

Jaarverslag 2023

Dicht(er)bij

Mensenrechterstrijder op wielen

Het inspirerende leven van hulpverlener Henry

Een schoolboot in Colombia

Alvaro vaart kinderen naar een betere toekomst

Fleet Management Training

Een pilottraining in Oeganda en Kenia

miva[®]

Op weg met een missie



Dicht(er)bij

is het thema van 2023 omdat:

- onze missie gezondheidszorg en onderwijs dicht(er) bij de mensen brengt.
- lokale partners dicht(er) bij kwetsbare mensen staan.
- hulpverleners nood en hulp van dicht(er)bij meemaken, lees het verhaal van Henry Nyombi.
- steun zo dicht(er) mogelijk bij huis wordt gegeven.
- MIVA zich dicht(er) betrokken voelt bij de hulpverlener, lees het verhaal van Silvi en Sanne.
- tijdens projectbezoeken we soms heel dicht(er)bij komen.
- de donateur via verhalen dicht(er)bij de hulpverlener staat.

Inhoud

miva®

Op weg met een missie



05 Wij brengen oplossingen dichterbij

06 MIVA. Op weg met een missie.

08 Steun in 2023

09 Resultaten zonnepanelen, vervoers- en communicatiemiddelen 2023

10 De hulpverlener

16 De donateur

22 Het jaar van dichtbij

24 Het team

30 De organisatie

37 Verslag van het bestuur

41 Verslag van de Raad van Toezicht

47 Financiële informatie

69 Controleverklaring onafhankelijk accountant

Colofon

Fotografie: Brice Godard, Ronnie Dankelman

Tekst: Sanne van Neerven, Maaike Riddersma van Apeldoorn, Tineke Rutten, Erik Ackerman, Meity Bodestaff- de Folter

Drukkerij: Incido, Uden **Vormgeving:** Mevrouw Lynch, Eindhoven



Voorwoord

Wij brengen oplossingen dichterbij

De meest kwetsbaren dragen de zwaarste lasten en ervaren de grootste achterstand als het gaat om onderwijs, gezondheidszorg, huisvesting, werkgelegenheid en voedselzekerheid. Dat vraagt om onze steun en betrokkenheid. Ik ben er trots op dat MIVA deze biedt, in de gemeenschap en dicht bij de mensen, en via onze lokale pioniers.

Lokaal betrokken initiatiefnemers weten waar en welke behoeften er in de samenleving spelen. Hun maatschappelijke vraagstukken met betrekking tot onderwijs en gezondheidszorg zijn ons vertrekpunt. Wij bieden praktische en concrete hulp. Een ambulance voor de spoedeisende hulp, een schoolbusje voor de enige school in de regio, een laptop voor de hulpverlener en zonnepanelen voor het op temperatuur houden van medicatie wanneer de elektriciteit weer eens uitvalt. De vervoers- en communicatiemiddelen bieden directe hulp en verlichting. Dat maakt MIVA sterk.

Burgeroorlog

Een indrukwekkend voorbeeld hiervan is het Nkwen Baptist Hospital in de regiohoofdstad Bamenda in Kameroen, een land waar ik zelf afgelopen jaar op bezoek was. Na de uitbraak van de burgeroorlog in 2017 werd het ziekenhuis een van de belangrijkste gezondheidscentra in de regio. De confrontatie tussen de rivaliserende partijen ontketende namelijk een humanitaire ramp.

Vanaf het begin van het gewapende conflict draait de spoedeisende afdeling van Nkwen overuren. Tot 2022 bezat het ziekenhuis slechts twee oude pick-ups. De trucks werden ingezet voor verschillende doeleinden. De chauffeurs vervoerden patiënten, apparatuur, medische benodigdheden en het personeel van en naar hun bestemming. En ze reden zelfs naar het dorp voor de dagelijkse boodschappen.

MIVA financierde een volledig uitgeruste ambulance voor het Nkwen Baptist Hospital. Nu kan men de patiënten met speciale zorg vervoeren naar een ziekenhuis met de juiste expertise. Daarbij rijdt de nieuwe ambulance in een gevaarlijk conflictgebied. Terwijl andere voertuigen door soldaten en rebellen worden tegengehouden, krijgt de ambulance vrije doorgang. Mensenlevens worden gered.

De vraag is altijd groter dan het aanbod. Toch werkt het inspirerend om zelf te ervaren welk verschil MIVA kan maken. We blijven zoeken naar mogelijkheden. Dit jaar begonnen we met het geven van Fleet Management trainingen aan chauffeurs en leidinggevenden in Oeganda en Kenia. De training helpt de deelnemers om ongelukken voorkomen, de inzetbaarheid van voertuigen te optimaliseren en kosten te besparen. De realiteit is dat we maar een deel van de oplossing zijn. Daarom zorgen we dat wat we doen, we heel goed doen.

Dankzij uw steun gaan we daar ook in het komende jaar met volle kracht mee door.

Dank u wel!

Erik Ackerman
Directeur MIVA

MIVA. Op weg met een missie.

Wij zijn MIVA en we hebben een missie: iedereen toegang geven tot zorg en onderwijs. En voor die missie gaan we ver. We werken met mensen die een heilig geloof hebben in de ander. Die altijd doorgaan en onverschrokken hulp bieden daar waar dat het hardst nodig is. Vaak op afgelegen plekken.

Visie

Onze toekomstdroom: onderwijs en gezondheidszorg zijn toegankelijk voor iedereen. In het bijzonder voor kwetsbare groepen zoals ouderen, wezen en kinderen met een beperking.

Waarden

Waarden maken ons werk eigen en herkenbaar.



Barmhartig

We hebben oog voor de ander. We schenken aandacht aan eenieders verhaal. Naar de mensen met een missie in het werkveld tot aan de donateur in Nederland. Samen delen we het geloof dat iedereen recht heeft op een hoopvolle toekomst. Samen helpen we de ander.



Moedig

We gaan ver voor onze missie. Geen afstand is te ver. In onze verhalen schuilt moed. Op weg met een missie heeft een strijdbaar en eerlijk verhaal. We verlaten de gebaande paden wanneer nodig. We houden het doel voor ogen en delen het tomeloze vertrouwen in onze onverschrokken hulpverleners.



Hoop

Onze hoop is op een toekomst waar gezondheidzorg en onderwijs bereikbaar zijn. Deze hoop wordt tastbaar in de concrete hulp die we bieden.





“Terwijl andere voertuigen door soldaten en rebellen worden tegengehouden, krijgt de ambulance vrije doorgang. Mensenlevens worden gered.”

Steun in 2023

Totaal opbrengsten

Giften Particulieren, inclusief Nalatenschappen	€ 1.755.196
Giften bedrijven	€ 32.978
Giften organisaties zonder winstoogmerk	€ 427.390

€ 2.215.564

In 2023 hadden we

10.267

actieve donateurs



79%

van de totale opbrengst
komt van **particuliere
donateurs**



Opbrengst
kerkcollecte

€ 77.612,89



Resultaten zonnepanelen, vervoers- en communicatiemiddelen 2023

Afrika

Azië

Latijns- Amerika

Guatemala 4

Nicaragua 15

Nigeria 20
Burkina Faso 14
Sierra Leone 5
Togo 11
Benin 28
Kameroen 8

Congo 81

Rwanda 1

Zimbabwe 25

Zuid-Soedan 10

Oeganda 3

Kenia 3

Tanzania 7

Bangladesh 67

India 13

Filippijnen 1

Indonesië 18



Vervoersmiddelen

98



Zonnepanelen

35



Communicatiemiddelen

286

Totaal aantal
middelen

419

De hulpverlener

Onze lokale hulpverleners maken zorg en onderwijs bereikbaar en wij, in Nederland, steunen hen met hart en ziel. Zij zijn de brengers van hoop. Samen zijn we op weg naar een belangrijke bestemming.

Henry Nyombi, mensenrechtenstrijder op wielen

In Oeganda is het voor een kind met een handicap extra lastig om naar school te gaan. De scholen zijn slecht toegankelijk en er heersen veel vooroordelen. Want in sommige delen van Afrika gelooft men dat een handicap wordt veroorzaakt door boze geesten. En dat een handicap besmettelijk kan zijn. Dit leidt tot discriminatie en pestgedrag. Iets wat Henry Nyombi (45) aan den lijve heeft ondervonden.

Alleen mijn moeder geloofde in mij

Henry is geboren en getogen in Kireka, een dorp in het district Wakiso. Hij was een gewone jongen met een gewoon leven. Totdat hij een verkeersongeluk kreeg. Henry was 12 jaar oud en zou de rest van zijn leven in een rolstoel doorbrengen. Zijn leven stond totaal op zijn kop. Tot overmaat van ramp begonnen mensen in zijn omgeving hem anders te behandelen.

Het kostte Henry een jaar om toegelaten te worden op een school. Eenmaal op school bleek de toegankelijkheid binnen het gebouw erg slecht te zijn. Henry werd gediscrimineerd en gepest door zijn leraren en klasgenoten.

‘Iedereen keerde zich van me af. Niemand wist wat ze met me aan moesten. Ik voelde me zo eenzaam. In het begin had ik nog geen rolstoel. Mijn moeder droeg mij altijd naar school. Als zij ziek was, bleef ik thuis. Want er was niemand die mij wilde brengen. Mensen in mijn dorp vonden het een verspilling van tijd en geld dat ik naar school ging. Ze geloofden niet dat ik van enig nut kon zijn. Ze vonden mij een last voor mijn moeder en de gemeenschap.’

‘Maar mijn moeder geloofde in mij’, zegt Henry. ‘En ondanks alle uitdagingen ben ik afgestudeerd als advocaat aan de Makerere Universiteit in Kampala. De grootste en een van de oudste instellingen voor Hoger Onderwijs in Oeganda.’

Na zijn studie ging Henry terug naar zijn geboortedorp Kireka. In 2012 startte hij een organisatie voor jongeren met een handicap, het Youth with Physical Disabilities Development Forum (YPDDF). Henry’s missie is het sociaal

en economisch veerkrachtiger maken van ouders en verzorgers van kinderen met een handicap.

Impact

In 2023 kreeg Henry een eigen MIVA-auto. Met het busje haalt Henry de kinderen op en brengt hen naar school. Voordat Henry het busje had, konden slechts enkele kinderen met een handicap regelmatig naar school. Slechts zes maanden nadat Henry zijn busje kreeg, is het aantal schoolgaande kinderen met 30% gestegen. Ook zijn hun schoolprestaties opmerkelijk verbeterd. Het gemiddelde cijfer ligt nu 15% hoger.

“Ik ga bij elk gezin langs waar een kind met een handicap woont. Ik praat met de ouders en verzorgers, luister naar hen en geef advies. De ouders moedig ik aan om hun kinderen naar school te laten gaan. Daarvoor gebruik ik mijn eigen levensverhaal.”

Henry lobbyt bij beleidsmakers, schoolhoofden, schoolbesturen en het departement. Hij vindt dat elk kind naar school moet kunnen gaan. De vasthoudendheid van Henry werpt vruchten af. Het districtsbestuur van Wakiso nam een verordening aan dat scholen dwingt hun lessen en gebouwen toegankelijk te maken voor kinderen met een handicap.

Daarnaast worden de kinderen meer betrokken bij gemeenschapsactiviteiten. Het aantal vrijwilligers die de kinderen uit hun eigen gemeenschap willen ondersteunen is met 30% toegenomen.

Ook helpt Henry ouders bij het opzetten van kleine ondernemingen. Zodat ze schoolspullen en hulpmiddelen, zoals een rolstoel, kunnen kopen. Hij ziet de houding van de ouders veranderen. Ze zijn positiever, hoopvoller en willen graag dat hun kinderen naar school gaan.



Silvi, de running sister

Dit is een gedeelte uit een interview voor de kersteditie van het Katholiek Nieuwsblad, geschreven door Hettie van der Ven. Het volledige artikel kunt u lezen op: Voor Keniaanse kinderen met een handicap kan een terreinwagen levens redden - Katholiek Nieuwsblad.

Sanne van Neerven werkt als communicatie-specialist voor MIVA. Begin 2023 reisde ze af naar Kenia, om met eigen ogen te zien welk verschil goed vervoer kan maken. Samen met een collega fondsenwerving en een fotograaf bezocht Sanne in Kenia zuster Silvi. Zij maakt samen met haar medezusters deel uit van de 'Society of Nirmala Dasi Sisters', een katholieke zusterorde in Trichur, een aartsbisdom in India.

Wie is zuster Silvi?

'Een zeer kwieke zuster. Ik denk dat ze zo halverwege de dertig is. Ze is heel verlegen, maar zeker daadkrachtig. Samen met vier andere zusters zorgt ze in hun eigen zorgcentrum voor zo'n dertig kinderen in de leeftijd van drie tot twaalf jaar. De kinderen wonen echt bij de zusters. De meesten zijn door hen gered uit schrijnende situaties. Ze zijn heel verschillend. Sommigen hebben het Syndroom van Down, anderen cerebrale parese, een hersenbeschadiging. Zuster Silvi is overall. We noemden haar 'The running sister': steeds weer vloog ze weg om iemand te helpen of een probleem op te lossen.'

“Als iedereen anderen liefheeft zoals men zichzelf liefheeft, zouden er geen problemen zijn in de wereld.”



Onze kernwaarde Moed

We gaan ver voor onze missie. Geen afstand is te ver. In onze verhalen schuilt moed. We verlaten de gebaande paden wanneer nodig. We houden het doel voor ogen en delen het tomeloze vertrouwen in onze onverschrokken hulpverleners.





Wat heb je zelf geleerd van zuster Silvi?

'Kort voor mijn vertrek liepen we samen een stukje op. 'Geloof je zelf ook?', vroeg ze me. Ik antwoordde eerlijk dat ik geen geloof aanhang, maar wel geloof in het goede van de mens. Dat ik iets voor anderen wil betekenen en daarom dit werk doe. Daarop sprak ze een Bijbeltekst: 'Als iedereen anderen liefheeft zoals men zichzelf liefheeft, zouden er geen problemen zijn in de wereld.' (vrij naar Leviticus, 19:18 – Red.). Dat vond ik mooi. De zusters praten nuchter over wat ze aantreffen, maar dat is zelfbescherming. Ze doen zoveel goeds. Door deze reis kan ik in mijn werk nu veel beter overbrengen wat nodig is en waarom. Ik heb met eigen ogen gezien waarom dat wat MIVA doet zo belangrijk is.'



Impact

'De zusters leven zelf heel sober, maar voor de kinderen zijn er iets meer faciliteiten. Er zijn klaslokalen, een zaal voor fysiotherapie en ruimtes om te spelen en te knutselen. Alle zusters hebben de Keniaanse taal geleerd en kunnen dus communiceren met de kinderen en hun families. Ook zijn ze allemaal verpleegster. Ze beheersen de basisvaardigheden en kunnen de kinderen begeleiden bij fysieke oefeningen. De liefde van de zusters voor de kinderen straalde ervan af, die kon ik echt zien en voelen. Die liefde is ook nodig, in een land waar kinderen met een handicap nauwelijks liefde ontvangen.'

Het is juist in de meest afgelegen gebieden van Kenia dat het lijden van kinderen met een handicap het grootst is. De kinderen worden niet opgemerkt, kennis en zorg ontbreken. Zuster Silvi kan daadwerkelijk iets betekenen voor kinderen. Essentieel hiervoor is goed vervoer. Om tijdig ter plaatse te kunnen zijn en verantwoord de grote afstanden over de moeilijk begaanbare, onverharde wegen te kunnen afleggen, is een sterke terreinwagen absolute noodzaak voor het zorgcentrum.



Onze kernwaarde Hoop

Onze hoop is op een toekomst waar gezondheidszorg en onderwijs bereikbaar zijn. Deze hoop wordt tastbaar in de concrete hulp die we bieden.

Álvaro vaart kinderen naar een betere toekomst

Geweld en armoede. Als je wordt geboren in de mangrovegebieden van Nariño in Colombia, is dat meestal je toekomst. Je kunt niet naar school, want scholen zijn vrijwel onbereikbaar. En de kans dat een gevaarlijke drugsbende of guerrillabeweging je verplicht voor hen te werken, is groot.

Hulpverlener Álvaro wil de kinderen uitzicht geven op een beter leven. Hij vertelt: 'Met onderwijs kunnen kinderen een betere toekomst voor zichzelf creëren. Maar voor de meeste kinderen zijn scholen hier

letterlijk onbereikbaar. Soledad Pueblito is de enige school die tot de 3e klas middelbaar onderwijs geeft. Deze school had welgeteld één boot - met een zwakke motor - om de kinderen te brengen en op te halen. Natuurlijk doen ouders hun best om hun kinderen zelf te brengen. Alleen hebben zij ook vaak maar één kano, die ze bovendien nodig hebben voor hun werk. Daardoor blijven veel kinderen thuis.'

Ruig en ontoegankelijk gebied

Nariño is een regio van Colombia die voor een groot deel uit mangroven bestaat. Het is een ruig en ontoegankelijk gebied waar vooral afgezonderde Afro-Colombiaanse en inheemse gemeenschappen wonen. De regering heeft nauwelijks belangstelling voor het gebied. Mede daardoor zijn er verschillende gewapende groepen actief, zoals guerrillastrijders en drugsbendes. Die houden zich bezig met drugs, wapenhandel en mensensmokkel.

Het gevolg is dat ruim 80% van de inwoners van Nariño in grote armoede leeft. Bovendien lijden vooral jongeren onder het lokale geweld. Ze worden gerekruteerd door gewapende groepen. Naar schatting zijn daarnaast tussen de 11.000 en 14.000 kinderen betrokken bij guerrillagroepen en paramilitairen.

Impact

Goed onderwijs geeft kinderen de kans het geweld en de armoede te ontvluchten. In de mangrovegebieden is naar school gaan echter lastig, omdat de scholen vrijwel alleen per boot bereikbaar zijn. De meeste inwoners hebben daarvoor geen geld. Of ze hebben hun boot nodig voor hun werk. Boten zijn bovendien afhankelijk van de getijden, waardoor varen gemiddeld maar vijf uur per dag mogelijk is. Varen wordt nog eens extra bemoeilijkt door de vele boomstammen die uit de mangrovebossen stromen. Wie de weg niet kent, verdwaalt snel in het gebied.

Dankzij de donateurs van MIVA kreeg Soledad Pueblito een extra boot (2022). Álvaro en de 240 kinderen zijn ontzettend dankbaar dat zij hun school af kunnen maken, omdat ze er nu eindelijk kunnen komen.

Fleet Management Training: een nieuw initiatief van MIVA

MIVA en Fleet Forum organiseerden, in juni en juli, een Fleet Management Training in Kenia en Oeganda. Fleet Management, vlootbeheer in het Nederlands, betekent het verantwoord exploiteren van alle zakelijke voertuigen van een bedrijf.

Al 88 jaar financiert MIVA vervoersmiddelen voor gezondheidsorganisaties en onderwijsinstellingen. De medewerkers, vaak vrijwilligers, zijn veel onderweg om gemeenschappen te bereiken op de meest afgelegen plek. De wegen zijn vaak slecht begaanbaar en de chauffeurs komen onderweg regelmatig gevaarlijke situaties tegen.

Betrouwbare voertuigen en goed getrainde chauffeurs zijn van groot belang. Daarom heeft MIVA een nieuw initiatief ontwikkeld: De Fleet Management Training.

Raffy Luik, programmamedewerker bij MIVA: 'Onze pilot startte in Kenia, waar dertig chauffeurs en voertuigverantwoordelijken uit vijftien organisaties de training bezochten. In Oeganda gaven we de training aan ongeveer twintig deelnemers. Deze cursisten vertegenwoordigden twaalf verschillende organisaties. MIVA organiseerde de trainingen samen met Fleet Forum. Een non-profitorganisatie die zich inzet voor een schoner, veiliger en efficiënter gebruik van transport. In het bijzonder voor hulporganisaties in ontwikkelingslanden.'

Wanneer de voertuigen slecht onderhouden zijn, de planning niet optimaal is of de auto te oud wordt, kunnen de kosten hoog oplopen. Wij willen onze partnerorganisaties steunen bij deze uitdagingen met de Fleet Management Training.

Onderdelen van de tweedaagse training zijn:

1. het risico op verkeersongevallen verkleinen
2. 15% kostenbesparing
3. efficiënter gebruik maken van de voertuig- en aanvraagprocedure
4. minder CO2-uitstoot door een bewuster gebruik van het voertuig

De cursisten gingen naar huis met meer kennis en betere vaardigheden. Op de korte en lange termijn zal dit leiden tot betere prestaties van de organisatie.



De donateur

Alleen met de financiële steun en warme betrokkenheid van particuliere donateurs, stichtingen, religieuzen en bedrijven kunnen onze hulpverleners de toegang tot gezondheidszorg en onderwijs binnen het bereik van de allerkwetsbaarsten brengen.

Donateursdag 2023

Dit jaar was de donateursdag op een bijzondere locatie. Nauw aan het hart en dicht bij huis (kantoor). In de Sint-Jan sprak bisschop De Korte trouwe MIVA-donateurs toe en gaf hun een speciale rondleiding door de Kathedraal. Na de rondleiding werden ongeveer dertig donateurs meegenomen in een presentatie langs projecten die mede dankzij hen gerealiseerd waren. Dit gebeurde met een Bosch hapje en drankje in het museum De Bouwloods.

We leerden de mensen achter de giften een beetje beter kennen. Ze kwamen met ideeën, hadden vragen en bovenal een warm hart. In 2024 zullen we wederom een bijzondere locatie uitkiezen. Zodat onze donateurs weer een zinvolle en leuke donateursdag hebben.





Stichtingen, bedrijven, vermogensfondsen en congregaties

Er zijn in 2023 verschillende partners bijgekomen. Stichting Visio Foundation in Huizen is daar één van. Zij financieren kleine en grote projecten die het leven van slechtziende en blinde mensen verbeteren. Ze staan voor een samenleving waar voor iedereen plek is. Ze vinden 'meedoen' een recht en geen zaak van liefdadigheid. Een perfecte match voor MIVA.

Vertrouwen

Birgit Pans werkt op de afdeling donateursbeheer. "Mijn gespreken met de donateurs zijn vaak persoonlijk en soms ontroerend. Het vertrouwen in MIVA is groot." Naast het houden van persoonlijke telefoongesprekken ontvangt Birgit dagelijks e-mailtjes van donateurs. Met toestemming van de donateurs mogen we een paar reacties delen.



"Wij, mijn vrouw en ik, willen al uw medewerkers bedanken voor hun inspanningen, moed, volharding, liefde en solidariteit."

*Met een vredelievende groet,
Hans en Carolien*

"Mijn man is in 1994 overleden. Ik vond het altijd heel leuk als hij zei: Nu rijdt er ergens iemand op een ezeltje van mij rond."

Mevrouw steunt ons nog steeds.

"Ik kan mij voorstellen dat het veel voldoening geeft om voor MIVA te werken. Ik zal een kleine donatie doen en wens heel veel succes met alles wat jullie doen. Jullie doen geweldig werk."

*Lieve groetjes en het allerbeste voor de toekomst.
Nog vele mooie jaren bij MIVA.*

Fundatie Charitas

De Congregatie Zusters Franciscanessen van Charitas ondersteunt de projecten van MIVA al sinds 2005. De Fundatie Charitas is trouw aan het gedachtegoed van de Nederlandse congregatie en streeft naar een zorgvuldig beheer van hun erfgoed. De impact van de Fundatie Charitas op de projecten is groot en tastbaar.



Doorbreken van stigma's

In 2023 droeg Fundatie Charitas onder andere bij aan een project in Nigeria.

Charis Healthcare and Community Support Initiative (CHARIS) biedt geestelijke en psychologische ondersteuning aan personen, families en gemeenschappen in nood. De hulpverleners bieden medische hulp en materiaal. Tevens geven ze trauma-gerelateerde zorgtrainingen aan vrijwilligers.

'Het trainen van lokale leiders maakt een groot verschil in een regio waar het stigma en de negatieve houding ten opzichte van handicaps verergerden. Gezien de beperkte capaciteit van zorgprofessionals om adequate ondersteuning te bieden, worden lokale leiders strategisch betrokken in de aanpak van dit probleem', zegt hulpverlener Tunde.

Gezien het sociale stigma en het gebrek aan wettelijke bescherming zoeken de meeste Nigerianen met psychische problemen geen hulp. Veel mensen ervaren schadelijke gevolgen van het heersende stigma rond geestelijke gezondheid. Ook het ontbreken van eigen transport en communicatiemiddelen belemmert hun zoektocht naar hulp. Gebruik van openbaar vervoer is vaak traumatisch of onmogelijk.

Maar ook de hulpverleners zijn zonder vervoersmiddel beperkt in het verlenen van urgente hulp en het bereiken van afgelegen gemeenschappen.

Ejembi John Abah (30), stafmedewerker bij CHARIS: 'We zien dat er verschillende jongeren, vooral uit lage inkomensgroepen, afgesneden worden van goede zorg omdat ze geen vervoer hebben. Erg verontrustend is het feit dat ze hierdoor praktische advies missen dat hun weerbaarheid kan vergroten.

Wat mij altijd is bijgebleven is hoe gebrek aan vervoer bij een voorlichtingsbijeenkomst leidde tot het afhaken van verschillende jongeren. We ontmoetten een groepje jongeren die bereid waren onze gratis groepssessies bij te wonen. Maar de bijeenkomst moest worden uitgesteld omdat de meesten van hen geen geld en middelen hadden om naar het centrum te komen. En het incident leidde ertoe dat verschillende jongeren vroegtijdig afhaakten. Ik dacht alleen maar: als wij een vervoersmiddel hadden, zou dat onze hulpverlening enorm verbeteren.'

Impact

Dankzij de Fundatie Charitas is dat probleem opgelost. CHARIS heeft een minibus kunnen aanschaffen. Daardoor hebben ze inmiddels, te midden van het aanhoudende geweld in de regio, al ruim 4.200 mensen kunnen helpen.



“Ik dacht alleen maar: als wij een vervoersmiddel hadden, zou dat onze hulpverlening enorm verbeteren.”



30.000 meer mensen geholpen

In Zuid-Soedan ondersteunde de Fundatie een ander belangrijk project. Daar is gezondheidszorg voornamelijk beschikbaar in de grote steden. In de stad Yei ligt het Martha Primary Health Care Center (Martha PHCC). Voor veel mensen met een medische zorgvraag is de stad niet of moeilijk bereikbaar. Sommigen riskeren zelfs hun leven om er te komen.

Tegelijkertijd hadden de hulpverleners van Martha PHCC geen mogelijkheid om naar de mensen toe te gaan. Totdat het Care Center financiële steun van de Fundatie ontving voor een ambulance. Met de ambulance kan het Martha PHCC dag en nacht spoedeisende hulp bieden, patiënten tijdig naar ziekenhuizen vervoeren en mensen bereiken in afgelegen gebieden.



Impact

Naast de ambulance kreeg het Care Centre ook zonnepanelen. De stroomvoorziening ging met sprongen vooruit. Door regelmatige stroomuitval ontstonden voorheen gevaarlijke situaties. Nu opereren de dokters veiliger en met meer vertrouwen omdat ze weten dat medische apparatuur blijft werken. Daarnaast kan medicatie langduriger worden bewaard in verkoelde opslagruimtes.

Met de nieuwe ambulance en zonnepanelen worden er in de komende drie jaar ruim 30.000 mensen meer geholpen.

2024

Ook volgend jaar wil de Fundatie Charitas een bijdrage leveren aan het werk van MIVA en onze hulpverleners over de hele wereld. Wij zijn hen dankbaar voor het vertrouwen en zien uit naar een mooie voortzetting van de samenwerking.



Bestemmingsfondsen krijgen nieuwe bestemming

MIVA zet het werk van Vrienden van Pater Peeters en Pater Balemans voort

Sinds respectievelijk 2019 en 2017 zijn Stichting Vrienden van Pater Peeters en het Pater Balemans Fonds bestemmingsfondsen binnen MIVA. Pater Peeters en Pater Balemans waren allebei op weg met een missie, net als de andere MIVA-hulpverleners die zich onbaatzuchtig inzetten om de wereld voor de meest kwetsbaren een beetje mooier te maken.

Met die motivatie in gedachten blijft Stichting MIVA het werk van de paters voortzetten, echter vanaf 2024 niet meer onder een apart fonds. We zetten zo onze expertise op het gebied van vervoer en communicatie planmatig in, om de meest duurzame en impactvolle hulp te kunnen garanderen in de landen waar we werken. In Congo, Burkina Faso én in andere landen, op plekken waar hulp dringend nodig is.

De donateurs van Pater Peeters steunden 5 specifieke organisaties. Deze organisaties hebben alle hulp gekregen bij hun verzelfstandiging. In Burkina Faso steunden we elk jaar een organisatie, specifiek met de donaties van het bestemmingsfonds Pater Balemans. Dat verandert nu: we blijven steunen, maar niet meer vanuit het fonds.

Vanaf 2024 steunen de donateurs van beide fondsen met hun bijdrage de hulpverleners van MIVA. Ze blijven daarmee de allerarmsten helpen. Door het bereikbaar maken van onderwijs en gezondheidszorg op de meest afgelegen plekken.

Vrienden van Pater Peeters

In aanloop naar de overgang van de bestemmingsfondsen naar MIVA, hebben de vijf organisaties die werden gesteund vanuit Stichting Vrienden van Pater Peeters allen een verzelfstandigingsplan opgesteld. Zo zorgen zij voor een eigen inkomen, en kunnen ze duurzaam verder.

Impact

In 2022 zijn drie van hen al gestart met deze plannen:

- Alfa heeft het 'Digitaal Huis' opgezet, een opleiding voor vrouwen en jonge meisjes om hen te helpen de vaardigheden te verwerven die ze nodig hebben voor sociale en professionele integratie. Niet alleen is het nuttig voor vrouwen en meisjes die niets te doen hebben, het genereert ook inkomsten.
- In het bisdom Mbujimayi heeft Alfa zes alfabetiseringscentra opgezet. Zij werken aan de geletterdheid van volwassenen en geven onderwijs aan kansarme en verlaten kinderen. In 2022 bezochten ruim 600 meer kinderen een alfabetiseringscentrum dan het jaar daarvoor. De kinderen leerden o.a. lezen, schrijven en rekenen. Het slagingspercentage ligt op ongeveer 85%.
- Radio Diku Dietu draait nu op zonnepanelen in plaats van op diesel.
- Saint Saveur heeft een apotheek en laboratorium opgezet bij het ziekenhuis als extra bron van inkomsten.

In 2023 volgden Mpokolo wa Muoyo en Mama Angélique. Mama Angélique garandeert de voortgang van het weeshuis dankzij:

- Drie fietsen omgebouwd tot waterdrager; door droogte moet het team van Mama Angélique ver lopen om water te halen. Met fietsen die grote tonnen met water kunnen dragen, heeft het weeshuis voldoende water en kan het team ook water verkopen in de dorpen.
- Zes motorfietsen; hiermee wil Mama Angélique taxi services aanbieden en jongeren in het centrum vaardigheden leren over het onderhoud. Dit gaat hen helpen bij het vinden van een baan.
- Een computer en printer; voorheen had het centrum geen computer ter ondersteuning van de eigen organisatie. Nu kunnen ze ook een klein inkomen verdienen met hun 'print-service'.

Mpokolo wa Muoyo werkt aan het opzetten van een bakstenenfabriek. De overheid werkt aan de wederopbouw van de provincie Kasai-Central, en dat brengt een grotere behoefte aan bouwmaterialen met zich mee. In de stad Kananga maakt men veel gebruik van gebakken bakstenen. Mpokolo gaat een inkomen opbouwen door zelfgebakken bakstenen met winst te verkopen. Zo heeft de organisatie voldoende geld om familieleden op te sporen van de wezen die in het opvangcentrum wonen.



Pater Balemans

De situatie in Burkina Faso is zorgwekkend. Militante groeperingen laten een spoor van ongekend geweld achter. Het aantal binnenlandse ontheemden blijft stijgen (1,9 miljoen), het aantal gesloten scholen neemt toe (1 miljoen getroffen kinderen), evenals het aantal mensen dat omkomt door gewapend geweld.

Impact

In 2023 steunden we onder andere de school van leerkracht Hawa, die gelukkig nog wel open is. Hawa is directeur van de basisschool en kon zo'n 100 tot 150 (ontheemde) kinderen onderwijs bieden. Ook krijgen 50 meisjes maandverband, zodat zij tijdens hun menstruatie gewoon naar school kunnen.

Ook onze partner ODDS bood ontheemde kinderen tussen de 5 en 18 jaar in 2023 weer onderwijs in de regio's Banfora en Dédougou, waar de noodtoestand geldt.

Zo droegen de donateurs van Pater Balemans een steentje bij aan de toekomst van deze kinderen, die daardoor weer een sprankje hoop krijgen op een betere toekomst.



Bron: Armed Conflict Location & Event Data Project – Africa Center for Strategic Studies



Het jaar van dichtbij

Alle collega's van MIVA en het Liliane Fonds starten gezamenlijk het nieuwe jaar



Januari

Collega Maaïke
5 jaar in dienst



April

Fleettraining in Kenia en Oeganda (pag 15)



Juli



Februari



Projectbezoek Kenia (pag 13)

Mei



MIVA Donateursdag

Partners uit Kenia bezoeken MIVA



November

Projectbezoek Zambia



September



Oktober



MIVA 88 jaar

December

MIVA doet vrijwilligerswerk bij Nieuwehagen

DEEN NIEUWEGHAGEN (De wijkvereniging van Nieuwehagen) heeft een oproep gedaan die Dag van de Vrijwilliger voor Nieuwehagen te organiseren. Zij zoeken 2000 vrijwilligers (vrijwilligers) bij de wijkvereniging Nieuwehagen.

De wijkvereniging Nieuwehagen is een organisatie die zich inzet voor de wijk Nieuwehagen. Het doel is om de wijkvereniging te ondersteunen bij het organiseren van activiteiten en evenementen. Het is belangrijk dat de wijkvereniging voldoende vrijwilligers heeft om deze activiteiten te kunnen organiseren.

De wijkvereniging Nieuwehagen heeft een oproep gedaan die Dag van de Vrijwilliger voor Nieuwehagen te organiseren. Zij zoeken 2000 vrijwilligers (vrijwilligers) bij de wijkvereniging Nieuwehagen.



MIVA doet vrijwilligerswerk bij zorgcentrum Nieuwehagen

Augustus

Doorbreek armoede, maak onderwijs bereikbaar

MIVA-kerkcollecte 26 & 27 augustus 2023

Zuster Pauline (65) doet er alles aan om kinderen naar school te helpen. "Ik weet dat ik nodig ben. Maar ik kan de kinderen soms niet betalen. Daarbij is 't moeilijk voor de ouder. Met een eigen auto zou ik dit wel kunnen helpen."

www.miva.nl

MIVA-kerkcollecte voor onderwijs in Kenia

Het team

**Pauline Herder-
Van Zantvliet**
Fondsenwerver



**Meity Bodenstaff-
de Folter**
Communicatiespecialist



Angela Frings
Projectadviseur Vervoer en
Communicatie



“Samen delen we het geloof dat iedereen recht heeft op een hoopvolle toekomst. Samen helpen we de ander.”



**Sanne
van Neerven**
Communicatiespecialist

**Thomas
Grosse Stüve**
Teammanager MIVA

**Katya
van Liebergen**
Relatiemanager

**Maike Riddersma -
van Apeldoorn**
Relatiemanager

Raffy Luik
Programma ontwikkelaar en
institutioneel fondsenwerver



In Nederland werft het MIVA-team fondsen voor lokale partners in Afrika, Latijns-Amerika en Azië. De financiële aanvragen voor de projecten toetsen we aan de hand van vastgestelde criteria. Sinds dit jaar ontwikkelen en financieren we ook programma's.

In 2023 vonden we een collega voor de nieuwe functie Programma Ontwikkelaar en Institutioneel Fondsenwerver. Met de invulling van de vacatures Communicatiespecialist en Projectadviseur Vervoer en Communicatie, telt het MIVA-team in totaal negen medewerkers.

Van projecten naar programma's

MIVA ontvangt elk jaar een heleboel financiële aanvragen voor vervoer, communicatiemiddelen en zonnepanelen. De verzoeken komen van diverse netwerkpartners uit verschillende streken. Ze worden individueel bekeken en waar mogelijk gefinancierd.

Maar steeds vaker zien we een samenhang tussen de projectvoorstellen. We denken een grotere impact te kunnen maken als we de projecten samenvoegen tot een programma. Zo maken we op grotere schaal gezondheidszorg en onderwijs beter bereikbaar.

Raffy Luik: 'Om grotere programma's te kunnen realiseren is er een nieuwe functie aan het MIVA-team toegevoegd. Als Programma-Ontwikkelaar en Institutioneel Fondsenwerver zorg ik voor de ontwikkeling én financiering van nieuwe MIVA-programma's. Samen met onze partnerorganisaties werk ik nieuwe plannen en ideeën uit tot concrete projectvoorstellen. Vervolgens zoek ik financiering bij nationale en internationale fondsen en stichtingen.'



Onze kernwaarde Barmhartigheid

We hebben oog voor de ander. We schenken aandacht aan eenieders verhaal. Naar de mensen met een missie in het werkveld tot aan de donateur in Nederland. Samen delen we het geloof dat iedereen recht heeft op een hoopvolle toekomst. Samen helpen we de ander.



Communicatie met belanghebbenden

Dit jaar bezocht het MIVA-team projecten in Zambia, Kenia en Oeganda. Projectbezoeken zijn van essentieel belang om donateurs, belangstellenden en medewerkers te betrekken bij de missie van MIVA. Want op locatie ervaar je de impact van de nood en de noodzaak van een oplossing. Daarbij levert het authentieke beelden op en kunnen we ervaringen uit eerste hand delen. Met deze verhalen en beelden blijven we onze achterban informeren en betrekken.

Nieuwsbrief-abonnees ontvangen verhalen en foto's via de digitale nieuwsbrieven. Andere belangstellenden volgen het nieuws op onze sociale mediakanalen, de website en lokale en regionale bladen en kranten. Advertenties worden gecombineerd met een donatievraag. Sommige advertenties verschijnen samen met relevante artikelen, zoals in de Bossche Omroep en het Katholiek Nieuwsblad.

Vermogensfondsen en andere grotere financiers benaderen we persoonlijk met projectvoorstellen. Ook bij de jaarlijkse kerkcollecte en onze onlinecampagnes hanteren we een zo persoonlijk mogelijke aanpak.

Nieuwe website

In 2022 hebben we onze merkgids vernieuwd. We gebruiken de gids als leidraad voor het communiceren van onze identiteit, missie en visie met donateurs, stichtingen, bedrijven en andere belangstellenden. Zodat ons merk erkend en herkend worden als Stichting MIVA.

In 2023 zijn we hiermee doorgedaan. We zijn gestart met de voorbereiding voor het opzetten van een nieuwe website. Er is vooral gekeken hoe wij de bezoeker intuïtief door de site kunnen leiden. Zodat het vinden van de juiste informatie (b.v. contactgegevens, projecten, nieuwsitems etc.) en het doen van acties (een donatie, inschrijven voor de nieuwsbrief) zo vloeiend mogelijk verlopen. De website gaat online in het voorjaar van 2024.

Interne communicatie

De mogelijkheden voor (digitale) samenwerking, thuis- en onlinewerken zijn geoptimaliseerd. Elke twee weken is er een teamvergadering waar regelmatig leden van het managementteam of collega's van het Liliane Fonds worden uitgenodigd. De interne wekelijkse e-mail, een face-to-face weekstart, bijzondere bijeenkomsten en het intranet zorgen dat we op de hoogte blijven van relevante ontwikkelingen binnen de organisatie.

Fondsenwerving

We hebben dit jaar meer donaties ontvangen dan begroot was in 2023. Tegelijkertijd stegen de inkomsten uit nalatenschappen en blijven particuliere donateurs gul geven, ondanks het wegvallen van de acceptgirokaart.

Toch blijft fondsenwerving een uitdaging. De inkomsten uit de kerkcollecte liepen terug en een van onze partners besloot om zijn geld anders te verdelen, waardoor MIVA een substantieel kleiner bedrag ontving dan het jaar ervoor. Naast het behouden van donateurs, houden we een grotere focus op acquisitie van geormerkte en ongeormerkte financiering.

Katya van Liebergen is relatiemanager. Ze omschrijft haar taak als het leggen van relaties tussen donateurs hier en partners daar.

‘Ik had een afspraak met zakelijk donateur. Een bescheiden man die liever anoniem wil blijven. Ik vertelde hem over een fataal busongeluk in Zimbabwe. De medewerkers van onze partnerorganisatie hebben het ongeluk niet overleefd. Het voertuig was total loss. Het busje werd gebruikt om blinde kinderen naar en van school te brengen en halen. Zolang er geen vervoer was konden de kinderen niet naar school. Toen hij dit hoorde maakte hij meteen 10.000 euro over. Zijn altruïsme en vertrouwen in MIVA raakte me diep.’



“Zijn vertrouwen in MIVA raakte mij diep.”



We blijven hard werken om nieuwe mensen te bereiken met het verhaal van MIVA en hen als donateur te verwelkomen. Bijvoorbeeld via sociale media. Via Facebook konden mensen een verhaal voor kinderen, een inspiratiemagazine en wenskaarten aanvragen. Ook blijven we volop bezig om nieuwe fondsen te interesseren om de missie van MIVA te steunen.

MIVA & het Liliane Fonds

Samen kan je zoveel meer

Angela Frings kwam in juli het MIVA-team versterken als projectadviseur Vervoer en Communicatie. Angela heeft ook voor het Liliane Fonds gewerkt. 'Door mijn voormalige functie bij het Liliane Fonds ken ik beide organisaties erg goed. Ik zie mijzelf als een verbindende factor. De samenwerking tussen beide organisaties maakt de toegang tot en de bereikbaarheid van gezondheidszorg en onderwijs gerichter en structureler. Samen kunnen we zoveel meer!'



Hetzelfde doel

We werken vanuit verschillende invalshoek aan hetzelfde doel. Zo vullen we elkaar aan en versterken we elkaar. We delen kennis, kunde, stafposities en de huisvesting in 's-Hertogenbosch. De samenwerking zorgt voor een optimale bedrijfsvoering en houdt de operationele kosten laag. De directeur-bestuurder en afdelingsmanagers zijn er voor MIVA en het Liliane Fonds. De Raden van Toezicht bestaan uit dezelfde voorzitter en leden.

Meer impact

In de samenwerking ondersteunt MIVA met vervoer, communicatiemiddelen en zonnepanelen, zodat de partners van beide organisaties nog beter hun werk kunnen doen. En dankzij de partners van het Liliane Fonds worden de projecten van MIVA ter plekke begeleid en gemonitord.



De organisatie

MIVA is van oorsprong een katholieke stichting. De stichting werd opgericht om missionarissen in ontwikkelingslanden te ondersteunen met transport. Er werd geld ingezameld voor en door de broeders en zusters die uitgezonden werden naar Afrika, Azië en Latijns-Amerika. De vervoersmiddelen waren daar voor hen onmisbaar bij hun werk op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en mensenrechten.

Mee met de tijd

MIVA is met haar tijd meegegaan. We zijn nog steeds het enige goede doel in Nederland dat zich richt op ondersteuning met vervoersmiddelen. En tegenwoordig ook met communicatiemiddelen en zonne-energiedragers.

Het werk van de missionarissen is echter grotendeels overgenomen door lokale organisaties. Deze zijn soms verbonden aan de katholieke kerk, maar vaak ook niet. De kern van het werk van MIVA blijft hetzelfde: mensen die het als hun roeping zien anderen te helpen, steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.



Onze mensen

Onze mensen zijn het kloppend hart van de organisatie in Nederland. Het team is intrinsiek betrokken en zet zich enthousiast met kennis en ervaring in voor de realisatie van onze mooie missie.

In 2023 vonden we een collega voor de nieuwe functie Programma-Ontwikkelaar en Institutioneel Fondsenwerver. Met de invulling van de vacatures Communicatiespecialist en Projectadviseur Vervoer en Communicatie, telt het MIVA-team in totaal negen medewerkers. Samen goed voor 6,38 FTE.

De salarissen van de medewerkers zijn vastgesteld op basis van functiegroepen. Elk functieprofiel wordt op een aantal vaste criteria gewaardeerd en ingedeeld in een functiegroep.

Goed werkgeverschap

In 2023 stond goed werkgeverschap centraal. In het laatste tevredenheidsonderzoek onder onze medewerkers scoorden we een 8,0. Om dit mooie cijfer te behouden en te verbeteren, hebben we onze arbeidsvoorwaardenregeling vernieuwd en een nieuwe gesprekscyclus geïntroduceerd. We zijn gestart met de uitvoering van ons plan van aanpak voor meer diversiteit en inclusie. Daarmee geven we invulling aan de Diversity Charter van de SER, die we in 2022 hebben getekend.

Anneke Donker ondertekent Diversity Charter Map

Anneke Donker, hoofd Internationale Partnerschappen en Programma's, ondertekende de overeenkomst in het Media Park in Hilversum. 'We willen dat iedereen, ongeacht beperking, leeftijd, gender, seksuele voorkeur en culturele achtergrond, zich bij ons thuis voelt. Zo'n omgeving kunnen we alleen zijn als medewerkers met diverse achtergronden bij ons werken. De diversiteit aan ervaringen, ideeën en kennis van alle medewerkers samen maken die inclusieve organisatie. We zijn ervan overtuigd dat die diversiteit onze organisatie sterker maakt.'



Dashboard Ons Kompas

We werken ook met een nieuw dashboard. We noemen het Ons Kompas want het helpt ons op koers te blijven. Ons Kompas is een sturingsinformatie-instrument waarin we data en informatie gebruiken om op tijd bij te kunnen sturen. Zodat we onze strategische doelen halen en gezondheidszorg en onderwijs bereikbaar worden voor de allerkwetsbaarsten.

Governance

MIVA wordt bestuurd volgens het Raad van Toezichtmodel. 'Bestuur, beleid en uitvoering' zijn gescheiden van 'toezicht'. De directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht hebben verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Deze taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het reglement van de Raad van Toezicht en het bestuursreglement.

Directie: samenstelling en bevoegdheden

MIVA wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Deze directeur-bestuurder wordt door de Raad van Toezicht benoemd en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. Hierin laat de directeur-bestuurder zich bijstaan door de andere leden van het managementteam.

Raad van Toezicht: samenstelling en bevoegdheden

De Raad van Toezicht bestaat uit op zijn minst vijf personen die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting, zowel vooraf als achteraf.

Nieuwe voorzitter en lid Raad van Toezicht

Thos Gieskes is per 1 september 2023 voorzitter van de Raad van Toezicht van MIVA en het Liliane Fonds. Hij volgt Jannie Riteco op, die lid blijft van de Raad van Toezicht. Wouter Reuvers trad recentelijk toe als lid van de Raad van Toezicht.



Thos Gieskes: 'Deze toezichthoudende rol is voor mij een interessante en logische volgende stap in mijn loopbaan. Daarbij vind ik het prachtig om dat te doen bij deze organisaties, die de meest kwetsbaren, onder wie kinderen met een handicap, kansen geven op een betere toekomst.'



Wouter Reuvers trad recentelijk toe als lid van de Raad van Toezicht. Hij volgt Albert Rommers op. Gedurende ruim 16 jaar legde Wouter Reuvers, die een achtergrond heeft als registeraccountant, bij EY (voorheen Ernst & Young), zich met name toe op de zorgsector en overheid. Momenteel is hij specialist gezondheidszorg bij consultancybureau Vanberkel Professionals.

Risico en kwaliteit

Organisaties veranderen, net als de wereld om ons heen. Daardoor ontstaan er nieuwe risico's, of verandert de risico-inschatting. Ook in 2023 hebben we onze jaarlijkse risicoanalyse uitgevoerd. De analyse vergroot het risicobewustzijn en helpt ons tijdig en adequaat te reageren wanneer er zich werkelijk risico's voordoen.

De grootste risico's vormen imagoschade, cybercrime, vergrijsde achterban, integriteit en reizigersveiligheid. Waar nodig zijn maatregelen genomen om zowel in beleid als praktijk risico's nog verder te ondervangen.

CBF

Stichting MIVA heeft, sinds 1997, het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF): MIVA is een CBF-Erkend Goed Doel en voldoet aan de normen van de Erkenningregeling Goede Doelen. Het gaat hier onder andere om normen op het vlak van goed bestuur, het realiseren van de eigen doelstellingen, gemaakte kosten en transparante verantwoording.



Andere kwaliteitsnormen die wij hanteren zijn:

- Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen;
- DDMA-richtlijnen voor privacy;
- Richtlijnen voor de ANBI-status.

ANBI

Stichting MIVA is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit houdt in dat de instelling geen schenkings- en/of successierecht hoeft te betalen over giften, legaten of erfstellingen. Gevers aan een ANBI mogen hun gift aftrekken van hun inkomsten voor inkomstenbelasting.

Ten aanzien van risico- en kwaliteitsmanagement zijn er verbeterpunten doorgevoerd. Zo hebben we belangrijke stappen gezet op het gebied van informatiebeveiliging en child safeguarding en besteden we extra aandacht aan ons integriteitsbeleid.





Integriteit

Wij, MIVA en het Liliane Fonds, zijn een organisatie waar iedereen zich veilig en thuis moet kunnen voelen, en zichzelf kan zijn. Een organisatie waar je erop kunt vertrouwen dat we er alles aan doen om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, fraude en machtsmisbruik te voorkomen. En waar je ervan op aan kunt dat als het zich voordoet, het bespreken en melden ervan op een veilige en laagdrempelige manier kan.

In ons integriteitsbeleid beschrijven we hoe we gewenst gedrag bevorderen, via welke regelingen wij het gewenste gedrag handhaven en waar je een melding kan doen of waar een klacht kan worden ingediend. Daarnaast organiseren we jaarlijks ‘awareness sessies’. Deelname aan één bijeenkomst per jaar is voor alle medewerkers verplicht. In 2023 hebben we tijdens deze bijeenkomsten besproken wat we verstaan onder integriteit en hebben we met elkaar in groepen dilemma’s besproken.

We rapporteren het totaal aantal meldingen dat binnen een kalenderjaar is gedaan en maken geen onderscheid tussen de organisaties. In 2023 heeft de externe vertrouwenspersoon twee (in 2022 één) verzoeken voor ondersteuning uit de totale organisatie ontvangen en heeft de interne vertrouwenspersoon 9 gesprekken gevoerd. Via de externe vertrouwenspersoon kan ook een melding conform de klokkenluidersregeling worden gedaan. Hiervan is in 2023 geen gebruik gemaakt.

In 2023 hebben we geen officiële melding of signalen gekregen over mogelijke fraude bij een van onze partnerorganisaties. Er zijn 2 kritische opmerkingen of klachten uit Nederland geregistreerd in relatie tot fondsenwerving. Alle klachten konden worden afgehandeld met een toelichting, of een excuus en herstel van de fout.

“Wij zijn een organisatie waar iedereen zich veilig en thuis moet kunnen voelen.”

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MOV)

MIVA vindt het belangrijk een duurzame bedrijfsvoering te voeren en maatschappelijk verantwoord te ondernemen.

Dit laten we zien door:

- afval te scheiden
- gecertificeerd papier te kopen
- reizen met openbaar vervoer te stimuleren
- indien we cateren dan doen we dat vegetarisch
- minder te vliegen
- slimmer en duurzamer te vliegen
- CO₂-uitstoot te verlagen (ten opzichte van vorig jaar)
- Elk jaar een CO₂-target vast te stellen
- Groene energie te gebruiken uit Nederland

Zonnepanelen

Het pand is voorzien van zonnepanelen en andere energiebesparende maatregelen, zoals spouwmuurisolatie. Vrijwilligers onderhouden onze openbare tuin. Zij gebruiken compost en water uit onze eigen regentonnen.

Door het hybride werken is het aantal reisbewegingen voor woon-werkverkeer aanzienlijk verminderd. Daarnaast stimuleren we papierloos werken. Bij onze inkoop is naast prijs en kwaliteit een belangrijk criterium hoe de leverancier invulling geeft aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.







Verslag van het bestuur

In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Het is onze missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers-, communicatie-, en zonne-energiemiddelen. Zo bieden wij hoop op een betere toekomst.

In 2023 mochten we weer mooie projecten realiseren. Naast ambulances, schoolbussen en tablets voor lokale hulpverleners, konden we een organisatie die zich inzet voor leprabestrijding in Nigeria voorzien van zonnepanelen. In Nigeria is 47% van de bevolking niet aangesloten op het elektriciteits-netwerk, en degenen die dat wel zijn ondervinden regelmatige stroomuitval.

Met de zonnepanelen kan het hoofdkwartier nu in constante verbinding blijven met de hulpverleners en hen via een digitale verbinding ondersteunen met de behandeling van de leprapatiënten.



Nieuw initiatief

De Fleet Management training is een nieuw initiatief, bedoeld voor chauffeurs en auto-eigenaars. In twee dagen leerden onze partners in Uganda en Kenya over ritplanning, kostenbesparing en veiligheid. Ook kregen ze meer inzicht in de verkregen data. De training geeft handvatten om de auto's zo optimaal mogelijk in te zetten.



Dankbaar en trots

Dankbaar zijn we voor de bijdragen van onze trouwe donateurs, de giften uit nalatenschappen en de bijdragen uit de kerkcollecte. De steun van Concorp (Autodrop), onze samenwerking met Fundatie Charitas en de Contribute Foundation, de bijdragen van stichtingen, organisaties en MOV-vrijwilligers die ons werk mogelijk maken, verdienen daarbij extra aandacht. Wij zijn er trots op dat zo veel mensen met ons mee willen werken, direct met hoofd en/of handen of door ons moreel of financieel te ondersteunen.

Goede besteding middelen

De bestedingen van MIVA lopen via partnerorganisaties van het Liliane Fonds en MIVA. Deze organisaties zijn gekozen via een zorgvuldige selectieprocedure en met de gekozen partnerorganisaties bestaat een meerjarige relatie. We voeren eens in de paar jaar een organisatie-assessment uit, ontvangen standaard jaarlijks auditrapporten en hebben regelmatig contact met onze partners via telefoon, e-mail en videobellen.

MIVA beslist op basis van beleidscriteria welke projecten worden gesteund. Projecten dienen een grote impact te hebben op de lokale gemeenschap. De aangevraagde vervoers- & communicatiemiddelen en zonnepanelen moeten duidelijk bijdragen aan het bereikbaar maken van zorg en onderwijs voor de meest kwetsbare groepen. De partners dienen betrouwbaar te zijn en de projecten controleerbaar.

MIVA ontvangt rapportages over de vorderingen en ontwikkelingen van de door MIVA verleende hulp en brengt daarnaast bezoeken aan projecten.

Financieel

De totale opbrengsten van MIVA zijn 12% hoger dan begroot en 10% hoger dan vorig jaar. Dit komt voornamelijk doordat er in 2023 een grote nalatenschap is ontvangen. De baten van organisaties zonder winststreven zijn gedaald door een vermindering van het donatiebedrag van één grote donor. Wel zijn er enkele nieuwe relaties die zijn gestart met doneren. De baten uit donaties en giften van particulieren zijn hoger dan begroot doordat de donateurs vaker of meer geven. Deze baten zijn wel iets gedaald ten opzichte van vorig jaar. Dit is te verklaren door het dalende aantal donateurs. De aanwas van nieuwe donateurs blijft een aandachtspunt.

In 2023 besteedde MIVA € 1,7 miljoen aan haar doelstellingen. De bestedingen waren hoger dan begroot en hoger dan vorig jaar. In verband met de ontwikkeling van de baten is eind 2023 besloten meer te besteden dan begroot. 74,9% van de totale lasten is besteed aan de doelstelling en daarmee voldoet MIVA aan de norm van minimaal 70%, zoals is opgesteld voor goede doelen door Goede Doelen Nederland.

Het percentage wervingskosten ten opzichte van de totale baten ligt met 22,5% ruim beneden de begroting. Dit is 1,7% lager dan vorig jaar. De daling ten opzichte van vorig jaar is het gevolg van het feit dat de baten relatief hoger zijn gestegen ten opzichte van 2022 dan de gestegen wervingskosten. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen.

De kosten eigen organisatie worden in overeenstemming met de handreiking van Goede Doelen Nederland toegerekend. Per saldo resteert in 2023 een bedrag van kosten beheer en administratie van € 80.585 (3,5% ten opzichte van de totale lasten). Daarmee dalen in 2023 de kosten beheer en administratie met 1,2% ten opzichte van vorig jaar en liggen deze kosten in lijn met de begroting.

Toekomstplannen

Door vergrijzing van de achterban staat MIVA voor een uitdaging. Met een versterkte focus op het werven van donateurs en fondsen willen we voor nu en de toekomst een stabiele financiële basis leggen. Om onze missie-gezondheidszorg en onderwijs bereikbaar maken voor groepen kwetsbare mensen- te realiseren.

In 2024 richten we ons (meer) op:

- het gebruik van duurzame energie via zonnecracht. Door het plaatsen van zonnepanelen verzekeren we onze partners van een constante stoomvoorziening. Zodat b.v. operaties veilig worden uitgevoerd en medicatie langdurig kan worden opgeslagen.
- het inzetten van digitale middelen om gezondheidszorg dichterbij te brengen. Zoals bij telemedicine. MIVA financiert telefoons of tablets zodat zorg en medische begeleiding op afstand mogelijk wordt. Of in klaslokalen. Kinderen in afgelegen gebieden maken b.v. kennis met de mogelijkheden van een laptop.
- Capacity building door het geven van trainingen.



- dit jaar zijn we gestart met twee pilots van een Fleet Management training. In de training leren de aanwezigen o.a. over verkeers- en rijveiligheid en kostenbesparing. In 2024 gaan we de trainingen in meer landen geven. Rwanda, Tanzania en Burkina Faso zijn een mogelijkheid.
- daarnaast geven we trainingen over het efficiënt gebruikmaken van zonne-energie en cursussen om de digitale kennis te vergroten van medische hulpverleners.
- het ontwikkelen van grotere programma's. Dit gebeurt naast het financieren van (kleinschalige) projecten. Met de aanstelling van de Programma Ontwikkelaar en de Institutionele Fondsenwerver (een nieuwe functie) kunnen we doelgerichte stappen zetten.

Erik Ackerman, 's-Hertogenbosch, 30 mei 2024

Erik Ackerman

Directeur-bestuurder MIVA en Liliane Fonds

Nevenfuncties:

Bestuurslid (penningmeester) van Partos, branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking
Bestuurslid Dutch Coalition on Disability and Development



Meerjarenbegroting 2024-2026 (in €)

	2024	2025	2026
Baten			
Baten van particulieren	1.340.505	1.366.487	1.392.000
Baten van bedrijven	20.500	20.500	20.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	770.000	920.000	1.020.000
Som der baten	2.131.005	2.306.987	2.432.500
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.378.597	1.381.938	1.385.168
Voorlichting	371.391	410.342	420.944
	1.749.988	1.792.280	1.806.112
Kosten werkorganisatie			
Wervingskosten	588.597	613.013	628.672
Kosten Beheer en administratie	117.140	122.152	125.817
	705.737	735.165	754.489
Som der lasten	2.455.725	2.527.445	2.560.601
Saldo voor financiële baten en lasten	-324.720	-220.458	-128.101
Saldo financiële baten en lasten	6.000	0	0
Saldo baten en lasten	-318.720	-220.458	-128.101
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	70.000	30.000	0
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	20.000	0	0
- bestemmingsreserve Strategie en Beleid	-375.521	-250.458	-128.101
- bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	-33.199	0	0
	-318.720	-220.458	-128.101

De meerjarenbegroting wordt jaarlijks in december van het voorgaande boekjaar goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Onze visie is dat investeringen in fondsenwerving nodig zijn die de komende jaren renderen voor een betere lange termijn positie van MIVA. We vinden het van belang onze bestedingen aan de doelstelling op peil te houden en daardoor zullen we tijdelijk iets interen op de continuïteitsreserve en bestemmingsreserve voor programma-uitvoering nadat we de reserve strategie en beleid hebben benut. Uiteraard monitoren we of de investeringen renderen zoals beoogd en vullen we deze reserves daarmee weer aan naar het gewenste niveau.



Verslag van de Raad van Toezicht

Begin 2023 kregen Jannie Riteco (voorzitter) Emine Kaya en Annika Galle (leden van de raad) de gelegenheid op werkbezoek te gaan naar Kameroen.

De Raad heeft samen met directeur-bestuurder Erik Ackerman onder meer een bezoek gebracht aan Association des Parents des Enfants en Situation de Handicap (APESH).

APESH is gevestigd in Yaoundé, de hoofdstad van Kameroen. Yaoundé heeft de bijnaam 'stad van de zeven heuvels' vanwege de heuvelachtige topografie. Omdat kinderen met een handicap vaak uit arme gezinnen komen, zijn gezondheidszorg en onderwijs voor hen dikwijls onbereikbaar.

APESH ontving van MIVA financiering voor een motor en verschillende communicatiemiddelen. De Laptop, printer en projector maken het werk van de leraren makkelijker en toegankelijker. Dankzij de smartphone kunnen via een WhatsApp-groep ervaringen worden gedeeld.

De pionier van de organisatie Takam, heeft een mobiliteitsbeperking als gevolg van poliomyelitis. Hij is ook de ouder van een autistisch kind. Als onvermoeibare verdediger van de rechten van kinderen met een handicap bereikt hij met zijn MIVA-motorfiets verafgelegen gebieden waar zelfs geen openbaar vervoer komt. De transportkosten zijn lager en er kunnen meer huisbezoeken worden afgelegd. Ook vervoert Takam hulpmiddelen zoals krukken op zijn motor voor de kinderen die naar school gaan.

Dit alles leidt tot een toename van kinderen met een handicap die naar school kunnen gaan.

De ervaringen van dit inspirerende bezoek hebben de voorzitter en leden van de Raad, tijdens een speciale bijeenkomst, gedeeld met de medewerkers in 's Hertogenbosch.



In 2023 nam de Raad van Toezicht na twee zittingsperiodes van 4 jaar in juni afscheid van Albert Rommers, voorzitter van de auditcommissie en van de remuneratie- en benoemingscommissie. De Raad is aan Albert veel dank verschuldigd voor zijn grote inzet en bijdrage aan de Raad van Toezicht en aan MIVA en het Liliane Fonds.

Werkzaamheden

De Raad van Toezicht heeft in 2023 vijf keer vergaderd met de directeur-bestuurder. De Raad heeft onder meer goedkeuring verleend aan het jaarverslag en de jaarrekening 2022, aan het jaarplan 2024 en de bijbehorende begroting, de herziene arbeidsvoorwaardenregeling en het vrijwilligersbeleid. Ook heeft de Raad presentaties gekregen over de 'Child Safeguarding Policy' en over fondsenwerving en de daarmee beoogde groeistrategie.

Daarnaast heeft de Raad het jaarlijkse overleg met de ondernemingsraad (OR) gevoerd. Hierin is onder meer de algemene gang van zaken en een terug- en vooruitblik op de belangrijkste onderwerpen die (gaan) spelen. De OR gaf in dit gesprek ook aan tijdig en goed bij relevante besluitvorming betrokken te worden.

De Raad van Toezicht heeft per 2 juni 2023 Wouter Reuvers benoemd tot lid van de Raad. Wouter volgt Albert Rommers op als voorzitter van de auditcommissie.

Ook heeft de raad in samenwerking met een extern wervings- en selectiebureau een opvolger gezocht voor voorzitter Jannie Riteco, die in het verslagjaar is teruggetreden als voorzitter maar lid blijft van de Raad van Toezicht. Thos Gieskes is per 1 september 2023 benoemd tot voorzitter van de Raad van Toezicht van het Liliane Fonds en MIVA. De leden Annika Galle en Emine Kaya werden in 2023 herbenoemd voor een tweede zittingstermijn van vier jaar.

Samenstelling Raad van Toezicht

drs. J.A. (Jannie) Riteco (tot 1 september 2023 voorzitter Raad van Toezicht)

Raad van bestuur Zorggroep Almere

Nevenfuncties:

Vicevoorzitter Raad van Toezicht QuaRijn

drs. T.H.L.J.M. (Thos) Gieskes (voorzitter Raad van Toezicht per 1 september 2023)

Chair of Board of Directors BPI Africa
Managing Director Stichting AGRI3

drs. P.J.M. (Piet) Kuijper

Oud-voorzitter bestuur MIVA

Nevenfuncties:

Secretaris Netwerk DAK

Vicevoorzitter Justice and Peace Nederland

dr.mr. J.G.C.M. (Annika) Galle

Universitair hoofddocent financieel recht, Erasmus School of Law en Academic Director van onderzoeksinstituut International Center for Financial law & Governance

Nevenfuncties:

Voorzitter Raad van Commissarissen CM Payments

drs. E.A. (Emine) Kaya MA

Wvd. Plaatsvervangend afdelingshoofd Toezicht, Regulier en Nationaliteit, Directie Migratiebeleid, Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Nevenfuncties:

Voorzitter Eisenhower Fellowship Nederland

H.A.C. (Albert) Rommers RA (lid van de Raad van Toezicht tot en met 1 juni 2023) zelfstandig registeraccountant/bedrijfsadviseur bij Vermetten accountants en adviseurs

Nevenfuncties:

penningmeester Stichting Vrienden van S&L zorg

penningmeester Stichting Cultuurhuis Bovendonk

W.H.J. (Wouter) Reuvers MSc RA (lid van de Raad van Toezicht per 2 juni 2023)

Topconsultant, Vanberkel Professionals; zelfstandig financieel adviseur.



Rooster van aftreden Raad van Toezicht

MIVA en Stichting Liliane Fonds vormen een personele unie en de raden van toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. De Raad van Toezicht van MIVA hanteert een rooster van aftreden dat gelijk is aan het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht van Stichting Liliane Fonds.

Naam	Aantreden	Herbenoeming	Aftreden
Albert Rommers	2015	2019	01-06-2023
Janie Riteco	22-02-2017	2021	2025
Piet Kuijper	01-01-2018	2022	2026
Annika Galle	01-09-2019	2023	2027
Emine Kaya	01-09-2019	2023	2027
Wouter Reuvers	02-06-2023		
Thos Gieskes	01-09-2023		

Samenstelling en werkzaamheden commissies

Om de taak van de Raad van Toezicht goed uit te kunnen voeren, is een aantal taken belegd in commissies, te weten: de remuneratie- en benoemingscommissie en de auditcommissie. De commissies bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor ten behoeve van de vergadering van de voltallige Raad van Toezicht.

Auditcommissie:

De auditcommissie bestaat uit Wouter Reuvers, die in juni Albert Rommers als voorzitter opvolgde, en Annika Galle. De auditcommissie vergaderde in 2023 vier keer. Aanwezig bij de vergaderingen waren de directeur-bestuurder, de manager bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Conform haar opdracht hield de commissie toezicht op de kwaliteit van de financiële verslaggeving en het risicomanagement van de organisatie.

Remuneratie- en benoemingscommissie:

De remuneratie- en benoemingscommissie bestond tot en met mei uit Albert Rommers als voorzitter, en Jannie Riteco. Per juni 2023 is Jannie Riteco voorzitter van de remuneratie- en benoemingscommissie en per september 2023 is Thos Gieskes lid van deze commissie. De commissie heeft de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht voorbereid en tweemaal een gesprek gevoerd met de directeur-bestuurder over zijn functioneren.

Bezoldiging

In overeenstemming met het beleid heeft er in 2023 geen bezoldiging plaatsgevonden aan de leden van de Raad van Toezicht van MIVA en het Liliane Fonds. Toezichthouders kunnen een beroep doen op een vaste onkostenvergoeding per jaar van € 1.900 euro voor de voorzitter en € 950 euro voor de overige leden van de Raad. Deze kosten worden door het Liliane Fonds voor 6% doorbelast aan MIVA.

De Raad van Toezicht bepaalt het salaris van de directeur-bestuurder en hanteert hiervoor een berekeningsmethodiek conform de 'Adviesregeling beloning directeuren van goede doelen' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. De directeur-bestuurder was ook in 2023 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Het salaris van de directeur-bestuurder wordt door het Liliane Fonds voor 6% doorbelast aan MIVA.







Jaarrekening 2023

1. Balans per 31 december 2023

(na bestemming saldo baten en lasten)

	31-12-2023	31-12-2022
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsmiddelen	0	0
Vorderingen	812.769	788.687
Liquide middelen	1.660.241	1.618.587
	2.473.010	2.407.274
TOTAAL ACTIVA	2.473.010	2.407.274
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Reserves		
• Continuïteitsreserve	1.000.000	1.060.000
• Bestemmingsreserves	859.393	726.193
	1.859.393	1.786.193
Fondsen		
• Bestemmingsfondsen	251.392	403.421
	2.110.785	2.189.614
Kortlopende schulden	362.225	217.660
TOTAAL PASSIVA	2.473.010	2.407.274

2. Staat van baten en lasten over 2023

Staat van Baten en Lasten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten			
Baten van particulieren	1.755.196	1.338.000	1.545.040
Baten van bedrijven	32.978	12.000	17.585
Baten van andere organisaties zonder winststreven	427.390	615.000	456.946
Som van de baten	2.215.564	1.965.000	2.019.571
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.418.067	1.316.901	1.323.140
Voorlichting	309.490	362.241	314.637
	1.727.557	1.679.142	1.637.777
Wervingskosten	499.213	633.630	488.476
Kosten Beheer & administratie	80.585	79.723	104.803
Som van de lasten	2.307.355	2.392.495	2.231.055
Saldo voor financiële baten en lasten	-91.791	-427.495	-211.484
Saldo financiële baten en lasten	12.963	0	-5.627
Saldo baten en lasten	-78.828	-427.495	-217.111

Voorstel saldobestemming 2023

Voorgesteld wordt het saldo van baten en lasten 2023 als volgt te bestemmen:

Saldobestemming (detail)	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	-60.000	-60.000	70.000
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	10.000	0	0
- bestemmingsreserve strategie en beleid	173.201	-89.074	56.042
- bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	-50.000	-75.000	-72.688
- bestemmingsfondsen	-152.029	-203.421	-270.465
	-78.828	-427.495	-217.111

Het voorstel resultaatbestemming is als zodanig in de balans per 31 december 2023 verwerkt.



3. Kasstroomoverzicht over 2023

	2023	2022
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Resultaat	-78.828	-217.111
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen materiële vaste activa	0	0
Veranderingen in werkkapitaal:		
- mutatie in vorderingen	-24.083	-168.021
- mutatie in kortlopende schulden	144.565	38.923
- mutatie in langlopende schulden	0	0
Kasstroom uit operationele activiteiten	a 41.654	-346.209
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Desinvesteringen materiële vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	b 0	0
Netto kasstroom (a+b)	41.654	-346.209
Verkregen middelen vanuit activa/passiva transactie	0	0
Mutatie liquide middelen	41.654	-346.209
Liquide middelen per 1 januari	1.618.587	1.964.796
Liquide middelen per 31 december	1.660.241	1.618.587
Mutatie liquide middelen	41.654	-346.209

4. Algemene toelichting

4.1 Grondslagen voor de jaarrekening

Verslagperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Instellingen (RJ 650). Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de stichting haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta.

Transacties in vreemde valuta

Vorderingen, liquide middelen en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de Staat van Baten en Lasten. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van transactiedatum.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven. De afschrijvingstermijnen zijn 10 jaar voor inrichting en 3 jaar voor inventaris, software, computers en overige apparatuur.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Per iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voor de vervolgwaaarding benadert de boekwaarde de reële waarde na eerste verwerking vanwege de korte looptijd van de vorderingen, en sluit daarmee aan op de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve dient ter dekking van de risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Stichting MIVA ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsreserve

De bestemming van deze reserve is door het bestuur bepaald en betreft geen verplichting.

Overige reserves

De overige reserves betreffen reservemiddelen waar nog geen bestemming aan is gegeven, maar eveneens zullen worden besteed in het kader van de doelstelling.

Fondsen

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen bestaan uit toezeggingen waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven, maar op jaareinde nog niet besteed zijn.

Schulden

De schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Onder de schulden zijn de verplichtingen opgenomen die in het boekjaar zijn aangegaan. Kortlopende schulden in de vorm van projectverplichtingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, onder verwerking van hetgeen vermeld bij transacties in vreemde valuta's. Kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen betreffen vooral banksaldi, de vorderingen bestaan met name uit nalatenschappen in afhandeling en toegezegde donaties. Kortlopende schulden betreffen hoofdzakelijk crediteuren en een reservering voor afvloeiing personeel.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Richtlijnen sector

De jaarrekening voldoet aan de 'Uitgangpunten Reserves en Beleggingsbeleid' in de erkenningsregeling Goede Doelen van het CBF. De jaarrekening voldoet ook aan de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer Goede Doelen Nederland. Het beleid voor reserves en fondsen is uiteengezet in hoofdstuk 5 'Toelichting op de balans', onder 'Reserves en fondsen'. Uitleg over het beleggings- en bankenbeleid staat in het hoofdstuk 'Liquide middelen' onder 'Beleggingsbeleid'.

De jaarrekening voldoet evenals aan de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland d.d. november 2021 met ingangsdatum 1 januari 2022 en de wijzigingen die in de regeling zijn doorgevoerd in oktober 2022 met inwerkingtreding per 1 januari 2023 en per 1 april 2023.

4.2 Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen de gerealiseerde baten en de bestedingen, kosten en andere lasten over het jaar. Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële - of marktwaarde gewaardeerde effecten opgenomen bij vlottende activa.

Baten

Baten uit donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Uitzondering hierop zijn schriftelijke toezeggingen met het karakter van een overeenkomst. Deze worden verantwoord in het jaar dat de partner de verplichting aangaat.

Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang voldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld op basis van een omschrijving ontvangen van de executeur. In de waardering worden materiële mutaties uit de meest recente correspondentie en ontvangsten tot aan het opstellen van de jaarrekening meegenomen. Bij het vaststellen van de omvang wordt voorzichtigheid betracht. Voor de waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik is gebruik gemaakt van de Handreiking 'verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik' van Goede Doelen Nederland.

Bestedingen aan de doelstelling

De bestedingen aan de doelstelling worden opgesplitst naar bestedingen met betrekking tot projecten en het geven van voorlichting. Onder deze bestedingen worden de directe bestedingen en de daaraan toegerekende kosten verantwoord.

Werving baten

Onder de lasten werving baten worden de directe kosten met betrekking tot eigen fondsenwerving, acties van derden, het verkrijgen van subsidies en van beleggingen en de aan deze activiteiten toegerekende kosten verantwoord. De kosten van beleggingen betreffen bankkosten, kosten van beheer door derden en eigen organisatie.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen

Personeelsbeloningen*Periodiek betaalbare beloningen*

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioengrondslag voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen is het pensioengevende salaris dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd, verminderd met de AOW-franchise. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de algemene ontwikkeling van de salarissen in de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor de aangesloten werkgevers in een bepaald kalenderjaar. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de nominale en de reële dekkingsgraad. Het pensioenfonds kan besluiten een gemiste indexering in te halen, maar een dergelijk besluit heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premies en gedeeltelijk uit rendement. De dekkingsgraad lag per ultimo 2023 op 106,3%.

Alle pensioenregelingen zijn verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Per balansdatum is geen sprake van toekomstige pensioenverplichtingen anders dan als gevolg van nog te betalen pensioenpremies.

De pensioenpremie OP komt voor 60% ten laste van de werkgever, en voor 40% ten laste van de werknemer. Van de pensioenpremie AP dragen beiden de helft.

Kosten beheer en administratie

Onder de kosten beheer en administratie worden de kosten met betrekking tot (interne) beheersing en administratievoering verantwoord die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Toerekening kosten eigen organisatie

De kosten eigen organisatie worden op basis van een verdeelsleutel toegerekend aan de doelstellingen van MIVA, werving baten, en beheer en administratie op basis van een verdeelsleutel (pagina 64). Jaarlijks wordt per werknemer vastgesteld welk deel van de werktijd aan welke hoofdactiviteiten wordt besteed, waarbij de Goede Doelen Nederland-richtlijn in acht wordt genomen. Op basis van deze inschatting wordt de verdeelsleutel berekend waarmee personeelskosten worden toegerekend aan de bestedingen. De verdeelsleutel voor de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene en afschrijvingskosten wordt berekend op basis van het aantal personen. De bankkosten worden volledig toegerekend aan beheer en administratie.

Financiële baten en lasten

Onder financiële baten en lasten wordt de (bruto) rente, dividend en het gerealiseerde en het ongerealiseerde koersresultaat verantwoord. Omdat MIVA niet belegt in aandelen en obligaties betreft deze post de rentebaten op deposito's en renterekeningen.

5. Toelichting op de balans per 31 december 2023

MIVA bezit materiële vaste activa met een aanschafwaarde van € 64.628, wat inmiddels volledig is afgeschreven. De boekwaarde van de materiële vaste activa is daarom € 0. Voor de normale bedrijfsvoering maakt MIVA gebruik van de ICT-faciliteiten en huisvesting met inventaris van het Liliane Fonds. Hiervoor krijgt MIVA kosten doorbelast. In totaal is in 2023 voor € 30.000 aan kosten voor ICT en huisvesting doorbelast aan MIVA.

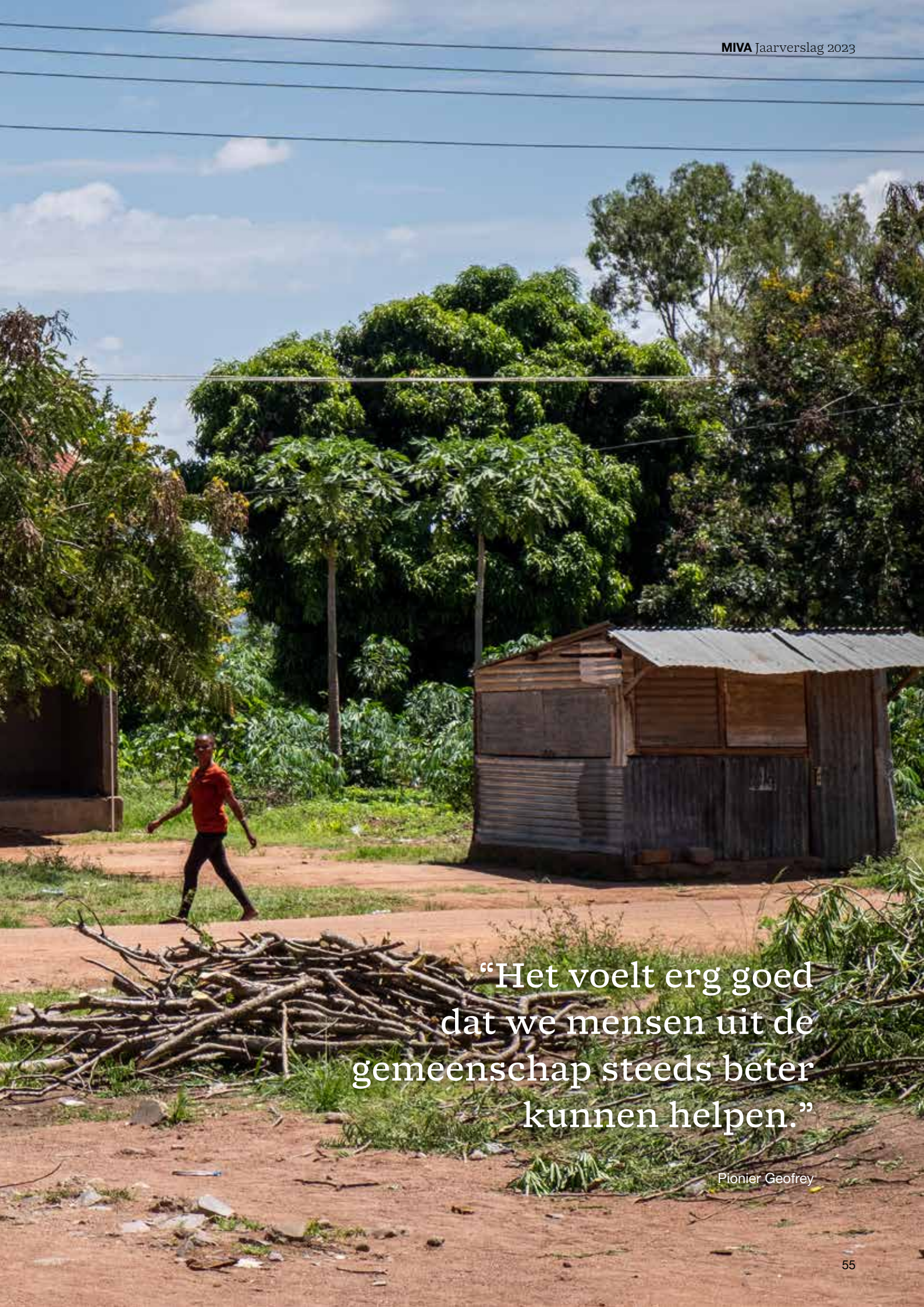


kala

AMBULANCE

AMBULANCE

T 542 DWU



“Het voelt erg goed dat we mensen uit de gemeenschap steeds beter kunnen helpen.”

Pionier Geoffrey

Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2023	31-12-2022
Nalatenschappen	710.645	583.261
Te ontvangen toegezegde donaties	90.000	200.000
Overige vorderingen en overlopend actief	12.124	5.426
Totaal vorderingen en overlopende activa	812.769	788.687

De vorderingen betreffen voornamelijk de portefeuille 'Nalatenschappen' (erfstellingen en legaten). De doorlooptijd van afwikkeling en het moment van vrijval van individuele nalatenschapsdossiers is moeilijk voorspelbaar. Dit wordt mede veroorzaakt doordat het vaak gezamenlijke nalatenschappen betreft waarvoor veel afstemming tussen erfgenamen vereist is, ofwel complexe zaken zijn of de verkoop van nagelaten vastgoed tijd vraagt. Het vastgoed in de portefeuille wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig geherwaardeerd.

De post 'Te ontvangen toegezegde donaties' bestaat eind 2023 uit een toezegging van Fundatie Charitas van € 75.000 voor 2024, alsmede toezeggingen van € 10.000 van Concorp en € 5.000 van Stichting Dioraphte.

Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
Bank-, spaarrekeningen en rekeningencourant	1.660.241	1.618.587
Totaal liquide middelen	1.660.241	1.618.587

De totale liquide middelen per einde boekjaar 2023 bedragen € 1,66 miljoen, tegenover € 1,62 miljoen eind 2022 en blijft dus nagenoeg gelijk. In het kasstroomoverzicht op pagina 50 wordt dit nader toegelicht.

De ontvangsten van liquide middelen zijn niet evenredig verdeeld over het boekjaar. Gedurende het boekjaar worden de middelen benut voor bestedingen en betaalverplichtingen en kan het niveau van de liquide middelen sterk dalen. Onder 'Reserves en fondsen' wordt de noodzaak van het aanhouden van liquide reserves verder toegelicht.

Van de liquide middelen per eind 2023 is een bedrag van € 176.392 (na bestemming van saldo van baten en lasten) geormerkt als bestemmingsfonds voor specifieke nog uit te voeren projecten. Het gaat om baten van Charitas voor Charitas, stichting Balemans en stichting Vrienden van Pater Peeters.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van MIVA heeft als uitgangspunten: een defensief beleid, streven naar minimale waardeschommelingen, voldoende spreiding en een voorzienbare constante cashflow. Uitvloeisel hiervan is dat reserves en fondsen uitsluitend aangehouden worden in de vorm van liquide middelen op renterekeningen. Aan executeurs wordt standaard verzocht om nagelaten effectenportefeuilles en vastgoed te verkopen.

In financieel beheer hecht MIVA veel belang aan mens-, milieu- en diervriendelijke criteria.

Reserves en fondsen

MIVA is zich ervan bewust dat haar donateurs verwachten dat gedoneerde middelen vlot en tegelijk gedegen en deugdelijk worden besteed. MIVA onderschrijft deze uitgangspunten. MIVA voldoet op alle aspecten aan de Goede Doelen Nederland-richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen die een aanvulling is op de CBF-erkenningsregeling en de RJ650.

MIVA stelt vooraf de bestemming en de duur van reserves vast. Het handhaven van een toereikende continuïteitsreserve heeft daarbij speciale aandacht en prioriteit. Het reservebeleid is begin 2020 herzien op basis van een risicoanalyse en sindsdien is jaarlijks na het uitvoeren van de risicoanalyse beoordeeld dat de uitkomsten geen impact hebben op de uitgangspunten. Dit reservebeleid is goedgekeurd door de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht.

Reserves	2023	2022
Stand begin boekjaar	1.786.192	1.732.839
Bestemming resultaat boekjaar	73.201	53.354
Stand einde boekjaar	1.859.393	1.786.193

Reserves verdeeld naar:	Stand	Bestemming	Stand	Bestemming	Stand
	<i>begin 2022</i>	<i>resultaat 2022</i>	<i>begin 2023</i>	<i>resultaat 2023</i>	<i>ultimo 2023</i>
Continuïteitsreserve	990.000	70.000	1.060.000	-60.000	1.000.000
Bestemmingsreserve Programma-uitvoering	250.000	0	250.000	10.000	260.000
Bestemmingsreserve strategie en beleid	311.951	56.042	367.993	173.201	541.194
Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	180.887	-72.688	108.199	-50.000	58.199
	1.732.838	53.354	1.786.192	73.201	1.859.393

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten (de kosten) van de organisatie binnen een acceptabele periode aan te passen aan deze lagere inkomsten zodat we het realiseren van onze doelstellingen kunnen continueren. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt op basis van de uitgevoerde risicoanalyse gesteld op 100% van de begrote kosten eigen werkorganisatie. Derhalve bedraagt de continuïteitsreserve voor 2023 € 1.000.000.

Bestemmingsreserves

MIVA heeft de wenselijkheid vastgesteld van de volgende bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserve Programma-uitvoering

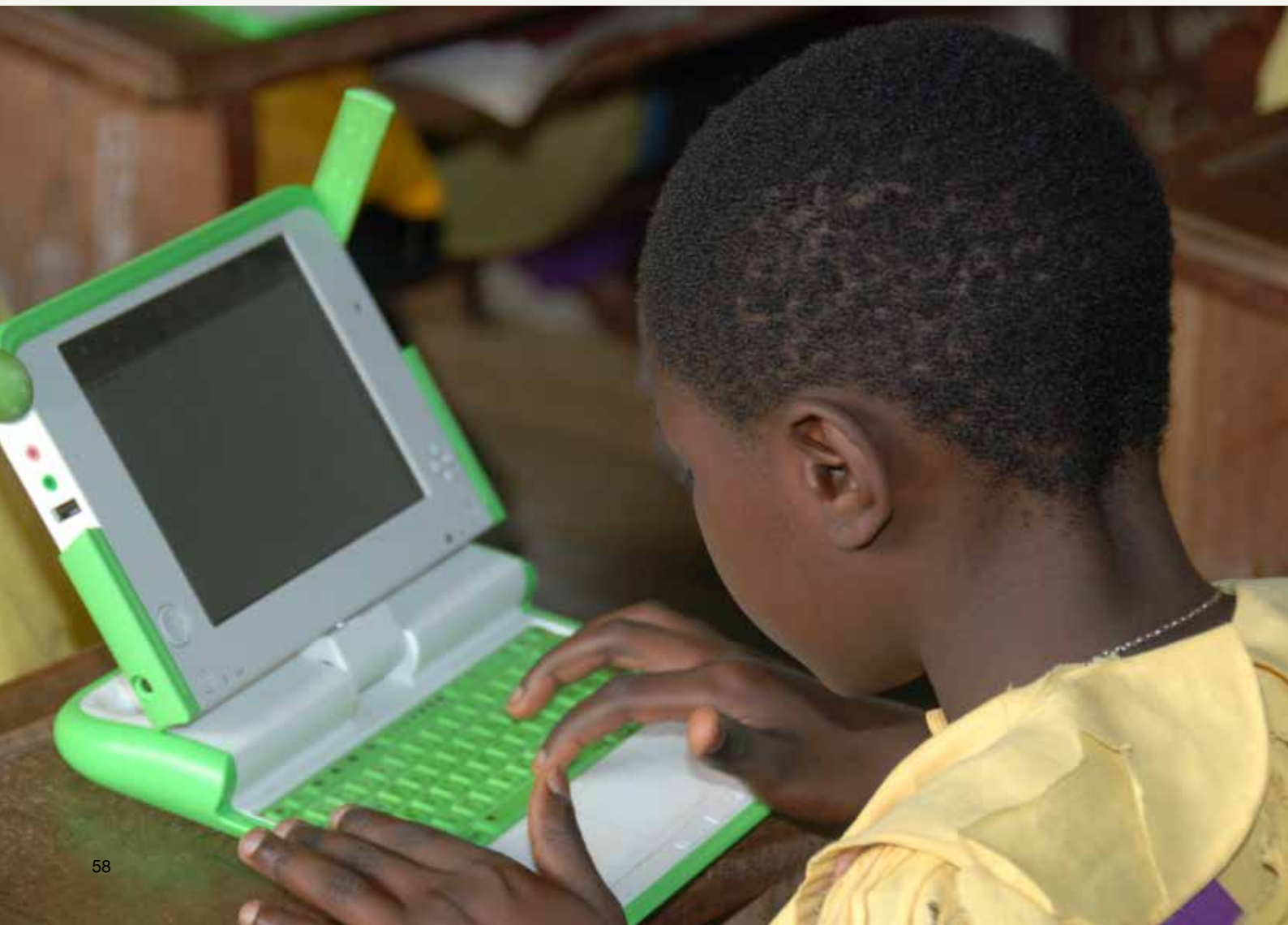
Deze reserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten het bestedingsniveau in twee jaar geleidelijk te kunnen afbouwen naar het nieuwe (lagere) niveau. Op basis van een risicoanalyse hebben we gesteld dat deze bestemmingsreserve 20% van de projectbestedingen bedraagt. Voor 2023 is de reserve derhalve € 260.000 (20% van de doelbestedingen).

Bestemmingsreserve strategie en beleid

Eind 2019 heeft MIVA een bestemmingsreserve strategie en beleid gevormd. In 2023 is € 173.000 toegevoegd aan deze bestemmingsreserve. Dit als gevolg van betere resultaten in 2023 dan was begroot die deels in 2023 al zijn aangewend voor extra doelbestedingen. In de meerjarenbegroting 2024-2026 zijn onttrekkingen begroot waarmee verwacht wordt binnen drie jaar deze reserve af te bouwen. Mede door deze begrote onttrekkingen kunnen we bijvoorbeeld de bestedingen aan de doelstelling op niveau houden en investeren in fondsenwerving om de baten op niveau te houden.

Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje

De bestemmingsreserve Hoefje Tannetje is in 2021 gevormd uit de donatie van de nog aanwezige gelden uit de stichting Hoefje Tannetje toen deze medio 2021 werd ontbonden. De donatie is geschonken zonder voorwaarden aan de besteding. MIVA heeft zelf besloten deze donatie te besteden aan projecten van katholieke organisaties gericht op de ondersteuning van kwetsbare groepen. In 2023 is € 50.000 onttrokken aan deze reserve.



Bestemmingsfondsen

	2023	2022
<i>Bestemmingsfonds Pater Balemans</i>		
Stand begin boekjaar	118.824	302.941
Bestemming resultaat boekjaar	-20.280	-184.117
Stand einde boekjaar	98.544	118.824
<i>Bestemmingsfonds Vrienden van Pater Peeters</i>		
Stand begin boekjaar	84.597	170.945
Bestemming resultaat boekjaar	-6.749	-86.348
Stand einde boekjaar	77.848	84.597
<i>Bestemmingsfonds Charitas voor Charitas</i>		
Stand begin boekjaar	200.000	200.000
Bestemming resultaat boekjaar	-125.000	0
Stand einde boekjaar	75.000	200.000
Totaal fondsen	251.392	403.421

Het bestemmingsfonds Pater Balemans is gevormd uit het overgedragen vermogen van Stichting Balemans en bestemd voor specifieke nog uit te voeren projecten in Burkina Faso. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige stichting Balemans, in 2023 € 69.720, toegevoegd aan dit fonds. In 2023 is voor een bedrag van € 90.000 besteed aan projecten in Burkina Faso.

Eind 2018 besloot het Bestuur van Stichting Vrienden van Pater Peeters de stichting op te heffen en de reserves als bestemmingsfonds onder te brengen bij MIVA. In het voorjaar van 2019 zijn de gemaakte afspraken geëffectueerd. Uit het overgedragen vermogen van Stichting Vrienden van Pater Peeters is binnen MIVA een bestemmingsfonds gevormd. De gelden worden (uitsluitend) besteed aan specifieke projecten in DR Congo. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige Stichting Vrienden van Pater Peeters, in 2023 € 53.251, toegevoegd aan dit fonds. In 2023 is voor een bedrag van € 60.000 besteed aan projecten in Congo.

Het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas is gevormd op basis van een overeengekomen samenwerking. In 2022 is de samenwerking verlengd voor 2023 en steunt de Fundatie MIVA met € 200.000. Voor 2024 is in 2023 de steun van de Fundatie toegezegd voor € 75.000. Het bestedingskader is afgebakend tot organisaties die een Katholieke oorsprong hebben en werken vanuit het Katholieke gedachtegoed.

Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
Rekening courant MIVA - Liliane Fonds	179.187	144.853
Te betalen personeelskosten	64.557	47.394
Crediteuren	99.582	17.414
Overlopende passiva	18.898	7.999
Totaal kortlopende schulden	362.225	217.660

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

MIVA is gerechtigde in één (1) nalatenschap die in het jaar 2023 of eerder is opgefallen en waarvan de omvang ultimo 2023 nog niet kon worden vastgesteld op basis van beschikbare informatie ontvangen van de executeur of notaris.

6. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

Totaal baten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten van particulieren	1.755.196	1.338.000	1.545.040
Baten van bedrijven	32.978	12.000	17.585
Baten van andere organisaties zonder winststreven	427.390	615.000	456.946
Totaal baten	2.215.564	1.965.000	2.019.571

De totale baten in 2023 bedroegen € 2,2 miljoen. Daarmee zijn de baten ruim 12% hoger dan begroot en bijna 10% hoger dan vorig jaar.

De baten van andere organisaties zonder winststreven (stichtingen en vermogensfondsen) zijn lager uitgevallen dan begroot vanwege een lagere toezegging dan afgelopen jaren door Fundatie Charitas. Door diverse nieuwe relaties zijn de baten van andere organisaties zonder winststreven nagenoeg gelijk gebleven met 2022.

Baten van particulieren

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten uit donaties en giften	801.686	788.000	820.644
Baten uit nalatenschappen	953.510	550.000	724.396
Totaal baten van particulieren	1.755.196	1.338.000	1.545.040

Het totaal aan donaties en giften van particulieren was bijna 2% hoger dan begroot, maar daalde 2% ten opzichte van 2022. Het aantal actieve individuele donateurs bedraagt per 31 december 10.267 (2022: 11.210). De dalende inkomsten zijn te verklaren door het dalende aantal donateurs. De aanwas van nieuwe donateurs is een belangrijk aandachtspunt. Daarnaast wordt ingezet op stijging van de gemiddelde gift.

Inkomsten uit nalatenschappen zijn niet goed te voorspellen en vertonen in de regel een grillig patroon. De baten ontvangen uit nalatenschappen (erfstellingen en legaten) zijn hoger dan begroot en hoger dan van vorig jaar. Het aantal nieuwe nalatenschappendossiers bedroeg in 2023: 30 (2022: 21). Over het algemeen geldt als trend dat er in één jaar een à twee grote nalatenschappen openvallen, hetgeen in 2023 ook het geval is geweest.



Besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Bestedingen aan projecten			
Afdrachten aan verbonden organisaties	1.268.189	1.219.288	1.230.934
Totaal bestedingen aan projecten	1.268.189	1.219.288	1.230.934
Toegerekende kosten eigen organisatie	149.878	97.613	92.206
	1.418.067	1.316.901	1.323.140
Voorlichting			
Corporate voorlichting	65.939	76.305	92.826
Reportagereizen	26.631	22.830	14.090
Doorberekende kosten werving	38.766	22.440	24.573
Totaal directe kosten voorlichting	131.336	121.575	131.489
Toegerekende kosten eigen organisatie	178.154	240.666	183.148
	309.490	362.241	314.637
Totaal direct besteed aan doelstelling	1.399.525	1.340.863	1.362.423
Toegerekende kosten eigen organisatie	328.032	338.279	275.354
Totaal bestedingen aan de doelstelling	1.727.557	1.679.142	1.637.777

In 2023 waren de bestedingen aan projecten hoger dan begroot en vrijwel gelijk aan vorig jaar. In verband met de ontwikkeling van de baten is eind 2023 besloten iets meer te besteden dan begroot. Het bedrag aan projectfinancieringen is besteed via het netwerk van Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds.

De directe bestedingen aan voorlichting zijn iets hoger dan begroot en nagenoeg gelijk aan vorig jaar. Dit betreffen voornamelijk reportagereizen en investeringen in de zichtbaarheid van MIVA onder haar doelgroep via (regionale) media. Daarnaast zijn ook kosten gemaakt ten behoeve van de online zichtbaarheid en de ontwikkeling van een nieuwe website.

Bestedingspercentage

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Totaal bestedingen	1.727.557	1.679.142	1.637.777
Totale lasten	2.307.355	2.392.495	2.231.055
Bestedingspercentage over lasten	74,9%	70,2%	73,4%

Hieruit valt af te leiden dat bijna 75% van de lasten is besteed aan de doelstelling en die blijft daarmee binnen de norm van de sector (minimaal 70% van de lasten besteed aan de doelstelling). Het bestedingspercentage is hoger dan vorig jaar en overschrijdt ruimschoots de begroting.

Werving baten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Wervingskosten			
Nieuwsbrief	59.619	89.760	50.880
Werving	96.017	169.200	93.339
Collecte	15.050	6.500	6.163
Overige wervingskosten	23.693	6.065	18.394
Totaal directe wervingskosten	194.379	271.525	168.776
Toegerekende kosten eigen organisatie	304.834	362.105	319.700
	499.213	633.630	488.476

De wervingskosten zijn hoger dan in 2022 maar bleven ruim binnen begroting. De wervingskosten zijn lager dan begroot. Met de begroting waren we voornemens te investeren in fondsenwerving. Dat is gedeeltelijk gelukt door opnieuw de Nieuwsbrief verder te optimaliseren en in te zetten op diverse online wervingsconcepten, telemarketing en een prospectmailing. Omdat we ondanks de vele online testcases nog geen schaalbaar online concept hebben gevonden, is een deel van het budget voor opschaling niet besteed. In 2023 is het mailingprogramma verder aangepast en geoptimaliseerd (Nieuwsbrief) en is onlinewerving opgestart. Vanwege tegenvallende resultaten is de onlinewervingscampagne eerder stopgezet dan gepland waardoor de kosten lager zijn dan begroot.

Percentage wervingskosten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Wervingskosten	499.213	633.630	488.476
Som van de geworven baten	2.215.564	1.965.000	2.019.571
Percentage wervingskosten	22,5%	32,2%	24,2%

Het percentage wervingskosten ligt met ruim 22% beneden de begroting. Dit is in lijn met vorig jaar. Dit als gevolg van licht gestegen wervingskosten en gestegen baten ten opzichte van vorig jaar. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen.

Toelichting lastenverdeling

Procentuele verdeling kosten eigen organisatie naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2023
	Projecten	Voorlichting			
	%	%	%	%	%
Personeelskosten	19,8%	26,3%	44,8%	9,2%	100,0%
Huisvestingskosten	32,7%	14,7%	27,5%	25,1%	100,0%
Kantoor- en algemene kosten	32,7%	14,7%	27,5%	25,1%	100,0%
m.u.v. beheerkosten bank				100,0%	100,0%
Afschrijving en rente	32,7%	14,7%	27,5%	25,1%	100,0%

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 53 van de jaarrekening.

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en adminis- tratie	Totaal werkelijk 2023	Totaal begroot 2023	Totaal werkelijk 2022
	Projecten	Voorlichting					
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afdrachten aan verbonden organisaties	1.268.189				1.268.189	1.219.288	1.230.934
Retour gekomen bestedingen	0				0	0	0
Publiciteit en communicatie		131.336	194.379		325.715	393.100	300.265
Personeelskosten	125.552	167.237	284.402	58.284	635.476	679.231	615.779
Huisvestingskosten	962	432	808	740	2.941	6.131	12.565
Kantoor- en algemene kosten	23.364	10.484	19.624	21.561	75.034	94.745	71.512
Afschrijving en rente	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	1.418.067	309.490	499.213	80.585	2.307.355	2.392.495	2.231.055

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 53 van de jaarrekening.

Kosten eigen organisatie

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Personeelskosten			
Salariskosten	388.591	381.918	291.467
Sociale lasten	69.703	67.253	58.207
Pensioenlasten	42.893	44.753	39.458
Reis- en verblijfkosten	9.940	6.938	7.793
Kosten inhuur	0	0	65.528
Kosten cursussen/opleidingen	3.944	10.609	5.010
Overige personeelskosten	5.168	18.000	6.542
Doorbelaste personeelskosten	115.237	149.760	141.774
	635.476	679.231	615.779
Huisvestingskosten			
Energiekosten	-177	1.639	5.690
Verzekeringen/belastingen	1.097	874	976
Overige huisvestingskosten	2.021	3.618	5.899
	2.941	6.131	12.565
Kantoor- en algemene kosten			
ICT kosten	27.221	39.800	23.359
Kantoorkosten	25.928	29.559	24.721
Overige algemene kosten	19.871	25.045	23.053
Kosten Raad van Toezicht	2.014	341	379
	75.034	94.745	71.512
Afschrijving en rente			
Afschrijving en rente	0	0	0
	0	0	0
Totaal kosten eigen organisatie	713.451	780.107	699.856

De totale kosten eigen organisatie zijn ten opzichte van 2022 iets gestegen, veelal als gevolg van inflatie, maar bleven ruim binnen de begroting. Deze onderbesteding t.o.v. de begroting komt met name doordat de doorbelaste personeelskosten lager zijn dan begroot. Dit komt doordat MIVA sinds 2023 niet alleen meer capaciteit inhuurt van Liliane Fonds, maar ook andersom capaciteit van MIVA werkzaam is voor Liliane Fonds.

In 2023 is, net als in afgelopen jaren, door MIVA gebruikgemaakt van de ICT-faciliteiten en huisvesting van het Liliane Fonds. Hiervoor krijgt MIVA kosten doorbelast. De daling van de huisvestingskosten is veroorzaakt door een sterke daling in de energiekosten in 2023 na hoge prijzen in 2022. Per saldo zijn de energiekosten in 2023 negatief als gevolg van een correctie in januari 2023 over de kosten van 2022. De kosten voor de raad van toezicht betreffen in 2023 ook een reis die enkele leden van de raad van toezicht hebben gemaakt naar onze projecten.

Kostenpercentage Beheer en administratie

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Kosten beheer en administratie	80.585	79.723	104.803
Totale lasten	2.307.355	2.392.495	2.231.055
Kostenpercentage beheer en administratie	3,5%	3,3%	4,7%

De 'Kosten Beheer en administratie' betreffen de kosten eigen organisatie die niet zijn toe te rekenen aan de projecten en voorlichting of aan de kosten voor werving van baten. Het kostenpercentage beheer en administratie is nagenoeg in lijn met de begroting en gedaald ten opzichte van 2022.

Saldo financiële baten en lasten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Rentebaten en -lasten	12.963	0	-5.627
Dividend en rente fonds op naam	0	0	0
Bruto resultaat rente en beleggingen	12.963	0	-5.627
Kosten van beleggingen	0	0	0
Netto resultaat rente en beleggingen	12.963	0	-5.627

De tabel Saldo voor financiële baten en lasten is opgemaakt conform het format bij de Richtlijn Financieel beheer van Goede Doelen Nederland. De rentebaten en -lasten betreffen de (negatieve) rentes op spaarrekeningen.



7. Toelichting op het kasstroomoverzicht over 2023

De liquide middelen zijn in 2023 gestegen met ruim € 41.000, volledig voortkomend vanuit de kasstroom uit operationele activiteiten.

De kasstroom uit operationele activiteiten bestaat enerzijds uit het negatieve resultaat van € 79.000 en anderzijds uit een positieve mutatie in werkkapitaal van € 120.000. De veranderingen in werkkapitaal bestaan uit een stijging in de vorderingen van € 24.000 en een stijging van de kortlopende schulden van € 144.000.

De stijging van de vorderingenpositie komt met name door een toename van te vorderen nalatenschappen – anderzijds zijn een aantal toegezegde donaties nu ontvangen, waardoor die positie is gedaald. Daarentegen zijn de kortlopende schulden sterk toegenomen, met name door een toegenomen crediteurenpositie.

8. Werknemers en beloningen

Werknemers

Het gemiddeld aantal fte's bedraagt 8,2 over 2023 (2022: 5,7). Geen van de werknemers van MIVA is buiten Nederland werkzaam.

Bezoldiging directie

Vanaf 1 januari 2016 is de directeur-bestuurder van Stichting Liliane Fonds ook directeur-bestuurder van Stichting MIVA. Hij blijft voor 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Zijn salaris wordt voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie heeft begin 2024 plaatsgevonden.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het Liliane Fonds de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het Liliane Fonds vindt plaats door de Raad van Toezicht. De BSD-score, op basis van een zorgvuldige analyse, is vastgesteld op 425 punten. Bij de BSD-score van 425 punten hoort een maximaal (norm)jaarinkomen van:

- voor de periode januari 2023 t/m maart 2023: € 130.699 (1 fte/12 mnd.)
- voor de periode april 2023 t/m december 2023 € 134.620 (1 fte/12 mnd.)

Zoals uit onderstaand overzicht blijkt, blijft het jaarinkomen van de directeur-bestuurder binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 221.400 per jaar (1 fte/12 mnd.). De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

MIVA en het Liliane Fonds verstrekken de directie géén overwerkvergoeding, representatievergoeding, lease- of bedrijfsauto, lening, voorschotten of garanties. Iedere werknemer inclusief de directeur betaalt 40% van de pensioenpremie zelf.

In 2023 is door het Liliane Fonds 6%, zijnde € 9.052 (inclusief sociale lasten) van de bezoldiging directie doorbelast aan Stichting MIVA.

Naam	E.J.M. Ackerman
Functie	Directeur-bestuurder
Dienstverband	Bepaalde tijd (4jr.)
Uren contractueel	Jan – mrt 40 uur, apr – dec 38 uur
Parttime percentage	100%
Periode	jan - dec 2023

Bezoldiging	2023
Bruto salaris	107.362
Bruto vakantiegeld (8%)	8.589
Eindejaarsuitkeringen e.d.	300
Variabel salaris	geen
Totaal bruto belastbaar jaarinkomen	116.251
Norm bruto belastbaar jaarinkomen naar rato	133.640
<i>Belastbare vergoedingen/bijtellingsen</i>	<i>geen</i>
<i>Werkgeversdeel pensioenlasten (60%)</i>	<i>15.277</i>
<i>Pensioencompensatie</i>	<i>geen</i>
<i>Overige beloningen op termijn</i>	<i>geen</i>
<i>Uitkeringen beëindiging dienstverband</i>	<i>geen</i>
Totaal Bezoldiging incl. werkgeverslasten	131.528
Totaal Bezoldiging oktober – december 2022	32.279
Norm bezoldiging incl. werkgeverslasten naar rato	221.400

Bezoldiging toezichthouders

Leden van de Raad van Toezicht kunnen jaarlijks een beroep doen op een vergoeding ter hoogte van de maximale vrijwilligersvergoeding (2023: € 1.900) voor de voorzitter en voor 50% daarvan (2023: € 950) voor de overige leden van de Raad. De vergoedingen worden voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

De samenstelling van de Raad van Toezicht wordt vermeld op pagina 42.

9. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

10. Verklaring Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht verklaart zich akkoord met het Jaarverslag 2023 en de Jaarrekening 2023, met inachtneming van de verklaring van Dubois & Co over de jaarrekening en het jaarverslag.

Thos Gieskes, 's-Hertogenbosch, 30 mei 2024

drs. T.H.L.J.M. Gieskes
voorzitter Raad van Toezicht

drs. P.J.M. Kuijper
lid van Raad van Toezicht

dr.mr. J.G.C.M. Galle
lid van Raad van Toezicht

drs. E.A. Kaya
lid van Raad van Toezicht

W.H.J. Reuvers
lid Raad van Toezicht

drs. J.A. Riteco
lid van Raad van Toezicht

Controleverklaring onafhankelijk accountant



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit het (bestuurs)verslag (onderdeel voorwoord tot en met verslag van de raad van toezicht).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het (bestuurs)verslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 31 mei 2024

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
A.P. Buteijn RA en R.W.J. Bruinooge RA







“De realiteit is dat we maar een deel van de oplossing zijn. Daarom zorgen we dat wat we doen, we heel goed doen.”

Erik Ackerman
Directeur MIVA en Liliane Fonds

“Samen met u bewegen we ons naar een samenleving waar elke wereldburger onbelemmerd toegang heeft tot onderwijs en gezondheidszorg. Dank voor uw steun!”

Erik Ackerman
Directeur MIVA en Liliane Fonds



miva[®]
Op weg met een missie

Havensingel 26
5211 TX 's-Hertogenbosch
T: (076) 521 71 50

info@miva.nl
www.miva.nl
IBAN: NL42 INGB 0000 002950

