

fonds slachtofferhulp

jaarverslag 2024



INHOUD

- 4 Voorwoord
- 6 Terugblik
- 8 Vooruitblik: meerjarenplan
- 11 Doelstelling, missie en stakeholders
- 17 Activiteiten
- 18 Programma's
- 25 Activiteiten - diensten en projecten
- 31 Inkomsten
- 35 Communicatie
- 39 Organisatie
- 49 Financieel beleid
- 65 Reflectie en toekomstvisie
- 68 Jaarrekening 2024

een groter netwerk, zodat toekomstige aanvragen op inhoudelijk vlak beter aansluiten en een grotere kans van slagen hebben. Steeds vaker vragen we om meerjarige steun. In 2025 blijven we deze inspanningen leveren.

WETENSCHAP

Aan al onze projecten ligt wetenschappelijk onderzoek ten grondslag. Daarvoor werken wij nauw samen met wetenschappers en onderzoekers die zijn verbonden aan verschillende Nederlandse universiteiten en aan instituten zoals het NSCR en Centerdata. Samen met vooraanstaande criminologen, civilisten, victimologen en gedragswetenschappers werken we aan structurele oplossingen en verbeteringen voor slachtoffers.

OVERHEID

Een goede publiek-private samenwerking vinden wij van grote waarde. Daarom brengen wij onze standpunten en adviezen over de positie van slachtoffers onder de aandacht van bestuurders, politici en beleidsmakers. Als kritische én constructieve samenwerkingspartner bieden we ideeën en oplossingen ter verbetering van de hulpverlening en de rechtspositie. Wij zijn gesprekspartner en worden om advies gevraagd. De overheid ziet ons als partner voor dialoog over belangrijke ontwikkelingen

LOTGENOTEN

Lotgenotencontact kan helpen na een ingrijpende gebeurtenis. Slachtoffers vinden herkenning en steun bij mensen die hetzelfde hebben meegemaakt of al een stapje verder zijn. We werken graag samen met lotgenotenorganisaties en investeren breed in lotgenotencontact. Dit draagt voor veel slachtoffers en nabestaanden bij aan het hervinden van hun kracht.

KLANKBORDGROEPEN

Regelmatig organiseren wij bijeenkomsten met klankbordgroepen. In themagroepen met hulpverleners, belangenbehartigers, ervaringsdeskundigen en wetenschappers verdiepen we ons in de vele kanten van een bepaald probleem. Dat helpt ons zo goed mogelijk in kaart te brengen waar we met het geld van onze donateurs de meeste impact kunnen maken om de situatie van slachtoffers te verbeteren.

ADVIES- EN BEGELEIDINGSCOMMISSIES

We participeren ook in een aantal wetenschappelijke adviescommissies en begeleidingscommissies van onderzoeken waartoe we opdracht hebben gegeven of projecten waarin we investeren.



“Papa kan na het ongeluk weer een beetje lopen, maar hij heeft veel zorgen omdat hij minder kan werken. Ik begrijp het wel. Ik ga dan met mijn broertje even naar buiten.”



Medewerkers per 31 december 2024	
	Functie
Lydia Harmsen	Relatiemanager bedrijfspartners
Marijke Brouwer-Poelgeest	Programmamanager rechtsvernieuwing en verkeer
Mirjam Melse	Beleidsmedewerker
Monica Dreyer	Hoofd donorwerving, marketing & communicatie
Nathalie Franse	Manager WTFFF!?
Pauline Aarten	Programmamanager kindermishandeling en seksueel geweld
Philip Smaling	Specialist donateursservice / adviseur noodhulp
Rob van den Nieuwendijk	Relatiemanager bedrijfspartners
Shanaz Ishaak	Marketingspecialist
Stefan Wegenaar	Teamleider particuliere markt
Tonny van der Vooren	Specialist donateursservice
Veronique Martens	Adviseur public affairs
Wilbert Slingerland	Teamleider bedrijfsvoering
Yasmin Sadal	Financieel administratief medewerker
Zofia Janssen	Specialist SEA/SEO

Foto's van onze medewerkers zijn te vinden op onze website.

Op 31 december 2024 werkten bij Fonds Slachtofferhulp 31 medewerkers met een arbeidsovereenkomst, gemiddeld 25 fte. Gedurende het jaar waren er 39 medewerkers in dienst. Daarnaast kent Fonds Slachtofferhulp een flexibele schil van medewerkers en stagiaires voor projectactiviteiten. Het aantal fte is berekend over alle medewerkers die in 2024 aan het Fonds verbonden waren.

Aantal medewerkers eind 2024	31
Ziekteverzuim	2,53%
Gemiddelde leeftijd	44,9 jaar
Aantal vrouwen	24
Aantal mannen	7

DUURZAAMHEID

Het Fonds wil haar CO₂-voetafdruk verkleinen. Dit doen we als eerste door het creëren van bewustwording bij zowel medewerkers als leveranciers en partners met wie wij samenwerken. Met kleine stappen kunnen grote resultaten worden bereikt, zo worden medewerkers gestimuleerd met het openbaar vervoer te reizen of met de fiets. De directeur maakt gebruik van een hybride leaseauto. We leggen meer nadruk op energiezuiniger werken, zoals bewust omgaan met verwarming en verlichting, en worden bewuste en duurzame keuzes gemaakt bij inkoop van kantoor- en facilitaire artikelen. De sinds een aantal jaren ingezette lijn ten aanzien van duurzaam beleggen is ook in 2024 van toepassing geweest. Het blijft belangrijk om aandacht te besteden aan duurzaam beleggen zodat wij met een groter deel van ons vermogen bijdragen aan duurzame, maatschappelijke impactinvestering in mens en leefomgeving.

HUISVESTING

In verband met de afloop van het huurcontract van het kantoor aan het Louis Couperusplein, is in 2024 onderzoek gedaan naar nieuwe huisvesting. In november 2024 is het huurcontract voor de nieuwe locatie Johan de Wittlaan 3 ondertekend. De verhuizing staat gepland voor het einde van het eerste kwartaal 2025.

