



PASTORAAL DIACONAAL CENTRUM

de Herberg

Jaarverslag 2023

OOSTERBEEK

PDC de Herberg



Een gastvrije plek

STICHTING DE PIETERSBERG TE OOSTERBEEK

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Bestuursverslag	4
Verantwoordingsverklaring	6
Gastenbegeleiding	8
Vrijwilligers	18
Medewerkers	25
30 jaar Herberg	26
Communicatie en fondsenwerving	28
Statistieken	32
Jaarcijfers	35
Toelichting op de jaarcijfers	40
Begroting 2024	41
Algemene informatie	42
Comité van aanbeveling	44
Jaarrekening	45



De omgeving van de Herberg



Psalm 91 - geschilderd door Christa Rosier (www.christarosier.nl)

Voor ieder die het nodig heeft om tot rust te komen en te werken aan een nieuw perspectief

In de Herberg willen we graag dat het Woord van God centraal staat. Dat kan alleen als we ons voortdurend persoonlijk en met elkaar laten voeden door Gods Woord. Steeds weer, alleen en samen, luisteren naar Gods stem. Op de Open dag op 3 juni 2023 hebben we geluisterd naar Psalm 91.

Psalm 91 is een psalm waarin drie verschillende stemmen aan het woord komen. Er is iemand die ons bemoedigend toespreekt. Deze persoon is aan het begin van de psalm het meeste aan het woord. Dan is er een 'ik-figuur' die een paar keer reageert, antwoord geeft, met wat je wel een geloofsbelijdenis kunt noemen. Aan het slot van de psalm komt God zelf aan het woord, met woorden van belofte.

De psalm begint op hoge toon: 'Wie in de schuilplaats van de Allerhoogste is gezeten, zal overnachten in de schaduw van de Almachtige'. Een veilige plek bij Hem. Niet maar voor zo af en toe, als je het alleen niet meer redt. Maar een schuilplaats voor dag en nacht!



30 jaar Huis van de kerk.

We kijken met dankbaarheid terug op het afgelopen jaar en de viering van ons 30-jarig jubileum op 3 juni 2023. Gedragen door 340 kerkelijke gemeenten uit het hele land, werden de deuren van de Herberg 30 jaar geleden op 2e Pinksterdag 1993 geopend. Als Huis van de kerk bieden we gasten in de Herberg een tijdelijk huis rondom een geopende Bijbel. Een Herberg onderweg om uit te rusten tijdens de reis door het leven, om op adem te komen en gesterkt te worden. Een plaats om te horen over het heil dat helend is voor wie de gebrokenheid van het leven ervaart. Een plaats om weer zicht op God te krijgen, om geoefend te worden in de navolging van Jezus Christus.

Het bestuur

Het afgelopen jaar hebben bestuur en directie vijf keer vergaderd in de bibliotheek van de Herberg. In de eerste bestuursvergadering zijn het Meerjarenbeleidsplan 2023-2025 en de begroting 2023 en meerjarenraming 2024-2026 vastgesteld, waarbij een tijdelijke vermindering van het vermogen is begroot.

Naast de bespreking van de reguliere onderwerpen is onder leiding van een externe deskundige het gesprek over de Governance van de Herberg voortgezet en een ontwikkelagenda opgesteld om met concrete stappen de status/reikwijdte van het toezichthoudend bestuur te verduidelijken. De concrete stappen zijn nader uitgewerkt en de statuten zijn hierop in maart 2024 aangepast.

Volgens het rooster van aftreden was Dick van Dijk per 31 december 2023 aftredend en niet herkiesbaar. Dick van Dijk heeft in de vergadering van 5 februari 2024 afscheid genomen en het stokje overgedragen aan Suzanna Koops.

Het jaar 2023 kan voor de Herberg als volgt worden samengevat:

- In totaal waren er 184 gasten in de Herberg voor het Herstelprogramma. De gastenbezetting van het Herstelprogramma was voor 2023 begroot op gemiddeld 15,0 gasten per dag (5.475 dagen). De werkelijke bezetting over 2023 bedraagt gemiddeld 13,7 gasten per dag (4.987 dagen).
- De bezetting van retraite- en KOA-gasten was voor 2023 begroot op 150 dagen en komt werkelijk uit op 180 dagen met 53 gasten, waarvan 30 KOA-gasten voor een meerdaagse KOA. Daarnaast waren er 15 deelnemers

aan de eendaagse KOA 'Opa's en oma's met verlies'.

- Gasten betaalden zelf ca. 50% van de kosten van hun verblijf. Daarnaast hebben vele kerkelijke gemeentes, particulieren, bedrijven en vermogensfondsen het verblijf van gasten mogelijk gemaakt. Er is totaal € 452.500 aan giften ontvangen. Voor 2023 was een tekort begroot van € 61.350 en komen we werkelijk uit op een tekort van € 86.900. Het negatieve verschil van € 25.550 bestaat met name uit lagere baten uit fondsenwerving van € 16.000, een lagere bijdrage doelgroep van € 29.400 en per saldo lagere lasten van € 15.300. De personeelskosten zijn € 20.700 hoger dan begroot.
- Het team bestond uit 7,5 FTE betaalde krachten en 18,2 FTE vrijwilligers. Onze ca. 200 vrijwilligers hebben zich gezamenlijk 34.000 uur ingezet, wat omgerekend neerkomt op 18,2 FTE.
- Op 15 februari werd Monique van der Werf als nieuwe collega welkom geheten in de vacature voor PR en Communicatie in combinatie met de voor de Herberg nieuwe functie van secretaris. Zij adviseert en ondersteunt de directeur in de besturing en besluitvorming met zowel het toezichthoudend bestuur als het coördinerend team en de werkorganisatie.
- De Open Dag op 3 juni waarop we ons 30-jarig jubileum hebben gevierd. In dankbaarheid hebben we teruggekeken hoe het verblijf van veel gasten tot zegen is geweest en het werk van de Herberg is gedragen door vele kerkelijke gemeenten uit het hele land.
- Op 4 oktober 2023 vond de jaarlijkse bijeenkomst plaats van team en bestuur. We kijken terug op een geslaagde bijeenkomst met de aftrap van de eerste fase van 'Herberg op weg naar 2030. Het doel hiervan is te komen tot een herijkte strategische visie voor de komende 5 jaar.

Dankbaar

Wij zien met dankbaarheid aan onze God en Vader terug op het afgelopen jaar. Voor de herbergzaamheid, die wij als Huis van de kerk, hebben kunnen bieden aan gasten en voor de impact van een verblijf in de Herberg in het persoonlijke leven van gasten. In dit jaarverslag zijn verschillende ervaringsverhalen van gasten te lezen. We zijn dankbaar voor alle toegewijde vrijwilligers en teamleden, die met liefde en trouw gezamenlijk invulling geven aan het mooie concept van de Herberg. Ook voor de trouwe steun van heel veel kerkelijke gemeenten, particulieren, bedrijven en vermogensfondsen.

Verwachte gang van zaken in 2024

De eerste fase van 'Herberg op weg naar 2030' zal in juni 2024 worden afgerond met een aantal strategische beleidskeuzes mét betrekking tot aanbod en programma, gebouwen en interieur, positionering en samenwerking. Er zal een nieuwe lange termijnvisie worden geformuleerd voor de huisvesting en de daarbij noodzakelijke faciliteiten. De gesprekken met de gemeente Renkum over de verlenging van de erfpacht of de aankoop van de grond worden voortgezet en afgerond.

Het financiële beleid zal zich richten op het genereren van de noodzakelijke inkomsten vanuit de brede kerkelijke achterban, particulieren, vermogensfondsen en bedrijven en het verkrijgen van een goede bezettingsgraad van het hoofdgebouw en het Koetshuis.

Omdat in 2025 de huidige directeur met pensioen gaat en het hoofd gastenbegeleiding met prepensioen, wordt ook een keuze gemaakt voor de toekomstige organisatiestructuur.

In het tweede half jaar van 2024 zullen de gemaakte beleidskeuzes worden uitgewerkt in concrete plannen.

Oosterbeek, 7 juni 2024

Helma de Vries, voorzitter bestuur
Karin Pronk-Schaap, secretaris bestuur
Henk Meuleman, directeur

Verantwoordingsverklaring 2023

Principes van goed bestuur

Het bestuur van Stichting De Pietersberg streeft er naar de voor fondsenwervende organisaties geldende principes voor goed bestuur in acht te nemen. Het betreft de volgende principes:

- Onderscheid functies toezicht houden, besturen en uitvoeren
- Optimaliseer de effectiviteit en efficiency van de bestedingen
- Optimaliseer de omgang met belanghebbenden

Onderscheid functies toezicht houden, besturen en uitvoeren

De organisatie wordt bestuurd door het bestuur, bestaande uit minimaal vijf natuurlijke personen. De dagelijkse leiding van de activiteiten is gedelegeerd aan de directeur. Het bestuur beperkt zich tot het toezichthouden (vooraf en achteraf) en de taken en verantwoordelijkheden die het bestuur uitdrukkelijk aan zich heeft gehouden. De directeur opereert met inachtneming van de statuten, bestuursbesluiten en de in het directiestatuut voor hem opgestelde taakomschrijving. De directeur opereert binnen de door het bestuur vastgestelde begroting.

De organisatie heeft geen afzonderlijk toezichthoudend orgaan. De functie toezicht houden wordt vervuld door het bestuur. Het bestuur laat zich hierin o.a. adviseren door de auditcommissie en de remuneratiecommissie, beide bestaande uit twee bestuursleden.

Optimaliseer de effectiviteit en efficiency van de bestedingen

De organisatie is zich ervan bewust, dat de noodzakelijke middelen door collecten en giften bijeengebracht worden. Het beleid is daarom gericht op effectiviteit en efficiency van de bestedingen.

Belangrijke kostencategorieën zijn de personeelskosten en de kosten van onderhoud van de locatie, het

landgoed De Pietersberg. De onderhoudskosten van de beide monumentale gebouwen zijn hoog.

De optimale besteding van de ter beschikking gestelde middelen op deze deelgebieden wordt als volgt bereikt:

- Er is sprake van een relatief beperkte professionele staf, welke is aangevuld met ca. 200 vrijwilligers, die door twee coördinatoren (eveneens vrijwilligers) worden aangestuurd.
- De kosten van de locatie worden beheerst door de onderhoudscommissie, bestaande uit deskundigen op het gebied van bouw en technische installatie, de directeur en de coördinator van het onderhoud (vrijwilliger). Deze commissie is belast met het opstellen en uitvoeren van een meerjarenonderhoudsplan en het uitvoeren van het dagelijks onderhoud. Bij de uitvoering daarvan worden waar mogelijk vrijwilligers ingezet.

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Reiskosten en andere kosten worden wel vergoed.



Diaconaal medewerkers, open dag 2023

Optimaliseer de omgang met belanghebbenden

Zowel met betrekking tot de inkomsten, de toestroom van gasten als het verwerven van vrijwilligers is de omgang met belanghebbenden van belang.

De inhoud van de verstrekte informatie wordt afgestemd op de desbetreffende groep belanghebbenden. Gasten worden geïnformeerd over het aangeboden programma. Personeelsleden en vrijwilligers worden geïnformeerd over het beleid. Kerkelijke gemeenten worden geïnformeerd over de inhoud van het werk van Stichting De Pietersberg.

De externe communicatie is gericht op de plaatselijke kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland en hun leden en op andere kerken en hun leden binnen de gereformeerde gezindte, baptistengemeenten en evangelische gemeenten. Daarnaast vindt communicatie plaats naar particulieren en overige donoren.

Belangrijke externe communicatie-uitingen zijn:

- het blad “Uit de Herberg”, dat 4 x per jaar verschijnt (2 x in druk/digitaal en 2 x alleen digitaal) en verspreid wordt onder verwijzers (ambtsdragers, pastorale teams), diaconieën en individuele belangstellenden en begunstigers
- mailings aan diaconieën, met het oog op financiële steun
- de website www.pdcdeherberg.nl
- sociale media (Facebook, LinkedIn en Instagram)
- foldermateriaal en brochures, verspreid via kerkelijke gemeenten en op aanvraag
- persberichten in (kerk)bladen
- advertenties en artikelen in christelijke media

Daarnaast wordt de Herberg onder de aandacht gebracht door:

- bezoeken aan gemeenten (voorlichtingsbijeenkomsten)
- ontvangst van kerkenraden, verenigingen en groepen in het Koetshuis
- jaarlijkse Herbergdag (bijeenkomst 's middags of 's avonds met een pastoraal thema)
- jaarlijks twee concerten voor belangstellenden in het Koetshuis
- eenmaal per 5 jaar een open dag/jubileumdag, zoals dit jaar op 3 juni 2023.

De verantwoordelijkheid hiervoor berust bij de directie, die daarvoor wordt bijgestaan door medewerkers, die voor een deel van hun tijd belast zijn met externe contacten respectievelijk publiciteit en door de commissie externe contacten.

Belangrijke interne communicatie-uitingen zijn:

- Huisnieuws voor team en vrijwilligers
- Vrijwilligersdagen en stafvervaardersdagen.



Bestuur en directeur Stichting de Pietersberg

Oosterbeek, 7 juni 2024

Mw. H.M.W. de Vries, voorzitter

Mw. Mr. W.C.M. Pronk - Schaap, secretaris

H. Meuleman, directeur

Quotes van gasten



Gedragen

Het waren levensveranderende weken, waarin ik veel heb geleerd en ben gegroeid.
O.a. door een hele prettige begeleider.
Ik ben tot rust gekomen en uit de overlevingsstand gekomen.

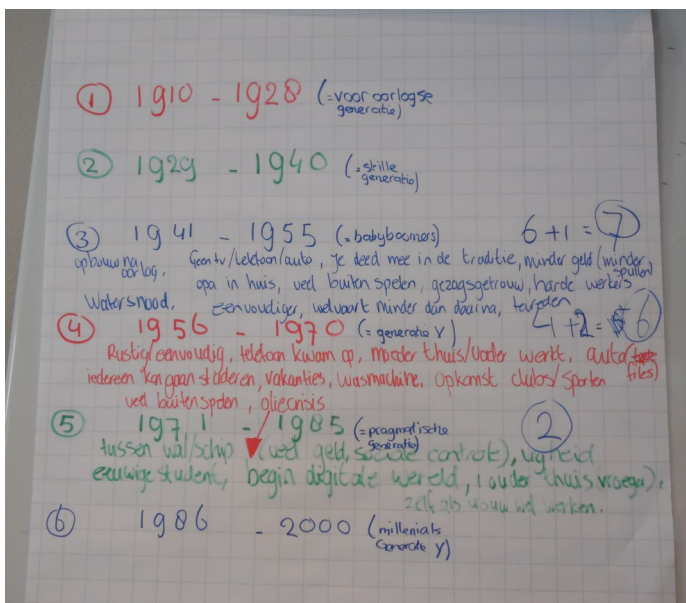
Een fijne plek waar je met andere gasten samen bent, die net als jezelf het even niet trekken in de maatschappij. Een plek om op adem te komen en te reflecteren door een goed dagprogramma en helpende vrijwilligers en deskundigen.

Zeer herkenbare thema's worden besproken en er worden op je eigen leven toepasbare Bijbelstudies gegeven



Interieur

De Herberg is een plaats van rust en ruimte waar je professioneel begeleid wordt in een prachtige omgeving



Themabespreking over generaties



Creatieve activiteiten

Dankbaar kijk ik terug op mijn periode van zes weken in de Herberg, waarin ik veel ten goede zag veranderen.

Alle eer aan onze goede God, die dwars door onze moeite heen werkt.

De combinatie van warme zorg, met aandacht, liefde, de deskundige gesprekken en niet in het minst de dagelijkse routine van dagopening en dagsluiting hebben mij erg goed gedaan.

Bedankt dat ik in een moeilijk periode in mijn leven op deze warme, liefdevolle, heilzame plek mocht zijn.

God zegent het niet alleen bij mij, maar als geheel. Dat merk je ook aan de manier waarop het allemaal in stand gehouden wordt. Met name dat God altijd vrijwilligers hier geeft. Medewerkers en vrijwilligers gaan hier met je aan het werk. Ik mocht Gods werk door hen heen ervaren.



Creatieve activiteiten

Gasten in beeld - Herstelprogramma

Ervaring van Nico, oud-Herberggast



Nico brengt spontaan een bezoek

In september 2023 werden we verrast door oud-gast Nico. Hij kwam spontaan binnen met een grote bos bloemen en een bedankkaart. Een jaar geleden was hij 5 weken in de Herberg geweest. Vanuit een superdruk bestaan als ondernemer in een familiebedrijf was hij stil gezet en is zijn leven veranderd.

Aan de Herberg,

21-09-2023

Op 21 september 2022 begon mijn verblijf in de Herberg. Nu 1 jaar later, mag ik terugkijken op een van de mooiste periodes uit mijn leven!

Het verblijf in de Herberg heeft mijn leven veranderd. De 5 weken die ik mocht verblijven hebben mij ontzettend goed gedaan! In de Herberg kwam ik echt tot rust. Ontdekte dat het ook wat rustiger kan in het leven. Ik had het gevoel dat ik geknakt was, ik was niet meer die 'krachtige' man. Tijdens de intake kreeg ik de opmerking naar mij toe: misschien ben je wel mens geworden. Nu een jaar later krijgt die uitspraak steeds meer waarde! Meer mens geworden, met alle emoties die erbij horen! De Herberg heeft een bijzondere plek in m'n hart gekregen. Als ik niet lekker in m'n vel zat, stapte ik in de auto en reed ik langs de Herberg. Alleen bij het zien van de Herberg werd ik al rustig. Het is voor mij onmogelijk om iedereen persoonlijk te bedanken. Door middel van dit schrijven wil ik dan ook een ieder die betrokken is bij de Herberg, op welke manier dan ook, hartelijk bedanken.

Waar liefde woont, daar gebiedt de Heer zijn zegen! Psalm 133.

Groetjes, Nico

Gastenbegeleiding

Mens in relatie

Een mens is geschapen in relatie met anderen, met de Ander en met zichzelf. Zo komen we als mens tot ons recht. Als het niet goed gaat in deze relaties, heeft dat grote impact. Veel voorkomende problemen die we daarnaast zien bij gasten hebben te maken met verlies, psychische problematiek, geloof en burn-out. Deze problematieken zijn vaak niet los te zien van de belangrijke relaties vroeger en nu. Mensen verlangen naar betrouwbare relaties.

Als zich op (een van) deze vlakken problemen voordoen, melden mensen zich aan voor een Herstelprogramma bij de Herberg. Hun vragen krijgen aandacht tijdens de professionele begeleidingsgesprekken en de wekelijkse themaochtend. Ook bij de Bijbelstudies en creativiteit is daar veel ruimte voor. Daarnaast zijn de vrijwilligers met hun liefdevolle aandacht erg belangrijk voor de gasten. De Herberg heeft meer dan 200 vrijwilligers. Sommige van hen werken als gastvrouw of stafvervanger. Ze staan klaar met een luisterend oor en zijn in direct contact met de gasten. Anderen koken, doen klussen, maken schoon, werken in de tuin etc. Al het werk wordt gedaan uit liefde tot God en de ander. En dat ervaren de gasten.



Tot bloei komen

Het Herstelprogramma duurt 2-6 weken. In 2023 waren er 184 gasten in de Herberg. Gemiddeld verbleven gasten in 2023 bijna vier weken (3 weken en 6 dagen) in de Herberg. Katinka en Nico deelden afgelopen jaar iets over hun verblijf in de Herberg. Hun verhaal is te lezen op pag. 10 en 16 in dit jaarverslag. Ook zijn enkele impressies van gasten gedeeld op pagina 8 en 9. Terugkijkend op 2023 zijn we dankbaar dat we als Herberg voor mensen als Katinka en Nico een oase waren om in de gebrokenheid en pijn die ze ervaren, tot rust te komen en nieuw perspectief te krijgen.

Gasten in beeld - Retraite

Ervaring van Christine (retraitegast)

Wat was de aanleiding voor je retraite in de Herberg?

Aanleiding hiervoor was dat ik, door persoonlijke omstandigheden, mentaal en op geestelijk gebied vastliep. Ik zocht naar een plek waar ik tot rust kon komen, waar ik veel (stille) tijd kon doorbrengen met God en waar ik (veelal) alleen kon en mocht zijn, maar waar ik me niet eenzaam zou voelen. Dat er twee pastorale gesprekken aangeboden worden en de Herberg in een prachtige omgeving staat, gaf voor mij de doorslag.

Hoe kijk je terug op je retraite, wat heeft het je gebracht?

Ik heb het als zeer fijn ervaren. De Herberg was en is voor mij letterlijk een herberg, een oase van rust. De voelbare aanwezigheid van onze Vader zorgt voor onderlinge liefde, zorg en oog voor elkaar. De gebrokenheid van het leven mag hier (on)zichtbaar zijn. Je wordt gezien, je mag er zijn met al je verdriet, moeilijkheden en pijn. Het bracht mij persoonlijk terug bij de Bron, waar ik mocht drinken van het Levende Water en waar mijn onrust mocht veranderen in rust. De retraitewandeling is hiervoor tot grote zegen geweest. Dit te mogen ervaren, geeft een onbeschrijflijk gevoel van verwondering en dankbaarheid.

Welke impact heeft het op je leven nu, wat is er veranderd?

Het heeft mij heel veel rust gegeven. De vele warme herinneringen, bemoedigingen en troostrijke woorden die ik heb ontvangen vanuit de Herberg vergeet ik nooit meer. Je neemt het mee en je kunt weer vooruit. De map vol handreikingen (en ruimte voor schrijven) die je ontvangt is daarom heel fijn en waardevol. De ervaring van een retraite heeft mij geleerd dat het zo goed is om tijd te nemen voor jezelf. Even weg uit je dagelijks leven, een luisterend oor vinden en een plek waar je weer kan opladen om zo weer vol goede moed en uitgerust verder te kunnen.



Christine, retraitegast

Mens in relatie

Hoe kennen gasten de Herberg?

Veel gasten kennen de Herberg via de plaatselijke gemeente. Ze vinden ons ook via internet, verwijzing van predikant, psycholoog of andere hulpverlener. En er zijn gasten die in de Herberg komen via familie of omdat zij eerder in de Herberg geweest zijn.

Rondom een open Bijbel

De Bijbel gaat vaak open. We luisteren ernaar en leren eruit. Er is ruimte voor existentiële (geloofs)vragen, die bij het leven horen. De Bijbel is als een spiegel en confronteert, corrigeert of bemoedigt ons. In de Herberg gebeurt dat op allerlei manieren en op allerlei momenten.

Scheppend en herscheppend bezig zijn

Drie keer in de week is er in de Herberg een creatieve activiteit. Gasten kunnen zich daardoor leren ontspannen en zicht krijgen op hun (verborgen) talenten.

Bewegen

Bewegen is belangrijk. Gasten worden gestimuleerd in hun vrije tijd te gaan wandelen of fietsen en mee te doen met de wekelijks fysiofitness.

Retraite

Ook in een retraitsmidweek kunnen mensen met bovenstaande vragen bezig zijn. Ze zijn dan een midweek in het Koetshuis van de Herberg. Ze krijgen twee gesprekken met hun retraitebegeleider. Ze maken de maaltijden, de dagopening en eventueel een Bijbelstudie mee. In de rest van de tijd zijn ze alleen en gaan door middel van rust, stilte, Bijbel lezen, gebed en wandelen bezig met hun levensvragen. In 2023 verbleven 23 retraitegasten voor 3-5 dagen in de Herberg. Om een indruk te krijgen uit de eerste hand, vertelt retraitegast Christine elders (pag.12) in dit jaarverslag wat dit verblijf haar heeft gebracht.

Gasten in beeld - Kom-op-adem-midweken

Ervaring van Jan, deelnemer KOA 'Leven met verlies'

Beste Geerit,

Bij het lezen van je berichtje dacht ik direct natuurlijk wil ik dat doen en gingen de gedachten weer naar de fijne tijd die we bij jullie mochten hebben. Het ging die tijd wat minder door het plotseling overlijden van mijn vrouw Corry. In het begin dacht ik het gaat wel, maar van lieverlee werd het moeilijker. Door iemand uit onze kennissenkring, die ook deelgenomen had aan de KOA dagen 'Verlies' werd ik getipt om daar eens aan deel te nemen. Het was best wel spannend op weg naar de eerste ontmoeting. Maar die druk viel meteen al weg toen we elkaar ontmoeten. De hartelijke verwelkoming, de rust en liefde die jullie uitstraalden voor allen en ook voor mij was een hele fijne ervaring en deed me heel goed.

Het voorstellen op de manier met het silhouet was heel prettig en ontspannen. De gesprekken kwamen met jullie medewerking vanzelf op gang en waren heel vrij en open, door de deelnemers de Bijbelse weg te wijzen om met verdriet om te mogen gaan. En troost en kracht te mogen ontvangen. Maar ook de open gesprekken met elkaar, die daardoor ontstonden waren heel fijn. De themawandeling door het bos gaf ook een gevoel van vrijheid. In de vrije natuur met elkaar te zingen en over Gods Woord te praten haalde heel veel van de beklemming waarin Ik verkeerde weg en gaf ruimte. Het delen van je verdriet en het niet alleen te hoeven dragen gaf ook veel troost. Hoogtepunt voor mij was wel de afsluiting van ons samenzijn, waarin jullie voor ieder een persoonlijk gebed aan onze Heere brachten. Dan voel je je gedragen op weg naar huis. En kan je nog veel aan terug denken

Samen met degene die mij op de mogelijkheid van de KOA dagen heeft gewezen zijn wij nog eens de themawandeling gaan doen. Dat was heel mooi. Ook onze kinderen vroegen, toen het even weer wat moeilijk werd - want dat gaat toch weleens wat op en neer - wat zou je graag nog eens een keertje willen doen. Ik zei, een aantal plaatsen langsgaan waar mama en ik samen op vakantie zijn geweest. Toen heeft een van de kinderen drie weken vakantie opgenomen en hebben wij dat samengedaan. Het begon best wel emotioneel, maar vanzelf kwamen we op een punt dat je dankbaarheid ging voelen dat je dit samen allemaal hebt mogen doen en Corry hier zo van genoten heeft. Want dat deed ze. Bij het KOA heb ik geleerd om open te zijn, ook in het gebed naar onze Heere en onze naasten. Samen met de dankbaarheid ook naar de kinderen gaf mij ook heel veel energie om weer verder te mogen gaan.

Het een kan niet los gezien worden van het ander. Deze dingen met elkaar zijn voor mij een geweldige steun geweest.

Jan.



Mens in relatie

Kom-op-adem (KOA)

In 2023 hebben vier Kom-op-adem-midweken plaatsgevonden met totaal 30 deelnemers en een Kom-op-adem-dag met 15 deelnemers. Deze KOA's worden gehouden in het Koetshuis van de Herberg.

In april waren de KOA's 'Leven met verlies' rond rouw en KOA 'In balans' over burn-out. In november was er twee keer een KOA-midweek, opnieuw de KOA 'Leven met verlies' en een KOA over familierelaties. Bijzonder was de Kom-op-adem-dag 'Opa's en oma's met verlies'. Op die dag deelden deelnemers met elkaar wat de impact is van het verlies van hun kleinkind.

Tijdens zo'n KOA worden er themalezingen en Bijbelbesprekingen gegeven. Er is ruimte voor gesprek, voor rust, voor creativiteit, voor wandelen en voor het delen van ervaringen met anderen. De groepen functioneerden als lotgenotengroepen. Dit alles wordt bijzonder gewaardeerd door de deelnemers. Om hier een indruk van te krijgen, heeft Jan zijn ervaring als KOA-deelnemer gedeeld (pag. 14).



Kom-op-adem-midweek

Tevredenheid gasten

Iedere gast krijgt aan het eind van zijn/haar verblijf een evaluatieformulier mee. In 2023 hebben ruim 100 gasten dit formulier ingevuld, een hoge respons van 54%.

Hieronder is in tabel 1 hun gemiddelde score weergegeven. We zijn de Here God bijzonder dankbaar dat onze gasten ook dit jaar de christelijke identiteit, de deskundigheid en de gastvrijheid zo hoog waarden.

Tabel 1. Gemiddelde waardering van gasten in 2023 (respons 54%).

	gemiddelde van:		
	2023	2022	2021
Ik ben deskundig geholpen (deskundigheid)	8,7	8,5	8,5
Ik voelde mij op m'n gemak (vertrouwen)	8,6	8,6	8,5
Ik heb gemerkt dat ik bij een christelijke instelling / hulpverlener hulp kreeg (identiteit)	9,2	9,0	9,0
Ik ben tevreden over het bereikte resultaat (resultaat)	8,3	8,4	8,2
Ik zou deze hulpverlener / instelling bij een ander aanbevelen (tevredenheid)	9,2	9,1	8,9

Gasten in beeld - Herstelprogramma

Ervaring van Katinka, gast in 2023

Ik kwam naar de Herberg, omdat ik kampte met de gevolgen van long-covid. Mijn energie was op. Relaties stonden onder druk. Ik kwam uit een situatie van gebrokenheid. In mijn hoofd wilde ik heel graag herstellen, maar dat willen stond mij in de weg. Ik was vermoeid, prikkelbaar en kon me niet goed concentreren. Ik mocht een periode van zes weken in de Herberg zijn. Het programma was soms veel voor mij. Het dagritme, de prachtige omgeving en dat God een belangrijke plek heeft in het leven van de vrijwilligers, begeleiders en medegasten, gaven mij hoop en houvast.

Hoe kijk je terug op je verblijf, wat heeft het je gebracht?

Hoe diep kan je zinken? Dat is onvoorstelbaar. Je bent in de tijd van de Herberg aan het watertrappelen om boven te blijven, om te overleven. Je weet niet hoe God met jou die weg gaat. Echt leren vertrouwen op Hem. Hij is de Enige die je kan herstellen. Dat mag ik beseffen. Op je knieën gaan en in afhankelijkheid



Watertrappelen om boven te blijven

leven. Hij gaat het doen en niet je buurvrouw. Je hebt

andere mensen nodig die je nabij zijn. Niemand is zoals ik en niemand is zoals jij. Klikt het, dan stimuleer je elkaar en help je elkaar. Als gasten onderling ga je door eenzelfde proces gaan. Mensen die vrijwel hetzelfde willen op eenzelfde plek en ieder hun eigen weg gaan door het leven. Dat bemoedigt ook heel erg.

Welke impact heeft het op je leven nu, wat is er veranderd?

God geeft ruimte en tijd om pas op de plaats te maken. Voor de komst naar de Herberg dacht ik: zes weken, wat ontzettend lang. En nu denk ik: wat is zes weken op een mensenleven. Ik besef steeds meer tijd is kostbaar. Je tijd met iemand delen is zo kostbaar. Je kan die tijd nooit terughalen. De vraag is waar en voor wie wil je de tijd die je krijgt van God inzetten? In mijn Herbergtijd heb ik ondervonden dat een herstelprogramma keihard werken is voor je geest, je lichaam, in je relatie met God, in de relatie met thuis en je omgeving. De tijd die we ontvangen is van God. Dat ik mag ademen, dat ik er mag zijn. Dat besef komt meer binnen. Ik besef dat ik het nu anders wil gaan doen.

In de Herberg is een begin van het herstel gekomen. Vanaf september ben ik bezig met de opbouw van re-integratie in een andere functie. Met hulp van fysiotherapeut en ergotherapeut train ik de opbouw van energie. Ook de medicatie wordt afgebouwd. Langzaamaan kom ik er bovenop.

Mens in relatie

Daarnaast wordt er ook naar andere aspecten gevraagd, bijvoorbeeld naar de begeleiding, naar het programma, naar de facilitaire aspecten. Er is veel waardering voor de liefdevolle inzet van de vrijwilligers. In de individuele pastorale begeleiding (gespreken met de gastenbegeleiders) delen gasten een stuk van hun leven en worden ze verder geholpen. Gasten hechten ook veel waarde aan de themaochtend, de bijbelbesprekingen en de creativiteit.

Deze uitkomsten worden verzameld en besproken, zodat er met de feedback daadwerkelijk iets gedaan wordt.

Herberg op weg naar 2030

Bij gastenbegeleiding is veel en vaak evaluerend gesproken over onderwerpen als de identiteit, de veranderende gast, het unieke van het pastorale karakter, het programma, wel of geen maatwerk etc. Dit was goede input voor de eerste fase van 'Herberg op weg naar 2030'.

In afhankelijkheid van Hem

En alles wat u doet met woorden of met daden, doe dat alles in de Naam van de Here Jezus (Colossenzen 3:17). We kunnen nog zo professioneel werken, maar alles wat we doen, mogen we doen in afhankelijkheid van Hem.

**Zie ons Pastorale visiedocument 'Mens in Relatie'*



Team gastenbegeleiders. Vlnr: Gerrie, Arjen, Paula, Bea, Aline en Jansje

Vrijwilligers zijn



Ellen controleert en pakt de bestellingen uit

Vrijwilligerswerk in de Herberg is:
warme sfeer, veelzijdig, afwisselend,
contactgericht, plezierig en met aandacht

Leerzaam en fijn om er voor de gasten te mogen
zijn, zowel praktisch als in contact met hen.

Verrijkend om met de gasten op te
trekken en bemoedigd te worden op deze
pleisterplaats.



Muziek maken met en voor de gasten



Diaconaal medewerkers 2023/2024

Je bent echt van betekenis voor
mensen die in een moeilijke
periode van hun leven zitten.



Tuinvrijwilligers Basem en Toine



Rosannah , diaconaal medewerker 2022/ 2023

Je wordt zelf het rijkst als je
anderen helpt zonder er iets
voor terug te verwachten.

Luisterend oor en houvast.
Het zit in de kleine dingen van
onze grote God gekregen.
Soms diepe gesprekken, veel emoties die men-
sen je toevertrouwen, soms plezier en samen
handen uit de mouwen steken

GOUD

Ik ben dankbaar om op
deze plek er voor de naaste
te mogen zijn.



Jan en Jannie beginnen sportief aan hun vrijwilligerstaak in de keuken

Ik ervaar het werk in de Herberg als
leuk en heel dankbaar werk.
Het biedt steeds een verrassende,
nieuwe uitdaging, waardoor ik
weer opgeladen naar huis ga.

Vrijwilligers in beeld - Jan en Rita Vijfhuize

In gesprek met Jan en Rita uit Putten, beiden in het onderwijs werkzaam geweest. Nu iedere 2 weken op donderdag als vrijwilliger actief in de Herberg.

Ieder op een manier die past bij wie ze zijn: Jan, een doener, in de keuken, Rita, een mensenmens, al wandelend of fietsend met gasten. Ze doen dat met veel vreugde. Iedere keer als ze 's avonds huiswaarts rijden, zeggen ze: 'Wat was het weer goed en fijn.' Ook genieten ze van de spontane extraatjes in het Koetshuis: een miniconcert gegeven door de dia's of zomaar met elkaar zingen, begeleid door muzikale gasten of vrijwilligers.

Hoe is dat zo gekomen, vrijwilliger op de Herberg?

Rita: 'Toen Jan in 2014 met pensioen ging, vroegen we ons af welke invulling bij ons zou passen. Werken in de keuken bij de Herberg, dat leek Jan mooi. Maar hoe kom je daar? In de kerkbode zagen we een uitnodiging voor een wandeling en concert bij de Herberg. Daar zijn we naartoe gegaan en van het een kwam het ander. We hebben een soort sollicitatiegesprek gehad én de vraag welke taak willen jullie als vrijwilliger op je nemen. Ons antwoord was: 'Zet ons maar daar in, waar nodig'. Dat bleek als stafvervangers. Op het moment van daadwerkelijk beginnen, bleek er een groter tekort aan keukenvrijwilligers te zijn. Dat was eigenlijk precies wat Jan wilde... Zo zijn we 9 jaar geleden begonnen.'



Keukenvrijwilligers Rita en Jan

Hoe ziet zo'n middag eruit?

Jan: 'We komen rond 15.00 uur op de Herberg aan. Ik ben vooral in de keuken te vinden voor de broodmaaltijd en maak dan een extraatje klaar: pannenkoeken (dat vind ik stiekem wel leuk, weinig anderen willen dat doen), tosti's, uiensoep, wentelteefjes etc. Daarna helpen we bij het buffet. Na het eten is er de afwas en gaan we alles weer aanvullen voor het ontbijt van de volgende morgen. Als de keuken rond 19.00 uur schoon is, gaan we naar huis. De keuken is een echte, gezellige ontmoetingsplek met dia's en andere vrijwilligers. De een heeft dit nodig, de ander dat. Van deze contacten genieten we.'

Afgelopen 30 jaar zijn er veel vrijwilligers uit Putten geweest, de vrouwengroep bijvoorbeeld.

Rita: 'Ja, we kwamen ook al gelijk een dia uit Putten tegen. Maar ik denk ook aan Tom Oussoren en Aniek Oosterom. En niet te vergeten meneer Steenkamer, nu een man van in de 90, die destijds met gasten op de vrije middag uitstapjes maakte.'

Hoe leeft de Herberg in jullie gemeente in Putten?

Jan: 'Er is een sterke verbinding met de Herberg. De Herberg staat op het collecterooster. Er staan berichten over de Herberg in het kerkblad. Er wordt bekendheid gegeven aan wat de Herberg voor gemeenteleden kan betekenen, of andersom. En wat leuk is om te noemen: dit jaar is de opbrengst van de jaarlijkse appel- en perenpluk in de polder, een gezamenlijk initiatief van de hervormde gemeente en de christelijk gereformeerde kerk in Putten, voor de Herberg.'

Vrijwilligers

Het blijft bijzonder dat al 30 jaar een grote groep trouwe vrijwilligers zich inzet in en rond de Herberg. Onze vrijwilligers staan klaar voor de ander: voor hun naaste die te gast is in de Herberg, voor de naaste medevrijwilliger met wie zij samenwerken en voor het teamlid dat ze ondersteunen. In het jaar 2023 komt de inzet van vrijwilligers neer op 18,2 FTE, totaal 34.138 uur vrijwilligerswerk (!), zie tabel 2. Daar zijn wij niet alleen dankbaar voor, maar zeker ook verwonderd over. Naast de financiële component, biedt vrijwilligerswerk zoveel extra's: tijd, aandacht, steun en oprechte betrokkenheid bij de Herberg en de ander. Dit is onbetaalbaar en maakt het werk van en de sfeer in de Herberg bijzonder. We zien ze met recht als 'het goud van de Herberg'.

Vrijwilligersuren 2023	Uren per jaar
Gastvrouwen en Stafvervangers	8.424
Keukenvrijwilligers	3.068
Diaconaal medewerkers en vakantiewerkers	7.488
Dagvrijwilligers, receptievrijwilligers, vrouwengroepen, oproepkrachten, crea- en onderhoudsvrijwilligers	3.042
Vrijwilligerscoördinatoren en kantoorvrijwilligers	7.488
Vrijwilligers voor incidentele klussen en commissies	1.534
Brandwachtvrijwilliger	3.094
Totaal aantal uur	34.138

Tabel 2. De inzet van vrijwilligers in de Herberg in 2023 (in uren).

Zoals te zien is in tabel 2, zetten vrijwilligers zich in voor diverse soorten vrijwilligerswerk. Op werkdagen is er overdag altijd een gastvrouw aanwezig bij de gasten. In de avonden en op zaterdag en zondag zijn er twee stafvervangers beschikbaar voor de gasten. Deze twee groepen vrijwilligers trekken op met de groep gasten, eten met hen, drinken samen koffie/thee en doen de avondsluiting. Ook zijn ze beschikbaar voor gasten die een gesprek willen of een spelletje willen doen.



Samenwerken

Vrijwilligers in beeld— Truus Meijers

Truus Meijers komt al 30 jaar (!) met de vrouwengroep uit Kamerik in de Herberg schoonmaken, zodat elke gast een schone en gastvrije kamer krijgt.

Hoe vind je het om je in te zetten voor gasten in de Herberg?

‘Ik vind het gewoon fijn om te doen.’ Vanuit de nood die ze proeft bij de gasten, die ze zelf ook heeft gekend door een moeilijke tijd in haar eigen leven, is ze dankbaar dat ze dit voor anderen kan betekenen.

Wat is er nu veranderd in die 30 jaar?

‘Vroeger aten wij mee, nu niet meer, dat is veranderd. Dat vinden we prima, want dat hoeft helemaal niet.

Wat bleef hetzelfde in de Herberg?

‘Er is hier een goede sfeer, dat proef je, gewoon vriendelijkheid, je wordt gewaardeerd. Een sfeer waar je je snel thuis voelt. Als ik een kamer schoonmaak, zetten we

ook een kaartje op tafel. Samen kijken we naar de mooie tekst erop. Het zijn de kleine dingen die het doen. Aan het eind van de ochtend is het lekker opgeknapt en gaan we met een voldaan gevoel naar huis. Lekker frisse kamers en schone toiletten, dat is belangrijk. Op deze manier dragen we echt iets bij aan het verblijf van de gasten.’

Toch ziet Truus ook een uitdaging voor de komende tijd: ‘We worden ouder, je hoopt wel dat vrijwilligers dit werk willen blijven doen. We zoeken er nu een paar nieuwe, jongere vrouwen bij. Wij spreken ze gewoon maar aan, dat gaat het beste.’ Zo is Jolanda van Rijs uit Kamerik bij de groep gekomen. Ze is benaderd door Alie Nap, de coördinator van de vrouwengroep uit Kamerik. Jolanda kende de Herberg vanuit de voorbede in de gemeente. Ze heeft een baan in de zorg, maar ze vindt het mooi om zich daarnaast op de Herberg in te zetten voor de ander. Wat haar over de streep trok is dat het maar voor een paar keer per jaar is.



Vrouwengroep Kamerik, met uiterst rechts Truus

Vrijwilligers

De broodmaaltijden en warme maaltijden worden in de weekenden verzorgd door twee keukenvrijwilligers. Door de week komt er een keukenvrijwilliger om de warme maaltijd te bereiden. Een aantal broodmaaltijden wordt door de week eveneens verzorgd door een keukenvrijwilliger.

Het huishoudelijk werk wordt dagelijks gedaan door vier jongeren die een tussen(half) jaar doen in de Herberg. Deze jongeren wonen en werken in de Herberg en maken het verschil door hun inzet, hun aanwezigheid en hun bijzondere inbreng. Andere vrijwilligers die een bijdrage leveren aan het huishoudelijk werk zijn de dagvrijwilligers, vrouwengroepen en vakantiewerkers.

Bij de receptie is er op werkdagen een receptievrijwilliger aanwezig voor allerlei praktische vragen van gasten en vrijwilligers en voor de telefoon. De medewerkers worden bijgestaan door een aantal kantoorvrijwilligers en twee vrijwilligerscoördinatoren. De kantoorvrijwilligers zetten zich in op het gebied van financiën en ICT, terwijl de vrijwilligerscoördinatoren onmisbaar zijn voor het opstellen van de roosters voor vrijwilligers.

Het onderhoud van het pand, de tuin en het terrein wordt door de onderhoudsvrijwilligers gedaan. Ook is er een aantal vrijwilligers betrokken bij een commissie, zoals de concertcommissie en de onderhoudscommissie. Het bestuur houdt toezicht op de gang van zaken en heeft overleg met de directeur.

In 2024 zijn er diverse ontmoetings- en/of toerustingsmomenten geweest voor vrijwilligers. Te denken valt aan de jubileumdag die we gevierd hebben met alle vrijwilligers, de twee stafvervaardersdagen, een dag voor receptievrijwilligers, voor keukenvrijwilligers en voor vrouwengroepen. Deze vonden plaats in het Koetshuis van de Herberg.

Gasten ervaren de inzet van zo'n grote groep vrijwilligers als bijzonder. Het feit dat zoveel mensen zich geroepen voelen om hun talenten in te zetten in de Herberg, helpt mee aan het gevoel dat een gast zich gezien en waardevol voelt.



Minke (diaconaal medewerker) en Hilda (keukenvrijwilliger) zorgen voor sfeer

Vrijwilligers in beeld - Rosannah

Rosannah kijkt terug op haar dia-jaar

‘Het was heel waardevol om iets te betekenen voor andere mensen, veel mensenkennis op te doen en om dingen over mezelf te leren. Wat ik leuk vind? Er komen hier veel verschillende mensen op de Herberg. Je maakt soms een praatje met gasten. Zo leer je gaandeweg hoe je met andere mensen omgaat. Gasten komen hier met iets waar ze het moeilijk mee hebben. Wij mogen iets voor hen betekenen, ook al ga je niet met hen in gesprek zoals een gastenbegeleider. Ik heb een paar keer gehad dat een gast vroeg om mee te gaan fietsen of lopen, dan ga je wel echt in gesprek met hen. Je hoort dan ook wel over de moeilijke dingen waar ze doorheen zijn gegaan en dan hoef je niet persé wat terug te zeggen, alleen luisteren is genoeg. Ik vond het heel mooi dat ik op die manier van betekenis kan zijn.’

Hoe ziet een leven als dia eruit, wat doe je op een dag?

‘Dat verschilt per dag, we verzorgen het ontbijt of de warme maaltijd. Soms maken we kamers schoon, zetten koffie voor de gasten en schenken het voor ze in, of maken we kantoren schoon. Kortom, je zorgt met anderen samen dat de boel netjes blijft. Gewoon de huisvrouw zijn dus.’

Wat maakt het leuk of mooi om te doen?

‘Het is leuk omdat je het doet voor de gasten, je voegt iets toe aan hun verblijf. Je zorgt dat het netjes is voor ze en laat zo merken aan de gasten dat we dit voor hen doen, dat ze hier gewaardeerd worden om wie ze zijn. Verder de omgang met collega's, het is gewoon heel gezellig. Je doet het echt samen.’

Eind juni 2023 nam je afscheid. Wat doe je nu?

‘Ik studeer theologie in Leuven, in België. Omdat ik het mooi vind om naar gasten te luisteren en hen te bemoeiden, wil ik hiermee verder. Mensen op die manier begeleiden, dat trekt me.’

Mooi om te horen dat je er door dit tussenjaar achter bent gekomen dat het ook voor jezelf van betekenis is geweest door te ontdekken ‘wie ben ik in relatie tot de ander’. Dat je ervaarde dat het je trekt om nabij de ander te zijn, naar anderen te luisteren en dat je zo van betekenis kan zijn. Dat dat bij je past.

Waarom zou je een jongere aanraden een tussenjaar bij de Herberg te doen?

‘Een reden om die uitdaging aan te gaan is dat je echt heel veel leert over jezelf en over anderen en dat je ontdekt wat je leuk vindt. Verder heb je ook vrij tussendoor. Ik kon lekker van de omgeving genieten en vriendschappen ontwikkelen. Je haalt er echt heel veel uit.’



Diaconaal medewerkers 2023, vlnr Minke, Rosannah, Hannah, My Linh

Medewerkers



Medewerkers (per 31-12-2023)

Medewerkers per 31-12-2023 van links naar rechts:

Idelette Westerhof	- Hoofd facilitaire zaken
Paula Andringa	- Gastenbegeleider
Jansje van Voorthuijsen	- Gastenbegeleider
Aleida Dijkman	- Financieel medewerker
Aline de Boer	- Gastenbegeleider
Gerrie Nooteboom	- Intaker
Rein van de Knijff	- Coördinator vrijwilligers
Caroline Eisma	- Coördinator vrijwilligers
Bea Sonneveld	- Hoofd gastenbegeleiding
Arjen Grobbe	- Gastenbegeleider
Monique van der Werf	- Secretaris, PR en Communicatie
Marja Korevaar	- Activiteitenbegeleider, medewerker facilitaire zaken en PR
Nelise Westeneng	- Coördinator keuken
Henk Meuleman	- Directeur

30 jaar PDC de Herberg

We blikten in 2023 in dankbaarheid terug op 30 jaar Pastoraal Diaconaal Centrum de Herberg. Op deze pagina's in vogelvlucht hoe we samen met een betrokken achterban een verblijf konden bieden aan vele individuele gemeenteleden om tot rust te komen!



Betrokken bij de renovatie

1991: IZB en Generale Diaconale Raad richten Missionair Diaconaal Centrum de Herberg op.



Opening 31 mei 1993

1993: Na een renovatie van 9 maanden vindt de opening Missionair Diaconaal Centrum de Herberg plaats.

2002: De Herberg vriendenbrief wordt Uit de Herberg, een blad voor diakenen en herbergaanspreekpunten.

2002: Vrijwilligers zijn van grote betekenis voor de gasten en het werk. Voor de vrijwilligers komt er een eigen vrijwilligersbrief.



Herbergvriendenbrief 1991-2002



Ali Brinkman, 30 jaar vrijwilliger



Januari 2009: verzelfstandiging van de Missionair Diaconaal Centrum de Herberg.



Open dag 3 juni 2023

2013: Pastoraal visiedocument 'Bewogen beweging' komt uit. Het bieden van een plek, een tijdelijk thuis, aan mensen die onderweg zijn; waarin mensen zich aanvaard mogen weten, thuis mogen komen en zich ook thuis mogen voelen.

2018: Al jaren biedt de Herberg, naast een verblijf van 2-6 weken, ook individuele retrainemidweken aan. Het aanbod wordt aangevuld met Kom-op-adem-midweken met specifieke thema's zoals 'In balans'.

2021: Pastoraal visiedocument 'Mens in relatie' verschijnt.



Zonovergoten open dag 3 juni 2023

2023: Kom-Op-Adem-dag 'Opa's en oma's met verlies' om specifiek aandacht te geven aan rouw en verlies bij opa's en oma's die een kleinkind hebben verloren.

2023 - 30 jaar bestaan

Gemeente in beeld - Gerrike Meijers

Na 3 jaar was het weer mogelijk om het winterseizoen van de vrouwen- en mannenvereniging samen af te sluiten. Het goede-doelen-potje van het afgelopen jaar kreeg als bestemming het Pastoraal Diaconaal Centrum de Herberg in Oosterbeek. Op de laatste avond kregen we een inkijkje in het leven van alledag in PDC de Herberg. Na een korte presentatie van Marja Korevaar, was er een interactief programma waarin we aan het denken werden gezet. Wij hebben het als een prettige en informatieve avond ervaren. Bewogen, betrokken en met respect voor het werk. De invulling was top! Niet te lang, maar goed en genoeg informatie die persoonlijk werd gebracht. De opbrengst van het goede-doelen-potje is ruim € 550,00 voor het werk van PDC de Herberg!

Gerrike Meijers, lid vrouwenvereniging Kockengen



In het hoofdgebouw is er een wand met plaatsnamen van kerkelijke gemeentes uit het hele land die de Herberg bij de oprichting in 1993 steunden. Inmiddels zijn er vele gemeenten bijgekomen die het werk van de Herberg dragen.

Communicatie en fondsenwerving

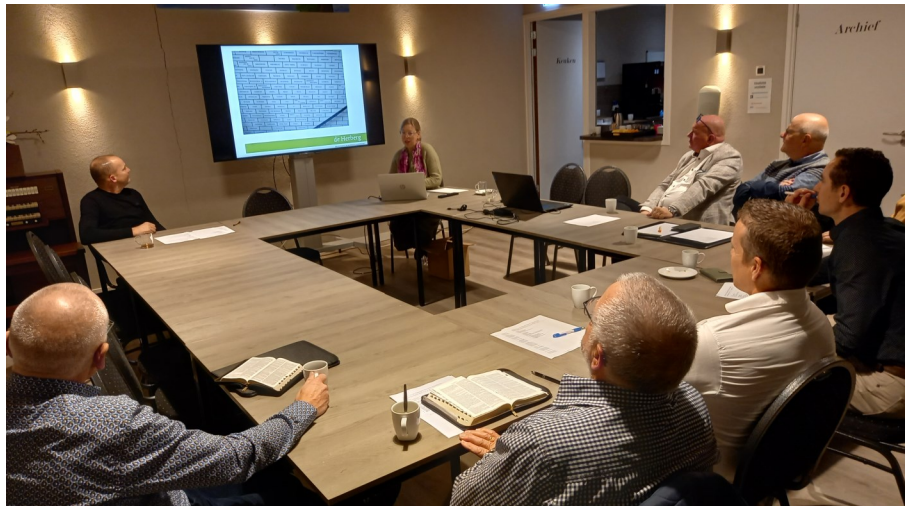
Kesteren, Rijssen, Lienden, Doornspijk, Kockengen, Veenendaal, Lexmond, Uddel, Poederoijen, IJsselmuiden, Doorn en Werkendam. Een hele rij met plaatsen waar een medewerker een presentatie heeft gegeven. De groepen waren zeer divers: leden van kerkenraden, diaconieën, Bijbelkringen en deelnemers aan vrouwenconferenties, ouderenmiddagen. Ze maakten via een interactieve PowerPointpresentatie en/of workshop kennis met de gasten en het werk van PDC de Herberg.

Vier maal is dit jaar het magazine 'Uit de Herberg' verschenen. Dit magazine waaiert uit over het hele land van het meest zuidelijke stukje Zeeland, omgeving Terneuzen, tot het noordelijke plaatsje Stedum in de provincie Groningen. Ook werd in juni een speciale jubileumeditie vanwege het 30-jarig bestaan uitgebracht.

Op allerlei manieren werd het werk van PDC de Herberg in beeld gebracht. Er verschenen berichten in kerkbladen, kranten en tijdschriften. Op sociale media kunt u ons vinden op LinkedIn, Instagram en Facebook met verwijzingen naar onze website www.pdcdeherberg.nl.



Monique van der Werf



Bijeenkomst voor diakenen in Poederoijen

In 2023 is Monique van der Werf de collega's van PR en communicatie komen versterken. De eerste grote klus die ze met andere teamleden heeft opgepakt, was de organisatie van de jubileumdag op 3 juni 2023. De bezoekers op deze jubileumdag kwamen uit het hele land: belangstellenden, diakenen, predikanten, oud-gasten, (oud-) vrijwilligers, oud-medewerkers, oud-bestuursleden. Ze werden geïnformeerd over wat de Herberg te bieden heeft aan de gasten en konden de sfeer op de Herberg proeven. Door middel van workshops, rondleidingen en inhoudelijke programma's werd ervaren wat de Herberg kan betekenen voor en namens de kerkelijke gemeenten. Ook op deze dag bleek dat relaties en ontmoetingen ertoe doen. De onderlinge verbondenheid in Christus is de drijfveer van vrijwilligers, medewerkers, leden van kerkelijke gemeenten om er te mogen zijn voor de gasten die in ons midden verbleven. Wat veel indruk maakte op bezoekers, was de oud-gast die in alle kwetsbaarheid haar ervaringen over haar verblijf deelde.



Metalen sorteren voor een hogere opbrengst



Assortiment kringloop de Cirkel

Koetshuisconcerten

Naast het hoofdgebouw van de Herberg staat het Koetshuis. Een prachtig gebouw met op de benedenverdieping een grote (concert) zaal en foyer. In de koetshuiszaal wordt twee maal per jaar een concert georganiseerd, waarvan de opbrengst bestemd is voor het werk in de Herberg.

Het eerste concert vond plaats op zaterdag 11 maart en werd gegeven door de musici: Jan Peter Teeuw op de vleugel en Marion Teeuw, die de zang verzorgde. Voorafgaand aan het concert was er een mogelijkheid om een wandeling te maken vanaf kasteel Doorwerth. Mede door het heldere, zonnige weer met in de voorafgaande nacht lichte sneeuwval, was het een prachtige wandeling.

Het tweede concert vond plaats op zaterdag 11 november. Na het bekijken van de schilderijen van Christa Rosier over de Psalmen, was er een wandeling in de buurt van de Pietersberg. In de middag was er een veelzijdig concert van de musici Boudewijn en Lydia Zwart. Zij brachten een kamerbeiaard mee en samen de vleugel gaf dit een zeer afwisselend muzikaal programma. Er was veel belangstelling voor dit najaarsarrangement met concert.

We mogen terug kijken op twee gevarieerde en geslaagde dagen, zowel qua activiteit als concert.

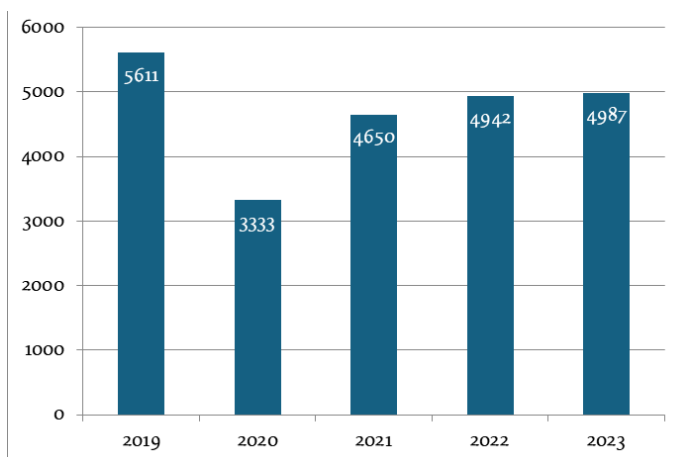


Concert Lydia en Boudewijn Zwart

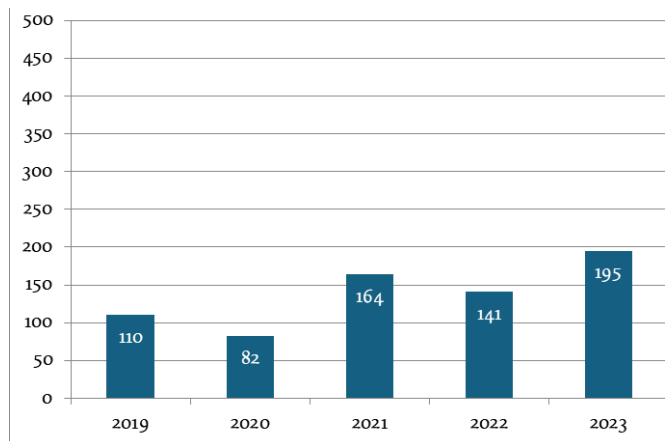
Activiteiten in gemeenten.

In diverse gemeenten zijn er acties geweest voor PDC de Herberg. Zo is er in Harderwijk gespaard om een verblijf voor gasten mogelijk te maken. Kringloop de Cirkel in Hardinxveld Giessendam heeft de kosten van een diacoon medewerker voor hun rekening genomen. Zij sponsoren een jongere met betrekking tot kost en inwoning, verzekering en reiskostenvergoeding. De jongere die het tussenjaar doet, geeft tijd en is facilitair actief bij het verblijf van de Herberggasten betrokken. Anderen spaarden oude metalen en zetten die om in klinkende euromunten.

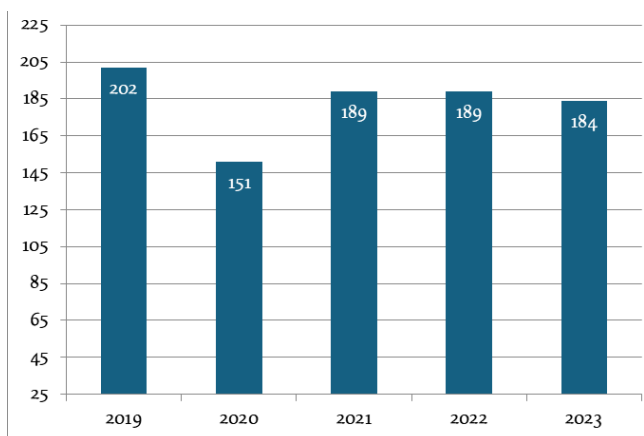
Bezetting herberggasten in dagen



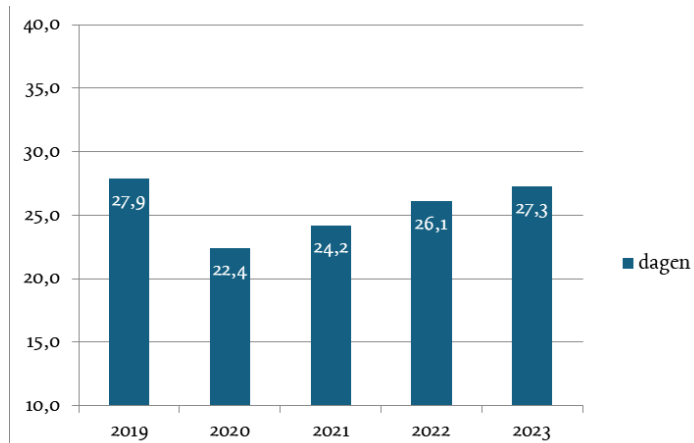
Bezetting retraite- en KOA gasten in dagen



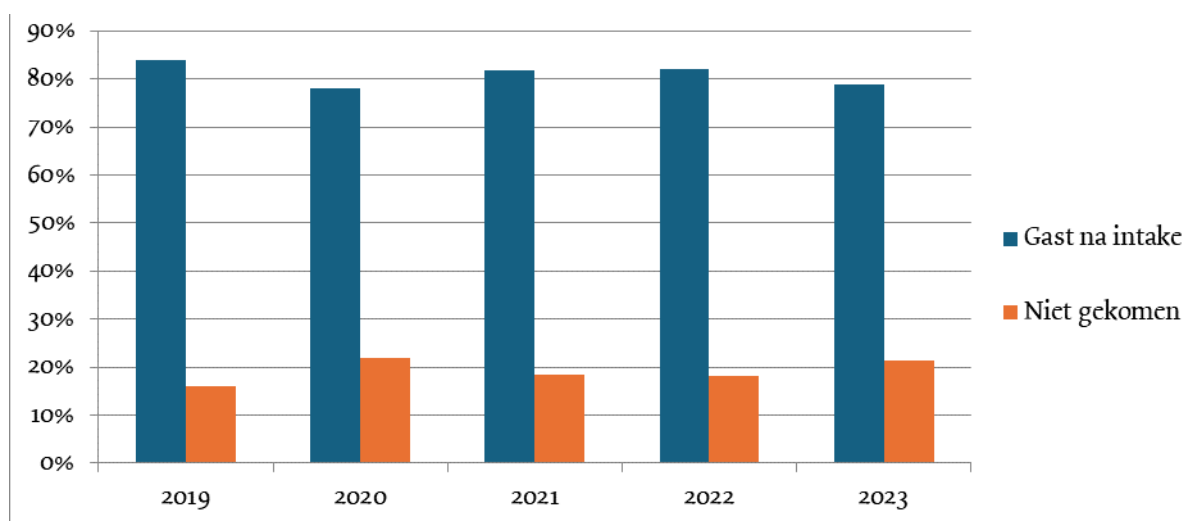
Aantal herberggasten



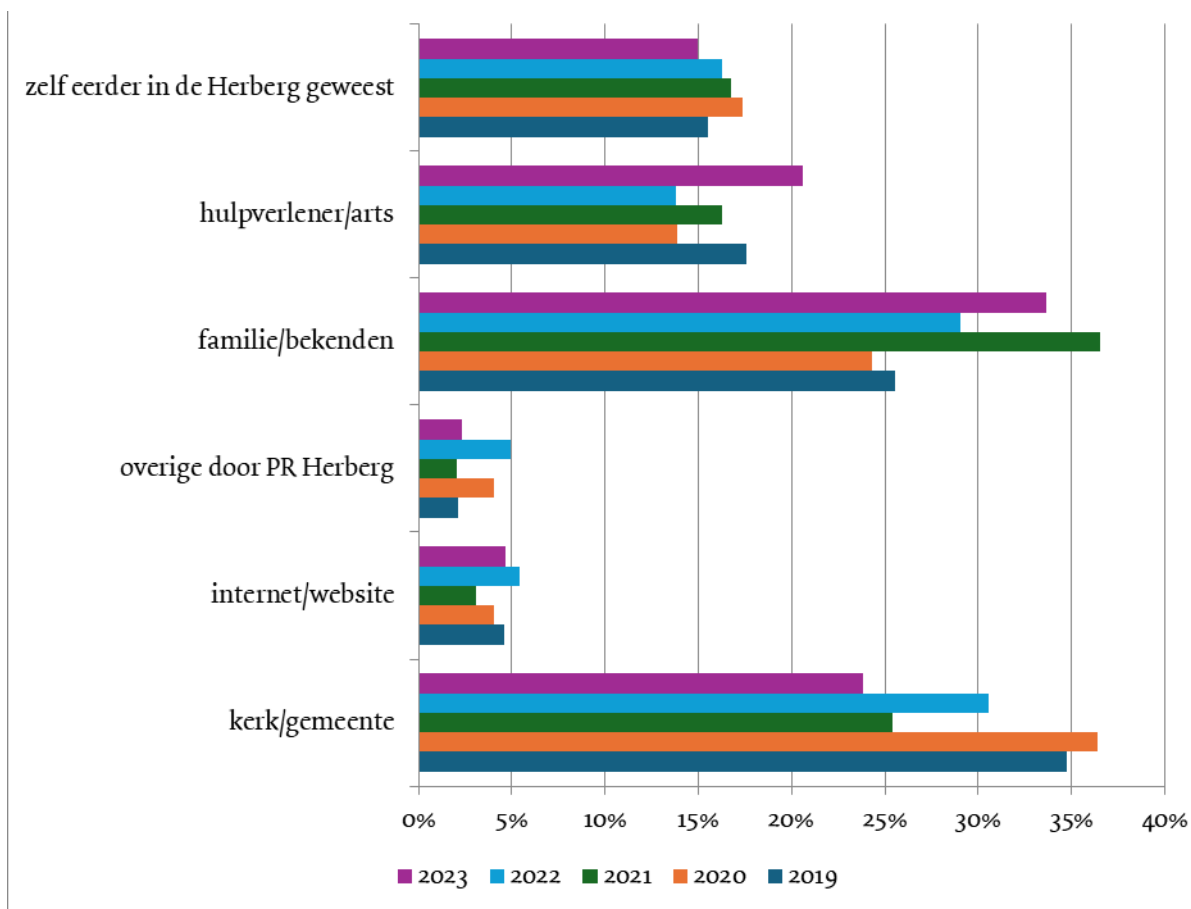
Gemiddelde verblijfsduur in dagen



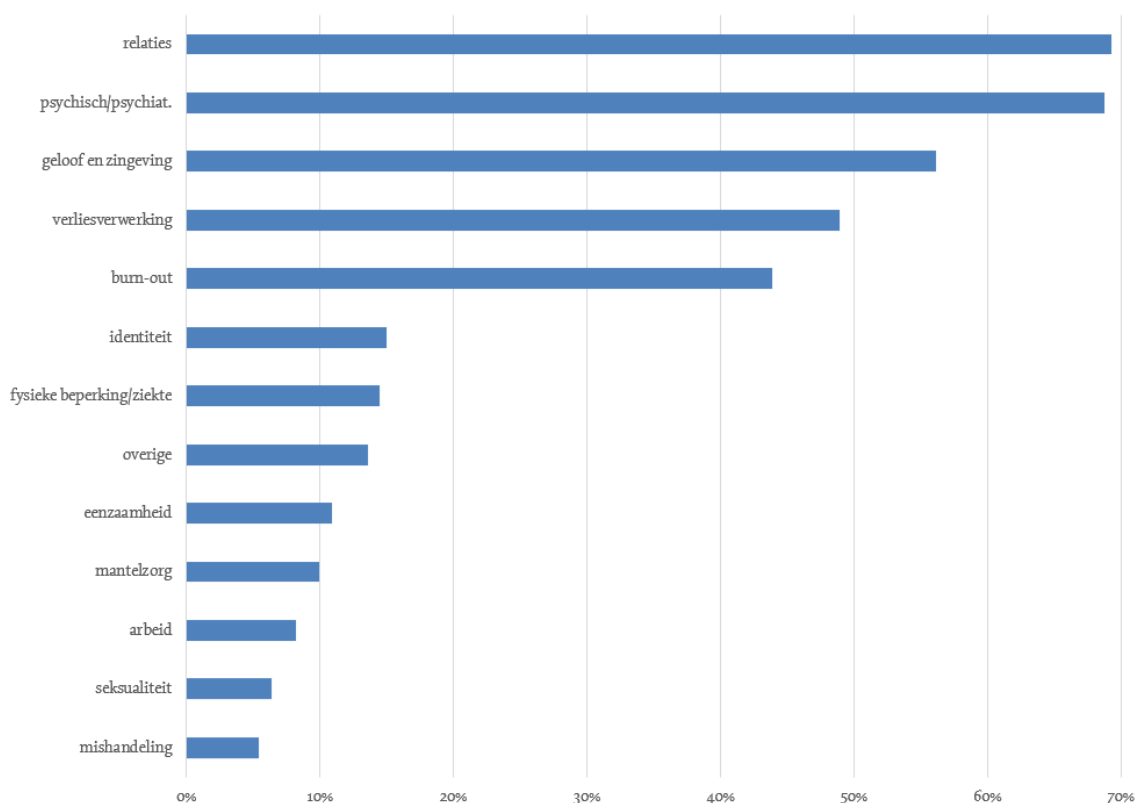
Resultaten intake gasten



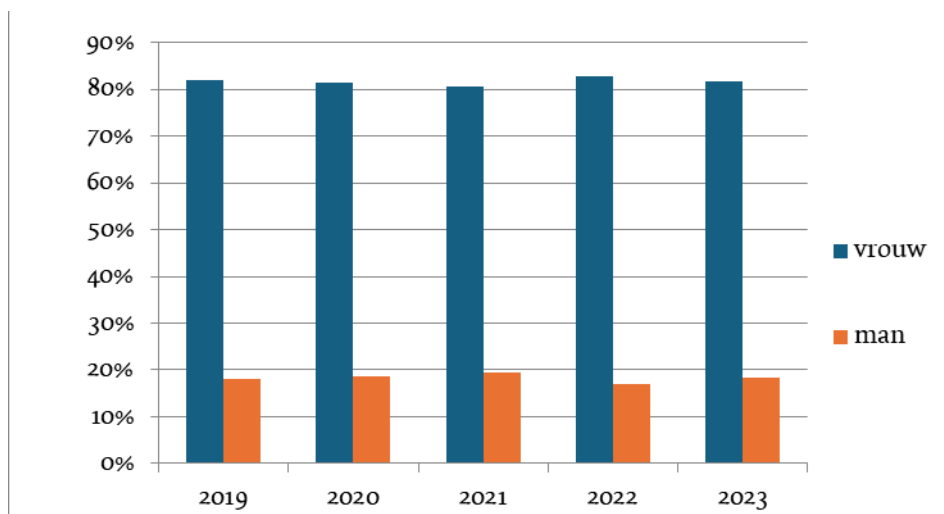
Bekend met de Herberg



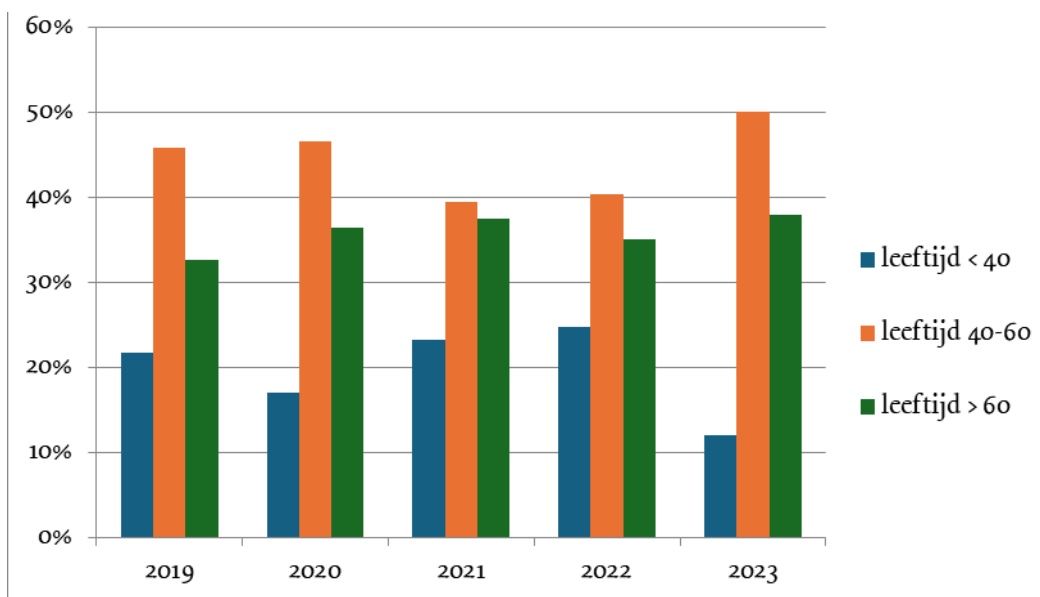
Verdeling gasten naar hulpvraag of (gesignaleerde) problematiek (per gast wordt meer dan één hulpvraag aangegeven)



Verdeling gasten naar geslacht



Verdeling gasten naar leeftijd



Jaarcijfers 2023

Jaarrekening 2023

De op de volgende bladzijden opgenomen balans, staat van baten en lasten en kosten verdeelstaat zijn ontleend aan de jaarrekening 2023, waarbij door de accountant een samenstellingsverklaring is verstrekt. Voor een volledig beeld van de cijfers verwijzen wij naar de jaarrekening 2023, welke hierachter is opgenomen vanaf blz. 45.

Exploitatierekening 2023

Het jaar 2023 is afgesloten met een tekort van € 86.864, terwijl begroot was een tekort van € 61.350. In 2022 was er een overschot van € 106.278.

De belangrijkste afwijkingen van de realisatie 2023 ten opzichte van de begroting zijn:

- De baten uit fondsenwerving bedragen € 452.500 en zijn € 16.000 lager dan het begrote bedrag van € 468.500.
- De totale lasten over 2023 bedragen € 906.800 en zijn € 15.300 lager dan het begrote bedrag van € 922.100 (zie blz. 38).
- De eigen bijdrage doelgroep was voor 2023 begroot op € 392.300 en komt werkelijk € 29.400 lager uit op € 362.900. De gastenbezetting bedraagt 13,7 gast (4.987 dagen) en was begroot op 15,0 gast (5.460 dagen).

Vermogen per 31 december 2023

Het vermogen van de Herberg bestaat uit een continuïteitsreserve, bestemmingsreserve financiering activa, een diaconaal fonds en het fonds renovatie en verduurzaming pand, welke per 31 december 2022 is gevormd i.v.m. de ontvangen gift van € 100.000 van een vermogensfonds voor toekomstige renovatie en verduurzaming van het pand.

De continuïteitsreserve heeft een gewenste bandbreedte van 50 % - 100 % van de begrote exploitatiekosten van het volgende jaar (voor eigen bijdragen). De continuïteitsreserve per 31 december 2023 bedraagt € 528.893, dat is 51 % van deze kosten (per 31 december 2021: 65 %).

De bestemmingsreserve financiering activa wordt aangehouden ter financiering van de materiele vaste activa en bedraagt per 31 december 2023 € 398.195

Het diaconaal fonds bedraagt per 31 december 2023 € 17.588. Dit fonds is gevormd uit bestemmingsgiften, die uitsluitend aangewend worden om het verblijf mogelijk te maken van gasten, die het verblijf niet zelf kunnen betalen en die geen of slechts ten dele een beroep kunnen doen op een diaconie of derden.

Risico-analyse

Tijdens het opmaken van de jaarrekening 2023 zijn de belangrijkste risico's en onzekerheden ingeschat:

- hogere huisvestingskosten door nieuwe erfpachtafspraken over de grond.
- risico op het teruglopen van inkomsten. De organisatie is voor 50% afhankelijk van giften.

In de verantwoordingsverklaring op blz. 6 en 7 kunt u lezen hoe we onze kosten beheersen en wij omgaan met onze belanghebbenden met betrekking tot de inkomsten, toestroom van gasten en het werven van vrijwilligers. Het is onze inschatting dat de gevormde continuïteitsreserve op dit moment voldoende is voor de dekking van de beschreven risico's.

We zijn dankbaar dat we als Huis van de kerk gedragen worden door heel veel kerkelijke gemeenten uit het hele land.

Balans per 31 december 2023
(bedragen in €)

	31-12-2023	31-12-2022
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Onroerende zaken	370.667	391.846
Inventaris	27.528	24.226
	398.195	416.072
Vlottende activa		
Voorraden	2.800	2.800
Vorderingen		
Debiteuren	12.997	15.752
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.945	0
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>28.675</u>	<u>55.758</u>
	43.617	71.510
Liquide middelen	749.156	784.458
Totaal	1.193.768	1.274.840
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	528.893	598.880
Bestemmingsreserve financiering activa	398.195	416.072
Diaconaal fonds	17.588	16.588
Fonds renovatie en verduurzaming pand	<u>100.000</u>	<u>100.000</u>
	1.044.676	1.131.540
Kortlopende schulden		
Crediteuren	6.949	3.433
Belastingen en premies sociale verzekeringen	39.352	41.534
Overige schulden en overlopende passiva	<u>102.791</u>	<u>98.333</u>
	149.092	143.300
Totaal	1.193.768	1.274.840

Staat van baten en lasten over het jaar 2023
(bedragen in €)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Baten uit fondsenwerving			
Giften kerkelijke gemeenten	343.669	381.100	345.828
Giften particulieren	65.063	57.900	53.944
Giften vermogensfondsen	10.000	15.350	35.350
Giften bedrijven	21.395	6.000	2.250
Giften overige donateurs	6.281	6.550	5.841
Nalatenschappen	1.500	0	10.908
Overige baten fondsenwerving	4.595	1.600	2.282
	452.503	468.500	456.403
Gift vermogensfonds voor renovatie en verduurzaming pand	0	0	100.000
<i>Totaal baten uit fondsenwerving</i>	452.503	468.500	556.403
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
PDC de Herberg	436.088	421.250	343.928
Informatie en advies aan gemeen-	4.914	5.300	8.047
<i>Totaal besteed aan doelstellingen</i>	441.002	426.550	351.975
Wervingskosten	56.519	58.400	54.131
Kosten beheer en administratie	46.466	44.900	44.385
<i>Som van de lasten</i>	543.987	529.850	450.491
<i>Saldo voor financiële baten en lasten</i>	-91.484	-61.350	105.912
Saldo financiële baten en lasten	4.620	0	366
Resultaat	-86.864	-61.350	106.278
Bestemming resultaat			
Continuïteitsreserve	-69.987	-61.350	-1.071
Bestemmingsreserve financiering activa	-17.877	0	6.511
Diaconaal fonds	1.000	0	838
Fonds renovatie en verduurzaming pand	0	0	100.000

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Doelstelling		Wervings- kosten	Beheer & admini- stratie	Realisatie 2023
	PDC De Herberg	Informatie & advies aan gemeenten			
	€	€	€	€	€
Aankopen en verwervingen	65.815	0	0	0	65.815
Uitbesteed werk	1.981	0	6.000	1.613	9.594
Publiciteit en communicatie	12.507	0	13.082	0	25.589
Personeelskosten	541.849	4.578	34.570	33.009	614.006
Kosten vrijwilligers	56.017	0	0	0	56.017
Huisvestingskosten	63.415	0	450	516	64.381
Kantoor- en algemene kosten	23.434	125	903	8.848	33.310
Afschrijving en rente	33.922	211	1.514	2.480	38.127
<i>Totaal lasten</i>	<i>798.940</i>	<i>4.914</i>	<i>56.519</i>	<i>46.466</i>	<i>906.839</i>
Af: Eigen bijdrage doelgroep	362.852	0	0	0	362.852
<i>Saldo bestedingen</i>	<i>436.088</i>	<i>4.914</i>	<i>56.519</i>	<i>46.466</i>	<i>543.987</i>
<i>Begroting 2023</i>					
Totaal lasten	813.550	5.300	58.400	44.900	922.150
Af: Eigen bijdrage doelgroep	392.300	0	0	0	392.300
<i>Saldo bestedingen</i>	<i>421.250</i>	<i>5.300</i>	<i>58.400</i>	<i>44.900</i>	<i>529.850</i>
<i>Realisatie 2022</i>					
Totaal lasten	677.379	8.047	54.131	44.385	783.942
Af: Eigen bijdrage doelgroep	333.451	0	0	0	333.451
<i>Saldo bestedingen</i>	<i>343.928</i>	<i>8.047</i>	<i>54.131</i>	<i>44.385</i>	<i>450.491</i>

Kengetallen

	Norm instelling	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
<i>Bestedingen doelstelling</i>				
Totaal van de bestedingen in het kader van de doelstelling in % van het totaal van de baten	75,0%	97,5%	91,0%	63,3%
Totaal van de bestedingen in het kader van de doelstelling in % van het totaal van de lasten	75,0%	81,1%	80,5%	78,1%
<i>Wervingskosten</i>				
Kosten van fondsenwerving in % van de baten uit fondsenwerving	15,0%	12,5%	12,5%	9,7%
<i>Kosten beheer en administratie</i>				
Kosten beheer en administratie in % van het totaal van de lasten	12,5%	8,5%	8,5%	9,9%
<i>Medewerkers</i>				
Medewerkers in loondienst (in fte)		7,47	7,38	7,12
<i>Bezetting</i>				
Bezetting Herberggasten in dagen		4.987	5.460	4.942
Gemiddeld aantal gasten		13,7	15,0	13,5
Bezetting retraite en KOA gasten (in dagen)		195	150	141

Toelichting op de jaarcijfers 2023

Richtlijn fondsenwervende organisaties

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende organisaties, zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650).

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

De onroerende zaken en de inventaris worden gewaardeerd tegen aanschafprijs. De afschrijvingen zijn berekend volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur, rekening houdend met de restwaarde.

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, wat meestal de nominale waarde is, onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

De liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden en worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben, met uitzondering van giften, die worden verantwoord in het jaar waarin ze worden ontvangen.

Een belangrijk gedeelte van de werkzaamheden ten behoeve van het realiseren van de doelstellingen wordt in de Herberg verricht door vrijwilligers. Deze ontvangen uitsluitend een reis- en onkostenvergoeding. De door de vrijwilligers verrichte werkzaamheden worden niet op geld gewaardeerd en zijn niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Toerekening van de lasten

In de staat van baten en lasten worden de lasten toegerekend aan de doelstellingen van de organisatie, de werking van baten en aan het beheer van de organisatie. De eigen bijdragen van personen, die tot de doelgroep behoren worden in mindering gebracht op de kosten van de desbetreffende doelstelling.

Nadere informatie is opgenomen in de jaarrekening 2023.

Begroting 2024

Realisatie	Begroting
2023	2024
€	€

Baten

Giften kerkelijke gemeenten	343.669	372.700
Giften particulieren	65.063	70.100
Giften vermogensfondsen	10.000	15.000
Giften bedrijven	21.395	21.500
Giften overige donateurs	6.281	6.600
Nalatenschappen	1.500	0
Overige baten fondsenwerving	4.595	3.100
	452.503	489.000
Giften renovatie en verduurzaming	0	80.000
<i>Som van de baten</i>	452.503	569.000

Lasten

Besteed aan doelstellingen

PDC de Herberg	436.088	494.750
Informatie en advies aan gemeenten	4.914	8.300
<i>Totaal besteed aan doelstellingen</i>	441.002	503.050

Wervingskosten

	56.519	58.950
--	--------	--------

Kosten beheer en administratie

	46.466	46.800
--	--------	--------

Som van de lasten

	543.987	608.800
--	----------------	----------------

Saldo voor financiële baten en lasten

	-91.484	-39.800
--	----------------	----------------

Saldo financiële baten en lasten

	4.620	5.000
--	-------	-------

Resultaat

	-86.864	-34.800
--	----------------	----------------

Bestemming resultaat

Continuïteitsreserve	-69.987	-34.800
Bestemmingsreserve financiering activa	-17.877	0
Diaconaal fonds	1.000	0

Doelstelling bezetting

Herberggasten (in dagen)	4987	5460
Herberggasten (gemiddeld aantal)	13,7	15
Retraite en KOA gasten (in dagen)	195	200

Algemene informatie Stichting De Pietersberg

Statutaire naam	Stichting De Pietersberg
Naam van de activiteit	Pastoraal Diaconaal Centrum de Herberg
Statutaire vestigingsplaats	Oosterbeek, gemeente Renkum
Feitelijke vestigingsplaats	Pietersbergseweg 19, 6862 BT Oosterbeek
Kamer van Koophandel	09064638
ANBI	Beschikking 17155 van 7 december 2007
CBF erkenning als goed doel	Toegekend per 1 juli 2016

Doelstelling

Het doel van de stichting is in artikel 3 van de statuten omschreven als ‘aan mensen in geestelijke en psychische nood tijdelijk opvang en pastorale begeleiding bieden om zo tot innerlijke rust en herstel te kunnen komen’.

Visie, beleid en strategie

Pastoraal Diaconaal Centrum de Herberg wil als verlengstuk van de plaatselijke kerkelijke gemeente een tijdelijk huis en geestelijke begeleiding bieden aan individuele gemeenteleden die, om wat voor reden dan ook, even afstand willen nemen van hun woon/werksituatie en zich willen bezinnen op levensvragen. Daarbij kunnen psycho-sociale problemen een rol spelen. De Herberg is evenwel geen therapeutisch centrum.

De stichting tracht haar doel te bereiken door het bieden van:

- Een christelijke leefgemeenschap
- Individuele geestelijke begeleiding door professionele begeleiders
- Een gestructureerd dagprogramma, rust en ruimte
- Advies met betrekking tot nazorg en informatie en advies aan de plaatselijke gemeente

Doelgroep

De doelgroep bestaat uit mensen die afstand willen nemen van de thuissituatie. Te denken valt aan mensen die uit hun evenwicht zijn geraakt vanwege over-

belasting, problemen bij verwerken van verlies, gevoelens van somberheid, negatief zelfbeeld, relatieproblemen (ook ouder-kind), problemen rond het werk e.d. Vaak spelen ook geloofs- en zingevingsvragen een belangrijk rol bij een keuze voor de Herberg.

Binnen de doelgroep wordt onderscheid gemaakt tussen:

- Herberggasten, die een dagprogramma binnen een groep volgen en ten minste twee tot zes weken aanwezig zijn.
- Retraitegasten, die een individueel programma volgen, waarbij het grootste gedeelte van de tijd zelfstandig wordt ingevuld. Retraitegasten zijn een midweek aanwezig.
- KOA (Kom op Adem) gasten volgen een dag of drie dagen een themagericht groepsprogramma.

Het Koetshuis

Koetshuiszaal

Het Koetshuis wordt gebruikt voor groepsmomenten met de gasten, vrijwilligersbijeenkomsten, concerten, vergaderingen en de ontvangst van groepen in het kader van PR.

Koetshuiskamers

De kamers in het Koetshuis worden voor een deel gebruikt door vrijwilligers die werkzaam zijn in de Herberg. Vier kamers zijn beschikbaar voor retraitegasten of Herberggasten.

Juridische structuur

Pastoraal Diaconaal Centrum de Herberg wordt geëxploiteerd door een stichting: Stichting De Pietersberg.

Bestuur

Het bestuur telt minimaal 5 leden. Bestuursleden worden benoemd door het bestuur van Stichting De Pietersberg. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van 4 jaar en zijn éénmaal terstond herkiesbaar.

De bestuursleden werden benoemd op grond van specifieke deskundigheid en achtergrond, waaronder pastoraat, financiën, zorg en/of welzijn.

Directie

Vanaf 1 februari 2017 wordt de directie gevoerd door de heer H. Meuleman.

Taak en werkwijze van bestuur en directie

Stichting De Pietersberg wordt bestuurd door het bestuur. Het bestuur heeft het besturen gemandateerd aan de directeur, die de dagelijkse leiding over de stichting heeft binnen de kaders van de bestuursbesluiten. Het bestuur houdt toezicht vooraf en achteraf op de directie en de werkorganisatie. Het bestuur belegde in 2023 vijf reguliere vergaderingen. De directeur was bij deze vergaderingen aanwezig.

Per 31 december 2023 is het bestuur als volgt samengesteld

NAAM	FUNCTIE BESTUUR	ZITTINGS- DUUR	FUNCTIES	NEVENFUNCTIES
Mw. H.M.W. de Vries	voorzitter	2020-2027	Regiodirecteur Eleos regio midden	
Mw. Mr. W.C.M. Pronk - Schaap	secretaris	2016-2024	Jurist bij CNV Connectief	
Dhr. W.H. Marchand	penning meester	2016-2025	Gepensioneerd onderwijsbestuurder	Dirigent gospelkoor The Spirit Voorzitter Raad van Toezicht van Kansrijk Wonen
Dhr. D. van Dijk	lid	2013-2023	Gemeentebegeleider plaatselijke gemeenten (Hart voor de kerk)	Voorganger in kerkdiensten
Ds. B. E. Weerd	vice- voorzitter	2018-2026	Gemeentepredikant Papendrecht	



Comité van aanbeveling

dr. J.A. van den Berg
prof. dr. G. van den Brink
ds. G. de Fijter
drs. A.B.F. Hoek - van Kooten
dr. H.C. van der Meulen
dhr. M. Niemeijer
mw. E.A. Schouten - van Heijningen
dr. A.H. van Veluw
ds. M. Visser
dr. P.J. Visser
drs. E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink
ds. L. Wüllschleger

Pastoraal Diaconaal Centrum de Herberg
Stichting De Pietersberg

✉ Pietersbergseweg 19, 6862 BT, Oosterbeek

☎ 026-3342225

@ info@pdcdeherberg.nl

🌐 www.pdcdeherberg.nl

€ Bankrekening; NL58 RABO 0302 2633 30

📄 Kamer van Koophandel: 09064638

ANBI RSIN nummer: 002926453

© 2024



PASTORAAL DIACONAAL CENTRUM

de Herberg



Jaarrekening
2023
van
Stichting De Pietersberg
te
Oosterbeek

Inhoudsopgave

1	Ondertekening door bestuur en directie	47
2	Balans per 31 december 2023	48
3	Staat van baten en lasten over het jaar 2023	49
4	Kasstroomoverzicht over het jaar 2023	49
5	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	50
6	Toelichting op de balans	52
7	Toelichting op de staat van baten en lasten	55
8	Specificatie en verdeling kosten naar bestemming	58
9	Kengetallen	58
10	Vergelijking realisatie 2023 met begroting 2023 en realisatie 2022	61
11	Samenstellingsverklaring	62

1 Ondertekening door bestuur en directie

Ondertekening door bestuur en directie

De jaarrekening 2023 is vastgesteld in de bestuursvergadering van 7 juni 2024

Mw H.M.W. de Vries, voorzitter

W.H. Marchand, penningmeester

Mw. W.C.M. Pronk-Schaap, secretaris

Mw. S. Koops, bestuurslid

B.E. Weerd, vice-voorzitter

H. Meuleman, directeur

2 Balans per 31 december 2023
(na resultaatbestemming)

	31-12-2023	31-12-2022
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Onroerende zaken	370.667	391.846
Inventaris	<u>27.528</u>	<u>24.226</u>
	398.195	416.072
Vlottende activa		
Voorraden	2.800	2.800
Vorderingen		
Debiteuren	12.997	15.752
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.945	0
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>28.675</u>	<u>55.758</u>
	43.617	71.510
Liquide middelen	749.156	784.458
Totaal	1.193.768	1.274.840

	31-12-2023	31-12-2022
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	528.893	598.880
Bestemmingsreserve financiering activa	398.195	416.072
Bestemmingsfondsen	<u>117.588</u>	<u>116.588</u>
	1.044.676	1.131.540
Kortlopende schulden		
Crediteuren	6.949	3.433
Belastingen en premies sociale verzekeringen	39.352	41.534
Overige schulden en overlopende passiva	<u>102.791</u>	<u>98.333</u>
	149.092	143.300
Totaal	1.193.768	1.274.840

3 Staat van baten en lasten over het jaar 2023

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Baten			
Baten van particulieren	66.563	57.900	64.852
Baten van bedrijven	21.395	6.000	2.250
Baten van andere organisaties zonder winststreven	353.669	396.450	481.178
Overige baten	10.876	8.150	8.123
<i>Som van de baten</i>	<i>452.503</i>	<i>468.500</i>	<i>556.403</i>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
PDC de Herberg	436.088	421.250	343.928
Informatie en advies aan gemeenten	4.914	5.300	8.047
<i>Totaal besteed aan doelstellingen</i>	<i>441.002</i>	<i>426.550</i>	<i>351.975</i>
Wervingskosten	56.519	58.400	54.131
Kosten beheer en administratie	46.466	44.900	44.385
<i>Som van de lasten</i>	<i>543.987</i>	<i>529.850</i>	<i>450.491</i>
<i>Saldo voor financiële baten en lasten</i>	<i>-91.484</i>	<i>-61.350</i>	<i>105.912</i>
Saldo financiële baten en lasten	4.620	0	366
Resultaat	-86.864	-61.350	106.278
Bestemming resultaat			
Continuïteitsreserve	-69.987	-61.350	-1.071
Bestemmingsreserve financiering activa	-17.877	0	6.511
Diaconaal fonds	1.000	0	838
Fonds renovatie en verduurzaming pand	0	0	100.000

4 Kasstroomoverzicht over het jaar 2023

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Resultaat	-86.864	-61.350	106.278
Afschrijvingen materiële vaste activa	38.127	26.300	36.750
Cashflow	-48.737	-35.050	143.028
Mutaties voorraad	0	0	0
Mutaties vorderingen	27.893	0	-5.203
Mutaties kortlopende schulden	5.792	0	29.503
Mutaties in het werkkapitaal	33.685	0	24.300
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	-15.052	-35.050	167.328
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investering in materiële vaste activa	-20.250	-45.000	-43.261
Netto kasstroom uit investeringsactiviteiten	-20.250	-45.000	-43.261
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Netto kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0	0
Kasstroom boekjaar	-35.302	-80.050	124.067
Liquide middelen begin boekjaar	784.458	784.458	660.391
Liquide middelen eind boekjaar	749.156	704.408	784.458

5 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Naam en oprichting

De stichting heeft als statutaire naam “Stichting De Pietersberg” en is gevestigd te Oosterbeek en is opgericht op 7 november 1946.

Vestigingsplaats en-adres

Stichting De Pietersberg is statutair gevestigd in Oosterbeek.
Het kantooradres is Pietersbergseweg 19 , 6862 BT Oosterbeek.

Kamer van Koophandel

De stichting staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 09064638

Doelstelling

Het doel van de stichting is in artikel 3 van de statuten omschreven als ‘aan mensen in geestelijke en psychische nood tijdelijk opvang en pastorale begeleiding bieden om zo tot innerlijke rust en herstel te kunnen komen’.

Richtlijn fondsenwervende organisaties

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig de voorschriften van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties".

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk onderkend en afgeschreven. De afschrijvingen op materiële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, wat meestal de nominale waarde is, onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Kortlopend schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben, met uitzondering van giften die worden verantwoord in het jaar waarin ze worden ontvangen.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het verslagjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. De organisatie verwerkt uitbetalingen in de vorm van voorschotten in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen.

Werkzaamheden vrijwilligers

Een belangrijk gedeelte van de werkzaamheden ten behoeve van het realiseren van de doelstellingen wordt verricht door vrijwilligers. Deze ontvangen uitsluitend een reis- en onkostenvergoeding. De door de vrijwilligers verrichte werkzaamheden worden niet op geld gewaardeerd en zijn niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Pensioenkosten

De Pietersberg heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. De Pietersberg heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De Pietersberg heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Toerekening van de lasten

In de staat van baten en lasten worden de lasten toegerekend aan de doelstellingen van de organisatie, de werving van baten en aan het beheer van de organisatie. De eigen bijdragen van personen die tot de doelgroep behoren worden in mindering gebracht op de kosten van de desbetreffende doelstelling.

Aankopen en verwervingen - De aankopen en verwervingen worden rechtstreeks toegerekend aan de doelstelling waarop zij betrekking hebben.

Uitbesteed werk - Het uitbesteed werk wordt specifiek toegerekend aan de desbetreffende doelstelling, dan wel aan de werving van baten of beheer en administratie.

Publiciteit en communicatie - Kosten van publiciteit en communicatie worden, tenzij deze uitsluitend op fondsenwerving betrekking hebben, voor 50% aan de doelstelling PDC De Herberg (werving van gasten en vrijwilligers) en voor 50% aan fondsenwerving toegerekend.

Personeelskosten - De personeelskosten zijn herleid tot de kosten per medewerker. De kosten per medewerker zijn toegerekend aan de verschillende doelstellingen, aan fondsenwerving en aan beheer en administratie op basis van een schatting van de tijdbesteding van de medewerker.

Kosten vrijwilligers - De kosten van vrijwilligers worden rechtstreeks toegerekend aan de doelstelling waarop zij betrekking hebben.

Huisvestingskosten - De huisvestingskosten worden toegerekend aan de doelstellingen, de fondsenwerving en het beheer op basis van de oppervlakte die voor de desbetreffende activiteit in gebruik is.

Kantoor- en algemene kosten - De kantoor- en algemene kosten zijn, met uitzondering van de lasten die rechtstreeks aan het beheer en de administratie, dan wel aan één van de doelstellingen zijn toe te rekenen, verdeeld naar rato van de fte's, waarbij de fte's zijn herrekend inclusief de tot de staf behorende vrijwilligers.

Afschrijving en rente - De afschrijvingslasten en de rente zijn toegerekend naar rato van de fte's, waarbij de fte's zijn herrekend inclusief de tot de staf behorende vrijwilligers.

6 Toelichting op de balans

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

	onroeren- de zaken	inventaris	software	totaal
<i>Stand per 1 januari</i>				
Aanschafwaarde	1.161.712	117.323	6.395	1.285.430
Cumulatieve afschrijvingen	769.866	93.097	6.395	869.358
Boekwaarde per 1 januari	391.846	24.226	0	416.072
<i>Mutaties</i>				
Investerings	6.503	13.747	0	20.250
Aanschafwaarde desinvestering	0	0	0	0
Cumulatieve afschrijving desinvestering	0	0	0	0
Afschrijvingen	-27.682	-10.445	0	-38.127
	-21.179	3.302	0	-17.877
<i>Stand per 31 december</i>				
Aanschafwaarde	1.168.215	131.070	6.395	1.305.680
Cumulatieve afschrijvingen	797.548	103.542	6.395	907.485
Boekwaarde per 31 december	370.667	27.528	0	398.195
In het kader van de doelstelling	370.667	27.528	0	398.195
In het kader van de bedrijfsvoering	0	0	0	0
Boekwaarde per 31 december 2023	370.667	27.528	0	398.195
Afschrijvingspercentages	0-20%	20%	20%	

De verzekerde som van de opstallen bedraagt excl. btw met een boekwaarde van restwaarde wordt gezien.

31-12-2023
€

31-12-2022
€

Vlottende activa

Vorraden

Voorraad levensmiddelen en emballage	2.800	2.800
	2.800	2.800

Vorderingen

Debiteuren

Debiteuren volgens openstaande postenlijst	15.156	17.911
Af: voorziening dubieuze debiteuren	-2.159	-2.159
	12.997	15.752

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	1.945	0
	1.945	0

Overige vorderingen en overlopende activa

Nog te factureren aan gasten	14.000	13.707
Nog te ontvangen erfenis	2.250	2.250
Nog te ontvangen NOW	0	24.293
Nog te ontvangen bedragen	7.174	7.065
Vooruitbetaalde bedragen	5.251	8.443
	28.675	55.758

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Liquide middelen		
ING, zakelijke rekening	81.080	72.203
ING, bonus spaarrekening	75.875	75.314
Rabobank, rekening courant	87.806	39.879
Rabobank, spaarrekening	400.000	494.560
SNS, meersparen	102.537	102.066
Kas	1.858	436
	749.156	784.458

PASSIVA

	2023	2022
	€	€
Reserves en fondsen		
<i>Continuïteitsreserve</i>		
Stand per 1 januari	598.880	599.951
Uit exploitatiesaldo toegerekend	-69.987	-1.071
Stand per 31 december	528.893	598.880

De instelling is voor haar exploitatie, behoudens de eigen bijdrage van de doelgroep, geheel afhankelijk van collecten en giften. Om de exploitatie gedurende tenminste een half jaar voort te kunnen zetten, wordt een continuïteitsreserve aangehouden van tenminste 50% en maximaal 100% van de voor het volgende kalenderjaar begrote exploitatielasten (vóór eigen bijdragen). Voor 2024 is In de continuïteitsreserve is

Bestemmingsreserve financiering activa

Stand per 1 januari	416.072	409.561
Uit exploitatiesaldo toegerekend	-17.877	6.511
Stand per 31 december	398.195	416.072

De bestemmingsreserve financiering activa wordt aangehouden ter financiering van de materiële vaste activa.

Bestemmingsfondsen

Diaconaal fonds

Stand per 1 januari		16.588	15.750
Ontvangen bestemmingsgift	5.000		
Bestedingen	<u>4.000</u>		
Uit exploitatiesaldo toegerekend		1.000	838
Stand per 31 december		17.588	16.588

Fonds renovatie en verduurzaming pand

Stand per 1 januari		100.000	0
Ontvangen bestemmingsgift	0		
Bestedingen	<u>0</u>		
Uit exploitatiesaldo toegerekend		0	100.000
Stand per 31 december		100.000	100.000

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Kortlopende schulden		
<i>Crediteuren</i>	6.949	3.433
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffing	25.609	26.283
Pensioenpremie	13.550	14.223
Aanvulling WW	193	234
Omzetbelasting	0	794
	39.352	41.534
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeld- en vakantiedagenverplichting	69.321	48.213
Reservering loopbaanbudget	23.883	18.393
Nog te betalen kosten	4.284	18.857
Vooruitontvangen bedragen	0	3.605
Accountants- en advieskosten	5.303	9.265
	102.791	98.333

De onder kortlopende schulden opgenomen reservering loopbaanbudget heeft het karakter van een voorziening.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Erfpacht

Voor de grond waarop de opstallen zijn gelegen heeft de stichting een erfpachtcontract gesloten met de gemeente Oosterbeek dat loopt tot 13 januari 2025. De canon voor de erfpacht van de grond, kadastraal bekend gemeente Oosterbeek, sectie D nummer 4341, bedraagt

7 Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten

In de staat van baten en lasten (blz 49) worden de geworven baten onderverdeeld conform het model van RJ650. Hieronder worden de baten onderverdeeld volgens het interne beheersingsmodel.

	<i>Realisatie</i> 2023 €	<i>Begroting</i> 2023 €	<i>Realisatie</i> 2022 €
Geworven baten			
Giften kerkelijke gemeenten	343.669	381.100	345.828
Giften particulieren	65.063	57.900	53.944
Giften vermogensfondsen	10.000	15.350	35.350
Giften bedrijven	21.395	6.000	2.250
Giften overige donateurs	6.281	6.550	5.841
Nalatenschappen	1.500	0	10.908
Overige baten fondsenwerving	4.595	1.600	2.282
	452.503	468.500	456.403
Gift vermogensfonds voor renovatie en verduurzaming pand	0	0	100.000
Totaal geworven baten	452.503	468.500	556.403
In geworven baten inbegrepen bestemmingsgiften			
Diaconaal Fonds	5.000	5.000	5.000
Energiekosten	0	0	2.450
Renovatie en verduurzaming pand	0	0	100.000
	5.000	5.000	107.450
Lasten			
Aankopen en verwervingen	65.815	60.600	55.419
Uitbesteed werk	9.594	10.900	7.539
Publiciteit en communicatie	25.589	26.800	21.427
Personeelskosten	614.006	593.300	508.526
Kosten vrijwilligers	56.017	45.600	54.703
Huisvestingskosten	64.381	124.350	70.565
Kantoor- en algemene kosten	33.310	34.300	29.013
Afschrijvingen	38.127	26.300	36.750
<i>Totaal lasten</i>	<i>906.839</i>	<i>922.150</i>	<i>783.942</i>
Af: Eigen bijdrage doelgroep	362.852	392.300	333.451
<i>Saldo bestedingen</i>	<i>543.987</i>	<i>529.850</i>	<i>450.491</i>
Aankopen en verwervingen			
Levensmiddelen	45.434	39.300	38.137
Wasserij	3.719	4.000	3.941
Huishouding	12.137	10.700	10.459
Gastenprogramma	209	400	477
Bibliotheek medewerkers en gasten	222	500	46
Kostprijs catering	4.094	5.700	2.359
	65.815	60.600	55.419
Uitbesteed werk			
Adviseurs	1.613	3.100	0
Fondsenwerving	6.000	6.000	6.000
Fysiocare	1.981	1.800	1.539
	9.594	10.900	7.539

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Publiciteit en communicatie			
Publiciteit	19.505	21.100	20.184
CBF	574	600	558
Kosten Herbergdag en externe bijeenkomsten	0	0	685
Kosten jubileumviering	5.510	5.100	0
	25.589	26.800	21.427
Personeelskosten			
Bruto salarissen	460.605	441.600	408.909
Sociale lasten	80.626	76.100	71.580
Pensioenlasten	39.745	41.400	38.810
Reservering loopbaanbudget	6.332	5.700	892
Ontvangen ziekengeld / uitkering UWV	0	0	-1.193
Vergoeding NOW	0	0	-37.195
Reiskosten	20.708	19.700	17.623
Wervingskosten	59	0	157
Cursuskosten	3.499	4.400	5.563
Kosten stagiaires	0	1.000	7
Overige personeelskosten	2.432	3.400	3.373
	614.006	593.300	508.526
Staf in loondienst	7,47	7,38	7,12
Diaconaal medewerkers	3,17	3,33	2,76
<i>Gemiddeld aantal werknemers</i>	10,64	10,71	9,88
Kosten vrijwilligers			
Reiskosten	46.304	38.900	43.269
Aandeel voedingskosten	6.491	4.100	5.448
Overige kosten	3.222	2.600	5.986
	56.017	45.600	54.703
Huisvestingskosten			
Onderhoudskosten	7.345	36.300	18.882
Energie	36.479	64.100	29.284
Erfpacht, belastingen en heffingen	11.538	12.350	11.430
Verzekeringen	6.695	9.800	9.214
Overige kosten huisvesting en tuin	2.324	1.800	1.755
	64.381	124.350	70.565
Kantoor- en algemene kosten			
Onderhoud inventaris	4.681	1.600	3.426
Automatiseringskosten	4.047	3.800	3.425
Telefoon	2.855	4.200	2.329
Portokosten	1.513	1.600	920
Kantoorbenodigdheden	2.766	2.400	2.912
Accountants- en advieskosten	4.000	6.200	4.500
Salarisadministratie	4.292	4.500	4.198
Kosten derdenverklaring NOW	0	0	-1.435
Abonnementen en contributies	1.674	900	1.270
Verzekeringen	432	400	577
Bestuur	1.605	1.500	1.397
Representatie	106	500	0
Besteding ten laste van diaconaal fonds	4.000	5.000	4.162
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	0	0	0
Bankkosten	1.447	1.600	1.297
Overige	-108	100	35
	33.310	34.300	29.013

	<i>Realisatie</i> 2023 €	<i>Begroting</i> 2023 €	<i>Realisatie</i> 2022 €
Afschrijvingen			
Afschrijving onroerende zaken	27.682	15.100	27.868
Afschrijving inventaris	10.445	11.200	8.882
	38.127	26.300	36.750
 Saldo financiële baten en lasten			
 Ontvangen rente	4.620	0	537
Betaalde rente	0	0	-171
	4.620	0	366
 Eigen bijdrage doelgroep			
Dagvergoeding gasten	322.480	350.600	307.538
Dagvergoeding retraite- en Kom Op Adem gasten	17.546	13.600	11.841
Telefonische ondersteuning	50	0	0
Verblijf bezoek	0	1.000	0
Intakegesprekken	8.380	9.200	6.234
Verkoop diversen	1.720	700	905
<i>Subtotaal PDC De Herberg</i>	<i>350.176</i>	<i>375.100</i>	<i>326.518</i>
 Verhuur koetshuiszaal	393	1.000	0
Opbrengst catering	1.747	6.000	0
Verhuur kamers vrijwilligers	10.482	10.000	6.874
Overige opbrengsten Koetshuis	54	200	59
<i>Subtotaal Het Koetshuis</i>	<i>12.676</i>	<i>17.200</i>	<i>6.933</i>
 Totaal eigen bijdragen doelgroep	362.852	392.300	333.451

8 Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Doelstelling		Wervingskosten	Beheer & administratie	Realisatie 2023
	PDC de Herberg	Informatie advies aan gemeenten			
Aankopen en verwervingen	65.815	0	0	0	65.815
Uitbesteed werk	1.981	0	6.000	1.613	9.594
Publiciteit en communicatie	12.507	0	13.082	0	25.589
Personeelskosten	541.849	4.578	34.570	33.009	614.006
Kosten vrijwilligers	56.017	0	0	0	56.017
Huisvestingskosten	63.415	0	450	516	64.381
Kantoor- en algemene kosten	23.434	125	903	8.848	33.310
Afschrijving en rente	33.922	211	1.514	2.480	38.127
<i>Totaal lasten</i>	<i>798.940</i>	<i>4.914</i>	<i>56.519</i>	<i>46.466</i>	<i>906.839</i>
Af: Eigen bijdrage doelgroep	362.852	0	0	0	362.852
Saldo bestedingen	436.088	4.914	56.519	46.466	543.987
<i>Begroting 2023</i>					
Totaal lasten	813.550	5.300	58.400	44.900	922.150
Af: Eigen bijdrage doelgroep	392.300	0	0	0	392.300
Saldo bestedingen	421.250	5.300	58.400	44.900	529.850
<i>Realisatie 2022</i>					
Totaal lasten	677.379	8.047	54.131	44.385	783.942
Af: Eigen bijdrage doelgroep	333.451	0	0	0	333.451
Saldo bestedingen	343.928	8.047	54.131	44.385	450.491

9 Kengetallen

	Norm instelling	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
<i>Bestedingen doelstelling</i>				
Totaal van de bestedingen in het kader van de doelstelling in % van het totaal van de baten	75,0%	97,5%	91,0%	63,3%
<i>Bestedingen doelstelling</i>				
Totaal van de bestedingen in het kader van de doelstelling van de doelstelling in % van het totaal van de lasten	75,0%	81,1%	80,5%	78,1%
<i>Wervingskosten</i>				
Wervingskosten in % van het totaal van de baten	15,0%	12,5%	12,5%	9,7%
Wervingskosten in % van het totaal van de lasten	15,0%	10,4%	11,0%	12,0%
<i>Kosten beheer en administratie</i>				
Kosten beheer en administratie in % van het totaal van de lasten	12,5%	8,5%	8,5%	9,9%

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
<i>Gemiddeld aantal personeelsleden</i>			
PDC De Herberg	6,67	6,49	6,15
Informatie en advies aan gemeenten	0,05	0,06	0,12
Werving baten	0,36	0,44	0,43
Beheer en administratie	0,39	0,39	0,42
<i>Subtotaal vaste staf</i>	7,47	7,38	7,12
Diaconaal medewerkers	3,17	3,33	2,76
Totaal	10,64	10,71	9,88
 <i>Bezettingsgraad en dagprijs PDC De Herberg</i>			
	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
<i>Langdurend verblijf</i>			
Capaciteit aantal gasten per dag (maximaal)	19,0	19,0	19,0
Capaciteit aantal gasten per dag (optimaal)	16,0	16,0	16,0
Gemiddeld aantal gasten per dag (feitelijk, begroot)	13,7	15,0	13,5
Maximale capaciteit in dagen (19 gasten)	6.916	6.916	6.916
Optimale capaciteit in dagen (84,2%)	5.824	5.824	5.824
Feitelijke / begrote bezetting in dagen	4.987	5.460	4.942
Doorberekend per dag inclusief omzetbelasting	70,00	70,00	67,00
Doorberekend per dag exclusief omzetbelasting	64,22	64,22	61,47
 <i>Kortdurend verblijf</i>			
Maximale capaciteit in dagen (2 gasten, 4 dagen per week)	416	416	416
Optimale capaciteit in dagen (60%)	250	250	250
Feitelijke / begrote bezetting in dagen	195	150	141
Doorberekend per dag inclusief omzetbelasting	98,75	98,75	94,75
Doorberekend per dag exclusief omzetbelasting	90,60	90,60	86,93
 Totaal lasten gasten	794.846	807.850	675.020
Eigen bijdrage gasten	350.176	375.100	326.518
Eigen bijdrage gasten in % van totaal lasten gasten	44,1%	46,4%	48,4%
 Bezettingsgraad in % (langdurend verblijf)	72,1%	78,9%	71,5%
Bezettingsgraad in % (kortdurend verblijf)	46,9%	36,1%	33,9%
Dagprijs in	153,39	144,00	132,80
Dagprijs in	130,87	133,00	111,14

Beloning bestuur

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Reiskosten en andere kosten worden vergoed. Deze kosten bedroegen in het verslagjaar in totaal

Bezoldiging directie	H. Meuleman
Aard contract	onbepaald
Periode	01/01-31/12
Uren per week (voltijds is 36 uur)	24
Parttime percentage	0,67
Brutoloon / salaris	47.865
Vakantiegeld	3.881
Eindejaarsuitkering	4.348
Totaal jaarinkomen	56.094
Werkgeversdeel pensioenlasten	5.961
	5.961
Totaal bezoldiging boekjaar 2023	<u>62.055</u>
Totaal bezoldiging boekjaar 2022	<u>59.535</u>

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de Adviesregeling Directie functies van de MO Groep van 17 juli 2003 gevolgd. Volgens deze adviesregeling worden directeuren van instellingen met minder dan 50 fte ingeschaald in schaal 11 van de CAO Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. Stichting De Pietersberg houdt zich aan de door de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland opgestelde richtlijnen en heeft het bezoldigingsbeleid getoetst aan de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Deze regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie vond plaats door de penningmeester van het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 325 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 95.764 (1 FTE/12mnd.).

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg EUR 56.094 (fulltime EUR 84.141). Deze beloning bleef binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag. De belaste vergoedingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

10 Vergelijking realisatie 2023 met begroting 2023 en realisatie 2022

	t.o.v. begroting	t.o.v. vorig jaar
Begroot resultaat verslagperiode / realisatie vorig jaar	-61.350	106.278
<i>Afwijkingen realisatie verslagperiode:</i>		
Giften kerkelijke gemeenten	-37.431	-2.159
Giften particulieren	7.163	11.119
Giften vermogensfondsen	-5.350	-25.350
Giften bedrijven	15.395	19.145
Giften overige donateurs	-269	440
Nalatenschappen	1.500	-9.408
Overige baten fondsenwerving	2.995	2.313
<i>Totaal</i>	<i>-15.997</i>	<i>-3.900</i>
Gift vermogensfonds voor renovatie en verduurzaming pand	0	-100.000
Totaal baten	-15.997	-103.900
<i>Bestedingen:</i>		
Doelstelling PDC de Herberg	-14.838	-92.160
Doelstelling informatie en advies aan gemeenten	386	3.133
Kosten fondswerving	1.881	-2.388
Kosten beheer en administratie	-1.566	-2.081
Totaal bestedingen	-14.137	-93.496
Saldo financiële baten en lasten	4.620	4.254
Totaal financiële baten en lasten	4.620	4.254
Totaal van de afwijkingen	-25.514	-193.142
Realisatie verslagperiode	-86.864	-86.864
Analyse totaal bestedingen		
Aankopen en verwervingen	-5.215	-10.396
Uitbesteed werk	1.306	-2.055
Publiciteit en communicatie	1.211	-4.162
Personeelskosten excl. vergoeding NOW	-20.706	-105.480
Vergoeding NOW	0	-37.195
Kosten vrijwilligers	-10.417	-1.314
Huisvestingskosten	59.969	6.184
Kantoor- en algemene kosten	990	-4.297
Afschrijvingen	-11.827	-1.377
<i>Totaal lasten</i>	<i>15.311</i>	<i>-160.092</i>
Af: Eigen bijdrage doelgroep	-29.448	29.401
Saldo bestedingen	-14.137	-93.496

Baten uit fondsenwerving

De baten zijn minder dan vorig jaar en ook minder dan begroot. Dit komt vooral door de lagere bijdrage van de kerkelijke gemeenten. De giften van particulieren en bedrijven zijn echter hoger dan begroot. Het grootste verschil is ontstaan omdat we vorig jaar een eenmalige gift van 100.000 hebben gekregen voor verduurzaming en renovatie.

Besteed aan doelstellingen

De bestedingen aan de doelstelling PDC de Herberg zijn lager dan begroot, maar hoger dan ten opzichte van vorig jaar. Deze post is het saldo van aan de doelstelling toe te rekenen kosten en de eigen bijdragen van de gasten. De eigen bijdrage van de gasten was lager dan begroot. Het aantal gasten bleef achter bij de begroting. De personeels- en vrijwilligerskosten waren hoger dan begroot, terwijl de huisvestingskosten lager waren dan vorig jaar en begroot doordat de stijging van de energieprijzen uiteindelijk toch meeviel. De afschrijvingskosten zijn hoger dan begroot vanwege de stelselwijziging die vorig jaar is doorgevoerd, maar die nog niet in de begroting was meegenomen.

Kosten van beheer en administratie

De kosten van beheer en administratie zijn hoger dan begroot en vorig jaar vooral door de toename van de loonkosten. De stijging van de loonkosten was vooral doordat in de CAO een grotere loonsverhoging was afgesproken dan begroot.

11 Samenstellingsverklaring

De samenstelverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting De Pietersberg

De jaarrekening van Stichting De Pietersberg te Renkum is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de staat van baten en lasten over 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting De Pietersberg. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 13 juni 2024.

WITh Accountants B.V.
M. Stuij AA