



JAARVERSLAG 2020



Stichting Hapin
Papua Support Foundation



I. ALGEMEEN

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van Hapin, Papua Support Foundation. Het jaarverslag is via haar website (www.hapin.nl) beschikbaar voor belangstellenden.

Tekstbijdragen

Yvonne Carels, Geart Benedictus, Wietse Tolsma, Sophie Wijsenbeek-Schreurs, Vera Wesseling-Van der Linde en Reinier de Lang

Vormgeving

Sophie Wijsenbeek-Schreurs

Samenstelling financieel verslag

Reinier de Lang / Vera Wesseling-Van der Linde

Foto's

Collectie Hapin, Welly Manufandu, Koen de Jager, Vembri Waluyas, Hans van der Deure

Hapin Nederland

Statutaire naam: Stichting Hulp Aan Papua's In Nood

Opgericht: 23 februari 1972

KvK: 41113659

Keurmerk: Erkend Goed Doel CBF

RSIN: 8040.33730

Voorzitter: Yvonne Carels

Team Hapin: Sophie Wijsenbeek-Schreurs
Vera Wesseling-Van der Linde

Postadres: Postbus 5038
3502 JA Utrecht

Bezoekadres: Joseph Haydnlaan 2a
3502 JA Utrecht

Tel: 030-2340012

Website: <https://www.hapin.nl>

Email adres: hapin@hapin.nl

Bankrekening: NL37 RABO 0444 07240

II. VASTSTELLING JAARVERSLAG

In bestuurlijk overleg d.d. 12 juli 2020 is het Jaarverslag 2020 inclusief de jaarrekening 2020 goedgekeurd en vastgesteld.



JAARVERSLAG 2020



INHOUDSOPGAVE

I. ALGEMEEN

II. VASTSTELLING VAN HET JAARVERSLAG

HAPIN IN HET KORT	1
-------------------	---

VAN DE VOORZITTER	3
-------------------	---

PAPUA EN HAPIN, EEN SCHETS VAN 2020	5
-------------------------------------	---

1. BELEID EN PROGRAMMA'S

1.1. WERKWIJZE HAPIN IN PAPUA	7
-------------------------------------	---

1.2. BELANGRIJKSTE PROJECTEN	11
------------------------------------	----

1.3. DOELEN VAN PROJECTHULP	14
-----------------------------------	----

1.4. BEOOGD EFFECT EN RESULTAAT PROJECTSTEUN	15
--	----

1.5. VERBETERPUNTEN	16
---------------------------	----

1.6. UITGELICHT PROJECT	16
-------------------------------	----

2. COMMUNICATIE MET DE BELANGHEBBENDEN

2.1. COMMUNICATIE GERICHT OP VOORLICHTING	19
---	----

2.2. COMMUNICATIE GERICHT OP FONDSENWERVING	19
---	----

2.3. STRATEGISCHE COMMUNICATIE	20
--------------------------------------	----

2.4. PROJECTGERICHTE COMMUNICATIE	20
---	----

3. DE ORGANISATIE

3.1. TEAM PER 1 JANUARI 2020	21
------------------------------------	----

3.2. ACTIVITEITEN VAN HET BESTUUR	22
---	----

3.3. PERSONEELSBELEID	22
-----------------------------	----

3.4. VERANTWOORDING	23
---------------------------	----

4. DOELSTELLING EN STRATEGIE

4.1. VISIE, MISSIE EN DOEL	25
----------------------------------	----

4.2. KWALITEIT EN RISICOBEBEERSING	27
--	----

4.3. TERUGBLIK 2020	28
----------------------------	----

4.4. VOORUITBLIK 2021.....	29
----------------------------	----

5. FINANCIËEL VERSLAG	30
-----------------------	----



HAPIN IN HET KORT

Hapin is een kleine ontwikkelingsorganisatie die zich richt op de Indonesische provincies Papua en West-Papua. Om verwarring te voorkomen met het naastgelegen Papua New Guinea, noemen we het westelijk deel van het eiland Nieuw-Guinea: Papua. Hapin heeft wortels in de recente geschiedenis van ons land. Veel Nederlanders ervaren een verbondenheid met Papua omdat zij ooit in het voormalige Nederlands Nieuw-Guinea woonden, werkten of geboren zijn.

Sinds haar oprichting in 1972 richt Hapin zich op ondersteuning van Papoea-gemeenschappen bij het versterken van hun maatschappelijke en sociaal-economische positie. In Nederland wil zij stem geven aan het streven naar vrijheid, behoud van de culturele diversiteit en traditionele waarden, de instandhouding van het unieke en kwetsbare ecosysteem en de bescherming van mensenrechten.

Hapin ondersteunt de Papoea's in de ontwikkeling naar een welvarende, rechtvaardige en democratische samenleving waarin zij zelf richting geven aan hun toekomst. Dit doet zij via een programma van kleinschalige projecthulp op het gebied van economie, onderwijs, capaciteitsopbouw, voorlichting & bewustwording en via het verlenen van studiebeurzen aan gekwalificeerde Papoeastudenten.

Hapin concretiseert dit door de bevordering van de toegang tot (praktijk)onderwijs, capaciteitsopbouw, de economische positieverbetering van families en gemeenschappen op dorpsniveau en de versterking van het maatschappelijk middenveld. De positie en rechten van vrouwen krijgen in ons projectenbeleid een extra accent. De hulp van Hapin is kleinschalig, in beginsel eenmalig, rechtstreeks, gericht op duurzaamheid en sluit aan op initiatieven vanuit de gemeenschap.

De Hapin-consulenten in Papua, Nova Seseray en Irma Awoitauw, fungeren als onze ogen en oren in het veld. Zij ontwikkelen en onderhouden in Papua een netwerk van lokale organisaties, (lokale) overheden en andere relevante instellingen. Ook dragen zij nieuwe, lokale en kansrijke initiatieven die beschikken over potentie voor aan Hapin Nederland.

Wat beoogt Hapin met de activiteiten in Papua?

Hapin wilt dat het effect van de projecten op de levens van mannen en vrouwen in de ondersteunde gemeenschappen onderscheidend wordt. Onze vraaggestuurde manier van werken leidt tot sociaaleconomische versterking van de lokale gemeenschap en draagt bij aan de groei van trots, weerbaarheid en eigenwaarde van de Papoea's. Met name de verbeterde positie van vrouwen helpt in de ontwikkeling naar meer zelfvertrouwen en zelfbewustzijn, inkomenszekerheid en sociale cohesie.

De Papoea's hebben in toenemende mate een minderheidspositie. In hun gemarginaliseerde situatie zijn zij kwetsbaar in een samenleving die hen politiek, sociaaleconomisch en cultureel in een hoek drijft.

Vrouwen zijn in de context van Papua extra kwetsbaar. Ze vervullen een belangrijke rol in de informele economie en ervaren daarnaast een grote verantwoordelijkheid voor familie en gezin. Als oorspronkelijke bewoners van dit gebied dreigen de Papoea's te worden overvleugeld door bevolkingsgroepen van andere delen van Indonesië die qua ondernemingszin, opleiding en netwerken vaak een veel betere positie hebben.

Hapin is erop uit de zwakke sociaaleconomische positie van de Papoea's te versterken door middel van steun (financieel en in de vorm van trainingen) aan lokale groepen en studenten uit kansarme delen van de samenleving. Ook stelt Hapin in de breedte van de Nederlandse samenleving de structurele achterstelling van de Papoea's aan de kaak, vergezeld van de oproep om naar de stem uit Papua te luisteren. Dit doet zij door voorlichtings- en bewustwordingsactiviteiten te organiseren en/of te ondersteunen en bij te dragen aan activiteiten waarin de Papuagemeenschap in Nederland een podium wordt geboden.





VAN DE VOORZITTER - Yvonne Carels

Op dit moment ben ik herstellende van corona. Gelukkig is het niet al te ernstig. Ik ben blij dat ik in Nederland gebruik kan maken van de uitstekende gezondheidszorg, goede arbeidsomstandigheden en gewoon ziek kan zijn. Daarnaast weet ik – heel geruststellend – dat mijn collega's van Hapin tijdens mijn ziekte doorwerken om het goede te doen.

Mijn herstelperiode geeft mij de tijd om te overdenken en het besef te laten doordringen dat dit ook heel anders kan zijn, zoals in Papua. Hier is al lange tijd sprake van een onrustige en onveilige situatie. En het jaar 2020 bracht nog meer onzekerheid met zich mee. COVID-19 heeft enorme impact op het dagelijks leven van gewone mensen, nog veel meer dan in Nederland. De bevolking heeft het al zwaar. Zij gaat, dag in dag uit, gebukt onder achterstelling, discriminatie en onderdrukking.

Desondanks liepen de projecten en het studiebeursprogramma van Hapin, al dan niet vertraagd, gelukkig door. Wij zijn blij dat onze Hapin-consulente in Papua, Nova, er afgelopen jaar een collega bij heeft gekregen. Nova en Irma vormen een slagvaardig team, waarbij de onderlinge taakverdeling is gebaseerd op persoonlijke kwaliteiten en voorkeuren van beide consultants. Nova houdt zich bezig met de studiebeurzen en het contact met de studenten en Irma richt zich vooral op het projectenwerk.

We zagen voorbeelden van mooie projecten zoals dat van Edo Mote, die zich inzet voor Asmatters in een achterstandswijk van Merauke (zie par. 1.6). Of het flexibele ondernemerschap van Welly Manufandu met haar kleinschalige hydrocultuur en kippenfarm (zie p. 15). Ook de studiebeursaanvragen namen richting het einde van het jaar weer toe. Deze studenten zijn slachtoffer van de coronacrisis en moeten veel moeite doen om financieel het hoofd boven water te houden.

Bij de staf startte in mei 2020 een nieuwe medewerker, Vera Wesseling. Samen met Sophie Schreurs neemt zij de honneurs waar op het kantoor in Utrecht. Door de inzet van een aantal vaste vrijwilligers kan Hapin voldoende massa creëren om haar ambities zoveel mogelijk tot uitvoering te brengen.

Sinds medio 2019 konden er geen werkbezoeken aan Papua meer worden gebracht. We missen de persoonlijke ontmoetingen in het veld en dat geldt ook voor onze medewerkers en partners in Papua. Onder deze omstandigheden zijn we aangewezen op digitale communicatie, zoals sociale media en Whatsapp, en de telefoon. Het is een uitstekende oefening in intercultureel communiceren en daar leren we elke dag weer van.

Het afgelopen jaar werkten we ook aan gezamenlijke projecten met o.a. Wilde Ganzen en Papua Jeugd naar School (PJNS). We verbeterden de samenwerking met onze netwerkpartners in Nederland zoals de Samenwerkende Organisaties voor West Papua (SOWP). Het is gebleken dat we elkaar hard nodig hebben om de juiste strategie te bepalen en onderling af te stemmen als het gaat om het werken in Papua.

Ondanks de tegenslagen en onzekerheden die het jaar 2020 met zich meebracht, kunnen we met bewondering en dankbaarheid kijken naar de bereikte resultaten. Er was en is gedrevenheid en ambitie om door te gaan ondanks alle obstakels, en steeds te blijven zoeken naar wat wél kan. Onze donateurs waarderen dat en laten dat ook merken! Daarom, hartelijk dank voor uw bemoedigend telefoontje of mailtje en/of uw gift voor ons werk in Papua. We hopen dat u plezier beleeft aan het lezen van dit jaarverslag en dat het voldoet aan de noodzakelijke eisen van transparantie, betrouwbaarheid en inzichtelijkheid. En bovenal dat het u (nog meer) overtuigd raakt van de noodzaak van het werk van Hapin voor de Papoea's. Uw reacties stellen we op prijs.

Yvonne Carels

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yvonne Carels', with a stylized, flowing script.

Voorzitter



PAPUA EN HAPIN, EEN SCHETS VAN 2020

Na het tumultueuze jaar 2019 – het jaar van de volksoptocht in Papua en de reactie van politie en leger daarop, waardoor het openbare leven voor langere tijd verlamd werd - hoopten we op een frisse nieuwe start. Maar in 2020 gooide COVID-19 roet in het eten. Net als in Nederland en elders in de wereld werd het publieke en maatschappelijk leven in het begin van dit jaar plotseling vrijwel stilgelegd en overheerste de angst voor het virus. Hoewel er in de loop van het jaar een zekere gewenning optrad in Papua, vertaalde de vrees voor verspreiding van het virus en de maatregelen van de overheid zich noodgedwongen in veel minder activiteiten van Hapin in Papua, dat in het grootste deel van het jaar beperkte bewegingsvrijheid kende. Het is om die reden dat er in dit verslagjaar minder projectaanvragen zijn ingediend dan in voorgaande jaren. De eerste nieuwe aanvragen uit Papua kwamen pas in de laatste maanden van 2020 bij ons binnen. Het besluitvormingsproces (van indiening, onderzoek tot goedkeuring) liep daardoor over het boekjaar heen en kon pas in 2021 worden afgerond. De honorering en uitvoering van deze projecten is dan ook naar dit boekjaar verschoven. De nasleep van de al gemelde politieke onrust van 2019 en de plotseling opkomende wereldwijde pandemie van COVID-19 hebben ertoe geleid dat de verhouding tussen projectuitgaven en personeelskosten in het verslagjaar 2020 uit balans zijn geraakt.

De pandemie heeft ook op andere wijze nadelig gewerkt voor onze activiteiten in Papua en Nederland. De werkbezoeken over en weer werden geannuleerd, vergaderingen vonden online plaats en thuiswerken werd de norm.

COVID-19

In Papua sloeg de provinciale regering midden maart alarm toen bekend werd dat het coronavirus het eiland had bereikt. Er werd opgeroepen thuis te werken, een veilige afstand tot elkaar te bewaren en de handen vaak te wassen. Eind maart werden de eerste besmettingen officieel vastgesteld. Begin april werden vliegvelden en havens gesloten. Mondkapjes en handschoenen werden verplicht gesteld en er werd een avondklok ingevoerd. Samenscholing met meerdere personen werd verboden. Al deze verordeningen en ook de mate van handhaving verschilden overigens per regio.

In de dagelijkse praktijk kwam en komt er weinig terecht van effectieve bestrijding van COVID-19. Het bestuur van de provincie Papua kwam pas midden april in actie nadat er verschillende besmettingen waren vastgesteld. Er waren en zijn te weinig beschermingsmaterialen en wat wel voor handen is komt vaak terecht bij maatschappelijk bevoorrechte mensen. De overheids campagnes missen vaak hun doel door gebrekkige communicatievormen en bereiken de afgelegen dorpen en streken nauwelijks. Zoals elders in Indonesië gaat de informele economie gewoon door, ondanks de beperkingen. De straatverkoper, de beheerder van een eethuis, de taxichauffeur, de schoonmaker, ze moeten allemaal zien te overleven en hun kinderen te eten geven. Als je geen ambtenaar bent, dreigen je reguliere inkomsten vrijwel weg te vallen. Een sociaal vangnet is er niet. Handel en zaken zijn maar op beperkte tijden van de dag mogelijk. Het aantal straatroven en inbraken neemt met de dag toe. De regering zegt voor basisvoedselvoorziening te zorgen, maar dat geldt maar voor een beperkt aantal wijken rond de hoofdstad Jayapura. De mensen zijn bang en onzeker over hun toekomst en die van hun kinderen.

Naast de onzekerheden over de gevolgen van de pandemie, drukt ook de voortdurende woede en frustratie over de ongelijke behandeling van Papoea's en de minachting van hun identiteit, rechten en toekomstdrogen, zwaar op de samenleving.

Papua heeft al decennia lang te maken met onderdrukking, discriminatie, intimidatie en onrecht. De boosheid vindt ook al vele jaren ontlading in protesten, blokkades en opstanden, zowel in de stedelijke als in de rurale gebieden. Meestal zijn het geweldloze acties. Maar soms slaat de vlam in de pan, zoals in augustus 2019 en de daaropvolgende maanden. De diep kwetsende racistische beledigingen van pro-regeringsdemonstranten richting Papoeastudenten in Surabaya gingen viraal en ontketende een explosie van ongekeende woede en onbeheersbaar geweld en tegengeweld in Papua, dat maandenlang aanhield. Daarover bent u in het vorige jaarverslag uitvoerig geïnformeerd.

Een gebeurtenis in de Verenigde Staten werd in Papua aangegrepen om de focus op de ernstige situatie in het land te richten.

#papuanlivesmatter

'I can't breathe' waren de laatste woorden van George Floyd, een zwarte Amerikaan die op 25 mei 2020 om het leven kwam door politiegeweld in Amerika. Zijn dood leidde tot grote protesten in Amerika en in de rest van de wereld en werd bekend als de Black Lives matter-beweging. De Papoea's hebben in de nasleep van de dood van George Floyd en de uitbarsting van de wereldwijde protesten inspiratie gevonden om hun eigen strijd te verbinden met deze beweging. #papuanlivesmatter zette de discussie over de manier waarop Indonesië omgaat met andere medeburgers, de Papoea's, op scherp.

De #papuanlivesmatter campagne bood in 2020 een platform aan de Papoea's. Er werd van de Indonesische regering een gelijke behandeling en een eerbiediging van mensenrechten geëist. Ook werd duidelijk gemaakt dat politie en leger worden ingezet tegen de bevolking in plaats van hen te beschermen. Het rechtssysteem is gecorrumpeerd en wordt gebruikt om legitieme verlangens van de bevolking te onderdrukken en te bestrijden.

Deze online campagne van #papuanlivesmatter bleef niet zonder gevolgen. Wereldwijd doken honderden valse Indonesische accounts op Facebook, Instagram, YouTube en Twitter, die de digitale aanval op Papoea-activisten openden. Duizenden berichten in het Nederlands, Duits, Engels en Indonesisch, afbeeldingen en video's konden ongestoord worden verspreid. Een deel van de accounts vertoonde profielfoto's van niet-bestaande mensen, gegenereerd door de computer: een van de nieuwste wapens in de wereld van digitale propaganda. *'De boodschappen die er in duizenden berichten worden ingehamerd: de provincie Papua is een onlosmakelijk deel van Indonesië. De Speciale Autonomiewet van 2001 voorziet voldoende in het verlangen naar zelfbestuur. Deze speciale autonomie (Indonesisch: otonomi khusus, afgekort otsus) is een weldaad voor alle inwoners. Wie anders beweert, heult met terroristen.'* (Nieuwscheckers Universiteit Leiden)



1. BELEID EN PROGRAMMA'S

Hapin richt zich op het bevorderen van de toegang tot (praktijk)onderwijs, economische positieverbetering van families, groepen en gemeenschappen en de versterking van het maatschappelijk middenveld. De rechten van vrouwen vormen een belangrijk onderdeel van alle bovengenoemde thema's. De ondersteuning van Hapin is kleinschalig, rechtstreeks, in principe eenmalig en duurzaam. Omdat Hapin uitgaat van de kracht van de Papoea's, ligt het initiatief bij hen zélf. Projecten worden uitgevoerd in samenwerking met (organisaties die zijn ontstaan vanuit) de lokale bevolking. De consultants van Hapin in Papua werken nauw samen met deze organisaties en spelen in de voorbereiding en uitvoering van projecten een begeleidende en monitorende rol.

1.1 WERKWIJZE HAPIN IN PAPUA

Nova Seseray werkt sinds 1 juli 2019 als consultant voor Hapin in Papua. De uitbreiding van activiteiten en de toenemende complexiteit van de plaatselijke situatie maakte aanvullende inzet noodzakelijk. Daarom is halverwege het jaar Irma Awoitauw als tweede consultant aangesteld. Nova houdt zich vooral bezig met het studiebeurzenprogramma en Irma richt zich op projecten. In samenwerking met Hapin Nederland beoordelen en coördineren de consultants de (mogelijk) uit te voeren projecten. Dat doen zij aan de hand van het programmabeleid ten aanzien van projecten en studiebeurzen. De begeleiding vindt plaats van begin tot afsluiting en evaluatie. Hapin hecht groot belang aan samenwerking met lokale NGO's (Non-Gouvernementele Organisatie). Projecten hebben daardoor een meer natuurlijke inbedding in de samenleving.

Hapin Nederland garandeert (deels) financiering uit eigen middelen (algemene fondsenwerving). Daarnaast realiseren we onder meer via onze nieuwsbrief HapiNieuws, de website en sociale media (Facebook) afzonderlijke financiering per project en/of student. Irma en Nova vormen de ogen en oren van Hapin in Papua en werken in nauwe coördinatie met Hapin Nederland aan de realisering van de doelstellingen van het programmabeleid.

PROGRAMMA ECONOMIE, ONDERWIJS, CAPACITEITSOPBOUW EN VOORLICHTING & BEWUSTWORDING (Projectenfonds)

Om voor financiering in aanmerking te komen, moet een projectaanvraag vanuit een lokale NGO aan een aantal basisvoorwaarden voldoen:

1. Initiatieven komen uit de lokale gemeenschap voort en worden gedragen door en komen ten goede aan die gemeenschap;
2. Het project moet binnen de volgende thema's passen:
 - Economische projecten ter versterking van de inkomenspositie
 - Onderwijsprojecten zoals trainingen voor zelfstandige ondernemers of ondersteuning van contextueel onderwijs
 - Capaciteitsopbouw; bijdragen aan het verminderen van ongelijkheid en een stem geven aan Papoea's om op te komen voor hun rechten
 - Voorlichting & bewustwording; in Nederland aandacht vragen voor behoud en bescherming van de (culturele) identiteit van de Papoea's
3. Levensvatbaarheid: de te behalen resultaten moeten gericht zijn op (economische) zelfstandigheid/onafhankelijkheid;
4. Transparantie: de te behalen resultaten moeten duidelijk zijn geformuleerd en onderbouwd, evenals de manier waarop die uitkomsten behaald zullen worden;
5. Het project bevordert gelijkwaardigheid van mannen en vrouwen;
6. De NGO moet op basis van resultaten van initiatieven uit het verleden aantoonbaar maken dat hun projectaanvraag (grote) kans van slagen heeft;
7. Projectsteun is in beginsel eenmalig;
8. De gevraagde financiële bijdrage bedraagt maximaal € 2.000;
9. In bijzondere gevallen kan beargumenteerd van bovengemeld maximum worden afgeweken (bijv. noodhulp).

Na ontvangst van een ingevuld projectaanvraagformulier, volgt een assessmentprocedure waarbij soms externe deskundigen worden ingeschakeld. Bij positieve beoordeling door de consulent op Papua volgt een voordracht van het voorstel aan Hapin Nederland. Na goedkeuring van het voorstel wordt een contract opgesteld tussen Hapin en de projectuitvoerder met vermelding van de verantwoordelijkheden, rechten en plichten van alle betrokkenen. Gedurende de voorbereidingsprocedure, de uitvoeringsfase, de monitoring en de evaluatie van het project blijft de communicatie over en weer open en transparant. Het gevoel van 'partnership' staat hierbij centraal: beide partners, in Nederland en in Papua, streven naar het behalen van de resultaten en realiseren van de doelstellingen.



PROGRAMMA STUDIEBEURZEN

In 2020 is een nieuw en volledig herzien beleidsdocument Studiebeurzenprogramma 2020-2024 in werking getreden. Dit nieuwe programma kwam tot stand na uitvoerige consultatie van deskundigen binnen en buiten Papua en onderscheidt zich van het oude beleid in een aantal opzichten:

- De selectie van studenten is verscherpt (een goed trackrecord is vereist);
- De uit te keren beursbedragen worden meer gepersonifieerd, d.w.z. op maat gesneden en zijn zoveel mogelijk kostendekkend;
- Voorrang voor vrouwen;
- Jaarlijks zijn er een of meer ontmoetingen tussen de student en studiebeurscoördinator Nova met het oog op het studieverloop;
- Het niet nakomen van de contractuele verantwoordingsverplichtingen door de student wordt beschouwd als contractbreuk en betekent beëindiging van de studiebeurs.

Financiering van de studiebeurzen vindt gedeeltelijk plaats vanuit het Fonds SMA Gabungan, een fonds van oud-studenten van deze middelbare school. Dit fonds is enkele jaren geleden overgedragen aan Hapin. Leerlingen van deze school kunnen bij voorrang een beroep doen op een studiebeurs. Vanuit het Fonds SMA Gabungan werd in 2020 aan Alda Vince Saroy (student pedagogiek) en Yulianus Boga (student Counseling) een beurs toegekend.

Sinds 2020 maakt het studiefonds Rie Kamma onderdeel uit van Hapin. De geoormerkte gelden worden aangewend om de nog lopende beurzen van dit fonds te financieren en nieuwe aanvragen vanuit de partnerorganisatie van F.C. Kamma in Papua in behandeling te nemen. Hapin heeft van de lopende aanvragen vanuit het studiefonds Rie Kamma twee beurzen toegezegd in 2020, te weten Melani Baransano (studente Economie) en Kefin Sam (student Theologie). Daarnaast is de laatste fase van de studie van toekomstig gynaecoloog Yohanes Mambrasar uit het studiefonds Rie Kamma betaald.

Vanuit algemene donaties voor studiebeurzen is in 2020 studiebeursverlenging gegeven aan Yehuda Yari-setouw (student Civil Engineering), Edo Mote (student Culturele en Mediastudies) en Otis Breiram (student Computerwetenschappen). Ansel Kulka (student Theologie) heeft in 2020 voor het eerst een beurs ontvangen. COVID-19 ontregelde de samenleving volledig en dus ook de onderwijswereld van universiteit en hogeschool. Het zorgde voor een aanzienlijke vertraging in nieuwe beursaanvragen. Hapin kende nog één ervan toe, maar vier andere zijn overgeheveld naar het jaar 2021.

Student Edo Mote (Merauke) behaalde in 2020 een Master voor Culturele en Mediastudies en deed onderzoek naar de transitie van traditie naar moderne tijd onder Papoea's in het binnenland. Die overgang is complex en diepgrijpend voor deze gemeenschappen. Edo bracht de problematiek in kaart en adviseert het openbaar bestuur om de lokale bevolking bij veranderingen te betrekken en op welke wijze dat moet gebeuren. Hij bezocht in de maanden januari en februari van dit verslagjaar het Boven-Digoel gebied in het kader van zijn onderzoek. Na afronding van zijn opleiding richtte Edo een eigen ontwikkelingsorganisatie op (Papua Mandiri 2030) die als voornaamste doel heeft om de verarmde Asmat-gemeenschap in Merauke te helpen om op eigen benen te staan (zie uitgelicht project paragraaf 1.6).



Edo Mote (tweede van rechts) tijdens zijn veldonderzoek



Bewoners van een van de opvangkampen voor slachtoffers van de overstromingen bij Sentani in 2019, krijgen voorlichting over Covid 19

1.2 BELANGRIJKSTE PROJECTEN

De middelen die Hapin het verslagjaar ter beschikking stonden en bijdroegen aan de financiering van de projecten in Papua, kwamen voor het overgrote deel van onze donateurs via reguliere giften, schenkingen en legaten. Daarnaast hebben, in beperktere mate, ook partnerorganisaties, kerken en andere (particuliere) fondsen bijgedragen.

Hapin verleende steun aan verschillende projecten. Een aantal projectaanvragen werd afgewezen omdat ze niet beantwoordden aan de voorwaarden van het projectenbeleid van Hapin. Bijvoorbeeld omdat de ingediende projectbegrotingen het maximumbedrag van het kleine projectenfonds te boven gingen of omdat de voorstellen onvoldoende waren onderbouwd voor wat betreft doelstelling, doelgroepenbereik en haalbaarheid.

De uitbraak van COVID-19 is in 2020 van grote invloed geweest op de slagkracht van Hapin in Papua. Veel projectaanvragen werden pas aan het einde van 2020 ingediend met als gevolg dat deze na beoordelingsonderzoek pas in 2021 gehonoreerd konden worden. Op papier is er daardoor minder geld uitgegeven aan projecten in 2020. Dat leidde ertoe dat de verhouding tussen projectuitgaven en personeelskosten in het verslagjaar uit balans zijn geraakt. Hieronder volgt een schets van een aantal toegewezen projecten in 2020.

Capaciteitsopbouw - Opvangkampen zoeken bescherming tegen coronavirus

De honderden vluchtelingen uit de Sentani-regio die in 2019 huis en haard moesten verlaten vanwege aardverschuivingen en overstromingen verblijven nu al twee jaar in opvangcentra, vijftien in totaal. Daar krijgen driehonderd families training en onderwijs om later te kunnen voorzien in hun levensonderhoud. De Papoea-organisatie Yapelin maakt zich daar sterk voor en Hapin financiert dit project mee. Samen met Wilde Ganzen is er in 2020 een totaalbedrag van € 11.533 (Hapin € 7.702 en Wilde Ganzen € 3.831) overgemaakt naar Yapelin ten behoeve van de wederopbouw.

In februari 2020 gooide het coronavirus roet in het eten. In de opvangkampen moest nu in allerijl maatregelen worden genomen om de bewoners te beschermen tegen en voor te lichten over het gevaarlijke virus. De distributie van voedsel- en water moest veilig worden geregeld. Alle opvangcentra kregen watertanks, handsanitiematerialen zoals zeep en desinfecterende spray, mondkapjes en uitgiftepunten voor het eten.

Voorlichtingsteams verspreidden posters, informeerden de mensen over het waarom van het afstandhouden en maakten hen vertrouwd met onwettige hygiënevoorschriften zoals de techniek van het handenwassen. Yapelin deed een beroep op Hapin om deze campagne mee te financieren. Dat is goed gelukt, dankzij de bijdragen uit een speciaal coronafonds van Wilde Ganzen. In totaal is er een bedrag van € 5.810 mee gemoeid, waar Wilde Ganzen de helft van bijdroeg.

Capaciteitsopbouw - Medische missie naar Internally Displaced Persons (Nduga)



Hapin en de stichting Rajori financierden in het verslagjaar de uitzending van twee medische missies naar de duizenden vluchtelingen uit de Nduga-regio. Zij zijn sinds begin 2019 in en rondom de stad Wamena in de Baliemvallei neergestreken op zoek naar veiligheid en voedsel. De missies zijn uitgevoerd door een groep jonge vrijwilligers van de GKI-kerken, bestaande uit dokters, verpleegkundigen, traumahulpverleners en jongerenwerkers. In 2020 hebben we in totaal € 9.348,50 mogen overmaken dankzij ruimhartige giften van onze donateurs. De bijdrage van Stichting Rajori bedroeg € 3.107.

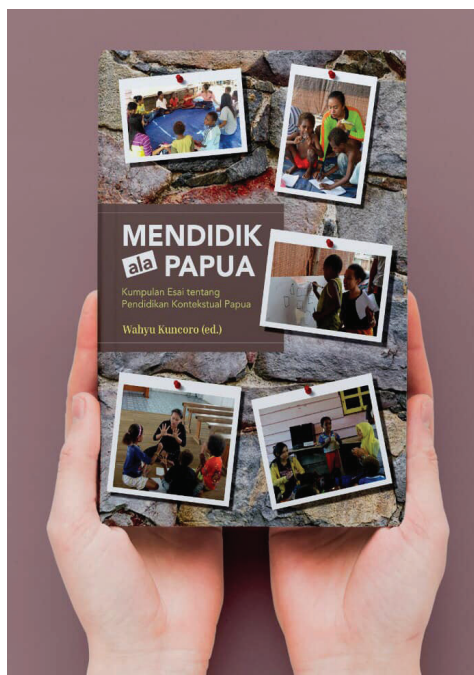
Hapin vindt het belangrijk dat iedere vluchteling de noodzakelijke medische zorg krijgt die hij of zij nodig heeft. In Wamena trof het medische team veel vluchtelingen aan die leden aan schurft, diarree, tyfus en infectieziekten. De beschikbaar gestelde gelden zijn vooral besteed aan medicijnen, drinkwater, voedsel en transportkosten (retourvliegtickets van het team van Jayapura naar Wamena en lokaal transport). De groep bestaat vrijwel volledig uit vrijwilligers. Longarts dokter Mia Rumateray - een oude bekende van Hapin wiens opleiding ook gedeeltelijk door Hapin gefinancierd werd - staat de vrijwilligers bij.

Onderwijs - Schrijfwedstrijd voor inspirerende leraren

Letters leren door in het zand te schrijven, leren tellen aan de hand van bomen in de natuur en je geschiedenis leren door de verhalen uit je dorp te horen. Dat is contextueel onderwijs. Een onderwijsmethode die afstemt op de eigen omgeving, familie, godsdienst of cultuur. Het onderwijs op de

meeste scholen in Papua staat mijlenver af van de dagelijkse belevingswereld van kinderen. De leerling hoort op school een hele andere taal dan thuis en is in een andere, vreemde wereld. Kostbare schooltijd gaat verloren aan het nutteloze stampen van letters en rijtjes en het nadreunen van de onderwijzer. Een grote verspilling van tijd en talent. Het ideaal dat onderwijs eraan moet bijdragen dat kinderen verantwoordelijke, zelfstandige en kritische volwassenen worden, ontbreekt.

Het Albert Fiharsono Instituut in Merauke moedigt leraren aan om zich contextueel onderwijs eigen te maken. Onlangs riep zij een schrijfwedstrijd uit, waarbij inspirerende leraren werden uitgenodigd om een essay te schrijven over 'Mendidik ala Papua' ('Papoea studenten opleiden op een Papoea manier'). De vier beste essays maakten kans op een geldprijs. Het doel is om contextueel onderwijs, dat zich al in de praktijk heeft bewezen, breder onder de aandacht van leraren en onderwijsinstellingen te brengen. Daarom zijn de verhalen gebundeld in een (e-)boek en verspreid onder scholen en lerarenopleidingen in heel Papua. Hapin steunde dit project samen met de stichting Papoea Jeugd naar School (PJNS) en zag hierin een gouden kans om een bescheiden bijdrage te leveren aan de verbetering van het onderwijs. Zodat leerlingen in Papua met meer plezier naar school gaan en beter worden voorbereid op hun toekomst. Dankzij een bijdrage van PKN/KIA is dit project ten bedrage van € 1.434,65 volledig gefinancierd.





Economie - Steun voor kleinschalige hydrocultuur en kippenfarm in Sentani

Welly Manufandu is geen onbekende voor Hapin. Als bekwame reisgids loodste zij de afgelopen jaren tientallen buitenlandse toeristen naar de mooiste plekken van Papua. Maar ook bracht zij hen in contact met de wereld van de Papoea's in afgelegen bergdorpen. Nu haar inkomsten terugliepen door de politieke onrust die in de tweede helft van 2019 ontstond en de voortdurende coronacrisis, zag Welly nieuwe kansen. Al langere tijd werkt zij aan het opzetten van een slimme agro-hydrocultuur. Groenten worden niet in de grond verbouwd maar via een systeem waarbij mineralen en voedingsstoffen in een wateroplossing aan de plant worden toegediend.

Daarnaast is Welly bezig met een biologische legkippenboerderij. Zodra de kippen eieren leggen, worden ze verkocht. De groenten en de eieren zijn nodig voor eethuizen, hotels en restaurants. Ook wil ze haar kennis en ervaring delen en lokale gemeenschappen in Sentani, Wamena, de Raja Ampat-eilanden en Biak trainen in deze duurzame economische activiteit. Het is een win-win situatie voor alle deelnemers. Welly presenteerde Hapin een doordacht en realistisch ondernemingsplan voor haar activiteiten. Voor de aankoop van de kuisens, het transport, het voer, de vaccins en het bouwen van veilige en ruime hokken, heeft Hapin haar dankzij een bijdrage van PKN/KIA financiële steun kunnen verlenen voor een bedrag van € 1.962. Het project is helaas niet volledig uitgevoerd omdat er onenigheid ontstond tussen Welly en de grondeigenaar. Ze is daarom noodgedwongen naar een andere locatie verhuisd en weer opnieuw begonnen, mede dankzij bijdragen van een aantal vrienden.

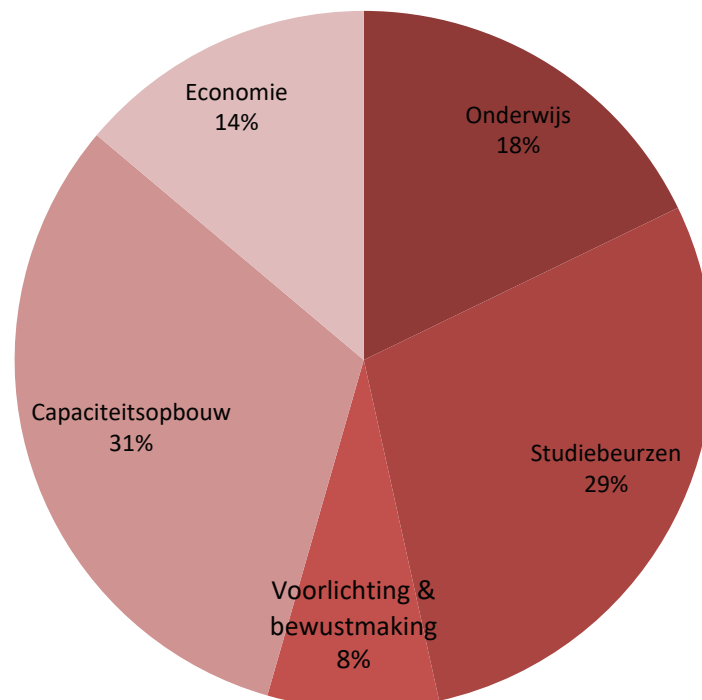
1.3 DOELEN VAN PROJECTHULP

In het projectenbeleid geeft Hapin aan onder welk beleidsthema een project moet worden ondergebracht. Ongeacht in welk beleidsthema een activiteit valt, empowerment van onze partners is in alle gevallen het doel. Dit Engelse woord vat samen dat Hapin het liefst de Papoea's en hun organisaties zelfstandig beslissingen laat nemen, en dat onze interventies gericht zijn op een in de toekomst verder zelfstandig en levensvatbaar bestaan van de begunstigde organisaties. Het is, met andere woorden, de bedoeling dat organisaties eerder onafhankelijk worden, al dan niet met de steun van Hapin. In 2020 werd er financiële ondersteuning geboden aan projecten binnen de volgende thema's:

1. Capaciteitsversterking van Papoea's in brede zin (training, gezondheidszorg etc)
2. Economische projecten die de inkomenspositie van Papoea's versterken
3. Onderwijsprojecten
4. Voorlichting en bewustwording - bevorderen culturele identiteit van Papoea's
5. Studiebeurzen - ondersteuning individuele Papoea studenten

De inzet op de vijf bovengenoemde thema's is niet evenredig verdeeld. Dat hangt af van de ontwikkeling van het programma en het verwachte aanbod van goede projecten. Bovendien zijn het streefpercentages, omdat Hapin vraaggericht werkt. Ons netwerk in Papua identificeert en faciliteert veelbelovende partners, maar het zijn altijd initiatieven vanuit de Papua samenleving waar we op reageren. In de onderstaande grafiek is te zien hoe Hapin haar middelen per thema heeft besteed in 2020.

Besteding per thema in 2020



Resultaatmeting

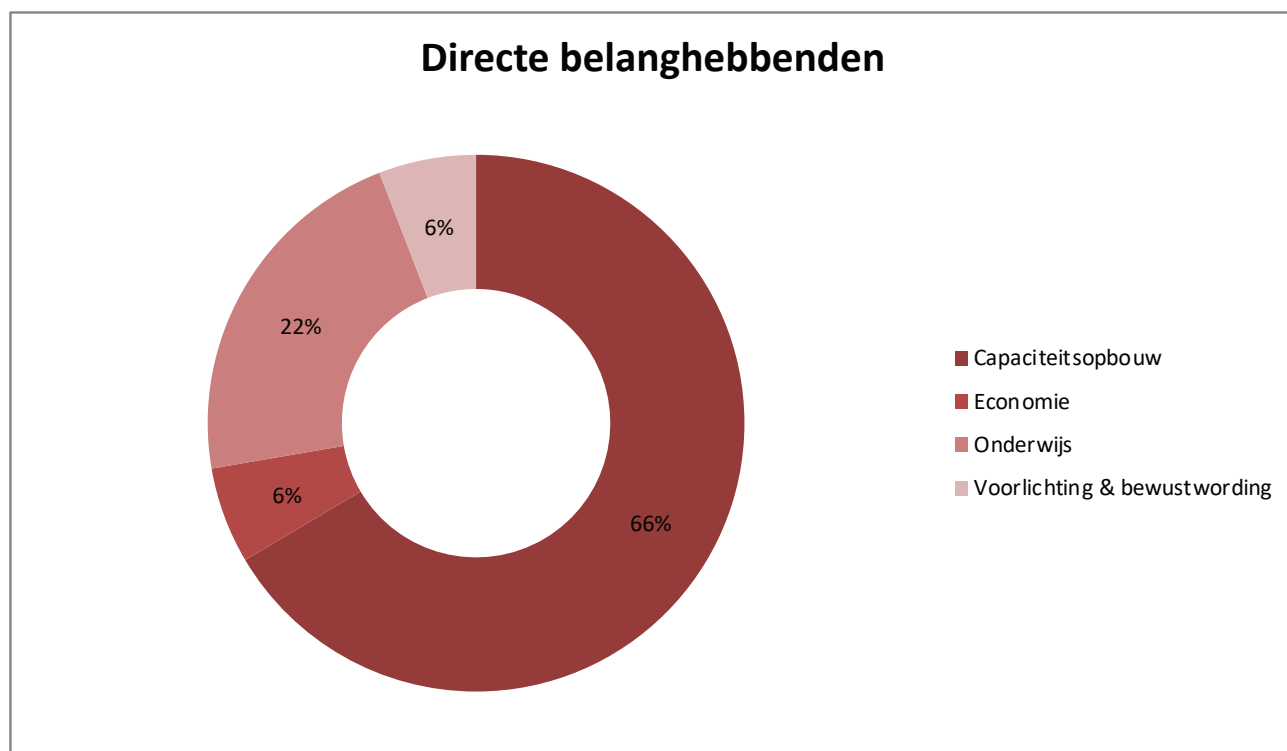
Het systeem van planning, monitoring en evaluatie (PME) is onderhevig aan voortdurende bijstelling en aanpassing aan gewijzigde omstandigheden. Er worden nieuwe maatstaven ontwikkeld zodat we nog beter onze inspanningen kunnen evalueren en het projectenbeleid erop kunnen afstemmen. In de complexe samenleving van Papua vereist dat flexibiliteit en aanpassingsvermogen.

Het gaat niet alleen om de voortgang van een project maar ook om het effect en de uitwerking ervan op de middellange en lange termijn. Dit is niet altijd eenvoudig te meten. Het duurt vaak enige tijd voordat het effect merkbaar en zichtbaar wordt. Nu begint het projectproces met een bespreking van de aanvraag van een groep/gemeenschap en inventarisatie van de werkelijke, reële behoeften, waarna een advies en (eventueel) financiering volgt.

1.4 BEOOGD EFFECT EN RESULTAAT PROJECTSTEUN

In ieder programma en met ieder project streeft Hapin naar betere levensomstandigheden en mogelijkheden tot ontplooiing voor de arme en kwetsbare gemeenschappen van Papua en in het bijzonder voor vrouwen. De Papoea's staan structureel op achterstand ten aanzien van immigranten die in de loop der jaren naar de provincie zijn gekomen. Ze missen vaak commercieel inzicht en vaardigheden op het terrein van financieel beheer en management in de sector van de informele economie. Hapin steunt initiatieven uit de gemeenschap om de positie van de Papoea's in het middenveld te versterken. Het kan daarbij gaan om verhoging van inkomsten door nieuwe of betere productiemethoden, trainingen in ondernemen en financieel beheer en studiemogelijkheden voor jongeren, met als gevolg betere perspectieven op de arbeidsmarkt.

Omdat Hapin maatschappelijke doelstellingen heeft, zijn de resultaten niet eenvoudig met harde cijfers te meten. In de onderstaande grafiek is de percentuele verdeling van het aantal directe belanghebbenden per thema te zien.



Wat vastgesteld kan worden is dat

- dankzij het studiebeurzenprogramma 7 studenten (uit kansarme milieus) gingen studeren, met uitzicht op verdere ontwikkelingsmogelijkheden en beter perspectief op de arbeidsmarkt;
- de kennis en vaardigheden en het plezier in onderwijs voor leerlingen en studenten aantoonbaar verbeteren door het werken met het concept contextueel onderwijs omdat het aansluit bij de persoonlijke belevingswereld;
- in de basisbehoeften van diverse Papoea's in een kwetsbare situatie, zij het door COVID-19, armoede of politieke onrust, kon worden voorzien, van medische zorg tot hygiënematerialen en voedsel;
- er meer inkomen gegenereerd wordt door nieuwe of betere productiemethoden.

1.5 VERBETERPUNTEN

- Het is nodig dat Hapin meer professionaliseert. Dat leidt ertoe dat de effectiviteit van de ondersteuning wordt vergroot. Dat kan o.a. door de vereenvoudiging van het studiebeurs- en projectaanvraag systeem. Het format blijkt voor de aanvragende partij te complex en de vraagstellingen te open of te veel vanuit westers perspectief beschreven.
- Hapin moet meer investeren in de kwaliteit en effectiviteit van de communicatie met Papua, en dat betekent investeren in interculturele communicatie. De focus moet liggen op een heldere, transparante communicatie met inachtneming van de culturele verschillen in wijze van denken en handelen. Het publiek, en zeker de bijdragende achterban, heeft recht op een volledig beeld van ons projectenwerk en onze wijze van werken in Nederland en Papua. Wanneer zijn projecten geslaagd en wanneer (nog) niet en waarom?
- COVID-19 en het als gevolg hiervan plotseling stilvallen van activiteiten en annulering van werkbezoeken leidde ertoe dat Hapin actiever op zoek moest gaan naar samenwerkingspartners/lokale NGO's op Papua. Hapin ziet onder ogen dat het verbreden van het lokale netwerk geboden is om de continuïteit van de activiteiten te waarborgen.

1.6 UITGELICHT PROJECT - OUD-STUDENT HAPIN IN ACTIE VOOR ASMATTERS IN MERAUKE

Edo Mote is voor Hapin geen onbekende. Met financiële ondersteuning uit het studiebeurzenprogramma, studeerde hij af als cultureel antropoloog. Sindsdien zet hij zich op een bewonderenswaardige manier in voor zijn behoeftige medemens en heeft hij een project opgezet in Merauke. In de stad wonen ongeveer achtduizend mensen die oorspronkelijk uit de Asmat-regio komen. Sinds de jaren '80 strijken zij neer in de stad Merauke in de hoop op een betere toekomst voor hun kinderen. De Asmatters zijn vakmensen als het gaat om houtsnijwerk en ook in de traditionele visserij (vooral garnalen en krabben) zijn zij zeer bedreven. Maar het leven in Merauke brengt een betere toekomst tot nu toe niet dichterbij. Ze leven er in een isolement en hun levensomstandigheden zijn erbarmelijk. De culturele en sociale barrières met hun omgeving zijn en blijven groot. Kinderen gaan niet of nauwelijks meer naar school, omdat die wereld van kennis en beschaving hen niet vertrouwd is. Ze leven op straat, lijden honger en raken verslaafd aan het lijmsnuiven. Edo Mote legde met zijn organisatie Papua Mandiri 2030 contact met twee Asmat-wijken in Merauke om een begin te maken met het doorbreken van de spiraal van armoede. Hapin was onder de indruk van het organisatietalent, de passie en de toewijding van Edo en zijn groep en besloot er verschillende projecten te steunen, samen met de stichting Papua Jeugd naar School (PJNS).



Om vertrouwen onder de Asmatters te winnen werd er begonnen met het opknappen van een aantal toiletten. Daarna is de organisatie van Edo in de locatie Asmaro gestart met een campagne voor hygiëne, vooral bedoeld voor moeders en kinderen. Zo'n 30 kinderen werd - driemaal in de week gedurende drie maanden - geleerd hoe je lichaam te verzorgen (je wassen en tanden poetsen bv). Daarvoor kregen zij tandenborstels, tandpasta en emmertjes tot hun beschikking.

Bij het volgende project, de bouw van selling huts waar vrouwen hun zelfgevangen vis kunnen verkomen, ondervond Edo enkele moeilijkheden. Ondanks dat de Asmat-vrouwen erg bedreven zijn in traditionele visserij, ontbrak het hen nog aan de juiste vaardigheden om dit te vermarkten. Daarom droeg Papua Mandiri 2030 zorg voor diverse cursussen waarbij Asmatters een vak konden leren en producten leren maken. Vijf Asmat mannen volgden een cursus tot meubelmaker en een zesde bekwaamde zich in Informatica. Voor 2021 staat een naaicursus voor vrouwen gepland. De kosten van de cursussen en de taxi van en naar de cursusplaats maakten onderdeel uit van het project. We zijn onder de indruk van de flexibiliteit van Edo en de andere vrijwilligers om het project tussentijds aan te passen aan de lokale omstandigheden en de ontvangen middelen alsnog op een zo efficiënt mogelijke manier in te zetten.

Om ook de volwassen Asmat mannen in Asmaro iets om handen te geven, koos Emo Mote voor een gezamenlijke activiteit in deze gemeenschap. Het houden van varkens is in Papua bij uitstek iets wat je samen moet doen. De inkoop van voer en het goed en regelmatig voeren vereist samenwerking en disciplineren. Door verstandige marketing kunnen in een later stadium de nieuwe biggetjes doorverkocht worden en nieuwe inkomsten opleveren.

Mote somt in zijn eindverslag de voordelen van dit project op. 'We zien echt verandering binnen de Asmat gemeenschap in Asmaro. De kinderen zien het belang van hygiëne en struinen 's avonds niet meer op straat omdat ze eten krijgen tijdens de instructielessen van ons team. De mannen hebben goede kansen op werk omdat ze een vak leren. En het belangrijkste is dat we vertrouwen hebben opgebouwd in de Asmat gemeenschap, zodat we in de toekomst nog meer voor hen kunnen betekenen.' De verschillende projectonderdelen samen zijn gefinancierd met een bedrag van € 1.355. PINS steunde op haar beurt andere projectonderdelen van Papua Mandiri 2030, waaronder voeding voor schoolgaande kinderen.



2. COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

Hapin is de spin in het web van een grote groep belanghebbenden. We verbinden donateurs met studenten en projecten, (particuliere) initiatieven met onze partnerorganisaties in Papua en verwante Papoea-organisaties in Nederland. We onderscheiden de volgende vormen van communicatie:

1. Communicatie gericht op voorlichting
2. Communicatie gericht op fondsenwerving
3. Strategische communicatie
4. Projectgerichte communicatie

Een goede en transparante communicatie met alle belanghebbenden is onmisbaar. Daarvoor gebruikt Hapin diverse communicatiemiddelen, terug te zien in het schematisch overzicht hieronder:

Belanghebbenden	Nieuwsbrief	Direct Mail	Voortgangsrapportage	Jaarverslag	Info van partner-organisatie	Project-bezoek	Persoonlijk overleg	(social) media
Particuliere donateurs	✓	✓		✓		✓	✓	✓
Vrijwilligers	✓			✓			✓	✓
Bedrijven en Vermogensfondsen	✓		✓	✓			✓	✓
Institutionele Financiers en Subsidieverstrekkers	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Nederlands Publiek				✓				✓
Partnerorganisaties	✓			✓	✓	✓	✓	✓
Internationaal netwerk				✓	✓	✓	✓	✓
Projectdeelnemers/studenten				✓	✓	✓	✓	✓
Indonesische overheden en ambassades	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Brancheorganisaties	✓			✓			✓	✓

2.1. Communicatie gericht op voorlichting

Voorlichting en bewustwording maken nadrukkelijk onderdeel uit van de missie van Hapin.

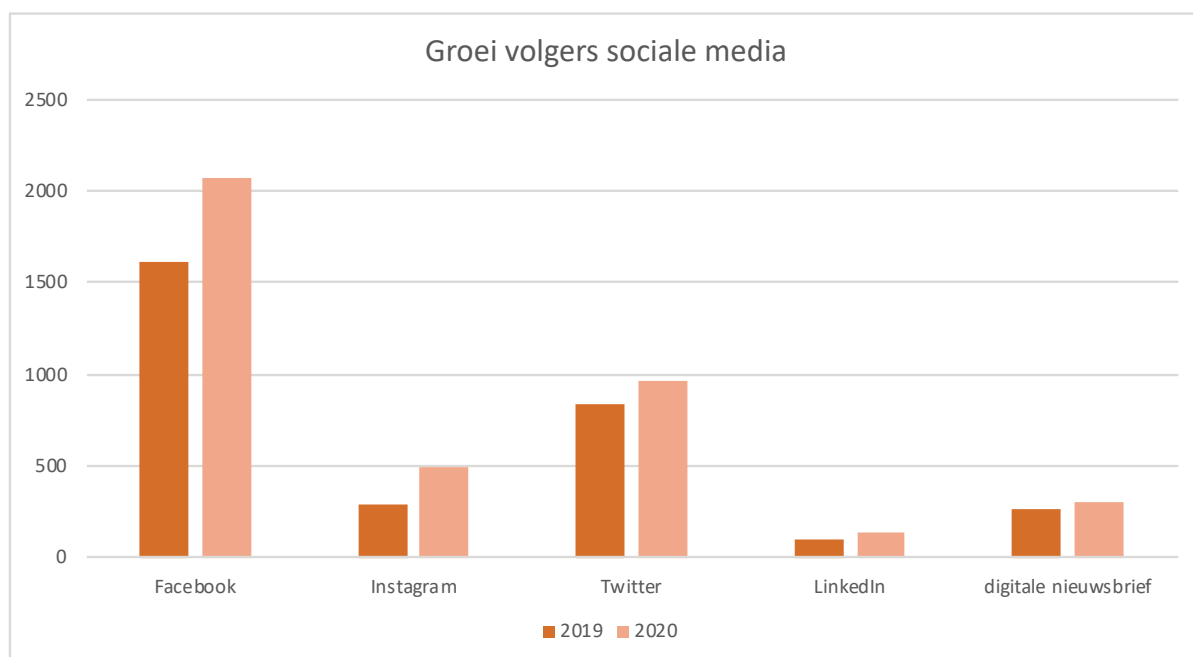
- een breed publiek kennis laten maken met Papua, met de focus op de achtergestelde positie van de Papoea's, sociaaleconomisch en cultureel. Ook de voortdurende mensenrechtenschendingen en de enorme ecologische bedreiging zijn thema's die in beeld worden gebracht. Juist omdat dit de positieachterstand van de Papoea's nog groter maakt;
- belanghebbenden en belangstellenden informeren over het doel, nut en de noodzaak van Hapin alsmede over haar programma's op Papua en activiteiten in eigen land;
- vergroten van de naamsbekendheid van Hapin;
- promoten van de Papua-identiteit.

Door concrete projecten en gestimuleerd en geactiveerd door de directe, korte lijnen met onze consultants op Papua willen we onze donateurs informeren over de besteding van hun giften en de stand van zaken met betrekking tot het projectenwerk van Hapin in het algemeen.

2.2. Communicatie gericht op fondsenwerving

Sinds de oprichting van Hapin vormen de particuliere donateurs een belangrijke en vaste inkomstenbron. Jaarlijks steunt een grote groep mensen Hapin – structureel of incidenteel – met donaties, sponsor-acties en het verspreiden van de naamsbekendheid. Wij informeren hen met de driemaal per jaar verschijnende nieuwsbrief HapiNieuws, in een papieren en een digitale versie. Daarnaast wordt actief gezocht naar nieuwe (bedrijfs)fondsen.

Door de toegenomen betrokkenheid en de mogelijkheid om per project te doneren via de website en de sociale media is online fondsenwerving een belangrijk medium voor Hapin geworden. Het aantal online donaties ten opzichte van 2019 is ongeveer gelijk gebleven. Het bedrag lag echter in 2019 ongeveer 15% hoger dan in 2020. We kunnen dit verschil herleiden tot het soort project wat online is gepromoot. In 2019 werden er relatief hogere bedragen aan twee noodhulp projecten (Sentani & Nduga) gedoneerd. In 2020 zien we een groei op alle sociale media van volgers ten opzichte van 2019 (zie onderstaand schema).



2.3. STRATEGISCHE COMMUNICATIE

Hapin heeft ook in 2020 weer actief deelgenomen aan diverse werkgroepen en bijeenkomsten, gerelateerd aan Papua. Doel hiervan is het uitwisselen van ervaring en informatie en het bevorderen van inhoudelijke samenwerking. Hapin stond met een stand op de jaarlijkse Papoea Solidariteitsdag en nam deel aan een bijeenkomst van The Young Papua Collective. Ook leverde Hapin een bijdrage aan de publicatie van twee nieuwe boeken over de actuele situatie van de Papoea's: De Weg van John Martinkus en De Verstekeling van Eddy Korwa. Vanwege COVID-19 hebben de meeste bijeenkomsten in het najaar online plaatsgevonden.

2.4. PROJECTGERICHTE COMMUNICATIE

Met de consultants Nova Sesaray en Irma Arwaitouw was er, naast de vaste rapportagemomenten en werkbesprekingen, regelmatig contact per telefoon, videobellen en e-mail. De intensiteit hing samen met de spanningen die het gevolg waren van de politiek-maatschappelijke onrust (met ook bedreigende situaties voor de beide – vrouwelijke – consultants) en de gevoelens van onzekerheid en onveiligheid samenhangend met de verspreiding van COVID-19. Veel projecten kwamen stil te liggen en/of de communicatie met de vertegenwoordigers van NGO's werd ernstig bemoeilijkt. In die moeilijke omstandigheden was het van belang de lijnen met de consultants zo veel mogelijk open te houden.



3. DE HAPINORGANISATIE

Hapin consulenten Irma (l) & Nova (r)

3.1 TEAM PER 1 JANUARI 2020

Bestuur

Yvonne Carels	voorzitter
Reinier de Lang	penningmeester
Geart Benedictus	secretaris
Rob van de Lustgraaf	bestuurslid
Moni Hanasbei	bestuurslid
Hermien de Bruijn – Franken	bestuurslid
Wietse Tolsma	bestuurslid
Muaha Tatipata-Ireeuw	bestuurslid

Medewerkers

Sophie Wijsenbeek-Schreurs	communicatie- en programmamedewerker
Vera Wesseling-van der Linde	financieel- en programmamedewerker

Adviseurs

Wytske Inggamer
Koen J. de Jager
Fadjar Schouten-Korwa, pro bono counsellor
Ed Peelen

Vaste vrijwilligers

Pieter Winnips
Alje Drost

Bestuur

Conform de aanbevelingen van de Commissie Wijffels (Code Goed Bestuur 2005) zijn toezicht en bestuur gescheiden. Het bestuur houdt toezicht en de beide stafmedewerkers geven uitvoering aan het beleid samen met vrijwilligers.

In de praktijk van Hapin stellen beide stafmedewerkers in nauw overleg met het bestuur beleidsplannen en de begroting op. Het inhoudelijk en financieel beleid wordt door beide stafmedewerkers uitgevoerd.

Het bestuur houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de stichting, op de voortgang van het jaarplan en de begroting. Naast haar controlerende functie streeft het bestuur ernaar om klankbord en adviseur voor het team te zijn.

Het bestuur bestond in 2020 uit acht leden. Het bestuur kiest en benoemt de eigen leden uitgaande van tevoren opgestelde profielen. Bestuursleden worden voor vier jaar benoemd en kunnen steeds herbenoemd worden voor vier jaar. Er wordt gestreefd naar een juiste mix van expertise op de werkgebieden van de organisatie en naar een gebalanceerde verdeling van mannen en vrouwen. Op onze website van Hapin staat een korte motivatie van onze bestuursleden.

3.2 ACTIVITEITEN VAN HET BESTUUR

Het bestuur is in 2020 vijf keer in vergadering bijeen geweest. Daarnaast is er veelvuldig telefonisch en via e-mail contact geweest tussen en met bestuursleden. Regelmatig terugkerende onderwerpen zijn:

1. kwartaalresultaat ten opzichte van de begroting
2. voortgang projecten en studiebeurzen
3. situatie in Papua
4. ontwikkeling consultants Nova en Irma

Verder heeft het bestuur een dagelijks bestuur ingesteld voor lopende zaken en regelmatig contact met het team op kantoor. Ook zijn er verschillende documenten zoals een integriteitsbeleid en vrijwilligersbeleid e.d. vastgesteld.

3.3 PERSONEELSBELEID

Hapin is een informele organisatie met hooggekwalificeerde medewerkers, die sterk verbonden zijn door hun grote betrokkenheid bij de doelstellingen van Hapin. Er is ruim aandacht voor ontwikkeling en opleiding van onze medewerkers. Het ziekteverzuim is bijzonder laag. Hapin heeft een eigen arbeidsvoorwaardenbeleid, afgestemd op dat van andere ontwikkelingsorganisaties. Op ons kantoor in Utrecht werkten aan het eind van 2020 twee betaalde krachten, die samen iets minder dan 1 FTE vormen.

Vrijwilligers

Hapin kent verschillende groepen vrijwilligers. Een aantal mensen is structureel verbonden aan onze organisatie. Als voorbeeld hiervan geldt het (onbezoldigde) bestuur. Ook de vaste kantoorvrijwilligers behoren hiertoe. Deze groep vrijwilligers staat dicht bij Hapin, is zeer betrokken en wordt regelmatig geïnformeerd.

Daarnaast is er een grote groep vrijwilligers door de jaren heen regelmatig actief. Ze organiseren spontane acties en ondersteunen ons, bijvoorbeeld op bijeenkomsten met veteranen, voorlichtingsbijeenkomsten of markten op het gebied van ontwikkelingssamenwerking. Tot slot zijn er nog vrijwilligers die vanuit hun expertise op onregelmatige basis een bijdrage leveren aan Hapin.

3.4 VERANTWOORDING

Besturen en Toezicht houden

Stichting Hapin heeft gekozen voor het bestuursmodel waarin het bestuur een toezichthoudende rol heeft. De bestuursleden hebben daarmee vooral een controlerende en adviserende rol. De invulling van vacante posities in bestuur en staf is gebaseerd op profielschetsen die door het bestuur worden vastgesteld. De besluitvorming over de aanstelling vindt plaats in de vergadering van het bestuur. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn onbeperkt herbenoembaar.

Het bestuur besluit over de vaststelling van strategische plannen en begrotingen, het vaststellen van de jaarrekening en het wijzigen van de statuten. De staf rapporteert ieder kwartaal over activiteiten en financiën aan het bestuur.

De door het bestuur aangestelde gecertificeerde registeraccountant controleert jaarlijks de administratieve organisatie en interne controleprocedures en de jaarrekening. Aanbevelingen tot verbetermaatregelen worden door het bestuur opgevolgd.

Optimale besteding van middelen

Hapin vertaalt haar programmadoelstelling zoveel mogelijk naar specifieke, meetbare resultaten. In het jaarplan en de begroting worden de beoogde resultaten vastgesteld met een planning van de bijbehorende activiteiten. De inhoudelijke en financiële voortgang wordt door het bestuur per kwartaal gecontroleerd aan de hand van rapportages door de stafmedewerkers.

Om zoveel mogelijk mensen te ondersteunen in hun weg naar zelfredzaamheid zet Hapin haar beperkte middelen niet in om individuele donaties te koppelen aan individuele families. Wij wenden de giften van onze donateurs aan waar deze de meest krachtige bijdrage kunnen leveren aan een duurzame verbetering van de levensstandaard en het welzijn van lokale gemeenschappen. Om een optimale besteding van middelen te waarborgen zijn interne efficiëncynormen vastgesteld voor de besteding aan de doelstelling en de kosten voor fondsenwerving en administratie en beheer.

Optimale relaties met belanghebbenden

De samenwerking met andere aan Papua gerelateerde organisaties neemt toe. In tijden van crisis (zoals overstromingen en onlusten) is een effectieve communicatie en samenwerking met andere organisaties noodzakelijk om slagkracht in Papua en Nederland te kunnen ontplooien. De communicatie met de verschillende groepen belanghebbenden van Hapin is weergegeven in een communicatiematrix (zie p. 18). Dit wordt verder toegelicht in het hoofdstuk Communicatie met belanghebbenden.

Hapin is een lerende organisatie zijn, die streeft naar voortdurende verbetering van haar werk. Hapin onderschrijft de gedragscodes van Goede Doelen Nederland. Hapin is aangesloten bij het Centraal Bureau Fondsenwerving. Het CBF Keur voor Goede Doelen is met ingang van 1 juli 2001 toegekend. In het kader van de nieuwe erkenningsregeling is per 1 juli 2016 het certificaat Erkend Goed Doel aan Hapin toegekend. Bij tussentijdse toetsing in 2020 blijkt dat wij nog steeds voldoen aan de normen van het CBF.

Financieel beleid

Door het voorstellen van aansprekende projecten proberen wij in toenemende mate financiering te verwerven om onze doelstellingen te realiseren. Vanzelfsprekend zijn we hierbij zeer afhankelijk van onze partners in Papua. Ons streven is om de *kosten van fondsenverwerving* niet hoger dan de CBF norm van 25% van de totale baten te laten zijn. Dezelfde kosten in relatie tot de totale lasten zijn vastgesteld op 15%. Zoals in voorgaande jaren zijn we ook in 2020 onder deze norm uitgekomen, namelijk 18%.

Voor de *besteding aan onze doelstellingen* gaan we uit van een norm van minimaal 75% van de totale lasten. In 2020 hebben we deze norm onder meer als gevolg van de wereldwijde pandemie niet gehaald: 73% (in 2019 nog 79%).

De *kosten voor beheer en administratie* in relatie tot de totale lasten proberen we onder de 6% van de totale lasten te houden. In 2020 zijn we voor het eerst op 9% uitgekomen;

Het beleid ten aanzien van de functie en omvang van de *reserves en fondsen*:

Reserves

1. *Continuïteitsreserve* is bedoeld om risico's af te dekken en aan toekomstige verplichtingen te voldoen. Wij hanteren een norm van 50% van de kosten van de werkorganisatie: personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten. In 2020 bedroegen deze kosten € 82.433. Met een reservering van € 55.000, ongeveer 74% van de bedoelde kosten, voldoen we ruim aan deze norm.
2. *Algemene reserve (ook wel overige reserves genoemd)* betreft een reserve die wordt besteed in overeenstemming met onze (statutaire) doelstellingen. Er is geen vaste norm bepaald voor deze reserve. Afhankelijk van het jaarlijkse resultaat fluctueert deze reserve. In 2020 bedroeg de reserve € 42.591 (2019: € 24.382).
3. *Bestemmingsreserve*: in verband met het 50-jarig lustrum van Hapin in 2022 heeft het bestuur besloten een deel van het positieve resultaat als bestemmingsreserve te bestemmen. We hebben een bedrag gereserveerd van € 25.000.

Fondsen

Bestemmingsfondsen zijn fondsen waarvan de bestemming door de gever is bepaald. We onderscheiden de volgende studiefondsen op naam:

- *Fonds SMA Gabungan*, bedoeld ter ondersteuning van talentvolle studenten. Het fonds wordt hiertoe met maximaal € 5.000 per jaar afgebouwd. Het fonds wordt door Hapin beheerd in overleg met de Werkgroep SMA Gabungan, alumni van deze voormalige HBS. Per 31 december 2020 is de reserve in het fonds € 21.191 (2019: € 22.931). Met ingang van 2020 is dit fonds omgedoopt tot Studiefonds SMA Hapin. Dat betekent dat alle donaties voor studiebeurzen toegevoegd worden aan dit fonds en alle bijdragen aan studiebeurzen ten laste komen van het fonds.
- *Studiefonds Rie Kamma* bestaat uit gelden die door de opheffing van de Stichting Rie Kamma Fonds aan Hapin zijn toegevallen. Dit fonds is speciaal bedoeld voor ondersteuning van meisjes en vrouwen bij hun opleiding. De reserve in dit fonds is eind 2020 € 22.943 (2019: €10.070).

Daarnaast is er een zogeheten *Projectenfonds*, waarin gelden zijn verantwoord die door particulieren of andere organisaties zonder winststreven aan ons zijn gedoneerd voor een specifiek project. Het is de bedoeling om de gelden binnen dit fonds te besteden in de geest waarvoor de donaties bedoeld zijn. Stand per 31 december 2020: € 24.563 (2019: € 18.776).

In tegenstelling tot het gestelde in de Richtlijn C1/C2: kleine (fondsenwervende) instellingen (artikel 307 RJK editie 2017) verantwoorden wij de meeropbrengst van giften voor een specifiek doel/actie niet onder overige reserves, maar als onderdeel van onze thematische (bestemmings)fondsen.



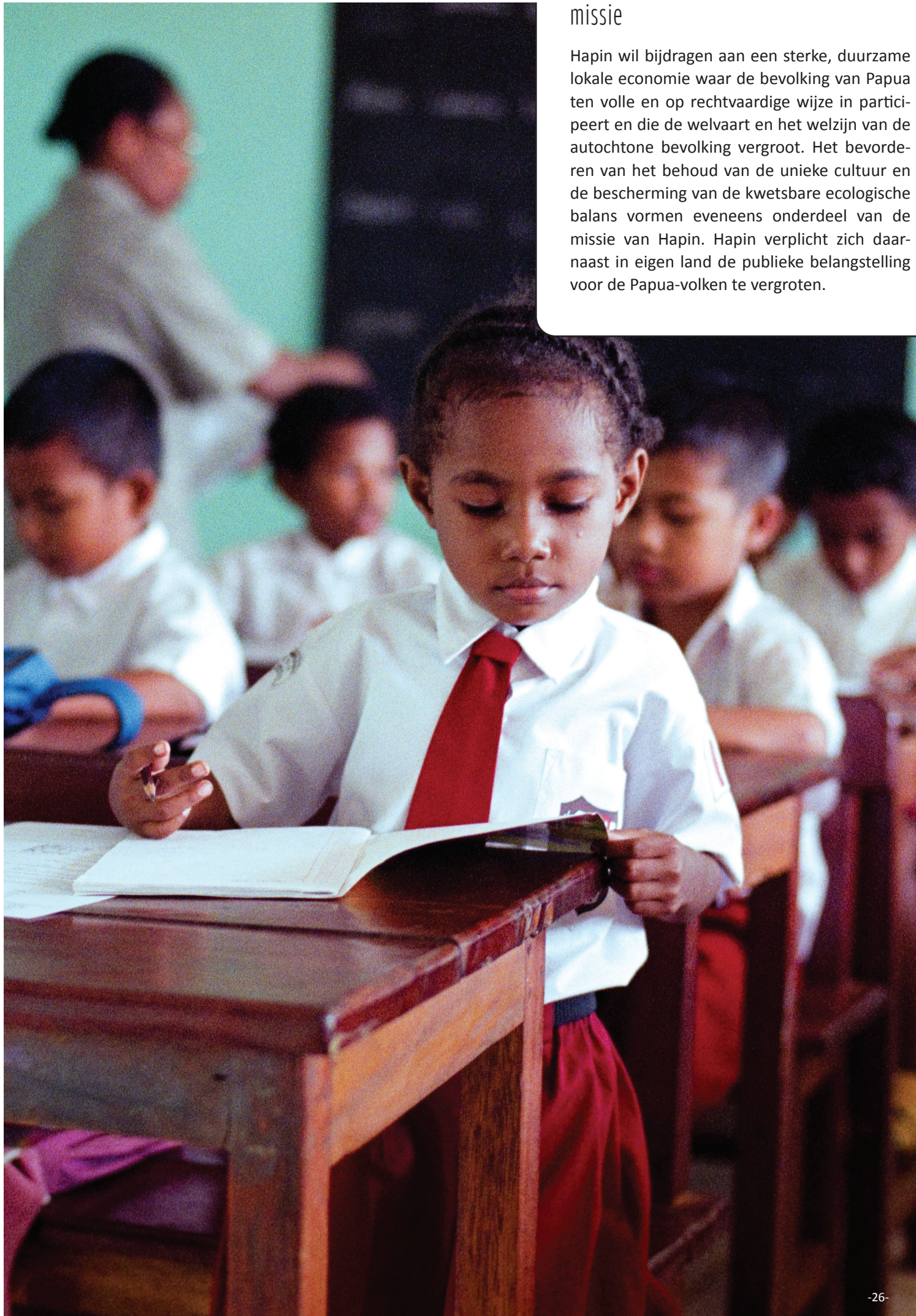
4. DOELSTELLING EN STRATEGIE

4.1 VISIE, MISSIE EN DOEL

Hapin ondersteunt partners in Papua in het versterken van de lokale gemeenschappen op het terrein van economie, onderwijs, capaciteitsopbouw, identiteit en erfgoed. Kleinschalige projecthulp en studiebeurzen voor talentvolle en gemotiveerde Papua-studenten vormen belangrijke instrumenten om de Papoea's te ondersteunen in het versterken van hun sociaaleconomische positie en het vergroten van hun weerbaarheid. Individuele en institutionele capaciteitsopbouw zijn in dit verband sleutelbegrippen voor de ontwikkeling van gemeenschappen vanuit een positie van systematische achterstand en achterstelling.

missie

Hapin wil bijdragen aan een sterke, duurzame lokale economie waar de bevolking van Papua ten volle en op rechtvaardige wijze in participeert en die de welvaart en het welzijn van de autochtone bevolking vergroot. Het bevorderen van het behoud van de unieke cultuur en de bescherming van de kwetsbare ecologische balans vormen eveneens onderdeel van de missie van Hapin. Hapin verplicht zich daarnaast in eigen land de publieke belangstelling voor de Papua-volken te vergroten.



4.2 KWALITEIT EN RISICOBEBEERSING

Op basis van het meerjarenplan wordt jaarlijks een operationeel plan opgesteld. Per half jaar worden de activiteiten gerapporteerd en waar nodig bijgesteld. De procedures en protocollen voor projectgoedkeuring, monitoring en evaluatie worden regelmatig geëvalueerd en waar nodig aangescherpt. In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van de belangrijkste risico's, met (mogelijke) gevolgen en (te nemen) maatregelen.

Risicogebied	Risico en mogelijke gevolgen	Maatregelen
Fondsenwerving en reputatie	Verminderde inkomsten door: economische teruggang, vergrijzend donateursbestand, geringere bekendheid in de samenleving met (de geschiedenis van) Papua. Hapin is als kleine organisatie die zich focust op een beperkt themaveld, kwetsbaar, waardoor de continuïteit in gevaar kan komen.	Versterken van binding met donateurs door financiële transparantie en betrouwbare voorlichting. Verbinding zoeken met nieuwe doelgroepen rond thema's als toerisme, ecologie en mensenrechten. Intensievere samenwerking met vergelijkbare organisaties met het oog op versterking van de positie van Hapin.
Projectimplementatie	Marginalisering van de oorspronkelijke bevolking van Papua, gebrekkige infrastructuur, verstoringen door gebreken in de interculturele communicatie, problemen binnen de partnerorganisatie en corruptie kunnen de resultaten van projecten nadelig beïnvloeden.	Intensivering samenwerking met bestaande partners in Papua. Ontwikkeling van een netwerk van solide partnerorganisaties door Hapin consultants in Papua. Investeren in verhogen vakbekwaamheid van lokale consultants. Grotere rol van plaatselijke Hapin consultants in beoordeling en advisering.
Organisatie	Hapin beschikt over een klein vast team in verhouding tot het aantal vrijwillige medewerkers. Dit vergroot de afhankelijkheid en verantwoordelijkheid van individuele (vrijwillige) medewerkers. Dat maakt Hapin kwetsbaar.	Taken en relaties worden gedeeld tussen de twee vaste medewerkers. Bestuursleden zijn ook actief binnen de werkorganisatie. Er functioneert een gedegen archiefstructuur en back-up. Het bestuur houdt professioneel toezicht op de werkorganisatie.
Financiële tegenvallers	Dalende inkomsten kunnen leiden tot een tekort op (lopende) projectverplichtingen, relatief (te) hoge kostenratio's en onzekerheid over de continuïteit van de activiteiten van de organisatie.	Projectverplichtingen worden pas aangegaan als de financiering gegarandeerd is. In de afgelopen jaren is er zoveel mogelijk bezuinigd op operationele kosten. Ook is er een verregaande mate van kostenflexibiliteit gerealiseerd.

4.3. TERUGBLIK 2020

In het jaarverslag 2019 is in de Vooruitblik 2020 een aantal onderwerpen genoemd die voor dat jaar op de agenda stonden. Wat is daarvan gerealiseerd? De activiteiten van Hapin in Papua zijn in 2020 negatief beïnvloed door COVID-19, zoals al eerder in dit verslag is toegelicht. Er kwamen beduidend minder projectaanvragen binnen, het werk in Papua haperde door het stilvallen van de economie, de werkbezoeken werden geannuleerd en alle bijeenkomsten vonden online plaats. Desondanks kon een aantal projecten en studiebeurzen gelukkig door blijven gaan.

Onze consultant in Papua, Nova Seseray, had grote moeite om zich in deze complexe en moeilijke periode te handhaven. De angst voor en de onzekerheid over de gevaren en risico's van het virus hield haar en de gehele samenleving in de greep. Het werkte aanvankelijk negatief ten aanzien van haar inzet en creativiteit. Het bezoeken van projecten op locatie kwam hierdoor vrijwel stil te liggen. De aanstelling van een tweede consultant in de persoon van Irma Awoitauw, betekende een aanzienlijke verbetering voor de slagkracht van Hapin. Irma is primair verantwoordelijk voor het projectenbeleid, Nova coördineert het studiebeurzenprogramma. Er is tussen beiden een goede samenwerking gegroeid en het brengt nieuwe dynamiek in het werk, ondanks de voortdurende (beperkingen door) coronacrisis.

In het jaarverslag 2019 werd ook de noodzaak uitgesproken om de positie van Hapin te verstevigen door te investeren in overleg-/samenwerkingsstructuren met andere stakeholders die zich richten op overeenkomstige thema's. In dat verband hebben uitgebreide consultaties plaatsgevonden rond het thema onderwijs met adviseur Pieter van der Wilt van de Yayasan Kristen Wamena (een instelling voor hoger onderwijs in het binnenland van Papua). Ook werd gebruik gemaakt van de expertise van organisaties als Papua Jeugd naar School (PJNS), Remote School Project en hun partnerorganisaties in het veld. Het delen van kennis en ervaring vergroot de operationele effectiviteit van de programma's van Hapin in de sociaal-cultureel complexe context van Papua.

Voor het verslagjaar 2020 was een interdisciplinaire conferentie met inbreng van externe deskundigen gepland. Deze bijeenkomst is bedoeld om het beleid van Hapin, tegen de achtergrond van de geo-politieke veranderingen en de laatste inzichten op het terrein van ontwikkelingssamenwerking, te evalueren en te herformuleren. De conferentie is vanwege COVID-19 verschoven naar 2022. Als voorbereiding hierop wordt in 2021 een Beleidsdag gehouden, waarin het bestuur zich bezint op nut en noodzaak van haar bestaan en lijnen uitzet voor de toekomst van Hapin. De opbrengst van deze dag dient als basis voor een nieuw Meerjarenbeleidsplan.

Samenwerking met partnerorganisaties in Nederland

Hapin treedt in toenemende mate als verbinder op tussen de verschillende partnerorganisaties in Nederland die zich inzetten voor de Papoea's. Ook speelt zij een steeds grotere rol in de publieke voorlichting met betrekking tot de situatie in Papua. Die verantwoordelijkheid vloeit voort uit het feit dat Hapin als een van de oudste en grootste hulporganisaties op dit vlak over een eigen fysiek kantoor en betaalde medewerkers beschikt en samenwerkingsinitiatieven goed kan faciliteren.

De politieke onrust op Papua trok wereldwijd de aandacht van de media. Plotseling bleek er bij de media grote behoefte aan duiding en achtergrondinformatie. Dit momentum is gebruikt om als hulporganisaties gezamenlijk naar buiten te treden en hierin te voorzien. Daarnaast zijn de regeringen van Nederland en Indonesië aangesproken op hun verantwoordelijkheid om er alles aan te doen het geweld tegen de Papoea's te (helpen) beëindigen. Mede hierdoor is de samenwerking tussen Hapin en andere (hulp)organisaties geïntensiveerd zoals de Samenwerkende Organisaties voor West Papua (SOWP), International Lawyers for West Papua (ILWP) en de International Coalition for Papua (ICP).



4.4. VOORUITBLIK 2021

Hapin verwacht dat COVID-19 ook in 2021 van invloed zal blijven op haar werkzaamheden. Of er (wellicht aan het einde van het jaar) werkbezoeken mogelijk zijn, is onzeker. Hapin is ook in deze periode sterk afhankelijk van haar twee consultants. Wel wordt verwacht dat zij hun werkzaamheden op het terrein van projecten en studiebeurzen weer kunnen opvoeren. Deze verwachting is gebaseerd op veelbelovende initiatieven en projectvoorstellen die in het eerste kwartaal van 2021 zijn ingediend.

Hapin zal zich in 2021 (nog) meer gaan richten op samenwerking met deskundigen en organisaties in zowel Nederland als in Papua. In 2022 zal het 50 jaar geleden zijn dat Hapin in het leven werd geroepen. Dat jubileum zal niet ongemerkt voorbij gaan. Deze gelegenheid zal te baat worden genomen om het grote publiek kennis te laten maken met de rijke en gevarieerde cultuur van de Papoea's, hun overweldigend mooie land en het waarom van die blijvende vertrouwdeheid met Nederland. Maar de urgentie van de problemen in Papua (mensenrechtenschendingen, ecologische catastrofes, discriminatie) zullen ook over het voetlicht gebracht moeten worden.

In 2021 blijft Hapin zich richten op:

- het bieden van effectieve hulp en ondersteuning aan Papua
- bewerken van de publieke opinie door de bewustwording van de problemen op Papua door informatie en voorlichting
- krachtiger inzet op fondsenwerving en vergroting donateursbestand
- alliantievorming met organisaties die zich richten op Papua
- transparantie en betrouwbaarheid op het terrein van beleid en financiën.

50 jaar Hapin heeft de organisatie (nog) niet overbodig gemaakt. Integendeel. De solidariteit moet zich, ook vandaag, vertalen in het luisteren naar en doorgeven van de dringende boodschap van de Papoea's om gehoord te worden en hen hulp te verlenen, tegen de achtergrond van voortdurende repressie, discriminatie en onrecht. Dit is wat zij van de wereld en van Hapin verwachten.



5. FINANCIEEL VERSLAG



A. FINANCIELE TOELICHTING

Algemeen

De stichting Hulp Aan Papoea's In Nood, gevestigd aan de Joseph Haydnlaan 2A te Utrecht, is een fondsenwervende instelling. Onze fondsenwerving is gericht op:

1. financieren van kleinschalige ontwikkelingsprojecten in Papua;
2. het (financieel) ondersteunen van talentvolle Papoea-jongeren bij hun studie;
3. voorlichten en bewustmaken van het Nederlandse publiek over de situatie in Papua.

Richtlijn C2

Onze jaarrekening 2020 is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn C2 Fondsenwervende instellingen (versie 2017).

Doel van de richtlijn is inzicht geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. Opstelling van de jaarrekening volgens de richtlijn is tevens één van de voorwaarden voor het verkrijgen van het CBF-Keur. Dit is een keurmerk

dat door het Centraal Bureau Fondsenwerving wordt verleend aan fondsenwervende instellingen die voldoen aan de gestelde eisen, vastgelegd in het Reglement CBF-Keur. In 2001 heeft Hapin dit keurmerk verworven. In 2016 is in het kader van de nieuwe erkenningsregeling het certificaat Erkend Goed Doel aan Hapin toegekend. Er vindt jaarlijks een evaluatie plaats. In 2020 is opnieuw gebleken dat Hapin nog immer voldoet aan de gestelde keurmerk-criteria.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. De maatregelen die genomen zijn in de strijd tegen het coronavirus hebben impact op de gehele Nederlandse samenleving. Ook Hapin wordt hiermee geconfronteerd. Of en in hoeverre COVID-19 negatief effect zal hebben op het begrootte resultaat over het boekjaar 2021 valt niet te voorzien. Het eigen vermogen en de liquiditeitspositie zijn voldoende gezond om dit te kunnen opvangen waardoor de gevolgen geen impact op de continuïteit en de jaarrekening 2020 van Hapin hebben.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.

BATEN

Hapin ontving in 2020 € 131.603 (2019: € 200.838) aan donaties en giften van particulieren. Hiervan bedroeg het bedrag aan nalatenschappen €3.500 (2019: € 66.000). Binnen het geheel aan donaties is een bedrag van € 39.462 geormerkt, dat wil zeggen geschonken ten behoeve van een omschreven doel/project. Voor zover de geormerkte giften nog niet voor het betreffende doel zijn besteed, worden ze als bestemmingsfonds Projecten verantwoord in de balans.

Er is door verschillende zogenaamde organisaties zonder winststreven een bedrag van € 60.127 gedoneerd (2019: € 20.260). Hiervan heeft € 25.452 een door de gever bepaalde bestemming.

Overige baten

Door COVID-19 zijn de overige baten, inkomsten uit fondsenwerving en voorlichting, drastisch verminderd. Belangrijkste oorzaak is dat er geen fysieke bijeenkomsten plaats hebben gevonden waar o.m. producten verkocht konden worden. De opbrengsten bedragen: € 911 (2019: € 4.464).

LASTEN

Toerekeninggrondslagen

In de tabel 'Toelichting lastenverdeling' is te zien hoe de kostencategorieën zijn verdeeld over de doelstellingen, de kosten van fondsenwerving en beheer en administratie. De lastenverdeling wordt verdeeld op basis van een schatting van de bestede uren aan de doelstellingen, de fondsenwerving en de ondersteunende activiteiten. De overige kosten (huur, kantoor- en algemene kosten) worden met een vast percentage (20%) ten laste gebracht van onze doelstellingen, werving baten en de post beheer en administratie.

Besteed aan doelstellingen

In 2020 hebben we € 96.696 besteed aan de doelstellingen (in 2019: € 170.587). Hiervan is € 69.950 besteed aan structurele hulp (2019: € 135.014). De bestedingen aan voorlichting en bewustwording zijn lager dan vorig jaar, namelijk € 26.746 (2019: € 35.573).

Kosten werving baten

De kosten van de eigen fondsenwerving komen uit op € 23.753. Dit is lager dan in 2019: € 31.078. De CBF-norm is 25% van de totale lasten. Wij komen in 2020 uit op 18%.

Kosten Beheer en Administratie

De kosten Beheer en Administratie bedragen € 11.930 (2019: € 13.339). Hiermee zitten we boven onze streef-norm van 6% van de totale lasten. De verwachting is dat deze kosten de komende jaren redelijk stabiel blijven.

Resultaat

Het resultaat voor verdeling over 2020 is positief, namelijk € 60.274. Belangrijkste oorzaken:

1. Opheffing Stichting dr. FC Kamma en haar gelieerde Stichting Studiefonds Rie Kamma.
2. Extra donaties vanwege crowdfunding voor twee noodhulpprojecten: slachtoffers overstromingen Senta-ni en ondersteuning van Nduga-ontheemden.

Overige informatie

Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders noch aan de directie. Al de bestuurders van Hapin zijn onbetaalde vrijwilligers.

TOEKOMSTIGE ONTWIKKELINGEN

De komende jaren zullen de zogenaamde geoormerkte donaties en giften een belangrijke rol blijven spelen. Deze donaties en giften komen vooral binnen door fondsenwerving via website en sociale media als Facebook en Instagram. De reguliere donaties en giften nemen nog steeds af, zodat het nodig blijft om onze inspanningen op gebied van fondsenwerving, donateursbehoud en donateurswerving voort te zetten.

Voor de projecten hopen we de samenwerking met onder meer Wilde Ganzen te kunnen voortzetten. Wilde Ganzen levert standaard een bijdrage van 33% op een door ons ingediend project. Daarnaast zullen we samen met Papoea Jeugd Naar School (PJNS) een subsidieaanvraag indienen in het kader van de zogenaamde CEWIN-regeling van het ministerie VWS. Het subsidieverzoek zal gericht zijn op voorlichting onderwijs in Nederland. Ook hopen we meerjarige contracten af te sluiten met andere organisaties die een project willen adopteren.

In Nederland zullen we zoveel mogelijk ondersteuning geven, organisatorisch en financieel, aan organisaties als TYP-C (The Young Papua Collective), Stichting Solidariteit met Papua (WPSD) en de SOWP (Samenwerken-de Organisaties voor West Papua).

Jaarrekening 2020

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na resultaatbestemming)

		31-12-2020	31-12-2019
ACTIVA	€	€	
Immateriele vaste activa	1	<u>2.931</u>	<u>3.910</u>
		2.931	3.910
Materiele vaste activa	2	<u>1.154</u>	<u>2.068</u>
		1.154	2.068
Vorderingen en overlopende activa	3	<u>1.573</u>	<u>8.477</u>
		1.573	8.477
Liquide middelen	4	<u>200.104</u>	<u>151.097</u>
		200.104	151.097
TOTAAL		<u><u>205.761</u></u>	<u><u>165.552</u></u>

		31-12-2020	31-12-2019
PASSIVA	€	€	
Reserves en fondsen			
-Reserves			
Continuïteitsreserve	5	55.000	55.000
Algemene Reserve	6	42.591	24.237
Bestemmingsreserve: jubileum 2022	7	<u>25.000</u>	-
		122.591	79.237
-Fondsen			
Studiefonds SMA HAPIN	8	21.191	22.931
Studiefonds Rie Kamma	9	22.943	10.070
Projectenfonds	10	24.563	18.776
<i>Economie</i>		1.931	1.592
<i>Onderwijs</i>		1.115	1.390
<i>Capaciteitsopbouw</i>		17.331	12.072
<i>Juridisch</i>		4.186	2.798
<i>Voorlichting & bewustwording</i>		-	924
		68.697	51.777
Kortlopende schulden en overlopende passiva	11	<u>14.473</u>	<u>34.538</u>
		14.473	34.538
TOTAAL		<u><u>205.761</u></u>	<u><u>165.552</u></u>

Staat van baten en lasten in euro		Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
BATEN				
Baten van particulieren	12	131.603	140.000	200.838
Baten van andere organisaties z winststreven	13	60.127	40.000	20.260
Som van de geworven baten		191.730	180.000	221.098
Overige baten	14	911	5.000	4.464
Som van de baten		192.641	185.000	225.562
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Projecten	15	47.407	70.450	108.892
Studiebeurzen	16	22.543	30.450	26.122
Voorlichting en bewustwording	17	26.746	42.340	35.573
		96.696	143.240	170.587
Wervingskosten				
Kosten uit eigen fondsenwerving	18	23.753	32.340	31.078
		23.753	32.340	31.078
Kosten van beheer en administratie	19	11.930	12.620	13.339
		11.930	12.620	13.339
Som van de lasten(excl. fin lasten)		132.378	188.200	215.004
Saldo voor financiële baten en lasten		60.263	-3.200	10.558
Saldo financiële baten en lasten	20	12	-	9
Saldo na financiële baten en lasten		60.274	-3.200	10.567
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/ontrekking aan:				
Continuïteitsreserve		-	-	-
Overige (algemene)reserve		18.354	-	-11.409
Bestemmingsreserve		25.000	-	-
Totaal reserves	21	43.354	-	-11.409
Toevoeging/ontrekking aan:				
- Fonds SMA Gabungan		-1.740	-	-922
- Rie Kamma Studiefonds		12.873	-	10.070
- Fonds Remote School Project		-	-	-113
- Projectenfonds		5.787	-	12.940
<i>Verdeeld naar thema m.i.v. 2020</i>				
<i>Economie</i>		340	-	-
<i>Onderwijs</i>		-275	-	1.390
<i>Capaciteitsopbouw</i>		5.259	-	12.883
<i>Juridisch</i>		1.388	-	2.798
<i>Voorlichting & bewustwording</i>		-924	-	924
Totaal bestemmingsfondsen	22	16.920	-	21.975
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		60.274	-	10.566

KASSTROOMOVERZICHT

(indirecte methode)

	2020	2019
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	60.274	10.566
Aanpassing voor:		
Afschrijving software en hardware	<u>1.893</u>	<u>1.981</u>
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	62.167	12.547
Mutaties:		
Vorderingen en overlopende activa	6.904	-4.794
Schulden en overlopende passiva	-20.064	6.897
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	49.007	14.650
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriele vaste activa	-	-
Investerings in materiele vaste activa	-	-
Totale kasstroom	<u>49.007</u>	<u>14.650</u>
Toelichting		
Liquide midelen einde boekjaar	200.104	151.097
Liquide midelen begin boekjaar	151.097	136.447
Mutatie liquide middelen	49.007	14.650

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

- **Immateriële en materiële vaste activa**
De (im)materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele waardeverminderingen.
De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.
De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.
Wij hanteren voor zowel de materiële als immateriële activa een afschrijvingspercentage van 20%.
- **Liquide middelen**
De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.
- **Vorderingen en overlopende activa**
De vorderingen en overlopende zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.
- **Reserves**
 - **Continuïteitsreserve**
Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat wij ook in de nabije toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Bij Hapin bestaat de continuïteitsreserve evenals andere jaren uit een reserve voor (door)lopende organisatiekosten. Hieronder verstaan we: personeelskosten, huisvestingskosten, en afschrijvingen.
 - **Algemene reserve of overige reserve**
Het gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de organisatie is opgericht. Besteding hiervan geschiedt in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin.
 - **Bestemmingsreserve**
Een door het bestuur in 2021 ingestelde reserve in verband met de viering van het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022
- **Bestemmingsfondsen**
Bestemmingsfonds (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming. In de meeste gevallen zijn de middelen verkregen door crowdfunding via sociale media.
- **Kortlopende schulden en overlopende passiva**
De kortlopende schulden en overlopende passiva zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.
- **Vergelijkende cijfers**
De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

- Baten van particulieren
Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.
- Baten uit nalatenschappen
Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Als criterium geldt hiervoor dat de verdeling van de nalatenschap door de executeur-testamentair/notaris bekend is gemaakt aan ons en dat we het ons toekomende legaat hebben aanvaard.
- Baten van andere organisaties zonder winststreven
De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Indien sprake is van een terugbetalingsverplichting, zijn de baten gelijk zijn aan de bestedingen in het boekjaar.
- Besteed aan doelstelling en projectverplichtingen
De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat tot verplichting leidt.
- Wervingskosten
In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten van de eigen organisatie.
- Lonen en salarissen
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van het rechtspositiereglement verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.
- Saldo financiële baten en lasten
De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de volgende activiteiten:

1. bestedingen aan de projecten
2. programma studiebeurzen
3. voorlichting
4. wervingskosten baten
5. kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:
 - direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
 - niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een schatting van op basis van de brutoloonkosten gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers aan een activiteit hebben besteed.

Presentatie

Het *kasstroomoverzicht* is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

De *continuïteitsreserve* is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte uitgaven. De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Hieronder wordt verstaan: personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten en afschrijvingskosten. De vastgestelde continuïteitsreserve is per 31 december 2020 onveranderd, namelijk € 55.000. De kosten van de werkorganisatie zoals boven omschreven zijn in 2020: € 82.433 (2019 :€ 103.272).

De *algemene reserve* betreft gelden waarvoor het bestuur de bestemming bepaalt Vanzelfsprekend in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin.

De *bestemmingsreserve* is speciaal bedoeld voor de viering van het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022.

De *bestemmingsfondsen* zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel waarvan per balansdatum de projectdoelen zijn gedefinieerd.

De *kosten van beheer en administratie* zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers over de taakgebieden uitvoeringskosten ten behoeve van de doelstelling, uitvoeringskosten ten behoeve van de fondsenwerving en kosten beheer en administratie. De kosten zijn naar rato en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers aan de verschillende posten toegerekend. De overige overheadkosten zijn naar rato van de verdeling op basis van salariskosten toegevoegd aan de verschillende posten voor uitvoeringskosten.

TOELICHTING OP DE BALANS : ACTIVA

(alle bedragen in euro)

1 Immateriele vaste activa	2020	2019
Boekwaarde begin boekjaar	3.910	4.887
mutaties		
investeringen	-	-
afschrijvingen	-979	-977
Boekwaarde einde boekjaar	2.931	3.910

2 Materiele vaste activa	2020	2019
Boekwaarde begin boekjaar	2.068	3.072
mutaties		
investeringen	-	-
afschrijvingen	-915	-1.003
Boekwaarde einde boekjaar	1.154	2.068

In bijlage 1 hebben wij een specificatie opgenomen van de afschrijvingen.

3 Vorderingen en overlopende activa	31-12-2020	31-12-2019
Debiteuren	-	7.033
Nalatenschappen	-	-
Te ontvangen rente	10	9
Vooruitbetaalde kosten	1.355	1.170
Overige te ontvangen bedragen	-	-
Te vorderen donaties en giften	208	265
Boekwaarde einde boekjaar	1.573	8.477

4 Liquide middelen	31-12-2020	31-12-2019
Rabobank 4440.72.470	44.800	32.380
Rabobank 3870.19.901	7.280	8.249
Rabobank 3628.888.069	146.010	85.000
Rabobank 1515877531 - HUURGARANTIEREKENING	2.014	2.014
Rabobank 0333712978 - SMA Gabungan	-	454
RaboBank Spaarrekening SMA Gabungan	-	23.000
Boekwaarde einde boekjaar	200.104	151.097
Balanstotalen	205.761	165.552

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar **met uitzondering** van de Rabo Huurgarantierekening.

TOELICHTING OP DE BALANS : PASSIVA
(alle bedragen in euro)

Reserves en fondsen	31-12-2020	31-12-2019
Continuïteitsreserve	55.000	55.000
Overige(algemene) reserves	42.591	24.237
Bestemmingsreserve: jubileumviering Hapin	25.000	-
Fonds SMA Gabungan	21.191	22.931
Projectenfonds	24.563	18.776
Studiefonds Rie Kamma	22.943	10.070
	191.288	131.014
Reserves		
5 Continuïteitsreserve	31-12-2020	31-12-2019
Saldo per 1 januari	55.000	55.000
saldo per 31 december	55.000	55.000
6 Algemene Reserve	31-12-2020	31-12-2019
Saldo per 1 januari	24.237	35.647
Af(-)/Bij(+): resultaat boekjaar	60.274	10.566
Af(-)/Bij(+): uit continuïteitsreserve	-	-
Af(-)/Bij(+): Naar Fonds SMA Gabungan	1.740	922
Af(-)/Bij(+): Naar Fonds Remote School Project	-	113
Af(-)/Bij(+): Naar Projectenfonds	-5.787	-12.940
Af(-)/Bij(+): Naar Studiefonds Rie Kamma	-12.873	-10.070
Af(-)/Bij(+): onttrekking bestemmingsreserve	-25.000	-
saldo per 31 december	42.591	24.238
7 Bestemmingsreserve: jubileumviering Hapin	31-12-2020	31-12-2019
Saldo per 1 januari	-	-
Af(-)/Bij(+): Algemene Reserve	25.000	-
saldo per 31 december	25.000	-
Fondsen		
8 Studiefonds SMA HAPIN	31-12-2020	31-12-2019
Saldo per 1 januari	22.931	23.853
Rentebaten	-	-
Dotaties	1.775	145
Bankkosten	-69	-67
Onttrekkingen	-3.446	-1.000
saldo per 31 december	21.191	22.931
9 Studiefonds Rie Kamma	31-12-2020	31-12-2019
Saldo per 1 januari	10.070	-
Dotaties	15.483	10.070
Onttrekkingen	-2.611	-
saldo per 31 december	22.943	10.070

10 Projectenfonds	31-12-2020	31-12-2019
Saldo per 1 januari	18.776	5.836
<i>Economie</i>	1.592	
Dotaties	2.345	
Onttrekkingen	2.006	
	1.931	
<i>Onderwijs</i>	1.390	
Dotaties	3.125	
Onttrekkingen	3.400	
	1.115	
<i>Capaciteitsopbouw</i>	12.072	
Dotaties	13.849	
Onttrekkingen	8.590	
	17.331	
<i>Juridisch</i>	2.798	
Dotaties	1.689	
Onttrekkingen	302	
	4.186	
<i>Voorlichting & bewustwording</i>	924	
Dotaties	-	
Onttrekkingen	924	
	-	
Totaal geormerkte bijdragen	21.008	39.462
Onttrekkingen	15.221	-26.523
saldo per 31 december	24.563	18.776
11 Kortlopende schulden en overlopende passiva	31-12-2020	31-12-2019
Crediteuren	584	3.828
Vakantiegeld	1.838	1.037
Vooruitontvangen bedragen		-
Vooruitontvangen donaties	415	-
Nog te besteden subsidies	3.432	6.829
Loonheffing	1.726	1.957
Te betalen bankkosten	359	529
Te betalen projectkosten	-	11.812
Te betalen accountantskosten	6.050	8.521
Te betalen overige kosten	69	24
saldo per 31 december	14.473	34.538

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Huur kantoorruimte

Sinds 1 januari 2013 huren we een kantoorruimte in het Dienstencentrum van de PKN. De huurovereenkomst geldt voor drie(3) jaar en wordt telkens stilzwijgend verlengd met drie(3) jaren. Opzegingstermijn is zes(6) maanden voor einde driejaarlijkse huurperiode. In 2020 bedroeg de huurprijs € 8.791 (2019: € 8.569). De huurprijs wordt jaarlijks verhoogd volgens het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals jaarlijks gepubliceerd door het CBS.

Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

BATEN		
12 Baten van particulieren	2020	2019
Donaties en giften van particulieren	128.103	134.838
Nalatenschappen	3.500	66.000
13 Baten van andere organisaties zonder winststreven	60.127	20.260
Som van de geworven baten	191.730	221.098
14 Overige baten		
Overige baten	911	4.464
Subtotaal overige baten	911	4.464
Totaal inkomen	192.641	225.562
LASTEN		
15 Kleinschalige projecten in (West-)Papua	2020	2019
bijdragen	26.363	80.923
personeelskosten	13.671	21.946
huisvestingskosten	1.758	1.714
kantoor-en algemene kosten	5.236	3.914
afschrijving	379	396
	47.407	108.893
16 Studiebeurzen	2020	2019
bijdragen	6.057	5.467
personeelskosten	9.114	14.630
huisvestingskosten	1.758	1.714
kantoor-en algemene kosten	5.236	3.914
afschrijving	379	396
	22.543	26.121
17 Voorlichting en bewustwording	2020	2019
bijdragen	2.993	4.495
publiciteit en communicatie	7.266	10.423
personeelskosten	9.114	14.630
huisvestingskosten	1.758	1.714
kantoor-en algemene kosten	5.236	3.914
afschrijving	379	396
	26.746	35.572

Vervolg: Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

LASTEN

18 Kosten eigen fondsenwerving	2020	2019
publiciteit en communicatie	7.266	10.423
personeelskosten	9.114	14.630
huisvestingskosten	1.758	1.714
kantoor-en algemene kosten	5.236	3.914
afschrijving	379	396
	23.753	31.077
19 Beheer en administratie	2020	2019
personeelskosten	4.557	7.315
huisvestingskosten	1.758	1.714
kantoor-en algemene kosten	5.236	3.914
afschrijving	379	396
	11.930	13.339
totaal lasten	132.378	215.002
20 Financiële baten en lasten		
rente banken	12	9
21 Reserves(verloop)		
Continuïteitsreserve	-	-
Algemene reserve	18.354	-11.409
Bestemmingsreserve Jubileum 2020	25.000	-
22 Fondsen(verloop)		
- Fonds SMA Gabungan	-1.740	-922
- Rie Kamma Studiefonds	12.873	10.070
- Fonds Remote School Project(opgeheven 2019)	-	-113
- Projectenfonds	5.787	12.940
<i>Economie</i>	340	
<i>Onderwijs</i>	-275	
<i>Capaciteitsopbouw</i>	5.259	
<i>Juridisch</i>	1.388	
<i>Voorlichting & bewustwording</i>	-924	
resultaat	60.274	10.566

Lastenverdeling 2020

Bestemming	Doelstelling			2020		2019
	Projecten	Studiebeurzen	Voorlichting & bewustwording	Realisatie	Begroet	Realisatie
Lasten	A	B	C	D	E	
Subsidies en bijdragen	26.363	6.057	2.993	7.266	-	90.885
Publiciteit en communicatie	-	-	7.266	9.114	4.557	20.847
Personeelskosten	13.671	9.114	9.114	1.758	1.758	73.152
Huysvestingskosten	1.758	1.758	1.758	5.236	379	8.569
Kantoor- en algemene kosten	5.236	5.236	5.236	23.753	11.930	19.571
Afschrijving en rente	379	379	379	23.753	11.930	1.981
Totaal	47.407	22.543	26.746	23.753	11.930	215.005

Percentuele verdeling personeelskosten

30%

20%

20%

20%

10%

100%

Percentuele verdeling overige kosten

20%

20%

20%

20%

20%

100%

Toelichting:

Gemiddeld aantal FTE in 2020: 0,44(2019: 0,55)

De personeelskosten worden vooral gemaakt voor het realiseren van de doelstellingen, voor de wervingskosten(fondsenwerving) en beheer en administratie.

De overige kosten worden in gelijke mate gemaakt ten behoeve van doelstellingen, wervingskosten en beheer & administratie.

Onderstaand overzicht sluit aan bij de tabel Lastenverdeling

Specificatie Lasten

	Realisatie 2020	Begroot 2020	Realisatie 2019
Salarissen en sociale lasten			
Bruto Lonen en salarissen incl vak geld	32.418	45.000	55.075
Sociale lasten	6.056	-	10.063
Pensioenkosten	1.472	-	-
	39.946	45.000	65.138
Overige personeelskosten			
Ziekengeldverzekering(Interpolis)	1.895	2.200	2.707
Reiskosten woon-werkverkeer	1.995	3.000	2.445
Vrijwilligersvergoeding	-	1.000	1.107
Overige personeelskosten	1.735	1.000	1.756
	5.625	7.200	8.015
Huisvestingskosten			
Huur	6.872	6.900	8.569
Overige huisvestingskosten	1.919	2.000	-
	8.791	8.900	8.569
Kantoor- en algemene kosten			
Telecommunicatie	4.357	5.000	531
ICT beheer	812	2.000	-
Onderhoud database	3.615	4.000	-
Algemene reis- en verblijfkosten	224	-	331
Accountantskosten	6.459	8.000	8.400
Advieskosten	3.073	-	5.152
Verzekeringen	348	500	339
Bestuurskosten	1.515	2.000	1.741
Bureaunkosten	5.775	4.500	3.078
	26.179	26.000	19.572
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten apparatuur	915	900	1.003
Afschrijvingskosten software	979	1.200	977
	1.893	2.100	1.980
Subsidies en bijdragen(aan doelstellingen)			
Projecten Papua	26.363	50.000	80.923
Studiebeurzen	6.057	10.000	5.467
Voorlichting en bewustwording	17.525	39.000	25.342
	49.945	99.000	111.732
Totale kosten	132.378	188.200	215.006
Kosten werkorganisatie	82.433	89.200	103.274

KENGETALLEN		2020	2019
Baten	Baten van particulieren	131.603	200.838
	Baten van andere organisaties zonder winststreven	60.127	20.260
	Overige baten	911	4.464
	Totale baten	<u>192.641</u>	<u>225.562</u>
Lasten	Besteed aan eigen fondsenwerving	23.753	31.078
	Besteed aan kosten beheer en administratie	11.930	13.339
	Besteed aan doelstellingen	96.696	170.587
	Totale lasten	<u>132.378</u>	<u>215.004</u>
Percentages	Verwervingskosten in % baten	12,33%	13,78%
	Verwervingskosten in % totale lasten	17,94%	14,45%
	Besteding aan doelstelling in % totale baten	50,19%	75,63%
	Besteding aan doelstelling in % totale lasten	73,05%	79,34%
	Beheer en administratie in % totale lasten	9,01%	6,20%
Verloop doelstelling	Projecten	47.407	108.892
	Studiebeurzen	22.543	26.122
	Voorlichting en bewustwording	26.746	35.573
		<u>96.696</u>	<u>170.587</u>

BEGROTING EN RESULTAAT 2020

€

	RESULTAAT	BEGROOT	VERSCHIL
BATEN			
Baten van particulieren	131.603	140.000	-8.397
Baten van andere organisaties zonder winststreven	60.127	40.000	20.127
Som van de geworven baten	191.730	180.000	11.730
Overige baten	911	5.000	-4.089
Som van de baten	192.641	185.000	7.641
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Projecten	47.407	70.450	23.043
Studiebeurzen	22.543	30.450	7.907
Voorlichting en bewustwording	26.746	42.340	15.594
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLINGEN	96.696	143.240	46.544
Wervingskosten	23.753	32.340	8.587
Kosten van beheer en administratie	11.930	12.620	690
Som van de Lasten	132.378	188.200	55.822
Saldo financiële baten en lasten	12	-	-12
Saldo van Baten en Lasten	60.274	-3.200	-63.474

Toelichting (grote) verschillen begroting en resultaat:
Baten

De baten van particulieren zijn lager dan begroot. Of dit te maken heeft met de wereldwijde pandemie kunnen we niet beoordelen.

Baten van andere organisaties zonder winststreven zijn hoger dan, voorzichtig geschat in 2019. Oorzaak: Extra bijdragen van twee organisaties ivm coronabestrijding en Nduga vluchtelingen.

De overige baten zijn beduidend lager omdat er zich vanwege COVID-19 minder mogelijkheden voordeden om producten te verkopen of anderszins fondsen te werven. Met name doordat er minder evenementen plaatsvonden.

Lasten

De steun aan projecten en studiebeurzen is beduidend lager dan begroot. Vanwege COVID-19 zijn er minder projectaanvragen ingediend, daar ook het leven op Papua stil werd gelegd. Het resterende bedrag uit deze post zal in 2021 met terugwerkende kracht aan projecten worden besteed.

De uitgaven aan voorlichting en bewustwording zijn ook lager uitgevallen dan begroot vanwege COVID-19. Er waren minder mogelijkheden om bijeenkomsten en vergelijkbare activiteiten in Nederland te organiseren ten behoeve van bewustwording.

BEGROTING 2021

Baten van particulieren	152.757
Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.000
Overige baten	2.000
Totaal baten	169.757
Projecten Papua	70.363
Studiebeurzen	28.363
Structurele hulp	98.725
Voorlichting, bewustmaking, fondsenwerving	37.514
Totaal besteed aan doelstellingen	136.239
Wervingskosten	24.764
Beheer en administratie	11.441
Totaal overige lasten	36.204
Totaal baten	169.767
Totaal lasten	172.443
Resultaat	-2.676

Bijlage 1: Staat van Aanschafwaarde en Afschrijvingen 2020

STAAT VAN AANSCHAFWAARDEN EN AFSCHRIJVINGEN 2020									
		aanschaf	afschr %	aanschaf	cum afschr	boekwaarde	cum afschr t/m	boekwaarde	
		jaar		waarde	t/m 2019	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2020	
omschrijving									
Immateriele activa									
Software									
Aanschaf XAP TI-CRM systeem		dec.-18	20,00%	4.887	977	3.910	1.955	2.932	
				4.887	977	3.910	1.955	2.932	
	totaal								
Materiele activa									
Apparatuur									
ACER Laptop E1-771		mrt.-14	20,00%	949	949	-	949	-	
HP PRINTER Pro 400 M401dn		apr.-14	20,00%	635	635	-	635	-	
ACER TMX 349		nov.-16	20,00%	1.195	757	438	996	199	
ACER Veriton desktops		mei-17	20,00%	3.372	1.742	1.630	2.417	955	
				6.152	4.083	2.068	4.997	1.155	
	totaal								
generaal totaal				11.039	5.061	5.978	6.952	4.087	



JAARVERSLAG

2020



BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Hulp aan Papua's in Nood te Ede.

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Hulp aan Papua's in Nood te Ede beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 Kleine fondswervende organisaties. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de stichting, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Hulp aan Papua's in Nood per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 Kleine fondswervende organisaties.

Amsterdam, 12 juli 2021

Dubois & Co. Registeraccountants

ValidSigned door M. Belkadi RA
op 12-07-2021

M. Belkadi RA