

Stichting Global Aid Network Holland
Hoofdstraat 51
3971 KB DRIEBERGEN

JAARVERSLAG 2019

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2019

JAARVERSLAG 2019

INHOUD

Paginanummer

1. Bestuursverslag

1.1	Algemeen	5
1.2	Activiteiten en financiële positie	6
1.3	Informatie over bestuur en Raad van Toezicht	15
1.4	Verslag toezichthoudend orgaan	16
1.5	Toekomstparagraaf	18
1.6	Hulpverleningsprojecten	20
1.7	Hulpgoederen en transport	27
1.8	Hulpreizen	27
1.9	Noodhulp – DART	30

2. Jaarrekening 2019

2.1	Balans per 31 december	32
2.2	Staat van baten en lasten	34
2.3	Resultaatbestemming	35
2.4	Kasstroomoverzicht	36
2.5	Overzicht lastenverdeling	37
2.6	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	38
2.7	Toelichting op de balans per 31 december	41
2.8	Toelichting op de baten	47
2.9	Toelichting op de lasten	49
2.10	Gebeurtenissen na balansdatum	52
2.11	Ondertekening	53

3. Overige gegevens

3.1	Samenstellingsverklaring	55
-----	--------------------------	----

Bijlagen

Begroting 2020	57
Hoofd en Nevenfuncties directie en Raad van Toezicht Stichting GAIN	58

1. BESTUURSVERSLAG

VOORWOORD

In dit voorwoord wil ik graag beginnen met onze God te danken voor de mogelijkheden die Hij ons geeft om door middel van het werk wat wij doen beschikbaar te zijn voor mensen in moeilijke omstandigheden. Tegelijk merken we dat onze teams en vrijwilligers zelf ook opgebouwd worden, en dat is precies waar we als GAIN voor willen staan: Het helpen van mensen in nood én het in beweging zetten van mensen hier in Nederland om samen met hart en handen vorm te geven aan onze Bijbelse opdracht, zoals Jezus het deed: het uitdelen van liefde, ongeacht geloof, ras of afkomst.

Dankbaar zijn we ook voor zoveel betrokken collega's en vrijwilligers. Dit is het hart van onze organisatie. Zoveel mensen die hun tijd en energie geven om samen te bouwen aan een beweging van hulp die aan komt, dichtbij en ver weg. Onze focus is hierbij het brengen van hoop die blijft.

In 2019 mochten we weer op veel plaatsen deze hoop uitdelen. Helaas wordt ons werk niet minder, integendeel: de behoefte aan hulp wereldwijd stijgt alleen maar. En als we even kijken naar het moment waarop we dit jaarverslag maken -middenin de coronacrisis- kunnen we al bijna inschatten dat we handen te kort gaan komen in 2020.

We zijn ook dankbaar dat we deel uitmaken van het wereldwijde netwerk van Agapè en GAIN vestigingen. Door de bundeling van contacten en kennis is hulpverlening in een onbekend gebied veel makkelijker door de lokale kennis die aanwezig is. We zien ook steeds meer vormen van samenwerking met andere GAIN's in het veld. Bijvoorbeeld in het vluchtelingenwerk op Lesbos.

Het samenwerkingsproces met Agapè in Nederland krijgt steeds meer vorm. Van de gezamenlijke back-office naar ook meer verkennend met de andere bewegingen bezig zijn om te bouwen in- en aan Gods Koninkrijk.

Er is in 2019 een begin gemaakt met een nieuw communicatieplan. De uitwerking hiervan in een communicatiestrategie en vernieuwde huisstijl zal in 2020 verder vorm krijgen. Daarnaast is er al veel energie gestoken in de overgang naar een nieuw financieel systeem, Netsuite, wat per januari 2020 moet gaan draaien.

In dit verslag leest u over het werk wat er is gedaan dankzij de inzet van velen in binnen- en buitenland. Het is een voorrecht om door het werk wat GAIN doet mensen bij te staan die de hoop zijn kwijtgeraakt en een helpende hand of een schouder aan te bieden waar ze even op kunnen leunen. Of om te zien wat een vrachtwagen vol hulpgoederen in Oost-Europa of op Lesbos kan doen voor mensen die bijna niets hebben, of vrijwilligersteams die persoonlijk die hoop komen brengen.

Dick van Suilichem

Directeur GAIN Holland

BESTUURSVERSLAG

1.1 Algemeen

1.1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Global Aid Network Holland (GAiN Holland) is opgericht op 24 juni 2008. De stichting is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Midden-Nederland ingeschreven onder nummer 30243239. De statutaire naam van de stichting luidt: Stichting Global Aid Network Holland en is gevestigd in Driebergen. De rechtsvorm is de vorm van een stichting.

1.1.2 Omschrijving van de doelstelling, missie en visie

GAiN bestaat om de Liefde van God te laten zien met hart en handen aan mensen wereldwijd die lijden en in nood zijn, door (nood)hulp en ontwikkelingsprojecten. Wij geloven dat hulp aan mensen in nood een integraal onderdeel van de missie van God is. Woord en daad gaan hand in hand. GAiN wil gelovigen in Nederland hiervan bewust maken en mobiliseren. Een Bijbeltekst die ons daarbij inspireert en motiveert is Mattheus 25:35.

GAiN realiseert dit door middel van zes speerpunten: hulpreizen, logistiek, noodhulp, ontwikkelingshulp, Actie4Kids schoenendoosactie en het project Water for Life. Een bijkomende doelstelling is dat GAiN graag mensen en kerken in Nederland bij deze speerpunten wil betrekken om zich via hulpverlening in te zetten voor Gods Koninkrijk en daarmee handen en voeten geven aan het geloof.

Global Aid Network Holland is gelieerd aan de Global Aid Network organisaties in andere landen via Europese en globale samenwerkingen via Memorandums of Understanding. Dat betekent dat de doelstellingen zoveel mogelijk worden verwezenlijkt in samenwerking met onze zusterorganisaties in andere landen.

Daarnaast werkt Global Aid Network samen met haar partnerorganisatie Agapè. Zo wordt er onder andere praktisch samengewerkt op terreinen als huisvesting en administratieve- en ondersteunende faciliteiten.

1.1.3 Samenstelling Raad van Toezicht en directie

Raad van Toezicht

Voorzitter	: De heer Hans Pruis
Lid	: Mevrouw Jolanda Oosterom
Lid	: De heer Javier F. García (Spanje)
Lid	: De heer Hans van Groningen
Lid	: De heer Tamme de Vries

Directie

Algemeen directeur : de heer Dick van Suilichem

Een overzicht van hoofd- en nevenfuncties van de leden van Raad van Toezicht en Directie van GAiN is opgenomen in de bijlage bij dit jaarverslag

1.2 Activiteiten en financiële positie

1.2.1 Activiteiten van financieel belang

Het financieel beleid van Global Aid Network is erop gericht om de middelen die ons zijn toevertrouwd zo effectief en efficiënt mogelijk in te zetten voor de doelstellingen. Daarbij streven we ernaar om de overhead laag te houden, zodat een hoog percentage van de aan ons toevertrouwde middelen ingezet kunnen worden voor hulpverlening.

Balans

De waarde van de voorraden hulpgoederen zijn per eind 2019 sterk gedaald ten opzichte van het begin van het jaar, en wel tot €77k. Dat heeft 2 redenen:

- De voorraad hulpgoederen van de afdeling Logistiek per 1-1-20 was lager dan een jaar eerder, mede als gevolg van timing van hulptransporten.
- De waardering van de schoenendozen is bijgesteld naar een waarde die meer representatief is voor tweedehands goederen dan voor nieuwe goederen.

De waarde van de liquide middelen zijn per eind 2019 ook gestegen ten opzichte van het begin van het jaar.

- Deze stijging is voor het grootste deel te danken aan opbrengsten van de schoenendoosactie.
- Verder is het Noodhulp en Vluchtelingen bestemmingsfonds gestegen. Dit is het gevolg van een fondswerf actie afgelopen winter. Deze fondsen zullen in 2020 besteed worden.

Baten

De baten in 2019 van Global Aid Network Holland reflecteren twee effecten. Er was sprake van een groei in donaties, hulpreizen en opbrengsten van winkels, en er was sprake van een daling van de waarde van de ingezamelde goederen. Deze daling is voor een belangrijk deel het gevolg van de herwaardering van de waarde van de schoenendozen (het aantal schoenendozen is juist licht gestegen). Daarnaast is de inzameling van goederen via bedrijven gedaald.

We hebben in 2019 een bijdrage van €55,000 van de Contribute Foundation ontvangen voor het slaan van diepwater putten.

Lasten

De lasten in 2019 laten een groei zien in de gelden die besteed zijn aan onze hulpverleningsprojecten. De waarde van de verzonden goederen is licht gedaald, maar zal naar verwachting in 2020 sterker dalen vanwege de herwaardering van de waarde van de schoenendozen.

Verschillen begroting en realisatie

De donaties van particulieren zijn gestegen van €476k naar €626k.

De baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten lagen in 2019 boven het niveau van 2018.

De winkels hadden een omzet van €168k (+26%).

De kosten zijn met een hoger percentage toegenomen, met name vanwege de aanschaf en gebruik van bestelwagens voor de winkels voor vervoer van spullen.

De netto baten van de winkels zijn gestegen van €90k tot 103k (+14%).

De verkoop van ingezamelde kleding bedroeg ruim €60k, vergelijkbaar met de begroting.

De directe project kosten zijn gestegen van €231k naar €342k. Dit is vooral veroorzaakt door een groei in de kosten van de hulpreizen van €75k en toegenomen transportkosten van €30k voor vervoer van schoenendozen.

De communicatie kosten zijn toegenomen van €23k naar €37k, met name door toegenomen communicatie kosten voor de schoendoosactie, waarbij in 2019 de communicatie kosten voor een heel jaar vielen en in 2018 slechts voor 2 maanden.

De personeelskosten zijn toegenomen als gevolg van een groter aantal FTE in loondienst, met name voor de schoendoosactie.

De huisvestingskosten zijn toegenomen van €41k naar €58k, als gevolg van extra huisvestingskosten voor de Schoendoos actie.

De toename van algemene kosten is ook voor het grootste deel veroorzaakt door de incorporatie van de schoendoosactie.

Ten opzichte van 2018 zijn de kosten voor beheer en Administratie gestegen van €54k naar €59k en zijn de Wervingskosten gedaald van €20k naar €12k. In 2019 is minder besteed aan advertenties en promotiebijeenkomsten. De Wervingskosten in 2020 zullen hoger zijn i.v.m. herpositionering van Schoendoos actie en GAIN algemeen.

De wervingskosten liggen uitzonderlijk laag in vergelijking tot andere organisaties: 1,0% van de geworven baten. De kosten voor Beheer en Administratie zijn met 3,5% van de totale lasten ook uitzonderlijk laag.

Overig

GAIN heeft eind 2018 CBF-erkenning aangevraagd.

1.2.2 Doelrealisatie

In 2019 werkten eenentwintig medewerkers en meer dan zevenhonderd vrijwilligers mee aan het verwezenlijken van de doelstellingen van GAIN. Jaarlijks worden door middel van de jaarplannen voor de verschillende afdelingen de gewenste doelstellingen en resultaten voor het betreffende kalenderjaar voor de specifieke doelgroep geformuleerd. In de maandelijkse teamvergaderingen en in het MT-overleg vindt telkens een update plaats over de voortgang en worden eventuele stagnaties besproken.

Behaalde resultaten worden op in meer detail beschreven in het overzicht van onze activiteiten (zie sectie 2). Hier volgt een kort overzicht.

Hulpreizen

In 2019 konden we 17 hulpreizen faciliteren. In totaal gingen er 194 deelnemers mee. Van deze 17 reizen waren er acht zogenaamde vluchtelingenreizen naar Lesbos. Verder waren er reizen naar Roemenië (jongerenreis en schoenendoos-uitdeelreis), Servië (dansreis), Zwitserland (klusweekend), Sierra Leone (schoenendoos uitdeelreis), Haïti, Tanzania (gezinsreis) en Zuid-Afrika (gezinsreis).

Logistiek

In 2019 organiseerde GAIN in totaal 25 transporten (2018: 37) naar acht verschillende landen. Ieder transport heeft zijn verhaal. De meeste transporten betrof kleding en andere hulpgoederen naar onze partners in voornamelijk Oost-Europa.

Verder hebben we weer veel goederen in ontvangst kunnen nemen, zodat we voor een waarde van bijna € 400.000 aan goederen hebben kunnen verzenden, een mix van hulpgoederen en levensmiddelen. Het totaalgewicht van deze transporten bedroeg 331 ton.

De bestemmingen van de transporten waren de landen: Armenië, Albanië, Griekenland, Moldavië, Oekraïne, Roemenië, Hongarije en Servië.

Hulpverleningsprojecten

Global Aid Network verleent vanuit Nederland hulp aan veel projecten, vaak in samenwerking met lokale partners en organisaties. Een aantal voorbeelden:

- In Roemenië, Oekraïne en Slovenië ondersteunt GAIN vele projecten, vooral onder de Roma bevolking.
- Op Lesbos is GAIN betrokken bij de hulpverlening onder vluchtelingen in kamp Moria. Dit betreft zowel ondersteuning met hulpgoederen als het vrijwel maandelijks zenden van (internationale) teams die de lokale partner, Eurorelief, ondersteunen met het werk in het kamp.
- In Israël biedt GAIN hulp aan holocaustoverlevenden en aan de Domari, in samenwerking met andere organisaties zoals 'Stichting Vrienden van de Domari'.
- In Zuid-Afrika bieden we structurele hulp in de omgeving van Port Shepstone en Pretoria.

Kenmerkend bij de hulpverlening van GAIN is de aandacht voor achtergestelde bevolkingsgroepen. Intern wordt nauw samengewerkt met de afdelingen Logistiek en Hulpreizen zodat een daadwerkelijke verandering in de levens van mensen mogelijk wordt door het zenden van hulpgoederen en teams met vrijwilligers.

Noodhulp en DART (Disaster Assistance and Response Team)

Het DART-team is een team van vrijwilligers dat door Global Aid Network internationaal is getraind om hulp te verlenen bij (natuur)rampen. Deze inzet wordt altijd met internationale en lokale partners afgestemd. Inmiddels zijn er wereldwijd bijna 80 getrainde DART leden beschikbaar om ingezet te worden, waarvan tien uit Nederland.

In december 2019 is er 1 DART missie gestart in Albanië.

Water for Life

Water for Life is al sinds 2005 het sponsorprogramma van Global Aid Network voor het slaan van diepwaterbronnen in duizenden dorpen op het platteland van Benin, Ethiopië, Togo en Tanzania. Via het Water for Life programma maken de bewoners van deze duizenden dorpen kans op een gezonde toekomst. In 2019 kon GAIN Holland 10 waterbronnen sponsoren in Benin.

Kringloopwinkel

De GAIN Kringloopwinkel in Nieuw-Lekkerland is al sinds 2014 in bedrijf. Het is naast een verkooppunt ook een sociale ontmoetingsplek geworden. De opbrengst van de winkel wordt besteed aan GAIN projecten onder de Roma bevolking in diverse Oost-Europese landen, waaronder Roemenië en Slovenië. In 2019 waren er rond de 70 vrijwilligers actief en werd er € 135.000 omgezet, waarmee deze projecten ondersteund konden worden.

In maart 2018 heeft de GAIN Kringloopwinkel een ander pand betrokken. In de loop van 2017 was in samenwerking met de gemeente Molenwaard het plan gegroeid om een voormalige bouwmarkt om te bouwen tot een sociaal project. De GAIN Kringloopwinkel is in dit pand gestart, samen met zes andere (lokale) organisaties. Het samen onder één dak zitten versterkt de onderlinge samenwerking en de zichtbaarheid in het dorp. Vastgesteld kan worden dat de samenwerking goed verloopt en er een aantal mensen vanuit deze samenwerking inmiddels in de Kringloopwinkel werken. Door de stijging van de omzet t.o.v. 2018 kunnen we constateren dat de naamsbekendheid is toegenomen, ook buiten het eigen dorp.

Kledingwinkel

Omdat er bij de afdeling logistiek in Sleeuwijk steeds meer vraag kwam naar mooie gebruikte kleding is besloten om in het centrum van dit dorp een tweedehands kledingwinkel te openen. Deze winkel, 'Mooi met GAIN', is geopend op 3 maart 2018.

De opbrengst van 'Mooi met GAIN' komt ten goede aan de afdeling Logistiek om er o.a. hulptransporten mee te bekostigen. In 2019 was de opbrengst €61k bruto en hadden we ruim 50 vrijwilligers actief. Naast een verkooppunt zijn we ook een plaats waar vrijwilligers en klanten tijd en aandacht besteden aan elkaar.

Schoenendoosactie Actie4Kids

De actie vindt jaarlijks plaats in de periode september t/m januari en de uitdelingen van de dozen in december t/m mei. Daardoor loopt deze niet parallel met een kalenderjaar. Om die reden gaat de verantwoording van de actie hier altijd over een deel van twee actie jaren. Het doel elk jaar is om het aantal deelnemers en daarmee ook het aantal schoenendozen te verhogen zodat steeds meer kinderen profijt hebben van deze hulpactie. Dit beoogde doel hebben wij in 2019 weten te realiseren. Totaal zijn er 45.754 schoenendozen ingezameld. Na controle van de dozen op inhoud in onze verwerkingscentra zijn ze vervoerd naar: Oekraïne, Togo, Servië, Moldavië, Roemenië, Sierra Leone en Griekenland. De doelstelling om meer mensen te betrekken bij dit werk resulteerde erin dat er dit jaar weer meer deelnemers betrokken waren bij de uitdelingen door onze partners in het buitenland. Dit jaar kregen wij het besef dat duurzaamheid een voornaam aandachtspunt is. Zo heeft dit aspect meer aandacht gekregen m.b.t. de artikelen die in de schoenendoos gaan.

1.2.3 Kengetallen

De lasten besteed aan wervingskosten zijn in verhouding tot de lasten besteed aan doelstelling slechts 1% (zie sectie 3.4). Het is goed om de wervingskosten laag te houden, maar het huidige lage niveau beperkt waarschijnlijk het fondswervend vermogen. Een verdere stijging tot 2% is gewenst.

De kosten voor beheer en administratie zijn laag ten opzichte van de middelen die besteed zijn aan de doelstelling. In 2019 ligt dit percentage op 3.5%.

Het percentage bestedingen aan doelstellingen ten opzichte van de totale lasten liggen boven de 95%. Het percentage doelbestedingen ten opzichte van de baten was in 2019 uitzonderlijk hoog met bijna 122%. Dit is veroorzaakt door het hogere niveau van liquide middelen en goederen die per 1 januari 2019 aanwezig waren.

1.2.4 Beleid, kosten en methoden fondsenwerving

Onze fondswerving acties richten zich op particulieren, kerken, bedrijven en fondsen en stichtingen via nieuwsbrieven, sociale media, persoonlijke contacten en projectvoorstellen. De gelden die zijn geworven voor een specifieke bestemming worden besteed binnen het doel waarvoor ze gegeven zijn. Indien meer middelen worden ontvangen voor specifieke projecten, dan voor deze projecten nodig is, worden de middelen ingezet voor vergelijkbare projecten. Van bijdragen wordt een klein percentage (tussen 0 en 10%, afhankelijk van het type bijdrage) ingehouden ter dekking van algemene kosten in Nederland en ter ondersteuning van internationale activiteiten van Global Aid Network. Middelen met een algemene bestemming worden aangewend binnen de budgettaire kaders van de stichting.

1.2.5 Beleid met betrekking tot omvang en functies van reserves en fondsen

Hulpgoederen

Voor de schoenendozen is het beleid dat de ontvangen schoenendozen zo snel mogelijk worden verzonden naar de bestemmingen. Aan het einde van het seizoen blijven er soms kleine aantallen schoenendozen over, die in het volgende seizoen verstuurd worden. Omdat het 'schoenendozen seizoen' van november tot en met januari loopt kunnen er per 1 januari wel grote aantallen schoenendozen zijn die al wel ontvangen zijn, maar nog niet verwerkt of verstuurd.

Voor de overige hulpgoederen is het beleid ook om goederen vrij snel in te zetten. Doordat we ontvangen goederen, uitgaande goederen, behoeften van partners en hulpverleningsprojecten, opslag- en transportcapaciteit op elkaar aan moeten laten sluiten kan de verblijftijd van goederen in ons beheer sterk variëren. Gemiddeld kan het een paar maanden duren voordat goederen bij de hulpverleningsprojecten aankomen.

Bestemmingsfondsen

We streven er over het algemeen naar, om de ontvangen gelden zo spoedig in te zetten voor de projecten waarvoor de gelden gegeven zijn. Voor sommige projecten, zoals bouwprojecten bij hulpreizen wordt gedurende een jaar gespaard en worden de gelden voor een groot deel ingezet tijdens de reis. Voor noodhulp streven we ernaar om wat gelden in de bestemmingsfondsen te houden, zodat we deze gelden in kunnen zetten bij calamiteiten.

Vaak is het zo dat er per 1 januari wat meer geld in de bestemmingsfondsen zit dan op andere momenten in het jaar. Dit hangt er mee samen dat er in december vaak meer giften binnen komen.

Reserves

We willen een continuïteitsreserve van € 105k aanhouden. Dit bedrag komt overeen met 75% van de benodigde fondsen voor de jaarlijkse huurkosten plus salariskosten voor medewerkers die niet op basis van eigen fondswerving salaris ontvangen.

1.2.6 Beleggingsbeleid

Overtollige liquide middelen worden aangehouden op direct opvraagbare spaarrekeningen bij solide bankinstellingen.

1.2.7 Continuïteitsveronderstelling

Global Aid Network Holland heeft een stevige liquiditeitspositie. Het beleid is er altijd op gericht geweest om de fondsen die ons zijn toevertrouwd goed en snel te besteden, maar is er ook op gericht geweest om de fondsen pas te besteden als ze ontvangen zijn. Tegelijkertijd waren de vaste, doorlopende lasten laag zodat de continuïteitsrisico's laag waren.

De laatste jaren zijn de continuïteitsrisico's wel toegenomen door de expansies van de winkels en de overname van de Schoenendoos actie. Daar staat tegenover dat het fondswervend potentieel door beide ontwikkelingen ook sterk is toegenomen.

Voor de Schoenendoos actie is het doorlopend van belang om goed inzicht te hebben in kosten en baten en in de projecties van de kosten en baten vanwege het cyclische karakter van de kosten en baten. Zolang dit adequaat gebeurt is er bijsturing mogelijk om risico's te beheersen.

Voor de winkels worden inkomsten en kosten maandelijks gemonitord. Voor de winkel Mooi met GAiN worden veel van de opbrengsten van de winkel geïnvesteerd in hulptransporten naar voornamelijk Oost-Europa. Bij tegenvallende opbrengsten zal er bijgestuurd moeten worden in de hoeveelheid hulptransporten.

De opbrengsten van de Kringloopwinkel worden vooral besteed aan hulpverleningsprojecten. De doorlopende toezeggingen vormen maar een beperkt gedeelte van de opbrengsten, zodat er pas na een forse daling van de opbrengsten bijgestuurd zal moeten worden.

Vanwege de toegenomen doorlopende lasten voor huur en voor salaris kosten voor de Schoenendoos actie is de continuïteitsreserve vergroot tot € 105k. Dit is ongeveer 75% van de jaarlijkse vaste lasten voor huur en salariskosten, welke niet gedekt zijn door Ministry Partner Development fondswerving.

1.2.8 Medewerkers

Van medewerkers van GAiN wordt in de meeste gevallen verwacht dat zij een team van ministry partners om zich heen verzamelen die hen ondersteunen met bijvoorbeeld gebed, bemoediging en financiën. Dit heeft een aantal voordelen:

- Doordat de medewerkers niet betaald hoeven te worden uit project giften, kunnen we een zeer hoog percentage van de project giften daadwerkelijk aan de projecten besteden.
- Medewerkers werven zelf in hun omgeving partners om hun werk voor stichting GAiN financieel mogelijk te maken. Hierdoor worden veel mensen betrokken bij het werk van GAiN.

In 2019 waren er 23 vaste medewerkers en enkele honderden vrijwilligers betrokken.

Het totaal aan FTE van de vaste medewerkers bedroeg: 11,5. Veel van deze werknemers zijn associate medewerker. Dit houdt onder andere in dat zij op een andere manier in hun levensonderhoud voorzien. Een tweetal medewerkers, samen in totaal 1,8 FTE ontvingen salaris op basis van inkomsten die uit ministry partners zijn geworven.

Aantal vaste medewerkers per afdeling:

- Directie: 1
- Hulpgoederen en Transport: 3
- Reizen: 2
- Winkels: 2
- Projecten: 7
- Schoenendoosactie: 2
- Team Ondersteuning (Communicatie, ICT, Finance): 6

1.2.9 Vrijwilligersbeleid

Bij de uitvoering van haar werkzaamheden maakt GAIN gebruik van de inzet van vrijwilligers. Om de kwaliteit van de vrijwilligers te waarborgen en de positie van de vrijwilligers te verduidelijken, wordt voor vrijwilligers die structureel bij de organisatie betrokken zijn gewerkt met associate- of vrijwilligerscontracten en worden vrijwilligers door trainingen toegerust voor hun taken. In het personeelsreglement wordt expliciet aandacht besteed aan vrijwilligers.

1.2.10 Risicobeheersing

Financiële risico's

De financiële verplichtingen van Global Aid Network Holland bestaan voornamelijk uit huurverplichtingen voor de loods in Sleeuwijk (1-jarige huurverplichting), de winkels in Nieuw-Lekkerland (5-jarige huurverplichting) en Sleeuwijk (2-jarige huurverplichting) en de loods in Ermelo. Deze huurverplichtingen vormen vooral een risico wanneer de continuïteit van de winkels of van de afdeling Hulpgoederen en Transport niet gewaarborgd kunnen worden, bijvoorbeeld door gebrek aan medewerkers en/of vrijwilligers. De impact van een dergelijk risico is vooral groot voor de winkel in Nieuw-Lekkerland, vanwege de langjarige huurverplichting. Maatregelen om dit risico te beperken zijn vooral gericht op het binden en motiveren van de vrijwilligers. De GAIN-medewerkers die de kringloop- en kledingwinkels leiden hebben werkgroepen gevormd die gezamenlijk verantwoording nemen voor de winkels en de vrijwilligers.

Vanwege de toegenomen financiële verplichtingen is besloten de continuïteitsreserve te verhogen tot € 105.000, zodat er voldoende reserves zijn om aan de huurverplichtingen te voldoen, of om andere huurders te vinden voor het pand in Nieuw-Lekkerland indien dit risico zich voordoet.

Verder wordt er met de projecten een partner agreement afgesloten en worden er alleen gelden overgemaakt als er een door GAIN goedgekeurd projectvoorstel is ontvangen. Daarnaast wordt er in bijna alle gevallen pas geld overgemaakt als de fondsen daarvoor zijn binnengekomen.

Calamiteitenrisico's tijdens (hulp) reizen van staf en deelnemers

Aan deelnemers van hulpreizen wordt vooraf duidelijk gecommuniceerd via de reisinformatie dat de deelnemers aan een reis zelf hun verzekering moeten regelen en dat ze deze ook kunnen afsluiten bij GAIN tegen betaling. Ze geven dit aan in het aanmeldingsformulier tijdens de opgave. Verder worden risico's die kunnen voorkomen tijdens een reis van tevoren gecommuniceerd met de deelnemers in een bijeenkomst en via de reisinformatie.

Alle staf valt onder de collectieve reis- en aansprakelijkheidsverzekering van GAIN.

Bij het huren van auto's wordt er altijd een verzekering afgesloten.

Er zijn afspraken gemaakt met onze partner organisatie Agapè (CCCI) zodat in geval van een calamiteit, zoals ontvoering of een ernstig ongeval onze lokale partners de leiding over crisismanagement in dit land op zich zullen nemen.

Risico personele bezetting

De personele bezetting op een aantal afdelingen is minimaal waardoor de leidinggevendenden overbelast kunnen raken.

Ondernomen (of nog te ondernemen) acties:

- Er staan vacatures open voor Medewerkers logistiek, medewerker finance, en medewerker communicatie (online en offline), waar op dit moment de meeste druk ligt. .
- Op de afdeling finance is er een collega bijgekomen die helpt met de boekingen 1 dag per week. Door de overgang naar het nieuwe financiële systeem NetSuite is de druk op de afdeling finance groot. Er wordt goed samengewerkt in de gezamenlijke backoffice, maar doordat er veel problemen moesten worden opgelost in het nieuwe programma is er wat achterstand geweest.
- Er wordt regelmatig een gesprek gevoerd met de teams om te overleggen hoe de werkzaamheden gaan en hoe de medewerkers er persoonlijk in staan.
- Er wordt een begin gemaakt met SDC (Staff Development Cycle). Het MT gaat hierin voor.
- Het plan is om een vrijwilligersbeleid te maken en om te kijken of we vrijwilligers kunnen inzetten voor de openstaande vacatures.

1.2.11 Gedragscodes en richtlijnen

Stichting GAIN onderschrijft onderstaande algemene gedragscodes en richtlijnen en streeft ernaar op korte termijn hier geheel aan te voldoen.

- SBF-code voorgoed bestuur
- Richtlijn voor de jaarrekening RJ650
- Richtlijn financieel beheer goede doelen
- Gedragscode en erkenningsregeling goede doelen Nederland

Daarnaast heeft GAIN interne gedragscodes en richtlijnen die zijn vastgelegd in het Personeelsreglement.

Vanuit haar Christelijke identiteit en overtuiging hecht GAIN sterk aan een hoge mate van integriteit van medewerkers en organisatie.

1.2.12 Communicatie met belanghebbenden

We willen naar onze achterban, zoals donateurs, vrijwilligers en reisdeelnemers, communiceren wat we doen. We doen dit door gebruik te maken van de volgende media:

Website - via de website www.gainhelpt.nu informeren we betrokkenen over al onze activiteiten.

Sociale Media - we maken gebruik van Facebook en in de toekomst ook van Instagram en Twitter.

Digitale nieuwsbrief - om de twee maanden delen we actualiteiten met onze achterban.

Bereik de Wereld - twee keer per jaar verspreiden we per post dit magazine naar donateurs en betrokkenen.

Direct mailing - twee à drie keer per jaar vragen wij per post om een (extra) gift voor een uitgelicht project.

Jaarlijkse GAIN dag - één keer per jaar informeren wij (mogelijke) donateurs, vrijwilligers en reisdeelnemers door een informele dag te houden om betrokkenheid te vergroten en/of te behouden.

Conferenties en evenementen - we promoten onze organisatie jaarlijks op de Pinksterconferentie Opwekking en waar mogelijk ook op de Nederland Zingt Dag en andere evenementen.

1.3 Informatie over Bestuur en Raad van Toezicht

1.3.1 Taak en werkwijze van Bestuur en Raad van Toezicht

Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de stichting. Zij stelt jaarlijks een jaarplan en een begroting op binnen het kader van de meerjaren-strategie, welke ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht wordt voorgelegd. De Raad van Toezicht houdt vervolgens toezicht op de uitvoering van dit jaarplan.

1.3.2 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2018. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting GAIN de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties (zie www.goededoelen-nederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting GAIN vond plaats door de RvT. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 295 punten voor de gehele directie-functie.

Bij deze score hoort volgens de regeling 2018 een maximaal jaarinkomen:

Algemeen directeur EUR € 73.023 (1 FTE / 12 mnd)

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevant werkelijk jaarinkomen van de directie over 2019 bedraagt (in EUR):

Algemeen directeur	D. van Suilichem	€ 10.044	(0,7 FTE/12 mnd)
--------------------	------------------	----------	------------------

Deze beloning blijft binnen de geldende maxima. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten (3.9)

1.3.3 Wijze benoemen en zittingsduur bestuur en Raad van Toezicht

De directie is benoemd voor onbepaalde tijd. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor drie jaar en kunnen worden herbenoemd.

1.3.4 Hoofd- en nevenfuncties

Een overzicht van hoofd- en nevenfuncties van directie (bestuur) en Raad van Toezicht is opgenomen als bijlage bij de jaarrekening.

1.4 Verslag toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht heeft tot taak om ten dienste van stichting Global Aid Network Holland toezicht te houden op de directie, het door de directie uit te voeren beleid en op de algemene gang van zaken binnen GAIN. Dit toezicht heeft betrekking op visionaire en geestelijke aspecten, zakelijke en bedrijfsmatige aspecten, en de benoeming en het functioneren van de directie. De geestelijke koers en de vruchten van deze missie staan hierbij voorop, maar deze moeten natuurlijk wel ondersteund worden door gezonde exploitatie en bedrijfsvoering. Als Raad van Toezicht is het dus niet onze taak om te (be)sturen, maar om te (be)waken.

Eind 2019 bestond de Raad van Toezicht uit Jolanda Oosterom, Javier Garcia (directeur van Agapè Europa), Hans van Groningen, Tamme de Vries en Hans Pruis. Na het bijwonen van enkele vergaderingen in 2019, is Chris Tijman per 1 januari 2020 als lid toegetreden.

De Raad is in 2019 vier keer bij elkaar gekomen voor een reguliere kwartaalvergadering, tweemaal voor een thema-vergadering en heeft daarnaast een aantal malen telefonisch overleg gepleegd. Bij de vergaderingen is doorgaans de directie aanwezig en worden voor specifieke onderwerpen ook anderen uitgenodigd. Een keer per jaar vergadert de Raad van Toezicht apart, met als gespreksonderwerp de strategie, het functioneren van de directie en andere belangrijke speerpunten. Buiten de vergaderingen om hebben de leden van de Raad ook geregeld contact met de directie en andere medewerkers van GAIN. Onder andere hebben - in wisselende samenstelling - twee leden van de Raad persoonlijke evaluatiegesprekken met de directeur, meestal enkele weken voor een reguliere vergadering.

De voorzitter van de Raad van Toezicht stelt in overleg met de Raad en de Directie de agenda van de vergaderingen vast en de Directie rapporteert voorafgaande aan de vergadering schriftelijk, afgestemd op het hoofdthema van de agenda.

Positionering en visie van GAIN

De missie van GAIN is om met hart en handen de liefde van God te laten zien aan mensen wereldwijd die lijden en in nood zijn, door (nood)hulp en ontwikkelingsprojecten. Het is onze overtuiging dat de Kerk hierin een belangrijke rol inneemt. Daarom willen we deze visie vormgeven in nauwe samenwerking met kerken in Nederland. In de Raad is hierbij gesproken over de specifieke rol van Stichting GAIN in de groeiende samenwerking met Stichting Agapè. Beide stichtingen investeren op aanvullende wijze in het enthousiasmeren, toerusten en mobiliseren van de Kerk om in woord en daad getuigen van Jezus te zijn.

Financiële gezondheid

Als toezichthouder zijn we blij met een gezonde financiële ontwikkeling. Er is hard gewerkt aan kostenbewustzijn en kostenbeheersing, in een veranderende omgeving, en groeiende backoffice samenwerking met Stichting Agapè. De interne capaciteit en deskundigheid voor financiële administratie, fondswerving en communicatie op uitvoerend niveau, verdient nog aandacht.

Samenwerking met partner organisatie Agapè

GAIN (Global Aid Network) is de wereldwijde partnerorganisatie van Agapè (verbonden met Agapè Europa en wereldwijd met Campus Crusade for Christ International) op het gebied van hulpverlening. GAIN ziet het als haar roeping om, in navolging van Christus, de onvoorwaardelijke liefde van God in woord en daad zichtbaar te maken voor mensen in nood, door noodhulp en ontwikkelingsprojecten. In het afgelopen jaar is deze partner-relatie zowel op bestuurlijk als op praktisch niveau geïntensiveerd. Agapè en GAIN vullen elkaar goed aan bij de implementatie van een visie die door beide wordt gedragen en kunnen via aanvullende internationale netwerken direct samenwerken met lokale partners in een groot aantal landen.

Wijze van toezichthouden

Het samenspel tussen de Raad van Toezicht en de Directie is voor GAIN (op gelijke wijze als voor Agapè) geconcretiseerd in het document 'Bestuur, toezicht en verantwoording', mede opgesteld op basis van de zogenaamde Code Wijffels. De constructieve interactie tussen de Raad en de Directie is in 2019 toegenomen, wat beide partijen positief ervaren.

1.5 Toekomstparagraaf

Onderscheidend

GAiN wil zich graag onderscheidend profileren als hulpverleningsorganisatie. De unieke kenmerken van GAiN zijn onder andere dat alle medewerkers leven op basis van ministry partnerschappen waardoor alle loonkosten gedekt zijn buiten de giften om, die vervolgens met een kleine inhouding voor overhead rechtstreeks naar de projecten kunnen.

Verder onderscheidt zich ten opzichte van andere hulporganisaties dat er 2 belangrijke focussen zijn:

1. De hulpverlening aan mensen in nood vanuit het Bijbelse principe uit Mattheus 25
2. Het mobiliseren of betrekken van vrijwilligers bij ons werk met als doel om deze vrijwilligers zelf te helpen praktisch het geloof handen en voeten te geven en te leren om het ook weer door te geven.

Samenwerking

GAiN werkt wereldwijd samen met partnerorganisatie Agapè die kantoren heeft in ruim 190 landen waardoor de lijntjes kort zijn en er snel hulp verleend kan worden. Zoals al eerder vermeld is er intensief contact met Agapè Nederland over Integral Mission: hoe kunnen we meer samen doen in Nederland. Dit is in 2018 verder geïntensiveerd door goed te kijken naar het gezamenlijk DNA en van daaruit kijken hoe GAiN met alle bewegingen van Agapè kan samenwerken. Duidelijk is wel dat GAiN haar eigen identiteit behoudt als hulpverleningsorganisatie met een duidelijke visie en missie. Er is een gezamenlijk verlangen om christenen in Nederland te mobiliseren en GAiN doet dat door te faciliteren middels haar speerpunten op het gebied van hulpverlening.

Rentmeesterschap

GAiN wil een professionele hulpverleningsorganisatie zijn. Daarom is ook besloten om het traject met betrekking tot het CBF-keurmerk op te starten waardoor we ook intern meer zicht krijgen op de processen die zich binnen onze organisatie afspelen. Goed rentmeesterschap van de aan ons geschonken middelen en transparantie naar onze donateurs is hierbij het uitgangspunt.

Daarnaast is het ook onze wens om meer grotere fondsen en overheidssubsidies aan te kunnen trekken om te kunnen groeien in hulpverlening. Hiervoor is een CBF-keurmerk nodig.

Organisatie

De organisatie is zo ingericht dat het MT van GAiN regelmatig vergaderd over de hoofdlijnen en de richting die GAiN op wil gaan. Tegelijk is de GAiN directeur vertegenwoordigd in het NLT van Agapè. Eens per maand is er een teamvergadering waarbij het hele kernteam aanwezig is zoals de projectleiders en verantwoordelijken van alle afdelingen.

Deze projectleiders en afdelingsverantwoordelijken sturen op hun beurt alle honderden vrijwilligers in Nederland en België weer aan.

Financiën en fondsenwerving

Er is een bewustwordingsproces in gang gezet bij alle projectleiders met betrekking tot eigen fondsenwerving. In het verleden werd er te gemakkelijk vanuit gegaan dat de centrale organisatie of bijvoorbeeld de afdeling logistiek hiervoor verantwoordelijk is. In 2019 is er verder ingezet op Team Partnership Development, waarbij in januari 2020 een training wordt gevolgd bij Agapè Europe.

Als bestuur en directie willen we alle medewerkers en de vele vrijwilligers hartelijk bedanken voor hun belangeloze inzet en aandacht voor het werk van GAIN aan mensen in nood.

Wij danken tenslotte onze God die ons de kracht en energie gaf om dit mooie werk te kunnen doen en we verlangen ernaar dat we de liefde die we zelf van Hem hebben ontvangen weer door ons werk mogen uitdelen.

Gebeurtenissen na balansdatum

De corona crisis in 2020 heeft ook op GAIN een grote invloed. Directe gevolgen voor GAIN zijn bijvoorbeeld: tijdelijke sluitingen van winkels, annulering van hulpreizen, extra fondswerfacties voor noodhulp en gewijzigde manieren van werken voor GAIN medewerkers en vrijwilligers.

Voor GAIN hebben deze gebeurtenissen naar het zich laat aanzien geen groot effect op de continuïteitsvooruitzichten. Het effect van tijdelijke winkelsluitingen is op te vangen door de reserves van de winkels. Minder opbrengsten resulteert wel in minder beschikbare middelen voor hulpverlening. De reisafdeling heeft in de afgelopen jaren een eigen reserve van ruim €25k voor onvoorziene tegenvallers. Hiermee kan een deel van de extra kosten worden gedekt. Er zijn voldoende overige reserves om eventuele extra kosten te dragen. Er wordt maatwerk geleverd via uitstellen van reizen naar 2021, vouchers voor vliegtickets en waar mogelijk restituties. De Corona crisis heeft groot effect op een aantal van onze projecten en de nood daar is vaak strk toegeneomen. We hebben extra acties gestart om noodhulp als gevolg van de corona crises te kunnen financieren voor onze projecten. Met name voor noodhulp in de vluchtelingen kampen en bij onze projecten in Afrika. De afgelopen jaren is de gehele ICT en admin cloud based ingericht zodat de meeste ondersteunende werkzaamheden via thuiswerken kunnen worden gerealiseerd. De continuïteit van GAIN is niet in het geding vanwege de beschikbare reserves. Alleen als winkels meer dan half jaar dicht gaan zouden er ingrijpendere maatregelen nodig zijn.

Verslag van onze activiteiten

1.6 Hulpverleningsprojecten

1.6.1 Hulpverlening onder Roma

De Roma is wereldwijd een achtergestelde bevolkingsgroep. Oorspronkelijk komen zij uit India, van daaruit zijn ze verspreid over de wereld. Wereldwijd worden de Roma gediscrimineerd in de landen waar ze verblijven. Veel Roma hebben geen (legaal) werk, er heerst criminaliteit, armoede en cognitieve achterstand door weinig tot geen mogelijkheden voor educatie.

GAiN gelooft dat God net zoveel van Roma houdt als van ieder ander en wil daarom zorgdragen voor goede educatie en leefomstandigheden zodat de Roma een waardige manier van leven kunnen leiden. GAiN ondersteunt lokale projecten onder Roma in de landen Roemenië, Slovenië, Israël en Oekraïne. Ondersteuning richt zich op het aanbieden van huiswerkbegeleiding, zomerkampen, evenementen voor zowel kinderen al volwassenen, medische hulp, opknappen van huizen, verbeteren van veiligheid, distributie van kleding en goederen, kerkdiensten en materialen voor kinderwerk. Het hoofddoel van de ondersteuning aan de Roma is het toewerken naar zelfstandigheid en het bieden van een hoopvolle toekomst.

Waarom juist GAiN veel doet voor de Roma is omdat er over het algemeen niet veel georganiseerd wordt voor de Roma en zeker niet in de kleine dorpen. GAiN is van mening dat ook Roma het verdienen om op een menswaardige wijze te leven en mogen ervaren dat Jezus ook van hen houdt.

Roemenië

Om de lokale projecten in Roemenië te ondersteunen zijn er verschillende transporten met hulpgoederen en voedsel daar naartoe verstuurd (zie hoofdstuk Hulpgoederen en Transport).

Activiteiten in 2019:

- In maart heeft er een bezinningsreis plaatsgevonden met 5 deelnemers. Doel was om mensen mee te nemen en hen te laten zien en ervaren wat uitsluiting en armoede inhoudt voor de Roma in de diverse projecten.
- Daarnaast heeft de projectleider een tweetal conferenties bezocht met als doel de netwerken te versterken en uit te breiden. Tijdens één van deze bezoeken is er in Kortvelyes i.s.m. Gipsy Mission een uitbreiding van een school geopend, gefinancierd vanuit de GAiN Kringloopwinkel in Nieuw-Lekkerland. Dit geeft de school de gelegenheid om efficiënter én aan meer kinderen les te kunnen geven.
- Tenslotte, in december is er een uitdeelreis naar Roemenië georganiseerd met een groep van zestien deelnemers, waarbij schoenendozen zijn uitgedeeld bij de diverse projecten. Er zijn weer veel kinderen blij gemaakt met een mooi cadeau, vaak het enige wat ze in een jaar ontvangen!

We ondersteunen door het jaar heen projecten waar onderwijs voor kinderen centraal staat. Wanneer de kinderen goed onderwijs krijgen, stijgt de kans dat ze een toekomst tegemoet gaan met betere leefomstandigheden, zonder armoede en discriminatie.

Slovenië

GAiN is nog altijd één van de weinige christelijke organisaties die werkzaam is onder de Roma in Slovenië, terwijl de nood groot is. Er is een dagelijkse strijd met (de gevolgen van) armoede en discriminatie. Inmiddels is de toon in de samenwerking gezet; in de projecten die GAiN in Slovenië ondersteunt, staan het actief betrekken van Roma zelf en het toewerken naar zelfstandigheid centraal. Daarnaast dragen we waar nodig bij aan urgente behoeften. We werken samen met kleine lokale kerken.

In 2019 zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Huisgroepen voor volwassenen en kinderclubs in de Roma gemeenschappen zelf.
- Hulp bij vervoer naar de kerk voor bijeenkomsten; de Roma gemeenschappen zelf. Deze liggen vaak afgelegen en er is lang niet altijd een auto beschikbaar.
- Kinder- en tienerkampen in de zomer.
- Voortzetting moestuinproject.
- Bijdrage aan internationale ontmoetingen tussen Servische en Sloveense Roma en bijdrage aan internationale Roma conferentie in Bosnië.
- Aankoop van haardhout voor verwarming in de winter.
- Individuele hulp bij (basis)behoeften zoals het realiseren van enkele badkamers waar die eerder niet waren, schuldhulpverlening en aankoop van hulpmiddelen voor een gehandicapt kind.



Foto GAiN: Slovenië, moestuinproject

Oekraïne

Van 12 t/m 21 mei heeft de projectleider een bezoek gebracht aan contacten in zowel het zuidwestelijke deel als het noordwestelijke deel van Oekraïne. Door met eigen vervoer te reizen konden veel hulpgoederen meegenomen worden. Het is altijd mooi om te zien hoe dankbaar de mensen zijn wanneer ze de meegebrachte goederen in ontvangst mogen nemen. Bezoeken werden gebracht aan een bejaardentehuis, een buitenschoolse opvang, verschillende Roma gemeenschappen en een paar kerkelijke gemeenten. Andere activiteiten voor Oekraïne door het jaar heen, zoals de meeste jaren, zijn voornamelijk ondersteuning door transporten met hulpgoederen uit te voeren. Transporten vinden voornamelijk plaats naar de stad Lutsj. GAiN maakt deel uit van een aantal platformen. Door regelmatig bij elkaar te komen kon veel kennis opgedaan en gedeeld worden met andere organisaties.

Israël (Domari)

GAiN ondersteunt de stichting Vrienden van Domari. Domari zijn Roma die gevestigd zijn in Jeruzalem, Israël. Het project richt zich op educatie en ontwikkeling van deze achtergestelde bevolkingsgroep in Israël.

1.6.2 Hulpverlening onder vluchtelingen

De vluchtelingenstroom houdt aan. Er is veel (onzichtbaar) leed dat ons raakt. We volgen de ontwikkelingen op de voet en proberen daar met passende hulp op te reageren. Daarbij willen we niet slechts toeschouwer zijn, maar ons geloof ook in deze situatie door daden laten blijken. Dit doen we onder andere met hulpreizen en hulptransporten. Momenteel biedt GAiN met name hulp aan vluchtelingen in Lesbos, Griekenland. We organiseren hulpreizen waarbij deelnemers praktische hulp bieden aan vluchtelingen, bijvoorbeeld middels de distributie van hulpgoederen, door mee te werken aan het 'housen' van vluchtelingen en door kinderwerk. Regelmatig worden er transporten met hulpgoederen georganiseerd naar de verschillende kampen.

Griekenland (Lesbos)

Sinds november 2015 is GAiN Nederland actief betrokken bij de hulp aan vluchtelingen in Griekenland. Dit begon in Idomeni, een doorgangskamp aan de Grieks-Macedonische grens, en verschoof later naar diverse kampen rondom Thessaloniki. Sinds mei 2017 is onze hulp in Griekenland volledig gericht op Lesbos.

GAiN werkt voornamelijk in kamp Moria, dat inmiddels berucht is vanwege de ellendige omstandigheden en grimmige atmosfeer. Het kamp is vol; er is een tekort aan faciliteiten, slaapplaatsen, kleding en sanitaire voorzieningen. Via onze lokale partner Eurorelief biedt GAiN concrete, praktische hulp aan mensen op de vlucht, door het werven van zowel vrijwilligers, goederen en fondsen. In 2019 hebben 82 vrijwilligers deelgenomen aan één van de negen hulpreizen. Er zijn een aantal hulptransporten uitgevoerd in samenwerking met GAiN Zwitserland en CRR (Christian Refugee Relief).



Foto GAiN: vluchtelingenkamp Moria op Lesbos

1.6.3 Schoenendoos actie - Actie4Kids

Door middel van de schoenendoosactie willen wij kinderen die leven in moeilijke omstandigheden blij maken met een onvergetelijk cadeau en hun daarmee laten weten dat elders op de wereld aan hen wordt gedacht. Daarbij wordt geen enkel onderscheid gemaakt naar ras, geloof of culturele achtergrond. Ook brengen wij de kinderen en hun leefomgeving in contact met het Evangelie van Jezus Christus door een boekje uit te delen met Bijbelverhalen. De inhoud van de schoenendoos is erop gericht de kinderen te voorzien van praktische dingen (schoolspullen, verzorgingsartikelen en speelgoed) die bij kunnen dragen aan een beter welzijn. Met name de schoolspullen zijn belangrijk voor het volgen van onderwijs. Speelgoed is goed voor hun algemene ontwikkeling en lichamelijke motoriek. De verzorgingsartikelen vestigen de aandacht op gezondheid en hygiëne. Anderzijds willen wij kinderen in Nederland en België bewust maken van de leefsituatie van kinderen in ontwikkelingslanden en hen de mogelijkheid bieden daar daadwerkelijk verbeteringen in aan te brengen. De deelnemers voor de actie zoeken wij in kerken, scholen, bedrijven en verenigingen, maar ook particulieren kunnen meedoen. Ten behoeve van de schoenendoosactie zijn er tal van nevenactiviteiten waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten, aandacht hebben voor elkaar en nader betrokken kunnen raken bij het werk en missie van GAIN. Een extra dimensie in dit geheel is het mee op reis gaan naar landen waar de schoenendozen worden uitgedeeld en eventueel ook projecten van GAIN bezocht kunnen worden.

1.6.4 Water for Life

Het werk van GAIN Water for Life is voor vele mensen in Afrika van levensbelang. Schoon water maakt het verschil tussen 'overleven' en een gezond leven. Voor kinderen maakt dit het verschil tussen wel of niet naar school kunnen; het heeft een geweldige invloed op hun toekomst. Het geeft een boost aan de economie van een dorp en verandert relaties! Niet voor niets zeggen de mensen daar: 'Water is Leven'. En het werk van GAIN Water for Life biedt mensen fysiek schoon water, maar ook een kans om het evangelie te horen, het geestelijke water.

Van de opbrengsten uit 2019 zijn 10 dorpen in Benin geholpen met schoon en gezond water.

"Voorheen waren we afhankelijk van het open water van de rivier, hier ongeveer een kilometer vandaan. En als dat op was in het droge seizoen konden we water kopen in het dorp, maar dat was 6 kilometer... Deze pomp hier dichtbij maakt een wereld van verschil. Het scheelt veel tijd, maar ook is het water schoon en we hebben zo niet meer last van ziekte doordat we vervuild water moeten drinken."



Foto GAIN: Interview met de leidster van het water comité – het lokale team dat verantwoordelijk is voor het onderhoud van de pomp.

1.6.5 Overige hulpverleningsprojecten

Haïti – Kindertehuis

Zelfs acht jaar na de verwoestende aardbeving en een zware orkaan in 2016 wonen veel Haïtianen nog steeds onder erbarmelijke omstandigheden. Zeer veel Haïtianen leven in grote armoede en kunnen te nauwer nood het hoofd boven water houden. Voor sommigen is de enige mogelijkheid om te overleven één of meerdere kinderen naar een kindertehuis te brengen in de hoop dat de kinderen op deze wijze een betere toekomst tegemoet gaan. Met onze hulp willen wij mensenlevens daar veranderen. GAIN Holland werkt hierin samen met GAIN Duitsland, die de Lead-agent is van dit project.

In 2019 zijn bij het kindertehuis weer twee huisjes gebouwd. Daarnaast hebben vrijwilligers diverse activiteiten met de kinderen in het kindertehuis ondernomen. Verder is het door giften mogelijk gemaakt om Engelse schoolboeken en Franse Bijbels aan te schaffen zodat de kinderen steeds beter Engels leren spreken en schrijven en de Bijbel in hun eigen taal kunnen lezen. Sinds medio 2017 wordt er één kind gesponsord vanuit Nederland.

Kenia

Elk kind moet kansen krijgen om zich optimaal te ontwikkelen, ongeacht waar hij/zij opgroeit. GAIN is actief in Kenia om de cirkel van armoede te doorbreken middels het assisteren in de bouw van en op korte termijn (max. 5 jaar) bij te dragen aan de lopende kosten van het Daycare Center in Kibera, een sloppenwijk in Nairobi. Door middel van het organiseren van hulpreizen reizen willen wij, naast daadwerkelijke hulp ook culturele uitwisseling bevorderen tussen de deelnemers en de lokale bevolking.

2019 was het jaar van verduurzamen. Hiermee wordt bedoeld het implementeren van de Daycare in de gemeenschap en het uitbreiden van het aantal kinderen. Dit jaar zijn er 22 -25 kinderen verdeeld over de verschillende dagen. Dit moeten er minimaal 40 worden. Onze man in Kibera, James Kirika is hier druk mee bezig.

Een andere vorm van verduurzamen zijn de zonnepanelen op het dak, het aanleggen van een tuintje en het verharderen van de binnenplaats. De zonnepanelen zijn een goede investering en geven een aardige kostenreductie. Ook zijn we hiermee minder afhankelijk van het steeds uitvallende elektriciteitsnet.

Opnieuw hebben we in oktober in samenwerking met Immanuelzending een reis naar Kibera georganiseerd. Naast het verder werken aan de school van pastor Joshua hebben we met de groep de Daycare bezocht en een kleine droom gerealiseerd. Er was ons gevraagd om een tuintje aan te leggen om groente te verbouwen. Daar aangekomen bleken er grote zakken met aarde te staan waarin we groente hebben gepland. Dit is een grappig voorbeeld van hoe de perceptie kan verschillen tussen twee culturen. In dit geval het woord "tuin"

Tot nog toe hebben we de mogelijkheid om alle kinderen minimaal één warme maaltijd per dag te geven. Het is mooi om te zien hoe alles tot stand is gekomen. We bieden nog steeds een goede opvang en, naar Keniaans maatstaven, in een goed pedagogisch klimaat.

Tanzania

In 2019 heeft de eerste gezinsreis naar Tanzania plaats gevonden. In de groeiende relatie die er is met de GAIN medewerkers in Tanzania wilden wij helpen in het tot stand komen van duurzame projecten die een grotere en langdurige impact hebben voor de lokale gemeenschap.

In de plaat Mnero, een 65 km ten westen van Dar Es Salaam, zit het Upendo Children's Home van GAIN. Dit tehuis valt onder de verantwoordelijkheid van GAIN Canada. Een fantastische plek waar weeskinderen worden opgevangen in een warme- en goed verzorgde omgeving. Op dit moment zitten er 24 jongens en meiden die opgroeien en klaar worden gemaakt voor de maatschappij, daarvoor krijgen ze goed onderwijs aangeboden.

Upendo is financieel afhankelijk van de giften van GAIN. De wens was om hier verandering in te brengen en zelfvoorzienend te worden. Men zelf kwam met het idee om op het terrein een kippenfarm te bouwen. 1000 kippen die eieren leggen en verkocht kunnen worden. Dat was het idee. Het plan is uitgewerkt met een business case en aan ons voorgelegd. Soms heb je wel eens een keer "het perfecte plaatje", nou dit was er zo een. We hebben als groep budget bij elkaar gebracht en zijn op reis gegaan. Onder begeleiding van een lokale aannemer hebben we in 2 weken tijd een volledige schuur voor 1000 kippen kunnen bouwen. Daarnaast hebben we met kinderen op diverse scholen een eenvoudig programma kunnen bieden, eenvoudig in onze ogen, maar voor de kinderen daar iets bijzonders. Tieners die het geweldig vonden om gewoon even te kunnen kleuren, een eigen T-shirt kunnen versieren... simpel maar o zo leuk. Ook Sociaal werk ontbrak niet aan de activiteiten. Onder begeleiding zijn we de binnenlanden ingetrokken en hebben mensen bezocht die het niet makkelijk hadden. We konden ze een voedselpakket overhandigen en ze over Jezus vertellen. Sommige hadden hier nog nooit van gehoord! We hebben gebeden voor zieken, en voor een vrouw die na een miskraam nog steeds bloed vloeide. Twee dagen later kwamen we haar vader weer tegen en de beste man vroeg ons mee te komen naar zijn huis: zijn dochter was volledig genezen! Er was duidelijk iets gebeurd in dit gezin, van een neerslachtige sfeer naar een open en vrolijke uitstraling. God is goed!

Kortom, een geweldig geslaagd project. Een aantal maanden later bereikte ons het bericht dat er dagelijks 600 tot 700 eieren verkocht kunnen worden! Een geweldig initiatief wat bij hen zelf is geboren en dus ook werkt.

Helaas i.v.m. de crisis kunnen we dit jaar geen vervolg geven aan verdere ontwikkelingen bij Upendo, maar God weet het en voorziet.

Zuid-Afrika, Port Shepstone

De laatste tien jaar hebben we hulpreizen georganiseerd naar Zuid-Afrika, in de omgeving van Port Shepstone. Dit ging eerst via Agapè daarna hebben we dit voortgezet via GAIN.

Het doel van deze reizen is praktische hulp te bieden en samen met de lokale mensen bouwprojecten realiseren zoals de benodigde reparaties van huisjes, het slopen en het opbouwen van een nieuwe crèche, etc.

Verder bieden we praktische hulp aan de lokale gemeenschap in Colombe (lokale sloppenwijk) en doen daar kinder- en sociaal werk onder de allerarmsten.

Tevens zijn we een kleinschalig naai-project gestart om ze te helpen zelf wat inkomsten te genereren. We werken samen met een lokale kerk en proberen hen te coachen in hun bediening.

Al jarenlang organiseren we hulpreizen naar dit gebied. Onze doelstelling hiermee is om gezinnen uit Nederland samen een ervaring geven die ze vormt voor het leven. Ze krijgen een andere kijk op armoede, een andere cultuur en we proberen ze enthousiast te maken om blijvend betrokken te zijn bij dit project of bij GAiN. Op deze manier ontstaat er een win-win situatie.

Tijdens de reizen kwamen we veel schrijnende situaties tegen. Gezinnen die in zulke slechte omstandigheden leefden dat ze meer nodig hadden dan de hulp die we aanboden tijdens de hulpreizen. Zo is het begonnen dat we inmiddels acht gezinnen maandelijks ondersteunen door hen te voorzien van een basis voedselpakket. De inkomsten hiervoor worden veelal gedoneerd door oud-deelnemers van de hulpreizen naar Zuid-Afrika.

Een mooi resultaat van deze steun is dat er een familie door de hulp is gaan sparen, steen voor steen, en nu na een aantal jaren hebben ze van die stenen een huis kunnen bouwen in plaats van de woning die ze hadden van golfplaten.

Zuid-Afrika, Pretoria

In 2018 is een pilot-reis georganiseerd naar de omgeving van Pretoria. In Pretoria is het kantoor van GAiN South Africa, een field office dat ressorteert onder GAiN UK. De pilot-reis was bedoeld om kennis te nemen van de activiteiten en behoeften van GAiN SA zodat we meer gericht reizen kunnen plannen naar deze projecten. We hebben projecten bezocht in de townships en informal settlements, maar ook een daklozen project in de stad. Tijdens de reis hebben we ook daadwerkelijk de handen uit de mouwen gestoken én een goed beeld gekregen van een mogelijk vervolg. Enkele reisdeelnemers hebben zelfstandig actie ondernomen om, via GAiN, het project Motivation for Life verder te ondersteunen. Motivation for Life is nu een crèche maar wil in de toekomst een multifunctioneel centrum voor het township Winterveldt bij Pretoria zijn.

Halverwege 2019 is één van deze reisdeelnemers in dienst gekomen van GAiN en is in samenwerking met Motivation for Life en GAiN South Africa een projectvoorstel geschreven.

GAiN NL wil Motivation for Life helpen bij het realiseren van het multiculturele centrum met de volgende doelen:

1. Opvang en onderwijs aan kinderen van 0 tot 6 jaar uit kansarme omstandigheden;
2. Inloopcentrum voor jongeren van 7 tot 18 jaar en het ondersteunen van deze jongeren met voedsel en kleding;
3. Werkgelegenheidscentrum voor mensen uit het township om werk te vinden;
4. Helpen van mensen uit het township om eigen groenten te telen om zo gedeeltelijk in hun eigen levensonderhoud te kunnen voorzien.

Verder zijn de contacten met de lokale ondernemers gelegd om dit project te realiseren.

1.7 Hulpgoederen en transport

Van de lokale partners horen wij via onze landenleiders waar behoefte aan is. Regelmatig is het nodig om hulpgoederen te sturen naar een lokale partner, zodat zij de lokale bevolking kunnen helpen waar het nodig is. Goederen die we sturen zijn bijvoorbeeld kleding, meubels en voedsel. In totaal zijn er vanuit GAIN Nederland 27 transporten verstuurd, en wel naar de volgende bestemmingen:

Bestemming	Aantal (deel) transporten	Geleverde goederen
Roemenië	11	kleding, meubels, voedsel, schoenendozen
Oekraïne	4	kleding, meubels, voedsel
Griekenland	2	kleding, voedsel, div hulpgoederen
Hongarije	3	kleding, meubels, voedsel
Armenië	2	kleding, meubels
Moldavië	3	kleding, meubels, schoenendozen
Servië	2	kleding, voedsel, schoenendozen

Inzamelpunten in Nederland

Er waren in 2019 in Nederland 22 inzamelpunten voor kleding. Afhankelijk van de binnengekregen kleding stuurt afdeling Logistiek een vrachtauto die de kleding bij de inzamelpunten ophaalt. Hier zijn vele vrijwilligers actief die niet alleen de kleding verzamelen maar ook sorteren.

1.8 Hulpreizen

We bieden hulp met hart en handen: praktisch door mee te helpen aan verschillende klussen, maar ook door aanwezig te zijn, naar mensen te luisteren en ze te bemoedigen. Dit geeft hen hoop, en ook de reisdeelnemers worden bemoedigd door de contacten en ervaringen die ze opdoen. Zij komen veranderd terug door wat ze zien en meemaken.

Griekenland (Lesbos)

8 reizen (14-22 februari, 7-14 maart, 5-12 april, 16-23 mei, 19-26 augustus, 19-26 september, 18-25 oktober, 18-25 november) - 82 deelnemers

Deelnemers hebben meegeholpen in kamp Moria onder leiding van partner Eurorelief. Ze hebben meegedraaid in het rooster van de organisatie, als bewaking, voor schoonmaak en het te woord staan van vluchtelingen, er is geholpen met verhuizingen, voedsel- en kledingdistributie. Bij de meeste reizen hebben de vrouwelijke vrijwilligers meegeholpen tijdens de vrouwenactiviteit op zaterdag, en konden er in het kamp activiteiten gedaan worden, zoals bijvoorbeeld pannenkoeken bakken met minderjarige jongeren. Bij de reis van april zaten collega's van GAIN Oostenrijk en bij de reis van september collega's van GAIN Spanje. In oktober was de 'feestweek', waar voornamelijk jongeren bij betrokken waren om de kinderen in kamp Moria een leuke week te geven.



Foto GAiN: Lesbos, kamp Moria

Roemenië

3 reizen (12-16 maart, 26 juli – 10 augustus, 7-14 december) - 35 deelnemers

De eerste reis is maart was een bezinningsreis waar 5 deelnemers bij betrokken waren. Er zijn in 5 dagen een aantal projecten bezocht die zich bezighouden met het helpen van Roma's en het specifiek ondersteunen van kinderen met naschoolse opvang. Tijdens deze reis is er ook een schoolgebouw geopend met giften uit Nederland.



Foto GAiN: Roemenië, opening schoolgebouw

De tweede reis was met een jongerengroep (9 deelnemers en 3 leiding) van een kerk uit Pijnacker en Delfgauw. Deze groep is voornamelijk bezig geweest rondom projecten bij de vuilnisbelt in Cluj-Napoca in samenwerking met Frank Stout (Rise2Shine).

De derde reis was een zgn. Schoenendoos uitdeelreis. Bij diverse projecten en kerken zijn schoenendozen uitgedeeld aan kinderen in moeilijke omstandigheden in samenwerking met lokale organisaties.

Servië dansreis

1 reis (26 juli – 2 augustus) - 13 deelnemers

Met een groep van 13 jongeren is er in samenwerking met onze partner in Bačka Palanka een dansreis georganiseerd. De jongeren zijn deel van de dansschool Elevate in Veenendaal. Er zijn diverse voorstellingen gegeven op straat en in zalen om door middel van dans, drama en muziek het Evangelie te verkondigen. Daarnaast zijn een vluchtelingenkamp bezocht en voedselpakketten uitgedeeld en is een Roma gemeenschap bezocht waar ook voedselpakketten zijn uitgedeeld.

Zuid-Afrika

1 reis (19 juli – 6 augustus) - 25 deelnemers

Er zijn tijdens de gezinsreis naar Port Shepstone kleine bouwprojecten gedaan, en er zijn huisbezoeken afgelegd. Waar er nood heerste werd er indien mogelijk direct geholpen. Naast deze praktische activiteiten is er kinderwerk gedaan en sociaal werk. Voor een voedselproject is er eten uitgedeeld aan schoolkinderen. In een psychiatrische kliniek is er afleiding en plezier gebracht.

Quote reisdeelnemer:

"We hebben geleerd dat het altijd zinvol is om mensen in armoedige omstandigheden te helpen, ondanks dat je niet altijd weet waar te beginnen als je zoveel armoede ziet. Als God ergens met ons aan begint, laat Hij niet los."



Foto GAIN: Zuid-Afrika gezinsreis Port Shepstone, kinderoptocht

Tanzania

1 reis (9-28 augustus) – 23 deelnemers

Deze reis is in samenwerking georganiseerd met GAIN Canada, naar hun project Upendo weeshuis, vlakbij Dar-es Salam. Er zijn door de groep diverse werkzaamheden uitgevoerd, maar de belangrijkste is het bouwen van een kippenschuur om te zorgen voor een stukje financiële onafhankelijkheid voor het weeshuis. Daarnaast is er lesgegeven aan kinderen, is er sociaal werk gedaan in de omgeving, zijn er voedselpakketten uitgedeeld en zijn er veel mensen bemoedigd door met ze te bidden.

Sierra Leone

1 reis (8-15 maart) - 4 deelnemers

Dit was een schoenendoos uitdeelreis in samenwerking met Outreach Support Ministries. Er zijn rondom Hastings diverse projecten bezocht in samenwerking met lokale kerken. In totaal zijn er door de contactpersoon ongeveer 8000 dozen uitgedeeld aan kinderen in moeilijke omstandigheden.

1.9 Noodhulp - DART

In 2019 heeft er geen DART- training plaats gevonden; het aantal Nederlandse DART leden staat daarmee op tien. Internationaal zijn er nu zesenzestig getrainde vrijwilligers die mee kunnen doen aan een DART-missie.

DART - Albanië

In december 2019 is er een DART missie gestart naar Albanië, na de aardbeving. Een klein team is ernaar toe gereisd onder leiding van GAIN Duitsland en heeft daar samen met de lokale Agape mensen hulp verleend rondom Durres. Er zijn een aantal hulptransporten heen gereden met o.a. tenten, kleding, voedsel en andere hulpgoederen.

2. JAARREKENING 2019

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa	2.7.1		
Computerapparatuur		117	233
Vervoermiddelen		29.507	26.196
		29.624	26.429
		-----	-----
<u>Vlottende activa</u>			
Vorraden	2.7.2	76.925	508.023
		-----	-----
Vorderingen			
Debiteuren		9.280	3.810
Overige vorderingen	2.7.3	22.963	47.359
		32.243	51.169
		-----	-----
Liquide middelen	2.7.4	637.110	539.259
		-----	-----
Totaal activa			
		775.902	1.124.880
		=====	=====

PASSIVA		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>	2.7.5		
Continuïteitsreserve (cash)		105.000	105.000
Bestemmingsreserve (cash)		181.310	149.497
Bestemmingsreserve medewerkers (cash)		6.279	6.279
		292.589	260.776
Bestemmingsreserve hulpgoederen (kind)		76.925	508.023
		369.514	768.799
		-----	-----
<i>Fondsen</i>	2.7.6		
Bestemmingsfondsen		329.266	268.263
		-----	-----
Kortlopende schulden			
Crediteuren		1.604	20.069
Belastingen en sociale lasten	2.7.7	7.347	1.942
Overige kortlopende schulden	2.7.8	68.171	65.807
		77.122	87.818
		-----	-----
Totaal passiva			
		775.902	1.124.880
		=====	=====

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
		€	€	€
BATEN	2.8			
Baten van particulieren (cash)		626.009	454.500	476.997
Baten van bedrijven (cash)		15.887	70.000	37.950
Baten van verbonden organisaties-zonder-winststreven (cash)		7.685	1.000	28.269
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven (cash)		173.055	50.000	251.927
<i>Som van de geworven baten (cash)</i>		822.636	575.500	795.143
		-----	-----	-----
Baten van particulieren (goederen)		320.133	1.020.000	1.053.862
Baten van bedrijven (goederen)		15.530	180.000	111.580
<i>Som van de geworven baten (goederen)</i>		335.663	1.200.000	1.165.442
		-----	-----	-----
Som van de geworven baten (totaal)		1.158.299	1.775.500	1.960.585
		-----	-----	-----
Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen of diensten		172.340	132.000	152.106
Overige baten		17.994	-	13.844
Totaal baten		1.348.633	1.907.500	2.126.535
		=====	=====	=====
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Hulpverlening	2.5	1.642.786	1.825.018	1.346.217
Kosten werving baten				
Kosten eigen fondsenwerving	2.5	12.127	45.000	20.142
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.5	27.187	25.000	54.027
Som lasten		1.682.100	1.895.018	1.420.386
		=====	=====	=====
Saldo voor financiële baten en lasten		-333.467	12.482	706.149
Saldo financiële baten en lasten		-4.815	-3.500	-3.324
Saldo van baten en lasten		-338.282	8.982	702.825
		=====	=====	=====

2.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
Resultaatbestemming reserves		
Continuïteitsreserve (cash)	-	30.000
Bestemmingsreserve hulpgoederen	-431.098	368.812
Bestemmingsreserve projecten	31.813	108.931
Totaal resultaat	-399.285	507.743
Resultaatbestemming fondsen		
Bestemmingsfondsen	61.003	195.082
Totaal resultaat	-338.282	702.825

2.4 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2019	2018
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	1.348.633	2.126.535
Totaal lasten	1.682.100	1.420.386
Overschot/tekort	-333.467	706.149
Afschrijvingen	13.614	7.447
Financiële baten en lasten	-4.815	-3.324
Cashflow	-324.668	710.272
Mutaties in		
Overige vorderingen en voorraden	450.024	-401.197
Overige kortlopende schulden	-10.696	39.764
	439.328	-361.433
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in materiële vaste activa	-16.809	-15.942
Totale kasstroom	97.851	332.897
Saldo liquide middelen begin	539.259	206.362
Totale kasstroom	97.851	332.897
Saldo liquide middelen eind	637.110	539.259

2.5 Overzicht lastenverdeling

Bestemming

		Hulp- verlening	Wervings- kosten	Beheer en admi- nistratie	Totaal 2019	Totaal 2018
Lasten		€	€	€	€	€
Subsidies en bijdragen (cash)	2.9.1	297.591	-	-	297.591	250.889
Subsidies en bijdragen (kind)	2.9.2	766.761	-	-	766.761	796.631
Directe projectkosten	2.9.3	346.210	-	-	346.210	230.902
Afdrachten GAIN Internationaal	2.9.4	4.908	-	-	4.908	4.510
Communicatiekosten	2.9.5	24.994	12.127	-	37.121	23.085
Personeelskosten	2.9.6	93.696	-	-	93.696	40.658
Huisvestingskosten	2.9.7	58.087	-	-	58.087	40.923
Kantoor- en algemene kosten	2.9.8	38.658	-	27.187	65.845	25.341
Afschrijvingen	2.9.9	11.881	-	-	11.881	7.447
Totaal lasten		1.642.786	12.127	27.187	1.682.100	1.420.386

Doelbestedingspercentage van de baten

Bestedingen aan doelstellingen/totale baten	121,8%	64,3%
---	--------	-------

Doelbestedingspercentage van de lasten

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	97,7%	94,8%
--	-------	-------

Wervingskosten

Wervingskosten/som van de geworven baten	1,0%	1,0%
--	------	------

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie/totaal lasten	1,6%	3,8%
--	------	------

Toelichting op de bestedingspercentages

De bestedingspercentages vertonen enigszins een vertekend beeld omdat deze percentages gebaseerd worden op de toerekening van de personeelslasten. De personeelslasten worden volledig gedekt door giften die de personeelsleden ontvangen van vriendenkringen.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor "Richtlijn Fondsenwervende Instellingen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

2.6.2 Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2018 zijn, waar relevant, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

2.6.3 Fouterstel

In het boekjaar 2019 heeft er fouterstel plaatsgevonden inzake de post voorraden. Dit ziet toe op het feit dat de voorraad per 31 december 2018 voor een bedrag van € 32.119 te laag is opgenomen. Het fouterstel is in lijn met RJ 150 retrospectief verwerkt in de jaarrekening, waarbij het effect op balansposten per 31 december 2018 en resultaat over 2018 hieronder nader is weergegeven:

Vorraden

Saldo voor fouterstel:	€ 475.904
Saldo na fouterstel:	€ 508.023
Effect:	€ 32.119

Bestemmingsreserve hulpgoederen (kind)

Saldo voor fouterstel:	€ 475.904
Saldo na fouterstel:	€ 508.023
Effect:	€ 32.119

Effect op resultaat:	€ 32.119 (positief)
----------------------	---------------------

2.6.4 Schattingswijziging

In het boekjaar 2019 is er een schattingswijziging toegepast inzake de waardering van de post voorraden. Dit ziet toe op het feit dat er gedurende boekjaar 2019 nieuwe informatie beschikbaar is gekomen inzake de waarde van enkele goederen. De schattingswijziging is in lijn met RJ 145 prospectief verwerkt in het resultaat 2019. De voorraad per 31 december 2019 is door het doorvoeren van de schattingswijziging voor een bedrag van € 285.906 lager gewaardeerd.

Grondslagen van waardering

2.6.5 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

2.6.6 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.6.7 Voorraden

De voorraad hulpgoederen die om niet verkregen is, wordt gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld.

2.6.8 Vorderingen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen (geamortiseerde) kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

2.6.9 Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Grondslagen van resultaatbepaling

2.6.10 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de Stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa.

2.6.11 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

2.6.12 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld.

2.6.13 Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende bankkosten, renteopbrengsten en -lasten.

2.6.14 Kostentoerekening

De kosten worden direct toegerekend aan hulpverlening, kosten eigen fondsenwerving en kosten beheer en administratie. Kosten voor huisvesting kantoor zijn toegerekend aan beheer en administratie. Huurkosten voor loods zijn toegerekend aan doelbestedingen. Personeelskosten van medewerkers die volledig aan projecten werken zijn toegerekend aan doelbestedingen. Kosten directie en medewerkers backoffice zijn toegerekend aan beheer en administratie. Promotiekosten voor projecten zijn toegerekend aan doelbesteding. Algemene communicatie voor GAIN is toegerekend aan wervingskosten.

2.7 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

	CV- installatie	Computer apparatuur	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2019				
Aanschafwaarde	4.569	2.047	48.111	54.727
Cumulatieve afschrijvingen	-4.569	-1.814	-21.915	-28.298
	-	233	26.196	26.429
Mutaties boekjaar 2019				
Investerings	-	-	16.809	16.809
Afschrijvingen	-	-116	-13.498	-13.614
Desinvesteringen	-	-1.697	-3.207	-4.904
Afschrijvingen desinvesteringen	-	1.697	3.207	4.904
	-	-116	3.311	3.195
Stand per 31 december 2019				
Aanschafwaarde	4.569	350	61.714	66.633
Cumulatieve afschrijvingen	-4.569	-233	-32.207	-37.009
	-	117	29.507	29.624
Doelstelling	-	-	29.507	29.507
Bedrijfsvoering	-	117	-	117
	-	117	29.507	29.624

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages.

CV-installatie	33%
Computerapparatuur	33%
Vervoermiddelen	20-50%

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
<u>2.7.2 Voorraden</u>		
Voorraad hulpgoederen	76.925	508.023
Deze hulpgoederen zijn bestemd voor de doelstelling.		
<u>2.7.3 Vorderingen</u>		
Rekening-courant Agapè	715	2.122
Rekening-courant GAIiN Europa	-	-
Nog te ontvangen bedragen	-	31.046
Vooruitbetaalde bedragen	22.248	14.191
Saldo per 31 december	22.963	47.359
Over de saldi in rekening-courant is geen rente verschuldigd.		
<u>2.7.4 Liquide middelen</u>		
Kas	6.313	15.687
Rabobank	57.346	72.442
ABN AMRO Bank, rekening-courant	36.382	22.056
ABN AMRO Bank, giftenrekening	156.997	39.659
ABN AMRO Bank, spaarrekening	96.500	206.000
ING Rekening	282.611	177.356
Fortis Rekening	512	6.068
Kruisposten	449	-9
Saldo per 31 december	637.110	539.259

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
PASSIVA		
<u>2.7.5 Reserves</u>		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	105.000	75.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	30.000
Saldo per 31 december	105.000	105.000
De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan de verplichtingen kan worden voldaan. De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 105.000. De grondslag hiervoor vormt 75% van de jaarlijkse vaste lasten voor huurpanden en salarissen van medewerkers zonder fondswerving voor eigen salaris.		
Bestemmingsreserve hulpgoederen		
Saldo per 1 januari	475.904	139.211
Correctie beginvermogen (fourtherstel)	32.119	-
Saldo per 1 januari (na fourtherstel)	508.023	139.211
Mutatie volgens resultaatbestemming	-431.098	368.812
Saldo per 31 december	76.925	508.023

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
Bestemmingsreserve projecten		
Saldo per 1 januari	149.497	40.566
Mutatie volgens resultaatbestemming	31.813	108.931
Saldo per 31 december	181.310	149.497

De bestemmingsreserve projecten worden gevormd ter dekking van toekomstige projectuitgaven.

De bestemmingsreserve projecten is als volgt opgebouwd.

Reserve Hulpreizen	26.186	20.469
Reserve Kringloopwinkel - Nieuw-Lekkerland	38.004	62.077
Reserve Mooi met GAiN - Sleeuwijk	6.951	15.887
Reserve Logistiek - afschrijvingen	9.651	14.135
Reserve overige projecten	100.518	36.929
Saldo per 31 december	181.310	149.497

Bestemmingsreserve medewerkers

Saldo per 1 januari	6.279	6.279
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-
Saldo per 31 december	6.279	6.279

De medewerkers van de organisatie ontvangen een salaris. Het doel is om deze salariskosten te dekken uit giften van vriendenkringen van de medewerkers. Met name in het eerste jaar blijkt dat dit doel niet altijd realiseerbaar is. Om de nieuwe medewerkers hierbij te helpen heeft het bestuur besloten om een bestemmingsreserve te vormen zodat eventuele tekorten aangevuld kunnen worden vanuit deze reserve.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
2.7.6 Fondsen		
Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	268.263	73.181
Mutatie volgens resultaatbestemming	61.003	195.082
Saldo per 31 december	329.266	268.263

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven.

	Saldo 01-01-2019	Ontvangen fondsen	Overgeboekte en bestede fondsen	Saldo 31-12-2019
	€	€	€	€
Actie4Kids	142.485	240.166	168.004	214.647
Noodhulp en Vluchtelingen hulp	30.945	53.603	38.767	45.781
Water for Life	36.006	86.190	110.231	11.965
Hulpgoederen & Transport	-	19.096	19.096	-
Roemenië - Hulpverleningsprojecten	-	5.491	5.491	-
Slovenië - Hulpverleningsprojecten	415	99	514	-
Oekraïne - Hulpverleningsprojecten	636	-	570	66
Israël - Hulpverleningsprojecten	9.681	8.052	8.244	9.489
Haïti - Kindertehuis	12.875	17.544	27.881	2.538
Kenia - Day care centre	16.022	10.710	12.023	14.709
Zuidelijk Afrika - Hulpverleningsprojecten	9.070	40.931	26.951	23.050
Personal account medewerkers	10.128	20.614	23.721	7.021
	268.263	502.496	441.493	329.266

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
2.7.7 Belastingen en sociale lasten		
Te betalen omzetbelasting	5.191	1.942
Te betalen loonheffing	2.156	-
Saldo per 31 december	7.347	1.942

2.7.8 Kortlopende schulden

Overige kortlopende schulden

Rekening-courant Agapè	-	-
Rekening-courant GAIiN Europa	-	-
Vooruit ontvangen reissommen	27.807	51.203
Overlopende passiva	40.364	14.604
Saldo per 31 december	68.171	65.807

2.7.9 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Op 31 december 2019 waren er de huurverplichtingen van winkelpand in Sleeuwijk (2-jarige huurverplichting), winkelpand in Nieuw-Lekkerland (5-jarige huurverplichting) en de loodsen in Sleeuwijk en Ermelo (1-jarige huurverplichting). De in 2019 en 2020 af te dragen bedragen aan GAIiN Internationaal zijn gebaseerd op de jaarrekeningen van 2018 en 2019.

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
	€	€	€	€
Harderijkerweg 132, Ermelo	9.693	-	-	9.693
Planetenlaan 83A, Nieuw-Lekkerland	26.257	56.890	-	83.147
't Zand 4, Sleeuwijk	32.400	-	-	32.400
Nieuwe Es 73, Sleeuwijk	13.794	13.794	-	27.588
Bijdragen aan GAIiN Internationaal	18.884	12.216	-	31.100

2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
BATEN			
<u>2.8.1 Baten van particulieren</u>			
Inkomsten uit hulpreizen (cash)	216.111	145.000	137.390
Donaties en giften (cash)	409.898	309.500	339.607
Donaties en giften (goederen)	320.133	1.020.000	1.053.862
	<u>946.142</u>	<u>1.474.500</u>	<u>1.530.859</u>
<u>2.8.2 Baten van bedrijven</u>			
Donaties en giften (cash)	15.887	70.000	37.950
Donaties en giften (goederen)	15.530	180.000	111.580
	<u>31.417</u>	<u>250.000</u>	<u>149.530</u>
<u>2.8.3 Baten van verbonden organisaties-zonder-winststreven</u>			
In 2019 zijn bijdragen ontvangen van GAiN Duitsland van € 5.000.			
<u>2.8.4 Baten van andere organisaties-zonder-winststreven</u>			
	<u>173.055</u>	<u>50.000</u>	<u>251.927</u>

In 2019 is een bijdrage ontvangen van Stichting Contribute van € 55.000.

2.8 Toelichting op de baten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<u>2.8.5 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten</u>			
Netto omzet kledingwinkels	168.098	123.000	133.171
Kostprijs kledingwinkels	-63.848	-54.000	-43.333
Brutowinst kringloopwinkels	104.250	69.000	89.838
Netto omzet verkoop kleding	53.950	63.000	53.152
Netto omzet overige baten	14.140	-	9.116
	172.340	132.000	152.106

2.8.6 Overige baten

Bijzondere baten	3.012	5.696
Diverse opbrengsten	14.982	8.148
	17.994	13.844

De diverse opbrengsten bestonden bijvoorbeeld uit bijdragen koffiegeld in de kringloopwinkel, en bijdragen voor reis- en annuleringsverzekeringen van reisdeelnemers.

2.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<u>2.9.1 Subsidies en bijdragen (cash)</u>			
Bijdragen aan projecten	297.591	136.950	250.889
<u>2.9.2 Subsidies en bijdragen (goederen)</u>			
Bijdragen aan projecten	766.761	1.200.000	796.631
<u>2.9.3 Directe projectkosten</u>			
Kosten vervoermiddelen	75.304	70.000	61.492
Transportkosten	34.386	67.000	3.795
Reiskosten	14.656	14.000	18.774
Werkkosten	983	14.200	-4.061
Kosten projectreizen	189.052	133.950	109.895
Overige logistieke kosten	16.444	15.500	24.833
Inkoop hulpgoederen	15.385	10.800	16.174
	346.210	325.450	230.902
<u>2.9.4 Afdrachten GAIN Internationaal</u>			
Afdrachten	4.908	4.908	4.510
<u>2.9.5 Communicatiekosten</u>			
Promotiekosten	24.963	19.500	16.190
Mailings en drukwerk	9.768	33.000	3.680
Kosten website	2.390	2.000	3.215
	37.121	54.500	23.085

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
2.9.6 Personeelskosten			
Lonen en salarissen	69.998	53.600	22.641
Sociale lasten	13.039	11.000	4.009
Overige personeelskosten	10.659	11.400	14.008
	<u>93.696</u>	<u>76.000</u>	<u>40.658</u>

Het gemiddeld aantal werknemers gedurende 2019 bedroeg 2,0 (2018: 0,8).

Directiebeloning 2019

De beloning van medewerkers wordt over het algemeen gedekt door een persoonlijke vriendenkring. De directeur heeft over 2019 een bezoldiging ontvangen van € 14.657 (exclusief werkgeverslasten).

	2019	2018
Directiebezoldiging de heer D. van Suilichem		
Algemeen directeur		
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren	28	28
Parttime percentage	70	70
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
	€	€
<u>Jaarbezoldiging</u>		
Brutosalaris/vergoeding	13.771	9.300
Vakantiegeld	886	744
	<u>14.657</u>	<u>10.044</u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<u>2.9.7 Huisvestingskosten</u>			
Huurkosten loods	46.083	23.000	34.190
Energiekosten loods	8.404	19.690	3.133
Overige huisvestingskosten	3.600	2.000	3.600
	<u>58.087</u>	<u>44.690</u>	<u>40.923</u>
<u>2.9.8 Kantoor- en algemene kosten</u>			
Kantoorkosten	3.941	7.100	1.303
Accountants- en advieskosten	19.288	17.000	15.634
Administratieve kosten	541	14.420	1.394
Overige algemene kosten	42.075	6.000	7.010
	<u>65.845</u>	<u>44.520</u>	<u>25.341</u>
<u>2.9.9 Afschrijvingen</u>			
Afschrijvingskosten	12.381	8.000	11.077
Boekwinst/verlies desinvestering	-500	-	-3.630
	<u>11.881</u>	<u>8.000</u>	<u>7.447</u>

2.10 Gebeurtenissen na balansdatum

De corona crisis in 2020 heeft ook op GAIN een grote invloed. Directe gevolgen voor GAIN zijn bijvoorbeeld: tijdelijke sluitingen van winkels, annulering van hulpreizen, extra fondswerfacties voor noodhulp en gewijzigde manieren van werken voor GAIN medewerkers en vrijwilligers.

Voor GAIN hebben deze gebeurtenissen naar het zich laat aanzien geen groot effect op de continuïteitsvooruitzichten. Het effect van tijdelijke winkelsluitingen is op te vangen door de reserves van de winkels. Minder opbrengsten resulteert wel in minder beschikbare middelen voor hulpverlening. De reisafdeling heeft in de afgelopen jaren een eigen reserve van ruim €25k voor onvoorziene tegenvallers. Hiermee kan een deel van de extra kosten worden gedekt. Er zijn voldoende overige reserves om eventuele extra kosten te dragen. Er wordt maatwerk geleverd via uitstellen van reizen naar 2021, vouchers voor vliegtickets en waar mogelijk restituties. De Corona crisis heeft groot effect op een aantal van onze projecten en de nood daar is vaak sterk toegenomen. We hebben extra acties gestart om noodhulp als gevolg van de corona crises te kunnen financieren voor onze projecten. Met name voor noodhulp in de vluchtelingen kampen en bij onze projecten in Afrika. De afgelopen jaren is de gehele ICT en admin cloud based ingericht zodat de meeste ondersteunende werkzaamheden via thuiswerken kunnen worden gerealiseerd. De continuïteit van GAIN is niet in het geding vanwege de beschikbare reserves. Alleen als winkels meer dan half jaar dicht gaan zouden er ingrijpendere maatregelen nodig zijn.

2.11 Ondertekening

Vastgesteld en goedgekeurd te Driebergen-Rijssenburg op 5 juli 2020.

De heer D. Van Suilichem
Directeur

De heer J.C. Pruis
Voorzitter van de Raad van Toezicht

De heer J.F. Garcia.
Lid van de Raad van Toezicht

De heer J.C. van Groningen
Lid van de Raad van Toezicht

Mevrouw J.A. Oosterom
Lid van de Raad van Toezicht

De heer T. De Vries
Lid van de Raad van Toezicht

3. OVERIGE GEGEVENS

Stichting Global Aid Network Holland
Hoofdstraat 51
3971 KB DRIEBERGEN-RIJSENBURG

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en Raad van Toezicht van Stichting Global Aid Network Holland

De jaarrekening van Stichting Global Aid Network Holland te Driebergen is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties" van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Global Aid Network Holland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 22 juli 2020.

WITh accountants B.V.
A.M. Tromp MSc RA

BIJLAGE

Begroting 2020

		Begroting 2020	Realisatie 2019	Begroting 2019
		€	€	€
<u>BATEN</u>				
Baten van particulieren (cash)		407.120	626.009	454.500
Baten van bedrijven (cash)		50.000	15.887	70.000
Baten van verbonden organisaties-zonder-winststreven (cash)		10.000	7.685	1.000
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven (cash)		250.000	173.055	50.000
<i>Som van de geworven baten (cash)</i>		<u>717.120</u>	<u>822.636</u>	<u>575.500</u>
Baten van particulieren (goederen)		1.187.500	320.133	1.020.000
Baten van bedrijven (goederen)		100.000	15.530	180.000
<i>Som van de geworven baten (cash)</i>		<u>1.287.500</u>	<u>335.663</u>	<u>1.200.000</u>
Som van de geworven baten (totaal)		<u>2.004.620</u>	<u>1.158.299</u>	<u>1.775.500</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen of diensten		127.617	171.441	132.000
Overige baten		-	17.994	-
Totaal baten		<u><u>2.132.237</u></u>	<u><u>1.347.734</u></u>	<u><u>1.907.500</u></u>
<u>LASTEN</u>				
Besteed aan doelstellingen				
Hulpverlening	2.5	2.062.184	1.605.824	1.825.018
Kosten werving baten				
Kosten eigen fondsenwerving	2.5	45.000	12.127	45.000
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.5	25.000	58.772	25.000
Totaal lasten		<u><u>2.132.184</u></u>	<u><u>1.676.723</u></u>	<u><u>1.895.018</u></u>
Saldo voor financiële baten en lasten		53	-328.989	12.482
Saldo financiële baten en lasten		2.200	-4.814	-3.500
Saldo van baten en lasten		<u><u>2.253</u></u>	<u><u>-333.803</u></u>	<u><u>8.982</u></u>

Bijlage Hoofd en Nevenfuncties directie en Raad van Toezicht Stichting GAiN

Directie/bestuur Stichting Global Aid Network Holland

D. van Suilichem (Algemeen Directeur)

Nevenfuncties:

- geen

Raad van Toezicht Stichting GAiN

J.C. Pruis (Voorzitter)

Hoofdfunctie:

- Gepensioneerd

Nevenfuncties:

- Teamlid Agape Europe City Team
- Voorzitter Raad van Toezicht Agape NL - www.agape.nl
- Voorzitter Vereniging van Eigenaren Vendelier 24-42, Renswoude
- Voorzitter Stichting Bijbel, Media en Samenleving
- Voorzitter Oudstenraad Baptistengemeente Veenendaal
- Bestuurslid Agapè Ireland

J.A. Oosterom (lid)

Hoofdfunctie:

- Zelfstandig ondernemer van ProMissie Groene Hart <https://www.promissie.nl/>

Nevenfunctie:

- Lid Raad van Toezicht Agape NL - www.agape.nl

J.C. van Groningen (lid)

Hoofdfuncties:

- Directeur Eigenaar Twinkel Gouda BV, Gouda <https://twinkel-gouda.nl>
- Directeur Eigenaar DANS Kinderopvang BV, Gouda
- Directeur Eigenaar van Groningen Interim Project Management
- Project- en Accountmanager bij Filternet

Nevenfuncties:

- Bestuur Hospice Midden Holland
- Lid Raad van Toezicht Agape NL - www.agape.nl

T. de Vries (lid)

Hoofdfunctie:

- Directeur/Eigenaar ProMissie BV/ProMissie Bedrijfsoverdracht BV <https://promissie.nl>

Nevenfuncties:

- Voorzitter Stichting 1 Kronieken 29:14b <https://1kronieken29-14b.nl>
- Voorzitter Steunfonds van Zanten-van Driel <https://steunfondsvanzantenvandriel.nl>
- Adviseur Board Emmanuel Christian College South Sudan www.eccollegess.org
- Lid Raad van Toezicht Agape NL - www.agape.nl