



Equal Opportunity Fund

Runstraat 10a | 5374 AC Schaijk

I: <http://www.eofghana.nl> | E: info@eofghana.nl

M: 06 55 70 18 92

JAARVERSLAG – JAARREKENING - VERSLAG KASCOMMISSIE 2020



Landbouwonderwijs in Ghana

E O F steunt lokale projecten
waarbij de gemeenschap is betrokken.
Daardoor ontstaan positieve ontwikkelingen en
werken we -samen met de doelgroep- aan
vooruitgang en gelijkwaardigheid.

Inhoud

Voorwoord.....	2
Organisatie EOF.....	3
1.1 Algemene gegevens	3
1.2 ANBI en CBF Erkenning	3
1.3 Samenstelling bestuur.....	3
1.4 Doel en Visie Doel	3
Onze werkwijze.	4
Gelijkwaardige samenwerking	4
Beroepsopleidingen Fashion & Designing en Catering Februari 2020	6
EOF voldoet aan de strenge kwaliteitscriteria	8
Bone Setters Clinic in Duong mei t/m oktober 2020.....	9
Invoering UBO-register september 2020	11
Kerstactie MOV – Burgerschapsvorming basisscholen december 2020	13
Jaarrekening 2020.....	15
Staat van baten en lasten	18
Verslag kascommissie.....	20

Voorwoord

2020 was een bijzonder jaar met onverwachte gebeurtenissen. De Covid-19 pandemie vroeg ieders aandacht, niemand had een anderhalvemetersamenleving verwacht. Mede daardoor was 2020 een jaar met een beperkt aantal nieuwe activiteiten.

Online en Offline

De eerste online Ghanadag werd georganiseerd en daarnaast werden een maand lang in totaal 18 webinars online gehouden. Als je er een gemist had, was dat niet erg, alles was terug te kijken, voordeel van online.

Offline ging de tweede editie van het evenement “beleef Schaijk” helaas niet door. Ook kon er geen tentoonstelling in de bibliotheek worden ingericht. De geplande viering van het dertigjarig bestaan van EOF kon niet doorgaan. Intussen kijken we er naar uit om dit op een andere dag nog mogelijk te maken.

De bestuursvergaderingen van EOF waren minder vaak en meestal online. Met de werkgroep was er tussendoor telefonisch of via e-mail contact. Het persoonlijke contact was in verband met de richtlijnen vanwege Covid 19 bijna onmogelijk.

Nieuwe wetsvoorstellen

De Wet Transparantie Maatschappelijke Organisaties (WTMO) over transparantie van giften. Daarbij zou er een publicatieplicht komen voor giften boven de €15.000,00. Een aantal samenwerkende brancheverenigingen hebben fel geprotesteerd tegen dit voorstel. De verantwoordelijke minister heeft uiteindelijk in het hernieuwde voorstel deze eis laten vallen.

De Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (WWFT) is een ander belangrijk wetsvoorstel. Dit wetsvoorstel is gebaseerd op richtlijnen van de Europese Unie en de Wereldbank. Heel veel papieren rompslomp waar EOF uren mee bezig is geweest. Waar we nog mee bezig zijn is het nieuwe beleidsplan. Het huidige plan loopt tot 2022.

2

Projecten

Ondanks alle belemmeringen, was 2020 een jaar met een aantal mooie projecten in Ghana die we konden steunen. Daarover leest u op de volgende pagina's meer.

Annie Manders
Manager Operations



Organisatie EOF

1.1 Algemene gegevens

- Statutaire naam: Equal Opportunity Fund
- Adres: Runstraat 10a
- PC + Woonplaats: 5374 AC Schaijk
- Mobiel: 06 55 70 18 92
- Website: www.eofghana.nl
- E-mail: info@eofghana.nl
- Rechtsvorm: Stichting
- Datum oprichting: 7 augustus 1990
- KvK nummer 4108423
- Fiscaal nummer 8031.85.832
- Rekeningnummer NL13 RABO 0146 3525 48 t.n.v. EOF Schaijk

1.2 ANBI en CBF Erkenning

Stichting EOF heeft een ANBI-status en een CBF Erkenning. Dit zijn twee verschillende zaken:

De **ANBI-status** geeft toegang tot fiscale voordelen.

De **CBF Erkenning** is dé standaard voor kwaliteit en transparantie.

1.3 Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2020 (*van links naar rechts*):

- Joop Arts, voorzitter (*Human Resource Manager*)
- Daniëlle Schoenmakers, secretaris/penningmeester (*Medewerker financiën en controlling*)
- Alfons Smits, algemeen bestuurslid (*Directeur Eigenaar Markoen*)
- Annalies Oomen, algemeen bestuurslid (*Interim*)



1.4 Doel en Visie

Doel

De stichting EOF werkt samen met haar partners en de lokale bevolking in de Upper West Region van Ghana aan oplossingen voor verbetering van hun sociale en economische situatie. EOF steunt de projecten van haar partners op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, (drink)water, landbouw en microkrediet voor werkgelegenheid. Onderwijs is en blijft daarbij de belangrijkste pijler bij alle projecten.

Visie

EOF werkt vanuit van een situatie waarin de Ghanese regering (*lokaal en nationaal*) samen met haar partnerorganisaties en de lokale bevolking de vooraf gestelde doelen kunnen verwezenlijken.

EOF luistert naar de problemen, kijkt naar de situatie die deze problemen veroorzaken en bekijkt samen met de bevolking hoe we die kunnen oplossen. Met als uitgangspunt de mensen in Ghana onafhankelijk te maken zodat ze *-na de opstartfase-* zelfstandig verder kunnen.

Onze werkwijze.

Er is in 1990 bewust gekozen voor de naam “Equal Opportunity Fund” (EOF). Vanaf het begin zijn wij er van overtuigd geweest dat gelijkwaardige samenwerking voordeel oplevert. Helaas is er bij diverse organisaties nog lang geen sprake van volledige gelijkwaardigheid tussen het “globale Noorden en Zuiden”. Gelukkig is die er wel bij EOF.

Uit onderzoek naar “*inclusieve mondiale ontwikkeling*” is het Noorden nog steeds dominant. Zie verderop een gedeelte uit een interview met Peter Taylor en Irene Agyepong

Onze partnerorganisaties sturen ons hun projectaanvraag met een budget en beslissen zelf waar de donaties voor worden gebruikt. Dit gebeurt op basis van hun kennis en expertise van wat er ter plaatse nodig is. EOF gaat niet van hieruit voor hen bepalen wat zij nodig hebben. Uiteraard zijn er een paar voorwaarden aan verbonden, zoals tussentijdse rapportages. Een half jaar nadat het project is afgerond, wordt een eindverslag ingediend over wat goed is gegaan en wat verbeterd kan worden.

Onze donateurs kunnen zelf kiezen welk project ze graag steunen. De kosten bij EOF zijn laag en voor de meeste projecten geldt dat Wilde Ganzen subsidie geeft. Dat betekent dat uw donatie van € 50,00 minimaal € 75,00 euro waard wordt en soms zelfs € 100,00 wat afhangt van het project. Het bedrag wordt altijd uitbetaald aan onze partnerorganisaties. Meer informatie over onze projecten kunt u vinden op de website: www.eofghana.nl.

Gelijkwaardige samenwerking

Hieronder een gedeelte uit een interview met *Peter Taylor* en *Irene Agyepong*

Peter Taylor



“Het eerste wat we moeten vaststellen, is het meest fundamentele: hoe beter en hoe gelijkwaardiger het partnerschap, hoe waardevoller de onderzoeksresultaten waarschijnlijk zullen zijn”, zegt Taylor. “Het omgekeerde geldt ook: ik ken helaas voorbeelden van samenwerkingen die niet goed in elkaar zaten, waardoor de uitkomsten ook tegenvielen.” Een goede samenwerking heeft Taylor onder andere met de Ghanese arts en onderzoeker Irene Agyepong (1960), die momenteel werkt met een beurs van IDRC.

Agyepong is Public Health Physician aan het Dodowa Health Research Center, dat deel uitmaakt van het directoraat ontwikkeling van de Ghanese gezondheidsdienst. Agyepong begon haar loopbaan als arts, maar ging gaandeweg steeds meer onderzoek doen en is inmiddels een spin in het web van talrijke onderzoekprogramma's –bijvoorbeeld naar de vraag hoe bevallingen medisch gezien veiliger kunnen worden. Ze werkt constant samen met partners uit het Noorden, zoals het Nederlandse UMC (*Utrechts Medisch Centrum*).

Door de omstandigheden is ze als onderzoeker een halve activist, zegt ze zelf. Met elk onderzoek waaraan ze meedoet, probeert ze ervoor te zorgen dat er enkele Ghanese promovendi worden opgeleid.

Irene Agyepong



“Sommige onderzoekers lijken op parachutisten”, zegt de Ghanese arts en onderzoeker Irene Agyepong. “Ze komen een ontwikkelingsland binnenvallen en zijn op jacht naar gegevens. Zodra ze hun verlangde data hebben, zijn ze weer weg, net zo snel als ze gekomen zijn. Dat is ronduit triest. Ze exploiteren een zwakte. Wetenschappers in sub-Sahara Afrika zouden moeten zeggen: nee, zo werken wij niet. Als jullie bij ons aankloppen met een vraag, zijn we volwaardige onderzoekpartners. Wij willen een gelijkwaardige samenwerking die wederzijds voordeel oplevert.”

Gelijkwaardigheid tussen onderzoekers uit het mondiale Noorden en Zuiden zou anno 2020 voor zich moeten spreken, maar vaak verloopt de zogenaamde 'samenwerking' volgens oude patronen. Het Noorden betaalt én bepaalt, en heeft onvoldoende oog en oor voor de kwaliteit en inzichten van lokale onderzoekers in armere landen, laat staan voor de situatie waarin zij hun werk moeten doen.

- 1) Zet armoede op de eerste plaats. Houd in de opzet en evaluatie voortdurend de vraag voor ogen hoe onderzoek naar ontwikkeling bijdraagt aan het einddoel van armoedebestrijding.
- 2) Ga kritisch om met context. Wees je bewust van de wereldwijde representativiteit van samenwerkingsverbanden en bestuurssystemen en zet in op het versterken van onderzoeks-ecosystemen in het mondiale Zuiden.
- 3) Doorbreek hiërarchieën. Stimuleer intellectueel leiderschap door in het Zuiden gevestigde academici en leden van het maatschappelijk middenveld en betrek lokale gemeenschappen erbij.
- 4) Pas aan en reageer. Hanteer een flexibele benadering die inspeelt op de context.
- 5) Respecteer diversiteit van kennis en vaardigheden. Neem de tijd om de kennis, vaardigheden en ervaring die elke partner inbrengt te verkennen en overweeg verschillende manieren om onderzoek uit te voeren en te presenteren.
- 6) Committeer je aan transparantie. Stel een gedragscode op waarin de partners zich committeren aan transparantie in alle aspecten van de projectadministratie en budgettering.
- 7) Investeer in relaties. Creëer ruimte en begroot voldoende uren om relaties op individueel en institutioneel niveau op te bouwen, te koesteren en te onderhouden.
- 8) Blijf leren. Denk kritisch, binnen en buiten de samenwerking.

*Bron: Rethinking Research Collaborative,
https://rethinkingresearchpartnerships.files.wordpress.com/2018/10/fair-and-equitable-partnerships_research-report-public.pdf*

Duurzame oplossingen

Samen met onze partners in Ghana kijken we naar duurzame oplossingen. Dit doen we door verbetering van het onderwijs en de toegang tot onderwijs en scholing. Met speciale aandacht voor de meest kansarmen in de regio, vrouwen, kinderen en volwassenen met een beperking.

De aandacht voor onderwijs kan niet los worden gezien van aandacht voor gezondheidszorg, water, microkrediet en werkgelegenheid, met name in de landbouw.

Samen met onze lokale partners blijven we naar oplossingen zoeken om de huidige situatie te verbeteren.



Evelyn Dibaar, directeur bij “House of Liberation For Empowerment” (HOLIFE) werkt al zestien jaar voor en samen met kwetsbare vrouwen en kinderen. Vooral meisjes die hun school niet kunnen afmaken vanwege armoede of moeilijkheden met het formele onderwijs. HOLIFE probeert hen te helpen door hun sociale en economische situatie te verbeteren en te versterken door middel van beroepsopleidingen.

Trainingen

Door middel van trainingen leren ze hoe ze zaken kunnen doen en hoe ze voor hun rechten kunnen opkomen. De organisatie heeft programma's voor belangenbehartiging, om vrouwen zelfstandiger te maken voor bijvoorbeeld een leidinggevende functie. Er worden trainingen gegeven voor weven, catering, mode, bedrijfsbeheer en hoe een eenvoudige boekhouding op te zetten. De meeste meisjes kunnen dat niet omdat ze geen of weinig formele opleiding hebben gehad.

Microkrediet

Ook zijn er mogelijkheden voor een microkredietregeling om vrouwen te helpen hun bedrijf(je) verder te laten groeien. Er is sinds kort ook een landbouwprogramma voor plattelandsvrouwen geïntroduceerd. De meerderheid van de vrouwen waar Evelyn mee samenwerkt, zijn boer. HOLIFE leert hen goede landbouwpraktijken en introduceert snel producerende gewassen omdat het regenpatroon de laatste jaren sterk is veranderd.

Meest kwetsbare groepen

Het doel is om het beeld van vrouwen te versterken en hun zelfvertrouwen te vergroten, vanuit de overtuiging dat wanneer vrouwen “empowered” zijn, een gemeenschap meer invloed krijgt op hun gezondheid en kwaliteit van leven door middel van sociale en politieke veranderingen. Jonge meisjes en vrouwen zijn de meest kwetsbare groepen in de samenleving. Als ze één van de bovengenoemde trainingen of beroepsopleidingen kunnen volgen, zal dat een grote bijdrage leveren aan het verminderen van veel maatschappelijke problemen. Zo zal de kans dat ze van huis weglopen en in de prostitutie terecht komen sterk verminderen. Hierdoor zal ook de verspreiding van seksueel overdraagbare ziektes, het verlaten van kinderen en abortus verminderen. En... het zal vooral de armoede verminderen in gezinnen en families die direct begunstigen zijn.

Het verhaal van Jacqueline Baatoukuu

Ik heb de middelbare school afgerond en mijn resultaten waren goed om mijn hogere opleiding voort te zetten, maar daar was geen geld voor. Toen ik de aankondiging op de radio hoorde over het HOLIFE programma, was dat een kans voor mij om mee te doen.

“Ik ging naar het HOLIFE-centrum voor het formulier en heb gekozen om catering te doen omdat daarin veel kansen zijn.

Zo kan ik als zelfstandige werken, ik kan in een hotel werken of een kleine pastry spot openen waar mensen mijn diensten kunnen inhuren, bijvoorbeeld voor verjaardagsfeestjes, huwelijksfeesten of andere bijeenkomsten en borrels.

Ik ben nu een gelukkige jongedame met een gevoel van eigenwaarde. Dank aan allen die aan ons hebben gedacht en een kans hebben gegeven om deze training te kunnen volgen. Jullie hebben een glimlach op onze gezichten gemaakt.

God zegene jullie allemaal”.



7



Wanneer de leerlingen terugkomen van hun stages, beginnen ze aan de tweede fase van het programma, waaronder bedrijfskunde, boekhouding, klantenservice en marketing-strategieën. Deze fase duurt van februari tot augustus 2020.



Betreft: Uitkomst Toetsing 2019 - Equal Opportunity Fund Ghana

Amsterdam, april 2020

Geachte mevrouw A. Manders,

Uw organisatie is een Erkend Goed Doel en voldoet aan strenge kwaliteitscriteria. Ieder jaar toetst het CBF of u nog aan de normen voldoet. Daarvoor heeft u afgelopen zomer toetsingsvragen beantwoord. In deze brief vindt u onze conclusies.

Tussentijdse toets

Bij de tussentijdse toets bepalen we of er omstandigheden waren waardoor u mogelijk niet langer aan bepaalde normen voldoet. Ook controleren we eventuele openstaande punten uit een eerdere toets.

Wat is de uitkomst van deze toets?

Onze check vormde geen aanleiding om nieuwe afspraken met u te maken.

Wat betekent dit voor u?

Onze check heeft geen afwijkingen van de normen aan het licht gebracht. Uw organisatie blijft erkend.

Welke nieuwe afspraken hebben we gemaakt?

Geen.

Thematische Toets - Nieuwe normen

De Commissie Normstelling heeft een nieuwe norm¹ vastgesteld. U was al verplicht een aantal zaken openbaar te maken via de website. Nieuw voor u is dat de statuten nu ook gepubliceerd moeten worden. Dat hebben we getoetst.

Wat is de uitkomst van deze toets?

We vroegen u om een link naar de vindplaats van de statuten. We hebben getoetst of ze daar ook vindbaar waren. En zo ja, zijn ze dan ook compleet en leesbaar?

We hebben geconstateerd dat uw statuten inderdaad te vinden zijn op de website.

Wat betekent dit voor u?

Uw organisatie voldoet aan deze norm. Op dit punt hoeft u geen actie te ondernemen.

Met vriendelijke groet,

Harmienke Kloeze
Directeur-bestuurder CBF

¹ Zie norm 7.2.1.a

Bone Setters Clinic in Duong mei t/m oktober 2020



Door DYDA (*Duong Youth and Development Association*) werd een project ingediend voor de afwerking van twee zalen van de Bone Setters Clinic. Na goedkeuring van het project door Wilde Ganzen is men hiermee begonnen. Inmiddels is er ook een waterput geboord en in augustus 2021 zal het egaliseren van het terrein en de inrichting van de zalen klaar zijn.



Samenwerking en verbetering van de zorg

De kliniek is niet alleen voor de behandeling van verschillende soorten fracturen en verstuikingen, er komt ook een kraamafdeling. Daarnaast zal er regelmatig bevolkingsonderzoek worden gehouden en voorlichting gegeven. De kliniek zal de traditionele behandelingen van botbreuken en verstuikingen met reguliere zorg gaan combineren.

9

In het verleden is onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van een training die gericht is op samenwerking en het verbeteren van de zorg. Hierdoor zullen de algemene hygiëne, de sanitaire voorzieningen en het gebruik van verdovingsmiddelen bij de behandeling van de fracturen, sterk verbeteren. Patiënten liggen niet langer op een matje op de grond maar in ziekenhuisbedden in standaardzalen en zullen worden behandeld door de traditionele Bone Setters en het medisch personeel uit de reguliere zorg.



Zorg dichtbij en laagdrempelig

Met de kliniek wordt ook een ander probleem opgelost: patiënten uit Duong, de omliggende dorpen en het uitgestrekte gebied daarbuiten, hoeven niet langer meer ver te reizen. De zorg zal dichtbij en op een laagdrempelige manier toegankelijk worden gemaakt, met name voor zwangere vrouwen en kinderen. De mensen hoeven niet langer meer kilometers te lopen of hoge reiskosten te betalen om bijvoorbeeld naar de regionale hoofdstad te reizen om goede zorg te krijgen.

De zorg zal rechtstreeks ten goede komen aan ongeveer dertienhonderd (1.300) mensen in Duong en het verzorgingsgebied. Er zal zorg worden verleend aan ongeveer 250 mannen, 300 vrouwen, 500 kinderen en aan ongeveer 100 ouderen.

Daarnaast komt er zorg voor 150 individuele patiënten met een handicap die behandeling zoeken voor o.a. fracturen en verstuikingen. Allemaal mensen uit de gemeenschap en het verzorgingsgebied, die baat zullen hebben bij de basisgezondheidszorg van de reguliere zorg. Maar ook voor slachtoffers van ongevallen met breuken en verstuikingen, patiënten die nu al van ver komen voor de traditionele medische behandeling. Het succes van de behandeling in de Bone Setters kliniek is algemeen bekend in Ghana. De slachtoffers van fracturen of verstuikingen hebben straks het voordeel dat ze een unieke combinatie van traditionele en reguliere medische zorg kunnen krijgen. Deze combinatie zorgt voor een snellere genezing, met minder pijn en lijden voor de patiënten.



Zelfvoorzienende boeren

De inwoners van Duong en omgeving zijn zelfvoorzienende boeren in een landelijke omgeving die wordt gekenmerkt door een overal aanwezig armoede. Deze mensen op het platteland hebben grote behoefte aan goede zorg. De kliniek brengt de gezondheidszorg tegen een betaalbare prijs dichtbij. De inwoners krijgen de kans om gebruik te maken van hun primaire recht op toegankelijke en betaalbare zorg waardoor hun leven volledig zal veranderen. Met een verandering in hun gezondheidstoestand, mogelijk gemaakt door de kliniek, zullen ze zelfverzekerder zijn en economisch productiever, waardoor ze in staat zijn om beter voor hun kinderen en familie te zorgen.

Ambachtslieden zijn gemobiliseerd om de kliniek te schilderen. Ook de lokale gemeenschap is vanaf het begin bij het project betrokken. Ouderen en jongeren hebben geholpen met o.a. het graven van het rioolstelsel van de kliniek en het maken van stenen. Andere, kleinere werkzaamheden, zullen worden uitgevoerd door de lokale gemeenschap onder toezicht van een viertal door DYDA geselecteerde personen.

10



Partnerorganisaties

Onze partnerorganisaties in Ghana sturen ons hun projectaanvraag met een budget en beslissen zelf waar de donaties voor worden gebruikt. Dit gebeurt op basis van hun kennis en expertise van wat er ter plaatse nodig is. EOF gaat niet van hieruit voor hen bedenken wat zij nodig hebben. Uiteraard zijn er een paar voorwaarden aan verbonden, zoals tussentijdse rapporten en een half jaar nadat het project is afgerond, een eindverslag over wat goed is gegaan en wat verbeterd kan worden.

Donateurs

Donateurs kunnen bij EOF zelf kiezen welk project ze graag steunen. Onze kosten zijn laag en voor de meeste projecten geldt dat Wilde Ganzen subsidie geeft. Dat betekent dat uw donatie van € 50,00 minimaal € 75,00 euro waard wordt en soms zelf € 100,00 afhankelijk van het project. Het bedrag wordt altijd overgedragen aan onze partnerorganisatie.

Invoering UBO-register september 2020



11

Wetsvoorstel

Het wetsvoorstel voor de invoering van het UBO-register is zowel door de Tweede Kamer als door de Eerste Kamer (*eind juni 2020*) aangenomen. De registratieplicht in het UBO-register wordt 27 september ingevoerd.

Vanaf dat moment hebben bestaande stichtingen en verenigingen nog anderhalf jaar de tijd om de inschrijving op orde te brengen.

Registratieplicht

De registratieplicht geldt voor bijna alle rechtspersonen in Nederland, waaronder goede doelen, fondsen, stichtingen en verenigingen met of zonder ANBI status.

Ook kerkgenootschappen moeten UBO's inschrijven. De praktische uitwerking hiervan is nog onderwerp van gesprek, hierover wordt binnenkort nadere berichtgeving verwacht.

UBO registratie

Inschrijven in het UBO-register kan vanaf 27 september bij de KvK die alle verenigingen en stichtingen, ingeschreven in het Handelsregister, zal aanschrijven voor een UBO-registratie. Registratie in het UBO-register moet voor 27 maart 2022 in orde zijn.

Nieuwe stichtingen en verenigingen moeten de UBO-registratie direct regelen met de inschrijving bij de Kamer van Koophandel (KvK).

Organisaties zijn zelf verantwoordelijk voor het actueel houden van de registratie.

Europese regelgeving

Het UBO-register komt voort uit Europese regelgeving ter voorkoming van witwassen en terrorismefinanciering. Het doel van het register is het transparant maken van het eigendom van- en de controle over rechtspersonen. Elk EU-land moet een UBO-register bijhouden. Vanaf het begin heeft SBF (*Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie*) een actieve lobby gevoerd en zich namens de sector ingezet voor een uitzonderingspositie voor ANBI's, die ook verplicht worden om in het UBO-register te staan. Dat levert mogelijk problemen op, want een goed doel heeft geen natuurlijk persoon als begunstigde; het doel met algemeen nut profiteert van het werk van de ANBI. Dat zou grote gevolgen kunnen hebben voor de privacy van de ANBI-bestuurder, die ineens in een publiek dossier staat met een relatief groot vermogen achter zijn of haar naam.

Speciale positie ANBI's

Een ANBI (*Algemeen Nut Beogende Instelling*) heeft een speciale positie; zij heeft immers per definitie geen "uiteindelijk belanghebbende" (UBO). Bij een organisatie met een ANBI-status is de belanghebbende het algemene doel waarvoor de ANBI-status is afgegeven, in dit geval EOF.

Het resultaat van deze lobby is dat uiteindelijk via een aangenomen motie van de CU, is geregeld dat bij de registratie van de ANBI duidelijk wordt gemarkeerd dat het hier om statutaire bestuurders gaat en niet om eigenaren. Om dat nog duidelijker te maken is het van belang dat de ANBI dezelfde bestuurders inschrijven die ook in het Handelsregister staan. Als de registratie in het UBO-register gelijk is aan die van het Handelsregister, dan is er in ieder geval minder ruimte voor verwarring.

Bijdrage van MOV Schaijk-Reek voor EOF



In de afgelopen jaren werd door het MOV Schaijk-Reek een bijeenkomst georganiseerd waarbij een cheque van € 1.500,= aan 4 stichtingen uit Reek en Schaijk werd overhandigd. Door de beperkingen in verband met het Covid-19 virus was dit nu niet mogelijk en heeft EOF het bedrag op haar bankrekening ontvangen. Wij zijn ontzettend blij met deze bijdrage, waarvoor dank aan het MOV en alle mensen die EOF hebben gesteund.

12

28-11-2020 1^{ste} online Ghanadag

De Ghanadag -voor het eerst online- vond plaats op zaterdag 28 november 2020.



Burgerschapsvorming basisscholen december 2020 - Kerstactie MOV



De stichting MOV organiseert een jaarlijkse fietstocht om geld in te zamelen. Een van haar taken is ook het bevorderen van bewustwording over de problematiek in o.a. de derde wereld landen. Maar ook het oproepen tot solidariteit met mensen overal ter wereld dus ook in ons eigen land, die te lijden hebben onder armoede en uitzichtloosheid. Een wettelijk verplicht thema binnen het huidige onderwijs is burgerschap. EOF is één van de vier stichtingen waarvoor geld wordt ingezameld door het MOV.

Dit jaar stond de actie in het teken van water. Het MOV wil samen met alle kinderen meewerken aan een betere wereld. Een wereld waarin ieder kind een goed en veilig leven kan leiden en waarin de welvaart eerlijk wordt verdeeld. In plekken op de wereld waar extreme armoede heerst hebben mensen vaak een tekort aan water en ook aan energiebronnen zoals elektriciteit.

“Burgerschapsvorming moet kinderen de basiskennis, vaardigheden en houding bijbrengen, die ze nodig hebben om nu en straks actief te kunnen meedoen in de samenleving. Het is belangrijk kinderen kennis te laten maken met begrippen als democratie, mensenrechten, duurzame ontwikkeling, sociale verantwoordelijkheid en gelijkwaardigheid.”

Wat heeft burgerschapsvorming te maken met de Kerstactie 2020 ?

In samenwerking met het MOV en de vier Schaijke stichtingen, gingen basisschool de Regenboog en D'n Omgang tijdens de decembermaand op een interactieve manier proberen de leerlingen bewust te maken over de ongelijkheid op de wereld en de gevolgen daarvan. Met speciale aandacht voor kinderen.

Vanwege de coronamaatregelen konden MOV-leden de scholen dit jaar niet bezoeken. Op initiatief van het MOV besteedden de leerkrachten daarom aandacht aan een project waarin WATER als een van de meest primaire levensbehoeften centraal stond. Op veel plekken in de wereld vormt water een groot probleem.



Leerlingen leverden zelf een bijdrage

Wat konden de leerlingen zelf doen en tonen dat ze solidair willen zijn?

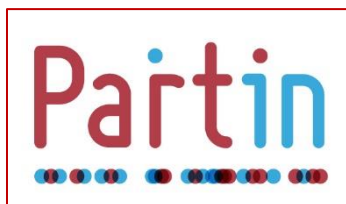
De Kersttijd is een periode van krijgen en van geven, maar vooral ook van delen met elkaar. Na afloop van het project WATER kregen de leerlingen een enveloppe mee naar huis, waar ze hun eigen gift, *hoe klein ook*, in konden doen. Natuurlijk mochten ze ook een bijdrage vragen aan ouders, familie, burens enz. De envelop kon op school worden afgegeven of in een bus worden gestopt, die in de centrale hal stond.

Ook konden mensen een bedrag doneren op de bankrekening van het MOV Schaijk Reek.

Wat gebeurde er met het geld?

Elk van de vier genoemde stichtingen kreeg een vierde deel van het totale bedrag dat door de beide scholen bijeen was gebracht. Het MOV hoopte en vertrouwde erop dat ouders deze "Kerstactie voor een betere wereld" ondersteunden en hun kind hierin met raad en daad wilden bijstaan.

Partin de branchevereniging voor het Particulier Initiatief



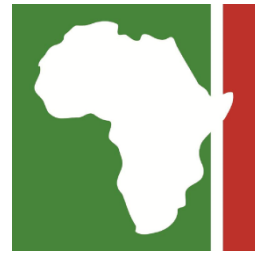
EOF is vanaf het begin lid van Partin. EOFs Operation Manager is mede oprichter van Partin, een organisatie die de belangen behartigt van het kleinschalige Particuliere Initiatief. Als overkoepelende organisatie geeft Partin het particuliere initiatief een stem bij discussies over ontwikkelingssamenwerking.

Niet alleen de stem van de kleinschalige organisaties moet meewegen bij besluitvorming over ontwikkelingssamenwerking maar ook de stem van hun partners in het Zuiden. Andere belangrijke doelen van Partin zijn het delen van kennis en het bevorderen van duurzaamheid waardoor de organisaties van elkaars ervaringen kunnen leren.



Landbouwonderwijs in Ghana

Equal Opportunity Fund



Equal Opportunity Fund | Runstraat 10a | 5374 AC Schaijk
T: 06 55 70 18 92 | I: <http://www.eofghana.nl> | E: info@eofghana.nl

Jaarrekening 2020

15



Met ingang van 1 oktober 2016 is EOF een **CBF Erkend Goed Doel** (*Instelling 1556*)



EOF staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, registratie nr 410 84 234.

Geregistreerd als Algemeen Nut Beogende Instelling (**ANBI**) onder nr. 8031 85 832.

Donaties aan EOF zijn bij de belastingdienst aftrekbaar onder de daarvoor geldende voorwaarden.

Algemeen

De stichting Equal Opportunity Fund is opgericht op 7 augustus 1990

Doelomschrijving

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de stichting ten doel:

- a) Het bevorderen van economische, culturele en sociale ontwikkelingen in Ghana, speciaal in de opvoedings- en onderwijskansen voor kinderen in Ghana, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.
- b) De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door projecten als in lid 1 bedoeld financieel te steunen en al hetgeen in de ruimste zin daarmee verband houdt.

Equal Opportunity Fund

Balans per 31 december 2020

Activa

31-12-2020

Vaste activa

Materiële vaste activa:

Computer € 1.425,99

Vlottende activa

Overige vorderingen:

Overlopende activa € 0,00

Liquide middelen:

Kas € 325,95

Rabobank € 264.075,78

€ 264.401,73

€ 265.827,72

Passiva

31-12-2020

Eigen Vermogen

Algemene reserve € 93.845,58

Bestemmingsfondsen € 171.982,14

€ 265.827,72

Kortlopende schulden:

Overlopende passiva € 0,00

€ 265.827,72

Equal Opportunity Fund

Staat van baten en lasten 2020

BATEN

Donaties	€	5.287,99
Donaties specifieke projecten	€	31.885,00
Opbrengsten acties	€	€ 0,00
Subsidies en bijdragen	€	2.947,77
Bankrente	€	21,60
Totaal	€	<u>40.142,36</u>

LASTEN

Heffingen en contributies	€	325,00
Kosten acties en promotie	€	143,99
Porto en telefoon	€	309,92
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	€	386,51
Rente en bankkosten	€	194,64
Reis- en verblijfkosten	€	0,00
Afschrijving computer	€	<u>518,54</u>
Totaal	€	<u>1.878,60</u>

Positief saldo	€	38.263,76
Projecthulp	€	40.000,00

Verrekening met positief saldo - € **1.736,24**

Toelichting Balans / Staat van Baten en Lasten 2020

Bestemmingsfonds:

Bestemmingsfonds t.b.v. landbouwprojecten	€ 60.609
Bestemmingsfonds t.b.v. onderwijs en gezondheidszorg	€ 111.373
	€ 171.982

Toelichting staat van baten en lasten

Afschrijving computers: computer aangeschaft voor € 2.592,71 in oktober 2018

Afschrijving in 5 jaar

Afschrijving in 2020: € 2.592,71 / 60 * 12 = € 518,54

Ontvangen subsidies:

Gemeente Landerd	€ 2.948
------------------	---------

Ontvangen donaties specifieke projecten:

Diversen t.b.v. onderwijs D. van der Geest	€ 30.075
Gift Street Girls project	€ 40
Giften bestemmingsfonds t.b.v. landbouwprojecten	€ 220
Stichting MOV	€ 1.500
CAS Ghana	€ 50
	€ 31.885

Projecthulp:

Onderwijsproject v.d. Geest	€ 40.000
	€ 40.000

19

Schaijk, 10 juni 2021

Voorzitter
Joop Arts



Penningmeester/Secretaris
Daniëlle Schoenmakers



Bestuurslid
Annalies Oomen



Bestuurslid
Alfons Smits



Verslag kascommissie

Stichting Equal Opportunity Fund (EOF)

Runstraat 10a

5374 AC Schaijk

Schaijk 04 oktober 2021

Betreft: Verslag Kascommissie 2021

De kascommissie van Equal Opportunity Fund (EOF), bestaande uit Carina Sikking en Ton Visschers, heeft in oktober de financiële jaarrekening en de financiële administratie gecontroleerd.

Bij deze kascontrole was de Manager Operations, Annie Manders, aanwezig.

Voorafgaande aan deze bijeenkomst heeft de kascommissie de volgende stukken ontvangen:

- Excel-overzicht van de Balans 2020 (Activa – Passiva)
- Overzicht van uitgaven van de stichting op verschillende boekingsposten in 2020
- De kascommissie heeft steekproefsgewijs declaraties, rekeningen, bonnetjes, inkomsten, afschriften e.d. gecontroleerd.
- De kascommissie heeft, waar nodig, nadere informatie gevraagd. Deze vragen konden duidelijk worden uitgelegd.
- Incidentele inkomsten en/of uitgaven zijn op de juiste wijze en bij de juiste activiteit gedeclareerd.

20

Opmerkingen

In de toekomst zou, indien nodig, meer gebruik gemaakt kunnen worden van digitale mogelijkheden. Het noodzakelijke mondelinge overleg met de penningmeester kan per telefoon plaatsvinden.

De kascontrolecommissie verleent décharge aan het bestuur van EOF voor het gevoerde financiële beleid.

De kascontrolecommissie,

Schaijk, 04 oktober 2021

Carina Sikking

Ton Visschers