



Voor een
gezond Afrika

Jaarverslag 2025

Inhoud

03	Onze visie
04	Onze missie
05	Dankwoord
06	Voorwoord van onze directeur
07	Hoogtepunten uit 2025
09	Context
10	Onze thema's
11	Projecten Amref in cijfers
12	Mijn lijf, mijn leven
15	Schoon water, goede hygiëne
18	Meer goed opgeleide zorgverleners
21	Medische zorg voor iedereen
24	Onderzoek en bewijsvoering
26	Fondsenwerving
29	Beleidsbeïnvloeding en communicatie
30	Mensen en middelen
33	Financieel beleid
35	Verslag van de Raad van Toezicht
37	Jaarrekening



Onze visie

Voor een gezond Afrika...

... waar goed opgeleide Afrikaanse zorgverleners bijdragen aan een duurzaam sterke gezondheidszorg.

... met een bevolking die over de kennis, vaardigheden en middelen beschikt voor een gezond leven.





Onze missie

Amref Health Africa werkt aan een betere gezondheid voor mensen in Afrika. Dit doen we door zoveel mogelijk zorgverleners lokaal op te leiden, zodat er Afrikaanse oplossingen ontstaan voor Afrikaanse problemen.

Omdat voorkomen beter is dan genezen, maken we schoon water beschikbaar en geven we voorlichting. Ook ondersteunen we lokale overheden bij het oprichten van goede, betaalbare zorgstelsels, zodat zorg voor iedereen beschikbaar is. We geloven dat duurzame verandering van binnenuit komt: daarom werken we samen met lokale gemeenschappen om de leefomgeving structureel te verbeteren.

Bij dat alles richten we ons nadrukkelijk op meisjes en vrouwen, want zij komen in hun leven meer obstakels tegen. Een vrouw met een gezond, goed leven zorgt er bovendien vaak voor dat haar hele familie erop vooruitgaat.

Asante Sana! *

Zonder de mensen, instellingen en bedrijven die ons steunen, zouden wij ons werk niet kunnen doen. Daarom willen we hier eerst een woord van dank uitspreken. Aan iedereen die zich in 2025 hard maakte voor een gezond Afrika: jullie inzet maakt het verschil!

ACE Company, A.C. Vos-v.d. Kwast Stichting, Analytics for a Better World, Anna Muntz, Diakonie Prot. Gemeente Winterswijk, Dr2, Fonds Klinkerpad, Fundatie Progres, Genap, H.O.D.N. JHDH, Invest International, Johannes Stichting, Kaartje2Go, Kleyngen Consultants BV, Lab Colour the World Foundation, MABS4.0, Made Blue, Marie-Stella-Maris Foundation, Martina Boode Fonds, MedicalHunt, MegaGroup, Ministerie van Buitenlandse Zaken, N.P.C. Dochters van O.L.V. van het Heilig Hart, Orde der Augustijnen, Otten-Philips Fonds, Participand Holding BV, PG Krafft Stichting, Philips, Postcode Loterij, Protestants-Christelijke Stichting voor Senioren, RAI Amsterdam Interclean, Rijppaert & Peeters Advocaten BV, Sawadee Reizen, St. Mundo Crastino Meliori, Stichting 75 jaar NBB, Stichting Adopteer een Vroedvrouw, Stichting Aqua for All, Stichting H.A.J. Bekhuis, Stichting Insinia, Stichting Lydia, Stichting Mebi, Stichting Nicotan, Stichting Nieuwe Tuinen 25, Stichting Pelgrimshoeve Goede Doelen Commissie, Stichting Pierre Fourier, Stichting Roer, Stichting Vive ut Vivas, Stichting Wijocha, Tiny en Anny van Doorne Fonds, Udink Schepel, Univé, Up to do Good, VvAA Groep B.V., Willem Meindert De Hoop Stichting, Wolting & Versteegh accountants, leden van de Amref Ambassadors Club, onze ambassadeurs Saskia Noort en Sosha Duysker en ruim 100.000 donateurs.

* Hartelijk dank in het Swahili





Voorwoord van onze directeur

Een taai jaar met een hoopvol einde

Soms gaat een jaar voorbij zonder al te veel rimpelingen, soms val je van de ene buitengewone gebeurtenis in de andere. 2025 valt duidelijk in die tweede categorie, schrijft directeur Danny Dubbeldeman in dit voorwoord.

“Niemand in onze sector zal verbaasd zijn geweest toen de regering-Schoof eind 2024 zware bezuinigingen aankondigde op ontwikkelingssamenwerking. Toch kwam de boodschap hard aan: in 2025 was vanuit Nederland € 350 miljoen minder beschikbaar voor ontwikkelingssamenwerking. Eind januari volgde een tweede dreun: de Amerikaanse regering kondigde de ontmanteling aan van USAID, de grootste donateur op het gebied van ontwikkelingssamenwerking.

Als ik terugkijk op vorig jaar, voel ik die dubbele klap nog natrillen. Dat miljoenen mensen in kwetsbare posities – in oorlogsgebieden en vluchtelingenkampen, in regio's zonder goede zorg, waar honger heerst of schoon water een luxe is – het met nog minder moesten stellen; het blijft onvoorstelbaar.

Voor Amref betekende dit dat vijftien projecten per direct moesten worden stopgezet, in Ethiopië, Kenia, Malawi, Tanzania en Zambia. Honderdduizenden baby's werden niet gevaccineerd, mensen moesten levensreddende medicatie missen, werden niet meer gescreeend op tuberculose of hiv. In totaal raakte dit al 5 miljoen mensen, onder wie 1,3 miljoen kinderen.

Vergeleken met dat leed valt het onbetaalde verlov dat onze Afrikaanse collega's moesten accepteren en de reorganisatie die we in Nederland én andere kantoren uitvoerden, in het niet. Maar natuurlijk was het toch taai: in 2025 nam ons kantoor afscheid van een aantal geweldige collega's, voor wie in de

nieuwe organisatie helaas geen plaats meer was. In 2026 zullen er nog een aantal volgen.

Door de geweldige veerkracht van mijn collega's, hier en in Afrika, werd 2025 echter toch geen rampjaar. Ook onder dreiging van het verlies van hun baan gingen deze Amref'ers hard op zoek naar andere manieren om mensen te bereiken met zorg, naar alternatieve financiering, naar nieuwe kansen.

Zo werkten Nederlandse en Afrikaanse collega's er in de tweede helft van 2025 hard aan om een nieuw project van de grond te tillen. En dat lukte: ons ministerie van Buitenlandse Zaken besloot € 50 miljoen uit te trekken voor het tegengaan van schadelijke praktijken als meisjesbesnijdenis en kindhuwelijken. We kunnen daardoor toch weer meer meisjes en jonge vrouwen bereiken – dankzij de toewijding van mensen die we daarna moesten laten gaan.

Wat ik verder heel bijzonder vind, is dat Future4Binti - want zo heet dit grootschalige programma - echt een samenwerking is tussen het Nederlandse ministerie en ons hoofdkantoor in Nairobi. Het Nederlandse kantoor speelt een ondersteunende rol, maar de verantwoordelijkheid ligt volledig bij onze Afrikaanse collega's. En dat is precies hoe we willen dat het gaat. Zo eindigde 2025 bitterzoet. Nu maar hopen dat die zoete smaak in 2026 weer wat meer gaat overheersen.

Danny Dubbeldeman

Directeur Amref Health Africa in Nederland

Hoogtepunten uit 2025



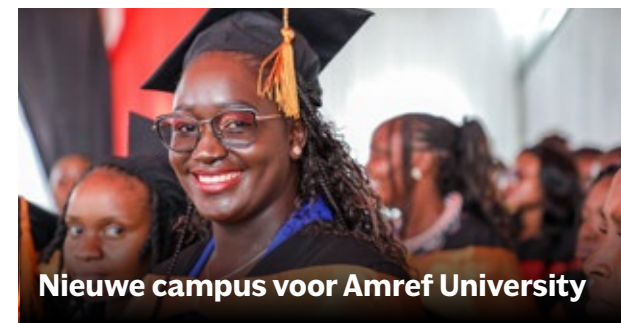
Nieuw jaar, nieuwe naam

In januari 2025 kondigden we vol trots aan dat Amref Flying Doctors voortaan Amref Health Africa heet. Deze nieuwe naam past veel beter bij de manier waarop we vandaag de dag werken. Want waar artsen in de begindagen naar afgelegen gebieden vlogen om daar medische hulp te bieden, leiden we tegenwoordig vooral veel (lokale) zorgverleners op en maken we de zorg die zij bieden toegankelijk. Zo zorgen we voor duurzame vooruitgang.



Al 15 jaar impact met VvAA

Wat een geweldig feit om bij stil te staan: leden en medewerkers van de VvAA brachten de afgelopen vijftien jaar maar liefst € 3,4 miljoen euro bij elkaar. Daarmee konden we 3.600 zorgverleners opleiden, door wie ongeveer 1,8 miljoen mensen toegang kregen tot betere zorg. Ook maakten we samen impact door te zorgen voor schoon drinkwater en beter sanitair. Wat ons betreft gaan we op naar de volgende vijftien jaar!



Nieuwe campus voor Amref University

In de zomer van 2025 openden we in de Keniaanse hoofdstad Nairobi een gloednieuwe campus van onze Amref International University! Hiermee vergroten we onze capaciteit van 2.000 naar 10.000 studenten. Een deel van hen volgt hun opleiding online, een deel fysiek aan de campus. Vorig jaar studeerden er bovendien 417 mensen af, in allerlei richtingen. Zij zijn allen goed toegerust om de zorg in hun land te verbeteren.



Duurzame energie

Dankzij zonnepanelen kunnen negen ziekenhuizen in de Keniaanse regio Narok nu betrouwbare, essentiële zorg dichtbij huis bieden. Deze duurzame stroom zorgt onder meer voor continu werkende koelkasten waarin vaccins worden opgeslagen, de mogelijkheid om zorg te bieden als er geen daglicht meer is en voor betrouwbare inzet van medische apparatuur.



Nieuws van 1 miljoen!

Wat een geweldig nieuws: de Postcode Loterij heeft haar jaarlijkse bijdrage verhoogd van € 900.000 naar € 1 miljoen. Met dit bedrag kunnen we nog meer doen aan onze missie: werken aan een gezond Afrika, waar iedereen toegang heeft tot goede zorg en mensen niet meer sterven aan ziektes die makkelijk te voorkomen zijn. Veel dank aan iedereen die meespeelt. Samen maken we dit mogelijk!

Hoogtepunten uit 2025



Eten met vrienden

In november organiseerden we een vriendendiner, om onze trouwe supporters te bedanken voor hun steun. Ster van de avond was Hester Mkwinda Nyasulu, onze collega en directeur van Amref in Malawi. Onder uitdagende omstandigheden werkt hij dagelijks aan betere gezondheidszorg in zijn land. Hij deelde hoe lokale verandering ontstaat, welke kansen er zijn voor duurzame vooruitgang en hoe de steun van onze vrienden daarin het verschil maakt.



'Vrouw worden' zonder besnijdenis

Bijna 700 Keniaanse meisjes tussen de 8 en 16 jaar maakten vorig jaar symbolisch de overgang naar vrouw. Waar hun moeders tijdens dat ritueel werden besneden, kwam er bij deze meisjes geen mes aan te pas. Ter voorbereiding op het alternatieve ritueel leren meisjes en jongens alles over gezondheid, seksualiteit en rechten, waarna een kaarslichtceremonie volgt die de overgang markeert. De hele gemeenschap is daarbij en steunt de meisjes.



Africa Classic levert ruim half miljoen op

Wat een topprestatie! Bij de eerste editie van Africa Classic in Rwanda en Oeganda haalden de deelnemers maar liefst € 357.713 op. Een paar maanden later, bij de tweede editie in Tanzania, kwam daar nog eens € 236.129 bij. De fietsers, die onderweg genoten van de natuur en een aantal projecten bezochten, zijn daarmee van onschatbare waarde voor ons werk. Aan alle deelnemers en hun sponsors: heel veel dank!



Jongeren nemen het voortouw

In de Ethiopische regio Afar, waar meisjesbesnijdenis en kindhuwelijken tot de tradities behoren, is een stille revolutie gaande. Leden van de Aramis Youth Club, die we via programma Power to You(th) ondersteunden, zorgden ervoor dat een gedwongen uithuwelijking van een minderjarig meisje werd voorkomen. Ook geven zij voorlichtingssessies over seksuele gezondheid en rechten. We zijn supertrots op hen!



Geweldige investering voor meisjes

Dankzij een investering van € 50 miljoen van de Nederlandse overheid kunnen we, samen met Plan International en andere lokaal opererende maatschappelijke organisaties, onze inzet tegen meisjesbesnijdenis en kindhuwelijken flink uitbreiden. Future4Binti, dat 'toekomst voor dochters' betekent, is een grootschalig programma, waarin we in Kenia, Ethiopië en Somalië gaan werken – over de landsgrenzen heen.

Context

Waar eind 2023 en 2024 in het teken stonden van belangrijke politieke verkiezingen, moesten we in 2025 omgaan met de gevolgen daarvan.

Dat betekende, onder meer, dat het budget voor internationale samenwerking dramatisch kleiner werd. In Nederland zagen we een inkrimping van ongeveer € 350 miljoen. Daardoor kon Amref, net als veel andere non-profitorganisaties, minder vooruitgang boeken in landen waar armoede en ongelijkheid het grootst zijn.

Ook in andere delen van Europa, in Nieuw-Zeeland en Canada vonden bezuinigingen plaats. De grootste dreun werd echter uitgedeeld door de nieuwe Amerikaanse regering, die besloot USAID te ontmantelen. 's Werelds grootste internationale donateur verdween daardoor bijna geheel van het toneel.

De gevolgen laten zich voelen. Een jaar na dato kunnen we vaststellen dat meer dan 750.000 extra overlijdens zijn te betreuren, waarvan meer dan 500.000 kinderen. Dit komt voornamelijk door het wegvallen van hulp op het gebied van medische zorg, water en voedselzekerheid. Andere, minder

concreet in kaart te brengen gevolgen: meer lijden, meer onzekerheid en een grotere kloof tussen arm en rijk.

Een andere belangrijke dynamiek zien we in de Afrikaanse landen zelf, waar jongeren het grootste deel uitmaken van de bevolking. Ze zijn veelal opgeleid en zitten vol ambities en energie, maar lopen aan tegen gebrek aan kansen. In verschillende landen op het continent, van Marokko tot Nigeria, Kenia, Tanzania en Madagaskar, gingen jongeren de straat op om te protesteren tegen economische ongelijkheid, corruptie, slechte overheidsdiensten en politieke uitsluiting.

In Kenia vielen er doden bij confrontaties met de politie, en in Madagaskar leidde een week van protesten tegen water- en stroomtekorten zelfs tot het aftreden van de regering en de vlucht van de president.

We willen deze terugblik afsluiten met een positieve noot. Want deze jongeren, zo zien we dagelijks in ons werk, zijn de sleutel tot verandering. Met hun inzet en betrokkenheid kunnen ze vastgeroeste patronen doorbreken, en zorgen voor verbeteringen van binnenuit.



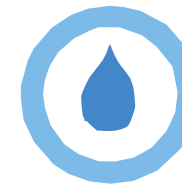
Onze thema's

Ons werk is onder te verdelen in vier thema's. Op de volgende pagina's zetten we per thema de belangrijkste resultaten uit 2025 op een rij.



Mijn lijf, mijn leven

Iedereen heeft recht op goede zorg en een veilige leefomgeving. Voor veel meisjes en vrouwen in Afrika is dat echter niet vanzelfsprekend. Daarom zet Amref hen voorop. We strijden tegen meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen en voor het versterken van seksuele gezondheid en rechten. Zo dragen we bij aan gezondheid én gelijkheid.



Schoon water, goede hygiëne

In Oost-Afrika heeft 1 op de 4 mensen geen toegang tot schoon water of goed sanitair, wat voor veel ziektes zorgt. Daarom werkt Amref hard aan duurzame toegang tot schoon drinkwater, handwasfaciliteiten en veilige wc's. Via lokale zorgverleners, die door ons zijn opgeleid, geven we bovendien voorlichting over het belang van hygiëne.



Meer goed opgeleide zorgverleners

Afrika telt veel te weinig zorgverleners. Het tekort aan medisch personeel is er zelfs de grootste bedreiging voor de gezondheid. Daarom maakt Amref zich sterk voor meer en beter Afrikaans zorgpersoneel. Dit doen we door middel van opleidingen en trainingen, met name van verlos- en verpleegkundigen en lokale zorgverleners.



Medische zorg voor iedereen

De Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) stelt dat iedereen gebruik moet kunnen maken van goede medische basiszorg, zonder dat mensen geldproblemen krijgen. Dit ideaal is nog voor lang niet iedereen in Afrika realiteit. Daarom werken we hard aan een goed en betaalbaar zorgsysteem.

Projecten Amref in cijfers

In 2025 voerde Amref Health Africa **171 projecten** uit in **43 Afrikaanse landen**. Daarmee bereikten we ruim **25 miljoen mensen**. We leidden ruim **115.000 zorgverleners** op. Ruim **8.7 miljoen mensen** kregen medicatie tegen niet-besmettelijke ziektes, zoals hoge bloeddruk en diabetes.

Bijna **108.000 kinderen** tussen **0** en **5** jaar werden behandeld tegen ondervoeding. Meer dan **900.000 baby's** werden volledig gevaccineerd.

Ruim **350.000 vrouwen** kregen toegang tot medische begeleiding tijdens hun bevalling. Bijna **287.000 aanstaande moeders** werden tijdens hun zwangerschap tenminste vier keer gecontroleerd. Ongeveer **1,3 miljoen mensen** kregen toegang tot informatie en diensten op het gebied van gezinsplanning. Ruim **65.000 meisjes** en vrouwen werden ondersteund door projecten gericht op het verstevigen van hun rechten en het laten horen van hun stem. We boden hulp in bijna **31.000 zaken** van gendergerelateerd geweld.

We zorgden dat ongeveer **400.000 mensen** toegang kregen tot schoon drinkwater. Ruim **240.000 mensen** hebben nu beschikking over een veilige wc.

We bereikten ruim 25 miljoen mensen in 43 Afrikaanse landen

-  Landen met Amref-kantoren
-  Landen waar Amref projecten uitvoert



Meer dan **900.000 baby's** werden volledig gevaccineerd.



Ongeveer **1,3 miljoen mensen** kregen voorlichting over gezinsplanning en toegang tot anticonceptie.



Ruim **115.000** zorgverleners kregen een opleiding of bijscholing.



Ruim **350.000** vrouwen kregen voorlichting over gezinsplanningen toegang tot anticonceptie.



Ongeveer **400.000** mensen kregen toegang tot schoon drinkwater. Ruim **240.000** mensen beschikken nu over een veilige wc.





Mijn lijf, mijn leven

Resultaten

In 2025 voerde Amref **54 projecten** uit in **12 Afrikaanse landen** gericht op seksuele gezondheid en rechten. We bereikten ruim **700.000 mensen** met voorlichting. Bijna **1,3 miljoen mensen** kregen zorg rondom gezinsplanning en anticonceptie. We gaven een training over seksuele gezondheid en rechten aan **22.000 leiders** van lokale gemeenschappen en betrokken **1.000 beleidsmakers en ambtenaren** bij activiteiten rondom dit onderwerp. We pakten **31.000 zaken van gendergerelateerd geweld** op, door zorg te bieden aan slachtoffers.





Mijn lijf, mijn leven

Uitgelicht

Power to You(th)

Kenia, Ethiopië, Malawi, Senegal (en Ghana, Oeganda en Indonesië via onze partners)

In veel Afrikaanse landen hebben jongeren weinig ruimte om invloed uit te oefenen op beslissingen die hun leven bepalen. Programma Power to You(th) bracht daar verandering in, door hen actief te betrekken bij het maken van beleid.

Vijf jaar lang werkten jongeren, en dan met name meisjes en jonge vrouwen, samen met lokale leiders, overheden en maatschappelijke organisaties aan het versterken van hun eigen positie. Daardoor groeide hun vermogen om rechten te claimen, schadelijke normen ter discussie te stellen en meer zeggenschap te krijgen over hun lijf, leven en toekomst.

Concreet leerden deze jongeren om hun stem te laten horen en verandering in gang te zetten. Ze kregen trainingen in leiderschap en belangenbehartiging en gingen in gesprek met beleidsmakers – zowel op lokaal als regionaal en nationaal niveau. Aan het einde van het programma namen maar liefst ruim 4.500 jongeren actief deel aan beleids- en besluitvormingsprocessen – ruim meer dan de beoogde 3.500.

Tegelijkertijd investeerden we in sterke organisaties en netwerken om deze jongeren heen.

Zo namen ruim 500 lokale maatschappelijke organisaties deel aan het programma.

Die aanpak leidde tot zichtbare, concrete vooruitgang. In tientallen gemeenschappen werden kindhuwelijken en besnijdenissen voorkomen, spraken leiders zich publiekelijk uit tegen schadelijke praktijken en kregen meisjes de kans om terug te keren naar school.

Tegelijkertijd werkten jongeren met maatschappelijke partners aan structurele verandering. In totaal werden 77 wetten en beleidskaders verbeterd, aangenomen of tegengehouden. Ook werden er 138 maatregelen ingevoerd om geweld tegen te gaan en barrières voor betere seksuele gezondheid en rechten weg te nemen. Zo wist een jongerencoalitie in Oeganda te voorkomen dat een wetsvoorstel werd aangenomen dat jongerenparticipatie in lokale besluitvorming zou beperken.

Onderzoek laat zien dat Power to You(th) meer heeft gedaan dan jongeren bereiken. Door jongeren centraal te stellen en samen te werken met sterke partners is een basis gelegd voor een blijvend sterke stem van jongeren – in gemeenschappen, organisaties en beleid.

We voerden Power to Youth samen met Rutgers en Sonke Gender Justice uit in Senegal, Ethiopië, Malawi, Kenia, Ghana, Oeganda en Indonesië.





Het verhaal van Esther

'Meisjes hebben ook rechten, die moeten gerespecteerd worden'

Elke twee seconden wordt ergens ter wereld een minderjarig meisje uitgehuwelijkt. In Kenia is dat bij wet verboden, toch gebeurt het elke dag. Een van de slachtoffers is Esther (19), die via ons Power to You(th)-programma werd ondersteund.

Esther raakte op haar zestiende zwanger van de jongen op wie ze verliefd was. Hij ontkende echter dat het kind van hem was. "Mijn leven stortte in. Ik zou een schande voor mijn familie zijn. Bang om te worden uitgehuwelijkt, vluchtte ik."

Een paar dorpen verderop kon Esther aan de slag als huishoudelijke hulp. Maar toen ze ruim acht maanden zwanger was, ging het fysiek niet meer. Ze moest terug naar huis. Twee dagen later had haar broer, het hoofd van haar familie, haar huwelijk geregeld.

"Twee mannen op een brommer kwamen mij ophalen", zegt Esther. "Mijn hart kromp ineen toen ik hun blik ving. Een van hen was Lekin, een man van 45. Ik had hem nog nooit gezien of gesproken. Vanaf dat moment was ik zijn vrouw. Op de brommer, ingeklemd tussen de chauffeur en mijn man, heb ik gehuild. De hele weg. Niemand zei wat. Pas na twee dagen sprak mijn man tegen me."

Mishandelingen

Snel na haar gedwongen verhuizing beviel Esther. "De eerste dagen daarna werd ik verzorgd door de eerste vrouw van mijn man. Niet veel later begonnen de mishandelingen. Mijn man was vaak dronken en dwong mij tot seks. Als ik weigerde, sloeg hij me, net zolang tot ik toegaf. Vier maanden na de bevalling was ik alweer zwanger."

Na de geboorte van haar tweede zoon was Esther uitgeput. "Ik wilde vluchten met mijn

kinderen", zegt ze. "Maar hoe? Mijn familie woonde meer dan 50 kilometer verderop. Lopen was geen optie, een brommer had ik niet. En de bush zit vol wilde dieren: leeuwen, olifanten, hyena's. Ik durfde ook niemand uit het dorp te vragen, bang dat ze me zouden verraden."

Op een dag kwam er echter een mobiele kliniek in het dorp. "Ik zei dat ik medicijnen nodig had. Mijn man liet me gaan, en ik nam mijn kinderen mee. In de kliniek vroeg ik een medewerker of ik een lift naar de stad kon krijgen om medicijnen te kopen. Daar nam ik de bus naar huis. Dat is zeven maanden geleden."

Onafhankelijk

Toen Esther haar broer vertelde over de mishandelingen en verkrachtingen, besloot die dat ze thuis mocht blijven. Daar is ze blij om, want ze weet dat ze evengoed teruggestuurd had kunnen worden. Maar ze weet ook dat haar leven er nog heel anders uit had kunnen zien.

"Als ik niet zwanger was geworden, dan had ik misschien wel kunnen studeren, net als mijn zus. Maar ik weet nu dat je na een zwangerschap weer naar school kunt gaan. Zelf hoop ik mijn school af te maken, een vak te leren, mijn eigen inkomen te verdienen en onafhankelijk te zijn. Dat zie ik als mijn toekomst."



Schoon water en goede hygiëne

Resultaten

In 2025 voerde Amref **25 projecten in 7 landen** uit gericht op schoon water, sanitair en hygiëne. We gaven ruim **160.000 mensen** voorlichting, evenals **1.990 leiders** van lokale gemeenschappen. Met en voor lokale gemeenschappen bouwden we bovendien watersystemen, waardoor bijna **400.000 mensen** nu schoon drinkwater hebben. Meer dan **50.000 mensen** kregen toegang tot handwasfaciliteiten. We stelden meer dan **175.000 mensen** in staat om zelf een goed toilet te laten installeren. Nog eens ruim **67.000 mensen** kregen toegang tot een wc die Amref voor ze bouwde.

In Kalidina Primary School
led by Amref Health Africa
nership with
t Local Government
e funding from
h Africa in the UK.
ember 2024





Schoon water en goede hygiëne

Uitgelicht

Duurzaam Schoon Water

Malawi

Stel dat je leeft zonder schoon water. Dat je elke dag je gezondheid en zelfs je leven op het spel moet zetten omdat het water dat je drinkt vol bacteriën zit. Voor veel mensen in Malawi is dat dagelijkse realiteit. Amref doet hier iets aan, met het project Duurzaam Schoon Water.

In Malawi woont meer dan 80% van de mensen in afgelegen gebieden. Watervoorzieningen zijn hier schaars, waardoor mensen afhankelijk zijn van één enkele handpomp in het dorp. Als die al bestaat, en niet kapot is. Want geld om te repareren of kennis van de techniek is er vaak niet.

In Duurzaam Schoon Water kijken we niet alleen naar de korte termijn, maar garanderen we dat mensen toegang krijgen én houden tot drinkwater.

Dit doen we door lokale watercomités op te richten en te trainen. Zij zijn verantwoordelijk voor het beheer en het onderhoud van de waterpunten; ze sparen zodat er een potje is voor reparaties. Ook leiden we lokale ondernemers op, die zorgen voor beschikbaarheid van onderdelen en reparaties. Zo blijven de voorzieningen ook op de lange termijn functioneren.

In 2025 zijn er belangrijke stappen gezet. In drie dorpen werden bronnen aangeboord, waardoor deze gemeenschappen nu toegang hebben tot schoon water. Ook op een basisschool werd een waterpunt gerealiseerd, waar nu ruim 1.800 leerlingen en docenten gebruik van maken. Daarnaast zijn waterpunten bij twee ziekenhuizen hersteld, zodat dagelijks zo'n 600 patiënten gebruik kunnen maken van veilig water.

In veel dorpen troffen we kapotte waterpunten aan. Door deze te repareren en in beheer te geven van een watercomité konden we nog veel meer mensen bereiken. In totaal renoveerden we 30 kapotte waterpunten, waardoor meer dan 23.000 mensen opnieuw toegang kregen tot schoon drinkwater – bijna twee keer zoveel als vooraf gepland.

De impact is direct merkbaar. Gezinnen hoeven minder ver te lopen voor water, kinderen missen minder vaak school en ziektes komen minder voor. Vooral vrouwen en meisjes profiteren: zij winnen tijd die ze kunnen besteden aan school, werk of hun gezin.

Een basisvoorziening als water kan zo alle verschil maken. En door te investeren in lokale oplossingen en eigenaarschap ontstaat verandering die duurzaam is.





Het verhaal van **Roseby en Rachel**

'Schoon water maakt bevallen veilig'

Stel je voor dat je als zorgverlener werkt in een ziekenhuis zonder water. Of dat je daar moet bevallen. In het Mapelera-ziekenhuis, gelegen in het diepe zuiden van Malawi, was dat tot voor kort de realiteit. Moeder Roseby en verloskundige Rachel vertellen hoe dat was – en hoe schoon water hun leven veranderde.

“We hadden problemen met drinkwater, met wassen, met het innemen van medicijnen”, zegt Roseby. “Dit ziekenhuis was afhankelijk van een pomp die ze moesten delen met de school en de markt. Als ik moest bevallen, ging familie van me in de rij staan. Dat moest, want het was er altijd heel druk.”

Het was niet altijd mogelijk om aan water te komen, vertelt Roseby. “Ik kan me nieuwjaarsdag een paar jaar geleden nog goed herinneren. Ik had toen een zware bevalling achter de rug. Mijn familie had de hele nacht geprobeerd om aan water te komen, maar dat was niet gelukt. Toen kon ik me dus niet wassen.”

Verloskundige Rachel beaamt dat de situatie zwaar was voor haar patiënten. “Niet alleen omdat het heel naar voelt als je je niet kunt verschonen nadat je een kind op de wereld hebt gezet, maar ook omdat het de risico's op infecties vergroot. Zorgverleners konden hun handen niet goed schoonhouden, hun instrumenten niet wassen. Dat was echt een groot probleem.”

Hoe anders is het nu. Bij het ziekenhuis is een modern waterpunt aangelegd dat werkt op zonne-energie. Schoon water is daardoor altijd direct beschikbaar.

Roseby weet als geen ander hoeveel dat uitmaakt. “Toen ik beviel van mijn jongste baby, kon ik me meteen daarna wassen. Ik gaf borstvoeding terwijl ik me schoon voelde. Dat was heel fijn.”

Rachel vult aan: “Moeders kunnen zich nu wassen na de bevalling. Bovendien verschonen we na elke bevalling het bed en dweilen we de ruimte. Dat voorkomt veel ziektes. Met stromend water is goede zorg eindelijk mogelijk.”



Meer goed opgeleide zorgverleners

Resultaten

Amref voerde in 2025 maar liefst **122 projecten** uit rondom dit thema, in **27 landen**. In totaal werden meer dan **100.000 gezondheidswerkers** getraind, bijgeschoold of omgeschoold. In 2025 gaven we bovendien onderwijs aan ruim **100 docenten** in Senegal die lesgeven in het hoger onderwijs voor gezondheidspersoneel. Aan onze Amref International University studeerden in 2025 417 studenten af. Ook openden we in Nairobi een nieuwe campus. Daardoor kan onze capaciteit op termijn groeien van **2.000 naar 10.000 studenten**.



**Meer goed opgeleide zorgverleners**

Uitgelicht

Leren voor Leven

Kenia, Zambia en Senegal

Afrika kent een groot tekort aan goed opgeleide zorgverleners. Tegelijkertijd zoeken veel jongeren naar werk. Met het programma Leren voor Leven brengt Amref die twee samen: jongeren krijgen de kans om zich te ontwikkelen én om zelf kansen te creëren in de zorgsector.

Via Leren voor Leven, dat loopt in Kenia, Zambia en Senegal, investeren we in het opleiden van jongeren en het vergroten van hun vaardigheden. Via digitale leerplatforms en praktijkgerichte trainingen leerden in 2025 meer dan 3.000 zorgverleners nieuwe vaardigheden.

De opleidingen werden daarbij vernieuwd, zodat ze beter zijn afgestemd op de praktijk. Ook maakten we trainingen toegankelijk voor meer jongeren, via mobiele leerprogramma's. Verder werden zorgfaciliteiten verbeterd, zodat studenten voortaan tijdens hun stage in een veilige en goede leeromgeving terecht komen.

Maar het programma gaat verder dan opleiden alleen. Zorgverleners worden ook gestimuleerd om ondernemend te zijn. Meer dan 5.000 mensen kregen een training in ondernemerschap, zodat zij zelf initiatieven kunnen starten die zorg en gezondheid verbeteren. Van lokale zorgdiensten tot innovatieve ideeën voor producten: jongeren bouwen zo niet alleen aan hun eigen toekomst, maar ook aan een beter zorgsysteem.

Amref wil daarnaast een omgeving creëren waarin deze veranderingen verder kunnen opbloeien. Door samen te werken met overheden en onderwijsinstellingen worden opleidingen opgenomen in bestaande lesprogramma's. Jonge professionals krijgen daardoor meer kansen. Door initiatieven zoals jongerencoalities en samenwerkingen met banken worden hun ideeën ook echt uitgevoerd.

In 2025 bereikte het programma in totaal ruim 11.000 jongeren en zorgverleners. Daarmee draagt Leren voor Leven bij aan een toekomst waarin er niet alleen meer zorgverleners zijn, maar ook betere zorg en meer kansen voor jongeren.





Het verhaal van **Theresa**

'Ik kan levens redden, dat maakt me gelukkig'

Verloskundige Theresa kreeg via Amref bijscholing en geeft nu leiding aan een kraamafdeling in een ziekenhuis in Ndola, Zambia. "Het is van het grootste belang dat meer vrouwen zich tijdens hun zwangerschap laten begeleiden."

In de kraamafdeling van het ziekenhuis van Ndola is het een drukte van belang. De wacht-ruimte zit vol zwangere vrouwen die komen voor hun prenatale afspraken. Anderen houden hun baby's op schoot; zij zijn gekomen om te checken of alles goed gaat.

In de verloskamers werken bevallende vrouwen zich ondertussen in het zweet, onder begeleiding van professionals uit het team van Theresa. Zij heeft vandaag de verantwoordelijkheid over de afdeling, en ze werkt hard mee om elke vrouw een zo goed mogelijke zwangerschap en bevalling te bezorgen.

Diploma

Vanzelf gaat dat niet: het aantal zorgverleners is beperkt, dus de werkdruk ligt hoog. Toch is de situatie beter dan het was: Theresa is één van de 1.500 verlos- en verpleegkundigen die werden getraind in ons project *Leren voor Leven*.

"Ik kan levens redden, en dat maakt me erg gelukkig", zegt Theresa. "Er zijn momenten waarop we in de verloskamer een noodsituatie hebben. Ik weet dat ik nu de kennis en vaardigheden heb om zo iemand te helpen. Zoals laatst, toen ik een vrouw begeleidde die tijdens haar bevalling veel bloed verloor. Ik wist haar te stabiliseren, en uiteindelijk heeft ze een gezond kindje op de wereld gezet."

Niet altijd loopt een noodgeval zo goed af. "Kortgeleden nog werd er een vrouw binnengebracht die moest bevallen. Ze vertelde dat ze haar kindje al een tijd niet had voelen bewegen. Waar ik toen bang voor was, gebeurde: haar baby kwam dood ter wereld. Dat brak mijn hart. Want hoe vertel je een moeder die negen maanden op haar kind heeft gewacht waarom het niet huilt?"

Respect

Extra pijnlijk is dat de dood van deze baby waarschijnlijk te voorkomen was geweest. "In Zambia zijn controles tijdens de zwangerschap zeker geen standaard", zegt Theresa. "We merken complicaties daardoor vaak pas op tijdens de bevalling. En dan is het soms te laat."

Dat gebrek aan begeleiding komt vooral door het gebrek aan verloskundigen. Daarnaast zijn veel vrouwen simpelweg niet gewend aan goede verloskundige zorg, en terughoudend in het zoeken naar hulp.

"Ik glimlach daarom altijd tegen mijn patiënten, spreek geen oordeel uit en behandel iedereen met respect", zegt Theresa. "Vooral voor jongere vrouwen is dat erg belangrijk. Het zorgt ervoor dat ze mij durven te vertellen wat ze soms zelfs met hun familie niet delen. Over wat ze voelen, waar ze onzeker over zijn. In elke behandeling is die informatie goud waard."



Medische zorg voor iedereen

Resultaten

In 2025 voerde Amref **36 projecten** uit, verspreid over **25 Afrikaanse landen**, die gericht zijn op zorg voor iedereen. Met deze projecten leidden we meer dan **2.000 agents of change** op; invloedrijke leden van gemeenschappen die in eigen kring voorlichting geven over gezondheid. Zij bereikten ruim **1,9 miljoen mensen**. In de regio Amhara, waar tot 2022 een verwoestende burgeroorlog woedde, kregen ongeveer **120.000 mensen** weer toegang tot zorg in **16 gerenoveerde ziekenhuizen**. Daarnaast konden bijna **7.000 mensen** zich via Amref aansluiten bij een zorgverzekering, waardoor hun zorgkosten drastisch verlaagd worden. Bijna **600 beleidsmedewerkers** werden getraind op het gebied van financiering van gezondheidszorg.



Medische zorg voor iedereen

Uitgelicht

Tena Leselam

Gezondheid voor vrede: dat betekenen de woorden tena leselam in het Amhaars. Het vat precies samen waar dit project voor staat. In de Ethiopische regio Amhara, waar een hevige burgeroorlog de gezondheidszorg vernietigde, werkte Amref in 2025 verder aan wederopbouw.

Samen met gemeenschappen en de lokale overheid werd ingezet op herstel van vertrouwen. In ruim 160 door ons georganiseerde bijeenkomsten gingen inwoners met elkaar in gesprek over gezondheid, (seksueel) geweld en zwangerschappen. Religieuze leiders en andere sleutelfiguren werden hierbij betrokken. Zo groeide de bereidheid elkaar te ondersteunen.

Tegelijkertijd werd de zorg zelf versterkt. Meer dan 220 zorgverleners van 16 ziekenhuizen kregen een training en werden daarna begeleid in hun werk. Daardoor kregen naar schatting 80.000 tot 120.000 mensen toegang tot goede zorg, ook in gebieden waar dat lange tijd niet mogelijk was.

Een belangrijke stap was de bouw van een nieuw One Stop Center, waar slachtoffers van gendergerelateerd geweld op één plek medische, psychosociale en juridisch hulp

krijgen. Daarnaast werden meer dan 500 lokale vrijwilligers en sleutelfiguren getraind om geweld te signaleren en mensen door te verwijzen.

Jongeren speelden een belangrijke rol in het herstel. Zestig jonge mensen werden getraind om voorlichting te geven over gezondheid en het voorkomen van geweld, ze hielpen mensen om de weg naar zorg te vinden en brachten gesprekken in hun gemeenschap op gang. Zo droegen zij bij aan meer onderling begrip en minder spanningen.

De resultaten zijn zichtbaar. Het aantal vrouwen dat vier of meer zwangerschapscontroles kreeg, steeg van ruim 17.000 naar bijna 28.000. Ook het aantal bevallingen onder begeleiding van zorgverleners nam toe, van ongeveer 21.500 naar ruim 32.000. Ongeveer 29.500 kinderen werden gevaccineerd, wat neerkomt op een stijging van 62%. Ondervoeding werd bovendien vaker en eerder opgespoord.

Tena Leselam toont dat duurzaam herstel begint bij mensen en systemen. Door zorgverleners te trainen, gemeenschappen te betrekken en vertrouwen opnieuw op te bouwen, ontstaat een zorgsysteem dat goed functioneert en tegen een stootje kan.





Het verhaal van **Fatuma**

**'Ik ben blij dat ik
slachtoffers
van geweld kan
helpen'**

Ze is pas 21 jaar, en toch speelt Fatuma al een rol van betekenis in het leven van vrouwen die slachtoffer zijn van seksueel of gendergebaseerd geweld. Als sociaal werker in het One Stop Center in het ziekenhuis van de Ethiopische stad Dubti zorgt ze ervoor dat zij de juiste lichamelijke, mentale én juridische steun krijgen.

Fatuma's werk speelt zich af in een regio die zwaar getroffen is door politiek geweld: tussen 2020 en 2022 woedde er een hevige burgeroorlog in Noord-Ethiopië. Ook Afar, de regio waar Dubti ligt, kreeg hiermee te maken. Gezondheidscentra werden verwoest of raakten onbereikbaar, terwijl het geweld tegen vrouwen en meisjes juist toenam. "Slachtoffers konden nergens naartoe," zegt Fatuma. "Ze stonden er helemaal alleen voor."

Sinds de oprichting van het One Stop Center is het aantal gemelde gevallen van seksueel en gendergerelateerd geweld verdubbeld. Niet omdat er meer gebeurt, maar omdat mensen een veilige plek hebben om hulp te zoeken. Fatuma: "Mensen durven bij ons hun verhaal te doen."

Toevluchtsoord

Het centrum is meer dan een behandelplek; het is een toevluchtsoord, met een speelkamer voor jonge kinderen, een rustruimte, en een spreekkamer waar getest kan worden op hiv, hepatitis en andere ziektes. Ook wordt er meteen hulp geboden om aangifte te doen. Fatuma: "Zo ondersteunen we slachtoffers bij het vinden van de juiste zorg én dragen we eraan bij dat daders worden gestraft."

Fatuma's werk stopt niet bij de muren van het ziekenhuis. Ze bezoekt ook dorpen om voorlichting te geven over seksuele gezondheid en rechten. Tijdens deze bezoeken maakt ze schrijnende situaties mee. Zo herinnert ze zich een meisje van zes, dat misbruikt werd door een familielid. "We proberen te voorkomen dat dit gebeurt, door bewustwording te creëren in de gemeenschap," zegt ze. "Zodat mensen weten dat seksueel geweld niet normaal is, en dat er hulp is."

Gerechtigheid

Dubti's One Stop Center is vooralsnog het enige in de regio, en te klein om iedereen te helpen. Er is daarom dringend behoefte aan meer sociale werkers, meer voorlichting én een professionele traumatherapeut.

Ondanks de uitdagingen blijft Fatuma gemotiveerd. "Wat mij blij maakt, is dat ik mensen kan helpen. Dat ze door mijn werk gerechtigheid krijgen. Dat een vrouw weer lacht, een meisje weer naar school durft. Dát is waarom ik dit werk doe."

Onderzoek en bewijsvoering

Het is belangrijk dat we zeker weten dat onze projecten impact maken. Daarom onderzoeken we steeds hoe we onze programma's zo effectief en efficiënt mogelijk kunnen inzetten.

Tot voor kort volgden we onze projecten van begin tot eind intensief, waarbij we tijdens de uitvoering continu toetsten of we de gewenste resultaten behaalden. Bewijsvoering vond dus vooral plaats terwijl het werk al in gang was.

In onze nieuwe strategie, die loopt tot en met 2030, draaien we dit proces om: bewijsvoering vindt nu vooral plaats voordat de uitvoer begint.

Neem de hoge moedersterfte. In de afgelopen jaren hebben we onderzocht waarom gemiddeld genomen in Kenia 149 van 100.000 bevallingen eindigen in het overlijden van de moeder. Ter vergelijking: in Nederland ligt dat op 4 van de 100.000. We brachten daarvoor de hele route in kaart die zwangere vrouwen afleggen, waardoor we de grootste risicomomenten konden identificeren.

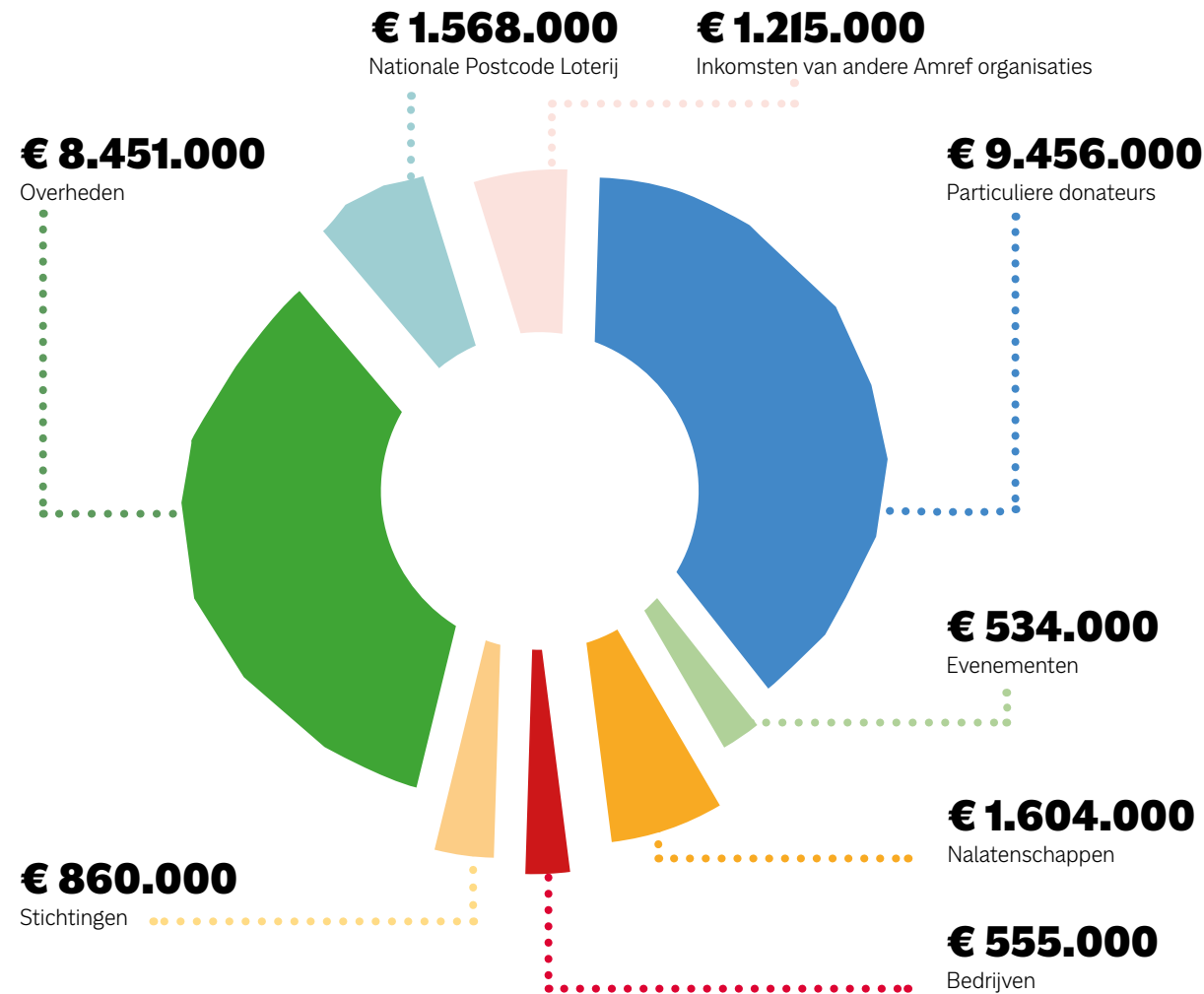
Zo komt naar voren dat 60 tot 70% van de sterfgevallen plaatsvindt in het ziekenhuis waar vrouwen tijdens hun bevalling naartoe zijn verwezen. Ook merkten we op dat veel sterfgevallen plaatsvinden tijdens de feestdagen, wanneer klinieken beperkt open zijn. En dat 65% van alle moedersterfte plaatsvindt na 28 weken zwangerschap. Daarna is gekeken wat er moet gebeuren om deze risico's te verkleinen. Zorgen voor snellere doorverwijzing van patiënten, bijvoorbeeld, of voor meer personeel.

Onze projecten kunnen voortaan op basis van deze kennis worden begroot, en in verhouding worden gebracht met de behoeften. En we kunnen precies daar opereren waar we de

grootste winsten behalen in de daling van moedersterfte. Bijzonder detail uit dit onderzoek is dat er economische winst wordt gemaakt als moedersterfte daalt. Huishoudens die te maken hebben met moedersterfte spenderen namelijk ongeveer een derde van hun jaarlijkse budget aan toegang tot en gebruik van de gezondheidszorg. Uit VN-onderzoek blijkt bovendien dat elke dollar die de overheid investeert in zorg voor moeders en baby's, 9 dollar oplevert in toegenomen economische groei.

Door deze nieuwe aanpak is impact geen streven meer, als puntje op de horizon, maar is het ingebakken in het project. Natuurlijk blijven we de voortgang van onze projecten meten, en zal bijsturen soms nodig zijn, maar ons werk is nu veel meer vanaf het begin zo ingericht dat we de meeste impact kunnen maken. En dat is een geweldige stap vooruit.

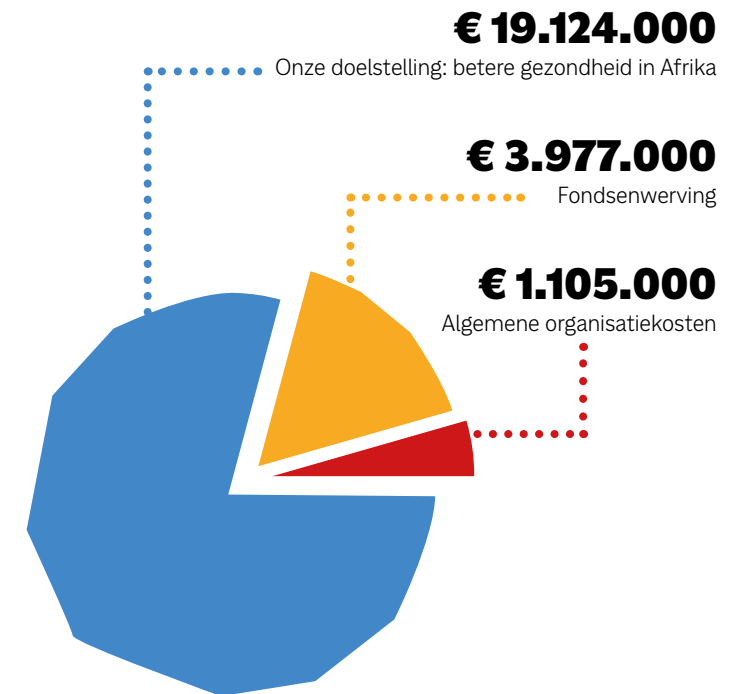
Wie steunden ons in 2025...



Totale inkomsten

€ 24.243.000

... en waar gaven we het aan uit?



Totale uitgaven

€ 24.206.000

Fondsenwerving

Ons werk is alleen mogelijk dankzij de steun van mensen en organisaties die een gezond Afrika een warm hart toedragen. Aan alle donateurs, bedrijven, stichtingen en andere gulle gevers die ons ook in 2025 steunden: we zijn erg dankbaar voor al jullie bijdragen!

Particuliere fondsenwerving

In totaal ontvingen we maar liefst € 11.593.650 aan giften van particuliere donateurs.

We bereikten hen op verschillende manieren. Zo vroegen we met mailingen aandacht voor onder meer onze strijd tegen meisjesbesnijdenis, het belang van schoon water en het opleiden van zorgverleners.

Ook bereikten we veel mensen via campagnes op social media en onze website. Zo ondertekenden welgeteld 21.740 mensen ons manifest tegen meisjesbesnijdenis, en 8.042 mensen een petitie waarin we goede wereldwijde gezondheidszorg eisen. Die laatste stelden we op naar aanleiding van de forse bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking. Onze online inkomsten stegen in 2025 met 32,7%.

In 2025 ontvingen we verder € 1.603.687 uit nalatenschappen. We zijn iedereen die ons in zijn of haar testament opneemt zeer dankbaar voor deze bijzondere steun!

Donateur Ank: 'Meisjes moeten dezelfde kansen krijgen'

Wat een geweldige vrouw is onze donateur Ank. Omdat ze zo dankbaar is dat ze zelf, als jong meisje in naoorlogs Nederland, alle kansen kreeg, wil ze dat andere jonge vrouwen óók de kans krijgen zich te ontwikkelen. Waar ter wereld zij ook wonen. In tv-programma De Nalatenschap, dat vorig jaar te zien was op tv, doet Ank haar verhaal.



Ank kwam ter wereld tijdens de Tweede Wereldoorlog. Van die jaren kan ze zich weinig meer herinneren. Wel weet ze nog maar al te goed hoe er in naoorlogs Nederland werd gereageerd op een ambitieus, slim meisje als zichzelf. “Ik vond wiskunde leuk. Maar mensen, zelfs mijn docenten, zeiden: ‘Wiskunde? Daar moet je niet aan beginnen, dat is te moeilijk voor meisjes.’”

Gelukkig geloofde haar vader wél in haar, vertelt ze. “Hem tegen de tijdsgeest in, moedigde hij me aan. Mede dankzij hem heb ik doorgezet en ben ik biochemie gaan studeren aan de Universiteit Leiden. Daarna specialiseerde ik me in klinische chemie. Zo groeide ik uit tot een van de eerste vrouwelijke klinisch chemici van Nederland.”

Overwinnen

Inmiddels is het heel normaal dat vrouwen arts of wetenschapper zijn. “Maar vroeger, als ik in mijn witte jas door het ziekenhuis liep, hoorde ik vaak: ‘zuster, kunt u me helpen?’

Het was gewoon vreemd dat een vrouw zo’n functie had.” Ank is blij dat de tijden in Nederland zijn veranderd, en ze kijkt met dankbaarheid terug op de kansen die zij kreeg. Ze gunt anderen die kansen bovendien óók. “Ik wil dat elk meisje de mogelijkheid krijgt zich te ontwikkelen, vooral als ze opgroeien op plekken waar ze veel hindernissen moeten overwinnen.”

Meisjes en vrouwen voorop

Gedreven door die overtuiging kwam Ank als donateur bij Amref terecht. Uit haar verbondenheid met onze missie nam ze zelfs onze organisatie op in haar testament; een hele bijzondere keuze waar wij haar zeer dankbaar voor zijn. “Ik vind het belangrijk dat meisjes en vrouwen bij jullie voorop staan”, verklaart ze. “Amref werkt eraan om de positie van vrouwen te versterken, de zorg aan hen te verbeteren en schadelijke praktijken als meisjesbesnijdenis en kind-huwelijken uit de wereld te helpen. Verbeteringen worden bovendien lokaal doorgevoerd vanuit de mensen zelf, er wordt niets van buitenaf opgelegd. Het is een heel prettig gevoel dat ik hieraan kan bijdragen – ook als ik er zelf ooit niet meer ben.”





Zakelijke fondsenwerving

Ook het afgelopen jaar ondersteunden onze zakelijke partners ons bij de uitvoer van onze projecten. Met hun support konden we nieuwe programma's lanceren, verbreedden we onze kennis en innovatiekracht en vergrootten we onze zichtbaarheid. Bovendien inspireerden zij hun eigen medewerkers en netwerk om actief te worden voor Amref.

Postcode Loterij

Al sinds 2000 kunnen we rekenen op de steun van de Postcode Loterij. In 2025 ontvingen we bijzonder goed nieuws: de jaarlijkse vrij besteedbare bijdrage werd verhoogd naar € 1 miljoen. Dankzij deze waardevolle steun kunnen we blijven investeren in initiatieven die écht het verschil maken voor het versterken van de gezondheidszorg in Afrika. Het stelt ons in staat om duurzame verbeteringen door te voeren en onze impact verder

te vergroten. We zijn alle deelnemers van de Postcode Loterij dankbaar, mede dankzij hen kunnen wij dit belangrijke werk voortzetten.

Ministerie van Buitenlandse Zaken

Amref is al meer dan tien jaar een strategische partner van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Met steun van de Nederlandse overheid rondden we in 2025 de uitvoer van Power to You(th) af, samen met Rutgers en Sonke Gender Justice. Jongeren en lokale organisaties kregen daarbij trainingen in hoe ze zelf kunnen opkomen voor hun rechten. Daarmee gaan we kindhuwelijken en seksueel geweld tegen en verlagen we het aantal meisjesbesnijdenissen. Op pagina 13 lichten we dit project uit.

Ook FINISH Mondial, een programma waarbij we zorgden dat honderdduizenden mensen zelf goede wc's konden laten bou-

wen, werd in 2025 afgerond. Dit implementeerden we samen met onze partner Waste, eveneens met steun van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Het ministerie van Buitenlandse Zaken erkent de expertise en lokaal leiderschap van Amref Health Africa en heeft ons en ons Afrikaanse hoofdkantoor in het najaar van 2025 gevraagd om een programma te ontwikkelen om schadelijke praktijken, zoals meisjesbesnijdenis en kindhuwelijken, tegen te gaan. Dat gaan we samendoen met Plan International, en met diverse lokale stichtingen, zoals Nice Place Foundation. Dit heeft geleid tot een toekenning van een steun van bijna € 50 miljoen voor vijf jaar. Bijzonder is dat ons hoofdkantoor dit programma zal gaan managen en beheren, een mooi voorbeeld van zuidelijk leiderschap. In 2026 gaat het programma van start. Peter Derrek Hof, Ambassadeur Vrouwenrechten en Gender-



gelijkheid: "Vrouwelijke genitale verminking en kindhuwelijken schenden de keuzevrijheid van meisjes over hun eigen lichaam en hun recht op veiligheid en onderwijs. Meisjesrechten zijn geen liefdadigheid, maar een fundamentele voorwaarde voor vooruitgang."

In totaal ontvingen we in 2025 ruim € 8,4 miljoen aan inkomsten van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Evenementen

In 2025 organiseerden we opnieuw onze jaarlijkse sponsoriets-tocht Africa Classic. In juni reisden 59 deelnemers af naar Rwanda en Oeganda waar ze in zeven dagen tijd van Kigali naar Entebbe fietsten. In oktober volgde de Tanzania-editie: 36 enthousiaste fietsers legden in zes dagen een indrukwekkende route rond de Kilimanjaro af. Tijdens beide edities kwamen de fietsers door prachtige landschappen, waarbij ze een aantal keer stil hielden bij het werk van Amref. Zo konden ze met eigen ogen zien waar het door hen ingezamelde geld aan wordt besteed.

Samen haalden de deelnemers maar liefst ruim € 530.000 op. We zijn enorm dankbaar voor de fantastische inzet van alle fietsers en voor de steun van hun sponsors!

Stichting de Waterlander

Amref is Stichting de Waterlander dankbaar voor hun betrokkenheid en steun aan het WaterStarters-programma. Dankzij hun vertrouwen konden lokale ondernemers in Kenia een duurzame watervoorziening opzetten en beheren, waardoor duizenden mensen nu dagelijks toegang hebben tot veilig drinkwater.

Die toegang betekent zoveel meer dan water alleen: minder ziekte, kortere loopafstanden om water te hebben, meer tijd voor school en werk, en een sterk gevoel van eigenaarschap binnen de gemeenschap. De steun van Stichting de Waterlander draagt direct bij aan gezondheid, waardigheid en toekomstperspectief voor gezinnen die daar het hardst behoefte aan hebben. Samen laten we zien dat duurzame oplossingen, gedragen door de gemeenschap zelf, écht het verschil maken — vandaag en voor de lange termijn.

Beleidsbeïnvloeding en communicatie

Politieke en maatschappelijke steun is voor ons een belangrijke voorwaarde om ons werk te kunnen doen. Daarom werken we er vanuit Nederland hard aan om het belang van goede gezondheidzorg voor Afrika hoog op de agenda te zetten.

Beleidsbeïnvloeding

De sector ontwikkelingssamenwerking werd in 2025 hard geraakt door bezuinigingen. Daarnaast veranderde de koers van het beleid. Ontwikkelingssamenwerking moest gericht zijn op de Nederlandse belangen: het Nederlandse verdienvermogen, vermindering van migratie en bijdragen aan stabiliteit. Op de rol voor het maatschappelijk middenveld werd hard bezuinigd.

Danny Dubbeldeman heeft zich in diverse media uitgesproken over het belang van organisaties zoals Amref. Aanvankelijk lag de beleidsfocus vooral op voedsel en water, gekoppeld aan het Nederlandse verdienvermogen. Door gesprekken met Kamerleden en inspanningen via onder andere SRGR-platform NL en de Dutch Global Health Alliance werden moties ingediend en kreeg gezondheid opnieuw een plek als prioriteit binnen het beleid.

Vlak voor de verkiezingen organiseerden we mede een zogenoemd meerpartijen-initiatief, waarin vrijwel alle politieke partijen hun visie deelden op de toekomst van Nederlands leiderschap in mensenrechten en mondiale gezondheid.

Amref is lid van diverse samenwerkingsverbanden, waaronder de Dutch Global Health Alliance, Dutch Global Health Hub, End FGM EU Network, Goede Doelen Nederland, Netherlands Water Partnership, Partos, SRGR-platform NL, WO=MEN, Taskforce Healthcare, The Netherlands Working Group on International Nutrition (NWGN) en Sanitation and Water for All (SWA).

Communicatie

2025 stond in het teken van de introductie van onze nieuwe naam: Amref Health Africa. Deze past veel beter bij de organisatie die we vandaag de dag zijn: onze focus is met de jaren verschoven van het vliegen naar afgelegen gebieden naar het opleiden van lokale zorgverleners en het verstevigen van zorgsystemen.

Vanaf oktober 2024 informeerden we donateurs, stakeholders en partners, waarna we in januari 2025 de naam officieel lanceerden en startten met een landelijke campagne.

We investeerden daarbij in een meerjarige mediacampagne op tv, radio, social media en print. Daarmee willen we de naamsbekendheid in 2027 weer op het niveau van Amref Flying Doctors hebben. Dat is belangrijk, want een sterk merk is cruciaal om mensen aan onze organisatie en onze missie te binden. De komende jaren blijven we daarom investeren in zichtbaarheid. Fondsenwervende tv-spots, met name rond meisjesbesnijdenis, droegen daarnaast direct bij aan donaties en betrokkenheid.

Media en PR

Het aantal publicaties groeide van 133 naar 153, waaronder in NRC, de Volkskrant, Algemeen Dagblad en Nederlands Dagblad. Interviews en opiniestukken van onder andere Group CEO Dr. Githinji Gitahi en directeur Danny Dubbeldeman, en reportages over projecten in Kenia verstevigden onze positie als expert in gezondheid in Afrika. Ook het staatsbezoek van Koning Willem-Alexander aan Kenia en zijn verleden als Flying Doctors-piloot zorgden voor brede media-aandacht. Rond Moederdag organiseerden we daarnaast een influencer- en journalistenevent over moeder- en kindzorg.

Ambassadeurs

Onze ambassadeurs droegen opnieuw bij aan bereik en betrokkenheid. Presentatrice Sosha Duysker bezocht in Kenia een alternatief ritueel tegen meisjesbesnijdenis en deelde hierover veel informatie online. Bestsellerauteur Saskia Noort bleef Amref noemen in media-interviews en via haar social mediakanalen.



Mensen en middelen

Zonder ons team van bevlogen, professionele medewerkers zou Amref Nederland haar werk niet kunnen doen. Ons kantoor telde eind 2025 55 mensen en wordt sinds 2023 geleid door Danny Dubbeldeman.

HR

In 2025 vond een reorganisatie plaats. Aanleiding hiervoor waren de bezuinigingen vanuit de Nederlandse overheid, en de noodzaak om de organisatie beter aan te laten sluiten bij de strategische doelstellingen van Amref Health Africa.

De reorganisatie heeft geleid tot wijzigingen in de organisatie-structuur: sommige functies kwamen te vervallen, terwijl er ook nieuwe ontstonden. Deze nieuwe functies zijn ingevuld door

huidige medewerkers. Daardoor bleven kennis en ervaring voor de organisatie behouden.

Als gevolg van de reorganisatie moesten enkele collega's de organisatie helaas verlaten. In nauw overleg met de ondernemingsraad is een sociaal plan opgesteld. Hiermee werden gedwongen ontslagen voorkomen. In 2025 hebben we afscheid genomen van een deel van deze collega's, in de loop van 2026 volgen er nog enkelen.

De reorganisatie leidde verder tot een wijziging in de samenstelling van het managementteam. Vanaf 2026 bestaat het MT uit de directeur en vijf managers, waarbij deze groep gezamenlijk verantwoordelijk is voor de strategische en operationele aansturing van de organisatie.

Daarnaast is interim HR-capaciteit ingezet om verschillende verbeteringen door te voeren. De interim HR-professional heeft

zich onder andere gericht op het beschrijven en structureren van HR-processen, het actualiseren van functiebeschrijvingen en het begeleiden van de reorganisatie.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) van Amref in Nederland, opgericht in 2020, behartigt de belangen van medewerkers en adviseert de bestuurder over de impact van bedrijfseconomische beslissingen en organisatieveranderingen. In 2025 bestond de OR uit Eduard Holtz (voorzitter), Emmar Sinnige, Roos Stoop, Tara Klijn en Melissa Snelleman.

2025 stond in het teken van grote externe ontwikkelingen en de daaropvolgende reorganisatie binnen Amref. De OR beoordeelde de adviesaanvraag hierover en bracht een positief advies uit, op basis van een eigen afwegingskader met aandacht voor zowel de organisatie als de impact op collega's. Ook werd

Medewerkers in fte's (in dienst op 31 december 2025)	Begroting 2026	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024	Werkelijk 2023	Overige personele gegevens	2025	2024	2023	2022
Directie	1,00	1,00	1,00	1,00	Ziekteverzuim	5,38%	3,8%	3,9%	1,8%
MT	-	1,00	2,00	2,00	Verloop-% (o.b.v. aantallen)	20%	18%	19%	20%
Beheer en administratie	7,65	7,37	7,87	8,71	Gemiddeld aantal werknemers	45	55	54	55
Programmes & Expertise*	-	6,95	7,59	8,79	Aantal fulltimers als % van het totaal	48%	43%	31%	39%
Future Programmes	6,48	4,78	4,78	8,00	Tijdelijke contracten (excl. freelancers e.d.)	7%	20%	37%	61%
Particuliere Fondsenwerving	11,44	11,36	11,39	7,83					
Partnerships & Donorrelaties	6,00	5,44	5,17	4,20					
Communicatie	4,72	4,58	5,58	5,76					
Totaal	37,29	42,12	45,38	46,29					

*Dit team is per 2026 samengevoegd met Future Programmes en gaat verder als één team: Future Programmes & Expertise.

intensief overleg gevoerd met bestuur en collega's om vragen en zorgen rond de veranderingen te begeleiden.

Bezoldiging van de directie

Onze Raad van Toezicht stelt jaarlijks de hoogte vast van de directiebeloning en van andere bezoldigingscomponenten. We volgen de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen die onderdeel uitmaakt van de Erkenningsregeling. Deze geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen.

De weging op basis van deze aangepaste regeling leidde tot een BSD-score van 415 punten met een maximum jaarinkomen van € 144.154. Het relevante werkelijke jaarinkomen van onze directeur bedroeg in 2025 € 141.000 (1 fte), wat onder het geldende maximum ligt. Het totale jaarinkomen plus de belaste vergoedingen en de werkgeversbijdrage voor het pensioen bleef binnen het maximum van € 232.947 per jaar. De hoogte en de samenstelling van de directiebeloning zijn te vinden in de toelichting op de staat van baten en lasten in de jaarrekening.

Kwaliteit

Wij zijn een CBF-Erkend Goed Doel en voldoen aan de normen van de Erkenning van Goede Doelen (categorie E) en de voorwaarden uit het Reglement en Bijlagen CBF-Erkenning Goede Doelen organisaties. Wij zijn ISO-gecertificeerd en voldoen aan de branchegerichte toepassing en eisen van ISO9001:2015 en Partos versie 2018. Hierin zijn de richtlijnen uitgewerkt waaraan ontwikkelingsorganisaties zich moeten houden.

Gedragcodes en beleid

Ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen richt zich op administratie en beheer, doelbesteding, milieu, personeelszaken, inkoop, fondsenwerving en partnerbeleid. We hebben, deels in internationaal verband, een goed HR-beleid waarin we op verschillende terreinen gedragcodes hebben opgesteld. Bij het werven van fondsen houden we ons aan de gedragcodes van Goede Doelen Nederland en Partos, en we hebben een ethische code met toetsbare criteria opgesteld voor potentiële samenwerkingspartners. Daarnaast onderzoeken we

actief hoe we onze CO₂-uitstoot verder kunnen beperken en welke doelmatigheidsnormen we kunnen hanteren.

Integriteit

De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en de mensen met wie we in Afrika werken, hebben voor ons de hoogste prioriteit. We besteden voortdurend aandacht aan de verdere ontwikkeling van ons beleid en onze cultuur op het gebied van integriteit (*safeguarding*). We voldoen aan het toetsingskader dat het ministerie van Buitenlandse Zaken op dit vlak voorschrijft aan organisaties binnen onze sector.

We hanteren een internationale gedragscode (*Code of Conduct*) met verwachtingen en richtlijnen voor passend gedrag. Daarnaast hebben we procedures en richtlijnen om de integriteit te waarborgen. Deze bestaan uit een klokkenluidersregeling, *ethics hotline* en vertrouwenspersonen intern en extern. Over eventuele incidenten zijn we transparant en rapporteren we proactief. We werken aan een veilige cultuur door middel van trainingen, met elkaar in gesprek blijven over integriteit en het uitdragen van een zero tolerance-beleid.

In het afgelopen jaar zijn in Nederland geen meldingen gedaan bij onze interne vertrouwenspersoon. Integriteit blijft hoog op onze agenda staan en we blijven monitoren of nadere maatregelen nodig zijn om een veilige werkomgeving te garanderen. Bij een van onze partners is in een internationaal samenwerkingsverband wel een melding gedaan, waar direct adequaat op is gehandeld door de betreffende partner. De melding is inmiddels afgehandeld.

Uiteraard beschikken we ook over een fraudepreventiebeleid. Dit sluit aan op de *Fraud Prevention Policy* van onze Afrikaanse organisatie. In het afgelopen jaar zijn er geen signalen of meldingen van fraude in Nederland geweest. Ook bij onze Afrikaanse kantoren is geen fraude geconstateerd bij projecten waarvoor Amref Nederland fondsen beschikbaar heeft gesteld.

De internationale organisatie

Amref in Nederland is onderdeel van het Amref Health Africa-netwerk, met 20 vestigingen in Afrika, Europa en

Noord-Amerika. We zijn actief betrokken bij de ontwikkeling van beleid en zorgen voor vertegenwoordiging in belangrijke organen, zoals het Senior Leadership Team en de International Board. Wij stellen onze eigen prioriteiten bij bestedingen, mits die binnen het Afrikaanse beleid passen. Dankzij onze ongeoordeelde inkomsten zijn we in staat om flexibel in te spelen op specifieke behoeften van Amref in Afrika. Ons aandeel in de totale bestedingen is minder dan 5%. Daarmee leveren we een bijdrage, zonder dat er een te grote afhankelijkheid is.

Financiën in Afrika

Onze Afrikaanse organisatie hanteert een voorzichtig begrotingssysteem. Het geconsolideerde ngo-budget voor al onze Afrikaanse activiteiten wordt jaarlijks aan het begin van het jaar opgesteld op basis van toegekende en ondertekende project-financiering. Nieuwe financieringen die in de loop van het jaar worden binnengehaald, zorgen voor een groeiend budget. Hierdoor ontstaat ruimte voor het versterken van de organisatie en het opbouwen van reserves. Dit heeft geleid tot een aangepast ngo-budget van \$ 212 miljoen in 2025.

De jaarrekening van onze Afrikaanse organisatie wordt gecontroleerd door Deloitte in Kenia, dat een goedkeurende controleverklaring heeft uitgebracht over het boekjaar 2024. De definitieve jaarcijfers en accountantsverklaring over 2025 volgen medio 2026.

Het totaalbedrag dat Amref Nederland in 2025 als subsidie heeft verstrekt aan Amref in Afrika voor programma's bedraagt € 7,6 miljoen.

In 2025 heeft Amref NL een bijdrage van € 1,2 miljoen ontvangen van het hoofdkantoor om extra te investeren in fondsenwerving en het merk. Deze middelen zijn afkomstig uit een donatie die door het hoofdkantoor is verkregen met als doel de groei van de organisatie te stimuleren. Dankzij deze bijdrage kan Amref NL tijdelijk extra investeren in fondsenwerving, met als doel de inkomsten in de komende jaren verder te laten groeien en de impact van de organisatie te vergroten.

Doelmatigheid

Elk kwartaal monitoren we de doelmatigheid van onze activiteiten en organisatie. In de geïntegreerde rapportage staan financiële en andere cijfermatige informatie, beschrijven we de voortgang van onze plannen en geven we een analyse van de belangrijkste ontwikkelingen. Het rapport wordt besproken door ons managementteam en de Raad van Toezicht.

Wij hanteren drie belangrijke indicatoren om onze doelmatigheid te bewaken. Eén indicator heeft betrekking op de bestedingen aan onze doelstelling en twee indicatoren op de kosten die in Nederland worden gemaakt.

We streven ernaar minimaal 80% van onze inkomsten en uitgaven te besteden aan onze doelstelling. In 2025 blijven we met 79% net onder deze norm. Dit komt met name door teruglopen de inkomsten vanuit de overheid als gevolg van de afronding van

deze programma's. We streven ernaar om dit percentage in de komende jaren terug te brengen naar minimaal 80%.

De komende jaren blijven wij investeren in fondsenwerving om de groei van inkomsten uit particuliere donaties, stichtingen en bedrijven voort te zetten. Voor de kosten van fondsenwerving hanteren wij een norm van maximaal 25% van onze inkomsten. In 2025 bedroegen deze kosten 28%. Om onze inkomsten te verhogen willen wij in 2025-2027 extra investeren in onze fondsenwerving. Dit leidt tijdelijk tot een hogere kostenratio.

Daarnaast streven wij ernaar de kosten voor beheer en administratie te beperken tot maximaal 4,5% van de totale uitgaven. In 2025 lagen deze kosten met 4,6% licht boven deze norm.

Risicobeheersing

We doen ons werk op basis van een uitgebreide analyse van risico's, via een risicobeheersingsmatrix. In deze matrix zijn de grootste risico's op alle relevante terreinen opgenomen: bestuur en beleid, strategie, onze gezondheidsprogramma's in Afrika, en de organisatie en financiën in Nederland. Voor elk risico maken we een inschatting van de kans dat het zich voordoet en de

mogelijke impact ervan. Ook beschrijven we preventieve en corrigerende maatregelen, die het risico kunnen beperken of uitsluiten. De matrix wordt periodiek geactualiseerd en besproken in de vergaderingen van ons managementteam, de auditcommissie en de Raad van Toezicht.

We zijn van mening dat onze continuïteitsreserve, in combinatie met diverse maatregelen die we kunnen nemen (zoals spreiding van inkomstenstromen), voldoende is om de mogelijke risico's op te vangen. In 2025 is de reserve verlaagd omdat de bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking hun beslag hebben gekregen. We hebben een reorganisatie doorgevoerd om de omvang van de organisatie in lijn te brengen met de omvang van ons nieuwe takenpakket. De vrijgekomen middelen zijn gedeeltelijk benut om op een nette manier afscheid te nemen van collega's.

Hoewel de politieke ontwikkelingen in Nederland en daarbuiten op allerlei fronten voor onzekerheid blijven zorgen, hebben we door actieve bijsturing en de steun van onze trouwe donateurs hier in 2025 beperkte (financiële) consequenties van ondervonden. We blijven een en ander in 2026 nauwlettend volgen.

Totale inkomsten in 2025 Totale uitgaven in 2025

€ 24.242.616
€ 24.206.257

Besteed aan doelstelling

€ 19.123.875

Als % van de totale inkomsten
Gemiddeld over de jaren 2023-2025
Als % van de totale uitgaven
Gemiddeld over de jaren 2023-2025

79%
80%
79%
81%

Totale inkomsten uit eigen fondsenwerving

€ 14.223.072

Kosten werving van baten

€ 3.977.312

Als % van de inkomsten uit
eigen fondsenwerving
Gemiddeld over de jaren 2023-2025

28%
27%

Kosten beheer en administratie

€ 1.105.070

Als % van de totale uitgaven

4,6%

Financieel beleid

Ons financiële beleid voldoet aan de eisen en richtlijnen van het CBF en Goede Doelen Nederland.

Op basis van onze risicoanalyse hebben we zorgvuldig de optimale hoogte van de continuïteitsreserve vastgesteld. Daarnaast hebben we bestemmingsreserves en fondsen voor projecten.

Beleggingsbeleid

Geld dat we niet op korte termijn nodig hebben voor de uitvoer van projecten, kunnen we uitzetten in deposito's onder voorbehoud van eventuele voorwaarden van onze donoren. In overleg met de Raad van Toezicht heeft het managementteam in 2024 besloten dat wij ons geld niet langer beleggen op de aandelen- en obligatiemarkt, maar alleen gebruikmaken van termijndeposito's en onze spaarrekening. Hoewel dit resulteert in een lager rendement, voorkomt dit ongewenste schommelingen in de beleggingsportefeuille.

Toelichting op de begroting

Een van de doelstellingen in het strategisch plan voor 2023-2030 is de groei van onze inkomsten. Ook in 2026 kijken we naar de doelmatigheid van de organisatie en worden er keuzes gemaakt die de groei in inkomsten moeten bevorderen. Er wordt extra geïnvesteerd in institutionele fondsenwerving, online fondsenwerving en marketing, waarbij we ook buiten onze landsgrenzen kijken. Daarnaast zetten we onverminderd in op diversificatie van fondsenwerving, samenwerking met het bedrijfsleven in nieuwe, duurzame businessmodellen en doen we onderzoek naar de resultaten en impact van ons werk.

De formatie is in 2025 verkleind om in pas te blijven met de dalende institutionele inkomsten. Voor 2026 wordt geen verdere daling verwacht en kan er mogelijk sprake zijn van een kleine uitbreiding. Onze doelmatigheidsindicatoren zijn leidend bij het opstellen van de begroting. Door het jaar heen houden we de ontwikkelingen continu in de gaten en sturen we bij als dat nodig is. Door afne-

mende overheidsfinanciering komen de door ons gewenste normen onder druk te staan en wordt het een uitdaging om hier ook in 2026 aan te voldoen. We blijven hier uiteraard wel naar streven.

Risico's

Het belangrijkste risico voor 2026 en verder zijn de (inter-) nationale politieke ontwikkelingen - waarbij er een tendens is dat regeringen de bijdragen aan ontwikkelingssamenwerking (drastisch) gaan verminderen. Een pregnant voorbeeld hiervan is het vrijwel volledig beëindigen van het USAID-programma voor onze Afrikaanse organisatie in 2025. De mogelijke gevolgen hiervan zijn in kaart gebracht en waar mogelijk zijn mitigerende maatregelen genomen.

Begroting 2026

Baten

Bijdragen Particulieren	11.260.189
Bijdragen Bedrijven	827.700
Postcode Loterij	1.089.000
Overheden	133.551
Andere organisaties zonder winstoogmerk	450.000
Inkomsten van andere Amref-organisaties	1.535.000
Totaal baten	15.295.440

Lasten

Gezondheidsprogramma's in Afrika	5.271.339
Voorlichting / bewustwording	5.402.673
Uitgaven ten behoeve van doelen	10.674.012
Kosten werving baten	4.360.608
Kosten beheer en administratie	715.820
Totaal lasten	15.750.440
Resultaat financiële baten en lasten	25.000
Resultaat	- 430.000

2026 en verder

De begroting van 2026 komt uit op een negatief resultaat van € 430.000 omdat we een gedeelte van onze (hiervoor bestemde) reserves inzetten voor onze naamswijzingcampagne en we vooruit ontvangen fondsen (opgenomen in de bestemmingsfondsen) in gaan zetten in 2026.

De begroting voor 2026 laat zien dat onze institutionele inkomsten nagenoeg volledig zijn weggevallen. Door maatregelen die wij in 2025 hebben genomen en in 2026 nog gaan nemen ligt er desondanks een gezonde begroting en blijft onze financiële positie solide.

We zien dat de gewenste verschuiving naar zuidelijk leiderschap (waarbij projecten rechtstreeks via onze landenkantoren in Afrika lopen) leidt tot een kleinere omvang van Amref in Nederland maar gelukkig niet tot minder impact.

Samenvatting financieel jaaroverzicht

Onze jaarcijfers en de toelichting daarop vatten we hieronder samen. De volledige jaarrekening, inclusief controleverklaring van Dubois & Co. Registeraccountants, is in het laatste hoofdstuk van dit verslag te vinden.

Resultaat

We hebben in 2025 een positief resultaat van € 50.189 behaald. Het resultaat is hoger dan begroot. Dit komt met name door hogere opbrengsten van particuliere donateurs.

Inkomsten

De inkomsten zijn in 2025 gestegen ten opzichte van 2024 en kwamen € 1,9 miljoen hoger uit dan begroot. Het aantal donateurs is toegenomen en donateurs gaven gemiddeld hogere bedragen. Daarnaast hebben we fors meer inkomsten uit nalatenschappen (€ 903.000) ontvangen dan begroot, waardoor er van particuliere donateurs per saldo € 1,5 miljoen meer is ontvangen dan begroot. Deze inkomsten compenseren gedeeltelijk de bronnen van financiering die lager uitvielen dan verwacht, namelijk evenementen en zakelijke donateurs.

Hieruit blijkt dat ons beleid van diversificatie en continu investeren nog steeds vruchten afwerpt, en leidt tot een gebalanceerde inkomstenverdeling en daarmee bijdraagt aan een gezonde financiële basis.

Besteding aan doelstelling

Van onze totale uitgaven is 79% besteed aan onze doelstelling. Dat gebeurde via de gezondheidsprogramma's in Afrika en voorlichting daarover in Nederland. Dit is iets lager dan de minimumnorm van 80% maar hoger dan de begroting (77%).

Kosten eigen fondsenwerving

De kosten van eigen fondsenwerving kwamen in 2025 uit op 28%. Dit percentage ligt iets hoger dan de afgelopen jaren, maar is lager dan de begroting (31%). Ons streven is om de komende jaren te blijven investeren, zodat we verder kunnen groeien.

Beheer en administratie

De kosten van beheer en administratie bedragen 4,6% van de totale kosten. In 2025 kwamen onze uitgaven iets boven onze norm (4,5%) uit met name door de inzet van tijdelijke HR-ondersteuning en aanvullende kosten die voortvloeien uit organisatorische wijzigingen. In 2026 wordt de organisatie verder in lijn gebracht met de aard en omvang van de activiteiten. Als gevolg hiervan wordt een afname van de kosten van beheer en administratie verwacht.

Liquiditeit

Eind 2025 bedroegen onze liquide middelen € 4,9 miljoen. Met dit saldo kunnen we ruim aan al onze kortetermijnverplichtingen voldoen.

Reserves en fondsen

Het resultaat zal worden verdeeld over de reserves en fondsen na goedkeuring door de Raad van Toezicht.

Verslag Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Amref ziet in grote lijnen toe op het functioneren van de directeur en op zaken als de strategie van de organisatie en de financiën. Naast toezichthouder vervult de Raad ook de rol van adviseur en klankbord voor de directie.

De Raad van Toezicht wordt op de hoogte gehouden door de directeur. Tijdens elke bijeenkomst presenteert het management een rapportage met een samenvatting van de belangrijkste zaken van het afgelopen kwartaal. Leden van het MT of andere Amref-collega's schuiven aan om actuele thema's te bespreken. Verder informeert de Raad zich door overleg met de ondernemingsraad en door informele contacten. Periodiek voert de Raad een evaluatie uit naar het eigen functioneren.

De voorzitter van de Raad van Toezicht overlegt elke vier tot zes weken met de directeur over lopende zaken en om de vergaderingen van de Raad van Toezicht voor te bereiden.

Commissies

Voor het uitoefenen van enkele vaste vereiste taken heeft de Raad van Toezicht een auditcommissie en een remuneratiecommissie ingesteld. Het doel van beide commissies, waarvan de rol en taken zijn vastgelegd in de reglementen, is het voorbereiden van besluitvorming door de gehele raad.

Auditcommissie

De auditcommissie bespreekt de financiële onderwerpen (zoals de jaarrekening, begroting, kwartaalcijfers) ter voorbereiding op de reguliere Raad van Toezicht-vergaderingen. Ook de beleggingsportefeuille en het advies daarover van onze bank komt in de auditcommissie aan de orde.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie is ingesteld voor onder andere de beoordeling en remuneratie van de directeur. De beloning van de directeur/bestuurder is volgens de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen ingeschaald in de passende loonschaal.

Samenstelling Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over uiteenlopende achtergronden en kennisgebieden. De Raad telt vijf leden die worden benoemd op basis van een openbare profielschets.

De samenstelling van de Raad is in 2025 ongewijzigd:

Barend Gerretsen:	voorzitter en lid Remuneratiecommissie
Jasme Leenaars:	lid Raad van Toezicht en voorzitter Auditcommissie
Wieke Vrieland:	lid Raad van Toezicht en voorzitter Remuneratiecommissie
Wim Blaasse:	lid Raad van Toezicht
Desta Lakew:	lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht hecht aan een evenwichtige samenstelling waarin verschillende perspectieven, achtergronden en complementerende expertisegebieden vertegenwoordigd zijn.



Hoofd- en nevenfuncties leden Raad van Toezicht 2025

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
Wim Blaasse	Managing Partner bij CVC DIF	• Lid Raad van Toezicht Amref Health Africa Nederland
Barend Gerretsen	Zelfstandig consultant/eigenaar van Equation Health en tot en met 15 februari 2025 interim plaatsvervangend hoofd Opleidingsinstituut Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde (OIGT)	• Voorzitter Raad van Toezicht Amref Health Africa Nederland • Director International Board Amref Health Africa • Lid bestuur Expertisecentrum Kinderen Adolescenten Nieuw in Nederland (EKANN) • Lid bestuur Josephine Nefkens Stichting (JNS) en Nefkens Stichting voor ontwikkelingssamenwerking (NSO)
Desta Lakew	Group Director Partnerships and External Affairs van het hoofdkantoor van Amref Health Africa	• Member of the Roche Global Patient Think Tank • Coordinating Committee Member of The Private Sector TWG - Health Systems Global • Advisory Board Member Connecting Climate Minds • Steering Group Member Future of Global Health Initiatives
Jasme Leenaars	Financieel manager Cultuurfonds	• Lid Raad van Toezicht Amref Health Africa Nederland • Lid Raad van Commissarissen GGZ Splinter • Lid Raad van Toezicht Vigo Groep • Lid Raad van Toezicht Atlas College • Lid Raad van Commissarissen Univé Noord Holland
Wieke Vrielink	Director Marketing & Client Development bij PwC Nederland	• Lid Raad van Toezicht Amref Health Africa Nederland

De afgelopen jaren is er in Nederland fors bezuinigd op ontwikkelingssamenwerking, en uiteraard was dat een groot punt van zorg. Voor het Nederlandse kantoor van Amref heeft dit tot gevolg dat er na afloop van een aantal programma's, die eind 2025 aflopen en gefinancierd werden door het ministerie van Buitenlandse Zaken, geen nieuwe programma's meer in samenwerking met deze partner worden uitgerold. De samenwerking blijft overigens wel bestaan: programma Future4Binti wordt gesteund door Buitenlandse Zaken, maar rechtstreeks uitgevoerd door ons hoofdkantoor in Kenia.

Uiteraard is ingezet op alternatieve financiering, maar daarmee werd het wegvallen van door de Nederlandse overheid gesubsidieerde programma's nog niet geheel opgevangen. Dat betekende dat we onze organisatie moesten verkleinen om op termijn kosten en baten in balans te houden.

Daarvoor is de organisatiestructuur kritisch bekeken, en er zijn aanpassingen doorgevoerd waarbij een managementlaag is verdwenen. Verder is de personeelsbezetting van de teams in verhouding gebracht met hun activiteiten. We moesten daardoor afscheid nemen van een aantal medewerkers.

Ondanks het wegvallen van een groot deel van Nederlandse overheidsfinanciering is de financiële situatie goed. Inkomsten uit particuliere giften inclusief nalatenschappen zorgden ervoor dat het boekjaar goed is afgesloten en Amref Nederland weer een geweldig bedrag kon overdragen aan de moederorganisatie in Kenia.



Voor een
gezond Afrika

Jaarrekening 2025

Balans per 31 december

(in €, na verdeling van het resultaat)

Activa

		2025	2024
Materiële vaste activa			
Inventaris	1	50.947	74.431
Vorderingen en overlopende posten			
Overige vorderingen en vooruitbetalingen	2	4.117.878	3.706.912
Debiteuren	2	71.425	54.160
Vooruitbetaling aan Amref Health Africa	3	865.020	-
Vooruitbetaling aan Amref Verenigd Koninkrijk	3	235.094	247.281
Vooruitbetaalde projectfinanciering		-	677.703
		5.289.417	4.686.056
Beleggingen	4	-	465
Liquide middelen	5	4.883.817	12.324.171
		10.224.181	17.085.123

Passiva

		2025	2024
Vermogen			
Stichtingskapitaal		23	23
Continuïteitsreserve	6	2.685.000	3.535.000
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	7	400.000	600.000
Bestemmingsreserve projecten	8	2.489.533	1.239.173
		5.574.556	5.374.196
Fondsen			
Bestemmingsfonds programma's	9	604.510	665.525
		6.179.066	6.039.721
Kortlopende verplichtingen			
Toegekende projectbijdragen	10	2.009.660	1.465.701
Crediteuren	11	445.142	327.527
Nog te betalen bedragen / overlopende posten	11	1.590.313	9.252.173
		4.045.115	11.045.401
		10.224.181	17.085.123

Staat van baten en lasten

(in €)

Baten

		Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Bijdragen Particulieren		11.593.650	10.111.260	10.844.31
Bijdragen Bedrijven		554.911	860.700	1.147.926
Postcode Loterij		1.568.076	1.732.284	2.046.254
Overheden		8.451.468	7.356.187	9.465.673
Andere organisaties zonder winstoogmerk		859.511	885.000	754.960
Inkomsten van andere Amref-organisaties		1.215.000	1.400.000	38.042

Totaal baten

12 **24.242.616** **22.345.431** **24.297.171**

Lasten

Gezondheidsprogramma's in Afrika	13	13.745.357	11.840.480	14.710.387
Voorlichting / bewustwording		5.378.518	5.616.340	4.597.237
Uitgaven ten behoeve van doelen	14	19.123.875	17.456.820	19.307.624

Kosten werving baten 15 3.977.312 4.113.765 3.510.727

Kosten beheer en administratie 16 1.105.070 1.006.303 1.022.503

Totaal lasten

24.206.257 **22.576.888** **23.840.854**

Resultaat financiële baten en lasten 17 102.986 50.000 239.992

Resultaat

139.345 **-181.457** **696.308**

Resultaat (in €)

Continuïteitsreserve	- 850.000
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	- 200.000
Bestemmingsreserve projecten	1.250.360
Bestemmingsfonds programma's	- 61.015
	139.345

Kasstroomoverzicht

(in €, directe methode)

	2025	2024
Inkomsten		
Particulier, zakelijk, stichtingen	12.660.404	11.351.884
Postcode Loterij	1.000.000	900.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken	916.204	7.201.283
	14.576.608	19.453.167
Uitgaven		
Gezondheidsprogramma's in Afrika	- 854.750	13.582.695
Overige betalingen	22.869.960	8.091.325
	22.015.210	21.674.020
Kasstroom van operationele activiteiten	- 7.438.602	- 2.220.853
Kasstroom van investeringen		
Investerings	- 3.449	- 11.052
	- 3.449	- 11.052
Kasstroom van financiële activiteiten		
Acquisities in beleggingsportefeuille	-	- 11.216
Verkoop in beleggingsportefeuille	-	1.721.819
Rente	1.698	93.011
	1.698	1.803.614
Totale kasstroom	- 7.440.354	- 428.291
Mutatie in de liquide middelen		
Liquide middelen per 1 januari	12.324.171	12.752.461
Liquide middelen per 31 december	4.883.817	12.324.171
	- 7.440.354	- 428.291

Onze kaspositie aan het eind van 2024 is relatief hoog door de voorschotbetaling van het ministerie van Buitenlandse Zaken in het vierde kwartaal, en de verkoop van de beleggingen. De kaspositie aan het eind van 2025 is toereikend om aan de kortlopende verplichtingen te voldoen.

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Stichting Amref Health Africa NL is gevestigd in Leiden, Nederland.

Het jaarverslag en de jaarrekening zijn opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn RJ 650 voor fondsenwervende organisaties.

Richtlijnen voor rapportage

Goede Doelen Nederland (GDN), onze brancheorganisatie, heeft aanbevelingen gedaan over de toerekening van kosten om transparantie en vergelijkbaarheid in onze sector te waarborgen. Wij volgen deze aanbevelingen sinds 2008. In de staat van baten en lasten is een aparte post opgenomen voor beheer- en administratiekosten. Wij zijn vrij om te bepalen welke kosten aan deze post worden toegerekend, mits overeenkomstig met de gehanteerde methode.

Onze organisatie hanteert de richtlijnen uit de handreiking 'Verantwoord Financieel Beheer' van Goede Doelen Nederland. Deze richtlijnen bieden kaders voor reserves en fondsen, het beleggingsbeleid, de hoogte van de continuïteitsreserve en de rapportage van beleggingsprestaties. Hoewel leden van Goede Doelen Nederland de vrijheid hebben om hiervan af te wijken, mits zij dit toelichten en verantwoorden, hebben wij ervoor gekozen de richtlijnen volledig toe te passen. Dit is vastgelegd in ons beleggingsbeleid, ons beleid voor de continuïteitsreserve en

andere relevante beleidsdocumenten.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit.

Gebruik van schattingen

Bij het opmaken van de jaarrekening is ons management-team verplicht oordelen te vormen, schattingen te maken en aannames te doen die van invloed zijn op de implementatie van de grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en passiva, alsmede rapportages van baten en lasten. De werkelijke resultaten kunnen afwijken van deze schattingen. We beoordelen voortdurend de schattingen en onderliggende veronderstellingen. De herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen worden herzien en in eventuele toekomstige perioden die door de relevante herzieningen worden beïnvloed.

Functionele- en rapportagevaluta

De jaarrekening en alle specificaties zijn in euro's; dit is zowel de functionele als rapportagevaluta van Amref in Nederland.

Relatie met Amref in Afrika

Hoewel we juridisch gezien onafhankelijke organisaties zijn, zijn het doel en de missie van Amref in Nederland en in onze organisatie in Afrika volledig met elkaar verbonden. Verschillende (voormalig) leden van onze Raad van Toezicht zijn ook lid van de Amref International Board. De gezondheidsprogramma's

in Afrika die door Amref in Nederland worden gefinancierd, worden alleen door Amref in Afrika uitgevoerd, op basis van duidelijke contractuele afspraken per individuele financiering. Overigens voeren Amref in Nederland en Amref in Afrika de incidentele onderlinge afwikkeling van betalingen uit via een tussenrekening.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen oorspronkelijke kostprijs, verminderd met lineaire afschrijvingen, op basis van de economische levensduur. Wij hanteren de volgende afschrijvingstermijnen:

- Investerings in onze servers: vijf jaar.
- Overige computerapparatuur: drie jaar.
- Kantooruitrusting en investeringen in onze kantoorruimte: vijf jaar.

Alle activa worden geclassificeerd als bedrijfsmiddel.

Bijzondere waardeverminderingen

Vaste activa met een langere levensduur moeten worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer zich wijzigingen of omstandigheden voordoen die erop wijzen dat de boekwaarde van een activum niet zal worden gerealiseerd. De realiseerbaarheid van activa in gebruik wordt bepaald door de boekwaarde van een activum te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het

activum naar verwachting zal genereren. Als de boekwaarde van het activum significant hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil in boekwaarde en realiseerbare waarde.

Vorderingen en overlopende posten

Vorderingen en overlopende activa worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en worden vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien nodig wordt er rekening gehouden met veroudering.

Investerings

Investerings zijn geboekt tegen marktwaarde per 31 december 2025. Nog niet gerealiseerde koerswinsten en -verliezen worden verantwoord in de staat van baten en lasten.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit bank- en kassaldi en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om Amref in staat te stellen om aan de verplichtingen richting derden en eigen medewerkers te voldoen als dit nodig is. De continuïteitsreserve dient ook als buffer bij omzettekorten of onverwachte calamiteiten, zodat wij onze activiteiten tussentijds kunnen voortzetten.

Op basis van een risicoanalyse bepalen wij de hoogte van de continuïteitsreserve. Wij zijn van mening dat dit beleid onze continuïteit voldoende waarborgt zonder onnodige reserves op te bouwen.

Bestemmingsreserves

Geormerkte reserves drukken het deel van het beschikbare vermogen uit dat aan een bestemming wordt besteed. Het bedrag en de bestemming worden jaarlijks goedgekeurd door onze Raad van Toezicht.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn geormerkte fondsen die een derde partij heeft aangewezen voor een bepaald doel en die nog niet zijn uitgegeven.

Schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste opname gewaardeerd tegen de reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste opname gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag, verminderd met transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. Verplichtingen met betrekking tot de periode na 2025 zijn opgenomen onder de langlopende schulden.

Pensioenen

Amref heeft een beschikbare premieregeling. De regeling is gebaseerd op de veronderstelling dat de pensioenlasten in de verslag-

periode gelijk zijn aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Een verplichting wordt opgenomen voor zover de verschuldigde premies per balansdatum nog niet zijn betaald. Als de op balansdatum al betaalde premies hoger zijn dan de te betalen premies, worden lopende en overlopende posten opgenomen ter verantwoording van een eventuele aflossing door het fonds of verrekening met in de toekomst te betalen premies. Er zijn geen extra verplichtingen.

Boekhoudkundige principes voor resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Inkomen

Inkomsten uit fondsenwerving worden geregistreerd als bruto-inkomen (voor het ontvangen bedrag). Nalatenschappen worden weergegeven in het jaar waarin de hoogte van het nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, waarbij nog niet ontvangen nalatenschappen tegen 90% van de vastgestelde waarde worden verantwoord. Eventuele voorschotten worden opgenomen in het ontvangen jaar. Inkomsten van loterijorganisaties worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft, mist de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld en de ontvangst ervan zeker is.

Projectbijdragen

De toekenning van projectbijdragen wordt weergegeven in het jaar waarin de ontvanger schriftelijk op de hoogte wordt gesteld van de bijdrage. Bij het toekennen van een meerjarige bijdrage aan een project met reservering voor de financiële ontwikkeling van onze organisatie wordt de bijdrage per jaar als uitgave getoond. De maximale bijdrage aan projecten van het boekjaar worden vastgesteld op basis van onze werkelijke resultaten van het boekjaar, rekening houdend met de aftrek van middelen die zijn toegewezen aan bestemmingsreserves en fondsen, en ons begrote resultaat.

Toerekening van kosten

De kosten worden toegerekend aan de activiteit waarop ze betrekking hebben. Onze vier hoofdactiviteiten zijn gecategoriseerd als: gezondheidsprogramma's in Afrika (inclusief Amref Ventures), communicatie/bewustwording (inclusief beleidsbeïnvloeding), fondsenwerving, en beheer en administratie. Onder beheer en administratie vallen de algemene overheadkosten van onze organisatie. We verdelen de kosten zoveel mogelijk rechtstreeks en we maken daarbij gebruik van de richtlijnen van Goede Doelen Nederland. Een deel van de kosten wordt verdeeld over de hoofdactiviteiten volgens vaste verdeelsleu-

tels, naar rato van de daarmee gemoeide tijd of personeelskosten. Deze verdeelsleutels worden jaarlijks herzien op basis van actuele gegevens. Het allocatiepercentage voor voorlichting/bewustwording en fondsenwerving voor 2025 is vastgesteld op respectievelijk 50% en 50% van het totale budget voor fondsenwerving en communicatie.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode.



Toelichting op de balans

1. Materiële vaste activa (in €)

	2025	2024
Inventaris		
Aanschafwaarde per 1 januari	351.452	731.802
Afschrijvingen per 1 januari	- 277.021	- 608.113
Boekwaarde per 1 januari	74.431	123.688
Mutaties boekjaar		
Desinvesteringen	- 228.920	- 391.402
Investeringsen	3.449	11.052
Afschrijving	201.988	331.092
Saldo	- 23.483	-49.257
Aanschafwaarde per 31 december	125.981	351.452
Afschrijvingen per 31 december	- 75.033	- 277.021
Boekwaarde per 31 december	50.947	74.431

De investeringen in 2025 waren beperkt en betroffen investeringen in ICT-apparatuur.

2. Vorderingen en overlopende posten (in €)

	2025	2024
Vooruitbetaalde kosten	293.932	280.591
Debiteuren	71.425	54.160
Nog te ontvangen facturen	232.159	49.013
Te ontvangen subsidies en giften	1.420.716	1.356.738
Nog te ontvangen nalatenschappen	2.010.940	1.925.214
Overige vorderingen	160.130	95.356
	4.189.303	3.761.072

De te ontvangen subsidie en giften betreffen met name overheidssubsidies en andere projectfinancieringen. De te ontvangen nalatenschappen betreffen erfstellingen en legaten die nog niet volledig afgewikkeld zijn.

3. Lening en vooruitbetalingen (in €)

	2025	2024
Vooruitbetaald voor Amref Health Africa HQ	865.020	-
Vooruitbetaald aan Amref Verenigd Koninkrijk	235.094	247.281
Vooruitbetaalde projectbijdragen	-	677.703
	1.100.114	924.984

De vordering op ons hoofdkantoor heeft betrekking op vooruitbetaalde kosten waarvoor wij een vergoeding vanuit het hoofdkantoor ontvangen.

In 2021 heeft Amref Nederland een bedrag van £ 205.000 uitgeleend voor de uitrol van het contract "Support tot the African Led Movement to End FGM" in het Verenigd Koninkrijk. De lening is tegen de koers van 31 december 2025 herrekend. Amref Verenigd Koninkrijk heeft de lening in maart 2026 terugbetaald.

De vooruitbetaalde projectbedragen ultimo 2024 hebben betrekking op vooruitbetalingen aan de partners voor het programma Power to You(th).

4. Beleggingen (in €)

	2025	2024
Saldo per 1 januari	465	1.596.266
Aankoop	-	65.955
Verkoop	- 465	- 1.821.124
Waardestijging/afschrijving	-	159.368
Saldo per 31 december	-	456

In 2024 hebben wij besloten dat wij niet langer willen beleggen op de aandelen- en obligatie-markt. In lijn met dit besluit zijn eind 2024 alle beleggingen verkocht.

5. Liquide middelen (in €)

	2025	2024
Bank- en kasgelden	4.883.817	10.324.171
Kortlopende deposito's	-	2.000.000
Saldo per 31 december	4.883.817	12.324.171

Ultimo 2024 is er een deposito van € 1.000.000 met een looptijd van 12 maanden (tot 27-12-2025), waarop een rentepercentage van 1,59% van toepassing is. Daarnaast is er een tweede deposito, eveneens ter waarde van € 1.000.000, maar met een looptijd van 6 maanden (tot 19-06-2025) en een rentepercentage van 1,83%. Beide deposito's zijn niet verlengd.

Er is een bankgarantie afgegeven ten behoeve van de kantoorhuur voor een bedrag van € 34.037.

6. Continuïteitsreserve (in €)

	2025	2024
Balans per 1 januari	3.535.000	3.272.500
Onttrekking	- 850.000	-
Toevoeging	-	262.500
Balans per 31 december	2.685.000	3.535.000

In 2025 hebben wij onze risicoanalyse geëvalueerd en op onderdelen geactualiseerd. Dit heeft geleid tot een onttrekking van € 850.000 in 2025.

7. Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling (in €)

	2025	2024
Saldo per 1 januari	600.000	100.000
Onttrekking	- 200.000	-
Toevoeging	-	500.000
Saldo per 31 december	400.000	600.000

De bestemmingsreserve voor organisatieontwikkeling betreft een reservering voor de geplande organisatie-activiteiten in het kader van onze naamswijziging in 2025 tot en met 2027.

8. Bestemmingsreserve projecten (in €)

	2025	2024
Saldo per 1 januari	1.239.173	1.206.923
Onttrekking	- 1.511.683	- 1.479.433
Toevoeging	2.762.043	1.511.683
Saldo per 31 december	2.489.533	1.239.173

De in de bestemmingsreserve projecten opgenomen gelden zullen in 2026 additioneel worden overgemaakt aan ons hoofdkantoor als bijdrage aan gezondheidsprogramma's in Afrika.

9. Bestemmingsfonds programma's (in €)

	2025	2024
Saldo per 1 januari	665.525	263.966
Onttrekking	- 1.250.750	- 965.691
Toevoeging	1.189.735	1.367.250
Saldo per 31 december	604.510	665.525

Het bestemmingsfonds programma's omvat bijdragen die in 2025 zijn ontvangen en in 2026 worden besteed aan het specifieke programma waarvoor ze bestemd zijn.

Verdeling bestemmingsfonds programma's

	Saldo per 31 december 2025	Toevoeging	Opname	Saldo per 1 januari 2025
A Nice Place	4.000	54.000	-55.000	5.000
Ofua Health Center	126.188	-	-135.886	262.074
Amref International University	23.438	23.438	-	-
Bescherm de meisjes II	71.000	85.000	-61.500	47.500
Tena Leselam	5.000	5.000	-18.750	18.750
Powering Health	-	-	-31.000	31.000
WaterStarters	291.982	722.297	-703.516	273.201
Veilig water voor iedereen	82.902	300.000	-235.098	18.000
FINISH Mondial	-	-	-10.000	10.000
	604.510	1.189.735	-1.250.750	665.525

10. Projectverplichtingen (in €)

	2025	2024
Toegekende projectbijdragen 2025	2.009.660	-
Toegekende projectbijdragen 2024	-	1.465.701
Saldo per 31 december	2.009.660	1.465.701

De toegekende projectbijdragen 2025 hebben betrekking op verplichtingen in 2025 die in het eerste kwartaal van 2026 worden betaald aan Amref in Afrika.

11. Crediteuren en kortlopende verplichtingen (in €)

	2025	2024
Crediteuren	445.142	327.527
Vooruit ontvangen subsidies & giften	537.377	8.550.830
Accountantskosten	48.338	46.162
Vakantiegeld personeel	142.643	155.834
Nog te betalen bedragen / overlopende posten	861.954	499.347
	2.035.455	9.579.700

De vooruit ontvangen subsidies en giften ultimo 2024 hebben met name betrekking op vooruitbetaalde subsidie van het ministerie van Buitenlandse Zaken voor het programma Power to You(th). Ultimo 2025 heeft dit betrekking op vooruit ontvangen giften van de Postcode Loterij.

De nog te betalen bedragen hebben voor € 381.000 betrekking op nog uit te keren vergoedingen aan personeel in verband met wijzigingen in de organisatie.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Meerjarige verplichtingen

Wij hebben een huurcontract op onze kantooraccommodatie aan het Schuttersveld 9 in Leiden. Dit contract is in 2021 verlengd tot en met 30 juni 2031 (met een voorwaardelijke clause met betrekking tot de voortzetting van subsidiefinanciering door het ministerie van Buitenlandse Zaken). De jaarlijkse huurprijs bedraagt in 2025 is € 186.000, waarvoor wij een bankgarantie van € 34.037 hebben afgegeven.

Voorwaardelijke verplichtingen

Per 31 december 2025 hebben we projecttoezeggingen voor 2025 van € 1.9 miljoen, waarvan voorwaardelijk € 200.000. Opschorting is mogelijk, op basis van voorwaarden in de projectovereenkomsten. Deze voorwaarden hebben betrekking op mogelijke beslissingen van de betreffende donateur of alliantie, of op mogelijke financiële tegenvallers of beslissingen van Amref zelf.

Toelichting op de staat van baten en lasten

12. Baten (in €)

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Particuliere donateurs	11.593.650	10.111.260	10.844.316
Zakelijke donateurs	554.911	860.700	1.147.926
Postcode Loterij	1.568.076	1.732.284	2.046.254
Overheden	8.451.468	7.356.187	9.465.673
Andere organisatie zonder winststreven	859.511	885.000	754.960
Inkomsten van andere Amref-organisaties	1.215.000	1.400.000	38.042
	24.242.616	22.345.431	24.297.171

Het totale inkomen is licht gedaald van € 24.297.171 in 2024 naar € 24.242.616 in 2025. De inkomsten zijn hoger dan gebudgetteerd met name door hogere bijdragen van particuliere donateurs en baten van overheden. Hogere baten van overheden dan gebudgetteerd hangen samen met gewijzigde realisaties gedurende de projectperiode.

Amref ontvangt een jaarlijkse vaste bijdrage van € 1.000.000 van de Postcode Loterij, naast de lopende bijdrage voor het programma Tena Leselam en Ventures-projecten.

Van de Nederlandse overheid hebben we de volgende subsidies ontvangen:

- € 7.919.932 voor het programma Power to You(th)
- € 499.089 voor het FINISH Mondial-programma
- € 33.994 voor werkzaamheden ten behoeve van het Heroes-programma

Het aantal donateurs is gestegen naar 108.666 (2024: 99.679). De gemiddelde jaarlijkse gift is gestegen van € 85.17 in 2024 naar € 87.01 in 2025 met een stijging in totale inkomsten van particuliere donateurs als gevolg.

Particuliere donateurs

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Individuele donaties	9.455.507	8.757.284	8.489.613
Evenementen	534.456	653.976	659.431
Legaten en nalatenschappen	1.603.687	700.000	1.695.272
	11.593.650	10.111.260	10.844.316

Ten behoeve van onze fondsenwervende activiteiten gebruiken wij specifieke thema's. Onze programma's in Afrika omvatten veelal campagnes waar de verschillende thema's in samenkomen. Ontvangen donaties worden besteed aan geïntegreerde programma's.

13. Gezondheidsprogramma's (in €)

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Directe projectbijdragen	12.103.990	10.293.716	13.064.122
Aan de doelstelling gerelateerde kosten	40.466	49.500	41.908
Operationele kosten	1.600.902	1.497.264	1.604.357
Totaal besteed aan gezondheidsprogramma's	13.745.357	11.840.480	14.710.387

Op pagina 50 en 51 staat een overzicht van onze directe projectbijdragen voor onze aandachtsgebieden. Aan de 'doelstelling gerelateerde kosten' zijn kosten die in Nederland worden betaald, maar die de projecten en activiteiten van onze organisatie in Afrika direct ondersteunen, inclusief reis- en verblijfkosten.



Specificatie directe projectbijdragen

(in €)

	Bijdrage 2025			Bijdrage 2024		
	Betalingen 2025	Verplichtingen 2026-2027	Totaal 2025	Betalingen 2024	Verplichtingen 2025-2027	Totaal 2024
Ziektebestrijding en preventie						
Stop Malaria Kenia	164.000		164.000			
Vaccinatiegelijkheid	30.303		30.303	971		971
Samen tegen ondervoeding in Warrap (Zuid-Soedan)	49.000		49.000			
			243.303			971
Mijn lijf, mijn leven						
Familyplanning Malawi	22.500		22.500			
A Nice Place	55.000		55.000	25.000		25.000
Vrouwen met impact - Malawi			-	2.497		2.497
Power to You(th): op eigen kracht	7.176.013		7.176.0130	7.575.776		7.575.776
Tracking the girls			-	46.035		46.035
Erripo Oontoyie - bescherm de meisjes			-	93.769		93.769
Minder tienerzwangerschappen door goede watervoorzieningen			-	51.782		51.782
Heroes			-	7.630		7.630
Fistulazorg in Tanzania	47.000		47.000			
Respectvolle zorg voor vrouwen in Guinee	72.000		72.000			
			7.372.513			7.802.488
Schoon water, goede hygiëne						
Schoon water en goede hygiëne in en rond de school			-	7.581		7.581
Microfinanciering voor betere sanitatie en gezondheid in Kenia	391.421		391.421	879.618		879.618
Duurzame watervoorziening, sanitatie en hygiëne (WASH SDG)			-	-43.760		-43.760
WaterStarters: duurzame oplossing voor schoon drinkwater in Kenia	204.152	200.000	404.152	523.249		523.249
Bescherm de meisjes in Kenia II	59.000		59.000	50.743		50.743
Klimaatverandering en gezondheid (Kenia en Ethiopië)			-	-8.675		-8.675
Duurzaam Schoon (Malawi)	226.920		226.920	125.000		125.000
Veilig water voor iedereen		300.000	300.000			
Bescherming tegen wormziekten in Kenia	607.500		607.500			
			1.988.993			1.533.756
Medische zorg voor iedereen						
Partnerschappen voor Primary Care	75.131		75.131	269.942		269.942
Tekeleza			-	11.007		11.007
Tena Leselam	325.319		325.319	500.000	94.518	594.518
Powering Health	17.486		17.486	125.000		125.000
Kibera			-	7.500		7.500

Specificatie directe projectbijdragen

(in €)

	Bijdrage in 2025			Bijdrage in 2024		
	Betalingen 2025	Verplichtingen 2026-2027	Totaal 2025	Betalingen 2024	Verplichtingen 2025-2027	Totaal 2024
Amref Health Outcome Fund			-	24.200		24.200
Ofua Health Center	121.585		121.585	120.000		120.000
Gezonde start voor moeder en kind (Tanzania)		80.000	80.000	125.000		125.000
Zorg die Verbindt (Zuid-Soedan)			-		550.000	550.000
Integrale Mentale Gezondheidszorg	181.000		181.000			
Publieke Gezondheid en Infectiepreventie in Tanzania	110.500		110.500			
			911.021			1.827.167
Meer goede opgeleide zorgverleners						
Leren voor Leven	300.000	150.000	450.000	280.000		280.000
Toegang tot zorg en bescherming in Zuid-Soedan			-	125.000		125.000
Meer zorg, meer kansen	100.000		100.000			
Afya Thabiti	616.500	300.000	916.500			
			1.466.500			405.000
Capaciteitsversterking e.o.						
Bijdrage niet-geoomerkte fondsen (HQ)			-	660.000	71.183	731.183
Bijdrage niet-geoomerkt Africa Classic	21.660		21.660	13.557		13.557
Overige projecten	-750.000	850.000	100.000		750.000	750.000
			121.660			1.494.740
Totaal	10.223.990	1.880.000	12.103.990	11.598.421	1.465.701	13.064.122

14. Besteed aan doelstellingen (in €)

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Gezondheidsprogramma's in Afrika	13.745.357	11.840.480	14.710.387
Voorlichting/bewustwording	5.378.518	5.616.340	4.597.237
Totaal besteed aan doelstellingen	19.123.875	17.456.820	19.307.623

Onze bestedingen aan doelstellingen zijn uitgesplitst naar gezondheidsprogramma's in Afrika en voorlichting/bewustwording in Nederland.

Voor wat betreft de norm 'besteed aan doelstellingen' zijn dit de relevante cijfers:

	Norm	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Totaal baten		24.242.616	22.345.431	24.297.171
Totaal lasten		24.206.257	22.576.888	23.840.853
Uitgaven ten behoeve van doelen		19.123.875	17.456.820	19.307.624
Als % van totaal inkomen	80%	79%	78%	79%
Als % van totaal lasten	80%	79%	77%	81%

We streven naar minimaal 80% uitgaven van zowel onze totale inkomsten als van onze totale uitgaven. Voor wat betreft de uitgaven voldoen we in 2024 aan de norm. Vanaf 2025 daalt onze score door teruglopende inkomsten van de overheid. Door de teruglopende inkomsten van de overheid hebben we onze ambitie om een percentage van 80% te realiseren tijdelijk los moeten laten. We voldoen aan de voorgeschreven vereiste van 70% en streven ernaar om onze score in de komende jaren weer terug te brengen naar 80%.

15. Kosten van werven baten (in €)

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Kosten fondsenwerving	2.736.160	2.882.546	2.238.722
Operationele kosten	1.241.152	1.231.219	1.272.004
Totale kosten van werving baten	3.977.312	4.113.765	3.510.727

De huidige richtlijn RJ650 maakt geen onderscheid meer tussen investeringen in ‘eigen fondsenwerving’ en andere kosten voor het genereren van fondsen. Intern hanteren wij nog steeds de kosten van ‘eigen fondsenwerving’ (bij particuliere, zakelijke donateurs en stichtingen) als één van onze stuurindicatoren.

	Norm	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Inkomsten fondsenwerving*		14.223.072	13.256.960	12.785.244
Totale kosten van werving baten		3.977.312	4.113.765	3.510.727
Als % van kosten voorlichting en werving	25%	28%	31%	27%

Ons voornemen is om te blijven herinvesteren om zo verdere groei te creëren. Over 2025 hebben we 28% van onze inkomsten op-nieuw geïnvesteerd. Om onze inkomsten te verhogen willen wij in 2025-2027 extra investeren in onze fondsenwerving. Dit leidt tot een tijdelijk hogere kostenratio.

*Totale inkomsten minus bijdragen ministerie van Buitenlandse Zaken en de Postcode loterij.

16. Kosten van beheer en administratie (in €)

	Norm	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Totaal lasten		24.206.257	22.576.888	23.840.853
Beheer en administratie		1.105.070	1.006.303	1.022.503
Als % van totaal lasten	4,5%	4,6%	4,5%	4,3%

Amref streeft ernaar om maximaal 4,5% te besteden aan beheer en administratie. In 2025 kwamen onze uitgaven iets boven deze norm uit.

Personeelskosten	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Brutosalarissen	3.602.691	3.449.108	3.365.310
Sociale lasten	542.376	617.750	578.233
Pensioenen	340.904	291.715	351.652
Overige personeelskosten	345.136	193.802	492.698
Totale personeelskosten	4.831.108	4.552.375	4.787.893

De brutosalarissen zijn in 2025 hoger uitgevallen dan begroot als gevolg van aanvullende kosten die voortvloeien uit organisatorische wijzigingen. Ook de overige personeelskosten lagen boven begroting, voornamelijk door de inzet van tijdelijke extra HR-ondersteuning en vervanging bij ziekte.

In 2026 wordt de organisatie verder in lijn gebracht met de aard en omvang van de activiteiten. Als gevolg hiervan wordt een afname van de personeelskosten verwacht.

Per 31 december 2025 heeft Amref 42.12 fte (2024: 45,38) in dienst.

Kosten per activiteit 2025 (in €)

Doelbesteding		Werving baten		Totaal werkelijke kosten 2025	Begroot 2025	Werkelijke kosten 2024
Programma's in Afrika	Voorlichting/ bewustwording	Fondsenwerving	Beheer en Administratie			
Projectbestedingen	12.103.990			12.103.990	10.293.716	13.064.122
Directe kosten t.b.v.doelstelling	40.466	25.452	3.361	113.046	123.000	100.585
Activiteiten t.b.v. bewustwording				818.781	905.500	508.953
Voorlichting en werving		2.736.160		5.472.320	5.765.092	4.477.444
Personeelskosten	1.434.842	1.018.672	855.437	4.831.108	4.531.804	4.787.893
Huisvestingskosten	59.414	48.561	34.498	215.346	215.323	204.943
Kantoor en algemene kosten	99.215	142.394	207.459	624.735	682.453	636.603
Afschrijving en rente	7.431	6.073	4.315	26.932	60.000	0.310
Totaal	13.745.357	3.977.313	1.105.069	24.206.257	22.576.888	23.840.853

17. Rente en investeringen (in €)

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Bruto beleggingsresultaat	- 465	-	126.019
Kosten van investeringen	-	-	-11.216
Rente op bankrekeningen	103.451	50.000	125.189
	102.986	50.000	239.992

In 2025 bestonden onze inkomsten uitsluitend uit renteopbrengsten op bankrekeningen en deposito's.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben na balansdatum geen gebeurtenissen plaatsgevonden die leiden tot materiële wijzigingen in de jaarrekening van Amref over het jaar 2025.

Vergoeding leden Raad van Toezicht, algemeen directeur en personeel

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden bij Amref. Ze betalen hun eigen reiskosten tenzij er reizen worden gemaakt voor een specifiek doel of in opdracht van ons internationale netwerk. Kosten worden alleen vergoed als onderliggende bewijzen worden ingediend.

Bezoldiging directie 2025

In overeenstemming met de Regeling Beloning directeuren van Goede Doelen, die onderdeel is van de Erkenningsregeling, presenteren wij de beloning van de algemeen directeur:

Naam	Danny Dubbeldeman
Functie	CEO
Dienstverband	
Aard	Onbepaald
Contracturen	36
Parttime percentage	100
Periode	01-01-25 / 31-12-25
Jaarinkomen (in €)	
Brutosalaris	130.6620
Vakantiegelden	10.023
Eindejaarsbonus	-
Overige inkomsten	552
Vakantiedagen	-
Totaal jaarlijks inkomen	141.237
Vergoedingen/bijtellings	-
Pensioenkosten	20.093
Toekomstige verloning	-
Eindecontract verloning	-
Totaal overige kosten en vergoedingen	20.093
Totaal 2025	161.330
Totaal 2024	147.053

De jaarlijkse inkomsten van onze directeur vallen binnen de door Goede Doelen Nederland bepaalde norm van € 144.154. Een toelichting op onze vergoedingen is te lezen op pagina 31 van ons jaarverslag.

Pensioenlasten hebben betrekking op werkgeverslasten uit hoofde van onze collectieve pensioenovereenkomst. Wij hebben geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt aan de directeur of leden van de Raad van Toezicht.

Alle medewerkers in onze organisatie krijgen een vergoeding in overstemming met onze arbeidsvoorwaarden en salarisschalen. Alle vergoedingen zijn lager dan de vergoeding van de directeur. De salarissen worden jaarlijks geïndexeerd in januari, in overeenstemming met de CBS-index van 'CAO-salarissen' in de sector 'Overheid' voor non-profitorganisaties. Periodiek vergelijken we de salarisschalen en arbeidsvoorwaarden met vergelijkbare organisaties binnen onze sector.

Het beloningscomité binnen de Raad van Toezicht ziet toe op de juiste toepassing van ons beloningsbeleid. Dit wordt jaarlijks geëvalueerd.

Leiden, 11 juni 2026

Namens de Raad van Toezicht
Barend Gerretsen (voorzitter)

Namens de organisatie
Danny Dubbeldeman (CEO)

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting Amref Health Africa NL.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Amref Health Africa NL te Leiden gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Amref Health Africa NL op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Amref Health Africa NL zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag (pagina 2 t/m 36).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, zijnde het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 16 juni 2026

Dubois & Co. Registeraccountants

G. Visser RA

A. Koek RA



**Voor een
gezond Afrika**

Dit is een uitgave van

Amref Health Africa
Schuttersveld 9
2316 XG Leiden

071-576 9476
info@amref.nl
www.amref.nl

IBAN NL68ABNA0707070457
BIC ABNANL2A
KvK 41150298

Vormgeving

De Hoop & Koning, grafisch meer

Tekst en beeld

Adrian Mgaya , Amaru Photography, Ambrose Watanda,
Amref Health Africa, CN Films, David Brazier,
Dennis Ochiel, Distory Communications, Esther
Sweeney, Genaye Eshetu, Kennedy Musyoka,
Lamine Diao, Nicole Franken, Noah Wekesa,
Sarah Waiswa, Steve Kagia en Sosha Duysker.

Het auteursrecht van dit jaarverslag berust bij Stichting Amref Health Africa NL of bij derden die (beeld)materiaal beschikbaar hebben gesteld. Verveelvoudiging en openbaarmaking is alleen toegestaan na voorafgaande toestemming. We hebben onze uiterste best gedaan om bronnen en rechthebbenden van het (beeld)materiaal te achterhalen. Wanneer desondanks (beeld)materiaal wordt getoond waarvan je (mede)rechthebbende bent, en niet als bron of rechthebbende wordt genoemd, ofwel je geen toestemming hebt gegeven voor het gebruik, verzoeken wij je contact met ons op te nemen via info@amref.nl.

Juni 2026 ©
Stichting Amref Health Africa NL

