

Bestuursverslag

De directie van Stichting De Noordzee biedt hierbij het verslag aan over het boekjaar 2022.

Oprichting

Stichting De Noordzee is gevestigd aan de Arthur van Schendelstraat 600 te Utrecht en houdt aldaar kantoor. Stichting De Noordzee is opgericht op 26 maart 1980 naar Nederlands recht. De stichting heeft geen winstoogmerk. Stichting De Noordzee is al meer dan veertig jaar dé organisatie als het gaat om bescherming en duurzaam gebruik van de Noordzee. Wij richten ons op vier doelen: ruimte voor de natuur, een schone zee, duurzaam voedsel en natuurvriendelijke energie. Samen met anderen werken wij aan het oplossen van de grootste natuur- en milieu-uitdagingen op de Noordzee.

Missie

Het bereiken van een gezonde Noordzee dat invloeden van buiten weerbaar en veerkrachtig opvangt. Volgens ons moet de Noordzeenatuur altijd het uitgangspunt zijn voor duurzaam gebruik. We komen op voor de Noordzee en werken samen met andere partijen aan oplossingen voor huidige en toekomstige uitdagingen op de Noordzee.

Visie

Stichting De Noordzee zet zich in voor een schone en gezonde Noordzee die duurzaam wordt gebruikt.

Kernwaarden

Stichting De Noordzee bestaat uit gepassioneerde en intelligente professionals, die werken vanuit de kernwaarden: science-based, onafhankelijk, samen en oplossingsgericht.

BESTUUR

Het bestuur bestond tot 31 maart 2022 uit:

- Albert Jaap van Santbrink, directeur-bestuurder

Nevenfunctie:

Lid Raad van Toezicht Sympany

Van 1 april – 31 augustus:

- Ewout van Galen

Nevenfuncties:

Geen

- Francine Hijmans

Nevenfuncties:

Bestuurslid Stichting Noorderkerkconcerten

Bestuurslid Stichting Mousaqaqbel

Vanaf 1 september 2022:

- Wylske Postma, *directeur-bestuurder*

Nevenfuncties:

Lid Raad van Toezicht Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg | Jeugdbescherming en

Reclassering

Bestuurslid Eduardo Frei Stichting

Eigenaar Networking, Strategy & Consulting

WETENSCHAPPELIJKE RAAD

Omdat Stichting De Noordzee science-based opereert, heeft ze een Wetenschappelijke Raad die haar gevraagd en ongevraagd van advies dient.

Samenstelling Wetenschappelijke Raad

- Tinka Murk, voorzitter

Functie: *Hoogleraar Ecologie van Mariene Dieren, Wageningen University*

Nevenfunctie: *Wetenschappelijk adviseur REEFolution Foundation*

- Bas Bolman

Functie: *Senior Advisor Marine and Coastal Management*

- Harm Dotinga

Functie: *Senior jurist Vogelbescherming Nederland*

Nevenfunctie: *Penningmeester Vereniging voor Milieurecht*

- Peter Herman

Functie: *Senior advisor, Deltares; Hoogleraar Ecologische Waterbouwkunde, TU Delft*

Nevenfunctie: *Lid Wetenschappelijke Adviesraad Waddenacademie*

- Jan Jaap Poos

Functie: *Universitair docent, Wageningen University*

- Bregje van Wesenbeeck

Functie: *Wetenschappelijk directeur en senior expert, Deltares; UHD nature-based solutions, TU Delft*

Nevenfuncties: *Lid Raad van Toezicht Ark rewilding Nederland, Member Scientific Board Stone Living Lab, University of Massachusetts*

CBF-KEURMERK EN ANBI-STATUS

De vereisten voor het CBF-keurmerk zijn beoordeeld en op basis hiervan is het CBF-keurmerk verkregen d.m.v. jaarlijkse toetsing. Stichting De Noordzee heeft de ANBI-status en voldoet aan alle eisen.

ORGANISATIEONTWIKKELINGEN

Albert Jaap van Santbrink vertrok per 31 maart als directeur-bestuurder. Wytske Postma werd zijn opvolger per 1 september. In de tussenliggende periode vervulden MT-leden Ewout van Galen en Francine Hijmans de functie van directeur-bestuurder ad interim. We handhaafden het in 2019 ingestelde driekoppige managementteam. De Raad van Toezicht, inclusief de auditcommissie en remuneratiecommissie, bleven gelijk. De governance en aansturing van het programma De Rijke Noordzee bleven 50-50 verdeeld tussen Natuur & Milieu en Stichting De Noordzee. Deze verdeling wordt geborgd door 50-50 zeggenschap in de stuurgroep en betrokkenheid vanuit onze beide Raden van Toezicht.

ONTWIKKELINGEN FINANCIËN

Op financieel gebied was 2022 een goed jaar voor Stichting De Noordzee; we sloten het jaar af met een positief resultaat van € 114.983 en konden hierdoor onze reserve weer versterken. Deze bedroeg eind 2022 € 1.155.164, exclusief bestemmingsreserve. Dit was binnen onze doelstelling van een reserve tussen de 1 miljoen en 1,5 miljoen euro, waarmee onze vaste kosten, exclusief projectkosten, een jaar kunnen worden gedekt.

Stichting De Noordzee had in 2022 circa 2 miljoen aan inkomsten; daarvan ontvingen we € 500.000 als vaste partner van de Nationale Postcode Loterij. Natuur & Milieu bleef onverminderd een zeer belangrijke partner, waarmee we nauw samenwerkten op tal van terreinen, onder andere via het gezamenlijke project De Rijke Noordzee. In 2022 sloot Stichting De Noordzee, naast de bestaande partners als Boskalis en ASN Bank, ook een samenwerkingspartnerschap voor de lange termijn af met Velux Foundation.

Voor de verhouding tussen de lasten besteed aan doelstellingen, beheer en administratie en de totale lasten, en de verhouding tussen de kosten besteed aan eigen fondsenwerving en de baten uit eigen fondsenwerving, streeft Stichting De Noordzee de volgende percentages na:

- Besteed aan de doelstellingen ten opzichte van de totale lasten: tussen de 80% en 90%;
- Kosten beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten: maximaal 8%;
- Kosten eigen fondsenwerving ten opzichte van de baten uit eigen fondsenwerving: maximaal 5%.

Enkele belangrijke financiële cijfers over Stichting De Noordzee van de afgelopen vijf jaar:

	2022	2021	2020	2019	2018
Percentage besteed aan de doelstelling t.o.v. de totale lasten	87,2	88,8	89,6	88,8	89,9
Percentage kosten eigen fondswerving t.o.v. baten uit eigen fondswerving	4,7	3,7	3,4	4,5	2,7
Percentage kosten beheer en administratie t.o.v. de totale lasten	7,9	7,5	6,9	6,7	6,4

Beheer van vermogen

De inkomsten van Stichting De Noordzee worden besteed aan de doelstellingen zoals beschreven in het beleidsplan van de stichting. Het vermogen van de stichting wordt aangehouden op bankrekeningen bij een beperkt aantal gerenommeerde Nederlandse banken. Het is bewust beleid van het bestuur het vermogen niet te beleggen, maar aan te houden bij gerenommeerde Nederlandse banken.

TOEKOMSTPERSPECTIEF

Het Noordzeeoverleg, dat is voortgekomen uit het in 2021 definitief aangenomen Noordzeeakkoord, garandeert dat we de komende jaren samen met onze partners kunnen bouwen aan een gezonde Noordzee in het kader van de energie-, voedsel- en natuurtransitie. Een Noordzee waarin de opwekking van windenergie in lijn is met de ecologische draagkracht van het ecosysteem en samengaat met versterking van de onderwaternatuur, en waarin wordt gewerkt aan een duurzame voedseltransitie.

In 2022 werkten we intensief aan een nieuwe meerjarenstrategie voor onze organisatie voor de periode 2023-2027. Deze werd in januari 2023 aangeboden aan de Raad van Toezicht. De strategische focus blijft liggen op de drie transities die momenteel gaande zijn op de Noordzee: de energie-, voedsel- en natuurtransitie. Daarbij leggen wij sterk de nadruk op de ecologische kansen en risico's van de winning van windenergie op zee, en op het instellen van gebieden in de Noordzee die volledig zijn beschermd tegen bodemberoerende activiteit.

RISICOMANAGEMENT

In het huidige tijdsgewricht van dynamische maatschappelijke en politieke ontwikkelingen is het noodzakelijk mogelijke risico's voor de continuïteit van de organisatie in kaart te brengen en waar nodig en mogelijk te minimaliseren. Stichting De Noordzee maakt hiervan een risicoanalysemodel, waarbij de risico's worden ingeschat langs twee wegen: kans en impact. Het oordeel op deze twee punten leidt al dan niet tot een beheersmaatregel. Voor alle contracten van € 50.000 of meer, en bij risicovol geachte contracten, vragen wij advies van onze vaste jurist.

Mogelijke risico's

Stichting De Noordzee onderscheidt drie categorieën risico's:

- Risico's ten aanzien van maatschappelijke en politieke positie;
- Financiële risico's;
- Risico's op het gebied van bedrijfsvoering.

Binnen deze drie categorieën zijn enkele van de belangrijkste risico's met hun beoordeling en beheersmaatregel opgenomen:

Categorie	Risico	Kans	Impact	Beheersmaatregel
Maatschappelijk/ politiek	Verslechteren van onze positie in Den Haag	Klein	Middel	Lobby in Den Haag verstevigd, contacten met beleidsmedewerkers en Tweede Kamerleden aangehaald Daarnaast met regelmaat gesprek aangegaan met politiek en stakeholders.
Maatschappelijk/ politiek	Suboptimale samenwerking met collega-organisaties	Klein	Middel	Samenwerkingsverbanden versterkt en afspraken in contracten worden helder afgesproken. In geval van suboptimale samenwerking wordt het gesprek aangegaan.
Maatschappelijk/ politiek	Reputatie- of imagoschade	Klein	Groot	Goede afspraken over woordvoering gemaakt en woordvoering goed verdeeld over de organisatie.

Financieel	Onvoldoende externe financiering	Middel	Groot	Strakke sturing op acquisitiedoelen gedaan en team versterkt op acquisitievaardigheden.
Financieel	Aangaan van niet voorziene verplichtingen in contracten	Middel	Groot	Externe jurist wordt ingeschakeld bij mogelijk risicovolle contracten. Alle contracten worden bekeken door het MT.
Financieel	Cashflow of liquiditeitsrisico	Klein	Groot	Doorlopende cashflow en liquiditeitsmonitoring is gedaan voor 1,5 jaar. Tijdens de kwartaalcijfers wordt ook gepresenteerd aan MT en auditcommissie.
Bedrijfsvoering	ICT organisatie	Klein	Groot	<ul style="list-style-type: none"> - Opslag en dagelijkse back-up in de Cloud. - Virusscanner, monitoring door externe ICT-organisatie - Logische en fysieke toegangsbeveiliging - AVG-wetgeving volgen en toepassen.
Bedrijfsvoering	Ziekte medewerkers en vertrek sleutelfiguren	Middel	Groot	Veel aandacht voor het welzijn van medewerkers. Meer gedeelde verantwoordelijkheid en dwarsverbanden aangelegd.
Bedrijfsvoering	Fraude	Klein	Middel	Procedures conform RJ 650 en controle door accountant.

Als het gaat om haar positie bewaakt Stichting De Noordzee haar onafhankelijkheid, reputatie en geloofwaardigheid. Dat geeft ons de vrijheid om ons kritisch op te stellen ten opzichte van beleid en gedrag van overheden en bedrijven, ook als de onderwerpen gevoelig liggen. Onze reputatie en geloofwaardigheid zijn gebaseerd op heldere analyses en onderbouwde alternatieven en oplossingen die wij aandragen. Bovendien zijn wij open, zorgvuldig en transparant in onze handelwijze en berichtgeving. Naast onze procedures voor risicobeheersing doorleeft Stichting De Noordzee haar kernwaarden intensief. Deze waarden – science-based, onafhankelijk, samen en oplossingsgericht – sturen ons gedrag en helpen eventuele risico's beter te controleren.

Risicoanalyse projecten

Zowel inhoudelijk als financieel checken we onze projecten voor de start op realisme, fiscaliteit en capaciteit. Waar nodig nemen we maatregelen om mogelijke risico's af te dekken. In de loop van een project zijn adequate informatievoorziening en kwartaalcontrole op resultaat, tijd en geld het adagium. In onze risicoanalyse bepalen we vooraf de 'risk appetite': welk risiconiveau zijn we bereid te aanvaarden voordat maatregelen noodzakelijk zijn? Daarbij richten we de risicoanalyse op

gebeurtenissen die – als zij zich voordoen – een negatief effect hebben op het bereiken van de doelstellingen van de organisatie. In de formulering van de beheersmaatregelen maken we een onderbouwde keuze voor eventuele ‘risk responses’. Ter dekking van eventuele onvoorziene risico’s is in 2022 een voorziening risicoprojecten gevormd ter grootte van € 98.000.

COMMUNICATIEBELEID

De Noordzee is voor veel Nederlanders een onbekend gebied. Veel mensen komen niet verder dan het strand; wat er achter de branding gebeurt, is niet bekend. En omdat onbekend onbemind maakt, is de uitdaging van Stichting De Noordzee om mensen de schoonheid van de Noordzee te laten zien.

Als inhoudelijk gedreven organisatie communiceren wij met verschillende doelgroepen. Onze communicatie met directe stakeholders gaat via gesprekken, rapporten, brieven en e-mails. Onze donateurs, vrijwilligers en andere geïnteresseerden worden regelmatig geïnformeerd via de nieuwsbrief (13.468 abonnees eind 2022). Daarnaast communiceren we over onze projecten, publicaties en andere relevante zaken via de website noordzee.nl en via Facebook (81.000 volgers), Twitter (11.000 volgers) en Instagram (8.514 volgers). Ook zoekt Stichting De Noordzee regelmatig de media op om een breed publiek te bereiken. De Boskalis Beach Cleanup Tour is ieder jaar onze grootste campagne en wordt breed uitgezet in de media. Daarnaast laten we van ons horen via opinieartikelen, leveren we informatie en kopij aan journalisten, en treden onze woordvoerders regelmatig op op radio en televisie.

SAMENWERKING

Samenwerking is voor Stichting De Noordzee van buitengewoon groot belang. Met een aantal collega-natuurorganisaties hebben we structurele samenwerkingsverbanden; zo bundelen we de krachten voor een gezonde en florierende Noordzee en ontvangen we daarnaast in sommige gevallen organisatorische ondersteuning. Verder hechten we sterk aan samenwerking op specifieke onderwerpen. De hoeveelheid thema’s die spelen op de Noordzee zijn dermate groot, en de betrokkenen dermate verschillend, dat het voor ons cruciaal is om op deelgebieden de samenwerking te zoeken. Dat vergroot zowel onze expertise als het bereik van onze boodschap. De komende jaren versterken we onze inspanningen om ook meer met niet-natuurorganisaties samen te werken en partnerschappen te sluiten, onder meer op internationaal niveau.

Stichting De Noordzee heeft zowel nationaal als internationaal een hecht netwerk:

- Met stichting Natuur & Milieu is er samenwerking op organisatorisch niveau en op inhoudelijke thema’s, met name in het kader van het project De Rijke Noordzee.

- Stichting De Noordzee werkt in Nederland intensief samen met Natuurmonumenten, Vogelbescherming, Greenpeace, de Waddenvereniging en het Wereld Natuur Fonds voor betere bescherming van de Noordzee en de Noordzeekustzone.
- Stichting De Noordzee is actief in de Groene 11, een koepelorganisatie van de belangrijkste Nederlandse natuur- en milieuorganisaties.
- We werken intensief aan de implementatie van het Noordzeeakkoord samen met het Rijk, de commerciële sectoren die zijn aangesloten bij het akkoord en alle bovengenoemde natuurorganisaties, exclusief de Waddenvereniging.

Naast deze structurele samenwerkingsverbanden werkt Stichting De Noordzee constructief samen met diverse grote en kleine partijen, zowel andere ngo's als overheden, wetenschappers en bedrijven.

- Stichting De Noordzee is lid van de Europese koepelorganisatie Seas at Risk en bezet een zetel in de North Sea Regional Advisory Council.
- Stichting De Noordzee is lid van de Clean Shipping Coalition, een coalitie van ngo's die zich inzetten voor schone scheepvaart middels beleidsbeïnvloeding bij de Internationale Maritieme Organisatie (IMO).
- Stichting De Noordzee werkt samen met de Stichting ProSea, die als doel heeft het bevorderen van bewustwording onder zeevarenden op het gebied van milieukwesties.
- Ter bevordering van de verduurzaming van de Nederlandse maritieme sector hebben wij samen met Nederlandse reders, havens en scheepsbouwers het Platform Scheepsemissies opgericht. In 2013 is dit omgedoopt tot Platform Schone Scheepvaart.
- Stichting De Noordzee is een van de oprichters van het NGO Platform on Shipbreaking, een internationale coalitie van milieu- en mensenrechtenorganisaties die zich inzet voor verantwoorde sloop van schepen.
- Stichting De Noordzee is actief in het Programma Schone Stranden en in Visserij voor een Schone Zee, die geleid worden door de Nederlandse overheid.

PERSONEEL, STAGIAIRS EN VRIJWILLIGERS

Per 31 december 2022 werkten op het kantoor van Stichting De Noordzee 15 betaalde krachten (fte: 14,2), van wie 10 vrouwen en 5 mannen. In 2022 traden er 4 medewerkers in dienst en 3 medewerkers verlieten de organisatie. Daarnaast werd gebruikgemaakt van 1 tijdelijke oproepkracht voor ondersteunende werkzaamheden.

Vrijwilligers

In 2022 hebben zich 39 vrijwilligers ingezet voor Stichting De Noordzee. Vrijwilligers van Stichting De Noordzee zijn verzekerd en krijgen een vrijwilligersvergoeding. Hun inzet was ook dit jaar weer van onschatbare waarde, en wij bedanken ze van harte.

Flexibele schil

In voorkomende gevallen wordt gewerkt met freelancers/zzp'ers of adviesbureaus, voornamelijk voor tijdelijke (project)functies, ter vervanging en/of als specifieke competenties nodig zijn die we zelf niet in huis hebben. In 2022 werkten er bijvoorbeeld een aantal consultants voor Stichting De Noordzee, voornamelijk voor specialistische expertise en ondersteunende werkzaamheden.

Bezoldiging bestuur

De remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in januari 2022.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting De Noordzee de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties'. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting De Noordzee vond plaats door de toenmalige Raad van Bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 375 punten. De huidige Raad van Toezicht onderkent deze BSD-score, met in 2022 een maximaal jaarinkomen van € 117.225. Per 1 april heeft dhr. A.J. van Santbrink de organisatie verlaten, waarna Ewout van Galen en Francine Hijmans vanuit het MT als interim-directie zijn aangesteld. Per 1 september is Wyske Postma aangesteld als directeur-bestuurder.

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van het bestuur bedroeg € 82.438. Voor dhr. Van Santbrink (1 fte): € 30.555, voor de interim-directie (0,4 fte): € 15.476, en voor mevr. Postma (1 fte): € 36.406. Daarmee blijft het binnen het geldende maximum. Het jaarinkomen incl. de werkgeversbijdrage SV-lasten en pensioen bleven met € 102.576 (voor dhr. Van Santbrink € 38.124, voor de interim-directie € 19.377 en voor mevr. Postma € 45.075) binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag. De werkgeversbijdrage SV-lasten en pensioen stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Opleidingen

Bij Stichting De Noordzee hoort het streven naar persoonlijke groei tot de kern van de werkcultuur. Mogelijkheden tot ontwikkeling maken de werkomgeving interessanter voor medewerkers, iets wat

voor een relatief kleine organisatie extra belangrijk is. Daarnaast maken sterke medewerkers de organisatie ook sterker. Door medewerkers zelf verantwoordelijk te maken voor hun eigen ontwikkeling en inhoudelijke kennis, wordt ook het organisatiebelang behartigd.

Ons beleid is dan ook om alle medewerkers te stimuleren aan opleidingen deel te nemen: enerzijds om vakkennis op peil te houden, anderzijds om vaardigheden te vergroten. Dit gebeurt zo veel mogelijk in lijn met de strategie van de organisatie en speerpunten van het lopende jaar. De opleidingen betreffen zowel individuele als in-company trainingen. Hierbij werken we samen met erkende opleidingsinstituten.

Competentieontwikkeling en beoordeling

Elke medewerker heeft jaarlijks ten minste twee gesprekken over zijn/haar resultaten en competentieontwikkeling. Aan het begin van het jaar maken we per medewerker resultaatafspraken; deze worden rond de zomer geëvalueerd. We besluiten het jaar met een beoordelingsgesprek; hierin worden de behaalde resultaten beoordeeld. Tijdens de twee gesprekken besteden we ook aandacht aan competentieontwikkeling, met twee invalshoeken: competentieontwikkeling die nodig is voor optimaal functioneren, en door de medewerker gewenste competentieontwikkeling voor zijn/haar persoonlijke ontwikkeling. Dat laatste – het stimuleren van persoonlijke groei – is een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid van Stichting De Noordzee.

Arbeidsvoorwaarden

Stichting De Noordzee maakt sinds medio 2021 gebruik van een eigen arbeidsvoorwaardenregeling; voorheen werd de regeling van stichting Natuur & Milieu gebruikt. De organisatie biedt ruime mogelijkheden om parttime te werken en om thuis te werken, en heeft een goede reiskostenregeling. Stichting De Noordzee werkt volgens Het Nieuwe Werken en wordt daarin goed door ICT-middelen ondersteund.

Vertrouwenspersoon en beleid op integriteit

Stichting De Noordzee heeft sinds 2019 een vertrouwenspersoon, naar aanleiding van de overgang van een bestuursmodel naar een Raad van Toezicht-model. De Raad van Toezicht staat op grotere afstand van de dagelijkse gang van zaken in de organisatie. Wanneer er echter een conflict ontstaat of ongewenst gedrag wordt vertoond waarbij de directeur-bestuurder betrokken is, moet er voor medewerkers een duidelijke route zijn naar de Raad van Toezicht. In 2022 was Mark Dierikx hiervoor het aanspreekpunt, vanaf 2023 is dat Klaas Timmermans.

Daarnaast is er een externe vertrouwenspersoon aangesteld waar medewerkers terecht kunnen als ze te maken hebben met integriteitsdilemma's of ongewenste omgangsvormen op het werk (discriminatie,

pesten, seksuele intimidatie en geweld/agressie). Eens per jaar wordt er een bijeenkomst met de interne vertrouwenspersoon en alle medewerkers georganiseerd om het beleid en de gang van zaken in de organisatie omtrent ongewenste omgangsvormen en niet-integer gedrag te bespreken.

CODES EN RICHTLIJNEN

Stichting De Noordzee legt door middel van een jaarverslag verantwoording af aan donateurs en de maatschappij over de besteding van de inkomsten. Eenduidige regels maken het geheel transparant en verplichten tot een goede toelichting op de werkwijze en verantwoording van resultaten. Stichting De Noordzee hanteert de volgende codes, regels en richtlijnen:

- SBF-code voor Goed Bestuur;
- Richtlijn 650 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentorekening beheer en administratie';
- Erkenningsregeling Goede Doelen;
- Erkenningsregeling CBF;
- Regeling beloning directeuren van goede doelen;
- Richtlijn Financieel Beheer goede doelen.

MONITORING EN EVALUATIE

Stichting De Noordzee stelt een meerjarige strategie op. Vanuit deze strategie worden de jaarlijkse managementplannen per programma, de doelen en activiteiten beschreven. Verder worden de resultaten (en doelen) per kwartaal besproken met het bestuur van de stichting. In 2022 is een nieuwe meerjarenstrategie geschreven. Deze is in 2023 vastgesteld (zie boven).

Intern worden er wekelijks twee overleggen gehouden met de hele organisatie: een bijeenkomst om het werk van de week door te nemen, en een bijeenkomst ter inspiratie, vaak met een externe spreker. Daarnaast zijn er individuele overleggen met leidinggevenden en medewerkers. Wekelijks vergadert het MT; het eerste halfuur woont de controller de meeting bij. Hier wordt op hoofdlijnen de voortgang van de projecten besproken en worden eventuele acties uitgezet. Individuele leden van het managementteam hebben periodieke werkoverleggen met hun teamleden. Het managementteam overlegt wekelijks en de Raad van Toezicht komt minimaal vier keer per jaar bijeen. Ieder kwartaal worden teamsessies gehouden over resultaten en de voortgang van projecten.

Utrecht, 12-6-2023

Directeur-bestuurder Stichting De Noordzee,

Wyske Postma

Financiën

Balans per 31 december 2022

Activa	31-12-2022	31-12-2021
Materiële vaste activa	13.886	19.678
<hr/>		
Vorderingen en overlopende activa	864.848	808.596
Liquide middelen	781.762	734.417
<hr/>		
	1.646.610	1.543.013
<hr/>		
Totaal	1.660.496	1.562.691

Passiva	31-12-2022	31-12-2021
Eigen vermogen		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve	1.155.164	1.034.383
Bestemmingsreserves	13.886	19.679
<hr/>		
	1.169.050	1.054.062
Overige voorzieningen	98.000	83.000
Kortlopende schulden	393.446	425.629
<hr/>		
Totaal	1.660.496	1.562.691

Staat van Baten en Lasten over 2022

Baten	Begroting 2022	Uitkomst 2022	Uitkomst 2021
Baten van particulieren	15.000	37.723	19.297
Baten van bedrijven	246.781	393.093	258.483
Baten van loterijorganisaties	500.000	500.000	510.973
Baten van subsidies van overheden	155.330	77.028	105.856
Baten van verbonden organisaties	-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.104.004	964.723	986.375
<hr/>			
Som van de geworven baten	2.021.115	1.972.567	1.880.984
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	19.847	24.307	25.257
<hr/>			
Som der baten	2.040.962	1.996.874	1.906.241

Lasten	Begroting 2022	Uitkomst 2022	Uitkomst 2021
--------	-------------------	------------------	------------------

Besteed aan doelstellingen

Ruimte voor de natuur		288.814	271.035
Natuurvriendelijke energie	1.819.704	576.333	540.108
Duurzaam voedsel		168.585	138.961
Schone zee		608.084	721.902
	1.819.704	1.641.816	1.672.006

Wervingskosten

Kosten eigen fondsenwerving	73.232	92.269	69.504
-----------------------------	--------	--------	--------

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie	148.026	147.807	140.490
--------------------------------	---------	---------	---------

Som der lasten	2.040.962	1.881.892	1.882.000
-----------------------	------------------	------------------	------------------

Saldo van baten en lasten	-	114.982	24.241
----------------------------------	----------	----------------	---------------

Resultaatbestemming:

Toevoeging/onttrekking aan:

- Continuïteitsreserve		120.776	30.023
- Bestemmingsreserves		-5.793	-5.782
		114.983	24.241

Functie en samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting De Noordzee houdt integraal toezicht op het beleid van – en de algemene gang van zaken in – de organisatie. De Raad staat gevraagd en ongevraagd de directeur-bestuurder met advies terzijde. Taken en bevoegdheden van de Raad zijn vastgelegd in de statuten en het Reglement Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht van Stichting De Noordzee bestaat uit zes personen en is samengesteld aan de hand van een profielschets. Deze is gebaseerd op de aard en werkzaamheden van de organisatie en de gewenste deskundigheid, ervaring en onafhankelijkheid van de leden. De leden van de Raad komen uit de sfeer van het bedrijfsleven, de financiële en advieswereld, de rijksoverheid en maatschappelijke ondernemingen en organisaties. Zij ontvangen geen financiële beloning.

De Raad heeft in het verslagjaar nogal wat wijzigingen ondergaan:

Per september 2022 is voorzitter Tjerk Wagenaar afgetreden na jarenlang verantwoordelijk te zijn geweest voor het besturen van de Stichting en, na de wijziging in de structuur en de instelling van de Raad van Toezicht per 2019, in de functie van voorzitter. Tjerk Wagenaar heeft er in belangrijke mate aan bijgedragen dat de Stichting positie kon innemen bij de totstandkoming van het Noordzeeakkoord. Door Tjerk's niet-aflatende inzet heeft de Stichting deze verantwoordelijkheid kunnen waarmaken. Tjerk heeft de Stichting mee opgebouwd tot de stem van de Noordzee zoals hij nu door alle betrokkenen wordt gezien. Vanaf 1 september is Koen Overtoom, directeur van het Amsterdams Havenbedrijf, Tjerk Wagenaar opgevolgd als lid van de Raad. Mark Dierikx, lid van de Raad per 1 september 2021, heeft de functie van voorzitter op zich genomen.

Drie leden van de Raad zijn eind 2022/begin 2023 afgetreden. Han Lindeboom, emeritus hoogleraar mariene ecologie, heeft zich acht jaar vol ingezet voor de Stichting. Hij was binnen en buiten de Raad altijd aanspreekbaar als klankbord of adviseur op het terrein van zijn unieke wetenschappelijke kennis die zo relevant is voor het werk van de Stichting. In zijn plaats is per 15 december 2022 Klaas Timmermans benoemd. Klaas Timmermans is honorair hoogleraar mariene biologie aan de Rijksuniversiteit Groningen en is werkzaam als afdelingshoofd bij het Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (Yerseke).

Kees-Jan Rameau, lid van de Raad van Bestuur van Eneco, heeft vanaf 1 juli 2016 vele jaren zijn ervaring als bestuurder van een van de grote duurzame elektriciteitsproducenten in Nederland en zijn kennis over Wind op Zee ingezet ten behoeve van de Stichting. Daarbij had hij speciale aandacht voor natuurversterkend bouwen bij de uitrol van windparken op zee, onder andere als lid

Programmatoezicht van De Rijke Noordzee. Hij wordt per 1 april 2023 opgevolgd door Cees Oudshoorn, tot die datum algemeen directeur van VNO-NCW.

Tenslotte is Eva Koffeman vanuit de afweging van een niet goed met het lidmaatschap van de Raad te combineren tijdsbeslag voor werk en studie teruggetreden per 1 januari 2023 als lid. Zij vertolkte in de Raad hoe een lid van het Netwerk 2100 en voormalig VN-jongerenvertegenwoordiger aankijkt tegen de toekomstige ontwikkeling van de Noordzee. In haar plaats zal per 1 april 2023 Lianne de Bie aantreden. Lianne de Bie is ook lid van het Netwerk 2100, was managing director van Slow Food Youth Network Nederland en was op projectbasis sustainability consultant bij een bouwmaterialenproducent.

Marck Feller was als adviseur communicatie verbonden aan de Raad en is per september 2022 gestopt. Hij kon door zijn lange betrokkenheid bij de Stichting als geen ander het historisch geheugen laten spreken en helpen bij het consistent vertolken van het geluid van de Stichting.

Verslag van de Raad van Toezicht

De Raad kwam in 2022 5 keer plenair bijeen waarvan 1 keer samen met de Wetenschappelijke Raad. De auditcommissie kwam 6 keer (telefonisch) bijeen; de remuneratiecommissie 1 keer, en De Rijke Noordzee-programmacommissie 2 keer. De Raad ontving een maandelijkse inhoudelijke voortgangsrapportage en op kwartaalbasis een financiële en inhoudelijke rapportage gerelateerd aan de managementafspraken met de directie.

De belangrijkste taak afgelopen jaar was – opnieuw – het werven van een directeur. Op 15 februari 2022 immers hadden de Raad en de per 1 september 2021 benoemde directeur Albert Jaap van Santbrink in onderling overleg besloten het dienstverband per 1 april 2022 te beëindigen. De MT-leden, Ewout van Galen en Francine Hijmans hebben de directiefunctie ad interim tot 1 september 2022 met grote inzet en tot ieders voldoening waargenomen. Per 1 september 2022 is Wytske Postma aangetreden als directeur-bestuurder van de Stichting. Wytske heeft ruim 9 jaar als adviseur public affairs en daarna als manager bij de ANWB gewerkt, was van juni 2019 tot maart 2021 lid van de Tweede Kamer voor het CDA en daarna zelfstandig adviseur networking, strategy & consulting. De Raad is enkele malen in kleine en voltallige bezetting virtueel en live bij elkaar geweest om de selectie en benoeming van de directeur mogelijk te maken.

Op de agenda van de Raad van Toezicht stonden dit jaar onder andere:

- Het selecteren en benoemen van Wytske Postma als directeur-bestuurder;
- Het voorbereiden en bespreken van de strategie 2023-2027;
- Voortgang Noordzeeoverleg;

- Financiële monitoring, inclusief vaststellen van de begroting en het jaarverslag;
- Grote projecten, zoals De Rijke Noordzee;
- Strategische verkenning voor internationalisering; Nederlandse Noordzee is slechts 10% van de gehele Noordzee;
- Relaties met belangrijkste partners, zoals de Nationale Postcode Loterij en de mogelijkheid van verbreding naar andere fondsen of contribuanten;
- Het vaststellen van een beslisboom voor partnerschappen met instellingen en bedrijven;
- Het vaststellen van beleid en een meldingsregeling ongewenste omgangsvormen en integriteit.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit:

- Tjerk Wagenaar, *voorzitter, lid remuneratiecommissie (gestopt per 1 september)*

Functie: *Directeur TW Ocil*

Nevenfuncties:

Lid Raad van Advies ASN Bank

Voorzitter Strategische Adviesraad TNO – circulair/environment

Jurylid Koning Willem I-prijs

- Cis Marring, *voorzitter auditcommissie, lid programmacommissie De Rijke Noordzee*

Functie: *beroepscommissaris / consultant Marlijn Consultancy B.V.*

Nevenfuncties:

Lid Raad van Toezicht St. Antonius Ziekenhuis

Commissaris en voorzitter Auditcommissie Novec B.V. (tot juli 2022)

Bestuurslid Nederlandse Vereniging van Financial Executives

Lid Raad van Toezicht en voorzitter auditcommissie Stichting Quantum Delta

Commissaris Westpoort Warmte B.V.

Commissaris en voorzitter auditcommissie Woningstichting Eigen Haard (vanaf oktober 2022)

- Kees-Jan Rameau, *voorzitter remuneratiecommissie, lid programmacommissie De Rijke Noordzee*

Functie: *Lid Raad van Bestuur (CSGO) Eneco Groep N.V.*

Nevenfuncties:

Lid Raad van Commissarissen Vitens

Lid Raad van Commissarissen Lichtblick (SE)

Lid Bestuur Groen Gas Nederland

Lid Bestuur Energie Nederland

Lid Algemeen Bestuur Stichting Toekomstbeeld der Techniek

Lid Raad van Advies Energy MBA Nyenrode

- Han Lindeboom, *lid auditcommissie (gestopt per 15 december 2022)*

Functie: Directeur Han's Adviesbureau Mariene Ecologie (HAME)

Nevenfuncties:

Lid Stuurgroep Caribbean Netherlands Science Institute on St Eustatius

Lid Commissie voor Milieueffectrapportage

Penningmeester Bestuur windpark consortium we@sea

Lid KNAW Klankbordcommissie Noordzeeoverleg

Lid steunfractie D66 Texel

Lid D66 werkgroep Landbouw, Voedsel en Biodiversiteit

Voorzitter Bestuur Stichting Future Coral Reefs

- Mark Dierikx, *lid Raad van Toezicht, voorzitter, lid remuneratiecommissie (voorzitter vanaf 1 september)*

Functie: Mark Dierikx Advies

Nevenfuncties:

Lid Raad van Toezicht Stichting Springtij

- Koen Overtoom, *lid Raad van Toezicht, voorzitter remuneratiecommissie (lid vanaf 1 september)*

Functie: CEO Port of Amsterdam

Nevenfuncties:

Lid Raad van Advies Port of Zwolle

Lid Raad van Advies Stichting Emma at Work

Lid Amsterdam Economic Board

- Klaas Timmermans, *lid Raad van Toezicht, lid programmacommissie De Rijke Noordzee, vertrouwenspersoon (lid vanaf 15 december)*

Functie: Afdelingshoofd Estuarine en Deltasystemen, Koninklijk Instituut voor Onderzoek der Zee (Yerseke)

Nevenfuncties:

Honorair Hoogleraar marine plant biomass, Rijksuniversiteit Groningen

Lector Aquacultuur, University of Applied sciences Zeeland

- Eva Koffeman, *lid Raad van Toezicht, lid programmacommissie De Rijke Noordzee (lid vanaf januari)*

Functie: Copywriter Roorda Reclamebureau

Nevenfuncties:

Lid Netwerk 2100

Instagram Cowgirl, Those Vegan Cowboys

Speciaal adviseur Raad van Toezicht en bestuur

- Marck Feller, *adviseur communicatie (gestopt per 1 september)*

Functie: Algemeen directeur/partner We Are Live en Level V, Amsterdam

Nevenfuncties:

Voorzitter Raad van Commissarissen Good Fish Foundation

Vicevoorzitter stichting Toon Beeld Lokale Omroep Amsterdam (C-Amsterdam)