



# Jaarverslag 2023



Iedereen een gezond hart, voor nu én later



# Voorwoord

## Hartgezondheid: oog voor verschillen

Met kracht heeft de Hartstichting het afgelopen jaar invulling gegeven aan de nieuwe strategische doelen voor de periode 2023-2030, zoals die eind 2022 zijn vastgesteld. Het strategiedocument *'Hartgezondheid: oog voor verschillen'* is hierin leidend. Dit betekent dat de Hartstichting, naast aandacht voor verschillen tussen mannen en vrouwen, ook meer aandacht zal besteden aan verschillen tussen culturele en sociale achtergronden die een invloed hebben op het voorkomen en behandelen van hart- en vaatziekten. Wist de lezer bijvoorbeeld dat:

- de signalen van een hartinfarct bij vrouwen minder duidelijk zijn dan bij mannen?
- mensen met een Surinaams-Hindoestaanse, Turkse of Marokkaanse afkomst een hoger risico hebben op diabetes, een belangrijke risicofactor voor hart- en vaatziekten?
- mensen met lage inkomens een veel grotere kans hebben op hart- en vaatziekten?

Als wij oog hebben voor verschillen, kunnen we de hartgezondheid van Nederland verbeteren. Alleen zo bereiken we een gezond hart voor iedereen.

De richting van de Hartstichting wordt in hoge mate bepaald door urgentie, want we hebben geen dag te verliezen:

- Er zijn nu 1,7 miljoen mensen met een hart- of vaataandoening. Als er niets gebeurt, is dit aantal binnen de komende zes jaar gegroeid tot tenminste 2,6 miljoen (bron: RIVM 2020). Hart- en vaatziekten veroorzaken na kanker de meeste sterfgevallen en zijn de belangrijkste oorzaak van ziekenhuisopnames.
- Met dank aan onze toegenomen welvaart en verbeterde gezondheidszorg, worden we gemiddeld veel ouder en op hoge leeftijd zijn we kwetsbaarder. Hierdoor stijgt het aantal hart- en vaatpatiënten jaarlijks fors.
- Welvaart en gezondheid zijn niet eerlijk verdeeld en de kloof tussen mensen die een lang en gezond leven kunnen leiden en zij die dat niet kunnen, groeit; dit draagt bij aan een grotere tweedeling in de maatschappij.
- We horen steeds vaker: 'kanker overkomt je, een hartprobleem is vooral je eigen schuld.' Dit is feitelijk onjuist. Het aantal mensen met een aangeboren hartafwijking of een andere lichamelijke oorzaak voor hart- en vaatziekten blijft onverminderd hoog. Een ongezonde leefstijl draagt bij aan het ontstaan van hart- en vaatziekten, maar over het proces is nog veel onbekend.
- Kinderen en jongeren bewegen sinds de maatregelen tegen de uitbraak van COVID-19 nóg minder dan voorheen: zij zijn mogelijk de onvermijdelijke hart- en vaatpatiënten van morgen.

De Hartstichting zal komende jaren dus belangrijker worden om hart- en vaatziekten te voorkomen, eerder op te sporen en beter te behandelen. Verbetering van de samenwerking met de patiëntenvereniging Harteraad is hierbij van essentieel belang.

In 2023 heeft de Hartstichting veel gerealiseerd. Van de zeven strategische doelen hebben er vijf de beoogde doelstellingen bereikt. Zo hebben er bijvoorbeeld vijf pilots voor hartcheckpunten plaatsgevonden, is de nationale hart- en vaatagenda ontwikkeld, is er wederom veel geïnvesteerd in wetenschappelijk onderzoek, en heeft er een succesvolle campagne plaatsgevonden 'Heb je even? Red een leven!'.

Daarnaast heeft de Hartstichting de prestigieuze Gouden Europese Effie gewonnen voor de 6-minutenzone aanpak. In het hoofdstuk 'Waar werken we aan', of in ons separate Impactverslag via [hartstichting.nl/impactverslag2023](https://hartstichting.nl/impactverslag2023) kunt u meer lezen over onze bereikte resultaten.

In 2023 is de organisatie aangepast aan de nieuwe strategie. Doelstelling is dat afdelingen meer gezamenlijk werken aan projecten. We hebben hier stappen voorwaarts gemaakt, maar we zijn nog niet waar we willen zijn.

Op financieel gebied is de Hartstichting gezond, maar letten we er scherp op dat we zoveel mogelijk geld besteden aan onze doelstelling. In 2023 ging van iedere bestede euro 81% naar doelbesteding. We hadden een verlies begroot van 3,9 miljoen maar hebben het jaar afgesloten met een positief saldo van 8,4 miljoen. Dit kwam voor een groot deel door onverwachte hogere beleggingsresultaten maar ook hogere opbrengsten van donateurs en nalatenschappen. Daarnaast zijn een aantal projecten doorgeschoven naar 2024 omdat intern en ook bij onze partners de krapte op de arbeidsmarkt een belemmering vormt.

Ook de kosten hebben we kritisch tegen het licht gehouden, en dit heeft geleid tot betere afspraken met leveranciers en een verrekening van de BTW. Er blijven wensen over op financieel gebied: onder andere om de komende jaren minder afhankelijk te worden van huis aan huis verkopen en meer opbrengsten te halen in samenwerking met bedrijven en vermogensfondsen.

Onze dank gaat uit naar alle donateurs, samenwerkingspartners, bedrijven, medewerkers en vrijwilligers die de mooie resultaten van 2023 mogelijk hebben gemaakt.

Vooruitkijkend naar het jaar 2024: dit belooft een bijzonder jaar te worden. De Hartstichting bestaat in 2024 immers 60 jaar en dat grijpen we aan om meer aandacht te krijgen voor de urgentie van ons werk. Tevens gaan we extra geld investeren in onderzoeksprojecten, en ook voor het naar de markt brengen van onderzoeksresultaten (valorisatie). Ook willen we in 2024 50 hartcheckpunten door het hele land organiseren, en zetten we de samenwerking met de Nouri Foundation voort om AED's en reanimatietrainingen in buurten te realiseren.

We voorzien voor 2024 voor de Hartstichting een duidelijker profilering in de Nederlandse samenleving om de urgentie op allerlei manieren beter op de kaart te zetten en we hopen en vertrouwen erop dat u ons in dit jubileumjaar hierbij wederom wilt ondersteunen.

Hans Snijder  
Bestuurder Hartstichting

# Inhoud

## BESTUURSVERSLAG

Onze Missie .....	5
De feiten .....	5
Onze uitdaging .....	5
Wat moet er veranderen? .....	5
Onze strategie tot 2030 .....	5
Onze werkwijze .....	6
Waar we aan werken .....	7
De Hartstichting meer profileren als inhoudelijke autoriteit .....	7
De urgentie van hart- en vaat-ziekten beter op de kaart zetten .....	7
Een gezondere omgeving om hart- en vaatziekten te voorkomen .....	7
Risicofactoren op hart- en vaatziekten vroegtijdig opsporen .....	8
Focus op groei en ontwikkeling .....	8
Vergroten van de resultaten van onze fondsenwerving .....	8
Hart- en vaatziekten eerder herkennen, sneller en beter behandelen .....	9
Onze organisatie .....	11
Zo werken wij .....	11
Organisatiestructuur .....	12
Raad van toezicht .....	13
Bestuur .....	16
Ondernemingsraad .....	17
Medewerkers .....	19
Integriteit .....	21
Maatschappelijk verantwoord handelen .....	22
Trends & risico's .....	23
Risicobeleid .....	24
Communicatie met belanghebbenden .....	26
Financiële resultaten.....	27
Financieel resultaat 2023 .....	27
Financiële positie .....	29
Inflatie.....	29
Beleggingsbeleid .....	29

## JAARREKENING 2023

Jaarrekening 2023 .....	30
Balans per 31 december 2023 .....	31
Staat van baten en lasten 2023 .....	32
Kasstroomoverzicht .....	34
Toelichting behorende bij de jaarrekening .....	35
Toelichting op de jaarrekening 2023 .....	42
Handtekeningen Directie en raad van toezicht .....	56

## OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....	57
Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming .....	59

# Bestuursverslag

## Onze Missie

Iedereen een gezond hart. Dat is de missie van de Hartstichting. Want al staan we er niet altijd bij stil, een gezond en sterk hart is de motor achter onze dagelijkse portie energie. Al 60 jaar ondersteunen wij alle harten van Nederland. We investeren in onderzoek en innovatie op het gebied van preventie en zorg. Maar net zo belangrijk vinden wij het om Nederlanders te helpen hun hart te kennen en goed voor hun hart te zorgen. Daarom dragen wij bij aan oplossingen om harten gezond te houden, snelle hulp te bieden als iedere minuut telt, hartproblemen eerder op te sporen en steeds beter te behandelen. Zo voorkomen we met elkaar dat mensen hartpatiënt worden of vroegtijdig (over)lijden aan een hartziekte. Dat doen we samen met wetenschappers, zorgprofessionals, donateurs, vrijwilligers, patiënten, naasten en businesspartners.

## De feiten

- Een op de drie volwassen Nederlanders tussen 30 en 70 jaar heeft een hoge bloeddruk. Naar schatting weten 1,2 miljoen mensen dit niet van zichzelf.
- Bijna een op de vier Nederlanders tussen 30 en 70 jaar heeft een verhoogd cholesterol. Bijna een miljoen mensen weten dit niet van zichzelf.
- Naar schatting weten 80.000 mensen niet dat ze hartritme stoornissen hebben, terwijl deze het risico op een beroerte vergroten.
- Veel mensen zijn erfelijk belast en lopen dus mogelijk een groter risico op hart- en vaatziekten.
- Bijna een op de zes kinderen en een op de twee volwassenen in Nederland is te zwaar.
- Honderden kinderen beginnen wekelijks met roken, waarbij helaas het vaperen erg populair is.
- Ruim 1,7 miljoen mensen leven met een chronische hart- of vaatziekte.
- Elke week krijgen 300 mensen buiten het ziekenhuis een hartstilstand.

## Onze uitdaging

Nederland telt nu 1,7 miljoen mensen met een hart- of vaataandoening. Doen we niets, dan groeit dit aantal binnen zes jaar tot ten minste 2,6 miljoen. Oorzaken daarvan zijn onder andere:

- vergrijzing (hart- en vaatziekten komen veel voor bij oudere mensen);
- mensen die nu al een verhoogd risico hebben, zullen hart- en vaatziekten ontwikkelen;
- mensen leven langer met een hart- of vaatziekte en krijgen meerdere aandoeningen.

## Wat er moet veranderen

In 2022 is de Hartstichting aan een nieuwe strategische periode begonnen waarin we plannen hebben gemaakt om de groei van hart- en vaatpatiënten te stoppen. Dit vraagt om stevige en vooral concrete ambitie om de urgentie van hart- en vaatziekten op de kaart te zetten. Onderzoek laat zien dat Nederlanders

– onterecht – banger zijn voor dementie en kanker dan voor hart- en vaatziekten. En op de vraag wat zij als grootste gezondheidsprobleem zien, staan hart- en vaatziekten op de zevende plek.

We leggen de nadruk op preventie en hebben oog voor de verschillen tussen mensen. Dat doen we door in te zetten op een gezonde leefomgeving, maar ook door oorzaken op tijd op te sporen én verergering snel te herkennen. Uiteraard is en blijft onderzoek financieren belangrijk.

## Onze strategie tot 2030

Het is onze ambitie dat de hartgezondheid van de Nederlandse samenleving in 2030 meetbaar is toegenomen: mensen zijn gezond en mensen met hart- en vaatziekten blijven zo gezond mogelijk. Ook streven we ernaar dat de Nederlandse samenleving in 2030 aantoonbaar meer kennis en besef van ons hart- en vaatsysteem heeft en dat ook de actiebereidheid voor hartgezondheid meetbaar is toegenomen.

Deze ambitie bereiken we door de volgende zeven doelen te realiseren:

- De Hartstichting meer profileren als inhoudelijke autoriteit.
- De urgentie van hart- en vaatziekten beter op de kaart zetten.
- Een gezondere omgeving om hart- en vaatziekten te voorkomen.
- Risicofactoren vroegtijdig opsporen.
- Beter invulling geven aan de Hartstichting als ondernemende organisatie.
- De resultaten van fondsenwerving vergroten.
- Hart- en vaatziekten eerder herkennen en sneller behandelen, en nieuwe, vroegere en betere behandelingen ontwikkelen.

## Onze werkwijze

In 2023 zijn de zeven doelen uitgewerkt in concrete meerjarenplannen. Elk jaar evalueren we de voortgang, zodat we onze plannen kunnen aanpassen of uitbreiden.

We monitoren onze resultaten en de effecten.

We leren hoe we het doen: wat werkt goed, wat minder goed? Dit geeft ons houvast om te reflecteren op de meest effectieve manier van werken, zodat we het gedoneerde geld en de inzet van velen zo effectief mogelijk benutten.

De 7 strategische doelen vormen de basis voor de plannen van de periode tot 2030. Daarbij zal er naast de financiering van wetenschappelijk onderzoek ook veel aandacht zijn voor preventie, een gezonde leefstijl en leefomgeving. Het eerder opsporen van hart- en vaatziekten via checkpunten en het continu werken aan het verbeteren van de 6 minutenzones zijn daar onderdeel van.

## Samen met anderen, als een collectief

Wij bereiken het meest als we samen optrekken met heel Nederland. Iedereen kan immers iets doen. We vervullen een aanjaagrol, waarin we zo veel mogelijk mensen activeren. Dat geldt voor alle Nederlanders, in welke rol dan ook: als onderdeel van hun eigen gezin, familie of sociale kring, maar ook binnen bedrijven, als beleidsmedewerker, als onderzoeker of als zorgprofessional.

## Meerjarenbegroting

De nieuwe strategie realiseren we in de periode 2023-2030. Aangezien de gesprekken over de meerjarenbegroting in het managementteam en de raad van toezicht nog niet zijn afgerond, zal de meerjarenbegroting volgend jaar in de jaarrekening worden opgenomen. In de begroting van 2024 is rekening gehouden met een negatief exploitatieresultaat om binnen de financiële mogelijkheden (door positieve resultaten uit het verleden en de beschikbare reserves), zoveel mogelijk te besteden aan inhoudelijke projecten om de strategische doelen te bereiken. De begroting voor 2024 ziet er als volgt uit:

Bedragen x € 1 miljoen	B2024
Som van de baten	52,0
Algemene kosten	-17,7
Projectkosten	-40,9
Saldo financiële baten en lasten	1,5
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>- 5,1</b>

# Waar we aan werken

Dit bestuursverslag geeft een samenvatting van de belangrijkste impact die de Hartstichting in 2023 heeft gehad. Voor verdere informatie over de bereikte impact verwijzen wij naar ons separate, uitgebreide impactverslag ([hartstichting.nl/impactverslag2023](https://hartstichting.nl/impactverslag2023)).

## De Hartstichting meer profileren als inhoudelijke autoriteit

### Doel:

We laten met een aangescherpte positionering autoriteit en leiderschap zien met betrekking tot een hartgezond leven binnen een hartgezonde omgeving.

### Bereikt:

- We hebben de voorlichting op social media en hartstichting.nl actueler en beter zichtbaar gemaakt via verschillende videoformats.
- Onze voorlichters hebben 9758 vragen beantwoord, waarvan 81,9% via de chat.
- Doordat we de relevantie en de activerende kracht van Hartstichting.nl continu verbeteren, is de betrokkenheid gestegen naar 77,5%.
- Het aantal online donaties is toegenomen met bijna 43%.

### Verwachting:

We blijven ons ontwikkelen in onze rol als kennisbron. We streven ernaar om specifieke doelgroepen met een hoger risico op hart- en vaatziekten te interesseren en aan ons te binden. Verder zoeken wij vaker het podium in media om opiniërend en informerend onze mening en kennis te delen.

## De urgentie van hart- en vaatziekten beter op de kaart zetten

### Doel:

We willen de urgentie van hart- en vaatziekten in Nederland benadrukken. Daarbij richten we ons in het bijzonder op specifieke doelgroepen, die op basis van hun sociaaleconomische positie, gezondheidsvaardigheden, gender of migratieachtergrond een hoger risico hebben op hart- en vaatziekten.

### Bereikt:

- In 2023 zijn we gestart met een nieuwe positionering vanuit leiderschap. Daarbij ligt de focus op de urgentie voor een hartgezond leven, waarbij we de doelgroepen op een natuurlijke wijze bewust maken van hartgezondheid en wat ze daar zelf aan kunnen doen.

- We hebben 20 ervaringsverhalen gepubliceerd op meerdere hart- en vaatdomeinen, waarmee we de urgentie via diverse communicatiekanalen hebben laten zien.
- In 2023 is hartstichting.nl ruim 12 miljoen keer bezocht door 8,4 miljoen mensen.
- Het aantal mensen dat op hartstichting.nl doneert en gebruikmaakt van onze hartgezondheidschecks en voorlichtingsprogramma's is aanzienlijk gestegen.

### Verwachting:

We willen het begrip hartgezondheid betekenis geven. We bieden zo veel mogelijk mensen de mogelijkheid om hun hartgezondheid te meten en geven advies over mogelijke verbeteringen. Daarnaast blijven we onze doelgroepen informeren, inspireren en adviseren over hun hartgezondheid. Dat doen we onder meer via online media.

## Een gezondere omgeving om hart- en vaatziekten te voorkomen

### Doel:

Wij willen bijdragen aan het creëren van een gezonde omgeving om de risicofactoren voor hart- en vaatziekten te verminderen.

### Bereikt:

- Om draagvlak te creëren voor een rookvrij Nederland hebben we de campagnes 'Rookvrij = gastvrij' en 'Beste niet-roker' gelanceerd. Dit deden we vanuit onze samenwerking in de Rookvrije Generatie.
- We hebben de campagne 'Op zoek naar gezond' gelanceerd vanuit onze samenwerking met de Gezonde Generatie. Dit heeft geleid tot meer bewustzijn over de invloed van de ongezonde voedselomgeving.
- Rondom de Tweede Kamerverkiezingen hebben we vanuit onze samenwerking binnen de Gezonde Generatie een verkiezingscampagne gelanceerd en hebben we een debat georganiseerd met landelijke politici.
- We zijn gestart met een meerjarige (communicatie)strategie en samenwerking op het gebied van politieke lobby vanuit de Gezonde Generatie. Samen met onder meer NOC\*NSF hebben we het onderwerp 'bewegen'

beter op de kaart gezet.

### **Verwachting:**

Onze doelen stellen we per definitie voor de lange termijn. Binnen onze samenwerkingen monitoren we echter wel de tussenstappen op weg naar een gezondere omgeving. In 2024 blijven we daarom, in samenwerking met onze partners, werken aan draagvlak voor veranderingen en voor concrete politieke maatregelen op het gebied van gezondheid.

## **Risicofactoren op hart- en vaatziekten vroegtijdig opsporen**

### **Doel:**

We willen risicofactoren voor hart- en vaatziekten eerder opsporen bij mensen van 40 jaar en ouder.

### **Bereikt:**

- Aanvankelijk waren we van plan om 3 checkpunten op te zetten als pilot. Uiteindelijk zijn dat er 5 geworden.
- De checkpunten zijn opgezet in Groningen, Arnhem, Rotterdam en Den Haag (2), in wijken waar relatief veel inwoners met een lage sociaaleconomische positie wonen.
- Bij de 5 checkpunten zijn zo'n 700 mensen gemeten. Waar nodig zijn zij doorverwezen naar leefstijlnitiatieven in hun eigen wijk en/of naar de huisarts.
- Kwalitatief onderzoek heeft aangetoond dat de meeste respondenten het project positief beoordelen en de inspanningen van de Hartstichting en de samenwerking met de lokale leefstijlnitiatieven waarderen.

### **Verwachting:**

Op basis van de positieve ervaringen van het afgelopen jaar willen we het aantal checkpunten verder uitbreiden in 2024. Verder blijft de nadruk liggen op voortdurende monitoring, evaluatie en optimalisatie van de checkpunten, inclusief een mogelijke studie naar hun impact en effectiviteit.

## **Invulling geven aan de Hartstichting als ondernemende en klantgedreven organisatie**

### **Doel:**

We geven invulling aan de Hartstichting als ondernemende en klantgedreven organisatie, gericht op meetbare resultaten.

### **Bereikt:**

- We hebben een begin gemaakt met dit nieuwe doel, dat is opgesplitst in 4 subdoelen.
- We kijken kritisch naar alle uitbestedingen en bekijken waar mogelijk interne oplossingen.
- Het programma Future Fit is opgezet om onze bestaande kanalen te optimaliseren en laagdrempelige innovaties toe te passen.
- Door veranderingen in de fondsenwerving zijn de opgehaalde bedragen per donateur toegenomen.

### **Verwachting:**

- Er is een begin gemaakt om 'ondernemend en klantgericht' in het DNA van elke medewerker van de Hartstichting te verankeren. In 2024 gaan wij hier verder mee, mede door middel van innovaties vanuit het 'Future Fit' programma en een scherpe loep op uitbestedingen én het benutten van oplossingen die we in huis hebben.

## **Vergroten van de resultaten van onze fondsenwerving**

### **Doel:**

We willen de resultaten van onze fondsenwerving vergroten.

### **Bereikt:**

- De totale inkomsten vanuit de particuliere markt waren ruim 11% hoger dan in 2022.
- Het actieve donateursbestand daalde iets, maar de daling is minder groot dan in 2022. Momenteel heeft de Hartstichting 413.000 actieve gevers.
- De collecte bracht net als in 2022 € 2 miljoen op.
- De acties van derden lieten een opvallende stijging zien en kwamen met € 355.000 uit op een recordbedrag.
- Het aantal leads dat we verzameld hebben via onder andere brochureaanvragen en quizen is ruim verdubbeld; 125.000 in 2023 ten opzichte van 54.000 in 2022.

### **Verwachting:**

In 2024 richten we ons op het stabiliseren van het donateursbestand en het verhogen van de gemiddelde jaarwaarde. We richten ons verder op het vergroten van het aantal nieuwsbriefabonnees en het terugwinnen van donateurs, met speciale aandacht voor vrijwilligers tijdens de collecteweek.



## Hart- en vaatziekten eerder herkennen, sneller en beter behandelen

### Doel:

We willen dat hart- en vaatziekten eerder worden herkend en sneller worden behandeld. Ook willen we nieuwe, vroegere en betere behandelingen helpen ontwikkelen.

### Bereikt:

- Sinds de lancering in mei werd de online Spoedcursus bijna 172.000 keer afgerond.
- Hartstichting heeft een Gouden Europese Effie gewonnen in 2023 voor de 6-minutenzone aanpak.
- We hebben 1 nationale, ambitieuze hart- en vaatagenda ontwikkeld, die verbonden is aan de doelen van de Hartstichting en die oog heeft voor verschillen.
- We hebben 4 landelijke samenwerkingsverbanden (consortia) gefinancierd die onderzoek doen naar slagaderverkalking, erfelijke hartziekten, een kunsthart en de gevolgen van de menopauze voor hart- en vaatziekten.
- ZonMw draagt bijna € 1 miljoen bij aan een gezamenlijk onderzoeksprogramma voor burgerwetenschap.
- We hebben nieuwe richtlijnen opgesteld voor samenwerking met en cofinanciering van onderzoek door bedrijven.

### Verwachting:

Ook dit jaar blijven we samenwerken met andere partijen om zo bij te dragen aan innovatieve projecten en onderzoeken. Hierbij spelen de speerpunten van onze nieuwe hart- en vaatagenda een grote rol. Verder gaan we ons nieuwe consortiumfinancieringsprogramma presenteren. Verder gaan we door met het in kaart brengen van de 6-minutenzone en kijken we waar nog extra AED's en burgerhulpverleners nodig zijn.

### Maatschappelijke output

De Hartstichting werkt veel samen met partners en partijen om haar maatschappelijke bijdrage te vergroten. Een initiatief of interventie van de Hartstichting, direct verband houdend met een maatschappelijke bijdrage aan de beoogde doelstellingen van de Hartstichting die niet weer te geven is in de jaarrekening, noemen we 'maatschappelijke output'. Dit is het geval als de Hartstichting in economische en juridische zin geen begunstigde is van de maatschappelijke output, terwijl deze wel bijdraagt aan onze doelstellingen. Hieronder geven we een overzicht van de gerealiseerde maatschappelijke output in 2023. In 2023 is in totaal € 15,9 miljoen maatschappelijke output gerealiseerd. Dit is een lichte stijging ten opzichte van 2022, toen € 14,0 miljoen werd gerealiseerd.

Resultaatgebied	Output 2022	Wat	Wie	Maatschappelijke output in mln	
				2023	2022
6-minutenzone (6MZ)	Nederland heeft een dekkende 6MZ (90%) van burgerhulpverleners en 24/7 AED's, die is geborgd.	Aanschaffen en aanmelden van AED's bij het oproepsysteem. Subsidie voor het oproepsysteem.	Bedrijven, particulieren en overheid.	1,96	2,00
Onderzoek	Door investeringen en samenwerking hebben we de kans gemaximaliseerd dat er in 2030 nieuwe oplossingen voor hart- en vaatziekten zijn gerealiseerd.	Financiële inbreng van andere instellingen, bedrijven en partners om onderzoek te financieren.	NWO, DZHK (Duitsland), British Heart Foundation, andere gezondheidsfondsen en andere instellingen	13,97	11,99
<b>Totaal maatschappelijke output in EUR (x EUR 1 mln)</b>				<b>15,93</b>	<b>13,99</b>

Doelrealisatie 2023 bedragen x EUR 1 mln	Jaarrekening 2023	Maatschappelijke output 2023	Totaal 2023
Doelbestedingen	38,89	15,93	54,82
Wervingskosten	7,82	0,00	7,82
Kosten beheer en administratie	1,57	0,00	1,57
Som van de lasten	48,28	15,93	64,21
<b>Doelbestedingen als % totale lasten</b>	<b>80,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>85,4%</b>

Van elke euro die de Hartstichting uitgeeft, wordt in 2023 bijna 81 cent besteed aan doelbestedingen ten behoeve van de meerjarenstrategie. Dit is gestegen ten opzichte van 2022. De Hartstichting streeft ernaar dit percentage te laten stijgen waarbij de norm minimaal 80% bedraagt.

Doelrealisatie 2022 bedragen x EUR 1 mln	Jaarrekening 2022	Maatschappelijke output 2022	Totaal 2022
Doelbestedingen	36,12	13,99	50,11
Wervingskosten	8,87	0,00	8,87
Kosten beheer en administratie	2,11	0,00	2,11
Som van de lasten	47,10	13,99	61,09
<b>Doelbestedingen als % totale lasten</b>	<b>76,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>82%</b>

# Onze organisatie

De Hartstichting is een gezondheidsfonds met de grote ambitie om bij te dragen aan oplossingen om alle harten van Nederland zo gezond mogelijk te houden. Onze medewerkers zijn stuk voor stuk enthousiaste ambassadeurs die samen werken aan onze droom. We werken vanuit het hart en zijn extern gericht. Want alleen samen maken we het verschil!

## Zo werken wij

Om oplossingen eerder naar de praktijk en de patiënt te brengen, doen wij er alles aan om versnelling te realiseren. Wij geloven dat samenwerking en het bij elkaar brengen van verschillende werelden de beste manier is om die versnelling - en daarmee maatschappelijke impact - te realiseren.

We zien onszelf als aanjager en versneller. Als versneller zijn we erop gericht zo veel mogelijk mensen, initiatieven en organisaties aan ons te binden en te mobiliseren: onderzoekers, professionals, het Nederlandse publiek, bedrijven, overheid en andere gezondheidsfondsen. We bouwen aan duurzame relaties, brengen mensen bij elkaar, gaan met hen in gesprek, nemen samen initiatieven, bundelen menskracht, expertise, fondsen en data en zetten er samen de schouders onder om ons doel te bereiken: oplossingen die ervoor zorgen dat iedereen uit het leven kan halen wat erin zit.

Allereerst zijn er de vele donateurs, die met hun donatie investeren in een gezonder Nederland. Met hun bijdrage hebben we in de afgelopen decennia heel veel kunnen bereiken.

Ook zijn we blij met onze samenwerkingen. We hebben langdurige partnerships met grote spelers, zoals Philips en vastgoedontwikkelaar AM. Stap voor stap en op verschillende fronten tegelijk werken wij aan een hartgezonde samenleving. Programma's en campagnes samen met onze partners helpen om meer mensen te bereiken en te activeren.

Door de Dutch CardioVascular Alliance (DCVA), een unieke bundeling van krachten van de 24 leidende organisaties op het gebied van onderzoekfinanciering en hart- en vaatziekten, creëren we meer slagkracht én versnelling. Geld en gezamenlijke inspanningen hebben wij niet alleen nodig voor wetenschappelijk onderzoek, maar ook voor implementatie en valorisatie (het sneller beschikbaar maken van oplossingen). We werken op diverse manieren samen met anderen:

### 1. Samenwerkingspartners op het gebied van onderzoek en zorg

Wij vinden het belangrijk om kennis te delen met beroepsverenigingen en kennisinstituten. Denk aan verenigingen van zorgspecialisten, ziekenhuizen, universiteiten en voorlichtingsbureaus.

### 2. Standpuntallianties

Wij werken samen met anderen voor een gezondere samenleving, zoals de Gezondheidsfondsen voor Rookvrij en de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF).

### 3. Sectorsamenwerking

We zijn lid van Goede Doelen Nederland (GDN) en we worden erkend door het keurmerkinstituut Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Wij geloven dat nauwe samenwerking met collega-goededoelenorganisaties tot verbetering van de sector leidt.

### 4. Internationale samenwerking

We zijn al jaren lid en medebestuurder van het European Heart Network en hebben ons aangesloten bij het Global Cardiovascular Research Funders Forum (GCRFF), waarin internationale financiers van hart- en vaatonderzoek aan tafel zitten om over gezamenlijke activiteiten, samenwerking en onderzoeksfinanciering te spreken. Daarnaast zijn we aangesloten bij ERA-CVD, het Europese netwerk voor cardiovasculair onderzoek. Verder financieren we samen met de British Heart Foundation (BHF) en het Deutsches Zentrum für Herz-Kreislauf-Forschung (DZHK) onderzoeksprojecten. De Hartstichting is tevens lid van de World Health Organization (WHO).

### 5. Bedrijven en andere organisaties

Wij geloven dat bedrijven en goede doelen elkaar kunnen versterken en zien veel mogelijkheden in samenwerking om gezamenlijke doelen te behalen. We zien onszelf als aanjager in het vinden van concrete oplossingen voor hart- en vaatziekten, samen met iedereen die daarin met ons het verschil wil maken.

## Organisatiestructuur

De bestuurder vormt samen met de groepsmanagers en de manager HR het managementteam van de organisatie. De leden van het managementteam verrichten hun werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van de bestuurder en zijn aan de bestuurder verantwoording verschuldigd. De bestuurder fungeert als voorzitter van het managementteam.

In 2023 heeft de organisatie een nieuwe inrichting gekregen volgens de uitgezette koers in de nieuwe strategieperiode.

De organisatie bestaat uit de volgende groepen:

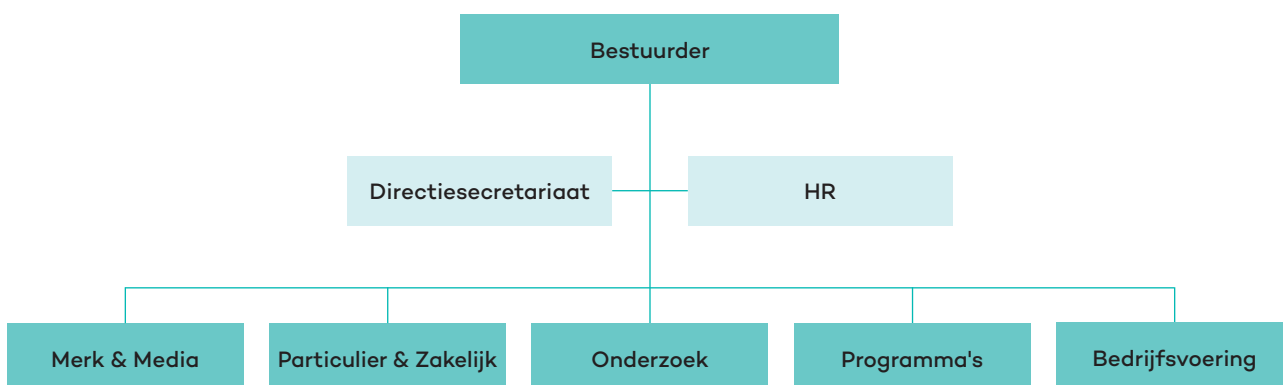
- Onderzoek
- Programma's
- Particulier & Zakelijk
- Merk & Media
- Bedrijfsvoering

Verdeeld over deze vijf groepen werken 13 teams.

Naast de vijf genoemde groepen heeft de Hartstichting tevens de stafafdeling HR.

Onderstaand schema laat de structuur van de organisatie in 2023 zien.

De Hartstichting kent een scheiding tussen de bestuurder en toezicht. De bestuurder is bestuurlijk verantwoordelijk, terwijl de raad van toezicht daarop toeziet. Er zijn reglementen voor de bestuurder, raad van toezicht, auditcommissie en remuneratiecommissie.



## Raad van toezicht

### Samenstelling van de raad van toezicht

De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden zowel ten opzichte van elkaar als ten opzichte van de bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de raad van toezicht, met dien verstande dat ieder lid affiniteit heeft met de doelstelling van de stichting. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen, waarbij als geheel wordt gekeken naar een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De leden beschikken met elkaar over de deskundigheid en vaardigheid om adequaat toezicht te houden volgens maatschappelijk aanvaarde normen.

De leden van de raad van toezicht genieten geen bezoldiging. Onkosten worden volgens vaste richtlijnen vergoed. De raad van toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven natuurlijke personen.

- Frank de Grave is sinds april 2019 voorzitter van de raad van toezicht. De Grave heeft een brede bestuurlijke en politieke achtergrond. Hij is Staatsraad bij de Afdeling Advisering van de Raad van State. Naast het voorzitterschap vervult hij een aantal nevenfuncties, waaronder lid Raad van Toezicht Academie voor Wetgeving en voorzitter van de raad van advies van ING Bank Nederland.
- Susan Veenhoff heeft een commerciële achtergrond, brede ervaring op het gebied van partnerships en innovatie en kennis van de charitatieve sector en de zorg. Na een internationale corporate-carrière bij Numico en Philips maakte zij de overstap naar de charitatieve sector en de zorg. Sinds 2022 is zij bestuurder van Ons Tweede Thuis, een organisatie gespecialiseerd in de zorg en begeleiding van mensen met een beperking. Veenhoff is vicevoorzitter van de raad van toezicht en voorzitter van de remuneratiecommissie
- Barbara Mulder heeft in de raad van toezicht de portefeuille 'wetenschap'. Als hoogleraar cardiologie heeft zij meer dan vierhonderd internationale wetenschappelijke publicaties op haar naam staan en meer dan veertig promovendi begeleid. Mulder is lid van de raad van advies en van de Consultancy Commissie bij de Nederlandse Vereniging voor Cardiologie. Zij is ook toezichthouder bij de Nederlandse Hart Registratie en lid van het Centraal Medisch Tuchtcollege in Den Haag.
- Lies van Gennip heeft twintig jaar ervaring als directeur en bestuurder. Na haar promotie als bioloog heeft zij in verschillende (eindverantwoordelijke) functies gewerkt. Zij is nu onder meer lid van de ZonMw-commissie voor het subsidieprogramma TZO (Topspecialistisch Zorg en Onderzoek), lid van de RvT Albert Schweitzer-ziekenhuis, lid van de RvT Koninklijke Visio en lid RvT van Jeugd tandzorg Den Haag.
- Ruby Samad is advocaat, gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Zij is lid van de raad van toezicht en neemt vanwege haar arbeidsrechtelijke kennis tevens plaats in de remuneratiecommissie tot eind 2023. Samad heeft haar eigen advocatenkantoor, Arbeidsrechtlab en is lid van het platform Diversiteit & Inclusie van de Nederlandse Orde van Advocaten.
- Jan van Nieuwenhuizen is in mei van dit jaar aangetreden als RvT lid. Vanwege zijn grote financiële ervaring, in zijn laatste functie als lid van de Raad van Bestuur van Rabobank, is hij ook voorzitter van de Auditcommissie. Hij is voorzitter van de Raad van Commissarissen van Basic-Fit, ForFarmers en Wealth Management Partners. Sinds afgelopen zomer is Jan ook actief als lid van de Raad van Commissarissen van CED.
- Wouter ten Have is organisatieadviseur en hoogleraar Organisatieverandering aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij is partner bij het, mede door hem opgerichte, adviesbureau TEN HAVE Change Management, waar hij organisaties adviseert over complexe verandervraagstukken. Hij is lid van de auditcommissie. Wouter is tevens lid van de Raad van Toezicht van Vilans (per mei 2024).

Naam		Benoeming	Herbenoeming	Jaar van aftreden
mr. F.H.G. de Grave	voorzitter v.a. 01-04-2019	2019	2023	4/2025
mw. drs. S. Veenhoff	lid RvT v.a. 31-05-2016, tevens vicevoorzitter en voorzitter remuneratiecommissie	2016	5/2020	5/2024
mw. dr. E.M.S.J. van Gennip	lid RvT v.a. 16-09-2022	2022	9/2026	
prof. dr. W.D. ten Have	lid RvT v.a. 16-09-2022, tevens lid auditcommissie en remuneratiecommissie	2022	9/2026	
mw. prof. dr. B.J.M. Mulder	lid RvT v.a. 01-09-2019	2019	2023	9/2027
mw. mr. R. Samad	lid RvT v.a. 01-06-2022, tevens lid remuneratiecommissie tot eind 2023	2022	6/2026	
drs. J. van Nieuwenhuizen	Lid RvT 23-05-2023 Tevens voorzitter auditcommissie	2023	5/2027	

### Taken van de raad van toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting. De raad adviseert de bestuurder gevraagd en ongevraagd, zowel anticiperend als reflecterend, op beslissingen van de bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad zich naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie. De leden van de raad van toezicht waken tegen een tegenstrijdig belang tussen zichzelf en de stichting en de met haar verbonden organisaties.

### Verslag raad van toezicht

Er zijn in 2023 zes reguliere RvT-vergaderingen geweest (16 maart, 1 mei, 23 mei, 21 september, 7 november en 7 december).

In de vergadering van 23 mei is het jaarverslag 2022 goedgekeurd (inclusief jaarrekening). In de december vergadering is goedkeuring verleend aan het jaarplan/begroting 2024.

Er zijn een aantal belangrijke onderwerpen die in de vergaderingen van de RvT aan de orde zijn geweest.

Het afgelopen jaar is een risico-inventarisatie uitgevoerd en dit heeft geleid tot een top 10 van risico's voor de Hartstichting. Deze is eerst in de auditcommissie besproken en van feedback voorzien en vervolgens in de gehele raad. Deze inventarisatie maakt inzichtelijk welke

factoren een (potentieel) risico vormen voor (de reputatie van) de Hartstichting. Daarmee is het een afwegingskader voor de bestuurder en het managementteam en een leidraad voor het gesprek over risico's tussen bestuurder en raad van toezicht.

In de raad van toezicht is het nieuwe huurcontract voor het pand van de Hartstichting bekrachtigd. Dit nieuwe, sterk verbeterde contract, is tot stand gekomen dankzij een door de organisatie uitstekend uitgevoerd onderhandelingsproces.

De raad van toezicht is verheugd dat wij de voorzitter van de raad van toezicht op 1 april 2023 hebben kunnen herbenoemen voor een periode van (op eigen verzoek) twee jaar.

De uitvoering van de nieuwe strategie die in 2023 is ingezet, en via de fase van inrichten nu is vertaald naar het verrichten inclusief de vertaling naar (inhoudelijke) doelstellingen en KPI's, heeft verder vorm gekregen. De strategie is daarmee concreet gemaakt en de doelstellingen die dit (per jaar) opleveren zijn elke vergadering van de raad van toezicht onderwerp van gesprek geweest. Daarbij ging het om het kennismaken van de voortgang op de doelstellingen maar vooral om het bespreken van de dilemma's en vragen die de bestuurder heeft rondom de realisatie van de doelstellingen.

Op 23 mei 2023 is Jan van Nieuwenhuizen benoemd als nieuw lid van de raad van toezicht en als voorzitter auditcommissie en is afscheid genomen van Gerard van Olphen na een lange periode waarin hij als lid van de raad van toezicht en als voorzitter van de auditcommissie een grote bijdrage heeft geleverd aan de Hartstichting. Tijdens deze vergadering is ook de belangrijke evaluatie van 10 jaar onderzoeksbeleid door Arend Mosterd (voorzitter Wetenschappelijke Adviesraad) toegelicht in de raad van toezicht waarmee inzichtelijk is gemaakt wat er gerealiseerd is in deze periode maar ook waar voor de Hartstichting verbeter- en aandachtspunten liggen voor de komende periode om de impact en effectiviteit verder te vergroten.

In meerdere bijeenkomsten van de auditcommissie en van de raad van toezicht is de wijze van waarden van nalatenschappen aan de orde geweest. Mede op advies van de medewerkers van bedrijfsvoering en na toetsing bij de accountant is besloten om het waarderingsstelsel van nalatenschappen te wijzigen per 1 januari 2023. Dit heeft een eenmalig effect op het eigen vermogen zonder al te grote consequenties voor de solvabiliteit en andere relevante ratio's. Voordeel is dat dit leidt tot minder tijdrovende controlewerkzaamheden (en kosten) en het opnemen van de nalatenschappen in de resultaten na afhandeling door de notaris en direct een getrouw beeld van de werkelijke opbrengsten voor de Hartstichting geeft.

Op 21 september zijn de statuten gewijzigd en vastgesteld door de raad van toezicht. De statuten waren verouderd en wet- en regelgeving is in de loop der tijd gewijzigd. Er zijn geen fundamentele wijzigingen doorgevoerd, wel zijn deze geactualiseerd en waar mogelijk gemoderniseerd (in termen van toegankelijke taal). Wij zijn heel blij dat we tijdens deze vergadering Barbara Mulder hebben kunnen herbenoemen voor een tweede periode vier jaar.

Het onderwerp diversiteit en inclusiviteit is in meerdere vergaderingen aan de orde geweest waarbij besproken is hoe op de beste wijze invulling kan worden gegeven aan het geformuleerde beleid maar zijn ook de dilemma's en vragen bij de uitvoering aan de orde geweest. De Hartstichting blijft zich inspannen om

diversiteit en inclusie integraal onderdeel uit te laten maken van haar strategie en beleid en dit zal ook in de komende jaren verder vorm en inhoud krijgen.

Op 30 oktober is er een raad van toezicht bijeenkomst geweest met externe begeleiding waar met elkaar gesproken is over de visie op toezicht, de (gewenste) wijze van omgang met elkaar en is het functioneren van de raad van toezicht geëvalueerd. Dit gesprek heeft ertoe geleid dat de visie op toezicht uitgewerkt zal worden in een besprekingsstuk voor de raad van toezicht (als aanvulling op de bestaande statuten en reglementen) waar begin 2024 verder over wordt gesproken zodat een aantal uitgangspunten met betrekking tot de onderlinge werkwijze en de wijze van toezichthouden geëxpliciteerd worden en daarmee een gedeeld referentiekader vormt voor de raad van toezicht (die in de afgelopen 1,5 jaar vier nieuwe leden heeft gekregen).

### **Auditcommissie**

De auditcommissie heeft voor iedere raad van toezicht vergadering overleg gehad met de bestuurder, de groepsmanager bedrijfsvoering en de teammanager planning, control en processen. Naast de 'reguliere' bedrijfsvoering zaken (zoals de jaarrekening 2022 en de managementletter van de accountant) zijn er een aantal belangrijke onderwerpen besproken in het afgelopen jaar als voorbereiding op de bespreking (en soms besluitvorming) van deze punten in de raad van toezicht.

De ontwikkelingen op de financiële markten zijn in meerdere overleggen aan de orde geweest na het bijzondere jaar 2022. Met zowel de financiële mensen uit de organisatie als met onze vermogensbeheerders is gereflecteerd op de resultaten van 2022. Daarnaast is beoordeeld of de invulling van het beleggingsbeleid, in het bijzonder met betrekking tot de beleggingshorizon en het risicoprofiel, nog aansluit bij de wensen en situatie van de Hartstichting. In 2024 zal een besluit worden genomen of het beleggingstatuut aangepast dient te worden.

Cybersecurity is een onderwerp dat op de agenda van elke organisatie staat en ook binnen de Hartstichting is dit zo. Onder leiding van de manager IT is in samenwerking met

cybersecuritydeskundigen en IT-collega's onder andere gewerkt aan het vormgeven van beleid op het gebied van cybersecurity en aan het incident response plan. Dit heeft geleid tot een gedegen aanpak en bewustwording in de organisatie en dat dit een zeer relevant onderwerp is waar iedereen een bijdrage aan kan en moet leveren. Het niveau waarop er invulling is gegeven aan de processen in relatie tot cybersecurity heeft ertoe geleid dat de Hartstichting door de verzekeraar is gekwalificeerd als een organisatie die voldoet aan de eisen om verzekeraar te zijn.

Op basis van een goed vooronderzoek en een goede uitvraag is de selectie van een nieuwe accountant in gang gezet. Dit heeft ertoe geleid dat twee goede partijen zich hebben gepresenteerd aan zowel de interne organisatie (bestuurder en een vertegenwoordiging van het team bedrijfsvoering) als de auditcommissie. Op basis van twee goede presentaties en gesprekken is unaniem gekozen om het advies te geven om Mazars als nieuwe accountant te benoemen. Dit advies is overgenomen door de raad van toezicht en deze heeft Mazars benoemd als nieuwe accountant vanaf 2024.

Elke reguliere vergadering werd voorafgegaan door een informeel raad van toezicht overleg met alleen raad van toezichtleden. Hier wordt o.a. de agenda van de reguliere vergadering besproken.

### **Remuneratiecommissie**

De twee leden van de remuneratiecommissie zijn namens de raad van toezicht belast met de werkgeversrol. Net als in voorgaande jaren vond het jaargesprek met bestuurder Hans Snijder plaats. Voor dit gesprek is input opgehaald bij de voorzitter van de ondernemingsraad, meerdere managementteamleden en medewerkers van de Hartstichting en met een externe stakeholder. Samen met de bestuurder is gereflecteerd op de ontwikkelingen binnen de Hartstichting, de samenwerking met externe partners en op de relatie met de (leden van de) raad van toezicht. Tevens is vooruitgeblikt naar het komende jaar en zijn de ontwikkelbehoeften van de bestuurder besproken.

### **Artikel 24 Overleg**

Dit jaar is er drie keer een Artikel 24 Overleg geweest. Wettelijk is dit twee keer per jaar. Een delegatie van de raad van toezicht woont het

Artikel 24 Overleg bij. Dit is een overleg van de bestuurder met de ondernemingsraad over de algemene gang van zaken van de Hartstichting. In 2023 was er een Artikel 24 overleg op 10 januari met Frank de Grave en Ruby Samad. Deze vergadering was zo vroeg in het jaar omdat in december 2022 het overleg niet was doorgedaan. De OR heeft nl. het overleg graag na de raad van toezicht vergadering in december waar het jaarplan en de begroting worden goedgekeurd. Het tweede overleg was op 8 juni met Frank de Grave en Barbara Mulder. Het derde heeft op 12 december plaatsgevonden met Frank de Grave en Jan van Nieuwenhuizen.

Door het jaar heen is er regelmatig contact geweest tussen de bestuurder en voorzitter/ vicevoorzitter van de raad van toezicht en tussen de bestuurder met de auditcommissie en de remuneratiecommissie en individuele raad van toezichtleden. Tussen de voorzitter/ vicevoorzitter en bestuurssecretaris is er ook buiten de vergadering om contact geweest. Ook is er contact geweest buiten het Artikel 24 overleg met de voorzitter en enkele leden van de raad van toezicht met de Ondernemingsraad.

### **Bestuur**

In zijn tweede jaar als bestuurder heeft de aandacht van Hans Snijder zich met name gericht op een nieuwe strategieperiode en de daaruit volgende inrichting van de organisatie.

### **Taken en verantwoordelijkheden van de bestuurder**

De bestuurder is belast met het besturen van de stichting. De bestuurder richt zich bij de vervulling van deze taak naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie, in het bijzonder vanuit de maatschappelijke doelstelling daarvan.

De verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken van de bestuurder worden vastgelegd in een afzonderlijk reglement.

De bestuurder kan één of meer van de bestuurstaken en/of - bevoegdheden, mits duidelijk omschreven, aan anderen verlenen. Degene die deze bevoegdheden uitoefent, handelt in naam van en onder verantwoordelijkheid van de bestuurder.



De bestuurder wordt geadviseerd door het managementteam. Op 31 december 2023 waren de leden van het managementteam:

- Rebecca Abma-Schouten, Groepsmanager Onderzoek
- Paul Huguenin, Groepsmanager Programma's
- Jos Sweers, (a.i.) Groepsmanager Bedrijfsvoering
- Jeroen van der Meulen, Groepsmanager Particulier & Zakelijk
- Richard van Nijkerk, Groepsmanager Merk & Media
- Laurens Koenraadt, (a.i.) Manager HR

Per 1 januari 2024 is Monique Nijholt benoemd tot Groepsmanager Bedrijfsvoering en per 1 april 2024 Sylvie Gybels als Manager HR.

De directie handelt in overeenstemming met codes en richtlijnen voor de branche, te weten:

- Erkenningsregeling Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF)
- Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving
- ANBI-regeling
- Regeling beloning Directeuren van Goede Doelen Nederland
- Overige richtlijnen en handreikingen van Goede Doelen Nederland

### **Communicatie met de raad van toezicht**

De bestuurder woont in de regel de vergaderingen van de raad van toezicht bij en, voor zover van toepassing, de vergaderingen van eventuele commissies die door de raad van toezicht zijn ingesteld, tenzij de raad van toezicht, respectievelijk de desbetreffende commissie, anders bepaalt.

De bestuurder verschaft de raad van toezicht tijdig informatie over feiten en omstandigheden aangaande de stichting die de raad nodig kan hebben voor het naar behoren uitoefenen van zijn taak. Ook verschaft de bestuurder de raad van toezicht inzicht in de ontwikkelingen van de strategie, de hoofdlijnen van het beleid, het jaarplan en de begroting voor het komend boekjaar, een overzicht van de risico's en een beoordeling van de opzet en werking van de risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede van eventuele significante wijzigingen hierin. De raad van toezicht en de bestuurder bespreken genoemde onderwerpen jaarlijks met elkaar.

### **Nevenfuncties**

De aanvaarding door de bestuurder van een commissariaat of bestuursfunctie vereist de goedkeuring van de raad van toezicht. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de raad van toezicht gemeld.

In 2023 bestonden de nevenactiviteiten van de bestuurder uit:

- board member European Heart Network (onbezoldigd);
- lid bestuur GvRV (Gezondheidsfondsen voor Rookvrij) (onbezoldigd);
- lid raad van toezicht DCVA (Dutch Cardiovascular Alliance) (onbezoldigd);
- lid strategic advisory board Regmed XB (onbezoldigd).

### **Belangenverstrengeling**

De bestuurder vermijdt elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen de Hartstichting en haarzelf. De bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de stichting en/ of de bestuurder terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft hem alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit buiten aanwezigheid van de bestuurder of er sprake is van een tegenstrijdig belang.

### **Ondernemingsraad**

De Ondernemingsraad (OR) van de Hartstichting heeft namens de medewerkers overleg met de bestuurder over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Hierbij heeft de OR oog voor zowel het belang van de medewerkers als van de organisatie.

De Ondernemingsraad heeft onder andere de volgende doelen:

- betrokken zijn bij een verandering van werkwijze in de organisatie;
- sturen op naleving van de arbeidsvoorwaarden;
- stimuleren van goede arbeidsomstandigheden;
- zich inzetten voor de gelijke behandeling van medewerkers.

### **Overleggen OR 2023**

In 2023 kwam de OR formeel zes keer bij elkaar en was er zeven keer formeel overleg met de bestuurder. In juni en december 2023 had de OR een overleg met de bestuurder en de adviseur van de bestuurder over de algemene gang van zaken, waarbij twee leden van de raad van toezicht aanwezig waren.

Dit overleg (ingevolge artikel 24 van de Wet op de ondernemingsraden) is bedoeld om de OR te informeren over zaken die (gaan) spelen in het komende (half)jaar. Ook werd teruggekeken op de afgelopen periode.

### **Aandachtspunten OR 2023**

De OR bracht meerdere malen advies uit over een voorgenomen besluit of verleende instemming. Een belangrijk thema in 2023 was de herinrichting naar aanleiding van de nieuwe strategie van de Hartstichting. We planden extra spreekmomenten in met de medewerkers en er was een extra overlegvergadering hieromtrent met de bestuurder. De hoge inflatie en hoe daarop te reageren was een belangrijk punt. De OR adviseerde in 2023 bij het invoeren van het beleid rondom hybride werken en mobiliteitsbeleid en de update van een aantal arbeidsvoorwaarden. Daarnaast stelde de OR een eigen jaarplan op met daarin de visie, speerpunten en thema's die aandacht vragen.

Wat er is besproken na elke cyclus van een OR-vergadering en overleg met de bestuurder, publiceert de OR in de update op het interne informatiekanal.

In 2023 bestond de OR uit de volgende leden:

- Ans de Bruijckere, voorzitter
- Margot Nieuwstad, vicevoorzitter
- Karin Eizema, secretaris
- Gilian Flohr
- Jeroen Knol (tot 1 oktober 2023)
- Evelien Winkel
- Amanda Coolen-van der Pijl

## Medewerkers

Hieronder staan de belangrijkste ontwikkelingen op HR gebied in het jaar 2023.

# Cijfers HR Jaaroverzicht 2023

### Opbouw personeelsbestand

#### 2022

Geslacht			Leeftijd			Dienstjaren			Deeltijdfactor														
01-jan-2022			31-dec-2022			01-jan-2022			31-dec-2022			01-jan-2022			31-dec-2022								
Aantal	M%	V%	Aantal	M%	V%	min	gem	max	min	gem	max	min	gem	max	min	gem	max						
147	24	76	150	21	79	24	45	66	23	45	65	0	8	44	0	7	45	0,60	0,84	1,00	0,60	0,84	1,00

#### 2023

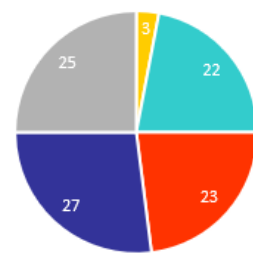
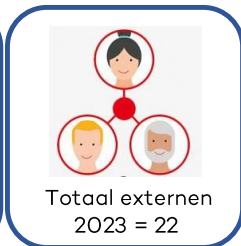
Geslacht			Leeftijd			Dienstjaren			Deeltijdfactor														
01-jan-2023			31-dec-2023			01-jan-2023			31-dec-2023			01-jan-2023			31-dec-2023								
Aantal	M%	V%	Aantal	M%	V%	min	gem	max	min	gem	max	min	gem	max	min	gem	max						
148	20	80	145	23	77	23	44	65	23	45	67	0	7	45	0	7	46	0,60	0,84	1,00	0,20	0,83	1,00

Toelichting:

Op basis van deze getallen zien we dat de verhouding man-vrouw gedurende 2022 afnam in het nadeel van de populatie mannen. Echter is die tendens in 2023 weer gekanteld. De gemiddelde leeftijd, het aantal dienstjaren en de deeltijdsfactor zijn al jaren stabiel.

Leeftijdsverdeling peildatum 31-12-2023

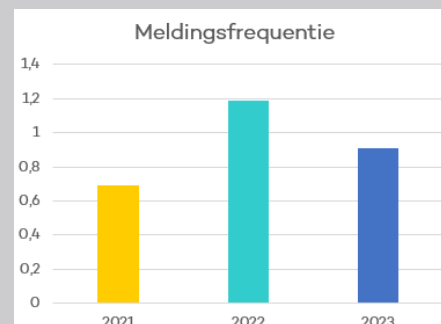
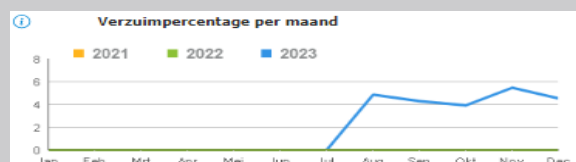
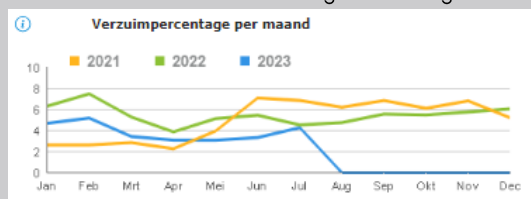
Hiernaast twee kengetallen verder uitgesplitst.



■ 0-25 jaar ■ 26-35 jaar ■ 36-45 jaar ■ 46-55 jaar ■ > 55 jaar

### Verzuim

De verzuimcijfers blijven sinds 2022 redelijk stabiel, te weten tussen de 4% en 6%. Het is nog altijd hoger dan onze gestelde doelstelling en fors hoger dan het niveau voor corona, maar er spelen voornamelijk langdurige ziektedossiers. Deze zijn in het vizier van de Arbodienst en HR. De cijfers voor 2023 zijn over twee grafieken verdeeld i.v.m. een herinrichting van de organisatie (effectief vanaf 1 augustus 2023).

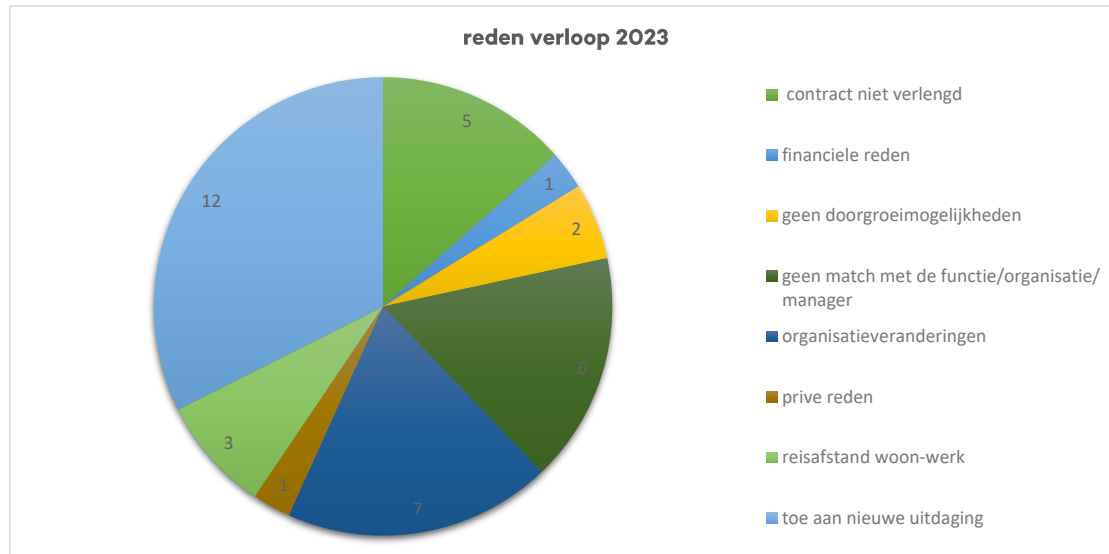
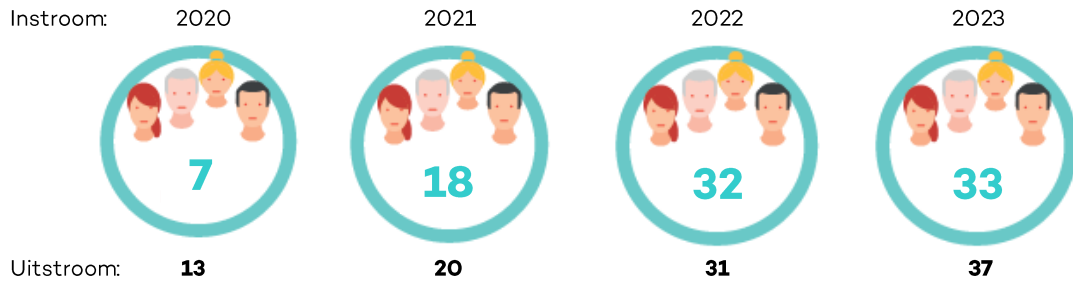


De meldingsfrequentie geeft aan hoeveel keer per jaar de medewerker zich gemiddeld ziek meldt. In 2022 is dit bijna twee keer zo hoog als in 2021. In 2023 stabiliseert het cijfer zich weer. Het gemiddelde in Nederland is 1,5 keer per jaar.



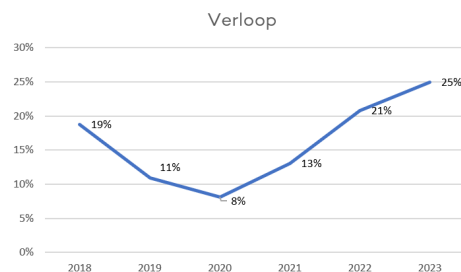
## Verloop

De in- en uitstroomcijfers gaan uitsluitend over werknemers van de Hartstichting (geen stagiaires en/of externen).

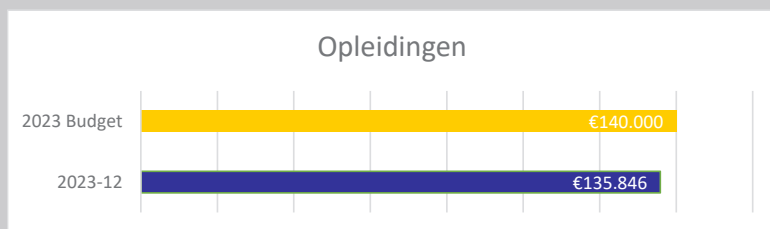


In geheel 2023 is in Nederland 21% van de werkende bevolking van baan gewisseld. Dit ten opzichte van de door HR gebruikte percentage van 10-12% 'gezond' verloop. Verder blijkt uit onderzoek (Intelligence Group) dat 12% op zoek is naar ander werk, 46% is latent op zoek naar ander werk en dat de overige 42% niet op zoek is naar een nieuwe uitdaging. Deze beweging onder de werkende bevolking in Nederland komt voort uit de goede arbeidsmarkt en nieuwe generaties die minder loyaal lijken te zijn aan de werkgever. Verder is door de druk op de arbeidsmarkt het aantal mensen dat benaderd wordt voor een andere functie door oa recruiters in 2023 vastgesteld op 40%. Op dit moment is het gemiddeld aantal jaar dat een medewerker in Nederland dienst blijft 5,1 jaar. Bij de Hartstichting is dit op dit moment 7 jaar.

## Hartstichting



## Opleidingen



Voor 2023 zijn we net binnen het budget gebleven qua opleidingskosten. Dit betekent dat we ruim voldoende besteed hebben aan ontwikkeling en opleiding in 2023. We beschouwen dit als een positief signaal. Voor 2024 houden we hetzelfde budget aan. Incompany zijn de opleidingen 'Leidinggeven aan Projecten' en 'Effectief Schrijven' aangeboden, met een vervolg in 2024. Daarnaast wordt in 2024 'Effectief Presenteren' georganiseerd. Uitnodiging hiertoe volgt in het voorjaar.

## Facts



In 2023 is wederom de Persoonlijke gezondheidscheck aangeboden (ook aan stagiaires en inhuur). 62% van alle genodigden heeft de check voldaan.



Het in 2022 opgerichte (interne) Solidariteitsfonds, heeft in 2023 medewerkers in financiële nood geholpen.



Voor HR documentatie hebben we digitaal ondertekenen ingericht.

## De personele kengetallen zijn:

	2023	2022	2021
Gemiddeld aantal fte	120,9	126,5	124,9
Aantal medewerkers per 31-12	145	150	149
Gemiddeld ziekteverzuim	4,2%	6,4%	5,1%

Naast eigen medewerkers hebben ruim 20.000 collectanten zich ingezet. Er waren geen andere vrijwilligers werkzaam voor de Hartstichting (volgens de CBF definitie).

## Integriteit

Onze organisatie kent verschillende manieren om meldingen op het gebied van schending van integriteit kenbaar te maken. Om het belang van dit onderwerp te onderstrepen, hebben we een pagina op onze website hieraan gewijd. Op de pagina 'Regels, procedures en gedragscodes' is overzichtelijk te zien wie waar terecht kan om eventuele integriteitsschendingen of klachten te melden.

Het gaat hierbij om misstanden op het gebied van integriteit, het klokkenluidersprotocol en de mogelijkheid om naar een vertrouwenspersoon te gaan. In 2023 waren er geen integriteitsmeldingen bij de voorzitter van de raad van toezicht of de bestuurder.

# Maatschappelijk verantwoord handelen

- Ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft betrekking op onze inkoop, bedrijfsvoering, samenwerking met het bedrijfsleven en de keuze van de beleggingen. Het beleid is gebaseerd op twee uitgangspunten:
- Een strategie gericht op een reductie van de groei van de ziektelast als gevolg van hart- en vaatziekten. Het duurzaamheidsbeleid moet passen bij deze strategie.
- De Hartstichting werkt met geld dat door het publiek aan haar is toevertrouwd. Bij de publieke verantwoording daarover moet worden aangesloten op publieke kaders voor duurzaamheid. Wat betreft de Nederlandse overheid is dat wet- en regelgeving. Op een hoger niveau zijn dat kaders van de Verenigde Naties (VN).

De VN heeft zeventien doelstellingen voor maatschappelijk verantwoord handelen geformuleerd. Dit zijn de zogenaamde Sustainable Development Goals (SDG's). Bij onze missie past de derde SDG ('Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages'). Dit betekent dat wij geen zaken doen of samenwerken met organisaties en sectoren die strijdig zijn met dit duurzaamheidsuitgangspunt en dan met name met betrekking tot hart- en vaatziekten. Gelet op de risicofactoren voor hart- en vaatziekten sluiten wij de tabaksindustrie en toeleveranciers aan de tabaksindustrie uit.

Naast een gezondere samenleving zetten we ons ook in voor andere aspecten van maatschappelijk verantwoord ondernemen op sociaal, ecologisch en economisch gebied.

Wij sluiten organisaties uit waar controverses zijn bij het bestuur van de organisatie, mensenrechten, arbeidsomstandigheden, consumentenzaken en maatschappelijke betrokkenheid. Verder volgen wij het kader van Goede Doelen Nederland voor duurzaamheidsbeleid. We toetsen niet alleen anderen daarop, maar passen deze ook toe op onszelf. Deze toepassing heeft betrekking op:

- samenwerking met het bedrijfsleven
- beleggingen
- inkoop
- bedrijfsvoering

Zo zijn wij gehuisvest in een duurzaam gebouw (BREEAM-certificaat) en letten wij in ons personeelsbeleid op de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, waarbij gezondheid en persoonlijke ontwikkeling belangrijk zijn.

## Trends & risico's

De maatschappij is voortdurend in beweging. De Hartstichting speelt continu in op kansen en houdt zicht op mogelijke risico's.

We zien het als onze taak om goed in te spelen op trends en de behoeften die er leven.

Trend	Kans of risico	Actie
<b>Demografie:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergrijzing, toename van het aantal hart- en vaatpatiënten.</li> <li>• Mensen leven langer en zijn vaker chronisch ziek.</li> <li>• Het aantal mensen met meerdere chronische ziekten neemt toe.</li> <li>• Groeiend personeelstekort in de zorg.</li> <li>• Toename van de zorguitgaven.</li> </ul>	<b>Kans:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer aandacht voor hart- en vaatziekten.</li> <li>• Groei van het aantal donateurs.</li> <li>• Vroege opsporing van hart- en vaatziekten.</li> <li>• Zorg steeds dichterbij mensen thuis.</li> </ul> <b>Risico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het publiek meent steeds meer dat hart- en vaatziekten niet ernstig zijn.</li> </ul>	<b>Schade door hart- en vaatziekten voorkomen door:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer aandacht voor het opsporen van mensen met risicofactoren.</li> <li>• Effectiviteit van de behandeling verbeteren.</li> <li>• De tijd tussen de aanvang van een incident en start van behandelingen verkorten.</li> <li>• Het belang van een gezond hart centraal stellen.</li> </ul>
<b>Leefstijl:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dikker wordende bevolking.</li> <li>• Ongezonder wordende samenleving.</li> <li>• Nederlanders zitten veel.</li> <li>• Vapen populair onder jongeren.</li> </ul>	<b>Risico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toename van hart- en vaatziekten in de toekomst.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samen met andere partijen inzetten op preventie.</li> <li>• Sterke lobby blijven inzetten voor rookvrije generatie.</li> </ul>
<b>Technologische ontwikkelingen binnen het zorgdomein:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gebruik van Big Data en Artificial Intelligence (kunstmatige intelligentie) voor diagnostiek.</li> <li>• Opkomst van gepersonaliseerde geneeskunde.</li> <li>• Opkomst van sensortechnologie en Internet of Things.</li> </ul>	<b>Kans:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nieuwe producten, diensten en manieren om (praktische) hulp te bieden aan patiënten, naasten en publiek.</li> <li>• Eerder opsporen van hart- en vaatziekten.</li> <li>• Burgers dragen bij aan dataverzameling ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nagaan hoe de Hartstichting met deze technologie meer kan halen uit de resultaten van wetenschappelijk onderzoek.</li> <li>• Samenwerking tussen patiënten, donateurs, vrijwilligers, onderzoekers en bedrijven verder stimuleren en beter ondersteunen met deze technieken.</li> <li>• E-health inzetten.</li> </ul>
<b>Ontwikkelingen sector:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afname van donateursloyaliteit en -vertrouwen in goededoelensector</li> <li>• Toename van het aantal kleinere, lokale en vaak persoonsgebonden goede doelen.</li> <li>• Focus op beleving.</li> <li>• Focus op personalisatie en gemak, en daarmee relevantie.</li> <li>• Grotere vraag naar transparantie en rapportage van resultaat.</li> <li>• Toenemende terughoudendheid huis-aan-huis verkopen.</li> <li>• Onderzoek moet leiden tot concrete producten/diensten voor hart- en vaatpatiënten (valorisatie).</li> </ul>	<b>Kans:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gebruiken van Big Data en Artificial Intelligence.</li> <li>• Meer investeren in startups om valorisatie te realiseren.</li> </ul> <b>Risico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dit kan leiden tot een afname van de voor ons werk beschikbaar komende gelden.</li> <li>• Nieuwe manieren van fondsenwerving geven mogelijk niet direct resultaat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximaliseren van betrokkenheid.</li> <li>• Focussen op het behalen van impact.</li> <li>• Inzetten op impact en relevantie (het hart centraal), ontwikkelen</li> <li>• van persoonlijke communicatie en nieuwe manieren van fondsenwerving. Verschuiven van ROI (Return on Investment) op de korte termijn naar langetermijnrelaties.</li> <li>• Nadenken over alternatieven voor huis-aan-huis verkopen.</li> </ul>
<b>Maatschappelijke ontwikkelingen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultuurveranderingen beïnvloed door technologische vernieuwing (deeleconomie, platformeconomie, etc.).</li> <li>• Toenemende armoede door o.a. hoge inflatie en tweedeling in de maatschappij.</li> <li>• Een maatschappij met steeds meer culturele verscheidenheid en verschil tussen arm en rijk.</li> </ul>	<b>Kans:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mogelijkheden om nieuwe relaties te bereiken.</li> </ul> <b>Risico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Investering in nieuwe manieren van werken zijn nodig, zonder garantie voor succes.</li> <li>• Minder donateurs, ongezonere leefstijl.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilots opzetten om te experimenteren met nieuwe proposities en businessmodellen.</li> <li>• Checkpunten in lage SES-wijken.</li> <li>• In strategie en onderzoek meer inzetten op verschillen tussen de diverse groepen mensen.</li> </ul>

## Risicobeleid

De Hartstichting staat midden in de samenleving. De ons toevertrouwde middelen moeten zorgvuldig worden besteed. Daarom besteedt de Hartstichting veel aandacht aan het beheersen van risico's. In 2022 hebben we, mede in het licht van de nieuwe strategie voor 2023-2030, ons risicomanagement een impuls gegeven met behulp van een risico-framework. In 2023 zijn de risico's herijkt. Dit framework bestaat uit tien risicogebieden die wij prioriteit geven om enerzijds (directe en indirecte) reputatieschade te voorkomen en anderzijds onze missie te blijven halen.

Per risicogebied is in kaart gebracht welke beheersmaatregelen er getroffen moeten worden. Aan de hand van het framework wordt halfjaarlijks gesproken met alle teams om de risico's te actualiseren en vast te stellen of de beheersmaatregelen voldoende zijn en of er aanvullende acties nodig zijn. Door de beheersmaatregelen actueel te houden zal, indien een risico zich voordoet, de impact beheersbaar zijn. De Hartstichting heeft een gezonde financiële uitgangspositie waardoor eventuele negatieve gevolgen opgevangen kunnen worden. De tien risicogebieden zijn:

Top 10 risicogebieden (zonder volgorde van prioriteit)	Een greep uit de belangrijkste risico's	Maatregelen die we nemen om de risico's te beheersen
<b>Doelstellingen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Onze doelstellingen (in het kader van de strategie) zijn en blijven relevant en impactvol.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderzoeken steunen die minder of geen impact hebben.</li> <li>Projecten uitvoeren die onvoldoende bijdragen aan onze doelstellingen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2022 is de nieuwe strategie voor 2023-2030 opgesteld en jaarlijkse update.</li> <li>Periodiek evalueren van de strategische keuzes en activiteiten.</li> <li>Monitoring van de voortgang van onze doelstellingen.</li> </ul>
<b>IT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voorkomen van IT-incidenten en niet achterblijven op het gebied van A.I. en datagedreven mogelijkheden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Datalek of schending van privacy.</li> <li>Bedrijfsnetwerk of kanalen/systemen worden gehackt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn protocollen opgesteld om incidenten bij IT-beveiliging te voorkomen.</li> <li>We trainen de medewerkers op het gebied van informatiebeveiliging.</li> <li>Veel aandacht in 2023 voor IT security met trainingen, phishing mails, aanschaf IT security software en opstellen informatiebeveiligingsbeleid.</li> </ul>
<b>Interne processen &amp; communicatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Efficiënt en volgens gemaakte afspraken werken.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foutieve/onduidelijke interne (lijn) communicatie.</li> <li>Monitoring van (onderzoeks) doelstellingen en (onderzoeks) budgetten niet goed geborgd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Een interne nieuwsbrief bevordert de interne (lijn)communicatie.</li> <li>Interne processen voor onze belangrijkste operationele activiteiten worden vastgelegd en de werking ervan wordt regelmatig getoetst.</li> </ul>
<b>Medewerkers &amp; vrijwilligers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ons werk kan door medewerkers en vrijwilligers voortgezet worden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verminderde inzetbaarheid van medewerkers of vrijwilligers.</li> <li>Ongemotiveerd of ongeschikte medewerkers of vrijwilligers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aandacht voor ontwikkeling, betrokkenheid en professionaliteit.</li> <li>Werkgroep Inclusie en Diversiteit richt zich op creatie en behoud van inclusieve cultuur.</li> </ul>
<b>Negatieve activiteiten van stakeholders</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tijdig en passend reageren op negatieve activiteiten van onze stakeholders.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negatieve berichten in de pers door niet-integer handelen van aan ons verbonden personen, instituten of organisaties, of door incidenten bij door ons gefinancierd onderzoek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overleggen en richtlijnen voor woordvoering en externe communicatie.</li> <li>Gebruik van een crisishandboek in crisissituaties.</li> </ul>
<b>Integriteit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Als Hartstichting (met vrijwilligers) handelen we integer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fraude met (onderzoeks)gelden.</li> <li>Belangenverstremgeling.</li> <li>Ongewenste omgangsvormen, ongepast of strafbaar gedrag.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gedragscodes en regelingen voor klachten of het melden van misstanden.</li> <li>Vertrouwenspersonen tegen ongewenste omgangsvormen.</li> </ul>



<p><b>Financieel (1): opbrengsten</b> Onze inkomsten zijn minimaal volgens onze begroting.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marketingmix komt onder druk te staan.</li> <li>• Minder donateurs of lager geefbedrag.</li> <li>• Beleggingsrisico's.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planning &amp; Control-cyclus.</li> <li>• Onderzoeken hoe we nieuwe inkomstenbronnen kunnen aanboren.</li> <li>• Effectenportefeuille beheren op basis van ons beleggingsstatuut.</li> </ul>
<p><b>Financieel (2): kosten</b> Voorkomen dat we onverwachte of onnodige kosten maken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budgetoverschrijdingen door schade, juridische conflicten, faillissementen of onduidelijke begrenzing van kosten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planning &amp; Control-cyclus.</li> <li>• Leveranciers voldoen aan het gestelde inkoopbeleid.</li> <li>• Nadrukkelijker Goede Doelen korting vragen aan leveranciers.</li> </ul>
<p><b>Compliance</b> Voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkend goed doel &amp; ANBI-status</li> <li>• Wet- en regelgeving onderzoeksubsidies</li> <li>• AVG</li> <li>• regelgeving, handreikingen en richtlijnen van GDN en het CBF</li> <li>• RJ 650</li> <li>• Fiscale wet- en regelgeving</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planning &amp; Control-cyclus.</li> <li>• Specifieke aandacht voor monitoring en verstrekking van onderzoeksubsidies.</li> </ul>
<p><b>Verwachtingen van stakeholders</b> Onze activiteiten en communicatie zijn volgens onze stakeholders naar verwachting.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belanghebbenden zijn niet of onvoldoende betrokken bij projecten of onderzoeken.</li> <li>• Onvoldoende rekening houden met maatschappelijke problemen, sentiment of samenstelling van onze achterban.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleggen en richtlijnen voor woordvoering en externe communicatie.</li> <li>• Stakeholdermanagement door regelmatig te schakelen met onze (professionele) achterban.</li> </ul>
<p><b>Samenwerkingen &amp; (leveranciers)relaties</b> Alert zijn op het aangaan van samenwerkingen of relaties waar risico's aan verbonden zijn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking die schadelijk is voor de (reputatie van de) Hartstichting.</li> <li>• Faillissementsrisico's (of uitval) bij leveranciers of onderzoeksinstituten.</li> <li>• Discussie of inkomsten uit loterijen/gokken aanvaardbaar zijn voor gezondheidsfondsen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leveranciers voldoen aan het gestelde inkoopbeleid.</li> <li>• Voldoen aan gedragscode 'Samenwerking met bedrijven'.</li> <li>• Overleg binnen de Samenwerkende Gezondheidsfondsen Fondsen over inkomsten uit loterijen/gokken.</li> </ul>

Reputatieschade wordt expliciet niet meegenomen, omdat alle benoemde risico's uiteindelijk tot incidenten kunnen leiden die direct of indirect onze reputatie kunnen schaden. De omvang van de impact wanneer één of meerdere risico's zich voordoen, is moeilijk te kwantificeren door de grote diversiteit van de verschillende typen risicogebieden. Er kan zowel sprake zijn van daling van de baten als van een verhoging van de kosten (of beiden). Daarbij is er tevens onderscheid te maken in impact op korte termijn, maar zullen er ook lange termijn effecten zijn. De potentiële omzetsderving wordt geschat op 3 tot 10% van de totale baten, zijnde EUR 1,6 tot EUR 5,3 miljoen. Om deze impact op te vangen inclusief de kosten die eventueel gemaakt moeten worden, hanteert de Hartstichting in haar financieel beleid twee normen:

1. De solvabiliteit dient minimaal 20% te bedragen
2. De omvang van de continuïteitsreserve dient minimaal EUR 20 miljoen te bedragen. Dit is voldoende om in geval van calamiteiten de organisatie te herijken/reorganiseren en negatieve (beleggings)-resultaten op te vangen.

## Communicatie met belanghebbenden

De belangrijkste communicatie van de Hartstichting is als volgt weer te geven:

	Strategische focus	Hoe wij communiceren
<b>Donateurs/machtigers</b>	Betrokkenheid vergroten, levenslange binding beogen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direct mailings</li> <li>• Telemarketingcampagnes</li> <li>• Online nieuwsbrieven en e-mails</li> <li>• Jaarlijkse bedankt-actie</li> <li>• Markt- en tevredenheids-onderzoeken</li> </ul>
<b>Wetenschappers</b>	Onderzoek gericht op impact en doorbraak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal keren per jaar een nieuwsbrief</li> <li>• Beurzen aankondigen</li> <li>• Communiceren over het (toekenning)proces</li> <li>• Vergaderingen bijwonen</li> <li>• Voortgangsgesprekken</li> </ul>
<b>Patiënten en naasten</b>	Het sterken en steunen van patiënten om te kunnen bijdragen aan hun eigen gezondheid en die van anderen. Intensievere samenwerking met patiëntenvereniging De Harteraad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorlichtingsmateriaal via de website en in ziekenhuizen (ook digitaal).</li> <li>• Vragen stellen aan Harteraad-panel.</li> <li>• Vertegenwoordiging van patiënten bij het opstellen en beoordelen van onderzoeksvoorstellen.</li> </ul>
<b>Zorgprofessionals</b>	Kwaliteit van de zorg op de eerste plaats.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke relaties met betrokken zorgprofessionals.</li> <li>• Samenwerken in commissies en werkgroepen.</li> </ul>
<b>Partners/bedrijven</b>	Faciliteren van acties en samenwerking op maat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke relaties met belangrijkste partners.</li> </ul>
<b>Medewerkers &amp; vrijwilligers</b>	Enthousiasmeren en professionaliseren.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medewerkers:</li> <li>• Bijeenkomsten</li> <li>• Via intranet, e-mail en analoge communicatie</li> <li>• Persoonlijke gesprekken</li> <li>• Vertrouwenspersonen</li> <li>• Vrijwilligers:</li> <li>• Diverse nieuwsbrieven</li> <li>• Regionale bijeenkomsten</li> <li>• Actieve benadering vanuit het Servicepunt</li> </ul>
<b>Samenleving</b>	Het eerder opsporen en oplossen van hart- en vaatziekten. Betrokkenheid van het publiek bij het eigen hart en dat van anderen. Het bieden van concrete handelingsperspectieven.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Massamediale publiekscampagnes</li> <li>• Brochures, Infolijn, e-mail, nieuwsbrieven en hartstichting.nl</li> <li>• Inzet van social media</li> <li>• Via marktonderzoeken kennis, houding en gedrag van het publiek inventariseren om het bereik en de effecten van de communicatie te verbeteren.</li> <li>• In 2023 pilots met hartcheckpunten, in 2024 50 hartcheckpunten.</li> </ul>

# Financiële resultaten

## Financieel resultaat 2023

De totale baten van de Hartstichting bedragen in 2023 € 52,8 miljoen en bestaan voor € 44,1 miljoen uit baten van particulieren, € 2,8 miljoen baten van loterijorganisaties, € 1,9 miljoen baten bedrijfsleven, € 1,8 miljoen uit baten overheden en € 0,5 miljoen baten van overige organisaties zonder winststreven en € 0,3 miljoen aan overige baten.

De totale opbrengsten zijn € 3,7 miljoen hoger dan in 2022, met name door gestegen baten van particulieren (nalatenschappen +€ 3,7 miljoen en donaties +€ 0,6 miljoen) en hogere baten van andere organisaties zonder winststreven (+€ 1,6 miljoen). De baten van bedrijven bleven € 0,3 miljoen achter op 2022 door onderbezetting op de zakelijke afdeling. Ook de subsidies van overheden (-€ 0,4 miljoen) en loterijbaten (-€ 0,1 miljoen) kwamen iets lager uit.

De collecte van € 2,1 miljoen was € 0,1 miljoen hoger dan 2022. De stichting Kite 4 Charity doneerde een recordbedrag van € 1 miljoen (2022: € 0,7 miljoen).

De totale lasten van 2023 bedragen € 48,3 miljoen en dat is € 1,2 miljoen hoger dan in 2022, met name doordat € 2,8 miljoen meer aan onze doelstellingen is besteed. Hiertegenover stonden lagere kosten in verband met scherpe onderhandelingen met diverse leveranciers en een BTW teruggave. De € 1,0 miljoen lagere personeelskosten dan begroot, vanwege vacatures, werden grotendeels tenietgedaan door een € 0,9 miljoen hogere externe inhuur dan begroot.

Er is in 2023 totaal € 38,9 miljoen besteed aan doelbesteding. Dit is 80,6% van de totale lasten, hetgeen hoger is dan de 76,7% in 2022. De stijging wordt veroorzaakt door de nieuw ingezette strategie die een sterkere focus heeft op doelbesteding, en met een slagvaardigere organisatorische indeling.

De wervingskosten bedragen € 7,8 miljoen versus € 8,9 miljoen in 2023. Het percentage wervingskosten in relatie tot de geworven baten is 15,3% (2022: 17,5%).

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 1,6 miljoen oftewel 3,2% van de totale lasten (2022: 4,5%) door met name eenmalige kostenmeevallers.

Het operationele resultaat van 2023 bedraagt € 3,1 miljoen positief. Voor 2023 had de Hartstichting een operationeel verlies begroot van € 5,4 miljoen. Het verschil van € 8,5 miljoen is met name veroorzaakt door meevallende nalatenschappen, doorschuiven van enkele onderzoeksprojecten, stijging donaties en eenmalige kostenmeevallers. Het verlies dat in 2023 was begroot, had tot doel om de onverwacht hoge resultaten uit de voorgaande jaren in te zetten voor onze doelstellingen.

Het saldo van financiële baten en lasten 2023 bedraagt € 5,4 miljoen positief (2022: € 10,6 negatief). Dit wordt veroorzaakt door positieve baten uit belegd vermogen.

Het totale nettoresultaat inclusief het resultaat uit de beleggingen komt in 2023 uit op een positief resultaat van € 8,4 miljoen bij een begroot verlies van € 3,9 miljoen.

Door de positieve resultaten in 2023 kan de Hartstichting in 2024 extra gelden besteden aan impactvolle projecten zoals hartcheckpunten, extra onderzoek en valorisatieprojecten die ten gunste komen van de hart- en vaatpatiënten.

Verder is in 2023, conform voorgaande jaren, de financiering van een aantal projecten buiten onze boekhouding verlopen, doordat financiële middelen door de sponsor direct aan het desbetreffende doel werden besteed.

In 2023 is € 15,9 miljoen aan doelbestedingen niet zichtbaar in ons financiële resultaat tegenover € 14,0 miljoen in 2022. Dit is verder toegelicht op pagina 9.

In de onderstaande tabel staan de belangrijkste kengetallen.

## Kengetallen

	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020	Werkelijk 2019	Werkelijk 2018
Doelbestedingen t.o.v. totale lasten	80,6%	76,7%	79,1%	79,0%	77,6%	80,8%
Wervingskosten t.o.v. totale lasten	16,2%	18,8%	16,7%	16,3%	17,6%	15,2%
Kosten voor beheer en administratie t.o.v. totale lasten	3,2%	4,5%	4,3%	4,7%	4,8%	4,0%
Wervingskosten t.o.v. geworven baten	15,3%	17,5%	14,9%	14,5%	18,3%	15,5%
Solvabiliteit (reserves en fondsen / balanstotaal) <sup>1</sup>	30,3%	37,6%	40,1%	33,0%	27,0%	22,6%
Current Ratio (vlottende activa / kortlopende schulden) <sup>1</sup>	2,6	2,8	2,8	2,6	2,3	2,5

<sup>1</sup> Voor boekjaar 2023 is er een stelselwijziging opgenomen voor de verwerking van de baten uit nalatenschappen. Meer hierover lees je in de toelichting op de jaarrekening. De stelselwijziging heeft impact op de reserves en vlottende middelen op de balans en daarmee op de ratio's van de solvabiliteit en de current ratio. De solvabiliteit en current ratio van 2022 welke hier worden genoemd zijn gebaseerd op de oude waarderingssystematiek.

## Financiële positie

De reserves van de Hartstichting bestaan eind 2023 uit een continuïteitsreserve van € 21,8 miljoen. De continuïteitsreserve dient voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de Hartstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van deze reserve wordt bepaald op basis van een risicoanalyse. In ons financiële beleid is een norm van minimaal EUR 20 mln vastgesteld voor de omvang van de continuïteitsreserve. Hieraan wordt in 2023 voldaan.

Daarnaast hadden we in 2023 een bestemmingsreserve met een totale omvang van € 8,9 miljoen voor de uitvoer van de meerjarenstrategie. De besteding van deze reserve wordt over meerdere jaren verspreid en zal aansluiten bij de meerjarenplannen die begin 2024 worden opgesteld.

De belangrijkste verplichtingen van de Hartstichting zijn de uitkeringsverplichtingen in de vorm van toegezegde subsidies voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten. Deze zijn in 2023 opgedeeld in langlopende verplichtingen van circa € 31,3 miljoen (2022: € 28,1 miljoen) en kortlopende verplichtingen van ongeveer € 39,3 miljoen (2022: € 36,5 miljoen).

## Inflatie

Als gevolg van de oorlog in de Oekraïne en de hoge inflatie zagen we in 2022 een kleine daling in het aantal donaties en giften. Gelukkig zette die trend niet door en zagen we 2023 weer een positieve tendens in onze inkomsten. De hoge inflatie heeft wel een grote impact op onze kosten, omdat veel leveranciers de prijzen van hun producten en diensten (fors) hebben verhoogd.

## Beleggingsbeleid

Met de financiering van meerjarige onderzoeken zijn grote bedragen gemoeid. Deze gereserveerde bedragen willen we op een verantwoorde wijze beheren. Daarom hebben we duurzaamheidscriteria opgesteld voor onze beleggingen. Uitgesloten van belegging zijn ondernemingen die zich toeleggen op de productie van tabak, bont, porno en wapens. Daarnaast worden de ondernemingen gescreend op het respecteren van de mensenrechten en daarbinnen specifiek op het niet inzetten van kinderarbeid. Onze portefeuille wordt door een extern bureau geanalyseerd op de gestelde duurzaamheidscriteria. In heel 2023 zijn geen afwijkingen ten opzichte van ons beleid geconstateerd. De verantwoordelijkheid voor het vermogensbeheer ligt bij de bestuurder van de Hartstichting. Per beleggingscategorie is een risico- rendementsverhouding bepaald, zodat meerjarig aan de onderzoeksverplichtingen kan worden voldaan en er financiering is voor de reserves. De auditcommissie, samengesteld uit leden van de raad van toezicht, houdt toezicht op de gemaakte afspraken met de vermogensbeheerder. De vermogensbeheerder rapporteert maandelijks over het behaalde rendement.

# Jaarrekening 2023

# Balans per 31 december 2023

Na resultaatbestemming

€		31 december 2023	31 december 2022
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Materiële vaste activa	1	1.202.812	1.033.768
		1.202.812	1.033.768
<b>Vlottende activa</b>			
Vorderingen en overlopende activa	2	11.856.762	9.301.053
Effecten	3	69.973.875	63.763.903
Liquide middelen	4	18.351.449	12.907.868
		100.182.086	85.972.824
<b>Totaal activa</b>		<b>101.384.898</b>	<b>87.006.592</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Reserves</b>			
Continuïteitsreserve	5	21.826.765	10.875.304
Bestemmingsreserves		8.884.534	11.410.856
		30.711.299	22.286.160
<b>Fondsen</b>			
Bestemmingsfondsen	6	49.180	57.268
<b>Totaal reserves en fondsen</b>		<b>30.760.479</b>	<b>22.343.428</b>
Langlopende schulden	7	31.272.961	28.142.867
Kortlopende schulden	8	39.351.458	36.520.297
<b>Totaal passiva</b>		<b>101.384.898</b>	<b>87.006.592</b>

# Staat van baten en lasten 2023

€		Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
<b>Baten:</b>	10			
Baten van particulieren		44.144.872	42.180.000	39.818.785
Baten van bedrijven		1.866.231	2.745.000	2.225.243
Baten van loterijorganisaties		2.792.377	2.539.500	2.918.058
Baten van subsidies van overheden		1.798.644	1.924.055	2.156.345
Baten van verbonden (internationale) organisaties		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		469.567	1.101.550	388.339
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>51.071.691</b>	<b>50.490.105</b>	<b>47.506.770</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		263.833	36.000	123.267
Overige baten		-	130.417	30.317
<b>Som van de baten</b>		<b>51.335.524</b>	<b>50.656.522</b>	<b>47.660.353</b>
<b>Lasten:</b>	11			
<b>Besteed aan doelstelling</b>				
De urgentie van hart- en vaatziekten op de kaart zetten		2.485.128	3.611.554	-
De Hartstichting profileren als inhoudelijke autoriteit met impact		2.733.535	3.166.054	-
Een gezondere omgeving om hart- en vaatziekten te voorkomen		4.428.594	4.927.854	-
Vroegtijdiger opsporen van risicofactoren		3.069.972	4.950.917	-
Eerder herkennen, sneller behandelen en nieuwe, vroegere en betere behandelingen voor hart- en vaatziekten		24.982.863	27.498.442	-
Overige doelbesteding		1.199.327	987.000	-
Niemand wordt overvallen door HVZ (ken je hart)		-	-	4.308.391
Niemand wordt te laat behandeld (handel snel)		-	-	4.735.385
Iedereen krijgt de beste behandeling (help mee aan oplossingen)		-	-	21.151.305
Iedereen leeft structureel gezond (leef actief en gezond)		-	-	4.565.385
Overige doelbesteding		-	-	1.356.602



		<b>38.899.419</b>	<b>45.141.821</b>	<b>36.117.068</b>
Wervingskosten		7.816.724	8.719.312	8.867.310
Kosten beheer en administratie		1.567.840	2.218.884	2.114.658
<b>Som van de lasten</b>		<b>48.283.983</b>	<b>56.080.017</b>	<b>47.099.036</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		3.051.541	-5.423.495	561.317
Saldo financiële baten en lasten	15	5.365.511	1.525.000	-10.585.294
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>8.417.052</b>	<b>-3.898.495</b>	<b>-10.023.977</b>

\*\* In 2023 is er een nieuwe strategieperiode gestart (2023-2030) waarbij er een wijziging in strategische doelen heeft plaatsgevonden. Derhalve zijn de kosten besteed aan doelstellingen niet in lijn met de doelen van 2022.

<b>Resultaatbestemming</b>		<b>Werkelijk 2023</b>	<b>Begroting 2023</b>	<b>Werkelijk 2022</b>
Continuïteitsreserve		10.951.462	3.921.505	-3.136.534
Bestemmingsreserves		-2.526.322	-7.820.000	-6.910.540
Bestemmingsfondsen		-8.088	0	23.097
<b>Totale mutatie reserves en fondsen</b>		<b>8.417.052</b>	<b>-3.898.495</b>	<b>-10.023.977</b>

# Kasstroomoverzicht

€	Werkelijk 2023		Werkelijk 2022	
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		3.051.541		561.316
<b>Aanpassingen voor:</b>				
Afschrijvingen materiële vaste activa		491.948		232.296
Beleggingsresultaat:				
Ontvangen interest		782.711		658.496
Ontvangen dividend		344.354		341.796
<b>Werkkapitaal:</b>				
Mutatie overlopende vorderingen en activa		-2.555.709		1.767.803
Mutatie kortlopende schulden		2.831.161		-5.031.888
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>4.946.006</b>		<b>-1.470.180</b>
Desinvesteringen				523
Investeringsactiviteiten		-660.992		-821.623
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-660.992</b>		<b>-821.100</b>
Aangekochte/verkochte beleggingen		-1.971.527		-1.952.751
Mutatie langlopende schulden		3.130.094		1.045.246
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<b>1.158.567</b>		<b>-907.505</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>5.443.581</b>		<b>-3.198.785</b>
Saldo liquide middelen per 1 januari		12.907.868		16.106.653
Saldo liquide middelen per 31 december		18.351.449		12.907.868
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>5.443.581</b>		<b>-3.198.785</b>

De investeringen in 2023 betreffen met name uitgaven voor automatisering (aanschaf laptops), de doorontwikkeling van het reanimatieplatform en de applicatie Spoeidcursus "Heb je even, red een leven".

# Toelichting behorende bij de jaarrekening

## 1. Algemene toelichting

### 1.1 Over de Hartstichting

De Nederlandse Hartstichting is een stichting naar Nederlands recht en is gevestigd in Den Haag. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in Den Haag onder nummer 41150408.

In dit verslag wordt de naam 'Hartstichting' gebruikt in plaats van 'De Nederlandse Hartstichting'.

De Hartstichting zet zich in om hart- en vaatziekten te voorkomen, eerder op te sporen en sneller en beter te genezen. Hiertoe investeert de Hartstichting in wetenschappelijk onderzoek, voorlichting en patiëntenzorg.

### 1.2 Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarop overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij.

#### *Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting*

De Nederlandse Hartstichting is statutair, bestuurlijk en financieel nauw verbonden met de Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting. De twee rechtspersonen kunnen bestuurlijk en financieel als een eenheid worden beschouwd. De lopende verplichtingen in Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting zullen doorlopen t/m 2024. Daarna zal Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting worden opgeheven. Met ingang van 2022 wordt deze stichting niet langer meegeconsolideerd, omdat het effect daarvan financieel zeer gering is. De stichting heeft geen opbrengsten, kosten en eigen vermogen. De balans bestaat eind 2023 uit een vordering van € 542.752 op de Hartstichting en een kortlopende schuld van € 542.752 aan onderzoeksverplichtingen.

#### *Stichting Theodora Boasson*

De Hartstichting heeft betekenisvol stemrecht in het bestuur van de Stichting Theodora Boasson en kan invloed uitoefenen op het zakelijke en financiële beleid van deze stichting. De Hartstichting heeft echter geen overheersende zeggenschap. Verder kan de Hartstichting niet beschikken over de economische voordelen en draagt zij geen economische risico's als gevolg van deze zeggenschap in de stichting.

### 1.3 Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2023.

### 1.4 Toegepaste standaarden

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling, zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

### 1.5 Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Daar waar in dit rapport gebruik wordt gemaakt van afgeronde getallen, kunnen afrondingsverschillen ontstaan.

### 1.6 Stelselwijziging baten uit nalatenschappen

Voor boekjaar 2023 is er een stelselwijziging opgenomen voor de verwerking van de baten uit nalatenschappen. Onder het voorgaande stelsel werden baten uit nalatenschappen genomen op het moment dat dit betrouwbaar kon worden vastgesteld op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, waarbij een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt.

Na zorgvuldige overweging is besloten om gebruik te maken van het alternatief dat de Raad voor de Jaarverslaggeving heeft opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ) 640.208 en welke gebruikelijk is in de Goede Doelen branche. Op basis van deze methode worden baten uit nalatenschappen gewaardeerd in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Dit betekent dat de waardering van de te ontvangen baten zal worden bepaald volgens de vastgestelde waarden in de akte van verdeling, of als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording die in het verslagjaar is ontvangen.

Deze benadering streeft naar meer objectiviteit en transparantie, aangezien de waardering wordt gebaseerd op juridisch bindende documentatie die de verdeling van de nalatenschap vastlegt. Dit vermindert het potentieel voor subjectieve beoordelingen, verhoogt de betrouwbaarheid van onze financiële verslaggeving en scheelt heel veel werk en kosten.

De overgang naar de nieuwe waarderingmethode voor baten uit nalatenschappen heeft invloed op de gerapporteerde cijfers in onze financiële jaarverslagen. Om deze verandering transparant weer te geven, zullen toelichtingen worden verstrekt bij de financiële overzichten, waarin de bedragen van de beginbalanscorrecties duidelijk worden aangegeven. Hierbij wordt ook het totaalsaldo aan de verwachte te ontvangen nalatenschappen onder de oude waarderingmethode per 31-12-2023 vermeld.

Op basis van de nieuwe grondslagen bedraagt de vordering per 1 januari 2022 € 939.053 en is lager dan de vordering onder de oude waarderingssystematiek. Het verschil van € 13,5 miljoen is verwerkt in de continuïteitsreserve per 1 januari 2022 als effect stelselwijziging. De negatieve impact op het eigen vermogen en de vordering nalatenschappen per 31 december 2022 bedraagt voor beide balansposten € 16.655.084. De negatieve impact op het saldo van baten en lasten over 2022 bedraagt € 3.136.534. De vergelijkende cijfers zijn aangepast.

Vanaf 2023 is het verwachte effect op het resultaat en eigen vermogen gering omdat de nalatenschappen enkel later in de tijd worden verantwoord op het moment dat de akte van verdeling van de notaris is ontvangen.

## 2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

### 2.1 Algemeen

Activa en passiva worden tegen historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Activa die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen, en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit, wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijs niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de staat van baten en lasten opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit leidt tot het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel,

samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

## **2.2 Presentatie en functionele valuta**

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting.

## **2.3 Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarden van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

## **2.4 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa**

De Hartstichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien er dergelijke indicaties zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

## **2.5 Vreemde valuta**

Transacties in vreemde valuta worden gedurende het boekjaar omgerekend naar euro's, tegen de koers geldend op het moment van de transactie. Indien er aan het einde van het jaar nog vorderingen of verplichtingen in vreemde valuta zijn, worden deze op de balans gewaardeerd in euro's op basis van de slotkoers van 31 december. Effecten in vreemde valuta worden gewaardeerd in euro's tegen de koers op balansdatum.

## **2.6 Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten omvatten liquide middelen (waaronder termijndeposito's), vorderingen, verplichtingen en effecten. De Hartstichting maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten), zoals

renteswaps en termijncontracten. Financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen reële waarde, tenzij anders vermeld bij onderstaande toelichting op de afzonderlijke posten.

## **2.7 Materiële vaste activa**

Vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Voor de vaststelling of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar paragraaf 2.4.

## **2.8 Vorderingen en overlopende activa**

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

## **2.9 Effecten**

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde, zijnde de beurskoers per 31 december van het betreffende verslagjaar. De gerealiseerde waardeverschillen bij verkoop alsmede de niet-gerealiseerde waardeverschillen per balansdatum worden verantwoord onder de opbrengst van de beleggingen in de staat van baten en lasten. Transactiekosten worden rechtstreeks in de staat van baten en lasten verwerkt. De effecten staan ter vrije beschikking van de stichting.

## **2.10 Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd van maximaal een jaar. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

## **2.11 Reserves en fondsen**

Het eigen vermogen van de Hartstichting is ingedeeld in reserves en fondsen.

### **Continuïteitsreserve**

De continuïteitsreserve dient als financiële buffer om de voortgang van de bedrijfsvoering te financieren bij onverwachte, grote tegenslagen of bij beëindiging dan wel afbouw van activiteiten. De stichting heeft hiervoor een risicoanalyse verricht en treft maatregelen om

risico's te beheersen. Hiervoor verwijzen wij naar de toelichting in het Bestuursverslag.

### **Bestemmingsreserves**

Het bestuur van de Hartstichting kan een deel van de reserves afzonderen voor een speciaal doel. De bestemmingsreserves worden benoemd in de toelichting.

### **Bestemmingsfondsen**

Bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

### **2.12 Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Eind 2023 zijn er geen voorzieningen gevormd.

### **2.13 Kortlopende en langlopende schulden**

Schulden op korte termijn en schulden op lange termijn worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Een subsidieverplichting wordt per toewijzingsjaar gesplitst naar schulden op korte en lange termijn.

### **Projecten**

De projecten omvatten verplichtingen jegens derden en reserveringen voor projecten.

De Richtlijn voor de jaarverslaggeving vereist dat meerjarige subsidieverplichtingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten en gereserveerd op de balans op het moment van een onvoorwaardelijke toezegging. Hierdoor wordt de continuïteit van de samenwerking ook financieel gewaarborgd.

### **2.14 Leasing**

De stichting kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden

gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten worden geclassificeerd als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst, worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

## **3. Grondslagen voor de resultaatbepaling**

### **3.1 Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd, lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve respectievelijk bestemmingsfonds. Een onttrekking aan een bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding verwerkt.

### **3.2 Baten**

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de desbetreffende gelden worden ontvangen, met uitzondering van:

- Baten uit nalatenschappen. De baten uit nalatenschappen worden in 2023 verantwoord in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Ontvangen gelden, waarbij nog geen akte van verdeling beschikbaar is, worden eveneens verantwoord als baten in het verslagjaar waarin deze gelden ontvangen zijn.
- Baten van bedrijven. Sponsorbijdragen worden verantwoord in het jaar waarop de

bijdrage betrekking heeft. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland indien deze een materiële omvang hebben. Het gaat daarbij om goederen of diensten die tegen geld waardeerbaar zijn.

- Loterijen. Baten van loterijen worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.
- Baten uit subsidies van overheden. Subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat deze subsidies worden besteed.

### 3.3 Overige baten

De baten uit verhuur worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

### 3.4 Baten in natura

De Hartstichting ontvangt niet alleen baten in de vorm van geld, maar ook in natura. De Hartstichting is een begunstigde van een bate in natura als goederen en/of diensten om niet of met een sterk gereduceerd tarief worden geleverd en er sprake is van:

- economische overdracht van goederen aan de Hartstichting, en/of;
- de Hartstichting direct begunstigde van de dienst is, en/of;
- een dienst economisch voordeel voor de Hartstichting oplevert en de Hartstichting invloed van betekenis had op deze dienst.

Verder dient er een direct verband te zijn tussen enerzijds de levering van goederen of diensten en anderzijds activiteiten van de Hartstichting, en de waarde moet op een betrouwbare wijze kunnen worden vastgesteld en de waarde moet materieel zijn. Indien aan bovenstaande criteria is voldaan, wordt de waarde van een bate in natura verwerkt in de jaarrekening. Gelijktijdig worden lasten genomen met eenzelfde waarde. Het saldo van baten in natura en daarmee verbonden lasten is altijd nihil.

Goederen en diensten die wél bijdragen aan de outputdoelen van de Hartstichting, maar die niet worden aangemerkt als baten in natura volgens de richtlijnen voor de jaarrekening, worden wél gewaardeerd als:

- de output evident bijdraagt aan de veranderstrategie van de Hartstichting;
- de waarde van de output objectief kan worden vastgesteld;
- er aantoonbaar een causaal verband is tussen de gerealiseerde output en een actie of activiteit van de Hartstichting.

Indien aan bovenstaande voorwaarden is voldaan, worden deze maatschappelijke bijdragen toegevoegd aan de doelbestedingen als maatschappelijke output, zoals toegelicht in het Bestuursverslag.

### 3.5 Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### 3.6 Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting.

Voor de beloningen met opbouw van rechten worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Indien een beloning wordt betaald waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid), worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid, wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (cao en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.



## Pensioenen

De Hartstichting heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Het betreft een zogenoemde middelloonregeling. De Hartstichting heeft in het geval van een tekort bij het pensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Indien sprake is van een overschot of een tekort in het fonds zal PFZW beslissen tot het verlagen dan wel verhogen van de premies. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorten leidt of tot vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Op 31 december 2023 was de dekkingsgraad van het pensioenfonds 106,3%. Dit is 2,9% lager dan de stand van eind december 2022. Het bestuur van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft besloten de pensioenen per 1 januari 2024 te indexeren met 5%.

### 3.7 Kosten besteed aan doelstellingen

Projectkosten en lasten ter zake van subsidies worden verantwoord in het jaar waarin de toezegging plaatsvindt.

### 3.8 Toerekening van kosten en bestedingen aan doelstellingen en werving

Bij de allocatie van kosten worden zo veel mogelijk kosten rechtstreeks vastgelegd op de kostenplaatsen die onder fondsenwerving of een van de doelstellingen vallen. De kosten voor directie en ondersteunende stafafdelingen, bestuurs- en beheerkosten kunnen hieraan niet rechtstreeks worden toegerekend.

Daarom worden deze kosten met behulp van verdeelsleutels in een toerekeningsmodel over fondsenwerving en de doelstellingen verdeeld. Afhankelijk van het accent van activiteiten en projecten vinden onderlinge doorberekeningen plaats tussen fondsenwerving en de doelstellingen.

Uitgangspunt hierbij is dat een activiteit of project niet alleen een primaire invloed heeft op fondsenwerving of een van de doelstellingen.

Door de aard van de uitingen hebben de activiteiten en projecten ook een secundaire uitstraling op een of meer beleidsterreinen. De onderlinge doorberekeningen zijn n.a.v. de nieuwe strategische periode die in 2023 is gestart, herzien.

## 3.9 Afschrijvingen

Er wordt gestart met afschrijven vanaf de eerste van de maand volgend op die waarin de investering in gebruik is genomen. De afschrijvingen op materiële vaste activa worden berekend op basis van de geschatte gebruiksduur. De geschatte gebruiksduur van de vaste activa is:

• Verbouwingkosten:	10 jaar
• Inventarissen:	5 jaar
• Automatiseringsapparatuur:	3 jaar
• Overige:	5 jaar
• Collectematerialen:	5 jaar
• Websitekosten:	3 jaar

### 3.10 Financiële baten en lasten

De rentebaten en beleggingsresultaten worden verantwoord onder de post 'Saldo financiële baten en lasten'. Het gaat hierbij om rentebaten, dividenden, gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten. Ongerealiseerde koersresultaten zijn het verschil tussen de aankoopwaarde en de beurswaarde op balansdatum. Bankkosten t.b.v. de beleggingen, rentekosten en de overige kosten van beleggingen worden in mindering gebracht op het saldo financiële baten en lasten. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

### 3.11 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven activa is opgenomen in het kasstroomoverzicht onder de investeringsactiviteiten.

### 3.12 Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening, worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum, worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

# Toelichting op de jaarrekening 2023

## 1. Materiële vaste activa

€	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>1 januari 2023</b>		
Verrijingsprijs	6.901.789	6.901.789
Afschrijvingen	-5.868.021	-5.868.021
<b>Boekwaarde</b>	<b>1.033.768</b>	<b>1.033.768</b>
<b>Mutaties 2023</b>		
Investerings	660.992	660.992
Desinvesterings	-	-
Afschrijvingen	-491.948	-491.948
Afschrijvingen desinvesterings	-	-
<b>Saldo mutaties</b>	<b>169.044</b>	<b>169.044</b>
<b>31 december 2023</b>		
Verrijingsprijs	7.562.781	7.562.781
Afschrijvingen	-6.359.969	-6.359.969
<b>Boekwaarde</b>	<b>1.202.812</b>	<b>1.202.812</b>

De investeringen in 2023 betreffen met name uitgaven voor automatisering (aanschaf laptops), de doorontwikkeling van het reanimatieplatform en de applicatie Spoedcursus "Heb je even, red een leven". In de materiële vaste activa is per eind 2023 een bedrag van € 0,4 miljoen opgenomen voor immateriële vaste activa zoals software, website en reanimatieplatform (eind 2022: € 0,3 miljoen).

## 2. Vorderingen en overlopende activa

€	31 december 2023	31 december 2022
Legaten en nalatenschappen	1.764.151	939.053
Nog te ontvangen bedragen	9.166.835	7.569.150
Vooruitbetaalde kosten	471.675	474.480
Te vorderen rente	294.521	287.850
Overige vorderingen	159.580	30.520
	<b>11.856.762</b>	<b>9.301.053</b>

Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Door de stelselwijziging van de waardering van de nalatenschappen is de vordering uit hoofde van legaten en nalatenschappen per ultimo 2022 met € 16,7 miljoen aangepast naar € 0,9 miljoen.

Per 31-12-2023 is er een schatting gemaakt van de waarde van de vordering uit hoofde van nalatenschappen voor de dossiers waar nog geen akte van verdeling of rekening en verantwoording voor is ontvangen. Dit komt uit tussen € 17 en € 19 miljoen per ultimo 2023.

De post 'Nog te ontvangen bedragen' bestaat per 31 december 2023 uit een langlopend deel van € 3,9 miljoen en een kortlopend deel € 5,3 miljoen (met name PPS gelden).

### 3. Effecten

€	31 december 2023	31 december 2022
Obligaties in beheer bij banken	48.493.667	45.196.452
Aandelen in beheer bij banken	17.659.419	14.782.651
Aandelen niet op de beurs (hypotheken)	3.820.789	3.784.800
	<b>69.973.875</b>	<b>63.763.903</b>
Verloopoverzicht		
<b>1 januari</b>		
Boekwaarde	63.763.903	73.396.739
<b>Mutaties</b>		
Interest en dividend	927.716	978.474
Kosten beleggingen	-180.692	-181.890
<b>Saldo</b>	<b>747.024</b>	<b>796.584</b>
Onttrekking	-11.977	-47.701
Gerealiseerd/ongerealiseerd koersverschil	4.412.468	-11.360.472
Mutatie nog te ontvangen rente	-6.671	43.224
Mutatie liquide middelen	1.069.129	935.529
<b>Saldo</b>	<b>5.462.949</b>	<b>-10.429.420</b>
Saldo Mutaties	6.209.972	-9.632.836
<b>31 december</b>		
Boekwaarde	69.973.875	63.763.903

Er is geen valutarisico op de obligaties, deze zijn volledig in euro's. Voor wat betreft de aandelen in beheer bij banken is eind 2023 +/- 64% (€ 11 miljoen) belegd in andere valuta dan euro.

### 4. Liquide middelen

€	31 december 2023	31 december 2022
Rekening-courant banken	7.771.289	12.907.630
Deposito's	10.500.000	-
Kassen	238	238
Kas-bankverkeer (creditcard)	79.922	-
	<b>18.351.449</b>	<b>12.907.868</b>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Nederlandse Hartstichting. In 2023 heeft de Hartstichting tijdelijk overtollige middelen ondergebracht in kortlopende zakelijke termijndeposito's (eind 2023: € 10,5 miljoen) met een gemiddelde rente van ruim 3%. Er zijn geen rekening-courantfaciliteiten bij de banken.

## 5. Reserves

### Continuïteitsreserve

Deze reserve wordt in stand gehouden uit continuïteitsoverwegingen en om onverwachte mee- en tegenvallers in de uitvoering van een vastgesteld jaarplan niet in de weg te laten staan. In 2023 is op basis van een risicoanalyse de maximale hoogte van de continuïteitsreserve opnieuw bepaald en vastgesteld op een minimum van €20 miljoen. Hiervoor verwijzen wij naar de risicoparagraaf in het Bestuursverslag. Daarnaast is in het financieel beleid vastgelegd dat de solvabiliteitsratio (=eigen vermogen / balanstotaal) minimaal 20% dient te zijn. Per ultimo 2023 wordt aan beide normen voldaan.

### Bestemmingsreserves

In 2021 is een bestemmingsreserve gevormd voor financiering van de nieuwe meerjarenstrategie. In 2022 hebben we daar € 1,6 miljoen aan toegevoegd. De besteding van deze reserve wordt over meerdere jaren verspreid, en zal aansluiten bij de meerjarenplannen die bij de aanvang van de nieuwe strategische periode (2023-2030) is gestart. In 2023 is er voor € 2,5 miljoen aan projecten gefinancierd uit deze bestemmingsreserve. Het gaat om wetenschappelijk onderzoek, projectbijdragen t.a.v. preventie, leefstijlverbetering en voorlichting (over risicofactoren).

Het verloop van de reserves in 2022 en 2023 was:

	31 december 2021 (eerder gerapporteerd)	Effect Stelselwijziging (zie toelichting)	1 januari 2022 (gecorrigeerd)	Dotatie 2022 (gecorrigeerd)	Onttrekking 2022	31 december 2022
Continuïteitsreserve	27530.388	-13.518.550	14.011.838	-3.136.534	0	10.875.304
Bestemmingsreserve eerder opsporen en oplossen	3.018.334	0	3.018.334	0	-3.018.334	0
Bestemmingsreserve versnelling doelrealisatie en innovatie	5.503.062	0	5.503.062	0	-5.503.062	0
Bestemmingsreserve doelbesteding meerjarenstrategie	9.800.000	0	9.800.000	1.610.856	0	11.410.856
	<b>45.851.784</b>	<b>-13.518.550</b>	<b>32.333.234</b>	<b>-1.525.678</b>	<b>-8.521.396</b>	<b>22.286.160</b>

	31 december 2022	Dotatie 2023	Onttrekking 2023	31 december 2023
Continuïteitsreserve	10.875.304	10.951.462	0	21.826.766
Bestemmingsreserve eerder opsporen en oplossen	0	0	0	0
Bestemmingsreserve versnelling doelrealisatie en innovatie	0	0	0	0
Bestemmingsreserve doelbesteding meerjarenstrategie	11.410.856	0	-2.526.322	8.884.534
	<b>22.286.160</b>	<b>10.951.462</b>	<b>-2.526.322</b>	<b>30.711.300</b>

In het bovenstaande overzicht is de stelselwijziging t.a.v. de waardering van de baten uit nalatenschappen verwerkt. Deze stelselwijziging heeft impact op de continuïteitsreserve waarbij met terugwerkende kracht de vergelijkbare cijfers van 2022 zijn aangepast. De correctie heeft voor € 13,5 miljoen betrekking op de periode 2021 en eerder. Er is € 3,1 miljoen gecorrigeerd in boekjaar 2022.

## 6. Fondsen

De bestemmingsfondsen zijn als volgt te specificeren:

€	31 december 2021	Dotatie 2022	Onttrekking 2022	31 december 2022
AED Friesland	17.160	0	-13.892	3.268
PNOZorg	11.158	0	-11.158	0
NVAD Fonds	5.853	0	-5.853	0
Videovorlichting	0	14.000	0	14.000
	<b>34.171</b>	<b>14.000</b>	<b>-30.903</b>	<b>17.268</b>

€	31 december 2022	Dotatie 2023	Onttrekking 2023	31 december 2023
AED Friesland	3.268	0	0	3.268
Videovorlichting	14.000	15.912	-14.000	15.912
	<b>17.268</b>	<b>15.912</b>	<b>-14.000</b>	<b>19.180</b>

De fondsen op naam zijn als volgt te specificeren:

€	31 december 2021	Dotatie 2022	Onttrekking 2022	31 december 2022
Fonds op naam Corazón	0	50.000	-50.000	0
Fonds op naam Jansen Onderzoek Fonds	0	50.000	-10.000	40.000
	<b>0</b>	<b>100.000</b>	<b>-60.000</b>	<b>40.000</b>

€	31 december 2022	Dotatie 2023	Onttrekking 2023	31 december 2023
Fonds op naam Corazón	0	50.000	-50.000	0
Fonds op naam Jansen Onderzoek Fonds*	40.000	0	-10.000	30.000
	<b>40.000</b>	<b>50.000</b>	<b>-60.000</b>	<b>30.000</b>

\* O.b.v. de overeenkomst zal er jaarlijks EUR 10.000,- onttrokken en besteed worden.

## 7. Langlopende schulden

In deze post zijn de voor toekomstige jaren toegezegde subsidies opgenomen. Voor zover de subsidietoezegging betrekking heeft op het aankomende boekjaar, is de toezegging opgenomen onder de kortlopende schulden. Het overige deel is toegewezen aan de langlopende schulden.

€	31 december 2023	31 december 2022
Uitkeringsverplichting 2024	0	13.674.741
Uitkeringsverplichting 2025	12.631.357	7.849.054
Uitkeringsverplichting 2026	8.583.438	4.897.710
Uitkeringsverplichting 2027	5.082.247	1.541.602
Uitkeringsverplichting 2028	3.141.123	0
Uitkeringsverplichting 2029	1.713.333	0
Reservering huurkorting	121.463	179.760
	<b>31.272.961</b>	<b>28.142.867</b>

Alle schulden op lange termijn worden, na aanvang, binnen een looptijd van vijf jaren afgelost.

## 8. Kortlopende schulden

€	31 december 2023	31 december 2022
Belastingen	487.176	136.485
Uitkeringsverplichting projecten	34.814.382	31.638.320
Rekening-courant Stichting Studiefonds NHS	542.752	978.065
Harteraad	1.000.000	1.000.000
Vooruitontvangen bedragen	0	96.761
Nog te betalen kosten	1.599.088	1.575.551
Pensioenen	271.006	292.355
Crediteuren	637.055	802.760
	<b>39.351.458</b>	<b>36.520.297</b>

## 9. Financiële instrumenten

De Hartstichting maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan krediet-, rente-, kasstroom-, valuta-, prijs- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen heeft de stichting

een beleid om de risico's te beperken. Doel van het beleid is om de (negatieve) impact van onvoorspelbare en ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten te beperken. Er worden geen derivaten gebruikt om deze risico's af te dekken.

De volgende activa en verplichtingen betreffen financiële instrumenten:

€	31 december 2023	31 december 2022
<i>Financiële activa</i>		
Liquide middelen	18.351.449	12.907.868
Vorderingen	11.895.684	9.301.053
Effecten	69.973.875	63.763.903
<i>Financiële verplichtingen</i>		
Uitkeringsverplichtingen	-67.087.343	-60.781.188
Crediteuren	-637.055	-802.760
Overige te betalen posten	-1.599.088	-1.575.551

De volgende risico's spelen een rol bij deze instrumenten:

### Kredietrisico

De stichting loopt kredietrisico over vorderingen en liquide middelen. Het grootste risico bij vorderingen betrof tot en met 2022 de reële waarde van de nalatenschappen. Om dit risico te beperken, is met ingang van 2023 via een stelselwijziging de waardering van deze vordering gewijzigd naar een waardering o.b.v. de akte van verdeling. Liquide middelen worden in rekening courant, spaartegoeden of korte termijndeposito's aangehouden bij Nederlandse banken met een laag faillissementsrisico.

### Renterisico en kasstroomrisico

Van de effecten was eind 2023 voor € 52,6 miljoen belegd in vastrentende waarden (eind 2022: € 49,3 miljoen). Deze beleggingen kennen geen kasstroomrisico. Wel is de reële waarde van de beleggingen afhankelijk van de markttrente. Bij beleggingen in vastrentende waarden is het beleid dat wordt belegd met een laag risicoprofiel. In 2023 is er gebruik gemaakt van kortlopende zakelijke termijndeposito's.

### Valutarisico

Valutarisico wordt gelopen over aandelen in vreemde valuta. Van de beleggingen in aandelen mag maximaal 50% in euro's zijn belegd. Eind 2023 was van de beleggingen 64% (eind 2022: 66%) niet in euro's belegd.

### Prijrisico

De effecten waarin wordt belegd zijn bijna geheel beursgenoteerd en kennen daardoor prijrisico. De beleggingen in effecten dienen ter financiering van meerjarige uitkeringsverplichtingen (toegezegde subsidies). Door middel van een ALM-studie wordt periodiek vastgesteld of aan de toekomstige verplichtingen kan worden voldaan. In een ALM-studie wordt op basis van een veelvoud aan economische scenario's onderzocht wat de financiële gevolgen zijn van verschillende (beleggings)-beleidsvarianten. De meerjarige uitkeringsverplichtingen kennen geen prijrisico.

### Liquiditeitsrisico

De liquiditeitspositie wordt door middel van kasplanningen bewaakt. Het management ziet erop toe dat voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.



## 10. Baten

### Baten van particulieren

€	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Collecte	2.067.050	2.000.000	1.933.666
Nalatenschappen	15.950.714	14.450.000	12.222.412
Donaties en giften	26.113.081	25.130.000	25.523.047
Hartstichting Loterij	12.599	600.000	122.460
Overige baten van particulieren	1.428	0	17.199
	<b>44.144.872</b>	<b>42.180.000</b>	<b>39.818.784</b>

Als gevolg van de stelselwijziging van de waardering van de nalatenschappen, zijn de baten uit nalatenschappen in 2022 gecorrigeerd met -€ 3,1 miljoen.

### Baten van loterijorganisaties

€	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Vriendenloterij (Hartstichting loten)	1.415.687	1.239.500	1.497.787
Postcodeloterij (reguliere bijdrage)	900.000	900.000	900.000
Vriendenloterij (projectbijdragen)	5.000	0	0
<b>Postcode Loterij / Vrienden Loterij</b>	<b>2.320.687</b>	<b>2.139.500</b>	<b>2.397.787</b>
De Lotto	471.690	400.000	520.271
<b>Stichting Loterijacties Volksgezondheid</b>	<b>471.690</b>	<b>400.000</b>	<b>520.271</b>
	<b>2.792.377</b>	<b>2.539.500</b>	<b>2.918.058</b>

### Baten van subsidies van overheden

€	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Toelage voor Topconsortia voor Kennis en Innovatie (PPS)	1.798.644	1.924.055	2.156.345
	<b>1.798.644</b>	<b>1.924.055</b>	<b>2.156.345</b>

De toegekende subsidies betreffen toelagen van het Ministerie van Economische Zaken voor innovatief onderzoek. Deze subsidies zijn volledig besteed aan onderzoeksprojecten.

## 11. Lasten

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

€		Besteed aan doelstellingen	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2023	Begroot 2023	Totaal 2022
		21.790.734	-11.250 <sup>2</sup>	0	21.779.484	23.248.873	18.658.961
		1.253.622	788.464	28.597	2.070.683	7.402.793	2.023.347
		4.015.797	3.321.813	264.864	7.602.474	5.814.750	7.308.767
		1.318.078	913.725	1.786	2.233.589	2.332.000	3.550.540
	12	9.124.742	2.445.927	1.403.736	12.974.405	13.690.248	12.574.455
		966.105	249.036	101.508	1.316.649	1.502.703	1.381.719
	13	52.044	15.595	-252.888 <sup>3</sup>	-185.249 <sup>3</sup>	1.660.650	1.368.951
		378.297	93.413	20.237	491.947	428.000	232.296
<b>Totaal</b>		<b>38.899.419</b>	<b>7.816.724</b>	<b>1.567.840</b>	<b>48.283.982</b>	<b>56.080.017</b>	<b>47.099.036</b>

Specificatie en verdeling totaal doelstellingen

€		Urgentie van hart- en vaatziekten op de kaart zetten	Hartstichting profielen als inhoudelijke autoriteit met impact	Gezonde omgeving (voorkomen hart- en vaatziekten)	Vroegtijdig opsporen van risico-factoren	Eerder herkennen, snellere en betere behandelingen	Doelstelling algemeen	Totaal doelstellingen 2023	Begroot 2023	Totaal 2022
		0	-33.750 <sup>2</sup>	1.389.300	35.000	19.400.184	1.000.000	21.790.734	23.248.873	18.658.961
		175.745	167.629	173.665	155.797	381.598	199.188	1.253.622	4.863.780	1.496.946
		834.251	857.815	687.926	814.707	821.098	0	4.015.797	3.214.250	4.787.251
		204.434	471.143	158.898	174.355	309.109	139	1.318.078	1.848.500	2.693.928
	12	1.101.729	1.101.729	1.767.062	1.654.288	3.499.934	0	9.124.742	9.614.911	6.688.366
		113.944	113.944	179.596	166.971	391.650	0	966.105	1.047.779	773.930
	13	6.820	6.820	9.428	8.926	20.050	0	52.044	995.026	877.657
		48.205	48.205	62.719	59.928	159.240	0	378.297	308.701	125.657
<b>Totaal</b>		<b>2.485.128</b>	<b>2.733.535</b>	<b>4.428.594</b>	<b>3.069.972</b>	<b>24.982.863</b>	<b>1.199.327</b>	<b>38.899.419</b>	<b>45.141.821</b>	<b>36.102.696</b>

<sup>2</sup> Vrijval subsidie | <sup>3</sup> Btw pro rata teruggave

In 2023 heeft de Hartstichting overige meerdere jaren een BTW pro rata teruggave ontvangen van de Belastingdienst. Deze bijzondere bate bedraagt EUR 2,2 miljoen. Deze bijzonder bate is verwerkt in de kostenverdeelstaat en is voor EUR 1,3 mln toebedeeld aan de (lagere) kosten Doelbesteding, EUR 0,3 mln aan (lagere) kosten Fondsenwerving en EUR 0,6 mln aan (lagere) kosten voor Beheer en Administratie. Bij de grondslagen voor de resultaatbepaling is bij 3.8 aangegeven dat kosten worden toegerekend aan activiteiten.

Dit gebeurt in een drietal stappen:

1. Algemene (overhead) kosten worden eerst verdeeld over alle operationele afdelingen op basis van voltijdsformatie (fte). Dit betreft personele kosten van directie, HR, ICT, inkoop/facilitair alsmede de overige algemene kosten (zoals huisvestingskosten).
2. Vervolgens worden de personele en (toegerekende) algemene kosten per operationele organisatorische eenheid via een verdeelsleutel herverdeeld conform de Richtlijn 650.
3. De directe projectkosten zijn o.b.v. de kostendragers in de administratie via een verdeelsleutel verdeeld conform de Richtlijn 650.

Het percentage doelbesteding komt in 2023 uit op 80,6% (2022: 76,7%).

### Wervingskosten

In 2023 zijn de wervingskosten ten opzichte van de geworven baten 15,3% (2022: 17,5%).

### Voorlichting

Voorlichting is een statutaire doelstelling van de Hartstichting. In 2023 is n.a.v. de nieuwe strategie de methodiek voor de berekening van de voorlichtingskosten (binnen de doelbesteding) aangepast. Er zijn in 2023 er voorlichtingsactiviteiten geweest over de symptomen van hartfalen en de risico's van een hoge bloeddruk en het nut van het regelmatig meten van bloeddruk. In 2023 was dat totaal € 2,5 miljoen (2022: € 2,7 miljoen).

### Aankopen en verwervingen

Dit bevat de kosten die niet toe te rekenen zijn aan een van de andere kostencategorieën. Dit zijn onder andere materiaalkosten, verzendkosten, kosten van software/licenties, onderzoekskosten, kosten van betalingsverkeer, locatiekosten en overige kosten. Deze worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten of kosten beheer en administratie.

## 12. Personeelslasten

€	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Salarissen	8.122.850	8.945.085	8.315.447
Sociale lasten	1.415.911	1.582.100	1.376.391
Pensioenlasten	1.233.428	1.333.111	1.249.332
Overige personeelslasten	2.202.216	1.829.952	1.633.285
<b>Totaal personeelslasten</b>	<b>12.974.405</b>	<b>13.690.248</b>	<b>12.574.455</b>
<b>Aantal fte's</b>	<b>120,9</b>	<b>126,9</b>	<b>126,5</b>

Werknemers werkzaam buiten Nederland in 2023: geen (2022: geen).

De Hartstichting heeft eigen arbeidsvoorwaarden. Voor salariëring van management en medewerkers hanteren we een beloning die past bij een goede doelen-organisatie. Dit wordt periodiek getoetst. Alle functies hebben een functieomschrijving met bijbehorende competenties en waardering.

Bij de overige personeelskosten zijn de kosten van uitzendkrachten inbegrepen, welke zijn gestegen als gevolg van de krappe arbeidsmarkt en vacatures.

Toelichting op de functie en beloning van de directeur: drs. H. Snijder

### Nevenfuncties

In 2023 bestonden zijn nevenactiviteiten uit:

- board member European Heart Network (onbezoldigd);
- lid bestuur GvRV (Gezondheidsfondsen voor Rookvrij) (onbezoldigd);
- lid raad van toezicht DCVA (Dutch Cardiovascular Alliance) (onbezoldigd);
- lid strategic advisory board Regmed XB (onbezoldigd).

Dienstverband	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022
Aard (looptijd)	Bepaald	Bepaald
Uren	40	40
Parttimepercentage	100	100
Periode	1/1 - 31/12	1/2 - 31/12
<b>Bezoldiging (EUR)</b>		
<i>Jaarinkomen</i>		
Brutoloon/salaris	134.196	115.500
Vakantiegeld	10.736	9.240
Eindejaarsuitkering	6.106	5.255
<b>Totaal jaarinkomen</b>	<b>151.038</b>	<b>129.995</b>

De functie van directeur wordt gewaardeerd volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie [www.goededoelennederland.nl](http://www.goededoelennederland.nl)). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging vond plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 505 punten met een maximaal jaarinkomen van € 178.309. Het jaarinkomen van het individuele directielid in loondienst blijft binnen het maximum van € 178.309 (1FTE/12mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

€	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022
Belastbare vergoedingen en bijtellingen	5.104	4.708
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	22.550	18.418
<b>Totaal</b>	<b>178.692</b>	<b>153.121</b>

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen en de pensioenlasten blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 221.400 per jaar.

De pensioenlast betreft het werkgeversdeel van de aan het bedrijfstakpensioenfonds verschuldigde premie.

Totale bezoldiging, inclusief sociale lasten van € 15.708, van de directeur is € 194.400.

Aan directieleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. De leden van de raad van toezicht genieten geen bezoldiging.

### 13. Accountantskosten

In het boekjaar zijn de volgende bedragen (inclusief btw) aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

€	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Controle van de jaarrekening	155.896	140.000	149.108
<b>Totaal accountantskosten</b>	<b>155.896</b>	<b>140.000</b>	<b>149.108</b>

### 14. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

#### Verplichtingen:

Ultimo 2023 bestaat er een leaseverplichting van € 116.863 voor de periode 2022-2027 voor onder meer leaseauto's, kopieer- en scanapparatuur. Van dit bedrag loopt € 48.313 binnen een jaar af, € 68.550 heeft een looptijd langer dan een jaar.

Ultimo 2023 bestaat er een huurverplichting voor het kantoorpand aan de Prinses Catharina Amaliastraat 10, te 's-Gravenhage.

De huurlast voor 2023 bedraagt € 1.308.339. Het contract eindigt per 1 februari 2032. Er is ten behoeve van de Nederlandse Hartstichting een bankgarantie verstrekt in het kader van huurbetalingen ter grootte van € 206.450.

#### Rechten:

- Na balansdatum is voor een bedrag van circa € 1 miljoen aan akte van verdelingen of Rekening en verantwoordingen ontvangen inzake nalatenschapsdossiers.
- Onder bepaalde voorwaarden kan de Hartstichting in de toekomst revenuen ontvangen indien de door haar verstrekte subsidies leiden tot commerciële successen (IP-rechten). Per jaareinde 2023 worden nog geen revenuen verwacht.
- Via Health Holland ontvangen wij jaarlijks een (voorlopige) toezegging voor PPS-toeslag. Deze wordt pas als opbrengst verantwoord op het moment dat de PPS-toeslag kan worden ingezet op een door de Hartstichting toegezegd subsidieproject. Per jaareinde is dit recht ongeveer € 2 miljoen.

#### FIRST:

In 2020 heeft de Hartstichting € 2 miljoen subsidie gegeven aan de DCVA om te investeren in First Coöperatief U.A. Deze organisatie investeert in onder andere startups die trachten onderzoeksresultaten op het cardiovasculaire gebied om te zetten in concrete toepassing voor de hart- en vaatpatiënten. Indien deze startups ooit succesvol worden, kan het zijn dat de Hartstichting de subsidie plus eventuele overwinsten (gedeeltelijk) ontvangt. Er zijn nu geen aanwijzingen dat dit op korte termijn gebeurt en derhalve kan er geen vordering in de balans worden opgenomen. Het First fonds heeft succesvol geïnvesteerd in 4 bedrijven waarbij er in totaal (vervolg)financieringen hebben plaatsgevonden door andere partijen van meer dan € 50 miljoen. De verwachting is dat er op korte termijn meer investeringen gedaan zullen worden in nieuwe startups.

De Hartstichting heeft de intentie uitgesproken om in 2024 wederom € 2 miljoen te investeren in een Fonds Investeringsrijpe Starters (FIRST) II Coöperatief U.A. Aangezien de contracten nog niet definitief zijn, is er geen verplichting op de balans opgenomen.

De Hartstichting financiert jaarlijks wetenschappelijke onderzoeken op hart- en vaatgebied. De onderzoeksresultaten die hier uit voortvloeien zijn pas nuttig als dit ook leidt tot verbeterde medicijnen, behandelmethoden of apparatuur die ingezet kan worden voor hart- en vaatpatiënten (valorisatie). De stap van onderzoeksresultaat naar het starten van een bedrijf die dit gaat realiseren, is heel lastig omdat commerciële partijen deze eerste fase te risicovol vinden. Door te investeren in First geeft de Hartstichting een positieve impuls om startups in het cardiovasculaire veld te kunnen starten. Deze investering past geheel in de nieuwe strategie waarin 'ondernemend' een van onze kernwaarden is.

## 15. Saldo financiële baten en lasten

De baten uit beleggingen zijn als volgt te specificeren:

€	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Obligaties/aandelen	0	1.525.000	0
Rentebaten	583.363		636.677
Dividend	344.354		341.796
Gerealiseerde en ongerealiseerde opbrengsten	4.412.468		-11.360.472
	<b>5.340.184</b>	<b>1.525.000</b>	<b>-10.381.998</b>
Bankkosten inzake beleggingen waaronder bewaarloon	-180.692		-181.890
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-181.890</b>
<b>Netto beleggingsresultaat</b>	<b>5.159.492</b>	<b>1.525.000</b>	<b>-10.563.888</b>
<b>Overige rentebaten</b>	<b>206.019</b>	<b>0</b>	<b>-21.405</b>
<b>Saldo financiële baten en lasten</b>	<b>5.365.511</b>	<b>1.525.000</b>	<b>-10.585.294</b>

Het rendement op de beleggingen was in 2023 8,3% (2022: -13,8%). De beleggingen waren in lijn met het beleggingsbeleid. Het gemiddelde rendement van de afgelopen vijf jaar was 2,7% (2022: 0,37%).

## **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die hier vermeld dienen te worden.

# Handtekeningen bestuurder en raad van toezicht

Den Haag, 3 juni 2024

Op basis van de besluitvorming in de vergadering van 3 juni 2024 en namens alle leden van de raad van toezicht:

## Directie:

Hans Snijder

## Raad van toezicht:

Frank de Grave

Barbara Mulder

Jan van Nieuwenhuizen

Susan Veenhoff

Ruby Samad

Wouter ten Have

Lies van Gennip



# Overige gegevens

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en de raad van toezicht van Nederlandse Hartstichting

### Verklaring over de in het jaarverslag 2023 opgenomen jaarrekening

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2023 van de Nederlandse Hartstichting (of hierna 'de stichting') te Den Haag (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Hartstichting per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Hartstichting zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag 2023 opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

### Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen

en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amstelveen, 3 juni 2024

KPMG Accountants N.V.

E. Breijer RA

# Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

In de statuten zijn geen bepalingen inzake resultaatbestemming opgenomen.

Wilt u na het lezen van deze  
jaarrekening het belangrijke werk  
van de Hartstichting steunen?

Wij waarderen uw donatie op  
banknummer NL88 ABNA 0573200300  
t.n.v. Nederlandse Hartstichting zeer.



**Hartstichting**