



Rode
Kruis

Jaarverslag 2025

Het Nederlandse Rode Kruis

Inhoud

A | Dit zijn we en dit willen we bereiken

- 5 A1 | Doelstelling
- 6 A2 | Missie en visie: waar staan we voor?
- 7 A3 | Onze strategie
- 8 A4 | Onze aanpak: hoe maken we het verschil?

B | Zo zijn we georganiseerd en zo houden we toezicht

- 10 B1 | Organisatiestructuur
- 12 B2 | Governance: bestuur, toezicht en verantwoording
- 13 B3 | Gedragscode & normenkader
- 13 B4 | Bezoldigingsbeleid
- 14 B5 | Communicatie met belanghebbenden

C | Dit hebben we bereikt

- 18 C1 | Nationale Hulpverlening
- 23 C2 | Onze activiteiten in het Caribisch deel van het Koninkrijk der Nederlanden
- 25 C3 | Internationale hulpverlening
- 28 C4 | Maatschappelijke aspecten van ondernemen
- 31 C5 | Onderzoek, innovatie & ontwikkeling

D | Financieel beleid en resultaten

- 32 D1 | Financiële ontwikkelingen
- 37 D2 | Financiële instrumenten

E | Risico's & risicobeheersing

- 41 E0 | Inleiding en reikwijdte
- 42 E1 | Governance van risicomanagement
- 42 E2 | Proces en systematiek
- 42 E3 | Belangrijkste risico's en beheersmaatregelen
- 45 E4 | Verwachte (financiële) impact bij optreden van risico's
- 46 E5 | Risico's en incidenten met belangrijke impact in het verslagjaar 2025
- 46 E6 | Verbeteringen in het risicomanagementsysteem

F | Zo werken we samen

- 47 F1 | Onze cultuur: hoe we samenwerken
- 48 F2 | Gedrag & integriteit: wat we doen om dit te borgen
- 49 F3 | Vrijwilligers: rol, inzet en waardering
- 50 F4 | Verwachte gang van zaken: korte en middellange termijnplannen

G | Vooruitblik

- 51 G1 | Trends/ontwikkelingen
- 52 G2 | Verwachtingen en onzekerheden: waar houden we rekening mee?
- 52 G3 | Prioriteiten en plannen voor komend jaar

H | Overige gegevens

- 53 Samenstelling van de ledenraad
- 54 Samenstelling van het verenigingsbestuur
- 55 Nevenfuncties van het verenigingsbestuur
- 77 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Voorwoord

2025 was een jaar waarin de wereld ons opnieuw liet zien hoe kwetsbaar én hoe veerkrachtig we kunnen zijn. Een jaar waarin verdeeldheid toenam, crises elkaar versterkten en onzekerheid voor veel mensen dagelijkse realiteit was. Een jaar waarin het soms voelde alsof de wereld in brand stond. En toch was 2025 óók een jaar waarin samenwerking, menselijkheid en solidariteit het verschil bleven maken.

Steeds meer mensen in Nederland en in het Caribisch deel van ons Koninkrijk kwamen in kwetsbare situaties terecht door stijgende kosten en voedselarmoede. Wereldwijd zagen we aanhoudende conflicten die hele regio's ontwrichtten. Van het Midden-Oosten, waar conflicten een diepe humanitaire crisis veroorzaakten, tot Oekraïne en Soedan, waar geweld en ontheemding het dagelijks leven blijven domineren. De klimaatcrisis werd steeds tastbaarder: extreme hitte, overstromingen, bosbranden en droogte troffen miljoenen mensen. Voor duizenden mensen op de vlucht blijft de zoektocht naar veiligheid en een menswaardige opvang onverminderd zwaar. Als Rode Kruis stonden we naast hen, door te doen wat onze grondbeginselen van ons vragen: helpen waar de nood het hoogst is, onpartijdig, neutraal, en onafhankelijk.

Ons antwoord is helder en voelbaar in alles wat we deden. We stonden klaar met noodhulp, wanneer een ramp toesloeg of wanneer iemand tussen wal en schip dreigde te raken. We werkten aan weerbaarheid, door mensen en gemeenschappen sterker te maken. En we gaven een podium aan nood, door te laten zien wat er speelt achter de cijfers, door menselijke verhalen te vertellen en door ons uit te spreken voor bescherming van mensen in

conflictsituaties en voor het humanitair oorlogsrecht, juist ook wanneer die bescherming onder zware druk staat. Het feit dat hulpverleners in 2025 opnieuw hun leven verloren terwijl zij onder onze rode emblemen hulp boden, raakt ons allemaal diep en is onacceptabel. Hun inzet is een herinnering dat humaniteit niet vanzelfsprekend is en dat we ons moeten blijven uitspreken voor veilige toegang tot iedereen die hulp nodig heeft. Wij zullen dit altijd blijven doen.

Onze vrijwilligers en medewerkers zijn onze drijvende kracht. Hun toewijding, professionaliteit en menselijkheid maken dat we kunnen handelen in tijden van onzekerheid. Zij geven ons werk een gezicht en geven anderen hoop. Zij zijn het bewijs dat we, ondanks verdeeldheid, sámen sterker zijn.

Als voorzitter en algemeen directeur kijken we terug op 2025 met een dubbel gevoel: bezorgd over de schaal en complexiteit van de noden, én trots op de manier waarop wij, als onderdeel van de internationale Rode Kruis-beweging, steeds opnieuw in actie komen. Want juist in een wereld vol verdeeldheid en crises ligt onze kracht in verbinding. Het is onze diepe overtuiging dat we deze koers moeten vasthouden. Dat we blijven investeren in paraatheid, in gemeenschappen die zichzelf beter kunnen beschermen, in het zichtbaar maken van wat onzichtbaar dreigt te worden. Hoe complex de wereld ook wordt, één ding verandert niet: samen zijn we sterker. Voor iedereen in Nederland, de Cariben en waar dan ook ter wereld. Dank aan iedereen die dat mogelijk maakte: ons sterke netwerk van Rode Kruisers, onze partners en alle mensen die ons steunen. Dankzij u kunnen we blijven doen wat ertoe doet.

We zijn er voor iedereen, altijd en overal, nu en in de toekomst.



FOTO: INGRID KOENEN

Harm Goossens
Algemeen directeur



FOTO: ELINE GEURTS

Heleen Kersten
*Voorzitter
verenigingsbestuur*

BESTUURSVERSLAG



Rode
Kruis



A | Dit zijn we en dit willen we bereiken

A1 | Doelstelling

Het Rode Kruis stelt zich ten doel vanuit de grondbeginselen het zonder onderscheid des persoons voorkomen en verzachten van menselijk leed waar dan ook, het beschermen van levens en gezondheid en het waarborgen van respect voor de mens en alles te doen wat hiertoe bevorderlijk kan zijn.

Het Rode Kruis tracht dit doel onder meer te verwezenlijken door hulp te verlenen aan de meest kwetsbaren binnen en buiten het Koninkrijk, kennis van het humanitair oorlogsrecht te verspreiden en de naleving daarvan te bevorderen, en door in (gewapend) conflict en rampen conform de Verdragen van Genève te handelen, inclusief opsporing van vermisten en herstel van familiecontact.



A2 | Missie en visie: waar staan we voor?

Wij zijn het Rode Kruis – een unieke, wereldwijde beweging, 160 jaar oud, geboren uit de overtuiging dat iedereen in nood onvoorwaardelijk hulp verdient. Gebonden door één wereldwijde missie: menselijk lijden voorkomen en verzachten, altijd en overal. Gedreven door onze 7 grondbeginselen: Menslievendheid, Onpartijdigheid, Neutraliteit, Onafhankelijkheid, Vrijwilligheid, Eenheid, Algemeenheid. Dit vormt het fundament van alles wat we doen.

Onze kracht is onze wereldwijde aanwezigheid, lokale verankering en het vermogen om snel te schakelen. Vanuit onze auxiliaire rol ondersteunen we de overheid op het gebied van humanitaire noodhulpverlening. We luisteren, ondersteunen en handelen met respect voor ieders waardigheid.

We staan klaar voor iedereen in (dreigende) nood, met extra aandacht voor mensen in de meest kwetsbare posities bij rampen en crises en bouwen aan gemeenschappen waarin mensen elkaar helpen en zichzelf kunnen redden.

“Zie je het Rode Kruis, zie je hulp” is geen slogan maar een belofte. Wij zijn gemaakt om mensen te helpen. Vrijwillig of betaald, in het veld én achter het bureau: samen maken wij het verschil.

Iedereen is welkom. Wij zijn een diverse organisatie. Samen bouwen we aan een inclusieve, menselijke samenleving. Onze kernwaarden vormen de basis van ons dagelijks handelen: verantwoordelijkheid, moed, integriteit en inlevingsvermogen. Ze maken ons betrouwbaar, daadkrachtig en medemenselijk in de ogen van hulpvragers, donateurs en partners.

Voor wie dan ook, waar dan ook, waarom dan ook.



FOTO: ARIE KIEWIT

A3 | Onze strategie

In 2025 hebben we de volgende nieuwe strategie geformuleerd:



De wereld van vandaag vraagt om een Rode Kruis dat niet alleen reageert, maar ook vooruitkijkt. Klimaatverandering en gedwongen verplaatsing, polarisatie en desinformatie, demografische veranderingen en technologische versnelling: het zijn ontwikkelingen die bepalen hoe nood eruitziet en hoe wij kunnen helpen. Onze strategie geeft richting aan hoe wij die rol blijven vervullen in Nederland, het Caribisch deel van het Koninkrijk en wereldwijd: paraat bij nood, versterken van de weerbaarheid, en zichtbaar voor wie uit beeld dreigt te verdwijnen.

In elke ramp of crisis gaat het voor mensen om iets heel concreets: *is er hulp wanneer ik die het hardst nodig heb?* Daarom bouwen we onze hulpverlening de komende jaren op **drie stevige pijlers**. Deze hebben we hieronder beschreven.

Effectieve noodhulp bieden betekent dat we paraat staan wanneer het misgaat. Groot of klein, dichtbij of ver weg. We zorgen dat mensen zo snel mogelijk toegang krijgen tot basislevensbehoeften, zoals veiligheid, onderdak, medische hulp en water. Daarbij werken we aanvullend op overheden en samen met partners binnen de wereldwijde Rode Kruis-beweging, zodat hulp lokaal kan worden geleid en snel op de juiste plek komt.

We weten ook: noodhulp alleen is niet genoeg. Daarom is onze tweede pijler **weerbaarheid versterken**. We helpen mensen en gemeenschappen om beter voorbereid te zijn op noodsituaties. Of dat nu gaat om extreme hitte, wateroverlast, orkanen in het Caribisch gebied, of persoonlijke nood in Nederland. Door kennis, vaardigheden en netwerken te versterken, kunnen mensen zichzelf en elkaar sneller helpen wanneer het erop aankomt.

De derde pijler is **een podium geven aan nood**. In een tijd van “crisis-moeheid” en concurrentie om aandacht kunnen problemen onzichtbaar worden, juist als de nood groot is. Daarom laten we zien wat er speelt achter de cijfers en verhalen, en brengen we nood onder de aandacht van publiek en beleidsmakers. Dit is geen tegenstelling tot neutraliteit, maar er een uitdrukking van. Het vraagt om proactieve verantwoordelijkheid: zichtbaar maken waar mensen in nood zijn, zonder oordeel en op basis van behoefte alleen.

Ook blijven we ons als hoeder van het humanitair oorlogsrecht inzetten voor kennis en respect voor het humanitair oorlogsrecht, zodat mensen in conflictsituaties beter beschermd worden en hulpverlening mogelijk blijft.

De kracht van deze drie pijlers ligt niet alleen in wat we doen, maar ook in hoe we dat mogelijk maken. Onze kracht zit in mensen: een verbonden en veerkrachtig team van Rode Kruisers, in buurten en regio's, in teams die paraat staan in Nederland en in het Caribisch deel van het Koninkrijk, in de internationale beweging waar we onderdeel van zijn. Daarom investeren we in een organisatie waarin mensen zich welkom en gewaardeerd voelen, waarin er ruimte is om te leren en te groeien, en waarin we slim samenwerken. Een eenvoudige, slimme inrichting helpt ons om snel te schakelen en effectief samen te werken. Duurzame inkomsten en stabiele financiering geven ons de ruimte om vooruit te kijken, te investeren en onafhankelijk hulp te blijven bieden. Zo bouwen we aan een Rode Kruis dat slimmer en sterker kan opereren in een wereld die voortdurend verandert.

Zo blijven we doen wat we beloven: in tijden van nood staat niemand alleen.

A4 | Onze aanpak: hoe maken we het verschil?

Onze aanpak is gebaseerd op onze grondbeginselen: Menslievendheid, Onpartijdigheid, Neutraliteit, Onafhankelijkheid, Vrijwilligheid, Eenheid en Algemeenheid. Onze zeven grondbeginselen zijn ons morele kompas: we kiezen de kant van de mens, helpen op basis van behoefte alleen, blijven neutraal en onafhankelijk, en maken die belofte waar dankzij vrijwillige inzet, verbonden met een wereldwijde beweging die elkaar gelijkwaardig steunt.

Werken als beweging: lokaal waar het kan, internationaal waar het moet

In elk land is de nationale zustervereniging in eerste instantie verantwoordelijk voor hulp vóór, tijdens en na een crisis: zij is lokaal aanwezig, kent de context en werkt met vrijwilligers en lokale partners. Als de schaal of complexiteit daarom vraagt, ondersteunen we via de Rode Kruis-beweging en/of in partnerschappen.

We sluiten daarbij aan op hulpvragen uit getroffen gebieden, bijvoorbeeld via emergency appeals, werken samen aan analyse en planning en monitoren de uitvoering, zodat we tijdig kunnen bijsturen. Naast acute hulp investeren we, waar mogelijk, in het versterken van lokale capaciteit en systemen, zodat hulp lokaal geleid kan worden en duurzaam effect heeft.

Samenwerken en allianties: aanvullend en versterkend

Internationaal werken we samen met partners en donoren, waaronder het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Unie, en met partners binnen en buiten de beweging. Samenwerkingen met organisaties zoals het Wereld Natuur Fonds laten zien hoe humanitaire hulp kan worden gekoppeld aan natuurlijke oplossingen voor maatschappelijke problemen (Nature-based Solutions). Door expertise over klimaat, water en natuur te verbinden met humanitaire capaciteit kunnen we bijdragen aan toekomstgerichte aanpakken die risico's verkleinen en veerkracht versterken.

In Nederland en het Caribisch deel van het Koninkrijk werken we nauw samen met ministeries, lokale overheden en maatschappelijke partners die aanvullende expertise en capaciteit inbrengen, zodat we aansluiten bij bestaande voorzieningen en netwerken.



FOTO: WINISH CHEDI

Scherpe keuzes, verantwoord uitvoeren

Bij elke interventie toetsen we of die aansluit bij een concrete nood en basisbehoefte, past bij onze grondbeginselen, haalbaar en verantwoord uitvoerbaar is, en duidelijk maakt hoe we samenwerken met partners.

We formuleren vooraf doelen en meetmomenten. Tijdens de uitvoering monitoren we voortgang en kwaliteit, en we gebruiken evaluaties en feedback van hulpvragers en partners om te leren en te verbeteren. Zo bewaken we dat hulp veilig, toegankelijk en passend is, en dat we doen wat werkt.

Data & digitaal als versterker

Technologie en data ondersteunen onze hulpverlening, zodat we sneller kunnen reageren, beter kunnen monitoren en transparanter kunnen verantwoorden. Dit raakt onder meer processen rondom financiële hulp, vroegtijdige waarschuwingen, feedback van hulpvragers en datamanagement. Kwaliteit, inclusie en bescherming zijn daarbij vaste randvoorwaarden.

B | Zo zijn we georganiseerd en zo houden we toezicht

B1 | Organisatiestructuur

Het Nederlandse Rode Kruis maakt sinds 1867 als humanitaire noodhulporganisatie deel uit van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging, het grootste onafhankelijke humanitaire hulpnetwerk ter wereld. Dit netwerk bestaat uit 191 nationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen, de Internationale Federatie van Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen (IFRC) en het Internationale Comité van het Rode Kruis (ICRC).

Sinds juni 2022 heeft het Nederlandse Rode Kruis als nationale vereniging een zetel in de IFRC Governing Board. De Governing Board is het orgaan dat de IFRC bestuurt tussen de General Assemblies en richting geeft aan het beleid en de prioriteiten van de IFRC. Vanuit deze positie levert het Nederlandse Rode Kruis, met Heleen Kersten als aangewezen vertegenwoordiger, een bijdrage aan strategische besluitvorming binnen de federatie, passend bij onze rol in de internationale beweging en onze inzet voor een sterke, effectieve en integere humanitaire respons wereldwijd.

In Nederland wordt de hulpverlening uitgevoerd vanuit 10 regio's. Onze hulpverlening in het Caribisch deel van het Koninkrijk is juridisch ingebed via de Caribische afdelingen Rode Kruis Aruba, Bonaire, Curaçao, Saba, Sint Eustatius en Sint Maarten, die elk eigen rechtspersonen zijn en door erkenning onderdeel uitmaken van het Nederlandse Rode Kruis.

De groepsstructuur omvat, naast de vereniging Het Nederlandse Rode Kruis en de Caribische afdelingen, de met het Rode Kruis gelieerde stichtingen Stichting Dorgelo Energierampenfonds en Stichting Nationale Rode Kruis Tourrally.

Capaciteit en competenties

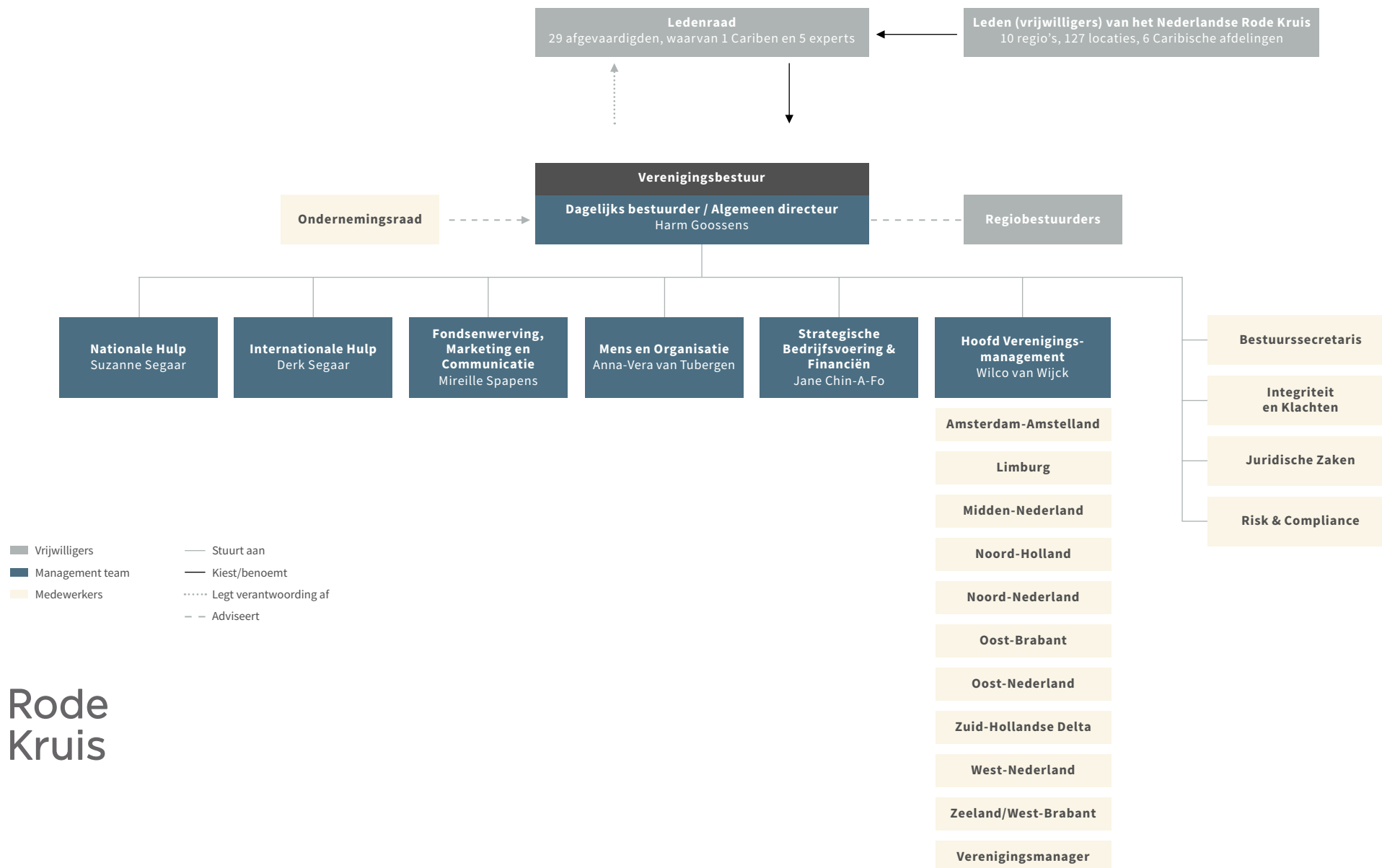
Voor het realiseren van de beleidsdoelen is toereikende capaciteit en passende deskundigheid binnen de organisatie vereist. Onze slagkracht is gebouwd op mensen: in Nederland en in het Caribisch deel van het Koninkrijk zijn ruim 11.000 vrijwilligers actief. We konden rekenen op de inzet van 668 medewerkers en op bijna 23.000 Ready2helpers oftewel burgerhulpverleners.

In 2025 heeft het project 'Eenvoudige organisatie inrichting' geleid tot een nieuw organisatieontwerp, gebaseerd op een brede analyse en organisatie brede betrokkenheid. Daarmee is een heldere en samenhangende basis gelegd voor een vereenvoudigde inrichting, met duidelijke rolverdeling en korte lijnen. Per 1 juli is de nieuwe organisatiestructuur geïmplementeerd. Er wordt nu gewerkt in zes expertise clusters en tien regio's.

De organisatie borgt bekwaamheid door functie en opleidingsvereisten: vrijwilligers nemen pas deel aan activiteiten, indien zij voldoen aan de kennis en vaardigheidsvoorwaarden en volgen het voor hun rol vereiste opleidingstraject en bijscholing. Voor inzet in specifieke hulpverleningsrollen worden competenties en bekwaamheid geregistreerd en gemonitord. Zo geldt voor (evenementen) eersthulpverleners een norm voor minimale praktijken om inzetbaar te blijven. Daarnaast ondersteunt het kwaliteitsmanagementsysteem de uitvoering van activiteiten door standaardisatie en continue verbetering. In 2025 bevestigden audits en certificeringen dat het systeem effectief functioneert en voldoet aan de relevante normen. Het bestuur monitort in dit kader ook de uitvoeringskracht en het behoud van menselijk kapitaal.

De verenigingsstructuur - Organogram

per 17 maart 2026



B2 | Governance: bestuur, toezicht en verantwoording

Verenigingsbestuur

Het Nederlandse Rode Kruis hanteert een one-tier bestuursmodel, waarin bestuur en intern toezicht zijn verenigd binnen één orgaan: het verenigingsbestuur. Binnen dit model bestaat een functiescheiding tussen de algemeen directeur als dagelijks bestuurder en de toezichthoudende bestuurders.

Het verenigingsbestuur is als collectief, met inachtneming van de functiescheiding in het bestuur, belast met het besturen van het Rode Kruis en het behartigen van de belangen van het Nederlandse Rode Kruis op nationaal en internationaal niveau en met inachtneming van de missie, visie, de grondbeginselen en de doelstellingen van het Nederlandse Rode Kruis.

De algemeen directeur is als dagelijks bestuurder verantwoordelijk voor de leiding over de dagelijkse gang van zaken binnen het Nederlandse Rode Kruis en voor de uitvoering van het vastgestelde beleid. Het toezichthoudende bestuur houdt toezicht op deze taakuitoefening en fungeert als klankbord voor de algemeen directeur.

De samenstelling en nevenfuncties van de bestuursleden is vermeld in Hoofdstuk H.

De voorzitter en de vicevoorzitter van het bestuur worden op voordracht van de ledenraad benoemd door de Kroon, de overige toezichthoudende bestuursleden worden benoemd door de ledenraad. De benoemingstermijn van de toezichthoudende bestuurders is vier jaar, met een maximale zittingsduur van twee termijnen. Het bestuur besteedt aandacht aan deskundigheid, onafhankelijkheid en diversiteit binnen zijn samenstelling, passend bij de maatschappelijke rol.

Toezicht op fondsenwerving en besteding

Het Rode Kruis is een fondsenwervende organisatie en hecht aan transparantie en toetsbaar financieel beheer. Wij onderschrijven de principes van de Code voor Goed Bestuur voor goede doelen en beschikken over de CBF-erkenning en ANBI-status. Het toezicht op fondsenwerving en besteding is belegd bij het verenigingsbestuur; de Auditcommissie ondersteunt het bestuur bij toezicht op financieel beheer, interne beheersing, risicomanagement en frauderisico's en bij de accountantscontrole. Daarnaast volgt het Rode Kruis bij het financieel beheer de Richtlijn Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland. De externe accountant controleert jaarlijks de jaarrekening en beoordeelt de voor de jaarrekening relevante interne beheersingsmaatregelen binnen het kader van de jaarrekeningcontrole.

Bestuursvergaderingen

In 2025 vergaderde het verenigingsbestuur zes keer in reguliere bestuursvergaderingen. Conform de toezichtsvisie heeft het toezichthoudende bestuur in 2025 anticiperend toezicht gehouden, waarbij structureel aandacht is besteed aan maatschappelijke en strategische ontwikkelingen die van invloed zijn op het realiseren van de doelstellingen van het Rode Kruis.

In de planning en agendering is een balans aangebracht tussen de behandeling van actuele vraagstukken en de voortgang van strategische trajecten, waaronder de herijkingsprojecten impactvolle hulpverlening, eensgezinde vereniging, rood verven en toekomstbestendige financiering, en de ontwikkeling van de meerjarenstrategie 2026 en -begroting 2026. Door het verenigingsbestuur werd daarnaast stilgestaan bij de voortgang van de nationale en internationale hulpverlening en thema's als het humanitair oorlogsrecht, risicomanagement, fondsenwerving, diversiteit en inclusie, integriteit en weerbaarheid en paraatheid in een veranderende veiligheidscontext.

B3 | Gedragscode & normenkader

Gedragscode

Om onze missie goed te kunnen uitvoeren, is een organisatiecultuur nodig waarin iedereen zich welkom, gezien en veilig voelt. Daarom geldt de gedragscode voor iedereen die zich inzet voor het Rode Kruis, betaald of onbetaald:

Vrijwilligers - Gedragscode - Rode Kruis Nederland

De gedragscode is een leidraad voor open, veilige en respectvolle samenwerking en maakt concreet wat we van elkaar verwachten in de omgang met mensen en in het verantwoord omgaan met informatie en middelen.

Wij zetten ons in voor een organisatiecultuur waarin iedereen zich welkom, gezien en veilig voelt. Onze kernwaarden, verantwoordelijkheid, moed, integriteit en inlevingsvermogen, geven richting aan hoe we samenwerken, besluiten nemen en elkaar aanspreken. Zo blijven we een betrouwbare en daadkrachtige hulporganisatie voor hulpvragers, donateurs en partners.

Aanvullende regelingen en kaders

Naast de gedragscode hanteert het Rode Kruis aanvullende regelingen die het normenkader concretiseren en de naleving ondersteunen. Voor het veilig melden en zorgvuldig opvolgen van signalen over (vermoedens van) ongewenst gedrag, integriteitsschendingen of misstanden geldt een Meldprocedure Integriteit en Ongewenst Gedrag en een bijbehorend Onderzoeksprotocol, met beschikbaarheid van vertrouwenspersonen en het Meldpunt. Voor het melden van vermoedens van misstanden is tevens een klokkenluidersregeling ingericht.

Daarnaast gelden kaders voor privacy- en informatiebeveiliging/ cybersecurity, inclusief maatregelen om persoonsgegevens en systemen te beschermen. In het internationale werk geldt aanvullend beleid ter voorkoming van seksuele uitbuiting en misbruik (PSEA), inclusief verplichte training en meldplicht. Voor een veilige inzet van vrijwilligers en medewerkers geldt het arbobeleid/ beleid rond veiligheid, gezondheid en welzijn.

De wijze waarop wij integriteit en gewenst gedrag in de praktijk borgen is uitgewerkt in hoofdstuk F (Gedrag & integriteit).

B4 | Bezoldigingsbeleid

In de periode 1 januari tot en met 31 december 2025 is het totale salaris van de algemeen directeur vastgesteld op € 178.309 inclusief individueel keuzebudget (vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijke vakantiedagen). De werkgeversbijdrage voor pensioen bedraagt € 23.000 en de belaste bijtelling bedraagt € 7.000.

Het genoemde salaris voldoet aan de normen die vanuit de overheid en de branche worden gesteld, de specifieke norm voor organisaties die subsidies ontvangen vanuit het ministerie van Buitenlandse zaken (de DG-norm) en de norm van Goede Doelen Nederland.

De toezichthoudende bestuursleden zijn vrijwillig en onbezoldigd verbonden aan het Nederlandse Rode Kruis en ontvangen alleen een vergoeding voor gemaakte kosten.

In 2025 is aan toezichthoudende bestuurders voor een bedrag van € 9.715 op declaratiebasis vergoed voor de door hen in het kader van hun bestuursfunctie gemaakte reis-, verblijf- en representatiekosten.

Voor medewerkers van het Rode Kruis is het bezoldigingsbeleid vastgelegd in de collectieve arbeidsvoorwaarden. Het Rode Kruis kent een eigen Rode Kruis cao op hoofdlijnen; aanvullende regelingen zijn uitgewerkt in het personeels(hand)boek dat onlosmakelijk verbonden is met de CAO. Het handboek wordt van tijd tot tijd geactualiseerd en voorgelegd aan de ondernemingsraad.

De inschaling van medewerkers vindt plaats op basis van functiewaardering. Functiewaardering is het objectief wegen van functies en het indelen daarvan in een rangorde, die de basis vormt voor de indeling in salariscategorieën. In dit kader wordt binnen het Rode Kruis gewerkt met een methodiek die aansluit bij een objectief functiewaarderingsinstrument (ORBA/ AWWN), met als doel een consistent en uitlegbaar functie- en salarishuis.

Naast het brutosalaris kunnen medewerkers gebruikmaken van arbeidsvoorwaardelijke keuzemogelijkheden, zoals het individueel keuzebudget en andere keuzeregelingen die in cao-afspraken doorontwikkeld worden (bijvoorbeeld opties rond verlof en inclusieve feestdagen).

B5 | Communicatie met belanghebbenden

In 2025 stond onze communicatie opnieuw in het teken van het vergroten van de urgentie én de relevantie van het Rode Kruis. In een jaar waarin humanitaire crises verder toenamen en het vertrouwen in instituties wereldwijd onder druk stond, was het belangrijker dan ooit om aandacht te vragen voor de situaties van diegenen die hulp het meest nodig hebben en helder te laten zien waarom onze hulp onmisbaar blijft. Door nood én hoop een gezicht te geven, maakten we zichtbaar hoe onze hulpverleners, van Nederland tot Soedan en van de Cariben tot Oekraïne, het verschil maken voor mensen in kwetsbare situaties.

Met gerichte communicatie bereikten we een breed publiek en versterkten we zelfredzaamheid, paraatheid en solidariteit. Via onze meertalige hulplijnen, sociale media, EHBO-voorlichting en campagnes over extreem weer boden we praktische informatie die mensen direct helpt. Internationaal droeg communicatie bij aan gezondheidsvoorlichting, rampenwaarschuwingen en het verspreiden van betrouwbare humanitaire informatie in crisissituaties. Voorlichting en campagnes over extreem weer boden praktische informatie die mensen direct helpt. Internationaal droeg communicatie bij aan gezondheidsvoorlichting, rampenwaarschuwingen en het verspreiden van betrouwbare humanitaire informatie in crisissituaties.

Ook in 2025 waren we actief aanwezig in de media om aandacht te vragen voor humanitaire crises en om te laten zien welke hulp nodig is. Met onze expertise ondersteunden we beleidsmakers wanneer humanitaire belangen in het geding kwamen. Zo hielpen we hen betere, mensgerichte keuzes te maken op het gebied van asielopvang, voedselzekerheid, rampenvoorbereiding en internationale noodhulp.

We monitoren dagelijks hoe publiek en donateurs naar het Rode Kruis kijken en wat hun bereidheid is om onze hulp te steunen. Transparante, tijdige en toegankelijke communicatie blijft hierbij essentieel. Door onze boodschap steeds beter af te stemmen op de behoeften van particuliere, zakelijke én institutionele gevers, versterken we het draagvlak voor ons werk en blijven we relevant in een snel veranderende wereld.

Communicatie met stakeholders

Het Rode Kruis kan alleen effectief functioneren wanneer alle belanghebbenden goed geïnformeerd en betrokken zijn. Onze belangrijkste stakeholders zijn: ons netwerk van Rode Kruisers, donateurs, samenwerkingspartners, overheden en gemeenschappen die wij ondersteunen.

Om de brede Rode Kruis gemeenschap te betrekken, zorgen wij voor transparante, tijdige en toegankelijke communicatie. In 2025 deden wij dit via vaste en structurele communicatiemiddelen, waaronder tweewekelijkse webinars, management webinars, de interne nieuwsbrief, wekelijkse updates, interne evenementen, regionale nieuwsbrieven en het online vrijwilligersmagazine Henry+. Hiermee faciliteren we niet alleen informatie-uitwisseling, maar ook dialoog, interactie en het delen van praktijkervaringen.

De overgang naar een nieuwe digitale werkplek, Kruispunt, in juni 2025, versterkte de toegankelijkheid van informatie en de samenwerking tussen regio's en het verenigingskantoor. Dit draagt direct bij aan onze wendbaarheid en paraatheid, beide essentieel voor kwalitatieve hulpverlening.

Communicatie speelt een cruciale rol in het uitdragen van onze missie, het versterken van onze vereniging én het waarborgen van legitimiteit. Een goed geïnformeerde vrijwilligers/ledenbasis zorgt voor betere besluitvorming, hogere betrokkenheid en een gedeeld begrip van strategische keuzes.

Online zichtbaarheid en betrokkenheid

In 2025 bereikte het Rode Kruis een breed publiek via sociale media. Met 964 posts op verschillende platforms werd onze content ruim 12 miljoen keer bekeken, en we zagen een sterke toename in betrokkenheid met 411.000 interacties zoals reacties, shares en clicks. Onze best presterende berichten bereikten honderdduizenden mensen.

Ook werden onze nieuwsbrieven ruim 554.000 keer gelezen.



893.165

De meest bekeken post, een TikTok-explainer over ons noodpakket, had 893.165 weergaven en 29.310 interacties, wat laat zien hoe groot de impact van onze content kan zijn.

 **Post bekijken**

Redactionele media

In 2025 werd het Rode Kruis ruim 21.000 keer genoemd in de media. Dat ging bijvoorbeeld over de humanitaire situatie in Gaza, het tekort aan hulpgoederen en de rol van het Rode Kruis bij de vrijlating van gijzelaars en gedetineerden. We zetten de humanitaire crisis in Soedan op de kaart, vroegen aandacht voor de situatie in Afghanistan en het tekort aan opvangplekken voor Oekraïense mensen in Nederland. We uitten onze zorgen over het hoge aantal conflicten in de wereld en we informeerden het Nederlandse publiek in diverse media hoe zij zich het beste kunnen voorbereiden op een noodsituatie.

Public Affairs-beleidsbeïnvloeding

Het Rode Kruis zet zich in om beleidsmakers te bewegen op te komen voor de belangen van mensen in (dreigende) nood. In 2025 gingen we actief in gesprek met politici om humanitaire thema's op de politieke agenda te plaatsen. Daarbij spraken we onder meer over voedselnood in Nederland, de situatie van migranten in kwetsbare posities, het versterken van maatschappelijke weerbaarheid en humanitaire hulp tijdens crises wereldwijd en specifiek over de situatie in Gaza, Syrië en Soedan.

We organiseerden werkbezoeken voor politici aan voedselinitiatieven in Nederland, namen deel aan een rondetafelgesprek in de Tweede Kamer over Gaza en ontvingen vertegenwoordigers van de Palestijnse en Soedanese Rode Halve Maan in Nederland voor gesprekken met beleidsmakers. Met minister-president Schoof deelden we onze expertise over Gaza, Soedan en weerbaarheid. Daarnaast hebben we diverse gesprekken gevoerd met bewindspersonen onder wie minister Brekelmans (Defensie), minister Faber (Asiel & Migratie), staatssecretaris De Vries (Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp) en Peter Schuurman, speciaal gezant Migratie van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Onze experts stonden intensief in contact met Kamerleden, onze standpunten werden ingebracht in tal van debatten en het Rode Kruis werd 162 keer genoemd in Kamerstukken.

Daarnaast pleitten we nadrukkelijk voor betere bescherming van hulpverleners in conflictgebieden. Samen met andere organisaties sloten we hierover een stembusakkoord, dat werd ondertekend door twaalf politieke partijen in de Tweede Kamer.

Als input voor de verkiezingsprogramma's en tijdens de kabinetsformatie benadrukten we het belang van armoedebestrijding in Nederland, internationale solidariteit, bescherming en opvang van migranten, versterking van de nationale weerbaarheid tegen crises en extreem weer en naleving van het humanitair oorlogsrecht.

Zo zorgden we dat de (dreigende) noden en de behoeften van mensen in kwetsbare posities zichtbaar werden en gewicht kregen in beleid en besluitvorming.

C1 | Nationale Hulpverlening

Ons hoofddoel en doelgroep: wat wilden we bereiken?

In 2025 wilden we in Nederland mensen in kwetsbare en acute situaties tijdig, passend en menswaardig ondersteunen, in lijn met onze humanitaire doelstelling. Daarbij stuurden we op drie kerntaken: noodhulp bieden, weerbaarheid vergroten en een podium geven aan nood, met bijzondere aandacht voor mensen in de meest kwetsbare posities.

Programma's en projecten: wat hebben we uitgevoerd?

Onze hulpverlening varieerde van medische noodhulp en bevolkingszorg tot voorbereiding op nood, voedselhulp en het herstellen van familiecontacten. Met een breed scala aan programma's en interventies heeft het Rode Kruis zijn rol als onmisbare schakel binnen de nationale noodhulpverleningsketen opnieuw bevestigd. De toenemende maatschappelijke aandacht voor weerbaarheid benadrukte daarbij de positie van het Rode Kruis als toonaangevende noodhulporganisatie.

In 2025 is ingezet op het versterken van de strategische focus. Het Rode Kruis deed te veel en was te complex in zijn uitvoering. Daarom zetten we in op vereenvoudiging en meer focus. We richtten ons scherper op drie kerntaken: het bieden van noodhulp, het vergroten van weerbaarheid en het geven van een podium aan nood in Nederland.

Om deze focus te realiseren is het cluster Nationale Hulpverlening opnieuw ingericht. Met deze herinrichting is de slagkracht van de organisatie vergroot en kan gericht invulling worden gegeven aan de verantwoordelijkheid om in Nederland passende hulp te bieden.

Resultaten: wat is gerealiseerd?

De hieronder gepresenteerde bereikcijfers geven inzicht in de wijze waarop de doelstellingen in 2025 zijn gerealiseerd. Zij tonen de schaal en diversiteit van de hulpverlening en vormen daarmee een concrete verantwoording van de maatschappelijke impact van het Rode Kruis. Tegelijkertijd illustreren zij dat de nood op het gebied van opvang, voedselzekerheid, medische hulp, weerbaarheid en bescherming van kwetsbare groepen onverminderd groot blijft.

Binnen het programma Goed Voorbereid is in 2025 een inhoudelijke vernieuwingsslag doorgevoerd. Met dit programma werkt het Rode Kruis aan het vergroten van bewustwording en handelingsperspectief bij noodsituaties. De programma-inhoud is geactualiseerd en beter afgestemd op de beleavingswereld en behoeften van de doelgroep. Tijdens interactieve workshops leerden deelnemers zich voor te bereiden op situaties zoals stroomuitval, wateroverlast en extreme hitte.

In 2025 zijn 9.619 mensen bereikt met activiteiten die hen helpen zich beter voor te bereiden op noodsituaties. In 2025 heeft het Rode Kruis met educatie-activiteiten 21.551 deelnemers bereikt, onder meer via gastlessen over EHBO en Humanitair Oorlogsrecht. Met deze activiteiten vergroot het Rode Kruis kennis en bewustwording over hulpverlening, humanitaire principes en adequaat handelen in noodsituaties. Het totale bereik in het kader van vergroten van bewustwording en handelingsperspectief bij noodsituaties bedraagt 31.170 personen.

De toegenomen aandacht voor weerbaarheid leidde ook tot meer focus op het belang van een goed samengesteld noodpakket. Vanaf november 2025 stelde het Rode Kruis noodpakketten online beschikbaar; in de daaropvolgende twee maanden werden 1.047 pakketten verkocht. Daarnaast doneerde Kruidvat 17.000 producten, waardoor deelnemers aan workshops ondersteuning kregen bij het samenstellen van een basisnoodpakket. Dit was met name van betekenis voor mensen voor wie de aanschaf financieel niet haalbaar is.

Duizenden migranten in Nederland leven in kwetsbare of onveilige omstandigheden. Met onze WhatsApp Hulplijn, voorlichtingsprogramma's en ondersteuning bij basislevensbehoeften zorgden we ervoor dat zij toegang kregen tot betrouwbare informatie, medische zorg en een eerste vangnet.

Het Rode Kruis vervulde wederom een belangrijke rol in de opvang van vluchtelingen en ontheemden. De organisatie coördineerde 43 opvanglocaties voor asielzoekers of Oekraïense ontheemden en ondersteunde 6 locaties van andere partijen. Hierdoor konden circa 3.192 mensen langdurig worden opgevangen en begeleid. Binnen opvanglocaties is actief gewerkt aan het verbeteren van kwaliteit en menswaardigheid, onder meer via de implementatie van kwaliteitsmetingen en audits.

Daarnaast is ondersteuning geboden aan het COA bij het organiseren van tijdelijk onderdak voor nareizigers. Het betrof 7.800 personen waarvan 4.300 minderjarige kinderen in hotels. Door het aanhoudende tekort aan opvangplekken, met name voor Oekraïense ontheemden, bleef het Rode Kruis in gesprek met de overheid en partners over structurele oplossingen.

De Life Skills workshops van het Rode Kruis zijn gericht op migranten in een kwetsbare positie en behandelen thema's als mentale gezondheid, digitale geletterdheid en toegang tot zorg. In 2025 zijn 150 workshops gegeven, waarmee 548 mensen zijn bereikt.

Restoring Family Links bleef van onschatbare waarde voor mensen die door oorlog, conflict, migratie of andere humanitaire omstandigheden het contact met hun familie of dierbaren waren kwijtgeraakt. Deze groepen lopen bovendien een verhoogd risico om slachtoffer te worden van mensenhandel ofwel uitbuiting. Onze vrijwilligers speelden een cruciale rol rondom vermiste dierbaren: zij ondersteunden bij opsporingsverzoeken, hielpen bij het herstellen van contact, en verzorgden tolkdiensten. In samenwerking met het wereldwijde internationale netwerk van Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen konden we 368 hulpverzoeken voor vermiste dierbaren afsluiten. We ondersteunden 112 slachtoffers van mensenhandel zodat zij toegang krijgen tot basislevensbehoeftes en kunnen herstellen.

We hebben ook 762 hulpverleners getraind in het herkennen en adequaat helpen van slachtoffers van mensenhandel. Hiernaast ontving het Rode Kruis ruim 1.000 nieuwe hulpverzoeken tot contactherstel in 2025.

Ook op het gebied van voedselhulp bleef de inzet groot. In Nederland hadden tienduizenden mensen onvoldoende budget over voor boodschappen. Met boodschappenkaarten, verstrekt via partnerorganisaties, konden zij toch zelf gezond en gevarieerd eten kopen, een kleine maar belangrijke verlichting in een stille crisis die vaak onzichtbaar blijft.

Daarnaast ontvingen bijna 28.000 mensen boodschappenkaarten via meer dan 140 lokale partners. Deze vorm van noodhulp bood tijdelijke verlichting en fungeerde als opstap naar meer structurele ondersteuning via bijvoorbeeld gemeenten of voedselbanken. De aanhoudende voedselarmoede maakt dat deze hulpverlening ook in 2026 wordt voortgezet.

Via het programma Schoolmaaltijden, uitgevoerd met het Jeugdeducatiefonds, kregen in 2025 meer dan 55.000 kinderen dagelijks vanuit het Rode Kruis toegang tot een maaltijd. Ouders ontvingen boodschappenkaarten wanneer zij aangaven moeite te hebben met het betalen van boodschappen, wat bijdroeg aan stressreductie en voedselzekerheid in gezinnen.

De getrainde noodhulpteams van het Rode Kruis stonden landelijk paraat voor inzet bij grote incidenten. In totaal werden de teams tien keer ingezet, waarbij 61 mensen eerste hulp ontvingen. In december 2025 nam het Rode Kruis 26 noodhulpvoertuigen van het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid officieel in eigendom over. Daarnaast werkten beide organisaties samen aan een onderzoek naar de inzetbaarheid van het Rode Kruis bij grootschalige stroomstoringen. De resultaten werden positief ontvangen en zullen ook in 2026 gebruikt worden voor het vormgeven van onze hulpverlening.

Het Rode Kruis ondersteunde gemeenten bij bevolkingszorg door 24/7 paraat te staan voor de opvang en ondersteuning van getroffenen bij calamiteiten. Bevolkingszorghulpverleners bieden tijdelijke opvang op een veilige en menswaardige plek, praktische en mentale ondersteuning en handelingsperspectief. In 2025 vonden 19 inzetten plaats, onder meer bij branden, ongevallen met gevaarlijke stoffen, ontruiming, de opvang van gestrande reizigers en de opvang van vluchtelingen na calamiteiten. Hiermee droeg het Rode Kruis bij aan een effectieve en menswaardige crisisrespons van gemeenten.

Tot slot was het Rode Kruis actief op 5.073 evenementen door het hele land met onze Evenementenhulpverlening. Op allerlei verschillende evenementen, van de Nijmeegse Vierdaagse tot de Zwarte Cross, stond het Rode Kruis klaar met de Verbindingsdienst, de Medische Dienst, de bike-teams en EHBO-stands om eerste hulp te verlenen. Niet alleen leveren we zo een bijdrage om evenementen voor iedereen veiliger te maken, we houden zo ook onze vrijwilligers goed getraind en paraat voor inzet bij noodsituaties. Hierbij zijn 4.281 unieke vrijwilligers ingezet, die gezamenlijk 295.315 uur hulpverleenden. Er zijn bij deze evenementen ongeveer 30.000 mensen geholpen.

Wat we in het land zagen

Naast de landelijke bereikcijfers zagen we in 2025 in verschillende delen van Nederland een aantal terugkerende patronen: een groeiende behoefte aan ondersteuning bij basiszekerheden, een sterke zichtbaarheid bij grootschalige publieksmomenten, en een duidelijke intensivering van paraatheid en weerbaarheid, vaak in nauwe samenwerking met overheden, veiligheidsregio's en private partners.

Weerbaarheid & paraatheid: van plannen naar 'doorleven' en scenario-denken

De maatschappelijke focus op weerbaarheid vertaalde zich in 2025 naar meer gezamenlijke voorbereiding op scenario's die de continuïteit van hulpverlening raken (bijvoorbeeld langdurige verstoringen van vitale voorzieningen). Dat leidde tot

het expliciet uitwerken en oefenen van handelingsperspectieven voor aansturing en inzet van vrijwilligers bij langdurige uitval van reguliere middelen.

Daarnaast zijn op wijk- en gemeenschapsniveau nieuwe vormen van voorbereiding ingezet, zoals doorleefsessies met bewoners om inzicht te krijgen in rollen, behoeften en (informele) samenwerking tijdens langdurige crises, samen met lokale overheden, veiligheidsdomein en maatschappelijke/bedrijfspartners. In 2025 is landelijk gestart met de ontwikkeling van noodsteunpunten en wordt de rol van het Rode Kruis hierbij onderzocht.

Deze noodsteunpunten zijn extra belangrijk voor mensen in kwetsbare posities, omdat zij tijdens een crisis vaak extra geraakt worden.

Daarbij onderstreept het Rode Kruis het belang van het hebben van een goed samengesteld noodpakket in huis, en is in 2025 een nieuw noodpakket geïntroduceerd dat via de eigen webshop verkrijgbaar is.

Onderdak & opvang: groeiende druk en behoefte aan menswaardige oplossingen

In 2025 zagen we dat de druk op (tijdelijk) onderdak en opvangcapaciteit op meerdere plekken toenam, met een zichtbare stijging van hulpvragen rond onderdak. Dit onderstreepte de noodzaak om snel te kunnen opschalen én om in de uitvoering te blijven sturen op kwaliteit en menswaardigheid binnen de opvangketen.

Ook werden vernieuwende vormen van opvang en ondersteuning doorontwikkeld, waaronder ambulante opvangvormen en informatiepunten die hulpvragers laagdrempelig wegwijs maken naar passende ondersteuning.

Grote evenementen: zichtbaarheid, paraatheid en snelle opschaling

Evenementenhulpverlening bleef een belangrijk onderdeel van onze zichtbaarheid én van het getraind en paraat houden van vrijwilligers. In 2025 kwam dit terug in de inzet bij grote sport- en publieksevenementen, zoals marathons, wandel- en hardloopevenementen, grote nautische evenementen als SAIL en bij nationale vieringen en herdenkingen. De praktijk vroeg daarbij steeds vaker om flexibele opschaling onder tijdsdruk. Een illustratief voorbeeld hiervan is de inzet van 120 vrijwilligers rond de kampioenschapsviering van PSV die met zeer korte voorbereidingstijd kon worden georganiseerd.

Samenwerking met crisispartners: inzet op knooppunten en in de keten

De samenwerking met ketenpartners in het veiligheidsdomein kreeg in 2025 op onderdelen een nieuwe impuls, onder meer door inzet en afstemming op publieke knooppunten. Zo vond de eerste inzet van Bevolkingszorg op een groot NS-station plaats in het kader van een samenwerking met de NS, gericht op opvang en ondersteuning van reizigers en betrokkenen wanneer de situatie daarom vraagt. Parallel hieraan is via (multi-)oefeningen gewerkt aan het versterken van gezamenlijke paraatheid en het soepel laten verlopen van samenwerking tussen het Noodhulp- en Bevolkingszorgteam in uiteenlopende scenario's.

Vaardigheden & zelfredzaamheid: EHBO en life skills dichtbij mensen

Naast acute hulp werd in 2025 ook geïnvesteerd in vaardigheden die mensen helpen zichzelf en anderen te helpen. Dit sluit aan bij de bredere beweging binnen nationale hulpverlening om weerbaarheid te versterken via voorbereiding, educatie en handelingsperspectief. In de praktijk kreeg dit onder meer vorm via EHBO en vaardigheidsprogramma's die kinderen en gezinnen bereiken (bijvoorbeeld via het basisonderwijs), en via doelgroep specifieke programma's die drempels verlagen om eerste hulp te kunnen bieden. Als laagdrempelige digitale ondersteuning had de

Rode Kruis EHBO-app in 2025 529.909 geregistreerde gebruikers (benadering van het aantal downloads/installs). De app biedt instructies voor meer dan 80 veelvoorkomende ongevallen en geeft in noodsituaties ook gesproken aanwijzingen, zodat mensen sneller en met meer vertrouwen eerste hulp kunnen verlenen.

Organisatie & uitvoering: meer focus, eenduidiger organiseren

Deze ontwikkelingen vonden plaats in een jaar waarin de regio's van het Rode Kruis ook intern verder stuurden op vereenvoudiging, focus en slagkracht in de uitvoering van hulpverlening.

Kwaliteit en verbetering van de hulpverlening

In 2025 is binnen de nationale hulpverlening gestuurd op het continu verbeteren en borgen van kwaliteit. Dit doen we via een samenhangende verbetercyclus waarin incidentmeldingen, audits, evaluaties en confirmaties (kwaliteitschecks) elkaar versterken, als onderdeel van de verdere ontwikkeling van ons kwaliteitsmanagementsysteem. Doel is dat iedere hulpvrager kan rekenen op veilige, passende en betrouwbare ondersteuning.

Veilig incident melden (VIM) is een belangrijk instrument om van (bijna-)incidenten te leren en herhaling te voorkomen. Onder incidenten wordt bijvoorbeeld verstaan een gebrek aan navolging van een protocol of richtlijn en een storing in de verbindingen van de portofoon en de meldkamer.

In 2025 zijn 98 VIM-meldingen geregistreerd (11 landelijk, 87 regionaal). In 2024 waren dit 138 meldingen (2 landelijk, 136 regionaal). Deze daling geeft aanleiding om binnen de vereniging meer aandacht te geven aan het veilig incident melden. Er waren geen calamiteiten, waardoor melding bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd niet aan de orde was.

Audits en evaluaties geven inzicht in de mate waarin beleid en praktijk op elkaar aansluiten en waar uniformiteit of procesdiscipline versterking vraagt. In opdracht



van Programma Opvang is een interne audit uitgevoerd om objectief vast te stellen in hoeverre beleid en processen uit de kaderstelling overeenkomen met de praktijk. De eerste resultaten tonen dat beleid en praktijk steeds beter op elkaar aansluiten, met uniformiteit als blijvend aandachtspunt, mede door samenwerking met verschillende ketenpartners in de opvang.

Daarnaast vonden in november 2025 twee opschalingen van het Crisismanagementplan plaats bij het aanmeldcentrum voor asielzoekers in Ter Apel; deze zijn geëvalueerd met het doel de crisisprocessen en samenwerking verder te verbeteren.

Kwaliteit in de regio's wordt geborgd doordat regio's zelf verantwoordelijk zijn voor kwalitatief goede uitvoering en dit toetsen met confirmaties. In 2025 is een audit uitgevoerd op het administratieve proces rondom het bevoegd houden van vrijwilligers. Op basis van de uitkomsten wordt dit proces aangepast.

Kaderstellingen leggen beleid en processen uniform vast. Vastlegging en uniformering van processen blijven randvoorwaarden voor schaalbare, consistente hulp.

Effectevaluatie: wat leren we en wat betekent dit voor beleid/meerjarenplan?

Voor het meerjarenbeleid betekent dit dat wij blijven sturen op (1) passende hulp bij de grootste en meest urgente noden, met bijzondere aandacht voor mensen in de meest kwetsbare posities, (2) structurele versterking van weerbaarheid via voorbereiding, publieksvoorlichting, educatie en lokale netwerken, en (3) continu leren en verbeteren in uitvoering, zodat interventies aantoonbaar werken en schaalbaar blijven. Hierbij is het versterken van uniformiteit in processen en het borgen van kwaliteit randvoorwaardelijk, juist omdat hulpverlening in Nederland in hoge mate via regio's en in samenwerking met partners wordt uitgevoerd.

C2 | Onze activiteiten in het Caribisch deel van het Koninkrijk der Nederlanden

Ons hoofddoel en doelgroep: wat wilden we bereiken?

In 2025 wilden we in het Caribisch deel van het Koninkrijk de weerbaarheid van lokale gemeenschappen versterken door (1) vrijwilligers, trainers en coördinatoren beter toe te rusten voor Eerste Hulp en psychosociale ondersteuning, (2) tijdelijke sociaaleconomische ondersteuning te bieden aan huishoudens in kwetsbare situaties en (3) de rampenparaatheid en respons richting het orkaanseizoen te verbeteren.

Programma's en projecten: wat hebben we uitgevoerd?

We werkten langs drie sporen. Op Curaçao vond fase 2 van de Train the Trainer First Aid plaats, gericht op het opleiden van nieuwe EHBO-instructeurs, het verzorgen van herhalingstrainingen en het werken aan kwaliteitsnormen. Op Aruba boden we Psychological First Aid aan om vrijwilligers te trainen in opvang en praktische ondersteuning in noodsituaties. Daarnaast stimuleerden we kennisuitwisseling door vrijwilligers van Bonaire in Nederland mee te laten draaien tijdens de hulpverlening van het Rode Kruis op de Nijmeegse Vierdaagse.

Binnen Here to Help/ Sociaal-Economisch Programma verstrekten we aan huishoudens in nood vouchers om te voorzien in basislevensbehoeften en boden we aanvullende ondersteuning, onder andere huur/nutsvoorzieningen/tijdelijke opvang en medische/psychosociale hulp. Tegelijkertijd investeerden we in professionalisering via trainingen in een digitaal casemanagementsysteem, op Bonaire en Sint Maarten, en bereidden we Rode Kruis Saba en Rode Kruis Sint Eustatius voor op de start van het programma met trainingen, stakeholder engagement en wijze van implementatie.

Zoals jaarlijks het geval is, ging er ook aandacht naar de voorbereidingen op het orkaanseizoen. De focus lag daarbij op het actualiseren van plannen, middelen en beschikbare capaciteit. In juni 2025 kwamen vrijwilligers en medewerkers van alle eilanden samen op Sint Maarten voor een Community Disaster Response Teamtraining.

Resultaten: wat is gerealiseerd?

De Train the Trainer opleiding op Curaçao resulteerde erin dat zes instructeurs in staat zijn nieuwe EHBO-instructeurs op te leiden en herhalingstrainingen te verzorgen, als basis voor een duurzame EHBOstructuur die aansluit bij kwaliteitsnormen. Op Aruba werden negen vrijwilligers opgeleid in Psychological First Aid, zodat zij mensen in noodsituaties beter kunnen ondersteunen. De kennisuitwisseling werd versterkt doordat vijf vrijwilligers van Bonaire tijdens de Nijmeegse Vierdaagse werden ingezet in onder meer de meldkamer, hulpposten en blarenverzorging.

Binnen Here2Help/ het Sociaal Economisch Programma zijn van juni tot en met december 300 vouchers uitgedeeld aan huishoudens in nood op Aruba, Bonaire en Curaçao. Daarnaast zijn 45 families ondersteund met huur, nutsvoorzieningen of tijdelijke opvang. Er is meer dan 450 keer medische ondersteuning geboden (waaronder medische checks, psychosociale ondersteuning en laboratoriumonderzoek).

Op het gebied van rampenparaatheid is de gezamenlijke voorbereiding op het orkaanseizoen versterkt door regionale afstemming en training: in juni 2025 is de Community Disaster Response Teamtraining uitgevoerd met 23 deelnemers.



FOTO: R.A.P. MADURO

Effectevaluatie: wat leren we en wat betekent dit voor beleid/meerjarenplan?

De activiteiten laten zien dat investeren in trainers en instructeurs (EHBO en Psychological First Aid) de capaciteit vergroot om trainingen structureel te organiseren voor gemeenschappen en bedrijven, en dat uitwisselbaarheid van trainers de samenwerking tussen eilanden versterkt. Daarnaast draagt professionalisering via digitaal casemanagement bij aan een beter uitvoerbare en schaalbare aanpak van sociaaleconomische ondersteuning. Tot slot onderstrepen de gezamenlijke voorbereidingen op het orkaanseizoen en de regionale trainingen het belang van samenwerking tussen de eilanden en het tijdig actualiseren van plannen, middelen en capaciteit om lokaal sneller en effectiever te kunnen

reageren. Tegelijkertijd zien we dat de sociaaleconomische druk in Caribisch Nederland onverminderd hoog is en dat de behoefte aan basishulp (zoals ondersteuning bij voedsel, huur en nutsvoorzieningen) relatief groot is. Dat vraagt om blijvende investering in lokale uitvoeringskracht en in een aanpak die zowel acute verlichting biedt als toewerkt naar meer structurele oplossingen, in nauwe samenwerking met (lokale) overheden en partners.

C3 | Internationale hulpverlening

Ons hoofddoel en doelgroep: wat wilden we bereiken?

Het jaar 2025 werd wereldwijd gekenmerkt door een opeenstapeling van crises. We zagen langdurige en escalerende conflicten met grote humanitaire gevolgen, waaronder in het Midden-Oosten, Soedan en Oekraïne. Tegelijkertijd troffen natuurrampen gemeenschappen op verschillende continenten, zoals overstromingen in Pakistan, Kaapverdië, Ecuador, cyclonen/orkanen in Sri Lanka, Jamaica & Cuba, Comoren en aardbevingen in de Filipijnen, Afghanistan en Myanmar.

We hielpen vanuit het Nederlandse Rode Kruis zuster Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen om mensen die zijn getroffen door conflict, natuurrampen en klimaat gerelateerde nood te ondersteunen met levensreddende hulp en basisvoorzieningen. Waar mogelijk dragen we daarmee bij aan herstel en veerkracht. Hierbij lag de focus op mensen in de meest kwetsbare posities, onder meer in conflictgebieden en langs vlucht- en migratieroutes.

Ook binnen Internationale Hulp is in 2025 gewerkt aan verdere focus in het aanbod. Vanuit de impactvolle-hulpverleningstoets is het brede dienstenaanbod binnen technische expertisegebieden in kaart gebracht en vertaald naar concrete diensten en producten. Daarbij zijn strategische keuzes gemaakt, onder meer in geografische focus, reductie van partnerschappen en verdere afbakening van expertise. Dit maakt het internationale hulpverleningsaanbod beter uitlegbaar en richtinggevend. Onze focus gaat uit naar de thema's Water, Klimaat & Natuur en Data & Digital.

Programma's en projecten: wat hebben we uitgevoerd?

In die context werkten we vóór, tijdens en na een ramp. Naast acute respons op crises en rampen, o.a. door middel van medische zorg, onderdak, water, noodgoederen en cashhulp, investeerden we in versterking van lokale capaciteit en in toekomstgerichte aanpakken, met nadruk op lokalisatie, en met blijvende

aandacht voor kwaliteit, integriteit en bescherming, gender & inclusie. We doen dit met zuster Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen en lokale partners, om lokale capaciteit en kwaliteit van uitvoering te versterken.

Naast noodhulp en het versterken van lokale capaciteit gaven we in 2025 ook een podium aan nood. De afdeling Internationale Hulp droeg bij aan humanitaire diplomatie en publieke communicatie rond grote internationale crises, waaronder Gaza/Israël, Oekraïne en Soedan, en bracht humanitaire aandachtspunten onder de aandacht van beleidsmakers en publiek.

Kwaliteit en certificeringen

In 2025 is een interim-audit uitgevoerd op de ISO 9001:2015 en PARTOS 2018 certificeringen voor internationale hulpverlening. De audit kende geen non-conformiteiten, waarmee is bevestigd dat het kwaliteitssysteem effectief functioneert en voldoet aan de normen. Daarnaast beschikt het Nederlandse Rode Kruis over een 7-jarig ECHO partnership certificaat voor internationale hulpverlening. In 2023 is samen met UNICEF een PSEA-assessment uitgevoerd; dit is met een positief resultaat afgerond en vijf jaar geldig.

Water, Klimaat en Natuur: omgaan met toenemende extremen

De humanitaire impact van de klimaatcrisis groeit: overstromingen, droogte en hitte treffen jaarlijks miljoenen mensen, waarbij water (te veel, te weinig, vervuild) vaak centraal staat. Het Nederlandse Rode Kruis richt zich daarom op noodhulp, rampenvoorbereiding en het versterken van de weerbaarheid van kwetsbare gemeenschappen op de lange termijn, met bijzondere aandacht voor water.

Noodhulp en Rampenvoorbereiding: Het Nederlandse Rode Kruis ondersteunt internationale water-, sanitatie- en hygiëne-inzetten met technische expertise, en versterkt regionale capaciteit, vooral in Afrika. In 2025 werd 67% van de inzetten uitgevoerd door regionale specialisten, wat zorgt voor snellere én duurzamere hulp. Activiteiten vonden plaats in onder meer DR Congo, Soedan en Oekraïne.

Daarnaast helpt het Nederlandse Rode Kruis zusterverenigingen bij voorbereiding op hulpverlening, zoals het aanleggen van voorraden en het ontwikkelen van plannen voor rampen en epidemieën.

Waarschuwingssystemen: Het programma Water at the Heart of Climate Action versterkt early warning systemen voor droogte en overstromingen in Afrikaanse landen. Samenwerking tussen overheden, gemeenschappen en internationale partners is verbeterd, evenals investeringen in infrastructuur en informatiesystemen, met als uiteindelijke doel gerichtere lokale actie mogelijk te maken ('from satellites to sandbags').

WASH en watermanagement: Het Nederlandse Rode Kruis verbeterde in 2025 de toegang tot veilig water en sanitatie door kennisdeling en ondersteuning van nationale verenigingen. In Kenia en Ghana werd samengewerkt met waterbedrijven om kwetsbare groepen beter te bedienen. Ook in Nederland wordt deze expertise toegepast, bijvoorbeeld in Limburg, waar gewerkt wordt aan betere voorbereiding op extreem weer.

Nature-based Solutions: Natuurlijke buffers dempen de impact van extreem weersituaties en kunnen bovendien helpen met meer inkomen en investeringen voor gemeenschappen. Zo werkt het Nederlandse Rode Kruis via het STREAM-programma aan ecosysteemherstel en duurzame inkomens in o.a. Egypte en Zambia.

Het Prinses Margriet Fonds van het Nederlandse Rode Kruis werkt al meer dan tien jaar aan rampenpreventie. Sinds 2025 richt het zich op het wereldwijd opschalen van klimaatadaptatie en ondersteunt het de IFRC. Het helpt andere nationale Rode Kruis verenigingen met projecten en financiering via communicatie, fondsenwerving, training en partnerschappen. In 2025 leidde dit onder meer tot een roadmap voor samenwerking met WWF en een fondsenwervingsstrategie voor IFRC.

Data & Digital: digitale transformatie in de Rode Kruis-beweging

In 2025 ondersteunden we 50 nationale verenigingen bij digitale transformatie door data en digitale technologie beter te benutten. Daarbij werkten we aan vier kernprocessen.

1. Geldhulpverlening werd professioneler ondersteund met digitale systemen die transacties veiliger, sneller en transparanter maken: in 11 landen sloten we nieuwe banken aan, waardoor 20 verenigingen en NGO's geldhulp konden bieden aan 67.000 huishoudens met een totaalbedrag van € 33 miljoen. Geldhulpverlening is effectief, doordat het sneller, eenvoudiger en waardiger is dan hulp in de vorm van goederen.
2. Binnen Anticipatory Action boekten we verdere vooruitgang met voorspellende modellen en waarschuwingen, onder meer door meteorologische data te koppelen aan kwetsbaarheidsinformatie; daarnaast is een aanpassing ingezet op het digitale platform voor verenigingen met meer focus op monitoring van kleine en grote rampen en oefenen via simulaties.
3. Community Engagement & Accountability werd versterkt via digitale communicatiemiddelen: 6 zusterverenigingen gebruiken de Digital Engagement Hub. We hielpen deze verenigingen op deze wijze met het opzetten van digitale systemen voor communicatie met hulpvragers; in totaal zijn 15.000 feedbackcases verwerkt.
4. Datamanagement: datamanagementsystemen zijn opgezet met 14 verenigingen waarvan 10 met zelfstandig beheer en er zijn 4 datastandaarden ontwikkeld die ondersteuning vergemakkelijken bij o.a. feedbackverwerking, logistiek/magazijnmonitoring, opvang en registratie.

Resultaten internationale hulpverlening

Wereldwijd ondersteunden we 12 zusterverenigingen en boden we aan 26 landen noodhulp voor een bedrag van € 37 miljoen. De grootste responsbestedingen betroffen de Bezette Palestijnse Gebieden (€ 8,4 mln), Syrië (€ 3,1 mln), Oekraïne (€ 1,6 mln) en Ethiopië (€ 1,4 mln).

Ook droegen we via het Disaster Relief Emergency Fund van IFRC bij aan stille rampen: € 7,8 miljoen aan de noodhulp activiteiten na voltrekking van een ramp en € 14 miljoen aan de voorbereidende respons activiteiten.

Effectevaluatie: wat leren we en wat betekent dit voor beleid/meerjarenplan?

De inzet in 2025 laat zien dat een gecombineerde aanpak vóór, tijdens en na een ramp noodzakelijk blijft in een context van gelijktijdige conflicten en natuurrampen. De omvang van de internationale inzet (waaronder € 85,7 miljoen totale uitgaven en € 37,5 miljoen in de responsfase) onderstreept dat het vermogen om snel te kunnen opschalen, en tegelijk te blijven investeren in herstel en weerbaarheid, bepalend is voor het realiseren van onze doelstellingen.

De resultaten bevestigen het belang van lokalisatie: samenwerking met nationale zusterverenigingen en lokale partners draagt eraan bij dat hulp beter aansluit bij behoeften en context en sneller kan worden opgeschaald waar nodig. Tegelijkertijd maken de resultaten binnen Data & Digital duidelijk dat gerichte investeringen in digitale systemen en standaarden bijdragen aan betere sturing, transparantie en verantwoording, onder meer via veiligere en efficiëntere geldhulp, eerder activeren op basis van voorspellingen/waarschuwingen en structurele feedbackmechanismen.

Voor het meerjarenbeleid betekent dit dat wij de komende periode blijven inzetten op (1) verdere versterking van lokale capaciteit en uitvoeringskwaliteit via de beweging, (2) doorontwikkeling en opschaling van data gedreven en digitale ondersteuning in kernprocessen, en (3) consequente borging van randvoorwaarden zoals kwaliteit, integriteit en bescherming, gender & inclusie. De uitgevoerde audits en certificeringen ondersteunen deze lijn doordat zij bevestigen dat het kwaliteitsmanagementsysteem voor internationale hulpverlening effectief functioneert.



C4 | Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Het Rode Kruis heeft als maatschappelijke organisatie een bijzondere verantwoordelijkheid om inzicht te geven in haar maatschappelijke betekenis en de wijze waarop het daarover verantwoording aflegt.

Maatschappelijke impact

Het Rode Kruis levert maatschappelijke impact door het verlenen van noodhulp en het versterken van de weerbaarheid van mensen en gemeenschappen in kwetsbare situaties, zowel in Nederland, het Caribisch deel van het Koninkrijk als internationaal. Het Rode Kruis richt zich daarbij op het verlichten van menselijk lijden, het beschermen van levens en het bevorderen van menselijke waardigheid, ongeacht afkomst, overtuiging of achtergrond.

De maatschappelijke impact komt tot uitdrukking in het bieden van directe hulp in crisissituaties, het ondersteunen van mensen bij herstel en het vergroten van zelfredzaamheid en weerbaarheid. Door tijdige en neutrale hulpverlening draagt het Rode Kruis bij aan maatschappelijke stabiliteit, vermindering van kwetsbaarheid en het behoud van vertrouwen binnen gemeenschappen. Daarnaast vervult het Rode Kruis een belangrijke rol in het uitdragen van humanitaire waarden en het vergroten van bewustwording over humanitaire noden en beginselen.

ESG-gerelateerde thema's

Bij de uitvoering van onze maatschappelijke rol houden wij rekening met relevante milieu-, sociale en governance aspecten (ESG). Deze thema's zijn geen afzonderlijk doel op zich, maar maken integraal onderdeel uit van de missie en de wijze waarop het Rode Kruis is ingericht en opereert.

Environmental (E) – duurzaamheid en milieu

Milieu en klimaatontwikkelingen zijn in toenemende mate van invloed op de aard en omvang van humanitaire noden. Klimaatverandering draagt bij aan de frequentie en intensiteit van natuurrampen en vergroot daarmee de vraag naar noodhulp en ondersteuning. Het Rode Kruis betreft deze ontwikkelingen bij zijn inzet op rampenrespons en weerbaarheid. Zo helpen betere weersverwachtingen en datamanagement met effectiever anticiperen op rampen vóórdat ze daadwerkelijk toeslaan.

Het belang van preventie wordt groter en Nature-based Solutions worden steeds vaker toegepast: hierbij worden natuurlijke ecosystemen aangepast en onderhouden, zodat hun natuurlijke buffer optimale bescherming biedt. Hoewel niet gekwantificeerd kan dit ook bijdragen aan CO₂-opname. Daarnaast is er aandacht voor het beperken van de eigen ecologische voetafdruk waar dit passend en haalbaar is binnen de context van hulpverlening.

In de noodhulp neemt 'cash and voucher aid' steeds meer de plaats in van distributie van goederen, en wordt waar mogelijk gebruik gemaakt van zonnepanelen in plaats van dieselgeneratoren. Beiden verminderen de ecologische voetafdruk van de hulpverlening. Internationale noodhulp wordt bovendien in samenwerking met en via lokale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen uitgevoerd, wat logistieke stromen en reisbewegingen beperkt en de klimaatimpact verder verkleint.

Verder is het aantal vluchten en bijbehorende CO₂-uitstoot ten behoeve van internationale hulpverlening teruggebracht; binnen Europa wordt steeds vaker met de trein gereisd en worden bezoeken vaker gecombineerd of online georganiseerd.

Het Nederlandse Rode Kruis streeft naar verdere verduurzaming van de hulpverlening en de organisatie. Daartoe zijn in eerdere jaren ambities vastgelegd en initiatieven in gang gezet. De monitoring en kwantificering van resultaten is daarbij achtergebleven, onder meer door de prioriteit die is gegeven aan urgente(re) inzet van menskracht en middelen voor de hulpverlening. Met de herijking van de strategie en de daarin scherpomlijnde werkelden en doelen is een basis gelegd om de duurzaamheidsagenda structureel te versterken. In 2026 is voorzien in een nulmeting, mede in het licht van de eerder vastgelegde ambities, waarna binnen de strategische lijnen herijkte doelen en acties worden vastgesteld. Daarbij wordt ingezet op een robuuster monitoringsysteem (o.a. KPI's en periodieke review) en op feedback- en beslismechanismen om waar nodig bij te sturen.

Social (S) – sociale aspecten: inclusie, veiligheid en (keten)verantwoordelijkheid

Het sociale aspect vormt de kern van het maatschappelijk handelen van het Rode Kruis. De organisatie zet zich in voor kwetsbare groepen en werkt daarbij met een groot netwerk van vrijwilligers en medewerkers. Aandacht voor veiligheid, inclusie, integriteit, deskundigheid en welzijn van hulpvragers, vrijwilligers en medewerkers is essentieel voor het realiseren van duurzame maatschappelijke impact.

Het Rode Kruis is er voor iedereen. Daarom werken we aan een organisatiecultuur waarin diversiteit, inclusie en gelijkheid geen los thema is, maar onderdeel van hoe we samenwerken en hulpverlening.

Veilig werken en een veilige inzetomgeving zijn randvoorwaarden voor verantwoorde hulpverlening. In 2025 zijn in totaal 57 meldingen geregistreerd van ongevallen, bijna ongevallen en gevaarlijke situaties. Daarvan betroffen 12 meldingen lichte ongevallen en 45 meldingen een gevaarlijke situatie of bijna ongeval. Er is een licht stijgende trend zichtbaar in het aantal meldingen, die samenhangt met de grotere bekendheid van het Arbo-meldpunt, waardoor mensen incidenten beter weten te melden. Meldingen worden benut om te leren, verbetermaatregelen te treffen en herhaling te voorkomen, zodat Rode Kruisers en betrokkenen veilig en verantwoord kunnen handelen.

Governance (G) – goed bestuur, integriteit en transparantie

Goed bestuur, integriteit en transparantie zijn randvoorwaarden voor het maatschappelijk functioneren van het Rode Kruis. Binnen het one-tier bestuursmodel zijn bestuur en intern toezicht verenigd, waarbij structureel aandacht wordt besteed aan risicomanagement, naleving van wet- en regelgeving en integer handelen. De ledenraad treedt op als vertegenwoordiger van alle leden en is het orgaan waaraan het verenigingsbestuur verantwoording aflegt en waarmee twee keer per jaar de koers en resultaten worden besproken. Deze governancestructuur ondersteunt het vertrouwen van stakeholders en draagt bij aan de maatschappelijke legitimiteit van de organisatie.

Het Rode Kruis legt brede maatschappelijke verantwoording af over zijn handelen en de besteding van de aan de organisatie toevertrouwde middelen. Dit gebeurt door transparante verslaglegging, het toepassen van geldende verslaggevingsrichtlijnen en het naleven van relevante normenkaders (waaronder RJ 650, CBF-erkenning en ANBI-voorwaarden).

Het Rode Kruis hecht waarde aan een zorgvuldige relatie met zijn stakeholders, waaronder hulpvragers, vrijwilligers, medewerkers, donoren, subsidieverstrekken en samenwerkingspartners. Door open communicatie en verantwoording over keuzes, resultaten en dilemma's wordt bijgedragen aan maatschappelijk vertrouwen en draagvlak.



FOTO: WINNISH CHEDI

Privacy, data & ethiek

In 2025 is AI gefaseerd uitgerold via Microsoft Copilot met verplichte trainingen voor verantwoord gebruik. Er is een verdiepende training gegeven aan een groep medewerkers die als ambassadeurs binnen de afdelingen ondersteunen in het toepassen van AI ter optimalisatie van de processen en het gebruik van Copilot in het dagelijkse werk. Het AI-beleid biedt kaders voor verantwoord gebruik van kunstmatige intelligentie binnen de organisatie en besteedt expliciet aandacht aan ethiek, transparantie, privacy en non-discriminatie. Tegelijkertijd is verdere formele vastlegging van AI governance en afstemming op relevante regelgeving nog in ontwikkeling.

Samenwerking met partners en maatschappelijke waarde

Het Rode Kruis kan zijn maatschappelijke impact alleen realiseren in samenwerking met anderen. Internationaal werken wij samen met zusterverenigingen en partners binnen en buiten de Rode Kruis-beweging, en met donoren en technische partners. Dergelijke allianties helpen om kennis, middelen en expertise te bundelen, zodat hulp lokaal kan worden geleid en waar nodig snel kan worden opgeschaald.

In Nederland en het Caribisch deel van het Koninkrijk werken wij nauw samen met overheden en maatschappelijke partners om aan te sluiten bij bestaande voorzieningen en netwerken, zodat ondersteuning snel en passend kan worden ingezet. Overheden dragen substantieel bij via subsidies en treden, afhankelijk van de hulpvraag, ook op als opdrachtgever.

Beleggingen: maatschappelijk verantwoord beleggen en besluitvorming

Het beheer van gelden dient te allen tijde zorgvuldig en transparant plaats te vinden. Het Rode Kruis belegt niet als doel op zich, maar om de koopkracht en bestedingskracht van de continuïteitsreserve op lange termijn te behouden, binnen een door het bestuur vastgesteld risicoprofiel en met periodieke (externe) toetsing van risico en rendement. Het Rode Kruis wenst op maatschappelijk verantwoorde

wijze te beleggen, rekening houdend met de zeven grondbeginselen en relevante richtlijnen voor financieel beheer.

Als minimale ondergrens wordt uitgegaan van wereldwijd erkende normen en verdragen (zoals UN Global Compact principles), sanctielijsten van VN/EU en geldende wet- en regelgeving. Beleggingen moeten voldoen aan duurzaamheidscriteria door beleggingen uit en/of in te sluiten; de vermogensbeheerder dient minimaal eenmaal per jaar te screenen op duurzaamheidscriteria en uit te sluiten landen/bedrijven, inclusief 'lookthrough' door beleggingsfondsen heen. In het beleggingsbeleid is vastgelegd dat het Rode Kruis zijn beleggingen in producenten van fossiele brandstoffen afbouwt tot nihil, terwijl beleggingen in producenten van thermische kolen al zijn uitgesloten. Producenten van fossiele brandstoffen worden daarbij geïdentificeerd met Bloomberg NAC codes (o.a. winning van ruwe aardolie en aardgas en vervaardiging van geraffineerde aardolieproducten).

De wens om op maatschappelijk verantwoorde wijze te beleggen is terug te zien in de beleggingsportefeuille van het Rode Kruis in 2025. De huidige vermogensbeheerder heeft in 2025 4.267 bedrijven en 82 landen uitgesloten voor beleggingen. Verder ligt de CO₂-intensiteit van onze beleggingen lager dan de marktbenchmark. Onze aandelenportefeuille heeft een CO₂-intensiteit van 27,00 tCO₂eq per EUR miljoen aan sales. Dit is een stuk lager dan de brede marktbenchmark van 38,52. Een vergelijkbaar beeld is te zien bij de bedrijfsobligaties waarin het Rode Kruis belegt. Deze heeft een CO₂-intensiteit van 36,04 tCO₂eq per EUR miljoen aan sales, terwijl de brede marktbenchmark hoger ligt met een waarde van 58,36. Binnen deze twee beleggingsportefeuilles is geen sprake geweest van schending van VN Global Compact of OESO-richtlijnen. De portefeuille van staatsobligaties heeft een Sustainable Development Goals index van 81,49 en ligt hiermee boven de benchmark van 75,00. Verder zijn 27,9% van deze staatsobligaties 'green bonds'.

Slot

Door maatschappelijke impact, ESG-gerelateerde thema's en brede maatschappelijke verantwoording in samenhang te beschouwen, borgt het Rode Kruis dat het zijn maatschappelijke rol op een transparante, integere en verantwoorde wijze vervult en blijft bijdragen aan het verlichten van menselijk lijden en het versterken van weerbaarheid in de samenleving.

C5 | Onderzoek, innovatie & ontwikkeling

In 2025 was het Rode Kruis betrokken bij toegepast onderzoek en ontwikkeling, nationaal en internationaal. Doel hiervan is om onze hulpverlening te verbeteren, door nieuwe werkwijzen en inzichten te ontwikkelen, te toetsen en waar mogelijk toe te passen.

Overzicht 2025

1. Rampenparaatheid en burgerhulpverlening (EU-project SYNERGIES)

Het Rode Kruis nam deel aan het Europese onderzoeksproject SYNERGIES (Horizon-programma Europese Commissie). Het project loopt drie jaar tot 1 december 2026 en wordt uitgevoerd door 16 partners uit 7 landen. Het richt zich op het versterken van paraatheid door organisaties gezamenlijk te laten leren van eerder onderzoek en praktijkervaring. Binnen drie demonstratiecases (Rotterdam, Malta en La Réunion) wordt gewerkt aan het ontwikkelen, testen en demonstreren van hulpmiddelen en leermaterialen, waarbij Ready2Help als casus is meegenomen.

2. Datagedreven hulp en Anticipatory Action (Prinses Margriet leerstoel, Universiteit Twente & Rode Kruis)

In 2025 ondersteunde de leerstoel de operationele inzet van anticipatory action met toegepast onderzoek. Er zijn onder meer storm- en overstromingsmodellen vergeleken, methoden ontwikkeld om modellen consistent te beoordelen, en randvoorwaarden voor verantwoorde evaluatie van (AI)modellen onderzocht.

Daarnaast is in het Caribisch gebied gekeken naar de haalbaarheid en meerwaarde van een regionale aanpak en zijn richtlijnen voor monitoring en evaluatie van interventies verder uitgewerkt. Ook is input geleverd aan Europees werk rond co-creatie van klimaatdiensten en aan wetenschappelijk advies over verantwoord AI gebruik in nood- en crisisbeheersing.

3. Gemeenschappen (inclusieve vormen van geven)

Het Rode Kruis deed voor het eerst mee aan de Student Service Design Challenge. De ontwerpvraag was hoe we op respectvolle wijze kunnen aansluiten bij Islamic Giving (zoals zakat en sadaqah) en daarmee betrokkenheid en samenwerking met islamitische gemeenschappen kunnen versterken. Studententeams ontwikkelden gedurende vijf maanden dienstconcepten die doneren volgens islamitische waarden toegankelijker maken.

Resultaten en toepassing

Het onderzoek in 2025 leverde concrete bouwstenen op voor onze hulpverlening. We ontwikkelden methoden en kaders om voorspellende modellen transparant te vergelijken en we kregen beter inzicht in waarschuwingstijd en datakwaliteit bij overstromingsmodellen. Ook zijn richtlijnen uitgewerkt voor anticipatory action in het Caribisch gebied en zijn binnen SYNERGIES tools en trainingsmaterialen verder (door)ontwikkeld die de paraatheid versterken en de inzet van vrijwilligers ondersteunen. Daarnaast deden we inzichten op om inclusiever doneren te stimuleren en vertrouwen op te bouwen met diverse gemeenschappen.

De activiteiten bevestigen het belang van (1) consistent en transparant evalueren van modellen en interventies, (2) aandacht voor datakwaliteit als voorwaarde voor verantwoord gebruik van AI en voorspellingen, en (3) regionale en internationale samenwerking om kennis en capaciteit beter te delen.

D | Financieel beleid en resultaten

D1 | Financiële ontwikkelingen

In 2025 steunden vele particulieren, bedrijven, stichtingen, vermogensfondsen, overheden en de Postcode Loterij onze hulpverlening met hun genereuze bijdragen. Het is dankzij hun steun dat we deze levensreddende hulp konden bieden en dat we een verschil hebben kunnen maken.

“

Met een groot netwerk van 11.450 actieve vrijwilligers en 22.847 Ready2Helpers staat het Nederlandse Rode Kruis klaar om de meest kwetsbare mensen in nood bij te staan. Zowel hier in Nederland, met bijvoorbeeld het uitdelen van boodschappenkaarten aan mensen die slachtoffer zijn van onzichtbare voedselnood, als ook verder weg, zoals in Libanon of Zuid-Soedan. Daarmee is het werk van het Rode Kruis bijzonder relevant en wat is het mooi dat onze loterijdeelnemers kunnen bijdragen aan dit belangrijke werk.

Marieke Rodenhuis, Hoofd Goede Doelen, Postcode Loterij.



Doordat bij het opstellen van de begroting aannames worden gedaan over het activiteitsniveau van het begrotingsjaar en we altijd voorzichtigheid betrachten ten aanzien van bepaalde inkomstenbronnen (rampen en de effecten daarvan zijn namelijk niet te voorspellen), wijken de realisatiecijfers 2025, zoals verwacht, af van de opgestelde begroting 2025. De begroting voor 2025 is in de zomer van 2024 opgesteld. In het voorjaar en in het najaar van 2025 vonden prognoserondes plaats, om een accuratere inschatting van het resultaat te geven.

Bij de verkregen baten wordt onderscheid gemaakt tussen ‘geoormerkt’ en ‘ongeoormerkt’. Indien door een donor een bestemming aan de donatie wordt gegeven, spreken we van oormerking. Deze middelen worden in een fonds geregistreerd als baten voor dat specifieke project en kunnen in de jaren daarna worden ingezet voor projecten die bijdragen aan dit specifieke doel. Baten die geen specifieke oormerking krijgen vanuit de donor (‘ongeoormerkt’ genoemd) maken deel uit van het resultaat van het jaar waarin de donatie is gedaan. Als er een positief saldo overblijft aan het einde van het jaar wordt door het bestuur een bestemming aan deze gelden gegeven. We noemen het dan bestemmingsreserves. Het verschil tussen een fonds of een reserve wordt dus bepaald door wie de oormerking eraan heeft gegeven.

Overzicht resultaat 2025

In 2025 zien we een stijging in de baten, voornamelijk als gevolg van hogere subsidies van overheden. De totale baten in 2025 bedragen € 243 miljoen, tegenover € 228 miljoen in 2024. Deze toename gaat samen met een stijging van de lasten. De lasten bedragen in 2025 € 248 miljoen, terwijl deze in 2024 € 225 miljoen bedroegen. In 2025 hebben relatief veel uitgaven plaatsgevonden voor projecten waar in eerdere jaren al middelen voor waren ontvangen, maar die destijds nog niet besteed konden worden. Hiervoor zijn bestemmingsfondsen en reserves inzet. Deze fondsen zijn in eerdere jaren gevormd door meerjarige subsidies of doordat donaties in het jaar van ontvangst niet volledig konden worden besteed. In de lasten is terug te zien dat er meer is besteed aan nationale en internationale hulpverlening en aan voorlichting.

Per saldo resulteert dit in 2025 in een negatief resultaat van € 3 miljoen, tegenover een positief resultaat van € 5 miljoen in 2024. Het verschil wordt voornamelijk

verklaard door baten die in 2024 of voorgaande jaren zijn ontvangen en verantwoord, terwijl de bijbehorende lasten pas in 2025 zijn gemaakt. Dit verschil wordt een timingsverschil genoemd. Dit is geen bijzonderheid voor het Rode Kruis, omdat er regelmatig een tijdsverschil zit tussen het moment waarop gelden worden ontvangen en het moment van besteding. Een dergelijke ruimte in de timing is noodzakelijk om middelen doelmatig in te zetten, te voorkomen dat gelden inefficiënt worden besteed en om direct te kunnen handelen wanneer hulpverlening vereist is.

Ontwikkeling in de baten

De totale baten over 2025 bedragen € 243 miljoen (2024: € 228 miljoen). Deze toename komt voort uit hogere baten van particulieren (+ € 5 miljoen) en hogere subsidiebaten (+ € 19 miljoen). Bij de andere categorieën (bedrijven en organisaties zonder winstoogmerk) is een afname te zien ten opzichte van 2024.

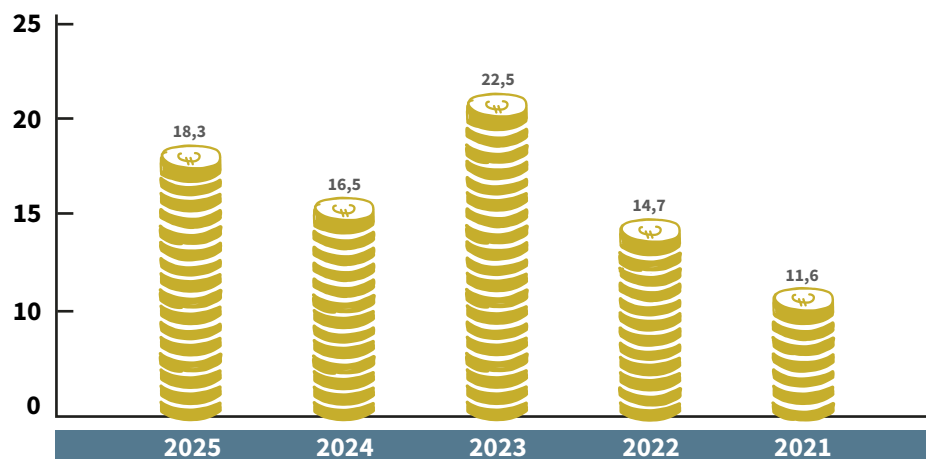
Hieronder volgt een korte toelichting op de belangrijkste soorten baten.

DE SAMENSTELLING VAN DE BATEN OVER 2025 (IN MILJOENEN EURO'S)			
	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Baten van particulieren	56,4	46,0	51,5
Baten van bedrijven	5,2	3,5	7,0
Baten van loterij-organisaties	6,7	6,5	6,7
Baten van subsidies van overheden	128,2	63,4	109,3
Baten van andere organisaties zonder winststreven	5,7	5,3	13,7
Som van de geworven baten	202,1	124,7	188,4
Facturatieopbrengsten voor doelstellingsactiviteiten	38,7	27,8	38,8
Overige baten	2,1	0,4	0,9
Som van de geworven baten	242,9	152,9	228,1

Baten van particulieren

De baten van particulieren waren over 2025 € 56 miljoen (2024: € 52 miljoen), wat zowel hoger is ten opzichte van de begroting als ten opzichte van vorig jaar. Onze baten van particulieren ontvangen we voor het grootste deel uit donaties en de inkomsten uit nalatenschappen. De nalatenschappen worden ieder jaar behoudend begroot, door hun beperkt voorspelbare aard. In 2025 heeft dit geleid tot een totaalbedrag van € 18 miljoen (€ 2 miljoen hoger dan vorig jaar). De verhouding tussen ongeoormerkte en geoormerkten donaties van particulieren is in 2025 85%, vergelijkbaar met 2024.

Nalatenschappen In € mln



Baten van bedrijven

Van bedrijven ontvangen we voornamelijk geoormerkte baten voor onze hulpverleningsactiviteiten. Zij kiezen in dat geval een specifiek doel waarvoor zij een donatie doen (de oormerking), waardoor de gelden voor geen ander doel kunnen worden ingezet. Van de geoormerkte baten van bedrijven was in 2025 28% bestemd voor internationale hulpverlening, 32% voor nationale hulpverlening. 40% was ongeoormerkt. In totaal bedroegen de baten van bedrijven in 2025 € 5 miljoen (2024: € 7 miljoen).

Baten van loterijorganisaties

Ook in 2025 ontving het Rode Kruis de jaarbijdrage van de Nationale Postcode Loterij. Voor 2025 bedroeg deze € 6,5 miljoen, wat in lijn ligt met 2024. Van de Vriendenloterij ontvingen we € 0,2 miljoen. Beide organisaties doen dit al vele jaren en zijn van grote steun.

Baten van subsidies van overheden

Het Rode Kruis dient voorstellen in voor (project)financiering van hulpverleningsactiviteiten in binnen- en buitenland. Welk ministerie hierbij betrokken is, is afhankelijk van de hulpvraag. Voorkeur heeft om de afstemming geruime tijd voor aanvang van de subsidie te doen, maar in sommige noodsituaties wordt eerst met de hulpverlening gestart en wordt later de financiering afgestemd. Het Rode Kruis ontvangt een aantal subsidies die voor een periode van meerdere jaren verkregen wordt. Volgens de verslaggevingsregels worden baten van subsidies verantwoord in het jaar dat projectuitgaven zijn gedaan en kunnen worden verantwoord. Voor meerjarige subsidies resulteert dit vaak in wat minder uitgaven bij start van de subsidie met het zwaartepunt halverwege of tegen het einde van de looptijd. Dit komt omdat de hulpverlening eerst moet worden opgestart en daarna pas de uitgaven toenemen.

Door de toename van de hulpverleningsactiviteiten is de bijdrage in 2025 gestegen tot € 128 miljoen en was daarmee € 19 miljoen hoger dan de realisatie in 2024. Voor 2025 bestaat 54% van de baten uit verkregen subsidies indien deze worden afgezet tegen de baten inclusief facturatie voor doelstellingsactiviteiten (in 2024 was dit 48%).

Voor ons internationale werk continueerden we de humanitaire en noodhulpactiviteiten onder het vijfjarig partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken (de periode loopt van 2026 tot 2030). Er zijn hierop extra middelen vrijgekomen om te voorzien in de stijgende humanitaire noden wereldwijd, de Oekraïne crisis en het conflict in de Palestijnse gebieden en Israël. Een ander partnerschap, Water at Heart of Climate Action, zijn we aangegaan als penvoerder van een alliantie met SOFF (Systematic Observations Financing Facility), WMO (World Meteorological Organisation), UNDRR (United Nations Office for Disaster Risk Reduction) en RCCC (Red Cross Red Crescent Climate Centre), met het ministerie van Buitenlandse Zaken als donor, voor het opzetten van waarschuwingssystemen binnen een veranderend klimaat. Dankzij deze partnerschappen kunnen we bijdragen aan acute noodhulp, bij een crisis en bij rampen, op zowel korte als langere termijn waarbij we ook werken aan het versterken van lokale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Net zoals bij de baten van bedrijven hebben de baten van andere organisaties zonder winststreven voornamelijk betrekking op geoormerkte giften voor (inter) nationale hulpverlening. Een voorbeeld van een andere organisatie zonder winststreven is bijvoorbeeld een gemeente die heeft gevraagd om ondersteuning bij een evenement.

Facturatieopbrengsten voor doelstellingsactiviteiten

Facturatie vindt plaats als een opdracht van een externe partij is ontvangen om hulpverlening te verrichten op een specifiek project of locatie. In 2025 zijn dit voornamelijk activiteiten geweest in het kader van vluchtelingenopvang, resulterend in een opbrengst van € 39 miljoen, in lijn met 2024.

Overige baten

De overige baten in 2025 bestaan nagenoeg geheel uit de boekwinsten op de verkoop van panden in de regio's. De panden worden, volgens de verslaggevingsregels, gewaardeerd op basis van de originele verkrijgingsprijs, zoals ook beschreven in de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling opgenomen in de jaarrekening. Bij verkoop wordt het saldo opgenomen onder de overige baten en wordt vervolgens een deel afgedragen aan de solidariteitsreserve.

Ontwikkeling in de lasten

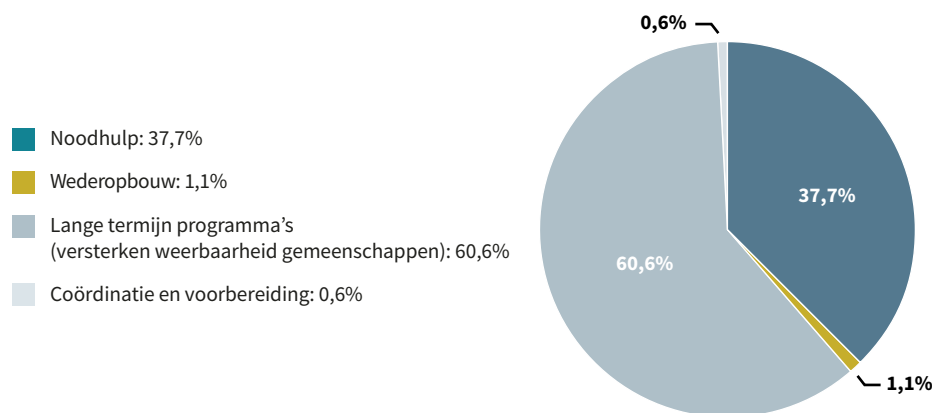
De totale lasten over 2025 bedragen € 248 miljoen (2024: € 225 miljoen). Deze toename wordt veroorzaakt doordat de uitgaven die worden gedaan voor doelstellingsactiviteiten hoger zijn. Zowel aan nationale hulp, internationale hulp als voorlichting is meer uitgegeven dan was begroot. In totaal is in 2025 bijna 96% van de geworven baten uitgegeven aan de doelstellingen.

DE SAMENSTELLING VAN DE LASTEN OVER 2025 (IN MILJOENEN EURO'S)	WERKELIJK 2025		
	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Voorlichting en bewustmaking	8,2	6,2	6,8
Internationale hulpverlening	111,7	56,4	98,7
Nationale hulpverlening	112,1	82,2	105,0
Werving baten	10,3	10,7	9,9
Beheer en administratie	5,6	4,8	4,9
Som van de lasten	247,9	160,3	225,3

Internationale hulpverlening

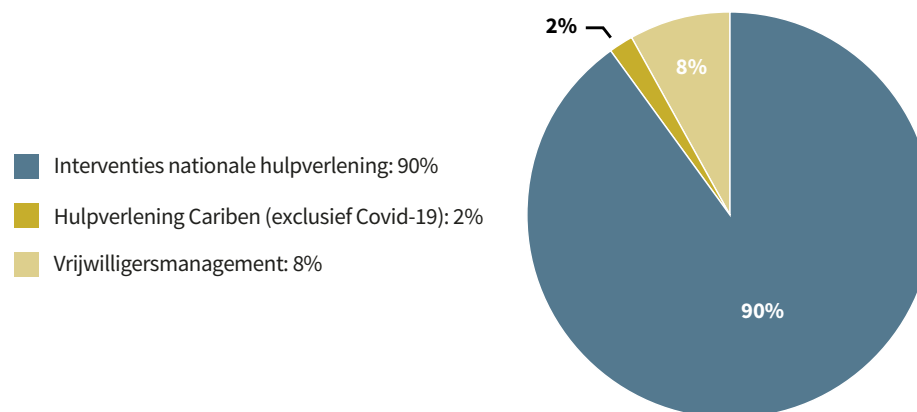
Voor onze internationale hulpverlening zijn vrijwel alle gelden geormerkt. De subsidies die van overheden worden ontvangen, worden ingezet zodra de hulpverlening hiervoor in het desbetreffende land is opgezet. Om te waarborgen dat de subsidies rechtmatig en doelmatig worden besteed, worden deze projecten mede begeleid door medewerkers van het Nederlandse Rode Kruis. Het doel is om het lokale Rode Kruis deze middelen te laten besteden.

Omdat hulpverlening na rampen zich moeilijk laat begroten, hebben we ruim € 55 miljoen meer besteed dan begroot. Hiervoor zijn voornamelijk gelden gebruikt die in eerdere jaren al werden gekregen en waren gecategoriseerd als geormerkte baten.



Nationale hulpverlening

Aan nationale hulpverlening werd in 2025 € 112 miljoen (2024: € 105 miljoen) besteed. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen directe hulpverleningskosten (€ 102 miljoen) en indirecte kosten (€ 10 miljoen) die nodig zijn om deze hulpverlening te kunnen uitvoeren. De toename ten opzichte van begroting wordt verklaard doordat meer opvang voor vluchtelingen is uitgevoerd en meer boodschappenkaarten zijn uitgedeeld. Beide hulpverleningen zijn moeilijk vooraf te voorspellen en zijn afhankelijk van de situatie en noden in Nederland.



Voorlichting en bewustmaking

In 2025 besteedden we ruim € 8 miljoen aan voorlichting en bewustmaking. Dat is € 1 miljoen meer ten opzichte van 2024 en € 2 miljoen meer ten opzichte van de begroting van 2025. Dit blijft een belangrijke doelstelling van het Rode Kruis, omdat een goede voorlichting en voorbereiding van Nederlanders bij een noodsituatie kan resulteren in minder slachtoffers en minder schade.

Wervingskosten

Aan wervingskosten besteedden we in 2025 € 10 miljoen, in lijn met 2024. Er zijn jaarlijks terugkomende campagnes om nieuwe donateurs te werven en campagnes om bestaande donateurs te behouden. De donateurs vormen een zeer belangrijke groep om de hulpverlening mogelijk te maken.

Kosten beheer & administratie

De kosten beheer en administratie zijn in 2025 met drie kwart miljoen gestegen ten opzichte van de begroting 2025 en realisatie over 2024. Het verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door meer externe inhuur en hogere accountantskosten. Uitgedrukt in een percentage van de totale bestedingen is dit 2,2%. Hierbij kan gedacht worden aan ICT-ondersteuning en facilitaire zaken.

D2 | Financiële instrumenten

Financiële baten en lasten

Als gevolg van de ontwikkelingen op de financiële markten in 2025 werd een positief ongerealiseerd koersresultaat van € 1,4 miljoen geboekt. Dit resultaat is toegevoegd aan de continuïteitsreserve.

Onder deze post worden eveneens de inkomsten uit rente op spaarrekeningen en bankkosten verantwoord.

Financiële positie

Voor de hulpverleningsactiviteiten en de ondersteuning daarvan houdt het Rode Kruis vaste activa aan. Deze bestaan voor het grootste gedeelte uit panden en vervoermiddelen en worden ingezet door de regio's. Op dit moment wordt onderzoek gedaan naar de gewenste portefeuille aan panden en wat voor mix (huur/koop) het beste kan worden ingezet.

In 2025 is de daling van de boekwaarde – € 2 miljoen, veroorzaakt door verkoop van een aantal panden en de daarbij behorende afschrijvingslasten.

Beleggingen

Sinds de vaststelling van het vermogensbeleid in 2020 is het vermogensbeheer ondergebracht bij a.s.r. vermogensbeheer. Het beleggingsbeleid heeft als doel om de bestedingskracht van de continuïteitsreserve te behouden. In het beleggingsbeleid zijn doelstellingen en richtlijnen benoemd, gebaseerd op beleggingsovertuigingen die het Rode Kruis terug wil zien in de portefeuille. Doel is om op een maatschappelijk verantwoorde wijze te beleggen door onder andere rekening te houden met de zeven grondbeginselen van het Rode Kruis en de richtlijn voor financieel beheer voor fondsenwervende instellingen van Goede Doelen Nederland. De resultaten van de beleggingen worden over de hele looptijd beoordeeld. Dat betekent dat ongerealiseerde resultaten in tussenliggende jaren boekhoudkundig moeten worden verwerkt en dat positieve en negatieve resultaten tegen elkaar wegvallen op de langere termijn. Bij verkoop wordt het ongerealiseerde resultaat omgezet in een gerealiseerd resultaat. Dit is niet gebeurd in 2025. In 2025 zijn obligaties aangekocht, waardoor de stand is gestegen van € 27 miljoen naar € 52 miljoen.

Op grond van het genoemde beleggingsbeleid is een beleggingscommissie benoemd, waarin ook de dagelijks bestuurder zitting heeft. Deze functioneert volgens het beleggingsstatuut, brengt verslag uit aan het toezichthoudend bestuur en legt gevraagde besluiten voor. Voordat verslag wordt gedaan en besluiten worden gevraagd aan het bestuur wordt hierover advies gevraagd aan de Auditcommissie.

Het Rode Kruis veronderstelt dat verantwoord beleggen positief bijdraagt aan de verduurzaming van de kapitaalmarkt en de samenleving en geen negatief effect heeft op het rendements- en risicoprofiel op de langere termijn. Hierbij wordt minimaal uitgegaan van wereldwijd erkende normen en verdragen, zoals vastgelegd in de Global Compact principes van de Verenigde Naties (VN), de Principles for

Responsible Investment (PRI), de sanctielijsten van de VN Veiligheidsraad en/of de Europese Unie en de geldende wet- en regelgeving. De erkende normen en verdragen vertegenwoordigen de actuele en objectieve visie op het verantwoord handelen door bedrijven en overheden (landen). Door verantwoord te beleggen wordt de uitvoering van de maatschappelijke doelen van het Rode Kruis versterkt.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN (BEDRAGEN X € 1.000,-)	2025	2024	2023	2022	2021
Rente op spaarrekeningen en deposito's minus bankkosten, inclusief valutakoersverschillen	348	752	-159	-203	-114
Rentebaten uit obligaties	46	29	39	27	60
Subtotaal rentebaten en – lasten	394	781	-120	-176	-54
Dividend	117	4	39	40	5
Gerealiseerde koersresultaten	0	0	0	0	891
Ongerealiseerde koersresultaten	1.443	1.577	1.848	-2.388	475
Subtotaal gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten	1.955	1.577	1.848	-2.388	1.366
Totaal financiële baten en lasten	1.889	2.362	1.767	-2.524	1.317
Af: kosten van beleggingen	-66	-43	-43	-43	-39
Netto beleggingsresultaat	2.258	2.319	1.724	-2.567	1.278
	*	*			
Gemiddeld belegd vermogen in jaar	131.940	125.504	116.308	99.713	110.776
Rendement uit beleggingen	1,43%	1,85%	1,48%	-2,57%	1,15%
Gemiddeld jaarlijks rendement in vijf jaar (%)	0,42%	0,21%	-0,17%	-0,54%	

* Het gemiddeld belegd vermogen bestaat ultimo 2025 uit € 85 miljoen liquide middelen en € 47 miljoen effecten.
Het rendement uit beleggingen bedraagt het netto beleggingsresultaat gedeeld door dit gemiddeld belegd vermogen.

Reserves en fondsen

Ons uitgangspunt is om gelden zo snel mogelijk én verantwoord te besteden aan de doelstellingen. Het kan soms enige tijd duren om effectieve hulp te organiseren. Voor een gezonde organisatie is het nodig om reserves aan te houden die de continuïteit van de hulpverlening en bedrijfsvoering voor enige tijd garanderen. Bovendien kunnen we op die manier snel inspelen op rampen en noodsituaties, omdat er een goede liquiditeitspositie is.

Continuïteitsreserve

Als inkomsten (gedeeltelijk) wegvallen kan het nodig zijn om de kosten van de werkorganisatie tijdelijk vanuit eigen middelen te financieren. Hiervoor heeft het Rode Kruis een continuïteitsreserve.

Voor de bepaling van het gewenste en noodzakelijke niveau van de continuïteitsreserve heeft het Rode Kruis een uitgebreide risicoanalyse opgesteld. Een substantiële en structurele daling van baten wordt gezien als het voornaamste risico voor discontinuïteit. In het geval deze daling zich aan de inkomstenkant voordoet, dienen de lasten aangepast te worden naar een niveau dat passend is bij deze inkomsten. Het Rode Kruis hanteert een norm om de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie, zijnde de som van de lasten van direct personeel, de overige lasten fondsenwerving en de indirecte kosten, te kunnen waarborgen en de continuïteit van onze hulpverlening te kunnen garanderen. Deels kan dit op korte termijn geschieden, maar voor een ander deel van de kosten gaat daar langere tijd overheen. De continuïteitsreserve dient onder andere om de lasten in de overbruggingsperiode te financieren, maar anderzijds ook om investeringen te doen om de lastendaling te bereiken. Op basis van deze analyse heeft het bestuur de gewenste bandbreedte van de continuïteitsreserve vastgesteld tussen € 18 miljoen en maximaal op € 30 miljoen. Eind 2025 bedraagt de continuïteitsreserve € 28 miljoen en valt daarmee binnen de gewenste bandbreedte.

Bestemmingsreserves

Het bestuur kan bij bestuursbesluit reserves inrichten voor specifieke bestedingen en/of projectuitgaven in de toekomst. In de jaarrekening wordt per bestemmingsreserve een nadere toelichting gegeven, evenals voor de toevoegingen en onttrekkingen. Het totaal aan bestemmingsreserves bedraagt per jaareinde 2025 € 65 miljoen (2024: € 54 miljoen).

Fondsen

Baten met een bijzondere (geormerkte) bestemming worden in het jaar van ontvangst aan een bestemmingsfonds gedoteerd. Specifieke (project)bestedingen worden uit deze bestemmingsfondsen gefinancierd. Wij streven ernaar om ontvangen middelen binnen drie jaar te besteden aan het doel waarvoor ze zijn ontvangen, mits dat op een verantwoorde wijze kan gebeuren.

Het totaal aan bestemmingsfondsen bedraagt per jaareinde € 41 miljoen (2024: € 57 miljoen), met een besteding van € 161 miljoen en een toevoeging van € 145 miljoen. Dit houdt verband met het resultaat van 2025, waarin veel projectuitgaven hebben plaatsgevonden en deze de baten overstegen. Voor deze projectuitgaven zijn de bestemmingsfondsen ingezet. Per 31 december 2025 heeft € 26 miljoen (63%) van de fondsen betrekking op internationale hulp.

DE SAMENSTELLING VAN HET VERMOGEN OVER 2025 (IN MILJOENEN EURO'S)		
	2025	2024
Continuïteitsreserve	27,6	25,2
Bestemmingsreserves	64,8	54,3
Bestemmingsfondsen	41,2	57,1
Som van de lasten	133,6	136,6

Solvabiliteit, liquiditeit, kasstromen en financieringsbehoefte

Zoals de meeste goede doelen is ook het Rode Kruis conservatief gefinancierd. Nagenoeg alle activa zijn met eigen middelen gefinancierd. Vreemd vermogen betreft reguliere verplichtingen, zoals voorzieningen en verplichtingen aan leveranciers en de Belastingdienst.

Projectverplichtingen en vooruit ontvangen bijdragen hangen direct samen met door donoren gefinancierde projecten. Zodra het Rode Kruis een projectverplichting aangaat en de donor de bijdrage heeft toegezegd, worden beide posten verantwoord. Dit vergroot zowel de activa als de passiva, maar heeft per saldo geen materiële invloed op het eigen vermogen of de solvabiliteit. De relevante impact is vooral tijdelijk en liquiditeitsmatig (verschillen in timing tussen ontvangsten en uitgaven).

Als afgezien wordt van de projectverplichtingen en vooruit ontvangen bedragen, is er nauwelijks vreemd vermogen en dus een solvabiliteit van ongeveer 90%. Dit is een direct gevolg van de inrichting en financiering van de organisatie. Doordat in bescheiden mate sprake is van verplichtingen die op korte termijn betaald moeten worden, is de liquiditeit van de organisatie gezond te noemen. Over 2025 realiseert het Rode Kruis een netto kasstroom van € 5 miljoen inkomend (2024: € 30 miljoen uitgaand). Dit wordt grotendeels gedreven door een afname van de vorderingen en overlopende activa, een toename van de schulden op korte termijn en door aankoop van obligaties. Uit bovenstaande volgt dat bij het Rode Kruis normaal gesproken en ook op dit moment, geen behoefte is aan externe financiering. Dit is gebruikelijk bij goede doelen.

Controle en evaluatie

KPMG Accountants N.V. is de externe accountant van het Rode Kruis en toetst de opzet, het bestaan en, waar relevant, de werking van de administratieve organisatie en interne controle, binnen het kader van de jaarrekeningcontrole. Ook vormt KPMG aan het einde van het boekjaar een oordeel op basis van verschillende controles, gericht op de cijfers zoals opgenomen in de jaarrekening.

Begroting 2026

De begroting van het Rode Kruis voor het volgende jaar wordt jaarlijks in het najaar vastgesteld door het verenigingsbestuur. Daarbij wordt uitgegaan van een evenwichtige exploitatie, dat wil zeggen met een mutatie van de continuïteitsreserve van nul. Ook voor 2026 is deze lijn weer opgepakt. In 2025 is er gewerkt aan een programma om te komen tot het opnieuw afwegen van strategische keuzes en het herinrichten van de organisatie. Hierdoor hebben wij voldoende maatregelen kunnen treffen om te voorkomen dat er in de begroting 2026 een onttrekking uit de continuïteitsreserve nodig is geweest. Doorgaans bevat de begroting saldi op bestemmingsreserves en -fondsen. Dit zijn feitelijke balansmutaties, die voortkomen uit verschillen in timing van baten en lasten. Het meest gebruikelijk is dat het Rode Kruis eerst de baten ontvangt en daarna pas de middelen besteedt en verplichtingen aangaat, denk bijvoorbeeld aan noodhulpcampagnes. We begroten de baten altijd conservatief. Belangrijkste voorbeeld hiervan zijn baten uit acties van de Stichting Samenwerkende Hulporganisaties (SHO). Baten van deze acties worden specifiek besteed voor het doel waarvoor ze zijn geworven en de bedragen kunnen sterk variëren. Medio 2025 zijn wij in gesprek gegaan met onze grootste subsidieverstrekkers en daardoor in de gelegenheid geweest om in de begroting 2026 een zo reëel mogelijke opgave te doen van de te verwachten subsidie-baten en de bijbehorende uitgaven.

Voor een effectieve bedrijfsvoering is een meer gedetailleerde begroting door de beperkte realiteitswaarde niet van toegevoegde waarde. Realisatie en begroting wijken doorgaans af, waarbij hogere baten, die volgen op moeilijk te voorspellen noodsituaties en hulpverlening, steeds leiden tot hogere lasten in hetzelfde jaar of het jaar erop. De begroting dient daardoor vooral te worden gezien als een kader voor de lasten ten behoeve van de 'basishulpverlening'. In de begroting van 2026 herhaalt dit patroon zich. De baten voor 2026 zijn conservatief begroot, ruim € 64 miljoen lager dan de realisatie in 2025. De lasten zijn € 66 miljoen lager begroot. In de begroting 2026 is een onttrekking opgenomen van € 7 miljoen aan fondsen en reserves en betreft uitgaven die feitelijk gefinancierd worden uit inkomsten uit voorgaande jaren (besteding van gelden uit bestemmingsfondsen/reserves). In de begroting van 2026 is de personeelsformatie 4 procent hoger dan die per einde jaar 2025 en gelijk aan de begroting 2025.



E | Risico's & risicobeheersing

E0 | Inleiding en reikwijdte

Het Rode Kruis opereert in een omgeving die wordt gekenmerkt door maatschappelijke dynamiek en onzekerheden. Als noodhulporganisatie accepteert het Rode Kruis dat risico's onlosmakelijk verbonden zijn aan het realiseren van de doelstellingen.

Het risicomanagement binnen het Rode Kruis richt zich op strategische, financiële, operationele en reputatierisico's en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. De organisatie actualiseert jaarlijks de risicoanalyse en monitort gedurende het jaar of wijzigingen in kans, impact of beheersing aanleiding geven tot bijstelling van de risicopositie.

E1 | Governance van risicomanagement

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van risico's binnen de eigen processen en activiteiten. Het toezichthoudende bestuur houdt toezicht op de effectiviteit van het risicobeheer en bespreekt risicomanagement periodiek. Het bestuur heeft een auditcommissie ingesteld ter ondersteuning van de verantwoordelijkheden op het gebied van financieel beheer, risicomanagement en interne beheersing; de commissie bespreekt onder meer fraude en financiële onregelmatigheden en rapporteert periodiek aan het bestuur.

In 2025 is de noodzaak bevestigd om risicomanagement en compliance structureel te borgen. Daarbij is benadrukt dat een onafhankelijke positie van de Risk & Compliance Officer, per eind 2025 ingevuld, essentieel is voor objectieve risicobeoordelingen.

E2 | Proces en systematiek

Jaarlijks vindt een risicoanalyse plaats waarbij extra aandacht wordt gegeven aan risico's die gerelateerd zijn aan de beleidsdoelen van het betreffende jaar. De risico's worden per doelstelling geordend en per risico wordt eigenaarschap belegd. Voor de belangrijkste risico's worden kans en impact ingeschat, hetgeen leidt tot een bruto risicoscore. Door mitigerende maatregelen wordt het risico teruggebracht tot een netto risiconiveau. Gedurende het jaar wordt gemonitord of wijzigingen optreden en of aanvullende beheersmaatregelen nodig zijn. Dit gebeurt in afstemming met de risico eigenaren en wordt periodiek besproken in management en bestuurscontext.

E3 | Belangrijkste risico's en beheersmaatregelen

De belangrijkste risico's worden hieronder weergegeven aan de hand van de hoofdlijnen die in 2025 richtinggevend waren voor de doelrealisatie. Per risico wordt de kern van het risico, de belangrijkste beheersmaatregelen en de rest risico positie beschreven.

E3.1 | Financiële continuïteit en balans inkomsten/ uitgaven

Risico. Indien kosten en inkomsten structureel uit balans raken, kan dit de continuïteit van hulpverlening en bedrijfsvoering onder druk zetten.

Beheersing. De organisatie monitort continu de financiële ontwikkeling en stuurt waar nodig bij; zij houdt een continuïteitsreserve aan om tijdelijke tekorten op te vangen en start nieuwe programma's pas na een financiële haalbaarheidsanalyse. De afgelopen jaren is de financiële positie dusdanig goed geweest, dat de kans op het niet kunnen voortzetten van de organisatie klein is en de reserves voldoende zijn om de organisatie (in ieder geval 12 maanden na uitbrengen jaarrekening) draaiende te houden.

E3.2 | Capaciteit en menselijk kapitaal

Risico. Het Rode Kruis kan alleen hulp bieden als er voldoende Rode Kruisers zijn die direct inzetbaar zijn (zowel vrijwillig als beroepsmatig). Onvoldoende werving, ontwikkeling en behoud van mensen kan de uitvoeringskracht en kwaliteit raken.

Beheersing. Van belang is dat de vrijwilligers en medewerkers bevoegd en bekwaam zijn. Dit wordt gerealiseerd door gedurende het jaar verschillende oefeningen te houden en voortdurende bijscholing en kwaliteits-/verbetercycli in te zetten.

We signaleren dat er schaarste is in de arbeidsmarkt die naar verwachting nog jaren aanhoudt, wat druk zet op het aantal beschikbare mensen, zowel vrijwillig als beroepsmatig. We zetten in op verdere professionalisering van de werving en starten gesprekken over realistische capaciteitsplanning. Daarnaast streven we naar inzet van slimmer werken, flexibeler aanbod van werk, procesoptimalisatie en technologie (o.a. AI) om met de beschikbare capaciteit maximale impact te maken voor mensen in nood. Ook zetten we in op het vergroten van duurzame inzetbaarheid van mensen, met o.a. 'het Goede Gesprek'. Verder streven we naar het sterker verbinden van mensen aan onze organisatie, door met diverse instrumenten (o.a. contractvormen, voorwaarden, waardering, kernwaarden) in te zetten op goed werkgeverschap en een plezier werkcultuur, voor vrijwilligers en beroepskrachten, waardoor we mensen zo lang mogelijk behouden voor het Rode Kruis.

Er wordt naast de (minimale) basis organisatie die nodig is om de reguliere werkzaamheden te verrichten en de organisatie draaiende te houden een crisisorganisatie aangehouden. Dit zorgt ervoor dat, indien nodig, snel kan worden opgeschaald. De crisis-overlegstructuren en beslissingsbevoegdheden zijn vastgelegd in het Crisismanagementplan en kunnen direct worden ingezet. De crisisorganisatie wordt periodiek beoordeeld, om deze, in geval van inzet, direct paraat te hebben.

E3.3 | Vrijwilligersspecifieke risico's

Risico. Vrijwilligers zijn essentieel voor de doelrealisatie. De organisatie hanteert voor alle Rode Kruisers (vrijwillig en betaald) een samenhangend normenkader en stelsel van beheersmaatregelen gericht op integriteit, zorgvuldig handelen, deskundigheid en het zorgvuldig omgaan met informatie. Specifiek voor vrijwilligers hangen risico's primair samen met de kenmerken van vrijwilligheid: (i) een grote variatie in competenties, talenten en ervaring bij instroom en (ii) wisselende en onregelmatige beschikbaarheid. Dit kan leiden tot risico's op taakoverschrijding of inzet buiten het beoogde bekwaamheidsniveau en tot continuïteitsrisico's in planning en inzetbaarheid.

Beheersing. Vrijwilligersgerelateerde risico's worden beheerst door:

- A. de organisatiebrede maatregelen die gelden voor alle Rode Kruisers, zoals zorgvuldige werving en selectie, onboarding met functieafhankelijke training, waar passend screening (waaronder VOG), periodieke begeleiding/gesprekken en toegankelijke meldvoorzieningen met vastgestelde procedures en;
- B. aanvullende maatregelen die specifiek gericht zijn op bevoegdheid/bekwaamheid en inzetbaarheid van vrijwilligers. Concreet worden taakoverschrijding en variatie in instroom beheerst via duidelijke functieprofielen en bijbehorende leerroutes/opleidingspaden (Rode Kruis Academie), inclusief verplichte certificering waar van toepassing, begeleiding en (waar relevant) praktijk en inzetbaarheidseisen.

Continuïteitsrisico's door wisselende beschikbaarheid worden beperkt door afspraken over beschikbaarheid in de vrijwilligersovereenkomst, inzet in teamverband en het organiseren van inzet en opleiding zodanig dat vrijwilligers voorafgaand aan inzet aan de kennis en vaardigheidsvoorwaarden voldoen en het vereiste opleidingstraject (incl. bijscholing) volgen.

E3.4 | Compliance en integriteit

Risico. Niet naleven van (wijzigingen in) wet- en regelgeving kan een negatieve impact hebben op strategie, activiteiten, reputatie en financiën. In het uiterste geval kan dit ervoor zorgen dat er geen hulp kan of mag worden verleend of dat een toegekende subsidie/bijdrage niet wordt verleend. Een onvoldoende integriteitsbesef kan ervoor zorgen dat op een onjuiste manier hulp wordt verleend of dat de grondbeginselen in gevaar komen.

Beheersing. De preventieve maatregelen op naleving van de wet- en regelgeving worden ondersteund door interne kaders, beleid en procedures. De betrokken medewerkers zijn op de hoogte van de geldende wetgeving en bespreken deze kaders met elkaar. Indien nodig wint het Rode Kruis extern advies in. Ook wordt ingezet op een interne auditfunctie en een Risk & Compliance officer die adviseert, monitort en rapporteert. Deze functies zijn voor een detectieve beheersing, wat een aanvulling is op de preventieve maatregelen.

E3.5 | Informatiebeveiliging / cybersecurity en datakwaliteit

Risico. Toenemende digitalisering vergroot de dreiging van cyberincidenten. De organisatie neemt beslissingen op basis van de aanwezige data. Het is van belang dat deze data daarom juist, up-to-date en volledig is. Een deel van de data betreft privacygevoelige informatie van kwetsbare groepen. Deze informatie loopt extra risico en is daarom extra beveiligd.

Beheersing. De organisatie werkt met vastgestelde beleidskaders voor informatiebeveiliging en bespreekt relevante ontwikkelingen in governancecontext. Er is een specifieke functionaris die zich bezighoudt met cyberaanvallen en een functionaris die gericht is op het veilig houden van gevoelige gegevens. Daarnaast is er sprake van SSO (single sign on) en is multi factor authenticatie (MFA) verplicht voor alle gebruikers. Alle medewerkers en vrijwilligers zijn verplicht om een cursus te volgen met betrekking tot ICT-veiligheid. Medewerkers worden via phishing simulaties en test berichten geattendeerd op de risico's. Jaarlijks worden meerdere interne en externe systemen onderworpen aan een uitgebreide pentest door externe specialisten. Ook is er een back-up en recovery beleid van alle primaire data en de primaire systemen, die gebruikt kan worden bij een incident.

AI. De snelle opkomst van AI zorgt voor nieuwe risico's met betrekking tot potentieel onbedoeld verlenen van toegang tot data. Naast het opgestelde AI-beleid en de implementatie van een afgeschermd AI-omgeving worden medewerkers uitvoerig getraind in het gebruik van AI voordat een licentie toegewezen wordt. Met interne en externe expertise worden gerichte implementaties voorgeschreven, waarbij security by design leidend is.

E3.6 | Fraude en financiële onregelmatigheden

Risico. Fraude en financiële onregelmatigheden kunnen leiden tot financiële schade en reputatieschade. Indien er onvoldoende aandacht is voor de aard van frauderisico's, bestaat het risico dat beheersmaatregelen niet (voldoende) effectief zijn binnen alle onderdelen van het proces.

Beheersing. Binnen de organisatie is aandacht voor bewustwording en het herkennen en melden van signalen. De financiële processen zijn ingericht met functiescheiding en het vierogen principe bij betalingen. In 2025 is het formaliseren van het 3-Lines model opgepakt. Door duidelijk de verantwoordelijkheden te beschrijven en op de verschillende niveaus passende beheersmaatregelen te definiëren, kan er beter gemonitord worden en daardoor onregelmatigheden eerder gesignaleerd worden. In aansluiting op externe aanbevelingen worden frauderisico's verder gespecificeerd per proces/account en wordt de effectiviteit van beheersmaatregelen periodiek geëvalueerd.

E3.6 | Geopolitieke verschuivingen

Risico. De wereldwijde veiligheidscontext is volatiel. Conflicten kunnen onverwacht escaleren of ontstaan en leiden tot plotselinge, grootschalige humanitaire noden. Tegelijk staan de naleving van het humanitair oorlogsrecht en de humanitaire ruimte in toenemende mate onder druk, terwijl polarisatie en desinformatie het vertrouwen in instituties en in neutraliteit kunnen ondermijnen.

Voor het Nederlandse Rode Kruis betekent dit dat we mogelijk (a) sneller en vaker moeten opschalen, (b) te maken kunnen krijgen met beperkingen in toegang en uitvoerbaarheid (veiligheid, vergunningen, logistiek), en (c) hogere kosten en

verstoringen in leveringsketens kunnen zien (o.a. door schaarste en prijsstijgingen). Daarnaast bestaat het risico dat onderliggende processen of capaciteit bij snelle opschaling (tijdelijk) tekortschieten, wat kan leiden tot vertraging, inefficiëntie of kwaliteitsverlies.

Beheersing. Het NRK kan geopolitieke ontwikkelingen niet beïnvloeden, maar kan wel de paraatheid en wendbaarheid vergroten. Daarom houden we een crisisorganisatie aan en zijn crisisoverlegstructuren en beslissingsbevoegdheden vastgelegd in het Crisismanagementplan; deze structuren worden periodiek beoordeeld om bij inzet direct paraat te zijn.

Daarnaast is het voor onze legitimiteit essentieel dat medewerkers en vrijwilligers handelen vanuit de grondbeginselen en in (sociale) media de neutraliteit en onpartijdigheid bewaken, juist in gepolariseerde contexten.

Om kosteneffecten te dempen kan het NRK, waar passend, werken met raamovereenkomsten en prijsafspraken, met de expliciete afweging dat dit ook de wendbaarheid kan beperken.

Tot slot borgen we de veiligheid van mensen die voor of namens het Rode Kruis werken in risicovolle omgevingen door te werken met actuele veiligheidsplannen en 24/7 ondersteuning door veiligheidsadviseurs.

In lijn met de risicomanagementsystematiek wordt gedurende het jaar gemonitord of wijzigingen optreden in kans, impact of beheersing en of aanvullende beheersmaatregelen nodig zijn; dit gebeurt in afstemming met risico eigenaren en wordt periodiek besproken in management- en bestuurscontext.

Ondanks deze maatregelen blijft een restrisico bestaan door de onvoorspelbaarheid, snelheid en complexiteit van geopolitieke ontwikkelingen, waardoor prioritering en opschaling gedurende het jaar kunnen wijzigen.

E4 | Verwachte (financiële) impact bij optreden van risico's

De impact van risico's kan zich manifesteren in (i) de exploitatie (baten en lasten), (ii) de liquiditeitspositie (kasstromen) en (iii) de vermogenspositie en beschikbare reserves. De mate waarin financiële impact optreedt is afhankelijk van aard en duur van de risico's en de effectiviteit van beheersmaatregelen.

E4.1 | Financiële continuïteit

Er wordt naar gestreefd om ieder jaar kostendekkend te zijn en dat er geen aanvullende dekkingen nodig zijn uit reserves of fondsen. De onttrekkingen uit reserves worden alleen gebruikt om investeringen te verrichten die langdurig voordeel behalen, niet om eventuele tekorten op te vangen.

Indien er een structurele disbalans is tussen kosten en baten kan de organisatie gedwongen zijn kosten te reduceren, inkomsten te vergroten of activiteiten te her-prioriteren. Gedurende het jaar vinden prognoserondes op de originele begroting plaats, om op die manier de beste schatting te geven van het resultaat van dat jaar. Het resultaat kan invloed hebben op het tempo van de doelrealisatie. Indien een positief saldo wordt begroot, kan een versnelling plaatsvinden van de uitvoering van de vooraf gestelde doelen. Bij een tekort zal het tempo naar beneden gaan, om verdere tekorten te voorkomen. Beheersing vindt plaats via voortdurende financiële monitoring, bijsturing en een continuïteitsreserve.

E4.2 | Capaciteit

Tekorten in capaciteit kunnen leiden tot hogere kosten (bijv. inhuur, opleiding) en/of lagere uitvoeringscapaciteit.

E4.3 | Compliance

Het Rode Kruis heeft te maken met veel verschillende inkomstenstromen. Een groot deel is gerelateerd aan subsidies, die van verschillende ministeries en gemeentes worden gekregen. Per subsidie gelden andere verantwoordingsvereisten en ook de omvang van de te rapporteren cijfers en resultaten verschilt sterk. Indien niet aan de vereisten kan worden voldaan, kan dit in het uiterste geval leiden tot het intrekken van de toegekende gelden. In dat geval zijn de kosten voor rekening van de organisatie en moeten deze uit de fondsen en reserves worden bekostigd.

E4.4 | Cybersecurity/data

Incidenten kunnen leiden tot herstelkosten, verstoring van processen en reputatie effecten. Deze kosten kunnen sterk verschillen per incident, afhankelijk van hoeveel processen en Rode Kruisers het raakt, maar ook van wat voor soort gegevens er zijn verkregen en om welke processen het gaat. Indien sprake is van een incident van malware of ransomware, kan dit leiden tot een directe verstoring van de verwerking van donaties. Ook kan een boete wegens overtreding van de AVG (privacywetgeving) worden uitgedeeld, indien het een datalek betreft.

E5 | Risico's en incidenten met belangrijke impact in het verslagjaar 2025

In 2025 waren met name risico's rond interne beheersing en risicomanagementcapaciteit relevant. Door personele wisselingen op de positie Risk & Compliance Officer was er in 2025 minder aandacht dan gewenst voor de frauderisicoanalyse; hiermee werd een risico geïdentificeerd dat beheersmaatregelen het frauderisico mogelijk niet effectief adresseren. Als reactie daarop is in 2025 externe expertise ingeschakeld voor een herevaluatie van de risico's en de positie en inrichting van risk en compliance in de organisatie. Deze positie wordt per 2026 weer structureel ingericht.

Gedurende 2025 is er een incident geweest met betrekking tot het Voedselprogramma van het Rode Kruis. Na melding van de onregelmatigheid is

direct intern onderzoek gestart. Vervolgens is door inzet van een extern recherchebureau de grootte van de casus onderzocht. Uit het rapport blijkt dat het om een op zichzelf staand incident gaat. Directe maatregelen voor het hele programma en voor de partners waarmee wordt samengewerkt, hebben de omvang beperkt gehouden. Het incident dat in 2024 was geconstateerd met een van de partnerlanden, Uganda Red Cross, is in 2025 afgerond, na onderzoek van de IFRC en een internationaal onderzoeksbureau. Het Rode Kruis heeft de samenwerking met de zustervereniging in Uganda gestaakt. De financiële risico's zijn zeer beperkt.

E6 | Verbeteringen in het risicomanagementsysteem

In 2025 is ingezet op (verdere) professionalisering van integraal risicomanagement en compliance. Daarbij is vastgesteld dat het waarborgen van de onafhankelijkheid van de Risk & Compliance Officer essentieel is en is de (her)introduktie van een Risk Council benoemd om implementatie en professionalisering te ondersteunen. Uit de analyse blijkt dat er verschillen zijn in de risicobenadering tussen de verschillende hulpverleningen, allen met hun eigen sterke punten en punten van verbetering. Op termijn is het doel om één risicomanagementsysteem te hanteren, waarin de sterke punten van beiden worden gecombineerd.

Daarnaast vormen externe bevindingen en aanbevelingen input voor verbetering. De externe accountant rapporteert deze via de managementletter en het accountantsverslag, aangevuld met mondelinge toelichtingen tijdens de controle. De bevindingen worden breed besproken in het verenigingsbestuur en brede management en, waar relevant, vertaald naar concrete verbeteracties. Deze externe input wordt aangevuld met interne bevindingen die niet direct van invloed zijn op de jaarrekening, maar wel op de inrichting en werking van processen. Door opvolging van interne en externe bevindingen versterken we de interne beheersing en verkleinen we de kans dat risico's zich voordoen. Dit gebeurt door het aanscherpen van bestaande beheersmaatregelen en/of het aanpassen van processen. Na implementatie monitoren we periodiek of de maatregelen doelmatig zijn en blijven functioneren. Zo vergroten we de risicobewustwording in de organisatie en realiseren we een continue verbetercyclus.

F | Zo werken we samen

F1 | Onze cultuur: hoe we samenwerken

Het Rode Kruis is een grote en diverse organisatie bestaande uit vrijwilligers en medewerkers, in Den Haag, het land en de Caribische delen van het Koninkrijk der Nederlanden, met verschillende achtergronden, talenten en expertise. Die diversiteit is onze kracht en vraagt tegelijk om helderheid over hoe we samenwerken. Daarom laten we ons in ons dagelijks handelen leiden door onze zeven grondbeginselen, onze gedragscode en onze kernwaarden: verantwoordelijk, moedig, integer en inlevend. Zij geven richting aan hoe we besluiten nemen, hoe we met elkaar omgaan en hoe we elkaar aanspreken als iets schuurt.

In 2025 is, in het kader van de herijking van de strategie, extra aandacht gegaan naar de manier waarop we samenwerken binnen het Rode Kruis. De werkstromen Eensgezinde vereniging en Rood verven zijn samengebracht in het programma Samenwerken in Verbinding. De kern: investeren in een sterker “wij-gevoel”, in verbinding en in samenwerking over teams, regio's en het verenigingskantoor heen. Zodat we effectiever kunnen helpen en het werkplezier vergroten.



F2 | Gedrag & integriteit: wat we doen om dit te borgen

Een betrouwbare hulporganisatie begint bij een veilige en integere werk- en vrijwilligersomgeving. We sturen daarom niet alleen met regels, maar ook met soft controls: afspraken, voorbeeldgedrag, dialoog, training en laagdrempelige voorzieningen die gewenst gedrag ondersteunen en ongewenst gedrag helpen voorkomen of aanpakken.

Belangrijke onderdelen van dit stelsel zijn onder meer:

- de jaarlijkse integriteitscyclus, met o.a. de integriteitsenquête, die inzicht geeft in hoe mensen de cultuur en veiligheid ervaren, en die input levert voor gerichte verbetermaatregelen;
- een vernieuwde gedragscode met een instrument om dilemma's samen te bespreken en gedrag bespreekbaar te maken;
- reflectie en leren, waaronder moreel beraad in MT en bestuur, onder externe begeleiding;
- en het programma Samenwerken in Verbinding, dat inzet op gedragsontwikkeling en samenwerking (startend bij leidinggevenden en facilitators), en op verbeteringen in de “journey” van vrijwilligers en beroepskrachten, met aandacht voor o.a. integriteit, werkdruk/waardering, kennisbehoud en duidelijkheid over wederzijdse verwachtingen.

De uitkomsten van de integriteitsenquête 2025 waren niet wezenlijk verschillend van de uitkomsten van 2024. De meeste medewerkers ervaren het Rode Kruis als een veilige organisatie, al meldt een minderheid van de respondenten (7%) ongewenst gedrag, zoals ongepaste opmerkingen en discriminatie (gerelateerd aan leeftijd of plek binnen de organisatie). Belangenverstrengeling komt het vaakst voor

binnen de gemelde integriteitskwesties. Daarom zijn alle Rode Kruisers opgeroepen te werken aan vier aandachtspunten die uit de enquête naar voren zijn gekomen: gelijkwaardigheid, jezelf kunnen zijn, transparante informatiedeling en het aanspreken op omgangsvormen. Onder het motto ‘Maak hier een punt van!’.

Meldpunt Integriteit en Ongewenst gedrag en vertrouwenspersonen (veilig melden en opvolgen)

Voor het afgeven van signalen en het doen van meldingen zijn laagdrempelige voorzieningen ingericht. Deze voorzieningen helpen ons om signalen veilig, zorgvuldig en tijdig op te pakken.

In de opvolging kiezen we vervolgens steeds de best passende route: waar het kan, wordt een kwestie met advies en begeleiding in de lijn opgelost. Als de aard of ernst dat vraagt, volgen vervolgstappen binnen de meldprocedure, zoals nadere beoordeling en, waar nodig, onderzoek, met zorgvuldige communicatie en aandacht voor betrokkenen.

In 2025 ontving het Meldpunt Integriteit en Ongewenst Gedrag (nationaal) 119 berichten. De rode draad in de meldingen was veelal dat mensen het gevoel kregen niet mee te mogen doen en onbehoorlijk gedrag. Bij de Integrity Line, het meldpunt Internationaal, werden vijf berichten ontvangen. Hier was het onderwerp meestal fraude; twee van deze meldingen hebben geleid tot een onderzoek door het Nederlandse Rode Kruis en een onderzoek door het Rode Kruis in het land in kwestie. Daarnaast waren er 47 contacten met vertrouwenspersonen. Hier waren de meest voorkomende thema's conflict met leidinggevende en een onprettige bejegening.

Het aantal berichten dat Internationaal heeft ontvangen en de contacten met de vertrouwenspersonen zijn teruggelopen vergeleken met vorig jaar. De reden daarvoor is niet te duiden. Wel weten we uit de Integriteitsenquête dat mensen bekend zijn met onze procedures en de vertrouwenspersonen. Desondanks zullen we komend jaar extra aandacht besteden aan onze vertrouwenspersonen.

Monitoring en bijsturing

We monitoren de werking van het integriteits- en cultuurstelsel doorlopend, onder meer via een doorlopend tevredenheidsonderzoek onder vrijwilligers en medewerkers, signalen uit de organisatie, uitkomsten van de integriteitscyclus en rapportages over meldingen en ondersteuning. Waar nodig scherpen we maatregelen aan, bijvoorbeeld met gerichte training, het ondersteunen van leidinggevenden en het verbeteren van processen en begeleiding.

Dit integriteits- en cultuurstelsel is er nadrukkelijk óók voor onze vrijwilligers: zij moeten veilig, goed toegerust en met plezier hun rol kunnen vervullen, en weten waar zij terecht kunnen als iets niet goed voelt.

F3 | Vrijwilligers: rol, inzet en waardering

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor onze hulpverlening en lokale aanwezigheid. Daarom investeren we in een omgeving waarin vrijwilligers zich welkom, veilig en gewaardeerd voelen, en waarin duidelijk is wat we van elkaar mogen verwachten. Dat begint bij werving en onboarding, met aandacht voor geschiktheid, betrouwbaarheid en motivatie. Vrijwilligers worden geïnformeerd over grondbeginselen, gedragscode en procedures, volgen functie-afhankelijke trainingen en krijgen begeleiding in de uitvoering. Waar passend kunnen aanvullende checks worden gevraagd (zoals een VOG). Ook voor vrijwilligers gelden de meldvoorzieningen voor (vermoedens van) ongewenst gedrag of integriteitskwesaties.

Diversiteit, Inclusie en Gelijkheid (DIG)

Het Rode Kruis is er voor iedereen. Daarom werken we aan een organisatiecultuur waarin Diversiteit, Inclusie en Gelijkheid geen los thema is, maar onderdeel van hoe we samenwerken en hulpverlening. In 2025 is het actieplan Diversiteit & Inclusie 2020–2025 afgerond. In die periode zijn hulpmiddelen en activiteiten ontwikkeld en verankerd, zoals een DIG-vraagbaak, trainingstools en terugkerende momenten in de organisatie (bijvoorbeeld rondom Diversity Day en diversiteitsmaanden). Ook groeide het netwerk van ambassadeurs en kwamen er regionale werkgroepen, waardoor het onderwerp breder wordt gedragen. Als gevolg hiervan groeide culturele diversiteit onder betaalde medewerkers door naar 31%.

Met de inrichting van het cluster Mens & Organisatie (waar HR, vrijwilligersbeleid, leren & ontwikkelen, DIG en jongeren samenkomen) is bovendien zichtbaar gemaakt dat DIG en jongeren geen “aparte programma’s” zijn, maar een gedeelde verantwoordelijkheid van de hele organisatie.

Jongeren

Jongeren zijn niet alleen de toekomst van onze organisatie: zij dragen nu al actief bij als vrijwilliger en beroepskracht. In 2025 werd de zichtbaarheid van Rode Kruis-jongeren vergroot door meer jongerenverhalen in interne en externe communicatie, betere vindbaarheid van informatie en gerichte inzet van social media om jongeren te informeren over paraatheid en EHBO-tips. Het landelijke jongeren-netwerk groeide verder, met onder meer een Jongerendag 2025 (circa 100 jongeren) en regionale jongerenbijeenkomsten. De 11 studentendesks werkten aan projecten variërend van fondsenwervende initiatieven tot educatie en activiteiten voor gemeenschappen. Ook is jongereninspraak versterkt door verdere samenwerking en een duidelijkere positionering van jongerenvertegenwoordiging.

Met deze inzet bouwen we aan een toekomstbestendige vereniging die aantrekkelijk blijft voor nieuwe generaties, ruimte biedt aan diverse vormen van betrokkenheid en als organisatie wendbaar inspeelt op een veranderende samenleving.

Onderscheiden

Onze waardering maken we ook zichtbaar. Met ons onderscheidingstelsel eren we vrijwilligers die zich op uitzonderlijke wijze hebben ingezet. Rond 8 mei, de Internationale dag van het Rode Kruis en de geboortedag van Henry Dunant, vieren we dit tijdens de jaarlijkse lintjesregen, waar bijzondere verdiensten worden bekroond met onder meer de Medaille van Verdienste (brons/zilver) of het Kruis van Verdienste. Kanselier prins Pieter-Christiaan van Oranje-Nassau, Van Vollenhoven reikte in 2025 aan 10 vrijwilligers de bronzen medaille, 10 vrijwilligers de zilveren medaille en 2 vrijwilligers het Kruis van Verdienste uit.

F4 | Verwachte gang van zaken: korte en middellange termijnplannen

In het komende jaar ligt de nadruk op het concreet doorvoeren van de cultuur- en gedragsinterventies uit Samenwerken in Verbinding. Dit gebeurt onder meer via het ontwikkelprogramma voor samenwerking en gewenst gedrag, dat start bij leidinggevendenden (met een vaste leergroep en meerdere modules) en vervolgens breder wordt uitgerold via een pool van facilitators. Parallel hieraan werken we aan het zichtbaar maken en toepassen van kernwaarden op de werkvloer, onder andere door ze te verwerken in werving, selectie, onboarding en opleiding, en door leiderschap expliciet als voorbeeldrol te versterken. Ook blijven we de integriteitscyclus benutten om cultuur en veiligheid te meten en gericht te verbeteren, met blijvende aandacht voor het bespreekbaar maken van dilemma's, opvolging te geven aan de aandachtspunten die uit de integriteitsenquête naar voren komen, het zorgvuldig opvolgen van signalen en het toegankelijk houden van meldvoorzieningen.

Voor Diversiteit, Inclusie en Gelijkheid bouwen we door op het afgeronde actieplan 2020–2025 door dit thema verder te verankeren in werkprocessen en communicatie, met ondersteuning via bestaande tools en het ambassadeursnetwerk. Voor jongeren zetten we eveneens de ingezette lijn voort: zichtbaarheid, een sterk netwerk en meer inspraak.

Op middellange termijn borgen we de cultuurverandering: kernwaarden en gewenst gedrag moeten zichtbaar zijn in dagelijkse samenwerking, leiderschap en de journey van vrijwilligers en beroepskrachten. We rollen interventies zorgvuldig uit, zodat Rode Kruisers dit ervaren als ruimte om te groeien. DIG groeit daarbij door van projecten naar vaste verankering (o.a. in leiderschap, teams, opleiding en communicatie), en jongerenparticipatie wordt steeds vanzelfsprekender.



G | Vooruitblik

In deze vooruitblik lichten wij de belangrijkste ontwikkelingen in onze context toe, geven wij aan met welke verwachtingen wij rekening houden en beschrijven wij de prioriteiten en plannen voor het komende jaar.

G1 | Trends/ontwikkelingen

De wereld verandert snel. Crises volgen elkaar vaker op, duren langer en raken meer mensen tegelijk. Klimaatverandering, conflicten, economische onzekerheid en groeiende ongelijkheid versterken elkaar. Tegelijk nemen polarisatie en afnemend vertrouwen in instituties toe, terwijl de naleving van het humanitair oorlogsrecht onder druk staat.

Ook in Nederland en het Caribisch deel van het Koninkrijk zijn basisvoorzieningen zoals voedsel, zorg, schoon drinkwater en een veilige woonplek niet voor iedereen vanzelfsprekend. Mensen die in armoede leven, of daar net boven, hebben vaak beperkte buffers; opeenvolgende tegenslagen ondermijnen hun zelfredzaamheid. Wij hebben deze signalen landelijk geagendeerd, onder andere via publieke en bestuurlijke kanalen, om te pleiten voor structurele oplossingen.

In de herijkte strategie is deze context nader verkend, onder meer via de toekomstverkenning. Daarin zijn ontwikkelingen zoals polarisatie en desinformatie, technologische versnelling, veranderende inzetbaarheid en de toenemende concurrentie om aandacht (“solidariteitsmoeheid”) benoemd als factoren die doorwerken in hoe hulp wordt gevraagd, gevonden en geboden.

G2 | Verwachtingen en onzekerheden: waar houden we rekening mee?

Tegen deze achtergrond houden wij er rekening mee dat de aard en omvang van crises onvoorspelbaar blijven en dat dit gedurende het jaar invloed kan hebben op prioritering en opschaling van onze inzet.

Daarnaast volgen technologische en maatschappelijke verandering elkaar in hoog tempo op. Dat raakt de manier waarop hulp wordt gevraagd en georganiseerd en de inzetbaarheid van de Rode Kruis community, en vraagt om voortdurende weging van effectiviteit, inclusie en de menselijke maat.

In lijn met onze strategische analyse geldt dat megatrends de urgentie bepalen en onze sterke en zwakke punten de handelingsruimte. Vanuit die handelingsruimte maken wij keuzes om onze rol als noodhulporganisatie te blijven vervullen. Daarbij benutten wij sterktes die in de strategie zijn benoemd, zoals onze autoriteit op noodhulp, het grote vrijwilligersnetwerk en de lokale verankering, onze neutrale en betrouwbare reputatie en de ontwikkeling van data & digital expertise, terwijl we tegelijkertijd rekening houden met beperkingen die voortkomen uit onder meer complexiteit in organisatie en systemen.

G3 | Prioriteiten en plannen voor komend jaar

Onze strategie geeft richting aan hoe wij, juist in deze tijd, onze rol blijven vervullen in Nederland, het Caribisch deel van het Koninkrijk en wereldwijd. In een wereld waarin crises elkaar sneller opvolgen, langer duren en steeds meer mensen

raken, is een sterke, betrouwbare en zichtbare humanitaire noodhulporganisatie essentieel.

Wij bouwen onze hulpverlening ook in de komende periode op drie samenhangende pijlers: het bieden van effectieve noodhulp, het versterken van weerbaarheid en het geven van een podium aan nood. We versterken onze paraatheid en continuïteit zodat onze hulpverlening ook bij acute, langdurige of grootschalige crises beschikbaar blijft, en blijven sturen op snelheid, voorbereiding en goed inzicht in waar de nood het hoogst is- in Nederland, de Cariben en internationaal. We helpen mensen en gemeenschappen zich beter voor te bereiden op noodsituaties, van extreem weer en wateroverlast tot sociaaleconomische kwetsbaarheid. Daarmee richten we ons niet alleen op het moment van crisis, maar ook op de langere termijn, via zelfredzaamheid, lokale netwerken en veerkrachtige gemeenschappen.

Het geven van podium aan nood is in deze tijd belangrijker dan ooit. In een context van 'crisis-moeheid', polarisatie en concurrentie dreigen ernstige noden onzichtbaar te worden. Juist dan is het onze verantwoordelijkheid om zichtbaar te maken waar mensen in de knel komen, humanitaire waarden te blijven agenderen en het belang van respect voor het humanitair oorlogsrecht benadrukken. Tegelijk blijven wij onze manier van werken vernieuwen. Door te investeren in data, digitale informatiesystemen en slimme hulpmiddelen om signalen eerder te herkennen en onze inzet beter af te stemmen op behoeften, met de expliciete randvoorwaarde dat technologie menselijk contact ondersteunt en niet vervangt. Wij bouwen daarnaast door aan een sterk netwerk van Rode Kruisers, donateurs en partners. Transparantie, vertrouwen en langdurige relaties vormen daarbij de basis voor een stabiele en diverse financieringsbasis. Zo blijven wij, met onze grondbeginselen als leidraad, doen wat nodig is: ervoor zorgen dat in tijden van nood niemand alleen staat.

H | Overige gegevens

Samenstelling van de ledenraad

per 31 december 2025



FOTO: RICHARD JETTEN

ZETEL	NAAM
Amsterdam-Amstelland	Vacant
Drenthe	Minze Vries
Fryslân	Willem Boorsma
Gelderland-Zuid	Frank Oploo
Groningen	Kim Millenaar
Haaglanden	Harry van der Maat
Hollands-Midden	Vacant
Twente	Hans Kok
Zeeland	Jeffrey van Doorenmaalen
Zuid-Limburg	Vacant
Brabant-Noord	Peter van Baaren
Brabant-Zuidoost	Charlotte van Beukering
Flevoland	Ernst-Jan Zevering
Gelderland Midden	Silvia van Baren
IJsselland	Vacant
Kennemerland	Rob John
Midden en West-Brabant	Freddie Horsten
Noord en Midden-Limburg	Jac Jeurissen
Noord en Oost-Gelderland	Aldert Nagel
Noord-Holland Noord	Erik Müller
Rotterdam-Rijnmond	Wouter Bijlsma
Utrecht	Gerda Vermeer
Zuid-Holland Zuid	Norman Ligtenberg
Caribische afdelingen	Rignald Marchena
Expertzetel Diversiteit & inclusie	Aditi Gupta
Expertzetel Financiën	Robert Harperink
Expertzetel Internationale hulp	Chris van Duuren
Expertzetel Jongeren	Sòny Witteveen
Expertzetel Vereniging & vrijwilligerszaken	Coen de Vries

Samenstelling van het verenigingsbestuur

Mevrouw mr. drs. H.H. (Heleen) Kersten

toezichthoudend bestuurder, voorzitter

De heer drs. M. (Mostafa) Hilali

toezichthoudend bestuurder, vicevoorzitter (tot en met 10 december 2025)

De heer drs. H. (Harm) Goossens

dagelijks bestuurder/algemeen directeur

Mevrouw drs. M.R. (Manon) Leijten

toezichthoudend bestuurder, vicevoorzitter (per 11 december 2025)

De heer ir. T.V.M. (Thomas) Heerkens

toezichthoudend bestuurder - aandachtsgebied financieel, voorzitter
auditcommissie

De heer R. (Raman) Madan MSc

toezichthoudend bestuurder, lid auditcommissie

Mevrouw H.P.J.M. (Rianne) Jans MSc RC

toezichthoudend bestuurder, lid auditcommissie

De heer P. (Pepijn) de Reus

toezichthoudend bestuurder

De heer J. (Jamal) Sealiti

toezichthoudend bestuurder (per 11 december 2025)

Nevenfuncties van het verenigingsbestuur

Ter bevordering van transparantie en ter voorkoming van (de schijn van) belangenverstrengeling worden de hoofd- en relevante nevenfuncties van de leden van het verenigingsbestuur hieronder vermeld.

Eventuele (potentiële) belangenconflicten worden binnen het bestuur besproken en, indien aan de orde, worden passende maatregelen getroffen.

ROL	NAAM	HOOFDFUNCTIE	NEVENFUNCTIES
Voorzitter (toezichthoudend bestuurder)	Mevrouw mr. drs. H.H. (Heleen) Kersten	Partner bij Stibbe	Lid raad van commissarissen Wolters Kluwer (lid selectiecommissie, voorzitter remuneratiecommissie) Voorzitter Vereniging Rembrandt Algemeen bestuurslid Said & Lody
Vicevoorzitter (toezichthoudend bestuurder tot 11 december 2025)	De heer drs. M. (Mostafa) Hilali	Officier bij de Koninklijke Landmacht	
Dagelijks bestuurder / algemeen directeur	De heer drs. H. (Harm) Goossens	Algemeen directeur Nederlandse Rode Kruis	Bestuurslid Samenwerkende Hulporganisaties (functiegebonden) Bestuurslid van het Red Cross Red Crescent Climate Centre (functiegebonden) Bestuurslid van de Industry Board van Business University for Applied Sciences
Toezichthoudend bestuurder	Mevrouw drs. M.R. (Manon) Leijten	Bestuurslid Autoriteit Consument & Markt	Lid stichtingsbestuur Tilburg University (lid auditcommissie) Voorzitter Interdepartementaal Beleidsonderzoek mentale gezondheid /GGZ Lid Missiegedreven Innovatie Team “Systeemintegratie”
Toezichthoudend bestuurder – voorzitter auditcommissie	De heer ir. T.V.M. (Thomas) Heerkens	Bestuurder / toezichthouder / adviseur	Voorzitter raad van commissarissen Vetico Lid raad van commissarissen Stichting Woonin (voorzitter auditcommissie) Lid raad van commissarissen Plantify Partners Europe Lid raad van commissarissen Dekker Groep Lid Advisory Committee on Public Health Emergencies (DG Santé – EC) Lid adviesraad Critical Friends (Het Nationale Theater) Assessment & Coordination Expert ECPM (DG ECHO – EC) Emergency Medical Team Coordination Cell Expert (WHO) Bestuurslid / secretaris Stichting Sportbelang SGK
Toezichthoudend bestuurder – lid auditcommissie	De heer R. (Raman) Madan MSc	Principal Consultant Crisismanagement (COT) & Practice Lead Aon International Crisis Management	

Toezichthoudend bestuurder – lid auditcommissie Toezichthoudend bestuurder Toezichthoudend bestuurder (per 11 december 2025)	Mevrouw H.P.J.M. (Rianne) Jans MSc RC De heer P. (Pepijn) de Reus De heer J. Sealiti	Chief Financial Officer Nedap N.V. Specialist Supply Chain Development bij Albert Heijn Officier Koninklijke Landmacht Coördinerend beleidsmedewerker / Adviseur Bewaken en Beveiligen	Geen nevenfuncties gemeld Gastonderzoeker Universiteit van Amsterdam Geen nevenfuncties gemeld
---	---	--	---



JAARREKENING



Rode
Kruis





FOTO: ROBERT TIALONDO

Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

(in duizenden euro's)

ACTIVA		31-12-2025		31-12-2024
Materiële vaste activa (1)				
- panden	13.754		15.325	
- vervoermiddelen	1.552		1.714	
- hard- en software	18		15	
- overige activa	1.184		1.495	
		16.509		18.549
Vorraden (2)		1.467		1.349
Vorderingen en overlopende activa (3)		34.506		46.506
Effecten (4)		59.987		33.544
Liquide middelen (5)		87.752		82.597
Totaal		200.220		182.545

PASSIVA		31-12-2025		31-12-2024
Reserves en fondsen				
Reserves				
- continuïteitsreserve (6)	27.614		25.210	
- bestemmingsreserves (7)	64.759		54.299	
		92.373		79.509
Fondsen				
- bestemmingsfondsen (8)		41.247		57.136
Totaal reserves en fondsen		133.620		136.645
Voorzieningen (9)		349		190
Schulden op korte termijn (10)		66.251		45.710
Totaal		200.220		182.545

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025

(in duizenden euro's)

	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
BATEN:			
Geworven baten (11)			
Baten van particulieren	56.427	45.978	51.550
Baten van bedrijven	5.163	3.515	7.045
Baten van loterijorganisaties	6.682	6.530	6.690
Baten van subsidies van overheden	128.157	63.372	109.340
Baten van andere organisaties zonder winststreven	5.698	5.264	13.733
Som van de geworven baten	202.128	124.658	188.358
Facturatieopbrengsten voor doelstellingsactiviteiten (12)	38.691	27.849	38.838
Overige baten (13)	2.115	400	905
Som van de baten	242.934	152.907	228.101
LASTEN:			
Besteed aan doelstellingen (14):			
Voorlichting en bewustmaking	8.209	6.153	6.751
Internationale hulpverlening	111.724	56.404	98.692
Nationale hulpverlening	112.092	82.171	105.003
Totaal besteed aan doelstelling	232.025	144.728	210.446
Wervingskosten (14):	10.262	10.728	9.932
Beheer en administratie (14):	5.559	4.815	4.913
Som van de lasten	247.847	160.271	225.291
Saldo voor financiële baten en lasten	-4.912	-7.362	2.810
Saldo financiële baten en lasten (15)	1.888	870	2.319
Totaal	-3.025	-6.493	5.129
Verwerking saldo			
- Mutatie bestemmingsfondsen	-15.889	2.531	1.072
- Mutatie bestemmingsreserves	11.373	-7.524	1.682
- Mutatie continuïteitsreserve	1.497	-1.500	2.375
	-3.025	-6.493	5.129
Het bestedingspercentage is: (Totaal besteed aan doelstelling als percentage van Som van de baten)	95,5%	94,7%	92,3%
Het bestedingspercentage lasten is: (Totaal besteed aan doelstelling als percentage van Som van de lasten)	93,6%	90,3%	93,4%
Het percentage werving baten is: (Totaal besteed aan werving baten als percentage van Som van de geworven baten)	5,1%	8,6%	5,3%

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in duizenden euro's)

	2025		2024	
Saldo voor financiële baten en lasten	-4.912		2.810	
Aanpassing voor:				
- afschrijvingen (zie Materiële vaste activa (1))	1.500		1.709	
- resultaat verkoop panden (zie Overige baten (13))	-1.838		-604	
- mutaties voorzieningen (zie Voorzieningen (9))	160		-11	
- ongerealiseerde koersresultaten	1.442		1.577	
	1.264		2.671	
Veranderingen in het werkkapitaal:				
- mutaties voorraden (zie Voorraden (2))	-118		-79	
- mutaties vorderingen (zie Vorderingen (3))	12.001		-12.842	
- mutaties effecten (zie Effecten (4))	-26.443		-11.577	
- mutaties schulden op korte termijn (zie Schulden op korte termijn (10))	20.541		-11.143	
	5.981		-35.641	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	2.332		-30.160	
- ontvangen interest	446		742	
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	2.778		-29.418	
Investering in materiële vaste activa (zie Materiële vaste activa (1))	-443		-1.935	
Desinvestering in materiële vaste activa (zie Materiële vaste activa (1))	983		445	
Resultaat verkoop panden (zie Overige baten (13))	1.838		604	
Netto kasstroom uit investeringsactiviteiten	2.377		-886	
Mutatie schulden op lange termijn (zie Schulden op lange termijn)	-		-	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-		-	
Mutatie liquide middelen	5.155		-30.304	
Liquide middelen (zie Liquide middelen (5))				
- stand per 1 januari	82.597		112.901	
- stand per 31 december	87.752		82.597	
Mutatie liquide middelen	5.155		-30.304	

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2025 en op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025

Algemeen

De Vereniging Het Nederlandse Rode Kruis, gevestigd aan de Anna van Saksenlaan 50 in Den Haag, KvK-nummer 40409352, heeft de geconsolideerde jaarrekening 2025 opgesteld overeenkomstig de voorschriften van de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties (RJ650). Het doel van deze jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten en bestedingen, en in de financiële positie van het Nederlandse Rode Kruis en de rechtspersonen die tot zijn economische eenheid behoren.

Continuïteitsveronderstelling

De geconsolideerde jaarrekening van het Nederlandse Rode Kruis is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Geconsolideerde jaarrekening

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens opgenomen van het Nederlandse Rode Kruis en de zelfstandige rechtspersonen die onder één naam in de publiciteit treden en ook als zodanig een beroep doen op de publieke offervaardigheid en verder van de entiteiten waarover zij een overheersende zeggenschap kunnen uitoefenen.

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de regio's (inclusief afdelingen in het Caribisch gebied, welke een aparte juridische entiteit vormen) die integraal onderdeel zijn van het Nederlandse Rode Kruis. Ultimo 2025 zijn daarnaast nog twee onderdelen een separate juridische entiteit, welke zijn verwerkt in deze geconsolideerde jaarrekening. Waar van toepassing zijn interne verhoudingen geëlimineerd.

De geconsolideerde jaarrekening 2025 omvat de financiële gegevens van (bedragen in duizenden euro's):

	BALANS-TOTAAL	RESERVES EN FONDSSEN	RESULTAAT
Het Nederlandse Rode Kruis te Den Haag	194.428	128.060	-2.705
De Caribische afdelingen van het Nederlandse Rode Kruis	4.306	4.084	-461
Stichting Dorgelo Energierampenfonds te Den Haag	1.313	1.313	89
Stichting Nationale Rode Kruis Tourrally te Den Haag	173	162	51
	200.220	133.620	-3.025

Samen met de regio's in Nederland en afdelingen van het Nederlandse Rode Kruis worden, in het vervolg van de jaarrekening, de bovengenoemde stichtingen aangeduid als de 'Overige onderdelen NRK'.

Consolidatiemethode

De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden opgesteld volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de groep.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd. Tevens zijn de resultaten op onderlinge transacties tussen entiteiten geëlimineerd voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd en er geen sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Vergelijkende cijfers

Daar waar de vergelijkende cijfers zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden is in alle door de aanpassing(en) geraakte kolommen van de hoofdoverzichten een noot opgenomen die vermeldt dat de cijfers zijn aangepast en die verwijst naar de tekst in de toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening onder het hoofd ‘Aanpassing jaarrekening voorgaand jaar’.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar het Nederlandse Rode Kruis zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van het Nederlandse Rode Kruis.

Transacties luidend in vreemde valuta worden bij de eerste verwerking gewaardeerd in de functionele valuta door omrekening tegen de contante wisselkoers die op de datum van de transactie geldt tussen de functionele valuta en de vreemde valuta.

In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden op balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende contante wisselkoersen. Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetaire posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta's, worden verwerkt in de staat van baten en lasten in de periode waarin zij zich voordoen en worden verantwoord onder de post financiële baten en lasten.

Niet-monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta's die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden naar de functionele valuta omgerekend tegen de geldende wisselkoersen op de transactiedatum.

Tenzij anders vermeld luiden alle bedragen in duizenden euro's.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van het Nederlandse Rode Kruis zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Financiële instrumenten

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment waarop contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van het financiële instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen.

Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt.

Vorderingen die niet individueel onderhevig zijn gebleken aan bijzondere waardevermindering worden collectief beoordeeld of deze onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering, dit door samenvoeging van vorderingen met vergelijkbare risicokenmerken. Bij de beoordeling van de collectieve waardevermindering gebruikt de vennootschap historische trends met betrekking tot de waarschijnlijkheid van het niet nakomen van betalingsverplichtingen. De uitkomsten worden bijgesteld als de vennootschapsleiding van oordeel is dat de huidige economische en kredietomstandigheden zodanig zijn dat het waarschijnlijk is dat de daadwerkelijke verliezen hoger dan wel lager zullen zijn dan historische trends suggereren.

De boekwaarde van vorderingen wordt verminderd met de voorziening voor dubieuze debiteuren. Vorderingen die niet incasseerbaar zijn worden afgeboekt van de voorziening. Andere toevoegingen en onttrekkingen aan de voorziening worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van verworven materiële vaste activa is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, evenals desinvesteringen. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Balans

Materiële vaste activa

De onder materiële vaste activa opgenomen activa voor eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs. De activa voor de bedrijfsvoering en de activa direct in gebruik

voor de doelstelling worden afgeschreven volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur.

Ontvangen giften in verband met de aanschaf van vaste activa worden in mindering gebracht op de aanschafwaarde (bij investeringssubsidies) of gebruikt om toekomstige afschrijvingen te financieren (bij inzamelingsacties).

Jaarlijks wordt per balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd op verkrijgingsprijzen onder toepassing van de FIFO-methode (first in, first out) of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de waarde wordt rekening gehouden met een voorziening voor incurante artikelen.

Vorderingen

Debiteuren en overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Subsidievorderingen

Subsidiebeschikkingen worden voorzover voor het bestemde doel uitgaven zijn gedaan verantwoord onder de geworven baten. Voor zover de ontvangen bedragen op basis van de subsidiebeschikkingen de uitgaven overtreffen wordt het restant verantwoord onder de overige vooruit ontvangen bedragen. Indien beschikkingen in het boekjaar zijn ontvangen, maar de beschikte bedragen nog niet per bank zijn ontvangen wordt dit voor zover voor het bestemde doel uitgaven zijn gedaan verantwoord onder de debiteuren.

Kapitalen in blote eigendom

De uit nalatenschappen verworven kapitalen waarop derden een vruchtgebruik hebben, worden in de jaarrekening verwerkt. De waarderingsmethodiek die door het Nederlandse Rode Kruis wordt gehanteerd is gestoeld op de berekening die de belastingdienst hanteert voor de berekening van erf- en schenkbelasting. De vorderingen uit hoofde van deze waardering zijn opgenomen op de balans. De baten worden via de staat van baten en lasten verwerkt, waarna de baten tot het moment van vrijval in een bestemmingsfonds zijn opgenomen.

Effecten

Effecten worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. De aandelen, obligaties en beleggingsfondsen worden gewaardeerd tegen beurskoers. Alle gerealiseerde en niet-gerealiseerde waardeveranderingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord onder resultaat beleggingen. Transactiekosten voor aan- of verkopen worden via de staat van baten en lasten verantwoord. De effecten zijn volledig eigendom van het Rode Kruis en staan ter vrije beschikking.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Continuïteitsreserve

Het Nederlandse Rode Kruis heeft een continuïteitsreserve om de kosten van de werkorganisatie te kunnen financieren. Dat kan nodig zijn, bijvoorbeeld wanneer een deel van de inkomsten onverwachts wegvalt of sterk terugloopt of wanneer sprake is van plotseling (zeer) sterk toenemende kosten. De continuïteitsreserve stelt de organisatie dan in staat om de continuïteit van de hulpverlening voldoende te garanderen en bovendien inspanningen te verrichten om nieuwe fondsen te verwerven. Voor deze reserve wordt de norm gehanteerd van maximaal 1,0 keer de kosten van de werkorganisatie.

Bestemmingsreserves

Op de bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het verenigingsbestuur.

Bestemmingsfondsen

Onder de bestemmingsfondsen is dat deel van de fondsen opgenomen, dat een beperkte bestemmingsmogelijkheid heeft doordat a) een derde (de gever) deze beperking heeft aangegeven of b) dat het geld is ingezameld voor een specifiek doel. De toevoegingen aan de bestemmingsfondsen vloeien voort uit het feit dat giften en bijdragen met een specifieke bestemming zijn ontvangen.

Het beleid van het Nederlandse Rode Kruis is erop gericht om bestemmingsfondsen binnen drie jaar te besteden aan het doel waarvoor de gelden zijn ontvangen.

Voorzieningen

Personeelsvoorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te

wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Overige financiële verplichtingen

Leningen, crediteuren en overige schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Projectverplichtingen

Contractueel vastgelegde bijdragen aan zusterorganisaties worden verantwoord als projectverplichtingen. Dit betreft vastgestelde verplichtingen, die derhalve als lasten verantwoord zijn, maar die nog niet uitgevoerd zijn of waarover nog geen rapportage is ontvangen.

Staat van baten en lasten

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten worden verantwoord voor de ontvangen dan wel toegezegde bedragen zonder dat de door de eigen organisatie gemaakte kosten in mindering zijn gebracht. Baten worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn toegezegd en ten laatste als ze zijn ontvangen.

Verwerking baten

In de administratie van het Nederlandse Rode Kruis wordt met de verwerking van ontvangen gelden de donateur of gever geregistreerd. Deze registratie bepaalt onder welke rubriek de giften in de jaarrekening worden verantwoord. Uitgangspunt is dat giften van particulieren worden ontvangen, tenzij nadrukkelijk blijkt dat het gaat om een van de andere groepen van gevers. Indien een bedrijf of instantie duidelijk als functie heeft om gelden van particulieren in te zamelen en door te storten aan het Nederlandse Rode Kruis worden deze giften als baten van particulieren verantwoord.

Giften in natura

Giften van een zaak in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. Giften bestaande uit diensten worden in het algemeen niet financieel verantwoord, tenzij dit op geld waardeerbare diensten van bedrijven betreft. De niet financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt conform richtlijn 650 niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Geoormerkte giften en schenkingen

Giften en schenkingen die door de verstrekker afhankelijk zijn gesteld van projectkosten worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar dat de betreffende bestedingen hebben plaatsgevonden, danwel contractueel zijn vastgelegd (gecommiteerd).

Nalatenschappen

Nalatenschappen worden als baten verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voor de verschillende bestanddelen (o.a. onroerendgoed en effecten) worden schattingspercentages gebruikt, gebaseerd op ervaringscijfers en met de nodige voorzichtigheid, voor zolang de definitieve bedragen ontbreken. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar van ontvangst als baten uit nalatenschappen verantwoord in geval eerder geen betrouwbare schatting mogelijk was.

Subsidies van overheden

Subsidies die door de verstrekker afhankelijk zijn gesteld van projectkosten worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar dat de gesubsidieerde bestedingen hebben plaatsgevonden, danwel contractueel zijn vastgelegd (gecommiteerd).

Voor zover het Nederlandse Rode Kruis risico loopt als het gaat om subsidies ontvangen voor internationale hulpverleningsactiviteiten die door derden worden uitgevoerd, worden deze bestedingen en de bijbehorende subsidiebaten ook in de staat van baten en lasten verantwoord overeenkomstig bovengenoemde subsidies en projectverplichtingen.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien materiële vaste activa bestaan uit meerdere significante bestanddelen met verschillende gebruiksduur of gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk geactiveerd en afgeschreven (componentenmethode). Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Lasten

Internationale projecten worden doorgaans samen met zusterorganisaties uit de Rode Kruis-beweging uitgevoerd. Toegezegde bijdragen in het kader van internationale hulpverleningsprojecten komen ten laste van het jaar waarin de bijdrage onvoorwaardelijk contractueel is vastgelegd. De eigen bijdragen van partners, afnemers of facturatie voor de betreffende activiteit worden in mindering gebracht op de kosten van de betreffende activiteit.De overige lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de organisatie ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers of de belastingdienst.

De pensioenregeling is volledig extern ondergebracht. Onder de personele lasten opgenomen pensioenverplichtingen zijn beperkt tot de jaarlijkse overeengekomen premie.

Jubileumuitkeringen worden, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen.

Voor toegekende maar nog niet opgenomen vakantiedagen en overige vakantierechten wordt een verplichting opgenomen. Deze verplichting betreft de beloningen met een opbouw van rechten gedurende het dienstverband.De waardering vindt plaats tegen de verwachte toekomstige lasten die samenhangen met de openstaande rechten op de balansdatum. Hierbij wordt uitgegaan van het geldende loon inclusief sociale lasten. Toevoegingen aan en vrijval van deze verplichtingen worden respectievelijk ten laste en ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Pensioenlasten

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt.

De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

Het Nederlandse Rode Kruis heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Verbonden partijen

Transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Indien van toepassing worden van deze transacties de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht toegelicht (zie tekst opgenomen onder "Bezoldiging directie").

Overig

Kostentoerekening

Voor de toerekening van de kosten wordt jaarlijks dezelfde systematiek toegepast. Deze systematiek wordt periodiek beoordeeld op toereikendheid. Hierbij wordt de aanbeveling 'Kosten toerekening Beheer en Administratie' van Goede Doelen Nederland gevolgd.

Door in de administratie gebruik te maken van kostenplaatsen en projecten, die ingedeeld zijn naar activiteiten doelstelling (Voorlichting en Bewustmaking, Internationale Hulpverlening, Nationale Hulpverlening) en Werving Baten, worden kosten zoveel mogelijk rechtstreeks vastgelegd. Daar waar het kosten betreft die aan verschillende activiteiten kunnen worden toegerekend, wordt een verdeling gemaakt naar die activiteiten. In de lastenverdeelstaat worden deze kosten weergegeven als directe kosten.

Kosten voor beheer en administratie (directie en financiën) en niet direct toerekenbare kosten (kosten van ICT, personeelszaken en organisatieontwikkeling, inkoop en facilitaire zaken, evenementenbureau en contactcenter) kunnen niet rechtstreeks aan de doelstellingen en/of fondsenwerving worden toegerekend en worden weergegeven als indirecte kosten. De niet direct toerekenbare kosten worden op basis van de personeelsformatie toegerekend aan de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Het Nederlandse Rode Kruis is conservatief gefinancierd. Behoudens een enkele uitzondering zijn activa allemaal met eigen vermogen gefinancierd. Vreemd vermogen betreft reguliere verplichtingen, zoals voorzieningen en reguliere verplichtingen aan leveranciers en de Belastingdienst. Bijzondere posten in het vreemd vermogen zijn de projectverplichtingen en de vooruit ontvangen baten. Voor de projectverplichtingen geldt dat de verplichting verbonden is aan een toezegging tot betaling vanuit de donor (doorgaans het ministerie van Buitenlandse Zaken), waardoor er 'netto' voor de organisatie nauwelijks sprake is van impact op de solvabiliteit: voor elke verplichting is er ook een toezegging dat er fondsen zullen worden ontvangen. De toezeggingen vanuit de donor zijn opgesteld in euro's en de projectverplichtingen worden doorgaans eveneens aangegaan in euro's. Van een valutarisico is derhalve geen sprake.

Het beleggingsstatuut van het Rode Kruis is in 2024 herzien en opnieuw door het bestuur vastgesteld. Het uitgangspunt is bestedingskrachtbehoud van de continuïteitsreserve.

Het Rode Kruis heeft de keuze gemaakt voor a.s.r. vermogensbeheer. De gerapporteerde beleggingen betreffen participaties in fondsen, behalve een deel van de aandelen wat voortkomt uit een legaat, waarvan de erflater heeft aangegeven dat het Rode Kruis deze effecten in stand moet houden. Als gevolg van de beleggingen loopt het Nederlandse Rode Kruis prijsrisico bij eventuele waardedalingen.

De liquiditeitsrisico's zijn beperkt, aangezien het Nederlandse Rode Kruis over meer dan voldoende liquide middelen beschikt. Dit wordt veroorzaakt door enerzijds vooruit ontvangen bedragen, maar anderzijds ook als gevolg van fondsen die in eerdere jaren zijn ontvangen en nog niet zijn besteed. Daarnaast is maar in bescheiden mate sprake van verplichtingen, die op korte termijn betaald moeten worden.

Voor reguliere debiteuren wordt een betaaltermijn gehanteerd van 30 dagen. Vorderingen uit hoofde van nalatenschappen worden ingelost door de betreffende executeur-testamentair als de nalatenschap is afgehandeld. De kredietrisico's zijn derhalve ook beperkt.

Het Rode Kruis heeft de liquide middelen in beheer gegeven bij diverse grootbanken in Nederland (ABN AMRO, ING, Rabobank en ASN). Er zijn beperkte kredietfaciliteiten afgesproken, maar daarvan wordt geen gebruik gemaakt.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Onder de onderhanden nalatenschapsdossiers bevinden zich 4 nalatenschappen met vruchtgebruik, waarvan de waarde niet betrouwbaar is vast te stellen en waarvan niet zeker is wanneer eventuele baten uitgekeerd zullen worden.

Het Nederlandse Rode Kruis heeft beschikkingen ontvangen van het ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Unie voor programma's die meerdere jaren omvatten, waarbij het tijdvak tot maximaal eind 2029 loopt. Volgens de waarderingsgrondslagen worden lasten en baten voor de internationale activiteiten verantwoord in het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Met (alliantie)partners worden afspraken schriftelijk vastgelegd. Specifieke donorvoorwaarden worden zoveel mogelijk overgenomen. De opgenomen verplichtingen uit hoofde van programma's en projecten zijn onder de schulden verantwoord. Voorzover de met deze programma's samenhangende baten en lasten geen betrekking hebben op 2025, zullen deze in toekomstige jaren worden verantwoord.

Bij ABN AMRO bestaan kredietlimieten die optellen tot € 500 duizend. Ten behoeve van derden partijen zijn bankgaranties afgegeven bij ABN en ING, die optellen tot € 10 duizend.

Voor de overige niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen geldt onderstaande tabel (bedragen in duizenden euro's):

	TOT 1 JAAR	1 TOT 5 JAAR	LANGER DAN 5 JAAR
Rechten			
Inkomsten uit verhuur*	340	527	15
Verplichtingen			
Inkoopverplichting	1	-	-
Lease (auto's, IT infrastructuur, kopieermachines etc.)	700	90	-
Huur / onderhoud	2.115	3.272	210

*Er is sprake van een eeuwigdurend contract met een jaarlijkse bate van € 52 duizend. In lijn met de strategie van het Nederlandse Rode Kruis vindt elke 5 jaar een heroverweging plaats.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2025

(in duizenden euro's)

MATERIËLE VASTE ACTIVA (1)	PANDEN	VERVOER MIDDELEN	HARD- EN SOFTWARE	OVERIGE ACTIVA	TOTAAL 2025	TOTAAL 2024
Stand per 1 januari						
Aanschafwaarde	31.050	6.862	3.168	6.589	47.670	47.843
Cumulatieve afschrijvingen	-15.725	-5.149	-3.153	-5.094	-29.121	-29.076
Boekwaarde per 1 januari	15.325	1.714	15	1.495	18.549	18.768
Mutaties						
Bij: investeringen	235	120	17	71	443	1.935
Af: desinvesteringen	-2.225	-450	-119	-1.230	-4.024	-2.109
Af: afschrijvingen	-777	-325	-12	-386	-1.500	-1.709
Bij: desinvesteringen afschrijvingen	1.196	494	117	1.233	3.041	1.664
Af: bijzondere waardevermindering	-	-	-	-	-	-
Saldo	-1.571	-161	3	-311	-2.040	-219
Stand per 31 december						
Aanschafwaarde	29.060	6.532	3.067	5.431	44.089	47.670
Cumulatieve afschrijvingen	-15.306	-4.980	-3.048	-4.246	-27.580	-29.121
Boekwaarde per 31 december	13.754	1.552	18	1.184	16.509	18.549
Specificatie						
Bedrijfsmiddelen	399	-	-	-	399	576
Direct in gebruik voor doelstelling	13.356	1.552	18	1.184	16.110	17.973
Boekwaarde per 31 december	13.754	1.552	18	1.184	16.509	18.549
Afschrijvingsgrondslagen (in percentage van de verkrijgingsprijs)						
Panden			2-4%			
Verbouwingen (opgenomen onder Panden)			10%			
Vervoermiddelen			10-20%			
Hard- en software			14-33%			
Inventaris (opgenomen onder Overige activa)			12,5-20%			
Overige activa			10-33,3%			
Machines en installaties			10%			

Een deel van de panden wordt deels verhuurd. Onder Niet in de balans opgenomen rechten wordt de toekomstige huur aangegeven.

De materiële vaste activa ‘direct in gebruik voor de doelstelling’ bestaan voornamelijk uit de panden van de Overige onderdelen NRK groep. De totale verzekerde waarde van de materiële vaste activa bedraagt € 61,1 miljoen.

In 2025 werd een aantal afdelingsgebouwen verkocht en werden beperkt nieuwe panden aangekocht. Een aantal vervoermiddelen werd verkocht en zonodig werden nieuwe vervoermiddelen aangeschaft. De overige investeringen betreffen reguliere investeringen en jaarlijks wordt op de activa afgeschreven.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2025, vervolg (in duizenden euro's)

VOORRADEN (2)	31-12-2025	31-12-2024
Bedrijfsmiddelen	50	50
Direct beschikbaar voor doelstelling	1.417	1.299
Totaal	1.467	1.349

Het vormen van een voorziening vanwege incourantheid is niet nodig geacht.

VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA (3)	31-12-2025	31-12-2024
Vorderingen in verband met internationale hulpverlening	-	143
Nationale Postcode Loterij	6.000	6.000
Nog te ontvangen SHO	-	490
Te vorderen nalatenschappen	12.759	14.585
Debiteuren	5.353	8.009
Verstrekte leningen	954	855
Overige vorderingen en overlopende activa	9.440	16.424
Totaal	34.506	46.506

Met uitzondering van een deel van de vorderingen uit hoofde van nalatenschappen hebben alle vorderingen een resterende looptijd van korter dan 1 jaar.

Het vormen van een voorziening vanwege incourantheid is niet nodig geacht.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2025, vervolg (in duizenden euro's)

EFFECTEN (4)	AANDELEN	OBLIGATIES	CASH	TOTAAL 2025	TOTAAL 2024
Boekwaarde per 1 januari	6.669	26.857	19	33.545	21.967
Aankopen	-	25.000	-	25.000	10.000
Verkopen	-	-	-	-	-
(On)gerealiseerde koersresultaten	538	807	97	1.442	1.577
Boekwaarde per 31 december	7.207	52.664	116	59.987	33.544

Het Nederlandse Rode Kruis onderschrijft en handelt in lijn met de Uitgangspunten 'Reserves en Beleggingsbeleid', zoals opgenomen in het CBF-reglement en de richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De reële waarde van de ter beurze genoteerde effecten benadert de boekwaarde.

LIQUIDE MIDDELEN (5)	31-12-2025	31-12-2024
Deposito's	44	44
Spaarrekeningen	42.401	31.124
Rekeningen-courant	45.273	51.383
Kassen	34	47
Totaal	87.752	82.597

De liquide middelen zijn met uitzondering van de deposito's direct opeisbaar. De deposito's hebben een gemiddelde resterende looptijd tussen de 6 maanden en 1 jaar.

De toename van het saldo liquide middelen eind 2025 wordt verklaard door daling van de vorderingen en overlopende activa.

Reserves en fondsen
Het vermogen van het Nederlandse Rode Kruis moet op grond van de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende organisaties worden onderverdeeld in reserves en fondsen. Onder de reserves worden verantwoord de continuïteitsreserve en een gedeelte van reserves dat door het verenigingsbestuur nader bestemd is voor bijzondere bestedingsdoeleinden (zogenaamde bestemmingsreserves). Onder fondsen worden die gelden opgenomen waaraan door een derde een specifieke bestemming is gegeven (waardoor het Nederlandse Rode Kruis deze gelden alleen aan deze specifieke bestemming kan besteden).

CONTINUÏTEITSRESERVE (6)	2025	2024
Stand per 1 januari	25.210	22.783
Mutatie solidariteitsreserve	-946	-303
Mutatie reserve financiering activa	1.859	355
Verwerking saldo boekjaar	1.491	2.375
Stand per 31 december	27.614	25.210

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven. Met deze reserve kan het Nederlandse Rode Kruis ook in minder goede tijden zijn activiteiten voortzetten.

Als CBF-keurmerkhouders is het Nederlandse Rode Kruis gehouden aan de regels voor het aanhouden of opbouwen van reserves door fondsenwervende instellingen, en ook aan de aanwijzingen voor de wijze waarop het vermogensbeleid in de jaarverslaggeving dient te worden verantwoord. Aansluitend op de richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland heeft het verenigingsbestuur van het Nederlandse Rode Kruis besloten om de norm voor de continuïteitsreserve voor het Nederlandse Rode Kruis als geheel op maximaal 1 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie te stellen (op basis van de jaarrekening 2025 is dat € 71,6 miljoen). Op basis van een eigen analyse heeft het Rode Kruis de gewenste bandbreedte van de continuïteitsreserve vastgesteld tussen € 18 miljoen en € 30 miljoen.

BESTEMMINGSRESERVES (7)	SOLIDARITEITS- RESERVE	INNOVATIE EN VERBETERING HULPVERLENING	INTERNATIONALE HULPVERLENING	NATIONALE HULPVERLENING	OVERIGE ONDERDELEN NRK-GROEP	RESERVE FINANCIERING ACTIVA	TOTAAL
Stand per 1 januari 2024	4.054	8.927	2.832	3.056	13.397	20.402	52.668
Overboeking continuïteitsreserve	303	-	-	-	-	-355	-51
Toevoeging	-	-	3.000	3.000	821	-	6.821
Onttrekking	-108	-354	-722	-1.137	-2.818	-	-5.139
Stand per 1 januari 2025	4.249	8.573	5.110	4.920	11.399	20.048	54.299
Overboeking continuïteitsreserve	946	-	-	-	-	-1.859	-913
Toevoeging	-	-	9.782	3.110	2.155	-	15.047
Onttrekking	-131	-707	-144	-45	-2.646	-	-3.674
Stand per 31 december 2025	5.063	7.866	14.748	7.984	10.908	18.189	64.759

De Solidariteitsreserve is gevormd door middel van jaarlijkse afdrachten (2025: € 0,9 miljoen) van de Overige onderdelen NRK-groep, waarvan de vrije reserves hoger zijn dan de maximumnorm. Deze reserve is bestemd voor de ondersteuning van lokale activiteiten van de Overige onderdelen NRK-groep of voor internationale noodhulp. Aan de Solidariteitsreserve is in 2025 € 0,1 miljoen onttrokken ter ondersteuning van lokale activiteiten.

De bestemmingsreserve Innovatie en verbetering hulpverlening dient ter financiering van activiteiten en/of eenmalige projecten. In 2025 is € 0,7 miljoen onttrokken voor financiering van projecten.

De bestemmingsreserve Internationale hulpverlening heeft ten doel de kosten van internationale hulpverlening te financieren, zoals de kosten voor infrastructuur in het buitenland en door donoren vereiste cofinanciering. In 2025 is een bedrag van € 9,8 miljoen aan de reserve toegevoegd en een bedrag van € 0,1 miljoen aan de reserve onttrokken. In 2025 is € 6,7 miljoen vrijgevallen uit het bestemmingsfonds van gedoneerde gelden voor de aardbeving in Marokko. Deze middelen konden niet langer worden ingezet voor het oorspronkelijke geoormerkte doel en zijn toegevoegd aan de bestemmingsreserve Midden-Oosten - Noord-Afrika, zodat de geoormerkte gelden alsnog aan een vergelijkbare bestemming en regio kunnen worden besteed. Er rusten geen externe verplichtingen meer aan het vrijgevallen bestemmingsfonds.

Aan de bestemmingsreserve voor Nationale hulpverlening is in 2025 een bedrag van € 3,1 miljoen gedoteerd en een bedrag van € 0 miljoen onttrokken.

De bestemmingsreserve Overige onderdelen NRK-groep is door de besturen van de Overige onderdelen gevormd. De overgrote meerderheid van deze reserves is gevormd met als doel om toekomstige kosten van onderhoud van bestaande activa te dekken of is bestemd voor de aanschaf van nieuwe (vervangende) activa. In 2025 is een bedrag van € 2,2 miljoen toegevoegd aan deze bestemmingsreserve en een bedrag van € 2,6 miljoen onttrokken.

Vanwege het feit dat eigen middelen zijn aangewend ten behoeve van financiering van activa wordt een bestemmingsreserve aangehouden. Aangezien het Rode Kruis niet direct kan beschikken over de waarde van deze activa, maar pas na verkoop, is deze als bestemmingsreserve verantwoord. De omvang van de bestemmingsreserve is gelijk aan de waarde van de materiële vaste activa vermeerderd met de voorraden, eventuele verstrekte leningen en verminderd met financiering door derden. De mutaties in de materiële vaste activa vanwege afschrijvingen en (des)investeringen hebben tot gevolg dat de bestemmingsreserve moest worden gemuteerd met € -1,9 miljoen.

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het verenigingsbestuur.

BESTEMMINGSFONDSEN (8)	PRINSES MARGRIET FOND	VLUCHTELINGEN- HULP	VOEDSELHULP	OVERIGE NATIONALE HULPVERLENING	INTERNATIONALE HULPVERLENING	TOTAAL 2024
Stand per 1 januari 2024	1.319	3.397	1.130	14.794	35.424	56.064
Totaal toevoegingen	1.812	3.273	27.557	6.534	96.651	135.827
Totaal bestedingen	-1.999	-6.470	-27.624	-8.525	-90.137	-134.755
Stand per 1 januari 2025	1.133	200	1.063	12.803	41.938	57.136
Totaal toevoegingen	1.003	4.575	37.004	8.410	94.432	145.424
Totaal bestedingen	-693	-4.738	-36.750	-8.914	-110.217	-161.313
Stand per 31 december 2025	1.442	36	1.317	12.298	26.154	41.247

Onder de bestemmingsfondsen is dat deel van de reserves en fondsen opgenomen, dat een beperkte bestemmingsmogelijkheid heeft doordat a) een derde (de gever) deze beperking heeft aangegeven of b) dat het geld is ingezameld voor een specifiek doel. De toevoegingen aan de bestemmingsfondsen vloeien voort uit het feit dat giften en (overheids)bijdragen met een specifieke bestemming zijn ontvangen.

Het beleid van het Nederlandse Rode Kruis is erop gericht om bestemmingsfondsen binnen drie jaar te besteden aan het doel waarvoor de gelden zijn ontvangen.

Het Prinses Margriet Fonds richt zich op rampenvoorbereiding, zodat omvang en schade van rampen beperkt wordt en groter leed wordt voorkomen. Het wordt beheerd door het bestuur van het Nederlandse Rode Kruis. De inkomsten in 2025 bestaan uit donaties van particulieren en bedrijven. De uitgaven in 2025 hebben betrekking op activiteiten in het kader van de doelstelling van het fonds.

In 2025 ontving het Nederlandse Rode Kruis bijdragen voor de hulp aan vluchtelingen. In 2025 werd ruim € 4,6 miljoen ontvangen en werd een bedrag van € 4,7 miljoen besteed.

In 2025 ontving het Nederlandse Rode Kruis giften/donaties en bijdragen voor de voedselhulpactiviteiten. Per eind 2025 is een bedrag van € 1,3 miljoen beschikbaar voor inzet in 2026.

De bestemmingsfondsen Overige nationale hulpverlening zijn gegroepeerd naar thema's in het kader van de doelstellingen en worden waar mogelijk ingezet om de kosten van de hulpverleningsactiviteiten te dekken. Van de fondsen wordt € 5,3 miljoen door de Overige onderdelen NRK-groep beheerd en dient ter financiering van lokale hulpactiviteiten.

Van de bestemmingsfondsen Overige nationale hulpverlening heeft € 0,5 miljoen per 31 december 2025 (2024: € 0,5 miljoen) betrekking op in stand te houden nalatenschappen. Op deze gelden rust een beperkende voorwaarde voor besteding of worden in de toekomst specifieke plannen ontwikkeld voor de besteding ervan. Tevens heeft een bedrag van € 0,5 miljoen (2024: € 0 miljoen) betrekking op waarderingen van nalatenschappen in vruchtgebruik.

SAMENSTELLING BESTEMMINGSFONDSEN INTERNATIONALE HULPVERLENING	31-12-2025	31-12-2024
Internationale hulpverlening:		
Regiofondsen	1.070	1.118
SHO - Midden-Oosten	679	6.245
3FM gelden	94	94
Covid hulpverlening internationaal	92	188
Overige fondsen	24.219	34.293
Totaal	26.154	41.938

De Overige fondsen voor internationale hulpverlening zijn ontvangen met als doel om programma's te financieren, zonder dat door de gever een specifieke regio aangegeven is waarbinnen de middelen besteed moeten worden. Van deze Overige fondsen is € 2 miljoen ondergebracht bij de Overige onderdelen NRK-groep.

VOORZIENINGEN (9)	31-12-2025	31-12-2024
Stand per 1 januari	190	201
Toevoeging	638	69
Onttrekking	-	-65
Vrijval	-479	-15
Stand per 31 december	349	190

De personeelsvoorziening heeft een overwegend langlopend karakter (1 tot 5 jaar) en is bestemd voor werknemersregelingen, pre-pensioen (€ 28 duizend) en jubilea (€ 260 duizend). Het restant (€ 60 duizend) is kortlopend (< 1 jaar).

Bij de berekening van de jubileumvoorziening is rekening gehouden met een disconteringsvoet van 3%. De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

SCHULDEN OP KORTE TERMIJN (10)	31-12-2024	31-12-2023
Crediteuren	2.163	4.155
Belastingen en sociale lasten	3.938	684
Pensioenpremies	1.728	1.105
Projectverplichtingen	22.325	18.794
Overige vooruit ontvangen bedragen	29.235	16.538
Overige schulden	6.862	4.434
Totaal	66.251	45.710

De reële waarde van de schulden op korte termijn benadert de boekwaarde.

De schulden op korte termijn hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De projectverplichtingen betreffen toezeggingen aan zusterorganisaties tot het financieren van internationale hulpverleningsprojecten met een resterende looptijd overwegend korter dan 1 jaar, al naar gelang de voortgang van de betreffende projecten.

De vooruitontvangen bedragen betreffen nagenoeg allemaal voorschotten op subsidies of projectbijdragen ter financiering van activiteiten in het kader van de (in)ternationale hulpverlening, waarvoor nog geen (project)verplichtingen zijn aangegaan.

SPECIFICATIE VAN DE GEWORVEN BATEN (11)	BATEN VAN PARTICULIEREN	BATEN VAN BEDRIJVEN	BATEN VAN LOTERIJ-ORGANISATIES	BATEN VAN SUBSIDIES VAN OVERHEDEN	BATEN VAN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTREVEN	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Collecten	157	2	-	-	-	159	64	164
Giften en schenkingen								
- ongeoormerkt (I)	31.915	2.085	6.182	-	408	40.590	32.659	39.853
- geoormerkt nationaal (II)	1.379	1.629	-	-	2.415	5.423	2.920	6.759
- geoormerkt internationaal (III)	4.438	1.447	500	-	2.876	9.261	11.643	15.758
Nalatenschappen	18.538	-	-	-	-	18.538	14.000	16.484
Subsidies van overheden (IV)	-	-	-	128.157	-	128.157	63.372	109.340
Som van de geworven baten	56.427	5.163	6.682	128.157	5.698	202.128	124.658	188.358
Begroting 2025	45.978	3.515	6.530	63.372	5.264		124.658	
Realisatie 2024	51.550	7.045	6.690	109.340	13.733			188.358

De baten uit directe eigen fondsenwerving bedragen € 67,3 miljoen (2024: € 66,5 miljoen; Begroting 2025: € 52,9 miljoen).

GIFTEN EN SCHENKINGEN, ONGEOORMERKT (I)	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Campagnes / Acties	34.408	27.259	33.663
Nationale Postcode Loterij, jaarbijdrage	6.000	5.400	6.000
Vriendenloterij	182	-	190
Totaal	40.590	32.659	39.853

Met de Nationale Postcode Loterij is een overeenkomst gesloten waarin het Nederlandse Rode Kruis als beneficiënt wordt aangemerkt.

GIFTEN EN SCHENKINGEN, GEOORMERKT NATIONAAL (II)	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Prinses Margriet Fonds	609	925	933
Vluchtelingenhulp	685	-	561
Overig ten behoeve van nationale doeleinden	4.128	1.995	5.265
Totaal	5.422	2.920	6.759

GIFTEN EN SCHENKINGEN, GEOORMERKT INTERNATIONAAL (III)	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Noodhulpcampagne via giro 6868	-	1.600	-
Noodhulp algemeen internationaal	5.274	3.580	7.071
Nationale Postcode Loterij, overige loterijbijdragen	500	1.000	-
Stichting Samenwerkende Hulporganisaties	-	2.000	6.311
Overig ten behoeve van internationale doeleinden	3.487	3.463	2.375
Totaal	9.261	11.643	15.758

SUBSIDIES VAN OVERHEDEN (IV)	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Ontvangen subsidies ten behoeve van:			
- Nationale hulpverlening			
• Vluchtelingenhulp	4.561	-	6.342
• Voedselhulp	34.856	22.688	24.443
• Overig Nationaal (Ministeries van Justitie en Veiligheid en Volksgezondheid, Welzijn en Sport)	5.431	1.494	4.957
Totaal Nationaal	44.848	24.182	35.741
- Internationale hulpverlening			
• Europese Unie		3.950	
# Ten behoeve van reguliere projectuitgaven	4.369		-838
• Ministerie van Buitenlandse Zaken:		35.240	
# Ten behoeve van reguliere projectuitgaven	78.693		65.146
• Overige subsidieverstrekkers	247		9.291
Totaal Internationaal	83.310	39.190	73.599
Totaal	128.157	63.372	109.340

De ontvangen subsidies moeten jaarlijks opnieuw worden aangevraagd of hebben een incidenteel karakter voor specifieke projectuitgaven. De subsidieafrekeningen over 2025 worden in de loop van 2026 verantwoord.

Ten behoeve van de nationale hulpverlening vraagt het Rode Kruis jaarlijks subsidies aan bij de ministeries van Justitie en Veiligheid (J&V), Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Ten behoeve van de internationale hulpverlening worden bij de Europese Unie projectsubsidies aangevraagd. Van het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft het Nederlandse Rode Kruis een aantal meerjarige projectsubsidies ontvangen. Voor elk van de bovengenoemde subsidies geldt dat na afloop van de periode en/of het project een eindverslag met financiële opstelling moet worden ingediend, al dan niet voorzien van een accountantsverklaring.

FACTURATIEOPBRENGSTEN VOOR DOELSTELLINGSACTIVITEITEN (12)	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Voorlichting & bewustmaking	422	111	162
IH Uitvoeringsprojecten	1.013	914	1.201
Nationale hulpverlening	37.145	26.750	37.443
Eigen fondsenwerving	86	17	-
Beheer & Administratie	25	57	32
Totaal	38.691	27.849	38.838

OVERIGE BATEN (13)	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Resultaat verkoop panden	1.838	-	604
Overige baten	277	400	301
Per saldo	2.115	400	905

TOELICHTING LASTENVERDELING (14)	ACTIVITEITEN							
	VOORLICHTING EN BEWUSTMAKING	INTERNATIONALE HULPVERLENING	NATIONALE HULPVERLENING	WERVING	BEHEER EN ADMINISTRATIE	TOTAAL 2025	Begroting 2025	Totaal 2024
Kosten								
Directe kosten								
Direct personeel	4.209	10.412	25.583	3.274	-	43.478	48.165	42.259
Overige personeelskosten	118	369	1.594	88	-	2.170	2.775	2.372
Contributie internationale organisatie	-	1.157	-	-	-	1.157	1.209	1.301
Inhuur derden en kosten vrijwilligers	398	909	9.438	1.127	-	11.872	15.980	18.009
Aankopen en verwervingen	-	2	36.071	1	-	36.074	8.558	26.892
Communicatie	1.893	3	370	4.687	-	6.954	7.649	7.048
Projecten vrijwilligersorganisatie	-	-	4.565	-	-	4.565	6.618	4.590
Internationale projecten / Cariben	-	94.647	977	-	-	95.624	37.928	83.246
Huisvesting en ICT	455	-135	21.768	66	-	22.153	10.177	18.456
Afschrijvingen	131	-	1.316	13	-	1.460	1.454	1.640
Eenmalige kosten	45	-	144	-	-	189	-	51
Totaal directe kosten	7.249	107.364	101.826	9.256	-	225.696	140.513	205.864
Indirecte kosten								
Indirect personeel	285	1.292	3.042	298	2.635	7.551	7.509	6.601
Overige personeelskosten	47	212	500	49	159	967	867	865
Inhuur derden en kosten vrijwilligers	108	493	1.160	114	1.542	3.417	1.098	2.226
Huisvesting en ICT	494	2.245	5.287	518	1.175	9.719	8.769	9.473
Afschrijving	10	44	104	10	27	196	225	217
Eenmalige kosten	16	74	174	17	21	302	1.290	46
Totaal Indirecte kosten	960	4.360	10.267	1.006	5.559	22.152	19.758	19.427
Totale kosten	8.209	111.724	112.093	10.262	5.559	247.848	160.271	225.291
Begroting 2025	6.153	56.404	82.171	10.728	4.815		160.271	
Realisatie 2024	6.751	98.692	105.003	9.932	4.913			225.291

Als gevolg van opvang van vluchtelingen, onze ondersteuning in voedselhulp en conflicten en natuurrampen wereldwijd zijn de lasten hoger dan in de begroting opgenomen.

Het percentage van de kosten werving baten ten opzichte van de baten uit directe eigen fondsenwerving, conform de eerder gangbare opstelling van RJ650, bedraagt 15,1% (2024: 14,9%; Begroting 2025: 20,3%).

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025, vervolg (in duizenden euro's)

Uit de toelichting lastenverdeling blijkt dat de kosten voor Beheer en Administratie 2,2% van de totale bestedingen bedragen (2024: 2,2%; Begroting 2025: 3,0%).

In de kosten worden ook de accountantskosten verantwoord. In 2025 zijn de volgende kosten ten laste van het resultaat gebracht:

	KPMG	ANDERE ACCOUNTANT	TOTAAL
Controle van de jaarrekening	431	-	431
Andere controlewerkzaamheden	575	24	599
Andere niet-controlediensten	62	-	62
Totaal	1.068	24	1.092

In deze jaarrekening zijn de accountantskosten verantwoord volgens de boekjaarmethode. Dit betekent dat alle in het verslagjaar gemaakte of verschuldigde kosten zijn opgenomen, onafhankelijk van het controlejaar waarop deze werkzaamheden betrekking hebben. In totaal had € 388K betrekking op 2024.

SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN (15)	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Rente op obligaties	46		29
(On)gerealiseerde beleggingsresultaten	1.560		1.581
Kosten effectenbeheer	-66		-43
Rente op spaarrekeningen en deposito's minus bankkosten, inclusief valutakoersverschillen	348		752
Per saldo	1.888	870	2.319

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025, vervolg (in duizenden euro's)

Nadere splitsingen bij Toelichting lastenverdeling:

Een nadere uitsplitsing van de kosten voor Internationale hulpverlening is als volgt:

UITSPLITSING KOSTEN INTERNATIONALE HULPVERLENING	2025	2024
- Reguliere projectuitgaven	99.378	81.522
- Voorbereiding en Coördinatie	2.398	4.872
- Projectuitgaven gefinancierd met SHO-inkomsten	5.588	8.368
- Indirecte kosten	4.360	3.930
Totaal	111.724	98.692

Een nadere uitsplitsing van de kosten voor Nationale hulpverlening is als volgt:

UITSPLITSING KOSTEN NATIONALE HULPVERLENING	DIRECTE KOSTEN	INDIRECTE KOSTEN	TOTALE KOSTEN (14)	FACTURATIE- OPBRENGSTEN VOOR DOELSTELLINGS- ACTIVITEITEN (12)	TOTAAL 2025	BEGROTING 2025	TOTAAL 2024
Interventies nationale hulpverlening	94.839	9.325	104.164	-36.734	67.430	41.000	56.797
Hulpverlening Cariben (exclusief Covid-19)	2.252	95	2.347	-575	1.772	1.237	1.774
Hulpverlening Covid-19 (inclusief Cariben)	22	2	24	-	24	-	51
Vrijwilligersmanagement	4.713	845	5.558	164	5.722	13.183	8.938
Bijzondere lasten	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	101.826	10.267	112.093	-37.145	74.948	55.421	67.560

Voor een aantal van bovenstaande activiteiten wordt subsidie ontvangen. De subsidie-inkomsten zijn niet opgenomen in bovenstaand overzicht, maar worden verantwoord onder Subsidies van overheden.

Nadere verantwoordingen/splitsingen die betrekking hebben op bestedingen Internationale hulpverlening:

Splitsing directe kosten Internationale hulpverlening naar regio/thema:

	AFRIKA	AZIË	EUROPA	LATIJS AMERIKA	MIDDEN OOSTEN	OVERIG	TOTAAL 2025	TOTAAL 2024
Noodhulp	2.293	2.969	3.259	1.950	19.310	10.921	40.702	38.190
Wederopbouw	1.065	4	66	-	-	-	1.136	1.088
Lange termijn programma's (versterken weerbaarheid gemeenschappen)	3.011	1.778	2.743	561	2.999	53.793	64.886	50.613
Subtotaal internationale projecten	6.370	4.752	6.068	2.512	22.309	64.714	106.724	89.891
Subtotaal 2024	31.923	4.268	12.759	2.628	19.198	19.115		
Coördinatie en voorbereiding							640	4.872
Totaal directe kosten internationale hulpverlening							107.364	94.763

De noodhulp in de kolom Europa betreft hulp buiten Nederland aan slachtoffers van het conflict in Oekraïne en vluchtelingen na natuurrampen in Europese gebieden (€ 3,3 miljoen).

De uitgaven in de kolom Overig hebben betrekking op kosten die niet specifiek aan regio's toe te wijzen zijn en kosten voor de combinatie innovatie/verbetering/interne beheersing, inclusief kosten rondom rampenvoorbereiding.

Financiële verantwoording SHO-acties:

ACTIE: MIDDEN-OOSTEN	2025	TOT EN MET 2025
Baten		
SHO fonds (publieksdonatie)	-	6.625
Rechtstreeks ontvangen bijdrage BuZa	-	-
Ontvangen t.b.v. partners	-	-380
Totaal baten	0	6.245
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV daadwerkelijk besteed	618	618
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	-618	5.627
Lasten		
Bestedingen van NRK		
- verstrekte steun via Rode Kruis-verenigingen ter plaatse	5.125	5.125
- verstrekte steun via de IFRC/ICRC	285	285
- verstrekte steun via het Nederlandse Rode Kruis zelf	156	156
Totaal lasten	5.566	5.566
Totaal beschikbare bestedingsruimte	-6.184	679

PERSENEELSLASTEN	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Salarissen	39.555	45.037	37.595
Sociale lasten	6.931	7.503	7.068
Pensioenlast	4.958	3.134	4.757
Subtotaal	51.445	55.673	49.420
Onder eenmalige kosten opgenomen	238	90	71
Totaal	51.682	55.763	49.491

Onder personeelslasten worden alle lasten van personeel in loondienst verantwoord. Lasten van ingehuurd personeel vallen hier niet onder. De personeelslasten over 2025 zijn lager dan begroot 2025, maar gestegen ten opzichte van de realisatie 2024. Dit wordt veroorzaakt door de inzet van personeel in het kader van de hulpverlening. Deze personeelslasten zijn gefinancierd uit specifiek voor de hulpverlening ontvangen bijdragen.

De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Het Nederlandse Rode Kruis is aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg & Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voorwaardelijke indexatie uit de winst voor zowel de actieve als de inactieve deelnemers. De verplichtingen van het Nederlandse Rode Kruis zijn beperkt tot het betalen van de overeengekomen jaarlijkse premie.

Op bovenstaande pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden contractuele premies aan het pensioenfonds betaald door het Nederlandse Rode Kruis. De pensioengrondslag voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen is het pensioengevende salaris dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd, verminderd met de AOW-franchise. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de algemene ontwikkeling van de salarissen in de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor de aangesloten werkgevers in een bepaald kalenderjaar. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de nominale en de reële dekkingsgraad. Het pensioenfonds kan besluiten een gemiste indexering in te halen, maar een dergelijk besluit heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premies en gedeeltelijk uit rendement.

De dekkingsgraad lag in december 2025 op 125,7%.

GEMIDDELDE BEZETTING IN FTE	WERKELIJK 2025	WERKELIJK 2024
Direct personeel:		
- voorlichting en bewustmaking	29	24
- internationale hulpverlening	95	96
- nationale hulpverlening	265	254
- opvang hulpverlening nationaal	41	55
- werving baten	30	33
Beheer en administratie	25	25
Indirect personeel	57	50
	542	538
Internationale activiteiten (met gedelegeerden worden arbeidsovereenkomsten gesloten voor de duur van de uitzending)	35	40
Totaal	576	578

Het aantal fte's in dienst per 31 december 2025 (excl. gedelegeerden) is 543.

Bovenstaande opstelling geldt voor personeel in dienst; inhuur van personeel is hierin niet opgenomen.

BEZOLDIGING DIRECTIE				
Naam:			H.P. Goossens	
Functie:			Algemeen directeur	
Dienstverband:	Aard (looptijd)		bepaald, tot 1/9/2029	
	Uren		40	
	Parttime percentage		100	
	Periode		1-1-2025 t/m 31-12-2025	
Bezoldiging (x € 1.000):	Jaarinkomen	Brutoloon/salaris	150	
		Keuzebudget	29	
	Totaal jaarinkomen			178
	Belastbare vergoedingen/bijtellings			7
	Pensioenlasten (werkgeversdeel)			23
	Totaal bezoldiging 2025			208
	Totaal bezoldiging 2024 (1-9-2024 t/m 31-12-2024)			201

Door Goede Doelen Nederland wordt jaarlijks de Regeling beloning directeuren geactualiseerd. Met behulp van de bepalende factoren voor functiezwaarte (omvang, complexiteit en context) is de totale functiezwaarte, uitgedrukt in BSD-punten, van de directie vastgesteld. De BSD-score over 2025 voor de algemeen directeur is 630 punten en valt daarmee in categorie J. Het maximum jaarinkomen van die categorie bedraagt € 188 duizend. Met een jaarinkomen van € 178 duizend blijft het jaarinkomen van de algemeen directeur onder dit maximum.

De totale bezoldiging van de algemeen directeur blijft met € 208 duizend binnen het maximum van € 244 duizend volgens de beloningsregeling van Goede Doelen Nederland.

Aan directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Aan toezichthoudend bestuurders is geen bezoldiging betaald en zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. In 2025 is aan toezichthoudend bestuurders voor een bedrag van € 9.715 (2024: € 3.540) op declaratiebasis vergoed voor de door hen in het kader van hun bestuursfunctie gemaakte reis-, verblijf- en representatiekosten.

ACTIVA				
		31-12-2025		31-12-2024
Materiële vaste activa				
- panden	10.932		12.098	
- vervoermiddelen	1.523		1.674	
- hard- en software	11		15	
- overige activa	1.002		1.232	
		13.468		15.019
Vorraden				
		1.467		1.349
Vorderingen en overlopende activa				
		34.524		46.591
Effecten				
		58.932		32.534
Liquide middelen				
		86.190		81.031
Totaal		194.580		176.524

PASSIVA				
		31-12-2025		31-12-2024
Reserves en fondsen				
Reserves				
- continuïteitsreserve	27.357		25.180	
- bestemmingsreserves	61.045		50.079	
		88.402		75.259
Fondsen				
- bestemmingsfondsen		39.658		55.506
Totaal reserves en fondsen (16)		128.060		130.765
Voorzieningen				
		349		190
Schulden op korte termijn				
		66.170		45.569
Totaal		194.580		176.524

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025

(in duizenden euro's)

	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
BATEN:			
Geworven baten			
Baten van particulieren	55.901	45.806	51.175
Baten van bedrijven	5.163	3.435	6.989
Baten van loterijorganisaties	6.682	6.530	6.690
Baten van subsidies van overheden	128.157	63.372	109.340
Baten van andere organisaties zonder winststreven	5.798	5.264	13.858
Som van de gewonnen baten	201.703	124.407	188.052
Afdracht aan afdelingen	-724	-	-653
Facturatieopbrengsten voor doelstellingsactiviteiten	38.117	27.849	38.340
Bijdrage uit centrale middelen	16	-545	8
Overige baten / lasten	2.485	400	932
Som van de baten	241.596	152.111	226.679
LASTEN:			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting en bewustmaking	8.209	6.098	6.760
Internationale hulpverlening	111.724	56.404	98.692
Nationale hulpverlening	110.591	81.499	103.532
Totaal besteed aan doelstelling	230.524	144.001	208.984
Wervingskosten	10.124	10.678	9.791
Beheer en administratie	5.452	4.679	4.799
Som van de lasten	246.101	159.358	223.574
Saldo voor financiële baten en lasten	-4.505	-7.248	3.105
Saldo financiële baten en lasten	1.800	818	2.010
Totaal (17)	-2.705	-6.430	5.115

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025, vervolg

(in duizenden euro's)

	WERKELIJK 2025	BEGROTING 2025	WERKELIJK 2024
Verwerking saldo			
- Mutatie bestemmingsfondsen	-15.847	2.531	1.478
- Mutatie bestemmingsreserves	11.226	-7.389	1.239
- Mutatie continuïteitsreserve	1.916	-1.571	2.398
	-2.705	-6.430	5.115

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2025
en op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025

(in duizenden euro's)

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Voor de grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichtingen behorende bij de geconsolideerde jaarrekening. Deze grondslagen zijn onverkort van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening. De enkelvoudige jaarrekening bevat geen aanvullende toelichtingen ten opzichte van hetgeen is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Continuïteitsveronderstelling

De enkelvoudige jaarrekening van het Nederlandse Rode Kruis is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Aansluitingsoverzicht reserves en fondsen (16)

De verschillen tussen de reserves en fondsen volgens de enkelvoudige balans en volgens de geconsolideerde balans worden in onderstaand aansluitingsoverzicht toegelicht.

RESERVES EN FONDSEN	31-12-2025		31-12-2024	
Totaal reserves en fondsen geconsolideerd	133.620		136.645	
Totaal reserves en fondsen enkelvoudig	128.060		130.765	
Verschil	5.559		5.880	

AANSLUITINGSVERSCHIL				
Continuïteisreserve Het Nederlandse Rode Kruis afdelingen in het Caribisch gebied	-12		-99	
Bestemmingsreserves Het Nederlandse Rode Kruis afdelingen in het Caribisch gebied	3.714		4.220	
Bestemmingsfondsen Het Nederlandse Rode Kruis afdelingen in het Caribisch gebied	383		425	
Continuïteisreserve Stichting Dorgelo Energierampenfonds	107		17	
Bestemmingsfondsen Stichting Dorgelo Energierampenfonds	1.206		1.206	
Continuïteisreserve Stichting Nationale Rode Kruis Tourrally	162		111	
Totaal aansluitingsverschil	5.559		5.880	

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2025
en op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025, vervolg

(in duizenden euro's)

Aansluitingsoverzicht saldo van baten en lasten (17)

De verschillen tussen het saldo in de enkelvoudige staat van baten en lasten en de geconsolideerde staat van baten en lasten worden in onderstaand aansluitingsoverzicht toegelicht.

BATEN EN LASTEN	WERKELIJK 2025			BEGROTING 2025			WERKELIJK 2024		
Totaal saldo van baten en lasten geconsolideerd	-3.025			-6.493			5.129		
Totaal saldo van baten en lasten enkelvoudig	-2.705			-6.430			5.115		
Verschil	-320			-63			14		

AANSLUITINGSVERSCHIL									
Saldo baten en lasten Het Nederlandse Rode Kruis afdelingen in het Caribisch gebied	-461			-63			34		
Saldo baten en lasten Stichting Dorgelo Energierampenfonds	89			-			17		
Saldo baten en lasten Stichting Nationale Rode Kruis Tourrally	51			-			-37		
Totaal aansluitingsverschil	-320			-63			14		

Den Haag, 18 mei 2026	
VERENIGINGSBESTUUR	
Mevrouw mr. drs. H.H. (Heleen) Kersten	toezichthoudend bestuurder, voorzitter
De heer drs. H.P. (Harm) Goossens	dagelijks bestuurder/algemeen directeur
Mevrouw drs. M.R. (Manon) Leijten	toezichthoudend bestuurder, vicevoorzitter
De heer ir. T.V.M. (Thomas) Heerkens	toezichthoudend bestuurder, voorzitter auditcommissie
Mevrouw H.P.J.M. (Rianne) Jans MSc RC	toezichthoudend bestuurder, lid auditcommissie
De heer R. (Raman) Madan MSc	toezichthoudend bestuurder
De heer P. (Pepijn) de Reus	toezichthoudend bestuurder
De heer J. (Jamal) Sealiti	toezichthoudend bestuurder

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de ledenraad van Het Nederlandse Rode Kruis

Verklaring over de in de jaarrekening opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Het Nederlandse Rode Kruis (of hierna ‘de vereniging’) te ‘s-Gravenhage (hierna ‘de jaarrekening’) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Het Nederlandse Rode Kruis per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 ‘Fondsenwervende organisaties’.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Het Nederlandse Rode Kruis zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het Verenigingsbestuur (hierna: ‘het bestuur’) is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van

onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of onderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 18 mei 2026

KPMG Accountants N.V.

A.J.T. Eerden RA



Colofon

Dit is een publicatie van het verenigingsbestuur van het Nederlandse Rode Kruis

Postbus 28120
2502 KC Den Haag

Bezoekadres

Anna van Saksenlaan 50
2593 HT Den Haag
KVK nummer 40409352
070 44 55678
contactcenter@redcross.nl
rodekruis.nl

Redactie en projectleiding:	Lotte de Bie
Financiële leiding:	Jane Chin-A-Fo
Vormgeving:	Contrast Creatives



**Rode
Kruis**

menslievendheid

onpartijdigheid

neutraliteit

onafhankelijkheid

vrijwilligheid

eenheid

algemeenheid