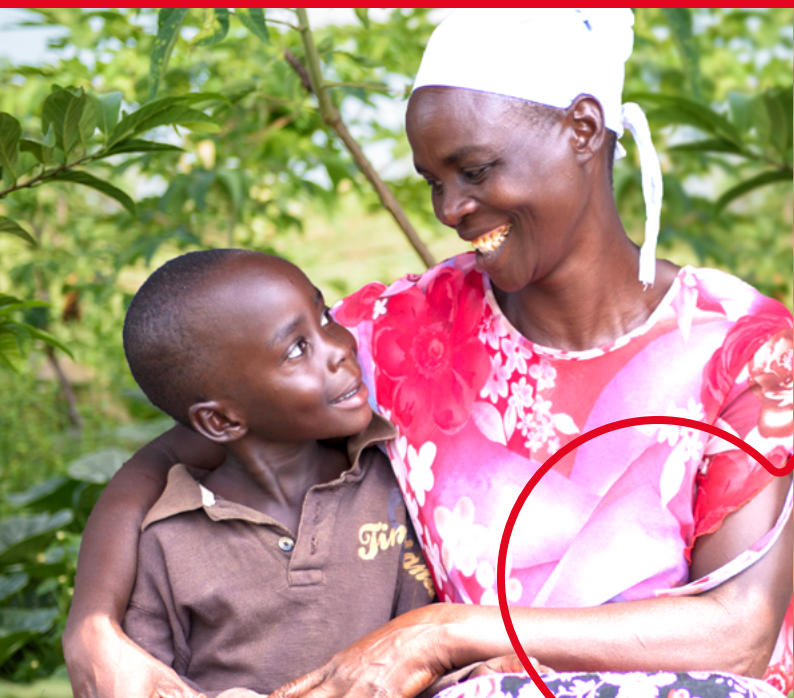


Uit liefde voor alle liefdes

JAARVERSLAG 2022



Voorwoord

Voor je ligt het jaarverslag 2022 van Aidsfonds- Soa Aids Nederland. Dit is het eerste jaarverslag waarin we rapporteren over onze nieuwe strategie ‘Uit liefde voor alle liefdes!’

Deze strategie is gebaseerd op een zogenoemde Theory of Change (ToC). Een ToC is een raamwerk waarbinnen op een overzichtelijke manier activiteiten aan strategische doelstellingen worden verbonden. Je ziet zo in één oogopslag de bouwstenen die nodig zijn om onze doelen te bereiken. Ten eerste is dat een goede tool om met focus te blijven werken aan onze doelstellingen, maar omdat we per doel duidelijke indicatoren hebben opgesteld maakt het rapportage over ons werk ook inzichtelijker. En transparanter. Door gebruik van een ToC organiseren we het werk dus niet alleen beter, we zien ook beter wat goed werkt en wat niet en kunnen daardoor sneller bijsturen op basis van geleerde lessen en nieuwe inzichten en ontwikkelingen.

“Uit liefde voor alle liefdes.”

Zo biedt gebruik van een ToC naast structuur ook aanpassingsvermogen; allebei essentiële elementen om succesvol te werken aan onze doelen. Statisch en volledig in modellen te passen zal ons werk immers nooit zijn. Wendbaarheid en een open houding met ruimte voor snelle actie blijven vereist. Zeker als je met kwetsbaar gemaakte groepen en onder onvoorspelbare omstandigheden werkt. We zijn er trots op dat het belang van de mensen voor wie we het doen daarbij in al onze projecten voorop staat. We streven ernaar om al ons werk zoveel mogelijk sámen te doen met hen om wie het gaat: de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Want alleen zo bereiken we onze missie: een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben.

Uit liefde voor alle liefdes!



Mark Vermeulen
Directeur
Aidsfonds – Soa Aids Nederland



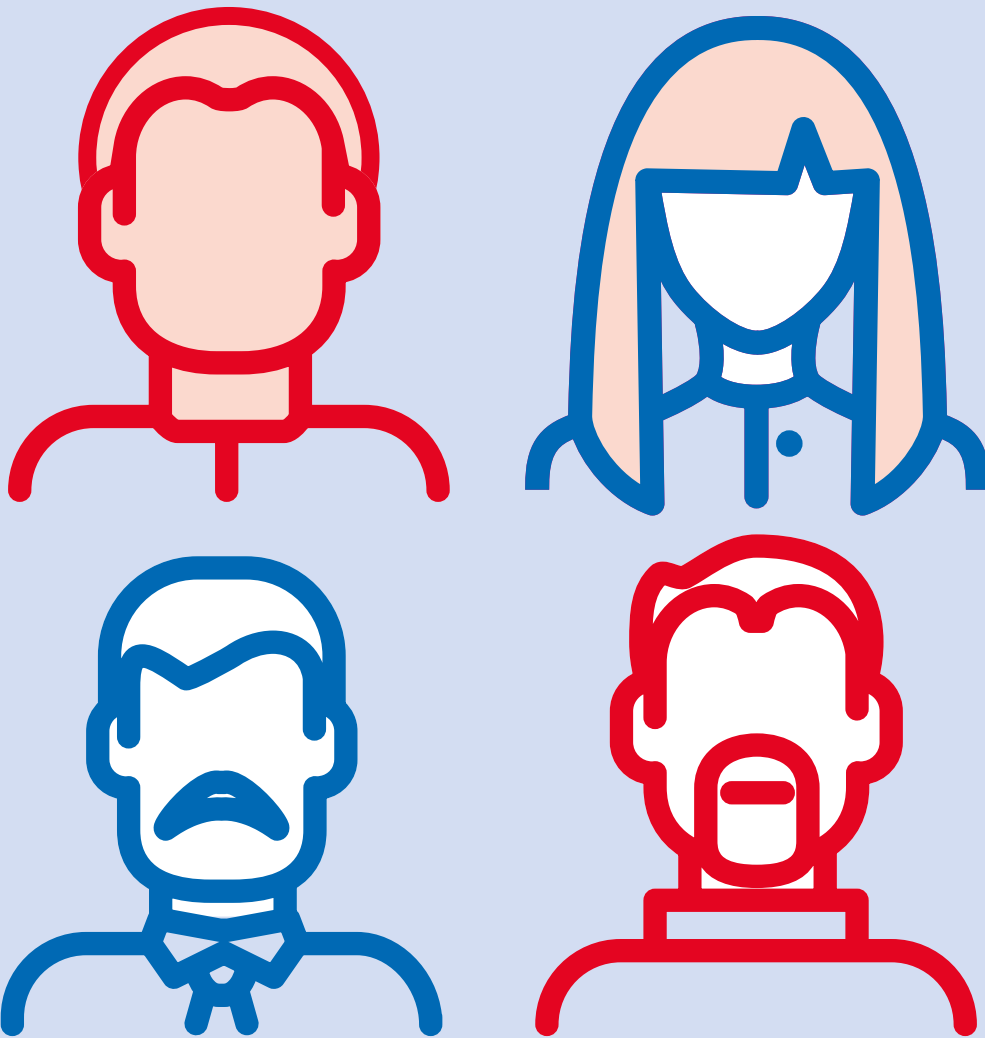
Lucas Vos
Voorzitter ad interim raad van toezicht
Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Inhoudsopgave

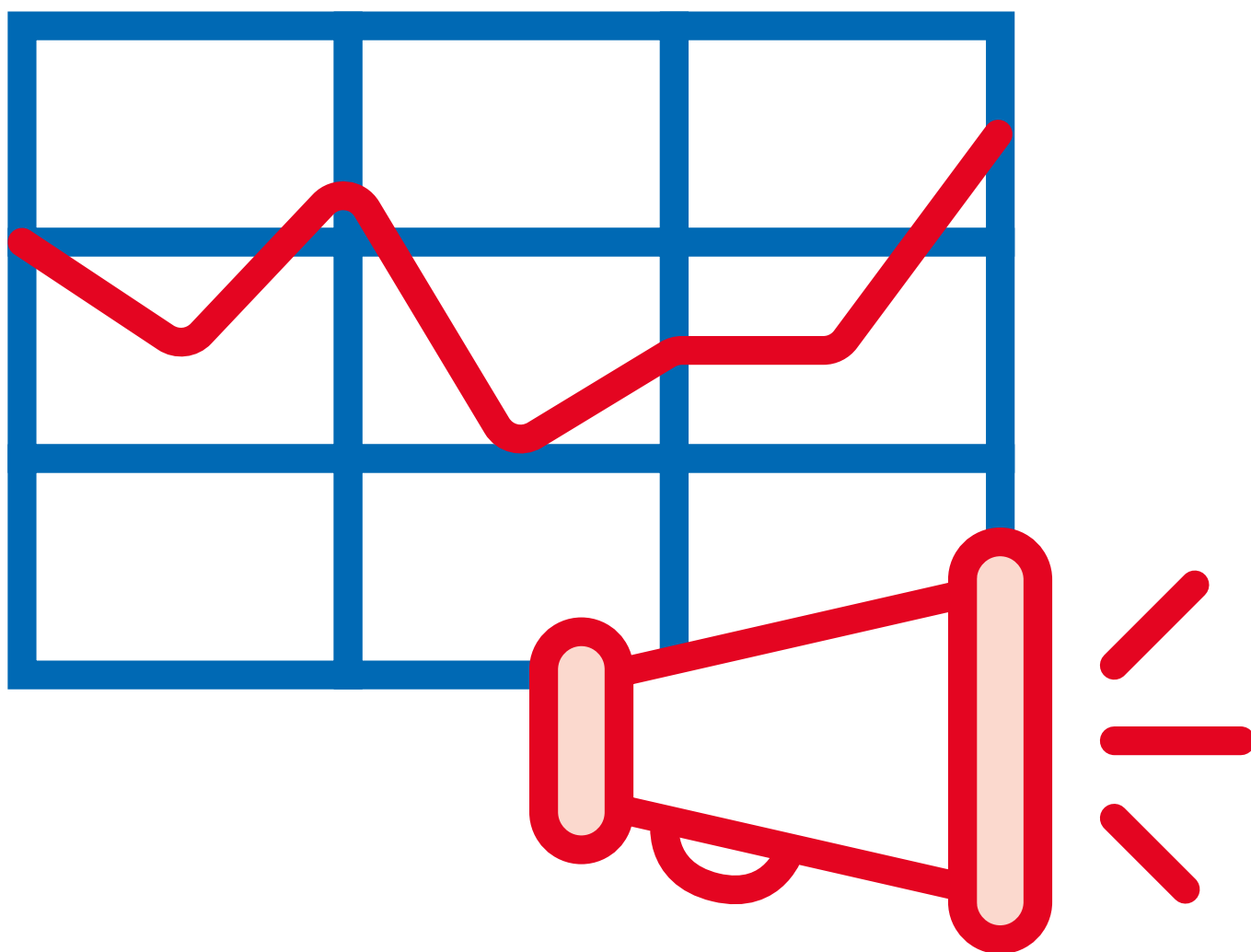
A.	BESTUURSVERSLAG	7
1.	Doelen en resultaten	8
1.1.	De missie van Aidsfonds – Soa Aids Nederland	9
1.2.	Onze Theory of Change	10
1.3.	Onze cijfers:2022 in het kort	13
1.4.	Voortgang van onze organisatie-indicatoren	14
1.5.	Onze resultaten in 2022	16
1.6.	Selectie van uitdagingen en geleerde lessen in 2022	27
1.7.	Omgang met onze belanghebbenden	29
1.7.1.	Gedragscodes	29
1.7.2.	Privacy en dataveiligheid	29
1.7.3.	Meaningful involvement of people living with HIV	29
1.7.4.	Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks	30
1.7.5.	Partnerbijeenkomsten	30
1.7.6.	Lidmaatschappen	30
1.7.7.	Corporate partnerschappen	30
1.7.8.	Verantwoording	30
1.7.9.	CBF-erkenning	30
1.7.10.	Klachten, beroep en bezwaar	30
1.8.	Toekomstplannen	31
2.	Organisatie en bestuur	32
2.1.	Personeel en organisatie	33
2.2.	Bestuur en toezicht	36
2.2.1.	Raad van toezicht	36
2.2.2.	Raad van bestuur	40
2.2.3.	Ondernemingsraad	41

3. Financiën, risico's en uitvoering	42
3.1. Effectiviteit en doelmatigheid	43
3.2. Financiën	43
3.2.1. Baten	44
3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen	44
3.2.3. Overige bestedingen	44
3.2.4. Resultaat en reserves	44
3.2.5. Valutarisico	45
3.2.6. Kengetallen	45
3.2.7. Toekomst	45
3.3. Risicomanagement	46
3.3.1. Onze baten	46
3.3.2. Onze medewerkers	46
3.3.3. Onze strategie	47
3.3.4. Onze partners	47
3.3.5. Integriteitsschendingen	48
3.3.6. Onze doelgroepen	48
3.3.7. Onze organisatie	48
3.3.8. Gebeurtenissen na balansdatum	48
4. Statutaire en overige gegevens	50
B. JAARREKENING	53
C. ACCOUNTANTSVERKLARING	77
D. BIJLAGEN	83

A. BESTUURSVERSLAG



1. Doelen en resultaten



1.1. De missie van Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Wij streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Uit liefde voor alle liefdes.

Iedereen heeft recht op de juiste preventie, behandeling en zorg. Ongeacht van wie je houdt, met wie je seks hebt, hoe oud je bent, welke kleur je huid is, of je man, vrouw, trans persoon of non-binair bent. Deze overtuiging is de kern van onze strategie.

De feiten

De hiv-epidemie zou na 40 jaar allang voorbij moeten zijn, maar in plaats daarvan neemt deze in omvang toe. In grote en dichtbevolkte regio's van de wereld groeit het aantal nieuwe hiv-infecties drastisch. In Oost-Europa, Centraal-Azië, het Midden-Oosten en Noord-Afrika is de hiv-epidemie de afgelopen 10 jaar structureel gegroeid. In 45 landen in de wereld liepen meer mensen hiv op dan het jaar daarvoor. Dit brengt de wereldwijde bestrijding van de hiv-epidemie tot stilstand.

Het afgelopen jaar kwamen er opnieuw **1,5 miljoen** mensen bij met een nieuwe hiv-infectie. Er overleden ruim **650.000** mensen aan de gevolgen van aids, dat is slechts een fractie minder dan het jaar ervoor. Met de beschikbare geneesmiddelen en wetenschap zijn deze sterfgevallen onnodig want ze zijn volledig te voorkomen. Van alle mensen met hiv in de wereld, nu **38,4 miljoen** mensen, krijgt zo'n 75% een behandeling. Nog steeds worden **10 miljoen** mensen niet bereikt met levensreddende medicijnen.

In Nederland is het einde van de hiv-epidemie in zicht. Het afgelopen jaar waren er nog maar **427** nieuwe

hiv-diagnoses. De dalende trend zet door. De grote daling van hiv is vooral merkbaar onder mannen die seks hebben met mannen, mede dankzij de inzet van het hiv-preventiemiddel PrEP. Achter dit goede nieuws schuilt echter een drama: zeker 48 personen hebben hiv opgelopen terwijl ze wel PrEP wilden gebruiken, maar er geen toegang toe kregen. De belasting van hun leven en de kosten van levenslange behandeling van hiv hadden voorkomen kunnen worden door hen wel op tijd toegang tot PrEP te geven. Hoewel **94%** van alle mensen met hiv in Nederland in behandeling is, zijn er naar schatting nog steeds **1.700** mensen die hiv hebben maar het niet weten. Late hiv-diagnoses komen helaas nog steeds voor, vooral onder **50-plussers** en meer onder heteromannen en vrouwen dan onder homomannen. Sommige mensen hebben dan al aids ontwikkeld. Er overleden het afgelopen jaar in Nederland **13** mensen aan de gevolgen van aids.

Onze uitdaging

Ruim 10 miljoen mensen met hiv krijgen nog steeds geen levensreddende medicijnen. Ondanks alle inspanningen neemt het aantal nieuwe hiv-infecties in sommige delen van de wereld snel toe. Zolang sommige levens meer waard zijn dan andere, sterven er jaarlijks honderdduizenden mensen aan een dood die voorkomen had kunnen worden. Elke dag lopen er een miljoen mensen in de wereld een soa op. Velen van hen voelen zich niet vrij om hierover te praten of hulp te zoeken, met onnodig leed, ziekte en fysieke en

psychosociale belasting als gevolg. Hiv en soa's worden niet alleen overgedragen door seks. Ongelijkheid, armoede, seksisme, homofobie en discriminatie drijven de hiv-epidemie en het overdragen van soa's voort.

Op andere plekken in de wereld gaat het relatief goed. In Nederland komt het bereiken van nul nieuwe hiv-infecties bijvoorbeeld echt in zicht. We hebben de medicijnen, we weten precies wat er nodig is voor een effectieve soa-aanpak en het voorgoed stoppen van de hiv-epidemie. Goede behandeling zorgt ervoor dat je met hiv gezond oud kunt worden en voorkomt dat je het virus overdraagt. Ook hebben we nu de hiv-preventiepil PrEP. Het breed beschikbaar stellen van PrEP blijft een uitdaging in Nederland. Met ons werk aan een doorbraak in het onderzoek naar genezing van hiv beginnen we aan een nieuw hoofdstuk, zodat mensen straks kunnen leven zónder hiv.

Onze werkwijze

Samen met moedige activisten, community's, zorgverleners, wetenschappers, donateurs en andere donoren werken we aan toegankelijke hiv- en soa-zorg voor iedereen. Dat doen we altijd evidence-based, op basis van de best beschikbare kennis en ervaring uit de wetenschap, van zorgverleners en uit community's. Opkomen voor mensenrechten is hierbij onze grootste drijfveer. Dit doen we vanuit drie rollen:

- Als **pleitbezorger** werken wij samen met community's en versterken wij hun stem om overheden, wetenschappers en donoren te motiveren om de gezondheid en rechten van community's te verbeteren.
- Als **expert** werken wij evidence-based en voorzien iedereen: publiek en professionals van betrouwbare informatie. We bouwen verder op bestaande kennis en ervaring van community's, wetenschappers, zorgverleners en het algemeen publiek.
- Als **betrokken fondsenwerver & donor** investeren we in baanbrekend onderzoek en vernieuwende aanpakken waarin community's centraal staan.

We vinden dat geen enkele beslissing genomen mag worden in de strijd tegen hiv en aids, zonder dat mensen met hiv zelf een stem hebben om het beleid te kunnen beïnvloeden. Ongelijkheid kan alleen overwonnen worden door mensen met hiv te helpen om betekenisvol van zich te laten horen.

1.2. Onze Theory of Change

Samen met mensen die leven met hiv, groepen met een hoger risico op hiv en soa's, zorgverleners, donateurs en donoren, wetenschappers en andere samenwerkingspartners ontwikkelden we een Theory of Change. Met dit model beschrijven we hoe we onze drie droomdoelen als organisatie willen bereiken en vergroten we onze impact. In de Theory of Change staat ook benoemd op welke manier we naar onze doelen toewerken (*pathways*) en welke concrete resultaten (*outcomes*) we als organisatie in de periode 2022-2025 willen behalen om aan deze doelen bij te dragen.

Dit zijn onze drie droomdoelen:

1. **Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties**
2. **Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen**
3. **Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv**

Zuidelijk en Oost-Afrika blijft de meest door hiv getroffen regio ter wereld. We focussen ons daarom in ons werk naast Nederland op de volgende landen: Zuid-Afrika, Mozambique, Nigeria, Tanzania, Indonesië, Oeganda, Zambia, Zimbabwe, Malawi en Kenia. Ook richten we ons op de twee regio's in de wereld waar de hiv-epidemie snel blijft groeien: Oost-Europa/Centraal Azië en Midden-Oosten/Noord-Afrika. We verkennen wat er nodig is in het Caribisch deel van het Koninkrijk der Nederlanden.

Wij ondersteunen groepen mensen met een verhoogd risico op hiv, zoals sekswerkers, LHBTQI+-personen, mensen die drugs gebruiken, jonge vrouwen en hun mannelijke partners, jongeren, mensen in gevangenissen en migranten. We helpen hen om op te komen voor hun rechten.

Van droom naar daad: onze Theory of Change



MISSIE

We streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. **Uit liefde voor alle liefdes!**

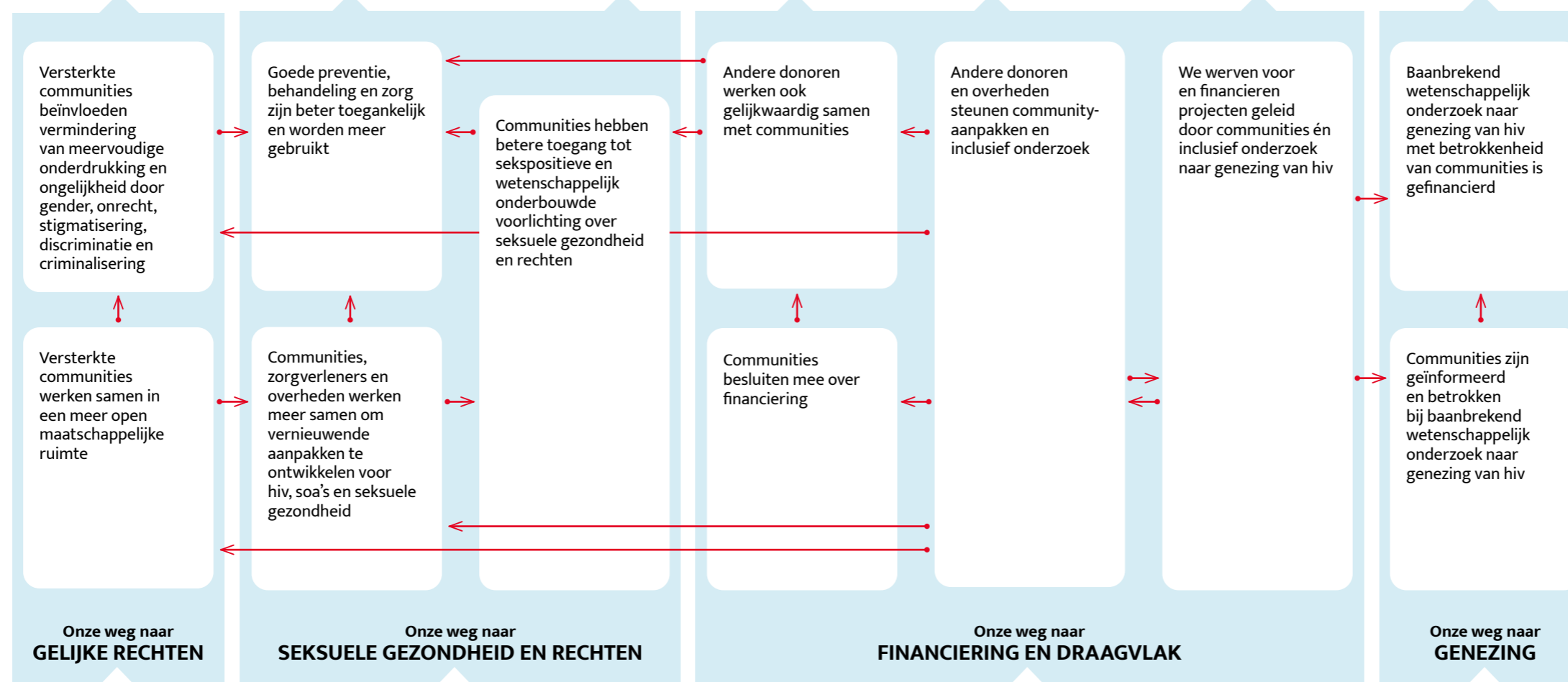
DROOM DOELEN

1 Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties

2 Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen

3 Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv

WAT WE WILLEN BEREIKEN 2022-2025



ROLLEN

Gelijkwaardig samenwerken met gemeenschappen ligt aan de basis van al ons werk. Dit doen we vanuit drie rollen:

Als **pleitbezorger** werken wij samen met gemeenschappen en versterken wij hun stem om overheden, wetenschappers en donoren te motiveren om de gezondheid en rechten van gemeenschappen te verbeteren

Als **expert** werken wij evidence-based en voorzien iedereen van betrouwbare informatie. We bouwen verder op bestaande kennis en ervaring van gemeenschappen, wetenschappers, zorgverleners en het algemeen publiek

Als **betrokken fondsenwerver & donor** investeren we in baanbrekend onderzoek en vernieuwende aanpakken waarin gemeenschappen centraal staan

Wij verbinden gemeenschappen, donateurs, zorgverleners, overheden, wetenschappers en donoren om onze doelen te bereiken. Bij al onze inspanningen richten we ons op het maken van het verschil in het leven van mensen en het verminderen van ongelijkheid in de samenleving.

Over dit model

Samen met gemeenschappen, zorgverleners, donateurs en donoren, wetenschappers en andere samenwerkingspartners ontwikkelden we deze Theory of Change. Dit model beschrijft onze drie droomdoelen en hoe we hier als organisatie aan bijdragen. We bouwen verder op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, de strategie van UNAIDS en het Nationaal Actieplan soa's, hiv en seksuele gezondheid.

Wat we bedoelen met gemeenschappen

Met gemeenschappen bedoelen we organisaties, leden van een gemeenschap, doelgroepen of individuen. Hierbij ligt de focus op mensen die leven met hiv en groepen met een hoger risico op hiv en soa's, zoals sekswerkers, LHBTI'ers, mensen die drugs gebruiken, kinderen, jonge vrouwen, meisjes en hun mannelijke partners, jongeren, mensen die in armoede leven, mensen in gevangnissen en migranten.

1.3. Onze cijfers: 2022 in het kort

Data speelt een steeds belangrijker rol in alles wat we doen. Voortdurend meten, durven aanpassen en onderbouwen van onze aanpak is essentieel om onze

impact te vergroten. Daarom rapporteren we in het jaarverslag over de voortgang richting onze doelen, over de resultaten die we behalen en over wat we hebben geleerd en aangepast. Hieronder staan enkele belangrijke cijfers van 2022 uitgelicht.

Onze resultaten

6.599.632

mensen uit communities hadden toegang tot diensten op het gebied van hiv, soa en seksuele gezondheid.

Onder andere:



7.101
Gevluchte Oekraïners met hiv kregen levensreddende zorg



45.062
Kinderen werden gevonden en getest
43.253
Moeders werden gevonden en getest



3.826.496
Jongeren in Nederland en andere focuslanden kregen toegang tot informatie en peer support



31.452
Sekswerkers kregen toegang tot informatie, gezondheids- en testdiensten



8.532
Professionals in Nederland vergrootten hun expertise om toegankelijke diensten te verlenen

22

Beleids- en wetswijzigingen vonden wereldwijd plaats ter bevordering van gelijke rechten



Onze financiering:

€ 54,7 miljoen
aan totale baten

137.000
donateurs



Onze bestedingen:

€ 47,8 miljoen
besteed aan de doelstellingen



€ 3,5 miljoen
besteed aan beheer en administratie

€ 3,2 miljoen
besteed aan wervingskosten

€ 0,2 miljoen
overig: resultaat en financiële lasten

Onze organisatie:

1 KANTOOR IN NEDERLAND

121,4 fte aan medewerkers

We werkten samen met:

160 PARTNERS

We voerden 151 organisatie-projecten en 243 partnerprojecten uit

1.4. Voortgang van onze organisatie-indicatoren

We meten onze impact op verschillende manieren: bereikcijfers, verhalen over de veranderingen waar we aan hebben bijgedragen, het doen van onderzoek en het regelmatig reflecteren en aanpassen. We vinden het belangrijk om op deze manier te laten zien wat we met het geld doen.

In 2021 hebben we een aantal organisatie-indicatoren ontwikkeld en hier een nulmeting voor gedaan. Deze indicatoren meten of we de resultaten (outcomes)

die we in onze Theory of Change hebben bepaald ook daadwerkelijk behalen in de periode 2022-2025. Bovendien kunnen we zo elk jaar laten zien wie en wat we hebben bereikt. We kiezen er als organisatie bewust voor om hier transparant over te communiceren.

De cijfers hieronder laten de aantallen per jaar zien. Het klopt dat dit soms meer en soms minder is dan het voorgaande jaar. Vaak is een wetswijziging waar we aan hebben bijgedragen bijvoorbeeld een heel jaar lang voorbereid en vindt deze pas plaats in het jaar erop. We tellen dit dan alleen mee in het aantal van het jaar waarin de daadwerkelijke wet is goedgekeurd of geblokkeerd.

Onze organisatie-Indicatoren

Nulmeting (2021)

Jaarcijfers
(2022)

We hebben 5 indicatoren opgesteld om te monitoren welke resultaten er worden bereikt met onze steun of bijdrage. Dit betreft veelal projecten van partners met wie we samenwerken.

1. Het aantal organisaties dat met onze steun besluitvorming over de aanpak van soa's en hiv beïnvloedt.	61	75
2. Het aantal organisaties dat met onze steun meer is gaan samenwerken of coalities vormt om te lobbyen.	125	127
3. Het aantal beleids- en wetswijzigingen over de aanpak van soa's en hiv dat met onze steun tot stand komt.	6	22
4. Het aantal mensen uit communities dat met onze steun toegang krijgt tot preventie, testen en behandeling rond hiv, soa's en seksuele gezondheid.	4.936.224	6.599.632
5. Het aantal stakeholders met toegenomen kennis en ervaring over het toegankelijk maken van preventie, testen en behandeling voor communities.	2.197	8.532

We hebben zes indicatoren opgesteld om te monitoren welke resultaten er worden bereikt door werk direct vanuit onze organisatie.

6. Het bedrag dat wij ophalen voor community interventies en inclusief onderzoek naar hiv-genezing.	€ 47,6 miljoen	€ 54,7 miljoen
---	----------------	----------------

7. Het percentage van onze directe investeringen per doel, per resultaat, per focusland en per community.

In onze jaarrekening 2022 is te zien hoeveel geld er per doel geïnvesteerd is. In ons Jaarverslag 2025 willen we volledig transparant zijn over de investeringen per doel, resultaatgebied, focusland en community.

8. Het percentage van onze projecten dat we samen met communities en stakeholders ontwikkelen.

In onze strategie hebben we de target gesteld om communities en relevante andere stakeholders te betrekken bij alle projecten die we ontwikkelen. Momenteel voeren we dit door in onze organisatieprocessen. We zullen halverwege onze strategie (2024) op deze indicator rapporteren.

9. Het percentage van onze directe investeringen waar we samen met communities over besluiten.

In onze strategie hebben we de target gesteld om alle besluitvorming over onze financiering samen te doen met communities. Momenteel voeren we dit door in onze organisatieprocessen. We zullen halverwege onze strategie (2024) op deze indicator rapporteren.

10. Het percentage onderzoek naar hiv-genezing dat baanbrekend is.

Deze indicator heeft als doel om aan te tonen wat de resultaten zijn van het onderzoek dat we financieren. In dit jaarverslag onder droomdoel 3 worden hier enkele voorbeelden van getoond.

11. Het percentage onderzoek naar hiv-genezing dat inclusief is voor communities.

Deze indicator heeft als doel om de betrokkenheid en deelname van communities in de Global South aan hiv-genezingsonderzoek zichtbaar te maken. We zullen halverwege onze strategie (2024) op deze indicator rapporteren.

Tot slot hebben we 2 zogenoemde leer- & ontwikkel-indicatoren opgesteld. Deze meten interne processen die we van cruciaal belang achten om onze resultaten goed te kunnen behalen. De voortgang hierop wordt onder andere gemeten via het medewerkerstevredenheid onderzoek (MTO).

12. Het proces naar diversiteit en inclusie in onze organisatie.

In 2022 is een nulmeting uitgevoerd door een externe consultant over hoe divers en inclusief de organisatie wordt ervaren. Op basis hiervan zijn concrete acties geformuleerd. In hoofdstuk 2.1. Personeel en Organisatie staat een overzicht van wat er in 2022 is gedaan.

13. Het proces naar leren en aanpassen binnen onze projecten.

In 2022 zijn alle medewerkers getraind in de methodiek projectmatig creëren en in dienend leiderschap.

1.5. Onze resultaten in 2022

Resultaten die bijdragen aan droomdoel 1:

NIEMAND STERFT MEER AAN AIDS EN GEEN NIEUWE HIV-INFECTIES

We hebben alle middelen in handen om te zorgen dat mensen met hiv een gezond en lang leven kunnen leiden. Ongelijkheid, stigmatisering, criminalisering en discriminatie staan toegang tot goede preventie, behandeling en zorg in de weg. We werken er hard aan om deze barrières weg te nemen. Dat bereiken we alleen door intensief samen te werken met de mensen die het zwaarst getroffen worden. In Nederland én in het buitenland. Samen met community's, overheden, wetenschappers, donateurs en andere donoren willen we ervoor zorgen dat er geen nieuwe hiv-infecties bijkomen en er niemand meer overlijdt aan aids.

Onze aanpak naar gelijkwaardige samenwerking en besluitvorming met communities

Inleiding

Onze organisatie heeft gemeenschappen altijd voorop gesteld en wilde in 2022 met nieuwe initiatieven een stap verder gaan met betekenisvolle betrokkenheid, in lijn met de drie uitkomsten in onze organisatorische Theory of Change voor 2022-2025:

- Meer gelijkwaardige samenwerking met partnerorganisaties uit de gemeenschap.
- Toewerken naar 100% medebeslissing over onze financiering.
- Filantropische belangenbehartiging om andere donoren te inspireren.

Het probleem dat we willen oplossen

Betekenisvolle gemeenschapsparticipatie kan worden gedefinieerd als de betrokkenheid van mensen bij projecten, allianties en besluitvorming over oplossingen voor uitdagingen die hun leven beïnvloeden. Leden van de gemeenschap of

organisaties worden betrokken omdat zij het beste weten wat zij nodig hebben en iedereen ervan profiteert als zij de veranderingen aansturen om hun leven te verbeteren. Met gemeenschappen bedoelen we mensen met hiv en groepen met een hoog risico op hiv en soa. De mensen die het hardst worden getroffen door stigmatisering, discriminatie en criminalisering zijn vaak het meest kwetsbaar voor hiv en soa's, terwijl hun stem en expertise vaak worden genegeerd. Wij willen hun stem laten horen wanneer programma's worden ontworpen, financieringsbesluiten worden genomen, evaluaties worden uitgevoerd en aanbevelingen worden gedaan.

De aanpak van de organisatie

Participatie van de gemeenschap heeft altijd in het DNA van Aidsfonds – Soa Aids Nederland gezeten. “Nothing about us without us” was en is een leidend principe bij de ontwikkeling van programma's. Het draagt sterk bij aan bewegingsopbouw, projecteigenaarschap, empowerment, vertrouwen tussen partners en aan het bereiken van onze doelen om hiv te beëindigen. In 2022 gingen we een stap verder met 'gemeenschappen eerst' en begonnen we gemeenschapsparticipatie in te bedden in organisatiestructuren en -procedures. In onze hele organisatie hebben we ons laten inspireren door Robert Carr Fund (RCF). RCF is 's werelds toonaangevende internationale fonds dat zich richt op de financiering van regionale en wereldwijde netwerken die worden geleid door en waarbij inadequaat bediende bevolkingsgroepen (ISP's) worden betrokken en bediend. RCF is ook een subsidieverstrekker met jarenlange ervaring in participatieve subsidieverleningsprocessen en -benaderingen. Bij RCF bestaat de internationale stuurgroep uit donoren en gemeenschappen die samen de financieringsbeslissingen nemen. In het Love Alliance partnerschap inspireerde UHAI-EASHRI andere alliantieleiden met hun beste praktijken op het gebied van participatieve financiering in Oost-Afrika. In onze nationale afdeling experimenteerden onze teams al met co-creatie van projecten, betekenisvolle jongerenparticipatie en partnerdialogen. Door de gemeenschap geleide organisaties waren onze belangrijkste bondgenoten in de vorige PITCH- en Bridging the Gaps-partnerschappen.



Foto: Copper Rose Zambia | Making A Difference In The Lives Of Women & Girls

De verandering die we realiseerden

Dit leidde ertoe dat gemeenschapsparticipatie en medebeslissing een prioriteit werden in onze vierjarenstrategie die in 2021 samen met vele belanghebbenden en leden van de gemeenschap werd ontwikkeld. Vervolgens hebben we capaciteit ingezet om gemeenschapsparticipatie binnen de hele organisatie te mainstreamen, waaronder het opzetten van een Werkgroep Medezeggenschap. Er werden twee instrumenten ontwikkeld, het Hart van Participatie en het Hart van Besluitvorming, om de vooruitgang tot nu toe te volgen en om te helpen bij het opvoeren van participatie en medebeslissing in programma's en projecten. Dit betreft co-creatie van projecten, beslissingen over projectfondsen en verschuiving van het fondsbeheer naar subsidieverstrekkers in de landen waar we werken. Wij hebben een visiedocument ontwikkeld over medebeslissing en gelijkwaardige samenwerking, en participatieve beginselen zijn verankerd in belangrijke organisatieprocedures zoals aanwervingsbeleid, budgettering, toewijzing van middelen en projectontwikkeling.

“We waarderen de relatie met Aidsfonds, omdat Aidsfonds, in vergelijking met andere donoren, meer moeite doet om ons als door jongeren geleide organisatie bij processen te betrekken, onze mening en ervaring serieus neemt, wat tot uiting komt in de beslissingen die we samen nemen met betrekking tot het You(th) Care project; het voelt meer als een gelijkwaardig partnerschap. Een ander element dat onze samenwerking zo bevredigend heeft gemaakt, is de communicatiestijl van Aidsfonds en de flexibiliteit in het soort platform en de frequentie waarmee we elkaar ontmoeten. Dit maakt de relatie minder formeel en maakt verplichte taken zoals rapportage halverwege en aan het eind van het jaar minder belastend.”

Natasha en Faith, 2 jonge oprichters van de door jongeren geleide organisatie Copper Rose Zambia.

In het algemeen zien wij dat wanneer onze organisatie de participatieve beginselen volgt en ruimte biedt voor participatie en leiderschap van de gemeenschappen, de relatie met de gemeenschappen verandert. Hoewel het een complex proces is, zien we ook meer vertrouwen, eigenaarschap en betrokkenheid van de gemeenschappen bij gezamenlijke resultaten. Enkele voorbeelden van veranderingen die we zien:

- De raad van toezicht van Aidsfonds – Soa Aids Nederland is verrijkt met twee nieuwe leden uit Botswana en Kenia.
- De Hiv-alliantie in Nederland is een voorbeeld van samenwerking tussen maatschappelijke organisaties om een financieringsvoorstel te ontwikkelen, te beslissen over de doelstellingen en over de toewijzing van het budget.
- De Love Alliance, een internationaal samenwerkingsverband van door de gemeenschap geleide organisaties, heeft in 2020 gezamenlijk haar voorstel ontwikkeld en in 2022 sleutelposities overgeheveld naar leden van de alliantie. Als onderdeel van deze alliantie begon onze organisatie met participatieve subsidiëring en verschoof vervolgens de subsidiëring naar bondgenoten in de Zuid-Afrikaanse regio en de EECA-regio, die zich inzetten voor participatieve subsidiëring. In 2022 is zeventig procent van de subsidiebesluiten samen met de gemeenschappen genomen. Als gevolg daarvan zijn onze fondsen toegankelijker geworden voor kleinere en diverse organisaties die door de gemeenschap worden geleid, waardoor meer achtergestelde groepen binnen de hiv-respons worden bereikt en inclusieve SRGR-belangenbehartiging in die landen mogelijk wordt.
- De juiste informatie en diensten op de juiste plaats, op het juiste moment, geleverd door de juiste digitale oplossing of persoon om aan de specifieke behoeften van jongeren te voldoen. Dat is waar Stepped Care over gaat. Het innovatieve en holistische zelfzorgmodel voor seksuele en reproductieve gezondheid wordt gecreëerd met een sterke participatieve stem van jongeren vanaf het begin. In 2022 hebben we in Mozambique de jeugdriendelijke website Vibrações ontwikkeld met deze aanpak.

- We werven fondsen voor inclusief HIV Cure-onderzoek en financiële steun aan gemeenschapsorganisaties door in onze financieringsvoorstellen aan donoren medebeslissing te bevorderen. Dit omvat een meer gelijkwaardige samenwerking met institutionele donoren en het delen van financieringsmogelijkheden met gemeenschapsorganisaties.

Selectie van resultaten door werk van onze organisatie (4)

Oekraïners ontvangen hulp dankzij donateurs noodfonds

Vanwege de oorlog in Oekraïne zijn we met steun van Giro 555 een noodfonds gestart. Oekraïne is een van de hardst door hiv getroffen landen in Europa. 260.000 mensen met hiv in het land zijn afhankelijk van levensreddende medicijnen, door de oorlog zitten velen van hen zonder. Het noodfonds biedt hulp aan Oekraïners met hiv. Zo zorgden we voor psychische steun, toegang tot medicijnen en basisbenodigdheden. We hebben tot nu toe ruim 7.000 Oekraïners met hiv hulp kunnen bieden. De 30ste editie van het Amsterdam Diner in 2022 heeft 1,27 miljoen euro opgehaald. De opbrengst gaat dit jaar onder andere naar het noodfonds. In 2023 gaat de noodhulp met steun van giro 555 door. [Duizenden Oekraïners ontvangen hulp dankzij donateurs noodfonds | Aidsfonds](#)

Oproep om PrEP breed beschikbaar te stellen

Het verstrekken van de hiv-preventiepil PrEP in Nederland loopt vast. We overhandigden een manifest aan leden van de Tweede Kamer Commissie Volksgezondheid, met de oproep om met spoed PrEP ruimhartig beschikbaar te stellen. [Manifest: Stop de wachtlijsten voor hiv-preventiepil PrEP | Aidsfonds](#) Dat dit een broodnodige actie was, werd later in het jaar bevestigd door cijfers die Stichting HIV Monitoring publiceert over hiv in Nederland. Deze laten zien dat minstens 48 mensen hiv opliepen terwijl ze wel PrEP wilden gebruiken, maar er geen toegang toe kregen. [Hiv-cijfers Nederland: effect PrEP te zien, maar toegang tot hiv-preventiepil onvoldoende | Aidsfonds](#)

Betere informatie beschikbaar voor sekswerkers

Begin 2022 lanceerden we een nieuwe website voor sekswerkers met informatie over (seksuele) gezondheid, veiligheid, werken en regelgeving. Belangrijk onderdeel van de website is de Klachtenbalie. Hier kunnen sekswerkers voortaan terecht met een vraag of klacht over instanties, zoals de politie of de Belastingdienst. [Nieuwe website voor sekswerkers | Soa Aids Nederland](#) In 2022 werd ook het nieuwe online platform Ugly Mugs gelanceerd. Vanaf nu kunnen sekswerkers elkaar via dit platform waarschuwen voor gevaarlijke klanten. In het eerste jaar zijn er meer dan 15.000 waarschuwingen gedaan en 112 meldingen van geweldpleging gedaan. Veilig kunnen werken is een voorwaarde voor veilige seks en het voorkomen van soa's en hiv. [Online platform voor sekswerkers Ugly Mugs NL live | Soa Aids Nederland](#)

Draagvlak bij Nederlands publiek: het einde van aids begint bij gelijke behandeling

We zorgen voor draagvlak voor de aidsbestrijding bij het Nederlandse publiek en de politiek door er aandacht voor te vragen in de media. Met campagnes maken we het Nederlands publiek en de politiek duidelijk dat hiv en aids nog steeds aan de orde van de dag zijn. Hier vroegen we ook aandacht voor tijdens de Pride in 2022. Het einde van aids begint bij gelijke behandeling. Die boodschap droegen we uit tijdens de Canal Parade op de Pride in Amsterdam. Het aantal nieuwe hiv-infecties onder mensen die het meeste risico lopen is wereldwijd toegenomen. Dat komt door criminalisering en discriminatie in een toenemend aantal landen. Met deze boodschap vielen we in de prijzen. Van alle 81 boten kreeg onze boot – The Equal Treatment Club – de 1e prijs in de categorie 'Beste Vormgeving' en de 3e prijs in de categorie 'Beste Campagne/Statement'. De Canal Parade leverde bovendien € 9.730 aan donaties op om ons werk te ondersteunen. [Pride-boot Aidsfonds valt in de prijzen | Aidsfonds](#)

Selectie van resultaten mogelijk gemaakt door bijdrage van Aidsfonds-Soa Aids Nederland (4)

Duizenden kinderen en moeders in zorg gebracht

In Nigeria is het Lafiyan Yara-project opgezet om de hiv-overdracht van moeder op kind te verminderen. Het project was oorspronkelijk gepland voor drie jaar, maar werd dit jaar uitgebreid met extra investeringen van ViiV Healthcare. Hierdoor kan het project zeker nog enkele jaren doorgaan. [Lafiyan Yara project in Nigeria continues for three more years | Aidsfonds.org](#) Tot slot zorgden we voor een kindvriendelijk hiv-medicijn. Dankzij jarenlange lobby hoeven kinderen met hiv niet meer de pillen voor volwassenen te slikken. We rolden het medicijn in 2022 uit in Zimbabwe en in 2023 gaan we 5 andere Afrikaanse landen hierbij helpen. [5 Afrikaanse landen starten met uitrol kindermedicijn | Aidsfonds](#)

Nieuw project om gebruik van Dapivirine vaginale ring te stimuleren

In 2022 voerden we samen met partners in Oeganda, Kenia, Tanzania en Rwanda actie om de Dapivirine vaginale ring te introduceren. De ring is een uitstekend hiv-preventiemiddel voor vrouwen en meisjes. Zimbabwe en Zuid-Afrika werden de eerste Afrikaanse landen die de ring introduceren als onderdeel van hun hiv-preventiepakket. Hiermee geven ze hoop aan adolescente meisjes en jonge vrouwen in Sub-Sahara Afrika. [Zimbabwe and South Africa first in approval of Dapivirine Vaginal Ring | Aidsfonds.org](#)

Het Nationaal Actieplan Soa, Hiv en Seksuele gezondheid 2023 – 2027

Op het Nationaal Congres Soa*Hiv*Seks is de update van het Nationaal Actieplan Soa, Hiv en Seksuele gezondheid gepresenteerd voor de periode 2023-2027. Met stevige ambities, heldere doelstellingen en concrete acties biedt het actieplan duidelijke richting en handvatten voor alle professionals die meewerken aan de bevordering van een gezond seksueel leven voor iedereen die in Nederland leeft. De trekkers van deze update (RIVM, Soa Aids Nederland, Rutgers) nemen ieder de verantwoordelijkheid voor een of meerdere pijlers en zullen veldpartijen betrekken bij het verder uitwerken, of aanscherpen van de

acties. [Het Nationaal Actieplan Soa, Hiv en Seksuele gezondheid 2023 – 2027 | Soa Aids Nederland](#)

Nederland draagt extra bij aan wereldfonds ten behoeve van aidsbestrijding

Het Global Fund ter bestrijding van hiv/aids, malaria en tuberculose maakte in 2022 bekend dat de organisatie de komende drie jaar ruim 18 miljard dollar nodig heeft voor de wereldwijde aanpak van die drie epidemieën. Onze organisatie riep de Nederlandse overheid op een genereuze bijdrage te geven. Later in het jaar werd bekend dat Nederland de komende drie jaar in totaal € 180 miljoen zal bijdragen aan het Global Fund. Dat is 15 procent meer dan de bijdrage van drie jaar eerder. [Nederland draagt extra bij aan wereldfonds ten behoeve van aidsbestrijding | Aidsfonds](#)

Resultaten die bijdragen aan droomdoel 2: SEKSUELE GEZONDHEID EN RECHTEN VOOR IEDEREEN

Seks en soa's zijn van alle tijden. Elke dag lopen ruim 500 mensen in Nederland een soa op. Velen van hen voelen zich niet vrij om hierover te praten of hulp te zoeken, met onnodig leed, ziekte en ongemak als gevolg. Het normaliseren van soa's en tegengaan van stigma is minstens zo belangrijk als het opsporen én behandelen van infecties. Zo voelen mensen zich vrijer om hun problemen te bespreken, kunnen ze genieten van seks en krijgen ze de informatie en hulp die ze nodig hebben. Daarom doen we extra moeite voor de doelgroepen en community's die minder makkelijk toegang hebben tot preventie, zorg en behandeling. We verkennen hoe we in Nederland opgebouwde expertise internationaal kunnen toepassen.

Onze data-gedreven aanpak draagt bij aan bewijsvoering voor ons werk

Introductie

Ongelijkheid, armoede, seksisme, homofobie en discriminatie zorgen dat community's minder toegang hebben tot de juiste zorg en behandeling.

Deze groepen zijn vaak ondergerepresenteerd in data. Waardoor deze slechte uitgangspositie lastig is aan te tonen. Samen met communities willen we deze bewijsvoering verstevigen. Doordat communities zelf relevante data hiervoor verzamelen, draagt dit direct bij aan hun lobby en positieverbetering.

Welk probleem willen we oplossen?

Sekswerk is een legaal beroep in Nederland. Overregulering van sekswerk is een groeiend probleem. Overmatige regelgeving zorgt ervoor dat sekswerkers bijna niet aan de regels kunnen voldoen. Sekswerkers die dan toch hun beroep uitoefenen werken daarmee per definitie onvergund. Wanneer zij geweld meemaken durven ze vaak niet naar politie of hulpverlening. Zij worden hierdoor kwetsbaarder voor misbruik, uitbuiting en geweld. In de meeste andere landen is sekswerk gecriminaliseerd. Dit betekent dat het bij wet verboden is en dus strafbaar. Dit maakt het verminderen van geweld tegen sekswerkers en het zorgen voor goede preventie en zorg heel erg lastig. Zowel in Nederland als internationaal was er een gebrek aan betrouwbare gegevens om partijen zoals de politie, lokale autoriteiten, media en nationale beleidsmakers te informeren over de noodzaak om wetten en beleid te veranderen en zo de rechten en gezondheid van sekswerkers te bevorderen. Dit gebrek aan bewijs zorgde er ook voor dat het moeilijk was om goede interventies te ontwikkelen. Daarom richtten interventies zich voorheen niet op de problemen die de community zelf centraal stelt. Door te zorgen voor betrouwbare gegevens van en voor sekswerkers, worden er nu interventies ontwikkeld die zich richten op wat er echt nodig is.

Onze organisatie-aanpak

We zijn samen met communities begonnen om het bestaande data gat te dichten, door systematisch gegevens te verzamelen over mensenrechtenschendingen tegen sekswerkers. Op deze manier zijn sekswerkers zelf zinnig betrokken geworden bij het doen van deze studies, en dragen de inzichten die hieruit voortkomen direct bij aan de positionering van hun werk. We geloven dat een stevige bewijsvoering over mensenrechtenschendingen die plaatsvinden cruciaal is voor het effectief werken aan vermindering van geweld tegen sekswerkers. Dit is er niet zomaar.

In 2015 is het internationale Hands Off programma begonnen met een groot onderzoek naar sekswerkers en geweld in vijf landen in zuidelijk Afrika. Sekswerkers en partnerorganisaties waren betrokken bij het ontwerpen van vragenlijsten en getraind als interviewers. In Nederland werd in 2019 een groot onderzoek gedaan naar stigma en geweld en in 2021 rond corona en sekswerk. Participatief onderzoek waarin sekswerkers onderdeel zijn van het onderzoeksteam als community-onderzoekers. Zowel in Zuidelijk Afrika als in Nederland heeft dit een cruciaal verschil gemaakt in de ontwikkeling van programma's van en voor sekswerkers. Er zijn interventies ontwikkeld op basis van wat er echt nodig is, gedreven door onderzoeksresultaten verkregen door de community. Deze interventies worden geleid door

sekswerkersnetwerken samen met relevante partijen zoals gezondheidsprofessionals, ministerie en mensen van de politie.

Er is niet gestopt met het verzamelen van relevante data, sterker nog, de documentatie hiervan is verder gegaan en verstevigd. Dit leidt zowel in Zuidelijk Afrika als in Nederland tot een sterke bewijsvoering en lobbybeweging tegen mensenrechtenschendingen en geweld en voor positieverbetering van sekswerkers.

Welke verandering hebben we gerealiseerd

De eerste fase van Hands Off (2015-2019) heeft, naast het bouwen van een database met bewijsvoering voor en door sekswerkers, tot verschillende andere baanbrekende resultaten geleid. Een voorbeeld hiervan is in Zuid-Afrika. Uit onderzoek in die periode bleek dat 71% van de sekswerkers in Zuid-Afrika te maken heeft gehad met geweld door politie. Het onderzoek toonde aan dat 33% van de sekswerkers seksueel geweld had ervaren in de afgelopen twaalf

“We kunnen nu over een onderwerp spreken en er niet alleen over praten, maar ook bewijzen aandragen. Zodat wat we zeggen effect heeft.”

Hands Off partner, Zimbabwe.



Foto: Reimaginingsexwork

maanden. Door het kunnen aantonen van deze feiten, is het gelukt om de politie een bondgenoot te maken. Er is een politietraining ontwikkeld over de rechten en gezondheidssituatie van sekswerkers en andere kwetsbare groepen zoals LHBTQI+ mensen en mensen die drugs gebruiken. Op deze manier heeft de politie een directe rol genomen om geweld tegen sekswerkers te reduceren. Deze sterke resultaten hebben ervoor gezorgd dat het Hands Off programma is verlengd. In de tweede fase (2020-2024) is het documenteren van mensenrechtenschendingen tegen sekswerkers verder geprofessionaliseerd en gebeurt dit middels een online tool. Jaarlijks wordt er een rapport uitgebracht om geweld tegen sekswerkers onder de aandacht van beleidsmakers en de media te brengen en aan te pakken.

In 2009 is HOYMAS opgericht, een community based organisatie in Nairobi die zich inzet voor de promotie van seksuele gezondheid en rechten van jonge homomannen. Met onze steun lanceerde HOYMAS in 2016 de allereerste community-led gezondheidskliniek in Kenia. Door het verzamelen en monitoren van relevante data en bewijsvoering voor dit werk, heeft HOYMAS in 2022 een sterke lobby kunnen doen richting het Global Fund (het Wereldfonds voor de bestrijding van hiv/aids, tuberculose en malaria). Dit heeft tot een financiële investering van het Global Fund geleid die het mogelijk maakt om de succesvolle aanpak en activiteiten van HOYMAS op te schalen naar andere provincies in Kenia.

In Nederland heeft participatief onderzoek geresulteerd in de oprichting van de Sekswerk Alliantie Destigmatisering (SWAD). Dit is een alliantie waarbij een uiteenlopende groep (sekswerkgeleide) organisaties is verenigd. De SWAD representeert een vernieuwende aanpak waarin sekswerkers op alle niveaus worden betrokken bij de projecten die om hen draaien. Denk bijvoorbeeld aan meer genuanceerde storytelling over sekswerk voor het grote publiek door middel van trainen van media en journalisten.

Selectie van resultaten door werk van onze organisatie (4)

Mpox in Nederland

Mpox (voorheen monkeypox) is een uiterst zeldzaam virus in Europa. Normaal wordt het virus alleen gevonden in in Centraal- en West-Afrika. In Nederland waren er begin 2022 meer dan 200 mensen met het virus. Het ging vooral om mannen die seks hebben met mannen. Onze organisatie heeft gezorgd dat er snel goede informatie beschikbaar kwam. Er is een voorlichtingscampagne voor hoogrisicogroepen ontwikkeld en in de zomer is de vaccinatie van start gegaan. En er is samenwerking gezocht met de zorg en de horeca want beide partijen bleken onmisbaar in de aanpak van de Mpox-uitbraak. [Samenwerking zorg en horeca onmisbaar in aanpak mpox-uitbraak | Soa Aids Nederland](#)

De impact van Sense.info begrijpen: een routekaart naar bewijs

Sense.info is een landelijke seksuele voorlichtingswebsite met betrouwbare seksualiteitsinformatie- en hulpverlening voor jongeren. In 2021 en 2022 hebben we samen met de Universiteit Maastricht een onderzoek gedaan om bestaande elementen van Sense.info te evalueren. Dit helpt ons om inzicht te krijgen in wat er wel en niet goed werkt met onze Sense-aanpak. Deze kennis kan ook gebruikt worden bij de ontwikkeling van andere websites. Het onderzoek werd gefinancierd door ZonMw. [Making sense of the impact of Sense.info: roadmap towards appropriate evidence | ZonMw Projects](#)

Seks onder je 25e

In 2022 startte Seks onder je 25e: het grootschalige onderzoek naar de seksuele gezondheid en rechten van jongeren in Nederland. Soa Aids Nederland en Rutgers voeren dit uit in samenwerking met GGD'en, RIVM en het CBS. Tienduizenden jongeren vanaf 16 tot 25 jaar krijgen een uitnodiging thuisgestuurd om de online vragenlijst in te vullen. Het is het vierde onderzoek na edities in 2017, 2012 en 2007. Begin 2024 worden de resultaten bekend. [Seks onder je 25e \(soaids.nl\)](#)

Campagne vraagt aandacht met fictieve zorgverzekeraar

Selectivia – een fictieve zorgverzekeraar die zogenaamd zou selecteren op basis van gender, oriëntatie en achtergrond – bleek onderdeel te zijn van een campagne van onze organisatie. Selectivia bestaat gelukkig niet, maar voor miljoenen mensen met hiv of die risico lopen op hiv elders in de wereld, is uitsluiting van zorg de realiteit. Puur om wie ze zijn, waar ze wonen of van wie ze houden. [Aidsfonds vraagt aandacht voor wereldwijde uitsluiting van zorg met fictieve zorgverzekeraar | Aidsfonds](#)

Selectie van resultaten mogelijk gemaakt door bijdrage van Aidsfonds-Soa Aids Nederland (4)

You(th) Care: een nieuw zelfzorgprogramma voor jongeren

In 2022 startte een nieuw project voor jongeren: You(th) Care 2022-2025. You(th) Care wordt uitgevoerd in Kenia, Tanzania en Zambia en zal jongeren van 10-25 jaar, vooral meisjes en andere kwetsbare adolescenten, ondersteunen om voor zichzelf op te komen en voor zichzelf te zorgen. Ze pleiten voor betere toegang tot (digitale) zelfzorgdiensten en –producten, die hun onafhankelijkheid kunnen vergroten. [You\(th\) Care: a new self-care youth programme | Aidsfonds.org](#)

Handboek ter bescherming van mensenrechten

De Love Alliance, een coalitie van maatschappelijke hiv-organisaties waaronder onze organisatie, heeft het eerste handboek opgesteld ter bescherming van mensenrechten. Het is een nuttig instrument voor onderhandelingen op hoog niveau binnen de Verenigde Naties en is vooral bedoeld voor het bepleiten van het recht op toegang tot gezondheidszorg en seksuele en reproductieve gezondheid (SRGR). Het handboek werd gepresenteerd op de Internationale Aidsconferentie, AIDS2022. [HIV Language Compendium Launched to Protect Rights-Based Responses | Aidsfonds.org](#) Binnen de Love Alliance is daarnaast begonnen met het ontwikkelen van de eerste Gender Affirming Care Guidelines for trans and gender diverse people.

Wijkgerichte aanpak seksuele gezondheid: De Schilderswijk in

Niet iedereen vindt even makkelijk de weg naar goede zorg en informatie over seksuele gezondheid. Taal, cultuur, opleiding of gebrek aan kennis over ons zorgsysteem leiden ertoe dat juist mensen die het het hardst nodig hebben niet de juiste seksuele gezondheidszorg krijgen. In 2022 is het project SHIFT van start gegaan met steun van EU-fondsen van Interreg. We gaan samen met huisartsenpraktijken en buurthuis de Mussen de Schilderswijk in Den Haag in met voorlichting en doorverwijzing naar de juiste zorg. De wijkgerichte aanpak van het project SHIFT richt zich op de seksuele gezondheid van 45-plussers. [Wijkgerichte aanpak seksuele gezondheid | Soa Aids Nederland](#)

Twee nieuwe jongerenplatforms over seksuele gezondheid gelanceerd

Op SabaLovin krijgen jongeren antwoord op vragen over seks, liefde, relaties, anticonceptie, soa's en het kennen van je grenzen. De aanpak creëert een open gesprek over seksuele gezondheid onder Sabaanse jongeren en maakt seksuele voorlichting toegankelijk voor hen. In 2022 is de website door ons samen met de GGD ontwikkeld. Het is de eerste website over seksuele gezondheid voor jongeren van 12 tot 25 jaar in Caribisch Nederland. [SabaLovin website for youngsters... – Public Entity Saba | Facebook](#) In Mozambique werd Vibrações ontwikkeld: hét jongerenplatform voor seksuele gezondheid. Jongeren kunnen er terecht voor online voorlichting en hulp op afstand. Beide websites zijn ontwikkeld met ons Stepped Care Model model en gebaseerd op het Nederlandse voorbeeld van Sense.info. [Mozambique lanceert jongerenplatform voor seksuele gezondheid | Aidsfonds](#)

Resultaten die bijdragen aan droomdoel 3:

GENEZING BESCHIKBAAR VOOR ALLE MENSEN MET HIV

Wij hebben er rotsvast vertrouwen in dat genezing van hiv mogelijk is, maar het vraagt veel onderzoek en dus tijd en geld. Dus voor er echt een hiv-genezing is die breed toepasbaar is, zijn we nog wel jaren verder. We kijken uit naar de dag dat iedereen toegang heeft tot

genezing. Daarom bundelen we alle krachten. Van toponderzoekers, community's, andere donoren en van iedereen die het streven naar genezing wil steunen. Genezing van hiv betekent dat mensen niet langer dagelijks medicijnen nodig hebben, niet meer op controle hoeven in het ziekenhuis en dat het stigma rond hiv voor hen voorgoed verdwijnt.

Onze aanpak om de impact van financiering te maximaliseren

Inleiding

Van concurrentie naar samenwerking om het effect van de beschikbare financiering te maximaliseren.

In 2022 hebben we onze rol als toonaangevende hiv-financier wereldwijd versterkt door een rol op ons te nemen als agendasetter en *thought leader* in respectievelijk de regio Oost-Europa en Centraal-

Azië. Door deze aanpak hebben we er onder meer voor gezorgd dat mensen met hiv in Oekraïne en de buurlanden toch toegang krijgen tot behandeling. Deze organisatieaanpak voerden we ook door op het gebied van hiv-genezingonderzoek. Door samenwerking met andere financiers te zoeken, hebben we onze eigen middelen ingezet om middelen van andere donoren te mobiliseren. Hiermee hopen we ons droomdoel, het vinden van een hiv-geneesmiddel, nog sneller te bereiken.

“Het was heel goed om met donoren samen te werken rond een specifieke, gerichte kwestie. De technische kant van de intercollegiale toetsing is bijzonder nuttig geweest en helpt iedereen rond de tafel om te zien hoe hun bijdrage bij anderen past. Zo kunnen we het effect van onze financiering maximaliseren. Dit is een nieuwe aanpak voor ons.”

Citaat van EECA-werkgroep lid



Foto: Aidsfonds

Het probleem dat we proberen op te lossen

We zien vaak dat er een schaarste is aan financiering voor door de gemeenschap geleide organisaties, dat de financiering niet helemaal aansluit bij de behoeften van de gemeenschappen en dat de ontwikkelingssector als geheel losgekoppeld is met veel concurrentie tussen zowel financiers als organisaties die financiering aanvragen. Dit is niet alleen ineffectief, maar belemmert ook de impact die we kunnen hebben op onze droomdoelen. Daarom hebben we vastgesteld dat we een grotere en zinvollere impact kunnen hebben als we onze eigen beperkte middelen samen met andere financiers inzetten voor een meer gecoördineerde financieringsaanpak.

De organisatieaanpak

Begin 2022 startten we een rondetafelconferentie voor de weinige financiers die nog actief waren in de regio Oost-Europa en Centraal-Azië (OECA), met als doel een strategische investeringsagenda te bespreken om middelen te mobiliseren voor de aanpak van de snel toenemende hiv-epidemie in de regio. Met de actieve steun van Funders Concerned About AIDS (FCAA) benaderden we andere donoren en brachten hen bijeen in een ruimte waar we strategieën konden uitstippelen en informatie konden delen, terwijl we ervoor zorgden dat de gemeenschappen ook aan diezelfde tafel zaten. Toen de oorlog in Oekraïne uitbrak, ging het gesprek al snel over de vraag hoe wij als financiers gezamenlijk konden reageren op de meest dringende behoeften. Op basis van onze expertise, bestaande netwerken en een fonds dat onze organisatie al in de regio beheerde, besloten andere donoren in de groep te investeren in een door ons geleid gebundeld noodfonds dat inspeelt op de behoeften van onze gemeenschapspartners. Door onze eigen fondsen ter tafel te brengen, nodigden we andere belanghebbenden uit ons voorbeeld te volgen. Op die manier konden we ervoor zorgen dat de fondsen zo snel mogelijk rechtstreeks naar de gemeenschappen konden stromen waar ze het meeste effect konden sorteren.

Later in het jaar hebben we een soortgelijke aanpak gevolgd om ons droomdoel, het vinden van een hiv-geneesmiddel, te bereiken: om de zeer

concurrerende en gefragmenteerde academische onderzoeksomgeving bijeen te brengen hebben we samen met de Nederlandse Onderzoeksraad (NWO) en andere belanghebbenden een samenwerkingsproject gefinancierd dat door verschillende onderzoeksteams was opgezet met betrokkenheid van de gemeenschap en een focus op het omzetten van onderzoek in praktijk. Via een sandpit-benadering hebben we een groep onderzoekers uit verschillende disciplines uitgenodigd voor een snelkookpanworkshop van een week om innovatieve en impactgerichte ideeën te faciliteren, met als belangrijkste resultaat een gezamenlijk financieringsvoorstel voor hiv-genezingsonderzoek. In de toekomst hopen we meer onderzoekers uit lage- en middeninkomenslanden bij dergelijke samenwerkingsverbanden te betrekken om ervoor te zorgen dat we een behandeling kunnen realiseren die werkt voor alle mensen met hiv.

De verandering die we hebben gerealiseerd

Om het effect van onze financiering te maximaliseren, hebben wij ons niet geïntegreerd als een “vragende” partij, maar als een thought leader en peer onder andere donoren, waarbij wij het feit dat wij in de top 5 staan van hiv-specifieke donoren in de wereld. Wij namen het voortouw en bepaalden de agenda in plaats van de prioriteiten van anderen te volgen. Wij gaven het goede voorbeeld door te laten zien hoe wij zinvolle deelname van de gemeenschap aan onze financieringsbesluiten mogelijk maken. Wij zagen de mogelijkheid om een bestaande situatie te verbeteren en durfden het aan om onze visie, ideeën en oplossingen te delen en vroegen andere financiers om mee te investeren in onze programma's. Op die manier konden wij onze eigen middelen als hefboom gebruiken en strategischer inzetten en tegelijkertijd de samenwerking tussen academici en tussen donoren bevorderen. Alles bij elkaar droeg dit bij aan onze organisatorische droomdoelstellingen, evenals aan de resultaten met betrekking tot het versterken van de betrokkenheid van de gemeenschap en het mobiliseren en beïnvloeden van andere financiers. Wat we praktisch deden:

- Samenwerking aangeboden en geïnitieerd waar dat voorheen niet of nauwelijks het geval was, met een donorwerkgroep voor OECA die nu volledig is opgericht en wordt ondersteund door FCAA

- De uitwisseling van best practices vergemakkelijkt over hoe gemeenschappen op een participatieve, zinvolle en impactvolle manier kunnen worden gefinancierd.
- Met de Sandpit hebben we de ontwikkeling gefaciliteerd van een interdisciplinair en gezamenlijk onderzoeksvoorstel over hiv-behandeling met een sterke focus op impact.
- Met het gebundelde noodhulpfonds voor Oekraïne en omliggende landen zorgden we ervoor dat er meer geld naar gemeenschappen in de OECA-regio vloeide. We hebben onze eigen initiële financiering van 500.000 euro ingezet om het noodfonds te lanceren, waarmee we in 2022 65 kleine subsidies hebben toegekend en met steun van andere financiers hebben opgeschaald naar een totaal van meer dan 4 miljoen euro, zodat we de komende drie jaar meer en grotere subsidies in de regio kunnen toekennen. Hiermee kregen 7.101 gevluchte Oekraïners met hiv kregen levensreddende zorg. Daarnaast hebben we gezorgd voor het voorzien in onder andere basisbehoeften: voedsel, babymelk, dekens, medicijnen; schuilplaatsen; transportkosten om mensen te bereiken om voedselpakketten, ART-medicatie bij hen te bezorgen, om enkele leden van de gemeenschap te verhuizen; psychosociale ondersteuning aan 'sleutelpersonen (peer consultants, psychologen in opvangcentra en online).

Selectie van resultaten door werk van onze organisatie (3)

Nieuwe subsidie-call 'Hiv-genezing voor iedereen'

Inmiddels heeft veertig jaar aan wetenschappelijk onderzoek al grote doorbraken opgeleverd in de behandeling en preventie van hiv. Er is nu effectieve medicatie die het virus onderdrukt en overdracht uitsluit. In de behandeling van hiv worden belangrijke stappen gezet, maar de échte doorbraak is er nog niet. We willen dit samen met NWO veranderen door onderzoeksconsortia te financieren voor de breed toegankelijke genezing van hiv. In 2022 lanceerden we een nieuwe subsidieoproep 'Hiv-genezing voor iedereen'. Hiermee brengen we wetenschappers uit het hiv-veld bijeen met wetenschappers uit minder voor de hand liggende onderzoeksgebieden. Want

juist die interdisciplinaire samenwerking kan leiden tot baanbrekende, nieuwe inzichten. [Help vanuit jouw expertise bij een wereldwijde uitdaging: hiv-genezing | Aidsfonds](#)

Nieuwe wereldwijde onderzoeksstrategie om hiv te genezen

Om sneller hiv-genezing te bereiken, is het belangrijk dat organisaties in het hiv-onderzoeksveld gezamenlijke doelen opstellen. Nadat we eerder met die reden in ons land NL4Cure opzetten, zijn we nu ook betrokken geweest bij het opstellen van de internationale strategie om hiv-genezing te vinden. [Nieuwe wereldwijde onderzoeksstrategie om hiv te genezen | Aidsfonds](#)

Open brief aan UvA over eredoctoraat voor vaccinontwikkelaars BioNTech

Op de Universiteit van Amsterdam werd begin 2022 een eredoctoraat uitgereikt aan twee wetenschappers van farmaceutisch bedrijf BioNTech. Dit bedrijf heeft weliswaar een belangrijke bijdrage geleverd aan het ontwikkelen van mRNA-vaccins tegen COVID-19, maar weigert kennis over het vaccin te delen en zorgt daarmee voor vaccinongelijkheid in de wereld.

Samen met Artsen zonder Grenzen, Oxfam Novib, Stichting Farma ter Verantwoording, Universities Allied for Essential Medicine Nederland en Wemos stuurden we een open brief aan de UvA om dit onder de aandacht te brengen. [Open brief aan UvA over eredoctoraat voor vaccinontwikkelaars BioNTech | Aidsfonds](#)

Selectie van resultaten mogelijk gemaakt door bijdrage van Aidsfonds-Soa Aids Nederland (3)

Onderzoekers doen belangrijke ontdekking over 'slapend' hiv

Hiv verstopt zich in cellen waar je afweersysteem het niet kan vinden. In door ons gefinancierd onderzoek is nu een belangrijke ontdekking gedaan over dat verstopte, slapende hiv: een groot deel ervan blijkt defect. Maar het zet je immuunsysteem wél constant aan het werk, en dat is schadelijk. Dat is kennis die

belangrijk is voor het vinden van een geneesmiddel voor hiv. Het onderzoek, dat mede mogelijk was door onze donateurs en het Amsterdam Diner, werd gedaan door viroloog Anne Wensing van UMC Utrecht en haar team. [Onderzoekers doen belangrijke ontdekking over 'slapend' hiv | Aidsfonds](#)

Hoe verandert het leven van mensen met hiv als hiv genezen kan worden?

Genezing is nu nog iets waar mensen met hiv alleen van kunnen dromen. Maar wat verandert er in het leven van mensen met hiv als er straks genezing is? Wetenschappers van Universitair Medisch Centrum Utrecht deden daar met onze steun onderzoek naar. Ze ontdekten bijvoorbeeld dat mensen met hiv alleen het volledig verwijderen van hiv uit het lichaam zien als genezing. Het onderdrukken van het virus zonder dat je daar medicatie voor nodig hebt, dus niet. Het onderzoek helpt zorgverleners om zich voor te bereiden op het moment dat genezing van hiv mogelijk wordt. De studie is nu gepubliceerd in een wetenschappelijk tijdschrift. [Hoe verandert het leven van mensen met hiv, als hiv genezen kan worden? | Aidsfonds](#)

Deelnemers VriendenLoterij spelen bijna 6 ton bij elkaar

De VriendenLoterij deed dit jaar een bijdrage van 134 miljoen euro aan Nederlandse goede doelen op het gebied van cultuur en welzijn. De deelnemers die voor onze organisatie meespeelden zorgden voor een fantastische bijdrage van 577.810 euro. Hiermee kunnen we onder andere meer investeren in baanbrekend onderzoek naar hiv genezing. [Deelnemers VriendenLoterij spelen bijna 6 ton bij elkaar voor Aidsfonds | Aidsfonds](#)

1.6. Selectie van uitdagingen en geleerde lessen in 2022

We vinden het als organisatie belangrijk om zowel onze successen als ook onze leermomenten te vieren. Door regelmatig te reflecteren op ons werk, krijgen we tijdig zicht op welke aanpassingen er eventueel nodig zijn. Op deze manier maximaliseren we onze impact en die van anderen. Want wat zou de wereld zijn zonder lef, zonder toevallige ontdekkingen en zonder de mogelijkheid om te leren van wat misging? In dit jaarverslag delen we drie leerervaringen uit 2022.

Mpox

Toen in 2022 de eerste gevallen van Mpox (voorheen Monkeypox) in Nederland bekend werden, was ons voornaamste doel om de last op seksuele gezondheid als gevolg van Mpox terug te dringen. Dit deden we door het vergroten van kennis en bewustzijn onder risicogroepen, het stimuleren van preventief handelen, het vergroten van toegang en gebruik van preventie en zorg (testen en vaccineren), het vergroten van community-betrokkenheid en -initiatief, en het versterken van sekspositief en niet-stigmatiserend beleid.

We hadden als organisatie een sterke invloed op de reactie op het Mpox-virus in Nederland. Zo hebben we de sluiting van sekslocaties kunnen voorkomen en hebben we beleidsmakers overtuigd om met de community in gesprek te gaan over wat er nodig was. Op basis van een survey die door ons geïnitieerd was hebben we kunnen aantonen dat de uitnodigingscriteria voor de Mpox-vaccinatie te beperkt was. De groep mannen met risico was in werkelijkheid groter. Mede hierdoor gaven we het advies aan de minister om bij de volgende vaccinatieronde mensen uit te nodigen op basis van een eigen risico-inschatting. Ons Mpox webinar met 800 aanmeldingen van professionals was het eerste in zijn soort in Nederland en heeft anderen geïnspireerd. De community heeft met onze support zelf een eigen webinar georganiseerd om iedereen goed te informeren. We hebben stigma kunnen voorkomen door RIVM, GGD-en en media telkens te wijzen op de noodzaak om zorgvuldig te communiceren over Mpox.

De uitbraak heeft ons verrast; als we meer pandemisch paraat waren geweest, dan hadden we dit aan zien komen. We nemen dit op als nieuwe focus in ons werk en in landelijk beleid. We hebben deze nieuwe uitdaging in eerste instantie opgepakt via de Rapid Respons Team-aanpak. We dachten eerst Mpox werk te kunnen doen door andere zaken tijdelijk te laten vallen, maar liepen daarin tegen grenzen aan. Daarom zijn we geschakeld naar een meer projectmatige aanpak omdat de werkzaamheden snel toenamen. We hebben hierdoor strak kunnen formuleren wat we voor volgend jaar nodig hebben om het Mpox-werk goed te kunnen blijven doen.

Van competitie naar samenwerking voor maximale impact

De overgang van concurrentie naar samenwerking is niet gemakkelijk. Het vereist een mentaliteitsverandering, compromisbereidheid en tijd om vertrouwensrelaties op te bouwen. De samenwerking met het FCAA-netwerk (Funders Concerned About Aids) in de OECA-regio was nuttig omdat zij werden gezien als een neutrale speler die de deur naar andere financiers kon openen. Hoewel we ons allemaal identificeerden als financiers, ondervonden we een machtsdynamiek en ethische dilemma's doordat sommige leden van de EECA-donorwerkgroep aanzienlijk groter waren dan anderen, en in sommige gevallen ook rechtstreeks andere leden in de groep financierden. Het op elkaar afstemmen van verschillende zorgvuldigheidseisen, financieringsprocedures en subsidie criteria, alsmede het waarborgen van zinvolle participatie van de gemeenschap vergde tijd en zal voor ons een aandachtspunt blijven in de toekomst.

Een belangrijke les voor de toekomst is dat wij ook onze eigen structuren en capaciteit om middelen te absorberen moeten versterken: het noodfonds in Oekraïne is in korte tijd verachtvoudigd, waardoor wij ons personeel voor subsidiebeheer snel moesten uitbreiden.

We proberen deze initiatieven nu duurzaam te maken: de uitdaging is om van deze manier van samenwerken een duurzame samenwerking te maken. Dit omvat het creëren van gelijkwaardige partnerschappen, het aanpakken van de machtsdynamiek en het versterken

van peer-learning. We zullen ook onze eigen financiering blijven inzetten om meer financiers te mobiliseren om te investeren in HIV Cure en in EECA, en blijven pleiten voor samenwerking in al ons werk.

Gelijkwaardige samenwerking en besluitvorming met communities

Onze organisatie heeft een belangrijke verschuiving in de richting van betekenisvolle betrokkenheid in gang gezet, maar moet deze structureel maken en de participatie van de gemeenschap en de medebeslissing in al haar beleid en structuren consolideren. Wij zien dat er in ons werk nog steeds sprake is van een verouderde en ongewenste machtsdynamiek.

Macht is het vermogen om de besluitvorming te beïnvloeden, middelen te mobiliseren en besluiten uit te voeren. Macht is een onmisbare troef om effect te sorteren. Wij geloven dat macht in veel opzichten ongrijpbaar is en daarom moeten we ons eerst bewust worden van de bestaande dynamiek, binnen partnerschappen bespreken wat onze ambitie is en ten slotte een plan ontwikkelen om daar te komen.

Daarom verbindt onze organisatie zich ertoe actief te werken aan het ontmantelen van structureel racisme en economische ongelijkheid in partnerschappen; inzicht te verwerven in hoe gender en seksuele identiteit, handicap en burgerlijke staat systemen van racisme en economische ongelijkheid verergeren; en onze kennis en bewustzijn van machtsverschillen, inclusiviteit en intersectionaliteit te vergroten.

Bedankt!

Elke investering is van blijvende betekenis. Of het nu gaat om baanbrekend onderzoek naar genezing van hiv, het opsporen van kinderen met hiv of het steunen van groepen die uitgesloten worden. We willen het Nederlandse publiek en de bijna 137.000 donateurs in 2022 bedanken voor hun steun en vertrouwen. Samen blijven we het verschil maken.

1.7. Omgang met onze belanghebbenden

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de spin in het netwerk van belanghebbenden in de hiv- en soa-response. De belanghebbenden stellen ons in staat om ons werk te doen en zo onze doelstellingen te bereiken. Enerzijds worden we gefinancierd door donateurs, sponsors, loterijen, overheden en anderen die zich nauw bij ons werk betrokken voelen en anderzijds zorgen onze samenwerkingspartners, netwerken en anderen die een financiële bijdrage ontvangen, dat het noodzakelijke werk wordt uitgevoerd. Daarnaast werken we samen met een scala van organisaties en nemen we deel aan diverse koepels. Op verschillende manieren wordt richting gegeven aan de omgang met onze belanghebbenden.

We besteden veel aandacht aan het luisteren naar en het betrekken van onze donateurs bij de hiv-response. We hebben een donateurspanel om ervoor te zorgen dat donateurs op een structurele manier kunnen meepraten over onze activiteiten en communicatie-uitingen. Ook voeren we verschillende onderzoeken uit om bijvoorbeeld de waardering voor ons nieuwe donateursmagazine, het effect van onze campagnes en de loyaliteit van onze achterban te meten. Verder is er de mogelijkheid via de website, sociale media, telefonisch of per e-mail ons op de hoogte te stellen van wensen, vragen of klachten. We hebben ook een klachtenregeling. We hechten grote waarde aan transparantie. Dit doen we met voorbeeldprojecten die een helder beeld geven van de bestedingen en door te communiceren over knelpunten, acties, resultaten en mijlpalen. Uiteraard wordt het publiek via de website geïnformeerd over het jaarlijkse werkplan en over de bestedingen.

1.7.1. Gedragscodes

We werken volgens de gedragscodes van Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie, het Genootschap voor Fondsenwerfers, de Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA) en de branchevereniging Goede Doelen Nederland. We bezitten het gouden label van de DDMA Privacy

Waarborg dat garandeert dat onze marketing voldoet aan de geldende privacyregels. De organisaties die de Waarborg voeren worden jaarlijks gecontroleerd op naleving van de wetgeving en zelfregulering.

1.7.2. Privacy en dataveiligheid

De organisatie werkt permanent aan privacy en dataveiligheid. De belangrijkste onderdelen van de organisatie voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming. De organisatieonderdelen waar met privacygevoelige gegevens wordt gewerkt, zoals donateursgegevens, e-health en online informatie zijn door een extern bureau doorgelicht en indien nodig aangepast. De classificatie van de persoonsgegevens in het dagelijks werk is in 2020 afgerond. Bij de onderdelen waar de grootste risico's liggen zijn analyses uitgevoerd en plannen van aanpak opgesteld. Deze werkzaamheden werden in 2022 gecontinueerd. De beveiligingsmaatregelen bestaan uit technische beveiliging, systeeminrichting en interne processen, en gebruikersbewustzijn en cultuur. De organisatie beschikt over een verwerkingenregister. In 2021 hebben we verder het securitybeleid ontwikkeld en concrete toepassingen, zoals bewustwording gerealiseerd (vb. phishingmail tests). In 2022 is géén melding gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens van een datalek.

1.7.3. Meaningful involvement of people living with HIV

Onze organisatie onderschrijft het principe van volledige betrokkenheid van mensen met hiv bij beleidsvorming en uitvoering op alle niveaus, het zogenoemde MIPA-principe (Meaningful Involvement of People living with HIV). Onze directeur leeft openlijk met hiv. Er is een statutair geborgde zetel in de raad van toezicht voor een persoon die steun heeft van organisaties en netwerken van mensen met hiv. Medewerkers die leven met hiv worden bewust betrokken bij het ontwikkelen van programma's en activiteiten met betrekking tot leven met hiv en de bestrijding van hiv en andere soa's. Daarnaast streven we naar inclusie en diversiteit op alle niveaus van de organisatie.

1.7.4. Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks

Jaarlijks organiseert Aidsfonds – Soa Aids Nederland in nauwe samenwerking met de belangrijkste samenwerkingspartners en professionals het Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks. Door het interactieve karakter biedt dit congres niet alleen een podium voor het uitwisselen van kennis en ervaringen, maar is het bij uitstek ook de gelegenheid waar het publieke debat tussen belanghebbenden over belangrijke thema's in de soa- en aidsbestrijding en seksuele gezondheid plaatsvindt. Het congres is in 2022 in de Jaarbeurs in Utrecht gehouden.

1.7.5. Partnerbijeenkomsten

Eenmaal per jaar – en soms bij de kleinere projecten eenmaal per twee jaar – ontmoeten we tijdens de Aidsfonds' partnerbijeenkomsten onze internationale samenwerkingspartners. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd in de regio's waar we werken en dienen ter afstemming en overleg van de belangrijkste strategische thema's, zoals co decision-making en opschaling. In de Love Alliance wordt tijdens de jaarlijkse partnerbijeenkomst de koers van het programma bepaald en bepalen we de kans en noodzaak voor financiële impulsen. In 2022 heeft een uitwisseling tussen partners in Zuid-Afrika en Nigeria geleid tot het besluit van de Zuid-Afrikaanse regering ons systeem van viral load-bepaling bij kinderen in twee staten te gaan testen.

1.7.6. Lidmaatschappen

Onze organisatie is naast de branchevereniging Goede Doelen Nederland en de Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA) ook lid van de vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF), vereniging Partos, het Landelijk Overleg Thema-instituten en Funders Concerned About AIDS (FCAA). Op deze wijze houden we contact en stemmen we af met collegaorganisaties en zijn we nationaal en internationaal betrokken bij actuele ontwikkelingen in onze branche.

1.7.7. Corporate partnerschappen

Onze organisatie hecht waarde aan sponsoring van onze activiteiten. Niet alleen kunnen met extra middelen extra inspanningen worden geleverd, maar hierdoor wordt ook het bedrijfsleven nauwer bij de strijd tegen hiv en soa's betrokken. Onze organisatie stelt als vereiste dat sponsors geen inhoudelijke invloed kunnen uitoefenen en legt dit ook vast als ontbindende voorwaarde in de sponsorcontracten. De organisatie heeft "Richtlijnen voor samenwerkingsverbanden met bedrijven" die gelden voor alle vormen van samenwerking met het bedrijfsleven. Deze zijn op onze websites geplaatst.

1.7.8. Verantwoording

We leggen jaarlijks verantwoording af door middel van een jaarverslag volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Organisaties (Richtlijn 650) van de Raad voor Jaarverslaggeving. De organisatie hecht er waarde aan om ook in breder historisch perspectief verantwoording aan de samenleving te kunnen afleggen. De organisatie heeft met het Nationaal Archief een overeenkomst afgesloten tot overbrenging en bewaring van de archieven.

1.7.9. CBF-erkenning

De stichting is erkend als goed doel door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Dit betekent dat we door het CBF positief zijn beoordeeld op de onderdelen bestuur, beleid, fondsenwerving, bestedingen en verslaglegging. Ook het doorlopend verbeteren van effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen en het optimaliseren van de omgang met vrijwilligers is onderdeel van de toetsing. De hertoetsing in 2022 leidde wederom tot een positief oordeel zonder opmerkingen of afwijkingen.

1.7.10. Klachten, beroep en bezwaar

De stichting beschikt over een algemene klachtenprocedure. Voor Aidsfonds is er daarnaast nog een beroepsprocedure met betrekking tot

de verlening van financiële bijdragen. Klachten en bezwaren die leiden tot een structurele aanpassing van de werkwijze worden in het daaropvolgende jaar geëvalueerd.

Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is een krachtig instrument in het kwaliteitssysteem van de organisatie. De drempel is bewust heel laag gehouden, zodat belanghebbenden op eenvoudige wijze – telefonisch, via internet, per email of brief – hun klachten kunnen uiten. Dit leidt wel tot een hoger aantal klachten, maar veelal van minder ernstige aard. In principe wordt de klacht opgelost waar deze is ontstaan. Het aantal klachten in 2022 was 215 klachten (in 2021: 250 en in 2020: 223).

Op zes van deze klachten na hingen deze allen samen met fondsenwervende activiteiten en door middel van regulier overleg worden de bevindingen gebruikt om onze fondsenwerving te verbeteren. Klachten worden meegenomen in het vormgeven van vervolgcacties, waarbij de wens van de donateur als uitgangspunt wordt genomen.

Beroep

Aidsfonds kent een beroepsprocedure met betrekking tot bestuursbesluiten over aanvragen voor financiële bijdragen een onafhankelijke beroepscommissie. De beroepscommissie behandelt de beroepschriften en ook eventuele ingetrokken beroepschriften worden achteraf ter toetsing voorgelegd. In 2022 werden geen beroepschriften ontvangen. Indieners worden altijd in de gelegenheid gesteld hun beroep met de raad van bestuur te bespreken, alvorens het in behandeling wordt genomen.

1.8. Toekomstplannen

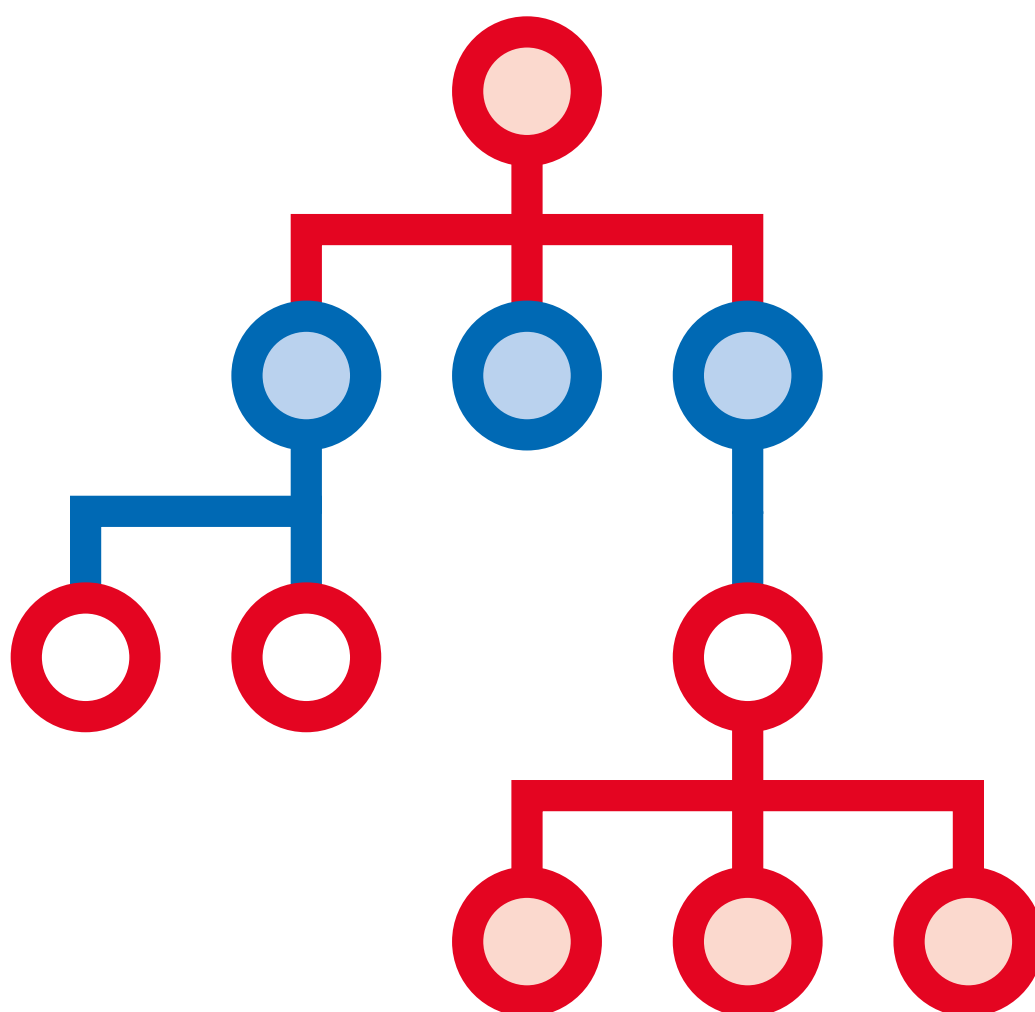
In ons internationale werk hebben we meerdere bewezen modellen die bijdragen aan de preventie van hiv- en aids-gerelateerde sterfgevallen. In onze inspanningen om dit werk op te schalen, zullen we een duidelijke focus hebben op het toegankelijker maken van de extra opgehaalde financiering voor communities. We zullen verder investeren in capaciteitsontwikkeling van organisaties om het mee besluiten over deze financiering te vergemakkelijken. We zien in veel landen de mensenrechtensituatie verslechteren, onder andere voor LHBTQI+ mensen. In 2023 focussen we in onze pleitbezorging onder andere op het steunen van de pushback tegen conservatieve anti-rechtenbeweging en pleiten we voor het integreren van hiv- en aids-zorg in wereldwijde gezondheidszorg.

In 2023 werken we verder aan de laatste stappen naar nul nieuwe hiv-infecties in Nederland. Deze stappen zijn de moeilijkste. We kunnen dat versnellen door bredere toegang tot PrEP. Maar ook door betere toegang tot hiv-testen en snelle behandeling. Ontwikkelingen zoals corona en mpox hebben ervoor gezorgd dat we onze link met infectieziekten hebben versterkt. We zullen een sekspositieve benadering integreren in al onze activiteiten omdat we geloven dat dit de sleutel is tot het bereiken van betere resultaten. Dit betekent dat mensen in staat zijn om te genieten van seks zonder angst en onder hun eigen voorwaarden.

We zijn ook van plan om nieuwe partnerschappen te verkennen en nieuwe financieringsmogelijkheden te creëren. Met de komende subsidieoproep 'HIV Cure for All' brengen we wetenschappers uit het hiv-veld samen met wetenschappers uit minder voor de hand liggende onderzoeksgebieden. Want juist die interdisciplinaire samenwerking kan leiden tot baanbrekende nieuwe inzichten over het genezen van hiv. Samen met belanghebbenden uit de gemeenschap van mensen met hiv zullen we hieraan werken.

De begroting voor 2023 is als bijlage 2 opgenomen bij de jaarrekening 2022. De totale bestedingen zullen dalen naar € 49,8 miljoen tegen € 54,7 miljoen gerealiseerd in 2022.

2. Organisatie en bestuur



2.1. Personeel en organisatie

Organisatie

In 2022 is de uitvoer van de nieuwe strategie 2022-2025 *Uit liefde voor alle liefdes* gestart. Er heeft verder geen aanpassing plaatsgevonden in de organisatie.

Sociaal plan

Het overeengekomen doorlopend sociaal plan samen is per 1 januari 2022 verlengd tot 1 januari 2025. Het doorlopend sociaal plan geldt voor één of meer werknemers die als gevolg van een reorganisatie herplaatst of boventallig verklaard worden.

Leiderschap

In het kader van leiderschap hebben we zes bijeenkomsten gehouden met de groep leidinggevend, waarvan één tweedaagse. Hiermee is een verdere stap gemaakt in de ontwikkeling van een meer gemeenschappelijk leiderschapstijl op basis van Dienend Leiderschap. Met de groep leidinggevend is in 2022 verder gegaan met het ontwikkelen van dienend leiderschapskennis en -vaardigheden, waarbij ook de medewerkers zijn meegenomen via een online training en intervisie.

Reisveiligheid

Met ondersteuning van het Centre for Safety and Development is het Safety & Security Management Framework opgezet en na instemming van de OR vastgesteld. In een aantal workshops zijn internationaal werkende collega's geïnformeerd over de inhoud.

In 2022 is er weer internationaal gereisd. Principe blijft dat alle medewerkers die internationaal reizen een veiligheidstraining gevolgd dienen te hebben

en vervolgens de kennis ook actueel houden door herhalingstrainingen te volgen. Dit is ook in 2022 voortgezet.

HR-afdeling

Human Resources richt zich op een zo positief mogelijke medewerker beleving in alle fases van de loopbaan die wordt doorlopen in de organisatie en draagt bij aan het creëren van de ideale organisatie om onze doelen te behalen en met plezier ons werk te doen. In 2022 is het Strategisch HR-beleid 2021-2024 verder geïmplementeerd en hebben we de gesprekscyclus, arbeidsvoorwaarden, beleid voor persoonlijke groei en – ontwikkeling en werving & selectiebeleid vernieuwd.

Kern van dit beleid is het uitgangspunt dat we onze doelen alleen kunnen behalen als alle collega's plezier hebben in het werk, hun doelen kunnen behalen, hun talenten kunnen inzetten, zich kunnen ontwikkelen en met aandacht voor diversiteit en inclusie. Dit willen we verwezenlijken door de komende jaren verder te werken aan onze ideale organisatie:

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is een diverse en inclusieve organisatie waar we op basis van aansprekende doelen en heldere rollen met elkaar samenwerken. Daarbij hebben we een grote mate van eigenaarschap en flexibiliteit die ons in staat stellen om te veranderen en ons werk te prioriteren. We werken samen in verschillende projecten waarbinnen we heldere afspraken maken en naleven. Dat doen we door op een verbindende manier te communiceren en elkaar aan te spreken. Van projectleiders en leidinggevend kunnen we verwachten

dat zij luisteren, transparant zijn in hun overwegingen, ruimte geven om fouten te maken en besluiten durven nemen. Dit alles maakt dat we met plezier ons werk doen en kwaliteit leveren. Zo dragen we met elkaar bij aan een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn.

Personeelssamenstelling

- In 2022 hadden wij gemiddeld 153 medewerkers (2021: 145) in dienst. Omgerekend naar een volledig dienstverband was dit gemiddeld 121,4 fte (2021: 121,7 fte).
- Van alle medewerkers had 28% een volledig dienstverband van 36 uur per week (2021: 22%) en 72% werkte in deeltijd.
- De gemiddelde duur van het dienstverband op 31 december 2022 was 9,2 jaar (2021: 8,4) en de gemiddelde leeftijd is 45 jaar (2021: 45). In 2022 stroomden 14 medewerkers door naar een andere of gewijzigde functie (2021: 20).
- Het verzuim is in 2022 5,2% (2021: 6,4%).
- Het verloop in 2022 was 21% (2021: 17%) van het gemiddeld aantal werknemers.

Arbeidsvoorwaarden

Voor de salarissen volgen wij de salarisschalen van de rijksoverheid. Per 1 juli 2022 zijn de salarissen van rijksambtenaren verhoogd met 2,5 procent + € 75 per maand en is deze verhoging toegepast.

De overige arbeidsvoorwaarden worden afgeleid van de CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg (CAO VVT) die 2022 wijzigde.

Voor opleidingen en trainingen is een budget beschikbaar van 2 procent van de loonsom. Dit budget is besteed aan individuele- en collectieve opleidingen, training en coaching.

Vrijwilligers

Aidsfonds vindt het geweldig dat er vrijwilligers zijn die hun tijd investeren in onze doelen. We hebben een vrijwilligersbeleid, waarbij de rechten en plichten van

vrijwilligers duidelijk zijn beschreven. In totaal waren in 2022 zo'n 5 vrijwilligers beschikbaar om zich in te zetten voor evenementen en een enkele vrijwilliger op kantoor.

ISO 9001- Partos certificering

Onze organisatie is ISO 9001-Partos-gecertificeerd en voldoet hiermee aan de internationale kwaliteitsnorm met de sectorspecifieke toepassing van ISO 9001 die branchevereniging Partos heeft ontwikkeld. De ISO-norm besteedt aandacht aan actuele kwaliteitsthema's zoals contextanalyse, managen van kansen en risico's, toepassing van relevante wet- en regelgeving en kennismanagement. Onze organisatie is sinds 2017 tegen de nieuwe normen gecertificeerd. In 2020 vond een ISO 9001 hercertificering audit plaats en is ons certificaat succesvol verlengd tot en met eind 2023. Tijdens de tussentijdse audit in juni 2022 is vastgesteld dat we het certificaat behouden. De volgende tussentijdse audit staat gepland in maart 2023.

Integriteitsbeleid

Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft een gedragscode voor bestuur en alle medewerkers: *“Integriteitsbeleid, Gedragscodes en procedures voor goed werkgever- en werknemerschap”*. Dit beleid bevat naast een aantal preventieve ook correctieve gedragsregels. Om het zicht op de begrippen integriteit en moreel oordelen bij medewerkers te versterken, wordt de training “Morele Oordeelsvorming” aangeboden. Inmiddels hebben zo'n 75 medewerkers de training gevolgd. Ook hebben we een externe vertrouwenspersoon en een klokkenluidersregeling, zodat medewerkers vrij zijn om misstanden onder collega's te melden. In 2022 zijn er geen meldingen van misstanden ontvangen.

Vertrouwenspersoon

Voor de situaties waarin een medewerker een zaak niet met een collega, een leidinggevende of met HR kan of wil bespreken, is er de mogelijkheid om te praten met de externe vertrouwenspersoon. Gesprekken met de vertrouwenspersoon vinden buiten de organisatie, op neutraal terrein, plaats. Er is geen inhoudelijke terugkoppeling naar de organisatie. De vertrouwenspersoon is in 2022 1 keer geraadpleegd (in 2021 was dit vier keer).

Diversiteit en Inclusie

In het veld van hiv- en soa-bestrijding weten we als geen ander dat racisme, discriminatie en geweld een wezenlijk verschil maken voor de toegang tot informatie, preventie en zorg. In de wereld en ook in Nederland is de aandacht voor racisme en discriminatie toegenomen. We vinden het belangrijk om binnen onze organisatie ruimte te maken om met elkaar in gesprek te gaan. Doel is om samen vorm te geven aan diversiteit en inclusie en dit onderdeel te maken van hoe we in de nieuwe organisatiestructuur met elkaar samenwerken.

In 2022 is er een projectleider Diversiteit & Inclusie benoemd, die samen met een interne werkgroep de volgende resultaten heeft gerealiseerd in 2022:

- Diversiteitsverklaring voor Aidsfonds – Soa Aids Nederland: Engelse en Nederlandse versies zijn afgerond en staan online.
- Verantwoording over D&I: In de rapportages zijn nu de volgende gegevens opgenomen omtrent de voortgang van D&I in de organisatie: Binnen de organisatie: rapportage door projectleider en de afdelingsmanagers; bij partnerschappen: rapportage door Manager Nationaal en Manager Internationaal en bij externe communicatie: rapportage door manager Marketing en Communicatie.
- Medewerkerstevredenheidsonderzoek levert op dat er nu inzicht is in verdere voortgang bij de afdelingen en deze ook gerapporteerd worden.
- Onboarding voor nieuwe niet-Nederlandse collega's: welkomstbrief met middelen is afgerond en wordt gedeeld met alle inkomende nieuwe niet-Nederlandse collega's.
- Nieuw HR-beleid over de arbeidsvoorwaarden: definitieve versie wordt beoordeeld door MT, naar schatting uitvoerbaar vanaf Q1 2023 na advies van de ondernemingsraad

Om onze ambitie van tweetaligheid (Nederlands en Engels) te realiseren worden er taaltrainingen gegeven en worden alle mededelingen aan medewerkers altijd tweetalig gedaan.

Duurzaamheid

De organisatie richt zich wat duurzaamheid betreft op de aandachtsgebieden: minimaliseren

milieubelasting en energiekosten gebouw, vervoer en organisatieprocessen, kiezen voor partners en leveranciers die op verantwoorde wijze met mens en milieu omgaan en zorgdragen voor het welzijn van onze werknemers. We gaan in 2023 een CO2-begroting invoeren.

De huidige huisvesting nodigt uit tot betere samenwerking en transparantie, doordat we nu op een overzichtelijk kantoor zitten.

In 2022 is er weer gereisd en zijn er 143 reisdagen geweest. In 2021 zijn er geen reizen gemaakt door de lockdown als gevolg van de covid-19-pandemie.

2.2. Bestuur en toezicht

In de statuten van de stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland zijn de functies ‘toezicht houden’, ‘besturen’ en ‘uitvoering’ duidelijk gescheiden. De stichting wordt bestuurd door de raad van bestuur. De raad van toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur en volgt de organisatie en haar resultaten kritisch en zorgt voor het vaststellen of goedkeuren van plannen. Drie interne commissies staan de raad van toezicht hierin bij: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de impactcommissie. Vanuit het oogpunt van medezeggenschap, levert de ondernemingsraad zijn bijdrage. De voorzitters van de raad van toezicht en de ondernemingsraad en de bestuurder hebben tweemaal per jaar overleg in de ‘governance driehoek’.

De verhouding tussen de raad van bestuur, de raad van toezicht, de auditcommissie en de remuneratiecommissie, is vastgelegd in de statuten en in het ‘Reglement Raad van Toezicht – Raad van Bestuur’. Hierin zijn ook de verantwoordelijkheden en taken beschreven. De ondernemingsraad heeft zijn eigen reglement.

De raad van toezicht en de raad van bestuur houden zich aan de drie principes van goed bestuur voor goede doelen. Te weten: de functiescheiding tussen uitvoeren, besturen en toezicht houden, het continu verbeteren van effectiviteit en doelmatigheid bij het realiseren van de doelstelling en het optimaliseren van de relaties met belanghebbenden.

2.2.1. Raad van toezicht

De raad van toezicht vervult de statutaire taak van toezichthouder. Deze volgt de stichting en haar resultaten kritisch en moet diens goedkeuring geven aan plannen en verantwoordingen. De raad van toezicht benoemt de externe accountant, die rapporteert aan de raad van toezicht en de raad van bestuur. Eens per vier jaar beoordelen de raad van toezicht en de raad van bestuur het functioneren van de externe accountant. De raad van toezicht denkt

vanuit diens adviesfunctie actiever mee met de raad van bestuur over belangrijke, strategische vragen van de organisatie.

Profiel

Het profiel van de raad van toezicht vormt het uitgangspunt voor de samenstelling. De omvang is minimaal vijf en maximaal zeven leden. Gelet op de doelstelling van de stichting moet er deskundigheid met betrekking tot de volgende maatschappelijke sectoren in de raad van toezicht aanwezig zijn 1. bedrijfsleven, 2. Nederlandse politiek en bestuur, 3. mensenrechten, 4. publieke gezondheid, 5 seksuele gezondheid, 6. communicatie en media, 7. fondsenwerving en marketing en 8. diversiteit, gender en inclusie.

Daarnaast vindt de raad van toezicht dat bij de organisatie de volgende ‘lived experiences’ (attributies) aanwezig moeten zijn:

1. ten minste één lid leeft openlijk met hiv;
2. ten minste één lid is jonger dan dertig jaar;
3. minimaal twee leden uit Nederland;
4. minimaal twee leden uit de regio's waarin we werken en
5. minimaal één lid heeft het vertrouwen van (organisaties/netwerken) van mensen met hiv. Dit laatste is statutair vastgelegd en stamt uit de tijd dat een hiv-infectie dodelijk was. Dit zal bij een volgende statutenwijziging in lijn met het GIPA-principe (Greater Involvement of People Living with HIV) worden aangepast zodat leven met hiv een attributie wordt.

Toezicht houden

De raad van toezicht is in 2022 zesmaal in vergadering bijeengekomen en daarnaast eenmaal voor de ‘jaarstart’-bijeenkomst en de 24-uurs ‘onboarding’-bijeenkomst met de raad van toezicht in de nieuwe samenstelling.

De raad van bestuur woont de vergaderingen van de raad van toezicht bij. Vaste onderwerpen op de agenda zijn in 2022 de ontwikkeling van het strategisch meerjarenbeleid voor de periode 2022-2025, de covid-pandemie, de tweede en derde fase van de organisatie-inrichting en inclusie en diversiteit. De auditcommissie rapporteert in de vergadering over haar toezicht op de

financiële zaken. De raad ontvangt ter informatie altijd alle kwartaalrapportages van het management team. De raad van bestuur informeert de raad van toezicht tussentijds door middel van nieuwsbrieven.

Op 10 januari 2022 wordt een extra vergadering ingelast vanwege de ontstane vacature voor het voorzitterschap ontstaan door het vertrek van Eric van der Burg in verband met zijn benoeming tot Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. De raad besluit om de werving voor de twee vacatures die ontstaan per 1 juli 2022 op te schorten en direct voorrang te geven aan de werving en selectie van een voorzitter.

Op 23 februari 2022 komt de raad van toezicht bijeen voor de 'jaarstart'. In deze bijeenkomst presenteert de raad van bestuur de belangrijkste doelstellingen voor het nieuwe jaar. De managers, bijgestaan door een of meer medewerkers, geven uitleg over hoofdlijnen van het werk aan de ontwikkeling van strategische doelstellingen voor de komende vier jaar, waarvoor ze verantwoordelijk zijn. Op deze wijze wordt de raad van toezicht in staat gesteld om gedurende het jaar vanuit diens adviesfunctie actiever mee te denken over belangrijke, strategische vragen van de organisatie.

De reguliere vergadering van 21 april 2022 wordt gebruikt voor de bespreking van de nominaties voor het voorzitterschap en de voortzetting van de werving van twee leden voor de reguliere vacatures per 1 juli 2022. Op 16 mei 2022 wordt Mieke Baltus tot voorzitter benoemd.

Dan volgt op 9 juni 2022 een reguliere vergadering van de raad van toezicht, waarin het jaarverslag met de jaarrekening 2022 wordt goedgekeurd. Ook bespreekt de raad het accountantsverslag met de accountants van BDO. Tot slot wordt het strategisch HR-beleid besproken.

De raad van toezicht bespreekt op 31 oktober de voortgang op het dossier inclusie en diversiteit. Daarnaast worden de uitkomsten uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek behandeld, evenals de daaruit voortvloeiende stappen voor de komende honderd dagen.

In het weekeinde van 26 en 27 november is de raad van toezicht in de nieuwe samenstelling bijeengekomen in een 24-uurs 'onboarding'-bijeenkomst, die deels door de bestuurder wordt bijgewoond. Gezien het feit dat op dat moment de helft van de raad van toezicht uit nieuwbenoemde leden bestaat, wordt dit jaar afgezien van een zelfevaluatie door middel van het online systeem van Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD). Aansluitend hierop vindt nog een korte vergadering van de raad van toezicht plaats, waarin indeling van de leden over de drie commissies (auditcommissie; remuneratiecommissie en impactcommissie) wordt vastgesteld en de bestuurder voor een tweede termijn wordt benoemd.

Op 12 december 2023 keurt de raad het werkplan en de begroting voor 2023 goed. Tevens wordt het duurzaamheidsbeleid van de organisatie besproken.

Auditcommissie

De auditcommissie van de raad van toezicht, voorgezeten door de portefeuillehouder financiën van de raad van toezicht, houdt toezicht op de financiële gang van zaken en fondsenwerving binnen de stichting en toetst de werking van de interne controle op de administratieve organisatie, in het bijzonder op die van de betalingsorganisatie. Vast onderdeel van de vergadering zijn de managementrapportages en de rapportages in het kader van het beleid ten aanzien van corruptie, fraude en mismanagement. De auditcommissie bestaat uit Lucas Vos (voorzitter) en tot 1 juli 2022 Henry de Vries (lid). Hij is opgevolgd door Leonard Bukenya (lid). De raad van bestuur en de manager Beheer & Services wonen alle vergaderingen van de auditcommissie bij. De voorzitter van de auditcommissie informeert de raad van toezicht over de hoofdpunten.

De auditcommissie behandelt in de vergadering van 21 maart 2022 in het bijzijn van de externe accountant van BDO de Management Letter 2021. Verder wordt het onderzoek naar beleggingsmogelijkheden en een fraudezaak bij een externe partij besproken.

Op 8 juni 2022 bespreekt de auditcommissie met de accountant het accountantsverslag 2021, de jaarrekening 2021 en het bestuursverslag 2021.

De auditcommissie adviseert de raad van toezicht positief.

In de vergadering van 17 juni wordt gesproken over de risico-analyse en de frauderisico's van de raad van bestuur.

Op 7 oktober bespreekt de auditcommissie de begrotingssystematiek voor 2023. Afgesproken wordt dat de begroting 2023 schriftelijk wordt behandeld.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie vervult de personele zaken ten aanzien van raad van bestuur en van raad van toezicht. Belangrijk onderdeel is de werkgeversrol ten aanzien van de raad van bestuur, waaronder het bezoldigings- en beloningsbeleid, de jaarlijkse beoordeling en de goedkeuring van declaraties en gebruik creditcard. De commissie bestaat uit Eric van der Burg (voorzitter) tot 1 januari en Yolanda Weldring (lid) tot 1 juli 2012. Ze worden opgevolgd door Mieke Baltus en Harriet Birungi.

De belangrijkste werkzaamheden van de remuneratiecommissie zijn, naast het beoordelingsgesprek met de bestuurder, de jaarlijkse evaluatie van de raad van bestuur en het ontwikkelen van een visie op het toezicht in relatie tot het strategisch beleid 2022-2025, waarbij wordt gestreefd naar zuidelijk leiderschap, inclusie en diversiteit. Inclusie en diversiteit was een belangrijk onderdeel van de eerder genoemde 24-uurs 'onboarding'-bijeenkomst.

Impactcommissie

Naar aanleiding van de zelfevaluatie in 2021 is besloten naast de auditcommissie en de remuneratiecommissie ook een impactcommissie in te stellen. De verdere invulling van rollen en taken van deze commissie is aangehouden, totdat de raad van toezicht weer op volledige sterkte is. De impactcommissie bestaat uit Mmabatho Motsomai en Anna Zakowicz.

Samenstelling raad van toezicht

Statutair is bepaald dat de raad van toezicht een rooster van aftreden opstelt. Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een aaneengesloten periode van vier jaar, eindigend op de eerstvolgende 1

juli. Daarna kan een lid eenmalig worden herbenoemd voor een periode van vier jaar. Bij het ontstaan van een vacature vraagt de raad van toezicht advies aan de ondernemingsraad en de raad van bestuur voor de invulling. De raad benoemt en herbenoemt nadat de ondernemingsraad en de raad van bestuur in de gelegenheid zijn gesteld over de kandidaat een advies uit te brengen.

In 2022 namen we afscheid van drie leden van de raad van toezicht. Eric van der Burg beëindigde zijn voorzitterschap per 1 januari 2022 vanwege zijn benoeming tot staatssecretaris van Justitie en Veiligheid.

Henry de Vries en Yolanda Weldring verlieten de raad van toezicht op 1 juli 2022 vanwege het bereiken van het einde van hun tweede termijn.

De raad van toezicht besloot voorrang te geven aan de werving en selectie van een de voorzitter en was verheugd per 16 mei 2022 Mieke Baltus als voorzitter te benoemen. Ondertussen zorgde de internationale werving dat per 14 september 2022 Harriet Birungi en Mmabatho Motsomai tot lid van de raad van toezicht werden benoemd.

Met deze benoemingen hebben we een evenwichtige zetelverdeling gerealiseerd, inclusief het streven naar zuidelijke leiderschap, de gewenste inclusie en diversiteit aan 'lived experiences' in relatie tot het strategisch beleid 2022-2025. In de raad van toezicht is 60% vrouw en dat is boven het minimale streefcijfer van 30% vrouwen.

Deskundigheidsbevordering

Vanuit ons kwaliteitsbeleid investeren we in het lerend vermogen van de organisatie. Voor de leden van de raad bestaat de mogelijkheid gebruik te maken van deskundigheidsbevordering op het terrein van het toezichthouderschap. Hierdoor bevordert de raad onafhankelijk, vakkundig en vernieuwend toezicht. Toezicht dat deze elementen bevat, werkt stimulerend en levert daardoor een positieve bijdrage aan goed bestuur en de duurzame toekomst van de organisatie.

De leden van de raad van toezicht hebben beschikking over de 'Toolkit Toezicht Goede Doelen', een uitgave van het Nationaal Register

Samenstelling raad van toezicht per 31 december 2022

Naam	Profiel van de zetel	Aantreden	Termijn	Einde termijn
Mieke Baltus	Voorzitter rvt Voorzitter remuneratiecommissie	16-05-2022, met belet vanaf 18-01-23	1	01-07-2026
Harriet Birungi	Lid remuneratiecommissie	14-09-2022	1	01-07-2027
Leonard Bukenya	Lid auditcommissie	17-09-2019	1	01-07-2024
Mmabatho Motsomai	Lid impactcommissie	14-09-2022	1	01-07-2027
Lucas Vos	Voorzitter auditcommissie Voorzitter ad interim	24-04-2019 Vanaf 18-01-23	1	01-07-2023
Anna Zakowicz	Lid impactcommissie Steun van (organisaties van) mensen met hiv	21-10-2015	2	01-07-2024

Commissarissen en Toezichthouders. Deze toolkit is bedoeld voor toezichthouders van fondsenwervende organisaties en vermogensfondsen en bestaat uit checklists en praktijkvoorbeelden uit de goedbedoelensector. De leden van de raad van toezicht kunnen ook gebruik maken van het workshopaanbod voor toezichthouders van het Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders.

Vergoedingenbeleid

De leden van de raad van toezicht verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd met de mogelijkheid van een redelijke vergoeding voor gemaakte kosten en verrichte werkzaamheden. Daarnaast kunnen leden volgens de CBF-Erkenning aanspraak maken op niet-overmatige vacatiegelden. In 2022 heeft het streven naar zuidelijke leiderschap, inclusie en diversiteit in relatie tot het strategisch beleid 2022-2025 verder vorm gekregen. De werving en selectie en het 24-uurs 'onboarding'-weekeinde hebben geleid tot hogere kosten voor het toezicht.

In het boekjaar 2022 werden geen vacatiegelden uitgekeerd.

Hoofd- en nevenfuncties 2022

Mieke Baltus is burgemeester van de gemeente Lelystad en lid van de Algemene Vergadering van de Metropoolregio Amsterdam. Naast ambtelijke nevenfuncties is zij voorzitter van de KNRM Lelystad, van de stuurgroep Lelystad Airport, van de Redactiecommissie NGB en van adviescommissie Festival Sunsatation.

Harriet Birungi is vice-voorzitter International Programs Division van Population Council Inc. Andere functies: lid van de Ethics Advisory Board, Children's Investment Fund Foundation (CIFF); lid van de Scientific and Technical Advisory Group van de WHO/ Geneva, Department of Sexual and Reproductive Health and Research; lid van het Abortion Research Panel, International Union for the Scientific Study of Population (IUSSP).

Leonard Bukenya is partner bij Aimforthemoon. Daarnaast is hij lid van de Raad van Toezicht van de Stichting Kunstmuseum Flevoland.

Mmabatho Motsamai is Lead Coordinator van The Afrolutionist en Consultant, Advocacy Support bij Urgent Action Fund – Africa. Andere functies: Bestuurslid van ITU Generation Connect Visionaries Board.

Lucas Vos is President bij Stolt Tanker Trading BV. Hij is tevens lid van de Raad van Toezicht van het Jeroen Bosch Ziekenhuis en lid van de Raad van Commissarissen van Wagenborg Shipping Ltd. (NL). (NL). Op 18 januari 2022 is Lucas beëdigd als lid van de Eerste Kamer, als vertegenwoordiger van de VVD-partij ‘Volkspartij voor Vrijheid en Democratie’.

Anna Maria Zakowicz is Deputy Bureau Chief en Director of Programmes bij de AIDS Healthcare Foundation, European Bureau. Andere functies: Lid van de WHO Treatment Reference Group (TRG) in Europa, bestuurslid van Together Against HIV (Estland) en bestuurslid van de Linda Clinic, Estland.

In 2022 afgetreden leden

Henry de Vries is hoogleraar huidinfecties bij de Universiteit van Amsterdam en geeft leiding aan de polikliniek voor huidinfecties bij het AMC/ Dermatologie. Daarnaast is hij werkzaam bij de soa-polikliniek van de GGD Amsterdam. Hij heeft als nevenfuncties: lid Comité Vriendenfonds van de AMC Kunstcollectie, vertegenwoordiger namens Nederland bij International Union against Sexually Transmitted Infections (IUSTI) Europe, voorzitter multidisciplinaire nationale werkgroep ‘Lepra in Nederland’, voorzitter International Society for STD Research (ISSTD), voorzitter SKMS multidisciplinary medical specialist committee to develop a national STI guideline for specialist care, lid Gastmann-Wichersstichting voor de leprabestrijding in Nederland, bestuurslid Bethesda Stichting en voorzitter Stichting Centrum voor Beeldende Kunst (CBK) Zuid-Oost.

Yolanda Weldring is tot december 2021 Associate Europe Director bij Oxford HR en sinds 2021 International Director (Interim) bij Practical Action. Ze heeft als nevenfunctie management- en loopbaan/carrière-coach.

2.2.2. Raad van bestuur

De raad van bestuur bestuurt de stichting en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Kerntaken zijn: het strategisch beleid, de algehele coördinatie en de externe representatie. Ook is de raad van bestuur verantwoordelijk voor de inhoudelijke en financieel-administratieve kwaliteitsbewaking en het personeelsbeleid.

Het managementteam

Het managementteam (MT), bestaande uit de raad van bestuur en de managers, is verantwoordelijk voor het sturen van de organisatie, zowel wat betreft inhoud en processen als financiën. Het MT vergadert hierover driewekelijks. De besluiten worden vastgelegd in verslagen en een besluitenlijst. Door middel van de MT-flits op intranet brengt het MT de organisatie op de hoogte van de belangrijkste besprekingen en besluiten. In 2020 is het MT transparant gaan vergaderen. De agenda met stukken van het MT wordt op het intranet geplaatst en per vergadering kan een medewerker als toehoorder de MT-vergadering bijwonen. Gelijk na afloop van een MT-vergadering geeft de directeur een debriefing aan de gehele organisatie en worden de besluiten op intranet gepubliceerd.

In maart 2022 is Eva Matze benoemd tot manager Marketing & Communicatie. Per 31 december 2022 vertrokken de MT-leden Febe Deug (manager Nationaal) en Mirjam Krijnen (manager Internationaal). Zij werden opgevolgd door Sally Hendriks en Lynn Werlich.

Het MT bestaat uit:

- Mark Vermeulen – raad van bestuur (directeur)
- Sally Hendriks – manager Nationaal
- Lynn Werlich – manager Internationaal
- Eva Matze – manager Marketing & Communicatie
- Koos Boering – manager Beheer & Services

Er is een evenwichtige zetelverdeling in het MT tussen mannen en vrouwen: 40% man en 60% vrouw en dat is boven het minimale streefcijfer van 33% vrouwen (conform wet Ingroeiquotum en streefcijfers).

Samenstelling raad van bestuur

De raad van bestuur wordt vanaf 1 december 2018 gevormd door Mark Vermeulen

Evaluatie

De remuneratiecommissie evalueert en beoordeelt de raad van bestuur jaarlijks. Dat gebeurt volgens het door de raad van toezicht in 2019 vastgestelde systeem. De basis voor dit gesprek is een zelfevaluatie over de gang van zaken en de resultaten van de voorgaande periode. Daarnaast maakt de commissie gebruik van een interne en externe 360°-evaluatie op basis van een beknopte vragenlijst. In 2022 werd de bestuurder na een positieve evaluatie voor een tweede termijn van 4 jaar benoemd.

Nevenfuncties 2022

De nevenfuncties van de heer Mark Vermeulen zijn bestuurslid van de Stichting Loterijacties Volksgezondheid en bestuurslid bij Funders Concerned About AIDS (FCAA).

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in mei 2016.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgen we de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht'.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de functie vond plaats door het externe bureau Leeuwendaal met behulp van het ODRP-functiewaarderingssysteem. Dit leidde tot een zogenoemde BSD-score van 465 punten met een maximaal jaarinkomen van € 148.215 (1 FTE/12 mnd.).

De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor Mark Vermeulen € 116.092 (1 FTE). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum van € 148.215 per jaar. Het jaarinkomen, de belaste

vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor Mark Vermeulen, met een bedrag van € 143.058 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 184.033 per jaar.

2.2.3. Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van en voor de medewerkers. Vanwege het aflopen van de driejarige termijn van de ondernemingsraad stemden de medewerkers in mei 2022 voor de samenstelling van de nieuwe OR.

De OR bestond tot mei 2022 uit Haitske van Asten (voorzitter), Dieuwke Bosmans, Sjoerd van Elsen, Bert Herberigs (secretaris), Naroesha Jagessar en Jan Perdaems. De nieuwe OR bestaat uit Haitske van Asten, Dieuwke Bosmans (secretaris), Wouter Huijser, Nathaniel Miller (voorzitter), Jan Perdaems, Thirza Stewart en Marvin de Vos.

Na jaren waarin de covid-19-pandemie en de herstructurering veel vroegen van alle medewerkers, heeft de ondernemingsraad in 2022 veel aandacht besteed aan het werkplezier in de organisatie en de actiepunten die aan de uitkomsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek zijn gekoppeld.

De OR is nauw betrokken geweest bij de ontwikkeling van een nieuw scholings- en opleidingsplan, met daarin naast een collectief deel met een overzichtelijk aanbod, ook een persoonlijk ontwikkelingsbudget. Dit was een lang gekoesterde wens van de ondernemingsraad.

In 2022 kwamen nog tal van andere zaken aan bod, zoals de benoeming van de nieuwe voorzitter en nieuwe leden van de Raad van Toezicht, een aangepaste thuiswerkregeling en regeling buitenlandse dienstreizen en een inclusievere definitie van ouderschap in onze arbeidsvoorwaarden.

De OR is erg blij met de fijne en constructieve samenwerking met de raad van de bestuur, en is trots om op deze manier positief bij te dragen aan een gezonde en fijne werkplek voor alle collega's.

3. Financiën, risico's en uitvoering



3.1. Effectiviteit en doelmatigheid

De stichting werkt met opvolgende strategische meerjarenbeleidsplannen. Hierin wordt vastgelegd voor welk doel de middelen uit de fondsenwerving zijn bedoeld, hoeveel geld per doel nodig is en in welke vorm de middelen worden ingezet.

Jaarlijks wordt een werkplan met begroting opgesteld, waarin de beoogde resultaten per doelstelling zijn vastgelegd. De organisatie legt de kostenpercentages voor doelbesteding, werving en voor beheer en administratie vast. De realisatie wordt in beeld gebracht in de kwartaalrapportages, jaarrapportages en uiteindelijk gepubliceerd in het jaarverslag.

Het primaire doel van de organisatie is om de doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren en daarvoor de benodigde middelen te werven. Uiteraard is het noodzakelijk om een reserve op te bouwen die de continuïteit van de organisatie waarborgt, conform de Richtlijn Reserves Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De organisatie beheert haar gelden op een niet-risicovolle wijze; er wordt geen gebruik gemaakt van beleggingen.

De organisatie werkt continu aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling. Een projectmanagementsysteem zorgt voor systematische monitoring en evaluatie. Er is een managementinformatiesysteem met kwartaal- en jaarrapportages. Sinds 2016 dragen we bij aan IATI (International Aid Transparency Initiative). Hiermee is informatie nog makkelijker toegankelijk, begrijpelijk en bruikbaar geworden.

De organisatie beschikt over een risicoanalyse, waarbij is vastgesteld dat de voor de continuïteit van de organisatie gereserveerde middelen (continuïteitsreserve en overige reserves) voldoende zijn. De organisatie is blijvend alert op risico's om adequaat te kunnen reageren. Daarnaast worden risicoanalyses gemaakt voor alle subsidierelaties en is er een organisatie-brede risicomangementsystematiek geïmplementeerd. Zie voor verdere toelichting voor het gebruik van financiële instrumenten ook de jaarrekening,

3.2. Financiën

Bij de lasten op de doelstellingen worden de lasten toegerekend op basis van direct toerekenbare projectlasten en de uitvoeringskosten eigen organisatie middels urenverantwoording. Bij de urenverantwoording worden de uren gekoppeld aan het integraal kostentarief per medewerker.

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de Raad van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

3.2.1. Baten

De totale baten bedroegen in 2022 € 54,7 miljoen. Dit is € 9,1 miljoen meer dan in 2021 en € 5,4 miljoen meer dan begroot. De stijging wordt met name veroorzaakt door de matching van de baten met hogere bestedingen binnen de programma's (EOF).

De baten uit particuliere donaties daalden van € 12,9 miljoen in 2021 naar € 11,4 miljoen in 2022, maar waren € 1,0 miljoen hoger dan begroot. Met name de baten uit nalatenschappen waren gedaald: van € 4,1 miljoen in 2021 naar € 2,8 miljoen in 2022, maar was € 1,2 miljoen hoger dan begroot. De baten, donaties en giften waren € 0,2 miljoen lager dan in 2021, en € 0,2 miljoen lager dan begroot. In meerjarig perspectief laten baten uit nalatenschappen een stijgende trend zien, de baten uit donaties vertonen ook een dalende trend. De baten uit nalatenschappen zijn echter niet voorspelbaar en kunnen daardoor van jaar tot jaar fors verschillen.

De baten uit loterijen waren € 0,2 miljoen lager dan in 2021 en € 0,4 miljoen hoger dan begroot.

De baten van andere organisaties zonder winststreven stegen van € 1,6 miljoen in 2021 naar € 4,7 miljoen in 2022. We ontvingen donaties van onder meer Samenwerkende Hulp Organisaties (giro 555), Amsterdam Dinner Foundation, Minister van Justitie en Veiligheid, Bill & Melinda Gates Foundation New Venture Fund, Global Fund en GGD GHOR.

3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen

Aan onze doelstellingen hadden we in 2022 € 47,8 miljoen besteed. Dit was € 8,7 miljoen meer dan in 2021 en € 2,2 miljoen meer dan begroot. De hogere bestedingen hadden te maken met de extra ontvangen bijdrage van UNAIDS voor de gevolgen van de uitbraak van de covid-19-crisis (EOF).

De bestedingen aan doelstelling 1 “Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties” waren € 2,1 miljoen hoger dan begroot en stegen van € 27,2 miljoen begroot naar € 29,3 miljoen gerealiseerd.

Bij doelstelling 2 “Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen” waren de bestedingen € 1,6 miljoen hoger dan de begroting: € 16,3 miljoen begroot en € 17,9 miljoen besteed.

Bij doelstelling 3 “Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv” was de begroting € 2,1 miljoen en de uitgaven € 0,6 miljoen. Dit werd veroorzaakt doordat we een samenwerking met NWO zijn aangegaan in 2021 van € 3 miljoen voor de jaren 2022 en 2023 voor de financiering Wetenschappelijk Onderzoek. NWO financiert in deze call ook € 3 miljoen.

3.2.3 Overige bestedingen

We zijn in 2022 zeer zorgvuldig omgegaan met onze bestedingen aan fondsenwerving. Alleen door een wijziging van de toerekening van de percentages naar de doelstellingen is een stijging te zien van de wervingskosten met € 0,9 miljoen.

Waar we onvoldoende vertrouwen hadden in de opbrengst van bepaalde campagnes hebben we besloten om zaken anders aan te pakken of niet te doen. Voor de lange termijn gaan we ervan uit dat de baten onder druk blijven staan, en dat wervingsmethodes die in het verleden voldoende geld opleverden, dat in de toekomst wellicht niet meer zullen doen.

De kosten voor beheer en administratie stegen ten opzichte van de begroting met € 0,6 miljoen en bedroegen € 3,4 miljoen. Dit werd met name veroorzaakt door de toegenomen kosten van inhuur externen voor moeilijk in te vullen vacatures en de toegenomen kosten door inflatie. Het percentage kosten beheer en administratie steeg daardoor ten opzichte van 2021 van 5,7% naar 6,4%. Het percentage zit daarbij boven de gewenste bandbreedte van 3 tot 6%. De verwachting is dat in 2023 dit percentage weer binnen de bandbreedte zal uitkomen.

3.2.4. Resultaat en reserves

Het resultaat bedroeg € 0,1 miljoen positief, terwijl een negatief resultaat van € 1,4 miljoen

was begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat bij de baten de subsidies Overheden € 3,8 miljoen hoger is uitgekomen dan begroot. En aan bij de lasten er hogere uitgaven waren aan de doelstellingen ad € 2,2 miljoen.

Jaarlijks vormen we bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen voor opbrengsten die specifiek gelabeld zijn en nog niet, of ten dele zijn besteed. Besteding van deze gelden in volgende jaren leidt tot een negatief resultaat, dat dan vervolgens weer gedekt wordt uit deze bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen. Ook in 2022 was dat het geval. Na alle afgesproken toevoegingen en onttrekkingen resulteert een saldo van € 0,1 miljoen. Er wordt € 0,1 miljoen toegevoegd aan de continuïteitsreserve, € 0,7 miljoen onttrokken aan de overige reserves, € 1,2 miljoen onttrokken aan de bestemmingsreserves en € 1,8 miljoen toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

3.2.5. Valutarisico

Aidsfonds ontvangt verschillende valuta's (Euro; Dollar; Britse Ponden en Noorse Kronen). Deze valuta's worden gewaardeerd in Euro's. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de presentatie valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van niet-monetaire activa in vreemde valuta.

3.2.6. Kengetallen

Van de totale lasten hebben we 87,7% rechtstreeks besteed aan de doelstellingen. Het bestedingspercentage ten opzichte van de totale baten was 87,4%.

Het kengetal kostenpercentage eigen fondsenwerving is sinds 2017 vervallen door de nieuwe baten indeling en de nieuwe opstelling voor wervingskosten. In plaats daarvan wordt het kengetal wervingskosten als percentage van de totaal geworven baten vermeld.

In 2022 was dit 5,9% en in 2021: 5,1%.

Het kostenpercentage beheer en administratie is 6,4% en was in 2021 5,7%. De organisatie hanteert voor de kosten beheer en administratie 3 tot 6% van de totale lasten als norm.

De solvabiliteitsratio bedraagt per 31 december 2022: 32,1% (31 december 2021: 24,5%) en de liquiditeitsratio bedraagt per 31 december 2022 1,4 (31 december 2021 1,4). Deze ratio's zijn voldoende om de continuïteit op korte en lange termijn te waarborgen.

3.2.7. Toekomst

De begroting voor 2023 is als bijlage 2 opgenomen in de jaarrekening 2022. De totale baten voor 2023 zijn begroot op € 49,8 miljoen, een daling van € 4,9 miljoen ten opzichte van 2022. De bestedingen aan de doelstellingen zullen iets dalen naar € 47,0 miljoen tegen € 47,8 miljoen gerealiseerd in 2022.

De in 2022 meevallende baten uit nalatenschappen schatten we voor 2023 weer voorzichtig in, waardoor de begroting gelijk blijft op de begroting in 2022. Onze bewustwordingsactiviteiten zijn er vooral op gericht hiv/aids weer hoger op de agenda te krijgen en mensen van de urgentie te doordringen.

Voor 2022-2024 is er een driejarig contract afgesloten met de donoren van het Robert Carr Fund (RCF).

De begrote kosten voor beheer en administratie liggen veel lager dan de realisatie in 2022 door de eenmalige lasten in 2022.

3.3. Risicomanagement

Geen enkele organisatie werkt zonder risico's. Wel streven we ernaar om het risico dat wij onze doelstellingen niet halen zo veel mogelijk te beperken. In 2022 is onze risicobereidheid besproken en is een ranking aangegeven van aversie, beperkt, voorzichtig, flexibel tot open. Medewerkers hebben duidelijke handvatten om risico's te hanteren. We hebben onze risico's benoemd, preventieve en corrigerende maatregelen in kaart gebracht en (gedeeltelijk) geïmplementeerd, zowel op organisatieniveau als binnen onze projecten. Hiermee willen we onszelf in staat stellen strategische risico's te kunnen nemen daar waar nodig is om onze doelstellingen te behalen en daarbinnen zoveel mogelijk mitigerende maatregelen te nemen om risico's te verkleinen.

Er zijn in totaal op organisatieniveau 14 strategische risico's vastgesteld, die elk een eigenaar hebben en regelmatig worden besproken en aangescherpt. Uit deze risico's zijn de volgende belangrijkste risico's vastgesteld:

- IT-omgeving en security. Risicobereidheid is beperkt. In 2022 is het Business Informatie Plan verder geïmplementeerd. Voor de vastgestelde risico's worden maatregelen genomen en worden de risico's gemitigeerd. In 2022 is de kantoorautomatisering ondergebracht bij een externe partner. Er is ook een nieuw projectmanagement systeem geïmplementeerd.
- Integriteit en fraude. Risicobereidheid is voorzichtig. Gezien de aard van de organisatie is dit noodzakelijk. Om dit risico te mitigeren is er een integriteits- en frauderichtlijn vastgesteld. Hierdoor is helder welke stappen er genomen moeten worden vanaf vermoeden van integriteitschending of fraude. Deze richtlijn is in de organisatie breed gecommuniceerd. Hierbij is zero-tolerance het uitgangspunt.
- Fondsenwerving – institutioneel en particulier. Aidsfonds – Soa Aids Nederland is afhankelijk van haar inkomsten van fondsenwerving. Risicobereidheid is beperkt. Mitigerende maatregel is dat de ontwikkelingen van de inkomsten nauwgezet worden gemonitord, waardoor tijdig corrigerende maatregelen kunnen worden genomen. Mogelijke impact is dat we minder

inkomsten ontvangen, waardoor we onze resultaten niet volledig realiseren.

- Continuïteit van de personele bezetting. Dit risico zal worden gemitigeerd door de implementatie van de HR-strategie, waarbij een belangrijke rol is voor ons werving- en selectiebeleid en employer branding.

Naast deze strategische risico's is er ook een analyse gemaakt van onze operationele risico's binnen onze organisatie. Daaruit kwam naar voren dat onze interne controle zo ingericht is dat we zoveel mogelijk onze risico's verkleinen en dus over het algemeen al afdoende mitigerende maatregelen hebben genomen. Sommige risico's zullen echter altijd een uitdaging zijn en daar hebben we goed gekeken naar wat we daar aanvullend nog kunnen verbeteren. We zien onszelf hierin ook als lerende organisatie en het risico-denken is dan ook iets wat niet los van ons werk staat maar wat daarin opgenomen is.

Risicomanagement is een integraal onderdeel bij de projectensystematiek, genaamd Projectmatig Creëren.

3.3.1. Onze baten

We lopen voortdurend het risico dat we minder baten krijgen dan voorzien, of dat we deze pas later zullen krijgen. Dit wordt scherp gemonitord. We maken ook pas geld over naar partners nadat het door ons is ontvangen. Tevens onderzoeken we voortdurend nieuwe opties voor het anders opzetten en financieren van onze organisatie en onze projecten.

3.3.2. Onze medewerkers

Naast onze financiële middelen zijn de medewerkers het kapitaal van de organisatie. We zetten in op een goede match tussen taken en talenten, zodat onze medewerkers optimaal tot hun recht komen. Om dit te faciliteren hebben we deze doelstelling vertaald naar een strategisch HR-beleidsplan waarbinnen een 'employee journey' gemaakt is om van begin tot eind de organisatie en medewerkers optimaal te kunnen ondersteunen. We besteden veel aandacht aan interne communicatie en informeren onze medewerkers goed. Ook bespreken we vacatures in

de organisatie op MT-niveau en kijken daarbij naar de beste, interne of externe, oplossing.

Investeren in opleiding en ontwikkeling en het stellen daarbij van prioriteiten die in het belang zijn van de organisatie en van de individuele medewerkers zien wij als onderdeel om bij te kunnen dragen aan een zo goed mogelijke match en werkgeluk van onze medewerkers. Daarnaast is ook in 2022 ingezet op ontwikkeling van dienend leiderschap, zowel voor de leidinggevendenden als medewerkers zelf. Thuiswerken is belangrijk onderdeel geworden van onze manier van werken. We zijn daardoor bewuster geworden dat gezond aan het werk zijn én blijven aandacht blijft vragen. Een voorbeeld daarvan is het faciliteren van aan goede thuiswerkplek en daar met zorg en aandacht medewerkers in begeleiden.

3.3.3. Onze strategie

In 2021 is de strategie met Theory of Change vastgesteld voor de periode 2022-2025 “Uit liefde voor alle liefdes” met als missie:

We streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Uit liefde voor alle liefdes!

Hierbij zijn de volgende drie droomdoelen vastgesteld:

- Doel 1: Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties;
- Doel 2: Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen;
- Doel 3: Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv.

Link naar strategie <https://aidsfonds.nl/wat-doen-wij/strategie/>

3.3.4. Onze partners

De organisaties die wij subsidiëren, selecteren we zorgvuldig. Wij kiezen voor het steunen van groepen of netwerken van groepen die kwetsbaar zijn voor hiv en soa's. Dat is het meest effectief voor het bestrijden van hiv en soa's en voor het borgen van seksuele en reproductieve rechten. In veel landen worden juist deze groepen vaak gediscrimineerd en gemarginaliseerd en daardoor gehinderd in hun organisatieontwikkeling. Deze organisaties zijn niet altijd volwassen of sterk, en dat maakt het werken met hen risicovol.

Met onze jarenlange ervaring op het gebied van verstrekking van financiële bijdragen en programma-ondersteuning hebben we veel kennis en ervaring in huis om mismanagement en fraude zo vroeg mogelijk te signaleren en aan te pakken. In nauwe samenwerking met de betreffende partner sturen we op tijd bij waar dat nodig is en schakelen we bij serieuze fraudesignalen een onafhankelijk accountant in, zodat we kunnen vaststellen of er daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement.

Soms blijkt de financiële administratie wel te kloppen, maar is de capaciteit van de organisatie op financieel gebied heel zwak en is het gebruikte financiële systeem niet voldoende geschikt. We helpen deze organisaties dan bij het verbeteren van hun financiële administratie. Wanneer we zien dat organisaties niet in staat zijn om zelf tot een gedegen financiële administratie te kunnen komen zoeken we naar andere mogelijkheden in de landen zelf door bijvoorbeeld een host in te schakelen die de administratie voor hen voert of hen begeleidt bij het voeren van een gezond financieel management en hun capaciteit versterkt. Hiermee kunnen we toch met risicovolle partners samenwerken die vaak essentieel zijn voor het behalen van onze doelstellingen.

In een enkel geval, waar daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement bij de organisatie die we subsidiëren, kunnen we het bedrag terugvorderen en doen we, indien relevant, aangifte. We handhaven hierin een zero-tolerance beleid wat inhoudt dat we het volledige bedrag terugvorderen.

3.3.5. Integriteitsschendingen

De organisatie beschikt over het “Beleid inzake integriteitsschendingen”, dat betrekking heeft op onze externe relaties. Voorts hebben we gedragscodes betreffende mensenhandel en uitbuiting van kinderen. Medewerkers volgen trainingen om effectief gebruik te maken van deze instrumenten.

In de afgelopen jaren hebben wij geen gevallen ontdekt of meldingen gekregen van uitbuiting, mensenhandel, kinderarbeid of seksueel wangedrag. Wel zijn er in 2022 twee nieuwe klokkenluidermelding ontvangen van financiële aard. Daarnaast zijn er nog twee lopende fraudezaken (uit voorgaande jaren) bij twee partners, waarbij nog onderzocht wordt hoe we de schade kunnen verhalen. In 2022 zijn er vier zaken inzake integriteitsschendingen afgesloten.

3.3.6. Onze doelgroepen

We werken veel met groepen die kwetsbaar zijn en gevaar lopen, zoals LGBTQ+ mensen in landen waar homoseksualiteit een misdaad is, of sekswerkers, wat in veel landen strafbaar is. Dit betekent dat we de identiteit van onze doelgroepen en partners moeten beschermen. Tegelijkertijd willen we transparant zijn. Een moeilijk evenwicht. Vanaf 2016 publiceren we al onze activiteiten volgens de IATI-standaard op internet. Om kwetsbare mensen te beschermen, werken we met richtlijnen die bepalen welke informatie wel en niet openbaar mag worden.

3.3.7. Onze organisatie

Wij zijn ISO 9001 2015-Partos (versie 2018) -gecertificeerd en werken volgens intern afgesproken ISO-procedures om de kwaliteit van ons werk te waarborgen en risico's te ondervangen. In 2020 is het certificaat verlengd voor een periode van drie jaar.

De organisatie voldoet aan alle in Nederland geldende wet- en regelgeving.

Continuïteit

Er bestaat geen materiële onzekerheid over het vermogen van de onderneming om haar activiteiten voort te zetten. De huidige liquiditeit waarover de onderneming beschikt is voldoende om haar verplichtingen na te komen en haar lopende activiteiten te financieren.

Effectieve en efficiënte besteding van de middelen staat centraal in het financieel beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om vermogen aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen ten aanzien van personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële bijdragen aan derden te continueren.

Voor het merk Aidsfonds is in 2022 opnieuw de omvang van de reserve bepaald op basis van een risico-inventarisatie. Deze inventarisatie is besproken met de auditcommissie en de systematiek voor de hoogte van de continuïteitsreserve is eenduidig vastgelegd. Op basis van deze risico-inventarisatie is de continuïteitsreserve op niveau gebracht. Dat betekent dat in 2022 de continuïteitsreserve in totaal € 3.500.000 bedraagt. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt de continuïteitsreserve gevormd door de egaliseringsreserve van maximaal 10 procent van de jaarlijkse kosten die door de subsidiegever, RIVM, zijn toegestaan. In 2022 is er een onttrekking geweest van € 28.000 en komt de reserve op € 242.000.

3.3.8. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

4. Statutaire en overige gegevens



Rechtsvorm

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam. De stichting werkt vanuit één gedeelde visie, missie en strategie en draagt dit uit via de merken Aidsfonds en Soa Aids Nederland.

Statutaire doelstellingen

De stichting heeft als statutaire doelstellingen:

- het stimuleren en vergroten van de omvang en de kwaliteit van de Nederlandse bijdrage aan:
 - de nationale en de internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's en
 - de ondersteuning en zorg voor mensen die leven met hiv/aids of een andere soa;
- het voortzetten en verder ontwikkelen van de doelstellingen van de stichtingen waaruit de stichting is voortgekomen: Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland, Stichting STOP AIDS NOW! en de Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland (voorheen Stichting Aids Fonds – STOP AIDS NOW! – Soa Aids Nederland);
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting probeert haar doelstellingen onder meer te verwezenlijken door:

- pleitbezorging: verder ontwikkelen en stimuleren van de uitvoering van het nationaal en internationaal aids- en soa-beleid;
- fondsenwerving: ontwikkelen en uitvoeren van fondsenwervende activiteiten ter financiering van concrete activiteiten op het terrein van de nationale en internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's;
- fondsenbesteding: financiële steun verlenen aan activiteiten van organisaties op het terrein van de aan hiv/aids en/of soa gerelateerde zorg, preventie en onderzoek;

- voorlichting: bevorderen van de betrokkenheid van de Nederlandse samenleving bij mensen met
- hiv/aids en andere seksuele overdraagbare aandoeningen en het beleid ter zake daarvan, door middel van bijvoorbeeld scholing, advisering en het organiseren van bijeenkomsten;
- uitvoering: ontwikkelen en uitvoeren van programma's gericht op het publiek, of specifieke groepen daarbinnen, professionals en overheden.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41207989.

Rangschikking Successiewet 1956

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN 008649273).

Verbonden Stichtingen

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de niet-natuurlijke bestuurder van de René Klijn Stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41212271 (RSIN: 802226188) en van de Stichting NAMENProject Nederland ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41213531. De Stichting NAMENProject Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN: 814423255).

Contact

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland
Condensatorweg 54
1014 AX AMSTERDAM
020-6262669

B. JAARREKENING



Balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

<i>(in euro's x 1.000)</i>	Toelichting	31 december 2022	31 december 2021
Activa			
Vaste Activa			
Immateriële vaste activa	1	318	147
Materiële vaste activa	2	<u>535</u>	<u>707</u>
		853	854
Vlottende Activa			
Vorderingen	3	7.817	12.444
Liquide middelen	4	<u>24.513</u>	<u>29.877</u>
		32.329	42.321
Totaal Activa		33.182	43.175
Passiva			
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>			
Continuïteitsreserve	5	3.500	3.393
Bestemmingsreserves	6	1.556	2.778
Overige reserve	7	<u>3.229</u>	<u>3.881</u>
		8.285	10.052
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	8	2.263	430
		<u>10.548</u>	<u>10.482</u>
Voorzieningen	9	48	-
Schulden			
Langlopende schulden	10	2.061	1.994
Kortlopende schulden	11	<u>20.525</u>	<u>30.699</u>
		22.586	32.693
Totaal Passiva		33.182	43.175

Staat van baten en lasten over 2022

(in euro's x 1.000)		Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten				
Baten van particulieren	12	11.405	10.350	12.947
Baten van bedrijven	13	787	845	648
Baten van loterijorganisaties	14	3.972	3.602	4.160
Subsidies van overheden	15	33.743	32.808	26.781
Baten van andere organisaties zonder winststreven	16	4.715	1.585	915
Totaal geworven baten		54.622	49.190	45.451
Baten overig	17	106	89	138
Som der baten		54.728	49.279	45.589
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
2022-1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties	18	29.346	27.151	
2022-2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	19	17.884	16.347	
2022-3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv	20	618	2.121	
Doelstelling 1: Drastische afname hiv en soa's in NL	21			5.681
Doelstelling 2: Wereldwijd minder dan 200.000 hiv infecties	21			11.530
Doelstelling 3: Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	21			11.530
Doelstelling 4: Genezing hiv	21			4.354
Doelstelling 5: Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding	21			6.040
		47.848	45.619	39.135
Wervingskosten	22	3.247	2.598	2.335
Beheer en administratie	23	3.466	2.486	2.583
Som der lasten		54.562	50.703	44.053
Saldo voor financiële baten en lasten		166	-1.424	1.536
Saldo financiële baten en lasten	24	-100	-	-20
Saldo van baten en lasten		66	-1.424	1.516
Resultaatbestemming				
Toevoeging/onttrekking aan:				
- continuïteitsreserve		107	-	-
- bestemmingsreserves		-1.222	-	-319
- overige reserve		-652	-1.424	1.606
- bestemmingsfondsen		1.834	-	229
		66	-1.424	1.516

Kasstroomoverzicht over 2022

<i>(in euro's x 1.000)</i>	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	66	1.516
Mutatie wettelijke reserve niet via resultaat	-	-54
Mutatie bestemmingfonds niet via resultaat	8	-988
Aanpassingen voor:		
chrijvingen (im)materiële activa	1	288
. Toename voorzieningen	9	48
. Mutaties langlopende projectverplichtingen	10	67
. Veranderingen in werkkapitaal:		
. Afname vorderingen en overlopende activa	3	4.749
. Toename debiteuren		-122
. Toename belastingen	11	-85
. Mutatie Overige schulden en overlopende passiva		-10.089
Totaal	-5.077	7.655
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
	-	-
Aanpassingen voor:		
Investerings (in)materiële activa	2	-
Desinvesterings (im)materiële activa		52
Investerings immateriële activa	1	-288
Totaal	-288	27
Mutatie liquide middelen	-5.364	7.682
Stand liquide middelen 01-01	4	29.877
Stand liquide middelen 31-12	4	24.513
	-5.364	7.682

Het kasstroomoverzicht wordt tegen de indirecte methode bepaald.

De investeringsactiviteiten hebben betrekking op de materiele en de immateriële vaste activa.

De nummering verwijst naar de toelichting balans per 31 december 2022.

Toelichting waarderingsgrondslagen

Vestigingsadres

Sichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is gevestigd op de Condensatorweg 54 te Amsterdam. De Stichting is opgenomen in het handelsregister onder KvK nummer 41207989.

Activiteiten

Voor de periode 2022-2025 is een strategisch meerjarenplan vastgesteld: "Uit liefde voor alle liefdes". We werken aan de volgende strategische doelen:

1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties
2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen
3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv

De bestedingen aan de doelstellingen zijn over deze drie strategische doelen verdeeld.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten (verkrijgings- of vervaardigingsprijs). De balans is opgesteld na resultaatbestemming. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Groepsmaatschappijen

Er is sprake van nog twee stichtingen waarvan Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland het bestuur vormt. Dit zijn de volgende stichtingen:

- René Klijn Stichting te Amsterdam met als doelstelling beheren van nalatenschap van de muziekrechten van René Klijn en de bestuurder is Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.
- Stichting NAMENProject Nederland te Amsterdam met als doelstelling Het bieden van herdenking voor mensen die aan het hiv-virus en aids zijn overleden en de bestuurder is Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.

Consolidatievrijstelling

De hiervoor genoemde groepsstichtingen zijn niet geconsolideerd met Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland gezien het te verwaarlozen belang (conform art. 2:407).

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de Raad van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is de presentatievaluta van Aidsfonds – Soa Aids Nederland. De stichting heeft 2 functionele valuta namelijk Euro's en Dollars. Op grond van RJ art. 122.303 is om praktische redenen gekozen om de omrekening van de baten en lasten van de Dollars tegen de gemiddelde koers van 2022 om te rekenen. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de presentatievaluta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van niet-monetaire activa in vreemde valuta.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen verkrijgingsprijs. Vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur.

(Im)materiële vaste activa

(Im) materiële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen die dat actief in zich bergt, zullen toekomen aan de stichting en de kosten van dat actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële instrumenten

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland maakt geen gebruik van complexe financiële instrumenten. Financiële instrumenten omvatten uitsluitend vorderingen, liquide middelen, crediteuren en overige te betalen posten. Zij worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd. De reële waarde benadert de boekwaarde.

De rente- en kasstroomrisico's zijn uiterst beperkt. Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft geen langlopende schulden die rentedragend zijn. De kredietrisico's zijn eveneens uiterst beperkt. Alle liquide middelen worden aangehouden bij zogeheten systeembanken in Nederland.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na eerste verwerking worden de vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. Bestemmingsfondsen betreffen de middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden indien nodig na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Baten waarvoor geen tegenprestatie wordt geleverd, worden verantwoord op het moment van ontvangst of eerdere onvoorwaardelijke toezegging.

Ontvangen subsidies

Ontvangen subsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Waardering van nalatenschappen

De opbrengst uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, wordt een betrouwbare schatting van de uiteindelijke financiële omvang van de nalatenschap gemaakt.

Loterijorganisaties

De baten uit de loterijorganisaties worden toegerekend naar het jaar waarop ze betrekking hebben.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstelling, werving baten, en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- middels de urenverantwoording gekoppeld aan een integraal uurtarief worden de uitvoeringskosten van de eigen organisatie toegerekend.

Financiële bijdrage aan derden

Subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar waar de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of waarin de opbrengsten zijn gederfd of het exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De vooruitontvangen bedragen (zowel kort- als langlopend) worden onder de overlopende passiva opgenomen. Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland verleent subsidies met gelden die zijn ontvangen van donateurs (opbrengsten fondsenwerving) en van loterijen. Verleende subsidies worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat de subsidieverplichting is aangegaan, onder voorbehoud dat de Stichting de daarvoor bedoelde financiële middelen daadwerkelijk heeft ontvangen van donateurs, loterijen en andere financiers.

Dit betekent in de praktijk dat subsidieverplichtingen pas worden aangegaan als er voldoende zekerheid is dat de benodigde gelden hiervoor ontvangen zullen worden van donateurs en van loterijen.

De onvoorwaardelijk toegezegde subsidies worden direct in zijn geheel ten laste van het jaar genomen, waarin de onvoorwaardelijkheid ontstaat. De voorwaardelijke subsidies worden verantwoord in het jaar dat deze subsidie wordt besteed.

Als fundmanager van het Robert Carr Civil Society Network Fund (RCF) verleent stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland financiële bijdragen aan internationale netwerken. Op basis van financiële toezeggingen van de funders (donoren) van RCF gaat de Stichting voorlopige verplichtingen aan met grantees (subsidie-ontvangers) onder het nadrukkelijke voorbehoud van daadwerkelijke ontvangst van de financiële middelen van de funders. De aangegane verplichtingen jegens de grantees worden daarom pas als kosten geboekt op het moment dat de financiële middelen van de funders van RCF zijn ontvangen.

Financiële overdrachten vanuit overheidsgefinancierde internationale programma's

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland voert een aantal meerjarige internationale programma's uit die geheel of grotendeels gefinancierd worden door overheden, waaronder de strategische partnerschappen met de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Hiervoor zijn tussen stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland en de betreffende overheden meerjarige inhoudelijke en financiële afspraken gemaakt.

Voor de uitvoering van deze programma's sluit de stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland meerjarige contracten met samenwerkingspartners, waaronder afspraken over financiële overdrachten vanuit stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan deze partners. Deze financiële overdrachten worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat daadwerkelijke bevoorschotting plaatsvindt vanuit stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan de partnerorganisaties en er bevoorschotting heeft plaatsgevonden vanuit de betreffende overheid aan stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.

Uitvoeringskosten eigen organisatie

Onder uitvoeringskosten van de eigen organisatie wordt verstaan personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten inclusief afschrijvingen. De verdeling van de uitvoeringskosten eigen organisatie over de programma's en projecten vindt plaats op basis van de werkelijke geschreven uren op de betreffende programma's en projecten.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, sociale lasten, enz.) vormen geen aparte regel in de staat van baten en lasten. Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de staat van baten en lasten. Voor nadere specificatie wordt verwezen naar de Toelichting lastenverdeling in de jaarrekening. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

De pensioenregeling van stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

Kosten beheer en administratie

Kosten beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Goede Doelen Nederland heeft aanbevelingen opgesteld voor de berekening van deze kosten. Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland volgt die aanbevelingen en heeft de volgende onderdelen ondergebracht in de post beheer en administratie:

- management: uitvoeringskosten van de directeuren en de managers, voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording.
- bedrijfsvoering: uitvoeringskosten van het team Services (facilitaire zaken, evenementenorganisatie), voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording,
- financiën / controlling, overeenkomstig de urenverantwoording.

De organisatie streeft ernaar om de kosten beheer en administratie te beperken tot tussen 3% en 6% van de totale lasten. De uitvoeringskosten van de afdelingen Personeelszaken, Automatisering, Documentatie en Kwaliteit & Leren worden aan de doelstellingen aan de werving van baten toegerekend, naar rato van de personeelsformatie van elk onderdeel.

Huur- en operational leasecontracten

Er kunnen huur- en/of leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de organisatie ligt. Deze contracten worden verantwoord als huur of operationele leasing. Huur- en leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden naar de periode waartoe deze behoren verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Toelichting balans per 31 december 2022

(in euro's x 1.000)

1 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Software
Aanschafwaarde	434
Cumulatieve afschrijving	287
Boekwaarde 1 januari	147
Investeringen	288
Desinvesteringen	
Afschrijvingen	117
Mutaties	171
Boekwaarde 31 december	318

De investeringen in 2022 bestaan voor een groot deel bepaald uit het (geïntegreerd) project management systeem en uit de overgang van het gehele bedrijf naar het werken in andere software voor de kantoorautomatisering.

2 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Inrichting	Inventaris	Hardware	Totaal
Aanschafwaarde	954	5	145	1.104
Cumulatieve afschrijving	293	2	104	398
Boekwaarde 1 januari	662	4	41	707
Investeringen				-
Desinvesteringen				-
Afschrijvingen	136	1	35	172
Mutaties	136	1	35	172
Boekwaarde 31 december	526	3	6	535

	Inrichting en inventaris	Software	Hardware
Afschrijvingstermijnen:	7 jaar	5 jaar	3 jaar

De materiële en immateriële vaste activa betreffen uitsluitend activa bestemd voor de bedrijfsvoering. In 2019 is de stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland verhuisd naar een huurpand aan de Condensatorweg. De verbouwing en inrichting van het nieuwe huurpand zijn geactiveerd als investering. Aidsfonds heeft hiervoor een huur incentive ontvangen van de verhuurder. De stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. De stichting heeft vastgesteld dat er op de balansdatum geen bijzondere waardeverminderingen zijn.

3 Vorderingen

	31-12-2022	31-12-2021
Loterijen	2.542	2.527
Erfenissen en legaten	2.696	1.568
Vorderingen inzake projectsubsidies	1.099	1.932
Debiteuren	265	144
Vooruitbetaalde kosten	419	200
Loonheffing	-	6
Vooruitbetaalde financiële bijdragen	700	6.047
UWV	39	-
Diversen	56	20
	7.817	12.444

De vorderingen hebben een looptijd van minder dan een jaar. De post vooruitbetaalde financiële bijdragen was eind 2022 lager dan per ultimo 2021 en had met name betrekking op Robert Carr Fund. De subsidie die al in 2021 was ontvangen en vooruitbetaald aan partners is in 2022 besteed.

4 Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
ING rekeningen (incl. US dollar rekening Robert Carr Fund)	15.946	25.761
ING Spaarrekeningen	5.197	748
ABN AMRO rekening	344	360
ABN AMRO Spaarrekening	3.000	3.000
Kas	25	8
	24.513	29.877

Het beheer van de financiële middelen is risicomijdend. Het minimaliseren van risico's betekent het streven om bij sparen en/of beleggen de hoofdsom minimaal in stand moet worden gehouden en de risico's moeten worden gespreid. De financiële middelen worden niet in aandelen, bedrijfsobligaties, staatsobligaties en vastgoed belegd. Er wordt uitsluitend gebruik gemaakt van bankrekeningen en spaarrekeningen. Om redenen van risicospreiding worden de middelen bij minimaal twee banken geplaatst. Bij de keuze voor een bank maken wij een afweging tussen rendement, risico's en verantwoord bankieren. Sinds 2020 is er sprake van negatieve rente op liquide tegoeden, bij zowel ING als bij ABN AMRO. M.i.v. oktober 2022 is deze rente weer positief.

Het tegoed in US dollars van het Robert Carr Fund is in de jaarrekening omgezet naar euro met de wisselkoers per balansdatum. Alle liquide middelen zijn vrij opeisbaar.

Reserves

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
Continuïteitsreserve	3.393	107	-	3.500
Bestemmingsreserves	2.778		1.222	1.556
Overige reserves	3.881		652	3.229
2022	10.052	107	1.874	8.285
2021	8.819	2.798	1.565	10.052

5 Continuïteitsreserve

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
2022	3.393	107		3.500
2021	3.393		-	3.393

Voor het merk Aidsfonds is op basis van de ontwikkelingen in 2022 opnieuw de omvang van de reserve bepaald op basis van de aangegane verplichtingen en de risico's. In 2022 is op basis van deze verplichtingen en de risico's de continuïteitsreserve vastgesteld.

Op basis hiervan is in 2022 € 0,1 miljoen aan de continuïteitsreserve toegevoegd, waardoor de continuïteitsreserve in totaal € 3,5 miljoen bedraagt en voldoende is om aan de vastgestelde verplichtingen te voldoen. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt een egaliseringsreserve van maximaal 10 procent van de jaarlijkse kosten door de subsidiegever, RIVM, toegestaan. Deze is als bestemmingsfonds opgenomen, zie verder punt 8 van deze toelichting.

De continuïteitsreserve mag conform richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland, opgenomen in het CBF-reglement, maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie (uitvoeringskosten + aankopen en wervingen voor fondsenwerving) bedragen: € 21.800.000 maal 1,5. De huidige continuïteitsreserve valt ruimschoots binnen dit maximum.

6 Bestemmingsreserves

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
Verstrekking financiële bijdragen en subsidies	2.503		1.143	1.360
Toegekende projecten STOP AIDS NOW! in het kader van het Investeringsfonds	274		78	196
2022	2.778	-	1.221	1.556
2021	3.096	1.192	1.511	2.777

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur.

Verstrekking financiële bijdragen en subsidies

Het bestuur heeft deze bestemmingsfonds gevormd voor diverse bestedingasdoeleinden voor een totaal van € 1,4 miljoen.

Investeringsfonds STOP AIDS NOW! en toegekende projecten

Bij de samenvoeging van de merken Aidsfonds en STOP AIDS NOW! tot Aidsfonds is het Investeringsfonds STOP AIDS NOW! omgezet in bestemmingsreserves voor projecten gericht op jongeren en jonge vrouwen in ontwikkelingslanden. In totaal was € 1,7 mln toegekend voor de volgende projecten: TAFU (Oeganda – inmiddels TAFU2), FTT4000 (Zimbabwe – was TAFZ) en HE Kenia (was Victoria Lake project). Hier is in 2019 het Linking & Learning project bijgekomen (project dat alle kinderprojecten in de verschillende landen aan elkaar verbindt). In 2020 zijn voor Oeganda en Zimbabwe bedragen van € 0,3 miljoen resp. € 0,5 miljoen toegevoegd aan de reserves. Per 31 december 2022 is het totaal beschikbare saldo voor deze projecten nog € 0,2 miljoen.

7 Overige reserve

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
2022	3.881		652	3.229
2021	2.276	1.606	-	3.881

De onttrekking aan de overige reserve betreft het saldo van vrij besteedbare middelen dat nog niet is bestemd.

8 Bestemmingsfondsen

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
Egalisatiereserve VWS/RIVM	270		28	242
Curacao Plonsfonds	2	72	67	7
Jongeren met HIV regio ZuidHolland	43		43	-
Project in Indonesie	100			100
LHTB-projecten		424	261	164
SAN onderzoek wezen		1.134		1.134
Inuka		185		185
Onderzoek Erasmus Zambia		151		151
Onderzoek HIV		109		109
HIV Cure Academy		75		75
(Wijk) onderzoek		33		33
Stichting Xandi Buijsfonds		25		25
Overigen	15	24		39
2022	430	2.232	399	2.263
2021	1.189	334	1.093	430

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de fondsen is aangegeven door derden.

Egalisatiereserve VWS/RIVM

De egalisatiereserve betreft gelden van de instellingssubsidie voor de programma's van Soa Aids Nederland die nog niet zijn besteed. Deze is bedoeld om verschillen tussen werkelijk gemaakte kosten en subsidiebedragen op te vangen. De egalisatiereserve is een buffer, waarmee tekorten in het ene jaar kunnen worden opgevangen met overschotten in het andere jaar.

Project Curacao Plonsfonds

Het bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte giften ten behoeve van projecten in Curacao. De besteding vindt plaats in overleg met de giftgevers.

Project in Indonesie

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming gericht is op projecten in Indonesië.

LHTB-projecten

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming gericht dient te zijn op de LHBT-community.

SAN onderzoek wezen

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor wezen van ouders, die zijn overleden aan Aids.

Inuka

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor het Inuka project.

Onderzoek Erasmus Zambia

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor onderzoek in Zambia.

HIV Cure Academy

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor een opzet van een academy ten behoeve van onderzoek naar hiv.

(Wijk) onderzoek

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor het opzetten van een wijkonderzoek.

Stichting Xandi Buijsfonds

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte gift, waarbij de bestemming in samenwerking met de stichting tot stand zal komen.

Overige bestemmingsfondsen

De overige bestemmingsfondsen zijn afgezonderde middelen die een oormerk hebben met een beperktere bestedingsmogelijkheid die door derden zijn aangebracht. Deze beperkte bestedingsmogelijkheden zijn toegevoegd naar aanleiding van oormerken bij ontvangst van erfenissen/legaten en naar aanleiding van geoormerkte donaties.

9 Voorzieningen

	31-12-2022	31-12-2021
Stand per 1 januari 2022	-	-
Dotatie	48	-
	48	-
Onttrekking	-	-
Vrijval	-	-
Stand per 31 december 2022	48	-

Per 31 december 2022 is een voorziening voor langdurig zieke medewerkers gevormd voor de medewerkers die langdurig ziek zijn en waarvan verwacht wordt dat zij niet zullen terugkeren in het reguliere arbeidsproces, ter hoogte van de resterende salariskosten van ziekte tot maximaal 24 maanden.

10 Langlopende schulden

	31-12-2022	31-12-2021
Toegezegde financiële bijdragen 2-5 jaar	2.061	1.994
Vooruitontvangen baten 3-5 jaar	-	-
	2.061	1.994

Onder de langlopende schulden staan verplichtingen voor langer dan een jaar verantwoord.

Er zijn geen verplichtingen aangegaan voor een periode langer dan 5 jaar. Er zijn geen belangrijke contractuele bepalingen die van invloed zijn op het bedrag, tijdstip en de mate van zekerheid van de toekomstige kasstromen.

De toezeggingen financiële bijdragen betreffen meerjarige projecten, met name (wetenschappelijk) onderzoek.

11 Kortlopende schulden

	31-12-2022	31-12-2021
Toegezegde financiële bijdragen en subsidies	7.923	8.498
Vooruit ontvangen subsidies	10.529	20.465
Crediteuren	548	695
Personeelslasten	816	740
Belastingen – Loonbelasting	24	-
Belastingen – BTW	101	33
Pensioenpremies	131	6
Overige schulden en overlopende passiva	454	261
	20.525	30.699

Onder de kortlopende schulden staan verplichtingen met een looptijd van minder dan een jaar verantwoord.

De afname van kortlopende schulden wordt voornamelijk veroorzaakt door vooruitontvangen subsidies inzake het Robert Carr Fund en het programma Love Alliance welke in 2021 zijn ontvangen en zijn besteed in 2022. Hier is de verplichting aan NWO opgenomen voor Onderzoek.

Onder Personeelslasten worden alle verplichtingen die hiermee verband houden opgenomen, waaronder sociale lasten, reserveringen vakantiegeld en vakantiedagen.

Vooruit ontvangen subsidies

Robert Carr Fund	5.577	13.274
Love Alliance	2.964	5.319
To Russia with love	300	936
ViiV Breakthrough	442	452
Hands Off!-Project	169	334
EU	359	-
SWAD	331	-
Giro555 – Ukraine	255	-
Overige projecten	133	150
	10.529	20.465

In 2022 zijn van de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking subsidies vooruit ontvangen voor Love Alliance en Robert Carr Fund. Voor de laatstgenoemde zijn ook subsidies vooruit ontvangen van NORAD en de Bill & Melinda Gates Foundation. Deze subsidies worden besteed in 2023. Van de Nationale Postcode Loterij is eind 2018 een financiële bijdrage ontvangen € 2.050.000 voor het programma To Russia With Love, waarvan t/m 2021 € 1.113.643 is besteed en als inkomsten is verantwoord. In 2022 is in totaal € 636.812 besteed en als inkomsten verantwoord. De resterende € 299.545 is als vooruitontvangen baten opgenomen en is beschikbaar voor 2023.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

	Totaal	< 1 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Huur onroerend goed (bedrijfsvoering)	634	507	127	-
Huur printers/kopieerapparaten	21	12	9	-
Lease laptops	60	10	40	10
Meerjarige financiële verplichtingen	715	529	176	10
Per 31 december 2022	715	529	176	10

De stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is sinds 2019 gehuisvest in een kantoorpand aan de Condensatorweg in Amsterdam. Het huurcontract heeft een looptijd van 5 jaar en loopt t/m 31 maart 2024. Na deze 5-jarige periode kan de huurovereenkomst voortgezet worden voor opeenvolgende perioden van telkens 5 jaar. De huurprijs (incl. voorschot servicekosten) bedraagt na indexatie in 2022 €124.882 per kwartaal. Ten aanzien van de huur van de Condensatorweg is een bankgarantie afgegeven voor een bedrag van €102.341. De stichting heeft per 25 september 2019 een nieuw huurcontract met een leverancier van printers en kopieerapparaten met een looptijd van 5 jaar.

Vanaf 1 april 2022 is men overgestapt op laptops voor alle medewerkers. Deze worden geleased en het huidige eenjarige contract is verlengd met 5 jaar tot 31 maart 2028.

Gedurende het verslagjaar zijn in de winst-en-verliesrekening verwerkt:

Totaal	
Huur onroerend goed	473.237
Huur printers/kopieerapparaten/laptops	21.094
Totaal	484.931

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met aanvullende informatie over de feitelijke situatie per balansdatum.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

(in euro's x 1.000)

	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
12 Baten van particulieren			
Donaties en giften	8.645	8.750	8.834
Nalatenschappen	2.760	1.600	4.113
Totaal	11.405	10.350	12.947

De baten uit nalatenschappen zijn hoger dan begroot. Dit verklaart de hogere werkelijke baten van particulieren ten opzichte van begroting.

13 Baten van bedrijven			
Bestemde baten van bedrijven voor project Aidsfonds	785	845	642
Baten ten behoeve van diverse projecten – Soa Aids Nederland	2	-	6
	787	845	648

De resterende balans van Charities Aids Foundation met betrekking tot de ViiV Healthcare Grant BT Partnership eind 2021 bedroeg € 451.530 en is in 2022 als baten verantwoord. In 2022 is in totaal € 714.985 ontvangen en € 724.792 besteed, zodat er per saldo € 441.724 naar 2023 is doorgeschoven als vooruitontvangen baten. Naast ViiV Healthcare zijn ook nog bedragen ontvangen van € 45.468 van Elsevier en € 1.949 van de Veltmeijer Groep.

14 Baten van loterijorganisaties			
VriendenLoterij geormerkt Aidsfonds	585	585	587
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds	2.250	2.250	2.250
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds (projecten)	637	437	890
Nationale Postcode Loterij	2.887	2.687	3.140
Stichting Loterijacties Volksgezondheid (SLV)	501	330	433
Loterijen totaal	3.972	3.602	4.160

De reguliere bijdrage van de Nationale Postcode Loterij bedraagt € 2.250.000. Daarnaast is er een extra bijdrage voor het project 'To Russia with love'. Er is een contract met de NPL dat stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland voor de periode 2021-2025 beneficiënt is.

	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
15 Subsidies van overheden			
RIVM instellingssubsidie	4.238	4.755	3.822
Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking	11.161	18.181	8.969
Robert Carr civil society Networks Fund	16.788	9.872	12.777
Overige overheidssubsidies	1.555		1.213
	33.743	32.808	26.781

De in 2022 ontvangen (overheids)subsidies van de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking en de overheidsorganisaties, die RCF financieren hebben een meerjarig karakter en zijn daardoor nog niet definitief vastgesteld. De RIVM instellingssubsidie 2021 is inmiddels wel vastgesteld. De RIVM instellingssubsidie 2022 zal in 2023 worden vastgesteld. De overige overheidssubsidies Nationaal 2022 zullen in 2023 worden vastgesteld.

De subsidie van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) is bestemd voor de taken die door Soa Aids Nederland worden uitgevoerd in het verlengde van de wettelijke taken van het Centrum voor Infectiebestrijding van het RIVM.

De subsidies van de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking zijn bestemd voor internationale activiteiten voor de programma's Love Alliance, HandsOff en RCF.

Het Robert Carr Fund (RCF) wordt door de volgende overheden en instellingen gefinancierd:

		Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
Ontvangsten RCF in 2022:	USD x 1.000	EUR x 1.000		EUR x 1.000
Norwegian Agency for Development Cooperation (NORAD)	\$ 1.597	1.512		3.134
Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO)	\$ 5.090	4.816		580
Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking		2.250		1.750
WHO / UNAIDS / PEPFAR	\$ 1.389	1.315		11.772
Bill & Melinda Gates Foundation	\$ 1.000	946		1.695
Ontvangen in 2022		10.839		18.932

De exacte ontvangsten in 2022 van het RCF van de bovenvermelde overheden zijn als volgt: NORAD \$ 1.597.439, FCDO \$ 5.089.895, Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking € 2.250.000, WHO/ UNAIDS/ PEPFAR \$ 1.388.888 en Bill & Melinda Gates Foundation \$ 1.000.000. Dit betreffen ontvangsten voor meerjarige programma's, een deel van deze ontvangsten in 2022 is als vooruitontvangen inkomsten voor 2023 geboekt. Daarnaast zijn er ontvangsten uit 2021 als baten verantwoord in 2022. Hierdoor wijken de totale ontvangsten van € 10.839.000 af van de verantwoorde inkomsten van € 19.627.000 (€ 16.788.000 Subsidies overheden en € 2.839.000 baten Bill & Melinda Gates Foundation).

16 Baten van andere organisaties zonder winststreven

	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
Bill & Melinda Gates Foundation	2.839	847	
SHO – zie verder bijlage 2 van jaarrekening	644		
Amsterdam Dinner Foundation	571	500	51
New Venture Fund	232	235	283
GGD GHOR	215		
St Xandi Buijs	100		
The Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria	71		
Elton John AIDS Foundation	-		348
Overige baten van diverse organisaties	44	3	233
	4.715	1.585	915

Bill & Melinda Gates Foundation is hier opgenomen en betreft de bijdrage aan het project Robert Carr Foundation.

	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
17 Baten overig			
Voorlichtingsmateriaal	3	-	14
Opbrengst Slinger	-	-	64
Opbrengst Heartgallery	8	50	15
Training, workshops, congres en diversen	94	39	44
	106	89	138

De baten uit voorlichtingsmaterialen en baten voor trainingen, workshops en congres betreffen nationale activiteiten.

In 2022 is een nieuwe meerjarenstrategie "Uit liefde voor alle liefdes" vastgesteld voor de periode 2022-2025. Hierin zijn drie droomdoelen gedefinieerd:

18 Doelstelling 1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties			
Financiële bijdragen aan derden	20.929	18.379	
Directe kosten	3.524	3.959	
Uitvoeringskosten eigen organisatie	4.894	4.813	
	29.346	27.151	

19 Doelstelling 2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen			
Financiële bijdragen aan derden	11.952	9.797	
Directe kosten	2.210	2.621	
Uitvoeringskosten eigen organisatie	3.722	3.928	
	17.884	16.347	

20 Doelstelling 3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv			
Financiële bijdragen aan derden	247	1.411	
Directe kosten	79	247	
Uitvoeringskosten eigen organisatie	292	463	
	618	2.121	

In 2021 is er een extra call geweest voor de jaren 2022 en 2023, samen met NWO voor € 3 miljoen. De uitgaven voor Onderzoek zijn in 2021 in de uitgaven verantwoord. Daardoor komen deze uitgaven lager uit dan begroot. Na correctie van deze post, zouden de uitgaven komen op € 2.118 en conform begroting zijn.

21 Doelstellingen 1 t/m 5 beleidsperiode t/m 2021			
In de strategie t/m 2021 waren 5 beleidsdoelstellingen geformuleerd, de bestedingen in 2021 waren als volgt:			
Doelstelling 1: Drastische afname hiv en soa's in NL			5.681
Doelstelling 2: Wereldwijd minder dan 200.000 hiv-infecties			11.530
Doelstelling 3: Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling			11.530
Doelstelling 4: Genezing hiv			4.354
Doelstelling 5: Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding			6.040
			39.135

De doelstellingen 1 en 4 hadden betrekking op de afdeling Nationaal, de doelstellingen 2, 3 en 5 hadden betrekking op alle internationale projecten en programma's.

	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
22 Wervingskosten			
Directe kosten	1.859	1.839	1.536
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.388	759	800
	3.247	2.598	2.335

Dit betreft activiteiten op het gebied van marketing gericht op fondsenwerving. In 2022 hebben we de toerekening van de wervingskosten opnieuw beoordeeld. Dit heeft geleid tot aanpassingen en hogere lasten. De stijging ten opzichte van de begroting heeft geheel betrekking op de verandering van deze toerekening en niet op de gemaakte absolute lasten voor fondsenwerving.

Onderstaand is de verhouding van de wervingskosten in relatie met de totale geworven baten:

Totale baten	54.728	49.279	45.589
Wervingskosten	3.247	2.598	2.335
Kostenpercentage wervingskosten	5,9%	5,3%	5,1%

De organisatie streeft ernaar om de wervingskosten onder de 7% van de totale geworven baten te houden. De hogere wervingskosten dan begroot zijn niet het gevolg van een overschrijding in de uitgaven, maar het gevolg van een andere (werkelijke dan begrote) verdeling van de uitgaven over de verschillende bestedingscategorieën.

23 Beheer en administratie			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	3.466	2.486	2.583

Kostenpercentage beheer en administratie

Onderstaand is de verhouding van de kosten beheer en administratie in relatie met de totale lasten procentueel weergegeven:

Totale lasten	54.562	50.703	44.054
Kosten beheer en administratie	3.466	2.486	2.583
Kostenpercentage beheer en administratie	6,4%	4,9%	5,9%

De organisatie streeft ernaar om het kostenpercentage beheer en administratie tussen de 3% en 6% te houden. De kosten beheer en administratie zijn hoger dan begroot uitgekomen doordat niet alle prijsstijgingen van interne kosten (a.g.v. de inflatie) zijn doorberekend in het uurtarief die gefinancierd worden door externe subsidies. Dit was een uitzonderlijke situatie in 2022. Als gevolg hiervan is er een overbesteding op deze post. Het streven blijft het percentage onder de 6% te houden.

24 Saldo financiële baten en lasten			
Rente	-53		-105
Ongerealiseerde rekenverschillen	-52		85
Ongerealiseerde vreemde valutaverschillen	5		-
	-100	-	-20

De rente is negatief i.p.v. positief doordat banken t/m september 2022 negatieve rente doorberekenen over een deel van het totale saldo op betaal- en spaarrekeningen. De vreemde valutaverschillen betreffen de wisselkoers USD-EUR: voor het Robert Carr civil society Networks Fund worden middelen op een USD-rekening aangehouden waarmee verplichtingen in USD worden voldaan en inkomsten in USD op binnenkomen. In 2022 zijn de resterende rekenverschillen afgeboekt welke na de formele afronding van de projectperiode 2016-2018 op de balans bleven staan.

Bezoldiging directie

Naam	Mark Vermeulen
Functie	Raad van Bestuur
Dienstverband	
Aard van de overeenkomst (looptijd)	Onbepaald
	1-1-2022
	31-12-2022
Uren per week	36
Parttime percentage	100%
Bezoldiging 2022 (euro)	
Jaarinkomen	
Bruto loon/salaris	99.320
Vakantiegeld	7.910
Eindejaarsuitkering	8.863
Variabel jaarinkomen	-
Totaal jaarinkomen	116.092
SV lasten (wg deel)	10.979
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	-
Pensioenlasten (wg deel)	16.086
Pensioencompensatie	-
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totaal bezoldiging 2022	143.058
Totaal bezoldiging 2021	134.442

De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor de directie € 116.092 (1 FTE). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum van € 148.215 per jaar. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor de directie met een bedrag van € 143.058 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 184.033 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten van de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 2 van het jaarverslag.

Toelichting lastenverdeling

(in euro's x 1.000)

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Doelstelling			Wervingskosten	Beheer en Administratie	Totaal 2022	Begroot 2022	Totaal 2021
	1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties	2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv					
Subsidies en bijdragen	20.929	11.952	247	-	-	33.077	29.587	25.093
Aankopen en verwervingen	3.524	2.210	79	1.859	-	7.723	8.858	6.361
Personeelskosten 1)	4.072	3.097	243	1.155	2.138	10.706	10.263	10.516
Huisvestingskosten	284	216	17	81	149	747	690	674
Kantoor- en algemene kosten	537	409	32	152	282	1.412	1.304	1.253
Resultaat FB	-	-	-	-	897	897	-	156
Totaal	29.346	17.884	618	3.247	3.466	54.562	50.702	44.053
Uitvoeringskosten	4.894	3.722	292	1.388	3.466	13.762	12.257	12.599

De post personeelskosten bestaat naast de salariskosten onder andere uit opleidingskosten, inhuur van personeel niet in loondienst en kosten om nieuwe medewerkers te werven. Er is in 2022 een loonstijging doorgevoerd conform de salarisontwikkeling bij de rijksoverheid. De pensioenregeling is een middelloonregeling. Per 1 oktober 2022 zijn de pensioenuitkeringen PFZW met 2,7% geïndexeerd. De beleidsdekkingsgraad van december 2022 is 111,6%.

De post Resultaat FB wordt direct ten laste gebracht van het resultaat en niet toegerekend aan de doelen. Betreft met name kosten voor externe inhuur op moeilijk in te vullen vacatures bij afdeling Marketing & Communicatie en afdeling Beheer & Services.

De totale accountantskosten voor 2022 bedragen € 253.627. Een bedrag van € 242.736 heeft betrekking op BDO, een bedrag van € 10.890 heeft betrekking op Deloitte. De lasten zijn genomen bij de uitvoer van de werkzaamheden.

Accountantshonoraria	2022	2021
Controle jaarrekening	114.043	89.527
Andere controlewerkzaamheden	139.594	42.986
	253.627	132.513

1) Personeelskosten	Doelstelling			Wervingskosten	Beheer en Administratie	Totaal 2022	Begroot 2022	Totaal 2021
	1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties	2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv					
Loon en salarissen	2.796	2.126	167	793	1.468	7.349	7.797	7.698
Werknemersverzekeringen	448	341	27	127	235	1.178	1.170	1.239
Pensioenverzekeringen	342	260	20	97	179	899	858	901
Overige personeelskosten	487	370	29	138	256	1.280	438	677
Totaal personeelskosten	4.072	3.097	243	1.155	2.138	10.706	10.263	10.516
Resultaat FB - dekkingstekort pers. lasten via uren						792		
						11.386	10.263	10.516

Personeelsbestand (fte's)

in 2022	49,6	37,7	3,0	10,6	20,5	121,4		121,7
---------	------	------	-----	------	------	--------------	--	-------

In 2022 waren twee medewerkers werkzaam buiten Nederland in dienst van de stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland. Daarnaast waren er medewerkers via hosting agreements of overige inhuur werkzaam in het buitenland.

Overige gegevens

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Toezicht van Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland heeft de jaarrekening 2022 goedgekeurd in de vergadering van 13 juni 2023.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling opgenomen in de Staat van baten en lasten over 2022 onder Resultaat bestemming.

C. ACCOUNTANTSVERKLARING



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en laster over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 650.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- ▶ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- ▶ Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- ▶ Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- ▶ Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.
Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 27 juni 2023

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

Digitaal ondertekend door:
J.S. Terlingen
27 juni 2023 18:42 +02:00...



drs. J.S. Terlingen RA

D. BIJLAGEN



Bijlage 1 Begroting 2023

(in euro's x 1.000)

	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Baten:			
Baten van particulieren	10.711	11.405	12.947
Baten van bedrijven	1.888	787	648
Baten van loterijorganisaties	3.431	3.972	4.160
Subsidies van overheden	32.156	33.743	26.781
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.438	4.715	915
Totaal geworven baten	49.624	54.622	45.451
Overige baten	176	106	138
Som der baten	49.800	54.728	45.589
Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
<u>Doelstellingen vanaf 2022</u>			
1. Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties	27.679	29.346	
2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	17.062	17.884	
3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv	2.226	618	
<u>Doelstellingen t/m 2021</u>			
1. Drastische afname hiv en soa's in Nederland			5.681
2. Wereldwijd minder dan 200.000 hiv-infecties			11.530
3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling			11.530
4. Genezing van hiv			4.354
5. Bewustwording, draagvlak en volledige financiering aids en soa bestrijding			6.040
	46.967	47.848	39.136
Wervingskosten	2.985	3.247	2.335
Beheer en administratie	2.772	3.466	2.583
Som der lasten	52.724	54.562	44.053
Saldo voor financiële baten en lasten	-2.924	166	1.536
Saldo financiële baten en lasten	-	-100	-
Extra organisatie uitgaven in 2023	-320		
Saldo van baten en lasten	-3.244	66	1.536
Kosten beheer en administratie (van som der lasten)	5,3%	6,4%	5,9%
Besteed aan doelstelling (van som der baten)	94,3%	87,4%	85,8%
Besteed aan doelstelling (van som der lasten)	89,1%	87,7%	88,8%

Bijlage 2

Financiële (eind)verantwoording uit de actie Giro 555

(in euro's x 1.000)

Voor deelnemers en gastdeelnemers	2022	tot en met 2022
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	643.757	643.757
Rente	-	-
Totaal baten	643.757	643.757
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
	42.115	42.115
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	601.642	601.642
Bestedingen		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	331.984	331.984
Besteding ter plaatse door de internationale koepel	257.196	257.196
Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf	12.462	12.461
Totaal bestedingen	601.642	601.642

In 2022 is in totaal € 898.619 ontvangen van SHO uit de actie van Giro 555 ten behoeve van de gezamenlijke actie voor Oekraïne. Hiervan is in 2022 € 643.757 besteed, de verantwoorde inkomsten zijn gelijk aan de bestedingen. Het resterende bedrag van € 254.862 is als vooruitontvangen inkomsten verantwoord in 2023 ten behoeve van projectbestedingen in 2023.