



**forvis
mazars**
Forvis Mazars N.V.
Gewaarmerkt voor
identificatiedoeleinden
VvT/26 juni 2026

Jaarverslag 2025



1. Inhoudsopgave

2. De Zonnebloem maakt impact	3	6. De Zonnebloem in de media	35
3. Aanvaring MPS de Zonnebloem	16	7. Zonnebloem.nl is WCAG-proof	41
4. Interne bedrijfsvoering	19	8. Financieel beheer en interne beheersing	42
5. Donateurs en zakelijke partners	28	9. Geconsolideerde jaarrekening	55
		10. Overige gegevens	89

2. De Zonnebloem maakt impact

Nederland telt 1,4 miljoen mensen met een lichamelijke beperking. Voor hen vormt de ontoegankelijke wereld om hen heen vaak de grootste hindernis. Fysiek én sociaal. De Zonnebloem maakt zich daarom hard voor een samenleving waarin iedereen gezien wordt, mee kan praten en erbij hoort.

Dat deden we ook in 2025 weer, een jaar vol uitdagingen én vooruitgang. De aanvaring van ons schip, het handhaven van bestuurstermijnen en het blijven vinden van nieuwe bestuursleden vroegen om aanpassingsvermogen. Door continu met elkaar in gesprek te blijven, zetten we als vereniging mooie stappen richting de toekomst.

Tegelijkertijd bleven we doen waar we sterk in zijn: er zijn voor elkaar. Onze Zonnebloemvrijwilligers gaven hun tijd, boden een luisterend oor en zorgden ervoor dat mensen met een lichamelijke beperking mooie momenten beleefden. Met een kop koffie en oprechte aandacht.

Met activiteiten, vakanties en uitstapjes. Zo bleven onze bijna 100.000 deelnemers aangesloten bij de samenleving en konden zij eropuit als ieder ander.

Met landelijke campagnes lieten we zien waar de Zonnebloem voor staat: meedoen mogelijk maken voor mensen met een lichamelijke beperking. Een mooi voorbeeld is de campagne 'Mijn stem wordt niet gehoord', waarmee we aandacht vroegen voor het belang van zelfstandig stemmen.

Deze video maakten we uit waardering voor onze vrijwilligers. Tussen alle grote momenten uit een bewogen Zonnebloemjaar, bleven zij gewoon doen waar het bij de Zonnebloem om draait: het sociaal isolement verminderen van mensen met een fysieke beperking.

Als vereniging willen we relevant zijn voor álle mensen vanaf 18 jaar met een lichamelijke beperking. Daarom blijven we onszelf verbeteren en maken we keuzes, die niet alleen toekomstgericht, maar ook financieel verantwoord zijn. Met trots bouwden én bouwen we verder aan een inclusieve samenleving. Warm, uitnodigend en vastberaden. Zodat niemand aan de zijlijn hoeft te staan.

Erica Bakkum
Voorzitter Nationaal Bestuur



2. De Zonnebloem maakt impact

Afdelingsactiviteiten 2025

Lokaal/gemeentelijk

Huisbezoek

542.000
huisbezoeken

41.000
deelnemers

Groepsactiviteiten

6.500
groepsactiviteiten

53.000
deelnemers

Uitstapjes

3.400
uitstapjes

47.000
deelnemers

Vakanties

120
vakanties

1.600
deelnemers

Zonnebloemfiets

2.100
fietstochten

350
deelnemers

Regionaal

Activiteiten

110
activiteiten

8.400
deelnemers

Vakanties

30
vakanties

730
deelnemers

Wanneer Dorothe 25 jaar geleden de diagnose MS krijgt, verandert haar leven. Haar klachten verergeren, stapje voor stapje. Zo wordt haar wereld steeds kleiner. Gelukkig komt vrijwilliger Corry regelmatig op de koffie.



2. De Zonnebloem maakt impact

Landelijke cijfers 2025



2. De Zonnebloem maakt impact

“Als ik iets wil, ga ik ervoor.”

Op zijn achttiende verandert Ricks leven plotseling door een motorongeluk. Hij heeft geleerd te kijken naar wat er wél mogelijk is. Hij laat zich door niets tegenhouden en blijft ondernemen, wat er ook gebeurt. “Zolang je leeft, moet je genieten,” zegt hij vastberaden.

Na zijn ongeluk, waarbij hij verlamd raakt en in een rolstoel terechtkomt, beseft Rick meteen: een verpleeghuis is niks voor hem. Hij wil zelfstandig blijven wonen. En dat lukt, met een beetje hulp van de thuiszorg. Ook leert hij Olga kennen, vrijwilliger bij de Zonnebloem. Zij houdt hem op de hoogte van leuke uitjes in de buurt en gaat vaak met hem mee op pad. Samen wandelen en ergens een kop koffie drinken of met z’n tweetjes naar het Spoorwegmuseum: met Olga is het altijd gezellig.

Een warme band

Rick waardeert de vriendschap met Olga enorm. Ze is nuchter, altijd in voor een praatje en helpt hem waar ze kan. “Ik hoef haar maar te bellen en ze staat voor me

klaar”, zegt hij blij. Voor Rick maken deze uitstapjes en de warme vriendschap het verschil. “Je hebt iets om naar uit te kijken en samen maak je mooie herinneringen. Ik wil genieten van het leven!”



2. De Zonnebloem maakt impact

De Zonnebloem is altijd dichtbij

Door het hele land zetten onze ruim 900 Zonnebloemafdelingen - met in totaal zo'n 30.000 vrijwilligers - zich dagelijks in om mensen met een lichamelijke beperking bijzondere momenten te bezorgen. Van groots maritiem spektakel tot een gezellige jubileummiddag in het eigen dorp: overal draait het om meedoen, ontmoeten en genieten. We lichten vijf activiteiten uit die symbool staan voor de enorme inzet van onze vrijwilligers en de impact voor onze deelnemers.

Margraten naar Holiday On Ice

Het jaar begon feestelijk met een bezoek aan Holiday on Ice - No Limits in Maastricht. De indrukwekkende show vol moderne projecties, spectaculaire belichting en topschaatsers nam de deelnemers en vrijwilligers van afdeling Margraten twee uur lang mee in een verhaal over liefde, lef en verbinding. Er werd genoten, nagepraat en gelachen: een prachtige start van het nieuwe jaar.



60 jaar Zonnebloem Enter

Afdeling Enter vierde in mei haar 60-jarig jubileum. Met een feestelijk optreden van de Noaber Zusters werd het een middag vol muziek en meezingers. De zaal zong uit volle borst mee en tijdens de drukbezochte receptie werd teruggeblikt op zestig jaar omzien naar elkaar. Een jubileum om trots op te zijn.



2. De Zonnebloem maakt impact



Schiedam beleeft het strand

Met de strandrups trok afdeling Schiedam eropuit naar Ter Heijde. Zon, wind en vooral veel plezier maakten het tot een geslaagde dag. Met 24 deelnemers en vrijwilligers werd genoten van de rit over het strand en een gezamenlijke lunch. Een uitje waar vrijheid en samenzijn centraal stonden.



Noord-Holland naar SAIL 2025

Hoewel de Zonnebloem na de eerdere aanvaring niet deelnam aan SAIL 2025, konden dankzij het KPN Mooiste Contact Fonds toch 1.500 Zonnebloem-deelnemers het maritieme spektakel vanaf het water beleven. Tijdens speciale 'SAIL Together'-vaarten voeren zij langs de indrukwekkende Tall Ships. De afdelingen in Noord-Holland verzetten bergen werk om aangepast vervoer en begeleiding te regelen in een druk en deels afgesloten Amsterdam.



Zaanstreek-Waterland naar Van Gogh

De jongerengroep van Zaanstreek-Waterland bezocht in oktober het Van Gogh Museum in Amsterdam. Tijdens een inspirerende rondleiding ontdekten de deelnemers en vrijwilligers de verhalen achter de wereldberoemde schilderijen van Vincent van Gogh. Een culturele ontmoeting die niet alleen verrijkte, maar ook zorgde voor mooie gesprekken en nieuwe verbindingen.

2. De Zonnebloem maakt impact

Ballonvaart in plaats van vaarvakantie

Op 18 juni is de nieuwe luchtballon van Nationale Vereniging de Zonnebloem onder grote belangstelling gedoopt. Samen met Ad ballon heeft de Zonnebloem deze luchtballon ontwikkeld met een volledig aangepaste mand die toegankelijk is voor mensen met een lichamelijke beperking. De eerste vlucht werd aangeboden aan Berry Maanders en zijn vrouw Anneke als alternatieve reis voor de afgezegde vaarreis met MPS de Zonnebloem.

“Joyce gaat mee de lucht in”

Deze ballonvaart was voor hen een extra mooie verrassing, want hun nichtje Joyce (8 jaar) heeft ooit een ballonvaart gewonnen met een kleurwedstrijd. Vlak voordat zij de vaart zou gaan maken, is zij overleden aan een herseninfarct.

“Het is al even geleden, maar telkens als wij een luchtballon zien, is dat steeds een herinnering aan haar met een lach en een traan”.

Doop met champagne

Shirley (56), deelnemer van Zonnebloem-afdeling Jong Eindhoven ging ook samen met een vrijwilliger mee. Samen met Zonnebloemambassadeur Kees Stevens doopte zij de nieuwe luchtballon. Ook Kees ging mee de lucht in: “Wat een bijzondere ervaring. Ik zag hoe enorm de deelnemers hebben genoten. Het is geweldig dat de Zonnebloem deze vaarten kan aanbieden!”

Hart van Nederland maakte deze beelden bij de ballonvlucht van Berry en Anneke. In augustus is Berry overleden.



2. De Zonnebloem maakt impact

In de wolken met de Zonnebloemluchtballon

Sinds 2012 verhuurt Ad Ballon, het oudste ballonbedrijf van Nederland, een luchtballon met het Zonnebloemlogo en een aangepaste mand. De aangepaste mand maakt ballonvaarten voor mensen met een lichamelijke beperking mogelijk. Er zijn twee zitplaatsen met veiligheidsgordels, die tijdens de vaart omhoog gebracht worden. Op die manier kunnen ook de zittende passagiers over de rand kijken en volop genieten van het uitzicht. De mand heeft een deur voor het in- en uitstappen en er is rolstoel beschikbaar voor de rit tot aan de mand. In totaal kunnen 6 passagiers per ballonvaart mee. Na 600 vliegreizen moest de luchtballon vervangen worden. De nieuwe werd in juni feestelijk gedoopt en in gebruik genomen.

Zichtbaarheid op grote hoogte

Behalve de luchtballon met de aangepaste mand is er ook een Zonnebloemluchtballon met een normale mand. Hiermee en met de aangepaste luchtballon werd gevaren op uiteenlopende locaties in Nederland en België, waar onder Breda, Almelo, Joure, Maastricht, Amersfoort, Groningen, Eindhoven, Enschede, Zwolle, Utrecht, Dordrecht, Hoogstraten en Merksplas. We namen deel aan luchtballonfestivals in Joure, Barneveld en Gemert, waarbij een divers publiek kennismaakte met onze aangepaste luchtballon.

Met deze brede spreiding bereikten we mensen door heel Nederland en ook buiten de landsgrenzen. De luchtballon biedt deelnemers een unieke ervaring die voor velen niet vanzelfsprekend is en draagt tegelijkertijd bij aan de zichtbaarheid van de Zonnebloem en haar inzet voor inclusie en toegankelijkheid.



2. De Zonnebloem maakt impact

De Zonnebloem wil dat mensen met een fysieke beperking net zo van het leven kunnen genieten als ieder ander mens. Om hun sociaal isolement te doorbreken bieden we mobiliteitsoplossingen: Zonnebloemfietsen ter land, MPS de Zonnebloem te water (niet op zee, wel op de grote rivieren in Nederland en Duitsland) en de Zonnebloemluchtballon in de lucht. De Zonnebloem zegt niet voor niets: Er kan zoveel meer dan je denkt.

Van Zonnebloemauto naar Welzorg Go

De Zonnebloemauto biedt mensen in een rolstoel of scootmobiel de mogelijkheid om zelfstandig eropuit te gaan. Sinds de introductie in 2014 groeide het gezamenlijke concept van de Zonnebloem en Welzorg uit tot een landelijk netwerk van ruim 50 auto's. Dankzij de bijdrage van de

Zonnebloem bleef de huurprijs jarenlang ver onder de kostprijs. Door sterk gestegen kosten was het voor onze vereniging niet langer haalbaar om de verhuur voort te zetten. Daarom stopte begin april onze betrokkenheid bij het autoverhuurconcept en de inzet van vrijwillige chauffeurs. Dankzij de overname door Welzorg blijft het concept echter bestaan onder de naam Welzorg Go.

Samenwerking blijft

De Zonnebloem blijft betrokken als samenwerkingspartner: Zonnebloempashouders huren de auto met korting. Omdat de locaties met een lage bezettingsgraad tijdelijk zijn vervallen, nam het aantal beschikbare auto's af van 50 naar 43. Welzorg heeft de ambitie om de komende jaren te groeien naar zo'n 70 auto's.



2. De Zonnebloem maakt impact

Persoonlijke uitjes met de Zonnebloemfiets

Van Ameland tot Middelburg en van Venlo tot Bloemendaal. In 2025 waren er 76 Zonnebloem-fietsen beschikbaar, ingezet door afdelingen voor kleinschalige en persoonlijke uitjes. Er was een app beschikbaar om fietsen te reserveren, maar deze werd niet breed positief ontvangen door afdelingen, onder meer vanwege verschillen in opvattingen over dagprijzen, gebruik buiten de eigen afdeling en de beschikbaarheid van fietsvrijwilligers. Daarom is besloten de app niet verder uit te rollen. Via een enquête wordt nu inzicht opgehaald in het gebruik van de Zonnebloemfiets, zodat vervolgstappen beter aansluiten bij de praktijk.

Vaarvakanties en continuïteit bij tegenslag

Voor mensen met een lichamelijke beperking, die behoefte hebben aan volledige ontzorging, blijven de vaarvakanties met MPS de Zonnebloem van grote betekenis. In 2025 verwelkomden we 1.932 mensen aan boord voor een vaarvakantie. Er was ook een reis

waarbij nierdialyse aan boord mogelijk was. Door een aanvaring in het voorjaar konden 14 vaarvakanties niet doorgaan. Om deelnemers toch een vakantie te bieden, zijn alternatieve vakanties ingezet, waarvan 169 deelnemers gebruikmaakten. De waardering voor de vaarvakanties bleef hoog, met een gemiddeld rapportcijfer van 9,0 en een Net Promotor Score van 84.



2. De Zonnebloem maakt impact

‘Ik gun iedereen een vakantie op MPS de Zonnebloem’

Wat is er zo mooi aan het werk van zorgvrijwilliger op MPS de Zonnebloem? José Mensink weet het wel: “De blijdschap in de ogen van de gasten zien verveelt nooit.”

Heel soms denkt José Mensink nog weleens aan die allereerste keer dat ze als zorgvrijwilliger meevoer op MPS de Zonnebloem. Het jaar 2010 was het toen zij, in het dagelijks leven oncologieverpleegkundige in het Isala ziekenhuis in Zwolle, voor de taak stond om een gast met de ziekte van Parkinson te begeleiden op het schip. Kon ze dit wel, vroeg ze zich af. En: Zou iemand met die ziekte wel kunnen genieten van zo’n vaarvakantie? “Maar al snel merkte ik dat al die zorgen onnodig waren”, vertelt José nu, zestien jaar later. “Het is gewoon een kwestie van kijken naar wat gasten wél kunnen. En dat is vaak veel meer dan ze zelf denken.”

“Als zij genieten, genieten wij ook”

José weet waarover ze praat. Al was het maar omdat ze in de loop der jaren een indrukwekkende staat van dienst heeft opgebouwd als zorgvrijwilliger op het schip. Liefst 26 keer al is ze mee geweest, veelal als teamcoördinator. “En het is

steeds weer een groot plezier”, zegt ze enthousiast. “Of je nu een terrasje pikt met de gasten, een spelletje met ze doet of een wandeling met ze maakt; de blijdschap in de ogen van de mensen zien verveelt nooit. Echt, dat geeft zoveel voldoening. Als zij genieten, genieten wij ook.”



2. De Zonnebloem maakt impact

Aandacht voor toegankelijkheid

Toegankelijkheid gaat verder dan het weghalen van fysieke drempels. Het gaat erom dat mensen met een fysieke beperking zich welkom voelen en als volwaardig persoon worden gezien. Als vereniging zetten we ons dagelijks in om begrip te creëren, kennis te delen en praktische oplossingen aan te dragen.

Toegankelijkheidsscans

Met toegankelijkheidsscans gaven we het afgelopen jaar bedrijven, winkels en horecagelegenheden inzicht in de toegankelijkheid van hun locatie. Keer op keer bleek met een kleine aanpassingen grote winst te behalen.

Belevingsworkshop

Daarnaast is de Belevingsworkshop nadrukkelijker gepositioneerd. In deze workshop ervaren deelnemers zelf wat toegankelijkheid betekent in de praktijk. In 2025 zijn 17 Belevingsworkshops uitgevoerd, waarmee het bewustzijn rondom toegankelijkheid verder is vergroot.

Landelijke campagne

Aandacht voor toegankelijkheid vroegen we ook in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen in oktober. Met de campagne 'Mijn stem wordt niet gehoord' kreeg de (on)toegankelijkheid van de stembureaus en het belang van zelfstandig kunnen stemmen landelijke aandacht

Deze video laat zien hoe medewerkers van Melitta Benelux onze Belevingsworkshop volgen en op stap gaan met Zonnebloemdeelnemers.



2. De Zonnebloem maakt impact

Zonnebloempot 2.0

Even naar het toilet gaan is niet vanzelfsprekend als je in een rolstoel zit. Daarom is de ZonnebloemPot van toegevoegde waarde in recreatiegebieden, bij wandel- en natuurgebieden, in het stads- of dorpscentrum en tijdens evenementen. Er zijn geen aansluitingen nodig op water toevoer of -afvoer, waardoor plaatsing eenvoudig is.

In samenwerking met Dixi Sanitary Services B.V. introduceerden we in 2025 de ZonnebloemPot 2.0. Deze is met inbreng van de doelgroep verder verbeterd:

- ✓ Meer ruimte en een antislipvloer
- ✓ Stevige beugels en een eenvoudig slot
- ✓ Veilige, langzaam sluitende deur
- ✓ Extra voorzieningen zoals een kledinghaakje en legplank

Het aantal ZonnebloemPotten groeide van 6 naar 84. De focus ligt op langdurige plaatsing op publieke plekken, zodat de toegankelijkheid structureel verbetert.



3. Aanvaring MPS de Zonnebloem

Op zaterdag 29 maart raakte MPS de Zonnebloem in Duitsland betrokken bij een aanvaring met een binnenvaartschip. Op dat moment waren 69 gasten, 65 vrijwilligers en 15 bemanningsleden aan boord. Gelukkig kon iedereen uiteindelijk veilig - maar hevig geschrokken - van boord.

Door de klap van de aanvaring ontstond een groot gat in de romp, maar de onzichtbare schade in de rest van het schip was nog groter. De reparatie nam maar liefst 14 weken in beslag. In die periode is ook regulier onderhoud uitgevoerd en hebben werkzaamheden plaatsgevonden die oorspronkelijk voor de winterperiode gepland stonden.

Alternatieve vakanties

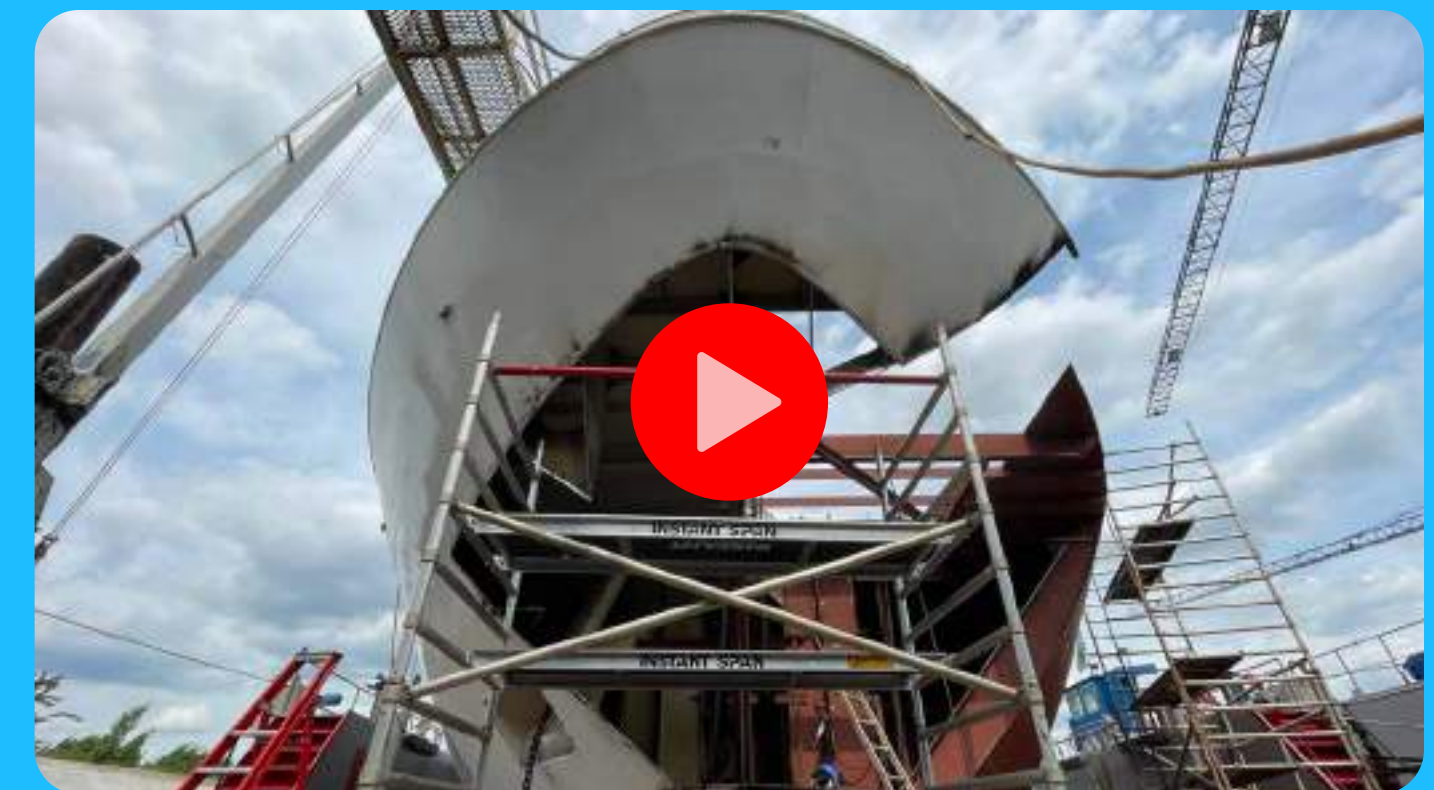
In april, mei en juni vonden geen cruises plaats, waardoor 700 mensen hun vakantie in het water zagen vallen. Zij kregen allen

de reissom teruggestort. Om deelnemers toch een vakantie te bieden, zijn alternatieve vakanties ingezet, waarvan 169 deelnemers gebruikmaakten. Zij verbleven een week in Elsloo (Friesland). Een aantal mensen kon later in het vaarseizoen alsnog op reis met MPS de Zonnebloem.

Staatssecretaris op bezoek

Staatssecretaris Vicky Maeijer (VWS) had in juni bijzondere ontmoetingen

in Elsloo. Zij sprak ruim anderhalf uur met deelnemers en mantelzorgers die getroffen zijn door de averij aan MPS de Zonnebloem. De verhalen die ze hoorde, raakten haar diep. Zoals dat van Ina, die ondanks haar spierziekte en hersenvochtkanker samen met haar man geniet van de alternatieve vakantie week in Elsloo. Of van Gerard en zijn vrouw Lies. “Lies heeft MS, maar fietsen op een duofiets kan ze nog. Het geeft haar het ultieme vrijheidsgevoel.”



Op beelden van Omroep Brabant is de schade aan het schip goed te zien.

3. Aanvaring MPS de Zonnebloem

Verloren vakantie van Ellen en Hans

Voor Ellen en Hans gooide de aanvaring met MPS de Zonnebloem roet in het eten. Hun Rijnreis ging niet door.

Ellen is zes jaar mantelzorger geweest voor Hans. Haar man heeft parkinsonisme, een zeldzame variant van de ziekte van Parkinson. Toen het thuis niet langer ging, verhuisde Hans naar een verzorgingshuis. Een vaarvakantie op MPS de Zonnebloem betekende voor hen eindelijk weer samen zijn als echtpaar en samen vakantie vieren.

Cruise als favoriete vakantie

Ze maakten samen al vele cruises, hun favoriete manier van op vakantie gaan. “Door Hans’ verslechterde gezondheid, kunnen we dat niet meer”, vertelt Ellen. “Gelukkig attendeerde onze dochter ons op de vaarvakanties van de Zonnebloem.”

MPS de Zonnebloem is toegerust op mensen met een zware zorgvraag en er zijn voldoende zorgvrijwilligers aan boord die deze zorg kunnen bieden. Het was hartverscheurend om Ellen en Hans te vertellen dat hun vaarvakantie niet door kon gaan.

Elsloo was een echt cadeautje

Lang stilstaan bij de geannuleerde vaarweek hoefden Ellen en Hans gelukkig niet. “De Zonnebloem bood ons een alternatief aan, waar we niet lang over hoefden na te denken”, gaat Ellen verder. “De midweek in het Friese Elsloo was echt geweldig. De Zonnebloem-vrijwilligers wisten precies wat wij nodig hadden. Ze hielpen Hans met alles, ook met eten.” Wat haar

vooral is bijgebleven van de reis zijn de wandelingen. Een vrijwilliger duwde de rolstoel met Hans, zodat ik eindelijk weer eens gezellig náást Hans kon lopen, echt een cadeautje!”

Hans is inmiddels overleden.



3. Aanvaring MPS de Zonnebloem

Koffers op de kade

Om geld in te zamelen voor de alternatieve vakanties startten we een donatieactie. We zetten 700 koffers op de Waalkade in Arnhem, als symbool voor 700 gemiste vakanties. Via zonnebloem.nl/koffer konden mensen een donatie doen voor een alternatieve vakantie voor gedupeerde reizigers. Hiermee haalden we 300.000 euro aan extra giften op.

Documentaire Terug op Koers

Over de aanvaring maakten we de vierdelige docuserie 'Terug op Koers', waarin bemanning, gasten en vrijwilligers vertellen over de impact ervan op hun leven.



4. Interne bedrijfsvoering

Als Zonnebloem willen we het verschil maken voor alle mensen (18+) in Nederland met een fysieke beperking. We brengen mensen samen via huisbezoeken, activiteiten en vakanties, bieden mobiliteitsoplossingen en zetten toegankelijkheid op de politieke agenda. We kijken kritisch naar de manier waarop we dit doen. We organiseren ons werk en onze dienstverlening slimmer en wendbaarder, zodat we beter kunnen inspelen op veranderende behoeften en maatschappelijke ontwikkelingen.

Koers op impact

In 2025 is daarom gestart met het project Koers op impact, dat duidelijk moet maken hoe we relevant kunnen blijven voor onze doelgroep. De resultaten hiervan worden bekend in 2026 en kunnen leiden tot een herijking van onze missie.

Onderzoek

Het project omvat een onderzoek dat bestaat uit twee delen:

- kwalitatieve gesprekken met 40 (potentiële) deelnemers
- online onderzoek onder bijna 5.000 personen met een lichamelijke beperking

De opgehaalde input geeft ons inzicht in de problemen die mensen met een lichamelijke beperking ervaren en de impact daarvan op hun leven.



4. Interne bedrijfsvoering

Vergroten bestuurlijke slagkracht

In 2025 is een start gemaakt met de organisatie van Zonnebloemafdelingen op gemeentelijk niveau. Binnen elke gemeente zal uiteindelijk één afdeling blijven bestaan. Dit heeft tot gevolg dat er samenvoegingen plaatsvinden. Hierdoor zijn minder bestuurders nodig en krijgt elke gemeente één aanspreekpunt. Zo is het gemakkelijker om in gesprek te gaan en te blijven over onderwerpen als toegankelijkheid.

Maar liefst 47 afdelingen zetten de grote stap richting 15 nieuwe afdelingen op gemeentelijk niveau. Verder maakten de meeste afdelingen een plan en planning om toe te werken naar een afdeling op gemeentelijk niveau. De afdelingen volgden hiervoor de workshop over dit onderwerp. In het voorjaar van 2026 gaan nog eens 63 lokale afdelingen over naar 33 afdelingen op gemeentelijk niveau.

Belangrijke rol voor de verenigingsconsulenten

Voor de verenigingsconsulenten was er een belangrijke rol bij deze overgang van de 'hoezo/waarom-fase' naar de 'hoe/wanneer-fase'. Het stimuleren, motiveren en faciliteren van de afdelingen geschiedde door middel van:

- Veelvuldig bezoeken van de individuele afdelingen.
- Klaarstaan voor alle mogelijke vragen/zorgen en uitleg geven.
- Ruimte bieden voor emoties
- Begeleiding op maat.
- Bijwonen van gesprekken met meerdere lokale afdelingen om toe te werken naar afdelingen op gemeentelijk niveau.
- Ondersteunen bij de werving van nieuwe bestuursvrijwilliger.
- Bijwonen van de workshop 'Toewerken naar een afdeling op gemeentelijk niveau'



4. Interne bedrijfsvoering

Directiewisseling bij de Zonnebloem

In februari nam Marc Damen afscheid als directeur van de beroepsorganisatie van de Zonnebloem. Onder zijn acht jaar durende leiding zetten we belangrijke stappen richting de toekomst: hij gaf richting en ondersteuning aan de structuurwijziging van zowel de vereniging als het Nationaal Bureau en zorgde ervoor dat de Nationale Vergadering een sterke afspiegeling vormt van de bijna 30.000 vrijwilligers in het land. Marc stond ook aan de wieg van de Zonnebloemfiets en leverde een aanzienlijke bijdrage aan het Meerjarenplan 2024-2028.

Het 75-jarig jubileum in 2024 was voor Marc het juiste moment om zijn afscheid aan te kondigen. Het Nationaal Bestuur spreekt grote waardering uit voor zijn inzet en betrokkenheid. Marc was zichtbaar en benaderbaar binnen de hele vereniging.

Op 1 september trad Wim de Bundel aan als onze nieuwe directeur. Hij richt zich op het verder versteken van de samenwerking met de Zonnebloemvrijwilligers door het hele land. Samen met de hen en de beroepsorganisatie werkt hij, op basis van het meerjarenplan, verder aan een maatschappij waarin iedereen vanzelfsprekend mee kan doen.

Wim brengt ruime ervaring mee uit directiefuncties in de financiële dienstverlening en is maatschappelijk zeer betrokken. Voorzitter Erica Bakkum: “Met Wim krijgt de Zonnebloem een energieke en verbindende directeur, met een unieke mix van ervaring, betrokkenheid bij goede doelen en een sterke affiniteit met onze doelgroep. We hebben er alle vertrouwen in dat hij samen met onze vrijwilligers en medewerkers verder bouwt aan een toegankelijke samenleving.”



4. Interne bedrijfsvoering

‘Zijn waar het nodig is’

Soms past de betekenis van de Zonnebloem op een handgeschreven briefje. Bernard schreef het. En zijn woorden zeggen alles.

Over alleen zijn.

Over bezoek krijgen.

Over wat het doet als iemand gewoon langskomt.

Niet iedereen is omringd door familie en vrienden.
Niet iedereen heeft warmte vanzelfsprekend om zich heen.

En precies daar zijn, elke dag opnieuw, onze 30.000 vrijwilligers. In huiskamers, zorginstellingen, wijken en dorpen.

Niet groots. Wel onmisbaar.

Wim de Bundel

LinkedIn, dec 2025

Toen ik omwiel was
en een tijd in de
kliniek was
Kwam de
Zonnebloem op
bezoek als enige

Voor vrijwilliger was
ik actief
Vandiegroep kwam
niemand.

Alleen de
Zonnebloem
met presentie.

Dat heb ik zeer
gewaardeerd



4. Interne bedrijfsvoering

Verenigingsorganen

Nationaal Bestuur

Het Nationaal Bestuur houdt zich bezig met het besturen van de vereniging en legt daarover verantwoording af aan de Nationale Vergadering. In 2025 is het Nationaal Bestuur 11 keer bij elkaar geweest. Dit is inclusief een bestuursweekend en de bijeenkomsten van de Nationale Vergadering. Het bewaken van de voortgang van het Meerjarenplan 2024-2028 was steeds een belangrijk onderwerp in de vergaderingen. Ook zijn de jaarrekening, het jaarplan en de begroting besproken en vastgesteld.

Samenstelling Nationaal Bestuur op 31 december 2025

Naam	Functie	Benoemd in	Max. zitting tot
Erica Bakkum	voorzitter	2023	2031
Herman Busch	vicevoorzitter	2023	2031
Wouter Kalkman	penningmeester	2020	2027
Brenda Knip	secretaris	2020	2027
Danny de Vries	algemeen bestuurslid	2022	2030
Elly van Leuven	algemeen bestuurslid	2022	2030
Mireille Vaal	algemeen bestuurslid	2022	2030

Annemarie Apeldoorn is op 12 december afgetreden als secretaris. Brenda Knip heeft met ingang van 31-12 haar functie overgenomen.

verstrekt. Positie in de vereniging, taken en verantwoordelijkheden en bepalingen rondom de besluitvorming van het Nationaal Bestuur zijn beschreven in een bestuursreglement.

Bezoldiging

Alle bestuursleden zijn actief op onbezoldigde basis. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten en garanties

4. Interne bedrijfsvoering

Verenigingsorganen

Nationale Vergadering

De vereniging wordt vertegenwoordigd door leden van de Nationale Vergadering. Dit orgaan houdt toezicht op het beleid en de verantwoording van de vereniging. De Nationale Vergadering kwam dit jaar vier keer bijeen en keurde onder andere besluiten goed met betrekking tot:

- Implementatie van de plannen om te komen tot afdelingen op gemeentelijk niveau
- Een wijziging in de samenstelling van de Voordrachtscommissie
- Jaarrekening en jaarverslag over 2024
- Jaarplan en begroting voor 2026

Voordrachtscommissie

De Voordrachtscommissie werft en selecteert (potentiële) nieuwe leden voor de Nationale Vergadering.

De commissie bestaat uit twee leden van de Nationale Vergadering, een lid van het Nationaal Bestuur, een medewerker van het Nationaal Bureau en twee vrijwilligers uit het land. Zij inventariseren hoeveel vacatures er zijn en welke expertise hiervoor nodig is. Vervolgens toetsen ze of kandidaten aan het profiel voldoen en schrijven een verkiezing uit. De regiobesturen, de afdelingen op gemeentelijk niveau en de Vakantie Advies Commissie (namens de vaarvakantievrijwilligers) kunnen aangeven welke kandidaten hun voorkeur hebben. De kandidaten met de meeste stemmen worden aan de Nationale Vergadering ter benoeming voorgedragen. In 2025 gebeurde dit vijf keer.

Auditcommissie

De Auditcommissie staat het Nationaal Bestuur en de Nationale Vergadering bij in de uitoefening van het financiële toezicht. De commissie bestaat uit twee leden van het Nationaal Bestuur, onder wie het bestuurslid met het aandachtsgebied Financiën, drie leden van de Nationale Vergadering en twee externe deskundigen. De rol en taak van de commissie zijn opgenomen in een reglement. De commissie kwam dit jaar drie keer bijeen.

4. Interne bedrijfsvoering

Verenigingsorganen

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad sprak dit jaar regelmatig met de bestuurder. Hierbij kwamen o.a. onderstaande punten aan bod:

- Arbeidsvoorwaarden 2026/2027.
- een gezonde en veilige werkomgeving.
- implementatie adviezen Medewerker Belevingsonderzoek .
- De interne organisatiestructuur.
- Realisatie doelstellingen Meerjarenplan 2024-2028.
- Werving nieuwe directeur.
- Integriteit.
- Risico-inventarisatie en -evaluatie voor het Nationaal Bureau en MPS de Zonnebloem.

De ondernemingsraad ging het gesprek aan met medewerkers. Soms om actief input op te halen, maar ook om tijdig signalen te krijgen over zaken die (nog) beter kunnen.

Nationaal Bureau

Zonder vrijwilligers geen Zonnebloem. Maar zonder de ondersteuning van het Nationaal Bureau kunnen de ruim 900 afdelingen in het land hun vrijwilligerswerk niet doen zoals ze doen.

De 89 professionals (70,14 fte) van het Nationaal Bureau in Breda zorgen voor slagkracht en deskundigheid in alle lagen van onze vereniging. De teams van professionals, met ieder hun eigen expertise, geven vorm en inhoud aan het 'merk Zonnebloem' en faciliteren de afdelingen in het land op alle mogelijke manieren. Ze zorgen voor informatie en publiciteit, doen onderzoeken, geven workshops, onderhouden (zakelijke) relaties, gaan zakelijke verbintenissen aan en zorgen ervoor dat het schip vaart, met aan boord precies die zorg die nodig is voor onze gasten.

Crew MPS de Zonnebloem

Ook aan boord van ons vakantieschip MPS de Zonnebloem staat een professioneel team (9 medewerkers, 4,93 fte) klaar om onze gasten een onbezorgde vaarvakantie te bezorgen en de vrijwilligers aan boord te ondersteunen bij alle voorkomende taken.



4. Interne bedrijfsvoering

Integriteit en sociale veiligheid

De Zonnebloem volgt bij het integriteitsbeleid de normen van de Erkenningsregeling van het CBF. In 2025 is gewerkt aan het versterken en verduidelijken van het integriteitsbeleid en -managementsysteem van de vereniging. Daarbij is aandacht besteed aan de verdere inrichting van rollen, procedures en governance rondom integriteit en sociale veiligheid.

De integriteitsfunctionaris ontving en behandelde dit jaar enkele adviesvragen. Er zijn geen meldingen of signalen van mogelijk niet-integer gedrag geregistreerd. Binnen de organisatie is aandacht besteed aan het verduidelijken van meld-, klacht-

en bezwaarprocedures, zodat voor medewerkers, vrijwilligers en deelnemers duidelijker wordt welke route passend is bij welk type vraag of signaal.

Er werd gewerkt aan de verdere inrichting van een onafhankelijke geschillen- en beroepsprocedure. Op initiatief van de directie zijn in afstemming met de ondernemingsraad, externe vertrouwenspersoon en integriteitsfunctionaris ook stappen gezet in het versterken van sociale veiligheid binnen de vereniging. Hiervoor is onder meer een structureel overleg ingericht tussen de vertrouwenspersoon, de integriteitsfunctionaris en het managementteam.

Fraudes

Dit jaar waren er 3 meldingen van vermoedelijke financiële misstanden met een totale omvang van €7.495. Naar aanleiding hiervan heeft uitgebreid onderzoek plaatsgevonden. Geconstateerd is dat één afdeling zich niet volledig hield aan het financiële beleid met betrekking tot de waardering van vrijwilligers. Bij een andere afdeling troffen we onjuistheden aan in de financiële transacties tussen de afdeling en de privébankrekening van de penningmeester. Bij een derde afdeling bleek de overboeking van het resterend vermogen bij opheffing van de afdeling niet te kloppen. De misstanden zijn volledig hersteld door de betreffende verantwoordelijken.

4. Interne bedrijfsvoering

Klachten en AVG

Klachten

In 2025 zijn er 420 klachten ontvangen en afgehandeld. Dit zijn er twee minder dan vorig jaar. De klachten zijn zeer divers van aard, maar hebben voor het merendeel te maken met verkeerd geadresseerde post of slechte bezorging. Andere hadden te maken met inloggen in systemen en fondsenwervende acties. Bij de fondsenwervende acties gaat het veelal om mensen die niet meer benaderd willen worden.

Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG) en informatiebeveiliging

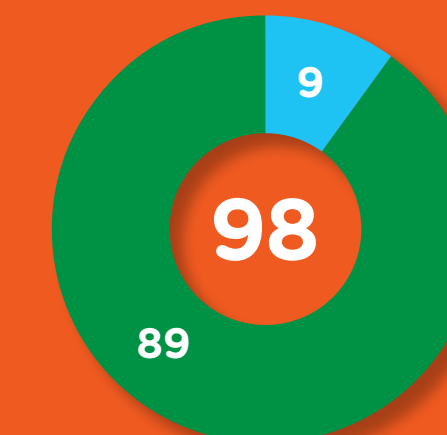
In 2025 zijn 7 datalekken gemeld bij de privacy officer, waarbij voornamelijk gegevens van donateurs en vrijwilligers betrokken waren. Dit is een gelijk aantal

meldingen ten opzichte van 2024. Geen van de meldingen heeft een hoog risico voor de betrokken personen veroorzaakt, waardoor het niet nodig was de Autoriteit Persoonsgegevens in te lichten. De gemelde datalekken zijn adequaat opgepakt en afgehandeld en er zijn maatregelen getroffen om herhaling te voorkomen.

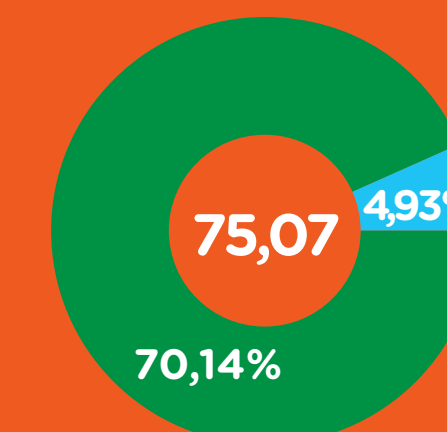
Dit jaar zijn er meerdere AVG-trainingen gegeven aan (nieuwe) medewerkers om de bewustwording te verhogen om veilig en privacy-vriendelijk te werken. Ook zijn er uitgebreide phishingtesten geweest en hebben we met alle nieuwe leveranciers afspraken gemaakt over compliance aan de AVG en het beveiligen van de data van de Zonnebloem.

Personeelscijfers

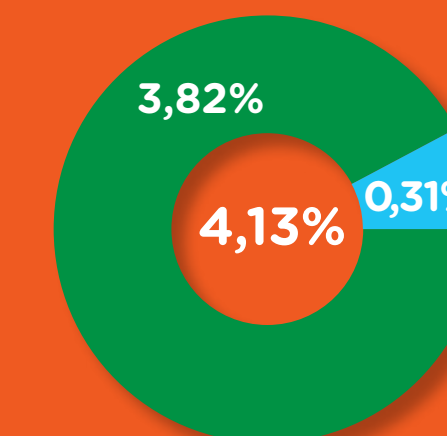
Medewerkers per 31-12-2025:
Totaal: 98 medewerkers



Aantal fte per 31-12-2025:
Totaal: 75,07 fte



Ziekteverzuim% 2025:
Totaal: 4,13%
Landelijk ziekteverzuimcijfer (CBS): 5,4%



■ Nationaal Bureau
■ MPS de Zonnebloem

5. Donateurs en zakelijke partners

‘Bij de Zonnebloem komt ons geld goed terecht’

Gerda en Jaap schenken een deel van hun nalatenschap aan de Zonnebloem. Gerda herinnert zich dat haar moeder loten van de Zonnebloemloterij kocht, omdat zij het vrijwilligerswerk zo belangrijk vond. Zo maakte zij al jong kennis met de Zonnebloem. Voor Gerda en Jaap is het een heel bewuste beslissing om hun nalatenschap aan goede doelen te schenken. “We hebben geen kinderen en willen iets betekenen voor anderen”, zegt Jaap. De Zonnebloem spreekt hen aan vanwege het brede aanbod voor mensen met een fysieke beperking: van rolstoelfietsen tot vrijwilligers die mensen thuis bezoeken en sociale activiteiten organiseren.

Voor de mensen die het nodig hebben

Vóór zij besloten de Zonnebloem in hun testament op te nemen, gingen Jaap en Gerda niet over één nacht ijs. “We hebben jaarverslagen bekeken en kritisch beoordeeld hoe er met donaties wordt omgaan”, vertelt Gerda. De Zonnebloem, een vereniging die grotendeels draait op vrijwilligers, past volledig binnen hun ideeën. “Bij de Zonnebloem zie je geen grote salarissen voor bestuurders, geen dure kantoorpanden of extravagante personeelsfeesten”, aldus Jaap.

Warm en betrokken

Op advies van de notaris hebben Jaap en Gerda de Zonnebloem geïnformeerd over de bestemming van hun nalatenschap.

Daarna heeft de Zonnebloem hen al meerdere keren uitgenodigd voor bijeenkomsten. Jaap en Gerda hebben bij de Zonnebloem inmiddels veel warme, betrokken mensen ontmoet. “We hebben veel respect voor al deze mensen gekregen.”



5. Donateurs en zakelijke partners

In krachtige verbinding met donateurs en zakelijk partners

Wij geven mensen met een lichamelijke beperking een gezicht en een stem, zodat zij gezien, gehoord en geholpen worden. Dit kunnen we alleen met steun vanuit de samenleving. Van vrijwilligers, die onze deelnemers bezoeken, activiteiten, uitstapjes en kleinschalige vakanties organiseren en zorg leveren tijdens (vaar) vakanties. En van donateurs en zakelijke partners die ons financieel steunen.

Om donateurs aan ons te binden en nieuwe donateurs te werven, hebben we:

- via direct mail (5 geadresseerde mailings) een groot deel van de particuliere inkomsten gerealiseerd;
- ingezet op huis-aan-huiswerving, waarbij enthousiaste ambassadeurs aan de deur het Zonnebloemverhaal vertelden en mensen uitnodigden om ons structureel te steunen;
- online campagnes gevoerd via Facebook, Instagram en Google om nieuwe doelgroepen te bereiken en het belang van toegankelijkheid onder de aandacht te brengen. Dit leidde tot ruim 27.000 steunbetuigingen voor een beter toegankelijk Nederland en meer dan 1.800 donaties;
- deze online werving telefonisch opgevolgd, om persoonlijk in gesprek te gaan en betrokkenheid te verdiepen;
- bestaande donateurs via nieuwsbrieven betrokken en geïnformeerd, met extra aandacht voor de aanvaring van het schip;
- het Inactie-platform ingezet om onze achterban in staat te stellen zelf in actie te komen; na de aanvaring zijn 11 acties gestart, waarmee € 21.659 is opgehaald;
- via online kanalen een warme oproep 'Vul de schoen' gedaan voor een eenmalige gift;
- een relatiedag in Kasteel Groeneveld georganiseerd om donateurs persoonlijk bij te praten over ontwikkelingen binnen de Zonnebloem;
- met bijsluiters en inserts in diverse bladen en tijdschriften onze activiteiten, uitstapjes, webshop en mogelijkheden rond nalaten onder de aandacht gebracht.

5. Donateurs en zakelijke partners

Zonnebloemloterij 2025

Door de inzet van onze vrijwilligers en met de steun van Zonnebloemambassadeurs John de Bever en Kees Stevens (De Bevers) was de Zonnebloemloterij ook dit jaar weer een groot succes. De loterij met het thema 'Jij bent mijn lot uit de loterij' kende een opbrengst van 2 miljoen euro. Maar liefst 75% van de opbrengst van elk verkocht lot à 3 euro gaat rechtstreeks naar lokale Zonnebloemactiviteiten. Met de resterende opbrengst dekken we de kosten van de loterij.

Onze ambassadeurs John en Kees stelden een geweldige prijs beschikbaar voor alle vrijwilligers die meehielpen met de lotenverkoop: tickets voor een concert van De Bevers inclusief een meet and greet. Er waren 5x twee tickets te winnen voor vrijwilligers die meehielpen met de online verkoop en 5x vier tickets voor afdelingen die actief bezig zijn geweest met de papieren lotenverkoop.

Iedereen prijs

Het prijzenpakket was ook dit jaar zeer uitgebreid, waarbij onze partners ons hielpen door prijzen beschikbaar te stellen. Door de samenwerking met Kaartje2go, konden we dit jaar iedereen die een lot kocht een prijs aanbieden in de vorm van een cadeaucode voor een kaart plus postzegel ter waarde van 5 euro.

Korte sfeerimpressie van de bingo met De Bevers



5. Donateurs en zakelijke partners

Partnerships, sponsoring en lokale fondswerving

We zijn ongelooflijk dankbaar voor de structurele steun die we ontvangen en de samenwerking met een groot aantal partners van de Zonnebloem.

- Dankzij de deelnemers van de Postcode Loterij kan de Zonnebloem onvergetelijke momenten mogelijk maken voor mensen met een lichamelijke beperking. Door de verhoogde bijdrage van €600.000 naar €1 miljoen kunnen we nog meer bijzondere ervaringen realiseren die er écht toe doen. Van bijzondere vakanties op ons schip tot activiteiten door het hele land: dankzij deze steun kunnen mensen blijven meedoen, elkaar ontmoeten en genieten. Zo beleefde Omar tijdens een ballonvaart een dag om nooit te vergeten – een moment van plezier én het gevoel er weer helemaal bij te horen. Samen blijven we ons inzetten voor een toegankelijker Nederland, waarin niemand aan de zijlijn hoeft te staan.
- De VriendenLoterij verraste ons met een cheque van maar liefst € 579.663. Dit steunt onze missie om mensen met een lichamelijke beperking aangesloten te houden door middel van sociale en recreatieve activiteiten. Aan alle deelnemers van de VriendenLoterij: heel hartelijk bedankt!
- Het goededoelenboeket van Topbloemen.nl leverde maar liefst €31.270 op voor de Zonnebloem. Bij elke bestelling van dit speciale boeket in mei en juni werd automatisch €2,50 gedoneerd. Topbloemen.nl verdubbelde dat bedrag naar €5 per boeket. Een prachtig gebaar en resultaat!
- Horecaleveranciers MILRAM Food-Service (onderdeel van Uniekaas Holland B.V.) en Van Geloven (o.a. Mora en Van Dobben) leverden aan MPS de Zonnebloem financiële donaties en donaties in natura (gratis producten).
- De Zonnebloem ontving in juni een geweldige cheque van €36.399,19 van Holland Casino! De vestiging in Amsterdam plaatste twee donatieboxen, waarbij de Zonnebloem als goed doel centraal stond. Dankzij de gulle bijdragen van bezoekers én de betrokkenheid van het Amsterdamse team van Holland Casino werd dit indrukwekkende bedrag opgehaald.



Omar beleefde dankzij de Postcode Loterij een dag om nooit te vergeten.

5. Donateurs en zakelijke partners

- Rabobank steunt lokale verenigingen, waaronder de afdelingen van de Zonnebloem, via Rabo ClubSupport. Leden van de Rabobank stemmen op deelnemende afdelingen: hoe meer stemmen, hoe hoger de bijdrage. Dit jaar ontvingen 772 afdelingen samen het geweldige bedrag van €505.875,37, bijna 12% meer dan in 2024. Dankzij deze steun kan de Zonnebloem nóg meer activiteiten organiseren voor mensen met een lichamelijke beperking, zoals uitjes, huisbezoeken en aangepaste vakanties. Onze grote dank aan Rabobank voor deze waardevolle steun.
- Via het concept Story Pies worden er gevulde Zonnebloemkoeken (fabrikant: Royal Smilde), Zonnebloemcake-bakmixen (fabrikant: Bakels) en koffiebonen (fabrikant: Fortune Coffee) verkocht. Heerlijke, toegankelijke producten die een verhaal vertellen, sociale impact creëren én mooie nieuwe samenwerkingen opleveren.

We zijn dankbaar voor de steun en samenwerking met o.a. Van Lanschot Kempen Foundation, RIKI Stichting, BMW Group Financial Services | ALPHABET, C&W de Boer Stichting, Huib van de Vechtstichting, Geostick Foundation, ASML, KPMG, F.J. Koemans Holding, Transvision BV, Stichting Variemon, Auxilium MarMar en Stichting Dalijn.

Daarnaast hebben vele stichtingen en vermogensfondsen bijgedragen aan ons schip MPS de Zonnebloem waardoor onze gasten zorgeloos op vakantie konden gaan. Wij zijn hen heel dankbaar voor de steun: Frits Lensvelt Stichting, Vereniging tot Wering van Bedelarij door Werkverschaffing, Stichting Cephas, P.M. Duyvisfonds, Stichting Amphoraest, Stichting het Burgerweeshuis Harderwijk, Van Capellen Stichting, Stichting Zonnegloren, Stichting Het Huis van Zessen, Stichting Welzijnsfonds Helmond, Stichting Grovestins, Stichting Rijnkade 1350, Boks Scholten Stichting,

Jansen Foundation, Stichting FSI, Stichting S. Boone, Stichting Elise Mathilda Fonds, Boudewijn van Gorp Stichting, NUT Amsterdam, Tivoli Fonds, Stichting Tiny en Anny van Doorne Fonds, Stichting Solidaridam, Stichting Diakonessenhuis, Annie en Henk Marx Stichting, Stichting Ouderensteun 's-Hertogenbosch, Hendrix Stichting, De Groot Fonds, VDL Foundation, K.F. Hein Fonds, Secretariaat Familiefonds Hurgronje, Stichting Elisabeth Weeshuis, Stichting Sint Nicolai, DCI Nijmegen, Geurt van Lonkhuyzen Stichting, Ritske Boelema Gasthuis, Meidersma-Sybenga Stichting, Dullertsstichting, Meeussen Fonds, Stichting Best Besteed, Stichting Wit Gele Kruis Fonds Hoogland, Stichting Ina van Dam Fonds, Stichting de Carolusgulden, Congregatie der broeders penitenten, Coovels Smits, Stichting Fonds Schiedam Vlaardingen, Sint Carolus Borromeus Stichting, G.Ph. Verhagen Stichting, Maseland Goderiefonds, Stichting Aelwijn Florisz, Sint Franciscus Stichting, Stichting Goede Doelen W. en H.



5. Donateurs en zakelijke partners

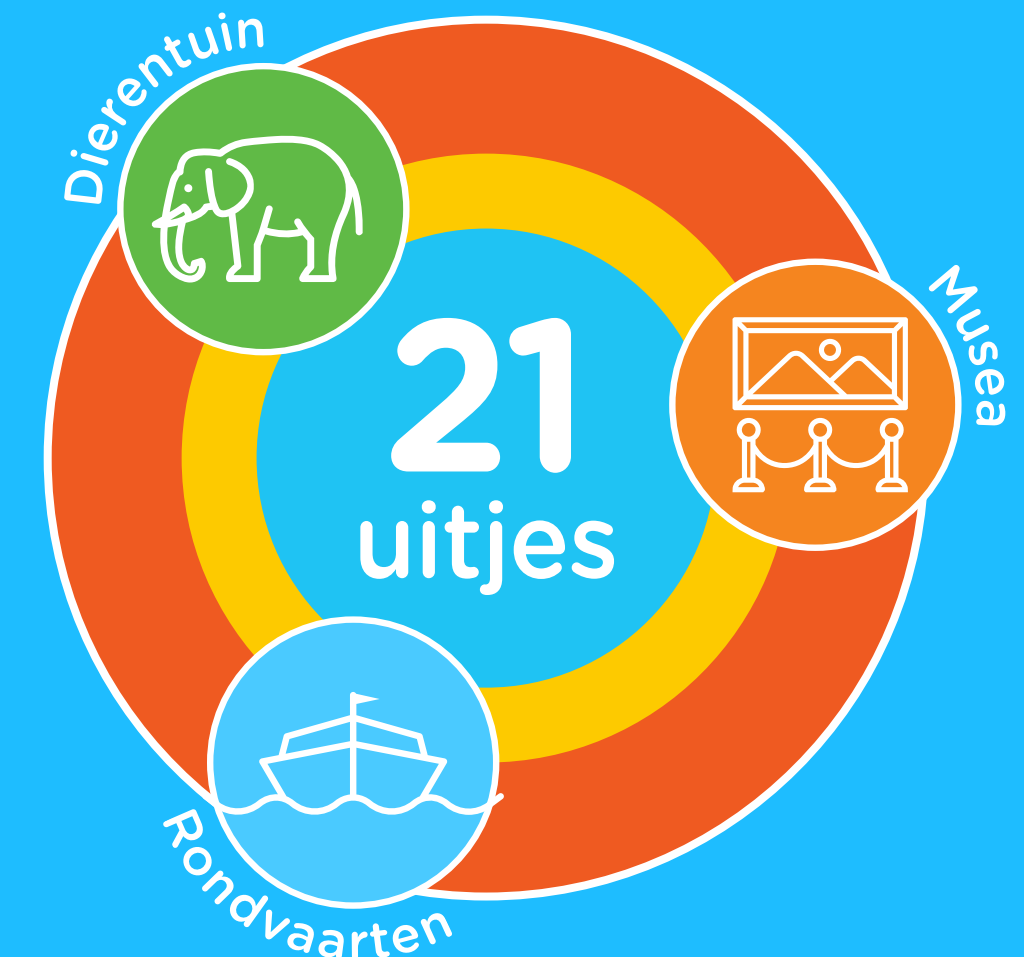
Het ándere Bedrijfsuitje

Het ándere Bedrijfsuitje is een unieke ervaring waarin plezier, verbinding en maatschappelijke impact samenkomen. Medewerkers van organisaties stappen samen uit de dagelijkse werkroutine en beleven een inspirerende dag vol bijzondere ontmoetingen met onze deelnemers.

Tijdens het uitje wordt iedere medewerker gekoppeld aan een deelnemer van de Zonnebloem. Samen genieten zij van mooie gesprekken, een drankje en een gezellige activiteit, terwijl medewerkers helpen met het duwen van de rolstoel. Zo ontstaan spontane contacten, waardevolle herinneringen en momenten die nog lang blijven - voor iedereen die meedoet.



In september gingen medewerkers van BMW Group Financial Services | ALPHABET en 40 deelnemers voor een betekenisvolle middag naar Diergaarde Blijdorp.



■ 322 medewerkers
■ 240 deelnemers



5. Donateurs en zakelijke partners

Marktconforme prijzen

Bij al onze activiteiten, uitstapjes en vakanties betalen deelnemers hun eigen kosten, maar ze betalen een marktconforme prijs. Extra kosten die hun lichamelijke beperking met zich meebrengt, zoals de kosten voor de inzet van vrijwilligers en kosten voor zorg en aangepast vervoer, komen voor rekening van de Zonnebloem.

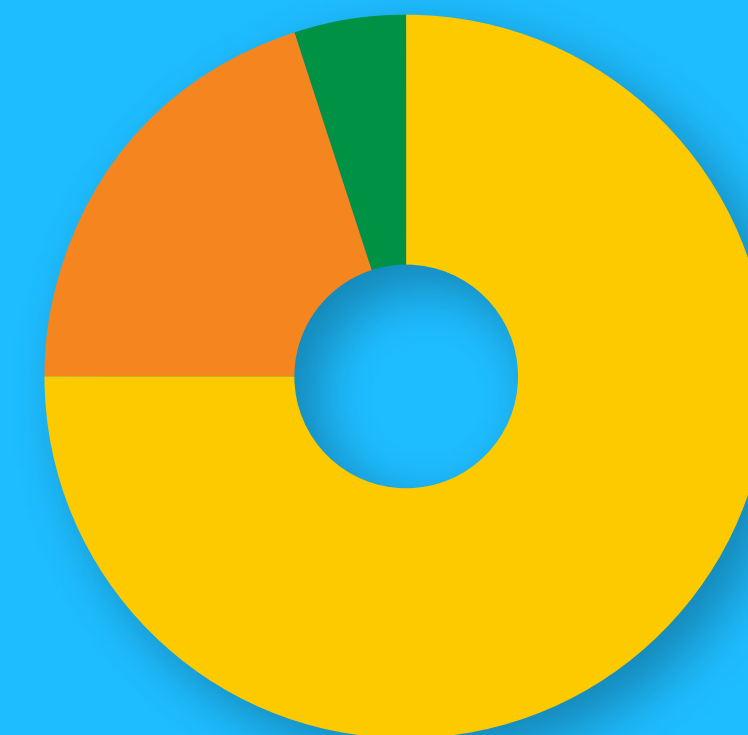


Overzicht besteding inkomsten 2025

Voorlichting/bewustwording, eigen activiteiten	€ 3.184.000
Vrijwilligersondersteuning, bezoekwerk en activiteitenbegeleiding	€ 5.726.000
Vakanties	€ 2.045.000
Evenementen	€ 4.040.000

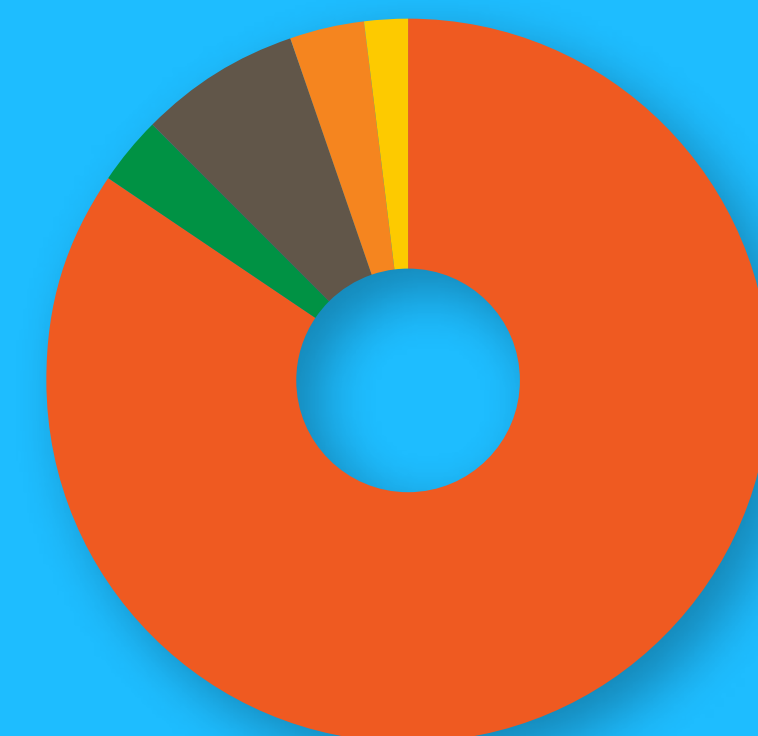
Totale inkomsten 2025

Baten van particulieren	€ 18.428.000
Baten van bedrijven	€ 635.000
Baten van loterijorganisaties	€ 1.585.000
Baten van subsidies van overheden	€ 745.000
Overige baten	€ 420.000



Totale uitgaven 2025

Besteed aan de doelstelling	75%
wervingskosten	19%
Kosten beheer en administratie	6%



6. De Zonnebloem in de media

‘Stemmen is een recht, geen hindernisparcours’

Stel je voor dat je naar een stembureau gaat. Bij aankomst is de deur op slot. Binnen brandt licht, er zijn mensen, maar niemand ziet je. Je besluit naar een ander stembureau te gaan. Daar staat de deur gelukkig wél open, maar binnen speelt een orkest en lopen mensen polonaise, waardoor je niet bij de tafel komt om je stembiljet te halen. De mensen achter de tafel zijn bovendien onverstaaanbaar door de herrie. Een bizarre voorstelling, toch? Voor veel mensen met een fysieke beperking is stemmen een vergelijkbaar hindernisparcours.

Toegankelijkheid zien we nog te vaak als een luxe of extraatje. Wat het volgens mij zou moeten zijn: de basis voor alles. Nog te vaak wordt er óver mensen met een fysieke beperking gedacht in plaats van mét. Verzoeken om toegankelijkheid worden weggezet als gezeur of als een te grote kostenpost.

Ontoegankelijke stembureaus

Dat gebrek aan structurele aandacht voor toegankelijkheid leidt tot trieste cijfers. Bij de laatste verkiezingen in 2024 gaven bijna 95% van de stembureaus aan dat hun locatie toegankelijk was, maar onderzoek door de Rekenkamer Amsterdam, Verian en Ongehinderd toonde aan dat slechts 20-35% voldeed. Toegankelijkheid gaat namelijk verder dan alleen rolstoel-toegankelijkheid. Slechts 1,9% van de stembureaus heeft een kandidatenlijst in braille en maar 5,6% heeft de juiste akoestiek.

Eerlijke verkiezingen

Democratie werkt pas goed als iedereen gehoord wordt. Daarom moeten op de stembureaus álle faciliteiten op orde zijn. En dat geldt ook voor de route ernaartoe. Echte toegankelijkheid maakt verkiezingen niet alleen menselijker, maar vooral ook eerlijker!

Zonnebloemvlogger
Max de Bruin



6. De Zonnebloem in de media

Dit jaar zochten we op verschillende manieren de publiciteit, onder meer met berichten op sociale media, persberichten, een landelijke campagne en de fototentoonstelling Samen onbeperkt vooruit. Ook Zonnebloemafdelingen in het hele land lieten zich zien, bijvoorbeeld via hun eigen socialmediakanalen en persberichten aan lokale media over uitjes en andere activiteiten. Samen bereikten we een miljoenenpubliek.

Fototentoonstelling Samen onbeperkt vooruit

De fototentoonstelling Samen onbeperkt vooruit was dit jaar 33 weken te zien op 11 locaties: Assen, Capelle a/d IJssel, Dijk en Waard, Amsterdam-Zuid, Venlo, Haarlem, Enschede, Leeuwarden, Den Bosch, Ridderkerk en Maastricht.

De tentoonstelling omvat 19 indrukwekkende portretten van mensen met een lichamelijke beperking. Zij vertellen over de obstakels die zij dagelijks tegenkomen: van ontoegankelijke gebouwen tot onzichtbare drempels in de samenleving. Het gaat niet alleen om fysieke barrières, maar ook om het gevoel er niet bij te horen. Bekijk of luister [hier](#) de verhalen van deze mensen die samen strijden voor maar één ding: meedoen in de maatschappij als ieder ander.



Stemrecht begint bij toegankelijkheid

In oktober, tijdens de Week van de toegankelijkheid vroegen we extra aandacht voor toegankelijk stemmen met de campagne 'Mijn stem wordt niet gehoord'. Democratie werkt pas goed wanneer iedereen gehoord kan worden, maar voor veel mensen met een lichamelijke beperking is stemmen een enorme opgave. We ontwikkelden een stappenplan, waarmee gemeenten de toegankelijkheid van hun stembureaus konden verbeteren. Voor de Tweede Kamerverkiezingen op 29 oktober, maar zeker in aanloop naar de Gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026.

*Officiële opening fototentoonstelling
Samen onbeperkt vooruit in Venlo op 5 mei.*



6. De Zonnebloem in de media

Beste lezers,

Terwijl ik even achter mijn laptop kruip, zie ik foto's van het afgelopen jaar voorbijkomen. Foto's van de mooie momenten als ambassadeur van de Zonnebloem. Van fietsen in de Biesbosch en de vaart in een luchtballon tot aan de optredens op MPS de Zonnebloem. En laten we de hilarische bingo's door het land en de bijzondere gesprekken die ik heb gevoerd met deelnemers en hun familie, niet vergeten.

Trots ben ik op het eindbedrag dat we met de loterij hebben opgehaald. En op het feit dat we met ruim 30.000 vrijwilligers grote stappen hebben gezet. Ik bedenk me dat ik zin heb in het nieuwe jaar. Het gevoel dat we samen één zijn, zetten we voort. Want, laten we ook eerlijk zijn: er is nog genoeg werk aan de winkel. Ons ambassadeurschap wordt verlengd en daar ben ik blij mee. Ik blijf het zeggen: het heeft mijn leven echt verrijkt. In alle hectiek van ons leven is het een rustpunt waar we ons voor de volle honderd procent voor blijven inzetten!

Kees Stevens (de Bever)
Column uit ZON #03 2025



John de Bever treedt op voor Zonnebloemdeelnemers en -vrijwilligers.

6. De Zonnebloem in de media

Zonnebloemambassadeurs De Bevers

Onze ambassadeurs John de Bever en Kees Stevens (De Bevers) hebben door hun bekendheid en populariteit - maar vooral door hun oprechte betrokkenheid bij onze doelgroep en onze missie veel aandacht voor de Zonnebloem gegenereerd.

Zij waren dit jaar écht het gezicht van de Zonnebloem en doken overal op:

- Ze hosten 13 bingomiddagen namens de deelnemers van de Nationale Postcode Loterij;
- Ze traden op voor 3.600 Zonnebloem-deelnemers en -vrijwilligers;
- Ook bij de herstart van het vaarseizoen en op Roze Woensdag (Nijmeegse Vierdaagse) gaven ze een showtje weg;

- De onthulling van de Zonnebloemfiets Biesbosch-Museumeland werd ook een feestje met De Bevers;
- Ze hielpen Zonnebloemafdeling Jong Nijmegen mee met de lotenverkoop voor de Zonnebloemloterij;
- Ze deden de trekking van het winnende lot Zonnebloemloterij;
- Ze doopten de nieuwe Zonnebloem-luchtballon.

Daarnaast werd de Zonnebloem regelmatig genoemd in hun realityshow De Bevers en tijdens de optredens in hun theatertour, die in december startte. Ze posten regelmatig berichten over de Zonnebloem op hun socialmediakanalen.



Deze video plaatsten De Bevers op hun socialmediakanalen bij de start van de Zonnebloemloterij.



6. De Zonnebloem in de media

Extra media-aandacht door aanvaring

De aanvaring in maart en de actie waarbij we 700 koffers op de Waalkade plaatsten als symbool voor 700 gedupeerde reizigers, leverden ons veel publiciteit op. Met zichtbaarheid in onderstaande media bereikten we ruim 8 miljoen mensen.

- 👉 NOS Journaal TV
(2x berichtgeving, 1,3 miljoen mensen)
- 👉 Hart van Nederland
(2x berichtgeving, 700.000 mensen)
- 👉 RTL Nieuws
(2x berichtgeving, 900.000 mensen)
- 👉 Jeugdjournaal
(2x berichtgeving, 300.000 mensen)
- 👉 NOS Journaal in Makkelijke Taal
(1x berichtgeving, 300.000 mensen)
- 👉 Omroep Gelderland (298.000 mensen)
- 👉 Omroep Brabant (300.000 mensen)
- 👉 Vermelding in NOS Jaaroverzicht 2025

Bij de eerste vaart na aanvaring waren er tv-ploegen en journalisten aanwezig van De Gelderlander, Omroep Gelderland, Brabants Dagblad, Omroep Brabant en het ANP. In de eerste vaarweek maakte Stefan Stasse zijn NPO5 radioprogramma Magical Mystery Tour (KRO/NCRV) vanaf het schip. Ook de Goudhaantjes stapten aan boord van MPS de Zonnebloem. Hun [YouTube-video](#) hierover werd 678.000 keer bekeken.

KRO/NCRV maakte voor het online-programma 'Zin in Morgen portretten van een deelnemer, een vrijwilliger en onze kapitein Jolle Wietse op het schip. De verhalen werden opgepikt door en gedeeld in edities van het Noordhollands Dagblad, De Gooi- en Eemlander en de Leeuwarder Courant.



NOS nieuws maakte deze beelden nadat ons schip terug in de vaart ging na de aanvaring op 29 maart.

6. De Zonnebloem in de media

Mediabereik in cijfers

Community



99.000 volgers
24.900.000 impressies



5.641 volgers
551.000 impressies



5.730 volgers
181.000 impressies

Bereik campagne, website



Bereik campagnes
25.200.000 mensen



Zonnebloem.nl
4.000.000 pageviews

Pers



30 persberichten
8 persbijeenkomsten

Belangrijkste onderwerpen:

- Aanvaring MPS de Zonnebloem
- Herstart vaarvakanties
MPS Zonnebloem na reparatie
- Tweede Kamerverkiezingen
- Bezoek staatssecretaris Vicky Maaier
aan gedupeerde vakantiegasten
- Bezoek staatssecretaris Nicky Pouw
aan MPS de Zonnebloem in Venlo en
Nationaal Bureau in Breda
- Doop nieuwe Zonnebloemluchtballon
- Directeurswissel
- Zonnebloemloterij

7. Zonnebloem.nl is WCAG-proof

Bij de Zonnebloem willen we dat iedereen zorgeloos kan meedoen in de samenleving, ook online. Digitale toegankelijkheid houdt in dat iedereen, met of zonder beperking, informatie op onze website goed moet kunnen waarnemen, begrijpen en gebruiken. De Europese en Nederlandse wetgeving, die sinds deze zomer van kracht werd, verplicht organisaties zoals de Zonnebloem om te voldoen aan de WCAG (Web Content Accessibility Guidelines).

Deze richtlijnen zijn wereldwijd de standaard voor toegankelijke websites en apps. Ze zijn opgebouwd rond vier belangrijke principes:

- **Waarneembaar** - informatie is voor iedereen zichtbaar, hoorbaar of voelbaar;
- **Bedienbaar** - de website is voor iedereen te gebruiken, bijvoorbeeld met een toetsenbord of spraaksoftware;
- **Begrijpelijk** - de teksten en navigatie zijn duidelijk;
- **Robuust** - de website werkt goed met verschillende browsers, schermlezers en andere hulpmiddelen.

Samen met experts aan de slag

Om te zorgen dat onze website aan deze richtlijnen voldoet, werkten we samen met Cardan, een onafhankelijke organisatie die gespecialiseerd is in digitale toegankelijkheid en inclusie.

Uit hun onderzoek bleek dat al veel in orde was, maar dat we nog niet op alle punten voldoende scoorden.

Blijvende belofte

Alle verbeteringen zijn dit jaar doorgevoerd. Denk aan aangepaste kleuren die de leesbaarheid verbeteren, duidelijkere koppen en een verbeterde navigatie, ook zonder gebruik van een muis. Toegankelijkheid is geen eenmalig project, maar een blijvende belofte. We blijven testen, verbeteren en leren. Samen met experts én met de mensen die onze website gebruiken.

8. Financieel beheer en interne beheersing

8.1 Bericht van het bestuur

Met afdelingen door heel het land en de inzet van vele betrokken vrijwilligers is Nationale Vereniging de Zonnebloem altijd dichtbij. We zijn er voor elkaar. Met praktische oplossingen die drempels verlagen, met gesprekken die een wereld openen en met activiteiten, vakanties en uitstapjes die herinneringen maken. Soms zit de kracht juist in iets kleins: een kop koffie en oprechte aandacht.

Ook in 2025 keken we kritisch naar hoe wij onze organisatie, producten en diensten inrichten. We willen wendbaar zijn en snel inspelen op veranderende wensen en maatschappelijke ontwikkelingen. Onze doelgroep is divers: waar de één behoefte heeft aan ontzorging, kiest de ander juist bewust voor meer zelfregie.

Het meerjarenbeleidsplan 2024-2028 helpt ons om hierin de juiste koers te houden en onze ambities waar te maken: relevant zijn voor álle mensen vanaf 18 jaar met een lichamelijke beperking. We bouwen verantwoord verder aan een inclusieve samenleving, waarin mensen met een lichamelijke beperking niet langer aan de zijlijn staan.

Financieel kunnen we terugkijken op een goed jaar. In de begroting voor 2025 hielden we nog rekening met een verlies van bijna € 1,9 miljoen. Uiteindelijk sluiten we het jaar af met een positief resultaat van ruim € 2,3 miljoen. Dit verschil is vooral te verklaren door hogere inkomsten uit nalatenschappen van ongeveer € 1,3 miljoen, ruim € 400.000 aan extra giften - vooral naar aanleiding van de aanvaring van ons schip - en aanzienlijk hogere inkomsten die door plaatselijke afdelingen zijn geworven.

Daarnaast ontvingen we een extra bijdrage van € 400.000 van de Postcode Loterij.

Als gevolg van het tijdelijk uitvallen van het schip en de daarmee samenhangende kosten en gemiste opbrengsten, is sprake van gevolgschade van € 964.000. Aangezien ervan wordt uitgegaan dat deze schade volledig op de tegenpartij verhaald kan worden, is hiervoor een vordering opgenomen in de jaarrekening. Ten aanzien van deze gevolgschade loopt momenteel een juridische procedure.

Wij zijn dankbaar voor het vertrouwen en de betrokkenheid van onze vrijwilligers, donateurs, partners en alle anderen die dit mogelijk maken.

8. Financieel beheer en interne beheersing

8.2 Financieel beleid

Uitgangspunten voor het financieel beleid zijn transparantie, verantwoording en verantwoordelijkheid en borging van de continuïteit. Het financieel beleid van de Zonnebloem bestaat uit vermogensbeleid, beleggingsbeleid, prijsbeleid en interne financiering. De kaders hiervoor zijn beschreven en vastgelegd.

Erkend goed doel

De Zonnebloem is sinds juli 2016 een Erkend Goed Doel. Het CBF toetst de organisaties aan de normen van de Erkenning, kent de Erkenning toe en houdt toezicht. Voor de Erkenning wordt onderscheid aangebracht in verplichte normen en aandachtspunten. Ook is er een CBF-Erkenningpaspoort ontwikkeld, waarbij overzichtelijk de kerngegevens van de organisatie worden weergegeven.

Vermogensbeleid

Als organisatie met een CBF-erkenning houden we ons aan de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland. Volgens deze handreiking mag de Zonnebloem haar vermogen slechts aanwenden in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Een continuïteitsreserve wordt, in overeenstemming met de handreiking van Goede Doelen Nederland, gevormd voor de dekking van financiële risico's en om zeker te stellen dat de Zonnebloem ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Een risicoanalyse vormt hiervoor de grondslag. Hierbij wordt rekening gehouden met een tijdelijke terugval in inkomsten, economische omstandigheden en andere externe ontwikkelingen. De continuïteitsreserve biedt voldoende zekerheid om de activiteiten van de Zonnebloem ook in dergelijke situaties voort te zetten.

Verantwoord beleggingsbeleid

Tussen de ontvangst van middelen en de daadwerkelijke besteding kan enige tijd verstrijken. In de tussenliggende periode wil de Zonnebloem deze middelen zorgvuldig en transparant beheren. Als ze langere tijd ter beschikking staan, worden ze risicomijdend belegd door een vermogensbeheerder met jarenlange beleggingservaring. Zo kan een beter rendement worden behaald dan met het passief volgen van een strategische asset-mix mogelijk is. De beleggingshorizon bedraagt meer dan tien jaar, waarbij maximaal 30% in zakelijke waarden (aandelen) wordt belegd. De beleggingsdoelstelling op het belegd vermogen is aangepast naar reële instandhouding. Hiermee bedraagt het gewenste rendement na kosten circa 2% op jaarbasis.

De Zonnebloem heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid en die dient ook in het beleggingsbeleid van de vereniging zichtbaar te zijn.

In 2010 heeft de Zonnebloem verantwoord beleggen ingevoerd in het totale vermogensbeheer. Dit beheer wordt uitbesteed aan F. van Lanschot Bankiers N.V. (hierna Van Lanschot).

Het beheer voldoet aan de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland.

Gekozen is voor een duurzaam beleggingsproces, waarin naast financiële data, ook niet-financiële (duurzame) data worden meegewogen. De fondsen van Van Lanschot beleggen niet in ondernemingen die in strijd handelen met Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland. De handreiking adviseert organisaties om beleggingen te onderzoeken op schending van onder andere mensenrechten, corruptie, en bescherming van het milieu. Periodiek wordt het beleggingsuniversum gescreend door een extern dataprovider op overtreding van de richtlijn.

De afspraken over beheer, assetmix en richtlijnen met betrekking tot de aandelen en vastrentende waarden waarin mag worden belegd, zijn vastgelegd in een

vermogensbeheerovereenkomst. Periodiek vindt overleg plaats waarbij Van Lanschot verantwoording aflegt over het naleven van de afspraken en de performance van de portefeuilles. De Zonnebloem laat de performance van de portefeuilles jaarlijks ook toetsen door een onafhankelijke organisatie.

Prijsbeleid en interne financiering

De Zonnebloem voert een uniform prijsbeleid. Deelnemers betalen marktconforme prijzen voor deelname aan Zonnebloemactiviteiten. En vrijwilligers worden niet financieel belast, zij betalen zelf geen bijdragen voor deelname aan activiteiten en worden gestimuleerd om gemaakte onkosten te declareren. De interne financiering beschrijft de regelingen op het gebied van de geldstromen en administratieve processen tussen de afdelingen onderling en tussen de afdelingen en de vereniging nationaal. We hebben het dan over de verdeling van donateursgeld, de opbrengsten van de loterij, de kosten en bijdragen voor workshops, de verzekeringen en dergelijke. Het is van belang dat het aantal geldstromen tussen alle verenigingsorganen

zo beperkt mogelijk blijft. Belangrijk is ook dat de regelingen die daarbij horen niet ingewikkelder zijn dan nodig en zoveel mogelijk gestroomlijnd worden.

Stimulering

Afdelingen die te weinig inkomsten hebben om voldoende activiteiten te organiseren, kunnen ook een beroep doen op het Stimuleringsfonds van de Zonnebloem. Dat geldt ook voor afdelingen die willen groeien door het aanbod verder uit te breiden met vernieuwende activiteiten en/of nieuwe deelnemers te bereiken, maar daarvoor niet voldoende geld hebben. In 2025 hebben 2 afdelingen een aanvraag ingediend en € 4.784 ontvangen uit dit fonds. (2024: 2 afdelingen € 2.419).

In 2025 hebben 2 afdelingen € 300 gestort in het Stimuleringsfonds (2024: geen afdelingen). Ook hebben in 2025 9 afdelingen met name als gevolg van de aanvaring van het schip MPS de Zonnebloem € 5.094 gestort voor het schip (2024: geen bijdragen).

8.3 Financiële positie

Vanuit het oogpunt van transparantie presenteert de Zonnebloem een geconsolideerde jaarrekening, waarin de twee Zonnebloementiteiten zijn samengevoegd. Beide entiteiten zijn statutair gevestigd in Breda. De jaarrekening van de Zonnebloem is opgesteld volgens Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Organisaties (RJ 650).

- De volgende rechtspersonen zijn in de consolidatie opgenomen:
- Nationale Vereniging de Zonnebloem
 - Motorpassagiersschip de Zonnebloem B.V.

Saldo van de baten en lasten

Het saldo van de baten en lasten over 2025 bedraagt € 2.330.000 positief. Het resultaat is als volgt verdeeld over de verschillende entiteiten:

(x 1.000)	Resultaat 2025	
Vereniging Nationaal	827	
Afdelingen	1.782	
Nationale Vereniging de Zonnebloem		2.609
Motorpassagiersschip de Zonnebloem B.V.		-279
Saldo baten en lasten		2.330

Het resultaat over 2025 is bijna € 3,0 miljoen hoger dan dat van 2024. De som van de baten is ruim € 1,3 miljoen hoger dan in 2024. De bestedingen aan de doelstelling zijn ruim € 2,1 miljoen lager dan de bestedingen in 2024. De totale wervingskosten zijn € 600.000 lager dan in 2024. De kosten beheer en administratie zijn bijna € 200.000 hoger dan in 2024. De financiële baten (het resultaat van de beleggingen en liquide middelen) zijn bijna € 1,0 miljoen lager ten opzichte van 2024.

Som van de baten

Om inzicht te geven in de ontwikkeling van de totale baten over 2025 staat hiernaast een overzicht gebaseerd op de baten over 2025 met ter vergelijking de baten over 2024.

(x 1.000)	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024	Vershil
Som van de baten	21.813	20.478	1.335
Som besteed aan de doelstelling	14.995	17.116	-2.121
	6.818	3.362	3.456
Totale kosten werving baten	3.763	4.363	-600
Kosten beheer en administratie	1.276	1.092	184
Financiële baten en lasten	551	1.507	-956
Saldo van baten en lasten	2.330	-586	2.916

(x 1.000)	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024	Vershil
Baten van particulieren	18.428	17.248	1.180
Baten van bedrijven	635	981	-346
Baten van loterijorganisaties	1.585	1.178	407
Baten van subsidies van overheden	745	788	-43
Baten van andere organisaties zonder winststreven	353	191	162
Totaal van de geworven baten	21.746	20.386	1.360
Baten als tegenprestatie voor levering producten	10	23	-13
Overige baten	57	69	-12
Som van de baten	21.813	20.478	1.335

Baten van particulieren

De totale baten van particulieren over 2025 zijn bijna € 1,2 miljoen hoger dan voorgaand jaar. De baten van particulieren bestaan vooral uit structurele donateursbijdragen (€ 8,0 miljoen), opbrengst nalatenschappen (ruim € 4,4 miljoen), opbrengst loterij (ruim € 2,0 miljoen), opbrengst mailings (ruim € 1,1 miljoen), bijdragen fondsenwerving algemeen (voornamelijk spontane giften ruim € 1,7 miljoen) en baten eigen acties afdelingen (ongeveer € 700.000).

De baten uit donateursbijdragen zijn ruim € 200.000 hoger dan voorgaand jaar. In 2025 werden ruim 20.000 (2024 – ruim 11.000) nieuwe donateurs geworven.

De baten uit nalatenschappen zijn bijna € 1,1 miljoen hoger dan voorgaand jaar. Het aantal nieuwe dossiers was 85 (2024: 73) en het aantal lopende dossiers per 31 december 2025 is 123 (2024: 109).

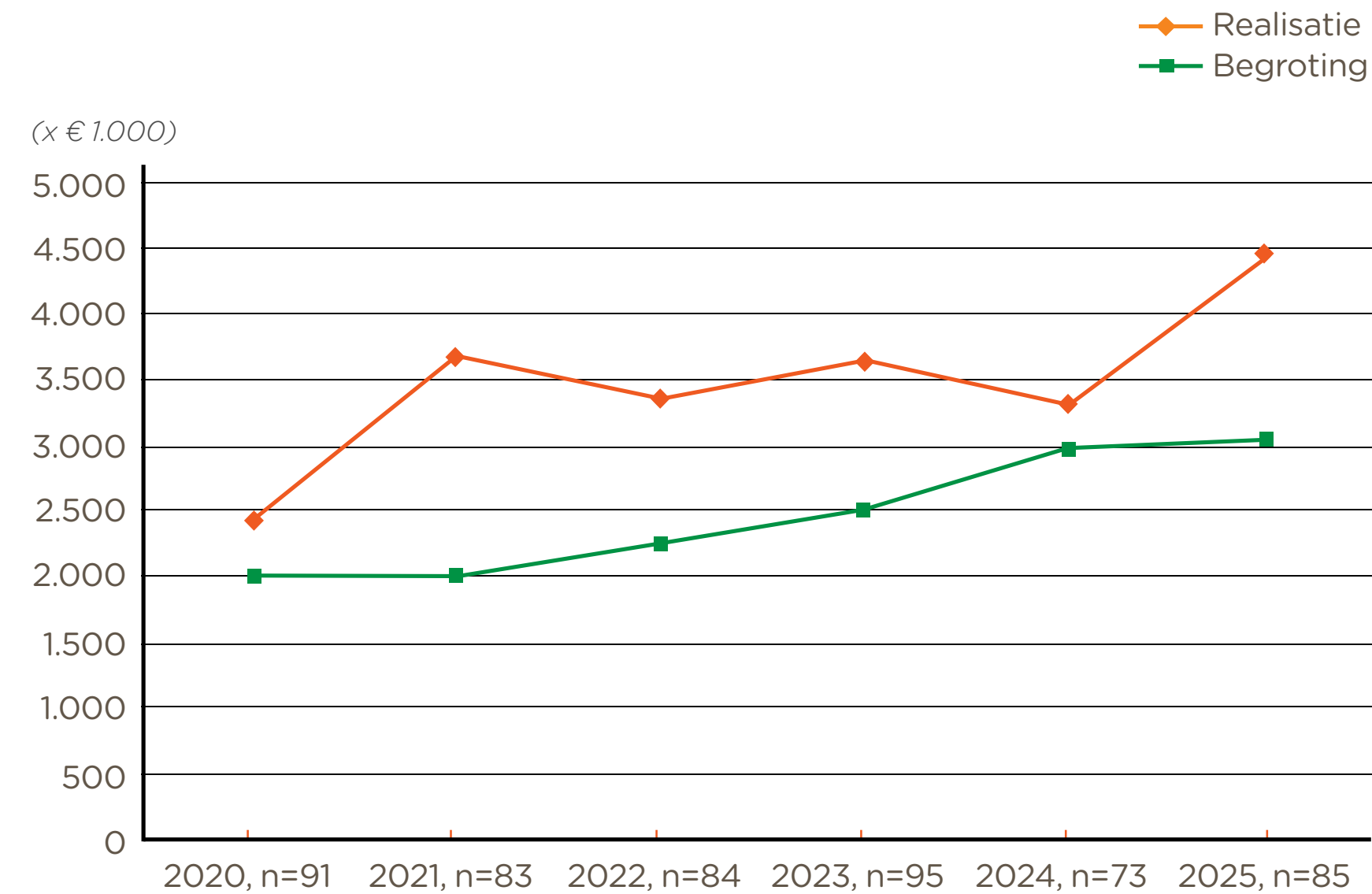


Fig. 1. Jaarlijkse ontwikkeling baten uit nalatenschappen en jaarlijks aantal ontvangen nalatenschappen

Som van de lasten

De som van de lasten is in 2025 ruim € 2,5 miljoen lager dan in 2024. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere bestedingen aan de doelstelling van ruim € 2,1 miljoen door lagere kosten in 2025 ten opzichte van 2024, waarover hieronder een nadere toelichting is opgenomen.

De kosten van werving baten zijn € 600.000 lager door lagere wervingskosten van wervingsbureaus voor particuliere donateurs en overige kosten, zoals papier, drukwerk, en verzendkosten en dergelijke. De kosten beheer en administratie zijn bijna € 200.000 hoger door hogere aandeel van de indirecte personeelskosten.

(x 1.000)	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024	Vershil
Besteed aan de doelstelling	14.995	17.116	-2.121
Kosten werving baten	3.763	4.363	-600
Kosten beheer en administratie	1.276	1.092	184
Som van de lasten	20.034	22.571	-2.537

Som besteed aan de doelstelling

De bestedingen aan doelstelling hebben betrekking op:

(x 1.000)	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024	Vershil
Voorlichting, bewustwording eigen activiteiten	3.184	3.447	-263
Vrijwilligersondersteuning, bezoekwerk en activiteitenbegeleiding	5.726	5.639	87
Vakanties	2.045	2.638	-593
Evenementen	4.040	5.392	-1.352
Som besteed aan de doelstelling	14.995	17.116	-2.121

De totale bestedingen aan de doelstelling zijn ruim € 2,1 miljoen lager dan in 2024. Bijna € 1,3 miljoen wordt veroorzaakt door de kosten van de viering van het 75-jarig bestaan van de Zonnebloem in 2024.

De bestedingen bij voorlichting/bewustwording, eigen activiteiten zijn € 263.000 lager dan in voorgaand jaar.

Dit verschil wordt veroorzaakt door de viering van het jubileum. De kosten voor vakanties zijn ongeveer € 590.000 lager. Dit komt met name door, per saldo, lagere kosten bij vaarvakanties van ruim € 300.000 als gevolg van niet kunnen varen door de aanvaring van MPS de Zonnebloem. Daarnaast zijn de kosten van de afdelingsvakanties € 220.000 lager dan in 2024.

De lagere besteding bij evenementen wordt met name veroorzaakt door de eerder genoemde jubileumviering in 2024. Daarnaast zijn de kosten van de Zonnebloemauto ruim € 430.000 lager door de overgang van de Zonnebloemauto's naar Welzorg Go.

Wervingskosten

De totale kosten werving baten in 2025 zijn € 600.000 lager dan in 2024. Dit wordt onder andere veroorzaakt door lagere wervingskosten van wervingsbureaus voor particuliere donateurs en overige kosten, zoals papier, drukwerk, en verzendkosten en dergelijke.

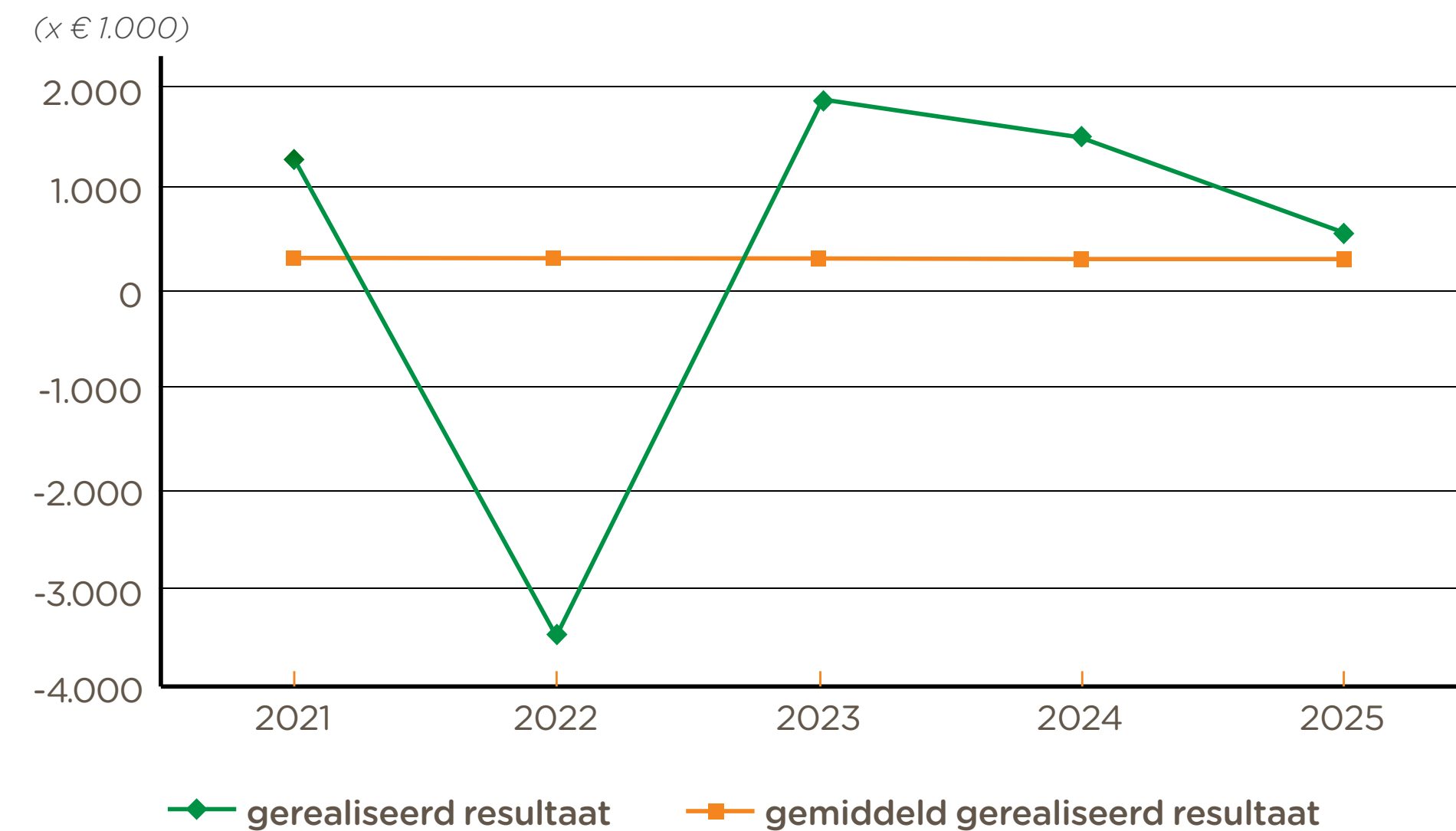
Het percentage 'Wervingskosten als % van de totale baten' (wervingskosten gedeeld door de geworven baten) bedraagt in 2025 17,3% (2024: 21,4%). Voor 2025 was 23,9% begroot. Het percentage 'Wervingskosten als % van de totale lasten' (wervingskosten gedeeld door de totale lasten) bedraagt 18,8% (2024: 19,3%). Voor 2025 was 21,2% begroot.

Kosten beheer en administratie

Hieronder vallen alle kosten die de organisatie maakt voor de (interne) beheersing en administratie, die niet toe te rekenen zijn aan de doelstelling of aan de werving van baten. De kosten beheer en administratie zijn € 1.276.000 en hiermee ongeveer € 200.000 hoger dan in 2024 (€ 1.092.000). Dit wordt met name veroorzaakt door het hogere aandeel doorbelasting indirecte personeelskosten.

Financiële baten en lasten

Het resultaat van de financiële baten en lasten over 2025 bedraagt ruim € 550.000 positief. Dit komt neer op een gerealiseerd rendement van 3,86% over 2025. Het gerealiseerde koersresultaat in 2025 bedraagt € 364.000 positief. Het ongerealiseerd koersresultaat bedraagt € 18.000 negatief. Gemiddeld is over de afgelopen 5 jaar een rendement gehaald van 2,68%.



Financiële baten en lasten (x € 1.000)	2025	2024	2023	2022	2021
Rente uit spaarrekeningen en deposito's	165	70	29	-1	-1
Rente uit obligaties	-	-	-	-	-
Rentelasten	-	-	-	-	-
Subtotaal rentebaten en lasten	165	70	29	-1	-1
Dividend	83	76	187	127	81
Gerealiseerde koersresultaten	364	-123	-537	390	1.580
Ongerealiseerde koersresultaten	-18	1.533	2.165	-3.975	-281
Subtotaal koersresultaten	346	1.410	1.628	-3.585	1.299
Totaal financiële baten en lasten	594	1.556	1.844	-3.459	1.379
AF: Kosten van beleggingen	43	49	52	65	65
Netto beleggingsresultaat	551	1.507	1.792	-3.524	1.314
Gemiddeld belegd vermogen in jaar	14.282	16.309	19.277	23.497	21.821
Rendement uit beleggingen	3,86%	9,24%	9,30%	-15,00%	6,02%
Gemiddeld jaarlijks rendement in 5 jaar (%)	2,68%				

Bestedingsratio

De bestedingsratio's geven de verhouding weer tussen de bestedingen aan de doelstelling en de baten en lasten. De Zonnebloem streeft naar zo hoog mogelijke bestedingsratio's, maar bij voorkeur boven de 75% voor bestedingsratio I.

Bestedingsratio I (Doelbesteding als % van de totale lasten)

Bestedingsratio II (Totale lasten als % van de totale baten)

Bestedingsratio I bedraagt 74,8% (2024: 75,9%). Voor 2025 was 73,3% begroot.

Bestedingsratio II bedraagt 91,8% (2024: 110,2%). Voor 2025 was 111,6% begroot.

Interne beheersing

Voor een goede interne beheersing is het goed inrichten en structureren van de administratieve organisatie en de interne beheersing een voorwaarde. Hiertoe behoren onder meer de werking van de interne risicobeheersingsmaatregelen en de naleving van aanbevelingen en opvolging van aanbevelingen van de accountant.

Risicomanagement

Voor een goededoelenorganisatie vormt reputatieschade een belangrijk risico. Negatieve publiciteit over de eigen organisatie, maar ook van elk ander goed doel in Nederland, terecht of onterecht, kan zijn weerslag hebben op de goede naam en faam van een goed doel. Met consequenties voor de relatie met deelnemers, vrijwilligers en donateurs. De Zonnebloem werkt hard aan de optimalisering van integraal risicomanagement. Op basis van een omgevingsanalyse en de marktpositie worden vooral strategische en operationele risico's beschreven en beoordeeld op de mate waarin de Zonnebloem bereid is deze

risico's al dan niet af te dekken.

In onderstaand overzicht worden ook de maatregelen beschreven die zijn getroffen om de voornaamste risico's en onzekerheden te beheersen.

Beoordeling risico's

Om alle risico's te beoordelen en te vergelijken, worden de risico's gewogen op de kans dat dit risico zich voordoet en een schatting van de impact van de gevolgen op het behalen van de doelstellingen van de organisatie. De impact is niet alleen gebaseerd op de financiële consequenties voor de organisatie, maar ook op de reputatie van de Zonnebloem. Er is onderscheid gemaakt tussen risico's waarop kan worden gestuurd en risico's waarop niet kan worden gestuurd, maar die wel kunnen worden beïnvloed.

Risicobeheersing en interne controle

Onder andere de volgende beheersingsinstrumenten zijn reeds operationeel:

- financiële rapportages op maand-, kwartaal- en jaarbasis;

- voortgangsrapportages op kwartaal- en jaarbasis;
- treasurybeleid;
- periodieke privacy audit;
- convenant horizontaal toezicht;
- autorisatiematrix voor het aangaan van betalingen en verplichtingen;
- periodieke bespreking van de financiële resultaten en plannen met Auditcommissie en Nationaal Bestuur;
- opvolgen van de aanbevelingen uit de Managementletter van de accountant;
- periodieke controles bankmutaties en administratie regionale en lokale afdelingen;
- gedragscode en klachtenreglement.

	Beheersingsmaatregel	Risicobereidheid	Impact	Waarschijnlijkheid
Strategische risico's				
Imagoschade als gevolg van een incident intern of extern. Een incident kan van alles zijn (fysiek ongeluk, fraude, datalek, maar ook negatieve publiciteit van collega-goed doel). Inherent aan het woord is dat de gebeurtenis onvoorzien en storend is en het is van groot belang om alles te doen om incidenten te voorkomen en processen op orde te hebben.	• Op het schip periodieke calamiteitenoefening • Selectiecriteria externe partijen (compliant) • Diverse verzekeringen • Procedures en richtlijnen • Vertrouwenspersonen • Aanstellen van functionaris Gegevensbescherming (AVG) en functionaris ICT Beveiliging • Team Communicatie voor snelle reactie op social media en woordvoering (o.a. calamiteitenprotocol) • Alle medewerkers als ambassadeur van de Zonnebloem bij incidenten	●	●●●	●●
Onderbezetting van activiteiten, evenementen en vakanties door spanning tussen het aanbod van de Zonnebloem en de vraag van deelnemers. Het is belangrijk wensen en verwachtingen van deelnemers goed te monitoren.	• Periodiek onderzoek onder (potentiële) deelnemers en vrijwilligers • Deskundigheidsbevordering • Goede selectie en intake nieuwe vrijwilligers • Functioneringsgesprekken	●●	●●	●●
Operationele risico's				
Onderbezetting van activiteiten of vakanties door onvoldoende beschikbaarheid van gekwalificeerde vrijwilligers, waaronder verpleegkundigen en verzorgende vrijwilligers. Alles valt of staat met de beschikbaarheid van vrijwilligers, bij vakanties specifiek van verpleegkundigen met juiste BIG-registratie.	• Actieve aandacht voor werving en het behouden van vrijwilligers • Deskundigheidsbevordering d.m.v. trainingen • Goede selectie en intake nieuwe vrijwilligers • Functioneringsgesprekken • Samenwerkingsverbanden met scholen * Periodiek onderzoek onder (potentiële) deelnemers	●	●●	●●
Financiële risico's				
Discontinuïteit: baten en lasten niet in verhouding. Geld wordt gegeven door donateurs om te worden uitgegeven en soms wordt gewerkt met een negatieve begroting om te voorkomen dat reserves groeien. Echter, baten en lasten moeten in balans blijven.	• Planning & control-cyclus (opstellen begroting, analyse realisatie t.o.v. werkelijkheid, analyseren verschillen, tussentijds bijsturen) • Aanhouden van flexibel personeelsbestand • Aanhouden continuïteitsreserve om negatieve resultaten te dekken	●	●●●	●●
Wezenlijke daling waardering activa. Ultimo 2025 bestond de activa hoofdzakelijk, ongeveer 85%, uit materiële vaste activa, effecten en liquide middelen. Voor het kunnen blijven uitoefenen van haar activiteiten is het van belang dat de vereniging over deze activa, waaronder het MPS de Zonnebloem, kan blijven beschikken.	• Materiële activa, waaronder het onroerend goed en de schepen, zijn verzekerd • Bestemmingsreserve voor de vervanging van het MPS • In het beleggingsstatuut zijn de voorwaarden voor de vermogensbeheerder opgenomen. Statuut gaat uit van een defensief beleid • De liquide middelen zijn nagenoeg geheel ondergebracht bij Nederlandse systeembanken	●	●●●	●●

● Laag ●● Gematigd ●●● Hoog

	Beheersingsmaatregel	Risicobereidheid	Impact	Waarschijnlijkheid
Strategische risico's				
• risico van onrechtmatige onttrekkingen van geld en/of goederen aan de organisatie; • risico dat personen de financiële verslaggeving gebruiken om daar beter van te worden. Ruim 900 afdelingen hebben een eigen bankrekening en beheren een deel van het Zonnebloemgeld. De kans dat iemand fraudeert is door de sociale en reële controle niet groot, maar niet ondenkbaar.	• Frauderisico maakt deel uit van het permanente systeem dat gericht is op het onderkennen van bedrijfsrisico's • Administratieve organisatie en interne beheersing is ingericht om deze risico's te mitigeren bijvoorbeeld d.m.v.: - periodieke (onaangekondigde) controle van geldstromen binnen de gehele organisatie; - elke maand beoordeelt team F, P&C tussentijdse rapportage volgens de financiële administratie - de jaarrekeningen worden door extern accountant gecontroleerd - workshops voor leden van kascommissies door financieel deskundigen • Er wordt te allen tijde aangifte gedaan bij de politie bij het vermoeden van fraude • De wijze waarop de structuur van de organisatie is ingericht (toezichhoudend orgaan/ kascommissie) aangebrachte functiescheidingen; • Beloningen werknemers zijn niet gekoppeld aan de resultaten volgens financiële verslaggeving	●	●	●●
Risico's van onbekendheid met financieel beleid dat kaders biedt voor het zelf werven, uitgeven en beheren van een deel van het vermogen door vrijwillige penningmeesters en/of afdelingsbesturen. Plaatselijke en regionale afdelingsbesturen hebben een grote vrijheid van handelen binnen de kaders van beleid en statuten. Onbekendheid met het beleid en de statuten maakt dat de kaders onduidelijk zijn en dat kan leiden tot ongewenste acties.	• Inrichting van de administratieve organisatie en interne beheersing • Inzicht in Zonboek en Afas • Lokale monitoring door districtshoofden • Deskundigheidsbevordering	●●	●	●●
Technologische risico's				
Voordoen van calamiteit door afhankelijkheid van IT-omgeving waardoor data verloren raakt of de activiteiten van de vereniging niet uitgevoerd kunnen worden.	• IT-beheersingsomgeving ingericht (o.a. back-up en recovery maatregelen) • Daar waar nodig zijn deskundige externe partijen ingeschakeld • Scholing medewerkers • Calamiteitenplan • ICT-Commissie • Jaarlijkse IT-audit uitgevoerd door een externe partij	●	●●●	●●

●

 Laag

●●

 Gematigd

●●●

 Hoog

	Beheersingsmaatregel	Risicobereidheid	Impact	Waarschijnlijkheid
Compliance risico's				
Niet voldoen aan eisen CBF-Erkenning. Het verlies van het keurmerk zal een grote invloed hebben op de fondsenwerven- de activiteiten en daarmee de beschikbare middelen voor het uitvoeren van de activiteiten in het kader van de doelstelling schaden.	• Inrichten vereniging conform de regelingen • Periodieke toetsing intern en door deskundige externe partijen	●	●●●	●
Niet voldoen aan AVG verwerking persoonsgegevens gaat vooral digitaal en bestanden worden opgeslagen in de Cloud. De verwachte impact op reputatie is aanzienlijk.	• Functionaris Gegevensbescherming aangesteld, heeft protocollen opgesteld en ziet toe op uitvoering en borging • Functionaris ICT-commissie	●	●●	●●
Niet voldoen aan relevante fiscale wet- en regelgeving en richtlijnen. Het niet voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving alsmede richtlijnen kan mogelijk imagoschade, boetes en juridisch procedures tot gevolg hebben.	• Periodieke bijstand van externe adviseurs • Periodiek onderhoud met de Belastingdienst in het kader van horizontaal toezicht • Deelname aan diverse netwerken (o.a. Goede Doelen Nederland en Stichting SNL) • Wijze waarop de structuur van de organisatie is ingericht (o.a. toezichthoudend orgaan / adviesorganen)	●	●●	●
Human capital risico's Nationaal Bureau				
Onvoldoende in staat gekwalificeerd personeel te contracteren, waardoor functies (tijdelijk) niet ingevuld kunnen worden en de activiteiten op het Nationaal Bureau niet (tijdig) uitgevoerd worden met mogelijk gevolgen voor de activiteiten gericht op de doelstelling. De oorzaak hiervan wordt deels veroorzaakt doordat voor sommige specialisaties Breda als locatie een handicap vormt. Hierdoor bestaat het risico van hogere wervingskosten.	• Marktconforme arbeidsvoorwaarden * Inzetten gespecialiseerde wervingsbureau's indien noodzakelijk wordt geacht	●	●●●	●●

● Laag ●● Gematigd ●●● Hoog

Het jaarrekeningtraject werd afgesloten met een goedkeurende controleverklaring van Forvis Mazars N.V.

9. Geconsolideerde jaarrekening

9.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2025

Activa <i>(x € 1.000, na bestemming saldo van baten en lasten)</i>	31-12-2025	31-12-2024
1 Immateriële vaste activa		
Bedrijfsmiddelen	7	9
Direct in gebruik voor de doelstelling	-	14
	7	23
2 Materiële vaste activa		
Bedrijfsmiddelen	933	972
Direct in gebruik voor de doelstelling	5.617	5.339
Aangehouden als belegging	331	341
	6.881	6.652
3 Voorraad direct beschikbaar voor de doelstelling	21	18
4 Vorderingen en overlopende activa	6.386	5.422
5 Effecten	12.988	15.576
6 Liquide middelen	17.060	13.387
Totaal	43.343	41.078

Passiva <i>(x € 1.000, na bestemming saldo van baten en lasten)</i>	31-12-2025	31-12-2024
7 Reserves en fondsen		
Reserves		
- Continuïteitsreserve	15.173	15.062
- Bestemmingsreserves	26.246	23.816
	41.419	38.878
Fondsen		
- Bestemmingsfondsen	-	211
Totaal reserves en fondsen	41.419	39.089
8 Voorzieningen	30	55
9 Kortlopende schulden	1.894	1.934
Totaal	43.343	41.078

9.2 Geconsolideerde staat van baten en lasten

(x € 1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Baten				
1. Baten van particulieren	16.730	18.428	15.929	17.248
2. Baten van bedrijven	783	635	775	981
3. Baten van loterijorganisaties	1.150	1.585	950	1.178
4. Baten van subsidies van overheden	725	745	594	788
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven	150	353	150	191
Som van de geworven baten	19.538	21.746	18.398	20.386
6. Baten als tegenprestatie van levering producten	14	10	88	23
7. Overige baten	79	57	89	69
Som van de baten	19.631	21.813	18.575	20.478
Besteed aan de doelstelling				
8. Voorlichting/bewustwording eigen activiteiten	3.817	3.184	3.246	3.447
9. Vrijwilligersondersteuning bezoekwerk en activiteitenbegeleiding	5.573	5.726	5.641	5.639
10. Vakanties	2.952	2.045	2.782	2.638
11. Evenementen	3.397	4.040	3.519	5.392
Som besteed aan de doelstelling	15.739	14.995	15.188	17.116
12. Wervingskosten	4.230	3.763	4.388	4.363
Kosten beheer en administratie	1.299	1.276	1.150	1.092
Som van de lasten	21.268	20.034	20.726	22.571
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.637	1.779	-2.151	-2.093
Saldo financiële baten en lasten	299	551	260	1.507
Saldo van de baten en lasten	-1.338	2.330	-1.891	-586

* De begroting 2026 is geen onderdeel van de accountantscontrole (niet gecontroleerd).

Bestemming saldo

(x €1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Toevoeging/onttrokken aan:				
Besteedbaar vermogen				
- Bestemmingsreserves	-1.030	2.430	-1.542	-1.814
- Continuïteitsreserve	-308	111	-325	1.161
Vastgelegd vermogen				
- Bestemmingsfondsen	-	-211	-24	67
Saldo van baten en lasten	-1.338	2.330	-1.891	-586
Doelbesteding als % van de totale lasten	74,0%	74,8%	73,3%	75,9%
Wervingskosten als % van de totale lasten	19,9%	18,8%	21,2%	19,3%
Kosten beheer en administratie als % van de totale lasten	6,1%	6,4%	5,5%	4,8%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Totale lasten als % van de totale baten	108,3%	91,8%	111,6%	110,2%
Wervingskosten als % van de geworven baten	21,7%	17,3%	23,9%	21,4%

* De begroting 2026 is geen onderdeel van de accountantscontrole (niet gecontroleerd).

9.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van de geldmiddelen die in de verslagperiode beschikbaar zijn gekomen en van het gebruik dat van deze geldmiddelen is gemaakt. Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De kasstromen hebben zowel betrekking op de posten van de balans als op de staat van baten en lasten. Door de samenvoeging en eliminatie van posten in de balans en staat van baten en lasten bestaat geen direct zichtbare relatie tussen de balans en de staat van baten en lasten met het kasstroomoverzicht, zoals hiernaast opgenomen.

(x €1.000)	2025		2024	
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		2.330		-586
Aanpassingen voor:				
afschrijvingen	924		940	
voorziening	-25		5	
Vastgelegd vermogen		899		945
Veranderingen in werkkapitaal				
mutatie voorraad	-3		2	
mutatie vorderingen	-964		-705	
mutatie schulden	-40		-427	
		-1.007		-1.130
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
investeringen	-1.140		-546	
desinvestering in materiële vaste activa	3		-	
aan- en verkopen beleggingen	2.588		1.466	
		1.451		920
Mutatie liquide middelen		3.673		149
Controle mutatie liquide middelen				
Stand 1-1		13.387		13.238
Stand 31-12		17.060		13.387
Mutatie liquide middelen		3.673		149

9.4 Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Activiteiten

Nationale Vereniging de Zonnebloem staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40281159 en is statutair gevestigd te Breda. De vereniging stelt zich ten doel mensen met een lichamelijke beperking (en dan met name diegenen onder hen die in een sociaal isolement dreigen te raken) aangesloten te houden bij de samenleving door het bevorderen van hun welzijn, participatie, emancipatie, mobiliteit, toegankelijkheid en alles wat daar verder aan bijdraagt.

Groepsverhoudingen

Nationale Vereniging de Zonnebloem staat aan het hoofd van een tweetal rechtspersonen.

De in de consolidatie begrepen rechtspersonen zijn:

- Nationale Vereniging de Zonnebloem (100%);
- Motorpassagierschip de Zonnebloem B.V. (100%);

Alle rechtspersonen zijn statutair gevestigd te Breda op de Zorgvlietstraat 491.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van Nationale Vereniging de Zonnebloem zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Nationale Vereniging de Zonnebloem. Naast de geconsolideerde jaarrekening is er ook nog sprake van een enkelvoudige jaarrekening.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge

verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

9.5 Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de voorschriften van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Organisaties (RJ650), zoals gepubliceerd door de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteit van de activiteiten

Voor de Zonnebloem is een analyse gemaakt van wat de effecten, van bijvoorbeeld een pandemie of een hoge inflatie, kunnen zijn op onder andere de vermogens- en liquiditeitspositie. De Zonnebloem heeft in het verleden een flinke financiële buffer opgebouwd, zoals ook blijkt uit de sterke solvabiliteitspositie. Ook acht de directie de liquiditeitspositie toereikend om de activiteiten minimaal het komend jaar te kunnen blijven voortzetten en ziet, indien noodzakelijk, genoeg mogelijkheden om deze positie op korte termijn te kunnen versterken. De uitkomsten van de analyse tezamen met een kritische blik op de kosten zorgt ervoor dat op dit moment geen twijfel bestaat over de voortzetting van de activiteiten door de Zonnebloem in de toekomst.

De directie is dan ook van mening dat de waarderingsgrondslagen op basis van continuïteit kunnen worden gehandhaafd. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering

en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van de continuïteit van de Zonnebloem.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden), als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de 'Grondslagen voor de waardering van activa en passiva'. Nationale Vereniging de Zonnebloem kent geen afgeleide financiële instrumenten.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

9.6 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de bestede kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De jaarlijkse afschrijvingen bedragen een vast percentage van de bestede kosten, zoals hieronder nader is gespecificeerd.

De volgende afschrijvingspercentages worden gehanteerd:

• Software	10,0% - 20,0%
• Websites	20,0% - 25,0%
• Zonboek en afdelings-administratie	20,0%

De economische levensduur en de afschrijvingsmethode worden aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden gehanteerd:

• Casco motorpassagiersschip	3,3% - 10,0%
• Inventaris en meubilair motorpassagiersschip	10,0% - 25,0%
• Dek- en vloerbedekking, hard- en software motorpassagiersschip	10% - 20,0%
• Pand	2,5% - 10%
• Woning (aangehouden als belegging)	2,5%
• Kantoorinventaris	5,0% - 25,0%
• Hard- en software	20,0% - 33,3%
• Vakantiemateriaal	25,0%
• Promotiemateriaal	25,0%
• Overige activa t.b.v. doelbesteding	20,0%

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen. Bij het uitvoeren van groot onderhoud wordt de boekwaarde van het vervangen bestanddeel gedesinvesteerd, ook al zijn de componenten voorheen niet afzonderlijk onderkend als bestanddeel van het betreffende actief. Indien de bepaling van de boekwaarde van het vervangen bestanddeel praktisch niet uitvoerbaar is, wordt de kostprijs van de vervanging als aanwijzing gebruikt voor het bepalen van de boekwaarde van het vervangen bestanddeel.

Vorraden

De voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo. De voorraden handelsgoederen worden individueel gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs benaderen de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden

bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Effecten

De beursgenoteerde aandelen en obligaties behoren tot een handelsportefeuille en worden gewaardeerd op de beurswaarde per balansdatum, waarbij zowel ongerealiseerde als gerealiseerde waardeveranderingen direct in de staat van baten en lasten worden verantwoord.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Reserves en fondsen

De reserves en fondsen van de vereniging zijn ingedeeld in drie categorieën.

- continuïteitsreserve
- bestemmingsreserves
- bestemmingsfondsen

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan worden beschikt voor het doel waarvoor Nationale Vereniging de Zonnebloem is opgericht. Deze reserve wordt aangehouden om de continuïteit van de vereniging op langere termijn te waarborgen.

Bestemmingsreserves

Aan deze van het vermogen afgezonderde reserves is door de vereniging een in de jaarrekening omschreven bestedingsmogelijkheid gegeven. Deze ligt in het verlengde van de doelstelling van de vereniging.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn een afgezonderd deel van het eigen vermogen waaraan derden een beperkte bestedingsmogelijkheid hebben gegeven. Het bedrag en de doelstelling van de reserves worden in de toelichting op de balans vermeld.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting per balansdatum af te wikkelen.

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

9.7 Grondslagen voor de bepaling van het saldo van baten en lasten

Algemeen

Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden meegenomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

De eigen bijdragen van de deelnemers worden in mindering gebracht op de lasten van de betreffende activiteit. De publieksbijdragen worden verantwoord in het jaar waarin de vakantie begint/in het jaar waarin de vakantie wordt geboekt. Bij Nationale Vereniging de Zonnebloem vallen beide in hetzelfde kalenderjaar.

Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang voldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld op basis van een opgave ontvangen van de executeur-testamentair. Hierbij wordt 31 maart na afloop van het boekjaar gehanteerd als peildatum voor nalatenschappen waarvan de eerste melding in het boekjaar of eerder is ontvangen. Bij het vaststellen van de omvang wordt voorzichtigheid betracht, door de verwachte omvang van de bate voor 90% te verantwoorden.

Giften in natura

Giften van een zaak in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. Giften bestaande uit diensten worden in het algemeen niet financieel verantwoord, tenzij dit op geld waardeerbare diensten van bedrijven betreft. De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten van loterijorganisaties

De Zonnebloem is zowel geoormerkt als regulier beneficiënt van de VriendenLoterij en de Postcode Loterij. De (on)geoormerkte inkomsten worden verantwoord in het jaar waarover ze betrekking hebben. Specifieke ontvangen bedragen voor projecten worden verantwoord in het jaar dat deze besteed worden.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de Zonnebloem de condities voor ontvangst kan aantonen.

Afdelingen

Alle opbrengsten van de afdelingen worden verantwoord in het jaar waarin deze ontvangen worden. Uitzondering vormen de bijdragen van de Nationale Vereniging over het boekjaar. Het gaat dan om de afdracht van de donateursgelden. Deze bijdragen worden in het volgende boekjaar door de Nationale Vereniging aan de afdelingen betaald. In de jaarrekening zijn deze bijdragen verantwoord in het jaar dat de Nationale Vereniging deze bijdragen vaststelt. De hieruit volgende schuld aan de afdelingen is opgenomen onder donateursbijdragen boekjaar bij de bestemmingsreserve activiteiten landelijk (2025: € 435.000 en in 2024: € 453.000). De door de afdelingen gemaakte kosten van activiteiten en overige kosten worden verantwoord in het jaar dat deze tot uitgaven hebben geleid.

Toelichting kostenverdeling (model C)

Het is belangrijk dat bij de toerekening van de kosten een consistente methodiek wordt gehanteerd. Bij de toerekening van de kosten wordt de Goede Doelen Nederland-aanbeveling Toepassing van RJ 650 voor Kosten Beheer & Administratie gevolgd. De Zonnebloem rekent de directe kosten

rechtstreeks toe aan de doelstellingen en aan fondsenwerving. De direct toe te rekenen personeelskosten worden op basis van onderbouwde inschattingen direct toegerekend aan de doelstellingen en aan fondsenwerving. De indirecte kosten worden aan de hand van verdeelsleutels toegerekend aan de doelstellingen, fondsenwerving en beheer en administratie.

De indirecte kosten bestaan uit:

- indirecte personeelskosten;
- huisvestingskosten;
- kantoorkosten;
- afschrijvingen en rente;
- kosten bestuur en toezicht.

De indirecte kosten worden verdeeld op basis van de volgende verdeelsleutels:

- De indirecte personeelskosten van de directie en planning & control worden voor 100% toegerekend aan beheer en administratie;
- De overige indirecte personeelskosten worden toegerekend aan het betreffende team op basis van het aandeel van deze teams in het totaal van de verdeelsleutel (salariskosten). Daarbij zijn de salariskosten van directie, planning & control en ondersteunende processen de basis voor het aandeel in de kosten van beheer en administratie;
- De huisvestingskosten worden toegerekend op basis van het aantal werkplekken dat een team in gebruik heeft. Hierbij geldt het aantal werkplekken van directie, planning & control en ondersteunende processen als basis voor het aandeel van de kosten van beheer en administratie;
- De kantoorkosten worden toegerekend op basis van het aantal werkplekken dat een team in gebruik heeft. Hierbij geldt het aantal werkplekken van directie, planning & control en ondersteunende processen als basis voor het aandeel van de kosten van beheer en administratie;
- De afschrijvingen worden toegerekend aan de doelstelling waarop de activa betrekking hebben. De algemene afschrijvingen worden verdeeld conform de verdeelsleutels van huisvestingskosten en kantoorkosten;
- De kosten van toezicht en bestuur vallen volledig onder de kosten van beheer en administratie.

Kosten beheer en administratie

Doel van kosten beheer en administratie is om inzicht te geven in de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratie en die dus niet kunnen worden toegerekend aan de doelstelling of werving van baten. Als percentage worden de kosten van beheer en administratie uitgedrukt in een percentage van de totale lasten. De Zonnebloem hanteert een norm van maximaal 8%. Bij het bepalen van de norm is gekeken naar het verleden en is rekening gehouden met de aard van de organisatie. In 2025 is het percentage beheer en administratie 6,4%.

Wervingskosten als % van de geworven baten

Het percentage wervingskosten als % van de geworven baten ontstaat door de wervingskosten te delen door de som van de geworven baten. In 2025 bedraagt het percentage 17,3%. In 2024 was dit 21,4%.

Bestedingsratio's

Deze ratio's geven de verhouding weer tussen de bestedingen aan de doelstelling en de baten en lasten. De Zonnebloem streeft naar een zo hoog mogelijke bestedingsratio, maar bij voorkeur boven de 75%. Het minimale percentage is gebaseerd op een analyse van de huidige kostenstructuur en historische cijfers.

Bestedingsratio I (Doelbesteding als % van de totale lasten).

Bestedingsratio II (Totale lasten als % van de totale baten).

Bestedingsratio I bedraagt 74,8% (2024: 75,9%).

Bestedingsratio II bedraagt 91,8% (2024: 110,2%).

Operational lease

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de organisatie ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De Zonnebloem heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Hiervoor in aanmerking komen werknemers die op de pensioengerechtigde leeftijd recht hebben op pensioen. Dat is afhankelijk van leeftijd, salaris en dienstjaren. Op bovenstaande pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis

premies aan het pensioenfonds betaald door de Zonnebloem.

De pensioengrondslag voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen is het pensioengevende salaris dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd, verminderd met de AOW-franchise. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de prijsontwikkeling volgens de consumentenprijsindex.

Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de nominale en de reële dekkingsgraad. Het pensioenfonds kan besluiten een gemiste indexering in te halen, maar een dergelijk besluit heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premies en gedeeltelijk uit rendement. De actuele dekkingsgraad lag in december 2025 op 125,7% (december 2024: 109,5%).

9.8 Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa (x € 1.000)	Immateriële activa bedrijfsvoering	Immateriële activa doelstelling	Totaal
Aanschafwaarde 1-1-2025	53	390	443
Cumulatieve afschrijvingen per 1-1-2025	-44	-376	-420
Boekwaarde per 1-1-2025	9	14	23
Mutaties 1-1-2025 t/m 31-12-2025			
Investeringsen	-	-	-
Desinvesteringsen	-	-	-
Afschrijvingen	-2	-14	-16
Afschrijvingen desinvesteringsen	-	-	-
Boekwaarde per 31-12-2025	7	-	7
Aanschafwaarde 31-12-2025	53	390	443
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12-2025	-46	-390	-436
Boekwaarde per 31-12-2025	7	-	7
Afschrijvingspercentages	10,0% - 25,0%	20,0% - 33,3%	

Onder de immateriële activa bedrijfsvoering is vooral kantoorsoftware verantwoord.

De immateriële activa direct in gebruik voor de doelstelling hebben met name betrekking op applicaties en software die direct gebruikt worden ten behoeve van het Zonnebloemwerk.

In 2025 hebben geen investeringen plaatsgevonden in de immateriële vaste activa.

2. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa (x €1.000)	Materiële activa bedrijfsvoering	Materiële activa doelstelling	Aangehouden als belegging	Totaal
Aanschafwaarde 1-1-2025	5.372	16.966	378	22.716
Cumulatieve afschrijvingen per 1-1-2025	-4.400	-11.627	-37	-16.064
Boekwaarde per 1-1-2025	972	5.339	341	6.652
Mutaties 1-1-2025 t/m 31-12-2025				
Investeringsen	51	1.089	-	1.140
Desinvesteringsen	-80	-169	-	-249
Afschrijvingen	-90	-808	-10	-908
Afschrijvingen desinvesteringsen	80	166	-	246
Boekwaarde per 31-12-2025	933	5.617	331	6.881
Aanschafwaarde 31-12-2025	5.343	17.886	378	23.607
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12-2025	-4.410	-12.269	-47	-16.726
Boekwaarde per 31-12-2025	933	5.617	331	6.881
Afschrijvingspercentages	2,5% - 33,3%	3,33% - 33,3%	2,5%	

Onder de materiële activa bedrijfsvoering is het kantoorpand in Breda, de kantoorinventaris en de kantoorautomatisering inbegrepen. De verzekerde waarde van het pand ultimo 2025 bedraagt € 6.276.000.

De activa direct in gebruik voor de doelstelling hebben met name betrekking op MPS de Zonnebloem. De verzekerde waarde van het Motorpassagierschip bedraagt ultimo 2025 € 14.750.000.

De investeringen bestaan in 2025 vooral uit investeringen ten behoeve van MPS de Zonnebloem als gevolg van aanvaring, investeringen aan het pand, investeringen in het kader van ICT (hardware), elektrische fietsen (Zonnebloemfietsen) en kantoorinventaris.

Onder de materiële vaste activa die aangehouden wordt als een belegging is een geschonken woning opgenomen die wordt verhuurd. Hierover wordt met ingang van 1 januari 2021 afgeschreven.

3. Voorraad direct beschikbaar voor de doelstelling

De voorraad bestaat uit artikelen op MPS de Zonnebloem.

4. Vorderingen en overlopende activa

(x € 1.000)	31-12-2025	31-12-2024
Nalatenschappen	3.493	3.825
Debiteuren	14	81
Te vorderen vennootschapsbelasting	2	-
Te vorderen omzetbelasting	100	155
Te vorderen dividendbelasting	12	11
Vooruitbetaalde kosten	569	539
Overige vorderingen	2.196	811
Totaal	6.386	5.422

De post nalatenschappen betreft dossiers waarvan de eerste correspondentie in of voor 2025 is ontvangen en waarvan de omvang per 31 maart 2026 betrouwbaar is te schatten.

De vooruitbetaalde kosten bestaan o.a. uit vooruitbetalingen m.b.t. uitgaven licenties, Zonnebloemnieuws in 2026, abonnementen en verzekeringspremies.

Onder de overige vorderingen is onder andere een vordering van ongeveer € 1.121.000 op de VriendenLoterij/Postcode Loterij opgenomen. Daarnaast is een bedrag van ongeveer € 960.000 opgenomen met betrekking tot de gevolgschade n.a.v. de aanvaring van MPS de Zonnebloem. Op basis van de huidige inzichten wordt verwacht dat deze gevolgschade geheel verhaald kan worden.

5. Effecten

De effectenportefeuille bestaat uit aandelen in fondsen met zakelijke waarden (aandelen) en vastrentende waarden (obligaties). Het beheer van de portefeuille is ondergebracht bij een vermogensbeheerder, die het beheer voert op basis van een beleggingsmandaat.

Het gevoerde beleid is risicomijdend, waarbij de norm-verhouding vastrentend/zakelijk, met een beperkte bandbreedte 70% - 30% is (met een tactische bandbreedte van 10%). Eind 2025 is de werkelijke verhouding 67,3% - 32,7%.

(x € 1.000)	Obligaties 2025	Aandelen 2025	Totaal 2025	Totaal 2024
Balans per 1 januari	10.391	5.185	15.576	17.042
Bij: aankopen/verkrijging	512	416	928	6.858
	10.903	5.601	16.504	23.900
Af: verkopen en uitlotingen/aflossingen	2.326	1.538	3.864	9.733
	8.577	4.063	12.640	14.167
Gerealiseerd koersresultaat	13	351	364	-123
	8.590	4.414	13.004	14.044
Mutatie ongerealiseerd koersresultaat	157	-173	-16	1.532
Totaal	8.747	4.241	12.988	15.576

In 2025 is € 3.000.000 onttrokken aan de effecten-portefeuille.

Onder de ‘Obligaties’ is ook voor € 14.000 aan obligaties uit een nalatenschap verantwoord. Deze worden niet door F. van Lanschot Bankiers N.V. beheerd.

Ultimo 2025 zijn obligaties en aandelen in de volgende fondsen verworven:

- Vanguard Euro Government Bond Index Fd I Plus ACC;
- Vanguard Eurozone ILO BD IDX Fd I Plus ACC;
- iShares ESG Screened Euro Corp Bond Index Fd Q ACC;
- NT Europe Custom ESG EQ Index FGR Feeder Fd C DIV;
- NT North America Custom ESG Index FGR Fund C DIV;
- NT Emerging Markets Custom ESG EQ Index Fd E DIV;
- NT Pacific Custom ESG EQ Index FGR Feeder Fd B DIV;

6. Liquide middelen

(x € 1.000)	31-12-2025	31-12-2024
Spaarrekeningen	5.296	2.757
Rekeningen-courant	1.844	912
Kassen	2	1
	7.142	3.670
Afdelingen	9.918	9.717
Totaal	17.060	13.387

De middelen op spaarrekeningen zijn vrij opvraagbaar.
De gemiddelde rentevergoeding over 2025 (incl. liquide middelen afdelingen) bedraagt ongeveer 1,1% positief.
De geldmiddelen van de afdelingen bestaan uit de geconsolideerde saldi van de afdelingen van de vereniging.

De geldmiddelen van de afdelingen staan niet ter vrije beschikking van het Nationaal Bureau van de vereniging.
Het bestuur van een afdeling is in beginsel, binnen het kader van de doelstelling, zelf verantwoordelijk voor het beheer en de besteding van de eigen liquide middelen.

7. Reserves en fondsen

Het vermogen wordt op grond van de Richtlijn voor de
Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Organisaties
gesplitst in reserves en fondsen, waarbij rekening is

gehouden met de Handreiking Verantwoord Financieel
Beheer Goede Doelen van de Goede Doelen Nederland.

Verloopoverzicht reserves en fondsen <i>(x € 1.000)</i>	Reserves	Fondsen	Totaal reserves en fondsen
Stand per 1 januari	38.878	211	39.089
Mutaties:			
Onttrekking bestemmingsreserve activiteiten landelijk	-1.585	-	-1.585
Toevoeging bestemmingsreserve activiteiten landelijk	2.262	-	2.262
Onttrekking bestemmingsreserve activiteiten afdelingen	-95	-	-95
Toevoeging bestemmingsreserve activiteiten afdelingen	1.848	-	1.848
Onttrekking continuïteitsreserve	-	-	-
Toevoeging continuïteitsreserve	111	-	111
Onttrekking bestemmingsfonds	-	-792	-792
Toevoeging bestemmingsfonds	-	581	581
Totale mutaties	2.541	-211	2.330
Stand per 31 december	41.419	-	41.419

Reserves

Continuïteitsreserve <i>(x € 1.000)</i>	Stand per 01-01-2025	Ont- trekkingen	Toe- voegingen	Stand per 31-12-2025
Afdelingen	5.687	-	39	5.726
Vereniging (excl. afdelingen)	9.375	-	72	9.447
Stand per 31 december	15.062	-	111	15.173

Conform de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland wordt een continuïteits-reserve gevormd voor de dekking van financiële risico's en om zeker te stellen dat de Zonnebloem ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Een risicoanalyse vormt hiervoor de grondslag. Op basis van de risicoanalyse wordt een minimaal noodzakelijke continuïteitsreserve van € 7,4 miljoen vastgesteld.

Bestemmingsreserve activiteiten landelijk

Aan een deel van de reserves is door het Nationaal Bestuur van de vereniging zelf een bestemming gegeven.

Bestemmingsreserve activiteiten landelijk (x € 1.000)	Stand per 01-01-2025	Ont- trekkingen	Toe- voegingen	Stand per 31-12-2025
Donateursbijdragen boekjaar	453	453	435	435
Stimuleringsfonds	21	5	-	16
Activa doelstelling	5.371	822	1.089	5.638
Vervanging MPS de Zonnebloem	11.174	103	588	11.659
Zonnebloemfietsen	659	202	-	457
Toekomstbestendige vereniging	350	-	150	500
Totaal	18.028	1.585	2.262	18.705

Donateursbijdragen boekjaar

De afdelingen ontvangen aan het begin van ieder jaar een gedeelte van de inkomsten uit de donateursbijdragen van het voorgaande boekjaar. Deze middelen vormen een structurele inkomstenbron voor de afdelingen ter financiering van hun activiteiten. Omdat de afdelingen in het betreffende boekjaar niet over deze middelen kunnen beschikken, is deze post verantwoord als bestemmingsreserve.

Stimuleringsfonds

Door de Nationale Vergadering is besloten om een stimuleringsfonds in te stellen. Door extra fondsen beschikbaar te stellen kunnen afdelingen die activiteiten niet uit eigen middelen kunnen financieren toch groeien en/ of differentiëren. In 2025 hebben 2 afdelingen een aanvraag ingediend en € 4.784 ontvangen uit het fonds en hebben 2 afdelingen bijdrages gestort, € 300.

Activa doelstelling

Dit deel geeft aan in hoeverre de activa in het kader van de doelstelling uit eigen middelen zijn gefinancierd. De hoogte is gelijk aan de boekwaarde van de immateriële- en materiële vaste activa in het kader van de doelstelling, de leningen en de voorraden.

Vervanging MPS de Zonnebloem

Conform de risicoanalyse wordt een deel van het eigen vermogen bestemd ter vervanging van het huidige vakantieschip.

Zonnebloemfietsen

In de Nationale Vergadering van december 2021 is het voorstel met betrekking tot de aanschaf van Zonnebloem-fietsen door Zonnebloemafdelingen aangenomen. Afdelingen konden tot 2024 gebruik maken van de stimuleringsregeling waarbij men maximaal één fiets per afdeling kon aanschaffen en een tegemoetkoming van 50% in de aanschafkosten met een maximum van € 5.000 kregen. In 2025 zijn 5 fietsen geplaatst in het land.

Toekomstbestendige vereniging

Om de vereniging toekomstbestendig te houden en adequaat te kunnen inspelen op maatschappelijke en technologische ontwikkelingen, wordt een reserve aangehouden voor innovatie- en verandertrajecten. In 2026 wordt onder meer geïnvesteerd in de verdere doorontwikkeling van MijnZonnebloem en in toepassingen van kunstmatige intelligentie (AI). Deze projecten dragen bij aan verbetering van de digitale ondersteuning, kennisdeling en communicatie binnen de vereniging. Voor deze ontwikkelingen is in 2026 een bedrag van € 500.000 begroot.

Bestemmingsreserves afdelingen

Conform het vermogensbeleid dient het vermogen van de afdelingen boven de continuïteitsreserve, door de afdelingen bestemd te worden. Dat deel waar geen bestemming aan is gegeven, wordt door het Nationaal Bestuur bestempeld als reserve voor de activiteiten van de afdelingen.

Bestemingsreserves afdelingen <i>(x € 1.000)</i>	Stand per 01-01-2025	Ont- trekkingen	Toe- voegingen	Stand per 31-12-2025
Eenmalige/niet-jaarlijkse activiteiten	4.274	-	145	4.419
Jubileum (afdelingen)	360	57	-	303
Gericht op groei/differentiatie	66	38	-	28
Doelbestemde nalatenschappen	1.088	-	1.703	2.791
Totaal	5.788	95	1.848	7.541

Eenmalige/niet-jaarlijkse activiteiten

Deze reserve kan alleen worden gevormd op basis van een realistisch plan dat is voorzien van een planning en een begroting. In aanmerking komen alleen eenmalige of niet-jaarlijkse activiteiten voor deelnemers en/of vrijwilligers, volgens een bestendige gedragslijn. Andere voorwaarden zijn dat de begroting ‘Zonnebloemwaardig’ is, oftewel eenvoudig maar compleet, en dat de middelen binnen drie jaar na reservering worden besteed.

Jubileum (afdelingen)

Voor de viering van afdelingsjubilea, zoals een lustrum en kroonjaren mogen middelen worden gereserveerd. Om de uniformiteit te waarborgen mogen hiervoor standaardbedragen worden gereserveerd.

Gericht op groei/differentiatie

Dit deel Ook deze reserve kan alleen worden gevormd op basis van een realistisch plan dat is voorzien van een planning en een begroting.

In aanmerking komen activiteiten die zijn afgeleid van het Meerjarenbeleidsplan en zijn gericht op:

- Deelnemers (inclusief jongeren);
- Vrijwilligers (inclusief jongeren);
- Diensten;
- Fondsenwerving;
- Samenwerking met andere partners.

Voorwaarde is dat de middelen binnen drie jaar na reservering worden besteed.

Doelbestemde nalatenschappen

Er zijn afdelingen die middelen (hebben) ontvangen uit nalatenschappen. In het testament is dan door de erflater bepaald dat de middelen ten goede dienen te komen aan een bepaalde afdeling. Uiteraard wordt die wens gerespecteerd.

Fondsen

Bestemingsfondsen <i>(x € 1.000)</i>	Stand per 01-01-2025	Ontvangen uit acties	Bestedingen/ vrijval	Stand per 31-12-2025
MPS de Zonnebloem	185	581	766	-
Zonnebloemauto	26	-	26	-
Totaal	211	581	792	-

MPS de Zonnebloem

Het fonds is gevormd uit de giften, die uit de acties voor de bouw en exploitatie van het schip zijn ontvangen. Jaarlijks worden de specifieke bijdragen (aandeel actie Zonnebloemvakanties, Scheepsmaatjes, specifieke giften en de aan dit fonds toe te rekenen beleggingsopbrengsten) toegevoegd aan dit fonds. Dit fonds dient om de exploitatie

van het MPS de Zonnebloem te waarborgen. In 2025 is € 581.000 hieraan toegerekend en is € 766.000 onttrokken.

Zonnebloemauto

Dit fonds werd gevormd door geoormerkte ontvangen giften voor de exploitatie van de Zonnebloemauto's. In de kolom bestedingen/vrijval is van het genoemde bedrag ongeveer € 19.000 vrijgevallen.

8. Voorzieningen

<i>(x € 1.000)</i>	Stand per 01-01-2025	Ont- trekkingen	Toe- voegingen	Stand per 31-12-2025
Jubilea	55	25	-	30
Totaal	55	25	-	30

Jubilea

De voorziening voor jubileumuitkeringen aan personeel is op individuele grondslag berekend, waarbij rekening is gehouden met het salaris, de blijfkans en de sterftekans.

De voorziening wordt tijdsevenredig opgebouwd gedurende het dienstverband van de medewerkers.

9. Kortlopende schulden

(x € 1.000)	31-12-2025	31-12-2024
Crediteuren	606	549
Loonbelasting en premieheffing	129	139
Vennootschapsbelasting	-	5
Pensioenpremie	146	147
Vooruitontvangen bedragen	-	2
Reservering vakantietoeslag	506	546
Overige	507	546
Totaal	1.894	1.934

De looptijd van de opgenomen schulden is korter dan één jaar.

Overzicht niet uit de balans
blijkende rechten en verplichtingen

De aangegane verplichtingen hebben met name betrekking op werving, uitzenden commercials, licenties, inhuur derden, support en onderhoud, onderhoud van MPS de Zonnebloem en leaseverplichtingen van auto's.

De verplichting hiervan bedraagt ultimo 2024 € 5.825.426.
Hiervan heeft € 3.394.314 betrekking op kortlopende verplichtingen (korter dan 1 jaar) en € 2.431.112 op langlopende verplichtingen, doch korter dan vijf jaar.
De verplichtingen zijn opgenomen inclusief btw.

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen	< 1 jaar	> 1 jaar	> 5 jaar	Totaal
Vereniging de Zonnebloem	2.224.843	1.271.414	-	3.496.257
MPS de Zonnebloem B.V.	1.169.471	1.159.698	-	2.329.169
Totaal	3.394.314	2.431.112	-	5.825.426

Daarnaast is er nog een aantal afnameverplichtingen aangegaan waarbij afrekening zal plaatsvinden op basis van levering en/of prestatie.

Gezien hun relevantie zijn in de niet uit de balans blijkende verplichtingen niet de verplichtingen van de afdelingen begrepen.

Ten behoeve van de Stichting Garantiefonds Reisgelden (SGR) is een bankgarantie verstrekt van € 65.000.

In de lopende nalatenschappen van de Zonnebloem zijn 12 nalatenschappen waarvan de waarde op het moment van schrijven van de jaarrekening nog niet betrouwbaar is vast te stellen. Deze nalatenschappen zijn - vanwege de onbetrouwbaarheid - gewaardeerd op € 2. Er zijn 7 lopende nalatenschappen met vruchtgebruik, die aangezien ze volgens RJ 650 niet in aanmerking komen voor waardering - gewaardeerd op € 1.

9.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

(x € 1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
1. Baten van particulieren				
Donateursbijdrage	8.025	8.038	7.795	7.825
Scheepsmaatje	-	120	130	130
Periodieke schenkingen	300	264	250	281
Mei mailing	370	474	320	372
Augustus mailing	270	393	290	271
Oktober mailing	300	261	285	376
Fondsenwerving algemeen	1.505	1.730	1.055	1.638
Nalatenschappen	3.200	4.411	3.100	3.333
Baten Zonnebloemauto	-	44	-	48
Zonnebloemloterij	2.060	2.004	2.204	2.273
Eigen acties afdelingen	700	689	500	701
Totaal baten van particulieren	16.730	18.428	15.929	17.248
2. Baten van bedrijven				
Bedrijfssponsoring	783	635	775	981
Totaal baten van bedrijven	783	635	775	981
3. Baten van loterijorgansaties				
Baten Vrienden/Postcodeloterij	1.150	1.585	950	1.178
Totale baten van loterijorganisaties	1.150	1.585	950	1.178

De totale **baten van particulieren** zijn dit jaar bijna € 2,5 miljoen hoger dan begroot. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere inkomsten uit nalatenschappen (ruim € 1,3 miljoen), extra opbrengsten naar aanleiding van de aanvaring van Motorpassagiersschip de Zonnebloem (ruim € 400.000) en hogere inkomsten uit donateursbijdragen van bijna € 250.000. Deze stijging in donateursbijdragen is het gevolg van optimalisatie van de marketingactiviteiten en de werving van 20.166 nieuwe donateurs in 2025. Daarnaast waren de opbrengsten uit eigen financiële acties van afdelingen bijna € 200.000 hoger dan begroot. Bij de Zonnebloemloterij zijn in 2025 in totaal 667.745 loten verkocht (2024: 694.583).

Onder de **baten van bedrijven** zijn onder meer de opbrengsten uit Rabo ClubSupport van ruim € 500.000 verantwoord. Daarnaast zijn binnen deze post ook de opbrengsten opgenomen van de maatschappelijk verantwoorde bedrijfsuitjes ‘Het ándere Bedrijfsuitje’. In 2025 zijn hiervoor 21 uitjes georganiseerd (2024: 45 uitjes).

De **baten van loterijorganisaties** hebben uitsluitend betrekking op ontvangsten van de VriendenLoterij en de Postcode Loterij. De totale baten zijn in 2025 bijna € 650.000 hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de verhoging van de ongeoormerkte bijdrage van de Postcode Loterij naar € 1,0 miljoen. De geoormerkte bijdrage van de VriendenLoterij over 2025 is vergelijkbaar met de opbrengst in 2024. In totaal heeft de Zonnebloem in 2025 € 1,0 miljoen ontvangen van de Postcode Loterij en € 585.000 van de VriendenLoterij.

(x €1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
4. Baten van subsidies van overheden				
Subsidie overheid Nationale Vereniging	225	255	244	256
Subsidies overheid Zonnebloemauto	-	-1	-	6
Overige overheidssubsidies Afdelingen	500	491	350	526
Totaal baten van subsidies van overheden	725	745	594	788
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven				
Vermogensfondsen	150	353	150	191
Overige subsidies	-	-	-	-
Totale baten van andere org. zonder winststreven	150	353	150	191
6. Baten als tegenprestatie voor de levering van producten				
Verkoop webshop (o.a. wenskaarten)	205	175	245	206
Giften webshop (o.a. wenskaarten)	25	23	30	28
	230	197	275	234
Kostprijs verkopen webshop (o.a. wenskaarten)	221	184	192	206
Baten Verkoop webshop (o.a. wenskaarten)	9	14	83	28
Verkoop promotieartikelen	20	11	20	8
Kostprijs verkoop promotieartikelen	15	15	15	13
Baten promotie artikelen	5	-4	5	-5
Totale baten uit verkoop artikelen	14	10	88	23

De **baten van subsidies van overheden** bestaan uit een jaarlijkse instellingssubsidie die door Nationale Vereniging de Zonnebloem is ontvangen. Deze subsidie is nog niet door de subsidieverlener (het ministerie van VWS) goedgekeurd. Daarnaast heeft Nationale Vereniging de Zonnebloem in 2025 een bedrag van € 1.000 terugbetaald in verband met een eerder ontvangen subsidie voor een Zonnebloemauto.

Onder de **overige overheidssubsidies** van afdelingen zijn de reguliere subsidies verantwoord die door lokale en regionale afdelingen zijn ontvangen. In 2025 bedroegen deze subsidie-inkomsten € 491.000. Dat is ruim € 140.000 hoger dan begroot, maar circa € 35.000 lager dan in 2024. Deze daling ten opzichte van 2024 hangt waarschijnlijk samen met gemeentelijke bezuinigingen en het afgenomen aantal afdelingen.

De **baten van andere organisaties zonder winststreven** hebben betrekking op bijdragen van vermogensfondsen. Een deel van de in 2025 ontvangen bijdragen heeft betrekking op MPS de Zonnebloem en is toegevoegd aan het bestemmingsfonds MPS de Zonnebloem.

De **baten uit verkoop webshop** zijn, ten opzichte van 2024, met € 14.000 gedaald naar € 14.000. Dit wordt veroorzaakt door lagere verkopen.

(x €1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
7. Overige baten				
Overige baten	79	57	89	69
Totaal overige baten	79	57	89	69
8. Voorlichting/bewustmaking, eigen activiteiten				
Donateursblad	396	349	430	341
Jaarlijkse campagne	945	990	814	725
Voorlichting en promotie	416	359	487	402
Jaarthema	155	136	165	142
Websites	944	469	492	504
Groepsbezoek	16	13	13	5
Overige activiteiten (onderzoeken)	181	188	169	151
Meerjarenbeleidsplan	87	95	111	162
Incidentele projecten (2024: 75-jarig jubileum)	99	54	64	546
Doorbelasting indirecte kosten	578	531	501	469
Totaal voorlichting/ bewustmaking, eigen activiteiten	3.817	3.184	3.246	3.447
9. Vrijw. ondersteuning, bezoekwerk en activiteitenbegeleiding				
Ondersteuning vrijwilligers en afdelingen	3.546	3.864	3.535	3.695
Deskundigheidsbevordering	295	260	310	220
Bezoekwerk algemeen	110	85	110	98
Nieuwsbrief voor deelnemers	2	5	1	3
Marketing en werving vrijwilligers	410	311	483	488
Marketing gasten en deelnemers	99	71	75	43
Vrijwilligerskaart	-	-	28	67
Tijdschrift Zon (Vrijwilligers)	188	178	172	169
Strategische samenwerkingen	35	45	48	86
Incidentele projecten (2024: 75-jarig jubileum)	-	-	-	3
Doorbelasting Indirecte kosten	888	907	879	767
Totaal vrijwilligersondersteuning	5.573	5.726	5.641	5.639

De **overige baten** hebben betrekking op de opbrengsten souvenirs en drank op MPS de Zonnebloem.

De **totale kosten van voorlichting/bewustmaking, eigen activiteiten** zijn ongeveer € 75.000 lager dan begroot. Een deel van het beschikbare budget voor voorlichting en promotie en het donateursblad is ingezet ten behoeve van het verhogen van de naamsbekendheid van De Zonnebloem. Ten opzichte van vorig jaar zijn de totale kosten bijna € 300.00 lager door de viering van het 75-jarig jubileum in 2024.

De totale **werkelijke kosten van vrijwilligersondersteuning, bezoekwerk en activiteitenbegeleiding** zijn € 85.000 hoger dan begroot. Dit wordt onder andere veroorzaakt door hogere kosten voor de ondersteuning van vrijwilligers en afdelingen, onder meer als gevolg van de ontwikkeling en implementatie van AFAS voor de Zonnebloemafdelingen. De kosten van deskundigheidsbevordering zijn daarentegen ruim € 50.000 lager dan begroot, doordat minder workshops hebben plaatsgevonden dan vooraf was voorzien. In 2025 hebben 145 workshops op locatie en 55 online workshops plaatsgevonden, waaraan in totaal 1.589 vrijwilligers hebben deelgenomen (2024: 105 workshops op locatie en 19 online workshops met 1.417 deelnemers).

(x €1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
10. Vakanties				
Afdelingsvakanties	849	158	926	378
Vaarvakanties exclusief eigen bijdrage gasten	4.573	3.501	4.346	4.421
Eigen bijdrage gasten vaarvakanties	-2.963	-2.152	-3.004	-2.770
Overige landelijke vakanties	-	-13	-	42
Vakantiehuisjes	-	-3	-2	-
Landelijke en vaarvakanties algemeen	391	375	374	426
Ontvangen zorgbijdrage landelijke en vaarvakanties	-215	-150	-212	-193
Doorbelasting Indirecte kosten	317	329	354	334
Totaal vakanties	2.952	2.045	2.782	2.638
11. Evenementen				
Eëndagsactiviteiten klein/Overige dagactiviteiten	2.918	3.541	2.463	3.754
Zonnebloemauto	-	132	591	563
Zonnebloemfietsen	19	182	200	100
Toegankelijkheid	208	26	50	62
Incidentele projecten (75-jarig jubileum)	45	-8	-	743
Doorbelasting Indirecte kosten	207	167	215	170
Totaal evenementen	3.397	4.040	3.519	5.392

De **totale kosten van vakanties** zijn in 2025 ruim € 700.000 lager uitgekomen dan begroot.

De kosten van afdelingsvakanties zijn circa € 750.000 lager dan begroot, doordat minder afdelingsvakanties hebben plaatsgevonden dan vooraf was voorzien. In 2025 hebben 150 afdelingsvakanties plaatsgevonden, waaraan

2.330 deelnemers hebben deelgenomen (2024: 138 vakanties met 1.970 deelnemers). Vanaf 2025 ontvangen afdelingen geen bijdrage meer voor het organiseren van een afdelingsvakantie.

Het resultaat van de vaarvakanties is per saldo in lijn met de begroting. In de jaarrekening is daarnaast een bedrag

van circa € 960.000 opgenomen met betrekking tot de financiële gevolgen van de aanvaring van MPS de Zonnebloem. Op basis van de huidige inzichten verwacht de vereniging deze kosten en schadeposten te kunnen verhalen. De kosten van vaarvakanties liggen ten opzichte van 2024 aanzienlijk lager doordat het schip als gevolg van de aanvaring circa 14 weken uit de vaart is geweest.

Voor 2025 waren oorspronkelijk geen kleinschalige vakanties gepland. Naar aanleiding van de aanvaring zijn alsnog 13 kleinschalige vakanties georganiseerd, waaraan 171 deelnemers hebben deelgenomen. Deze vakanties hebben per saldo geleid tot baten van € 13.000.

De ontvangen zorgbijdragen zijn ruim € 60.000 lager dan begroot als gevolg van het lagere aantal deelnemers aan de vaarvakanties door de aanvaring.

De kosten van evenementen zijn ruim € 500.000 hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat afdelingen in 2025 meer activiteiten hebben georganiseerd dan vooraf was voorzien. De kosten van ééndagsactiviteiten en overige dagactiviteiten zijn daardoor bijna € 1,1 miljoen hoger uitgekomen dan begroot.

Daartegenover staan lagere kosten van de Zonnebloemauto en de Zonnebloemfietsen. De lagere kosten van de Zonnebloemauto hangen samen met de overgang naar de Welzorg Go rolstoelauto per 8 april 2025. De kosten van de Zonnebloemfietsen zijn lager dan begroot doordat minder nieuwe fietsen zijn geplaatst dan vooraf was voorzien.

(x €1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
12. Wervingskosten				
Wervingskosten baten van particulieren	3.481	3.097	3.653	3.662
Wervingskosten baten van bedrijven	214	125	165	115
Wervingskosten baten van loterijorganisaties	155	157	177	181
Wervingskosten baten van subsidies van overheden	10	9	15	15
Wervingskosten baten van andere organisaties zonder winststreven	13	15	27	82
Som van de wervingskosten van de geworven baten	3.873	3.403	4.037	4.055
Doorbelasting Indirecte kosten	357	360	351	308
Totale wervingskosten	4.230	3.763	4.388	4.363
Rentebaten en baten uit beleggingen				
Baten uit beleggingen				
Dividend	88	83	90	76
Gerealiseerde Koersverschillen	130	364	110	-123
Ongerealiseerde Koersverschillen	125	-18	105	1.533
Kosten effectenbeheer	-55	-43	-56	-49
Totaal baten uit beleggingen	288	386	249	1.437
Rentebaten uit liquide middelen	11	165	11	70
Totaal rentebaten en baten uit beleggingen	299	551	260	1.507

De **totale wervingskosten** zijn in 2025 € 600.000 lager uitgekomen dan begroot. De wervingskosten voor baten van particulieren zijn daarbij ruim € 450.000 lager dan begroot. Dit wordt onder andere veroorzaakt door lagere kosten van wervingsbureaus van circa € 250.000, doordat eind 2025 minder nieuwe donateurs zijn geworven dan vooraf was begroot. Daarnaast waren ook overige kosten, zoals papier- en drukwerk, fulfilment, verzendkosten en bankkosten, lager dan begroot.

In 2025 heeft de Zonnebloem ruim 20.000 nieuwe donateurs geworven.

Het werkelijke resultaat van de **rentebaten en baten uit beleggingen** bedraagt in 2025 bijna € 550.000 positief en is daarmee bijna € 300.000 hoger dan begroot. Dit resultaat wordt voornamelijk veroorzaakt door een gerealiseerd koersresultaat van ruim € 250.000 als gevolg van de verkoop van beleggingen. Het ongerealiseerde koersresultaat bedraagt ruim € 120.000 negatief.

In 2025 is € 3,0 miljoen aan de effectenportefeuille onttrokken. De rentebaten uit liquide middelen zijn hoger dan begroot als gevolg van zowel een hogere rentestand als hogere spaarsaldi dan vooraf was voorzien. Het merendeel van deze rentebaten is afkomstig van de afdelingen.

(x €1.000)	Begroting 2026*	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Kostentoerekening				
Salarissen incl. sociale lasten (inclusief inhuur derden)	6.165	6.070	6.041	6.007
Pensioenpremies	487	455	477	448
Overige personeelskosten (incl. ondernemingsraad)	463	435	454	486
Reis- en verblijfkosten	197	194	222	229
Totaal personeelskosten	7.312	7.154	7.194	7.170
Waarvan direct toegerekend aan activiteiten	5.368	5.055	5.715	5.660
	1.944	2.099	1.479	1.510
Huisvestingskosten	185	169	181	172
Kantoorkosten	781	625	1.050	715
Kantoorkosten afdelingen	200	142	200	175
Afschrijvingen	925	924	887	940
Kosten bestuur en toezicht	195	210	232	207
Totaal indirecte kosten	4.230	4.169	4.029	3.719

De **totale personeelskosten** zijn conform begroting. Het gemiddelde aantal fte is gedaald naar 79,93 fte in 2025 (2024: 82,21), waarvan 1,83 fte (2024: 0,97 fte) stagiaires bij MPS de Zonnebloem betroffen. In 2025 was begroot 80,62 fte. Een aantal functies zijn ingevuld door inhuur derden. De sociale lasten bedroegen € 779.642.

De **kosten bestuur en toezicht** zijn vergelijkbaar met de kosten in 2024 en lager dan begroot door lagere kosten inhuur derden. Onder kosten bestuur en toezicht worden ook de onkostenvergoedingen van de bestuursleden van het Nationaal Bestuur verantwoord. In 2025 werd aan de bestuursleden € 3.909 vergoed. In 2024 was dit € 3.023.

In 2025 zijn de volgende bedragen aan accountantskosten ten laste van het resultaat gebracht:

(€)	Accountants	Overige ad- viseurs	Totaal 2025
Controle van de jaarrekening (Forvis Mazars)	113.032	-	113.032
Andere controlewerkzaamheden (Forvis Mazars)	17.897	-	17.897
Fiscale advisering (PWC)	-	46.831	46.831
Totaal	130.929	46.831	177.760

Directiesalaris

Naam	M.S.P. Damen	M.F.J. van der Kaa	W.M.P. de Bundel	Totaal
Functie	directeur	Plv. directeur	directeur	directie
Dienstverband				
Aard (looptijd)	Beïndigd	Onbepaald	Bepaald	
Uren	40	40	40	
Part-time percentage	100	100	100	
Periode	1/1 - 27/2	28/2 - 14/8	15/8 - 31/12	
Bezoldiging (in euro's)				
Jaarinkomen				
- Bruto loon/salaris	47.526	54.427	50.214	152.167
- Vakantiegeld	1.913	4.354	4.017	10.284
- Eindejaarsuitkering, 13e/14e maand	-	-	-	-
- Variabel jaarinkomen	-	-	-	-
Totaal jaarinkomen	49.439	58.781	54.231	162.451
SV lasten (wg deel)	2.199	6.075	6.381	14.655
Belastbare vergoedingen/bijtellingen	1.476	-	1.428	2.904
Pensioenlasten (wg deel)	2.657	6.453	6.033	15.143
Overige beloningen op termijn	-	-	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	80.788	-	-	80.788
Totaal 2025	136.559	71.309	68.073	275.941
Totaal 2024	192.081	-	-	192.081

Met de voormalig directeur, de heer M.S.P. Damen, is overeengekomen dat zijn benoeming als statutair directeur eindigde op 27 februari 2025. Het dienstverband is vervolgens geëindigd op 30 juni 2025. In de tussenliggende periode was de heer Damen vrijgesteld van werkzaamheden. Omdat de heer Damen toen al uit functie was, ook statutair, is deze reguliere bezoldigingscomponent niet opgenomen in de verantwoording.

Onder het bruto loon/salaris is een bedrag van € 24.212 opgenomen ter zake van de uitbetaling van niet-genoten vakantiedagen. Daarnaast is onder de uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband een bedrag van € 80.788 verantwoord. Dit betreft de overeengekomen beëindigingsvergoeding, waarin de transitievergoeding is begrepen.

Als gevolg van deze eenmalige vergoedingen bij beëindiging van het dienstverband overschrijden het jaarinkomen en de

totale kosten van de heer M.S.P. Damen de voor functiegroep I geldende norm uit de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (maximum van € 163.473 salarisoniveau per 1 januari 2025, 1 fte/12 maanden). De overschrijding houdt verband met de beëindiging van het dienstverband en is niet het gevolg van een reguliere jaarlijkse bezoldiging boven de toepasselijke norm.

Het jaarinkomen van het directielid M.F.J. van der Kaa (plaatsvervangend directeur van 28-2 t/m 14-8-2025) blijft, omgerekend naar een volledig jaar, binnen het maximum van € 144.154 (salarisoniveau per 1 juli 2024, 1 FTE/12 maanden, functiegroep H) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum per jaar (€ 178.751).

Het jaarinkomen van het directielid W.M.P de Bundel (in loondienst van 15-8 t/m 31-12-2025) blijft, omgerekend naar een volledig jaar, binnen het maximum van € 144.154 (salarisoniveau per 1 juli 2024, 1 FTE/12 maanden, functiegroep H) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum per jaar (€ 178.751).

Aan de directieleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Onder het jaarinkomen zoals hierboven toegelicht zijn enkel de jaarinkomsten opgenomen gedurende de periode als directeur of plaatsvervangend directeur.

Model C - toelichting kostenverdeling

Werkelijk 2025
(x € 1.000)

	Doelstellingen				Kosten		Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	Voorlichting bewust-wording, eigen activiteiten	Vrijwilligers-ondersteuning, bezoekwerk en activiteiten-begeleiding	Vakanties	Evenementen	Wervings-kosten	Beheer en administratie			
Uitbesteed werk	-	2.282	70	3.486	2.785	-	8.623	8.709	10.646
Publiciteit en communicatie	2.052	135	-	-	-	-	2.187	2.273	2.546
Personeelskosten	946	3.028	1.262	287	810	821	7.154	7.194	7.170
Huisvestingskosten	39	10	21	10	21	68	169	181	172
Kantoorkosten	88	199	73	39	91	135	625	1.050	715
Kantoorkosten afdelingen	7	36	7	64	28	-	142	200	175
Afschrijvingen en rente	52	36	612	154	28	42	924	887	940
Kosten bestuur en toezicht	-	-	-	-	-	210	210	232	207
	3.184	5.726	2.045	4.040	3.763	1.276	20.034	20.726	22.571

Dit overzicht geeft weer hoe de kosten zijn verdeeld over de doelstelling, de werving baten en beheer en administratie.

Onder uitbesteed werk en publiciteit en communicatie worden de bestedingen (exclusief personeelskosten) weergegeven die direct aan de realisatie van de doelstellingen en de werving van de baten worden toegerekend.

De personeelskosten bestaan uit kosten die direct worden toegerekend aan de doelstellingen en werving baten en uit de kosten die indirect worden toegerekend aan de realisatie van de doelstelling of de werving van baten. De indirecte kosten worden op basis van verdeelsleutels toegerekend aan de doelstelling, werving baten en kosten beheer en administratie.

De overige kosten betreffen indirecte kosten die op basis van een verdeelsleutel worden toegerekend aan de doelstelling, werving baten en kosten beheer en administratie. Per kostensoort worden de verdeelsleutels hieronder toegelicht.

De indirecte personeelskosten worden naar rato verdeeld over de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie. Als basis wordt de totale loonsom per team genomen. De loonsom van directie, financiën en planning & control en inkoop & facilitair wordt daarbij voor 100% toegerekend aan beheer en administratie.

De huisvestingskosten worden op basis van de ingebruik zijnde werkplekken per team verdeeld over de doelstellingen, fondsenwerving en beheer en administratie. De werkplekken die ingebruik zijn bij de directie, financiën en planning & control en inkoop & facilitair worden volledig toegerekend aan beheer en administratie.

De kantoorkosten worden toegerekend op basis van het aantal werkplekken dat een team in gebruik heeft. Hierbij geldt het aantal werkplekken van directie, financiën en planning & control en inkoop & facilitair als basis voor het aandeel van de kosten van beheer en administratie.

De kantoorkosten afdelingen worden volgens een vastgestelde verdeelsleutel verdeeld over doelstelling en fondsenwerving. Dit omdat de afdelingen 100% bezig zijn met het Zonnebloemwerk.

De afschrijvingskosten die direct verband houden met een doelstelling of eigen fondsenwerving worden hieraan toegerekend. Afschrijvingskosten zoals pand en kantoorinventaris worden conform de verdeelsleutel bij resp. huisvestingskosten en kantoorkosten toegerekend aan de doelstelling, eigen fondsenwerving en beheer en administratie.

De kosten van bestuur en toezicht zijn 100% kosten beheer en administratie.

Overige toelichtingen

Beloning directie

Het Nationaal Bestuur heeft het beloningsbeleid, de hoogte van het directiesalaris en de overige beloningscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het beloningsbeleid en de vaststelling van het salaris volgt de Zonnebloem de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Nederland en de Code Wijffels.

Deze regeling geeft op basis van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Tot en met februari 2025 was de functie van directeur, op basis van de zogenoemde BSD-score (score 535), ingedeeld in functiegroep J met een maximaal jaarinkomen van € 187.861 (salarisniveau 1 januari 2025). Naar aanleiding van het vertrek van de directeur in februari 2025 heeft het Nationaal Bestuur de directiefunctie opnieuw beoordeeld.

Op basis van deze herweging is de functie met ingang van 2025 ingedeeld in functiegroep H van de BSD-regeling (score 420).

De hoogte en samenstelling van de beloning worden in de jaarrekening nader toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Naast het jaarinkomen maken ook betaalde sociale verzekeringspremies, pensioenpremies en belaste vergoedingen deel uit van de beloning.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum.

Ondertekening van de jaarrekening

Nationaal Bestuur van Nationale Vereniging de Zonnebloem

26 juni 2026

E.A. Bakkum

W. Kalkman

M.A.R. Vaal

B.S. Knip

P.C. van Leuven

H. Elshout

D.C. de Vries

H.R.J. Busch

10. Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de directie en het Nationaal Bestuur van Nationale Vereniging de Zonnebloem

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2025 van Nationale Vereniging de Zonnebloem te Breda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in het jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van de reserves en fondsen van Nationale Vereniging de Zonnebloem per 31 december 2025 en van het saldo van baten en lasten over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde balans per 31 december 2025;
2. de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Nationale Vereniging de Zonnebloem zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

10. Overige gegevens

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de geconsolideerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- De Zonnebloem maakt impact;
- Aanvaring MPS de Zonnebloem;
- Interne bedrijfsvoering;
- Donateurs en zakelijke partners;
- De Zonnebloem in de media;
- Zonnebloem.nl is WCAG-proof
- Financieel beheer en interne beheersing;
- Overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de geconsolideerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de geconsolideerde jaarrekening.

De directie en het Nationaal Bestuur zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

10. Overige gegevens

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en het Nationaal Bestuur voor de geconsolideerde jaarrekening

De directie en het Nationaal Bestuur zijn verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader zijn de directie en het Nationaal Bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie en het Nationaal Bestuur noodzakelijk achten om het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening moeten de directie en het Nationaal Bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moeten de directie en het Nationaal Bestuur de geconsolideerde jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie en het Nationaal Bestuur het voornemen hebben om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie en het Nationaal Bestuur moeten gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de geconsolideerde jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

10. Overige gegevens

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en het Nationaal Bestuur en de toelichtingen die daarover in de geconsolideerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie en het Nationaal Bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

10. Overige gegevens

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de directie en het Nationaal Bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam,

Forvis Mazars N.V.

M.V. van Triet MSc RA