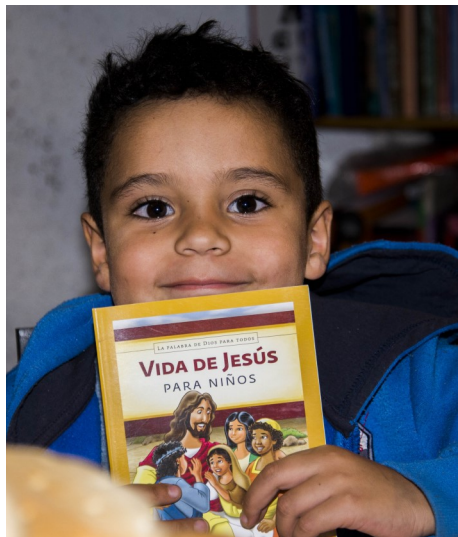


Jaarverslag 2019



Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

Op de voorpagina: De missie van Bible League is wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord. De foto's op de voorkant geven de diversiteit aan, zowel in leeftijd en geslacht als in continent en persoonlijke situatie. Wat deze mensen met elkaar gemeen hebben is dat ze via een lokale kerk in aanraking komen met Gods Woord en via programma's van Bible League Gods Woord leren lezen en begrijpen. Daardoor hebben ze nu toegang tot de Bijbel.

Jaarverslag 2019

*Wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen
door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training
zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.*



Dank dat u de tijd neemt het jaarverslag van Bible League Nederland te lezen. Uw belangstelling, steun en betrokkenheid stellen ons in staat ons werk wereldwijd uit te voeren. Van dat werk, en de Nederlandse inbreng daarbij gedurende 2019, willen we in dit verslag een beeld geven. Het is belangrijk dat u weet wat er gebeurt met uw bijdragen en dat u, net als wij, mag ervaren hoe ons werk ook in 2019 gezegend is door onze Hemelse Vader.

Daarom vindt u in dit verslag meer dan alleen een financieel overzicht. Uiteraard willen we verslag doen van onze inkomsten, bestedingen en waar nodig de overwegingen die daarbij gemaakt zijn. Maar die financiën zijn slechts het middel waarmee het echte werk uitgevoerd kan worden: *Wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.*

Dat is wat ons drijft en dat geeft ons ook de vrijmoedigheid u ieder jaar opnieuw te vragen dat werk te steunen. En ook in 2019 zijn we dankbaar voor de ruime mate waarin u dat gedaan heeft. Niet alleen financieel, maar ook door uw gebed, in gesprekken, e-mails, persoonlijke ontmoetingen, en concrete acties hebben we in 2019 uw steun ervaren. Hartelijk dank daarvoor!

In 2018 kreeg die betrokkenheid een extra impuls door de feestelijke viering van ons 25-jarig jubileum. Het is bemoedigend te zien dat we dat in 2019 verder hebben kunnen uitbouwen. Er zijn meer contactmomenten geweest, meer betrokkenheid van kerken en meer acties op scholen in het kader van de Struggle4Bibles. Veel daarvan is gedeeld op sociale media wat ook weer nieuwe betrokkenheid oplevert.

Ook financieel konden we de lijn van 2018 doorzetten. In 2019 mochten we een toename van ruim 15% van onze baten optekenen. Daardoor konden we onze afdrachten naar het werk van Bible League International in 2019 laten stijgen en zullen we deze stijging verder kunnen doortrekken in 2020 (we zagen de inkomsten met name aan het eind van het jaar stijgen, dus de afdrachten naar BLI volgen later).

Dat geeft ons vertrouwen voor 2020, ook al weten we niet wat dat jaar zal brengen. Maar bovenal weten we dat we mogen werken in het vertrouwen op onze Hemelse Vader die Zijn kinderen alles wil geven wat zij nodig hebben. Ook in 2020 zij aan Hem alle eer!

Namens het bestuur,

Ing. F.D. van den Dool
voorzitter

COLOFON

Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League
Van der Houven van Oordtlaan 6
7316 AH Apeldoorn
T (033) 472 58 00
E info@bibleleague.nl
I www.bibleleague.nl

Rekening NL69 INGB 000 699 10 23

KvK Rijnland 41173993

- Deelnemende organisatie aan MissieNederland
- Member of Bible League International

Grondslag: De grondslag van de stichting is de Heilige Schrift, zoals geïnterpreteerd in de 'Statement of Faith' die gevoerd wordt door Bible League International. Deze is te vinden op de website van Bible League.

Doel: De stichting stelt zich ten doel om op te roepen tot gebed en financiële steun voor het werk van Bible League International en zo bij te dragen aan de doelstelling om, uitgaande van haar grondslag, Bijbels, Bijbelgedeeltes, evangelisatiemateriaal, toerustingsmateriaal en trainingen wereldwijd ter beschikking te stellen aan kerken, gemeenten en particulieren.

Redactie: Bible League Nederland

- Van dit jaarverslag is een digitale versie te vinden op onze website.
- Bible League is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en draagt het keurmerk van CBF.

Alle foto's in dit jaarverslag zijn gemaakt door medewerkers van Bible League International, tenzij anders vermeld.

INHOUDSOPGAVE

H1	2019 in het kort	9
	1.1 Toegang tot de Bijbel, voor iedereen	
	1.2 Ontwikkelingen	
H2	Bible League International	13
	2.1 Algemeen	
	2.2 Internationaal	
H3	Programma's	19
	3.1 De programma's van Bible League	
	3.2 Impact	
H4	Bible League Nederland	23
	4.1 Organisatie Nederland	
	4.2 Personeel	
	4.3 Rentmeesterschap	
H5	Bestuur, directie en toezicht	29
	5.1 Bestuur en toezicht	
	5.2 Directie	
	5.3 Risico-analyse	
H6	Communicatie	37
	6.1 Communicatie	
H7	Financiën	41
	7.1 Algemeen	
	7.2 Fondsenwerving	
	7.3 Beleid en resultaat	
	7.3 Toekomstige ontwikkelingen	
H8	Jaarrekening	49
	8.1 Balans	
	8.2 Staat van baten en lasten	
	8.3 Kasstroomoverzicht	
	8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	
	8.5 Toelichting op de balans	
	8.6 Toelicht op de staat van baten en lasten	
	8.7 Beloning directie	
	8.8 Gebeurtenissen na balansdatum	
H9	Begroting	63
	9.1 Begroting 2020	
	Bijlage 1 Ondertekening bestuur	65
	Bijlage 2 Controleverklaring	66

1 | 2019 in het kort



“Zo zal Mijn woord zijn dat uit Mijn mond uitgaat: het zal niet vruchteloos tot mij terugkeren”

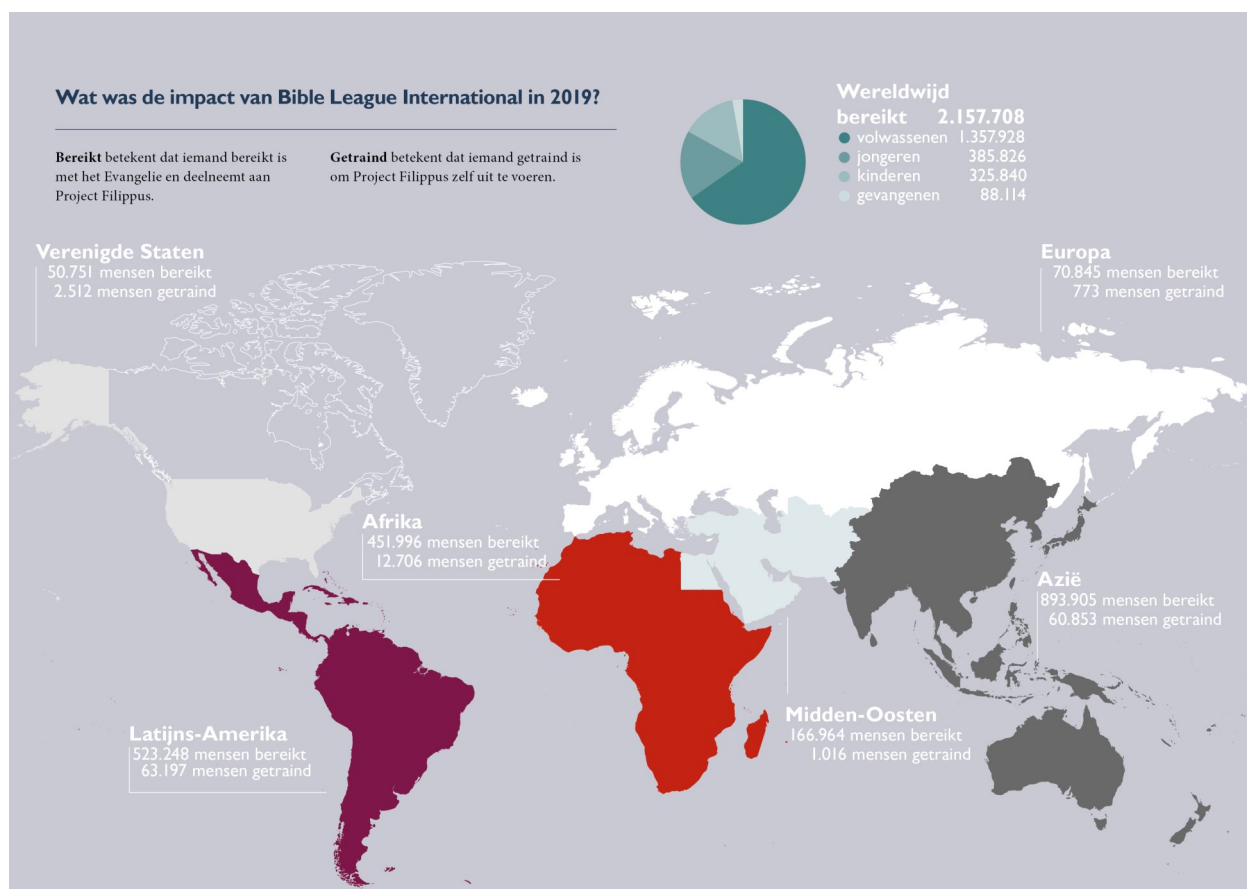
Jesaja 55:11

1.1 Toegang tot de Bijbel

Vol dankbaarheid kijken we terug op een jaar van zegen. In 2018 mochten we het 25-jarig jubileum van Bible League Nederland vieren en zagen we de inkomsten stijgen. We zijn dankbaar dat we in 2019 een verdere groei mochten zien. Hierdoor konden we opnieuw meer bijdragen aan het internationale werk, en dat is waar we het voor doen.

Het doel van Bible League Nederland is om bij te dragen aan wereldwijde Bijbelverspreiding door financieel bij te dragen aan de projecten van Bible League International. Dat willen we bereiken door in Nederland voorlichting te geven en op te roepen tot het steunen van dit werk in gebed en door giften. Het uiteindelijke doel is dat mensen Jezus Christus leren kennen door het Woord van God, tot geloof komen en een persoonlijke relatie met Hem krijgen en zich aansluiten bij een lokale kerk. En dat ze zelf anderen in aanraking brengen met Gods Woord.

In 2019 zijn ruim 2,1 miljoen mensen via een programma van Bible League International bereikt met Gods Woord. Dat wil zeggen dat ze één van de programma's volgden en zo toegang kregen tot de Bijbel.



Op personeelsgebied was er in 2019 een aantal wisselingen en hebben we ons meer gericht op scholen en online aanwezigheid. Gevolg was dat de personeelskosten daalden en we een aantal fondsenwervingsactiviteiten verder konden ontwikkelen. Dit resulteerde per saldo in een stijging van inkomsten op die betreffende gebieden. Ook op andere gebieden zagen we een stijging van de inkomsten. Daarnaast zorgden twee nalatenschappen voor een grote bijdrage in de inkomsten. Naast dat we dankbaar zijn voor de gestegen inkomsten, zijn we dankbaar dat we in 2019 ook een stijging zagen in het aantal vrijwilligers.

Kerncijfers 2019 Bible League Nederland

	2019	2018
Som van de baten	€ 962.579	€ 834.520
Som van de lasten	€ 830.078	€ 868.558
Saldo	€ 132.585	- € 33.895
Besteed aan doelstelling	€ 640.646	€ 672.647
Waarvan bijdrage aan BLI	€ 411.829	€ 401.642
Bestedingspercentage t.o.v. baten	66,6%	80,6%
Bestedingspercentage t.o.v. lasten	77,2%	77,4%
Wervingspercentage	16,0%	18,8%

De stijging van de inkomsten ging gepaard met een daling van de uitgaven. De totale besteding aan de doelstelling viel lager uit, omdat (door kostenreductie) er minder is besteed aan voorlichting. Hierdoor kon méér worden bijgedragen aan het internationale werk. In de maand december mochten we veel giften ontvangen. De afdracht van die bijdrage aan onze doelstelling zal in 2020 plaatsvinden. Dit verklaart, in combinatie met de kostenreductie, dat het bestedingspercentage gedaald is. Als gevolg van de kostenreductie zien we ook dat het wervingspercentage lager ligt dan vorig jaar.

2019 is geëindigd met een positief resultaat, waardoor de continuïteitsreserve kon worden aangevuld. De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer zodat ook in mindere tijden aan onze verplichtingen kan worden voldaan.

“Ik ben Safindra uit Madagaskar. Ik was de vrouw van een medicijnman. Na zijn dood werd ik depressief en raakte in een sociaal isolement. Tot Anastasi me uitnodigde voor Project Filippus. Ik kwam tot geloof en stelde mijn vertrouwen op Jezus. Mijn leven veranderde volledig. Inmiddels ben ik zelf ook getraind tot Filippus. Ik leid vier Bijbelstudiegroepen en wil nog veel meer mensen bereiken, want de nood is hoog.”



1.2 Ontwikkelingen

In 2019 hebben een aantal ontwikkelingen plaatsgevonden binnen Bible League. Zo is het concept van de Struggle4Bibles ingezet richting scholen. Deze nieuwe aanpak heeft zijn vruchten afgeworpen. Er is een toolkit voor kerken ontwikkeld die is gepresenteerd aan een aantal kerken. De verdere uitwerking hiervan volgt in 2020. Ook wordt dan verder gewerkt aan het aanbieden van Project Filippus in Nederland. Hiermee is in 2019 een start gemaakt.

In 2019 is de nieuwe website van Bible League Nederland gelanceerd. Deze website sluit aan bij de website van Bible League International. De website voldoet aan de eisen van deze tijd en geeft een goed beeld van het werk dat wereldwijd plaatsvindt. Ook de social media kanalen die Bible League inzet, zijn in 2019 verder ontwikkeld. Evenals het maandelijkse E-news.

De onderlinge relatie met Bible League International heeft zich in 2019 verder versterkt. Dit kwam onder andere tot uiting met een vernieuwde 'affiliation agreement'. Hierin staat beschreven hoe de organisaties zich tot elkaar verhouden en wat er van elkaar verwacht wordt. De hoofdlijn van het agreement is dat we één 'vereniging' zijn en ons nauw aan elkaar verbonden weten. Dit heeft als praktische uitwerking dat we niet alleen qua website dezelfde lijn aanhouden, maar dat we als Bible League Nederland hebben besloten ons logo per 1 januari 2020 te wijzigen. Het nieuwe logo ligt dan in lijn met dat van Bible League International. Alle voorbereidingen hierop zijn in 2019 getroffen en er is extern over gecommuniceerd.

Naast de nauwe samenwerking met Bible League International is in 2019 samengewerkt met diverse andere partijen. Zo heeft Bible League zich aangesloten bij de No-Choice Campagne, waarin we ons samen met 12 andere organisaties inzetten voor mensen die nog nooit bereikt zijn met het Evangelie. Ook vond in het najaar een ruilmailing met Wycliffe plaats en is er in 2019 gewerkt aan een nieuwe uitgave van de Vrijheidsbijbel, in samenwerking met de Bijbelvereniging.

Verder is in 2019 gewerkt aan de versterking van de interne organisatie. Zo zijn er twee vertrouwenspersonen aangesteld, is een protocol vertrouwenspersoon opgesteld, is een identiteitsdocument opgesteld alsook een vrijwilligersbeleid. Ook heeft een sessie met het team en bestuur plaatsgevonden waarin gekeken is naar positionering en de toekomst. Een waardevolle sessie waarin de onderlinge band met elkaar en de organisatie verder versterkt is.

Tot slot heeft het CBF een hertoetsing uitgevoerd met als uitkomst dat Bible League Nederland voldoet aan de eisen van het CBF en het keurmerk mag blijven voeren.

2 | Bible League International



“Hierna zag ik en zie, een grote menigte, die niemand tellen kon, uit alle naties, stammen, volken en talen”

1 Petrus 1:25

2.1 Algemeen

2.1.1 Visie en missie

Bible League Nederland sluit zich aan bij de visie en missie van Bible League International. Bible League streeft naar een wereld met bloeiende kerken, waar mensen redding en hoop vinden, waar hun leven verandert en mensen toegerust worden door studiemateriaal en training waarmee ze ook hun omgeving kunnen bereiken.

Dit is vertaald naar het volgende mission statement:

Wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.

Daarbij is een aantal opmerkingen belangrijk:

- **De Bijbel.** In onze organisatie staat één product centraal: de Bijbel. Wij stellen Bijbels en trainingsmateriaal beschikbaar aan iedereen die bereid is deze effectief te gebruiken om bovenstaande visie te vervullen. We willen mensen actief betrekken bij Gods Woord.
- **Via lokale kerken.** Het is onze missie om de Kerk te dienen. Wij sturen geen zendelingen uit om het Evangelie te brengen, maar ondersteunen de Kerk bij het gebruik van de Bijbel om mensen en gemeenschappen wereldwijd te bereiken.
- **Wereldwijd.** Bible League heeft ervoor gekozen om wereldwijd samen te werken met (inter-) nationale organisaties en strategische partners, vooral lokale kerken. Hierdoor kan Bible League zich concentreren op haar hoofdtaak: het faciliteren van hulpbehoevende lokale kerken door het beschikbaar stellen van Bijbels, studiemateriaal en training.
- **Afhankelijkheid.** Als Bible League kunnen we geen mensen bekeren, dat doet God Zelf door Zijn Woord en Geest. Maar we kunnen ons wel inzetten om zoveel mogelijk mensen in contact te brengen met Gods Woord.

2.1.2 Uitvoering van de missie

Bible League voert haar missie internationaal uit onder een strategie die ‘Serving the under-resourced church’ heet. Lokale hulpbehoevende kerken worden ondersteund met Bijbels, studiemateriaal en training. Bijbels worden niet alleen verspreid, maar er wordt ook een programma geboden om te zorgen dat de Bijbel daadwerkelijk opengaat. Dat is één van de belangrijkste manieren waarop het Woord van God van invloed kan zijn op het leven van mensen en gemeenschappen. Het werk kent vier programma’s waar alle projecten onder vallen:

1. Bijbels onderwijs
2. Kerkopbouw
3. Alfabetisering
4. Vertalen en beschikbaar stellen

In hoofdstuk 3 vindt u een toelichting per programma.

2.1.3 Kernwaarden

Bible League werkt wereldwijd, in diverse landen, culturen en met mensen van allerlei verschillende achtergronden. Daarbij staan de volgende kernwaarden centraal:

- We geloven dat de wereld boven alles Gods Woord en Jezus Christus nodig heeft.
- We geloven dat de bediening van Bible League toebehoort aan God.
- We geloven dat integriteit te belangrijk is om als vanzelfsprekend te zien.
- We geloven dat we verantwoording dienen af te leggen aan God en mensen.
- We geloven in het waarderen van onze ministry partners.
- We geloven dat alle medewerkers gewaardeerd en gerespecteerd moeten worden, en aangemoedigd worden tot persoonlijke groei en nieuwe initiatieven.
- We geloven dat innovatie en aanpassingen nodig zijn om efficiënt en effectief te zijn en blijven.

2.2 Internationaal

2.2.1 Structuur en werkwijze

Bible League Nederland is een zelfstandige stichting, naar Nederlands recht, maar werkt binnen het verband van Bible League International. Samen met o.a. Duitsland, Amerika en Australië/Nieuw Zeeland is zij een ‘funding partner’ van Bible League International.

De Nederlandse stichting is binnen de internationale organisatie vertegenwoordigd. Twee leden van het Nederlandse bestuur hebben zitting het in bestuur van Bible League International. Twee tot drie keer per jaar vinden vergaderingen van het internationale bestuur plaats.

Het hoofdkantoor van Bible League International is gevestigd in Crete, Amerika. Daar vindt de aansturing plaats van het werk dat in circa 50 landen plaatsvindt. De uitvoering van de projecten gebeurt vanuit een drietal divisies. Eén regio betreft Azië en het Pacifisch gebied, de tweede regio is Europa, het Midden-Oosten en Afrika, en de derde regio omvat Latijns-Amerika en de Verenigde Staten.

2.2.2 Toezicht

De besturen van verschillende Bible Leagues zijn vertegenwoordigd in het internationale bestuur. Dit bestuur houdt toezicht op de internationale organisatie. De organisaties op internationaal en nationaal niveau, zo ook Nederland, worden door een onafhankelijke accountant beoordeeld.

2.2.3 Projectrapportage

In 2019 is Bible League doorggegaan met het verbeteren van rapportages uit het veld. Het standaardiseren van producten en (trainings-)programma's en het aanscherpen van de projectrapportages hebben hiertoe bijgedragen. Naast de 'harde cijfers' is er een andere vorm van rapportage: de verhalen uit en verslagen van de projecten over de hele wereld. De vele getuigenissen zijn een tastbaar bewijs van de impact die het brengen van de Bijbel in zoveel landen, steden en dorpen heeft op het (dagelijks) leven van mensen en gemeenschappen.



“Ik ben Olsi uit Albanië. ‘s Morgens sta ik op de markt, ‘s middags doe ik Bijbelstudie met jongeren. Op hun beurt evangeliseren de jongeren onder hun eigen vrienden en nemen die ook mee naar de kerk. Zondag is de beste marktdag omdat mensen dan vrij zijn, maar dan ga ik samen met de jongeren naar de kerk. Mijn collega's verklaren me voor gek, maar God is nu eenmaal veel belangrijker dan al het andere.”

“Ik ben Maniram uit Nepal en kom uit een Hindoe-familie. Tien jaar geleden kwam ik tot geloof. Ik werk van 's morgens vroeg tot 's avonds laat om rond te kunnen komen. Daarna ga ik snel naar huis om Bijbelstudies te leiden. Veel mensen in deze omgeving hebben geen Bijbel, maar verlangen er sterk naar. Ik hoop dat we hen kunnen voorzien van Gods Woord.”



2.2.4 Wereldwijde resultaten

Onderstaand overzicht laat zien hoeveel mensen afgelopen jaar door Bible League International zijn bereikt met Gods Woord. De impactcijfers zijn ingedeeld in 'Kerken gesticht', 'Mensen bereikt' en 'Mensen getraind' met daaronder de impactcijfers per programma.

Bereikte mensen zijn mensen die deel gaan nemen aan een Bijbelstudieprogramma. Getrainde mensen zijn mensen die een training hebben gevolgd en in staat zijn zelf Project Filippus uit te voeren of als Gemeentestichter aan de slag te gaan. In hoofdstuk 3 zijn de diverse programma's beschreven.

Impactcijfers over 2019



1.779
KERKEN GESTICHT
IN TOTAAL

4,8
KERKEN GESTICHT
PER DAG



2.157.708
MENSEN BEREIKT*
IN TOTAAL

5.911
MENSEN BEREIKT*
PER DAG



141.057
MENSEN GETRAIND*
IN TOTAAL

386
MENSEN GETRAIND*
PER DAG

* Bereikt = mensen die bereikt zijn met het Evangelie en deelnemen aan één van de programma's.

* Getraind = mensen die getraind zijn om één van de programma's zelf uit te voeren.

> > > Per programma

PROJECT FILIPPUS:

1.908.158
MENSEN BEREIKT

1.213.118 VOLWASSENEN
330.371 JONGEREN
277.037 KINDEREN
87.632 GEVANGENEN

ALFABETISERINGSCURSUS:

49.949
MENSEN BEREIKT

16.062 VOLWASSENEN
9.950 JONGEREN
23.830 KINDEREN
107 GEVANGENEN

GEMEENTESTICHTERS:

199.601
MENSEN BEREIKT

128.748 VOLWASSENEN
45.505 JONGEREN
24.973 KINDEREN
375 GEVANGENEN

3 | Programma's



*“Ga dan heen, onderwijs al de volken,
hen dopend in de Naam van de Vader
en van de Zoon en van de Heilige Geest,
hun lerend alles wat Ik u geboden heb,
in acht te nemen.”*

Mattheüs 28:19

3.1 De programma's van Bible League

Zoals in hoofdstuk twee beschreven staat werkt Bible League met vier programma's om de Bijbel op een begrijpelijke manier in handen te geven aan verschillende doelgroepen, en om de bestudering van Gods Woord te bevorderen. Deze programma's zijn:

- 1– Bijbels onderwijs
- 2– Kerkopbouw
- 3– Alfabetisering
- 4– Vertalen en beschikbaar stellen

3.1.1 Bijbels onderwijs

Het doel van Bible League is niet om mensen alleen een Bijbel te geven, maar hen ook te helpen deze te lezen en begrijpen. Daarvoor zet Bible League Project Filippus in; een tweedelige cursus gericht op evangelisatie en discipelschap.

Het programma kent twee fases: eerst worden de deelnemers vertrouwd gemaakt met de Bijbel en de eerste beginselen van het christelijk geloof. Vervolgens wordt een verdiepingsslag gemaakt en leren deelnemers hoe ze Gods Woord in de praktijk kunnen brengen. Project Filippus is er ook op gericht om gelovigen toe te rusten om zelf het Evangelie te delen met familie, vrienden en kennissen.

3.1.2 Kerkopbouw

Naast het verspreiden van Bijbels en Bijbelstudiemateriaal vindt Bible League het belangrijk dat mensen die Gods Woord leren kennen, terecht kunnen in een lokale gemeente. In veel gebieden waar Bible League werkt is geen lokale gemeente en daarom is het voor mensen moeilijk, en soms onmogelijk, om naar de kerk te gaan. Om in die nood te voorzien, zet Bible League in op het stichten van nieuwe gemeenten via de Gemeentestichter training.

3.1.3 Alfabetisering

In veel regio's waar Bible League werkt, vormt analfabetisme een belemmering voor de verspreiding van het Evangelie. Daarom is er een speciaal onderwijsprogramma ontworpen, waarbij mensen leren lezen en schrijven aan de hand van het Nieuwe Testament.

3.1.4 Vertalen en beschikbaar stellen

Bij vertalen gaat het om een specifieke Bijbelvertaling, waarbij de tekst direct vanuit de grondtalen wordt overgezet in de alledaagse omgangstaal. Deze vertaling wordt de Easy-to-Read Version (ERV) genoemd. Het blijkt een goed werkende methode om mensen toegang tot een voor hen begrijpelijke Bijbel te bieden.

3.2 Impact

Sinds jaar en dag houdt Bible League bij wat de resultaten zijn van haar werk. Naast de cijfers, zoals beschreven in hoofdstuk twee, zijn er tal van prachtige getuigenissen van mensen die het Woord van God hebben ontvangen. Deze verhalen worden verspreid via onze verschillende kanalen. Bible League heeft een rapportage over 2019, waarin beschreven wordt wat er wereldwijd gedaan is en wat de impact was. Om een beeld te geven van de impact volgt nu een verhaal van de Masai.

Masai breken met eeuwenoude tradities!

Eén van de bekendste stammen in Afrika is de Masai. In totaal behoren zo'n twee miljoen mensen tot deze nomadenstam. Zij wonen verspreid over Kenia en Tanzania. Binnen de Masai spelen tradities en cultuur een sterke rol. Stamhoofden en leiders van de gemeenschappen zijn degenen die bepalen wat er gebeurt. De afgelopen tijd worden verschillende gemeenschappen bereikt met Gods Woord. En de impact is groot.

De 21-jarige Dominic woont in Loita. “Toen we de Bijbel leerden kennen, voelde dat als verlossing. We ontdekten het bestaan van God en leerden de Weg en de Waarheid kennen. We geloven niet langer in de afgoden. Ons leven is enorm veranderd.”

“Doordat we nu begrijpen wat er in Gods Woord staat, weten we dat veel van onze tradities niet overeenkomen met wat God van ons vraagt. Vrouwenbesnijdenis, het uithuwelijken van jonge meisjes, polygamie, stelen, vechten...”

“Jongens ondergingen een inwijdingsritueel, waarbij ze besneden werden, een leeuw moesten doden, leerden vechten en vee moesten stelen. Maar nu leren jongeren hoe ze volgens de Bijbel moeten leven, hoe ze op het rechte pad kunnen blijven.”





Sophia vertelt: “De besnijdenis van vrouwen gebeurde veel bij ons. En ook ik ben als jong meisje uitgehuwelijkt. Dochters zijn voor hun vaders een bron van rijkdom. Vooral als ze al op jonge leeftijd uitgehuwelijkt worden aan een oudere man, dan levert dat een grote bruidsschat op. Maar dat is allemaal veranderd.”

“Die verandering in de gemeenschap komt door het Woord van God, niet door mensen. Via Project Filippus leren mensen Gods Woord lezen en begrijpen en willen ze leven naar dat Woord.”

“Mijn dochters worden niet uitgehuwelijkt en hoeven niet te trouwen in een polygame relatie. Hierin zien we de impact van Gods Woord in de gemeenschap. En daar verdient Hij alle eer voor.”

Isaiah vertelt hoe zijn leven veranderd is nadat hij deelnam aan Project Filippus. “In het begin begreep ik er niet veel van. Maar al snel ontdekte ik, dat wat ik daar leerde belangrijk was. Het vervulde mijn hart. Ik ontdekte dat dit de Waarheid is. In de zeventig jaar dat ik op deze aarde rondloop, heb ik veel gezien en meegemaakt, maar dit is de enige Waarheid. Daarom besloot ik mijn leven aan Hem te geven.”

Isaiah was vroeger een gevreesd strijder. “Ik heb veel gevochten. Ook heb ik veel gestolen. Door mijn overmatig drankgebruik verwoestte ik mijn gezin. Zo ging het door, tot ik de Bijbel leerde kennen. Vanaf dat moment is mijn leven veranderd. Nu lees ik niets anders meer.”



4 | Bible League Nederland



“Want het Woord van God is levend en krachtig”

Hebreeën 4:12

4.1 Organisatie Nederland

4.1.1 Bible League Nederland

Bible League Nederland is een onafhankelijke stichting die deel uitmaakt van Bible League International. Het Nederlandse bestuur is eindverantwoordelijk voor de Nederlandse organisatie. Bible League Nederland roept op tot gebed en financiële steun om zo wereldwijd Bijbels, studiemateriaal en training ter beschikking te stellen.

4.1.2 Strategie en beleid

In 2019 is het nieuwe meerjarenplan 2019–2023 ingegaan. Belangrijkste speerpunten daarin zijn groei in ondersteuning van het internationale werk en groei van aantal donateurs. Daarbij speelt aandacht voor de doorlopende relatie met een donateur een belangrijke rol.

Qua voorlichting en fondsenwerving wordt de ingezette lijn onder het vorige meerjarenplan verder doorgetrokken, specifiek gericht op de belangrijkste wervingsgroepen: ondernemers, kerken, scholen, particuliere donateurs, fondsen en stichtingen. Binnen de personele bezetting hebben enkele verschuivingen plaatsgevonden om de inzet van uren zoveel mogelijk overeen te laten komen met de speerpunten uit het meerjarenplan.

4.1.3 Gebed

Eén van de doelen van Bible League Nederland is om op te roepen tot gebed voor de wereldwijde verspreiding van Gods Woord. Zoals in de kernwaarden beschreven staat geloven we dat de bediening van Bible League toebehoort aan God. We zijn afhankelijk van God voor de impact van de bediening en zijn onderdanig aan Zijn wil. Gebed neemt dan ook een belangrijke plaats in het werk van Bible League in. Iedere werkdag begint met gezamenlijk gebed, waarin medewerkers bidden voor het werk, voor elkaar en voor donateurs en andere relaties. Daarnaast roept Bible League anderen op te bidden voor het werk, door middel van een gebedskalendar, gebedspunten in de nieuwsbrief, mailingen en het e-news.

4.1.4 Samenwerking

Bible League werkt wereldwijd samen met lokale, landelijke en wereldwijde partners om de wereld bekend te maken met Gods Woord. Dat geldt niet alleen in het buitenland, maar ook hier in Nederland. Waar mogelijk werken we met andere organisaties samen. In 2019 werd dit in de praktijk gebracht door een samenwerking met 12 andere organisaties in een gezamenlijke campagne genaamd 'No Choice'. Een groot deel van de wereldbevolking heeft nog nooit van het Evangelie gehoord. Hen willen we bereiken met Gods Woord. In deze campagne vragen we aandacht voor deze groep mensen en willen we mensen in Nederland bewegen om in actie te komen. Daarnaast hebben we in 2019 in samenwerking met Wycliffe een aanbevelingsmail gestuurd, waarin we uitleggen hoe we elkaar aanvullen en de andere organisatie van harte aanbevelen. Tot slot vond een samenwerking plaats met de Bijbelvereniging om een nieuwe uitgave van de Vrijheidsbijbel te realiseren.



4.1.5 Vrijheidsbijbel

In 2018 is de voorraad Vrijheidsbijbels volledig verspreid. In 2019 is er, in samenwerking met de Bijbelvereniging, gewerkt aan een nieuwe uitgave van de Vrijheidsbijbel. Deze is eind 2019 afgerond en wordt begin 2020 gelanceerd.

4.1.6 Huisvesting

In april 2018 is Bible League verhuisd naar Apeldoorn. In dit pand zit Bible League Nederland samen met het divisiekantoor van Bible League EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika). Hierdoor is de afstand tussen het werk hier in Nederland en 'het veld' kleiner geworden. Daarnaast brengt het voor beide partijen voordelen met zich mee.

4.2 Personeel

4.2.1 Personeel

In 2019 bestond het team uit zeven vaste medewerkers en een extern financial controller. Het gemiddeld aantal fte over 2019 bedroeg 4,2. In 2018 was dat 4,4. Alle medewerkers zijn in loondienst, met uitzondering van de extern financial controller. Deze wordt gezien als onderdeel van het team, maar is niet in loondienst bij Bible League. In 2019 heeft zich één personele wijziging voorgedaan. Karina van Lieshout heeft Bible League verlaten. Daarnaast zijn er een aantal wijzigingen in uren doorgevoerd. De beloning van directie en personeel is gebaseerd op de loonschalen van de cao Sociaal Werk.



4.2.2 Vrijwilligers

In 2019 kon Bible League een beroep doen op vrijwilligers voor voorlichtingsbijeenkomsten en communicatiewerkzaamheden. In 2019 mochten we een aantal nieuwe vrijwilligers verwelkomen. Een woord van dank gaat uit naar de vrijwilligers die zich met grote inzet aan de organisatie hebben verbonden. Bible League is zeer dankbaar dat mensen hun tijd willen investeren om een bijdrage te leveren aan de missie. In 2019 is een lunch georganiseerd voor vrijwilligers om hen te bedanken. Daar waren ook een aantal buitenlandse gasten bij aanwezig waardoor de vrijwilligers hen konden ontmoeten en uit eerste hand ervaringen hoorden.

4.2.3 Cultuur

De cultuur binnen Bible League wordt gevormd door medewerkers die toegewijd zijn aan de missie van Bible League International. In een sfeer van wederzijds respect wordt onderling samengewerkt. We creëren een omgeving waarbinnen we streven naar innovatie en efficiëntie. Medewerkers worden aangemoedigd om zich verder te ontwikkelen. In het werk van Bible League neemt gebed een belangrijke plaats in. Medewerkers bidden dan ook voor het werk, voor elkaar en voor donateurs. Binnen de cultuur staan deze drie punten centraal:

- Medewerkers van Bible League werken samen om dat ene doel te bereiken; het toerusten van hulpbehoevende kerken zodat mensen Gods Woord leren lezen en begrijpen;
- We streven naar professionele, geestelijke en persoonlijke groei;
- We werken samen met lokale, landelijke en wereldwijde partners om de wereld bekend te maken met Gods Woord.

“We begonnen met een Bijbelstudie. Ik voelde vrede. Die avond veranderde er iets in mij. Vroeger wilde ik zelfmoord plegen omdat ik mijn leven niet meer zag zitten, maar nu wil ik leven. Dank u dat ik bereikt ben met de Bijbel!”

Het leven van Flor Silva uit Peru veranderde compleet door het Woord van God.



4.2.4 Vertrouwenspersoon

Eén van de kernwaarden binnen Bible League is dat alle medewerkers gerespecteerd en gewaardeerd worden. We werken samen in een sfeer waarin we elkaar bemoedigen, opbouwen, ontwikkelen en dienen. Er wordt samengewerkt in een sfeer van wederzijds respect. Daarbij vormen integriteit, eerlijkheid, veiligheid en respect voor elkaar centrale begrippen. Om een veilige werkomgeving te creëren en te onderhouden hecht Bible League aan het aanstellen van een vertrouwenspersoon. In 2019 is dan ook een ‘Protocol vertrouwenspersoon’ vastgesteld en is er zowel een interne als externe vertrouwenspersoon benoemd.

4.3 Rentmeesterschap

4.3.1 Gedragscodes

Bible League dient wereldwijd lokale kerken. Dat doen we in afhankelijkheid van God. Dat maakt dat we zo zorgvuldig mogelijk omgaan met de middelen die ons worden toevertrouwd. We geloven dat God ons geroepen heeft om goede rentmeesters te zijn over Zijn middelen, om efficiënt en effectief te zijn in wat we doen. We leggen verantwoording af aan God over hoe we met Zijn zegeningen omgaan. We leggen naar donateurs verantwoording af hoe we omgaan met de ondersteuning van het werk van Bible League. Om dit te waarborgen volgt Bible League Nederland de ‘Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties’, ‘SBF-code voor Goed Bestuur’, ‘Regeling beloning directeurs van goede doelen’ en de ‘Richtlijn Financieel Beheer goede doelen’. Daarnaast heeft Bible League een aantal reglementen en protocollen gericht op bestuur, directie, gedrag en klachten. Deze zijn terug te vinden op de website.

4.3.2 Klachtenprocedure

Bible League wil goed luisteren naar signalen uit de achterban. Daar horen ook klachten bij. Een klacht wordt gezien als een mogelijkheid tot verbetering. Bible League hanteert een klachtenprotocol, dat een zorgvuldige verwerking en opvolging beschrijft. In 2019 waren er, naast vragen over postbezorging, twee klachten. Deze klachten gingen over telefonisch contact dat gezocht werd. Er is persoonlijk contact geweest met beide betrokkenen en de klachten zijn besproken en naar tevredenheid van beide partijen afgewikkeld.

5 | Bestuur, directie en toezicht



“Heel de Schrift is door God ingegeven en is nuttig om daarmee te onderwijzen, te weerleggen, te verbeteren en op te voeden in de rechtvaardigheid”

2 Thimotheüs 3:16

5.1 Bestuur en toezicht

Bible League Nederland werkt volgens een bestuur-directiemodel. Het bestuur van Bible League Nederland heeft gekozen voor besturen op hoofdlijnen, waarbij de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur en directie zijn vastgelegd in de statuten en het bestuursreglement.

In de praktijk houdt de directie zich bezig met het voorbereiden en uitvoeren van beleid. Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van beleid, begroting, jaarplannen en het meerjarenplan, en houdt het toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid.

Het bestuur en de directie onderschrijven de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen zoals deze is opgenomen in het reglement Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Het bestuur streeft naar een goede uitvoering van de drie principes van het CBF-keurmerk, te weten:

1. Onderscheid in de functies van besturen en toezichthouden;
2. Optimale besteding van middelen, effectief en doelmatig werken;
3. Optimale omgang met belanghebbenden.

Bestuur

Het bestuur vergadert ten minste vier keer per jaar in aanwezigheid van de directeur. Het bestuur legt ieder jaar in het jaarverslag verantwoording af over beleid en uitvoering. Het bestuur heeft een deel van zijn statutaire taken gemandateerd aan de directeur die verantwoording is verschuldigd aan het bestuur. Dit is vastgelegd in een 'Huishoudelijk Reglement – Directie'. Samenstelling, taken en bevoegdheden, werkwijze en verantwoording van het bestuur zijn vastgelegd in het Bestuursreglement. Het bestuur zorgt jaarlijks voor een evaluatie van zijn eigen functioneren, zowel onderling als ten opzichte van de directie. De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortkomende afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Profielschets bestuursleden

Van (potentiële) bestuursleden wordt verwacht dat zij:

- De statutaire doelstelling en grondslag van Bible League onderschrijven;
- Gemotiveerd zijn voor de doelen en het beleid van Bible League;
- Gemakkelijk kunnen communiceren en samenwerken op interkerkelijk gebied;
- Interesse tonen in en betrokken zijn bij activiteiten van Bible League (bijvoorbeeld bestuursvergaderingen, commissies, kantoor en evenementen, internationale activiteiten van Bible League International).

Beloning en vergoeding

Bestuursleden zijn vrijwillig verbonden aan Bible League en ontvangen geen beloning.

Gemaakte kosten voor vergaderingen, juridische en internationale zaken worden op basis van declaratie vergoed. In 2019 is 70 euro gedeclareerd door bestuursleden.

Samenstelling

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2019 is weergegeven in tabel 5.1.

Naam	Einddatum	Nevenfuncties
Ing. F.D. van den Dool RE, voorzitter	31-12-2020	Bestuurslid Bible League International, Bestuurslid St. Collectieve deelneming ALS Investment Fund
Dhr. J. Turkenburg, vicevoorzitter	31-12-2022	Bestuurslid Bible League International
Mr. A.H. Blok, secretaris	31-12-2023	
Drs. Ir. C. Ton, algemeen lid	31-12-2021	Voorzitter Urco
Mr. J. van der Vlies, penningmeester	01-03-2022	Voorzitter Jeugdclub Sola Gratia

Tabel 5.1: Bestuur Bible League per 31-12-2019

5.2 Directie

De directeur, E.F. van Heusden, is verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, de uitvoering van het beleid en is belast met de dagelijkse leiding. De bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van de directeur zijn omschreven in het 'Huishoudelijk Reglement – Directie'.

De belangrijkste bevoegdheden die het bestuur aan de directeur heeft gemandateerd, zijn:

- Het vertegenwoordigen van Bible League;
- Het aangaan van financiële verplichtingen en het sluiten van overeenkomsten binnen de goedgekeurde begroting;
- Het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten;
- Het doen van betalingen tot een vastgesteld maximum.

Nevenfuncties

De directeur werkt fulltime voor Bible League en heeft daarnaast geen nevenfuncties.

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

De laatste evaluatie was in 2017.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Bible League de ‘Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties’ (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Bible League vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 295 punten met een maximaal jaarinkomen van € 77.792 (1FTE/12mnd.). Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 41.249 voor E.F. van Heusden. Deze beloning bleef daarmee ruim binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven (voor E.F. van Heusden met een bedrag van € 42.292) ruimschoots binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 187.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

5.3 Risico-analyse

Risicoprofiel

Waar de wereldwijde hulpbehoevende kerk groeit en volwassen wordt, legt Bible League zich toe op het voorzien in en ontwikkelen van producten om de kerk mee toe te rusten. Want de kerk doet het werk. Dat wil zeggen dat evangelisatie en gemeentestichting tot de taak van de (lokale) kerk behoren. Die taak wil Bible League niet overnemen. Onze taak is uitsluitend ondersteunend: wij leveren de fondsen ten behoeve van benodigde Bijbels, lectuur en training, hetzij direct aan de lokale kerk, hetzij aan organisaties die de lokale kerk ondersteunen.

Deze doelstelling verwezenlijkt Bible League door:

- Fondswerving onder particulieren, bedrijven, kerken, scholen en instellingen.
- Het creëren van bewustwording van de noodzaak van bovengenoemde doelstelling, en het participeren daarin door woorden, daden en gebed van onze achterban.

Belangrijkste risico voor Bible League als goede doelenstichting is het risico van reputatie schade. Dit risico wordt zoveel mogelijk gedekt door een goed functionerende governance tussen bestuur en directie die minimaal 4 keer per jaar met elkaar vergaderen. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de prestaties van de stichting maar ook naar die van de individuele personeelsleden inclusief de uitvoerend directeur. De correcte uitvoering van projecten binnen de doelstelling van Bible League wordt regelmatig gemonitord door overleg met uitvoerende instanties en waar nodig met diegenen die de hulp ontvangen. Bible League heeft de meest voorkomende bedrijfsrisico's (gezondheid personeel, aansprakelijkheid, inventaris en bedrijfsuitrusting) extern verzekerd.

Risicomanagement

Wij detecteren daarbij onder meer de volgende belangen en daarmee samenhangende risico's:

- Blijvend voldoen aan de fiscale regeling met betrekking tot ANBI instellingen. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden en een extern controlerend accountant (WITH accountants B.V. te Sliedrecht).
- Blijvend voldoen aan de regelgeving van het CBF als toezichthouder op goede doelen instellingen. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden en de extern controlerend accountant, alsmede het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) zelf.
- Een correcte verslaglegging van de financiële resultaten alsmede het opstellen van een haalbare begroting voor het volgende boekjaar. De directie is, samen met een team van medewerkers, verantwoordelijk voor een correcte verslaglegging van de financiële resultaten en het maken van een realistische begroting. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden. Waar nodig en gewenst wordt een begroting besproken met onze externe accountant.
- Contact met onze achterban waardoor voldoende draagvlak voor ondersteuning wordt behouden. Door de uitgave van een Gebedskalender, Nieuwsbrief en Mailingupdate wordt contact behouden met de achterban. Via publicatie van het jaarverslag op onze website wordt de achterban bovendien op de hoogte gesteld van de materiële en financiële prestaties. Daarnaast geeft Bible League een jaarrapportage uit waarin de hoofdpunten van het afgelopen jaar worden gepresenteerd.
- Voldoen aan de Privacy Wetgeving (AVG/GDPR). Op 25 mei 2018 trad de verordening in werking. Bible League is verplicht zich hieraan te houden en ziet het als een kans daarmee goed rentmeesterschap te tonen. Bible League vindt het belangrijk zorgvuldig om te gaan met gegevens van (potentiële) donateurs. Ook bij dit onderwerp ligt het risico van imagoschade op de loer. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden.
- Teruglopende inkomsten. Bible League kan zich geconfronteerd zien met tegenvallende inkomsten waardoor het risico ontstaat dat onvoldoende kan worden bijgedragen aan de doelstelling. Dit risico wordt door Bible League het hoofd geboden door zich te beraden op de wijze waarop wij onze boodschap duidelijk maken aan onze achterban. Deze dient eensluidend en duidelijk te zijn en uit te nodigen om te ondersteunen waarbij Bible League transparant is in haar besteding van de middelen. Bible League heeft een continuïteitsreserve om in geval van teruglopende inkomsten toch bij te kunnen dragen aan het internationale werk.

Ook is het van belang om blijvend alert te zijn op de kosten. Dit doen we door te voldoen aan de CBF richtlijnen maar ook door onkosten waar nodig te monitoren door ze te vergelijken met verschillende aanbieders.

Coronacrisis

Dit jaarverslag wordt geschreven ten tijde van de 'coronacrisis'. Deze crisis heeft zo'n uitzonderlijk karakter, dat dit risico door weinigen ingecalculeerd is. Ondanks het uitzonderlijke karakter van deze crisis, bieden de maatregelen zoals die beschreven staan onder 'Teruglopende inkomsten' antwoord op hoe we hiermee om denken te gaan. Ondanks Corona zien we op dit moment een lichte stijging in de inkomsten ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Daarmee is niet gezegd dat in de loop van het jaar niet alsnog een terugval kan ontstaan als gevolg van Corona, maar Bible League beschikt over een gezonde continuïteitsreserve en heeft voldoende liquiditeit, zodat de verwachting is dat de continuïteit niet in gevaar komt.

Werkveld	Risico-gebied	Risico-klasse	Mate van beheersbaarheid	Preventieve maatregelen
Doel, strategie en visie	Relevantie als organisatie	Laag	Goed	In het meerjarenplan ligt focus op het bekendmaken van de unieke werkwijze van Bible League en het belang van de verspreiding van Gods Woord.
	Doelstelling	Laag	Goed	De focus ligt op gebieden waar mensen niet of nauwelijks toegang hebben tot Gods Woord door omgevingsfactoren.
	Visie en daadkracht	Laag	Goed	Zelfevaluatie bestuur, bestuur- en directiereglement.
Partners en projecten	Relevantie programma's	Laag	Voldoende	Continue monitoring van impact van de programma's en regelmatige evaluatie hiervan met partners. Vanuit NL dialoog met Bible League International (BLI) en aanwezigheid van bestuursleden uit Nederland in het bestuur van BLI.
	Kwaliteit en/of beleid bij partner	Middel	Voldoende	Procedurebeschrijving, inclusief monitoring en controleprocedures om toe te zien op de kwaliteit van de (uitvoering van de) programma's. Vanuit NL dialoog met BLI en aanwezigheid van bestuursleden uit Nederland in het bestuur van BLI.
	Keuze van en relatie met partner	Laag	Voldoende	Criteria voor keuze van partnerorganisatie. Vanuit NL dialoog met BLI en aanwezigheid van bestuursleden uit NL in het bestuur van BLI.
	Financiën partner	Laag	Voldoende	Bible League Nederland gaat geen lange termijn verplichtingen aan. Toezeggingen worden in euro's gedaan i.v.m. tegengaan valutarisico's.
	Veiligheid buitenlandse reizen	Middel	Voldoende	Bij buitenlandse reizen wordt Ministerie van BuZa geraadpleegd. Reizen vinden altijd plaats onder begeleiding van lokale partners. Daarnaast heeft Bible League een crisisprotocol.

Werkveld	Risico- gebied	Risico- klasse	Mate van beheers- baarheid	Preventieve maatregelen
Fondsenwerving en communicatie	Imago	Middel	Voldoende	Protocol met uitgangspunten communicatie. Wat betreft het risico op imagoschade door wat er in projecten gebeurt; zie het punt 'Kwaliteit en/of beleid bij partner'.
	Donateurs- behoud	Middel	Voldoende	Regelmatige communicatie met achterban en donateursreizen.
	Tevreden donateurs	Middel	Voldoende	Regelmatige communicatie over programma's, impact, relevantie en financiën. Daarnaast klachtenprocedure.
	Afhankelijk- heid enkele donateurs	Laag	Voldoende	Goede mix van grotere en kleinere donateurs.
Bedrijfsvoering	Betrokken en gezond personeel	Laag	Goed	Dagelijkse gebedsmomenten, weekopening, formele en informele gesprekken en regelmatige updates.
	Financieel vertrouwen	Middel	Goed	Functiescheiding bij betalingen.
	Duidelijk en veilig werk	Laag	Goed	Handboek administratieve organisatie, interne gedragscode, arbeidsvoorwaarden, Arbo reglement, BHV plan, vertrouwenspersoon- en protocol.
	Kwaliteit personeel	Middel	Goed	Functionerings- en beoordelingsgesprekken, training en opleiding en overleggen.
	Kosten Organisatie	Laag	Goed	Jaarlijkse begroting. Bijsturing in management-overleg en bestuursvergaderingen.
	Incidenten	Laag	Voldoende	Verzekeringen, datalekprotocol inclusief het voorkomen ervan, Arbo beleid.

Tabel 5.2: Risico analyse

“Ik ben Loloy uit de Filipijnen. Ik was verslaafd aan alcohol en gokken. Ik had veel weerstand tegen de Bijbel. Maar mijn vrouw en zoon volgden een Bijbelstudie en kregen een persoonlijke relatie met Jezus Christus. Ik werd kwaad. Maar ze bleven bidden voor mij. Ik werd nieuwsgierig en bezocht ook een Bijbelstudiegroep. Ik heb Jezus leren kennen als mijn Redder! Nu vertel ik mijn omgeving over Hem.”



6 | Communicatie



*“Maar het Woord van de Heere blijft tot
in eeuwigheid”*

1 Petrus 1:25

6.1 Communicatie

Bible League communiceert met haar achterban via verschillende kanalen. De diverse communicatiemiddelen die ingezet worden, staan in de volgende paragrafen beschreven. Alle uitingen in 2019 vielen onder de slogan 'Toegang tot de Bijbel, voor iedereen'. Zo is op een eenduidige manier gecommuniceerd, zodat de diverse uitingen van Bible League herkenbaar en qua stijl consequent waren.

6.1.1 Relatie met donateurs

Bible League hecht waarde aan de relatie met donateurs. Daar hoort onder andere bij dat Bible League luistert naar de signalen en wensen uit de achterban. Eén van de wensen die donateurs kunnen hebben is hoeveel post ze willen ontvangen. Daarom is het mogelijk om een maximum aantal poststukken in te stellen. Ook wordt geregistreerd of mensen wel of niet via een digitale mailing benaderd willen worden.

Naast de postwens is er meer nodig om een goede relatie in stand te houden. Goed relatie-beheer vergt secure verwerking van adresmutaties, giftgegevens en andere relationele informatie. Dat is van cruciaal belang, want foutieve gegevens, of onzorgvuldige omgang met informatie, kunnen irritatie opwekken bij mensen. Bible League is voortdurend bezig om het relatiebestand actueel te houden.

6.1.2 Middelen

Gebedskalender

In 2019 is de gebedskalender maandelijks verstuurd, via post of via e-mail. "Een krachtig gebed van een rechtvaardige brengt veel tot stand," schrijft de apostel Jakobus in het vijfde hoofdstuk van zijn brief. Gebed is onmisbaar voor Bible League. Gebedspunten over het wereldwijde werk van Bible League worden bekend gemaakt via een maandelijkse gebedskalender en de nieuwsbrief Woordkracht.

Woordkracht

Woordkracht is de nieuwsbrief van Bible League. Donateurs en geïnteresseerden ontvangen deze nieuwsbrief, indien gewenst, vier keer per jaar. In Woordkracht staat een project centraal, zodat de lezer een verhaal uit de praktijk kan lezen. Daarnaast wordt de lezer op de hoogte gebracht van de nieuwste ontwikkelingen en het reilen en zeilen binnen Bible League.

Mailing

Naast Woordkracht verstuurt Bible League vier keer per jaar een zogenoemde mailing naar donateurs en geïnteresseerden. In deze mailings staat een giftvraag centraal voor één project, een projectland of een bepaalde doelgroep. De lezer wordt geïnformeerd over het betreffende project en wordt gevraagd een (financiële) bijdrage te leveren.

E-News

Bible League heeft in 2019 digitale nieuwsbrieven verstuurd, het e-news. Doel van de digitale nieuwsbrief is om donateurs en geïnteresseerden op de hoogte te houden van verschillende projecten. Daarnaast staan getuigenissen centraal in het e-news.

Website

In 2019 is de nieuwe website van Bible League gelanceerd. De website van Bible League (www.bibleleague.nl) heeft een tweeledig doel. Aan de ene kant moet de bezoeker een goed beeld krijgen van de bediening van Bible League, aan de andere kant is de website ook gericht op het werven van steun, zowel in gebed als financieel.

Facebook

Bible League heeft een eigen Facebook-account waarop regelmatig nieuwe gebedspunten, getuigenissen, nieuwsberichten en andere bijdragen worden gepubliceerd. Het is en blijft zaak om dit sociale medium consequent in te zetten om de achterban te informeren.

Beurzen

Om zichtbaar te zijn richting de achterban en potentiële donateurs was Bible League in 2019 aanwezig op diverse beurzen en evenementen. De grootste waren de Familiedagen en Opwekking. Bible League was aanwezig met een stand waar werd geworven voor het geven van een Bijbel en studiemateriaal, zodat mensen toegang krijgen tot de Bijbel. Naast het doel om aan de naamsbekendheid van Bible League te werken, zijn er via de verschillende beurzen en evenementen nieuwe donateurs aan het bestand toegevoegd.

“Ik ben Mkhitar en kom uit Armenië.

Ik zie de impact van Project Filippus van dichtbij. In mijn kerk groeien mensen in hun geloof en ik wil nog veel meer mensen in mijn omgeving bereiken.

Wat mij betreft zou iedere christen tot Filippus getraind moeten worden.”



Persberichten

Bible League communiceert ook via diverse media. In 2019 verstuurde Bible League een aantal persberichten die door diverse media overgenomen zijn. Hierbij valt te denken aan kranten, bladen en websites.

Buitenlandse gasten

Eén van de voordelen van in hetzelfde gebouw zitten met Bible League EMEA is dat er soms buitenlandse gasten komen. Met één van de buitenlandse gasten hebben we diverse bezoeken gebracht aan relaties, zodat zij kennis konden maken en konden horen over hoe het werk in de praktijk is. Ook hebben we een ondernemersbijeenkomst georganiseerd waar één van de buitenlandse gasten een aandeel had in het programma.

Reizen

In 2019 zijn twee reizen naar het werkveld geweest. Eén reis ging naar Armenië, de andere reis naar Zuid-Afrika. Donateurs konden op die manier met eigen ogen zien wat de impact van het werk is en hoe de projecten worden uitgevoerd. Naast dat het een goed beeld geeft voor de donateurs is het een enorme bemoediging voor de medewerkers en vrijwilligers van de projecten. Zo zegt één van de medewerkers in Armenië:

“Afgelopen jaar hebben we een groep uit Nederland ontvangen. Dit was erg belangrijk voor ons. Ze hebben diverse plaatsen bezocht en we hebben veel goede ontmoetingen gehad. Het bezoek was een grote bemoediging voor ons en deed de lokale bevolking goed.”

De reizen hadden een fondsenwervend karakter, dus naast het bezoeken van de projecten leverden de reizen ook een aanzienlijke bijdrage voor het werk op.

7 | Financiën



*“Begrípt u ook wat u leest? Maar hĳ zei:
Hoe zou dat kunnen als niemand mĳ de
weg wĳst?”*

Handelingen 8:30-31

7.1 Algemeen

Bijbel staat centraal

Bij Bible League International staat de Bijbel centraal. De Bijbel, dat is Gods onfeilbare Woord, opgetekend door mensen die daartoe geïnspireerd werden door de Heilige Geest. In deze formulering klinkt door hoe waardevol en kostbaar de Bijbel is voor Bible League.

Waar mensen zich verdiepen in Gods Woord, daar zullen levens veranderen, zo gelooft Bible League. Niet omdat ze een Bijbel van Bible League ontvangen, maar omdat ze Jezus Christus ontmoeten in het Evangelie.

Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

In mei 2018 is het wervingsconcept 'Toegang tot de Bijbel, voor iedereen' gelanceerd. Dit concept geeft uiting aan wat Bible League doet. We willen dat iedereen toegang tot de Bijbel krijgt, zowel letterlijk als figuurlijk. Het doel is dat mensen Jezus Christus leren kennen door het Woord van God, tot geloof komen en een persoonlijke relatie met Hem krijgen en zich aansluiten bij een lokale kerk. In 2019 was dit concept leidend in alle uitingen.

Focusgroepen

Er is in 2019 onder verschillende focusgroepen geworven:

1. Particulieren
2. Ondernemers
3. Kerken en scholen
4. Fondsen en stichtingen

7.2 Fondsenwerving

In deze paragraaf staat beschreven welke middelen en kanalen zijn ingezet bij de uitvoer van wervingsstrategie in 2019. Om het geheel in een juist kader te plaatsen staat in tabel 7.1 wat het afgelopen jaar het resultaat was via de verschillende middelen en kanalen. In totaal zijn in 2019 giften ontvangen van 10.336 donateurs. In 2018 waren dat er 8.852.

Categorie	Realisatie 2019	Realisatie 2018	Verschil
Direct Mail	228.270	219.748	8.522
Machtigingen	233.010	238.747	-5.737
Legaten/erfenissen	92.500	5.000	87.500
Evenementen	97.476	33.041	64.435
Losse giften (incl. acties derden)	311.323	337.984	-26.661
TOTAAL	962.579	834.520	128.059

Tabel 7.1: Inkomsten per giftcategorie in 2019

7.2.1 Direct Mail

In 2019 zijn diverse direct mails verstuurd. Er zijn mailingen verstuurd waarin een project centraal stond met daarbij een donatieverzoek. Daarnaast zijn het afgelopen jaar nieuwsbrieven verstuurd; Woordkracht. Bij elke Woordkracht zat een donatieverzoek. Ook zijn er e-news mailingen verstuurd. De inkomsten uit direct mails waren in 2019 € 228.270.

7.2.2 Machtigingen

Het aantal donateurs met een doorlopende machtiging lag in 2019 op 3.853. In 2018 was dit 3.946. Er is dus sprake van een lichte daling. De belangrijkste redenen voor het opzeggen van machtigingen zijn overlijden en de financiële situatie van mensen. In totaal waren de inkomsten uit automatische (structurele) incasso's € 233.010.

7.2.3 Legaten/erfenissen

In 2019 heeft Bible League twee legaten/erfenissen gekregen van in totaal € 92.500. Daarmee kwamen de inkomsten hoger uit dan hiervoor met € 10.000 begroot stond.

7.2.4 Struggle4Bibles en overige evenementen

Vanaf 2019 wordt de Struggle4Bibles in een andere vorm aangeboden. Dit leidde in totaal tot € 39.677 aan inkomsten. De Struggle vond afgelopen jaar plaats op 10 scholen.



7.2.5 Evenementen

Vanuit een aantal beurzen zijn inkomsten gegenereerd. Daarnaast hebben de reizen naar het werkveld de inkomsten in deze categorie een boost gegeven. Waar de inkomsten in 2018 nog € 33.041 waren, bedroegen de inkomsten in 2019 € 97.476.

7.2.6 Losse giften

In deze categorie vallen alle overige giften. Giften die niet via een machtiging of gekoppeld aan een specifieke mailing of project zijn binnengekomen. Eenmalige machtigingen worden hier wel in meegerekend. In 2019 is er via losse giften € 284.423 binnengekomen.

7.2.7 Major donors

Binnen de particuliere donateurs bestaat een groep van particuliere grote gevers. Deze groep wordt aangemerkt als major donors. Binnen Bible League hield één persoon zich voornamelijk met deze groep bezig. Door middel van één-op-één contact werd de relatie met deze groep voortgezet en verbeterd. De giften die voortkwamen uit deze groep vallen onder direct mail, machtigingen of losse giften.

7.2.8 Zakelijke vrienden

In haar achterban onderscheidt Bible League particuliere en zakelijke donateurs. Voor de zakelijke donateurs is één relatiebeheerder in dienst die het contact onderhoudt met de 'zakelijke vrienden'. Relatiebeheer met zakelijke vrienden gebeurt via persoonlijk contact; telefonisch, via de mail of door een bezoek. Twee keer per jaar ontvangen zakelijke vrienden een nieuwsbrief. De totale giftopbrengst van de zakelijke vrienden in 2019 bedroeg € 269.522.



“Ik ben Jean Bosco Mutebutsi uit Burundi.

Ik zet me in voor Project Filippus. Het is belangrijk dat mensen niet alleen het Evangelie horen, maar ook dat ze het Woord van God leren kennen.

Veel mensen kennen de inhoud van de Bijbel niet en leven er niet naar. Door Gods Woord te lezen verdiep je je geloof en je relatie met Hem. Discipelen maken, dat is waar het om gaat. ”

7.3 Beleid en resultaat

7.3.1 Beleid en resultaat

Een deel van de totale inkomsten bestaat uit structurele inkomsten. Dit zijn inkomsten vanuit doorlopende machtigingen, in 2019 waren de inkomsten uit deze groep € 233.010.

Alle overige giften zijn eenmalige of losse giften. Hier zitten echter ook giften in van mensen die giften geven met een structureel karakter, maar geen machtiging hebben afgegeven. Een deel van de achterban maakt zelf met regelmaat giften over en/of doneert naar aanleiding van een verstuurd Woordkracht of giftvraag.

Daarmee heeft een deel van de inkomsten een structureel karakter dan de terminologie doet vermoeden en mogen zij daarom gezien worden als terugkerende inkomsten. Zonder nieuwe giftvraag bestaat het risico dat er geen giften meer gegeven worden. Daarom is het belangrijk deze groep te blijven betrekken en benaderen voor giften.

De categorie 'losse giften' bestaat ten dele uit giften die binnenkomen naar aanleiding van een giftvraag, maar worden ingeboekt als 'losse gift' omdat niet hard gemaakt kan worden dat er een directe link bestaat. Voor dit deel geldt dat dit naar verwachting terugkerende inkomsten zijn. Alle andere giften in deze categorie worden gezien als eenmalige giften, bijvoorbeeld tijdens een bepaald evenement.

Het risico bij deze groep donateurs is dat ze geen giften meer geven als ze niet concreet gevraagd wordt. De uitdaging is daarom om hen te blijven benaderen en hen te blijven betrekken bij het werk van Bible League. En het giftpatroon een meer terugkerend karakter te geven.

Voor zowel zakelijke vrienden als major donors geldt dat er vaak een jarenlange relatie bestaat. Een deel van deze groepen heeft een doorlopende machtiging afgegeven en voor de rest geldt dat de bijdrage bestaat uit 'losse' giften. Gezien de jarenlange relatie hebben deze giften het karakter van jaarlijks terugkerende giften, maar wel met de kanttekening dat het belangrijk is hen actief te benaderen.

Uit voorgaande blijkt dat er kosten moeten worden gemaakt om inkomsten te realiseren. In 2019 was het percentage wervingskosten 16,0%. Een daling van 2,8% ten opzichte van 2018, toen het 18,8% was. Het percentage geeft aan hoeveel geld er is besteed aan wervingskosten ten opzichte van de baten. Volgens de CBF norm 'mag' een organisatie maximaal 25% wervingskosten hebben. In het meerjarenbeleidsplan van Bible League staat dat we streven naar een percentage van maximaal 20%. Het gewenste percentage kosten beheer en administratie is 10%. In 2019 is hier met 4,2% ruimschoots aan voldaan. Dit percentage is lager dan in 2018 toen het nog 4,5% was.

In het afgelopen jaar waren de inkomsten hoger dan begroot. Dat kwam met name tot stand door een stijging van inkomsten uit de Struggle4Bibles, Zakelijke Vrienden, Direct Mail én twee nalatenschappen. Dit laat zien dat de post 'nalatenschappen' grote impact kan hebben op de totale inkomsten. Het buitengewone karakter van deze giften maakt dat deze post voor een relatief laag bedrag in de begroting staat. Ook buiten deze nalatenschappen zou sprake zijn van groei ten opzichte van 2018 en lagen de inkomsten hoger dan begroot.

De stijging van de inkomsten ging gepaard met een daling van de uitgaven. De totale besteding aan de doelstelling viel lager uit als gevolg van kostenreductie, met name op voorlichting. Hierdoor kon méér worden bijgedragen aan het internationale werk. Wij mochten aan het eind van het jaar veel giften ontvangen. De afdracht van dat geld aan onze doelstelling zal in 2020 plaatsvinden.

Wij kijken met dankbaarheid terug op een jaar waarin de Heere ons werk rijk zegende.

7.3.2 Reserves

Continuïteitsreserve

Het positieve resultaat van 2019 wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Deze is bedoeld om ook in tijden van crisis en wegvallende inkomsten aan onze verplichtingen te blijven voldoen.

Reserve financiering activa

Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn gelden die zijn bestemd voor bepaalde projecten in het kader van de doelstelling. In 2019 is op eindbalansdatum al het geormerkte geld besteed.

7.3.3 Tot slot

De baten over 2019 waren hoger dan het voorgaande jaar en hoger dan begroot. Naast de stijging van de inkomsten van de Struggle zagen we een stijging bij Zakelijke Vrienden, Direct Mail en nalatenschappen. De bijdrage aan Bible League International steeg ook ten opzichte van 2018 en 2017.

Wij willen voor het komende jaar inzetten op een verdere verhoging van de inkomsten en daarmee een verdere verhoging van onze bijdrage aan het internationale werk realiseren. Dit willen wij doen door een meer maatwerk benadering van onze doelgroepen, waarbij veel aandacht gegeven zal worden aan bedrijven, instellingen, kerken en scholen. Uiteraard blijven wij alert op de kosten.

Bible League heeft een aantal doorlopende verplichtingen. Daarbij kan worden gedacht aan personeel in dienst van de stichting, maar ook aan crediteuren. Teneinde zeker te stellen dat Bible League aan al haar verplichtingen kan voldoen, ook in tijden van wegvallende omzet, streeft de stichting naar een continuïteitsreserve van 1,0 tot maximaal 1,5 keer de kosten van de werkorganisatie. Over 2019 was dat € 340.213, waarmee de beoogde continuïteitsreserve tussen de € 340.000 en maximaal € 510.000 zou moeten liggen.

Vanuit Goede Doelen Nederland is de maximale norm 1,5 keer de kosten werkorganisatie. Met een reserve van € 357.930 is dat bij Bible League 1,05 keer de kosten werkorganisatie. Daarmee voldoet Bible League ruimschoots aan de norm van Goede Doelen Nederland én aan het gewenste niveau vanuit de stichting zelf.

“Ik ben Naïm uit het Midden-Oosten.

Ik was een radicale moslim met een enorme afkeer van christenen. Tot ik in een droom Jezus zag. Hij vertelde me dat Hij de Weg de Waarheid en het Leven is. Ik had veel vragen en sloot me aan bij Project Filippus. Het belangrijkste dat ik leerde, was hoe ik zelf de Bijbel kan lezen en bestuderen. Ik leerde hoe ik de Bijbel kan lezen, interpreteren en toepassen in mijn leven. Ik heb er echt heel veel aan gehad Ook leerde ik hoe ik zelf een Filippus kan zijn. ”



7.4 Toekomstige ontwikkelingen

Over 2019 is de omzet fors boven de begroting uitgekomen en zagen we groei ten opzichte van 2018. Naast dat de nalatenschappen bijdroegen aan deze groei, zagen we groei op andere terreinen. Mede daarom zijn wij over 2020 positief gestemd, in die zin dat wij verwachten de begroting zoals door ons opgesteld te realiseren. Dat houdt in dat wij een omzetstijging verwachten ten opzichte van de begroting over 2019. Wij willen dit realiseren door Bible League als “merk” beter, transparanter en duidelijker te positioneren. Ook zullen wij nog meer focussen op onze donateurs, waarbij wij de gelegenheid willen bieden het werkveld te bezoeken, waarmee we een breder draagvlak voor onze doelstellingen willen creëren. De werkzaamheden van het team zijn nu zo ingericht dat we beter kunnen inspelen op de kansen in de markt. Ook hebben we in 2019 geïnvesteerd in programma's die ons ondersteunen in het werk. Dit sluit aan bij het meerjarenbeleidsplan 2019–2023 dat opgesteld is.

Kern van dat meerjarenplan is de wervingsstrategie. De speerpunten zijn een optimale afstemming van de inzet van het personeel op waar we kansen en mogelijkheden zien, en daarnaast het nog beter segmenteren van onze doelgroep. En zo goed mogelijk inspelen op de wensen van deze doelgroep.

In het meerjarenbeleidsplan staat welke kant we op willen als organisatie en hoe we adequaat antwoord willen bieden op de veranderende markt. Met de interne aanpassingen kunnen we beter inspelen op de kansen en mogelijkheden die we zien. Daarin is extra aandacht voor de doorlopende relatie met een donateur, omdat deze relatie van essentieel belang is.

Uiteindelijk moet dit bijdragen aan de hoofddoelstelling, namelijk een stijgende bijdrage aan

het internationale werk. Want hoe meer we kunnen bijdragen, hoe meer mensen bereikt kunnen worden met Gods Woord. En dat is waarom we bestaan als organisatie.

Het personeelsbestand zoals het nu is, is gereed om die verbreding en verdieping uit te voeren. Het team waarmee wij in de komende periode aan de doelstellingen van Bible League werken is adequaat en op haar taak berekend.

Gezien de kansen die we zien, en om klaar te zijn voor de toekomst, willen we in 2020 een start maken met het zoeken naar een nieuwe relatiebeheerder. Daarmee kunnen we beter inspelen op fondsenwerfkansen en investeren we in continuïteit van de organisatie en moeten de inkomsten gelijk stijgen met de kosten.

Ook hier geldt: dit alles Deo Volente en onder Gods zegen die wij iedere dag weer nodig hebben!

Vastgesteld door het bestuur op 9 juni 2020.



Ing. F.D. van den Dool, voorzitter



Dhr. E.F. van Heusden, directeur

8 | Jaarrekening



*“Wend u tot Mij, word behouden, alle
einden der aarde, want Ik ben God en
niemand anders.”*

Jesaja 45:22

8.1 Balans

Activa		2019	2018
Vaste activa			
Materiële vaste activa		3.362	5.588
Totaal vaste activa		3.362	5.588

Vlottende activa			
<i>Voorraad</i>		<i>1.108</i>	<i>1.108</i>
<i>Vorderingen</i>	Nog te ontvangen baten	993	7.953
	Vooruitbetaalde lasten	9.595	11.470
	Belasting en sociale lasten	187	183
	Overige vorderingen	9.691	8.568
	Totaal vorderingen	20.466	28.174
<i>Liquide middelen</i>		<i>376.518</i>	<i>231.711</i>
Totaal vlottende activa		398.092	260.993
Totaal activa		401.454	266.581

Passiva		2019	2018
Reserves			
Continuïteitsreserve		357.930	223.119
Reserve financiering activa		3.362	5.588
Totaal reserves		361.292	228.707

Kortlopende schulden			
Crediteuren		19.753	18.065
Belasting en sociale lasten		3.903	4.511
Overige kortlopende schulden		16.506	15.298
Totaal kortlopende schulden		40.162	37.874
Totaal passiva		401.454	266.581

8.2 Staat van baten en lasten

	Realisatie 2019	Begroot 2019	Realisatie 2018
Baten			
Baten van particulieren	650.668	567.500	539.135
Baten van bedrijven	269.522	237.500	237.090
Baten van andere organisaties zonder winststreven	42.389	45.000	58.295
Som van geworven baten	962.579	850.000	834.520
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	0	2.500	0
Overige baten	0	500	0
Som van de baten	962.579	853.000	834.520

Besteed aan doelstellingen			
Projecten BL International	411.829	402.260	401.642
Eigen projecten	40.574	26.420	49.883
Voorlichting	188.243	207.820	221.121
Totaal doelstellingen	640.646	636.500	672.646

Wervingskosten	154.211	160.240	157.081
Kosten beheer en administratie	35.214	37.420	38.830
Som van de lasten	830.071	834.160	868.557
Saldo voor financiële baten en lasten	132.508	18.840	- 34.037
Financiële baten en lasten	77	250	143
Saldo baten en lasten	132.585	19.090	- 33.894

Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	134.811	19.090	- 17.917
Reserve financiering activa	- 2.226	0	- 977
Reserve jubileum, verhuizing	0	0	- 15.000

Resultaatbestemming fondsen			
Bestemmingsfondsen	0	0	0
Totaal	132.585	19.090	- 33.894

8.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

		2019	2018
Operationele activiteiten	Saldo baten en lasten	132.585	-33.894
	Afschrijvingen	2.226	3.179
	Mutatie voorraad	0	4.582
	Mutatie kortlopende vorderingen	7.708	16.649
	Mutatie kortlopende schulden	2.288	- 20.241
	Kasstroom operationele activiteiten	144.807	- 29.725
Investeringsactiviteiten	Investeringsactiviteiten materiële vaste activa	0	- 2.202
	Kasstroom investeringsactiviteiten	0	- 2.202
	Totale kasstroom	144.807	- 31.927
Liquide middelen	Per 31-12	376.518	231.711
	Per 01-01	231.711	263.638
	Totale kasstroom	144.807	- 31.927

8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. De bedragen zijn in euro's en de jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de aanschafprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen. Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar afgeschreven. Hard- en software in 3 of 4 jaar. De materiële vaste activa zijn nodig voor de bedrijfsvoering.

Voorraad

De voorraad wordt gewaardeerd tegen de aanschafprijs, indien lager tegen de marktwaarde op de balansdatum.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs en worden afzonderlijk beoordeeld.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en zijn direct opeisbaar.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd om in financieel mindere tijden de activiteiten gedurende een overbruggingsperiode te kunnen voortzetten en om eventuele calamiteiten te kunnen opvangen.

Reserve financiering activa

Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering.

Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Resultaat

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de in dit verslag genoemde waarderinggrondslagen.

8.5 Toelichting op de balans

	Inventaris en hardware	Bedrijfsauto's	Totaal MVA
Aanschaffingswaarde	10.351	11.200	21.551
Cumulatieve afschrijvingen	- 6.413	- 9.550	- 15.963
Boekwaarde 1-1-2019	3.938	1.650	5.588
Mutaties in boekwaarde			
Investerings	0	0	0
Afschrijvingen	- 2.226	0	- 2.226
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
Boekwaarde per 31-12-2019	1.712	1.650	3.362
Aanschaffingswaarde per 31-12	10.351	11.200	21.551
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12	-8.639	- 9.550	- 18.189
Boekwaarde per 31-12-2019	1.712	1.650	3.362

Materiële vaste activa (MVA)

Afschrijvingspercentage

Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar lineair afgeschreven (20% per jaar). Hard- en software in 3 (33,3%) of 4 jaar (25%).

Voorraad

De voorraad per 31 december bestaat uit Bijbels.

Vorderingen

- Vooruitbetaalde bedragen betreffen huur, licenties en verzekeringsbedragen.
- De overige kortlopende vorderingen betreffen voornamelijk vorderingen op Bible League Europa en een waarborgsom van € 5.250 betaald in verband met de huur van het kantoor in Apeldoorn.

Liquide middelen

Het saldo op de spaarrekening per 31 december 2019 is € 325.000. Uiteraard worden overtollige liquide middelen aan de doelstelling besteed.

Invloed resultaat op eigen vermogen

- De reserve financiering activa is verminderd met € 2.226 en komt daarmee op € 3.362.
- Door afdracht van alle bestemde gelden binnen het boekjaar zijn er geen bestemmingsfondsen.
- € 134.811 is toegevoegd aan de continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve komt daarmee uit op € 357.930.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit de volgende posten.

- *Crediteuren*
Dit betreft facturen (€ 19.753) die per 31 december nog niet zijn voldaan.
- *Belasting en sociale lasten*
Deze post bestaat uit af te dragen loonheffing december (€ 3.988), en diverse saldi m.b.t. sociale lasten.
- *Overige kortlopende schulden*
Deze post (€ 16.506) bestaat uit nog te betalen kosten (€ 2.199), de reservering vakantietoeslag (€ 7.807) en nog te betalen accountantskosten (€ 6.500).

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Per 1 april 2018 is Bible League een huurverplichting betreffende kantoorruimte aangegaan voor de periode van 5 jaar voor een bedrag van € 21.000 op jaarbasis.

8.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

- De doelbestedingspercentages baten en lasten geven het aandeel van de bestedingen aan de doelstelling weer in relatie tot de som van respectievelijk de baten en de lasten.
- Het wervingskostenpercentage geeft de totale besteding aan fondsenwerving weer in relatie tot de geworven baten.
- Het percentage Beheer & Administratie geeft de lasten voor beheer & administratie in relatie tot de som van de lasten.

	Realisatie 2018	Begroot 2019	Realisatie 2018
Doelbestedingspercentage baten	66,6%	74,9%	80,6%
Doelbestedingspercentage lasten	77,2%	76,3%	77,4%
Wervingskostenpercentage	16,0%	18,9%	18,8%
Beheer & Administratie percentage	4,2%	4,5%	4,5%

2019 t.o.v. 2018

- € 128.059 meer baten. Voornamelijk door € 87.500 meer aan nalatenschappen, maar ook door hogere bijdragen van particulieren en zakelijke vrienden.
- € 10.187 meer besteed aan projecten van Bible League International. Veroorzaakt door een hogere afdracht.
- € 32.879 minder besteed aan Voorlichting. Belangrijkste oorzaak is dat er in 2018 jubileumkosten waren en in 2019 niet.
- € 2.870 minder uitgegeven aan wervingskosten. Naast een daling door het wegvallen van jubileumkosten, stond een verhoging van de kosten voor telemarketing en mailings.
- De lasten beheer en administratie waren lager dan 2018 door lagere uitvoeringskosten.
- De totale lasten waren in 2019 € 38.487 lager dan in 2018. In combinatie met de flink hogere baten is het resultaat fors hoger dan in 2018.

2019 t.o.v. de begroting

- € 109.579 meer ontvangen dan begroot, voornamelijk door € 82.500 meer aan nalatenschappen en € 32.022 meer ontvangen van zakelijke vrienden.
- € 4.146 meer besteed aan de doelstelling, waarbij minder is besteed aan voorlichting en meer aan eigen projecten en projecten van Bible League International.
- € 6.029 minder uitgegeven aan wervingskosten;
- € 2.206 minder uitgegeven aan beheer en administratie.
- Het resultaat was begroot op € 19.090 positief, maar de realisatie kwam uit op € 132.585 positief.

8.6.1 Toelichting baten

Geworven baten

De stijging van € 128.089 van de geworven baten ten opzichte van 2018 is voornamelijk veroorzaakt door meer baten uit nalatenschappen. Daarnaast is er zowel bij particulieren als bij zakelijke vrienden sprake van een stijgende lijn. Een toelichting per wervingskanaal is gegeven in hoofdstuk 7.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, dus als de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar dat zij worden ontvangen.

In 2019 is een legaat van € 5.000 ontvangen, dat al in 2018 was opgenomen in het resultaat. gekondigd. Daarnaast is € 92.500 aan nalatenschappen aangemeld en betaald in 2019. Het is iedere keer bijzonder om een nalatenschap te ontvangen. Bible League is dankbaar dat mensen een deel van hun vermogen aan haar missie toevertrouwen.

Giften worden verantwoord op de datum dat ze zijn ontvangen.

Eventuele giften in natura worden verantwoord tegen de reële waarde. Wij hebben in 2019 geen giften in natura ontvangen.

Overige baten

Er waren in 2019 geen overige baten

8.6.2 Toelichting lastenverdeling

2019	Doelstelling			Werving	Beheer & administratie	Totaal
	Projecten BLI	Eigen projecten	Voorlichting			
Projecten BLI	400.000					400.000
Eigen projecten		25.697				25.697
Voorlichting			64.161			64.161
Werving				62.625		62.625
Bestuur					557	557
Uitvoeringskosten:						
Afschrijving	94	120	997	736	279	2.226
Personeel	8.789	11.055	92.215	68.065	25.755	205.879
Huisvesting	1.023	1.287	10.730	7.920	2.998	23.958
Kantoor + algemeen	1.923	2.415	20.140	14.865	5.625	44.968
Totaal	411.829	40.574	188.243	154.211	35.214	830.071
Gemiddeld fte	0,16	0,21	1,95	1,41	0,47	4,20

2018	Doelstelling			Werving	Beheer & administratie	Totaal
	Projecten BLI	Eigen projecten	Voorlichting			
Projecten BLI	390.000					390.000
Eigen projecten		35.249				35.249
Voorlichting			86.179			86.179
Werving				57.513		57.513
Bestuur					343	343
Uitvoeringskosten:						
Afschrijving	124	155	1.433	1.058	409	3.179
Personeel	8.601	10.812	99.699	73.563	28.435	221.110
Huisvesting	943	1.185	10.927	8.063	3.117	24.235
Kantoor + algemeen	1.974	2.482	22.883	16.884	6.526	50.749
Totaal	401.642	49.883	221.121	157.081	38.830	868.557
Gemiddeld fte	0,15	0,13	1,93	1,58	0,65	4,44

Projecten Bible League International

In 2019 is € 400.000 afgedragen ten behoeve van de projecten bij Bible League International. Dat is € 10.000 meer dan in 2018. De in 2019 ontvangen bestemde giften zijn allemaal voor het aangegeven doel afgedragen.

	Bestemde giften	Algemene opbrengsten	Afdracht internationale projecten	
Afrika	124	376	-500	
Albanië	9.085	10.915	-20.000	
Armenië	45.005	2.495	-47.500	
Azië	200	875	-1.075	
Burundi	34.656	344	-35.000	
China	1.200	800	-2.000	
Colombia	9.861	139	-10.000	
Cuba	1.300	1.200	-2.500	
Ethiopië	50	950	-1.000	
Filippijnen	32.074	1.118	-33.192	
Ghana	20	980	-1.000	
Haïti	3.598	1.402	-5.000	
India	21.695	4.895	-26.590	
Indonesië	6.814	8.686	-15.500	
Kenia	5.675	14.325	-20.000	
Latijns Amerika	100	900	-1.000	
Madagaskar	659	3.330	-3.989	
Midden-Oosten	21.539	227	-21.766	
Mozambique	36.718	1.381	-38.099	
Vietnam	7.500	0	-7.500	
Zimbabwe	526	474	-1.000	
Zuid-Afrika	138	862	-1.000	
Wereldwijd - Project Philip	42.826	4.963	-47.789	
Waar meest nodig		619.579	-57.000	
	281.363	681.216	- 400.000	
	962.579			

Eigen projecten

Vrijheidsbijbels

In 2019 zijn Vrijheidsbijbels in gevangenissen uitgedeeld.

Donateursreizen

Er zijn donateursreizen gemaakt naar Armenië en Zuid-Afrika.

Bijdrage aan het internationale werk

Er is inhoudelijk bijgedragen aan het internationale werk. Daartoe zijn diverse reizen gemaakt waarvoor in totaliteit € 1.100 aan reis- en verblijfkosten is uitgegeven.

Voorlichting en Werving

De hoofddoelstelling van Bible League in Nederland bestaat uit het geven van voorlichting over het werk en het werven van donateurs en bijdragen om dit werk uit te voeren.

De directe kosten voor Voorlichting en Werving bestaan uit de kosten voor de communicatie-uitingen. Deze worden verdeeld op basis van verdeelsleutels en per begroting door het bestuur vastgesteld. De verdeelsleutels die worden gebruikt zijn hieronder vermeld.

	Voorlichting	Werving
Nieuwsbrief	60%	40%
Bijsluiters	40%	60%
Mailings	20%	80%
Advertenties	80%	20%
Beurzen	80%	20%
Website	60%	40%
Telemarketing	20%	80%

De kosten voor **voorlichting** vallen in een drietal soorten uiteen:

1. Alle directe kosten die gemaakt worden om voorlichting te geven. Dat betreft onder meer: (digitale) nieuwsbrieven, advertenties, beurspresentatie, presentaties op scholen en kerken, voorlichtingsmaterialen, trainingen, de website, social media, maar ook een deel van de fondsenwervende materialen bevat voorlichtende informatie (zonder informatie geen werving);
2. De personele kosten voor medewerkers die de genoemde voorlichtingsactiviteiten voorbereiden en uitvoeren;
3. Beheers- en administratiekosten: een percentage van de kosten voor huisvesting, kantoor en administratie

Met de inzet van deze middelen is Bible League jaarlijks tientallen keren ergens in het land present in een kerk, op een school of op een beurs, worden (digitale) nieuwsbrieven verzonden, worden belacties uitgevoerd, en organiseert Bible League het sponsorevenement Struggle4Bibles.

Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie betreffen lasten die direct toewijsbaar zijn aan het besturen van de organisatie en uitvoeren van de financiële administratie. De vastgestelde norm voor de kosten voor beheer en administratie is maximaal 10 % van de totale lasten. In 2019 was dit percentage 4,2%.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van de organisatie, of indirecte kosten, worden op basis van gebudgetteerde werkuren verdeeld over de lastensoorten. Dit betreft personeels-, huisvestings-, kantoor- en algemene kosten.

Personeelskosten

- Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.
- Bible League heeft als pensioenregeling een premieovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.

	2019	2018
Salarissen	153.815	151.287
Sociale lasten	29.220	30.281
Ontvangen ziekengeld	-6.195	0
Pensioenkosten	2.370	2.778
Doorberekende personeelskosten en inhuur derden	14.239	23.077
Overige personeelskosten	12.430	13.685
Totaal	205.879	221.108

8.7 Beloning directie

Dhr. E.F. van Heusden is vanaf 1 juni 2017 de directeur van Bible League. Hij is fulltime in dienst en vervult naast directietaken ook fondswerftaken.

Naam	Dhr. E.F. van Heusden
Functie	Directeur
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	38
Parttime percentage	100 %
Periode	1 Jan—31 dec 2019
Jaarinkomen 2019	
Bruto salaris	38.088
Vakantiegeld	2.962
Eenmalige uitkering	199
Totaal jaarinkomen	41.249
Belaste vergoedingen / bijtellingen	0
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	1.043
Pensioencompensatie	0
Overige beloningen op termijn	0
Totaal	42.292

Het jaarinkomen van de directeur (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 77.792 (1 FTE/12 mnd.) volgens de 'Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties'. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 187.000 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 5 van het jaarverslag.

8.8 Gebeurtenissen na balansdatum

Zoals beschreven in hoofdstuk 5 is dit jaarverslag geschreven ten tijde van de 'coronacrisis'. Een eventuele terugval in baten is moeilijk te voorspellen, maar Bible League beschikt over een gezonde continuïteitsreserve en heeft voldoende liquiditeit zodat de verwachting is dat de continuïteit niet in gevaar komt.

9 | Begroting



*“Als de Heere het huis niet bouwt,
tevergeefs zwoegen zijn bouwers eraan”*

Psalm 127:1

9.1 Begroting 2020

	Begroot 2020	Realisatie 2019	Begroot 2019
Baten			
Baten van particulieren	580.000	650.668	567.500
Baten van bedrijven	250.000	269.522	237.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	45.000	42.389	45.000
Som van geworven baten	875.000	962.579	850.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	2.500	0	2.500
Overige baten	500	0	500
Som van de baten	878.000	962.579	853.000
Besteed aan doelstellingen			
Projecten BLI	417.270	411.829	402.260
Eigen projecten	26.030	40.574	26.420
Voorlichting	213.600	188.423	207.820
Totaal doelstellingen	656.900	640.646	636.500
Wervingskosten	169.030	154.211	160.240
Kosten beheer en administratie	39.160	35.214	37.420
Som van de lasten	865.090	830.071	834.160
Saldo voor financiële baten en lasten	12.910	132.508	18.840
Financiële baten en lasten	250	77	250
Saldo baten en lasten	13.160	132.585	19.090
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	13.160	134.811	19.090
Reserve financiering activa	0	-2.226	0
Reserve bijzondere uitgaven	0		0
Totaal	13.160	132.585	19.090

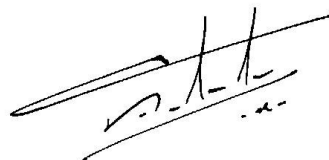
Percentages			
Doelbestedingspercentage baten	75,1%	66,6%	74,9%
Doelbestedingspercentage lasten	75,9%	77,2%	76,3%
Wervingskostenpercentage	19,3%	16,0%	18,9%

Bijlage 1 Ondertekening bestuur

Bestuursverslag en jaarrekening zijn vastgesteld door het bestuur op 9 juni 2020.



Ing. F.D. van den Dool, voorzitter



Dhr. J. Turkenburg, vice-voorzitter



Mr. A.H. Blok, secretaris



Dhr. J. van der Vlies, penningmeester



Drs. Ir. C. Ton, algemeen lid

Bijlage 2 Controleverklaring

Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League
Van der Houven van Oordtlaan 6
7316 AH APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de in dit verslag op bladzijde 49 tot en met bladzijde 62 opgenomen jaarrekening 2019 van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League te Apeldoorn (statutair: Amersfoort) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League per 31 december 2019 en van het saldo van baten en lasten over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 (met een balanstotaal van € 401.454);
2. de staat van baten en lasten over 2019 (met een saldo van baten en lasten van € 132.585 positief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen van financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (bladzijde 5 tot en met bladzijde 48);
- de begroting 2020.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 9 juni 2020.

WITh accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League te Apeldoorn

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Jaarverslag 2019

Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

Het is ons verlangen dat mensen tot geloof in Jezus Christus komen.
Daarom dienen we de lokale hulpbehoevende kerk, overal ter wereld, met Bijbels,
studiemateriaal en training.

In dit jaarverslag legt Bible League rekenschap af
van hoe deze missie met uw steun gestalte kreeg in 2019.