

# JAARVERSLAG 2020



## IN VERTROUWEN OP PAD

# INHOUDSOPGAVE

## VOORWOORD

### 1 STICHTING GAVE

- 1.1 Missie, visie, strategie en werkwijze
- 1.2 Beleidskader
- 1.3 Bestuurlijk
- 1.4 Realisatie van de doelen

### 2 RESULTATEN

- 2.1 Hoe Gave zich aanpaste in 2020
- 2.2 Vluchtelingen in Nederland
- 2.3 Het lokale werk onder vluchtelingen
- 2.4 Toerusting van kerken en vrijwilligers
- 2.5 Bewustwording en communicatie
- 2.6 Intercultureel werk
- 2.7 Kinderen
- 2.8 Jongeren
- 2.9 Juridische ondersteuning

### 3 FONDSENWERVING

- 3.1 Resultaten

## 4 PERSONEEL & ORGANISATIE

- 4.1 Corona
- 4.2 Medewerkers
- 4.3 Achterban en beloning
- 4.4 Pensioenen
- 4.5 Vacatures
- 4.6 Opleidingen
- 4.7 Ziekte

## 5 FINANCIËN

## 6 BESTUUR EN DIRECTIE

## 7 PLANNEN 2021

- 7.1 Vewachting 2021

## 8 FINANCIËEL OVERZICHT

- 8.1 Vergelijking met voorgaand jaar
- 8.2 Vergelijking met de begroting 2020
- 8.3 Financiële positie

## 9 JAARREKENING

## VOORWOORD

# IN VERTROUWEN OP PAD

Laat je maar gewoon op pad sturen, zo betoogde ik bij de inleiding van het jaarplan 2020. Ik trok een vergelijking met de 72 discipelen, die Jezus er op uitstuurde (Lucas 10): Neem niets mee. Vertel over Gods Koninkrijk en deel Zijn vrede uit. Blijf als je ergens welkom bent, maar vertrek als het niet zo is.

Door corona werd het een jaar anders dan alle andere. We merkten hoe afhankelijk we zijn. Winkels in Nederland bleken opeens ook leeg te kunnen zijn, al was het maar voor even. De maatschappij kwam grotendeels tot stilstand. We waren meer of minder ongerust over onze eigen gezondheid. We hebben veel moeten afgelasten. Plannen die we hadden gemaakt konden de prullenbak in: Zo was er geen jubileumviering, geen Moeder-en Kindweekend en konden jongerenkampen maar gedeeltelijk doorgaan. Veel lokale activiteiten zoals vrouwengroepen en bijbelstudiegroepen zijn afgelast.

Voor asielzoekers was 2020 lastig. Juridische procedures haperden door tekorten aan medewerkers bij de IND en door corona. Op diverse asielzoekerscentra (azc's) wonen bewoners dicht op elkaar delen sanitair en keukens met forse groepen. De besmettingsrisico's zijn dan groot.

Wat erg op de tekst uit Lucas 10 lijkt, is dat we bijna zonder plan aan de slag moesten. Gewoon op pad gaan en kijken wat we konden doen, met lege handen. Het mooie van lege handen is dat God die kan vullen. Zonder eigen plannen word je ontvankelijker.

In 2020 heeft gebed een grotere plaats gekregen in ons werk. Dagelijks, online verbonden, bidden we met elkaar voor vluchtelingen. Op azc's mochten we vaak niet op bezoek, maar met ons gebed konden we in iedere kamer, ja tot in harten komen. Een op een konden we wandelingen maken en beperkt bij asielzoekers op bezoek gaan. Bijbelstudies zijn online opgepakt. Er ontstonden ook nieuwe dingen, zoals de online programma's van 'Kom op de thee', waar met name het bereik onder Eritreeërs verrassend is.

De wereld verandert in coronatijd. Soms is dat spannend, soms hoopgevend. God beweegt in een crisis. Liefde is het motief.

*Leer mij Heere Uw weg,  
ik zal in Uw waarheid wandelen,  
maak mijn hart één om Uw Naam te vrezen. (Psalm 86: 11)*

Nieuwsgierig hebben we dat pad gelopen in 2020. In vertrouwen gaan we verder.

Jan Pieter Mostert  
Directeur

'Het mooie van lege handen is dat God die kan vullen. Zonder eigen plannen word je ontvankelijker'



# 1 STICHTING GAVE

## 1.1 VISIE, MISSIE, STRATEGIE EN WERKWIJZE

**Gave verlangt ernaar dat vluchtelingen samen met Nederlandse christenen Jezus gaan dienen en eren en dat kerken en christenen vluchtelingen zien, liefhebben en welkom heten in de christelijke gemeenschap. Om dit verlangen werkelijkheid te laten worden, wil Gave christenen en kerken ondersteunen om werk te maken van hun roeping om vluchtelingen gastvrij te ontvangen.**

Christenen die bij vluchtelingen betrokken (willen) zijn, verbindt Gave met elkaar. Gave inspireert hen, zorgt voor toerusting en stelt informatie beschikbaar via het kenniscentrum. Daarnaast komt Gave op voor de rechten van christen-asielzoekers en organiseert en ondersteunt projecten voor vluchtelingen.

Gave is op verschillende manieren bezig met haar missie. De afdeling *Veldwerk* richt zich op het lokale werk van kerken, maar organiseert ook veel voor de vluchteling zelf. Medewerkers van deze afdeling ondersteunen vrijwilligers die contact hebben met vluchtelingen. Verschillende teams van Gave organiseren activiteiten voor jongeren en kinderen of voor vluchtelingen uit een bepaald land of taalgroep, zoals Somaliërs en Arabisch-sprekenden. Ook is er een team dat bestaat uit missionair werkers die een vluchtelingenachtergrond hebben.

De afdeling *Communicatie* brengt het werk van Gave via verschillende wegen, zowel online als offline onder de aandacht en verzorgt cursussen en voorlichting. Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord door de Servicedesk.

De afdeling *Juridisch* adviseert bij vragen rond juridische procedures van asielzoekers. Ook doet deze afdeling op verzoek van asieladvocaten dossieronderzoek in zaken waarbij de geloofwaardigheid van een bekering in twijfel wordt getrokken. De juridische afdeling onderhoudt contacten met het COA (Centraal Orgaan opvang asielzoekers), de IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst) en diverse politieke partijen om relevante onderwerpen aan te kunnen kaarten.

De afdeling *Kennis* is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en ontsluiting van de kennis en informatie die binnen Gave aanwezig is. Daarnaast verzorgt de afdeling toerusting door middel van e-learnings en webinars.

De afdeling *Bedrijfsvoering* zorgt ervoor dat de personele, financiële en facilitaire processen die nodig zijn voor al deze activiteiten goed verlopen.



## 1.2 BELEIDSKADER

Het uitgangspunt van Gave bij de start van 2020 was het Meerjarenbeleidsplan 2018-2021. De grote instroom van 2015-2016 heeft een plek gevonden in Nederland, maar de verblijfsduur op het asielzoekerscentrum (azc) is langer geworden en de instroom van vluchtelingen blijft hoog. De adviesvraag vanuit kerken nam daarentegen af. Deze veranderingen zorgden in 2019 voor aanpassing van het plan, samen te vatten in twee punten:

1. Hernieuwde focus op de azc's in Nederland (en daarmee op de asielzoeker).
2. Meer eigen initiatief en leiding in het werk bij azc's.

In het jaarplan voor 2020 hebben we dit uitgewerkt onder titel: 'In vertrouwen op pad' met als inzet: het werk voor vluchtelingen voortzetten met een focus op nieuwe plekken, waar nog weinig christenen actief zijn bij azc's.

Halverwege maart zorgde de 'intelligente lockdown' voor een compleet ander werkveld. Het jaarplan was niet meer relevant en bestuur, MT en teams moesten voortdurend schakelen in een steeds veranderende actualiteit. Projectgroepen werden in het leven geroepen om te reageren op de crisis. Rond de zomer schreef het MT een visie voor de periode tot en met 2021. Op dat moment waren de maatregelen iets versoepeld, maar nieuwe maatregelen in oktober en december zorgden ervoor dat ook deze plannen niet goed konden worden uitgewerkt. Veel aandacht ging naar het ondersteunen van de teams en de zorg voor de medewerkers die veelal thuis moesten werken.

## 1.3 BESTUURLIJK

De stichting wordt geleid door een vrijwillig bestuur, dat de dagelijkse leiding heeft gedelegeerd aan een directeur. In 2020 was dat de heer Jan Pieter Mostert. Medewerkers verwerven de fondsen voor hun salaris grotendeels zelf tot een vastgesteld maximaal streefsalaris. De medewerkers zijn allen in loondienst. Vrijwillige medewerkers vervullen bij Gave een volwaardige rol in de organisatie.

Gave wil verantwoord omgaan met mensen en middelen en doet er alles aan om risico's te beperken. Er is een gedragscode en op relevante momenten krijgen medewerkers, vrijwilligers en deelnemers instructie over het omgaan met grensoverschrijdende incidenten aan. Het risico dat medewerkers uitvallen doordat ze te veel geven van hun tijd en energie is reëel. In sommige functies moeten medewerkers omgaan met onbeperkte behoeften van mensen in moeilijke situaties. Ook kunnen zij te maken krijgen met 'secondary trauma'. Deze risico's beperken we door de werksituatie bespreekbaar te houden en deze medewerkers een urenverantwoording bij te laten houden. In het team veldwerk is hiervoor intervisie ingevoerd onder leiding van een extern begeleider. Daarnaast heeft in 2020 een speciaal hiervoor opgeleide medewerker member care opgezet. Op die manier is er extra zorg beschikbaar in de vorm van terugkerende debriefing.

Frauderisico's worden beperkt door:

- het beperken en splitsen van financiële bevoegdheden
- het hanteren van een inkoopbeleid
- het hanteren van een fraudeprotocol

Het risico op wegval van inkomsten wordt beheerst door het werken aan goede relaties met een brede groep van donateurs en het aanhouden van een verantwoorde continuïteitsreserve.

Op het gebied van databeveiliging zijn de nodige technische maatregelen getroffen en is beleid rond het omgaan met data geïmplementeerd.

In 2020 is Gave verder gemigreerd naar Microsoft Cloud door over te stappen op Microsoft OneDrive en SharePoint. De server die op het kantoor van Gave stond, wordt niet meer gebruikt. Door deze migratie kunnen we gebruik maken van de meest recente software van Microsoft, waardoor er minder veiligheidsrisico's zijn.

Verder kent Gave nog enige risico's die inherent zijn aan ons werkveld. Binnen de organisatie monitoren we deze risico's en nemen we risicobeperkende maatregelen. Er is een crisismanagementteam en een medewerker die verantwoordelijk is voor de veiligheidsaspecten van de organisatie en haar medewerkers.

### Integriteit

In 2020 is een uitgebreid integriteitsbeleid vastgesteld voor de organisatie. Hiermee wordt een cultuur van integriteit en verantwoordelijkheid versterkt. Zo zijn de kernwaarden van Gave uitgebreid met bijbelse ethische principes. De integriteit wordt geborgd door onder andere het CBF-keurmerk, de gedragscode, het fraudeprotocol, het declaratiereglement, het inwerkprogramma, leiderschap en samenwerken in teams. De rol van vertrouwenspersoon is verder ingevuld, er is een klokkenluiderregeling en een meldingsregeling voor integriteitsschendingen.

## Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het maatschappelijk verantwoord handelen ligt in onze aard: Gave heeft al een maatschappelijke doelstelling.

Daarnaast hanteren we de volgende uitgangspunten:

- We nemen regelmatig medewerkers (betaald) in dienst met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook zijn er meerdere vrijwilligers die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.
- We gebruiken groene energie.
- Zo mogelijk kopen (of krijgen) we tweedehands materialen.
- We stimuleren fietsen en carpoolen door deze kilometers declarabel te maken tegen normale vergoeding.
- We faciliteren en stimuleren (samen)werken vanuit huis om kilometers te beperken.
- Vanuit solidariteit hanteren we een sterk afgevlakt loonmodel voor de hogere functies.

## 1.4 REALISATIE VAN DE DOELEN

In haar statuten en missie heeft stichting Gave omschreven op welke manier de organisatie maatschappelijk relevant wil zijn. Jaarplannen en jaarverslag zijn de middelen waarmee we de werkwijze en resultaten van de teams evalueren. Na afronding evalueren we projecten in het managementteam. Nieuwe projecten selecteert Gave door ideeën of aanvragen te omschrijven en te beoordelen in een projectplan met als belangrijkste criterium de vraag of het plan bijdraagt aan onze missie en past in de strategie. Ook het financiële dekkingsplan moet passen binnen begroting.

Door corona werd in 2020 veel van de 'normale' output niet behaald. Andere zaken zijn juist versneld uitgevoerd en nieuwe activiteiten en projecten zijn ontstaan.

## Belangrijkste resultaten in 2020

- Gave-festival. Dagprogramma voor jongeren met 430 deelnemers (80 vrijwilligers).
- Gave-kampen. Twee jongerenkampen met 75 deelnemers.
- Kinderkampen. Vijfendertig vluchtelingenkinderen op een christelijk zomerkamp.
- Conferentie voor Somalische christenen in Nederland.
- Lokale initiatieven (zoals bloemen voor locatie Zoutkamp, openluchtdienst Burgum, speelgoed voor azc-kinderen Harderwijk en een supermarktbon voor bewoners azc Amersfoort).
- Nieuwe initiatieven voor kinderen/vrouwen in azc's en materialen/tips voor vrijwilligers om in contact te blijven met asielzoekers.
- Nieuwe verbindingen met vluchtelingen in het project: komopdethee.nl.
- House of Joy in Zutphen.
- Uitbreiding team Intercultureel missionair werk van vier naar acht personen.
- Informeren/inspireren van vrijwilligers om digitaal contact te onderhouden met vluchtelingen
- Webinars, in totaal negentien avonden met ruim driehonderd deelnemers.
- Jubileummagazine, in een totale oplage van 66.000.
- Voorbereiding trainingsmiddag en het jubileumevent Now you see me. Vanwege corona geannuleerd.
- Training voor IND-medewerkers.
- Start van de afdeling Projectmanagement.
- Nieuw boekhoudsysteem en programma voor de facturering en declaraties (Visma/Trifact 365).
- Werken in de cloud (via Microsoft 365/OneDrive/Teams/SharePoint).
- Inkomsten zijn op peil gebleven, mede dankzij de campagne voor het jubileum.

## Niet bereikt in 2020

- Persoonlijke contacten met vluchtelingen. Op allerlei manieren hebben we initiatief genomen om de mogelijkheden die er wel waren, goed te (laten) benutten.
- Het jongerenwerk Connect Us.
- Uitbreiding aantal veldwerkers.
- Verschillende activiteiten in het veldwerk:
  - o Start-event bij azc
  - o Busproject (Bus of Joy)
  - o Rugtasactie
  - o Wervingscampagne voor nieuwe vrijwilligers
- Events en activiteiten:
  - o Jubileum-event en trainingsmiddag
  - o Huwelijksconferentie voor Arabischspreekende vluchtelingen
  - o Twee Gave-vriendinnendagen
  - o Moeder-en-Kindweekend
  - o Drie Gave-kampen
  - o Twee medewerkersreizen (naar Lesbos en Ethiopië)
- Voorlichting en toerusting via fysieke bijeenkomsten.
- Vervolg geven aan onze input bij het COA voor de Handreiking levensbeschouwing. COA staat niet open voor gesprek over het thema en kiezen voor een interne bespreking. Helaas ook nog zonder concreet resultaat.
- Het aankopen en implementeren van een CRM-systeem (relatiebeheerprogramma). Inmiddels is gestart met de voorbereidingen en zal in de eerste helft van 2021 een keuze worden gemaakt.

## 2 RESULTATEN

### 2.1 HOE GAVE ZICH AANPASTE IN 2020

**Gelukkig had Gave op 26 oktober 2019, de officiële datum van het jubileum, met de medewerkers alvast een voorproefje genomen op het grote feest dat op 21 maart 2020 zou plaats vinden. Want een week voor het geplande jubileumevent in maart werd de eerste lockdown afgekondigd. Nederland viel stil. En dat had ook voor Gave grote gevolgen.**

Een klein team had maandenlang intensief gewerkt aan de voorbereiding van het feest. Het middagprogramma zou bestaan uit toerusting, vergelijkbaar met de jaarlijkse trainingsdag van Gave. Voor het avondprogramma was flink uitgekapt met optredens van bekende christelijke artiesten en een film die in interactie met het publiek zou worden vertoond. Een totaalbelevens, zoals Gave nog nooit had georganiseerd en die als doel had om ook een nieuwe generatie vrijwilligers te betrekken bij vluchtelingen. De verwachtingen waren hoog gespannen en het was dan ook een enorme teleurstelling dat het hele programma moest worden afgelast.

Ter ere van het jubileum zag een magazine het levenslicht, het Gave Magazine, een glossy die een dwarsdoorsnede geeft van het werk van Gave. Helaas kon het door de lockdown niet zo breed verspreid worden als de bedoeling was (onder andere via evenementen). Ook veel andere activiteiten van Gave

hadden last van de plotselinge lockdown. Het medewerkersweekend, de Gave-vriendinnendag, de Arabische huwelijksconferentie en de Moeder-en Kind-weekenden konden niet doorgaan. De Rugtasactie moest worden uitgesteld naar de zomer van 2021. De jongerenkampen werden in eerste instantie afgeblazen. Maar toen tegen de zomer de coronamaatregelen werden versoepeld, konden ze toch worden georganiseerd, zij het in sterk afgeslankte vorm.

#### Aanpassen

De kern van het werk van Gave is 'relatie' en het werken in groepen. Alles draait om contact met de vluchteling, met de vrijwilliger, met de kerken. En juist dat kwam door de coronamaatregelen onder druk te staan. De organisatie werd geforceerd om digitaal te gaan werken, iets wat niet goed past bij een relatie-gerichte organisatie. Het digitale werken kostte veel energie, maar het heeft ook veel goeds gebracht. Aanpassen aan de nieuwe situatie deed Gave onder andere door webinars te gaan organiseren. De webinars maakten het mogelijk om meer specialistische onderwerpen aan te snijden zoals de juridische aspecten van de procedure, trauma bij vluchtelingen of 'secondary trauma' (trauma bij vrijwilligers). De webinar gaat zeker tot het standaardaanbod van Gave behoren.

Ook het initiatief Komopdethee.nl werd in coronatijd gestart. Niet alleen is er veel content geplaatst in het Farsi en Tigrinya, ook werd in allerlei aanbod gemaakt voor jongeren en kinderen. Zeker toen de scholen gesloten waren, maakten vluchtelingenkinderen en -jongeren hiervan gebruik.

Voor 2020 stonden een paar grotere projecten op stapel. Gave heeft van de lockdown gebruik gemaakt door deze projecten verder voor te bereiden. Een



ervan is het busproject 'Bus of Joy' waarmee Gave azc's wil bezoeken waar geen christelijk werk is. Het plan ligt klaar en kan, zodra de coronamaatregelen zijn opgeheven, uitgevoerd worden.

#### Gebed

Bij Gave werken veel mensen in deeltijd en de medewerkers wonen bovendien verspreid door heel Nederland. Persoonlijke ontmoetingen zijn daardoor in normale tijden al zeldzaam. Het gebedsmoment, elke ochtend op kantoor in Harderwijk, werd een digitaal moment. Veel meer medewerkers dan anders sloten hierbij aan. De gedachte 'er kan veel niet, maar we kunnen wel bidden' motiveerde enorm om bij de gebedsmomenten aanwezig te zijn.

Terugkerend punt van gebed was de nood op de azc's. Die was hoog. In veel azc's wonen vluchtelingen van meerdere nationaliteiten op een kamer. Dat leidt vaak al tot spanningen, maar wanneer vanwege een coronabesmetting de bewoners in quarantaine moeten kan het escaleren. Daarover kwamen verschillende verhalen naar buiten. Ook was er veel angst onder vluchtelingen en kwamen trauma's naar boven. De eenzaamheid onder vluchtelingen als gevolg van corona is en blijft schrijnend.

We zijn dankbaar voor de digitale mogelijkheden waarvan we bij Gave volop gebruik gemaakt hebben. Er zijn veel nieuwe communicatiemogelijkheden ontdekt en benut. Corona wierp een schaduw over 2020, maar er ontstonden ook nieuwe vergezichten. Veel nieuwe dingen willen we behouden en verder uitdiepen in 2021.

‘Corona wierp een enorme schaduw over het jubileumjaar van Gave. Het was een enorme domper dat het feest niet kon doorgaan. Maar we zijn ook dankbaar voor de veerkracht en slagkracht die Gave getoond heeft en waar we Gods zegen op hebben mogen zien’

Jan Pieter Mostert

## 2.2 VLUCHTELINGEN IN NEDERLAND

Corona had grote invloed op de situatie van vluchtelingen. Door de wereldwijde lockdown kwamen ook vluchtelingenstromen grotendeels tot stilstand. Dit was vooral merkbaar in de eerste fase (maart-mei). Daarna kwam het weer op gang, maar in kleinere aantallen. Voor vluchtelingen onderweg was de lockdown dramatisch. Mensen zaten vast in vluchtelingenkampen, in vaak moeilijke omstandigheden. Bijzonder genoeg was er geen grootschalig besmetting met corona in de kampen op bijvoorbeeld de eilanden van Griekenland. Maar de beelden zijn schrijnend. De brand van het kamp Moria op Lesbos was een dieptepunt, evenals de politieke discussie en besluiten die er in ons land op volgden. Het is duidelijk: fort Europa blijft gesloten.

Per saldo kwam er in 2020 een derde minder vluchtelingen naar Europa, in totaal toch nog ruim vierhonderdduizend mensen. In Nederland betekent dit een daling van zo'n 40%.

Van de nieuwe vluchtelingen komt de grootste groep nog uit Syrië (29%), relatief is dit weer een sterke stijging en ook in absolute aantallen is het toegenomen (het was 16% in 2019 en 20% in 2018). Herkomstland Turkije staat op de derde plaats en lijkt een blijvende plek in de instroom van asielzoekers te hebben. Sinds drie jaar kunnen Turken een verblijfsvergunning in Nederland krijgen. Ook Nigeria staat hoog in de top tien, op de vijfde plaats. Jemen, Afghanistan, Iran en Eritrea zorgen voor 3% van de aanvragen (tussen de 350 en 400 mensen). In absolute aantallen en verhoudingsgewijs zijn deze landen gedaald op de lijst van herkomstlanden.

‘Overige landen’ en ‘onbekend’ vormen samen 35% van de instroom, bijna vijfduizend mensen. De lijst van herkomstlanden is dus heel lang, mensen uit allerlei landen vragen in ons land asiel.

De instroom van ‘kansloze’ asielzoekers (zogenoeten veilige-landers) is er nog steeds: landen als Algerije, Moldavië en Marokko leveren gezamenlijk zo'n 15% van de aanvragen. Deze groep wordt versneld behandeld en afgewezen (en zo mogelijk teruggestuurd).

Instroom asielzoekers (bron IND):

|                           | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| AANTAL ASIELAANVRAGEN     | 31.600 | 31.227 | 30.380 | 29.435 | 19.132 |
| WAARVAN: EERSTE AANVRAAG  | 18.171 | 14.716 | 20.353 | 22.533 | 13.673 |
| WAARVAN: GEZINSHERENIGING | 11.814 | 14.490 | 6.463  | 4.179  | 3.863  |

Terugsturen was door corona echter minder gemakkelijk. Het geeft een grote druk op de vreemdelingenketen en een negatief beeld van vluchtelingen.

Het aantal nareizende gezinsleden is iets verder afgenomen tot bijna 3.900. Slechts een kleine daling ten opzichte van 2019. In 77% van de gevallen gaat het om gezinsleden van Syriërs, Eritreeërs en Jemenieten. Zij konden nareizen omdat hun gezinslid een verblijfsvergunning in Nederland heeft gekregen. De meeste herenigde gezinnen komen relatief snel terecht in een reguliere woning.

In december 2020 woonden er ruim 27.500 mensen in een asielzoekerscentrum van het COA, 750 meer dan in december 2019. De instroom en de uitstroom was dus bijna gelijk. Ondanks een lagere instroom was er geen verlaging van de bezetting. Dit werd met name veroorzaakt door het stilvallen van de IND (eind maart tot begin mei) en het oplopen van het aantal mensen met een status, die wachten op een huis.

Er was weinig verandering in de locaties die het COA beheert. Een aantal azc's is in 2020 gesloten, omdat de contracten afliepen. Een tekort dreigt en diverse locaties worden, al dan niet tijdelijk, heropend.

Voor het COA was de coronasituatie een forse uitdaging. In maart was even sprake van een aanmeldstop voor nieuwe asielzoekers. Dit werd op het laatste moment, onder politieke druk, voorkomen door het inrichten van een tijdelijke aankomstlocatie in Zoutkamp.

Er waren in de loop van het jaar diverse besmettingen in de azc's, soms leidde dit tot een kleine corona-brandhaard. In de loop van het jaar werden diverse quarantainelocaties ingericht. Bewoners die in quarantaine moesten, werden soms tijdelijk verplaatst naar

deze locaties. Veel locaties waren vanwege de aanpak van corona gesloten voor bezoekers. Een eenduidig beleid was hierin niet te zien. De mogelijkheden waren voor contact en bezoek waren bij iedere locatie weer anders.

Door corona en de achterstanden bij de IND was de situatie rond vluchtelingen en asielzoekers regelmatig in het nieuws. Met name de lange wachttijden voor Iraniërs (onder hen ook veel christenen) werd opgemerkt. Velen wachtten meer dan twee jaar op de start van hun asielpcedure. Dit wordt ervaren als willekeur, wat het erg zwaar maakt.

Er was ook aandacht voor de situatie op de Griekse eilanden. Dit startte na de brand in kamp Moria. Een netwerk van predikanten vraagt nu wekelijks aandacht voor de situatie daar en vraagt de politiek keuzes te maken. De groep 'We gaan ze halen' heeft zelfs een vliegtuig naar Lesbos gevlogen om vluchtelingen op te halen. Het keerde leeg terug, maar het politieke statement was gemaakt.

Politiek lijkt er geen urgentie te bestaan om te komen tot een menswaardige en rechtvaardige oplossing. Herverdeling is er nog nauwelijks. Ieder land probeert de asielaantallen zo laag mogelijk te houden. Vluchtelingen willen nog steeds graag naar Nederland (of andere Noordwest-Europese landen), omdat ze in deze landen met een verblijfsstatus goede voorzieningen ontvangen. Migratiestromen zullen de politieke agenda's de komende jaren nog zeker vullen of bepalen.

Onze doelgroep 'de kerk' was in 2020 zo goed als onbereikbaar. De kerken werden volledig in beslag genomen door het coronavirus. In mindere mate gold



dit voor de individuele christen die contact had met vluchtelingen. Tijdens de eerste lockdown viel het leven stil, gelukkig kwam dit in de loop van de zomer weer op gang en hadden mensen ook weer mogelijkheden om ruimte te maken voor contacten met vluchtelingen.

# 'God gaf mij familie'

Samira | 34 jaar | Vluchteling | Getrouwd met Mehrdad | Komt uit Iran |  
Woont in azc Apeldoorn en kreeg een dochter in coronatijd

'Ik dacht dat het moederschap leuk was en gemakkelijk. Maar mijn kraamtijd was misschien wel de moeilijkste tijd van mijn leven. Ik was net met onze dochter Sophia thuisgekomen uit het ziekenhuis, toen ik hoge koorts kreeg. Ik bleek corona te hebben. Verschrikkelijk. Ik had geen hulp, ik kende niemand. Allerlei gedachten spookten door mijn hoofd. Wat als ik doodga? Wie zorgt er dan voor Sophia? Mijn man wilde mij troosten, maar hij kreeg ook corona. Hij werd nog zieker dan ik.



Ik heb twee dagen lang gehuild. Toen pas dacht ik aan God. Ik zei tegen Hem: U hebt me alleen gelaten. Waarom gebeurt dit met mij? Waarom word ik juist nu ziek? Even later werd ik gebeld. Door vrouwen uit de kerk. Ze hadden gehoord dat ik een baby had gekregen. Ze wilden me helpen. Ik zag God in de handen van de vrouwen die voor ons kookten en hoorde Hem in de stem van de vrouwen die ons belden om uit te leggen hoe we voor Sophia moesten zorgen. Ik dacht: hoeveel zegeningen heb ik die ik nooit eerder zag? Zoveel mensen die van mij houden, zoveel vrouwen die voor mij zorgen. Fysiek is er afstand, maar ik voel me meer verbonden dan ooit met mensen uit de kerk. God gaf mij familie. Hij lijkt wel ver weg. Maar de kerk is zijn lichaam, daarin is Hij dichtbij. Via de kerk laat Hij zien dat Hij ons niet vergeet. We weten nog niet of we in Nederland mogen blijven\*. Maar Sophia is mijn motivatie, de hoop van mijn leven. Voor haar moet ik sterk zijn. Ik hoop dat we haar in dit land mogen opvoeden als christen. In Iran mag dat niet, maar hier kan ik haar laten zien wie Jezus is en wat Hij voor ons heeft gedaan.'

*\* Inmiddels hebben Samira, Mehrdad en hun dochtertje status gekregen.*

## 2.3 HET LOKALE WERK ONDER VLUCHTELINGEN

### 2.3.1 Asielzoekerscentra

Volgens het jaarplan 2020 had Gave een grote groeiambitie van het werk rond azc's. Maar door de pandemie bleef het bij het onderhouden en vasthouden van bestaande contacten. Tijdens de eerste lockdown was ook dit moeilijk. Vele vrijwilligers lukte het maar nauwelijks om in contact te blijven, wat ook te maken had met hun eigen situatie door de lockdown. Activiteiten, vaak de basis voor relaties, moesten stoppen. Bellen, chatten en zelfs beeldbellen is lastig als er een taaldrempel is. Door het stoppen van fysieke kerkdiensten en bijbelstudies werd de band van azc-bewoners met kerken ineens losser of zelfs verbroken.

Later in het jaar is een deel van de contacten wel weer opgepakt. Maar de zware maatregelen bleven activiteiten en contact inperken. Per saldo is veel waardeverloren gegaan. Het is nog te vroeg om de balans op te maken, maar duidelijk is dat we niet overal de draad weer kunnen oppakken. Andere contacten zijn juist extra intens en waardevol geweest in deze periode. We hoorden gelukkig ook verhalen van mooie momenten met vluchtelingen. Er zijn mensen gedoopt en online is er gebouwd aan de geestelijke groei van (jong)gelovigen.

De totale omvang van ons vrijwilligersnetwerk is niet vast te stellen. Maar vanuit de respons die we krijgen op ons werk, merken we het aantal betrokken christenen in 2020 niet is afgenomen.

### 2.3.2 Vluchtelingen in de wijk

Gave is betrokken bij veel projecten voor statushouders, maar ook deze projecten stonden in 2020 onder druk. Eigenlijk was alleen persoonlijk contact mogelijk. Statushouders die in 2020 een woning kregen en moesten starten met de inburgering hadden het moeilijk. Deze vluchtelingen konden geen netwerk opbouwen, ook omdat de taallessen stopten of alleen online waren. Gezinnen die al langer in de wijk woonden, kregen te maken thuisonderwijs, waarbij er achterstanden dreigden. Hun netwerk werd in 2020 kleiner. Des te waardevoller waren de contacten die er nog wel waren tussen Nederlandse christenen en vluchtelingen.

### 2.3.3 Begeleiding lokaal werk

Drie relatiemanagers en negen veldwerkers waren in 2020 betrokken bij het lokale werk van Gave onder vluchtelingen. Daarnaast begeleidden acht medewerkers de activiteiten voor kinderen, jongeren en vrouwen. Het was moeilijk om nieuwe plannen uit te werken, maar het contact met deze medewerkers werd extra gewaardeerd. Juist nu was het belangrijk om een luisterend oor te bieden, elkaar te bemoeiden en hoop te geven.

### 2.3.4 House of Joy

House of Joy is een inlooplek voor vluchtelingen dicht bij een azc. Gave heeft dit concept bedacht en ondersteunt het op verschillende plekken in Nederland. In 2020 was er een House of Joy bij azc Luttelgeest, Harderwijk, Zutphen en Katwijk.

In Luttelgeest organiseren vrijwilligers in het House of Joy een scala aan activiteiten, waaronder tweedehands kledingverkoop, vrouwenochtend, meidenavond en taallessen. Verder is er wekelijks bijbelstudie in het Farsi en Arabisch. Vele bewoners van het azc vinden hun weg naar deze plek. De activiteiten zijn zoveel mogelijk doorgegaan in aangepast setting waardoor er minder mensen tegelijk konden komen. Dit vroeg veel creativiteit van de teams.

Het House of Joy in Harderwijk heeft activiteiten voor mannen van het azc. Tijdens de eerste lockdown lag het werk helaas stil. In de zomerperiode organiseerde de mannengroep fietstochten door de Veluwe natuur. Voor de tweede lockdown is er een ontmoetingsavond gehouden.

In Katwijk kunnen de bewoners van het azc al jaren terecht in 'De kapel'. Vanaf eind 2019 daagt deze kapel de naam 'House of Joy'. Tijdens de lockdowns is dit House of Joy opengebleven. Vrijwilligers zagen de nood van de azc-bewoners en zochten daarom steeds wegen om relaties in stand te houden. Ook hier zorgden de maatregelen ervoor dat de groepen klein waren en het contact 'op afstand' was.

In Zutphen is in 2020 een nieuw House of Joy gestart. De plannen hiervoor zijn uitgewerkt samen met de kerken van Zutphen en stichting Compassie. Op 1 oktober is het initiatief formeel van start gegaan. Bestaande activiteiten vallen nu onder het House of Joy en er zijn teams gevormd voor nieuw werk. Ondanks corona is gestart met het vrouwenwerk. In de eerste zes weken, organiseerden ze tien bijeenkomsten, kwamen er negen nieuwe vrijwilligers bij en leerden ze acht nieuwe azc-vrouwen kennen.

'House of Joy  
heet niet voor niks. 'Huis  
van vreugde'. We hebben in  
het samenzijn de afgelopen weken  
veel plezier gehad. Er is veel  
gelachen tijdens het oefenen van de  
Nederlandse taal, het spelen van  
spelletjes, het maken van cupcakes  
en in de gesprekjes over cultuur  
en familie. Er zijn ook mooie  
diepe gesprekken gevoerd waarin  
je doordringt tot een nog diepere  
vreugde: wie God is en wat Jezus  
voor jou betekent'

Vrijwilliger House of Joy Zutphen

### 2.3.5 Bus of Joy

In 2020 is de basis gelegd voor een nieuw project: Bus of Joy. Een projectteam heeft een plan ontwikkeld om met een bus naar een aantal azc's te gaan. Het doel is om (nieuw) werk te starten bij azc, vooral op de plaatsen waar nog geen activiteiten worden aangeboden door lokale kerken. Aan deze bus zijn medewerkers en vrijwilligers verbonden die via laagdrempelige activiteiten relaties gaan leggen en uitbouwen met azc-bewoners. In een pilot willen we onderzoeken op welke manier we dit gaan vormgeven. De inzet was om in 2021 vrij snel te gaan starten. Helaas moet dit worden verschoven naar een later tijdstip.

## 2.4 TOERUSTING VAN KERKEN EN VRIJWILLIGERS

Bij gebrek aan bijeenkomsten, was het niet gemakkelijk om te werken aan een van de kerndoelen van Gave: het toerusten van kerken en vrijwilligers. Online zijn wel veel nieuwe stappen gezet, zoals het aanbieden van webinars over verschillende onderwerpen.

### 2.4.1 Cursussen en toerustingsavonden

In 2020 zijn we op drie scholen geweest om jongeren te inspireren en toe te rusten in het contact met vluchtelingen. Daarnaast zijn er twee toerustingsavonden geweest in Harderwijk en Emmen voor lokale vrijwilligers. Meerdere toerustingsmomenten moesten we annuleren.

### 2.4.2 E-learning

Een aantal jaar geleden zijn we gestart met e-learning: in eigen tempo, online, een cursus van Gave volgen. Aan de cursisten wordt een begeleider gekoppeld. De e-learnings *In contact met vluchtelingen* en *In contact met moslims* waren het hele jaar te volgen. In 2020 is de e-learning *In contact met orthodoxe christenen* toegevoegd aan het aanbod. Dertien personen meldden zich aan voor een e-learning, minder dan verwacht. De drempel om zich aan te melden en zelfstandig aan de slag te gaan lijkt vrij hoog te zijn.

### 2.4.3 Webinars

Webinars zijn een nieuwe manier om toerusting aan te bieden. Vrijwilligers kunnen via Zoom aanhaken bij onze webinars. De webinars zijn informatief, maar

er is ook ruimte voor inbreng en vragen van de deelnemers. Een aantal keren konden deelnemers in kleine groepjes ervaringen delen. In april zijn we, in samenwerking met Evangelie & Moslims, gestart met een serie van vijf webinars voor kinderwerk. Aan deze webinars deden 46 vrijwilligers mee.

Vanuit deze succeservaring hebben we webinars tot een speerpunt gemaakt voor toerusting van vrijwilligers in coronatijd. Afdeling *Kennis* heeft hierin het voortouw genomen en de selectie gemaakt van relevante thema's. Ook had deze afdeling een leidende rol in de uitvoering

Twee keer organiseerden we een serie van drie avonden rond het brede onderwerp 'omgaan met vluchtelingen' met als thema's: trauma; omgaan met cultuurschok; grenzen en verantwoordelijkheid. De serie trok tot twee keer toe 49 deelnemers.

Maar liefst 53 mensen namen deel aan een serie webinars rond juridische thema's. De thema's waren: asielprocedure en opvang; uitgeprocedeerd: wat nu?; voorbereiden asielaanvraag bekeerling.

Andere webinars/online momenten waren:

- Jongerenwerk: hoe blijf je in contact met vluchtelingenjongeren? - 20 deelnemers
- Kinderwerk: hoe kun je de kinderclub weer opstarten? - 8 deelnemers
- Vrouwenwerk: hoe blijf je in contact met vluchtelingenvrouwen? - 22 deelnemers
- Gebedsavond in de vluchtelingengebedsweek - 10 deelnemers
- Track 'Onderweg' voor The Justice Week van Tearfund - 87 deelnemers



Alle webinars zijn goed ontvangen en werden zeer positief gewaardeerd in de evaluatie.

### 2.4.4 Webbibliotheek

In 2020 hebben we verschillende nieuwe materialen ontwikkeld die vrijwilligers ondersteunen in hun contact met vluchtelingen, zoals:

- Webpagina *In contact met Turken*;
- Handreiking *De tweede mijl* over vrijwilligersmanagement;
- Afronding e-learning *In contact met orthodoxe christenen*;
- *His(s)story* - bijbelstudies voor jongeren;
- Activiteitenkaartjes voor vrouwen en kinderen;
- Toerusting over het onderhouden van contacten in coronatijd.

De onlinebibliotheek wordt goed bezocht (46.380 bezoekers, 2019: 46.059). In 2020 zijn er 61 brochures verkocht via de online webshop. *Gaat het lukken?*, een praktisch toerustingsboekje over het huwelijk voor Arabische echtparen, is 34 keer besteld.

#### 2.4.5 Voorbereiding herhaalde asielaanvragen

Het juridische team van Gave heeft met individuen en kerken gesproken over het begeleiden van bekeerlingen die zich voorbereiden op een nieuwe asielaanvraag omdat hun bekering niet geloofwaardig wordt gevonden door de IND. Het buddyplan dat we voor de toerusting hebben ontwikkeld, blijkt een waardevol instrument te zijn. Het juridische team heeft dit jaar geen fysieke toerustingsbijeenkomsten gehouden. Wel hebben stond dit onderwerp centraal op een van de webinars.

#### 2.4.6 Jongerenwerk

Het team Jongerenwerk heeft in 2020 nieuwe manieren gezocht om ondersteuning te bieden aan de vrijwilligers. Dit was veelal maatwerk, aangepast aan de lokale situatie. Op verschillende manieren zijn de stuurgroepen van Connect Us en de teams bij azc's begeleid in het corona-jaar. In de herfst is er een webinar georganiseerd over hoe we, ook in coronatijd, in contact kunnen blijven met vluchtelingenjongeren. Hierbij waren zo'n twintig jongerenwerkers/vrijwilligers aanwezig.

Gave gaf een training over het jongerenwerkmateriaal *Road 7*, ontwikkeld met Evangelie & Moslims. Ook verzorgde Gave een training voor de jongerenwerkersopleiding van de Wittenberg.



De webbibliotheek werd gevuld met nieuw materiaal over het organiseren van activiteiten voor jongeren, het delen van het geloof en doen van bijbelstudie. In 2020 werd ook de bijbelstudiemethode *His(s)tory* afgerond. *Hi(s)story* is een pakket van Gave met elf bijbelstudies bij de Jezusfilm.

#### 2.4.7 Kinderwerk

In 2019 is de kinderwerkmap *Wereldnieuws* geïntroduceerd, een samenwerking met Evangelie & Moslims. Er zijn inmiddels 35 mappen verkocht aan kinderclubs in het land. De verhalen en creatieve uitwerkingen

uit deze methode sluiten aan bij de leefwereld van vluchtelingen- en migrantenkinderen. In 2020 is de methode verder uitgebreid en begin 2021 wordt deze afgerond. De trainingsdag voor kinderwerkers, gepland op 18 mei, werd vervangen door een serie van vijf webinars.

In Enschede is gestart met kinderwerk tijdens de Arabische diensten. Met alle kinderclubs rond de azc's (vijftien in totaal) hadden we zowel telefonisch als via e-mail contact. We deden een extra belronde om clubs te ondersteunen in de omgang met corona en bij het herstarten van de kinderclub. Daarnaast was



er een webinar met acht deelnemers waarin contactpersonen van kinderclubs met elkaar nadachten over de doorstart van de kinderclub en de mogelijkheden in de coronasituatie. Om meer bekendheid te geven aan het kinderwerk hebben we gewerkt aan een filmpje bij een kinderclub, een flyer en een webpagina met het aanbod van Gave rond kinderwerk.

#### 2.4.8 Vrouwenwerk

In het begin van het jaar was er een toerustingsavond voor een groep in Veenendaal. Om vrouwen te blijven motiveren organiseerden we een webinar over verbonden blijven met vrouwen in coronatijd. Veel vrouwenwerkers bezochten ook de webinars over cultuurschok, trauma en grenzen.

In 2020 ontwikkelden we een webpagina over vrouwenwerk in coronatijd. Ook kwamen er activiteitenkaartjes op de website als stimulans voor het contact met vrouwen op het azc. Via e-mail en telefoon onderhielden we contact met vrouwenwerkers om hen te bemoedigen en van informatie en advies te voorzien.

Er verschenen vijf nieuwsbrieven. Om het vrouwenwerk meer bekendheid te geven, werkten we aan een filmpje, een flyer en een webpagina met het aanbod van Gave rond vrouwenwerk. Rond de jaarwisseling is een aantal vrouwen thema's op de website geplaatst.

#### 2.4.9 Begeleiding van lokale teams

De relatiemanagers hadden contact met vijftien inter-

kerkelijke werkgroepen bij diverse azc's en met zo'n 45 kerken, die op een of andere manier betrokken (willen) zijn bij vluchtelingen. Dankzij de inzet van onze medewerkers is er op acht plaatsen overleg gaande om een werkgroep te starten, een groot aantal gezien de coronatijd. In vijf plaatsen staan kerken open voor een House of Joy of het busproject. De veldwerkers hebben rond hun 'eigen' azc contacten onderhouden met de werkgroep en/of de lokale kerken.

#### 2.4.10 Digitale nieuwsbrieven

De algemene e-mailniewsbrief met tips en toerustende materialen is in 2020 vijf keer verstuurd naar een groeiende groep van 7.000 ontvangers (2019: 6.500). Daarnaast verstuurden we met regelmaat e-mail nieuwsbrieven over/voor kinderwerk, vrouwenwerk, jongerenwerk en juridische ondersteuning. Dit zijn verzendlijsten van ongeveer vijfhonderd mail-adressen per groep.

#### 2.4.11 Servicedesk

De servicedesk van Gave beantwoordt allerlei vragen rond vluchtelingen en koppelt verhuisde asielzoekers aan een persoon in de nieuwe woonplaats.

#### 2.4.12 Internationaal netwerk

Gave is nauw betrokken bij het internationale netwerk Refugee Highway Partnership (RHP). Op de jaarlijkse conferentie ontmoeten en inspireren christenen uit Europa elkaar. Gave voert de financiële administratie voor de RHP. In februari 2020 vond de conferentie in Zweden plaats. Gave was aanwezig en heeft relevante materialen gedeeld in dit netwerk.

# ‘Liefde betonen kan op veel manieren’

Froukje ten Cate | 72 jaar | Vrijwilliger | Heeft al meer dan twintig jaar contact met vluchtelingen | Bezoekt vrouwen in het azc in Burgum en organiseert vrouwenochtenden, samen met Gave-medewerker Tietsje Wiersma.

‘De vrouwenochtend is de plek waar vluchtelingenvrouwen gezien worden en waardering krijgen. We vertellen hun dat Jezus is gekomen om ze te redden. Dat Hij hen liefheeft en niet veroordeelt. En dat Hij iedereen die vermoeid en belast is rust wil geven. En die boodschap hebben ze zo nodig. Deze vrouwen hebben het zwaar. Ze moeten hun gezin runnen in een vreemde cultuur en de moed erin houden bij man en kinderen. Ze zijn sterk, ik heb veel respect voor hen.



Ik mis de vrouwen enorm, de knuffels nog het meest. Deze vrouwen zijn zo aanraakbaar. Je moet ze wel omhelzen. Je kunt dat gevoel verwoorden in een paar warme zinnen op een kaartje en dat doe ik ook, maar het is toch anders. Ik denk dat zij het ook erg missen. Op de kaartjes die we met ons team sturen, zetten we een persoonlijke groet en een bemoedigende bijbeltekst. Eigenlijk heel eenvoudig. Zo willen we de vrouwen laten merken dat ze niet vergeten worden.

We kunnen in deze tijd makkelijk de hoop verliezen, maar de liefde gaat niet weg, ook niet als het even minder met ons gaat. Het is een geschenk van God, een soort levenselixir. Liefde zet ons in beweging. Liefde laat ons mensen opzoeken, liefde houdt ons op de been. Er komt echt een tijd dat we elkaar weer kunnen aanraken, maar tot dan zijn er nog zoveel andere manieren om liefde te betonen aan elkaar. Laatst appte een van de vrouwen ons een foto. Ze had onze kaart op een tafeltje gezet met een brandende kaars ernaast. Dat laat wel zien hoe ze het waarderen.’

## 2.5 BEWUSTWORDING EN COMMUNICATIE

In het jubileumjaar bereikte Gave, onder andere via het jubileummagazine, een brede nieuwe doelgroep. De coronasituatie heeft helaas veel mogelijkheden om te vieren ingeperkt. Het afgelaste jubileumevent op 21 maart was daar wel de belangrijkste van.

### 2.5.1 Bijeenkomsten en events

Zaterdagavond 21 maart stond een grootschalig event gepland waarin we de bezoekers zouden meenemen in het verhaal van de vluchteling. Twee weken ervoor hebben we dit, in goed overleg met alle partijen, helaas moeten annuleren. De totale kosten voor de annulering bedroegen ongeveer € 8.000. Dit bedrag bestaat uit kosten die al gemaakt waren en annuleringskosten.

Veel informatiebijeenkomsten bij kerken, scholen en verenigingen gingen niet door, maar Gave is in 2020 toch nog 26 keer uitgenodigd voor een presentatie over het werk onder vluchtelingen.

In juni organiseerden we de Vluchtelingengebedsweek. Vooral individuen bestelden materialen die het gebed voor de vluchteling stimuleerden. Ruim 6.200 (2019: 12.000) boekjes met gebedspunten vonden hun weg naar kerken en particulieren. Deze afname komt vooral doordat kerken geen fysieke bijeenkomsten hadden. Het materiaal kon niet worden uitgedeeld bij kerkdiensten.

### 2.5.2 Online en gedrukte media

In maart brachten we het jubileummagazine uit, een extra dik tijdschrift van 52 pagina's met interviews,

foto's, een blik op de Gave-geschiedenis, portretten van vluchtelingen en multiculturele pannenkoek-recepten. Hiervan zijn er 15.000 gedrukt. Door corona konden ze niet allemaal verspreid worden. Online werden ze veel aangevraagd (640 stuks) en in de zomer zijn ze via een aantal campings aangeboden aan bezoekers.

Een deel van de inhoud van het jubileummagazine is in een dunnere versie (16 pagina's) uitgebracht en als bijsluiter (oplage: 51.000) meegestuurd met diverse christelijke bladen. Op die manier kreeg ons jubileum en het werk onder vluchtelingen toch ruime aandacht.

Rond het jubileum is het gesprekskaartenspel Wereldpraat gepubliceerd. Door de beperkte contactmogelijkheden is hier nog weinig aandacht aan gegeven.

In 2020 heeft Gave ook twee keer het magazine Weergave uitgebracht. Dit gaat naar ongeveer 5.800 abonnees. Er is ook een e-mailversie van de Weergave beschikbaar die steeds meer abonnees aanvragen (827, in 2019: 260). Artikelen uit Weergave deelden we via de website van Gave en social media.

De website kreeg in 2020 flink meer bezoekers: 59.037 keer werd er een kijkje genomen op de site (2019: 50.203). De e-mailnieuwsbrieven van Gave bieden inspiratie, ideeën en activiteiten die het contact met de vluchteling bevorderen.

De meeste Facebookpagina's van Gave hebben een lichte groei doorgemaakt van volgers (Gave algemeen 4.360 (2019: 4.079), Gave-kampen 854 (2019: 849), Connect-Us 1.467 (2019: 1.493). In 2019 is de inzet van Instagram toegenomen voor de Gave-kampen en Connect Us. Gave algemeen is sinds 2020 ook actief op Instagram en heeft inmiddels 682 volgers.

Kranten, tijdschriften en andere gedrukte media besteedden ook in 2020 regelmatig aandacht voor vluchtelingen en het werk van Gave. Vooral rond het jubileum kwam Gave in diverse media voorbij. Van de Gave-kampen zijn verschillende reportages gemaakt.

## 2.6 INTERCULTUREEL WERK

Gave stimuleert kerken om bruggen te slaan en te pionieren in het contact met andere culturen met als doel dat vluchtelingen een volwaardige plek krijgen in de kerk. We ondersteunen ook het werk voor verschillende doelgroepen dat de lokale kerk overstijgt. Door het gemis van fysieke bijeenkomsten lag dit nagenoeg stil. Corona was wel de aanjager voor een nieuwe ontwikkeling: digitaal contact met vluchtelingen in Nederland door onze medewerkers en via komopdethee.nl.

### 2.6.1 Intercultureel Missionair team

In 2020 groeide het Intercultureel Missionair team tot een team van acht medewerkers met een heel diverse achtergrond uit Burundi, Iran, Irak, Pakistan en Egypte. In 2020 kwamen er zes nieuwe werkers bij en is één persoon gestopt. Per saldo groeide het team van 1,2 fte naar 3,2 fte.

Corona had grote impact op de activiteiten van deze medewerkers. Alle fysieke groepsbijeenkomsten en veel persoonlijke contacten en relaties kwamen stil te liggen. Maar online zocht ieder teamlid zijn weg en werden bestaande relaties onderhouden. Het digitale contact gaf ook nieuwe kansen om mensen van de eigen taal op afstand te bereiken, tot en met contacten in het land van herkomst.



In totaal zijn er meer dan twintig groepen, online met elkaar verbonden, via de medewerkers en meer dan 150 personen betrokken bij bijbelstudies via Zoom. Door middel van boodschappen via WhatsApp, YouTube en Facebook is er een bereik van duizend tot tweeduizend mensen. Tegelijk zijn er ook mensen afgehaakt. Digitaal verbonden zijn past niet bij iedereen en ook is de internetverbinding in azc's niet altijd geschikt om bijvoorbeeld via Zoom betrokken te kunnen zijn. Uiteindelijk is persoonlijk contact niet te vervangen op een digitale manier.

### 2.6.2 Komopdethee.nl

De komst van het coronavirus in Nederland was reden

om vaart te zetten achter de website Komopdethee.nl. Direct in maart is de projectgroep 'Digitaal verbinden' gestart. Via YouTube deelden we content, zoals een vertaalde kerkdienst in het Farsi. In samenwerking met Jesus.net zetten we de stap naar een nieuwe website. Het kinderwerk plaatste wekelijks een programma voor een online kinderclub, het jongerenwerk begon met het maken van vlogs. Voor Iraniërs (Farsi) werden materialen gedeeld. Na deze pioniersfase werd de aanpak vanaf mei 2020 meer projectmatig: wat willen we bereiken, op welke doelgroep richten we ons en welke middelen passen daarbij? Naast de website in het Nederlands, zijn er nu websites voor verschillende taalgroepen. Maar vooral zetten we in op social media (Facebook, Instagram) om de doelgroep te bereiken. In juni 2021 zullen we dit werk evalueren en een besluit nemen over de toekomst ervan.

Met de websites en de social mediakanalen willen we asielzoekers in Nederland een stap verder helpen in hun geloofsleven op een manier gevoelig is voor de taalgroep/land waaruit ze afkomstig zijn, maar ook voor de cultuur en het land waarin ze terecht zijn gekomen. Het verlangen is om een warme community te vormen met de doelgroepen.

Inmiddels zijn we met vier teams (Tigrinya, Farsi, jongeren en kinderen) actief om de kanalen te vullen met passende content.

Tigrinya voor Eritreeërs is al voor de zomer van 2020 van start gegaan. Dit team heeft inmiddels ervaring opgedaan met campagnes voor deze doelgroep via Facebook.

Het team voor Farsi (Iran) is in oktober gestart. De Tigrinyapagina op Facebook heeft 193 volgers en de Farsipagina 553 volgers. Wekelijks worden deze pagina's voorzien van bijbeltekst, beeld, film-

pjes en podcasts. In totaal bezochten vijftienhonderd personen deze pagina's.

De online community is aan het groeien en wordt steeds actiever. We delen vele digitale Bijbels uit aan Eritreeërs, mensen melden zich aan voor een Alphacursus en onze volgers plaatsen gebedsoproepen. De jongerenpagina heeft geëxperimenteerd met het maken van vlogs en een plan gemaakt om meer jongeren een plek te geven als voorbeeldfiguur. Opnames van dit materiaal is begin 2021 gepland.

### 2.6.3 Somaliërs

De groep Somalische christenen in Nederland is kwetsbaar, ook vanwege de bedreigingen door volksenoten. De groep komt van tijd tot tijd bij elkaar. Onze teamleden hebben veel persoonlijke contacten met Somalische christenen. In Europa bestaat een netwerk van Somalische christenen, dat jaarlijks een conferentie organiseert. Voor 2020 was deze conferentie in Nederland gepland maar vanwege corona ging deze Europese conferentie niet door. Gelukkig konden we in de zomer toch met de Nederlandse groep een conferentie houden. Met 41 bezoekers (28 uit de doelgroep) was dit het hoogtepunt van het jaar.



De locatie konden we overnemen van de Gave-kampen, hierdoor werden hoge annuleringskosten voorkomen.

De bijeenkomsten hebben grotendeels buiten de eigen locatie plaatsgevonden, waarvan een aantal keer online. Daardoor misten we wel een deel van de groep. Het onderhouden van contacten kostte veel inspanning, maar sommige contacten zijn hierdoor ook verdiept. Helaas zijn soms mensen die al veel problemen hadden door de crisis nog verder in de problemen gekomen.

Het team deelde ook in 2020 dagelijks een bijbeltekst of spreuk in een cultuureigen opmaak, op het eigen Instagramaccount. Inmiddels heeft dit account vijftienhonderd volgers uit de hele wereld. Het team is in 2020 uitgebreid met een extra echtpaar. Daarnaast zijn stappen gezet om te komen tot een zelfstandige stichting voor dit werk.

‘Het was een bijzondere dag en meer dan geweldig. Ik dank alle werkers van Gave. Ons hart verlangt ernaar dat dergelijke programma’s een keer per maand worden herhaald om de huwelijksbanden te behouden en de liefde in elk christelijk gezin te versterken’

#### 2.6.4 Eritreeërs

De instroom van vluchtelingen uit Eritrea is al jaren hoog, reden voor Gave om te onderzoeken of het mogelijk is om specifiek werk voor deze doelgroep te organiseren. Deze groep heeft extra ondersteuning nodig, omdat de cultuurverschillen groot zijn. De meeste vluchtelingen zijn orthodox christen, waardoor de afstand tot protestantse kerken ook groot is. Binnen het project Komopdethee.nl richt een speciaal team, waaronder ook Eritrese christenen, zich op deze groep. Dit team wordt in uitgebreid met een werker uit de VS. Bij de IND loopt een aanvraag voor toestemming om in Nederland te mogen werken.

#### 2.6.5 Gave-huwelijksconferentie

Gave organiseert jaarlijks een huwelijksconferentie ter ondersteuning van Arabischtalige gezinnen op het gebied van huwelijk en relaties. In 2020 kon dit weekend, gepland in mei, helaas niet doorgaan. De boeking van de locatie, Het Brandpunt, kon worden verplaatst naar een weekend in 2021.

Wel organiseerden we een huwelijksdag in oktober. Voor deze dag waren gezinnen uitgenodigd die eerder een conferentie meemaakten. Het thema was: Ontdek je huwelijkspatronen. Het doel was om het eerder geleerde op te frissen en nog meer handvatten te bieden. Aan deze dag deden elf echtparen mee en genoten zeventien kinderen van een mooi programma. Een team van zes Gave-medewerkers en acht vrijwilligers was erbij betrokken. Ook voor deze dag hadden we te maken met beperkende maatregelen, waardoor we (op het laatste moment) minder mensen konden uitnodigen dan we graag hadden gewild.

#### 2.6.6 Doelgroep Koerden

Ook in 2020 ondersteunde Gave financieel het werk van Home for Kurds, het huis in Rotterdam waar Koerden welkom zijn voor bijbelstudie en pastoraat. Meer en meer worden Koerdische christenen ondersteund in hun thuisland. Via Facebook is er een toenemende impact van het werk in Koerdistan zelf.

### 2.7 KINDEREN

#### 2.7.1 Online kinderclub

Tijdens de eerste lockdown heeft Gave tien filmpjes opgenomen voor het kinderkanaal van Komopdethee.nl. Een aantal clubs heeft deze filmpjes doorgestuurd, andere clubs hebben zelf materiaal opgenomen om online in contact te blijven met de kinderen. Dat contact kon vaak alleen plaatsvinden via de ouder. We zijn dankbaar dat hiervan tijdens de eerste lockdown toch gebruik van werd gemaakt. Om het werk te ondersteunen ontwikkelden we twintig activiteitenkaartjes, die vrijwilligers door konden sturen aan vluchtelingenkinderen en hun ouders.

‘We visit this site yesterday and my son watched episodes and enjoyed so much. God bless you and have a good day’

Een reactie van een vader

# 'Elk contact kan een signaal van God zijn'

Anita Eenkhoorn | 42 jaar | Relatiemanager Flevoland, Overijssel, Gelderland | Een echte netwerker en mensen-mens | Werkt sinds 1 januari 2020 voor Gave

'Zonder gebed ga ik de deur niet uit. Iedere ochtend vraag ik: Heer, breng de juiste mensen op mijn weg. Als je dat hebt gebeden, dan word je daar ook alert op. Elk contact, hoe vluchtig ook, kan een signaal van God zijn. Ik zoek in mijn werk naar bewegingen die er al zijn in de richting van vluchtelingen. In bijna iedere gemeente zijn mensen die contact hebben met vluchtelingen. Vaak zijn ze alleen aan het ploeteren. Wat ik tegen hen zeg is: we gaan het bundelen, want dit hou je niet vol.



Door corona word je je veel meer bewust van de mogelijkheden tot contact die er nog wel zijn. Je moet actief contactmomenten gaan creëren, daardoor ga je meer nadenken over de invulling ervan en beleef je het ook intenser. Dat geldt ook voor het gebedsmoment bij Gave. Omdat het digitaal is, zijn we met meer collega's en kunnen we ook in tweetallen of kleinere groepen uit elkaar gaan. Het was intensiever en persoonlijker, ondanks corona. Om moed te houden, maak ik regelmatig een lijstje waarop per plaats staat wat er loopt. En dat is echt veel. Waar ik dacht dat kerken zouden zeggen: we parkeren het en pakken het op na corona, gebeurde dat juist niet. Ze zeiden: laten we deze tijd gebruiken om dit goed voor te bereiden. Meestal duurt het een jaar of twee om plannen te smeden. Maar dit jaar ben ik met verschillende kerken daar heel ver in gekomen. Wat ik hoop is dat de plannen in 2021 ook werkelijkheid worden. Dat er meer kerken voor vluchtelingen open staan. En vooral dat ook meer zichtbaar wordt voor de vluchteling zelf waar ze welkom zijn en dát ze er mogen zijn.'

## 2.7.2 Kinderkampen

In eerste instantie leek het erop dat we alle kampen moesten annuleren. Maar op 1 juni werd bekend dat zomerkampen toch in beperkte mate waren toegestaan. In 2020 gingen er 35 kinderen op kamp, waarvan acht tieners (12 jaar en ouder). Vanwege corona gingen er minder kinderen mee dan andere jaren (2019: 78 kinderen).

Zeker dit jaar waren de kampen een uitkomst voor vluchtelingenkinderen. Ze konden zich even ontspannen en leerden daarnaast veel over God. De aanmelding van de vluchtelingenkinderen verliep, zoals ieder jaar, via Gave. Ook droeg Gave financieel bij om het voor vluchtelingenkinderen mogelijk te maken en verzorgde toerusting van de kampleiding. Gave organiseert de kampen niet zelf, er waren dus geen annuleringskosten.

'Sumaya (12 jaar, Somalië) huilde toen ik haar ophaalde van kinderkamp. Ze had het zo fijn gehad, en wilde het liefst nog langer blijven.'

### 2.7.3 Rugtasactie

Een aantal jaren heeft Gave in samenwerking met GAIN gezorgd voor een rugtasje met inhoud dat in de kerstperiode werd verspreid onder kinderen op de azc's. In 2020 besloot GAIN om dit project te stoppen. Door corona was het niet mogelijk om met Kerst iets te doen bij de asielzoekerscentra. Gave zal wel doorgaan met dit project. Voor de zomervakantie van 2021 zullen we weer rugtasje verspreiden onder de kinderen op de azc's. We hopen dat via deze actie ook Nederlandse kinderen (en hun ouders) betrokken raken bij vluchtelingen.

## 2.8 JONGEREN

### 2.8.1 Gave-kampen

Ook de jongerenkampen moesten we annuleren. De teleurstelling bij de jongeren en de leiding was groot. Maar toen begin juni bekend werd dat zomerkampen toch waren toegestaan, besloot Gave om alsnog twee kampen te organiseren. Een klein team heeft met veel inspanning in zes weken de kampen op de rit kunnen zetten. Het programma en de locatie moesten, vanwege corona, flink worden aangepast. De dankbare reacties van de jongeren spraken boekdelen. Het was alle inspanning meer dan waard.

Uiteindelijk gingen in totaal 76 jongeren mee (206 in 2019), vooral jongeren met een vluchtelingenachtergrond. Er waren 34 leiders en koks betrokken bij de kampen. Doordat er minder deelnemers waren, waren de kosten per deelnemer hoger dan voorgaande jaren.



### 2.8.2 Gave-festival

De enige grote Gave-activiteit die in 2020 niet geraakt werd door corona, was het Gave-festival. Dit feest, bedoeld om Connect Us-jongeren en de jongeren van de Gave-kampen met elkaar in contact te brengen,

werd eind januari voor de derde keer gehouden. De organisatie is in 2020 sterk verbeterd. Vrijwilligers-teams hadden duidelijk afgebakende taken. De dag werd zeer gewaardeerd door de bezoekers. In totaal waren er zo'n 430 deelnemers (2019: 450).

### 2.8.3 Connect Us

Begin 2020 waren er zeven actieve groepen die diverse sport- en spelactiviteiten organiseerden met en voor jongeren. In maart vielen de fysieke activiteiten stil, in de zomer was even wat mogelijk, maar in de herfst moesten de activiteiten weer stoppen. Er is een aantal digitale spelactiviteiten georganiseerd, waaraan jongeren uit alle groepen mee konden doen. Dit was gezellig, maar slechts aantrekkelijk voor een relatief kleine groep.

Daarnaast hebben lokale groepen digitale avonden georganiseerd of afgesproken in klein verband. Dit was ook redelijk succesvol, maar het groepsgevoel dat ontstaat als je samen sport, is digitaal niet goed vast te houden. Bepaalde jongeren verdwijnen daardoor uit het zicht. Tegelijk haken jongeren die bijvoorbeeld net verhuisd waren, digitaal juist wel aan. Ook een-op-een zijn digitale contacten interessant. Jongeren hebben meer tijd, zijn veel online, waardoor het makkelijk is om snel digitaal contact te leggen. Maar wanneer er weer mogelijkheden voor groepsactiviteiten komen, zullen we veel opnieuw moeten gaan opbouwen. In de zomer startte een nieuwe groep in Elburg. Enthousiast hebben ze allerlei mooie activiteiten kunnen doen.

### 2.8.4 Moeder-en-Kindweekend/Gave-vriendinnendagen

Gave organiseert al jaren het Moeder-en-Kindweekend, dit jaar gepland in november. Lange tijd hadden we hoop dat dit door kon gaan, maar helaas moesten we het annuleren, net als de Gave-vriendinnendagen. In april was een vriendinnendag gepland voor de regio Amsterdam. In het najaar zou de landelijke dag worden gehouden.

## 2.9 JURIDISCHE ONDERSTEUNING

Omdat het werk van de juridische afdeling vooral digitaal gebeurt, liep het meeste werk in 2020 zonder veel problemen door. Verschillende overleggen met advocaten, de IND en COA hebben via videobellen later in het jaar plaatsgevonden.

### 2.9.1 Asielaanvragen bekeerlingen

Twee dagen voor de eerste lockdown kon Gave een bijdrage leveren aan de opleiding van IND-medewerkers. Zo'n vijftig gehoor- en beslismedewerkers bij het IND zijn door Gave meegenomen in de leefwereld van zoekende of bekeerde asielzoekers en de diverse kerken in Nederland. Dit om de IND'ers meer inzicht te geven in de beoordeling van bekeerlingen. De ervaringen zijn wederzijds positief. Er ligt een afspraak om dit in 2021 een vervolg te geven via e-learning, zodat meer IND-medewerkers bereikt kunnen worden. Er is overleg geweest naar aanleiding van een casusstudie van individuele zaken die we aan de IND hebben voorgelegd. De juridische afdeling heeft verder input gegeven voor evaluatie van de IND-beoordelingen door het WODC (Wetenschappelijk Onderzoek- en Documentatiecentrum van het Ministerie van Justitie en Veiligheid).

In 2020 zijn 89 dossiers onderzocht (in 2019: 81). In 46 zaken vonden wij, in tegenstelling tot de IND, de aangevoerde bekering wel geloofwaardig. In 27 zaken konden we meegaan in het besluit van de IND (2019: 51 resp. 13). In de overige dossiers ging het vooral om advies voor een nieuwe asielaanvraag waarbij geen eindbeoordeling gegeven is. In enkele dossiers

speelden verstandelijke of psychische beperkingen een rol waaraan extra onderzoek is gewijd.

### 2.9.2 Godsdienst op de asielzoekerscentra (azc's)

Begin 2020 heeft Gave een voorstel ingediend bij het COA voor aanpassing van de Handreiking Levensbeschouwing om daarmee de grondrechten van de bewoners beter te kunnen waarborgen. Het gesprek hierover kon vanwege de coronacrisis geen doorgang vinden. De crisis had ook gevolgen voor de prioritering van het COA, waarmee een overleg pas in het laatste kwartaal van 2020 plaatsvond. Concrete stappen zijn nog niet gezet. Helaas moeten we constateren dat COA onze argumenten tot nu toe terzijde lijkt te leggen.

**'Azc-medewerkers hebben training nodig om mogelijke conflicten tussen azc bewoners op te lossen zonder de godsdienstvrijheid te beperken'**

Eindrapport Speciale Rapporteur  
Godsdienstvrijheid van de VN

### 2.9.3 Internationaal

In februari werd in Brussel een bijdrage geleverd aan een campagne om ook elders in Europa migratiediensten te ondersteunen bij asielaanvragen van bekeerlingen. In maart kreeg dit een vervolg bij het jaarlijkse European Religious Liberty Forum, dat dit keer online werd gehouden.

### 3 FONDSENWERVING

**In 2020 is verder gewerkt aan de versteviging van ons donateursbestand. We hebben gedurende het jaar negen mailings met een giftvraag verstuurd per post. Ook hebben we actief donateurs geworven om het werk van Gave te ondersteunen. Daarbij gebruikten we vooral het jubileumevent en magazine. Ook bedankten we alle donateurs voor hun betrokkenheid via een bedankkaart. Het bedanken van grotere giftgevers is in 2020 structureel opgepakt.**

Door de fondsenwerver zijn meerdere project-donatie-aanvragen bij vermogensfondsen ingediend en contacten gelegd met bestaande en potentiële major donors en collega-organisaties. Verder is gewerkt aan het ontwikkelen van producten die de naamsbekendheid en betrokkenheid van donateurs bij Gave vergroten, ook hierbij hebben we ingehaakt op het 25-jarig bestaan. In 2020 hebben we een start gemaakt met het stimuleren van fondswerfacties door scholen, kerken en verenigingen.

#### 3.9.1 Resultaten

In 2020 zijn er 740 nieuwe particuliere donateurs bijgekomen (2019: 680). De hoogte van de gemiddelde giften van de particuliere donateurs is licht gestegen. De inkomsten vanuit de kerken zijn in 2020 gedaald. Er zijn meer giften door kerken overgemaakt, maar het totaalbedrag is lager. Dit komt waarschijnlijk vooral doordat er, vanwege het wegvallen van de fysieke diensten, minder collecte-inkomsten waren.



Bij bedrijven zagen we de inkomsten bijna verdubbelen (€ 27.500, in 2019: € 14.310). Voor activiteiten zoals de Gave-kampen zijn donaties ontvangen van vermogensfondsen.

De totale inkomsten uit fondsenwerving zijn licht gestegen (€ 561.818, in 2019: € 553.971). Een mooi resultaat. Met name de campagne en aandacht rond het jubileum (jubileumgiften) hebben gezorgd voor een toename van de inkomsten. Zonder de extra giften voor het jubileum (in het eerste kwartaal) zouden de inkomsten licht zijn gedaald.

## 4 PERSONEEL & ORGANISATIE

**Betrokken, dienstbare medewerkers met geloofsvertrouwen vormen het hart van Gave. Het zijn intrinsiek gemotiveerde mensen die, vanuit hun persoonlijke relatie met Jezus Christus, willen dienen in Gods koninkrijk.**

### 4.1 CORONA

Een groot deel van het jaar was het kantoor bijna leeg. Het thuiswerken werd goed opgepakt, maar was wel zwaar voor veel medewerkers. Zeker in gezinnen waar kinderen niet naar school konden gaan, was het een hele puzzel en een zware belasting. Vanaf het begin hebben we het dagelijkse gebedsmoment, dat op kantoor plaatsvond, online gehouden. Dat voldeed, zeker in de eerste maanden, in een grote behoefte.

### 4.2 MEDEWERKERS

Per 31 december 2020 werken er 67 mensen bij Gave (2019: 62). Dit zijn 29 mannen (2019: 20) en 38 vrouwen (2019: 42). Het aantal 'fulltime eenheden' (fte's) steeg licht van 27,5 naar 28,8. Van de medewerkers hebben acht personen een achtergrond als vluchteling (2019: 4) en werkten 32 mensen vrijwillig (2019: 29). Wij maken werkinhoudelijk geen onderscheid tussen betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers. Naast betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers zijn ook vele vrijwilligers incidenteel beschikbaar voor evenementen, mailingen etc.



In 2020 was een stagiaire (2019: 4) voor langere tijd aan Gave verbonden om praktijkervaring op te doen.

### 4.3 ACHTERBAN EN BELONING

Eind 2020 stonden 35 medewerkers op de loonlijst (2019: 32). Gemiddeld werd in 2020 voor 18,9 fte uitbetaald (2019: 17,9). Het gemiddelde fulltime bruto maandloon is in 2020 € 2.392 en daarmee ongeveer gelijk gebleven aan voorgaand jaar (€ 2.387). Directie en medewerkers van Gave ontvangen salaris van inkomsten uit een persoonlijke achterban. Minimaal wordt vanuit de achterban het minimumloon vergoed en maximaal een salaris ontvangen conform de van toepassing zijnde functieregeling en salarisschalen (streefsalaris).

Gave betaalt voor elke medewerker een percentage van het loon vanuit de algemene middelen. In 2020 is deze ondersteuning wat meer uitgebreid. Er wordt meer specifiek gekeken naar de hoogte van het salaris dat kan worden uitbetaald. Bij een lager salaris wordt de bijdrage van Gave verhoogd. Daarnaast is het mogelijk om vanuit bestemmingsfondsen onvoldoende functionerende achterbannen, medewerkers met een achtergrond als vluchteling en starters te ondersteunen. Dit heeft ook in 2020 plaatsgevonden. Voor een aantal medewerkers met een vluchtelingenachtergrond is er gedeeltelijke financiering door Verre Naasten.

### 4.4 PENSIOENEN

Medewerkers bouwen maandelijks pensioen op in een beschikbare premieregeling. Hierbij legt Gave vanuit de algemene middelen 1% pensioenpremie

in. Ook is het mogelijk om, gefinancierd vanuit de achterban, extra te sparen voor het pensioen. Hiervan is in 2020 in beperkte mate gebruik gemaakt.

### 4.5 VACATURES

We zijn dankbaar voor de vervulling van vacatures die lang openstonden. De vacatures die nu nog bestaan hebben te maken met de hoge ambitie om het veldwerk uit te breiden. Andere afdelingen, zoals communicatie, kunnen versterking gebruiken. Op deze afdeling verricht een klein team veel werk.

### 4.6 OPLEIDINGEN

Ieder personeelslid dat bij Gave komt werken doorloopt een interne opleiding met diverse trainingsmomenten. De personeelsbijeenkomsten zijn een goed middel om de onderlinge band te versterken en medewerkers te trainen. In 2020 vielen deze bijeenkomsten deels weg.

Diverse medewerkers hebben korte opleidingen of (team)trainingen gevolgd. Medewerkers die startten met een achterban kregen een gerichte training aangeboden. Als afronding van de inwerkperiode biedt Gave haar medewerkers de mogelijkheid om een reis te maken naar een land waar vluchtelingen vandaan komen of naar onderweg zijn. In 2020 waren er reizen gepland naar Lesbos en Ethiopië. Helaas moesten beide reizen geannuleerd worden. Voor deze reizen was al € 4.500 uitgegeven.

### 4.7 ZIEKTE

In 2020 had Gave een verzuimpercentage van 3,7% (2019: 3,4%). Deze verhoging is zeer beperkt gezien

corona rondgaat door het land. Wel waren er diverse langdurig zieken, als gevolg van zwangerschap. De verzuimfrequentie is 0,6 in 2020. (2019: 0,5). De frequentie ligt laag door de vele parttimebanen. Diverse medewerkers verschuiven hun werk naar een ander moment in de week als ze niet fit zijn. De toename is gerelateerd aan corona.

‘Ik hou van de mensen, het is een heel warme organisatie. We bemoedigen en inspireren elkaar, ik geniet enorm van de gebedsmomenten die we hebben.’

Marieke Schouten, jongerenwerker bij Gave

## 5 FINANCIËN

**De stichting wil volledige financiële verantwoording afleggen en ook controleerbaar zijn. Dit wordt ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring, aangevuld met het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).**

Buiten de salariskosten heeft Gave weinig langlopende financiële verplichtingen. Het werkgeversdeel van de inkomstenbelasting wordt (deels) gefinancierd vanuit de algemene middelen. In 2020 is de steun vanuit algemene middelen verder uitgebreid. Het overige deel wordt betaald uit specifieke middelen, afkomstig uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterban. Voor het kantoorpand is sprake van een jaarlijkse reservering voor groot onderhoud.

Gave hanteert het beleid om het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een vrij opneembare spaarrekening.



## 6 BESTUUR EN DIRECTIE

Bestuursleden worden voor vier jaar benoemd.

Het bestuur is belast met:

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid
- het benoemen en ontslaan van de directeur
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2020 met vermelding van de datum van het einde van de zittingstermijn is als volgt:

| NAAM                 | FUNCTIE         | IN FUNCTIE | AFTREDEND | FUNCTIES EN NEVENFUNCTIES                                                                                          |
|----------------------|-----------------|------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| dhr. ds. H. Bouma    | Voorzitter      | 01-03-2016 | 2022      | - werkzaam bij Stichting UMA en Huis van Vrede als kerkplanter en sociaal ondernemer<br>- bestuurslid bij Overhoop |
| dhr. A.G. Hooijer AA | Penning-meester | 28-06-2016 | 2022      | - werkzaam bij Alfa accountants en Adviseurs als accountant en klantbeheerder                                      |
| mw. mr. M. Mulderij  | Secretaris      | 28-06-2016 | 2022      | - werkzaam bij Mulderij advocatuur als advocaat                                                                    |
| dhr. R.J. Sterk      | Lid             | 22-05-2018 | 2021      | - werkzaam bij Operatie Mobilisatie als regiomanager                                                               |
| dhr. drs. M. Schot   | Lid             | 27-11-2018 | 2021      | - werkzaam als manager bij NPV Zorg voor het leven<br>- lid kerkenraad Gereformeerde Gemeente te Houten            |
| dhr. W.C. den Hartog | Lid             | 05-07-2019 | 2022      | - manager Partnerships bij Dorcas<br>- bestuurslid CDSI Foundation                                                 |

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling met zich meebrengen.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en bevoegd tot alle handelingen die tot het besturen van de stichting behoren, behoudens de in de wet, statuten, het huishoudelijk reglement of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Directeur in 2020 was de heer Jan Pieter Mostert. Zijn nevenfuncties zijn: voorzitter van vereniging 'Dit Koningskind', voorzitter van Stichting vakanties 'Dit Koningskind', vice-voorzitter Raad van Toezicht van VPCO Tholen.

Het bestuur vergaderde in 2020 vijfmaal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen. Besproken werden onder andere het jaarplan en jaarverslag, AVG, veiligheid, eigen functioneren bestuur en het functioneren van de directeur.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen om het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting aan de hand van periodieke financiële overzichten.

## 7 PLANNEN 2021

**In november 2020 schreven we het jaarplan voor 2021 met als titel: Toevlucht. Daarin stond: 'We beseffen dat door de coronamaatregelen de plannen erg onzeker zijn. Veel van het werk wordt gebouwd op relaties en fysieke contacten. En dit staat zwaar onder druk door de maatregelen om het coronavirus te bestrijden. Maatregelen die naar verwachting in 2021 een rol zullen spelen in onze samenleving. We zullen echter onze plannen maken, acties voorbereiden en zodra de mogelijkheden er zijn ze ten uitvoer brengen.'**

Het eerste kwartaal van 2021 is inmiddels voorbij en, nog meer dan verwacht, ernstig beperkt door de lockdown. We merken dat dit zwaar is. Het is maar beperkt mogelijk om plannen om te zetten in concrete acties. In het jaarplan is een analyse van de coronacrisis opgenomen. Van een aantal zaken weten we dat ze ons werk ook op lange termijn zullen beïnvloeden. We denken daarbij aan:

- Digitalisering
- Afname van globalisering, toename nationalisme
- Krimp van de kerk(en)
- Doorgaande vluchtelingenstromen
- Geestelijke crisis

Op deze punten hebben we ook bepaald hoe we hierop kunnen reageren. Dat helpt in het maken van keuzes en het bepalen van de focus.

Het jaarplan voor 2021 gaat door op de ingezette lijn van de afgelopen jaren. We zullen vaker het initiatief nemen en 'eigen werk' starten. Het plan voor de Bus

of Joy past hierin en de pilot staat gepland. Ook onze digitale activiteiten gaan door. We verwachten dat dit deel zal blijven uitmaken van het werk van Gave.

Een aantal zaken die we voor 2021 inplannen en die invloed hebben op de begroting:

- Uitbreiding van het veldwerk en eigen projecten (investeren in een House of Joy en de Bus of Joy);
- Organiseren van interculturele activiteiten (Gave-kampen, Kinderkampen, Gave-huwelijksconferentie, Somalië-conferentie en een Moeder-en-Kindweekend). Voor een deel zijn hiervoor ook al verplichtingen aangegaan;
- Digitaal bereiken van vluchtelingen via het project Komopdethee.nl;
- Webinars voor de toerusting van vrijwilligers;
- Opbouw van een team voor Eritrees werk;
- Uitbouw van het team Intercultureel Missionair Werk. De omvang van het werk en het opnemen van nieuwe medewerkers in het project (inclusief de ondersteuning van de financiering van de salarissen);
- Doorgaande investering in de fondsenwerving om het inkomstenniveau op peil te houden;
- Implementatie van een nieuw CRM-systeem voor het contact met onze achterban en de koppeling met de fondsenwerving;
- Campagne voor het werven van vrijwilligers.

### 7.1 VERWACHTING 2021

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2021 met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2020:

|                                              | begroting<br>2021 |            | werkelijk<br>2020 |            |
|----------------------------------------------|-------------------|------------|-------------------|------------|
| <b>BATEN</b>                                 | x € 1.000         | %          | x € 1.000         | %          |
| Particulieren                                | 700               | 66         | 738               | 63         |
| Bedrijven                                    | 50                | 5          | 77                | 7          |
| Organisaties zonder<br>winststreven          | 285               | 27         | 335               | 29         |
| Baten waar tegenprestatie<br>tegenover staat | 25                | 2          | 24                | 2          |
| Overige baten                                | 0                 | -          | 0                 | 0          |
| <b>Som van de baten</b>                      | <b>1.060</b>      | <b>100</b> | <b>1.173</b>      | <b>100</b> |
| <b>BESTEDINGEN</b>                           |                   |            |                   |            |
| Directe activiteiten<br>voor vluchtelingen   | 670               | 63         | 596               | 51         |
| Toerusting en training                       | 330               | 31         | 300               | 26         |
| <b>Totaal besteed aan<br/>doelstellingen</b> | <b>1.000</b>      | <b>94</b>  | <b>896</b>        | <b>76</b>  |
| Kosten eigen fondsen-<br>werving             | 108               | 10         | 86                | 7          |
| Kosten beheer en admi-<br>nistratie          | 126               | 12         | 122               | 10         |
| <b>Som van de bestedingen</b>                | <b>1.234</b>      | <b>116</b> | <b>1.103</b>      | <b>94</b>  |
| <b>RESULTAAT</b>                             | <b>174-</b>       | <b>16-</b> | <b>70</b>         | <b>6</b>   |

## 8 FINANCIËEL OVERZICHT

### 8.1 VERGELIJKING MET VOORGAAND JAAR

|                                           | werkelijk<br>2020 |            | werkelijk<br>2019 |            | Toe-/afname<br>2020 t.o.v. 2019 |           |
|-------------------------------------------|-------------------|------------|-------------------|------------|---------------------------------|-----------|
| <b>BATEN</b>                              | <b>x € 1.000</b>  | <b>%</b>   | <b>x € 1.000</b>  | <b>%</b>   | <b>x € 1.000</b>                | <b>%</b>  |
| Particulieren                             | 738               | 63         | 730               | 62         | 8                               | 1         |
| Bedrijven                                 | 77                | 7          | 54                | 6          | 22                              | 41        |
| Organisaties zonder winststreven          | 335               | 29         | 284               | 29         | 51                              | 18        |
| Baten waar tegenprestatie tegenover staat | 24                | 2          | 43                | 3          | -19                             | -45       |
| Overige baten                             | -                 | -          | 0                 | 0          | 0                               |           |
| <b>Totale baten</b>                       | <b>1.173</b>      | <b>100</b> | <b>1.111</b>      | <b>100</b> | <b>62</b>                       | <b>6</b>  |
| <b>BESTEDINGEN</b>                        |                   |            |                   |            |                                 |           |
| Directe activiteiten voor vluchtelingen   | 596               | 51         | 577               | 46         | 20                              | 3         |
| Toerusting en training                    | 300               | 26         | 266               | 20         | 33                              | 13        |
| <b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>  | <b>896</b>        | <b>76</b>  | <b>843</b>        | <b>66</b>  | <b>53</b>                       | <b>6</b>  |
| Kosten eigen fondsenwerving               | 86                | 7          | 79                | 8          | 7                               | 9         |
| Kosten beheer en administratie            | 122               | 10         | 130               | 11         | -8                              | -6        |
| <b>Som van de bestedingen</b>             | <b>1.103</b>      | <b>94</b>  | <b>1052</b>       | <b>85</b>  | <b>52</b>                       | <b>5</b>  |
| <b>RESULTAAT</b>                          | <b>70</b>         | <b>6</b>   | <b>59</b>         | <b>15</b>  | <b>10</b>                       | <b>18</b> |

De opbrengsten in 2020 stegen ten opzichte van 2019 door ontvangen giften in verband met het 25 jarig jubileum. De stijging is echter vooral danken aan stijgende inkomsten voor de achterbannen. Hierdoor konden meer fte's worden uitbetaald en konden de salarissen stijgen. Daar zijn we dankbaar voor. Naast de hogere personeelskosten houden de hogere kosten dan vorig jaar voornamelijk verband met de jubileumactiviteiten.

## 8.2 VERGELIJKING MET DE BEGROTING 2020

|                                           | werkelijk<br>2020 |            | werkelijk<br>2019 |            | werkelijk t.o.v.<br>begroot |             |
|-------------------------------------------|-------------------|------------|-------------------|------------|-----------------------------|-------------|
| <b>BATEN</b>                              | <b>x € 1.000</b>  | <b>%</b>   | <b>x € 1.000</b>  | <b>%</b>   | <b>x € 1.000</b>            | <b>%</b>    |
| Particulieren                             | 738               | 63         | 730               | 64         | 8                           | 1           |
| Bedrijven                                 | 77                | 7          | 58                | 5          | 19                          | 32          |
| Organisaties zonder winststreven          | 335               | 29         | 321               | 28         | 14                          | 4           |
| Baten waar tegenprestatie tegenover staat | 24                | 2          | 37                | 3          | 13-                         | 36-         |
| Overige baten                             | -                 | -          | -                 | -          | -                           | -           |
| <b>Totale baten</b>                       | <b>1.173</b>      | <b>100</b> | <b>1.146</b>      | <b>100</b> | <b>27</b>                   | <b>2</b>    |
| <b>BESTEDINGEN</b>                        |                   |            |                   |            |                             |             |
| Directe activiteiten voor vluchtelingen   | 596               | 51         | 693               | 59         | 97-                         | 14-         |
| Toerusting en training                    | 300               | 26         | 320               | 27         | 20-                         | 6-          |
| <b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>  | <b>896</b>        | <b>76</b>  | <b>1.013</b>      | <b>86</b>  | <b>117-</b>                 | <b>12-</b>  |
| Kosten eigen fondsenwerving               | 86                | 7          | 94                | 8          | 9-                          | 9-          |
| Kosten beheer en administratie            | 122               | 10         | 157               | 13         | 34-                         | 22-         |
| <b>Som van de bestedingen</b>             | <b>1.103</b>      | <b>94</b>  | <b>1.264</b>      | <b>108</b> | <b>160-</b>                 | <b>13-</b>  |
| <b>RESULTAAT</b>                          | <b>70</b>         | <b>6</b>   | <b>-118</b>       | <b>11-</b> | <b>188</b>                  | <b>159-</b> |

We hadden over 2020 een stijging van de opbrengsten verwacht door het jubileumjaar. We zijn dankbaar en verrast dat we zelfs giften hebben ontvangen dan begroot. In het bijzonder doordat vele andere fondsenwervende organisaties te maken hebben gehad met terugloop van de giften door de coronacrisis. Door de coronacrisis zijn de baten vanuit particulieren en kerken fors gedaald, maar de inkomsten vanuit fondsen en inkomsten voor de achterbannen zijn daar-entegen fors gestegen. Hierdoor konden meer fte's worden uitbetaald en konden de salarissen stijgen. Daar zijn we dankbaar voor.

De kosten zijn lager uitgevallen dan begroot. Dit houdt verband met vele afgelaste activiteiten en het vele thuiswerken.

## 8.3 FINANCIËLE POSITIE

| ACTIVA                            | 31-12-2020       | 31-12-2019       |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
|                                   | <b>x € 1.000</b> | <b>x € 1.000</b> |
| Materiële vaste activa            | 5,96             | 8,19             |
| Vorderingen en overlopende activa | 32               | 24               |
| Liquide middelen                  | 1.492            | 1.391            |
| <b>TOTAAL</b>                     | <b>1.530</b>     | <b>1.423</b>     |

| PASSIVA               |              |              |
|-----------------------|--------------|--------------|
| Continuïteitsreserve  | 538          | 538          |
| Bestemmingsreserves   | 311          | 334          |
| Bestemmingsfondsen    | 425          | 398          |
| Onderhoudsvoorziening | 104          | 74           |
| Kortlopende schulden  | 62           | 55           |
| <b>TOTAAL</b>         | <b>1.440</b> | <b>1.399</b> |

De toename van de liquide middelen houdt voornamelijk verband met het positieve resultaat. De bestemmingsreserves nemen voornamelijk af door PR rondom het jubileum. De bestemmingsreserves nemen echter beperkt af, doordat we ook geld reserveren voor nieuwe activiteiten. De toename van de bestemmingsfondsen is grotendeels veroorzaakt door een hogere stand van het bestemmingsfonds voor de achterban van medewerkers. We verwachten in 2021 de onderhoudsvoorziening aan te spreken voor grote uitgaven.

## 9 JAARREKENING

- 1 **BALANS** PER 31 DECEMBER 2020
- 2 **STAAT VAN BATEN EN LASTEN** OVER 2020
- 3 **KASSTROOMOVERZICHT** 2020
- 4 **GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE**  
**VERSLAGGEVING**
- 5 **TOELICHTING OP DE BALANS**
- 6 **TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN**  
**EN LASTEN**
- 7 **OVERIGE GEGEVENS**



# 1 **BALANS** PER 31 DECEMBER 2020 na voorstel resultaatbestemming, alle bedragen in €

| ACTIVA                            | 31-12-2020       | 31-12-2019       |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| <b>VASTE ACTIVA</b>               |                  |                  |
| Materiële vaste activa            | 5.960            | 8.190            |
|                                   | <b>5.960</b>     | <b>8.190</b>     |
| <b>VLOTTENDE ACTIVA</b>           |                  |                  |
| Vorderingen en overlopende activa | 31.590           | 23.775           |
| Liquide middelen                  | 1.492.324        | 1.391.405        |
|                                   | <b>1.523.914</b> | <b>1.415.180</b> |
| <b>TOTAAL</b>                     | <b>1.529.874</b> | <b>1.423.370</b> |

| PASSIVA                     | 31-12-2020       | 31-12-2019       |
|-----------------------------|------------------|------------------|
| <b>RESERVES EN FONDSEN</b>  |                  |                  |
| <b>Reserves</b>             |                  |                  |
| Continuïteitsreserve        | 537.951          | 537.951          |
| Algemene reserve            | 90.088           | 24.650           |
| Bestemmingsreserves         | 311.078          | 333.635          |
|                             | 939.118          | 896.237          |
| <b>Fondsen</b>              |                  |                  |
| Bestemmingsfondsen          | 424.603          | 397.935          |
|                             | <b>1.363.721</b> | <b>1.294.172</b> |
| <b>VOORZIENINGEN</b>        | <b>103.876</b>   | <b>73.791</b>    |
| <b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b> | <b>62.276</b>    | <b>55.406</b>    |
| <b>TOTAAL</b>               | <b>1.529.874</b> | <b>1.423.370</b> |



## 2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

alle bedragen in €

|                                           | werkelijk 2020   | begroot 2020     | werkelijk 2019   |
|-------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>BATEN</b>                              |                  |                  |                  |
| Particulieren                             | 738.204          | 730.000          | 730.212          |
| Bedrijven                                 | 76.553           | 58.000           | 54.425           |
| Organisaties zonder winststreven          | 334.562          | 320.500          | 283.588          |
| Baten waar tegenprestatie tegenover staat | 23.528           | 37.000           | 42.521           |
| Overige baten                             | 0                | 0                | 161              |
| <b>Totale baten</b>                       | <b>1.172.847</b> | <b>1.145.500</b> | <b>1.110.907</b> |
| <b>BESTEDINGEN</b>                        |                  |                  |                  |
| <b>Besteed aan doelstellingen</b>         |                  |                  |                  |
| Directe activiteiten voor vluchtelingen   | 596.185          | 692.825          | 576.655          |
| Toerusting en training                    | 299.530          | 319.729          | 266.118          |
|                                           | 895.714          | 1.012.554        | 842.773          |
| <b>Kosten eigen fondsenwerving</b>        | 85.523           | 94.418           | 78.586           |
| <b>Kosten beheer en administratie</b>     | 122.061          | 156.529          | 130.283          |
| <b>Som van de bestedingen</b>             | <b>1.103.299</b> | <b>1.263.500</b> | <b>1.051.641</b> |
| <b>RESULTAAT</b>                          | <b>69.549</b>    | <b>-118.000</b>  | <b>59.266</b>    |



| Resultaat is onttrokken/<br>toegevoegd aan: | werkelijk 2020 | begroot 2020    | werkelijk 2019 |
|---------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| Algemene reserve                            | 65.438         | -68.000         | 24.650         |
| Bestemmingsreserves                         | -22.557        | -50.000         | 60.788         |
| Bestemmingsfondsen activiteiten             | -17.893        |                 | -11.615        |
| Bestemmingsfonds medewerkers                | 44.561         |                 | -14.558        |
|                                             | <b>69.549</b>  | <b>-118.000</b> | <b>59.266</b>  |

### 3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2020 alle bedragen in €

|                                                      | 2020   |                  | 2019   |                  |
|------------------------------------------------------|--------|------------------|--------|------------------|
| <b>KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>       |        |                  |        |                  |
| Resultaat                                            |        | 69.549           |        | 59.266           |
| Afschrijving vaste activa                            |        | 2.230            |        | 2.230            |
| Mutatie onderhoudsvoorziening                        | 30.085 |                  | 12.968 |                  |
| <b>Veranderingen in werkkapitaal:</b>                |        |                  |        |                  |
| Mutatie vorderingen en overlopende activa            | -7.816 |                  | 11.189 |                  |
| Mutatie kortlopende schulden                         | 6.870  |                  | -2.983 |                  |
|                                                      |        | 29.139           |        | 21.174           |
| <b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>       |        | <b>100.918</b>   |        | <b>82.670</b>    |
| <b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN</b>        |        | 0                |        | 0                |
| <b>KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN</b>       |        | 0                |        | 0                |
| <b>Netto kasstroom in jaar</b>                       |        | <b>100.918</b>   |        | <b>82.670</b>    |
| <b>HET VERLOOP VAN DE GELDMIDDELEN IS ALS VOLGT:</b> |        |                  |        |                  |
| Stand per 1 januari                                  |        | 1.391.405        |        | 1.308.736        |
| Mutatie boekjaar                                     |        | 100.918          |        | 82.670           |
| <b>STAND PER 31 DECEMBER</b>                         |        | <b>1.492.324</b> |        | <b>1.391.405</b> |

## 4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen (RJ 650), Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven (RJ 640) en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Door de uitbraak van het coronavirus in Nederland en de rest van de wereld zijn er verregaande maatregelen getroffen door de Nederlandse overheid om de verspreiding van het virus over een langere periode uit te spreiden. Dit heeft ook financiële consequenties voor Gave. De uiteindelijke financiële impact is onzeker. Op dit moment is er een positieve continuïteitsveronderstelling. Alle bedragen zijn opgenomen in euro's.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs of vervaardigingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische levensduur en eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Alle materiële vaste activa betreft activa welke wordt aangehouden in het kader van de doelstelling. Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften.

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud wordt een voorziening gevormd.

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

#### Voorziening voor groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

#### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

#### Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

## BATEN

### Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

### Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: 'Directe activiteiten voor vluchtelingen' en 'toerusting en training'. De kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

### Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## 5 TOELICHTING OP DE BALANS alle bedragen in €

| MATERIËLE VASTE ACTIVA                          | 31-12-2020   | 31-12-2019   |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Aanschafwaarde Cabin Unit Luttelgeest           | 22.315       | 22.315       |
| Cumulatieve afschrijving Cabin Unit Luttelgeest | -16.355      | -14.125      |
|                                                 | <b>5.960</b> | <b>8.190</b> |

De afschrijving van de Cabin Unit Luttelgeest is gebaseerd op een levensduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil.

### INVENTARIS

Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn direct ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. De verzekerde waarde ultimo boekjaar is € 50.000. Dit is gelijk aan 2019.

| VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA | 31-12-2020    | 31-12-2019    |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Vooruitbetaalde kosten            | 4.463         | 8.110         |
| Voorschotten                      | 5.475         | 5.325         |
| Nog te ontvangen bedragen         | 21.652        | 10.339        |
|                                   | <b>31.589</b> | <b>23.775</b> |

| LIQUIDE MIDDELEN              | 31-12-2020       | 31-12-2019       |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| Bank                          | 1.132.426        | 1.075.532        |
| ING saldo achterbanrekeningen | 359.898          | 315.873          |
|                               | <b>1.492.324</b> | <b>1.391.405</b> |

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de organisatie.



| <b>RESERVES</b>                                                 | 31-12-2019     | Onttrekking     | Toegevoegd ten laste van<br>resultatenrekening | 31-12-2020     |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------------------------------|----------------|
| Continuïteitsreserve                                            | 537.951        |                 |                                                | 537.951        |
| Algemene reserve                                                | 24.650         |                 | 65.438                                         | 90.088         |
| Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving                         | 90.000         | -70.000         |                                                | 20.000         |
| Bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling | 105.248        |                 |                                                | 105.248        |
| Bestemmingsreserve medewerkers                                  | 23.388         | -29.377         | 6.820                                          | 831            |
| Bestemmingsreserve project België                               | 25.000         |                 |                                                | 25.000         |
| Bestemmingsreserve automatisering                               | 50.000         |                 |                                                | 50.000         |
| Bestemmingsreserve trainings- en inspiratiedag                  | 20.000         | -20.000         |                                                | 0              |
| Bestemmingsreserve nieuwe activiteit                            | 10.000         | -10.000         | 100.000                                        | 100.000        |
| Bestemmingsreserve opleiding medewerkers                        | 10.000         | -6.650          | 6.650                                          | 10.000         |
|                                                                 | <b>896.237</b> | <b>-136.027</b> | <b>178.908</b>                                 | <b>939.118</b> |

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. De continuïteitsreserve bestaat uit drie componenten waarvoor een bandbreedte is opgenomen, zodat de systematiek jaarlijks gelijk blijft en de hoogte van de continuïteitsreserve beperkt fluctueert. De systematiek is als volgt:

1. Loonkosten gefinancierd door Gave (75%-100%)
2. Loonkosten gefinancierd door achterbannen (50%-75%)
3. Doelstellingskosten (excl. loonkosten) (90%-110% kosten met een vast karakter; 20%-30% kosten met een variabel karakter)

Hierbij worden de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen in mindering gebracht. Per 31 december 2020 overschrijdt de continuïteitsreserve de bovengrens niet.

De bestemmingsreserve PR en fondsenwerving hebben we grotendeels gebruikt voor het jubileum. Het resterende deel is bedoeld voor het programma 'Kleur en Kracht'. Vanuit de bestemmingsreserve urgente vacatures/ organisatieontwikkeling zijn in 2020 geen medewerkers betaald. Vanuit de bestemmingsreserve medewerkers zijn wel diverse medewerkers betaald en is ook gedoteerd vanuit UWV opbrengsten. Er is € 25.000 gereserveerd voor Gave Veste. Gave Veste heeft een soortgelijke missie als Gave en is actief in Vlaanderen. Hier is echter tot op heden geen gebruik van gemaakt, maar er zijn plannen voor besteding in 2021. De bestemmingsreserve automatisering houdt verband met verwachte kosten voor de overgang naar andere software.

Begin 2020 zouden we een trainings- en inspiratiedag organiseren. Helaas kon dit door het coronavirus niet doorgaan. We hebben plannen voor nieuwe activiteiten en reserveren hier daarom € 100.000 voor. De opleidingsreis voor medewerkers kon niet doorgaan, maar heeft ons wel geld gekost. We zorgen dat de bestemmingsreserve op peil blijft, zodat we hieruit in de toekomst een opleidingsreis kunnen financieren. Het positieve resultaat voegen we toe aan de algemene reserve.

| <b>BESTEMMINGSFONDSEN</b>                 | 31-12-2019     | Ontvangen giften | Saldo van kosten en opbrengsten met tegenprestatie | Toegerekende kosten medewerkers, overhead | 31-12-2020     |
|-------------------------------------------|----------------|------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------|
| Bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest | 2.230          | 2.016            | -4.246                                             |                                           | 0              |
| Bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen | 8.393          |                  | -1.051                                             |                                           | 7.341          |
| Bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk  | 49.880         | 21.296           | -27.648                                            | -10.000                                   | 33.527         |
| Bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk   | 4.243          | 5.047            | -1.306                                             | -2.000                                    | 5.983          |
| Bestemmingsfonds medewerkers              | 333.190        | 564.840          | -520.279                                           |                                           | 377.751        |
|                                           | <b>397.935</b> | <b>593.198</b>   | <b>-554.531</b>                                    | <b>-12.000</b>                            | <b>424.603</b> |

|                                     | 31-12-2020 | 31-12-2019 |
|-------------------------------------|------------|------------|
| Personeelskosten                    | 642.537    | 609.170    |
| Bestemmingsfonds medewerkers        | 377.751    | 333.190    |
| Dekking personeelskosten in maanden | 7,1        | 6,6        |

De gelden van het bestemmingsfonds medewerkers worden uitdrukkelijk geworven voor de overeengekomen beloning van de medewerker. Een eventueel overschot aan het einde van het dienstverband wordt ter beoordeling van de directie uitgekeerd, aan de opvolgende werkgever overgedragen en/of bestemd aan het algemene fonds medewerkers.

| <b>ONDERHOUDSVOORZIENINGEN</b> | 31-12-2020     | 31-12-2019    |
|--------------------------------|----------------|---------------|
| Stand per 1 januari            | 73.791         | 60.824        |
| Toegevoegd                     | 31.549         | 19.550        |
| Onttrokken                     | -1.464         | -6.582        |
| Stand per 31 december          | <b>103.876</b> | <b>73.791</b> |

Het kantoorpand wordt om niet ter beschikking gesteld onder voorwaarde dat omschreven onderhoudswerkzaamheden voor rekening van onze organisatie zijn. Voor deze onderhoudsverplichting wordt de voorziening gevormd.

| <b>KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA</b> | 31-12-2020    | 31-12-2019    |
|----------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Crediteuren                                        | 26.288        | 25.871        |
| Te betalen belastingen en sociale verzekeringen    | 11.248        | 13.653        |
| Refugee Highway Partnership                        | 19.087        | 9.729         |
| Overige schulden                                   | 5.653         | 6.153         |
|                                                    | <b>62.276</b> | <b>55.406</b> |

#### **NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN**

De totale huurverplichtingen bedraagt voor 2021 € 42.824. Dit wordt jaarlijks deels geïndexeerd met 1%. Verder bestaan de betalingsverplichtingen uit toegezegde bijdragen aan stichtingen waar we mee samenwerken.

|                                  | < 1 jaar | 1-5 jaar |
|----------------------------------|----------|----------|
| Huur- en betalingsverplichtingen | 42.824   | 24.400   |



## 6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN alle bedragen in €

| <b>BATEN VAN PARTICULIEREN</b>                | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|-----------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Vaste donaties                                | 110.169           | 133.500         | 137.672           |
| Incidentele giften                            | 242.212           | 223.500         | 204.253           |
| Particulieren t.b.v. achterbannen medewerkers | 378.163           | 368.000         | 382.033           |
| Acties t.b.v. achterbannen medewerkers        | 7.660             | 5.000           | 6.254             |
|                                               | <b>738.204</b>    | <b>730.000</b>  | <b>730.212</b>    |

| <b>BATEN VAN BEDRIJVEN</b>                | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|-------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Bedrijven                                 | 30.000            | 20.000          | 14.195            |
| Bedrijven t.b.v. achterbannen medewerkers | 46.553            | 38.000          | 40.230            |
|                                           | <b>76.553</b>     | <b>58.000</b>   | <b>54.425</b>     |

| <b>BATEN VAN ORGANISATIES<br/>ZONDER WINSTSTREVEN</b>               | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Kerken, kringen, clubs                                              | 134.633           | 175.000         | 165.043           |
| Andere organisaties zonder winststreven                             | 2.095             | 24.500          | 24.796            |
| Scholen                                                             | 5.613             | 1.000           | 667               |
| Fondsen                                                             | 59.757            | 8.000           | 7.345             |
| Organisaties zonder winststreven<br>t.b.v. achterbannen medewerkers | 132.464           | 112.000         | 85.737            |
|                                                                     | <b>334.562</b>    | <b>320.500</b>  | <b>283.588</b>    |

De daling baten vanuit kerken is verklaarbaar vanuit de coronacrisis. De stijging vanuit andere organisaties zonder winststreven houdt verband met het Somaliëwerk. We zijn dankbaar voor de twee grote donaties die we ontvingen van scholen. Door de indiensttreding van een fondsenwerver die zich richt op fondsaanvragen zijn de baten vanuit fondsen gestegen. De sterke toename van baten voor de achterbannen vanuit organisaties zonder winststreven is grotendeels veroorzaakt door een echtpaar die door een gemeente wordt gefinancierd.

| <b>BATEN WAAR TEGENPRESTATIE<br/>TEGENOVER STAAT</b> | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Huuropbrengsten                                      | 3.348             | 4.000           | 3.348             |
| Jongerenkampen deelnemersgelden                      | 5.055             | 15.000          | 15.318            |
| Opbrengst materialen                                 | 1.206             | 3.500           | 5.867             |
| Opbrengst cursussen                                  | 2.435             | 4.500           | 4.445             |
| Opbrengsten presentaties                             | 1.848             | 1.500           | 2.013             |
| Juridisch werk                                       | 4.475             | 4.000           | 4.205             |
| Kinderwerk/kinderkampen                              | 1.717             | 2.500           | 5.516             |
| Overige deelnemersbijdragen                          | 3.444             | 2.000           | 1.810             |
|                                                      | <b>23.528</b>     | <b>37.000</b>   | <b>42.521</b>     |

De flinke afname van opbrengsten met tegenprestaties wordt veroorzaakt door de coronacrisis: afname van activiteiten en dus van deelnemersbijdragen en opbrengsten voor cursussen en presentaties. De opbrengsten materialen waren in 2019 eenmalig hoog door het boekje dat we hebben uitgegeven en verstrekt tegen betaling van verzendkosten.

| <b>OVERIGE BATEN</b> | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|----------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Rente bankrekeningen | <b>0</b>          | <b>0</b>        | <b>161</b>        |

Van de baten is circa € 1.784 ontvangen als baten in natura (2019: € 1.900).

De huurprijs voor het kantoorpand van Stichting Gave te Harderwijk bedraagt nihil, waarmee ook sprake is van baten in natura. Deze bate in natura is niet opgenomen in bovenstaande bate. De WOZ-waarde van het kantoor is circa € 400.000. Gave heeft de verplichting het pand te onderhouden.

| <b>BESTEDINGEN</b>             | Directe activiteiten voor vluchtelingen | Toerusting en training | Kosten eigen fondsenwerving | Kosten beheer en administratie | Werkelijk 2020   | Begroot 2020     | Werkelijk 2019   |
|--------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| PR en communicatie             | 18.758                                  | 82.546                 | 51.068                      | 0                              | 152.372          | 198.000          | 108.235          |
| Veldwerk                       | 34.454                                  | 2.425                  | 0                           | 0                              | 36.878           | 63.000           | 20.629           |
| Interculturele activiteiten    | 32.248                                  | 0                      | 0                           | 0                              | 32.248           | 74.500           | 66.781           |
| Cultuurgroepen                 | 58.495                                  | 0                      | 0                           | 0                              | 58.495           | 72.500           | 67.324           |
| Jongerenwerk                   | 5.381                                   | 427                    | 0                           | 0                              | 5.808            | 17.000           | 15.123           |
| Intercultureel missionair werk | 10.177                                  | 0                      | 0                           | 0                              | 10.177           | 15.000           | 6.755            |
| Kennis                         | 0                                       | 10.750                 | 0                           | 0                              | 10.750           | 12.500           | 22.309           |
| Juridisch                      | 5.984                                   | 0                      | 0                           | 0                              | 5.984            | 8.500            | 7.401            |
| Bedrijfsvoering                | 30.538                                  | 20.644                 | 6.542                       | 39.903                         | 97.627           | 120.000          | 87.981           |
| Directievoering                | 495                                     | 2.174                  | 495                         | 4.247                          | 7.410            | 10.500           | 21.485           |
| Personeelskosten               | 399.657                                 | 180.564                | 27.419                      | 77.911                         | 685.551          | 672.000          | 627.620          |
|                                | <b>596.185</b>                          | <b>299.530</b>         | <b>85.523</b>               | <b>122.062</b>                 | <b>1.103.299</b> | <b>1.263.500</b> | <b>1.051.642</b> |

|                                    |     |     |    |     |     |      |     |
|------------------------------------|-----|-----|----|-----|-----|------|-----|
| Kosten als percentage van de baten | 51% | 26% | 7% | 10% | 94% | 110% | 95% |
|------------------------------------|-----|-----|----|-----|-----|------|-----|

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor 85% gericht op directe activiteiten voor vluchtelingen en toerusting en trainen (vorig jaar 84%). Voor alle medewerkers is een percentage opgenomen voor de werving van gelden voor de eigen achterban. De toerekening van de kosten berust op schattingen.

Voor de verdeling van de bestedingen over de categorieën verwijzen wij naar onderstaande toelichting. Opvallend is de daling van reis- en thuiswerkkosten als gevolg van de coronacrisis.

| <b>PR EN COMMUNICATIE</b>     | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|-------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten      | 2.493             | 3.000           | 3.035             |
| Inhuur communicatie           |                   | 1.000           | 1.525             |
| Cursusmateriaal               | 306               | 2.000           | 5.591             |
| Weergave                      | 15.538            | 16.000          | 25.814            |
| PR-materiaal                  | 20.034            | 17.500          | 35.616            |
| Website                       | 5.056             | 4.500           | 4.204             |
| Fondsenwervingskosten         | 27.685            | 25.000          | 25.462            |
| Fondsenwervingskosten ABC's   | 3.965             | 7.500           | 6.988             |
| Mailings t.b.v. bewustwording |                   | 12.500          |                   |
| Rugtasactie                   | 2.914             |                 |                   |
| Kleur en Kracht               |                   | 20.000          |                   |
| Jubileum event                | 10.112            | 15.000          |                   |
| Jubileum magazine/ campagne   | 63.117            | 69.000          |                   |
| Jubileum adverteren           | 1.153             | 5.000           |                   |
|                               | <b>152.372</b>    | <b>198.000</b>  | <b>108.235</b>    |

Opvallende verschuivingen zijn zichtbaar door het jubileumjaar. Er verscheen een Weergave minder, maar daarentegen gaven we het Jubileum Magazine uit. Het jubileum event dat we organiseerden kon helaas geen doorgang vinden, waardoor de kosten beperkt bleven. Wat betreft fondsenwervingskosten Achterbancomités medewerkers (ABC) zijn deze fors lager dan voorgaand jaar, omdat we sinds 2020 de kosten opsplitsen naar bankkosten en fondsenwervingskosten.

| <b>VELDWERK</b>           | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|---------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten  | 12.123            | 23.000          | 12.342            |
| Veldwerk                  | 10.030            | 15.000          | 533               |
| Houses of Joy             | 8.208             | 10.000          | 7.754             |
| Creatief concept          |                   | 15.000          |                   |
| Online naar vluchtelingen | 6.518             |                 |                   |
|                           | <b>36.878</b>     | <b>63.000</b>   | <b>20.629</b>     |

De toename voor kosten veldwerken worden verklaard door een gift aan een gelieerde stichting waarbinnen een van onze medewerkers haar werk heeft voortgezet. Het creatief concept kon in 2020 nog niet ten uitvoering komen en hopen we in 2021 te realiseren. Via het online concept komopdethee.nl zochten we in 2020 voor het eerst vluchtelingen op.

| <b>INTERCULTURELE ACTIVITEITEN</b> | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten           | 3.090             | 2.500           | 2.410             |
| Interculturele activiteiten        | 805               | 4.000           | 4.239             |
| Gave-kampen                        | 17.649            | 33.500          | 31.505            |
| Kinderkampen (en Rugtasactie)      | 3.360             | 11.500          | 10.099            |
| Moeder-en-Kindweekend              | 353               | 8.000           | 7.417             |
| Gave-festival                      | 6.038             | 6.500           | 4.886             |
| Vriendinnendag                     |                   | 2.500           | 1.860             |
| Gave-huwelijksconferentie          | 953               | 6.000           | 4.364             |
|                                    | <b>32.248</b>     | <b>74.500</b>   | <b>66.781</b>     |

In 2020 kon alleen het Gave Festival volledig doorgaan. De Gave-kampen, kinderkampen en huwelijksconferentie gingen beperkt door. Vriendinnendagen en het Moeder-en-Kindweekend konden geen doorgang vinden. Dit verklaart de forse afname van de kosten.

| <b>CULTUURGROEPEN</b>           | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|---------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Somaliëwerk                     | 49.495            | 59.500          | 45.266            |
| Bijdragen Koerden en Vlaanderen | 9.000             | 9.000           | 11.000            |
| Arabisch werk                   |                   | 4.000           | 11.058            |
|                                 | <b>58.495</b>     | <b>72.500</b>   | <b>67.324</b>     |

De bijdrage aan het Arabisch werk is de laatste jaren langzaam afgebouwd. 2019 was het laatste jaar dat we hieraan hebben bijgedragen. Home for Kurds hebben we in 2019 een extra bijdrage gegeven voor hun nieuwe gebouw. Daarnaast ondersteunt Gave in Vlaanderen het werk van Gave-Veste. Het Somaliëwerk is op aangepaste manier doorgegaan in coronatijd waarbij dit jaar een conferentie is geweest in Nederland i.p.v. Europees.

| <b>JONGERENWERK</b>      | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|--------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten | 4.270             | 6.500           | 6.236             |
| Connect Us               | 1.538             | 10.500          | 8.888             |
|                          | <b>5.808</b>      | <b>17.000</b>   | <b>15.123</b>     |

De kosten zijn afgenomen als gevolg van het afgelasten van fysieke Connect-Us bijeenkomsten.

| <b>INTERCULTUREEL MISSIONAIR WERK</b>    | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten                 | 6.904             | 12.000          | 5.103             |
| Opleiding Intercultureel missionair werk | 3.272             | 3.000           | 1.651             |
|                                          | <b>10.177</b>     | <b>15.000</b>   | <b>6.755</b>      |

Het team groeit en daarmee de kosten.

| <b>JURIDISCH</b>         | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|--------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten | 5.038             | 7.000           | 6.395             |
| Projecten                | 946               | 1.500           | 1.006             |
|                          | <b>5.984</b>      | <b>8.500</b>    | <b>7.401</b>      |

| <b>KENNIS</b>            | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|--------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten | 5.626             | 6.500           | 7.198             |
| Ontwikkelen materialen   | 3.885             | 4.500           | 13.731            |
| E-learning               | 1.239             | 1.500           | 1.380             |
|                          | <b>10.750</b>     | <b>12.500</b>   | <b>22.309</b>     |

De kosten voor het ontwikkelen van materialen waren in 2019 eenmalig hoog door de uitgave van het boekje 'Gaat het lukken?' en het kinderwerkpakket.

| <b>BEDRIJFSVOERING</b>   | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|--------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten | 8.471             | 9.000           | 9.661             |
| Automatisering           | 11.834            | 64.000          | 19.724            |
| Accountant/CBF           | 11.893            | 7.000           | 8.415             |
| Bank                     | 9.345             | 8.000           | 9.025             |
| Gas/water/elektra        | 3.412             | 4.500           | 4.804             |
| Huisvesting              | 36.368            | 19.000          | 26.183            |
| Telefoon                 | 4.158             | 1.000           | 2.927             |
| Porto                    | 6.717             | 6.000           | 4.253             |
| Kantoorbenodigdheden     | 2.486             | 1.500           | 2.987             |
| Administratiekosten      | 2.943             |                 |                   |
|                          | <b>97.627</b>     | <b>120.000</b>  | <b>87.981</b>     |

Door migratie naar andere software voor wat betreft de mail en financiële administratie daalden de kosten voor automatisering. De kosten van het CBF zijn daarentegen fors gestegen. In 2020 ontvingen we een nieuw telefonie systeem.

| <b>DIRECTIEVOERING</b>                      | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|---------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Reis- en thuiswerkkosten                    | 3.308             | 6.500           | 6.213             |
| Bestuur                                     | 370               | 500             | 279               |
| Beleidsadvies                               | 414               | 1.500           | 2.177             |
| Veiligheid                                  |                   |                 | 102               |
| Internationaal                              | 1.679             | 500             | 1.733             |
| Contributies, abonnementen, lidmaatschappen | 1.640             | 1.500           | 1.657             |
| Jubileum Gave                               |                   |                 | 9.325             |
|                                             | <b>7.410</b>      | <b>10.500</b>   | <b>21.485</b>     |

In 2019 vierde Gave haar 25 jarig jubileum.

| <b>PERSONEELKOSTEN</b>             | Werkelijk<br>2020 | Begroot<br>2020 | Werkelijk<br>2019 |
|------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Salariskosten                      | 543.060           | 520.000         | 511.558           |
| Werkgeverslasten                   | 104.098           | 98.500          | 94.215            |
| Extra pensioen vanuit achterban    | 3.000             | 7.000           | 6.000             |
| Kosten ABC's                       |                   | 1.500           | 869               |
| LIV                                | -4.621            | -6.000          | -9.820            |
| UWV                                | -7.362            | -1.000          | -14.310           |
| Verzuimmanagement                  | 2.505             | 2.500           | 2.580             |
| Pensioenen en ANW verzekering      | 13.273            | 15.500          | 13.774            |
| Opleidingskosten                   | 14.012            | 19.000          | 5.595             |
| Personeelsbijeenkomsten en jubilea | 11.738            | 12.500          | 15.148            |
| Werving en selectie                | 4.494             |                 |                   |
| Overige personeelskosten           | 1.355             | 2.500           | 2.010             |
|                                    | <b>685.551</b>    | <b>672.000</b>  | <b>627.620</b>    |

|                                               |       |       |       |
|-----------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Sociale lasten in procenten van de salarissen | 19,2% | 18,9% | 18,4% |
| FTE'S                                         | 18,92 |       | 17,86 |
| Gemiddeld bruto maandsalaris per fte          | 2.392 |       | 2.387 |

We zijn dankbaar dat in 2020 de salarissen met ruim 6% konden stijgen. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een hogere bijdrage vanuit de algemene middelen aan de salarissen. Circa 26% van de salariskosten en werkgeverslasten wordt gefinancierd vanuit de algemene middelen. Door minder zwangerschapsverlof en ziekteverzuim waar een uitkering tegenover staat, daalde de bijdrage van het UWV. De grootste opleidingskosten hielden verband met de medewerkersreizen die helaas geen doorgang konden vinden. Kosten van werving en selectie werden eerder onder PR en communicatie verantwoord. In 2020 zijn deze kosten hoger geweest, doordat we meer kosten hebben gemaakt voor het werven en selecteren van medewerkers voor het Somaliëwerk.

|                                 |                       |                       |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>BEZOLDIGING DIRECTIE</b>     |                       |                       |
| Naam                            | dhr. J.P. Mostert     |                       |
| Functie                         | directeur             |                       |
|                                 |                       |                       |
| <b>Dienstverband</b>            | <b>Werkelijk 2020</b> | <b>Werkelijk 2019</b> |
| Aard (looptijd)                 | Onbepaald             | Onbepaald             |
| Uren                            | 24                    | 24                    |
| Parttime percentage             | 60%                   | 60%                   |
| Periode                         | 1/1 - 31/12           | 1/1 - 31/12           |
|                                 |                       |                       |
| <b>Bezoldiging bij fulltime</b> |                       |                       |
| Bruto salaris                   | 20.160                | 20.160                |
| Vakantiegeld                    | 1.612                 | 1.612                 |
| Pensioenlasten (wg deel)        | 218                   | 218                   |
| Totaal                          | 21.990                | 21.990                |

Het bestuur ontvangt geen beloning voor de werkzaamheden die ze verrichten. Het jaarinkomen van de directie blijft binnen het maximum van € 124.142 (1 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/ bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 124.142 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de bezoldiging van medewerkers verwijzen we naar hoofdstuk 4 van het jaarverslag.



# 7 OVERIGE GEGEVENS alle bedragen in €

## CONTROLEVERKLARING

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

## RESULTAATBESTEMMING 2020

De directie stelt voor om het positieve resultaat 2020 als volgt te verdelen:

|                                                                         |               |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Positief resultaat 2020                                                 | 69.549        |
| Mutatie bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest                       | 2.230         |
| Mutatie bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen                       | 1.051         |
| Mutatie bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk                        | 16.352        |
| Mutatie bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk                         | -1.740        |
| Mutatie bestemmingsfonds medewerkers                                    | -44.561       |
| Mutatie bestemmingsreserve PR en fondsenwerving                         | 70.000        |
| Mutatie bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling | 0             |
| Mutatie bestemmingsreserve trainings- en inspiratiedag                  | 20.000        |
| Mutatie bestemmingsreserve nieuwe activiteit                            | -90.000       |
| Mutatie bestemmingsreserve medewerkers                                  | 22.557        |
| Per saldo toevoegen aan de continuïteitsreserve                         | <b>65.438</b> |

Dit voorstel is - vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur - in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk, 15 juni 2021

ds. H. Bouma, voorzitter  
dhr. A.G. Hooijer, penningmeester  
dhr. R.J. Sterk  
mw. M. Mulderij, secretaris  
dhr. M. Schot  
Dhr. W.C. den Hartog





**SCHUITEMAN**

REGISTERACCOUNTANTS

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave

### A. Verklaring over de in dit verslag jaarrekening 2020

#### Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020, pagina 31 tot en met 47 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Gave zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.  
Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;



- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Harderwijk, 10 juni 2021  
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend  
W. van Reenen RA

# COLOFON

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994. Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

## Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

### Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

### Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

## Algemene informatie

Adres: Stichting Gave Marie Curiestraat 35, 3846 BW Harderwijk

Telefoon: 0341-460328

Website: [www.gave.nl](http://www.gave.nl)

E-mail: [servicedesk@gave.nl](mailto:servicedesk@gave.nl)

Bankrekeningnummer: NL85 INGB 0006 9900 56

Gave is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling.

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

## Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2020 is in de bestuursvergadering van 15 juni 2021 door het bestuur vastgesteld.



## gevlucht.

Vanwege oorlog, uitzichtloosheid, chaos of onderdrukking. Ze leefden in onzekerheid, en zoeken veiligheid en een vreedzaam leven.



## gezien.

Gevlucht, maar geen nummer. Een persoon, een mens. Geschapen, gezien en geliefd door God.



## geliefd.

Geliefd door God én door mensen. Broodnodig voor iedereen, ook voor vluchtelingen. Wij geven die liefde door, samen met vele vrijwilligers.