

Stichting *Hapin*

Papua Support Foundation

Jaarverslag
2021



INHOUD

1. ALGEMEEN	3
2. MISSIE & VISIE	4
3. VOORWOORD	5
4. HAPIN-ORGANISATIE	6
4.1. Werkorganisatie in Nederland	6
4.2. Consultants in Papua	7
4.3. Beleid en programma's	7
4.4. Partners in Nederland	9
5. 2021 IN VOGELVLUCHT	10
6. 2021 IN CIJFERS	12
7. PROJECTEN IN 2021	13
7.1. Thema: economie	14
7.2. Thema: capaciteitsopbouw	15
7.3. Thema: onderwijs	17
7.4. Thema: culturele identiteit	18
7.5. Thema: juridisch	18
7.6. Uitgelicht project	19
8. STUDIEBEURZEN IN 2021	20
8.1. Student uitgelicht	22
9. RESULTAATMETING 2021	24
9.1. Beoogd effect en resultaat projectsteun	24
9.2. Beoogd effect en resultaat studiebeurzen	25
9.3. Algemene leer- en verbeterpunten Hapin	26
10. COMMUNICATIE MET DE BELANGHEBBENDEN	27
10.1. Communicatie gericht op voorlichting	28
10.2. Communicatie gericht op fondsenwerving	28
10.3. Strategische communicatie	29
10.4. Projectgerichte communicatie	30
11. VOORUITBLIK OP 2022	11
12. FINANCIËLE VERANTWOORDING OVER 2021	32
BIJLAGE - VERANTWOORDING	52

1. ALGEMEEN

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van Hapin, Papua Support Foundation. Het jaarverslag is via haar website (www.hapin.nl) beschikbaar voor belangstellenden.

Tekstbijdragen

Yvonne Carels, Reinier de Lang, Wietse Tolma, Vera Wesseling-Van der Linde en Sophie Wijsenbeek-Schreurs

Vormgeving

Sophie Wijsenbeek-Schreurs

Samenstelling financieel verslag

Vera Wesseling-Van der Linde en Reinier de Lang

Foto's

Collectie Hapin, Bodil Anais, Henk Hoogink, Koen de Jager, Vembri Waluyas

Hapin Nederland

Statutaire naam:	Stichting Hulp Aan Papua's In Nood
Opgericht:	23 februari 1972
KvK:	41113659
Keurmerk:	Erkend Goed Doel CBF
RSIN:	8040.33730
Voorzitter:	Yvonne Carels
Team Hapin:	Sophie Wijsenbeek-Schreurs Vera Wesseling-Van der Linde
Postadres:	Postbus 5038 3502 JA Utrecht
Bezoekadres:	Joseph Haydnlaan 2a 3533 AE Utrecht
Tel:	030-2340012
Website:	https://www.hapin.nl
Email adres:	hapin@hapin.nl
IBAN:	NL37 RABO 0444 07240

VASTSTELLING JAARVERSLAG

In bestuurlijk overleg d.d. 14 april 2022 is het Jaarverslag 2021 inclusief de jaarrekening 2021 goedgekeurd en vastgesteld.



2. MISSIE & VISIE

Hapin is een kleine ontwikkelingsorganisatie die zich richt op de Indonesische provincies Papua en West-Papua. Om verwarring te voorkomen met het naastgelegen Papua New Guinea, noemen we het westelijk deel van het eiland Nieuw-Guinea: Papua. Sinds haar oprichting in 1972 richt Hapin zich op ondersteuning van Papoea-gemeenschappen bij het versterken van hun maatschappelijke en sociaal-economische positie.

Missie

Hapin wil bijdragen aan een sterke, duurzame lokale economie waar de bevolking van Papua ten volle en op rechtvaardige wijze in participeert en die de welvaart en het welzijn van de autochtone bevolking vergroot. Het bevorderen van het behoud van de unieke cultuur en de bescherming van de kwetsbare ecologische balans vormen eveneens onderdeel van de missie van Hapin. Hapin verplicht zich daarnaast in eigen land de publieke belangstelling voor de Papoea's te vergroten.

Visie

Hapin ondersteunt partners in Papua in het versterken van de lokale gemeenschappen op het terrein van economie, onderwijs, capaciteitsopbouw en culturele identiteit. Kleinschalige projecthulp en studiebeurzen voor talentvolle en gemotiveerde Papoea-studentenvormen belangrijke instrumenten om de Papoea's te ondersteunen in het versterken van hun sociaal-economische positie en het vergroten van hun weerbaarheid. Individuele en institutionele capaciteitsopbouw zijn in dit verband sleutelbegrippen voor de ontwikkeling van gemeenschappen vanuit een positie van systematische achterstand en achterstelling.



3. VOORWOORD

En weer is er een jaar voorbij, waarin COVID-19 door de wereld ging. We konden er niet aan wennen, maar bleven zoeken naar manieren om met de gevolgen om te gaan. Daarnaast bleef het ook onrustig in Papua. Veel Papoea's leven in onveilige situaties. Ook zien we de dramatische gevolgen van klimaatverandering zich steeds duidelijker aftekenen. Bijvoorbeeld bij de afbreuk van koralen als gevolg van delfstofwinning, en uitputting van grond door intensieve landbouw. Hapin vestigt de aandacht op de gevolgen hiervan voor de Papoea's en blijft zoeken naar manieren om hen te ondersteunen. Dat deden we in 2021 en blijven we doen in het nieuwe jaar.

In 2021 werden we uitgedaagd breed te kijken. Wat heeft een student nodig om zijn of haar studie af te kunnen ronden? Soms moest er eerst worden voorzien in basisbehoeften, of was extra stimulans van één van onze consultants nodig. Deze consultants in Jayapura, Nova en Irma, wisten te groeien in professionaliteit. En ook onze medewerkers in Nederland, Vera en Sophie, hebben zich geprofileerd als creatieve en volhoudende professionals.

Daarnaast hebben we in 2021 een breder scala aan thema's kunnen oppakken. Empowerment stond centraal, zowel op het gebied van onderwijs en cultuur als economie. Er is actief gezocht naar samenwerkingsmogelijkheden met andere NGO's en nieuwe vrijwilligers.

Hapin bood in 2021 een steuntje in de rug van de Papoea's en doet dit samen met al haar donateurs, vrijwilligers en medewerkers. Ik dank u hartelijk voor uw steun en hoop ook in 2022 weer op uw betrokkenheid. En we zien u graag bij één van de vele activiteiten die we in het kader van het 50-jarig bestaan van Hapin organiseren.

Yvonne Carels



Voorzitter



4. HAPIN-ORGANISATIE

4.1 Werkorganisatie in Nederland

Per 1 januari 2021

Bestuur

<i>Yvonne Carels</i>	<i>voorzitter</i>
<i>Reinier de Lang</i>	<i>penningmeester</i>
<i>Geart Benedictus</i>	<i>secretaris</i>
<i>Rob van de Lustgraaf</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Moni Hanasbei</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Hermien de Bruijn-Franken</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Wietse Tolsma</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Muaha Tatipata-Ireeuw</i>	<i>bestuurslid</i>

Adviseurs

Wytske Inggamer
Fadjar Schouten-Korwa
Ed Peelen
Theo van den Broek

Conform de aanbevelingen van de Commissie Wijffels (Code Goed Bestuur 2005) zijn toezicht en bestuur gescheiden. Het bestuur houdt toezicht en de beide stafmedewerkers geven uitvoering aan het beleid samen met vrijwilligers. In de praktijk van Hapin stellen beide stafmedewerkers in nauw overleg met het bestuur beleidsplannen en de begroting op. Het inhoudelijk en financieel beleid wordt door beide stafmedewerkers uitgevoerd. Het bestuur houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de stichting, op de voortgang van het jaarplan en de begroting. Naast haar controlerende functie streeft het bestuur ernaar om klankbord en adviseur voor het team te zijn. Hoe we met elkaar omgaan is vastgelegd in een integriteitsbeleid en vrijwilligersbeleid.

Het bestuur kiest en benoemt de eigen leden uitgaande van tevoren opgestelde profielen. Bestuursleden worden voor vier jaar benoemd en kunnen steeds herbenoemd worden voor vier jaar. Er wordt gestreefd naar een juiste mix van expertise op de werkgebieden van de organisatie en naar een gebalanceerde verdeling van mannen en vrouwen. Op onze website staat een korte motivatie van onze bestuursleden.

Daarnaast heeft het bestuur een dagelijks bestuur ingesteld voor lopende zaken en regelmatig contact met het team op kantoor. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris.

Het bestuur bestond in 2021 uit acht leden en is zes keer in vergadering bijeen gekomen. Vaste onderwerpen op de agenda waren het financiële resultaat ten opzichte van de begroting, de voortgang van projecten en studiebeurzen, de actuele situatie in Papua en de werkzaamheden van onze consultants in Jayapura, Nova Sesaray en Irma Awoitauw. Ook is er vooruitgeblikt op het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022, in relatie tot het bereiken van nieuwe potentiële donateurs en het creëren van meer aandacht voor de situatie van de Papoea's. Bij haar werk liet het bestuur zich adviseren door een drietal adviseurs die – voor zover mogelijk – ook bij de bestuursvergaderingen aanwezig waren.

Medewerkers

Sophie Wijsenbeek-Scheurs, communicatie- en programmamedewerker

Vera Wesseling-Van der Linde, financieel- en programmamedewerker

Hapin is een informele organisatie met hooggekwalificeerde medewerkers, die sterk verbonden zijn door hun grote betrokkenheid bij de doelstellingen van Hapin. Er is ruime aandacht voor ontwikkeling en opleiding van onze medewerkers. Het ziekteverzuim is bijzonder laag. Hapin heeft een eigen arbeidsvoorwaardenbeleid, dat is afgestemd op dat van andere ontwikkelingsorganisaties. Op het kantoor in Utrecht werkten in 2021 twee betaalde krachten, die samen iets meer dan 1 FTE vormen

Vaste vrijwilligers

Pieter Winnips

Alje Drost

Hapin kent verschillende groepen vrijwilligers. Een aantal mensen is structureel verbonden aan onze organisatie, zoals ons (onbezoldigd) bestuur. Ook de vaste kantoorvrijwilligers behoren hiertoe. Daarnaast is er een grote groep vrijwilligers door de jaren heen regelmatig actief. Ze organiseren spontane acties en ondersteunen ons, bijvoorbeeld bij de organisatie van voorlichtingsbijeenkomsten of de verkoop van producten. Tot slot zijn er nog vrijwilligers die vanuit hun expertise op onregelmatige basis een bijdrage leveren aan Hapin.

4.2 Consultants in Papua

Per 1 januari 2021

Consultants

Nova Seseray, coördinator studiebeurzen

Irma Awoitauw, coördinator projecten

Nova Seseray werkt sinds 1 juli 2019 als consultant voor Hapin in Papua. Zij richt zich met name op het studiebeurzenprogramma. In 2020 is Irma Awoitauw aangesteld als tweede consultant, die zich bezighoudt met het projectenprogramma van Hapin in Papua. In samenwerking met het team in Nederland beoordelen en coördineren de consultants de projecten en studiebeurzen. Hun begeleiding vindt plaats van begin tot afsluiting en evaluatie. Irma en Nova vormen de ogen en oren van Hapin in Papua en werken nauw samen met het team in Nederland aan de doelstellingen van Hapin.

4.3 Beleid en programma's

Hapin heeft als doelstelling de zwakke sociaal-economische positie van de Papoea's te versterken. Ze wil dat bereiken door het steunen van lokale groepen en studenten uit kansarme delen van de samenleving. Bij onze werkzaamheden in Papua zijn twee lijnen zichtbaar: projecten en studiebeurzen. In alle gevallen geldt dat Hapin uitgaat van de kracht van de Papoea's zelf, het initiatief ligt bij hen.

Projecten

De werkwijze van Hapin omtrent projecten is vastgelegd in ons projectenbeleid. Daarin worden de volgende thema's onderscheiden:

1. *Capaciteitsopbouw*; projecten die bijdragen aan het verminderen van ongelijkheid in Papua, van training tot voorlichting.
2. *Economie*; projecten die de inkomenspositie van Papoea's verbeteren en de middenklasse versterken.
3. *Onderwijs*; breed, van alfabetiseringsprojecten tot voorlichting over contextueel onderwijs.
4. *Culturele identiteit*; projecten die bijdragen aan bescherming en behoud van het cultureel erfgoed van de Papoea's.
5. *Voorlichting en bewustwording*; projecten in Nederland en daarbuiten die aandacht vragen voor de situatie van de Papoea's.

Ongeacht onder welk thema een project valt, empowerment van onze partners is altijd het doel. Hapin hecht er veel waarde aan dat lokale organisaties in Papua zelf bepalen wat urgent en nodig is en op welke wijze een project wordt uitgevoerd. Dat betekent ook dat de mate waarin elk van deze thema's vertegenwoordigd is onder onze projecten, afhankelijk is van welke projecten bij ons onder de aandacht worden gebracht. Anders gezegd: Hapin werkt vraaggericht. Daarnaast zijn we er scherp op dat projecten duurzaam zijn en organisaties in de toekomst zelfstandig verder moeten kunnen.

Om voor financiering in aanmerking te komen, moet een projectaanvraag door een lokale NGO (niet-gouvernementele organisatie) aan een aantal basisvoorwaarden voldoen:

1. Het project komt uit een lokale gemeenschap voort en/of wordt gedragen door deze gemeenschap.
2. Het project past binnen een van bovengenoemde thema's.
3. Het project is levensvatbaar: de te behalen resultaten zijn gericht op (economische) zelfstandigheid/onafhankelijkheid.
4. Het project is transparant: de te behalen resultaten zijn duidelijk geformuleerd en onderbouwd.
5. Het project bevordert gelijkwaardigheid van mannen en vrouwen.
6. De organisatie kan op basis van resultaten van initiatieven uit het verleden aantoonbaar maken dat hun projectaanvraag (grote) kans van slagen heeft.
7. De gevraagde steun is in beginsel eenmalig.
8. De gevraagde financiële bijdrage bedraagt maximaal € 2.000. In bijzondere gevallen kan beargumenteerd van bovengemeld maximum worden afgeweken (bijv. noodhulp).

Na ontvangst van een ingevuld projectaanvraagformulier, volgt een assessmentprocedure. Bij positieve beoordeling door de consultant van Hapin in Papua volgt een voordracht van het voorstel aan Hapin Nederland. Na goedkeuring van het voorstel wordt een contract opgesteld tussen Hapin en de projectuitvoerder met vermelding van de verantwoordelijkheden, rechten en plichten van alle betrokkenen. Gedurende de voorbereidingsprocedure, de uitvoeringsfase, de monitoring en de evaluatie van het project blijft de communicatie over en weer open en transparant. Het gevoel van 'partnership' staat hierbij centraal en de samenwerking is op voet van gelijkwaardigheid.

Studiebeurzen

Sinds 2020 werkt Hapin met een nieuw studiebeurzenbeleid. Daarin is de selectie van studenten verscherpt en de uit te keren beursbedragen zijn meer toegesneden op de individuele behoeften van de student. Dat betekent in de praktijk minder studenten die steun ontvangen, maar wel een zoveel mogelijk kostendekkende beurs. Hapin geeft bij de aanvragen van studenten voorrang aan kandidaten uit kansarme gemeenschappen en families.

Studenten die in aanmerking willen komen voor een studiebeurs van Hapin, dienen hiertoe een aanvraag in. Dit doen zij ieder semester (periode van een half jaar) opnieuw. Of de steun verlengd wordt, is afhankelijk van de kwaliteit van verantwoording van het vorige semester. Bij een positieve beoordeling door de studiebeurscoördinator Nova Sesaray en Hapin, wordt de studiebeurs toegekend. Het niet nakomen van verantwoordingsverplichtingen door de student wordt beschouwd als contractbreuk en betekent beëindiging van de studiebeurs. De studiebeurscoördinator heeft regelmatig contact met elk van de studenten uit het programma over de voortgang en geeft waar mogelijk advies en ondersteuning.

Tweemaal per jaar organiseert de studiebeurscoördinator een bijeenkomst met de beursstudenten. Ze wisselen kennis en ervaringen uit, bouwen een onderlinge band op en worden getraind in allerlei vaardigheden, zoals het opstellen van een persoonlijk budget en (financiële) verantwoording en het vertrouwd raken met tijdmanagement.

De financiering van studiebeurzen vindt plaats uit verschillende fondsen. Het eerste fonds is SMA Gabungan/Hapin. Een combinatie van ons eigen fonds met een fonds van oud-studenten van de middelbare school SMA Gabungan. Sinds 2020 is ook het Rie Kamma studiefonds in beheer van Hapin. De geoormerkte gelden worden gebruikt om lopende beurzen van dit fonds te financieren en nieuwe aanvragen in behandeling te nemen.

Voor een transparante werkwijze, is het aanvraagformulier (in het Engels en bahasa) te vinden op de website van Hapin. Zo krijgt elke student in Papua de kans om een beroep te doen op onze steun. In H7 is te lezen welke studenten in 2021 een studiebeurs ontvingen.

4.4 Partners in Nederland

In Nederland staat Hapin in regelmatig contact met partnerorganisaties die zich inzetten voor de Papoea's. Dat vindt voornamelijk plaats onder de koepel van Samenwerkende Organisaties voor West Papua (SOWP). De gezamenlijke actie wordt voornamelijk zichtbaar bij het vragen van aandacht in Nederland voor de situatie van de Papoea's. Incidenteel wordt gezamenlijk met één van deze partners een project in Papua zelf gesteund. Naast de SOWP heeft Hapin ook contact met onder meer de International Lawyers for West-Papua (ILWP) en de International Coalition for Papua (ICP). Ook steunt zij The Young Papua Collective (TYP-C) financieel en met advies bij verschillende activiteiten voor Papoea-jongeren in Nederland. Hapin werkt ook regelmatig samen met Papoea Jeugd Naar School, Cultureel Erfgoed (PACE), Pressing Matter en Stichting Solidariteit met Papua.

5. 2021 IN VOGELVLUCHT

In een jaarverslag van Hapin over 2021 mag een typering van de ontwikkelingen in Papua niet ontbreken. Het coronavirus bleef ook in Papua huishouden. Maar van de angst en paniek van begin 2020 was in 2021 al minder te merken. Voor de mensen in Papua was en is het een hinderlijk intermezzo. Het leven ging verder en in het openbare leven paste men zich noodgedwongen aan aan allerlei beperkingen. De prijzen voor de eerste levensbehoeften stegen, en trof, net als elders in de wereld, de allerarmsten. Wat onveranderd bleef was het gebrek aan perspectief en de inherente frustraties onder de Papoea's over hun toekomst. Er waren in 2021 geen sensationele erupties die de schijnwerpers van de wereldpers op Papua richtten, zoals in 2019 toen grootschalige demonstraties ontaardden in rellen, brandstichtingen en zware militaire represailles. Maar geen nieuws betekent voor Papua niet vanzelfsprekend goed nieuws.

Om het jaar 2021 te kenschetsen gaan we langs bij de Lembaga Bantuan Hukum (LBH), een instituut voor rechtshulp in Jayapura. Op een door LBH belegde persconferentie op 8 november waren veel vertegenwoordigers uit het binnenland van Papua aanwezig (de regio's Puncak, Intan Jaya, Yahukimo, Sterrengebergte, Maybrat en Nduga). Een waarnemer vatte hun verhalen kort samen: Papua bevindt zich in een staat van beleg en in een humanitaire noodsituatie. Het aantal IDP's (Internally Displaced Persons - vluchtelingen in eigen land) is opgelopen tot een duizelingwekkend aantal van 50.600. Deze mensen raakten ontheemd omdat ze niet langer veilig waren voor de militaire operaties van het Indonesische leger. Hapin-adviseur Theo van den Broek rapporteert in zijn maandverslag over december 2021 over de bevindingen van het genoemde Instituut voor Rechtshulp (LBH):

Het is verontrustend dat al deze vluchtelingen geen aandacht krijgen van nationale of lokale overheden. De centrale overheid is alleen maar bezig met het zenden van nieuwe troepen, ook wel veiligheidstroepen genoemd, en de lokale overheid lijkt verlamd, of lamgelegd. De gewone mensen die gedwongen werden te vluchten, worden om de een of andere reden aan hun lot overgelaten; zij lijden, hebben honger, zijn ziek. Verder werd door het genoemde LBH benadrukt dat het proces van "systematische militarisering van het grondgebied" horizontale conflicten doet ontstaan in deze bezette gebieden. Horizontaal conflict niet alleen tussen inheemse Papoea's en niet-Papoea's, maar ook tussen Papoea-stammen onderling zoals in Yahukimo, of tussen verschillende belangengroepen onder de inheemse Papoea's (elites/ambtenaren en gewone mensen).

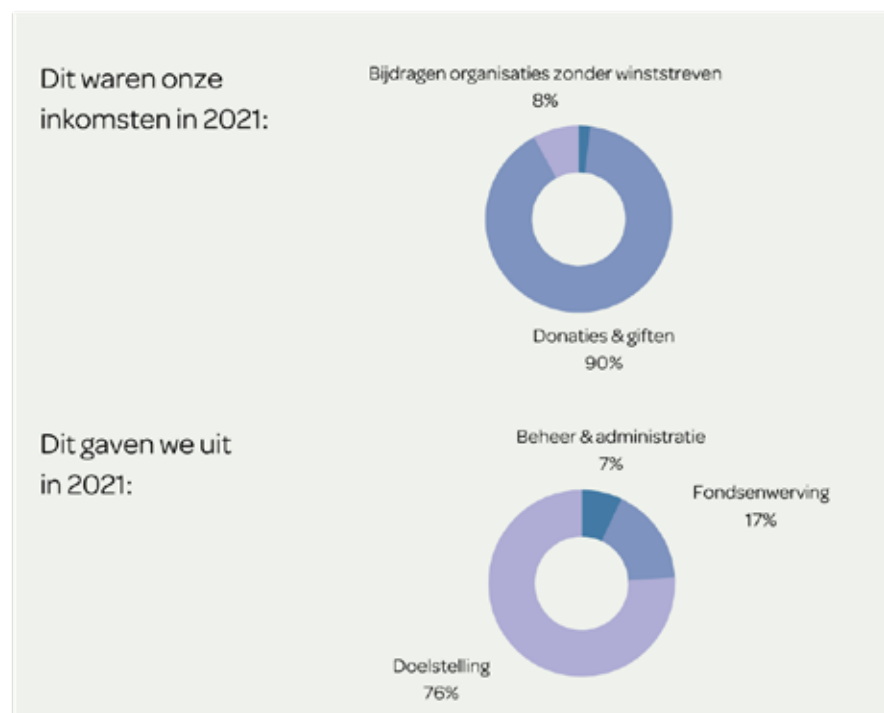
Ook het beleid van verdere bestuurlijke opdeling wordt beschouwd als een van de strategieën om de hele regio Papua te beheersen. Een dergelijke strategie wordt ook geassocieerd met de economische belangen van het land, namelijk het beheersen van alle natuurlijke hulpbronnen die overvloedig aanwezig zijn in Papua. De uitbreiding van de conflictgebieden lijkt systematisch te worden ontwikkeld; laatste uitbreiding betreft het Sterrengebergte. Er bestaat een sterke indruk dat de rellen daar 'gecreëerd' zijn en het is niet duidelijk wie de eigenlijke acteurs zijn. Niet alleen in Kiwirok waren er rellen, maar het hele gebied was het doelwit om chaos te creëren en een operatiegebied voor de militaire politie te worden.

Binnen dit treurige kader moeten we de tientallen berichten die we in 2021 uit Papua ontvingen, duiden. De gewapende afscheidingsbewegingen in Papua werden in april door de coördinerend minister van Veiligheid van Indonesië formeel tot 'terroristen' verklaard. Veiligheidsdiensten, politie en leger konden hierdoor gebruik maken van nieuwe bevoegdheden om het verzet te smoren. 'Het werkt contraproductief. Elke willekeurige Papoea kan nu in een opwelling door een veiligheidsagent worden opgepakt' (Joe Collins, Australian West Papua Association). Het aantal lokale conflicten en geweldsincidenten tussen militairen en rebellen, nam sterk toe. Neem de kampong Bidogai. Nadat op 4 februari een strijder van het TPNPB (de militaire tak van de OPM) was doodgeschoten, volgden schietpartijen waarbij burgers werden gewond. Over en weer volgden er represailles, totdat het Indonesische leger de kampong bezette. De ruim 600 dorpelingen zochten hun toevlucht tot het terrein van de katholieke kerk in Bidogai, anderen vluchtten naar de stad Nabire. De realiteit is dat gewone burgers in grote getale steeds vaker het slachtoffer worden van botsingen tussen gewapende partijen (rapportage Van den Broek februari 2021). Het gebeuren in Bidogai is exemplarisch voor veel plaatsen in Papua. Ook in de stedelijke gebieden waren de verhoudingen gespannen. De traditionele 1 december herdenking (de Papoea's vieren dan het begin van hun onafhankelijkheid met liederen, vlaggen, gebeden en demonstratieve optochten) liep op veel plaatsen uit de hand. Politie en leger waren zoals gewoonlijk met zwaar materieel in de straten aanwezig om de bevolking te ontmoedigen en er vonden tientallen arrestaties plaats. In Jayapura werden 8 mensen gearresteerd en officieel aangeklaagd voor verraad. Amnesty International Indonesia en Amnesty International Australië protesteerden en drongen erop aan dat deze gevangenen onmiddellijk en onvoorwaardelijk zouden worden vrijgelaten.

Terugkijken op het jaar 2021 stemt al met al somber. Maar de veerkracht en saamhorigheid in de samenleving van Papua is groot en geeft ook hoop. Het blijft onverminderd belangrijk dat de strijd van de Papoea's voor een rechtmatige plek onder de zon en een goede toekomst voor de komende generaties, in de aandacht blijft. Hapin zal daar, samen met andere organisaties in eigen land en daarbuiten, voor blijven ijveren.



6. 2021 IN CIJFERS

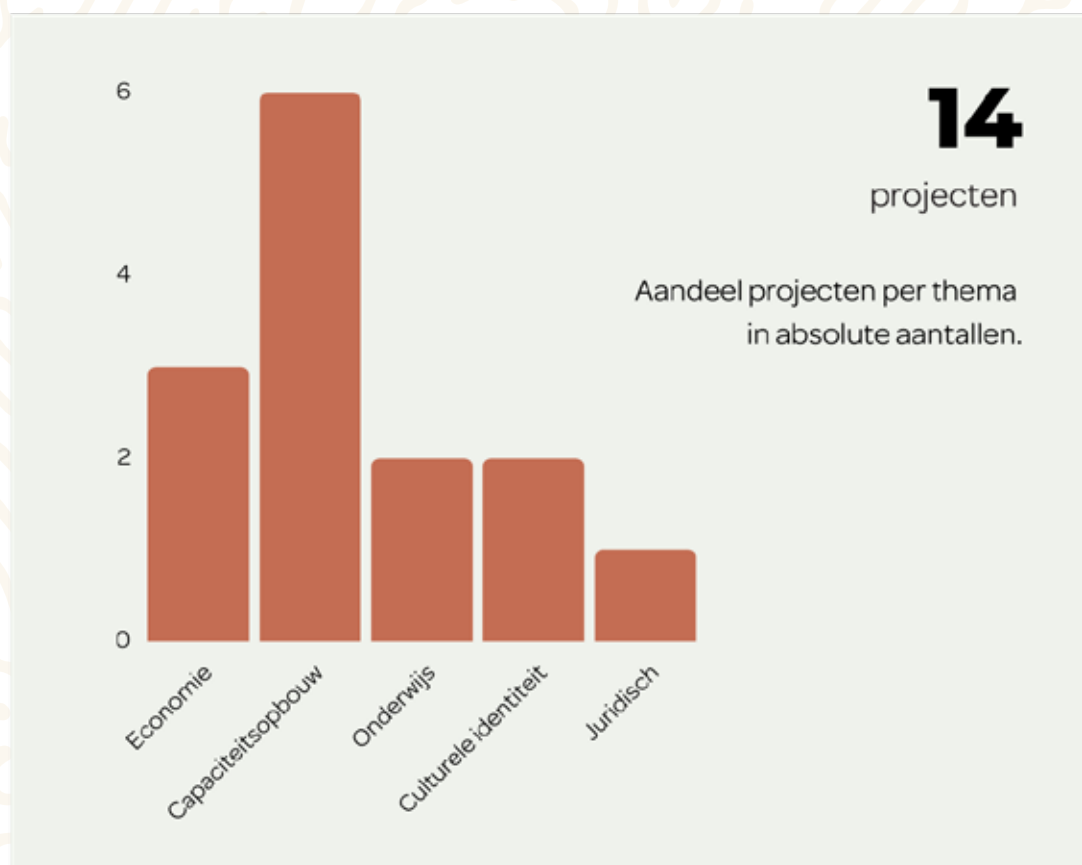


7. PROJECTEN IN 2021

In 2021 verleende Hapin steun aan verschillende projecten. We geven graag een bondige omschrijving van elk project dat in dit boekjaar is gesteund. Alle projecten passen binnen een van de thema's uit het projectenbeleid van Hapin: economie, capaciteitsopbouw, onderwijs, culturele identiteit en juridisch.

Een aantal projectaanvragen werd afgewezen. Bijvoorbeeld omdat de aanvraag niet voldeed aan de vereisten van het projectenbeleid van Hapin, of omdat de voorstellen onvoldoende concreet of onderbouwd waren voor wat betreft doelstelling, doelgroepenbereik en haalbaarheid.

Gelukkig had COVID-19 in 2021 minder invloed op het aantal aanvragen dat ons bereikte dan in 2020. Ook kwam een deel van deze aanvragen eind 2020 binnen en konden deze in 2021 worden gehonoreerd. Dat vormt een verklaring voor de grote lijst met toegewezen projecten in 2021 in verhouding tot het boekjaar hiervoor.





7.1 Thema: economie

• **Naaicursus voor Asmat-vrouwen**

Sinds 2020 steunen we Papua Mandiri Sentosa 2050, (een organisatie die geleid wordt door Edo Mote, oud-beursstudent van Hapin), bij diverse projecten voor de Asmat-gemeenschap in Merauke. Zo ook bij deze naaicursus voor vrouwen. Via de Indonesische ngo Kopernik, heeft Edo een trainer bereid kunnen vinden om de cursus te verzorgen. Hapin heeft geholpen bij de aanschaf van naaimachines en overige cursuskosten. Rondom de cursus werd veel rekening gehouden met culturele aspecten. Zowel tijdens als na de training werden de vrouwen intensief begeleid. Deze begeleiding gaat door in 2022. Zo wordt voorkomen dat de vrouwen voortijdig (moeten) afhaken, of dat kennis die is opgedaan naderhand niet in praktijk wordt gebracht.

Resultaat: 10 vrouwen leerden producten naaien die goed in de markt liggen. Daarmee kunnen zij inkomsten genereren voor hun gezin, familie en dorp.

• **Training organisch mest maken**

Deze cursus werd georganiseerd door de Yahet Farmer Group, een groep vrouwelijke boeren in de omgeving van Sorong. Tijdens de cursus bleek dat de deelnemers essentiële basiskennis misten. Daarom werd aandacht besteed aan de manier waarop je grond geschikt maakt voor het planten van jonge stekken en hoe je zaadjes kunt laten ontkiemen. Ook onderlinge samenwerking werd een belangrijk thema van de cursus. Hapin is onder de indruk van de snelheid en efficiëntie waarmee deze cursus werd gerealiseerd door de initiatiefnemers.

Resultaat: ruim 25 lokale boeren leerden hun oogst te vergroten met organische mest zonder de grond te vervuilen of uit te putten door verkeerde bemestingsproducten.

• **Batik-productie**

Ook dit project is afkomstig van Papua Mandiri Sentosa 2050 (PMS), de stichting van Edo Mote die zich inzet voor Asmatters in Merauke. Tijdens een ondernemerscursus van PMS, kwam Edo in contact met Norbertus (28). Norbertus is een getalenteerde ontwerper, afkomstig uit het binnenland. Met een klein startkapitaal van Hapin, liet Edo de patronen van Norbertus op batikstof drukken. Inmiddels zijn de eerste vierkante meters batik te koop in verschillende winkels in Merauke en Jayapura. De deelnemers van de naaicursus worden ingeschakeld om van de stoffen producten op bestelling te maken.

Resultaat: de winst op de verkoop van de batik komt ten goede aan het versterken van de economische positie van Asmatters in Merauke, en Norbertus kan een start maken met zijn ontwerperscarrière.

7.2 Thema: capaciteitsopbouw

- **Radioreclame tegen gendergerelateerd geweld**

Gendergerelateerd geweld is een probleem dat diep geworteld is in de samenleving van de Papoea's. Vaak ontbreekt bij gedupeerden zelfs het bewustzijn dat zij slachtoffer zijn van gendergerelateerd geweld. Hapin zocht al langere tijd naar manieren om op dit thema bijstand te kunnen verlenen. We zijn dan ook blij dat we de handen ineen konden slaan met de organisatie Pujaprema (Pusat Jaringan Pemberdayaan Perempuan dan Anak). Hapin heeft Pujaprema financieel gesteund bij opstellen en uitzenden van verschillende radioreclamespots over gezonde familiestructuren, mannenrollen in het huishouden en geweld tijdens het daten. Ook zijn er drie gespreksgroepen georganiseerd over dit onderwerp, voor mannen, vrouwen en jongeren.

Resultaat: er is nog een lange weg te gaan om het maatschappelijk denken over geweld en gelijke rechten te veranderen. Maar met de gespreksgroepen van Pujaprema worden de eerste stappen in de goede richting gezet.

- **Waterfilters voor Nduga-vluchtelingen**

In 2020 was Hapin mede-financierder van twee medische missies naar de duizenden vluchtelingen uit de Nduga-regio. Zij zijn rondom de stad Wamena neergestreken op zoek naar veiligheid en levensonderhoud. Eén van de betrokken artsen, dr. Mia, observeerde dat door het gebruik van waterfilters het aantal ziektes onder de vluchtelingen verminderd kan worden. Hapin financierde daarom in 2021 een veldonderzoek van dr. Mia naar het gebied, om te bepalen welke typen en aantallen waterfilters nodig zijn.

Resultaat: de resultaten van het veldonderzoek hebben nieuwe inzichten gegeven aan de medisch geschoolde vrijwilligers die werkzaam zijn onder de vluchtelingen. Hapin blijft in nauw contact met dr. Mia om vervolgstun te kunnen bepalen.

- **Camera documentairemaker Joseph Levi**

Yosef Levi werkt als onderzoeker bij een journalistencollectief in Jayapura. Daar combineert hij zijn antropologische kennis met zijn interesse in de wereld van video en film. Hij legt het dagelijks leven in Papua vast in documentaires, die hij ontsluit via zijn eigen YouTube-kanaal. Helaas voor Yosef begaf zijn camera – essentieel voor het uitvoeren van zijn werk en missie – het na 6 jaar intensief gebruik. Hapin financierde de aanschaf van een nieuwe camera, inclusief geluidsrecorder.

Resultaat: Yosef Levi kan zijn vak blijven uitoefenen én legt in ruil voor de steun verschillende projecten van Hapin vast op video. Een win-win situatie!



- **Computertraining voor jongeren**

Benkel Kerja Papua (BKP), een team van technisch geschoolde vrijwilligers uit Jayapura, trekt er vier keer per jaar op uit om Papoea's in afgelegen gebieden te trainen in het gebruik van computers en digitale media. Tot nu toe volgden meer dan 3.800 mensen (in de leeftijd van 5 tot 70 jaar!) in Papua deze computercursus. BKP beschikt over onvoldoende laptops en andere trainingsmaterialen om al deze geïnteresseerden te helpen. Hapin is onder de indruk van de jarenlange toewijding en inzet van de vrijwilligers en besloot te hulp te schieten.

Resultaat: met de financiële bijdrage van Hapin kon BKP onder meer een LCD projector, een printer en diverse laptops aanschaffen. Daarmee werden de computercursussen afgelopen september op drie plekken (Yakonde-Waibu, Jayapura en Doyo Baru) voor de 280 deelnemers een enorm succes.

- **Congres basisdocenten over gendergerelateerd geweld**

In aansluiting op de radioreclamespots omtrent dit onderwerp besloot Hapin bij te dragen aan een 4-daagse conferentie voor basisdocenten, georganiseerd door de organisatie Pujaprema. De conferentie werd op verschillende locaties gehouden om een breed publiek te trekken. Onderwerp van gesprek vormde het bespreekbaar maken van genderrollen met kinderen in de leeftijd van 5-6 jaar oud. In 2022 worden follow-up bijeenkomsten georganiseerd om de docenten te helpen de geleerde stof in praktijk te brengen (zie ook 6.6 Uitgelicht project).

Resultaat: ruim 120 onderwijzers volgden het congres en kregen handvatten om genderrollen al bespreekbaar te maken bij kinderen op jonge leeftijd. Want jong geleerd is oud gedaan.

- **Aanplant koraalriffen in Depapre**

De koraalriffen van Papua lopen groot gevaar, net als elders in de wereld. Sleepnetten, dynamietbommen en gifstoffen leveren in korte tijd veel vis op maar verwoesten het koraal. De leden van de duikvereniging Papua Diving Academy (PDA) sloegen alarm en maakten een plan waarmee ze twee vliegen in één klap slaan: jonge school-dropouts van de kampong Tablasupa werden ingezet om mee te werken aan de aanplant van nieuw koraal.

Resultaat: de eerste groei van de lokale vispopulatie is zichtbaar. Op termijn wordt het koraal ook aantrekkelijk voor toeristen die willen snorkelen en duiken, wat een vorm van inkomsten biedt aan de lokale gemeenschap in Depapre.



7.3 Thema: onderwijs

• Onderwijs in Samenage

Tri Arisanti is vrijwillig docent in het afgelegen Samenage (100 km ten zuiden van de provinciehoofdstad Wamena). Daar speelt zich een schrijnende situatie af: het basis- en middelbaar onderwijs ligt er nagenoeg stil. Het gebrek aan faciliteiten, goede voeding, gezondheidszorg en de hoge luchtvochtigheidsgraad maken Samenage voor veel docenten geen aantrekkelijke plek om te leven en werken. Hapin heeft in 2021 een verkenningsmissie van Tri naar Samenage gefinancierd. Het budget is besteed aan de reis van Tri en voedsel en onderwijsmaterialen voor de lokale bevolking.

Resultaat: verschillende kinderen in Samenage konden worden voorbereid op hun eindexamens, zodat zij in aanmerking komen voor vervolgonderwijs in de stad. Daarnaast zijn vrijwilligers geworven in het dorp om de onderwijsactiviteiten zelf op te pakken. Tot slot is contact gelegd met de lokale onderwijsdienst om samenwerkingsmogelijkheden te verkennen.

• Cursus alfabetisering

Bijna 30% van de Papua-bevolking is analfabeet, waaronder veel vrouwen. Kunnen lezen en schrijven helpt vrouwen om regie te krijgen over hun toekomst. En met kennis van cijfers kun je je financiën op orde krijgen, een bankrekening openen en sparen voor bijvoorbeeld ziektekosten of andere basisbehoeften van je gezin. Met steun van Hapin is door het Women Department van de Evangelische GIDI-kerken een alfabetiseringscursus georganiseerd in de omgeving van Jayapura. Het geld is besteed aan vervoer, trainingsmaterialen en maaltijden.

Resultaat: zo'n 20 vrouwen zijn door trainers van het Women Department begeleid in het leren lezen en schrijven.





7.4 Thema: culturele identiteit

- **Biënnale voor Papoea-kunstenaars in Jakarta**

De Biënnale Jogja is een zeer selectief en competitief kunstevenement dat een podium biedt aan kunstenaars uit Zuidoost-Azië. Het is een eer dat Papua kunstenaarscollectief Udeido Collective in 2021 een uitnodiging ontving om deel te nemen aan dit evenement. Udeido Collective haalt haar inspiratie uit eeuwenoude levensfilosofieën, melodieën, tradities en legendes van etnische groepen in Papoea's en bekijkt in deze in de context van het huidige tijdperk. Hapin heeft bijgedragen aan de deelname van dit creatieve kunstenaarscollectief aan de Biënnale Jogja.

Resultaat: de Biënnale heeft gefungeerd als vliegwiel voor de carrière van de kunstenaars van Udeido Collective. Zij zijn gevraagd om deel te nemen aan verschillende activiteiten in Indonesië en dragen zo bij aan de grotere bekendheid van de Papoeaculturen.

- **Alyakha Art Festival voor jongeren**

Het Alyakha Art Center is een initiatief van jonge en creatieve Papoea's die nieuwe generaties laten kennismaken met kunst en technieken. In september 2021 hebben zij de kunstenaar Bertho Wanma, afkomstig uit Jogjakarta, uitgenodigd om naar Papua te komen. Gedurende drie maanden verbleef Bertho in Yokiwa (een kampong vlakbij Jayapura), om les te geven en kunst te maken met de dorpsbewoners. Het mooie project eindigde met een tweedaagse tentoonstelling. Hapin betaalde er aan mee.

Resultaat: een nieuwe generatie Papoea's kon kennis maken met het culturele erfgoed van hun voorouders. Ook konden drie studenten van het studiebeurzenprogramma van Hapin exposeren tijdens de tentoonstelling.

7.5 Thema: juridisch

- **Juridisch haalbaarheidsonderzoek in NL**

Advocatenpraktijk Prakken d'Oliveira deed onderzoek naar de mogelijkheden om de zichtbaarheid van de Papoea's in Nederland te vergroten.

Resultaat: er is inzicht geboden in de juridische mogelijkheden om het standpunt van de Papoea's breed over het voetlicht te brengen. Hoewel dit tot op heden nog niet tot concrete vervolgstappen heeft kunnen leiden, is het waardevol voor Hapin en partnerorganisaties in Nederland te weten welke mogelijkheden er wel én niet zijn.

7.6 Uitgelicht project

Pujaprema leert jongens en meisjes om het goede voorbeeld te geven

De samenleving van Papua wordt grotendeels gedragen door vrouwen. Achter de schermen zorgen ze onvermoeibaar voor het dagelijks brood en de opvoeding van kinderen. Ze werken zich een slag in de rondte om de eindjes aan elkaar te knopen. Kortom: zonder de Papuavrouw zou het land stilstaan. Toch is er weinig waardering en respect voor haar. Integendeel zelfs, maatschappelijk telt ze nauwelijks mee. In cultureel en sociaal opzicht is haar rol zichtbaar ondergeschikt aan die van de man. Helaas is huiselijk geweld, vernedering en achterstelling van vrouwen en meisjes vaak aan de orde van de dag. De kinderen groeien hiermee op, raken er mee vertrouwd en nemen deze rolpatronen over. Zo gaat het van generatie op generatie.



Om deze negatieve spiraal te doorbreken is de organisatie Pujaprema (Centrum voor versterking van de positie van de vrouw en het kind) actief. Ze gaat de boer op met een programma waarbij docenten in het kleuter- en basisonderwijs worden getraind om kinderen te leren dat meisjes en jongens

gelijkwaardig zijn. Ingesleten rol- en opvoedingspatronen kunnen doorbroken worden. Ook een meisje kan de weekopening op school verzorgen, ook een jongen kan zijn moeder helpen in de keuken. In allerlei rollenspellen worden herkenbare situaties gecreëerd die het kind bewust maakt van vanzelfsprekende, maar scheefgegroeide en onveilige verhoudingen tussen jongens en meisjes. Pas daarna kan er worden gewerkt aan gedragsverandering. Ook wordt er intensief aandacht besteed aan het tegengaan van pesten, dat vaak gendergeoriënteerd is. In plaats van het apart zetten van jongens en meisjes in de klas (wat gebruikelijk is), worden ze naast elkaar gezet en leren ze om gelijkwaardig met elkaar om te gaan. Het is even wennen, maar iedereen wordt er gelukkiger van.

Pujaprema, dat is uitgegroeid tot een instelling met een uitstekende reputatie met ervaren coaches, ontving van Hapin steun voor dit programma. In totaal namen 94 docenten deel aan de trainingen die vanaf het najaar 2021 op vier locaties in buitenwijken van Abepura en Jayapura werden gehouden. De cursussen hebben de docenten enthousiast gemaakt. Ze staan te popelen om op hun scholen deze heel jonge leerlingen te laten zien en ervaren dat het samenleven in gezin, familie of gemeenschap kan opbloeien als vastgeroeste en vernederende rolpatronen worden doorbroken. Dat zal zijn uitwerking niet missen in de eigen omgeving van de kinderen! Pujaprema is van plan om dit programma ook in verder gelegen regio's als Keerom en Sarmi uit te voeren.

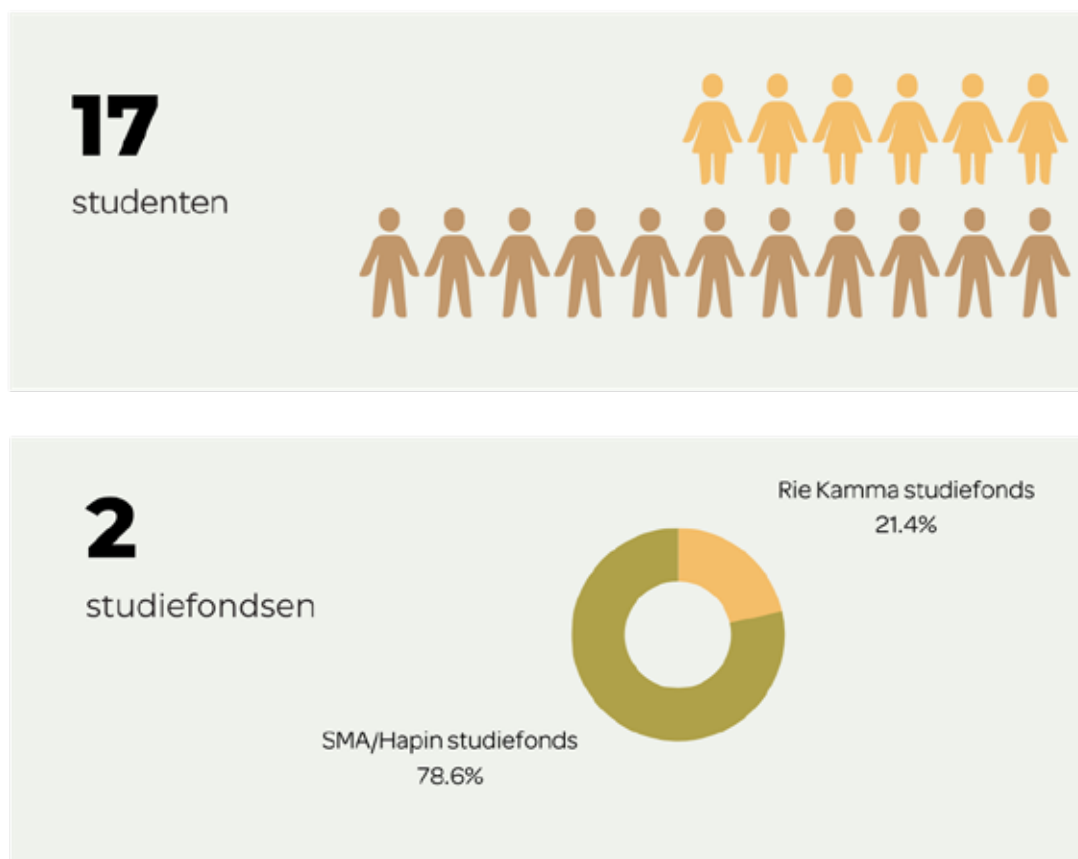
8. STUDIEBEURZEN IN 2021

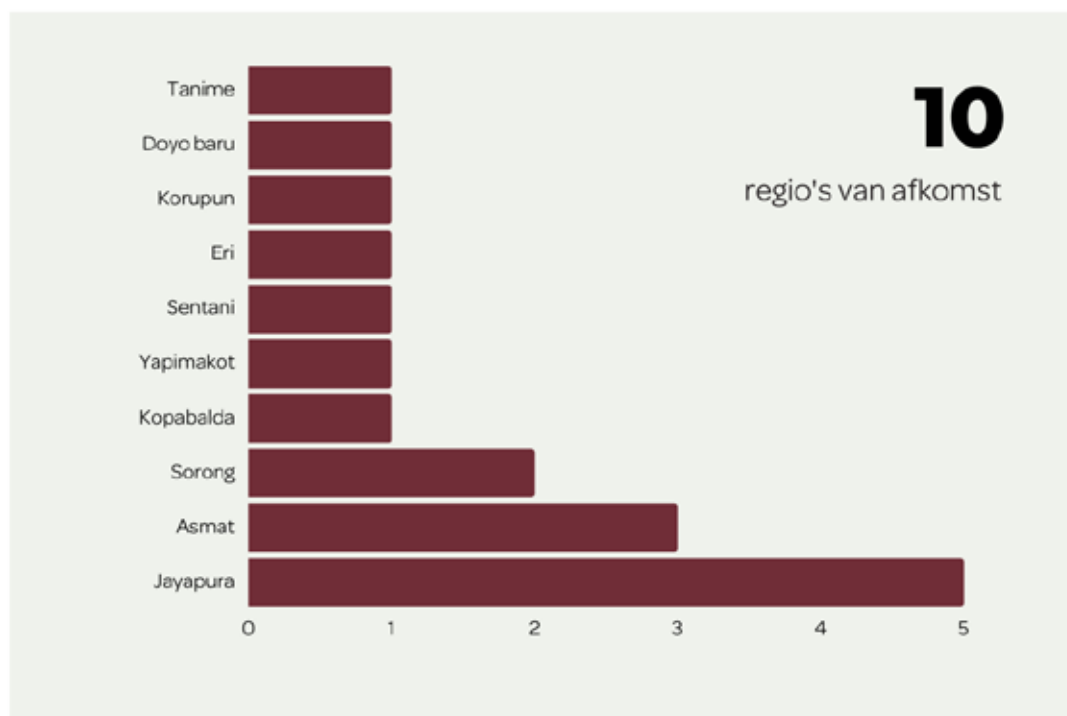
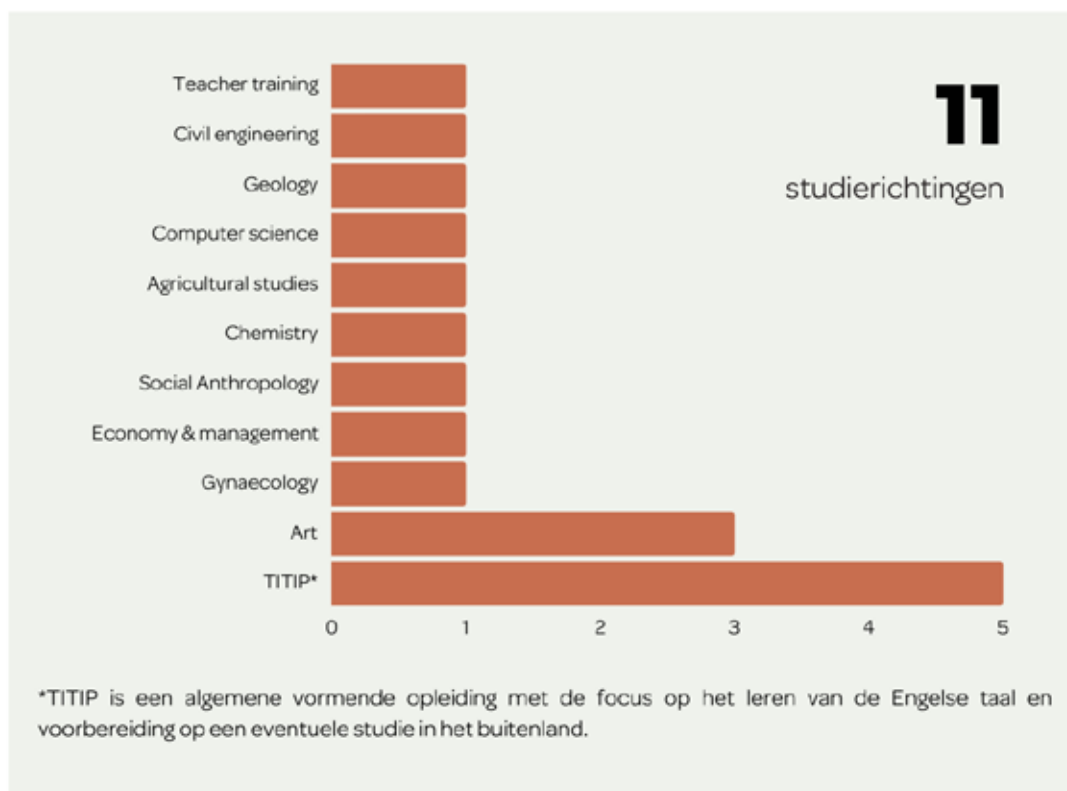
Beknorte omschrijving studiebeurzen in 2021. Een uitgebreidere evaluatie van ons studiebeurzenbeleid staat in H8.

In 2021 financierde Hapin diverse studiebeurzen. Helaas is dit nog steeds hard nodig. Regelmatig bereiken ons berichten van studenten en anderen over de onderwijssituatie in Papua. Het is een somber stemmend beeld. Studenten in het hoger en academisch onderwijs signaleren corruptiepraktijken in alle lagen van het onderwijssysteem. Ze worden geconfronteerd met plotselinge betalingsverzoeken om deel te kunnen nemen aan examens en voor het gebruik van onderzoeksinstrumenten en laboratoria. Tentamens en examens worden soms zonder reden uitgesteld, waarna gewoon weer opnieuw moet worden ingeschreven en betaald. Hetzelfde geldt voor colleges. Omdat studenten afhankelijk zijn van de medewerkers, doen zij hun mond vaak niet open. Smeergeldpraktijken, afwezigheid, administratief wangedrag en andere varianten van corruptie: dit kenmerkt helaas de omgeving waarin de jonge student zijn/haar weg moet vinden.

Daarom organiseerden onze consultants Nova en Irma in 2021 een bijeenkomst voor alle studenten die een beurs ontvangen van Hapin. Om naar elkaar te luisteren, elkaar moed in te spreken en deskundig advies te ontvangen over hoe je op een integere manier kunt studeren en de samenleving kunt dienen.

Onderstaand overzicht laat zien welke studiebeurzen in 2021 zijn gefinancierd vanuit de verschillende studiefondsen uit de portefeuille van Hapin (zie voor toelichting H4).





8.1 Student uitgelicht

Alda Saroy

Aardrijkskunde geven aan leerlingen in het basisonderwijs: dat is de grote droom van Alda Saroy. In eerste instantie was het haar moeder die bij Alda aandrong op het volgen van een opleiding tot onderwijzeres. Maar inmiddels heeft zij zelf de smaak te pakken. Ze doet een opleiding geografie aan de universiteit UNCEN in Abepura en geniet van colleges volgen, kennis vergaren, stage lopen en contact met medestudenten.



Alda & Hapin consulent Nova

Alda en haar moeder wonen in Deplat (vlakbij Jayapura) en leven van het pensioen van haar overleden vader. Haar oudere zus is getrouwd en draagt de zorg voor een eigen gezin. Een studie financieren voor Alda viel dus niet mee. Gelukkig kwam Hapin met Alda in contact en kon zij ondersteund worden met een studiebeurs. Vijf dagen per week reist ze met het openbaar vervoer op en neer naar de campus. Onderdeel van haar beurs is dan ook een bijdrage aan de reiskosten. In 2021 volgde Alda verschillende vakken, van algemene geografie tot sociale en economische geografie. Alda: "Mijn studie gaat niet alleen over de aarde, grondtypen en aardlagen.

Geografie gaat ook over de maatschappij, over inwoneraantallen en bevolkingsgroei. En over de invloed van de economie op onze samenleving." Het semester eindigde met een stage op een basisschool. Want Alda is niet alleen geïnteresseerd in geografie, ook onderwijs is haar passie. Alda: "Ik heb geleerd hoe je een lesmethode kunt voorbereiden, een lesplan maakt en een syllabus opzet. Daarnaast heb ik de grond rondom de school onderzocht en de waterkwaliteit beoordeeld van de rivier die door de buurt stroomt. Ik ben positief over mijn stage en voel dat ik klaar ben om als docent aan de slag te gaan." Komend jaar brengt Alda nog in de studiebanken door, maar dan hoopt ze haar felbegeerde diploma binnen te halen en aan de slag te gaan.



Yeremias Dawu

Begin 2021 bezochten Nova en Irma, Hapin-consultants op Papua, een asrama (studentenhuis) in Jayapura. Daar troffen ze een schrijnende situatie aan: verschillende Asmat-studenten die hier woonden, hadden grote moeite om hun studie te financieren. Om het collegegeld te kunnen betalen, bespaarden zij onder meer op hun dagelijks voedsel. Eén van de studenten die Nova en Irma hier ontmoetten, was Yeremias (Yeri) Dawu. Yeri bevond zich op dat moment in grote problemen. Niet alleen kon hij het collegegeld voor het nieuwe semester niet betalen, ook had hij een betalingsachterstand voor eerdere studie jaren. Yeri volgt een opleiding aan de landbouwhogeschool STIPER in Jayapura. Hij is geboren in een eenvoudig boerengezin in Sawa (Asmat-gebied), maar groeide op in een pleeggezin. Deze familie wist een gedeelte van zijn collegegeld te betalen, maar was niet bij machte om het hele bedrag op te brengen. Hapin besloot bij te dragen aan het collegegeld van Yeri en hem ook te helpen met zijn schulden. Daarvoor werd een betalingsplan opgesteld door onze studiebeurzencoördinator Nova. De universiteit stemde in met een afbetaling in termijnen. Nova begeleidt Yeri bij het nakomen van zijn afbetalingsverplichtingen. Na zijn afstuderen wil Yeri terug naar de Asmat-regio om daar moderne landbouwtechnieken toe te passen die hij in de opleiding heeft geleerd en gezien. Op die manier wil hij zijn steentje bijdragen aan de opbouw van het land. Naast Yeri zijn nog drie andere studenten uit hetzelfde asrama opgenomen in het studiebeurzenprogramma van Hapin.



9. RESULTAATMETING 2021

9.1 Beoogd effect en resultaat projectensteun

Elk project is erop gericht om de levensomstandigheden van de Papoea's te verbeteren en kwetsbare gemeenschappen in Papua te ondersteunen. Dit is belangrijk omdat de Papoea's gediscrimineerd worden in hun eigen leefomgeving. Ze staan in sociaal, economisch en cultureel opzicht op achterstand ten aanzien van andere bevolkingsgroepen.

Door initiatieven vanuit de gemeenschap zelf te steunen, wordt de positie van de Papoea's in het maatschappelijk middenveld versterkt. Denk bijvoorbeeld aan een training over het vergroten van productiemethoden of het leren van digitale vaardigheden waarmee jongeren een grotere kans hebben op het vinden van een betaalde baan.

De positie van vrouwen verdient in ons projectenbeleid extra aandacht. Specifiek projecten die erop gericht zijn om het zelfvertrouwen van vrouwen te vergroten, waardoor ze zich verder kunnen ontplooiën, worden gesteund. Denk bijvoorbeeld aan eerdergenoemde alfabetiserings- of naaicursus.

Welke resultaten hebben we behaald in 2021?

In H7 is per gesteund project een concreet resultaat benoemd. Daarnaast zijn er ook overkoepelende resultaten te benoemen van onze projectensteun:

1. Na de daling van het aantal aanvragen in 2020 vanwege COVID-19 groeide het aantal projectaanvragen dat ons bereikte flink in 2021. In totaal konden 14 aanvragen worden geaccordeerd.
2. Maar liefst 8 van deze aanvragen kwamen van een nieuwe partner in Papua. Dat betekent dat Hapin als organisatie in Papua beter in beeld komt, mede dankzij de inzet van onze consultant Irma.
3. Al langere tijd koesterde Hapin de wens om projecten te steunen die gendergerelateerd geweld tegengaan. In 2021 konden we de handen ineen slaan met de organisatie Pujaprema, die op zeer professionele en efficiënte wijze verschillende initiatieven wist op te zetten. In Pujaprema hebben we een stabiele partner gevonden waarmee we een samenwerking op lange termijn kunnen aangaan.
4. Het systeem van projectaanvragen is verder geprofessionaliseerd om de effectiviteit van onze ondersteuning te vergroten. In samenwerking met onze consultant Irma is het aanvraagformulier vereenvoudigd. Ook is een duidelijk format voor eindrapportage opgesteld zodat de aanvrager weet op welke wijze verantwoording afgelegd dient te worden.



Welke verbeterpunten zijn er?

1. Het aantal aanvragen op het gebied van economische ontwikkeling, bleef achter. Dit domein is van groot belang voor Hapin, omdat het projecten zijn die eraan bijdragen dat de ontvanger zelfstandig vooruit kan. Denk bijvoorbeeld aan een startkapitaal voor een eigen onderneming. Met andere woorden: het zijn duurzame projecten. Het is van belang dat Hapin haar netwerk op dit gebied uitbreidt.
2. De aanvragen kwamen in 2021 met name uit de stedelijke gebieden van Jayapura en Merauke. Om de impact van onze steun te vergroten, is het belangrijk om steun te bieden in andere delen van Papua. Dat vraagt om actieve vergroting van ons netwerk buiten Jayapura en Merauke.
3. Onze steun aan projecten is vaak nog incidenteel van aard. Hoewel het past bij ons beleid om geen afhankelijkheidsrelatie op te bouwen met onze partners in Papua, kan blijvend contact wel bijdragen aan een meer duurzaam effect van onze projecten. Regelmatig contact opnemen met onze partners, ook na afloop van een project, blijft een belangrijk actiepunt. Zo krijgen we ook een vollediger beeld van het resultaat van onze projectsteun op langere termijn.

Wat zijn risico's/onzekerheden?

1. In de constant veranderende context van Papua verschuift ook het belang van thema's. We worden regelmatig ingehaald door de realiteit, waardoor de lijst met thema's uit ons projectenbeleid (capaciteitsopbouw, onderwijs, economie, juridisch, culturele identiteit) aangescherpt moet worden. Denk bijvoorbeeld aan klimaatverandering en de slechte staat van de gezondheidszorg. Het is van belang dat we oog blijven hebben voor de vragen die ons bereiken vanuit Papua en onze werkzaamheden daarop afstemmen.
2. In samenhang met het bovenstaande, worden we ook regelmatig geconfronteerd met situaties waarbij noodhulp vereist is. Dit maakt dat beschikbare budgetten toch op een andere manier besteed moeten worden of onze tijd en aandacht door andere zaken in beslag wordt genomen. Ook heeft het gevolgen voor onze consultants, die soms rechtstreeks geraakt worden door bijvoorbeeld onverwachte politieke gebeurtenissen of natuurgeweld. Dat vraagt om flexibiliteit maar ook begrip en inlevingsvermogen.

9.2 Beoogd effect en resultaat studiebeurzen

Met een financieel steuntje in de rug krijgen jonge en talentvolle Papoea's de kans om in Papua of elders in Indonesië aan een universiteit of hogeschool te studeren. Het doel is dat zij na hun studie hun expertise en kennis gebruiken voor de opbouw van het land en hun gemeenschap.

Welke resultaten hebben we behaald in 2021?

Niet alleen het aantal gesteunde projecten, ook het aantal studiebeurzen dat toegerekend kon worden, groeide in 2021:

1. In totaal konden we 17 studenten bijstaan met een beurs. Het ging hierbij om 11 mannen en 6 vrouwen. Van deze 17 waren er 8 die nieuw in ons studiebeurzenprogramma. Ook de diversiteit in regio van afkomst was groot. Inmiddels zijn 11 van deze studenten met succes afgestudeerd.

2. In het najaar van 2021 werd een 'student gathering' georganiseerd voor deze studenten. Een bijeenkomst waarbij studenten ervaringen en advies konden uitwisselen. Dit is een hele belangrijke bijdrage aan hun ontwikkeling als student in een onderwijswereld die gekenmerkt wordt door corruptie en absentie.
3. De transparantie van het aanvraagproces is vergroot door de vereiste formulieren en criteria op de website van Hapin te publiceren. Daarmee is het voor elke student in Papua mogelijk om een beroep te doen op steun van Hapin.

Welke verbeterpunten zijn er?

1. In de praktijk blijkt een groot deel van de studenten (nog) niet te beschikken over de juiste vaardigheden om een heldere verantwoording af te leggen van bestede middelen. Te vaak bieden de eindrapportages nog onvoldoende inzicht in hun financiële situatie en kost het onze consultant Nova veel tijd en energie om de benodigde informatie boven tafel te halen. Tijdens een volgende bijeenkomst van onze beursstudenten met de coördinator zal dit thema worden aangestipt en krijgen ze handvatten om dit in de toekomst beter te doen.
2. Hetzelfde geldt voor de aanvragen van nieuwe studenten: ook daar ontbreekt vaak essentiële informatie die nodig is om hun aanvraag in behandeling te kunnen nemen. Het is voor Hapin van belang om kritisch te zijn in de selectie van gemotiveerde studenten voor haar programma. Waarbij de wil om te leren en zich te ontwikkelen zwaarder meetelt dan de vaardigheden die de student meebrengt wanneer hij of zij bij Hapin onder de aandacht wordt gebracht.

Wat zijn risico's/onzekerheden?

1. De context waarin studenten in Papua zich bewegen, is verre van ideaal. We noemden eerder al voorbeelden van corruptie, absentie van docenten, slechte of ontbrekende studiebegeleiding en de gebrekkige kwaliteit van materiaal. Het is een context die hen niet uitdaagt het beste uit zichzelf te halen, laat staan aanmoedigt om van betekenis te zijn in de samenleving. Het blijft voor Hapin en haar consultants een uitdaging om de studenten uit ons programma die waarden en principes juist wel mee te geven.

9.3 Algemene leer- en verbeterpunten Hapin

1. Hoewel er grote stappen zijn gezet in 2021, is het van belang dat Hapin blijft investeren in de kwaliteit en effectiviteit van de communicatie met Papua. Dat betekent: efficiënte communicatie met inachtneming van culturele verschillen tussen ons, onze consultants en lokale partners.
2. Professionalisering van haar werkorganisatie is een blijvend aandachtspunt voor Hapin. Nieuwe methoden van fondsenwerving zijn van belang om het werk van Hapin toekomstbestendig te maken en de zichtbaarheid van ons werk in Nederland te vergroten. Dat vraagt ook om nauwe samenwerking met partners in Nederland die vergelijkbare doelen nastreven.
3. Hapin heeft 2021 afgesloten met goede fondsenwervingsresultaten. De uitdaging is om nieuwe donateurs de komende jaren aan Hapin te blijven verbinden.

10. COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

Hapin is de spin in het web van een grote groep belanghebbenden. We verbinden donateurs met studenten en projecten, (particuliere) initiatieven met onze partnerorganisaties in Papua en verwante Papoea-organisaties in Nederland. We onderscheiden de volgende vormen van communicatie:

1. Communicatie gericht op voorlichting
2. Communicatie gericht op fondsenwerving
3. Strategische communicatie
4. Projectgerichte communicatie

Doelgroepen in beeld

Een goede en transparante communicatie met alle belanghebbenden is onmisbaar. Hapin communiceert met een breed palet aan doelgroepen, via verschillende kanalen. Hieronder vindt u een overzicht van wat er in 2021 is ingezet om onze belangrijkste stakeholders te informeren:

Belanghebbenden	MIDDELEN						
	Nieuwsbrief	Direct mail	Voortgangsrapportage	Jaarverslag	Info van partner-organisatie	Projectbezoek	Persoonlijk overleg (social) media
Particuliere donateurs	✓	✓		✓		✓	✓
Vrijwilligers	✓			✓			✓
Bedrijven en Vermogensfondsen	✓			✓			✓
Institutionele Financiers en Subsidieverstrekkers	✓		✓	✓	✓	✓	✓
Nederlands publiek				✓			✓
Partnerorganisaties	✓			✓	✓	✓	✓
Internationaal netwerk				✓		✓	✓
Projectdeelnemers/studenten				✓	✓	✓	✓
Indonesische overheden en ambassades			✓	✓	✓	✓	✓
Brancheorganisaties	✓			✓			✓

10.1 Communicatie gericht op voorlichting

Voorlichting en bewustwording maken nadrukkelijk onderdeel uit van de missie van Hapin.

- Een breed publiek kennis laten maken met Papua, met de focus op de achtergestelde positie van de Papoea's, sociaaleconomisch en cultureel. Ook de voortdurende mensenrechtenschendingen en de enorme ecologische bedreigingen zijn thema's die in beeld worden gebracht. Juist omdat dit de achterstandspositie van de Papoea's nog groter maakt;
- Belanghebbenden en belangstellenden informeren over het doel, nut en de noodzaak van Hapin alsmede over haar programma's op Papua en activiteiten in eigen land;
- Vergroten van de naamsbekendheid van Hapin;
- Promoten van de Papoea-identiteit.

We willen onze donateurs graag goed informeren over hoe hun gift wordt besteed. Dit doen wij door nauwe samenwerking met onze consultants op Papua die in nauw contact staan met onze studenten en projecten. Zij gaan regelmatig met hen in gesprek en via foto's en video's laten zij ons zien hoe de voortgang van het project of van de student verloopt. De studenten en projectpartners zien het belang in van goed beeldmateriaal en open communicatie. Onze donateurs kunnen hierdoor met eigen ogen zien hoe het met het project of de student gaat. We zijn trots op deze directe, korte lijnen met onze consultants, studenten en projectleiders op Papua.

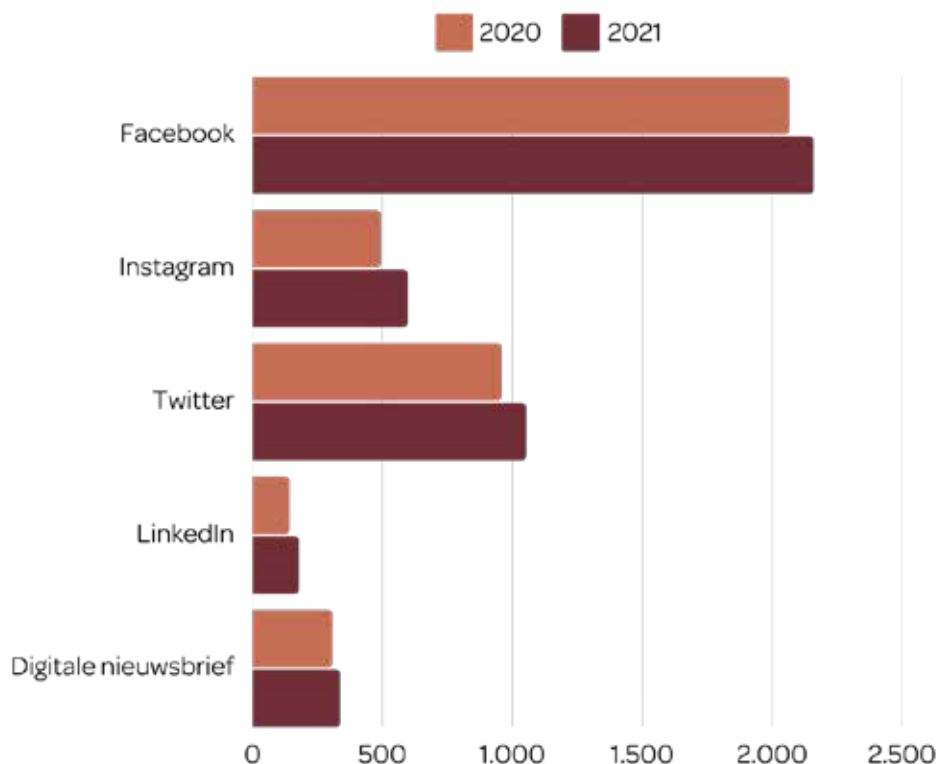
10.2 Communicatie gericht op fondsenwerving

Sinds de oprichting van Hapin vormen de particuliere donateurs een belangrijke en vaste inkomstenbron. Jaarlijks steunt een grote groep mensen Hapin – structureel of incidenteel – met donaties, sponsor-acties en het verspreiden van de naamsbekendheid. Wij informeren hen met de driemaal per jaar verschijnende nieuwsbrief HapiNieuws, in een papieren en een digitale versie. Daarnaast wordt actief gezocht naar nieuwe (bedrijfs)fondsen.

Door de toegenomen betrokkenheid en de mogelijkheid om per project te doneren via de website en de sociale media is het aantal geoormerkte giften ten opzichte van 2020 met 10% gestegen. Deze trend was in 2020 al zichtbaar. In 2021 hebben echter ook in onze papieren nieuwsbrief bij ieder project of student een actieve oproep geplaatst om te doneren aan het genoemde project of student. We vermoeden dat dit heeft bijgedragen aan de toename van geoormerkte giften.

Ook in 2021 is het aantal volgers op onze sociale mediakanalen gegroeid (zie onderstaand schema). We hopen deze groei voort te zetten in 2022. Helaas moesten we meer af- dan aanmeldingen registreren voor de papieren versie van HapiNieuws. De grootste uitdaging voor Hapin en (voor vele andere goede doelenorganisaties) is de afschaffing van de acceptgiro. In 2022 zal onze focus, naast het stilstaan bij ons jubileum, met name hierop gericht zijn.

Groei volgers sociale media



10.3 Strategische communicatie

Hapin heeft ook in 2021 weer actief deelgenomen aan diverse werkgroepen en bijeenkomsten, gerelateerd aan Papua. Doel hiervan is het uitwisselen van ervaring en informatie en het bevorderen van inhoudelijke samenwerking. Vanwege COVID-19 heeft een aantal van deze bijeenkomsten online plaats gevonden, zoals de jaarlijkse Papoea Solidariteitsdag die doorgaans door veel mensen wordt bezocht.

Gelukkig konden er aan het einde van het jaar weer fysieke bijeenkomsten plaats vinden. Hapin heeft hierdoor de groeisessies van The Young Papua Collective, een pas opgerichte organisatie van Papoeajongeren in Nederland, kunnen bijwonen. Derde generatie Papoea's én Molukkers gingen in gesprek over roots, familieachtergrond én de toekomst. Daarnaast heeft Hapin zich gepresenteerd met een stand op de Pasar Molen in Utrecht, een drukbezocht evenement. In een speciale kerkdienst van de PKN gemeente De Ontmoeting in Nunspeet, kreeg Hapin de gelegenheid om de problematiek van de Papoea's toe te lichten. Deze gemeente ondersteunt al een aantal jaren projecten van Hapin Papua.

Van 1 december 2021 tot en met 15 augustus 2022 is in de Stadkamer Centrum in Zwolle de tijdelijke collectie West Papua ons verhaal te vinden. Een aantal boeken uit Hapin's collectie is opgenomen in de catalogus van de Stadkamer en deze zijn beschikbaar om geleend te worden.

10.4 Projectgerichte communicatie

Met de consultants Nova Sesaray en Irma Arwaitouw was er, naast de vaste rapportagemomenten en werkbijeenkomsten, regelmatig contact per telefoon, videobellen en e-mail. Vanwege COVID-19 was in 2021 nog geen werkbezoek aan Papua mogelijk. Om deze reden hebben we in samenwerking met onze consultants digitale werkbezoeken georganiseerd, bedoeld om onze partners en studenten beter te leren kennen en de voortgang van projecten en studiebeurzen te monitoren.

In de digitale werkbezoeken participeerden de staf in Nederland, een bestuurslid van Hapin in Nederland, een van onze consultants en een student of projectpartner in Papua. De verbinding liet soms wat te wensen over maar over het algemeen werden de ontmoetingen aan beide kanten van de lijn als waardevol ervaren. Hoewel digitale ontmoetingen de waarde van face-to-face contact niet kunnen vervangen, was dit, gelet op de omstandigheden, een nuttig en bruikbaar alternatief voor de persoonlijke ontmoetingen bij werkbezoeken. Een bijkomend voordeel was dat bestuursleden hierdoor meer betrokken raakten bij de programma's en zij hun specifieke kennis konden delen met onze partners of beursstudenten in Papua.

11. VOORUITBLIK OP 2022

Op het moment van schrijven is de verwachting dat COVID-19 steeds minder van invloed zal zijn op het werk van Hapin in Nederland en in Papua. Er is inmiddels een dienstreis naar Papua gepland (de eerste sinds 2019) waarbij het noodzakelijke overleg met de verschillende gremia (samenwerkingspartners, consultants en adviseurs) weer zonder belemmeringen kan plaatsvinden. Ook verwachten we dat onze vertegenwoordigers Nova en Irma hun werkzaamheden op het gebied van projecten en studiebeurzen weer kunnen opvoeren en minder gehinderd zullen zijn door veiligheids- en gezondheidsrisico's.

Hapin blijft zich in 2022 richten op:

- het bieden van effectieve hulp en ondersteuning aan de Papoea's;
- het vragen van aandacht voor de problemen die in Papua spelen;
- het professionaliseren van haar werkorganisatie;
- het vergroten van haar transparantie en betrouwbaarheid op het vlak van beleid en financiën.
- Concrete aandachtspunten voor Hapin naar aanleiding van de resultaatmeting over 2021 zijn:
- het investeren in opleiding en advies met betrekking tot interculturele communicatie, zowel voor onze werkorganisatie als het bestuur.
- het uitbreiden van haar netwerk in zowel Nederland als Papua, met aandacht voor diversiteit in regio's.
- het versterken van Hapin's partnerrelaties in Papua, waaronder meer investeren in relaties voor de lange(re) termijn.

50 jaar Hapin!

Papua dalam hatiku

Bijzondere aandacht verdient het 50-jarig bestaan van Hapin in 2022. Helaas is onze organisatie nog niet overbodig geworden. We willen dit 'jubileumjaar' vooral benutten om het (bedreigde) cultureel erfgoed van de Papoea's over het voetlicht te brengen. Onder de vlag 'Papua dalam hatiku' ('Papua in mijn hart') brengen we een jaar lang persoonlijke verhalen naar buiten van Nederlandse Papoea's en van anderen die een bijzondere band met Papua hebben.

Dit momentum wordt ook gebruikt om een nieuwe (jongere) doelgroep bij Hapin te betrekken. Dat zal naar wij hopen positieve gevolgen hebben voor de fondsenwerving en verbreding van het draagvlak voor Hapin.



12. FINANCIËEL VERSLAG

12.1 Financiële toelichting

De stichting Hulp Aan Papoea's In Nood, gevestigd aan de Joseph Haydnlaan 2A te Utrecht, is een fondsenwervende instelling. Onze fondsenwerving is gericht op:

1. financieren van kleinschalige ontwikkelingsprojecten in Papua;
2. het (financieel) ondersteunen van talentvolle Papoea-jongeren bij hun studie;
3. voorlichten en bewustmaken van het Nederlandse publiek over de situatie in Papua.

Deze jaarrekening 2021:

- is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn C2 Fondsenwervende instellingen (versie 2017). Doel van de richtlijn is inzicht geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn.
- is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Het eigen vermogen en de liquiditeitspositie zijn voldoende gezond om de activiteiten in 2022 voort te zetten.
- is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
- wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.



12.2 Baten

Hapin ontving in 2021 € 157.914 (2020: € 131.603) aan donaties en giften van particulieren. Hier- van bedroeg het bedrag aan nalatenschappen € 28.000 (2020: € 3.500). Binnen het geheel aan donaties is een bedrag van € 15.986 geormerkt, dat wil zeggen geschonken ten behoeve van een omschreven doel/project. Voor zover de geormerkte giften nog niet voor het betreffende doel zijn besteed, worden ze als bestemmingsfonds Projecten verantwoord in de balans.

Er is door verschillende zogenaamde organisaties zonder winststreven een bedrag van € 15.575 gedoneerd (2020: € 60.127). Hiervan heeft € 7.500 een door de gever bepaalde bestemming.

De overige baten uit o.m. verkoop van producten is in lijn der verwachting geweest en gestegen ten opzichte van vorig boekjaar: € 2.642 (2020: € 911). Dat heeft ermee te maken dat er in 2021 meer fysieke bijeenkomsten georganiseerd konden worden waar producten verkocht konden worden.

12.3 Lasten

Toerekeninggrondslagen

In de tabel 'Toelichting lastenverdeling' is te zien hoe de kostencategorieën zijn verdeeld over de doelstellingen, de kosten van fondsenwerving en beheer en administratie. De lastenverdeling wordt verdeeld op basis van een schatting van de bestede uren aan de doelstellingen, de fondsen- werving en de ondersteunende activiteiten. De overige kosten (huur, kantoor- en algemene kos- ten) worden met een vast percentage (20%) ten laste gebracht van onze doelstellingen, werving baten en de post beheer en administratie.

Besteed aan doelstellingen

In 2021 hebben we € 124.375 besteed aan de doelstellingen (in 2020: € 94.374). Hiervan is € 93.614 besteed aan structurele hulp, een aanzienlijke stijging ten opzichte van vorig boekjaar (2020: € 65.745). De bestedingen aan voorlichting en bewustwording zijn ook hoger dan vorig jaar, namelijk € 30.761 (2020: € 28.629).

De kosten van de eigen fondsenwerving komen uit op € 27.453. Dit is hoger dan in 2020: € 25.636.

Kosten Beheer en Administratie

De kosten Beheer en Administratie bedragen € 10.438 (2020: € 9.827). Hiermee zitten we boven onze streefnorm van 6% van de totale lasten. De verwachting is dat deze kosten de komende jaren redelijk stabiel blijven.

Resultaat

Het resultaat voor verdeling over 2021 is positief, namelijk € 10.902. Belangrijkste oorzaak is de ontvangst van en gemelde nalatenschappen t.w.v. € 28.000.

Overige informatie

Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders noch aan de directie. Alle bestuurders van Hapin zijn onbetaalde vrijwilligers.

Jaarrekening 2021

Balans per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

		31-12-2021	31-12-2020
ACTIVA	€	€	
Immateriele vaste activa	1	1.954	2.931
		1.954	2.931
Materiele vaste activa	2	1.734	1.154
		1.734	1.154
Vorderingen en overlopende activa	3	21.627	1.573
		21.627	1.573
Liquide middelen	4	187.176	200.104
		187.176	200.104
TOTAAL		212.490	205.761

		31-12-2021	31-12-2020
PASSIVA	€	€	
Reserves en fondsen			
-Reserves			
Continuïteitsreserve	5	55.000	55.000
Algemene Reserve	6	58.893	42.591
Bestemmingsreserve: jubileum 2022	7	32.174	25.000
		146.067	122.591
-Fondsen			
Studiefonds SMA HAPIN	8	17.522	21.191
Studiefonds Rie Kamma	9	21.556	22.942
Projectenfonds	10	17.045	24.563
<i>Economie</i>		326	1.931
<i>Onderwijs</i>		3.338	1.115
<i>Capaciteitsopbouw</i>		10.767	17.331
<i>Juridisch</i>		2.613	4.186
		56.123	68.696
Kortlopende schulden en overlopende passiva	11	10.300	14.473
		10.300	14.473
TOTAAL		212.490	205.761

Staat van baten en lasten in euro		Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
BATEN				
Baten van particulieren	12	157.914	152.757	131.603
Baten van andere organisaties z winststreven	13	15.575	15.000	60.127
Som van de geworven baten		173.489	167.757	191.730
Overige baten	14	2.616	2.000	911
Som van de baten		176.104	169.757	192.641
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Projecten	15	62.555	70.363	47.407
Studiebeurzen	16	31.059	28.363	22.543
Voorlichting en bewustwording	17	30.761	37.514	26.746
		124.375	136.240	96.696
Wervingskosten				
Kosten uit eigen fondsenwerving	18	27.453	24.764	23.753
		27.453	24.764	23.753
Kosten van beheer en administratie				
	19	10.438	11.441	11.930
		10.438	11.441	11.930
Som van de lasten(excl. fin lasten)		162.265	172.445	132.379
Saldo voor financiële baten en lasten		13.840	-2.688	60.263
Saldo financiële baten en lasten	20	-2.937	-	12
Saldo na financiële baten en lasten		10.902	-2.688	60.275
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/ontrekking aan:				
Continuïteitsreserve		-	-	-
Overige (algemene)reserve		16.302	-	18.354
Bestemmingsreserve		7.174	-	25.000
Totaal reserves	21	23.476		43.354
Toevoeging/ontrekking aan:				
- Fonds SMA Gabungan		-3.669	-	-1.740
- Rie Kamma Studiefonds		-1.386	-	12.873
- Projectenfonds		-7.519	-	5.787
<i>Verdeeld naar thema</i>				
<i>Economie</i>		<i>-1.605</i>		<i>340</i>
<i>Onderwijs</i>		<i>2.224</i>		<i>-275</i>
<i>Capaciteitsopbouw</i>		<i>-6.564</i>		<i>5.259</i>
<i>Juridisch</i>		<i>-1.573</i>		<i>1.388</i>
<i>Voorlichting & bewustwording</i>		<i>-</i>		<i>-924</i>
Totaal bestemmingsfondsen	22	-12.574	-	16.920
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		10.902	-2.688	60.274

KASSTROOMOVERZICHT

(indirecte methode)

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	10.902	60.274
Aanpassing voor:		
Afschrijving software en hardware	<u>1.898</u>	<u>1.893</u>
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	12.800	62.167
Mutaties:		
Vorderingen en overlopende activa	-20.054	6.904
Schulden en overlopende passiva	-4.174	-20.064
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	-11.428	49.007
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriele vaste activa	-	-
Investerings in materiele vaste activa	-1.500	-
Totale kasstroom	<u><u>-12.928</u></u>	<u><u>49.007</u></u>
Toelichting		
Liquide midelen einde boekjaar	187.176	200.104
Liquide midelen begin boekjaar	200.104	151.097
Mutatie liquide middelen	-12.928	49.007

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

- Immateriële en materiële vaste activa
De (im)materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Wij hanteren voor zowel de materiele als immateriële activa een afschrijvingspercentage van 20%.
- Liquide middelen
De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.
- Vorderingen en overlopende activa
De vorderingen en overlopende zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.
- Reserves
 - *Continuïteitsreserve*
Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat wij ook in de nabije toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Bij Hapin bestaat de continuïteitsreserve evenals andere jaren uit een reserve voor de kosten van de werkorganisatie. Hieronder verstaan we: personeelskosten, huisvestingskosten, afschrijvingen en 50% kosten publiciteit en communicatie. Wij hanteren hierbij een dekkingspercentage van 50% kosten werkorganisatie.
 - *Algemene reserve of overige reserve*
Het gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de organisatie is opgericht. Besteding hiervan geschiedt in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin.
 - *Bestemmingsreserve*
Een door het bestuur in 2021 ingestelde reserve in verband met de viering van het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022.
- Bestemmingsfondsen
Bestemmingsfonds (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming. In de meeste gevallen zijn de middelen verkregen door crowdfunding via sociale media.
- Kortlopende schulden en overlopende passiva
De kortlopende schulden en overlopende passiva zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.
- Vergelijkende cijfers
De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

- Baten van particulieren
Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.
- Baten uit nalatenschappen
Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Als criterium geldt hiervoor dat de verdeling van de nalatenschap door de executeur-testamenteir/notaris bekend is gemaakt aan ons en dat we het ons toekomende legaat hebben aanvaard.
- Baten van andere organisaties zonder winststreven
De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Indien sprake is van een terugbetalingsverplichting, zijn de baten gelijk zijn aan de bestedingen in het boekjaar.
- Besteed aan doelstelling en projectverplichtingen
De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat tot verplichting leidt.
- Wervingskosten
In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten van de eigen organisatie.
- Lonen en salarissen
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van het rechtspositiereglement verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.
- Saldo financiële baten en lasten
Dit betreft het saldo van de rente op de spaarrekening, de bank-en transactiekosten en de betalings-en transactieverschillen. In vorige jaren werden de bank- en transactiekosten onder kantoor-en algemene kosten gegroepeerd.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de volgende activiteiten:

1. bestedingen aan de projecten
2. programma studiebeurzen
3. voorlichting
4. wervingskosten baten
5. kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:
 - direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
 - niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een schatting van op basis van de brutoloonkosten gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers aan een activiteit hebben besteed.

Presentatie

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

De *continuïteitsreserve* is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte uitgaven. De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Hieronder wordt verstaan: personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten en afschrijvingskosten en 50% van de kosten voor publiciteit en communicatie. De vastgestelde continuïteitsreserve is per 31 december 2021 onveranderd, namelijk € 55.000. De kosten van de werkorganisatie zoals boven omschreven zijn in 2021: € 95.279 (2020 :€ 83.174).

De *algemene reserve* betreft gelden waarvoor het bestuur de bestemming bepaalt. Vanzelfsprekend in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin.

De *bestemmingsreserve* is speciaal bedoeld voor de viering van het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022.

De *bestemmingsfondsen* zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel waarvan per balansdatum de projectdoelen zijn gedefinieerd. In de bijlage is een overzicht bestemmingsfondsen opgenomen.

Giften en projecten hebben betrekking op ontvangsten en bestedingen die in de staat van baten en lasten zijn verantwoord en die op deze wijze aan bestemmingsfondsen zijn toegerekend.

De kosten van beheer en administratie zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers over de taakgebieden uitvoeringskosten ten behoeve van de doelstelling, uitvoeringskosten ten behoeve van de fondsenwerving en kosten beheer en administratie. De kosten zijn naar rato en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers aan de verschillende posten toegerekend. De overige overheadkosten zijn naar rato van de verdeling op basis van salariskosten toegevoegd aan de verschillende posten voor uitvoeringskosten.

TOELICHTING OP DE BALANS: ACTIVA

(alle bedragen in euro)

1 Immateriele vaste activa	2021	2020
Boekwaarde begin boekjaar	2.931	3.910
mutaties		
investeringen	-	-
afschrijvingen	-977	-979
Boekwaarde einde boekjaar	1.954	2.931

2 Materiele vaste activa	2021	2020
Boekwaarde begin boekjaar	1.153	2.068
mutaties		
investeringen	1.500	-
afschrijvingen	-920	-915
Boekwaarde einde boekjaar	1.734	1.153

In bijlage 1 hebben wij een specificatie opgenomen van de afschrijvingen.

3 Vorderingen en overlopende activa	31-12-2021	31-12-2020
Debiteuren	35	-
Nalatenschappen	18.000	-
Te ontvangen rente	10	10
Vooruitbetaalde kosten	2.164	1.355
Overige te ontvangen bedragen	-	-
Te vorderen donaties en giften	1.418	208
Boekwaarde einde boekjaar	21.627	1.573

4 Liquide middelen	31-12-2021	31-12-2020
Rabobank 4440.72.470	81.098	44.800
Rabobank 3870.19.901	4.544	7.280
Rabobank 3628.888.069	99.520	146.010
Rabobank 1515877531 - HUURGARANTIEREKENING	2.014	2.014
Boekwaarde einde boekjaar	187.176	200.104

Balanstotalen	212.490	205.761
---------------	---------	---------

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar **met uitzondering** van de Rabo Huurgarantierekening.

TOELICHTING OP DE BALANS : PASSIVA

(alle bedragen in euro)

Reserves en fondsen	31-12-2021	31-12-2020
Continuïteitsreserve	55.000	55.000
Overige(algemene) reserves	58.893	42.591
Bestemmingsreserve: jubileumviering Hapin	32.174	25.000
Fonds SMA Gabungan_Hapin	17.522	21.191
Projectenfonds	17.045	24.563
Studiefonds Rie Kamma	21.556	22.943
	202.190	191.288
Reserves		
5 Continuïteitsreserve	31-12-2021	31-12-2020
Saldo per 1 januari	55.000	55.000
saldo per 31 december	55.000	55.000
6 Algemene Reserve	31-12-2021	31-12-2020
Saldo per 1 januari	42.591	24.237
Af(-)/Bij(+): resultaat boekjaar	10.902	60.274
Af(-)/Bij(+): uit continuïteitsreserve	-	-
Af(-)/Bij(+): Naar Fonds SMA Gabungan	3.669	1.740
Af(-)/Bij(+): Naar Projectenfonds	7.519	-5.787
Af(-)/Bij(+): Naar Studiefonds Rie Kamma	1.386	-12.873
Af(-)/Bij(+): onttrekking bestemmingsreserve	-7.174	-25.000
saldo per 31 december	58.893	42.591
7 Bestemmingsreserve: jubileumviering Hapin	31-12-2021	31-12-2020
Saldo per 1 januari	25.000	-
Dotaties	7.500	
Onttrekkingen	-326	
Af(-)/Bij(+): Algemene Reserve	0	25.000
saldo per 31 december	32.174	25.000
Fondsen		
8 Studiefonds SMA HAPIN	31-12-2021	31-12-2020
Saldo per 1 januari	21.191	22.931
Rentebaten	-	-
Dotaties	5.760	1.775
Bankkosten	-	-69
Onttrekkingen	-9.429	-3.446
saldo per 31 december	17.522	21.191

9 Studiefonds Rie Kamma

	31-12-2021	31-12-2020
Saldo per 1 januari	22.942	10.070
Dotaties	1.325	15.483
Onttrekkingen	-2.711	-2.611
saldo per 31 december	21.556	22.942

10 Projectenfonds

	31-12-2021	31-12-2020
Saldo per 1 januari	24.563	18.776
<i>Economie</i>	1.931	1.592
Dotaties	4.227	2.345
Onttrekkingen	5.832	2.006
	<u>326</u>	<u>1.931</u>
<i>Onderwijs</i>	1.115	1.390
Dotaties	7.401	3.125
Onttrekkingen	5.177	3.400
	<u>3.338</u>	<u>1.115</u>
<i>Capaciteitsopbouw</i>	17.332	12.072
Dotaties	3.958	13.849
Onttrekkingen	10.521	8.590
	<u>10.767</u>	<u>17.332</u>
<i>Juridisch</i>	4.186	2.798
Dotaties	-	1.689
Onttrekkingen	1.573	302
	<u>2.613</u>	<u>4.186</u>
<i>Voorlichting & bewustwording</i>	-	924
Dotaties	-	-
Onttrekkingen	-	924
		<u>-</u>
Totaal geormerkte bijdragen	15.586	21.008
Onttrekkingen	23.104	15.221
saldo per 31 december	17.045	24.563

11 Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31-12-2021	31-12-2020
Crediteuren	757	584
Vakantiegeld	2.537	1.838
Vooruitontvangen bedragen	0	-
Vooruitontvangen donaties	950	415
Nog te besteden subsidies	0	3.432
Loonheffing	1.880	1.726
Te betalen bankkosten	319	359
Te betalen projectkosten	0	-
Te betalen accountantskosten	3.630	6.050
Te betalen overige kosten	227	69
saldo per 31 december	10.300	14.473

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Huur kantoorruimte

Sinds 1 januari 2013 huren we een kantoorruimte in het Dienstencentrum van de PKN. De huurovereenkomst geldt voor drie jaar en wordt telkens stilzwijgend verlengd met drie jaar. Opzeggingstermijn is zes maanden voor einde driejaarlijkse huurperiode. In 2021 bedroeg de huurprijs € 8.888 (2020: € 8.791). De huurprijs wordt jaarlijks verhoogd volgens het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals jaarlijks gepubliceerd door het CBS.

Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

BATEN

12 Baten van particulieren	2021	2020
Donaties en giften van particulieren	129.914	128.103
Nalatenschappen	28.000	3.500
13 Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.575	60.127
Som van de geworven baten	173.489	191.730

14 Overige baten	2021	2020
Overige baten	2.616	870
Subtotaal overige baten	2.616	870
Totaal inkomen	176.104	192.600

LASTEN

15 Kleinschalige projecten in (West-)Papua	2021	2020
bijdragen	38.854	26.363
personeelskosten	19.895	13.671
huisvestingskosten	1.778	1.758
kantoor-en algemene kosten	1.649	3.133
afschrijving	380	379
	62.555	45.304

16 Studiebeurzen	2021	2020
bijdragen	13.990	6.057
personeelskosten	13.263	9.114
huisvestingskosten	1.778	1.758
kantoor-en algemene kosten	1.649	3.133
afschrijving	380	379
	31.059	20.441

17 Voorlichting en bewustwording	2021	2020
bijdragen	3.308	2.993
publiciteit en communicatie	10.384	11.252
personeelskosten	13.263	9.114
huisvestingskosten	1.778	1.758
kantoor-en algemene kosten	1.649	3.133
afschrijving	380	379
	30.761	28.629

Vervolg: Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

LASTEN

18 Wervingskosten	2021	2020
publiciteit en communicatie	10.384	11.252
personeelskosten	13.263	9.114
huisvestingskosten	1.778	1.758
kantoor-en algemene kosten	1.649	3.133
afschrijving	380	379
	27.453	25.636
19 Beheer en administratie	2021	2020
personeelskosten	6.632	4.557
huisvestingskosten	1.778	1.758
kantoor-en algemene kosten	1.649	3.133
afschrijving	380	379
	10.438	9.827
totaal lasten	162.265	129.837
20 Financiële baten en lasten		
rente banken	37	52
bank-en transactiekosten	2.974	2.540
	2.937	2.488
21 Reserves(verloop)		
Continuïteitsreserve	-	-
Algemene reserve	16.302	18.354
Bestemmingsreserve Jubileum 2020	7.174	25.000
22 Fondsen(verloop)		
- Fonds SMA Gabungan	-3.669	-1.740
- Rie Kamma Studiefonds	-1.386	12.872
- Projectenfonds	-7.519	5.788
<i>Economie</i>	-1.605	
<i>Onderwijs</i>	2.224	
<i>Capaciteitsopbouw</i>	-6.564	
<i>Juridisch</i>	-1.573	
<i>Voorlichting & bewustwording</i>	-	
Resultaat	10.902	60.275

Lastenverdeling 2021

Bestemming	Projecten	Doelstelling		Wervings- kosten	Beheer en administratie	2021		2020
		Studie-beurzen	Voorlichting & bewustwording			Realisatie	Begroot	
Lasten	A	B	C	D	E			
Subsidies en bijdragen(1)	38.854	13.990	3.308	-	-	56.152	58.000	35.413
Publiciteit en communicatie(2)	-	-	10.384	10.384	-	20.767	27.500	14.532
Personeelskosten(3)	19.895	13.263	13.263	13.263	6.632	66.315	59.479	45.570
Huisvestingskosten(4)	1.778	1.778	1.778	1.778	1.778	8.888	8.528	8.791
Kantoor- en algemene kosten(5)	1.649	1.649	1.649	1.649	1.649	8.245	17.850	26.179
Afschrijving en rente(6)	380	380	380	380	380	1.898	1.086	1.893
Totaal	62.555	31.059	30.761	27.453	10.438	162.265	172.443	132.378

Percentuele verdeling personeelskosten

30%

20%

20%

20%

10%

100%

Percentuele verdeling overige kosten

20%

20%

20%

20%

20%

100%

Toelichting:

Gemiddeld aantal FTE in 2021: 0,60 (2020: 0,44)

De personeelskosten worden vooral gemaakt voor het realiseren van de doelstellingen, voor de wervingskosten (fondsenwerving), beheer en administratie. De overige kosten worden in gelijke mate gemaakt ten behoeve van doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie.

Onderstaand overzicht sluit aan bij de tabel Lastenverdeling

Specificatie lasten (excl. bankkosten)

	Realisatie 2021	Begroot 2021	Realisatie 2020
1 Subsidies en bijdragen(aan doelstellingen)			
Projecten Papua	38.854	50.000	26.363
Studiebeurzen	13.990	8.000	6.057
Voorlichting en bewustwording	3.308	2.500	2.993
	<u>56.152</u>	<u>60.500</u>	<u>35.413</u>
2 Publiciteit en Communicatie			
Verzendkosten Nieuwsbrief	5.744	5.000	5.507
Opmaak-en drukkosten Nieuwsbrief	4.829	4.000	4.974
Kosten ontwikkeling website	92	1.500	381
Telecommunicatie(telefoon en internet)	4.782	5.000	4.357
Kosten Voorlichting en Fondsenwerving	909	5.000	2.905
Database donateursadmin	3.615	4.000	3.615
Verzendkosten(postzegels en koeriers)	795	500	766
	<u>20.767</u>	<u>25.000</u>	<u>22.504</u>
3 Personeelskosten			
Salarissen en sociale lasten			
Bruto Lonen en salarissen incl vak geld	53.109	43.658	32.418
Sociale lasten	5.337	7.721	6.056
Pensioenkosten	2.362	2.000	1.472
	<u>60.807</u>	<u>53.379</u>	<u>39.946</u>
Overige personeelskosten			
Ziekengeldverzekering	3.247	2.250	1.895
Reiskosten woon-werkverkeer	1.062	2.500	1.995
Vrijwilligersvergoeding	-	-	-
Overige personeelskosten	1.199	1.350	1.735
	<u>5.508</u>	<u>6.100</u>	<u>5.625</u>
Huisvestingskosten			
Huur	6.948	7.708	6.872
Overige huisvestingskosten	1.940	820	1.919
	<u>8.888</u>	<u>8.528</u>	<u>8.791</u>
5 Kantoor- en algemene kosten			
ICT beheer	83	1.000	812
Algemene reis- en verblijfkosten	114	150	224
Accountants- en administratiekosten	5.787	8.000	8.036
Advieskosten	-	-	3.073
Verzekeringen	354	500	348
Bestuurskosten	1.373	2.000	1.515
Bureaunkosten	534	3.000	1.658
	<u>8.245</u>	<u>14.650</u>	<u>15.666</u>
Afschrijving en rente			
Afschrijvingskosten apparatuur	977	500	915
Afschrijvingskosten software	920	586	979
	<u>1.898</u>	<u>1.086</u>	<u>1.894</u>
Totale kosten	<u>162.265</u>	<u>169.243</u>	<u>129.839</u>
Kosten werkorganisatie	95.729	96.243	83.174

KENGETALLEN		2021	2020
Baten	Baten van particulieren	157.914	131.603
	Baten van andere organisaties zonder winststr.	15.575	60.127
	Overige baten	2.616	911
	Totale baten	<u>176.104</u>	<u>192.641</u>
Lasten	Besteed aan eigen fondsenwerving	27.453	23.753
	Besteed aan kosten beheer en administratie	10.438	11.930
	Besteed aan doelstellingen	124.375	96.696
	Totale lasten	<u>162.265</u>	<u>132.379</u>
Percentages	Wervingskosten in % baten	15,59%	12,33%
	Wervingskosten in % totale lasten	16,92%	17,94%
	Besteding aan doelstelling in % totale baten	70,63%	50,19%
	Besteding aan doelstelling in % totale lasten	76,65%	73,04%
	Beheer en administratie in % totale lasten	6,43%	9,01%
Verloop doelstelling	Projecten	62.555	47.407
	Studiebeurzen	31.059	22.543
	Voorlichting en bewustwording	<u>30.761</u>	<u>26.746</u>
		<u>124.375</u>	<u>96.696</u>

BEGROTING EN RESULTAAT 2021

€

	RESULTAAT	BEGROOT	VERSCHIL
BATEN			
Baten van particulieren	157.914	152.757	5.157
Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.575	15.000	575
Som van de geworven baten	173.489	167.757	5.732
Overige baten	2.616	2.000	616
Som van de baten	176.104	169.757	6.347
LASTEN			-
Besteed aan doelstellingen			-
Projecten	62.555	70.363	7.808
Studiebeurzen	31.059	28.363	-2.696
Voorlichting en bewustwording	30.761	37.514	6.753
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLINGEN	124.375	136.239	11.864
Wervingskosten	27.453	24.764	-2.689
Kosten van beheer en administratie	10.438	11.441	1.003
Som van de Lasten	162.265	172.443	10.178
Saldo financiële baten en lasten	-2.937	10	2.947
Saldo van Baten en Lasten	10.902	-2.676	-884

Toelichting (grote) verschillen begroting en resultaat:**Baten**

De baten van particulieren zijn hoger dan begroot. Dat komt met name door het bedrag van € 28.000 aan nalatenschappen dat Hapin heeft ontvangen danwel toegezegd heeft gekregen in 2021. Baten van andere organisaties zonder winststreven en overige baten zijn in lijn der verwachting geweest.

Lasten

De steun aan projecten is lager geweest dan ingeschat. Anderzijds is de steun aan studiebeurzen hoger geweest dan ingeschat. Voor beide zaken zijn we als organisatie afhankelijk van de aanvragen die ons bereiken vanuit Papua. In 2020 heeft Hapin beduidend minder project- en studiebeursaanvragen ontvangen door COVID-19. Ook begin 2021 merkten we de invloed van COVID-19 op het aantal steunverzoeken, hoewel in mindere mate dan in 2020. De uitgaven aan studiebeurzen namen in 2021 juist toe, mede vanwege COVID-19. We steunden niet alleen meer studenten, ook de omvang van de aanvraag nam toe vanwege bijv. het wegvallen van inkomsten uit bijbanen.

De uitgaven aan voorlichting en bewustwording zijn begin 2021 ook lager uitgevallen dan begroot vanwege COVID-19. Er waren minder bijeenkomsten en mogelijkheden om activiteiten in Nederland te organiseren. Na de zomer nam het aantal mogelijkheden weer toe.

BEGROTING 2022

Baten van particulieren	159.800
Baten van andere organisaties zonder winststreven	10.000
Overige baten	3.000
Totaal baten	172.800
Projecten Papua	73.566
Studiebeurzen	34.766
Structurele hulp	108.332
Voorlichting, bewustmaking, fondsenwerving	68.198
Totaal besteed aan doelstellingen	176.530
Wervingskosten	32.198
Beheer en administratie	12.363
Totaal overige lasten	44.561
Totaal baten	172.800
Totaal lasten	221.091
Resultaat	-48.291

Op de balans is een reservering voor 50-jarig jubileum van € 32.174. Daarnaast is er een reservering voor zowel projecten als studiebeuren van in totaal € 56.123 (bestemmingsfondsen). Hiermee achten wij voldoende dekking aanwezig om het negatief begrote resultaat te verantwoorden.

Bijlage 1: Staat van Aanschafwaarde en Afschrijvingen 2021

STAAT VAN AANSCHAFWAARDEN EN AFSCRHIJVINGEN 2021											
		aanschaf	afschr	aanschaf	cum afschr	(des) invest	boek- waarde	afschr	afschr	cum afschr t/m	boek- waarde
	omschrijving	jaar	%	waarde	t/m 2020	2021	31-12-2020	per maand	2021	31-12-2021	31-12-2021
Immateriele activa											
	Software										
	Aanschaf XAPTI- CRM systeem	dec-18	20%	4.887	1.955	-	2.932	81	977	2.933	1.954
	totaal			4.887	1.955	-	2.931	81	977	2.933	1.954
Materiele activa											
	Apparatuur										
	ACER TMX 349	nov-16	20%	1.195	1.195	-	199	-	199	1.195	-
	ACER Veriton desktops	mei-17	20%	3.372	2.220	-	955	56	674	3.092	280
	Server	nov-21	20%		-	1.500	-	25	47	47	1.454
	totaal			4.568	3.415	1.500	1.154	81	920	4.334	1.734
	generaal totaal			9.455	5.370	1.500	4.085	163	1.898	7.268	3.688

BIJLAGE - VERANTWOORDING

Besturen en Toezicht houden

Stichting Hapin heeft gekozen voor het bestuursmodel waarin het bestuur een toezichthoudende rol heeft. De bestuursleden hebben daarmee vooral een controlerende en adviserende rol. De invulling van vacante posities in bestuur en staf is gebaseerd op profielschetsen die door het bestuur worden vastgesteld. De besluitvorming over de aanstelling vindt plaats in de vergadering van het bestuur. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn onbeperkt herbenoembaar. Het bestuur besluit over de vaststelling van strategische beleidsplannen en begrotingen, het vaststellen van de jaarrekening en het wijzigen van de statuten. De staf rapporteert ieder kwartaal over activiteiten en financiën aan het bestuur. De door het bestuur aangestelde gecertificeerde registeraccountant controleert jaarlijks de administratieve organisatie, de interne controleprocedures en de jaarrekening. Aanbevelingen tot verbetermaatregelen worden door het bestuur opgevolgd.

Optimale besteding van middelen

Hapin vertaalt haar programmadoelstelling zoveel mogelijk naar specifieke, meetbare resultaten. In het jaarplan en de begroting worden de beoogde resultaten vastgesteld met een planning van de bijbehorende activiteiten. De inhoudelijke en financiële voortgang wordt door het bestuur per kwartaal gecontroleerd aan de hand van rapportages door de stafmedewerkers. Om zoveel mogelijk mensen te ondersteunen in hun weg naar zelfredzaamheid zet Hapin haar beperkte middelen niet in om individuele donaties te koppelen aan individuele families. Dit zou een te grote tijdsinvestering vragen. Wij wenden de giften van onze donateurs aan waar deze de meest krachtige bijdrage kunnen leveren aan een duurzame verbetering van de levensstandaard en het welzijn van lokale gemeenschappen. Om een optimale besteding van middelen te waarborgen zijn interne efficiëncynormen vastgesteld voor de besteding aan de doelstelling en de kosten voor fondsenwerving en administratie en beheer.

Erkend Goed Doel

Hapin wil een lerende organisatie zijn, die streeft naar voortdurende verbetering van de organisatie en transparantie in de uitvoering en verantwoording van haar programma's. Hapin onderschrijft de gedragscodes van Goede Doelen Nederland. Hapin is aangesloten bij het Centraal Bureau Fondsenwerving. In het kader van de nieuwe erkenningsregeling is per 1 juli 2016 het certificaat Erkend Goed Doel aan Hapin toegekend. Bij tussentijdse toetsing in 2021 is dit certificaat gecontinueerd. Met het certificaat Erkend Goed Doel laten organisaties zien dat ze voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Ze zijn betrouwbaar en transparant en onderwerpen zich aan externe, onafhankelijke financiële controle.

SAMENSTELLINGSVERKLARING

Aan: Stichting Hapin.

De jaarrekening van Stichting Hapin te Utrecht is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 en de winst-en-verliesrekening over 2021 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor micro- en kleine organisaties C2 voor kleine fondsenwervende organisaties. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Hapin. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Amsterdam, 12 juli 2022

Van Tunen + Partners Administratiekantoor

ValidSigned door M. Belkadi RA
op 12-07-2022

M. Belkadi RA

VESTIGING AMSTERDAM
Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 33

VESTIGING HEEMSKERK
Ambachtsring 20
1969 NH Heemskerk
Postbus 22
1960 AA Heemskerk
Telefoon 0251 257 800

E-mail info@tunen.nl
www.tunen.nl
KvK nummer 34106306

