

Uit liefde voor alle liefdes

JAARVERSLAG 2023



Voorwoord

2023 was een jaar van hoogtepunten en uitdagingen voor de nationale en internationale hiv- en soa-respons. We vierden belangrijke successen, zoals het besluit voor de nieuwe PrEP-regeling door minister Kuipers en een zodanig sterke daling van het aantal nieuwe hiv-infecties in Nederland dat het doel van nul nieuwe hiv-infecties hier nu echt binnen handbereik is. En een gezaghebbende internationale rapportage toonde aan dat onze gezamenlijke inspanningen hebben geleid tot wereldwijd grotere beschikbaarheid van hiv-medicatie, een afname van nieuwe hiv-infecties, een verbetering van de gezondheid van moeders en kinderen; en betere toegang tot informatie over seksuele gezondheid en rechten voor jongeren.

Maar, te midden van deze triomfen, werd 2023 ook gekenmerkt door zorgelijke ontwikkelingen. Wereldwijd zagen we een verdere afname van democratie en een toename van conflicten en onverdraagzaamheid. Van repressieve maatregelen tegen de lhbt-gemeenschap in Rusland tot anti-homo-wetgeving in Uganda, de strijd voor gelijkheid en vrijheid blijft urgent.

Ook in Nederland, waar de verkiezingen werden gewonnen door een partij die wij kennen van uitlatingen en beleidsvoorstellen die mensen uitsluiten en fundamentele mensenrechten bedreigen. De verwachting is dat deze uitslag directe gevolgen gaat hebben voor ons werk en de mensen voor wie wij ons inzetten. Desondanks putten we hoop uit de steun voor persoonlijke en seksuele vrijheid, die nog steeds groeit in Nederland. We sluiten daarom af met een laatste gedachte die ons iedere dag weer motiveert: wij kunnen ook deze uitdagingen aan, want dit is precies waar onze organisatie voor is opgericht. Niet voor de makkelijke dingen, maar voor wat er écht toe doet. We zijn opgericht om onrecht en ongelijkheid aan te pakken en ogenschijnlijk onmogelijke zaken te realiseren. Samen geloven we in een positieve toekomst, gekenmerkt door sekspositiviteit, internationale solidariteit en gendergelijkheid.

Als we vooruitkijken naar het komende jaar, staan we dan ook voor uitdagingen, maar ook voor kansen om onze missie voort te zetten. Laten we ons blijven inzetten voor rechtvaardigheid en gelijkheid, want onze missie is het waard om voor te strijden. Samen en uit liefde voor alle liefdes!



Mark Vermeulen
Directeur
Aidsfonds – Soa Aids Nederland



Lucas Vos
Voorzitter raad van toezicht
Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Inhoudsopgave

A.	BESTUURSVERSLAG	5
1.	Doelen en resultaten	6
1.1.	De missie van Aidsfonds – Soa Aids Nederland	7
1.2.	Onze Theory of Change	9
1.3.	Onze cijfers: 2023 in het kort	14
1.4.	Onze resultaten in 2023	15
1.5.	Selectie van uitdagingen en geleerde lessen in 2023	27
1.6.	Omgang met onze belanghebbenden	29
1.6.1.	Gedragscodes	29
1.6.2.	Privacy en dataveiligheid	29
1.6.3.	Meaningful involvement of people living with HIV	30
1.6.4.	Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks	30
1.6.5.	Partnerbijeenkomsten	30
1.6.6.	Lidmaatschappen	30
1.6.7.	Corporate partnerschappen	30
1.6.8.	Verantwoording	30
1.6.9.	CBF-erkenning	31
1.6.10.	Klachten, beroep en bezwaar	31
1.7.	Toekomstplannen	31
2.	Organisatie en bestuur	33
2.1.	Personeel en organisatie	34
2.2.	Bestuur en toezicht	37
2.2.1.	Raad van toezicht	37
2.2.2.	Raad van bestuur	39
2.2.3.	Ondernemingsraad	39

3. Financiën, risico's en uitvoering 40

3.1. Effectiviteit en doelmatigheid 41

3.2. Financiën 41

3.2.1. Baten 42

3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen 42

3.2.3. Overige bestedingen 42

3.2.4. Resultaat en reserves 43

3.2.5. Valutarisico 43

3.2.6. Kengetallen 43

3.2.7. Toekomst 43

3.3. Uitvoering 44

3.3.1. Risicomanagement 44

3.3.2. Onze baten 44

3.3.3. Onze medewerkers 44

3.3.4. Onze strategie 45

3.3.5. Onze partners 45

3.3.5. Integriteitsschendingen 46

3.3.7. Onze doelgroepen 46

3.3.8. Onze organisatie 46

3.3.9. Gebeurtenissen na balansdatum 46

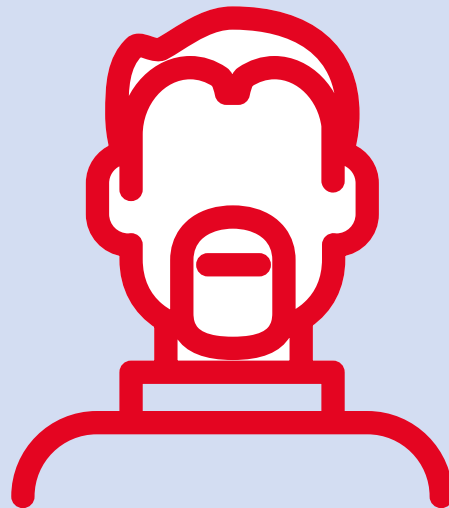
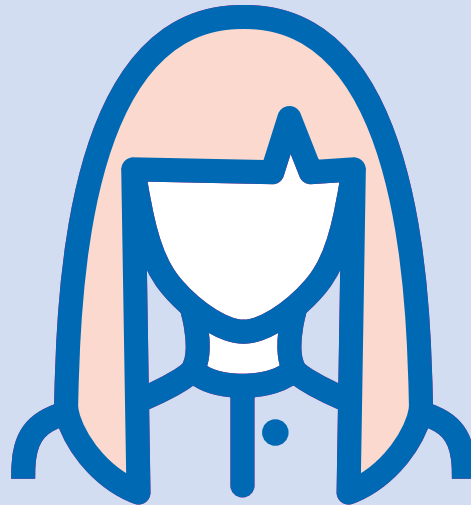
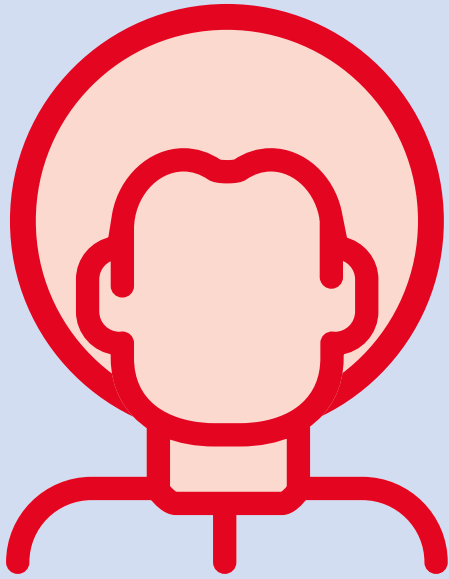
4. Statutaire en overige gegevens 47

B. JAARREKENING 49

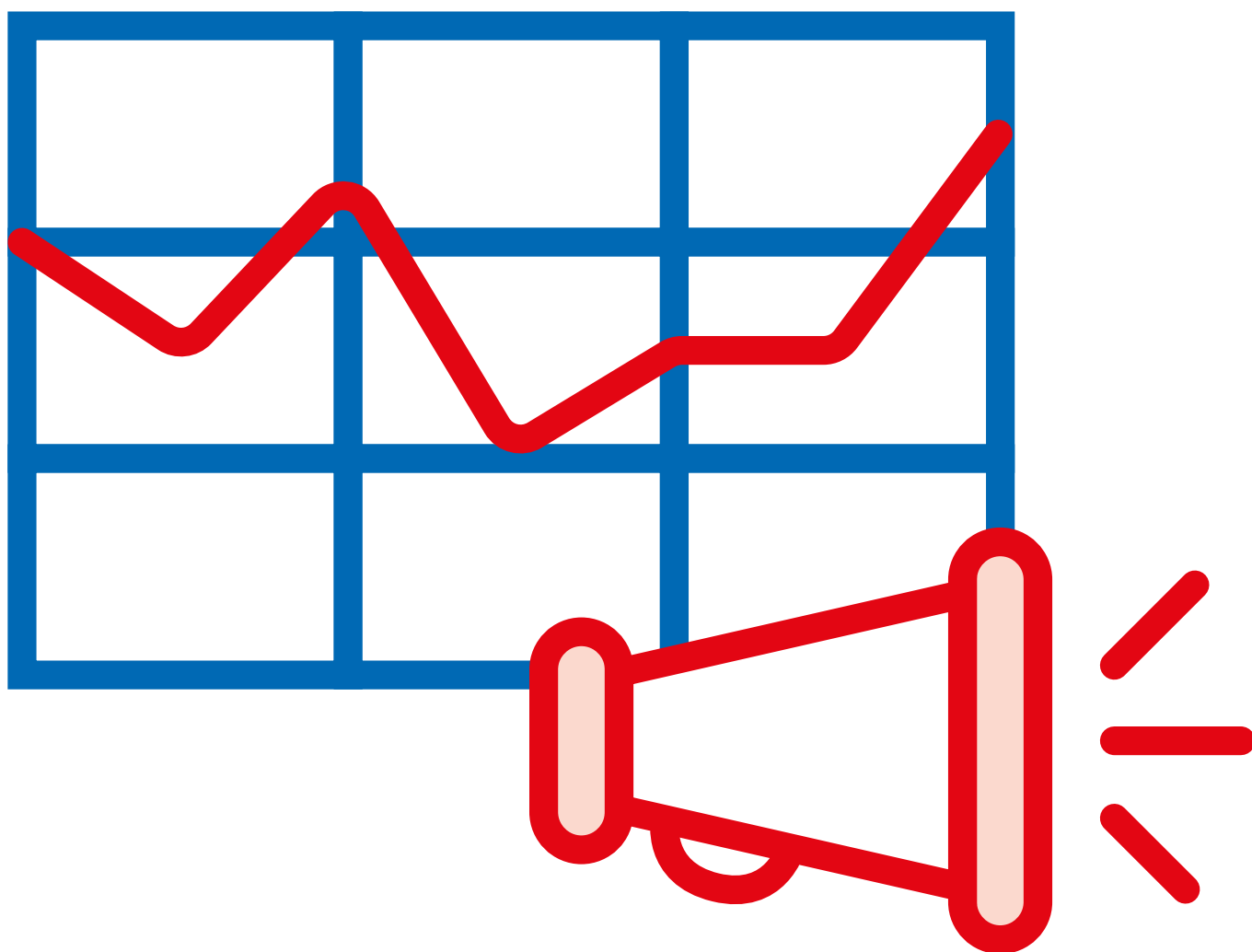
C. ACCOUNTANTSVERKLARING 71

D. BIJLAGEN 76

A. BESTUURSVERSLAG



1. Doelen en resultaten



1.1. De missie van Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Wij streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Uit liefde voor alle liefdes.

Iedereen heeft recht op de juiste preventie, behandeling en zorg. Ongeacht van wie je houdt, met wie je seks hebt, hoe oud je bent, welke kleur je huid is, of je man, vrouw, trans persoon of non-binair bent. Deze overtuiging is de kern van onze strategie.

De feiten

Hiv in de wereld

Aan aids hoeft niemand meer dood te gaan, maar nog steeds sterft elke minuut iemand in de wereld aan aids. Volledig onnodig want er zijn al meer dan 25 jaar levensreddende medicijnen. Het afgelopen jaar kwamen er opnieuw 1,3 miljoen mensen bij met een nieuwe hiv-infectie. Er overleden ruim 630.000 mensen aan de gevolgen van aids, dat is slechts een fractie minder dan het jaar ervoor. Met de beschikbare geneesmiddelen en wetenschap zijn deze sterfgevallen onnodig want ze zijn volledig te voorkomen. Van alle mensen met hiv in de wereld, nu 39 miljoen mensen, krijgt 75% hiervoor een behandeling. Nog steeds worden zo'n 10 miljoen mensen niet bereikt met levensreddende medicijnen. Er was het afgelopen jaar enige vooruitgang te zien na jarenlange stagnatie. Positieve resultaten in de strijd tegen hiv en aids zijn vooral te zien in zuidelijk

Afrika¹, terwijl het in grote delen van de wereld echt de verkeerde kant op gaat. Hiv neemt fors toe in Oost-Europa en Centraal-Azië², waar Rusland de snelst groeiende hiv-epidemie van de wereld kent. De hiv-epidemie breidt zich uit in het Midden-Oosten en Noord-Afrika en in sommige landen in Latijns-Amerika. Dat dreigt nu ook weer te gebeuren in enkele landen in West- en Centraal-Afrika.

Het afgelopen jaar voerde een groot aantal landen discriminerende wetgeving in. Homoseksualiteit is op dit moment in 65 landen strafbaar, in 7 landen zelfs met de doodstraf. In die landen neemt het geweld tegen mensen die risico lopen op hiv schrikbarend toe. Het gaat om landen waar conservatieve leiders, die vaak handelen op religieuze gronden, niet de rechten erkennen van lhbt personen, onder hen de mensen die het meeste risico lopen op hiv.

¹ In 2022 waren er naar schatting 160.000 nieuwe hiv-infecties in Zuid Afrika en 45.000 aids-gerelateerde sterfgevallen, waaronder 2100 kinderen. Samen met implementerende partner organisaties voeren we verschillende projecten uit in zuidelijk Afrika. Een succesvol voorbeeld is KidzAlive@Home. Een innovatieve aanpak voor het verbeteren van identificatie, testen, behandeling en retentie in de zorg voor kinderen met hiv in Zuid-Afrika. In de periode 2019-2022 werden er meer dan 5000 kinderen getest. De aanpak is inmiddels erkend door de Zuid-Afrikaanse regering.

² Deze regio kent de scherpste stijging van het aantal nieuwe hiv-infecties in de wereld (49% stijging sinds 2010) en een voortdurende stijging van het aantal aids-gerelateerde sterfgevallen (46% stijging sinds 2010). Sinds het begin van de Russische invasie in Oekraïne in 2022 hebben we het Noodfonds opgezet met als doel ononderbroken dienstverlening en veiligheid te garanderen voor mensen die leven met hiv en kwetsbaar zijn voor hiv. We hebben inmiddels bijna 50.000 mensen geholpen.

Discriminatie van mensen, genderongelijkheid en het bij wet verbieden en bestraffen van je seksuele geaardheid zijn de belangrijkste redenen waarom in een toenemend aantal landen de hiv-epidemie weer groter wordt in plaats van afneemt. Internationaal onderzoek heeft uitgewezen dat hiv vijf keer vaker voorkomt in landen met anti-homowetgeving. En daar waar mensen daadwerkelijk vervolgd en bestraft worden omwille van hun seksuele geaardheid komt hiv zelfs 12 vaker voor. De invoering van discriminerende wetgeving maakt een explosieve toename van hiv onvermijdelijk.

Nederland heeft internationaal bijgedragen aan vermindering van de last van hiv/aids

In 2023 werden de resultaten bekend van een evaluatie van het Nederlandse beleid op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) - inclusief hiv/aids. De evaluatie werd gedaan door IOB en richtte zich op de periode 2012-2022. IOB concludeerde dat Nederland heeft bijgedragen aan verbeteringen in seksuele en reproductieve gezondheidszorg (SRGR) en een vermindering van de last van hiv/aids in lage- en lagere-middeninkomenslanden. De Nederlandse steun voor SRGR heeft bijgedragen aan verbeterde SRGR-uitkomsten door een betere toegang tot reproductieve en gezondheidsproducten.

Hiv in Nederland

Nederland is goed op weg. Eerder dit jaar bleek dat Amsterdam het aantal van nul nieuwe hiv-infecties nadert. In 2022 liepen naar schatting nog maar 9 mensen in Amsterdam hiv op, een daling van 95% sinds 2010. Helaas is de daling van het aantal nieuwe hiv-infecties in de rest van Nederland beduidend minder dan in Amsterdam. En teveel mensen die een hiv-diagnose kregen waren niet bekend met het preventiemiddel PrEP. Het afgelopen jaar zijn nog steeds 21 mensen overleden aan de directe gevolgen van aids. Het is dan ook van belang dat de factoren

die de aanpak van Amsterdam zo'n succes maakten, overall toegepast worden: een goede samenwerking tussen huisartsen, GGD-en, ziekenhuizen en de mensen die kans lopen op hiv, gesteund door extra investering van de gemeente. Want, om daadwerkelijk het eerste land ter wereld te worden met 0 nieuwe hiv-infecties is vooral een lokale en regionale aanpak van hiv nodig. Te veel kansen blijven nu nog liggen om een einde te maken aan hiv.

In 2022 zijn 393 nieuwe hiv-diagnoses geregistreerd. Dit zijn er 67% minder dan in 2010, maar de snelheid van deze daling vlakkt de laatste jaren af. Van de mensen die in de periode 2020-2022 hun diagnose kregen, kwam bijna de helft (48%) te laat in zorg. Dat betekent dat het virus al veel schade had kunnen veroorzaken. Een derde van deze mensen moest daardoor in het ziekenhuis worden opgenomen, en 16 van hen overleden aan de gevolgen van aids. Ziekenhuisopname en overlijden als gevolg van hiv is te voorkomen, als de hiv-infectie maar op tijd gevonden wordt. Daarvoor is onder andere nodig dat het stigma op hiv wordt bestreden, want dit weerhoudt mensen om een hiv-test te doen.

Het aantal hiv-diagnoses onder mannen die seks hebben met mannen daalt sneller dan onder andere groepen. Het hiv-preventiemiddel PrEP speelt daar een grote rol in. Van de mensen binnen deze groep die in de afgelopen 5 jaar hun diagnose kregen, wist een aanzienlijk deel niet van het preventiemiddel, of had er geen toegang tot. Door het vergroten van de PrEP-bekendheid kunnen we meer hiv-infecties voorkomen. Daarnaast moet de landelijke PrEP-regeling, die is aangekondigd vanaf medio 2024, ervoor zorgen dat iedereen die in aanmerking komt ook PrEP kan gebruiken. Dat is de enige manier om heel Nederland sneller naar nul nieuwe hiv-infecties te brengen.

Aantal hiv-infecties in Amsterdam historisch laag

Sinds 2010 is het aantal hiv-infecties in Amsterdam met 95% afgenomen, en daarmee nadert de hoofdstad 0 nieuwe infecties. In 2022 liepen, mede dankzij onze lobby voor hiv-preventiepill PrEP, naar schatting nog maar 9 mensen in Amsterdam hiv op. Amsterdam heeft laten zien dat het kan, nu de rest van de wereld nog!

Onze werkwijze

Samen met moedige activisten, community's, zorgverleners, wetenschappers, donateurs en andere donoren werken we aan toegankelijke hiv- en soa-zorg voor iedereen. Dat doen we altijd evidence-based, op basis van de best beschikbare kennis en ervaring uit de wetenschap, van zorgverleners en uit community's. Opkomen voor mensenrechten is hierbij onze grootste drijfveer. Dit doen we vanuit drie rollen:

- Als **pleitbezorger** werken wij samen met community's en versterken wij hun stem om overheden, wetenschappers en donoren te motiveren om de gezondheid en rechten van community's te verbeteren. Deze rol vervullen we zowel in Nederland als internationaal.
- Als **expert** werken wij evidence-based en voorzien publiek en professionals van betrouwbare informatie. We bouwen verder op bestaande kennis en ervaring van community's, wetenschappers, zorgverleners en het algemeen publiek. Deze rol vervullen we vooral in Nederland. Nationale kennis passen we internationaal toe, bijvoorbeeld bij het terugdringen van nieuwe hiv-infecties.
- Als **betrokken fondsenwerver & donor** investeren we in baanbrekend onderzoek en vernieuwende aanpakken waarin community's centraal staan. We vinden dat geen enkele beslissing genomen mag worden in de hiv- en aidsrespons, zonder dat mensen met hiv zelf een stem hebben om het beleid te kunnen beïnvloeden. Ongelijkheid kan alleen overwonnen worden door mensen met hiv te helpen om betekenisvol van zich te laten horen. Deze rol vervullen we vooral internationaal.

1.2. Onze Theory of Change

Samen met mensen die leven met hiv, groepen met een hoger risico op hiv en soa's, zorgverleners, donateurs en donoren, wetenschappers en andere samenwerkingspartners ontwikkelden we een Theory of Change. Met dit model beschrijven we hoe we onze drie droomdoelen als organisatie willen bereiken en onze impact willen vergroten.

Dit zijn onze drie droomdoelen:

1. **Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties**
2. **Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen**
3. **Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv**

In de Theory of Change staat ook benoemd op welke manier we naar onze droomdoelen toewerken. We volgen hiertoe vier wegen naar verandering, ook wel *pathways* genoemd: de weg naar Gelijke Rechten, Seksuele Gezondheid en Rechten, Financiering en Draagvlak, en Genezing. Voor elke pathway hebben we benoemd welke concrete resultaten (outcomes) we als organisatie in de periode 2022-2025 willen behalen. We leveren met deze resultaten een specifieke bijdrage aan de drie droomdoelen waar we op de langere termijn naar toewerken.

Via 11 organisatie-indicatoren (figuur hieronder) monitoren we in hoeverre we de gestelde resultaten behalen. Om dit te doen, wordt er jaarlijks (indicatoren 1-7) of elke twee jaar (indicatoren 8-11) informatie opgehaald in de organisatie. Dit gaat over de activiteiten en resultaten die behaald zijn binnen al onze projecten, en die gezamenlijk bijdragen aan het behalen van de gestelde uitkomsten in de Theory of Change. We maken hierin de resultaten zichtbaar van het werk dat direct door onze organisatie is uitgevoerd en van het werk dat met door ons gefinancierde middelen wordt gedaan door community's en andere stakeholders.

Organisatie-indicatoren

ONZE WEG NAAR:			
Gelijke Rechten	Seksuele Gezondheid & Rechten	Financiering & Draagvlak	Genezing
1.2.1	Het percentage van onze directe investeringen per doel, per resultaat, per focusland en per community.	1.2.4	Het aantal beleids- en wetswijzigingen over de aanpak van soa's en hiv dat met onze steun tot stand komt.
1.2.2	Het aantal organisaties dat met onze steun besluitvorming over de aanpak van soa's en hiv beïnvloedt.	1.2.5	Het aantal mensen uit community's dat met onze steun toegang krijgt tot preventie, testen en behandeling rond hiv, soa's en seksuele gezondheid.
1.2.3	Het aantal organisaties dat met onze steun meer is gaan samenwerken of coalities vormt om te lobbyen.	1.2.6	Het aantal stakeholders met toegenomen kennis en ervaring over het toegankelijk maken van preventie, testen en behandeling voor community's.
		1.2.7	Het bedrag dat wij ophalen voor community interventies en inclusief onderzoek naar hiv-genezing.
		1.2.8	Het percentage van onze projecten dat we samen met community's en diverse stakeholders ontwikkelen.
		1.2.9	Het percentage van onze directe investeringen waar we samen met community's over besluiten.
		1.2.10	Het percentage onderzoek naar hiv-genezing dat inclusief is voor community's.
		1.2.11	Het percentage onderzoek naar hiv-genezing dat met onze steun wordt gedaan en baanbrekend is.

Ter aanvulling op de organisatie-indicatoren maken we impact-verhalen (change stories). Dit zijn verhalen over veranderingen waar vanuit meerdere projecten in de organisatie aan wordt bijgedragen. Deze cijfers en verhalen vormen samen een belangrijke bouwsteen van het jaarverslag.

In 2024 zullen we een tussentijdse evaluatie van de meerjarenstrategie doen. Onze voornaamste focus is om hiervan te leren en inzicht te krijgen in mogelijke aanpassingen van ons werk om zo effectief mogelijk onze doelen te behalen. Daarnaast willen we natuurlijk ook graag goed inzicht hebben in resultaten die we tot nu toe al hebben bereikt. De uitkomsten van deze evaluatie zullen in het jaarverslag van 2024 gedeeld worden.

Van droom naar daad: onze Theory of Change



MISSIE

We streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. **Uit liefde voor alle liefdes!**

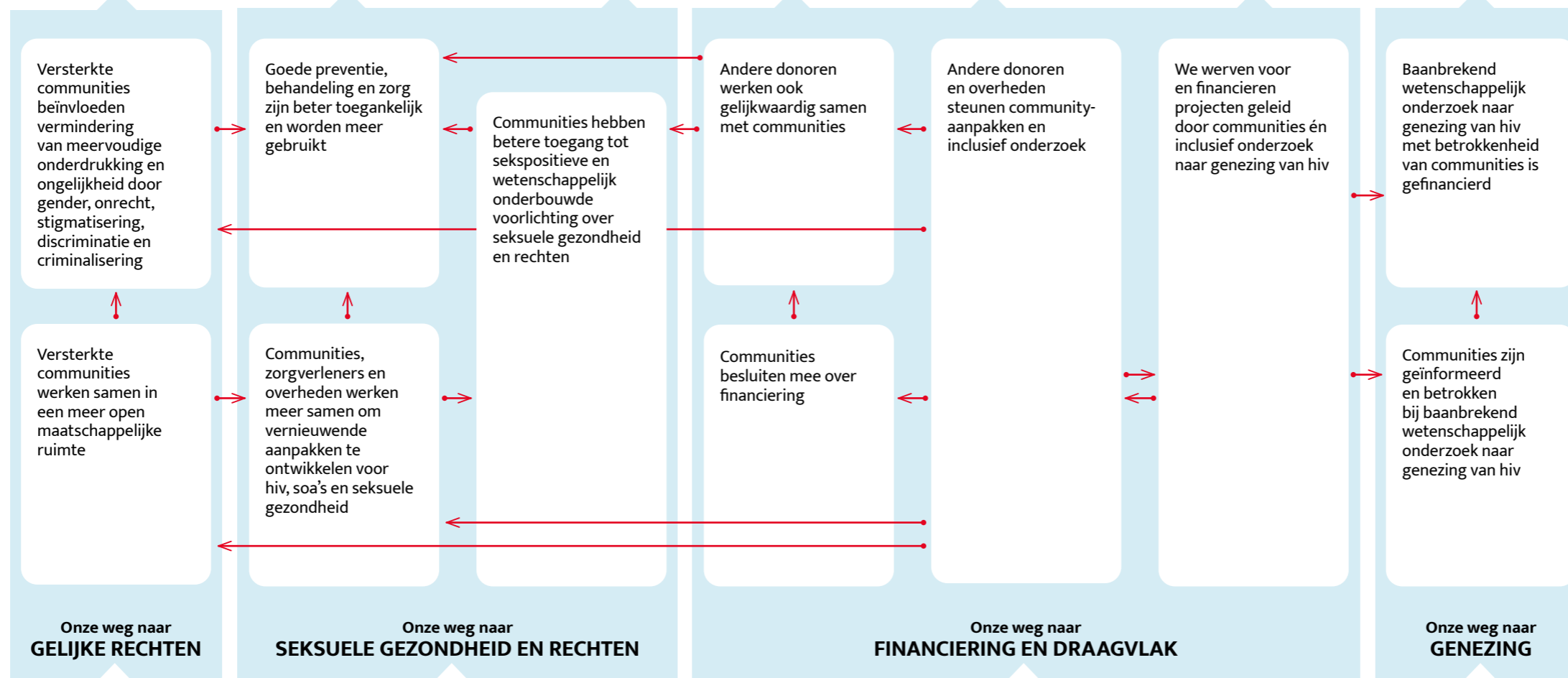
DROOM DOELEN

1 Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties

2 Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen

3 Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv

WAT WE WILLEN BEREIKEN 2022-2025



ROLLEN

Gelijkwaardig samenwerken met gemeenschappen ligt aan de basis van al ons werk. Dit doen we vanuit drie rollen:

Als **pleitbezorger** werken wij samen met gemeenschappen en versterken wij hun stem om overheden, wetenschappers en donoren te motiveren om de gezondheid en rechten van gemeenschappen te verbeteren

Als **expert** werken wij evidence-based en voorzien iedereen van betrouwbare informatie. We bouwen verder op bestaande kennis en ervaring van gemeenschappen, wetenschappers, zorgverleners en het algemeen publiek

Als **betrokken fondsenwerver & donor** investeren we in baanbrekend onderzoek en vernieuwende aanpakken waarin gemeenschappen centraal staan

Wij verbinden gemeenschappen, donateurs, zorgverleners, overheden, wetenschappers en donoren om onze doelen te bereiken. Bij al onze inspanningen richten we ons op het maken van het verschil in het leven van mensen en het verminderen van ongelijkheid in de samenleving.

Over dit model

Samen met gemeenschappen, zorgverleners, donateurs en donoren, wetenschappers en andere samenwerkingspartners ontwikkelden we deze Theory of Change. Dit model beschrijft onze drie droomdoelen en hoe we hier als organisatie aan bijdragen. We bouwen verder op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, de strategie van UNAIDS en het Nationaal Actieplan soa's, hiv en seksuele gezondheid.

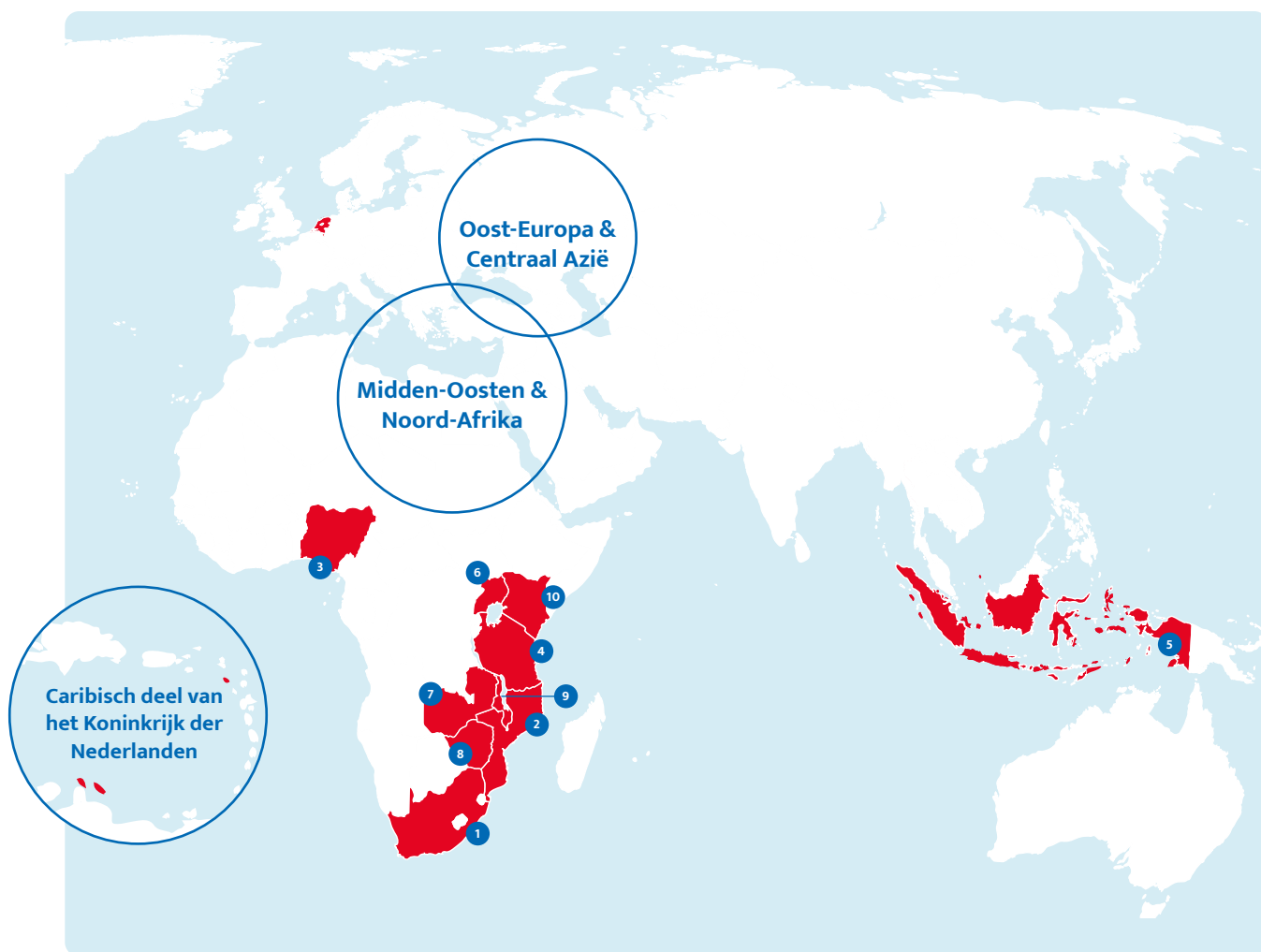
Wat we bedoelen met gemeenschappen

Met gemeenschappen bedoelen we organisaties, leden van een gemeenschap, doelgroepen of individuen. Hierbij ligt de focus op mensen die leven met hiv en groepen met een hoger risico op hiv en soa's, zoals sekswerkers, LHBTI'ers, mensen die drugs gebruiken, kinderen, jonge vrouwen, meisjes en hun mannelijke partners, jongeren, mensen die in armoede leven, mensen in gevangenis en migranten.

Focuslanden en regio's

We focussen ons in ons werk naast Nederland op onderstaande focus landen omdat deze het meest door hiv worden getroffen. Ook richten we ons op de twee regio's in de wereld waar de hiv-epidemie

snel blijft groeien: Oost-Europa & Centraal-Azië en Midden-Oosten & Noord-Afrika. We verkennen wat er nodig is in het Caribisch deel van het Koninkrijk der Nederlanden.



- 1 Zuid-Afrika
- 2 Mozambique
- 3 Nigeria

- 4 Tanzania
- 5 Indonesië
- 6 Oeganda
- 7 Zambia

- 8 Zimbabwe
- 9 Malawi
- 10 Kenia

1.3. Onze cijfers: 2023 in het kort

Data speelt een steeds belangrijkere rol in alles wat we doen. Voortdurend meten, durven aanpassen en onderbouwen van onze aanpak is essentieel om onze impact te vergroten. Daarom rapporteren we in het jaarverslag over de voortgang richting onze doelen,

over de resultaten die we behalen en over wat we hebben geleerd en aangepast. Hieronder staat een selectie van belangrijke cijfers van 2023 uitgelicht om hier inzicht in te geven. Deze kerncijfers volgen uit onze organisatie-indicatoren.

Onze resultaten

6.133.690

mensen uit communities in Nederland en andere focuslanden hadden toegang tot diensten op het gebied van hiv, soa en seksuele gezondheid

Onder andere:



3.077.981
jongeren kregen toegang tot informatie en support



129.920
sekswerkers kregen toegang tot informatie, gezondheids- en testdiensten



85.747
kinderen werden bereikt met hiv-preventie, test en support-diensten



35.000
gevluchte mensen met hiv en mensen die kwetsbaar zijn voor een hiv-infectie in Oekraïne, Polen en Slowakije kregen levens-reddende medicatie en zorg



1.300
nieuwkomers in Nederland kregen toegang tot informatie, gezondheids- en testdiensten



5.951
Professionals in Nederland vergrootten hun expertise om toegankelijke diensten te verlenen



49
Beleids- en wetswijzigingen vonden wereldwijd plaats ter bevordering van gelijke rechten

Onze financiering:

€ 52,5 miljoen
aan totale baten

132.000
donateurs



Onze bestedingen:

€ 44,6 miljoen
besteed aan de doelstellingen

€ 3,2 miljoen
besteed aan beheer en administratie

€ 3,4 miljoen
besteed aan fondsenwerving

€ 0,1 miljoen
overige financiële kosten

ONZE ORGANISATIE

- 1 kantoor in Nederland
- 118 fte aan medewerkers
- 35 fte voert nationale projecten uit
- 34 fte werkt internationaal
- 32 fte richt zich op fondsenwerving en communicatie
- 17 fte ondersteunt het werk vanuit HR en andere interne diensten

ONZE PROJECTEN

- We werkten samen met 129 implementerende partnerorganisaties
- We voerden 152 organisatieprojecten uit en ondersteunden 202 partnerprojecten
- Dit deden we in Nederland en in 10 andere focuslanden
- We werkten in 2 regio's waar de hiv-epidemie snel blijft groeien

1.4. Onze resultaten in 2023

Resultaten die bijdragen aan droomdoel 1:

NIEMAND STERFT MEER AAN AIDS EN GEEN NIEUWE HIV-INFECTIES

We hebben alle middelen in handen om te zorgen dat mensen met hiv een gezond en lang leven kunnen leiden. Ongelijkheid, stigmatisering, criminalisering en discriminatie staan toegang tot

goede preventie, behandeling en zorg in de weg. We werken er hard aan om deze barrières weg te nemen. Dat bereiken we alleen door intensief samen te werken met de mensen die het zwaarst getroffen worden. In Nederland én in het buitenland. Samen met community's, overheden, wetenschappers, donateurs en andere donoren willen we ervoor zorgen dat er geen nieuwe hiv-infecties bijkomen en er niemand meer overlijdt aan aids.

Impactverhaal:

Onze aanpak naar gelijkwaardige samenwerking en besluitvorming met gemeenschappen

Inleiding

Zoals uiteengezet in onze Theory of Change staat samenwerking met gemeenschappen als gelijken centraal in al ons werk. We werken in de periode 2022-2025 toe naar drie belangrijke uitkomsten:

- Gemeenschappen besluiten mee over financiering.
- Andere donoren werken ook gelijkwaardig samen met gemeenschappen.
- Andere donoren en overheden steunen gemeenschapsaanpakken en inclusief onderzoek.

Deze uitkomsten horen bij onze weg naar Financiering en Draagvlak. De activiteiten en resultaten die we noemen dragen bij aan het behalen van deze uitkomsten.

Het probleem dat we willen oplossen

Betekenisvolle gemeenschapsparticipatie kan worden gedefinieerd als de betrokkenheid van mensen bij projecten, allianties en besluitvorming over oplossingen voor uitdagingen die hun leven beïnvloeden. Leden van de gemeenschap of organisaties worden betrokken omdat zij het beste weten wat zij nodig hebben. Met gemeenschappen bedoelen we mensen met hiv en groepen met een hoog risico op hiv en soa. De mensen die het hardst worden getroffen door stigmatisering, discriminatie en criminalisering zijn vaak het meest kwetsbaar voor hiv en soa's, terwijl hun stem en expertise vaak worden genegeerd. Wij willen hun stem laten horen wanneer programma's worden ontworpen, financieringsbesluiten worden genomen, evaluaties worden uitgevoerd en aanbevelingen worden gedaan.

De aanpak van de organisatie

Participatie van community's heeft altijd in het DNA van Aidsfonds – Soa Aids Nederland gezeten. *“Nothing about us without us”* was en is een leidend principe bij de ontwikkeling van programma's. Het draagt sterk bij aan bewegingsopbouw, projecteigenaarschap, empowerment, vertrouwen tussen partners en aan het bereiken van onze doelen om hiv te beëindigen. Dit leidde ertoe dat gemeenschapsparticipatie en medebeslissing een prioriteit werden in onze vierjarenstrategie die in 2021 samen met vele belanghebbenden en leden van de gemeenschap werd ontwikkeld. Wij hebben een visiedocument ontwikkeld over medebeslissing en gelijkwaardige samenwerking. Vervolgens hebben we capaciteit ingezet om gemeenschapsparticipatie binnen de hele organisatie als basis van onze aanpak te introduceren. Dit betreft co-creatie van projecten, medebeslissing over projectfondsen en verschuiving van het fondsbeheer naar subsidieverstrekken in de landen waar we werken.

De veranderingen die we realiseerden

In 2022 gingen we een stap verder met onze 'community's first' aanpak en begonnen we met het verankeren van participatieve beginselen in belangrijke organisatieprocedures. We hebben ons laten inspireren door het Robert Carr Fund (RCF). Onze organisatie is de beheerder van RCF. RCF is 's werelds toonaangevende internationale fonds dat zich richt op de financiering van regionale en wereldwijde netwerken die worden geleid door en waarbij inadequaat bediende bevolkingsgroepen (ISP's) worden betrokken en bediend. RCF is ook

een subsidieverstrekker met jarenlange ervaring in participatieve subsidieverleningsprocessen en -benaderingen. Bij RCF bestaat de internationale stuurgroep uit donoren en gemeenschappen die samen de financieringsbeslissingen nemen. In 2023 hebben we hier vervolg aan gegeven, onder andere door gemeenschappen een centrale rol te geven in besluitvorming. Een van de methoden die we hiervoor gebruiken is Participatory Grantmaking (PGM). Dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor besluitvorming ten aanzien van subsidievertrekking aan organisaties niet meer bij ons ligt maar verschuift naar vertegenwoordigers van gemeenschappen. Op deze manier draagt geleefde ervaring en kennis van de context bij aan beter geïnformeerde besluitvorming.

Enkele voorbeelden van veranderingen in 2023:

- **Aidsfonds – Soa Aids Nederland** heeft een adviespanel geïnstalleerd. Dit panel bestaat uit negen leden: vijf leden van gemeenschappen, twee gezondheidswerkers en twee wetenschappers. Zij zullen de raad van bestuur adviseren over tactische en operationele kwesties, de toewijzing van fondsen en nieuwe financierings- en samenwerkingsmogelijkheden. Het adviespanel vormt een vertegenwoordiging van de gemeenschappen waarmee we werken in Nederland en in onze internationale focusregio's. Er is ook een adviespanel voor ons pediatrische hiv-werk geïnstalleerd. Dit panel bestaat uit vijf toegewijde leden met een schat aan ervaring. De belangrijkste taak van dit panel is om ons projectteam te adviseren over pediatrische hiv-strategieën, -modellen en -financieringsmechanismen, en om mee te werken aan het besluitvormingsproces voor financiering.
- **De Love Alliance**, een internationaal samenwerkingsverband van door de gemeenschap geleide organisaties, werkt al vanaf de start met de *participatory grantmaking* (PGM)-aanpak.

Dit betekent dat de verantwoordelijkheid is gegeven aan vertegenwoordigers van de seks werk, drugsgebruiker en lhbt-gemeenschappen voor besluitvorming ten aanzien van subsidieverstrekking aan organisaties in Zimbabwe, Mozambique en Zuid-Afrika. Een commissie bestaande uit vertegenwoordigers van de gemeenschappen in deze landen heeft subsidieaanvragen beoordeeld en haar besluit voorgelegd dat vervolgens door onze organisatie is overgenomen. In 2023 heeft de Love Alliance 240 organisaties ondersteund in 10 landen en is bijna 70 procent van de financiering direct naar community's gegaan. Onze organisatie heeft in 2023 de verantwoordelijkheid voor regionale subsidies overgedragen aan een van onze implementerende partner organisaties in Zuid-Afrika, die nu voor het eerst ook PGM toepast en is verdergegaan met de al bestaande commissie. In samenwerking met regionale subsidieverstrekkers is de Love Alliance van plan om tegen 2025 € 38,8 miljoen euro toe te kennen via PGM om gemeenschapsorganisaties te steunen in hun werk om barrières te slechten waarmee sleutelgroepen te maken hebben.

- De juiste informatie en diensten op de juiste plaats, op het juiste moment, geleverd door de juiste digitale oplossing of persoon om aan de specifieke behoeften van jongeren te voldoen. Dat is de kern van het 'Stepped Care'-model. Onze organisatie heeft met succes het Stepped Care-model in Nederland opgebouwd. Inmiddels ondersteunt het jongerenmerk Sense jaarlijks 3,9 miljoen jongeren in Nederland. In 2023 werd deze effectieve aanpak toegepast in Indonesië, Kenia, Mozambique en Zuid-Afrika.

“The Love Alliance is rooted in community responses. In everything that we do we put the community at the center of the response. They are able to make their own decisions in terms of areas of prioritization in HIV and sexual and reproductive health. What is also exciting about the consortium and the work that we do is that we are making sure that we do not leave groups behind that are usually excluded in the response.”

Samuel Matsikure, Teamleider
Key Populations bij Aidsfonds –
Soa Aids Nederland

Foto: Love Alliance, Aidsfonds

Selectie van resultaten door werk van onze organisatie

We hebben een podcast ontwikkeld over onze *Communities First*-aanpak

Met de podcast *Communities First* nemen Aidsfonds en het Robert Carr Fund een diepe duik in hoe we gemeenschappen in de bestuurdersstoel van verandering kunnen zetten. Samen met inspirerende activisten en gemeenschapsleiders en andere financiers praten we over het “waarom” van *communities first*, sterke voorbeelden en methoden om de macht te verschuiven op het gebied van hiv, gezondheid, rechten en daarbuiten. We verdiepen ons ook in hoe financiers kunnen overstappen van conventionele naar gemeenschapsgerichte benaderingen, en alle kansen en uitdagingen die daaruit voortvloeien. [Communities First podcast | Podcast on Spotify](#) In het verhaal hierboven staan concrete voorbeelden voor hoe we deze aanpak dagelijks in de praktijk brengen.

We hebben een nieuwe database voor sekswerkers gemaakt over de gemeentelijke regels

In april werd er een database gelanceerd waarin sekswerkers de regels rond hun werk in iedere Nederlandse gemeente kunnen opzoeken. Omdat er zoveel verschillende regels zijn, bestaat er veel onzekerheid over hoe sekswerkers veilig en legaal hun werk kunnen doen. Strenge regels voor sekswerk zouden geweld en mensenhandel tegengaan, is de onderliggende aanname van het beleid nu. Uit verschillende internationale onderzoeken blijkt dat het tegenovergestelde waar is en dat alleen erkenning van arbeidsrechten het voor sekswerkers veiliger maakt om hun werk te doen. De nieuwe database geeft nu in elk geval inzicht in de bestaande regelgeving en is gemaakt met steun van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. [Database sekswerk geeft inzicht in gemeentelijke regels \(soaids.nl\)](#)

We hebben de eerste website over seksuele gezondheid voor jongeren op Saba gelanceerd

Voor het eerst is er een duidelijk beeld van de hiv-epidemie op de drie eilanden Aruba, Bonaire en Curaçao. In de afgelopen 4 jaar is er data verzameld en inzicht verkregen tijdens de SPIRIT studie,

verricht door de ziekenhuizen op de drie eilanden in samenwerking met het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Ondanks de toegang tot testen en behandeling neemt het aantal nieuwe hiv-diagnoses weer toe in het Caribisch gebied, terwijl die in Nederland juist snel afnemen. Door het taboe op hiv is de kennis over hiv beperkt en wordt het testen op een mogelijke infectie uit angst en schaamte lang uitgesteld. [Stigma rondom hiv remt bestrijding epidemie op de Caribische eilanden | Soa Aids Nederland](#) Dit maakte de lancering van de eerste website over seksuele gezondheid voor jongeren op Saba, een ander eiland in het Caribisch gebied, extra belangrijk en relevant. De website is gebouwd door Public Health Entity in Saba in samenwerking met Soa Aids Nederland. Naar het succesvolle Nederlandse voorbeeld Sense.info. [Alles wat je wilt weten over seks. Nu ook op Saba. | Soa Aids Nederland](#)

We hebben jouw handtekening aangeboden in Den Haag

In mei stemde President Museveni van Oeganda in met een nieuwe antihomowet. Het aantal landen met dit soort wetten groeit. In deze landen is het aantal homomannen met hiv vijf keer hoger dan in landen zonder zulke wetten. Daarom startten we een petitie. **Maar liefst 82.833** donateurs en andere betrokken Nederlanders ondertekenden onze petitie. **Al die Nederlanders riepen de leden van de Tweede Kamer op, om op te blijven komen voor lhbtq+-ers wereldwijd en hun strijd financieel te steunen.** We boden deze handtekeningen aan in Den Haag. [We hebben jouw handtekening aangeboden in Den Haag | Aidsfonds](#)

Selectie van resultaten mogelijk gemaakt door bijdrage van Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Mede dankzij onze lobby is PrEP vanaf augustus 2024 voor meer mensen beschikbaar

PrEP-zorg komt vanaf 1 augustus 2024 voor meer mensen beschikbaar bij de GGD'en. Daarbij gaan ze meer samenwerken met huisartsen. Anders dan in de huidige regeling komt de hiv-preventie medicatie zelf volledig voor eigen rekening van de gebruiker. Wij en met ons alle partijen met wie we ons al jaren

inzetten voor een betere beschikbaarheid van PrEP zijn blij met het voorstel van de minister. Het volledig zelf betalen van de medicatie kan voor mensen met een gering inkomen echter een probleem zijn. We vinden het daarom van cruciaal belang dat PrEP-zorg én -medicatie zo snel mogelijk vergoed wordt via de zorgverzekering en wordt uitgesloten van het eigen risico. Hier zullen we ons in 2024 voor blijven inzetten. [Hiv-preventiepil PrEP vanaf augustus 2024 voor meer mensen beschikbaar, pillen voor eigen rekening | Aidsfonds](#)

Mede dankzij onze bijdrage is een unieke samenwerking rond kinderprojecten gestart

Een unieke kindvriendelijke aanpak in Zuid-Afrika zorgt ervoor dat kinderen begrijpen wat het hiv-virus doet en de behandeling met vertrouwen volgen. Zo kunnen ze gezond opgroeien zonder onduidelijkheden en angst voor stigma. De organisatie die we financieren in Zuid-Afrika werkt al enige tijd volgens deze methodiek. We faciliteren en stimuleren graag uitwisseling van projecten en methodes. Daarom is het prachtig dat de organisatie die we financieren in Nigeria deze aanpak nu gaat testen in een aantal districten. Zowel in Zuid-Afrika als Nigeria wordt er samengewerkt met landelijke en regionale overheidsinstanties. [Unieke samenwerking kinderprojecten Zuid-Afrika en Nigeria | Aidsfonds](#)

Mede dankzij ons advies is er een nieuwe vaccinatieronde tegen mpox gestart

In 2023 is er een nieuwe vaccinatieronde tegen mpox (voorheen monkeypox) van start gegaan. Homo- en bi-mannen en trans personen die nog niet eerder gevaccineerd zijn en die weten dat zij een grotere kans hebben op een mpox-infectie, konden een afspraak maken bij hun GGD. De vaccinatie is belangrijk om infecties en verspreiding van het mpox-virus zoveel mogelijk te voorkomen. Soa Aids Nederland adviseerde een voortzetting van de vaccinatie, omdat in de eerste vaccinatieronde niet alle homo- en bismannen zijn bereikt die risico hebben op mpox. De minister van VWS gaf mede naar aanleiding hiervan het groene licht voor een nieuwe vaccinatieronde. Soa Aids Nederland voerde via Man tot Man campagne om aandacht te vragen voor deze gratis vaccinatie en mensen van eenduidige informatie te voorzien. [Nieuwe vaccinatieronde en -campagne mpox | Soa Aids Nederland](#)

Mede dankzij onze financiering is er lhbtqi+-vriendelijke hiv-zorg voor jongeren in Indonesië

Lhbtqi+-jongeren worden vaak gediscrimineerd en gecriminaliseerd. Daarom is er met onze steun in drie Indonesische steden begonnen met aidsbestrijdingsprojecten. In 2023 zijn 100 hiv-servicepunten jeugd- en lhbtqi+-vriendelijk gemaakt. In 2024 wordt dit belangrijke werk voortgezet. aidsfonds.org/project/indonesia-healthy-cities-with-pride/

Aidsfonds ontvangt van de Postcode Loterij 2,25 miljoen euro

Met de schenking van 2,25 miljoen zijn wij meer dan blij. Dankzij de bijdrage van de loterij kunnen we écht het verschil maken, juist op de plekken waar onze hulp het hardst nodig is. Daar waar stigma en discriminerende wetgeving de veiligheid van groepen mensen bedreigt en mensen worden uitgesloten van hiv-voorlichting en -zorg. We zijn de loterij en alle deelnemers dan ook enorm dankbaar. [2,25 miljoen euro naar aidsbestrijding dankzij Postcode Loterij | Aidsfonds](#)

Resultaten die bijdragen aan droomdoel 2:

SEKSUELE GEZONDHEID EN RECHTEN VOOR IEDEREEN

Seks en soa's zijn van alle tijden. Elke dag lopen honderden mensen in Nederland een soa op. Velen van hen voelen zich niet vrij om hierover te praten of hulp te zoeken, met onnodig leed, ziekte en ongemak als gevolg. Het normaliseren van soa's

en tegengaan van stigma is minstens zo belangrijk als het opsporen én behandelen van infecties. Zo voelen mensen zich vrijer om hun problemen te bespreken, kunnen ze genieten van seks en krijgen ze de informatie en hulp die ze nodig hebben. Daarom doen we extra moeite voor de doelgroepen en community's die minder makkelijk toegang hebben tot preventie, zorg en behandeling. We verkennen hoe we in Nederland opgebouwde expertise internationaal kunnen toepassen.

Impactverhaal:

Onze 'gemeenschapsdata-gedreven' aanpak draagt bij aan bewijsvoering voor ons werk

Introductie

Ongelijkheid, armoede, seksisme, homo-, transfobie en discriminatie zorgen dat gemeenschappen minder toegang hebben tot de juiste zorg en behandeling. Deze groepen zijn vaak onder gerepresenteerd in data. Waardoor deze slechte uitgangspositie lastig is aan te tonen. Samen met gemeenschappen willen we deze bewijsvoering verstevigen. Doordat gemeenschappen zelf relevante data hiervoor verzamelen, draagt dit direct bij aan hun lobby en positieverbetering. Zoals uiteengezet in onze Theory of Change werken we in de periode 2022-2025 toe naar twee belangrijke uitkomsten:

- Versterkte gemeenschappen werken samen in een meer open maatschappelijke ruimte.
- Versterkte gemeenschappen beïnvloeden vermindering van meervoudige onderdrukking en ongelijkheid door gender, onrecht, stigmatisering, discriminatie en criminalisering.

Deze uitkomsten horen bij onze weg naar Gelijke Rechten. De activiteiten en resultaten die we noemen dragen bij aan het behalen van deze uitkomsten.

Welk probleem willen we oplossen?

Onze organisatie zet zich sinds 2004 zowel nationaal als internationaal in voor de gezondheid en de mensenrechten van sekswerkers. Een belangrijk onderdeel in het werk is de aanpak van stigma en geweld tegen sekswerkers. We hanteren hierbij de internationale richtlijnen op het gebied van seksuele gezondheidsprogramma's voor sekswerkers: de SWIT (Sex Worker Implementation Tool), ontwikkeld

door de WHO. De SWIT onderschrijft de holistische benadering bij programma's voor sekswerkers, waarbij de aanpak van geweld onderdeel dient te zijn van interventies rondom soa en hiv bestrijding. Het causale verband tussen geweld en soa & hiv blijkt tevens uit verschillende onderzoeken zoals o.a. The Lancet; indien geweld tegen sekswerkers wordt aangepakt, leidt dit tot 25% minder soa en hiv. Sekswerkers zullen namelijk altijd hun directe veiligheid boven hun gezondheid verkiezen in gewelddadige situaties.

In de meeste landen is sekswerk gecriminaliseerd. Dit betekent dat het bij wet verboden is en dus strafbaar. Dit maakt het verminderen van geweld tegen sekswerkers en het zorgen voor goede preventie en zorg lastig. In Nederland is sekswerk een legaal beroep. Overregulering van sekswerk is een groeiend probleem. Overmatige regelgeving zorgt ervoor dat sekswerkers bijna niet aan de regels kunnen voldoen. Sekswerkers die dan toch hun beroep uitoefenen werken daarmee per definitie onvergund. Zij worden hierdoor kwetsbaarder voor misbruik, uitbuiting en geweld: wanneer zij geweld meemaken durven ze vaak niet naar politie of hulpverlening.

Zowel in Nederland als internationaal was er een gebrek aan betrouwbare gegevens om partijen zoals de politie, lokale autoriteiten, media en nationale beleidsmakers te informeren over de noodzaak om wetten en beleid te veranderen en zo de rechten en gezondheid van sekswerkers te bevorderen. Dit gebrek aan bewijs zorgde er ook voor dat het moeilijk was om goede interventies te ontwikkelen. Daarom richtten interventies zich voorheen niet op de problemen die

de community zelf centraal stelt. Door te zorgen voor betrouwbare gegevens van en voor sekswerkers, worden er nu interventies ontwikkeld die zich richten op wat er echt nodig is.

Onze organisatie-aanpak

We zijn samen met communities begonnen om het bestaande data gat te dichten, door systematisch gegevens te verzamelen over mensenrechtenschendingen tegen sekswerkers. Op deze manier zijn sekswerkers zelf zinvol betrokken geworden bij het doen van deze studies, en dragen de inzichten die hieruit voortkomen direct bij aan de positionering van hun werk. We geloven dat een stevige bewijsvoering over mensenrechtenschendingen die plaatsvinden cruciaal is voor het effectief werken aan vermindering van geweld tegen sekswerkers. Zo is in 2015 het internationale Hands Off programma begonnen met een groot onderzoek naar sekswerkers en geweld in vijf landen in zuidelijk Afrika. Sekswerkers en partnerorganisaties waren betrokken bij het ontwerpen van vragenlijsten en getraind als interviewers. In Nederland werd in 2019 een groot onderzoek gedaan naar stigma en geweld en in 2021 rond corona en sekswerk. Participatief onderzoek waarin sekswerkers onderdeel zijn van het onderzoeksteam als community-onderzoekers. Zowel in Zuidelijk Afrika als in Nederland heeft dit een cruciaal verschil gemaakt in de ontwikkeling van programma's van en voor sekswerkers.

Welke veranderingen hebben we gerealiseerd

De eerste fase van Hands Off (2015-2019) heeft, naast het bouwen van een database met bewijsvoering voor en door sekswerkers, tot verschillende andere baanbrekende resultaten geleid. Een voorbeeld hiervan is in Zuid-Afrika. Uit onderzoek in die periode bleek dat 71% van de sekswerkers in Zuid-Afrika te maken heeft gehad met geweld door politie. Het onderzoek toonde aan dat 33% van de sekswerkers seksueel geweld had ervaren in de afgelopen twaalf maanden. Door het kunnen aantonen van deze feiten, is het gelukt om de politie een bondgenoot te maken. Er is een politietraining ontwikkeld over de rechten en gezondheidssituatie van sekswerkers. Op deze manier heeft de politie een directe rol genomen om geweld tegen sekswerkers te reduceren. Deze sterke resultaten hebben ervoor gezorgd dat het Hands Off programma is verlengd. In de tweede fase (2020-2024) is het documenteren van mensenrechtenschendingen tegen sekswerkers verder geprofessionaliseerd. Jaarlijks wordt er een rapport uitgebracht om geweld tegen sekswerkers onder de aandacht van beleidsmakers en de media te brengen en aan te pakken. In 2023 werden

2.466 mensenrechtenschendingen tegen sekswerkers gedocumenteerd. Inmiddels hebben de nationale politie in Mozambique en religieuze leiders ook interesse getoond om schendingen en de opvolging ervan beter te kunnen monitoren.

In 2009 is HOYMAS opgericht, een community-based organisatie in Nairobi die zich inzet voor de promotie van seksuele gezondheid en rechten van jonge homomannen. Met onze steun lanceerde HOYMAS in 2016 de allereerste community-led gezondheidskliniek in Kenia. Door het verzamelen en monitoren van relevante data en bewijsvoering voor dit werk, heeft HOYMAS in 2022 een sterke lobby kunnen doen richting het Global Fund (het Wereldfonds voor de bestrijding van hiv/aids, tuberculose en malaria). Dit heeft tot een financiële investering van het Global Fund geleid. Dit maakte het in 2023 mogelijk om de succesvolle aanpak en activiteiten van HOYMAS op te schalen naar andere provincies in Kenia. In Nederland heeft participatief onderzoek geresulteerd in de oprichting van de Sekswerk Alliantie Destigmatisering (SWAD) in 2021. Dit is een alliantie waarbij een uiteenlopende groep (sekswerkgeleide) organisaties is verenigd. De SWAD representeert een vernieuwende aanpak waarin sekswerkers op alle niveaus worden betrokken bij de projecten die om hen draaien. Wegens succesvolle resultaten is in 2023 de subsidie voor SWAD verlengd tot eind 2025. In is de 'Aanpak versterking sociale en juridische positie sekswerkers' is in samenwerking met sekswerkers, belangenverenigingen, hulpverleners en betrokken ministeries tot stand gekomen.

In 2022 is Ugly Mugs Nederland gelanceerd. Ugly Mugs is een online platform voor veiliger sekswerk. Hier kunnen sekswerkers elkaar waarschuwen voor agressieve en gevaarlijke klanten. In 2023 zijn de eerste cijfers gepubliceerd. Hierin is te zien dat we 15.122 keer iemand hebben kunnen waarschuwen, er zijn 1.657 klanten gecheckt, en er waren 112 meldingen van geweld. Dat dit platform hard nodig is bleek uit een onderzoek dat Soa Aids Nederland samen met PROUD (belangenvereniging voor en door sekswerkers in Nederland) heeft gedaan naar stigma en geweld onder sekswerkers in Nederland. Uit dit onderzoek blijkt dat 97% van de sekswerkers in Nederland te maken krijgt met geweld. Slechts 21% van de sekswerkers doet aangifte van geweld.

In 2023 kwamen ook belangrijke cijfers van de Klachtenbalie naar buiten. Bij de Klachtenbalie kunnen sekswerkers terecht met al hun vragen en klachten. De balie werd twee jaar geleden opgericht omdat sekswerkers discriminatie en uitsluiting ervoeren als zij aanklopten bij diverse instanties. De afgelopen

“Het is natuurlijk bizar om van een succes te spreken, maar we zijn blij dat we veel sekswerkers kunnen helpen veiliger te werken. Het ledenaantal van Ugly Mugs Nederland groeit dagelijks en veel van deze sekswerkers doen een melding van geweld. Het platform voldoet duidelijk aan een behoefte.”

Iris de Munnik, Ugly Mugs

2 jaar werden er meer dan 200 klachten behandeld. Er zijn aanbevelingen opgesteld en deze zijn gestuurd aan politie, gemeenten, de financiële sector en hulp- en zorgverleners. Op deze manier draagt de door de gemeenschap aangedragen data bij aan verbeteringen in beleid en praktijk.

Sex workers
have lust...
for their rights!

Foto: Hands Off, Aidsfonds

Selectie van resultaten door werk van onze organisatie

We hebben samen met Rutgers grootschalig onderzoek onder jongeren gedaan in Nederland

Seks onder je 25e is een grootschalig onderzoek naar de seksuele gezondheid van jongeren van 13 tot 25 jaar. Het onderzoek is uitgevoerd door Soa Aids Nederland en Rutgers in samenwerking met het RIVM, het CBS en GGD'en. Ruim tienduizend jongeren deden aan het onderzoek mee. De resultaten zijn representatief door het gebruik van weging. Zo bleek dat jongeren hun seksleven gemiddeld een 7 geven en positief zijn over hoe zij seks beleven. Acht op de tien jongeren genieten erg van seks en negen op de tien jongeren voelen zich fijn tijdens seks met hun laatste sekspartner. Ook staan steeds meer jongeren positief tegenover zichtbaarheid van homoseksualiteit. Meiden hebben wel minder seksueel plezier en meer ervaring met seksuele grensoverschrijding dan jongens. Deze en andere onderzoeksresultaten leidden tot bruikbare aanbevelingen voor het veld in Nederland. [Resultaten Onderzoek Seks Onder Je 25e | Soa Aids Nederland](#)

We organiseerden de Digitale Leerweken en meer dan 1800 zorgprofessionals namen deel

In maart vonden weer de Digitale Leerweken van Soa Aids Nederland plaats. De Digitale Leerweken werd georganiseerd door Soa Aids Nederland om zorgprofessionals in Nederland de kans te bieden hun kennis te verdiepen op gebied van seksuele gezondheid, hiv en andere soa's. Aan de hand van verschillende workshop werden onderwerpen besproken. Een van de succesvolste e-learning's ging over de 'Sekspositieve benadering.' Wat zou meer aandacht voor de positieve aspecten van seksualiteit kunnen bijdragen aan het voorkomen van ongewenste uitkomsten? Bijvoorbeeld de tevredenheid en het plezier dat mensen beleven tijdens seks? Er waren ook interessante e-learning's voor doktersassistenten beschikbaar, bijvoorbeeld 'Soa-zorg in de huisartsenpraktijk'. Er waren ook vier gratis webinars over bijvoorbeeld 'PrEP-zorg' en 'Lichamelijk onderzoek bij een syfilis-waarschuwing.' Er hebben 820 professionals meegedaan aan de e-learning's en de webinars hadden 996 deelnemers in totaal. Al het materiaal is terug te vinden via de Soa Aids Nederland Academie. [Gratis en geaccrediteerd leren over chemsex, sekspositiviteit, HPV en PrEP | Soa Aids Nederland](#)

We hebben een succesvolle pilot gedaan rond seksuele gezondheid voor kwetsbare groepen

Soa Aids Nederland heeft in het SHIFT-project samengewerkt met Europese partners aan nieuwe manieren om mensen met drempels tot zorg en informatie over seksuele gezondheid beter te bereiken. In dit kader is in Nederland een pilot uitgevoerd in de Haagse Schilderswijk waar doktersassistenten, buurtsportcoaches en Schilderswijkouders trainingen kregen om met buurtbewoners in gesprek te gaan over seksuele gezondheid. Uit de evaluatie blijkt onder andere dat met name vrouwen gebruik hebben gemaakt van de laagdrempelige, wijkgerichte zorg. Met deze pilot is een mooie basis gelegd voor toekomstige projecten in de wijk rondom seksuele gezondheid en informatie voor kwetsbare doelgroepen. [Laagdrempelige zorg en informatie over seksuele gezondheid | Professionals | Soa Aids Nederland](#)

We hebben een recordbedrag opgehaald voor steun aan de wereldwijde lhbtq+-gemeenschap

Met een oproep tot solidariteit met de wereldwijde lhbtq+-gemeenschap voer Aidsfonds door de Amsterdamse grachten tijdens de Canal Parade. Drag queen Nicky Nicole vroeg vanaf de boot aandacht voor activisten die in hun land vechten voor de rechten en gezondheid van de community. Met de collectebootjes hebben we geld voor de aidsbestrijding ingezameld. Met schepnetten en QR-codes vroegen we het publiek langs de kant om te doneren. Met succes: er werd dit jaar een recordbedrag opgehaald, van € 14.010,-. [Aidsfonds Pride-boot vraagt steun voor lhbtq+-activisten wereldwijd | Aidsfonds](#)

Selectie van resultaten mogelijk gemaakt door bijdrage van Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Met hulp van donateurs en Giro 555 konden we Oekraïners met hiv blijven ondersteunen

Met steun van onze trouwe donateurs én met donaties aan Giro555 ondersteunden we Oekraïners met hiv die door de oorlog op de vlucht zijn. Dat blijft hard nodig. In Oekraïne, Slowakije en Polen

gaven lokale hulpverleners psychische hulp, toegang tot medicijnen en basisbenodigdheden. Zij bereikten ruim 35.000 mensen met hiv en mensen die kwetsbaar zijn voor een hiv-infectie met levensreddende medicatie en zorg. Dit gebeurde in negen Oekraïense regio's in het midden, zuiden en oosten van het land, dichtbij de militaire grens, maar ook in omringende landen zoals Polen en Slowakije. Ruim 2.300 tieners met hiv ontvingen online psychische steun op maat. Ook zorgden we ervoor dat 1.000 jongeren in vier Oekraïense regio's toegang kregen tot hiv-preventiekits, waaronder condooms en hiv-tests. De geboden hulp was niet zonder uitdagingen. Vertragingen en blokkades aan de grensovergang bemoeilijkten de toevoer van medicatie uit Nederland. Daarom focusten we op grotere en minder frequente transporten en zorgen we zoveel mogelijk voor lokale inkoop. Daarnaast kampte het land veel met uitval van elektriciteit en internet. Onze lokale psychologen weken regelmatig uit naar het huis van vrienden of familieleden die een generator hebben. Zo konden de online consulten zoveel mogelijk doorgaan. [Aidsfonds helpt Oekraïners met hiv met steun van Giro 555 | Aidsfonds](#)

Met onze steun is er een nieuw project voor tienermoeders gestart in Oeganda

Lokale partners in Oeganda startten met onze steun een nieuw project. Doel is om in de komende drie jaar duizenden jonge moeders en kinderen met hiv of die kwetsbaar zijn voor hiv te vinden, testen en zo nodig te behandelen. Zodat ze een gezonde toekomst tegemoet gaan. In het nieuwe project, met de naam 'the Bloom project', gaat speciale aandacht naar tienermoeders onder de 18 jaar. In die leeftijd komt hiv-overdracht van moeder op kind vaker voor. Het project is opgezet in co-creatie mét jonge moeders. Want zij weten het beste wat nodig is. In het project worden betrokken mensen in de gemeenschap gemobiliseerd en opgeleid om de meiden te vinden, testen en te coachen. In 2023 werden al 65 steungroepen opgezet, waar jonge moeders terecht kunnen met alles waar ze tegenaan lopen, ervaringen kunnen uitwisselen en advies kunnen vragen. [Nieuw project in Oeganda voor jonge moeders en hun kinderen | Aidsfonds](#)

Met onze steun werd er een innovatieve app ontwikkeld voor jongeren met hiv

Veel vaker dan volwassenen stoppen jongeren met hiv hun behandeling, uit schaamte of onwetendheid. Met onze steun werd er door de partner-organisatie in Malawi een app ontworpen die jongeren helpt om mentaal en fysiek gezond te blijven. In twee districten in Malawi waar veel jongeren hun hiv-behandeling stopten, startte de partner organisatie een onderzoek: waarom stopten ze? Met die onderzoeksresultaten ging de partner mét jongeren en zorgmedewerkers aan de slag om een unieke app te ontwikkelen: Thandizo, 'steun' in de taal Chichewa. Via de Thandizo-app krijgen jongeren in groepsverband en individueel hulp, zodat ze meer kennis en zelfvertrouwen krijgen en consequent op levensreddende behandeling blijven. Het aantal jongeren dat stopte met hun hiv-behandeling in de twee districten daalde sinds de introductie van de app met maar liefst tachtig procent: van 478 naar 96 jongeren. Tegelijk kwamen 89 jongeren terug in zorg. [Jongeren in Malawi houden hiv-behandeling vol door innovatieve app | Aidsfonds](#)

Met onze steun startten vier nieuwe projecten gericht op hiv bij kinderen

We ondersteunen lokale organisaties die zich inzetten om een einde te maken aan aids-gerelateerde sterfgevallen en nieuwe hiv-infecties bij kinderen. Dit doen zij via het *Kids2Care*-model. Dit model is samen met lokale organisaties ontwikkeld. In verschillende landen bleek deze aanpak een doorslaand succes om hiv-transmissie van moeder op kind uit te bannen en ervoor te zorgen dat elk kind met hiv een gezond leven kan leiden. In juli 2023 lanceerden we een oproep tot het indienen van voorstellen om het *Kids2Care*-model uit te breiden naar andere landen. In navolging van deze call konden we eind 2023 met trots 4 nieuwe organisaties aankondigen die we gaan ondersteunen. Zij zullen de *Kids2Care* aanpak toepassen in Malawi, Tanzania, Zambia en Indonesië/West Papoea. De resultaten zijn eind 2025 beschikbaar. [Aidsfonds Launch's 'Bringing Kids to Care' project in Malawi, Tanzania, Zambia, and Indonesia/West Pap-a - Aidsfonds | Ending AIDS Together](#)

Amsterdam Diner haalt recordbedrag van 1.3 miljoen euro op voor aidsbestrijding

Met de 31-ste editie van het Amsterdam Diner is 1,3 miljoen euro opgehaald. De opbrengst ging in 2023 naar hiv-respons onder vrouwen en meisjes, zowel in Nederland als in het buitenland. [Amsterdam Diner haalt recordbedrag van 1,3 miljoen op voor aidsbestrijding | Aidsfonds](#)

Resultaten die bijdragen aan droomdoel 3:

GENEZING BESCHIKBAAR VOOR ALLE MENSEN MET HIV

Genezing van hiv betekent dat mensen niet langer dagelijks medicijnen nodig hebben, niet meer op controle hoeven in het ziekenhuis en dat het stigma rond hiv voor hen voorgoed

verdwijnt. Wij hebben er rotsvast vertrouwen in dat genezing van hiv mogelijk is, maar het vraagt veel onderzoek en dus tijd en geld. We kijken uit naar de dag dat iedereen toegang heeft tot genezing. Daarom bundelen we alle krachten om de financiering te vinden die nodig is. Samen met toponderzoekers, gemeenschappen, andere donoren en iedereen die het streven naar genezing wil steunen.

Impactverhaal:

Onze aanpak om de impact van financiering te maximaliseren

Inleiding

Door samenwerking te zoeken met andere financiers van hiv-genezingsonderzoek, hebben we onze eigen middelen ingezet om middelen van andere donoren te mobiliseren. Hiermee is onze rol als toonaangevende hiv-financier wereldwijd versterkt. We hopen ons droomdoel, het vinden van een hiv-geneesmiddel, zo nog sneller te bereiken. Zoals uiteengezet in onze Theory of Change werken we in de periode 2022-2025 toe naar twee belangrijke uitkomsten:

- Gemeenschappen zijn geïnformeerd en betrokken bij baanbrekend wetenschappelijk onderzoek naar genezing van hiv.
- Baanbrekend wetenschappelijk onderzoek naar genezing van hiv met betrokkenheid van gemeenschappen is gefinancierd.

Deze uitkomsten horen bij onze weg naar genezing. De activiteiten en resultaten die we noemen, dragen bij aan het behalen van deze uitkomsten.

Het probleem dat we proberen op te lossen

We zien vaak dat er een schaarste is aan financiering voor door de gemeenschap geleide organisaties of dat de financiering niet helemaal aansluit bij de behoeften van de gemeenschappen. Bovendien is er vaak veel concurrentie tussen zowel financiers als organisaties die financiering aanvragen. Dit is niet alleen ineffectief, maar belemmert ook de impact die we kunnen hebben op onze droomdoelen. Daarom hebben we vastgesteld dat we een grotere en zinnere impact kunnen hebben als we onze eigen beperkte middelen samen met andere financiers inzetten voor een meer gecoördineerde financieringsaanpak.

De organisatieaanpak

Om het effect van onze financiering te maximaliseren, hebben wij ons niet geïsoleerd als een “vragende” partij, maar als een thought leader en peer onder andere donoren. Wij nemen het voortouw en bepalen de agenda in plaats van de prioriteiten van anderen te volgen. We vragen andere financiers om mee te investeren in onze programma's en laten zien hoe wij zinvolle deelname van de gemeenschap aan onze financieringsbesluiten mogelijk maken. Op die manier kunnen wij onze eigen middelen als hefboom gebruiken en strategischer inzetten en tegelijkertijd de samenwerking tussen academici en tussen donoren bevorderen.

De veranderingen die we hebben gerealiseerd

Deze organisatieaanpak hebben we ingezet voor ons droomdoel, het vinden van een hiv-geneesmiddel. Onze insteek was om de zeer concurrerende en gefragmenteerde academische onderzoeksomgeving bijeen te brengen. Om dit te bereiken hebben we samen met de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) en andere belanghebbenden een samenwerkingsproject gefinancierd. Dit project was door verschillende onderzoeksteams opgezet met betrokkenheid van de gemeenschap en een focus op het omzetten van onderzoek naar praktijk.

Begin 2023 hebben we een groep onderzoekers uit verschillende disciplines uitgenodigd voor een sandpit-workshop van een week om innovatieve en impactgerichte ideeën te faciliteren. Het belangrijkste resultaat was een gezamenlijk en interdisciplinair financieringsvoorstel voor hiv-genezingsonderzoek met een sterke focus op impact. Dit voorstel ontving

een financiering van 5,9 miljoen euro van onze organisatie en NWO; publieke en private partners droegen 637.660,- euro bij als cofinanciering. In de toekomst zullen we met deze aanpak meer onderzoekers uit lage- en middeninkomenslanden bij dergelijke samenwerkingsverbanden betrekken om ervoor te zorgen dat we een behandeling kunnen realiseren die werkt voor alle mensen met hiv.

In 2023 is onze organisatie ook een nieuwe samenwerking gestart met AVAC. Dit is een internationale non-profitorganisatie die haar onafhankelijke stem en wereldwijde partnerschappen inzet om onder andere de ethische en rechtvaardige ontwikkeling van hiv-genezing te versnellen. Vijf jonge onderzoekers ontvangen een beurs van 10.000 dollar voor 10 maanden om lokale behoeften te identificeren en oplossingen te creëren die het onderzoek naar genezing van hiv in hun lokale context bevorderen.

De aanpak die wordt gebruikt in ons werk rondom hiv-genezing is afgeleid van ons werk in de regio Oost-Europa en Centraal-Azië. Met de actieve steun van Funders Concerned About AIDS (FCAA) benaderden we in 2022 verschillende donoren in deze regio en brachten hen bijeen in een ruimte waar we strategieën konden uitstippelen en informatie konden delen, terwijl we ervoor zorgden dat de gemeenschappen ook aan diezelfde tafel zaten. Toen de oorlog in Oekraïne uitbrak, ging het gesprek al snel over de vraag hoe wij als financiers gezamenlijk konden

reageren op de meest dringende behoeften. Op basis van onze expertise, bestaande netwerken en een fonds dat onze organisatie al in de regio beheerde, besloten andere donoren in de groep te investeren in een door ons geleid noodfonds dat inspeelt op de behoeften van onze gemeenschapspartners. Door onze eigen fondsen ter tafel te brengen, nodigden we andere belanghebbenden uit ons voorbeeld te volgen. Op die manier konden we ervoor zorgen dat de fondsen zo snel mogelijk rechtstreeks naar de gemeenschappen konden stromen waar ze het meeste effect konden sorteren.

In 2023 zijn we met twee ervaren partners uit de regio een partnership aangegaan. Gebaseerd op het principe van participatory grantmaking, heeft dit partnership in 2023 meer dan 100 subsidies in Oekraïne kunnen verstrekken. Hiermee werden ruim 42.000 mensen geholpen. 32 procent van deze mensen heeft hiv. Er zijn in totaal 28 subsidieaanvragen uit 10 landen in Midden- en Oost-Europa goedgekeurd, ter ondersteuning van organisaties en door de gemeenschap geleide groepen die zich inzetten voor mensen die kwetsbaar zijn voor hiv zoals lhbt personen, sekswerkers en mensen die drugs gebruiken. Bijna 4.000 mensen ontvingen hiermee ondersteuning, variërend van gezondheids- en sociale kwesties tot geestelijke gezondheid en juridische zaken. Er werd ook voorzien in tijdelijk verblijf, voedselhulp, werkgelegenheid ondersteuning en medische hulp.

“Langzaam maar zeker komen we steeds dichterbij genezing voor iedereen. Dat is slechts een kwestie van tijd, geld en volharding.”

Remko van Leeuwen, Expert wetenschappelijk onderzoek bij Aidsfonds – Soa Aids Nederland



Foto: SPIRAL onderzoek, Aidsfonds

Selectie van resultaten door werk van onze organisatie

We zijn nieuw onderzoek gestart dat gericht is op hiv-genezing voor iedereen

Onderzoek naar hiv-genezing is doorgaans gericht op het rijke deel van de wereld. Onze organisatie wil genezing beschikbaar maken voor iederéén. Daarom richt het nieuwe SPIRAL-onderzoek zich ook op genezing voor mensen uit Afrika. Met extra aandacht voor vrouwen, omdat zij wereldwijd het vaakst getroffen worden. Het project is een unieke samenwerking tussen biomedische onderzoekers, sociale wetenschappers en gezondheidseconomen uit Nederland, Zuid-Afrika, Zambia en Oeganda. [Onderzoekers verschillende vakgebieden aan de slag voor hiv-genezing voor iedereen | Aidsfonds](#)

We hebben samen met Sidaction een nieuwe subsidieronde aangekondigd voor hiv-genezing

Onze organisatie heeft samen met Sidaction de lancering aangekondigd van een gezamenlijke oproep voor wetenschappelijke voorstellen in 2024, gericht op het versnellen van de vooruitgang in het onderzoek naar genezing van hiv. Deze ongekende samenwerking tussen de twee organisaties heeft als doel onderzoekers uit Frankrijk, Nederland en Afrikaanse landen te mobiliseren rond dit cruciale thema voor de wereldgezondheid. [Pre-announcement call for proposals: HIV cure and remission - Aidsfonds | Ending AIDS Together](#)

We hebben twee belangrijke panels gehost op het NL4Cure Spring Symposium 2023

Eind 2023 heeft onze organisatie twee zeer boeiende paneldiscussies van 60 minuten gehost als onderdeel van het NL4Cure Spring Symposium 2023. Tijdens de twee webinars bespraken we hoe onderzoekers, gemeenschappen en andere belanghebbenden uit hoge inkomenslanden op een eerlijke manier kunnen samenwerken met lage- en middeninkomenslanden in het belang van het vinden van een hiv-behandeling voor iedereen. [Panel Discussions: Advancing HIV Cure in Africa - Aidsfonds | Ending AIDS Together](#)

Selectie van resultaten mogelijk gemaakt door bijdrage van Aidsfonds – Soa Aids Nederland

We waren medefinancier van baanbrekend onderzoek naar de genezing van hiv

Bij een patiënt in Genève is na een beenmergtransplantatie nu al 20 maanden lang geen hiv meer zichtbaar in het bloed. Deze *Genève-patiënt* zou de zesde kunnen worden in de prominente rij van vijf mensen met hiv die door een beenmergtransplantatie al genezen zijn verklaard. Er is echter een voorbehoud. De Genève-patiënt krijgt immunosuppressiva toegediend, dat zijn medicijnen die de reacties van het afweersysteem onderdrukken. Die krijgt hij omdat de nieuwe stamcellen een heftige reactie vertonen op het eigen lichaam. Het hiv kan dus ook door die immunosuppressiva onzichtbaar zijn gemaakt. Dit is nog niet uit te sluiten. Daarom kan de Genève-patiënt nu niet genezen verklaard worden. Het nieuws werd gepresenteerd door het Franse Instituut Pasteur en het Universiteit Ziekenhuis van Genève, die deelnemen aan het internationale onderzoek naar genezing van hiv. Onze organisatie is medefinancier van dit baanbrekende onderzoek. [Patiënt uit Genève 20 maanden zonder zichtbare hiv | Aidsfonds](#)

We ondersteunden onderzoek naar het effect van hiv op de kwaliteit van leven

Er wordt veel onderzoek gedaan naar interventies om de negatieve invloed van hiv op het leven van mensen te verminderen. Met steun van onze organisatie hebben onderzoeker Kim Romijnders en haar team van het Universitair Medisch Centrum Utrecht gekeken naar de invloed – zowel positief als negatief – van hiv op de kwaliteit van leven. Want als je dat weet, weet je ook wat voor impact genezing straks heeft. [Onderzoek: Effect van hiv op de kwaliteit van leven | Aidsfonds](#)

We brachten Briljante Breinen onder de aandacht dat in het teken stond van hiv-genezing

Het tv-programma Briljante Breinen stond in de zomer van 2023 in het teken van hiv-onderzoeker Anne Wensing. De Utrechtse wetenschapper, die wereldwijd naam maakte toen in 2019 bekend werd dat zij en haar team twee mensen hadden genezen van hiv, vertelt onder meer over haar motivatie,

haar projecten en de stand van zaken op hiv-genezingsgebied. Onze organisatie investeert in veelbelovend onderzoek, zoals dat van Anne Wensing. Dankzij samenwerking tussen mensen met hiv, onderzoekers, hiv-behandelaren en verpleegkundigen komt een doorbraak steeds dichterbij. [Onderzoeker Anne Wensing over hiv-genezing in Briljante Breinen | Aidsfonds](#)

1.5. Selectie van uitdagingen en geleerde lessen in 2023

We vinden het als organisatie belangrijk om zowel onze successen als ook onze leermomenten te vieren. Door regelmatig te reflecteren op ons werk, krijgen we tijdig zicht op welke aanpassingen er eventueel nodig zijn. Op deze manier maximaliseren we onze impact en die van anderen. Want wat zou de wereld zijn zonder lef, zonder toevallige ontdekkingen en zonder de mogelijkheid om te leren van wat misging? In dit jaarverslag delen we drie leerervaringen uit 2023.

Gelijkwaardige samenwerking met partners en gemeenschappen in de praktijk

Onze organisatie streeft naar een gelijkwaardige samenwerking met partners en gemeenschappen. We doen dit door gemeenschappen een centrale rol te geven in besluitvorming. Een van de methoden die we hiervoor gebruiken is *Participatory Grantmaking*. In 2021 zijn we gestart met het toepassen van deze methode binnen het Love Alliance partnerschap, waarbij we verantwoordelijkheid hebben gegeven aan vertegenwoordigers van de sekswerk-, drugsgebruiker- en lhbt-gemeenschappen voor besluitvorming ten aanzien van subsidieverstrekking aan organisaties in Zimbabwe, Mozambique en Zuid-Afrika. Een commissie bestaande uit vertegenwoordigers van de gemeenschappen in deze landen heeft subsidieaanvragen beoordeeld en haar besluit voorgelegd dat vervolgens door onze organisatie is overgenomen.

> [Lees voor meer informatie en voorbeelden ons hele impactverhaal op pagina 15 van dit jaarverslag.](#)

In 2023 is de aanpak geëvalueerd door middel van een enquête onder commissieleden en subsidieontvangers. Enkele respondenten schreven hoe belangrijk de verantwoordelijkheid voor ze was. Zo schreef één van hen: *'We found the grant making very much empowering given the stigma and discrimination on priority populations'*. Geleefde ervaring en kennis van de context droegen bij aan beter geïnformeerde besluitvorming. Tegelijkertijd waren er ook uitdagingen. Zo kostte het implementeren van deze methode extra tijd, waardoor implementatie vertraagde. Ook speelden mogelijk bias een grotere rol door grotere persoonlijke verbondenheid van commissieleden met de regio en werd geadviseerd deze nog beter in kaart te brengen. Daarnaast misten sommige commissieleden ervaring in het beoordelen van voorstellen. Een van de aanbevelingen uit deze evaluatie was dan ook om voor langere tijd met een commissie te werken. In 2023 heeft onze organisatie haar verantwoordelijkheid overgedragen aan één van de implementerende partnerorganisaties in Zuid-Afrika, die nu voor het eerst ook participatory grantmaking toepast en is verdergegaan met de al bestaande commissie.

Europese inzichten bruikbaar in Nederland

In het SHIFT-project van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling, heeft Soa Aids Nederland samengewerkt met verschillende partners vanuit Engeland, België en Frankrijk. Dit ruim vier jaar durende project richtte zich op 45-plussers. Een belangrijk aspect is om te werken aan nieuwe manieren om mensen met drempels tot zorg en informatie over seksuele gezondheid beter te bereiken. In dit kader is in Nederland een pilot uitgevoerd in de Haagse Schilderswijk waar doktersassistenten, buurtsportcoaches en Schilderwijkmoeders trainingen kregen om met buurtbewoners in gesprek te gaan over seksuele gezondheid.

De Europese subsidie voor SHIFT is afgelopen na ruim vier jaar. Hiermee is het project in de Schilderswijk tevens afgerond. Deze periode was te kort om te meten of we echt een verandering teweeg hebben gebracht. Door de coronapandemie en afhankelijkheid van Europese partners is de pilot ingekort van 18 naar zes maanden. Door covid-19 was er bovendien sprake van overbelasting van de huisartsenpraktijken waardoor doktersassistenten en huisartsen weinig

ruimte zagen om aan te haken. Dit vertaalde zich onder andere in beperkte deelname aan de trainingen door doktersassistenten.

Toch kunnen we na zes maanden wat eerste uitspraken doen, gebaseerd op een evaluatie die we hebben laten uitvoeren door University of Chichester, één van de partners van SHIFT. We hebben duidelijke aanwijzingen dat met name vrouwen wel degelijk gebruik hebben gemaakt van de laagdrempelige, wijkgerichte zorg. Bijvoorbeeld de groep 'moeders met kinderen': voor hen is het zeer praktisch als je naar een buurtcentrum kunt met een vraag of probleem. Vanaf daar word je verder geholpen of doorverwezen. Velen verlieten de sessies met belangrijke kennis - bijvoorbeeld over verschillende vormen van anticonceptie - en een vergroot bewustzijn ten aanzien van hun seksuele gezondheid. Ook hebben we klachten bespreekbaar kunnen maken die niet altijd als probleem worden ervaren. Denk aan klachten als gevolg van de overgang.

Toekomstige projecten, bijvoorbeeld in een buurt met relatief veel mensen met hiv, kunnen een soortgelijke meerwaarde opleveren als er wordt ingezet op deze laagdrempelige werkwijze in de wijk. Cruciaal zijn voldoende financiële middelen en een langere doorlooptijd om resultaten te kunnen meten. De pilot in De Schilderswijk heeft een mooie basis gelegd voor toekomstige wijkgerichte projecten rondom seksuele gezondheid en informatie voor kwetsbare doelgroepen.

Toenemend conservatisme en onze respons

In de landen waar we werken, was het alarmerend om de schadelijke effecten te zien van toenemend conservatisme en anti-gelijkheidsbewegingen op de bescherming van mensenrechten voor gemeenschappen die bijzonder kwetsbaar zijn voor hiv. Dit zijn onder andere jonge vrouwen en meisjes, sekswerkers, mensen die drugs gebruiken en lhbt mensen. Deze trends belemmeren gelijke toegang tot diensten op het gebied van hiv en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten voor deze groepen. Het verergerd bovendien stigmatisering en discriminatie tegen hen, waardoor ze een hoger risico lopen om hiv en andere seksueel overdraagbare aandoeningen op te lopen. Dit beïnvloedt hun algehele gezondheid en welzijn.

Nepnieuws, desinformatie en informatie manipulatie dragen in belangrijke mate bij aan toenemend conservatisme. Uit een reeks recente onderzoeken door de Ohio State University blijkt dat politieke conservatieven niet alleen eerder het doelwit zijn van nepnieuws, maar ook eerder geloven dat onware nieuwsberichten juist zijn. Het onderzoek toont aan dat meer aansprekende maar valse verhalen de neiging hebben om overtuigingen van conservatieven te ondersteunen, terwijl virale nieuwsberichten die waar zijn de neiging hebben om overtuigingen van liberalen te ondersteunen.

We hebben in 2023 kunnen zien wat een buitengewone moed en veerkracht er is onder de dappere individuen en organisaties die ondanks deze ontwikkelingen en uitdagingen blijven strijden voor mensenrechten. Om effectief tegemoet te komen aan de noodsituatie waarin gemeenschappen zich bevinden, evalueerden we onze responsmechanismen en hebben we onze steun aan gemeenschappen opgeschaald. We hebben andere partners en financiers gemotiveerd om meer te investeren in de financiering van dienstverlening en belangenbehartiging in weerwil van conservatieve besluiten en wetgeving. Dit is cruciaal voor het organiseren van een gecoördineerde, door de gemeenschap geleide respons en het beperken van de schadelijke gevolgen van deze mensenrechtencrisis voor de toegang tot diensten en het recht op gezondheid voor iedereen.

De Love Alliance heeft samen met gemeenschappen in Oost-, West- en Zuidelijk Afrika onderzoek gedaan naar strategieën van anti-gendergroepen, om zo gemeenschappen in staat te stellen de groeiende wereldwijde anti-rechtenbeweging tegen te gaan. Partnerorganisaties ontwikkelden gezamenlijke pleitbezorgingstrategieën en maakten gebruik van mondiale en regionale platforms zoals Women Deliver en de International Conference on AIDS and Sexually Transmitted Infections in Africa (ICASA) om bewustzijn te vergroten, kennis te vergroten en kennis en tactieken uit te wisselen.

De verkiezingsuitslag in Nederland laat zien dat ook hier sprake is van groeiende intolerantie en uitsluiting. We hebben vanuit internationale context geleerd dat dit kan leiden tot een

toenemende normalisatie van extreem en intolerant gedachtegoed, en dat geeft alle reden tot zorg. Het maakt dat we meer dan ooit bereid zijn om op te staan en gemeenschappen te steunen in hun strijd tegen deze voortdurende aanvallen op hun leven en welzijn. Dit zullen we ook in 2024 blijven doen.

Bedankt!

Elke investering is van blijvende betekenis. Of het nu gaat om baanbrekend onderzoek naar genezing van hiv, het opsporen van kinderen met hiv of het steunen van groepen die uitgesloten worden. We willen de ruim 132.000 donateurs in 2023 bedanken voor hun steun en vertrouwen. Samen blijven we het verschil maken.

1.6. Omgang met onze belanghebbenden

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de spin in het netwerk van belanghebbenden in de hiv- en soa-response. De belanghebbenden stellen ons in staat om ons werk te doen en zo onze doelstellingen te bereiken. Enerzijds worden we gefinancierd door donateurs, sponsors, loterijen, overheden en anderen die zich nauw bij ons werk betrokken voelen en anderzijds zorgen onze samenwerkingspartners, netwerken en anderen die een financiële bijdrage ontvangen, dat het noodzakelijke werk wordt uitgevoerd. Daarnaast werken we samen met een scala van organisaties en nemen we deel aan diverse koepels. Op verschillende manieren wordt richting gegeven aan de omgang met onze belanghebbenden.

We besteden veel aandacht aan het luisteren naar en het betrekken van onze donateurs bij de hiv-response. We hebben een donateurspanel om ervoor te zorgen dat donateurs op een structurele manier kunnen meepraten over onze activiteiten en communicatie-uitingen. Ook voeren we verschillende onderzoeken uit om bijvoorbeeld de waardering voor ons nieuwe donateursmagazine, het effect van onze campagnes en de loyaliteit van onze achterban te meten.

Verder is er de mogelijkheid via de website, sociale media, telefonisch of per e-mail ons op de hoogte te stellen van wensen, vragen of klachten. We hebben ook een klachtenregeling. We hechten grote waarde aan transparantie. Dit doen we met voorbeeldprojecten die een helder beeld geven van de bestedingen en door te communiceren over knelpunten, acties, resultaten en mijlpalen. Uiteraard wordt het publiek via de website geïnformeerd.

1.6.1. Gedragscodes

We werken volgens de gedragscodes van Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie, het Genootschap voor Fondsenwerkers, de Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA) en de branchevereniging Goede Doelen Nederland. We bezitten het gouden label van de DDMA Privacy Waarborg dat garandeert dat onze marketing voldoet aan de geldende privacyregels. De organisaties die de Waarborg voeren worden jaarlijks gecontroleerd op naleving van de wetgeving en zelfregulering.

1.6.2. Privacy en dataveiligheid

De organisatie werkt permanent aan privacy en dataveiligheid. De belangrijkste onderdelen van de organisatie voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming. De organisatieonderdelen waar met privacygevoelige gegevens wordt gewerkt, zoals donateursgegevens, e-health en online informatie zijn door een extern bureau doorgelicht en indien nodig aangepast. De classificatie van de persoonsgegevens in het dagelijks werk is in 2020 afgerond. Bij de onderdelen waar de grootste risico's liggen zijn analyses uitgevoerd en plannen van aanpak opgesteld. Deze werkzaamheden werden in 2023 gecontinueerd. De beveiligingsmaatregelen bestaan uit technische beveiliging, systeeminrichting en interne processen, en gebruikersbewustzijn en cultuur. De organisatie beschikt over een verwerkingenregister. In 2023 hebben we het securitybeleid verder geïntensiveerd. Hierbij is er verder gewerkt aan bewustwording door het geven van een presentatie over cybersecurity aan de hand van uitgestuurde phishingmail tests. In 2023 is géén melding gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens van een datalek.

1.6.3. Meaningful involvement of people living with HIV

Onze organisatie onderschrijft het principe van volledige betrokkenheid van mensen met hiv bij beleidsvorming en uitvoering op alle niveaus, het zogenoemde MIPA-principe (Meaningful Involvement of People living with HIV). Onze directeur leeft openlijk met hiv. Er is een statutair geborgde zetel in de raad van toezicht voor een persoon die steun heeft van organisaties en netwerken van mensen met hiv. In ons adviespanel zijn ook vertegenwoordigers van mensen met hiv vertegenwoordigd. Medewerkers die leven met hiv worden bewust betrokken bij het ontwikkelen van programma's en activiteiten met betrekking tot leven met hiv en de bestrijding van hiv en andere soa's. Daarnaast streven we naar inclusie en diversiteit op alle niveaus van de organisatie.

1.6.4. Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks

Jaarlijks organiseert Aidsfonds – Soa Aids Nederland in nauwe samenwerking met de belangrijkste samenwerkingspartners en professionals het Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks. Door het interactieve karakter biedt dit congres niet alleen een podium voor het uitwisselen van kennis en ervaringen, maar is het bij uitstek ook de gelegenheid waar het publieke debat tussen belanghebbenden over belangrijke thema's in de soa- en aidsrespons en seksuele gezondheid plaatsvindt. Het congres is in 2023 in de Jaarbeurs in Utrecht gehouden. Daarna is een reeks webinars, gebaseerd op de oorspronkelijke workshops, georganiseerd die honderden deelnemers heeft getrokken.

1.6.5. Partnerbijeenkomsten

Eenmaal per jaar – en soms bij de kleinere projecten eenmaal per twee jaar – ontmoeten we tijdens de Aidsfonds' partnerbijeenkomsten onze internationale samenwerkingspartners. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd in de regio's waar we werken en dienen ter afstemming en overleg van de belangrijkste strategische thema's, zoals codecision-

making en opschaling. In de Love Alliance wordt tijdens de jaarlijkse partnerbijeenkomst de koers van het programma bepaald en bepalen we de kans en noodzaak voor financiële impulsen.

1.6.6. Lidmaatschappen

Onze organisatie is naast de branchevereniging Goede Doelen Nederland en de Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA) ook lid van de vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF), vereniging Partos, het Landelijk Overleg Thema-instituten en Funders Concerned About AIDS (FCAA). Op deze wijze houden we contact en stemmen we af met collega organisaties en zijn we nationaal en internationaal betrokken bij actuele ontwikkelingen in onze branche.

1.6.7. Corporate partnerschappen

Onze organisatie hecht waarde aan sponsoring van onze activiteiten. Niet alleen kunnen met extra middelen extra inspanningen worden geleverd, maar hierdoor wordt ook het bedrijfsleven nauwer bij de strijd tegen hiv en soa's betrokken. Onze organisatie stelt als vereiste dat sponsors geen inhoudelijke invloed kunnen uitoefenen en legt dit ook vast als ontbindende voorwaarde in de sponsorcontracten. De organisatie heeft "Richtlijnen voor samenwerkingsverbanden met bedrijven" die gelden voor alle vormen van samenwerking met het bedrijfsleven. Deze zijn op onze websites geplaatst.

1.6.8. Verantwoording

We leggen jaarlijks verantwoording af door middel van een jaarverslag volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen (Richtlijn 650) van de Raad voor Jaarverslaggeving. De organisatie hecht er waarde aan om ook in breder historisch perspectief verantwoording aan de samenleving te kunnen afleggen. De organisatie heeft met het Nationaal Archief een overeenkomst afgesloten tot overbrenging en bewaring van de archieven.

1.6.9. CBF-erkenning

De stichting is erkend als goed doel door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Dit betekent dat we door het CBF positief zijn beoordeeld op de onderdelen bestuur, beleid, fondsenwerving, bestedingen en verslaglegging. Ook het doorlopend verbeteren van effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen en het optimaliseren van de omgang met vrijwilligers is onderdeel van de toetsing. De hertoetsing in 2023 leidde wederom tot een positief oordeel zonder opmerkingen of afwijkingen.

1.6.10. Klachten, beroep en bezwaar

De stichting beschikt over een algemene klachtenprocedure. Voor Aidsfonds is er daarnaast nog een beroepsprocedure met betrekking tot de verlening van financiële bijdragen. Klachten en bezwaren die leiden tot een structurele aanpassing van de werkwijze worden in het daaropvolgende jaar geëvalueerd.

Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is een krachtig instrument in het kwaliteitssysteem van de organisatie. De drempel is bewust heel laag gehouden, zodat belanghebbenden op eenvoudige wijze – telefonisch, via internet, per email of brief – hun klachten kunnen uiten. Dit leidt wel tot een hoger aantal klachten, maar veelal van minder ernstige aard. In principe wordt de klacht opgelost waar deze is ontstaan. Het aantal klachten in 2023 was 233 (in 2022: 215 en in 2021: 250).

Er waren klachten, maar ook veel positieve reacties over onze communicatie over een fraudezaak bij een van onze partners in Kenia. Als Aidsfonds werken we samen met partnerorganisaties uit de landen zelf om ter plekke zo goed mogelijk mensen te helpen. Eind 2022 ontdekten wij onregelmatigheden in de boekhouding van een van deze partners en meldde een klokkenluider zich. Uit het onderzoek dat wij hierop zijn begonnen, is naar voren gekomen dat er fraude is gepleegd. Het gaat om een bedrag van enkele tonnen waarvan een groot deel afkomstig is van onze donateurs.

Wij hebben direct de samenwerking met deze partner stopgezet en doen er vanzelfsprekend alles aan om het geld terug te krijgen. Samen met onze andere partners in Kenia zorgen we dat mensen die hiervan de dupe zijn alsnog de hulp krijgen die ze nodig hebben.

Klachten worden meegenomen in het vormgeven van vervolgacties, waarbij de wens van de donateur als uitgangspunt wordt genomen.

Beroep

Aidsfonds kent een beroepsprocedure met betrekking tot bestuursbesluiten over aanvragen voor financiële bijdragen: een onafhankelijke beroepscommissie. De beroepscommissie behandelt de beroepschriften en ook eventuele ingetrokken beroepschriften worden achteraf ter toetsing voorgelegd. In 2023 werden geen beroepschriften ontvangen. Indiërs worden altijd in de gelegenheid gesteld hun beroep met de raad van bestuur te bespreken, alvorens het in behandeling wordt genomen.

1.7. Toekomstplannen

In ons internationale werk hebben we meerdere bewezen modellen die bijdragen aan de preventie van hiv- en aids-gerelateerde sterfgevallen. In onze inspanningen om dit werk op te schalen, zullen we een duidelijke focus hebben op het toegankelijker maken van de extra opgehaalde financiering voor community's. We zullen verder investeren in capaciteitsontwikkeling van organisaties om het meebesluiten over deze financiering te vergemakkelijken. We zien in veel landen de mensenrechtensituatie verslechteren, onder andere voor lhbtqi mensen. In 2024 focussen we in onze pleitbezorging onder andere op het steunen van de pushback tegen conservatieve anti-rechtenbeweging en pleiten we voor het integreren van hiv- en aidszorg in wereldwijde gezondheidszorg.

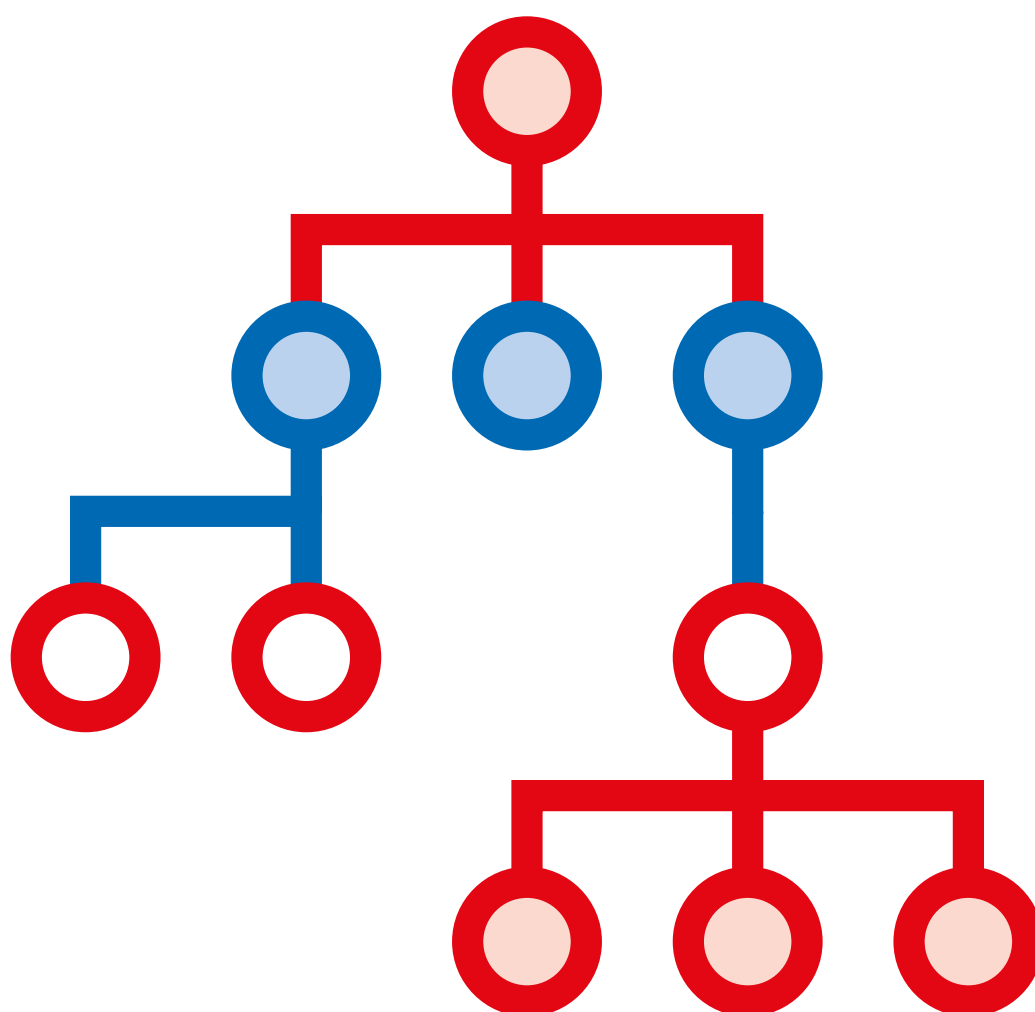
In 2024 werken we verder aan de laatste stappen naar nul nieuwe hiv-infecties in Nederland. Deze stappen zijn de moeilijkste. We kunnen dat versnellen door bredere toegang tot PrEP. Maar ook door betere toegang tot hiv-testen en snelle behandeling.

Ontwikkelingen zoals corona en mpox hebben ervoor gezorgd dat we onze link met infectieziekten hebben versterkt. We zullen een sekspositieve benadering integreren in al onze activiteiten omdat we geloven dat dit de sleutel is tot het bereiken van betere resultaten. Dit betekent dat mensen in staat zijn om te genieten van seks zonder angst en onder hun eigen voorwaarden.

We zijn ook van plan om nieuwe partnerschappen te verkennen en nieuwe financieringsmogelijkheden te creëren. Met de komende subsidieoproep 'HIV Cure for All' brengen we wetenschappers uit het hiv-veld samen met wetenschappers uit minder voor de hand liggende onderzoeksgebieden. Want juist die interdisciplinaire samenwerking kan leiden tot baanbrekende nieuwe inzichten over het genezen van hiv. Samen met belanghebbenden uit de gemeenschap van mensen met hiv zullen we hieraan werken.

De begroting voor 2024 is als bijlage 1 opgenomen bij de jaarrekening 2023. De totale bestedingen zullen stijgen naar € 58,0 miljoen tegen € 51,2 miljoen gerealiseerd in 2023.

2. Organisatie en bestuur



2.1. Personeel en organisatie

Organisatie

In 2022 is de uitvoer van de nieuwe strategie 2022-2025 *Uit liefde voor alle liefdes* gestart. Er heeft verder geen aanpassing plaatsgevonden in de organisatie.

Sociaal plan

Het overeengekomen doorlopend sociaal plan van 1 januari 2022 is verlengd tot 1 januari 2025. Het doorlopend sociaal plan geldt voor één of meer werknemers die als gevolg van een reorganisatie herplaatst of boventallig verklaard worden.

Leiderschap

In het kader van leiderschap hebben we zes bijeenkomsten gehouden met de groep leidinggevend, waarvan één tweedaagse. Hiermee is een verdere stap gemaakt in de ontwikkeling van een meer gemeenschappelijk leiderschapstijl op basis van Dienend Leiderschap. Met de groep leidinggevend is in 2023 verder gegaan met het ontwikkelen van dienend leiderschapskennis en -vaardigheden, waarbij ook de medewerkers zijn meegenomen via een online training en intervisie.

Reisveiligheid

Met ondersteuning van het Centre for Safety and Development is het Safety & Security Management Framework opgezet en na instemming van de OR vastgesteld. In een aantal workshops zijn internationaal werkende collega's geïnformeerd over de inhoud.

Principe blijft dat alle medewerkers die internationaal reizen een veiligheidstraining gevolgd dienen te hebben en vervolgens de kennis ook actueel houden

door herhalingsstrainingen te volgen. Dit is ook in 2023 voortgezet. In 2023 waren er 856 reisdagen (in 2022: 371 reisdagen).

HR-afdeling

Human Resources richt zich op een zo positief mogelijke medewerker beleving in alle fases van de loopbaan die wordt doorlopen in de organisatie en draagt bij aan het creëren van de ideale organisatie om onze doelen te behalen en met plezier ons werk te doen. In 2023 is het Strategisch HR-beleid 2021-2024 verder geïmplementeerd en hebben we de gesprekscyclus, arbeidsvoorwaarden, beleid voor persoonlijke groei en -ontwikkeling en het werving & selectiebeleid vernieuwd.

Kern van dit beleid is het uitgangspunt dat we onze doelen alleen kunnen behalen als alle collega's plezier hebben in het werk, hun doelen kunnen behalen, hun talenten kunnen inzetten, zich kunnen ontwikkelen en met aandacht voor diversiteit en inclusie. Dit willen we verwezenlijken door de komende jaren verder te werken aan onze ideale organisatie:

Samenwerken

Aidsfonds - Soa Aids Nederland is een diverse en inclusieve organisatie waar we op basis van aansprekende doelen en heldere rollen met elkaar samenwerken. Daarbij hebben we een grote mate van eigenaarschap en flexibiliteit die ons in staat stellen om te veranderen en ons werk te prioriteren. We werken samen in verschillende projecten waarbinnen we heldere afspraken maken en naleven. Dat doen we door op een verbindende manier te communiceren en

elkaar aan te spreken. Van projectleiders en leidinggevenden kunnen we verwachten dat zij luisteren, transparant zijn in hun overwegingen, ruimte geven om fouten te maken en besluiten durven nemen. Dit alles maakt dat we met plezier ons werk doen en kwaliteit leveren. Zo dragen we met elkaar bij aan een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn.

Personeelssamenstelling

- In 2023 hadden wij gemiddeld 141 medewerkers (2022: 153) in dienst. Omgerekend naar een volledig dienstverband was dit gemiddeld 117,8 fte (2022: 121,4 fte).
- Van alle medewerkers had 33% een volledig dienstverband van 36 uur per week (2022: 28%) en 67% werkte in deeltijd.
- De gemiddelde duur van het dienstverband op 31 december 2023 was 8,3 jaar (2022: 9,2) en de gemiddelde leeftijd is 45 jaar (2022: 45). In 2023 stroomden 9 medewerkers door naar een andere of gewijzigde functie (2022: 14).
- Het verzuim is in 2023 2,9% (2022: 5,2%).
- Het verloop in 2023 was 16% (2022: 21%) van het gemiddeld aantal werknemers.

Arbeidsvoorwaarden

Voor de salarissen volgen wij de salarisschalen van de rijksoverheid. Per 1 april 2023 zijn de salarissen van rijksambtenaren verhoogd met 3,0 procent en is deze verhoging toegepast.

De overige arbeidsvoorwaarden worden afgeleid van de CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg (CAO VVT) die loopt t/m 2023.

Voor opleidingen en trainingen is een budget beschikbaar van 2 procent van de loonsom. Dit budget is besteed aan individuele- en collectieve opleidingen, training en coaching.

FanScan

Dit jaar hebben we wederom de FanScan uitgezet en we hebben een respons gekregen van 90%. Het Beste Werkplek Keurmerk houdt in dat wij als werkgever in

het medewerker onderzoek een respons van minimaal 60% bereiken en dat medewerkers hun baan als geheel minimaal met een 7,5 beoordelen. Bij een gemiddelde score op 'baan als geheel' met een 7,6 ontvang je één ster, bij een 7,8 twee sterren en bij een 8 driesterren.

In 2022 hebben we voor de eerste keer het keurmerk bereikt met een respons van 88% en waardeerden medewerkers hun baan gemiddeld met een 7,9 = 2 sterren. Het is uniek dat een werkgever in het eerste jaar van deelname direct al een keurmerk ontvangt. En in 2023 hebben we wederom het keurmerk behaald en nu met een respons van 90% en een waardering van medewerkers voor hun baan van maar liefst een 8,3 = drie sterren. We zijn dan ook wederom uitgeroepen tot *Beste Werkplek*. We zijn hier enorm trots op.

Vrijwilligers

Aidsfonds vindt het geweldig dat er vrijwilligers zijn die hun tijd investeren in onze doelen. We hebben een vrijwilligersbeleid, waarbij de rechten en plichten van vrijwilligers duidelijk zijn beschreven. In totaal waren in 2023 zo'n 25 vrijwilligers beschikbaar om zich in te zetten voor evenementen en een enkele vrijwilliger op kantoor.

ISO 9001- Partos certificering

Onze organisatie is ISO 9001-Partos-gecertificeerd en voldoet hiermee aan de internationale kwaliteitsnorm met de sector specifieke toepassing van ISO 9001 die branchevereniging Partos heeft ontwikkeld. De ISO-norm besteedt aandacht aan actuele kwaliteitsthema's zoals contextanalyse, managen van kansen en risico's, toepassing van relevante wet- en regelgeving en kennismanagement. Onze organisatie is sinds 2017 tegen de nieuwe normen gecertificeerd. In 2023 vond in november een ISO 9001 hercertificering audit plaats en is ons certificaat succesvol verlengd tot en met eind 2026.

Integriteitsbeleid

Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft een gedragscode voor bestuur en alle medewerkers: *"Integriteitsbeleid, Gedragscodes en procedures voor goed werkgever- en werknemerschap"*. Dit beleid bevat naast een aantal preventieve ook correctieve gedragsregels. Om het zicht op de begrippen integriteit en moreel oordelen bij

medewerkers te versterken, wordt de training “Morele Oordeelsvorming” aangeboden. Inmiddels hebben zo’n 70 medewerkers de training gevolgd.

Ook hebben we een externe vertrouwenspersoon en een klokkenluidersregeling, zodat medewerkers vrij zijn om misstanden onder collega’s te melden. In 2023 zijn er geen meldingen van misstanden ontvangen.

Vertrouwenspersoon

Voor de situaties waarin een medewerker een zaak met iemand anders dan een collega, een leidinggevende of met HR wil bespreken, is er de mogelijkheid om te praten met de externe vertrouwenspersoon. Gesprekken met de vertrouwenspersoon vinden buiten de organisatie, op neutraal terrein, plaats. Er is geen inhoudelijke terugkoppeling naar de organisatie. De vertrouwenspersoon is in 2023 twee keer geraadpleegd (in 2022 was dit één keer).

Diversiteit en Inclusie

In het veld van hiv- en soa-bestrijding weten we als geen ander dat racisme, discriminatie en geweld een wezenlijk verschil maken voor de toegang tot informatie, preventie en zorg. In de wereld en ook in Nederland is de aandacht voor racisme en discriminatie toegenomen. Als organisatie vinden we diversiteit en inclusie een belangrijk onderdeel van ons werk. Binnen de organisatie ontwikkelen we passend (HR) beleid op diversiteit en inclusie, we monitoren hoe we het als organisatie doen op deze thema’s, we trainen medewerkers en creëren een open cultuur waar er ruimte is om met elkaar in gesprek te gaan.

In 2023 is een driejarig werkplan Diversiteit en Inclusie ontwikkeld. De uitvoer in 2023 heeft geleid tot onderstaande resultaten en impact:

- Medewerkers tevredenheidsonderzoek toont aan dat de vragen rondom diversiteit en inclusief in 2023 hoger scoren dan in 2022. Het onderzoek geeft duidelijk aan dat de focus van de afgelopen twee jaar op diversiteit en inclusie zijn vruchten afwerpt, medewerkers zien de organisatie als diverser en inclusiever. Positieve punten uit dit onderzoek zijn het nieuwe HR-beleid, UNITED, de trainingen en het feit dat allerlei zaken rondom diversiteit en inclusie bespreekbaar zijn.

- Nieuw HR-beleid over meer divers maken van personeelsbestand is afgerond en uitgerold.
- In de verlofregeling is er een specifieke regeling voor transitieverlof toegevoegd. Deze nieuwe regeling is in lijn met het advies van transgender netwerk Nederland: binnen 10 jaar kunnen er 33 weken transitieverlof opgenomen worden. In 2024 gaan we ook in kaart brengen of er nog andere vormen van verlof nodig zijn. Ook gaat in kaart gebracht worden wat de specifieke behoeften zijn binnen ons werk en organisatie van andere specifieke doelgroepen.
- Er zijn twee sessies geweest voor leidinggevenden op bovengenoemde nieuwe HR-regels.
- Uit het baseline onderzoek van UNITED in 2022, dat zich richtte op diversiteit en inclusie, kwam naar voren dat medewerkers meer getraind zouden moeten op verschillende onderdelen van diversiteit en inclusie. Hier hebben wij een externe consultant bij betrokken. 56 medewerkers hebben de workshop microagressie en bystander effect gevolgd. Deze training was een vervolg van de basis training diversiteit en inclusie. In 2024 zullen de leidinggevenden getraind worden om de geleerde lessen te implementeren in de teams en hebben de overige medewerkers de kans om de training te volgen.
- Onze ambitie om tweetalig (Nederlands en Engels) te werken is gerealiseerd. We bieden continue taaltrainingen aan, en alle officiële documenten en praktische mededingen zijn tweetalig. Ons intranet is sinds 2023 ook tweetalig.

Duurzaamheid

De organisatie richt zich wat duurzaamheid betreft op de aandachtsgebieden: minimaliseren milieubelasting en energiekosten gebouw, vervoer en organisatieprocessen, kiezen voor partners en leveranciers die op verantwoorde wijze met mens en milieu omgaan en zorgdragen voor het welzijn van onze werknemers. We zijn in 2023 onze CO2-uitstoot van onze vliegvluchten gaan bijhouden en gaan daar bewust mee om.

De huidige huisvesting nodigt uit tot betere samenwerking en transparantie, doordat we nu op een overzichtelijk kantoor zitten.

2.2. Bestuur en toezicht

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is een stichting die wordt bestuurd door de raad van bestuur. De raad van toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur en is eindverantwoordelijk voor het vaststellen of goedkeuren van plannen. De ondernemingsraad vertegenwoordigt de werknemersbelangen.

2.2.1. Raad van toezicht

De raad van toezicht vervult de statutaire taak van toezichthouder. Deze volgt de stichting en haar resultaten kritisch en moet zijn goedkeuring geven aan plannen en verantwoordingen. De raad van toezicht benoemt de externe accountant, die rapporteert aan de raad van toezicht en de raad van bestuur. De raad van toezicht denkt vanuit zijn adviesfunctie actief mee met de raad van bestuur over belangrijke, strategische vragen van de organisatie.

De raad van toezicht is in 2023 vijf keer in vergadering bijeengekomen. Eén van deze vergaderingen vond plaats tijdens de jaarlijkse face-to-face bijeenkomst van de raad. Deze werd in 2023 in Amsterdam gehouden. De leden van de raad van toezicht bezochten hierbij een aantal partners en projecten om het werk van de organisatie verder te leren kennen.

Belangrijke onderwerpen in 2023

De raad heeft zich in 2023 onder andere gebogen over de jaarrekening en het jaarverslag, het werkplan en de begroting voor 2024, diversiteit en inclusie, de uitvoering van de organisatiestrategie en de periodieke rapportages over integriteit en fraudebestrijding.

Op 13 juni 2023 is de jaarrekening en het jaarverslag goedgekeurd door de raad van toezicht na positief advies van de auditcommissie en de impactcommissie.

Op 11 december 2023 is het werkplan en de begroting 2024 goedgekeurd door de raad van toezicht na positief advies van de auditcommissie en de impactcommissie.

Profiel

In het reglement van de organisatie is vastgelegd

dat in de raad van toezicht deskundigheid uit de volgende maatschappelijke sectoren aanwezig moet zijn 1. bedrijfsleven, 2. Nederlandse politiek en bestuur, 3. mensenrechten, 4. publieke gezondheid, 5. seksuele gezondheid, 6. communicatie en media, 7. fondsenwerving en marketing en 8. diversiteit, gender en inclusie.

Daarnaast is vastgelegd dat in de raad de volgende ‘lived experiences’ vertegenwoordigd moeten zijn: ten minste één lid leeft openlijk met hiv en heeft het vertrouwen van (organisaties/netwerken) van mensen die leven met hiv, ten minste één lid is jonger dan dertig jaar, minimaal twee leden komen uit Nederland en minimaal twee leden komen uit de regio's waar de organisatie actief is.

Commissies

De raad van toezicht wordt bijgestaan door een drietal commissie die de raad adviseren: de auditcommissie, belast met de financiële portefeuille, de remuneratiecommissie, belast met de personele zaken voor de raad van toezicht en de werkgeversrol voor de raad van bestuur en tot slot de impactcommissie die belast is met de portefeuille kwaliteit en impact.

Samenstelling raad van toezicht

Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, eindigend op 1 juli waarin de vier jaar termijn afloopt. Daarna kan een lid eenmalig worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

In 2023 waren er geen wijzigingen in de samenstelling van de raad van toezicht. Mieke Baltus moest wegens ziekte haar taken tijdelijk neerleggen. Lucas Vos heeft opnieuw de rol van interim voorzitter op zich genomen.

De samenstelling van de raad van toezicht is conform het streven naar diversiteit en voldoet aan de criteria die in het reglement zijn vastgelegd voor ‘lived experiences’.

Deskundigheidsbevordering

Voor de leden van de raad bestaat de mogelijkheid gebruik te maken van deskundigheidsbevordering op het terrein van het toezichthouderschap. Daarnaast heeft de raad ervoor gekozen om periodiek een zelfevaluatie te organiseren, hierbij ondersteund

Samenstelling raad van toezicht per 31 december 2023

Naam	Profiel van de zetel	Aantreden	Termijn	Einde termijn
Mieke Baltus	Voorzitter Voorzitter remuneratiecommissie <i>Mieke Baltus was in de periode van april 2023 tot het einde van het jaar tijdelijk niet beschikbaar wegens ziekte</i>	16-05-2022	1	01-07-2026
Harriet Birungi	Lid remuneratiecommissie	14-09-2022	1	01-07-2027
Leonard Bukenya	Lid auditcommissie	17-09-2019	1	01-07-2024
Mmabatho Motsamai	Lid impactcommissie	14-09-2022	1	01-07-2027
Lucas Vos	Voorzitter auditcommissie Interim voorzitter van april 2023 tot het einde van het jaar	24-04-2019	2	01-07-2027
Anna Zakowicz	Lid impactcommissie Steun van (organisaties van) mensen met hiv	21-10-2015	2	01-07-2024

door een onafhankelijke deskundige. Er worden ook field visits georganiseerd. In 2023 zijn er field visits gedaan bij organisaties in Nederland.

Vergoedingenbeleid

De leden van de raad van toezicht verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd met de mogelijkheid van een redelijke vergoeding voor gemaakte kosten en verrichte werkzaamheden. Daarnaast kunnen leden volgens de CBF-Erkenning aanspraak maken op niet-overmatige vacatiegelden.

In het boekjaar 2023 werden er per diems betaald aan de leden, die op reis waren voor onze organisatie. Er werden geen vacatiegelden uitgekeerd.

Hoofd- en nevenfuncties 2023

Lucas Vos is President bij Stolt Tanker Trading BV. Hij was van 18 januari 2022 tot 13 juni 2023 lid van de Eerste kamer der Staten Generaal voor de VVD.

Mieke Baltus is burgemeester van de gemeente Lelystad en lid van de Algemene Vergadering van de Metropoolregio Amsterdam. Naast ambtelijke nevenfuncties is zij voorzitter van de KNRM Lelystad, lid van de stuurgroep Lelystad Airport, lid van de

Redactiecommissie NGB en van de adviescommissie Festival Sunstation.

Harriet Birungi is vice-voorzitter International Programs Division van Population Council Inc. Andere functies: lid van de Ethics Advisory Board, Children's Investment Fund Foundation (CIFF); lid van de Scientific and Technical Advisory Group van de WHO/ Geneva, Department of Sexual and Reproductive Health and Research; lid van het Abortion Research Panel, International Union for the Scientific Study of Population (IUSSP).

Leonard Bukenya is partner bij Aimforthemoon. Daarnaast is hij sinds september 2021 lid van de raad van toezicht van de Stichting Kunstmuseum Flevoland.

Mmabatho Motsamai is kennismanagement- en communicatie lead voor Gender Justice, Program Strategy & Innovation bij CARE, en een adviseur en oprichter bij The Afrolutionist. Ook is zij bestuurslid van de ITU Generation Connect Visionaries Board.

Anna Zakowicz is Deputy Bureau Chief en Director of Programmes bij de AIDS Healthcare Foundation, European Bureau. Andere functies: Lid van de

WHO Treatment Reference Group (TRG) in Europa, bestuurslid van Together Against HIV (Estland) en bestuurslid van de Linda Clinic, Estland.

2.2.2. Raad van bestuur

De raad van bestuur bestuurt de stichting en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Kerntaken zijn: het strategisch beleid, de algehele coördinatie en de externe representatie. Ook is de raad van bestuur verantwoordelijk voor de inhoudelijke en financieel-administratieve kwaliteitsbewaking en het personeelsbeleid.

Raad van bestuur

De raad van bestuur wordt sinds 1 december 2018 gevormd door Mark Vermeulen.

Evaluatie

De remuneratiecommissie evalueert en beoordeelt de raad van bestuur jaarlijks. Dat gebeurt volgens het door de raad van toezicht in 2019 vastgestelde systeem.

Nevenfuncties 2023

Mark Vermeulen is bestuurslid van de Stichting Loterijacties Volksgezondheid en bestuurslid bij Funders Concerned About AIDS (FCAA).

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in mei 2016. In 2024 zal opnieuw een toetsing plaatsvinden om de actualiteit van de BSD score te toetsen.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgen we de ‘Regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht’.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de functie vond plaats door het externe bureau Leeuwendaal met behulp van het ODRP-

functiewaarderingsstelsel. Dit leidde tot een zogenoemde BSD-score van 465 punten met een maximaal jaarinkomen van € 152.661 (1 FTE/12 mnd.).

De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor Mark Vermeulen € 124.114 (1 FTE). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/ bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor Mark Vermeulen, met een bedrag van € 153.386 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 184.033 per jaar.

2.2.3. Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) vertegenwoordigt alle medewerkers en overlegt met de raad van bestuur over het organisatiebeleid en de personeelsbelangen. In 2023 bestond de OR uit Haitske van Asten, Dieuwke Bosmans (secretaris), Wouter Huijser, Nathaniel Miller (voorzitter), Jan Perdaems, Thirza Stewart en Marvin de Vos.

De OR werkte dit jaar nauw met HR samen bij de ontwikkeling van het beleid voor werken in het buitenland, de samenstelling van de Academie en het nieuwe wervings- en selectiebeleid. Diversiteit en inclusie vormen een speerpunt voor de OR, en hadden hierin speciaal de aandacht. Vanuit dit perspectief stelden we ook vragen bij de inclusiviteit van de, voor veel collega's verplichte, Safety and Security training. Naar aanleiding hiervan zoekt het HR-team alternatieve aanbieders.

In 2023 kwam tal van andere onderwerpen aan bod. Zo leverde de OR input voor de opvolging van het medewerkerstevredenheidsonderzoek en de stap van twee naar één etage op kantoor, werd de helderheid van de interne klachtenprocedure besproken, en adviseerde de OR over de benoeming en werving van nieuwe raad van toezicht-leden en de benoeming van de preventiemedewerker.

De OR is blij met de fijne, constructieve samenwerking met de raad van bestuur en het HR-team. Samen maken en houden we Aidsfonds - Soa Aids Nederland een gezonde en fijne werkplek voor iedereen.

3. Financiën, risico's en uitvoering



3.1. Effectiviteit en doelmatigheid

De stichting werkt met opvolgende strategische meerjarenbeleidsplannen. Hierin wordt vastgelegd voor welk doel de middelen uit de fondsenwerving zijn bedoeld, hoeveel geld per doel nodig is en in welke vorm de middelen worden ingezet.

Jaarlijks wordt een werkplan met begroting opgesteld, waarin de beoogde resultaten per doelstelling zijn vastgelegd. De organisatie legt de kostenpercentages voor doelbesteding, werving en voor beheer en administratie vast. De realisatie wordt in beeld gebracht in de kwartaalrapportages, jaarrapportages en uiteindelijk gepubliceerd in het jaarverslag.

Het primaire doel van de organisatie is om de doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren en daarvoor de benodigde middelen te werven. Uiteraard is het noodzakelijk om een reserve op te bouwen die de continuïteit van de organisatie waarborgt, conform de Richtlijn Reserves Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De organisatie beheert haar gelden op een niet-risicovolle wijze; er wordt geen gebruik gemaakt van beleggingen.

De organisatie werkt continu aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling. Een projectmanagementsysteem zorgt voor systematische monitoring en evaluatie. Er is een managementinformatiesysteem met kwartaal- en jaarrapportages. Sinds 2016 dragen we bij aan IATI (International Aid Transparency Initiative). Hiermee is informatie nog makkelijker toegankelijk, begrijpelijk en bruikbaar geworden.

De organisatie beschikt over een risicoanalyse, waarbij is vastgesteld dat de voor de continuïteit van de organisatie gereserveerde middelen (continuïteitsreserve en overige reserves) voldoende zijn. De organisatie is blijvend alert op risico's om adequaat te kunnen reageren. Daarnaast worden risicoanalyses gemaakt voor alle subsidierelaties en is er een organisatie-brede risicomangementsystematiek geïmplementeerd. Zie voor verdere toelichting voor het gebruik van financiële instrumenten ook de jaarrekening.

3.2. Financiën

Bij de lasten op de doelstellingen worden de lasten toegerekend op basis van direct toerekenbare projectlasten en de uitvoeringskosten eigen organisatie middels urenverantwoording. Bij de urenverantwoording worden de uren gekoppeld aan het integraal kostentarief per medewerker.

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de raad van bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

3.2.1. Baten

De totale baten bedroegen in 2023 € 52,5 miljoen. Dit is € 2,2 miljoen minder dan in 2022 en € 2,7 miljoen meer dan begroot. De stijging ten opzichte van de begroting wordt met name veroorzaakt door hogere fondsenwervende baten en hogere baten binnen de programma's.

De baten uit particuliere donaties bleven gelijk op € 11,4 miljoen in 2023, maar waren € 1,3 miljoen hoger dan begroot. De baten uit donaties en giften zijn gelijk gebleven met 2022 en bedragen € 8,7 miljoen. Met name de baten uit nalatenschappen zijn gestegen ten opzichte van de begroting met € 1,1 miljoen. In meerjarig perspectief laten baten uit nalatenschappen een licht stijgende trend zien. De baten uit donaties vertonen een licht stijgende trend. De baten uit nalatenschappen zijn onvoorspelbaar en kunnen van jaar tot jaar fors verschillen.

De baten uit loterijen bedragen € 3,5 miljoen en dat is € 0,4 miljoen lager dan in 2022 en € 0,1 miljoen hoger dan begroot.

De baten van andere organisaties zonder winststreven daalden van € 4,7 miljoen in 2022 naar € 1,7 miljoen in 2023. We ontvingen donaties van onder meer Samenwerkende Hulp Organisaties (giro 555), Amsterdam Dinner Foundation, Bill & Melinda Gates Foundation New Venture Fund, GGD GHOR, Global Fund en Elsevier Foundation.

3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen

Aan onze doelstellingen hebben we in 2023 € 44,6 miljoen besteed. Dit is € 3,2 miljoen minder dan in 2022 en € 2,4 miljoen minder dan begroot. Deze onderbesteding wordt veroorzaakt door betere sturing op de bestedingen en door (tijdelijk) stopzetten van de financiële bijdragen bij enkele partners.

De bestedingen aan doelstelling 1 “Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties” zijn € 0,5 miljoen lager dan begroot en dalen van € 27,7 miljoen begroot naar € 27,2 miljoen gerealiseerd.

Voor doelstelling 2 “Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen” waren de bestedingen € 0,5 miljoen lager dan de begroting: € 17,1 miljoen begroot en € 16,6 miljoen besteed.

Bij doelstelling 3 “Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv” was de begroting € 2,2 miljoen en de besteding € 0,9 miljoen. In 2021 zijn we een samenwerking met NWO aangegaan voor € 3 miljoen voor de financiering van Wetenschappelijk Onderzoek. Deze lasten zijn geheel opgenomen in de lasten 2021. Dat is de reden dat we in 2022 en 2023 lagere bestedingen hebben.

3.2.3 Overige bestedingen

We zijn in 2023 zeer zorgvuldig omgegaan met onze bestedingen aan fondsenwerving. Door een wijziging van de toerekening van de percentages naar de doelstellingen is een stijging te zien van de kosten fondsenwerving. Dit bedraagt ten opzichte van de begroting € 0,4 miljoen. De totale bestedingen fondsenwerving zijn in vergelijking met werkelijk 2022 zo goed als gelijk gebleven.

Waar we onvoldoende vertrouwen hadden in de opbrengst van bepaalde campagnes hebben we besloten om zaken anders aan te pakken of niet te doen. Voor de lange termijn gaan we ervan uit dat de baten onder druk blijven staan, en dat wervingsmethodes die in het verleden voldoende geld opleverden, dat in de toekomst wellicht niet meer zullen doen.

De kosten voor beheer en administratie stegen licht met € 0,1 miljoen en bedragen in 2023 € 3,2 miljoen tegen begroot € 3,1 miljoen. Het percentage kosten beheer en administratie daalden ten opzichte van 2022 van 6,4% naar 6,2% in 2023. Het percentage zit daarbij boven de gewenste bandbreedte van 3% tot 6%. Het streven is wel dat percentage binnen deze marge blijft.

3.2.4. Resultaat en reserves

Het resultaat bedroeg € 1,3 miljoen positief, terwijl een negatief resultaat van € 3,2 miljoen was begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat de baten uit particulieren € 1,3 miljoen en de subsidies Overheden € 1,2 miljoen hoger zijn uitgekomen ten opzichte van de begroting. De lasten zijn lager door met name lagere uitgaven aan de doelstellingen ad € 2,3 miljoen.

Jaarlijks vormen we bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen voor opbrengsten die specifiek gelabeld zijn en nog niet, of slechts ten dele zijn besteed. Besteding van deze gelden in volgende jaren leidt tot een negatief resultaat, dat dan vervolgens weer gedekt wordt uit deze bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen. Ook in 2023 was dat het geval. Na alle afgesproken toevoegingen en onttrekkingen resulteert een saldo van € 1,3 miljoen.

Er wordt € 0,9 miljoen onttrokken aan de bestemmingsreserves, € 0,1 miljoen toegevoegd aan bestemmingsfondsen en € 2,2 miljoen toegevoegd aan de Overige Reserves.

3.2.5. Valutarisico

Aidsfonds ontvangt verschillende valuta's (euro; dollar; Britse ponden en Noorse kronen). Deze valuta's worden gewaardeerd in euro's. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de presentatie-valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van niet-monetaire activa in vreemde valuta.

3.2.6. Kengetallen

Van de totale lasten hebben we 87,2% rechtstreeks besteed aan de doelstellingen. Het bestedingspercentage ten opzichte van de totale baten was 85,1%.

Het kengetal kostenpercentage eigen fondsenwerving is sinds 2017 vervallen door de nieuwe baten indeling en de nieuwe opstelling voor wervingskosten. In plaats daarvan wordt het kengetal wervingskosten als percentage van de totaal geworven baten vermeld. In 2023 was dit 6,4% en in 2022: 5,9%.

Het kostenpercentage beheer en administratie is 6,2% en was in 2022 6,4 %. De organisatie hanteert voor de kosten beheer en administratie 3 tot 6% van de totale lasten als norm.

De solvabiliteitsratio bedraagt per 31 december 2023: 28,0% (31 december 2022: 31,7%) en de liquiditeitsratio bedraagt per 31 december 2023 1,4 (31 december 2022 1,4). Deze ratio's zijn voldoende om de continuïteit op korte en lange termijn te waarborgen.

3.2.7. Toekomst

De begroting voor 2024 is als bijlage 1 opgenomen in de jaarrekening 2023. De totale baten voor 2024 zijn begroot op € 55,0 miljoen, een stijging van € 2,5 miljoen ten opzichte van 2023. De bestedingen aan de doelstellingen zullen stijgen naar € 50,7 miljoen tegen € 44,6 miljoen gerealiseerd in 2023.

De in 2023 meevallende baten uit nalatenschappen schatten we voor 2024 weer voorzichtig in, waardoor de begroting gelijk blijft op de begroting in 2023. Onze bewustwordingsactiviteiten zijn er vooral op gericht hiv/aids weer hoger op de agenda te krijgen en mensen van de urgentie te doordringen.

Voor 2022-2025 is er een driejarig contract afgesloten met de donoren van het Robert Carr Fund (RCF).

De begrote kosten voor beheer en administratie liggen hoger dan de realisatie in 2023 door de eenmalige lasten in 2024.

3.3. Uitvoering

Geen enkele organisatie werkt zonder risico's. Wel streven we ernaar om het risico dat wij onze doelstellingen niet halen zo veel mogelijk te beperken. In 2023 is onze risicobereidheid besproken en is een ranking aangegeven van aversie, beperkt, voorzichtig, flexibel tot open. Medewerkers hebben duidelijke handvatten om risico's te hanteren. We hebben onze risico's benoemd, preventieve en corrigerende maatregelen in kaart gebracht en (gedeeltelijk) geïmplementeerd, zowel op organisatieniveau als binnen onze projecten. Hiermee willen we onszelf in staat stellen strategische risico's te kunnen nemen daar waar nodig is om onze doelstellingen te behalen en daarbinnen zoveel mogelijk mitigerende maatregelen te nemen om risico's te verkleinen.

3.3.1. Risicomanagement

Er zijn in totaal op organisatieniveau negen strategische risico's vastgesteld, die elk een eigenaar hebben en regelmatig worden besproken en aangescherpt. Uit deze risico's zijn de volgende drie belangrijkste risico's vastgesteld:

- **Conservatisme.** Nationaal en internationaal zien we toegenomen conservatisme. De risicobereidheid is beperkt. De organisatie is verantwoordelijk voor de veiligheid van haar medewerkers. Om het veiligheidsrisico te mitigeren is voor internationale reizen een training reisveiligheid verplicht, voordat medewerkers op reis gaan met onze organisatie.
- **Integriteit en fraude.** Risicobereidheid is voorzichtig. Gezien de aard van de organisatie is dit noodzakelijk. Om dit risico te mitigeren is er een integriteits- en frauderichtlijn vastgesteld. Hierdoor is helder welke stappen er genomen moeten worden vanaf vermoeden van integriteitschending of fraude. Deze richtlijn is in de organisatie breed gecommuniceerd. Hierbij is zero tolerance het uitgangspunt.
- **Cybersecurity.** Risicobereidheid is beperkt. In 2023 is gewerkt aan de security awareness en zijn er meerdere phishing testen uitgevoerd. Ook is een security training door alle medewerkers en

freelancers gevolgd. In 2024 zullen er verdere maatregelen genomen worden om awareness te verhogen en systemen veiliger te maken.

Naast deze strategische risico's is er ook een analyse gemaakt van de operationele risico's binnen onze organisatie. Daaruit kwam naar voren dat onze interne controle zo ingericht is dat we zoveel mogelijk onze risico's verkleinen en dus over het algemeen al afdoende mitigerende maatregelen hebben genomen. Sommige risico's zullen echter altijd een uitdaging zijn en daar hebben we goed gekeken naar wat we daar aanvullend nog kunnen verbeteren. We zien onszelf hierin ook als lerende organisatie en het risico-denken is dan ook iets wat niet los van ons werk staat maar wat daarin opgenomen is.

Risicomanagement is een integraal onderdeel bij de projectensystematiek, genaamd Projectmatig Creëren. Bespreking van de belangrijkste risico's is een onderdeel van de periodieke rapportages.

3.3.2. Onze baten

We lopen voortdurend het risico dat we minder baten krijgen dan voorzien, of dat we deze pas later zullen krijgen. Dit wordt scherp gemonitord. We maken ook pas geld over naar partners nadat het door ons is ontvangen. Tevens onderzoeken we voortdurend nieuwe opties voor het anders opzetten en financieren van onze organisatie en onze projecten.

3.3.3. Onze medewerkers

Naast onze financiële middelen zijn de medewerkers het kapitaal van de organisatie. We zetten in op een goede match tussen taken en talenten, zodat onze medewerkers optimaal tot hun recht komen. Om dit te faciliteren hebben we deze doelstelling vertaald naar een strategisch HR-beleidsplan waarbinnen een 'employee journey' gemaakt is om van begin tot eind de organisatie en medewerkers optimaal te kunnen ondersteunen. We besteden veel aandacht aan interne communicatie en informeren onze medewerkers goed. Ook bespreken we vacatures in de organisatie op MT-niveau en kijken daarbij naar de beste, interne of externe, oplossing.

Investeren in opleiding en ontwikkeling en het daarbij stellen van prioriteiten die in het belang zijn van de organisatie en van de individuele medewerkers zien wij als onderdeel om bij te kunnen dragen aan een zo goed mogelijke match en werkgeluk van onze medewerkers. Daarnaast is ook in 2023 ingezet op ontwikkeling van dienend leiderschap, zowel voor de leidinggevendenden als medewerkers zelf. Thuiswerken is belangrijk onderdeel geworden van onze manier van werken. We zijn daardoor bewuster geworden dat gezond aan het werk zijn én blijven aandacht blijft vragen. Een voorbeeld daarvan is het faciliteren van een goede thuiswerkplek en daar met zorg en aandacht medewerkers in begeleiden.

3.3.4. Onze strategie

In 2021 is de strategie met Theory of Change vastgesteld voor de periode 2022-2025 “Uit liefde voor alle liefdes” met als missie:

We streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Uit liefde voor alle liefdes!

Hierbij zijn de volgende drie droomdoelen vastgesteld:

- **Doel 1:** Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties;
- **Doel 2:** Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen;
- **Doel 3:** Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv.

> [Naar strategie: /aidsfonds.nl/wat-doen-wij/strategie/](https://aidsfonds.nl/wat-doen-wij/strategie/)

3.3.5. Onze partners

De organisaties die wij financieel ondersteunen, selecteren we zorgvuldig. Wij kiezen voor het steunen van groepen of netwerken van groepen die kwetsbaar zijn voor hiv en soa's. In veel landen worden juist deze groepen gediscrimineerd en gemarginaliseerd. Steun voor deze groepen is daarom heel belangrijk. De organisaties van deze kwetsbare doelgroepen zijn niet altijd volwassen of sterk, en dat brengt risico's met zich mee. We accepteren een zeker risico in deze allianties, omdat ze onmisbaar zijn voor het realiseren van onze doelen.

Met onze jarenlange ervaring op het gebied van verstrekking van financiële bijdragen en programmaondersteuning hebben we veel kennis en ervaring in huis om mismanagement en fraude zo vroeg mogelijk te signaleren en aan te pakken. In nauwe samenwerking met de betreffende partner sturen we op tijd bij waar dat nodig is en schakelen we bij serieuze fraudesignalen een onafhankelijk accountant in, zodat we kunnen vaststellen of er daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement. Soms blijkt de financiële administratie wel te kloppen, maar is de capaciteit van de organisatie op financieel gebied heel zwak en is het gebruikte financiële systeem niet voldoende geschikt. We helpen deze organisaties dan bij het verbeteren van hun financiële administratie. Wanneer we zien dat organisaties niet in staat zijn om zelf tot een gedegen financiële administratie te kunnen komen, zoeken we naar andere mogelijkheden in de landen zelf door bijvoorbeeld een host in te schakelen die de administratie voor hen voert of hen begeleidt bij het voeren van een gezond financieel management en hun capaciteit versterkt. Hiermee kunnen we toch met minder ervaren partners samenwerken die essentieel zijn voor het behalen van onze doelstellingen.

In een enkel geval, waar daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement, vorderen we het bedrag terug en doen we, indien relevant, aangifte. We volgen hierbij een zero tolerance beleid.

3.3.6. Integriteitsbeleid

De organisatie beschikt over “Beleid inzake integriteitsschendingen”, dat betrekking heeft op onze externe relaties. In 2023 zijn we gestart met het herijken van dit beleid om te zorgen dat we als organisatie ook in de toekomst adequaat zijn voorbereid op het voorkomen, signaleren en opvolgen van mogelijke integriteitsschendingen. Dit moet resulteren in een vernieuwd integraal integriteitsbeleid voor alle vormen van mogelijke schendingen, zowel in de eigen organisatie als bij onze partners.

Naast het integriteitsbeleid zijn er gedragscodes om mensenhandel en uitbuiting van kinderen te voorkomen. Medewerkers volgen trainingen om effectief gebruik te maken van deze instrumenten. In de afgelopen jaren hebben wij geen gevallen ontdekt of meldingen gekregen van uitbuiting, mensenhandel, kinderarbeid of seksueel wangedrag.

In 2023 zijn er vijf nieuwe mogelijke integriteitsschendingen van financiële aard gesignaleerd. In een aantal gevallen gemeld door klokkenluiders, en in een aantal gevallen gesignaleerd tijdens de reguliere controles van rapportages door partners. In vier gevallen bleek er na onderzoek geen sprake van onregelmatigheden. In één zaak loopt het onderzoek nog. Daarnaast zijn er drie lopende zaken uit voorgaande jaren waar integriteitsschendingen van financiële aard zijn vastgesteld in 2023 afgesloten. De schade die hieruit voortvloeit proberen we te verhalen op de verantwoordelijken.

3.3.7. Onze doelgroepen

We werken veel met groepen die kwetsbaar zijn en gevaar lopen, zoals lhbtqi mensen in landen waar homoseksualiteit een misdaad is, of sekswerkers, wat in veel landen strafbaar is. Dit betekent dat we de identiteit van onze doelgroepen en partners moeten beschermen. Tegelijkertijd willen we transparant zijn. Een lastig evenwicht. Vanaf 2016 publiceren we al onze activiteiten volgens de IATI-standaard op internet. Om kwetsbare mensen te beschermen, werken we met richtlijnen die bepalen welke informatie wel en niet openbaar mag worden.

3.3.8. Onze organisatie

Wij zijn ISO 9001 2015-Partos (versie 2018) -gecertificeerd en werken volgens intern afgesproken ISO-procedures om de kwaliteit van ons werk te waarborgen en risico's te ondervangen. In 2020 is het certificaat verlengd voor een periode van drie jaar.

De organisatie voldoet aan alle in Nederland geldende wet- en regelgeving.

Continuïteit

Er bestaat geen materiële onzekerheid over het vermogen van de organisatie om haar activiteiten voort te zetten. De huidige liquiditeit waarover de organisatie beschikt is voldoende om haar verplichtingen na te komen en haar lopende activiteiten te financieren.

Effectieve en efficiënte besteding van de middelen staat centraal in het financieel beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om vermogen aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen ten aanzien van personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële bijdragen aan derden te continueren.

Voor het merk Aidsfonds is in 2022 opnieuw de omvang van de reserve bepaald op basis van een risico-inventarisatie. Deze inventarisatie is besproken met de auditcommissie en de systematiek voor de hoogte van de continuïteitsreserve is eenduidig vastgelegd. Op basis van deze risico-inventarisatie is de continuïteitsreserve op niveau gebracht. Dat betekent dat in 2023 de continuïteitsreserve in totaal € 3.500.000 bedraagt. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt de continuïteitsreserve gevormd door de egaliseringsreserve van maximaal 10 procent van de jaarlijkse kosten die door de subsidiegever, RIVM, zijn toegestaan. In 2023 is er een onttrekking geweest van € 10.000 en komt de reserve op € 232.000.

3.3.9. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

4. Statutaire en overige gegevens



Rechtsvorm

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam. De stichting werkt vanuit één gedeelde visie, missie en strategie en draagt dit uit via de merken Aidsfonds en Soa Aids Nederland.

Statutaire doelstellingen

De stichting heeft als statutaire doelstellingen:

- het stimuleren en vergroten van de omvang en de kwaliteit van de Nederlandse bijdrage aan:
 1. de nationale en de internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's en
 2. de ondersteuning en zorg voor mensen die leven met hiv/aids of een andere soa;
- het voortzetten en verder ontwikkelen van de doelstellingen van de stichtingen waaruit de stichting is voortgekomen: Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland, Stichting STOP AIDS NOW! en de Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland (voorheen Stichting Aids Fonds – STOP AIDS NOW! – Soa Aids Nederland);
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting probeert haar doelstellingen onder meer te verwezenlijken door:

- pleitbezorging: verder ontwikkelen en stimuleren van de uitvoering van het nationaal en internationaal hiv-/aids- en soa-beleid;
- fondsenwerving: ontwikkelen en uitvoeren van fondsenwervende activiteiten ter financiering van concrete activiteiten op het terrein van de nationale en internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's;
- fondsenbesteding: financiële steun verlenen aan activiteiten van organisaties op het terrein van de aan hiv/aids en/of soa gerelateerde zorg, preventie en onderzoek;

- voorlichting: bevorderen van de betrokkenheid van de Nederlandse samenleving bij mensen met hiv/aids en andere seksuele overdraagbare aandoeningen en het beleid ter zake daarvan, door middel van bijvoorbeeld scholing, advisering en het organiseren van bijeenkomsten;
- uitvoering: ontwikkelen en uitvoeren van programma's gericht op het publiek, of specifieke groepen daarbinnen, professionals en overheden.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41207989.

Rangschikking Successiewet 1956

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN 008649273).

Verbonden Stichtingen

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de niet-natuurlijke bestuurder van de René Klijn Stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41212271 (RSIN: 802226188) en van de Stichting NAMENProject Nederland ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41213531. De Stichting NAMENProject Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN: 814423255).

Contact

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland
Condensatorweg 54, 1014 AX AMSTERDAM
Telefoon: 020-626 26 69

B. JAARREKENING



Balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

<i>(in euro's x 1.000)</i>	Toelichting	31 december 2023	31 december 2022
Activa			
Vaste Activa			
Immateriële vaste activa	1	254	318
Materiële vaste activa	2	547	535
		801	853
Vlottende Activa			
Vorderingen	3	7.309	7.817
Liquide middelen	4	34.365	24.513
		41.674	32.329
Totaal Activa		42.475	33.182
Passiva			
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>			
Continuïteitsreserve	5	3.500	3.500
Bestemmingsreserves	6	644	1.556
Overige reserve	7	5.403	3.229
		9.547	8.285
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	8	2.351	2.263
		11.898	10.548
Voorzieningen	9	21	48
Schulden			
Langlopende schulden	10	1.219	2.061
Kortlopende schulden	11	29.337	20.525
		30.566	22.586
Totaal Passiva		42.475	33.182

Staat van baten en lasten over 2023

(in euro's x 1.000)		Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten				
Baten van particulieren	12	11.427	10.131	11.405
Baten van bedrijven	13	2.366	1.888	787
Baten van loterijorganisaties	14	3.542	3.431	3.972
Subsidies van overheden	15	33.265	32.156	33.743
Baten van andere organisaties zonder winststreven	16	1.756	1.988	4.715
Totaal geworven baten		52.356	49.594	54.622
Baten overig	17	104	206	106
Som der baten		52.460	49.800	54.728
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
2022-1. Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties	18	27.178	27.679	29.346
2022-2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	19	16.607	17.062	17.884
2022-3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv	20	806	2.226	618
		44.645	46.967	47.848
Wervingskosten	21	3.366	2.985	3.247
Beheer en administratie	22	3.180	3.092	3.466
Som der lasten		51.191	53.044	54.562
Saldo voor financiële baten en lasten		1.269	-3.244	166
Saldo financiële baten en lasten	23	80	-	-100
Saldo van baten en lasten		1.349	-3.244	66
Resultaatbestemming				
Toevoeging/onttrekking aan:				
- continuïteitsreserve		-	-	107
- bestemmingsreserves		-912	-	-1.222
- overige reserve		2.173	-3.244	-652
- bestemmingsfondsen		88	-	1.834
		1.349	-3.244	66

Kasstroomoverzicht over 2023

<i>(in euro's x 1.000)</i>	2023	2022
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	1.349	66
Aanpassingen voor:		
. Afschrijvingen (im)materiële activa	1 247	288
. Toename voorzieningen	9 -27	48
. Mutaties langlopende projectverplichtingen	10 -842	67
. Veranderingen in werkkapitaal:		
. Afname vorderingen en overlopende activa	3 495	4.749
. Toename debiteuren	13	-122
. Toename belastingen	11 -10	-85
. Mutatie Overige schulden en overlopende passiva	-8.822	-10.089
Totaal	10.047	-5.077
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
	-	-
Aanpassingen voor:		
Investerings in materiële activa	2 -157	-
Desinvesteringen (im)materiële activa	5	-
Investerings immateriële activa	1 -43	-288
Totaal	-195	-288
Mutatie liquide middelen	9.852	-5.364
Stand liquide middelen 01-01	4 24.513	29.877
Stand liquide middelen 31-12	4 34.365	24.513
	9.852	-5.364

Het kasstroomoverzicht wordt tegen de indirecte methode bepaald.
 De investeringsactiviteiten hebben betrekking op de materiele en de immateriële vaste activa.
 De nummering verwijst naar de toelichting balans per 31 december 2023.

Toelichting waarderingsgrondslagen

Vestigingsadres

Sichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is gevestigd op de Condensatorweg 54 te Amsterdam. De Stichting is opgenomen in het handelsregister onder KvK nummer 41207989.

Activiteiten

Voor de periode 2022-2025 is een strategisch meerjarenplan vastgesteld: "Uit liefde voor alle liefdes". We werken aan de volgende strategische doelen:

1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties
2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen
3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv

De bestedingen aan de doelstellingen zijn over deze drie strategische doelen verdeeld.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten (verkrijgings- of vervaardigingsprijs). De balans is opgesteld na resultaatbestemming. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Groepsmaatschappijen

Er is sprake van nog twee stichtingen waarvan Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland het bestuur vormt. Dit zijn de volgende stichtingen:

- René Klijn Stichting te Amsterdam met als doelstelling beheren van nalatenschap van de muziekrechten van René Klijn en de bestuurder is Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.
- Stichting NAMENProject Nederland te Amsterdam met als doelstelling Het bieden van herdenking voor mensen die aan het hiv-virus en aids zijn overleden en de bestuurder is Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.

Consolidatievrijstelling

De hiervoor genoemde groepsstichtingen zijn niet geconsolideerd met Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland gezien het te verwaarlozen belang (conform art. 2:407).

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de raad van bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is de presentatievaluta van Aidsfonds – Soa Aids Nederland. De stichting heeft twee functionele valuta namelijk Euro's en Dollars. Op grond van RJ art. 122.303 is om praktische redenen gekozen om de omrekening van de baten en lasten van de Dollars tegen de gemiddelde koers van 2022 om te rekenen. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de presentatievaluta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van niet-monetaire activa in vreemde valuta.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen verkrijgingsprijs. Vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur.

(Im)materiële vaste activa

(Im) materiële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen die dat actief in zich bergt, zullen toekomen aan de stichting en de kosten van dat actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële instrumenten

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland maakt geen gebruik van complexe financiële instrumenten. Financiële instrumenten omvatten uitsluitend vorderingen, liquide middelen, crediteuren en overige te betalen posten. Zij worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd. De reële waarde benadert de boekwaarde.

De rente- en kasstroomrisico's zijn uiterst beperkt. Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft geen langlopende schulden die rentedragend zijn. De kredietrisico's zijn eveneens uiterst beperkt. Alle liquide middelen worden aangehouden bij zogeheten systeembanken in Nederland.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na eerste verwerking worden de vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. Bestemmingsfondsen betreffen de middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden indien nodig na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Baten waarvoor geen tegenprestatie wordt geleverd, worden verantwoord op het moment van ontvangst of eerdere onvoorwaardelijke toezegging.

Ontvangen subsidies

Ontvangen subsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Waardering van nalatenschappen

De opbrengst uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, wordt een betrouwbare schatting van de uiteindelijke financiële omvang van de nalatenschap gemaakt.

Loterijorganisaties

De baten uit de loterijorganisaties worden toegerekend naar het jaar waarop ze betrekking hebben.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstelling, werving baten, en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- middels de urenverantwoording gekoppeld aan een integraal uurtarief worden de uitvoeringskosten van de eigen organisatie toegerekend.

Financiële bijdrage aan derden

Subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar waar de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of waarin de opbrengsten zijn gedeerd of het exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De vooruit ontvangen bedragen (zowel kort- als langlopend) worden onder de overlopende passiva opgenomen.

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland verleent subsidies met gelden die zijn ontvangen van donateurs (opbrengsten fondsenwerving) en van loterijen. Verleende subsidies worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat de subsidieverplichting is aangegaan, onder voorbehoud dat de Stichting de daarvoor bedoelde financiële middelen daadwerkelijk heeft ontvangen van donateurs, loterijen en andere financiers.

Dit betekent in de praktijk dat subsidieverplichtingen pas worden aangegaan als er voldoende zekerheid is dat de benodigde gelden hiervoor ontvangen zullen worden van donateurs en van loterijen.

De onvoorwaardelijk toegezegde subsidies worden direct in zijn geheel ten laste van het jaar genomen, waarin de onvoorwaardelijkheid ontstaat. De voorwaardelijke subsidies worden verantwoord in het jaar dat deze subsidie wordt besteed.

Als fundmanager van het Robert Carr Civil Society Network Fund (RCF) verleent stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland financiële bijdragen aan internationale netwerken. Op basis van financiële toezeggingen van de funders (donoren) van RCF gaat de Stichting voorlopige verplichtingen aan met grantees (subsidie-ontvangers) onder het nadrukkelijke voorbehoud van daadwerkelijke ontvangst van de financiële middelen van de funders. De aangegane verplichtingen jegens de grantees worden daarom pas als kosten geboekt op het moment dat de financiële middelen van de funders van RCF zijn ontvangen.

Financiële overdrachten vanuit overheidsgefinancierde internationale programma's

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland voert een aantal meerjarige internationale programma's uit die geheel of grotendeels gefinancierd worden door overheden, waaronder de strategische partnerschappen met de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Hiervoor zijn tussen stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland en de betreffende overheden meerjarige inhoudelijke en financiële afspraken gemaakt.

Voor de uitvoering van deze programma's sluit de stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland meerjarige contracten met samenwerkingspartners, waaronder afspraken over financiële overdrachten vanuit stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan deze partners. Deze financiële overdrachten worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat daadwerkelijke bevoorschotting plaatsvindt vanuit stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan de partnerorganisaties en er bevoorschotting heeft plaatsgevonden vanuit de betreffende overheid aan stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.

Uitvoeringskosten eigen organisatie

Onder uitvoeringskosten van de eigen organisatie wordt verstaan personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten inclusief afschrijvingen. De verdeling van de uitvoeringskosten eigen organisatie over de programma's en projecten vindt plaats op basis van de werkelijke geschreven uren op de betreffende programma's en projecten.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, sociale lasten, enz.) vormen geen aparte regel in de staat van baten en lasten. Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de staat van baten en lasten. Voor nadere specificatie wordt verwezen naar de Toelichting lastenverdeling in de jaarrekening. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

De pensioenregeling van stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

Kosten beheer en administratie

Kosten beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Goede Doelen Nederland heeft aanbevelingen opgesteld voor de berekening van deze kosten. Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland volgt die aanbevelingen en heeft de volgende onderdelen ondergebracht in de post beheer en administratie:

- management: uitvoeringskosten van de directeuren en de managers, voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording.
- bedrijfsvoering: uitvoeringskosten van het team Services (facilitaire zaken, evenementenorganisatie), voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording, financiën / controlling, overeenkomstig de urenverantwoording.

De organisatie streeft ernaar om de kosten beheer en administratie te beperken tot tussen 3% en 6% van de totale lasten. De uitvoeringskosten van de afdelingen Personeelszaken, Automatisering, Documentatie en Kwaliteit & Leren worden aan de doelstellingen aan de werving van baten toegerekend, naar rato van de personeelsformatie van elk onderdeel.

Huur- en operational leasecontracten

Er kunnen huur- en/of leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de organisatie ligt. Deze contracten worden verantwoord als huur of operationele leasing. Huur- en leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden naar de periode waartoe deze behoren verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Toelichting balans per 31 december 2023

(in euro's x 1.000)

1 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Software
Aanschafwaarde	722
Cumulatieve afschrijving	404
Boekwaarde 1 januari	318
Investeringen	43
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	107
Mutaties	-64
Boekwaarde 31 december	254

De investeringen in 2023 bestaan uit de overgang van het gehele bedrijf naar het werken in andere software voor de kantoorautomatisering.

2 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Inrichting	Inventaris	Hardware	Totaal
Aanschafwaarde	954	5	145	1.104
Cumulatieve afschrijving	429	2	138	569
Boekwaarde 1 januari	525	3	7	535
Investeringen	149	7	-	156
Desinvesteringen	-	-	5	5
Afschrijvingen	137	2	1	141
Mutaties	12	5	-6	12
Boekwaarde 31 december	538	8	1	547

	Inrichting en inventaris	Software	Hardware
Afschrijvingstermijnen:	7 jaar	5 jaar	3 jaar

De materiële en immateriële vaste activa betreffen uitsluitend activa bestemd voor de bedrijfsvoering. In 2019 is de stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland verhuisd naar een huurpand aan de Condensatorweg. De verbouwing en inrichting van het nieuwe huurpand zijn geactiveerd als investering. Aidsfonds heeft hiervoor een huur incentive ontvangen van de verhuurder. De stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. De stichting heeft vastgesteld dat er op de balansdatum geen bijzondere waardeverminderingen zijn.

3 Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
Loterijen	2.513	2.542
Erfenissen en legaten	3.346	2.696
Vorderingen inzake projectsubsidies	311	1.099
Debiteuren	252	265
Vooruitbetaalde kosten	199	419
Vooruitbetaalde financiële bijdragen	640	700
UWV	-	39
Diversen	48	56
	7.309	7.817

De vorderingen hebben een looptijd van minder dan een jaar. De vorderingen uit erfenissen en legaten hebben een deels langlopend karakter. Wegens externe factoren is het niet mogelijk om een betrouwbare inschatting te maken van de aflooptermijn van dergelijke vorderingen. Naar verwachting zal het grootste deel van de openstaande vorderingen uit erfenissen en legaten binnen 0-3 jaren ontvangen worden. De post vooruitbetaalde financiële bijdragen was eind 2023 lager dan per ultimo 2022 en had met name betrekking op Robert Carr Fund. De subsidie die al in 2022 was ontvangen en vooruitbetaald aan partners is in 2023 besteed.

4 Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
ING rekeningen (incl. US dollar rekening Robert Carr Fund)	13.888	15.946
ING Spaarrekeningen	5.234	5.197
ING Depositorekening	12.000	-
ABN AMRO rekening	238	344
ABN AMRO Spaarrekening	3.000	3.000
Kas	5	25
	34.365	24.513

Het beheer van de financiële middelen is risicomijdend. Het minimaliseren van risico's betekent het streven om bij sparen en/of beleggen de hoofdsom minimaal in stand moet worden gehouden en de risico's moeten worden gespreid. De financiële middelen worden niet in aandelen, bedrijfsobligaties, staatsobligaties en vastgoed belegd. Er wordt uitsluitend gebruik gemaakt van bankrekeningen en spaarrekeningen. Om redenen van risicospreiding worden de middelen bij minimaal twee banken geplaatst. Bij de keuze voor een bank maken wij een afweging tussen rendement, risico's en verantwoord bankieren.

Het tegoed in US dollars van het Robert Carr Fund is in de jaarrekening omgezet naar euro met de wisselkoers per balansdatum. Alle liquide middelen zijn vrij opeisbaar.

Reserves

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
Continuïteitsreserve	3.500	-	-	3.500
Bestemmingsreserves	1.556	75	987	644
Overige reserves	3.229	2.174	-	5.403
2023	8.285	2.249	987	9.547
2022	10.052	107	1.874	8.285

5 Continuïteitsreserve

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
2023	3.500	-	-	3.500
2022	3.393	107	-	3.500

Effectief en efficiënt gebruik van de middelen staat centraal in het financiële beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om kapitaal aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen richting personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële verplichtingen richting derden te continueren. Op basis van de ontwikkelingen in 2023 werd de omvang van de reserve voor het merk Aidsfonds opnieuw vastgesteld op basis van een risicobeoordeling. Op basis van deze risico-inventarisatie is vastgesteld dat de continuïteitsreserve van € 3,5 miljoen voldoende is om de geïdentificeerde risico's af te dekken. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt een egaliseringsreserve van maximaal 10 procent van de jaarlijkse kosten door de subsidiegever, RIVM, toegestaan. Deze is als bestemmingsfonds opgenomen, zie verder punt 8 van deze toelichting.

De continuïteitsreserve mag conform richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland, opgenomen in het CBF-reglement, maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie (uitvoeringskosten + aankopen en wervingen voor fondsenwerving) bedragen: € 16 miljoen maal 1,5. De huidige continuïteitsreserve valt ruimschoots binnen dit maximum.

6 Bestemmingsreserves

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
Verstreking financiële bijdragen en subsidies	1.360	75	884	551
Toegekende projecten STOP AIDS NOW! in het kader van het Investeringsfonds	196	-	103	93
2023	1.556	75	987	644
2022	2.778	-	1.221	1.556

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur.

Verstreking financiële bijdragen en subsidies

Het bestuur heeft deze bestemmingsfonds gevormd voor diverse bestedingsdoeleinden voor een totaal van € 0,6 miljoen.

Investeringsfonds STOP AIDS NOW! en toegekende projecten

Bij de samenvoeging van de merken Aidsfonds en STOP AIDS NOW! tot Aidsfonds is het Investeringsfonds STOP AIDS NOW! omgezet in bestemmingsreserves voor projecten gericht op jongeren en jonge vrouwen in ontwikkelingslanden. In totaal was € 1,7 mln toegekend voor de volgende projecten: TAFU (Oeganda – inmiddels TAFU2), FTT4000 (Zimbabwe – was TAFZ) en HE Kenia (was Victoria Lake project). Hier is in 2019 het Linking & Learning project bijgekomen (project dat alle kinderprojecten in de verschillende landen aan elkaar verbindt). In 2020 zijn voor Oeganda en Zimbabwe bedragen van € 0,3 miljoen resp. € 0,5 miljoen toegevoegd aan de reserves. Per 31 december 2023 is het totaal beschikbare saldo voor deze projecten nog € 0,1 miljoen.

7 Overige reserve

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
2023	3.229	2.174	-	5.403
2022	3.881	-	652	3.229

De toevoeging aan de overige reserve betreft het saldo van vrij besteedbare middelen dat nog niet is bestemd.

8 Bestemmingsfondsen

	Stand per 1 Januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 december
Egalisatiereserve VWS/RIVM	242	33	63	232
Curacao Plonsfonds	7	7	-	14
Project in Indonesie	100	-	34	66
LHTB-projecten	164	10	174	-
SAN onderzoek wezen	1.134	-	249	885
Inuka	185	-	185	-
Onderzoek Erasmus Zambia	151	-	151	-
Onderzoek hiv	109	8	-	117
HIV Cure Academy	75	-	70	5
(Wijk) onderzoek	33	-	17	16
Stichting Xandi Buijsfonds	25	1	21	5
Elsevier Foundation	-	64	55	9
ADF 2023	-	733	206	527
Onderzoek genezing	-	450	-	450
Overigen	39	20	34	25
2023	2.263	1.347	1.259	2.351
2022	430	2.232	390	2.263

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de fondsen is aangegeven door derden.

Egalisatiereserve VWS/RIVM

De egalisatiereserve betreft gelden van de instellingssubsidie voor de programma's van Soa Aids Nederland die nog niet zijn besteed. Deze is bedoeld om verschillen tussen werkelijk gemaakte kosten en subsidiebedragen op te vangen. De egalisatiereserve is een buffer, waarmee tekorten in het ene jaar kunnen worden opgevangen met overschotten in het andere jaar.

Project Curacao Plonsfonds

Het bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte giften ten behoeve van projecten in Curacao. De besteding vindt plaats in overleg met de giftgevers.

Project in Indonesie

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming gericht is op projecten in Indonesië.

LHTB-projecten

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming gericht dient te zijn op de LHBT-community.

SAN onderzoek wezen

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor wezen van ouders, die zijn overleden aan Aids.

Inuka

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor het Inuka project.

Onderzoek Erasmus Zambia

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor onderzoek in Zambia.

Onderzoek hiv

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor onderzoek naar hiv.

HIV Cure Academy

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor een opzet van een academy ten behoeve van onderzoek naar hiv.

(Wijk) onderzoek

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte nalatenschap, waarbij de bestemming is voor het opzetten van een wijkonderzoek.

Stichting Xandi Buijsfonds

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geormerkte gift, waarbij de bestemming in samenwerking met de stichting tot stand zal komen.

Elsevier Foundation

Het bestemmingsfonds is gevormd uit een geormerkte gift van de Elsevier Foundation, met als bestemming het Marlo-project.

ADF 2023

Het bestemmingsfonds ADF is gevormd uit een gift van de Amsterdam Dinner Foundation. De volgende geormerkte vastgesteld: Curaçao Plons Fonds (€ 50.000); AFEW voor Oekraïne in Nederland (€ 20.000); Kids to care Mozambique (€ 213.000), waarbij het meeste wordt uitgegeven in 2023; HIV Alliance for Ukraine en Women for migrants (€ 150.000) en Data Research on women (€ 300.000).

Onderzoek genezing

Dit bestemmingsfonds is ontstaan uit geormerkte legaat met de bestemming Genezing.

Overige bestemmingsfondsen

De overige bestemmingsfondsen zijn afgezonderde middelen die een oormerk hebben met een beperktere bestedingsmogelijkheid die door derden zijn aangebracht. Deze beperkte bestedingsmogelijkheden zijn toegevoegd naar aanleiding van oormerken bij ontvangst van erfenissen/legaten en naar aanleiding van geormerkte donaties.

9 Voorzieningen

	31-12-2023	31-12-2022
Stand per 1 januari 2023	48	-
Dotatie	-	48
	48	-
Onttrekking	-	-
Vrijval	27	-
Stand per 31 december 2023	21	48

Per 31 december 2023 is een voorziening voor langdurig zieke medewerkers gevormd voor de medewerkers die langdurig ziek zijn en waarvan verwacht wordt dat zij niet zullen terugkeren in het reguliere arbeidsproces, ter hoogte van de resterende salariskosten van ziekte tot maximaal 24 maanden.

10 Langlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
Toegezegde financiële bijdragen 2-5 jaar	1.219	2.061
	1.219	2.061

Onder de langlopende schulden staan verplichtingen voor langer dan een jaar verantwoord.

Er zijn geen verplichtingen aangegaan voor een periode langer dan 5 jaar. Er zijn geen belangrijke contractuele bepalingen die van invloed zijn op het bedrag, tijdstip en de mate van zekerheid van de toekomstige kasstromen.

De toezeggingen financiële bijdragen betreffen meerjarige projecten, met name (wetenschappelijk) onderzoek.

11 Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
Toegezegde financiële bijdragen en subsidies	4.222	7.923
Vooruit ontvangen subsidies	22.878	10.529
Crediteuren	648	548
Personeelslasten	403	816
Belastingen – Loonbelasting	-	24
Belastingen – BTW	135	101
Pensioenpremies	129	131
Overige schulden en overlopende passiva	922	454
	29.337	20.525

Onder de kortlopende schulden staan verplichtingen met een looptijd van minder dan een jaar verantwoord.

De afname van kortlopende schulden wordt voornamelijk veroorzaakt door vooruitontvangen subsidies inzake het Robert Carr Fund en het programma Love Alliance welke in 2022 zijn ontvangen en zijn besteed in 2023.

Onder Personeelslasten worden alle verplichtingen die hiermee verband houden opgenomen, waaronder sociale lasten, reserveringen vakantiegeld en vakantiedagen.

Vooruit ontvangen subsidies

Robert Carr Fund	4.110	5.577
Love Alliance	15.140	2.964
To Russia with love	-	300
ViiV Breakthrough	607	442
Hands Off!-Project	941	169
EU	-	359
SWAD	131	331
Giro555 – Ukraine	-	255
Gilead	1.617	-
BMGF	286	-
Overige projecten	46	132
	22.878	10.529

In 2023 zijn van de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking subsidies vooruit ontvangen voor Love Alliance en Robert Carr Fund. Voor de laatstgenoemde zijn ook subsidies vooruit ontvangen van NORAD en de Bill & Melinda Gates Foundation. Deze subsidies worden besteed in 2024. Van de Nationale Postcode Loterij is eind 2018 een financiële bijdrage ontvangen € 2.050.000 voor het programma To Russia With Love, waarvan t/m 2021 € 1.750.455 is besteed en als baten is verantwoord. In 2023 is in totaal € 299.545 besteed en als baten verantwoord.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

	Totaal	< 1 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Huur onroerend goed (bedrijfsvoering)	1.737	370	1.287	80
Huur printers/kopieerapparaten	61	12	49	-
Lease laptops	168	45	123	-
Meerjarige financiële verplichtingen	1.966	427	1.459	80
Per 31 december 2023	1.966	427	1.459	80

De stichting is sinds 2019 gevestigd in een kantoorpand aan de Condensatorweg in Amsterdam. Het huurcontract heeft een looptijd van 5 jaar tot en met 31 maart 2024. De periode van 5 jaar wordt in 2024 voortgezet voor 5 jaar tot en met 31 maart 2029 met minder m². De huurprijs (inclusief voorschot op servicekosten) bedraagt na indexatie € 322.000 per jaar vanaf 1 april 2024. Er is een bankgarantie afgegeven voor de Condensatorweg voor een bedrag van € 102.341.

Sinds 25 december 2023 heeft de stichting een nieuwe huurovereenkomst met een leverancier van printers en kopieerapparaten voor de duur van 5 jaar.

Vanaf 1 april 2022 is men overgestapt op laptops voor alle medewerkers. Deze worden geleased en het huidige eenjarige contract is verlengd met 5 jaar tot 31 maart 2028.

Gedurende het verslagjaar zijn in de winst-en-verliesrekening verwerkt:

Totaal	
Huur onroerend goed	558.586
Huur printers/kopieerapparaten/laptops	61.533
Totaal	620.119

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met aanvullende informatie over de feitelijke situatie per balansdatum.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

(in euro's x 1.000)

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
12 Baten van particulieren			
Donaties en giften	8.675	8.481	8.645
Nalatenschappen	2.752	1.650	2.760
Totaal	11.427	10.131	11.405

De hogere baten van particulieren worden met name veroorzaakt door hogere nalatenschappen. De nalatenschappen zijn hoger dan begroot, met name doordat de gemiddelde opbrengst per nalatenschap veel hoger is dan begroot, terwijl het aantal nalatenschappen minder zijn dan begroot.

13 Baten van bedrijven			
Bestemde baten van bedrijven voor project Aidsfonds	2.365	1.888	785
Baten ten behoeve van diverse projecten – Soa Aids Nederland	1	-	2
	2.366	1.888	787

In 2023 werd een totaalbedrag van € 3.178.000 ontvangen van Gilead Sciences Inc. Een bedrag van € 1.549.000 werd besteed in 2023 en is in 2023 opgenomen als baten in 2023. Er resteert een saldo voor 2024 van € 1.629.000.

Het resterende saldo van de projecten Aidsfonds hebben betrekking op de ViiV Healthcare Grant BT Partnership en bedroeg aan het eind van 2022 € 442.000. In 2023 is een bedrag van € 977.000 ontvangen en besteed in 2023 € 812.000. Dit resulteert in een saldo voor ViiV Healthcare van € 607.000 voor 2024.

Naast Gilead en ViiV Healthcare zijn ook nog overige bedragen ontvangen van € 5.000.

14 Baten van loterijorganisaties			
VriendenLoterij geormerkt Aidsfonds	520	585	585
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds	2.250	2.250	2.250
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds (projecten)	300	266	637
Nationale Postcode Loterij	2.550	2.516	2.887
Stichting Loterijacties Volksgezondheid (SLV)	472	330	500
Loterijen totaal	3.542	3.431	3.972

De reguliere bijdrage van de Nationale Postcode Loterij bedraagt € 2.250.000. Daarnaast is er een extra bijdrage voor het project 'To Russia with love'. Er is een contract met de NPL dat stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland voor de periode 2021-2025 beneficiënt is.

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
15 Subsidies van overheden			
RIVM instellingssubsidie	4.518	3.707	4.238
Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking	17.687	17.738	11.161
Robert Carr civil society Networks Fund	9.860	9.179	16.788
Overige overheidssubsidies	1.200	1.531	1.556
	33.265	32.155	33.743

De in 2023 ontvangen (overheids)subsidies van de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking en de overheidsorganisaties, die RCF financieren hebben een meerjarig karakter en zijn daardoor nog niet definitief vastgesteld. De RIVM instellingssubsidie 2022 is inmiddels wel vastgesteld. De RIVM instellingssubsidie 2023 zal in 2024 worden vastgesteld. De overige overheidssubsidies Nationaal 2023 zullen in 2024 worden vastgesteld. Een bedrag van € 124.000 uit subsidies van het RIVM bestaat uit detacheringsofbrenghen van medewerkers bij RIVM.

De subsidie van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) is bestemd voor de taken die door Soa Aids Nederland worden uitgevoerd in het verlengde van de wettelijke taken van het Centrum voor Infectiebestrijding van het RIVM.

De subsidies van de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking zijn bestemd voor internationale activiteiten voor de programma's Love Alliance, HandsOff en RCF.

Het Robert Carr Fund (RCF) wordt door de volgende overheden en instellingen gefinancierd:

	USD x 1.000	EUR x 1.000	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Ontvangsten RCF in 2023:					EUR x 1.000
Norwegian Agency for Development Cooperation (NORAD)	\$ 1.508		1.396		1.512
Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO)	\$ 3.737		3.458		4.816
Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking			1.500		2.250
WHO / UNAIDS / PEPFAR	\$ 4.126		3.817		1.315
Bill & Melinda Gates Foundation	-	-	-	-	946
Ontvangen in 2023			10.171		10.839

De exacte ontvangsten in 2023 van het RCF van de bovenvermelde overheden zijn als volgt: NORAD \$ 1.508.452, FCDO \$ 3.737.460, Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking € 1.500.000 and WHO/ UNAIDS/ PEPFAR \$ 4.125.413. Dit betreffen ontvangsten voor meerjarige programma's, een deel van deze ontvangsten in 2023 is als vooruitontvangen inkomsten voor 2024 geboekt. Daarnaast zijn er ontvangsten uit 2022 als baten verantwoord in 2023. Hierdoor wijken de totale ontvangsten van € 10.171.000 af van de verantwoorde inkomsten van € 9.860.000.

16 Baten van andere organisaties zonder winststreven

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Bill & Melinda Gates Foundation	-	890	2.839
SHO	293	301	644
Amsterdam Dinner Foundation	733	550	571
New Venture Fund	150	129	232
GGD GHOR	272	118	215
St Xandi Buijs	-	-	100
The Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria	41	-	71
Elsevier Foundation	64	-	-
Overige baten van diverse organisaties	203	-	44
	1.756	1.988	4.715

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
17 Baten overig			
Voorlichtingsmateriaal	5	-	3
Opbrengst Heartgallery	1	15	8
Training, workshops, congres en diversen	98	191	95
	104	206	106

De baten uit voorlichtingsmaterialen en baten voor trainingen, workshops en congres betreffen nationale activiteiten.

In 2022 is een nieuwe meerjarenstrategie "Uit liefde voor alle liefdes" vastgesteld voor de periode 2022-2025. Hierin zijn drie droomdoelen gedefiniëerd:

18 Doelstelling 1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties			
Financiële bijdragen aan derden	18.141	19.006	20.929
Directe kosten	3.915	3.717	3.523
Uitvoeringskosten eigen organisatie	5.122	4.956	4.894
	27.178	27.679	29.346

19 Doelstelling 2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen			
Financiële bijdragen aan derden	10.302	11.032	11.952
Directe kosten	2.259	2.195	2.210
Uitvoeringskosten eigen organisatie	4.046	3.835	3.722
	16.607	17.062	17.844

20 Doelstelling 3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv			
Financiële bijdragen aan derden	445	1.514	247
Directe kosten	116	432	79
Uitvoeringskosten eigen organisatie	299	280	292
	860	2.226	618

In 2021 is er een extra call geweest voor de jaren 2022 en 2023, samen met NWO voor € 3 miljoen. De uitgaven voor Onderzoek zijn in 2021 in de uitgaven verantwoord. Daardoor komen deze uitgaven lager uit dan begroot. Na correctie van deze post, zouden de uitgaven komen op € 2.360.000 en conform begroting zijn.

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
22 Wervingskosten			
Directe kosten	2.099	2.044	1.860
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.267	941	1.388
	3.366	2.985	3.248

Dit betreft activiteiten op het gebied van marketing gericht op fondsenwerving. De stijging ten opzichte van de begroting heeft geheel betrekking op de verandering van deze toerekening en niet op de gemaakte absolute lasten voor fondsenwerving.

Onderstaand is de verhouding van de wervingskosten in relatie met de totale geworven baten:

Totale baten	52.460	49.800	54.728
Wervingskosten	3.366	2.985	3.248
Kostenpercentage wervingskosten	6,4%	6,0%	5,9%

De organisatie streeft ernaar om de wervingskosten onder de 7% van de totale geworven baten te houden. De hogere wervingskosten dan begroot zijn niet het gevolg van een overschrijding in de uitgaven, maar het gevolg van een andere (werkelijke dan begrote) verdeling van de uitgaven over de verschillende bestedingscategorieën.

23 Beheer en administratie			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	3.180	3.092	3.466

Kostenpercentage beheer en administratie

Onderstaand is de verhouding van de kosten beheer en administratie in relatie met de totale lasten procentueel weergegeven:

Totale lasten	51.191	53.044	54.563
Kosten beheer en administratie	3.180	3.092	3.466
Kostenpercentage beheer en administratie	6,2%	5,8%	6,4%

De organisatie streeft ernaar om het kostenpercentage beheer en administratie tussen de 3% en 6% te houden. De kosten beheer en administratie zijn hoger dan begroot uitgekomen doordat niet alle prijsstijgingen van interne kosten (a.g.v. de inflatie) zijn doorberekend in het uurtarief die gefinancierd worden door externe subsidies. Het streven blijft het percentage onder de 6% te houden.

24 Saldo financiële baten en lasten			
Rente	81		-52
Ongerealiseerde rekenverschillen	-		-52
Ongerealiseerde vreemde valutaverschillen	-1		5
	80		-99

Bezoldiging directie

Naam	Mark Vermeulen
Functie	Raad van Bestuur
Dienstverband	
Aard van de overeenkomst (looptijd)	Onbepaald
	1-1-2023
	31-12-2023
Uren per week	36
Parttime percentage	100%
Bezoldiging 2023 (euro)	
Jaarinkomen	
Bruto loon/salaris	106.182
Individueel budget (IKB)	17.932
Variabel jaarinkomen	-
Totaal jaarinkomen	124.114
SV lasten (wg deel)	12.249
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	-
Pensioenlasten (wg deel)	17.022
Pensioencompensatie	-
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totaal bezoldiging 2023	153.386
Totaal bezoldiging 2022	143.058

De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor Mark Vermeulen € 124.114 (1 FTE). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor Mark Vermeulen, met een bedrag van € 153.386 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 184.033 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten van de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 2 van het jaarverslag. De BSD score van de functie is vastgesteld op 465 punten.

Toelichting lastenverdeling

(in euro's x 1.000)

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Doelstelling			Wervingskosten	Beheer en Administratie	Totaal 2023	Begroot 2023	Totaal 2022
	1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties	2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met					
Subsidies en bijdragen	18.141	10.302	445	-	-	28.888	31.552	33.077
Aankopen en verwervingen	3.915	2.259	116	2.099	-	8.390	8.389	7.723
Personeelskosten 1)	4.260	3.364	249	1.054	2.215	11.141	10.858	10.706
Huisvestingskosten	305	241	18	75	158	797	708	747
Kantoor- en algemene kosten	558	441	33	138	290	1.459	1.113	1.412
Resultaat FB	-	-	-	-	517	517	424	897
Totaal	27.179	16.607	861	3.366	3.180	51.193	53.044	54.562
Uitvoeringskosten	5.122	4.046	299	1.267	2.663	13.397	12.679	13.762

De post personeelskosten bestaat naast de salariskosten onder andere uit opleidingskosten, inhuur van personeel niet in loondienst en kosten om nieuwe medewerkers te werven. Er is in 2023 een loonstijging doorgevoerd conform de salarisontwikkeling bij de rijksoverheid. De pensioenregeling is een middelloonregeling. Per 1 januari 2023 zijn de pensioenuitkeringen PFZW met 6,0% geïndexeerd. De beleidsdekkingsgraad van december 2023 is 112,0%.

De post Resultaat FB wordt direct ten laste gebracht van het resultaat en niet toegerekend aan de doelen. Betreft met name kosten voor externe inhuur op moeilijk in te vullen vacatures bij afdeling Marketing & Communicatie en afdeling Beheer & Services en hogere IT-kosten.

De totale accountantskosten voor 2023 bedragen € 276.797. Een bedrag van € 265.372 heeft betrekking op BDO, een bedrag van € 11.424 heeft betrekking op Deloitte. De lasten zijn genomen bij de uitvoer van de werkzaamheden.

Accountantshonoraria	2023	2022
Controle jaarrekening	130	114
Andere controlewerkzaamheden	145	140
Overige diensten	2	-
	277	254

1) Personeelskosten	Doelstelling			Wervingskosten	Beheer en Administratie	Totaal 2023	Begroot 2023	Totaal 2022
	1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties	2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv					
Loon en salarissen	3.296	2.603	193	815	1.713	8.620	8.256	7.349
Werknemersverzekeringen	447	353	26	110	232	1.168	1.023	1.178
Pensioenverzekeringen	348	275	20	86	181	910	1.227	899
Overige personeelskosten	169	134	10	42	88	443	352	1.280
Totaal personeelskosten	4.260	3.364	249	1.054	2.215	11.141	10.858	10.706
Resultaat FB - dekkingstekort pers. lasten via uren						430		792
						11.571	10.858	11.498

Personeelsbestand (fte's)

in 2023	45,1	35,6	2,6	11,1	23,4	117,8	118,5	121,4
---------	------	------	-----	------	------	--------------	-------	-------

In 2023 waren vijf medewerkers werkzaam buiten Nederland in dienst van de stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland. Daarnaast waren er medewerkers via hosting agreements of overige inhuur werkzaam in het buitenland.

Overige gegevens

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van toezicht van Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland heeft de jaarrekening 2023 goedgekeurd in de vergadering van 17 juni 2024.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling opgenomen in de Staat van baten en lasten over 2023 onder Resultaat bestemming.

C. ACCOUNTANTSVERKLARING



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2023.
2. De staat van baten en lasten over 2023.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ Het bestuursverslag.
- ▶ De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 650.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- ▶ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- ▶ Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- ▶ Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- ▶ Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amstelveen, 24 juni 2024

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

Digitaal ondertekend door:

Renée Roodhart - Zandee
June 24 2024 2:33 PM +02:00

R.E. Roodhart-Zandee RA

D. BIJLAGEN



Bijlage Begroting 2024

(in euro's x 1.000)

	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022
Baten:			
Baten van particulieren	10.770	11.427	11.405
Baten van bedrijven	2.536	2.366	787
Baten van loterijorganisaties	3.135	3.542	3.972
Subsidies van overheden	36.620	33.265	33.743
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.909	1.756	4.715
Totaal geworven baten	54.970	52.536	54.622
Overige baten	10	104	106
Som der baten	54.980	52.460	54.728
Lasten:			
Doelstellingen			
1. Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties	33.257	27.178	29.346
2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	15.645	16.607	17.884
3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv	1.764	860	618
Besteed aan doelstellingen	50.666	44.645	47.848
Fondsenwerving	3.587	3.366	3.249
Beheer en administratie	3.701	3.180	3.466
Som der lasten	57.954	51.191	54.564
Saldo voor financiële baten en lasten	-2.924	1.269	164
Saldo financiële baten en lasten	-	80	-100
Saldo van baten en lasten	-2.974	1.349	64
Kosten beheer en administratie (van som der lasten)	6,4%	6,2%	6,4%
Besteed aan doelstelling (van som der baten)	92,2%	85,1%	87,4%
Besteed aan doelstelling (van som der lasten)	87,4%	87,2%	87,7%