



**Voor een
gezond Afrika**

Jaarverslag 2024

Inhoud

03	Onze visie
06	Voorwoord
07	Hoogtepunten 2024
09	Context
11	Onze resultaten
12	Mijn lijf, mijn leven
15	Schoon water, goede hygiëne
19	Meer goed opgeleide zorgverleners
22	Medische zorg voor iedereen
25	Onderzoek en bewijsvoering
26	Fondsenwerving
30	Beleidsbeïnvloeding en communicatie
32	Mensen en middelen
38	Verslag Raad van Toezicht
39	Financieel jaaroverzicht
40	Jaarrekening



Onze visie

Voor een gezond Afrika...

... waar goed opgeleide Afrikaanse zorgverleners vakkundig bijdragen aan een duurzame, sterke gezondheidszorg en correcte voorlichting.

... met een bevolking die over de kennis, vaardigheden en middelen beschikt voor een gezond leven.





Onze missie

Amref Health Africa werkt aan een betere gezondheid voor mensen in Afrika. Dit doen we door zoveel mogelijk zorgverleners lokaal op te leiden, zodat er Afrikaanse oplossingen ontstaan voor Afrikaanse problemen.

Omdat voorkomen beter is dan genezen, maken we schoon water beschikbaar en geven we voorlichting. Ook ondersteunen we lokale overheden bij het oprichten van goede, betaalbare zorgstelsels, zodat zorg voor iedereen beschikbaar is. We geloven dat duurzame verandering van binnenuit komt: daarom werken we samen met lokale gemeenschappen om de leefomgeving structureel te verbeteren.

Bij dat alles richten we ons nadrukkelijk op meisjes en vrouwen, want zij komen in hun leven meer obstakels tegen. Een vrouw met een gezond, goed leven zorgt er bovendien vaak voor dat haar hele familie erop vooruitgaat.

Asante Sana! *

Zonder de mensen, instellingen en bedrijven die ons steunen, zouden wij ons werk niet kunnen doen. Daarom willen we hier eerst een woord van dank uitspreken. Aan iedereen die zich in 2024 hard maakte voor een gezond Afrika: jullie inzet maakt het verschil!

A.C. Vos-v.d. Kwast Stichting, Analytics for a Better World, Anna Muntz, Diakonie Prot. Gemeente Winterswijk, De Johanna Donk-Grote Stichting, Dr2, Fundatie Progres, Fonds Klinkerpad, Genap, H.O.D.N. JHDH, Humberto Tan, Invest International, Lab Colour the World Foundation, Kaartje2Go, Kleynen Consultants BV, MABS4.0, Made Blue, Marie-Stella-Maris Foundation, MedicalHunt, MegaGroup, Ministerie van Buitenlandse Zaken, Nationale Postcode Loterij, N.P.C. Dochters van O.L.V. van het Heilig Hart, Otten-Philips Fonds, Participand Holding BV, PG Krafft Stichting, Philips, RAI Amsterdam Interclean, Rijpaert&Peeters, Sawadee Reizen, Stichting 75 jaar NBB, Stichting Aqua for All, Stichting DOB Tree, Stichting Hentina Backer, Stichting IENA, Johannes Stichting, Stichting Jong Kinabu, Stichting Mebi, Stichting N. van Ballegooijen Fonds, Stichting Pierre Fourier, Stichting Roer, Tiny en Anny van Doorne Fonds, Udink Schepel, Univé, Up to do Good, Van der Meer-Boerema Stichting, VvAA Groep B.V., Willem Meindert De Hoop Stichting, Wolting & Versteegh accountants, leden van de Amref Business Club, onze ambassadeurs Saskia Noort en Sosha Duysker en bijna 100.000 donateurs.

* Hartelijk dank in het Swahili





Voorwoord van onze directeur

Veerkracht en toewijding in tijden van bezuinigingen

Onze directeur Danny Dubbeldeman kijkt met dankbaarheid en trots terug op 2024, schrijft ze in dit voorwoord. Niet omdat het zo'n makkelijk jaar was, met alle aangekondigde bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking. Maar de strijd lust binnen de organisatie en de onverminderde steun van onze partners en donateurs zetten daar veel tegenover.

“Iedereen die ons werk een warm hart toedraagt, zal het hebben gevoeld: in 2024 trok de gure wind, die eerder al was opgestoken, nog wat steviger aan.

De nieuwgekozen regering maakte bekend miljarden te gaan bezuinigen op wat officieel weer ontwikkelingsshulp heet. Uiteraard past dit in een internationale trend. Italië, de Verenigde Staten, Duitsland: allemaal maakten ze een ruk naar rechts – met alle gevolgen van dien.

Toch weiger ik het hoofd te laten hangen, en bij eigenlijk al mijn collega's, hier en in Afrika, zie ik dat gevoel van toewijding terug. We zullen andere wegen moeten vinden om bij onze bestemming – een gezond Afrika – uit te komen, en die wegen gaan we vinden. Ons Afrikaanse hoofdkantoor neemt daarin de leiding.

Zelf ben ik me door alle politieke ontwikkelingen beter gaan realiseren dat wij, als Amref maar ook als sector, meer moeten doen om duidelijk te maken waarom ontwikkelingssamenwerking belangrijk is. We hebben te veel gedacht vanuit ons eigen perspectief, ons eigen gelijk. En we moeten de verbinding met een breed publiek terug zien te vinden.

Tegelijkertijd zag ik om ons heen mensen opstaan. Mensen die lieten weten: wij vinden wél dat een begrip als solidariteit ertoe doet. Of die hun steun uitten in de vorm van extra donaties. Al deze mensen zijn we ontzettend dankbaar! Want door hun steun konden we ons werk blijven uitvoeren.

Zo volgden in 2024 ruim 70.000 mensen een medische opleiding via Amref, en werden ruim 18.000 zorgprofessionals bijgeschoold. Ook leidden we ruim 32.000 lokale zorgverleners op, die vaak op vrijwillige basis in hun eigen gemeenschap basiszorg verlenen, voorlichting geven en mensen doorverwijzen.

Een ander programma waar ik me supertrots over voel, is Power to You(th). Daarmee leren we jongeren wat hun rechten zijn en hoe ze daarvoor kunnen opkomen. Dat leidde er in Kenia bijvoorbeeld toe dat een belastingverhoging op maandverband niet werd doorgevoerd, waardoor meisjes ook tijdens hun menstruatie naar school kunnen blijven gaan. En een jonge vrouw uit Senegal, die door Power to You(th) werd getraind, is nu werkzaam als adviseur van de nieuwe president.

Nu moet ik zeggen: in 2025 verwachten we niet dat alle buien zullen opklaren. In tegendeel, de gevolgen van de bezuinigingen zullen alleen maar sterker voelbaar zijn. Door de veerkracht van mijn collega's en de loyaliteit van onze partners en donateurs geloof ik echter dat we ook dan verder kunnen bouwen aan een duurzaam betere gezondheidszorg in Afrika.

Danny Dubbeldeman

Directeur Amref Health Africa in Nederland

PS. In 2024 besloten we de Flying Doctors 'uit te zwaaien' en in 2025 door het leven te gaan onder onze internationale naam Amref Health Africa. Op het moment dat dit u onder ogen komt, is dat dus onze naam. U leest er meer over in dit verslag. Veel leesplezier!

Hoogtepunten uit 2024



Een wc voor 1,2 miljoen mensen

Wat een aantal! Met ons programma FINISH Mondial, een samenwerking van Amref, non-profitorganisatie Waste en het ministerie van Buitenlandse Zaken, hebben we sinds de start in juli 2021 243.000 miljoen wc's gebouwd, waar 1.200.000 mensen gebruik van maken! Met FINISH is Amref actief in vier Afrikaanse landen, waar we de gezondheid verbeteren door mensen te helpen aan veilige wc's. Niet door die aan hen te geven, maar door een markt voor sanitaire voorzieningen te creëren.



Flying Doctors worden uitgezwaaid

In 2024 ging de kogel door de kerk: Amref Flying Doctors wordt Amref Health Africa. De reden ligt in de manier waarop onze organisatie is veranderd sinds de oprichting. Want wat in 1957 begon als missie van drie bevlogen artsen, die per vliegtuig zorg verleenden aan mensen in afgelegen gebieden in Oost-Afrika, is uitgegroeid tot een internationale organisatie, die zich vooral richt op het opleiden van zorgverleners. Tijd voor een naam die daarbij past!



Boek Humberto Tan

Presentator en fotograaf Humberto Tan reisde met Amref naar Kenia en bracht daar een fotomagazine over uit. In 'MIJN' KENIA legde hij het dagelijks leven vast van een traditionele Masai-gemeenschap. Daarbij heeft hij een haarscherp oog voor de schoonheid van hun bestaan en de uitdagingen waarmee zij te maken hebben, zoals de extreme droogte van de afgelopen tijd en de daarmee samenhangende stijging van het aantal meisjesbesnijdenissen.



Donateursdag

Wat hebben we ervan genoten om, in de herfst van vorig jaar, onze donateurs te ontmoeten! Ster van de middag was Priscilla Ngunju, een Keniaanse collega die werkt aan het opleiden van zoveel mogelijk verloskundigen. Na haar lezing deden de bezoekers mee aan een energieke djembé-sessie. We sloten de dag af met een daverend applaus voor onze donateurs – degenen die aanwezig waren, maar ook voor allen die er niet bij konden zijn.



Trouwe partners

Wat zijn we blij met onze trouwe partners, die geloven in onze missie van een gezond Afrika. In 2024 verlengden we de samenwerking met de Nationale Postcode Loterij en zorgverlenersorganisatie VvAA. Die eerste steunt ons jaarlijks met een bijdrage van € 900.000, en met de tweede werken we samen aan het opleiden van zoveel mogelijk medisch personeel. Aan alle deelnemers van de loterij en alle VvAA-leden: we waarderen jullie enorm!

Hoogtepunten uit 2024



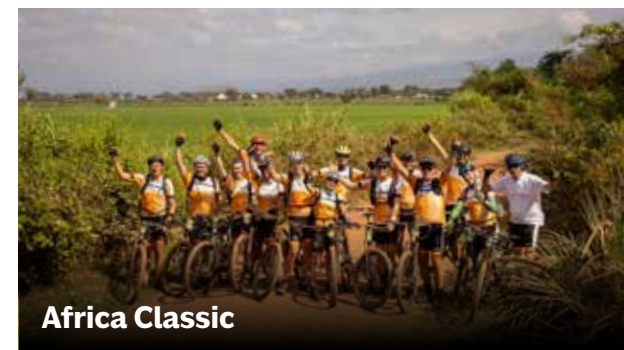
Schoon water

In vier Keniaanse dorpen waar vaak extreme droogte heerst, boorden we in 2024 schoon drinkwater aan. In totaal 15.500 mensen en 8.500 dieren hoeven daardoor geen dorst meer te lijden. We deden dit via ons project WaterStarters. Daarbij investeren lokale partijen in een nieuw watersysteem en betalen inwoners voor het gebruik. Op die manier zijn eigenaarschap en onderhoud gewaarborgd.



Afstuderen zorgverleners

Afrika telt veel te weinig zorgverleners. Daarom leidt Amref zorgpersoneel op. Onder meer op onze Amref International University. Die telde vorig jaar bijna 3.000 studenten, van wie er in de zomer 438 afstudeerden. In de woorden van bestuurslid Joachim Osur: "Zij hebben niet alleen de kennis en vaardigheden om de arbeidsmarkt op te gaan, maar ook de waarden die nodig zijn om van de wereld een betere plek te maken."



Africa Classic

Wat een geweldig resultaat: de deelnemers aan Africa Classic haalden in 2024 maar liefst € 320.533 op! Daarvoor fietsten ze een week lang rondom de beroemde berg Kilimanjaro, waarbij ze onderweg projecten van Amref bezochten. De fietsers zagen zo met eigen ogen hoeveel impact hun steun heeft op de zorg in Tanzania. Aan alle deelnemers én de mensen die hen sponsorden: heel veel dank voor jullie inzet en steun!



Steun voor oorlogsslachtoffers

De vrede in de Ethiopische regio Amhara is nog wankel, de veiligheidssituatie laat te wensen over. Toch konden onze collega's ter plekke in 2024 goede zorg leveren aan 100.000 inwoners van het gebied. Als onderdeel van ons project Tena Leselam ('gezondheid voor vrede' in het Amhaars) begeleidden we onder meer 7.500 zwangere vrouwen en werden 4.000 kinderen getest op ondervoeding. Ook kregen bijna 500 lokale zorgverleners een training.



Alternatief ritueel vervangt meisjesbesnijdenis

Wat een mooi einde van 2024! In de Keniaanse provincie Kajiado deden in december 460 meisjes mee aan een alternatief ritueel dat meisjesbesnijdenis vervangt. Hun gemeenschap breekt daarmee met een eeuwenoude traditie die zeer schadelijk is, terwijl de eigen cultuur nog steeds wordt gevierd. Want in het alternatieve ritueel zitten de niet-schadelijke elementen van symbolisch volwassen worden, zorgvuldig verweven.

Context

2024 was een jaar waarin over de hele wereld verkiezingen plaatsvonden en nieuwe regeringen werden gevormd. Meer dan ooit heeft dat invloed gehad op ons werk.

Om in Afrika te beginnen: daar gingen in zeventien landen mensen naar de stembus. In sommige gevallen met een resultaat dat optimistisch stemt!

Jong en vrouwelijk

Zo werd Bassirou Diomaye Faye, met zijn 44 jaar, de jongste Senegalese president sinds de onafhankelijkheid. Met name onder jongeren zijn de verwachtingen hoog: ze hopen dat hij de corruptie gaat aanpakken, in actie komt tegen de hoge werkloosheid en luistert naar jongeren. Als we zien dat zijn parlement drie jonge leden telt die verbonden zijn aan ons jongerenprogramma Power to You(th), dan komt dat laatste in elk geval goed!

Namibië koos, als derde Afrikaanse land ooit, een vrouwelijk president: de 72-jarige Netumbo Nandi-Ndaitwah. Dit bekroont de toppositie van het land (20 plaatsen boven Nederland in de wereldranglijst van WEF) op het gebied van vrouwenrechten en gendergelijkheid. Daar kunnen ook nog veel landen, in Afrika én Europa, een voorbeeld aan nemen!

Nederland bezuinigt, deadline nadert

In Nederland tekenden zich ondertussen de gevolgen af van de verkiezingsuitslag van november 2023. Vanuit het nieuwe ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp – dat tot die tijd ‘Ontwikkelingssamenwerking’ heette – kondigde minister Reinette Klever al snel zeer ingrijpende bezuinigingen aan. Deze treffen ook Amref, en daarmee de mensen die wij in Afrika van zorg voorzien.

Tegelijkertijd komt de deadline voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen in 2030 dichterbij. En daarmee groeit het besef dat

sommige doelen onhaalbaar beginnen te lijken – vooral in deze tijd vol bezuinigingen.

Oorlog en klimaatcrisis

In 2024 laaide het geweld weer op in Ethiopië, Soedan en Democratische Republiek Congo. De mensen in deze conflictgebieden, waar aandacht voor zorg en klimaatadaptatie minimaal is, zijn extra kwetsbaar voor uitbraken van ziektes en hongersnood. Maar ook in onder meer Kenia en Malawi ondervonden mensen de gevolgen van de klimaatcrisis: overstromingen en droogte eisten hier honderden levens. In onze projecten helpen we mensen voorbereiden op potentiële rampen en epidemieën.

Oostelijk en zuidelijk Afrika kreeg verder te maken met een heftige cholera-uitbraak, waar vooral jongeren en kinderen het slachtoffer van werden. Amref kwam in actie, wat resulteerde in het voorlichten van meer dan 500.000 mensen en het trainen van bijna 500 lokale zorgverleners en zorgverleners.

Mpox-besmettingen leidden tot 540 doden. Dit veroorzaakte discussies in de Nederlandse Tweede Kamer, waarbij een Kamermeerderheid vond dat er vaccins naar Afrika moesten worden gestuurd. Uiteindelijk gebeurde dat ook: 13.200 vaccins gingen naar de getroffen gebieden. Dit is conform de strategie voor mondiale gezondheidszorg uit 2023, waar wij aan meewerkten.

Verkiezingen VS

In november 2024 vond een laatste verkiezing plaats, en dan eentje die de wereld op zijn grondvesten deed trillen: Donald Trump won de Amerikaanse verkiezingen. Gezien eerdere uitspraken over internationale verhoudingen en zijn negatieve houding over ontwikkelingssamenwerking, zullen we vanaf 2025 druk bezig zijn de gevolgen hiervan te ondervangen.



Onze thema's

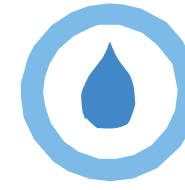
De gezondheidsprojecten in Afrika die we vanuit Nederland steunen, zijn onder te verdelen in vier thema's. Op de volgende pagina's zetten we per thema de belangrijkste resultaten uit 2024 op een rij.



Mijn lijf, mijn leven

Iedereen heeft recht op veiligheid en gezondheidszorg.

Voor veel meisjes en jonge vrouwen in landen in Oost- en West-Afrika zijn deze zaken echter niet vanzelfsprekend. Daarom werkt Amref aan het verkleinen van ongelijkheid tussen mannen en vrouwen. We willen dat mensen gelijke rechten hebben en deze ook kunnen opeisen. Zodat problemen als tienerzwangerschappen, meisjesbesnijdenis en kindhuwelijken worden voorkomen, en meisjes en vrouwen hun eigen leven kunnen vormgeven.



Schoon water, goede hygiëne

In Oost-Afrika heeft 1 op de 4 mensen geen toegang tot schoon water of goed sanitair, wat tot veel ziektes leidt. Daarom zorgt Amref voor duurzame toegang tot schoon drinkwater, hand-wasfaciliteiten en veilige wc's. We geven via lokale zorgverleners, die door ons zijn opgeleid, bovendien voorlichting over hygiëne. En we leiden mensen op tot metselaar, zodat zij sanitaire voorzieningen kunnen bouwen.



Meer goed opgeleide zorgverleners

Afrika telt veel te weinig zorgverleners. Het tekort aan medisch personeel is er zelfs de grootste bedreiging voor de gezondheid. Daarom maakt Amref zich sterk voor meer en beter Afrikaans zorgpersoneel. Dit doen we door middel van opleidingen en trainingen, met name van verlos- en verpleegkundigen en lokale zorgverleners. In de klas, bijvoorbeeld op de campus van onze Amref International University, maar ook via internet.



Medische zorg voor iedereen

De Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) stelt dat iedereen gebruik moet kunnen maken van goede medische basiszorg, zonder dat mensen geldproblemen of zelfs schulden krijgen. Dit ideaal van Universal Health Coverage (UHC) is nog lang geen realiteit. Daarom werken we hard aan een goed en betaalbaar zorgsysteem. Met onze programma's zorgen we ervoor dat medische zorg toegankelijk wordt, ook voor mensen met weinig geld.



Mijn lijf, mijn leven **Opvallende resultaten**

In 2024 bereikten we welgeteld **1.855.058 mensen** met voorlichting over seksuele gezondheid en rechten. Ook trainden we **98.470 'agents of change'**: mensen die in hun regio voor positieve verandering willen zorgen. We behandelden daarnaast **36.017 slachtoffers van seksueel of gendergerelateerd geweld**, of verwezen hen door. Ruim **1.6 miljoen mensen** kreeg informatie over gezinsplanning of toegang tot anticonceptie. In Kenia deden **460 meisjes** mee aan een alternatief ritueel voor besnijdenis, waardoor hen die extreem pijnlijke ingreep werd bespaard.

**Mijn lijf, mijn leven**

Power to You(th)

Kenia, Oeganda, Ethiopië, Malawi, Senegal, Ghana (en Indonesië via onze partners)

Met Power to You(th), een samenwerkingsverband tussen Amref, Rutgers, Sonke Gender Justice en het ministerie van Buitenlandse Zaken, werken we aan het uitbannen van seksueel- en gendergerelateerd geweld, kindhuwelijken en ongewenste zwangerschappen. Dat doen we door jonge mensen op te leiden en jongerengroepen te versterken, zodat zij hun rechten leren kennen en die kunnen opeisen. Ook trainen we beleidsmakers, zodat zij leren waarom het belangrijk is jongeren bij hun werk te betrekken en hoe ze dat het best kunnen doen.

Amref leidt dit samenwerkingsverband, en heeft in Kenia, Senegal, Ethiopië en Malawi ook een uitvoerende rol. Zo hebben we in deze vier landen ruim 1.800 zogenaamde agents of change opgeleid of voorgelicht op het gebied van seksuele rechten en gezondheid. Daarnaast kregen ruim 1.370 beleidsmakers en andere invloedrijke mensen een training over jongerenparticipatie en seksuele rechten en gezondheid.

2024 was het vierde jaar van het programma, en we zien steeds meer resultaten. Zo werken we in Senegal sinds 2021 samen met vijftien maatschappelijke en politieke organisaties aan het verhogen van jongerenparticipatie.

Waar dat in de begintijd vooral op lokaal niveau was, zijn we inmiddels doorgedrongen op regionaal en nationaal niveau. De nieuwe president benoemde zelfs drie leden van Power to You(th) op sleutelposities in zijn regering!

We zien wetten daarnaast al veranderen. In Ethiopië bijvoorbeeld, waar een conservatieve gemeenschap na het volgen van trainingen over meisjesbesnijdenis en kindhuwelijken besloot om deze gebruiken strafbaar te stellen.

In Kenia werd gewerkt aan het vergroten van de betrokkenheid van jongens en mannen, als manier om gendergerelateerd geweld tegen te gaan. Dit deden we door gesprekken te voeren met jongens en mannen van alle generaties over schadelijke tradities en normen. We zien een mooi resultaat - de houding van deze groep ten aanzien van schadelijke praktijken veranderde ten positieve!

In Malawi werkten we samen met het Ministerie van Gender, Gemeenschapsontwikkeling en Sociale Zorg om het nationale beleid voor 2024-2030 te herzien. Het vorige richtte zich op gelijke kansen, maar nu is onze ambitie groter: de waarden en normen die tot ongelijkheid leiden, moeten worden aangepakt. Dat betekent onder andere dat schadelijke praktijken als meisjesbesnijdenis en kindhuwelijken als een van de speerpunten van het beleid zijn opgenomen. Het beleidsvoorstel waaraan we meewerkten, wacht op definitieve goedkeuring van het ministerie.

Heroes

Oeganda

In Oeganda ondersteunt Amref Nederland het project Heroes – niet in de uitvoer, maar wel met onze expertise op het gebied van gendergelijkheid en onderzoek. Het programma zelf is ontwikkeld door onze collega's uit Oeganda en wordt gefinancierd door de Nederlandse ambassade in hoofdstad Kampala.

Met Heroes werken we aan betere voorlichting over seksualiteit, respect voor seksuele gezondheid en rechten voor iedereen, het uitbannen van geweld tegen meisjes en vrouwen en betere zorg rondom (het voorkomen én het begeleiden van) zwangerschappen. We zijn actief in negen districten waar veel tienerzwangerschappen voorkomen en seksueel en gendergerelateerd geweld het hoogst zijn.

In 2024 bereikten we 452.617 mensen met voorlichting over seksuele gezondheid en rechten, en konden we 98.500 jongeren voorzien van anticonceptie of specifieke informatie rondom gezinsplanning. Ook konden door Amref getrainde verloskundigen 31.900 vrouwen ondersteunen tijdens hun bevalling.

Ook hier geven we veel aandacht aan gendergelijkheid en inclusie van iedereen, met name jongeren en mensen met een beperking.

Kijk voor een toelichting op onze projecten op www.amref.nl



Erripo Oontoyie

Kenia

In 2024 sloten we Erripo Oontoyie - 'Bescherm de meisjes' - af. Sinds de start in 2021 behoeftte dit project ruim 1.000 meisjes uit de provincie Kajiado voor besnijdenis. Dit deden we door gemeenschappen voor te lichten over de risico's van deze ingreep en door een alternatief ritueel aan te bieden.

Een bijzonder aspect van Erripo Oontoyie is dat we dorpen in deze droge streek benaderden met het aanbod om samen voor schoon drinkwater te zorgen. Als het vertrouwen eenmaal gewonnen is en er ruimte ontstaat voor gesprekken over meer gevoelige onderwerpen, legden vooruitstrevende Masai, met wie Amref samenwerkt, het onderwerp meisjesbesnijdenis op tafel. Vooruitgang kwam zo langzaam en van binnenuit tot stand, en wordt breed gedragen – en heeft daarmee de grootste kans om te beklijven.

In 2024 deden 460 meisjes mee aan het alternatieve ritueel; zij maakten een symbolische overgang naar volwassenheid zonder dat er een mes aan te pas kwam. Ook richtten we zogenoemde Community Advisory Teams op, waarin lokale leiders en activisten blijven samenwerken om schadelijke praktijken aan te pakken, ook nu het project stopt.

Tijdens de looptijd van het project deden ruim duizend meisjes mee aan het alternatieve ritueel. Ruim 6.300 Masai volgden bijeenkomsten over het beëindigen van besnijdenis, terwijl meer dan 1.050 meisjes een training volgden die hen kennis geeft over hun rechten omtrent het huwelijk.

Door het aanleggen van faciliteiten op het gebied van water, is de hygiëne in deze regio bovendien verbeterd en hebben besmettelijke ziekten minder kans om zich te verspreiden. Meisjes en vrouwen hoeven daarnaast niet meer zo ver te lopen om water te halen, waardoor ze tijd hebben voor school.

Als laatste leidde de betrokkenheid van lokale autoriteiten bij het project tot sterke juridische kaders, waarmee de strijd tegen meisjesbesnijdenis kan worden voortgezet.

De weg naar het beëindigen van deze ingreep en het bevorderen van gelijkheid stopt uiteraard niet in Kajiado. Dus terwijl Erripo Oontoyie ten einde loopt, worden geleerde lessen ingezet om voet aan de grond te krijgen in nieuwe regio's, waaronder Narok, Laikipia en Samburu.



Kijk voor een toelichting op onze projecten op www.amref.nl

Gamechanger

Aphline



“Als je iets wilt verbeteren, moet je er zelf voor gaan”

In het hart van Homabay, een regio aan het beroemde Victoriameer in Kenia, gebeurt iets bijzonders. Een groep jongeren, getraind door ons programma Power to You(th), heeft een jeugdparlement opgericht dat een plek aan tafel opeist. Aphline Yogo (25) is een van hen. “Ik geloof dat wij het vermogen hebben om onze omgeving te verbeteren.”

Als Aphline denkt aan een betere toekomst, denkt ze niet alleen aan die van haarzelf. In tegendeel: ze wil dat alle jongeren in staat worden gesteld om hun eigen leven vorm te geven.

Daarom sloot de jonge Keniaanse, die in het dagelijks leven werkt als fotograaf, zich vol enthousiasme aan bij het jeugdparlement dat in 2023 in haar regio werd opgericht.

Omgeving verbeteren

“Ik geloof dat wij als jongeren het vermogen hebben om onze omgeving te verbeteren”, zegt Aphline. “Vooraf na de training die ik via Power to You(th) heb gevolgd, voel ik dat sterk. Ik heb geleerd dat iedereen voor verandering kan zorgen, zelfs iemand zoals ik, die eigenlijk weinig zelfvertrouwen had. Want als ik het niet doe, wie dan wel? Als je iets wilt verbeteren, moet je er zelf voor gaan.”

Daarom praat Aphline nu veel met jongeren, en lobbyt ze bij de lokale overheid over zaken die hen aangaan. Zoals laatst, toen de belasting op maandverband verhoogd dreigde te worden.

“Dat was een heel slecht idee. Want als maandverband duurder wordt, kunnen nog minder meisjes het betalen. En meisjes die geen maandverband hebben, gaan tijdens

hun menstruatie niet naar school. Ze raken dan steeds verder achterop en stoppen op zeker moment zelfs vaak met school. Dat is een groot probleem.”

Vertrouw jongeren

Als lid van het jeugdparlement heeft Aphline nu de positie om dit soort zaken aan te kaarten bij de mensen die erover gaan. “We hebben een ruimte gecreëerd waar de stem van jongeren wordt versterkt. Dat is belangrijk, want beslissingen worden vaak genomen door een meerderheid, die niet let op wat minderheden denken en willen. Ik vind dat onrechtvaardig. We moeten ervoor zorgen dat bij nieuw beleid het belang van elke groep vertegenwoordigd is.”

Voor wie overweegt om jongeren te betrekken bij besluitvorming, bijvoorbeeld in (lokale) politiek of in een bedrijf, heeft Aphline een goede tip. “Wees een goede mentor en vertrouw jongeren. Want zij zijn niet alleen de leiders van morgen, maar ook de vernieuwers en veranderaars van vandaag.”



Schoon water, goede hygiëne **Opvallende resultaten**

In 2024 gaven door ons getrainde lokale zorgverleners aan **363.711 mensen voorlichting** over het grote belang van goede **hygiëne**. We konden verder **134.638 mensen** voorzien van **schoon drinkwater** en zorgden ervoor dat **487.094 mensen** toegang kregen tot veilige wc's. Ook trainden we **4.000 'agents of change'**, die binnen hun eigen gemeenschap werken aan betere hygiëne. Maar liefst **12.058 meisjes** kregen menstruatieproducten, zodat ze geen school hoeven te missen als ze ongesteld zijn.

Schoon water, goede hygiëne

Noodhulp bij overstromingen in Kenia

Door uitzonderlijk zware regenval tussen maart en mei 2024 werd Kenia getroffen door een van de ergste overstromingen in de recente geschiedenis. Meer dan 306.000 mensen raakten ontheemd, infrastructuur werd vernietigd en ziekten als diarree, malaria en cholera verspreidden zich. Amref bood noodhulp aan de getroffen gemeenschappen.

Om verspreiding van cholera en andere watergedragen ziektes te voorkomen, verspreidde Amref 37.845 waterzuiveringstabletten en behandelde waterbronnen met chloor om drinkwater veilig te maken. Daarnaast ontvingen duizenden mensen zeep en hygiëneproducten, en werden scholen en opvanglocaties gedesinfecteerd.

De regio Tana River had te maken met een langdurige cholera-uitbraak. Amref ondersteunde de overheid met medische benodigdheden. Dankzij voorlichting en preventiemaatregelen werd de uitbraak eind mei succesvol onder controle gebracht.

Door de overstromingen waren ziekenhuizen niet meer toegankelijk en raakten flink beschadigd. In zwaar getroffen gebieden als Nairobi, Nakuru, Tana River en Machakos zette Amref daarom mobiele klinieken in. Meer dan 22.000 mensen ontvingen medische hulp, waaronder vaccinaties, medicatie en zwangerschapszorg.

Naast fysieke zorg boden we psychologische ondersteuning aan zowel getroffen gemeenschappen als zorgverleners. Meer dan 1.600 mensen ontvingen psychosociale hulp om trauma's en stress veroorzaakt door de ramp te verwerken.

Amref's geïntegreerde aanpak hielp om de verspreiding van ziekten in opvangkampen te beperken en de toegang tot zorg te waarborgen. Geen enkel kind miste routinevaccinaties, cholera-uitbraken werden ingedamd en de algemene gezondheidssituatie in de getroffen gebieden verbeterde door snelle en gecoördineerde acties.



Kijk voor een toelichting op onze projecten op www.amref.nl

**Schoon water, goede hygiëne****WaterStarters****Kenia**

Via WaterStarters helpen we lokale ondernemers en gemeenschappen bij het opzetten van kleinschalige waterbedrijven. Zij zorgen op een duurzame manier voor schoon drinkwater in hun omgeving.

In 2024 ondersteunden we drie bestaande, kleine waterbedrijven in Kibiko, Orinie en Enchorro, door extra water aan te boren. Daarnaast zijn we gestart met een nieuw watersysteem in Emanyatta, dat in 2025 wordt afgerond. Dankzij deze initiatieven konden we in totaal 15.500 mensen en 8.500 dieren van water voorzien.

Waar we in voorgaande jaren actief op zoek moesten naar ondernemers en gemeenschappen die we konden ondersteunen, zien we dit jaar dat zij ons steeds beter weten te vinden. Doorverwijzingen vanuit bestaande ondernemers én de overheid zorgen voor een constante toestroom van geïnteresseerde ondernemers.

Dat de overheid ons project aanbeveelt bij gemeenschappen, is erg belangrijk: hun steun draagt bij aan het vertrouwen in het project en het benadrukt het belang van betalen voor water. Dit laatste is essentieel: de inkomsten uit water-

verkoop dekken de onderhoudskosten van het systeem, en maken het daarmee duurzaam.

Naast de levering van schoon drinkwater stimuleren we landbouwactiviteiten rondom de watersystemen, in samenwerking met partners. Dankzij de beschikbaarheid van water durven steeds meer mensen te investeren in landbouw. Dit creëert niet alleen werk, maar zorgt er ook voor dat gezinnen een stabiel inkomen hebben, waarmee ze bijvoorbeeld schoolgeld voor hun kinderen kunnen betalen. Ongeveer 400 mensen maken hier al gebruik van. We zien daarnaast kleine moestuinen ontstaan bij huizen, wat leidt tot een gevarieerder en gezonder eetpatroon.

We voerden in 2024 in Kibiko en Orinie bovendien een gezondheidsprogramma uit om mensen bewust te maken van het belang van schoon drinkwater en goede hygiëne. In dit kader leidden we 29 lokale zorgverleners op.

In 2024 bereikten we in totaal 40.720 mensen met voorlichting over sanitaire voorzieningen en het belang van goede hygiëne. Van de 2.106 huishoudens die geen wc hadden, hebben we er 567 geholpen aan toegang tot sanitair.

FINISH Mondial**Ethiopië, Kenia, Oeganda, Tanzania (en India en Bangladesh via onze partners)**

Met FINISH Mondial creëren we, samen met onze partner Waste, in verschillende landen een markt waar huishoudens goede en betaalbare toiletten aanschaffen van door ons getrainde ondernemers. In 2024, het vierde loopjaar van het project, werden in de Afrikaanse landen welgeteld 54.342 wc's gebouwd, waar ruim 270.000 mensen gebruik van maken.

Hoe indrukwekkend ook, deze getallen vertellen niet het hele verhaal. Want we streven naar blijvende verandering, die voortduurt nadat FINISH Mondial in 2025 stopt. Daarom werken we intensief samen met (lokale) overheden, trainingsinstituten en andere partijen, zoals ondernemers, lokale zorgverleners en informele spaargroepen, zodat die markt levensvatbaar blijft.

We hebben bovendien gemerkt dat we met FINISH Mondial een nieuwe standaard zetten voor wat een goed toilet is. Lokale overheden in Kenia pasten bijvoorbeeld hun bouwreglement aan, waarbij nieuwe wc's moeten voldoen aan de kwaliteitseisen uit ons programma. En in Oeganda namen beroepsopleidingen onze standaarden over.

Kijk voor een toelichting op onze projecten op www.amref.nl

Gamechanger Moses en Brenda



“Betaalbaar, goed voor de gezondheid en de bananen smaken beter”

Als predikant van een evangelische kerk in het Oegandese dorp Kihembo heeft Moses een paar honderd mensen om voor te zorgen. Tijdens dat werk kijkt hij niet alleen naar het spirituele, maar ook naar het aardse. Zo zorgde hij ervoor dat de leden van zijn parochie veilig naar de wc kunnen.

Moses wijst het vol trots aan: daar, vlak naast zijn kerk op de top van de heuvel, is een nieuw wc-blok aangelegd. Wie na de dienst nodig moet, kan er via een smal pad komen. Voor zichzelf en zijn gezin liet hij een privé-wc bouwen; die staat direct naast zijn huis, iets lager in het dal. Het klinkt misschien weinig bijzonder, maar in dit deel van Oeganda is het dat wél. Tot voor kort moesten Moses en zijn gemeente hun behoefte namelijk doen boven een gat in de grond.

“Het was eigenlijk niet te doen”, kijkt Moses terug. “De grond hier is niet stevig, omdat er vroeger veel ijzer uit is gehaald. De diepe latrines die we gebruikten, waren daardoor niet veilig. Ik was altijd doodsbang dat er eentje zou inzakken.” En niet dat slechte latrines dan in elk geval goedkope latrines zijn. “Als de put voor de ontlasting vol was, moest je hem afsluiten en een nieuwe graven. Omdat je grond beperkt is, wil je dat zo weinig mogelijk doen. Daarom werden de gaten erg diep gemaakt. En diep graven is duur.”

Slim systeem

Via lokale zorgverlener en kerkganger Brenda – “voorlichting geven over wc’s is mijn gospel” – hoorde Moses over FINISH. In het kort: mensen worden, vaak via een kleine lening, in staat gesteld om een wc te laten bouwen door speciaal daarvoor opgeleide metselaars. Deze latrines kunnen wél worden geleeëgd, waarna de uitgedroogde ontlasting wordt bewerkt tot mest. En omdat elke wc twee putten heeft, hoeven ze minder diep te zijn.

“Kijk naar die bananenplanten”, wijst Brenda. “Ze groeien beter, nu Moses de mest gebruikt.” Minstens even belangrijk: de gemeenschap van Moses is gezonder nu. “Als predikant heb ik een voorbeeldfunctie. Veel mensen gebruikten de nieuwe wc naast de kerk, en wilden er zelf ook een hebben. Van Brenda hoorden ze vervolgens wat de voordelen zijn. Dat je minder vaak last hebt van diarree en buikpijn, bijvoorbeeld.”

Niemand valt daarbij buiten de boot, benadrukt Brenda. “De armsten, die voor zo’n lening niet in aanmerking komen, worden opgenomen in een cluster. Dan betalen tien gezinnen die wat meer te besteden hebben, samen voor één extra wc.” Van de ongeveer duizend mensen in Moses’ gemeente, heeft nu pakweg de helft via FINISH een wc aangelegd. “En we gaan door tot we aan de 100% zitten”, zegt hij. “Het is betaalbaar, goed voor onze gezondheid en de bananen smaken er beter door. Dat is echt win-win.”



Meer goed opgeleide zorgverleners **Opvallende resultaten**

In 2024 volgden ruim **70.000 mensen** een **medische opleiding of training** via Amref, en werden ruim **18.000 zorgprofessionals bijgeschoold**. Ook leidden we **ruim 32.000 lokale zorgverleners** op, die vaak op vrijwillige basis in hun eigen gemeenschap basiszorg verlenen, voorlichting geven en mensen doorverwijzen. Aan de Amref International University studeerden **438 mensen** af.

**Meer goed opgeleide zorgverleners****Amref International University (AMIU)
Kenia**

Onze Amref International University in Nairobi blijft maar groeien! In juli 2024 studeerden 438 studenten af aan de universiteit, klaar om de gezondheidszorg in Afrika te verbeteren. Een jaar eerder waren dat er nog 286. Deze afgestudeerden vertegenwoordigen diverse disciplines binnen de gezondheidszorg, waaronder verpleegkunde, laboratorium-technologie en gezondheidsmanagement. In 2024 studeerden er in totaal bijna 3.000 studenten aan de universiteit.

Ook de afdeling onderzoek boekte de afgelopen jaren aanzienlijke vooruitgang. Daarbij richten we ons op onderzoeksgebieden als geestelijke gezondheid en migratie. De resultaten dragen bij aan de verbetering van de zorg en het welzijn.

Om meer studenten aan de universiteit te kunnen laten studeren en te huisvesten, is de bouw van een nieuwe campus nabij Nairobi in volle gang. Deze wordt halverwege 2025 in gebruik genomen.

Aan het eind van 2024 studeerden er in totaal 264 jonge mensen met een studiebeurs aan AMIU. Dat aantal willen we de komende jaren flink verhogen.

**Zorgverleners op Kracht
Zambia**

In Zambia werken we sinds eind 2022 aan het beschikbaar maken van vaccinaties tegen COVID-19, dat toen nog een grote zorg was in de regio. Dit project werd in de lente van 2024 beëindigd. In de districten Mansa en Mwense trainden we dit jaar nog 300 lokale zorgverleners en 60 supervisors. Het belangrijkste doel: misvattingen over vaccinaties bestrijden. De vaccinatiegraad in Mansa groeide daardoor van 54% naar 77% en in Mwense van 43% naar 79%.

Daarnaast speelde 'Zorgverleners op kracht' een cruciale rol in het bestrijden van een cholera-uitbraak. We trainden extra lokale zorgverleners en zorgden voor beschermende materialen om verdere verspreiding te voorkomen.

Amref droeg bovendien bij aan het ontwikkelen van Zambia's nieuwe strategie op het gebied van volksgezondheid. Daarin is onder meer opgenomen dat lokale zorgverleners structureel moeten worden ingezet in de strijd tegen besmettelijke ziekten. Zo blijft onze impact ook na de pandemie behouden.



Kijk voor een toelichting op onze projecten op www.amref.nl

Gamechanger

Hellen

Hellen Hadia koos niet voor het gemakkelijkste beroep: als verloskundige in Zuid-Soedan zijn haar werkdagen lang en zwaar, en ze kan niet iedereen redden die zich bij haar ziekenhuis meldt. Toch houdt ze veel van haar werk – dat ze eerder een roeping zou noemen.

Haar eerste kennismaking met het vak verloskunde was niet gemakkelijk, vertelt Hellen. “Kort nadat ik was begonnen met mijn opleiding, hielp ik al mee in het ziekenhuis. Tijdens een van mijn eerste diensten werd er een vrouw in kritieke toestand binnengebracht. Ondanks al onze inspanningen konden we haar niet redden. Ze verloor te veel bloed. Dat brak mijn hart.”

Die ervaring schokte Hellen, maar maakte haar ook vastberaden om vrouwen de zorg te geven die ze nodig hebben.

Inmiddels is Hellen twee jaar klaar met haar studie, die ze volgde met steun van Amref, en begeleidt ze zelfstandig zwangere vrouwen. Ook helpt ze bij bevallingen en verzorgt ze moeders en baby's na de geboorte.

“Mijn werkdag begint met de overdracht van de nachtdienst,” zegt ze. “Ik bekijk patiëntendossiers, controleer moeders die herstellen en begeleid nieuwe opnames. Verder sta ik klaar voor bevallingen en noodsituaties.”

Naast haar werk in de kliniek zet Hellen zich in voor voorlichting. Als lid van de Zuid-Soedanese Vereniging voor Verpleeg- en Verloskundigen geeft ze via de radio uitleg over veilige bevallingen, kraamzorg en vaccinaties. “We merken echt verschil,” zegt ze. “Steeds meer vrouwen zoeken op tijd medische hulp.

En meer vrouwen bevallen in het ziekenhuis in plaats van thuis.”

Toch zijn er nog steeds grote uitdagingen. “Transport is een enorm probleem. Veel vrouwen wonen ver weg, en onze ambulance is niet altijd beschikbaar. De wegen zijn bovendien slecht, waardoor je langzaam moet rijden. In noodsituaties kan dat fataal zijn.”

Ook het ziekenhuis zelf heeft niet altijd de juiste middelen. “Een tijdlang konden we geen bloedtransfusies doen, omdat ons lab geen bloedgroepen kon matchen,” vertelt ze. “Daardoor hebben we onnodig levens verloren.”

In die moeilijke omstandigheden doen Hellen en haar collega's wat ze kunnen om kwetsbare vrouwen te helpen. “Sommige moeders staan er helemaal alleen voor,” zegt ze. “Soms hebben ze niet eens genoeg eten voor zichzelf. Wij proberen hen zo goed mogelijk te ondersteunen, op alle manieren die we kennen.”

Dat maakt dat haar werk voor Hellen meer is dan een baan. “Het is mijn roeping. Het gaat daarbij niet alleen om medische zorg, maar ook om emotionele steun. “Als verloskundige maak ik écht het verschil.”

“Als verloskundige maak ik écht het verschil”



Medische zorg voor iedereen **Opvallende resultaten**

In 2024 kregen **100.000 inwoners** uit het noorden van Ethiopië, waar een burgeroorlog woedde, weer toegang tot zorg. In dit gebied herstelden we **8 ziekenhuizen** en leidden we bijna **500 lokale zorgverleners** op. Ruim een **half miljoen zwangere vrouwen** kreeg begeleiding van door Amref getrainde verloskundigen. In Kenia, waar we een project uitvoerden rond moeder- en kindzorg, zagen we een **stijging van 17,9 procent** in het aantal kinderen dat **gevaccineerd** werd. Bijna **1 miljoen kinderen** werd gescreend op hun **groei**, en bijna **284.000** werden er behandeld voor **ondervoeding**.

**Medische zorg voor iedereen****Tena Leselam**
Ethiopië

Wat een mooi resultaat hebben onze Ethiopische collega's behaald: in het eerste volledige loopjaar van ons project Tena Leselam kregen 100.000 inwoners van het door burgeroorlog verscheurde noorden van het land toegang tot zorg. En dat terwijl de situatie op de grond allesbehalve stabiel was.

Tena Leselam, Amhaars voor 'gezondheid voor vrede', werd halverwege 2023 opgestart; kort nadat er officieel een einde was gekomen aan de burgeroorlog. Die kostte tienduizenden levens, en veel vrouwen werden slachtoffer van seksueel geweld. Ruim 5,5 miljoen mensen raakten ontheemd. De zorg lag bovendien in puin: ziekenhuizen moesten worden gerenoveerd, nieuw zorgpersoneel opgeleid en basisfaciliteiten als waterpunten en sanitaire voorzieningen gebouwd.

Door oplaaierend geweld kende Tena Leselam een moeilijke start. Maar in 2024 kwamen we op stoom: we bereikten 100.000 mensen, onder wie ruim 7.800 zwangere vrouwen. Ook werden ruim 2.500 kinderen gevaccineerd, 4.200 kinderen kregen een behandeling voor veelvoorkomende ziektes als malaria, longontsteking en diarree, en 4.200 kinderen werden getest op ondervoeding.

Er zijn verder acht kleine ziekenhuizen hersteld, en bijna 500 lokale zorgverleners opgeleid. Ook is er een One Stop Center opgericht, speciaal voor slachtoffers van seksueel geweld. Zij kunnen hier terecht voor lichamelijke, psychologische én juridische bijstand. De drempel om hulp te zoeken, die vanwege schaamte en praktische omstandigheden erg hoog is, wordt daardoor een stuk lager.

Tekeleza
Kenia

Met Tekeleza verbeteren we in Kenia de moeder- en kindzorg met behulp van bewezen (technologische) oplossingen.

Dit project is innovatief vanwege een aantal elementen. Zo maken we gebruik van een app om lokale zorgverleners en verloskundigen (bij) te scholen. Aanstaande moeders kunnen hier bovendien volgen hoe de baby zou moeten groeien en checken wat ze moeten doen als ze zich ergens zorgen om maken. Zwangere vrouwen kunnen zich ook inschrijven voor Linda Mama, een gratis zorgverzekering voor aanstaande moeders, en tegen geringe kosten een echo laten maken.

Ook de financiering is vernieuwend. Zo wordt het bedrag dat zwangere vrouwen betalen voor een echo verdeeld tussen de zorgverlener die de moeder heeft doorverwezen, de verloskundige en het ziekenhuis. Dit werkt motiverend en geeft het ziekenhuis extra inkomsten voor materialen zoals gel of handschoenen. Doordat meer vrouwen zich inschrijven voor een zorgverzekering, kunnen ziekenhuizen meer inkomsten claimen bij de verzekeraars. Hierin begeleiden we de aangesloten ziekenhuizen, want een incorrect ingeleverde factuur wordt simpelweg niet uitgekeerd.

Het project liep in 2024 af en het eindonderzoek liet indrukwekkende resultaten zien. Het aantal zwangere vrouwen dat minimaal vier keer een controle liet doen in het ziekenhuis steeg van 30,1% naar 63,6% – een verdubbeling! Daarnaast steeg het percentage moeders dat naar een ziekenhuis ging voor haar bevalling met ruim 5 procentpunten naar 97,6%, en zagen we een stijging van 17,9 procentpunten in het aantal kinderen dat gevaccineerd werd.

Door de indrukwekkende resultaten is besloten deze aanpak verder uit te rollen in tien andere Afrikaanse landen.

Kijk voor een toelichting op onze projecten op www.amref.nl

Gamechanger

Jemimah

Verloskundige Jemimah woont in Emali, een snelgroeiende stad in Makueni County in Kenia. Ze is getrouwd en moeder van drie dochters. Sinds 2011 werkt ze met veel toewijding in het Emali Model-ziekenhuis.

In haar eerste jaren als verloskundige had Jemimah weinig patiënten. Niet door een gebrek aan zwangere vrouwen, maar omdat weinig van hen het ziekenhuis opzochten. Ze wisten namelijk dat er daar een groot gebrek aan materiaal en goed opgeleid personeel was. Het gevolg: veel vrouwen werden tijdens hun zwangerschap niet professioneel begeleid en bevielden thuis. Hierdoor stierven er onnodig veel vrouwen en baby's.

Aan deze situatie kwam voorgoed een einde toen we, samen met de lokale overheid en onze partner Philips, diverse ziekenhuizen in Makueni gingen opknappen. Het personeel kreeg bovendien extra trainingen, onder meer om met nieuwe apparatuur om te gaan. Een van de ziekenhuizen was dat van Jemimah.

"Sindsdien is het aantal moeders dat naar ons ziekenhuis komt voor check-ups en de bevalling gegroeid", vertelt Jemimah. "We hebben nu goede medische apparatuur. En Amref heeft ons extra training gegeven, zodat vrouwen zorg krijgen van goede kwaliteit."

Jemimah kan zich de eerste geboorte die ze meemaakte nog goed voor de geest halen. "Toen het kind geboren werd, was dat magisch. En hoewel ik het best een beetje spannend vond, wist ik meteen dat dit mijn

roeping was. Dat moment veranderde mijn leven."

Dat ze zelf kinderen kreeg, hielp haar in de uitvoer van haar werk. "Ik weet nu hoe belangrijk het is om tijdens de zwangerschap op iemand te kunnen vertrouwen. Iemand om je angsten en onzekerheden mee te delen, iemand die je voor, tijdens en na je bevalling begeleidt. Ik hoop dat ik die persoon kan zijn voor meisjes en vrouwen in mijn omgeving."

"Tegen mijn collega's zeg ik altijd: behandel je patiënt zoals jij zelf behandeld zou willen worden. Luister aandachtig, toon begrip en wees iemand die ze kunnen vertrouwen. Ik droom van een wereld, van een Kenia, waar meisjes en vrouwen hun eigen beslissingen kunnen nemen als het gaat om het krijgen van kinderen. Waar ze kunnen beslissen of, wanneer en hoeveel kinderen ze willen hebben."

"De omstandigheden waarin we moeten werken zijn zwaar, maar we steunen elkaar. Ik ben echt dankbaar en blij dat we de vrouwen in mijn gemeenschap de hulp kunnen bieden die ze verdienen."

'Vrouwen krijgen nu zorg van goede kwaliteit'

Onderzoek en bewijsvoering

Het is belangrijk dat we zeker weten dat onze projecten impact maken. Daarom onderzoeken we steeds hoe we onze programma's zo effectief en efficiënt mogelijk kunnen inzetten. We leren van nieuwe inzichten, en passen waar nodig onze aanpak aan.

Amref Nederland specialiseerde zich door de jaren heen in onderzoek en bewijsvoering. Daardoor kunnen we onze collega's in Afrika goed ondersteunen en de resultaten van ons werk sterker en zichtbaarder maken. Ook afgelopen jaar werden we veel gevraagd om technische ondersteuning te bieden bij diverse projecten.

Zo werkten we mee aan de nulmeting van de internationale Amref-brede strategie (2023-2030). Over alle belangrijke factoren - bijvoorbeeld kennis en vaardigheden van zorgverleners maar ook sociale factoren als onderwijs, economie en klimaatverandering - is data verzameld. Daarmee kunnen we de beginsituatie afzetten tegen de vorderingen (in 2026 en 2028) en de resultaten in 2030.

Om een paar voorbeelden te noemen: we streven ernaar de prevalentie van meisjesbesnijdenis in Kenia terug te dringen van 14,8% naar 8,5%, de toegang tot goede wc's in Malawi te verhogen van 15% naar 50% en het aantal verlos- en verpleegkundigen in Zuid-Soedan te verhogen van 3,6 naar 8 op de 10.000 inwoners.

Een ander belangrijk onderdeel van ons werk is het meten en verbeteren van lopende programma's. De grootste slag daarin kan worden gemaakt tijdens tussentijdse evaluaties; dan is er nog tijd om veranderingen door te voeren. Ook voeren we eind-evaluaties uit. In 2024 bereidden we die van Power to You(th) voor, een programma gericht op het uitbannen van ongewenste zwangerschappen, kindhuwelijken en seksueel- en gendergerelateerd geweld.

Samen met onze collega's in Kenia en Oeganda publiceerden we vorig jaar bovendien een [artikel](#) over de impactmeting van ons FINISH Mondial-project. Daarbij stimuleren we de markt voor toiletbouw en -onderhoud, waardoor veel meer mensen een veilige en schone wc kunnen laten bouwen. Door de onderzoeksopzet te publiceren, willen we onze kennis delen en bewijsvoering voor ontwikkelingsprojecten versterken.

Vanuit verschillende projecten zijn bovendien onderzoeken en evaluaties gedaan, waarvan de resultaten gepubliceerd zijn in wetenschappelijke tijdschriften.

Zo toonde de [evaluatie](#) van het moeder- en kindzorgproject Tekeleza aan dat het integreren van digitale tools, betere afstemming in de taakverdeling tussen zorgverleners, het verbeteren van de trainingen en het versterken van gezondheidsfinanciering cruciaal zijn voor het verbeteren van de zorg aan moeder en kinderen op het platteland van Kenia.

Fondsenwerving

Ons werk is alleen mogelijk dankzij de steun van mensen en organisaties die een gezond Afrika een warm hart toedragen. Aan alle donateurs, bedrijven, stichtingen en andere gulle gevers die ons ook in 2024 steunden: we zijn erg dankbaar voor al jullie bijdragen!

Particuliere fondsenwerving

We ontvingen maar liefst € 10.844.316 aan giften van particuliere donateurs. We bereiken hen op verschillende manieren. Zo vroegen we in onze mailingen onder meer aandacht voor het immense belang van schoon water, het opleiden van zorgverleners en voor de wederopbouw van de zorg in het door oorlog verscheurde Ethiopië.

Via campagnes op social media en onze website zorgden we ervoor dat mensen betrokken raakten bij onze strijd tegen meisjesbesnijdenis: 34.100 mensen ondertekenden ons manifest hiertegen. Ook vroegen we mensen zich uit te spreken tegen alle vormen van geweld tegen meisjes en vrouwen. We zagen de online inkomsten in 2024 stijgen met 11%. In 2024 ontvingen we verder € 1.695.272 uit legaten en nalatenschappen.

‘De keuzes die hij maakte voor zijn testament weerspiegelen zijn leven’

In de winter van 2024 overleed Piet Versteeg op 70-jarige leeftijd aan de gevolgen van zenuwziekte MS. Van zijn schoonzus Jenny van Beek hoorden we dat hij Amref had opgenomen in zijn testament, en we wilden graag weten of ze wist waarom hij dat had gedaan.

“Piet werd in de jaren ‘50 geboren met schisis”, schreef ze ons terug. “Dat hield in dat hij langdurig in ziekenhuizen lag, maar vooral ook dat zijn ouders weinig bij hem op bezoek konden komen. De afstand, nu een kippeneindje, en het ontbreken van een auto, maakten dat hij wekenlang alleen was. Het heeft hem gevormd tot wie hij was. Eigenzinnig, flink.”

“Dat kwam hem in zijn latere leven goed van pas. Als fervent schaatser en wielrenner bereikte hij veel. Nog weer later reisde hij als wielrentrainer naar landen als Burkina Faso, Suriname, de Filipijnen en Thailand. Misschien is hij in die tijd geconfronteerd met armoede en slechte gezondheidszorg en heeft dat zijn latere keuze voor de goede doelen in zijn nalatenschap beïnvloed.”

“Helaas kreeg Piet in 1993 de diagnose MS. Met zijn al eerdergenoemde wilskracht heeft hij nog een poos kunnen werken, tot het echt niet meer ging. De laatste 11 jaar woonde hij in een verpleeghuis waar zijn wereld steeds kleiner werd. Nooit is er ook maar één klacht over zijn lippen gekomen en op het laatst zei hij ‘ik heb een mooi leven gehad!’

“In zijn testament koos Piet voor zes goede doelen. Allemaal weerspiegelen ze iets van hoe hij was, hoe hij geleefd heeft. Dat leven is, zoals zijn broer het treffend zei in zijn afscheidswoord, verkeerd begonnen en verkeerd geëindigd. We hopen dat zijn nalatenschap, waar ook ter wereld en al is het ook maar voor één mens, verschil kan maken. Zodat een verkeerd begin niet in hoeft te houden dat het ook een verkeerd einde heeft.”

Als het gaat om het contact met onze achterban, was 16 juni voor ons het hoogtepunt van het jaar. Die dag ontmoetten we een groep donateurs, die van onze Keniaanse collega en verloskundige Priscilla Ngunju hoorden hoe waardevol hun steun is

voor moeders en baby's. We sloten de dag af met een daverend applaus voor degenen die ons steunen – zij die aanwezig waren, maar ook voor allen die er niet bij konden zijn!



Zakelijke en institutionele fondsenwerving

Ook het afgelopen jaar ondersteunden onze partners ons bij de uitvoer van onze projecten. En dan niet alleen financieel, maar ook met hun kennis, door hun innovatiekracht en door het vergroten van onze zichtbaarheid. Bovendien inspireren zij hun eigen medewerkers en netwerk om actief te worden voor Amref.

VvAA

In 2024 vierden we vijftien jaar samenwerking met VvAA. Deze belangenorganisatie voor zorgprofessionals weet als geen ander hoe onmisbaar medisch personeel is. Daarom werken we samen aan projecten waarin we zoveel mogelijk zorgverleners opleiden. De afgelopen vijftien jaar waren dat er maar liefst ruim 4.000. Zij bereikten meer dan twee miljoen mensen met betere zorg. Heel veel dank aan alle VvAA-medewerkers en -leden, die zich al jarenlang inzetten voor ons werk!

Made Blue

Schoon drinkwater voor iedereen: met die ambitie startten we in 2024 een nieuw programma met onze trouwe partner Made Blue. In twee jaar tijd investeren we samen in de ontwikkeling van betrouwbare waterinstallaties op het platteland van Mala-

wi, waarbij lokale betrokkenheid en ondernemerschap voorop staan. Met dit project zullen we 10.000 mensen, onder wie 1.200 schoolkinderen, voorzien van veilig en schoon drinkwater.

Nationale Postcode Loterij

Sinds het begin van onze samenwerking met de Nationale Postcode Loterij in 2000 ontvangen we jaarlijks een vrij besteedbare bijdrage van € 900.000. In 2024 werd deze bijdrage zelfs verhoogd naar € 1 miljoen. Daarmee kunnen we veel doen voor het versterken van de zorg in Afrika! Op pagina 29 lees je een interview tussen onze directeur Danny Dubbeldeman en Jonne Arnoldussen, Managing Director van de Nationale Postcode Loterij, waarin we dieper ingaan op onze samenwerking. Aan iedereen die meespeelt aan de loterij: heel hartelijk dank!

Amref Business Club

In 2024 is de Amref Business Club omgedoopt tot de Amref Ambassador Community. De leden hiervan hebben zichzelf ten doel gesteld de bekendheid en de positie van Amref te versterken. Dit doen zij onder meer door hun persoonlijke en zakelijke netwerk in te zetten, door het delen van kennis en vaardigheden, en het leveren van een financiële bijdrage. In 2024 telde de club

dertien leden.

Familiestichting

Goede Doelen Stichting Talent heeft ons project Errippo Oontoyie, ook wel bekend als Bescherm de Meisjes in Kenia, gesteund met een bijdrage van € 150.000. Dit programma zet zich in tegen meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen, terwijl het tegelijkertijd schoon water naar de gemeenschappen brengt. Uiteraard zijn we Stichting Talent erg dankbaar voor deze waardevolle samenwerking.

Ministerie van Buitenlandse Zaken

Amref is al tien jaar een strategische partner van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Met steun van de Nederlandse overheid konden we in 2024 twee grote programma's uitvoeren: Power to You(th), samen met Rutgers en Sonke Gender Justice, en FINISH Mondial, dat we implementeren met Waste.

In Power to You(th) krijgen jongeren en lokale organisaties trainingen in hoe ze zelf kunnen opkomen voor hun rechten. Daarmee gaan we kindhuwelijken en seksueel geweld tegen en verlagen we het aantal meisjesbesnijdenissen. Je kan op pagina



“Daarbij kwamen ze door de mooiste natuurgebieden, langs wilde dieren, en sliepen ze onder een weidse sterrenhemel”



13 meer lezen over de resultaten uit 2024. Met FINISH Mondial creëren we op lokaal niveau een markt in sanitaire voorzieningen, door metselaars en lokale zorgverleners te trainen. De eerste groep kan veilige wc's bouwen, de tweede geeft aan de eigen gemeenschap voorlichting over het belang van hygiëne. De resultaten hiervan staan op pagina 16.

In totaal ontvingen we in 2024 € 9,4 miljoen aan inkomsten van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Evenementen

In 2024 organiseerden we ook weer onze populaire sponsorfietsstocht Africa Classic. In totaal reisden 51 deelnemers af naar Tanzania, waar ze in zes dagen tijd om de Kilimanjaro fietsen. Daarbij kwamen ze door de mooiste natuurgebieden, langs wilde dieren, en sliepen ze onder een weidse sterrenhemel. Ook stonden ze letterlijk stil bij het werk van Amref, want tijdens projectbezoeken konden ze met eigen ogen zien waar het bij elkaar gefietste geld aan wordt besteed. Uiteraard zijn we erg blij met de geweldige inzet van alle fietsers en met de steun van hun sponsors!

In het voorjaar organiseerden we bovendien NIGHTFLIGHT. Deze tweejaarlijkse 'fundraiser' stond volledig in het teken van de gezondheid en rechten van Afrikaanse meisjes en vrouwen, in relatie tot droogte. De avond werd gepresenteerd door onze ambassadeur Sosha Duysker, Humberto Tan vertelde er hoe watergebrek leidt tot stijging van het aantal meisjesbesnijdenissen en de Keniaanse activiste Sabina Lakara vertelde over haar strijd tegen deze ingreep.

De totale inkomsten van deze evenementen bedroegen € 659.431.

Op basis van vertrouwen

Interview Nationale Postcode Loterij

Goed nieuws: de Nationale Postcode Loterij verlengt haar samenwerking met Amref Health Africa met vijf jaar! Daar zijn we ontzettend blij mee, want dankzij deze steun kunnen we blijven werken aan betere gezondheidszorg in Afrika.

Het mooiste? Dit gebeurt via trust-based giving: een financieringsvorm gebaseerd op vertrouwen. Dat betekent dat wij zelf mogen bepalen waar het geld het hardst nodig is. Over deze bijzondere samenwerking spreken we met Jonne Arnoldussen, Managing Director van de Nationale Postcode Loterij, en Danny Dubbeldeman, directeur van Amref Health Africa in Nederland.

Wat is trust-based giving en waarom kiest de Nationale Postcode Loterij voor deze vorm van financiering?

Jonne: "Trust-Based Giving draait om vertrouwen in de kracht van onze partners. Wij geloven dat organisaties zoals Amref het beste weten hoe ze financiële middelen moeten inzetten om hun doelen te bereiken. Door het verstrekken van flexibele financiering, voor een lange termijn, stellen we hen in staat om vooruit te plannen, te innoveren en te reageren op zowel lopende als acute uitdagingen. Dankzij de deelnemers aan de loterij kunnen wij Amref zo de vrijheid geven om te doen waar ze goed in zijn zonder te worden belemmerd door beperkende financieringsvoorwaarden."

Wat betekent deze vorm voor de Nationale Postcode Loterij zelf en haar deelnemers?

Jonne: "We steunen alleen organisaties die echt verschil maken. Voordat we een samenwerking aangaan, kijken we goed

naar hun werkwijze, impact en (financiële) transparantie. Gedurende de samenwerking blijven we in gesprek en monitoren we de voortgang. Onze deelnemers brengen wij regelmatig op de hoogte van het mooie werk van onze partners. Door mee te spelen helpen zij het werk van Amref mogelijk te maken."

Wat betekent trust-based giving voor Amref Health Africa?

Danny: "Dankzij deze vorm van financiering kunnen we snel schakelen en middelen flexibel inzetten waar ze op dat moment het hardst nodig zijn. Zeker in een tijd waarin budgetten voor ontwikkelingssamenwerking onder druk staan, is dat cruciaal. De wereld verandert continu – en die flexibiliteit zorgt ervoor dat we direct kunnen inspelen op urgente gezondheidsuitdagingen. Soms betekent het dat we extra zorgverleners opleiden, soms dat we ingrijpen bij een crisissituatie zoals tijdens COVID-19. En het geeft ons de ruimte om te blijven innoveren. Dat is essentieel voor blijvende verandering, juist nu."

Wat hoop je dat Amref in de komende vijf jaar met deze steun bereikt?

Danny: "Dat we nóg meer mensen toegang kunnen geven tot goede zorg. Of het nu gaat om slimme technologie, het opleiden van zorgverleners of het versterken van meisjesrechten: deze steun helpt ons om te doen wat nodig is, waar het nodig is."

Wat zou je tegen de deelnemers van de Nationale Postcode Loterij willen zeggen?

Danny: "Jullie maken dit mogelijk. Dankzij jullie steun kunnen wij levens veranderen, moeders en kinderen helpen en hele gemeenschappen sterker maken. We zijn jullie ongelooflijk dankbaar. Samen bouwen we aan een gezondere toekomst!"

Beleidsbeïnvloeding en communicatie

Politieke en maatschappelijke steun is voor ons een belangrijke voorwaarde om ons werk te kunnen doen. Daarom werken we er vanuit Nederland hard aan om het belang van goede gezondheidszorg voor Afrika hoog op de agenda te zetten.

Beleidsbeïnvloeding

In 2024 vond een aantal belangrijke ontmoetingen plaats. Zo spraken dr. Githinji Gitahi (Group CEO Amref) en Danny Dubbeldeman (directeur Amref Nederland) in maart met de toenmalige ministers Geoffrey van Leeuwen (Internationale Handel en Ontwikkelingssamenwerking) en Pia Dijkstra (Medische Zorg). Onderwerpen van gesprek: het klimaatbestendig maken van zorg en het belang van het produceren van medicijnen en vaccins in Afrika. Het gesprek was waardevol,

omdat we duidelijk konden maken welke problemen er zijn op het gebied van mondiale zorg, en hoe Amref, al dan niet samen met partners uit het bedrijfsleven, kan bijdragen aan oplossingen.

In oktober werd in Nieuwspoort, in Den Haag, een nieuw politiek initiatief gelanceerd voor mondiale zorg en seksuele gezondheid en rechten (SRGR). Dit initiatief, geleid door de Dutch Global Health Alliance en het SRGR-platform, is bedoeld om Nederland een voortrekkersrol op dit gebied te laten behouden. Dat is cruciaal, want de Nederlandse inzet redt levens. Zo zorgden investeringen uit ons land ervoor dat 8,5 miljoen mensen toegang kregen tot anticonceptie. Tijdens het evenement spraken Kamerleden van acht politieke partijen – zowel uit de oppositie als de coalitie – hun steun uit voor deze inzet.

In 2024 pleitte Amref daarnaast, samen met andere organisaties, voor de eerlijke verdeling van Mpox-vaccins met Afrikaanse landen die getroffen werden door de uitbraak. Uiteindelijk

besloot de Nederlandse regering, na een eerdere weigering, om 13.200 bijna verlopen vaccindoses te doneren.

Door onze belangenbehartiging konden we bovendien invloed uitoefenen op politieke besluitvorming. Dit leidde onder meer tot deelname aan een ministerieel overleg over de toekomst van gezondheid en innovatie, waar we spraken met minister Reinette Klever (Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp), bedrijven, financiële instellingen, kennisinstituten en andere ngo's.

Een laatste hoogtepunt waren de gesprekken die we opzetten tussen Tweede Kamerleden van de VVD, SP en NSC en de Keniaanse vrouwenrechtenactiviste Nice Leng'ete. Na afloop daarvan zijn er moties ingediend én aangenomen om programma's die deze schadelijke praktijk tegengaan te blijven financieren.

Amref is lid van een aantal samenwerkingsverbanden. Het gaat daarbij om: Dutch Global Health Alliance, Dutch Global Health Hub,



End FGM EU Network, Goede Doelen Nederland, Health Finance Coalition, Netherlands Water Partnership, Partos, SRGR-platform NL, WO=MEN, Taskforce Healthcare, The Netherlands Working Group on International Nutrition (NWGN) en Sanitation and Water for All (SWA).

Communicatie

Om meer mensen te betrekken bij onze missie, is het essentieel dat we onze bekendheid vergroten. Door aandacht in de media en met campagnes op tv, met onze social media-kanalen en dankzij de samenwerking met ambassadeurs en influencers wisten we in 2024 opnieuw een groot publiek te bereiken.

Zichtbaarheid in de media

Het aantal publicaties in publieks- en vakmedia steeg van 97 in 2023 naar 133 in 2024. Een belangrijk thema binnen deze berichtgeving was de strijd tegen meisjesbesnijdenis, waarover onder meer collega Nice Leng'ete en activiste Sabina Lakara werden geïnterviewd. Ook waren we zichtbaar met het thema mondiale gezondheidszorg, waarover Dr. Githinji Gitahi, Group CEO van Amref Health Africa, interviews gaf. We versterkten

onze positie als expert in Afrikaanse gezondheid door actieve deelname aan het publieke debat. Dit jaar ging dat vooral over de aangekondigde bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking. Ook spraken we ons uit tijdens de uitbraak van het Mpox-virus over de eerlijke verdeling van vaccins.

Ook waren we op televisie te zien met campagnes over meisjesbesnijdenis en moeder- en kindzorg, die in september, oktober en december verschenen.

Ambassadeurs en influencers

Ook in 2024 werkten we samen met bekende mensen om ons werk onder de aandacht te brengen, om ons bereik te vergroten. Zo reisden onze ambassadeur en bestsellerauteur Saskia Noort en haar dochter Julia naar onze projecten in Kenia. Hun bezoek versterkte onze online aanwezigheid en leidde tot tientallen social media-posts en interviews, en daarmee tot bredere bewustwording van ons werk. Humberto Tan maakte bovendien een fotomagazine over droogte en meisjesbesnijdenis bij de Masai.

Naamswijziging

In 2024 werkten we bovendien al hard aan een belangrijk moment: vanaf januari zouden we onze naam veranderen van Amref Flying Doctors in Amref Health Africa. We kozen hiervoor omdat deze beter bij de organisatie die we nu, 68 jaar na onze oprichting, zijn. De focus van ons werk is met de tijd immers verschoven van vliegen naar afgelegen gebieden naar het opleiden van zorgverleners en het toegankelijk maken van zorg 'op de grond'. Vanaf oktober 2024 startten we met de communicatie hierover richting onze donateurs en partners, en vanaf 2025 begon een landelijke campagne onder onze nieuwe naam.

133 publicaties over Amref in landelijke- en vakmedia.

Televisiecampagnes over meisjesbesnijdenis en moeder- en kindzorg.

We bereikten 112.000 zorgprofessionals via het Arts en Auto magazine.

Met onze posts op social media bereikten we ruim 600.000 mensen.



Mensen en middelen

Zonder ons team van gedreven, professionele collega's, zou Amref Nederland nooit haar werk kunnen doen. Ons kantoor telt inmiddels 51 werknemers en wordt sinds 2023 geleid door Danny Dubbeldeman – de derde vrouwelijke directeur op rij.

HR

In 2024 startten we met een nieuw personeelssysteem: InSite en Profit van AFAS. Hiermee richtten we de administratieve HR-processen efficiënter in.

De bedrijfshulpverlening is bovendien weer op sterkte. Na het vertrek van een aantal BHV'ers zijn nieuwe collega's getraind, waardoor we een veilige werkomgeving kunnen blijven bieden aan onze medewerkers en bezoekers.

In overleg met het trainingscentrum CSD startten we eind 2023 een proces om ons reisveiligheidsbeleid verder te professionaliseren. Dat is vorig jaar afgerond; ons personeel krijgt nu onder meer maatwerk in de trainingen, wat efficiënter en minder kostbaar is.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) van Amref in Nederland, opgericht in 2020, behartigt de belangen van de medewerkers, adviseert de bestuurder over (de impact van) bedrijfseconomische beslissingen en speelt daarmee een belangrijke rol in de organisatie. 2024 was voor de OR een jaar van beweging en verbondenheid, in een relatief rustig jaar. Na een aantal wisselingen in het team ging de OR per november 2024 verder met vier leden: Eduard Holtz (voorzitter), Emmar Sinnige, Roos Stoop en Tara Klijn. De OR stemde dit jaar in met wijzigingen in de veiligheidstrainingen en het crisismanagementteam en met het verplicht stellen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor medewerkers. Ook is goedkeuring gegeven op enkele kleine wijzigingen in het personeelsbeleid.

Medewerkers in fte's (per 31 december 2024)	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Werkelijk 2023	Overige personele gegevens	2024	2023	2022
Directie	1,00	1,00	1,00	Ziekteverzuim	3,8%	3,9%	1,8%
MT	2,00	2,00	2,00	Verloop-% (o.b.v. aantallen)	18%	19%	20%
Beheer en administratie	7,81	7,87	8,71	Gemiddeld aantal werknemers	55	54	55
Programmes & Expertise	7,56	7,59	8,79	Aantal fulltimers als % van het totaal	43%	31%	39%
Future Programmes	4,89	4,78	8,00	Tijdelijke contracten (excl. freelancers e.d.)	20%	37%	61%
Particuliere Fondsenwerving	11,36	11,39	7,83				
Partnerships & Donor Relations	6,17	5,17	4,20				
Communications	5,58	5,58	5,76				
Totaal	46,37	45,38	46,29				

Bezoldiging van de directie

Onze Raad van Toezicht stelt jaarlijks de hoogte vast van de directiebeloning en van andere bezoldigingscomponenten. We volgen de Regeling beloning directeuren voor Goede Doelen die onderdeel uitmaakt van de Erkenningregeling. Deze geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen.

De weging op basis van deze aangepaste regeling leidde tot een BSD-score van 415 punten met een maximum jaarinkomen van € 144.154. Het relevante werkelijke jaarinkomen van onze directeur bedroeg in 2024 € 131.000 (1 fte), wat onder het geldende maximum ligt. Het totale jaarinkomen plus de belaste vergoedingen en de werkgeversbijdrage voor het pensioen bleef binnen het maximum van € 232.947 per jaar. De hoogte en de samenstelling van de directiebeloning zijn te vinden in de toelichting op de staat van baten en lasten in de jaarrekening.

Kwaliteit

We zijn een Erkend Goed Doel, in 2020 getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving. Ons kwaliteitssysteem is ISO-gecertificeerd. Begin 2024 is onze ISO-certificering (ISO9001: 2015 en Partos versie 2018) met drie jaar verlengd. Wij voldoen aan de branchegerichte toepassing en eisen van ISO9001:2015 en Partos versie 2018. Hierin zijn de richtlijnen uitgewerkt waaraan ontwikkelingsorganisaties zich moeten houden.

Gedragcodes en beleid

Ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen richt zich op administratie en beheer, doelbesteding, milieu, personeelszaken, inkoop, fondsenwerving en partnerbeleid. We hebben, deels in internationaal verband, een goed HR-beleid waarin we op verschillende terreinen gedragcodes hebben opgesteld. Bij het werven van fondsen houden we ons aan de gedragcodes van Goede Doelen Nederland en Partos en we hebben een ethische code met toetsbare criteria opgesteld voor potentiële samenwerkingspartners. Daarnaast onderzoeken we actief hoe we onze CO₂-uitstoot verder kunnen beperken en welke doelmatigheidsnormen we kunnen hanteren.

Integriteit

De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en de mensen met wie we in Afrika werken, hebben voor ons de hoogste prioriteit. We besteden voortdurend aandacht aan de verdere ontwikkeling van ons beleid en onze cultuur op het gebied van integriteit (safeguarding). We voldoen aan het toetsingskader dat het ministerie van Buitenlandse Zaken op dit vlak voorschrijft aan organisaties binnen onze sector.

We hanteren een internationale gedragscode (Code of Conduct) met verwachtingen en richtlijnen voor passend gedrag. Daarnaast hebben we procedures en richtlijnen om de integriteit te waarborgen. Deze bestaan uit een klokkenluidersregeling, ethics hotline en vertrouwenspersonen intern en extern. Over eventuele incidenten zijn we transparant en rapporteren we proactief. We werken aan een veilige cultuur door middel van trainingen, met elkaar in gesprek blijven over integriteit en het uitdragen van een zero tolerance-beleid.

In het afgelopen jaar zijn in Nederland geen meldingen gedaan bij onze interne vertrouwenspersoon. Integriteit blijft hoog op onze agenda staan en we blijven monitoren of nadere maatregelen nodig zijn om een veilige werkomgeving te garanderen. Uiteraard beschikken we ook over een fraudepreventiebeleid. Dit sluit aan op de Fraud Prevention Policy van onze Afrikaanse organisatie. In het afgelopen jaar zijn er geen signalen of meldingen van fraude in Nederland geweest. Ook bij onze Afrikaanse kantoren is geen fraude geconstateerd bij projecten waarvoor Amref Nederland fondsen beschikbaar heeft gesteld.

De internationale organisatie

Amref in Nederland is onderdeel van het Amref Health Africa-netwerk, met 20 vestigingen in Afrika, Europa en Noord-Amerika. We zijn actief betrokken bij de ontwikkeling van beleid en zorgen voor vertegenwoordiging in belangrijke organen, zoals het Senior Leadership Team en de International Board. Wij stellen onze eigen prioriteiten bij bestedingen, mits die binnen het Afrikaanse beleid passen. Dankzij onze ongeoordeelde inkomsten zijn we in staat om flexibel in te spelen

op specifieke behoeften van Amref in Afrika. Ons aandeel in de totale bestedingen is de laatste jaren 5-10%. Daarmee leveren we een bijdrage, zonder dat er een te grote afhankelijkheid is.

Financiën in Afrika

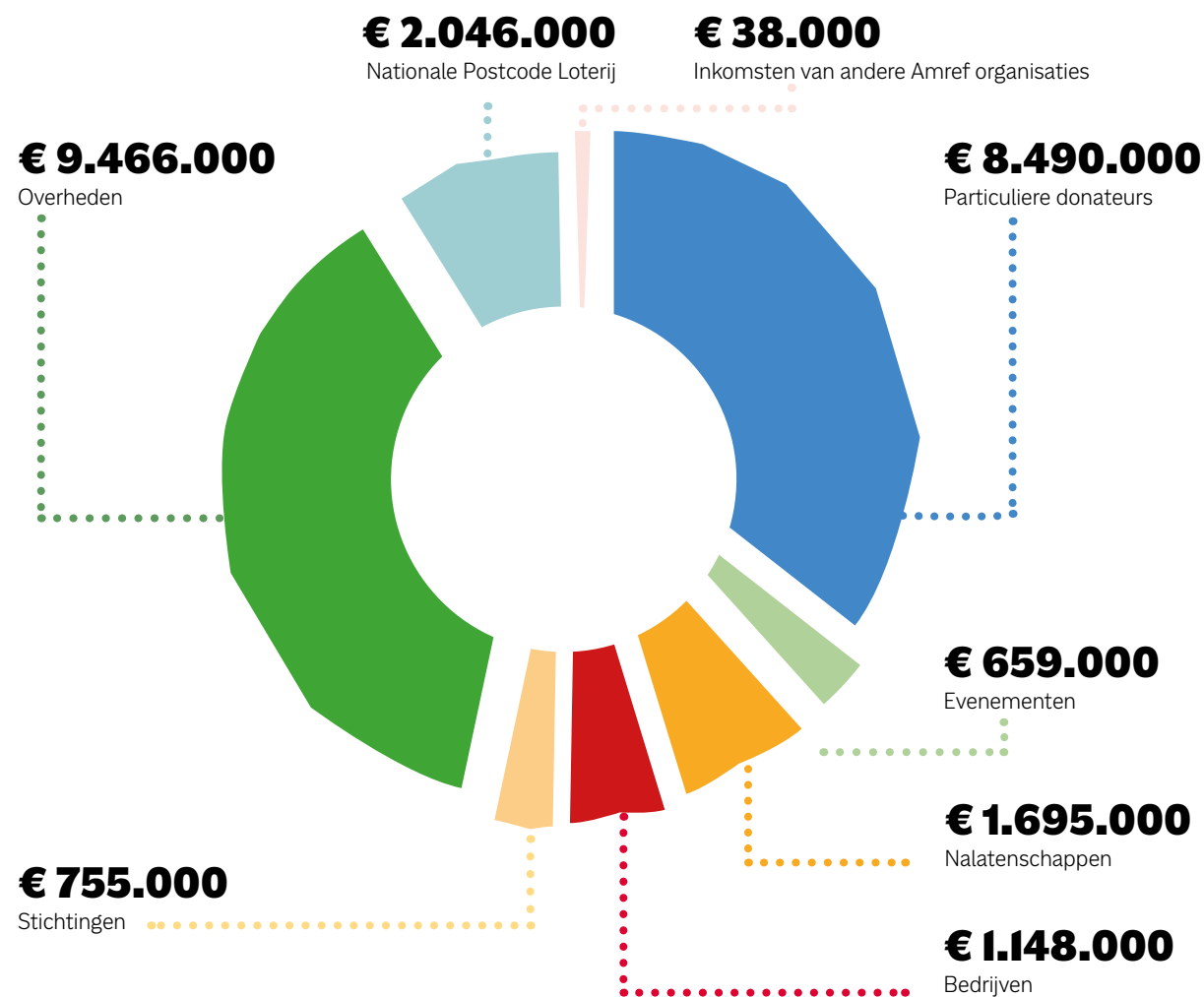
Onze Afrikaanse organisatie hanteert een voorzichtig begrotingssysteem. Het geconsolideerde ngo-budget voor al onze Afrikaanse activiteiten wordt jaarlijks aan het begin van het jaar opgesteld op basis van toegekende en ondertekende project-financiering. Nieuwe financieringen die in de loop van het jaar worden binnengehaald, zorgen voor een groeiend budget. Hierdoor ontstaat ruimte voor het versterken van de organisatie en het opbouwen van reserves. Dit heeft geleid tot een aangepast ngo-budget van \$231 miljoen in 2024.

Fondsen die geworven worden via de kantoren in Europa en Noord-Amerika besteedt onze Afrikaanse organisatie aan onderwijs, communicatie en voorlichting, fondsenwerving, beleidsbeïnvloeding en aan financiering van de verschillende Afrikaanse landenkantoren.

De jaarrekening van onze Afrikaanse organisatie wordt gecontroleerd door Deloitte in Kenia, dat een goedkeurende controleverklaring heeft uitgebracht over het boekjaar 2023. De definitieve jaarcijfers en accountantsverklaring over 2024 volgen medio 2025.

Het totaalbedrag dat Amref Nederland in 2024 als subsidie heeft verstrekt aan het Amref Health Africa-netwerk bedraagt € 11,9 miljoen. Amref in Afrika financiert de kernactiviteiten van Amref in Nederland niet.

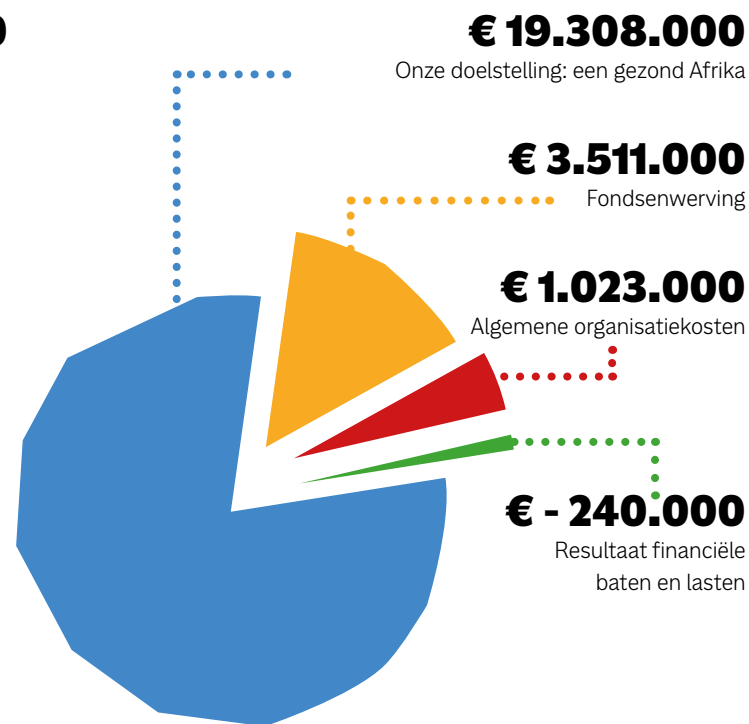
Wie steunden ons in 2024...



Totale inkomsten

€ 24.298.000

... en waar gaven we het aan uit?



Totale uitgaven

€ 23.602.000

Doelmatigheid

Elk kwartaal monitoren we de doelmatigheid van onze activiteiten en organisatie. In de geïntegreerde rapportage staan financiële en andere cijfermatige informatie, beschrijven we de voortgang van onze plannen en geven we een analyse van de belangrijkste ontwikkelingen. Het rapport wordt besproken door ons managementteam en de Raad van Toezicht.

Er zijn vier belangrijke indicatoren waarmee we onze doelmatigheid bewaken. Twee daarvan gaan over de bestedingen aan onze doelstelling, en twee over onze kosten in Nederland. We willen minimaal 80% van onze inkomsten en uitgaven besteden aan onze doelstelling, en minimaal 66% van onze inkomsten specifiek besteden aan projecten in Afrika. In 2024 scoren we onder de gestelde minimumwaarde van 66% doordat in 2024 ontvangen geormerkte bijdragen pas in 2025 worden aangewend (zie kader).

Ook willen we maximaal investeren in fondsenwerving, zodat we uiteindelijk meer aan onze doelen kunnen besteden.

We hanteren hiervoor een norm van 25% van onze inkomsten. In 2024 was dit percentage 27%. Tegelijkertijd streven we ernaar om de kosten voor beheer en administratie beperkt te houden tot maximaal 4,5% van onze totale uitgaven. In 2024 vielen onze bestedingen binnen deze norm (4,3%).

Risicobeheersing

We doen ons werk op basis van een uitgebreide analyse van risico's, via een risicobeheersingsmatrix. Deze matrix is in 2023 uitgebreid tegen het licht gehouden en in 2024 weer beoordeeld op consistentie en actualiteit. In deze matrix zijn de grootste risico's op alle relevante terreinen opgenomen: bestuur en beleid, strategie, onze gezondheidsprogramma's in Afrika, en de organisatie en financiën in Nederland. Voor elk risico maken we een inschatting van de kans dat het zich voordoet en de mogelijke impact ervan. Ook beschrijven we preventieve en corrigerende maatregelen, die het risico kunnen beperken of uitsluiten. De matrix wordt periodiek geactualiseerd en besproken in de vergaderingen van ons managementteam, de

Auditcommissie en de Raad van Toezicht.

We zijn van mening dat onze continuïteitsreserve, in combinatie met diverse maatregelen die we kunnen nemen (zoals spreiding van inkomstenstromen), voldoende is om de mogelijke risico's op te vangen. Met het oog op financiële onzekerheid door bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking, in combinatie met de impact van de huidige ontwikkelingen in Europa, is de continuïteitsreserve verhoogd. Daarnaast houden we langeretermijnontwikkelingen scherp in het vizier en proberen we er waar mogelijk invloed op uit te oefenen. Ook richten we onze organisatie flexibel in, zodat we kunnen inspelen op interne en externe ontwikkelingen om (significante) risico's te vermijden.

De meest prominente risico's in 2024 waren de politieke ontwikkelingen in Nederland en daarbuiten. Hoewel dit op allerlei fronten voor onzekerheid zorgde, hebben we door actieve bijsturing en de steun van onze trouwe donateurs hier in 2024 beperkte (financiële) consequenties van ondervonden. We blijven een en ander in 2025 nauwlettend volgen.

Totale inkomsten in 2024
Totale uitgaven in 2024

€ 24.297.171
€ 23.840.854

Besteed aan doelstelling
Als % van de totale inkomsten
Als % van de totale uitgaven

€ 19.307.624
79%
81%

**Besteed aan gezondheids-
programma's in Afrika**
Als % van de totale uitgaven

€ 14.710.387
61%

**Totale inkomsten uit eigen
fondsenwerving**

€ 12.785.244

Kosten werven van baten
Als % van de inkomsten uit
eigen fondsenwerving
Gemiddeld over de jaren 2022-2024

€ 3.510.727
27%
24,5%

Kosten beheer en administratie
Als % van de totale uitgaven

€ 1.022.503
4,3%

Financieel beleid

Ons financiële beleid voldoet aan de eisen en richtlijnen van het CBF en Goede Doelen Nederland. Kosten en baten worden zo veel mogelijk direct toegerekend aan activiteiten, wat goed inzicht biedt in de totaalkosten per activiteit. Als directe toerekening niet mogelijk is, verdelen we de kosten volgens verdeelsleutels die we elk jaar vaststellen.

Een aantal projecten in Afrika zijn voor meerdere jaren voorgefinancierd. Dit kunnen we doen doordat onze partners financiering garanderen en wij inschatten dat we voldoende fondsen kunnen werven en anders op andere wijze voldoende zekerheid hebben. Daarbij werken we met een continuïteitsreserve, waarmee we het voortbestaan van onze organisatie kunnen waarborgen voor onze medewerkers, Amref in Afrika en derden.

Op basis van onze risicoanalyse hebben we zorgvuldig de optimale hoogte van de continuïteitsreserve vastgesteld. Daarnaast hebben we bestemmingsreserves en fondsen voor projecten.

Beleggingsbeleid

Geld dat we niet op korte termijn nodig hebben voor de uitvoer van projecten, kunnen we uitzetten in deposito's of beleggingen, onder voorbehoud van eventuele voorwaarden van onze donoren. Het eventuele extra rendement besteden we aan onze doelstelling. In 2024 heeft onze beleggingsportefeuille zich verder hersteld van het zware verlies in 2022. In overleg

met de Raad van Toezicht heeft het managementteam in 2024 besloten dat wij ons geld niet langer beleggen op de aandelen- en obligatiemarkt, maar alleen gebruikmaken van termijndeposito's en onze spaarrekening. Hoewel dit resulteert in een lager rendement, helpt het om ongewenste schommelingen in de beleggingsportefeuille te voorkomen. De Raad van Toezicht stemde hiermee in, waarna alle beleggingen in het vierde kwartaal van 2024 zijn verkocht.

Toelichting op de begroting

Een van de doelstellingen in het strategisch plan voor 2023-2030 is de groei van onze inkomsten. Ook in 2025 kijken we naar de doelmatigheid van de organisatie en worden er keuzes gemaakt die de groei in inkomsten moeten bevorderen. Er wordt extra geïnvesteerd in institutionele fondsenwerving, online fondsenwerving en marketing, waarbij we ook buiten onze landsgrenzen kijken. Daarnaast zetten we onverminderd in op diversificatie van fondsenwerving, samenwerking met het bedrijfsleven in nieuwe, duurzame businessmodellen en doen



we onderzoek naar de resultaten en impact van ons werk. De formatie wordt in 2025 verkleind om in pas te blijven met de dalende institutionele inkomsten.

Onze doelmatigheidsindicatoren zijn leidend bij het opstellen van de begroting. Door het jaar heen houden we de ontwikkelingen continu in de gaten en sturen we bij als dat nodig is. Door afnemende overheidsfinanciering komen de door ons gewenste normen onder druk te staan en wordt het een uitdaging om hier in 2025 aan te voldoen. We blijven hier uiteraard wel naar streven.

Risico's

Het belangrijkste risico's voor 2025 en verder zijn de (inter-) nationale politieke ontwikkelingen - waarbij er een tendens is dat regeringen de bijdragen aan ontwikkelingssamenwerking (drastisch) gaan verminderen. Een pregnant voorbeeld hiervan is het vrijwel volledig beëindigen van het USAID-programma voor onze Afrikaanse organisatie. We zijn reeds begonnen de mogelijke gevolgen hiervan in kaart te brengen en waar mogelijk mitigerende maatregelen te nemen.



Verslag Raad van Toezicht

3 vragen aan Barend Gerretsen, voorzitter

Wat is je belangrijkste rol, als voorzitter van de Raad van Toezicht?

De belangrijkste rol van voorzitter van de Raad van Toezicht is verbinding maken tussen de directeur van de organisatie en de overige leden van de Raad. Naast de verplichtingen die we hebben, zoals het goedkeuren van de jaarlijkse begroting en het jaarverslag, vind ik het heel belangrijk dat we er zijn als klankbord voor de directie. Hoe staat de organisatie er voor? Hoe is de sfeer? Welke uitdagingen liggen er om aan de strategie goed invulling te geven?

Op welke ontwikkelingen uit 2024 kijk je met voldoening terug?

Vanuit mijn perspectief zou ik zeggen dat het een succesvol jaar was voor Amref in Nederland. Er wordt hard gewerkt aan de doelen die volgen uit de strategie waar bij "Africa in the Lead" uitgangspunt is. En niet onbelangrijk, de werksfeer is goed! Ook bij de Raad van Toezicht en tussen ons en het management.

Zijn er punten van zorg, als je kijkt naar Amref?

Ja, helaas wel. Het politieke landschap, in Nederland en daarbuiten, zet ontwikkelingssamenwerking onder druk. En dit heeft effect op Amref. We zullen hier zo goed mogelijk mee om moeten gaan, met een zo min mogelijk nadelig effect op de doelen van de organisatie; op het streven naar toegankelijke zorg voor met name meisjes en vrouwen.

De Raad van Toezicht telde in 2023 vijf leden: Wim Blaasse, Barend Gerretsen (voorzitter), Desta Lakew, Jasme Leenaars en Wieke Vrielink.

In het afgelopen jaar vergaderde de Raad vier keer.

Er zijn twee deelcommissies: de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie, waaraan verschillende leden deelnemen. Zij kwamen respectievelijk vier keer en één keer bijeen. Op de agenda stonden onder meer de investeringsstrategie, de naamsverandering en de impact van het veranderende politieke landschap.

Sommige (oud-)leden houden zich ook op internationaal vlak met Amref bezig. Zo is Jelle Stekelenburg, tot 2019 lid van onze Raad van Toezicht, nu lid van het Programme Management Committee van de International Board. En huidig lid Desta Lakew maakt als Director Partnerships and External Affairs deel uit van de zevenkoppige directie van onze internationale organisatie.



Barend Gerretsen



Financieel jaaroverzicht

Onze jaarcijfers en de toelichting daarop vatten we hieronder samen. De volledige jaarrekening, inclusief controleverklaring van Dubois & Co. Registeraccountants, is in het laatste hoofdstuk van dit verslag te vinden.

Resultaat

We hebben in 2024 een positief resultaat van € 696.000 behaald. Het resultaat is hoger dan begroot. Dit komt onder andere door hogere inkomsten uit nalatenschappen, reeds vooruit ontvangen bedragen van donateurs die zijn toegevoegd aan de bestemmingsfondsen en een positief beleggingsresultaat.

Inkomsten

De inkomsten zijn gedaald ten opzichte van 2023 maar kwamen in 2024 wel € 1.294.000 hoger uit dan begroot. Het aantal donateurs is iets lager maar donateurs gaven gemiddeld hogere bedragen. Daarnaast hebben we fors meer nalatenschappen (in totaal € 1.245.000) ontvangen, waardoor er van particuliere donateurs per saldo € 947.000 meer is ontvangen dan begroot. Deze inkomsten compenseren gedeeltelijk de bronnen van financiering die lager uitvielen dan verwacht, namelijk evenementen en overheden. Hieruit blijkt dat ons beleid van diversificatie en continu investeren nog steeds vruchten afwerpt, en leidt tot een gebalanceerde inkomstenverdeling en daarmee bijdraagt aan een gezonde financiële basis.

Besteding aan doelstelling

Van onze totale uitgaven is 81% besteed aan onze doelstelling. Dat gebeurde via de gezondheidsprogramma's in Afrika en voorlichting daarover in Nederland. Dit is hoger dan onze minimumnorm van 80% en in lijn met de begroting (81%).

Kosten eigen fondsenwerving

De kosten van eigen fondsenwerving kwamen in 2024 uit op 27%. Dit percentage ligt iets hoger dan de afgelopen jaren, maar is lager dan de begroting (32%), maar boven onze norm (25%). Ons streven is om de komende jaren te blijven investeren, zodat we verder kunnen groeien.

Beheer en administratie

De kosten van beheer en administratie bedragen 4,3% van de totale kosten. Hiermee blijven we binnen onze norm van 4,5%.

Liquiditeit

Eind 2024 bedroegen onze liquide middelen € 12,3 miljoen. Dit relatief hoge saldo wordt met name veroorzaakt door een vooruitbetaling van het ministerie van Buitenlandse Zaken van € 6,1 miljoen in het laatste kwartaal van 2024 en de verkoop van onze beleggingen in het laatste kwartaal van 2024. Met dit saldo kunnen we ruim aan al onze kortetermijnverplichtingen voldoen.

Reserves en fondsen

Het resultaat zal worden verdeeld over de reserves en fondsen na goedkeuring door de Raad van Toezicht.

2025 en verder

De begroting van 2025 komt uit op een negatief resultaat van € 181.000 omdat we een gedeelte van onze (hiervoor bestemde) reserves inzetten voor onze naamswijzigscampagne.

In 2023 is de nieuwe strategie van Amref Health Africa in Nederland opgesteld voor de jaren 2023 tot en met 2030. Deze is gebaseerd op de strategie van Amref in Afrika. De komende jaren ligt de nadruk op het werven van niet-geoormerkte inkomsten om onze doelstellingen beter te kunnen realiseren. In 2025 bereiden we ons voor op ingrijpende veranderingen in de institutionele financiering, die momenteel zwaar onder druk staat. Om ook in de toekomst maximaal bij te kunnen blijven dragen aan onze missie zullen we ook in 2025 extra investeringen doen in onze organisatie en fondsenwerving.



Voor een
gezond Afrika

Jaarrekening 2024

Balans per 31 december

(in €, na resultaatbestemming)

Activa		2024	2023
Materiële vaste activa			
Inventaris	1	74.431	123.688
Vorderingen en overlopende posten			
Overige vorderingen en vooruitbetalingen	2	3.706.912	2.267.155
Debiteuren	2	54.160	94.663
Vooruitbetaling aan Amref Verenigd Koninkrijk	3	247.281	236.320
Vooruitbetaalde projectfinanciering	3	677.703	1.127.963
		4.686.056	3.726.101
Beleggingen			
	4	465	1.596.266
Liquide middelen			
	5	12.324.171	12.752.461
		17.085.123	18.198.516

Passiva		2024	2023
Reserves			
Stichtingskapitaal	23		23
Continuïteitsreserve	6	3.535.000	3.272.500
Overige reserve	7	-	500.000
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	8	600.000	100.000
Bestemmingsreserve projecten	9	1.239.173	1.206.923
		5.374.196	5.079.446
Fondsen			
Bestemmingsfonds programma's	10	665.525	263.966
		6.039.721	5.343.412
Totaal reserves & fondsen			
Kortlopende Verplichtingen			
Toegekende projectbijdragen	11	1.465.701	152.247
Crediteuren	12	327.527	315.334
Nog te betalen bedragen / overlopende posten	12	9.252.173	12.387.523
		11.045.401	12.855.104
		17.085.123	18.198.516

Staat van baten en lasten

(in €)

Baten		Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Resultaat (in €)	
						Continuïteitsreserve	262.500
						Overige reserves	- 500.000
Bijdragen Particulieren		10.111.260	10.844.316	9.897.722	9.783.782	Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	500.000
Bijdragen Bedrijven		860.700	1.147.926	627.667	893.488	Bestemmingsreserve projecten	32.250
Nationale Postcode Loterij		1.732.284	2.046.254	2.485.500	1.870.636	Bestemmingsfonds programma's	401.558
Overheden		7.356.187	9.465.673	9.692.636	12.244.694		696.308
Andere organisaties zonder winstoogmerk		885.000	754.960	300.000	394.065		
Inkomsten van andere Amref-organisaties		1.400.000	38.042	-	-		
Totaal baten	13	22.345.431	24.297.171	23.003.525	25.186.665		
Lasten							
Gezondheidsprogramma's in Afrika	14	11.840.480	14.710.387	14.136.548	16.678.946		
Voorlichting / bewustwording		5.616.340	4.597.237	4.348.807	4.302.645		
Uitgaven ten behoeve van doelen	15	17.456.820	19.307.624	18.485.355	20.981.591		
Kosten werving baten	16	4.113.765	3.510.727	3.448.535	2.812.723		
Kosten beheer en administratie	17	1.006.303	1.022.503	1.021.687	1.179.557		
		22.576.888	23.840.854	22.955.577	24.973.871		
Resultaat financiële baten en lasten	18	50.000	239.992	50.000	215.972		
Resultaat		- 181.457	696.308	97.948	428.765		

Kasstroomoverzicht

(in €) (Directe methode)

	2024	2023
Inkomsten		
Particulier, zakelijk, stichtingen	11.351.884	10.164.196
Nationale Postcode Loterij	900.000	900.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken	7.201.283	15.028.423
	19.453.167	26.092.619
Uitgaven		
Gezondheidsprogramma's in Afrika	13.582.695	15.045.354
Overige betalingen	8.091.325	9.567.514
	21.674.020	24.612.868
Kasstroom van operationele activiteiten	- 2.220.853	1.479.751
Kasstroom van investeringen		
Investerings	- 11.052	- 78.013
Desinvesteringen	-	3.745
	- 11.052	- 74.268
Kasstroom van financiële activiteiten		
Acquisities in beleggingsportefeuille	- 11.216	- 253.468
Verkoop in beleggingsportefeuille	1.721.819	298.810
Rente	93.011	-
	1.803.614	45.342
Totale kasstroom	- 428.291	1.450.825
Mutatie in de liquide middelen		
Liquide middelen per 1 januari	12.752.461	11.301.637
Liquide middelen per 31 december	12.324.171	12.752.461
	- 428.291	1.450.825

Onze kaspositie aan het eind van het jaar is relatief hoog door de voorschotbetaling van het ministerie van Buitenlandse Zaken in het vierde kwartaal en de verkoop van de beleggingen. De kaspositie is toereikend om aan de kortlopende verplichtingen te voldoen.

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Stichting Amref Nederland (met ingang van 1 januari 2025 Stichting Amref Health Africa NL) is gevestigd in Leiden, Nederland.

Het jaarverslag en de jaarrekening zijn opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn RJ 650 voor fondsenwervende organisaties.

Richtlijnen voor rapportage

Goede Doelen Nederland (GDN), onze brancheorganisatie, heeft aanbevelingen gedaan over de toerekening van kosten om transparantie en vergelijkbaarheid in onze sector te waarborgen. Wij volgen deze aanbevelingen sinds 2008. In de staat van baten en lasten is een aparte post opgenomen voor beheer- en administratiekosten. Wij zijn vrij om te bepalen welke kosten aan deze post worden toegerekend, mits overeenkomstig met de gehanteerde methode.

Onze organisatie hanteert de richtlijnen uit de handreiking 'Verantwoord Financieel Beheer' van Goede Doelen Nederland. Deze richtlijnen bieden kaders voor reserves en fondsen, het beleggingsbeleid, de hoogte van de continuïteitsreserve en de rapportage van beleggingsprestaties. Hoewel leden van Goede Doelen Nederland de vrijheid hebben om hiervan af te wijken, mits zij dit toelichten en verantwoorden, hebben wij ervoor gekozen de richtlijnen volledig toe te passen. Dit is vastgelegd in

ons beleggingsbeleid, ons beleid voor de continuïteitsreserve en andere relevante beleidsdocumenten.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit.

Gebruik van schattingen

Bij het opmaken van de jaarrekening is ons management-team verplicht oordelen te vormen, schattingen te maken en aannames te doen die van invloed zijn op de implementatie van de grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en passiva, alsmede rapportages van baten en lasten. De werkelijke resultaten kunnen afwijken van deze schattingen. We beoordelen voortdurend de schattingen en onderliggende veronderstellingen. De herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen worden herzien en in eventuele toekomstige perioden die door de relevante herzieningen worden beïnvloed.

Functionele- en rapportagevaluta

De jaarrekening en alle specificaties zijn in euro's; dit is zowel de functionele als rapportagevaluta van Amref in Nederland.

Relatie met Amref in Afrika

Hoewel we juridisch gezien onafhankelijke organisaties zijn, zijn het doel en de missie van Amref in Nederland en in onze organisatie in Afrika volledig met elkaar verbonden. Verschillende (voormalig) leden van onze Raad van Toezicht zijn ook lid van de Amref International Board. De gezondheidsprogramma's in Afri-

ka die door Amref in Nederland worden gefinancierd, worden alleen door Amref in Afrika uitgevoerd, op basis van duidelijke contractuele afspraken per individuele financiering. Overigens voeren Amref in Nederland en Amref in Afrika de incidentele onderlinge afwikkeling van betalingen uit via een tussenrekening. Amref in Afrika financiert geen van de kernactiviteiten van Amref in Nederland.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen oorspronkelijke kostprijs, verminderd met lineaire afschrijvingen, op basis van de economische levensduur. Wij hanteren de volgende afschrijvingstermijnen:

- Investerings in onze servers: vijf jaar.
- Overige computerapparatuur: drie jaar.
- Kantooruitrusting en investeringen in onze kantoorruimte: vijf jaar.

Alle activa worden geclassificeerd als bedrijfsmiddel.

Bijzondere waardeverminderingen

Vaste activa met een langere levensduur moeten worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer zich wijzigingen of omstandigheden voordoen die erop wijzen dat de boekwaarde van een activum niet zal worden gerealiseerd. De realiseerbaarheid van activa in gebruik wordt bepaald door de boekwaarde van een activum te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het

activum naar verwachting zal genereren. Indien de boekwaarde van het activum significant hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil in boekwaarde en realiseerbare waarde.

Vorderingen en overlopende posten

Vorderingen en overlopende activa worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en worden vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien nodig wordt er rekening gehouden met veroudering.

Beleggingen

Beleggingen zijn geboekt tegen marktwaarde per 31 december van het boekjaar. Nog niet gerealiseerde koerswinsten en -verliezen worden verantwoord in de staat van baten en lasten.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit bank- en kassaldi en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om Amref in staat te stellen om aan de verplichtingen richting derden en eigen medewerkers te kunnen voldoen als dit nodig is. De continuïteitsreserve dient tevens als buffer bij omzettekorten of onverwachte calamiteiten, zodat wij onze activiteiten tussentijds kunnen voortzetten.

Op basis van een risicoanalyse bepalen wij de hoogte van de continuïteitsreserve. Wij zijn van mening dat dit beleid onze continuïteit voldoende waarborgt zonder onnodige reserves op te bouwen.

Overige reserves

Overige reserves drukken het deel van het beschikbare vermogen uit waarvoor nog geen expliciete bestemming is bepaald. De mutaties worden jaarlijkse goedgekeurd door onze Raad van Toezicht.

Bestemmingsreserves

Geormerkte reserves drukken het deel van het beschikbare vermogen uit dat aan een bestemming wordt besteed. Het bedrag en de bestemming worden jaarlijks goedgekeurd door onze Raad van Toezicht.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn geormerkte fondsen die een derde partij heeft aangewezen voor een bepaald doel en die nog niet zijn uitgegeven.

Schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste opname gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag, verminderd met transactiekosten.

Dit is meestal de nominale waarde. Verplichtingen met betrekking tot de periode na 2024 zijn opgenomen onder de langlopende schulden.

Pensioenen

Amref heeft een beschikbare premieregeling. De regeling is gebaseerd op de veronderstelling dat de pensioenlasten in de verslagperiode gelijk zijn aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Een verplichting wordt opgenomen voor zover de verschuldigde premies per balansdatum nog niet zijn betaald. Indien de op balansdatum reeds betaalde premies hoger zijn dan de te betalen premies, worden lopende en overlopende posten opgenomen ter verantwoording van een eventuele aflossing door het fonds of verrekening met in de toekomst te betalen premies. Er zijn geen extra verplichtingen.

Boekhoudkundige principes voor resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Inkomen

Inkomsten uit fondsenwerving worden geregistreerd als bruto-inkomen (voor het ontvangen bedrag). Nalatenschappen worden weergegeven in het jaar waarin de hoogte van het

nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, waarbij nog niet ontvangen nalatenschappen tegen 90% van de vastgestelde waarde worden verantwoord. Eventuele voorschotten worden opgenomen in het ontvangen jaar. Inkomsten van loterijorganisaties omvatten alleen campagnes die geen risico's met zich meebrengen.

Projectbijdragen

De toekenning van projectbijdragen wordt weergegeven in het jaar waarin de ontvanger schriftelijk op de hoogte wordt gesteld van de bijdrage. Bij het toekennen van een meerjarige bijdrage aan een project met reservering voor de financiële ontwikke-

ling van onze organisatie wordt de bijdrage per jaar als uitgave getoond.

Toerekening van kosten

De kosten worden toegerekend aan de activiteit waarop ze betrekking hebben. Onze vier hoofdactiviteiten zijn gecategoriseerd als: gezondheidsprogramma's in Afrika (inclusief Amref Ventures), communicatie/bewustwording (inclusief beleidsbeïnvloeding), fondsenwerving, en beheer en administratie. Onder beheer en administratie vallen de algemene overheadkosten van onze organisatie. We verdelen de kosten zoveel mogelijk rechtstreeks en we maken daarbij gebruik van de richtlijnen

van Goede Doelen Nederland. Een deel van de kosten wordt verdeeld over de hoofdactiviteiten volgens vaste verdeelsleutels, naar rato van de daarmee gemoeide tijd of personeelskosten. Deze verdeelsleutels worden jaarlijks herzien op basis van actuele gegevens. Het allocatiepercentage voor voorlichting/bewustwording en fondsenwerving voor 2024 is vastgesteld op respectievelijk 50% en 50% van het totale budget voor fondsenwerving en communicatie.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode.



Toelichting op de balans per 31 december

1. Materiële vaste activa (in €)

	2024	2023
Inventaris		
Aanschafwaarde per 1 januari	731.802	657.534
Afschrijvingen per 1 januari	- 608.113	- 539.901
Boekwaarde per 1 januari	123.688	117.633
Mutaties boekjaar		
Desinvesteringen	- 391.402	- 3.745
Investeringsen	11.052	78.013
Afschrijving	331.092	- 68.212
Saldo	- 49.258	6.056
Aanschafwaarde per 31 december	351.452	731.802
Afschrijvingen per 31 december	- 277.021	- 608.113
Boekwaarde per 31 december	74.431	123.688

De investeringen in 2024 waren beperkt en betroffen investeringen in inventaris.

2. Vorderingen en overlopende posten (in €)

	2024	2023
Vooruitbetaalde kosten	280.591	105.905
Debiteuren	54.160	94.663
Nog te ontvangen facturen	49.013	71.140
Te ontvangen subsidies en giften	1.356.738	1.184.217
Nog te ontvangen nalatenschappen	1.925.214	816.525
Overige vorderingen	95.356	89.366
	3.761.072	2.361.817

De te ontvangen subsidies en giften betreffen met name overheidssubsidies en andere projectfinancieringen.
De te ontvangen nalatenschappen betreffen erfstellingen en legaten die nog niet volledig afgewikkeld zijn.

3. Lening en vooruitbetalingen (in €)

	2024	2023
Vooruitbetaald aan Amref Verenigd Koninkrijk	247.281	236.320
Vooruitbetaalde projectbijdragen	677.703	1.127.963
	924.984	1.364.283

In 2021 heeft Amref een bedrag van £ 205.000 uitgeleend aan Amref Verenigd Koninkrijk voor de uitrol van het programma “Support to the African Led Movement to End FGM”. Er is een overeenkomst opgesteld en het bedrag zal uiterlijk 31 maart 2026 worden terugbetaald.
De lening is tegen de koers van 31 december 2024 herrekend.

De vooruitbetaalde projectbedragen hebben met name betrekking op vooruitbetalingen aan de partners voor het programma Power to You(th).

Partners Power to You(th)	Overgemaakt in 2021-2024 (in €)	Gerealiseerde projectbestedingen (in €)	Vooruitbetaald (in €)
Rutgers	9.190.276	8.708.959	481.317
Sonke Gender Justice	8.794.927	8.576.514	218.413
CHOICE	886.206	907.300	-21.094
KIT	872.000	872.933	-933
	19.743.409	19.065.706	677.703

4. Beleggingen (in €)

	2024	2023
Saldo per 1 januari	1.596.266	1.442.043
Aankoop	65.955	253.468
Verkoop	- 1.821.124	- 255.520
Waardestijging/afschrijving	159.368	156.275
Saldo per 31 december	465	1.596.266

Sinds 2016 is IBS Capital Allies onze externe beleggingsportefeuillebeheerder. Op basis van ons beleggingsbeleid en duidelijke contractafspraken beheren zij onze portefeuille. Ons beleid is zeer defensief en voldoet aan de GDN-richtlijn inzake Verantwoord Beleggingsbeheer en de richtlijn Financieel Beheer voor liefdadigheidsinstellingen. In 2024 hebben wij besloten dat wij niet langer ons geld beleggen op de aandelen- en obligatiemarkt. In lijn met dit besluit zijn eind 2024 alle beleggingen verkocht.

5. Liquide middelen (in €)

	2024	2023
Bank en kas gelden	10.324.171	11.752.461
Kortlopende deposito's	2.000.000	1.000.000
Saldo per 31 december	12.324.171	12.752.461

Er is een deposito van € 1.000.000 met een looptijd van 12 maanden (tot 29-12-2025), waarop een rentepercentage van 1,59% van toepassing is. Daarnaast is er een tweede deposito, eveneens ter waarde van € 1.000.000, maar met een looptijd van 6 maanden (tot 19-06-2025) en een rentepercentage van 1,83%.

Er is een bankgarantie afgegeven ten behoeve van de kantoorhuur voor een bedrag van € 34.037.

6. Continuïteitsreserve (in €)

	2024	2023
Balans per 1 januari	3.272.500	2.953.750
Opname	-	-
Toevoeging	262.500	318.750
Balans per 31 december	3.535.000	3.272.500
Berekening van de grondslag		
Organisatiekosten huidig boekjaar	5.748.426	5.386.536
Andere kosten van het verhogen van de inkomsten volgend jaar	2.239.000	1.781.000
Maximaal toegestaan volgens CBF en GDN	11.981.139	10.751.304

In 2024 hebben wij onze risicoanalyse geëvalueerd en op onderdelen geactualiseerd. Dit heeft geleid tot een extra dotatie van € 262.500.

7. Overige reserve (in €)

	2024	2023
Saldo per 1 januari	500.000	1.623.980
Opname	- 500.000	- 1.123.980
Toevoeging	-	-
Saldo per 31 december	-	500.000

Op grond van het bestuursbesluit is € 500.000 overgeheveld aan de bestemmingsreserve organisatieontwikkeling.

8. Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling (in €)

	2024	2023
Saldo per 1 januari	100.000	-
Opname	-	-
Toevoeging	500.000	100.000
Saldo per 31 december	600.000	100.000

De bestemmingsreserve voor organisatieontwikkeling betreft een reservering voor de geplande organisatieactiviteiten in het kader van onze naamswijziging in 2025.

9. Bestemmingsreserve projecten (in €)

	2024	2023
Saldo per 1 januari	1.206.923	-
Opname	-1.479.433	-
Toevoeging	1.511.683	1.206.923
Saldo per 31 december	1.239.173	1.206.923

De in de bestemmingsreserve projecten opgenomen gelden zullen in 2025 additioneel worden overgemaakt aan ons hoofdkantoor als bijdrage aan gezondheidsprogramma's in Afrika.

10. Bestemmingsfondsen programma's (in €)

	2024	2023
Saldo per 1 januari	263.966	336.894
Opname	-965.691	-516.962
Toevoeging	1.367.250	444.034
Saldo per 31 december	665.525	263.966

De bestemmingsfondsen programma's omvat bijdragen die in 2024 zijn ontvangen en in 2025 worden besteed aan het specifieke programma waarvoor ze bestemd zijn.

Verdeling bestemmingsfonds programma's

	Saldo per 31 december 2024	Toevoeging	Opname	Saldo per 1 januari 2024
A Nice Place	5.000	5.000	-	-
Ofua Health Centre	262.074	385.548	-123.474	-
Bescherm de meisjes	47.500	50.000	-2.500	-
Tena Leselam	18.750	18.750	-	-
Powering Health	31.000	156.000	-125.000	-
WaterStarters	273.201	598.952	-582.217	256.466
Kibera	-	-	-7.500	7.500
Veilig water voor iedereen	18.000	143.000	-125.000	-
FINISH Mondial	10.000	10.000	-	-
	665.525	1.367.250	-965.691	263.966

11. Projectverplichtingen (in €)

	2024	2023
Toegekende projectbijdragen 2024	1.465.701	-
Toegekende projectbijdragen 2023	-	152.247
Saldo per 31 december	1.465.701	152.247

De toegekende projectbijdragen 2023 hebben voor € 18.868 nog betrekking op verplichtingen uit hoofde van WASH SDG-overeenkomsten met partners. Deze contracten bevatten primair ‘beschermende zeggenschapsrechten’ zodat sprake is van een onvoorwaardelijke toezegging. De overige toekenningen hebben betrekking op contractuele verplichtingen in 2023, waarvan de betaling is uitgesteld naar 2024.

De toegekende projectbijdragen 2024 hebben betrekking op verplichtingen in 2024 die in 2025 worden betaald. Omdat onze inkomsten in het laatste kwartaal van 2024 hoger uitvielen dan verwacht, hebben wij in december extra onvoorwaardelijke toezeggingen aan projecten gedaan.

12. Crediteuren en kortlopende verplichtingen (in €)

	2024	2023
Vooruitontvangen subsidies & giften	8.550.830	11.778.337
Crediteuren	327.527	315.334
Accountantskosten	46.162	44.976
Vakantiegeld personeel	155.834	141.426
Nog te betalen bedragen / overlopende posten	499.347	422.784
	9.579.700	12.702.856

De vooruit ontvangen subsidies en giften hebben met name betrekking op vooruitbetaalde subsidie van het ministerie van Buitenlandse Zaken voor het programma Power to You(th).

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Meerjarige verplichtingen

Wij hebben een huurcontract op onze kantooraccommodatie aan het Schuttersveld 9 in Leiden. Dit contract is in 2021 verlengd tot en met 30 juni 2031 (met een voorwaardelijke clausule met betrekking tot de voortzetting van subsidiefinanciering door het ministerie van Buitenlandse Zaken). De jaarlijkse huurprijs bedraagt in 2024 € 183.000, waarvoor wij een bankgarantie van € 34.037 hebben afgegeven.

Alliantie Power to You(th)

De samenwerking binnen de alliantie Power to You(th) wijkt af van andere programma's binnen Amref, enerzijds door de subsidievoorwaarden van het ministerie van Buitenlandse Zaken en anderzijds doordat Amref penvoerder is van deze alliantie. Gezien de aard van de subsidietoekenning en de samenwerkingsafspraken binnen de alliantie worden de bestedingen van de alliantieleden in de jaarrekening van Amref verwerkt op basis

van de daadwerkelijk gerealiseerde programma voortgang en de daadwerkelijk gemaakte programmabestedingen in 2021 tot en met 2024. De voorwaardelijke verplichting voor het jaar 2025 worden in de volgende tabel toegelicht. Tegenover deze voor-

waardelijke verplichting heeft Amref aanspraak op de subsidietoekenning van het ministerie van Buitenlandse Zaken. De totale bijdrage van het ministerie van Buitenlandse Zaken voor het programma Power to You(th) bedraagt € 43.448.194.

Partners Power to You(th)	Totaal verplichting 2021-2025 (in €)	Overgemaakt in 2021-2024 (in €)
Rutgers	11.088.667	9.190.276
Sonke Gender Justice	10.217.615	8.794.927
CHOICE	967.982	886.206
KIT	872.000	872.000
	23.146.264	19.743.409



Toelichting op de staat van baten en lasten

13. Baten (in €)

	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Bijdragen particuliere donateurs	10.111.260	10.844.316	9.897.722	9.783.782
Bijdragen bedrijven	860.700	1.147.926	627.667	893.488
Nationale Postcode Loterij	1.732.284	2.046.254	2.485.500	1.870.636
Overheden	7.356.187	9.465.673	9.692.636	12.244.694
Andere organisatie zonder winststreven	885.000	754.960	300.000	394.065
Inkomsten van andere Amref-organisaties	1.400.000	38.042	-	-
	22.345.431	24.297.171	23.003.525	25.186.665

Het totale inkomen is gedaald van € 25.186.665 in 2023 naar € 24.297.171 in 2024. De inkomsten zijn iets hoger dan gebudgetteerd met name door hogere bijdragen van particuliere en zakelijke donateurs. Amref ontvangt een jaarlijkse vaste bijdrage van € 1.000.000 van de Nationale Postcode Loterij, naast de lopende bijdrage voor het programma Tena Leselam en Ventures-projecten.

Van de Nederlandse overheid hebben we de volgende subsidies ontvangen:

- € 8.255.340 voor het Power to You(th)-programma.
- € 43.280 voor het WASH-SDG programma.
- € 1.088.371 voor het FINISH Mondial-programma.

Van de Deense overheid hebben we in 2024 € 27.816 subsidie ontvangen voor het WaterStarters-programma.

Het aantal donateurs is licht gedaald naar 99.679 (2023: 100.651). De gemiddelde jaarlijkse gift is daarentegen weer gestegen van € 82,12 in 2023 naar € 85,17 in 2024 met een stijging in totale inkomsten van particuliere donateurs als gevolg.

Ten behoeve van onze fondsenwervende activiteiten gebruiken wij specifieke thema's. Onze programma's in Afrika omvatten veelal campagnes waar de verschillende thema's in samenkomen. Ontvangen donaties worden besteed aan geïntegreerde programma's.

Particuliere donateurs

	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Individuele donaties	8.757.284	8.489.613	8.706.829	8.265.335
Evenementen	653.976	659.431	740.893	696.462
Legaten en nalatenschappen	700.000	1.695.272	450.000	821.984
	10.111.260	10.844.316	9.897.722	9.783.782

14. Gezondheidsprogramma's (in €)

	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Directe projectbijdragen	10.293.716	13.064.122	12.540.632	14.756.096
Aan de doelstelling gerelateerde kosten	49.500	41.908	104.550	59.361
Operationele kosten	1.497.264	1.604.357	1.491.366	1.303.533
Totaal besteed aan gezondheidsprogramma's	11.840.480	14.710.387	14.136.548	16.118.991

Op pagina 54 staat een overzicht van onze directe projectbijdragen voor onze aandachtsgebieden; 'Mijn lijf, mijn leven', 'Schoon water, goede hygiëne', 'Meer goed opgeleide zorgverleners', 'Medische zorg voor iedereen'. De 'doelstelling gerelateerde kosten' zijn kosten die in Nederland worden betaald, maar die de projecten en activiteiten van onze organisatie in Afrika direct ondersteunen, inclusief reis- en verblijfkosten.



Specificatie directe projectbijdragen

(in €)

Ziektebestrijding en preventie

Vaccinatiegelijkheid

Mijn lijf, mijn leven

A Nice Place

Vrouwen met impact - Malawi

Power to You(th): op eigen kracht

Tracking the girls

Erripo Oontoyie - bescherm de meisjes

Minder tienerzwangerschappen door goede watervoorzieningen

Heroes

Schoon water, goede hygiëne

Schoon water en goede hygiëne in en rond de school

Microfinanciering voor schoon water en goede hygiëne

WASH SDG

WASH First

WaterStarters: duurzame oplossing voor schoon drinkwater in Kenia

ARP Wash-bescherm de meisjes

Klimaatverandering en gezondheid (Kenia en Ethiopië)

Duurzaam schoon

Medische zorg voor iedereen

Samen sterk: goede zorg voor iedereen in Bungoma en Migori

Tekeleza

Malawi Guardians

Tena Leselam

Powering Health

Kibera

i-PUSH: een gezonde revolutie

Amref Health Outcome Fund

Ofua Health Centre

Gezonde start voor moeder en kind (Tanzania)

Zorg die Verbindt (Zuid-Soedan)

Bijdrage in 2024			Bijdrage in 2023		
Betalingen 2024	Verplichtingen 2025-2027	Totaal 2024	Betalingen 2023	Verplichtingen 2024-2027	Totaal 2023
971		971	200.000		200.000
		971			200.000
25.000		25.000	42.680		42.680
2.497		2.497	12.982		12.982
7.575.776		7.575.776	8.813.633		8.813.633
46.035		46.035	18.556		18.556
93.769		93.769	350.000		350.000
51.782		51.782	158.580		158.580
7.630		7.630			
		7.802.489			9.396.432
7.581		7.581	265.500		265.500
879.618		879.618	1.032.917	9.940	1.042.857
-43.760		-43.760	986.671		986.671
523.249		523.249	520.021		520.021
50.743		50.743			
-8.675		-8.675	225.285		225.285
125.000		125.000			
		1.533.756			3.040.334
269.942		269.942	225.236		225.236
11.007		11.007	125.521		125.521
			19.948		19.948
500.000	94.518	594.518	768.000		768.000
125.000		125.000			
7.500		7.500	62.500		62.500
			274		274
24.200		24.200			
120.000		120.000			
125.000		125.000			
	550.000	550.000			
		1.827.167			1.201.479

Specificatie directe projectbijdragen

(in €)

	Bijdrage in 2024			Bijdrage in 2023		
	Betalingen 2024	Verplichtingen 2025-2027	Totaal 2024	Betalingen 2023	Verplichtingen 2024-2027	Totaal 2023
Meer goede opgeleide zorgverleners						
Leren voor Leven	280.000		280.000	217.000		217.000
Herstel en Zorg Zuid-Soedan	125.000		125.000			
Amref International University				2.500		2.500
Leap - projectstimuleringsmaatregelen				-19.180		-19.180
Leap - gezondheidsdata Ethiopië				-19.612		-19.612
Scaling up Leap in Ethiopië				10.030		10.030
			405.000			190.738
Capaciteitsversterking e.o.						
Bijdrage niet-geoomerkte fondsen (HQ)	660.000	71.183	731.183	545.000	123.439	668.439
Bijdrage niet-geoomerkt Africa Classic	13.557		13.557	42.206		42.206
Overige projecten		750.000	750.000	16.469		16.469
			1.494.740			727.114
Totaal	11.598.421	1.465.701	13.064.122	14.622.717	133.379	14.756.096

15. Besteed aan doelstellingen (in €)

	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Gezondheidsprogramma's in Afrika	11.840.480	14.710.387	14.136.548	16.678.947
Voorlichting/bewustwording	5.616.340	4.597.237	4.348.807	4.302.645
Totaal besteed aan doelstellingen	17.456.820	19.307.623	18.485.355	20.981.591

Onze bestedingen aan doelstellingen zijn uitgesplitst naar gezondheidsprogramma's in Afrika en voorlichting/bewustwording in Nederland. Vanaf 2024 zijn de kosten voor beleidsbeïnvloeding en Amref Ventures opgenomen onder gezondheidsprogramma's in Afrika.

Voor wat betreft de norm 'besteed aan doelstellingen' zijn dit de relevante cijfers:

	Norm	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Totaal baten		22.345.431	24.297.171	23.003.525	25.186.665
Totaal lasten		22.576.888	23.840.853	22.955.578	24.973.871
Uitgaven ten behoeve van doelen		17.456.820	19.307.624	18.485.356	20.981.591
Als % van totaal inkomen	80%	78%	79%	80%	83%
Als % van totaal lasten	80%	77%	81%	81%	84%

We streven naar minimaal 80% uitgaven van zowel onze totale inkomsten als van onze totale uitgaven. Voor wat betreft de uitgaven voldoen we in 2024 aan de norm. In de begroting 2025 daalt onze score iets door teruglopende inkomsten van de overheid.

We hebben onze eigen norm voor 'bestedingen aan gezondheidsprogramma's in Afrika';

	Norm	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Totaal baten		22.345.431	24.297.171	23.003.525	25.186.665
Gezondheidsprogramma's in Afrika		11.840.480	14.710.387	14.136.548	16.118.991
Als % van totale baten	66%	53%	61%	61%	64%

Voor deze norm scoren we in 2024 onder de door ons gewenste minimumwaarde. Dit wordt met name veroorzaakt door ontvangen bijdragen voor programma's in 2024 die in 2025 worden aangewend. In de begroting voor 2025 daalt onze score iets door teruglopende inkomsten van de overheid.

16. Kosten van werven baten (in €)

	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Kosten fondsenwerving	2.882.546	2.238.722	2.350.455	1.781.170
Operationele kosten	1.231.219	1.272.004	1.098.080	1.031.553
Totale kosten van werving baten	4.113.765	3.510.727	3.448.535	2.812.723

De huidige richtlijn RJ650 maakt geen onderscheid meer tussen investeringen in ‘eigen fondsenwerving’ en andere kosten voor het genereren van fondsen. Intern hanteren wij nog steeds de kosten van ‘eigen fondsenwerving’ (bij particuliere en zakelijke donateurs en stichtingen) als één van onze stuurindicatoren.

	Norm	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Inkomsten fondsenwerving*		13.256.960	12.785.244	10.825.389	11.071.335
Totale kosten van werving baten		4.113.765	3.510.727	3.448.535	2.812.723
Als % van kosten voorlichting en werving	25%	31%	27%	32%	25%

Ons voornemen is om te blijven herinvesteren om zo verdere groei te creëren. Over 2024 hebben we 27% van onze inkomsten opnieuw geïnvesteerd. Om onze inkomsten te verhogen willen wij in 2025 extra investeren in onze fondsenwerving. Dit leidt tot een tijdelijk hogere kostenratio.

*Totale inkomsten minus bijdragen ministerie van Buitenlandse Zaken en Nationale Postcode Loterij.

17. Kosten van beheer en administratie (in €)

	Norm	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Totaal lasten		22.576.888	23.840.853	22.955.578	24.973.871
Beheer en administratie		1.006.303	1.022.503	1.021.687	1.179.557
Als % van totaal lasten	4,5%	4,5%	4,3%	4,5%	4,7%

Amref streeft ernaar om maximaal 4.5% te besteden aan beheer en administratie. In 2024 bleven onze uitgaven binnen de norm.

Personeelskosten	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Brutosalarissen	3.449.108	3.365.310	3.284.109	3.110.629
Sociale lasten	617.750	578.233	616.790	556.823
Pensioenen	291.715	351.652	291.262	302.067
Overige personeelskosten	193.802	492.698	273.352	493.470
Totale personeelskosten	4.552.375	4.787.893	4.465.513	4.462.989

De overige personeelskosten zijn hoger dan begroot door de tijdelijke extra inzet voor de ontwikkeling van ons CRM-systeem. Per 31 december 2024 heeft Amref 45,38 fte (2023: 46,29 fte) in dienst.

Kosten per activiteit (in €)
2024

Doelbesteding		Werving baten		Totaal werkelijke kosten 2024	Begroot 2024	Werkelijke kosten 2023
Programma's in Afrika	Voorlichting/ bewustwording	Fondsenwerving	Beheer en Administratie			
Projectbestedingen	13.064.122			13.064.122	12.540.632	14.845.145
Directe kosten t.b.v.doelstelling	41.908	19.677	3.098	100.585	193.550	63.079
Activiteiten t.b.v. bewustwording				508.953	328.000	247.114
Voorlichting en werving		2.238.722		4.477.444	4.622.410	4.431.997
Personeelskosten	1.405.463	1.045.625	795.305	4.787.893	4.465.513	4.462.989
Huisvestingskosten	61.626	41.870	34.635	204.943	194.855	196.418
Kantoor en algemene kosten	119.133	152.512	179.272	636.603	552.588	655.172
Afschrijving en rente	18.135	12.321	10.192	60.310	58.000	71.957
Totaal	14.710.387	3.510.727	1.022.502	23.840.853	22.955.548	24.973.871



18. Rente en investeringen (in €)

	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Bruto beleggingsresultaat	-	126.019	-	170.131
Kosten van investeringen	-	-11.216	-	-11.051
Rente op bankrekeningen	50.000	125.189	50.000	56.891
	50.000	239.992	50.000	215.971

De Inkomsten uit beleggingen zijn gestegen als gevolg van positieve herwaardering en verkoop van onze beleggingen. Sinds 2016 is IBS Capital Allies onze externe vermogensbeheerder.

De richtlijn Financieel Beheer voor Goede Doelen van Goede Doelen Nederland schrijft voor dat we een vijfjaarlijks overzicht presenteren van onze inkomsten uit beleggingen, inclusief de kosten van beleggingen.

Investerings (in €

(vijf jaar overzicht)

	Werkelijk 2024	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Obligatierente		12.850	12.984	18.664	25.830
Dividend		2.169	1.935	198	5.756
Gerealiseerde beursresultaten	126.019	10.390	-34.449	44.054	-39.601
Ongerealiseerde beursresultaten		144.722	-274.620	25.198	65.501
Bruto beleggingsresultaat	126.019	170.131	-294.150	88.113	57.486
Minus: kosten van beleggingsportefeuille	-11.216	-11.051	-13.460	-12.492	-13.165
Netto beleggingsresultaat	114.803	159.080	-307.610	75.622	44.321
Rendement op investeringen	14,38%	10,47%	-19,18%	4,38%	2,75%

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben na balansdatum geen gebeurtenissen plaatsgevonden die leiden tot materiële wijzigingen in de jaarrekening van Amref over het jaar 2024.

Vergoeding leden Raad van Toezicht, algemeen directeur en personeel

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden bij Amref. Ze betalen hun eigen reiskosten tenzij er reizen worden gemaakt voor een specifiek doel of in opdracht van ons internationale netwerk. Kosten worden alleen vergoed indien onderliggende bewijzen worden ingediend.

Bezoldiging directie 2024

In overeenstemming met de Regeling beloning directeuren van Goede Doelen, die onderdeel is van de Erkenningsregeling, presenteren wij de vergoeding van de algemeen directeur:

Naam	Danny Dubbeldeman	
Functie	CEO	
Dienstverband		
Aard	Onbepaald	
Contracturen	36	
Parttime percentage	100	
Periode	01-01-24/ 31-12-24	
Jaarinkomen (in €)		
Brutosalaris	121.440	
Vakantiegelden	9.312	
Eindejaarsbonus	-	
Overige inkomsten	552	
Vakantiedagen	-	
Totaal jaarlijks inkomen	131.304	
Vergoedingen/bijtellings	-	
Pensioenkosten	15.749	
Toekomstige verloning	-	
Eindecontract verloning	-	
Totaal overige kosten en vergoedingen	15.749	
Totaal 2024	147.053	
Totaal 2023	136.338	

De jaarlijkse inkomsten van onze directeur van € 131.304 vallen binnen de door Goede Doelen Nederland bepaalde norm van € 144.154.

De totale jaarlijkse inkomsten inclusief overige kosten en vergoedingen van € 147.053 valt binnen de gestelde norm van € 232.947.

Een toelichting op de vergoedingen is te lezen op pagina 33 van ons jaarverslag.

Pensioenlasten hebben betrekking op werkgeverslasten uit hoofde van onze collectieve pensioenovereenkomst. Wij hebben geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt aan de directeur of leden van de Raad van Toezicht.

Alle medewerkers in onze organisatie krijgen een vergoeding in overstemming met onze arbeidsvoorwaarden en salarisschalen. Alle vergoeding zijn lager dan de vergoeding van de directeur. De salarissen worden jaarlijks geïndexeerd in januari, in overeenstemming met de CBS-index van ‘CAO-salarissen’ in de sector ‘Overheid’ voor non-profitorganisaties. Periodiek vergelijken we de salarisschalen en arbeidsvoorwaarden met vergelijkbare organisaties binnen onze sector.

Het beloningscomité binnen de Raad van Toezicht ziet toe op de juiste toepassing van ons beloningsbeleid. Dit wordt jaarlijks geëvalueerd.

Leiden, 5 juni 2025

Namens de Raad van Toezicht
Barend Gerretsen (voorzitter)

Namens de organisatie
Danny Dubbeldeman (CEO)

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting Amref Health Africa NL.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Amref Health Africa NL te Leiden gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Amref Health Africa NL op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Amref Health Africa NL zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag (pagina 2 t/m 39).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, zijnde het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor

een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afweten of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in

geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 5 juni 2025

Dubois & Co. Registeraccountants

G. Visser RA

A. Koek RA



**Voor een
gezond Afrika**

Dit is een uitgave van

Amref Health Africa
Schuttersveld 9
2316 XG Leiden

071-576 9476
info@amref.nl
www.amref.nl

IBAN NL68ABNA0707070457
BIC ABNANL2A
KvK 41150298

Vormgeving

De Hoop & Koning, grafisch meer

Tekst en beeld

Amref Health Africa, Adrian Mgaya, Allan Gichigi,
Ambrose Watanda, David Brazier, Esther Sweeney,
Genaye Eshetu, Humberto Tan, Kennedy Musyoka,
Kevin Gitonga, Laka Thioké, Sarah Waiswa,
Steve Kagia, Tony Wild.

Het auteursrecht van dit jaarverslag berust bij Stichting Amref Health Africa NL of bij derden die (beeld)materiaal beschikbaar hebben gesteld. Verveelvoudiging en openbaarmaking is alleen toegestaan na voorafgaande toestemming. We hebben onze uiterste best gedaan om bronnen en rechthebbenden van het (beeld)materiaal te achterhalen. Wanneer desondanks (beeld)materiaal wordt getoond waarvan je (mede)rechthebbende bent, en niet als bron of rechthebbende wordt genoemd, ofwel je geen toestemming hebt gegeven voor het gebruik, verzoeken wij je contact met ons op te nemen via info@amref.nl.

Juni 2025 ©

Stichting Amref Health Africa NL

