

Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen
Chris Lebeastraat 4
1062 DC AMSTERDAM



JAARBERICHT 2022

Inhoudsopgave

Blz.

Jaarbericht 2022

1. Bestuursverslag	3
--------------------	---

Jaarrekening

2. Balans per 31 december 2022	15
3. De Staat van baten en lasten over het boekjaar 2022	17
4. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	18
5. Toelichting op de balans per 31 december 2022	23
6. Gespecificeerde staat van baten en lasten 2022	29
7. Toelichting op de baten en lasten per project	32

Overige gegevens

8. Overige toelichting	38
9. Ondertekening door de Raad van Toezicht	39
10. Controleverklaring accountant	40

Bestuursverslag ASKV 2022

Visie

Ieder mens heeft dezelfde basisrechten, zoals onderdak, middelen voor levensonderhoud en gezondheidszorg. Bovendien heeft iedereen het recht op zelfbeschikking en de mogelijkheid om talenten en vaardigheden te ontplooiën. Het ASKV wil een volwaardig bestaan voor alle vluchtelingen in Nederland, ook als zij (nog) niet over een verblijfsvergunning beschikken.

Missie

‘Veranderen door doen’ is ons motto: door pragmatisch problemen aan te pakken laten we zien dat het anders kan. Het ASKV ondersteunt (met name) uitgeprocedeerde asielzoekers op sociaal, materieel en juridisch gebied. Naast juridische en maatschappelijke hulpverlening en huisvesting werkt het ASKV aan een structurele verbetering van hun positie door campagnes, onderzoek, lobby en acties. Alle activiteiten van het ASKV staan in dienst van onze missie.

De stichting heeft ten doel om zonder winstoogmerk:

- vluchtelingen – ongeacht het land van herkomst of de reden van uitwijking – op te vangen en te begeleiden en hun belangen, al dan niet in rechte, te vertegenwoordigen
- aan het Nederlands publiek voorlichting te verschaffen over de vluchtelingenproblematiek.

Uitgangspunten

De kerntaak van het ASKV is het bieden van juridische en maatschappelijke hulpverlening aan uitgeprocedeerde asielzoekers voor wie in Nederland nauwelijks voorzieningen bestaan. Naast die directe hulpverlening heeft het ASKV in de loop van de jaren verschillende activiteiten ontwikkeld om de impact en effectiviteit van ons werk te versterken. Daarbij werkt het ASKV altijd vanuit de dagelijkse werkelijkheid van ongedocumenteerden in Amsterdam. De activiteiten worden ontwikkeld vanuit wat we in de praktijk leren over de noden van onze cliënten. Bij de nieuw ontwikkelde activiteiten werkt het ASKV altijd nauw samen met de voor dat project relevante partners in het veld, zoals (medische) hulpverleners, gemeenten, overheidsinstellingen, advocaten, opleidingsinstituten en andere maatschappelijke organisaties.

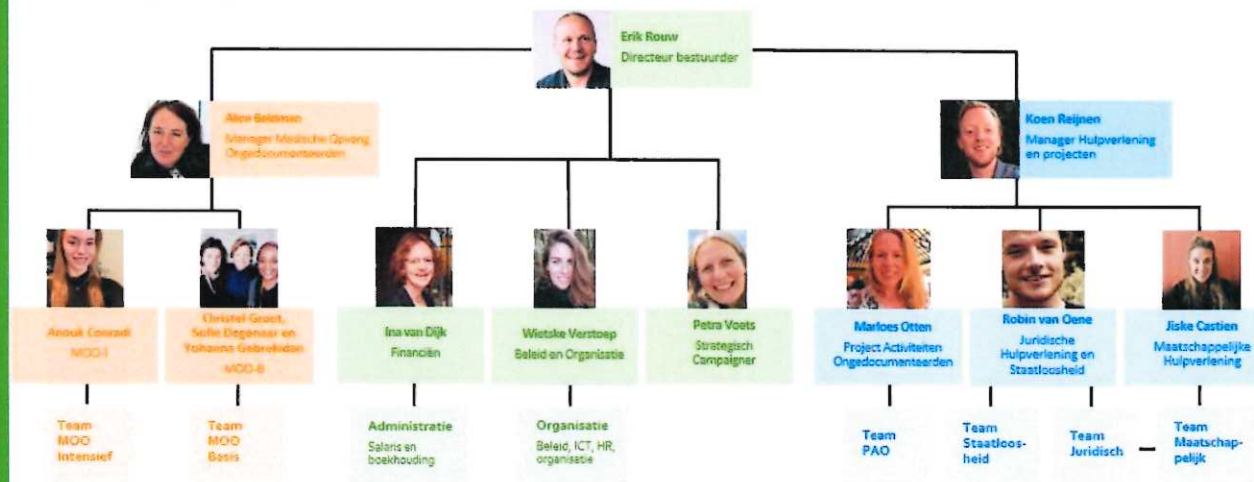
Inleiding

Het jaar 2022 begonnen we, helaas, nog steeds in een lockdown. We probeerden ervoor te zorgen dat zowel cliënten als collega’s veilig contact konden hebben, en dat de zorg, hulp en cursussen konden doorgaan, ook als personeelsleden ziek werden of meer vanuit huis moesten werken.

Organisatie in transitie

2022 was ook het jaar dat ASKV een andere organisatiestructuur kreeg en hieraan in de praktijk vormgegeven werd. Het ASKV is van een bestuur-model naar een toezicht-model gegaan. Dat wil zeggen dat het bestuurlijk proces nu de verantwoordelijkheid is van een benoemde directeur-bestuurder met een eigen staf; het bestuur is getransformeerd naar een Raad van Toezicht. In vernieuwde statuten, managementstatuut en personeel reglement zijn zaken als organisatie, hiërarchie en verantwoordelijkheden formeel geregeld en vastgelegd. De Raad van Toezicht controleert het proces. Er is een nieuw, verkleint, managementteam opgezet, de functies van de coördinatoren voor de diverse afdelingen binnen het ASKV zijn aangepast en er zijn ondersteunende functies toegevoegd. Zo is de lobbyfunctie geborgen in een nieuwe functie (strategisch campaigner). Met dit nieuwe model hopen we de sterke, toekomstbestendige positie van het ASKV te kunnen blijven realiseren. In 2022 is ASKV ook verhuisd en zijn alle afdelingen en teams, behalve MOO, samen gehuisvest. De samenwerking zal hierdoor verstevigen en is er meer eenheid in de uitstraling.

ASKV organogram



Over het ASKV

ASKV is een stichting met ANBI-status. De organisatie handelt dan ook in lijn met de geldende regelgeving voor algemeen nut beogende instellingen ([hier](#) in te zien). Financiële bevoegdheden en tekenvolmacht zijn geregistreerd bij de Kamer van Koophandel en vastgelegd in onze zakelijke rekening bij de Triodos Bank. Onze jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe accountant en ook de salarisadministratie verloopt via een onafhankelijk bureau.

ASKV stond in 2022 nog onder toezicht van het bestuur dat optrad als werkgever en minimaal vier keer per jaar (en bij bijzondere omstandigheden) samenkwam om belangrijke ontwikkelingen te volgen en controle te houden op financiën. Zoals hiervoor aangegeven is er een andere organisatiestructuur. De huidige Raad van Toezicht bestaat uit de volgende leden:

- Judith Sargentini, voorzitter (directeur Artsen zonder Grenzen Nederland)
- Jos Rutten, penningmeester (coördinator financiële afdeling bij De Regenboog Groep)
- Gianni da Costa, lid (coördinator Diaconaal Opbouwwerker)
- Margriet Jongerius, lid (toezichthouder, adviseur op gebied van strategisch en politiek bestuurlijke zaken)
- Marq van Wijngaarden, lid (Advocaat gespecialiseerd in asiel- en vreemdelingenrecht en strafrecht)

De directeur-bestuurder is alleen/zelfstandig bevoegd. Bij het ASKV worden betalingen gedaan volgens het zgn. vier-ogen-principe. Alle financiële processen worden omschreven in het financieel handboek. De samenwerking en verhouding tussen Raad van Toezicht en directeur-bestuurder staan omschreven in het statuut. De verantwoordelijkheden van het managementteam staan omschreven in het managementstatuut.

Personeel en organisatie

Bij ASKV werken betrokken mensen, van wie ook een aantal zich op vrijwillige basis inzet. Om continuïteit en professionaliteit te waarborgen heeft ASKV eveneens betaalde medewerkers

aangesteld, waarvan de meerderheid in deeltijd. Er waren in 2022 ruim 20 vrijwilligers en stagiair(e)s actief, plus een team van vrijwillige buddy's en taaldocenten. Daarnaast had ASKV op 31 december 2022 40 betaalde werknemers en 1 medewerker via de ID-regeling in dienst. Voor de medewerkers is de CAO Sociaal Werk van toepassing.

De organisatie is opgedeeld in verschillende teams die vallen onder de volgende 3 afdelingen:

1. Organisatie – aangestuurd door de Directeur-Bestuurder

Alle zaken die overkoepelend zijn, zoals financiën, communicatie, ICT, politieke lobby en personeelszaken.

2. Hulpverlening en Projecten – aangestuurd door Manager Hulpverlening en Projecten

Binnen deze afdeling valt het juridisch team, met medewerkers die een juridische kennis en achtergrond hebben; het maatschappelijk team, met voornamelijk maatschappelijk werkers; en het projectenteam, opgesplitst in Staatloosheid en Project Activiteiten Ongedocumenteerden.

3. Medische Opvang Ongedocumenteerden, MOO – aangestuurd door Manager MOO

MOO heeft twee locaties:

a. MOO-Basis (locatie Nieuw-West)

Hier zijn 60 opvangplekken voor mensen die intensieve individuele ondersteuning nodig hebben. Er werken (juridisch) trajecthouders en verpleegkundigen en dit team wordt aangestuurd door drie coördinatoren.

b. MOO-Intensief (locatie Noord)

Dit is een 24 uursopvang en biedt plek aan 20 cliënten. Hier werken (juridisch) trajecthouders en verpleegkundigen die de opgenomen cliënten begeleiden. Dit team wordt aangestuurd door één coördinator.

Doelrealisatie per afdeling

Hulpverlening

In 2022 meldden 157 nieuwe mensen zich bij het ASKV via onder andere de inloopsprekuren en externe verwijzingen. Zij kwamen uit 34 verschillende landen, waarvan bijna een derde uit Nigeria en Eritrea kwamen of staatloos zijn. Ook uit Suriname, Oeganda en Algerije meldden zich veel cliënten. In totaal heeft de hulpverlening dit jaar 532 mensen juridisch en maatschappelijk begeleid. Dit zijn zowel nieuwe cliënten, als mensen die al eerder bij het ASKV aanklopten. Binnen deze groep van 532 hulpvragers zijn 54 mensen begeleid die staatloos zijn. De andere cliënten kwamen uit 55 verschillende landen, van wie verreweg de meesten uit Eritrea. Andere belangrijke herkomstlanden waren Nigeria, Oeganda, Iran, Suriname, Ethiopië, Egypte, Irak, Guinee en Libië.

In totaal volgden 256 mensen (een deel van het jaar) een na-traject. Dit betekent onder meer dat voor hen een procedure is gestart en ze weer opvang krijgen in een AZC, waarbij wij volgen hoe een en ander verloopt en waar nodig ondersteuning blijven geven.

Ondanks dat veel van het werk door deze afdeling niet makkelijk in tastbare resultaten is weer te geven, hebben maatschappelijk en juridisch hulpverleners voor deze cliëntgroep in 2022 in totaal 478 resultaten behaald. Onder te verdelen naar 209 maatschappelijke en 269 juridische resultaten.

Maatschappelijke resultaten

In 2022 zijn in totaal 44 cliënten begeleid naar huisartsen en/of ziekenhuizen en 9 mensen naar specialistische GGZ, veelal voor traumabehandeling bij ARQ. Een andere belangrijke taak van maatschappelijk hulpverleners is de bemiddeling en begeleiding naar specialistische zorg.

Zo zijn 15 mensen begeleid naar onder andere orthopedie, diabetescontroles, vaccinaties, jeugdartsen of een consultatiebureau. Ook zijn 2 mensen begeleid naar een opticien, 1 iemand naar een verloskundige, 2 moeders met hun kind naar een Ouder- en Kindteam en 1 persoon naar de fysiotherapeut. Naast alle medische begeleiding en ondersteuning heeft het maatschappelijk team 49 mensen begeleid naar dagbesteding van onder andere het Project Activiteiten Ongedocumenteerden, Stichting Lifegoals, Boost, Nederlandse lessen en andere activiteiten in de stad. Een andere belangrijke activiteit is het doorleiden naar en begeleiden van mensen in onze opvanghuizen. De Hulpverlening heeft plek voor 25 personen en heeft in 2022 in totaal 36 volwassenen en 11 kinderen opgevangen. Daarnaast zijn 11 mensen die elders opvang hadden ondersteund met leefgeld.

Juridische resultaten

In totaal mochten in 2022 70 mensen terug naar een AZC als gevolg van een kansrijk herhaald asielverzoek, een medische procedure of omdat ze terug in de Rijksopvang mochten tijdens of na de Dublin-periode; 23 van hen waren Dublinclaimanten die na 18 maanden een asielverzoek in Nederland mochten indienen. Ook in 2022 waren dit veelal Eritreeërs die vanuit Libië via een reis over zee aankwamen in Italië als eerste Europees land. Daar kwamen ze vaak op straat terecht, waarna ze verder reisden. 58 cliënten die begeleid werden door het juridisch team hebben in 2022 een asielvergunning verkregen. Daarnaast hebben 26 personen een reguliere vergunning ontvangen, waarvan 6 een medische vergunning, 12 een vergunning op basis van verblijf bij een gezinslid, 3 mensen kregen een buitenschuld-vergunning en 3 mensen ontvingen een vergunning op basis van artikel 8EVRM. Ook ontving 1 persoon een vergunning op basis van de pardonregeling en 1 persoon op basis van het kinderpardon. Drie personen zijn zelfstandig vertrokken naar een ander land. Wanneer juridisch hulpverleners geen perspectief op legaal verblijf zien, wordt dit altijd helder en eerlijk naar de cliënt gecommuniceerd. Hulpverleners bespreken dan de mogelijkheden voor doorverwijzing naar organisaties voor toekomstoriëntatie, zodat samen met de cliënt kan worden onderzocht wat de alternatieve mogelijkheden zijn op rechtmatig verblijf in Nederland.

Huisvesting en leefgeld

Cliënten in opvang	36
Kinderen in opvang	11
Cliënten met leefgeld, geen opvang	11

Aanmeldingen, lopende trajecten en na-trajecten

Aantal meldingen	157
Aantal lopende cliënten	532
Aantal na-trajecten	256

Landen van herkomst aanmeldingen

Nigeria	20
Eritrea	17
Staatloos	15
Suriname	12
Oeganda	9
Algerije	8
Irak	6
Iran	4
Egypte	4
Soedan	4
Syrië	4
Ethiopië	4
Ghana	4
Libië	4
Marokko	3
Senegal	3
Myanmar	3
Pakistan	3
Libanon	2
Gambia	2
Liberia	2
Bangladesh	2
Sierra Leone	2
Guinee	2
Colombia	2
Tunesië	1
Oekraïne	1
Mali	1
Ivoorkust	1
DR Congo	1
Venezuela	1
Jemen	1
Somalië	1
Indonesië	1
Turkije	1
Geen	5
Onbekend	1
Totaal	157

Landen van herkomst lopende cliënten

Eritrea	87
Nigeria	61
Staatloos	54
Oeganda	46
Iran	24
Suriname	22
Ethiopië	17
Egypte	17
Irak	16
Guinee	15
Libië	15
Algerije	12
Soedan	11
Ghana	10
Gambia	9
Sierra Leone	8
Pakistan	8
Somalië	5
Myanmar	5
Senegal	5
Syrië	5
Marokko	5
Burundi	4
Ivoorkust	4
Afghanistan	4
Bangladesh	3
Burkina Faso	3
Armenië	3
Tibet	3
Jemen	3
Libanon	3
Mali	3
Liberia	3
DR Congo	2
Togo	2
Namibië	2
Jamaica	2
Kameroen	2

Colombia	2
Kenia	1
Pakistan	1
Oezbekistan	1
Georgië	1
Niger	1
Tanzania	1
Benin	1
Cuba	1
Jordanië	1
Tadzjikistan	1
Azerbeidzjan	1
Tunesië	1
Oekraïne	1
Venezuela	1
Indonesië	1
Turkije	1
Geen	8
Onbekend	3
Totaal	532

Juridische resultaten

Vergunning medisch	6
Vergunning verblijf bij gezinslid	12
Overname begeleiding	5
Vergunning asiel	58
Terug in de opvang/administratieve plaatsing (Art. 64)	4
Terug in de opvang/administratieve plaatsing (HASA)	43
Begeleid naar terugkeerorganisatie	29
Vergunning 8 EVRM	3
Advies	19
Zelf nieuw bewijs zoeken	3
Documenten verkregen	5
Vergunning kinderpardon	1
Doorverwezen (alleen als niets anders kon)	9
Geen perspectief	9
Overig (alleen gebruiken als niets anders kan)	13
Contact verloren	13
Terug in de opvang (na Dublin)	23

Vertrokken naar ander land	3
Vergunning buitenschuld	3
Terug in de opvang (GOL)	1
Vergunning pardon	1
Doorverwijzing loket	6
Totaal resultaten	269

Maatschappelijke resultaten

Overig (alleen gebruiken als niets anders kan)	26
Begeleid naar huisarts/ziekenhuis	44
Buddy	6
Dagbesteding	40
Begeleid naar medisch overig (alleen gebruiken als niets anders kan)	15
Begeleid naar GGZ	9
Begeleid naar fysio	1
Verloskundige	1
Sina (jeugdfonds)	5
School	3
Plaatsing ASKV-opvanghuis	27
Begeleid naar tandarts	8
Doorverwezen (alleen gebruiken als niets anders kan)	11
Ouder- en Kindteam	2
Opticien	2
Sport	3
Nederlandse les	6
Totaal resultaten	209

Praktijkleertrajecten en cursussen

Ondanks het stormachtige begin van 2022 heeft het Project Activering Ongedocumenteerden een breed scala aan praktijkleertrajecten en cursussen georganiseerd voor de doelgroep. Door de lockdown-maatregelen en het ongekend hoge aantal coronabesmettingen aan het begin van het jaar waren we helaas genoodzaakt de start van de praktijkleertrajecten uit te stellen tot medio februari, maar dat gaf ons wel extra tijd om wat vernieuwingen in het cursusaanbod door te voeren.

Zo heeft PAO in 2022 (op veler verzoek) naast de basiscursus twee nieuwe specialisatietrajecten opgezet: krullend (black) hair en *barbering* voor mannen. Helaas waren de aantallen deelnemers hieraan beperkt vanwege de coronamaatregelen en de beperkingen van de cursuslocatie in het Blauwe Huis. De geleerde lessen gaven wel een mooie start voor doorontwikkeling later in het jaar.

Het eerste halfjaar van 2022 kon PAO nog gebruikmaken van de voorzieningen van Het Blauwe Huis, zoals de huiskamer (PAO-Ambassade), de keuken en de fietswerkplaats. Na de verhuizing naar Ru Paré Community in Nieuw-West hebben we geïnvesteerd in contacten met de buurt en zijn ook enkele cursussen verschoven naar de directe omgeving.

Zo vond het vloggen in najaar 2022 plaats in Ru Paré en hadden na intensivering van de contacten met het Calvijn College in Nieuw-West daar de kapperscursussen weer plaats.

Daarnaast heeft PAO 30 mensen doorverwezen naar organisaties op het gebied van onder andere Nederlandse les, sport (waaronder zwemmen), ICT, visagie en muziek.

PAO-Ambassade

De activiteiten van de PAO-Ambassade verschoven in 2021 al meer naar de opvanglocaties en buurtinitiatieven in plaats van de initiële huiskamer in Het Blauwe Huis in Amsterdam-Oost. Door de verhuizing van het ASKV, inclusief het PAO naar Nieuw-West in 2022 werd de noodzaak van een mobiele PAO-Ambassade steeds groter. Tegelijkertijd gaven versoepelde coronamaatregelen in februari 2022 meer ruimte om op grote schaal buurtactiviteiten tussen de doelgroep en buurtbewoners te faciliteren.

Het Ambassadeurstraject krijgt een steeds concretere vorm. De groep PAO-Ambassadeurs organiseerden in februari een reünie en in september een bijeenkomst met nieuwe ambassadeurs, waarin besproken werd aan welke evenementen en activiteiten ze wilden meedoen. Gezamenlijk besloten ze tot een nieuwe kernactiviteit voor buurtevenementen: De Human Library. Wat inhoudt dat bezoekers aan evenementen 'mensenboeken' kunnen lenen en zo persoonlijke verhalen achter labels als 'vluchteling' leren kennen. PAO-Ambassadeurs hebben in 2022 onder andere bijgedragen aan 16 evenementen en bijeenkomsten.

Onderzoeksrapportage

In april 2022 brachten we een onderzoekspublicatie uit over de PAO-Ambassade. Het rapport is opgesteld in nauwe samenwerking met PAO-deelnemers, die als ervaringsdeskundige onderzoekers hun bijdrage leverden. De bevindingen waren grotendeels positief over de impact van de PAO-ambassade. *'Community members describe a longer-term experience of finding back a piece of identity that is easily lost when living as an undocumented person.'*

Zij kunnen lange tijd terecht bij de praktijkleertrajecten, vervolgtrajecten en PAO-Ambassade, maar raken gedemotiveerd omdat zij niet legaal kunnen werken of onderwijs volgen. Deze kritische noot geeft PAO nog meer motivatie om de structurele toegang tot (vrijwilligers)werk en onderwijs voor ongedocumenteerde Amsterdammers te verbeteren.

Recht op onderwijs

PAO neemt sinds jaar en dag zitting in de landelijke werkgroep 'Aan de Slag'. In deze werkgroep werken we samen met lokale steunpunten uit heel Nederland om de participatiemogelijkheden voor ongedocumenteerde mensen te realiseren en verbeteren. De afgelopen twee jaar werken we met name hard om de toegang tot onderwijs voor ongedocumenteerde jongeren te verbeteren. In 2022 wierp dat z'n vruchten af, met de start van landelijke DreamersNL-campagne en een Amsterdams convenant voor verbeterde toegang tot hoger onderwijs. Naast lobby en beleidsbeïnvloeding blijft het PAO jongeren ondersteunen op hun weg naar regulier onderwijs. In 2022 hebben we 6 jongeren begeleid, waarvan 4 succesvol begonnen zijn aan een voltijdsopleiding aan het ROCvA, InHolland en HvA. Een deel van deze jongeren heeft met behulp van ASKV een studieverblijfsvergunning toegekend gekregen. Hun leven in de illegaliteit is daarmee beëindigd.

Nederlandse les

In 2022 vonden de lessen weer volop plaats zonder lockdowns of andere beperkende maatregelen. De animo was als vanouds.: 50 deelnemers hebben het afgelopen jaar de cursus Nederlands afgerond en er waren in totaal 111 deelnemers aan de lessen (inclusief de deelnemers die in februari 2022 de cursus afrondden en zij die dat in februari 2023 deden).

Tevens zijn er vanuit Nederlandse les deelnemers doorverwezen naar andere organisaties vanwege een te hoog of te laag niveau van het Nederlands.

Aantallen en algemeen

In 2022 zag PAO 412 trajectdeelnemers van start gaan of voortgezet worden, waarvan 287 succesvol afgerond. Onder deze totaal som van afgeronde deelnemers vallen ook deelnemers die als assistent optraden tijdens een traject, of zijn doorverwezen naar extern aanbod in de stad.

In totaal telde het PAO in 2022 ruim 202 unieke deelnemers (inclusief gestarte en al lopende trajecten), die aan minimaal 1 activiteit of cursus hebben meegedaan.

	Deelnemers	Unieke deelnemers
Deelgenomen in 2022 PAO totaal	412	202
Afgerond in 2022 PAO totaal	287	148
Nog lopende 31 december 2022	41	39
Waaronder:		
Begeleid naar regulier onderwijs	6	6
Regulier onderwijs gestart	4	4
Deelgenomen NL-les in 2022	111	74
Afgerond in 2022 NL les	50	50
Doorverwezen naar externe organisaties en buurthuizen	30	26

MOO-basis

In 2022 werd via MOO-basis huisvesting en begeleiding geboden aan 87 ongedocumenteerden. In die periode ontvingen we 14 nieuwe cliënten en zijn 13 trajecten definitief afgerond. De herkomstlanden van de cliënten zijn zeer divers, al blijft West-Afrika, net als in voorgaande jaren, oververtegenwoordigd. Het afgelopen jaar is ons opgevallen dat relatief veel cliënten afkomstig zijn uit Gambia.

Naast psychosociale begeleiding en stabilisatie beogen we met MOO ook het doorbreken van illegaliteit en streven we naar een duurzame juridische oplossing. Dit houdt in dat van cliënten wordt gevraagd mee te werken aan het verwezelijken van een duurzaam perspectief (verblijf, doormigratie, terugkeer). MOO-medewerk(st)ers hebben hieromtrent intensief contact met betrokken behandelaren.

Het afgelopen jaar zijn 2 cliënten van MOO helaas overleden aan de gevolgen van ernstige medische aandoeningen.

Resultaten MOO-basis 2022

Aantal cliënten in opvang en begeleiding	87
Doormigratie	1
MOB	1
Terug in de rijksopvang (art. 64)	5
Terug in de rijksopvang (HASA)	10
Vergunning art. 8 EVRM	2
Vergunning asiel	9

Vergunning gezinshereniging	6
Vergunning medisch	1

MOO-intensief

In 2022 werd via MOO-intensief opvang, zorg en begeleiding geboden aan 41 zeer kwetsbare ongedocumenteerden.

Van de doelgroep van MOO-intensief zijn veel cliënten onder behandeling van specialistische zorg. Op MOO-intensief wordt deze ingezette zorg adequaat gemonitord en opgevolgd door het medische team van verpleegkundigen. Voor veel cliënten geldt dat ze begeleid moeten worden naar hun afspraken en dat zij afhankelijk zijn van mantelzorg. Ook via MOO-intensief wordt naast opvang en zorg juridische begeleiding geboden gericht op een duurzaam toekomstperspectief.

Resultaten MOO-intensief 2022

Aantal cliënten in opvang en begeleiding	41
MOB	1
Terug in de rijksopvang (art. 64)	2
Terug in de rijksopvang (HASA)	5
Terugkeer	1
Vergunning art. 8 EVRM	1
Vergunning asiel	1
Vergunning mensenhandel	1

Database ASKV

Sinds 2015 beschikken we over een database waarin voortgang zowel bij cliënten als op overkoepelend niveau is te monitoren. Omdat database is verouderd is in 2022 een plan gemaakt om deze te updaten zodat het voldoet aan de huidige situatie in de organisatie. De verwachting is dat deze in het tweede kwartaal van 2023 weer optimaal werkt. Wel is het voor ons nog steeds mogelijk betrouwbare resultaatmetingen uit de database te krijgen, ook uit voorgaande jaren (zie hiervoor eerdere jaarverslagen), en dankzij deze baseline zijn resultaten binnen de subsidieperiode goed te vergelijken met voorgaande jaren.

Een financieel toekomstbestendig ASKV

Het ASKV is afhankelijk van subsidies, fondsen en donaties. Wanneer deze wegvallen moet het ASKV kunnen voldoen aan de aangegane verplichtingen. Hiervoor is een financiële overbrugging van ten minste 3 maanden noodzakelijk. Alleen dan kan het ASKV goed werkgeverschap tonen t.a.v. het personeel, maar ook de verantwoordelijkheid dragen voor de overdracht van alle cliënten binnen de opvang en activiteiten. Dit is alleen mogelijk wanneer er voldoende financiële reserves zijn. Alleen dan kan de continuïteit van de organisatie en haar doelen gewaarborgd worden ten goede van de doelgroep ongedocumenteerde vluchtelingen. Het jaar 2022 kent een financieel positief resultaat wat met name het gevolg is van lagere personele lasten. 2022 stond in het kader van een transitie van de organisatie. Er was sprake van de nodige personele wisselingen en een andere organisatiestructuur. Alles bij elkaar heeft dit in 2022 tot eenmalige lagere loonkosten geleid. Wanneer we echter naar de reserves en het (weerstand)vermogen kijken blijkt dat de financiële situatie van het ASKV mager is. Er zijn onvoldoende reserves om in het geval van calamiteiten, bijvoorbeeld een sterke verandering van politiek perspectief op ons migratie- en asielbeleid, de aangegane verplichtingen jegens personeel, de cliënten en derden op correcte en formele wijze af te wikkelen. Er is becijferd dat voor een dergelijke afwikkeling, bij het wegvallen van alle subsidies, fondsen en donaties, een bedrag nodig is van

ca. € 900.000. Het ASKV streeft ernaar in de komende jaren dit bedrag te reserveren in de zogeheten continuïteitsreserve. Het ASKV wil ook gelet op het nadrukkelijk advies van de subsidienten en fondsen een gezonde financiële partner zijn.

Het resultaat over 2022 zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen.

Vooruitblik 2023

Het ASKV is de afgelopen jaren sterk gegroeid, mede door het veranderde (geo)politieke klimaat, het beleid hierop en de hulpvraag die daarop kwam. De interne bedrijfsvoering was op deze groei nog niet altijd afgestemd en er is dus een start gemaakt met de professionaliseringslag die in 2023 verder zal worden gecontinueerd en vorm krijgt. Dit is een interne aangelegenheid met meer focus op werkgeluk, eigen bedrijfsvoering en de daarbij horende processen, maar het effect daarvan zal zeker terug te zien zijn in de uitstraling naar buiten toe en de impact die het ASKV realiseert.

Ook wordt in 2023 gestart met een nieuw meerjarenplan, in aansluiting op het Strategisch Meerjarenplan 2019-2022, waarin de rol en ambities van het ASKV in Nederland voor meerdere jaren zijn vastgelegd. Hierin wordt o.a. duidelijk welke lobby-agenda en belangen we hanteren en nastreven. En het geeft richting aan de wijze waarop we ons aanbod van diensten en activiteiten verstevigen, uitbreiden en vernieuwen.

Kortom, in 2023 gaan we opnieuw aan de slag om het ASKV de betrouwbare, inhoudelijke en professionele organisatie te laten blijven. Tegelijkertijd bouwen we door om onze positie (financieel) te verstevigen en toekomstbestendig te maken, om de maatschappelijke verantwoordelijkheid te blijven nemen voor het realiseren van een volwaardig bestaan voor alle vluchtelingen in Nederland, ook als zij (nog) niet beschikken over een verblijfsvergunning.

2. BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(na verwerking van het resultaat)

ACTIVA

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Vaste activa		
Materiële vaste activa (5.1)	€ 1.115	€ 76.178
Vlottende activa		
Te ontvangen subsidies (5.2)	€ 485.934	€ 749.743
Overige te ontvangen bijdrages (5.3)	€ 74.747	€ 74.679
Overige vorderingen (5.4)	€ 57.493	€ 39.200
Liquide middelen (5.5)	€ 164.518	€ 2.246.408
Totaal	<u>€ 783.805</u>	<u>€ 3.186.208</u>

Eigen vermogen (5.6)

Totaal

3. DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET BOEKJAAR 2022

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
BATEN			
Inkomsten projecten (6.1)	€ 3.522.895	€ 3.582.290	€ 3.603.759
Donaties/subsidies kantoor & organisatie (6.2)	€ 137.325	€ 130.677	€ 135.688
Som van de baten	€ 3.660.221	€ 3.712.967	€ 3.739.447

LASTEN			
Personeelslasten (6.3)	€ 2.153.275	€ 2.284.120	€ 2.163.175
Kantoor en organisatie (6.4)	€ 88.527	€ 113.989	€ 123.309
Projectlasten (6.5)	€ 1.351.499	€ 1.314.857	€ 1.474.401
Som van de lasten	€ 3.593.301	€ 3.712.967	€ 3.760.885
Saldo activiteiten	€ 66.920	€ -	€ -21.438

RESULTAATBESTEMMING

Verdeling overig saldo

Reserve continuïteit personeel		€ -2.510
Bestemmingsfonds donaties	€ 43.427	
Algemene reserve	€ 23.492	€ -18.928
	€ -	€ -21.438

4. GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

4.1 Algemeen

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling als gevolg van de financiële positie en de verwachtingen voor de toekomst. Deze veronderstelling gaat uit van het continueren van de bijdragen van de subsidienten voor de activiteiten die ASKV uitvoert.

Vergelijking met de begroting

De in de jaarrekening opgenomen begrotingscijfers zijn gebaseerd op de door de Raad van Toezicht vastgestelde en goedgekeurde begroting 2022.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Daar waar nodig zijn voor vergelijkingsdoeleinden de cijfers van 2021 aangepast.

Vestigingsplaats en nummer kamer van koophandel

Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen is statutair gevestigd te Amsterdam en bij de kamer van koophandel geregistreerd onder nummer 41208314.

4.2 De grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van RJK C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'.

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans en de staat van baten en lasten zijn in de jaarrekening genummerd. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte gebruiksduur. Investerings die in een boekjaar hebben plaatsgevonden worden naar tijdsgelang afgeschreven. Investerings die zijn gefinancierd door daartoe verstrekte subsidies zijn rechtstreeks ten laste van de betreffende subsidie gebracht.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. De verplichtingen en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikbaarheid van de stichting.

4.3 De grondslagen voor de resultaatbepaling

Het exploitatiesaldo wordt bepaald door het totaal van directe en indirecte opbrengsten plus subsidies en bijdragen minus de bijbehorende personele en materiële lasten. De kosten en de baten worden in de exploitatierekening opgenomen op het moment dat deze zich voordoen. Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. Tenzij anders vermeld is bij de verantwoorde subsidies sprake van jaarlijkse toezeggingen.

4.4 Reserves

De Raad van Toezicht van de Stichting geeft door de benoeming van de reserves aan op welke wijze het bestuur de ter beschikking staande middelen wenst aan te wenden. Bestemmingsreserves worden afgezonderd van de overige reserves als er sprake is van een speciaal doel.

Bestemmingsreserves met betrekking tot projecten worden gevormd uit een eventueel positief verschil tussen de projectbaten en projectlasten, wanneer dit verschil minimaal 1% van de projectbaten betreft. Voor 2022 is dit niet van toepassing.

De bestemmingsreserve personeel betreft een reserve voor het waarborgen van de continuïteit van de organisatie naar aanleiding van tegenvallende inkomsten. De stichting houdt in ieder geval genoeg middelen in deze reserve aan om te kunnen voldoen aan de wettelijke vastgelegde uitkering van transitievergoedingen. Daarnaast streeft de stichting ernaar om een personeelsreserve aan te houden van circa 25% van de kosten voor personeel in loondienst op jaarbasis, te weten € 521.401. In het boekjaar is niet gedoteerd aan de personeelsreserve. Het positieve exploitatieresultaat over 2022 is toegevoegd aan de algemene reserve. Verwerking van de resultaten gebeurt op voordracht van de directeur-bestuurder en bij besluit van de Raad van Toezicht.

4.5 Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Pensioenen

ASKV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij ASKV. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel,

zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. ASKV betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij behoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Het pensioenfonds verwacht volgens het herstelplan binnen 12 jaar hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. ASKV heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. ASKV heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

4.6 Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Gegevens 2022						
bedragen x € 1	A.M. Van Schaik		L.H. Markering		E. Rouw	
Functiegegevens	Coördinator		Coördinator ad interim		Directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01-01 t/m 31-12		1-2 t/m 30-4		1-11 t/m 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,56 *)		0,24		0.07	
Dienstbetrekking?	ja		ja		ja	
Bezoldiging ⁹						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	39.205		12.389		4.576	
Beloningen betaalbaar op termijn	3.367		1.409		536	
Subtotaal	42.572		13.798		5.112	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	120.960		51.840		15.120	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	42.572		13.798		5.112	
*)	FTE lager i.v.m. opname dagen eigen rekening in 2022					
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.]
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2021						
bedragen x € 1	A.M. Van Schaik		L.H. Markering		E. Rouw	
Functiegegevens	Coördinator		NVT		NVT	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1-1 t/m 31-12		NVT		NVT	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1		NVT		NVT	
Dienstbetrekking?	ja		NVT		NVT	
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	56.055		NVT		NVT	
Beloningen betaalbaar op termijn	5.465		NVT		NVT	
Subtotaal	61.520		NVT		NVT	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000		NVT		NVT	
Bezoldiging	61.250		NVT		NVT	

Het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is naar rato van het dienstverband en rekening houdend met de datum van indiensttreding.

Toeziehthoudende topfunctionarissen Raad van Toezicht:

Judith Sargentini, voorzitter

Jos Rutten, penningmeester

Marq Wijngaarden, lid

Margriet Jongerius, lid

Gianni Da Costa, lid

De bovenstaande topfunctionarissen ontvangen geen bezoldiging.

5. TOELICHTING BALANS PER 31 DECEMBER 2022

ACTIVA

5.1 Materiële vaste activa

	<u>Computers</u>	<u>Verbouwing Moo Int.</u>	<u>Totaal</u>
<u>Stand per 1 januari</u>			
Aanschafwaarde	€ 3.184	€ 287.074	€ 290.258
Cumulatieve afschrijvingen	€ -1.433	€ -212.647	€ 211.214
Boekwaarde	€ 1.751	€ 74.427	€ 501.472
<u>Mutaties boekjaar</u>			
(Des-)investeringen	€ -	€ -	€ -
Afschrijvingskosten	€ -637	€ -74.427	€ -75.064
Afschrijving 0-waarde	€ -	€ -	€ -
	€ -637	€ -74.427	€ -75.064
<u>Stand per 31 december</u>			
Aanschaffingswaarde	€ 3.184	€ 287.074	€ 290.258
Cumulatieve afschrijvingen	€ -2.069	€ -287.074	€ -289.143
Boekwaarde	€ 1.115	€ 0	€ 1.115

	31-12-2022	31-12-2021
5.2 Te ontvangen subsidies		
Dioraphte	€ 73.631	€ 6.978
MOO basis subsidies	€ 354.057	€ 397.943
MOO intensief subsidies		€ 304.912
PAO subsidies	€ 28.500	€ 14.000
Loonkostensubsidie	€ 29.746	€ 25.910
Te ontvangen subsidies	€ 485.934	€ 749.743

5.3 Overige te ontvangen Gemeentelijke subsidies/bijdragen

Gemeente Amsterdam - subsidie Hulpverlening	€ 26.202	€ 25.052
Gemeente Amsterdam - subsidie MOO Basis	€ 7.425	€ 8.391
Gemeente Amsterdam - subsidie MOO Intensief	€ 6.987	€ 5.419
Gemeente Amsterdam - subsidie PAO	€ 10.530	€ 11.745
Gemeente Almere - bijdrage MOO	€ -	€ 5.569
Gemeente Groningen - bijdrage MOO	€ 7.425	€ 2.475
Gemeente Haarlem - bijdrage MOO	€ 1.238	€ 12.888
Gemeente Leiden - bijdrage MOO	€ -	€ -
Gemeente Nijmegen - bijdrage MOO	€ -	€ 667
Gemeente Eindhoven - bijdrage MOO	€ 11.640	€ -
Gemeente Den Haag - bijdrage MOO	€ 3.300	€ -
Gemeente Wageningen - bijdrage MOO	€ -	€ 2.475
Te ontvangen Gemeentelijke bijdrages	€ 74.747	€ 74.679

5.4 Overige vorderingen

Debiteuren	€ -	€ 854
Waarborgen	€ 29.875	€ 21.150
Nog te ontvangen overig	€ 20.590	€ 11.423
Vooruitbetaalde kosten	€ 7.028	€ 5.773
Transitoria	€ 57.493	€ 39.200

5.5 Liquide middelen

Triodos betaalrekening	€ -	€ 2.200.995
Triodos spaarrekening	€ 7.800	€ -
ING betaalrekeningen	€ 43.959	€ 29.776
ASN spaarrekening	€ 74.990	€ -
Kas	€ 37.769	€ 15.637
Liquide middelen	€ 164.518	€ 2.246.408
Totaal vlottende activa	783.805	€ 3.111.145

PASSIVA

	31-12-2022	31-12-2021
5.6.1 Eigen vermogen		
Stichtingskapitaal	€ 50	€ 50
Algemene reserve	€ 20.982	€ -2.510
<i>Algemene reserve</i>	€ 21.032	€ -2.460
Bestemmingsreserve continuïteit personeel	€ 257.949	€ 257.949
Bestemmingsfonds donaties	€ 43.427	
<i>Bestemmingsreserve</i>	€ 301.376	€ 257.949
Totaal eigen vermogen	€ 322.408	€ 255.489

5.6.2 Toelichting op het eigen vermogen

	Stand 31-12-2022	Onttrekking 2022	Dotatie 2022	Stand 31-12-2021
Bestemmingsreserves				
Reserve continuïteit personeel	€ 257.949	€ -	€ -	€ 257.949
Bestemmingsfonds donaties	€ 43.427		€ 43.427	
Totaal bestemmingsreserve	€ 301.376	€ -	€ 43.427	€ 257.949
Stichtingskapitaal	€ 50	€ -	€ -	€ 50
Algemene reserve	€ 20.982	€ -	€ 23.492	€ -2.510
Vrij besteedbaar vermogen	€ 21.032	€ -	€ 23.492	€ -2.460
Totaal eigen vermogen	€ 322.408	€ -	€ 66.920	€ 255.489

Algemene reserve

Het ASKV is afhankelijk van subsidies, fondsen en donaties. Wanneer deze wegvallen moet het ASKV kunnen voldoen aan de aangegane verplichtingen. Hiervoor is een overbrugging van ten minste 3 maanden noodzakelijk. Alleen dan kan het ASKV goed werkgeverschap tonen t.a.v. het personeel, maar ook de verantwoordelijkheid dragen voor de overdracht van alle cliënten binnen de opvang, en activiteiten.

Dit is alleen mogelijk wanneer er voldoende financiële reserves zijn. Alleen dan kan de continuïteit van de organisatie en haar doelen gewaarborgd worden ten goede van de doelgroep ongedocumenteerde vluchtelingen.

Het jaar 2022 kent een financieel positief resultaat wat met name het gevolg is van lagere personele lasten. 2022 stond in het kader van een transitie van de organisatie. Er was sprake van de nodige personele wisselingen en een andere organisatiestructuur. Alles bij elkaar heeft dit in 2022 eenmalig tot lagere loonkosten geleid. Wanneer we echter naar de reserves en het (weerstands-)vermogen kijken blijkt dat de financiële situatie van het ASKV mager is.

Er zijn onvoldoende reserves om in het geval van calamiteiten, bijvoorbeeld een sterke verandering van politiek perspectief op ons migratie- en asielbeleid, de aangegane verplichtingen jegens personeel, de cliënten en derden op correcte en formele wijze af te wikkelen. Er is becijferd dat voor een dergelijke afwikkeling, bij het wegvallen van alle subsidies, fondsen en donatie, een bedrag nodig is van ca. €900.000.

Het ASKV streeft ernaar in de komende jaren dit bedrag te reserveren in de zogeheten continuïteitsreserve.

Het ASKV wil ook gelet op het nadrukkelijk advies van de subsidiënten en fondsen een financieel gezonde partner zijn.

Het resultaat over 2022 zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen.

Bestemmingsfonds

Bestemmingsfonds donaties: dotatie aan een deel van het vermogen van de stichting dat derden (donateurs) voor een bepaald doel t.b.v. de doelgroep van de stichting hebben bestemd.

In 2023 wordt onderzocht of deze donaties ondergebracht kunnen en mogen worden in een aparte (vrienden)stichting.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
5.7 Te besteden subsidies		
Bijdrage algemeen		
Subsidies Gemeente Amsterdam	€ -	€ 951.916
Subsidie Dioraphte	€ 40.774	
Overige subsidies & giften	€ -	€ 25.000
	<u>€ 40.774</u>	<u>€ 976.916</u>
Bijdrages t.b.v. Hulpverlening		
HV subsidie Adessium 2019-2022	€ -	€ 114.361
Overige subsidies & giften	€ 15.250	€ 20.000
	<u>€ 15.250</u>	<u>€ 134.361</u>
Bijdrage t.b.v. Staatloosheid		
Subsidie Insinger	€ -	€ 6.975
Subsidie Haella	€ 10.000	€ -
	<u>€ 10.000</u>	<u>€ 6.975</u>
Bijdrages t.b.v. Medisch Opvangproject		
Ministerie van Justitie en Veiligheid 2022	€ -	€ 1.416.226
	<u>€ -</u>	<u>€ 1.416.226</u>
Projectbijdrages		
PAO subsidies & giften	€ 5.000	€ 25.000
	<u>€ 5.000</u>	<u>€ 25.000</u>
Te besteden subsidies	<u>€ 71.024</u>	<u>€ 2.559.479</u>

5.8 Overige schulden korte termijn

	31-12-2022	31-12-2021
WPA clientengelden	€ -	€ 891
Derdengelden	€ 14.356	€ 25.176
<i>Clientengelden</i>	€ 14.356	€ 26.067
Loonheffing over ontvangen zorgbonus	€ 23.226	€ 23.226
Te betalen lonen	€ 991	€ -
Te betalen pensioenpremie	€ 29.627	€ 4.630
Te betalen PAWW	€ -34	€ 1.715
Vakantiedagen reservering	€ 28.935	€ 38.714
Reservering Loopbaanbudget	€ 32.445	€ 46.631
<i>Schulden inzake personeel</i>	€ 115.189	€ 114.916
Crediteuren	€ 107.734	€ 115.407
Crediteuren aan te betalen loonheffing	€ 63.330	€ 63.663
Crediteuren aan overige vorderingen	€ 11.106	€ -
Accountantskosten	€ 22.809	€ 17.350
Schuld aan kredietinstelling Triodos	€ 50.105	€ -
Te betalen kosten en overige transitoria	€ 5.742	€ 33.838
<i>Transitoria</i>	€ 260.827	€ 230.258
Overige schulden korte termijn	€ 390.372	€ 371.240
Totaal Passiva	€ 783.805	€ 3.186.208

5.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat door de stichting verplichtingen zijn aangegaan, zonder dat deze blijken uit de balansopstelling. Deze verplichtingen zijn:

- huurovereenkomst voor het kantoor met Stichting Samen Ondernemen, voor 2023 een verplichting ad. ca. € 32.198 per jaar;
- huurovereenkomst voor onbepaalde tijd met woningcorporatie Rochdale voor diverse woningen in Amsterdam Zuidoost, deze bedragen ca. € 30.978 per jaar;
- een huurovereenkomst voor onbepaalde tijd met woningcorporatie Stadgenoot voor een opvanghuis in Amsterdam Oost, deze bedraagt ca. € 22.553 per jaar;
- overeenkomst met Vereniging De Houtkoper t.b.v. 1 opvangplek binnen een woongroep ad € 2.100 per jaar.
- huurovereenkomsten met woningcorporatie Stadgenoot voor diverse opvanghuizen en de activiteitenruimte in Amsterdam Nieuw-West, deze bedragen ca. € 138.731 per jaar.
- huurovereenkomst voor 1 jaar betreffende kantoorruimte en groepsbewoning met Stichting Ymere voor de panden Dwergvinvis 67 t/m 77 te Amsterdam, ten behoeve van het project MOO Intensief, van een bedrag van ca. € 91.254 per jaar;

6. GESPECIFICEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET BOEKJAAR 2022

BATEN		Realisatie 2022	Begroot 2022	Realisatie 2021
6.1 Baten projecten				
<u>Subsidies overheden</u>				
Hulpverlening	- Gemeente Amsterdam	€ 619.443	€ 615.283	€ 545.938
Medische Opvang Basis	- Europese overheid	€ -	€ -	€ 597.360
	- Rijksoverheid	€ 895.580	€ 911.195	€ 212.870
	- Gemeente Amsterdam	€ 151.162	€ 148.500	€ 148.500
	- Overige gemeentelijke overheden	€ 146.935	€ 148.500	€ 157.898
Medische Opvang Intensief	- Europese overheid	€ -	€ -	€ 820.308
	- Rijksoverheid	€ 874.703	€ 860.612	€ 167.235
	- Gemeente Amsterdam	€ 141.740	€ 139.740	€ 127.686
	- Overige gemeentelijke overheden	€ 89.076	€ 139.740	€ 126.087
Project Activiteiten Ongedoc.	- Gemeente Amsterdam	€ 210.600	€ 210.600	€ 234.892
		€ 3.129.238	€ 3.174.170	€ 3.138.775
<u>Subsidies particuliere fondsen</u>				
Hulpverlening		€ 157.252	€ 163.060	€ 210.251
Staatloosheid		€ 70.267	€ 81.397	€ 58.426
Medische Opvang Basis en Intensief		€ -	€ -	€ -
Project Activiteiten Ongedoc.		€ 160.479	€ 157.500	€ 174.484
		€ 387.998	€ 401.957	€ 443.161
<u>Giften & overige bijdragen</u>				
Hulpverlening		€ 5.092	€ 5.583	€ 15.906
Staatloosheid		€ 567	€ 580	€ -
Project Activiteiten Ongedoc.		€ -	€ -	€ -
Medische Opvang Basis		€ -	€ -	€ 5.917
		€ 5.659	€ 6.163	€ 21.823
		€ 3.522.895	€ 3.582.290	€ 3.603.759

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
6.2 Baten organisatie			
<i><u>Subsidies & giften</u></i>			
Subsidie Kansfonds 20210758	€ 50.000	€ 50.000	€ 28.916
Subsidie Insinger AV20210112	€ 25.000	€ 25.000	€ 33.333
Subsidie Dioraphte 20210283	€ -	€ 20.146	
Algemene donateurs & giften	€ 43.427	€ 20.433	€ 39.988
	<u>€ 118.427</u>	<u>€ 115.579</u>	<u>€ 102.237</u>
<i><u>Baten betreffende personeel</u></i>			
ID loonkostensubsidie	€ 15.098	€ 15.098	€ 15.098
	<u>€ 15.098</u>	<u>€ 15.098</u>	<u>€ 15.098</u>
<i><u>Overige baten</u></i>			
Overige inkomsten	€ 3.800	€ -	€ 18.352
Rentebaten			
	<u>€ 3.800</u>	<u>€ -</u>	<u>€ 18.352</u>
	<u>€ 137.325</u>	<u>€ 130.677</u>	<u>€ 135.688</u>
TOTALE BATEN	<u>€ 3.660.221</u>	<u>€ 3.712.967</u>	<u>€ 3.739.447</u>

LASTEN	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
6.3 Personeelslasten			
<i><u>Salarissen</u></i>			
Brutolonen	€ 1.372.019	€ 1.443.790	€ 1.380.161
Sociale lasten	€ 300.783	€ 316.517	€ 299.924
Pensioenlasten	€ 145.098	€ 163.565	€ 141.470
Individueel keuzebudget	€ 248.974	€ 261.998	€ 250.265
Loopbaanbudget	€ 12.068	€ 12.699	€ 24.320
Onkostenvergoeding onbelast	€ 6.661	€ 696	€ 30.696
	€ 2.085.603	€ 2.199.265	€ 2.126.836
Ontvangen zorgbonus			€ -29.000
Uitkering UWV, Ziekteverzuimverzekering	€ -4.434		€ -56.350
	€ 2.081.170	€ 2.199.265	€ 2.041.486
<i><u>Overige personeelslasten</u></i>			
Vrijwilligerskosten organisatie	€ -		€ -
HR advies	€ -		
Inhuur extern	€ 38.673	€ 22.000	€ 19.421
Ziekteverzuimverzekering			€ 84.672
Arbodienst	€ 7.058	€ 6.200	€ 2.897
Vervanging langdurig zieke medewerkers	€ 21.107	€ 30.000	
Reiskosten woon/werk	€ 2.051	€ 2.000	€ -
Overige personeelskosten	€ 3.217	€ 24.655	€ 14.699
	€ 72.106	€ 84.855	€ 121.689
	€ 2.153.275	€ 2.284.120	€ 2.163.175
6.4 Lasten kantoor & organisatie			
Huisvesting kantoor	€ 16.385	€ 10.370	€ 5.850
Telefoon/porti/data/kopieer	€ 4.132	€ 3.389	€ 5.348
Accountantskosten	€ 22.845	€ 14.000	€ 24.230
Administratie	€ 18.657	€ 18.000	€ 17.050
ICT service en hardware	€ 11.601	€ 20.730	€ 15.605
Overige kantoor- en organisatiekosten	€ 15.434	€ 7.500	€ 20.539
PR-kosten	€ 3.895	€ 20.000	€ 29.804
Afschrijvingskosten	€ 637		€ 637
Verhuizing	€ 13.029	€ 20.000	€ 1.000
Lasten voorgaand boekjaar	€ -		€ -
Rentelasten			€ 410
Buitengewone lasten	€ -18.088		€ 2.837
	€ 88.527	€ 113.989	€ 123.309
6.5 Directe lasten projecten & acties			
Projectlasten Hulpverlening (7.1)	€ 221.038	€ 217.840	€ 201.463
Projectlasten Staatloosheid (7.2)	€ 9.600	€ 16.350	€ 8.026
Projectlasten PAO (7.3)	€ 154.130	€ 157.353	€ 221.998
Projectlasten MOO Basis (7.5)	€ 521.557	€ 523.040	€ 519.505
Projectlasten MOO Intensief (7.6)	€ 445.174	€ 400.274	€ 523.409
	€ 1.351.499	€ 1.314.857	€ 1.474.401
Totale Lasten	€ 3.593.301	€ 3.712.966	€ 3.760.885

7. TOELICHTING PER PROJECT

7.1 Hulpverlening

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Inkomsten			
<i>Subsidies Gemeente Amsterdam</i>			
> SBA-032912 Juridische begeleiding, casemanagement en maatschappelijke begeleiding	€ 455.000	€ 455.000	€ 432.000
> SBA-032908 / SISA-2022-00067 Woonbegeleiding	€ 135.843	€ 118.683	€ 69.038
> regeling leefgeld	€ 28.600	€ 41.600	€ 26.000
> leefgeld Dublinpilot			€ 18.900
<i>Overige bijdrages fondsen en donaties</i>			
Subsidie Adessium Foundation juli 2019- dec 2022	€ 114.361	€ 115.000	€ 133.000
Subsidie Kansfonds 20201308			€ 38.084
Bijdrages Huisvesting	€ 3.000	€ 583	€ 3.500
Subsidie Fundatie Van den Santheuvel Sobbe 21.0426	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000
Bijdrage regiegroep			€ 4.800
Subsidie Stichting Dioraphte 20210283	€ 9.641	€ 3.810	€ 19.167
Hofstee Stichting 2497.8682	€ 5.000	€ 5.000	
Henrik Pierson Fonds	€ 4.250	€ 4.250	
Fonds21 202211916	€ 4.000		
RCOAK	€ -	€ 15.000	
Giften / Fondsen	€ 2.092	€ 5.000	€ 7.606
	€ 781.787	€ 783.926	€ 772.095
Uitgaven			
Personeel	€ 480.116	€ 485.233	€ 519.884
Uitkering UWV / ZV			€ -13.003
Vrijwilligers en stagekosten	€ 7.950	€ 12.000	€ 12.225
Overige personeelskosten	€ 13.487	€ 5.000	€ 6.541
Huisvesting cliënten	€ 67.665	€ 61.200	€ 64.751
Leefgelden	€ 72.841	€ 68.640	€ 58.445
Maatschappelijke kosten	€ 10.858	€ 15.000	€ 7.127
Juridische kosten	€ 10.030	€ 20.000	€ 15.527
Kantoorkosten	€ 38.208	€ 36.000	€ 26.846
Verhuizing			€ 10.000
Bijdrage organisatiekosten 11,5%	€ 80.633	€ 80.853	€ 63.751
	€ 781.787	€ 783.926	€ 772.096
saldo activiteiten	€ -	€ -	€ -

7.2 Staatloosheid

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Inkomsten			
Subsidie Stichting Dioraphte 20210283	€ 15.259	€ 37.397	€ 32.327
Bijdrage European Network on Statelessness	€ 567	€ 580	€ 574
Subsidie Janivo 2021200	€ 5.000	€ 5.000	€ -
Subsidie Haella 2021-0618	€ 15.000	€ 15.000	€ 12.500
Subsidie Insinger Stichting AV20210112	€ 15.308	€ 8.000	€ 6.025
Subsidie KNR-PIN 2021-0274	€ 9.000	€ 9.000	€ 7.000
Subsidie Stichting Democratie en Media 2022008	€ 10.700	€ 7.000	€ -
	€ 70.834	€ 81.977	€ 58.426
Uitgaven			
Personeel	€ 53.929	€ 57.172	€ 52.084
Uitkering ziekteverzuim			€ -6.622
Vrijwilligers	€ 2.400	€ 1.800	
Reiskosten	€ 1.193	€ 300	€ -
Activiteitskosten	€ 4.044	€ 7.450	€ 403
Onderzoek		€ 4.500	€ 7.623
Overige kosten	€ 1.962	€ 2.300	
Bijdrage organisatiekosten 11,5%	€ 7.306	€ 8.455	€ 4.814
	€ 70.834	€ 81.977	€ 58.301
saldo activiteiten	€ -	€ -	€ 125
<u>Bestemming saldo</u>			
Mutatie algemene reserve			€ 125
Saldo na bestemming			€ -

7.3 Project Activiteiten Ongedocumenteerden

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Inkomsten			
Subsidie Gemeente Amsterdam:			
> SBA-032907 participatie aanbod	€ 210.600	€ 210.600	€ 234.892
Subsidie Oranjefonds GR2021-063203	€ 17.500	€ 17.500	€ 20.000
Subsidie Maagdenhuis 2021-0386N	€ 15.000	€ 15.000	€ 10.000
Subsidie Vriendenloterij (voorheen DOEN) 201108	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
Subsidie Porticus GR-073260	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Subsidie Kansfonds proj 20201061			€ 50.000
Subsidie KNR-PIN 2020-0288	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Subsidie Haella 2020-0846	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Subsidie Stichting Dioraphte 20210283	€ 979	€ 5.000	€ 9.484
Subsidie RCOAK 2021-0512	€ 10.000	€ 15.000	
<i>Aantal nieuwe fondsen:</i>		€ 20.000	
Subsidie Wim Tijhaar Educatiefonds	€ 5.000		
Subsidie VSB fonds 20211936	€ 25.000		
Subsidie Fonds21 202211916	€ 2.000		
	€ 371.079	€ 368.100	€ 409.376
Uitgaven			
Personeel	€ 178.676	€ 172.782	€ 174.678
Vrijwilligers en stagiaires	€ 4.883	€ 5.775	€ 7.425
Overige personeelskosten	€ 2.029	€ 1.500	€ 682
PR & Ontwikkelingskosten (lobby en onderzoek)	€ 2.879	€ 2.000	€ 3.988
Reiskosten deelnemers	€ 7.200	€ 8.000	€ 6.244
Cursussen en praktijkleertrajecten	€ 49.575	€ 57.290	€ 57.406
Ambassade & zelfregie	€ 66.627	€ 62.390	€ 76.320
Extra cursussen en onvoorziene materiaalkosten			€ 385
Psychosociale ondersteuning		€ 1.865	
NL Les			€ 14.498
Monitoring	€ 543	€ 500	€ 11.707
Werkruimte	€ 19.655	€ 17.033	€ 11.962
Verhuizing			€ 10.000
ICT	€ 739	€ 1.000	€ 844
Buitengewone lasten			€ 20.537
Bijdrage organisatiekosten 11,5%	€ 38.273	€ 37.965	€ 35.701
	€ 371.079	€ 368.100	€ 432.376
saldo activiteiten	€ -	€ -	€ -23.000
<u>Bestemming saldo</u>			
Mutatie algemene reserve			€ -23.000
Saldo na bestemming			€ -

7.4 Medische Opvang Ongedocumenteerden

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Inkomsten			
Subsidie Gemeente Amsterdam SBA-032906	€ 292.901	€ 288.240	€ 276.187
Subsidie Gemeente Utrecht 9324442	€ 129.270	€ 129.270	€ 204.802
Subsidie Gemeente Den Bosch 22.000006	€ 19.800	€ 14.850	€ 13.500
Overige gemeentelijke bijdrages	€ 86.941	€ 144.120	€ 65.683
Subs Min. van Justitie & Veiligheid 3664769	€ 1.770.283	€ 1.771.807	€ 330.105
Ministerie van Justitie & Veiligheid 2959552	€ -	€ -	€ 50.000
Subsidie EU - AMIF 2019EFT20212	€ -	€ -	€ 1.417.668
Giften & overige bijdrages	€ -	€ -	€ 5.917
	€ 2.299.195	€ 2.348.286	€ 2.363.862
Uitgaven			
Personeel	€ 1.099.762	€ 1.182.772	€ 1.181.491
Uitkering ziekteverzuim/uwv	€ -4.434	€ -	€ -36.725
Inhuur extern personeel	€ 138.590	€ 75.115	€ 142.630
Stage & Vrijwilligers	€ 7.258	€ 16.200	€ 5.800
Overige personeelskosten	€ 30.631	€ 22.000	€ 29.875
Specifieke uitgaven cliënten	€ 26.799	€ 51.500	€ 29.839
Leefgeld cliënten	€ 290.924	€ 243.600	€ 236.505
Onderzoek terugkeermogelijkheden	€ 4.297	€ 22.000	€ -
Huisvestingskosten opvang	€ 280.630	€ 285.155	€ 237.354
Verbouwing/afschrijvingskosten	€ 76.729	€ 84.427	€ 127.588
Overige externe kosten	€ 123.768	€ 123.317	€ 171.368
Buitengewone lasten	€ -12.896	€ -	€ 61.955
Bijdrage organisatiekosten 11,5%	€ 237.137	€ 242.200	€ 171.715
	€ 2.299.195	€ 2.348.286	€ 2.359.395
saldo activiteiten	€ -	€ -	€ 4.467
<u>Bestemming saldo</u>			
Mutatie algemene reserve			€ 4.467
Saldo na bestemming			€ -

7.5 Medische Opvang Ongedocumenteerden Basis

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Inkomsten			
Subsidie Gemeente Amsterdam SBA-032906	€ 151.162	€ 148.500	€ 148.500
Subsidie Gemeente Utrecht 9324442	€ 59.400	€ 59.400	€ 78.715
Subsidie Gemeente Den Bosch 22.000006	€ 19.800	€ 14.850	€ 13.500
Overige gemeentelijke bijdrages	€ 67.735	€ 74.250	€ 65.683
Subs Min. van Justitie & Veiligheid 3664769	€ 895.580	€ 911.195	€ 212.870
Subsidie EU - AMIF 2019EFT20212			€ 597.360
Giften & overige bijdrages			€ 5.917
	€ 1.193.677	€ 1.208.195	€ 1.122.546
Uitgaven			
Personeel	€ 549.005	€ 560.543	€ 528.266
Uitkering ziekteverzuim/uwv			€ -6.840
Stage & Vrijwilligers	€ 1.858	€ 5.400	€ 2.025
Overige personeelskosten	€ 17.037	€ 10.000	€ 16.096
Specifieke uitgaven cliënten	€ 16.740	€ 28.000	€ 20.574
Leefgeld cliënten	€ 221.916	€ 186.000	€ 179.662
Onderzoek terugkeermogelijkheden	€ 4.297	€ 22.000	€ -
Huisvestingskosten opvang	€ 186.368	€ 185.145	€ 157.573
Overige externe kosten	€ 72.952	€ 86.495	€ 110.673
Buitengewone lasten	€ 388		€ 32.903
Bijdrage organisatiekosten 11,5%	€ 123.115	€ 124.612	€ 78.214
	€ 1.193.676	€ 1.208.195	€ 1.119.145
saldo activiteiten	€ -	€ -	€ 3.401
<u>Bestemming saldo</u>			
Mutatie algemene reserve			€ 3.401
Saldo na bestemming			€ -

7.6 Medische Opvang Ongedocumenteerden Intensief

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Inkomsten			
Gemeente Amsterdam SBA-032906	€ 141.740	€ 139.740	€ 127.686
Gemeente Utrecht 9324442	€ 69.870	€ 69.870	€ 126.087
Overige gemeenten	€ 19.206	€ 69.870	
Min v Justitie & veiligheid 3664769	€ 874.703	€ 860.612	€ 117.235
Ministerie van Justitie & Veiligheid 2959552			€ 50.000
Rijksoverheid AMIF 2019EFT2013			€ 820.308
	€ 1.105.519	€ 1.140.091	€ 1.241.316
Uitgaven			
Personeel	€ 550.757	€ 622.229	€ 653.224
Uitkering ziekteverzuim/uwv	€ -4.434		€ -29.884
Inhuur extern personeel	€ 138.590	€ 75.115	€ 142.630
Overige personeelskosten	€ 13.594	€ 12.000	€ 13.779
Stage & Vrijwilligers	€ 5.400	€ 10.800	€ 3.775
Specifieke uitgaven cliënten	€ 10.059	€ 23.500	€ 9.265
Leefgeld bewoners	€ 69.007	€ 57.600	€ 56.843
Huisvestingskosten opvang	€ 94.262	€ 100.010	€ 79.781
Verbouwing/afschrijvingskosten	€ 76.729	€ 84.427	€ 127.588
Overige externe kosten	€ 50.816	€ 36.822	€ 60.696
Buitengewone lasten	€ -13.284		€ 29.052
Bijdrage organisatiekosten 11,5%	€ 114.022	€ 117.588	€ 93.501
	€ 1.105.520	€ 1.140.091	€ 1.240.250
saldo activiteiten	€ -	€ -	€ 1.066
<u>Bestemming saldo</u>			
Mutatie algemene reserve			€ 1.066
Saldo na bestemming			€ -

8. Overige toelichting

Controleverklaring accountant

zie bladzijde 40

Bestemming resultaat:

Ter vrije beschikking van de Raad van Toezicht.

Gebeurtenissen na balansdatum:

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële impact voorgedaan.

9. Ondertekening door de Raad van Toezicht van Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen

Mw. J. Sargentini

Voorzitter

Mw. J.M. Rutten

Penningmeester



Accountants en Belastingadviseurs B.V.

VERTROUWELIJK

Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen.
T.a.v. de Raad van Toezicht
Chris Lebeauststraat 4
1062 DC AMSTERDAM

Postbus 551
3430 AN Nieuwegein
Iepenhoeve 7a
3438 MR Nieuwegein
Telefoon 030-600 47 77
Website www.arp.nl
E-mail info@arp.nl

ABN AMRO 50 10 16 732
Iban nr. NL26 ABNA 0501016732
Swiftcode ABN ANL 2A
BTW NL 8063 58 828 B 01
KvK Utrecht 30145890

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van de Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn RJK-C1 "kleine organisaties zonder winststreven".

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Gemeente Amsterdam 2015, ASA Amsterdam 2013 (d.d. 9-6-2020), ASV 's-Hertogenbosch 2021, ASV Utrecht (d.d. 22-10-2019), het Verantwoordingsprotocol Subsidies gemeente Utrecht (d.d. 5-02-2020) en het accountantsprotocol Gemeente Utrecht 2020 en regeling controleprotocollen WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag ASKV 2022.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

0230110



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn RJK-C1 “kleine organisaties zonder winststreven”.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn RJK-C1 “kleine organisaties zonder winststreven”. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten.

Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Gemeente Amsterdam 2015, ASA Amsterdam 2013 (d.d. 9-6-2020), ASV ‘s-Hertogenbosch 2021, ASV Utrecht (d.d. 22-10-2019), het Verantwoordingsprotocol Subsidies gemeente Utrecht (d.d. 5-02-2020) en het accountantsprotocol Gemeente Utrecht 2020 en regeling controleprotocollen WNT.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

- Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren aan de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Nieuwegein, 3 april 2023

AREP Accountants en Belastingadviseurs B.V.

mr. A.H. van Engelen RA

Paraaf voor waarmerkdoeleinden:

Mw. W.H. Plaisier RA

NAV/2023-16