



JAARVERSLAG 2024

# HET HUIS BOUWEN



# INHOUDSOPGAVE

## VOORWOORD

### 1 STICHTING GAVE

- 1.1 Visie, missie, strategie en werkwijze
- 1.2 Beleidskader
- 1.3 Bestuurlijk
- 1.4 Realisatie van de doelen

### 2 CONTEXT VLUCHTELINGENWERELD

### 3 INSPIRATIE EN TOERUSTING

- 3.1 Bewustwording en communicatie
- 3.2 Toerusting

### 4 BEGELEIDING LOKAAL WERK

- 4.1 Relatiemanagers
- 4.2 People of Joy
- 4.3 House of Joy

### 5 DOELGROEPENWERK

- 5.1 Intercultureel missionair werkers
- 5.2 Cultuurgroepen
- 5.3 Kinderwerk
- 5.4 Jongerenwerk
- 5.5 Vrouwenwerk
- 5.6 Juridisch advies
- 5.7 Servicedesk

### 6 ONDERSTEUNEND

- 6.1 Personeel & Organisatie
- 6.2 Fondsenwerving
- 6.3 Financiën en facilitair
- 6.4 Bestuur en directie

### 7 RISICOBEBEERSING EN ONZEKERHEDEN

### 8 PLANNEN 2025

### 9 FINANCIËLE VERANTWOORDING 2024

### 10 JAARREKENING

# VOORWOORD

## HET HUIS BOUWEN

‘Het huis bouwen’ was de titel van het jaarplan 2024. In vertrouwen op God wilden we bouwen; bouwen aan Gods Koninkrijk, bouwen aan de organisatie voor meer Houses of Joy en andere lokale projecten, bouwen aan een stevige interne service-organisatie om het groeiende Gave goed te kunnen dragen.

Eind 2023 was een onzekere tijd om plannen te maken. Er was een kabinet op komst wat aankondigde het aantal asielzoekers sterk terug te dringen. De omstreden spreidingswet stond op stapel. Ingrijpen op de instroom is echter wettelijk nauwelijks mogelijk. Mede door het gebrek aan capaciteit bij IND steeg het aantal mensen in opvang tot recordhoogte. De toon vanuit den Haag deed ook de stress op de azc’s toenemen. Het was een intens jaar voor ons.

Intern hadden we met name in de ondersteunende diensten uitval van medewerkers. Er is gelukkig ook veel opgelost op dit gebied.

We bouwden aan het huis, met onze beperkte kracht. We weten dat God verder gaat met ons onvolmaakte werk. We weten en voelen dat we staan op een plek waar Gods liefde heel hard nodig is. Die liefde mochten we doorgeven. Dat maakt ons dankbaar voor het jaar van onze God 2024.

Mede namens Murad Bero.

Jan Pieter Mostert,  
Algemeen directeur



Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994. Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

# 1 STICHTING GAVE

## 1.1 VISIE, MISSIE, STRATEGIE EN WERKWIJZE

**Gave streeft ernaar dat vluchtelingen die naar Nederland komen in Jezus' naam worden gezien en geliefd. Ze komen thuis bij mensen en God. Daarom wil Gave samen met christenen en kerken vluchtelingen in Nederland zien, liefhebben en een thuis bieden in de gemeenschap, zodat hun leven tot bloei kan komen.**

Hiervoor maakt Gave kerken en christenen bewust van de roeping om vluchtelingen een thuis te bieden. Gave inspireert, traint en helpt bij de invulling hiervan. Gave initieert, organiseert en ondersteunt diaconaal, missionair en pastoraal werk onder vluchtelingen in Nederland.

## 1.2 BELEIDSKADER

Gave zet zich via meerdere afdelingen in om haar missie te realiseren: het stimuleren van betekenisvolle relaties tussen Nederlanders en vluchtelingen, met Jezus Christus als centraal uitgangspunt.

De afdeling Veldwerk richt zich op lokale samenwerking met kerken, vooral rondom asielzoekerscentra. Zij ondersteunen vrijwilligers en organiseren activiteiten voor specifieke doelgroepen, zoals jongeren of vluchtelingen uit bepaalde taalgroepen. Ook zijn er missionair werkers actief die zelf een vluchtachtergrond hebben. De juridische afdeling

staat vluchtelingen bij met juridische vragen rondom christen-zijn en veiligheid en christen-zijn en de asiel-aanvraag.

De afdeling Communicatie verzorgt de zichtbaarheid van Gave, zowel online als offline, en is verantwoordelijk voor fondsenwerving.

De juridische afdeling ondersteunt asielzoekers in procedures, met name wanneer de geloofwaardigheid van een bekering ter discussie staat. Ze werkt samen met instanties zoals COA, IND en politieke partijen.

De afdeling Toerusting biedt kennis, trainingen en coaching aan mensen die actief zijn onder vluchtelingen, zoals kinderwerkers en missionaire vrijwilligers. Ook beantwoordt de Servicedesk vragen van medewerkers en vrijwilligers. Bedrijfsvoering zorgt voor de ondersteuning van alle processen op het gebied van personeel, financiën en faciliteiten.

Het beleidskader is vastgelegd in het Meerjarenbeleidsplan 2022-2025, getiteld "Stop de vlucht - start het leven". Gave wil relaties tussen vluchtelingen en christenen bevorderen en streeft naar duurzame samenwerking met kerken. Waar kerken zelf geen initiatief nemen kan Gave die rol oppakken. De organisatie wil flexibel inspringen op diverse kerkelijke omstandigheden en wisselende aantallen vluchtelingen. Hiervoor is extra menskracht en financiering nodig. De diverse activiteiten worden zo afgestemd dat ze elkaar aanvullen en versterken.

## 1.3 BESTUURLIJK

De stichting wordt geleid door een vrijwillig bestuur



dat de dagelijkse leiding heeft gedelegeerd aan de directie die bestaat uit Murad Bero (operationeel directeur) en Jan Pieter Mostert (algemeen directeur).

Betaalde medewerkers werven de fondsen voor hun salaris voor een groot deel zelf, maximaal tot een functie-gerelateerd streefsalaris. Deze medewerkers zijn in loondienst. Vrijwillige medewerkers vervullen bij Gave een gelijkwaardige rol binnen de organisatie naast de betaalde medewerkers.

### Risicobeheersing

Gave gaat zorgvuldig om met haar mensen en middelen.

Medewerkers, vrijwilligers en deelnemers van Gave-activiteiten krijgen instructie over het omgaan

met grensoverschrijdende incidenten en integriteitsvraagstukken. Het werken met vluchtelingen doet een groot emotioneel appèl op de medewerkers. Veel medewerkers moeten omgaan met onbeperkte behoeften van vluchtelingen en beperkte mogelijkheden. Ze kunnen secundair trauma ondervinden. Preventie door bewustwording, het aanreiken van tools en intervisie door een extern begeleider helpen de risico's te beperken. Er is extra zorg beschikbaar in de vorm van terugkerende debriefing.

Er is een integriteitsbeleid vastgesteld. Hiermee wordt een cultuur van integriteit en verantwoordelijkheid versterkt. Zo zijn de kernwaarden van Gave uitgebreid met Bijbelse ethische principes. De integriteit wordt extern geborgd door het CBF-keurmerk. Interne borging is er door de gedragscode, het

fraudeprotocol, het declaratiereglement, het inwerkprogramma en de terugkerende aandacht hiervoor in leiderschap en teams. Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM) vervult de rol van vertrouwenspersoon, er is een klokkenluidersregeling en een meldingsregeling voor integriteitsschendingen.

Frauderisico's worden beperkt door het beperken en splitsen van financiële bevoegdheden, het hanteren van een inkoopbeleid en een fraudeprotocol. Financiële continuïteit wordt bewaakt door goede relaties met een brede groep van donateurs en fondsen. Daarnaast wordt een verantwoorde continuïteitsreserve aangehouden. Op het gebied van databeveiliging zijn de nodige technische maatregelen getroffen en is beleid rond het omgaan met data geïmplementeerd. Gave werkt met de Microsoft online omgeving om er

zeker te zijn dat we werken met up-to-date software en goede databescherming.

Gave kent een aantal risico's die inherent zijn aan ons werkveld die we monitoren en zo nodig beheersende maatregelen tegen nemen. Er is een crisismanagementteam.

### Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het maatschappelijk verantwoord handelen ligt in onze aard: Gave heeft een maatschappelijke doelstelling. Zo nemen we regelmatig medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt (al dan niet betaald) in dienst. We gebruiken groene energie. We maken zo mogelijk gebruik van tweedehands materialen. We stimuleren fietsen en carpoolen doordat deze kilometers normaal declarabel zijn. We faciliteren en stimuleren (samen)werken vanuit huis om kilometers te beperken. Gave hanteert een sterk afgevlakt loonmodel voor de hogere functies. Het kantoorgebouw van Gave heeft een A-energielabel.

## 1.4 REALISATIE VAN DE DOELEN

In haar statuten en missie heeft Gave omschreven op welke manier de organisatie maatschappelijk relevant wil zijn. Meerjarenbeleidsplan, jaarplan en jaarverslag zijn de instrumenten waarmee we de werkwijze en resultaten beoordelen. Na afronding evalueren we projecten in het managementteam. Nieuwe projecten selecteert Gave door ideeën of aanvragen te omschrijven en te beoordelen in een projectplan met als belangrijkste criterium de vraag of het plan bijdraagt aan onze missie en past binnen het geheel van de strategie en de begroting.



## 2 CONTEXT VLUCHTELINGENWERELD

**Het jaar 2024 stond in het teken van een aanhoudende druk op de opvangcapaciteit voor vluchtelingen. Hoewel het aantal asielaanvragen licht daalde ten opzichte van 2023, bleef de druk op de opvanginfrastructuur groot.**

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) kampte met oplopende achterstanden, en gemeenten slaagden er niet in voldoende huisvesting te realiseren voor statushouders. Hierdoor bleef het aantal bewoners in asielzoekerscentra (azc's) hoog en was er voortdurend behoefte aan extra opvangplekken. Dit leidde tot de opening van nieuwe, vaak tijdelijke, opvanglocaties. De publieke opinie en het politieke klimaat in Nederland leidden tot weerstand tegen de opvang van vluchtelingen

### Instroom asielzoekers

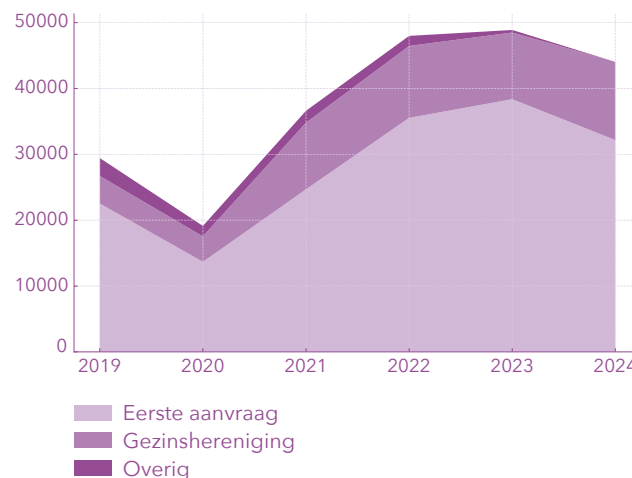
In 2024 daalde het aantal asielaanvragen voor het eerst in vier jaar.

Er werden 44.045 aanvragen ingediend, tegenover 48.892 in 2023. De meeste aanvragen kwamen van mensen uit Syrië (> 40%), gevolgd door Irak, Turkije, Eritrea, Jemen, Somalië en overige landen (> 30%).

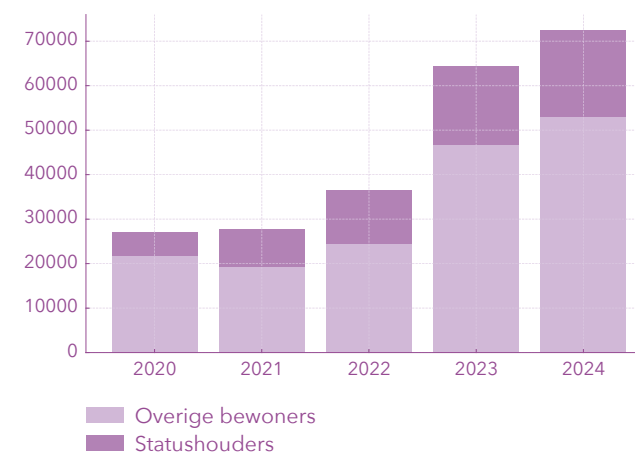
### Vluchtelingen in Nederland

De opvang van vluchtelingen in Nederland staat structureel onder druk. Eind 2024 waren er meer dan 300 locaties (noodopvang en asielzoekerscentra) waar asielzoekers werden opgevangen. Gemeenten hebben moeite om voldoende woningen te realiseren

Instroom asielzoekers: (bron CBS/IND)

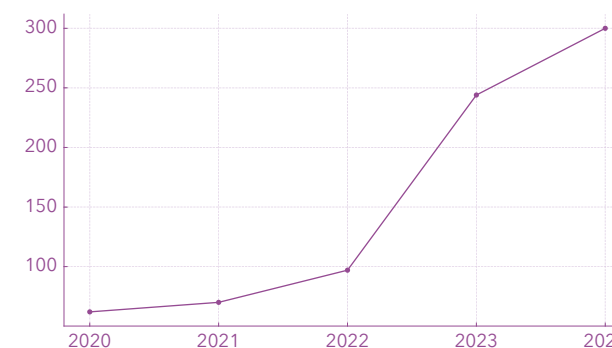


Bezetting van de opvang bij het COA: (bron COA)



voor statushouders, wat resulteert in een langere opvang in azc's. Eind 2024 was 26% van de bewoners van de opvang statushouder. Het totaal aantal bewoners van COA-locaties is ondanks de afname van de instroom gestegen tot 72.369. Zowel het COA als de IND kampen met capaciteitsproblemen. De wachttijd voor een procedure loopt op tot twee jaar. Het hoge aantal asielzoekers en de vele locaties zijn ook voor Gave een grote opgave. Hoewel ons werk groeit, bereiken we door de recordaantallen maar een beperkt percentage van de azc-bewoners.

Aantal opvanglocaties (incl. AMV): (bron COA)



De grootste groep vluchtelingen die Nederland opvangt komt uit Oekraïne en stijgt nog steeds. De aparte (Europese) status voor Oekraïners werd verlengd. Ongeveer 22% van hen heeft zelf huisvesting gevonden, de rest woont in gemeentelijke opvang.

Door de relatief goede integratie van deze groep en de ernst van de problematiek van de overige vluchtelingen op de azc's en noodlocaties ontwikkelt Gave voor deze groep vluchtelingen geen specifieke activiteiten.

Draagvlak

Halverwege 2024 trad het kabinet-Schoof aan, met een sterk accent op het terugdringen van het aantal asielzoekers. Het narratief dat asielzoekers staan aan de basis van veel maatschappelijke problemen (woningnood, criminaliteit) is feitelijk moeilijk te onderbouwen, maar wordt impliciet en expliciet uitgedragen. Er was veel aandacht voor in het oog springende maatregelen of pogingen daartoe. Een noodwet zoals het kabinet, ondanks vele waarschuwingen van juristen, graag wilde doorvoeren was juridisch niet mogelijk. Feitelijk is er nog niet veel veranderd in 2024. De aankondigingen van strengere beoordelingen en kortere verblijfsvergunningen zorgen echter wel voor onrust op de azc's. Verder

is het nieuwe kabinet van plan veel te bezuinigen op asielzoekers. De tekorten bij de IND werden niet opgelost, dat resulteert in lange wachttijden, niet zelden meer dan twee jaar. Als gevolg daarvan is er veel opvangcapaciteit nodig.

VluchtelingenWerk moet het doen met minder subsidie. Dit heeft onder andere gevolgen voor een goede rechtsgang van de asielzoekers.

Ook kerkelijk en maatschappelijk is de asielfdiscussie aanwezig. We merken dat het draagvlak voor ons werk verandert. Medewerkers moeten vaker uitleggen waarom we doen wat we doen. Sommige donateurs haken af. Anderzijds is er ook een groep die juist meer inzet toont. Het lukt niet altijd om voldoende vrijwilligers te vinden voor ons werk, al is dat geen nieuw fenomeen. Bij de Houses of Joy gaat dit wat gemakkelijker, het sluit beter aan bij de vrijwilliger van deze tijd.



Geregistreeerde Oekraïense vluchtelingen per 1 jan. 2025: (bron Rijksoverheid)

|                                 | 1 juli 2022 | 2023   | 2024    | 2025    |
|---------------------------------|-------------|--------|---------|---------|
| TOTAAL GEREgistREERD            | 68.400      | 87.880 | 105.650 | 118.940 |
| WAARVAN IN GEMEENTELIJKE OPVANG | 47.500      | 67.720 | 87.410  | 93.310  |

### 3 INSPIRATIE EN TOERUSTING

#### 3.1 BEWUSTWORDING EN COMMUNICATIE

Op verschillende manieren stimuleert Gave christenen om contact met vluchtelingen aan te gaan. Daarnaast bieden we toerusting om dit contact te verdiepen. Dit doet Gave o.a. door training, presentaties, podcasts, magazine, website en een gebedsweek.

Het aantal presentaties bij kerken en scholen is afgelopen jaren gestegen. In 2024 komt deze groei o.a. door de fondswerfactie die de jongeren van de Hersteld Hervormde Kerk voor Gave houden. Het aantal abonnees Weergave blijft ongeveer gelijk. We zien een verschuiving van papieren abonnees naar e-maillzers (in de tabel zijn de totalen hiervan opgenomen). Het aantal YouTube-views was in 2023 hard



|                           | 2022   | 2023           | 2024   |
|---------------------------|--------|----------------|--------|
| LEZERS WEERGAVE           | 6.316  | 6.119          | 6.111  |
| PRESENTATIES              | 13     | 26             | 49     |
| WEBSITEBEZOEKERS          | 71.835 | 57.000         | 63.000 |
| YOUTUBE-VIEWS             | 36.377 | 61.021         | 22.132 |
| PODCAST-DOWNLOADS         | n.v.t. | 307 (december) | 4.721  |
| VOLGERS SOCIAL MEDIA GAVE | 5.921  | 6.206          | 6.417  |

gegroeid doordat de Gave-podcasts online kwamen en er veel naar onze Oekraïense filmpjes is gekeken. In 2024 was er minder belangstelling voor de Oekraïense video's en nam het aantal views af. Bij volgers op sociale media zien we een lichte groei. Dit betreft Facebook, Instagram en LinkedIn (exclusief volgers van sub-kanalen zoals de Gave-jongerenkampen).

Op plaatsen waar een nieuwe (tijdelijke) asielopvang opent, sturen we de lokale kerken ons startpakket Kardemom om hen te helpen activiteiten op zetten onder de vluchtelingen. Gave is op die manier in 2024

weer vaker betrokken om activiteiten van plaatselijke vrijwilligers te helpen starten. Met e-mailnieuwsbrieven biedt Gave inspiratie, ideeën en aankondigingen van activiteiten die het contact met de vluchteling bevorderen. Ongeveer 7.500 personen ontvingen in 2024 een of meer e-mailnieuwsbrieven (2023: 7.000).

In juni organiseerden we rond Wereldvluchtelingen-dag de Vluchtelingengebedsweek. We stimuleren christenen om een week lang iedere dag in gebed stil te staan bij vluchtelingen. Een gebedskaart die we ook via e-mail versturen helpt hierbij. De animo hiervoor is in 2024 licht gedaald t.o.v. eerdere jaren. Ruim twintig keer komt Gave in de christelijke media voorbij om actuele ontwikkelingen toe te lichten of te delen wat er gebeurt onder vluchtelingen.



## 3.2 TOERUSTING

### 3.2.1 Algemeen

Online biedt Gave training en inspiratie via webinars en podcasts. Vrijwilligers en geïnteresseerden kunnen digitaal aanhaken en zelf ook bijdragen aan het gesprek. De vier webinars hadden per avond vijftien tot veertig deelnemers. Populaire webinarthema's waren: trauma en cultuurschok.

Naast de podcastserie De vreemdeling in ons midden is in 2024 een serie met tien afleveringen Nieuwe burenen, nieuwe avonturen gepubliceerd met interviews met vrijwilligers en veldwerkers van verschillende culturele achtergronden over het contact met vluchtelingen.

Door beperkte bezetting hebben we de verdere ontwikkeling van de e-learnings (o.a. over contact met vluchtelingen) een jaar vooruit geschoven.

We zijn blij dat er aandacht blijft voor ons boek De vreemdeling in ons midden (2023); afgelopen jaar kwam de derde druk uit.

Mooi om te zien dat de jaarlijkse landelijke Gave-trainingsdag voorziet in een behoefte. Voor het eerst waren er verdiepende seminars voor ervaren vrijwilligers en een apart programma voor kinderwerkers. Er waren weer veel nieuwe deelnemers die de dag en met name de seminars positief beoordeelden.

### 3.2.2 Specifieke toerusting

In 2024 hebben we in o.a. Almelo, Amersfoort, Deventer, Drachten en Katwijk lokaal christenen toegerust in hun contact met vluchtelingen. De gestage groei van het aantal Houses of Joy betekent ook dat de regelmaat van toerusting is toegenomen. Nieuwe en bestaande vrijwilligers verlangen doorgaande ontwikkeling van hun kennis en vaardigheden.

De hulp aan Oekraïners is genormaliseerd. Gave bood meteen bij het begin van de oorlog speciale training en psycho-sociale hulp. In het najaar van 2024 vielen aanvragen daarvoor volledig stil en is besloten het aanbod te beëindigen en de informatie over het contact met Oekraïners op te nemen in het reguliere informatieaanbod.

## 4 BEGELEIDING LOKAAL WERK

### 4.1 RELATIEMANAGERS

Door een gebrek aan goede doorstroming vanuit het azc zijn de opvanglocaties erg vol en is ons werk onverminderd actueel. De vier relatiemanagers (1,2 fte) hadden contact met 35 interkerkelijke werkgroepen bij diverse azc's. Dat is een lichte groei ten opzichte van 2023. De relatiemanagers ondersteunen samen met de veldwerkers op deze plaatsen werkgroepen en het werk onder bewoners van een azc, of helpen dit werk op te starten.

"Ik ben in het azc en ga op bezoek bij een vluchtelingenmoeder. Ik voel een soort van spanning. Niet omdat er ruzie is, maar omdat zoveel mensen dicht op elkaar wonen in een veel te kleine ruimte. Bovendien leven ze allemaal met grote onzekerheden. Verder lopend, vraag ik me af hoe het moet zijn om als gezin daar te leven. Op bezoek gaan in een asielzoekerscentrum is aan de ene

kant heel gewoon. Je drinkt samen thee of koffie, eet een koekje en praat over het leven. Je stelt elkaar serieuze vragen en lacht om grapjes. Maar tegelijkertijd is het ook totaal anders. Je kunt niet zomaar even aanbellen, de vrijheid om een asielzoeker te bezoeken in het azc is beperkt."

*Morgan Slotman, bezoekt vluchtelingen-vrouwen in Amersfoort*

### 4.2 PEOPLE OF JOY

In 2024 hebben we het klassieke lokale veldwerk zonder House of Joy een aparte naam gegeven: People of Joy. Zo hopen we een landelijk netwerk van People of Joy-initiatieven op te bouwen en met een mooi logo herkenbaarheid voor vluchtelingen te creëren. Er waren alleen al voor People of Joy (inclusief werkgroepen Kerk & Vluchteling) twaalf missionaire veldwerkers (4,5 fte) actief op zestien plaatsen verspreid over heel Nederland. Daar werden, in samenwerking met veel vrijwilligers, diverse activiteiten georganiseerd, zoals vrouwenochtenden, Nederlandse taallessen, Bijbelstudie en internationale diensten, kinderclubs, tienerclubs en mannengroepen. Een nieuw project is een maatjesproject voor zwangere vrouwen zodat zij de zorg krijgen die ze tijdens hun zwangerschap en na de geboorte van hun kindje nodig hebben. Naar schatting zijn er rond de 500 vluchtelingen bereikt door People of Joy.

### 4.3 HOUSE OF JOY

House of Joy is een inlooplek voor vluchtelingen dicht bij een azc. Op deze plek zijn vrijwilligers vanuit de kerken actief met activiteiten en het bouwen van relaties. Gave heeft het concept ontwikkeld en ondersteunt het op verschillende plekken in Nederland. Het concept staat nu stevig en kan volgens duidelijke richtlijnen worden ingezet. Er is een coördinator die wordt ondersteund door een projectgroep.

De aanbevelingen uit de evaluatie zijn in 2024 grotendeels doorgevoerd. Het aantal plaatsen met een House of Joy is gegroeid van acht naar negen. Met negen medewerkers (3,5 fte) zijn er nu Houses of Joy

bij de azc's in Almelo, Amersfoort, Arnhem, Assen, Deventer, Harderwijk, Katwijk, Luttelgeest en Zutphen. Ook zijn de voorbereidingen zover dat begin 2025 in Drachten en Delfzijl een House of Joy zal opengaan.

In de diverse House of Joy organiseren vrijwilligers een scala aan activiteiten, waaronder tweedehandskledingverkoop, vrouwenochtend, Bijbelstudie, sporten met jongeren, meidenavond en taallessen. Veel bewoners van het azc vinden hun weg naar een House of Joy. Ook zijn er goede relaties met de COA-medewerkers ter plaatse.

Per House of Joy zijn er ongeveer twintig vrijwilligers die zo'n 1.500 vrijwilligersuren maken voor de inwoners van een azc.

"De lokale kerken kwamen nog met een vakantie budget aan het eind van het jaar. Samen met de leiding van de asiellocatie hebben we een dagje uit georganiseerd met vijftientig jongeren uit de kerken en vijftig jongeren uit het azc. Na afloop genoten we van een gezamenlijke maaltijd in het House of Joy. Bijzonder was hoe de

kerkelijke jongeren vertelden over hoe het was om samen met jongeren die hun taal niet spraken toch samen op te trekken en dat ze aan het eind van de dag samen zaten te eten. Er zijn ook telefoonnummers uitgewisseld om contact te houden."

*Heiko van der Broek, Gave-coördinator House of Joy Amersfoort*

## 5 DOELGROEPENWERK

### 5.1 INTERCULTUREEL MISSIONAIR WERKERS

Het afgelopen jaar stond in het teken van groei, samenwerking en impact binnen het Intercultureel Missionair Werk. Ons doel is vluchtelingen bereiken met Gods liefde en het evangelie in hun eigen taal en cultuur, in samenwerking met de lokale kerk. Dit werd sterker verwezenlijkt dankzij de unieke krachten van onze werkers: ervaringsdeskundigheid als vluchteling, cultuur- en taalexpertise en persoonlijke ervaring met het gaan volgen van de Heere Jezus vanuit een niet christelijke achtergrond. Deze kwaliteiten bleken opnieuw onmisbaar bij het bouwen aan relaties met vluchtelingen, het zijn van een gastvrije gemeenschap, en het bouwen van bruggen tussen Nederlandse kerken en cultuur en die van nieuwkomers.

We werken aan een sterk lokaal team (meestal van een lokale kerk) en lokale financiële steun zodat ze met goede arbeidsvoorwaarden en financieel gezonde situatie dit werk kunnen doen. Dit team heeft zichtbaar verschil gemaakt in 2024; meer vluchtelingen hebben Jezus leren kennen, zijn gedoopt, en zijn deel geworden van een liefdevolle geloofsgemeenschap.

#### Highlights van 2024:

- Vrijwilligerscontracten van twee collega's omgezet naar betaald werk, een belangrijke stap voor de duurzame toekomst van werk onder Afghanen.
- Er is gewerkt aan versterking van het netwerk door diverse partners organisaties die raakvlak hebben met dit team te bezoeken. En ook door interculturele werkers die niet bij Gave werken te leren kennen.
- Er is meer samengewerkt met team Veldwerk en met de afdeling toerusting met deelname van teamleden in podcasts, artikelen in het Gave magazine en op evenementen of door presentaties.
- Er waren regelmatige toerustingsmomenten met externe sprekers en trainers om de werkers te meer te ondersteunen en inspireren.

In 2024 bestond het team Intercultureel Missionair Werk uit elf medewerkers (uit Egypte, Iran, Irak, Pakistan en Afghanistan). Het aantal betaalde uren is licht toegenomen.

### 5.2 CULTUURGROEPEN

#### 5.2.1 Eritreeërs

Door het vertrek van een collega werkte het Eritrea-team dit jaar met verminderde capaciteit, maar met duidelijke focus op online activiteiten en toerusting. In het voorjaar zijn via een campagne ruim honderd Tigrinya Bijbels verspreid, gevolgd door C2C-afleve-



ringen (Creation to Christ) via WhatsApp, om ontvangers te helpen de Bijbel te begrijpen en het evangelie te delen. Vrijwilligers en collega's zijn getraind op de landelijke trainingsdag van Gave én tijdens een interne trainingsdag. Ook verscheen een nieuw toerustingsdocument. De vernieuwde website (nunab-tizerif.com) is gelanceerd en de Facebookpagina (540 volgers) wordt wekelijks bijgewerkt.

#### 5.2.2 Somaliërs

Het werk onder Somalische christenen is in 2024 verder zelfstandig geworden in de stichting Diaspora Ministries. Deze stichting was financieel en inhoudelijk verantwoordelijk, met financiële steun vanuit Gave. De medewerkers waren in dit overgangsjaar nog in dienst bij Gave.

In de nieuwe stichting wordt het werk onder Somalische christenen in Nederland verder uitgebouwd. Ook heeft Diaspora Ministries een Europese focus voor het Somalische volk. In oktober is door middel van een persbericht bekendheid gegeven aan het zelfstandig worden van deze ‘dochter van Gave’.

5.2.3 Arabisch-sprekenden

Ook in 2024 vond de Arabische Conferentie plaats rond Pinksteren. Het thema van de conferentie was Johannes 10 vers 10 “Ik ben gekomen, opdat zij het leven hebben, en overvloed hebben.” De kracht van de conferentie zit in de samenwerking van meer dan tien Arabische kerken (The Peace Makers) die in goede afstemming de conferentie organiseren. Het aantal deelnemers was zoals we als doel hadden gesteld. Gave ondersteunde de conferentie financieel voor de deelname van Arabisch spreken van de azc’s of anderen die nog ‘nieuw’ in Nederland zijn en zorgde voor het kinderprogramma.

Voor de kinderen en de tieners was er een programma verdeeld in de verschillende leeftijdsgroepen. Er deden 64 kinderen en tieners mee met het kinderprogramma. Het kinderwerk stond onder leiding van Gave. Het programma werd geleid door twintig kinderwerkers waaronder een paar medewerkers van Gave. Het thema van het kinder- en tienerprogramma was ‘God redt’. Meerdere kinderen kenden elkaar van vorige conferenties waardoor ze herkenning en vriendschap hebben ervaren.

Arabische conferentie:

|                    | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------|------|------|------|
| AANTAL DEELNEMERS  | 220  | 330  | 420  |
| AANTAL VAN HET AZC | 50   | 170  | 210  |

In 2022 was de eerste conferentie met The Peace Makers. Ons streven is dat vijftig procent van de deelnemers van het azc komt.

5.2.4 Afghanen

In 2024 is het Afghanistanwerk gestart onder leiding van een Afghaans-Nederlands echtpaar. Net als elders in Europa is er onder Afghanen een groeiende openheid voor het christelijk geloof. Het werk zit nog in de start-fase, maar is veelbelovend.

5.3 KINDERWERK

5.3.1 Kinderclubs

Gave geeft op 24 plaatsen begeleiding aan een kinderclub. Bij acht azc’s, zeven internationale kerkdiensten en negen clubs in de wijk zijn er activiteiten voor kinderen en wordt Gods liefde gedeeld.

De kinderwerkmap Wereldnieuws bevat 48 clubprogramma’s. Er zijn inmiddels ruim 35 kinderclubs die het materiaal gebruiken. In 2024 is samen met Evangelie & Moslims gestart met een uitbreiding.



5.3.2 Kinderkampen

In zomer 2024 gingen 87 vluchtelingenkinderen mee op christelijk kinderkamp via Gave. Ze namen deel aan kampen van Wegwijzer, YoY, Athletes in Action, Stevki en Onvergetelijke Zomerkampen. De kinderen genoten van ontspanning, ontmoeting en leerden over God. Ook ontmoetten zij Nederlandse leeftijdsgenoten. De reacties van contactpersonen en kinderen waren overwegend zeer positief. De samenwerking met kampaanbieders verliep goed. De bekendheid van de kampen groeit, maar kan nog beter. De aanmelding van deze kinderen verliep, zoals ieder jaar, via Gave. Ook droeg Gave financieel bij om het voor de vluchtelingenkinderen mogelijk te maken en verzorgde toerusting van de kampleiding.

“De eerste nachten waren echt moeilijk toen ik als achtjarige mee ging met een kinderkamp via Gave. Ik huilde, want ik miste mijn moeder. Maar de mensen waren allemaal heel lief en aardig voor mij en toen we na afloop van de vakantie-week weer in de auto zaten, huilde ik weer. Nu omdat ik terug wilde naar het zomerkamp. Ik ben zeven jaar lang op zomerkamp gegaan. Het was zo leuk! We deden allemaal leuke activiteiten en de mensen waren zo ontzettend lief. Iedereen is heel vriendelijk naar elkaar. Er wordt niet geroddeld en gescholden. Het is echt een plek waar je je thuis kunt voelen.”

*Maja uit Libanon ging mee met de kinderkampen die Gave coördineert*

Kinderkampen:

|                       | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|------|------|------|
| AANTAL KINDEREN       | 67   | 70   | 87   |
| AANTAL KAMPAANBIEDERS | 6    | 7    | 5    |

Het aantal deelnemers neemt de laatste jaren weer geleidelijk toe. Voor de corona periode waren er tussen de tachtig en honderd deelnemers aan de kinderkampen. In 2024 zijn bij twee andere kampaanbieders geen kinderen via Gave geplaatst, zij kunnen geen plaatsen vrijhouden, terwijl vroege aanmelding voor vluchtelingenkinderen lastig blijft.

5.4 JONGERENWERK

5.4.1 Connect Us

Connect Us is een bijzondere plek waar gelijkwaardige vriendschappen kunnen ontstaan. Jongeren zijn dankbaar voor de ontspanning én de goede gesprekken. In 2024 hebben we op zes plaatsen een Connect Us groep gedraaid, namelijk in Arnhem, Barneveld, Goeree Overflakkee, Katwijk, Urk en Zutphen. Hier komen Nederlandse jongeren vanuit verschillende kerken en christelijke scholen en vluchtelingenjongeren in dezelfde leeftijd bij elkaar. Zutphen is halverwege het jaar nieuw gestart, Katwijk is eind van het jaar afgerond. In totaal zijn er zo’n 225 jongeren die regelmatig op de activiteiten zijn geweest, eenmalige bezoekers niet meegerekend.

Ongeveer 80% is van niet-Nederlandse afkomst. Dit organiseerden we met relatief een klein aantal vrijwilligers/jongerenwerkers, gemiddeld drie per projectplaats. Als jongerenwerkers hebben we door het jaar heen regelmatig contact met andere jongerenclubs rondom een azc, in de vorm van training, netwerken, kennismaking en bemoediging.

5.4.2 Jongerenkampen

Een recordaantal jongeren kwam dit jaar op de Gave-jongerenkampen in Lunteren af: we hebben 236 deelnemers welkom geheten, verdeeld over zes kampen.



|                                      | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| DEELNEMERS MET EEN VLUCHTACHTERGROND | 135  | 156  | 178  |
| NEDERLANDSE JONGEREN                 | 83   | 55   | 58   |
| VRIJWILLIGERS                        | 94   | 96   | 96   |
| NATIONALITEITEN                      | 24   | 34   | 22   |

Met onze kampen willen we verbinding tot stand brengen tussen Nederlandse, christelijke jongeren en leeftijdsgenoten die naar Nederland gevlucht zijn. In coronajaar 2022 waren er 83 Nederlandse jongeren

"Ik ben alleen hier in Nederland gekomen, mijn ouders, broertje en zussen zijn nog in Syrië. Familie is alles voor ons. Het voelde zo goed om contact te hebben: samen te sporten, te lezen, eten

en drinken. Het was fijn om hier samen te zijn als een gezin; we waren als één grote familie."

*Mohammed (20) ging mee met een Gave-jongerenkamp*

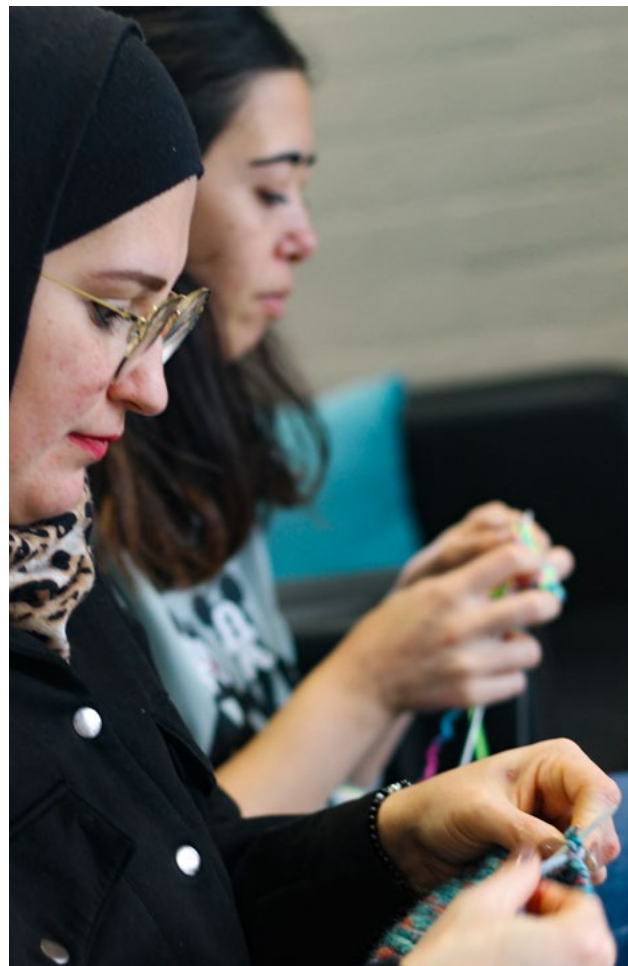
die deze uitdaging aangingen. Kanttekening hierbij is dat de mogelijkheden om naar het buitenland te gaan destijds nog beperkt waren. De twee jaren erna is het nog niet gelukt om dit aantal terug te brengen naar het oude niveau. Het blijft bijzonder dat er ook afgelopen jaar weer voldoende leiders bereid zijn gevonden om deze 236 jongeren een week lang een thuis te bieden. Een thuis bieden is het hoofddoel dat we nastreven met onze kampen. Zeker voor vluchtelingen niet vanzelfsprekend en we zijn dankbaar dat dit doel ook zeker is gehaald.

## 5.5 VROUWENWERK

### 5.5.1 Vrouwengroepen

In heel Nederland zijn er vrouwengroepen; vrijwilligers zien we bij activiteiten die we organiseren; er is contact met veertien vrouwengroepen, waarvan vier in de wijk. Vrouwenwerkers worden op de hoogte gehouden door e-mailnieuwsbrieven, vier in 2024 voor zo'n duizend abonnees.

Natuurlijk zijn we ook in 2024 weer actief betrokken geweest bij de organisatie van het Moeder-en-Kindweekend, in het bijzonder bij het trainen en begeleiden van de vrijwilligers van het vrouwenteam.



"In een kerkgebouw wordt er samen in verschillende talen gezongen en uit de Bijbel gelezen. We vragen de vrouwen dit in hun eigen taal voor te lezen. Ook bidden we; dat is voor heel veel vrouwen best nieuw. Na de koffiepauze is er tijd voor creativiteit. Dat vinden ze geweldig fijn. Dan vergeten ze even alle misère en zijn zo lekker bezig. Vaak staan ze versteld over wat ze maken. Ieder heeft haar eigen ideeën en daardoor wordt alles toch zo verschillend. Soms doen we het spel 'Kaarten op tafel'.

Dan kies je een kaart met een afbeelding waarover je iets vertelt van jezelf. Bijvoorbeeld hoe je je voelt. Daarbij komt vaak veel emotie los. Dat geeft niets, dan troosten we elkaar. Na afloop gaan de vrouwen terug naar het azc met een leuk zelfgemaakt project, zoals een boekenlegger of een kerstkrans. Ze hebben iets moois voor zichzelf gemaakt. Dat zorgt voor tevredenheid en dankbaarheid. Ook bij mij."

*Ria van 't Hof organiseert in Kampen vrouwenochtenden*

### 5.5.2 Moeder-en-Kindweekend

Het Moeder-en-Kindweekend van Gave bood ook in 2024 weer een warme en veilige plek voor alleenstaande vluchtelingenmoeders en hun kinderen. Rondom het thema 'Je bent mooi!' genoten de moeders van ontspanning, creatieve workshops en gesprekken over hoop en geloof. Kinderen speelden, leerden en dansten in een het kinderprogramma.

Deelnemers voelden zich gekend en geliefd, mede door de inzet van een divers vrijwilligersteam. De liefdevolle aanwezigheid van God was voelbaar.

Het was krachtig dat het vrouwenteam opnieuw bestond uit Nederlandse vrouwen en vrouwen met een vluchtachtergrond die de taal en/of cultuur van de deelnemers kenden. Dat werkt erg prettig en zorgt voor een inclusieve sfeer, waarbinnen iedereen zich thuis voelt.

Moeder-en-Kindweekenden:

|                  | 2022 | Febr.<br>2023 | Nov.<br>2023 | 2024 |
|------------------|------|---------------|--------------|------|
| AANTAL MOEDERS   | 0    | 26            | 26           | 26   |
| AANTAL KINDEREN  | 0    | 39            | 39           | 38   |
| AANTAL TEAMLEDEN | 0    | 34            | 34           | 33   |



“Ook al kende ik niemand, toch was het comfortabel. De mensen waren allemaal heel lief. De kinderen konden lekker met elkaar spelen, waardoor ik tijd had om gesprekken te voeren. Je voelt je er nooit alleen en je hebt geen tijd om aan je problemen te denken.

Maar het belangrijkste waren de gesprekken over het geloof. Dat is voedsel voor mijn ziel en geest, waardoor de stress verdwijnt. En ook al ben ik alleen, God is altijd bij mij.”

Meryem, deelnemster Moeder-en-Kind-weekend

In 2022 werd het weekend nog niet gehouden vanwege corona. In 2023 werden daarom twee weekenden georganiseerd. Nu is het weer terug naar één keer per jaar. De aantallen zijn erg stabiel. Deze aantallen zijn ook de capaciteit van de groepsaccommodatie.

5.6 JURIDISCH ADVIES

De juridische afdeling adviseert kerken en vrijwilligers bij vragen rond juridische procedures van asielzoekers. Ook biedt de afdeling ondersteuning aan

asieladvocaten als de IND een bekering van een asielzoeker niet gelooft of als de IND te weinig oog heeft voor het risico van geloofsvervolgung bij terugkeer.

5.6.1 Asielaanvragen christenen

De juridische afdeling ziet een zorgelijke ontwikkeling in de beoordeling van asielaanvragen van christenen. De IND heeft in 2024 een nieuwe algemene werk-instructie ingevoerd voor de beoordeling van asielaanvragen die minder ruimte geeft om de vreemdeling het voordeel van de twijfel te geven. Volgens

nieuw landenbeleid zou de veiligheid van christenen in Iran en Irak aanmerkelijk verbeterd zijn, wat niet blijkt uit de feiten van landenrapporten. In 2023 hadden we al grote zorgen over fundamenteel gebrek aan kennis en ervaring bij de IND als het gaat over bekeringen. Dit is in 2024 niet verbeterd.

In 2024 hebben we twee keer een bijdrage geleverd aan een studiedag van de Stichting Studiecentrum Rechtspleging voor rechtbanken, advocatuur en IND.

Dossierbeoordeling juridische afdeling:

|                      | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|------|------|------|
| AANTAL DOSSIERS      | 50   | 24   | 22   |
| % ONJUIST BEOORDEELD | 82%  | 77%  | 63%  |

Er is in de afgelopen jaren een afname van het aantal dossiers wat wordt aangeboden. De oorzaak is de lagere instroom van Iraniërs en doordat de IND complexe asielaanvragen, zoals over een bekering, door capaciteitsgebrek op de (zeer) lange baan schuift. Het percentage van de dossiers die we vanuit Gave als ‘onjuist beoordeeld’ bestempelen ligt dit jaar iets lager, maar dit is minder betrouwbaar door het lage aantal.

5.6.2 Godsdienst op de azc’s

In 2024 heeft het COA het beleid over levensbeschouwing op de opvanglocaties verbeterd, Gave heeft hieraan bijgedragen. De praktijk is echter weerbarstig. Kwetsbare groepen, zoals christenen, krijgen steeds

meer te maken met intimidatie en geweld vanwege hun geloof. Het COA staat voor grote uitdagingen en er is veel onervaren personeel. Ons meldpunt staat open voor meldingen vanuit de asielzoekerscentra. De juridische afdeling is in 2024 opgekomen voor een bewoner die geen vrijstelling van de wekelijkse meldplicht kreeg om een christelijke conferentie te bezoeken. Dit leidde tot een uitspraak van de Raad van State dat COA het recht op vrijheid van godsdienst moet meewegen.

5.7 SERVICEDESK

De servicedesk is het centrale contactpunt van Gave. Hier worden allerlei vragen rond vluchtelingen beantwoord. Meer specialistische vragen worden doorgezet in de organisatie. De meeste vragen worden binnen een week beantwoord.

De servicedesk zoekt ook naar nieuwe contacten als een asielzoekers verhuist naar een ander azc of een nieuwe woonplaats. Dit lukt in veertig procent van de gevallen binnen twee weken. Als we afhankelijk zijn van contacten buiten Gave kan het langer duren, vooral als er weinig kerken in de nieuwe omgeving zijn.

De servicedesk zorgt ook dat het overzicht anders-talige kerkdiensten op de website actueel blijft. Mutaties worden binnen een week verwerkt.

## 6 ONDERSTEUNEND

### 6.1 PERSONEEL & ORGANISATIE

Betrokken, dienstbare medewerkers met geloofsvertrouwen vormen het hart van Gave. Het zijn intrinsiek gemotiveerde mensen die, vanuit hun persoonlijke relatie met Jezus Christus, willen dienen in Gods Koninkrijk.

Naast betaalde medewerkers en bovengenoemde vrijwillige medewerkers zijn er nog honderden vrijwilligers betrokken bij lokaal werk (House of Joy, Connect Us en incidenteel beschikbaar voor meerdaagse bijeenkomsten en evenementen.

Verreweg de meeste medewerkers van Gave ontvangen salaris grotendeels via inkomsten uit een persoonlijke achterban. Vanuit de achterban wordt minimaal het minimumloon vergoed en maximaal een salaris ontvangen conform de van toepassing zijnde functieregeling en salarisschalen (streefsalaris). Gave betaalt voor elke medewerker een percentage van het loon vanuit de algemene middelen. In 2014 zorgde de de achterban van een medewerker voor 120% (100%

brutosalaris en 20% werkgeverslasten) van het salaris. Door de bijdrage van Gave is dit gedaald tot 70% in 2024.

#### Pensioenen

Medewerkers bouwen maandelijks pensioen op in een beschikbare premieregeling. Hiervoor legt Gave vanuit de algemene middelen 1% pensioenpremie in om de pensioenregeling open te zetten. Daarnaast wordt aan medewerkers geadviseerd om vanuit de achterban extra te sparen bij dit pensioenfonds.

#### Vacatures

We zijn dankbaar voor de vervulling van vele vacatures. Tegelijkertijd blijft het vervullen van vacatures een zorg, in het bijzonder gezien de krappe arbeidsmarkt en het veranderende profiel van de moderne vrijwilligers.

#### Ziekteverzuim

In 2024 had Gave een verzuimpercentage van 4,96% voor betaalde medewerkers (2023: 7,3%). We zijn dankbaar een afname te zien ten opzichte van het vorige jaar (de ziekten zijn niet-werkgerelateerd). De verzuimfrequentie over 2024 is 0,96 (2023: 0,6).

### 6.2 FONDSSENWERVING

Het in 2023 gestarte team fondsenwerving kon in 2024 een mooie groei maken. Er zijn veel contacten gelegd met bedrijven en kerken. Voor beide groepen is een strategie opgesteld. Voor diverse projecten zijn specifieke fondsen aangevraagd. Daarnaast hadden we twee mooie fondswerfacties door externe organisaties. Kinderkampen van Oasekampen hebben in de zomer geld ingezameld voor o.a. onze kinderkampen. Na de zomer is de jongerenorganisatie van de Hersteld Hervormde Kerk (HHJO) gestart met een inzamelingsactie voor Gave. Op beide plekken kunnen we via o.a. onze presentaties de kinderen en jongeren betrekken bij vluchtelingen. Mede door de inzet van de fondsenwerfers hebben we de inkomsten in 2024 zien stijgen.

### 6.3 FINANCIËN EN FACILITAIR

Stichting Gave legt jaarlijks financiële verantwoording af, bevestigd met een goedkeurende controleverklaring en het CBF-keurmerk. Naast afschrijvingen, salariskosten en de huurovereenkomst voor Houses of Joy zijn er weinig langlopende verplichtingen, al verwachten we op termijn meer huurovereenkomsten. Salarissen worden deels uit algemene middelen en deels uit geworven fondsen gefinancierd. In 2024 is €25.000 gereserveerd voor automatisering en ict-hardware, om de organisatie toekomstbestendig te ondersteunen. In 2024 is het softwarepakket AFAS aangeschaft voor de financiële en personeelsadministratie. Hierdoor worden de bestaande systemen overbodig en zijn meerdere zaken geïntegreerd. Het CRM systeem Salesforce is doorontwikkeld.

|                                     | Betaald | Vrijwillig | Totaal 2024 | Totaal 2023 |
|-------------------------------------|---------|------------|-------------|-------------|
| AANTAL MEDEWERKERS                  | 51      | 40         | 91          | 84          |
| FTE                                 | 30,8    | 8,3        | 39,1        | 34,9        |
| AANTAL MET VLUCHTELINGENACHTERGROND | 8       | 6          | 14          | 12          |

## 6.4 BESTUUR EN DIRECTIE

Bestuursleden worden voor drie jaar benoemd. Het bestuur is belast met:

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid.
- het benoemen en ontslaan van de directeur.
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten.
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

Bestuursleden en directeuren vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling met zich meebrengen.

De algemeen en operationeel directeur zijn belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en bevoegd tot alle handelingen die tot het besturen van de stichting behoren, behoudens de in de wet, statuten, het huishoudelijk reglement of in het directiereglement gestelde beperkingen.



### Samenstelling bestuur op 31-12-24

| NAAM                                    | FUNCTIE         | IN FUNCTIE | AFTREDEND | FUNCTIES EN NEVENFUNCTIES                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------|-----------------|------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dhr. R.J. Sterk                         | Voorzitter      | 22-05-18   | 2027      | - Werkzaam bij Operatie Mobilisatie als regiomanager                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Dhr. Drs. Maarten (M.A.) van Helden     | Penningmeester  | 29-11-23   | 2026      | - Secretaris kerkenraad NGK in Zwolle<br>- Secretaris NGK Regio Hattem-Zwolle<br>- Voorzitter VvE Luttenbergstraat te Zwolle<br>- DGA Sneeuwgangs Beheer BV te Zwolle                                                                                                                                   |
| Mevr. Tabasum (T) Westra – Van Til LL.M | Algemeen lid    | 14-06-23   | 2026      | - Commissielid ChristenUnie Utrecht (woordvoerder asiel en integratie)<br>- Diaken Central City Church Utrecht<br>- Jurist internationaal recht en rechtsfilosofie<br>- Diversiteits- en asiel netwerk ChristenUnie                                                                                     |
| Dhr. Wim (W.C.) den Hartog              | Vice-voorzitter | 05-07-19   | 2025      | - Operations Director CDSI Foundations<br>- Voorganger Pinkstergemeente Immanuel Amersfoort<br>- Secretaris/Penningmeester Stichting Economische Gebiedsontwikkeling Tsjaad<br>- Bestuurslid Stichting KnowledgeWorkx Corporate Foundation                                                              |
| Dhr. Dr. Bert (A.) Roor                 | Secretaris      | 29-11-22   | 2025      | - Docent aan de Theologie-opleiding van de Christelijke Hogeschool Ede (tot 1 maart)<br>- Ouderling Hervormde Gemeente Veenendaal<br>- Voorzitter Hervormd Missionair Platform Veenendaal<br>- Voorzitter A Rocha Heuvelrug<br>- Associate researcher Theologische Universiteit Apeldoorn (onbezoldigd) |

Samenstelling directie gedurende 2024

| NAAM               | FUNCTIE                | IN FUNCTIE  | FUNCTIES EN NEVENFUNCTIES                                                                                                                                                                                          |
|--------------------|------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Murad Bero         | Operationeel directeur | Geheel 2024 |                                                                                                                                                                                                                    |
| Jan Pieter Mostert | Algemeen directeur     | Geheel 2024 | - Lid Raad van Toezicht van VPCO Lithora, Zierikzee,<br>- Voorzitter Raad van Toezicht de Hoop Groep, Dordrecht<br>- Lid Raad van Toezicht van de Zorgnijverij, Barendrecht<br>- DGA van Most B.V te Oud Vossemeer |

Netwerk

Nederland

Gave kent een groot aantal vruchtbare samenwerkingen. Belangrijk zijn:

- Evangelie & Moslims
- Interagency (afstemming op directie-niveau met diverse zendingsorganisaties)
- Kinderkamporganisaties (Athletes in Action, Oasekampen, Onvergetelijke Zomerkampen, YoY kampen en Wegwijzerkampen)
- Loving & Serving Moslims – een groep van diverse organisaties die zich richten op de moslimwereld en elkaar vinden in geestelijke (gebeds-)acties en toerusting
- Micha Nederland
- Missie Nederland
- Netwerk Kerk en Migrant (Evangelie & Moslims, SKIN, Geloofsinburgering, ICP)
- Songs2Serve
- Open Doors en SDOK (m.b.t. Meldpunt bedreigingen)

Internationaal

Gave is o.a. betrokken bij het internationale netwerk Refugee Highway Partnership en onderhoudt ook contacten met Diaspora People Europe (DPE). Op een jaarlijkse conferentie van RHP ontmoeten en inspireren christelijke vluchtelingenwerkers uit Europa elkaar, in 2024 in Warschau. De algemeen directeur is lid van de advisory board van Quest Academy, een internationale online academy voor mensen met een vluchtelingenachtergrond die zich laten scholen op het gebied van evangelieverkondiging.



## 7 RISICOBEBEERSING EN ONZEKERHEDEN

**Als organisatie die opereert op het snijvlak van geloof, samenleving en migratie, is Stichting Gave zich bewust van de risico's en onzekerheden die samenhangen met haar werk. Het bestuur hecht waarde aan goed risicomanagement en ziet het als een gedeelde verantwoordelijkheid van directie, staf en toezichthouders.**

In dit hoofdstuk geven we inzicht in de belangrijkste risico's, onze houding ten opzichte van risico's (risicobereidheid), de mogelijke impact wanneer risico's zich voordoen, ervaringen in het verslagjaar 2024 en de effectiviteit van onze beheersmaatregelen.

### 7.1 SELECTIE VAN VOORNAAMSTE RISICO'S

Gave heeft in 2024 opnieuw scherp gekeken naar de voornaamste risico's op verschillende domeinen. Hieronder lichten we de belangrijkste toe:

#### Strategisch en maatschappelijk

We opereren in een samenleving waarin thema's als migratie, integratie en religieuze identiteit regelmatig ter discussie staan. Gave staat midden in dat spanningsveld. De onvoorspelbaarheid in de vluchtelingeninstroom – mede beïnvloed door internationale crises en nationaal beleid – heeft direct invloed op de omvang en aard van ons werk. Tegelijkertijd nemen de maatschappelijke gevoeligheden rond geloof en

levensbeschouwing toe. We zien dat dit onze ruimte om vrijuit te spreken en werken onder druk kan zetten.

#### Financieel

Gave is voor een belangrijk deel afhankelijk van giften van particulieren, kerken en fondsen. Het wegvallen van deze inkomstenstromen is een reëel risico, zeker in een tijd van economische onzekerheid en toenemende concurrentie in de filantropische sector. Daarnaast kent Gave enkele langlopende financiële verplichtingen in personeel en materiële vaste lasten, die niet altijd eenvoudig aanpasbaar zijn bij financiële tegenwind.

#### Arbeidsmarkt

Net als veel andere maatschappelijke organisaties merken wij dat de arbeidsmarkt krap is. Het aantrekken en behouden van gekwalificeerde medewerkers is een groeiende uitdaging. Dit speelt vooral bij functies met specifieke expertise en bij leidinggevende posities. Ook is het in sommige regio's moeilijker om voldoende vrijwilligers te vinden.

#### Operationeel

Op operationeel niveau blijft de verdere implementatie van ondersteunende systemen (zoals AFAS) van belang. Verstoringen of vertragingen in deze systemen kunnen onze administratieve en financiële processen nadelig beïnvloeden. Ook is Gave kwetsbaar bij uitval van sleutelfiguren binnen het team of bij onvoldoende borging van kennis.

#### Reputatie

Als christelijke organisatie die zich inzet voor vluchtelingen in een gepolariseerde maatschappelijke context, is reputatie een kwetsbaar punt. Een onjuiste

voorstelling in de media, of een incident bij een van onze activiteiten, kan het vertrouwen van donateurs, kerken en samenwerkingspartners schaden. Reputatierisico's nemen we daarom serieus.

### 7.2 RISICOBEREIDHEID

Het bestuur van Gave kiest bewust voor een evenwichtige houding ten opzichte van risico's. Enerzijds zijn we terughoudend met risico's die de financiële gezondheid, continuïteit of reputatie van de organisatie in gevaar brengen. Anderzijds zijn we ook bereid weloverwogen risico's te nemen wanneer deze bijdragen aan onze missie en innovatie bevorderen.

We nemen bijvoorbeeld risico's bij:

- Het aannemen van veelbelovende medewerkers, ook als de financiering op korte termijn nog niet geheel zeker is;
- Het verkennen van nieuwe werkvormen of samenwerkingen met ondernemers en lokale initiatieven;
- Het zichtbaar en trouw uitdragen van onze identiteit, ook als dit in het publieke debat tot ongemakkelijke reacties kan leiden;
- Het innemen van standpunten die kritisch kunnen worden ontvangen, omdat we geloven in de kracht van getuigenis, dialoog en integriteit.

We beseffen dat dergelijke keuzes kunnen leiden tot maatschappelijke kritiek, financiële onzekerheid of zelfs bedreigingen. Toch vinden we het belangrijk trouw te blijven aan onze overtuiging en roeping.

## 7.3 IMPACTANALYSE

Wanneer risico's zich daadwerkelijk voordoen, heeft dat mogelijk verstrekken gevolgen. Zo kan het teruglopen van inkomsten leiden tot het stopzetten of vertragen van projecten, of het uitstellen van investeringen in personeel of systemen. Arbeidsmarktkrapte kan ertoe leiden dat we vacatures niet ingevuld krijgen, met verhoogde werkdruk en verminderde slagkracht tot gevolg. Een incident op reputatiegebied kan ons werk onder publieke of politieke druk zetten, en daarmee ons bereik beperken. De impact kan dus zowel intern als extern voelbaar zijn.

## 7.4 TERUGBLIK OP RISICO'S IN 2024

In het verslagjaar 2024 hebben zich diverse risico's concreet voorgedaan:

- De implementatie van AFAS is trager verlopen dan gepland, waardoor enkele interne processen (zoals managementrapportages) minder inzichtelijk en efficiënt waren dan gewenst.
- Er was sprake van onzekerheid rond de continuering van subsidies voor enkele projecten, wat het opstellen van een sluitende begroting bemoeilijkte.
- Binnen het team is sprake geweest van verhoogd ziekteverzuim en krapte bij de invulling van bepaalde vacatures.
- De politieke onzekerheid rond het asielbeleid zorgde voor extra druk op het plannen van activiteiten en het duiden van onze maatschappelijke positie.

Deze risico's zijn in overleg met directie en staf zoveel mogelijk opgevangen door tijdelijke herverdeling van taken, het bijstellen van prioriteiten en nauwe afstemming met financiers en partners.

### Effectiviteit van beheersmaatregelen

In 2024 zijn diverse maatregelen getroffen ter beperking van risico's. Enkele voorbeelden:

- De doorontwikkeling van AFAS heeft prioriteit gekregen, inclusief ondersteuning voor leidinggevenden.
- Er is geïnvesteerd in personeelsbeleid gericht op behoud, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
- Fondsenwerving is verbreed door gericht nieuwe doelgroepen te benaderen en aanvragen bij nieuwe vermogensfondsen in te dienen.
- Reputatiemanagement en positionering hebben aandacht gekregen binnen de communicatiestrategie, met oog voor sensitiviteit en stevigheid.

De effectiviteit van deze maatregelen wordt momenteel nog onvoldoende structureel geëvalueerd. In 2025 willen we een volgende stap zetten door risico-beheersing nadrukkelijker te integreren in de jaarlijkse planning- en controlecycclus. Daarbij willen we risico's niet alleen benoemen, maar ook inschattingen maken van kans en impact, en de effectiviteit van beheersmaatregelen monitoren.



## 8 PLANNEN 2025

**Hoewel de asielstroom afneemt, met name door het nieuwe regime in Syrië, verwachten we nog volle azc's. Bij het schrijven van dit jaarverslag is er een record-aantal bewoners in de opvang. De wachttijden bij de IND zijn nog steeds enorm, de doorstroom naar woningen gaat te traag. We denken dat de azc's vol zullen blijven in 2025. Dit maakt dat we ook blijven inzetten op Houses of Joy en People of Joy. We willen dus vooral blijven doen wat we doen, maar verder groeien.**

We verwachten dat ons werk verder kan ontwikkelen. We hopen op ontwikkelingen in het Afghanenwerk, in het neerzetten van een Gave-academy en op veel andere fronten.

We willen graag blijven investeren in de stabilisatie van de ondersteunende diensten. Ook overwegen we op het gebied van arbeidsvoorwaarden een extra stap te gaan zetten.

Ons huidige meerjarenbeleidsplan loopt tot en met 2025. In 2025 zal daarom een nieuw meerjarenbeleidsplan worden ontwikkeld voor 2026 met, gezien de vele ontwikkelingen in ons veld, een horizon van maximaal drie jaar.



## VERWACHTING 2025

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2025 met ter vergelijking de uitkomsten van 2024:

|                                           | begroting 2025 |            | werkelijk 2024 |            |
|-------------------------------------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                           | x € 1.000      | %          | x € 1.000      | %          |
| <b>Baten</b>                              |                |            |                |            |
| Particulieren                             | 1.006          | 53         | 1.171          | 57         |
| Bedrijven                                 | 111            | 6          | 99             | 5          |
| Organisaties zonder winststreven          | 731            | 39         | 736            | 36         |
| Baten waar tegenprestatie tegenover staat | 34             | 2          | 34             | 2          |
| <b>Som van de baten</b>                   | <b>1.882</b>   | <b>100</b> | <b>2.040</b>   | <b>100</b> |
| <b>Bestedingen</b>                        |                |            |                |            |
| Directe activiteiten voor vluchtelingen   | 1.238          | 66         | 1.205          | 59         |
| Toerusting en training                    | 518            | 28         | 471            | 23         |
| <b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>  | <b>1.756</b>   | <b>93</b>  | <b>1.676</b>   | <b>82</b>  |
| Kosten eigen fondsenwerving               | 130            | 7          | 127            | 6          |
| Kosten beheer en administratie            | 138            | 7          | 154            | 8          |
| <b>Som van de bestedingen</b>             | <b>2.024</b>   | <b>108</b> | <b>1.957</b>   | <b>96</b>  |
| Saldo voor financiële baten en lasten     | -142           | -8         | 83             | 4          |
| Saldo financiële baten en lasten          | 0              | 0          | 12             | 1          |
| <b>Resultaat</b>                          | <b>-142</b>    | <b>-8</b>  | <b>95</b>      | <b>5</b>   |

## 9 FINANCIËLE VERANTWOORDING 2024

### 1. Financiële positie per 31 december 2024 (balans)

- **Totaal vermogen** steeg van € 2.090.156 naar € 2.185.780
- De **liquide middelen** namen toe van € 1.690.536 naar € 1.914.181
- De **continuïteitsreserve** bleef stabiel op € 700.000.
- De **algemene reserve** groeide van € 261.409 naar € 329.691— een gezonde bufferversterking.
- De **bestemmingsreserves** zijn in balans gebleven, met lichte verschuivingen binnen projecten.
- Er is een toename in **kortlopende schulden** (van € 40.282 naar € 119.597), met de overgang naar AFAS is aan het einde van 2023 zoveel mogelijk crediteuren betaald.

### 2. Staat van baten en lasten 2024 (Resultaatrekening)

Het boekjaar is afgesloten met een **positief saldo van € 95.624**, in contrast met een begroot tekort van € 165.531:

- **Totale baten:** € 2.040.202, ruim boven begroting én het niveau van 2023.
  - Vooral **giften van particulieren en stichtingen** namen toe.
- **Lasten** bleven onder begroting € 1.957.151 t.o.v. begroot €2.009.729):
  - Besteed aan doelstellingen € 1.676.250 (ruim 85% van de totale lasten).
  - **Wervingskosten en beheer en administratie** zijn beheerst gebleven.
- Er is gericht geïnvesteerd in:
  - **Toerusting en training**
  - **Automatisering** (€ 25.000 reserve)
  - **Nieuw project** (- € 23.000 reserve)
  - **Organisatieontwikkeling** (+ € 20.439 reserve)

### 3. Conclusie

Stichting Gave staat er financieel gezond voor. Het positieve resultaat is deels te danken aan hogere giften én kostenbeheersing. Dit biedt ruimte voor verdere groei en impact, mits met zorgvuldige sturing.

## FINANCIEEL OVERZICHT

### VERGELIJKING MET VOORGAAND JAAR

|                                           | Werkelijk 2024 |            | Werkelijk 2023 |            | Toe/afname 2024<br>t.o.v. 2023 |            |
|-------------------------------------------|----------------|------------|----------------|------------|--------------------------------|------------|
|                                           | x € 1.000      | %          | x € 1.000      | %          | x € 1.000                      | %          |
| <b>Baten</b>                              |                |            |                |            |                                |            |
| Particulieren                             | 1.171          | 57         | 935            | 51         | 236                            | 25         |
| Bedrijven                                 | 99             | 5          | 100            | 6          | -1                             | -1         |
| Organisaties zonder winststreven          | 736            | 36         | 723            | 40         | 13                             | 2          |
| Baten waar tegenprestatie tegenover staat | 34             | 2          | 60             | 3          | -27                            | -45        |
| <b>Totale baten</b>                       | <b>2.040</b>   | <b>100</b> | <b>1.818</b>   | <b>100</b> | <b>221</b>                     | <b>12</b>  |
| <b>Bestedingen</b>                        |                |            |                |            |                                |            |
| Directe activiteiten voor vluchtelingen   | 1205           | 59         | 1106           | 61         | 99                             | 9          |
| Toerusting en training                    | 471            | 23         | 422            | 23         | 49                             | 12         |
| <b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>  | <b>1.676</b>   | <b>82</b>  | <b>1.528</b>   | <b>84</b>  | <b>148</b>                     | <b>10</b>  |
| Werving baten                             | 127            | 6          | 133            | 7          | -6                             | -4         |
| Kosten beheer en administratie            | 154            | 8          | 125            | 7          | 29                             | 23         |
| <b>Som van de bestedingen</b>             | <b>1.957</b>   | <b>96</b>  | <b>1.786</b>   | <b>98</b>  | <b>171</b>                     | <b>10</b>  |
| Saldo voor financiële baten en lasten     | 83             | 5          | 27             | 2          | 56                             | 204        |
| Saldo financiële baten en lasten          | 12             | 1          | 5              | 7          | 7                              | 140        |
| <b>Resultaat</b>                          | <b>95</b>      | <b>5</b>   | <b>32</b>      | <b>2</b>   | <b>63</b>                      | <b>194</b> |

## VERGELIJKING MET DE BEGROTING

|                                           | Werkelijk 2024 |            | Begroot 2024 |            | Werkelijk t.o.v.<br>begroot |             |
|-------------------------------------------|----------------|------------|--------------|------------|-----------------------------|-------------|
|                                           | x € 1.000      | %          | x € 1.000    | %          | x € 1.000                   | %           |
| <b>Baten</b>                              |                |            |              |            |                             |             |
| Particulieren                             | 1.171          | 57         | 1.130        | 61         | 41                          | 4           |
| Bedrijven                                 | 99             | 5          | 159          | 9          | -60                         | -38         |
| Organisaties zonder winststreven          | 736            | 36         | 526          | 29         | 210                         | 40          |
| Baten waar tegenprestatie tegenover staat | 34             | 2          | 29           | 2          | 4                           | 14          |
| <b>Som van de baten</b>                   | <b>2.040</b>   | <b>100</b> | <b>1.844</b> | <b>100</b> | <b>195</b>                  | <b>11</b>   |
| <b>Bestedingen</b>                        |                |            |              |            |                             |             |
| Directe activiteiten voor vluchtelingen   | 1.205          | 59         | 1.255        | 62         | -50                         | -4          |
| Toerusting en training                    | 471            | 23         | 475          | 23         | 4                           | -1          |
| <b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>  | <b>1.676</b>   | <b>82</b>  | <b>1.730</b> | <b>85</b>  | <b>-54</b>                  | <b>-3</b>   |
| Werving baten                             | 127            | 6          | 145          | 7          | -18                         | -12         |
| Kosten beheer en administratie            | 154            | 8          | 135          | 7          | 19                          | 14          |
| <b>Som van de bestedingen</b>             | <b>1.957</b>   | <b>96</b>  | <b>2.010</b> | <b>99</b>  | <b>-53</b>                  | <b>-3</b>   |
| Saldo voor financiële baten en lasten     | 83             | 5          | -166         | -9         | 249                         | -150        |
| Saldo financiële baten en lasten          | 12             | 1          |              |            | 12                          |             |
| <b>Resultaat</b>                          | <b>95</b>      | <b>5</b>   | <b>-166</b>  | <b>-8</b>  | <b>261</b>                  | <b>-157</b> |

## FINANCIËLE POSITIE

### Activa

|                                   | 31-12-2024<br>x € 1.000 | 31-12-2023<br>x € 1.000 |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Materiële vaste activa            | 377                     | 394                     |
| Vorderingen en overlopende activa | 49                      | 67                      |
| Liquide middelen                  | 1.914                   | 1.691                   |
| <b>Totaal</b>                     | <b>2.340</b>            | <b>2.151</b>            |

### Passiva

|                      |              |              |
|----------------------|--------------|--------------|
| Continuïteitsreserve | 700          | 700          |
| Algemene reserve     | 330          | 261          |
| Bestemmingsreserves  | 616          | 611          |
| Bestemmingsfondsen   | 540          | 518          |
| Langlopende schulden | 35           | 21           |
| Kortlopende schulden | 119          | 40           |
| <b>Totaal</b>        | <b>2.340</b> | <b>2.151</b> |

## 10 JAARREKENING

- 1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024
- 2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024
- 3 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING
- 4 TOELICHTING OP DE BALANS
- 5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN
- 6 OVERIGE GEGEVENS

# 1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024

Na voorstel resultaatbepaling, alle bedragen in €

| ACTIVA                            | 31-12-2024       | 31-12-2023       |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| <b>VASTE ACTIVA</b>               |                  |                  |
| Materiële vaste activa            | 376.819          | 393.695          |
|                                   | 376.819          | 393.695          |
| <b>VLOTTENDE ACTIVA</b>           |                  |                  |
| Vorderingen en overlopende activa | 49.377           | 67.207           |
| Liquide middelen                  | 1.914.181        | 1.690.536        |
|                                   | 1.963.558        | 1.757.743        |
| <b>Totaal</b>                     | <b>2.340.377</b> | <b>2.151.438</b> |

| PASSIVA                     | 31-12-2024       | 31-12-2023       |
|-----------------------------|------------------|------------------|
| <b>RESERVES EN FONDSEN</b>  |                  |                  |
| <b>Reserves</b>             |                  |                  |
| Continuïteitsreserve        | 700.000          | 700.000          |
| Algemene reserve            | 329.691          | 261.409          |
| Bestemmingsreserves         | 616.355          | 610.792          |
|                             | 1.646.046        | 1.572.201        |
| <b>Fondsen</b>              |                  |                  |
| Bestemmingsfondsen          | 539.734          | 517.955          |
|                             | 2.185.780        | 2.090.156        |
| <b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b> | 35.000           | 21.000           |
| <b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b> | 119.597          | 40.282           |
| <b>Totaal</b>               | <b>2.340.377</b> | <b>2.151.438</b> |

## 2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

Alle bedragen in €

### BATEN

|                                                                        |           |           |         |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|---------|
| Baten van particulieren                                                | 1.171.429 | 1.130.198 | 934.518 |
| Baten van bedrijven                                                    | 99.196    | 158.660   | 100.390 |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven                      | 735.785   | 526.340   | 723.462 |
| Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten | 33.792    | 29.000    | 54.250  |

### Som van de baten

|                                                                        | werkelijk<br>2024 | begroot<br>2024  | werkelijk<br>2023 |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Baten van particulieren                                                | 1.171.429         | 1.130.198        | 934.518           |
| Baten van bedrijven                                                    | 99.196            | 158.660          | 100.390           |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven                      | 735.785           | 526.340          | 723.462           |
| Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten | 33.792            | 29.000           | 54.250            |
| <b>Som van de baten</b>                                                | <b>2.040.202</b>  | <b>1.844.198</b> | <b>1.812.620</b>  |

### LASTEN

#### Besteed aan doelstellingen

|                                         |           |           |           |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Directe activiteiten voor vluchtelingen | 1.204.958 | 1.254.729 | 1.105.942 |
| Toerusting en training                  | 471.292   | 475.000   | 421.947   |

|                  |                  |                  |
|------------------|------------------|------------------|
| <b>1.676.250</b> | <b>1.729.729</b> | <b>1.527.889</b> |
|------------------|------------------|------------------|

#### Wervingskosten

|         |         |         |
|---------|---------|---------|
| 127.077 | 145.000 | 132.879 |
|---------|---------|---------|

#### Kosten beheer en administratie

|         |         |         |
|---------|---------|---------|
| 153.824 | 135.000 | 125.314 |
|---------|---------|---------|

### Som van de lasten

|                  |                  |                  |
|------------------|------------------|------------------|
| <b>1.957.151</b> | <b>2.009.729</b> | <b>1.786.082</b> |
|------------------|------------------|------------------|

### Saldo voor financiële baten en lasten

|        |          |        |
|--------|----------|--------|
| 83.051 | -165.531 | 26.538 |
|--------|----------|--------|

### Saldo financiële baten en lasten

|        |   |       |
|--------|---|-------|
| 12.573 | 0 | 5.379 |
|--------|---|-------|

### Saldo van baten en lasten

|               |                 |               |
|---------------|-----------------|---------------|
| <b>95.624</b> | <b>-165.531</b> | <b>31.917</b> |
|---------------|-----------------|---------------|

### Bestemming van saldo baten en lasten

|                                           | werkelijk<br>2024 | begroot<br>2023 | werkelijk<br>2024 |
|-------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Algemene reserve                          | 68.282            | -165.531        | 38.011            |
| Continuïteitsreserve                      | 0                 |                 | 100.000           |
| Bestemmingsreserves                       | 5.694             |                 | -61.000           |
| Bestemmingsreserve materiële vaste activa | 16.085            |                 | -18.330           |
| Bestemmingsfondsen activiteiten           | 22.439            |                 | -57.681           |
| Bestemmingsfondsen medewerkers            | -16.876           |                 | 30.917            |
|                                           | <b>95.624</b>     | <b>-165.531</b> | <b>31.917</b>     |

### 3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024

Alle bedragen in €

#### KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN

Saldo van baten en lasten (voor resultaatbestemming) 95.624 31.917  
Afschrijving vaste activa 16.876 18.330  
Aflossing langlopende lening 14.000

#### Veranderingen in werkkapitaal:

Mutatie vorderingen en overlopende activa 17.830 -12.187  
Mutatie schulden 79.315 -9.433

#### Kasstroom uit operationele activiteiten

#### KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN

#### KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN

#### Netto kasstroom in jaar

#### HET VERLOOP VAN DE GELDMIDDELEN IS ALS VOLGT:

Stand per 1 januari 1.690.536 1.661.909  
Mutatie boekjaar 223.645 28.627  
Stand per 31 december 1.914.181 1.690.536

|  | 2024    | 2023    |
|--|---------|---------|
|  |         |         |
|  | 95.624  | 31.917  |
|  | 16.876  | 18.330  |
|  | 14.000  |         |
|  |         |         |
|  | 17.830  | -12.187 |
|  | 79.315  | -9.433  |
|  | 97.145  | -21.621 |
|  |         |         |
|  | 223.645 | 28.627  |
|  |         |         |
|  | 0       | 0       |
|  |         |         |
|  | 0       | 0       |
|  |         |         |
|  | 223.645 | 28.627  |

## 4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen (RJ 650), Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven (RJ 640) en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Alle bedragen zijn opgenomen in euro's.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs of vervaardigingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische gebruiksduur en eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Alle materiële vaste activa betreft activa welke wordt aangehouden in het kader van de doelstelling.

#### Bijzondere waarde vermindering vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn.

##### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde.

Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

#### Schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde.

#### Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van

het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

#### Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald.

#### Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: 'Directe activiteiten voor vluchtelingen' en 'toerusting en training'. De kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

#### Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

## 5 TOELICHTING OP DE BALANS

Alle bedragen in €

### MATERIËLE VASTE ACTIVA

#### GEBOUWEN EN TERREINEN

|                                                          | 31-12-2024     | 31-12-2023     |
|----------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Terrein kantoorpand Marie Curiestraat                    | 50.000         | 50.000         |
| Kantoorpand Marie Curiestraat                            | 351.285        | 351.285        |
| Cumulatieve afschrijving kantoorpand                     | -42.697        | -30.082        |
| Aanschafwaarde Cabin Unit Luttelgeest/Units OM           | 24.315         | 24.315         |
| Cumulatieve afschrijving Cabin Unit Luttelgeest/Units OM | -23.774        | -23.371        |
|                                                          | <b>359.129</b> | <b>372.147</b> |

In juli 2021 is ons het kantoorpand geschenken. Het kantoorpand is destijds getaxeerd op € 365.000. Het kantoorpand wordt in 30 jaar afgeschreven met een restwaarde van nihil. Het kantoorpand wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

De afschrijving van de Cabin Unit Luttelgeest en Almelo/Units OM is gebaseerd op een gebruikersduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil. De cabins worden gebruikt voor de doelstelling: House of Joy in Almelo en Luttelgeest.

#### INVENTARIS

|                                     | 31-12-2024   | 31-12-2023   |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Inventaris Marie Curiestraat        | 10.500       | 10.500       |
| Cumulatieve afschrijving inventaris | -4.794       | -3.373       |
|                                     | <b>5.706</b> | <b>7.127</b> |

De gebruiksduur van inventaris is tussen de 5 en 10 jaar. De verzekerde waarde ultimo boekjaar is € 120.000 en is in 2021 getaxeerd. De inventaris wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

#### INSTALLATIE

Ventilatie systeem

Cumulatieve afschrijving inventaris

|                                     | 31-12-2024    | 31-12-2023    |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Ventilatie systeem                  | 17.060        | 17.060        |
| Cumulatieve afschrijving inventaris | -5.076        | -2.639        |
|                                     | <b>11.984</b> | <b>14.421</b> |

In november 2022 is het ventilatiesysteem voor het pand aan de Marie Curiestraat vervangen. Gebruiksduur is vastgesteld op 7 jaar.

#### OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

|                             | 31-12-2024    | 31-12-2023    |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Debiteuren                  | 8.960         | 1.062         |
| Vooruitbetaalde kosten      | 7.384         | 4.917         |
| Voorschotten                | 3.175         | 5.925         |
| Refugee Highway Partnership | 1.483         | 146           |
| Nog te ontvangen bedragen   | 28.375        | 55.157        |
|                             | <b>49.377</b> | <b>67.207</b> |

#### LIQUIDE MIDDELEN

|                               | 31-12-2024       | 31-12-2023       |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| Bank                          | 1.825.488        | 1.212.400        |
| ING saldo achterbanrekeningen | 88.693           | 478.136          |
|                               | <b>1.914.181</b> | <b>1.690.536</b> |

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. In 2024 zijn de meeste achterbanrekeningen opgeheven. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de organisatie.

| RESERVES                                                        | 31-12-2023 | Onttrekking/<br>dotatie | 31-12-2024 |
|-----------------------------------------------------------------|------------|-------------------------|------------|
| Continuïteitsreserve                                            | 700.000    |                         | 700.000    |
| Algemene reserve                                                | 261.409    | 68.282                  | 329.691    |
| Bestemmingsreserve materiële vaste activa                       | 393.695    | -16.876                 | 376.819    |
| Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving                         | 13.536     | 0                       | 13.536     |
| Bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling | 20.561     | 20.439                  | 41.000     |
| Bestemmingsreserve automatisering                               | 10.000     | 25.000                  | 35.000     |
| Bestemmingsreserve nieuwe projecten                             | 63.000     | -23.000                 | 40.000     |
| Bestemmingsreserve opleiding medewerkers                        | 20.000     | 0                       | 20.000     |
| Bestemmingsreserve verzuim                                      | 50.000     | 0                       | 50.000     |
| Bestemmingsreserve crisis                                       | 40.000     | 0                       | 40.000     |
|                                                                 | 1.572.201  | 73.845                  | 1.646.046  |

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. De continuïteitsreserve bestaat uit drie componenten waarvoor een bandbreedte is opgenomen, zodat de systematiek jaarlijks gelijk blijft en de hoogte van de continuïteitsreserve beperkt fluctueert. De systematiek is als volgt:

1. Loonkosten gefinancierd door Gave (75%-100%)
2. Loonkosten gefinancierd door achterbannen (50%-75%)
3. Doelstellingskosten (excl. loonkosten) (90%-110% kosten met een vast karakter; 20%-30% kosten met een variabel karakter)

Hierbij worden de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen in mindering gebracht.

In 2024 is de continuïteitsreserve niet gewijzigd.

In augustus 2021 is het kantoorpand/terrein als schenking in natura ontvangen. De vaste activa is geactiveerd en tevens is een bestemmingsreserve opgenomen, gelijk aan de hoogte van de materiële vaste activa. De afschrijving loopt gelijk aan onttrekking aan de reserve en de dotatie hangt samen met de investeringen

De bestemmingsreserve PR en fondsenwerving is in 2024 niet gemuteerd. Deze reserve is voor een fondsenwerving campagne.

De bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling is bestemd voor de kosten voor het invullen van kritische vacatures als gevolg van de groei van de organisatie. Deels is dit al gerealiseerd in 2024.

De bestemmingsreserve automatisering is voor het vervangen van de computers en het verbeteren van de softwaresystemen.

De bestemmingsreserve nieuwe projecten bij onder andere House of Joy, People of Joy en Intercultureel Missionair Werk. Met name bij de Houses of Joy en People of Joy is hier een begin aangemaakt in 2024, resulterende in een onttrekking.

Doorgaans eens in de twee tot drie jaar bieden we nieuwe medewerkers als sluitstuk van hun opleiding een opleidingsreis aan. Om de kosten te spreiden vormen we de bestemmingsreserve voor de opleiding van nieuwe medewerkers. Aangezien er een aantal jaren geen opleidingsreis is georganiseerd en het aantal nieuwe medewerkers groeit, is hiervoor extra voor gereserveerd.

In 2022 is een nieuwe reserve voor verzuim gevormd om de kosten van inhuur bij ziekte te dekken. In 2024 zijn de kosten van externe inhuur op deze reserve ten laste gelegd. Een bedrag gelijk aan de kosten over 2024 is toegevoegd aan de reserve als gevolg van aanhoudende langdurig zieken en het ontbreken van een verzuimverzekering.

|                                                 | 31-12-2023 | Ontvangen giften | Saldo van kosten en opbrengsten met tegenprestatie | Toegerekende kosten medewerkers, overhead | 31-12-2024 |
|-------------------------------------------------|------------|------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|
| <b>BESTEMMINGSFONDSEN</b>                       |            |                  |                                                    |                                           |            |
| Bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen       | 19.499     | 61.129           | -73.062                                            | -7.566                                    | 0          |
| Bestemmingsfonds House(s) of Joy locaties       | 5.500      | 46.957           | -40.945                                            | 0                                         | 11.512     |
| Bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk        | 0          | 0                | 0                                                  | 0                                         | 0          |
| Bestemmingsfonds Afghanenwerk                   | 0          | 11.266           | -836                                               | -789                                      | 9.641      |
| Bestemmingsfonds Intercultureel Missionair Werk | 0          | 16.093           | -5.426                                             | -1.127                                    | 9.540      |
| Bestemmingsfonds medewerkers                    | 492.956    | 977.076          | -960.991                                           | 0                                         | 509.041    |
|                                                 | 517.955    | 1.112.521        | -1.081.260                                         | -9.482                                    | 539.734    |

|                                     | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|-------------------------------------|------------|------------|
| Personeelskosten                    | 1.365.525  | 1.083.679  |
| Bestemmingsfonds medewerkers        | 509.041    | 492.956    |
| Dekking personeelskosten in maanden | 4,5        | 5,5        |

De gelden van het bestemmingsfonds medewerkers worden uitdrukkelijk geworven voor de overeengekomen beloning van de medewerker. Een eventueel overschot aan het einde van het dienstverband wordt ter beoordeling van de directie uitgekeerd, aan de opvolgende werkgever overgedragen en/of bestemd aan het algemene fonds medewerkers.

| LANGLOPENDE SCHULDEN | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|----------------------|------------|------------|
| House of Joy lening  | 35.000     | 21.000     |
|                      | 35.000     | 21.000     |

Dit betreft twee renteloze leningen met een looptijd korter dan 5 jaar. Het kortlopend deel van de aflossingsverplichting is verantwoord onder de kortlopende schulden.

| Kortlopend deel van de leningen                | 14.000     | 7.000      |
|------------------------------------------------|------------|------------|
| Langlopende deel van de leningen               | 35.000     | 21.000     |
|                                                | 49.000     | 28.000     |
| KORTLOPENDE SCHULDEN EN<br>OVERLOPENDE PASSIVA | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
| Crediteuren                                    | 38.517     | 19.439     |
| Belastingdienst                                | 32.085     | 0          |
| House of Joy lening                            | 14.000     | 7.000      |
| Overige schulden                               | 34.995     | 13.842     |
|                                                | 119.597    | 40.282     |

### NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTING

Naast de huurverplichtingen (voor Houses of Joy) zijn er betalingsverplichtingen uit toegezegde bijdragen aan stichtingen waar we mee samenwerken.

|                         | < 1 jaar | 1-5 jaar | > 5 jaar |
|-------------------------|----------|----------|----------|
| Huur verplichtingen     | 19.888   | 0        | 0        |
| Betalingsverplichtingen | 4.590    | 2.700    | 0        |
| Totaal                  | 24.478   | 2.700    | 0        |

## 6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Alle bedragen in €

### BATEN VAN PARTICULIEREN

|                                               | Werkelijk 2024   | Begroot 2024     | Werkelijk 2023 |
|-----------------------------------------------|------------------|------------------|----------------|
| Giften van particulieren                      | 477.385          | 367.500          | 408.638        |
| Particulieren t.b.v. achterbannen medewerkers | 694.044          | 762.698          | 525.880        |
|                                               | <b>1.171.429</b> | <b>1.130.198</b> | <b>934.518</b> |

### BATEN VAN BEDRIJVEN

|                                           | Werkelijk 2024 | Begroot 2024   | Werkelijk 2023 |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Bedrijven                                 | 71.999         | 19.000         | 76.309         |
| Bedrijven t.b.v. achterbannen medewerkers | 27.197         | 137.660        | 21.734         |
| Giften in natura                          | 0              | 2.000          | 2.347          |
|                                           | <b>99.196</b>  | <b>158.660</b> | <b>100.390</b> |

### BATEN VAN ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN

|                                                                  | Werkelijk 2024 | Begroot 2024   | Werkelijk 2023 |
|------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Kerken, kringen en clubs                                         | 283.286        | 190.000        | 253.237        |
| Andere organisaties zonder winststreven                          | 108.505        | 187.500        | 108.381        |
| Scholen                                                          | 994            | 5.000          | 4.595          |
| Stichtingen en fondsen                                           | 94.082         | 82.000         | 111.713        |
| Organisaties zonder winststreven t.b.v. achterbannen medewerkers | 248.918        | 61.840         | 245.536        |
|                                                                  | <b>735.785</b> | <b>526.340</b> | <b>723.462</b> |

### VERDELING BATEN NAAR BESTEMMING

|                                         | Werkelijk 2024   | Begroot 2024     | Werkelijk 2023   |
|-----------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Algemene giften                         | 774.424          | 787.000          | 804.336          |
| Giften voor medewerkers                 | 977.826          | 895.916          | 808.493          |
| House of Joy                            | 108.086          | 51.400           | 50.808           |
| Connect Us                              | 4.252            | 1.000            | 1.683            |
| Afghanenwerk opbrengsten                | 11.266           | 0                | 0                |
| Somaliëwerk opbrengsten                 | 12.000           | 0                | 21.381           |
| Intercultureel missionair werk          | 16.093           | 0                | 0                |
| Fonds medewerkers                       | 2.043            | 9.000            | 954              |
| Jongerenkampen giften                   | 0                | 25.000           | 3.456            |
| Kinderen en jongerenactiviteiten        | 54.640           | 25.000           | 35.447           |
| Vrouwen, mannen en gezinnenactiviteiten | 45.780           | 20.882           | 31.811           |
|                                         | <b>2.006.410</b> | <b>1.815.198</b> | <b>1.758.370</b> |

### BATEN ALS TEGENSPRESTATIE VOOR DE LEVERING VAN PRODUCTEN EN/OF DIENSTEN

|                                 | Werkelijk 2024 | Begroot 2024  | Werkelijk 2023 |
|---------------------------------|----------------|---------------|----------------|
| Huuropbrengsten                 | 3.484          | 3.500         | 3.414          |
| Jongerenkampen deelnemersgelden | 18.295         | 20.000        | 39.063         |
| Opbrengst materialen            | 3.192          | 2.500         | 3.483          |
| Opbrengst cursussen             | 4.021          | 1.000         | 2.233          |
| Opbrengsten presentaties        | 3.400          | 1.000         | 2.591          |
| Juridisch werk                  | 1.400          | 1.000         | 2.136          |
| Overige opbrengsten             | 0              | 0             | 1.330          |
|                                 | <b>33.792</b>  | <b>29.000</b> | <b>54.250</b>  |

|                                                 | Directe<br>activiteiten voor<br>vluchtelingen | Toerusting<br>en training | Kosten eigen<br>fondsenwerving | Kosten<br>beheer en<br>administratie | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024  | Werkelijk<br>2023 |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| <b>BESTEDINGEN</b>                              |                                               |                           |                                |                                      |                   |                  |                   |
| PR en communicatie                              | 0                                             | 74.955                    | 22.659                         | 0                                    | 97.614            | 100.500          | 98.968            |
| Veldwerk                                        | 68.571                                        | 2.513                     | 0                              | 0                                    | 71.084            | 107.500          | 77.578            |
| Interculturele activiteiten                     | 74.899                                        | 0                         | 0                              | 0                                    | 74.899            | 68.000           | 75.660            |
| Jongerenwerk                                    | 7.255                                         | 1.293                     | 0                              | 0                                    | 8.548             | 7.000            | 7.509             |
| Intercultureel Missionair Werk / Cultuurgroepen | 75.430                                        | 1.500                     | 0                              | 0                                    | 76.930            | 64.000           | 120.687           |
| Kennis en toerusting                            | 2.042                                         | 26.704                    | 0                              | 0                                    | 28.746            | 27.575           | 46.429            |
| Juridisch                                       | 1.816                                         | 267                       | 0                              | 0                                    | 2.083             | 3.500            | 4.277             |
| Afschrijving                                    | 11.451                                        | 3.586                     | 896                            | 943                                  | 16.876            | 16.691           | 18.330            |
| Bedrijfsvoering                                 | 23.418                                        | 22.901                    | 17.353                         | 57.379                               | 121.051           | 127.782          | 125.837           |
| Directievoering                                 | 2.368                                         | 2.368                     | 2.368                          | 7.366                                | 14.470            | 13.750           | 11.690            |
| Personeelslasten                                | 937.708                                       | 335.205                   | 83.801                         | 88.136                               | 1.444.850         | 1.473.431        | 1.199.116         |
|                                                 | <b>1.204.958</b>                              | <b>471.292</b>            | <b>127.077</b>                 | <b>153.824</b>                       | <b>1.957.151</b>  | <b>2.009.729</b> | <b>1.786.081</b>  |
| Kosten als percentage van de baten              | 62%                                           | 24%                       | 6%                             | 8%                                   | 100%              | 100%             | 100%              |

Voor de verdeling van de bestedingen over de categorieën verwijzen wij naar onderstaande toelichting.

| <b>PR EN COMMUNICATIE</b>              | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|----------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten               | 2.797             | 3.000           | 1.374             |
| Weergave                               | 25.916            | 28.000          | 28.877            |
| PR-materiaal                           | 23.474            | 20.000          | 26.698            |
| Website                                | 8.401             | 7.500           | 6.238             |
| Marketing communicatie                 | 0                 | 4.000           | 2.163             |
| Fondsenwervingskosten                  | 31.708            | 30.000          | 28.443            |
| Fondsenwervingskosten achterbancomités | 5.318             | 8.000           | 5.175             |
|                                        | <b>97.614</b>     | <b>100.500</b>  | <b>98.968</b>     |

| <b>VELDWERK</b>           | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|---------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten  | 25.126            | 25.000          | 23.824            |
| Veldwerk                  | 5.726             | 6.000           | 7.377             |
| Houses of Joy             | 40.232            | 76.500          | 45.070            |
| Online naar vluchtelingen | 0                 | 0               | 1.307             |
|                           | <b>71.084</b>     | <b>107.500</b>  | <b>77.578</b>     |

| <b>INTERCULTURELE ACTIVITEITEN</b> | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten           | 3.900             | 3.500           | 3.199             |
| Interculturele activiteiten        | 816               | 500             | 847               |
| Jongerenkampen                     | 48.188            | 42.000          | 42.727            |
| Kinderkampen                       | 11.585            | 8.500           | 7.913             |
| Moeder-en-Kindweekend              | 10.410            | 10.000          | 19.652            |
| Vriendinnendag                     | 0                 | 3.500           | 1.322             |
|                                    | <b>74.899</b>     | <b>68.000</b>   | <b>75.660</b>     |

| <b>JONGERENWERK</b>      | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|--------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten | 6.465             | 4.000           | 5.693             |
| Connect Us               | 2.083             | 3.000           | 1.816             |
|                          | <b>8.548</b>      | <b>7.000</b>    | <b>7.509</b>      |

| <b>CULTUURGROEPEN</b> | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|-----------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Somaliëwerk           | 32.574            | 25.000          | 75.978            |
| Eritreeërs            | 1.760             | 1.000           | 3.995             |
| Afghanenwerk          | 1.410             | 0               | 6.379             |
| Bijdrage Gave Veste   | 3.000             | 3.000           | 3.000             |
| Oekraïners            | 0                 | 0               | 170               |
| Arabisch werk         | 28.005            | 20.000          | 16.662            |
|                       | <b>66.749</b>     | <b>49.000</b>   | <b>106.184</b>    |

| <b>INTERCULTUREEL<br/>MISSIONAIR WERK</b>   | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|---------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten                    | 10.181            | 15.000          | 13.937            |
| Opleiding Intercultureel<br>missionair werk | 0                 | 0               | 566               |
|                                             | <b>10.181</b>     | <b>15.000</b>   | <b>14.503</b>     |

| <b>TOERUSTING</b>                   | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|-------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten            | 6.807             | 9.000           | 9.411             |
| Ontwikkelen materialen              | 7.596             | 9.575           | 25.335            |
| Kinderwerk                          | 0                 | 0               | 1.766             |
| Cursus & lesmateriaal               | 0                 | 0               | 2.978             |
| Trainingsdag                        | 0                 | 0               | 4.088             |
| Presentaties en (online) toerusting | 2.251             | 6.500           | 0                 |
| E-learning                          | 0                 | 2.500           | 0                 |
| Marketing toerusting                | 3.650             | 0               | 0                 |
| Overige kosten toerusting           | 8.442             | 0               | 2.851             |
|                                     | <b>28.746</b>     | <b>27.575</b>   | <b>46.429</b>     |

| <b>JURIDISCH</b>         | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|--------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten | 2.018             | 3.500           | 4.257             |
| Projecten                | 65                | 0               | 20                |
|                          | <b>2.083</b>      | <b>3.500</b>    | <b>4.277</b>      |

| <b>AFSCHRIJVINGEN</b>                          | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Afschrijving gebouwen                          | 12.615            | 12.932          | 12.600            |
| Afschrijving inventaris                        | 1.421             | 1.224           | 1.401             |
| Afschrijving installatie                       | 2.437             | 2.132           | 2.436             |
| Afschrijving Cabin Luttelgeest/Cabin OM Almelo | 403               | 403             | 1.893             |
|                                                | <b>16.876</b>     | <b>16.691</b>   | <b>18.330</b>     |

| <b>BEDRIJFSVOERING</b>   | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|--------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten | 13.655            | 15.000          | 13.343            |
| Automatisering           | 48.902            | 60.500          | 52.356            |
| Accountant/CBF           | 28.650            | 14.500          | 15.732            |
| Verzekeringen            | 2.925             | 3.700           | 3.878             |
| Rente & bankkosten       | 6.049             | 4.000           | 8.956             |
| Gas, water en elektra    | 5.816             | 13.000          | 9.568             |
| Onderhoud kantoor        | 2.293             | 2.000           | 1.615             |
| Huisvestingskosten       | 2.627             | 5.000           | 4.816             |
| Kantinekosten            | 2.277             | 2.000           | 2.537             |
| Telefoon                 | 1.751             | 1.824           | 1.204             |
| Porto                    | 4.174             | 5.758           | 3.801             |
| Kantoorbenodigdheden     | 1.932             | 500             | 1.535             |
| Administratiekosten      | 0                 | 0               | 6.496             |
|                          | <b>121.051</b>    | <b>127.782</b>  | <b>125.837</b>    |

| <b>DIRECTIEVOERING</b>                        | Werkelijk<br>2024 | Begroot<br>2024 | Werkelijk<br>2023 |
|-----------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten                      | 7.701             | 9.000           | 5.288             |
| Projectmanagement reis- en thuiswerkkosten    | 0                 | 0               | 298               |
| Bestuur                                       | 2.342             | 1.000           | 964               |
| Beleidsadvies                                 | 0                 | 0               | 598               |
| Internationaal                                | 0                 | 0               | 2.106             |
| Contributies, abonnementen en lidmaatschappen | 4.427             | 3.750           | 2.436             |
|                                               | <b>14.470</b>     | <b>13.750</b>   | <b>11.690</b>     |

| <b>PERSONEELSLASTEN</b>            | <b>Werkelijk<br/>2024</b> | <b>Begroot<br/>2024</b> | <b>Werkelijk<br/>2023</b> |
|------------------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Salariskosten                      | 1.152.115                 | 1.142.558               | 913.674                   |
| Werkgeverslasten                   | 213.410                   | 228.523                 | 165.423                   |
| UWV                                | -31.658                   | 0                       | -12.087                   |
| Inhuur extern personeel            | 12.613                    | 11.000                  | 33.588                    |
| Verzuimmanagement                  | 6.273                     | 15.000                  | 13.703                    |
| Pensioenen en ANW verzekering      | 33.882                    | 36.850                  | 41.602                    |
| Kosten achterbancomités            | 3.139                     | 2.000                   | 2.665                     |
| Opleidingskosten                   | 14.142                    | 12.000                  | 10.083                    |
| Personeelsbijeenkomsten en jubilea | 20.367                    | 16.000                  | 24.375                    |
| Werving en selectie                | 327                       | 7.500                   | 4.182                     |
| Overige personeelskosten           | 20.240                    | 2.000                   | 1.908                     |
|                                    | <b>1.444.850</b>          | <b>1.473.431</b>        | <b>1.199.116</b>          |

|                                               |       |       |       |
|-----------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Sociale lasten in procenten van de salarissen | 18,5% | 18,6% | 18,4% |
| fte's                                         | 29,5  |       | 25,77 |
| Gemiddeld bruto maandsalaris per fte          | 3.255 |       | 2.955 |

## BEZOLDIGING DIRECTIE

|                                 |                    |                        |
|---------------------------------|--------------------|------------------------|
| Naam                            | dhr. J.P. Mostert  | dhr. M. Bero           |
| Functie                         | Algemeen Directeur | Operationeel Directeur |
| <b>Dienstverband</b>            | 2024               | 2024                   |
| Aard (looptijd)                 | Onbepaald          | Bepaald                |
| Uren                            | 24                 | 32                     |
| Parttime percentage             | 60%                | 80%                    |
| Periode                         | 1/1 - 31/12        | 1/1 - 30/9             |
| Aard (looptijd)                 |                    | Onbepaald              |
| Uren                            |                    | 40                     |
| Parttime percentage             |                    | 100%                   |
| Periode                         |                    | 1/10 - 31/12           |
| <b>Bezoldiging bij fulltime</b> |                    |                        |
| Bruto salaris                   | 20.208             | 41.203                 |
| Vakantiegeld                    | 1.617              | 3.296                  |
| Pensioenlasten (werkgeversdeel) | 218                | 445                    |
| <b>Totaal</b>                   | <b>22.043</b>      | <b>44.944</b>          |

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 122.522 (1 fte/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 122.522 per jaar.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Rentebaten

| Werkelijk 2024 | Begroot 2024 | Werkelijk 2023 |
|----------------|--------------|----------------|
| 12.573         | 0            | 5.379          |

## 7 Overige gegevens

### Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de laatste pagina's

### RESULTAATSBESTEMMING 2024

|                                                                         | Werkelijk 2024 | Werkelijk 2023 |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Positief resultaat                                                      | 95.624         | 31.917         |
| <u>Bestemmingsfondsen</u>                                               |                |                |
| Mutatie bestemmingsfonds House of Joy algemeen                          | -19.499        | -20.171        |
| Mutatie bestemmingsfonds House of Joy locaties                          | 6.012          |                |
| Mutatie bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk                        | 0              | -30.017        |
| Mutatie bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk                         | 0              | -7.493         |
| Mutatie bestemmingsfonds Afghanenwerk                                   | 9.641          | 0              |
| Mutatie bestemmingsfonds Intercultureel missionair werk                 | 9.540          | 0              |
| Mutatie bestemmingsfonds medewerkers                                    | 16.085         | 30.917         |
|                                                                         | 21.779         |                |
| <u>Bestemmingsreserves</u>                                              |                |                |
| Mutatie bestemmingsreserve materiële vaste activa                       | -16.876        | -18.330        |
| Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving                                 | 0              | -13.500        |
| Mutatie bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling | 20.439         | -25.000        |
| Mutatie bestemmingsreserve automatisering                               | 25.000         | -10.000        |
| Mutatie bestemmingsreserve opleidingsplan medewerkers                   | -23.000        | 0              |
| Bestemmingsreserve project België                                       | 0              | -12.500        |
|                                                                         | 5.563          |                |
| Mutatie continuïteitsreserve                                            |                | 100.000        |
| Per saldo toevoegen aan de algemene reserve                             | 68.282         | 38.011         |

Harderwijk, 18 juni 2025

dhr. R.J. Sterk, voorzitter bestuur

dhr. W.C. den Hartog, vicevoorzitter bestuur

dhr. drs. M.A. van Helden, penningmeester bestuur

dhr. dr. A. Roor, secretaris bestuur

mw. T. Westra - van Til (LL.M.), lid bestuur

## COLOFON

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994. Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

### Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

#### Artikel 2

De stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

#### Artikel 3

De stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

### Algemene informatie

Stichting Gave, Marie Curiestraat 35, 3846 BW Harderwijk  
0341-460328  
www.gave.nl  
servicedesk@gave.nl  
NL85 INGB 0006 9900 56

Gave is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) (RSIN-nummer: 804521785)

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

### Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening van 2023 is in de bestuursvergadering van 26 juni 2024 door het bestuur vastgesteld.



## gevlucht.

Vanwege oorlog, uitzichtloosheid, chaos of onderdrukking. Vluchtelingen leefden in onzekerheid, en zoeken veiligheid en een vreedzaam leven.



## gezien.

Gevlucht, maar geen nummer. Een persoon, een mens. Geschapen, gezien en geliefd door God.



## geliefd.

Geliefd door God én door mensen. Broodnodig voor iedereen, ook voor vluchtelingen. Wij geven die liefde door, samen met vele vrijwilligers.



## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave

### A. Verklaring over de in dit verslag jaarrekening 2024

#### Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024, pagina 26 tot en met 42 van Stichting Gave te Harderwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties".

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Gave zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties".

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties". In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.  
Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze



werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Harderwijk, 27 juni 2025  
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

W. van Reenen RA