

JAARVERSLAG 2023



VREDE, IN EEN TIJD VAN
ONRUST EN ONZEKERHEID



gave

gevlucht. gezien. geliefd.

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD

1 STICHTING GAVE

- 1.1 Visie, missie, strategie en werkwijze
- 1.2 Beleidskader
- 1.3 Bestuurlijk
- 1.4 Realisatie van de doelen

2 RESULTATEN

- 2.1 Terugblik 2023: De vreemdeling in ons midden
- 2.2 Werk onder vluchtelingen - asielzoekers
- 2.3 Begeleiding lokaal werk
- 2.4 Bewustwording en communicatie
- 2.5 Intercultureel werk
- 2.6 Kinderen / Jongeren / Vrouwen
- 2.7 Juridische ondersteuning

3 FONDSENWERVING

4 PERSONEEL & ORGANISATIE

5 FINANCIËN

6 BESTUUR EN DIRECTIE

7 PLANNEN 2024

8 FINANCIËEL OVERZICHT

9 JAARREKENING

VOORWOORD

VREDE IN EEN TIJD VAN ONRUST EN ONZEKERHEID

Vrede. Dat was het jaarthema van 2023.

Nu dat jaar ten einde is, klinkt het bijna cynisch. Als er de afgelopen jaren een jaar was waar dit thema niet bij paste was het 2023. De oorlog in Oekraïne ging onverminderd door. Een dramatische nieuwe oorlog met gruwelijk veel doden begon in Israël en Gaza. Deze conflicten voelen dichtbij. Bestaande andere conflicten kwamen niet tot rust.

In Nederland was er een verkiezingsuitslag waarin het narratief dat de aantallen asielzoekers aan de oorzaak van vele problemen liggen, het erg goed deed.

De asielprocedure duurde al lang, maar de tijd is verder opgelopen. De lange wachttijd op een huis na het verkrijgen van status is niet korter geworden.

Vrede?

‘Vrede zij u’, zei Jezus toen Hij op de opstandingsdag aan de discipelen verscheen. Dat ging niet over de angst en de intriges die op dat moment in Jeruzalem heersten. Dat was, maakte Jezus duidelijk, een vrede van een andere orde, die voor alle volken bestemd was. Het is de bron voor vrede op aarde.

Daar begrijpen we niets van. Het gaat ons boven de pet. Wat Bijbelser gezegd: dat is een vrede die alle verstand te boven gaat. Maar hij inspireert en is waar. Die vrede blijkt nog steeds wonderen te doen en deed dat ook in het jaar 2023.

En daarom:
Salam aleikum, peace be with you, z myrom, sjaloom aleichem, vrede zij met u.

Jan Pieter Mostert
Algemeen directeur



1 STICHTING GAVE

1.1 VISIE, MISSIE, STRATEGIE EN WERKWIJZE

Gave verlangt ernaar dat vluchtelingen die naar Nederland komen in Jezus' naam worden gezien en geliefd. Ze komen thuis bij mensen en God. Daarom wil Gave samen met christenen en kerken vluchtelingen in Nederland zien, liefhebben en een thuis bieden in de gemeenschap, zodat hun leven tot bloei kan komen.

Hiervoor maakt Gave kerken en christenen bewust van de roeping om vluchtelingen een thuis te bieden. Gave inspireert, traint en helpt bij de invulling hiervan. Gave initieert, organiseert en ondersteunt diaconaal, missionair en pastoraal werk onder vluchtelingen in Nederland.

Gave is op verschillende manieren bezig met haar missie. De afdeling *Veldwerk* richt zich op het lokale werk van kerken, veelal rond asielzoekerscentra, maar organiseert ook veel voor de vluchteling zelf. Medewerkers van deze afdeling ondersteunen vrijwilligers die contact hebben met vluchtelingen. Verschillende teams van Gave organiseren activiteiten voor jongeren en kinderen of voor vluchtelingen uit een bepaald land of taalgroep, zoals Somaliërs en Eritreeërs. Ook is er een team dat bestaat uit missionair werkers die een vluchtelingenachtergrond hebben.

De afdeling *Communicatie* brengt het werk van Gave via verschillende wegen, zowel online als offline,

onder de aandacht en verzorgt presentaties. De fondsenwerving is hier ook aan gekoppeld.

De afdeling *Juridisch* adviseert bij vragen rond juridische procedures van asielzoekers. Deze afdeling doet veelal op verzoek van asieladvocaten dossieronderzoek in zaken waarbij de geloofwaardigheid van een bekering in twijfel wordt getrokken. De juridische afdeling onderhoudt de contacten met het COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers), de IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst) en diverse politieke partijen.

De afdeling *Toerusting* ondersteunt Gave-medewerkers, kerken en vrijwilligers die actief zijn onder vluchtelingen in de wijk en op het azc. Denk aan de kinderwerkers, missionair veldwerkers en House of Joy-vrijwilligers. De medewerkers van *Toerusting* onderzoeken en ontwikkelen relevante kennis en geven dit door via trainingen, coaching en audiovisuele content. Hierdoor wordt het vertrouwen vergroot en kan er beter contact worden gemaakt met vluchtelingen. Vragen van medewerkers en vrijwilligers worden beantwoord door de Servicedesk.

De afdeling *Bedrijfsvoering* zorgt ervoor dat de personele, financiële en facilitaire processen, die nodig zijn voor al deze activiteiten, goed verlopen.

1.2 BELEIDSKADER

Het uitgangspunten staan in het Meerjarenbeleidsplan 2022-2025: 'Stop de vlucht - start het leven'. Beleidslijnen in dit plan zijn:



1. Gave stimuleert en ondersteunt relaties tussen Nederlanders en vluchtelingen waarin Jezus Christus centraal staat. De activiteiten die we ondernemen zijn bedoeld om die relaties te initiëren, te verduurzamen of te versterken.
2. Bij azc's in een gebied met veel christenen heeft het onze voorkeur dat kerken zelf het initiatief nemen, waarbij Gave ondersteunt. Blijkt dit niet mogelijk, dan kan Gave het initiatief nemen en kerken uitnodigen om aan te haken.
3. We zijn bereid om zelf meer verantwoordelijkheid te dragen voor projecten. Daarvoor hebben we meer kapitaal en menskracht nodig.
4. De activiteiten die Gave organiseert moeten elkaar aanvullen en versterken.
5. Gave wil flexibel kunnen inspelen op verschillende lokale kerkelijke situaties en op een sterk wisselend aantal vluchtelingen.

1.3 BESTUURLIJK

De stichting wordt geleid door een vrijwillig bestuur dat de dagelijkse leiding heeft gedelegeerd aan een directeur. Door ziekte van directeur Jan Pieter Mostert was dit in 2023 niet eenduidig. Van januari tot en met maart was Daniëlle Overvest de waarnemend directeur. Daarna, tot 1 september, was dit Arco de Leede. In het voorjaar werd het bestuursbesluit genomen om over te gaan tot een tweehoofdige directie. Per 1 september 2023 is dit in praktijk gebracht. Murad Bero trad aan als Operationeel directeur, Jan Pieter Mostert kreeg de rol van Algemeen directeur. Jan Pieter is vanaf juni weer gedeeltelijk gaan werken en na de zomer zijn volledig aantal contracturen. Helaas viel hij vanaf eind oktober weer uit door een ingrijpende operatie.

Het bestuur nam in 2023 afscheid van haar voorzitter Henk Bouma. Robert-Jan Sterk nam deze rol over. Het bestuur werd weer voltallig door de komst van Maarten van Helden.

Medewerkers verwerven de fondsen voor hun salaris grotendeels zelf tot een vastgesteld maximaal streefsalaris. De vaste medewerkers zijn allen in loondienst. Vrijwillige medewerkers vervullen bij Gave een volwaardige rol binnen de organisatie.

Gave wil verantwoord omgaan met mensen en middelen en doet er alles aan om risico's te beperken. Er is een gedragscode en medewerkers, vrijwilligers en deelnemers van Gave-activiteiten krijgen instructie over het omgaan met grensoverschrijdende incidenten en integriteitsvraagstukken. Het risico dat medewerkers uitvallen doordat ze te veel geven van hun tijd en energie is realistisch. In sommige functies moeten

medewerkers omgaan met onbeperkte behoeften van mensen in moeilijke situaties. Ook kunnen zij te maken krijgen met secundair trauma. Deze risico's beperken we door de werksituatie bespreekbaar te houden en deze medewerkers een urenverantwoording bij te laten houden. In het team *Veldwerk* zijn er intervisiegroepen onder leiding van een externe begeleider. Daarnaast is er een vorm van member care opgezet. Op die manier is er extra zorg beschikbaar in de vorm van terugkerende debriefing.

Frauderisico's worden beperkt door:

- Het beperken en splitsen van financiële bevoegdheden.
- Het hanteren van een inkoopbeleid.
- Het hanteren van een fraudeprotocol.

Het risico op wegvallen van inkomsten wordt beheerst door het werken aan goede relaties met een brede groep van donateurs en het aanhouden van een verantwoorde continuïteitsreserve.

Op het gebied van databeveiliging zijn de nodige technische maatregelen getroffen en is beleid rond het omgaan met data geïmplementeerd.

Gave werkt met de Microsoft online omgeving. Hierdoor maken we gebruik van de meest recente software van Microsoft, waardoor er minder veiligheidsrisico's zijn.

Verder kent Gave een aantal risico's die inherent zijn aan ons werkveld. Binnen de organisatie monitoren we deze risico's en nemen we risicobeperkende maatregelen. Er is een crisismanagementteam. De portefeuille veiligheid valt direct onder verantwoordelijkheid van de directie.

Integriteit

Er is een uitgebreid integriteitsbeleid vastgesteld voor de organisatie. Hiermee wordt een cultuur van integriteit en verantwoordelijkheid versterkt. Zo zijn de kernwaarden van Gave uitgebreid met Bijbelse ethische principes. De integriteit wordt extern geborgd door het CBF-keurmerk. Intern zijn hiervoor: de gedragscode, het fraudeprotocol, het declaratiereglement, het inwerkprogramma, leiderschap en samenwerken in teams. De rol van vertrouwenspersoon werd in 2023 omgezet van een individuele externe vertrouwenspersoon naar de professionele Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM), er is een klokkenluidersregeling en een meldingsregeling voor integriteitsschendingen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het maatschappelijk verantwoord handelen ligt in onze aard: Gave heeft al een maatschappelijke doelstelling. Daarnaast hanteren we de volgende uitgangspunten:

- We nemen regelmatig medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt (betaald) in dienst. Ook zijn er meerdere vrijwilligers die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.
- We gebruiken groene energie.
- Waar mogelijk kopen (of krijgen) we tweedehands materialen.
- We stimuleren fietsen en carpoolen door deze kilometers declarabel te maken tegen normale vergoeding.
- We faciliteren en stimuleren (samen)werken vanuit huis om kilometers te beperken.
- Vanuit solidariteit hanteren we een sterk afgevlakt loonmodel voor de hogere functies.

1.4 REALISATIE VAN DE DOELEN

In haar statuten en missie heeft Gave omschreven op welke manier de organisatie maatschappelijk relevant wil zijn. Jaarplannen en jaarverslag zijn de middelen waarmee we de werkwijze en resultaten van de teams evalueren. Na afronding evalueren we projecten in het managementteam. Nieuwe projecten selecteert Gave door ideeën of aanvragen te omschrijven en te beoordelen in een projectplan met als belangrijkste criterium de vraag of het plan bijdraagt aan onze missie en past in de strategie. Ook het financiële dekkingsplan moet passen binnen de begroting.



BELANGRIJKSTE RESULTATEN IN 2023

Hieronder geven we een korte opsomming die in de volgende paragrafen een toelichting krijgt.

Gerealiseerd vanuit jaarplan 2023:

- Gave-kampen. Zes jongerenkampen met 211 deelnemers.
- Kinderkampen. Zeventig vluchtelingenkinderen op een christelijk zomerkamp.
- Moeder-en-Kindweekenden. Twee keer georganiseerd met in totaal 49 moeders en hun 73 kinderen.
- Ondersteunen van lokale initiatieven bij azc's en in de wijk. Uitbreiding van het aantal missionaire veldwerkers naar zestien medewerkers.
- De publicatie van *'De vreemdeling in ons midden'*, een boek, videoserie en podcast over de omgang met vluchtelingen in de Bijbel.
- Het organiseren van de landelijke trainingsdag voor vrijwilligers, met 104 deelnemende vrijwilligers (in totaal 175 bezoekers).
- Het concept voor House of Joy is geëvalueerd. Het aantal Houses of Joy is gegroeid van zeven naar acht.
- Vrijwilligers bij Houses of Joy zijn opgenomen als 'Gave-vrijwilligers'. Inclusief een overeenkomst en het aanvragen van een VOG. Ook is er training ontwikkeld.
- Een Europese conferentie voor christen-Somaliërs in Nederland met honderd deelnemers.
- We ondersteunden de Arabische conferentie van 'The Peace Makers' met kinderwerk en financiën zodat 150 vluchtelingen konden deelnemen aan de conferentie.
- Er zijn 24 dossiers van bekeerlingen juridisch onderzocht en hierover is gerapporteerd. Het betreft bekeerlingen die dit hebben ingebracht in de IND-procedure.
- De ontwikkeling van de Theory of Change voor Gave is verder uitgewerkt.

- De implementatie van de volgende stap in de overgang naar een nieuw CRM-systeem (data van achterbannen is nu toegevoegd).
- De voorbereiding van de overgang naar AFAS software voor de personeelszaken, loonadministratie en boekhouding.
- Doorgaande investering in fondsenwerving: de stap naar betaalde fondsenwerfers is gezet. Nieuwe collega's zijn gestart in 2024.
- De ondersteuning van de salarissen vanuit de algemene middelen is verder toegenomen in het nieuwe ondersteuningsmodel. Het betreft extra inzet voor grotere contracten en het bieden van een aanvangssalaris.

Niet bereikt in 2023:

- Een House of Joy realiseren in een gebied met minder kerken.
- De inzet voor een House of Joy in Ter Apel is niet geslaagd.
- Het team van interculturele missionaire werkers is nog niet uitgebreid. Wel is er voorbereidend werk gedaan voor een nieuw teamlid (per 1-1-2024).
- Er is nog geen nieuwe online leeromgeving gerealiseerd waarmee we training en toerusting kunnen aanbieden.
- Het digitaal bereiken van vluchtelingen is afgeschaald en vervolgens beëindigd voor Farsi-sprekende vluchtelingen. Alleen voor Eritreeërs is er nog een (beperkt) project online.
- Er is geen brede campagne gestart voor het werven van vrijwilligers bij nieuwe azc-locaties. De Kardemon-actie heeft wel plaats gevonden (kennismakingspakket), maar hieruit is vanuit Gave geen nieuw werk gestart.

2 RESULTATEN

2.1 TERUGBLIK 2023: DE VREEMDELING IN ONS MIDDEN

Het jaar 2023 is gekenmerkt door een sluimerende opvangcrisis voor vluchtelingen. Het aantal Oekraïense vluchtelingen in Nederland nam verder toe, de gemeenten zorgden voor de benodigde opvang. De IND was niet in staat achterstanden in te lopen en ook gemeenten hebben geen grotere hoeveelheid huizen gerealiseerd voor statushouders. Hierdoor nam het aantal bewoners in de asielzoekerscentra sterk toe en was er voortdurend nood om voldoende bedden beschikbaar te hebben. Het gevolg was veel nieuwe opvanglocaties, maar vooral veel kortdurende opvang of noodopvang. De publieke opinie en het politieke klimaat in Nederland heeft er toe geleid dat er een groeiende weerstand is tegen het opvangen van vluchtelingen. We maken ons zorgen over deze ontwikkeling.

2023 was het eerste jaar 'zonder corona'. Hierdoor werden veel activiteiten bij azc weer opgestart en konden ook de 'Gave-activiteiten' weer doorgang vinden, zoals de landelijke trainingsdag voor werkers onder vluchtelingen.

Gave was met de 'Kardemom-actie' zichtbaar bij vele nieuwe opvanglocaties. Door middel van een aantrekkelijk pakket werden kerken opgeroepen om aan de slag te gaan met 'de nieuwe burens'. Ondertussen

werkten we ook aan lange termijnacties, zoals het opzetten van meer Houses of Joy.

Het team *Veldwerk* breidde uit, zodat we op meer plaatsen aanwezig zijn.

Aan de bewustwording hebben we hard gewerkt door o.a. de publicatie van het boek: 'De vreemdeling in ons midden' en de bijhorende video's en podcasts. De organisatie is in 2023 versterkt, meest opvallend hierbij is het aantreden van een operationeel directeur.

Vluchtelingen in Nederland

In 2023 was er in Nederland een geringe stijging van het aantal nieuwe vluchtelingen. Voor een groot deel zijn dit mensen uit conflictgebieden. De trend (+8%) die we zien in Nederland lijkt in heel Europa ongeveer hetzelfde.

Instroom asielzoekers (bron IND):

	2019	2020	2021	2022	2023
AANTAL ASIELAANVRAGEN	29.435	19.132	36.620	47.991	48.892
WAARVAN: EERSTE AANVRAAG	22.533	13.673	24.686	35.535	38.377
WAARVAN: GEZINSHERENIGING	4.179	3.863	10.120	10.927	10.125

Bezetting van de opvang bij het COA (bron COA):

	2020	2021	2022	1-1-23	31-12-23
AANTAL BEWONERS	27.000	27.760	36.436	51.599	64.339
WAARVAN STATUSHOUDERS	5.250	8.379	11.974	16.178	17.750
AANTAL LOCATIES (INCL. AMV)	62	70	97	170	244

Opvallend is het aandeel vluchtelingen uit Syrië: bijna 20.000. Dit blijft erg hoog en het betreft daarmee 40% van de totale instroom. Dit wordt vooral veroorzaakt door de verslechterde situatie in landen waar Syriërs in eerste instantie naar toe zijn gevlucht en het ontbreken van toekomstperspectief in Syrië, waardoor vluchtelingen alsnog naar Europa proberen te komen. Ook is binnen deze groep een groot aantal gezinsherenigingen (6.700 familieleden).

Een aantal andere herkomstlanden zijn: Turkije, Jemen en Eritrea. Dit was in 2022 zo'n 20% van de instroom. Het overige deel (40%) komt uit zeer uiteenlopende landen.

Het aantal nareizende gezinsleden was opnieuw ruim 10.000. In 85% van de gevallen gaat het om gezinsleden van Syriërs, Turken en Jemenieten. Zij konden nareizen omdat hun gezinlid een verblijfsvergunning in Nederland heeft gekregen.

Eind december 2023 woonden er 64.339 mensen in een asielzoekerscentrum van het COA, bijna 13.000 meer dan op 1 januari 2023.

Door de toegenomen aantal vluchtelingen vanaf de zomer van 2021 zijn er lange wachttijden ontstaan bij de IND. Met de huidige aantallen nieuwe vluchtelingen nemen de achterstanden alleen maar toe. Soms verloopt zelfs de eerste registratie chaotisch, daarna is het maanden wachten op de start van de procedure.

Het aantal statushouders in de azc's is licht toegenomen. Dit ondanks alle inspanning van gemeenten, waarbij er ook tijdelijke tussenvormen zijn ontstaan waarin gewacht wordt op een definitief huis. Veel vluchtelingen hebben daarmee wel een andere plek - buiten de COA-opvang - gevonden, maar toch minder dan nodig is om de azc's echt te ontlasten. Gemeenten moeten dringend nieuwe woonruimte beschikbaar stellen. Helaas zijn deze erg moeilijk te vinden. De oplossing zit nu weer in tijdelijke noodopvanglocaties.

De grootste groep vluchtelingen die Nederland opvangt komt uit Oekraïne. De aparte (Europese) status voor Oekraïners werd voor een tweede en derde jaar verlengd. De opvang verloopt vooral via opvanglocaties van de gemeenten, de overigen hebben zelf huisvesting gevonden. De toename in 2023 was bijna 18.000 personen.

Geregistreerde Oekraïense vluchtelingen in Nederland (bron Rijksoverheid):

	1 juli 2022	1 jan. 2023	1 juli 2023	31 dec. 2023
TOTAAL	68.400	87.880	94.830	105.650
WAARVAN: GEMEENTELIJKE OPVANG	47.500	67.720	78.230	87.410

Ook in 2023 bleek dat het draagvlak om vluchtelingen te helpen wisselend is. Bestaande opvanglocaties leveren maar weinig problemen op. Toch is er grote weerstand bij het vinden van nieuwe locaties.

Het kabinet-Rutte IV is gevallen op migratie en specifiek op het wel of niet terugdringen van gezinshereniging. Daarna was er de verkiezingscampagne waarbij migratie het belangrijkste onderwerp leek te zijn. Het resultaat is een verkiezingsuitslag die laat zien dat een groot deel van de bevolking van Nederland is aangesproken door het narratief 'minder migratie'.

We doen het werk onder vluchtelingen vooral samen met kerken in Nederland. Het is inmiddels post-corona. We zien dat de vrijwilligers na corona niet automatisch zijn teruggekeerd en er minder activiteiten zijn voortgezet. Maar in 2023 kwam er wel weer ruimte voor nieuwe initiatieven, er kon weer worden opgebouwd. Maar de polarisatie is ook heel duidelijk de kerken binnengedrongen. Hierdoor is het soms lastiger om 'de kerk' te bereiken.

De verwachting is dat christenen zich in de toekomst nog minder zullen binden aan de (eigen) kerk. Aansluiten bij een beweging met een duidelijk doel spreekt veel mensen meer aan. Het is bovendien gemakkelijker om op projectbasis mee te doen dan om langdurig betrokken te zijn. Dit maakt het bouwen



van stabiele, langdurige projecten voor vluchtelingen een grotere uitdaging.

2.2 WERK ONDER VLUCHTELINGEN - ASIELZOEKERS

Het werk bij azc's was in 2023 onverminderd actueel. De hogere instroom en bezetting zorgde voor nieuwe opvangplekken voor asielzoekers. Daarnaast kregen veel statushouders een woning 'in de wijk'.

Asielzoekerscentra

Bij veel azc's zijn kerken en christenen actief in het persoonlijk contact met vluchtelingen. De totale omvang van het vrijwilligersnetwerk is moeilijk vast te stellen. Gave was met eigen medewerkers betrokken bij 22 azc's. Op deze plaatsen hielpen zij mee het werk vorm te geven en anderen erbij te betrekken. Rond nieuwe (tijdelijke) opvanglocaties stimuleerden we om contact aan te gaan met vluchtelingen. Naar meer dan honderd kerken is een oproep gedaan om aan de slag te gaan (Kardemom-actie).

Vluchtelingen in de wijk

Gave is op de achtergrond betrokken bij veel projecten voor statushouders. We zien op diverse plekken mooie lokale projecten en buddyprojecten. Ze zijn van groot belang, gezien de moeite die het veel nieuwkomers kost om een plek in Nederland in te nemen. Ze missen familie en vrienden. Het gevoel van onbehagen wordt vergroot door de somberheid, trauma's en depressies waar veel statushouders onder gebukt gaan. Des te waardevoller zijn de contacten die er waren tussen Nederlandse christenen en vluchtelingen. Verschillende Gave-medewerkers zijn ook betrokken bij activiteiten en contacten 'in de wijk'.

2.3 BEGELEIDING LOKAAL WERK

Vier relatiemanagers en vijftien missionaire veldwerkers waren in 2023 betrokken bij het lokale werk van Gave onder vluchtelingen. Daarnaast begeleidde zeven medewerkers de activiteiten voor kinderen, jongeren en vrouwen. Het werk onder de specifieke doelgroepen wordt verderop in dit verslag beschreven.

House of Joy

House of Joy is een inloopplek voor vluchtelingen dicht bij een azc. Op deze plek zijn vrijwilligers vanuit de kerken actief met activiteiten en het bouwen van relaties. Gave heeft het concept ontwikkeld en ondersteunt het op verschillende plekken in Nederland. Het concept staat nu stevig en kan volgens duidelijke richtlijnen worden ingezet. Er is een coördinator die wordt ondersteund door een projectgroep.

“Hier kan je de liefde van God delen met de vluchtelingen.”

Lili is vrijwilliger bij een House of Joy

Vanwege politieke problemen vluchtte Lili* vier jaar geleden met haar man en zoontje uit Iran naar Nederland. In Nederland werd ze christen. Nu Lili een status heeft, wil ze graag betrokken zijn bij vluchtelingen als vrijwilliger in het House of Joy. “Hier kan je de liefde van God delen met de vluchtelingen.”

Lili's man is geen christen. “Hij zei: ‘Elke keer als jij terugkomt uit de kerk of contact hebt gehad met christenen, ben je energiek en blij. Ik merk dat je bent veranderd. Maar zelf kan ik het niet geloven.’ Hij respecteert mijn keuze en hij waardeert het dat de christenen hem ook niet pushen om te gaan geloven. Dat is erg fijn.”

Nadat Lili een verblijfsstatus heeft gekregen, wilde ze zich graag nuttig maken bij een azc. “Daarom keek ik op de website van Gave en las wat artikelen die daar stonden. Daarna stuurde ik een e-mail of ik ergens kon helpen.” Een Gave-medewerker bij haar in de buurt nam vervolgens contact met haar op, waarna ze bij een House of Joy betrokken raakte als tolk, maar ook als deelnemer bij activiteiten.

Nooit alleen

“In het House of Joy heb je altijd contact met mensen. Je kunt er vriendschap vinden, maar ook

gewoon een kopje koffie drinken. Het helpt je herinneren dat je nooit alleen bent en dat er altijd mensen zijn die je willen helpen. Je bent er altijd welkom, welke nationaliteit of culturele achtergrond je ook hebt. Daar wordt ook niet naar gevraagd; ze heten je gewoon welkom en beginnen een gesprek met je. Dat is heel prettig.”

Lili is dankbaar dat zoveel mensen zich daarvoor vrijwillig inzetten. “Zij geven vluchtelingen een familie waardoor ze zich niet eenzaam voelen in Nederland. Maar het belangrijkste vind ik, dat in het House of Joy de liefde van God zichtbaar wordt door het liefhebben van je naaste, zoals in Galaten 5:14 staat. Ik ervaar echt dat christenen de liefde van God verspreiden als een paardenbloem die haar zaden als parachootjes laat waaien in de wind.”

**Omwille van de veiligheid heeft Lili gekozen voor een schuilnaam. Om deze reden maken we ook de plaats van het betreffende House of Joy niet bekend.*



Het House of Joy-concept is in 2023 geëvalueerd. De aanbevelingen hieruit worden in 2024 doorgevoerd. Vrijwilligers bij een (nieuw) House of Joy zijn nu ook vrijwilligers van Gave. Voor de vrijwilligers is een toerustingscurriculum ontwikkeld om hen een goede basis mee te geven voor hun werk.

In 2023 is het aantal plaatsen met een House of Joy gegroeid van zeven naar acht. Er is een House of Joy bij de azc's in Almelo, Amersfoort, Arnhem, Deventer, Harderwijk, Katwijk, Luttelgeest en Zutphen. Op andere plaatsen zijn er verkennende gesprekken gevoerd om te komen tot een House of Joy.

In januari 2023 hebben we het besluit genomen om in Ter Apel een plek te huren voor een House of Joy. In september is hiervoor een echtpaar naar Ter Apel gekomen. Het plan was om in het najaar met activiteiten te starten in het House of Joy. Helaas bleek dit niet mogelijk. Ondanks goede voorbereiding en gesprekken met de buurt en andere lokale partijen, nam de weerstand tegen deze inloopplek sterk toe, dit zorgde voor een dreigende situatie. Eind 2023 hebben we daarom moeten besluiten niet verder te gaan op deze locatie.

In Luttelgeest organiseren vrijwilligers in het House of Joy een scala aan activiteiten, waaronder tweedehandskledingverkoop, vrouwenochtend, meidenavond en taalles. Veel bewoners van het azc vinden hun weg naar deze plek.

In Katwijk kunnen de bewoners van het azc al jaren terecht in 'De Kapel' waar diverse activiteiten worden aangeboden. In Zutphen zijn inmiddels een aantal mooie activiteiten met en voor vluchtelingen.



In Arnhem en Deventer is het House of Joy een samenwerking met andere partners. In Amersfoort is het House of Joy een succes en wordt het gebouw inmiddels goed gebruikt. De inschatting is dat de ruim 30 vrijwilligers hier samen meer dan 2000 vrijwilligersuren hebben ingezet voor de vluchtelingen van azc Amersfoort. In 2023 zijn we in Almelo gestart met een aantal activiteiten.

Lokale toerusting

In 2023 hebben we in o.a. Amersfoort, Culemborg, Deventer, Ede en Leuven (België) lokale christenen toegerust in hun contact met vluchtelingen. We trainden in totaal op negen verschillende plaatsen. Voor een deel waren dit vrijwilligers van een House of Joy. Hiervoor ontwikkelden we een speciaal programma.

Webinars en e-learning

Online biedt Gave training via webinars en e-learnings. Vrijwilligers en geïnteresseerden kunnen via Zoom aanhaken bij onze webinars. De webinars zijn informatief en er is ruimte voor inbreng en vragen van de deelnemers. Een aantal keren konden deelnemers in

kleine groepjes ervaringen delen. De negen webinars hadden vijftien tot twintig deelnemers.

Het is merkbaar dat de hulp aan Oekraïners stabiliseert. Er vinden weinig nieuwe initiatieven plaats; in 2023 hebben we één webinar over contact met Oekraïners gegeven.

Andere populaire webinarthema's waren: trauma, vrouwenwerk en in contact met moslims.

In 2023 is er verder gewerkt aan het omzetten van de e-learnings naar een nieuw leerplatform. Hierdoor kunnen we ze beter inzetten bij de toenemende en doorgaande toerusting aan de Gave-vrijwilligers onder andere door de uitbereiding van het aantal Houses of Joy.

De cursussen voor gastgezinondersteuners (i.s.m. het Leger des Heils - 2022) zijn niet meer in gebruik.

De vreemdeling in ons midden

In 2022 is er een onderzoek gedaan naar een Bijbelse visie over de omgang met vreemdelingen en vluchtelingen. We waren blij om het boek 'De vreemdeling in ons midden' te presenteren tijdens de landelijke trainingsdag van 2023. Tegelijk kwam de YouTube-serie uit waarin de auteur Lianne van de Zee de principes uit het boek toelicht. Tot slot verscheen er in het najaar een podcast; deze werd goed beluisterd.

Landelijke trainingsdag

Het was spannend om na drie jaar beperkingen door corona weer een dagvullend programma aan te bieden aan iedereen uit ons netwerk die in contact is met

vluchtelingen. Er kwamen 104 deelnemers. Samen met de Gave-collega's en andere betrokkenen was dit een groep van zo'n 175 mensen. We hebben een goed gewaardeerd programma aangeboden. Tegelijk is de investering groot (tijd en geld). Maar het feit dat vele bezoekers vertelden dat ze positief verbaasd waren dat zo iets als dit bestaat, geeft ons de moed het in 2024 voort te zetten!

Juridisch advies

Het juridische team biedt advies bij vragen rond asielaanvragen en uitgeprocedeerden. Dit helpt vrijwilligers om hun weg te vinden in vaak lastige situaties. Ook wordt vier keer per jaar een nieuwsbrief verstuurd naar bijna vierhonderd adressen en wordt contact onderhouden met de overheid en de advocatuur.

Jongerenwerk

Op zes plaatsen zijn er Connect Us-groepen van Gave. Zij bieden activiteiten voor jonge vluchtelingen om hen te verbinden aan Nederlandse jongeren. De doelgroep is jongeren van 15-25 jaar. Op een activiteit komen zo'n vijftien jongeren per keer (iedere twee weken).

Bij azc's is er contact met zeven jongerenclubs/activiteiten. De Connect Us-groepen en de clubs worden begeleid door de jongerenwerkers van Gave. Er waren wisselingen in het team; hierdoor was de capaciteit in 2023 onvoldoende. Met nieuwe teamleden wordt inmiddels gewerkt aan een nieuwe focus. Het jongerenwerk ondersteunt ook de Gave-jongerenkampen, o.a. in de bijbelstudies en de begeleiding van leiders.

Naar ruim duizend abonnees zijn er drie e-mailnieuwsbrieven verstuurd met relevant nieuws rond jongerenwerk.

Kinderwerk

Gave geeft op 24 plaatsen begeleiding aan een kinderclub. Bij acht azc's, zeven internationale kerkdiensten en negen clubs in de wijk zijn er activiteiten voor kinderen en wordt Gods liefde gedeeld. In Apeldoorn is er met hulp van het kinderwerk van Gave een nieuwe kinderclub gestart.

Voor de leiding van het kinderwerk en Gave is een WhatsAppgroep gestart. Deze groep is bedoeld om vragen te stellen, ideeën te delen, elkaar te inspireren en te bemoedigen. Hierin zitten 23 leden. Ook is er twee keer per jaar contact met de contactpersonen van de clubs geweest. Bijna negenhonderd abonnees ontvingen vier e-mailnieuwsbrieven met relevant nieuws rond kinderwerk.

Er is gewerkt aan een handreiking over kinderen en trauma die in september is verschenen.

De kinderwerkmap Wereldnieuws bevat 48 clubprogramma's. Er zijn inmiddels ruim 35 kinderclubs die het materiaal gebruiken.

In juni is er een webinar georganiseerd voor vrijwilligers over inspirerend leiderschap. Daarnaast is er een presentatie gegeven voor YoY kinderkampen.

Vrouwenwerk

Er is contact met veertien vrouwengroepen, waarvan vier in de wijk. In 2023 zijn er vier e-mailnieuwsbrieven voor het vrouwenwerk verstuurd naar bijna duizend ontvangers. Er zijn nieuwe vrijwilligers verbonden aan bestaande groepen, die ook begeleiding hebben ontvangen. Ook hebben we andere vrijwilligers advies gegeven (tien keer).

“Iemand (met een moslimachtergrond) neemt een Russische vrouw vanuit het azc mee naar de vrouwenochtend. Dankzij een vrijwilliger die Russisch spreekt en een andere vluchteling komt deze Russin tot geloof en ontstaat er een hechte band waarin de Russin en haar gehandicapte volwassen zoon op verschillende gebieden geholpen worden. Wonderlijk mooi hoe God mensen leidt!”

In de zomer hebben we een evaluatie naar de vrouwengroepen gestuurd, deze is door achttien mensen beantwoord wat een mooi inkijkje gaf in bestaande groepen.

Er is één webinar specifiek over vrouwenwerk aangeboden en het team *Vrouwenwerk* heeft meegewerkt aan twee andere webinars. Ook is er medewerking verleend aan twee trainingen voor vrijwilligers bij House of Joy, een workshop over trauma bij Diaspora Ministries en een workshop over 'contact met moslimvrouwen' bij leefgemeenschap Bethanië in Amerongen.

We hebben een bijbelstudie voor vrouwen vertaald en online gezet. Daarnaast schreven we een uitgebreide webpagina over mensenhandel en een webpagina over Kerst in andere culturen. Voor het blad van de Hervormde Vrouwenbond 'Vrouw tot vrouw' hebben we drie stukjes aangeleverd voor hun column 'Meeleven'.

ServiceDesk

De servicedesk is het centrale contactpunt van Gave. Hier worden allerlei vragen rond vluchtelingen beantwoord. Meer specialistische vragen worden doorgezet in de organisatie. Ook zoekt de servicedesk naar nieuwe contacten als een asielzoekers verhuist naar een ander azc of een nieuwe woonplaats.

Begeleiding van lokale teams

De relatiemanagers hadden contact met 32

interkerkelijke werkgroepen bij diverse azc's. Dankzij de inzet van onze medewerkers is er op verschillende plaatsen overleg gaande om een werkgroep te starten. In verschillende plaatsen staan kerken open voor een House of Joy. Het omzetten in de praktijk is veelal een langdurig traject. De vijftien missionaire veldwerkers hebben de rol om rond hun 'eigen' azc de contacten te onderhouden met de interkerkelijke werkgroep en/of de lokale kerken.

Internationaal netwerk

Gave is o.a. betrokken bij het internationale netwerk Refugee Highway Partnership (RHP). Op een jaarlijkse conferentie ontmoeten en inspireren christenen uit Europa elkaar. In februari 2023 was de conferentie in Napels. Doordat als focus 'Afrika' was gekozen, hebben we in 2023 extra input gegeven met collega's van het Eritrea-team en het Somalië-team. Beide

seminars werden goed bezocht en zo kon onze kennis en ervaring worden gedeeld.

2.4 BEWUSTWORDING EN COMMUNICATIE

In 2023 hebben we op verschillende manieren mensen bekend gemaakt met vluchtelingen en de mogelijkheden die je als christen hebt in het contact met hen. Het boek 'De vreemdeling in ons midden' kreeg recensies in diverse media. Inmiddels volgde een tweede druk. Ook de YouTube-video's en podcasts n.a.v. dit boek vinden goed gehoor. Bij een seminar op de pinksterconferentie van Opwekking konden we bezoekers inspireren om contact aan te gaan met vluchtelingen. Ook via andere kanalen stimuleren we het contact. Op plaatsen waar een nieuwe (tijdelijke) asielopvang opent, sturen we naar de lokale kerken ons startpakket Kardemom om hen te helpen activiteiten op zetten.

Bijeenkomsten en gebedsweek

Bij presentaties op o.a. scholen, studentenverenigingen en kerkelijke activiteiten delen we Gods verlangen in de omgang met vluchtelingen. In 2023 zijn we 24 keer uitgenodigd (2022: 13).

In juni organiseerden we rond Wereldvluchtelingendag de Vluchtelingengebedsweek. We stimuleren christenen om een week lang iedere dag in gebed stil te staan bij vluchtelingen. Een gebedsboekje dat we ook via e-mail versturen helpt hierbij.



Online en gedrukte media

In het magazine Weergave delen we inspirerende verhalen van vluchtelingen, interviews met vrijwilligers en laten we zien welke impact Gave maakt. Drie nummers zijn er gemaakt, deze gaan naar ongeveer 6.100 abonnees (4.500 per post en 1.600 per e-mail).

Het aantal bezoekers van onze website was 57.000 (2022: 71.835). Vooral de informatie in onze digitale bibliotheek wordt veel gelezen. In 2022 waren er meer bezoekers door de oorlog in Oekraïne.

De algemene Facebookpagina van Gave is qua aantal volgers licht gegroeid tot 4.833 (2022: 4.802). De overige pagina's (Gave-kampen, Connect Us) bleven relatief gelijk qua aantal volgers. Op Instagram is het aantal volgers licht gegroeid: Gave-algemeen (1.200 (2022: 1.080)). Op de overige onlinekanalen (LinkedIn, YouTube en X) steeg het aantal volgers licht.

Pers en media besteedden in 2023 regelmatig aandacht aan vluchtelingen en het werk van Gave. Onder andere kwamen de jongerenkampen en de inzet rond opvang Oekraïense vluchtelingen voorbij.

Met e-mailnieuwsbrieven biedt Gave inspiratie, ideeën en aankondigingen van activiteiten die het contact met de vluchteling bevorderen. Ongeveer 7.000 personen ontvingen vijf algemene nieuwsbrieven.

2.5 INTERCULTUREEL WERK

Gave stimuleert kerken om bruggen te slaan en te pionieren in het contact met andere culturen met als doel dat vluchtelingen een volwaardige plek krijgen in

“We kennen hun taal en cultuur”

Gave-medewerker Shima tot zegen van andere vluchtelingen

Benjamin kwam als Iraanse vluchteling in contact met Shima, een Intercultureel Missionair Werker van Gave. Dit heeft hem enorm geholpen om zijn plek te vinden in de Nederlandse maatschappij en de kerk. Deze positieve ervaring inspireert Benjamin om zelf ook andere gevluchte landgenoten in Nederland bij te staan.

Benjamin vluchtte alleen naar Nederland. Zijn vrouw en zoontje bleven achter in Iran. “Toen ik aankwam in Nederland nam ik gelijk contact op met die kerk die mij in Iran had geholpen. Ik had namelijk geen idee wat ik moest doen. Wist niets van de asielpcedure, dat ik in een opvang terecht zou komen. Bovendien kende ik de Nederlandse taal en cultuur niet. Ze zeiden dat ik me moest melden in Ter Apel. Dat deed ik.

De eerste week in Nederland voelde ik me heel erg slecht. Ik maakte me zorgen om mijn vrouw en zoon zo ver weg. De volgende week ging ik naar de Iraanse kerk. Hier werd ik heel hartelijk ontvangen. Ik maakte kennis met Shima, een intercultureel missionair werker bij Gave.

Ze nodigde mij uit voor een bijbelstudie in een christelijke woongroep. Vanaf het moment dat ik die plek betrad, ervoer ik een enorme warmte. Ze

behandelden me alsof ze vrienden waren die me al jaren kenden. Ze waren heel lief en zorgzaam voor mij. Dit was een geweldige ervaring; sinds mijn bekering had ik nog nooit een christelijke gemeenschap om mij heen gehad.

Ik kwam hier elke week, ook al moest ik daarvoor lang reizen en veel kosten maken. Er werd veel voor mij en mijn gezin gebeden. Ook ondersteunde en bemoedigde Shima mijn vrouw in Iran. Ze belde haar regelmatig en deelde op zeker moment ook met haar het Evangelie. Hierdoor kwam mijn vrouw in Iran tot geloof.

Gelukkig kunnen we altijd bij Shima terecht. Zij heeft zoveel liefde en staat altijd voor iedereen klaar, ook al heeft ze zelf soms niets. Haar geloof en vertrouwen in God is heel groot. En omdat ze zelf Iraanse is en moslim is geweest, begrijpt ze ook onze achtergrond en cultuur. Haar werk en liefde voor God inspireert mij. Nu help ik zelf ook vluchtelingen.”



de kerk. We ondersteunen ook het werk voor verschillende doelgroepen dat de lokale kerk overstijgt.

Intercultureel Missionair Werk

In 2023 bestond het team Intercultureel Missionair Werk uit acht medewerkers (uit Egypte, Iran, Irak en Pakistan), allen met een heel diverse achtergrond. Het aantal betaalde uren is licht toegenomen tot 3,3 fte (was 3,25). Er is veel geïnvesteerd rond een nieuw teamlid dat per 1 januari 2024 formeel zal starten.

De teamleden hebben een vluchtachtergrond en werken in samenwerking met Nederlandse kerken onder vluchtelingen uit hun eigen taal en cultuur. De bedieningen zijn divers, waaronder: pastoraat, diaconaat, bijbelstudies en het bezoeken van vluchtelingen op azc's. Een aantal teamleden is pastor en leidt kerkgemeenschappen waar voornoemde activiteiten onderdeel van zijn, met daarbij bijeenkomsten op zaterdagen of zondagen. De kracht van dit team is dat de teamleden de cultuur kennen en de taal van hun landgenoten of taalgroep spreken. De bedieningen zijn relationeel van aard en gastvrijheid speelt een belangrijke rol. In totaal zijn er meer dan twintig groepen of bijeenkomsten rond deze werkers. Hiermee bereikten zij zo'n vijfhonderd vluchtelingen in ons land. De stichting Francine van der Meer heeft zich voor een aantal jaren aan dit team verbonden om het werk verder te ontwikkelen. Ook vanuit Verre Naasten is er steun voor een aantal teamleden.

Komopdethee.nl

In 2020 zijn we gestart met onlineactiviteiten voor vluchtelingen gericht op een aantal doelgroepen: kinderen, jongeren, Iraniërs (Farsi-sprekenden) en Eritreeërs (taal: Tigrinya).

In 2022 is de projectgroep beëindigd en zijn de activiteiten ondergebracht bij de verschillende teams. De specifieke inzet voor kinderen en jongeren is toen gestopt.

Het team voor Farsi-sprekenden heeft in 2023 nog een aantal inspanningen gedaan. Maar doordat het team niet volledig was, bleek het steeds moeilijker om hier een focus voor aan te brengen. In de loop van het jaar zijn de activiteiten daarom beëindigd.

Eritreeërs

In 2020 is een team voor Eritrese vluchtelingen van start gegaan. Het is het vervolg van de onlineactiviteiten die we toen zijn gestart. Dit team geeft op verschillende manieren ondersteuning aan het werk onder Eritreeërs. Er is een netwerk opgebouwd van Nederlandse vrijwilligers die in contact staan met Eritrese vluchtelingen. Meerdere malen is er een nieuwsbrief verstuurd met achtergrondinformatie en inspiratie. Ook is er een ontmoetingsdag georganiseerd. Door middel van een webinar is er online training gegeven. Op de trainingsdag van Gave was het team ook aanwezig om kennis en ervaring te delen.

Online is nog steeds een belangrijke focus van het team. Voor deze doelgroep is Facebook het belangrijkste middel in contact te zijn. Met gerichte advertenties is de doelgroep goed te bereiken. Dit wordt zichtbaar als er een campagne is om door te klikken naar video's of het aanvragen van een Bijbel in boekvorm. In april werden op deze manier 110 Bijbels aangevraagd, een deel is persoonlijk overhandigd en door middel van WhatsApp is er een follow-up om te



helpen bij het lezen van de Bijbel. In december zijn op dezelfde manier 55 kinderbijbels verspreid.

De naam waaronder we werken is in 2023 omgezet van Nu Bun Steyu (Kom op de koffie) naar Nu nabti Zerif (Kom tot Hem die rust geeft), de nieuwe naam sluit beter aan bij de content die we nu maken. In 2023 is een tweede Eritrese werker aan het team verbonden.

Somaliërs

De groep Somalische christenen in Nederland is kwetsbaar, ook vanwege de bedreigingen door volksenoten. De groep komt van tijd tot tijd bij elkaar. Onze teamleden hebben veel persoonlijke contacten met Somalische christenen. In Europa bestaat een netwerk van Somalische christenen dat jaarlijks een conferentie organiseert. In 2023 was deze conferentie in Nederland. Tijdens de conferentie was er een doop waarbij zeven mensen zijn gedoopt. De conferentie is voor de deelnemers het hoogtepunt van het jaar.

Kerken actief bij noodopvang Walibi

Van oktober 2022 tot april 2023 was er een tijdelijke noodopvang voor 1500 vluchtelingen op het evenemententerrein van Walibi in Biddinghuizen (Flevoland). Dit was nodig om het overvolle aanmeldcentrum in Ter Apel te ontlasten. De kerken in de omringende plaatsen sloegen de handen ineen om de asielzoekers een warm welkom te geven.

“Het was ontzettend druk”, blikt Nellie Philipsen terug op de eerste bijeenkomst die het diaconaal platform Dronten eind oktober organiseerde. “Ze kwamen zelfs vanuit ‘t Harde.” Nellie werd één van de kwartiermakers voor activiteiten onder de vluchtelingen. “In onze kerk zijn we al lange tijd actief voor het asielzoekerscentrum in Dronten. We zamelen bijvoorbeeld kleding in en delen rond Kerst en Pasen als kerken gezamenlijk voedselpakketten uit.”

Er werden flyers gemaakt en uitgedeeld in de kerken. Hierop reageerden ongeveer veertig vrijwilligers. Gaandeweg breidde het aantal vrijwilligers zich uit. “Vanwege de enthousiaste



verhalen”, meent Nellie. “Ze vonden het zo leuk!” Via Gave werd informatie verzameld om contact met vluchtelingen te maken. Rond Kerst deelden ze welkomststasjes uit. “Omdat het een feest van het Licht is, deden we er een leeslampje bij.” De vrouwenvereniging uit Elburg startte met een wekelijkse creamiddag op maandag. Drie gepensioneerde onderwijzeressen gingen lesgeven. Voor moeders met baby’s en peuters werd een ochtend voor ontmoeting en spel georganiseerd. Op meerdere dagen waren er taallessen en om de week op zaterdag een kinderactiviteit. Daarnaast werden er sportactiviteiten gehouden op het terrein.

Nellie werd gaandeweg ‘moeder van de vluchtelingen’ genoemd. “Ze zeiden mammi tegen mij. Het is prachtig wat je voor hen kunt betekenen.” Dat ervoeren ook veel vrijwilligers. “Sommigen wisten niet hoe ze contact met vluchtelingen moesten maken. Maar door de activiteiten ontdekten ze, dat het heel simpel kan zijn. Door liefde en warmte te geven. Dat kan zonder woorden. En dan ontvang je zelf ook liefde terug.”

De bijeenkomsten (fellowships) hebben iedere twee weken plaatsgevonden. In 2023 was er een lichte groei, waaronder een aantal mensen vanuit asielzoekerscentra.

In 2020 is een eigen stichting voor dit werk opgericht en een internationaal bestuur is aangetreden. In 2023 zijn er verschillende stappen gezet voor het verder zelfstandig maken van het werk. Inmiddels valt een klein deel van de activiteiten onder de nieuwe stichting. In 2023 viel het grootste deel van het werk nog onder de verantwoordelijkheid van Gave. Voor 2024 zijn afspraken gemaakt voor de laatste stappen voor het loslaten van dit werk.

Arabisch-sprekenden

Tijdens Pinksteren 2023 organiseerde een groep van Arabische kerken in Nederland (The Peace Makers) voor de tweede keer een christelijke conferentie. Gave gaf een financiële ondersteuning t.b.v. vluchtelingen die deelnamen aan de conferentie: mensen van azc’s of nog maar kort in Nederland. Het was een zegenrijke conferentie voor de bezoekers. De steun was voor 150 deelnemers aan de conferentie. Gave zorgde dit jaar ook voor het kinder- en tienerwerk. Hiervoor zijn teams samengesteld en is een programma gemaakt.

2.6 KINDEREN / JONGEREN / VROUWEN

Kinderkampen

In 2023 bood Gave vluchtelingenkinderen weer gelegenheid om mee te gaan met een christelijk kinderkamp. De aanbieders waren: Wegwijzer, YoY, Kaleb, Oasekampen, Athletes in Action, Onvergetelijke

“Het was een geweldige conferentie. De bus uit het noorden was helemaal vol (ruim zestig mensen). Het waren vooral mensen van azc's uit de buurt. Veel mensen met een moslimachtergrond werden geraakt door de aanbidding en de toespraken. Het was heel krachtig. Mensen waren zo blij en tegelijk waren er ook veel tranen bij de mensen die geraakt zijn. Ook onder de kinderen merkten we veel verandering. De kracht van de conferentie is dat er zoveel kerken aan meedoen. Ik vind het zo mooi dat we dit samen met Gave doen.”

Deelnemer Arabische conferentie

Zomerkampen en Stevki. In 2023 gingen er zeventig kinderen mee op kamp (2022: 67). De kinderen hadden een fijne tijd op de kampen. Ze konden zich even ontspannen en leerden daarnaast veel over God. De contactpersonen en de vluchtelingenkinderen waren overwegend zeer positief. De aanmelding van deze kinderen verliep, zoals ieder jaar, via Gave. Ook droeg Gave financieel bij om het voor de vluchtelingenkinderen mogelijk te maken en verzorgde toerusting van



de kampleiding. Bij Yoy zijn we op een voorbereidingsdag voor de leiders geweest voor een toerusting.

Gave-kampen

Rond het thema 'Welkom thuis: welkom bij God' heetten we afgelopen zomer 211 jongeren welkom op de Wildwal in Lunteren. Net als in 2022 organiseerden we zes kampen: twee tienerkampen voor 13-16-jarigen, drie jongerenkampen voor 17-23-jarigen en één kamp voor de leeftijdsgroep van 24-30 jaar.

Als team kijken we dankbaar terug op de verhalen die we gehoord hebben, maar ook op onze eigen kampelevensissen. Het is mooi om te zien hoe Nederlandse jongeren en jongeren met een vluchtachtergrond elkaar over en weer beter leren kennen. Ook deden verschillende jongeren betekenisvolle geloofservaringen op.

Het vrijwilligersteam bestond dit jaar uit 96 leiders waaronder 6 teamleiders, 6 allrounders, 15 koks en 69 groepsleiders.

De leiders en deelnemers vertegenwoordigden dit jaar in totaal 34 nationaliteiten: een nieuw record ten opzichte van vorig jaar! Het aandeel Nederlandse jongeren is vijftig procent, dit willen we eigenlijk hoger hebben, zodat er op ieder kamp een mooie mix is van Nederlandse jongeren en vluchtelingenjongeren.

Tijdens de voorbereidende trainings- en bemoedigingsdag in juli hebben we Nederlandse deelnemers en leiders voorbereid op de interculturele ontmoeting met leeftijdsgenoten. Dat leverde een inspirerende, bemoedigende dag op met de inzet van een mooi team vrijwilligers.

Moeder-en-Kindweekend

Na twee jaar zonder Moeder-en-Kindweekend was het dit jaar tijd voor een inhaalslag: zowel in februari als in november organiseerden we een weekend voor alleenstaande moeders (met een vluchtachtergrond) en hun kinderen. Met onze vrouwenwerkers kijken we terug op enorm gezegende weekenden. Moeders vanuit heel Nederland kwamen naar de kamplocatie om bemoedigd te worden en nieuwe hoop te ontvangen.

In februari namen er 24 moeders met hun 33 kinderen deel aan het weekend, in november waren dat er respectievelijk 25 en 40. De moeders genoten van ontmoeting, muziek, dans, creatieve workshops en een beautybehandeling. Voor de kinderen waren er leuke programma's met enthousiaste kinderwerkers. Het programma was voor beide weekenden hetzelfde, het thema kwam duidelijk op z'n plek: 'U geeft rust, door alles heen'. Ook voor de vrijwilligers was het weekend een bijzondere beleving. In totaal waren er zo'n vijftig vrijwilligers betrokken per weekend.

Gave-vriendinnendagen

Met twee vriendinnendagen in Drachten en Amsterdam hebben we het lokale veldwerk onder vrouwen een boost gegeven. De Gave-vriendinnendag is bedoeld voor Nederlandse vrouwen en vrouwen met een vluchtachtergrond: samen genieten zij van aandacht voor elkaar en leren ze meer over God. Het verhaal van de Samaritaanse vrouw stond op beide dagen centraal: meerdere vrouwen waren er zichtbaar door geraakt. De vrouwen brachten zelf gerechten mee voor de multi-culturele lunch. In Drachten heeft de dag een mooie uitwerking: daar is inmiddels weer een vrouwengroep actief vanuit een lokale kerk. Samen met onze lokale veldwerkers kijken we dankbaar en tevreden terug!

2.7 JURIDISCHE ONDERSTEUNING

Op verschillende manieren heeft de juridische afdeling ondersteuning gegeven aan vluchtelingen, vrijwilligers en asieladvocaten. Daarnaast was er contact met de IND, het COA en diverse politieke partijen. Specifieke expertise van Gave is er voor beoordeling van bekeerlingen in de asielprocedure.

Asielaanvragen bekeerlingen

We merken op verschillende manieren de effecten van het capaciteitsgebrek bij de IND. De achterstanden blijven oplopen. Complexe zaken blijven zelfs meer

dan een jaar liggen. De kwaliteit van besluiten, als het gaat om bekeerlingen, is duidelijk omlaag gegaan en dat is zorgelijk. Er is ook duidelijk te weinig tijd voor goede opleiding bij de IND.

Doordat veel zaken over bekering lang op de plank blijven liggen, was er ook in 2023 minder vraag naar dossieronderzoek. Er zijn 24 dossiers onderzocht (in 2022: 50). In 17 zaken vonden wij, in tegenstelling tot de IND, de aangevoerde bekering wel geloofwaardig, in 5 zaken niet (2022: 38 resp. 8). In de overige zaken ging het vooral om advies voor een nieuwe asielaanvraag waarbij geen eindbeoordeling gegeven is.

In 2023 hebben we weer samen met twee gerenommeerde asieladvocaten een cursusdag voor advocaten georganiseerd. Deze is goed ontvangen en gewaardeerd. Ook hebben we weer bijgedragen aan een studiedag van het Studiecentrum Rechtspleging.

Godsdienstvrijheid azc

In 2023 hebben we input kunnen geven voor nieuw beleid over levensbeschouwing op het azc. Dit heeft geleid tot behoorlijke verbeteringen waar we dankbaar voor zijn. COA heeft meer aandacht voor de kwetsbare positie van de minderheden op het azc waaronder de christenen.



In 2023 hebben we desalniettemin een procedure tegen COA gevoerd. Een bewoner kreeg geen ontheffing van de meldplicht voor deelname aan een christelijke conferentie en COA kon niet uitleggen waarom die ontheffing niet gegeven kon worden. Dit liep uiteindelijk uit op een rechtszaak waarvan de uitspraak in 2024 verwacht wordt.

“Ik ben op veel plekken in deze wereld geweest, maar deze week heb ik iets gezien wat ik nooit eerder heb gezien. Ik zag iets in de ogen van deze mensen dat zo mooi was: zoveel liefde zonder veroordeling.”

Deelnemer Gave-vriendinnendag

3 FONDSENWERVING

Gave is een onafhankelijke, niet gesubsidieerde stichting. Alleen dankzij een groot netwerk van vrijwilligers, donateurs, kerken, vermogensfondsen, sponsors en sponsoracties kunnen wij onze missie uitvoeren. Onze inkomsten komen voor 44% uit donaties specifiek bestemd voor de salarissen van onze medewerkers, voor 27% uit donaties en sponsoring van particulieren en bedrijven, voor 6% uit steun aan onze missie van vermogensfondsen, voor 14% uit giften en collectes van kerken en voor 6% uit andere organisaties zonder winststreven. We zijn blij met deze verdeling van de inkomsten over meerdere doelgroepen die allemaal onze missie steunen.

FONDSENWERVING BIJ PARTICULIEREN EN BEDRIJVEN

Kosten

De kosten van de fondsenwerving bedroegen € 28.443; een lichte stijging t.o.v. 2022 (€ 21.242).

Particuliere donateurs

De inkomsten via particulieren waren in 2023 € 934.518; een lichte daling van € 17.965 t.o.v. 2022.

We verstuurd naar onze particuliere achterban acht mailings per post (inclusief magazine Weergave) met een giftverzoek. In de mailings lichtten we ons werk toe en vroegen we in 2023 speciaal aandacht voor onze interculturele missionaire werkers.

Bedrijven

De inkomsten via bedrijven stegen van € 44.229 in 2022 tot € 100.390 in 2023. Bedrijven dragen ook bij met hun producten en/of expertise. Zo ontvingen de Gave-jongerenkampen weer net als eerdere jaren korting op huur en producten van lokale winkeliers voor de catering.

Inkomsten van organisaties zonder winststreven

Diverse giften van organisaties zonder winststreven (o.a. vermogensfondsen, scholen en verenigingen) leverden € 470.225 op (tegenover € 395.225 in 2022); dit is een groei van € 74.999 ten opzichte van 2022.

Kerken en clubs

In 2023 ontvingen we € 253.237 van kerken en clubs (o.a. vrouwenverenigingen). Een lichte daling t.o.v. 2022 (€ 253.764).

Overige opbrengsten via conferenties

In 2023 ontvingen we via de pinksterconferentie van Opwekking en de zomerconferentie van New Wine (een deel) van de collecteopbrengsten. Bij New Wine kregen we ook de mogelijkheid om ons verhaal vanaf het podium te delen.

Campagnes

Een groot deel van de algemene inkomsten komen binnen via collectes van kerken en reacties op fondsenwervende mailings naar de achterban van Gave. Daarnaast hebben we onderstaande campagnes gehouden om specifieke giften te werven.



Valentijnsactie

Rond 14 februari deelden we voor de tweede keer een giftvraag via social media en onze nieuwsbrief Vrouwenwerk. We vroegen € 14 ter financiering van de Moeder-en-Kindweekenden. Dankzij het delen van de oproep met vrienden van vrienden wierven we het mooie bedrag van € 2.367.

Interculturele missionair werkers

In september hebben we een fondswerfactie gehouden om de kosten van het team intercultureel missionair werkers te dekken. Er werd € 15.393 gdoneerd.

Strategie

We hebben gebruik gemaakt van een extern adviseur die een aanzet heeft geleverd voor een vernieuwde fondsenwerfstrategie. Om deze uit te voeren zijn er meer fondsenwerfers nodig. We hebben daarom besloten om extra fondsenwerfers te zoeken die op basis van een regulier salaris worden aangenomen. We verwachten dat de extra inkomsten die hiermee gereali-seerd worden de investering zal rechtvaardigen.

4 PERSONEEL & ORGANISATIE

Betrokken, dienstbare medewerkers met geloofsvertrouwen vormen het hart van Gave. Het zijn intrinsiek gemotiveerde mensen die, vanuit hun persoonlijke relatie met Jezus Christus, willen dienen in Gods Koninkrijk.

4.1.1 Medewerkers

Per 31 december 2023 werken er 84 mensen bij Gave (2022: 84). Dit zijn 37 mannen (2022: 37) en 47 vrouwen (2022: 47). Het aantal 'fulltime eenheden' (fte's) steeg van 34,3 naar 34,9. Van de medewerkers hebben 12 personen een achtergrond als vluchteling (2022: 9) en werkten 38 mensen vrijwillig (2022: 40). Wij maken werkinhoudelijk geen onderscheid tussen betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers. Naast betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers zijn ook vele vrijwilligers incidenteel beschikbaar voor evenementen, lokale activiteiten etc. In 2023 waren twee stagiairs (2022: drie) voor langere tijd aan Gave verbonden om praktijkervaring op te doen.

4.1.2 Achterban en beloning

Eind 2023 stonden 46 medewerkers op de loonlijst (2022: 45). Gemiddeld werd in 2023 voor 25,8 fte uitbetaald (2022: 25,0). Het gemiddelde fulltime bruto maandloon steeg in 2023 naar € 2.955 (2022: € 2.801).



Directie en medewerkers van Gave (met uitzondering van de fondsenwervers) ontvangen salaris groten-deels via inkomsten uit een persoonlijke achterban. Vanuit de achterban wordt minimaal het minimumloon vergoed en maximaal een salaris ontvangen conform de van toepassing zijnde functieregeling en salarisschalen (streefsalaris).

Gave betaalt voor elke medewerker een percentage van het loon vanuit de algemene middelen. Vanaf 2022 is deze bijdrage verhoogd. Daarnaast is het mogelijk om vanuit bestemmingsfondsen onvoldoende functionerende achterbannen, medewerkers met een achtergrond als vluchteling en starters te ondersteunen. Hier is in 2023 ook gebruik van gemaakt voor een aantal nieuwe medewerkers.

4.1.3 Pensioenen

Medewerkers bouwen maandelijks pensioen op in een beschikbare premieregeling. Hiervoor legt Gave vanuit de algemene middelen 1% pensioenpremie in om de pensioenregeling open te zetten. Daarnaast wordt aan medewerkers geadviseerd om vanuit de achterban extra te sparen bij dit pensioenfonds.

4.1.4 Vacatures

We zijn dankbaar voor de vervulling van vele vacatures, vooral het team Veldwerk is afgelopen jaar gegroeid. Het team Jongerenwerk is versterkt en we hebben de nieuwe operationeel directeur mogen verwelkomen. Tegelijkertijd blijft het vervullen van vacatures een zorg, in het bijzonder gezien de krappe

arbeidsmarkt en het veranderende profiel van de moderne vrijwilligers.

4.1.5 Opleidingen

Ieder personeelslid dat bij Gave komt werken doorloopt een interne opleiding met diverse trainingsmomenten. De personeelsbijeenkomsten zijn een goed middel om de onderlinge band te versterken en medewerkers te trainen.

Diverse medewerkers hebben korte opleidingen, HBO/WO-opleidingen, coaching of (team)trainingen gevolgd. Medewerkers die startten met een achterban kregen een gerichte training aangeboden.

4.1.6 Ziekte

In 2023 had Gave een verzuimpercentage van 7,3% voor betaalde medewerkers (2022: 12,3%). We zijn dankbaar een afname te zien ten opzichte van het vorige jaar (de ziekten zijn niet-werkgerelateerd). De verzuimfrequentie over 2023 is 0,6 (2022: 1,1).

4.1.7 Automatisering

In 2023 hebben we gewerkt aan de doorontwikkeling van het CRM-systeem Salesforce. Achterbannen van medewerkers hebben nu ook toegang toe hun deel van de data.

In 2023 hebben we besloten de overgang te maken naar softwarepakket AFAS. Hierdoor worden de bestaande systemen overbodig en zijn meerdere zaken geïntegreerd zoals: personeelsadministratie, declaraties, salarissen en de boekhouding. In de tweede helft van 2023 zijn de voorbereidingen getroffen, zodat de overgang op 1 januari 2024 kon worden gemaakt.



5 FINANCIËN

De stichting wil volledige financiële verantwoording afleggen en ook controleerbaar zijn. Dit wordt ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring, aangevuld met het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

Buiten afschrijvingen, salariskosten en huurovereenkomsten voor House of Joy heeft Gave weinig langlopende financiële verplichtingen. We verwachten dat hier de komende jaren een aantal langdurige huurverplichtingen bij komen. Een deel van de salarissen wordt gefinancierd vanuit de algemene middelen. Het overige deel wordt betaald uit persoonlijke fondsen die de medewerker werft.

Gave hanteert het beleid om het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een vrij opneembare spaarrekening met lage rente.



6 BESTUUR EN DIRECTIE

Bestuursleden worden voor drie jaar benoemd. Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid.
- het benoemen en ontslaan van de directeur.
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten.
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2023 met vermelding van de datum van het einde van de zittingstermijn is als volgt:

Bestuursleden en directeuren vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling met zich meebrengen.

De algemeen en operationeel directeur zijn belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en bevoegd tot alle handelingen die tot het besturen van de stichting behoren, behoudens de in de wet, statuten, het huishoudelijk reglement of in het directiereglement gestelde beperkingen.

In 2023 was Jan Pieter Mostert algemeen directeur. Zijn nevenfuncties zijn: lid van de Raad van Toezicht VPCO Tholen, vice-voorzitter van de Raad van Toezicht van de Hoop Groep in Dordrecht, lid van de Raad van Toezicht van de Zorgnijverij in Barendrecht en DGA van Most B.V te Oud Vossemeer.

Waarnemend directeur vanaf 13 september 2022 tot 1 maart 2023 was Daniëlle Overvest.

Van 1 maart tot 1 september 2023 was Arco de Leede de waarnemend directeur. Dit was op basis van 'inhuur' (periode september 2022 tot september 2023).

Middels een bestuursbesluit in mei 2023 is er besloten om over te gaan tot een tweehoofdige directie. Dit is ingevuld doordat op 1 september 2023, Murad Bero is aangetreden als operationeel directeur, vanaf dat moment is Jan Pieter Mostert overgegaan naar de rol van algemeen directeur.

De nevenfunctie van Murad Bero is bestuurslid ChristenUnie Veenendaal.

NAAM	FUNCTIE	IN FUNCTIE	AFTREDEND	FUNCTIES EN NEVENFUNCTIES
Dhr. R.J. Sterk	Voorzitter	22-05-2018	2024	- Werkzaam bij Operatie Mobilisatie als regiomanager
Dhr. Drs. M.A. Van Helden	Penningmeester	29-11-2023	2026	- Secretaris van de kerkenraad Nederlandse Gereformeerde Kerk Zwolle - Secretaris van de regiovergadering van de Nederlandse Gereformeerde Kerken Regio Hattem-Zwolle - DGA van Sneeuwvangs Beheer BV te Zwolle
Mevr. T. Westra - Van Til (L.L.M.)	Lid	21-06-2023	2026	- Commissielid fractie ChristenUnie Utrecht
Dhr. W.C. den Hartog	Vice-voorzitter	05-07-2019	2025	- Operations Director CDSI Foundations - Voorganger Pinkstergemeente Immanuel Amersfoort
Dr. A. Roor	Secretaris	29-11-2022	2025	- Werkzaam als docent aan de Theologie-opleiding van de Christelijke Hogeschool Ede - Ouderling Hervormde Gemeente Veenendaal - Voorzitter A Rocha Heuvelrug



Het bestuur vergaderde in 2023 zesmaal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen. Besproken werden onder andere het jaarplan en jaarverslag, AVG, veiligheid, eigen functioneren bestuur en het functioneren van de directeuren.

De directeuren zijn aanwezig in de bestuursvergaderingen om het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting aan de hand van periodieke financiële overzichten.

7 PLANNEN 2024

In november 2023 schreven we het jaarplan voor 2024 met als titel: Het huis bouwen. In dit jaarplan is ook de uitwerking beschreven van het Meerjarenbeleidsplan 2022-2025. We werken verder aan de zes hoofdambities die in het meerjarenplan zijn beschreven.

Een aantal zaken die we voor 2024 inplannen en die invloed hebben op de begroting:

- Een brede campagne voor de nieuwe azc-locaties (Kardemon - Open je hart), waardoor nieuw werk wordt gestart;
- Het versterken van het project House of Joy. Meer uren voor een coördinator/projectleider. Uitbreiding met één nieuwe locatie. Versterken van de bestaande locaties.
- De uitbreiding van het team 'missionaire veldwerkers' naar achttien medewerkers.
- We organiseren in de zomer van 2024 zes Gave-kampen met 215 deelnemers en er gaan zeventig kinderen mee naar christelijke kinderkampen;
- Er komt één Moeder-en-Kindweekend (mei), met dertig moeders en hun kinderen;
- Gave ondersteunt de Arabische conferentie van 'The Peace Makers' met kinderwerk. Daarnaast geeft Gave een financiële bijdrage voor deelname van tweehonderd 'nieuwe vluchtelingen' aan deze conferentie;
- We werken aan de website, webinars en andere tools (een online leeromgeving) voor de training en toerusting van vrijwilligers;

- We organiseren een landelijke Gave-trainingsdag voor vrijwilligers uit het netwerk voor 150 vrijwilligers uit het land;
- We maken een tweede podcastserie met als titel 'Nieuwe burens, nieuwe avonturen', inspirerende gesprekken met praktische tips voor het contact met vluchtelingen;
- Uitbouw van het team Intercultureel Missionair Werk. Het team groeit naar tien medewerkers met ieder een eigen bediening en ondersteuning;
- Doorgaande investering in de fondsenwerving om het inkomstenniveau op peil te houden. Dit door betaalde fondsenwerfers met een totale omvang van 1,0 tot 1,2 fte;
- De 'Theory of Change' wordt geïmplementeerd in de communicatie. Een stimulans voor impact-gericht werken;
- Het werk onder Somaliërs wordt overgedragen aan de zelfstandige stichting;
- We implementeren AFAS om na de aanlooperperiode de werkdruk voor de administratieve lasten omlaag te brengen;



7.1 Verwachting 2024

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2024 met ter vergelijking de uitkomsten van 2023:

	begroting 2024		werkelijk 2023	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten				
Particulieren	950	52	935	51
Bedrijven	100	5	100	6
Organisaties zonder winststreven	743	41	723	40
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	29	2	60	3
Som van de baten	1.822	100	1.818	100
Bestedingen				
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.231	68	1.106	61
Toerusting en training	475	26	422	23
Totaal besteed aan doelstellingen	1.707	94	1.528	84
Kosten eigen fondsenwerving	145	8	133	7
Kosten beheer en administratie	135	7	125	7
Som van de bestedingen	1.988	109	1.786	98
Resultaat	-166	-9	32	2



8 FINANCIËEL OVERZICHT

VERGELIJKING MET VOORGAAND JAAR

	werkelijk 2023		werkelijk 2022		Toe/ afname 2023 t.o.v. 2022	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Particulieren	935	51	952	55	-18	-2
Bedrijven	100	6	44	3	56	127
Organisaties zonder winststreven	723	40	649	37	74	11
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	60	3	85	5	-26	-30
Totale baten	1.818	100	1.731	100	87	5
Bestedingen						
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.106	61	1.032	60	74	7
Toerusting en training	422	23	404	23	18	5
Totaal besteed aan doelstellingen	1.528	84	1.436	83	92	6
Werving baten	133	7	114	7	19	16
Kosten beheer en administratie	125	7	118	7	7	6
Som van de bestedingen	1.786	98	1.668	96	118	7
Resultaat	32	2	63	4	-31	-50

VERGELIJKING MET DE BEGROTING

	werkelijk 2023		begroot 2023		werkelijk t.o.v. begroot	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Particulieren	935	51	841	54	94	11
Bedrijven	100	6	157	10	-56	-36
Organisaties zonder winststreven	723	40	526	34	197	37
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	60	3	36	2	24	66
Som van de baten	1.818	100	1.560	100	258	17
Bestedingen						
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.106	61	1.045	67	60	6
Toerusting en training	422	23	409	26	13	3
Totaal besteed aan doelstellingen	1.528	84	1.455	93	73	5
Werving baten	133	7	116	7	17	15
Kosten beheer en administratie	125	7	120	8	6	5
Som van de bestedingen	1.786	98	1.690	108	96	6
Resultaat	32	2	-130	-7	162	-125

FINANCIËLE POSITIE

Activa	31/12/23 x € 1.000	31/12/22 x € 1.000
Materiële vaste activa	394	412
Vorderingen en overlopende activa	67	55
Liquide middelen	1.691	1.662
Totaal	2.151	2.129
Passiva		
Continuïteitsreserve	700	600
Algemene reserve	261	223
Bestemmingsreserves	611	690
Bestemmingsfondsen	518	545
Langlopende schulden	21	0
Kortlopende schulden	40	71
Totaal	2.151	2.129

9 JAARREKENING

- 1 **BALANS** PER 31 DECEMBER 2023
- 2 **STAAT VAN BATEN EN LASTEN** OVER 2023
- 3 **KASSTROOMOVERZICHT** OVER 2023
- 4 **GRONDSLAGEN VOOR DE
FINANCIËLE VERSLAGGEVING**
- 5 **TOELICHTING OP DE BALANS**
- 6 **TOELICHTING OP DE STAAT
VAN BATEN EN LASTEN**
- 7 **OVERIGE GEGEVENS**



1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023 na voorstel resultaatbepaling, alle bedragen in €

ACTIVA	31-12-2023	31-12-2022
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa	393.695	412.025
	393.695	412.025
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen en overlopende activa	67.207	55.020
Liquide middelen	1.690.536	1.661.909
	1.757.743	1.716.929
TOTAAL	2.151.438	2.128.955

PASSIVA	31-12-2023	31-12-2022
RESERVES EN FONDSEN		
Reserves		
Continuïteitsreserve	700.000	600.000
Algemene reserve	261.409	223.398
Bestemmingsreserves	610.792	690.123
	1.572.201	1.513.521
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	517.955	544.719
	2.090.156	2.058.240
LANGLOPENDE SCHULDEN	21.000	0
KORTLOPENDE SCHULDEN	40.282	70.715
TOTAAL	2.151.438	2.128.955

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023 alle bedragen in €

	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
BATEN			
Baten van particulieren	934.518	841.000	952.483
Baten van bedrijven	100.390	156.660	44.229
Baten van andere organisaties zonder winststreven	723.462	526.340	648.990
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	59.629	36.000	85.407
Som van de baten	1.817.999	1.560.000	1.731.109
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Directe activiteiten voor vluchtelingen	1.105.942	1.045.445	1.031.754
Toerusting en training	412.947	409.135	403.777
	1.527.889	1.454.580	1.435.531
Wervingskosten	132.879	115.734	114.218
Kosten beheer en administratie	125.313	119.687	118.120
Som van de lasten	1.786.081	1.690.000	1.667.868
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	31.917	-130.000	63.241



Bestemming saldo van baten en lasten	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
Algemene reserve	38.011	-130.000	-92.141
Continuïteitsreserve	100.000	0	62.049
Bestemmingsreserves	-61.000	0	38.195
Bestemmingsreserve materiële vaste activa	-18.330	0	236
Bestemmingsfondsen activiteiten	-57.681	0	-19.889
Bestemmingsfonds medewerkers	30.917	0	74.790
	31.917	-130.000	63.241

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2023 alle bedragen in €

	2023	2022
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	31.917	63.241
Afschrijving vaste activa	18.330	16.824
Veranderingen in werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen en overlopende activa	-12.817	-5.998
Mutatie schulden	-9.433	-25.105
	-21.620	-31.104
Kasstroom uit operationele activiteiten	28.627	48.961
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN	0	-17.060
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN	0	0
Netto kasstroom in jaar	28.627	31.901
HET VERLOOP VAN DE GELDMIDDELEN IS ALS VOLGT:		
Stand per 1 januari	1.661.909	1.630.008
Mutatie boekjaar	28.627	31.901
STAND PER 31 DECEMBER	1.690.536	1.661.909



4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen (RJ 650), Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven (RJ 640) en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Door de uitbraak van het coronavirus in Nederland en de rest van de wereld zijn er verregaande maatregelen getroffen door de Nederlandse overheid om de verspreiding van het virus over een langere periode uit te spreiden. Dit heeft ook financiële consequenties voor Gave. De uiteindelijke financiële impact is onzeker. Op dit moment is er een positieve continuïteitsveronderstelling. Alle bedragen zijn opgenomen in euro's.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs of vervaardigingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische gebruiksduur en eventuele bijzondere waardeverminderingen. Alle materiële vaste activa betreft

activa welke wordt aangehouden in het kader van de doelstelling.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.



BATEN

Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: 'Directe activiteiten voor vluchtelingen' en 'toerusting en training'. De kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:



- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS alle bedragen in €

MATERIËLE VASTE ACTIVA	31-12-2023	31-12-2022
Terrein kantoorpand Marie Curiestraat	50.000	50.000
Kantoorpand Marie Curiestraat	351.285	351.285
Cumulatieve afschrijving kantoorpand	-30.082	-17.482
Aanschafwaarde Cabin Unit Luttelgeest/Units OM	24.315	24.315
Cumulatieve afschrijving Cabin Unit Luttelgeest/Units OM	-23.371	-21.478
	372.147	386.640

Het kantoor is destijds getaxeerd op € 365.000. Het kantoorpand wordt in 30 jaar afgeschreven met een restwaarde van nihil. De afschrijvingen van de componenten van het kantoorpand worden afgeschreven in 5-20%. Het kantoorpand wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

De afschrijving van de Cabin Unit Luttelgeest en Almelo/Units OM is gebaseerd op een gebruiksduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil. De cabins worden gebruikt voor de doelstelling: een House of Joy naast azc Luttelgeest en in Almelo.

INVENTARIS	31-12-2023	31-12-2022
Inventaris Marie Curiestraat	10.500	10.500
Cumulatieve afschrijving inventaris	-3.373	-1.972
	7.127	8.528

De jaarlijkse afschrijving van inventaris is 10-25%. De verzekerde waarde ultimo boekjaar is € 120.000 en is in 2021 getaxeerd. De inventaris wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

INSTALLATIE	31-12-2023	31-12-2022
Ventilatie systeem	17.060	17.060
Cumulatieve afschrijving inventaris	-2.639	-203
	14.421	16.857

In november 2022 is het ventilatie systeem voor het pand aan de Marie Curiestraat vervangen. Gebruiksduur is vastgesteld op 7 jaar.

OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	31-12-2023	31-12-2022
Debiteuren	1.062	2.778
Vooruitbetaalde kosten	4.917	5.917
Voorschotten	5.925	7.118
Refugee Highway Partnership	146	0
Nog te ontvangen bedragen	55.157	39.207
	67.207	55.020

LIQUIDE MIDDELEN	31-12-2023	31-12-2022
Bank	1.212.400	1.111.520
ING saldo achterbanrekeningen	478.136	550.389
	1.690.536	1.661.909

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de organisatie.

RESERVES	31-12-2022	Onttrekking/ donatie	Toegevoegd ten laste van de staat van baten en lasten	31-12-2023
Continuïteitsreserve	600.000	0	100.000	700.000
Algemene reserve	223.398	0	38.011	261.409
Bestemmingsreserve materiële vaste activa	412.025	-18.330	0	393.695
Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	27.036	-13.500	0	13.536
Bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling	45.561	-25.000	0	20.561
Bestemmingsreserve project België	12.500	-12.500	0	0
Bestemmingsreserve automatisering	20.000	10.000	-20.000	10.000
Bestemmingsreserve nieuw project	63.000	0	0	63.000
Bestemmingsreserve opleiding medewerkers	20.000	0	0	20.000
Bestemmingsreserve verzuim	50.000	29.005	-29.005	50.000
Bestemmingsreserve crisis	40.000	0	0	40.000
	1.513.520	-30.325	89.006	1.572.201

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. De continuïteitsreserve bestaat uit drie componenten waarvoor een bandbreedte is opgenomen, zodat de systematiek jaarlijks gelijk blijft en de hoogte van de continuïteitsreserve beperkt fluctueert. De systematiek is als volgt:

1. Loonkosten gefinancierd door Gave (75%-100%)
 2. Loonkosten gefinancierd door achterbannen (50%-75%)
 3. Doelstellingskosten (excl. loonkosten) (90%-110% kosten met en vast karakter; 20%-30% kosten met een variabel karakter)
- Hierbij worden de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen in mindering gebracht.

Om per 31 december 2023 niet onder de ondergrens van de continuïteitsreserve te komen, is een toevoeging noodzakelijk. Stijging is nodig vanwege een toename van het aantal medewerkers.

In augustus 2021 is het kantoorpand/terrein als schenking in natura ontvangen. De vaste activa is geactiveerd en tevens is een bestemmingsreserve opgenomen, gelijk aan de hoogte van de materiële vaste activa. De afschrijving loopt gelijk aan onttrekking aan de reserve en de dotatie hangt samen met de investeringen.

Voor PR en fondsenwerving wordt gereserveerd voor een mobilisatiecampagne in 2023. Vanuit de bestemmingsreserve urgente vacatures/organisatieontwikkeling zijn in 2023 diverse medewerkers betaald. Er is € 12.500 gereserveerd voor Gave Veste ter financiering van een project. Aangezien hier geen gebruik van gemaakt is, wordt deze reserve vrijgemaakt. De bestemmingsreserve automatisering is in 2023 aangewend voor een nieuw HR- en administratiesysteem.

In het jaarplan zijn diverse nieuwe plannen beschreven waar eenmalig of in de pilot fase kosten voor gemaakt zullen worden. Denk hierbij aan bijvoorbeeld aan de Houses of Joy. In 2023 was een onttrekking niet nodig.

In 2022 is een nieuwe reserve voor verzuim gevormd om de kosten van inhuur bij ziekte te spreiden/dragen. In 2023 zijn de kosten van externe inhuur op deze reserve ten laste gelegd. En een nieuw bedrag bijgevoegd vanwege aanhoudende langdurig zieken en het ontbreken van een Verzuimverzekering.

De bestemmingsreserve crisis is niet gemuteerd. We houden deze reserve in stand voor de toekomst vanuit een losse reserve kunnen financieren.

Het resterende saldo van de staat van baten en lasten voegen we toe aan de algemene reserve.

BESTEMMINGSFONDSEN	31-12-2022	Ontvangen giften	Saldo van kosten en opbrengsten met tegenprestatie	Toegerekende kosten medewerkers, overhead	31-12-2023
Bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	45.170	50.808	-45.070	-25.908	25.000
Bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk	30.017	40.586	-40.899	-29.703	1
Bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk	7.493	31.811	-36.466	-2.838	0
Bestemmingsfonds medewerkers	462.039	789.886	-758.969	0	492.956
	544.719	913.091	-881.404	-58.449	517.955

	31-12-2023	31-12-2022
Personeelskosten	1.083.679	993.355
Bestemmingsfonds medewerkers	492.956	462.039
Dekking personeelskosten in maanden	5,5	5,6

De gelden van het bestemmingsfonds medewerkers worden uitdrukkelijk geworven voor de overeengekomen beloning van de medewerker. Een eventueel overschot aan het einde van het dienstverband wordt ter beoordeling van de directie uitgekeerd, aan de opvolgende werkgever overgedragen en/of bestemd aan het algemene fonds medewerkers.



LANGLOPENDE SCHULDEN	31-12-2023	31-12-2022
House of Joy Lening	21.000	0
	21.000	0

De schuld valt via periodieke giften in 5 jaar vrij.

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	31-12-2023	31-12-2022
Crediteuren	19.439	40.813
House of Joy Lening	7.000	0
Refugee Highway Partnership	0	24.632
Overige schulden	13.842	5.270
	40.282	70.715

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Naast de huurverplichtingen (voor Houses of Joy) zijn er betalingsverplichtingen uit toegezegde bijdragen aan stichtingen waar we mee samenwerken.

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Huurverplichtingen	37.335	600	0
Betalingsverplichtingen	4.590	2.700	0
	41.925	3.300	0



6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN alle bedragen in €

BATEN VAN PARTICULIEREN	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Giften van particulieren	408.638	367.500	443.790
Particulieren t.b.v. achterbannen medewerkers	525.880	473.500	508.693
	934.518	841.000	952.483

De baten van particulieren bestaan alleen uit donaties en giften.

BATEN VAN BEDRIJVEN	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Bedrijven	76.309	19.000	28.417
Bedrijven t.b.v. achterbannen medewerkers	21.734	137.660	13.815
Giften in natura	2.347	0	1.997
	100.390	156.660	44.229

Dankbaar zijn we voor de stijging van de baten vanuit bedrijven.

BATEN VAN ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Kerken, kringen, clubs	253.237	190.000	253.764
Andere organisaties zonder winststreven	108.381	187.500	96.069
Scholen	4.595	5.000	4.022
Stichtingen en Fondsen	111.713	82.000	73.314
Organisaties zonder winststreven t.b.v. achterbannen medewerkers	245.536	61.840	221.820
	723.462	526.340	648.990

BATEN ALS TEGENPRESTATIE VOOR DE LEVERING VAN PRODUCTEN EN/OF DIENSTEN	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Huuropbrengst	3.414	3.500	3.348
Jongerenkampen deelnemersgelden	17.640	19.000	22.025
Opbrengst materialen	3.483	2.500	3.412
Opbrengst cursussen	2.233	1.000	1.910
Opbrengst presentaties	2.591	1.000	1.291
Opbrengst rugtasactie	0	0	14.275
Juridisch werk	2.136	4.500	6.054
Kinderwerk/kinderkampen	2.810	3.500	3.250
Overige deelnemersbijdragen	18.613	1.000	12.153
Overige opbrengsten	1.330	0	17.688
Rentebaten	5.379	0	0
	59.629	36.000	85.406

De rugtasactie is in 2023 niet herhaald. De overige deelnemersbijdragen stijgen door een reis. De overige opbrengsten waren in 2022 hoog door een project voor Oekraïense vluchtelingen.

BESTEDINGEN	Directe activiteiten voor vluchtelingen	Toerusting en training	Kosten eigen fondsenwerving	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
PR en communicatie	0	58.064	40.903	0	98.968	134.500	104.893
Veldwerk	75.195	2.382	0	0	77.578	88.000	54.302
Interculturele activiteiten	75.660	0	0	0	75.660	77.500	51.453
Cultuurgroepen	104.016	2.167	0	0	106.184	121.500	172.416
Jongerenwerk	6.371	1.139	0	0	7.509	6.000	4.802
Intercultureel missionair werk	14.503	0	0	0	14.503	14.500	10.727
Toerusting	2.823	43.606	0	0	46.429	27.000	11.387
Juridisch	3.851	426	0	0	4.277	3.500	3.682
Afschrijving	12.561	3.813	953	1.003	18.330	19.000	16.824
Bedrijfsvoering	31.042	28.393	19.849	46.575	125.837	62.500	99.727
Directievoering	1.714	3.761	1.625	4.589	11.690	9.500	12.039
Personeelslasten	778.226	278.195	69.549	73.146	1.199.116	1.126.500	1.125.616
	1.105.942	421.947	132.879	125.313	1.786.081	1.690.000	1.667.868
Kosten als percentage van de baten	61%	23%	7%	7%	98%	108%	96%

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor 88% gericht op directe activiteiten voor vluchtelingen en toerusting en trainen (vorig jaar 93%). Voor alle medewerkers is een percentage opgenomen voor de werving van gelden voor de eigen achterban. De toerekening van de kosten berust op schattingen.

Voor de verdeling van de bestedingen over de categorieën verwijzen wij naar onderstaande toelichting.

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
PR EN COMMUNICATIE			
Reis- en thuiswerkkosten	1.373	3.000	3.219
Weergave	28.877	24.000	24.612
PR-materiaal	26.698	45.000	38.482
Mobilisatie campagne	0	20.000	0
Website	6.238	7.500	5.581
Marketing communicatie	2.163	0	0
Fondsenwervingskosten	28.443	35.000	21.242
Fondsenwervingskosten ABC's	5.175	0	4.648
Rugtasactie	0	0	7.109
	98.968	134.500	104.893



	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
VELDWERK			
Reis- en thuiswerkkosten	23.824	14.000	18.538
Veldwerk	7.377	5.000	9.092
Houses of Joy	45.070	67.500	25.523
Online naar vluchtelingen	1.307	1.500	1.149
	77.578	88.000	54.302

De strategische groei in Houses of Joy komt ook tot uitdrukking in de kosten.

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
INTERCULTURELE ACTIVITEITEN			
Reis- en thuiswerkkosten	3.200	3.500	2.138
Interculturele activiteiten	847	500	581
Gave-kampen	42.727	42.000	40.459
Kinderkampen	7.913	8.500	8.275
Moeder-en-Kindweekend	19.652	20.000	0
Vriendinnendag	1.322	3.000	0
	75.660	77.500	51.453

In 2023 organiseerden we zes jongerenkampen (2022: zes kampen). De Moeder- en Kindweekenden zijn in 2023 wel gehouden i.t.t. 2022.

CULTUURGROEPEN	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Somaliëwerk	75.978	77.500	105.095
Bijdrage Koerden	0	6.000	6.000
Eritreërs	3.995	3.000	2.729
Afghanenwerk	128	0	110
Farsi sprekkenden	6.251	12.000	11.147
Bijdrage Gave Veste	3.000	3.000	3.000
Oekraïners	170	0	36.303
Arabisch werk	16.662	20.000	8.032
	106.184	121.500	172.416

De kosten van het Somaliëwerk zijn een stuk lager dan in 2022. In dat jaar was er een fors bedrag aan eenmalige kosten, die waren er in 2023 niet. Hiermee zijn de kosten weer in lijn met 2021.

Online bereikten we Farsi sprekkenden vluchtelingen door middel van 'Kom op de thee'.

De bijdragen Home for Kurds en Gave Veste (Vlaanderen) zijn gelijk gebleven.

Het werk voor Oekraïense vluchtelingen is in 2022 afgerond.

JONGERENWERK	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Reis- en thuiswerkkosten	5.694	3.000	3.356
Connect Us	1.816	3.000	1.446
	7.509	6.000	4.802

INTERCULTUREEL MISSIONAIR WERK	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Reis- en thuiswerkkosten	13.937	8.500	9.236
Opleiding Intercultureel missionair werk	566	4.000	1.491
Lokaalwerk IMW	0	2.000	0
	14.503	14.500	10.727

TOERUSTING	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Reis- en thuiswerkkosten	9.411	6.000	7.910
Ontwikkelen materialen	25.335	11.500	2.569
Kinderwerk	1.766	1.500	0
Cursus & lesmateriaal	2.978	500	0
Trainingsdag	4.088	6.000	0
Overige kosten toerusting	2.851	0	0
E-learning	0	1.500	908
	46.429	27.000	11.387

In 2023 is geïnvesteerd in materialen, YouTube-serie, podcast en promotie van het boek 'De vreemdeling in ons midden'. We zijn de Gave-podcast gestart en hebben voor het eerst sinds corona opnieuw de landelijke trainingsdag georganiseerd.

JURIDISCH	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Reis- en thuiswerkkosten	4.257	3.500	3.682
Projecten	20	0	0
	4.277	3.500	3.682

AFSCHRIJVINGEN	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Afschrijving gebouwen	12.600	17.725	12.600
Afschrijving inventaris	1.401	775	1.392
Afschrijvinginstallatie	2.436	0	203
Afschrijving Cabin Luttelgeest/Cabin OM	1.893	500	2.629
	18.330	19.000	16.824

BEDRIJFSVOERING	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Reis- en thuiswerkkosten	13.343	8.500	8.801
Automatisering	52.356	0	37.789
Accountant/CBF	15.732	13.000	12.810
Verzekeringen	3.878	2.500	2.951
Rente- & Bankkosten	8.956	6.000	12.477
Gas/water/elektra	9.568	12.000	5.436
Onderhoud kantoor	1.615	1.000	0
Huisvestingskosten	4.816	7.000	5.679
Kantinekosten	2.537	2.000	0
Telefoon	1.204	1.500	965
Porto	3.801	4.500	4.996
Kantoorbenodigdheden	1.535	1.000	3.518
Administratiekosten	6.496	3.500	4.305
	125.837	62.500	99.727

De hogere kosten voor automatisering zijn vanwege doorontwikkeling van Salesforce (CRM) en aanschaf van nieuw boekhoudpakket inclusief HRM en Payroll

DIRECTIEVOERING	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Reis- en thuiswerkkosten	5.288	3.000	5.340
Projectmanagement reis- en thuiswerkkosten	298	1.000	0
Bestuur	964	1.000	954
Beleidsadvies	598	1.000	1.734
Internationaal	2.106	2.000	1.728
Contributies, abonnementen, lidmaatschappen	2.436	1.500	2.283
	11.690	9.500	12.039



PERSONEELSLASTEN	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Salariskosten	913.674	827.000	840.544
Werkgeverslasten	168.487	154.000	155.004
UMA bijdrage	4.583		0
LIV	-3.064	0	-1.193
UWV	-12.087	-14.000	-2.917
Inhuur externen wegens ziekte	29.005	50.000	9.274
Verzuimmanagement	13.703	20.000	6.900
Pensioenen en ANW verzekering	41.602	33.500	74.955
Kosten ABC's	2.665	14.000	0
Opleidingskosten	10.083	8.000	9.781
Personeelsbijeenkomsten en jubilea	24.375	17.000	28.263
Werving en selectie	4.182	6.000	4.387
Overige personeelskosten	1.909	6.000	618
	1.199.116	1.126.500	1.125.616
Sociale lasten in procenten van de salarissen	18,4%	18,6%	18,4%
fte's	25,77		24,99
Gemiddeld bruto maandsalaris per fte	2.955		2.803

We zijn dankbaar dat we in 2023 de met 9% (2022 ook 9%) gestegen salarissen konden uitbetalen. Circa 31% (2022: 34%) van de salariskosten en werkgeverslasten wordt gefinancierd vanuit de algemene middelen.

BEZOLDIGING DIRECTIE

Naam	dhr. J.P. Mostert	mevr. D. Overvest	dhr. C.A. de Leede	dhr. M. Bero
Functie	algemeen directeur	waarnemend directeur	waarnemend directeur	operationeel directeur
Dienstverband	2023	2023	2023	2023
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald	ZZP-contract	Bepaald
Uren	24	30	24	32
Parttime percentage	60%	75%	60%	80%
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 28/2	1/3 - 31/8	1/9 - 31/12
Bezoldiging bij fulltime				
Bruto salaris	20.160	3.975	20.049	12.108
Vakantiegeld	1.613	318	n.v.t.	969
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	218	43	n.v.t.	131
Totaal	21.991	4.336	20.049	13.208

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 117.225 (1 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goeddoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 117.225 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 6 van het jaarverslag.

7 OVERIGE GEGEVENS alle bedragen in €

CONTROLEVERKLARING

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de laatste pagina's.

RESULTAATBESTEMMING 2023

De directie stelt voor om het positieve resultaat 2023 als volgt te verdelen:

Positief resultaat 2023	31.917
Mutatie bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	20.171
Mutatie bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk	30.017
Mutatie bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk	7.493
Mutatie bestemmingsfonds medewerkers	-30.917
Mutatie continuïteitsreserve	-100.000
Mutatie bestemmingsreserve materiële vaste activa	18.330
Mutatie bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	13.500
Mutatie bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling	25.000
Mutatie bestemmingsreserve project België	12.500
Mutatie bestemmingsreserve automatisering	10.000
Per saldo toevoegen aan de algemene reserve	38.011

Dit voorstel is - vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur - in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk, 26 juni 2024

dhr. R.J. Sterk, voorzitter bestuur

dhr. W.C. den Hartog, vicevoorzitter bestuur

dhr. drs. M.A. van Helden, penningmeester bestuur

dhr. dr. A. Roor, secretaris bestuur

mw. T. Westra - van Til (LL.M.), lid bestuur



COLOFON

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994. Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Algemene informatie

Stichting Gave, Marie Curiestraat 35, 3846 BW Harderwijk
0341-460328
www.gave.nl
servicedesk@gave.nl
NL85INGB0006990056

Gave is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) (RSIN-nummer: 804521785
Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2022 is in de bestuursvergadering van 14 juni 2023 door het bestuur vastgesteld.



gevlucht.

Vanwege oorlog, uitzichtloosheid, chaos of onderdrukking. Vluchtelingen leefden in onzekerheid, en zoeken veiligheid en een vreedzaam leven.



gezien.

Gevlucht, maar geen nummer. Een persoon, een mens. Geschapen, gezien en geliefd door God.



geliefd.

Geliefd door God én door mensen. Broodnodig voor iedereen, ook voor vluchtelingen. Wij geven die liefde door, samen met vele vrijwilligers.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave

A. Verklaring over de in dit verslag jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023, pagina 29 tot en met 44 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Gave zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;



- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaet zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Harderwijk,
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

Was getekend op 27 juni 2024
W. van Reenen RA