



De lach die
kracht geeft

Jaarverslag 2025



Voorwoord

Soms is het een kleine glimlach. Soms een zucht van ontspanning. Soms een kind dat, midden in een spannende situatie, weer even kind kan zijn. En soms een verpleegkundige of arts die ziet hoe spel helpt om een moeilijke handeling lichter te maken. Het zijn die momenten die zichtbaar maken wat het werk van CliniClowns teweegbrengt.

Al 33 jaar zetten onze clowns spel, humor en oprechte aandacht professioneel in om angst, stress en pijn te verminderen en veerkracht te vergroten.

Dat bleef ook in 2025 onveranderd. Wat 2025 markeert, is dat we ons werk gericht zijn gaan organiseren op de plekken waar ons spel het meeste kan betekenen. Het was het eerste jaar waarin we werkten vanuit de meerjarenstrategie 2025-2028.

De vraag naar ons werk is groot. Tegelijk weten we dat we niet overal en

altijd even intensief aanwezig kunnen zijn. Daarom zijn we gestart met meer focus in onze inzet. In de medische kindzorg werken we op een aantal focuslocaties intensiever samen met zorgprofessionals. Daar onderzoeken we hoe onze inzet optimaal kan bijdragen aan mensgerichte en traumavrije zorg — juist op momenten waarop de spanning het hoogst is, bijvoorbeeld rondom een operatie. Dat kan fysiek of online via de CliniClowns App.

Naast ons werk in de medische kindzorg speelden we voor kinderen met een beperking en mensen met dementie. Deze speelgroepen maken al jarenlang deel uit van ons werk. We kiezen ervoor om niet overal te intensiveren. In de medische kindzorg verdiepen we onze inzet, omdat juist daar de aandacht groeit voor hoe zorg wordt ervaren, met afstemming op het kind en wezenlijk contact als belangrijke uitgangspunten.

2025 was financieel een sterk jaar. We realiseerden een record aan inkomsten. Dat bevestigt dat onze vernieuwde fondsenwervende strategie werkt: we zetten in op meer kanalen, gerichte



aandacht voor behoud en waarde van bestaande supporters en versterken de werving van losse giften als instroom naar structurele betrokkenheid.

In 2025 hebben we voor het eerst ervaren wat het betekent om met meer focus te werken. We zijn aan het leren bewuster keuzes te maken en ons werk zo in te zetten dat het de meeste betekenis heeft.

Heel veel dank aan al onze medewerkers, vrijwilligers, zorgpartners en bovenal onze supporters. Dankzij hun inzet en vertrouwen kunnen wij blijven bijdragen aan mensgerichte zorg en veerkracht, juist op die momenten waarop dat het hardst nodig is.

Ilse Beckers
Directeur

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
------------------	----------

Bestuursverslag

Veerkracht door spel, humor en contact	5
---	----------

Waarom wij bestaan	5
Wat ons uniek maakt	6
Onze levenslijn	6
Onze ambitie	6

Inzet, samenwerking en vakmanschap in 2025	7
---	----------

De inzet van onze clowns	7
Focus op medische kindzorg	8
Spelen met een bedoeling	8
Flexibele inzet en online ondersteuning	8
Meerwaarde voor kinderen met een zorgbehoefte	8
Nauwe samenwerking met verzorgingshuizen	9

Onderzoek als kompas voor impact	10
---	-----------

Onderzoek naar traumavrije zorg	10
Kennisdeling en Arts in Health	10

Verbonden met de samenleving	11
-------------------------------------	-----------

Verhalen die raken	11
Op televisie: ons werk in beeld	11
Campagnes: betrokkenheid in beweging	12
Onze donateurs	13
In actie voor CliniClowns	14
Samenwerkingspartners	15
Vrijwilligers: onmisbare ambassadeurs	15
Ambassadeurs	16

We doen het samen	16
--------------------------	-----------

In dienst	16
Cirkels met een eigen doelstelling	16
Raad van toezicht	17

Zorgvuldig en verantwoord	20
----------------------------------	-----------

Gedragcodes en keurmerken	20
Risicomanagement	21
Integriteitsbeleid	23
Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid	23
Duurzaamheid	23

Onze financiën	24
-----------------------	-----------

Inkomsten	24
Uitgaven	26

Blik op de toekomst	27
----------------------------	-----------

Begroting 2026	29
-----------------------	-----------

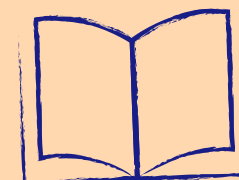
Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025	31
Staat van baten en lasten over 2025	32
Kasstroomoverzicht 2025	33
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	33
Toelichting op de balans 2025	38
Toelichting op de staat van baten en lasten 2025	42
Toelichting op de lastenverdeling 2025	42

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	47
---	----

Colofon	49
----------------	-----------





Bestuursverslag

Veerkracht door spel, humor en contact



CliniClowns helpt met spel, humor en contact bij het aantoonbaar verminderen van stress, angst en pijn in zorgsituaties die zwaar of stressvol zijn. Dit doen we voor kinderen met een ziekte of beperking en voor mensen met dementie, maar ook voor hun omgeving. In nauwe samenwerking met zorgprofessionals helpen we veerkracht te vergroten en dragen we bij aan een mensgerichte en traumavrije zorgbeleving.

Waarom wij bestaan

Wij geloven dat de beste zorg begint bij het zien van de mens achter de patiënt. Al meer dan 30 jaar slagen we er met spel, humor en contact in om deze mens onbevangen te ontmoeten. Ons clownsspel heelt, verbindt en heeft de kracht om zelfs op de moeilijkste momenten veerkracht te vergroten.

Bij kinderen helpt dit om pijnlijke of belastende ervaringen draaglijker en minder zwaar te maken. Bij mensen met dementie zorgt het voor ontspanning en herkenning.



Al anderhalve week ligt de vijfjarige Lei in een ziekenhuisbed. Hij herstelt van een gevaarlijke bacterie in zijn heup. Het is voor hem een spannende maar ook saaie tijd. Dagen die bestaan uit wachten, onderzoeken en bloedprikken. Dingen die gewoon niet fijn zijn, zeker niet als je vijf bent. Totdat ineens CliniClowns Jet en Bums binnenkomen. Als een wervelstorm. Lei kijkt op. Zijn moeder Loes ook.

“In alle ellende dat je hier bent,” zegt ze, “is dit echt een lichtpuntje. Tussen alle medische momenten door brengen CliniClowns iets wat je niet kunt voorschrijven: lucht, spel en even een pauze van alles wat zo zwaar is.”

Wat ons uniek maakt

Onze clowns zijn opgeleide vakmensen: kunstenaars met theaterexpertise, improvisatietalent en relevante kennis van de zorg. Samen met zorgprofessionals zorgen wij – zowel de clowns als iedereen op kantoor – dat de mens achter de patiënt centraal staat. Door afstemming en dialoog kan ons werk precies daar plaatsvinden waar het de meeste impact heeft, afgestemd op de behoefte van de mensen voor wie we spelen. Zo dragen we aantoonbaar bij aan het verminderen van stress, angst en pijn en helpen we veerkracht te vergroten.

Onze levenslijn

Elke ontmoeting die wij creëren, is mogelijk dankzij duizenden supporters: onze partners en donateurs. Hun bijdrage zorgt ervoor dat wij kunnen investeren in opleiding, kwaliteit en



samenwerking met de zorg en dat we elke dag aanwezig kunnen zijn op de plekken waar mensen ons het hardst nodig hebben. Dankzij hen kunnen wij ons werk niet alleen uitvoeren, maar ook onze impact duurzaam vergroten.

Onze ambitie

We willen dat spel, humor en contact vanzelfsprekende onderdelen worden van het streven naar een traumavrije zorgbeleving. Hier werken we elke dag aan, op onze speellocaties en op kantoor, door nauw samen te werken met het zorgveld en door op te trekken met andere organisaties die dezelfde impact nastreven: het vergroten van veerkracht door kunst in gezondheid.



Inzet, samenwerking en vakmanschap in 2025

De inzet van onze clowns

Je ontmoet CliniClowns op momenten waarop het leven tegenzit: in ziekenhuizen met een kinderafdeling, in revalidatieklinieken, in instellingen voor mensen met dementie en in diverse instellingen voor kinderen met een beperking. Of thuis. Fysiek of online via de CliniClowns App.

In 2025 werkten 105 professionele clowns voor CliniClowns, waarvan 6 op oproepbasis. Samen realiseerden zij duizenden ontmoetingen waarin spel, humor en oprecht contact ruimte boden voor ontspanning en veerkracht.

Wat veranderde in 2025 is niet de essentie van ons werk, maar de manier waarop we onze inzet organiseren: gericht, intensiever en in nauwere samenwerking met de zorg.

De nadruk ligt op verdieping van impact in plaats van uitbreiding van het bereik. Nieuwe initiatieven worden projectmatig opgezet, met de beoogde impact als vertrekpunt. Monitoring en evaluatie krijgen structureel meer aandacht, zodat inzichten worden verankerd in methodiek en training.



Focus op medische kindzorg

Vanaf 2025 verdiepen we onze inzet in de medische kindzorg. We selecteerden twaalf focuslocaties waar we de samenwerking met zorgprofessionals intensiveren. CliniClowns worden daar vaker betrokken vóór, tijdens en na medische en verpleegkundige handelingen. Samen met zorgprofessionals zorgen we dat kinderen procedures zo stressvrij mogelijk doorlopen, zodat ze met een positieve herinnering terugkijken op hun ziekenhuisbezoek.

In een co-creatie met Rijnstate waren CliniClowns gedurende een maand vijf dagen per week aanwezig op de afdeling. Door wekelijks samen te evalueren en bij te sturen, ontstond een hechte samenwerking met het zorgteam. Kinderen ervoeren zichtbaar minder spanning en de clown wordt steeds nadrukkelijker gezien als volwaardige partner binnen het zorgproces. In de winterperiode speelden de clowns ook in de avond en brachten bedtijdbezoeken.

Door deze intensievere samenwerking merken we dat zorgprofessionals geïnspireerd raken door het spel van onze clowns. Daardoor durven ze zelf ook wat speelser te zijn in het contact met kinderen, en nemen ze de ruimte om – ondanks de focus op hun taken – het kind echt te blijven zien. De inzichten uit deze samenwerking delen we met andere locaties, zodat gerichte inzet breder kan worden toegepast.

Spelen met een bedoeling

Clownspel ontstaat in het moment en is in wezen doelloos – en juist daarin schuilt de kracht. Tegelijkertijd maakt de clown bij inzet rondom behandelingen deel uit van een zorgproces met een duidelijk doel.



In 2025 verdiepten we ons in deze balans: hoe blijf je trouw aan het vrije spel en werk je tegelijkertijd intentioneel samen binnen een behandelcontext? Deze ontwikkeling vraagt om verfijnd vakmanschap en verdere training, waarin we in 2026 investeren.

Flexibele inzet en online ondersteuning

De zorg verandert: kinderen verblijven korter in ziekenhuizen en vragen om inzet op cruciale momenten. In 2025 experimenteerden we daarom met een flexibeler planningsmodel, waarbij ruimte werd gereserveerd voor specifieke en last-minute aanvragen – zowel fysiek als online. De CliniClowns App werd vernieuwd en toekomstbestendig gemaakt. Online spel vormt een waardevolle aanvulling op fysieke aanwezigheid, onder meer ter voorbereiding op ziekenhuisbezoeken of voor ondersteuning thuis.

Meerwaarde voor kinderen met een zorgbehoefte

In 2025 onderzochten we de meerwaarde van CliniClowns voor kinderen met een zeer intensieve zorgbehoefte. We experimenteerden met nieuwe spelconcepten, zoals

De Koekenbakkers, waarin fysiek en non-verbaal spel centraal staat.

Spelen voor deze doelgroep vraagt om sterk afgestemd en verfijnd vakmanschap. In 2026 investeren we gericht in training en begeleiding om deze inzet verder te verdiepen.

Nauwe samenwerking met verzorgingshuizen

Ook in 2025 bezochten CliniClowns verzorgingshuizen waar mensen met dementie wonen. Muzikale improvisatie en respectvol één-op-één contact brengen ontspanning en herkenning. De impact wordt groter wanneer we nauw samenwerken met zorgprofessionals en families. In 2025 hebben we deze samenwerking verder versterkt.



Aantal ontmoetingen met clowns in 2025

Resultaat 2025

Resultaat 2024

144.749

143.408

waarvan 10.287 online



Onderzoek als kompas voor impact



In 2025 heeft onderzoek een duidelijkere plek gekregen binnen de organisatie. Onderzoek helpt ons zichtbaar te maken hoe spel, humor en contact bijdragen aan veerkracht en positieve zorgervaringen voor kinderen.

Het geeft richting bij keuzes, versterkt onze samenwerking met zorgprofessionals en ondersteunt de doorontwikkeling van onze methodiek. Daarbij zoeken we actief samenwerking met partners zoals onderwijsinstellingen, academische ziekenhuizen en kennisnetwerken om onze inzichten te verdiepen en te valideren.

Samen meten we effecten, leren wat werkt en vertalen we de uitkomsten direct naar de praktijk. Zo stemmen we onze inzet steeds beter af op de behoeften van de mensen die we ontmoeten, versterken we onze rol als partner in de zorg en maken we onze impact zichtbaar. Onderzoek fungeert voor ons als kompas: het laat zien wat verschil maakt en helpt ons continu verbeteren, nu en in de toekomst.

Onderzoek naar traumavrije zorg

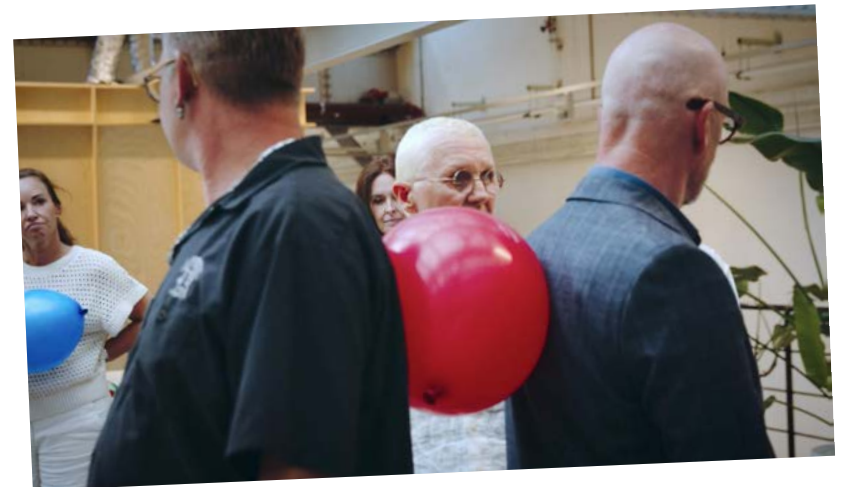
In 2025 startten we een samenwerking met onderzoekers van het Willem-Alexander Kinderziekenhuis (LUMC) en de Universiteit Leiden. Samen onderzoeken we de bijdrage van clownsinzet aan traumavrije zorg, onder meer door

kinderen op langere termijn te laten terugblikken op hun ziekenhuiservaringen.

Kennisdeling en Arts in Health

CliniClowns wordt binnen het domein van Arts in Health steeds vaker gezien als ervaren partner in de zorg. In 2025 werden we organisatiepartner van de Summerschool Arts in Health (Rijksuniversiteit Groningen). Daarnaast volgden 275 zorgprofessionals onze trainingen en workshops De Kunst van Contact. Zo leren zij elementen inzetten uit de CliniClowns methodiek; waarin spel, improvisatie en afstemming samen komen in een luisterende houding. Ook organiseerden we samen met Stichting Kind en Zorg opnieuw het Symposium Kunst van Contact, bezocht door circa 200 zorgprofessionals.

Zo bouwen we verder aan een stevige kennisbasis onder ons werk.



Verbonden met de samenleving



CliniClowns is stevig geworteld in de samenleving. De betrokkenheid van donateurs, vrijwilligers, actievoerders en samenwerkingspartners maakt ons werk mogelijk. Hun steun — in tijd, geld en expertise — vormt het fundament onder onze impact in de zorg.

In 2025 waren we zichtbaar via verhalen, media, campagnes en evenementen. Daarmee vergroten we niet alleen onze bekendheid, maar ook het begrip voor het belang van spel, humor en contact in de zorg.

Verhalen die raken

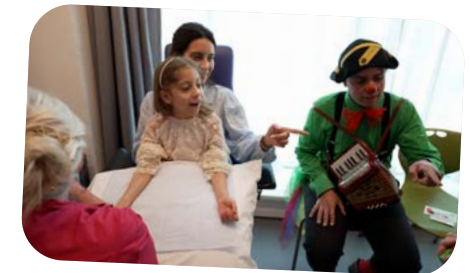
Het moment van contact tussen CliniClown en patiënt is intens en betekenisvol. Omdat de impact van ons werk niet altijd in cijfers te vangen is, delen we verhalen via social media, televisie, campagnes en ons donateursblad LACH.

Deze verhalen maken voelbaar wat spel kan betekenen: ontspanning tijdens een behandeling, een lach in een spannende periode of het herstellen van vertrouwen.

Op televisie: ons werk in beeld

Achter de Rode Neus

In 2025 was CliniClowns zichtbaar in de driedelige documentaireserie *Achter de Rode Neus* op RTL 4. De serie volgde CliniClowns in verschillende ziekenhuizen en liet zien hoe spel en humor bijdragen aan een meer kindgerichte en stressvrije zorgervaring. Zorgprofessionals vertelden over de samenwerking en de merkbare impact op kinderen en ouders. De serie werd meerdere keren herhaald en is ook beschikbaar via Videoland.



Kassa

Onze directeur schoof aan in het programma *Kassa* om uitleg te geven over hoe we omgaan met nalatenschappen. Dit naar aanleiding van een ingewikkelde casus waarin de kinderen onterfd zijn. Wij vinden het heel belangrijk om elke nalatenschap zorgvuldig af te handelen, in goed overleg met de nabestaanden. Soms is dat ingewikkeld. We zijn transparant over ons doen en laten, ook - of zeker - als dingen gecompliceerd zijn. De casus in het programma heeft ertoe geleid dat we nog scherper zijn op hoe we redelijkheid en billijkheid toepassen, naast het volgen van de wet - en dat we nog meer aandacht besteden aan hoe alle partijen in zo'n proces goed op elkaar zijn afgestemd.

Ambassadeur voor 1 Dag

Daarnaast was CliniClowns te zien in het RTL4-programma Ambassadeur voor 1 Dag. Presentator Edson da Graça liep mee tijdens de bedtijdbezoeken in ziekenhuis Rijnstate. Het programma gaf een indringend beeld van de betekenis van deze avondbezoeken voor kinderen en hun ouders.



Campagnes: betrokkenheid in beweging

Zomercampagne

In de zomer lanceerden we een tv-commercial en online campagne met als doel 200 nieuwe structurele donateurs te werven. De campagne overtrof de verwachtingen: ruim 350 mensen kozen voor een structurele bijdrage en daarnaast ontvingen we meer dan 650 eenmalige donaties.

Bedtijdbezoeken

In de wintermaanden speelden CliniClowns opnieuw 's avonds in ziekenhuizen. Wanneer het donker en stil is, kunnen zorgen en angst groter voelen. Met de campagne rond bedtijdbezoeken vroegen we mensen om een bezoek mogelijk te maken.



4.000 donateurs droegen bij aan de bedtijdbezoeken met een eenmalige donatie en 350 mensen besloten ons structureel te gaan steunen. Fantastisch!



Onze donateurs

We zijn weer geweldig dankbaar voor alle steun! Meer dan 188.000 donateurs hielpen in 2025 met een structurele periodieke bijdrage. Daarmee zorgden zij voor een solide financiële basis. Daarnaast ontvingen wij losse giften van donateurs die ons op specifieke momenten extra wilden steunen. Naast de grote groep vaste donateurs zien we dat deze groep toeneemt en een steeds belangrijkere aanvulling vormt op onze inkomsten.

We koesteren de bijdragen van mensen die CliniClowns in hun testament opnemen (Lachdonor). Zij willen zo ook na hun leven nog van betekenis zijn voor anderen. Steeds meer mensen kiezen hiervoor. We zien daardoor dat in de inkomsten het aandeel van nalatenschappen steeds groter wordt.

Stichtingen en vermogensfondsen steunden ons om specifieke projecten uit te voeren.

In samenwerkingen met bedrijven en partners staat voor ons een gedeelde missie centraal. Vanuit deze uitgangspunten bouwen we verder aan duurzame samenwerkingen die onze impact vergroten en onze missie versterken.

We zijn blij met elke gift, we bedanken iedere donateur waar dat mogelijk is. We inspireren via mails, kaartjes, ons donateursblad LACH en onze Blij met jou-dagen.



In actie voor CliniClowns

Door heel Nederland zetten mensen zich in voor CliniClowns met sponsoracties, jubilea, sportieve prestaties en creatieve initiatieven.



Enkele initiatieven uit 2025:



Kitty & Marco vroegen tijdens hun vijfjarig huwelijksjubileum aandacht voor CliniClowns en haalden **€3.135** op.

Tijdens de **Kerstmarkt in Ootmarsum** werd met de verkoop van CliniClowns-merchandise door een van onze vrijwilligers **€2.027,45** opgehaald.

DP World Waalwijk zamelde met meerdere vestigingen ruim **€7.000** in door acties van het personeel.



Scouting Paulusgroep Maassluis organiseerde de Sponsorknoop en bracht ruim **€1.200** bijeen.

De laatste editie van de **Alpentocht** bracht 475 deelnemers in beweging en leverde een indrukwekkende opbrengst van **€435.236** op.



Leerlingen van de **Fatimaschool** haalden met hun Vastenactie maar liefst **€25.854,70** op.

Samenwerkingspartners

Langdurige partnerschappen vormen een stabiele pijler onder ons werk. We lichten er een aantal uit:

De **Nationale Postcode Loterij** financiert het programma 'CliniClowns als positieve rode draad in het veranderende zorgproces'. Dit programma begeleidt de intensivering in de medische kindzorg en faciliteert flexibele inzet van clowns zodat we er op cruciale momenten kunnen zijn (fysiek of online).



Kaartje2go vierde tien jaar partnerschap. Een deel van de opbrengst van het CliniClowns-assortiment wordt structureel gedoneerd.

Harlekijntjes ondersteunt CliniClowns al twintig jaar en doneerde in die periode meer dan €525.000.

HMSHost biedt medewerkers al bijna dertig jaar de mogelijkheid om via salarisdonatie bij te dragen.

Deze duurzame relaties versterken niet alleen onze financiële basis, maar ook onze maatschappelijke verankering.



Vrijwilligers: onmisbare ambassadeurs

Onze 90 vrijwilligers zijn een essentieel onderdeel van CliniClowns. Zij vertegenwoordigen ons bij acties en evenementen, geven voorlichting, ondersteunen bij relatiemanagement, fondsenwerving en helpen bij bijeenkomsten voor onze relaties en organisatie.

In 2025:

- * namen zij 41 cheques in ontvangst,
- * verzorgden zij gastlessen op 61 scholen,
- * gaven zij voorlichting bij 22 verenigingen,
- * waren zij aanwezig bij diverse evenementen zoals schoolmarkten, kerstmarkten en de Nijmeegse Vierdaagse,
- * en droegen 28 vrijwilligers bij aan het succes van de Alpentocht.

Daarnaast volgden zij trainingen om hun presentatie- en communicatieve vaardigheden verder te ontwikkelen. Tijdens de jaarlijkse vrijwilligersdag in oktober stonden ontmoeting, inspiratie en waardering centraal.

Vrijwilligers geven CliniClowns letterlijk een gezicht in de samenleving.

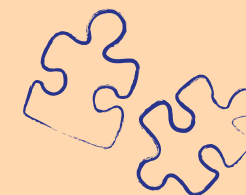
Ambassadeurs

Ook onze ambassadeurs dragen bij aan de zichtbaarheid van CliniClowns. Content creator Pieter 'Valley' van Leijen nam in 2025 deel aan de laatste editie van de Alpentocht en ondersteunde het evenement met zijn aanwezigheid.

Zanger René Karst was twee keer aanwezig bij de Alpentocht, waar hij tijdens de feestavond de deelnemers muzikaal vermaakte. Met zijn energie en enthousiasme droeg hij bij aan de bijzondere sfeer van het evenement. In november 2025 is René overleden. Wij herinneren hem als een warme en betrokken ambassadeur van CliniClowns.



We doen het samen



Met onze unieke aanpak zijn wij al 33 jaar actief in de zorg. Onze CliniClowns zorgen met spel, humor en contact voor een onbevangen en speelse ontmoeting. Dat doen we niet alleen. Clowns en kantoormedewerkers werken samen met vrijwilligers, zorgprofessionals, supporters en de raad van toezicht. Samen dragen we bij aan mensgerichte en traumavrije zorg.

In dienst

Eind 2025 telde CliniClowns 163 medewerkers:

- * 120 collega's waren direct betrokken bij het realiseren van onze impact, van wie 99 als clown.
- * 43 medewerkers vervulden ondersteunende functies.

Binnen de organisatie investeren we continu in vakmanschap, professionele ontwikkeling en samenwerking.

Cirkels met een eigen doelstelling

CliniClowns is een zelforganiserende, platte organisatie die werkt volgens het holacratische besturingsmodel. In plaats van met afdelingen werken wij met cirkels, elk met een eigen doelstelling. Medewerkers maken deel uit van meerdere cirkels, met duidelijke verantwoordelijkheden. Zo dragen zij bij aan de doelen van de cirkels waarin ze actief zijn en krijgen ze de ruimte om hun talenten en expertise optimaal in te zetten en verder te ontwikkelen. In de hoofdcirkel

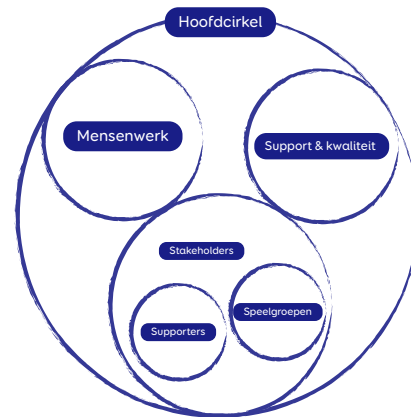
worden richting, strategie en doelstellingen vastgesteld. Directeur Ilse Beckers vervult in de hoofdcirkel de rol van routebepaler.

Raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht (rvt) vervullen hun functie onbezoldigd en voldoen aan de geldende eisen van onafhankelijkheid.

Elk lid heeft een eigen aandachtsgebied binnen de raad. De rvt houdt toezicht op het beleid van de directie en voorziet de directie, zowel gevraagd als ongevraagd, van advies. De directeur rapporteert maandelijks over de voortgang op eerder vastgestelde doelen. In 2025 is de raad van toezicht vijfmaal bijeen geweest.

Binnen de rvt functioneert één vaste commissie: de auditcommissie. Deze bestaat uit twee leden van de raad, te weten de financieel portefeuillehouder en de voorzitter. De auditcommissie komt tweemaal per jaar samen met de directeur en de controller. Ter voorbereiding op de vergaderingen van de rvt wordt tijdens deze bijeenkomsten de financiële stand van zaken besproken, in het bijzonder bij de vaststelling van de jaarrekening in april en de begroting in december. Bij de behandeling van de jaarrekening is tevens WITH accountants aanwezig. Daarnaast bespreken de directeur en de controller de halfjaarcijfers met de voorzitter van de auditcommissie.



De zittingstermijn van de leden van de rvt bedraagt vier jaar, met de mogelijkheid tot één herbenoeming voor een tweede termijn. In 2025 heeft de raad een zelfevaluatie uitgevoerd. Hieruit zijn diverse actiepunten voortgekomen, onder meer gericht op het uitbreiden van de informatievoorziening over agendapunten voorafgaand aan vergaderingen, het uitbreiden van het inwerkprogramma voor nieuwe leden en het vergroten van de zichtbaarheid van de rvt binnen CliniClowns.

In 2025 heeft de rvt zich onder andere beziggehouden met het jaarverslag en de jaarrekening over 2024, de OGSM (jaarplan) en de begroting voor 2026, en de werving van een nieuw lid. Per 1 januari 2026 treedt Fenna Heyning toe tot de rvt. Daarnaast is de raad meegenomen in diverse strategische thema's, waaronder ontwikkelen en beoordelen, de fondsenwervende meerjarenstrategie, de communicatiestrategie en 'The Future of Clowning'. Ook heeft de rvt een eerste verkennend gesprek gevoerd over de ontwikkeling van haar eigen visie op toezicht, waaraan in 2026 verdere invulling zal worden gegeven.

In 2025 bestond de rvt uit de volgende personen:



De heer F. Elion

Frank Elion

Functie/vak: Lead Risico-beheerfonds Nederlandse Gemeenten NV i.o.

Nationaliteit: Nederlandse

Leeftijd: 67 jaar

Profiel: Bestuurlijk zwaargewicht en ervaren toezichthouder. Communicatief vaardig, brede ervaring op gebied van digitale transformatie, operations, klantbediening en klantbeleving, merken, positionering, reputatie, marketing & sales.

Nevenfuncties:

- * Lid rvc Sportfondsen Bussum
- * Voorzitter Stichting Keurmerk Objectief Vergelijken

Zitting in de rvt: Sinds 14 december 2020, einde tweede termijn 14 december 2028. In de vergadering van 13 december 2021 is de heer Elion benoemd tot voorzitter van de raad van toezicht.

De heer D.A. Sonneveldt

Deen Sonneveldt

Functie/vak: Audit partner bij Deloitte

Nationaliteit: Nederlandse

Leeftijd: 60 jaar

Profiel: Brede internationale en nationale ervaring als accountant bij private ondernemingen. Tevens ervaring als bestuurslid en raad van toezicht lid bij diverse goede doelen organisaties.

Nevenfuncties:

- * Bestuurslid Stichting de Volkskrant
- * Bestuurslid Stichting Museum de Pont
- * Voorzitter van raad van toezicht Stadstheater Zoetermeer

Zitting in de rvt: In de vergadering van 12 december 2023 is de heer Sonneveldt benoemd voor een eerste termijn, vanaf 1 januari 2024, eindigend op 1 januari 2028.

Mevrouw R.H. Stam

Renate Stam

Functie/vak: Advocaat en partner bij JENS advocaten

Nationaliteit: Nederlandse

Leeftijd: 58 jaar

Profiel: Juridische zaken, arbeidsrecht, compliance, risk & governance: Binnen haar vakgebied zijn haar voornaamste aandachtsgebieden arbeidsrecht en contractenrecht.

Nevenfuncties:

- * Voorzitter raad van toezicht Stichting Register Arbeidsdeskundigen
- * Toezichthouder bij De Haarstee in Leiden

Zitting in de rvt: Sinds 1 januari 2023, einde eerste termijn 1 januari 2027.

De heer M. Schrama

Martijn Schrama

Functie/vak: Kinderarts Rijnstate Arnhem

Nationaliteit: Nederlandse

Leeftijd: 51 jaar

Profiel: Breed geïnteresseerde kinderarts met ruime bestuurlijke ervaring als specialist-manager. Heeft kennis van het ontwikkelen van topklinische zorg en transmurale netwerken. Zet zich in voor zorginnovaties, passende zorg en Integrative Medicine. Heeft professionele en persoonlijke ervaring met intensieve kindzorg en de enorme betekenis van CliniClowns.

Nevenfuncties:

- * Bestuurslid Consortium Integrale Zorg en Gezondheid
- * Bestuurslid Stichting WintersCool

Zitting in de rvt: Sinds 16 december 2024, einde eerste termijn 16 december 2028.

Frank Elion voorzitter rvt

2025 was voor CliniClowns het eerste jaar waarin werd gewerkt vanuit de meerjarenstrategie 2025-2028. Als raad van toezicht hebben wij gevolgd hoe bestuur en organisatie deze aangescherpte koers in praktijk hebben gebracht. Wij zien dat er met zorg en consistentie is gestart met het aanbrengen van meer focus, met duidelijke keuzes over waar en hoe CliniClowns haar impact wil verdiepen en vergroten.

Het jaar was financieel uitermate succesvol. CliniClowns realiseerde een record aan inkomsten. De raad van toezicht ziet hierin een belangrijke bevestiging dat de vernieuwde fondsenwervende strategie haar vruchten begint af te werpen. De verbreding van kanalen, gerichte aandacht voor behoud en waarde van bestaande supporters en het versterken van losse giften als instroom voor structurele betrokkenheid hebben bijgedragen aan een stevige financiële basis.

Deze ontwikkeling is van wezenlijk belang voor de toekomst van de organisatie. Een gezonde en duurzame inkomstenstroom is een randvoorwaarde om de strategische ambities waar te maken. De raad van toezicht ziet dat de samenhang tussen impact en fondsenwerving steeds duidelijker wordt: betekenisvolle inzet in de zorg versterkt het draagvlak, en dat draagvlak maakt verdere ontwikkeling en financiële groei mogelijk.



In 2025 hebben wij intensief en in openheid samengewerkt met de bestuurder en de leden van de Hoofdcirkel. In constructieve gesprekken is niet alleen stilgestaan bij de voortgang van de strategie, maar ook bij de ambities voor de komende jaren. Daarbij ging het nadrukkelijk om de samenhang tussen inhoudelijke ontwikkeling en financiële groei en om de vraag hoe CliniClowns haar impact duurzaam kan vergroten. Deze open dialoog, waarin ruimte was voor reflectie én voor ambitie, versterkt het vertrouwen en draagt bij aan zorgvuldige en toekomstgerichte besluitvorming.

Wij spreken onze waardering uit voor alle medewerkers en vrijwilligers die zich dagelijks inzetten voor de missie van CliniClowns. Ook danken wij de zorgpartners en supporters die met hun betrokkenheid dit werk mogelijk maken. De raad van toezicht heeft vertrouwen in de verdere uitvoering van de meerjarenstrategie en ziet met vertrouwen uit naar de volgende stappen in deze ontwikkeling.

Frank Elion
Voorzitter raad van toezicht

Zorgvuldig en verantwoord

We werken zorgvuldig en verantwoord. Kwaliteit, veiligheid en betrouwbaarheid zijn stevig verankerd in onze organisatie.



Gedragscodes en keurmerken

Stichting CliniClowns Nederland hanteert de volgende codes en richtlijnen. Onderstaande is niet uitputtend, maar geeft een overzicht van de belangrijkste kaders.

EFHCO

CliniClowns is lid van European Federation of Healthcare Clown Organizations, een organisatie die zich inzet voor het borgen van hoge kwaliteitsnormen binnen de beroepspraktijk van healthcare clowning. EFHCO faciliteert uitwisseling van artistieke en organisatorische kennis en ondersteuning, evenals samenwerking op het gebied van onderzoek en ontwikkeling – in Europa en wereldwijd. CliniClowns heeft het EFHCO-kwaliteitslabel waarmee we voldoen aan de strikte artistieke, financiële en organisatorische normen.

CBF-Erkenning

CliniClowns is erkend door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF), dat toeziet op de transparantie, doelmatigheid en het bestuur van goede doelen. CliniClowns voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen (categorie E). Voor het CBF-erkenningspaspoort verwijzen we naar de website van het CBF.

Erkenningsregeling van de Commissie Normstelling

CliniClowns volgt de erkenningsregeling bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning voor haar directeur zoals vastgesteld door de Commissie Normstelling.

ANBI-status

CliniClowns is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Hierdoor betaalt CliniClowns geen erfbelasting of schenkbelasting over erfenissen en schenkingen, waardoor het gehele nagelaten bedrag CliniClowns ten goede komt. Donateurs van een ANBI mogen hun giften, binnen de fiscale regels, aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

Goede Doelen Nederland

CliniClowns is aangesloten bij Goede Doelen Nederland, de brancheorganisatie van erkende goede doelen in Nederland. We geloven in de kracht van samenwerken en het delen van kennis met andere goede doelen in de sector.

RJ 650

CliniClowns past de Nederlandse Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor fondsenwervende instellingen (RJ 650) toe. De externe accountant controleert jaarlijks de jaarrekening en beoordeelt daarbij expliciet de naleving van RJ 650.

Code voor Fieldmarketing

Voor wervingsactiviteiten volgen we de richtlijnen van de Code voor Fieldmarketing. Daarnaast is CliniClowns aangesloten bij DDMA, branchevereniging voor marketing en data.

AVG

We respecteren de privacy van onze (potentiële) donateurs, vrijwilligers, samenwerkingspartners, actievoerders en bezoekers van de app en website. Persoonlijke gegevens worden zorgvuldig behandeld en beveiligd, volgens de eisen van de Algemene Verordening Gegevens. Nieuwe regelgeving voor het benaderen van klanten per telefoon, mail en post is opgenomen in alle werkprocessen. We monitoren deze processen voortdurend en houden de (veranderende) wetgeving voortdurend in de gaten.

ISO 27001

Sinds 2025 gebruiken we ISO 27001, de internationale standaard voor informatiebeveiliging, gericht op het structureel beschermen van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van data, als richtlijn voor ons werk. Certificering is hierbij geen doelstelling.



Risicomanagement

Jaarlijks beoordelen we of de risico's uit onze bedrijfsrisicoanalyse nog actueel zijn, of de genomen maatregelen effectief worden toegepast en of deze risico's hiermee voldoende worden afgedekt. De directie heeft vastgesteld dat CliniClowns in 2025 aan haar verplichtingen heeft voldaan en dit ook in 2026 kan blijven doen.

In 2025 zijn voor de strategische risicoanalyse diverse onderdelen van de risico-inventarisatie opnieuw beoordeeld. Daarbij zijn relevante risico's geïdentificeerd op het gebied van externe ontwikkelingen, operationele processen, finance & control en processen & systemen.

Externe risico's

Externe risico's worden vooral bepaald door politiek-economische ontwikkelingen, inflatie en thema's rondom bestaanszekerheid. Deze factoren kunnen de donatiebereidheid beïnvloeden en daarmee de continuïteit van CliniClowns raken. Indien dergelijke ontwikkelingen zich voordoen, passen we onze werkwijze en kostenstructuur aan. Daarnaast werken we waar mogelijk samen met Goede Doelen Nederland op het gebied van belangenbehartiging. De risicobereidheid is gemiddeld. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.

Afhankelijkheid van giften

CliniClowns is volledig afhankelijk van giften. Dankzij een vernieuwde fondsenwervende strategie zijn de inkomsten de afgelopen jaren stabiel gebleven. Om dit te behouden, investeren we in transparante communicatie en in langdurige relaties met donateurs, partners en vrijwilligers. Eventuele dalingen in inkomsten kunnen worden opgevangen door



inzet van reserves, mede gezien de onvoorspelbaarheid van inkomsten vanuit nalatenschappen. De risicobereidheid is gemiddeld. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.

Operationele risico's

Deze liggen vooral op het gebied van reputatie, werving (straatwerving en door-to-doorwerving) en personele ontwikkelingen.



- * **Reputatie:** Reputatieschade heeft direct effect op ons imago en daarmee op inkomsten. Omdat onze risicobereidheid laag is, is het integriteitsbeleid aangescherpt en tekenen alle clowns een gedragscode met duidelijke regels over omgang met de doelgroep, geheimhouding, hygiëne, veiligheid en samenwerking met zorginstellingen. Daarnaast moet iedere medewerker, vrijwilliger en lid van de raad van toezicht elke vijf jaar een nieuwe Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.
- * **Werving:** Voor wervingsactiviteiten volgen we de richtlijnen van de Code voor Fieldmarketing. CliniClowns is aangesloten bij CBF, Goede Doelen Nederland en DDMA.
- * **Personeel:** De belangrijkste risico's betreffen kwalitatieve en kwantitatieve bezetting en integriteit. We passen strategische personeelsplanning toe en hanteren waar nodig het vier-ogenprincipe. Het integriteitsbeleid en de klokkenluidersregeling zijn geactualiseerd. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.

Finance & control

De belangrijkste risico's liggen op het vlak van verantwoording en fraude. CliniClowns voldoet aan wet- en sectorspecifieke regelgeving. Omdat de risicobereidheid laag is, volgen we via brancheorganisatie Goede Doelen Nederland ontwikkelingen



nauwgezet. Medewerkers nemen waar nodig deel aan workshops of er wordt externe expertise ingeschakeld. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.

CliniClowns hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van fraude en andere vormen van ongewenst gedrag. Hoewel een risicobereidheid van 'nul' overtredingen niet volledig uitsluit, hanteren we een zeer lage risicobereidheid. Het antifraudebeleid bevat preventieve maatregelen, meldingsprocedures en mogelijke sancties en maakt onderdeel uit van het integriteitsbeleid. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.

Processen & systemen

Risico's liggen voornamelijk bij uitval van ICT-systemen en cyberaanvallen. De risicobereidheid is laag. Om dit te waarborgen zijn nieuwe HR-, Finance- en Marketingsystemen geïmplementeerd, strikte back-upprocedures ingevoerd, cloudoplossingen gebruikt en externe expertise ingezet. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.

Voor cybersecurity zijn aanvullende maatregelen genomen, waaronder periodieke audits en doorvoering van aanbevelingen. Er is een cybersecurity officer aangesteld en beleid opgesteld voor handelen bij incidenten. In 2025 heeft dit risico zich niet voorgedaan.

Om bovengenoemde risico's ook financieel te kunnen afdekken, worden mogelijke gevolgen gedekt door de continuïteitsreserve. De omvang hiervan bedraagt ultimo 2025 € 4,2 miljoen.

CliniClowns gebruikt het Three Lines of Defence model om de belangrijkste risico's goed te beheersen en daarmee 'in control' te zijn en te blijven.

Integriteitsbeleid

Bij CliniClowns vinden we het belangrijk dat iedereen die voor of met ons werkt betrouwbaar en eerlijk handelt. In ons integriteitsbeleid staat duidelijk beschreven welk gedrag we verwachten van medewerkers, vrijwilligers en anderen die voor of namens ons werken. Ook leggen we uit hoe we zorgen dat dit gedrag wordt nageleefd.

Onder het integriteitsbeleid vallen onder andere onze gedragscodes, de klachtenregeling ongewenst gedrag en de klokkenluidersregeling. Voor het melden van (vermeende) integriteitsschendingen door externen is er een meldprocedure.

We houden het beleid actueel en passen het aan wanneer wet- en regelgeving verandert of als evaluaties daar aanleiding toe geven. In 2025 is er één integriteitsmelding ingediend door een anonieme externe. Deze melding is

zorgvuldig onderzocht en op basis van de uitkomsten van het onderzoek ongegrond verklaard.

Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

CliniClowns wil een organisatie zijn waarin iedereen zich welkom voelt. We vinden het belangrijk dat onze organisatie een afspiegeling is van de samenleving. We werken aan een cultuur waarin iedereen zichzelf kan zijn, zijn/haar/hun mening deelt en zich gezien en erkend voelt.

Verschillen tussen medewerkers zien we als een kracht. Daarom zijn diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid voor ons belangrijke thema's. Ze vormen de basis voor hoe we met elkaar omgaan, keuzes maken en onze dagelijkse werkzaamheden uitvoeren.

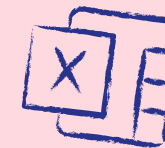
Duurzaamheid

Duurzaamheid blijft een belangrijk aandachtspunt binnen onze organisatie. Ons kantoor is centraal gelegen en bevindt zich op loopafstand van een station. Met deze bewuste keuze stimuleren we het gebruik van openbaar vervoer onder medewerkers en bezoekers.

Kantoormedewerkers werken deels op afstand en zijn niet dagelijks aanwezig op kantoor. Daarnaast hebben we dit jaar een vaste kantoorsluiting op woensdag ingevoerd, waardoor we ons pand efficiënter benutten. Deze maatregelen hebben bijgedragen aan een daling van het gasverbruik met 12% en het elektriciteitsverbruik met 8%.



Onze financiën



Inkomsten

Onze totale inkomsten zijn in 2025 gestegen naar €17,5 miljoen, tegenover €17,1 miljoen in 2024. De uitgaven namen eveneens toe, van €16,8 miljoen naar €17,2 miljoen. Onze baten komen voornamelijk uit particuliere giften, steun van bedrijven, bijdragen van loterijorganisaties, giften van organisaties zonder winststreven en het saldo van financiële baten en lasten.

Baten van particulieren en bedrijven

De inkomsten van particulieren zijn in 2025 vrijwel stabiel gebleven en bedroegen €15.394.668, tegenover €15.386.742 in 2024. Binnen deze categorie stegen de opbrengsten uit nalatenschappen licht van €2.410.064 naar €2.539.854.

De zakelijke markt liet een duidelijke groei zien: van €1.146.219 in 2024 naar €1.312.652 in 2025 (+14%). Deze stijging is vooral het gevolg van hogere opbrengsten uit acties en evenementen.

Baten van loterijorganisaties

De baten van loterijorganisaties zijn in 2025 aanzienlijk gestegen, van €341.512 naar €487.564.

Spelers van de VriendenLoterij kunnen sinds 2007 de helft van de lotprijs aan CliniClowns doneren. Dat leverde in 2025 €115.103¹ op, tegenover €118.480 in 2024.

1. Hiervan is een bedrag van -482 euro geboekt in boekjaar 2026.

Naast de opbrengsten uit de VriendenLoterij en de Loterij Lot of Happiness ontvingen wij in 2025 ook een belangrijke bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.

Het betrof een bedrag van € 1 miljoen voor een project met een looptijd van drie jaar (2025–2027). Van dit bedrag is in 2025 € 175.000 daadwerkelijk besteed aan projectactiviteiten.

Het nog niet bestede deel van € 825.000 blijft beschikbaar voor de jaren 2026 en 2027 en staat op de balans verantwoord als vooruit ontvangen bedragen.

Op deze manier wordt het bedrag besteed in het tempo waarin het project wordt uitgevoerd, conform de gemaakte afspraken.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

De inkomsten uit organisaties zonder winststreven bedroegen € 238.586, tegen € 130.456 in 2024. Deze groei is het gevolg van enkele grotere giften in 2025. Daarmee is de begroting ruim gehaald.

Saldo van financiële baten en lasten

Het saldo van financiële baten en lasten bedroeg in 2025 € 73.898, een stijging ten opzichte van € 68.394 in 2024.

Onze beleggingsportefeuille bestaat volledig uit obligaties van marktpartijen met een Triple-A rating (Moody's en S&P). De portefeuille is zo bewust opgebouwd om geen koersrisico te lopen.



In 2025 zijn obligaties aangekocht voor in totaal € 3.558.136 en obligaties verkocht voor € 3.022.000. De marktwaaarde van de portefeuille bedroeg per 31 december 2025 € 4.579.664.

Obligaties met een resterende looptijd van minder dan één jaar worden, conform de geldende richtlijnen, onder de kortlopende vorderingen verantwoord (€ 2.027.563).

Ons treasurybeleid is vastgelegd in een door de raad van toezicht vastgesteld Treasury Statuut.



Uitgaven

Waar ging de euro naartoe?



Kosten doelstellingswerk

Aan ons doelstellingswerk² besteedden we €12.449.063 in 2025, een stijging van circa 2,8% ten opzichte van €12.113.297 in 2024. Zowel de kosten voor voorlichting en educatie als voor kind- en ouderenwerk namen toe, passend bij onze strategische focus op kwalitatieve impact.

In 2025 realiseerden we 144.749 ontmoetingen, tegenover een begroting van 138.000 ontmoetingen. Daarmee hebben we deze doelstelling ruimschoots gehaald. In 2024 waren dit er 143.408.

2. Het realiseren van alle ontmoetingen tussen clown en kind of mensen met dementie, inclusief het invullen van alle randvoorwaarden en het geven van voorlichting.

Wervingskosten

De wervingskosten stegen van €3.824.447 in 2024 naar €4.099.843 in 2025 (+7,2%). Het CBF-percentage³ kwam uit op 23,5%, waarmee we binnen de gebruikelijke normen blijven en in lijn liggen met onze eigen verwachtingen.

Kosten beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie daalden van €846.774 in 2024 naar €664.127 in 2025 (-21%).

Deze daling komt doordat we de inzet van medewerkers en de inhuur van derden anders en efficiënter hebben georganiseerd. Hiermee kwam het aandeel beheer en administratie uit op 3,9% van de totale lasten, ruim binnen onze interne norm van maximaal 5%.

Onze reserves

Ultimo 2025 bedroegen onze totale reserves €10,48 miljoen, een stijging ten opzichte van €10,13 miljoen eind 2024.

De continuïteitsreserve bleef onveranderd op €4,2 miljoen.

De bestemmingsreserves stegen van €5,93 miljoen naar €6,28 miljoen.

Binnen de bestemmingsreserves daalde de reserve voor financiering van activa licht, terwijl de bestemmingsreserve voor doelstellingen toenam door toevoeging van het jaarresultaat.

3. De totale wervingskosten als percentage van de som van de geworven baten

Personeel

In 2025 waren er gemiddeld 122,25 fte in dienst, tegenover 120,40 fte in 2024.

Van deze formatie werkte 84,06 fte direct in het doelstellingswerk en 38,19 fte in ondersteunende functies. Het ziekteverzuim bedroeg 7,3%, tegenover 7,6% een jaar eerder.

Onze medewerkers worden beloond volgens het loongebouw van de CliniClowns AVR.

Bij het bepalen van het bezoldigingsbeleid en de hoogte van de directiebeloning volgen wij de Erkenningsregeling van de Commissie Normstelling, die op basis van de omvang en complexiteit van de organisatie een maximumnorm voor het jaarinkomen van de directeur-bestuurder vaststelt. De beoordeling van de organisatiekenmerken leidt tot een BSD-score, die voor CliniClowns uitkomt op 455 punten en correspondeert met een maximaal toegestaan jaarinkomen van € 163.473 (op fulltime basis, voor de periode 1 januari t/m 31 december). Zoals toegelicht in de jaarrekening blijft het jaarinkomen van de directie in 2025 ruim binnen deze norm.

De leden van de raad van toezicht ontvingen in 2025 geen bezoldiging.

Blik op de toekomst



De stappen die CliniClowns in 2025 heeft gezet, markeren het begin van een nieuwe fase. Vanuit de meerjarenstrategie 2025–2028 bouwen we verder aan een organisatie die haar bijdrage verdiept én vergroot, met het vakmanschap van onze clownprofessionals als stevig fundament.

De medische kindzorg blijft de komende jaren ons primaire werkterrein. Hier intensiveren we de samenwerking met zorgprofessionals en verankeren we onze inzet steeds sterker in het zorgproces. Door gericht te werken op focuslocaties en onze impact beter te monitoren, krijgen we scherper zicht op wat werkt, in welke context en waarom. We dragen via onze samenwerking met het zorgteam bij aan meer bewustwording en kennis over hoe mensgerichtheid en medisch handelen samen kunnen gaan.

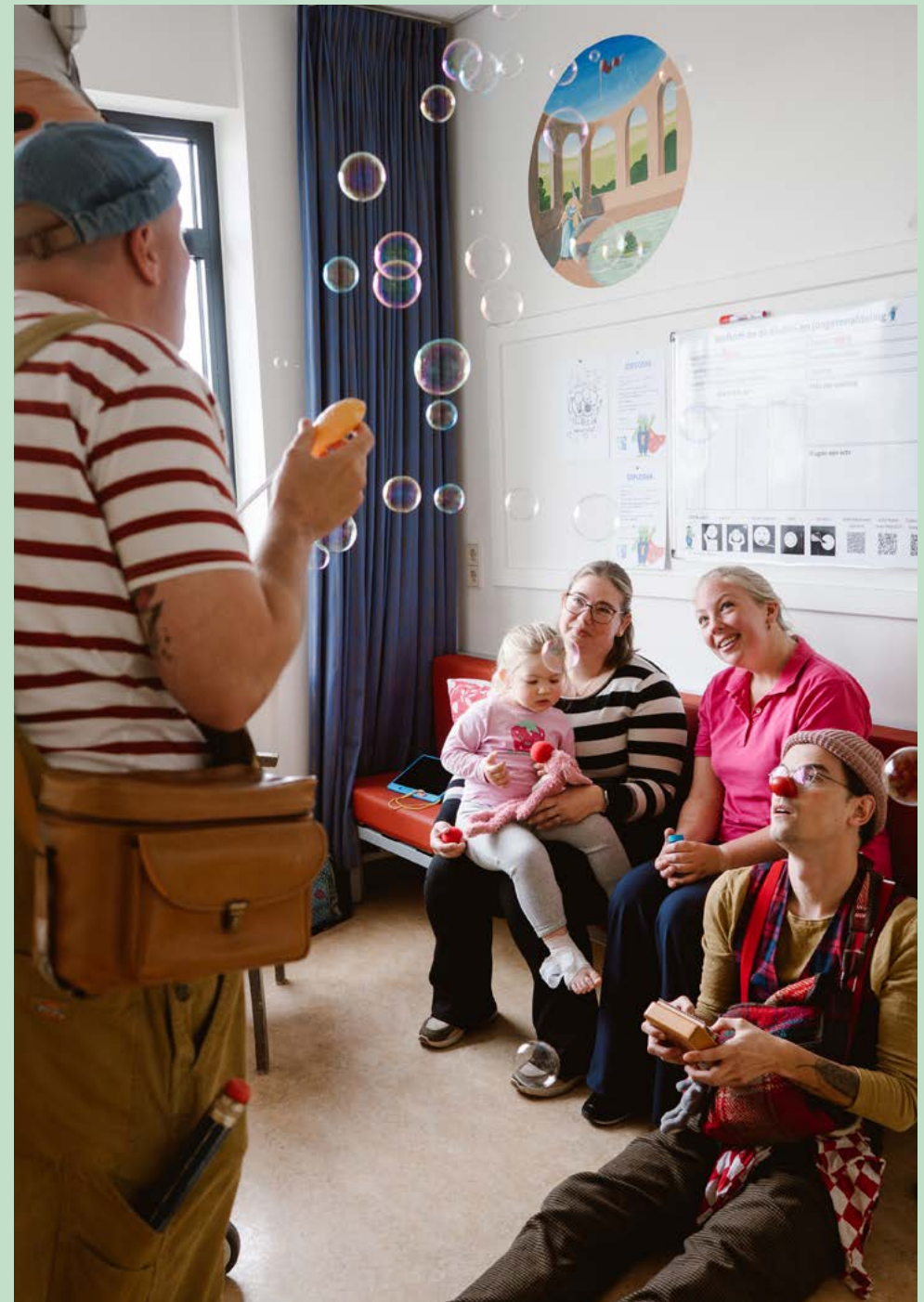


De inzichten die daaruit voortkomen versterken ook onze fondsenwervende strategie. Betekenisvolle inzet in de zorg leidt tot duurzaam draagvlak. Dat draagvlak maakt verdere ontwikkeling en financiële stabiliteit mogelijk. Zo versterken inhoud en inkomstenontwikkeling elkaar.

We blijven daarnaast investeren in vakmanschap, opleiding en methodiekontwikkeling. De ontwikkeling van het clowns vak, kennisuitwisseling binnen het internationale EFHCO-netwerk en samenwerking met onderzoekers dragen bij aan verdere professionalisering en onderbouwing van ons werk.

Ook organisatorisch bouwen we verder aan stabiliteit en kwaliteit. Dat betekent: aandacht voor integriteit, privacy en risicobeheersing, een gezonde financiële basis en een werkomgeving waarin medewerkers verantwoordelijkheid nemen en zich verbonden voelen met onze missie.

Met focus, samenwerking en vertrouwen werken we stap voor stap aan een toekomst waarin spel, humor en contact blijvend bijdragen aan mensgerichte en traumavrije zorg.



Begroting 2026

BATEN

Baten van particulieren	15.068.000
Baten van bedrijven	1.100.000
Baten van loterijorganisaties	648.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	210.000

Som van de geworven baten **17.026.000**

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	74.000
Overige baten	25.000

Som van de baten **17.125.000**

LASTEN

Besteed aan doelstellingen

* Voorlichting en educatie	2.596.000
* Doelstelling	10.355.000

Wervingskosten

* Werving	3.755.000
-----------	-----------

Beheer en administratie

* Kosten beheer en administratie	842.000
----------------------------------	---------

Som van de lasten **17.548.000**

Saldo voor financiële baten en lasten **(423.000)**

Saldo financiële baten en lasten 125.000

Saldo van baten en lasten **(298.000)**

Totaal wervingskosten in % van de som van de geworven baten	22,1%
Totaal kosten beheer en administratie in % van de som van de lasten	4,8%
Totaal besteed aan doelstelling in % van de som van de baten	75,6%
Totaal besteed aan doelstelling in % van de som van de lasten	73,8%





Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025

(Na voorstel resultaatbestemming)

ACTIVA	2025	2024
(in euro's)	€	€
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)	795.585	720.565
Materiële vaste activa (2)	748.447	914.696
	1.544.032	1.635.261
Financiële vaste activa (3)	2.550.577	1.999.586
Vlottende activa		
Vorraden (4)	47.690	67.485
Vorderingen en overlopende activa (5)	4.972.951	5.327.436
Liquide middelen (6)	3.703.189	2.489.905
TOTAAL ACTIVA	12.818.439	11.519.673

PASSIVA	2025	2024
(in euro's)	€	€
Reserves en fondsen		
Reserves (7)		
Continuïteitsreserve	4.200.000	4.200.000
Bestemmingsreserves	6.283.344	5.929.545
	10.483.344	10.129.545
Kortlopende schulden (8)	2.335.095	1.390.128
TOTAAL PASSIVA	12.818.439	11.519.673

Staat van baten en lasten over 2025

	Boekjaar 2025	Begroting 2025	Boekjaar 2024
(in euro's)	€	€	€
BATEN (9)			
- Baten van particulieren (9.1)	15.394.668	14.502.000	15.386.742
- Baten van bedrijven (9.2)	1.312.652	1.427.000	1.146.219
- Baten van loterijorganisaties (9.3)	487.564	555.000	341.512
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	238.586	210.000	130.456
SOM VAN DE GEWORVEN BATEN	17.433.470	16.694.000	17.004.929
- Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (9.4)	45.180	79.000	83.455
- Overige baten	14.284	27.000	21.038
SOM VAN DE BATEN	17.492.934	16.800.000	17.109.422
LASTEN (10)			
Besteed aan doelstellingen			
- Voorlichting en educatie	2.428.952	2.433.000	2.182.561
- Kind- en ouderenwerk	10.020.111	10.352.000	9.930.736
SOM VAN DE DOELBESTEDINGEN	12.449.063	12.785.000	12.113.297
Wervingskosten	4.099.843	3.956.000	3.824.447
Kosten beheer en administratie	664.127	668.000	846.774
SOM VAN DE LASTEN	17.213.033	17.409.000	16.784.518
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	279.901	(609.000)	324.904
- Saldo van financiële baten en lasten (11)	73.898	111.000	68.394
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	353.799	(498.000)	393.298

BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN	Boekjaar 2025	Boekjaar 2024
	€	€
Toevoeging / onttrekking aan continuïteitsreserve	-	200.000
Toevoeging / onttrekking aan bestemmingsreserves	353.799	193.298
TOTAAL:	353.799	393.298

RATIO'S	Boekjaar 2025	Begroting 2025	Boekjaar 2024
Totaal wervingskosten in % van de som van de geworven baten	23,5	23,7	22,5
Totaal kosten beheer en administratie in % van de som van de lasten	3,9	3,8	5,0
Totaal besteed aan doelstelling in % van de som van de baten	71,2	76,1	70,8
Totaal besteed aan doelstelling in % van de som van de lasten	72,3	73,4	72,2

Kasstroomoverzicht 2025

	2025	2024
(in euro's)	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	353.799	393.298
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	372.407	343.508
Waardemutatie obligaties	(41.089)	(3.350)
Veranderingen in werkkapitaal:		
- mutatie vorderingen	380.719	(1.250.921)
- mutatie voorraden	19.795	(1.131)
- mutatie kortlopende schulden	944.967	(21.256)
	1.345.481	(1.273.308)
Kasstroom uit operationele activiteiten	2.030.598	(539.852)
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investerings vaste activa	(281.178)	(187.658)
Aankopen obligaties	(3.558.136)	(3.997.565)
Verkopen obligaties	3.022.000	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	(817.314)	(4.185.223)
Netto kasstroom	1.213.284	(4.725.075)
Geldmiddelen 1 januari	2.489.905	7.214.980
Geldmiddelen 31 december	3.703.189	2.489.905

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Stichting CliniClowns Nederland is statutair gevestigd op de Soesterweg 300A, 3812 BH Amersfoort en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41212043.

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende organisaties, aangevuld met de vereisten van het Centraal Bureau Fondsenwerving.

De jaarrekening is opgemaakt op 13 april 2026 en is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Oordelen en schattingen

Bij de toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt Stichting CliniClowns Nederland zich diverse oordelen en schattingen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, worden de belangrijkste oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen toegelicht bij de desbetreffende posten.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- * een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- * het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Materiële en immateriële vaste activa

Een (im)materieel vast actief wordt in de balans opgenomen als:

- * het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die een actief in zich bergt, zullen toekomen aan Stichting CliniClowns Nederland; en
- * de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

De materiële en immateriële vaste activa voor de bedrijfsvoering en doelstelling worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs) verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. In deze kostprijs worden de kosten van groot onderhoud opgenomen zodra deze kosten zich voordoen en aan de activeringscriteria is voldaan.

De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt dan als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. Een materieel vast actief wordt niet langer in de balans opgenomen na vervreemding of wanneer geen toekomstige prestatie-eenheden van het gebruik of de vervreemding worden verwacht. De bate of last die voortvloeit uit de desinvestering wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

De afschrijving is lineair en gebaseerd op de verwachte gebruiksduur rekening houdend met de restwaarde.

Financiële vaste activa

Effecten

Gekochte obligaties die tot het einde van de looptijd worden aangehouden, worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Het is de intentie om de obligaties aan te houden tot het einde van de looptijd. Baten en lasten van obligaties gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs worden in de winst- en verliesrekening verwerkt zodra de beleggingen aan een derde worden overgedragen of als sprake is van een bijzondere waardevermindering, alsmede via het amortisatieproces.

Voorraden

De in voorraad zijnde artikelen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere directe opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs wordt bepaald op grond van de First-in, First-out-regel.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus een eventuele benodigde voorziening voor oninbaarheid. Die wordt individueel bepaald op basis van de ouderdom van de openstaande vorderingen en verminderd met mogelijk te compenseren verschuldigde bedragen aan de betreffende debiteur.

Bijzondere waardevermindering van activa

Stichting CliniClowns Nederland beoordeelt op elke balansdatum of een actief of een groep van activa een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Voor alle categorieën financiële activa die tegen (geamortiseerde) kostprijs worden gewaardeerd, wordt bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen, de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardevermindering bepaald en in de staat van baten en lasten verwerkt.

Liquide middelen

Onder liquide middelen worden verstaan kasmiddelen en de tegoeden op bankrekeningen. Deposito's worden onder liquide middelen opgenomen indien zij in feite – zij het eventueel met opoffering van rentebaten – ter onmiddellijke beschikking staan. Liquide middelen die (naar verwachting) langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan van Stichting CliniClowns Nederland, worden als financiële vaste activa gerubriceerd. De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

De reserves en fondsen van de stichting worden ingedeeld in verschillende reserves en fondsen.

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Stichting CliniClowns Nederland ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsreserves

Aan deze van het vermogen afgezonderde reserves is door de directie van de stichting onder goedkeuring van de raad van toezicht een in de jaarrekening omschreven bestedingsmogelijkheid gegeven. Deze ligt in het verlengde van de doelstelling van de stichting.

De stichting heeft twee bestemmingsreserves gevormd:

- * De bestemmingsreserve ten behoeve van financiering activa is bestemd voor de eigen middelen die zijn aangewend ten behoeve van activa benodigd voor de bedrijfsvoering of activa ter realisering van de doelstelling.
- * De bestemmingsreserve ten behoeve van doelstellingen is bestemd voor de realisatie van de doelstellingen van Stichting CliniClowns Nederland.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. In principe tegen contante waarde, tenzij het verschil met waardering tegen de nominale waarde niet materieel is.

Kortlopende schulden

Bij de eerste opname van kortlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde. In geval de vervolgwaardering niet tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten plaatsvindt, wordt bij de eerste waardering de reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

Pensioenen

Stichting CliniClowns Nederland heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij ASR met een beschikbare premieregeling. Stichting CliniClowns Nederland is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. In geen geval is er een verplichting tot bijstorting of recht op teruggave/premiekorting. De te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

Leasing

De beoordeling of een overeenkomst een lease bevat, vindt plaats op grond van de economische realiteit op het tijdstip van het aangaan van het contract. Het contract wordt aangemerkt als een leaseovereenkomst als de nakoming van de overeenkomst afhankelijk is van het gebruik van een specifiek actief of de overeenkomst het recht van een specifiek actief omvat.

De stichting als lessee

Er is bij Stichting CliniClowns Nederland alleen sprake van operational leasing, waarbij de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten worden gebracht.

Grondslagen van resultaatbepaling

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd.

Baten

Onder baten wordt verstaan de gedurende het boekjaar van sponsors en donateurs en ontvangen c.q. toegezegde gelden, alsmede de (netto) baten wegens de verkoop van artikelen. De uit nalatenschappen toegezegde legaten etc. worden in de baten verantwoord op het moment dat de omvang voldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Giften in natura

Baten in de vorm van goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en tegen die reële waarde verwerkt in de staat van baten en lasten.

Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld middels een individuele toetsing. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar waarin ze worden ontvangen verantwoord als baten uit nalatenschappen, voor zover deze niet reeds in een voorgaand boekjaar zijn verantwoord. Verkrijgingen belast met vruchtgebruik worden geactiveerd voor zover wordt voldaan aan de activeringscriteria.

Resultaat verkoop artikelen / diensten

Bij verkoop van artikelen wordt in de staat van baten en lasten de brutowinst verantwoord. De brutowinst is de netto omzet verminderd met de kostprijs van de verkochte artikelen. Onder de netto omzet wordt verstaan de opbrengst onder aftrek van kortingen en over de omzet geheven belastingen. Onder de kostprijs wordt verstaan de inkoopwaarde van de goederen, verhoogd met de op de inkoop en verkoop drukkende directe (aan derden betaalde) verwervingskosten. De door Stichting CliniClowns Nederland in dit verband gemaakte eigen kosten worden als kosten van fondsenwerving verantwoord.

Kostentoerekening van kosten eigen organisatie aan doelstellingen, kosten werving baten en beheer en administratie

In 2021 is Stichting CliniClowns Nederland gestart met Doelgericht werken: een fundamenteel andere werkwijze die is gebaseerd op een hiërarchie van doelen in plaats van mensen. Dat heeft geleid tot een organisatie-inrichting die bestaat uit cirkels waarvan de basis wordt gevormd door de hoofdcirkel die verantwoordelijk is voor het realiseren van de bestaansredenen van Stichting CliniClowns Nederland.

De toerekening van de kosten eigen organisatie vindt primair plaats op basis van de kostenplaatsen van werknemers. In 2025 is de organisatie voor wat betreft het personeel onderverdeeld in de volgende kostenplaatsen (cirkels):

- * Hoofdcirkel
- * Speelgroepen
- * Stakeholders
- * Facilitair (support cirkel)
- * Finance & Control
- * ICT (support cirkel)
- * Mensenwerk

Elk personeelslid behoort tot één van deze kostenplaatsen. De personeelskosten worden zo rechtstreeks toegerekend aan deze kostenplaatsen. De kosten voor de kostenplaatsen worden toegerekend op basis van het begrote aantal werknemers per kostenplaats ten opzichte van het totaal begrote aantal werknemers.

De onderstaande kostensoorten worden in 2025 volgens vaste verdeelsleutels als volgt verdeeld over de kostenplaatsen doelstellingen (kind en ouderenwerk + voorlichting), werving en beheer en administratie:

KOSTENSOORT	TOEREKENING
Bestuur / rvt	100% aan beheer en administratie
Algemeen secretariaat	100% aan beheer en administratie
Financiën	100% aan beheer en administratie
Automatisering (ICT)	op basis van aantal formatieplaatsen per kostenplaats met uitzondering van de clowns
Huisvesting en facilitair	op basis van aantal formatieplaatsen per kostenplaats met uitzondering van de clowns
Mensenwerk	op basis van aantal formatieplaatsen per kostenplaats
Brutolonen Hoofdcirkel, Support cirkel en Mensenwerk	op basis van aantal formatieplaatsen per kostenplaats
Speelgroepen (incl. brutolonen clowns)	100% aan kind- en ouderenwerk
Werving nieuwe donateurs	80% aan werving en 20% aan voorlichting
Corporate campagne	100% aan voorlichting
Innovatieprojecten	50% aan werving en 50% aan voorlichting
Brutolonen fondsenverwerving activiteiten	80% aan werving en 20% aan voorlichting
Brutolonen communicatie activiteiten	50% aan voorlichting en 50% aan kind- en ouderenwerk
Kosten office management en cirkel Stakeholders	40% aan werving, 40% aan voorlichting, 20% kind- en ouderenwerk

Personeel

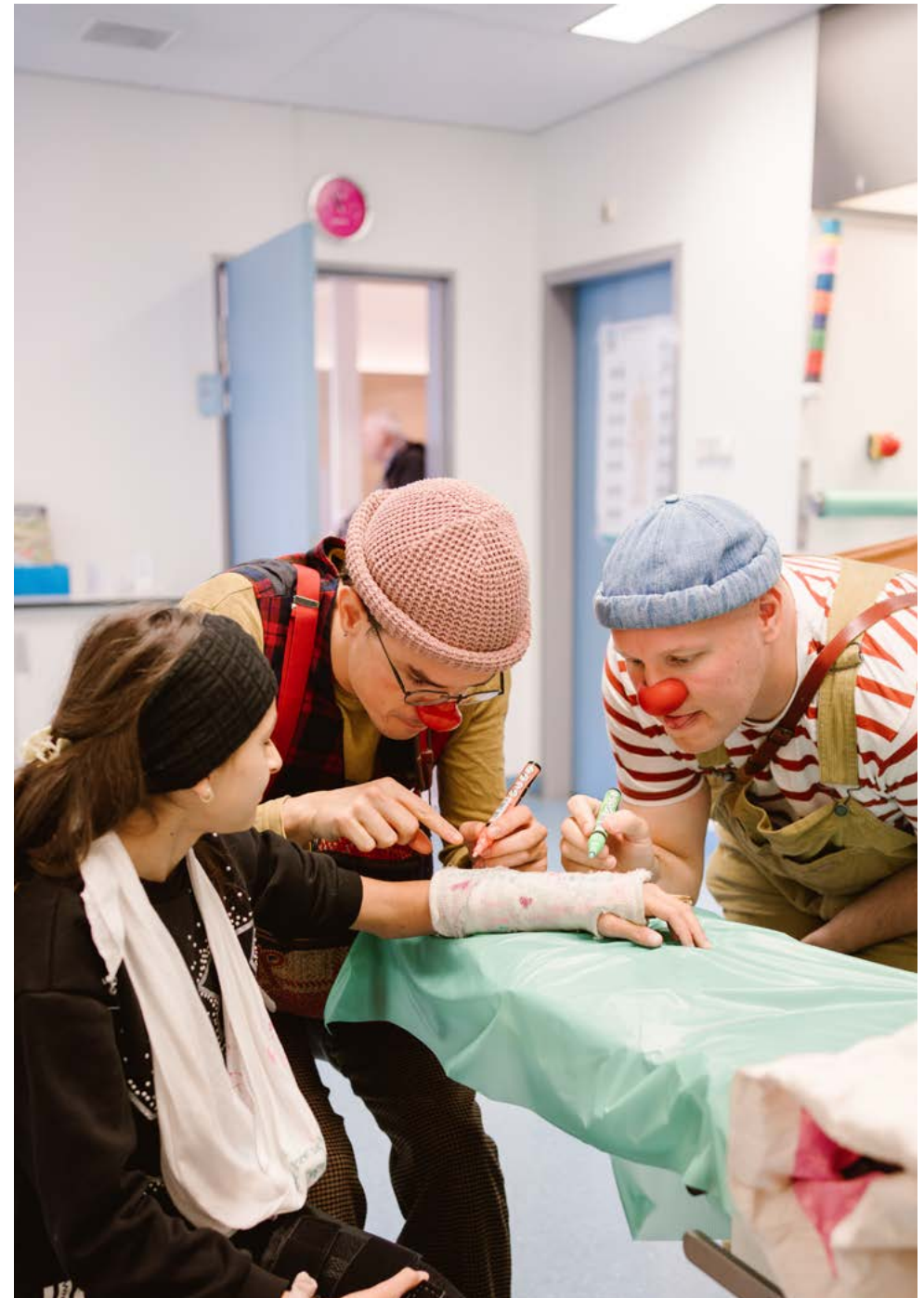
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Saldo van financiële baten en lasten

Het saldo van financiële baten en lasten wordt bepaald op basis van de aan het boekjaar toe te rekenen interest en dividenden verminderd met kosten van beleggingen, zoals bankkosten en kosten van beheer door derden en de eigen organisatie. Tevens worden gerealiseerde koersresultaten van de effecten onder deze post verantwoord.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.



Toelichting op de balans 2025

Immateriële vaste activa (1)

Het verloop in 2025 is als volgt weer te geven:

	Immateriële vaste activa doelstelling	Immateriële vaste activa bedrijfs- voering	In uitvoering	Totaal
(in euro's)	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025				
Aanschafwaarde	508.981	1.811.710	-	2.320.691
Cumulatieve afschrijving	493.157	1.106.969	-	1.600.126
Boekwaarde 1 januari 2025	15.824	704.741	-	720.565
Mutaties 2025				
Investerings:	174.901	29.709	51.879	256.489
Afschrijvingen:	20.685	160.784	-	181.469
Boekwaarde 31 december 2025	170.040	573.666	51.879	795.585
Stand per 31 december 2025				
Aanschafwaarde	683.882	1.841.419	51.879	2.577.180
Cumulatieve afschrijving	513.842	1.267.753	-	1.781.595
Boekwaarde 31 december 2025	170.040	573.666	51.879	795.585

De specificatie van de boekwaarde van de immateriële vaste activa is als volgt:

	2025	2024
(in euro's)	€	€
CliniClowns App	170.043	15.826
Dataplatform	508.170	600.599
Corporate Website	90.967	61.423
Implementatie AFAS	26.405	42.717
Stand per 31 december	795.585	720.565

Bij het berekenen van de afschrijvingen wordt rekening gehouden met de volgende economische levensduur:

- * CliniClowns App 2 jaar;
- * Dataplatform 7 jaar;
- * Corporate website 3 jaar;
- * Implementatie AFAS 5 jaar.

Materiële vaste activa (2)

Het verloop in 2025 is als volgt weer te geven:

	Andere vaste bedrijfs- middelen doelstelling	Andere vaste bedrijfs- middelen bedrijfsvoering	Totaal
(in euro's)	€	€	€
Stand per 1 januari 2025			
Aanschafwaarde	3.854.083	1.884.669	5.738.752
Cumulatieve afschrijving	3.634.394	1.189.662	4.824.056
Boekwaarde 1 januari 2025	219.689	695.007	914.696
Mutaties 2025			
Investerings	1.785	22.904	24.689
Afschrijvingen:	33.554	157.384	190.938
Boekwaarde 31 december 2025	187.920	560.527	748.447
Stand per 31 december 2025			
Aanschafwaarde	3.855.868	1.907.573	5.763.441
Cumulatieve afschrijving	3.667.948	1.347.046	5.014.994
Boekwaarde 31 december 2025	187.920	560.527	748.447

De specificatie van de boekwaarde van de materiële vaste activa is als volgt:

	2025	2024
(in euro's)	€	€
(Netwerk) computerapparatuur	49.714	67.609
Verbouwing	626.553	745.379
Inrichting / inventaris	72.180	101.708
Stand per 31 december	748.447	914.696

Bij het berekenen van de afschrijvingen wordt rekening gehouden met de volgende economische levensduur:

- * Inventaris / inrichting 5 jaar;
- * Computerapparatuur 3 jaar;
- * Netwerk computerapparatuur 5 jaar;
- * Verbouwing kantoorpand 10 jaar.

Financiële vaste activa (3)

Het verloopoverzicht van de obligaties luidt als volgt:

	2025	2024
(in euro's)	€	€
Stand per 1 januari	1.999.586	-
Kortlopend onder vordering 2024	2.001.329	-
Aankopen	3.558.136	3.997.565
Verkopen	3.022.000	-
Waardemutatie	41.089	3.350
Kortlopend onder vordering 2025	(2.027.563)	(2.001.329)
Stand per 31 december	2.550.577	1.999.586

De obligaties worden aangehouden ter belegging. De marktwaarde van de obligaties bedraagt per 31 december 2025 € 4.579.664. Het is de intentie om de obligaties aan te houden tot het einde van de looptijd. De oorspronkelijke looptijd van de huidige obligaties is maximaal 2 jaar. Wegens het aflopen van de looptijd in 2026 zijn er 4 van de in totaal 9 obligaties onder de vorderingen gepresenteerd.

Stichting CliniClowns Nederland heeft een Treasury statuut waarin de door de rvt vastgestelde regelgeving vermeld staat inzake de financiële vaste activa.

Vorraden (4)

Deze post is als volgt samengesteld:

	2025	2024
(in euro's)	€	€
Voorraad commercieel	47.690	67.485
Totaal	47.690	67.485



Vorderingen en overlopende activa (5)

De vorderingen per balansdatum zijn als volgt gespecificeerd:

	2025	2024
(in euro's)	€	€
Nog te ontvangen nalatenschappen*	2.716.146	3.080.540
Obligaties met resterende looptijd < 1 jaar	2.027.563	2.001.329
Vooruitbetaalde kosten	114.902	55.507
Nog te ontvangen sponsoring VriendenLoterij	25.708	26.589
Te ontvangen couponrente beleggingen	12.602	8.037
Debiteuren	10.826	48.227
Interest banken	5.755	34.685
Overige vorderingen	59.449	72.522
Totaal	4.972.951	5.327.436

* Het verwachte moment van afwikkeling van de nalatenschappen is korter dan een jaar.

Liquide middelen (6)

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting met uitzondering van een bankgarantie van € 60.000 uit hoofde van de huurovereenkomst.

Reserves (7)

De reserves per balansdatum zijn als volgt gespecificeerd:

	Continuïteits- reserve	Bestemmings- reserves	Totaal
(in euro's)	€	€	€
Stand per 1 januari 2025	4.200.000	5.929.545	10.129.545
Resultaatbestemming 2025	-	353.799	353.799
Stand per 31 december 2025	4.200.000	6.283.344	10.483.344

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van de mogelijke risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De reserve fungeert als buffer die tegenvallers in de inkomsten en kosten kan opvangen. Deze buffer zorgt ervoor dat activiteiten niet op korte termijn behoeven te worden gestaakt en bijvoorbeeld salarisbetalingen en huurlasten veilig zijn gesteld. Bij structurele tegenvallers kunnen op zorgvuldige wijze de uitgaven worden verlaagd en in extreme situaties worden activiteiten (of een deel daarvan) afgebouwd. De continuïteitsreserve dekt, bij zeer extreme situaties, ook de eventuele liquidatiekosten van de stichting af. De omvang van de continuïteitsreserve bedraagt ultimo 2025 € 4,2 mln. en is gebaseerd op de jaarlijkse risicoanalyse.

Bestemmingsreserves

Het verloop van de bestemmingsreserves is als volgt:

	1 januari 2025	(Onttrekkingen) Dotaties	31 december 2025
(in euro's)	€	€	€
Bestemmingsreserve reservering financiering activa	1.702.746	(111.024)	1.591.722
Bestemmingsreserve doelstellingen	4.226.799	464.823	4.691.622
	5.929.545	353.799	6.283.344

Kortlopende schulden (8)

Deze post kan als volgt worden gespecificeerd:

	2025	2024
(in euro's)	€	€
Crediteuren	289.248	252.245
Reservering vakantiegeld / vakantiedagen (inclusief sociale lasten)	686.131	660.827
Af te dragen loonheffingen	293.684	257.023
Nog te betalen kosten	126.158	83.331
Vooruit ontvangen bedragen	906.288	71.260
Omzetbelasting	22.286	29.796
Overlopende passiva	11.300	35.646
	2.335.095	1.390.128

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

De huidige huurovereenkomst met een looptijd van 10 jaar eindigt op 28 februari 2031. De jaarlijkse huurtermijn bedraagt €266.578. De verplichting tussen de 1 en de 5 jaar bedraagt €1.332.889. De verplichting tussen de 6 en de 10 jaar bedraagt €44.430.

Het contract voor de operationele lease van kopieermachines heeft een looptijd van 72 maanden en is ingegaan op 1 mei 2020. De jaarlijkse kosten bedragen €11.068. De verplichting tussen de 1 en de 5 jaar bedraagt €3.689.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2025

Baten (9)

Deze post kan als volgt worden gespecificeerd:

	Boekjaar 2025	Begroting 2025	Boekjaar 2024
(in euro's)	€	€	€
Baten van particulieren (9.1)			
Ontvangsten van donateurs	11.682.483	11.702.000	11.955.275
Nalatenschappen	2.539.854	1.975.000	2.410.064
Giftenmailingen	204.809	205.000	184.622
Giften particulieren	967.522	620.000	836.781
	15.394.668	14.502.000	15.386.742
Baten van bedrijven (9.2)			
Ontvangsten uit acties	451.169	480.000	429.650
Ontvangsten uit sponsoring	99.649	87.800	68.731
Giften bedrijven	321.319	476.200	340.814
Evenementen	440.515	383.000	307.024
	1.312.652	1.427.000	1.146.219
Baten van loterijorganisaties (9.3)			
De VriendenLoterij	114.962	120.000	118.078
Loterij Lot of Happiness	197.602	160.000	223.434
Nationale Postcode Loterij	175.000	275.000	-
	487.564	555.000	341.512
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (9.4)			
Netto-omzet producten	24.034	30.000	31.844
Kostprijs producten	(11.829)	(15.000)	(14.790)
Levering van diensten	32.975	64.000	66.401
	45.180	79.000	83.455

Toelichting op de lastenverdeling 2025

Lastenverdeling (10)

Deze post kan als volgt worden gespecificeerd:

	Doelstellingen		Wervings- kosten	Beheer en administratie	Totaal 2025
	Voorlichting	Kind- en ouderenwerk			
(in euro's)	€	€	€	€	€
Uitbesteed werk	24.323	50.896	24.323	18.547	118.089
Communicatie- kosten	383.716	76.896	306.820	0	767.432
Personeelskosten	692.634	8.793.603	1.207.432	161.613	10.855.282
Huisvestings- kosten	71.386	186.699	71.385	123.551	453.021
Afschrijving en rente	55.423	165.636	55.423	95.925	372.407
Overige kosten	1.201.470	746.381	2.434.460	264.491	4.646.802
	2.428.952	10.020.111	4.099.843	664.127	17.213.033
			Totaal		
			Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
(in euro's)			€	€	€
Uitbesteed werk			118.089	140.400	454.219
Communicatiekosten			767.432	710.250	500.727
Personeelskosten (10.1)			10.855.282	10.922.720	10.344.238
Huisvestingskosten			453.021	488.316	474.940
Afschrijving en rente			372.407	381.562	343.508
Overige kosten (10.2)			4.646.802	4.765.752	4.666.886
			17.213.033	17.409.000	16.784.518

Personeelskosten (10.1)

	2025	2024
(in euro's)	€	€
Salariskosten	8.204.377	7.716.244
Sociale lasten	1.437.147	1.371.048
Pensioenlasten	768.333	817.188
Reis- en onkostenvergoedingen	445.425	439.758
	10.855.282	10.344.238
	fte's	fte's
Werknemers (gemiddeld aantal FTE)	122,25	120,40
Werknemers verdeeld naar indeling van de organisatie:		
* Doelstellingswerk	84,06	84,85
* Ondersteuning	38,19	35,55

Specificatie bezoldiging directie

Naam	I.M. Beckers	I.M. Beckers
Functie	Directeur	Directeur
	2025	2024
Dienstverband		
Aard	Onbepaald	Onbepaald
Uren	36,0	36,0
Parttime percentage	100%	100%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12
Jaarinkomen (in €)		
Brutoloon/salaris	130.586	116.860
Vakantiegeld	10.447	9.349
Vaste eindejaarsuitkering	-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	-	-
Totaal	141.033	126.209
Belastbare vergoedingen/bijtellings	-	-
Pensioenlasten (wg deel)	21.163	19.014
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totaal bezoldiging	162.196	145.223

De raad van toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting CliniClowns Nederland de Erkenningregeling van de Commissie Normstelling. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen.

De weging van de situatie bij Stichting CliniClowns Nederland vond plaats door de raad van toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 455 punten met een maximaal jaarinkomen van €163.473 (1 FTE - periode 1/1-31/12).

Het jaarinkomen van €141.033 van directeur I.M. Beckers in loondienst blijft binnen het maximum van €163.473 (1 FTE / periode 1/1-31/12) volgens de Erkenningregeling van de Commissie Normstelling.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen van €162.196 van directeur I.M. Beckers in loondienst blijft binnen het in de regeling opgenomen maximum van €212.515 (1 FTE - periode 1/1-31/12) per jaar.

De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Directeur I.M. Beckers had in 2025 geen nevenfuncties.

De leden van de raad van toezicht hebben in het boekjaar geen bezoldiging en geen onkostenvergoeding ontvangen.

Overige kosten (10.2)

	2025	2024
(in euro's)	€	€
Fondsenwerving particuliere markt	3.127.689	2.938.847
Fondsenwerving zakelijke markt	217.983	296.958
Automatisering / database	464.477	403.914
Accountantskosten	40.005	50.932
CliniClowns App / Online spel	40.674	62.360
Speelkoffer	10.440	33.531
Spelkosten clowns	27.919	21.855
Overige posten	717.615	858.489
	4.646.802	4.666.886

Saldo van financiële baten en lasten (11)

	2025	2024
(in euro's)	€	€
Baten uit beleggingen	104.310	80.811
Kosten van beleggingen	(30.412)	(12.417)
Netto beleggingsresultaat	73.898	68.394
Specificatie saldo van financiële baten en lasten:		
Couponrente obligaties	97.614	11.387
Interestresultaat banken	6.696	69.424
Bankkosten en provisies	(30.412)	(12.417)
	73.898	68.394

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op het boekjaar 2025.

Ondertekening

Aldus opgemaakt en ondertekend door de directie van
Stichting CliniClowns Nederland:

Amersfoort, 13 april 2026

Mevrouw I.M. Beckers

Directeur

Aldus goedgekeurd en ondertekend door de raad van toezicht van
Stichting CliniClowns Nederland:

Amersfoort, 13 april 2026

De heer F. Elion

Voorzitter

De heer D.A. Sonneveldt

Lid & Voorzitter audit commissie

De heer M. Schrama

Lid

Mevrouw R.H. Stam

Lid

Mevrouw F.H. Heyning

Lid





Overige
gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Aan: de Raad van Toezicht van Stichting CliniClowns Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting CliniClowns Nederland te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting CliniClowns Nederland op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting CliniClowns Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- * met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- * alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- * het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- * het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- * het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- * het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen

inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- * het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- * het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 13 april 2026.

WITh Accountants B.V.
W.G. Oosterom MSc RA



Colofon



Dit jaarverslag is een productie van
Stichting CliniClowns Nederland.

Coördinatie

Marieke Hoving

Met medewerking van

Ralf van den Hoek

Ilse Beckers

Esther Heidekamp

Ilja van Alten

Vormgeving

Torsten van Geest @ Bureau Paraaf

Fotografie

Ditta van Gent