



# Al 15 jaar in beweging jaarverslag 2022

**basvande goor**  
foundation  
sportief met diabetes

## **Algemene gegevens**

Statutaire naam: Stichting Bas van de Goor Foundation  
Vestigingsplaats: Amsterdam (statutair), Arnhem (kantoor)  
Rechtsvorm: Stichting

## **Missie**

*Het is onze missie om mensen met diabetes in beweging te brengen naar een betere kwaliteit van leven.*

## **Visie**

Op dit moment zijn er in Nederland ruim 1.200.000 mensen met diabetes. Er wordt zelfs voorspeld dat dit totaal in 2025 op 1,3 miljoen Nederlanders komt. Wij willen dat iedereen met diabetes een goede kwaliteit van leven ervaart en geloven dat sporten en bewegen daaraan bijdraagt. We zien onszelf daarin als gids en ervaringsdeskundige op het gebied van sporten en bewegen met diabetes. We willen inspireren tot een actief leven en hanteren daarin de volgende waarden/uitgangspunten:

- Wij geloven dat meer regie over je diabetes bijdraagt aan een betere kwaliteit van leven.
- Wij geloven dat je zelfmanagement samen doet.
- Wij geloven dat sport en bewegen, op een manier die bij jou past, bijdraagt aan een betere kwaliteit van leven met diabetes.
- Wij geloven in een optimistische, uitdagende en inspirerende benadering.
- Wij geloven dat een positieve ervaring met beweging bijdraagt aan een structurele gedragsverandering
- Wij geloven dat monitoring van onze activiteiten bijdraagt aan de missie
- Wij zijn 1 team

## **Vertegenwoordigd door**

### **Directie**

Bas van de Goor                      Directeur sport en diabetes  
Petra Seegers                        Directeur algemene zaken

### **Bestuur**

Roelof Konterman                  Voorzitter  
Gerritjan Eggenkamp              Penningmeester  
Eelco de Koning                    Secretaris  
Marc Delissen                        Bestuurslid  
Barbara de Loor                     Bestuurslid  
Iris de Vries                         Bestuurslid

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord van de voorzitter</b>	<b>4</b>
<b>Inleiding</b>	<b>5</b>
<b>1. Resultaten 2022</b>	<b>6</b>
1.1. Activiteiten	6
1.2. Communicatie	11
1.3. Meetbaar resultaat	13
1.4. Missie, doelstellingen en doelrealisatie	13
<b>2. Organisatie</b>	<b>14</b>
2.1. Organisatie	14
2.2. Bestuur	14
2.3. Partners	14
2.4. Risico's en maatregelen	14
<b>3. Jaarrekening</b>	<b>16</b>
3.1. Balans per 31 december 2022	16
3.2. Staat van baten en lasten	17
3.3. Toelichting	18
<b>Bijlagen</b>	<b>19</b>
I Bestuursverslag 2022	20
II Nevenfuncties directieleden	23
III Rooster van aftreden bestuursleden	24
IV Begroting 2023	25
V Communicatie (met belanghebbenden)	26

# Voorwoord

Met afstand de meest impactrijke gebeurtenis op bestuurlijk gebied in 2022 was het overlijden van onze voorzitter Gaston Sporre. Gaston was betrokken bij de foundation vanaf het eerste uur en is 15 jaar onze zeer gemotiveerde voorzitter geweest. De foundation is hem heel veel dank verschuldigd en zijn naam zal altijd aan de foundation verbonden blijven.

Ook namen we afscheid van onze secretaris Leo Heere die na 15 jaar het bestuur heeft verlaten. Zijn taak als secretaris is overgenomen door Eelco de Koning. Nieuw in het bestuur zijn Iris de Vries (lid) en Roelof Konterman (voorzitter). Daarmee is het bestuur weer op volle sterkte.

2022 stond uiteraard in het teken van het weer grootschalig uitvoeren van live activiteiten na een lastige covid-periode. Het team van de foundation is daar goed in geslaagd en het aantal activiteiten en aantal deelnemers blijft flink groeien. Met name de Nationale Diabetes Challenge ontwikkelt zich voortvarend.

Het bestuur heeft tot haar genoegen gemerkt dat de organisatie zich snel kan aanpassen. Het fietsongeval van Bas, en de daarmee gepaard gaande herstelperiode, leidde tot extra inspanningen voor de rest van het team en het is mooi om te zien dat het vermogen tegenslag op te vangen erg goed is ontwikkeld. De foundation is financieel gezond en kan ook in dat opzicht tegen een stootje mocht dat nodig zijn.

Al met al kijkt het bestuur terug op een (bestuurlijk) bewogen jaar met een grote hoeveelheid activiteiten en deelnemers. Het bestuur is de vrijwilligers, de medewerkers en Bas en Petra, als directie, erkentelijk voor de inspanningen en het mooie resultaat. En tot slot dankt het bestuur alle partners en sponsors die alle activiteiten financieel mogelijk hebben gemaakt.

Namens het Bestuur

Roelof Konterman  
Voorzitter

# Inleiding

We kijken terug op een bewogen jaar. Allereerst natuurlijk het verdrietige verlies van onze voorzitter Gaston Sporre. Door zijn 15 jaar onvoorwaardelijke steun, advies en inspiratie heeft hij een hele belangrijke rol gespeeld in de ontwikkeling van de Bas van de Goor Foundation. Op cruciale momenten en bij belangrijke beslissingen stond hij altijd direct klaar om Petra en mijzelf te ondersteunen bij lastige vraagstukken. Zijn opvolger Roelof Konterman heeft de voorzittershamer overgenomen en we ervaren hetzelfde commitment en dezelfde bestuurlijke expertise. We voelen ons bevoorrecht.

Na de viering van onze vijftiende verjaardag zijn we aan de slag gegaan met het uitvoeren van ons jaarplan van 2022: 'Al 15 jaar in beweging'. Voor u ligt het verslag dat we hebben gemaakt van dit jaar. Een paar zaken springen eruit, die wil ik kort benoemen. Als eerste blijven natuurlijk onze evenementen voor jong en oud centraal staan. Onze missie om mensen in beweging te brengen richten we steeds meer in door niet te alleen te focussen op fysiek in beweging te komen. In beweging komen kan op mentaal vlak. Dat je regie neemt op gezond leven en daarmee betere bloedglucosewaardes creëert. Een mooi voorbeeld daarvan is een project dat 'Diabetes in Beweging' heet. Dit is een variant van de NDC met een vast programma met werkboek dat door zorgverleners wordt begeleid. Het doel is om mensen meer inzicht te geven hoe je aan je gezondheid kunt werken en meer regie krijgt over jouw kwaliteit van leven. Ook bij de kinderactiviteiten worden steeds meer leermomenten ingebouwd. Die momenten komen van zorgverleners, ervaringsdeskundigen, maar ook van elkaar.

Dit jaar mochten we ook aanhaken als de charity partner van het WK Volleybal vrouwen. Rondom dit grote mondiale evenement hebben we onze evenementen georganiseerd rondom de teampresentatie en het openingsweekend van het WK.

Een ander waardevol moment is de oprichting van Diabetes.nl. Vijf grote diabetesorganisaties (het Diabetes Fonds, Diabetes Vereniging Nederland, Stichting DON, JDRF en de Bas van de Goor Foundation) hebben alle kennis over alle verschillende onderwerpen rondom diabetes samengevoegd. Een panel van medisch referenten checkt de inhoud en zo creëren we een betrouwbare online vindplaats waar alle eenduidige informatie en alle activiteiten van de organisaties beschikbaar is. Een unieke samenwerking.

2023 is het laatste jaar van het meerjarenbeleidsplan: 'Samen een stap vooruit '21 – '23'. Dit jaar geven we invulling aan het jaarplan 2023 en kijken we verder vooruit om het volgende meerjarenbeleidsplan op te stellen. Als we stilstaan bij waar we nu staan en waar we vandaan komen ben ik trots. Trots op ons zeer deskundige bestuur, trots op onze financiële gezonde basis, maar zeker ook trots op onze evenementenkalender en alle partners die ons ondersteunen. Dat betekent dat we goed invulling hebben gegeven aan ons meerjarenbeleidsplan. De kracht zit in de samenwerking. Met partners vanuit het publieke-, sport- of zorgdomein, met al onze diabetespartners, alle organisaties die ons helpen om onze doelstellingen te halen en als laatste natuurlijk onze deelnemers, (medische) vrijwilligers en medewerkers. Samen met hen allen blijven we in beweging.

Bas van de Goor

# 1. Resultaten

## 1.1 Activiteiten

---

In 2022 hebben we eindelijk weer een ‘normaal’ jaar gehad met betrekking tot onze evenementen en activiteiten. De nasleep van de corona winter-lockdown zorgde ervoor dat we in het begin van het jaar nog wel het wintersportkamp hebben afgelast, maar daarna ging alles door. De samenwerking met het WK Volleybal voor vrouwen in september zorgde voor een extra sausje rondom het NDC Festival en daarbij hebben we geprobeerd met onze gebruikelijke evenementen een inhaalslag te maken. 2022 was een druk en inspirerend jaar.

### 1.1.1 Evenementen voor kinderen en jongeren

In 2023 organiseerde de BvdGF meerdere sportactiviteiten voor jongeren met diabetes in de leeftijd van 8 t/m 17 jaar. Tijdens deze sportactiviteiten ligt de nadruk op zelfmanagement. Jongeren ervaren in een medisch veilige omgeving hoe ze hun diabetes zelfstandig kunnen managen in afwisselende sportieve settings. Helaas kon het wintersportkamp opnieuw niet doorgaan, maar verder kwam er weer veel voorbij.

#### *Clinics*

---

De clinics zijn de meest laagdrempelige activiteiten voor kinderen met diabetes tussen de 7 en 17 jaar. Een dagdeel bestaande uit een informatieve bijeenkomst en een sportieve activiteit, samen met de ouders, zorgen ervoor dat de deelnemers met ons kennis kunnen maken en vaak voor het eerst in aanraking komen met de diabeteswereld buiten het ziekenhuis om. Deze eendaagse evenementen organiseren we bij voorkeur samen met de omliggende ziekenhuizen om de verbinding te maken en worden in veel gevallen ondersteund door onze partner BOSMAN.

In 2022 hebben we op verschillende locaties clinics (8 in totaal) georganiseerd: een survivalclinic in Groningen, een Obstacle Run in Den Haag (samen met het project ‘Buddy’s voor Bikkels’), een voetbal & kickboksclinic in Ede (samen met het DULON College), een BMX Clinic in Eindhoven, een Kanopolo clinic in Deventer, een voetbalclinic bij Cambuur Leeuwarden, een Padelclinic in Uden en een Kickbox & Bootcamp clinic in Alkmaar. In totaal hebben ongeveer 100 kinderen deelgenomen aan de clinics.

#### *Kampen*

---

Onze kampen zijn meerdaagse activiteiten in Nederland of Oostenrijk. Ze zijn bedoeld voor verschillende leeftijdsgroepen en hebben allemaal een eigen doel. Voor de jongere kinderen (10 t/m 15 jaar) gaan we in Nederland op een 4-daags kamp en staan de activiteiten in het teken van zelfstandigheid en leren. Voor de oudere doelgroep gaan we naar Oostenrijk, in 2022 het Outdoorkamp in augustus, en is ook het verleggen van grenzen en zelfredzaamheid belangrijk.

#### *Sportkampen in Nederland*

---

In mei 2022 hebben we twee sportkampen georganiseerd op onze vaste locatie in bij SnowWorld in Landgraaf. In totaal hebben we bij deze kampen 64 kinderen mogen ontvangen in twee keer 4 dagen.

#### *Outdoorkamp in Oostenrijk*

---

Ook dit jaar kon het Outdoorkamp plaatsvinden. In zes dagen hebben we een huttentocht gedaan, geklommen, op de MTB gezeten en gezwommen, maar vooral zijn er vrienden gemaakt en zijn er ervaringen uitgewisseld en grenzen verlegd. In totaal namen er 35 jongeren deel tussen de 14 en 17 jaar.

### *Gezinsweekenden*

---

Het laatste gezinsweekend dateerde alweer van 2019. En nu in 2022 konden we eindelijk weer gezinsweekenden organiseren in Lierop bij de Moorselse Hoeve. Omdat we afspraken hebben gemaakt met de accommodatie de afgelopen jaren konden we een aantal eerder gereserveerde weekenden doorschuiven en hebben we in 2022 dus in totaal gezinsweekenden georganiseerd.

In totaal hebben er 32 gezinnen meegedaan aan de weekenden waarin we met z'n allen ervaren wat het is om zelf diabetes te hebben (alle gezinsleden 'hebben het weekend zelf diabetes') en leren we van elkaar.

### *DiabetesCup*

---

Ook kon de DiabetesCup in 2022 weer doorgaan. Dit jaar kon iedereen tussen 10 en 15 jaar meedoen en werd op de zaterdag een toernooi gespeeld. Dit jaar waren we te gast op het complex van Vitesse. We mochten in totaal 64 jongens en meisjes verwelkomen.

Dankzij de steun van onze vaste partners als de VriendenLoterij, Nationale Postcode Loterij, Novo Nordisk, Bosman en Medtronic konden deze activiteiten plaatsvinden. Lang hebben we geen fondsenwervende challenges kunnen organiseren, waardoor we afhankelijk waren van de steun van onze vaste partners en daarvoor willen ze van harte bedanken.

Voor de evenementen in 2022 hebben we opnieuw een beroep op de inzet van medische vrijwilligers van diverse ziekenhuizen en op ambassadeurs en overige vrijwilligers gedaan. Zonder deze inzet is het voor de BvdGF niet mogelijk om dergelijke activiteiten te organiseren. Wij zijn dankbaar voor hun steun.

### **1.1.3 Activiteiten voor volwassenen**

Ook voor volwassenen zijn uiteraard weer meerdere evenementen georganiseerd, ongeacht type diabetes.

### *ONE-festival*

---

Nadat in 2019 de eerste editie plaats heeft gevonden van het ONE-festival voor jongvolwassenen met diabetes kon dit in 2022 weer georganiseerd worden. In samenwerking met Papendal en het 'Zomervreugde Festival' werden de tentjes op het terrein van Papendal opgezet. Meerdere sportieve activiteiten, workshops en bekende artiesten stonden op het programma. Zo was er o.a. BMX-en, kruisboogschieten, kickboksen met ambassadeur Anne-Fleur Slag en yoga, maar ook een workshop over de mentale kant van diabetes. Op het aansluitende Zomervreugde Festival kon er gedanst worden op de muziek van Bizzey en Broederliefde. Een geslaagde editie voor ongeveer 50 jongvolwassenen met diabetes.

### *Back on Tracks*

---

In 2022 hebben we twee online Back on Tracks georganiseerd. Eentje 'speciaal voor ouders' in het voorjaar en één over 'sporten met diabetes' in het najaar. Deze informatieve bijeenkomsten waren goed bezocht, maar exacte cijfers zijn niet bekend.

Ook offline heeft de eerste Back on Track weer plaatsgevonden, namelijk in november in Uden. Alhier is in samenwerking met het Bernhoven Ziekenhuis een padelclinic georganiseerd voor volwassenen op de grootste padelbaan van Nederland. In totaal kwamen er ongeveer 25 volwassenen naar deze avond waarbij ook met z'n allen gegeten is.

### *WeRun Community trainingsbijeenkomsten*

---

Voor de vele hardlopers met diabetes is begonnen een community op te richten. Dit is begonnen met het toewerken van ongeveer tien hardlopers met diabetes naar de Kustmarathon Zeeland in oktober. Daarna zijn er in oktober en december nog algemene trainingsbijeenkomsten op Papendal georganiseerd. Ondertussen zijn er zo'n 50-75 volwassenen met diabetes aangesloten bij de #WeRun Community.

### *Congres 'alles over diabetes'*

---

Samen met Stichting DON, Medtronic en Bosman is het congres 'alles over diabetes' georganiseerd in Amsterdam speciaal voor volwassenen met diabetes. De avond is aan elkaar gepraat door BN'er Klaas van Kruistem en als experts waren Bart Roep, Aart van Appeldoorn, Jessica van Rijswijk, Maurice Bizino en BvdGF medewerker Jeroen Flim aanwezig. Het congres is druk bezocht.

#### **1.1.4 Fondsenwervende Challenges**

Dankzij iedereen die deelneemt aan de fondsenwervende challenges kan de Bas van de Goor Foundation andere activiteiten organiseren en gratis aanbieden aan kinderen. Niet alle Challenges zijn doorgegaan vanwege COVID. In 2023 gaan we weer meerdere uitdagende challenges aan in verschillende delen van Europa.

##### *WeSkate2ChangeDiabetes*

---

Het schaatsfeest op de Weissensee waar we met ongeveer 35 mensen naar toe zouden gaan is uitgesteld tot 2023. Het evenement vindt plaats in januari en toen was er vanwege de coronasituatie nog geen toestemming vrijgegeven om met grote groepen bij elkaar te zijn in Oostenrijk. De hele groep heeft dit nieuws in goede orde ontvangen en we hebben het evenement doorgeschoven naar 2023.

##### *WeHike2ChangeDiabetes*

---

Dit wandelevenement is op een aantal nieuwe plaatsen geweest in Spanje. Tot grote tevredenheid van de groep mensen die al een keer is mee geweest en voor een tweede, derde of vierde keer mee doet en fondsen werft. De groep deelnemers bestaat volledig uit mensen met diabetes. Aangevuld met een arts en een psycholoog is het niet alleen een leuke fondsenwerver, maar leren deelnemers ook op een andere manier aankijken tegen hun diabetes. Er is een nettobedrag opgehaald van € 24.682 voor de BvdGF.

##### *WeSki2ChangeDiabetes*

---

Voor de derde keer is de BvdGF neergestreken in Zweden om deel te nemen aan de Vasaloppet. Een soort Elfstedentocht maar dan voor bikkels die in Zweden 90 km gaan langlaufen. Deze keer ging de editie wel door, maar het was wel de doorgeschoven editie van 2021. In dat jaar is hij afgelast vanwege de coronasituatie. De club van zes deelnemers heeft uiteindelijk € 15.327 bij elkaar gebracht voor de BvdGF.

##### *WeBike2ChangeDiabetes*

---

De mountainbikegroep is ondertussen een groep bestaande uit een vaste kern en steeds weer nieuwe deelnemers. Iedereen in de groep heeft diabetes of een hele directe link met diabetes en zeer actief in het fondsenwerven. De laatste jaren wordt er in Spanje gefietst met een groep die ongeveer 25 deelnemers groot is. Zij hebben in 2022 een bedrag bij elkaar gefietst van € 32.297 voor de BvdGF.

##### *WeRun2ChangeDiabetes*

---

In 2022 hebben we geen WeRun2ChangeDiabetes georganiseerd, deze staat voor 2023 weer op de planning. Het plan is om naar Malaga te gaan voor de hele en halve marathon.

#### **1.1.5 De Nationale Diabetes Challenge (NDC)**

Na de laatste lockdown begin 2022 begon de NDC tekenen van herstel te tonen. Na een aarzelend begin is er uiteindelijk op 190 locaties gewandeld in heel Nederland door 2550 geregistreerde deelnemers en nog een veelvoud van ongeregistreerde deelnemers. Meer dan de helft van deze locaties kwam voort uit de regio aanpak. Zo is er in Den Haag op ruim 40 locaties gewandeld. En niet alleen door reguliere NDC-groepen, maar dankzij de steun van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) ook door mensen met een migratieachtergrond. In vele grote steden is hier in 2022 een start mee gemaakt. Alle locaties hebben op 24 september hun 20-weekse wandelinterventie afgerond op het NDC Festival in het Gelredome in Arnhem, waar gelijktijdig het WK Volleybal voor vrouwen plaatsvond. Zonder Bas, die was uitgeschakeld wegens een fietsongeluk, hebben we hier een teamprestatie neergezet waardoor het ondanks de vele regen die dag voor iedereen een feestelijke afsluiting was.

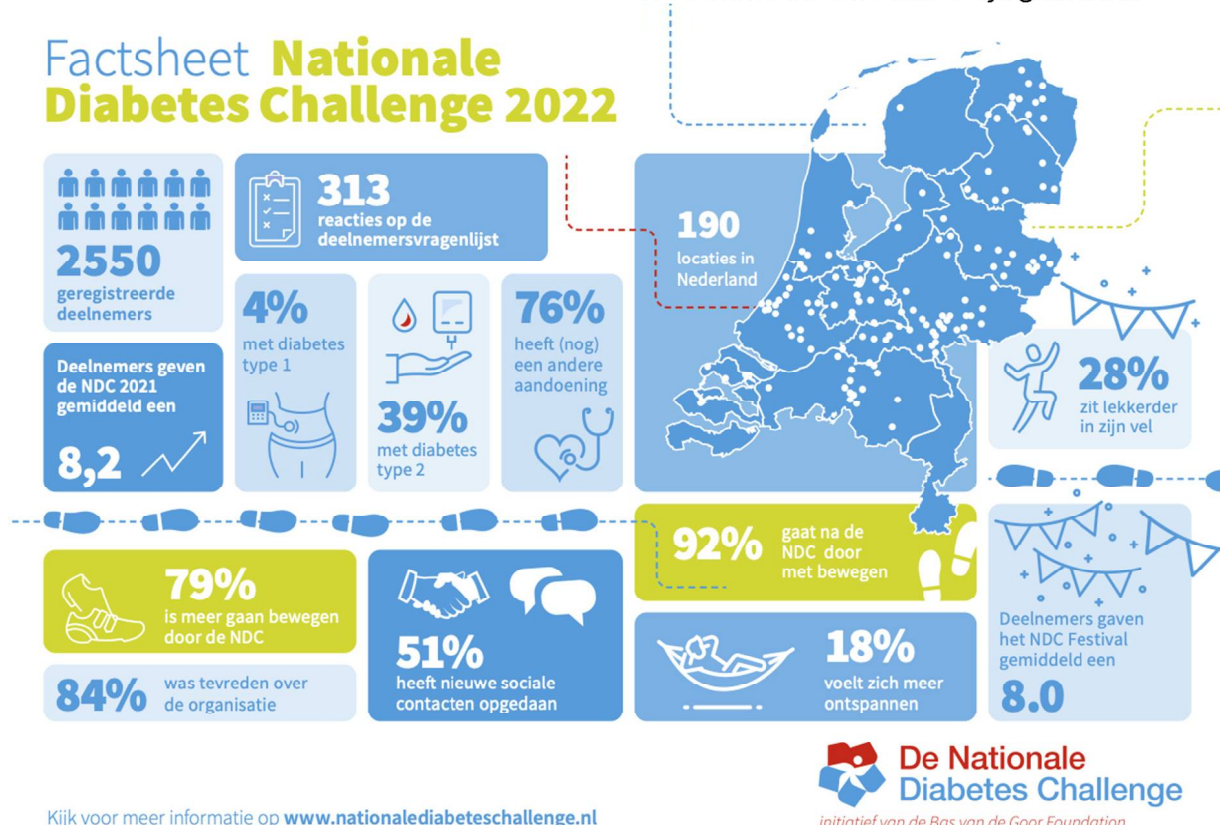


Naast de reguliere NDC is er in 2022 hard gewerkt aan nieuwe producten. De afgelopen negen jaar heeft de NDC verschillende ontwikkelingen doorgemaakt. Van een interventie georganiseerd vanuit de zorg (professional), via 'domein overstijgende samenwerking in de wijk' naar een 'regierol op samenwerking op preventie in de regio'. De ervaringen van die jaren leren ons dat er veel coördinatie op preventie is maar dat het in veel gevallen lastig is om tot concrete uitvoering te komen op lokaal niveau. Dat is waar we met 'de Nieuwe NDC' iets aan wil doen. Niet (alleen) bouwen op een vrijwillige bijdrage, maar een vergoeding per wandelgroep. Met een getrainde professional voor de groep die een gestandaardiseerd NDC-programma van 20 weken uitrolt waarbij extra aandacht uitgaat naar trainingsopbouw, groepsbinding, kracht- en balansoefeningen. Daarmee wil de BvdGF de NDC als onderdeel van het Gezond en Actief Leven Akkoord en het Integraal Zorgakkoord, als concrete interventie inzetten in diverse gemeentes. In samenwerking met Menzis en Novo Nordisk heeft de BvdGF daar een plan van aanpak voor ontwikkeld waarbij we lerende wijs de komende 3,5 jaar willen toewerken naar een duurzame interventie zowel qua beweggedrag als qua financiering. De voorbereidingen op de Nieuwe NDC zijn in 2022 getroffen. In 2023 starten er diverse pilots in de omgeving van Twente en Arnhem.

Geheel 2022 is er gewerkt aan een compleet nieuwe interventie genaamd 'Diabetes In Beweging' (DIB). In Hilversum gaat in 2023 een pilot draaien met dit vijftig weken durende programma, waarbij zorgverleners hun individuele ketenzorgconsulten als groepsconsult al wandelend gaan inzetten. Vanuit de zorg wordt de (pre)diabetespopulatie geïnformeerd en doorverwezen naar het aanbod. De sportprofessional begeleidt de groep dertig weken lang en de zorgverleners haken zo nu en dan aan voor een warme overdracht. Na dertig weken gaat de groep nog zelfstandig twintig weken verder. In vijftig weken worden de leefstijlthema's bewegen, voeding, ontspanning, slaap en volhouden besproken. Waar de (Nieuwe) NDC vooral wordt ingezet in het sociale domein, wordt DIB meer ingezet vanuit de keten- en eerstelijnszorg. We zien dit als een potentiële opstap naar een meer zorg gerelateerde interventie.

Tot slot hebben we in 2022 longitudinaal kosteneffectiviteitsonderzoek gedaan onder de NDC-deelnemers. In samenwerking met het Leids Universitair Medisch Centrum verwachten we de eerste uitkomsten medio 2023.

Zie onderstaande factsheet over de resultaten die uit de evaluatie van de NDC zijn gekomen.



### **1.1.6 Teampresentatie**

In het kielzog van het WK Volleybal en het NDC-festival is ook nog de Teampresentatie van het WK Volleybal mede-georganiseerd. In de aanloop naar dit evenement op het Marktpllein in Apeldoorn is er door bijna honderd mensen (met en zonder diabetes) vanaf het Omnisport (waar de finale ging plaatsvinden) gewandeld naar het Marktpllein. Apeldoorn heeft geweten dat de Bas van de Goor Foundation het goede doel was van het WK Volleybal, want verschillende mensen mét diabetes mochten daarna als vlaggendrager van een bepaald team mee het podium op tijdens de teampresentatie.

## **1.2 Communicatie**

---

Communicatie is een belangrijk component van onze missie. We willen graag kinderen en volwassenen met diabetes bereiken, net als zorgverleners en andere professionals. We organiseren communicatie voor, over en na onze evenementen en activiteiten en delen daarnaast graag kennis over hoe je kan (starten met) bewegen met diabetes. Hierbij willen we graag de mensen die ons kennen blijven inspireren en willen we nieuwe mensen bereiken. Jong en oud, diabetes type 1 en diabetes type 2.

### **1.2.1 Communicatieplan**

In 2022 is een communicatieplan voor twee jaar vastgesteld. Hiermee sluit het plan aan op het meerjarenbeleidsplan tot en met 2023. In 2022 is gewerkt aan de volgende punten:

#### *Huisstijl*

---

In 2022 hebben we veel communicatie gerealiseerd met als klap op de vuurpijl; een vernieuwde huisstijl eind 2022. Dit is het eindresultaat van het nieuwe communicatieplan voor de foundation om stappen te maken op dit gebied. Na 15 jaar was deze toe aan een opfrisbeurt. Onze huisstijl is hierin de basis. De ontwikkelingen van communicatie zoals inzet van online en social media zijn hierin meegenomen net als het vraagstuk om te zorgen dat foundation als geheel en NDC als product zichtbaar zijn en als één geheel blijven. Dit heeft geresulteerd in een frisse uitstraling met meer rondingen en de toevoeging van een groene kleur die beweging en actie aangeeft; in woord of in interactie. Het eindresultaat is vastgelegd in een huisstijlhandboek.

#### *Goede leveranciers voor video, vormgeving, beeld en online*

---

In 2022 hebben we meer afspraken gemaakt met leveranciers over werkwijze en budget. Daarnaast hebben we met hen onze huisstijl doorontwikkeld en gewerkt aan de kwaliteit van de producties. Dit resulteert nu in prettige samenwerking met diverse partijen die met ons meedenken.

#### *Social media plan en planning*

---

In 2022 zijn we gaan werken met hootsuite. Dit is een social media tool waarin we zowel onze social media kunnen plannen als monitoren. Door onze communicatiemomenten meer te plannen, ontstaat er rust en overzicht in alle communicatieactiviteiten. Daarnaast kunnen we makkelijker monitoren welke reacties en resultaten het oplevert. De tool geeft daarnaast aan welke tijd voor welk kanaal het beste is op basis van onze inzet van berichten waardoor we betere resultaten kunnen behalen. In 2022 hebben we gewerkt met thema's die we aandacht gaven gedurende een periode. Thema's 'je kind heeft diabetes en wil sporten', 'warmte en koud & diabetes' 'leefstijl & diabetes' en 'breedtesport en diabetes' waren de meest succesvolle. We leren hieruit wat werkt in onze communicatie uitingen en nemen deze bevindingen mee in het nieuwe jaar. De online doelstellingen voor meer bereik en meer interactie, net als het vergroten van onze volgers is behaald. Voor 2023 hebben we concretere doelstellingen kunnen formuleren op basis van de eerste bevindingen in 2022.

#### *Salesforce*

---

De start van het gebruik van Salesforce bij de foundation is gemaakt in 2022. Alle kinderevenementen en (medisch) vrijwilligers worden bijgehouden in Salesforce. Hierbij is de flow van inschrijvingen voor kinderevents aangepast en verloopt nu ook via Salesforce. De info@ mailbox wordt ook behandeld via Salesforce. Qua budget was dit het meest haalbare. In 2023 gaan we verder om andere onderdelen van de

foundation; de NDC, Challenges en externe relaties in Salesforce te implementeren. Hierbij nemen we aanvullende wensen vanuit communicatie zoals de toestemming voor gebruik van beeldmateriaal mee.

### *Nieuwe websites & online vindbaarheid*

---

Eén van de eerste uitingen die onze nieuwe huisstijl liet zien waren onze websites. Zowel die van de foundation als die van de NDC zijn vernieuwd. Hierbij is rekening gehouden met de komst van diabetes.nl in 2023. Daarnaast hebben we de informatie meer afgestemd op sporten/bewegen met diabetes op de website van de foundation en bij de NDC de informatie meer afgestemd op de professional of de wandelaar. In het afgelopen jaar is in samenwerking met een bureau SEO en SEA flink aangepakt om de vindbaarheid op de juiste termen te stimuleren. De nieuwe website zijn zeker niet vlekkeloos gelanceerd, maar de uitstraling en functionaliteit werkte. In de weken erna zijn de bugs die ontstonden opgepakt en opgelost.

### *Ambassadeursplan*

---

In 2022 is de aanzet gedaan voor een ambassadeursplan. Wanneer is iemand een ambassadeur van de foundation, wat vragen we van hem of haar en wat krijgt diegene ervoor terug? In 2023 ronden we dit plan af en gaan we starten met de implementatie hiervan. Salesforce zal hierin een belangrijke rol spelen.

### *Communicatie zorgprofessionals*

---

In 2022 hebben we voor de kinderevenementen tickets gemaakt om af te leveren bij alle diabetes kinderpoli's in het land. Collega's van kinderevenementen bezoeken deze poli's en leveren daar poster en tickets af. Deze tickets kunnen uitgedeeld worden aan de kinderen met diabetes die daar komen. Zo maken wij ons meer bekend bij de kinderen, de poli's en de zorgverleners. Door het inschrijven bij een evenementen of bij de pre-registratie kunnen we zien welk ziekenhuis tickets uitdeelt en hoeveel nieuwe kinderen er bij onze evenementen aansluiten.

Naast deze actie hebben we in 2022 een eerste digitale nieuwsbrief verstuurd naar zorgverleners voor kinderen met diabetes met als doel om hen te informeren over onze activiteiten maar ook uit te nodigen als vrijwilliger bij ons activiteiten. In 2023 gaan we hiermee verder.

### *Half Uurtje Door je Buurtje*

---

Voor de 3<sup>e</sup> keer op rij organiseerden we Half Uurtje Door Je Buurtje. Samen met onze partners Novo Nordisk en Menzis vroegen we om bewustwording voor het belang van bewegen voor mensen met diabetes. We boden de mogelijkheid om zowel op 13 als 14 november te lopen. Op Wereld Diabetes Dag, 14 november, was er veel aandacht voor Half Uurtje Door Je Buurtje. Bijvoorbeeld door een bezoek van Bas aan Koffietijd en een groot artikel in de Stentor en de Gelderlander. Verder deelden veel partners ons initiatief.

In totaal liepen 12.712 mensen met de Samen Gezond App dit half uurtje. Zij maakten samen in totaal 59 miljoen stappen; dat zijn 54.169 kilometers. Mensen liepen in 6 verschillende landen met ons mee. We weten dat naast de mensen die zich registreerden er veel meer mensen meeliepen. De fotowedstrijd die we organiseerden op deze dag was geslaagd.

### *Extra dit jaar*

---

In 2022 hebben we voor de NDC veel communicatieactiviteiten georganiseerd. Een nieuwe in deze was de inzet van de Samen Gezond App. In een pilot van ongeveer 100 mensen hebben we wekelijks communicatie met hen gehad via deze app over diverse thema's van bewegen, diabetes en volhouden. Deelnemers konden in de app hun wandelingen registreren. De pilot is geëvalueerd. In 2023 volgen er plannen met de nieuwe NDC waarin wordt gekeken hoe we de App eventueel kunnen inzetten voor de NDC.

### *Voor volgend jaar*

---

In 2022 stond eveneens in het plan om de communicatie door te ontwikkelen aansluitend bij de evenementen. Hiermee doelden we op het idee om evenementen anders in te zetten en de communicatie die daarvoor nodig is. Net als het verbeteren van de communicatie om de no-shows te verlagen. Dit punt nemen we mee naar 2023 waar verder wordt nagedacht over de toekomst van de evenementen en hoe we mensen meer blijven binden aan de foundation.

### **1.3 Meetbaar resultaat**

---

We hebben in 2022 longitudinaal kosteneffectiviteitsonderzoek gedaan onder de NDC-deelnemers. In samenwerking met het Leids Universitair Medisch Centrum verwachten we de eerste uitkomsten in 2023.

### **1.4 missie, doelstellingen en doelrealisatie**

---

Sinds 2006 is de Bas van de Goor Foundation (BvdGF) actief in de diabeteswereld met het doel om mensen met diabetes in beweging te brengen naar een betere kwaliteit van leven. Om richting te geven aan die doelstelling is er eind 2020 het meerjarenbeleidsplan (MJBP): 'Samen een stap vooruit' 2021-2023 opgesteld. Ieder jaar vloeit een jaarplan uit dit MJBP voort. De missie en de strategische keuzes uit het MJBP staan hieronder.

#### Missie zoals in het MJBP 2021-2023 beschreven:

We brengen mensen met diabetes in beweging naar een betere kwaliteit van leven.

Wij doen dit door op een optimistische, inspirerende en uitdagende manier informatie te delen met mensen met diabetes en hun sociale omgeving over de positieve effecten van sport en beweging, ze deze effecten te laten ervaren en ze te inspireren tot een sportief leven met diabetes.

Voor de beleidsperiode 2021-2023 zijn de volgende strategische keuzes geformuleerd:

De komende drie jaren richt de BvdGF zich op groei van het aantal deelnemers, (medische) vrijwilligers en donateurs. Daarom focust de BvdGF zich op de volgende onderwerpen:

1. Maken van een online 'Sportief met Diabetes Gids'
2. Door ontwikkelen van de Nationale Diabetes Challenge
3. Financieel verduurzamen van de huidige activiteiten

## 2. Organisatie

### 2.1 Organisatie

---

Gedurende het jaar 2022 waren er gemiddeld 10,8 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2021: 8,7). De statutaire directie bestaat uit Bas van de Goor en Petra Seegers. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de foundation. Bas van de Goor is directeur Diabetes en Sport. Petra Seegers is directeur Algemene Zaken.

### 2.2 Bestuur

Het bestuur van de BvdGF is onbezoldigd, houdt toezicht op de dagelijkse gang van zaken binnen de foundation en heeft kennis van de activiteiten die de foundation ontwikkelt. Het bestuur heeft een controlerende taak en functioneert als klankbord. Het bestuur van de BvdGF heeft in 2022 een wisseling ondergaan. Zij bestond begin 2022 uit zes leden (Gaston Sporre, Gerritjan Eggenkamp, Leo Heere, Eelco de Koning, Barbara de Loor en Marc Delissen). Het verdrietige nieuws is dat onze eerste en tot nu toe enige voorzitter is overleden in 2022. Gaston heeft Roelof Konterman voorgedragen als nieuwe voorzitter. We zijn heel blij met het afgegeven commitment van Roelof. Hij is bestuursvoorzitter geweest van Achmea Zorg. Tevens heeft ook Leo Heere volgens het rooster van aftreden afscheid genomen van de stichting. Zijn plaats als secretaris is overgenomen door het al zittende bestuurslid Eelco de Koning. Iris de Vries vult als bestuurslid de plaats in van Leo Heere. Iris is huisarts en ook voorzitter van de Vereniging Arts en Leefstijl. De bestuurders kwamen in totaal vijf keer bijeen. Het functioneren van de directie en bestuur is geëvalueerd.

### 2.3 Partners

---

In 2022 heeft de BvdGF diverse samenwerkingsverbanden met partners uit de profit en non-profit sector, de medische wereld en de sportwereld. Zonder de steun van deze partners was het niet mogelijk geweest om haar activiteiten te organiseren.

Uit de afdracht van 2021 heeft de BvdGF in 2022 een fantastische bijdrage mogen ontvangen van de Postcodeloterij. In 2022 werd bekend dat we opnieuw voor vijf jaar mogen rekenen op steun van de VriendenLoterij/Nationale Postcode Loterij. Als onderdeel van die ondersteuning heeft de BvdGF over 2021 een bedrag van € 420.548 mogen ontvangen uit de ongeoormerkte en geoormerkte opbrengst. Dankzij deze structurele bijdragen kan de BvdGF de komende jaren verdere stappen maken als organisatie.

De BvdGF heeft naast de VriendenLoterij/ Nationale Postcode Loterij in 2022 een nauwe samenwerking gehad met haar partners Novo Nordisk, Bosman en Medtronic. In het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) wordt de BvdGF ondersteund door Stipp en met medische ondersteuning door diverse ziekenhuizen (medische begeleiding).

### 2.4 Risico's en maatregelen

---

De Bas van de Goor Foundation (BvdGF) heeft een analyse gemaakt wat betreft de risico's die de stichting op dit moment loopt en zou kunnen lopen in de toekomst. Ook is gekeken naar de maatregelen om de risico's zo veel mogelijk te beperken. We hebben vier groepen risico's geïdentificeerd; evenementen, financiën, alles rondom de privacywetgeving (Algemene verordening gegevensbescherming, AVG) en integriteit.

#### 2.4.1 Operationeel/Evenementen

---

De BvdGF organiseert wekelijks en soms wel dagelijks, evenementen. Evenementen waar van alles fout zou kunnen gaan; ongelukken tijdens het sporten, verkeerd medisch handelen, een boom die omwaait en op onze deelnemers valt etc. Als deelnemers zich inschrijven voor een evenement tekenen ze bij inschrijving de algemene voorwaarden waarbij expliciet wordt vermeld dat deelname geheel op eigen risico is. Ondanks dat menen wij toch zo veel mogelijk zaken te moeten en kunnen verzekeren:

- Ongelukken; verzekeringen als reis- en ongevallenverzekeringen
- Verkeerd medisch handelen; beroepsaansprakelijkheid verzekering doorlopend
- Aansprakelijkheid; ook op dit gebied hebben we doorlopende verzekeringen.
- Evenement; bij hele grote evenementen zoals een festival met 5000 mensen nemen we zo nodig nog aanvullende verzekeringen. Bijvoorbeeld een verzekering voor afgelasting van het evenement.

De verzekeringen zijn van toepassing op deelnemers, (medische) vrijwilligers en medewerkers.

## **2.4.2 Financieel**

---

De langere termijn financiering van de stichting en met name van het grootste project de Nationale Diabetes Challenge is een voortdurende uitdaging. Deze risico's zijn over het algemeen wel vroeg genoeg van tevoren in te schatten.

De BvdGF beschikt over enige financiële reserves, die niet worden belegd. Dus op dat gebied loopt de stichting geen risico. De BvdGF belegt dus niet maar investeert sinds 2017 wel in geormerkt werven bij de VriendenLoterij. De directie en de penningmeester houden scherp in de gaten of en hoe snel de investeringen in geormerkt werven zich terugverdienen.

## **2.4.3 Privacy en bescherming gegevens en AVG (Algemene verordening gegevensbescherming)**

---

De doelgroep van de BvdGF zijn mensen met diabetes. Als deelnemers aan een evenement wordt hen gevraagd om informatie van zichzelf en hun diabetes op te geven aan het medisch team. Deze informatie komt niet bij de BvdGF werknemers terecht maar is alleen op te halen door het hoofd van de medische begeleiding via een speciaal emailadres waar alleen de desbetreffende arts het wachtwoord van weet. Deze privacygevoelige data beschermen we op de volgende manieren:

### ***Website:***

We laten onze website jaarlijks checken door een ethisch hacker om kwetsbaarheden op te sporen en op te lossen.

### ***CRM:***

De BvdGF zal in 2022 gebruik gaan maken van een CRM-systeem: Salesforce.

## **2.4.4 Integriteit**

De BvdGF heeft een integriteitsbeleid vastgelegd en een gedragscode opgesteld. Op de website staat duidelijk vindbaar vermeld hoe en bij wie integriteitsschendingen kunnen worden gemeld.

### 3. Jaarrekening

#### 3.1 Balans per 31 december 2022

(na voorgestelde resultaatbestemming)

<i>Activa</i>	Ref.	<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
		€	€	€	€
<i>Vaste activa</i>					
<b>Immateriële vaste activa</b>					
Website	1.		12.870		18.018
<b>Materiële vaste activa</b>					
Inventarissen	2.		26.399		26.686
<i>Vlottende activa</i>					
<b>Vorderingen</b>					
Debiteuren	3.				
	4.	105.234		97.130	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.	0		36.858	
Pensioenpremies		0		0	
Overige vorderingen en overlopende activa	6.	<u>130.252</u>		<u>99.796</u>	
			235.486		233.784
<b>Liquide middelen</b>	7.		1.772.361		1.083.330
			<u>2.047.116</u>		<u>1.361.818</u>
 <b>Passiva</b>					
<b>Reserves en fondsen</b>					
<b>Reserves</b>					
Continuïteitsreserve	8.				
Bestemmingsreserves	9.	1.073.167		740.496	
		<u>25.000</u>		<u>50.000</u>	
			1.098.167		790.496
<b>Kortlopende schulden</b>					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	10.	12.712		605	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11.	53.753		21.557	
Pensioenpremies		19.608		88	
Overige schulden en overlopende passiva	12.	<u>862.876</u>		<u>549.072</u>	
			948.949		571.322
			<u>2.047.116</u>		<u>1.361.818</u>

**Staat van baten en lasten over 2022**

		<b>Exploitatie 2022</b>	<b>Begroting 2022</b>	<b>Exploitatie 2021</b>
Ref.		€	€	€
	<b>Baten</b>			
	14.			
	Baten van particulieren	197.826	211.500	248.419
	Baten van bedrijven	576.385	560.000	873.989
	Baten van loterijorganisaties	420.548	400.000	394.114
	Baten van subsidies van overheden	606.290	508.000	223.333
	Baten van andere organisaties zonder winststreven	280.000	245.000	0
	<b>Som van de baten</b>	<b>2.081.049</b>	<b>1.964.050</b>	<b>1.739.855</b>
	<b>Lasten</b>			
	<b>Besteding aan de doelstelling</b>			
	15.			
	Organisatie van projecten	990.082	995.769	773.708
	Voorlichting en bewustmaking	509.456	394.634	394.325
	<b>Wervingskosten</b>			
	16.			
	Wervingskosten	175.135	214.535	142.890
	<b>Beheer en administratie</b>			
	17.			
	Kosten van beheer en administratie	98.705	291.420	102.378
	<b>Som der lasten</b>	<b>1.773.378</b>	<b>1.896.358</b>	<b>1.413.211</b>
	<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>307.671</b>	<b>67.692</b>	<b>326.644</b>
	Saldo financiële baten en lasten	0	0	0
	<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>307.671</b>	<b>67.692</b>	<b>326.644</b>

**Resultaatbestemming 2021**

	<b>Exploitatie 2022</b>	<b>Exploitatie 2021</b>
	€	€
<b>Toevoeging/onttrekking aan</b>		
Continuïteitsreserve	332.671	276.644
Bestemmingsfonds	0	0
Bestemmingsreserve	(25.000)	50.000
Saldo	<b>307.671</b>	<b>326.644</b>



## Kasstroomoverzicht over 2022

Ref.	2022		2021	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
<b>Resultaat</b>		307.671		326.644
<i>Aanpassingen voor:</i>				
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa		<u>12.576</u>	<u>10.562</u>	
		12.576		10.562
<i>Verandering in werkkapitaal:</i>				
Vorderingen	4./5.	(1.702)	(68.772)	
Kortlopende schulden (exclusief bankkrediet)	12.	<u>377.627</u>	<u>300.869</u>	
		<u>375.925</u>		<u>232.097</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>696.172</u>		<u>569.303</u>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings (im)materiële vaste activa	2.	<u>7.141</u>	<u>21.202</u>	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		<u>7.141</u>		<u>21.202</u>
Mutatie geldmiddelen		<u>689.031</u>		<u>548.101</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
<b>Stand per 1 januari</b>		1.083.330		535.229
Mutatie boekjaar		<u>689.031</u>		<u>548.101</u>
<b>Stand per 31 december</b>	7.	<u>1.722.361</u>		<u>1.083.330</u>

---

# **Toelichting op de balans en staat van baten en lasten**

## **1. Algemene toelichting**

### **1.1. Doelstelling**

De doelstelling van Stichting Bas van de Goor Foundation (geregistreerd onder KVK-nummer 34263694) betreft het bevorderen van de kwaliteit van leven van mensen met diabetes door sport en bewegen en het organiseren van activiteiten waarbij aandacht wordt gevraagd voor en/of besteed aan mensen met diabetes.

### **1.2. Vestigingsadres**

Stichting Bas van de Goor Foundation is feitelijk gevestigd op Papendallaan 7, 6816 VD te Arnhem. En

### **1.3. Schattingen**

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Bas van de Goor Foundation zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### **1.4. Verbonden partijen**

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Stichting Bas van de Goor Foundation en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

### **1.4 Toelichting op het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven vaste activa is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden.

## **2. Algemene grondslagen**

### **2.1. Algemeen**

De jaarrekening van Stichting Bas van de Goor Foundation behoeft niet te voldoen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is echter opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende instellingen'. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen (kapitaal)) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijzen of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, staat van baten en lasten en kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### **2.2 Vergelijking met voorgaand jaar**

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

## 2.3 *Vreemde valuta*

### 2.3.1 *Functionele valuta*

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Stichting Bas van de Goor Foundation.

### 2.3.2 *Transacties, vorderingen en schulden*

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

## 2.4 *Leasing*

### 2.4.1 *Operationele leasing*

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

## 3 *Grondslagen voor waardering van activa en passiva*

### 3.1 *Immateriële vaste activa*

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar paragraaf 3.3.

### 3.2 *Materiële vaste activa*

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar paragraaf 3.3.

### 3.3 *Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa*

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde is bij het contant maken van de kasstromen een disconteringsvoet gehanteerd. Een bijzondere-waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

### 3.4 *Vorderingen*

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### 3.5 *Liquide middelen*

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### a. *Reserves en fondsen*

##### 3.6.1 *Continuïteitsreserve*

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve is vastgesteld op circa eenmaal de organisatiekosten van het Fonds. De hoogte van de continuïteitsreserve is binnen de norm van de richtlijn "Reserve Goede Doelen" van het VFI, hetgeen maximaal 1,5 maal kosten werkorganisatie bedragen.

##### 3.6.2 *Bestemmingsreserves*

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht. De aard van de bestemmingsreserves wordt later toegelicht.

##### 3.6.3 *Bestemmingsfonds*

De bestemmingsfondsen zijn reserveringen waarbij door een derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is aangebracht. De aard van het bestemmingsfonds wordt later toegelicht.

### 3.7 *Schulden*

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

## 4. *Grondslagen voor bepaling van het resultaat*

### 4.1 *Algemeen*

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten. Binnen de baten van particulieren is het gehele bedrag opgehaald door donaties en giften.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

### 4.2 *Baten van particulieren*

Onder baten van particulieren wordt verstaan zowel de algemene donaties voor de stichting als de donaties voor deelnemers aan de diverse challenges.

### 4.3 *Baten van bedrijven*

Onder baten van bedrijven worden verantwoord de ten gunste van het boekjaar ontvangen sponsor inkomsten alsmede donaties door bedrijven voor deelnemers van de challenges.

#### 4.4 *Baten van subsidies van overheid*

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van gemeenten als van het rijk.

#### 4.5 *Baten van loterij organisaties*

Dit betreft zowel reguliere baten als baten die worden ontvangen met de verkoop van loten.

#### 4.6 *Baten van andere organisaties zonder winststreven*

Dit betreft baten van organisaties zonder winststreven.

#### 4.7 *Lasten*

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Lasten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de medewerkers (autokosten, loonkosten en telefoon- en faxkosten) worden op basis van onderstaande verdeelsleutel toegerekend. Voor alle overige lasten is de verdeelsleutel op individuele basis bepaald.

	<b>Directie</b>	
	<b>S.J.H. van de Goor</b>	<b>P.H.J. Seegers</b>
	%	%
Besteding aan de doelstelling	90	75
Kosten fondsenwerving	5	10
Beheer en administratie	5	15

Voor de heer J.W.B. Flim geldt een verdeelsleutel van 90% besteding, 5% fondsenwerving en 5% beheer en administratie.

De overige werknemers hebben hun tijd volledig besteed aan de doelstelling.

De toerekeningsgrondslag van de organisatiekosten is door het bestuur vastgesteld op 80% doelstelling, 10% kosten fondsenwerving en 10% beheer en administratie.

#### 4.8 *Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa*

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en –verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

#### 4.9 *Personeelsbeloningen*

##### *Directiebezoldiging*

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt de Foundation de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Nederland (GDN) en de Gedragscode Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie (SBF). De Adviesregeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Deze beloning bleef binnen de GDN en SBF-maxima. Het bestuur is actief op onbezoldigde basis en volgt de SBF Code Goed Bestuur.

##### *Personeelsbezoldiging*

De salarissen van de medewerkers zijn gebaseerd op de CAO Sport.

### *Periodiek betaalbare beloningen*

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

### *Pensioenen*

De stichting heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

De instelling heeft een pensioenregeling bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de instelling. Pensioenfonds Zorg & Welzijn hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. Het bestuur kijkt bij zijn jaarlijkse besluit over verhoging of er voldoende geld is om de loonontwikkeling in de sector zorg en welzijn te volgen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

De actuele dekkingsgraad van Pensioenfonds Zorg & Welzijn per 31 december 2022 is 109,2% (2021: 106,6%).

### *4.10 Financiële baten en lasten*

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

## **Toelichting op de balans**

### **1. Immateriële vaste activa**

De mutaties in de immateriële vaste activa worden als volgt weergegeven:

	<u><b>Website</b></u>
	€
<b><i>Stand per 1 januari 2022</i></b>	
Verkrijgingsprijzen	25.740
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(7.722)</u>
Boekwaarden	<u><u>18.018</u></u>
<b><i>Mutaties</i></b>	
Investeringsprijzen	0
Afschrijvingen	<u>(5.148)</u>
Saldo	<u><u>(5.148)</u></u>
<b><i>Stand per 31 december 2021</i></b>	
Verkrijgingsprijzen	25.740
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(12.870)</u>
Boekwaarden	<u><u>12.870</u></u>
Afschrijvingspercentages	<u><u>20</u></u>

De website is benodigd voor de bedrijfsvoering van de stichting.

## 2. Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa worden als volgt weergegeven:

	<b><u>Inven-</u></b>
	<b><u>tarissen</u></b>
	€
<b><i>Stand per 1 januari 2022</i></b>	
Verkrijgingsprijzen	55.776
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(29.090)</u>
Boekwaarden	<u><u>26.686</u></u>
<b><i>Mutaties</i></b>	
Investeringen	7.141
Afschrijvingen	<u>(7.428)</u>
Saldo	<u><u>(287)</u></u>
<b><i>Stand per 31 december 2021</i></b>	
Verkrijgingsprijzen	62.917
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(36.518)</u>
Boekwaarden	<u><u>26.399</u></u>
Afschrijvingspercentages	<u><u>20</u></u>

Materiële vaste activa betreffen inventarissen die worden aangehouden voor de bedrijfsvoering.

## 3. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

## 4. Debiteuren

	<b><u>31-12-2022</u></b>	<b><u>31-12-2021</u></b>
	€	€
Debiteuren	107.234	97.130
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>(2.000)</u>	<u>(0)</u>
	<u><u>105.234</u></u>	<u><u>97.130</u></u>

## 5. Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	<u><u>0</u></u>	<u><u>36.858</u></u>
----------------	-----------------	----------------------



## 6. Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Vooruitbetaalde bedragen	4.689	8.201
Nettoloon	0	2.070
Vooruitbetaalde bedragen gezinsweekend	2.923	5.484
Vooruitbetaalde bedragen wintersportkamp	0	500
Overige vorderingen	122.640	83.541
	<u>130.252</u>	<u>99.796</u>

## 7. Liquide middelen

Rabobank Apeldoorn en Omgeving, rekening-courant	74.708	74.708
Stripe bankrekening	5.194	2.723
ABN AMRO Bank N.V., rekening-courant	811.212	244.652
ABN AMRO Bank N.V, spaarrekening	881.247	761.247
	<u>1.772.361</u>	<u>1.083.330</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting. Ze worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling en ter belegging.

## 8. Reserves en fondsen

De mutatie in de posten die opgenomen zijn in het kapitaal kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<i><b>Conti- nuïteits- reserve</b></i>	<i><b>Bestem- reserve NDC Buitenland</b></i>	<i><b>Totaal</b></i>
	€	€	€
<i><b>Stand per 1 januari 2022</b></i>	740.496	50.000	790.496
<i><b>Mutaties</b></i>			
Resultaatbestemming	<u>332.671</u>	<u>(25.000)</u>	<u>307.671</u>
<i><b>Stand per 31 december 2022</b></i>	<u>1.073.167</u>	<u>25.000</u>	<u>1.098.167</u>

## 9. Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijk) sterk tegenvallende opbrengsten. De maximale hoogte van deze reserve bedraagt € 1.620.000.

## 10. Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben alle een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

## 11. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Omzetbelasting	28.681	0
Loonheffing	<u>25.072</u>	<u>21.557</u>
	<u>53.753</u>	<u>21.557</u>

## 12. Overige schulden en overlopende passiva

Vooruit ontvangen bijdragen WeBike	17.116	6.981
Vooruit ontvangen bijdragen Vasaloppet	0	29.723
Vooruit ontvangen bijdragen We Run	0	7.382
Vooruit ontvangen bijdragen WeHike	23.963	2.418
Vooruit ontvangen bijdragen We Skate	40.060	36.241
Vooruit ontvangen bijdragen NDC	250.000	40.000
Vooruit ontvangen bedragen VWS	314.669	256.000
Vooruit ontvangen bijdragen wintersportkamp	23.040	0
Accountantskosten	13.500	12.044
Vakantiegeldverplichting	26.694	22.210
Vooruit ontvangen sponsoring/subsidies	66.689	108.200
Overige schulden	<u>87.145</u>	<u>27.873</u>
	<u>862.876</u>	<u>549.072</u>

## 13. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

### 13.1. Leaseverplichtingen

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen (in euro's) uit hoofde van operational lease als volgt te specificeren:

Binnen één jaar	23.125
Tussen één en vijf jaar	37.503
Langer dan vijf jaar	0

De leasecontracten lopen af op 1 mei 2023 (na 54 maanden), 1 augustus 2024 (na 48 maanden) en 21 maart 2027 (na 48 maanden).

### 13.2. Huurverplichtingen

Per 1 januari 2022 is er een huurovereenkomst voor 5 jaar afgesloten voor de huur van kantoorruimte van Sportcentrum Papendal. De totale waarde van de resterende looptijd van het contract bedraagt € 105.647. De verplichting (in euro's) uit hoofde van huur en servicekosten is als volgt te specificeren:

Binnen één jaar	26.412
Tussen één en vijf jaar	79.236
Langer dan vijf jaar	0

De huurovereenkomst loopt af op 31 december 2026. De huur wordt jaarlijks geïndexeerd, voor het eerst op 1 januari 2023.

## Toelichting op de staat van baten en lasten

### 14. Baten

#### Bijdragen van particulieren

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Begroting</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€	€
Donaties	197.826	211.500	248.419
	<u>197.826</u>	<u>211.500</u>	<u>248.419</u>

#### Bijdragen van bedrijven

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Begroting</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€	€
Sponsoring algemeen	194.867	175.000	175.021
Sponsoring NDC	325.000	355.000	599.155
Donaties	56.518	30.000	99.813
	<u>576.385</u>	<u>560.000</u>	<u>873.989</u>

#### Bijdragen van loterijorganisaties

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Begroting</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€	€
Postcodeloterij reguliere bijdrage	200.000	200.000	200.000
Vriendenloterij geormerkte bijdragen	220.548	200.000	194.114
	<u>420.548</u>	<u>400.000</u>	<u>394.114</u>

#### Bijdragen van subsidies van overheden

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Begroting</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€	€
Bijdragen	606.290	508.000	223.333
	<u>606.290</u>	<u>508.000</u>	<u>223.333</u>

#### Bijdragen van andere organisaties zonder winststreven

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Begroting</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€	€
Bijdragen	280.000	245.000	0
	<u>280.000</u>	<u>245.000</u>	<u>0</u>

## Lasten

### 15. Besteding aan de doelstelling

	<b><u>Exploitatie</u></b> <b><u>2022</u></b>	<b><u>Begroting</u></b> <b><u>2022</u></b>	<b><u>Exploitatie</u></b> <b><u>2021</u></b>
	€	€	€
Nationale Diabetes Challenge	256.962	327.000	107.393
Nationale Diabetes Challenge Europa	26.280	25.000	57.406
Sportkampen	27.754	26.000	26.654
Wintersportkamp	0	4.435	0
Gezinsweekend	16.505	12.000	5.424
Sportdagen en ondersteunende projecten	0	2.000	59
Sportclinics	3.365	4.000	1.867
WeRun2ChangeDiabetes	0	12.600	12.299
WeBike2ChangeDiabetes (MTB)	49.594	37.500	42.870
WeBike2ChangeDiabetes (RACE)	0	30.000	0
WeBike2ChangeDiabetes (2020)	0	0	65.742
WeHike2ChangeDiabetes	35.601	27.000	25.257
WeHike2ChangeDiabetes (2020)	0	0	32.762
WeSki2ChangeDiabetes	30.980	25.000	0
Diabetes Cup NK voetbal	4.689	5.000	0
Back on Track	75	5.000	0
Outdoorcamp	183	3.600	1.740
One festival	7.211	5.000	0
Hardloopwedstrijden	367	0	0
Diabetes.nl	21.060	50.000	0
Communicatie in de regio	0	50.000	0
E-marketing	0	0	0
Toegerekende overheadkosten	1.018.912	739.268	788.470
	<b><u>1.499.538</u></b>	<b><u>1.390.403</u></b>	<b><u>1.167.943</u></b>

### 16. Wervingskosten

	<b><u>Exploitatie</u></b> <b><u>2022</u></b>	<b><u>Begroting</u></b> <b><u>2022</u></b>	<b><u>Exploitatie</u></b> <b><u>2021</u></b>
	€	€	€
Kosten geormerkt werven Vriendenloterij	120.000	100.000	99.155
Toegerekende overheadkosten	55.135	114.535	43.735
	<b><u>175.135</u></b>	<b><u>214.535</u></b>	<b><u>142.890</u></b>

## 17. Kosten van beheer en administratie

De norm voor de kosten van beheer en administratie bedragen 25% van de totale kosten.

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Begroting</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€	€
Toegerekende overheadkosten	98.705	291.420	102.378
	<u>98.705</u>	<u>291.420</u>	<u>102.378</u>

## 18. Bestedingspercentages

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Totale lasten	1.773.378	1.413.211
Totale baten	2.081.049	1.739.855
Besteding aan de doelstelling	1.516.608	1.167.943
Bestedingspercentage lasten	84,6%	82,6%
Bestedingspercentage baten	72,9%	67,1%
Wervingskosten	175.135	142.890
Bestedingspercentage kosten (fondsen)werving	8,4%	8,2%
Kosten van beheer en administratie	98.705	102.378
Bestedingspercentage lasten	5,6%	7,2%
Bestedingspercentage baten	4,7%	5,9%

## 19. Lastenverdeling

<b>Bestemming</b>	<b>Besteding aan de doelstelling</b>		<b>Wervingskosten</b>	<b>Beheer en administratie</b>	<b>Totaal 2022</b>	<b>Begroot 2022</b>	<b>Totaal 2021</b>
	<i>Projecten</i>	<i>Voorlichting en bewustmaking</i>					
	€	€	€	€	€	€	€
Subsidies en bijdragen	480.626	0	0	0	480.626	601.135	379.473
Publiciteit en communicatie	36.605	36.605	129.151	9.152	211.513	150.000	128.971
Personeelskosten	402.126	402.126	30.732	29.549	864.533	1.001.723	745.317
Huisvestingskosten	11.719	11.719	2.930	2.930	29.298	27.500	27.919
Autokosten	18.768	18.768	2.944	6.736	47.216	39.500	41.485
Kantoor- en algemene kosten	35.208	35.208	8.120	49.080	127.616	65.000	79.484
Afschrijving en rente	5.030	5.030	1.258	1.258	12.576	11.500	10.562
<b>Totaal</b>	<b>990.082</b>	<b>509.456</b>	<b>175.135</b>	<b>98.705</b>	<b>1.773.378</b>	<b>1.896.358</b>	<b>1.413.211</b>

De onder punt 19 opgenomen lastenverdeling is als volgt onderbouwd:

	<b><i>Exploitatie</i></b> <b><u>2022</u></b> €	<b><i>Begroting</i></b> <b><u>2022</u></b> €	<b><i>Exploitatie</i></b> <b><u>2021</u></b> €
<b>Publiciteit en communicatie</b>			
Kosten publiciteit en communicatie	91.513	50.000	29.816
Kosten geormerkt werven	<u>120.000</u>	<u>100.000</u>	<u>99.155</u>
	<u><u>211.513</u></u>	<u><u>150.000</u></u>	<u><u>128.971</u></u>
<b>Personeelskosten</b>			
Bruto lonen en salarissen	646.341	0	512.939
Sociale lasten	98.816	0	80.730
Pensioenlasten	67.936	0	56.402
Inhuur personeel	35.223	0	64.007
Overige personeelskosten	<u>16.217</u>	<u>0</u>	<u>31.239</u>
	<u><u>864.533</u></u>	<u><u>1.001.723</u></u>	<u><u>745.317</u></u>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur	15.828	0	15.500
Gas, water en elektra	<u>13.470</u>	<u>0</u>	<u>12.419</u>
	<u><u>29.298</u></u>	<u><u>27.500</u></u>	<u><u>27.919</u></u>
<b>Autokosten</b>			
Leasekosten	30.061	0	30.672
Brandstofkosten	11.997	0	7.604
Onderhoudskosten	300	0	150
Overige autokosten	1.799	0	0
BTW privégebruik auto	<u>3.059</u>	<u>0</u>	<u>3.059</u>
	<u><u>47.216</u></u>	<u><u>39.500</u></u>	<u><u>41.485</u></u>
<b>Kantoor- en algemene kosten</b>			
Representatiekosten	2.578	0	2.253
Reis- en verblijfkosten	25.796	0	11.298
Contributies en abonnementen	1.115	0	1.175
Kantoorbenodigdheden	3.983	0	5.816
Telefoon- en faxkosten	7.969	0	5.326
Automatiseringskosten	17.231	0	10.415
Salesforce	22.094	0	0
Porti	411	0	1.336
Accountants- en administratiekosten	26.788	0	23.859
Verzekeringen	4.616	0	4.227
Advieskosten	4.121	0	4.862
Bankkosten	8.008	0	5.295
Kosten 15-jarig bestaan	0	0	4.004
Algemene kosten	906	0	(382)
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	<u>2.000</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u><u>127.616</u></u>	<u><u>65.000</u></u>	<u><u>79.484</u></u>
<b>Afschrijving en rente</b>			
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa	5.148	0	5.148
Afschrijvingskosten materiële vaste activa	7.428	0	5.414
Rente lasten bank	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u><u>12.576</u></u>	<u><u>11.500</u></u>	<u><u>10.562</u></u>

## ***Overige informatie***

### **20. Gemiddeld aantal werknemers**

Gedurende het jaar 2022 waren er gemiddeld 10,3 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2021: 8,7). Er waren in 2022 geen werknemers werkzaam in het buitenland (2021: 0).



## 21. Bezoldiging bestuurders en bestuur

De bezoldiging van het bestuur omvat periodieke beloningen zoals salarissen, vakantiegeld, sociale lasten en pensioenlasten. Over de periodiek betaalde beloningen hoeft geen crisisheffing te worden betaald.

	<b><i>S.J.H. van de Goor Directeur</i></b>	<b><i>P.H.J. Seegers Directeur</i></b>
	€	€
<b>Dienstverband</b>		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
- Uren	38	38
- Part-time percentage	100	100
- Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Bezoldiging</b>		
Jaarinkomen		
- Bruto loon/salaris	82.750	82.750
- Vakantiegeld	6.435	6.435
- Eindejaarsuitkering, 13 <sup>e</sup> maand	1.502	1.502
<b>Totale beloning t.b.v. BSD loon</b>	<b>90.687</b>	<b>90.687</b>
Belaste vergoedingen/bijstelling	9.218	8.281
Pensioenlasten (wg deel)	12.948	12.948
<b>Totaal WNT loon 2022</b>	<b>112.853</b>	<b>111.916</b>
Totaal 2021	107.971	107.034

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 105.101 (1 FTE/12mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijstellingen, de pensioenlasten en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen WNT maximum van EUR 145.554 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar bijlage 1 het bestuursverslag.

De bestuursleden hebben geen bezoldiging ontvangen voor hun werkzaamheden ten behoeve van de stichting.

Het totaal bedrag aan onkostenvergoeding bedroeg in 2022 € 0 (2021: € 0).

Arnhem, .....  
Stichting Bas van de Goor Foundation

R. Konterman

I.A.C. de Vries

G. Eggenkamp

M. Delissen

E.J. de Koning

B. de Loor

## 4. Bijlagen

- I Bestuursverslag 2022
- II Nevenfuncties directieleden
- III Rooster van aftreden
- IV Begroting 2023
- V Communicatie (met belanghebbenden)

# I Bestuursverslag

## Bestuur verslag bij de jaarrekening 2022

In 2022 hebben we eindelijk weer een ‘normaal’ jaar gehad met betrekking tot onze evenementen en activiteiten. De nasleep van de corona winter-lockdown zorgde ervoor dat we in het begin van het jaar nog wel het wintersportkamp hebben afgelast, maar daarna ging alles door. De samenwerking met het WK Volleybal voor vrouwen in september zorgde voor een extra sausje rondom het NDC Festival en daarbij hebben we geprobeerd met onze gebruikelijke evenementen een inhaalslag te maken. 2022 was een druk, maar inspirerend jaar.

Het jaar 2022 is afgesloten met een positief saldo van € 307.671 dat we toevoegen aan de continuïteitsreserve. We hadden een positief saldo begroot van € 67.692, maar op een omzet van over de 2 miljoen kregen we te maken met positieve verschillen. We hadden te maken met een plus van € 116.999 op de post baten, met name door de post baten van subsidies overheden en daarnaast een meevaller van € 105.910 op de post lasten beheer en administratie. We hebben wel meer besteed aan de doelstelling dan begroot.

Door de groei en de stijgende omzet in 2022 is het gemiddeld aantal werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband gestegen van 8,7 in 2021 naar 10,8 in 2022. Daarnaast werden er meerdere zzp'ers ingezet.

Het wordt met een gemiddeld over de jaren heen stijgende omzet (€ 2.081.049 in 2022 en € 1.739.855 in 2021) steeds belangrijker om de baten, maar vooral ook de kosten goed in de gaten te houden. Een aantal punten uit de jaarrekening behoeven wellicht wat meer toelichting:

### VriendenLoterij en Nationale Postcode Loterij

In 2022 hebben we wederom in twee campagnes geïnvesteerd m.b.t. het geormerkt werven met een totaalbedrag van € 120.000. De investering is inmiddels terugverdiend (€ 220.548 geormerkte bijdragen in 2022) en we verwachten meer opbrengsten in 2023 en in de jaren daarna van deze investering. Gegeven het positieve resultaat zullen we in 2023 wederom gaan investeren in geormerkt werven. Het doel is om de geormerkte bijdrage van de VriendenLoterij in de komende jaren te laten groeien tot minimaal € 250.000 (dus meer dan het bedrag van de ongeormerkte bijdrage van de Nationale Postcode Loterij dat € 200.000 bedraagt in 2022 maar inmiddels in 2023 gestegen is naar € 300.000).

### Beleid ten aanzien van de reserves

Het saldo over 2022 is € 307.671 positief en zal worden toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Daarmee komt de reserve in een betere verhouding te staan tot de stijgende omzet en de kosten van de werkorganisatie. Het voornemen is deze reserve verder te laten groeien, zodat de kosten van de werkorganisatie voor minimaal één jaar gedekt zijn. Voor 2022 waren de kosten voor de werkorganisatie € 1.081.239 en de totale reserve staat per december 2022 op € 1.073.167. De maximale toegestane hoogte van deze reserve bedraagt op dit moment € 1.620.000 en dient om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijk) sterk tegenvallende opbrengsten.

## **Beleid ten aanzien van beleggingen**

De reserves staan op twee spaarrekeningen bij twee verschillende banken. Er wordt niet belegd en dat is tot op heden ook nog nooit gebeurd. Wel hadden we te maken met de negatieve rente, maar dat woog niet op t.o.v. de risico's van beleggen en bovendien is de negatieve rente inmiddels weer afgeschaft.

## **Bestedingspercentages**

De directie is tevreden over de bestedingspercentages want ze zijn al jaren stabiel laag. Het percentage kosten van beheer en administratie is nu 5,6% (was 7,2% over 2021) en ligt daarmee onder de limiet van 25% die door het bestuur is vastgesteld. Het bestedingspercentage wervingskosten is 8,4 % (was in 2021 8,2%) en ligt daarmee onder de door het CBF gestelde grens van 25%.

## **De bezoldiging van de directie**

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloningen en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in april 2023. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt de BvdGF de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie [www.goededoelennederland.nl](http://www.goededoelennederland.nl)).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij BvdGF vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 379 punten met een maximaal jaarinkomen van € 114.366. De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen in 2022 in EUR voor Bas van de Goor (1.0 FTE/12 maanden): € 90.687 en voor Petra Seegers (1.0 FTE/12 maanden): € 90.687. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen en de werkgeversbijdrage pensioen bleven met een bedrag van € 112.853 voor Bas van de Goor en € 111.916 voor Petra Seegers binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 145.554 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen en de werkgeversbijdrage pensioen stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

## **Vrijwilligers**

De BvdGF maakt gebruik van medische vrijwilligers en ervaringsdeskundigen tijdens alle activiteiten die zij organiseert. Medische vrijwilligers spelen een belangrijke rol in de organisatie, voorbereiding en uitvoering van diverse activiteiten. Ervaringsdeskundigen zijn mensen met diabetes. Beiden hebben geen verantwoording over het programma maar een ondersteunende taak. Zonder vrijwilligers is het voor de BvdGF niet mogelijk om dergelijke activiteiten uit te voeren. In 2022 hebben we onze vrijwilligers weer kunnen verwelkomen. De BvdGF waardeert haar onbezoldigde vrijwilligers en kijkt uit naar het samen werken én naar voortzetting van de samenwerking voor de komende jaren.

## **Integriteit**

De BvdGF heeft een integriteitsbeleid vastgelegd en een gedragscode opgesteld. Op de website staat duidelijk vindbaar vermeld hoe en bij wie integriteitsschendingen kunnen worden gemeld.

## **Toekomst**

Na zestien jaar is de financiële situatie van de stichting gezond en stabiel, maar het was altijd lastig om meerdere jaren vooruit te plannen en begroten. Door langere termijn overeenkomsten met onze partners in de NDC kunnen we de begrotingen voor 2023-2025 nu beter overzien. Zoals ook in vorige jaren moet nog steeds gelet worden om niet te veel (nieuwe/extra) lange termijn financiële verplichtingen aan te gaan, alhoewel het wel van belang is goede mensen aan boord te houden en ze wellicht al sneller een vaste aanstelling te geven dan we tot nu toe deden.

Er zijn verschillende bronnen van inkomsten die ervoor zorgen dat de financiële risico's enigszins gespreid zijn: ongeveer 20% van de omzet is de VriendenLoterij/Nationale Postcode Loterij, de vijfjarige overeenkomst liep af in 2021 en is verlengd met wederom vijf jaar. Een ander groot deel (40%) zijn de sponsorinkomsten. In 2022 liep slechts één sponsorcontract af en die is verlengd.

Een ander deel van de inkomsten bestaat uit de opbrengsten van de fondsenwervende challenges. Deze inkomsten zijn nooit zeker, maar inmiddels na een aantal jaren wel redelijk goed in te schatten en te begroten. De post donaties moeten we altijd goed in de gaten houden want die is moeilijk te sturen. Deze post betreft de spontane donaties van scholen, bedrijven (MVO), etc. en dat soort donaties kwamen, na corona, weer goed op gang in 2022.

De rest van de omzet (30%) bestaat uit het programma de NDC en de daarmee samenhangende bijdragen van subsidies van overheden. Inmiddels is de NDC een bewezen effectieve interventie geworden en we zijn hard bezig om een structurele financiering voor de NDC op de langere termijn te bewerkstelligen.

Het bestuur en de directie kijken terug op een jaar met weer veel fysieke activiteiten met een positief resultaat. De verwachting is wederom een positief resultaat in 2023 te behalen. Bestuur en directie zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

## II Nevenfuncties 2022

### Directie

#### **Bas van de Goor**

- Voorzitter vakjury Sportgala NOC\*NSF en NOS
- Stemgerechtigd lid van de vereniging Achmea
- Toernooidirecteur WK volleybal dames 2022

#### **Petra Seegers**

- Geen nevenfuncties

### Bestuur

#### **Roelof Konterman, voorzitter**

- Lid Raad van Toezicht ErasmusMC
- Voorzitter Raad van Commissarissen Medux
- Lid Raad van Commissarissen Interamerican (Griekenland)
- Voorzitter Raad van Bestuur Nobi (België)

#### **Gerritjan Eggenkamp, penningmeester**

- Partner Avedon Capital Partners
- Treasurer FISA (Internationale Roeibond)
- Lid RvC BBF Holding
- Lid RvC Macaw
- Lid RvC ProIndustry
- Lid RvC 2theloo

#### **Eelco de Koning, secretaris**

- Lid wetenschappelijke adviesraad Stichting Diabetes Onderzoek Nederland
- Hoogleraar Diabetologie Leids Universitair Medisch Centrum
- Lid bestuur Stichting Dr. F. Gerritzenprijs
- Member of Council International Pancreas and Islet Transplantation Association (IPITA)
- Adviesraad Transplantatiecentrum Zurich
- Lid ZONMW-commissie PSIDER
- Lid ZONMW-commissie NWO talent programma VICI
- Lid nascholingscommissie internisten Diabetes Education Study Group

#### **Marc Delissen**

- Lid van Commissie van Beroep van de KNHB;
- Lid van Tuchtcommissie van de NGF;
- Voorzitter van de Raad van Toezicht van Topsport Metropool
- Voorzitter Adviescommissie tuchtrechtspraak betaald voetbal

#### **Iris de Vries**

- Voorzitter vereniging Arts en Leefstijl

#### **Barbara de Loor**

- Geen nevenfuncties

### III Rooster van aftreden

#### Bestuurslid

Roelof Konterman (voorzitter)	(aftreden of herkiesbaar in 2027)
Gerritjan Eggenkamp (penningmeester)	(aftreden of herkiesbaar in 2024)
Eelco de Koning (secretaris)	(aftreden of herkiesbaar in 2025)
Barbara de Loor (bestuurslid)	(aftreden of herkiesbaar in 2026)
Marc Delissen (bestuurslid)	(aftreden of herkiesbaar in 2025)
Iris de Vries (bestuurslid)	(aftreden of herkiesbaar in 2027)

## IV Begroting 2023

Baten 2023		Begroot	Lasten 2023		Begroot
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>			<b>Besteding aan doelstelling</b>		
PostcodeLoterij (ongeoormerkt)		€ 200.000	NDC		€ 1.322.700
Bijdrage partners		€ 150.000	NDC Europa		€ 10.000
NDC Europa		€ 25.000	WeHike2ChangeDiabetes		€ 22.500
NDC (zie begroting)		€ 2.182.785	WeSkate2ChangeDiabetes 2022		€ 24.000
Donaties en giften		€ 50.000	WeBike2ChangeDiabetes 2022 (MTB)		€ 31.250
	<b>Subtotaal</b>	<b>€ 2.607.785</b>	Events voor kinderen & (jong)volwassenen		€ 51.000
			Wintersportkamp		€ 4.850
			Outdoorokamp		4.000
			Communicatie kosten		€ 52.000
<b>Baten uit acties van derden</b>			Diabetes.nl		€ 50.000
VriendenLoterij (geoomerkt)		€ 200.000	Loonkosten		€ 682.211
WeHike2ChangeDiabetes 2023		€ 38.000	Autokosten		€ 30.502
WeSkate2ChangeDiabetes 2023		€ 42.500	Reiskostenvergoeding		€ 21.300
WeBike2ChangeDiabetes 2022 (MTB)		€ 50.000	Deskundigheidsbevordering		€ 14.200
	<b>Subtotaal</b>	<b>€ 330.500</b>		<b>Subtotaal</b>	<b>€ 2.320.512</b>
<b>Reserve</b>			<b>Kosten fondsenwerving</b>		
Reserve		€ 0	Loonkosten		€ 105.695
	<b>Subtotaal</b>	<b>€ 0</b>	Geoomerkt werven VL		€ 80.000
			Autokosten		€ 4.726
			Reiskostenvergoeding		€ 3.300
			Deskundigheidsbevordering		€ 2.200
				<b>Subtotaal</b>	<b>€ 195.920</b>
			<b>Kosten beheer en administratie</b>		
			Afschrijving materiële vaste activa		€ 12.500
			Huurkosten		€ 35.000
			Facilitaire zaken		€ 15.000
			Automatiseringskosten		€ 85.000
			Loonkosten		€ 172.955
			Autokosten		€ 7.733
			Reiskostenvergoeding		€ 5.400
			Accountants- & administratiekosten		€ 26.000
			Telefoonkosten		€ 12.500
			Verzekeringen		€ 5.000
			Deskundigheidsbevordering		€ 3.600
			Rentelasten of soortgelijke lasten		€ 4.000
				<b>Subtotaal</b>	<b>€ 384.688</b>
			<b>Reserve</b>		
			Bestemmingsreserve		€ 0
				<b>Subtotaal</b>	<b>€ 0</b>
<b>TOTALE BATEN</b>		<b>€ 2.938.285</b>	<b>TOTALE LASTEN</b>		<b>€ 2.901.120</b>

**Netto resultaat € 37.165**

Doelstelling 71%  
 Fondsenwerving 11%  
 Beheer en administratie 18%

**Totaalkosten**  
 Loonkosten BvdGF € 960.860  
 Autokosten € 42.960  
 Reiskostenvergoeding € 30.000  
 Deskundigheidsbevordering € 20.000



## V Communicatie (met belanghebbenden)

Bron: Meerjarenbeleidsplan

### Communicatiedoelen

Vanzelfsprekend is communicatie met haar doelgroep voor de BvdGF van groot belang. Het bereiken van de doelgroep gebeurt rechtstreeks via de eigen communicatiekanalen, maar ook via andere partijen zoals partners, brancheverenigingen of zorgprofessionals. De doelen die beschreven staan in dit meerjarenbeleidsplan worden vertaald naar concrete doelstellingen in het jaarplan voor elk jaar. De BvdGF heeft de volgende communicatiedoelen voor de huidige beleidsperiode.

- **Mensen met diabetes, hun sociale omgeving en zorgverleners kennen de BvdGF** - Door regelmatige vernieuwing van de website, het blijven zoeken naar nieuwe communicatiekanalen en evenementen en een slim gebruik van het eigen netwerk zal de BvdGF haar doelgroepen (mensen met diabetes, partners, zorgprofessionals, brancheverenigingen etc.) op de hoogte houden van de ontwikkelingen, nieuwe verhalen en de nieuwe activiteiten van de foundation. Daarmee wordt de zichtbaarheid van activiteiten van de BvdGF verhoogd. Ook actieve samenwerking met andere partijen vergroot de zichtbaarheid van de BvdGF. Zo maken we gebruik van de netwerken van diverse partners binnen de branche, zoals het Diabetes Fonds, de Diabetesvereniging Nederland en diverse zorgkoepels. Waar mogelijk grijpt de BvdGF kansen om de naamsbekendheid te vergroten in diverse media. De BvdGF wil gezien worden als hét loket met specialisten en ervaringsdeskundigen voor alles wat met sporten en bewegen met diabetes te maken heeft.
- **Positieve boodschap** – De BvdGF zal in haar communicatie-uitingen altijd een positieve boodschap naar buiten brengen. Daar waar andere organisaties ook de ernst van diabetes laten zien, wil de BvdGF laten zien wat je allemaal nog kunt en daar hulp bij bieden waar nodig. Daarbij houdt de BvdGF rekening met de wensen en behoeften van de doelgroep (mensen met diabetes en belanghebbende organisaties). Een afgeleide doelstelling hiervan is dat de BvdGF ook graag gezien wordt als een positieve groep waarbij mensen zich graag aansluiten. De BvdGF geeft energie en zelfvertrouwen. Kernwaarden in alle communicatie-uitingen zijn daarom altijd: Inspirerend, uitdagend en optimistisch.
- **Een (inter)actieve community vormen** – In haar communicatie streeft de BvdGF ernaar om (inter)actief te zijn. De BvdGF wil niet alleen zenden, maar vraagt de doelgroep om actief bij te dragen aan de communicatie, door te reageren op berichten en eigen verhalen en ervaringen te delen. Door het (laten) delen van positieve ervaringen creëert de stichting haar eigen ambassadeurs. Daarnaast is de communicatie erop gericht dat mensen in actie komen voor en met de BvdGF, door deel te nemen aan activiteiten of fondsen voor de BvdGF te werven.

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: de bestuurders

### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Bas van de Goor Foundation te Arnhem gecontroleerd. Waarin begrepen de enkelvoudige balans met tellingen van € 2.047.116 en de enkelvoudige winst- en verliesrekening sluitende met een resultaat van € 307.671.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Bas van de Goor Foundation per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Bas van de Goor Foundation, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720.

Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing, die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing, die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren, die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;



- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaet zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen, die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken, die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Zwolle, 23 juni 2023

BROUWERS AUDIT B.V.

H. Bouwknecht RA