

Stichting Hapin

Papua Support Foundation

Jaarverslag

2024



1. ALGEMEEN	3
2. MISSIE & VISIE	4
3. VOORWOORD	5
4. HAPIN-ORGANISATIE	6
4.1 Werkorganisatie in Nederland	6
4.2 Consultants in Papua	7
4.3 Structuur en verantwoordelijkheden	8
4.4 Cultuur en gedrag	10
5. PROJECTEN IN 2024	11
5.1 Over het projectenprogramma	11
5.2 Projecten in 2024	12
5.3 Beoogd effect en resultaat in 2024	17
5.4 Uitgelicht project	19
6. STUDIEBEURZEN IN 2024	20
6.1 Over het studiebeurzenprogramma	20
6.2 Beoogd effect en resultaat in 2024	21
6.3 Studenten uitgelicht	22
7. VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING IN 2024	24
7.1 Bijeenkomsten in Nederland	24
7.2 Papua dalam hatiku	25
8. IMPACTMETING EN EVALUATIE	27
9. COMMUNICATIE MET DE BELANGHEBBENDEN	30
9.1 Doelgroepen in beeld	30
9.2 Communicatie gericht op fondsenwerving	31
9.3 Projectgerichte communicatie	32
9.4 Feedback en klachtenregeling	32
10. VOORUITBLIK 2025	33
11. MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID	35
12. FINANCIËLE VERANTWOORDING OVER 2024	37
12.1 Middelen	37
12.2 Besteding	38

1. ALGEMEEN

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van Hapin, Papua Support Foundation. Het jaarverslag is via de website (www.hapin.nl) beschikbaar voor belangstellenden.

Tekstbijdragen

Vera Wesseling, Sophie Schreurs en Muaha Tatipata

Vormgeving

Sophie Wijsenbeek-Schreurs

Samenstelling financieel verslag

Reinoud van der Baan en Vera Wesseling

Foto's

Collectie Hapin, Henk Hoogink, Koen de Jager, Petra Katanic

Hapin

Statutaire naam:	Stichting Hulp Aan Papua's In Nood
Opgericht:	23 februari 1972
KvK:	41113659
Keurmerk:	Erkend Goed Doel CBF
RSIN:	8040.33730
Voorzitter:	Yvonne Carels
Team Hapin:	Sophie Schreurs Vera Wesseling
Postadres:	Postbus 5038 3502 JA Utrecht
Bezoekadres:	Joseph Haydnlaan 2a 3533 AE Utrecht
Tel:	030-2340012
Website:	https://www.hapin.nl
Email adres:	hapin@hapin.nl
IBAN:	NL37 RABO 0444 07240

VASTSTELLING JAARVERSLAG

In schriftelijk overleg d.d. 15-5-2025 is het jaarverslag 2024 inclusief de jaarrekening goedgekeurd en vastgesteld.



2. MISSIE & VISIE

Hapin – Papua Support Foundation, opgericht in 1972, is een kleine ontwikkelingsorganisatie die zich richt op de Indonesische provincies Papua en West-Papua.

Missie

Hapin – Papua Support Foundation wil bijdragen aan een sterke, duurzame lokale economie waar de bevolking van Papua op rechtvaardige wijze in participeert en die het welzijn van de inwoners vergroot. Het behoud van de unieke cultuur en de bescherming van de kwetsbare ecologische balans vormen eveneens onderdeel van onze missie. We verplichten ons daarnaast in eigen land de publieke belangstelling voor de mensen in Papua te vergroten.

Visie

Hapin – Papua Support Foundation steunt partners in Papua bij het versterken van lokale gemeenschappen op het terrein van economie, onderwijs, capaciteitsopbouw en culturele identiteit. Kleinschalige projecthulp en studiebeurzen voor gemotiveerde studenten vormen belangrijke instrumenten om de sociaal-economische positie van mensen in Papua en hun weerbaarheid te vergroten. Individuele en institutionele capaciteitsopbouw zijn in dit verband sleutelbegrippen voor de ontwikkeling van gemeenschappen vanuit een positie van systematische achterstelling.

** In dit verslag verwijzen we naar 'Papua' als overkoepelende term voor de provincies Papua en West-Papua.*



3. VOORWOORD

Muaha Tatipata-Ireeuw bracht in november 2024 namens Hapin - Papua Support Foundation een bezoek aan Papua. Ze sprak er met consultants, partners en studenten.

Het werkveld van Hapin is complex en uitdagend, zoals opnieuw duidelijk werd tijdens ons werkbezoek aan Papua. Onafhankelijkheid wordt hier niet vanzelfsprekend geassocieerd met politieke autonomie, maar begint op een veel fundamenteeler niveau: de onafhankelijkheid van de buik. Pas wanneer er voldoende voedsel is, kan er ruimte ontstaan om na te denken over grotere doelen, over onderwijs, ontwikkeling en toekomstperspectief. Voor veel Papoea's is dit de dagelijkse realiteit, waarin de strijd om bestaanszekerheid voorrang heeft op alles.

Tegelijkertijd kregen we van onze partners de boodschap mee dat we niet alleen de problematiek moeten benoemen, maar ook de kracht van de mensen zelf. Binnen deze complexe en vaak vijandige context houdt men hoop en lukt het nog steeds om vooruit te kijken, om initiatief te nemen en om op hun manier te bouwen aan een betere toekomst. Hun veerkracht en vastberadenheid laten zien dat verandering mogelijk is, zelfs wanneer de omstandigheden tegen lijken te werken. Dit is, ook voor Hapin, een bron van hoop.

Het wordt steeds duidelijker zichtbaar dat Papoea's een minderheid vormen in eigen land. Uit verschillende gesprekken met onze partners blijkt dat er generaties zijn opgegroeid zonder ruimte om kritisch te denken. Besluiten en handelingen van de overheid worden vaak als vanzelfsprekend aangenomen, zonder dat er ruimte is voor zelfreflectie of analyse. Dit maakt gemeenschappen kwetsbaar voor manipulatie en marginalisatie. Hier wil Hapin een verschil maken: door te investeren in onderwijs, kennisdeling en gemeenschapsontwikkeling kunnen we bijdragen aan een cultuur waarin mensen worden aangemoedigd om zelf na te denken, vragen durven te stellen en eigen keuzes maken.

Hoe we dit concreet gaan vormgeven, is een vraag waar we dit jaar verder aan werken. We blijven ons inzetten voor directe ondersteuning, maar ook voor structurele verandering. Dit jaarverslag laat zien waar Hapin staat, wat we hebben bereikt en welke stappen we zetten naar de toekomst. Ondanks alle uitdagingen blijven we, samen met onze partners en de gemeenschappen in Papua, bouwen aan een fundament waarin Papoea's niet alleen overleven, maar ook zelf richting kunnen geven aan hun toekomst.

Muaha Tatipata-Ireeuw

Bestuurslid



4.1 Werkorganisatie in Nederland

Hapin – Papua Support Foundation wordt aangestuurd door een bestuur dat verantwoordelijk is voor de strategische koers en het toezicht op de uitvoering van het beleid. Per 31 december 2024 bestond het bestuur uit zeven leden:

Bestuur

<i>Yvonne Carels</i>	<i>voorzitter</i>
<i>Reinoud van der Baan</i>	<i>penningmeester</i>
<i>Andrea Koomen</i>	<i>secretaris</i>
<i>Moni Hanasbei</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Wietse Tolsma</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Muaha Tatipata</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Samuël Itaar</i>	<i>bestuurslid</i>

Het (onbezoldigd) bestuur houdt toezicht op het functioneren van de organisatie en is eindverantwoordelijk voor de koers die wordt gevolgd. De stafmedewerkers zorgen voor de dagelijkse uitvoering, terwijl het bestuur optreedt als klankbord en toezichthouder. Binnen dit model blijft de scheiding tussen toezicht en uitvoering helder, in lijn met de Code Goed Bestuur 2005 en de normenregeling van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

De voorzitter, penningmeester en secretaris vormen het dagelijks bestuur. Zij handelen lopende zaken af en onderhouden nauw contact met de stafmedewerkers op kantoor.

Het bestuur kiest en benoemt de eigen leden. We streven naar een evenwichtige verdeling van expertise en een balans tussen mannen en vrouwen. Bestuursleden worden voor vier jaar benoemd en kunnen steeds worden herbenoemd voor wederom vier jaar.

In 2024 kwam het bestuur vijf keer in vergadering bijeen. Vaste onderwerpen op de agenda waren de financiële resultaten, de voortgang van projecten en studiebeurzen, de actuele situatie in Papua en de werkzaamheden van de consultants in Papua.

Naast het bestuur spelen vrijwilligers, adviseurs en ambassadeurs een belangrijke rol voor de organisatie. De werkorganisatie bestaat uit twee stafmedewerkers.

Stafmedewerkers

Sophie Schreurs, communicatie- en programmamedewerker

Vera Wesseling, financieel- en programmamedewerker

Hapin – Papua Support Foundation is een informele organisatie met hooggekwalificeerde medewerkers, die sterk verbonden zijn door hun grote betrokkenheid bij de doelstellingen. Er is ruime aandacht voor ontwikkeling en opleiding van onze medewerkers. Hapin – Papua Support Foundation heeft een eigen arbeidsvoorwaardenbeleid, dat is afgestemd op dat van andere ontwikkelingsorganisaties. Op het kantoor in Utrecht werkten in 2024 twee betaalde krachten, die samen iets meer dan 1 FTE vormen.

Adviseurs

Adviseurs brengen vanuit hun expertise op onregelmatige basis advies uit aan bestuur en staf. Het gaat om oud-bestuursleden en mensen met wie gaandeweg contact is ontstaan. De expertise van deze adviseurs draagt bij aan de verdere professionalisering van de organisatie.

Ambassadeurs

Onze ambassadeurs helpen met het vergroten van de publieke belangstelling voor Hapin – Papua Support Foundation in het land. Ook maken we efficiënt gebruik van elkaars netwerk.

Vrijwilligers

Een aantal mensen is structureel verbonden aan onze organisatie, zoals ons bestuur. Ook de vaste kantoorvrijwilligers behoren hiertoe. Daarnaast is een aantal vrijwilligers door de jaren heen incidenteel actief. Zij organiseren spontane acties en ondersteunen ons bijvoorbeeld bij de organisatie van voorlichtingsbijeenkomsten of de verkoop van producten. Wat wij van vrijwilligers mogen verwachten en zij van ons, is vastgelegd in het *vrijwilligersreglement*.

4.2 Consultants in Papua

Per 31 december 2024

Consultants

Nova Seseray, consultant studiebeurzen

Irma Awoitauw, consultant projecten

Samenwerken met mensen in Papua vormt de kern van onze werkwijze. Twee lokale consultants spelen een cruciale rol in het coördineren van projecten en studiebeurzen, het beoordelen van steunaanvragen en het geven van advies aan de werkorganisatie in Nederland. Deze consultants zijn woonachtig in Papua en begeleiden initiatieven van aanvraag tot evaluatie. Ze werken nauw samen met de stafmedewerkers in Nederland en vormen de ogen en oren van Hapin – Papua Support Foundation ter plaatse.

4.3 Structuur en verantwoordelijkheden

Hapin – Papua Support Foundation heeft in de afgelopen jaren maatregelen getroffen om transparant en eerlijk te werken en risico's voor het voortbestaan van de organisatie te minimaliseren. Dat is voor ons meer dan een papieren werkelijkheid: duidelijke afspraken en een blik op de toekomst vormen de basis van ons handelen.

Goed bestuur

Hapin – Papua Support Foundation hanteert een scheiding tussen toezicht en controle (bestuur) en uitvoering (stafmedewerkers). Bestuursbesluiten en financiële overzichten worden schriftelijk vastgelegd en zijn inzichtelijk voor alle bestuursleden en stafmedewerkers. Ook de afspraken over functies en bevoegdheden zijn schriftelijk vastgelegd. Daarbij is aandacht besteed aan belangenverstrengeling. Jaarlijks worden deze afspraken onder de loep genomen (doorgaans tijdens de tweede bestuursvergadering van het jaar).

Bestuursleden zijn gezamenlijk tekeningsbevoegd en besluiten kunnen alleen in meerderheid worden genomen. Financiële transacties worden altijd gecontroleerd door twee bevoegde personen, waarmee het vier-ogen-principe wordt gewaarborgd. In situaties van uitval zijn twee extra personen aangewezen en bevoegd tot ondertekening. Ook deze afspraken zijn schriftelijk vastgelegd en worden in de praktijk nageleefd.

Ongeacht onder welk thema een project valt, empowerment van onze partners is altijd het doel. We hechten er veel waarde aan dat lokale organisaties in Papua zelf bepalen wat urgent en nodig is en op welke wijze een project wordt uitgevoerd. Dat betekent ook dat de mate waarin elk van deze thema's vertegenwoordigd is onder onze projecten, afhankelijk is van welke projecten bij ons onder de aandacht worden gebracht. Anders gezegd: we werken vraaggericht. Daarnaast zijn we er scherp op dat projecten duurzaam zijn en organisaties in de toekomst zelfstandig verder kunnen.

Transparantie

Via onze website maken we inzichtelijk voor betrokkenen op welke manieren wij inkomsten vergaren, hoe we verantwoording afleggen en – in het bijzonder – hoe we omgaan met geoormerkte giften met een specifieke bestemming. Jaarlijks publiceren we het jaarverslag, dat inzicht biedt in behaalde resultaten. De jaarrekening maakt er onderdeel van uit en wordt volgens de geldende verslaggevingsregels (Richtlijn C2) opgesteld. Een gecertificeerde registeraccountant controleert de administratieve organisatie, de interne controleprocedures en de jaarrekening. Aanbevelingen tot verbetermaatregelen worden door het bestuur opgevolgd.

Erkend Goed Doel

Hapin is sinds 2011 drager van de CBF-Erkenning. Dat is het keurmerk dat aantoonst dat een goed doel betrouwbaar is en zich verantwoordelijk gedraagt. Zo heeft Hapin aangetoond:

- bij te dragen aan een betere wereld
- zorgvuldig met donaties om te gaan
- verantwoording af te leggen over de besteding van geld
- zich onafhankelijk te laten controleren

De CBF-Erkenning is voor ons meer dan een vinkje of een plaatje op de website. We vinden het belangrijk dat we naleven wat we zeggen te doen. Daarom evalueren we jaarlijks of we de normen van het CBF in onze dagelijkse praktijk voldoende toepassen.

Risicobeheersing

In ons Meerjarenbeleidsplan brengen we de risico's voor de organisatie in kaart. We nemen maatregelen om de impact hiervan te minimaliseren. Zo werken we bijvoorbeeld met een gespreide fondsenwervingsstrategie, waardoor afhankelijkheid van een enkele inkomstenbron wordt voorkomen. Daarnaast wordt er actief gestuurd op duurzame inkomsten en een mix van particuliere giften, fondsen en subsidies en overige baten (waaronder de verkoop van producten). Tot slot hebben we ons de afgelopen jaren bekwaamd in digitalisering en voeren we online fondsenwervingscampagnes uit.

Om de effectiviteit van projecten en studiebeurzen in Papua te bewaken, wordt gewerkt met selectiecriteria en actieve monitoring door consultants. Partners in Papua worden zorgvuldig geselecteerd en tonen aan dat hun activiteiten ten goede komen aan een bredere gemeenschap. Financiële zelfredzaamheid op de lange termijn is expliciet onderdeel van de aanvraagprocedure. Onze consultants in Papua blijven gedurende de gehele looptijd van een project of beurs betrokken. Dit voorkomt inefficiënte besteding van middelen en vergroot onze impact in Papua.

Het bestuur anticipeert op actuele ontwikkelingen, zoals wijzigingen in wet- en regelgeving. Jaarlijks is dit een vast onderwerp op de vergaderagenda van het bestuur. De staf rapporteert ieder kwartaal over activiteiten en financiën aan het bestuur. Zo houdt het bestuur zicht op eventuele verschuivingen in bijvoorbeeld inkomsten.

4.4 Cultuur en gedrag

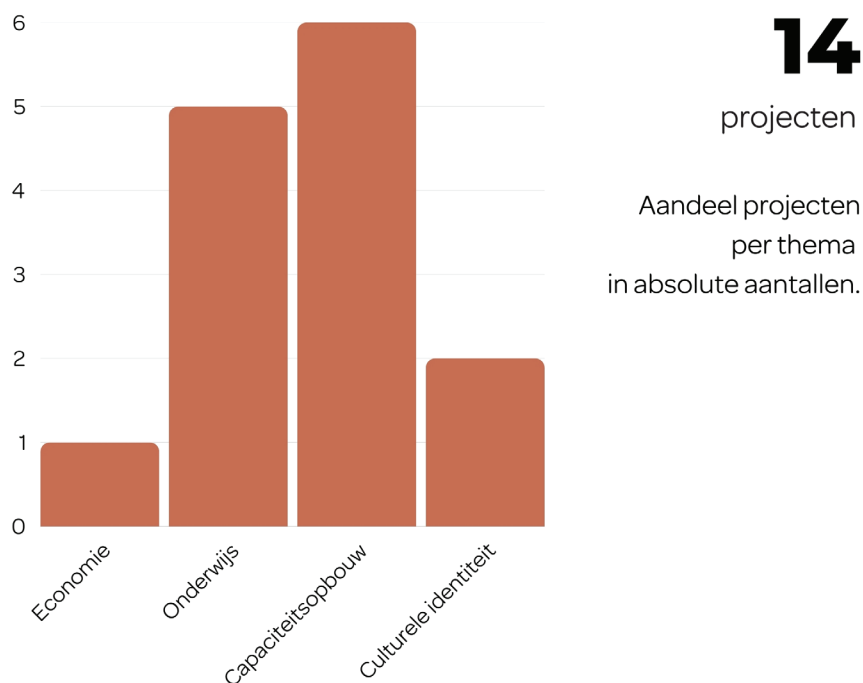
Binnen Hapin – Papua Support Foundation zijn cultuur en gedrag geen abstracte begrippen, maar essentieel voor de manier waarop we met elkaar omgaan. We zetten ons in voor een gelijkwaardige behandeling van medewerkers, partners en studenten en streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich veilig en gehoord voelt. In ons **integriteitsbeleid inclusief gedragscode** zijn de basisregels vastgelegd. We hebben aandacht voor onder andere pesten, seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld en financiële schendingen. Jaarlijks evalueren we deze uitgangspunten (doorgaans tijdens de derde bestuursvergadering van het jaar). Het integriteitsbeleid is onderschreven door stafmedewerkers en bestuursleden en inzichtelijk voor vrijwilligers en adviseurs.

Voor een gelijkwaardige en respectvolle behandeling van onze partners, consultants en studenten in Papua, kennen we een bestuurslid met **interculturele communicatie** als portefeuille. Zij houdt ons scherp op culturele verschillen en adviseert ons bij gespreksvoering en communicatie-uitingen.

Om sociale veiligheid te waarborgen, hanteren we een **meldstructuur** voor ongewenst gedrag of misstanden. Stafmedewerkers, bestuursleden en vrijwilligers kunnen zich wenden tot een **vertrouwenspersoon** of een (bestuurs)collega. Ook de consultants in Papua hebben – naast hun vaste contactpersonen voor werkinhoudelijke zaken – een extern aanspreekpunt: zowel een adviseur in Papua zelf als een bestuurslid van de werkorganisatie in Nederland. De afhandeling van klachten door het bestuur, eventueel met hulp van derden, is schriftelijk vastgelegd. We hebben afgesproken meldingen serieus te nemen en zorgvuldig op te volgen, met als doel een werkomgeving te creëren waarin ethisch handelen vanzelfsprekend is.

Leeswijzer

Gekoppeld aan onze missie (zie H2) voert het team van Hapin – Papua Support Foundation een aantal concrete activiteiten uit. In Papua bestaan er twee programma's: projecten en studiebeurzen. Het derde programma speelt zich voornamelijk in Nederland af: voorlichting en bewustwording. In de komende drie hoofdstukken (H5 – H7) bespreken we achtereenvolgend elk van deze programma's, zowel de werkwijze als behaalde resultaten in 2024. In H8 zoomen we uit en evalueren we het functioneren van Hapin – Papua Support Foundation als organisatie. Dat doen we aan de hand van ons Meerjaren-beleidsplan 2023-2026.



5.1 Over het projectenprogramma

Hapin werkt vraaggericht en ondersteunt initiatieven in Papua op basis van lokale behoeften. Om voor financiering in aanmerking te komen, moet een projectaanvraag door een lokale NGO (niet-gouvernementele organisatie) aan een aantal basisvoorwaarden voldoen: het project komt voort uit een gemeenschap, is levensvatbaar, kent een duidelijke doelstelling en bevordert gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen. De ontvangst en beoordeling van een projectaanvraag wordt gedaan door de projectcoördinator in Papua. Daarna volgt een advies aan het team in Nederland.

Om langdurige effectiviteit te waarborgen, doorlopen nieuwe partners eerst een pilotfase waarin zij met een eerste maximum bijdrage worden ondersteund. Vervolgsteun is mogelijk wanneer er aantoonbare vooruitgang zichtbaar is. Bij lange termijn projecten wordt van de partner verwacht dat hij/zij een visie heeft op (financiële) zelfstandigheid in de toekomst. De projectcoördinator denkt actief mee over manieren waarop de partner een eigen inkomen kan verdienen. Dit stimuleert niet alleen financiële duurzaamheid maar ook lokale betrokkenheid.

Binnen het projectenprogramma van Hapin – Papua Support Foundation zijn vier thema's gedefinieerd: economische zelfstandigheid, capaciteitsopbouw, onderwijs(verbetering) en bevordering van de culturele identiteit. Deze thema's dragen bij aan het verminderen van ongelijkheid in Papua, verbeteren inkomensposities van mensen, versterken de middenklasse en dragen bij aan bescherming van de cultuur. We hechten er veel waarde aan dat lokale organisaties in Papua zelf bepalen wat urgent en nodig is en op welke wijze een project wordt uitgevoerd. Dat betekent ook dat de mate waarin elk van deze thema's vertegenwoordigd is onder onze projecten, afhankelijk is van welke projecten bij ons onder de aandacht worden gebracht.

5.2 Projecten in 2024

Thema: Economie

Een sterke economische basis is essentieel voor de zelfstandigheid van mensen in Papua. Denk hierbij aan projecten die inzetten op werkgelegenheid en inkomensvergroting.

Verkooptafels voor mama-mama in Sorong – Avaa

In Sorong werden Papoea-verkoopsters onverwacht gedwongen hun vaste verkoopplek te verlaten om plaats te maken voor een overheidsgebouw. Verplaatsing naar de nieuwe officiële markt bleek voor veel vrouwen onhaalbaar: de locatie ligt ver van hun tuinen, vervoerskosten zijn hoog en de concurrentie met transmigranten is er groot. Deze 'mama's' verkochten hun producten daarom vanaf geïmproviseerde plekken, vaak zonder enige bescherming of comfort.

Resultaat: In totaal zijn er 56 verkooptafels gerealiseerd en verdeeld onder de vrouwen. Zo'n 50 vrouwen krijgen hiermee een waardige en zichtbare verkoopplek. Het is voor hen een vorm van erkenning voor hun problemen en een kans om gehoord te worden door de overheid. Eén van de deelnemers vertelt: "Heel erg bedankt voor de hulp. Het is een investering in onze gemeenschap als geheel. Mijn hoop is dat we een coöperatie kunnen vormen zodat we samen sterker staan in de toekomst."

We zijn blij en dankbaar dat dit project in 2024 medegefinancierd werd door Stichting Cascade en Stichting CCHO.



Thema: Capaciteitsopbouw

Capaciteitsopbouw gaat verder dan individuele ontwikkeling. Het gaat over het versterken van gemeenschappen en het ontwikkelen van (nieuwe) vaardigheden waar een grotere groep mensen van profiteert.

Nieuw leercentrum in Mindiptana – Papua Mandiri Sentosa

In de stad Merauke (Zuid-Papua) steunt Hapin al enkele jaren een goedlopend leercentrum waar Papoea-jongeren terecht kunnen voor cursussen en advies. Dat bleef niet onopgemerkt. In Mindiptana stond een team vrijwilligers te trappelen om het voorbeeld van Merauke uit te rollen in hun eigen dorp. Het team uit Merauke bracht daarom een werkbezoek aan Mindiptana, dat zo'n 8 uur rijden noordelijker in het gebied Boven-Digul ligt. Tijdens dit bezoek werd het team van Mindiptana klaargestoomd om aan de slag te gaan met een eigen leercentrum.

Resultaat: Een solide basis werd gelegd voor een nieuw leercentrum in Mindiptana, waar jongeren én volwassenen terecht kunnen voor verschillende trainingen.



Ondernemerschapstraining voor vrouwen in Jayapura – Yawu Papua

Het driekoppige team van onze partner Yawu Papua, zet zich al ruim 25 jaar in voor vrouwen in Jayapura en omgeving. In veel gevallen zijn vrouwen verantwoordelijk voor de zorg en het inkomen van hun gezin. Toch hebben ze vaak een achtergestelde positie ten opzichte van mannen. Zo krijgen ze niet altijd de kans om hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Daarom heeft Yawu Papua een ondernemerschapstraining georganiseerd. Het was een breed ingestoken training. Niet alleen kregen de deelnemers tips en tricks over het opstarten van een onderneming. Ook kregen zij vaardigheden aangeleerd om hun huishouden financieel en praktisch goed te organiseren.

Resultaat: De ondernemerschapstraining heeft ruim 75 vrouwen geholpen om meer grip te krijgen op hun levenssituatie en inkomen. Zij kunnen op hun beurt weer andere vrouwen uit de gemeenschap vooruit helpen, zodat er een krachtige beweging ontstaat. Dit project krijgt in 2025 een vervolg, als een aantal deelnemers aan de slag gaat met een eigen onderneming.

Teambuilding in Merauke – Papua Mandiri Sentosa

Hapin – Papua Support Foundation is voor haar werk grotendeels afhankelijk van sterke en daadkrachtige partners in Papua. Eén van deze partners is Papua Mandiri Sentosa. Al een aantal jaar timmert dit jonge team aan de weg in de stad Merauke, met sterke projecten die een verschil maken voor met name de Asmat-gemeenschap. Een aantal teamleden had echter behoefte aan bijscholing.

***Resultaat:** In totaal zijn zeven mensen aan de slag gegaan met een cursus: leiderschap, Engels, administratie, belastingen en financiën, marketing en media en personeelsmanagement. Zo heeft het team zich verder kunnen professionaliseren, wat ten goede komt aan de projecten.*

Thema: Onderwijs

Onderwijs is de sleutel tot een betere toekomst. Toch sluit het reguliere onderwijs in Papua vaak niet aan bij de leefwereld en cultuur van de lokale bevolking. Dit jaar heeft Hapin – Papua Support Foundation zich gericht op onderwijsprojecten die praktisch en alternatief onderwijs bieden, met een sterke focus op kritisch denken en reflecteren.

Leerhuis voor kinderen in Sorong – Papua GLD

In Sorong creëerden de vrijwilligers van Papua GLD een veilige leeromgeving voor kinderen en jongeren die het reguliere onderwijs verlaten of extra ondersteuning nodig hebben. Naast lees- en schrijfsles moedigt het programma ook kritische reflectie en sociale ontwikkeling aan. Ondanks de goede organisatie mist Papua GLD nog één ding: een eigen gebouw. Dit leerhuis is nodig voor het opvangen van studenten, het trainen van vrijwilligers en het huisvesten van het kantoor.

***Resultaat:** Dit jaar is de fundering gelegd voor een eigen leslokaal. In 2025 wordt de bouw verder afgemaakt. Deze ruimte versterkt de positie van Papua GLD als kenniscentrum in de regio.*



Leercentrum in Merauke – Papua Mandiri Sentosa

Het leercentrum van Papua Mandiri Sentosa (PMS) is uitgegroeid tot een plek waar jongeren terecht kunnen voor cursussen, begeleiding en werkvoorbereiding. In 2024 werd er extra ingezet op sollicitatietrainingen en samenwerking met lokale bedrijven. Dat is hard nodig want er is helaas veel discriminatie op de arbeidsmarkt. Ook voelen jongeren zich niet altijd veilig of zelfverzekerd genoeg om te solliciteren op onbekende plekken.

***Resultaat:** Twintig jongeren vonden met begeleiding een betaalde baan. Jongeren die inmiddels aan het werk zijn, fungeren als rolmodellen voor nieuwe werkzoekenden.*

Voeding, medicijnen en schoolspullen voor Samenage – Tri

Tri is vrijwillig docent en houdt in Samenage (binnenland) het basis- en middelbaar onderwijs overeind. Het geldt dat de overheid jaarlijks uitkeert aan de regionale onderwijsdienst, verdwijnt in verkeerde zakken. Daardoor halen veel kinderen niet het benodigde diploma om verder te kunnen studeren in de nabijgelegen stad Wamena. Tri brengt hier verandering in. Afgelopen jaren droegen we meermaals financieel bij aan haar activiteiten.

***Resultaat:** Met deze gift kon voeding, medicijnen en schoolspullen worden ingeslagen voor de schoolkinderen in Samenage.*

Helaas is een deel van dit project niet behaald: het realiseren van een *advocacy-video* over de onderwijssituatie in Samenage. Het doel van de video was om bij lokale autoriteiten aan te dringen op ingrijpen. Het aangestelde mediateam is medio 2024 van Jayapura naar Wamena, de grootste stad in de buurt van Samenage, gereisd. Helaas lieten slechte weeromstandigheden en politieke onrust het niet toe om verder per vliegtuig naar Samenage te reizen. Vanwege de hoge vervoerskosten is een tweede poging nog niet ondernomen. We hopen hier komend jaar, samen met Tri en het mediateam, verder aan te werken.



Onderwijs voor aidswezen in Jayapura – YPKM

YPKM is een organisatie die aidspatiënten en hun familieleden helpt op de breedst mogelijke manier. Niet alleen met medisch advies en medicatie, ook door families te helpen bij hun eerste levensbehoeften. Christami, Margaret en Rosi zijn drie kinderen die door omstandigheden niet bij hun ouders kunnen wonen. We leveren al enkele jaren een bijdrage aan de schoolkosten van de drie kinderen.

***Resultaat:** Rosi en Margaret konden ook in 2024 weer naar school. Christami haalde haar diploma, nam plaats in ons studiebeurzenprogramma en begon met een studie Verpleegkunde.*

Thema: Culturele identiteit

Tentoonstelling 'Bholuh: Dari Tanah' in Jayapura – Udeido Collective

Met steun van onder andere Asia Art Archive en Hapin – Papua Support Foundation organiseerde het kunstenaarscollectief Udeido een artistiek leertraject voor dertien jonge kunstenaars uit verschillende regio's in Papua. Onder begeleiding van traditionele meesters werden lokale kennis en artistieke tradities opnieuw tot leven gewekt. Het programma bestond uit vier fases: context, leren, maken en tentoonstellen.

***Resultaat:** Tijdens een slotexpositie presenteerden deelnemers hun werken, waarin lokale tradities en hedendaagse perspectieven samenkwamen. Deelnemers gaven aan zich artistiek verrijkt en verbonden te voelen. Het project draagt bij aan de herwaardering van de lokale cultuur.*



Documentaire-training voor jongeren – Papuan Voices

Papua kent een rijke verteltraditie, maar veel verhalen over de strijd van inheemse gemeenschappen blijven onbekend – binnen én buiten de regio. De lokale afdeling van Papuan Voices in Jayapura gaf jonge Papoea's uit het Tabi-gebied de kans om hun eigen verhalen te vertellen via documentairefilms. Zij leerden tijdens een training de technieken van storytelling en filmproductie. Zo kunnen de jongeren zelf maatschappelijke thema's zichtbaar maken, zoals het verdwijnen van de lokale cultuur of de strijd om landrechten.

***Resultaat:** Twintig jongeren volgden de training in Jayapura-stad en -regio. Ze maakten korte films over lokale helden en gemeenschapskwesaties. Die films kunnen ingezet worden als middel voor bewustwording. Zo ontstaan er krachtige beeldverhalen die resoneren binnen en buiten Papua.*



5.3 Beoogd effect en resultaat in 2024

Om de voortgang van projecten inzichtelijk te maken, werkt Hapin – Papua Support Foundation met een systematische aanpak voor monitoring en evaluatie. De projectcoördinator in Jayapura voert regelmatig evaluaties uit, zowel via projectbezoeken als gesprekken met partners. Het team in Nederland heeft minimaal tweewekelijks contact over de lopende projecten. Daarnaast leveren dienstreizen naar Papua waardevolle informatie op, met name over de manier waarop partners de samenwerking met Hapin – Papua Support Foundation ervaren. De persoonlijke ontmoetingen met projectpartners dragen bij aan wederzijds begrip, inzicht in elkaars context en betere samenwerking op de lange termijn.

Voor projectmonitoring hanteren we vastgestelde criteria om te beoordelen in hoeverre doelstellingen zijn behaald. Hierbij wordt onder andere gekeken naar de mate van zelfredzaamheid, de bredere impact op de gemeenschap en de continuïteit van het project na afloop. Door nauwe samenwerking met lokale partners en transparante rapportage-eisen wordt de effectiviteit van projecten beter inzichtelijk gemaakt.

Welke resultaten hebben we behaald?

Medio 2023 zijn de eerste stappen gezet om onze werkwijze omtrent projecten aan te scherpen. In 2024 zijn we verder aan de slag gegaan met deze nieuwe doelen. De nadruk lag op duurzame samenwerkingen en het steunen van gemeenschapsgerichte initiatieven. Denk daarbij aan projecten die een gemeenschap in de breedste zin vormen, van onderwijs tot ondernemerschap en gezondheidszorg.

- De verschuiving van kleinschalige, op zichzelf staande projecten naar structurele samenwerkingen met lokale organisaties heeft geleid tot een strategie waarin impact op lange termijn centraal staat. Veel initiatieven komen vanuit coöperaties of samenwerkingsverbanden die economische stabiliteit bieden aan meerdere families tegelijk.
- Financiële zelfredzaamheid is een centraal gespreksonderwerp bij partners met wie lange termijn wordt opgelopen.
- We zijn kritischer geworden op steun aan initiatieven uit sectoren die door andere organisaties bediend worden en/of tot overheidstaken horen.
- We hebben een brede dekking over Papua: de projecten vinden plaats van het zuiden (Merauke) tot het noorden (Jayapura) en westen (Sorong/Manokwari/Paniai).
- Er is meer aandacht gekomen voor projecten die jongeren en volwassenen stimuleren tot kritisch denken en reflecteren op hun omgeving. Alleen zo vormen we een generatie die het vermogen heeft om problemen te analyseren en deze effectief aan te pakken.

Welke verbeterpunten zijn er?

- Momenteel heeft Hapin – Papua Support Foundation weinig tot geen samenwerkingen met partners in het binnenland van Papua. Er zijn praktische en financiële uitdagingen, zoals hoge vervoerskosten en slechte weeromstandigheden die de gebieden onbereikbaar maken. Daarnaast is het niet altijd mogelijk om de veiligheid van onze consultants tijdens bezoeken aan deze gebieden te garanderen. Oplaaierende strijd tussen leger en lokale verzetsgroepen vormen een risico. We blijven zoeken naar samenwerkingspartners in deze regio's die juist steun van buitenaf hard kunnen gebruiken.
- Eind 2024 heeft bestuurslid Muaha Tatipata tijdens haar dienstreis aan Papua een assessmentonderzoek uitgevoerd. Centraal stond de vraag waar de steun van Hapin – Papua Support Foundation het meest effectief is. Eén van de uitkomsten is het verbinden van sterke actoren in Papua zelf, die elkaar kunnen motiveren en enthousiasmeren bij hun werk. Deze en andere uitkomsten van dit assessmentonderzoek zijn begin 2025 besproken. Komend jaar zullen deze uitkomsten verder worden geïmplementeerd in onze dagelijkse werkwijze.



5.4 Uitgelicht project: Opleiding tot duikinstru­cteur voor Alex

Als iemand begaan is met zijn gemeenschap, dan is het Alex wel. Enkele jaren geleden ving hij drop-outs (vroeg­e schoolverlaters) op in Manokwari en leerde hen duiken. Inmiddels vormen zij met elkaar de Ketapang Diving Community (KDC), met Alex als voorzitter. Ze werken samen aan schone stranden, bescherming van het koraalrif en de opstart van eco-toerisme in hun stad. Een sector waar de lokale bevolking nog nauwelijks van profiteert, terwijl Papua een aantal van de mooiste duikspots ter wereld kent.

Jongeren in hun kracht

In 2023 financierde Hapin – Papua Support Foundation een training voor zeven jongeren in Manokwari die graag hun duikbrevet wilden halen. Een duikbrevet geeft jongeren de mogelijkheid om toeristen te begeleiden en seizoenswerk te doen op grote schepen. Voor de training werd een instructeur van buiten Papua ingevlogen.

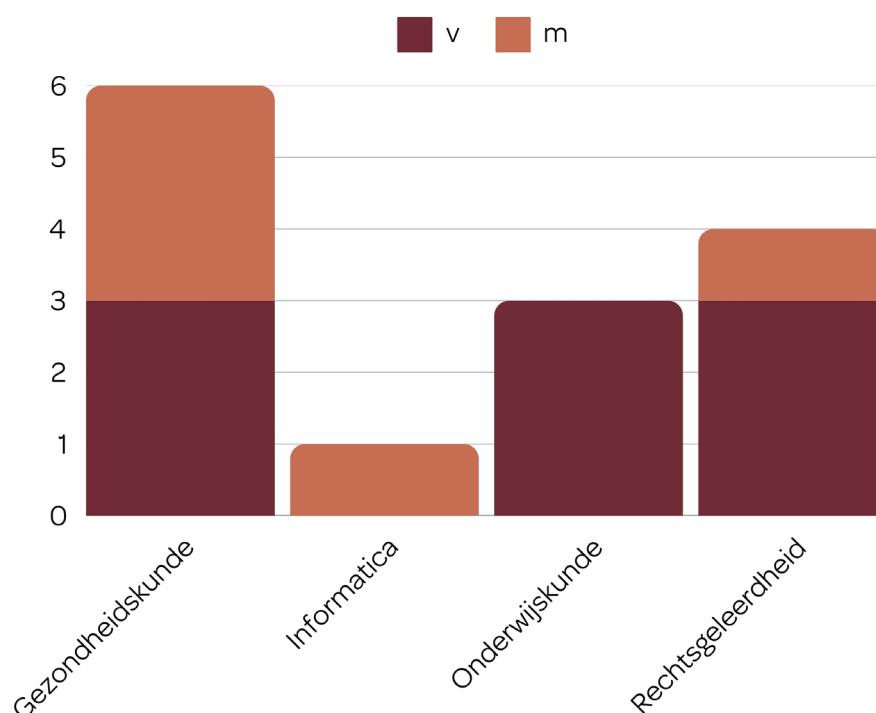
In gesprek met Alex kwamen we tot het inzicht dat het voor KDC heel waardevol zou zijn als hij zelf wordt opgeleid tot duikinstru­cteur. Zo kan hij zelf jongeren in zijn gemeenschap helpen aan een duikbrevet. Echter, de totale kosten van een opleiding tot duikinstru­cteur lagen buiten onze mogelijkheden. De opleiding wordt namelijk alleen buiten Papua aangeboden, met hoge kosten voor vervoer en verblijf tot gevolg.

Investering met groot resultaat

Maar Alex gaf niet op en spaarde een deel van het benodigde bedrag zelf bij elkaar. We hebben bewondering voor zijn doorzettingsvermogen en besloten het resterende bedrag voor de opleiding aan te vullen. Inmiddels heeft Alex de opleiding tot duikinstru­cteur voltooid en zijn de eerste cursussen aan jongeren en toeristen een feit. Een investering met – op termijn – groot resultaat voor deze gemeenschap in Manokwari.



Ook in 2024 bleef de vraag naar studiebeurzen groot. Veel studenten in Papua kampen met beperkte toegang tot onderwijsfinanciering en onzekerheid over hun academische toekomst. Hapin – Papua Support Foundation blijft daarom investeren in jong talent. Niet alleen met geld, maar ook door onderling contact en kennisdeling binnen het netwerk te bevorderen.



6.1 Over het studiebeurzenprogramma

Studenten die in aanmerking willen komen voor een studiebeurs, dienen een aanvraag in. Dit doen zij ieder semester (periode van een half jaar) opnieuw. Of de steun verlengd wordt is afhankelijk van de kwaliteit van verantwoording over het vorige semester. Wanneer de studiebeurscoördinator in Papua positief adviseert en het team in Nederland akkoord gaat, wordt de studiebeurs toegekend. Het niet nakomen van verantwoordingsverplichtingen door de student wordt beschouwd als contractbreuk en betekent beëindiging van de studiebeurs. Voor een transparante werkwijze, is het aanvraagformulier (in het Engels en Bahasa) te vinden via onze website. Zo krijgt elke student in Papua de kans om een beroep te doen op onze steun.

De studiebeurscoördinator heeft regelmatig contact met elk van de studenten uit het programma over de voortgang en geeft waar mogelijk advies. Ook organiseert zij bijeenkomsten met de beursstudenten. Ze wisselen kennis en ervaringen uit, bouwen een onderlinge band op en worden getraind in vaardigheden, zoals het opstellen van een (financiële) verantwoording.

6.2 Beoogd effect en resultaat in 2024

De studiebeurscoördinator staat nauw in contact met elke individuele student en volgt hun ontwikkelproces. En tijdens de dienstreizen aan Papua vinden persoonlijke ontmoetingen plaats met de studenten. Dat is erg belangrijk voor goed begrip van hun leefwereld en de onderwijs-situatie in Papua.

Bij de impactmeting van studiebeurzen wordt niet alleen gekeken naar het behalen van een diploma, maar ook naar de bijdrage die afgestudeerden tijdens en/of na hun studie leveren aan de samenleving. Denk aan vrijwilligerswerk, het helpen van mede-studenten of het organiseren van bijeenkomsten. Studenten die na hun opleiding werk vinden of een onderneming starten, laten zien hoe onderwijs direct kan bijdragen aan sociale en economische vooruitgang.

Welke resultaten hebben we behaald?

In 2024 hanteerden we een vernieuwde aanpak die maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid centraal zet.

- Studenten worden niet langer enkel geselecteerd op basis van financiële nood, maar ook op hun inzet voor de gemeenschap en hun academische motivatie. Studenten die eerder een beurs hebben ontvangen, moeten aantonen dat zij actief bijdragen aan hun omgeving en een positieve impact hebben op hun vakgebied.
- Uit evaluaties bleek dat sommige studenten moeite hadden met het naleven van verantwoordingsverplichtingen. Heldere deadlines en meldstructuren zijn ingevoerd om hierop te sturen. Studenten die hun rapportages niet op tijd of onvolledig inleveren, krijgen een waarschuwing en een maand de tijd om dit te corrigeren. Structurele nalatigheid leidt tot stopzetting van de beurs.
- Studenten met een bewezen staat van dienst en maatschappelijke betrokkenheid kunnen nu in aanmerking komen voor een S2-studiebeurs (masteropleiding). Voorheen was dit uitgesloten vanwege de gedachte dat men in deze fase van de opleiding een eigen inkomen zou moeten kunnen verdienen. Na evaluatie bleek dat sommige studenten een duidelijke visie en reden hebben om verder te studeren. We steunen hen graag op dat pad, zodat de betreffende studenten na afstuderen een nog grotere impact op de samenleving hebben.

Welke verbeterpunten zijn er?

In 2024 zagen we opnieuw hoe belangrijk het is om studenten te steunen die niet alleen gemotiveerd zijn om te studeren, maar ook verantwoordelijkheid nemen en iets willen betekenen voor hun gemeenschap. Financiële nood is daarbij niet langer de enige overweging. We scherpen de selectieprocedure aan, zodat motivatie, maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheidsgevoel zwaarder meewegen. Ook binnen het rapportageproces leggen we de nadruk op eigen regie: studenten zijn zelf verantwoordelijk voor een tijdige en volledige verantwoording. Wie hierin tekortschiet, ontvangt een waarschuwing en krijgt de kans dit te herstellen. Zo bouwen we samen aan een studiebeurzenprogramma dat niet alleen kansen biedt, maar ook uitgaat van actieve inzet en wederkerigheid.

6.3 Studenten uitgelicht

Anjelly (23) – rechtenstudente met een groot ideaal

Anjelly is een ambitieuze rechtenstudente met een heldere missie: ze wil zich inzetten voor gendergelijkheid en mensenrechten in Papua. Op jonge leeftijd zag ze hoe vrouwen vaak minder rechten hadden binnen haar gemeenschap. Dat inspireerde Anjelly om een verschil te maken.

Anjelly komt uit een gezin waarin onderwijs een belangrijke rol speelt. Haar moeder moedigde haar aan om haar talenten te benutten en te gaan studeren. Financieel was dit echter niet vanzelfsprekend: het inkomen van de familie was onvoldoende om deze studie volledig te bekostigen. Dankzij de studiebeurs van Hapin – Papua Support Foundation kreeg Anjelly de kans om haar opleiding te vervolgen.

Momenteel zit Anjelly in het derde semester van haar rechtenstudie. Ze heeft nog vijf semesters te gaan. Naast haar studie is ze actief bij onze projectpartner Aava, waar zij werkt als coördinator. Ze helpt lokale boeren om financiële, economische zelfstandigheid op te bouwen. Daarnaast geeft Anjelly in haar vrije tijd lees- en schrijfles aan jonge kinderen, omdat ze gelooft dat educatie de basis is voor verandering.

Anjelly's studie verloopt voorspoedig, maar ze heeft te maken met uitdagingen binnen het onderwijssysteem. Docenten zijn niet altijd beschikbaar en het opdoen van praktische ervaring is beperkt. Toch laat ze zich niet ontmoedigen. Ze neemt actief deel aan discussies en helpt mede-studenten die geen digitale middelen hebben en daardoor informatie missen.



Dionisius (20) - afgestudeerd gezondheidsanalist

Dionisius groeide op op het eiland Biak, waar hij dagelijks op het voetbalveld te vinden was. Zijn grote droom? Profvoetballer worden! Dionisius nam deel aan competities tussen dorpen en scholen, maar zijn ouders spoorden hem aan om te gaan studeren. Tot frustratie van Dionisius: als hij zijn droom niet kan najagen, wat heeft het dan voor zin?

Een ommekeer komt wanneer hij samen met een vriendin naar Jayapura vertrekt. Ze schrijven zich in bij twee universiteiten. Dionisius wordt op beide plekken toegelaten, zijn vriendin niet. Dat moment verandert alles. Hij beseft dat hij een kans krijgt die vele anderen niet krijgen.

Hij start met de opleiding tot gezondheidsanalist, maar het leven als student in Jayapura blijkt duur. Zijn ouders hebben een bescheiden inkomen en ondersteunen ook zijn oudere broer. Dionisius werkt daarom als schoonmaker naast zijn studie. Ook voetbalt hij op betaald niveau om zijn studie te bekostigen. Toch blijft het tekort groot.

Pas in zijn laatste studiejaar komt Dionisius in contact met Hapin – Papua Support Foundation. Met een studiebeurs kan hij zijn opleiding afronden. Zonder deze studiebeurs, zo zegt hij zelf, was hij waarschijnlijk een jaar uitgevallen. Dionisius studeert af met een ruime voldoende voor zijn thesis over het bloedbeeld van typhus-patiënten. De opleiding was niet altijd eenvoudig: vooral de wisselwerking tussen theorie en praktijk en de onvoorspelbaarheid van praktijkbegeleiding zorgden voor stress. Maar de inzet is niet zonder resultaat: sinds kort mag Dionisius zich officieel gezondheidsanalist noemen. Zijn toekomstplan: eerst werkervaring opdoen in het gezondheidscentrum in Biak en zich daarna verder specialiseren in bloedonderzoek.



7. VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING IN 2024

Voorlichting en bewustwording blijven een essentieel onderdeel van de missie van Hapin – Papua Support Foundation. In 2024 is wederom ingezet op het vergroten van het kennisniveau over Papua bij een breder publiek.

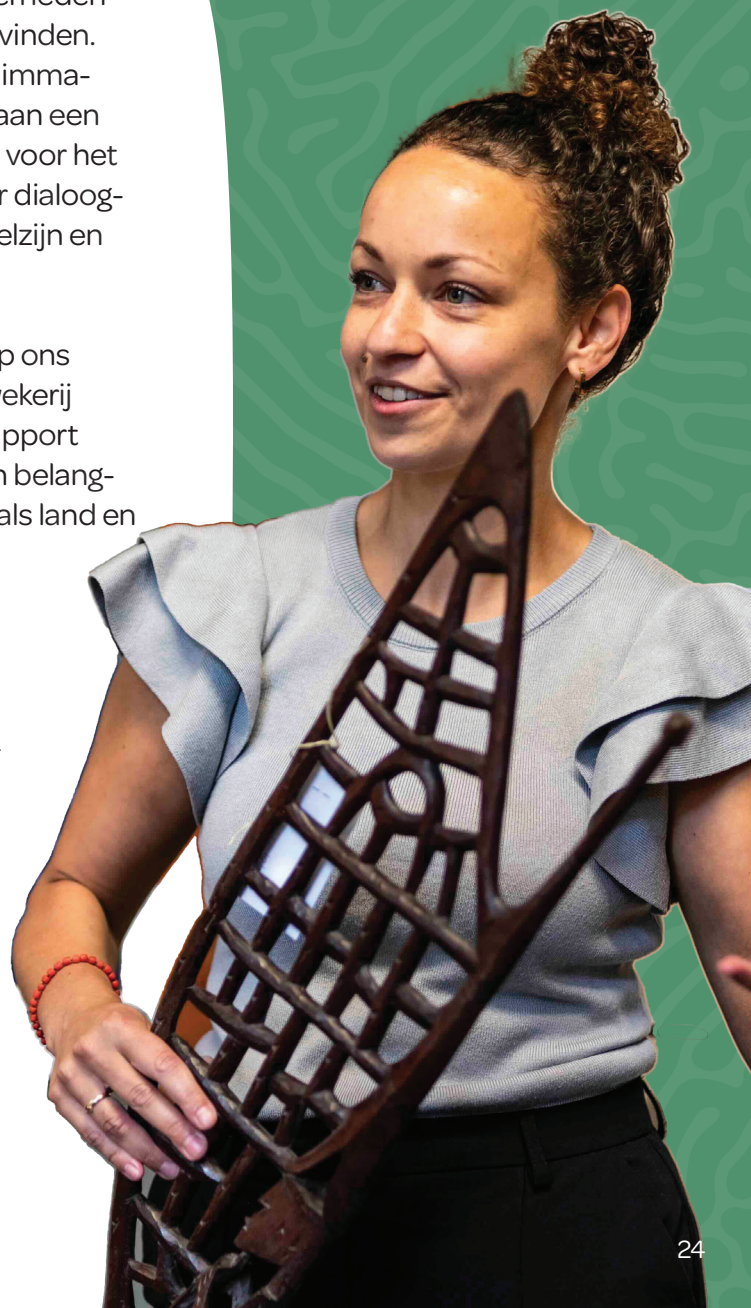
7.1 Bijeenkomsten in Nederland

Naast doorlopende voorlichting via nieuwsbrief, website en sociale media werd, de zichtbaarheid van Hapin – Papua Support Foundation vergroot door deelname aan evenementen. Zoals de Pasar Buku en The Explainers in museum Sophiahof, de jaarlijkse Papoea Solidariteitsdag, sportdag Olahraga Papua, Netwerkdag Ons Land en het Pacific Roots Festival. Ook hielpen we met de organisatie van een culturele Papua-dag in Missiemuseum in Steyl.

Naast musea en culturele instellingen weten ook overheden Hapin – Papua Support Foundation steeds beter te vinden. We gingen in gesprek met de Provincie Utrecht over immaterieel erfgoed en namen we als participanten deel aan een onderzoek naar cultuurgoederen van de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed. Ook werden we geïnterviewd over dialoogvormen door het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport.

Studenten van de Wageningen University werkten op ons verzoek aan een adviesrapport voor een meervalkwekerij in Papua, één van de partners van Hapin – Papua Support Foundation. Naast bruikbare uitkomsten was dit een belangrijke kennismaking voor deze studenten met Papua als land en cultuur.

Met de lancering van www.lespakket-papua.nl werd een belangrijke stap gezet in de educatieve sector. Dit platform – opgezet door Hapin – Papua Support Foundation in samenwerking met Stichting Papoeajeugd naar School - geeft leerlingen laagdrempelig inzicht in de geschiedenis en cultuur van Papua en biedt concrete lesideeën aan als docenten.



Deze bijeenkomsten en activiteiten vormden waardevolle momenten om met bezoekers in gesprek te gaan en de actuele situatie van Papua onder de aandacht te brengen. De uitdaging blijft om deze groeiende aandacht voor Papua en Hapin – Papua Support Foundation structureel om te zetten in langdurige betrokkenheid. In 2025 wordt gekeken naar een verdere verdieping van het educatieve aanbod en uitbreiding van samenwerkingen met scholen en musea.

7.2 Papua dalam hatiku

Een groot deel van de voorlichting en bewustwording vindt plaats via ons sublabel 'Papua dalam hatiku' (Papua in mijn hart). Dit platform, gestart in 2021 in aanloop naar ons 50-jarig bestaan, blijft ook in 2024 groeien. We bouwen verder aan een achterban van mensen die zich verbonden voelen met Papua, vanwege hun afkomst of uit persoonlijke betrokkenheid. Via dit platform delen we persoonlijke verhalen die raken, van trots, strijd, herinnering en verbondenheid. Dat doen we via sociale media, bijeenkomsten én – in 2024 – met een papieren magazine dat het verhaal van Papua zichtbaar maakt in woord en beeld.



Wat we bereikten in 2024

We bouwen aan een betrokken achterban

- Iedere maand ontvingen lezers een digitale nieuwsbrief vol verhalen, luistertips en erfgoed-nieuws.
- In juni lanceerden we het allereerste Papua magazine, boordevol generatieverhalen en portretten van mensen met Papoea-roots. Het magazine is goed leesbaar, juist voor mensen met weinig tot geen kennis over de gedeelde geschiedenis van Papua en Nederland. Ruim 400 exemplaren werden verkocht tegen kostprijs, waarbij sommige kopers ervoor kozen een donatie te geven aan Hapin – Papua Support Foundation.
- Samen met The Young Papua Collective zetten we het jongerenproject 'Muziek van Papua' op. Het project laat Papoea-jongeren in Nederland op laagdrempelige wijze kennismaken met de muziektradities van hun voorouders. We trapt af met een huiskamerconcert, waarna twee workshops volgden over muziektradities van Papua. In totaal namen zo'n 80 mensen deel aan één of meerdere bijeenkomsten. In 2025 wordt dit project vervolgd en gaat een kerngroep van jongeren zelf aan de slag met het schrijven van muziek.
- In oktober organiseerden we de tweede editie van Pasar Papua in Utrecht: een levendige markt met cultuur, kunst, eten en muziek. Spullen uit Papua kregen er een nieuwe bestemming en opbrengsten kwamen ten goede aan lokale projecten in Papua.

Voor deze activiteiten ontvangt Hapin – Papua Support Foundation financiële steun van het Vfonds uit de regeling 'Houd je erfgoed levend' en van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport uit de regeling 'CEWIN'.

We bereiken nieuwe mensen en maken impact

Sinds de start van Papua dalam hatiku in 2021 verwelkomden we enkele honderden nieuwe geïnteresseerden. Van hen is inmiddels zo'n 12% donateurs van Hapin – Papua Support Foundation geworden. De website trok een toenemend aantal bezoekers. De verhalen wekken nieuwsgierigheid én zetten aan tot actie. In 2025 zetten we in op verdieping. We gaan door met het verzamelen, delen en bewaren van verhalen. We blijven ruimte maken voor de stem van Papoea's in Nederland én in Papua.



Papua zit in ons hart. Of zoals mensen in Papua het zelf zouden zeggen: Papua dalam hatiku.

Tot slot

De evaluatie van onze programma's (studiebeurzen, projecten en voorlichting en bewustwording) laat zien dat gerichte ondersteuning en samenwerking met lokale gemeenschappen leiden tot structurele verbeteringen. Op economisch en educatief vlak zijn belangrijke successen behaald, terwijl op cultureel gebied initiatieven hebben bijgedragen aan bewustwording en behoud van erfgoed. Tegelijkertijd blijven er uitdagingen, met name op het gebied van financiële zelfredzaamheid van partners en de monitoring van studenten. De ervaringen van het afgelopen jaar benadrukken het belang van een flexibele werkwijze om in te kunnen spelen op de context van Papua. Door de voortgang van projecten nauwlettend te volgen en te blijven investeren in kennisdeling en samenwerking, blijft Hapin – Papua Support Foundation werken aan duurzame verandering en impact op de lange termijn.



Hoewel 2024 op veel vlakken succesvol was, zijn er ook uitdagingen geweest. In de voorgaande hoofdstukken hebben we al stilgestaan bij de resultaten en verbeterpunten van onze programma's: projecten, studiebeurzen en voorlichting en bewustwording in Nederland. In dit hoofdstuk zoomen we verder uit en evalueren we de bredere impact van Hapin – Papua Support Foundation als organisatie. Deze evaluatie wordt uitgevoerd aan de hand van het meerjarenbeleidsplan 2023-2026. In dit plan zijn vijf speerpunten opgenomen waarop we ons in deze jaren willen richten.

Speerpunt 1: Zichtbaarheid van Hapin – Papua Support Foundation en Papua vergroten

In Nederland groeit de aandacht voor het koloniale verleden en de positie van culturele gemeenschappen. Hapin – Papua Support Foundation heeft deze ontwikkeling benut door actief deel te nemen aan educatieve initiatieven, culturele evenementen en netwerkmomenten (zie H7). We treffen er nieuwe partners en toehoorders voor ons verhaal. Hierdoor is niet alleen de zichtbaarheid van de organisatie vergroot, maar is ook de bewustwording rondom Papua versterkt. Een rechtstreekse bijdrage aan onze missie: de publieke belangstelling voor de mensen in Papua vergroten.

Verbeterpunten:

De toegenomen zichtbaarheid van Papua en Hapin – Papua Support Foundation in Nederland vraagt om verdieping en uitbreiding. De groeiende interesse moet worden omgezet in langdurige betrokkenheid en daadwerkelijke actie. Denk bijvoorbeeld aan het financieel steunen van onze programma's in Papua. Daarnaast willen we nieuwe betrokkenen graag toerusten om blijvend op te treden als ambassadeurs van ons werk in Papua. Tot slot streven we naar een blijvende plek aan de gesprekstafel van lokale en landelijke overheden en partners in de cultuur- en erfgoedsector.

Speerpunt 2: Lange termijnvisie op projecten in Papua ontwikkelen

Sinds 2023 hanteert Hapin – Papua Support Foundation een duidelijke focus op het stimuleren van duurzame groei bij partners. We leerden in ons werk dat ondersteuning op lange termijn essentieel is voor echte impact. Maar er moet evenwicht gevonden worden tussen continuïteit en zelfstandigheid. Om partners beter te begeleiden naar financiële onafhankelijkheid, is in 2024 ingezet op het steunen van coöperatieve modellen. De vrouwenmarkt in Sorong is een goed voorbeeld: de financiële steun van Hapin – Papua Support Foundation droeg niet alleen bij aan de opstart van een eigen onderneming. Maar ook aan een duurzaam verdienmodel op lange termijn en de verankering van samenwerking tussen de deelnemers in de vorm van een coöperatie. Er zijn dus flinke stappen gezet met betrekking tot dit speerpunt. Komende jaren zullen we blijven leren en aanscherpen in de praktijk.

Speerpunt 3: Opstellen van een duurzame fondsenwervingsstrategie

Sinds 2023 heeft Hapin – Papua Support Foundation een nieuwe fondsenwervingsstrategie in gebruik. Het uitgangspunt is om de organisatie minder afhankelijk te maken van bestaande donateurs door nieuwe inkomstenbronnen aan te boren. In 2024 zijn er meer subsidies en maatschappelijke bijdragen binnengehaald. Ook de verkoopopbrengsten zijn – net als het jaar ervoor – toegenomen. Ondanks een daling in het aantal donateurs, zijn de inkomsten uit particuliere donaties stabiel gebleven. Daarnaast zien we op regelmatige basis aanmeldingen van nieuwe donateurs binnenkomen. We merken dat het aanbieden van verschillende geefmogelijkheden wordt gewaardeerd, zoals geven via iDeal, via een QR-code of middels een eenmalige machtiging op papier.

Verbeterpunten:

Het reactiveren van ‘slapende’ donateurs blijft liggen als aandachtspunt voor het nieuwe jaar. Datzelfde geldt voor het plan om hulpvragen gericht en persoonlijker te maken, toegespitst op verschillende typen donateurs.

Speerpunt 4: Een visie ontwikkelen op de rol van Hapin – Papua Support Foundation bij politieke omstandigheden

We opereren in een politiek gevoelig werkveld en balanceren tussen betrokkenheid en neutraliteit. Niet in de laatste plaats vanwege de veiligheid van consultants, studenten en partners in Papua. Regelmatig wordt van Hapin – Papua Support Foundation gevraagd een keuze te maken binnen een concrete situatie. Bijvoorbeeld bij samenwerking met politiek georiënteerde organisaties in Nederland en daarbuiten. Steeds beter weten we hierin een duidelijke lijn te hanteren, met voorop de veiligheid van de mensen met wie we samenwerken. Bijvoorbeeld door een waarnemende rol aan te nemen zonder zichtbare betrokkenheid. Of door terughoudendheid te betrachten in communicatie en publicatie.

Verbeterpunten:

Ieder vraagstuk vraagt om maatwerk en tegelijkertijd willen we een duidelijke lijn hanteren en communiceren naar buiten. In 2025 zullen we verder onderzoeken hoe in iedere situatie veilig en constructief bijgedragen kan worden aan educatie en capaciteitsopbouw in Papua.

Speerpunt 5: Duurzame inzet van de Hapin-organisatie en haar netwerk

In 2024 heeft Hapin verdere stappen gezet in de transitie naar een actiegericht bestuur. Bestuursleden vervullen niet alleen toezichthoudende taken, maar dragen verantwoordelijkheid voor een specifieke portefeuille: HR, ondersteuning Papua, fondsenwerving, relatiebeheer, communicatie, innovatie en duurzaamheid. Dat heeft al een aantal concrete initiatieven opgeleverd, waaronder een herinrichting van de ICT-systemen en het verkennen van de overstap naar een duurzame bank.

Verbeterpunten:

Het borgen van kennis en ervaring blijft een uitdaging. Al langere tijd bestaat de wens om de expertise van oud-bestuursleden goed te borgen in de organisatie. Ook blijven nieuwe vrijwilligers zich melden om hun kennis en kunde in te zetten ten behoeve van Papua. We willen ervoor waken dat bij vertrek van mensen hun kennis en ervaring ook verloren gaat. Daarnaast willen we nieuwe bestuursleden, betrokkenen en vrijwilligers warm welkom heten en toerusten waar mogelijk. We willen deze mensen onder de koepel 'Vrienden van Hapin – Papua Support Foundation' aan ons binden en tegelijkertijd motiveren om als ambassadeur aan de slag te gaan en/of blijven. In 2025 werken we verder aan de concrete uitvoering van dit idee.

Hapin – Papua Support Foundation vervult een verbindende rol tussen verschillende belanghebbenden. Donateurs worden in contact gebracht met studenten en projectpartners en er wordt samengewerkt met verwante organisaties in Nederland en Papua.

9.1 Doelgroepen in beeld

Goede en transparante communicatie met alle belanghebbenden is onmisbaar. In het overzicht hieronder is zichtbaar hoe de stakeholders van Hapin – Papua Support Foundation in 2024 geïnformeerd werden:

	Nieuwsbrief	Direct mail	Voortgangsrapportage	Jaarverslag	Informatie van partner in Papua	Projectbezoek	Persoonlijk gesprek	Sociale media
Particuliere donateurs	X	X		X		X	X	X
Vrijwilligers	X			X			X	X
Bedrijven en vermogensfondsen	X			X		X	X	X
Institutionele financiers en subsidieverstrekkers	X		X	X	X		X	X
Nederlands publiek				X		X		X
Partnerorganisaties	X			X	X		X	X
Internationaal netwerk				X		X	X	X
Projectpartners en studenten						X	X	X
Brancheorganisaties	X			X			X	X

9.2 Communicatie gericht op fondsenwerving

Particuliere donateurs blijven een belangrijke steunpilaar voor Hapin – Papua Support Foundation. Zij dragen ons werk structureel of incidenteel via donaties, sponsoracties en het verspreiden van onze naam. Onze driemaal per jaar verschijnende nieuwsbrief Hapinnieuws blijft een effectief middel om donateurs te informeren, zowel in papieren als digitale vorm. Ook zien we dat steeds meer nieuwe donateurs ons weten te vinden via het platform Papua dalam hatiku en (verkoop)evenementen. Op sociale media is de groei in volgers doorgezet. Daarnaast zijn gerichte fondsenwervingsacties uitgevoerd, zoals de herhaling van de Pasar Papua en de verkoop van Papua magazine. Specifieke campagnes rondom projecten en studenten blijven populair.

We zijn er scherp op dat het beeld van mensen in Papua in al deze uitingen respectvol, actueel en integer is. Hapin – Papua Support Foundation is geen redder van ‘zielige’ mensen, maar een trotse partner van krachtige organisaties en individuen die het verschil maken. We vinden het heel belangrijk dat onze uitingen deze visie weerspiegelen.

Afgelopen jaar ontvingen we weer een aantal nalatenschappen. In sommige gevallen betrof het een legaat, in andere gevallen was Hapin – Papua Support Foundation opgenomen als erfgenaam. Deze blijken van vertrouwen sterken ons in onze missie en zorgen voor structurele ruimte om projecten en studiebeurzen mogelijk te maken.

Ook in 2024 is actief ingezet op het werven van nieuwe fondsen en het versterken van bestaande relaties met subsidieverstrekkers. Die inzet heeft concrete resultaten opgeleverd. We ontvingen opnieuw steun vanuit de overheidssubsidie CEWIN van het ministerie van VWS en werd door het Vfonds een aanvraag gehonoreerd binnen de regeling ‘Houd je erfgoed levend’. Deze subsidies maken het mogelijk om activiteiten te organiseren op het snijvlak van erfgoed, muziek en cultuur.

Daarnaast wisten we verschillende particuliere fondsen en maatschappelijke organisaties aan ons te verbinden, die bijdragen aan projecten op het gebied van mensenrechten, ondernemerschap en educatie. Ook kerkgemeenschappen en serviceclubs leverden een waardevolle bijdrage. In enkele gevallen ging het om fondsen die spontaan contact met ons opnamen of via via over ons werk hoorden.

Een laatste toevoeging die in dit kader genoemd dient te worden, is de overname van de middelen van Stichting West Papua. De huidige missie van Stichting West Papua is opgeheven en conform de ANBI-eisen is het banksaldo overgedragen. We zijn dankbaar voor het gestelde vertrouwen in Hapin – Papua Support Foundation en zullen de toegewezen middelen effectief ten goede laten komen aan Papua.

Niet alle fondsen en donateurs wensen bij naam genoemd te worden, maar we zijn hen allen zeer erkentelijk voor hun betrokkenheid. Dankzij hun steun konden we in 2024 meerdere projecten realiseren zonder een al te groot beroep te hoeven doen op aanvullende middelen uit het eigen budget.

9.3 Projectgerichte communicatie

De samenwerking met consultants Nova Seseray en Irma Awaitouw blijft een belangrijk onderdeel van de communicatie met partners in Papua. Naast de vaste rapportagemomenten is er regelmatig contact via telefoon, videobellen en e-mail om de voortgang van projecten en studiebeurzen te bewaken.

Een van de belangrijkste communicatiemomenten in 2024 was de dienstreis naar Papua. Vera Wesseling en Muaha Tatipata bezochten projectpartners, consultants en studenten namens Hapin – Papua Support Foundation. Het directe contact met partners en studenten biedt niet alleen een completer beeld van de impact van de ondersteuning, maar helpt ook om beter inzicht te krijgen in de context en de uitdagingen waar zij mee te maken hebben. De persoonlijke ontmoetingen blijven van onschatbare waarde voor de relaties die Hapin – Papua Support Foundation onderhoudt in Papua en dragen bij aan een sterk en betrokken netwerk van belanghebbenden.

In Nederland staan we in regelmatig contact met partnerorganisaties die zich inzetten voor Papua. Deze samenwerkingen zijn gericht op het vergroten van bewustwording over de situatie in Papua. Ook bundelen we de krachten bij maatschappelijke acties. Door deze samenwerkingsverbanden kan Hapin – Papua Support Foundation niet alleen haar impact vergroten, maar ook structureel bijdragen aan de ontwikkeling van gemeenschappen in Papua en de zichtbaarheid van hun verhaal in Nederland versterken.

9.4 Feedback en klachtenregeling

Open en transparante communicatie betekent ook dat belanghebbenden de ruimte krijgen om vragen, suggesties en klachten te uiten. We hechten grote waarde aan een laagdrempelige en toegankelijke manier van feedback verzamelen, zowel van donateurs als van projectpartners in Papua.

Donateurs kunnen via e-mail, telefoon of persoonlijke gesprekken hun vragen en opmerkingen kenbaar maken. Binnengekomen vragen worden zorgvuldig geregistreerd en waar nodig opgevolgd. Klachten worden serieus genomen, waarbij ernaar wordt gestreefd om binnen twee weken een passende reactie te geven.

Ook vanuit Papua worden signalen en feedback verzameld, zowel via de consultants als tijdens dienstreizen en partnerbezoeken. Deze directe terugkoppeling helpt om knelpunten tijdig te signaleren en verbeteringen door te voeren in onze werkwijze.

Hapin – Papua Support Foundation blijft zich inzetten voor een open en transparante communicatie met alle belanghebbenden. Door heldere voorlichting, een sterke band met donateurs en partners en een goed functionerend netwerk in Papua wordt de basis gelegd voor verdere groei en impact in de komende jaren.

Hapin - Papua Support Foundation blijft zich ook de komende jaren richten op structurele impact in Papua en Nederland. De basis van ons werk blijft vraaggericht: projecten, studiebeurzen en publieksactiviteiten worden ontwikkeld vanuit lokale behoefte, waarbij gelijkwaardigheid en duurzaamheid centraal staan. Veel aandachts- en verbeterpunten zijn in voorgaande hoofdstukken al de revue gepasseerd.

Hier vatten we de belangrijkste strategische doelen samen:

- In Papua ligt de focus op het versterken van bestaande partnerschappen en het begeleiden van initiatieven naar financiële zelfstandigheid. Er wordt gewerkt met projectfasering, waarbij vervolgstun alleen wordt toegekend wanneer aantoonbare voortgang is geboekt. Daarbij wordt ingezet op co-financiering door lokale of internationale fondsen, om zo afhankelijkheid te verminderen en eigenaarschap te vergroten. Initiatieven die zich richten op jongeren, vrouwen en gemeenschapsopbouw blijven prioriteit houden, evenals projecten die de overdracht van kennis en vaardigheden mogelijk maken.
- Op het gebied van onderwijs blijft de vraag naar studiebeurzen onverminderd hoog. In 2025 zal Hapin deze ondersteuning voortzetten met een scherpere selectie op inzet, maatschappelijke bijdrage en verantwoording. De mogelijkheid om ook S2-opleidingen (masteropleidingen) te ondersteunen biedt nieuw perspectief voor studenten die zich langdurig willen inzetten voor verandering binnen hun gemeenschap.
- Het platform Papua dalam hatiku blijft een speerpunt in de communicatie met een breder publiek. In 2025 wordt ingezet op verdieping van het bereik, uitbreiding van educatief aanbod en nauwere samenwerking met scholen, musea en culturele instellingen. Ook wordt onderzocht hoe nieuwe generaties beter betrokken kunnen worden bij het verhaal van Papua. Activiteiten rond erfgoed, kunst en muziek blijven hierin een krachtig middel.
- We onderkennen dat maatschappelijke ontwikkelingen in Nederland en Papua invloed hebben op ons werk. Politieke gevoeligheden vragen om zorgvuldigheid, zowel in projectselectie als in externe communicatie. Dit betekent dat er voortdurend wordt afgewogen hoe en waar Hapin – Papua Support Foundation zich uitspreekt.
- Op het gebied van fondsenwerving wordt gewerkt aan verdere diversificatie en verdieping. De relatie met particuliere donateurs wordt versterkt via persoonlijke communicatie en kleinschalige publieksmomenten. Daarnaast blijven we actief in het benaderen van stichtingen, overheden en vermogensfondsen, met oog voor lange termijnsamenwerkingen.

- Binnen de organisatie zelf wordt geïnvesteerd in kennisborging en continuïteit. Door het betrekken van oud-bestuursleden, vrijwilligers en adviseurs blijft waardevolle ervaring behouden. Het bestuur ontwikkelt zich verder tot een actiegericht team dat niet alleen toeziet, maar ook actief bijdraagt aan speerpunten.
- Tot slot blijft Hapin - Papua Support Foundation zich inzetten voor transparantie en toetsing van impact. Door middel van monitoring, veldbezoeken en partnergesprekken wordt blijvend gewerkt aan een lerende organisatie die zich aanpast aan veranderende omstandigheden – maar steeds geworteld blijft in haar missie: bijdragen aan een rechtvaardige toekomst voor Papua.

Hapin – Papua Support Foundation is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dat doen we niet alleen door te investeren in projecten en studiebeurzen, maar ook door oog te hebben voor bredere sociale, ecologische en economische factoren die ons werk beïnvloeden en bepalen.

Sociale verantwoordelijkheid

Onze activiteiten zijn gericht op het verkleinen van ongelijkheid en het versterken van mensenrechten. In Papua ondersteunen we initiatieven die bijdragen aan eerlijke toegang tot onderwijs, werk en zorg. We werken met lokale partners op basis van gelijkwaardigheid en luisteren actief naar hun inbreng. In Nederland maken we verhalen zichtbaar van mensen binnen en buiten Papua die zich inzetten voor rechtvaardigheid, erfgoed en gemeenschapszin. Daarmee dragen we bij aan meer erkenning en representatie van Papoea-stemmen in het publieke debat.

Milieu & leefomgeving

Hoewel Hapin geen expliciete milieuorganisatie is, vinden we het belangrijk dat projecten in Papua bijdragen aan een duurzame leefomgeving. We steunen initiatieven die natuur en cultuur met elkaar verbinden, zoals ecologische landbouw en koraalherstel. Projectpartners worden aangemoedigd om milieubewust te werken en lokaal beschikbare materialen in te zetten. Ook in onze eigen organisatie proberen we te verduurzamen, onder meer door digitale communicatie waar mogelijk, drukwerk te minimaliseren en bewust in te kopen voor kantoor en bij evenementen.

Eerlijke economische ketens

Binnen ons projectbeleid ligt de nadruk op het versterken van lokale economieën. We investeren in initiatieven die bijdragen aan inkomen en werkgelegenheid op dorpsniveau, met speciale aandacht voor vrouwen en jongeren. Waar mogelijk stimuleren we coöperatieve modellen, zodat economische opbrengsten breder gedeeld worden. Onze ondersteuning is tijdelijk van aard en gericht op zelfstandigheid van partners op langere termijn.

Transparantie en dialoog

We zien open communicatie met belanghebbenden als voorwaarde voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Donateurs, partners, studenten en fondsen worden regelmatig geïnformeerd over keuzes, resultaten en dilemma's. Feedback wordt actief opgehaald, onder andere via persoonlijke gesprekken, partnerbezoeken en onze nieuwsbrief.

Politieke context en zorgvuldigheid

Hapin – Papua Support Foundation opereert in een politiek complex werkveld. We zijn alert op de mogelijke risico's van onze aanwezigheid en uitingen – zowel voor onszelf als voor onze partners. Daarom kiezen we voor een terughoudende rol in politiek gevoelige kwesties, maar blijven we ons inzetten voor rechtvaardigheid via educatie, empowerment en verhalen van binnenuit. Onze rol is niet activistisch, maar verbindend en reflectief.

Duurzame organisatieontwikkeling

Tot slot hechten we waarde aan continuïteit en zorgvuldige overdracht van kennis binnen onze organisatie. In 2024 hebben we verder gebouwd aan een actiegericht bestuur en voor komend jaar staat het netwerk 'Vrienden van Hapin' op rol. Een heldere fondsenwervingsstrategie maakt ons minder vatbaar voor financiële risico's. Deze inzet zorgt ervoor dat Hapin – Papua Support Foundation wendbaar blijft en haar missie ook op lange termijn kan blijven waarmaken.

12. FINANCIËLE VERANTWOORDING OVER 2024

Deze jaarrekening over 2024 is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn C2 Fondsenwerende instellingen (versie 2024). Het is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar en het verslag wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van Hapin – Papua Support Foundation.

12.1 Financiële toelichting

Hapin – Papua Support Foundation ontving in 2024 € 318.424 (2023: € 126.751) aan donaties en giften van particulieren. Hiervan bedroeg het bedrag aan nalatenschappen € 200.694 (2023: € 0). Binnen het geheel aan donaties is een bedrag van € 47.224 geoormerkt, dat wil zeggen geschonken ten behoeve van een omschreven doel/project/student. Voor zover de geoormerkte giften nog niet voor het betreffende doel zijn besteed, worden ze als Projectenfonds en/of Studiefonds SMA/Hapin verantwoord in de balans.

Er is door verschillende zogenaamde organisaties zonder winststreven een bedrag van € 10.710 gedoneerd (2023: € 32.555). Hiervan heeft € 8.900 een door de gever bepaalde bestemming.

De overige baten uit o.m. verkoop van producten is in lijn der verwachting geweest en gestegen ten opzichte van vorig boekjaar: € 10.329 (2023: € 8.681). Dat heeft ermee te maken dat er in 2024 nog meer fysieke bijeenkomsten georganiseerd konden worden waar producten verkocht konden worden, waaronder de Pasar Papua. Ook is de verkoop van producten via internet dankzij inspanningen van vrijwilligers verder geprofessionaliseerd en vergroot.

Sinds 2020 heeft Hapin – Papua Support Foundation het studiefonds Rie Kamma in beheer gekregen. Tot 1 januari 2024 werden daaruit lopende beurzen van het studiefonds gefinancierd. Nu deze lopende beurzen er niet langer zijn, is het studiefonds Rie Kamma samengevoegd met het Studiefonds SMA/Hapin. Het resterende budget uit het fonds komt dus nog steeds ten goede aan studiebeurzen in Papua.



12.2 Besteding

In de tabel 'Toelichting lastenverdeling' is te zien hoe de kostencategorieën zijn verdeeld over de doelstellingen, de kosten van fondsenwerving en beheer en administratie. De lastenverdeling wordt verdeeld op basis van een schatting van de bestede uren aan de doelstellingen, de fondsenwerving en de ondersteunende activiteiten. De overige kosten (huur, kantoor- en algemene kosten) worden met een vast percentage (20%) ten laste gebracht van onze doelstellingen, werving baten en de post beheer en administratie.

In 2024 hebben we € 146.430 besteed aan de doelstellingen (in 2023: € 144.721). Hiervan is € 109.604 besteed aan structurele hulp, een lichte daling ten opzichte van vorig boekjaar (2023: € 113.316). De bestedingen aan voorlichting en bewustwording zijn hoger dan vorig jaar, namelijk € 36.826 (2023: € 31.405).

De kosten van de eigen fondsenwerving komen uit op € 31.430 Dit is nagenoeg gelijk aan 2023: € 30.773.

De kosten van beheer en administratie bedragen € 11.169 (2023: € 10.955). Hiermee zitten we onder onze streefnorm van 6% van de totale lasten. De verwachting is dat deze kosten de komende jaren redelijk stabiel blijven.

Het resultaat voor verdeling over 2024 is positief, namelijk € 149.171. Dit is een stuk hoger dan het begrote negatieve resultaat voor 2024. Dat komt met name door de ontvangst van een aantal grote nalatenschappen. Maar ook zonder deze opbrengsten zou het resultaat minder negatief zijn uitgevallen dan begroot. Dat komt onder andere door een kostenbesparing op kantoor- en bestuurskosten. Verdere toelichting is te vinden bij 'Begroting en resultaat 2024' in de jaarrekening.

JAARREKENING 2024

BALANS PER 31-12-2024

(na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2024	31-12-2023
1	Immateriele vaste activa	-	-
2	Materiele vaste activa	-	853
3	Vorderingen en overlopende activa	81.991	4.037
4	Liquide middelen	244.041	159.479
		326.032	164.369
PASSIVA		31-12-2024	31-12-2023
Reserves en fondsen			
Reserves			
5	Continuïteitsreserve	60.000	60.000
6	Algemene reserve	170.849	29.689
		230.849	89.689
Fondsen			
7	Studiefonds SMA-Hapin	57.355	29.033
8	Studiefonds Rie Kamma	-	19.086
9	Projectenfonds	6.579	7.802
	Economie	2.501	-1.378
	Onderwijs	1.320	5.141
	Capaciteitsopbouw	1.724	3.034
	Juridisch	2.613	2.613
	Culturele identiteit	-1.579	-1.608
		63.934	55.922
10	Kortlopende schulden en overlopende passiva	31.249	18.758
		31.249	18.758
		326.032	164.369

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
11	Baten van particulieren	318.424	123.000	126.751
12	Baten van andere organisaties z winststreven	10.710	15.000	32.555
13	Overige baten	10.329	4.500	8.681
Totaal baten		339.463	142.500	167.988
LASTEN		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Besteed aan doelstellingen				
14	Projecten	69.594	77.862	70.410
15	Studiebeurzen	40.010	42.674	42.905
16	Voorlichting en bewustwording	36.826	47.018	31.405
		146.430	167.554	144.721
17	Werving	31.430	34.518	30.773
18	Beheer en administratie	11.169	13.236	10.955
Totaal lasten		189.028	215.308	186.449
Saldo vóór financiële baten en lasten		150.435	-72.808	-18.461
19	Saldo financiële baten en lasten	-1.264	-3.630	-2.620
Saldo na financiële baten en lasten		149.171	-76.438	-21.080
BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN		Werkelijk 2024	Werkelijk 2023	
Toevoeging/ontrekking aan:				
Continuïteitsreserve		-	-	
Algemene reserve		141.160	-21.145	
20	Totaal reserves	141.160	-21.145	
Ontrekking aan:				
- Studiefonds SMA-Hapin		28.322	7.552	
- Studiefonds Rie Kamma		-19.087	-712	
- Projectenfonds		-1.224	-6.776	

Verdeeld naar thema

	<i>Economie</i>	3.879		-1.973
	<i>Onderwijs</i>	-3.821		1.987
	<i>Capaciteitsopbouw</i>	-1.310		-5.182
	<i>Juridisch</i>	-		-
	<i>Culturele identiteit</i>	29		-1.608
21	Totaal bestemmingsfondsen	8.011		64
	Saldo van baten en lasten	149.171	-76.438	-21.080

KASSTROOMOVERZICHT

(indirecte methode)

	2024	2023
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	149.171	-21.080
<i>Aanpassing voor:</i>		
Afschrijving software en hardware	853	1.276
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	150.024	-19.804
<i>Mutaties:</i>		
Vorderingen en overlopende activa	-77.953	6.272
Schulden en overlopende passiva	12.491	3.913
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	84.562	-9.620
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriele vaste activa	-	-
Investerings in materiele vaste activa	-	-
Totale kasstroom	84.562	-9.620
Toelichting		
Liquide middelen einde boekjaar	244.041	159.479
Liquide middelen begin boekjaar	159.479	169.099
Mutatie liquide middelen	84.562	-9.620

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

- Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Wij hanteren voor zowel de materiele als immateriële activa een afschrijvingspercentage van 20%.

- Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

- Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.

- Reserves

- *Continuïteitsreserve*

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat wij ook in de nabije toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Bij Hapin bestaat de continuïteitsreserve evenals andere jaren uit een reserve voor de kosten van de werkorganisatie. Hieronder verstaan we: personeelskosten, huisvestingskosten, afschrijvingen en 50% kosten publiciteit en communicatie. Wij hanteren hierbij een dekkingspercentage van 50% kosten werkorganisatie.

- *Algemene reserve of overige reserve*

De algemene reserve betreft gelden waarvoor het bestuur de bestemming bepaalt, vanzelfsprekend in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin.

- Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel waarvan per balansdatum de projectdoelen zijn gedefinieerd.

- Kortlopende schulden en overlopende passiva

De kortlopende schulden en overlopende passiva zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.

- Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast

Grondslagen voor de resultaatbepaling

- Baten van particulieren

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

- Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Als criterium geldt hiervoor dat de verdeling van de nalatenschap door de executeur-testamentair/notaris bekend is gemaakt aan ons en dat we het ons toekomende legaat hebben aanvaard.

- Baten van andere organisaties zonder winststreven

De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Indien sprake is van een terugbetalingsverplichting, zijn de baten gelijk zijn aan de bestedingen in het boekjaar.

- Besteed aan doelstelling en projectverplichtingen

De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat tot verplichting leidt.

- Wervingskosten

In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten van de eigen organisatie.

- Lonen en salarissen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van het rechtspositiereglement verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

- Saldo financiële baten en lasten

Dit betreft het saldo van de rente op de spaarrekening, de bank-en transactiekosten en de betalings-en transactieverschillen.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de volgende activiteiten:

1. projectenprogramma
2. studiebeurzenprogramma
3. voorlichting en bewustwording
4. wervingskosten baten
5. kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:
 - toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
 - niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een schatting van de gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers aan een activiteit hebben besteed.

Presentatie

Het *kasstroomoverzicht* is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

TOELICHTING OP DE BALANS: ACTIVA

1 Immateriële vaste activa	2024	2023
Boekwaarde per 1 januari	-	976
investeringen	-	-
afschrijvingen	-	-976
Boekwaarde per 31 december	-	-
2 Materiële vaste activa		
Boekwaarde per 1 januari	853	1.153
investeringen	-	-
afschrijvingen	-75	-300
activa afstoting resultaat	-778	
Boekwaarde per 31 december	-	853
3 Vorderingen en overlopende activa	31-12-2024	31-12-2023
Debiteuren	126	161
Te ontvangen nalatenschappen	77.000	-
Te ontvangen rente	2.472	1.265
Vooruitbetaalde bedragen	2.268	2.392
Te ontvangen donaties en giften	125	220
	81.991	4.038
4 Liquide middelen	31-12-2024	31-12-2023
Rabobank 4440.72.470	22.300	16.273
Rabobank 3870.19.901	3.205	1.190
Rabobank 3628.888.069	166.500	140.000
Rabobank 1029.3080.71	50.000	-
Rabobank 1515877531 - Huurgarantierekening	2.036	2.015
	244.041	159.478
Balanstotalen	326.032	164.369

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met uitzondering van de Rabo Huurgarantierekening.

TOELICHTING OP DE BALANS: PASSIVA

RESERVES & FONDSEN	31-12-2024	31-12-2023
5 Continuïteitsreserve	60.000	60.000
6 Algemene reserve	170.849	29.689
7 Studiefonds SMA-Hapin	57.355	29.033
8 Studiefonds Rie Kamma	-	19.086
9 Projectenfonds	6.579	7.802
	294.783	145.610

RESERVES	31-12-2024	31-12-2023
5 Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	60.000	60.000
Dotaties	-	-
	60.000	60.000

6 Algemene reserve		
Saldo per 1 januari	29.689	50.834
Af(-)Bij(+): Resultaat boekjaar	149.171	-21.080
Af(-)Bij(+): Continuïteitsreserve	-	-
Onttrekking Studiefonds SMA-Hapin	-28.322	-7.552
Onttrekking Projectenfonds	1.224	6.776
Onttrekking Studiefonds Rie Kamma	19.087	712
	170.849	29.690

FONDSEN	31-12-2024	31-12-2023
7 Studiefonds SMA-Hapin		
Saldo per 1 januari	29.033	21.481
Dotaties	36.872	17.398
Onttrekkingen	8.550	9.846
	57.355	29.033

8 Studiefonds Rie Kamma		
Saldo per 1 januari	19.086	19.798
Dotaties	-19.086	300
Onttrekkingen	-	1.012
<i>Samengevoegd met studiefonds SMA-Hapin per 1-1-2024</i>	-	19.086

9 Projectenfonds

31-12-2024

31-12-2023

Saldo per 1 januari	7.802	14.578
<i>Economie</i>	-1.378	595
Dotaties	9.780	-
Onttrekkingen	5.901	1.973
	<u>2.501</u>	<u>-1.378</u>
<i>Onderwijs</i>	5.141	3.154
Dotaties	3.717	5.505
Onttrekkingen	7.538	3.518
	<u>1.320</u>	<u>5.141</u>
<i>Capaciteitsopbouw</i>	3.034	8.216
Dotaties	13.156	19.137
Onttrekkingen	14.466	24.319
	<u>1.724</u>	<u>3.034</u>
<i>Juridisch</i>	2.613	2.613
Dotaties	-	-
Onttrekkingen	-	-
	<u>2.613</u>	<u>2.613</u>
<i>Culturele identiteit</i>	-1.608	-
Dotaties	2.785	460
Onttrekkingen	2.756	2.068
	<u>-1.579</u>	<u>-1.608</u>
Totaal geormerkte bijdragen	29.438	25.102
Totaal onttrekkingen	30.661	31.878
	<u>6.579</u>	<u>7.802</u>

10 Kortlopende schulden en overlopende passiva

Crediteuren	1.205	1.265
Vakantiegeld	2.918	2.681
Vooruitontvangen donaties	10.380	408
Nog te besteden subsidies	12.355	9.461
Te betalen loonheffing	2.544	2.475
Te betalen bankkosten	290	290
Te betalen overige kosten	45	679
Te betalen accountantskosten	1.512	1.500
	<u>31.249</u>	<u>18.759</u>

11 **Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen**

Huur kantoorruimte

Sinds 1 januari 2013 huren we een kantoorruimte in het Dienstencentrum van de PKN. De huurovereenkomst geldt voor drie jaar en wordt telkens stilzwijgend verlengd met drie jaar. Opzeggingstermijn is zes maanden voor einde driejaarlijkse huurperiode. In 2024 bedroeg de huurprijs € 10.473 (2023: € 10.634). De huurprijs wordt jaarlijks verhoogd volgens het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals jaarlijks gepubliceerd door het CBS.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN		2024	2023
12	Baten van particulieren		
	Donaties en giften	117.730	126.751
	Nalatenschappen	200.694	-
13	Baten van andere organisaties zonder winststreven	10.710	32.555
14	Overige baten	10.329	8.681
		339.463	167.987
LASTEN		2024	2023
15	Kleinschalige projecten in Papua		
	bijdragen	43.459	45.865
	personeelskosten	22.450	20.386
	huisvestingskosten	2.095	1.990
	kantoor-en algemene kosten	1.576	1.915
	afschrijving	15	255
		69.594	70.411
16	Studiebeurzen		
	bijdragen	21.358	25.155
	personeelskosten	14.967	13.590
	huisvestingskosten	2.095	1.990
	kantoor-en algemene kosten	1.576	1.915
	afschrijving	15	255
		40.010	42.905
17	Voorlichting en bewustwording		
	bijdragen	5.396	633
	publiciteit en communicatie	12.778	13.022
	personeelskosten	14.967	13.590
	huisvestingskosten	2.095	1.990
	kantoor-en algemene kosten	1.576	1.915
	afschrijving	15	255
		36.826	31.405

Vervolg: Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

LASTEN		2024	2023
18 Wervingskosten			
publiciteit en communicatie		12.778	13.022
personeelskosten		14.967	13.590
huisvestingskosten		2.095	1.990
kantoor-en algemene kosten		1.576	1.915
afschrijving		15	255
		31.430	30.772
19 Beheer en administratie			
personeelskosten		7.483	6.795
huisvestingskosten		2.095	1.990
kantoor-en algemene kosten		1.576	1.915
afschrijving		15	255
		11.169	10.955
Totaal lasten		189.028	186.448
20 Financiële baten en lasten			
rentebaten banken		2.472	1.299
bank-en transactiekosten		3.736	3.919
		1.264	2.620
21 Reserves (verloop)			
Continuïteitsreserve		-	0
Algemene reserve		141.160	-21.145
22 Fondsen (verloop)			
- Studiefonds SMA-Hapin		28.322	7.552
- Studiefonds Rie Kamma		-19.087	-712
- Projectenfonds		-1.224	-6.776
<i>Economie</i>		3.878	-1.973
<i>Onderwijs</i>		-3.821	1.987
<i>Capaciteitsopbouw</i>		-1.310	-5.182
<i>Juridisch</i>		-	0
<i>Culturele identiteit</i>		29	-1.608
Resultaat		149.171	-21.080

LASTENVERDELING 2024

Bestemming	Doelstelling			Wervings- kosten	Beheer en administratie	2024		2023
	Projecten	Studie- beurzen	Voorlichting & bewustwording			Realisatie	Begroot	
Lasten	A	B	C	D	E			
Subsidies en bijdragen (1)	43.459	21.358	5.396	-	-	70.213	167.554	71.653
Publiciteit en communicatie (2)	-	-	12.778	12.778	-	25.555	24.188	26.044
Personeelskosten (3)	22.450	14.967	14.967	14.967	7.483	74.833	91.878	68.708
Huisvestingskosten (4)	2.095	2.095	2.095	2.095	2.095	10.473	10.452	9.948
Kantoor- en algemene kosten (5)	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	7.879	8.400	9.575
Afschrijvingen (6)	15	15	15	15	15	75	1.390	9.575
Totaal	69.594	40.010	36.826	31.430	11.169	189.028	303.862	187.205

Percentuele verdeling publiciteit en

communicatie (2)

50%

Percentuele verdeling

30%

20%

10%

100%

personeelskosten (3)

Percentuele verdeling overige kosten

20%

20%

20%

20%

100%

(4-5-6)

Toelichting:

Gemiddeld aantal FTE in 2024: 1,28 (2023: 1,28)

De personeelskosten worden vooral gemaakt voor het realiseren van de doelstellingen, voor de wervingskosten (fondsenwerving), beheer en administratie. De overige kosten worden in gelijke mate gemaakt ten behoeve van doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie.

SPECIFICATIE LASTEN

Onderstaand overzicht sluit aan bij de tabel Lastenverdeling

	Realisatie 2024	Begroot 2024	Realisatie 2023
1 Subsidies en bijdragen			
Projecten	43.459	77.862	45.865
Studiebeurzen	21.358	42.674	25.155
Voorlichting en bewustwording	5.396	47.018	633
	70.213	167.554	71.653
2 Publiciteit en communicatie			
Verzendkosten nieuwsbrief	6.643	6.450	6.482
Opmaak- en drukkosten nieuwsbrief	6.515	6.400	6.475
Kosten ontwikkeling website	647	50	556
Telecommunicatie (telefoon en internet)	1.930	4.513	4.258
Kosten voorlichting en fondsenwerving	3.758	2.000	2.782
Database donateursadministratie	4.051	4.200	3.906
Verzendkosten (postzegels en koeriers)	2.011	575	1.584
	25.555	24.188	26.044
3 Personeelskosten			
<i>Salarissen en sociale lasten</i>			
Bruto lonen en salarissen incl vak geld	54.484	68.598	49.176
Sociale lasten	6.496	7.236	5.807
Pensioenkosten	4.033	5.000	2.979
	65.013	80.834	57.962
<i>Overige personeelskosten</i>			
Ziekengeldverzekering	3.329	4.200	3.731
Reiskosten woon-werkverkeer	888	1.200	1.150
Overige personeelskosten	5.603	5.644	5.866
	9.820	11.044	10.746
4 Huisvestingskosten			
Huur	8.187	8.280	7.776
Overige huisvestingskosten	2.286	2.171	2.172
	10.473	10.452	9.948
5 Kantoor- en algemene kosten			
ICT beheer	2.005	250	332
Algemene reis- en verblijfkosten	425	200	249
Accountants- en administratiekosten	3.238	3.220	2.936
Advieskosten	-	500	1.500
Verzekeringen	246	300	290
Bestuurskosten	1.823	3.600	3.770
Bureaunkosten	142	330	499
	7.879	8.400	9.575

6 Afschrijvingen

Afschrijvingskosten software

-

977

976

Afschrijvingskosten apparatuur

75

413

300

75

1.390

1.276

Totale kosten

185.915

303.862

187.205

Kosten werkorganisatie

102.924

124.214

102.530

KENGETALLEN**2024****2023****Baten**

Baten van particulieren

318.424

126.751

Baten van andere organisaties zonder winststr.

10.710

32.555

Overige baten

10.329

8.681

339.463**167.988****Lasten**

Besteed aan eigen fondsenwerving

31.430

30.773

Besteed aan kosten beheer en administratie

11.169

10.955

Besteed aan doelstellingen

146.430

144.721

189.028**186.449****Percentages**

Wervingskosten in % baten

9%

18%

Wervingskosten in % totale lasten

17%

17%

Besteding aan doelstelling in % totale baten

43%

86%

Besteding aan doelstelling in % totale lasten

77%

78%

Beheer en administratie in % totale lasten

6%

6%

Verloop doelstelling

Projecten

69.594

70.410

Studiebeurzen

40.010

42.905

Voorlichting en bewustwording

36.826

31.405

146.430**144.721**

BEGROTING EN RESULTAAT 2024

BATEN

	Resultaat	Begroot	Verschil
Baten van particulieren	318.424	123.000	195.424
Baten van andere organisaties zonder winststreven	10.710	15.000	-4.290
Overige baten	10.329	4.500	5.829
Totaal baten	339.463	142.500	196.963

LASTEN

	Resultaat	Begroot	Verschil
Besteed aan doelstellingen			
Projecten	69.594	77.862	8.268
Studiebeurzen	40.010	42.674	2.664
Voorlichting en bewustwording	36.826	47.018	10.193
	146.430	167.554	21.124
Wervingskosten	31.430	34.518	3.089
Beheer en administratie	11.169	13.236	2.067
Totaal lasten	189.028	215.308	26.280
Saldo financiële baten en lasten	-1.264	-3.630	-2.366
Saldo van baten en lasten	149.171	-76.438	-225.609

Toelichting (grote) verschillen begroting en resultaat:

baten

- De overige baten zijn fors hoger uitgevallen dan begroot. Dat komt allereerst omdat er in 2024 meer verkoopmogelijkheden zijn geweest dan vooraf gepland. Daarnaast is er in totaal € 200.694 aan nalatenschappen binnengekomen (waarvan één verwacht). Op nalatenschappen wordt niet begroot.

lasten

- De uitgaven aan projecten en studiebeurzen zijn lager geweest dan begroot. Echter, de directe uitgaven aan projecten in Papua zijn in lijn met de begroting (€30.660). De directe uitgaven aan studiebeurzen zijn iets lager (-€ 1.450) dan begroot. Er zijn twee verklaringen voor het verschil in begroting en realisatie: (1) In de begroting komen de evaluatiekosten alleen ten laste van de projecten. In de praktijk zijn deze evaluatiekosten verdeeld over de studiebeurzen en projecten. (2) De personeels- en overige kosten - die volgens een verdeelsleutel ten laste komen van de doelstelling - zijn lager uitgevallen dan begroot.

- Door herinrichting van de ICT-systemen op het kantoor van Hapin, is een kostenbesparing gemaakt. Ook op bestuurskosten is een besparing aangebracht door gebruik te maken van andere vergaderlocaties. Door deze twee besparingen zijn de kosten van beheer en administratie lager uitgevallen dan begroot.

Kromme Nieuwegracht 13
3512 HC Utrecht

T 030 2311518
E info@zweers-wijbenga.nl

KvK nr 30185406
BTW nr NL8117.70.825.B.01
Becon nr 392455

DATUM
2 juni 2025

KENMERK
001/255.j

Stichting Hapin
t.a.v. De heer R.J. van der Baan
Postbus 5038
3502 JA Utrecht

Betreft: samenstellingsverklaring Stichting Hapin 2024

Geachte bestuur,

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2024 van Stichting Hapin te Utrecht gecontroleerd op basis van de door u verstrekte gegevens.

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij de leiding van de stichting.

Het is onze verantwoordelijkheid een samenstellingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens.

De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat deze niet kunnen resulteren in die zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening welke aan een beoordelingsverklaring kan worden ontleend.



Bevestiging

Op basis van de ons verstrekt gegevens hebben wij de jaarrekening gecontroleerd in overeenstemming met de richtlijn C2 fondsenwervende instellingen (versie 2022). Doel van de richtlijn is inzicht geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn.

Utrecht, 2 juni 2025

Met vriendelijke groeten,
ZWEERS . WIJBENGA BV

Rob Wijbenga

