



Jaarverslag 2022

MIVA. Onderweg met een missie

Onderwijs en gezondheidszorg bereikbaar maken

Impact

De persoonlijke impact van een missie(reis)

Voor wie we het doen

Het verhaal van Tagoor en Papaiah

Met de volledige Jaarrekening

De cijfers achter de verhalen

miva[®]
Op weg met een missie



Inhoud



- | | | |
|---|--|--|
| 04 Op weg met een missie
Voorwoord Erik Ackerman | 18 MIVA en het Liliane Fonds
Twee missies. Eén bestemming. | 30 De fundatie
Werken van naastenliefde |
| 06 Wij zijn miva
Zorg en gezondheidszorg
bereikbaar maken | 20 In gesprek met...
Thomas Grosse Stüve,
teammanager MIVA | 32 Pater Balemansfonds
Streven naar economische
zelfredzaamheid |
| 08 Steun in 2022 | 22 Voor wie we het doen
De operatie van Tagoor
Papaiah, een groot voorbeeld | 33 Vrienden van Pater Peeters
Bouwen aan een duurzaam
Congo |
| 12 Pioniers met een missie
Shainty rijdt speciale
ziekenhuisdagen
Geofrey stuurt op preventie en
primaire zorg | 24 Team MIVA | 34 Ambulances voor Kameroen |
| 17 Resultaten vervoers- en
communicatiemiddelen 2022 | 26 De persoonlijke impact van
een missie | 36 Verslag van het bestuur |
| | 28 In de zorg en nazorg mag geld
geen rol spelen
Interview met een donateur | 48 Jaarrekening 2022 |
| | | 71 Controleverklaring
onafhankelijk accountant |

Colofon

Fotografie: Brice Godard, Ronnie Dankelman, Joost Bastmeijer, Hanneke Veenstra, Chiara Beltramini

Tekst: Sanne van Neerven, Maaïke Riddersma van Apeldoorn, Tineke Rutten, Erik Ackerman, Mayke Smit, Pammy Briquet, Thomas Grosse Stüve, Meity Bodenstaff- de Folter

Drukkerij: Incido, Uden **Vormgeving:** Mevrouw Lynch, Eindhoven



“Ik ben enorm trots dat ik sinds oktober 2022 leiding mag geven aan deze prachtige missie als nieuwe directeur van MIVA en eraan mag bijdragen deze te helpen verwezenlijken.”

Voorwoord

Op weg met een missie...

Beste lezer van dit jaarverslag,

De berichten in de krant en op tv kunnen onze gemoederen flink bezighouden. Voedselschaarste, klimaatverandering, oorlog en conflict, armoede en uitbuiting. We kunnen er moedeloos van worden. Of we kunnen luisteren naar waar we ons als mens ook toe geroepen voelen: om bij te dragen aan een betere wereld. Bij MIVA is onze missie duidelijk. Onderwijs en gezondheidszorg bereikbaar maken. In het bijzonder voor de groep mensen die om wat voor reden dan ook, buiten de boot vallen. Want de meest kwetsbaren die wonen in afgelegen gebieden, dragen vaak de zwaarste lasten en hebben de grootste achterstand als het gaat om onderwijs, medische zorg en andere basisvoorzieningen.

Daarom ben ik enorm trots dat ik sinds oktober 2022 leiding mag geven aan deze prachtige missie als nieuwe directeur van MIVA en eraan mag bijdragen deze te helpen verwezenlijken.

MIVA wil de afstand naar kwaliteitsonderwijs en medische aandacht overbruggen door vervoers- en communicatiemiddelen beschikbaar te stellen aan hulpverleners. Moedige pioniers die handen en voeten geven aan de missie van MIVA.

In mijn eerste maand als directeur-bestuurder mocht ik meteen een werkbezoek brengen aan de Filipijnen. Waar ik met eigen ogen het belang van vervoer en de mogelijkheden van moderne communicatie, zoals telerevalidatie heb gezien. Een indrukwekkend bezoek waarin de werkwijze en krachtige interventie van MIVA en de hulpverleners duidelijk zichtbaar waren.

We zijn onderweg met een missie. Samen met u bewegen we ons naar een samenleving waar elke wereldburger onbelemmerd toegang heeft tot onderwijs en gezondheidszorg.

Dank voor uw steun!

Erik Ackerman
Directeur-bestuurder

Wij zijn miva

Met onze missie maken we zorg en onderwijs bereikbaar en bieden zo hoop op een betere toekomst.



Visie

Onze toekomstdroom: onderwijs en gezondheidszorg is toegankelijk voor iedereen. In het bijzonder voor kwetsbare groepen zoals ouderen, wezen en kinderen met een beperking.

Waarden

We worden gedreven vanuit onze waarden: barmhartig, moedig en hoop. Dat betekent dat we ons werk in de landen waar we werken en in Nederland altijd vanuit deze waarden vormgeven.



Barmhartig

We hebben oog voor de ander. We luisteren en geven aandacht aan eenieders verhaal. Naar de mensen met een missie in het werkveld tot aan de donateur in Nederland. Samen delen we het geloof dat iedereen recht heeft op een hoopvolle toekomst. Samen helpen we de ander.



Moedig

We gaan ver voor onze missie. Geen afstand is te ver. In onze verhalen schuilt moed. Op weg met een missie is een strijdbaar en eerlijk verhaal. We verlaten de gebaande paden wanneer nodig. We houden het doel voor ogen en delen het tomeloze vertrouwen in onze onverschrokken pioniers.



Hoop

We delen de hoop op een betere toekomst voor de meest kwetsbaren. En waar hoop is, is geloof, is vertrouwen. Ieder verhaal dat we delen, sterkt dat vertrouwen. Onze concrete hulp is het bewijs. Met de waarden: barmhartig, moedig en hoop toetsen we het leven daar. En soms ook hier. Want hoop doet leven.

Missie

Wij zijn MIVA en we hebben een missie: iedereen toegang geven tot zorg en onderwijs. En voor die missie gaan we ver. We werken met mensen die een heilig geloof hebben in de ander. Die altijd doorgaan en onverschrokken hulp bieden daar waar dat het hardst nodig is. Vaak op afgelegen plekken.

Onze mensen maken die missie bereikbaar en wij steunen hen met hart en ziel. Want zij zijn de bringers van hoop voor velen.

En waar hoop is, is geloof, waar geloof is, is vertrouwen. Zo zijn we samen op weg naar een belangrijke bestemming.

Miva.
Op weg met een missie.



Aanpak

We financieren vervoers- en communicatiemiddelen van lokale organisaties in Afrika, Latijns-Amerika en Azië. Zodat zij, indien mogelijk duurzaam, een auto, busje, motor, brommer, fiets of boot kunnen aanschaffen. Wat betreft de communicatiemiddelen ondersteunen wij met hardware zoals laptops, radio en telefoons. Voor het gebruik van de middelen zorgen we ook voor energiedragers, bijvoorbeeld zonnepanelen

Door onze jarenlange ervaring en samenwerking met onze partners weten we wat er lokaal nodig en mogelijk is. Tegelijkertijd staan we open voor innovatieve oplossingen.



Steun in 2022



Totaal opbrengsten



€ 2.019.571

Opbrengst kerkcollecte

568
giften


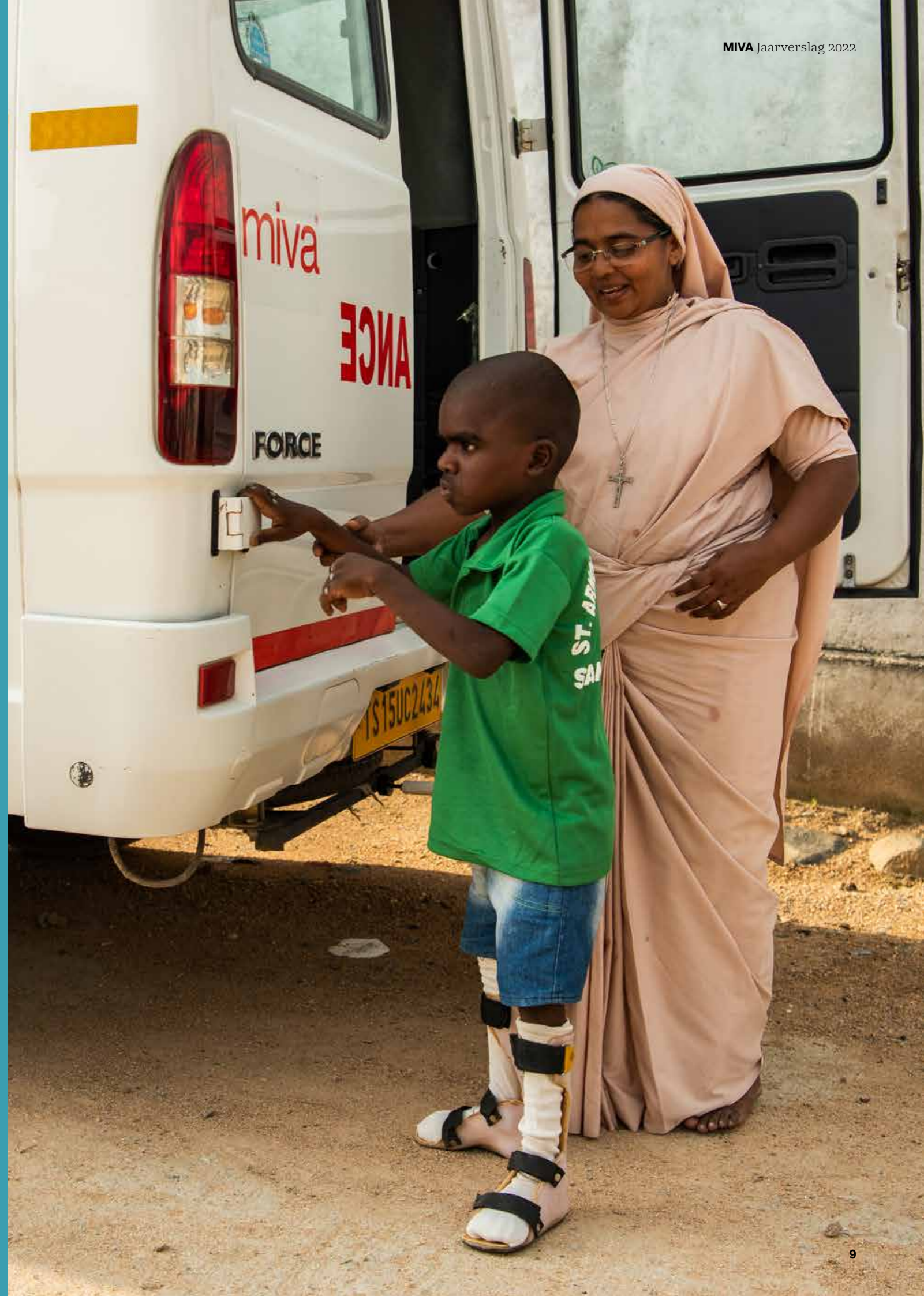


met een
totaalbedrag van

€ 73.991

76,5 %

van de totale opbrengst
komt van **particuliere
donateurs**



Pioniers met een missie

MIVA weet dat één persoon een verschil kan maken in het leven van vele anderen. Over de hele wereld zijn er mensen die voelen dat ze voorbestemd zijn anderen te helpen. Deze mensen durven het voortouw te nemen en willen de wereld een beetje mooier maken.

De pioniers die wij steunen zijn actief op verschillende gebieden, zoals vrouwenrechten, gezondheid, onderwijs, mensenrechten en kinderrechten. Ze werken vaak aan kleine projecten in moeilijk bereikbare gebieden. MIVA ziet het als haar missie lokale pioniers in Afrika, Azië en Latijns-Amerika te ondersteunen. We helpen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. Zo vergroten we het bereik van de pioniers, waardoor zij weer meer mensen kunnen helpen.



“Ouders van kinderen met een handicap hebben niet de middelen en de kennis om hun kind de juiste zorg te bieden. Vaak houden ze hun kind thuis. Hen bewust maken van het belang van onderwijs, en van de benodigde zorg, operaties en therapieën is een grote taak.”

Shainty rijdt speciale ziekenhuisdagen



Zuster Shainty: “Veel mensen op het platteland van India kunnen niet lezen en schrijven. Om rond te komen werken ze van ‘s ochtends vroeg tot laat in de avond op het land. Ouders van kinderen met een handicap hebben niet de middelen en de kennis om hun kind de juiste zorg te bieden. Vaak houden ze hun kind thuis. Hen bewust maken van het belang van onderwijs, en van de benodigde zorg, operaties en therapieën is een grote taak.”

Te kleine auto

Zuster Shainty spoort in de regio Nagarkurnool kinderen met een handicap op om ze de juiste zorg te bieden. Altijd heeft ze een brede lach op haar gezicht, ook al moet ze soms wel 200 kilometer reizen. Omdat Shainty maar een kleine auto had, kon ze maar 6 kinderen per jaar helpen met een operatie.

Vier uur onderweg voor een operatie

Shainty moet zo’n 200 kilometer rijden naar het dichtstbijzijnde ziekenhuis. Dat is van Amsterdam naar Maastricht, maar dan via slechte wegen met allerlei obstakels. De heenreis alleen duurt vaak al vier uur. “En we moeten vaak op en neer: van het dorp naar het ziekenhuis en terug voor de diagnose, de operatie, follow-up en eventuele vervolgooperaties, verwijderen van het gips en de hechtingen.”

Acht keer meer kinderen geholpen

Zonder geschikt eigen vervoer kon Shainty lang niet alle kinderen helpen die haar hulp zo hard nodig hebben. Dankzij donateurs van MIVA kreeg zuster Shainty een ambulance. Daarmee kan ze ongeveer 45 kinderen per jaar helpen. Dat is bijna acht keer meer dan voorheen. “We hadden een kleine auto waarin we kinderen met een beperking niet konden vervoeren. Nu organiseren we zelfs speciale ziekenhuisdagen. We nemen dan meerdere kinderen tegelijk mee naar het ziekenhuis. Dat bespaart ons tijd, die we bijvoorbeeld gebruiken om ouders voorlichting te geven over hoe ze kunnen omgaan met de handicap van hun kind.”



Geofrey stuurt op preventie en primaire zorg

“De meeste mensen uit de omgeving van Sumve leven van het land”, zegt Geofrey. “Maar het is hier erg droog, dus ze hebben het niet makkelijk. Het komt regelmatig voor dat patiënten niet kunnen betalen voor de zorg die ze nodig hebben. Dat brengt ons in een lastige positie.”

Afhankelijk

Pionier Geofrey zet zich in voor goede primaire gezondheidszorg in het westen van Tanzania. Het rotsachtige landschap zorgt voor flinke uitdagingen. Het ziekenhuis in Sumve biedt zorg aan mensen in een groot gebied. Bijna honderdduizend mensen, verspreid over 24 dorpen, zijn voor gezondheidszorg afhankelijk van Geofrey's ziekenhuis.

Preventie

Geofrey wil zo veel mogelijk voorkomen dat mensen ziek worden. Daarom gaan dokters en verpleegkundigen op reis en geven voorlichting over hygiëne, ziektes, virussen en levensstijl in de omliggende dorpen. Ook wordt er voorlichting gegeven over het coronavirus. “Er zijn tegenwoordig veel mensen met hoge bloeddruk en diabetes, dus vertellen we hoe we die ziektes kunnen voorkomen.”

Rock City

Het is niet makkelijk om van het ziekenhuis naar de dorpen te rijden. In de rotsachtige omgeving zijn de meeste wegen erg slecht. Mwanza, de grootste stad in de buurt, wordt niet voor niets ‘Rock City’ genoemd. Alleen daar zijn geasfalteerde wegen. Met steun van MIVA heeft het ziekenhuis daarom een terreinwagen aangeschaft. De auto is onmisbaar voor het ziekenhuis van Sumve, zowel voor preventie als voor vervoer als het toch misgaat.








Verskil tussen leven en dood

Het ziekenhuis in Sumve heeft geen intensive care. Voor ernstige spoedgevallen moeten de patiënten naar het grotere ziekenhuis in Mwanza. “Dat is een rit van 58 kilometer”, legt Geofrey uit. “Met de terreinwagen doen we daar zo’n 45 minuten over, met een andere auto duurt die rit 1 uur en 20 minuten.” De auto-ambulance kan dus het verschil betekenen tussen leven en dood.



“Het voelt erg goed dat we mensen uit de gemeenschap steeds beter kunnen helpen.”

Resultaten vervoers- en communicatiemiddelen 2022

							
Colombia		2					
India	10		7	3		28	
India-Noord	2		1			1	5 locaties
Kameroen	6		1			58	
Kenia	4						1 locatie
Burkina faso	4		5			4	
Tanzania	8		4				
Uganda	10						
Congo	1		2				
Indonesië	1						
Kenia	1					4	
Nicaragua	1		1			14	
Peru						20	
Togo	1		14			21	
Zambia	5				80	86	
Zuid-Soedan	1					48	4 locaties
Rwanda	3						
Sierra Leone	1						
Filippijnen						84	
Bolivia						16	
Guatemala			5				
Ethiopië	2						
Burundi	1					2	
Benin	2		8			11	
Zimbabwe	1						

“De kracht van onze samenwerking wordt het beste zichtbaar in onze projecten.”



Miva en het Liliane fonds

Twee missies. Eén bestemming.

MIVA werkt samen met het Liliane Fonds. Dat doen we door elkaar aan te vullen en te versterken. Het Liliane Fonds werkt aan een inclusieve samenleving waarin kinderen met een handicap volwaardig kunnen meedoen. Om écht mee te kunnen doen, moeten deze kinderen de juiste gezondheidszorg en onderwijs wel kunnen bereiken. Zeker als ze in afgelegen en vaak arme gebieden wonen. Daar helpt MIVA bij. Door projecten en pioniers te voorzien van onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.

Alleen ga je sneller, samen kom je verder

Mayke Smit heeft een unieke positie binnen de twee organisaties. Zij is namelijk manager Communicatie & Fondsenwerving bij MIVA en het Liliane Fonds. Mayke personifieert ons 'wij-gevoel'. Haar persoonlijke filosofie? Alleen ga je sneller maar samen kom je verder.

Eigen identiteit

“We zijn en blijven ieder onze eigen organisatie met onze eigen identiteit en onze eigen projecten. We zijn complementair en vullen elkaar aan. Maar we delen tegelijkertijd hetzelfde kantoor en dezelfde bedrijfsvoering in een voormalig klooster aan de Havensingel in 's Hertogenbosch. Dit levert efficiëntie en schaalvoordelen op. Doordat MIVA haar projecten via het partnernetwerk van het Liliane Fonds uitvoert, is kwalitatief goede monitoring op de besteding van de gelden gegarandeerd.”

De kracht van samenwerken

“De kracht van onze samenwerking wordt het beste zichtbaar in onze projecten. Gezondheidszorg en onderwijs voor kinderen met een beperking in ontwikkelingslanden is de kerntaak van het Liliane Fonds. Dit bereikbaar maken voor de allerkwetsbaarsten, onder wie kinderen met een handicap, is de missie van MIVA. Of zoals de uitdrukking zegt: een 'match made in Heaven'.”

In gesprek met...

Thomas Grosse Stüve

Thomas Grosse Stüve werkt al jaren voor goede doelen, voornamelijk in fondsenwervende functies. Sinds februari 2022 leidt Thomas, als teammanager, de kernploeg van MIVA.

MIVA heeft een betrokken achterban van oudere donateurs. Vaak blijven generaties uit één familie trouw in hun steun aan de missie van MIVA. Tegelijkertijd valt op dat de natuurlijke terugloop aan particuliere schenkers onvoldoende wordt aangevuld met nieuwe donateurs. We vroegen aan Thomas hoe hij de toekomst van de stichting ziet.

Kun je aangeven welke veranderingen MIVA de afgelopen periode heeft ondergaan en waarom?

“Naast het aantrekken van nieuwe particuliere donateurs willen we meer stichtingen, vermogensfondsen en congregaties binden aan MIVA. Dit bereiken we door actiever naar buiten te treden, het ontwikkelen van grotere projecten en het koppelen van geschikte partners aan deze projecten. We hebben een hardwerkend en professioneel team en we zien een hoop kansen voor MIVA. We hebben een lange geschiedenis en daardoor ook een zekere bekendheid onder onze doelgroep waarop we kunnen bouwen. We bieden prachtige, concrete oplossingen in de landen waar we werken en hebben een sterk partnernetwerk. Om onze kansen goed te benutten was extra capaciteit nodig. Vandaar dat we een institutionele fondsenwerver hebben aangenomen. De nieuwe functionaris werkt nauw samen met de collega's van het Liliane Fonds. Zodat MIVA en het Liliane Fonds, naast het indienen van eigen projectvoorstellen, wanneer relevant samen een voorstel kunnen voorleggen aan geschikte partners. Het is een mooi voorbeeld van twee organisaties die elkaar willen versterken.



Onze ambities bieden zicht op een realistische uitkomst. Tegelijk vraagt het om investeringen. Dit doen we door aan de ene kant middelen anders in te zetten dan voorheen en aan de andere kant ruimte uit de reserves aan te wenden voor het realiseren van een gezonde financiële toekomst.”

Innovatieve projecten

In 2023 richt MIVA zich nog meer op innovatieve projecten, zoals projecten gericht op digitale ontwikkelingen in communicatie. Telemedicine waarbij MIVA telefoons of tablets financiert waardoor zorg op afstand mogelijk gemaakt wordt, is daar een voorbeeld van.

“Veel mensen hebben in de coronaperiode ervaren dat het niet altijd noodzakelijk is om voor een doktersafspraak naar het ziekenhuis te gaan. Soms volstaat contact op afstand prima. Dit kan door te (video)bellen. De medisch-technologische ontwikkelingen bieden echter meer mogelijkheden om zorg op afstand mogelijk te maken. Door het gebruik van apps en specifieke software kunnen medische gegevens worden opgeslagen en gedeeld of de patiënt kan op afstand worden gemonitord. Juist in de afgelegen gebieden waar MIVA actief is, biedt dit mogelijkheden om nóg meer mensen zorg te bieden. Daarom willen we meer van dit soort aanvragen honoreren én actief zelf telemedicine- programma's ontwikkelen.”

Is er iets dat je nog graag zou willen toevoegen?

“Ik ben heel blij met de snelheid waarmee we deze nieuwe koers hebben ingezet en trots op de wendbaarheid van het MIVA-team. In korte tijd zijn er veel veranderingen doorgevoerd, maar de noodzaak ervan is duidelijk en de betrokkenheid van het team zorgt ervoor dat er hard gewerkt wordt om de nieuwe plannen waar te maken.”



“Ik ben trots op de wendbaarheid en betrokkenheid van het MIVA-team.”

Voor wie we het doen

Gezondheidszorg en onderwijs zijn voor mensen die leven in armoede extra moeilijk of zelfs niet toegankelijk. In ontwikkelingslanden zijn ziekenhuizen en scholen vaak lastig te bereiken doordat de afstanden groot zijn. Het wegennetwerk is in dit deel van de wereld vaak slecht en openbaar vervoer is er in de afgelegen gebieden nauwelijks. En als het er wel is, is het voor deze groep onbetaalbaar.

De operatie van Tagoor

De achtjarige Tagoor werd geboren met klompvoetjes. Daardoor liep hij op de buitenkant van zijn voeten. De handicap maakte Tagoor een makkelijk doelwit op school. Ergens in maart bracht Zuster Shainty een bezoek aan het dorp waar Tagoor woont.

Zuster Shainty zoekt in de regio van Nagarkurnool (India) naar kinderen met een handicap. Want ze vindt het belangrijk dat deze kinderen de juiste zorg ontvangen. Altijd heeft ze een brede lach op haar gezicht, ook al moet ze soms wel honderden kilometers reizen.

Zuster Shainty rijdt in een ambulance dankzij de donateurs van MIVA. "We hadden een kleine auto waarin we kinderen met een beperking niet konden vervoeren. Nu organiseren

we zelfs speciale ziekenhuisdagen. We nemen dan meerdere kinderen tegelijk mee naar het ziekenhuis. Dat bespaart ons tijd, die we bijvoorbeeld gebruiken om ouders voorlichting te geven over hoe ze kunnen omgaan met de handicap van hun kind."

De moeder van Tagoor durfde hem niet te laten opereren. Zuster Shainty kon haar overtuigen dat de operatie hem echt zou helpen.

Een paar maanden na de operatie trapte Tagoor al een balletje met zijn vriendjes van school. Zuster Shainty gaat één keer per week bij hem op bezoek voor controle en fysiotherapie. "Ik ben zo blij en dankbaar. Zonder de ambulance hadden we Tagoor nooit zien rennen en voetballen."

"Ik ben zo blij en dankbaar. Zonder de ambulance hadden we Tagoor nooit zien rennen en voetballen."



"Zonder de auto bereikten we zo'n 900 mensen per maand voor medische zorg. Nu zijn dat er zeker 2.000!"

Papaiah, een groot voorbeeld

In 1982 ontdekte de 72-jarige Papaiah vreemde plekken op zijn huid. Papaiah: "Toen bleek dat ik lepra had, was ik ontzettend bang. Ik liet alles en iedereen achter om te gaan bedelen op straat. Gelukkig kon ik drie jaar later, als een van de eersten, in de leprakolonie terecht."

Het is amper voor te stellen, maar in India bestaan nog steeds leprakolonies. Afgeschermd woonwijken waar families in afzondering wonen omdat ze zijn verstoten uit hun gemeenschap. Zuster Shilpa zet zich met hart en ziel in voor mensen met lepra in India. Toen de donateurs van MIVA ervoor zorgden dat Shilpa een eigen auto kreeg, was ze dolblij. Nu kan ze zelfs patiënten thuis bezoeken die ver buiten de stad en de kolonie wonen. Shilpa: "Zonder de auto bereikten we zo'n 900 mensen per maand voor medische zorg. Nu zijn dat er zeker 2.000! We brengen mensen naar ziekenhuizen en geven ze op tijd de zorg die ze nodig hebben. De auto helpt ons ook met vroege herkenning en behandeling van lepra. Zo kunnen we misvormingen door lepra in de toekomst volledig uitroeien. Dat weet ik zeker."

Papaiah genas van lepra, maar de behandeling was te laat om verminkingen te voorkomen. In de kolonie helpen de zusters hem bij het verwisselen van zijn verband. Dat is nodig, want hij heeft geen gevoel in zijn voeten en loopt nog steeds snel ongemerkt verwondingen op.

Shilpa: "Na behandeling is lepra niet meer besmettelijk. Daarover geven we voorlichting op scholen en aan de gemeenschap. Steeds vaker gaan mensen uit de gemeenschap met ons mee om de bewoners van de kolonie te helpen of gewoon voor een praatje. Het heeft tijd nodig, maar het stigma verdwijnt stukje bij beetje."

Papaiah voelde zich gesterkt door de hulp van de zusters. "Ik dacht: waarom zijn wij in de kolonie helemaal afhankelijk van de hulp van anderen? Waarom kan ik niet helpen en mijn eigen geld verdienen? Ik legde dit voor aan de zusters en toen mocht ik aan de slag als typist."

Papaiah is nog steeds een groot voorbeeld binnen de leprakolonie. Inmiddels hebben de meeste inwoners, dankzij de hulp van de zusters, een eigen inkomstenbron.



Erik Ackerman
Directeur-bestuurder

Anneke Donker
Hoofd Internationale Partnerschappen en Programma's

Annemieke van Wesemael
Teammanager Inclusieve Ontwikkeling

Sanne van Neerven
Communicatiespecialist

Raffy Luik
Programma ontwikkelaar en institutioneel fondsenwerver

Pauline Herder-van Zantvliet
Fondsenwerver

Birgit Pans
Medewerker donateursbeheer en Facilitaire Zaken

Mayke Smit
Manager Communicatie & Fondsenwerving

Meity Bodenstaff-de Folter
Communicatiespecialist

Katya van Liebergen
Accountmanager

Thomas Grosse Stüve
Teammanager

Team MIVA



De persoonlijke impact van een missie

Sanne van Neerven is communicatiespecialist bij MIVA: zij schrijft indrukwekkende verhalen van en over hulpverleners in het veld. Afgelopen september reisde ze naar India. Het was haar eerste projectbezoek. Haar doel van de reis: deze hulpverleners persoonlijk ontmoeten en de impact van hun werk met eigen ogen zien. Het was tevens MIVA's eerste projectreis sinds september 2019. Door corona is het bezoek aan India meer dan twee jaar uitgesteld.

“Bijna dagelijks lees, hoor en zie ik verhalen van hulpverleners die honderden kilometers met het openbaar vervoer reizen om bij een ziekenhuis te komen. Omdat hun oude auto het keer op keer begeeft. Of omdat ze geen (eigen) vervoer hebben en de mensen die medische hulp nodig hebben simpelweg niet kunnen bereiken. Soms kost dat zelfs levens. Dat maakt behoorlijk indruk.”

In India is de toegang tot onderwijs en gezondheidszorg niet voor iedereen vanzelfsprekend. Hoe schrijnend dit is, werd duidelijk toen Sanne bij de families thuiskwam. De gezinnen wonen vaak in verafgelegen gebieden met moeilijk begaanbare wegen. In de omgeving is geen bus, ziekenhuis of speciaal onderwijs. Hun leven staat letterlijk stil.

“Wat mij raakte was hoe gedreven en liefdevol de hulpverleners zijn die letterlijk en figuurlijk enorme afstanden overbruggen. Hun leven staat in het teken van de mensen die ze helpen. We ontmoetten bijvoorbeeld Shilpa, een vrolijke, kundige vrouw met meer dan 20 jaar ervaring als veldwerker en een bak aan kennis. We gingen samen met haar naar een leprakolonie. Een afgeschermd woonwijk waar families in afzondering wonen. Shilpa begroet iedereen met een lach en een knuffel. En allemaal tonen ze hun dankbaarheid met een kleine buiging en de groet namasté.”



“Zij zouden allemaal aan hun lot overgelaten worden als Shilpa geen eigen auto had.”

Voor Shilpa kwam de MIVA-auto net op tijd, vlak voor de eerste coronalockdown. Want tijdens de lockdown mochten alleen auto's van hulporganisaties de weg op. Shilpa geeft samen met haar collega's aan 2.000 mensen voorlichting en medische zorg. Leprapatiënten, maar ook kinderen met HIV of een handicap. Zij zouden allemaal aan hun lot overgelaten worden als Shilpa geen eigen auto had.

“Het is onze missie om pioniers als Shilpa te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. Zodat zij gezondheidszorg en onderwijs bereikbaar kunnen maken. Lokaal en concreet. Uiteindelijk is het doel mensen onafhankelijk te maken, zodat wij als organisatie niet meer nodig zijn. Daar zet ik me graag voor in!”



In de zorg en nazorg mag geld geen rol spelen

Een interview met een donateur

Hanneke Veenstra schonk haar eerste donatie in 2018. "Want", zegt ze ook "onderwijs en gezondheidszorg zijn belangrijk. Elk kind heeft recht op onderwijs. Vooral voor meisjes is onderwijs belangrijk. Want als een meisje niet naar school kan gaan, blijf ze voor altijd afhankelijk van anderen.

Maar ook in de gezondheidszorg verdienen meisjes en vrouwen (extra) aandacht. De kindersterfte in Afrika is te hoog. Een ambulance kan zorgen dat een moeder op tijd in het ziekenhuis arriveert en dat ze daar veilig kan bevallen. Daarom is het werk van MIVA van belang. Niet alleen meisjes en vrouwen maar iedereen moet toegang krijgen tot medische zorg.

Ik werk al 45 jaar als receptioniste bij een psychiatrische instelling. Maar nu even niet. Een paar weken geleden kreeg ik een fietsongeluk. De ambulance bracht me naar het ziekenhuis. Ik werd pas wakker op de spoedeisende hulp. Weken heb ik in het gips op één been gehinkeld. Nu kan ik me al aardig voortbewegen achter de rollator, dus ik hoop binnenkort weer te beginnen met werken. In Nederland is de zorg en nazorg bijna vanzelfsprekend, dat wil ik voor iedereen. Geld mag daarbij geen rol spelen. Het mag niet zo zijn dat medicijnen alleen beschikbaar zijn voor mensen met geld. Helaas is dat in sommige landen wel zo.

Ik ben opgegroeid in een warm en liefdevol gezin. Mijn moeder wilde graag verder leren maar kreeg daar de kans niet toe. Dus zorgde ze dat ik wel alle kansen kreeg. Als je dat hebt meegekregen wil je, dit ook doorgeven.

Regelmatig ontvang ik een brief van jullie met een giftverzoek voor een project. Volgens mij ben ik zo bij MIVA terecht gekomen. Jullie hebben zo veel landen waar jullie goed doen, dat ik wel geloof dat mijn donatie goed terechtkomt. Ik vind het fijn dat ik jullie me niet overladen met brieven. Het is precies goed zo."



"Jullie hebben zo veel landen waar jullie goed doen, dat ik wel geloof dat mijn donatie goed terechtkomt."



De fundatie

Werken van Naasteliefde

Sinds 2005 steunt de Congregatie Zusters Franciscanessen van Charitas (beheert door Fundatie Charitas) projecten van MIVA. De wens van de Zusters uit Roosendaal is dat hun erfgoed bewaard blijft voor de toekomst en dat hun opgebouwde vermogen goed wordt besteed. Daarvoor zet het bestuur van Fundatie Charitas zich in. Voorzitter Norbert Schnell, penningmeester Jip Baneke en secretaris Elly-Ann van Alphen zijn enthousiast over de samenwerking met MIVA. Samen zorgen wij ervoor dat het opgebouwde vermogen van de zusters goed wordt besteed, zodat hun erfgoed voor de toekomst wordt bewaard.

Voorzitter Norbert Schnell van de Fundatie:

“Onze missies passen perfect bij elkaar.”

Charitas voor Charitas

De Fundatie en MIVA vormden samen een nieuw fonds: Charitas voor Charitas. Met dit fonds steunen de twee partners gezondheidsprojecten van organisaties met een katholieke oorsprong.

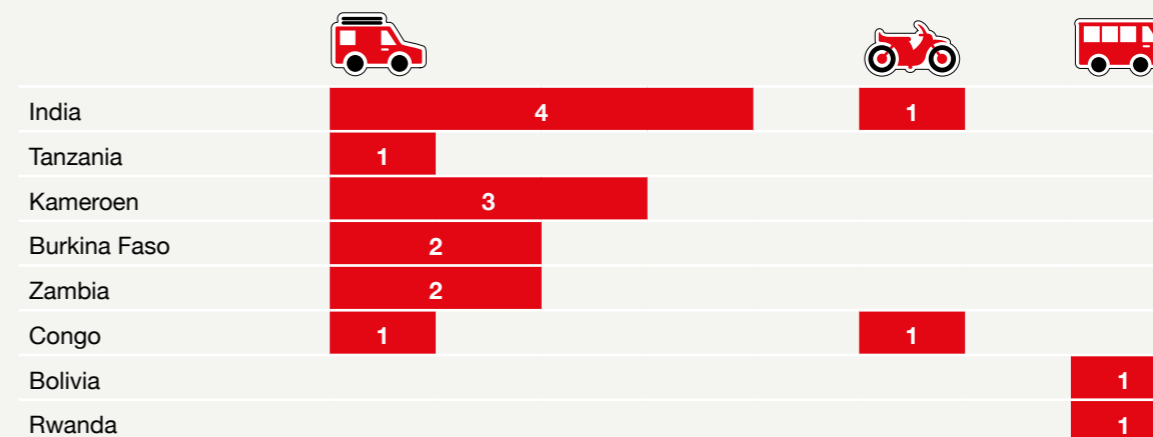
De impact van een Terreinwagen

De Brothers of Charity, gevestigd in de Kigoma-regio, ontvingen een terreinwagen. Deze regio heeft één van de armste wijken in Tanzania.

De Brothers of Charity richtte in 2004 de Sheltered Home for Children with Disabilities op. Een veilige plek voor kinderen en jongeren, tussen de vijf en achttien jaar, met een verstandelijke beperking. De jonge bewoners krijgen medische zorg, voeding en kleding. Het tehuis heeft ook een dagcentrum.



Vanuit het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas¹ zijn 17 vervoersmiddelen aangekocht



Dagcentrum

De kinderen die naar het dagcentrum komen, arriveren in de ochtend en vertrekken later op de dag weer naar huis. De kinderen kwamen eerst te voet omdat de meeste mensen in de regio geen eigen vervoer hebben. Veel ouders wilden niet dat hun dochters in hun eentje naar het centrum liepen. Daardoor misten deze meisjes de nodige zorg en onderwijs.

Pendeldienst

Sinds de komst van de terreinwagen is de toegang tot onderwijs en zorg binnen bereik. De auto, met plaats voor 14 passagiers, rijdt kinderen veilig van en naar het ziekenhuis. Daarnaast krijgen meer gezinnen thuiszorg en bereiken we ook kinderen in de stad. Voor de kinderen van het dagcentrum is er dagelijks een pendeldienst die op zes verschillende plekken in Kigoma City de kinderen ophaalt en aan het einde van de dag thuisbrengt.

“De terreinwagen rijdt kinderen nu veilig van en naar het ziekenhuis.”



Impact op kwaliteit

De terreinwagen wordt dagelijks ingezet en rijdt zo'n 2.000 kilometer per maand. Hiermee worden er kosten bespaard, want voorheen waren er extra uitgaven voor het huren van een auto. Het bedrag dat nu wordt uitgegeven, bijvoorbeeld aan benzine, ligt een stuk lager. Uiteraard zijn er ook kosten voor onderhoud. Hierin krijgt de organisatie hulp van de kerk.

Er komen inmiddels veel nieuwe jongens en meisjes naar het centrum. Voorheen was dit maar een enkeling. Ook deze kinderen hebben nu toegang tot zorg en onderwijs. Direct en indirect heeft de terreinwagen een enorme impact op de levenskwaliteit van de kinderen.

¹ Over de periode 2021 en 2022



Pater Balemans fonds

Streven naar zelfstandigheid

Het Pater Balemans Fonds is sinds 2017 een bestemmingsfonds van Stichting MIVA. Samen bieden we de allerarmsten hoop op een betere toekomst in Burkina Faso.

Burkina Faso is een van de armste landen in de wereld. Hierin spelen droogte, onvruchtbare grond, slechte infrastructuur, beperkte of geen toegang tot onderwijs en gezondheidszorg een belangrijke rol. Daarnaast zijn er regelmatig gewelddadige botsingen tussen het leger en gewapende milities. Vooral ontheemden, wezen, weduwen en mensen met een handicap worden zwaar getroffen.

Sinds 2019 slaan mensen massaal op de vlucht naar veiliger plekken in het land. Daarom kent het land veel ontheemden. Mensen op de vlucht raken hun huis en inkomstenbron kwijt. Wanneer ze eindelijk een veiliger woonplaats vinden, hebben ze geen baan of kunnen niet naar school.

Daarom werken we nauw samen met ATY, HSB en andere partners, zodat we de economische zelfredzaamheid kunnen verbeteren van kwetsbare groepen mensen in Burkina Faso.

“Daarom werken we nauw samen met ATY, HSB en andere partners zodat we de economische zelfredzaamheid kunnen verbeteren van kwetsbare groepen mensen in Burkina Faso.”

ATY strijdt voor gelijkheid, voedselzekerheid, een sociale en solidaire economie, geletterdheid en een beroepsopleiding voor iedereen. Daarom zette ATY een beroepsopleiding en een alfabetiseringscentrum op. Ook steunen ze kleine zakelijke ondernemingen, zodat de mensen hun eigen inkomsten verdienen en een zelfstandig bestaan kunnen opbouwen.

Mooie resultaten

- Jongeren tussen 16 en 25 jaar kregen een beroepsopleiding aangeboden. Elke student kreeg een outfit, schoenen en schoolspullen. Ook ontvingen ze een maandelijkse tegemoetkoming voor het kopen van eten.
- Een groot deel van de ontheemden in het dorp Gasgo, ten noorden van Ouagadougou, kan niet Lezen of schrijven. Dertig van hen kregen in 2022 de kans om Mooré - de meest gesproken taal in Burkina Faso - te leren lezen in een nieuw alfabetiseringscentrum van ATY.

HSB geeft trainingen aan moeders en jongeren met een beperking. Zij leren alles over het houden van pluimvee en het omgaan met een microkrediet. Zo kunnen de moeders en jongeren werken in een pluimveebedrijf of een eigen, kleine onderneming starten via het microkredietprogramma.

Mooie resultaten

- Vijftig moeders van kinderen met een handicap volgden een opleiding pluimveehouderij. Zij kregen een haan en vier kippen waarmee ze hun eigen kippenfokproject zijn gestart.
- Veertig jongeren met een handicap deden een opleiding in ondernemerschap en managementtechniek. Zij kregen elk een bok, een geit en een basispakket aan materialen en voer en begonnen hun eigen fokprojecten.
- HSB organiseerde een bijeenkomst met microfinancieringsinstellingen.

Vrienden van Pater Peeters

Bouwen aan een duurzaam Congo

Vrienden van Pater Peters is een bestemmingsfonds van MIVA. Alle giften aan het Fonds komen ten goede aan het opbouwwerk in Congo. Ook in 2022 investeerden we samen in vijf duurzame projecten die de zelfredzaamheid van onder andere kinderen en vrouwen vergroot in Congo.

Radio Diku Dietu

De radio is in sommige gebieden de enige bron van informatie. Diku Deitu (Onze familie) is een onafhankelijk radiostation voor drie miljoen mensen in Kananga. Vooral tijdens corona waren de nieuwsuitzendingen onmisbaar.

Saint Saveur

Saint Saveur leidt jongeren met gehoorproblemen en, of een spraakbeperking op in het timmermansberoep. En biedt de jongeren zo een kans op een betere toekomst.

Mama Angelique

Mama Angélique is een echte moeder voor haar 65 weeskinderen. De kinderen wonen in het weeshuis dat pater Karel van Laer in 1983 oprichtte. Het weeshuis heeft een school waar de kinderen de juiste begeleiding en onderwijs krijgen.

Mopokolo wa Muoy

Pater Ivo vangt kinderen op in Kananga en zorgt voor zoveel mogelijk familiehereniging. Veel kinderen in het Mopokolo wa Muoy centrum zijn in de steek gelaten, waren kindsoldaat geweest, hebben een beperking of ouders in de gevangenis.

Alfa

In het bisdom Mbujimayi heeft Alfa inmiddels zes alfabetiseringscentra opgezet. Zij werken aan de geletterdheid van volwassenen en geven onderwijs aan kansarme en verlaten kinderen.

We zien dat de capaciteit van de vijf projecten groeit en dat ze steeds meer zelfstandig verder kunnen. Het zorgen voor eigen inkomsten is een duurzaam resultaat. Wij ondersteunen hier graag bij, zoals bij het alfabetiseringsprogramma van Alfa.

Het Alfa alfabetiseringsprogramma

Door de coronapandemie moesten de centra van het alfabetiseringsprogramma van Alfa noodgedwongen hun deuren sluiten. De ontwikkeling van de volwassenen en kinderen stond even stil. Maar nu het programma weer op volle toeren draait zijn de klassen opnieuw vol. Er doen nu zelfs nog meer kinderen mee.

Het afgelopen jaar gingen 465 meisjes en 556 jongens naar school. De kinderen leerden lezen, schrijven en rekenen. Ook andere schoolvakken kwamen aan bod. Deze 1.021 jongeren hebben speciale zorg nodig. Daarom vallen ze buiten het normale onderwijssysteem. 43 speciale leraren geven de kinderen de aandacht die ze nodig hebben. Alfa volgt de ontwikkeling van de kinderen en legt relevante gegevens vast. Zo wordt het onderwijsprogramma verder doorontwikkeld.

“We zien dat de capaciteit van de vijf projecten groeit en dat ze steeds meer zelfstandig verder kunnen. Het zorgen voor eigen inkomsten is een duurzaam resultaat. Wij ondersteunen hier graag bij.”



Ambulances voor Kameroen



Katya van Liebergen is relatie-manager bij MIVA. Katya legt relaties tussen donateurs hier en pioniers daar, zodat de pioniers hun belangrijke werk kunnen blijven doen.

“Toen ik in juli 2022 bij MIVA mocht beginnen kon ik meteen gehoor geven aan mijn missie: een duurzame wereld voor ons en de komende generaties.

Een lokale partner in Kameroen had een ambulance nodig. Voor het veilig vervoeren van mensen naar het ziekenhuis en soms zelfs om direct hulp terplekke te kunnen bieden. Meteen ging ik aan de slag!

Ik vond steun bij een van de belangrijkste doelgroepen van MIVA, de religieuze congregaties. De reacties vol liefde en steun naar aanleiding van mijn brieven waren hartverwarmend.

Elke keer als ik een gift kreeg bevestigd, groot of klein, maakte mijn hart een sprongetje van blijdschap. Uiteindelijk kon ik ook een echt sprongetje maken. Want de ambulance

konden we volledig financieren uit de giften van religieuze instellingen.

Ago Glory werkt in het CBC Gezondheidscentrum in Kameroen. “De ambulance komt precies op het juiste moment. Door de gewelddadige situatie in Kameroen is het erg gevaarlijk op de weg. Omdat de ambulance het logo van MIVA en CBC draagt, weten de mensen dat we rijden voor een urgente humanitaire reden. We kunnen relatief veilig patiënten van en naar het ziekenhuis vervoeren. Ik wil vooral alle donateurs bedanken die dit voor ons mogelijk hebben gemaakt.”

“De ambulance komt precies op het juiste moment.”

“Ik wil de kinderen en de volwassenen vooruithelpen in het leven. De allerarmsten helpen, dat is mijn missie.”



Zuster Nicole

“Mensen worden hier aan hun lot overgelaten. Kinderen gaan niet naar school en volwassenen kunnen de zorg die nodig is niet betalen. Ik wil de kinderen en de volwassenen vooruithelpen in het leven. De allerarmsten helpen, dat is mijn missie.”

Autopech

Zuster Nicole wil mensen op tijd naar het ziekenhuis brengen want, daardoor worden er levens gered. Wat het werk extra moeilijk maakt zijn de enorme afstanden en de slechte staat van de wegen - als er al wegen zijn. “Soms heb ik wel 6 uur nodig om mijn bestemming te bereiken. Bovendien was ik altijd bang voor autopech. In mijn achterhoofd speelde constant de vraag: kan ik nog wel thuis komen?”

Op tijd

MIVA hielp zuster Nicole met een nieuwe auto. Een sterk vervoermiddel dat tegen een stootje kan. “Onze nieuwe auto is ongelooflijk belangrijk. Met de auto vervoeren we zieken naar het ziekenhuis en bij spoedgevallen zijn we op tijd in het ziekenhuis. We kunnen nu gemakkelijker van het ene naar het andere gebied rijden. Ik hoef me geen zorgen te maken of we er wel komen”, zegt zuster Nicole trots.

Verslag van het bestuur



In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Het is onze missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. En om zo hoop te bieden op een betere toekomst.

Wij hebben in 2022 vele mooie grote en kleinere projecten mogen realiseren, zoals bijvoorbeeld in Burkina Faso waar we een busje hebben gefinancierd voor de school 'Nassim', een Katholieke middelbare school voor meisjes. Burkina Faso wordt al jaren geteisterd door een burgeroorlog, in het afgelopen jaar waren er twee coups op de regering. De Nassim school ligt 17 km buiten de stad in het westen en zet zich in om meisjes ook na de basisschool, onderwijs te geven. Zowel als dagschool, als door middel van trainingssessies in het weekend. Met het busje kunnen de meisjes naar school, kunnen anderen in het weekend naar de training komen en vervoeren ze spullen van en naar de stad.

De ongekende COVID 19-situatie en 'social distancing' regels hebben telemedicine en telerevalidatie, hiermee kunnen we zorg op afstand verlenen, in een versnelling gebracht en de behoefte aan informatie- en communicatietechnologie (ICT) vergroot. Gezondheidsklinieken werken met 'CBR veldwerkers' uit de lokale gemeenschappen. Zij nemen districten onder hun hoede en bezoeken kinderen met een zorg en/of handicap thuis om de behandeling in de gaten te houden. MIVA heeft in India 19 veldwerkers voorzien van tablets, waarmee zij nu filmpjes kunnen maken van de voortgang van kinderen en die kunnen delen met hun therapeuten via beveiligde platforms. Zo hoeven de kinderen niet elke keer naar de kliniek te reizen. Daarnaast geven speciale 'rehabilitation apps' de CBR veldwerkers toegang tot meer kennis en kunde over aandoeningen en informatie.

Ook in Benin neemt de digitalisering en zorg via telerevalidatie toe. We hebben daar vorig jaar pioniers ondersteund met auto's, motoren, computers en tablets.

Dankbaar zijn we voor de bijdragen van onze trouwe donateurs, de ontvangen giften uit nalatenschappen en de bijdragen uit de collectes in de kerken. De steun van Concorp (Autodrop), de bijdragen van stichtingen, organisaties en MOV-vrijwilligers die

ons werk mogelijk maken, verdienen daarbij extra aandacht. Wij zijn er trots op dat zo veel mensen met ons mee willen werken, direct met hoofd en/of handen of door ons moreel of financieel te ondersteunen.

Zeer positief is de ontwikkeling dat MIVA wordt benaderd door gelijkende stichtingen die op zoek zijn naar een nieuwe invulling/versterking van hun doelstelling en naar een overdracht van hun administratieve taken. MIVA kan voor dergelijke stichtingen, vaak opgericht voor ondersteuning van het werk van missionarissen, een oplossing bieden door de gelden verantwoord te besteden volgens een afgestemd bestedingskader. Nadat de stichting is opgeheven worden de gelden in een bestemmingsfonds beheerd. Trots zijn we in het bijzonder op onze samenwerking met Fundatie Charitas. MIVA ontvangt al sinds 2005 steun van de Fundatie en zorgt er zo voor dat het gedachtegoed van de Congregatie Zusters Franciscanessen van Charitas niet verloren gaat. Wij zijn dankbaar voor de verlenging van deze steun.

2022 was daarnaast een bijzonder jaar waarin we afscheid namen van onze directeur-bestuurder Steven Berdenis van Berlekom. We zijn hem heel veel dank verschuldigd voor zijn toegewijde betrokkenheid en bijdrage aan MIVA en het Liliane Fonds. Willy van der Luit nam als interim directeur de positie waar totdat we per 1 oktober onze nieuwe directeur-bestuurder konden verwelkomen:

Erik Ackerman

ook directeur-bestuurder
Liliane Fonds



Nevenfuncties:

Bestuurslid (penningmeester) van Partos, branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking
Voorzitter van het bestuur van stichting GroenLinks in de Europese Unie (tot eind 2022).

Goede besteding middelen

De bestedingen van MIVA lopen via lokale Partnerorganisaties van het Liliane Fonds en MIVA. Deze organisaties zijn gekozen via een zorgvuldige selectieprocedure en met de gekozen lokale partnerorganisaties bestaat een meerjarige relatie. We voeren eens in de paar jaar een organisatie assessment uit, ontvangen standaard jaarlijks audit rapporten en hebben regelmatig contact met onze partners via telefoon, email en videobellen.

MIVA beslist op basis van beleidscriteria welke projecten worden gesteund. Projecten dienen kleinschalig te zijn maar met een grote impact op de lokale gemeenschap. De aangevraagde transport- & communicatiemiddelen moeten duidelijk bijdragen aan het bereikbaar maken van zorg en onderwijs voor de meest kwetsbare groepen. De partners dienen betrouwbaar te zijn en de projecten controleerbaar.



MIVA ontvangt rapportages over de vorderingen en ontwikkelingen van de door MIVA verleende hulp en brengt daarnaast bezoeken aan projecten.

Financieel

Voor MIVA werd 2022 een financieel uitdagend jaar. De totale opbrengsten lagen uiteindelijk 6,6% lager dan begroot en 10,1% lager dan vorig jaar. De opbrengsten zijn - ondanks fors hogere baten uit nalatenschappen ruim € 0,2 miljoen lager dan vorig jaar doordat vorig jaar sprake was van grote eenmalige donaties (organisaties zonder winststreven). Daarnaast zijn de baten uit donaties en giften van particulieren te verklaren door het dalende aantal donateurs. De aanwas van nieuwe donateurs is een belangrijk aandachtspunt.

In 2022 besteedde MIVA ruim € 1,6 miljoen aan haar doelstellingen. De bestedingen waren gelijk aan vorig jaar maar lager dan begroot. In verband met de ontwikkeling van de baten is medio 2022 besloten € 0,1 miljoen minder te besteden dan begroot. 73,4% van de totale lasten is besteed aan de doelstelling en daarmee voldoet MIVA aan de norm van minimaal 70%, zoals is opgesteld voor goede doelen door Goede Doelen Nederland.

Het percentage wervingskosten ten opzichte van de totale baten ligt met ruim 24,2% iets beneden de begroting. Dit is 3,4% hoger dan vorig jaar. De stijging ten opzichte van vorig jaar is het gevolg van het feit dat de baten zijn gedaald t.o.v. 2021 bij relatief gelijkblijvende wervingskosten. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen.

De kosten eigen organisatie worden in overeenstemming met de richtlijn van Goede Doelen Nederland toegerekend. Per saldo resteert in 2022 een bedrag van kosten beheer en administratie van € 104.803. Daarmee blijven in 2022 de kosten beheer en administratie met 4,7% ten opzichte van de totale lasten in lijn met vorig jaar en met de begroting voor dit jaar.

Toekomstplannen

Door veroudering van de achterban en teruglopende inkomsten staat MIVA voor een uitdaging. Met een versterkte focus op het werven van donateurs en financiering willen we ook voor de toekomst een stabiele financiële basis leggen voor de activiteiten van MIVA. In 2023 zal MIVA zich nog meer richten op innovatieve interventies gericht op digitale ontwikkelingen in communicatie, zoals telemedicine waarbij MIVA telefoons of tablets financiert waardoor zorg op afstand mogelijk gemaakt wordt.

Erik Ackerman, 's-Hertogenbosch, 1 juni 2023

Meerjarenbegroting 2023-2025 (in €)

	2023	2024	2025
Baten			
Baten van particulieren	1.338.000	1.329.300	1.398.862
Baten van bedrijven	12.000	12.000	12.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	615.000	720.000	870.000
Som der baten	1.965.000	2.061.300	2.280.862
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.316.901	1.319.829	1.322.845
Voorlichting	362.241	368.772	383.417
	1.679.142	1.688.601	1.706.262
Kosten werkorganisatie			
Wervingskosten	633.630	668.979	681.639
Kosten Beheer en administratie	79.723	82.115	84.578
	713.353	751.094	766.217
Som der lasten	2.392.494	2.439.695	2.472.479
Saldo voor financiële baten en lasten	-427.494	-378.395	-191.617
Saldo financiële baten en lasten	0	0	0
Saldo baten en lasten	-427.494	-378.395	-191.617
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	40.000	30.000	0
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	0	0	0
- bestemmingsreserve Strategie en Beleid	-211.608	-377.508	-191.617
- bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	-75.000	-30.887	0
- bestemmingsfondsen	-180.886	0	0
	-427.494	-378.395	-191.617

De meerjarenbegroting wordt jaarlijks in december van het voorgaande boekjaar goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Onze visie is dat investeringen in fondsenwerving nodig zijn die de komende jaren renderen voor een betere lange termijn positie van MIVA. We vinden het van belang onze bestedingen aan de doelstelling op peil te houden en daardoor zullen we tijdelijk iets interen op de continuïteitsreserve en bestemmingsreserve voor programma-uitvoering nadat we de reserve strategie en beleid hebben benut. Uiteraard monitoren we of de investeringen renderen zoals beoogd en vullen we deze reserves daarmee weer aan naar het gewenste niveau.



Onze organisatie

Als organisaties werken MIVA en het Liliane Fonds nauw samen in een personele unie en delen zij een gemeenschappelijke bedrijfsvoering. Zo kan de stichting MIVA tegen lage operationele kosten rekenen op schaalvoordelen in de bedrijfsvoering.

In de nasleep van de coronapandemie werd het hybride werken ook voor MIVA de norm. Een meerderheid van de medewerkers werkt nu 50% thuis en 50% op kantoor. In 2022 hebben we ons kantoor en ICT-faciliteiten aangepast aan deze manier van werken.

In 2022 hebben we de charter Diversiteit in Bedrijf van de SER ondertekend, waarmee we ons committeren aan aandacht voor en actie op diversiteit en inclusie. Hierop hebben we in 2022 diverse initiatieven ondernomen zoals een training *Selecteren zonder vooroordelen* voor leidinggevendenden aangezien zij verantwoordelijk zijn voor de werving en selectie van nieuwe collega's. Tijdens de herinrichting hebben we de toegankelijkheid van ons pand verbeterd, bijvoorbeeld door een hellingbaan naar ons podium te creëren in de aula, rekening te houden met kleurcontrast van de vloerbedekking en de muren voor mensen met een visuele beperking.

Medewerkers vaste dienst

Onze mensen vormen het kloppend hart van onze organisatie: met veel betrokkenheid zet iedereen zich in voor onze mooie missie. Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA) heeft in 2022 5,74 fte medewerkers in dienst. MIVA heeft geen werknemers buiten Nederland werkzaam. De salarissen van de medewerkers worden vastgesteld op basis van functiegroepen. Elk functieprofiel wordt op basis van een aantal vaste criteria gewaardeerd en ingedeeld in een functiegroep.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) vertegenwoordigt de werknemers en vrijwilligers van MIVA en het Liliane Fonds. In 2022 bestond de OR uit zeven leden. De OR is onderling dertien keer bijeengekomen. De Overleg Vergadering met de (interim) Directeur-Bestuurder heeft elf keer plaatsgevonden.

De OR heeft in 2022 in totaal zes adviesaanvragen en zeven instemmingsaanvragen behandeld. Daarnaast is een aantal onderwerpen zowel door de (interim) directeur-bestuurder als door de OR geagendeerd.

Voor de OR is de overgang naar hybride werken een belangrijk onderwerp geweest. Het grootste deel van het jaar kon er weer op kantoor gewerkt worden, maar het kantoor was nog niet goed ingericht op hybride werken. In 2022 was de OR actief betrokken bij het gehele traject om het kantoor 'hybride proof' te maken.

In oktober is de nieuwe directeur-bestuurder aangesteld. De OR was betrokken bij de werving van de nieuwe directeur-bestuurder. Hij heeft gesprekken gevoerd met de laatste twee kandidaten en een advies gegeven aan de Raad van Toezicht over de selectie. De OR heeft positief geadviseerd m.b.t. het voorgenomen besluit tot aanstelling van de heer Erik Ackerman als directeur-bestuurder van MIVA en het Liliane Fonds.

Integriteit en child safeguarding stonden ook op de agenda van de OR en de directeur-bestuurder. De OR heeft ingestemd met het voorgenomen besluit tot aanstelling van een interne vertrouwenspersoon, met de aangepaste anti-fraude regeling én met een nieuwe klokkenluiders- en klachtenregeling voor (Strategische) Partner Organisaties.

De OR is tevreden over zijn inbreng en de samenwerking met de (interim) directeur-bestuurder.

CBF-erkenning

Stichting MIVA heeft sinds 1997 het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF), inmiddels CBF-erkenning geheten.

ANBI

Stichting MIVA is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit houdt in dat de instelling geen schenkings- en/of successierecht hoeft te betalen over giften, legaten of erfstellingen. Gevers aan een ANBI mogen hun gift aftrekken van hun inkomsten voor inkomstenbelasting.

Communicatie en Fondsenwerving

Communicatie met belanghebbenden

Voor het eerste sinds lange tijd (vanwege de coronapandemie) maakten twee medewerkers van MIVA weer een reis om projecten te bezoeken en verhalen op te halen. Met deze en andere verhalen van onze projecten kon MIVA's trouwe achterban geïnformeerd worden. Dit gebeurde via de MIVA-nieuwsbrieven. Andere belangstellenden ontvingen nieuws via socialemedia-kanalen en betaalde (kranten)advertenties vaak in combinatie met een donatievraag. MIVA benaderde vermogensfondsen en andere grotere financiers persoonlijk met projectvoorstellen. Ook was er de jaarlijkse collecteweek in de katholieke kerken en hadden we onlinecampagnes, gericht op nieuwe donateurs.

In 2022 is een start gemaakt met het nog beter laten aansluiten van het merk MIVA bij de missie, visie en kernwaarden, om zo onze doelstellingen te kunnen bereiken. Dit heeft geleid tot een aanscherping van onze communicatiestrategie. Deze is onderscheidend, past goed bij wat we doen en de tijd waarin we leven én weet de juiste specifieke doelgroep te bereiken. Hierbij verliezen we onze lange geschiedenis en katholieke wortels niet uit het oog.

Interne communicatie

2022 was het jaar waarin we elkaar langzaam weer meer konden treffen op het vernieuwde kantoor, waarbij de mogelijkheden voor (digitale) samenwerking en thuiswerken zijn gebleven. Zo bleven we met elkaar verbonden en goed geïnformeerd over nieuwe plannen, resultaten en ontwikkelingen.

Fondsenwerving

Qua fondsenwerving sluiten we een uitdagend jaar af. Er is daarom goed geëvalueerd en op basis daarvan is een aantal wijzigingen aangebracht in de fondsenwervingsstrategie. Zo is er, naast het behouden van donateurs, met name een grotere focus op acquisitie van geoordeelde en ongeoordeelde financiering gekomen. Met deze focus hopen we voor de toekomst te kunnen zorgen voor stabiele inkomsten met fondsenwervende acties die passen bij wie we zijn en die aansluiten bij onze achterban.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MIVA hecht aan een duurzame bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit is verankerd in de bedrijfsvoering van de organisatie. In 2022 is het energielabel van het pand waarin MIVA en het Liliane Fonds zitten, significant verbeterd door spouwmuurisolatie toe te passen. Het pand was eerder al voorzien van zonnepanelen en andere energiebesparende maatregelen. Voor onze openbare tuin, die onderhouden wordt door vrijwilligers, gebruiken we een composthoop en water dat we opvangen in onze regentonnen.

Door het hybride werken is het aantal reisbewegingen voor woon-werkverkeer aanzienlijk verminderd. Daarnaast stimuleren we papierloos werken wat zeker sinds het hybride werken, heeft geleid tot minder papierverbruik.

Bij onze inkopen is naast prijs en kwaliteit ook altijd een criterium hoe de betreffende leverancier invulling geeft aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zo hebben we in 2022 bij de herinrichting van het pand veel 'refurbished' meubilair aangeschaft en zijn de lampen van duurzaam materiaal gemaakt.

Risico- en kwaliteitsmanagement

Organisaties veranderen altijd, net als de wereld om ons heen. Daardoor ontstaan nieuwe risico's, of verandert de risico-inschatting. Ook in 2022 hebben we de jaarlijkse risicoanalyse uitgevoerd. Deze analyse vergroot het risicobewustzijn en helpt ons om tijdig en adequaat te reageren als de risico's zich daadwerkelijk voordoen. Mede als gevolg van de veranderende context zijn dit jaar diverse nieuwe risico's benoemd, onder meer oorlog in Europa, voedselcrisis en klimaatcrisis en inflatie. De grootste (inherente) risico's voor MIVA vormen imagoschade, cybercrime, kleinere achterban, integriteit en reizigersveiligheid. Daarbij hebben we geconcludeerd dat we hiervoor al adequate beheersmaatregelen hebben en dat waar nodig stappen zijn gezet om zowel in beleid als praktijk risico's nog verder te ondervangen.

MIVA is een CBF-Erkend Goed Doel en voldoet aan de normen van de Erkenningregeling Goede Doelen. Het gaat hier onder andere om normen op het vlak van goed bestuur, het realiseren van de eigen doelstellingen, gemaakte kosten en transparante verantwoording. Andere kwaliteitsnormen die wij hanteren zijn:

- Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen;
- DDMA-richtlijnen voor privacy;
- Richtlijnen voor de ANBI-status.



Integriteit

In 2022 hebben we diverse verbeteringen doorgevoerd in ons integriteitsbeleid, onder andere door de (klachten)regelingen te actualiseren en te verduidelijken en de onderlinge samenhang te verbeteren. Daarnaast hebben we naast onze externe vertrouwenspersoon, in 2022 ook een interne vertrouwenspersoon aangesteld en getraind.

Het allerbelangrijkste is om te voorkomen dat grensoverschrijdend gedrag zich voordoet. Als het zich onverhoopt toch voordoet, moet voor iedereen duidelijk zijn waar je terecht kunt om dit op een veilige en laagdrempelige manier te melden en te bespreken. Daarnaast moet je er ook van op aan kunnen dat wij er als organisatie op een serieuze en integere manier mee omgaan, én dat we (machts) misbruik en wangedrag niet tolereren.

We rapporteren het totaal aantal meldingen dat binnen een kalenderjaar is gedaan en maken geen onderscheid tussen de organisaties. In 2022 heeft de externe vertrouwenspersoon 1 melding met verzoek tot ondersteuning ontvangen. Via de externe vertrouwenspersoon kan ook een melding conform de klokkenluidersregeling worden gedaan. Hiervan is in 2022 geen gebruik gemaakt.

In 2022 zijn geen kritische opmerkingen of klachten uit Nederland geregistreerd in relatie tot fondsenwerving. Ook de integriteitscommissie heeft in 2022 geen (interne) klachten ontvangen.

In 2022 hebben we één officiële melding gekregen over mogelijke fraude en wangedrag bij een van onze partnerorganisaties. Wij hebben deze melding serieus genomen en de grondslag en juistheid van de aangevoerde klachten laten onderzoeken door een externe onafhankelijke partij, samen met andere donoren. De uitkomsten van dit onderzoek en de adequate lokale opvolging hebben ertoe geleid dat er extra maatregelen zijn genomen bij deze partner.

Governance

MIVA wordt bestuurd volgens het Raad van Toezichtmodel. 'Bestuur, beleid en uitvoering' zijn gescheiden van 'toezicht'. De directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht hebben verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Deze taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het Reglement van de Raad van Toezicht en het Bestuursreglement.

Directie: samenstelling en bevoegdheden
MIVA wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Deze directeur-bestuurder wordt door de Raad van Toezicht benoemd en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. Hierin laat de directeur-bestuurder zich bijstaan door de andere leden van het managementteam.

Raad van Toezicht: samenstelling en bevoegdheden

De Raad van Toezicht bestaat uit op zijn minst vijf personen (in 2022 t/m mei uit zeven personen), die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting, zowel vooraf als achteraf.

Sinds 2018 vormen MIVA en Stichting Liliane Fonds een personele unie: de directeur-bestuurder en afdelingsmanagers van het Liliane Fonds vervullen hun functies ook voor MIVA. De Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. Binnen de personele unie blijven MIVA en het Liliane Fonds beide een aparte stichting. Door vanuit een verschillende invalshoek te werken aan hetzelfde doel, vullen MIVA en het Liliane Fonds elkaar aan en versterken elkaar. Kennis en kunde en ook de stafposities en huisvesting in 's-Hertogenbosch worden gedeeld.

Verslag Raad van Toezicht 2022

In 2022 nam de Raad van Toezicht na twee zittingsperiodes van vier jaar per 16 mei afscheid van de leden Paul Stamsnijder en Reni de Boer. De Raad is aan beiden veel dank verschuldigd voor hun grote inzet en bijdragen aan de Raad van Toezicht en aan MIVA en het Liliane Fonds.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

In 2022 kwam de Raad van Toezicht in totaal vijf keer bij elkaar. De Raad heeft in 2022 onder meer goedkeuring verleend aan het jaarverslag en de jaarrekening 2021, aan het jaarplan 2023 en de bijbehorende begroting. Ook heeft de Raad presentaties gekregen over onder meer het geactualiseerde integriteitsbeleid en over 'Building effective networks'. Daarnaast heeft de Raad het jaarlijkse overleg met de ondernemingsraad (OR) gevoerd. Hierin is onder meer het hybride werken en de algemene gang van zaken besproken. De OR gaf in dit gesprek aan goed bij relevante besluitvorming betrokken te worden.

Ook heeft de Raad van Toezicht in samenwerking met een extern wervings- en selectiebureau een opvolger gezocht voor Steven Berdenis van Berlekom, die in het verslagjaar is teruggetreden als directeur-bestuurder. Direct belanghebbenden (MT en OR) hebben eveneens gesproken met de geselecteerde kandidaten. De Raad van Toezicht heeft per 1 oktober Erik Ackerman benoemd tot directeur-bestuurder. Hij was tot dan bestuurder bij VSO Nederland.

Samenstelling Raad van Toezicht

drs. J.A. (Jannie) Riteco (voorzitter Raad van Toezicht)	Voorzitter raad van bestuur De Waerden (per 1 november 2022 raad van bestuur Zorggroep Almere) <i>Nevenfuncties:</i> • Vicevoorzitter Raad van Toezicht QuaRijn
H.A.C. (Albert) Rommers RA	Zelfstandig registeraccountant/ bedrijfsadviseur bij Vermetten accountants en adviseurs <i>Nevenfuncties:</i> • Penningmeester Stichting Vrienden van S&L zorg • Penningmeester Stichting Cultuurhuis Bovendonk
drs. P.J.M. (Piet) Kuijper	Oud-voorzitter bestuur MIVA <i>Nevenfuncties:</i> • Secretaris Netwerk DAK • Vicevoorzitter Justice and Peace Nederland
dr.mr. J.G.C.M (Annika) Galle	Universitair hoofddocent financieel recht, Erasmus School of Law en Academic Director van onderzoeksinstituut International Center for Financial law & Governance <i>Nevenfuncties:</i> • Voorzitter Raad van Commissarissen CM Payments
drs. E.A. (Emine) Kaya MA	Wvd. Plaatsvervangend afdelingshoofd Toezicht, Regulier en Nationaliteit, Directie Migratiebeleid, Ministerie van Justitie en Veiligheid <i>Nevenfuncties:</i> • Voorzitter Eisenhower Fellowship Nederland
drs. P.H. (Paul) Stamsnijder (lid tot 16 mei 2022)	Founding partner Reputatiegroep <i>Nevenfuncties:</i> • Lid bestuur U-fonds (Utrechts Universiteitsfonds) • Lid Raad van Toezicht Kwadrant Groep • Voorzitter raad van advies rechtbank Midden-Nederland • Vicevoorzitter Raad van Toezicht ANBO
R. (Reni) de Boer (lid tot 16 mei 2022)	Freelance spreker en schrijver, voorvechter gelijke rechten voor mensen met een beperking <i>Nevenfuncties:</i> • Lid Patiënten Advies Raad MS centrum Amsterdam UMC

Rooster van aftreden Raad van Toezicht

MIVA en stichting Liliane Fonds vormen een personele unie en de Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. De Raad van Toezicht van MIVA hanteert een rooster van aftreden dat gelijk is aan het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht van stichting Liliane Fonds.

Naam	Aantreden	Herbenoeming	Aftreden
P.H. Stamsnijder	2014	2018	mei 2022
R. de Boer	2014	2018	mei 2022
H.A.C. Rommers	2015	2019	2023
J.A. Riteco	2017	2021	2025
P.J.M. Kuijper	2017	2021	2025
J.G.C.M. Galle	2019	2023	
E.A. Kaya	2019	2023	

Samenstelling en werkzaamheden commissies

Om de taak van de Raad van Toezicht goed uit te kunnen voeren, is een aantal taken belegd in commissies, te weten: de remuneratie en benoemingscommissie en de financiële auditcommissie. De commissies bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor ten behoeve van de vergadering van de voltallige Raad van Toezicht.

Financiële Auditcommissie:

De financiële auditcommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter en mevrouw dr. mr. J.G.C.M. Galle. De Financiële Auditcommissie vergaderde in 2022 vier keer. Aanwezig bij de vergaderingen waren de directeur-bestuurder, de manager Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Conform haar opdracht hield de commissie toezicht op de kwaliteit van de financiële verslaggeving en het risicomanagement van de organisatie.

Remuneratie en benoemingscommissie:

De remuneratie- en benoemingscommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter, en mevrouw drs. J.A. Riteco. De remuneratie- en benoemingscommissie heeft de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht voorbereid en daarnaast was de benoeming van de nieuwe bestuurder een belangrijke activiteit in 2022.

Bezoldiging

In overeenstemming met het beleid heeft er in 2022 geen bezoldiging plaatsgevonden van de leden van de Raad van Toezicht van MIVA en het Liliane Fonds. Toezichthouders kunnen een beroep doen op een vaste onkostenvergoeding van jaarlijks € 1.800 euro voor de voorzitter en € 900 euro voor de overige leden van de Raad. Deze kosten worden door het Liliane Fonds voor 6% doorbelast aan MIVA.

De Raad van Toezicht bepaalt het salaris van de directeur-bestuurder (en van de interim waarnemend directeur-bestuurder) en hanteert hiervoor een berekeningsmethodiek conform de 'Adviesregeling beloning directeuren van goede doelen' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. De directeur-bestuurder was ook in 2022 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Het salaris van de directeur-bestuurder wordt door het Liliane Fonds voor 6% doorbelast aan MIVA.

Verklaring Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht verklaart zich akkoord met het jaarverslag 2022 en de jaarrekening 2022, met inachtneming van de verklaring van Dubois & Co over de jaarrekening en het jaarverslag.

's-Hertogenbosch, 1 juni 2023

drs. J.A. Riteco

voorzitter Raad van Toezicht

H.A.C. Rommers RA

lid Raad van Toezicht

drs. P.J.M. Kuijper

lid Raad van Toezicht

dr.mr. J.G.C.M. Galle

lid Raad van Toezicht

drs. E.A. Kaya MA

lid Raad van Toezicht



jaarrekening 2022



1. Balans per 31 december 2022

(na bestemming saldo baten en lasten)

	31-12-2022	31-12-2021
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsmiddelen	0	0
Vorderingen	788.687	620.666
Liquide middelen	1.618.587	1.964.796
	2.407.274	2.585.462
TOTAAL ACTIVA	2.407.274	2.585.462
PASSIVA		
<i>Reserves en fondsen</i>		
Reserves		
• Continuïteitsreserve	1.060.000	990.000
• Bestemmingsreserves	726.193	742.839
	1.786.193	1.732.839
<i>Fondsen</i>		
• Bestemmingsfondsen	403.421	673.886
	2.189.614	2.406.725
Kortlopende schulden	217.660	178.737
TOTAAL PASSIVA	2.407.274	2.585.462

2. Staat van baten en lasten over 2022

Staat van Baten en Lasten

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten			
Baten van particulieren	1.545.040	1.550.000	1.329.718
Baten van bedrijven	17.585	12.000	15.295
Baten van andere organisaties zonder winststreven	456.946	600.000	900.763
Som van de baten	2.019.571	2.162.000	2.245.776
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.323.140	1.464.968	1.336.810
Voorlichting	314.637	363.710	290.683
	1.637.777	1.828.677	1.627.493
Wervingskosten	488.476	549.323	468.026
Kosten Beheer & administratie	104.803	119.642	104.094
Som van de lasten	2.231.055	2.497.642	2.199.613
Saldo voor financiële baten en lasten	-211.484	-335.642	46.163
Saldo financiële baten en lasten	-5.627	0	-5.114
Saldo baten en lasten	-217.111	-335.642	41.050

Voorstel saldobestemming 2022

Voorgesteld wordt het saldo van baten en lasten 2022 als volgt te bestemmen:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	70.000	0	80.000
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	0	0	10.000
- bestemmingsreserve strategie en beleid	56.042	72.358	-228.858
- bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	-72.688	-75.000	180.887
- bestemmingsfondsen	-270.465	-333.000	-979
	-217.111	-335.642	41.050

Het voorstel resultaatbestemming is als zodanig in de balans per 31 december 2022 verwerkt.



3. Kasstroomoverzicht over 2022

	2022	2021
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Resultaat	-217.111	41.050
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen materiële vaste activa	0	54
Veranderingen in werkkapitaal:		
- mutatie in vorderingen	-168.021	-155.504
- mutatie in kortlopende schulden	38.923	-200.865
- mutatie in langlopende schulden	0	0
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>	a -346.209	-315.266
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Desinvesteringen materiële vaste activa	0	164
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	b 0	164
Netto kasstroom (a+b)	-346.209	-315.101
Verkregen middelen vanuit activa/passiva transactie	0	0
Mutatie liquide middelen	-346.209	-315.101
Liquide middelen per 1 januari	1.964.796	2.279.897
Liquide middelen per 31 december	1.618.587	1.964.796
Mutatie liquide middelen	-346.209	-315.101

4. Algemene toelichting

4.1 Grondslagen voor de jaarrekening

Verslagperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Instellingen (RJ 650). Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de stichting haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta.

Transacties in vreemde valuta

Vorderingen, liquide middelen en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de Staat van Baten en Lasten. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van transactiedatum.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven. De afschrijvingstermijnen zijn 10 jaar voor inrichting en 3 jaar voor inventaris, software, computers en overige apparatuur.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Per iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voor de vervolgwaaarding benadert de boekwaarde de reële waarde na eerste verwerking vanwege de korte looptijd van de vorderingen, en sluit daarmee aan op de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves*Continuïteitsreserve*

De continuïteitsreserve dient ter dekking van de risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Stichting MIVA ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsreserve

De bestemming van deze reserve is door het bestuur bepaald en betreft geen verplichting.

Overige reserves

De overige reserves betreffen reservemiddelen waar nog geen bestemming aan is gegeven, maar eveneens zullen worden besteed in het kader van de doelstelling.

Fondsen*Bestemmingsfondsen*

De bestemmingsfondsen bestaan uit toezeggingen waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven, maar op jaareinde nog niet besteed zijn.

Schulden

De schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Onder de schulden zijn de verplichtingen opgenomen die in het boekjaar zijn aangegaan. Kortlopende schulden in de vorm van projectverplichtingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, onder verwerking van hetgeen vermeld bij transacties in vreemde valuta's. Kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen betreffen vooral banksaldi, de vorderingen bestaan met name uit nalatenschappen in afhandeling en toegezegde donaties. Kortlopende schulden betreffen hoofdzakelijk crediteuren en een reservering voor afvloeiing personeel.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Richtlijnen sector

De jaarrekening voldoet aan de 'Uitgangpunten Reserves en Beleggingsbeleid' in de erkenningsregeling Goede Doelen van het CBF. De jaarrekening voldoet ook aan de Goede Doelen Nederland-richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen'. Het beleid voor reserves en fondsen is uiteengezet in hoofdstuk 5 'Toelichting op de balans', onder 'Reserves en fondsen'. Uitleg over het beleggings- en bankenbeleid staat in het hoofdstuk 'Liquide middelen' onder 'Beleggingsbeleid'.

De jaarrekening voldoet eveneens aan de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland d.d. november 2021 met ingangsdatum 1 januari 2022 en de wijzigingen die in de regeling zijn doorgevoerd in oktober 2022 met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2022.

4.2 Grondslagen voor de resultaatbepaling**Algemeen**

Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen de gerealiseerde baten en de bestedingen, kosten en andere lasten over het jaar. Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële - of marktwaarde gewaardeerde effecten opgenomen bij vlottende activa.

Baten

Baten uit donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Uitzondering hierop zijn schriftelijke toezeggingen met het karakter van een overeenkomst. Deze worden verantwoord in het jaar dat de partner de verplichting aangaat.

Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang voldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld op basis van een omschrijving ontvangen van de executeur. In de waardering worden materiële mutaties uit de meest recente correspondentie en ontvangsten tot aan het opstellen van de jaarrekening meegenomen. Bij het vaststellen van de omvang wordt voorzichtigheid betracht. Voor de waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik is gebruik gemaakt van de Handreiking 'verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik' van Goede Doelen Nederland.

Bestedingen aan de doelstelling

De bestedingen aan de doelstelling worden opgesplitst naar bestedingen met betrekking tot projecten en het geven van voorlichting. Onder deze bestedingen worden de directe bestedingen en de daaraan toegerekende kosten verantwoord.

Werving baten

Onder de lasten werving baten worden de directe kosten met betrekking tot eigen fondsenwerving, acties van derden, het verkrijgen van subsidies en van beleggingen en de aan deze activiteiten toegerekende kosten verantwoord. De kosten van beleggingen betreffen bankkosten, kosten van beheer door derden en eigen organisatie.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen

Personeelsbeloningen*Periodiek betaalbare beloningen*

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioengrondslag voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen is het pensioengevende salaris dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd, verminderd met de AOW-franchise. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de algemene ontwikkeling van de salarissen in de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor de aangesloten werkgevers in een bepaald kalenderjaar. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de nominale en de reële dekkingsgraad. Het pensioenfonds kan besluiten een gemiste indexering in te halen, maar een dergelijk besluit heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premies en gedeeltelijk uit rendement. De dekkingsgraad lag per ultimo 2022 op 109,2%.

Alle pensioenregelingen zijn verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Per balansdatum is geen sprake van toekomstige pensioenverplichtingen anders dan als gevolg van nog te betalen pensioenpremies.

De pensioenpremie OP komt voor 60% ten laste van de werkgever, en voor 40% ten laste van de werknemer. Van de pensioenpremie AP dragen beiden de helft.

Kosten beheer en administratie

Onder de kosten beheer en administratie worden de kosten met betrekking tot (interne) beheersing en administratievoering verantwoord die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Toerekening kosten eigen organisatie

De kosten eigen organisatie worden op basis van een verdeelsleutel toegerekend aan de doelstellingen van MIVA, werving baten, en beheer en administratie op basis van een verdeelsleutel (pagina 66). Jaarlijks wordt per werknemer vastgesteld welk deel van de werktijd aan welke hoofdactiviteiten wordt besteed, waarbij de Goede Doelen Nederland-richtlijn in acht wordt genomen. Op basis van deze inschatting wordt de verdeelsleutel berekend waarmee personeelskosten worden toegerekend aan de bestedingen. De verdeelsleutel voor de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene en afschrijvingskosten wordt berekend op basis van het aantal personen. De bankkosten worden volledig toegerekend aan beheer en administratie.

Financiële baten en lasten

Onder financiële baten en lasten wordt de (bruto) rente, dividend en het gerealiseerde en het onrealiseerde koersresultaat verantwoord. Omdat MIVA niet belegt in aandelen en obligaties betreft deze post de rentebaten op deposito's en renterekeningen.

**5. Toelichting op de balans per 31 december 2022****Materiële vaste activa**

	2022	2021
Bedrijfsmiddelen		
Aanschafwaarde begin boekjaar	64.628	65.892
Cum. afschrijvingen begin boekjaar	-64.628	-65.674
Boekwaarde begin boekjaar	0	218
Investeringen boekjaar	0	0
Desinvesteringen boekjaar, aanschafwaarde	0	-1.264
Desinvesteringen boekjaar, cum. afschrijvingen	0	1.100
Afschrijvingen boekjaar	0	-54
Boekwaarde einde boekjaar	0	0
Aanschafwaarde einde boekjaar	64.628	64.628
Cum. afschrijvingen einde boekjaar	-64.628	-64.628
Boekwaarde einde boekjaar	0	0
Kantoorinventaris en -apparatuur	0	0
Computerapparatuur en software	0	0
Kantoorpand inclusief verbouwing en inrichting	0	0
Boekwaarde einde boekjaar	0	0

MIVA maakt voor de normale bedrijfsvoering gebruik van de ICT-faciliteiten en huisvesting van het Liliane Fonds. Hiervoor krijgt MIVA kosten doorbelast.

Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2022	31-12-2021
Nalatenschappen	583.261	396.458
Te ontvangen toegezegde donaties	200.000	200.000
Overige vorderingen en overlopend actief	5.426	24.208
Totaal vorderingen en overlopende activa	788.687	620.666

De vorderingen betreffen voornamelijk de portefeuille Nalatenschappen (erfstellingen en legaten). De doorlooptijd van afwikkeling en het moment van vrijval van individuele nalatenschapdossiers is moeilijk voorspelbaar. Dit wordt mede veroorzaakt doordat het vaak gezamenlijke nalatenschappen betreft waarvoor veel afstemming tussen erfgenamen vereist is, ofwel complexe zaken zijn of de verkoop van nagelaten vastgoed tijd vraagt. Het vastgoed in de portefeuille wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig geherwaardeerd.

De post te ontvangen toegezegde donaties betreft de donatie van Fundatie Charitas die een toezegging heeft gedaan voor 2023 (zie ook onder 'Fondsen'). Het bestedingskader is afgebakend tot organisaties die een Katholieke oorsprong hebben en werken vanuit het Katholieke gedachtegoed.

Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
Bank-, spaarrekeningen en rekeningen-courant	1.618.587	1.964.796
Totaal liquide middelen	1.618.587	1.964.796

De totale liquide middelen per einde boekjaar 2022 bedragen € 1,6 miljoen tegen € 2,0 miljoen in 2021. In het kasstroomoverzicht pagina 52 wordt deze daling nader toegelicht.

Aan het einde van het boekjaar is er jaarlijks een piek in de liquide middelen doordat in de maand december veel giften worden ontvangen. Gedurende het boekjaar worden deze middelen benut voor bestedingen en betaalverplichtingen en daalt het niveau van de liquide middelen sterk. Onder 'Reserves en fondsen' wordt de noodzaak van het aanhouden van liquide reserves verder toegelicht.

Van de liquide middelen per eind 2022 is een bedrag van € 203.421 (na bestemming van saldo van baten en lasten) geoormerkt als bestemmingsfonds voor specifieke nog uit te voeren projecten waarvoor de baten in boekjaar 2017 van stichting Balemans zijn ontvangen en in 2019 van Stichting Vrienden van Pater Peeters.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van MIVA heeft als uitgangspunten: een defensief beleid, streven naar minimale waardeschommelingen, voldoende spreiding en een voorzienbare constante cashflow. Uitvloeisel hiervan is dat reserves en fondsen uitsluitend aangehouden worden in de vorm van liquide middelen op renterekeningen en korte termijn deposito's. Aan executeurs wordt standaard verzocht om nagelaten effectenportefeuilles en vastgoed te verkopen.

In financieel beheer hecht MIVA veel belang aan mens-, milieu- en diervriendelijke criteria.

Reserves en fondsen

MIVA is zich ervan bewust dat haar donateurs verwachten dat gedoneerde middelen vlot en tegelijk gedegen en deugdelijk worden besteed. MIVA onderschrijft deze uitgangspunten. MIVA voldoet op alle aspecten aan de Goede Doelen Nederland-richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen die een aanvulling is op de CBF-erkenningsregeling en de RJ650.

MIVA stelt vooraf de bestemming en de duur van reserves vast. Het handhaven van een toereikende continuïteitsreserve heeft daarbij speciale aandacht en prioriteit. Het reservebeleid is begin 2020 herzien op basis van een risicoanalyse en sindsdien is jaarlijks na het uitvoeren van de risicoanalyse beoordeeld dat de uitkomsten geen impact hebben op de uitgangspunten. De berekeningssystematiek is gewijzigd en goedgekeurd door de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht.

Reserves	2022	2021
Stand begin boekjaar	1.732.838	1.690.810
Bestemming resultaat boekjaar	53.354	42.029
Stand einde boekjaar	1.786.192	1.732.839

Reserves verdeeld naar:	Stand	Bestemming	Stand	Bestemming	Stand
	<i>begin 2021</i>	<i>resultaat 2021</i>	<i>begin 2022</i>	<i>resultaat 2022</i>	<i>ultimo 2022</i>
Continuïteitsreserve	910.000	80.000	990.000	70.000	1.060.000
Bestemmingsreserve Programma-uitvoering	240.000	10.000	250.000	0	250.000
Bestemmingsreserve strategie en beleid	540.810	-228.859	311.951	56.042	367.993
Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	0	180.887	180.887	-72.688	108.199
	1.690.810	42.029	1.732.839	53.354	1.786.192

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten (de kosten) van de organisatie binnen een acceptabele periode aan te passen aan deze lagere inkomsten zodat we het realiseren van onze doelstellingen kunnen continueren. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt op basis van de uitgevoerde risicoanalyse gesteld op 100% van de kosten eigen werkorganisatie. Derhalve bedraagt de continuïteitsreserve voor 2022 € 1.060.000.

Bestemmingsreserves

MIVA heeft de wenselijkheid vastgesteld van de volgende bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserve Programma-uitvoering

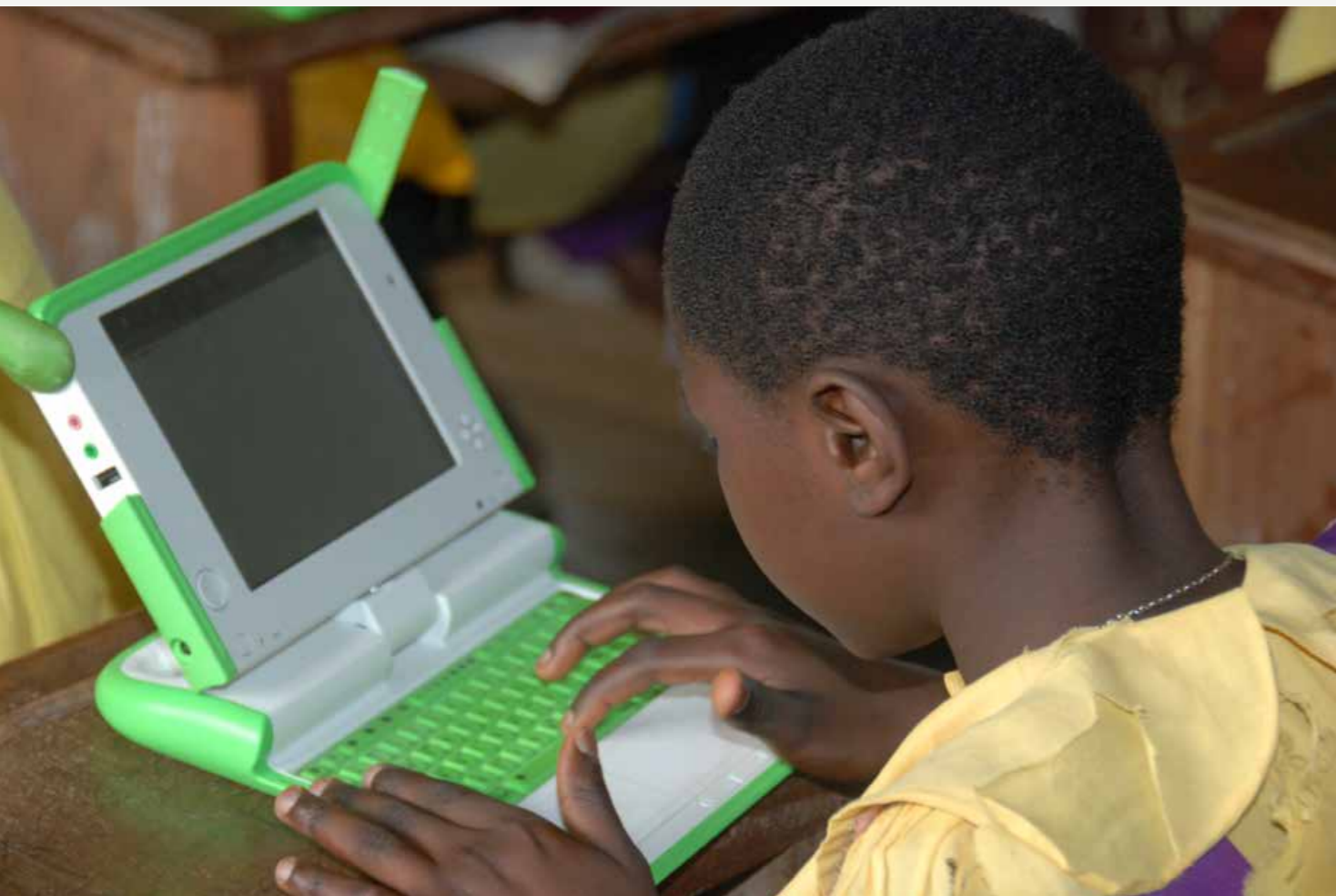
Deze reserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten het bestedingsniveau in twee jaar geleidelijk te kunnen afbouwen naar het nieuwe (lagere) niveau. Op basis van een risicoanalyse hebben we gesteld dat deze bestemmingsreserve 20% van de projectbestedingen bedraagt. Voor 2022 is de reserve derhalve € 250.000 (20% van de doelbestedingen).

Bestemmingsreserve strategie en beleid

Eind 2019 heeft MIVA een bestemmingsreserve strategie en beleid gevormd. In de meerjarenbegroting 2020-2022 zijn onttrekkingen begroot waarmee verwacht wordt binnen drie jaar deze reserve af te bouwen. Mede door deze begrote onttrekkingen kunnen we bijvoorbeeld de bestedingen aan de doelstelling op niveau houden en investeren in fondsenwerving om de baten op niveau te houden. In 2022 is er vanwege lagere baten € 142.000 onttrokken en door lagere lasten € 198.000 toegevoegd aan deze bestemmingsreserve.

Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje

De bestemmingsreserve Hoefje Tannetje is in 2021 gevormd uit de donatie van de nog aanwezige gelden uit de Stichting Hoefje Tannetje toen deze medio 2021 werd ontbonden. De donatie is geschonken zonder voorwaarden aan de besteding. MIVA heeft zelf besloten deze donatie te besteden aan projecten van katholieke organisaties gericht op de ondersteuning van kwetsbare groepen. In 2022 is € 73.000 onttrokken aan deze reserve.



Bestemmingsfondsen

	2022	2021
<i>Bestemmingsfonds Pater Balemans</i>		
Stand begin boekjaar	302.941	397.118
Bestemming resultaat boekjaar	-184.117	-94.177
Stand einde boekjaar	118.824	302.941
<i>Bestemmingsfonds Vrienden van Pater Peeters</i>		
Stand begin boekjaar	170.945	277.747
Bestemming resultaat boekjaar	-86.348	-106.802
Stand einde boekjaar	84.597	170.945
<i>Bestemmingsfonds Charitas voor Charitas</i>		
Stand begin boekjaar	200.000	0
Bestemming resultaat boekjaar	0	200.000
Stand einde boekjaar	200.000	200.000
Totaal fondsen	403.421	673.886

Het bestemmingsfonds Pater Balemans is gevormd uit het overgedragen vermogen van Stichting Balemans en bestemd voor specifieke nog uit te voeren projecten in Burkina Faso. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige stichting Balemans, in 2022 € 64.741, toegevoegd aan dit fonds. In 2022 is voor een bedrag van € 248.858 besteed aan projecten in Burkina Faso.

Eind 2018 besloot het Bestuur van Stichting Vrienden van Pater Peeters de stichting op te heffen en de reserves als bestemmingsfonds onder te brengen bij MIVA. In het voorjaar van 2019 zijn de gemaakte afspraken geëffectueerd. Uit het overgedragen vermogen van Stichting Vrienden van Pater Peeters is binnen MIVA een bestemmingsfonds gevormd. De gelden worden (uitsluitend) besteed aan specifieke projecten in DR Congo. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige Stichting Vrienden van Pater Peeters, in 2022 € 58.793, toegevoegd aan dit fonds. In 2022 is voor een bedrag van € 145.141 besteed aan projecten in Congo.

Het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas is gevormd op basis van een overeengekomen samenwerking, waarin is vastgelegd dat Fundatie Charitas MIVA in 2020, 2021 en 2022 steunt met een totaalbedrag van € 600.000, gelijk te verdelen over de jaren met € 200.000 per jaar. In 2022 is de samenwerking met één jaar verlengd (2023) en steunt Fundatie Charitas MIVA opnieuw met € 200.000. Het bestedingskader is afgebakend tot organisaties die een Katholieke oorsprong hebben en werken vanuit het Katholieke gedachtegoed.

Kortlopende schulden

	31-12-2022	31-12-2021
Rekening courant MIVA - Liliame Fonds	144.853	124.523
Te betalen personeelskosten	47.394	28.382
Crediteuren	17.414	6.081
Overlopende passiva	7.999	19.751
Totaal kortlopende schulden	217.660	178.737

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

MIVA is gerechtigde in één (1) nalatenschap die in het jaar 2022 of eerder is opgevallend en waarvan de omvang ultimo 2022 nog niet kon worden vastgesteld op basis van beschikbare informatie ontvangen van de executeur of notaris.

6. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

Totaal baten	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten van particulieren	1.545.040	1.550.000	1.329.718
Baten van bedrijven	17.585	12.000	15.295
Baten van andere organisaties zonder winststreven	456.946	600.000	900.763
Totaal baten	2.019.571	2.162.000	2.245.776

De totale baten 2022 bedroegen € 2,0 miljoen en zijn daarmee 10% lager dan vorig jaar en 7% lager dan begroot, voornamelijk als gevolg van een daling in de baten van andere organisaties zonder winststreven.

De baten van andere organisaties zonder winststreven (stichtingen en vermogensfondsen) zijn ten opzichte van vorig jaar fors gedaald doordat in 2021 een toezegging van € 200.000 voor 2 jaar van Fundatie Charitas was opgenomen ten opzichte een toezegging voor 1 jaar in 2022. Daarnaast was er sprake van een eenmalige donatie van Hoefje Tannetje (€ 235.000) in 2021.

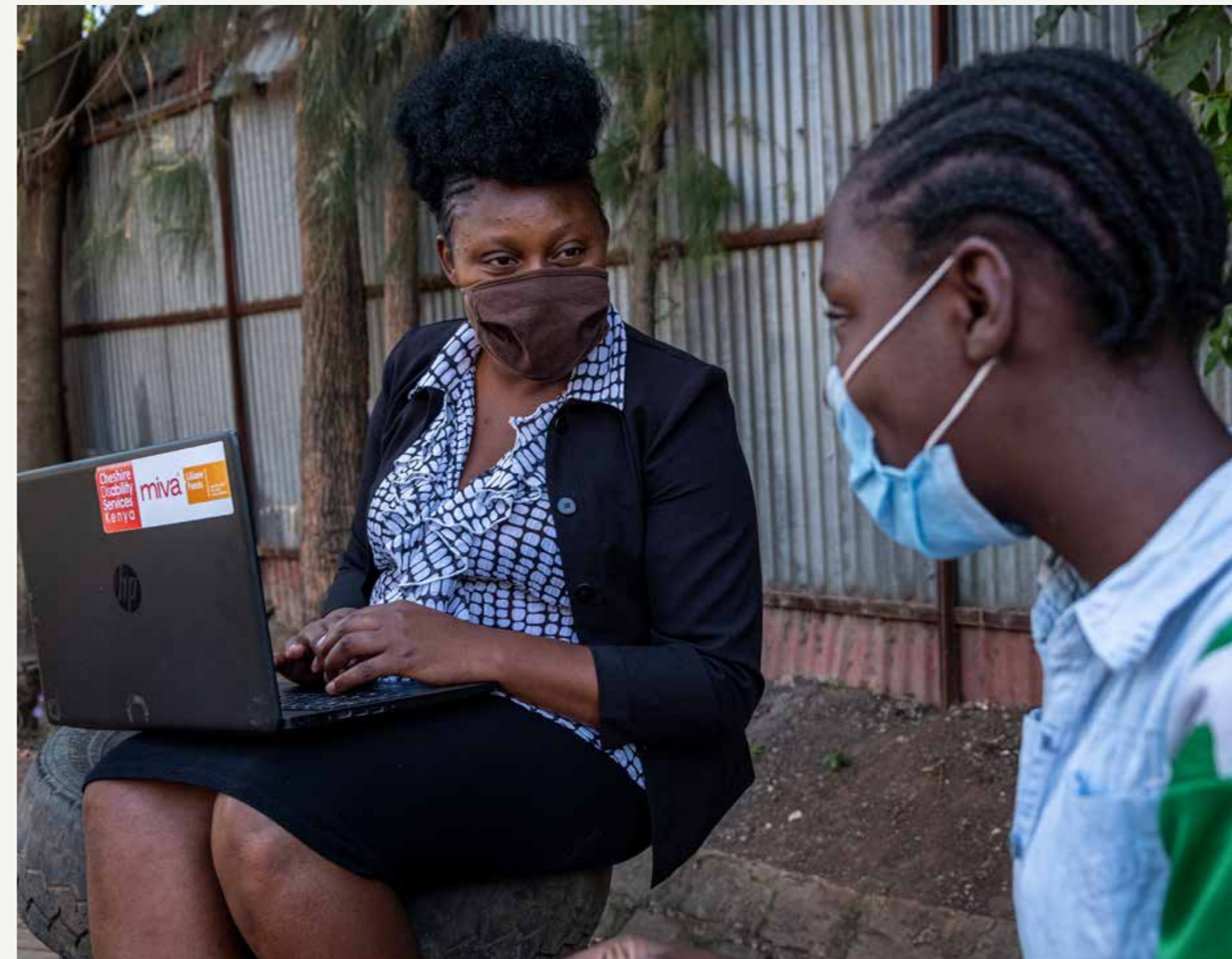
De baten uit stichtingen en vermogensfondsen is zijn lager dan begroot omdat er begrote baten uit een aantal relaties om verschillende redenen niet zijn gerealiseerd. Het ontwikkelen van een stabiele portfolio aan samenwerkingspartners is voor 2023 een speerpunt.

Baten van particulieren

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten uit donaties en giften	820.644	900.000	960.553
Baten uit nalatenschappen	724.396	650.000	369.165
Totaal baten van particulieren	1.545.040	1.550.000	1.329.718

Het totaal aan donaties en giften van particulieren was 9% lager dan begroot en daalde 15% ten opzichte van 2021. Het aantal actieve individuele donateurs bedraagt per 31 december 11.210 (2021: 13.247). De dalende inkomsten zijn te verklaren door het dalende aantal donateurs. De aanwas van nieuwe donateurs is een belangrijk aandachtspunt.

Inkomsten uit nalatenschappen zijn niet goed te voorspellen en vertonen in de regel een grillig patroon. De baten ontvangen uit nalatenschappen (erfstellingen en legaten) zijn hoger dan begroot en hoger dan van vorig jaar. Het aantal nieuwe nalatenschappendossiers bedroeg in 2022: 21 (2021: 26). Over het algemeen geldt als trend dat er in één jaar een à twee grote nalatenschappen opvallen, hetgeen in 2021 niet het geval is geweest.



Besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Bestedingen aan projecten			
Afdrachten aan verbonden organisaties	1.230.934	1.359.288	1.243.103
Totaal bestedingen aan projecten	1.230.934	1.359.288	1.243.103
Toegerekende kosten eigen organisatie	92.206	105.680	93.707
	1.323.140	1.464.968	1.336.810
Voorlichting			
Corporate voorlichting	92.826	106.600	88.180
Reportagereizen	14.090	15.300	940
Doorberekende kosten werving	24.573	30.600	24.992
Totaal directe kosten voorlichting	131.489	152.500	114.112
Toegerekende kosten eigen organisatie	183.148	211.209	176.571
	314.637	363.709	290.683
Totaal direct besteed aan doelstelling	1.362.423	1.511.788	1.357.215
Toegerekende kosten eigen organisatie	275.354	316.889	270.278
Totaal bestedingen aan de doelstelling	1.637.777	1.828.677	1.627.493

In 2022 waren de bestedingen aan projecten lager dan begroot en vrijwel gelijk aan vorig jaar. In verband met de ontwikkeling van de baten is medio 2022 besloten minder te besteden dan begroot. Het bedrag aan projectfinancieringen is besteed via het netwerk van Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds.

De bestedingen aan Voorlichting zijn lager dan begroot en hoger dan in 2021. Door de opheffing van de coronabeperkingen op het gebied van reizen konden wederom reportagereizen worden gemaakt. Daarnaast is er geïnvesteerd in de zichtbaarheid van MIVA onder haar doelgroep via (regionale) media.

Bestedingspercentage	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Totaal bestedingen	1.637.777	1.828.677	1.627.493
Totale lasten	2.231.055	2.497.642	2.199.613
Bestedingspercentage over lasten	73,4%	73,2%	74,0%

Hieruit valt af te leiden dat ruim 73% van de lasten is besteed aan de doelstelling en die blijft daarmee binnen de norm van de sector (minimaal 70% van de lasten besteed aan de doelstelling). Het bestedingspercentage is vrijwel gelijk aan vorig jaar. Het bestedingspercentage is iets hoger dan begroot.

Werving baten

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Wervingskosten			
Nieuwsbrief	50.880	61.200	52.745
Werving	93.339	97.900	113.191
Collecte	6.163	7.650	5.960
Overige wervingskosten	18.394	14.550	18.085
Totaal directe wervingskosten	168.776	181.300	189.981
Toegerekende kosten eigen organisatie	319.700	368.023	278.045
	488.476	549.323	468.026

De wervingskosten zijn lager dan in 2021 en bleven ruim binnen begroting. In 2022 is het mailingprogramma verder aangepast en geoptimaliseerd (Nieuwsbrief) en is onlinewerving opgestart. Vanwege tegenvallende resultaten is de onlinewervingscampagne eerder stopgezet dan gepland waardoor de kosten lager zijn dan begroot.

Percentage wervingskosten	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Wervingskosten	488.476	549.323	468.026
Som van de geworven baten	2.019.571	2.162.000	2.245.776
Percentage wervingskosten	24,2%	25,4%	20,8%

Het percentage wervingskosten ligt met ruim 24% iets beneden de begroting. Dit is 3% punten hoger dan vorig jaar. Dit als gevolg van het feit dat de baten t.o.v. 2021 zijn gedaald (onder meer te wijten aan het onvoorspelbare verloop van nalatenschappen en een teruglopende donateursbasis) bij relatief gelijkblijvende wervingskosten. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen.

Toelichting lastenverdeling

Procentuele verdeling kosten eigen organisatie naar bestemming.

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2022
	Projecten	Voorlichting			
	%	%			
Personeelskosten	11,7%	27,9%	48,0%	12,4%	100,0%
Huisvestingskosten	25,4%	14,5%	30,2%	30,0%	100,0%
Kantoor- en algemene kosten	25,4%	14,5%	30,2%	30,0%	100,0%
m.u.v. beheerkosten bank				100,0%	100,0%
Afschrijving en rente	25,4%	14,5%	30,2%	30,0%	100,0%

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 56 van de jaarrekening.

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2022	Totaal begroot 2022	Totaal werkelijk 2021
	Projecten	Voorlichting					
	EUR	EUR					
Afdrachten aan verbonden organisaties	1.230.934				1.230.934	1.359.288	1.243.103
Retour gekomen bestedingen	0			0	0	0	0
Publiciteit en communicatie		131.490	168.776		300.265	333.800	304.093
Personeelskosten	71.985	171.618	295.635	76.541	615.779	711.000	574.749
Huisvestingskosten	3.186	1.817	3.792	3.770	12.565	5.952	4.320
Kantoor- en algemene kosten	17.035	9.713	20.273	24.492	71.512	86.602	73.296
Afschrijving en rente	0	0	0	0	0	1.000	54
Totaal	1.323.140	314.637	488.476	104.803	2.231.055	2.497.642	2.199.614

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 56 van de jaarrekening.

Kosten eigen organisatie	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Personeelskosten			
Salariskosten	291.467	362.000	273.682
Sociale lasten	58.207	65.000	49.123
Pensioenlasten	39.458	46.000	28.878
Reis- en verblijfkosten	7.793	10.000	4.145
Kosten inhuur	65.528	50.000	62.292
Kosten cursussen/opleidingen	5.010	12.000	11.861
Overige personeelskosten	6.542	18.000	7.724
Doorbelaste personeelskosten	141.774	148.000	137.042
	615.779	711.000	574.747
Huisvestingskosten			
Energiekosten	5.690	1.591	1.600
Verzekeringen/belastingen	976	849	959
Overige huisvestingskosten	5.899	3.512	1.761
	12.565	5.952	4.320
Kantoor- en algemene kosten			
ICT kosten	23.360	33.157	25.085
Kantoorkosten	24.721	28.698	29.678
Overige algemene kosten	23.052	24.000	17.844
Kosten Raad van Toezicht	379	747	689
	71.512	86.602	73.296
Afschrijving en rente			
Afschrijving	0	1.000	54
	0	1.000	54
Totaal kosten eigen organisatie	699.856	804.554	652.417

De totale kosten eigen organisatie zijn ten opzichte van 2021 gestegen en bleven fors binnen begroting. Deze onderbesteding t.o.v. begroting komt met name door latere instroom van personeel dan gepland. Het aantal fte's is nagenoeg gelijk gebleven (6,0 fte eind 2022 ten opzichte van 6,1 fte eind 2021).

In 2022 is, net als in afgelopen jaren, door MIVA gebruikgemaakt van de ICT-faciliteiten en huisvesting van het Liliane Fonds. Hiervoor krijgt MIVA kosten doorbelast. De stijging van de huisvestingskosten zijn veroorzaakt door de hogere energiekosten en de kosten die samenhangen met de herinrichting van het pand die gedeeltelijk aan MIVA zijn doorbelast.

Kostenpercentage Beheer en administratie	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Kosten beheer en administratie	104.803	119.642	104.093
Totale lasten	2.231.055	2.497.642	2.199.612
Kostenpercentage beheer en administratie	4,7%	4,8%	4,7%

De 'Kosten Beheer en administratie' betreffen de kosten eigen organisatie die niet zijn toe te rekenen aan de projecten en voorlichting of aan de kosten voor werving van baten. Het kostenpercentage beheer en administratie is nagenoeg gelijk aan vorig jaar en vrijwel in lijn met de begroting.

Saldo financiële baten en lasten

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Overige rente	-5.627	0	-5.114
Dividend en rente fonds op naam	0	0	0
Bruto resultaat rente en beleggingen	-5.627	0	-5.114
Kosten van beleggingen	0	0	0
Netto resultaat rente en beleggingen	-5.627	0	-5.114

Onder 'Overige rente' is de rente op spaarrekeningen, lopende rekeningen en deposito's weergegeven.

De tabel Saldo voor financiële baten en lasten is opgemaakt conform het format bij de Richtlijn Financieel beheer van Goede Doelen Nederland.

7. Toelichting op het kasstroomoverzicht over 2022

De liquide middelen daalden in 2022 met € 346.000, waarvan volledig uit kasstroom uit operationele activiteiten.

De kasstroom uit operationele activiteiten bestaat voornamelijk uit het negatieve resultaat van € 217.000 en een stijging van de vorderingen van € 168.000. De stijging van de vorderingen wordt veroorzaakt door een toename van de vorderingen m.b.t. nalatenschappen.

8. Werknemers en beloningen

Werknemers

Het gemiddeld aantal fte's bedraagt 5,7 over 2022 (2021: 4,8). Geen van de werknemers van het MIVA is buiten Nederland werkzaam.

Bezoldiging directie

Vanaf 1 januari 2016 is de directeur-bestuurder van Stichting Liliane Fonds ook directeur-bestuurder van Stichting MIVA. Hij blijft voor 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Zijn salaris wordt voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie heeft begin 2023 plaatsgevonden.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het Liliane Fonds de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het Liliane Fonds vindt plaats door de Raad van Toezicht. De BSD-score, op basis van een zorgvuldige analyse, is vastgesteld op 425 punten.

Bij de BSD-score van 425 punten hoort een maximaal (norm)jaarinkomen van:

- voor de periode januari 2022 t/m juni 2022: € 127.511 (1 fte/12 mnd.)
- voor de periode juli 2022 t/m december 2022 € 130.699 (1 fte/12 mnd.)

Zoals uit onderstaand overzicht blijkt, blijft het jaarinkomen van de directeur-bestuurder binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 216.000 per jaar (1 fte/12 mnd.). De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

MIVA en het Liliane Fonds verstrekken de directie géén overwerkvergoeding, representatievergoeding, lease- of bedrijfsauto, lening, voorschotten of garanties. Iedere werknemer inclusief de directeur betaalt 40% van de pensioenpremie zelf.

Van november 2021 tot en met oktober 2022 is de directeur-bestuurder vervangen door een interim-directeur-bestuurder. In 2022 geldt conform de WNT voor een interim-directeur niet in loondienst een maximum bezoldiging voor de eerste 6 maanden van € 28.600,- per maand en voor de daaropvolgende 6 maanden van € 21.700,- per maand. Het uurloon zal echter nooit meer dan € 206,- per uur bedragen. De bedragen zijn excl. btw. Zoals uit onderstaand overzicht blijkt, blijft het inkomen van de interim-directeur-bestuurder binnen de geldende maxima.

In 2022 is door het Liliane Fonds 6%, zijnde € 9.270 (inclusief sociale lasten) van de bezoldiging directie doorbelast aan Stichting MIVA.



Naam	E.J.M. Ackerman	W.H. van der Luit	S.H. Berdenis van Berlekom
Functie	Directeur-bestuurder	Interim directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder
Dienstverband	Bepaalde tijd (4jr.)	Interim contract	Bepaalde tijd (4jr.)
Uren contractueel	40 uur	24 uur	40 uur
Part-time percentage	100%	60%	100%
Periode	okt - dec 2022	jan - okt 2022	jan - aug 2022

Bezoldiging 2022

Bruto salaris	26.250	105.240	77.823
Bruto vakantiegeld (8%)	2.100	geen	6.226
Eindejaarsuitkeringen e.d.	geen	geen	geen
Variabel salaris	geen	geen	geen
Totaal bruto belastbaar jaarinkomen	28.350	105.240	84.049
Norm bruto belastbaar jaarinkomen naar rato	32.675		85.539
<i>Belastbare vergoedingen/bijtellingen</i>	<i>geen</i>	<i>geen</i>	<i>geen</i>
<i>Werkgeversdeel pensioenlasten (60%)</i>	3.929	geen	10.650
<i>Pensioencompensatie</i>	geen	geen	geen
<i>Overige beloningen op termijn</i>	geen	geen	geen
<i>Uitkeringen beëindiging dienstverband</i>	geen	geen	14.834
Totaal Bezoldiging incl. werkgeverslasten	32.279	105.240	109.533
Totaal Bezoldiging 2021	geen	23.157	138.290
Norm bezoldiging incl. werkgeverslasten naar rato	54.000	244.600	144.000


Bezoldiging toezichthouders

De leden van de Raad van Toezicht van het Liliane Fonds, treden ook op als Raad van Toezicht voor MIVA. Leden van de Raad van Toezicht kunnen jaarlijks een beroep doen op een vergoeding ter hoogte van de maximale vrijwilligersvergoeding (2022: € 1.800) voor de voorzitter en voor 50% daarvan (2022: € 900) voor de overige leden van de Raad. De vergoedingen worden voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

9. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

**Controleverklaring
onafhankelijk accountant**



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2022;
- de staat van baten en lasten over 2022; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie


Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit het (bestuurs)verslag (onderdeel voorwoord tot en met verslag van het bestuur).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvenootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het (bestuurs)verslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

2

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 1 juni 2023

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
A.P. Buteijn RA en R.W.J. Bruinooge RA

3



“Samen met u bewegen we ons naar een samenleving waar elke wereldburger onbelemmerd toegang heeft tot onderwijs en gezondheidszorg. Dank voor uw steun!”

Erik Ackerman
Directeur-bestuurder



Dragers van hoop

Wij hebben een missie: iedereen toegang geven tot zorg en onderwijs. Onze mensen maken die missie bereikbaar en wij steunen hen met hart en ziel. Want zij zijn de dragers van hoop. En waar hoop is, is geloof, waar geloof is, is vertrouwen. Zo zijn we samen op weg naar een belangrijke bestemming.

miva[®]

Op weg met een missie

Havensingel 26
5211 TX 's-Hertogenbosch
T: (076) 521 71 50

info@miva.nl
www.miva.nl
IBAN: NL42 INGB 0000 002950

