

JAARVERSLAG 2022



RECHT DOOR ZEE



gave

gevlucht. gezien. geliefd.

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD

1 STICHTING GAVE

- 1.1 Visie, missie, strategie en werkwijze
- 1.2 Beleidskader
- 1.3 Bestuurlijk
- 1.4 Realisatie van de doelen

2 RESULTATEN

- 2.1 Terugblik 2022: Oekraïne, nieuwe azc's en House of Joy
- 2.2 Vluchtelingen in Nederland
- 2.3 Werk onder vluchtelingen - Oekraïners
- 2.4 Werk onder vluchtelingen - asielzoekers
- 2.5 Bewustwording en communicatie
- 2.5 Bijeenkomsten en gebedsweek
- 2.6 Intercultureel werk
- 2.7 Kinderen / Jongeren / Vrouwen
- 2.8 Juridische ondersteuning

3 FONDSENWERVING

4 PERSONEEL & ORGANISATIE

- 4.1 Medewerkers
- 4.2 Achterban en beloning
- 4.3 Pensioenen
- 4.4 Vacatures
- 4.5 Opleidingen
- 4.6 Ziekte
- 4.7 Doorontwikkeling CRM-systeem

5 FINANCIËN

6 BESTUUR EN DIRECTIE

7 PLANNEN 2023

8 FINANCIËEL OVERZICHT

9 JAARREKENING

VOORWOORD

RECHT DOOR ZEE GROEIEN MET DE RIEMEN DIE WE HEBBEN

Recht door zee. Dat was het jaarthema. Zo kwamen de meeste vluchtelingen. Zo wilden we zijn als organisatie. Maar 2022 liep anders dan gedacht. De meeste vluchtelingen kwamen niet door over de zee, maar vanuit Oekraïne over land. Nog nooit kwamen er zo snel en zo veel vluchtelingen naar Nederland. Wij staken de handen uit de mouwen, vooral door het delen van onze expertise. We waren betrokken bij nieuwe netwerken en veel mensen leerden Gave voor het eerst kennen.

Overvolle azc's en mensen die buiten sliepen drukten een stempel op 2022. We zijn dankbaar dat we konden groeien en zo opnieuw meer vluchtelingen konden zien en liefhebben door praktische hulp, een arm om de schouder en woorden van God.

“Gods arm
trok zelf aan
onze riemen.”

De trend van minder organiseren door en meer samen met de kerk is doorgezet in 2022. Dit is in het bijzonder zichtbaar in de Houses of Joy. Er kwamen drie Houses of Joy bij en er is een stevige basis gelegd voor de verwachte Houses of Joy in de komende jaren.

We zijn dankbaar voor alles wat de konden doen in 2022. Het aantal vluchtelingen was overweldigend en Gave beperkt. Gods arm trok echter Zelf aan onze riemen en zo mochten we van betekenis zijn in het leven van velen.

Daniëlle Overvest
Waarnemend directeur



1 STICHTING GAVE

1.1 VISIE, MISSIE, STRATEGIE EN WERKWIJZE

Gave verlangt ernaar dat vluchtelingen die naar Nederland komen in Jezus' naam worden gezien en geliefd. Ze komen thuis bij mensen en God. Daarom wil Gave samen met christenen en kerken vluchtelingen in Nederland zien, liefhebben en een thuis bieden in de gemeenschap, zodat hun leven tot bloei kan komen.



Hiervoor maakt Gave kerken en christenen bewust van de roeping om vluchtelingen een thuis te bieden. Gave inspireert, traint en helpt bij de invulling hiervan. Gave initieert, organiseert en ondersteunt diaconaal, missionair en pastoraal werk onder vluchtelingen in Nederland.

Gave is op verschillende manieren bezig met haar missie. De afdeling *Veldwerk* richt zich op het lokale werk van kerken, maar organiseert ook veel voor de vluchteling zelf. Medewerkers van deze afdeling ondersteunen vrijwilligers die contact hebben met vluchtelingen. Verschillende teams van Gave organiseren activiteiten voor jongeren en kinderen of voor vluchtelingen uit een bepaald land of taalgroep, zoals Somaliërs en Eritreeërs. Ook is er een team dat bestaat uit missionair werkers die een vluchtelingenachtergrond hebben.

De afdeling *Communicatie* brengt het werk van Gave via verschillende wegen, zowel online als offline, onder de aandacht en verzorgt presentaties. Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord door de Servicedesk.

De afdeling *Juridisch* adviseert bij vragen rond juridische procedures van asielzoekers. Deze afdeling doet veelal op verzoek van asieladvocaten dossieronderzoek in zaken waarbij de geloofwaardigheid van een bekeering in twijfel wordt getrokken. De juridische afdeling onderhoudt de contacten met het COA (Centraal Orgaan opvang asielzoekers), de IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst) en diverse politieke partijen.

De afdeling *Toerusting* ondersteunt Gave-medewerkers, kerken en vrijwilligers die actief zijn onder vluchtelingen in de wijk en op het azc. Denk aan kinderwerkers,

missionair veldwerkers, House of Joy-vrijwilligers en gastgezinnen. De medewerkers van *Toerusting* onderzoeken en ontwikkelen relevante kennis en geven dit door via trainingen, coaching en audiovisuele content. Hierdoor wordt het vertrouwen vergroot en kan er beter contact worden gemaakt met vluchtelingen.

De afdeling *Bedrijfsvoering* zorgt ervoor dat de personele, financiële en facilitaire processen die nodig zijn voor al deze activiteiten goed verlopen.

1.2 BELEIDSKADER

Het uitgangspunt van Gave bij de start van 2022 is het Meerjarenbeleidsplan 2022-2025: 'Stop de vlucht - start het leven'.

Beleidslijnen in dit plan zijn:

1. Gave stimuleert en ondersteunt relaties tussen Nederlanders en vluchtelingen waarin Jezus Christus centraal staat. De activiteiten die we ondernemen zijn bedoeld om die relaties te initiëren, te verduurzamen of te versterken.
2. Bij azc's in een gebied met veel christenen heeft het onze voorkeur dat kerken zelf het initiatief nemen, waarbij Gave ondersteunt. Blijkt dit niet mogelijk, dan kan Gave het initiatief nemen en kerken uitnodigen om aan te haken.
3. Gave werkt op drie manieren samen met lokale kerken:
 - a. Laten doen: lokale kerken stimuleren en helpen het werk onder vluchtelingen op te pakken.
 - b. Samen doen: samenwerken met lokale kerken, als regel bij een azc.
 - c. Zelf doen: projecten starten waarbij we de lokale kerk uitnodigen om aan te haken.

4. We zijn bereid om zelf verantwoordelijkheid te dragen voor projecten. Daarvoor hebben we meer kapitaal en menskracht nodig.
5. De activiteiten die Gave organiseert moeten elkaar aanvullen en versterken.
6. Gave wil flexibel kunnen inspelen op verschillende lokale kerkelijke situaties en op een sterk wisselend aantal vluchtelingen.

1.3 BESTUURLIJK

De stichting wordt geleid door een vrijwillig bestuur dat de dagelijkse leiding heeft gedelegeerd aan een directeur. Bij de start van 2022 was dat de heer Jan Pieter Mostert. Door een langdurige oogziekte heeft hij in september deze taak voorlopig neer moeten leggen en zijn de directeursstaken tijdelijk overgedragen aan collega Daniëlle Overvest als 'Waarnemend directeur'.

Medewerkers verwerven de fondsen voor hun salaris grotendeels zelf tot een vastgesteld maximaal streefsalaris. De vaste medewerkers zijn allen in loondienst. Vrijwillige medewerkers vervullen bij Gave een volwaardige rol binnen de organisatie.

Gave wil verantwoord omgaan met mensen en middelen en doet er alles aan om risico's te beperken. Er is een gedragscode en op relevante momenten krijgen medewerkers, vrijwilligers en deelnemers instructie over het omgaan met grensoverschrijdende incidenten en integriteitsvraagstukken. Het risico dat medewerkers uitvallen doordat ze te veel geven van hun tijd en energie is realistisch. In sommige functies moeten medewerkers omgaan met onbeperkte behoeften van mensen in moeilijke situaties. Ook

kunnen zij te maken krijgen met 'secondary trauma'. Deze risico's beperken we door de werksituatie bespreekbaar te houden en deze medewerkers een urenverantwoording bij te laten houden. In het team *Veldwerk* zijn er intervisiegroepen onder leiding van een externe begeleider. Daarnaast is er een vorm van member care opgezet. Op die manier is er extra zorg beschikbaar in de vorm van terugkerende debriefing.

Frauderisico's worden beperkt door:

- het beperken en splitsen van financiële bevoegdheden.
- het hanteren van een inkoopbeleid.
- het hanteren van een fraudeprotocol.

Het risico op wegvallen van inkomsten wordt beheerst door het werken aan goede relaties met een brede groep van donateurs en het aanhouden van een verantwoorde continuïteitsreserve.

Op het gebied van databeveiliging zijn de nodige technische maatregelen getroffen en is beleid rond het omgaan met data geïmplementeerd.

Gave werkt breed met de Microsoft Cloud. Hierdoor maken we gebruik maken van de meest recente software van Microsoft, waardoor er minder veiligheidsrisico's zijn.

Verder kent Gave nog enige risico's die inherent zijn aan ons werkveld. Binnen de organisatie monitoren we deze risico's en nemen we risicobeperkende maatregelen. Er is een crisismanagementteam en een medewerker die verantwoordelijk is voor de veiligheidsaspecten van de organisatie en haar medewerkers.

Integriteit

Er is een uitgebreid integriteitsbeleid vastgesteld voor de organisatie. Hiermee wordt een cultuur van integriteit en verantwoordelijkheid versterkt. Zo zijn de kernwaarden van Gave uitgebreid met Bijbelse ethische principes. De integriteit wordt geborgd door onder andere het CBF-keurmerk, de gedragscode, het fraudeprotocol, het declaratiereglement, het inwerkprogramma, leiderschap en samenwerken in teams. De rol van vertrouwenspersoon is verder ingevuld, er is een klokkenluidersregeling en een meldingsregeling voor integriteitsschendingen. Er zijn dit jaar geen meldingen gedaan van integriteitsschendingen. Uit reflectie op het integriteitsbeleid kwam naar voren dat meer aandacht nodig is voor bewustwording en bekendheid van het beleid.

1.3.1 Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het maatschappelijk verantwoord handelen ligt in onze aard: Gave heeft al een maatschappelijke doelstelling. Daarnaast hanteren we de volgende uitgangspunten:

- We nemen regelmatig medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt (betaald) in dienst. Ook zijn er meerdere vrijwilligers die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.
- We gebruiken groene energie.
- Waar mogelijk kopen (of krijgen) we tweedehands materialen.
- We stimuleren fietsen en carpoolen door deze kilometers declarabel te maken tegen normale vergoeding.
- We faciliteren en stimuleren (samen)werken vanuit huis om kilometers te beperken.
- Vanuit solidariteit hanteren we een sterk afgevlakt loonmodel voor de hogere functies.

1.4 REALISATIE VAN DE DOELEN

In haar statuten en missie heeft Gave omschreven op welke manier de organisatie maatschappelijk relevant wil zijn. Jaarplannen en jaarverslag zijn de middelen waarmee we de werkwijze en resultaten van de teams evalueren. Na afronding evalueren we projecten in het managementteam. Nieuwe projecten selecteert Gave door ideeën of aanvragen te omschrijven en te beoordelen in een projectplan met als belangrijkste criterium de vraag of het plan bijdraagt aan onze missie en past in de strategie. Ook het financiële dekkingsplan moet passen binnen de begroting.

De komst van vele Oekraïense vluchtelingen had grote impact op het werk van Gave. Al dit werk was niet voorzien en niet begroot. We hebben hiervoor ook extra mensen (tijdelijk) aan ons kunnen binden. De inkomsten stegen ook, waardoor het financieel ook mogelijk werd. Daarnaast was er ook groei in de geplande activiteiten; het opheffen van de coronamaatregelen maakte dit gelukkig weer mogelijk.



BELANGRIJKSTE RESULTATEN IN 2022

Niet opgenomen in het jaarplan 2022 - Project Oekraïense vluchtelingen:

- Advies over het contact met Oekraïners via website en online bibliotheek.
- YouTube-serie (21 video's, 15.000+ weergaven) met praktische tips over omgang met Nederlanders (voor Oekraïners) en omgang met Oekraïners (voor Nederlanders).
- Online toerusting (groepen + webinars): 10 keer; 330 deelnemers.
- Cursus Pastors voor Oekraïners: 320 cursisten.
- Cursus voor gastgezinnen in opdracht van het Leger des Heils: 350 deelnemers.
- Promotie en marketing ter ondersteuning van het project.
- Begeleiding en coaching van gastgezinnen.
- 4000 welkomstkaarten voor Oekraïense vluchtelingen.
- 1320 welkomsttassen voor Oekraïense vluchtelingen.

Gerealiseerd vanuit jaarplan 2022:

- Gave-kampen. 6 jongerenkampen met 218 deelnemers.
- Kinderkampen. 67 vluchtelingenkinderen op een christelijk zomerkamp.
- Rugtasactie. 2900 tassen voor vluchtelingenkinderen in Nederland en België.
- Alle lokale initiatieven bij azc's en in de wijk.
- Online activiteiten in de vluchtelingentalen: Farsi, Tigrinya en Somalisch (o.a. via het project: Komop-dethee.nl).
- Het concept voor House of Joy is verder ontwikkeld. Er is een projectteam gevormd.
- Het aantal Houses of Joy is gegroeid van 4 naar 7.

- Er is een aanzet gemaakt voor een veel breder vrijwilligersbeleid voor 'eigen Gave-vrijwilligers' bij bijvoorbeeld House of Joy.
- Uitbreiding betaalde uren in het team *Intercultureel missionair werk*.
- De uitbreiding van het team *Veldwerk van 10 naar 13 medewerkers*; op meerdere plaatsen is een medewerker aan de slag gegaan.
- Webinars: 12 avonden met 130 deelnemers.
- Er is over 50 dossiers gerapporteerd, na onderzoek van de stukken. Het betreft bekeerlingen die dit hebben ingebracht in de IND-procedure.
- De ontwikkeling van een Theory of Change voor Gave is vergevorderd.
- Volgende stap in de overgang naar een nieuw CRM-systeem (de info van de achterbannen).
- Groei van aantal en hoogte van donaties van particulieren en kerken.
- De ondersteuning van de salarissen vanuit de algemene middelen zijn sterk toegenomen, volgens een nieuw ondersteuningsmodel.

Niet bereikt in 2022

- De Bus of Joy is slechts op één plaats als pilot ingezet.
- House of Joy Almelo is klaar gemaakt voor gebruik, de opbouw van het lokale werk kost nog meer tijd en is nog niet gestart.
- De wervingscampagne voor vrijwilligers bij azc's is verder uitgewerkt, maar niet breed ingezet. Ook bij nieuwe azc's was de inzet beperkt.
- De pilot Gave-podcasts is niet afgemaakt; in 2023 wordt dit opnieuw opgepakt.
- De rol van azc-pastor is niet verder ontwikkeld.

2 RESULTATEN

2.1 TERUGBLIK 2022: OEKRAÏNE, NIEUWE AZC'S EN HOUSE OF JOY

Het jaar 2022 startte met stevige coronamaatregelen. Hierdoor was het contact met vluchtelingen maar beperkt mogelijk. Net toen hier een einde aan kwam, was er de volgende crisis: oorlog in Oekraïne.

De inval van Rusland zorgde voor vele vluchtelingen in de omliggende landen, maar ook in Nederland. Door gemeenten werden veel opvangplaatsen gerealiseerd. Deze vluchtelingen waren heel anders; Hun 'thuis' was relatief dichtbij, in Europa. De achtergebleven echtgenoten vochten in een heftige oorlog. Dit gaf veel onzekerheid en angst. Voor Gave was het een grote uitdaging om hier snel op te spelen.

Al voor de zomer werd een volgende crisis zichtbaar: het aantal opvangplaatsen voor asielzoekers was onvoldoende voor de instroom. In Ter Apel was te zien hoe het 'systeem' vastliep. De IND was niet in staat iedereen te registreren en er waren te weinig bedden in de azc's. Hierdoor sliepen de vluchtelingen eerst op stoelen in het aanmeldcentrum van Ter Apel, maar in de zomer werd het buiten slapen voor de hekken. Tot wel 300 mensen die de nacht doorbrachten in de open lucht. Diverse organisaties boden hulp, maar een (politieke) oplossing werd moeilijk gevonden. Uiteindelijk werden er grote noodopvanglocaties

in Zoutkamp en Biddinghuizen gerealiseerd om iedereen een plek te geven. Na de zomer verbleven er steeds asielzoekers in gemeentelijke noodopvanglocaties. Ook het COA nam vele nieuwe en tijdelijke opvanglocaties in gebruik. Aan het eind van het jaar werd in Nederland een recordaantal aan vluchtelingen opgenomen.

Gave was met de 'Kardemomactie' zichtbaar bij vele nieuwe opvanglocaties. Door middel van een aantrekkelijk pakket werden kerken opgeroepen om aan de slag te gaan met 'de nieuwe burens'.

Ondertussen werkten we ook aan lange termijnacties, zoals het opzetten van meer Houses of Joy. Dit zijn inloopplekken dicht bij een azc. In Amersfoort startte een nieuwe plek die een mooie start maakte. In andere plekken werd het werk uitgebreid of waren er voorbereidingen voor nieuwe locaties. Zo werden er in Ter Apel de eerste stappen gezet voor een House of Joy.

2.2 VLUCHTELINGEN IN NEDERLAND

De grootste groep vluchtelingen die naar Nederland is gekomen, kwam uit Oekraïne. De Oekraïners kregen een aparte (Europese) status waardoor ze een jaar in Nederland mochten verblijven. Dit is inmiddels met een jaar verlengd. Het grootste deel verblijft in opvang bij de gemeenten, de overigen hebben zelf huisvesting gevonden.

In 2022 is er ook een stijging van de komst van vluchtelingen (asielzoekers) van buiten Europa. Voor een groot deel mensen uit conflictgebieden. De trend die we zien in Nederland (+25%) lijkt in heel Europa ongeveer hetzelfde.

Opvallend is het aandeel vluchtelingen uit Syrië: bijna 20.000. Daarmee betrof dit 42% van de totale instroom. Dit wordt vooral veroorzaakt door de

Geregistreerde Oekraïense vluchtelingen in Nederland (bron Rijksoverheid):

	1 april	1 juli	1 september	31 december
TOTAAL	25.000	67.520	76.090	86.850
WAARVAN: GEMEENTELIJKE OPVANG	21.000	47.700	59.000	69.840

Instroom asielzoekers (bron IND):

	2018	2019	2020	2021	2022
AANTAL ASIELAANVRAGEN	30.380	29.435	19.132	36.620	47.991
WAARVAN: EERSTE AANVRAAG	20.353	22.533	13.673	24.686	35.535
WAARVAN: GEZINSHERENIGING	6.463	4.179	3.863	10.120	10.927

verslechterde situatie in Arabische landen en het ontbreken van toekomstperspectief in Syrië, waardoor vluchtelingen alsnog naar Europa proberen te komen. Ook is in deze groep het een groot aantal gezins-herenigingen (7200 familieleden).

Een aantal andere herkomstlanden zijn: Turkije, Afghanistan (ook nog een deel evacuees), Jemen en Eritrea. Dit was in 2022 zo'n 25% van de instroom. Het overige deel (34%) komt uit zeer uiteenlopende landen.

Het aantal nareizende gezinsleden was opnieuw ruim 10.000. In 84% van de gevallen gaat het om gezinsleden van Syriërs, Turken, Jemenieten en Eritreeërs. Zij konden nareizen omdat hun gezinslid een verblijfsvergunning in Nederland heeft gekregen. De meeste herenigde gezinnen komen relatief snel terecht in een reguliere woning.

Eind december 2022 woonden er 51.600 mensen in een asielzoekerscentrum van het COA, ruim 15.000 meer dan op 1 januari 2022.

Door de toegenomen instroom vanaf de zomer van 2021, zijn er lange wachttijden ontstaan bij de IND. De eerste registratie verliep zelfs chaotisch, daarna is het maanden wachten op de start van de procedure.

Bezetting van de opvang bij het COA (bron COA):

	2019	2020	2021	1-1-22	31-12-22
AANTAL BEWONERS	23.000	27.000	27.760	36.436	51.599
WAARVAN STATUSHOUDERS	6.000	5.250	8.379	11.974	16.178
AANTAL LOCATIES (INCL. AMV)	67	62	70	97	170

Het aantal statushouders in de azc's is opnieuw sterk toegenomen. Dit ondanks alle inspanning van gemeenten, waarbij er ook tijdelijke tussenvormen zijn ontstaan waarin gewacht wordt op een definitief huis. Veel vluchtelingen hebben daarmee wel een andere plek -buiten de COA-opvang- gevonden, maar toch minder dan nodig is om de azc's echt te ontlasten. COA heeft hierdoor dringend nieuwe langdurige locaties nodig. Helaas zijn deze erg moeilijk te vinden. De oplossing zit nu weer in tijdelijke noodopvanglocaties.

Ook in 2022 bleek dat het draagvlak om vluchtelingen te helpen wisselend is. Met name voor de Oekraïners was er de eerste maanden heel veel goodwill en betrokkenheid. Deze opvang leverde weinig discussie op en is door de gemeenten voortvarend ter hand genomen. Tijdens de opvangcrisis in Ter Apel was er ook vanuit de bevolking veelal begrip voor de vluchteling. Tegelijk werd hier de polarisatie versterkt, met name doordat bepaalde politici sterk aandrongen tot een asielstop; . wat praktisch niet eens uitvoerbaar is. Bij een aantal nieuwe opvanglocaties was er wel een hele sterke tegenstand tegen de komst van een azc. Gevolg is dat er vaker stevige toezeggingen moeten worden gedaan over de sluitingsdatum, wat dan vervolgens weer tot lastige situaties leidt als gemeenten een opvang langer open willen houden.



We doen het werk onder vluchtelingen vooral samen met kerken in Nederland. In 2022 werden de langdurige gevolgen van de coronasituatie zichtbaar in de kerken. Er zijn gemeenten die sterk zijn gekrompen (tot wel 30% minder kerkgangers), bij andere gemeenten is het aantal stabiel gebleven of soms zelfs toegenomen. Veel energie gaat echter wel naar 'interne zaken' om het kerkelijk leven doorgang te laten vinden. De grootste onzekerheid voor kerken en christenen is de impact van de coronacrisis. Het is ook wel duidelijk dat de kerken vragen hebben over hun identiteit, taak en mogelijkheden. We zien dat kerken minder snel zelf projecten onder vluchtelingen starten.

De verwachting is dat christenen zich in de toekomst nog minder zullen binden aan de (eigen) kerk. Aansluiten bij een beweging met een duidelijk doel spreekt mensen meer aan. Het is bovendien gemakkelijker om op projectbasis mee te doen dan om langdurig betrokken te zijn. Dit maakt het bouwen van stabiele, langdurige projecten voor vluchtelingen een grotere uitdaging.

2.3 WERK ONDER VLUCHTELINGEN - OEKRAÏNERS

De inval van Rusland in Oekraïne bracht direct een vluchtelingenstroom op gang. Gezien de omvang van de crisis en het feit dat deze vluchtelingen gemakkelijk naar Nederland konden komen, werd het ook voor Nederland een grote uitdaging. Gave besloot daarom een projectteam aan te stellen dat zich zou richten op deze nieuwe groep vluchtelingen. De speerpunten waren: een brede informatievoorziening over Oekraïners, toerusting aanbieden voor het contact met deze vluchtelingen, het stimuleren van pastorale zorg, het ondersteunen van gastgezinnen en het inspireren om contact te maken met Oekraïners.

2.3.1 Inspireren, toerusten en begeleiden

De website van Gave is een belangrijk middel in de informatievoorziening. Dit had ook nu in de eerste dagen de prioriteit. Na een week hadden we een speciale landingspagina met alle relevante informatie. De website werd dan ook veelvuldig bezocht. Zo kwamen er eerste week van maart 3 keer zo veel bezoekers (5000) dan het jaar ervoor in deze periode. Voor het beantwoorden van vragen (telefonisch, per mail en via WhatsApp), werd het Oekraïne-loket ingesteld. Na een paar weken hadden we de eerste video's op ons YouTube-kanaal gepubliceerd over 'In contact met Oekraïners'. Twee nieuwe Oekraïense collega's zijn in deze serie in gesprek over verschillende onderwerpen. In totaal is de serie gegroeid naar 14 video's in het Nederlands, aangevuld met 7 in het Oekraïens. Deze video's zijn goed bekeken; in totaal meer dan 15.000 weergaven.

“Op dit moment heb ik geen dromen voor de toekomst; dat is nog te moeilijk”

Ilya | 19 jaar | gevlucht uit Oekraïne

Als Rusland eind februari Oekraïne binnenvalt, ligt de havenstad Marioepol voortdurend onder vuur. Na drie weken bivakkeren in de schuilkelder van het huis van een vriend, ontvlucht Ilya (19) de stad. Ilya is wees sinds zijn 7e, broers en zussen heeft hij niet. Hij woont sindsdien bij zijn oma en vindt zijn passie in skateboarden. Maar dan breekt de oorlog uit. “Mijn oma stierf na twee dagen aan haar verwondingen, omdat ze geen medische hulp had gekregen. Sindsdien heb ik geen familie meer.”

Tegen zijn wil in belandt hij samen met zijn vriend in Rusland. Twee dagen lang worden hun paspoorten gecontroleerd, vingerafdrukken afgenomen en foto's gemaakt. Ook hun mobieltjes worden onderzocht. “Al die tijd stonden we, inclusief kinderen, buiten op straat te wachten, terwijl het vroom. Ze behandelden ons alsof we criminelen waren.” Hierna worden ze richting Moskou getransporteerd. “We werden ondergebracht in een sanatorium en opnieuw volgden dezelfde ondervragingen.”

Omdat ze geen Russische roebels hebben, kunnen ze niet verder reizen. Dankzij hulp van vrienden komt Ilya bij een zendingsechtpaar terecht. “Door hun internationale netwerk ben ik geholpen om Rusland uit te komen. Zij zorgden voor een vliegticket naar Amsterdam.”

Opvang in gastgezin

In Nederland krijgt Ilya onderdak bij een christelijk gastgezin. “Het is goed om hier te zijn; ze zijn als een familie voor mij. Ik heb zelf ook geen familie meer.” Soms gaat hij met hen mee naar de kerk. “Mijn geloof was niet sterk. Maar tijdens een oorlog leef je in de hel; dan schreeuw je om hulp. Die kan alleen van God komen, niemand anders kan je helpen.”

Ilya is dankbaar dat zoveel mensen hem helpen. “Nooit had ik gedacht dat ik in Nederland zou wonen. Maar zeker is dat ik niet in Rusland wilde blijven; ik weet wie schuldig is aan deze oorlog en wie mijn familie heeft gedood”, zegt hij fel.

“Op dit moment heb ik geen dromen voor de toekomst; dat is nog te moeilijk. Ik kan ook niet terug, omdat de oorlog nog niet voorbij is. Maar zodra het kan, wil ik graag helpen het land weer op te bouwen.”



Tot de zomer hebben we een paar medewerkers ingezet om actief contact te zoeken met allerlei initiatieven in het land. De informatie die hieruit kwam is vervolgens ook weer breder gedeeld.

Een andere manier van toerusten was via webinars. In totaal organiseerden we dit voor 10 groepen met totaal meer dan 320 deelnemers. In de webinars gingen we dieper in op de vluchtelingensituatie, de cultuur en het geloof van Oekraïense vluchtelingen. Samen met stichting Geloofsinburgering lanceerden we na 6 weken de website en online cursus:

PastorsvoorOekrainers.nl. In korte tijd volgden ruim 300 pastors en andere pastoraal geïnteresseerden deze cursus, die naast cultuur en geloof ook ingaat op trauma's en bijbehorende pastorale zorg.

We zijn op verschillende momenten zichtbaar geweest in de media om onze bijdrage te leveren aan het debat en onze producten te laten zien. We deden dit door zelf te adverteren, maar vooral ook door opinies te schrijven en in te gaan op verzoeken om bij te dragen aan artikelen en programma's voor radio en tv. Daarnaast was er specifieke mailing voor de kerken en een Weergave met als thema Oekraïne.

2.3.2 Gastgezinnen

In de eerste maanden werd sterk ingestoken op gastgezinnen. Dit was ook een formele lijn vanuit de overheid. Gave koos ervoor om niet een eigen netwerk van gastgezinnen op te bouwen, maar aan te sluiten bij andere initiatieven. Een belangrijke stap hierin was het ingaan op een verzoek van het Leger des Heils om een online cursus te maken voor gastgezinnen en gastgezinbegeleiders. De verwachting was dat hier duizenden mensen aan mee zouden gaan doen. We



hebben hard gewerkt aan de uitvoering. Met kundige professionals hebben we een cursus neergezet over de cultuur van vluchtelingen, de Oekraïense cultuur, trauma's en zelfzorg. Een tweede stap was een uitbreiding van deze cursus met meer aandacht voor het perspectief vanuit het christelijk geloof. Deze laatste variant hebben we ingezet in het eigen netwerk. Dit project was omvangrijk en toen het klaar was (2 maanden na de inval in Oekraïne), was het momentum voor gastgezinnen eigenlijk al voorbij. De opvang was toch vooral in grootschalige gemeentelijke opvanglocaties. Daarmee is de cursus slechts 350 keer geregistreerd. Dit was veel lager dan verwacht. De cursus is modulair opgezet met het idee om verschillende lessen ook in andere cursussen te gebruiken. Zo kunnen we veel onderdelen goed gebruiken in onze andere trainingen voor het werk onder vluchtelingen.

Tot slot de begeleiding van christelijke gastgezinnen. Hiervoor hebben we een groep van coaches getraind om gastgezinnen ondersteuning te bieden. Het aanbod van coaches was heel groot. De vraag vanuit

gastgezinnen was echter gering. Waar we betrokken waren, is de inzet erg gewaardeerd. Voorlopig blijven de coaches voor gastgezinnen beschikbaar.

2.3.3 Materiaalontwikkeling en marketing

Er is een aantal materialen ontwikkeld en beschikbaar gesteld. Er zijn welkomstkaarten en welkomststasjes gemaakt om uit te delen aan Oekraïense vluchtelingen. In totaal zijn er bijna 4000 welkomstkaarten besteld en 1320 welkomststasjes.

In de loop van het project bleek dat het nodig was om de promotie voor de ontwikkelde middelen te vergroten. Niet iedereen die met Oekraïense vluchtelingen ging ondersteunen vond automatisch de weg naar Gave, terwijl ons wel signalen bereikten van behoefte aan toerusting en advies. Vanaf mei is begonnen met online marketing door een interdisciplinair team en extern advies door enkele professionals: een nieuwe ervaring voor Gave. De promotie van de webinars was het meest succesvol.

2.3.4 Afronding

Voor de zomervakantie hebben we het project voor Oekraïne afgesloten. De diverse onderdelen die doorlopen zoals webinars, cursus en coaching zijn ondergebracht bij de bestaande teams. We kijken tevreden terug op de manieren waarop we hebben gewerkt aan de Gave-missie voor deze nieuwe groep vluchtelingen. We konden niet actief aanwezig zijn op alle opvanglocaties in het land, maar we hebben zeker een goede impuls gegeven om contacten aan te gaan en activiteiten te organiseren voor deze vluchtelingen.

2.4 WERK ONDER VLUCHTELINGEN - ASIELZOEKERS

Gave heeft bewust gekozen om bij de komst van de vele Oekraïense vluchtelingen het werk onder andere asielzoekers niet te verminderen. Het werk bij azc's was onverminderd actueel. De hogere instroom en dat hierdoor mensen in Ter Apel buiten moesten slapen, zorgde ook voor nieuwe opvangplekken voor asielzoekers. Door de coronacrisis was veel werk stilgevallen en dit moest in 2022 weer worden opgestart.

2.4.1 Asielzoekerscentra

De eerste maanden van 2022 waren er nog coronarestricties. Dit had grote invloed op de relaties met vluchtelingen in asielzoekerscentra. Activiteiten, vaak de basis voor relaties, konden pas veel later worden opgestart. Bij heel veel azc's zijn kerken en christenen

actief in het persoonlijk contact met vluchtelingen. De totale omvang van het vrijwilligersnetwerk is moeilijk vast te stellen. We zien wel dat er in de coronaperiode veel werk is gestopt en helaas is dit ook niet overal weer opgestart. Gave was met eigen medewerkers betrokken bij 21 azc's. Op deze plaatsen hielpen zij mee het werk vorm te geven en anderen erbij te betrekken. Rond nieuwe (tijdelijke) opvanglocaties stimuleerden we om contact aan te gaan met vluchtelingen. Naar meer dan 400 kerken is een mailing verstuurd met de oproep om aan de slag te gaan (Kardemom-actie).

2.4.2 Vluchtelingen in de wijk

Gave is op de achtergrond betrokken bij veel projecten voor statushouders en ook deze projecten stonden in 2022 door de nasleep van de coronaperiode nog onder druk.. Gelukkig zien we dat veel lokale projecten en buddyprojecten zijn voortgezet.

Ze zijn van groot belang, gezien de moeite die het veel nieuwkomers kost om een plek in Nederland in te nemen. De periode van corona maakte het extra zwaar, doordat taalscholen veelal online lessen hebben gegeven. Hierdoor was er een gemis aan sociale contacten, maar ook veel minder mogelijkheden om de taal te oefenen. Daarbij is er het gemis aan familie en vrienden. Het gevoel van onbehagen wordt nog vergroot door de somberheid, trauma's en depressies waar veel statushouders onder gebukt gaan. Des te waardevoller zijn de contacten die er waren tussen Nederlandse christenen en vluchtelingen. Verschillende Gave-medewerkers zijn ook betrokken bij activiteiten en contacten 'in de wijk'.

2.4.3 Begeleiding lokaal werk

3 Relatiemanagers en 13 missionaire veldwerkers waren in 2022 betrokken bij het lokale werk van Gave onder vluchtelingen. Daarnaast begeleidden 6 medewerkers de activiteiten voor kinderen, jongeren en vrouwen. Het werk onder de specifieke doelgroepen wordt verderop in dit verslag beschreven.

2.4.4 House of Joy

House of Joy is een inlooplek voor vluchtelingen dicht bij een azc. Gave heeft dit concept ontwikkeld en ondersteunt het op verschillende plekken in Nederland. Het concept staat nu stevig en kan volgens duidelijke richtlijnen worden ingezet. Er is een coördinator die wordt ondersteund door een projectgroep. Vrijwilligers bij een (nieuw) House of Joy worden nu ook vrijwilliger van Gave. Voor de vrijwilligers wordt een toerustingscurriculum ontwikkeld om hen een goede basis mee te geven voor hun werk.

House of Joy in Amersfoort

Martin – missionair veldwerker voor Amersfoort

Op 15 september 2022 zijn we in het House of Joy (HoJ) Amersfoort met onze eerste activiteit gestart: het naaicafé voor vrouwen. Aan het eind van het jaar draaiden we 8 activiteiten per week.

De concrete voorbereiding voor het HoJ Amersfoort begon omstreeks juni 2022. Door zichtbaar te zijn als HoJ en een concrete plek te hebben voor vrijwilligers en vluchtelingen, trekt het nieuwe mensen aan. In juni zaten we met 4 vrijwilligers

aan tafel om de mogelijkheden te verkennen, eind van het jaar zijn er 28 vrijwilligers voor het HoJ. Maandelijks hebben we een ontmoetingsbijeenkomst voor gebed en uitwisseling van ervaringen.

Het vrouwenbezoekwerk groeide in de loop van het jaar. Meer vrijwilligers maakt het mogelijk meer vrouwen te bezoeken. Het mannenbezoekwerk groeit ook in aantal mannen/gezinnen dat wordt bezocht, maar nog niet in aantal vrijwilligers.

In 2022 is het aantal plaatsten gegroeid van 4 naar 7. Er is een House of Joy bij de azc's in Harderwijk, Katwijk, Luttelgeest, Zutphen, Arnhem, Deventer en Amersfoort. In Almelo is de locatie inmiddels klaar gemaakt. Op andere plaatsen zijn er verkennende gesprekken gevoerd om te komen tot een House of Joy.

In Luttelgeest organiseren vrijwilligers in het House of Joy een scala aan activiteiten, waaronder tweedehandskledingverkoop, vrouwenochtend, meidenavond en taallessen. Veel bewoners van het azc vinden hun weg naar deze plek.

In Katwijk kunnen de bewoners van het azc al jaren terecht in 'De kapel' waar diverse activiteiten worden aangeboden. In Zutphen is in 2020 een nieuw House of Joy gestart. Ondanks een moeilijke start door corona, lopen er inmiddels een aantal mooie activiteiten.



In Deventer en Arnhem is het House of Joy een samenwerking met andere partners. Een deel van de week zijn er activiteiten specifiek voor de azc-bewoners. In Amersfoort is in 2022 een geheel eigen plek geopend.

2.4.5 Bus of Joy

In 2022 werd in Delfzijl gestart met de 2e pilot van de Bus of Joy. 10 keer stond de bus in de buurt van het azc en afhankelijk van het weer werd met 5 tot 30 vluchtelingen contact gemaakt. Hierdoor sloten nieuwe vrijwilligers aan. Er wordt nagedacht over vervolgstappen.

Toerusting van kerken en vrijwilligers

In toenemende mate ontvangt Gave weer aanvragen voor toerusting in kerken en voor groepen. Corona heeft ons echter geleerd dat toerusting op afstand

ook goed werkt, al blijft het belangrijk niet alleen te zenden maar ook online met elkaar in gesprek te gaan. Alle vormen van toerusting, in plaatselijke ontmoetingen of online, wordt ontwikkeld en georganiseerd door de afdeling *Toerusting*.

2.4.6 Lokale toerusting

In 2022 hebben we o.a. in Barneveld, Harskamp en Groningen lokale christenen toegerust in hun contact met vluchtelingen. We kwamen op 12 verschillende plekken.

2.4.7 Webinars

Online biedt Gave training via webinars en e-learning. Vrijwilligers en geïnteresseerden kunnen via Zoom aanhaken bij onze webinars. De webinars zijn informatief, maar er is ook ruimte voor inbreng en vragen van de deelnemers. Een aantal keren konden deelnemers in kleine groepjes ervaringen delen. Sinds najaar 2021 opent het COA-noodopvanglocaties in het hele land. In het kader van de Kardemomcampagne hebben we regelmatig het webinar 'Nieuwe burens, nieuwe avonturen' gehouden om lokale kerken en christenen te helpen contact te maken met vluchtelingen in deze nieuwe, tijdelijke locaties. Met de komst van Oekraïners is een nieuwe serie gestart voor Nederlanders in contact met Oekraïense gasten. Ondanks de verdrietige aanleiding, was het een mooie ervaring om hierin samen te werken met onze nieuwe Oekraïense collega's.

Andere populaire webinarthema's waren: informatie over de top 5-herkomstlanden, jongerenwerk starten,

Eritrese vluchtelingen, geloof delen met moslims, grenzen en verantwoordelijkheden en de asiel-procedure.

2.4.8 Gave Academie

Het aantal e-learnings is verdubbeld in 2022. Met de cursussen voor gastgezinondersteuners (i.s.m. het Leger des Heils) en pastors voor Oekraïners is veel ervaring opgedaan met nieuwe online cursusplatformen. In het najaar is besloten alle e-learnings samen te brengen op een platform: de Gave Academie. Die migratie was in volle gang bij de jaarovergang en wordt voltooid in 2023, waarbij de online cursussen tevens geactualiseerd worden.

2.4.9 De vreemdeling in ons midden

In 2022 is besloten om de studie naar hoe God in de Bijbel omgaat met vreemdelingen uit te brengen in boekvorm met daarbij een video- en podcastserie. De presentatie is op de Gave trainingsdag 2023.

2.4.10 Overige activiteiten

Het team Toerusting heeft in 2022 de websitebibliotheek uitgebreid met hoofdzakelijk informatie over het contact met Oekraïners. Daarnaast zijn landingspagina's ontwikkeld ten behoeve van de promotie van bijvoorbeeld de webinars. Voor de Gave-kampen heeft het team de bijbelstudies geschreven die zeer goed werden gewaardeerd.

Kerk biedt onderdak aan vluchtelingen uit Ter Apel

Ds. Tom Walewijn | predikant Gereformeerde Kerk vrijgemaakt Leek

Honderden ontheemden wachtten afgelopen zomer dagelijks buiten de poorten van het landelijke aanmeldcentrum in Ter Apel op zoek naar onderdak, eten en medische verzorging. Eind augustus besloten kerken in de regio in actie te komen. De Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt in Leek bood 3 weken lang onderdak aan 40 vluchtelingen.

Dominee Ton Walewijn kijkt terug op deze bijzondere periode. "Natuurlijk hadden we vooraf ook onze vragen: wie zijn het, wat moeten we daarmee en moeten we dat wel willen? Zitten de vluchtelingen onze gemeenteleden niet in de weg op zondag in de kerk?" Ondanks de vragen, besloten ze toch ervoor te gaan. "Want de allerbelangrijkste vraag was: vinden we het normaal dat mensen, die recht hebben op een goed asielproces, buiten moeten slapen? Wat zou Jezus hebben gedaan?"

Tijdens de zondagse samenkomst deelden ze hun beslissing om hulp te bieden en deden een oproep voor vrijwilligers. "De reacties waren heel positief. 50 gemeenteleden meldden zich direct aan, de volgende dag waren het er al 120." Dezelfde zondagavond nog kwamen er 40 vluchtelingen naar Leek. In allerijl richtten de vrijwilligers 3 bijzalen van de kerk in als slaapvertrekken.

2 andere zalen kregen een nieuwe bestemming als eetzaal en recreatieruimte. "De gemeenteleden verzamelden beddengoed en handdoeken en kookten pannen met soep. Een rustdag kon je die zondag niet meer noemen."

Overigens waren niet alle gemeenteleden enthousiast, merkte Walewijn. "Dat wordt natuurlijk ook versterkt door het politieke debat. Er is een groep die bewust spreekt van 'gelukszoekers' en 'veiligelanders'. Dat zijn harde woorden. Maar vluchtelingen zijn medemensen die op zoek zijn naar geborgenheid en veiligheid. Net als wij."

De aanwezigheid van de buitenlandse gasten beperkte zijn gemeente in de eigen activiteiten. De zalen konden hierdoor niet meer worden gebruikt voor bijvoorbeeld bijbelstudies en vergaderingen. "Maar we kregen uit het dorp veel steun en hulp om onze activiteiten elders te laten doorgaan." Het is voor hem ook geen reden om het niet te doen. "Dit hoort ook bij kerk-zijn. Als christen moet je je ogen en je hart openstellen voor wie er op je pad komt."



2.4.11 Juridisch advies

Het juridische team biedt advies bij vragen rond asiel-aanvragen en uitgeprocedeerde. Dit helpt vrijwilligers om hun weg te vinden in vaak lastige situaties. Ook wordt 4 keer per jaar een nieuwsbrief verstuurd en er zijn 2 webinars gegeven waarvoor veel belangstelling was. In 2022 heeft de juridische afdeling informatie vergaard en beschikbaar gesteld over de regels voor de vluchtelingen uit Oekraïne.

2.4.12 Jongerenwerk

Op 6 plaatsen zijn er Connect Us-groepen van Gave. Zij bieden activiteiten voor jonge vluchtelingen om hen te verbinden aan Nederlandse jongeren. De doelgroep is jongeren van 15-25 jaar. Op een activiteit komen zo'n 15 jongeren per keer (iedere 2 weken). Bij azc's is er contact met 7 jongerenclubs/activiteiten. Het team Jongerenwerk geeft hier ondersteuning en begeleiding. 3 van deze plaatsten zijn in 2022 gestart. In 2022 is er nieuw materiaal voor meidenwerk ontwikkeld: 4YOUth Girls. Het is een document boordevol meidenactiviteiten, gericht op vluchtelingen.

2.4.13 Kinderwerk

Gave geeft op 15 plaatsen begeleiding aan een kinderclub. Bij 11 azc's en bij 4 internationale kerkdiensten zijn er activiteiten voor kinderen en wordt Gods liefde gedeeld.

De kinderwerkmap *Wereldnieuws* bevat 52 club-programma's. Er zijn inmiddels ruim 30 kinderclubs

“Juist als ik veel alleen thuis ben, heb ik vrienden nodig. En die maak ik bij Connect Us!”

aan Gave verbonden die het materiaal gebruiken. Voor de leiding van het kinderwerk en Gave is een Whatsappgroep gestart. Deze groep is bedoeld om vragen te stellen, ideeën te delen, elkaar te inspireren en te bemoedigen. Daarnaast is er 4 keer een kinderwerknieuwsbrief verstuurd naar vrijwilligers in het land.

In 2022 is in samenwerking met Evangelie & Moslims een trainingsdag gegeven voor kinderwerk, Er kwamen ruim 30 bezoekers. Het team heeft gewerkt aan een handreiking over kinderen en trauma die in 2023 verschijnt.

2.4.14 Vrouwenwerk

Vanuit het team vrouwenwerk is er contact met 10 vrouwengroepen bij azc's. Daarnaast zijn er 3 vrouwen-groepen 'in de wijk'. In 2022 zijn 4 nieuwsbrieven verstuurd. Het aantal thema's (uitgewerkte programma's) dat online aangeboden wordt is uitgebreid tot 17 stuks. In de tweede helft van het jaar lag het accent op het verstevigen van contacten met vrouwen-groepen en veldwerkers. Sommige vrouwengroepen hebben een vast programma voor hun ontmoetingen, andere hebben meer een inloopmorgen met mogelijkheid tot een gesprek of een spelletje, of een taal- of naailes. Er zijn startpakketten gestuurd naar 2 plaatsen. Ook heeft het team op 2 plaatsen geholpen met de



woord. Meer specialistische vragen worden doorgezet in de organisatie. Ook zoekt de servicedesk naar nieuwe contacten als een asielzoekers verhuist naar een ander azc of een nieuwe woonplaats.

2.4.16 Begeleiding van lokale teams

De relatiemanagers hadden contact met 18 interkerkelijke werkgroepen bij diverse azc's en met zo'n 80 kerken die op de een of andere manier betrokken (willen) zijn bij vluchtelingen. Dankzij de inzet van onze medewerkers is er op verschillende plaatsen overleg gaande om een werkgroep te starten. In verschillende plaatsen staan kerken open voor een House of Joy of een Bus of Joy. Het omzetten in de praktijk is veelal een langdurig traject. De 13 missionaire veldwerkers hebben de rol om rond hun 'eigen' azc de contacten te onderhouden met de interkerkelijke werkgroep en/of de lokale kerken.

“Connect Us slaat een brug tussen vluchtelingenjongeren en Nederlandse jongeren.”

Sahag | 27 jaar | Connect Us Barneveld

Begonnen als deelnemer in Veenendaal, nu op zijn plek in de stuurgroep van Connect Us Barneveld. Sahag (27) heeft drie jaar geleden de keuze gemaakt om zich aan te sluiten bij de interculturele jongerengroep van Gave. Naast de gezelligheid en de ontmoeting laat Connect Us hem zien hoe verschillende culturen elkaar kunnen verrijken.

In 2015 is Sahag vanuit Syrië naar Nederland gevlucht. Anderhalf jaar lang heeft hij samen met zijn vader in verschillende azc's gewoond. Contacten bij het House of Joy en tijdens de jaarlijkse Gave-kampen hebben hem geholpen een sociaal netwerk op te bouwen in Nederland. Zo is hij uiteindelijk ook bij Connect Us uitgekomen.

Sahag geniet van de interculturele ontmoetingen en de gezelligheid op de Connect Us-avonden. Verschillende sportactiviteiten, maar ook de bordspelletjes – en in het bijzonder 'Halli Galli' – vullen de Connect Us-avonden met gelach en plezier.

“Het contact maken en het samen plezier beleven maakte het voor mij drie jaar geleden gelijk al zo leuk.”



De interculturele vriendschappen die ontstaan bij Connect Us zijn voor Sahag erg waardevol. De ontmoeting met Nederlandse jongeren heeft hem bovendien geholpen een band op te bouwen met Nederlanders zonder daarbij een gevoel van discriminatie of uitsluiting te voelen. “Dat vind ik ook het mooie van Connect Us: het slaat een brug tussen vluchtelingenjongeren en Nederlandse jongeren. Ik zie hoe vluchtelingenjongeren bij Connect Us ook anders naar Nederlandse jongeren kijken. Zonder gevoel van minachting. Ze voelen zich gelijkwaardig.”

Binnenkort wordt in Barneveld een nieuw azc geopend. “Het zou heel mooi zijn als we vluchtelingenjongeren van dat azc ook kunnen uitnodigen voor onze avonden,” vertelt Sahag. “Dan zouden we bijvoorbeeld meer spelletjesavonden kunnen organiseren en meer focussen op het leggen van contact. Het zal ons in ieder geval verrijken, zo'n grote groep nieuwe vluchtelingen erbij van verschillende nationaliteiten en met verschillende verhalen. Ik denk dat we veel van elkaar kunnen leren.”

2.4.17 Internationaal netwerk

Gave is o.a. betrokken bij het internationale netwerk Refugee Highway Partnership (RHP). Op een jaarlijkse conferentie ontmoeten en inspireren christenen uit Europa elkaar. In februari 2022 was er weer een fysieke conferentie. Het was in Athene; een boeiende plaats omdat daar veel vluchtelingen in Europa binnen komen. Gave was op de conferentie aanwezig.

2.5 BEWUSTWORDING EN COMMUNICATIE

Het eerste half jaar van 2022 stond vooral in teken van de hulp aan de Oekraïense vluchtelingen die naar Nederland waren gekomen. Het aanbod van Gave hierin maakten we bekend aan degenen die contact met Oekraïners hadden. Het was een hectische tijd waarin we veel hebben ontwikkeld en via advertenties, online en perscontacten hebben gecommuniceerd. Daarnaast vroegen we aandacht bij de tijdelijke opvangplekken om als christen contact aan te gaan met asielzoekers die daar verbleven.

2.5.1 Bijeenkomsten en gebedsweek

Gave komt langs bij o.a. kerken en scholen om bezoekers te betrekken bij vluchtelingen. In 2022 is Gave 13 keer uitgenodigd (2021: 11). In juni organiseerden we rond Wereldvluchtelingendag de Vluchtelingengebedsweek. We stimuleren christenen om een week lang iedere dag in gebed stil te staan bij vluchtelingen. Minder personen bestelden het

gebedsmateriaal (143, 2021: 210), waarschijnlijk door lagere PR-investering vanuit Gave dit jaar.

2.5.2 Online en gedrukte media

In het magazine Weergave delen we verhalen van vluchtelingen, interviews met vrijwilligers en maken we relevante Gave-activiteiten bekend. Drie nummers zijn er gemaakt, deze gaan naar ongeveer 4800 abonnees. Het aantal post-abonnees neemt af (2021: 5600). Het aantal lezers van de e-mailversie van de Weergave is daarentegen gegroeid (1500, 2021: 1112).

Het aantal bezoekers van onze website steeg naar 71.835 (2021: 60.250). Vooral in het eerste kwartaal was er veel belangstelling voor informatie over Oekraïense vluchtelingen. De algemene Facebook-pagina van Gave is qua aantal volgers licht gegroeid tot 4802 (2021: 4471). De overige pagina's (Gave-kampen, Connect Us) bleven relatief gelijk qua aantal volgers. Op Instagram is het aantal volgers gegroeid: Gave-algemeen (1080, 2021: 945), ook de pagina's van Gave-kampen en Connect Us groeiden licht. Verder heeft Gave een groeiend aantal volgers op overige onlinekanalen: LinkedIn en Twitter. Op YouTube was de groei groter, vooral door de video's over Oekraïense vluchtelingen (487, 2021: 242).



Kranten, tijdschriften en andere media besteedden in 2022 regelmatig aandacht aan vluchtelingen en het werk van Gave. Onder andere kwamen de jongerenkampen en de inzet rond opvang Oekraïense vluchtelingen voorbij. Met e-mailnieuwsbrieven biedt Gave inspiratie, ideeën en activiteiten die het contact met de vluchteling bevorderen. De algemene e-mailnieuwsbrief met tips en toerustende materialen is in 2022 5 keer verstuurd naar een licht groeiende groep van 7300 ontvangers (2021: 7000). Daarnaast verstuurd we met regelmaat e-mailnieuwsbrieven over kinderwerk, vrouwenwerk, jongerenwerk en juridische ondersteuning. Dit zijn verzendlijsten van ongeveer 900 ontvangers per groep (2021: 700).

2.6 INTERCULTUREEL WERK

Gave stimuleert kerken om bruggen te slaan en te pionieren in het contact met andere culturen met als doel dat vluchtelingen een volwaardige plek krijgen in de kerk. We ondersteunen ook het werk voor verschillende doelgroepen dat de lokale kerk overstijgt.

2.6.1 Intercultureel missionair team

In 2022 bestond het Intercultureel Missionair team uit 8 medewerkers met een heel diverse achtergrond uit Iran, Irak, Pakistan en Egypte. Het aantal betaalde uren nam verder toe tot 3,2 fte (was 2,5). De teamleden hebben zelf een vluchtelingenachtergrond en werken in samenwerking met Nederlandse kerken onder vluchtelingen uit hun eigen taal- en cultuurachtergrond. Na corona is het werk weer teruggedaan naar fysieke ontmoetingen. Tegelijkertijd is online contact wel een onderdeel gebleven van de meeste werkers. In totaal zijn er meer dan 20 groepen of bijeenkomsten rond

“Hartelijk dank voor deze prachtige mail met ZOVEEL boeiende tips! Gaaf! Wat een gave! Het kerstverhaal heb ik direct uitgeprint om voor te lezen op het kerstfeest van de Vrouwenkring.”



deze werkers. Hiermee bereikten zij zo'n 500 vluchtelingen in ons land. De stichting Francine van der Meer heeft zich een aantal jaren aan dit team verbonden om het werk verder te ontwikkelen. Ook vanuit Verre Naasten is er steun voor een aantal teamleden.

2.6.2 Komopdethee.nl

In 2020 zijn we gestart met onlineactiviteiten voor vluchtelingen gericht op een aantal doelgroepen: kinderen, jongeren, Iraniërs (Farsi-sprekenden) en Eritreeërs (taal: Tigrynia). In 2022 is de projectgroep beëindigd en zijn de activiteiten ondergebracht bij de verschillende teams.

Het team voor Farsi (befarmaeedchai.nl) maakt eigen content: video's met getuigenissen van christelijke Iraniërs. Deze getuigenissen zijn te vinden op de website, maar ze worden vooral gedeeld via social media. Instagram en Facebook worden goed bijgehouden en leveren ook veel persoonlijke reacties op.

Er zijn inmiddels 738 volgers (2021: 577) op Facebook, op Instagram zijn er 306 volgers (2020: 234). Door middel van advertenties lukt het om een groot bereik te krijgen onder Farsi-sprekenden in Nederland. Er zijn bemoedigende reacties, waaruit blijkt dat het soms echt levensveranderend is. We werken samen met 'Safehouse-ministries' die de content ook via andere kanalen deelt en de nazorg verleent.

2.6.3 Eritreeërs

In 2020 is een team voor Eritrese vluchtelingen van start gegaan. Het is het vervolg van de onlineactiviteiten, die we toen zijn gestart. Dit team geeft op verschillende manieren ondersteuning aan het werk onder Eritreeërs. Er is een netwerk van Nederlandse vrijwilligers opgebouwd die in contact staan met Eritrese vluchtelingen. Hiervoor wordt een nieuwsbrief gemaakt met achtergrondinformatie en inspiratie. Ook is er een ontmoetingsdag georganiseerd. Door middel van een webinar is online training gegeven.

Online is nog steeds een belangrijk focus van het team. Er wordt regelmatig content gemaakt. Voor deze doelgroep (Nubunsteyu.nl) is Facebook het belangrijkste middel om dit te delen en in contact te zijn. Met gerichte advertenties is de doelgroep goed te bereiken. Dit wordt zichtbaar als er een campagne is om door te klikken naar video's, een online

bijbelapp of het aanvragen van een Bijbel in boekvorm. Het aantal volgers groeide van 238 naar 430. In 2022 is er een Eritrese werker aan het team verbonden met een dienstverband.

2.6.4 Somaliërs

De groep Somalische christenen in Nederland is kwetsbaar, ook vanwege de bedreigingen door volksenoten. De groep komt van tijd tot tijd bij elkaar. Onze teamleden hebben veel persoonlijke contacten met Somalische christenen. In Europa bestaat een netwerk van Somalische christenen, dat jaarlijks een conferentie organiseert. Voor 2022 was dit weer mogelijk. Een groep vanuit Nederland ging naar Zweden. Dit was voor de deelnemers het hoogtepunt van het jaar.

De bijeenkomsten (fellowships) hebben iedere 2 weken plaats gevonden. Door verschillende redenen haakten een aantal mensen in 2022 af, we merken dat het bouwen van deze groep kwetsbaar blijft. We zien echter ook mooie ontwikkelingen. De zegen van gelovigen in Nederland wordt gedeeld tot in het thuisland.

Het team deelde ook in 2022 dagelijks een bijbeltekst of spreuk in een cultuureigen opmaak, op het eigen Instagramaccount. Dit account heeft 4400 volgers (2021: 4715) uit de hele wereld.

In 2020 is een eigen stichting voor dit werk opgericht. Een internationaal bestuur is aangetreden. Er zijn verschillende stappen gezet om het werk verder te leiden naar zelfstandigheid. In 2022 viel het werk nog geheel onder de verantwoordelijkheid van Gave.



2.6.5 Doelgroep Arabisch-sprekenden

Tijdens Pinksteren 2022 organiseerde een groep van Arabische kerken in Nederland (The Peacemakers) een christelijke conferentie. Gave gaf een financiële ondersteuning t.b.v. vluchtelingen die deelnamen aan de conferentie: van azc's of nog maar kort in Nederland. Het was een zegenrijke conferentie voor de bezoekers.

2.6.6 Doelgroep Koerden

Ook in 2022 ondersteunde Gave financieel het werk van Home for Kurds, het huis in Rotterdam waar Koerden welkom zijn voor bijbelstudie en pastoraat. Sinds een aantal jaren is het ook een echte Koerdische kerk. Daarnaast worden vele Koerdische christenen ondersteund in hun thuisland. Ook online is er een toenemende impact van het werk in Koerdistan (met name Noord-Irak) zelf.

2.7 KINDEREN / JONGEREN / VROUWEN

2.7.1 Kinderkampen

In 2022 bood Gave vluchtelingenkinderen weer gelegenheid om mee te gaan met een christelijk kinderkamp. De aanbiedes waren: Wegwijzer, Yoy, Kaleb, Oasekampen, Athletics in Action, Onvergetelijke Zomerkampen en Stevki.

In 2022 gingen er 67 kinderen mee op kamp (2021: 60). De kinderen hadden een fijne tijd op de kampen. Ze konden zich even ontspannen en leerden daarnaast veel over God. De contactpersonen en de vluchtelingenkinderen waren overwegend zeer positief. De aanmelding van deze kinderen verliep, zoals ieder jaar, via Gave. Ook droeg Gave financieel bij om het voor de vluchtelingenkinderen mogelijk te maken en verzorgde toerusting van de kampleiding.

2.7.2 Rugtasactie

Gave biedt in de zomermaanden vluchtelingenkinderen een goed gevulde rugtas. De inhoud wordt aangeleverd door gezinnen, scholen en kerken. Gave controleert de inhoud en zorgt voor het uitdelen van de tassen bij de asielzoekerscentra. Er werden in 2022 bijna 2900 tasjes besteld (2021: 3100). Met deze actie wil Gave vluchtelingenkinderen blij maken en Nederlandse kinderen (en hun ouders) betrekken bij vluchtelingen.

2.7.3 Gave-kampen

Na twee lastige corona-jaren was het in 2022 weer mogelijk om de Gave-kampen 'normaal' te organiseren. Voor het eerst organiseerden we 6 kampen in 3 leeftijdsgroepen: tieners 13-16 jaar, jongeren 17-23 jaar en een oudere groep 22-30 jaar. In totaal gingen er 218 jongeren mee (2021: 125, 2020: 76, 2019: 206). Hiervan waren er 84 Nederlandse jongeren en 134 met een vluchtelingachtergrond. Er waren 24 nationaliteiten aanwezig; een recordaantal. Het waren hele warme, maar vooral ook zegenrijke en succesvolle weken. De jongeren hadden een geweldige tijd. In totaal waren er 94 personen mee voor de leiding, het koken en de organisatie. Eén op de 5 leidinggevendenden had een niet-westerse achtergrond (zelf vluchteling).

“Het was een fantastische week! Ik heb ervan genoten om eenheid te zien en te ervaren in zo'n diverse groep.”

Het kampthema was 'Een nieuw begin'. In juni organiseerden we vooraf een trainingsmiddag en een bemoedigingsdienst als startpunt voor de kampen.

2.7.4 Moeder-en-Kindweekend/ Gave-vriendinnendagen

Deze mooie activiteiten voor vluchtelingen en de Nederlandse vrijwilligers konden dit jaar nog niet worden georganiseerd. In 2022 zijn echter wel alle voorbereidingen getroffen voor het weekend dat in februari 2023 is georganiseerd.

2.8 JURIDISCHE ONDERSTEUNING

Op verschillende manieren heeft de juridische afdeling ondersteuning gegeven aan vluchtelingen, vrijwilligers en asieladvocaten. Daarnaast was er contact met de IND, het COA en diverse politieke partijen.

2.8.1 Asielaanvragen bekeerlingen

We merken dat de Raad van State sinds de toeslagen-affaire meer waarde hecht aan onze rapporten dan voorheen. In twee zaken bij de RvS hebben we eraan bijgedragen dat de IND de werkwijze bij asielaanvragen van afvalligen en bekeerlingen moet verbeteren. De IND zou in 2022 meer gebruik gaan maken van externe expertise. We merken helaas dat de IND nog erg vrijblijvend omgaat met adviezen van deskundigen. Ook is de IND gemaakte afspraken over onze bijdrage aan hun interne opleiding niet nagekomen. We hebben dit bij onze contacten in de Tweede



Kamer onder de aandacht gebracht. De IND lijkt asielaanvragen over bekering vaker te honoreren. Ook zijn de achterstanden bij de IND weer fors opgelopen tot meer dan een jaar. Gevolg is dat er minder vraag is naar dossieronderzoek. In 2022 zijn 50 dossiers onderzocht (in 2021: 88). In 38 zaken vonden wij, in tegenstelling tot de IND, de aangevoerde bekering wel geloofwaardig, in 8 zaken niet (2020: 53 resp. 21). In de overige zaken ging het vooral om advies voor een nieuwe asielaanvraag waarbij geen eindbeoordeling gegeven is. In 2022 hebben we samen met twee gerenommeerde asieladvocaten een cursusdag voor

advocaten georganiseerd. Deze is goed ontvangen en gewaardeerd en zal in 2023 worden herhaald. Ook hebben we bijgedragen aan een studiedag van het Studiecentrum Rechtspleging.

2.8.2 Internationaal

De teamcoördinator is als gastredacteur betrokken geweest bij het themanummer 'Vluchtelingen en vrijheid van godsdienst' van het International Journal for Religious Freedom.

3 FONDSENWERVING

Gave is een onafhankelijke, niet-gesubsidieerde stichting. Alleen dankzij een mooi netwerk van vrijwilligers, donateurs, kerken, vermogensfondsen, sponsors en sponsoracties kunnen wij onze missie uitvoeren.

Onze inkomsten komen voor 43% uit donaties specifiek bestemd voor de salarissen van onze medewerkers, voor 27% uit donaties en sponsoring van particulieren en bedrijven, voor 4% uit steun aan onze missie van vermogensfondsen, voor 15% uit giften en collectes van kerken en voor 6% uit andere organisaties zonder winststreven. We zijn blij met deze verdeling van de inkomsten over meerdere doelgroepen die allemaal onze missie steunen.

FONDSENWERVING BIJ PARTICULIEREN EN BEDRIJVEN

Kosten

De kosten van de fondsenwerving bedroegen € 21.242, een daling t.o.v. 2021 (€ 29.400).

Particuliere donateurs

Op 31 december 2022 telde Gave in totaal 4300 particuliere donateurs. Onder deze donateurs bevinden zich structurele, incidentele en periodieke schenkers.

De inkomsten via particulieren waren in 2022 € 952.483, een mooie groei t.o.v. 2021 (€ 881.651). We verstuurden per post 8 mailings (inclusief

magazine Weergave) met een giftverzoek naar onze particuliere achterban. In de mailings lichtten we ons werk toe en vroegen we in 2022 speciaal aandacht voor onze lokale jongerengroepen Connect Us.

Bedrijven

De inkomsten van bedrijven waren € 44.229, in 2021 was dit € 436.765 (inclusief schenking kantoorpand ter waarde van € 365.000). Bedrijven dragen ook bij met hun producten en/of expertise. Zo ontvingen de Gavekampen weer net als eerdere jaren korting op huur en producten van lokale winkeliers voor de catering van de 6 jongerenkampen in juli en augustus. En werd de inrichting van het House of Joy in Almelo voor een groot gedeelte door 'De Beleving' gesponsord.

Inkomsten van organisaties zonder winststreven

Diverse giften van organisaties zonder winststreven (o.a. vermogensfondsen, scholen en verenigingen) leverden € 395.226 op; dit is een groei t.o.v. vorig jaar (2021: € 220.509).

Kerken en clubs

In 2022 ontvingen we € 253.764 van kerken en clubs (o.a. vrouwenverenigingen). Een stijging t.o.v. 2021 (2021: € 195.554). We verstuurden een extra brief met giftvraag rond de komst van Oekraïense vluchtelingen naar Nederland.

Acties door jongeren

We zijn ontzettend dankbaar voor iedereen die in actie komt om geld te werven, zodat vluchtelingen in Nederland opgevangen worden. In 2022 hebben we extra ingezet op het betrekken van studenten en scholen om actie te voeren.



Campagnes

Valentijnsactie

Rond 14 februari vierten we voor de tweede keer via social media giften. We vroegen € 14 ter financiering van de Houses of Joy. Dankzij het delen van de oproep met vrienden van vrienden vierten we het mooie bedrag van € 2.148.

Connect Us

In september voerden we actie voor Connect Us. Er werd € 11.400 gedoneerd.

Strategie

Welkomstserie

Om meer mensen bekend te maken met ons werk, ontwikkelden we een e-mailwelkomstraject. Wanneer particulieren een eerste contact hebben gelegd met Gave krijgen ze daarna een aantal opvolgende mails waarin we ons werk toelichten.

Impactgericht werken

We startten in 2022 met het ontwikkelen van een 'Theory of Change' waarin we inzichtelijk maken welke impact we willen bereiken, hoe we dat doen en waarom op die manier. Hierdoor willen we duidelijker het resultaat van ons werk meten, zodat we deze kunnen communiceren met onze donateurs en fondsen en meer draagvlak en betrokkenheid kunnen creëren. In 2023 ronden we dit af.

4 PERSONEEL & ORGANISATIE

Betrokken, dienstbare medewerkers met geloofsvertrouwen vormen het hart van Gave. Het zijn intrinsiek gemotiveerde mensen die, vanuit hun persoonlijke relatie met Jezus Christus, willen dienen in Gods Koninkrijk.

4.1 Medewerkers

Per 31 december 2022 werken er 84 mensen bij Gave (2021: 71). Dit zijn 37 mannen (2021: 30) en 47 vrouwen (2021: 41). Het aantal 'fulltime eenheden' (fte's) steeg van 31,1 naar 34,25. Van de medewerkers hebben 9 personen een achtergrond als vluchteling (2021: 8) en werkten 40 mensen vrijwillig (2021: 34). Wij maken werkinhoudelijk geen onderscheid tussen betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers. Naast betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers zijn ook vele vrijwilligers incidenteel beschikbaar voor evenementen, lokale activiteiten etc. In 2022 waren 3 stagiairs (2021: 4) voor langere tijd aan Gave verbonden om praktijkervaring op te doen.

4.2 Achterban en beloning

Eind 2022 stonden 45 medewerkers op de loonlijst (2021: 38). Gemiddeld werd in 2022 voor 25,0 fte uitbetaald (2021: 20,4). Het gemiddelde fulltime bruto maandloon steeg in 2022 naar € 2.801 (2021: € 2.558).



Directie en medewerkers van Gave ontvangen salaris via inkomsten uit een persoonlijke achterban. Vanuit de achterban wordt minimaal het minimumloon vergoed en maximaal een salaris ontvangen conform de van toepassing zijnde functieregeling en salarisschalen (streefsalaris).

Gave betaalt voor elke medewerker een percentage van het loon vanuit de algemene middelen. Vanaf 2022 is deze bijdrage verhoogd. Daarnaast is het mogelijk om vanuit bestemmingsfondsen onvoldoende functionerende achterbannen, medewerkers met een achtergrond als vluchteling en starters te ondersteunen.

4.3 Pensioenen

Medewerkers bouwen maandelijks pensioen op in een beschikbare premieregeling. Hiervoor legt Gave vanuit de algemene middelen 1% pensioenpremie in. Ook is het mogelijk om, gefinancierd vanuit de achterban, extra te sparen voor het pensioen.

4.4 Vacatures

We zijn dankbaar voor de vervulling van vele vacatures, vooral het team Veldwerk is afgelopen jaar gegroeid. Tegelijkertijd blijft het vervullen van vacatures een zorg, in het bijzonder gezien de krappe arbeidsmarkt en veranderende profiel van de moderne vrijwilligers.

5.5 Opleidingen

Ieder personeelslid dat bij Gave komt werken doorloopt een interne opleiding met diverse trainingsmomenten. De personeelsbijeenkomsten zijn een goed middel om de onderlinge band te versterken en medewerkers te trainen.

Diverse medewerkers hebben korte opleidingen, HBO/WO-opleidingen, coaching of (team)trainingen gevolgd. Medewerkers die startten met een achterban kregen een gerichte training aangeboden.

4.6 Ziekte

In 2022 had Gave een verzuimpercentage van 12,3% voor betaalde medewerkers (2021: 5,6%). Deze enorme toename wordt veroorzaakt door relatief veel langdurig zieken (de ziekten zijn niet werkgerelateerd). De verzuimfrequentie over 2022 is 1,1 (2021: 0,9).

4.7 Doorontwikkeling CRM-systeem

In 2021 zijn we overgegaan naar een ander CRM-systeem. In 2022 is de tweede fase van dit project uitgevoerd: de data van alle achterbannen is gemigreerd en het systeem is in gebruik genomen door medewerkers en hun achterbancommissies.



5 FINANCIËN

De stichting wil volledige financiële verantwoording afleggen en ook controleerbaar zijn. Dit wordt ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring, aangevuld met het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

Buiten afschrijvingen en salariskosten heeft Gave weinig langlopende financiële verplichtingen. We verwachten dat hier de komende jaren langdurige huurverplichtingen bij komen. Een deel van de salarissen wordt gefinancierd vanuit de algemene middelen. Het overige deel wordt betaald uit persoonlijke fondsen die de medewerker werft.

Gave hanteert het beleid om het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een vrij opneembare spaarrekening met lage rente.



6 BESTUUR EN DIRECTIE

Bestuursleden worden voor 4 jaar benoemd.

Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid.
- het benoemen en ontslaan van de directeur.
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten.
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2022 met vermelding van de datum van het einde van de zittingstermijn is als volgt:

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling met zich meebrengen.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en bevoegd tot alle handelingen die tot het besturen van de stichting behoren, behoudens de in de wet, statuten, het huishoudelijk reglement of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Directeur in 2022 was Jan Pieter Mostert. Zijn nevenfuncties zijn: lid van de Raad van Toezicht VPCO Tholen, lid van de Raad van Toezicht van de Hoop GGZ in Dordrecht, lid van de Raad van Toezicht van de Zorgnijverij in Barendrecht.

Waarnemend directeur vanaf 13 september 2022 was Daniëlle Overvest. Haar nevenfunctie is: penningmeester van stichting Diaspora Ministries.

Het bestuur vergaderde in 2022 zevenmaal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen. Besproken werden onder andere het jaarplan en jaarverslag, AVG, veiligheid, eigen functioneren bestuur en het functioneren van de directeur.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen om het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting aan de hand van periodieke financiële overzichten.

De Raad van Bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2021.

NAAM	FUNCTIE	IN FUNCTIE	AFTREDEND	FUNCTIES EN NEVENFUNCTIES
dhr. ds. H. Bouma	Voorzitter	01-03-2016	2023	- werkzaam bij Stichting UMA en Huis van Vrede als kerkplanter en sociaal ondernemer - bestuurslid bij Overhoop
dhr. A.G. Hooijer AA	Penningmeester	28-06-2016	2023	- werkzaam bij Alfa Accountants en Adviseurs als accountant en klantbeheerder
dhr. R.J. Sterk	Secretaris	22-05-2018	2024	- werkzaam bij Operatie Mobilisatie als regiomanager
dhr. W.C. den Hartog	Lid	05-07-2019	2025	- Operations Director CDSI Foundations - Voorganger Pinkstergemeente Immanuel Amersfoort
Dr. A. Roor	Lid	29-11-2022	2025	- Werkzaam als docent aan de Theologie-opleiding van de Christelijke Hogeschool Ede - Ouderling Hervormde Gemeente Veenendaal - Voorzitter A Rocha Heuvelrug



Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt stichting Gave de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie goeddoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarincome. De weging van de situatie bij stichting Gave vond plaats door de Raad van Bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 410 punten met een maximaal jaarincome van € 117.225 (bij 1 fte).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarincomes van de directie bedroeg in 2022 voor dhr. J.P. Mostert € 36.286 (1 fte/12 mnd) en voor mevr. D. Overvest € 34.311 (1 fte/12 mnd). Deze beloning bleef binnen de geldende maxima.

Het jaarincome, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven (voor dhr. J.P. Mostert, met een bedrag van € 21.990 voor 0,6 fte en mevr. D. Overvest met een bedrag van € 7.649 voor 0,75 fte en 3,5 maand) binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 85.203 (per 0,6 fte) en € 26.131 (per 0,75 per 3,6 maand) per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarincome.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

7 PLANNEN 2023

In november 2022 schreven we het jaarplan voor 2023 met als titel: *Vrede - In een tijd van onrust en onzekerheid*. In dit jaarplan is ook de uitwerking beschreven van het Meerjarenbeleidsplan 2022 - 2025. We onderscheiden hierin zes hoofdambities:

1. Focus op **asielzoekerscentra**/opvanglocaties.
2. Gave start **meer eigen projecten**/initiatieven waarin we zelf de verantwoordelijkheid dragen.
3. Gave blijft **samenwerken met lokale kerken en christenen**, als er voldoende kerken zijn heeft het onze voorkeur dat kerken het initiatief nemen en de regie voeren.
4. Activiteiten van Gave moeten **elkaar aanvullen en versterken**.
5. Gave wil **flexibel** kunnen inspelen op verschillende lokale situaties en een sterk wisselend aantal vluchtelingen.
6. Het verder **ontwikkelen van de organisatie** voor groei in kwantiteit en kwaliteit.

De activiteiten van Gave zijn onderverdeeld in direct en indirect werk. Het laatste zijn alle inspanning die Gave doet om het werk onder vluchtelingen te inspireren en toe te rusten. Werk wat nodig blijft en vrucht draagt doordat christenen in persoonlijke relaties en activiteiten onze missie uitvoeren.

Het 'directe' werk is al hetgeen waarbij Gave zelf betrokken is bij het werk onder vluchtelingen. Onze veldwerkers, onze interculturele missionaire werkers, onze activiteiten voor vluchtelingen enz. Hierbij horen ook de activiteiten waarin Gave het initiatief neemt en waarbij kerken en vrijwilligers vervolgens aanhaken. Denk hierbij aan de Bus of Joy en Houses of Joy.

Een aantal zaken die we voor 2023 inplannen en die invloed hebben op de begroting:

- Een brede campagne voor de nieuwe azc-locaties, waardoor nieuw werk wordt gestart.
- Verdere inzet op het ontwikkelen van het Joy-concept. Er komt o.a. een eerste 'eigen House of Joy' in een gebied met minder kerken.
- Eigen Gave-projecten vragen om een goed vrijwilligersbeleid, dit zal in 2023 verder worden doorgevoerd voor House of Joy- en Connect Us-vrijwilligers.
- We organiseren in de zomer van 2023 6 Gave-kampen met 250 deelnemers en er gaan 75 kinderen mee naar christelijke kinderkampen.
- Er komen 2 Moeder-en-Kindweekenden (februari en november).
- De Europese conferentie voor Somalische christenen wordt georganiseerd in en vanuit Nederland.
- Gave ondersteunt de Arabische conferentie van 'The Peacemakers' met kinderwerk voor de deelname van 'nieuwe vluchtelingen' aan deze conferentie.
- Digitaal bereiken we vluchtelingen via het project Komopdethee.nl. De focus ligt hierbij op de talen Tigrinia en Farsi.
- Webinars en andere tools (een online leeromgeving) voor de training en toerusting van vrijwilligers. Specifiek komt er een training voor House of Joy-vrijwilligers.
- We organiseren weer een landelijke Gave trainingsdag voor vrijwilligers uit het netwerk (de laatste was in 2019).
- De publicatie van De vreemdeling in ons midden, een boek, videoserie en podcast over wat hoe God in de Bijbel met vreemdelingen omgaat.
- Uitbouw van het team Intercultureel Missionair Werk. De omvang van het werk en het opnemen van nieuwe medewerkers in het project (inclusief de ondersteuning van de financiering van de salarissen).
- Doorgaande investering in de fondsenwerving om het inkomstenniveau op peil te houden.
- Het introduceren van de 'Theory of change' voor Gave in de organisatie.
- We werken verder aan het versterken van de organisatie door het implementeren van de verbeteringen die in 2022 zijn voorgesteld.



7.1 Verwachting 2023

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2023 met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2022.

	begroting 2023		werkelijk 2022	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten				
Particulieren	835	56	952	55
Bedrijven	39	3	44	3
Organisaties zonder winststreven	569	38	649	37
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	36	2	85	5
Som van de baten	1.479	100	1.731	100
Bestedingen				
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.060	72	1.032	60
Toerusting en training	415	28	404	23
Totaal besteed aan doelstellingen	1.474	100	1.436	83
Kosten eigen fondsenwerving	117	8	114	7
Kosten beheer en administratie	121	8	118	7
Som van de bestedingen	1.713	116	1.668	96
Resultaat	234-	16-	63	4



8 FINANCIËEL OVERZICHT

VERGELIJKING MET VOORGAAND JAAR

	werkelijk 2022		werkelijk 2021		Toe/ afname 2022 t.o.v. 2021	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Particulieren	952	55	882	55	71	8
Bedrijven	44	3	437	3	-393	-90
Organisaties zonder winststreven	649	37	416	37	233	56
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	85	5	38	5	47	123
Totale baten	1.731	100	1.773	100	-42	-2
Bestedingen						
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.032	60	665	60	367	55
Toerusting en training	404	23	263	23	141	54
Totaal besteed aan doelstellingen	1.436	83	928	83	508	55
Werving baten	114	7	95	7	19	20
Kosten beheer en administratie	118	7	119	7	0	0
Som van de bestedingen	1.668	96	1.142	96	526	46
Resultaat	63	4	631	4	-568	-90

In 2021 ontvingen we het kantoorpand waar we al gebruik van maken om niet. We zijn zeer dankbaar voor dit bijzondere geschenk.

In de jaarrekening gaf dit in 2021 diverse bijzondere posten.

2022 kenmerkt zich als een jaar van groei. De giften zijn, het kantoorpand buiten beschouwing latend, met 23% gestegen.

De kosten stegen voornamelijk door hogere personeelskosten: we betaalden meer fte's uit en de salarissen stegen.

Een van de oorzaken van de stijging baten en lasten betreft de vele Oekraïense vluchtelingen en dat wat Gave hierin kon betekenen.

VERGELIJKING MET DE BEGROTING

	werkelijk 2022		begroot 2022		werkelijk t.o.v. begroot	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Particulieren	952	56	853	64	100	12
Bedrijven	44	3	60	5	16-	27-
Organisaties zonder winststreven	649	38	378	28	271	72
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	85	2	42	3	44	106
Som van de baten	1.731	100	1.333	100	398	30
Bestedingen						
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.032	72	822	62	210	26
Toerusting en training	404	28	325	24	79	24
Totaal besteed aan doelstellingen	1.436	100	1.147	86	289	25
Werving baten	114	8	118	9	4-	3-
Kosten beheer en administratie	118	8	147	11	28-	19-
Som van de bestedingen	1.668	116	1.411	106	257	18
Resultaat	63	16-	78-	6-	141	181-

De groei in 2022 was groter dan verwacht. We zijn dankbaar en verrast dat we zelfs meer giften hebben ontvangen dan begroot. Vooral door een groeiend aantal medewerkers tegen de kosten mee.

FINANCIËLE POSITIE

Activa	31/12/22 x € 1.000	31/12/21 x € 1.000
Materiële vaste activa	412	412
Vorderingen en overlopende activa	55	49
Liquide middelen	1.662	1.630
Totaal	2.129	2.091
Passiva		
Continuïteitsreserve	600	538
Algemene reserve	223	316
Bestemmingsreserves	690	652
Bestemmingsfondsen	545	490
Onderhoudsvoorziening	0	0
Kortlopende schulden	71	96
Totaal	2.129	2.091

De toename van de liquide middelen houdt voornamelijk verband met het positieve resultaat. De continuïteitsreserve loopt op, gezien de groei van de vaste lasten. De algemene reserve neemt af, omdat we de reserves specifiek bestemmen. De toename van de bestemmingsfondsen is grotendeels veroorzaakt door een hogere stand van het bestemmingsfonds voor de achterban van medewerkers.

9 JAARREKENING

- 1 **BALANS** PER 31 DECEMBER 2022
- 2 **STAAT VAN BATEN EN LASTEN** OVER 2022
- 3 **KASSTROOMOVERZICHT** 2022
- 4 **GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE
VERSLAGGEVING**
- 5 **TOELICHTING OP DE BALANS**
- 6 **TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN
EN LASTEN**
- 7 **OVERIGE GEGEVENS**



1 **BALANS** PER 31 DECEMBER 2022

na voorstel resultaatbestemming, alle bedragen in €

ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa	412.025	411.789
	412.025	411.789
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen en overlopende activa	55.020	49.023
Liquide middelen	1.661.909	1.630.008
	1.716.929	1.679.032
TOTAAL	2.128.955	2.090.820

PASSIVA	31-12-2022	31-12-2021
RESERVES EN FONDSEN		
Reserves		
Continuïteitsreserve	600.000	537.951
Algemene reserve	223.398	315.539
Bestemmingsreserves	690.123	651.691
	1.513.521	1.505.181
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	544.719	489.817
	2.058.240	1.994.999
VOORZIENINGEN	0	0
KORTLOPENDE SCHULDEN	70.715	95.820
TOTAAL	2.128.955	2.090.820

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

alle bedragen in €

	werkelijk 2022	begroot 2022	werkelijk 2021
BATEN			
Baten van particulieren	952.483	852.900	881.651
Baten van bedrijven	44.229	60.460	436.765
Baten van andere organisaties zonder winststreven	648.990	378.140	416.063
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	85.407	41.500	38.379
Som van de baten	1.731.109	1.333.000	1.772.857
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.031.754	821.523	664.659
Toerusting en training	403.777	325.102	263.026
	1.435.531	1.146.625	927.685
Wervingskosten	114.218	117.774	95.286
Kosten beheer en administratie	118.120	146.602	118.609
Som van de lasten	1.667.868	1.411.000	1.141.579
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	63.241	-78.000	631.278



Bestemming saldo van baten en lasten	werkelijk 2022	begroot 2022	werkelijk 2021
Algemene reserve	-92.141		225.451
Continuïteitsreserve	62.049		
Bestemmingsreserves	38.195	-65.000	-71.177
Bestemmingsreserve materiële vaste activa	236	-13.000	411.790
Bestemmingsfondsen activiteiten	-19.889		55.716
Bestemmingsfonds medewerkers	74.790		9.498
	63.241	-78.000	631.278

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022 alle bedragen in €

	2022	2021
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	63.241	631.278
Afschrijving vaste activa	16.824	7.956
Mutatie onderhoudsvoorziening	0	-103.876
Veranderingen in werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen en overlopende activa	-5.997	-17.433
Mutatie kortlopende schulden	-25.107	33.545
	-31.104	-87.764
Kasstroom uit operationele activiteiten	48.961	551.470
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN	-17.060	-413.785
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN	0	0
Netto kasstroom in jaar	31.901	137.685
HET VERLOOP VAN DE GELDMIDDELEN IS ALS VOLGT:		
Stand per 1 januari	1.630.008	1.492.323
Mutatie boekjaar	31.901	137.685
STAND PER 31 DECEMBER	1.661.909	1.630.008



4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen (RJ 650), Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven (RJ 640) en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Door de uitbraak van het coronavirus in Nederland en de rest van de wereld zijn er verregaande maatregelen getroffen door de Nederlandse overheid om de verspreiding van het virus over een langere periode uit te spreiden. Dit heeft ook financiële consequenties voor Gave. De uiteindelijke financiële impact is onzeker. Op dit moment is er een positieve continuïteitsveronderstelling. Alle bedragen zijn opgenomen in euro's.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs of vervaardigingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische gebruiksduur en eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Alle materiële vaste activa betreft activa welke wordt aangehouden in het kader van de doelstelling.

In 2021 hebben we het kantoorpand om niet verkregen. De reële waarde van het pand is vastgesteld d.m.v. taxatie en geactiveerd. Tevens is deze bate in natura geactiveerd als bestemmingsreserve. De afschrijving van het kantoorpand loopt gelijk aan de onttrekking van de bestemmingsreserve. Op de grond wordt niet afgeschreven. Investerings in het kantoorpand worden geactiveerd tegen kostprijs en hierop afgeschreven.

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud werd tot 2021 een voorziening gevormd. Door de verkrijging van het pand is de onderhoudsverplichting vervallen. Daarmee vervalt ook de voorziening groot onderhoud. Groot onderhoud wordt sinds de verkrijging van het pand geactiveerd en afgeschreven.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorziening voor groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen werd tot 2021 een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening werd bepaald op basis van het geschatte bedrag van groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt. In 2021 hebben we het kantoorpand om niet verkregen. De onderhoudsverplichting is daarmee vervallen en het stelsel gewijzigd naar de componentenbenadering. Daarmee vervalt ook de voorziening groot onderhoud.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

BATEN

Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: 'Directe activiteiten voor vluchtelingen' en 'toerusting en training'. De kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:



- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed.
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS alle bedragen in €

MATERIËLE VASTE ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021
Terrein kantoorpand Marie Curiestraat	50.000	50.000
Kantoorpand Marie Curiestraat	351.285	351.285
Cumulatieve afschrijving kantoorpand	-17.482	-4.882
Aanschafwaarde Cabin Unit Luttelgeest/Units OM	24.315	24.315
Cumulatieve afschrijving Cabin Unit Luttelgeest/Units OM	-21.478	-18.849
	386.640	401.869

Het kantoorpand wordt in 30 jaar afgeschreven met een restwaarde van nihil. De afschrijvingen van de componenten van het kantoorpand worden afgeschreven in 5-20%. Het kantoorpand wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

De afschrijving van de Cabin Unit Luttelgeest/Units OM is gebaseerd op een gebruikersduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil. De cabins worden gebruikt voor de doelstelling: een House of Joy naast azc Luttelgeest.

INVENTARIS	31-12-2022	31-12-2021
Inventaris Marie Curiestraat	10.500	10.500
Cumulatieve afschrijving inventaris	-1.972	-580
	8.528	9.920

De jaarlijkse afschrijving van inventaris is 10-20%. De verzekerde waarde ultimo boekjaar is € 120.000 en is in 2021 getaxeerd. De inventaris wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

INSTALLATIE	31-12-2022	31-12-2021
Ventilatie systeem	17.060	0
Cumulatieve afschrijving inventaris	-203	0
	16.857	0

In november 2022 is het ventilatie systeem voor het pand aan de Marie Curiestraat vervangen. De gebruiksduur is vastgesteld op 7 jaar.

OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021
Debiteuren	2.778	842
Vooruitbetaalde kosten	5.917	2.856
Voorschotten	7.118	5.325
Nog te ontvangen bedragen	39.207	39.999
	55.020	49.022

LIQUIDE MIDDELEN	31-12-2022	31-12-2021
Bank	1.306.521	1.255.131
ING saldo achterbanrekeningen	355.389	374.876
	1.661.909	1.630.007

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de organisatie.

RESERVES	31-12-2021	Onttrekking/ donatie	Toegevoegd ten laste van de staat van baten en lasten	31-12-2022
Continuïteitsreserve	537.951	0	62.049	600.000
Algemene reserve	315.539	0	-92.141	223.398
Bestemmingsreserve materiële vaste activa	411.789	17.060	-16.824	412.025
Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	2.036	-	25.000	27.036
Bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling	90.866	-45.305	0	45.561
Bestemmingsreserve project België	25.000	-12.500	0	12.500
Bestemmingsreserve automatisering	12.000	-12.000	20.000	20.000
Bestemmingsreserve nieuw project	100.000	-37.000	0	63.000
Bestemmingsreserve opleiding medewerkers	10.000	0	10.000	20.000
Bestemmingsreserve verzuim	0	0	50.000	50.000
Bestemmingsreserve crisis	0	0	40.000	40.000
	1.505.181	-89.745	98.084	1.513.520

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. De continuïteitsreserve bestaat uit drie componenten waarvoor een bandbreedte is opgenomen, zodat de systematiek jaarlijks gelijk blijft en de hoogte van de continuïteitsreserve beperkt fluctueert. De systematiek is als volgt:

1. Loonkosten gefinancierd door Gave (75%-100%)
2. Loonkosten gefinancierd door achterbannen (50%-75%)
3. Doelstellingskosten (excl. loonkosten) (90%-110% kosten met een vast karakter; 20%-30% kosten met een variabel karakter)

Hierbij worden de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen in mindering gebracht.

Per 31 december 2022 overschrijdt de continuïteitsreserve de bovengrens niet.

In augustus 2021 is het kantoorpand/terrein als schenking in natura ontvangen. De vaste activa is geactiveerd en tevens is een bestemmingsreserve opgenomen, gelijk aan de hoogte

van de materiële vaste activa. De afschrijving loopt gelijk aan onttrekking aan de reserve en de dotatie hangt samen met de investeringen.

Voor PR en fondsenwerving wordt gereserveerd voor een mobilisatiecampagne in 2023. Vanuit de bestemmingsreserve urgente vacatures/organisatieontwikkeling zijn in 2022 diverse medewerkers betaald. Er is € 12.500 gereserveerd voor Gave Veste ter financiering van een project. Gave Veste heeft een soortgelijke missie als Gave en is actief in Vlaanderen. Hier is echter tot op heden geen gebruik van gemaakt, maar er worden gesprekken gevoerd in 2023. De bestemmingsreserve automatisering houdt verband met kosten voor de overgang naar andere software. De reservering voor het CRM systeem is verbruikt in 2022. We reserveren opnieuw, ditmaal voor een nieuw HR en administratie systeem.

In het jaarplan zijn diverse nieuwe plannen beschreven waar eenmalig of in de pilot fase kosten voor gemaakt zullen worden.

Denk hierbij aan bijvoorbeeld aan de Houses of Joy. In 2022 financierden we het Oekraïne-project deels vanuit deze reserve.

Eens in de twee/drie jaar bieden we nieuwe medewerkers als sluitstuk van hun opleiding een opleidingsreis aan. Om de kosten te spreiden vormen we de bestemmingsreserve voor de opleiding van nieuwe medewerkers. Omdat er een aantal jaren geen opleidingsreis is georganiseerd en het aantal nieuwe medewerkers groeit, hebben we hier extra voor gereserveerd. We vormen een nieuwe reserve voor verzuim. Dit om kosten van inhuur bij ziekte spreiden/ dragen.

Ook creëren we een bestemmingsreserve crisis. In 2022 betaalden we de kosten die we maakten rondom de Oekraïners vanuit de reserve 'nieuw project'. We willen dit echter voor de toekomst vanuit een losse reserve kunnen financieren.

Het resterende saldo van de staat van baten en lasten voegen we toe aan de algemene reserve.

BESTEMMINGSFONDSEN	31-12-2021	Ontvangen giften	Saldo van kosten en opbrengsten met tegenprestatie	Toegerekende kosten medewerkers, overhead	31-12-2022
Bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	58.019	37.674	-25.523	-25.000	45.170
Bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk	35.932	54.485	-30.399	-30.000	30.017
Bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk	8.618	1.375	0	-2.500	7.493
Bestemmingsfonds medewerkers	387.249	744.328	-669.538	0	462.039
	489.817	837.862	-725.460	-57.500	544.719

	31-12-2022	31-12-2021
Personeelskosten	994.355	763.961
Bestemmingsfonds medewerkers	462.039	396.747
Dekking personeelskosten in maanden	5,6	6,2

De gelden van het bestemmingsfonds medewerkers worden uitdrukkelijk geworven voor de overeengekomen beloning van de medewerker. Een eventueel overschot aan het einde van het dienstverband wordt ter beoordeling van de directie uitgekeerd, aan de opvolgende werkgever overgedragen en/of bestemd aan het algemene fonds medewerkers.



ONDERHOUDSVORZIENINGEN	31-12-2022	31-12-2021
Stand per 1 januari	0	103.876
Toegevoegd	0	0
Onttrokken	0	-103.876
Stand per 31 december	0	0

Het kantoorpand werd om niet ter beschikking gesteld onder voorwaarde dat omschreven onderhoudswerkzaamheden voor rekening van onze organisatie zijn. Voor deze onderhoudsverplichting werd de voorziening gevormd.

In 2021 hebben we het kantoorpand om niet verkregen. De onderhoudsverplichting is daarmee vervallen en het stelsel gewijzigd naar de componentenbenadering. Daarmee vervalt ook de voorziening groot onderhoud en valt de voorziening vrij in 2021, zie hiervoor ook de onderhoudskosten.

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	31-12-2022	31-12-2021
Crediteuren	40.813	54.859
Te betalen belastingen en sociale verzekeringen	0	0
Refugee Highway Partnership	24.632	34.041
Overige schulden	5.270	6.921
	70.715	95.821

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Naast de huurverplichtingen (voor Houses of Joy) zijn er betalingsverplichtingen uit toegezegde bijdragen aan stichtingen waar we mee samenwerken.

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Huurverplichtingen	58.221	87.316	21.610
Betalingsverplichtingen	8.600	6.300	0
	66.821	93.616	21.610



6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN alle bedragen in €

BATEN VAN PARTICULIEREN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Giften van particulieren	443.790	349.000	440.490
Particulieren t.b.v. achterbannen medewerkers	508.693	502.400	432.567
Acties t.b.v. achterbannen medewerkers	0	1.500	8.594
	952.483	852.900	881.651

De baten van particulieren bestaan alleen uit donaties en giften.

BATEN VAN BEDRIJVEN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Bedrijven	28.417	15.500	17.660
Bedrijven t.b.v. achterbannen medewerkers	13.815	43.960	52.805
Giften in natura	1.997	1.000	366.300
	44.229	60.460	436.765

De huurprijs voor het kantoorpand van Stichting Gave te Harderwijk bedraagt nihil, waarmee ook sprake is van baten in natura. Deze bate in natura is niet opgenomen in bovenstaande bate.

Gave heeft de verplichting het pand te onderhouden tot juli 2021.

In juli 2021 is ons dit kantoorpand geschonken. Dit is verantwoord als gift in natura en tevens geactiveerd als materiële vaste activa en opgenomen als bestemmingsreserve. Het kantoor is getaxeerd op € 365.000.

BATEN VAN ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Kerken, kringen, clubs	253.764	146.000	195.554
Andere organisaties zonder winststreven	96.069	115.500	38.753
Scholen	4.022	4.000	514
Fondsen	73.314	31.000	38.710
Organisaties zonder winststreven t.b.v. achterbannen medewerkers	221.820	81.640	142.530
	648.990	378.140	416.063

We zijn dankbaar voor de stijging van de baten.

BATEN ALS TEGENPRESTATIE VOOR DE LEVERING VAN PRODUCTEN EN/OF DIENSTEN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Huuropbrengst	3.348	3.500	3.348
Jongerenkampen deelnemersgelden	22.025	15.000	10.930
Opbrengst materialen	3.412	1.500	1.959
Opbrengst cursussen	1.910	1.500	1.538
Opbrengst presentaties	1.291	1.000	1.291
Opbrengst rugtasactie	14.275	11.000	11.666
Juridisch werk	6.054	5.000	4.773
Kinderwerk/kinderkampen	3.250	2.500	2.260
Overige deelnemersbijdragen	12.153	500	615
Overige opbrengsten	17.688	0	0
	85.407	41.500	38.379

De kampen konden afgelopen jaar weer allemaal doorgaan en dat is ook te zien in de toename deelnemersgelden.

De Rugtasactie was een groot succes en dat vertaalt zich ook in de opbrengsten. De overige deelnemersbijdragen stijgen door een reis en de overige opbrengsten steigen voornamelijk door uitgevoerde opdrachten voor derden in het kader van Oekraïense vluchtelingen.

BESTEDINGEN	Directe activiteiten voor vluchtelingen	Toerusting en training	Kosten eigen fondsenwerving	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
PR en communicatie	7.109	65.351	32.433	0	104.893	106.000	120.731
Veldwerk	52.448	1.854	0	0	54.302	91.000	48.384
Interculturele activiteiten	51.453	0	0	0	51.453	71.500	44.730
Cultuurgroepen	134.748	37.668	0	0	172.416	96.500	67.064
Jongerenwerk	4.131	671	0	0	4.802	11.000	7.817
Intercultureel missionair werk	10.727	0	0	0	10.727	8.500	7.548
Kennis	2.373	9.014	0	0	11.387	11.000	10.154
Juridisch	3.314	368	0	0	3.682	6.000	4.493
Bedrijfsvoering	21.316	21.082	14.154	43.175	99.727	88.500	13.227
Afschrijving	11.842	3.293	823	866	16.824	13.500	7.956
Directievoering	1.769	3.332	1.522	5.416	12.039	9.500	10.146
Personeelslasten	730.525	261.143	65.286	68.663	1.125.616	898.000	799.328
	1.031.754	403.777	114.218	118.120	1.667.868	1.411.000	1.141.579
Kosten als percentage van de baten	60%	23%	7%	7%	96%	106%	64%

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor 93% gericht op directe activiteiten voor vluchtelingen en toerusting en trainen (vorig jaar 89%). Voor alle medewerkers is een percentage opgenomen voor de werving van gelden voor de eigen achterban. De toerekening van de kosten berust op schattingen.

Voor de verdeling van de bestedingen over de categorieën verwijzen wij naar de toelichting op de volgende pagina.

PR EN COMMUNICATIE	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	3.219	2.500	1.422
Weergave	24.612	24.000	23.379
PR-materiaal	38.482	44.000	53.123
Website	5.581	4.000	3.946
Fondsenwervingskosten	21.242	28.500	29.400
Fondsenwervingskosten ABC's	4.648	0	5.640
Rugtasactie	7.109	3.000	3.822
	104.893	106.000	120.731

In 2021 zijn extra kosten voor PR gemaakt rondom advertenties voor algemene bekendheid.



VELDWERK	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	18.538	11.500	9.963
Veldwerk	9.092	5.000	17.241
Houses of Joy	25.523	67.500	8.549
Creatief concept	0	5.000	0
Online naar vluchtelingen	1.149	2.000	12.630
	54.302	91.000	48.384

De strategische groei in Houses of Joy komt ook tot uitdrukking in de kosten.

Voor het online concept 'Kom op de thee' boekten we in 2022 de kosten op de betreffende doelgroepen. Het betreft voornamelijk Farsi sprekkenden en Eritreërs.

INTERCULTURELE ACTIVITEITEN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	2.138	2.500	1.358
Interculturele activiteiten	581	500	81
Gave-kampen	40.459	45.000	31.582
Kinderkampen	8.275	7.000	6.358
Moeder-en-Kindweekend	0	} 16.500	1.647
Gave-festival	0		0
Vriendinnendag	0		0
Arabische huwelijksconferentie	0		3.703
	51.453	71.500	44.730

In 2021 waren er nog corona maatregelen.

We organiseerden in 2021 - 4 kampweken met 125 deelnemers. In 2022 waren er voor het eerst 6 kampen, met in totaal 218 deelnemers. Hierdoor waren de kosten hoger.

We organiseerden geen Moeder-en-Kindweekend, festival, vriendinnendag of huwelijksconferentie in verband met de beperkte personele bezetting.

CULTUURGROEPEN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Somaliëwerk	105.095	66.500	52.568
Bijdrage Koerden	6.000	6.000	6.000
Eritreërs	2.729	7.000	380
Afghanenwerk	110	2.000	5.116
Farsi sprekenden	11.147	12.000	0
Bijdrage Gave Veste	3.000	3.000	3.000
Oekraïeners	36.303	0	0
Arabisch werk	8.032	0	0
	172.416	96.500	67.064

De kosten voor het Somaliëwerk zijn sterk gestegen door een aantal nieuwe activiteiten.

Een deel van de kosten is eenmalig.

Het Eritreese werk is in 2022 gegroeid. We begrootten een meerdaagse bijeenkomst voor Eritreese jongeren, maar deze heeft niet plaatsgevonden.

Online bereikten we Farsi sprekenden vluchtelingen door middel van 'Kom op de thee'.

In 2021 werden de kosten verantwoord onder Veldwerk - online naar vluchtelingen.

De bijdragen Home for Kurds en Gave Veste (Vlaanderen) zijn gelijk gebleven.

We zetten ons in 2022 in voor de vele Oekraïense vluchtelingen die naar ons land kwamen.

Meer informatie hierover staat in hoofdstuk 2 van het jaarverslag.

JONGERENWERK	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	3.356	5.000	4.273
Connect Us	1.446	4.000	3.544
Online	0	1.000	0
Clubs bij azc	0	1.000	0
	4.802	11.000	7.817

INTERCULTUREEL MISSIONAIR WERK	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	9.236	5.500	6.695
Opleiding Intercultureel missionair werk	1.491	3.000	853
	10.727	8.500	7.548

KENNIS	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	7.910	6.000	5.670
Ontwikkelen materialen	2.569	3.500	3.456
Kinderwerk	0	1.000	0
E-learning	908	500	1.029
	11.387	11.000	10.154

JURIDISCH	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	3.682	4.500	3.370
Projecten	0	1.500	1.124
	3.682	6.000	4.493

AFSCHRIJVINGEN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Afschrijving gebouwen	12.600	11.000	4.882
Afschrijving inventaris	1.392	500	580
Afschrijvinginstallatie	203	0	0
Afschrijving Cabin Luttelgeest/Cabin OM	2.629	2.000	2.494
	16.824	13.500	7.956

BEDRIJFSVOERING	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	8.801	13.000	8.997
Automatisering	37.789	32.000	60.319
Accountant/CBF	12.810	9.000	11.274
Verzekeringen	2.951	2.500	2.184
Bank	12.477	5.000	12.392
Gas/water/elektra	5.436	7.000	4.594
Vrijval voorziening groot onderhoud	0	0	-103.876
Huisvestingskosten	5.679	7.000	4.281
Totale huisvestingskosten	5.679	7.000	-99.595
Telefoon	965	1.500	1.342
Porto	4.996	3.500	4.100
Kantoorbenodigdheden	3.518	5.000	4.203
Administratiekosten	4.305	3.000	3.417
	99.727	88.500	13.227

De hoge kosten voor automatisering zijn te verklaren door de overgang naar een ander CRM systeem (inrichten, implementatie) in 2021 en het implementeren van dit systeem voor achterbannen in 2022.

In 2021 is niet meer gedoteerd aan de voorziening groot onderhoud, maar is de gehele voorziening vrijgefallen. Met de verkrijging van het kantoorpand hebben we geen onderhoudsverplichting, daarom valt de voorziening vrij.

DIRECTIEVOERING	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Reis- en thuiswerkkosten	5.340	6.500	6.295
Bestuur	954	1.000	1.194
Beleidsadvies	1.734	1.000	423
Internationaal	1.728	0	0
Contributies, abonnementen, lidmaatschappen	2.283	1.000	2.234
	12.039	9.500	10.146



PERSONEELKOSTEN	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Salariskosten	840.544	712.500	629.219
Werkgeverslasten	155.004	134.500	117.981
Detachering	0	0	10.600
LIV (lage-inkomensvoordeel)	-1.193	0	-4.404
UWV	-2.917	-2.000	-24.648
Verzuimmanagement	6.900	3.000	3.350
Inhuur externen wegens ziekte	9.274	0	0
Pensioenen en ANW verzekering	74.955	20.000	25.217
Opleidingskosten	9.781	4.000	5.616
Personeelsbijeenkomsten en jubilea	28.263	15.000	28.751
Werving en selectie	4.387	4.500	5.110
Overige personeelskosten	618	6.500	2.536
	1.125.616	898.000	799.328

Sociale lasten in procenten van de salarissen	18,4%	18,9%	18,8%
fte's	24,99		20,39
Gemiddeld bruto maandsalaris per fte	2.803		2.572

We zijn dankbaar dat we in 2022 bijna 5 fte meer konden uitbetalen en dat de salarissen met 9% konden stijgen (2021: 8%). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de hogere bijdrage aan de salarissen vanuit de algemene middelen en een eenmalige uitkering aan alle medewerkers (deels salaris en deels pensioen). Circa 34% (2022: 18%) van de salariskosten en werkgeverslasten wordt gefinancierd vanuit de algemene middelen. Deze toename wordt veroorzaakt door gewijzigd beleid en een eenmalige uitkering. Hierdoor is er ook meer geïnvesteerd in pensioen.

BEZOLDIGING DIRECTIE

Naam	dhr. J.P. Mostert	mevr. D. Overvest
Functie	directeur	waarnemend directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	24	30
Parttime percentage	60%	75%
Periode	1/1 - 31/12	13/9 - 31/12
Bezoldiging bij fulltime		
Bruto salaris	20.160	7.012
Vakantiegeld	1.613	561
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	218	76
Totaal	21.991	7.649

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 117.225 (1 fte/12 mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 117.225 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 6 van het jaarverslag. Wegens ziekte van dhr. J.P. Mostert is mevr. D. Overvest aangesteld als waarnemend directeur.

7 OVERIGE GEGEVENS alle bedragen in €

CONTROLEVERKLARING

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de laatste pagina's.

RESULTAATBESTEMMING 2022

De directie stelt voor om het positieve resultaat 2022 als volgt te verdelen:

Positief resultaat 2022	63.241
Mutatie bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	12.849
Mutatie bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk	5.914
Mutatie bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk	1.125
Mutatie bestemmingsfonds medewerkers	-74.790
Mutatie continuïteitsreserve	-62.049
Mutatie bestemmingsreserve materiële vaste activa	-236
Mutatie bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	-25.000
Mutatie bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling	45.305
Mutatie bestemmingsreserve project België	12.500
Mutatie bestemmingsreserve automatisering	-8.000
Mutatie bestemmingsreserve nieuw project	37.000
Mutatie bestemmingsreserve opleiding medewerkers	-10.000
Mutatie bestemmingsreserve verzuim	-50.000
Mutatie bestemmingsreserve crisis	-40.000
Per saldo onttrekken aan de algemene reserve	-92.141

Dit voorstel is - vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur - in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk, 13 juni 2023

dhr. ds. H. Bouma, voorzitter bestuur

dhr. A.G. Hooijer AA, penningmeester bestuur

dhr. R.J. Sterk, secretaris bestuur

dhr. W.C. den Hartog, lid bestuur

dr. A. Roor, lid bestuur



COLOFON

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994. Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Algemene informatie

Stichting Gave, Marie Curiestraat 35, 3846 BW Harderwijk
0341-460328
www.gave.nl
servicedesk@gave.nl
NL85 INGB 0006 9900 56

Gave is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling. Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2021 is in de bestuursvergadering van 14 juni 2022 door het bestuur vastgesteld.



gevlucht.

Vanwege oorlog, uitzichtloosheid, chaos of onderdrukking. Vluchtelingen leefden in onzekerheid, en zoeken veiligheid en een vreedzaam leven.



gezien.

Gevlucht, maar geen nummer. Een persoon, een mens. Geschapen, gezien en geliefd door God.



geliefd.

Geliefd door God én door mensen. Broodnodig voor iedereen, ook voor vluchtelingen. Wij geven die liefde door, samen met vele vrijwilligers.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave

A. Verklaring over de in dit verslag jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022, pagina 30 tot en met 46 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Gave zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720.



Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Harderwijk, 13 juni 2023
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

Was getekend op 13 juni 2023
W. van Reenen RA