



Stichting 75inQ

ImpactCity - Apollo 14
Saturnusstraat 14
2516 AH, Den Haag
The Netherlands
KVK 81883722
BTW NL862257025B01
NL70ABNA 0101 650 353
info@75inQ.com
www.75inQ.com

Jaarverslag Stichting 75inQ

2022

Stichting 75inQ
BTW NL862257025B01
KvK 81 88 37 22

Referentie Jaarverslag Stichting 75inQ 2022

Auteurs Anouk Creusen
Mariëlle Feenstra

Penningmeester	Voorzitter RvT	Secretaris RvT
Liesbeth Tuininga	Marsha Wagner	Sjoerd Kluiving
9-5-2023	22-4-2023	5-5-2023

DocuSigned by:

50F5E56C7ED34AE...

DocuSigned by:

F356FCA5082F4E5...

DocuSigned by:

A3BCBE41373E474...





Voorwoord

2022 stond in het teken van de ontwikkeling van 75inQ naar een duurzame organisatie die impact maakt op lokaal, nationaal en internationaal niveau om bij te dragen aan een gender rechtvaardige en meer diverse energietransitie. Het snijvlak van gender en energie gaat over mensen, mensen die de energietransitie waarmaken. Wij staan pal voor en achter de groep vrouwelijke energieprofessionals die werkt, of de ambitie hebben bij te dragen aan de de-carbonisatie van onze energiesystemen.

We werken aan deze missie met vrijwilligers en betaalde krachten in onze 75inQ Community, we helpen organisaties en mensen bij het maken van beleids- en beroepskeuzes en we helpen werkgevers met het vinden van de passende werknemers. Voor ons is het van fundamenteel belang deze veelheid aan activiteiten als gezaghebbende en respectvolle organisatie te kunnen uitvoeren.

We zijn blij dat we in 2021 een organisatievorm gevonden hebben waarbinnen we de veelheid van activiteiten zoals beschreven in onze Verandertheorie kunnen onderbrengen en uitvoeren. We zijn trots op de installatie van het stichtingsbestuur in 2021, waardoor we ons in 2022 konden richten op de fundamenten van de stichting. Mede om deze redenen hebben wij de ambitie uitgesproken om het Erkenningstraject van het Centraal Bureau Fondsenwerving in te gaan. Onder begeleiding van Goede Doelen Nederland hebben wij dit keurmerk in 2022 verworven. Een prestatie waar we erg trots op zijn en die ons het vertrouwen geeft dat we een organisatie bouwen die ook als duurzame beweging de impact kan maken die we beogen.

Naast de professionaliseringsslag van de eigen organisatie, hebben we mede dankzij de toekenning van financiering van het Instituut GAK kunnen bouwen aan de instrumenten zoals de GAME en de dienstverlening aan de Community, waaronder het inrichten van de Powerbank.

We hebben inhoudelijk veel onderzoek gedaan en gepubliceerd, lezingen verzorgd, samenwerkingspartners opgezocht, conferenties georganiseerd en als kers op de taart is wetenschappelijk directeur Mariëlle Feenstra verkozen om namens Stichting 75inQ tijdens de VN top Commission on the Status of Women in 2023 het maatschappelijk middenveld te vertegenwoordigen.

Kortom, 2022 is een jaar waarin wij grote stappen in onze verandertheorie hebben kunnen maken, onze organisatie kunnen uitbouwen en onze impact kunnen gaan realiseren. In 2023 bouwen wij voort op de basis gelegd in 2022.

Mariëlle Feenstra & Anouk Creusen



Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
Organisatie	3
Contactgegevens	3
Bestuurssamenstelling 2022	3
Documentatie	11
Bestuur	12
Communicatie	13
Beleid	14
Resultaten	17
1. Organisatie	18
2. Instrumenten	20
Verslag	39
Online Community events	39
Live Community events	39
Spreekbeurten, panels en lezingen	39
Pers	44
Samenwerking / Partnerschappen	47
Samenwerkingspartners	48
Consortia	50
Lidmaatschappen	51
Financiële verantwoording	52
Jaarbegroting 2022-2023	52
Behaalde resultaten.	53
Kascontrolecommissie	54
Toelichting op de jaarrekening	54
Bibliografie	60



Organisatie

Contactgegevens

Adres	Stichting 75inQ	KVK	81883722
	ImpactCity - Apollo 14 - 4.01	BTQ	NL862257025Bo1
	Saturnusstraat 14	Bank	NL70ABNA 0101 650 353
	2516 AH, Den Haag	Website	www.75inQ.com
E-mail	info@75inq.com		

Bestuurssamenstelling 2022

BESTUURSVORZITTER



Marsha Wagner

PENNINGMEESTER



Liesbeth Tuininga - Muilwijk

SECRETARIS



Sjoerd Kluiving

Figuur 1. Niet-uitvoerende bestuurders

★ Bestuursvoorzitter	Marsha Wagner	voorzitter@75inq.com
★ Penningmeester	Liesbeth Tuininga-Muilwijk	penningmeester@75inq.com
★ Secretaris	Sjoerd Kluiving	secretaris@75inq.com

UITVOEREND DIRECTEUR



Anouk Creusen

WETENSCHAPPELIJK DIRECTEUR



Marielle Feenstra

Figuur 2. Uitvoerende bestuurders

★ Uitvoerend Directeur	Anouk Creusen	Anouk@75inq.com
★ Wetenschappelijk Directeur	Marielle Feenstra	Marielle@75inq.com



Raad van Advies

De Raad van Advies komt elk kwartaal bij elkaar op initiatief van het dagelijks bestuur en voorziet het Dagelijks Bestuur van gevraagd en ongevraagd advies.



Michelle de Rijke



Michelle de Rijke is a lawyer in energy and administrative law and partner at [Van der Feltz advocaten](#).



Marieke (Rijk) Palm



Managing Director at Scrooge Sustainable Energy B.V. & Member of the Board Of Advisors at Giga Storage



Eline Mertens



Ondernemer | Energietransitie Versneller | Programmamanager | Verandermanager



Marja Zonneville



Coaching top level NL based startups focusing on sustainability, process engineering, pilot-to-demo stage, developing commercial models – especially those lead by female technical talent.



Martha Douwma



Coördinator Marketing & Communicatie, bevlogen collega bij Celsias "Climate as a Service" #energietransitie | **vertaalt** klantbehoefte naar **oplossingen** | MVO SDG Inclusiviteit | Female Wave of Change



Jeike Wallinga



Energietransitie Professor, Windesheim University of Applied Science

Figuur 3. 75inQ Raad van Advies

De Raad van Advies bestond in 2022 uit:

- ★ Michelle de Rijke
- ★ Marieke Palm
- ★ Eline Mertens
- ★ Marja Zonneville
- ★ Martha Douwma
- ★ Jeike Wallinga



Afstudeerplaatsen MSc studenten



Hanna Kreuger



Hanzehogeschool Groningen

MS, Energy for Society



Kirsten Mallant



TU Delft

Management of Technology

Figuur 4. Stagiaires 75inQ

★ **Hanna Kreuger**

Hanna@75inq.com

Hanzehogeschool Groningen,

★ **Kirsten Mallant**

Kirsten@75inQ.com

TU Delft

Vertrouwenspersoon

★ **Felicia Stoutjesdijk**

vertrouwelijk@75inq.com



Felicia Stoutjesdijk



Psychologist/ Cognitive Behavioral Therapist/ Certified Theraplay Practitioner at Praktijk Stoutjesdijk

Figuur 5. Vertrouwenspersoon 75inQ



Kascontrolecommissie



Heleen Groenberg



Energy hubs | Accomplished, resourceful, and results-oriented executive with comprehensive experience in energy and sustainability counseling.



Musetta Blaauw



Duurzame 100 *nr 72* & Greenfluencer: Een eerlijke (energie)transitie gaat niet vanzelf. Daar heb je mensen zoals ik bij nodig!

De kascontrolecommissie bestond in 2022 uit:

- ★ Heleen Groenberg
- ★ Musetta Blaauw

Kernteam

FACILITATION



Martine Witteveen



Auteur van FUNgaderen.
Overleggen met plezier |
Gespreksleider/Dagvoorzitter on/off-
line | Procesbegeleider | Ik help je
met het creëren van verbinding en
verbondenheid

TRAINER / COACH



Christianne Wilmink



Christianne is a trained coaching
professional with a technical
background in design and
construction and over 20 years of
leadership experience.

GOVERNANCE ADVISOR



Sam van de Pavert-Voorveld



Business Development &
Operations Professional in the
Energy Sector

Figuur 6. Professionals betrokken bij 75inQ

Governance advisor

Het traject naar CBF erkenning is begeleid door Sam van de Pavert

- ★ Sam van de Pavert-Voortveld sam@75inq.com



Coaching en Training

De coaching en training werd in 2022 verzorgd door:

- ★ **Christianne Wilmink** Christianne@75inq.com
- ★ **Annemarie Renkens**

Team Women in Energy

- ★ **Anouk Creusen** Anouk@75inq.com
- ★ **Martine Witteveen** Martine@75inQ.com

Partners:

- ★ [Sabine Lankhorst](#)
- ★ [Marion Mooij | Brandmarion](#)

Team Women leading the Energy Transition










- ★ **Anouk Creusen** Anouk@75inq.com
- ★ **Christianne Wilmink | 75inQ** Christianne@75inq.com
- ★ **Martine Witteveen | 75inQ** Martine@75inq.com

Partners:

- ★ **Dory Grandia (RSM)**
- ★ **Dianne Coetzer (RSM)**



Market analysts

MARKET ANALYST	MARKET ANALYST	MARKET ANALYST
		
Paulien Veen	Morgane Bizeray	Zitong Zhao
 	 	 
<p>Experienced Senior Exploration Geologist with a demonstrated history of working in the oil & energy industry.</p>	<p>Experienced Geoscientist with a demonstrated history of working in the oil & energy industry.</p>	<p>Project engineer with a commercial mindset and multidisciplinary background in environmental sciences.</p>
<p>Paulien keeps an eye on the market development and open positions.</p>	<p>Morgane keeps an eye on the market development and open positions.</p>	<p>Zitong keeps an eye on the market development and open positions.</p>

Figuur 7. Marktanalisten 75inQ

- ★ [Paulien Veen | 75inQ](#) Paulien@75inq.com
- ★ [Morgane Bizeray | 75inQ](#) Morgane@75inq.com
- ★ [Zitong Zhao](#) Zitong@75inq.com

Community Raad van Advies

				
Martine Witteveen	Annick de Vries	Ilse Rodewijk	Kiana Afzali	Arja de Waal

Figuur 8. Adviesraad Community 75inQ

- ★ [Marine Witteveen](#)
- ★ [Annick de Vries](#)
- ★ [Ilse Rodewijk](#)
- ★ [Kiana Afzali](#)
- ★ [Arja de Waal](#)



Storytellers 75inQ community



Ilse Rodewijk



Experienced Maritime Equipment Specialist with a demonstrated history of working in the Financial Service Industry.



Saskia de Koning



Stakeholder Relations | Corporate Social Responsibility | Energy Transition | SER Topvrouwen.nl | 75InQ | Zonta

- ★ [Saskia de Koning](#)
- ★ [Ilse Rodewijk](#)



Financiën

Rekening

In 2021 is de bankrekening voor de stichting geopend bij ABN AMRO. Deze is in 2022 ongewijzigd gebleven.

Boekhouding

De boekhouding wordt gevoerd met behulp van het programma e-boekhouden.

- ★ René Bron wordt ingehuurd als externe boekhouder.



Documentatie

Statuten

De statuten van de Stichting 75inQ zijn gepubliceerd op de website van 75inQ¹.

Huishoudelijk Reglement

Het Huishoudelijk Reglement is onafscheidelijk van de statuten van de stichting 75inQ. Het Huishoudelijk Reglement wordt jaarlijks herzien door het bestuur en gepubliceerd op de website van 75inQ.²

Jaarplan

Het jaarplan voor het komende kalenderjaar wordt jaarlijks voor 1 april gepubliceerd op de website van 75inQ.^{3,4}

Jaarverslag

Het jaarverslag van het afgelopen kalenderjaar wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op de website van 75inQ⁵. (Creusen and Feenstra, 2022a)

Jaarrekening

De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascontrolecommissie en ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur. De jaarrekening is opgenomen in het jaarverslag.

AVG

Het privacybeleid wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ⁶.

Gedragscode

Een gedragscode wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ⁷.

Klachtenregeling

¹ [Statuten 75inQ](#)

² [Huishoudelijk Reglement Stichting 75inQ 2022 10](#)

³ [Jaarplan-Stichting-75inQ 2022](#)

⁴ [Jaarplan 75inQ 2023](#)

⁵ [Jaarverslag 75inQ 2021](#)

⁶ <https://75inq.com/nl/privacybeleid/>

⁷ <https://75inq.com/nl/gedragscode/>



De klachtenregeling wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ⁸.

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid volgt de richtlijnen van het CBF (Commissie Wijffels, 2020) en wordt jaarlijks herzien en vastgesteld door het bestuur en opgenomen in het jaarplan.

Bestuur

Het bestuur ziet toe op de ontwikkeling, goedkeuring en publicatie van de documenten volgens het vergaderschema opgenomen in het onderstaande overzicht.

Kwartaal		Reglement
Q1		
	Huishoudelijk reglement vaststellen	Secretaris Huishoudelijk Reglement
	Directiereglement vaststellen	Secretaris Huishoudelijk Reglement
	Jaarrekening goedkeuren	Penningmeester Statuten
	Jaarverslag goedkeuren en publiceren	Secretaris Statuten en CBF
Q2		
	Benoemings agenda	Voorzitter Huishoudelijk Reglement
	Vicevoorzitter aanwijzen	Voorzitter Huishoudelijk Reglement
	Vertrouwenspersoon aanwijzen	Bestuur Huishoudelijk Reglement
Q4		
	Meerjarenbeleidsplan vaststellen en publiceren	Dagelijks bestuur Huishoudelijk Reglement
	Jaarplan vaststellen en publiceren	Secretaris Huishoudelijk Reglement
	Vergaderingen vastleggen volgend jaar	Secretaris
	Begroting goedkeuren en publiceren	Penningmeester CBF

Tabel 5. Besluitvormingsagenda bestuur 75inQ

⁸ <https://75inq.com/nl/klachtenprocedure/>



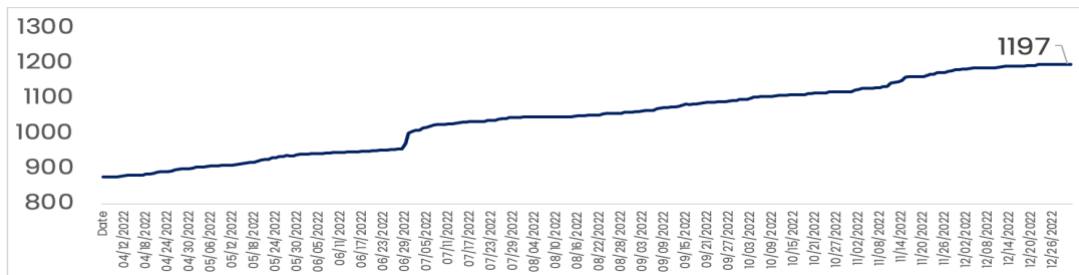
Communicatie

LinkedIn page

[75inQ | LinkedIn](#)

Op de openbare LinkedIn company page van 75inQ worden dagelijks vacatures en berichten gedeeld. Deze vacatures worden verzameld door Zithong Zao, Paulien Veen en Morgane Bizeray en via de tool CoSchedule klaargezet om gepost te worden op onze LinkedIn page. Het voornaamste doel is volgers te trekken en te informeren over de arbeidsmogelijkheden die er zijn.

De LinkedIn pagina van 75inQ had op 31 december 2022 1197 volgers.



LinkedIn groep

<https://www.linkedin.com/groups/12356925/>

De besloten LinkedIn groep is toegankelijk voor leden van de community van 75inQ en is de voorloper van de Powerbank, ontwikkeld in 2021. De groep heeft ca 150 leden en wordt ingezet voor het promoten van 75inQ events en voor het delen van relevante vacatures. Via deze groep kunnen leden van de community elkaar op linkedIn ook vinden.

Twitter

<https://twitter.com/75inQ>

Het Twitteraccount van 75inQ wordt door Mariëlle en Anouk gebruikt voor het delen van inhoudelijke informatie en het reageren op relevante berichten uit de community en het netwerk van 75inQ. .

Mailchimp

We gebruiken mailchimp om nieuwsbrieven naar leden van de community en volgers te sturen.

Powerbank

<https://powerbank.75inq.com/>

Powerbank is het online platform van 75inQ dat wordt gebruikt voor het bouwen van de community en voor het ontwikkelen van het online trainingsaanbod.



Beleid

De stichting 75inQ werkt aan het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid in lijn met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen ontwikkeld door de Verenigde Naties⁹.

De Stichting richt zich specifiek op het samenkomen van twee van deze doelen, te weten SDG7 en SDG 5; het kruispunt van de transitie naar duurzame en betaalbare energie en gendergelijkheid.

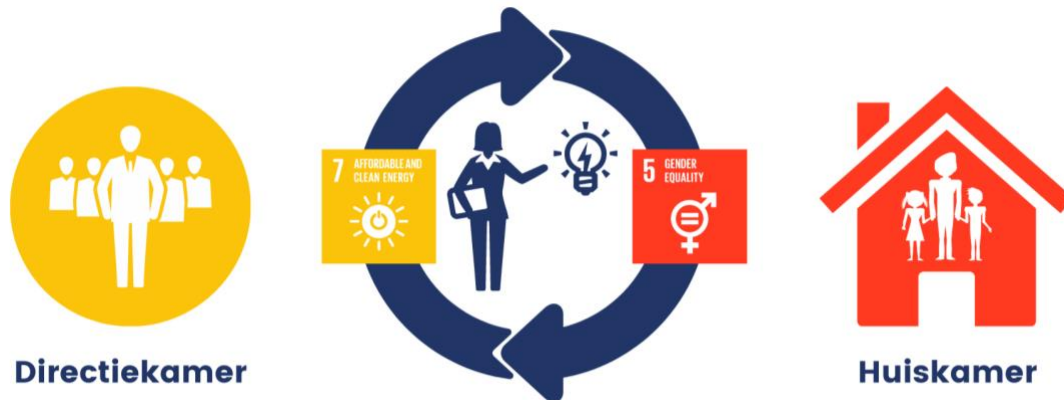
Deze doelen komen samen van de directiekamer tot in de huiskamer;

- De directiekamers binnen de energiesector worden gedomineerd door mannelijke bestuurders. (van den Brakel et al., 2020)
- De gevolgen van energiearmoede van huishoudens worden overheersend gedragen door vrouwen. (Creusen and Feenstra, 2022b; Feenstra et al., 2022)

De gender component in de energietransitie wordt verder zichtbaar wanneer het groeiende arbeidstekort en de haperende arbeidsparticipatie in de energiesectoren door een gender lens worden bekeken (Feenstra and Creusen, 2021) waardoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven bij de ambities van het akkoord van Parijs te behalen en de CO2 uitstoot terug te dringen

75inQ heeft de ambitie om de energietransitie te versnellen door in te zetten op gendergelijkheid en daarmee positieve impact te maken van de bestuurskamers tot in de huiskamers.

75inQ richt zich op **arbeidsparticipatie** en **beleidsvorming**. (Creusen and Feenstra, 2021c)



Figuur 9. 75inQ werkt op het snijvlak van SDG5 en SDG7, van de bestuurskamer tot in de huiskamer.

⁹ <https://unric.org/nl/duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen/>



Doelgroepen

We werken met en ten gunste van de volgende 5 doelgroepen. Deze doelgroepen, de kenmerken, behoeften en impact op de missie en stichting zijn in detail beschreven in het Meerjarenbeleidsplan (Creusen and Feenstra, 2021c).¹⁰

1. Vrouwen
2. Beleidsmakers
3. Werkgevers
4. Kennispartners
5. Publiek

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
Doel					
Instroom	●			●	●
Doorstroom	● ●	● ● ●	● ● ●	● ●	
Zij-Instroom	● ● ●	● ●	● ● ●	●	
Uitstroom	● ● ●	● ●	● ● ●	●	
Data		● ● ●	● ● ●	● ● ●	

Tabel Doelgroepen en impact (Bron: Meerjarenbeleidsplan 75inQ). Omljnd zijn de prioriteiten in 2022

NB Data over uitstroom, doorstroom en zij-instroom in de energiesector zijn niet beschikbaar in Nederland (Feenstra and Creusen, 2021; Jongen and Merens, 2019).

De impact van de projecten ontwikkeld in 2022 is gericht op de volgende doelgroepen:

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
Onderzoek		● ● ●	● ●	● ● ●	● ●
Community	● ● ●	●	● ●	●	●
GENDEX	●	● ● ●	● ● ●	● ●	● ●
Conferentie	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ●
Advies	● ●	● ●	● ●	● ●	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omljnd zijn de prioriteiten in 2022

Tabel 7. De impact van de projecten ontwikkeld in 202

¹⁰ <https://75inq.com/wp-content/uploads/2021/12/Meerjarenbeleidsplan-Stichting-75inQ-2021-2024.pdf>



Onze manier van werken

In 2021 werkten wij in lijn met het Meerjarenbeleidsplan 75inQ aan de strategische instrumenten en projecten uit onderstaande tabel. Het jaar 2022 stond in het teken van het bouwen van de organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

	2021	2022	2023	2024
Focus	Organisatie	Instrument ontwikkeling	Impact	Impact
Organisatie				
<i>Governance</i>	● ● ●	●		
<i>Fondsenwerving</i>	● ●	● ● ●	● ●	●
Instrument				
Onderzoek	● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●
Community	●	● ●	● ● ●	● ● ●
<i>Alliantievorming</i>		●	● ●	● ● ●
GENDEX		● ● ●	● ● ●	● ● ●
Advies		●	● ●	● ● ●
Conferentie		● ● ●	● ● ●	● ● ●

Tabel 8. Focus 2022



Resultaten

Onze manier van werken

Het jaar 2022 stond in het teken van het opbouwen van de organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

	2021	2022	2023	2024
Focus	Organisatie	Instrument Ontwikkeling	Impact	Impact
Organisatie				
<i>Governance</i>	● ● ●	●		
<i>Fondsenwerving</i>	● ●	● ● ●	● ●	●
Instrument				
Onderzoek	● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●
Community	●	● ●	● ● ●	● ● ●
<i>Alliantievorming</i>		●	● ●	● ● ●
GENDEX		● ● ●	● ● ●	● ● ●
Advies		●	● ●	● ● ●
Conferentie		● ● ●	● ● ●	● ● ●

Tabel 9. Instrumentontwikkeling als focus in 2023



De resultaten in dit jaarverslag worden vermeld in lijn met de ambities zoals opgesteld in het meerjarenplan.

1. Organisatie
 - 1.1. Governance
 - 1.2. Fondsenwerving
2. Instrument
 - 2.1. Onderzoek
 - 2.2. Community
 - 2.3. GENDEX
 - 2.4. Advies
 - 2.5. Conferentie

1. Organisatie

1.1. Governance

In 2022 heeft 75inQ de Erkenning¹¹ van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) ontvangen en is daarmee een erkend goed doel.

Samantha de Pavert is van onschatbare waarde geweest in het begeleiden van het erkenningstraject, waarin we begeleid werden door externe consultants Deny de Jong en Willem Visser van <https://erkenningstraject.nl/>.

- ★ Deny de Jong deny@offspring.nu
- ★ Willem Visser willem@effectmeting.nl

CBF-Erkenningsspaspoot



Stichting 75inQ

Het versnellen van de energietransitie door het bevorderen van gendergelijkheid.

Dit willen we oplossen

De transitie naar een duurzame energiemix gaat te langzaam om de doelen van Parijs te We moeten we sneller en beter aan de slag met deze opgave. Deze versnelling vergt visionaire leiders die een afspiegeling van de maatschappij vormen. Het is alle hens aan dek (M/V/X)!



Sinds 1 november 2022

Figuur 10. Het CBF-erkenningsspaspoot van 75inQ

Ook heeft 75inQ de ANBI Status verworven. Beide keurmerken zijn vermeld op de website en in andere communicatiekanalen.

¹¹ <https://www.cbf.nl/organisatie/stichting-75inq>



1.2. Fondsenwerving

Suppletie Instituut GAK

Om de productontwikkeling rondom de Powerbank en GENDEX te financieren is de benodigde suppletie aangevraagd bij en toegekend door Instituut GAK, op basis van de exploitatiebegroting voor 2022. Om onafhankelijk te kunnen blijven van marktpartijen wordt voor deze ontwikkeling geen commerciële sponsoring gezocht.

Crowdfunding-actie Community

Om de community in opbouw van inkomsten te voorzien en de kosten te dekken is in 2021 en 2022 door middel van crowdfunding ingezet op betalende leden.

Sponsorovereenkomsten ontwikkelen en afsluiten

In 2022 hebben we de mogelijkheden van sponsoring onderzocht. De wens onafhankelijk te blijven als neutraal expertisecentrum is overheersend en creëert een spanningsveld op het inzetten van sponsoring van commerciële partijen.



2. Instrumenten

Impact maken we door het ontwikkelen van instrumenten en uitvoeren van projecten en de impact te meten.

Onze instrumenten en projecten zijn gebaseerd op de interventies zoals beschreven in de verandertheorie opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan¹².

In onderstaande tabel wordt zichtbaar wat de ambities van de projecten zijn en waarop de focus lag in het jaar 2022.

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
-----------	---------	---------------	--------------	----------------	---------

Instrumenten

Onderzoek		● ● ●	● ●	● ● ●	● ●
Community	● ● ●	●	● ●	●	●
GENDEX	●	● ● ●	● ● ●	● ●	● ●
Conferentie	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ●
Advies	● ●	● ●	● ●	● ●	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omlind zijn de prioriteiten in 2022

Tabel 10. De instrumenten van 75inQ

¹² (Creusen and Feenstra, 2021c)



2.1. Onderzoek

Wij streven er naar de rapportages en onderzoeksresultaten voor een zo breed mogelijk publiek toegankelijk te maken door ze te publiceren op onze website.¹³

In 2022 hebben wij onderzoek verricht in opdracht van de volgende partijen.

European Institute of Gender Equality

Input European Institute of Gender Equality: gender & energy poverty

Joint Research Centre

Gender & energy poverty onderzoek.

Platform Talent voor Techniek

Uitvoering onderzoek "Vrouwen in de energietransitie", publicatie 2023

ATRIA

Feenstra, M., Creusen, A. Kottari, M., Van Tulder, F. (2022) Klimaatverandering & Gender | Aanbevelingen, Beleidsanalyse, Lexicon
Verkenkende studie naar de effecten van klimaatverandering en -adaptatie op gendergelijkheid in Nederland en Europa

<https://75inq.com/services/library/klimaatverandering-en-gender/>



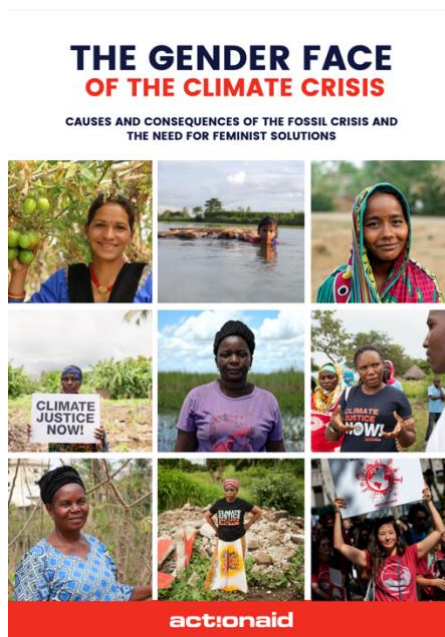
¹³ <https://75inq.com/services/library/>



Action Aid

Creusen, A., Feenstra, M., (2022) The Gender Face of the Climate Crisis. Causes and consequences of the fossil crisis and the need for feminist solutions

<https://75inq.com/services/library/the-gender-face-of-the-climate-crisis/>



Publicatie

Mariëlle Feenstra, Maria Kottari (accepted, to be published 2023), Chapter 6: The energy transition and the gender considerations of the workforce transformation. A critical review of the Dutch case, in: Gender Inequality in the Energy Sector – Sustainable Consumption and Production, Natalia Rocha Lawton and Cynthia Forson (eds), Palgrave Macmillan



2.2. Community

We bouwen aan een effectief zakelijk netwerk en netwerkcontacten van vrouwen die nodig zijn voor zelfredzaamheid om doorstroom te bevorderen en het voorkomen van uitstroom. Het zakelijk netwerk wordt aangeduid als 'de community' en maakt gebruik van het online platform *Powerbank*. (Zie [Project: Powerbank](#))

De community van 75inQ is het zakelijke netwerk van vrouwen die bijdragen aan de energietransitie met als doel via gerichte netwerken de doorstroom en zij-instroom van vrouwen in de energietransitie en de energiesector te bevorderen.

De community is in 2020 ontstaan vanuit het professionele netwerk van Anouk Creusen en in 2021 overgegaan naar een online platform; 75inQ Powerbank. Het operationele onderhoud en de groei van dit netwerk liggen sinds de oprichting van 75inQ bij Anouk Creusen.

Zakelijke netwerkomgeving

We creëren met de 75inQ community een veilige en zakelijke omgeving waarbinnen we vrouwen en organisaties samenbrengen, kennis delen en actief aansluiten op arbeidsmarktontwikkelingen ter bevordering van de instroom, doorstroom en zij- instroom, en het voorkomen van uitstroom van vrouwen in de energietransitie.

Om de uitgesproken opvattingen en sociale normen die invloed hebben op de keuzes van mannen en vrouwen ten aanzien van onderwijs, loopbaan en zorg aan te pakken is het van belang om vanuit verschillende perspectieven actief verandering in gang te gaan zetten op de volgende knelpunten:

1. Ingesloten beeldvorming van werkgevers, selectieteams en (potentiële) kandidaten en onbewuste keuzes van werkgevers of een bewuste keuze van werkgevers wegens onbekendheid met de ondervertegenwoordigde groep
2. Onbewuste patronen/biases van werkgevers in sollicitatieprocedures,
3. De voordelen van het old-boys network van mannen en de mechanismen die werken voor vrouwen binnen professionele netwerken,
4. Vooroordelen over vrouwen en hun capaciteiten in de energiesector
5. Het ontbreken van effectieve zakelijke netwerkcontacten om carrièrestappen te kunnen maken.

Principes achter de Community

Deze community gebouwd worden rondom de volgende principes gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek.

- De dynamiek van netwerken voor vrouwen die hun loopbaan willen stimuleren (Martens, 2020)¹⁴ is gerelateerd aan de fase van de carrière waarin iemand zich bevindt. Er is niet

¹⁴De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk: De betekenis van netwerken in relatie tot de carrière van hoogopgeleide vrouwen (Martens, 2020)



één route naar succes en niet één netwerk dat behulpzaam is. Een netwerk is flexibel en kan veranderen en het telkens aangaan van nieuwe banden helpt om stappen te zetten in bepaalde fases.

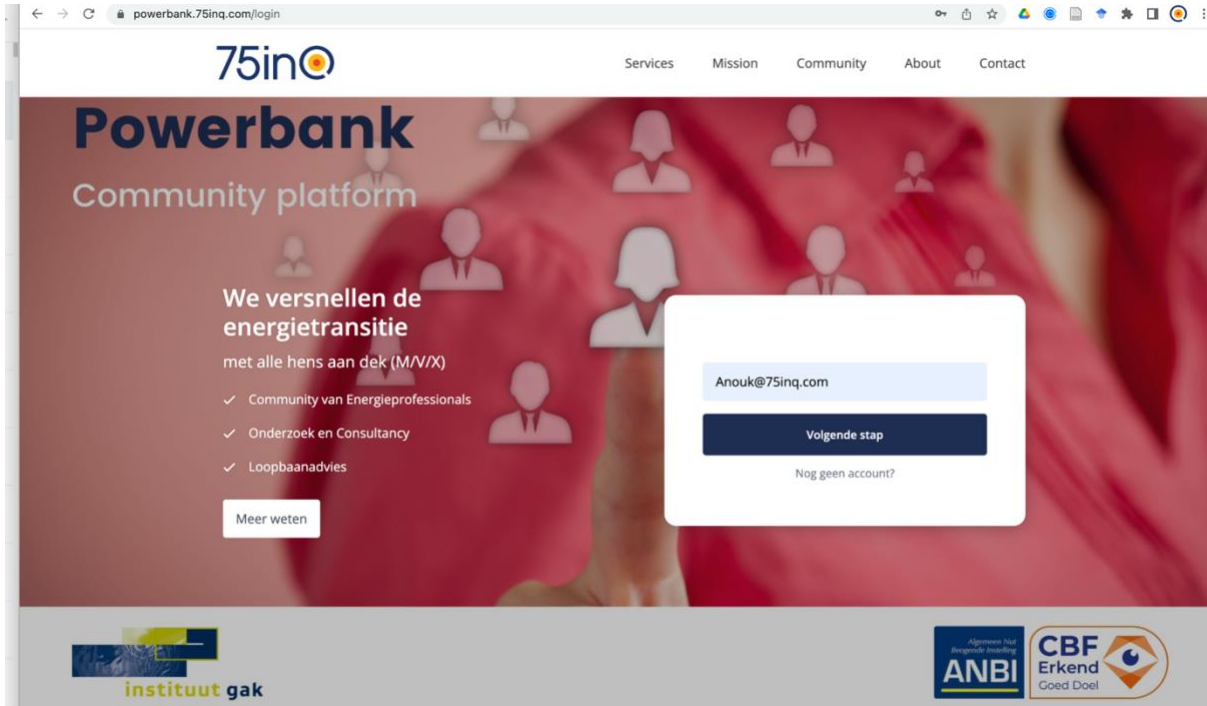
- De carrierefases zoals gedefinieerd door Avivah Wittenberg-Cox (Wittenberg-Cox, 2016) dienen als kaders voor het inrichten van het aanbod en de opzet van de netwerkorganisatie. Om op korte termijn impact te maken richt de eerste ontwikkelfase van de community zich op de groep vrouwen 45+.
- Vrouwelijke professionals hebben profijt van door vrouwen geleide netwerken (Gewin, 2018). We streven naar een organisatiestructuur die actief geleid wordt door vrouwelijke professionals uit de community in samenwerking met de directie van 75inQ.
- Het leiden van een professionele organisatie met een breed gedragen maatschappelijk doel is werk (Rodsky, 2020), we streven ernaar om de operationele ondersteuning van het Community bestuur vanuit 75inQ te financieren.
- Netwerken voor en door vrouwelijke professionals zijn een belangrijke aanvulling op de bestaande professionele en 'old-boys' netwerken (Marcus, 2018) . We sluiten aan waar het kan en werken samen waar mogelijk met bestaande netwerken en organisaties om verbanden te creëren en impact te vergroten. Door samenwerking met externe partijen verbinden we de leden van de community met de arbeidsmarkt door middel van samenwerking met Sustainable Talent, andere netwerken zoals SER Topvrouwen en branche netwerken zoals de IRO.
- Om een netwerk effectief te laten zijn voor vrouwen is het van belang dat er binnen het grotere geheel, kleinere 'inner circles' bestaan (Yang et al., 2019). Om dit te kunnen faciliteren bouwen we een online netwerkomgeving waar leden elkaar kunnen vinden.
- Als het uiteindelijke doel van inspanningen op het gebied van genderdiversiteit is om organisaties op te bouwen waarin werknemers samenwerken en evolueren als professionals zonder rekening te houden met gender, laten we ons dan concentreren op de relaties zelf. (Carboni et al., 2019)



Community Powerbank

Het online platform van 75inQ wordt aangeduid als haar Powerbank en biedt alle mogelijkheden om de groeiende community te verbinden. In 2022 hebben we met steun van instituut GAK het platform doorontwikkeld (zie [Project: Powerbank](#))

De uitwerking van de projectkosten voor het creëren en testen van het instrument is beschikbaar in het projectplan Powerbank-GENDEX (Creusen, 2022a).

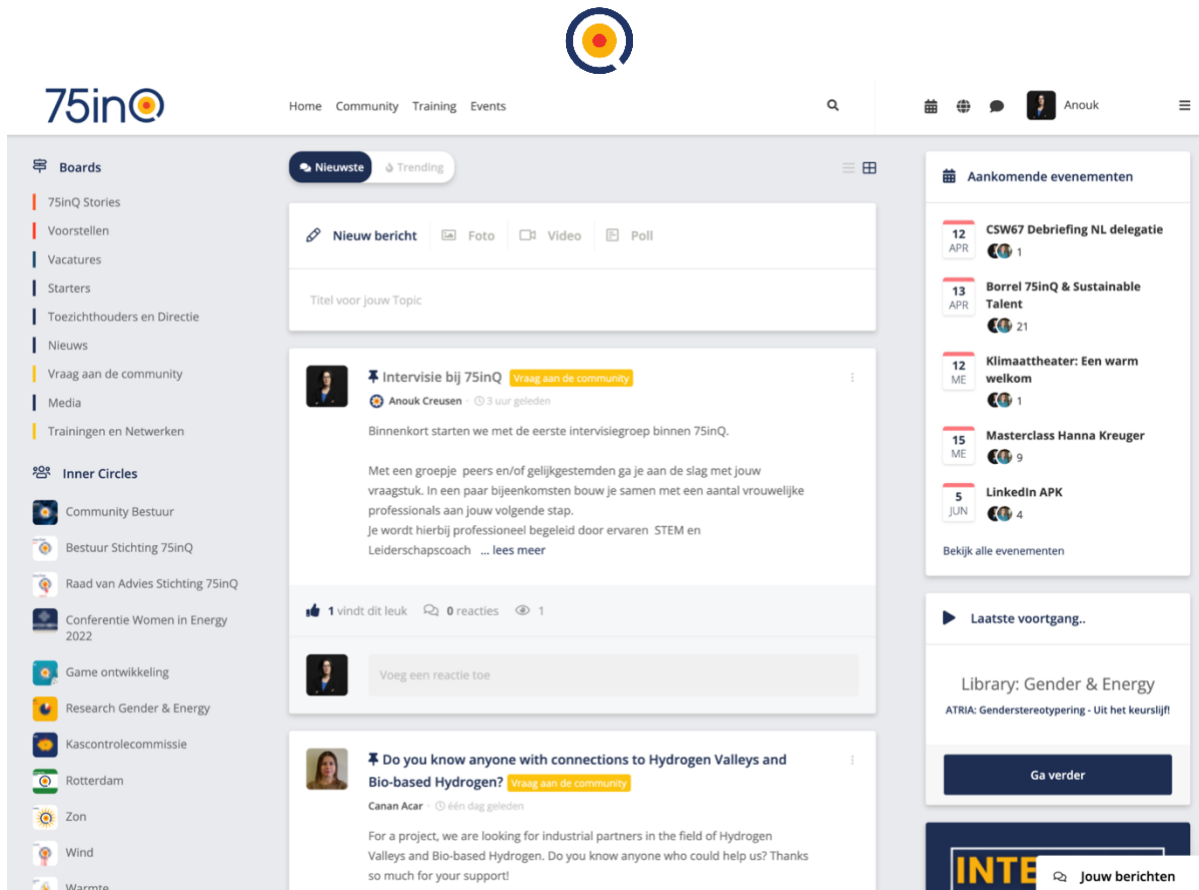


Figuur 11. Voorpagina Powerbank; Powerbank.75inq.com

Het platform is afgeschermd en staat open voor vrouwelijke professionals uit de energietransitie. Leden kunnen zich via de website van 75inQ aanmelden.

Er worden live en online evenementen georganiseerd en vacatures gedeeld.

Binnen het grotere platform zijn kleinere groepen waarbinnen leden elkaar kunnen bereiken (Inner Circles). Deze groepen zijn gebaseerd op locatie en op expertise.

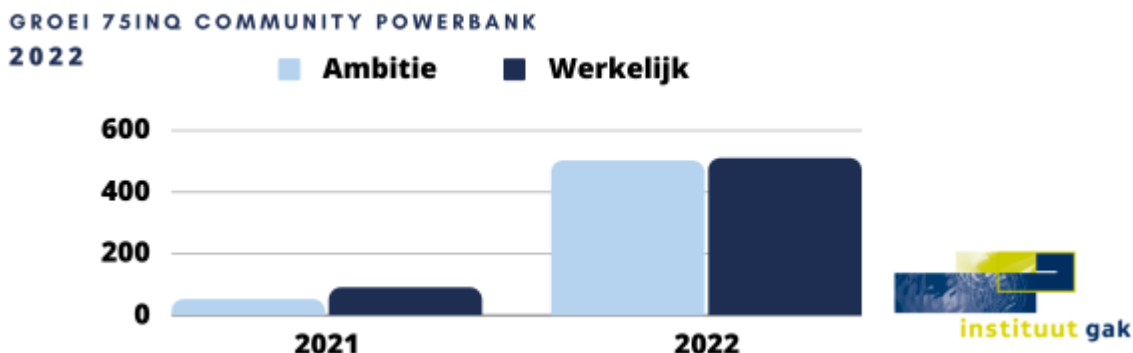


Figuur 12. Screenshot Powerbank, het online community platform van 75inQ

In 2022 was lidmaatschap kosteloos.

Resultaten

De zakelijke community op het platform Powerbank is gegroeid van 87 naar 508 vrouwen in 2022.



Figuur 13. Aanwas leden van de community van 75inQ in 2022



Ontwikkeling programma en activiteiten aanbod

1. Ontwikkeling samenwerkingsverbanden om doorstroom te faciliteren en arbeidstekorten tegen te gaan.

Met Loopbaanadviesbureau Sustainable Talent zijn we een samenwerking aangegaan om de doorstroom van onze community op de arbeidsmarkt te faciliteren.

We hebben 2 conferenties georganiseerd met externe partners om zowel de verbindingen binnen het zakelijk netwerk te versterken als onze relatie met externe partijen te ontwikkelen.

2. Aansluiting zoeken bij de behoefte van energiesector om te voorzien in geschikte kandidaten om aan het per 2022 ingestelde quotum in RvC en RvT te kunnen voldoen.

De gestelde quota hebben weinig invloed gehad op het midden- en kleinbedrijf, ook de brancheverenigingen zijn hier niet door gebonden. In samenspraak agenderen we het belang van representatie en gaan in gesprek met deze partijen op onze events en workshops.



2.3. GENDEX

GENDEX staat voor de Gender & Energy Index van 75inQ.

De GENDEX is een instrument met als doel het ondersteunen en stimuleren van werkgevers om diversiteit meetbaar te verbeteren, gebaseerd op het wetenschappelijke raamwerk van Dr. Mariëlle Feenstra zoals gepubliceerd in 2021 ([Feenstra, 2021](#)). Deze Gender en Energy Index wordt gepresenteerd als interventieplan met best methods om diversiteit te meten en te verbeteren binnen de energiesectoren en daarmee de factoren die genderongelijkheid in stand houden te adresseren. Het ontwikkelen van de Gender & Energy Index: GENDEX© ligt aan de basis van de door 75inQ geambieerde instrumentontwikkeling en heeft daarom prioriteit. Om onafhankelijk te kunnen blijven van marktpartijen wordt voor deze ontwikkeling geen commerciële sponsoring gezocht. Het instrument GENDEX is uitgewerkt in het projectplan Powerbank-GENDEX ([Creusen, 2022a](#)) en is uitgevoerd met suppletie van instituut GAK.

Op basis van de GENDEX zal in 2023 de ontwikkeling van de GAME verder ontwikkeld worden.

Resultaten

1. Ontwikkeling GENDEX op basis van wetenschappelijk onderzoek

In Q2 is een verdiepingsslag gemaakt met de GENDEX door gesprekken en samenwerking met de Topsector Energie, de human capital agenda in de energiesector en onderzoek naar klimaat banen. Hieruit is een eerste start gemaakt voor het ontwikkelen van de GENDEX en het inventariseren van behoeften in de energiesector. De input van de Women in Energy conferentie bij het KiVi is ook gebruikt om het theoretische kader te toetsen aan de behoefte in de praktijk.

Dit heeft geresulteerd in een onderzoeksopzet voor een masterstudent die in Q1 2023 gestart is.

2. Ontwikkeling GAME op basis van GENDEX

De GAME is verder doorontwikkeld en een test GAME is gespeeld tijdens een workshop die wij mochten verzorgen voor NoGePa/Element-NL. De GAME is toen door ruim 50 professionals gespeeld die allen werkzaam zijn in de energiesector.



Figuur 14. Impressie Gender & Energy GAME



2.4. Advies

Verenigde Naties: Commission on the Status of Women

COMMISSION ON THE STATUS OF WOMEN CSW66



Jaarlijks organiseren de Verenigde Naties in New York de top “Commission on the Status of Women” (CSW), waar wereldleiders en nationale delegaties zich buigen over de voortgang op het gebied van gendergelijkheid.

Met het oog op de Nederlandse deelname aan de 66e CSW heeft Atria Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis op verzoek van de directe Emancipatie (DE) van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) door 75inQ onderzoek laten uitvoeren naar de intersectie tussen gender en klimaatverandering en -adaptatie in Nederland en vergelijkbare Europese landen.

Tijdens de top sprak minister Dijkgraaf de vergadering toe namens Nederland.





- 2022 CSW66

In 2022 is het thema van deze top

“Achieving gender equality and the empowerment of all women and girls in the context of climate change, environmental and disaster risk reduction policies and programmes.”

In opdracht van ATRIA heeft 75inQ het Rapport Klimaatverandering en Gender (Feenstra et al., 2022) gepubliceerd.

Tijdens en na de top, waar Nederland vertegenwoordigd werd door minister Robbert Dijkgraaf, konden leden van de community in gesprek met de Nederlandse Delegatie.



Figuur 15. Minister Dijkgraaf bij de CSW67 in New York, in gesprek met de delegatie en de community van 75inQ

- 2023 CSW67

In 2023 wordt deze conferentie voor de 67ste keer georganiseerd

Het thema van de CSW67 is *“Innovation and technological change, and education in the digital age for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls.”*

Dit jaar is **Dr. Marielle Feenstra, vanuit haar rol als directeur van 75inQ** als NGO vertegenwoordiger lid van de delegatie.





Stageprojecten

In 2022 hebben we een eerste stagiaire begeleid, Hanna Kreuger, masterstudent van de Master Energy for Society van de Hanzehogeschool Groningen.

Hanna heeft haar afstudeeronderzoek bij 75inQ gedaan naar mindsets van gemeentelijke beleidsmedewerkers om inclusiviteit en gender mee te nemen in energiearmoede interventies. Hiervoor heeft zij een survey uitgezet binnen de 75inQ community, interview respondenten gevonden uit de 75inQ community en via het Women in Energy congres. Haar masterthesis is met een 8.6 beoordeeld. Haar onderzoeksresultaten zal ze beschikbaar maken voor het 75inQ publiek door een policy brief te schrijven en een masterclass te organiseren.





2.5. Conferenties

De stichting is gedreven door een missie en wordt geleid door experts en ervaringsdeskundigen. Om impact te maken houden wij het grotere belang van 'alle hens aan dek' in zicht. Samen met organisaties die zich inzetten voor versnelling op het gebied van gendergelijkheid en energie organiseren we in 2022 een groot evenement met en voor werkgevers, werknemers en beleidsmakers actief op het gebied van de energietransitie met de ambitie zowel de community daarmee te betrekken en te bedienen als systemische verandering op de kaart te zetten.

Doel

Om het onderwerp Gender & Energie in alle breedte en diepte op de kaart te zetten genereren we aandacht en momentum door het initiëren en organiseren van een conferentie.

Impact

We ambiëren hiermee het werkveld en beleidsmakers informeren op basis van wetenschappelijke kennis en ervaring, de community bij elkaar en vooruit te helpen en maatschappelijk draagvlak te creëren. We werken zoveel mogelijk samen met impactpartners waar mogelijk.



• Congres Women Leading the Energy Transition

In samenwerking met het Erasmus Centre for Women and Organisations heeft 75inQ het evenement Women Leading the Energy Transition georganiseerd.

WOMEN LEADING THE ENERGY TRANSITION

Leveraging women's leadership to create a better future, faster

SPEAKERS, CONTRIBUTORS, & PANELISTS



DORINE BOSMAN
Chief Investment Officer
Port of Amsterdam



MARJOLEIN BOT
Lead Energie
Amsterdam Economic Board



PRASANNA COLLURU
Director Corporate Strategy
Future Proof Shipping



PROF. HANNEKE TAKKENBERG
Executive Director ECWO



LIESBETH TUINGA-MULLWIJK
Founder
Vanadis Power



PROF. WOLF KETTER
Director, Erasmus Centre
for Future Energy Business



ELINE MERTENS
Strategic Advisor
Energy Transition



CHANTAL VAN SCHAIK
Director
HollandHoutland



MARJA ZONNEVILLE
Non-Executive Director
Roosenville



AFKENEL SCHIPSTRA
Sr. VP Hydrogen
ENGIE

MODERATORS



ANOUK CREUSEN
Managing Director
75inQ



DOROTHY GRANDIA
Associate Director
ECWO



CHRISTIANNE WILMINK
STEM Leadership coach
75inQ



MARTINE WITTEVEEN
Moderator
75inQ

Met Christianne Wilmink en Martine Witteveen is vanuit 75inQ gewerkt aan een inhoudelijk programma. Vanuit ECWO organiseerde Dorothy Grandia en Dianne Coetzer de inbreng.

De opkomst was met 100 deelnemers hoog en we kijken terug op een vol en inspirerend programma.

De samenwerking met het team van ECWO is goed bevallen en in 2023 zal het evenement weer plaatsvinden.



Experienced entrepreneur and manager with an eye for results and a people-oriented approach. Uses her expertise in the energy transition landscape to implement changes in organizations and to shape plans and collaborations that together turn ideas into action.

Eline Mertens | Program Manager at EInterim

Senior Vice President Business Development Hydrogen at ENGIE after senior positions at Gasunie, Shell and NAM. She has delivered hydrogen, heating and oil & gas projects in the Netherlands and world-wide. Non-Executive Director of HydrogenOne Capital. HGEN is the first London-listed investment fund dedicated to clean hydrogen. Clean hydrogen has a key role in decarbonisation for the energy transition, and improved air quality.

Afkenel Schipstra | Senior Vice President Business Development Hydrogen ENGIE





PHOTO GALLERY 2022 EDITION



Panel 2022



Opening by Dorothy Grandia



Dorothy Grandia, ECWO



Prof. Hanneke Takkenberg



Prof. Wolf Ketter



Keynote Speaker Dorine Bosman



Marjolein Boer, Dorine Bosman, Sylvia Boer and Marjolein Bot



Liesbeth Tuninga, Atkanet Schipstra, Marja Zonneville, Eline Mertens, Prassanna Colluru and Chantal van Schaik



Liesbeth Tuninga

De opbrengst is volledig naar de Dianne Bevelander Foundation, een goed doel gerelateerd aan de grondlegger van ECWO.

Voor 75inQ heeft dit betekend dat we als samenwerkingspartner financieel verlies gedraaid hebben. Dit is ruimschoots gecompenseerd door de gemaakte impact en het nieuwe samenwerkingsverband.



The value of women's leadership in the energy transition, developing the resilience that enables bold decisions and the ability to navigate change.

Dorine Bosman | Chief Investment Officer Port of Amsterdam

Industries benefit from creating a faster energy transition and on featuring examples of women's leadership in those industries.

Professor Wolf Ketter | Director of the Erasmus Centre for Future Energy Business



the value of women's leadership in creating an organisational culture of innovation required for change

Professor Hanneke Takkenberg | Executive Director Erasmus Centre for Women and Organisations

Aligning industry with policy making in the energy transition.

Marjolein Bot | Lead Energy Amsterdam Economic Board



Entrepreneur and executive with international experience in financial and commercial roles. Has the mentality and the DNA to maximize business value. Engages and commits in an authentic and pragmatic style. Passionate about innovation, collaboration and leadership in the energy transition.

Liesbeth Tuininga Founding partner Vanadis Power

Experience spanning the maritime, energy and retail industries, initiating and leading complex commercial projects from concept to delivery. Recognized as one of the top 100 'Duurzame Jongeren'.

Prasanna Colluru | Director of Corporate Strategy Future Proof Shipping



Founded HollandHoutland accelerating the biobased building transition by introducing new approaches for impact assessment, valuation of construction stored carbon, and circular financing.

Chantal van Schaik Entrepreneur Biobased Building Holland Houtland

Decades of experience bringing entrepreneurial, technology-based innovation to commercial realization in complex, multiple-stakeholder projects. Now coaching top level NL-based startups focusing on sustainability, process engineering, pilot-to-demo stage, developing commercial models – especially those led by Female Technical Talent.

Marja Zonneville | Non Executive Director Roosenvylle





• Congres **Women in Energy | NL Edition**

In het najaar van 2022 heeft 75inQ samen met Marion Mooij (Brand Marion) en Green Blue Feather (Sabine Lankhorst) de organisatie van het al bestaande Women in Energy congres opgepakt. Het KIVI kring Netwerk Vrouwelijke Ingenieurs van het Koninklijk Instituut van Ingenieurs heeft zich bij de organisatie aangesloten.

Ook hier was de opkomst hoor en de sfeer overweldigend verbindend, mede door het uitstekende dagvoorzitterschap van Marine Witteveen.



Marjolein de Gorter

Director
Large Projects
TenneT



Marsha Wagner

Program Director
Human Capital Agenda
TOPSECTOR ENERGIE



Anne Schipper

Project Manager
Renewables
UTRECHT MUNICIPALITY



Sarike van Wette

Director
Maintenance & Malfunctions
ALLIANDER



Else Noë

Project Manager
WINDUNIE



Anouk Creusen

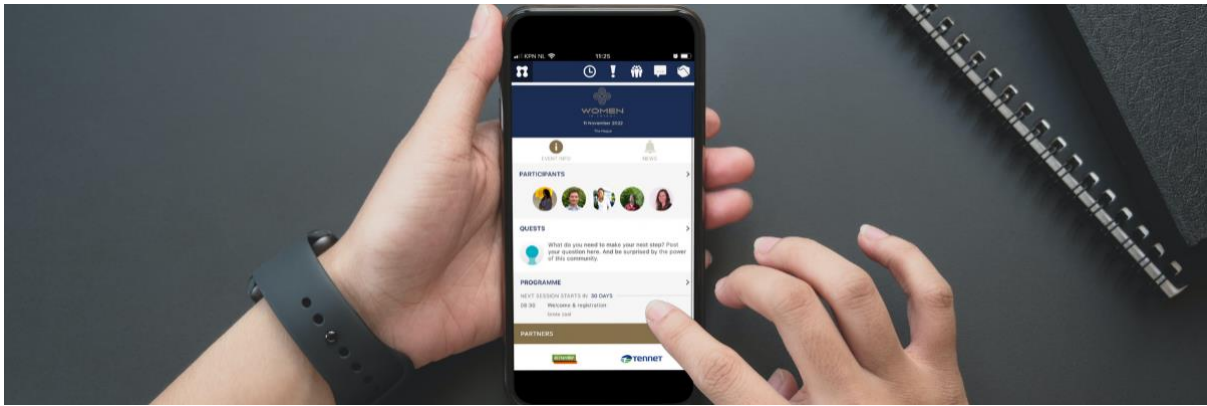
Director
75INQ



Sahar Yadegari

Director
VHTO

Voor de conferentie is gebruikgemaakt van de netwerkApp, waardoor we alle deelnemers een eigen programma konden bieden.



Financieel is de organisatie kostendekkend geweest maar zal er in de toekomst meer op sponsoring ingezet worden.





Verhalen uit de community

Door Ilse Rodewijk en Saskia de Koning is gewerkt aan de serie profielen van de community, de vrouwen aan het roer van de energietransitie.

Marjolein Bot

Interview door Ilse Rodewijk en Saskia de Koning

<https://75inq.com/marjolein-bot/>

Marjolein Bot
Lead Energie & Digitaal
Amsterdam Economic Board

De positie van vrouwen in de energietransitie wordt onderbelicht. Wij vrouwen moeten elkaar helpen, die **sisterhood** is belangrijk.

75inQ
DIVERSITY IN ENERGY



aan het roer van de energietransitie

Rachel Terry

Interview door Ilse Rodewijk en Saskia de Koning

<https://75inq.com/rachel-terry/>

Rachel Terry
Van Oord
Sustainability Programme Manager

Work with the **power of nature** instead of trying to go against it.

75inQ
DIVERSITY IN ENERGY



aan het roer van de energietransitie

Nancy Kabalt - Groot

Interview door Ilse Rodewijk en Saskia de Koning

<https://75inq.com/nancy-kabalt-groot/>

Nancy Kabalt-Groot
Windkracht5
Interim Manager Energy Business

Blijf vrouw en probeer niet je mannetje te staan

75inQ
DIVERSITY IN ENERGY



aan het roer van de energietransitie



Verlag

Online Community events

Online zijn voor de leden van de community de volgende masterclasses georganiseerd:

- "Nieuwe uitdagingen vragen om nieuw leiderschap" met Liesbeth Tuininga-Muilwijk
- Energiearmoede en Gender - met Marielle Feenstra, PhD
- LinkedIn APK - door Anouk Creusen
- De urgentie van de energietransitie door Jeike Wallinga
- Gender and Climate Change by Dr. Maria Kottari
- Stakeholder Inclusion - met Saskia de Koning
- Matchmaking Sustainable Talent
- Klimaat Psychologie - met Gerdien de Vries

Live Community events

Na de lockdowns in 2021 werden in 2022 de eerste live events georganiseerd, met als doel kennis uit te wisselen en nieuwe verbindingen te bouwen binnen de zakelijke netwerken van de leden.

- Masterpiece Fitting Event & Introductie Mode & Duurzaamheid
- CSW66 | Briefing of the NGOs | Minister Dijkgraaf
- Live: Women Leading the Energy Transition
- Diner Den Haag 22 Sept 75inQ, VIEN en Frauennetzwerk Energie Berlin
- Live: Women in Energy NL

Spreekbeurten, panels en lezingen

Maart 2022

Guidehouse (online) 3 maart 2022 workshop voor Guidehouse energy experts





April 2022

Anouk Creusen spreekt op het symposium "GROENE GROEI WERKT: MENSEN MAKEN DE TRANSITIE!" van Cleantech regio en Aventus.



April 2022

Marielle Feenstra is de voorzitter van het ENGAGER congres in Budapest.



Mei 2022

Anouk Creusen en Marielle Feenstra spelen de serious game tijdens het symposium van NOGEPA/Element.nl





Mei 2022

ECWO & 75inQ congres Women Leading the Energy Transition



Juni 2022

Marielle Feenstra geeft presentatie in IEA User TCP webinar

Mei 2022

Anouk Creusen in het panel bij VIEN in Groningen





Juli 2022

Marielle Feenstra geeft presentatie op het Energy Research and Social Science Conference in Manchester, UK.



September 2022

Marielle Feenstra spreekt bij de Metropoolregio Amsterdam over Energiearmoede



September 2022

Anouk Creusen in het panel bij Impact on the Beach, met Marieke van VIEN en Dorine Bosman.





November 2022

Workshop voor de UK Energiesector

Poll



Gender roles in the energy sector:
Which role should be in the spotlight?

- A. Consumer**
- B. Producer**
- C. Decision-maker**
- D. Prosumer**



December 2022

Panel Fit55 package Brussel



December 2022

SAAGE keynote speech Brussel





Pers

Maart 2022

Change Inc

[Hoe de energietransitie en genderongelijkheid elkaar kruisen \(en hoe ze elkaar kunnen versterken\) | Change Inc.](#)

Change Inc. > Energie > Hoe de energietransitie en genderongelijkheid elkaar kruisen (en hoe ze elkaar kunnen versterken)

TEUN SCHÖDER 07 maart 2022, 09:24

Hoe de energietransitie en genderongelijkheid elkaar kruisen (en hoe ze elkaar kunnen versterken)

Genderongelijkheid en de energietransitie. Het zijn niet twee onderwerpen die snel aan elkaar gelinkt worden. Toch hebben ze alles met elkaar te maken, aldus Anouk Creusen, directeur van 75inQ. "In Nederland worden keuzes gemaakt in de energietransitie. Als we ons niet bewust zijn van de impact van deze keuzes, dan kunnen ze ongelijkheid versterken. Zowel in de boardroom als in de huiskamer."

TU Delft

[Transdisciplinair denken en doen – Voor een rechtvaardige energietransitie](#)

Onderwijs Onderzoek Innovatie & Impact Actueel Over TU Delft

Transdisciplinair denken en doen - Voor een rechtvaardige energietransitie

Transdisciplinair denken en doen - Voor een rechtvaardige energietransitie

NIEUWS - 07 MAAKT 2022

Gerdien de Vries en Mariëtte Feenstra zijn beiden werkzaam aan de Delftse Faculteit Techniek, Bestuur en Management (TBM) op het grote thema van de energietransitie. De Vries is klimaatpsycholoog, Feenstra is bestuurskundige en op social media bekend als 'energy feminist'. Een usual suspects duo aan een technische universiteit. Waarom is juist hun expertise en ervaring zo waardevol voor het versnellen van de energietransitie?

"Als mensen horen dat ik klimaatpsycholoog ben, denken ze soms dat ik patiënten met vliegschaamte op mijn therapeutensofa heb liggen", lacht Gerdien de Vries. Een misverstand, zij is geen klinisch psycholoog. Wat De Vries wel doet is methoden en modellen uit de psychologie gebruiken om menselijk gedrag rondom klimaat issues te onderzoeken. Dit kan gaan over wat De Vries de "Individuele mechanismen" noemt, zoals, wat bepaalt de weerstand van mensen tegen, of juist sociale acceptatie van, windparken of CO2-opslag in de spreekwoordelijke achtertuin? Maar het is natuurlijk niet alleen het gedrag van burgers dat het welzijn van de energietransitie zal bepalen. De drijfveren en keuzes van politici, beleidsmakers, ondernemers en ja ook wetenschappers zijn minstens zo belangrijk. De Vries is geïnteresseerd in dit grote, complexe speelveld. Ze is ervan overtuigd dat psychologische experimenten en inzichten kunnen bijdragen aan, bijvoorbeeld, de formulering van effectief energiebeleid of het ontwerp van innovatieve klimaattechnologie.

Interdisciplinair

De Vries is Universitair Hoofddocent en sinds twee jaar directeur van het [TBM Energy Transition Lab](#), een functie die haar op het lijf geschreven is. Het lab geeft ruimte aan wetenschappers aan de TBM faculteit om binnen een veilige omgeving innovatief interdisciplinair onderzoek op te zetten naar de ontwikkeling van nieuwe benaderingen, methoden en instrumenten voor het versnellen van de energietransitie. Zo heeft een team jonge wetenschappers geld gekregen om [onderzoek](#) te doen naar het bestaan van - en omgaan met - complexiteit in de klimaatverandering en de energietransitie in Nederland. Een andere groep, bestaande uit onder andere een serious game ontwerper en een modelleur, hebben ondersteuning gekregen om een

April 2022

Anouk Creusen in gesprek met Werner Schouten bij BNR koplopers, met Sandra Nap





Mei 2022

AD

[Moeten vrouwen energietransitie leiden? 'Vertrouwde mannelijke aanpak werkt niet meer' | Economie | AD.nl](#)



Oktober 2022

Marielle Feenstra in Linda.nl
[Vrouwen vaker slachtoffer klimaatverandering: 'Ook een kloof in Nederland' - LINDA.nl](#)



November 2022

BNNVARA
 Anouk Creusen en Sophie Kwizera (Action Aid)
 bij De Nieuws BV van BNNVARA
[Vrouwen vaker slachtoffer van slecht klimaatbeleid | NPO Radio 1](#)





November 2022

NOS

[Vrouwen vaak harder geraakt door klimaatverandering](#)



Klimaatop



NOS Nieuws - Maandag 14 november, 17:58

Vrouwen vaak harder geraakt door klimaatverandering

Devi Boerema

De gevolgen van klimaatverandering treffen vrouwen vaak meer en anders dan mannen. Uit recent wetenschappelijk onderzoek blijkt onder meer dat vrouwen in ontwikkelingslanden het hardst worden geraakt, terwijl westerse mannen in belangrijke mate de oorzaak zijn van klimaatverandering.

De klimaatop in Sharm-El-Sheikh staat vandaag in het teken van de gevolgen van klimaatverandering voor de levens van vrouwen.

In ontwikkelingslanden speelt bijvoorbeeld een rol dat het door klimaatverandering vaker extreem droog is. Traditioneel is het in veel landen een taak voor vrouwen om water te halen, en door de droogte kost dat meer tijd en is het moeilijker.

Zo raakten afgelopen zomer tijdens een hittegolf in de Indiase deelstaat Madhya Pradesh waterputten leeg. Vrouwen moesten gevaarlijke capriolen



Samenwerking / Partnerschappen

Alliantievorming

De initiatiefnemers zijn goede netwerkers en hebben diepgaande kennis van de doelgroepen en de markt vraag. Het momentum rondom diversiteit is maatschappelijk aanwezig en het draagvlak groeit.

Vanuit de overtuiging dat het bereiken van de missie gebaat is bij verbindend leiderschap worden daar waar mogelijk allianties gevormd, wordt samen opgetrokken en worden partnerschappen bekrachtigd met zowel commerciële als publieke partijen.



De organisatie van de conferentie Women in Energy:





Samenwerkingspartners

Naam partnerorganisatie: **Herzien**
Adres: Ruys de Beerenbrouckstraat 39
Postcode en plaats: 2613 AS Delft
Telefoonnummer: 06 839 03 034
Email: christianne@herzien.nu
Website: <https://www.herzien.nu>

- ★ **Christianne Wilmink** is zelfstandig coach en trainer en werkt binnen 75inQ aan de leiderschaps- en coachtrajecten.

Naam partnerorganisatie: **Sustainable Talent**
Adres: Goeman Borgesiuslaan 77
Postcode en plaats: 3515 ET Utrecht
Telefoonnummer: 030 – 888 20 50
Email: info@sustainabletalent.nl
Website: <https://www.sustainabletalent.nl/>

- ★ **Annick Schmeddes** is eigenaar van Sustainable Talent en werkt in 2022 graag een verdere samenwerking uit op het gebied van werving en selectie.

Naam partnerorganisatie: **Talent voor Transitie**
Adres: Bergstraat 35
Postcode en plaats: 6811 LC Arnhem
Telefoonnummer: 085 130 75 30
Email: albert.bloem@talentvoortransitie.nl
Website: <https://www.talentvoortransitie.nl>

- ★ **Albert Bloem** is als voortrekker betrokken bij het programma Energy Switch van de provincie Zuid Holland.

Naam partnerorganisatie: **ATRIA**
Adres: Vijzelstraat 20
Postcode en plaats: 1017 HK Amsterdam
Telefoonnummer: 020 3031 500
Email: info@atria.nl
Website: <https://atria.nl/>

- ★ **Kennisinstituut ATRIA** was in 2021 opdrachtgever voor het onderzoek Vrouwen en klimaatverandering.
- ★ **Onderzoekers: Paula Thijs, Jindra Maes.**



Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Telefoonnummer
Email
Website:

WO=MEN | DUTCH GENDER PLATFORM

Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
+31 (0) 70 392 3106
info@wo-men.nl
<https://www.wo-men.nl/>

- ★ **WO=MEN | Dutch GENDER PLATFORM** was in 2021 trekker van de voorbereidingen van CSW66.
- ★ **Programmamanager CSW: Nadia van der Linde**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Website:

RVO/IEA – User TCP Gender & Energy

Postbus 965
6041 CB Roermond
[Gender & Energy Task – UsersTCP](#)

- ★ **Contact: Gerdien de Weger**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Email:
Website:

Erasmus Centre for Women and Organisations (ECWO)

Burgemeester Oudlaan 50
3062 PA Rotterdam
dcoetzer@rsm.nl
[Erasmus Centre for Women and Organisations](#)

- ★ **ECWO** heeft in 2021 het initiatief genomen om in 2022 in samenwerking met 75inQ een symposium te organiseren voor vrouwen in de energietransitie.
- ★ **Director: Dorothy Grandia**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Email:
Website:

Blue Green Feather

Dr. Boumaweg 4
8601 GM Sneek
info@bluegreenfeather.com
<https://bluegreenfeather.com/>

- ★ **Sabine Lankhorst** was partner in de organisatie van Women in Energy

Naam partnerorganisatie:
Email:
Website:

BrandMarion

info@brandmarion.com
<https://brandmarion.com/>

- ★ **Marion Mooij** was partner in de organisatie van Women in Energy



Consortia

Energy Switch (Economic Board Zuid Holland)

Energy Switch is een deelakkoord van het Human Capital Akkoord, dat in juni 2019 is ondertekend door 66 partijen en sectoren in Zuid-Holland. Het heeft als doel het talent van werkenden optimaal te benutten. Een van de pijlers van het Human Capital Akkoord is energietransitie. Het deelakkoord Energy Switch Zuid-Holland heeft als doel het scouten, mobiliseren en vervolgens koppelen en ontwikkelen van mensen die de energietransitie willen helpen versnellen. (EBZ, 2021).



International Energy Agency: User TCP Gender & Energy¹⁵

The Gender & Energy Task is een onderzoeksproject op het gebied van gender en energie om energiebeleid en technologieën vanuit genderperspectieven te analyseren en aanbevelingen te doen voor beleidsontwerp en -uitvoering.

Engager: EU Energy poverty research Network¹⁶

Mariëlle Feenstra is de voorzitter van dit onderzoeksnetwerk om energiearmoede te onderzoeken en beleidsadvies te geven om energiearmoede te verminderen.

¹⁵ [Gender & Energy Task – UsersTCP](#)

¹⁶ [ENGAGER COST I](#)



Lidmaatschappen

Goede Doelen Nederland

¹⁷Goede Doelen Nederland is een vereniging waar ruim 210 erkende grote en kleine goede doelen bij zijn aangesloten. Naast belangenbehartiging, kennisontwikkeling en diensten, biedt Goede Doelen Nederland een breed platform voor kennisuitwisseling en ontmoetingen.

75inQ is in 2021 aspirant lid geworden en hoopt in 2022 door middel van het verkrijgen van de erkenning van het CBF volwaardig lid te worden.

WO=MEN¹⁸

75inQ is als organisatie lid van WO=MEN, en bouwt mee aan een wereldwijde beweging voor gendergelijkheid.

Topvrouwen.nl¹⁹

Anouk Creusen en Mariëlle Feenstra zijn in 2021 toegetreten tot de database van SER Topvrouwen.

CBF²⁰

Het CBF houdt toezicht op de Erkende Goede Doelen in Nederland, informeert en reflecteert. Zij zorgen ervoor dat Erkende Goede Doelen hun beloftes nakomen en integer opereren. Zo bouwen ze aan het publieksvertrouwen en zorgen ze ervoor dat mensen met een gerust hart kunnen geven aan Erkende Goede Doelen die de wereld beter maken.

75inQ heeft de erkenning van het CBF.

¹⁷ <https://www.goededoelennederland.nl/>

¹⁸ <https://www.wo-men.nl/>

¹⁹ <https://www.ser.nl/nl/thema/topvrouwen>

²⁰ <https://www.cbf.nl/organisatie/stichting-75inq>



Financiële verantwoording

Jaarbegroting 2022-2023

De onderstaande jaarbegroting is afkomstig uit het Meerjarenbeleidsplan Meerjarenbeleidsplan 2021-2023. Deze begroting is nog niet opgesteld in lijn met de C2 rapportage richtlijn.

<i>Meerjarenbegroting medio 2022</i>				
	2021	2022	2023	2024
BATEN				
Opdrachten	€30,000	€85,000	€90,000	€93,000
Fondsenwerving	€0	€50,000	€60,000	€30,000
Donaties	€0	€1,000	€12,250	€40,000
Totaal Baten	€30,000	€136,000	€162,250	€163,000
LASTEN				
Promotiekosten	€600	€1,000	€1,200	€1,200
Bankkosten	€173	€300	€350	€350
Telefoon en internet	€1,919	€4,000	€4,000	€4,000
Overige kantoorkosten	€7,415	€8,000	€12,000	€12,000
Accountants administratiekosten	€357	€700	€700	€1,450
Cursussen/seminars	€1,000	€2,000	€3,000	€3,000
Vakliteratuur	€310	€600	€600	€600
Inhuur derden	€40,000	€50,000	€80,000	€80,000
Verzekeringen	€0	€400	€400	€400
Projectkosten		€60,000	€60,000	€60,000
Totaal Kosten	€51,774	€127,000	€162,250	€163,000
Resultaat	-€9,000	€9,000	€0	€0
<i>Cumulatief</i>		€0	€0	€0



Behaalde resultaten.

De behaalde resultaten in onderstaande tabel zoals gerapporteerd in de Jaarrekening 2022.

De werkelijke resultaten worden vergeleken met de prognose zoals opgenomen in het jaarplan 2022. De stichting heeft meer verlies gedraaid dan verwacht.

Dit heeft voornamelijk te maken met het onderschatten van de tijd die nodig was om de CBF erkenning te verwerven en de daarvan afhankelijkheid van de GAK-suppletie.

Baten en lasten

	Werkelijk 2022		Begroot 2022		Verschil 2022	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
BATEN						
- Baten van particulieren		€1,430		€1,000		€430
- Baten van bedrijven		€0		€0		€0
- Baten van loterijorganisaties		€0		€0		€0
- Baten van subsidies van overheden		€21,000		€50,000		-€29,000
- Baten van verbonden (internationale) organisaties		€0		€0		€0
- Baten van andere organisaties zonder winststreven		€0		€0		€0
Som van de geworven baten		€22,430		€51,000		-€28,570
- Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		€53,364		€85,000		-€31,636
- Overige baten		€2,269		€0		€225
Som van de baten		€78,063		€136,000		-€57,937
LASTEN						
Besteed aan doelstellingen	€50,878		€110,000		-€59,122	
Wervingskosten	€22,277		€1,000		€21,277	
Kosten beheer en administratie	€29,170		€16,000		€13,170	
Som van de lasten	€102,325		€127,000		-€24,675	
Saldo voor financiële baten en lasten	-€24,262		€9,000		-€33,262	
Saldo financiële baten en lasten	€1		€0		€0	
Saldo verlies	-€24,262		€9,000		-€33,262	

Tabel 12. Baten en lasten zoals opgenomen in de jaarrekening 2022



Kascontrolecommissie

Het doel van de kascommissie is de controle van de financiële jaarrekening van de Stichting, zoals dat is samengesteld door de penningmeester en de administrateur vastgelegd in het "Reglement Kascontrolecommissie"²¹ (Creusen, 2022b)".

De kascontrolecommissie bestaat in 2023 uit 2 onafhankelijke personen benoemd door het bestuur, zij keuren in 2023 de jaarrekening van 2023.

Toelichting op de jaarrekening

De jaarrekening wordt opgesteld conform de "Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties" en gecontroleerd door een kascontrolecommissie, in te stellen in 2023..

Na het verlenen van decharge aan het bestuur is het aan de niet-uitvoerende bestuurders de jaarrekening goed te keuren.

Naamgeving posten 2022

Voor 2022 is de begroting opgemaakt volgens het format van e-boekhouden. In 2022 hebben we de begroting zodanig ingericht dat wij kunnen rapporteren volgens het C2 format, zoals dat wenselijk is volgens de richtlijnen van het CBF.

De posten die van naam veranderd zijn staan in onderstaande tabel.

Begroting 2022	Jaarrekening 2022 (volgens C2)
Opdrachten	Baten als tegenprestatie voor de levering van producten
Fondsenwerving	Baten van subsidies van overheden
Donaties	Baten Particulieren
Promotiekosten	Wervingskosten
Bankkosten	Kosten beheer en administratie
Telefoon en internet	Kosten beheer en administratie
Overige kantoorkosten	Kosten beheer en administratie
Accountants administratiekosten	Kosten beheer en administratie
Cursussen/seminars	Kosten beheer en administratie
Vakliteratuur	Kosten beheer en administratie
Inhuur derden	Besteed aan doelstellingen
Verzekeringen	Kosten beheer en administratie
Projectkosten	Besteed aan doelstellingen

²¹ Creusen, A., 2022. Reglement Kascontrolecommissie 75inQ.



Baten Particulieren

- **Donaties** (aparte post in 2022)

In 2022 is een begin gemaakt met het vragen om donaties. In 2023 wordt dit verder uitgewerkt.

- **Crowdfunding**

Via de crowdfunding "Bullet Journals" zijn enkele honderden euro's verworven.

- **Lidmaatschap Trainingsprogramma**

De online trainingsprogramma's zijn opgestart in 2022.

Baten van subsidies van overheden

- **Subsidies** (*Fondsenwerving* in 2022)

Er is een project subsidie toegekend van instituut GAK, buiten deze subsidie heeft 75inQ in 2022 geen andere overheidssubsidie ontvangen.

Baten als tegenprestatie voor de levering van prod

- **Onderzoek – Geleverde resultaten.**

Onderzoek en geleverde resultaten vormen de hoofdkomsten van 75inQ in 2022.

- **Opdrachten** (één post samen met *Onderzoek* in 2022)

Lezingen, trainingen en advies.

- **Evenementen**

Tickets voor evenementen.

Overige baten

- **Advertenties**

Organisaties op zoek naar personeel kunnen adverteren op ons online platform.

- **Bijzondere baten**

in 2023 zijn de ASN en de daaraan verbonden paypal rekening opgeheven en is het restant overgeheveld naar de ABN-AMRO rekening. Dit waren baten die buiten de eerdere syichtingsboekhouding gebleven waren omdat ze op een Paypal rekening stonden.

Kosten besteed aan doelstellingen



- **Externe inhuur personeel**

Onder inhuur derden verstaan we de kosten die gemaakt worden voor de externe inhuur van personeel. De stichting had in 2022 geen vast personeel in dienst.

- **Inhuur Directie**

Kosten gemaakt voor de directie, direct gerelateerd aan geormerkte subsidie of projectfinanciering. Deze kosten hebben prioriteit bij vereffening.

- **Inhuur Directie - Doorgeschoven Kosten**

Kosten gemaakt voor inhuur directie, niet direct gerelateerd aan projecten of subsidies. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening

Wervingskosten

- **Fondsenwerving**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen, direct gerelateerd aan geormerkte subsidie of projectfinanciering. Deze kosten hebben prioriteit bij vereffening.

- **Fondsenwerving - Doorgeschoven Kosten**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening.

- **Reclame en advertenties**

Het plaatsen van advertenties.

- **Representatie en verteer**

Lunch en diner kosten tijdens de bestuursvergaderingen.

- **Drukwerk, porti en vrachten**

Drukwerk, advertenties en portokosten.

- **Relatiegeschenken**

Het bullet journal van 75inQ wordt als relatiegeschenk gegeven aan mensen die zich ingezet hebben voor de stichting. Ook ontvangen stagiaires een exemplaar met daarbij de online training.

- **Overige verkoopkosten**

Afdracht aan online verkoopplatform Mollie.



Kosten beheer en administratie

Onder kosten beheer en administratie vallen alle niet-personele kosten die gemaakt worden voor het draaiende houden van de organisatie. Hieronder vallen bankkosten, telefoon en internet, kantoorkosten, administratiekosten rondom de boekhouding, vakliteratuur en cursussen en seminars gevolgd door de directie van 75inQ.

- **Directie Organisatie – Doorgeschoven**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening.

- **Kantoorbenodigdheden**

Kantoorbenodigdheden zijn na de inrichting in 2021, in 2022 beperkt gebleven tot cartridges en enveloppen.

- **Huur Kantoor**

De kantoor huur wordt automatisch afgeschreven.

- **Reis- en verblijfkosten**

De hotelovernachtingen voor het team van Women in Energy zijn opgenomen onder deze post, deze kosten zijn verrekend in de afrekening van het evenement.

- **Telefoon en internet**

De internetkosten behorende bij het kantoor vallen onder de telefoon en internetkosten.

- **Overige kantoorkosten**

De schoonmaak van het kantoor wordt uitgevoerd door schoonmaakbedrijf Manar. Zij komen 1 keer per maand.

- **Accountants- en administratiekosten**

De accountants- en administratiekosten zijn hoog in 2022 vanwege de wijziging van de statuten.

- **Contributies en abonnementen**

In 2022 heeft 75inQ dankzij haar status als Erkend Goed Doel ook toegang gekregen tot de non-profit propositie van Google. Hiervoor worden geen kosten meer gemaakt.

De bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering weegt het zwaarst op de gemaakte kosten. In 2023 wordt zij ondergebracht in een andere post.

- **Bankkosten**



De bankkosten bevatten de maandtrariferingnota en de kosten handelingskosten van betaalplatform Mollie.

- **Cursussen/seminars**

Er is een online training over de AVG gevolgd, aangeboden door Goede Doelen Nederland.

- **Vakliteratuur**

Er zijn 2 boeken aangeschaft voor de collectie van 75inQ.



Toelichting op de staat van baten en lasten

Stichting 75inQ is opgericht in 2021. In 2022 is de prioriteit van de directie gegaan naar het inrichten van de organisatie, het opstarten van projecten en het verkrijgen van de Erkenning van het CBF. De erkenning is toegekend op 1 november 2022, dit is terug te zien in de staat van baten en lasten door een groter tekort dan in eerste instantie begroot was omdat zij pas later dan gepland aan het verlenen van diensten en uitvoeren van onderzoek toekomen dan was voorzien.

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden deze kosten niet gedeclareerd of geschonken als gift. De kosten gemaakt voor projectbezoeken zijn verantwoord onder de doelbestedingen (bestuurs reizen naar projecten).

De stichting heeft geen werknemers in dienst.



Bibliografie

- Carboni, I., Cross, R., Page, A., Parker, A., 2019. How Successful Women Manage Their Networks.
- Commissie Wijffels, 2020. Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties. Goede Doelen Nederland.
- Creusen, A., 2022a. Project Powerbank-GENDEX.
- Creusen, A., 2022b. Reglement Kascontrolecommissie 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022a. Jaarverslag 75inQ 2021. 75inQ, Delft.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022b. The gender face of the climate crisis. Causes and consequences of the fossil crisis and the need for feminist solutions. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36228.60801>
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021a. Jaarplan 2022 Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021b. Huishoudelijk Reglement Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021c. Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2022-2024.
- Feenstra, M., 2021. Gender just energy policy : engendering the energy transition in Europe (PhD). University of Twente, Enschede, The Netherlands. <https://doi.org/10.3990/1.9789036551960>
- Feenstra, M., Creusen, A., 2021. Rapportage Vrouwen in de Energietransitie (Rapportage). Topsector Energie.
- Feenstra, M., Creusen, A., Kottari, M., Van Tulder, F., 2022. Klimaatverandering & Gender | Aanbevelingen, Beleidsanalyse, Lexicon Verkennende studie naar de effecten van klimaatverandering en -adaptatie op gendergelijkheid in Nederland en Europa. ATRIA, Den Haag.
- Gewin, V., 2018. Women can benefit from female-led networks. *Nature* 566, 145-145. <https://doi.org/10.1038/d41586-018-07878-w>
- Jongen, E., Merens, A., 2019. Vrouwen aan de top. CPB.
- Marcus, B., 2018. How Successful Women Network For Their Career And Business. *Forbes*.
- Martens, J.W.G.M., 2020. De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk. VU Amsterdam, Amsterdam.
- Rodsky, M.H. and S.L. and E., 2020. Women are drowning in unpaid labor at home. Stop making them do it at work [WWW Document]. *Fast Company*. URL <https://www.fastcompany.com/90541130/women-are-drowning-in-unpaid-labor-at-home-stop-making-them-do-it-at-work> (accessed 12.2.21).
- Romijn-Hekkema, N.M., 2021. Oprichtingsakte Stichting 75inQ, 2021.0070.
- SER, 2019. Meer diversiteit op de werkvloer en in de top : gewoon een kwestie van doen.
- van den Brakel, M., Portegijs, W., Hermans, B., 2020. Emancipatiemonitor 2020.
- Wittenberg-Cox, A., 2016. 4 Phases of Women's Careers: Becoming Gender Bilingual. 20-First.
- Yang, Y., Chawla, N.V., Uzzi, B., 2019. A network's gender composition and communication pattern predict women's leadership success. *PNAS* 116, 2033-2038. <https://doi.org/10.1073/pnas.1721438116>