

JAARVERSLAG 2021



TOEVLUCHT

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD

1 STICHTING GAVE

- 1.1 Visie, missie, strategie en werkwijze
- 1.2 Beleidskader
- 1.3 Bestuurlijk
- 1.4 Realisatie van de doelen

2 RESULTATEN

- 2.1 2021: corona, Afghanen en nieuwe azc's
- 2.2 Vluchtelingen in Nederland
- 2.3 Het lokale werk onder vluchtelingen
- 2.4 Bewustwording en communicatie
- 2.5 Intercultureel werk
- 2.6 Kinderen, jongeren en vrouwen
- 2.7 Juridische ondersteuning

3 FONDSENWERVING

4 PERSONEEL & ORGANISATIE

- 4.1 Medewerkers
- 4.2 Achterban en beloning
- 4.3 Pensioenen
- 4.4 Vacatures
- 4.5 Opleidingen
- 4.6 Ziekte
- 4.7 Kantoorpand
- 4.8 Overgang naar nieuw CRM-systeem

5 FINANCIËN

6 BESTUUR EN DIRECTIE

7 PLANNEN 2022

- 7.1 Vewachting 2022

8 FINANCIËEL OVERZICHT

- 8.1 Vergelijking met voorgaand jaar
- 8.2 Vergelijking met de begroting 2021
- 8.3 Financiële positie

9 JAARREKENING

VOORWOORD

We zijn dankbaar voor 2021. Corona heeft meer impact gehad dan we hadden gehoopt, maar ondanks dat is er veel en prachtig werk verzet.

Er zijn enkele grote trends die invloed hebben op ons werk en dat werd sterker waarneembaar in 2021. Het aantal asielzoekers steeg. Gedeeltelijk lijkt dat een 'inhaaleffect' van na corona, maar er is meer aan de hand. Een meer structurele stijging lijkt te komen doordat er meer 'sterke mannen' aan de macht zijn gekomen. Resultaat is dat een aantal mensen zich dan niet meer veilig voelt. Een tweede oorzaak is klimaatverandering. Bepaalde gebieden worden steeds minder goed bewoonbaar, en rondom de schaarste die ontstaat verdiepen conflicten zich. Door deze zaken zal het aantal vluchtelingen blijven stijgen.

Meer binnenlandse trends zijn dat het huisvesten van statushouders door gemeenten steeds moeilijker gaat. Samen met de stijging van het aantal asielzoekers maakt dit de azc's overvol. Een andere binnenlandse trend is dat kerken organisatorisch minder sterk worden en soms ook erg druk zijn met overleven.

Deze trends betekenen een verandering in ons werk. Minder via de kerk, meer samen met de kerk. Minder de kerkelijke organisatie, meer georganiseerd vanuit Gave. Dat dit al is begonnen, wordt zichtbaar in dit jaarverslag. Vanwege de enorme aantallen vinden we dat Gave moet groeien: Ontheemde mensen zijn de oogappel van God, en dat moeten ze voelen.

Gelukkig groeit Gave ook gestaag, maar in 2021 kregen we een enorme Hand in de rug, toen we ons gebouw geschonken kregen. We voelden ons daarmee gesteund in onze ambities om meer werk te gaan doen. Het is de hand van onze God, die onvoorstelbaar creatief is met de scherven van een gebroken wereld.



Jan Pieter Mostert
Directeur

'Het mooie van lege handen is dat God die kan vullen. Zonder eigen plannen word je ontvankelijker'



1 STICHTING GAVE

1.1 VISIE, MISSIE, STRATEGIE EN WERKWIJZE

Gave verlangt ernaar dat vluchtelingen die naar Nederland komen in Jezus' naam worden gezien en geliefd. Ze komen thuis bij mensen en God. Om dit verlangen werkelijkheid te laten worden, ondersteunt Gave christenen en kerken om werk te maken van hun roeping om vluchtelingen gastvrij te ontvangen.

Christenen die bij vluchtelingen betrokken (willen) zijn, verbindt Gave met elkaar. Gave inspireert hen, zorgt voor toerusting en stelt informatie beschikbaar via het kenniscentrum. Daarnaast komt Gave op voor de rechten van christen-asielzoekers en organiseert en ondersteunt projecten voor vluchtelingen.

Gave is op verschillende manieren bezig met haar missie. De afdeling Veldwerk richt zich op het lokale werk van kerken, maar organiseert ook veel voor de vluchteling zelf. Medewerkers van deze afdeling ondersteunen vrijwilligers die contact hebben met vluchtelingen. Verschillende teams van Gave organiseren (online) activiteiten voor jongeren en kinderen of voor vluchtelingen uit een bepaald land of taalgroep, zoals Somaliërs en Eritreeërs. Ook is er een team dat bestaat uit missionair werkers die een vluchtelingenachtergrond hebben.

De afdeling *Communicatie* brengt het werk van Gave via verschillende wegen, zowel online als offline onder de aandacht en verzorgt presentaties. Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord door de Servicedesk.

De afdeling *Juridisch* adviseert bij vragen rond juridische procedures van asielzoekers. Ook doet deze afdeling op verzoek van asieladvocaten dossieronderzoek in zaken waarbij de geloofwaardigheid van een bekering in twijfel wordt getrokken. De juridische afdeling onderhoudt contacten met het COA (Centraal Orgaan opvang asielzoekers), de IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst) en diverse politieke partijen om relevante onderwerpen aan te kunnen kaarten.

De afdeling *Kennis* is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en ontsluiting van de kennis en informatie die binnen Gave aanwezig is. Daarnaast verzorgt de afdeling toerusting door middel van e-learnings, trainingen en webinars.

De afdeling *Bedrijfsvoering* zorgt ervoor dat de personele, financiële en facilitaire processen die voor al deze activiteiten nodig zijn goed verlopen.



1.2 BELEIDSKADER

Het uitgangspunt van Gave bij de start van 2021 is het aangepaste Meerjarenbeleidsplan 2018-2021. In 2019 is dit plan bijgesteld, wat is samen te vatten in twee punten:

1. Hernieuwde focus op de azc's in Nederland (en daarmee op de asielzoeker).
2. Meer eigen initiatief en leiding in het werk bij azc's.

Door de coronapandemie die 2020 en een deel van 2021 domineerde werden we gedwongen om de organisatie weer aan te passen. Het jaarplan 2020 was niet meer relevant en bestuur, management team (MT) en teams moesten voortdurend schakelen in een steeds veranderende actualiteit. Projectgroepen werden in het leven geroepen om te reageren op de crisis. Rond de zomer schreef het MT een visie voor de periode tot en met 2021 (te vinden in het jaarplan voor 2021). Op dat moment waren de maatregelen iets versoepeld, maar nieuwe maatregelen in oktober en december zorgden ervoor dat ook deze plannen niet goed konden worden uitgewerkt. Veel aandacht ging naar het ondersteunen van de teams en de zorg voor de medewerkers die veelal thuis moesten werken. In 2021 is er gewerkt aan een nieuw Meerjarenbeleidsplan 2022-2025.

1.3 BESTUURLIJK

De stichting wordt geleid door een vrijwillig bestuur, dat de dagelijkse leiding heeft gedelegeerd aan een directeur. In 2021 was dat de heer Jan Pieter Mostert. Medewerkers verwerven de fondsen voor hun salaris grotendeels zelf tot een vastgesteld maximaal streefsalaris. De medewerkers zijn allen in loondienst. Vrij-

willige medewerkers vervullen bij Gave een volwaardige rol binnen de organisatie.

Gave wil verantwoord omgaan met mensen en middelen en doet er alles aan om risico's te beperken. Er is een gedragscode en op relevante momenten krijgen medewerkers, vrijwilligers en deelnemers instructie over het omgaan met grensoverschrijdende incidenten en integriteitsvraagstukken. Het risico dat medewerkers uitvallen doordat ze te veel geven van hun tijd en energie is realistisch. In sommige functies moeten medewerkers omgaan met onbeperkte behoeften van mensen in moeilijke situaties. Ook kunnen zij te maken krijgen met 'secondary trauma'. Deze risico's beperken we door de werksituatie bespreekbaar te houden en deze medewerkers een urenverantwoording bij te laten houden. In het team Veldwerk zijn er intervisiegroepen onder leiding van een externe begeleider. Daarnaast is er een vorm van member care opgezet. Op die manier is er extra zorg beschikbaar in de vorm van terugkerende debriefing.

Frauderisico's worden beperkt door:

- het beperken en splitsen van financiële bevoegdheden.
- het hanteren van een inkoopbeleid.
- het hanteren van een fraudeprotocol.

Het risico op wegval van inkomsten wordt beheerst door het werken aan goede relaties met een brede groep van donateurs en het aanhouden van een verantwoorde continuïteitsreserve.

Op het gebied van databeveiliging zijn de nodige technische maatregelen getroffen en is beleid rond het omgaan met data geïmplementeerd.

Gave werkt breed met de Microsoft Cloud. Hierdoor

maken we gebruik maken van de meest recente software van Microsoft, waardoor er minder veiligheidsrisico's zijn.

Verder kent Gave nog enige risico's die inherent zijn aan ons werkveld. Binnen de organisatie monitoren we deze risico's en nemen we risicobeperkende maatregelen. Er is een crisismanagementteam en een medewerker die verantwoordelijk is voor de veiligheidsaspecten van de organisatie en haar medewerkers.

Integriteit

Er is een uitgebreid integriteitsbeleid vastgesteld voor de organisatie. Hiermee wordt een cultuur van integriteit en verantwoordelijkheid versterkt. Zo zijn de kernwaarden van Gave uitgebreid met bijbelse ethische principes. De integriteit wordt geborgd door onder andere het CBF-keurmerk, de gedragscode, het fraudeprotocol, het declaratiereglement, het inwerkprogramma, leiderschap en samenwerken in teams. De rol van vertrouwenspersoon is verder ingevuld, er is een klokkenluidersregeling en een meldingsregeling voor integriteitsschendingen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het maatschappelijk verantwoord handelen ligt in onze aard: Gave heeft al een maatschappelijke doelstelling. Daarnaast hanteren we de volgende uitgangspunten:

- We nemen regelmatig medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt (betaald) in dienst. Ook zijn er meerdere vrijwilligers die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.
- We gebruiken groene energie.
- Zo mogelijk kopen (of krijgen) we tweedehands materialen.

- We stimuleren fietsen en carpoolen door deze kilometers declarabel te maken tegen normale vergoeding.
- We faciliteren en stimuleren (samen)werken vanuit huis om kilometers te beperken.
- Vanuit solidariteit hanteren we een sterk afgevlakt loonmodel voor de hogere functies.

1.4 REALISATIE VAN DE DOELEN

In haar statuten en missie heeft Gave omschreven op welke manier de organisatie maatschappelijk relevant wil zijn. Jaarplannen en jaarverslag zijn de middelen waarmee we de werkwijze en resultaten van de teams evalueren. Na afronding evalueren we projecten in het managementteam. Nieuwe projecten selecteert Gave door ideeën of aanvragen te omschrijven en te beoordelen in een projectplan met als belangrijkste criterium de vraag of het plan bijdraagt aan onze missie en past in de strategie. Ook het financiële dekkingsplan moet passen binnen begroting.

De eerste helft van 2021 werd sterk bepaald door corona. Gelukkig werd dit na de zomer anders en kon er weer worden gewerkt aan structurele activiteiten en contacten.

Belangrijkste resultaten in 2021

- Gave-kampen. Vier jongerenkampen met 125 deelnemers.
- Kinderkampen. Zestig vluchtelingenkinderen op een christelijk zomerkamp.
- Rugtasactie. 3.000 tasjes voor vluchtelingenkinderen in Nederland en België.
- Een conferentie voor Somaliërs.
- De Gave-huwelijksconferentie voor Arabisch-sprekenden voor negen echtparen en hun kinderen.
- Alle lokale initiatieven bij azc's en in de wijk.
- Project: Afghaanse evacués. Activiteiten bij de opvanglocaties. Persoonlijke relaties die zijn ontstaan. Inspiratie en gebed.
- Onlineactiviteiten in de vluchtelingentalen: Farsi, Tigrynia en Somalisch (o.a. via het project: komopdethee.nl).
- House of Joy in Almelo.
- Uitbreiding betaalde uren in het team Intercultureel missionair werk.
- De uitbreiding van het team Veldwerk, op meerdere plaatsen is een medewerker aan de slag gegaan.
- Webinars, in totaal 13 avonden met 325 deelnemers.
- Online webinar gemaakt voor de training van IND-medewerkers.
- Het rapport 'Ongelofelijk - onrecht in de geloofwaardigheidsbeoordeling van geloofsovertuiging'.
- Overgang naar een nieuw CRM-systeem.
- Het kantoorpand dat wij al diverse jaren gebruiken, hebben wij om niet verkregen. De inkomsten zijn als gevolg van de schenking van het kantoorpand gestegen.
- Groei van aantal en hoogte van donaties door particulieren en kerken.

Niet bereikt in 2021

- De pilot Bus of Joy startte later dan gepland en was kleiner in omvang (slecht één plaats).
- Het Moeder-en-Kindweekend en de vriendinnen-dagen zijn niet georganiseerd.
- Het organiseren van een alternatief voor het Gave-festival (jongeren).
- De wervingscampagne voor vrijwilligers bij azc's is opgezet, maar niet breed ingezet.
- Het doorontwikkelen van 'Kleur en kracht in de kerk'.
- Het organiseren van een landelijke toerustingsdag (evt. online).
- Het ontwikkelen van nieuwe manieren om onze 'producten' (kennis en toerusting) te vermarkten.

Rugtasactie



2 RESULTATEN

2.1 2021: CORONA, AFGHANEN EN NIEUWE AZC'S

Het jaar 2021 was opnieuw een heel bijzonder jaar. De coronacrisis zorgde ervoor dat er in het eerste half jaar nog heel weinig mogelijk was op het gebied van fysieke ontmoetingen met vluchtelingen. De azc's waren (deels) gesloten voor bezoekers en bijeenkomen in groepen was moeilijk door strenge restricties. Dit had grote impact op onze missie.

Aan het eind van de zomervakantie rukte de Taliban op in Afghanistan en veel sneller dan verwacht viel Kabul in handen van de Taliban. Meer dan 100.000 Afghanen werden door westerse landen geëvacueerd. Vele anderen vluchtten naar de buurlanden. Door Nederland werden in zo'n 3 weken tijd ruim 2.000 Afghanen naar ons land gehaald. Die werden ondergebracht op 5 locaties. Gave vormde een projectgroep om hier effectief in betrokken te zijn.

Met de instroom van Afghanen nam ook de 'gewone' asielstroom weer sterk toe. Door het wegvallen van Corona reisrestricties werd het weer gemakkelijker om Nederland te bereiken. Door het COA werden nieuwe locaties geopend, veelal ook tijdelijke noodopvang, zoals op hotelboten. Deze ontwikkeling zorgde ervoor dat we hierop moesten aanhaken. Met de nieuwe campagne 'Koffie, kardemon en een groot hart'



hebben we rond de nieuwe locaties christenen op weg geholpen om van start te gaan. Een groot project binnen de organisatie was de overgang naar een nieuw CRM-systeem. De oude software werd niet meer ondersteund en de nieuwe software is gebruiksvriendelijker en biedt meer mogelijkheden.

2.2 VLUCHTELINGEN IN NEDERLAND

In de eerste helft van 2021 was het aantal vluchtelingen dat een eerste persoonlijke asielaanvraag deed in Nederland op hetzelfde niveau als in 2020. En daarmee dus laag vanwege de omstandigheden rond corona. Het aantal gezinsherenigingen nam al

wel sterk toe. Na de zomer namen beide groepen sterk toe. Hieronder waren ook bijna 3.000 Afghaanse evacués. Per saldo was er een flinke stijging van de instroom van asielzoekers in 2021.

Opvallend is het aandeel vluchtelingen uit Syrië: bijna 15.000 mensen. Dit betrof in 2021 40% van de totale instroom. Dit wordt vooral veroorzaakt door de verslechterde situatie in Libanon, waardoor vluchtelingen alsnog naar Europa proberen te komen. Ook in deze groep is het aandeel mensen dat als gezin wordt herenigd hoog (6.500 familieleden). Afghanistan staat met bijna 3.500 vluchtelingen op de tweede plaats. Afghanistan was de laatste jaren juist

een herkomstland met heel weinig perspectief op een verblijfsstatus. Nederland wees bijna alle aanvragen af. Het grootste deel is als evacués naar Nederland gekomen en kreeg daardoor heel snel een verblijfsstatus. De andere Afghanen (750) kwamen in een langdurige asielprocedure. Herkomstland Turkije staat op de derde plaats (10%) en lijkt een blijvende plek in de instroom van asielzoekers te hebben. Sinds nog maar een paar jaar kunnen Turken een verblijfsvergunning in Nederland krijgen, door het strengere regime van Erdogan zijn er ‘tegenstanders’ die moet vluchten. Jemen is een herkomstland met zo’n 5% van de instroom. De oorlog daar duurt voort en daarmee de

stroom van vluchtelingen. De situatie in Eritrea verbetert ook nog niet; bijna 1.600 Eritreeërs vroegen in Nederland asiel aan. Somalië staat na jaren ook weer in de top-10 van herkomstlanden. ‘Overige landen’ en ‘onbekend’ vormen samen 20% van de instroom, dit zijn ruim 7.000 mensen.

Het aantal nareizende gezinsleden is flink toegenomen tot ruim 10.000. In 84% van de gevallen gaat het om gezinsleden van Syriërs, Turken, Eritreeërs en Jemenieten. Zij konden nareizen omdat hun gezinslid een verblijfsvergunning in Nederland heeft gekregen. De meeste herenigde gezinnen komen relatief snel terecht in een reguliere woning.

In december 2021 woonden er bijna 36.500 mensen in een asielzoekerscentrum van het COA, bijna 9.000 meer dan in december 2020.

De IND heeft in 2021 de grootste achterstanden uit voorgaande jaren weg kunnen werken. Door de sterke instroom na de zomer van 2021, zijn er helaas weer nieuwe wachttijden. Door het inlopen van de achterstanden, het grote aandeel gezinsherenigingen en de evacués uit Afghanistan, is het aantal mensen met een verblijfsstatus in de azc’s weer verder toegenomen. Bijna een derde deel van de bewoners wacht op een huis. COA heeft nog dringend nieuwe langdurige locaties nodig. Helaas zijn deze erg moeilijk te vinden. De oplossing zit nu weer in tijdelijke noodopvanglocaties.

Ook in 2021 bleek dat het draagvlak om vluchtelingen te helpen groot blijft. Tijdens een crisis zoals in Afghanistan wordt er veel hulp aangeboden. De randvoorwaarde dat het moet gaan om ‘echte vluchtelingen’

Instroom asielzoekers (bron IND):

	2017	2018	2019	2020	2021
AANTAL ASIELAANVRAGEN	31.227	30.380	29.435	19.132	36.620
WAARVAN: EERSTE AANVRAAG	14.716	20.353	22.533	13.673	24.686
WAARVAN: GEZINSHERENIGING	14.490	6.463	4.179	3.863	10.120

Bezetting van de opvang bij het COA:

	2017	2018	2019	2020	01-01-'21	31-12-'21
AANTAL BEWONERS	28.000	21.000	23.000	27.000	27.760	36.436
WAARVAN STATUSHOUDERS	11.000	9.500	6.000	5.250	8.379	11.974
AANTAL LOCATIES (INCL. AMV)	113	67	67	62	71	103

krijgt wel steeds meer nadruk. In de praktijk gaat het dan vooral over oorlogen die in West-Europa regelmatig aandacht krijgen.

We doen het werk onder vluchtelingen vooral samen met kerken in Nederland. De grootste onzekerheid voor kerken en christenen is de impact van de coronacrisis. Het is nog te vroeg om daar conclusies aan te verbinden. Het is wel duidelijk dat de kerken vragen hebben over hun identiteit, taak en mogelijkheden. We zien dat kerken minder snel zelf projecten onder vluchtelingen starten.

De verwachting is dat christenen zich in de toekomst nog minder zullen binden aan de (eigen) kerk. Aansluiten bij een beweging met een duidelijk doel spreekt mensen meer aan. Het is bovendien gemakkelijker om op projectbasis mee te doen dan om langdurig betrokken te zijn. Dit maakt het bouwen van stabiele, langdurige projecten voor vluchtelingen een grotere uitdaging.

‘Door christelijke vrijwilligers kunnen ze het Evangelie horen’

Marieke Schouten | 28 jaar | Jongerenwerker Gave | Opzetten bezoekwerk noodopvang Afghanen Huis ter Heide

‘In augustus is Huis ter Heide opengestaan voor de noodopvang van Afghaanse vluchtelingen. Vrij snel daarna begon ik met het bezoeken van de vluchtelingen daar. Dit was soms best zwaar. Je hoort zoveel leed en je bent misschien wel de eerste aan wie ze hun verhaal kunnen vertellen. De emoties zitten dan nog heel hoog. Daarnaast ben ik bezoekwerk gaan opstarten. In oktober hebben we hiervoor de kerken in de omgeving uitgenodigd voor een informatieavond. Dat liep niet storm, maar de aanwezigen hadden wel echte belangstelling en stelden goede vragen. Ongeveer vijftientig mensen hebben via een formulier aangegeven waar hun persoonlijke belangstelling naar uitgaat. Vervolgens heb ik zelf geprobeerd ruim 15 vrijwilligers te koppelen aan een vluchteling of een gezin. Bij sommigen lukte dat niet, omdat ze te specifieke wensen hadden. Wie daar behoefte aan had, nam ik de eerste keer mee naar de opvang en bracht hen met de asielzoekers in contact. Er waren inmiddels ook al initiatieven gestart, zoals creatieve middagen en naaclubjes



vanuit bijvoorbeeld de kerken. Als hier nieuwe vrijwilligers voor nodig waren, keek ik of ik daar iemand aan kon koppelen. Vanuit de kerken zijn er geen samenkomsten voor de vluchtelingen gehouden. Dat is misschien ook lastig, omdat dit hoofdzakelijk moslims zijn; die komen niet zo snel naar een kerkdienst. Het zijn vooral de persoonlijke contacten met de christelijke vrijwilligers waardoor de Afghanen iets van het Evangelie kunnen horen. Dit gebeurt soms in woorden, maar vooral in daden. En soms mag je met ze bidden. Tenslotte heb ik nieuwe contacten gelegd met regionale organisaties die werkzaam zijn onder vluchtelingen, waardoor Gave zichtbaarder is geworden. Inmiddels verlaten steeds meer vluchtelingen de opvang omdat ze een huis krijgen toegewezen. Nu ben ik mijn taken hier aan het afbouwen. Ik kijk daarbij terug op een intensieve periode, waar hele mooie ontmoetingen bij waren. En ik hoop een aantal van deze Afghaanse jongeren naar een van de Gave zomerkampen te krijgen. Dat ik ze zo vanuit mijn rol als jongerenwerker er nog bij kan betrekken.’

2.2.1 Asielzoekerscentra

Bij het vaststellen van het jaarplan voor 2021 was er hoop dat de pandemie over het hoogtepunt heen zou zijn. Helaas volgden er nog maanden restricties. Dit had grote invloed op de relaties met vluchtelingen in asielzoekerscentra.

Activiteiten, vaak de basis voor relaties, konden pas veel later worden opgestart. Ook bijbelstudies en kerkdiensten waren in deze periode veel minder toegankelijk.

Pas na de zomer was de situatie genormaliseerd. Helaas moesten we constateren dat veel van het werk verloren is gegaan en dat opnieuw opstarten van de teams de nodige tijd heeft gekost. De komst van Afghaanse evacués op een vijftal plekken in Nederland bracht wel nieuwe vrijwilligers in beweging, waardoor er bij deze locaties mooie werkvormen en contacten zijn ontstaan.

Ook in 2021 hoorden we verhalen van mooie momenten met vluchtelingen. Er zijn mensen gedoopt en zowel online als in fysieke ontmoetingen is er gebouwd aan de geestelijke groei van (jong)gelovigen.

De totale omvang van ons vrijwilligersnetwerk is moeilijk vast te stellen. Maar vanuit de respons die we krijgen op ons werk, lijkt het erop dat het aantal betrokken christenen in 2021 niet structureel is afgenomen.

2.2.2 Vluchtelingen in de wijk

Gave is op de achtergrond betrokken bij veel projecten voor statushouders en ook deze projecten

stonden in 2021 onder druk. In de eerste helft van het jaar was eigenlijk alleen persoonlijk contact mogelijk. Gelukkig zien we dat veel lokale projecten en buddy-projecten zijn voortgezet. Ze zijn van groot belang gezien de moeite die het veel nieuwkomers kost om een plek in Nederland in te nemen. De periode van corona maakte het extra zwaar, doordat taalscholen veelal online lessen hebben gegeven. Hierdoor was er een gemis aan sociale contacten, maar ook veel minder de mogelijkheid om de taal te oefenen. Daarbij is er het gemis aan familie en vrienden. Het gevoel van onbehagen wordt nog vergroot door de somberheid, trauma's en depressies waar veel statushouders onder gebukt gaan. Des te waardevoller waren de contacten die er nog wel waren tussen Nederlandse christenen en vluchtelingen.

2.2.3 Begeleiding lokaal werk

Twee relatiemanagers en tien veldwerkers waren in 2021 betrokken bij het lokale werk van Gave onder vluchtelingen. Daarnaast begeleidten zes medewerkers de activiteiten voor kinderen, jongeren en vrouwen. Het werk onder de specifieke doelgroepen wordt verderop in dit verslag beschreven.

2.2.4 House of Joy

House of Joy is een inlooplek voor vluchtelingen dicht bij een azc. Gave heeft dit concept ontwikkeld en ondersteunt het op verschillende plekken in Nederland. In 2021 was er een House of Joy bij azc Harderwijk, Katwijk, Luttelgeest en Zutphen. In Almelo is hiervoor de basis gelegd. Ook op andere plaatsen zijn er verkennende gesprekken gevoerd om te komen tot een House of Joy.

In Luttelgeest organiseren vrijwilligers in het House of Joy een scala aan activiteiten, waaronder tweedehandskledingverkoop, vrouwenochtend, meidenavond en taallessen. Verder is er wekelijks bijbelstudie in het Farsi en Arabisch. Veel bewoners van het azc vinden hun weg naar deze plek.

Het House of Joy in Harderwijk heeft activiteiten voor mannen van het azc. In Katwijk kunnen de bewoners van het azc al jaren terecht in 'De kapel' voor diverse activiteiten. In Zutphen is in 2020 een nieuw House of Joy gestart. Ondanks een moeilijke start door corona, lopen er een aantal mooie activiteiten.

Net voor de zomer kreeg Gave van Operatie Mobilisatie een aanbod van verplaatsbare units. Deze units zijn vervolgens geplaatst in Almelo op een kleine afstand van het azc. De voorbereidingen om hier met activiteiten te kunnen starten zijn in volle gang.



‘Elkaar zien is toch fijner’

Marina Reitsma | 57 jaar | Vrijwilliger | Taalcoach in House of Joy Zutphen

‘In het gebouw van Stichting Compassie hebben we een gezellige, knusse woonkamer waar we bijbelstudies, creatieve activiteiten en taallessen geven. Aan de tafel is plek voor 12 personen. We beginnen altijd met een kopje koffie of thee. Vaak brengen deelnemers zelfgebakken koekjes mee. Het doel van onze taallessen is om de deelnemers te stimuleren zoveel mogelijk Nederlands te praten. Hiervoor bieden we hen een veilige omgeving aan om te oefenen. Als taalcoaches willen we bovendien flexibel zijn en aansluiten op de behoeften van de deelnemers. Ik open de les altijd met een bijbeltekst die de deelnemers vooraf in hun eigen taal lezen. Tijdens het gesprek dat volgt, behandelen we ook grammatica en woordenschat en sluiten af met een creatieve verwerkingsvorm. De lessen zijn toegankelijk voor alle vluchtelingen, ongeacht hun religieuze achtergrond. Wederzijds respect staat hierbij centraal. Vanwege corona liepen de taallessen in 2021 noodgedwongen anders. Omdat we niet meer bij elkaar konden komen, besloten we de taallessen digitaal voort te zetten. Op deze manier konden we contact houden met



de vluchtelingen. Bovendien hadden ze hierdoor iets om mee bezig te zijn, omdat ze geen bezoek konden ontvangen. De belangstelling was groot. Er kwamen zelfs mensen bij die we nog nooit eerder hadden gezien. Zij waren via onze deelnemers hierop gewezen. Dat is het mooie van digitaal: je bent niet gebonden aan een vaste plaats. We maakten hierbij gebruik van beeldmateriaal en werkten ook met het kaartspel ‘Wereldpraat’ van Gave. Hiermee stelden we vragen als: welke kleuren heeft de vlag van jouw land en welke sport wordt daar beoefend? Zo ontstonden leuke groepsgesprekken. De lessen werden wel iets ingekort tot maximaal een uur. Daarnaast kregen ze huiswerk om te blijven oefenen. Toen de maatregelen weer wat versoepelden en we twee of zelfs vier mensen mochten ontvangen, nodigde ik deelnemers bij mij thuis uit of in de House of Joy. Elkaar zien is toch fijner. Dan kun je aan hun houding of gedrag zien of ze het hebben begrepen of juist niet. En je merkt het sneller als er bijvoorbeeld spanningen of zorgen zijn bij een deelnemer.’

2.2.5 Bus of Joy

In 2021 is een pilot gedraaid met een nieuw project: Bus of Joy. Het doel is om (nieuw) werk te starten bij een azc, vooral op de plaatsen waar nog geen activiteiten worden aangeboden door lokale kerken. Aan deze bus zijn medewerkers en vrijwilligers verbonden die via laagdrempelige activiteiten relaties gaan leggen en uitbouwen met azc-bewoners. Het plan lag klaar om al in maart te starten. Door corona was dit echter niet mogelijk. Tussen juli en december is er een pilot geweest in Arnhem. Op tien zaterdagen heeft de bus een plek gehad tussen de twee lokale azc's. De opkomst was wisselend, de plek niet ideaal. Maar door deze pilot zijn er nieuwe activiteiten gekomen en zijn er vrijwilligers aangehaakt. Inmiddels zijn er activiteiten in een gebouw van het Leger des Heils, de aanzet voor House of Joy. In 2022 zal een volgende pilot worden gehouden.

2.3 Toerusting van kerken en vrijwilligers

Ondanks beperkingen vanwege coronamaatregelen konden we op verschillende plekken kerken en vrijwilligers toerusten. Online zijn we verdergegaan met uitbreiden van ons aanbod van webinars.

2.3.1 Lokale toerusting

In 2021 hebben we in Amersfoort, Barneveld en Veenendaal lokale christenen toegerust in hun contact met vluchtelingen. Meerdere toerustingsmomenten moesten we vanwege corona-maatregelen annuleren.

2.3.2 Online toerusting

Door de verminderde mogelijkheden voor fysiek contact, konden plaatselijke informatieavonden vaak niet doorgaan. Een belangrijk deel van de toerusting verliep daarom via online webinars. Er was veel behoefte aan toerusting om Afghanen te verwelkomen en in het najaar de nieuwe vluchtelingen die verbleven in tijdelijke noodopvanglocaties. Na een inleiding van een vakspecialist over bijvoorbeeld interculturele communicatie of omgaan met trauma was er tijd om op elkaar te reageren en vragen te stellen. In 2021 organiseerden we 13 webinars waar gemiddeld tussen de 15 tot 98 deelnemers aanwezig waren die het webinar gemiddeld met ruim een 8 waardeerden.

Waar webinars op een bepaalde dag en vast tijdstip worden aangeboden, biedt e-learning de mogelijkheid om op eigen tijd kennis op te doen. Dit komt vooral van pas bij iedereen die zich wil verdiepen in onderwerpen die met werk onder vluchtelingen relevant zijn, maar ook voor de eigen (nieuwe) medewerkers en vrijwilligers zijn online cursussen een handig middel in de voorbereiding op hun werk bij Gave. In 2021 hebben 31 cursisten een online cursus gedaan.

2.3.3 Webbibliotheek

Sinds de uitbreiding van de bibliotheek op de website ziet de Servicedesk een afname van het aantal bellers met inhoudelijke vragen. Bezoekers weten de waardevolle informatie te vinden die inzicht geeft in bijvoorbeeld gewoonten in herkomstlanden van vluchtelingen met daarbij praktische tips voor het contact met vluchtelingen. Dit jaar is de bieb aangevuld met informatie over Afghanen, Turken en Nigerianen. Verder

zijn er laagdrempelige thema's voor vrouwengroepen, het starten van een maatjesproject en advies over jongerenwerk toegevoegd.

2.3.4 Voorbereiding herhaalde asielaanvragen

Het juridische team van Gave heeft met individuen en kerken gesproken over het begeleiden van bekeerlingen die zich voorbereiden op een nieuwe asielaanvraag omdat hun bekering niet geloofwaardig wordt gevonden door de IND. Het juridische team heeft bij ICF Oase Amersfoort een toerusting gegeven voor vrijwilligers. Ook is dit thema behandeld in één van de webinars van het juridische team.

2.3.5 Jongerenwerk

Corona had ook in 2021 grote impact op het jongerenwerk. Pas na de zomer kon het werk van Connect Us weer goed worden opgepakt. Op alle zes plaatsen is een doorstart gemaakt en er is ook een nieuwe groep gestart. De band met de azc-clubs is verder versterkt, ook hierbij is een nieuwe groep gestart. Met een ontmoetingsavond hebben we geïnvesteerd in de vrijwilligers van Connect Us en azc-clubs. Het jongerenwerkteam maakte in 2021 een aantrekkelijke starterskit voor een jongerengroep. Hiermee is er een totaalpakket om de nieuwe groep te starten.

2.3.6 Kinderwerk

In 2021 is de kinderwerkmap *Wereldnieuws* afgerond. Het pakket bevat nu 52 clubprogramma's. Er zijn inmiddels ruim dertig kinderclubs aan



Gave verbonden die het materiaal gebruiken. Het was een uitdaging voor de kinderclubs om na de coronaperiode weer op te starten. Op één na zijn ze echter weer begonnen. Bij elf azc's en bij vier internationale kerkdiensten is een club die door Gave wordt begeleid.

Het kinderwerk heeft meegewerkt aan het opstarten van de campagne: Open je hart, geef je tijd. Er zijn diverse kinderwerkers gekoppeld aan bestaande kinderclubs. In één plaats is een nieuw team gevormd.

2.3.7 Vrouwenwerk

Het vrouwenwerk van Gave had een moeilijk jaar. Tot de zomer was het voor lokale groepen lastig om bij elkaar komen. In de zomer viel onze vrouwenwerker uit door een langdurige ziekteperiode. De begeleiding van groepen is daarom teruggebracht tot het versturen van de nieuwsbrief (vier keer) en het reageren op vragen uit het veld. Een mooi resultaat is wel een serie vrouwenthema's die zijn uitgewerkt voor vrouwengroepen. Het zijn laagdrempelige thema's die verbonden worden met het christelijk geloof. De thema's zijn beschikbaar via de bibliotheek van de Gave-website.

2.3.8 Begeleiding van lokale teams

De relatiemanagers hadden contact met vijftien interkerkelijke werkgroepen bij diverse azc's en met zo'n zestig kerken, die op een of andere manier betrokken (willen) zijn bij vluchtelingen. Dankzij de inzet van onze medewerkers is er op verschillende plaatsen overleg gaande om een werkgroep te starten. In meer dan tien plaatsen staan kerken open voor een House of Joy of een Bus of Joy, het in praktijk brengen is veelal een langdurig traject. De tien veldwerkers hebben de rol om rond hun 'eigen' azc de contacten met de interkerkelijke werkgroep en/of de lokale kerken te onderhouden.

2.3.9 Servicedesk

De servicedesk van Gave beantwoordt allerlei vragen rond vluchtelingen en koppelt verhuisde asielzoekers aan een persoon in de nieuwe woonplaats.

2.3.10 Internationaal netwerk

Gave is o.a. betrokken bij het internationale netwerk Refugee Highway Partnership (RHP). Op een jaarlijkse conferentie ontmoeten en inspireren christenen uit Europa elkaar. In februari 2021 was er een online conferentie. Gave was hier ook bij betrokken.

2.4 BEWUSTWORDING EN COMMUNICATIE

In de periode voor de zomer waren de communicatiemogelijkheden door de coronasituatie beperkt. In het najaar waren de plotselinge komst van Afghaanse evacués en de opening van (tijdelijke) opvanglocaties voor asielzoekers reden voor meer aandacht voor vluchtelingen. Vanuit Gave hielpen we op relevante manieren die we goed onder de aandacht konden brengen.

2.4.1 Bijeenkomsten

Door de coronasituatie was er maar beperkt vraag naar presentaties door Gave. Elf keer (2020: 26) zijn we bij o.a. kerken en scholen geweest om bezoekers te betrekken bij het verhaal van de vluchteling. In juni organiseerden we de Vluchtelingengebedsweek. Kerken waren door coronamaatregelen gesloten, daarom richtten we ons dit jaar vooral op particulieren. We hebben geïnvesteerd in bredere bekendheid bij gezinnen om hen ook mee te laten doen. Er waren 210 personen die gebedsmateriaal bestelden (2020: 135). Ook organiseerden we een online event met o.a. een ontmoeting met een vluchteling.

2.4.2 Online en gedrukte media

In het magazine Weergave delen we verhalen van vluchtelingen, interviews met vrijwilligers en maken we relevante Gave-activiteiten bekend. Drie nummers zijn er gemaakt, deze gaan naar ongeveer 5.800 abonnees. Het aantal post-abonnees neemt licht af. Het aantal lezers van de e-mailversie van de Weergave groeit juist: 1.112 abonnees (2020: 827).



Cijfers online media:

	2020	2021
BEZOEKERS WEBSITE	59.037	60.250
VOLGERS FACEBOOK ALGEMEEN	4.360	4.471
VOLGERS FACEBOOK GAVE-KAMPEN	854	846
VOLGERS FACEBOOK CONNECT-US	1.467	1.440
VOLGERS INSTAGRAM ALGEMEEN	682	945
VOLGERS INSTAGRAM GAVE-KAMPEN		521
VOLGERS INSTAGRAM CONNECT-US	619	630
VOLGERS LINKEDIN		523
VOLGERS TWITTER		553
VOLGERS YOUTUBE		242

Kranten, tijdschriften en andere gedrukte media besteedden ook in 2021 regelmatig aandacht aan vluchtelingen en het werk van Gave. Onder andere over de jongerenkampen en Rugtasactie van Gave en juridische kwesties rond bekering van vluchtelingen.

Met e-mailnieuwsbrieven biedt Gave inspiratie, ideeën en activiteiten die het contact met de vluchteling bevorderen. De algemene e-mailnieuwsbrief met tips en toerustende materialen is in 2021 vijf keer verstuurd naar een groep van ongeveer 7.000 ontvangers (2020: 7.000). Daarnaast verstuurden we met regelmaat e-mailnieuwsbrieven over kinderwerk, vrouwenwerk, jongerenwerk en juridische ondersteuning. Dit zijn verzendlijsten van ongeveer zevenhonderd ontvangers per groep (2020: 550).

2.5 INTERCULTUREEL WERK

Gave stimuleert kerken om bruggen te slaan en te pionieren in het contact met andere culturen met als doel dat vluchtelingen een volwaardige plek krijgen in de kerk. We ondersteunen ook het werk voor verschillende doelgroepen dat de lokale kerk overstijgt.

2.5.1 Intercultureel Missionair team

In 2021 bestond het Intercultureel Missionair team uit acht medewerkers met een heel diverse achtergrond uit Iran, Irak, Pakistan en Egypte. Het aantal betaalde uren nam verder toe tot 2,5 fte, daarnaast is er nog 0,8 fte als vrijwilliger.

De teamleden hebben zelf een vluchtelingen-achtergrond en werken in hun eigen omgeving, in samenwerking met Nederlandse kerken onder



vluchtelingen. Er waren in het begin van 2021 met name digitale contacten. In de loop van het jaar werd de stap naar fysieke bijeenkomsten weer gemaakt. In het team was er helaas sprake van een aantal langdurig zieken.

In totaal zijn er meer dan twintig groepen (online) met elkaar verbonden en meer dan 200 personen betrokken bij bijbelstudies (deels via Zoom). In Goes ontstond er een Turks-talige bijbelstudie nadat een christen-vluchteling uit Turkije in contact kwam met onze werkers en hun kerk. In Kampen kwam het verzoek van de gezamenlijke kerken om voor Farsi-sprekenden vluchtelingen het pastoraat op te zetten met een teamlid van Gave. De stichting Francine van der Meer heeft zich een aantal jaren aan dit team verbonden om het werk verder te ontwikkelen.

2.5.2 Komopdethee.nl

In 2020 zijn we gestart met online-activiteiten voor vluchtelingen, gericht op een aantal doelgroepen: kinderen, jongeren, Iraniërs (Farsi-sprekenden) en Eritreeërs (taal: Tigrynia).

Met de websites en de socialmediakanalen willen we asielzoekers in Nederland een stap verder helpen in hun geloofsleven op een manier die gevoelig is voor het land waaruit ze afkomstig zijn, maar ook voor de cultuur en het land waarin ze terecht zijn gekomen. Het verlangen is om een warme community te vormen met de doelgroepen.

Voor kinderen en jongeren is er nieuwe content gemaakt. Voor kinderen is dit nu gericht op het YouTubekanaal 'Wereld vol verhalen'. De jongerenwerkers delen hun content via samenbakkiedoen.nl.

Voor de doelgroep Eritreeërs (nubunsteyu.nl) is Facebook het belangrijkste middel om in contact te zijn. Met gerichte advertenties is de doelgroep goed te bereiken. Dit wordt zichtbaar als er een campagne is om door te klikken naar video's, een online bijbelapp of het aanvragen van een bijbel in boekvorm. Het aantal volgers groeide van 158 naar 238.

Het team voor Farsi-sprekenden (befarmaeedchai.nl) maakt ook eigen content. Getuigenissen die te vinden zijn op de website, maar die vooral ook worden gedeeld via social media, Instagram en Facebook, worden goed bekeken en leveren ook veel persoonlijke reacties op. Er zijn inmiddels 577 volgers (vorig jaar 329) op Facebook, op Instagram zijn er 234 volgers. Door middel van advertenties lukt het ook hier om een groot bereik te halen.

2.5.3 Afghanen

Door de val van Kabul, eind augustus, kwamen er in korte tijd meer dan 2.500 Afghaanse vluchtelingen (evacués) naar Nederland. Door de 'Projectgroep Afghanen' werden verschillende acties opgezet om de betrokkenheid bij deze groep te organiseren. Doordat ze geplaatst werden in aparte opvanglocaties kon Gave gericht aan het werk.

De opvallendste resultaten op een rij:

- Eén week bidden voor Afghanen met 230 deelnemers (dagelijks een e-mail).
- Twee webinars over Afghaanse vluchtelingen met in totaal negentig deelnemers.
- Twee info-avonden bij opvanglocaties: Nijmegen en Zeist.
- 400 cadeautasjes uitgedeeld in Harskamp, via de lokale kerken.
- In Harskamp waren er veel activiteiten op de locatie. Gave heeft hier ondersteuning gegeven, de coördinatie lag bij CVVE.
- Onder leiding van Gave zijn er in Zeist (Huis ter Heide) contacten gelegd en is er bezoekwerk ontstaan, meer dan twintig gezinnen kregen bezoek.
- Negen keer heeft Gave een inloophmiddag georganiseerd voor het tentenkamp in Heumensoord (Nijmegen). Meer dan zestig Afghanen bezochten de activiteit.
- Praktische ondersteuning: koffers, fietsen, vervoer, enz.
- Het koppelen van Afghaanse vluchtelingen aan christenen in hun nieuwe woonplaats.

De focus van deze activiteiten lag in de periode: september - december 2021. Daarna verspreidde de groep evacués zich over andere opvanglocaties of kregen ze een eigen huis, verspreid over Nederland.

'We zijn tot rust gekomen'

Feda Mohammad | 36 jaar | Afghaanse tolk | Getrouwd met Arezo (32) en heeft twee zoons: Behnood (bijna 8) en Radman (5) | Tijdelijk opgevangen in Harskamp en azc Sneek, woont nu in Lelystad

'Eind augustus zijn we voor onze veiligheid uit Afghanistan gevlucht. Ik was een tolk voor de Nederlandse politie, waardoor de taliban ons wilde doden. Ze hadden inmiddels een collega doodgeschoten. Het was heel moeilijk om het land te verlaten. Duizenden mensen probeerden tegelijkertijd te vluchten. Ons is het gelukkig gelukt om het vliegveld te bereiken. Maar we zagen vrouwen en kinderen sterven, omdat ze onder de voet werden gelopen. Het was vreselijk. De volgende dag arriveerden we op Schiphol. Hierna werden we naar Harskamp gebracht naar een militaire kazerne. Daarna verbleven we nog een poosje in het azc in Sneek. Sinds eind 2021 wonen we in Lelystad. Dit is een rustige, stille stad; het is hier niet zo dichtbevolkt. We hebben een appartement met twee slaapkamers. Het is wel een beetje klein, maar prima voor nu. Ons is gezegd dat het tijdelijk zou zijn, dus ik hoop dat we over een poosje een groter

huis krijgen. Het leven in Nederland is helaas wel een beetje duur. Ook hebben we nog niet zoveel contact met de mensen om ons heen. Er wonen hier veel Nederlanders, maar we kennen nog niemand persoonlijk. En mijn voormalige collega's uit Afghanistan wonen niet dicht in de buurt. Laatst kregen we nog wel bezoek van mensen uit Ede; ze bleven tot in de avond. De kinderen gaan sinds twee weken naar school. De jongste volgt regulier onderwijs en de oudste zit in een taalklas. Ze vinden het erg fijn. Ze zijn blij en studeren hard. Zelf volg ik nu ook taallessen. Twee keer in de week ga ik een hele dag naar het mbo-college. In de ochtend doen we luisteroefeningen via de computer en 's middags hebben we les van een docent die ons

woordjes en spelling leert. Mijn vrouw hoopt binnenkort ook te mogen beginnen. We zijn erg blij met dit alles. Het gaat nu erg goed met ons. We zijn tot rust gekomen.'



2.5.4 Eritreeërs

In 2021 is het team voor Eritrese vluchtelingen verder gegaan. Het is het vervolg van de onlineactiviteiten, die in 2020 zijn gestart. Dit team zal op verschillende manieren ondersteuning gaan geven aan het werk onder Eritreeërs. Aan het team zijn twee Eritrese werkers verbonden.

2.5.5 Somaliërs

De groep Somalische christenen in Nederland is kwetsbaar, ook vanwege de bedreigingen door volksenoten. De groep komt van tijd tot tijd bij elkaar. Onze teamleden hebben veel persoonlijke contacten met Somalische christenen. In Europa bestaat een netwerk van Somalische christenen, dat jaarlijks een conferentie organiseert. In 2021 was dit evenals vorig jaar niet mogelijk. In de zomer konden we wel met de Nederlandse groep een conferentie houden. Dit was voor de groep het hoogtepunt van het jaar. De bijeenkomsten (fellowships) hebben in het eerste half jaar buiten de eigen locatie plaatsgevonden en soms ook online. Daardoor misten we wel een deel van de groep. Het onderhouden van contacten kostte veel inspanning, maar sommige contacten zijn hierdoor ook verdiept. Door verschillende redenen haakten een aantal mensen in 2021 af bij de groep, we merken dat het bouwen van deze groep kwetsbaar blijft. We zien echter ook mooie ontwikkelingen. De zegen van gelovigen in Nederland wordt gedeeld tot in het thuisland. Het team deelde ook in 2021 dagelijks een bijbeltekst of spreuk in een cultuureigen opmaak, op het eigen Instagramaccount. Inmiddels heeft dit account 4.750 volgers (2020: 1.500) over de hele wereld. In 2020 is een eigen stichting voor dit werk opgericht. Een inter-

nationaal bestuur is aangetreden. De komende jaren zal Gave het werk overdragen aan deze nieuwe stichting. Hiervoor is nog een overgangsfase nodig.

2.5.6 Gave-huwelijksconferentie

Gave organiseert jaarlijks een huwelijksconferentie ter ondersteuning van Arabischtalige gezinnen op het gebied van huwelijk en relaties. In 2020 kon dit weekend helaas niet doorgaan. De boeking van de locatie, Het Brandpunt, kon worden verplaatst naar een weekend in mei 2021. Ook toen was het vanwege de coronamaatregelen niet mogelijk. Uiteindelijk hebben we na de zomer toch kunnen houden. Zelfs met een overnachting. Negen echtparen met hun 21 kinderen genoten van het weekend. Een Arabisch voorgangers-echtpaar en een Nederlandse hulpverlener die goed Arabisch spreekt verzorgden het programma.

Reacties van deelnemers:

‘Ik heb voor het eerst sinds lange tijd weer de nabijheid van mijn man gevoeld’

‘Bedankt voor het persoonlijke gesprek. Ik liep al jaren met mijn vraag rond en ben blij dat ik er nu over kon praten met iemand die christen is en professioneel hulpverlener’

2.5.7 Koerden

Ook in 2021 ondersteunde Gave financieel het werk van Home for Kurds, het huis in Rotterdam waar Koerden welkom zijn voor bijbelstudie en pastoraat. Sinds een aantal jaren is het ook een echte Koerdische kerk. Daarnaast worden vele Koerdische christenen ondersteund in hun thuisland. Ook online is er een toenemende impact van het werk in Koerdistan (met name noord-Irak) zelf.

2.6 KINDEREN, JONGEREN EN VROUWEN

2.6.1 Kinderkampen

Gelukkig konden de kinderkampen in 2021 weer doorgang vinden. Ook de via Gave aangemelde vluchtelingenkinderen konden daardoor mee naar een christelijk kamp van Wegwijzer, Yoy, Kaleb,



Daniel (8 jaar):

'Ik vond het vakantiekamp leuk grappig en gezellig. Het watergevecht vond ik het leukst en daarna het bosspel. Ik had heel veel contact met de Nederlandse kinderen er was geen verschil. Ik kende God al goed maar nu nog veel meer. Veel geleerd met de bijbelkwiz en de verhalen over Jezus.'

Oasekampen, Geloofshelden of Onvergetelijke Zomerkampen.

In 2021 gingen er zestig kinderen op kamp (2020: 35 kinderen). De kinderen hadden een fijne tijd op de kampen. Ze konden zich even ontspannen en leerden daarnaast veel over God. De contactpersonen en de vluchtelingenkinderen waren overwegend zeer positief. De aanmelding van de vluchtelingenkinderen verliep, zoals ieder jaar, via Gave. Ook droeg Gave financieel bij om het voor vluchtelingenkinderen mogelijk te maken en verzorgde toerusting van de kampleiding. Bij twee kampen gebeurde dat online.

2.6.2 Rugtasactie

Gave biedt vluchtelingenkinderen in de zomermaanden een goed gevulde rugtas. Deze tassen worden gevuld door gezinnen, scholen en kerken. Gave controleert de inhoud en zorgt voor het uitdelen bij de asielzoekerscentra. In 2020 kon de actie i.v.m. corona niet doorgaan. De animo voor de Rugtasactie

was in 2021 erg groot. Er werden ruim 3.000 tasjes besteld (2019: 1.800). Niet al de tasjes konden in Nederland worden verspreid, een deel vond haar weg bij vluchtelingenkinderen in Belgische asielopvang. Met deze actie willen we ook Nederlandse kinderen (en hun ouders) betrokken maken bij vluchtelingen.

2.6.3 Gave-kampen

De kampen voor jongeren waren ook in 2021 een ware uitdaging. Lange tijd was er veel onzekerheid over de mogelijkheden om op kamp te gaan. De voorbereidingen werden gestart en hier en daar de nodige aanpassingen gedaan. En gelukkig organiseerden we in de zomer vier mooie kampweken met een mix van vluchtelingenjongeren en Nederlandse jongeren. De omvang van de groepen was (bewust) kleiner, maar er gingen toch 125 jongeren mee (2020: 76 jongeren, 2019: 206 jongeren). De jongeren hadden maar liefst 24 verschillende nationaliteiten. Er waren 61 leiders en koks betrokken bij de kampen. Het thema was: 'Daar is licht'. Op verschillende manieren is dit aan de orde geweest om licht te brengen in levens die vaak donker zijn. In juni organiseerden we vooraf een trainingsmiddag en een bemoedigingsdienst als startpunt voor de kamp.

Deelnemer Gave-kamp:

'We waren met zoveel culturen en we hebben allemaal over God gehoord en gepraat. Ik heb mooie herinneringen en een mooie tijd gehad'

2.6.4 Moeder-en-Kindweekend/ Gave-vriendinnendagen

Deze mooie activiteiten voor vluchtelingen en de Nederlandse vrijwilligers konden dit jaar niet georganiseerd worden. Allereerst door de onzekerheid vanwege de coronamaatregelen en later in het jaar door onvoldoende capaciteit in het organiserende team.

2.7 JURIDISCHE ONDERSTEUNING

Op verschillende manieren heeft de juridische afdeling ondersteuning gegeven aan vluchtelingen, vrijwilligers en asieladvocaten. Daarnaast was er contact met de IND, het COA en de politiek.

2.7.1 Asielaanvragen bekeerlingen

2021 is een belangrijk jaar geweest voor de discussie rond de beoordeling van bekeerlingen door de IND. Naar aanleiding van de toeslagenaffaire hebben zowel de Tweede Kamer als de Raad van State extra aandacht besteed aan de kwaliteit van de rechtsbescherming bij asielzaken. Gave heeft input gegeven middels het rapport 'Ongelofelijk - onrecht in de geloofwaardigheidsbeoordeling van geloofsovertuiging'. Ook heeft Gave op 24 juni kunnen deelnemen aan het rondetafelgesprek 'Maatwerk en uitvoering in het vreemdelingenrecht' in de Tweede Kamer. De Raad van State heeft de IND opgedragen hun werkwijze voor de beoordeling van bekeerlingen te verbeteren en er is in het regeerakkoord opgenomen dat de IND hun deskundigheid moet verbeteren en daarbij externe expertise moet inschakelen. Gave heeft in samenspraak met de IND een webinar-

serie ontwikkeld die IND medewerkers vanaf 2022 zullen volgen.

In 2021 zijn 88 dossiers onderzocht (in 2020: 89).

In 53 zaken vonden wij, in tegenstelling tot de IND, de aangevoerde bekering wel geloofwaardig, in 21 zaken niet (2020: respectievelijk 46 en 27). In de overige zaken ging het vooral om advies voor een nieuwe asielaanvraag waarbij geen eindbeoordeling gegeven is.

2.7.2 Godsdienst op de asielzoekerscentra

In 2021 heeft het WODC (Onderzoeksafdeling van het ministerie van Justitie en Veiligheid) onderzoek gedaan naar de leefomstandigheden van afvalligen, bekeerlingen en LHBTI's op de azc's. Conclusie was, dat COA te weinig aandacht heeft voor de grondrechten en veiligheid van afvalligen en bekeerlingen. Dit beeld wordt bevestigd door een enquête die we onder vrijwilligers in het land hebben gehouden. We hebben vanuit Gave op bestuursniveau overleg gehad met COA. Er lijkt nu echt bereidheid te zijn om serieus met het onderwerp aan de slag te gaan.

2.7.3 Internationaal

In Oostenrijk hebben rapporten van onze juridische afdeling bijgedragen aan verbeteringen bij de behandeling van asielaanvragen van bekeerlingen. Ook wordt de inbreng van Gave gebruikt bij het opstellen van Europese richtlijnen voor asielbeoordeling bekeerlingen die in april 2022 verwacht wordt.



3 FONDSENWERVING

Onze inkomsten komen uit fondsenwerving bij particulieren en bedrijven, vermogensfondsen en organisaties zonder winststreven en vanuit het saldo financiële baten en lasten.

Fondsenwerving bij particulieren en bedrijven

De inkomsten via particulieren waren in 2021 € 881.651; een groei van € 143.447 t.o.v. 2020. De inkomsten van bedrijven stegen van € 76.553 in 2020 tot € 436.765 in 2021. Dit kwam vooral door de schenking van ons kantoorpand.

Baten organisaties zonder winststreven

Diverse giften van organisaties zonder winststreven (o.a. kerken) leverden € 416.063 op (tegenover € 334.562 in 2020); dit is een groei van € 81.505 ten opzichte van 2020.

Kosten

De kosten van de fondsenwerving bedroegen € 29.400, een lichte stijging t.o.v. 2020 (€ 27.685).

Structurele donateurs

Structurele donateurs steunen vluchtelingen met een bijdrage via een machtiging van gemiddeld € 88 per jaar. Op 31 december 2021 telde Gave 1.180 structurele donateurs.

Incidentele giftgevers

Naast de structurele donateurs zijn er ook gevers die incidenteel een gift overmaken. In 2021 ontving Gave van 3.745 (2020: 3.370) incidentele giftgevers

een totaalbedrag van € 372.273 (2020: € 266.290). We verstuurden acht mailings (inclusief magazine Weergave) met een giftverzoek per post naar onze particuliere achterban. In de mailings lichtten we ons werk toe en vroegen we speciaal aandacht voor onze Gave-kampen, de Houses of Joy en de Afghaanse vluchtelingen.

Periodieke schenkers

Er kan ook structureel verschil gemaakt worden door periodiek te schenken. Zo'n schenking wordt vastgelegd in een overeenkomst voor een periode van minimaal vijf jaar. De donatie is dan volledig aftrekbaar van de belasting. In 2021 had Gave 32 periodieke schenkers.

Nalatenschappen

Geld uit nalatenschappen is belangrijk voor Gave. Door Gave op te nemen in het testament helpen donateurs ook na het leven vluchtelingen een nieuw leven op te bouwen. In 2021 ontvingen we € 1.758 uit nalatenschappen.

Kerken en clubs

We vragen aan kerken hun gemeenteleden te betrekken bij de Vluchtelingengebedsweek en om een plek op het jaarlijkse collecterooster. In 2021 ontvingen we € 186.195 van kerken en clubs (o.a. vrouwenverenigingen). Een stijging t.o.v. 2020 (€ 153.654).

Acties derden

We zijn ontzettend dankbaar voor iedereen die in actie komt om geld te werven, zodat vluchtelingen in Nederland opgevangen worden. In 2021 voegden we pagina's aan de website van Gave toe met ideeën voor acties en een platform om gemakkelijk digitaal

actie te kunnen voeren. Resultaten hierop zijn nu nog niet meetbaar.

Overige campagnes

Valentijnsactie

In februari wierven we voor het eerst via Facebook en WhatsApp giften. We vroegen 14 euro voor 14 februari, ter financiering van de Gave-huwelijksconferentie: een weekend training en ondersteuning voor vluchtelingen die de druk op hun huwelijks- en gezinsleven voelen door de vlucht en het leven in een andere cultuur. Ons streven was 100 donateurs van 14 euro en we wierven het mooie bedrag van € 1.400.

Houses of Joy

In september voerden we actie voor onze Houses of Joy. We deelden onze droom van een netwerk van huiskamers naast azc's, waar vluchtelingen terecht kunnen voor een kop koffie en een luisterend oor. De gemiddelde opstartkosten voor een House of Joy zijn € 35.000 en voor de financiering zijn we afhankelijk van giften. Deze startcampagne leverde € 50.000 van particuliere donateurs op.

Reactivering

In juni schreven we donateurs aan van wie we al even niet meer gehoord hadden, met de vraag of het voor hen mogelijk was vluchtelingen te blijven steunen, specifiek met een donatie voor de Gave-kampen.

Nieuw wervingsconcept

Om de urgentie van hulp aan vluchtelingen te benadrukken, ontwikkelden we een nieuw wervingsconcept.

4 PERSONEEL & ORGANISATIE

Betrokken, dienstbare medewerkers met geloofsvertrouwen vormen het hart van Gave. Het zijn intrinsiek gemotiveerde mensen die, vanuit hun persoonlijke relatie met Jezus Christus, willen dienen in Gods koninkrijk.

4.1 MEDEWERKERS

Per 31 december 2021 werken er 71 mensen bij Gave (2020: 67). Dit zijn 30 mannen (2020: 29) en 41 vrouwen (2020: 38). Het aantal 'fulltime eenheden' (fte's) steeg van 28,75 naar 31,1. Van de medewerkers hebben acht personen een achtergrond als vluchteling (2020: 8) en werkten 34 mensen vrijwillig (2020: 32). Wij maken werkinhoudelijk geen onderscheid tussen betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers. Naast betaalde medewerkers en vrijwillige medewerkers zijn ook vele vrijwilligers incidenteel beschikbaar voor evenementen, lokale activiteiten etc. In 2021 waren vier stagiaires (2020: 1) voor langere tijd aan Gave verbonden om praktijkervaring op te doen.

4.2 ACHTERBAN EN BELONING

Eind 2021 stonden 38 medewerkers op de loonlijst (2020: 35). Gemiddeld werd in 2021 voor 20,4 fte uitbetaald (2020: 18,9). Het gemiddelde fulltime bruto maandloon steeg in 2021 naar € 2.572 (2020: € 2.392).



Directie en medewerkers van Gave ontvangen salaris via inkomsten uit een persoonlijke achterban. Minimaal wordt vanuit de achterban het minimumloon vergoed en maximaal een salaris ontvangen conform de van toepassing zijnde functieregeling en salarisschalen (streefsalaris).

Gave betaalt voor elke medewerker een percentage van het loon vanuit de algemene middelen. Vanaf 2022 wordt deze bijdrage verhoogd. Daarnaast is het mogelijk om vanuit bestemmingsfondsen onvoldoende functionerende achterbannen, medewerkers met een achtergrond als vluchteling en starters te ondersteunen. Dit heeft ook in 2021 plaatsgevonden. Voor een aantal medewerkers met een vluchtelingenachtergrond is er gedeeltelijke financiering door Verre Naasten.

4.3 PENSIOENEN

Medewerkers bouwen maandelijks pensioen op in een beschikbare premieregeling. Hiervoor legt Gave vanuit de algemene middelen 1% pensioenpremie in. Ook is het mogelijk om, gefinancierd vanuit de achterban, extra te sparen voor het pensioen. Hiervan is in 2021 in beperkte mate gebruik gemaakt.

4.4 VACATURES

We zijn dankbaar voor de vervulling van vele vacatures, vooral het team Veldwerk is afgelopen jaar gegroeid. De vacatures die nu nog open staan hebben te maken met de ambitie om het team uit te breiden evenals het Secretariaat. Andere afdelingen, zoals Communicatie, kunnen versterking gebruiken. Op deze afdeling verricht een klein team veel werk.

4.5 OPLEIDINGEN

Ieder personeelslid dat bij Gave komt werken doorloopt een interne opleiding met diverse trainingsmomenten. De personeelsbijeenkomsten zijn een goed middel om de onderlinge band te versterken en medewerkers te trainen. In 2021 vielen deze bijeenkomsten deels weg en waren deels online. Diverse medewerkers hebben korte opleidingen, HBO/WO-opleidingen, coaching of (team)trainingen gevolgd. Medewerkers die startten met een achterban kregen een gerichte training aangeboden. Als afronding van de inwerkperiode biedt Gave haar medewerkers de mogelijkheid een reis te maken naar een land waar vluchtelingen vandaan komen of naar onderweg zijn. In 2021 zijn geen reizen georganiseerd in verband met de coronapandemie.

4.6 ZIEKTE

In 2020 had Gave een verzuimpercentage van 5,6% voor betaalde medewerkers en 4,3% voor vrijwilligers (2020: 3,7%). Deze verhoging is zeer beperkt gezien corona en wordt voornamelijk veroorzaakt door langdurig zieken. De verzuimfrequentie is 0,9 in 2021 voor betaalde medewerkers en 0,6 voor vrijwilligers. (2020: 0,6). De frequentie ligt laag door de vele parttimebanen. Diverse medewerkers verschuiven hun werk naar een ander moment in de week als ze niet fit zijn. De verzuimtoename is gerelateerd aan corona.

4.7 KANTOORPAND

Het kantoorpand dat Gave vanaf 2013 jaar in bruikleen heeft, is door de eigenaar in 2021 aan Gave geschonken. Wat een groot cadeau. We zijn er

ontroerd van. We zijn enorm dankbaar voor dit bijzondere geschenk in natura. De eigenaar wil graag God en Zijn Koninkrijk dienen. Hij kreeg de overtuiging dat hij God gehoorzaamde als hij het pand aan Gave zou geven. Tijdens een feestelijk overdrachtsmoment hebben we God en de eigenaar bedankt. Afgelopen jaar voerden we ook groot onderhoud aan het dak uit.

4.8 OVERGANG NAAR NIEUW CRM-SYSTEEM

Doordat het CRM-systeem (database) niet meer ondersteund werd, waren we genooddaakt over te gaan naar een ander CRM-systeem. Daarbij was het systeem behoorlijk verouderd en gaf de zoektocht naar een nieuw systeem nieuwe mogelijkheden. De migratie is goed verlopen en het project is ruim binnen budget gebleven. In de tweede fase van het project migreren we de data van alle achterbannen naar het CRM-systeem. Dit project loopt door in 2022.

‘Ik hou van de mensen, het is een heel warme organisatie. We bemoedigen en inspireren elkaar, ik geniet enorm van de gebedsmomenten die we hebben.’

Marieke Schouten, jongerenwerker bij Gave

5 FINANCIËN

De stichting wil volledige financiële verantwoording afleggen en ook controleerbaar zijn. Dit wordt ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring, aangevuld met het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

Buiten afschrijvingen en salariskosten heeft Gave weinig langlopende financiële verplichtingen. Een deel van de salarissen wordt gefinancierd vanuit de algemene middelen. Het overige deel wordt betaald uit persoonlijke fondsen die de medewerker werft.

Gave hanteert het beleid om het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een vrij opneembare spaarrekening met lage rente.



6 BESTUUR EN DIRECTIE

Bestuursleden worden voor vier jaar benoemd. Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid.
- het benoemen en ontslaan van de directeur.
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten.
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2021 met vermelding van de datum van het einde van de zittingstermijn is als volgt:

NAAM	FUNCTIE	IN FUNCTIE	AFTREDEND	FUNCTIES EN NEVENFUNCTIES
dhr. ds. H. Bouma	Voorzitter	01-03-2016	2022	- werkzaam bij Stichting UMA en Huis van Vrede als kerkplanter en sociaal ondernemer - bestuurslid bij Overhoop
dhr. A.G. Hooijer AA	Penning-meester	28-06-2016	2022	- werkzaam bij Alfa accountants en Adviseurs als accountant en klantbeheerder
mw. mr. M. Mulderij	Secretaris	28-06-2016	2022	- werkzaam bij Novumm advocatuur als advocaat
dhr. R.J. Sterk	Lid	22-05-2018	2021	- werkzaam bij Operatie Mobilisatie als regiomanager
dhr. W.C. den Hartog	Lid	05-07-2019	2022	- Manager Partnerships bij Dorcas (tot 31-8-2021) - Bestuurslid CDSI Foundation (tot 31-8-2021) - Operations Director CDSI Foundations (m.i.v. 1-9-2021) - Voorganger Pinstergemeente Immanuel Amersfoort (m.i.v. 1-5-2021)

Bestuursleden en directeur vervullen geen neven-functies die mogelijk een belangenverstrengeling met zich meebrengen.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en bevoegd tot alle handelingen die tot het besturen van de stichting behoren, behoudens de in de wet, statuten, het huishoudelijk reglement of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Directeur in 2021 was de heer Jan Pieter Mostert. Zijn nevenfuncties zijn: voorzitter van vereniging 'Dit Koningskind' (t/m 10-11-2021), voorzitter van Stichting vakanties 'Dit Koningskind' (t/m 10-11-2021), vice-voorzitter Raad van Toezicht van VPCO Tholen en lid van de Raad van Toezicht van De Hoop GGZ (m.i.v. 26-5-2021).

Het bestuur vergaderde in 2021 zesmaal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen. Besproken werden onder andere het jaarplan en jaarverslag, AVG, veiligheid, eigen functioneren bestuur en het functioneren van de directeur.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen om het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting aan de hand van periodieke financiële overzichten.

7 PLANNEN 2022

In november 2021 schreven we het jaarplan voor 2022 met als titel: Recht door zee. In dit jaarplan zijn ook de eerste uitwerkingen beschreven van het nieuwe Meerjarenbeleidsplan 2022 - 2025. De verhoogde instroom en overvolle azc's vormen de achtergrond van dit jaarplan. Gave wil flexibel kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen.

De activiteiten van Gave worden onderverdeeld in direct en indirect werk. Dit laatste zijn alle inspanningen die Gave doet om het werk onder vluchtelingen te inspireren en toe te rusten. Werk wat nodig blijft en vrucht draagt doordat christenen in persoonlijke relaties en activiteiten onze missie uitvoeren. Het 'directe' werk is al hetgeen waarbij Gave zelf betrokken is bij het werk onder vluchtelingen. Onze veldwerkers, onze interculturele missionaire werkers, onze activiteiten voor vluchtelingen enz.. Hierbij horen ook de activiteiten waarin Gave het initiatief neemt en kerken en vrijwilligers vervolgens aanhaken. Denk hierbij aan de Bus of Joy en Houses of Joy.

Een aantal zaken die we voor 2022 inplannen en die invloed hebben op de begroting:

- Een campagne voor de nieuwe azc-locaties, waardoor nieuw werk wordt gestart.
- Sterke inzet op het ontwikkelen van het Joy-concept. Het concreet maken van minimaal drie nieuwe Houses of Joy. Het breder uitzetten van de pilot voor de Bus of Joy.
- Eigen Gave-projecten vraagt om een goed vrijwilligersbeleid, dit zal in 2022 vorm krijgen.

- Het ontwikkelen van de rol van 'azc-pastor'.
- We organiseren in de zomer van 2022, zes Gavekampen.
- Organiseren van andere interculturele activiteiten (kinderkampen en een Somalië-conferentie), daarnaast is er ruimte voor een initiatief wat nog niet gepland is.
- Digitaal bereiken van vluchtelingen via het project Komopdethee.nl. De focus ligt hierbij op de talen: Tigrinya en Farsi.
- Webinars en andere tools (een online leeromgeving) voor de training en toerusting van vrijwilligers. Het lanceren van Gave-podcasts.
- Uitbouwen van het werk van het team voor Eritrees werk.
- Uitbouw van het team Intercultureel Missionair Werk. De omvang van het werk en het opnemen van nieuwe medewerkers in het project (inclusief de ondersteuning van de financiering van de salarissen).
- Doorgaande investering in de fondsenwerving om het inkomstenniveau op peil te houden;
- We maken een uitwerking van de 'Theory of change' voor Gave.
- De steun voor het salaris van de medewerkers vanuit de algemene middelen wordt verder uitgebreid.

Bij het schrijven van dit jaarverslag zijn we in een hele andere realiteit beland. Door de oorlog in Oekraïne, zijn we vanaf maart hard aan het werk voor deze nieuwe doelgroep. Dit brengt sommige zaken in een stroomversnelling, andere zaken blijven liggen.

7.1 VERWACHTING 2022

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2022 met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2021:

	begroting 2022		werkelijk 2021	
BATEN	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Particulieren	890	65	882	50
Bedrijven	20	32	437	25
Organisaties zonder winststreven	396	31	416	23
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	41	3	38	2
Som van de baten	1.347	100	1.773	100
BESTEDINGEN				
Directe activiteiten voor vluchtelingen	865	64	665	37
Toerusting en training	310	23	263	15
Totaal besteed aan doelstellingen	1.175	87	928	52
Kosten eigen fondsenwerving	110	8	95	5
Kosten beheer en administratie	140	10	119	7
Som van de bestedingen	1.425	106	1.142	64
RESULTAAT	-78	6-	631	36

8 FINANCIËEL OVERZICHT

8.1 VERGELIJKING MET VOORGAAND JAAR

	werkelijk 2021		werkelijk 2020		toe-/afname 2021 t.o.v. 2020	
BATEN	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Particulieren	882	50	738	62	143	19
Bedrijven	437	25	77	6	360	471
Organisaties zonder winststreven	416	23	335	29	82	24
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	38	2	24	3	15	63
Totale baten	1.773	100	1.173	100	600	51
BESTEDINGEN						
Directe activiteiten voor vluchtelingen	665	37	596	46	68	11
Toerusting en training	263	15	300	20	-37	-12
Totaal besteed aan doelstellingen	928	52	896	66	32	4
Kosten eigen fondsenwerving	95	5	86	8	10	11
Kosten beheer en administratie	119	7	122	11	-3	-3
Som van de bestedingen	1.142	64	1.103	85	38	3
RESULTAAT	631	36	70	15	562	808

In 2021 ontvingen we het kantoorpand waar we al gebruik van maken om niet. We zijn zeer dankbaar voor dit bijzondere geschenk. In de jaarrekening geeft dit diverse bijzondere posten. De gift is geboekt als bate in natura van een bedrijf, vandaar de hoge baten van bedrijven. Tevens is het pand geactiveerd als materiële vaste activa en de gift opgenomen als bestemmingsfonds. Op beiden wordt afgeschreven. De opbrengsten van particulieren en kerken zijn significant gestegen.

De kosten stegen vooral door hogere personeelskosten en minder afgelaste activiteiten door corona. De lonen zijn gestegen en er zijn meer medewerkers in dienst dan een jaar eerder.

8.2 VERGELIJKING MET DE BEGROTING 2021

	werkelijk 2021		begroting 2021		werkelijk t.o.v. begroot	
BATEN	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Particulieren	882	50	718	69	164	23
Bedrijven	437	25	46	4	391	849
Organisaties zonder winststreven	416	23	257	25	160	62
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	38	2	24	2	14	60
Overige baten	-	-	-	-	-	-
Totale baten	1.773	100	1.045	100	728	70
BESTEDINGEN						
Directe activiteiten voor vluchtelingen	665	37	658	37	6	1
Toerusting en training	263	15	331	19	68-	20-
Totaal besteed aan doelstellingen	928	52	989	56	61-	6-
Kosten eigen fondsenwerving	95	5	94	5	1	1
Kosten beheer en administratie	119	7	135	8	16-	12-
Som van de bestedingen	1.142	64	1.218	69	76-	6-
RESULTAAT	631	36	174-	13-	805	464-

De opbrengsten zijn veel hoger dan begroot en dit is grotendeels veroorzaakt door de ontvangen schenking van het kantoorpand. Ook de opbrengsten van particulieren en kerken zijn significant gestegen. De giften voor de achterbannen en personeelskosten namen beiden meer toe dan begroot.

8.3 FINANCIËLE POSITIE

ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
	x € 1.000	x € 1.000
Materiële vaste activa	412	6
Vorderingen en overlopende activa	49	32
Liquide middelen	1.630	1.492
TOTAAL	2.091	1.530

PASSIVA		
Continuïteitsreserve	538	538
Algemene reserve	316	90
Bestemmingsreserves	652	311
Bestemmingsfondsen	490	425
Onderhoudsvoorziening	0	104
Kortlopende schulden	96	62
TOTAAL	2.091	1.530

Het balanstotaal is 36,67% toegenomen door het aan ons geschonken kantoorpand. Dit is geactiveerd als materiële vaste activa en als bestemmingsfonds waar jaarlijks op wordt afgeschreven.

Vanuit het eerder huurcontract van het kantoorpand hadden we de verplichting het kantoor te onderhouden. Deze verplichting is er nu niet meer en daarmee is de voorziening groot onderhoud vrijgevallen ten gunste van de algemene reserve.

9 JAARREKENING

- 1 **BALANS** PER 31 DECEMBER 2021
- 2 **STAAT VAN BATEN EN LASTEN** OVER 2021
- 3 **KASSTROOMOVERZICHT** 2021
- 4 **GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE
VERSLAGGEVING**
- 5 **TOELICHTING OP DE BALANS**
- 6 **TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN
EN LASTEN**
- 7 **OVERIGE GEGEVENS**



1 **BALANS** PER 31 DECEMBER 2021 na voorstel resultaatbestemming, alle bedragen in €

ACTIVA	31-12-2021		31-12-2020	
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa	411.789		5.960	
		411.789		5.960
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen en overlopende activa	49.023		31.590	
Liquide middelen	1.630.008		1.492.324	
		1.679.031		1.523.914
TOTAAL		2.090.820		1.529.874

PASSIVA	31-12-2021		31-12-2020	
RESERVES EN FONDSEN				
Reserves				
Continuïteitsreserve	537.951		537.951	
Algemene reserve	315.539		90.088	
Bestemmingsreserves	651.691		311.079	
		1.505.181		939.118
Fondsen				
Bestemmingsfondsen		489.817		424.603
		1.994.998		1.363.721
VOORZIENINGEN		0		103.876
KORTLOPENDE SCHULDEN		95.821		62.276
TOTAAL		2.090.820		1.529.874



2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

alle bedragen in €

	werkelijk 2021	begroot 2021	werkelijk 2020
BATEN			
Particulieren	881.651	718.000	738.204
Bedrijven	436.765	46.000	76.553
Organisaties zonder winststreven	416.063	256.500	334.562
Baten waar tegenprestatie tegenover staat	38.379	24.000	23.528
Totale baten	1.772.857	1.044.500	1.172.847
BESTEDINGEN			
Besteed aan doelstellingen			
Directe activiteiten voor vluchtelingen	664.659	658.166	596.185
Toerusting en training	263.026	330.670	299.530
	927.685	988.836	895.715
Wervingskosten	95.286	94.414	85.523
Kosten beheer en administratie	118.609	134.751	122.061
Som van de lasten	1.141.580	1.218.000	1.103.298
RESULTAAT	631.278	-173.500	69.549



Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:	werkelijk 2021	begroot 2021	werkelijk 2020
Algemene reserve	225.451	-123.500	65.438
Bestemmingsreserves	-71.177	-50.000	-22.557
Bestemmingsreserve materiële vaste activa	411.789		
Bestemmingsfondsen activiteiten	55.716		-17.893
Bestemmingsfonds medewerkers	9.498		44.561
	631.278	-173.500	69.549

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021 alle bedragen in €

	2021	2020
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	631.278	69.549
Afschrijving vaste activa	7.956	2.230
Mutatie onderhoudsvoorziening	-103.876	30.085
Veranderingen in werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen en overlopende activa	-17.433	-7.816
Mutatie kortlopende schulden	33.545	6.870
	-87.764	29.139
Kasstroom uit operationele activiteiten	551.469	100.918
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN	-413.785	0
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN	0	0
Netto kasstroom in jaar	137.684	100.918
HET VERLOOP VAN DE GELDMIDDELEN IS ALS VOLGT:		
Stand per 1 januari	1.492.324	1.391.405
Mutatie boekjaar	137.684	100.918
STAND PER 31 DECEMBER	1.630.008	1.492.324



4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen (RJ 650), Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven (RJ 640) en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Door de uitbraak van het coronavirus in Nederland en de rest van de wereld zijn er verregaande maatregelen getroffen door de Nederlandse overheid om de verspreiding van het virus over een langere periode uit te spreiden. Dit heeft ook financiële consequenties voor Gave. De uiteindelijke financiële impact is onzeker. Op dit moment is er een positieve continuïteitsveronderstelling. Alle bedragen zijn opgenomen in euro's.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs of vervaardigingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische gebruiksduur en eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Alle materiële vaste activa betreft activa welke wordt aangehouden in het kader van de doelstelling.

In 2021 hebben we het kantoorpand om niet verkregen. De reële waarde van het pand is vastgesteld d.m.v. taxatie en geactiveerd. Tevens is deze bate in natura geactiveerd als bestemmingsreserve. De afschrijving van het kantoorpand loopt gelijk aan de onttrekking van de bestemmingsreserve. Op de grond wordt niet afgeschreven.

Investerings in het kantoorpand worden geactiveerd tegen kostprijs en hierop afgeschreven.

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud werd tot 2021 een voorziening gevormd. Door de verkrijging van het pand is de onderhoudsverplichting vervallen. Daarmee vervalt ook de voorziening groot onderhoud. Groot onderhoud wordt sinds de verkrijging van het pand geactiveerd en afgeschreven.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorziening voor groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen werd tot 2021 een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening werd bepaald op basis van het geschatte bedrag van groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt. In 2021 hebben we het kantoorpand om niet verkregen. De onderhoudsverplichting is daarmee vervallen en het stelsel gewijzigd naar de componentenbenadering. Daarmee vervalt ook de voorziening groot onderhoud.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

BATEN

Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: 'Directe activiteiten voor vluchtelingen' en 'toerusting en training'. De kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Gave aan een activiteit hebben besteed;



- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS alle bedragen in €

MATERIËLE VASTE ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
Terrein kantoorpand Marie Curiestraat	50.000	-
Kantoorpand Marie Curiestraat	351.285	-
Cumulatieve afschrijving kantoorpand	-4.882	-
Aanschafwaarde Cabin Unit Luttelgeest/Units OM	24.315	22.315
Cumulatieve afschrijving Cabin Unit Luttelgeest/Units OM	-18.849	-16.355
	401.869	5.960

In juli 2021 is het kantoorpand/terrein als schenking in natura ontvangen; deze schenking is geactiveerd. Aanschafwaarde kantoorpand is als volgt opgebouwd:

Kantoorpand	298.000
Overdrachtsbelasting	29.200
Notaris kosten	977
Onderhoud dak	16.608
Overheaddeur	1.500
Tegelwerk	5.000
	351.285

Het kantoorpand wordt in 30 jaar afgeschreven met een restwaarde van nihil. De afschrijvingen van de componenten van het kantoorpand worden afgeschreven in 5-20%. Het kantoorpand wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

De afschrijving van de Cabin Unit Luttelgeest/Units OM is gebaseerd op een gebruikersduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil. De cabins worden gebruikt voor de doelstelling: een House of Joy naast azc Luttelgeest.

INVENTARIS	31-12-2021	31-12-2020
Inventaris Marie Curiestraat	10.500	-
Cumulatieve afschrijving inventaris	-580	-
	9.920	0

De jaarlijkse afschrijving van inventaris is 10-25%. De verzekerde waarde ultimo boekjaar is € 120.000 en is in 2021 getaxeerd. De inventaris wordt gebruikt in het kader van de doelstelling en is nodig voor de bedrijfsvoering.

VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
Debiteuren	842	-
Vooruitbetaalde kosten	2.856	4.463
Voorschotten	5.325	5.475
Nog te ontvangen bedragen	39.999	21.652
	49.022	31.590

LIQUIDE MIDDELEN	31-12-2021	31-12-2020
Bank	1.255.131	1.132.426
ING saldo achterbanrekeningen	374.876	359.898
	1.630.008	1.492.324

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de organisatie.

RESERVES	31-12-2020	Onttrekking	Toegevoegd ten laste van resultatenrekening	31-12-2021
Continuïteitsreserve	537.951	-	-	537.951
Algemene reserve	90.088	-	225.451	315.539
Bestemmingsreserve materiële vaste activa	-	419.745	-7.956	411.789
Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	20.000	-17.964	-	2.036
Bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling	105.248	-31.677	17.295	90.866
Bestemmingsreserve medewerkers	831	-831	-	-
Bestemmingsreserve project België	25.000	-	-	25.000
Bestemmingsreserve automatisering	50.000	-38.000	-	12.000
Bestemmingsreserve nieuw project	100.000	-23.400	23.400	100.000
Bestemmingsreserve opleiding medewerkers	10.000	-	-	10.000
	939.118	307.873	258.190	1.505.181

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. De continuïteitsreserve bestaat uit drie componenten waarvoor een bandbreedte is opgenomen, zodat de systematiek jaarlijks gelijk blijft en de hoogte van de continuïteitsreserve beperkt fluctueert. De systematiek is als volgt:

1. Loonkosten gefinancierd door Gave (75%-100%)
2. Loonkosten gefinancierd door achterbannen (50%-75%)
3. Doelstellingskosten (excl. loonkosten) (90%-110% kosten met een vast karakter; 20%-30% kosten met een variabel karakter)

Hierbij worden de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen in mindering gebracht. Per 31 december 2021 overschrijdt de continuïteitsreserve de bovengrens niet.

In augustus 2021 is het kantoorpand/terrein als schenking in natura ontvangen. De vaste activa is geactiveerd en tevens is een bestemmingsreserve opgenomen, gelijk aan de hoogte van de materiële vaste activa. De afschrijving loopt gelijk aan onttrekking aan de reserve en de donatie hangt samen met de investeringen.

De bestemmingsreserve PR en fondsenwerving is dit jaar onttrokken door kosten voor het verbeteren van naamsbekendheid. Vanuit de bestemmingsreserve urgente vacatures/ organisatieontwikkeling zijn in 2021 diverse medewerkers betaald. Er is € 25.000 gereserveerd voor

Gave Veste ter financiering van een project. Gave Veste heeft een soortgelijke missie als Gave en is actief in Vlaanderen. Hier is echter tot op heden geen gebruik van gemaakt, maar er zijn plannen voor besteding in 2022. De bestemmingsreserve automatisering houdt verband met kosten voor de overgang naar andere software. Een deel hiervan is gebruikt in 2021 en het restant volgt in 2022.

In het jaarplan zijn diverse nieuwe plannen beschreven waar eenmalig of in de pilot fase kosten voor gemaakt zullen worden. Denk hierbij aan bijv. de Bus of Joy, nieuw House of Joy, Komopdethee.nl en corona tasjes. Diverse projecten zijn al gestart in 2020 en lopen door in 2021. We willen ruimte houden voor nieuw projecten en houden daarom de reserve op € 100.000. Eens in de twee/drie jaar bieden we medewerkers die minimaal 2 jaar in dienst zijn een reis aan. Om de kosten te spreiden vormen we de bestemmingsreserve voor de opleiding van nieuwe medewerkers. Het resterende saldo van de staat van baten en lasten voegen we toe aan de algemene reserve.

BESTEMMINGSFONDSEN	31-12-2020	Ontvangen giften	Saldo van kosten en opbrengsten met tegenprestatie	Toegerekende kosten medewerkers, overhead	31-12-2021
Bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	7.341	59.226	-8.549	-	58.019
Bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk	33.527	36.060	-14.756	-18.900	35.932
Bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk	5.983	8.838	-3.703	-2.500	8.618
Bestemmingsfonds medewerkers	377.751	636.496	-626.998	-	387.249
	424.603	740.620	-654.006	-21.400	489.817

	31-12-2021	31-12-2020
Personeelskosten	763.961	642.537
Bestemmingsfonds medewerkers	387.249	377.751
Dekking personeelskosten in maanden	6,1	7,1

De gelden van het bestemmingsfonds medewerkers worden uitdrukkelijk geworven voor de overeengekomen beloning van de medewerker. Een eventueel overschot aan het einde van het dienstverband wordt ter beoordeling van de directie uitgekeerd, aan de opvolgende werkgever overgedragen en/of bestemd aan het algemene fonds medewerkers.



ONDERHOUDSVOORZIENINGEN	31-12-2021	31-12-2020
Stand per 1 januari	103.876	73.791
Toegevoegd	-	31.549
Onttrokken	-103.876	-1.464
Stand per 31 december	0	103.876

Het kantoorpand werd om niet ter beschikking gesteld onder voorwaarde dat omschreven onderhoudswerkzaamheden voor rekening van onze organisatie zijn. Voor deze onderhoudsverplichting werd de voorziening gevormd.

In 2021 hebben we het kantoorpand om niet verkregen. De onderhoudsverplichting is daarmee vervallen en het stelsel gewijzigd naar de componentenbenadering. Daarmee vervalt ook de voorziening groot onderhoud en valt de voorziening vrij in 2021, zie hiervoor ook de onderhoudskosten.

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	31-12-2021	31-12-2020
Crediteuren	54.859	26.288
Te betalen belastingen en sociale verzekeringen	-	11.248
Refugee Highway Partnership	34.041	19.087
Overige schulden	6.921	5.653
	95.821	62.276

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

De totale huurverplichtingen bedraagt voor 2022 € 34.320. Dit wordt jaarlijks deels geïndexeerd met 2%. Verder bestaan de betalingsverplichtingen uit toegezegde bijdragen aan stichtingen waar we mee samenwerken.

	< 1 jaar	1-5 jaar
Huurverplichtingen	34.320	0
Betalingsverplichtingen	8.600	14.900
	42.290	14.900



6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN alle bedragen in €

BATEN VAN PARTICULIEREN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Giften van particulieren	440.490	360.000	352.381
Particulieren t.b.v. achterbannen medewerkers	432.567	355.000	378.163
Acties t.b.v. achterbannen medewerkers	8.594	3.000	7.660
	881.651	718.000	738.204

BATEN VAN BEDRIJVEN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Bedrijven	17.660	15.000	30.000
Bedrijven t.b.v. achterbannen medewerkers	52.805	30.000	46.553
Giften in natura	366.300	1.000	-
	436.765	46.000	76.553

De huurprijs voor het kantoorpand van Gave te Harderwijk bedraagt nihil, waarmee ook sprake is van baten in natura. Deze bate in natura is niet opgenomen in bovenstaande bate. Gave heeft de verplichting het pand te onderhouden.

In juli 2021 is ons dit kantoorpand geschonken. Dit is verantwoord als gift in natura en tevens geactiveerd als materiële vaste activa en opgenomen als bestemmingsreserve. Het kantoor is getaxeerd op € 365.000.



BATEN VAN ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Kerken, kringen, clubs	195.554	134.500	134.633
Andere organisaties zonder winststreven	38.753	20.000	2.095
Scholen	514	3.000	5.613
Fondsen	38.710	40.000	59.757
Organisaties zonder winststreven t.b.v. achterbannen medewerkers	142.530	59.000	132.464
	416.063	256.500	334.562

Dankbaar zijn we voor de stijging van de baten. De mailings die we verstuurden kregen veel respons. Met de toename van het aantal medewerkers stegen ook de opbrengsten t.b.v. medewerkers.

BATEN ALS TEGENPRESTATIE VOOR DE LEVERING VAN PRODUCTEN EN/OF DIENSTEN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Huuropbrengsten	3.348	3.500	3.348
Jongerenkampen deelnemersgelden	10.930	7.000	5.055
Opbrengst materialen	1.959	2.000	1.206
Opbrengst cursussen	1.538	2.500	2.435
Opbrengsten presentaties	1.291	1.500	1.848
Opbrengst rugtasacties	11.666	-	-
Juridisch werk	4.773	4.500	4.475
Kinderwerk/kinderkampen	2.260	2.000	1.717
Overige deelnemersbijdragen	615	1.000	3.444
	38.379	24.000	23.528

De kampen konden afgelopen jaar weer allemaal doorgaan en dat is ook te zien in de toename deelnemersgelden.

De rugtasactie was een groot succes en dat vertaalt zich ook in de opbrengsten.

BESTEDINGEN	Directe activiteiten voor vluchtelingen	Toerusting en training	Kosten eigen fondsenwerving	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
PR en communicatie	3.822	75.935	40.974	-	120.731	112.000	152.372
Veldwerk	46.393	1.993	-	-	48.384	122.500	36.878
Interculturele activiteiten	44.729	-	-	-	44.730	46.500	32.248
Cultuurgroepen	67.064	-	-	-	67.064	87.000	58.495
Jongerenwerk	6.963	855	-	-	7.817	9.500	5.808
Intercultureel missionair werk	7.548	-	-	-	7.548	9.000	10.177
Kennis	-	10.154	-	-	10.154	14.500	10.750
Juridisch	4.493	-	-	-	4.493	6.500	5.984
Bedrijfsvoering	-48.780	3.376	14.346	44.286	13.227	124.500	97.627
Afschrijving	6.051	1.161	263	481	7.956	-	-
Directievoering	2.188	1.875	1.719	4.364	10.146	8.000	7.410
Personeelslasten	524.189	167.677	37.984	69.478	799.328	678.000	685.551
	664.659	263.026	95.286	118.609	1.141.579	1.218.000	1.103.299

Kosten als percentage van de baten	37%	15%	5%	7%	64%	117%	94%
------------------------------------	-----	-----	----	----	-----	------	-----

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor 89% gericht op directe activiteiten voor vluchtelingen en toerusting en trainen (vorig jaar 85%). Voor alle medewerkers is een percentage opgenomen voor de werving van gelden voor de eigen achterban. De toerekening van de kosten berust op schattingen.

Voor de verdeling van de bestedingen over de categorieën verwijzen wij naar onderstaande toelichting.

PR EN COMMUNICATIE	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	1.422	1.500	2.493
Cursusmateriaal	-	-	306
Weergave	23.379	26.000	15.538
PR-materiaal	53.123	31.500	20.034
Website	3.946	5.500	5.056
Fondsenwervingskosten	29.400	18.500	27.685
Fondsenwervingskosten ABC's	5.640	5.000	3.965
Landelijke toerustingsbijeenkomsten	-	1.000	-
Rugtasactie	3.822	3.000	2.914
Kleur en Kracht	-	20.000	-
Jubileum event	-	-	10.112
Jubileum magazine/ campagne	-	-	63.117
Jubileum adverteren	-	-	1.153
	120.731	112.000	152.372

Opvallende verschuivingen zijn zichtbaar door het jubileumjaar in 2020. Er verscheen in 2020 ook een uitgave van de Weergave minder. Extra kosten voor PR zijn gemaakt rondom advertenties voor algemene bekendheid. Kleur en kracht heeft geen doorgang gevonden afgelopen jaar.



VELDWERK	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	9.963	12.500	12.123
Veldwerk	17.241	34.000	10.030
Houses of Joy	8.549	11.000	8.208
Creatief concept	-	30.000	-
Online naar vluchtelingen	12.630	35.000	6.518
	48.384	122.500	36.878

Een stijging van de kosten wordt veroorzaakt door corona tasjes, maaltijden en meer lokale projecten. Via het online concept komopdethee.nl zochten we in 2020 voor het eerst vluchtelingen op en dit is geïntensiveerd in 2021. Er is geld begroot voor een creatief concept. Een uitvloeisel hiervan was de Bus of Joy, echter zijn de kosten hiervan beperkt gebleven en geboekt onder 'Veldwerk'.

INTERCULTURELE ACTIVITEITEN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	1.358	3.500	3.090
Interculturele activiteiten	81	500	805
Gave-kampen	31.582	31.000	17.649
Kinderkampen	6.358	-	3.360
Moeder-en-Kindweekend	1.647	-	353
Gave-festival	-	6.000	6.038
Vriendinnendag	-	500	-
Arabische huwelijksconferentie	3.703	5.000	953
	44.730	46.500	32.248

In tegenstelling tot 2020 konden in 2021 de Gave kampen en kinderkampen weer volledig doorgaan. Het Moeder-en-Kindweekend moesten we helaas annuleren. De huwelijksconferentie is in plaats van een weekend een dag geweest, de overnachtingen konden we echter niet meer annuleren. De kosten zijn daarom wel lager dan initieel begroot, maar hoger dan je voor een dag zou verwachten.

CULTUURGROEPEN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Somaliëwerk	52.568	72.000	49.495
Bijdrage Koerden	6.000	-	6.000
Eritreërs	380	15.000	-
Afghanistanwerk	5.116	-	-
Bijdrage Gave Veste	3.000	-	3.000
	67.064	87.000	58.495

Het Somaliëwerk is op aangepaste manier doorgegaan in coronatijd waarbij dit jaar een conferentie is geweest in Nederland i.p.v. Europees.

Het Eritrees werk is in 2021 gegroeid, mede door een nieuwe medewerker. We begrootten een meerdaagse bijeenkomst voor Eritrese jongeren, maar deze heeft niet plaatsgevonden.

Het werk dat we deden onder Afghaanse evacués kostte ruim € 5.000 (excl. personeelskosten etc.)

De bijdragen Home for Kurds en Gave Veste (België) zijn gelijk gebleven.

JONGERENWERK	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	4.273	4.500	4.270
Connect Us	3.544	5.000	1.538
	7.817	9.500	5.808

De kosten toegenomen als gevolg van minder afgelaste fysieke Connect-Us bijeenkomsten dan een jaar eerder.

INTERCULTUREEL MISSIONAIR WERK	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	6.695	6.000	6.904
Opleiding Intercultureel missionair werk	853	3.000	3.272
	7.548	9.000	10.177

JURIDISCH	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	3.370	5.000	5.038
Projecten	1.124	1.500	946
	4.493	6.500	5.984

KENNIS	Werkelijk 2021	Begroot 2020	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	5.670	6.500	5.626
Ontwikkelen materialen	3.456	7.500	3.885
E-learning	1.029	500	1.239
	10.154	14.500	10.750

AFSCHRIJVINGEN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Afschrijving gebouwen	4.882	-	-
Afschrijving inventaris	580	-	-
Afschrijving Cabin Luttelgeest/Cabin OM	2.494	-	-
	7.956	-	-

BEDRIJFSVOERING	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	8.997	7.500	8.471
Automatisering	60.319	63.000	11.834
Accountant/CBF	11.274	8.000	11.893
Verzekeringen	2.184	-	-
Bank	12.392	10.000	9.345
Gas/water/elektra	4.594	5.000	3.412
Vrijval voorziening groot onderhoud	-103.876	12.000	30.085
Huisvestingskosten	4.281	7.500	6.283
Totale huisvestingskosten	-99.595	19.500	36.368
Telefoon	1.342	2.500	4.158
Porto	4.100	5.000	6.717
Kantoorbenodigdheden	4.203	1.000	2.486
Administratiekosten	3.417	3.000	2.943
	13.227	124.500	97.627

De stijgende kosten voor automatisering zijn voor circa € 38.000 te verklaren door de overgang naar een ander CRM systeem (inrichten, implementatie) en het implementeren van dit systeem voor achterbannen. Tevens zijn er hierdoor tijdelijk dubbele licentiekosten betaald.

De stijgende energieprijzen hebben ook invloed op onze kosten.

De hoogte van de huisvestingskosten werd in 2020 voor een groot deel bepaald door een dotatie aan de voorziening groot onderhoud.

In 2021 is niet meer gedoteerd aan de voorziening groot onderhoud, maar is de gehele voorziening vrijgefallen. Met de verkrijging van het kantoorpand hebben we geen onderhoudsverplichting, daarom valt de voorziening vrij.

DIRECTIEVOERING	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Reis- en thuiswerkkosten	6.295	3.500	3.308
Bestuur	1.194	-	370
Beleidsadvies	423	500	414
Internationaal	-	2.000	1.679
Contributies, abonnementen, lidmaatschappen	2.234	2.000	1.640
	10.146	8.000	7.410
	7.410	10.500	21.485



PERSONEELKOSTEN	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Salariskosten	629.219	542.000	543.060
Werkgeverslasten	117.981	103.000	104.098
Extra pensioen vanuit achterban	10.565	3.500	3.000
Detachering	10.600	-	-
LIV	-4.404	-6.000	-4.621
UWV	-24.648	-15.000	-7.362
Verzuimmanagement	3.350	1.500	2.505
Pensioenen en ANW verzekering	14.652	17.000	13.273
Opleidingskosten	5.616	19.000	14.012
Personeelsbijeenkomsten en jubilea	28.751	7.500	11.738
Werving en selectie	5.110	4.500	4.494
Overige personeelskosten	2.536	1.000	1.355
	799.328	678.000	685.551

Sociale lasten in procenten van de salarissen	18,8%	19,0%	19,2%
FTE'S	20,39		18,92
Gemiddeld bruto maandsalaris per fte	2.572		2.392

We zijn dankbaar dat in 2021 de salarissen met 8% konden stijgen (2020: 6%). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename in ontvangen giften voor achterbannen. Circa 18% (2020: 26%) van de salariskosten en werkgeverslasten wordt gefinancierd vanuit de algemene middelen. Deze afname wordt veroorzaakt door hogere salarissen: de bijdrage van Gave neemt af, zodra het salaris stijgt. De daling van de opleidingskosten hielden verband met de medewerkersreizen in 2020 (die helaas afgelast waren). Door minder corona maatregelen konden meer personeelsbijeenkomsten plaatsvinden. Tevens is aan alle (betaalde en onbetaalde) medewerkers een bonus verstrekt.

BEZOLDIGING DIRECTIE

De Raad van Bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2021. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Gave de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Gave vond plaats door de Raad van Bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 410 punten met een maximaal jaarinkomen van € 114.366 (bij 1 FTE). De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroeg in 2021 voor J.P. Mostert € 36.286 (1 FTE/12 mnd). Deze beloning bleef binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven (voor J.P. Mostert, met een bedrag van € 21.990 voor 0,6 fte) binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 85.203 (per 0,6 fte) per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Naam	dhr. J.P. Mostert
Functie	directeur

Dienstverband	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	24	24
Parttime percentage	60%	60%
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12

Bezoldiging bij fulltime		
Bruto salaris	20.159	20.160
Vakantiegeld	1.613	1.612
Pensioenlasten (wg deel)	218	218
Totaal	21.990	21.990

7 OVERIGE GEGEVENS alle bedragen in €

CONTROLEVERKLARING

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

RESULTAATBESTEMMING 2021

De directie stelt voor om het positieve resultaat 2021 als volgt te verdelen:

Positief resultaat 2021	631.278
Mutatie bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	-50.677
Mutatie bestemmingsfonds kinder- en jongerenwerk	-2.404
Mutatie bestemmingsfonds vrouwen- en gezinswerk	-2.635
Mutatie bestemmingsfonds medewerkers	-9.498
Mutatie bestemmingsreserve materiële vaste activa	-411.789
Mutatie bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	17.964
Mutatie bestemmingsreserve urgente vacatures en organisatieontwikkeling	14.382
Mutatie bestemmingsreserve medewerkers	831
Mutatie bestemmingsreserve automatisering	38.000
Per saldo toevoegen aan de algemene reserve	225.451

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk, 14 juni 2022

dhr. ds. H. Bouma, voorzitter

dhr. R.J. Sterk, lid bestuur

dhr. A.G. Hooijer AA, penningmeester

dhr. W.C. den Hartog, lid bestuur

mw. mr. M. Mulderij, secretaris bestuur





Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave

A. Verklaring over de in dit verslag jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021, pagina 29 tot en met 44 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Gave zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties", RJ-Richtlijn 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de overige richtlijnen voor de jaarverslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.
Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze



werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaet zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Harderwijk, 14 juni 2022
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

Was getekend
W. van Reenen RA

COLOFON

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994. Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Algemene informatie

Adres: Stichting Gave Marie Curiestraat 35, 3846 BW Harderwijk

Telefoon: 0341-460328

Website: www.gave.nl

E-mail: servicedesk@gave.nl

Bankrekeningnummer: NL85 INGB 0006 9900 56

Gave is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling.

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2020 is in de bestuursvergadering van 15 juni 2021 door het bestuur vastgesteld.



gevlucht.

Vanwege oorlog, uitzichtloosheid, chaos of onderdrukking. Vluchtelingen leefden in onzekerheid, en zoeken veiligheid en een vreedzaam leven.



gezien.

Gevlucht, maar geen nummer. Een persoon, een mens. Geschapen, gezien en geliefd door God.



geliefd.

Geliefd door God én door mensen. Broodnodig voor iedereen, ook voor vluchtelingen. Wij geven die liefde door, samen met vele vrijwilligers.