



Stichting VPSG

advies en ondersteuning bij vragen rond seksueel geweld, godsdienst en zingeving

Jaarverslag 2022



Voorwoord

In India zegt men: "When the flower blooms, the bees come uninvited." Met andere woorden: als een bloem haar eigenheid ten volle weet te ontvouwen, zorgt dat voor aantrekkingskracht.

Terugkijkend op 2022 herken ik in dit beeld hoe we als organisatie gewerkt hebben.

Een bloem heeft DNA, op grond waarvan ze zich kan ontvouwen. Als VPSG hebben we onze missie en visie én geschiedenis en dromen. Dus gingen wij terug naar de kern en onderzochten de 'code' van de organisatie: waartoe bestaat de VPSG en wat is nodig om in de veranderende omgeving en tijd te kunnen floreren? Dat vragen stellen was een spannend avontuur, voor de me-

dewerksters, voor het bestuur en voor de betrokken organisaties die het werk financieren en voor de cliënten die bij ons komen met hún vragen. Onderweg zagen we nogal wat obstakels, maar deden ook nieuwe inspiratie op. Ondanks alle onzekerheden ging het werk door.

Toen de conclusies werden getrokken werden we verrast door de positieve energie die ineens vrijkwam. Alsof de zon achter de wolken vandaan de VPSG-bloem liet opbloeien: We gaan door! Met concrete acties en plannen in 2023.

Dank aan allen die kritisch en met vertrouwen de VPSG volgen en steunen.

Namens bestuur en medewerkers,
Fieke Klaver, voorzitter

trauma's. Met open aandacht voor vragen rond religie, spiritualiteit en zingeving.

Strategie

Het aanbod van de VPSG bestaat uit pastorale en levensbeschouwelijke counseling. In één op één gesprekken, per telefoon of e-mail en in groepswerk. Door te luisteren en met symbolische en creatieve werkvormen helpen we

Inhoud jaarverslag

Organisatie

Bestuurszaken	2
Bestuur en medewerkers	2

Financiën

Toelichting	2
Resultaten en begroting	3
Balans	4

Organisatie

Comité van aanbeveling	5
Samenwerking met organisaties	5
Personeelszaken	5

Activiteiten

Individuele counseling	5
Groepswerk	6
Team en netwerken	6
Scholing en kennis delen	7

Stichting VPSG

Nieuwe Groenmarkt 8
2011 TW Haarlem

Wij zijn aanwezig op dinsdag en woensdag van 10 tot 16 uur en bereikbaar via info@vpsg.nl en 023-5328222.

Websites: www.vpsg.nl en www.ikgadoor.vpsg.nl

Banknummer: NL 81 TRIO 0212 2657 17



GOED DOEL

Missie

De VPSG biedt laagdrempelig levensbeschouwelijke begeleiding en voorlichting aan mensen die te maken hebben gehad met seksueel geweld. De VPSG draagt bij aan verwerking en het kunnen leven met trauma's.

Visie

Seksueel misbruik is een onrecht. Wij zijn er voor ieder die hulp nodig heeft bij de verwerking van seksueel gewelds-

gevoelens ordenen en eigenwaarde en veerkracht te herstellen.

Voorlichting

Hulpverleners en geloofsgemeenschappen informeren we actief over de mogelijkheden van de VPSG zodat ze gericht kunnen doorverwijzen of toegerust kunnen worden om zelf hulp te verlenen.

Organisatie

Bestuurszaken

In 2022 traden drie nieuwe leden toe tot het bestuur, namelijk Robert Frede, Oud-Katholiek pastoor en geestelijk verzorger bij Zorgbalans Haarlem; Saniye Tezcan, o.a. werkzaam bij Stichting Kezban, voor kennis en aanpak van eergelateerd geweld, seksualiteit en huwelijksdwang; en Ine van Emmerik, die als critical friend een jaar met het bestuur meedraaide in het bezinningsproces dat volgde op het vertrek in 2021 van twee bestuursleden en een medewerkster en het aangekondigde vertrek van een counselor.

Daarnaast namen we eind december afscheid van Marijke Beelen-Christophe als penningmeester. Zij bleek gelukkig bereid de boekhouding te blijven verzorgen.

Opnieuw overlegden we met fondsen over meerjaren steun. Ook zochten we nieuwe wegen om de financiële positie van de VPSG te versterken. Het actieplan fondswerving werd per kwartaal bijgewerkt op grond van de cijfers van de penningmeester. Naast de coördinator spanden ook bestuursleden

zich in voor de werving van de nodige fondsen. Met goede resultaten.

Zoals in het voorwoord al gememoreerd, heeft het bestuur zich in 2022 bezonnen op de toekomst van de VPSG. Het ging daarbij om vragen als: waar komt de VPSG vandaan, welke doelstellingen zijn ook in deze tijd (nog) relevant, met wie/welke instellingen zouden wij kunnen samenwerken, wat is nodig om door te gaan. Tijdens dit bezinningstraject wilden we de counseling waarborgen door om te beginnen voor een jaar een nieuwe counselor aan te nemen. Het invullen van de vacature voor medewerkster publiciteit en counseling werd uitgesteld totdat het bezinningsproces was afgerond. Dat laatste gebeurde eind 2022. Het bestuur besloot met nieuw elan en vol overtuiging dat de VPSG doorgaat met het bijstaan van vrouwen en mannen die advies en ondersteuning zoeken bij seksueel geweld, godsdienst en zingeving door middel van counseling, groepswerk, studiebijeenkomsten en samenwerkingsverbanden. Het financiële jaar wordt afgesloten met een klein tekort dat Stichting Rotterdam zal dekken. ♦

Bestuur en medewerkers

Het bestuur van de VPSG bestond in 2022 uit onderstaande leden:

- 🕒 Fieke Klaver, voorzitter (sinds 2013)
- 🕒 Marijke Beelen-Christophe, penningmeester en boekhouder (sinds 2015)
- 🕒 Anne-Claire Mulder, secretaris (vanaf 2021)
- 🕒 Robert Frede, nieuw in januari 2022
- 🕒 Ine van Emmerik, adviseur voor een jaar
- 🕒 Saniye Tezcan, nieuw in juni 2022

Het team van de VPSG bestond uit:

- 🕒 Gezien van der Leest, coördinator, 0,44 fte, algehele coördinatie/fondswerving, financiën en website
- 🕒 Mirjam Visser-Fuchs, counselor, 0,33 fte, counseling/studiedagen, nam afscheid op 31 maart 2022
- 🕒 Lien Daams, counselor, 0,33 fte, counseling/project Ik ga door, werkschriften/studiedagen
- 🕒 Joke Stapper, sinds 1 april 2022, counselor, 0,33 fte, counseling/workshops
- 🕒 Vrijwillig(st)ers: een achttal mensen hielp ons met allerlei klussen.

Toelichting bij de financiën

Zoals u kunt zien in de jaarcijfers hebben wij dit jaar met een klein negatief saldo kunnen afsluiten. Dankzij de toezegging van Stichting Rotterdam om een eventueel tekort te dekken, zal dit ten positieve worden gekeerd.

In de realisatie van 2022 is te zien dat de VPSG dit jaar verschillende vacatures kende. Daarnaast is een aantal projecten niet of deels niet doorgegaan. De reserveringen voor die projecten schuiven door naar 2023 o.a. naar het nieuwe project Zachte Krachten en het symposium Werken aan Weerbaarheid. De begroting voor 2023 is gebaseerd op te verwachten ontwikkelingen: Conform

de tijdgeest is besloten de salarissen per 1 januari 2023 te verhogen met ongeveer 10%. Bovendien treedt per 1 april 2023 een nieuwe medewerkster in dienst. Naar aanleiding van berichten van cliënten over financiële zorgen, is in het najaar besloten opnieuw een potje in te richten voor kleine noden.

De Stichting VPSG kreeg in 2022 ruim 71.000 euro van fondsen, stichtingen en kerken voor algemene en specifieke activiteiten.

We willen met name bedanken: Fonds tot den Predikdienst VDG Haarlem, Vrouwen van Bethanië

Utrecht, Protestantse Diaconie Haarlem, Sint Jacobs Godshuis, de Nederlandse Graalbeweging, Lutherse Diaconie Amsterdam, RK stichting het Maagdenhuis, Missionarissen van het Heilig Hart, Hulpactie Haarlem, ISCC Haarlem, PCI BOAZ Haarlem, Doopsgezind Fonds Ziekenverpleging Haarlem, het Maria Strootfonds en Stichting Rotterdam.

Ook hebben we een trouwe groep donateurs. Zonder al deze bijdragen zouden we ons werk niet kunnen blijven doen en we zijn erg blij met en dankbaar voor deze blijken van ondersteuning van ons werk. ♦

Resultaten 2022 en begroting 2023

Financiën VPSG	Werkelijk	Begroting	Werkelijk	Begroting
Inkomsten	2021	2022	2022	2023
Kerk- en geloofsgemeenschappen	24.100,00	20.000,00	44.954,90	24.000,00
Fondsen/instellingen	61.223,19	25.000,00	26.258,20	19.000,00
Donateurs/incidentele giften	8.150,33	9.000,00	9.544,51	9.000,00
Bijdragen pastoranten	2.780,00	2.500,00	3.236,00	4.000,00
Sponsoractiviteiten/Verkoop materiaal	145,58	100,00	154,00	200,00
Project: KENNIS	348,44	2.500,00	60,00	2.000,00
Project Hulpschriften	0,00	0,00	270,00	4.000,00
Onttrekking uit reserve hulpschriften	0,00			4.000,00
Project Stem Vinden	0,00			1.500,00
Onttrekking uit reserve Stem Vinden	0,00			850,00
Project God en Ik	620,00			
Onttrekking uit reserve God en Ik	0,00			4.400,00
Nieuw project X /Zachte krachten	0,00			2.500,00
Onttrekking uit reserve jubileum/symposium	0,00			
NOG TE WERVEN FONDSEN		47.500,00		59.850,00
TOTAAL	97.367,54	106.600,00	84.477,61	135.300,00

Uitgaven				
Salaris medewerkers 1,30 FTE	46.162,98	50.000,00	41.716,01	67.000,00
Doorberekende uren naar projecten	-8.320,00		-4.000,00	
Nota's Counselors	13.090,00	13.000,00	14.332,00	16.000,00
Doorberekende uren naar projecten	-1.200,00		-1.000,00	
Scholing/supervisie	435,00	2.000,00	1.122,90	2.000,00
Reiskosten	1.170,24	2.000,00	3.814,41	5.000,00
Huur/Huisvestingskosten	14.550,55	15.000,00	13.393,20	15.000,00
Organisatiekosten/Thuiswerken	3.886,45	4.000,00	2.862,66	4.000,00
Bestuurskosten	310,14	400,00	222,83	300,00
Computers/ICT/Website	4.436,99	1.000,00	1.777,57	4.000,00
PR-nieuwsbrieven-jaarverslag	2.182,50	2.200,00	1.781,46	3.000,00
Project: KENNIS	2.100,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Project Hulpschriften	5.901,76	8.000,00	7.152,48	8.000,00
Project Stem Vinden	0,00	1.500,00		1.500,00
Project God en Ik	5.520,00	3.000,00	48,05	
Project Jubileum/Symposium	0,00	0,00		5.000,00
Nieuw project X/Zachte krachten	0,00	2.500,00		2.500,00
Reserve verhuizing	0,00	0,00		
TOTAAL	90.226,61	106.600,00	85.223,57	135.300,00
Saldo positief	7.140,93			
Saldo negatief			745,96	

Balans 2022

Stichting VPSG	2022			
		31-12-20	31-12-21	31-12-22
ACTIVA				
Inventaris		0,00	0,00	0,00
Geldmiddelen		113.280,91	121.268,61	123.772,74
Te ontvangen posten		880,99	0,00	166,17
Te vorderen kruisposten			0,00	0,00
Vooruitbetaalde kosten		1.230,70	1.189,93	1.438,14
Totaal activa		115.392,60	122.458,54	125.377,05
PASSIVA				
Nog te betalen posten		1.615,30	1.878,71	4.607,70
Reserve vakantiegelden		1.494,43	1.208,01	1.285,97
Vooruitontvangen posten			0,00	680,00
Saldo projecten				
Seksualiteit en Traditie		814,84	814,84	814,84
Project Hulpschriften		22.178,46	22.178,46	22.178,46
Project Stem Vinden		846,30	846,30	846,30
Project God en ik		4.436,38	4.436,38	4.436,38
Voorzieningen				
Afschrijving kantoorinventaris		300,00	300,00	0,00
Voorz. Personeelsverplichtingen		50.000,00	50.000,00	50.000,00
Reserve verhuizing		20.000,00	20.000,00	20.000,00
Reserve Project X/Zachte krachten		6.178,15	6.178,15	6.178,15
Kruisposten		1.730,74	1.678,76	1.651,28
Noodfonds				505,00
Tussentotaal passiva		109.594,60	109.519,61	113.184,08
Algemene reserve:	2022			
Saldo 31-12-2021		12.938,93		
Af Resultaat 2022		-745,96		
Saldo 31-12-2022		12.192,97	5.798,00	12.938,93
Totaal passiva		115.392,60	122.458,54	125.377,05

De ondergetekenden Mevr. M. van Velzen-van Buuren en Mevr. C. Captijn hebben op 1 maart 2023 de boeken en bescheiden gecontroleerd en akkoord bevonden.

Zij verklaren dat de gepresenteerde cijfers een getrouw beeld geven van de resultaten van de Stichting VPSG over 2022 en de financiële positie per 31-12-2022,

Haarlem, 1 maart 2023

Mevr. M. van Velzen-van Buuren

Mevr. C. Captijn

Organisatie

Comité van aanbeveling

- dr. Anke Bisschops, supervisor, pastoraal psycholoog en docent; expert rond het thema seksueel (kinder)misbruik in de rooms-katholieke kerk
- prof. dr. Ruard Ganzevoort, hoogleraar Praktische Theologie en senator voor Groen Links in de Eerste Kamer
- mr. Judith Uitermark, rechter in de rechtbank Noord-Holland
- drs. Jos Wienen, burgemeester van de gemeente Haarlem
- drs. Christien Crouwel, Algemeen Secretaris van de Raad van Kerken in Nederland

Samenwerking met organisaties

Samenwerkingspartners in 2022 waren: Protestantse Theologische Universiteit en Vrije Universiteit in Amsterdam, Christelijke Hogeschool Ede, Oecumenische Vrouwensynode, werkgroep Hagar-Sarah, St. Kezban, Protestantse Kerk in Nederland, SMPR – Meldpunt seksueel misbruik in de kerk, Veilige Kerk, Doopsgezinde Gemeente in Haarlem, Protestantse Diaconie Haarlem, Antonius Gemeenschap Haarlem, Stem in de Stad Haarlem.

Personeelszaken

Op 31 maart 2022 werd afscheid genomen van counselor Mirjam Visser-Fuchs. Zij werd opgevolgd door Joke Stapper die op 1 april 2022 in dienst trad.

Gezien van der Leest en Lien Daams zetten als beleidsmedewerkster en counselor hun werk voor de VPSG voort.

Activiteiten

Individuele counseling

Een luisterend oor bieden is nog steeds het hart van ons werk. Na de lange Coronaperiode, waarin gesprekken via de computer en telefoon werden gevoerd, kwamen de bezoeken aan de spreekkamers in Haarlem weer goed op gang. In 2022 voerden we met 42 personen in totaal 649 gesprekken, 120 meer dan in 2021. Daaronder waren meer (11) unieke personen dan in 2021. Van deze 42 cliënten vormden vrouwen nog steeds de meerderheid. We hadden 2 mannelijke cliënten. Dit past bij de landelijke cijfers die laten zien dat vrouwen het meest slachtoffer worden van seksueel geweld.

Met deze 42 personen was regelmatig contact. Vaak is bij een nieuw contact de frequentie eerst eens per week, hetgeen vervolgens langzaam minder wordt. Sommige contacten vinden de zekerheid dat er elke week een gesprek is, belangrijk. Deze groep is meestal al wat ouder, woont vaak alleen en heeft niet veel contact met of steun van familie. Vaak hebben ze een groepje (telefonische) hulpverleners, waar ze sterk op steunen.

Dit jaar namen we afscheid van Mirjam Visser-Fuchs en kwam Joke Stapper als nieuwe counselor. Het vertrek van een counselor geeft altijd beweging. Een aantal mensen gebruikt de aankondiging van vertrek om het contact af te bou-

wen. Anderen nemen afscheid met een slag om de arm en melden zich na een poosje weer. Voor sommige mensen is het contact zo essentieel dat zij doorschuiven naar de nieuwe counselor of met de andere counselor verder gaan. De meeste mensen die hulp vragen hebben een vroegkinderlijk trauma door seksueel geweld. Zij hebben vaak al veel hulp en therapie gehad, maar blijven zitten met specifieke geloofs- en/of zingevingsvragen. Daar kunnen we hen goed mee helpen. In hun verdere leven kunnen ze zich aardig redden. Daarnaast is er een groep die het gevoel heeft dat het vanaf hun jeugd al slecht met hen gaat, die strijdt met gevoelens van eenzaamheid, waardeloosheid en machte-

2021	2022
30 personen:	42 personen:
28 vrouwen	40 vrouwen
2 mannen	2 mannen
523	649

Leeftijd:
20-30: 2
30-40: 5
40-50: 10
50-60: 11
60-70: 14

loosheid. Deze groep heeft ons 'lange adem-pastoraat' nodig. We proberen hen zo betrouwbaar en veilig mogelijk bij te staan, zodat zij kleine stapjes kunnen zetten uit een diep dal; een lang proces met veel ups en downs.

Deze twee groepen bestaan meestal uit mensen van 40 jaar en ouder. Men loopt tegen een aantal terugkerende problemen aan en zoekt daarvoor een luisterend oor. Vaak verandert de oorspronkelijke familiesamenstelling vanaf die leeftijd ook omdat ouders overlijden en er meer druk komt op het contact tussen broers en zussen. ▶

Activiteiten

In de individuele counseling kan gebruik gemaakt worden van het te bestellen werkschrift over *Schaamte en Schuld*. Voor professionals is er een [handreiking](#) beschikbaar. Door het schrift samen door te nemen en de oefeningen te maken kan een ingewikkeld gevoel als schaamte of schuld langzaam losgemaakt en opgeruimd worden.

Ten slotte hadden we naast vaste contacten op afspraak met 22 personen een incidenteel contact; dat wil zeggen dat we 1 tot 3 keer met hen spraken en dan afrondden. Zij vonden ons meestal via Google. Een groot deel van deze

gesprekken betreft een zingevingsvraag; men ervaart het vaak als onmogelijk om het ter sprake te brengen in een ander hulpverleningsgesprek. Sommigen willen hun 'niet-pluis-gevoelens' testen, bijvoorbeeld wanneer men het vermoeden heeft dat er iets grensoverschrijdends gebeurd is aan henzelf of aan anderen in hun buurt. Veel vragen stellen en verhelderen helpt dan goed. Ook vraagt een deel hulp voor een doorverwijzing. Wanneer er sprake is van actueel misbruik verwijzen wij sowieso door. De VPSG is te klein om dan goed te kunnen helpen en gelukkig zijn er Centra Seksueel Geweld voor acute hulp. ♦



Groepswork

Werken aan een thema in een groep kan voor onze vaste groep een extra verdieping geven, juist omdat dan ook verhalen en oplossingen van anderen gehoord kunnen worden. Daarnaast doen vrouwen die het af en toe een keer over hun ervaringen willen hebben mee aan groepswork. Ons groepswork is geen lotgenotencontact in strikte zin; ieder die meedoet heeft ervaring met een vorm van grensoverschrijdend gedrag, maar de gesprekken gaan er niet expliciet over. Er wordt gewerkt met het thema en vaak ook met creatieve middelen of het lichaam om heel de mens mee te nemen op een speurtocht naar antwoorden op de eigen vragen.

We kiezen steeds een thema met oefening uit het werkschrift *Schaamte en Schuld* en besteden daar een dag aan. Er wordt gezorgd voor een heerlijke lunch, zodat er een gevoel van zorgen voor jezelf en verzorgd worden ervaren wordt. Utrecht als centrale plek werkt goed en mensen reizen er ver voor om mee te kunnen doen. Zo begeleidden Marjoleine Vosselman en Lien Daams in het najaar een bijeenkomst met de titel 'Maskers op, maskers af', over het nut van een masker. Wat wil je verbergen en wat wil je laten zien?

Het werkschrift *Schaamte en Schuld* diende als voorbeeld voor studenten

van de Christelijke Hogeschool Ede. In het kader van een minor Huiselijk Geweld ontwikkelden drie van hen een hulpschrift waarmee zij jongeren die seksueel geweld ervaren een weg naar hulp willen wijzen. Zij maakten oefeningen om na te denken over vragen als: wat levert spreken over geweld op of wat zou je kunnen verliezen? Of: aan wie in je omgeving zou je jouw verhaal willen vertellen?

Met hun schrift [Onderweg naar hulp](#) als basis hebben Marjoleine Vosselman en Gezien van der Leest in 2022 verder gewerkt aan deze digitale publicatie. Begin 2023 is het voor iedereen beschikbaar gekomen. ♦

Team en netwerken

Het hele jaar 2022 werkten we met een collega (12 uur) minder. Concreet betekende het dat op de kantooruren de telefoon niet altijd werd opgenomen. PR-taken, zoals het maken en verzenden van digitale nieuwsbrieven, stagneerde. Prioriteit ging naar het waarborgen van de gesprekken en de bereikbaarheid. Ander werk zoals groepswork, netwerken en externe contacten leggen en onderhouden, werden op een laag pitje gezet. We gaven aandacht aan het afscheid van een collega en het inwerken van een nieuwe collega. We hebben in teamvergaderingen gewerkt aan het versterken van de

basis en tijd genomen om elkaar te leren kennen en expertise uit te wisselen, wat goed gelukt is.

Joke Stapper deed de studie Trauma en Geestelijke Zorg (een vereiste voor de functie van counselor) en kreeg supervisie aangeboden. Om thuis te raken in het brede veld en zichzelf (en de VPSG) bekend te maken bezocht zij bijeenkomsten over Kracht uit geweld (www.kunstuitgeweld.nl) en Veilige kerk (www.meldpuntmisbruik.nl) ▶

Activiteiten

Lien Daams bezocht de boekpresentatie van *Vuur dat nooit dooft* van René Erwich en Almatine Leene.

Gezien van der Leest bezocht de Jurjen Beumerlezing met als spreker drs. Jos Wiene, Haarlems burgemeester en lid van het Comité van Aanbeveling van de VPSG.

Als lid van de voorbereidingsgroep werkte zij ook mee aan de Adempauze-middagebeden in de Groenmarktkerk. Op 31 december 2022 tijdens de Dank-je-wel-dag bij de definitieve sluiting van de kerk kreeg ze met andere sociale partners op



de Groenmarkt een van de Paaskaarsen van de kerk om het licht verder uit te dragen. ✦



Scholing en kennis delen

Sinds 2021 (zie pagina 6) werken we mee aan de minor Huiselijk geweld van de Christelijke Hogeschool Ede. De studenten komen uit diverse richtingen zoals: onderwijs, verpleegkunde en journalistiek.

Zij krijgen veel lesmateriaal aangereikt over huiselijk/seksueel geweld; effecten, signalen, meldcodes etc. In 2022 gaven we drie studenten de volgende opdracht: *De situatie van grensoverschrijdend gedrag bij The Voice of Holland en het in de openbaarheid brengen van de verhalen van slachtoffers heeft geleid tot een forse verhoging van het aantal meldingen bij de politie en het Centrum voor Seksueel Geweld. (Volkskrant, 15-11-2022) Dichter bij huis: uit onderzoek blijkt dat 11% van de vrouwelijke studenten tijdens hun studietijd slachtoffer is geworden van verkrachting. (I&O research, juni 2021)*

- ④ Bestudeer de casus van *The Voice* met alle reacties en publicaties in media.
- ④ Breng alle partijen in kaart en beschrijf wat hun opties zijn.
- ④ Doe op basis van het bestudeerde aanbevelingen voor hulpverlening, beleid en preventie.
- ④ Geef aanbevelingen voor de CHE en de VPSG.

Joke Stapper en Gezien van der Leest maakten als begeleiders kennis met de

drie studenten die dit een interessante opdracht vonden en hielden contact over hun vorderingen. In januari 2023 presenteerden ze hun onderzoek waarbij ze ook hun vloerposter met QR code introduceerden die in de CHE en bij de VPSG jongeren kan helpen passende hulp te vinden. Het beroepsproduct – de presentatie en vloerposter – dat de studenten voor ons maakten willen we geschikt maken voor verder gebruik. In 2023 willen we kijken of het mogelijk is de twee producten van de CHE studenten – de vloerposter en het hulpschrift *Onderweg naar hulp* – te koppelen en verder uit te zetten.

Naast het vergaren van kennis is deze minor voor de studenten ook een goede en soms indrukwekkende ervaring die van belang is voor hun verdere carrière. Voor ons is het inspirerend om met deze jonge mensen

samen te werken en mede te zorgen dat zij toegerust zijn voor de problematiek van seksueel geweld die zij zeker zullen tegenkomen in hun toekomstige beroep. ✦





Vormgeving, MGO-studio
www.mgo-studio.nl

VPSG, Jaarverslag 2022