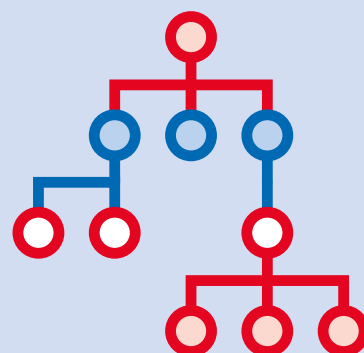
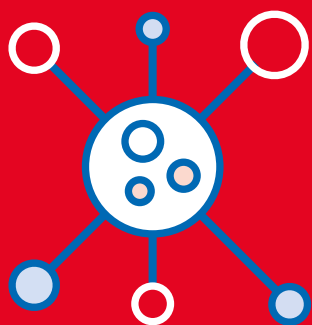
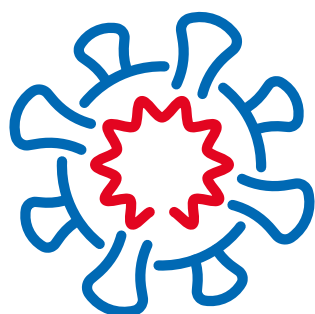
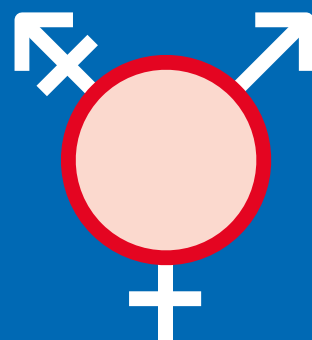
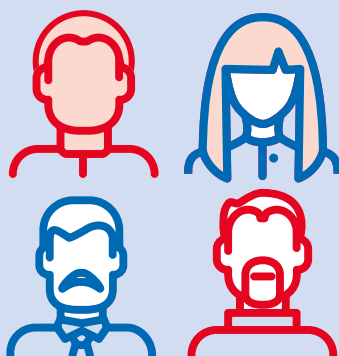


JAARVERSLAG 2021



Voorwoord

In 2021 was het 40 jaar geleden dat er zich onder homomannen plotseling een nieuwe ziekte voordeed. Wat we inmiddels kennen als hiv/aids werd eerst GRID genoemd: *‘Gay related immune disease’*. Een stigmatiserende term die het probleem (en in veler ogen de schuld) van dit vreselijke ziektebeeld bij homomannen neerlegde. Het zette de toon voor een stigma dat de hiv/aids response nog altijd beheerst. Terwijl hiv/aids én soa’s zich niets aantrekken van identiteit, seksualiteit en landsgrenzen. Het zijn juist discriminatie, stigmatisering en ongelijkheid die de pandemie voortdrijven. Dé reden dat minderheidsgroepen nog steeds disproportioneel geraakt worden. Want ondanks de onvoorstelbare biomedische ontwikkelingen sinds die begintijd, zoals effectieve medicatie en de hiv-preventiepil PrEP, zijn we er nog niet. De toegang tot zorg, medicatie en preventie heeft voor grote groepen mensen in Nederland en internationaal een veel te hoge drempel.

Iedereen heeft recht op de juiste preventie, behandeling en zorg. Ongeacht van wie je houdt, met wie je seks hebt, hoe oud je bent, welke kleur je huid is, of je man, vrouw, trans persoon of non-binair bent. Deze overtuiging is de kern van onze nieuwe strategie die we in 2021 ontwikkelden. Ons ultieme doel is een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Het belangrijkste uitgangspunt van deze strategie was de wetenschap dat we dit alleen kunnen bereiken door dit samen te doen met de mensen die het hardst geraakt worden door soa's en hiv vanwege discriminatie en uitsluiting. Alleen door de wensen, behoeften maar ook de kennis en expertise van de mensen om wie het gaat centraal te stellen, kunnen we ons doel bereiken.

“Iedereen heeft recht op de juiste preventie, behandeling en zorg.”

Een pilaar van deze nieuwe strategie is aanpassingsvermogen. De covid-periode onderstreept het belang van flexibiliteit bij niet alleen het bestrijden van een voortgaande pandemie maar ook om nieuwe pandemieën het hoofd te bieden. Zo waren we in staat om met het covid noodfonds onze internationale partners continuïteit in hun activiteiten te garanderen en zetten we nationaal in op eHealth met het stepped care model. Met dit model verbinden we online en offline diensten. Rond de centrale website Sense.info geven alle betrokken partners seksuele voorlichting en zorg aan Nederlandse jongeren. Een belangrijke efficiëntie-slag om de juiste zorg en informatie bij de juiste persoon te krijgen. Meer dan 6 miljoen mensen bezochten de site. Een veelbelovende aanpak uit Nederland die onze partners in Zuid-Afrika en Kenia in 2021 ook daar implementeerden.

Maar flexibel inspelen op kansen en uitdagingen is niet genoeg. Op wilskracht alleen red je het niet. Nationale en internationale zorgsystemen moeten robuuster worden. Daar is politieke wil en simpelweg geld voor nodig. Niet alleen vanuit het oogpunt van pandemic preparedness, maar juist om de basale toegang tot zorg en preventie voor iedereen te garanderen. Waarmee we niet alleen een antwoord hebben op de huidige uitdagingen maar ook voorbereid zijn op de uitdagingen van de toekomst. Het inspireert ons om te zien hoe partners zich ondanks de vaak beperkte middelen dag in dag uit inzetten. Wij zetten alles op alles om hun stem te versterken en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Dat deden we in 2021 en dat blijven we doen. Zolang als nodig is.

Uit liefde voor alle liefdes!



Mark Vermeulen
Directeur
Aidsfonds – Soa Aids Nederland



Mieke Baltus
Voorzitter raad van toezicht
Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Inhoudsopgave

A. BESTUURSVERSLAG	7
1. Doelen en resultaten	9
1.1. Onze Missie	9
1.2. Onze Theory of Change	9
1.3. Gelijkwaardig samenwerken met community's	10
1.4. Selectie van onze resultaten in 2021	10
1.5. Selectie van onze geleerde lessen in 2021	16
1.6. Omgang met onze belanghebbenden	18
1.6.1. Gedragcodes	18
1.6.2. Privacy en dataveiligheid	18
1.6.3. Meaningful involvement of people living with HIV	19
1.6.4. Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks	19
1.6.5. Corporate partnerschappen	19
1.6.6. Verantwoording	19
1.6.7. CBF-erkenning	19
1.6.8. Klachten, beroep en bezwaar	19
1.7. Toekomstplannen	20
2. Organisatie en bestuur	23
2.1. Personeel en organisatie	23
2.2. Bestuur en toezicht	26
2.2.1. Raad van toezicht	26
2.2.2. Raad van bestuur	31
2.2.3. Ondernemingsraad	32

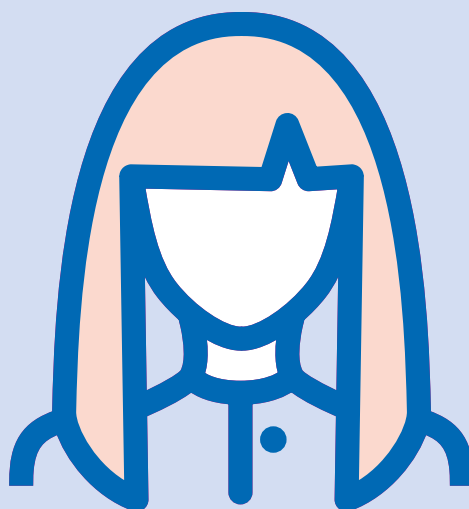
3. Financiën, risico's en uitvoering

3.1. Effectiviteit en doelmatigheid	35
3.2. Financiën	35
3.2.1. Baten	35
3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen	36
3.2.3. Overige bestedingen	36
3.2.4. Resultaat en reserves	36
3.2.5. Kengetallen	37
3.2.6. Toekomst	37
3.3. Risicomanagement	38
3.3.1. De huidige gevolgen van covid-19 voor onze organisatie	38
3.3.2. Onze baten	39
3.3.3. Onze medewerkers	39
3.3.4. Onze strategie	39
3.3.5. Onze partners	39
3.3.6. Integriteitsschendingen	40
3.3.7. Onze doelgroepen	40
3.3.8. Onze organisatie	40
3.3.9. Wet- en regelgeving	40
3.3.10. Continuïteitsreserve	40
3.3.11. Gebeurtenissen na balansdatum	41

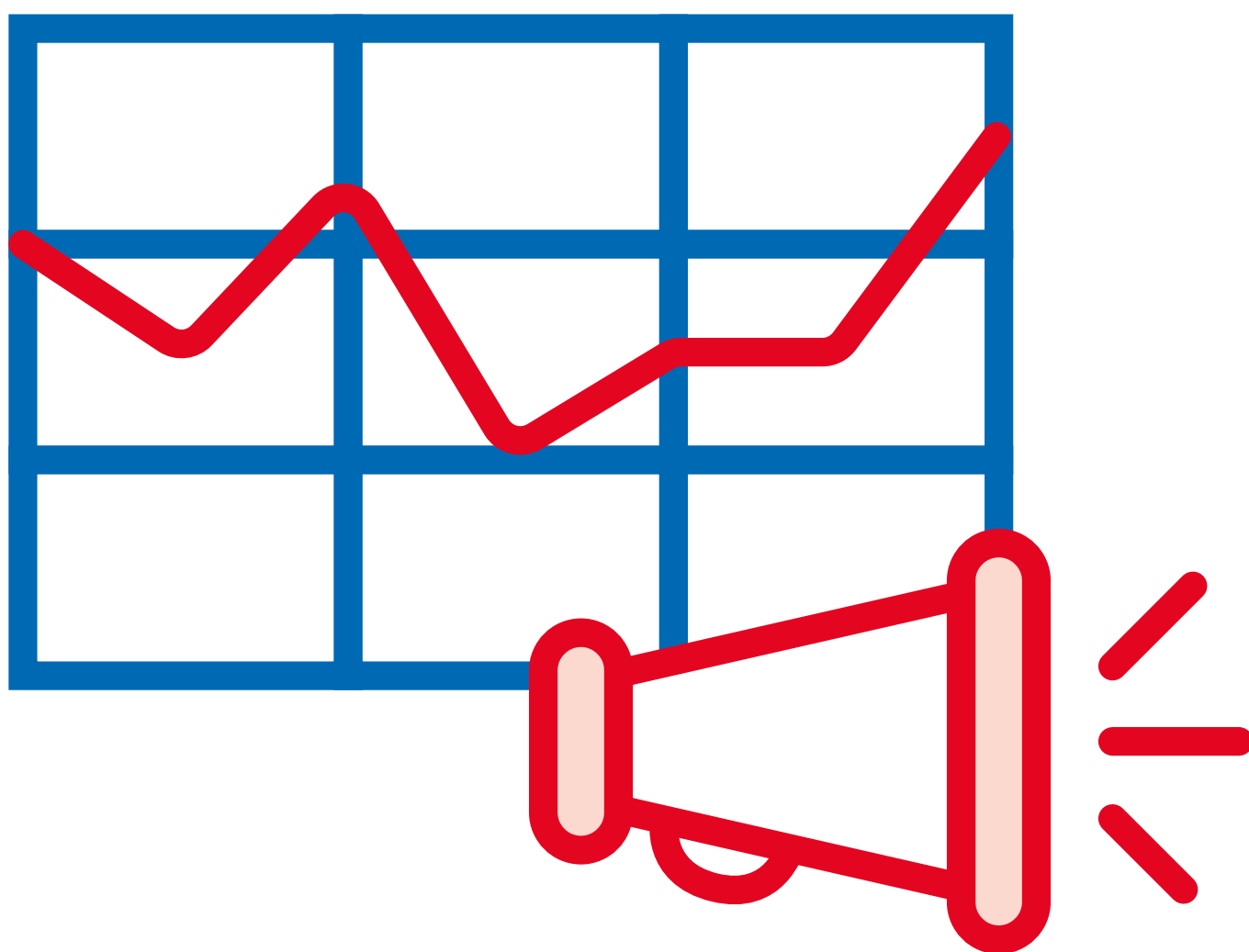
4. Statutaire en overige gegevens

B. JAARREKENING	45
C. ACCOUNTANTSVERKLARING	69
D. BIJLAGEN	75

A. BESTUURSVERSLAG



1. Doelen en resultaten



1.1. Onze Missie

Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft een nieuwe missie, die aansluit bij de voorgaande missie en luidt: Wij streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Uit liefde voor alle liefdes.

Ruim 10 miljoen mensen met hiv krijgen nog steeds geen levensreddende medicijnen. Ondanks alle inspanningen neemt het aantal nieuwe hiv-infecties in sommige delen van de wereld snel toe. Zolang sommige levens meer waard zijn dan andere, sterven er jaarlijks honderdduizenden mensen aan een dood die voorkomen had kunnen worden. Elke dag lopen er een miljoen mensen in de wereld een soa op. Velen van hen voelen zich niet vrij om hierover te praten of hulp te zoeken, met onnodig leed, ziekte en ongemak als gevolg. Hiv en soa's worden niet alleen overgedragen door seks. Ongelijkheid, armoede, seksisme, homofobie en discriminatie drijven de hiv-epidemie en het overdragen van soa's voort.

We hebben de medicijnen, we weten precies wat er nodig is voor een effectieve soa-aanpak en het voorgoed stoppen van de hiv-epidemie. Goede behandeling zorgt ervoor dat je met hiv gezond oud kunt worden en voorkomt dat je het virus overdraagt. Ook hebben we nu de hiv-preventiepillen PrEP. Met ons werk aan een doorbraak in het onderzoek naar genezing van hiv beginnen we aan een nieuw hoofdstuk, zodat mensen straks kunnen leven zonder hiv.

Samen met moedige activisten, community's, zorgverleners, wetenschappers, donateurs en andere donoren werken we aan toegankelijke hiv- en soa-zorg voor iedereen. Dat doen we altijd evidence-based, op basis van de best beschikbare kennis en ervaring uit de wetenschap, van zorgverleners en uit community's. Opkomen voor mensenrechten is hierbij onze grootste drijfveer.

1.2. Onze Theory of Change

In 2021 ontwikkelden we samen met community's en andere samenwerkingspartners een Theory of Change. De vijf ambitieuze doelen 2018-2021 zijn in de nieuwe strategie vervangen door drie nieuwe droomdoelen. De Theory of Change beschrijft deze drie droomdoelen en hoe we hier als organisatie in de komende jaren aan bijdragen:

- 1. Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties**
- 2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen**
- 3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv**

Deze theory of change en de drie droomdoelen vormen de basis van onze strategie voor de periode 2022-2025: "Uit liefde voor alle liefdes". In deze doelen zitten de langetermijndoelen versleuteld waar we de afgelopen jaren aan hebben gewerkt als onderdeel van onze 2018-2021 Strategie. We refereren in dit hoofdstuk regelmatig naar deze nieuwe strategie en doelen, omdat we ons hier de komende jaren voor blijven inzetten. Daarbij speelt data een steeds belangrijkere rol in alles wat we doen. Voortdurend

meten, durven aanpassen en onderbouwen van onze aanpak is essentieel om onze impact te vergroten. Daarom rapporteren we in het jaarverslag over de voortgang richting onze doelen, over de resultaten die we behalen en over wat we hebben geleerd en aangepast.

1.3. Gelijkwaardig samenwerken met community's

Gelijkwaardig samenwerken met community's ligt aan de basis van al ons werk. Wij verbinden community's, donateurs, zorgverleners, overheden, wetenschappers en donoren om onze doelen te bereiken. Bij al onze inspanningen richten we ons op het maken van het verschil in het leven van mensen en het verminderen van ongelijkheid in de samenleving. Dit doen we vanuit drie rollen:

- Als pleitbezorger werken wij samen met community's en versterken wij hun stem om overheden, wetenschappers en donoren te motiveren om de gezondheid en rechten van community's te verbeteren
- Als expert werken wij evidence-based en voorzien iedereen van betrouwbare informatie. We bouwen verder op bestaande kennis en ervaring van community's, wetenschappers, zorgverleners en het algemeen publiek
- Als betrokken fondsenwerver & donor investeren we in baanbrekend onderzoek en vernieuwende aanpakken waarin community's centraal staan

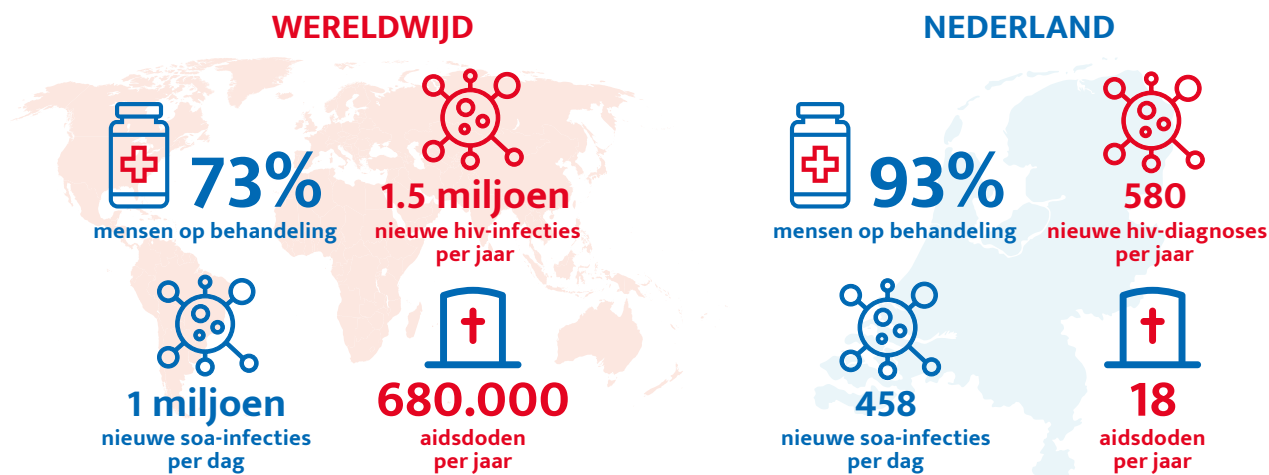
1.4. Selectie van onze resultaten in 2021

DROOMDOEL 1: Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties

We hebben alle middelen in handen om te zorgen dat mensen met hiv een gezond en lang leven kunnen leiden. Ongelijkheid, stigmatisering, criminalisering en discriminatie staan toegang tot goede preventie, behandeling en zorg in de weg. We werken er hard aan om deze barrières weg te nemen. Dat bereiken we alleen door intensief samen te werken met de mensen die het zwaarst getroffen worden. In Nederland én in het buitenland. Samen met community's, overheden, wetenschappers, donateurs en andere donoren willen we ervoor zorgen dat er geen nieuwe hiv-infecties bijkomen en er niemand meer overlijdt aan aids.

Uitgelicht: Duizenden kinderen met hiv blijven leven

Wereldwijd zijn er 1,7 miljoen kinderen met hiv. Het nemen van slechts één pil per dag voorkomt dat een kind overlijdt aan aids. Toch krijgt bijna de helft (47%) van de kinderen met hiv geen levensreddende medicijnen. Vooral door armoede en een gebrek aan voorlichting. Vaak wonen zij in afgelegen gebieden. Daarom gaan door ons gefinancierde gezondheidswerkers naar dorpen toe in Oeganda, Zimbabwe, Kenia, Nigeria, Mozambique en Zuid-



Afrika op zoek naar baby's en kinderen met hiv. Eind 2021 ging er in Zimbabwe een belangrijke pilot van start samen met onze partner SAfAIDS. De kinderen worden getest, krijgen zo nodig hiv-remmers en de gezondheidswerkers begeleiden de kinderen en hun families zodat ze de behandeling ook vol kunnen houden. Met deze Kids to Care-aanpak hebben onze partners ruim 250.000 kinderen met hiv gelokaliseerd en 4.000 moeders en kinderen met hiv zijn gestart met behandeling (2018-2021). We delen de kennis en ervaring uit de projecten direct met de overheden zodat zij de aanpak zelf kunnen overnemen. Om dit werk te ondersteunen, is in 2021 de Lang-zullen-ze-leven-slinger gelanceerd. Een feestelijke slinger, ontworpen door Bas Kusters, waarmee we op een opvallende manier aandacht vragen voor kinderen met hiv.

- **Meer informatie over dit project:**
aidsfonds.org/kids-to-care-model

Selectie van andere resultaten in 2021

Covid-19 Noodfonds

Sinds het uitbreken van covid-19 hebben we onze lokale partners zien worstelen om hun gemeenschappen veilig te houden. Met name mensen die al te maken hebben met mensenrechtenschendingen en belemmeringen bij de toegang tot diensten als gevolg van hiv-gerelateerde stigmatisering, discriminatie en uitsluiting, zoals LHBTI+ mensen, sekswerkers, jongeren, kinderen en mensen die drugs gebruiken, zijn diep getroffen door de pandemie en de bijbehorende maatregelen. Onze partners hebben hun inspanningen opgevoerd door hun activiteiten aan te passen, binnen de veiligheidsmaatregelen te blijven en ervoor te zorgen dat niemand achterblijft bij de hiv-respons tijdens de pandemie. De resultaten zijn indrukwekkend. In 2021 deelden we de opbrengst van het Aidsfonds COVID Response Fund van € 563.000 met 63 door de gemeenschap geleide projecten in 33 landen.

- **Meer informatie:**
aidsfonds.org/news/63-projects-in-33-countries-successfully-continued-hiv-services-during-covid-19

Nederland naar 0 nieuwe hiv-infecties

Het is mogelijk: het punt bereiken dat er in Nederland geen nieuwe hiv-infecties meer zijn. Daarom hebben we een doel gesteld: zo snel mogelijk naar 0 nieuwe hiv-infecties in Nederland. Om dit doel sneller te bereiken zijn we een beweging gestart: 'Nederland naar 0!' Gedragen door professionals, community's, de politiek en maatschappelijke organisaties. We zijn de initiator en aanjager van de beweging. Ook geven we er zelf hoge prioriteit aan in ons werk en investeren er flink in. Zo pakken we de landelijke rol in lobby en pleitbezorging en ondersteunen we waar dat kan op lokaal niveau bij de dialoog met overheden. We hebben verschillende calls voor wetenschappelijk onderzoek en vernieuwingsprojecten uitgezet. En we ondersteunen zelf diverse projecten. Om de laatste infecties te vinden, is maatwerk nodig en een betere toegang tot PrEP. In 2021 organiseerden we een webinar 'Regionaal samenwerken aan 0 nieuwe hiv-infecties' om samen dieper in te gaan op effectieve samenwerking.

- **Meer informatie over deze beweging en de tussenresultaten:** www.soaids.nl/nl/professionals/themas/nederland-naar-0

Robert Carr Fund

In verschillende landen wereldwijd, zetten maatschappelijke netwerkorganisaties en belangengroepen (civil society) zich in voor risicogroepen in de hiv-epidemie. Door het beheren van het Robert Carr Fund (RCF), ondersteunen wij deze organisaties. En maakten we het mogelijk om in 2021 wereldwijd een bijdrage te leveren aan de zichtbaarheid en het versterken van de meest kwetsbaren in de hiv-epidemie. We stelden 50 miljoen dollar zeker voor de hiv-respons in de komende jaren via een succesvol 'replenishment' proces. Dit omvat 10 miljoen dollar voor het verminderen van de impact van Covid-19 op hiv-programma's en 30 miljoen voor de financiering van 24 regionale en wereldwijde netwerken en hun consortia. Deze organisaties werken aan toegankelijker en passender hiv-preventie, zorg en behandeling en betere sociale, politieke en juridische omstandigheden. Kortom, betere en gezondere leefomstandigheden voor de mensen die het hardst getroffen worden.

- **Meer informatie over RCF en de projecten die we steunen:** robertcarrfund.org/

Toegang tot betaalbare medicijnen

Een toenemend aantal mensen met hiv kreeg toegang tot behandeling vanwege aanzienlijke prijsverlagingen van medicijnen in onder meer Indonesië, Georgië, Moldavië, Vietnam en Myanmar. Deze -indrukwekkende resultaten zijn bereikt door de belangenbehartiging van onze partners in deze landen. Wij hebben dit werk in de periode 2019-2021 financieel ondersteund.

- **Meer informatie over deze werkwijze:** aidsfonds.nl/wat-doen-wij/onze-werkwijze/behandeling-voor-iedereen/patenten-strijden-voor-betaalbare-hiv-medicijnen/

Pleitbezorging en belangenbehartiging

In 2021 ontwikkelden zowel UNAIDS als het Global Fund to Fight AIDS, TB and Malaria (Global Fund) hun strategieën voor de -komende jaren. Deze strategieën geven richting aan de mondiale inzet van overheden en donoren om -het internationaal afgesproken doel – een einde aan aids in 2030 – te behalen. We zijn actief in gesprek geweest met deze organisaties en met overheden met als boodschap dat -de strategieën moeten bijdragen aan inclusieve en gelijkwaardige zorgsystemen voor een sterkere respons op -de voortdurende hiv-, aids-, tuberculose- en —op toekomstige epidemieën. Dit heeft geresulteerd in -uitkomsten waar we trots op zijn. Een concreet voorbeeld is de beïnvloeding van besluitvorming over wereldwijde gezondheid en financiering tijdens de ‘United Nations High Level Meeting’ on HIV/AIDS’ in juni 2021. Samen met onder andere GNP+ hebben we een sterke invloed gehad op het proces, vooral als het gaat om de betrokkenheid van het maatschappelijk middenveld en de gemeenschappen waar we mee werken, evenals in het pleiten voor een ambitieuze politieke verklaring over hiv/aids.

- **Meer informatie:** aidsfonds.org/unga-2021-high-level-meeting-on-hiv-aids-cso-coordination

Nederland kreeg in 2021 een nieuw kabinet. In de opmaat naar de verkiezingen en in diverse brieven aan de informateur vroegen we samen met andere maatschappelijke organisaties aandacht voor preventie, seksuele gezondheid, persoonlijke vrijheden, en voor een blijvende Nederlandse investering in de internationale hiv-responses. Het is bemoedigend dat we deze inzet in het uiteindelijke regeerakkoord terugzien; veilige seks en de ambitie om wereldwijd hiv/aids per 2030 te beëindigen worden expliciet genoemd.

- **Meer informatie:** www.soa-aids.nl/nl/professionals/nieuws-en-standpunten/nieuwsbericht/nieuw-coalitieakkoord-wat-betekent-dit-voor-soa-zorg-seksuele-gezondheid

Wereld Aids Dag campagnes

In 2021 stond onze campagne in het teken van de ongelijke behandeling van mensen met hiv wereldwijd. Een thema dat relevanter is dan ooit. Want voor miljoenen mensen met hiv is ongelijke behandeling de enige behandeling.

We startten op 1 december (Wereld Aids Dag) met een paginagrote advertentie in Trouw, Parool en Volkskrant waarin we, ook toen het nieuws gedomineerd werd door een andere pandemie, aandacht vroegen voor de aidsbestrijding. In deze advertenties waren de gezichten te zien van de mensen die in de campagne centraal staan: Samuel uit Kenia, Yani uit Indonesië en Julia uit Oeganda.

Meer informatie: aidsfonds.nl/wereld-aids-dag-2021-stop-ongelijkheid-stop-aids/

In aanloop naar Wereld Aids Dag en ICASA (International Conference on Aids and Sexually Transmitted Infections in Africa) verzamelde de Love Alliance liefdesbrieven van gemeenschappen over de hele wereld. Met de boodschap ‘wat liefde voor mij betekent...’ beschrijven gemeenschappen de wereld die ze willen zien en wat politici en financiers moeten doen om dat mogelijk te maken. Als partner van de Love Alliance deedde ook de Nederlandse overheid hun berichten.

- **Meer informatie:** aidsfonds.org/news/love-alliance-what-does-love-mean-to-you-love-letters-for-change

DROOMDOEL 2: Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen

Seks en soa's zijn van alle tijden. Elke dag lopen ruim 500 mensen in Nederland een soa op. Velen van hen voelen zich niet vrij om hierover te praten of hulp te zoeken, met onnodig leed, ziekte en ongemak als gevolg. Het normaliseren van soa's en tegengaan van stigma is minstens zo belangrijk als het opsporen én behandelen van infecties. Zo voelen mensen zich vrijer om hun problemen te bespreken, kunnen ze genieten van seks en krijgen ze de informatie en hulp die ze nodig hebben. Daarom doen we extra moeite voor de doelgroepen en community's die minder makkelijk toegang hebben tot preventie, zorg en behandeling. We verkennen hoe we in Nederland opgebouwde expertise internationaal kunnen toepassen.

Uitgelicht: Slimme eHealthtoepassingen voor jongeren

400 miljoen tieners en jongeren in de wereld hebben niet of nauwelijks toegang tot seksuele gezondheidszorg. Goede informatie over plezierige seks, voorbehoedsmiddelen en preventie van hiv en soa's is vaak erg versnipperd en bereikt hen niet. In Nederland werken we samen met GGD'en aan het Stepped Care Model om online en offline diensten te verbinden. Rond één centrale website Sense.info geven alle betrokken partners voorlichting en zorg aan Nederlandse jongeren. Meer dan 6 miljoen mensen bezochten de site. Een chatbot beantwoordt vragen en geeft advies op maat over het testen op hiv en soa's. Ook kun je hier meteen een betrouwbare test bestellen. Als er aanleiding voor is, krijg je een persoonlijk gesprek aangeboden met de mensen van de Sense Infolijn. Zo nodig ga je naar verpleegkundigen en artsen van de GGD. Deze stapsgewijze aanpak is klantvriendelijk en bespaart kosten. Deze opgedane kennis en ervaring pasten we in 2021 toe in Zuid-Afrika en Kenia. Ook in deze landen bevordert het Stepped Care Model goede samenwerking zodat alle verschillende seksuele gezondheidsdiensten voor jongeren te vinden zijn via één website. Het model is ook in te zetten voor

andere problematiek, in Zuid-Afrika wordt het bijvoorbeeld gebruikt voor de Covid-19-aanpak.

Meer informatie over dit model en de tussenresultaten: aidsfonds.org/stepped-care-model-for-sexual-health

Selectie van andere resultaten in 2021

Nieuwe websites voor doelgroepen en professionals

Actuele en betrouwbare informatie die aansluit op de beleving van de doelgroepen blijft belangrijk. Daarmee kunnen ze goed voor zichzelf en hun partner(s) zorgen. In 2021 vernieuwden we onze websites voor verschillende doelgroepen in Nederland.

- Voor sekswerkers maakten we een compleet nieuwe website: [Sekswerk.info](https://sekswerk.info). Deze site biedt vrouwelijke, mannelijke en transgender sekswerkers relevante en actuele informatie over (seksuele) gezondheid, veiligheid, werken en regelgeving. De site werd in 2021 meer dan 32.000 keer bezocht. Onderdeel van Sekswerk.info is de Klachtenbalie. Hier kunnen sekswerkers voortaan terecht met een vraag of klacht over instanties, zoals de politie, de Belastingdienst, de Kamer van Koophandel of banken. De Klachtenbalie wil een brug slaan tussen sekswerkers en diverse instanties in Nederland. In 2021 werkten we ook aan het nieuwe platform [Ugly Mugs](https://uglymugs.nl). Via dit online platform kunnen sekswerkers elkaar waarschuwen voor geweld. [Ugly Mugs](https://uglymugs.nl) gaat in 2022 live.
- Voor jongeren vernieuwden we [Sense.info](https://sense.info). Deze website geeft jongeren antwoord op al hun vragen over seks. De website is nu in visueel en technisch opzicht weer helemaal up-to-date. De site trok ruim 4 miljoen bezoeken in het afgelopen jaar. [Sense.info](https://sense.info) bracht het afgelopen jaar ook 10 afleveringen uit van de podcastserie [Sense Talk](https://senseinfo.nl). Hierin praten jongeren met elkaar over seksualiteit.
- [Mantotman.nl](https://mantotman.nl) is de website voor mannen die seks hebben met mannen (MSM). In 2021 is de website volledig vernieuwd. Met simpele taal en duidelijke verwijzingen vinden bezoekers snel antwoord op hun vragen over soa's, seks en relaties.

Zo ondersteunen we hen bij het maken van keuzes over seksuele gezondheid. De site had meer dan 1 miljoen bezoeken. In november en december 2021 voerden Mantotman.nl en LHBTIQ+-platform MEIJT een gezamenlijke campagne om het stijgende aantal syfilisinfecties en het belang van partnerwaarschuwing onder de aandacht te brengen. Door de campagne verdubbelde het aantal bezoekers van syfalistest.nl. Een mooi startpunt voor een vervolgcampagne in 2022.

Love Alliance

Love Alliance brengt organisaties samen die worden geleid door gemeenschappen die het meest getroffen zijn door hiv en aids. Love Alliance zet zich in om de gezondheid en rechten van sekswerkers, mensen die drugs gebruiken, LGBTQ+ -mensen en mensen die leven met hiv in Afrika te verbeteren. Samen werken we aan een significante vermindering van het aantal hiv-infecties door pleitbezorging en beïnvloeding, gemeenschappen samen te brengen en het bewustzijn over rechten en gezondheid in tien landen te vergroten. Vanuit heel Afrika hebben de experts (GALZ, SANPUD, Sisonke), subsidiegevers (UHA! EASHRI, AFE, ISDAO) en het wereldwijde netwerk van mensen die leven met hiv (GNP+) de handen ineengeslagen, samen met Aidsfonds. Wij verzorgen de administratieve coördinatie van dit partnerschap en zijn verantwoordelijk voor 'participatory grantmaking' in Zuidelijk Afrika, en doen aan pleitbezorging op het internationale toneel. Dit partnerschap is in 2021 van start gegaan.

- **Meer informatie:** aidsfonds.org/work/love-alliance

YouthWise

Samen met netwerken van jongeren die leven met hiv Y+ Global, Y+ Kenya, Y+ Malawi en de door jongeren en vrouwen geleide organisaties AYARHEP en COWLHA hebben we YouthWise geïnitieerd. Dit nieuwe vierjarige programma heeft tot doel de stemmen van adolescenten en jongeren met hiv in Kenia en Malawi te versterken, zodat ze zelfzorg kunnen uitoefenen en hun behoeften op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) kunnen vervullen. Dit project is in 2021 opgestart en bouwt voort op successen uit eerdere projecten.

- **Meer informatie:** aidsfonds.org/news/new-project-enhances-self-care-of-young-people-living-with-hiv

Young, Wild and Free

In 2021 hebben we dit project afgerond. Het richtte zich op jongeren die drugs gebruiken in de Zuid-Afrikaanse stad Durban. Zij hadden geen of nauwelijks toegang tot goede kennis over hun rechten en gezondheidszorg. Dankzij dit project is de toegang tot hiv-preventie, seksuele gezondheid, testen en behandeling aanzienlijk verbeterd. Doel hiervan was om het risico op hiv door ongereguleerd middelengebruik te verminderen.

- **De indrukwekkende resultaten zijn te lezen in dit story of change:** aidsfonds.org/resource/introducing-harm-reduction-services-for-young-key-populations-in-south-africa

Onderzoek naar gedrag in coronatijd

Net als in 2020 deden we ook in 2021 onderzoek naar de gevolgen van corona en de lockdowns voor jongeren, MSM en sekswerkers in Nederland. De inzichten uit deze onderzoeken gebruiken we in 2022 om voorlichting en zorg beter op de behoefte van de doelgroep te kunnen afstemmen. Daarvoor formuleren we adviezen en gaan we in gesprek met professionals uit het veld. Een korte samenvatting van de onderzoeksresultaten vind je hier:

- **Jongeren:** www.soaids.nl/nl/professionals/nieuws-en-standpunten/nieuwsbericht/corona-belemmert-seksuele-ontwikkeling-van-jongeren
- **Sekswerkers:** www.soaids.nl/nl/professionals/nieuws-en-standpunten/nieuwsbericht/wat-is-impact-van-corona-op-sekswerk-in-nederland
- **MSM:** www.mantotman.nl/nl/onderzoekcorona

In 2021 is voor het eerst ook onderzocht hoe professionals in lockdown tijd de soa en hiv zorg vorm gegeven hebben. Ook hoe online consulten ook post covid voortgezet kunnen worden.

Nieuwe wetenschappelijke inzichten chlamydia

Wat betekenen nieuwe wetenschappelijke inzichten voor de toekomst van chlamydiabestrijding? Moeten we terughoudender zijn met het opsporen van chlamydia-infecties die geen klachten geven? Deze vragen stonden centraal tijdens –het drukbezochte webinar en de workshop over testen op chlamydia tijdens de Digitale Leerweken 2021 en het Nationaal Congres Soa*Hiv*Seks 2021.

- **Meer informatie in dit artikel:** www.soaids.nl/nl/professionals/testen-op-soas/toekomst-van-chlamydiatesten-vraag-antwoord

DROOMDOEL 3: Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv

Wij hebben er rotsvast vertrouwen in dat genezing van hiv mogelijk is, maar het vraagt veel onderzoek en dus tijd en geld. Dus voor er echt een hiv-genezing is die breed toepasbaar is, zijn we nog wel jaren verder. We kijken uit naar de dag dat iedereen toegang heeft tot genezing. Daarom bundelen we alle krachten. Van toponderzoekers, community's, andere donoren en van iedereen die het streven naar genezing wil steunen. Genezing van hiv betekent dat mensen niet langer dagelijks medicijnen nodig hebben, niet meer op controle hoeven in het ziekenhuis en dat het stigma rond hiv voor hen voorgoed verdwijnt.

Uitgelicht: NL4Cure bundelt krachten van onderzoekers en mensen met hiv

Genezen van hiv is een droom voor miljoenen mensen met hiv en kan direct bijdragen aan het stoppen van aids. Aidsfonds initieerde een uniek samenwerkingsverband om de beste Nederlandse hiv-onderzoekers, mensen met hiv, data-experts, hiv-behandelaren en verpleegkundigen bij elkaar te brengen: NL4Cure. Samen stelden we een Nederlandse onderzoeksagenda op met wetenschappelijke prioriteiten en aandacht voor de belangen van mensen met hiv. We hebben hierdoor nieuwe inzichten die ons weer een stapje dichterbij genezing brengen. Zo werken we naar een vorm van hiv-genezing die straks beschikbaar is voor iedereen die dat wil. Om geld te mobiliseren voor relevante onderzoeken heeft Aidsfonds het Hiv Genezings Fonds opgericht. Hier is een aantal partners ingestapt om grote projecten te co-financieren. Tot nu toe hebben we 10 miljoen euro geworven waarmee we 25 onderzoeksprojecten zijn gestart.

Selectie van andere projectresultaten in 2021

In 2021 is onze aanvraag voor een partnerschap goedgekeurd door de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Er komt drie miljoen extra beschikbaar voor onderzoek naar hiv-genezing. Dat betekent dat we gezamenlijk een onderzoeksprogramma van zes miljoen euro gaan

opzetten, de helft daarvan financieren wij uit giften van onze donateurs en de andere helft financiert NWO. Het project zal in 2022 van start gaan. Thema's die erin terug zullen komen zijn inclusiviteit van community's, gebruik maken van kennis uit andere disciplines zoals bijvoorbeeld kankeronderzoek, aandacht voor vrouwen met hiv en subtypes van hiv die vooral voorkomen in niet-Westerse landen.

- **Meer informatie over ons werk op hiv-genezing:** aidsfonds.nl/wat-doen-wij/onze-werkwijze/de-ultieme-droom-genezing-van-hiv/

Bedankt!

Elke investering is van blijvende betekenis. Of het nu gaat om baanbrekend onderzoek naar genezing van hiv, het opsporen van kinderen met hiv of het steunen van groepen die uitgesloten worden. We willen de ruim 134.500 donateurs in 2021 bedanken voor hun steun en vertrouwen. Samen blijven we het verschil maken.

In 2021 ontwikkelden we ook een nieuwe marketingstrategie voor de komende jaren. Met een toekomstbestendig wervingsportfolio, een sterk merk en een aansprekend verhaal zetten wij in op duurzame inkomstengroei om het einde van de hiv/aids-epidemie te realiseren.

1.5. Selectie van onze geleerde lessen in 2021

Covid-19-pandemie

Ons werk werd ook in 2021 in belangrijke mate bepaald door de covid-19-pandemie. In veel van de landen waar we werken werden onze partners direct geconfronteerd met de effecten van de pandemie en van de maatregelen in reactie daarop. Toegang tot klinieken, zorg en medicatie werd ingeperkt vanwege lockdowns, de aanvoer van medicatie stakte vanwege de internationale transportsituatie, en in sommige landen werden covid-19-maatregelen gebruikt om de bewegingsruimte voor maatschappelijke organisaties verder te beperken. Voor die urgente situaties konden we via het Noodfonds snelle steun bieden. Bij dit alles is opnieuw gebleken hoe cruciaal sterke gemeenschapsstructuren zijn om mensen die leven met of kwetsbaar zijn voor hiv van goede (nood)zorg te voorzien en voor hun recht op gezondheid op te komen. Onze partners stelden zich flexibel en creatief op in het aanpassen van hun programma's en werden actiever online, bijvoorbeeld door het ontwikkelen van online cursussen in belangenbehartiging. Wij zelf als donor, en onze donoren, betrachtten een zo groot mogelijke mate van flexibiliteit om aan de partners tegemoet te kunnen komen.

Ook in Nederland heeft de covid-19-pandemie activiteiten en toegang tot informatie en zorg bemoeilijkt. Tegelijkertijd heeft het online leren, zelftesten, online consulten en dienstverlening een enorme vlucht genomen. Als we dat kunnen verduurzamen kan dat grote waarde hebben voor het bereiken van onze doelen in de komende jaren. De covid-19-pandemie lijkt ondanks een verschuiving van fysieke naar online of telefonische consulten, nauwelijks een effect te hebben gehad op de kwaliteit van zorg van mensen die leven met hiv in Nederland. Wel zijn er in 2020 minder bloedafnames geregistreerd voor het meten van de hoeveelheid hiv. Dit blijkt uit cijfers van Stichting HIV Monitoring uit 2021.

Gelijkwaardige samenwerking en besluitvorming met gemeenschappen

In het veld van hiv- en soa-bestrijding weten we als geen ander dat racisme, discriminatie en geweld een wezenlijk verschil maken voor de toegang tot

informatie, preventie en zorg. Recent is in de wereld en ook in Nederland de aandacht voor racisme en discriminatie aangewakkerd. De publieke houding ten aanzien van raciale en sociale onrechtvaardigheid verandert. Ook in onze organisatie heeft het gesprek over machtsrelaties, diversiteit, inclusiviteit en de gevolgen van kolonialisme een sterke impuls gekregen het afgelopen jaar. We zien dat achterhaalde en ongewenste machtsverhoudingen nog steeds aanwezig zijn in ons werk en in onze sector. De volgende stap is om deze bewustwording te vertalen in concrete veranderingen. De mensen en community's om wie het gaat, weten zelf het beste wat werkt en welke benadering goed bij hen past. Verandering moet dus altijd uitgaan van hun behoeften.

Om hier verandering in te brengen binnen onze projecten willen we 'Community's first' naar een hoger niveau tillen. Daarom staat dit principe centraal in de meerjarenstrategie die we in 2021 ontwikkelden. Als onderdeel van onze strategie hebben we besloten dat we bij alles wat we doen, streven naar een zo hoog mogelijk participatieniveau, omdat dit de grootste impact heeft en ons legitimiteit geeft om door te gaan met ons werk. We identificeerden drie belangrijke resultaten die we tussen 2022-2025 willen bereiken:

- Meer gelijkwaardige samenwerking met maatschappelijke partnerorganisaties
- Werk toe naar 100% medebeslissing over onze financiering
- Filantropische belangenbehartiging om andere donateurs te inspireren

In 2021 hebben we in het kader van de Love Alliance een subsidieronde georganiseerd volgens het *Participatory Grant Making* uitgangspunt. Deze oproep tot het indienen van voorstellen was specifiek bedoeld voor organisaties onder leiding van sekswerkers, mensen die drugs gebruiken (PWUD) en LGBTIQ+-mensen inclusief mensen met hiv in Zuid-Afrika en Zimbabwe, die pleiten voor seksuele en reproductieve gezondheid en rechten voor key populations. De geleerde lessen zullen actief worden gebruikt om de volgende rondes te organiseren en de kennis breder in de organisatie te delen.

- **Meer informatie:** aidsfonds.org/work/love-alliance/news/love-alliance-call-for-proposals-2022-2023-south-africa-and-zimbabwe

Universal Health Coverage (UHC)

Universele gezondheidsdekking (UHC) heeft tot doel ervoor te zorgen dat alle mensen essentiële gezondheidsdiensten ontvangen zonder in armoede te vervallen als gevolg van hoge gezondheidskosten. In 2021 lanceerden we een pagina om inzichten, goede voorbeelden en geleerde lessen rondom dit thema te delen. Je vindt hier onder andere een richtlijn in zes talen om partners te ondersteunen bij het doen van belangenbehartiging. Hiermee willen we er samen met partners voor te zorgen dat landen gezondheidsstelsels hebben die sterk zijn en bestand tegen toekomstige gezondheids crises.

- **Meer informatie:** aidsfonds.org/universal-health-coverage/

Particuliere fondsenwerving

De covid-19 pandemie is zowel een bedreiging als een stimulans gebleken voor onze marketinginspanningen in 2021. Aan de ene kant werden live-evenementen (zoals het Amsterdam Diner) weer afgelast, moesten we onze huis-aan-huis-fondsenwerving vaak stopzetten en liepen grote giften terug. Aan de andere kant werden alle activiteiten en communicatie rondom het covid-19 noodhulpfonds gewaardeerd door onze donateurs.

Ondanks de tijdelijke wervingsstop en het wegvallen van fysieke events hebben we € 0,4 miljoen meer dan begroot weten te werven onder donateurs.

Bijzondere partners in onze fondsenwerving zijn de loterijen en het AmsterdamDiner. In 2021 ontvingen wij bijna € 4,2 miljoen van de loterijen (begroot € 4,0 miljoen). Dankzij de deelnemers van de Nationale Postcode Loterij ontvingen wij dit jaar € 2,3 miljoen. De bijdrage voor ons project “Dappere strijd tegen aids” in 2021 was € 0,9 miljoen. Van de Vriendenloterij ontvingen wij een bijdrage van € 0,6 miljoen. Van de Nederlandse Loterij ontvingen we een bedrag van € 0,4 miljoen. Het AmsterdamDiner kon door de covid-19-pandemie weer niet doorgaan en heeft in plaats daarvan een ontbijtarrangement georganiseerd, waardoor er in totaal € 0,1 miljoen is opgebracht dat besteed is aan het covid-19 noodfonds.

Institutionele fondsenwerving

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is door de jarenlange expertise in het werken met de mensen die het hardst geraakt worden door de epidemie, zoals mensen met hiv, MSM, sekswerkers en mensen die drugs gebruiken vaak een aantrekkelijke partij voor institutionele financiers, zoals overheden en private donoren.

Een belangrijke bron van baten wordt gevormd door de directe subsidies van de Minister voor Internationale Handel en Ontwikkelingssamenwerking voor een deel van onze internationale activiteiten (€ 9,0 miljoen) en van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) voor de taken die door Soa Aids Nederland worden uitgevoerd in het verlengde van de wettelijke taken van het Centrum voor Infectieziektebestrijding van het RIVM (€ 3,8 miljoen).

Aidsfonds biedt onderdak aan het Robert Carr Fund dat diverse, internationale geldstromen bundelt en zo zorgt voor de wereldwijde financiering van netwerken van voor hiv-infectie kwetsbare groepen. We ontvangen daarvoor geld van het Britse Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO) (€ 0,6 miljoen), het Noorse Agency for Development Cooperation (NORAD) (€ 3,1 miljoen), de Amerikaanse overheid (US President's Emergency Plan for AIDS Relief, PEPFAR) via UNAIDS (€ 11,8 miljoen), de Nederlandse overheid (€ 1,8 miljoen) en de Bill & Melinda Gates Foundation (€ 1,7 miljoen). Door de besteding in 2022 van een gedeelte van de binnengekomen gelden, zijn deze als vooruitbetaald opgenomen in de balans.

Van de Elton John AIDS Foundation ontvingen we een bijdrage voor het Emergency Support Fund voor projecten in Rusland en Oost-Europa (€ 0,3 miljoen). Van New Venture Fund ontvingen we € 0,3 miljoen. Van de Minister van Veiligheid en Justitie ontvingen we een bijdrage van € 0,5 miljoen voor het project Ugly Mugs.

Uitgaven

In 2021 droeg Aidsfonds – Soa Aids Nederland € 6,0 miljoen bij aan de doelstelling ‘Bewustwording, draagvlak en volledige financiering voor de aids- en soa-bestrijding’.

Beschouwing

Ondanks alle covid-19 beperkingen hebben we bijzonder goede resultaten kunnen boeken op het gebied van bewustwording en fondsenwerving. Tevens lijkt de covid-19 pandemie ervoor te zorgen dat Nederlanders zich weer realiseren waarom het bestrijden van ook de aids-pandemie belangrijk is. Aidsfonds wordt daarbij gezien als een sympathieke en deskundige organisatie. De waarderingcijfers van onze donateurs zijn enorm gestegen. Het is nog te vroeg om te zeggen of dit een positieve trendbreuk is, maar het laat wel zien dat het mogelijk is om mensen opnieuw te enthousiasmeren voor de bestrijding van hiv en aids.

1.6. Omgang met onze belanghebbenden

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de spin in het netwerk van belanghebbenden in de hiv- en soa-bestrijding. De belanghebbenden stellen ons in staat om ons werk te doen en zo onze doelstellingen te bereiken. Enerzijds worden we gefinancierd door donateurs, sponsors, loterijen, overheden en anderen die zich nauw bij ons werk betrokken voelen en anderzijds zorgen onze samenwerkingspartners, netwerken en anderen die een financiële bijdrage ontvangen, dat het noodzakelijke werk wordt uitgevoerd. Daarnaast werken we samen met een scala van organisaties en nemen we deel aan diverse koepels. Op verschillende manieren wordt richting gegeven aan de omgang met onze belanghebbenden.

We besteden veel aandacht aan het luisteren naar en het betrekken van onze donateurs bij de aidsbestrijding. We hebben een donateurspanel om ervoor te zorgen dat donateurs op een structurele manier kunnen meepraten over onze activiteiten en communicatie-uitingen. Ook voeren we verschillende onderzoeken uit om bijvoorbeeld de waardering voor ons nieuwe donateursmagazine, het effect van onze campagnes en de loyaliteit van onze achterban te meten.

Verder is er de mogelijkheid via de website, sociale media, telefonisch of per e-mail ons op de hoogte

te stellen van wensen, vragen of klachten. We hebben ook een klachtenregeling. We hechten grote waarde aan transparantie. Dit doen we met voorbeeldprojecten die een helder beeld geven van de bestedingen en door te communiceren over knelpunten, acties, resultaten en mijlpalen. Uiteraard wordt het publiek via de website geïnformeerd over het jaarlijkse werkplan en over de bestedingen.

1.6.1. Gedragscodes

We werken volgens de gedragscodes van Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie, het Genootschap voor Fondsenwerkers, de Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA) en de branchevereniging Goede Doelen Nederland. Daarnaast zijn we lid van de vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF), vereniging Partos en het Landelijk Overleg Thema-instituten. We bezitten het gouden label van de DDMA Privacy Waarborg dat garandeert dat onze marketing voldoet aan de geldende privacyregels. De organisaties die de Waarborg voeren worden jaarlijks gecontroleerd op naleving van de wetgeving en zelfregulering.

1.6.2. Privacy en dataveiligheid

De organisatie werkt permanent aan privacy en dataveiligheid. De belangrijkste onderdelen van de organisatie voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming. De organisatieonderdelen waar met privacygevoelige gegevens wordt gewerkt, zoals donateursgegevens, e-health en online informatie zijn door een extern bureau doorgelicht en indien nodig aangepast. De classificatie van de persoonsgegevens in het dagelijks werk is in 2020 afgerond. Bij de onderdelen waar de grootste risico's liggen zijn analyses uitgevoerd en plannen van aanpak opgesteld. Deze werkzaamheden worden in 2022 gecontinueerd. De beveiligingsmaatregelen bestaan uit technische beveiliging, systeeminrichting en interne processen, en gebruikersbewustzijn en cultuur. De organisatie beschikt over een verwerkingenregister. In 2021 hebben we verder het securitybeleid ontwikkeld en concrete toepassingen,

zoals bewustwording gerealiseerd (vb. phishingmail tests). In 2021 is géén melding gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens van een datalek.

1.6.3. Meaningful involvement of people living with HIV

Onze organisatie onderschrijft het principe van volledige betrokkenheid van mensen met hiv bij beleidsvorming en uitvoering op alle niveaus, het zogenoemde MIPA-principe (*Meaningful Involvement of People living with HIV*). Onze directeur leeft openlijk met hiv. Er is een statutair geborgde zetel in de raad van toezicht voor een persoon die steun heeft van organisaties en netwerken van mensen met hiv. Medewerkers die leven met hiv worden bewust betrokken bij het ontwikkelen van programma's en activiteiten met betrekking tot leven met hiv en de bestrijding van hiv en andere soa's.

1.6.4. Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks

Jaarlijks organiseert Aidsfonds – Soa Aids Nederland in nauwe samenwerking met de belangrijkste samenwerkingspartners en professionals het Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks. Door het interactieve karakter biedt dit congres niet alleen een podium voor het uitwisselen van kennis en ervaringen, maar is het bij uitstek ook de gelegenheid waar het publieke debat tussen belanghebbenden over belangrijke thema's in de soa- en aidsbestrijding en seksuele gezondheid plaatsvindt. Het congres is door covid-19-maatregelen in 2021 weer volledig online gehouden met behoud van het eigen karakter. Daarna is een reeks webinars, gebaseerd op de oorspronkelijke workshops, georganiseerd die honderden deelnemers heeft getrokken.

1.6.5. Corporate partnerships

Onze organisatie hecht waarde aan sponsoring van onze activiteiten. Niet alleen kunnen met extra middelen extra inspanningen worden geleverd, maar hierdoor wordt ook het bedrijfsleven nauwer bij de strijd tegen hiv en soa's betrokken.

Onze organisatie stelt als vereiste dat sponsors geen inhoudelijke invloed kunnen uitoefenen en legt dit ook vast als ontbindende voorwaarde in de sponsorcontracten. De organisatie heeft “Richtlijnen voor samenwerkingsverbanden met bedrijven” die gelden voor alle vormen van samenwerking met het bedrijfsleven. Deze zijn op onze websites geplaatst.

1.6.6. Verantwoording

We leggen jaarlijks verantwoording af door middel van een jaarverslag volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen (Richtlijn 650) van de Raad voor Jaarverslaggeving. De organisatie hecht er waarde aan om ook in breder historisch perspectief verantwoording aan de samenleving te kunnen afleggen. De organisatie heeft met het Nationaal Archief een overeenkomst afgesloten tot overbrenging en bewaring van de archieven.

1.6.7. CBF-erkenning

De stichting is erkend als goed doel door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Dit betekent dat we door het CBF positief zijn beoordeeld op de onderdelen bestuur, beleid, fondsenwerving, bestedingen en verslaglegging. Ook het doorlopend verbeteren van effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen en het optimaliseren van de omgang met vrijwilligers is onderdeel van de toetsing. De hertoetsing in 2021 leidde wederom tot een positief oordeel zonder opmerkingen of afwijkingen.

1.6.8. Klachten, beroep en bezwaar

De stichting beschikt over een algemene klachtenprocedure. Voor Aidsfonds is er daarnaast nog een beroepsprocedure met betrekking tot de verlening van financiële bijdragen. Klachten en bezwaren die leiden tot een structurele aanpassing van de werkwijze worden in het daaropvolgende jaar geëvalueerd.

Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is een krachtig instrument in het kwaliteitssysteem van de organisatie.

De drempel is bewust heel laag gehouden, zodat belanghebbenden op eenvoudige wijze – telefonisch, via internet, per email of brief – hun klachten kunnen uiten. Dit leidt wel tot een hoger aantal klachten, maar veelal van minder ernstige aard. In principe wordt de klacht opgelost waar deze is ontstaan. Het aantal klachten in 2021 was 250 klachten (in 2020: 223 en in 2019: 470).

Op zes van deze klachten na hingen deze allen samen met fondsenwervende activiteiten en door middel van regulier overleg worden de bevindingen gebruikt om onze fondsenwerving te verbeteren. Klachten worden meegenomen in het vormgeven van vervolgacties, waarbij de wens van de donateur als uitgangspunt wordt genomen. Vanwege covid waren er minder fondsenwervende activiteiten.

Beroep

Aidsfonds kent een beroepsprocedure met betrekking tot bestuursbesluiten over financiële bijdragen en een onafhankelijke beroepscommissie. De beroepscommissie behandelt de beroepschriften en ook eventuele ingetrokken beroepschriften worden achteraf ter toetsing voorgelegd. In 2021 werden geen beroepschriften ontvangen. Indieners worden altijd in de gelegenheid gesteld hun beroep met de raad van bestuur te bespreken, alvorens het in behandeling wordt genomen.

1.7. Toekomstplannen

Vanaf 2022 implementeren we onze nieuwe strategie “Uit liefde voor alle liefdes”.

We zien nu helaas dat de covid-pandemie heeft geleid tot een trendbreuk in de dalende trend van de laatste decennia van het aantal wereldwijde hiv-infecties. Dat betekent dat extra activiteiten noodzakelijk zijn en we de trend weer om moeten buigen.

Of het nu covid-19 is, of hiv, of andere soa's: ze kunnen iedereen treffen. Arm en rijk, zwart en wit. Toch zien we dat door ongelijkheid de ene groep harder wordt

geraakt dan de andere. In veel Afrikaanse landen waar we actief zijn, zijn armoede, genderongelijkheid en discriminatie de grootste blokkade voor toegang tot zorg. Ook in Nederland speelt ongelijkheid een veel grotere rol dan sommigen misschien verwachten. Mensen met lagere inkomens en opleiding leven gemiddeld zeven jaar korter en zelfs achttien jaar minder in goede gezondheid. Kortom, ongelijkheid en uitsluiting drijven epidemieën voort. Alleen door die drijvers aan te pakken, kun je een epidemie echt stoppen. Deze drijvers spelen dan ook een steeds grotere rol in ons werk.

Het nieuwe coalitieakkoord biedt mooie aanknopingspunten voor onze thema's, maar ook nieuwe obstakels zoals het doorzetten van de Wet Regulering Sekswork. Genoemd worden onder meer SRGR, evenals hiv, aankondiging Global Health Strategy, ophoging Mensenrechtenfonds incl. focus op LHBTIQ+/Oost-Europa, Regenboogakkoord, nieuwe Afrika-strategie en SDG's.

De zorgpunten in het coalitieakkoord zijn dat het percentage ontwikkelingshulp niet groeit naar 0,7% en focus op gender/vrouwenrechten ontbreekt.

Het komt er komend jaar op aan om de beloften uit het coalitieakkoord te verzilveren en de zorgpunten te agenderen. Want vooralsnog betaalt meer aandacht voor preventie, publieke gezondheid en infectieziekten zich nog niet vanzelf uit voor onze terreinen: de uitrol van PrEP stagneert, de budgetten voor seksuele gezondheid zijn al jarenlang bevroren.

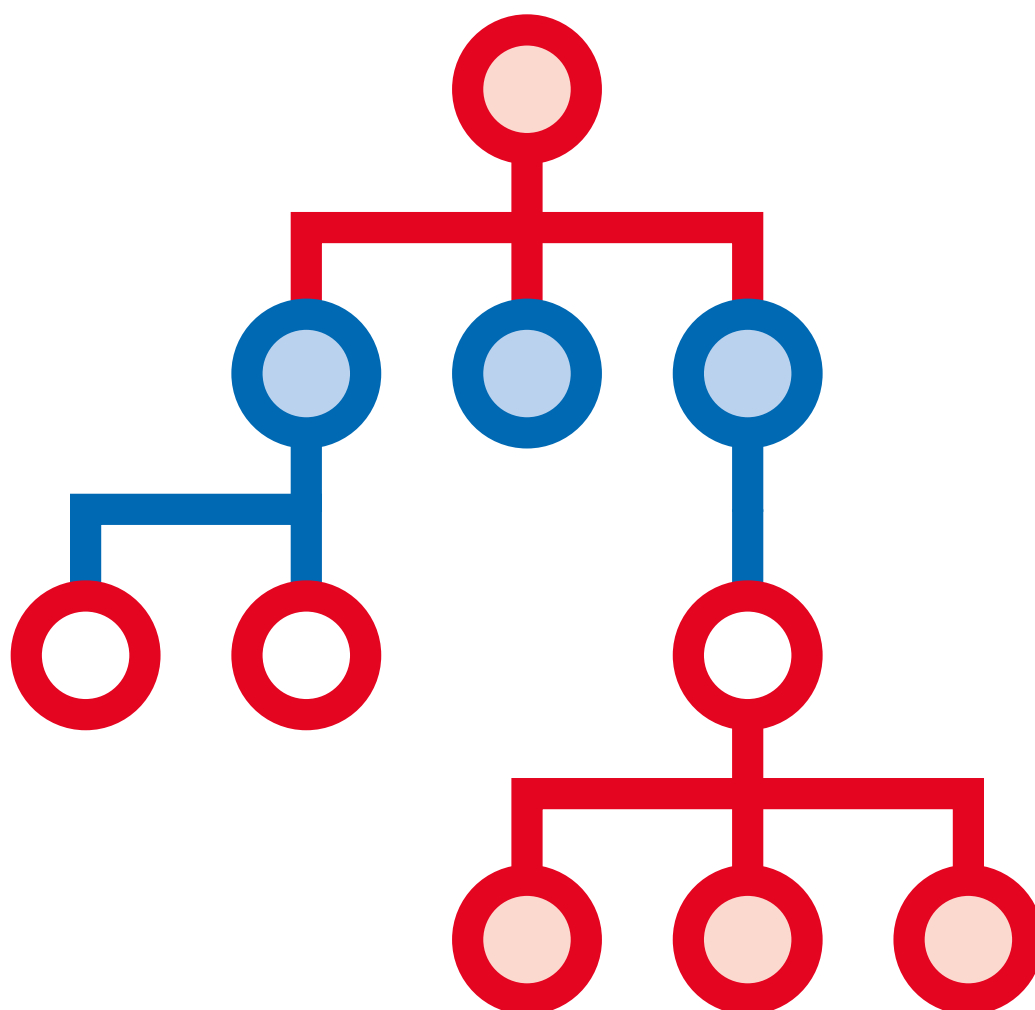
Om 'Nederland naar 0 nieuwe hiv-infecties' daadwerkelijk te realiseren is een veel betere toegang tot PrEP noodzakelijk. Ook is er een grote opgave om de groepen die nog niet voldoende worden bereikt, de hiv- en soa-zorg en preventie te bieden die voor een gezond en plezierig seksleven nodig zijn. Stepped care en inzet van e-health krijgen hierbij een belangrijke rol en kunnen helpen om ruimte te creëren voor maatwerk en outreach voor specifieke groepen zoals transpersonen, mannelijke sekswerkers en nieuwkomers. Goede seksuele vorming waarin alle aspecten in samenhang aan bod komen, is in alle fasen van het leven belangrijk. Dit moet geborgd worden in onderwijsprogramma's en in andere

goed toegankelijke kanalen. Nu de Wet Regulering Sekswork er toch lijkt te komen in aangepaste vorm, is alles er op gericht om de schadelijke registratieplicht die hier onderdeel van is, alsnog van tafel te krijgen. Naast deze belangrijke activiteiten hebben we een aantal dwarsdoorsnijdende onderwerpen benoemd: gender, duurzaamheid, diversiteit & inclusie en impact. We vinden het belangrijk om binnen al het werk dat we doen structureel te werken aan deze onderwerpen omdat ze een onmisbare bijdrage vormen aan de uitvoering van onze strategie.

De begroting voor 2022 is als bijlage 2 opgenomen bij de jaarrekening 2021. De totale bestedingen zullen stijgen naar € 50,7 miljoen tegen € 44,0 miljoen gerealiseerd in 2021.

De duurzame impact van de uitbraak van de covid-19-pandemie op onze doelstellingen op lange termijn is onduidelijk. De ontwikkelingen worden nauwgezet gevolgd en mitigerende maatregelen worden genomen voor de ontstane risico's. De verwachting is niet dat de baten op korte termijn materieel lager zullen zijn door deze uitbraak. De continuïteit is gewaarborgd. Op lange termijn zou dit een effect kunnen hebben op de baten van particulieren en beschikbare overheidssubsidies.

2. Organisatie en bestuur



2.1. Personeel en organisatie

Reorganisatie

Na de reorganisatie van afdelingen Internationaal en Nationaal in 2020, zijn de afdelingen Marketing & Communicatie en Beheer & Services in 2021 gereorganiseerd. Deze reorganisatie steunt op meerdere pijlers. Ten eerste de noodzaak om op een andere wijze te gaan werken, die leidt tot meer sturing op de organisatiedoelen en medewerkers breder inzetbaar maakt. Ten tweede vanwege teruglopende baten door de afgelopen programma's als Bridging the Gaps, GUSO en PITCH. Tenslotte uit de wens om een groter deel van onze baten direct beschikbaar te maken voor onze strategische doelstellingen. Deze ontwikkelingen hebben ons genoodzaakt om een bezuiniging op de directe organisatiekosten te realiseren, ten opzichte van 2020.

Sociaal plan

Er is in 2020 een doorlopend sociaal plan samen met de OR ontwikkeld. Dit is geldig tot 1 januari 2022 en geldt voor één of meer werknemers die als gevolg van reorganisaties herplaatst of boventallig verklaard worden. Bij de uitgevoerde reorganisatie in 2021 is gebruik gemaakt van de regelingen in het sociaal plan.

Leiderschap

In het kader van leiderschap hebben we vier bijeenkomsten gehouden met de groep leidinggevend, waarvan één tweedaagse. Hiermee is een verdere stap gemaakt met de ontwikkeling van een meer gemeenschappelijk leiderschapstijl in de vorm van Dienend Leiderschap. Met de groep leidinggevend zal in 2022 verder worden gegaan met het ontwikkelen van kennis en vaardigheden van Dienend Leiderschap, waarbij ook de medewerkers worden meegenomen.

Reisveiligheid

Met ondersteuning van het Centre for Safety and Development is het Safety & Security Management Framework opgezet en na instemming van de OR vastgesteld. In een aantal workshops zijn internationaal werkende collega's geïnformeerd over de inhoud.

In 2021 is door de covid-19-uitbraak zeer weinig internationaal gereisd. Principe blijft dat alle medewerkers die internationaal reizen een veiligheidstraining gevolgd dienen te hebben en vervolgens de kennis ook actueel houden door herhalingstrainingen te volgen. Dit is ook in 2021 voortgezet.

HR-afdeling

Human Resources richt zich op de medewerkers en draagt bij aan het creëren van de ideale organisatie om onze doelen te behalen en met plezier ons werk te doen. In 2021 is het Strategisch HR-beleid 2021-2024 vastgesteld. Kern van dit beleid is het uitgangspunt dat we onze doelen alleen kunnen behalen als alle collega's plezier hebben in het werk, hun doelen kunnen behalen, hun talenten kunnen inzetten en zich kunnen ontwikkelen. Dit willen we verwezenlijken door de komende jaren verder te werken aan onze ideale organisatie:

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is een diverse en inclusieve organisatie waar we op basis van aansprekende doelen en heldere rollen met elkaar samenwerken. Daarbij hebben we een grote mate van eigenaarschap en flexibiliteit die ons in staat stellen om te veranderen en ons werk te prioriteren. We werken samen in verschillende projecten waarbinnen we heldere afspraken maken en naleven. Dat doen we door op een verbindende manier te communiceren en elkaar aan te spreken. Van projectleiders en

leidinggevend kunnen we verwachten dat zij luisteren, transparant zijn in hun overwegingen, ruimte geven om fouten te maken en besluiten durven nemen. Dit alles maakt dat we met plezier ons werk doen en kwaliteit leveren. Zo dragen we met elkaar bij aan een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn.

Personeelssamenstelling

In 2021 hadden wij gemiddeld 145 medewerkers (2020: 161) in dienst. Omgerekend naar een volledig dienstverband was dit gemiddeld 121,7 fte (2020: 133,1 fte).

Van alle medewerkers had 22% een volledig dienstverband van 36 uur per week (2020: 28%) en 78% werkte in deeltijd.

Op 31 december 2021 bestond ons personeelsbestand voor 64% uit vrouwen (2020: 64 %).

De gemiddelde duur van het dienstverband op 31 december 2021 was 8,4 jaar (2020: 8,6) en de gemiddelde leeftijd is 45 jaar (2020: 46). In 2021 stroomden 20 medewerkers door naar een andere of gewijzigde functie (2020: 4).

Het verzuim is in 2021 6,4% (2020: 4,7%).

Het verloop in 2021 was 17% (2020: 13%) van het gemiddeld aantal werknemers.

Arbeidsvoorwaarden

Voor de salarissen volgen wij de salarisschalen van de rijksoverheid. Per 1 juli 2021 zijn de salarissen van rijksambtenaren verhoogd met 2 procent en is deze verhoging toegepast. Alle medewerkers die op 1 december 2021 een arbeidsovereenkomst hadden, ontvingen in december 2021 een eenmalige uitkering van € 300 (bruto) op basis van 36 uur per week of een uitkering naar rato van het aantal uren dienstverband per week.

De overige arbeidsvoorwaarden worden afgeleid van de CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg (CAO VVT). In 2021 wijzigde deze CAO niet (looptijd 1 juli 2019 t/m 31 augustus 2021).

Voor opleidingen en trainingen is een budget beschikbaar van 2 procent van de loonsom. Dit budget is besteed aan individuele- en collectieve opleidingen, training en coaching.

Vrijwilligers

Aidsfonds vindt het geweldig dat er vrijwilligers zijn die hun tijd investeren in onze doelen. We hebben een vrijwilligersbeleid, waarbij de rechten en plichten van vrijwilligers duidelijk zijn beschreven. In totaal waren in 2021 zo'n 75 vrijwilligers beschikbaar om zich in te zetten voor evenementen en een enkele vrijwilliger op kantoor. Afgelopen jaar was door de covid-19-pandemie de inzet van vrijwilligers zeer beperkt.

ISO 9001- Partos certificering

Onze organisatie is ISO 9001-Partos-gecertificeerd en voldoet hiermee aan de internationale kwaliteitsnorm met de sector specifieke toepassing van ISO 9001 die branchevereniging Partos heeft ontwikkeld. De ISO-norm besteedt aandacht aan actuele kwaliteitsthema's zoals contextanalyse, managen van kansen en risico's, toepassing van relevante wet- en regelgeving en kennismanagement. Onze organisatie is sinds 2017 tegen de nieuwe normen gecertificeerd. In 2020 vond een ISO 9001 hercertificering audit plaats en is ons certificaat succesvol verlengd tot en met eind 2023. Hierbij is een *minor non-conformity* geconstateerd. Tijdens de tussentijdse audit in september 2021 is deze afwijking weer gesloten. De volgende tussentijdse audit staat gepland in juni 2022.

Integriteitsbeleid

Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft een gedragscode voor bestuur en alle medewerkers: *“Integriteitsbeleid, Gedragscodes en procedures voor goed werkgever- en werknemerschap”*. Dit beleid bevat naast een aantal preventieve ook correctieve gedragsregels. Om het zicht op de begrippen integriteit en moreel oordelen bij medewerkers te versterken, wordt de training “Morele Oordeelsvorming” aangeboden. Inmiddels hebben zo'n 100 medewerkers de training gevolgd. Deze training is door covid-19 in 2021 niet gegeven maar wordt in het volgende jaar digitaal voortgezet.

Ook hebben we een externe vertrouwenspersoon en een klokkenluidersregeling, zodat medewerkers vrij zijn om misstanden onder collega's te melden. In 2021 zijn er geen meldingen van misstanden ontvangen.

Vertrouwenspersoon

Voor de situaties waarin een medewerker een zaak niet met een collega, een leidinggevende of met personeelszaken kan of wil bespreken, is er de mogelijkheid om te praten met de externe vertrouwenspersoon. Gesprekken met de vertrouwenspersoon vinden buiten de organisatie, op neutraal terrein, plaats. Er is geen inhoudelijke terugkoppeling naar de organisatie. De vertrouwenspersoon is in 2021 vier keer geraadpleegd (in 2020 was dit drie keer).

Diversiteit en Inclusie

In het veld van hiv- en soa-bestrijding weten we als geen ander dat racisme, discriminatie en geweld een wezenlijk verschil maken voor de toegang tot informatie, preventie en zorg. Recent is in de wereld en ook in Nederland de aandacht voor racisme en discriminatie aangewakkerd. We vinden het belangrijk om binnen onze organisatie ruimte te maken om met elkaar in gesprek te gaan. Doel is om samen vorm te geven aan diversiteit en inclusie en dit onderdeel maken van hoe we in de nieuwe organisatiestructuur met elkaar samenwerken.

De klankbordgroep Diversiteit en Inclusie heeft het MT in maart 2021 geadviseerd de volgende driepijlers te onderscheiden bij de te volgen stappen rondom diversiteit en inclusie:

1. organisatie: onze eigen samenstelling, omgangsvormen en werksfeer;
2. samenwerkingspartners: de netwerken, stakeholders, community's met wie we (willen) werken;
3. uitingen, publicaties, (leer)materialen: de manier waarop we gestalte geven aan waar we voor staan.

Bij elk van deze aspecten is geformuleerd wat het mogelijke streefdoel is, wat de uitdagingen zijn en met welke mogelijke acties we deze doelen bereiken. In 2021 hebben we ons geconcentreerd op het laten uitvoeren van een baseline rondom

pijler 1 met als centrale vragen “Hoe divers en inclusief zijn we als organisatie en wat is nodig om ons meer divers en inclusief te maken?” en “Welke vragen rondom diversiteit en inclusie willen we in het medewerkersbelevingsonderzoek formuleren?” Dit baseline onderzoek is uitgevoerd door een externe consultant en heeft als conclusie dat de intentie om meer divers en inclusiever te worden er zeker is en breed gedragen wordt, maar dat de realisatie ervan echt extra afspraken, beleid en inspanning vergt.

Wat betreft pijler 2 (samenwerkingspartners, netwerken) is er gewerkt aan het meer divers maken van onze contacten en aan het echt betrekken en co-decision making met community's; ook is ervaring opgedaan in het samenwerken met mensen in onze focuslanden voor het maken van opnamen voor campagnes (pijler 3).

Duurzaamheid

De organisatie richt zich wat duurzaamheid betreft op de aandachtsgebieden: minimaliseren milieubelasting en energiekosten gebouw, vervoer en organisatieprocessen, kiezen voor partners en leveranciers die op verantwoorde wijze met mens en milieu omgaan en zorgdragen voor het welzijn van onze werknemers. We gaan daarom in het komende jaar een Co2-begroting invoeren.

De huidige huisvesting nodigt uit tot betere samenwerking en transparantie, doordat we nu op een groot en overzichtelijk kantoor zitten. Door de covid-19-pandemie en de daarop volgende lockdown is het kantoor open geweest met minimale en veilige bezetting.

Door de lockdown is in 2021 net als in 2020 weinig gereisd.

2.2. Bestuur en toezicht

In de statuten van de Stichting zijn de functies ‘toezicht houden’, ‘besturen’ en ‘uitvoering’ duidelijk gescheiden. De stichting wordt bestuurd door de raad van bestuur. De raad van toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur en volgt de organisatie en haar resultaten kritisch en zorgt voor het vaststellen of goedkeuren van plannen. Drie interne commissies staan de raad van toezicht hierin bij: de auditcommissie, de remuneratie- en de kwaliteitscommissie. Vanuit het oogpunt van medezeggenschap, levert de ondernemingsraad zijn bijdrage.

De verhouding tussen de raad van bestuur, de raad van toezicht, de auditcommissie en de remuneratiecommissie, is vastgelegd in de statuten en in het ‘Reglement Raad van Toezicht – Raad van Bestuur’. Hierin zijn ook de verantwoordelijkheden en taken vastgelegd. De ondernemingsraad heeft zijn eigen reglement.

De raad van toezicht en de raad van bestuur houden zich aan de drie principes van goed bestuur voor goede doelen. Te weten: de functiescheiding tussen uitvoeren, besturen en toezicht houden, het continu verbeteren van effectiviteit en doelmatigheid bij het realiseren van de doelstelling en het optimaliseren van de relaties met belanghebbenden.

2.2.1. Raad van toezicht

De raad van toezicht vervult de statutaire taak van toezichthouder. Deze volgt de stichting en haar resultaten kritisch en moet zijn goedkeuring geven aan plannen en verantwoordingen. De raad van toezicht benoemt de externe accountant, die rapporteert aan de raad van toezicht en de raad van bestuur. Eens per vier jaar beoordelen de raad van toezicht en de raad van bestuur het functioneren van de externe accountant. De raad van toezicht denkt vanuit zijn adviesfunctie actiever mee met de raad van bestuur over belangrijke, strategische vragen van de organisatie.

Profiel

Het profiel van de raad van toezicht vormt het uitgangspunt voor de samenstelling. De omvang is minimaal vijf en maximaal zeven leden. Gelet op de doelstelling van de stichting moet de deskundigheid over de volgende maatschappelijke sectoren in de raad van toezicht aanwezig zijn 1. bedrijfsleven, 2. Nederlandse politiek en bestuur, 3. mensenrechten, 4. publieke gezondheid, 5 seksuele gezondheid, 6. communicatie en media, 7. fondsenwerving en marketing en 8. diversiteit, gender en inclusie.

Daarnaast vindt de raad van toezicht dat de volgende ‘lived experiences’ (attributies) aanwezig dienen te zijn: 1. ten minste één lid leeft openlijk met hiv, 2. ten minste één lid is jonger dan dertig jaar, 3. minimaal twee leden uit Nederland, 4. minimaal twee leden uit de regio’s waarin we werken en 5. minimaal één lid heeft het vertrouwen van (organisaties/netwerken) van mensen met hiv. Dit laatste is statutair vastgelegd en stamt uit de tijd dat een hiv-infectie dodelijk was. Dit zal bij een volgende statutenwijziging in lijn met het GIPA-principe worden aangepast zodat leven met hiv een attributie wordt.

Tevens is besloten naast de auditcommissie en de remuneratiecommissie ook een kwaliteitscommissie in te stellen.

Toezicht houden

De raad van toezicht is in 2021 viermaal in vergadering bijeengekomen, tweemaal in een bijeenkomst, de overige keren in een Zoom-teleconferentie en eenmaal voor de ‘jaarstart’-bijeenkomst.

De raad van bestuur woont de vergaderingen van de raad van toezicht bij. Vaste onderwerpen op de agenda -waren in 2021 de ontwikkeling van het strategisch meerjarenbeleid voor de periode 2022-2025, de covid-pandemie, de tweede en derde fase van de organisatie-herinrichting en inclusie en diversiteit. De auditcommissie rapporteert in de vergadering over haar toezicht op de financiële zaken. De raad ontvangt ter informatie altijd alle kwartaalrapportages van het management team. De raad van bestuur informeert de raad van toezicht tussentijds door middel van nieuwsbrieven.

Op 4 februari 2021 kwam de raad van toezicht bijeen voor de 'jaarstart'. In deze bijeenkomst presenteerde de raad van bestuur de belangrijkste doelstellingen voor het nieuwe jaar. De managers, bijgestaan door een of meer medewerkers, gaven uitleg over hoofdlijnen van het werk aan de ontwikkeling van strategische doelstellingen voor de komende vier jaar, waarvoor ze verantwoordelijk zijn. Op deze wijze wordt de raad van toezicht in staat gesteld om gedurende het jaar vanuit zijn adviesfunctie actiever mee te denken over belangrijke, strategische vragen van de organisatie.

In de vergadering van 22 april 2021 werd het jaarverslag met de jaarrekening 2020 goedgekeurd. Ook besprak de raad het accountantsverslag met de accountants van PwC. De uitkomst van de selectieprocedure voor de benoeming van de accountant voor de volgende periode werd besproken. De raad van toezicht volgde het advies van de auditcommissie en benoemde BDO tot extern accountant. Verder werden de voortgang van de activiteiten op het gebied van inclusie en diversiteit besproken. Tenslotte werd vastgesteld op welke wijze de raad zijn zelfevaluatie zal uitvoeren. De raad koos voor het online systeem van Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD).

Op 30 juni 2021 hield de raad van toezicht de interne evaluatie op basis van het gemeenschappelijke en de individuele evaluatierapporten van ITGD. De raad van toezicht besprak de nieuwe meerjarenstrategie 2022-2025 'Uit liefde voor alle liefdes' en de bijbehorende 'Theory of Change'. De raad van toezicht stemde in met de strategie 2022-2025.

Op 29 september stelde de raad van toezicht het rapport van de zelfevaluatie van 17 juni vast. Op voordracht van de auditcommissie werd de meerjarenbegroting behorende bij het Strategisch Beleid 2022-2025 vastgesteld. In het kader van de strategie 2022-2025 werd het raamwerk voor monitoring en evaluatie gepresenteerd. Tevens wisselde de raad van toezicht van gedachten over wat de strategie voor het profiel en de samenstelling van de raad betekent. De vergadering werd besloten met een inhoudelijke presentatie van het nieuwe project 'Ugly Mugs Nederland' dat moet zorgen voor een

betere bescherming van sekswerkers in Nederland tegen gevaarlijke klanten.

Op 9 december 2021 keurde de raad van toezicht het werkplan en de begroting voor 2022 goed. De evaluatie van de eerste fase van de reorganisatie werd besproken. Op basis van de bespreking van de voorgaande vergadering werd het profiel van de raad van toezicht vastgesteld op basis van een aantal maatschappelijke sectoren en attributies (zie hierboven). Dit betekent dat de profielen voor de werving van twee nieuwe leden per 1 juli 2022 zullen worden opgesteld en de aanbesteding voor een wervingsbureau kan worden gestart. Het inhoudelijk deel van de vergadering was gewijd aan diversiteit en inclusie bij onze organisatie, waarbij de onderzoeker ook aanwezig was. Ten slotte werd stil gestaan bij de vele activiteiten op Wereld Aids Dag.

Samenspel raad van toezicht en raad van bestuur

De raad van toezicht oordeelt over het geheel positief over de raad van bestuur. Er is vertrouwen in en buiten de organisatie. De bestuurder is intern en extern boegbeeld van de organisatie. De bestuurder gaat zich na de reorganisatie extern verder profileren door aansluiting te zoeken bij andere hiv-organisaties in Nederland en internationaal bij organisaties actief op andere terreinen, zoals mensenrechten. De vergaderingen worden goed voorbereid en de leden van de raad voelen zich goed geïnformeerd, onder meer via de nieuwsbrief. De raad van bestuur en de raad van toezicht hebben afgesproken dat ten aanzien van zijn samenspel tussen beide raden vier stappen worden gehanteerd. Deze zijn door Johann Olav Koss voor zijn Right to Play Foundation beschreven. Elk kwartaal kent een stap: 1. het functioneringsgesprek, 2. het talentmanagementplan, 3. de 360-graden review inclusief stakeholders en direct reports en 4. de doelen voor het komende jaar. Hiermee is tegemoetgekomen aan de wederzijdse wens om meer discussie over de echte zorgpunten van de bestuurder plenair te bespreken.

Auditcommissie

De auditcommissie van de raad van toezicht, voorgezeten door de portefeuillehouder financiën van de raad van toezicht, houdt toezicht op de financiële gang van zaken binnen de stichting en

toetst de werking van de interne controle op de administratieve organisatie, in het bijzonder op die van de betalingsorganisatie. Vast onderdeel van de vergadering zijn de managementrapportages en de rapportages in het kader van het beleid ten aanzien van corruptie, fraude en mismanagement. De auditcommissie bestaat uit Lucas Vos (voorzitter) en Henry de Vries (lid). De raad van bestuur en de manager Beheer & Services woonden alle vergaderingen van de auditcommissie bij. De voorzitter van de auditcommissie informeert de raad van toezicht over de hoofdpunten, die besproken zijn in de auditcommissie vergadering.

De auditcommissie behandelde in haar vergadering van 12 april 2021 in het bijzijn van de externe accountant het accountantsverslag 2020, de jaarrekening 2020 en het bestuursverslag 2020. Tevens werd het voorstel aan de raad voor de selectie van de externe accountant vastgesteld. Ten slotte is gesproken over de gevolgen van de negatieve rente en over de mogelijkheid om over te gaan tot beleggen.

In de vergadering van 17 juni werd gesproken over de risicoanalyse en de frauderisico's van de raad van bestuur. De negatieve rente stond opnieuw op de agenda en in dit verband wordt de voortgang van het onderzoek van Bank Brookers naar de mogelijkheden van kostenreductie besproken. De vernieuwing van het ICT-beleid werd besproken aan de hand van een presentatie van het business informatie plan en de kantoorautomatisering. De cijfermatige analyse van de reorganisatie werd behandeld.

Op 29 september besprak de auditcommissie de meerjarenbegroting behorende bij het Strategisch Beleid 2022-2025. De cijfermatige evaluatie van de reorganisatie was onderdeel van deze bespreking. Daarnaast wordt gesproken over de begrotingssystematiek, waarbij het probleem is dat het uurtarief wordt ingeschat en pas achteraf na vaststelling van definitief worden. Ook wordt opnieuw gesproken over de negatieve rente en de mogelijkheid van beleggen.

De vergadering van 22 november 2021 staat in het teken van de begroting 2022.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie vervult de personele zaken ten aanzien van raad van bestuur en van raad van toezicht. Belangrijk onderdeel is de werkgeversrol ten aanzien van de raad van bestuur, waaronder het bezoldigings- en beloningsbeleid, de jaarlijkse beoordeling en de goedkeuring van declaraties. De directeur heeft geen creditcard van de organisatie. De commissie bestond in 2021 uit Eric van der Burg (voorzitter) en Yolanda Weldring (lid).

De belangrijkste werkzaamheden van de remuneratiecommissie in 2021 is de jaarlijkse evaluatie van de raad van bestuur en het ontwikkelen van een visie op het toezicht in relatie in verband met het einde in 2022 van de tweede termijn van twee leden en in relatie tot het strategisch beleid 2022-2025, waarbij wordt gestreefd naar zuidelijke leiderschap, inclusie en diversiteit.

Zelfevaluatie raad van toezicht

De raad van toezicht heeft in 2021 voor de jaarlijkse zelfevaluatie gebruik gemaakt van het online-instrument van ITGD en deze rapportage met benchmarks gebruikt voor de bespreking in zijn vergadering van 24 juni. De raad van bestuur heeft aan de evaluatie deelgenomen en was bij deze bespreking aanwezig. Die uitkomsten van de zelfevaluatie zijn vastgelegd in een aantal aandachtspunten, die in de volgende vergaderingen worden besproken.

Organisatie van de raad

De voorzitter ziet zijn rol als een verbindende en daarbij hoort het bespreekbaar maken van tegenstrijdige onderwerpen. Hij gaat meer werken aan de individuele relatie met de leden en aan een sterkere band binnen de raad van toezicht. Dit is vooral belangrijk in een tijd waarin we veel online meetings hebben.

De raad van toezicht is zo georganiseerd dat een aantal leden een specifieke rol in de remuneratiecommissie en auditcommissie heeft. De raad overweegt een bredere rol voor de remuneratiecommissie met andere personele onderwerpen, zoals talentmanagement, leiderschapsontwikkeling en organisatiecultuur

en het instellen van een commissie die zich richt op de kwaliteit van de activiteiten. Leonard Bukenya en Anna Zakowicz zullen deze commissie vormen.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is zeer divers, maar niet naar leeftijd en alle leden wonen in Nederland. De raad zal mede in het kader van de Strategie 2022-2025 zijn samenstelling onderzoeken. Ook worden daarbij de rollen van de voorzitter en leden heroverwogen.

De drie rollen van de raad

De rol van de toezichthouder als adviseur bij de strategie van de organisatie is goed ontwikkeld. De auditcommissie was nauw betrokken bij strategische afwegingen over financiële en operationele vraagstukken.

Als werkgever van de bestuurder zou de raad meer inzicht willen krijgen in het opvolgingspotentieel en talentontwikkeling binnen de organisatie. Getalenteerde medewerkers presenteren regelmatig in de vergaderingen van de raad. De remuneratiecommissie kan, zoals boven geschetst, een grotere rol spelen in de bewustwording in de raad.

De adviesfunctie van de raad van toezicht heeft een toegevoegde waarde voor de organisatie, maar met een grotere verbondenheid en meer interactie zou hier meer profijt van kunnen worden getrokken.

Interacties

De agenda van de vergadering wordt voor de vergadering vastgesteld, en de raad van toezicht heeft de gewoonte de agenda te volgen. Een meer open agenda vond iedereen gewenst en de voorzitter zal zorgen dat de gewoonte wordt doorbroken.

De bestuurder maakte meer gebruik van de raad van toezicht, zoals bij discussie over diversiteit, maar hij zou de raad van commissarissen meer als sparringpartner gebruiken bij bestuurlijke vraagstukken op het hoogste niveau van het probleem.

De interactie met de sleutelpersonen in de organisatie is de afgelopen twee jaar goed ontwikkeld. De interactie tussen raad van

toezicht en ondernemingsraad vraagt om meer aandacht. De raad van toezicht wordt over andere belanghebbenden geïnformeerd.

Tot slot

De raad van toezicht stelt vast dat er meer potentieel is en dat dit er ook uit kan worden gehaald. De raad besluit om elke vergadering te evalueren door het geven van een rapportcijfer. De verbeteringen gaat de raad van toezicht stap-voor-stap doorvoeren.

Samenstelling raad van toezicht

Statutair is bepaald dat de raad van toezicht een rooster van aftreden opstelt. Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een aaneengesloten periode van vier jaar, eindigend op de eerstvolgende 1 juli. Daarna kan een lid eenmalig worden herbenoemd voor een periode van vier jaar. Bij het ontstaan van een vacature vraagt de raad van toezicht advies aan de ondernemingsraad en de raad van bestuur voor de invulling. De raad benoemt en herbenoemt nadat de ondernemingsraad en de raad van bestuur in de gelegenheid zijn gesteld over de kandidaat een advies uit te brengen.

Deskundigheidsbevordering

Vanuit ons kwaliteitsbeleid investeren we in het lerend vermogen van de organisatie. Voor de leden van de raad bestaat de mogelijkheid gebruik te maken van deskundigheidsbevordering op het terrein van het toezichthouderschap. Hierdoor bevordert de raad onafhankelijk, vakkundig en vernieuwend toezicht. Toezicht dat deze elementen bevat, werkt stimulerend en levert daardoor een positieve bijdrage aan goed bestuur en de duurzame toekomst van de organisatie.

De leden van de raad van toezicht hebben beschikking over de 'Toolkit Toezicht Goede Doelen', een uitgave van het Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders. Deze toolkit is bedoeld voor toezichthouders van fondsenwervende instellingen en vermogensfondsen en bestaat uit checklists en praktijkvoorbeelden uit de goedbedoelensector. De leden van de raad van toezicht kunnen ook gebruik maken van het workshopaanbod voor toezichthouders van het Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders.

Samenstelling raad van toezicht per 31 december 2021

Naam	Profiel van de zetel	Aantreden	Termijn	Einde termijn
Eric van der Burg	Voorzitter Voorzitter remuneratie- en voordrachtcommissie	05-03-2019	1	01-01-2022*
Yolanda Weldring	Lid remuneratiecommissie. Mensenrechten en diversiteit, gender en inclusie	15-10-2013	2	01-07-2022
Lucas Vos	Voorzitter auditcommissie Bedrijfsleven en politiek	24-04-2019	1	01-07-2023
Henry de Vries	Lid auditcommissie Publieke gezondheid en seksuele gezondheid	01-07-2014	2	01-07-2022
Leonard Bukenya	Lid kwaliteitscommissie Communicatie en media	17-09-2019	1	01-07-2024
Anna Zakowicz	Lid kwaliteitscommissie Publieke gezondheid en steun van (organisaties van) mensen met hiv	21-10-2015	2	01-07-2024

* In verband met zijn benoeming tot staatssecretaris in het Kabinet Rutte IV heeft Eric van der Burg per 1 januari 2022 de raad van toezicht verlaten. Lucas Vos is op 10 januari 2022 benoemd tot voorzitter ad interim. Op 16 mei 2022 is Mieke Baltus aangetreden als voorzitter van de raad van toezicht. Mieke Baltus heeft als hoofdfunctie burgemeester van Lelystad. Ze heeft als nevenfuncties: lid algemene vergadering metropoolregio Amsterdam, lid algemeen bestuur veiligheidsregio Flevoland, lid communicatie- en redactiecommissie Nederlands Genootschap van Burgemeesters.

Er is een evenwichtige, diverse zetelverdeling in de raad van toezicht: Van de leden is 33% vrouw en dat is boven het minimale streefcijfer van 30% vrouwen.

Vergoedingenbeleid

De leden van de raad van toezicht verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd met de mogelijkheid van een redelijke vergoeding voor gemaakte kosten en verrichte werkzaamheden. Daarnaast kunnen leden volgens de CBF-Erkenning aanspraak maken op niet-overmatige vacatiegelden. In het boekjaar 2021 werden geen onkosten gedeclareerd en werden geen vacatiegelden uitgekeerd.

Hoofd- en nevenfuncties 2021

Eric van der Burg is senator voor de VVD. Hij heeft als nevenfuncties voorzitter van Sociaal Werk Nederland, voorzitter Commissie Milieueffectrapportage, voorzitter van de Atletiekunie, voorzitter van de raad van toezicht van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond, voorzitter van het Comité Nationale Sportherdenking, voorzitter van de raad van commissarissen Floriade Almere 2022 BV, bestuurslid Yvonne van Gennip

Fonds en bestuurslid van het Friendship Sport Centre Amsterdam.

Leonard Bukenya is partner bij Aimforthemoon. Hij heeft sinds september 2021 als nevenfunctie lid van de raad van toezicht van Stichting Kunstmuseum Flevoland.

Lucas Vos is president van Stolt Tanker Trading BV. Hij heeft als nevenfuncties lid van de raad van toezicht van het Jeroen Bosch Ziekenhuis en lid van de raad van commissarissen van Wagenborg. Op 18 januari 2022 is hij beëdigd als lid van de Eerste Kamer voor de VVD.

Henry de Vries is hoogleraar huidinfecties bij de Universiteit van Amsterdam en geeft leiding aan de polikliniek voor huidinfecties bij het AMC/ Dermatologie. Daarnaast is hij werkzaam bij de soa-polikliniek van de GGD Amsterdam. Hij heeft als nevenfuncties: lid Comité Vriendenfonds van de AMC Kunstcollectie, vertegenwoordiger namens Nederland bij International Union against Sexually Transmitted Infections (IUSTI) Europe, voorzitter multidisciplinaire nationale werkgroep 'Lepra in Nederland', voorzitter International Society for STD Research (ISSTD), voorzitter SKMS multidisciplinary medical specialist committee to develop a national STI guideline for specialist care, lid Gastmann-Wichersstichting voor de leprabestrijding in Nederland, bestuurslid Bethesda Stichting en voorzitter Stichting Centrum voor Beeldende Kunst (CBK) Zuid-Oost

Yolanda Weldring is tot december 2021 Associate Europe Director bij Oxford HR en sinds 2021 International Director (Interim) bij Practical Action. Ze heeft als nevenfunctie management- en loopbaan/carrière-coach.

Anna Maria Zakowicz is Deputy Bureau Chief and Director of Programs at AIDS Healthcare Foundation, European Bureau. Nevenfuncties : member of WHO Treatment Reference Group (TRG) in Europe, board member at Together Against HIV (Estonia) and management board member at Linda Clinic, Estonia.

2.2.2. Raad van bestuur

De raad van bestuur bestuurt de stichting en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Kerntaken zijn: het strategisch beleid, de algehele coördinatie en de externe representatie. Ook is de raad van bestuur verantwoordelijk voor de inhoudelijke en financieel-administratieve kwaliteitsbewaking en het personeelsbeleid.

Het managementteam

Het managementteam (MT), bestaande uit de raad van bestuur en de managers, is verantwoordelijk voor het sturen van de organisatie, zowel wat betreft inhoud en processen als financiën. Het MT vergadert hierover driewekelijks. De besluiten worden vastgelegd in verslagen en een besluitenlijst. Door middel van de MT-flits op intranet brengt het MT de organisatie op de hoogte van de belangrijkste besprekingen en besluiten. In 2020 is het MT transparant gaan vergaderen. De agenda met stukken van het MT wordt op het intranet geplaatst en per vergadering kan een medewerker als toehoorder de MT-vergadering bijwonen. Gelijk na afloop van een MT-vergadering geeft de directeur een debriefing aan de gehele organisatie en worden de besluiten op intranet gepubliceerd.

Het MT bestaat uit:

- Mark Vermeulen – raad van bestuur (directeur)
- Mirjam Krijnen – manager Internationaal
- Febe Deug – manager Nationaal
- Stefanie van der Bruggen – manager Marketing & Communicatie
- Koos Boering – manager Beheer & Services

Stefanie van der Bruggen heeft per 1 januari 2022 verlaten en in maart 2022 is Eva Matze benoemd tot manager Marketing & Communicatie.

Er is een evenwichtige zetelverdeling in het MT tussen mannen en vrouwen: 40% man en 60% vrouw en dat is boven het minimale, wettelijke streefcijfer van 30% vrouwen.

Samenstelling raad van bestuur

De raad van bestuur wordt vanaf 1 december 2018 gevormd door Mark Vermeulen. Hij is verantwoordelijk voor het strategisch beleid en de externe vertegenwoordiging.

Evaluatie

De remuneratie- en voordrachtcommissie evalueert en beoordeelt de raad van bestuur jaarlijks. Dat gebeurt volgens het door de raad van toezicht in 2019 vastgestelde systeem. De basis voor dit gesprek is een zelfevaluatie over de gang van zaken en de resultaten van de voorgaande periode. Daarnaast maakt de commissie gebruik van een interne en externe 360°-evaluatie op basis van een beknopte vragenlijst.

Nevenfuncties 2021

De nevenfuncties van de heer Mark Vermeulen zijn bestuurslid van de Stichting Loterijacties Volksgezondheid en bestuurslid bij Funders Concerned About AIDS (FCAA).

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in mei 2016.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgen we de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht'.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de functie vond plaats door Leeuwendaal met behulp van het ODRP-functiewaarderingssysteem. Dit leidde tot een zogenoemde BSD-score van 465 punten met een maximaal jaarinkomen van € 168.893 (1 FTE/12 mnd.).

De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor Mark Vermeulen € 110.027 (1 FTE). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum van € 168.893 per jaar. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage

pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor Mark Vermeulen, met een bedrag van € 124.530 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 209.000 per jaar.

2.2.3 Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van en voor de medewerkers. De OR bestond in 2021 uit Haitske van Asten (voorzitter), Dieuwke Bosmans, Sjoerd van Elsen, Bert Herberigs (secretaris), Salim Issa (tot 31 juli 2021), Naroesha Jagessar en Jan Perdaems.

2021 was wederom een druk en intensief jaar voor de OR. De in 2020 ingezette herstructurering en reorganisatie bracht veel werk en verantwoordelijkheid met zich mee. Na een eerder intensief traject waarin de OR in 2020 advies gaf over reorganisatie en herstructurering met betrekking tot de afdelingen Nationaal en Internationaal was in 2021 de afdelingen Service en Beheer en Marketing en Communicatie aan de beurt. De OR heeft zich er hard voor gemaakt dat de keuzes en oplossingen die de Raad van Bestuur heeft voorgelegd zorgvuldig, volledig, transparant en eerlijk waren, waarbij de OR gestreefd heeft naar de juiste balans tussen organisatie- en werknemersbelang en waarbij de gevolgen voor collega's zo goed mogelijk werden opgevangen. De OR is nauw betrokken geweest in het gehele proces van de reorganisatie en heeft goed en constructief samengewerkt met de Raad van Bestuur.

Naast de reorganisatie was 2021 natuurlijk ook een bijzonder jaar door covid-19 pandemie. De OR heeft op veel momenten aandacht gevraagd voor de lastige situatie waarin medewerkers hun werk moesten doen. De OR heeft haar waardering uitgesproken voor de manier waarop de organisatie ruimte heeft gegeven aan mensen die door de combinatie van thuiswerken en zorgtaken in de knel kwamen.

In 2021 zijn nog tal van andere onderwerpen aan de orde geweest. Zo is er een nieuw thuiswerkbeleid gekomen, is er uitvoering gegeven aan taken op het gebied van diversiteit en inclusie, en is het strategisch HR-beleid tot stand gekomen, een lang gekoesterde wens van de OR.

3. Financiën, risico's en uitvoering



3.1. Effectiviteit en doelmatigheid

De stichting werkt met opvolgende strategische meerjarenbeleidsplannen. Hierin wordt vastgelegd voor welk doel de middelen uit de fondsenwerving zijn bedoeld, hoeveel geld per doel nodig is en in welke vorm de middelen worden ingezet.

Jaarlijks wordt een werkplan met begroting opgesteld, waarin de beoogde resultaten per doelstelling zijn vastgelegd. De organisatie legt de kostenpercentages voor doelbesteding, werving en voor beheer en administratie vast. De realisatie wordt in beeld gebracht in de kwartaalrapportages, jaarrapportages en uiteindelijk gepubliceerd in het jaarverslag.

Het primaire doel van de organisatie is om de doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren en daarvoor de benodigde middelen te werven. Uiteraard is het noodzakelijk om een reserve op te bouwen die de continuïteit van de organisatie waarborgt, conform de Richtlijn Reserves Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De organisatie beheert haar gelden op een niet-risicovolle wijze; er wordt geen gebruik gemaakt van beleggingen.

De organisatie werkt continu aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling. Een projectmanagementsysteem zorgt voor systematische monitoring en evaluatie. Er is een managementinformatiesysteem met kwartaal- en jaarrapportages. Sinds 2016 dragen we bij aan IATI (International Aid Transparency Initiative). Hiermee is informatie nog makkelijker toegankelijk, begrijpelijk en bruikbaar geworden.

De organisatie beschikt over een risicoanalyse, waarbij is vastgesteld dat de voor de continuïteit van de organisatie gereserveerde middelen (continuïteitsreserve en overige reserves) voldoende zijn. De organisatie is blijvend alert op risico's om adequaat te kunnen reageren. Daarnaast worden risicoanalyses gemaakt voor alle subsidierelaties en is er een organisatie-brede risicomanagementsystematiek geïmplementeerd. Zie voor verdere toelichting voor het gebruik van financiële instrumenten ook de jaarrekening.

3.2. Financiën

3.2.1. Baten

De totale baten bedroegen in 2021 € 45,6 miljoen. Dit is € 6,4 miljoen minder dan in 2020 en € 2,6 miljoen minder dan begroot. De daling wordt met name veroorzaakt door lagere bestedingen binnen de programma's door de covid-19 pandemie.

De baten uit particuliere donaties stegen van € 10,9 miljoen in 2020 naar € 12,9 miljoen in 2021, en waren ook € 3,0 miljoen hoger dan begroot. Met name de baten uit nalatenschappen zijn gestegen: van € 2,3 miljoen in 2020 naar € 4,1 miljoen in 2021, en waren € 2,7 miljoen hoger dan begroot. De baten, donaties en giften zijn € 0,2 miljoen hoger dan in 2020 en € 0,4 miljoen hoger dan begroot. In meerjarig perspectief laten baten uit nalatenschappen een licht stijgende trend zien, de baten uit donaties vertonen ook een licht stijgende trend. De baten uit nalatenschappen zijn echter niet voorspelbaar en kunnen daardoor van jaar tot jaar fors verschillen.

De baten uit loterijen zijn € 0,6 miljoen hoger dan in 2020 en € 0,1 miljoen hoger dan begroot.

De baten van andere organisaties zonder winststreven daalden van € 1,2 miljoen in 2020 naar € 0,9 miljoen in 2021. We ontvingen donaties van onder meer Minister van Justitie en Veiligheid, Elton John AIDS Foundation, New Venture Fund, Global Fund en het Amsterdam Diner.

3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen

Aan onze doelstellingen hebben we in 2021 € 39,1 miljoen besteed. Dit is € 8,7 miljoen minder dan in 2020 en € 5,2 miljoen minder dan begroot. De lagere bestedingen hebben te maken met de uitbraak van de covid-19-crisis, waardoor partners minder bestedingen hebben gerealiseerd.

De strategische partnerschappen met de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking PITCH, Bridging the Gaps en GUSO zijn eind 2020 afgelopen en er hebben in 2021 alleen nog afrondende werkzaamheden plaatsgevonden. We verantwoorden financieel de doelstellingen uit de strategie 2018-2021 “Geen tijd te verliezen”.

De bestedingen aan doelstelling 1 “Drastische afname hiv en soa’s in Nederland” zijn € 0,5 miljoen hoger dan begroot en stijgen van € 5,1 miljoen begroot naar € 5,7 miljoen gerealiseerd.

Doelstellingen 2 “Wereldwijd minder dan 200.000 hiv-infecties” en 3 “Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling” zien wij vaak in samenhang binnen onze internationale programma’s. Hier waren de bestedingen lager dan de begroting: € 15,0 miljoen begroot en € 11,5 miljoen besteed (doelstelling 2) en € 15,0 miljoen begroot en € 11,5 miljoen besteed (doelstelling 3). De belangrijkste oorzaken hiervoor liggen bij de verschuivingen tussen de jaren binnen de programma’s van Love Alliance en RCF.

Bij doelstelling 4 “Genezing van hiv” was de begroting € 1,7 miljoen en de uitgaven € 4,4 miljoen. Dit wordt veroorzaakt doordat we een samenwerking met NWO zijn aangegaan in 2021 van € 3 miljoen voor de jaren

2022 en 2023 voor de financiering Wetenschappelijk Onderzoek. NWO financiert in deze call ook € 3 miljoen.

Bij doelstelling 5 “Bewustwording, draagvlak en volledige financiering aids en soa-bestrijding” was € 7,5 miljoen begroot en kwamen de uitgaven op € 6,0 miljoen.

3.2.3 Overige bestedingen

We zijn in 2021 zeer zorgvuldig omgegaan met onze bestedingen aan fondsenwerving en realiseerden een besparing van € 0,4 miljoen: we gaven € 2,3 miljoen uit terwijl we € 2,7 miljoen begroot hadden. Waar we onvoldoende vertrouwen hadden in de opbrengst van bepaalde campagnes hebben we besloten om zaken anders aan te pakken of niet te doen. Voor de lange termijn gaan we ervan uit dat de baten onder druk blijven staan, en dat wervingsmethodes die in het verleden voldoende geld opleverden, dat in de toekomst wellicht niet meer zullen doen.

De kosten voor beheer en administratie stegen ten opzichte van de begroting met € 0,3 miljoen en bedroegen € 2,6 miljoen. Dit werd veroorzaakt door inhuur externen en extra ICT-kosten. De stijging in de begrotingspost van € 1,7 miljoen naar € 2,3 miljoen wordt veroorzaakt door een wijziging in de systematiek, zodat de werkelijke kosten beter in het uurtarief tot uitdrukking komen. Het percentage kosten beheer en administratie steeg ten opzichte van 2020 van 3,3% naar 5,9%. Het percentage zit daarbij binnen de gewenste bandbreedte van 3 tot 6%.

3.2.4. Resultaat en reserves

Het resultaat bedroeg € 1,6 miljoen positief, terwijl een negatief resultaat van € 1,1 miljoen was begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat aan de opbrengstenkant de particuliere fondsenwerving € 3,1 miljoen hoger is uitgekomen dan begroot (hogere baten nalatenschappen). En aan de lastenkant er lagere uitgaven waren aan de doelstellingen ad € 5,3 miljoen door de covid-19 pandemie.

Jaarlijks vormen we bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen voor opbrengsten die specifiek gelabeld zijn en nog niet, of ten dele zijn besteed. Besteding van deze gelden in volgende jaren leidt tot een negatief resultaat, dat dan vervolgens weer gedekt wordt uit deze bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen. Ook in 2021 was dat het geval. Na alle afgesproken toevoegingen en onttrekkingen resulteert een saldo van € 1,6 miljoen dat wordt toegevoegd aan de overige reserves, € 0,3 miljoen wordt onttrokken aan de bestemmingsreserves en € 0,2 miljoen toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

3.2.5. Kengetallen

Van de totale lasten hebben we 88,8% rechtstreeks besteed aan de doelstellingen. Het bestedingspercentage ten opzichte van de totale baten was 85,8%.

Het kengetal kostenpercentage eigen fondsenwerving is sinds 2017 vervallen door de nieuwe baten indeling en de nieuwe opstelling voor wervingskosten. In plaats daarvan wordt het kengetal wervingskosten als percentage van de totaal geworven baten vermeld. In 2021 was dit 5,1% en in 2020: 5,2%.

Het kostenpercentage beheer en administratie is 5,9% en was in 2020 3,3%. De organisatie hanteert voor de kosten beheer en administratie 3 tot 6% van de totale lasten als norm. Vergeleken met de brancheleden is het percentage relatief laag.

De solvabiliteitsratio bedraagt per 31 december 2021: 24,5% (31 december 2020: 36,6%) en de liquiditeitsratio bedraagt per 31 december 2021 1,4 (31 december 2020 1,8). Deze ratio's zijn voldoende om de continuïteit op korte en lange termijn te waarborgen.

3.2.6. Toekomst

De begroting voor 2022 is als bijlage 2 opgenomen in de jaarrekening 2021. De totale baten voor 2022 zijn begroot op € 49,3 miljoen, een stijging van € 3,7 miljoen ten opzichte van 2021. De bestedingen aan de doelstellingen zullen stijgen naar € 45,6 miljoen

tegen € 39,1 miljoen gerealiseerd in 2021. De stijging wordt veroorzaakt door het einde van de Covid-pandemie, waardoor er hogere bestedingen zullen worden gerealiseerd.

De in 2021 hogere baten uit nalatenschappen schatten we voor 2022 weer voorzichtig in, waardoor de begroting gelijk blijft op de realisatie in 2020. Onze bewustwordingsactiviteiten zijn er vooral op gericht hiv-aids weer hoger op de agenda te krijgen en mensen van de urgentie te doordringen.

Voor 2022-2025 is er een driejarig contract afgesloten met de donoren van het Robert Carr Fund (RCF).

De begrote kosten voor beheer en administratie liggen gelijk aan de realisatie in 2021.

3.3. Risicomanagement

Geen enkele organisatie werkt zonder risico's. Wel streven we ernaar om het risico dat wij onze doelstellingen niet halen zo veel mogelijk te beperken. In 2021 is onze risicobereidheid beter gedefinieerd en is een ranking aangegeven van aversie, beperkt, voorzichtig, flexibel tot open. Medewerkers hebben duidelijke handvatten om risico's te hanteren. We hebben onze risico's benoemd, preventieve en corrigerende maatregelen in kaart gebracht en (gedeeltelijk) geïmplementeerd, zowel op organisatieniveau als binnen onze projecten. Hiermee willen we onszelf in staat stellen strategische risico's te kunnen nemen daar waar nodig is om onze doelstellingen te behalen en daarbinnen zoveel mogelijk mitigerende maatregelen te nemen om risico's te verkleinen.

Er zijn in totaal op organisatieniveau 15 strategische risico's vastgesteld, die elk een eigenaar hebben en regelmatig worden besproken en aangescherpt. Uit deze risico's zijn de volgende belangrijkste risico's vastgesteld:

- IT-omgeving en security. Risicobereidheid is beperkt. In 2021 is een start gemaakt met de implementatie van het Business Informatie Plan. Voor de vastgestelde risico's worden maatregelen genomen en worden de risico's gemitigeerd. In 2021 is een start gemaakt met de outsourcing van de kantoorautomatisering. Mogelijke gevolgen kunnen zijn dat de systemen of data tijdelijk niet beschikbaar zijn.
- Integriteit en fraude. Risicobereidheid is voorzichtig. Gezien de aard van de organisatie is dit noodzakelijk. Om dit risico te mitigeren is er een integriteits- en frauderichtlijn vastgesteld. Hierdoor is helder welke stappen er genomen moeten worden vanaf vermoeden van integriteitschending of fraude. Deze richtlijn is in de organisatie breed gecommuniceerd. Hierbij is Zero tolerance het uitgangspunt.
- Fondsenwerving – institutioneel en particulier. Aidsfonds – Soa Aids Nederland is afhankelijk van haar inkomsten van fondsenwerving. Risicobereidheid is beperkt. Mitigerende maatregel is dat de ontwikkelingen van de

inkomsten nauwgezet worden gemonitord, waardoor tijdig corrigerende maatregelen kunnen worden genomen. Mogelijke impact is dat we minder inkomsten ontvangen, waardoor we onze resultaten niet volledig realiseren.

Naast deze strategische risico's is er ook een analyse gemaakt van onze operationele risico's binnen onze organisatie. Daaruit kwam naar voren dat onze interne controle zo ingericht is dat we zoveel mogelijk onze risico's verkleinen en dus over het algemeen al afdoende mitigerende maatregelen hebben genomen. Sommige risico's zullen echter altijd een uitdaging zijn en daar hebben we goed gekeken naar wat we daar aanvullend nog kunnen verbeteren. We zien onszelf hierin ook als lerende organisatie en het risico-denken is dan ook iets wat niet los van ons werk staat maar wat daarin opgenomen is.

Risicomanagement is een integraal onderdeel bij de projectensystematiek, genaamd Projectmatig Creëren.

3.3.1. De huidige gevolgen van covid-19 voor onze organisatie

De covid-19 uitbraak in 2020 en 2021 en de maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen om het virus in te perken hebben geen gevolgen gehad voor onze stichting in 2021. Naast de reeds bekende effecten leidt de macro-economische onzekerheid tot verstoring van de economische activiteit en is het onbekend wat de eventuele gevolgen op langere termijn voor onze activiteiten zijn.

De belangrijkste risico's die voortvloeien uit de huidige onzekere situatie inzake covid-19 op langere termijn zijn:

- Lockdown in de gebieden waar onze partners werkzaam zijn, waardoor de afgesproken activiteiten niet uitgevoerd kunnen worden, leidt nu al zichtbaar tot een toename van het aantal hiv-infecties en dit is een zorgelijke trendbreuk.
- Afnemende baten van particuliere donateurs door de verslechterende economische vooruitzichten.

3.3.2. Onze baten

We lopen voortdurend het risico dat we minder baten krijgen dan voorzien, of dat we deze pas later zullen krijgen. Dit wordt scherp gemonitord. We maken ook pas geld over naar partners nadat het door ons is ontvangen. Tevens onderzoeken we voortdurend nieuwe opties voor het anders opzetten en financieren van onze organisatie en onze projecten.

3.3.3. Onze medewerkers

Naast onze financiële middelen zijn de medewerkers het kapitaal van de organisatie. We zetten in op een goede match tussen taken en talenten, zodat onze medewerkers optimaal tot hun recht komen. Om dit te faciliteren hebben we deze doelstelling vertaald naar een strategisch HR-beleidsplan waarbinnen een ‘employee journey’ gemaakt is om van begin tot eind de organisatie en medewerkers optimaal te kunnen ondersteunen. We besteden veel aandacht aan interne communicatie en informeren onze medewerkers goed. Ook bespreken we vacatures in de organisatie op MT-niveau en kijken daarbij naar de beste, interne of externe, oplossing.

Investeren in opleiding en ontwikkeling en het stellen daarbij van prioriteiten die in het belang zijn van de organisatie en van de individuele medewerkers zien wij als onderdeel om bij te kunnen dragen aan een zo goed mogelijke match en werkgeluk van onze medewerkers. Daarnaast is ook in 2021 ingezet op ontwikkeling van dienend leiderschap, zowel voor de leidinggevenden als medewerkers zelf. In deze tijden van covid-19 zijn we nog bewuster van gezond aan het werk zijn én blijven en hebben daar veel aandacht voor. Een voorbeeld daarvan is het faciliteren van een goede thuiswerkplek en daar met zorg en aandacht medewerkers in begeleiden.

3.3.4. Onze strategie

Met ons strategisch plan voor de jaren 2018-2021 “Geen tijd te verliezen: focussen, versnellen en aanjagen” hebben we vastgesteld hoe we onze doelstellingen willen bereiken. Ons jaarplan 2021 was volledig in lijn

met dit plan opgesteld. We bekijken voortdurend of er nieuwe ontwikkelingen zijn die een heroverweging van onze strategie nodig maken. Daarnaast beoordelen we met wetenschappelijk en evaluatieonderzoek of onze strategie het gewenste effect heeft.

In 2021 is een nieuwe strategie met Theory of Change vastgesteld voor de periode 2022-2025 “Uit liefde voor alle liefdes” met als missie:

We streven naar een wereld waar niemand meer sterft aan aids en waar mensen seksueel gezond zijn. Zodat iedereen vrij en zonder angst kan liefhebben. Dat doen we samen met de mensen die het hardst geraakt worden door hiv, soa's, discriminatie en uitsluiting. Wij versterken hun stem en ondersteunen met informatie, kennis en financiering. Uit liefde voor alle liefdes!

Hierbij zijn de volgende drie droomdoelen vastgesteld:

- Doel 1: Niemand sterft meer aan aids en geen nieuwe hiv-infecties;
- Doel 2: Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen;
- Doel 3: Genezing beschikbaar voor alle mensen met hiv.

Meer informatie: aidsfonds.nl/wat-doen-wij/strategie/

3.3.5. Onze partners

De organisaties die wij subsidiëren, selecteren we zorgvuldig. Wij kiezen voor het steunen van groepen of netwerken van groepen die kwetsbaar zijn voor hiv en soa's. Dat is het meest effectief voor het bestrijden van hiv en soa's en voor het borgen van seksuele en reproductieve rechten. In veel landen worden juist deze groepen vaak gediscrimineerd en gemarginaliseerd en daardoor gehinderd in hun organisatieontwikkeling. Deze organisaties zijn niet altijd volwassen of sterk, en dat maakt het werken met hen risicovol.

Met onze jarenlange ervaring op het gebied van verstrekking van financiële bijdragen en programma-ondersteuning hebben we veel kennis en ervaring in huis om mismanagement en fraude zo vroeg mogelijk te signaleren en aan te pakken. In nauwe samenwerking met de betreffende partner sturen we op tijd bij waar dat nodig is en schakelen we bij serieuze fraudesignalen een onafhankelijk accountant in, zodat we kunnen vaststellen of er daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement.

Soms blijkt de financiële administratie wel te kloppen, maar is de capaciteit van de organisatie op financieel gebied heel zwak en is het gebruikte financiële systeem niet voldoende geschikt. We helpen deze organisaties dan bij het verbeteren van hun financiële administratie. Wanneer we zien dat organisaties niet in staat zijn om zelf tot een gedegen financiële administratie te kunnen komen zoeken we naar andere mogelijkheden in de landen zelf door bijvoorbeeld een host in te schakelen die de administratie voor hen voert of hen begeleidt bij het voeren van een gezond financieel management en hun capaciteit versterkt. Hiermee kunnen we toch met risicovolle partners samenwerken die vaak essentieel zijn voor het behalen van onze doelstellingen.

In een enkel geval, waar daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement bij de organisatie die we subsidiëren, kunnen we het bedrag terugvorderen en doen we, indien relevant, aangifte. We handhaven hierin een zero-tolerance beleid wat inhoudt dat we het volledige bedrag terugvorderen.

3.3.6. Integriteitsschendingen

De organisatie beschikt over het “*Beleid inzake integriteitsschendingen*”, dat betrekking heeft op onze externe relaties. Voorts hebben we gedragscodes betreffende mensenhandel en uitbuiting van kinderen. Medewerkers volgen trainingen om effectief gebruik te maken van deze instrumenten.

In de afgelopen jaren hebben wij geen gevallen ontdekt of meldingen gekregen van uitbuiting,

mensenhandel, kinderarbeid of seksueel wangedrag. Wel is er in 2021 één nieuwe klokkenluidermelding ontvangen van financiële aard. Daarnaast zijn er nog twee lopende fraudezaken (uitvoorgaande jaren) bij twee partners, waarbij nog onderzocht wordt hoe we de schade kunnen laten verhalen. In 2021 zijn er twee zaken inzake integriteitsschendingen afgesloten.

3.3.7. Onze doelgroepen

We werken veel met groepen die kwetsbaar zijn en gevaar lopen, zoals LGBTIQ+ mensen in landen waar homoseksualiteit een misdaad is, of sexswerkers, wat in veel landen strafbaar is. Dit betekent dat we de identiteit van onze doelgroepen en partners moeten beschermen. Tegelijkertijd willen we transparant zijn. Een moeilijk evenwicht. Vanaf 2016 publiceren we al onze activiteiten volgens de IATI-standaard op internet. Om kwetsbare mensen te beschermen, werken we met richtlijnen die bepalen welke informatie wel en niet openbaar mag worden.

3.3.8. Onze organisatie

Wij zijn ISO 9001 2015-Partos (versie 2018) -gecertificeerd en werken volgens intern afgesproken ISO-procedures om de kwaliteit van ons werk te waarborgen en risico's te ondervangen. In 2020 is het certificaat verlengd voor een periode van drie jaar.

3.3.9. Wet- en regelgeving

De organisatie voldoet aan alle in Nederland geldende wet- en regelgeving.

3.3.10. Continuïteitsreserve

Er bestaat geen materiële onzekerheid over het vermogen van de onderneming om haar activiteiten voort te zetten, ook al zullen de gevolgen van covid-19 aanwezig, zij het onzeker zijn. De directie heeft maatregelen genomen om met de covid-19 gebeurtenissen en onzekerheden om te gaan; het is goed mogelijk gebleken om vanuit huis te werken.

De huidige liquiditeit waarover de onderneming beschikt is voldoende om haar verplichtingen na te komen en haar lopende activiteiten te financieren.

Effectieve en efficiënte besteding van de middelen staat centraal in het financieel beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om vermogen aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen ten aanzien van personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële bijdragen aan derden te continueren.

Voor het merk Aidsfonds is in 2021 opnieuw de omvang van de reserve bepaald op basis van een risico-inventarisatie. Deze inventarisatie is besproken met de auditcommissie en de systematiek voor de hoogte van de continuïteitsreserve is eenduidig vastgelegd. Op basis van deze risico-inventarisatie is de continuïteitsreserve op niveau gebracht en gelijk gebleven. Dat betekent dat in 2021 de continuïteitsreserve in totaal € 3.393.000 bedraagt. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt de continuïteitsreserve gevormd door de egaliseringsreserve van maximaal 10 procent van de jaarlijkse kosten die door de subsidiegever, RIVM, zijn toegestaan. In 2021 is er een toevoeging geweest van € 131.000 en komt de reserve op € 270.000.

De continuïteitsreserve mag conform de Richtlijn “Financieel Beheer Goede Doelen” van Goede Doelen Nederland, opgenomen in het CBF-reglement, maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie bedragen: € 18,8 miljoen. De huidige continuïteitsreserve valt ruimschoots binnen dit maximum. De baten van Aidsfonds komen uit meerdere bronnen. Het Aidsfonds heeft substantiële baten uit verschillende vormen van fondsenwerving. Daarnaast ontvangen de merken gelden van Nederlandse en buitenlandse overheden en van particuliere fondsen, waaronder loterijen. Door deze spreiding van inkomstenbronnen is het risico dat alle baten tegelijkertijd wegvallen beperkt.

3.3.11. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

4. Statutaire en overige gegevens



Rechtsvorm

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam. De stichting werkt vanuit één gedeelde visie, missie en strategie en draagt dit uit via de merken Aidsfonds en Soa Aids Nederland.

Statutaire doelstellingen

De stichting heeft als statutaire doelstellingen:

- het stimuleren en vergroten van de omvang en de kwaliteit van de Nederlandse bijdrage aan:
 1. de nationale en de internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's en
 2. de ondersteuning en zorg voor mensen die leven met hiv/aids of een andere soa;
- het voortzetten en verder ontwikkelen van de doelstellingen van de stichtingen waaruit de stichting is voortgekomen: Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland, Stichting STOP AIDS NOW! en de Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland (voorheen Stichting Aids Fonds – STOP AIDS NOW! – Soa Aids Nederland);
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting probeert haar doelstellingen onder meer te verwezenlijken door:

- pleitbezorging: verder ontwikkelen en stimuleren van de uitvoering van het nationaal en internationaal aids- en soa-beleid;
- fondsenwerving: ontwikkelen en uitvoeren van fondsenwervende activiteiten ter financiering van concrete activiteiten op het terrein van de nationale en internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's;
- fondsenbesteding: financiële steun verlenen aan activiteiten van organisaties op het terrein van de aan hiv/aids en/of soa gerelateerde zorg, preventie en onderzoek;

- voorlichting: bevorderen van de betrokkenheid van de Nederlandse samenleving bij mensen met
- hiv/aids en andere seksuele overdraagbare aandoeningen en het beleid ter zake daarvan, door middel van bijvoorbeeld scholing, advisering en het organiseren van bijeenkomsten;
- uitvoering: ontwikkelen en uitvoeren van programma's gericht op het publiek, of specifieke groepen daarbinnen, professionals en overheden.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41207989.

Rangschikking Successiewet 1956

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN 008649273).

Verbonden Stichtingen

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de niet-natuurlijke bestuurder van de René Klijn Stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41212271 (RSIN: 802226188) en van de Stichting NAMENProject Nederland ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41213531. De Stichting NAMENProject Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN: 814423255).

Contact

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland
Condensatorweg 54, 1014 AX AMSTERDAM
020-6262669

B. JAARREKENING



Balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming)

(in euro's x 1.000)	Toelichting	31 december 2021	31 december 2020
Activa			
Vaste Activa			
Immateriële vaste activa	1	147	298
Materiële vaste activa	2	707	955
		854	1.253
Viottende Activa			
Vorderingen	3	12.444	6.377
Liquide middelen	4	29.877	22.195
		42.321	28.572
Totaal Activa		43.175	29.825
Passiva			
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>			
Continuïteitsreserve	5	3.393	3.393
Bestemmingsreserves	6	2.777	3.096
Wettelijke reserve omrekeningsverschillen	7	-	54
Overige reserve	8	3.882	2.276
		10.052	8.819
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	9	430	1.189
		10.482	10.008
Voorzieningen	10	-	227
Schulden			
Langlopende schulden	11	1.994	4.000
Kortlopende schulden	12	30.699	15.590
		32.693	19.590
Totaal passiva		43.175	29.825

Staat van baten en lasten over 2021

(in euro's x 1.000)		Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Baten				
Baten van particulieren	12	12.947	9.870	10.882
Baten van bedrijven	13	648	577	225
Baten van loterijorganisaties	14	4.160	4.023	3.564
Subsidies van overheden	15	26.781	31.714	35.936
Baten van andere organisaties zonder winststreven	16	915	2.025	1.155
Totaal geworven baten		45.451	48.209	51.762
Baten overig	17	138	-	173
Som der baten		45.589	48.209	51.935
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Doelstelling 1: Drastische afname hiv en soa's in NL	18	5.681	5.142	5.258
Doelstelling 2: Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv infecties	19	11.530	14.977	17.737
Doelstelling 3: Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	20	11.530	14.977	16.201
Doelstelling 4: Genezing hiv	21	4.354	1.721	1.417
Doelstelling 5: Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding	22	6.040	7.518	7.222
		39.135	44.336	47.835
Wervingskosten	23	2.335	2.664	2.701
Beheer en administratie	24	2.583	2.265	1.725
Som der lasten		44.053	49.264	52.261
Saldo voor financiële baten en lasten		1.536	-1.055	-326
Saldo financiële baten en lasten	25	-20	-	-82
Saldo van baten en lasten		1.516	-1.055	-408
Resultaatbestemming				
Toevoeging/onttrekking aan:				
- continuïteitsreserve		-	-	500
- bestemmingsreserves		-319	-1.055	-927
- overige reserve		1.606	-	63
- wettelijke reserve omrekeningsverschillen		-	-	54
- bestemmingsfondsen		229	-	-97
		1.516	-1.055	-408

Kasstroomoverzicht over 2021

(in euro's x 1.000)		2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo van baten en lasten		1.516	-408
Mutatie wettelijke reserve niet via resultaat	7	-54	-
Mutatie bestemmingsfondsen niet via resultaat	9	-988	-
Aanpassingen voor:			
. Afschrijvingen (im)materiële activa	1	372	249
. Reserves en fondsen		0	0
. Afname voorzieningen	9	-227	227
. Mutaties langlopende projectverplichtingen	10	-2.006	-1.006
. Veranderingen in werkkapitaal:			
. Toename vorderingen en overlopende activa	3	-5.937	6.182
. Toename debiteuren		-131	
. Afname belastingen		33	
. Afname Overige schulden en overlopende passiva	11	15.076	-16.258
Totaal		7.655	-11.014
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Aanpassingen voor:			
Investerings (in)materiële activa		-24	-9
Desinvesterings (im)materiële activa		52	
Toename (im)materiële activa	2	27	-207
Investerings immateriële activa	1	-	
Totaal		27	-216
Mutatie liquide middelen		7.682	-11.230
Stand liquide middelen 01-01	4	22.195	33.425
Stand liquide middelen 31-12	4	29.877	22.195
		7.682	-11.230

Het kasstroomoverzicht wordt tegen de indirecte methode bepaald.

De investeringsactiviteiten hebben betrekking op de materiële en de immateriële vaste activa.

De nummering verwijst naar de toelichting balans per 31 december 2021.

Toelichting waarderingsgrondslagen

Vestigingsadres

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is gevestigd op de Condensatorweg 54 te Amsterdam. De Stichting is opgenomen in het handelsregister onder KvK nummer 41207989.

Activiteiten

Voor de periode 2018-2021 is een strategisch meerjarenplan vastgesteld: Geen tijd te verliezen – focussen, versnellen en aanjagen. Sinds 2018 werken we aan de volgende strategische doelen:

1. Drastische afname vijf grote soa's en nul nieuwe hiv-infecties in Nederland
2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties
3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling
4. Genezing van hiv
5. Bewustwording, draagvlak en volledige financiering voor de aids- en soa-bestrijding

De bestedingen aan de doelstellingen zijn over deze vijf strategische doelen verdeeld.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten (verkrijgings- of vervaardigingsprijs). De balans is opgesteld na resultaatbestemming. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Groepsmaatschappijen

Er is sprake van nog twee stichtingen waarvan Stichting Aidsfonds Soa Aids Nederland het bestuur vormt. Dit zijn de volgende stichtingen:

- René Klijn Stichting te Amsterdam met als doelstelling beheren van nalatenschap van de muziekrechten van René Klijn en de bestuurder is Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.
- Stichting NAMENProject Nederland te Amsterdam met als doelstelling Het bieden van herdenking voor mensen die aan het hiv-virus en aids zijn overleden en de bestuurder is Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland.

Consolidatievrijstelling

De hiervoor genoemde groepsstichtingen zijn niet geconsolideerd met Stichting Aidsfonds Soa Aids Nederland gezien het te verwaarlozen belang (conform art. 2:407).

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de Raad van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is de presentatievaluta van Aidsfonds – Soa Aids Nederland. De stichting heeft 2 functionele valuta namelijk Euro's en Dollars. Op grond van RJ art. 122.303 is om praktische redenen gekozen om de omrekening van de baten en lasten van de Dollars tegen de gemiddelde koers van 2021 om te rekenen.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de presentatie valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van niet-monetaire activa in vreemde valuta.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Er bestaat geen materiële onzekerheid over het vermogen van de onderneming om haar activiteiten voort te zetten. Ook al zullen de gevolgen van COVID-19 en oorlog in Oekraïne aanwezig onzeker zijn. De directie heeft maatregelen genomen om met de gebeurtenissen en onzekerheden om te gaan. De huidige liquiditeit waarover de stichting beschikt is voldoende om haar verplichtingen na te komen en haar lopende activiteiten te financieren.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen verkrijgingsprijs. Vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur

(Im)materiële vaste activa

(Im) materiële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen die dat actief in zich bergt, zullen toekomen aan de stichting en de kosten van dat actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De Stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële instrumenten

Aidsfonds – Soa Aids Nederland maakt geen gebruik van complexe financiële instrumenten. Financiële instrumenten omvatten uitsluitend vorderingen, liquide middelen, crediteuren en overige te betalen posten. Zij worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd. De reële waarde benadert de boekwaarde.

De rente- en kasstroomrisico's zijn uiterst beperkt. De Stichting heeft geen langlopende schulden die rentedragend zijn. De kredietrisico's zijn eveneens uiterst beperkt. Alle liquide middelen worden aangehouden bij zogenoemde systeembanken in Nederland.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na eerste verwerking worden de vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Bestemmingsfondsen betreffen de middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden indien nodig na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Baten waarvoor geen tegenprestatie wordt geleverd, worden verantwoord op het moment van ontvangst of eerdere onvoorwaardelijke toezegging.

Ontvangen subsidies

Ontvangen subsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Waardering van nalatenschappen

De opbrengst uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, wordt een betrouwbare schatting van de uiteindelijke financiële omvang van de nalatenschap gemaakt.

Loterijorganisaties

De baten uit de loterijorganisaties worden toegerekend naar het jaar waarop ze betrekking hebben.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstelling, werving baten, en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- middels de urenverantwoording gekoppeld aan een integraal uurtarief worden de uitvoeringskosten van de eigen organisatie toegerekend.

Financiële bijdrage aan derden

Subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar waar de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of waarin de opbrengsten zijn gederfd of het exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De vooruitontvangen bedragen (zowel kort- als langlopend) worden onder de overlopende passiva opgenomen.

Aidsfonds – Soa Aids Nederland verleent subsidies met gelden die zijn ontvangen van donateurs (opbrengsten fondsenwerving) en van loterijen. Verleende subsidies worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat de subsidieverplichting is aangegaan, onder voorbehoud dat de Stichting de daarvoor bedoelde financiële middelen daadwerkelijk heeft ontvangen van donateurs, loterijen en andere financiers. Dit betekent in de praktijk dat subsidieverplichtingen pas worden aangegaan als er voldoende zekerheid is dat de benodigde gelden hiervoor ontvangen zullen worden van donateurs en van loterijen.

De onvoorwaardelijk toegezegde subsidies worden direct in zijn geheel ten laste van het jaar genomen, waarin de onvoorwaardelijkheid ontstaat. De voorwaardelijke subsidies worden verantwoord in het jaar dat deze subsidie wordt besteed.

Als fundmanager van het Robert Carr Civil Society Network Fund (RCF) verleent Aidsfonds – Soa Aids Nederland financiële bijdragen aan internationale netwerken. Op basis van financiële toezeggingen van de funders (donoren) van RCF gaat de Stichting voorlopige verplichtingen aan met grantees (subsidie-ontvangers) onder het nadrukkelijke voorbehoud van daadwerkelijke ontvangst van de financiële middelen van de funders. De aangegane verplichtingen jegens de grantees worden daarom pas als kosten geboekt op het moment dat de financiële middelen van de funders van RCF zijn ontvangen.

Financiële overdrachten vanuit overheidsgefinancierde internationale programma's

Aidsfonds – Soa Aids Nederland voert een aantal meerjarige internationale programma's uit die geheel of grotendeels gefinancierd worden door overheden, waaronder de strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Hiervoor zijn tussen Aidsfonds – Soa Aids Nederland en de betreffende overheden meerjarige inhoudelijke en financiële afspraken gemaakt.

Voor de uitvoering van deze programma's sluit de Stichting meerjarige contracten met samenwerkingspartners, waaronder afspraken over financiële overdrachten vanuit Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan deze partners. Deze financiële overdrachten worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat daadwerkelijke bevoorschotting plaatsvindt vanuit Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan de partnerorganisaties en er bevoorschotting heeft plaatsgevonden vanuit de betreffende overheid aan Aidsfonds – Soa Aids Nederland.

Uitvoeringskosten eigen organisatie

Onder uitvoeringskosten van de eigen organisatie wordt verstaan personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten inclusief afschrijvingen. De verdeling van de uitvoeringskosten eigen organisatie over de programma's en projecten vindt plaats op basis van de werkelijke geschreven uren op de betreffende programma's en projecten.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, sociale lasten, enz.) vormen geen aparte regel in de staat van baten en lasten. Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de staat van baten en lasten. Voor nadere specificatie wordt verwezen naar de Toelichting lastenverdeling in de jaarrekening. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

De pensioenregeling van Aidsfonds – Soa Aids Nederland is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

Kosten beheer en administratie

Kosten beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Goede Doelen Nederland heeft aanbevelingen opgesteld voor de berekening van deze kosten. Aidsfonds – Soa Aids Nederland volgt die aanbevelingen en heeft de volgende onderdelen ondergebracht in de post beheer en administratie:

- management: uitvoeringskosten van de directeurs en de managers, voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording.
- bedrijfsvoering: uitvoeringskosten van het team Services (facilitaire zaken, evenementenorganisatie), voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording,
- financiën / controlling, overeenkomstig de urenverantwoording.

De organisatie streeft ernaar om de kosten beheer en administratie te beperken tot tussen 3% en 6% van de totale lasten.

De uitvoeringskosten van de afdelingen Personeelszaken, Automatisering, Documentatie en Kwaliteit & Leren worden aan de doelstellingen aan de werving van baten toegerekend, naar rato van de personeelsformatie van elk onderdeel.

Huur- en operational leasecontracten

Er kunnen huur- en/of leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de organisatie ligt. Deze contracten worden verantwoord als huur of operationele leasing. Huur- en leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden naar de periode waartoe deze behoren verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Toelichting balans per 31 december 2021

(in euro's x 1.000)

1 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Software
Aanschafwaarde	371
Cumulatieve afschrijving	73
Boekwaarde 1 januari	298

Mutaties boekjaar:

Investerings	
Desinvesteringen	
Afschrijvingen	-151
Mutaties	-151

Boekwaarde 31 december **147**

2 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Inrichting	Inventaris	Hardware	Totaal
Aanschafwaarde	996	6	130	1.132
Cumulatieve afschrijving	134	1	41	176
Boekwaarde 1 januari	862	5	89	956

Mutaties boekjaar:

Investerings	13		11	24
Desinvesteringen	-52			-52
Afschrijvingen	-161	-1	-59	-221
Mutaties	-200	-1	-48	-249

Boekwaarde 31 december **662** **4** **41** **707**

	Inrichting en inventaris	Software	Hardware
Afschrijvingstermijnen:	7 jaar	5 jaar	3 jaar

De materiële en immateriële vaste activa betreffen uitsluitend activa bestemd voor de bedrijfsvoering. In 2019 is het Aidsfonds – Soa Aids Nederland verhuisd naar een huurpand aan de Condensatorweg. De verbouwing en inrichting van het nieuwe huurpand zijn geactiveerd als investering. Aidsfonds heeft hiervoor een huur incentive ontvangen van de verhuurder. De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. De stichting heeft vastgesteld dat er op de balansdatum geen bijzondere waardeverminderingen zijn.

3 Vorderingen

	31-12-2021	31-12-2020
Loterijen	2.527	2.585
Erfenissen en legaten	1.568	2.016
Vorderingen inzake projectsubsidies	1.932	1.419
Debiteuren	144	13
Vooruitbetaalde kosten	200	343
Loonheffing	6	-
Vooruitbetaalde financiële bijdragen	6.047	-
Diversen	20	1
	12.444	6.377

De vorderingen hebben een looptijd van minder dan een jaar. De post vooruitbetaalde financiële bijdragen was eind 2021 hoger dan per eind 2020 doordat er in december 2021 een aantal subsidies voor 2022 waren overgemaakt voor het Robert Carr Fund.

4 Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
ING rekeningen (incl. US dollar rekening Robert Carr Fund)	25.761	18.065
ING Spaarrekeningen	748	750
ABN AMRO rekening	360	372
ABN AMRO Spaarrekening	3.000	3.000
Kas	8	8
	29.877	22.195

Het beheer van de financiële middelen is risicomijdend. Het minimaliseren van risico's betekent het streven om bij sparen en/of beleggen de hoofdsom minimaal in stand moet worden gehouden en de risico's moeten worden gespreid. De financiële middelen worden niet in aandelen, bedrijfsobligaties, staatsobligaties en vastgoed belegd. Er wordt uitsluitend gebruik gemaakt van bankrekeningen en spaarrekeningen. Om redenen van risicospreiding worden de middelen bij minimaal twee banken geplaatst. Bij de keuze voor een bank maken wij een afweging tussen rendement, risico's en verantwoord bankieren. Sinds 2020 is er sprake van negatieve rente op liquide tegoeden, bij zowel ING als bij ABN AMRO.

Reserves

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
Continuïteitsreserve	3.393	-	-	3.393
Bestemmingsreserves	3.096	1.192	-1.511	2.777
Wettelijke reserve	54	-	-54	-
Overige reserves	2.276	1.606	-	3.882
2021	8.819	2.798	-1.565	10.052
2020	9.129	2.607	-2.917	8.820

5 Continuïteitsreserve

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
2021	3.393	-	-	3.393
2020	2.893	500	-	3.393

Effectieve en efficiënte besteding van de middelen staan centraal in het financieel beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om vermogen aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen ten aanzien van personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële bijdragen aan derden te continueren.

Voor het merk Aidsfonds zal op basis van de ontwikkelingen in 2022 opnieuw de omvang van de reserve bepaald worden op basis van een risico inventarisatie. In 2020 is op basis van een risico inventarisatie de hoogte van de continuïteitsreserve vastgesteld. Op basis hiervan is in 2020 € 0,5 miljoen aan de continuïteitsreserve toegevoegd, waardoor de continuïteitsreserve in totaal € 3,393 miljoen bedraagt en voldoende is om de vastgestelde risico's af te dekken.

Voor het merk Soa Aids Nederland wordt een egaliseringsreserve van maximaal 10 procent van de jaarlijkse kosten door de subsidiegever, RIVM, toegestaan. Deze is als bestemmingsfonds opgenomen, zie verder punt 8 van deze toelichting.

De continuïteitsreserve mag conform de Richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen' van Goede Doelen Nederland, opgenomen in het CBF-reglement, maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie (uitvoeringskosten + aankopen en verwervingen voor fondsenwerving) bedragen: € 20,3 miljoen maal 1,5. De huidige continuïteitsreserve valt ruimschoots binnen dit maximum.

6 Bestemmingsreserves

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
Verstreking financiële bijdragen en subsidies	2.415	1.192	-1.104	2.503
Toegekende projecten STOP AIDS NOW! in het kader van het Investeringsfonds	681	-	-407	274
2021	3.096	1.192	-1.511	2.777
2020	4.023	1.990	-2.917	3.096

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur.

Verstreking financiële bijdragen en subsidies

Het bestuur heeft deze bestemmingsreserve gevormd voor diverse bestedingsdoeleinden voor een totaal van € 2,8 miljoen. Hiervan is € 2,1 miljoen bestemd voor de vijf bestedingsdoelstellingen en € 0,2 miljoen voor een meerjarige marketingstrategie.

Investeringsfonds STOP AIDS NOW! en toegekende projecten

Bij de samenvoeging van de merken Aidsfonds en STOP AIDS NOW! tot Aidsfonds is het Investeringsfonds STOP AIDS NOW! omgezet in bestemmingsreserves voor projecten gericht op jongeren en jonge vrouwen in ontwikkelingslanden. In totaal was € 1,7 mln toegekend voor de volgende projecten: TAFU (Oeganda – inmiddels TAFU2), FTT4000 (Zimbabwe – was TAFZ) en HE Kenia (was Victoria Lake project). Hier is in 2019 het Linking & Learning project bijgekomen (project dat alle kinderprojecten in de verschillende landen aan elkaar verbindt). In 2020 zijn voor Oeganda en Zimbabwe bedragen van € 0,3 miljoen resp. € 0,5 miljoen toegevoegd aan de reserves. Per 31 december 2021 is het totaal beschikbare saldo voor deze projecten nog € 0,3 miljoen.

7 Wettelijke reserve omrekenverschillen

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
2021	54	-	-54	-
2020	-	54	-	54

In 2020 was een wettelijke reserve omrekenverschillen opgenomen in verband de met de waardering van het bestemmingsfonds inzake Robert Carr Fund. De betreffende schuld is per 31 december 2021 tegen de koers per 31 december 2021 opgenomen onder overige schulden. De correctie op de waardering is rechtstreeks ten laste van de wettelijke reserve koersverschillen geboekt.

8 Overige reserve

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
2021	2.276	1.606	-	3.882
2020	2.213	63	-	2.276

De toevoeging aan de overige reserve betreft het saldo van vrij besteedbare middelen dat nog niet is bestemd.

9 Bestemmingsfondsen

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
Egalisatiereserve VWS/RIVM	139	131	-	270
Robert Carr Fund	988	54	-1.042	-
Alarmfase hiv in Oost-Europa en Centraal-Azië	6	-	-6	-
Project Curaçao Plonsfonds	14	34	-46	2
Jongeren met HIV regio Zuid-Holland	42	1	-	43
Project in Indonesië	-	100	-	100
Gezondheidszorg Suriname	-	15	-	15
2021	1.189	334	-1.093	430
2020	1.286	52	-149	1.189

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de fondsen is aangegeven door derden.

Egalisatiereserve VWS/RIVM

De egalisatiereserve betreft gelden van de instellingssubsidie voor de programma's van Soa Aids Nederland die nog niet zijn besteed. Deze is bedoeld om verschillen tussen werkelijk gemaakte kosten en subsidiebedragen op te vangen. De egalisatiereserve is een buffer, waarmee tekorten in het ene jaar kunnen worden opgevangen met overschotten in het andere jaar.

Robert Carr Fund

Het bestemmingsfonds was gevormd in verband met de overheveling van het saldo van de project-cyclus 2016-2018. De overheveling is in 2021 geformaliseerd waarna het saldo is verwerkt in de balanspost overige schulden.

Alarmfase hiv in Oost-Europa en Centraal-Azie

De Nationale Postcode Loterij heeft ruim € 1,0 miljoen toegekend aan het project Alarmfase hiv in Oost-Europa en Centraal-Azie. Het resterende saldo is in 2021 besteed.

Project Curaçao Plonsfonds

Het bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte giften ten behoeve van projecten in Curaçao. De besteding vindt plaats in overleg met de giftgevers.

Jongeren met HIV regio Zuid-Holland

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap en zal in 2022 worden besteed.

Project in Indonesië

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte nalatenschap.

Gezondheidszorg Suriname

Door de Gemeente Amsterdam is een geoormerkte gift gedaan waarvoor dit bestemmingsfonds is gevormd.

10 Voorzieningen

		31-12-2021	31-12-2020
Voorziening voor reorganisatie		-	227
Stand per 1 januari 2021	227		
Dotatie	-		
	<u>227</u>		
Onttrekking	-227		
Vrijval	-		
Stand per 31 december 2021	-		

Per 31 december 2020 was een reorganisatievoorziening gevormd voor de verplichtingen, die voortvloeien uit de lasten van het sociaal plan voor de vertrekkende medewerkers in het kader van de reorganisatie. De reorganisatie is in 2021 afgerond waardoor de voorziening volledig is besteed gedurende het boekjaar.

11 Langlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
Toegezegde financiële bijdragen 2-5 jaar	1.994	2.972
Vooruitontvangen baten jaar 3 t/m 5	-	1.028
	1.994	4.000

Onder de langlopende schulden staan verplichtingen voor langer dan een jaar verantwoord.

Er zijn geen verplichtingen aangegaan voor een periode langer dan 5 jaar. Er zijn geen belangrijke contractuele bepalingen die van invloed zijn op het bedrag, tijdstip en de mate van zekerheid van de toekomstige kasstromen.

De toezeggingen financiële bijdragen betreffen meerjarige projecten, met name (wetenschappelijk) onderzoek.

12 Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
Toegezegde financiële bijdragen en subsidies	8.498	5.752
Vooruit ontvangen subsidies	20.465	7.242
Crediteuren	695	747
Personeelslasten	740	660
Belastingen – Loonbelasting	-	585
Belastingen – BTW	33	88
Pensioenpremies	6	19
Overige schulden en overlopende passiva	261	497
	30.699	15.590

Onder de kortlopende schulden staan verplichtingen met een looptijd van minder dan een jaar verantwoord.

De toename van kortlopende schulden wordt voornamelijk veroorzaakt door vooruitontvangen subsidies inzake het Robert Carr Fund en het programma Love Alliance welke in 2021 zijn ontvangen.

Onder Personeelslasten worden alle verplichtingen die hiermee verband houden opgenomen, waaronder sociale lasten, reserveringen vakantiegeld en vakantiedagen.

Vooruit ontvangen subsidies

Robert Carr Fund	13.274	4.648
Love Alliance	5.319	-
Dappere strijders tegen Aids – loterij inkomsten NPL	936	793
ViiV Breakthrough	452	-
Hands Off!-Project	334	731
BTGII-Project	-	574
Overige projecten	150	496
	20.465	7.242

In 2021 zijn van het Ministerie Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking subsidies vooruit ontvangen voor Love Alliance en Robert Carr Fund. Voor de laatstgenoemde zijn ook subsidies vooruit ontvangen van NORAD en de Bill & Melinda Gates Foundation. Deze subsidies worden besteed in 2022. Van de Nationale Postcode Loterij is eind 2018 een financiële bijdrage ontvangen € 2.050.000 voor het programma Dappere Strijd Tegen Aids, waarvan t/m 2021 €1.113.643 is besteed en als inkomsten is verantwoord. De resterende € 936.637 is als vooruitontvangen baten opgenomen en zal in 2022 worden besteed.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

	Totaal	< 1 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Huur onroerend goed (bedrijfsvoering)	1.041	463	578	-
Huur printers/kopieerapparaten	38	13	25	-
Meerjarige financiële verplichtingen	1.079	476	603	-
Per 31 december 2021	1.079	476	603	-

De stichting is sinds 2019 gehuisvest in een kantoorpand aan de Condensatorweg in Amsterdam. Het huurcontract heeft een looptijd van 5 jaar en loopt t/m 31 maart 2024. Na deze 5-jarige periode kan de huurovereenkomst voortgezet worden voor opeenvolgende perioden van telkens 5 jaar. De huurprijs (incl. voorschot servicekosten) bedraagt na indexatie in 2021 €115.717 per kwartaal. Ten aanzien van de huur van de Condensatorweg is een bankgarantie afgegeven voor een bedrag van € 102.341.

De stichting heeft per 25 september 2019 een nieuw huurcontract met een leverancier van printers en kopieerapparaten met een looptijd van 5 jaar.

Gedurende het verslagjaar zijn in de staat van baten en lasten verwerkt:

Totaal	
Huur onroerend goed	471.630
Huur printers/kopieerapparaten	13.301
Totaal	484.931

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met aanvullende informatie over de feitelijke situatie per balansdatum.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

(in euro's x 1.000)

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
12 Baten van particulieren			
Donaties en giften	8.834	8.470	8.597
Nalatenschappen	4.113	1.400	2.285
Totaal	12.947	9.870	10.882

De baten uit nalatenschappen zijn hoger dan begroot. Dit verklaart de veel hogere baten particulieren.

13 Baten van bedrijven			
Bestemde baten van bedrijven voor project Aidsfonds	642	577	209
Baten ten behoeve van diverse projecten – Soa Aids Nederland	6	-	16
	648	577	225

Door incidentele baten van bedrijven, zijn deze hoger dan de begrote baten.

De ontvangst in 2021 van Charities Aids Foundation met betrekking tot de ViiV Healthcare Grant BT Partnership is totaal GBP 923.158 = € 1.065.037. Er was in 2020 al € 28.493 ontvangen en verantwoord op vooruitontvangen eind 2020. Besteding in 2021 was € 642.000. De resterende balans eind 2021 bedraagt dan € 451.530 en wordt gepresenteerd als vooruitontvangen subsidie.

14 Baten van loterijorganisaties			
VriendenLoterij geoormerkt Aidsfonds	587	650	650
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds	2.250	2.250	2.250
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds (projecten)	890	793	224
Nationale Postcode Loterij	3.140	3.043	2.474
Stichting Loterijacties Volksgezondheid (SLV)	433	330	440
Loterijen totaal	4.160	4.023	3.564

De reguliere bijdrage van de Nationale Postcode Loterij bedraagt € 2.250.000. Daarnaast is er een extra bijdrage voor het project 'Dappere strijders tegen Aids'. Er is een contract met de NPL dat Aidsfonds voor de periode 2021-2025 beneficiënt is.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
15 Subsidies van overheden			
RIVM instellingssubsidie	3.822		3.622
Ministerie van Buitenlandse Zaken	8.969		21.632
Robert Carr civil society Networks Fund	12.777		10.575
Overige overheidssubsidies nationaal	1.213		107
	26.781	31.714	35.936

De in 2020 en 2021 ontvangen (overheids)subsidies van de Minister van Buitenlandse zaken en de overheidsorganisaties, die RCF financieren hebben een meerjarig karakter en zijn daardoor nog niet definitief vastgesteld.

De RIVM instellingssubsidie 2020 is inmiddels op € 3.589.000 vastgesteld. De RIVM instellingssubsidie 2021 zal in 2022 worden vastgesteld.

Bij de overige overheidssubsidies Nationaal 2021 zal in 2022 worden vastgesteld.

Het Robert Carr Fund (RCF) wordt door de volgende overheden gefinancierd

RCF ontvangsten in 2021 in EUR:

Norwegian Agency for Development Cooperation (NORAD)	3.134	1.480
Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO)	580	2.288
Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking	1.750	2.350
WHO / UNAIDS / PEPFAR	11.772	2.043
Bill & Melinda Gates Foundation	1.695	-
Ontvangen in 2021	18.932	8.161
Vooruitontvangen in 2020 naar 2021	4.848	
Nog te ontvangen inkomsten in 2021:	862	
Vooruitontvangen in 2021 naar 2022	-11.864	
In 2021 verantwoorde inkomsten:	12.777	

RCF Inkomsten in EUR:

Vooruitontvangen in 2020 naar 2021	973
Nog te ontvangen inkomsten in 2021:	469
	1.442

De ontvangsten in 2021 van het RCF van de bovenvermelde overheden zijn als volgt: NORAD \$ 3.697.000, FCDO \$ 685.000, Ministerie van Buitenlandse Zaken € 1.750.000, WHO/ UNAIDS/ PEPFAR \$ 13.889.000 en Bill & Melinda Gates Foundation \$ 2.000.000. Dit betreffen ontvangsten voor meerjarige programma's, een deel van deze ontvangsten is als vooruitontvangen inkomsten geboekt.

16 Baten van andere organisaties zonder winststreven		
Elton John AIDS Foundation	348	136
New Venture Fund	283	58
Amsterdam Dinner Foundation – PP Aidsfonds	51	120
Bill & Melinda Gates Foundation	-	241
Overige baten van diverse organisaties	233	600
	915	2.025
		1.155

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
17 Baten als tegenprestatie van de levering van producten en/of diensten			
Voorlichtingsmateriaal	14	-	45
Opbrengst Slinger	64	-	-
Opbrengst Heartgallery	16	-	-
Training, workshops, congres en diversen	44	-	128
	138	-	173

De baten uit voorlichtingsmaterialen en baten voor trainingen, workshops en congres betreffen nationale activiteiten.

18 Doelstelling 1: Drastische afname hiv en soa's in NL			
Financiële bijdragen aan derden	947		444
Directe kosten	1.227		1.306
Uitvoeringskosten eigen organisatie	3.507		3.508
	5.681	5.142	5.258

De kosten en financiële bijdragen binnen het doel Drastische afname hiv en soa's in NL hebben betrekking op de afdeling Nationaal.

19 Doelstelling 2: Wereldwijd minder dan 200.000 hiv-infecties			
Financiële bijdragen aan derden	8.977		14.014
Directe kosten	786		1.533
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.767		2.190
	11.530	14.977	17.737

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op alle internationale projecten.

20 Doelstelling 3: Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling			
Financiële bijdragen aan derden	8.977		13.675
Directe kosten	786		697
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.767		1.829
	11.530	14.977	16.201

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op alle internationale projecten.

21 Doelstelling 4: Genezing hiv			
Financiële bijdragen aan derden	4.197		1.092
Directe kosten	15		21
Uitvoeringskosten eigen organisatie	142		304
	4.354	1.721	1.417

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op de projecten gericht op genezing en vallen binnen de afdeling Nationaal. De overschrijding wordt veroorzaakt door een extra call met NWO.

22 Doelstelling 5: Bewustwording, draagvlak en financiering aids- en soa-bestrijding			
Financiële bijdragen aan derden	1.995		2.569
Directe kosten	2.011		1.957
Uitvoeringskosten eigen organisatie	2.034		2.696
	6.040	7.518	7.222

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op alle internationale programma's.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
23 Wervingskosten			
Directe kosten	1.536		1.798
Uitvoeringskosten eigen organisatie	799		903
	2.335	2.664	2.701

Dit betreft activiteiten op het gebied van marketing gericht op fondsenwerving. De kosten zijn lager dan begroot, door een strakke kostenbewaking en een bewuste keuze in de inzet van bepaalde wervingsmethoden.

Onderstaand is de verhouding van de wervingskosten in relatie met de totale geworven baten:

Totale geworven baten	45.589	48.209	51.935
Wervingskosten	2.335	2.664	2.701
Kostenpercentage wervingskosten	5,1%	5,5%	5,2%

De organisatie streeft ernaar om de wervingskosten onder de 7% van de totale geworven baten te houden.

24 Beheer en administratie			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	2.583	2.265	1.725

Kostenpercentage beheer en administratie

Onderstaand is de verhouding van de kosten beheer en administratie in relatie met de totale lasten procentueel weergegeven:

Totale lasten	44.053	49.264	52.261
Kosten beheer en administratie	2.583	2.265	1.725
Kostenpercentage beheer en administratie	5,9%	4,6%	3,3%

De organisatie streeft ernaar om het kostenpercentage beheer en administratie tussen de 3% en 6% te houden.

25 Saldo financiële baten en lasten			
Rente	-105		-30
Ongerealiseerde rekenverschillen	85		-
Ongerealiseerde vreemde valutaverschillen	-		-52
	-20	-	-82

De rente is negatief i.p.v. positief doordat banken negatieve rente doorberekenen over een deel van het totale saldo op betaal- en spaarrekeningen. De vreemde valutaverschillen betreffen de wisselkoers USD-EUR: voor het Robert Carr civil society Networks Fund worden middelen op een USD-rekening aangehouden waarmee verplichtingen in USD worden voldaan en inkomsten in USD op binnenkomen. In 2021 zijn de resterende rekenverschillen afgeboekt welke na de formele afronding van de projectperiode 2016-2018 op de balans bleven staan.

26 Bestedingspercentages			
<i>Onderstaand is de verhouding van de bestedingen aan de doelstelling in relatie met de som der baten procentueel weergegeven:</i>			
Totale baten	45.589	48.209	51.935
Totaal besteed aan de doelstelling	39.135	44.336	47.835
Bestedingspercentage	85,8%	92,0%	92,1%

Onderstaand is de verhouding van de bestedingen aan de doelstelling in relatie met de som der lasten procentueel weergegeven:

Totale lasten	44.053	49.264	52.261
Totaal besteed aan de doelstelling	39.135	44.336	47.835
Bestedingspercentage	88,8%	90,0%	91,5%

Toelichting lastenverdeling

(in euro's x 1.000)

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Doelstelling					Wervingskosten	Beheer en Administratie	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
	1. Drastische afname hiv en soa's in NL	2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv infecties	3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	4. Genezing HIV	5. Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding					
Subsidies en bijdragen	947	8.977	8.977	4.197	1.995	-	-	25.093	25.895	31.794
Aankopen en verwervingen	1.227	786	786	15	2.011	1.536	-	6.361	11.251	7.312
Personeelskosten 1)	2.962	1.492	1.492	119	1.717	675	2.059	10.516	9.824	11.302
Huisvestingskosten	190	96	96	8	110	43	131	674	910	560
Kantoor- en algemene kosten	355	179	179	15	207	81	237	1.253	1.385	1.293
Resultaat FB	-	-	-	-	-	-	156	156	-	-
Totaal	5.681	11.530	11.530	4.354	6.040	2.335	2.583	44.053	49.265	52.261
Uitvoeringskosten	3.507	1.767	1.767	142	2.034	799	2.583	12.599	12.119	13.155

De post personeelskosten bestaat naast de salariskosten onder andere uit opleidingskosten, inhuur van personeel niet in loondienst en kosten om nieuwe medewerkers te werven.

Er is in 2021 een loonstijging doorgevoerd conform de salarisontwikkeling bij de rijksoverheid.

De pensioenregeling is een middelloonregeling. In 2021 zijn de pensioenuitkeringen niet geïndexeerd. De beleidsdekkingsgraad van december 2021 is 99,7%.

De totale accountantskosten voor 2021 bedragen € 132.513. Een bedrag van € 81.300 heeft betrekking op PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. en een bedrag van € 51.213 heeft betrekking op BDO. De lasten zijn genomen bij de uitvoer van de werkzaamheden.

Accountantshonoraria	2021	2020
Controle jaarrekening	89.527	98.010
Andere controlewerkzaamheden	42.986	36.270
Andere niet-controlediensten	-	-
Fiscale advisering	-	-
	132.513	134.280

1) Personeelskosten	Doelstelling					Wervingskosten	Beheer en Administratie	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
	1. Drastische afname hiv en soa's in NL	2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv infecties	3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	4. Genezing HIV	5. Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding					
Loon en salarissen	2.180	1.098	1.098	88	1.264	497	1.473	7.698	7.262	8.147
Werknemersverzekeringen	334	168	168	13	194	76	286	1.239	1.058	1.317
Pensioenverzekeringen	256	129	129	10	148	58	171	901	874	893
Overige personeelskosten	192	97	97	8	111	44	128	677	630	717
Totaal personeelskosten	2.962	1.492	1.492	119	1.717	675	2.059	10.516	9.824	11.075

Personeelsbestand (fte's)

in 2021	28,9	17,2	17,2	3,6	21,3	12,0	21,7	121,7		133,1
in 2020	34,7	19,9	19,9	3,0	20,8	12,8	22,0	133,1		134,3

In 2021 waren twee medewerkers werkzaam buiten Nederland in dienst van het Aidsfonds. Daarnaast waren er medewerkers via hosting agreements of overige inhuur werkzaam in het buitenland.

WNT-verantwoording 2021

De WNT is van toepassing op stichting Aidsfonds Soa Aids Nederland. Het voor stichting Aidsfonds Soa Aids Nederland toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000 (het algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2021

bedragen x € 1

Functiegegevens

	Mark Vermeulen
	Bestuurder / directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	110.027
Beloningen betaalbaar op termijn	14.503
<i>Subtotaal</i>	124.530

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000
---	---------

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
--	--------

Bezoldiging	124.530
--------------------	----------------

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
---	--------

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
---	--------

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.

Gegevens 2021

Naam topfunctionaris	Functie
Eric van der Burg	Voorzitter Raad van Toezicht
Yolanda Weldring	Lid Raad van Toezicht
Lucas Vos	Lid Raad van Toezicht
Henry de Vries	Lid Raad van Toezicht
Leonard Bukenya	Lid Raad van Toezicht
Anna Zakowicz	Lid Raad van Toezicht

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Overige gegevens

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Toezicht van Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland heeft de jaarrekening 2021 goedgekeurd in de vergadering van 9 juni 2022.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling opgenomen in de Staat van baten en lasten over 2021 onder Resultaat bestemming.

C. ACCOUNTANTSVERKLARING



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650) en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en de Regeling Controleprotocol WNT 2021. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 650.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650 en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 29 juni 2022

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.

J.S. Terlingen RA

D. BIJLAGEN



Bijlage Begroting 2022

(in euro's x 1.000)

	Begroting 2022	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Baten:			
Baten van particulieren	10.900	12.947	10.882
Baten van bedrijven	865	648	225
Baten van loterijorganisaties	3.602	4.160	3.564
Subsidies van overheden	32.808	26.781	35.936
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.085	915	1.155
Totaal geworven baten	49.260	45.451	51.762
Baten als tegenprestatie van de levering producten en/of diensten			173
Overige Baten	19	138	
Som der baten	49.279	45.589	51.935
Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
<u>Doelstellingen vanaf 2022</u>			
1. Niemand sterft meer aan Aids en geen nieuwe hiv-infecties	27.151		
2. Seksuele gezondheid en rechten voor iedereen	16.347		
3. Genezing beschikbaar voor alle mensen met HIV	2.121		
<u>Doelstellingen vanaf 2019</u>			
1. Drastische afname hiv en soa's in Nederland		5.681	5.258
2. Wereldwijd minder dan 200.000 hiv-infecties		11.530	17.737
3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling		11.530	16.201
4. Genezing van HIV		4.354	1.417
5. Bewustwording, draagvlak en volledige financiering aids en soa bestrijding		6.040	7.222
	45.619	39.136	47.835
Wervingskosten	2.598	2.335	2.701
Beheer en administratie	2.486	2.583	1.725
Som der lasten	50.703	44.053	52.261
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.424	1.536	-326
Saldo financiële baten en lasten	-	-	-82
Saldo van baten en lasten	-1.424	1.536	-408
Kosten beheer en administratie (van som der lasten)	4,9%	5,9%	2,6%
Besteed aan doelstelling (van som der baten)	92,6%	85,8%	94,6%
Besteed aan doelstelling (van som der lasten)	90,0%	88,8%	92,3%