

Stichting *Hapin*

Papua Support Foundation

Jaarverslag

2022



INHOUD

1. ALGEMEEN	3
2. MISSIE & VISIE	4
3. VOORWOORD	6
4. HAPIN-ORGANISATIE	7
4.1. Werkorganisatie in Nederland	7
4.2. Consultants in Papua	8
4.3. Beleid en programma's	8
4.4. Partners in Nederland	10
5. 2022 IN VOGELVLUCHT	11
6. 2022 IN CIJFERS	14
7. PROJECTEN IN 2022	15
7.1. Thema: economie	16
7.2. Thema: capaciteitsopbouw	17
7.3. Thema: onderwijs	19
7.4. Uitgelicht project	20
8. STUDIEBEURZEN IN 2022	21
8.1. Student uitgelicht	23
9. RESULTAATMETING 2022	25
9.1. Beoogd effect en resultaat projectsteun	25
9.2. Beoogd effect en resultaat studiebeurzen	26
9.3. Algemene leer- en verbeterpunten Hapin	27
10. EEN HALVE EEUW HAPIN: PAPUA DALAM HATIKU	28
11. COMMUNICATIE MET DE BELANGHEBBENDEN	31
11.1. Communicatie gericht op voorlichting	32
11.2. Communicatie gericht op fondsenwerving	32
11.3. Projectgerichte communicatie	34
12. VOORUITBLIK OP 2023	34
12.1. De organisatie	34
12.2. Hapin in Papua	35
12.3. Papua dalam hatiku met overheidssteun	35
13. FINANCIËLE VERANTWOORDING OVER 2022	36
BIJLAGE - VERANTWOORDING	55

1. ALGEMEEN

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van Hapin, Papua Support Foundation. Het jaarverslag is via haar website (www.hapin.nl) beschikbaar voor belangstellenden.

Tekstbijdragen

Yvonne Carels, Reinier de Lang, Wietse Tolma, Vera Wesseling-van der Linde en Sophie Wijsenbeek-Schreurs

Vormgeving

Sophie Wijsenbeek-Schreurs

Samenstelling financieel verslag

Vera Wesseling-van der Linde en Reinier de Lang

Foto's

Collectie Hapin, Bodil Anais, Henk Hoogink, Koen de Jager, RNZI / Koroï Hawkins

Hapin Nederland

Statutaire naam:	Stichting Hulp Aan Papua's In Nood
Opgericht:	23 februari 1972
KvK:	41113659
Keurmerk:	Erkend Goed Doel CBF
RSIN:	8040.33730
Voorzitter:	Yvonne Carels
Team Hapin:	Sophie Wijsenbeek-Schreurs Vera Wesseling-van der Linde
Postadres:	Postbus 5038 3502 JA Utrecht
Bezoekadres:	Joseph Haydnlaan 2a 3533 AE Utrecht
Tel:	030-2340012
Website:	https://www.hapin.nl
Email adres:	hapin@hapin.nl
IBAN:	NL37 RABO 0444 07240

VASTSTELLING JAARVERSLAG

In bestuurlijk overleg d.d. 16-05-2023 is het jaarverslag 2022 inclusief de jaarrekening 2022 goedgekeurd en vastgesteld.



2. MISSIE & VISIE

Hapin is een kleine ontwikkelingsorganisatie die zich richt op de Indonesische provincies Papua en West-Papua. Om verwarring te voorkomen met het naastgelegen Papua New Guinea, noemen we het westelijk deel van het eiland Nieuw-Guinea: Papua. Sinds haar oprichting in 1972 richt Hapin zich op ondersteuning van Papoea-gemeenschappen bij het versterken van hun maatschappelijke en sociaal-economische positie.

Missie

Hapin wil bijdragen aan een sterke, duurzame lokale economie waar de bevolking van Papua ten volle en op rechtvaardige wijze in participeert en die de welvaart en het welzijn van de autochtone bevolking vergroot. Het bevorderen van het behoud van de unieke cultuur en de bescherming van de kwetsbare ecologische balans vormen eveneens onderdeel van de missie van Hapin. Hapin verplicht zich daarnaast in eigen land de publieke belangstelling voor de Papoea's te vergroten.

Visie

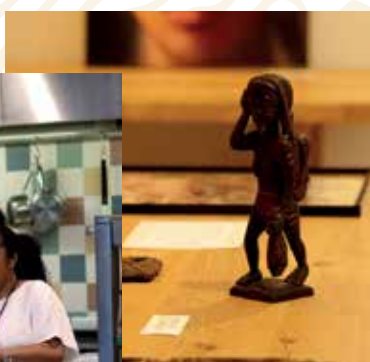
Hapin ondersteunt partners in Papua in het versterken van de lokale gemeenschappen op het terrein van economie, onderwijs, capaciteitsopbouw en culturele identiteit. Kleinschalige projecthulp en studiebeurzen voor talentvolle en gemotiveerde Papoea-studenten vormen belangrijke instrumenten om de Papoea's te ondersteunen in het versterken van hun sociaal-economische positie en het vergroten van hun weerbaarheid. Individuele en institutionele capaciteitsopbouw zijn in dit verband sleutelbegrippen voor de ontwikkeling van gemeenschappen vanuit een positie van systematische achterstand en achterstelling.





EEN HALVE EEUW HAPIN

In 2022 stonden we stil bij het feit dat het 50 jaar geleden is dat de handtekening werd geplaatst onder onze oprichtingsakte. Hapin werd uit nood geboren en haar inzet is helaas nog steeds nodig. Omdat we weten dat ons werk het verschil maakt, gaan we door. In 2022 blikten we met dankbaarheid terug op wat we mochten bereiken. En maakten we van de gelegenheid gebruik om het erfgoed van Papua feestelijk in de schijnwerpers te zetten. Meer hierover lees je H10.



3. VOORWOORD

2022 was een bijzonder jaar: Hapin bestond 50 jaar. Vijftig jaar geleden zagen de oprichters de noodzaak om de bevolking van Papua te steunen. En helaas is die noodzaak er vandaag de dag nog steeds. Daarom zal Hapin blijven bijdragen aan een betere positie van de Papoea's in Indonesië, door hen te steunen op alle mogelijke manieren.

Eerst een terugblik op afgelopen jaar. Naast onze reguliere werkzaamheden, organiseerden we verschillende bijzondere activiteiten om stil te staan bij het 50-jarig bestaan van Hapin. Onder de noemer *Papua dalam hatiku* (Papua in mijn hart) lieten we zien wat er in onze harten leeft door verhalen van Nederlandse Papoea's op te halen en te delen. Hoogtepunt van het jubileumjaar vormde de het Erfgoedfestival op 24 september, met optredens, workshops, kookdemonstraties, marktkramen, voordracht en discussie en activiteiten voor kinderen.

Tijdens een reünie zagen we oud-bestuursleden en vrijwilligers, en zelfs de kinderen van hen die aan de wieg stonden van Hapin, weer terug. Helaas trof ons ook het droevige nieuws dat voormalig Hapin-medewerker Desiree van der Krogt op 63-jarige leeftijd is overleden. Tien jaar lang was zij actief voor Hapin en we hebben veel aan Desiree te danken.

Ondertussen ging het reguliere werk gewoon door. Studenten werden gesteund met een studiebeurs en nieuwe projecten werden opgestart. Zoals de computertrainingen in Jayapura en Merauke, en de verspreiding van gereedschap en zaden onder boeren in Sorong. Onze consultants Nova Sesaray en Irma Awoitauw hebben hard gewerkt aan het netwerk en de zichtbaarheid van Hapin in Papua. En met verve! Meer dan voorheen communiceerden we via videobellen voor korte lijntjes. Een positief gevolg van de corona-pandemie.

In de zomer van 2022 kon Hapin-medewerker Vera Wesseling naar Papua reizen om daar voor het eerst sinds de pandemie weer partners en studenten te ontmoeten. Irma en Nova reisden op hun beurt in september af naar Nederland. Om tijdens het erfgoedfestival te vertellen hoe en waarom zij hun werk doen. Het vormden waardevolle ontmoetingen.

Als bestuur zijn we dankbaar voor het feit dat de samenstelling constant bleef dit jaar. Ook konden we onze kennis van interculturele communicatie bijspijkeren tijdens een workshop. In 2023 gaan we ons verder bezinnen op ons beleid, en laten we ons bijscholen tijdens de training Krachtig besturen. Zodat we onze taken nog beter kunnen uitvoeren.

Ik ben trots op alle studenten, projectpartners, medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden die het jaar 2022 voor Hapin tot een succes hebben gemaakt. Chapeau! Daarnaast wil ik ook mijn dank uitspreken aan alle donateurs en andere sponsors, veelal aanwezig tijdens onze jubileumactiviteiten. Heel erg bedankt voor uw steun!

In 2023 gaan we weer met frisse moed aan de slag. We blijven werken aan meer zichtbaarheid, zinvol samenwerken en een stabiele financiële toekomst. Zodat we aan onze missie kunnen blijven voldoen: de Papoea's ondersteunen op weg naar een zekere toekomst!

Yvonne Carels



Voorzitter



4. HAPIN-ORGANISATIE

4.1 Werkorganisatie in Nederland

Per 1 januari 2022

Bestuur

<i>Yvonne Carels</i>	<i>voorzitter</i>
<i>Reinier de Lang</i>	<i>penningmeester</i>
<i>Geart Benedictus</i>	<i>secretaris</i>
<i>Rob van de Lustgraaf</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Moni Hanasbei</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Hermien de Bruijn-Franken</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Wietse Tolsma</i>	<i>bestuurslid</i>
<i>Muaha Tatipata-Ireeuw</i>	<i>bestuurslid</i>

Adviseurs

Wytske Inggamer
Fadjar Schouten-Korwa
Ed Peelen

Conform de aanbevelingen van de Commissie Wijffels (Code Goed Bestuur 2005) zijn toezicht en bestuur gescheiden. Het bestuur houdt toezicht en de beide stafmedewerkers geven uitvoering aan het beleid samen met vrijwilligers. In de praktijk van Hapin stellen beide stafmedewerkers in nauw overleg met het bestuur beleidsplannen en de begroting op. Het inhoudelijk en financieel beleid wordt door beide stafmedewerkers uitgevoerd. Het bestuur houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de stichting, op de voortgang van het jaarplan en de begroting. Naast haar controlerende functie streeft het bestuur ernaar om klankbord en adviseur voor het team te zijn. Hoe we met elkaar omgaan is vastgelegd in een integriteitsbeleid en vrijwilligersbeleid.

Het bestuur kiest en benoemt de eigen leden uitgaande van tevoren opgestelde profielen. Bestuursleden worden voor vier jaar benoemd en kunnen steeds herbenoemd worden voor vier jaar. Er wordt gestreefd naar een juiste mix van expertise op de werkgebieden van de organisatie en naar een gebalanceerde verdeling van mannen en vrouwen. Op onze website staat een korte motivatie van onze bestuursleden.

Daarnaast heeft het bestuur een dagelijks bestuur ingesteld voor lopende zaken en regelmatig contact met het team op kantoor. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris.

Het bestuur bestond in 2022 uit acht leden en is zes keer in vergadering bijeen gekomen. Vaste onderwerpen op de agenda waren het financiële resultaat ten opzichte van de begroting, de voortgang van projecten en studiebeurzen, de actuele situatie in Papua en de werkzaamheden van onze consultants in Jayapura, Nova Seseray en Irma Awoitauw. In 2022 vormde ook het 50-jarig jubileum van Hapin een vast agendapunt, in relatie tot het bereiken van nieuwe potentiële donateurs en het creëren van meer aandacht voor de situatie van de Papoea's. Bij haar werk liet het bestuur zich adviseren door een drietal adviseurs.

Medewerkers

Sophie Wijsenbeek-Scheurs, communicatie- en programmamedewerker

Vera Wesseling-Van der Linde, financieel- en programmamedewerker

Hapin is een informele organisatie met hooggekwalificeerde medewerkers, die sterk verbonden zijn door hun grote betrokkenheid bij de doelstellingen van Hapin. Er is ruime aandacht voor ontwikkeling en opleiding van onze medewerkers. Het ziekteverzuim is bijzonder laag. Hapin heeft een eigen arbeidsvoorwaardenbeleid, dat is afgestemd op dat van andere ontwikkelingsorganisaties. Op het kantoor in Utrecht werkten in 2022 twee betaalde krachten, die samen iets meer dan 1 FTE vormen.

Vaste vrijwilligers

Pieter Winnips

Alje Drost

Hapin kent verschillende groepen vrijwilligers. Een aantal mensen is structureel verbonden aan onze organisatie, zoals ons (onbezoldigd) bestuur. Ook de vaste kantoorvrijwilligers behoren hiertoe. Daarnaast is er een grote groep vrijwilligers door de jaren heen regelmatig actief. Ze organiseren spontane acties en ondersteunen ons, bijvoorbeeld bij de organisatie van voorlichtingsbijeenkomsten of de verkoop van producten. Tot slot zijn er nog vrijwilligers die vanuit hun expertise op onregelmatige basis een bijdrage leveren aan Hapin.

4.2 Consultants in Papua

Per 1 januari 2022

Consultants

Nova Seseray, coördinator studiebeurzen

Irma Awoitauw, coördinator projecten

Nova Seseray werkt sinds 1 juli 2019 als consultant voor Hapin in Papua. Zij richt zich met name op het studiebeurzenprogramma. In 2020 is Irma Awoitauw aangesteld als tweede consultant, die zich bezighoudt met het projectenprogramma van Hapin in Papua. In samenwerking met het team in Nederland beoordelen en coördineren de consultants de projecten en studiebeurzen. Hun begeleiding vindt plaats van begin tot afsluiting en evaluatie. Irma en Nova vormen de ogen en oren van Hapin in Papua en werken nauw samen met het team in Nederland aan de doelstellingen van Hapin.

4.3 Beleid en programma's

Hapin heeft als doelstelling de zwakke sociaal-economische positie van de Papoea's te versterken. Ze wil dat bereiken door het steunen van lokale groepen en studenten uit kansarme delen van de samenleving. Bij onze werkzaamheden in Papua zijn twee lijnen zichtbaar: projecten en studiebeurzen. In alle gevallen geldt dat Hapin uitgaat van de kracht van de Papoea's zelf, het initiatief ligt bij hen.

Projecten

De werkwijze van Hapin omtrent projecten is vastgelegd in ons projectenbeleid. Daarin worden de volgende thema's onderscheiden:

1. *Capaciteitsopbouw*; projecten die bijdragen aan het verminderen van ongelijkheid in Papua, van training tot voorlichting.
2. *Economie*; projecten die de inkomenspositie van Papoea's verbeteren en de midden-klasse versterken.
3. *Onderwijs*; breed, van alfabetiseringsprojecten tot voorlichting over contextueel onderwijs.
4. *Culturele identiteit*; projecten die bijdragen aan bescherming en behoud van het cultureel erfgoed van de Papoea's.
5. *Voorlichting en bewustwording*; projecten in Nederland en daarbuiten die aandacht vragen voor de situatie van de Papoea's.

Ongeacht onder welk thema een project valt, empowerment van onze partners is altijd het doel. Hapin hecht er veel waarde aan dat lokale organisaties in Papua zelf bepalen wat urgent en nodig is en op welke wijze een project wordt uitgevoerd. Dat betekent ook dat de mate waarin elk van deze thema's vertegenwoordigd is onder onze projecten, afhankelijk is van welke projecten bij ons onder de aandacht worden gebracht. Anders gezegd: Hapin werkt vraaggericht. Daarnaast zijn we er scherp op dat projecten duurzaam zijn en organisaties in de toekomst zelfstandig verder moeten kunnen.

Om voor financiering in aanmerking te komen, moet een projectaanvraag door een lokale NGO (niet-gouvernementele organisatie) aan een aantal basisvoorwaarden voldoen:

1. Het project komt uit een lokale gemeenschap voort en/of wordt gedragen door deze gemeenschap.
2. Het project past binnen een van bovengenoemde thema's.
3. Het project is levensvatbaar: de te behalen resultaten zijn gericht op (economische) zelfstandigheid/onafhankelijkheid.
4. Het project is transparant: de te behalen resultaten zijn duidelijk geformuleerd en onderbouwd.
5. Het project bevordert gelijkwaardigheid van mannen en vrouwen.
6. De organisatie kan op basis van resultaten van initiatieven uit het verleden aantoonbaar maken dat hun projectaanvraag (grote) kans van slagen heeft.
7. De gevraagde steun is in beginsel eenmalig.
8. De gevraagde financiële bijdrage bedraagt maximaal € 2.000. In bijzondere gevallen kan beargumenteerd van bovengemeld maximum worden afgeweken (bijv. noodhulp).

Na ontvangst van een ingevuld projectaanvraagformulier, volgt een assessmentprocedure. Bij positieve beoordeling door de consultant van Hapin in Papua volgt een voordracht van het voorstel aan Hapin Nederland. Na goedkeuring van het voorstel wordt een contract opgesteld tussen Hapin en de projectuitvoerder met vermelding van de verantwoordelijkheden, rechten en plichten van alle betrokkenen. Gedurende de voorbereidingsprocedure, de uitvoeringsfase, de monitoring en de evaluatie van het project blijft de communicatie over en weer open en transparant. Het gevoel van 'partnership' staat hierbij centraal en de samenwerking is op voet van gelijkwaardigheid.

Studiebeurzen

Sinds 2020 werkt Hapin met een nieuw studiebeurzenbeleid. Daarin is de selectie van studenten verscherpt en de uit te keren beursbedragen zijn meer toegesneden op de individuele behoeften van de student. Dat betekent in de praktijk minder studenten die steun ontvangen, maar wel een zoveel mogelijk kostendekkende beurs. Hapin geeft bij de aanvragen van studenten voorrang aan kandidaten uit kansarme gemeenschappen en families.

Studenten die in aanmerking willen komen voor een studiebeurs van Hapin, dienen hiertoe een aanvraag in. Dit doen zij ieder semester (periode van een half jaar) opnieuw. Of de steun verlengd wordt, is afhankelijk van de kwaliteit van verantwoording van het vorige semester. Bij een positieve beoordeling door de studiebeurscoördinator Nova Seseray en Hapin, wordt de studiebeurs toegekend. Het niet nakomen van verantwoordingsverplichtingen door de student wordt beschouwd als contractbreuk en betekent beëindiging van de studiebeurs. De studiebeurscoördinator heeft regelmatig contact met elk van de studenten uit het programma over de voortgang en geeft waar mogelijk advies en ondersteuning.

Regelmatig organiseert de studiebeurscoördinator een bijeenkomst met de beursstudenten. Ze wisselen kennis en ervaringen uit, bouwen een onderlinge band op en worden getraind in allerlei vaardigheden, zoals het opstellen van een persoonlijk budget en (financiële) verantwoording en het vertrouwd raken met tijdmanagement.

De financiering van studiebeurzen vindt plaats uit verschillende fondsen. Het eerste fonds is SMA Gabungan/Hapin. Een combinatie van ons eigen fonds met een fonds van oud-studenten van de middelbare school SMA Gabungan. Sinds 2020 is ook het Rie Kamma studiefonds in beheer van Hapin. De geoormerkte gelden worden gebruikt om lopende beurzen van dit fonds te financieren en nieuwe aanvragen in behandeling te nemen.

Voor een transparante werkwijze, is het aanvraagformulier (in het Engels en bahasa) te vinden via de website van Hapin. Zo krijgt elke student in Papua de kans om een beroep te doen op onze steun. In H7 is te lezen welke studenten in 2022 een studiebeurs ontvingen.

4.4 Partners in Nederland

In Nederland staat Hapin in regelmatig contact met partnerorganisaties die zich inzetten voor Papua. De gezamenlijke actie wordt voornamelijk zichtbaar bij het vragen van aandacht in Nederland voor de mensenrechtensituatie van de Papoea's. Incidenteel wordt gezamenlijk met één van deze partners een project in Papua zelf gesteund. Naast projectpartners in Nederland heeft Hapin ook contact met onder meer de International Lawyers for West-Papua (ILWP) en de International Coalition for Papua (ICP). Ook steunt zij The Young Papua Collective (TYP-C) financieel en met advies bij verschillende activiteiten voor Papoea-jongeren in Nederland.

5. PAPUA IN VOGELVLUCHT 2022

Hoe gaat het eigenlijk in Papua? Die vraag krijg ik soms van mensen die van mij weten dat ik – meer dan gemiddeld – in Papua ben geïnteresseerd. Ik voel me wat verlegen met die vraag. Je kunt natuurlijk meteen losgaan met wat er allemaal mis is in het land, met de aanhoudende schending van mensenrechten en de voortdurende grootschalige houtkap, om maar eens wat te noemen.

Maar we moeten niet vergeten dat in Papua het leven ook nog wordt gevierd. Er wordt gezongen en gedanst, plezier beleefd en steun gegeven aan elkaar binnen de gemeenschap van dorp en stad. Tradities, gebruiken, verbanden van afkomst en familie, ze vormen in grote delen van Papua nog het weefsel van de samenleving. De Papoea's in de berggebieden, in de stadjes aan de kusten, in de mangrovedelta's en op de eilanden, verschillend als ze zijn, ze koesteren hun voorouderlijke grond en leven er elke dag hun leven. Dat was ook in het voorbije jaar 2022 niet anders.

Onze aandacht was natuurlijk vooral op de oorlog in Europa gericht. In Azië is die betrokkenheid veel minder. En Papua heeft zo zijn eigen problemen. Het jaar 2022 was opnieuw een onrustig jaar. 'Het wordt grimmiger' schreef iemand. Papoea's in alle uithoeken van het land gingen de straat op om hun frustraties en woede te uiten. Opvallend waren de vele protestmarsen tegen de verdere opdeling van Papua van twee naar vijf provincies. Het land wordt opgezaagd met kleinere bestuurseenheden, elk met een groot en log bureaucratisch apparaat en dito versterking van de lokale politie, veiligheidsdiensten en leger. Veel Papoea's zien het als een 'verdeel en heers strategie' van Jakarta, om het binnenlands verzet te breken en Papoea's tegen elkaar op te zetten. Dat het parlement van Papua mordicus tegen deze wet van de 'Nieuwe Autonome Regio's' stemde, deed niet ter zake. Het moet en het zal gebeuren. Er ging ook in 2022 bijna geen dag voorbij zonder dat er doden vielen in het oplaaiende geweld. Neem Yakob Meklok (30) en Eson Wipea (22). Ze kwamen op 15 maart om door politiekogels in het stadje Dekai, diep in het binnenland. Er was door het leger gericht op de demonstrerende massa geschoten. Vier anderen raakten zwaar gewond. Op 22 augustus werden in Mimika vier zwaar verminkte lichamen uit de rivier gehaald. Irian Nirigi, Arnold Lokbere, Atis Tini en Kelemanus Nirigi waren op beestachtige manier omgebracht. Zes soldaten en drie burgers werden gearresteerd. Het incident veroorzaakte een golf van verontwaardiging. President Widodo riep op tot een gedegen onderzoek omdat de geloofwaardigheid van het Indonesische leger volgens hem op het spel stond. Het zijn zo maar twee incidenten uit een lange rij gewelddadige confrontaties. Het wrede kat en muisspel van leger en politie en de verzetsbeweging TPNPB zuigt Papua in een neerwaartse spiraal van dodelijk geweld en tegengeweld, straffeloosheid en laat de bevolking in argwaan en angst verkeren.



Naar schatting 60.000 Papoea's waren per december 2022 op de vlucht om aan het geweld in hun gebieden (vooral de regio's Nduga, Puncak, Intan Jaya, Maybarat en Yahukimo) te ontkomen. Ze worden aan hun lot overgelaten, houden zich schuil in de bossen en zijn verstoken van voedsel, medicijnen, water en onderwijs. (Human Rights Monitor Jan. 23).

Wereldwijd lieten ook in 2022 organisaties als Amnesty International, de Hoge Commissaris van de Mensrechtencommissie van de VN en de Wereldraad van Kerken weten dat het geweld, de straffeloosheid, de ontrecting en de discriminatie moeten worden beëindigd en dat er eerst en vooral moet worden geluisterd naar de grieven van de Papoeabevolking. Voor het te laat is. Het landenrapport 'Laat ons niet in de steek' (juli 2022) van het Simon Wiesenthal Centrum ter voorkoming van genocide (onderdeel van het Amerikaanse Holocaust Memorial Museum), onderschrijft deze oproepen. Ze voegde er nog een onheilspellende conclusie aan toe. Als het lijden van de Papoea's stelselmatig blijft genegeerd, zal het binnen afzienbare tijd wel eens vreselijk mis kunnen gaan in Papua. De enige weg om een orgie van wreedheden te voorkomen is om eindelijk de Papoea's serieus te nemen en hun rechten op hun land te erkennen.

Op 2 november stierf onverwacht de markante Papoealeider Filep Karma. Hij werd maar 63 jaar oud. De enorme opkomst bij zijn begrafenis liet zien hoe geliefd deze 'Mandela van Papua' was. Jarenlang zat hij in de gevangenis. In 2004 werd hij veroordeeld tot 11 jaar gevangenisstraf wegens 'verraad', omdat hij de Papuavlag had gehesen. We citeren tot slot een kort kenmerkend fragment uit de briefing van Theo van den Broek over de persoon en leider Filep Karma.

We verloren een heel belangrijk persoon en een voorbeeld van ons allemaal! Jarenlang was Mr. Filep als een 'heldere kaars', een lichtpuntje van hoop voor ons allemaal. We verloren een leider van de natie die niemand vijandig gezind wilde zijn, maar ons allemaal uitdrukkelijk uitnodigde om elkaars waardigheid te erkennen, inclusief de rechten en plichten van iedereen! Hij werd gekenmerkt door eerlijkheid, integriteit, nederigheid, zelfrespect en zijn glimlach!

Deze toegewijde, spirituele en wijze zoon van Papoea heeft op een voorbeeldige manier de weg gewezen in een donkere tijd van crisis, onrecht en geweld. Hij betaalde daarvoor een hoge prijs. Hij was een baken van hoop op een toekomst voor zijn volk.

Wietse Tolsma – bestuurslid Hapin



Filep Karma

In memoriam:

Desiree van der Krogt

Op 26 juli overleed Desiree van der Krogt. Ze werkte ruim 10 jaar als programma-coördinator voor Hapin. In 2007 moest ze haar werkzaamheden om gezondheidsproblemen beëindigen. Bij haar afscheid van Hapin schreven we in onze nieuwsbrief: 'Ruim 10 jaar lang heeft Desiree zich met hart en ziel voor de Papoea's ingezet. Dat hart lag vooral in het kernland van Papua, de Baliemvallei. Ze wist de harten van de mensen in Papua te winnen en heeft er ontelbaar veel vrienden gemaakt.' Desiree gaf blijk van een tomeloze inzet en ze leverde een grote bijdrage aan de uitbouw en professionalisering van het werk van Hapin. Hapin is haar veel dank verschuldigd. Desiree is 63 jaar geworden.



6. 2021 IN CIJFERS

11

studenten

10

projecten

5

activiteiten in
Nederland

Dit besteedden we in 2022 aan ons doel:

Voorlichting & bewustwording
37%



Projecten
41%

Studiebeurzen
22%

Dit waren onze
inkomsten in 2022:

Bijdragen andere
organisaties
8%

Verkopen en overige
opbrengsten
2%



Donaties & giften
90%

Dit gaven we uit
in 2022:

Beheer & administratie
5%

Doelstelling
14%



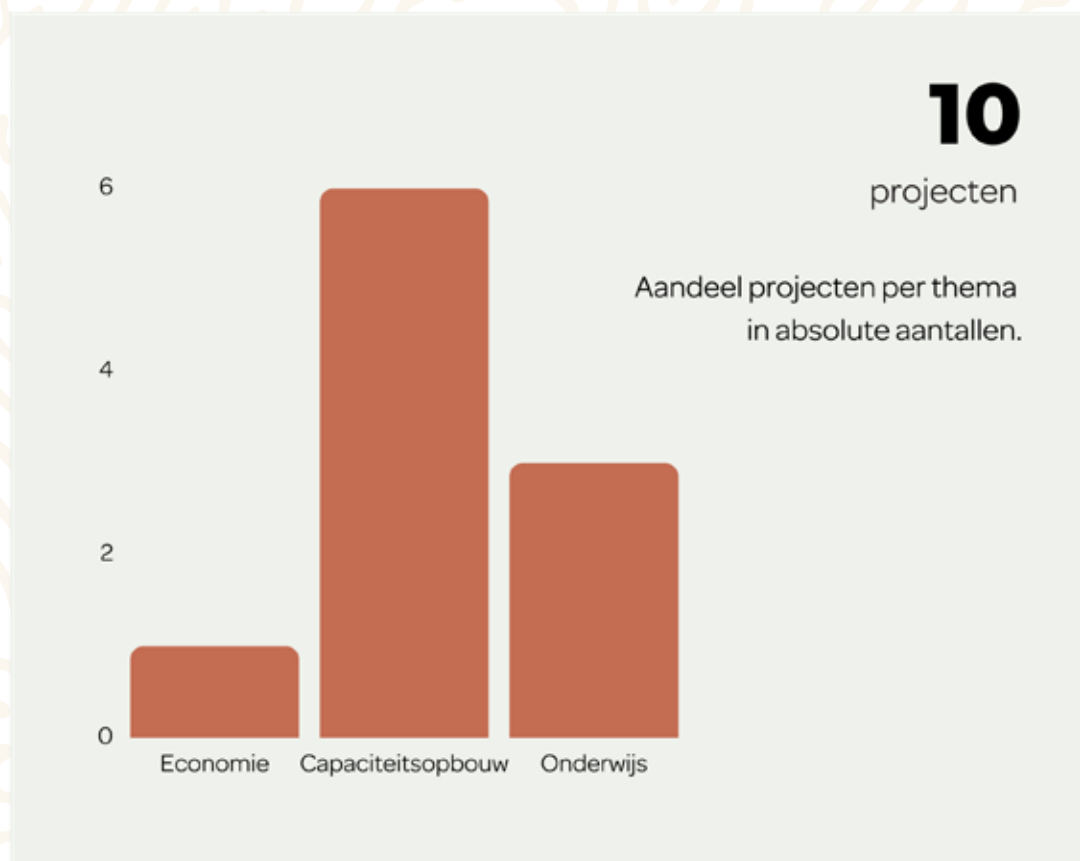
Fondsenwerving
81%

7. PROJECTEN IN 2022

In 2022 verleende Hapin steun aan verschillende projecten. We geven graag een bondige omschrijving van elk project dat in dit boekjaar is gesteund. Alle projecten passen binnen een van de thema's uit het projectenbeleid van Hapin: economie, capaciteitsopbouw, onderwijs, culturele identiteit en juridisch.

Een aantal projectaanvragen werd afgewezen. Bijvoorbeeld omdat de aanvraag niet voldeed aan de vereisten van het projectenbeleid van Hapin, of omdat de voorstellen onvoldoende concreet of onderbouwd waren voor wat betreft doelstelling, doelgroepenbereik en haalbaarheid.

In 2022 steunden we geen projecten met als thema 'culturele identiteit' en 'juridisch'. Omdat Hapin werkt op basis van aanvraag en behoefte uit Papua zelf, kan het zijn dat bepaalde thema-gebieden niet of minder voorkomen in een boekjaar. Omdat de twee eerdergenoemde thema's in 2021 wel veelvuldig vertegenwoordigd waren onder onze projecten, zien we het ontbreken ervan in 2022 vooralsnog niet als een zorgwekkende ontwikkeling.



7.1 Thema: economie

- **Productie van Asmat-houtsnijwerk**

Bij onze dagelijkse werkzaamheden zijn we er altijd scherp op dat mensen in Papua er zoveel mogelijk van profiteren. Zo ontstond ook dit project: in het kader van het 50-jarig bestaan van Hapin in 2022, organiseerden we een groots Papoea Erfgoed-festival (voor toelichting, zie H10). Daar hoorde ook een tentoonstelling van diverse artefacten uit Papua bij. We gaven opdracht aan drie Papoea-kunstenaars uit de Asmat-regio om kunstwerken te maken voor deze tentoonstelling. Deze kunstenaars hebben verleden jaar een bijdrage van Hapin ontvangen in hun studiekosten.

Omdat houtsnijwerk voor Papoea's meer is dan slechts een kunstartefact, vroegen we hen op papier te zetten wat deze werken voor hen betekenen. Dat leverde indrukwekkende verhalen op: van een plek voor de ziel van voorouders tot uitdrukking van de eigen Asmat-identiteit. Deze toelichting werd getoond bij de tentoonstelling van de houtsnijwerken.

Resultaat: Door de bestelling ontvingen drie Papoea-kunstenaars een bijdrage in hun levensonderhoud. Ook stond hun eigen verhaal centraal bij de tentoonstelling en verkoop van het houtsnijwerk.



7.2 Thema: capaciteitsopbouw

- **Computertraining & generator Jayapura – Bengkel Kerja Papua**

Een sollicitatie versturen, schoolverslag uitwerken, je bankzaken regelen, de krant lezen of reclame maken voor je onderneming. Slechts een greep uit de voorbeelden van situaties waarbij een computer onmisbaar is. Benkel Kerja Papua (BKP), een team van technisch geschoolde vrijwilligers uit Jayapura, trekt er regelmatig op uit om Papoea's in afgelegen gebieden te trainen in het gebruik van computers en digitale media.

Hapin is onder de indruk van de jarenlange toewijding en inzet van de vrijwilligers en steunde in 2021 de aanschaf van een projector, printer en een aantal laptops. De nood van BKP was echter groter dan Hapin alleen kon dragen. Daarom dienden we een aanvraag in bij de Afas foundation, en met succes! Deze stichting van softwareleverancier Afas financierde de aanschaf van nog eens 20 extra laptops. Hapin vulde het budget in 2022 aan voor een verplaatsbare generator. Omdat de vrijwilligers met name in afgelegen gebieden werken, was er vaker niet dan wel stroom beschikbaar. De generator maakt het mogelijk ook bij stroomuitval door te gaan met de computertraining. De brandstof wordt geleverd door de ontvangende gemeenschap.

Resultaat: Er is een vliegwieleffect ontstaan: de steun van Hapin aan BKP heeft geleid tot steun van Afas Foundation, die nog eens 20 extra laptops aan BKP heeft geschonken. De verplaatsbare generator die Hapin financierde, helpt de vrijwilligers bij het geven van hun training. En de computertraining biedt nieuwe kansen en mogelijkheden voor heel veel Papoea's, met name voor jongeren in de meer afgelegen gebieden.

- **Computertraining & laptops Merauke – Papua Mandiri Sentosa**

Papua Mandiri Sentosa (PMS) is geen onbekende organisatie voor Hapin. Aan het hoofd staat Edo Mote, een oud-beursstudent van Hapin. Samen met zijn team zet Edo diverse projecten op voor Papoea's in het zuidelijk gelegen Merauke. Daarbij richten ze zich in het bijzonder op de Asmat-gemeenschap, die in economisch opzicht sterk achterblijft bij andere gemeenschappen. De steun van Hapin kwam in 2022 ten goede aan de organisatie van computertrainingen in het onderwijscentrum van PMS.

De trainingsonderwerpen sloten goed aan bij de hedendaagse behoeften. Zo was er een cursus MS Office, graphic design, video editing en web design. Het beschikbaar gestelde budget werd gebruikt voor trainingsvergoedingen en software. Maar ook om de computertraining om te zetten in een gecertificeerde opleiding, zodat de deelnemers een erkend diploma op zak kregen. Hapin is blij en dankbaar dat dit project mede gefinancierd werd door de Rotaryclub Amsterdam-Sloterdijk.

Er was nog één obstakel: om de accreditatie te voltooien moesten de klassen van 10 naar 15 leerlingen worden uitgebreid. Maar daarvoor waren onvoldoende computers beschikbaar. Hapin sprong in en er zijn zeven extra laptops aangeschaft.

Resultaat: De computertraining van PMS werd in augustus door de overheid geaccrediteerd. Het voordeel is dat de organisatie nu aanspraak mag doen op overheidsfinanciering. In totaal werden 150 jongeren getraind in het gebruik van digitale middelen, waarmee hun kansen op een betaalde baan of studieplek vergroot werden.

- **Zaden, gereedschap en focusgroepgesprekken voor boeren Sorong – Avaa**

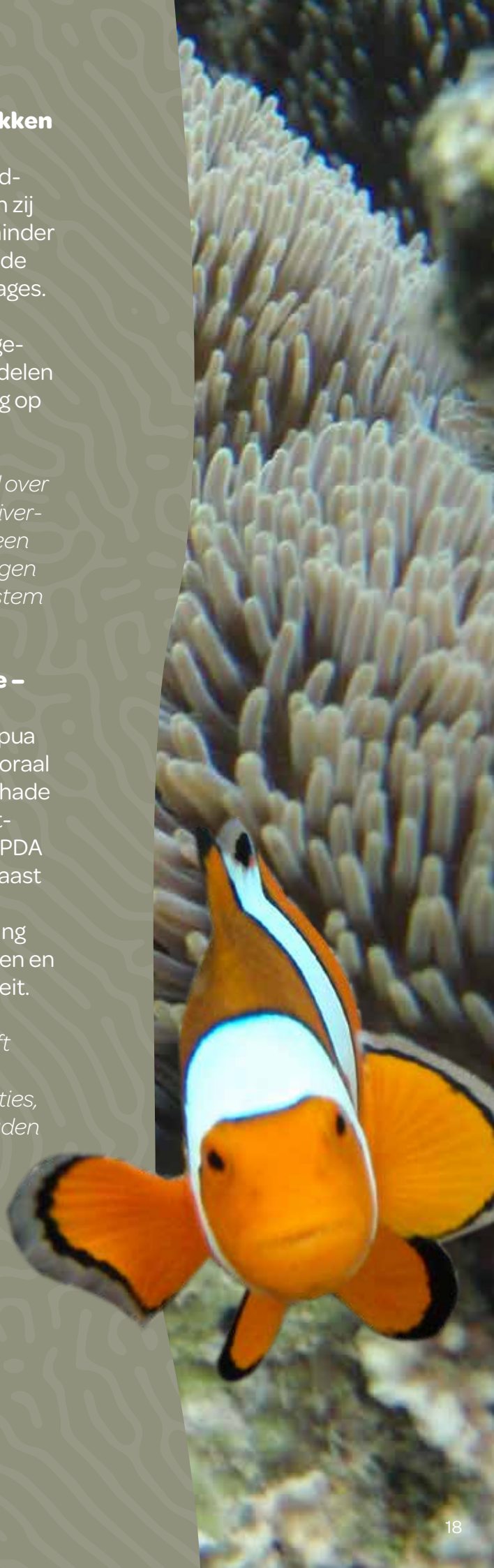
Hapin steunde de aanschaf van zaden en gereedschap voor boeren in Sorong. Niet alleen konden zij hiermee hun oogst vergroten, ook kwamen zij minder in de verleiding grond te verkopen aan vervuilende bedrijven voor o.a. de aanleg van palmolieplantages. Omdat Avaa de kracht van samenwerking ziet, organiseerde zij in december 2022 focusgroepgesprekken. De boeren konden er hun ervaringen delen en van elkaar leren. Een uitgebreidere toelichting op dit project vind je in 7.4.

Resultaat: In 2022 hebben 84 families verspreid over zes gemeenschappen nieuw gereedschap en diverse zaden gekregen om hun onderneming naar een hoger niveau te tillen. Ook konden zij zich verenigen tijdens focusgroepgesprekken om een grotere stem richting de overheid te vormen.

- **Aanplant van koraal en mangrove Depapre – Papua Diving Academy**

In 2021 vertelden we over onze steun aan de Papua Diving Academy. Deze organisatie plant nieuw koraal in de zee rondom Depapre. Aanleiding vormt schade aan de koraalriffen, door sleepnetten, dynamietbommen en giftstoffen. In 2022 steunde Hapin PDA wederom bij haar activiteiten. Deze keer werd naast koraal, ook mangrove geplant. Mangrove bleek kwetsbaarder dan koraal en de eerste plantpoging mislukte dan ook helaas. Maar PDA bleef proberen en inmiddels zijn de eerste centimeters groei een feit.

Resultaat: de lokale vispopulatie in Depapre blijft groeien. Ook doet PDA steeds meer kennis en ervaring op met betrekking tot goede plantlocaties, monitoring van groei en gebruik van de juiste zaden en gereedschappen.



7.3 Thema: onderwijs

• **Onderwijs voor aidswezen – YPKM**

YPKM is een organisatie die aidspatiënten en hun familieleden helpt op de breedste manier mogelijk. Niet alleen met medisch advies en medicatie, ook door families te helpen bij hun eerste levensbehoeften. Christami, Margaret en Rosi zijn drie kinderen die door omstandigheden niet bij hun ouders kunnen wonen. Hapin levert al enkele jaren een bijdrage aan de schoolkosten van de drie kinderen.

Resultaat: Rosi, Margaret en Christami konden ook in 2022 weer naar school. Met het budget van Hapin werd een uniform aangeschaft en konden vervoerskosten gedekt worden.

• **Spullen voor kinderbibliotheek Yoboi – Ibu Hanny Felle**

Wie binnenstapt in het Rumah Baca (vertaald: leeshuis) in Yoboi (nabij Sentani), voelt zich er al snel thuis. Deze kleine bibliotheek is in feite de veranda van het huis van ibu Hanny Felle, ook wel Mama Hanny genoemd. Haar verhaal is inspirerend: deze huisvrouw en moeder van twee kinderen werd geraakt door de ongeletterdheid in haar dorp en besloot hier iets aan te doen. Wat begon als een kleine studiegroep voor kinderen uit de buurt, is inmiddels uitgegroeid tot een regionaal netwerk van kinderbibliotheken. Maar ook volwassen bezoekers weten ibu Hanny inmiddels te vinden, voor advies en training.

Resultaat: Hapin deed een gift aan de kinderbibliotheek van Yoboi. Van dit bedrag werden kantoorartikelen, boeken en muziekinstrumenten aangeschaft.

• **Voeding, medicijnen en schoolspullen Samenage – Tri Arisanti**

De naam van Tri Arisanti is al meermaals voorgekomen in de jaarverslagen van Hapin. Tri is vrijwillig docent en sinds jaar en dag kind aan huis bij de gemeenschap van Samenage, nabij Wamena. Daar houdt zij het basis- en middelbaar onderwijs overeind, dat jarenlang nagenoeg stil lag. Het geldt dat de overheid jaarlijks uitkeert aan de regionale onderwijsdienst, verdwijnt in verkeerde zakken. Hoewel het Tri Arisanti af en toe moedeloos stemt, zet ze toch door. Elk jaar reist ze meermaals af naar Samenage om de kinderen voor te bereiden op het nationale eindexamen. In 2022 droeg Hapin financieel bij aan les- en schrijfmaterialen, voeding en medicijnen.

Resultaat: Diverse kinderen legden met succes het nationale eindexamen af. Dit schooldiploma biedt hen de kans om in Wamena verder te studeren. Dat is met name voor meisjes belangrijk, die anders vaak al op jonge leeftijd uitgehuwelijkt worden.





7.4 Uitgelicht project

DE BOER OP

Gereedschap en zaden voor 84 boeren in omgeving Sorong

‘No farmers, no food’ is een uitspraak die in de context van Papua niet vreemd is. Het merendeel van de bevolking dat niet in de stad woont, leeft van de landbouw. De Indonesische overheid investeert in het imago van boeren en tracht met trainingen en bonussen jongere generaties in Papua te enthousiasmeren voor het vak. Zodat het eiland uiteindelijk op het gebied van voedsel zelfvoorzienend is en blijft. Maar zoals vaak in Papua, worden lokale boeren weggeconcentreerd door transmigranten van elders. Avaa – een beweging van Papoea-boeren in de omgeving van Sorong – weet hier verandering in te brengen.

Het verschil in aanpak tussen Papoea-boeren en hen die van elders komen, is groot. In tegenstelling tot transmigranten, vertrouwen Papoea’s liever op lokale wijsheid en eigen fysieke kracht dan op moderne landbouwwerktuigen. Maar hoe waardevol dat ook is, het plaatst hen soms op achterstand. De boeren die verenigd zijn onder de koepel van Avaa, proberen hier verandering in te brengen. Zo helpt de organisatie lokale boeren te bepalen welke grond geschikt is voor welk type gewassen. Grond die vaak nog geprepareerd moet worden in het onontgonnen Papua. Maar ook krijgen boeren technieken aangeleerd waarmee zij hun oogst kunnen vergroten. Dit alles zonder de waarde van de eigen traditie, kennis en ervaring die de Papoea’s rijk zijn uit het oog te verliezen.

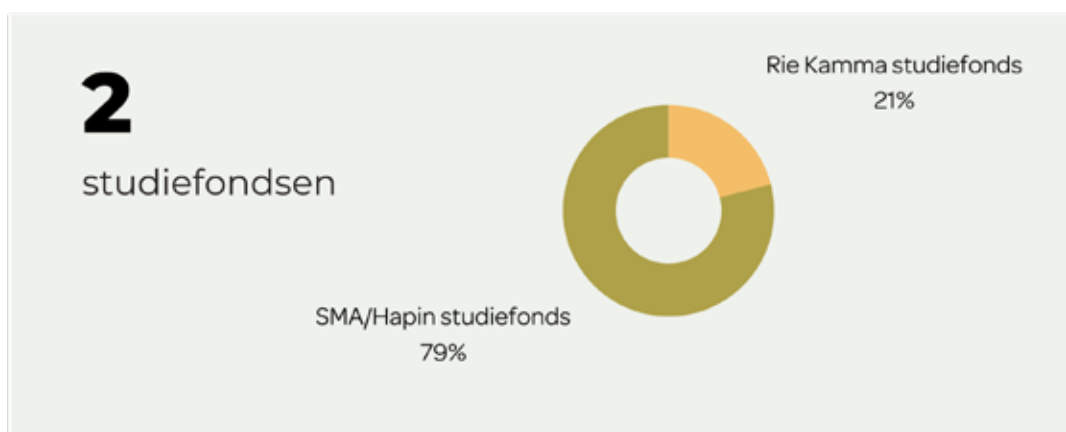
In 2022 hebben 84 families verspreid over zes gemeenschappen nieuw gereedschap en diverse zaden gekregen om hun onderneming naar een hoger niveau te tillen. Hapin financierde deze bijdrage en is onder de indruk van het maatwerk dat het bestuur van Avaa hanteert. Zo heeft zij voor elke gemeenschap individueel in kaart gebracht wat er nodig is. Voor de één is dat een schop, voor de ander een grasmaaiër en weer een ander is geholpen met een schop, zaden of een paar laarzen. We hebben alle vertrouwen in de deskundigheid van Avaa en blijven ook in 2023 betrokken bij haar projecten.

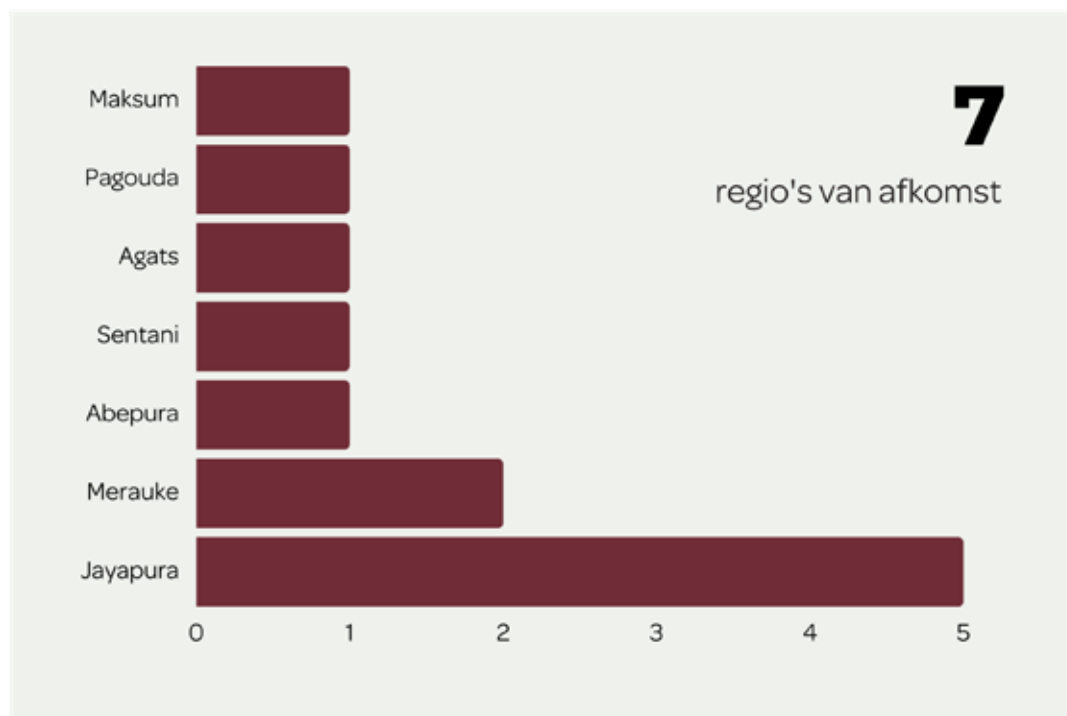
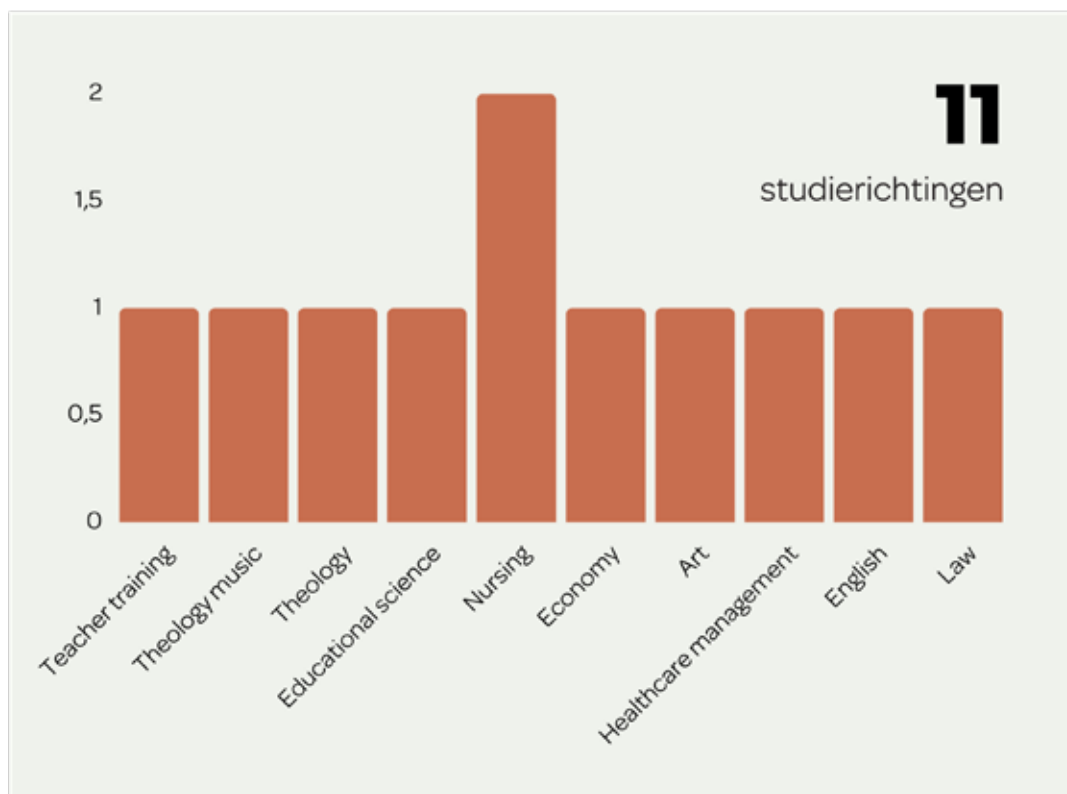
8. STUDIEBEURZEN IN 2022

Evenals in eerdere jaren, financierde Hapin in 2022 diverse studiebeurzen. Vorig jaar meldden we al dat de onderwijssituatie in Papua zorgen baart. En ook dit jaar werden we geconfronteerd met voorbeelden van slecht management, absentie van docenten en corruptiepraktijken in het hoger en academisch onderwijs. Zo worden studenten soms geconfronteerd met plotselinge betalingsverzoeken om deel te kunnen nemen aan examens en voor het gebruik van onderzoeksinstrumenten en laboratoria. Tentamens en examens worden soms zonder reden uitgesteld, waarna gewoon weer opnieuw moet worden ingeschreven en betaald. Hetzelfde geldt voor colleges.

Dit schetst de context waarin de studenten uit het studiebeurzenprogramma van Hapin dagelijks bewegen. Het vraagt om nauwe betrokkenheid en persoonlijke begeleiding van elke student door studiebeursconsultant Nova in Jayapura. Een intensieve taak die zij met verve uitvoert.

Onderstaand overzicht laat zien welke studiebeurzen in 2022 zijn gefinancierd vanuit de verschillende studiefondsen uit de portefeuille van Hapin (zie voor toelichting H4).





8.1 Student uitgelicht

Lena: studente verpleegkunde

Maria Magdalena, roepnaam Lena, leerde helaas al jong dat het leven niet makkelijk is. Wanneer ze 11 jaar oud is, verlaat haar moeder het gezin. Haar drie oudere broers zoeken vanaf dat moment ook hun eigen weg. Omdat Lena's vader de zorg voor het gezin niet oppakt, neemt ze de verantwoordelijkheid op zich om voor haar twee jongere zusjes te zorgen. Vanaf dat moment bestaan haar dagen uit school, het huishouden en de zorg



voor haar zusjes. Met klusjes in de buurt, zoals vegen en emmers water sjouwen, verdient Lena wat inkomsten.

Na een aantal jaren worden Lena en haar zusjes opgevangen door verschillende familieleden. Hoewel de omstandigheden nu verbeteren, moet Lena nog steeds hard werken om eten op tafel te krijgen. Haar schoolkosten worden betaald met het pensioen van haar opa. Na haar middelbare school meldt Lena zich aan voor een studie Verpleegkunde. Maar helaas wordt haar moeder op dat moment ernstig ziek. Lena zorgt voor haar moeder tot haar overlijden. Na de rouwperiode vertrekt ze opnieuw naar Jayapura om alsnog te starten

met haar studie, maar schrikt van de hoge studie- en leefkosten in de stad. Ze doet een beroep op ondersteuning van Hapin, die haar graag wordt gegund.

Daarmee is Lena sinds 2022 onderdeel van het studiebeurzenprogramma van Hapin. Studiebeursconsultant Nova Seseray biedt Lena de nodige mentale en praktische ondersteuning en begeleidt haar bij het studieproces. Zo kan Lena eindelijk starten met haar eigen toekomst.



Ariel: gezondheidsanalist in opleiding

Op de schouders van Ariel Manai ligt een flink gewicht. Zijn vader is loodgieter en zijn moeder werkt bij een kleine NGO waarmee ze een klein salaris verdient. Hierdoor kan het gezin zich slechts veroorloven om één kind naar school te sturen: Ariel. Hij is de hoop van de familie.

Van jongs af aan wist Ariel dat hij later in de gezondheidszorg aan de slag wilde. Na zijn middelbare school volgde hij een opleiding tot gezondheidsanalist, in Nederland vergelijkbaar met een MBO-opleiding. Nu wil hij graag verder met een vervolgopleiding op HBO-niveau. Om dit mogelijk te maken, deed Ariel in 2022 een beroep op steun van Hapin. En die is hem zeker gegund. Ariel heeft een duidelijk doel voor ogen. Hij is ervan overtuigd dat er goede laboranten nodig zijn voor het stellen van een juiste diagnose en het toeschrijven van de meest geschikte medicatie. Daarnaast wil hij natuurlijk zijn ouders trots maken. Deze opleiding zal niet alleen Ariel een diploma bezorgen, maar ook zijn familie in financieel opzicht meer ruimte geven.



9. RESULTAATMETING 2022

9.1 Beoogd effect en resultaat projectensteun

Elk project is erop gericht om de levensomstandigheden van de Papoea's te verbeteren en kwetsbare gemeenschappen in Papua te ondersteunen. Dit is belangrijk omdat de Papoea's gediscrimineerd worden in hun eigen leefomgeving. Ze staan in sociaal, economisch en cultureel opzicht op achterstand ten aanzien van andere bevolkingsgroepen.

Door initiatieven vanuit de gemeenschap zelf te steunen, wordt de positie van de Papoea's in het middenveld versterkt. Denk bijvoorbeeld aan een training over ondernemerschap of het aanleren van digitale vaardigheden om de kans op een betaalde baan te vergroten.

Welke resultaten hebben we behaald in 2022?

In H7 is per gesteund project een concreet resultaat benoemd. Daarnaast zijn er ook overkoepelende resultaten te benoemen van onze projectensteun:

1. In 2022 hebben we nieuwe mogelijkheden voor co-financiering van onze projecten verkend. Dat resulteerde in een concrete samenwerking met Afas Foundation, die bijdroeg aan de computertraining van Bengkel Kerja Papua in de omgeving van Jayapura. De Rotaryclub Amsterdam-Sloterdijk 'adopteerde' de computertraining in Merauke. Zo vormt de steun van Hapin een vliegwiel voor steun van anderen.
2. Waar we in 2021 de wens beschreven om onze steun buiten Jayapura en Merauke uit te breiden, konden we dit in 2022 al realiseren. We maakten kennis met een nieuwe partner: de organisatie Avaa die boerengemeenschappen ondersteunt in de omgeving van Sorong. Het vormde het begin van een toename van projectaanvragen in de provincie West-Papua, waar Hapin de afgelopen jaren minder actief was.
3. We werkten in 2022 met minder partners samen dan in 2021. Toch steunden we een vergelijkbaar aantal projecten en gaven we een vergelijkbaar bedrag uit aan projectsteun. Dat betekent dat we sommige partners in Papua bij meerdere projecten steunden. We zien dit als een positieve ontwikkeling: de huidige partners tonen zich professioneel en weten hun activiteiten en uitgaven dusdanig goed te verantwoorden dat zij hernieuwde steun verdienen. Ook biedt het Hapin de mogelijkheid een langere periode met een partner op te lopen in hun ontwikkeling.



Welke verbeterpunten zijn er?

1. Hierboven werd toegelicht dat we afgelopen jaar langere tijd opliepen met projectpartners. Hoe we deze lange-termijnsteun goed invullen, vraagt aandacht. Hoe kunnen we betrokken blijven bij onze partners zonder dat er een afhankelijkheidsrelatie ontstaat? Het vormt één van de lijnen uit het meerjarenbeleidsplan van Hapin (zie ook H12).
2. Net als in 2021 bleef in 2022 het aantal projectaanvragen op het gebied van economische ontwikkeling achter. Het is een blijvend aandachtspunt om Hapin's steun op dat thema te laten groeien. Het is immers een duurzame vorm van hulp, waarbij de deelnemers groeien in economische zelfstandigheid. Denk bijv. aan ondernemerschapstraining of microkrediet.

9.2 Beoogd effect en resultaat studiebeurzen

Met een financieel steuntje in de rug krijgen jonge en talentvolle Papoea's de kans om in Papua of elders in Indonesië aan een universiteit of hogeschool te studeren. Het doel is dat zij na hun studie hun expertise en kennis gebruiken voor de opbouw van het land en hun gemeenschap.

Welke resultaten hebben we behaald in 2022?

De afgelopen jaren zagen de het aantal studiebeurzen en de hoogte van de aanvragen stijgen. Zo ook in 2022:

1. In totaal werden 11 studenten bijgestaan met een beurs. Het ging hierbij om 5 mannen en 6 vrouwen. Van deze 11 waren er 7 nieuw in het studiebeurzen-programma. Eén van hen studeerde af in 2022.
2. In augustus 2022 is er een student gathering georganiseerd, ten tijde van de dienstreis van Vera Wesseling naar Papua. Tijdens de meeting konden de studenten oefenen in presentatievaardigheden, zichzelf voorstellen en onderling ervaringen uitwisselen.
3. De deadline voor het aanleveren van een eindrapportage door de studenten is naar voren gehaald. Zo is er meer tijd over om hen te begeleiden wanneer zij moeite hebben met rapporteren. Ook valt het opstellen van de rapportage niet langer samen met deadlines van school die studenten hebben aan het einde van elk semester.



Welke verbeterpunten zijn er?

1. De individuele begeleiding van studiebeursconsultant Nova Seseray is in de afgelopen jaren sterk toegenomen. Dagelijks onderhoudt zij contact met de studenten via telefoon of Whatsapp. Bij het niet nakomen van verplichtingen door studenten, moet een grotere verantwoordelijkheid bij henzelf worden neergelegd. Initiatief tonen wordt een voorwaarde voor het voortzetten van de studiebeurs. Dat houdt de taak van Nova eveneens behapbaar.
2. Een groot deel van de studenten beschikt (nog) niet over de juiste vaardigheden om een heldere verantwoording af te leggen van besteedde middelen. Het doel is studenten die hier al wel vaardig andere studenten te laten helpen.

9.3 Algemene leer- en verbeterpunten Hapin

1. Hapin is werkzaam in een politiek gevoelig werkveld. Enerzijds wensen we met onze steun bij te dragen aan een betere mensenrechtensituatie. Anderzijds willen we onze partners en collega's niet in gevaar brengen door de randen van politiek activisme op te zoeken. Dit vraagt om voortdurende scherpte en een sterk lerend vermogen.
2. Hoewel Hapin een professionele en sterke organisatie is, is haar 'businessmodel' verouderd. Zij is (nog) te sterk afhankelijk van de steun van vaste donateurs. Om haar bestaan in de toekomst te garanderen, moet gezocht worden naar nieuwe bronnen van inkomsten.
3. De afstand tussen Nederland en Papua is letterlijk en figuurlijk groot. Daardoor ontstaat er soms verschil in beleving van wat nodig en belangrijk is. Efficiënte communicatie met inachtneming van culturele verschillen tussen bestuur, staf, consultants en lokale partners blijft een punt van aandacht.

10. EEN HALVE EEUW HAPIN: PAPUA DALAM HATIKU

In het jaar 1972 werd de oprichtingsakte van Hapin getekend. Hapin werd uit nood geboren. Nu, 50 jaar later zijn we er nog. Zowel in Papua als in Nederland wil men dat we doorgaan, omdat het werk van Hapin echt verschil maakt. Daarom stonden we in 2022 stil bij dit 50-jarig bestaan. Niet alleen om te vieren, ook als momentum om een nieuw publiek te bereiken met onze boodschap.

Onder de titel 'Papua dalam hatiku' (Papua in mijn hart) werd Papoea-erfgoed op een positieve manier in de schijnwerpers gezet. Donateurs en vrijwilligers werden bedankt voor hun solidariteit en steun. En nieuwe, met name jongere doelgroepen, werden geprikkeld door het delen van verhalen over erfgoed, identiteit en hoop. De communicatieboodschappen waren verhalend en persoonlijk van karakter. Via interessegerichte betaalde advertentiecampaagnes op sociale media werden nieuwe lezers bereikt. En met resultaat! Meer hierover lees je in 12.3.



Papoea Erfgoedfestival – 24 september 2022

Het hoogtepunt van het jubileumjaar was het Papoea Erfgoedfestival dat plaatsvond op 24 september 2022 in Hart van Vathorst, Amersfoort. In aanloop naar dit festival werden al diverse activiteiten georganiseerd:

- twee verhalensalons voor de tweede en derde generatie Nederlandse Papoea's (met subsidie van het Fonds voor Cultuurparticipatie);
- diverse interviews over identiteit, kunst en muziek via de speciaal hiervoor opgerichte website www.papuadalamhatiku.nl en eigen sociale media-kanalen;
- maandelijkse nieuwsbrief waarin uitnodigingen voor bijeenkomsten en verhalen gebundeld werden aangeboden;
- organisatie van een barapen voor de Nederlandse Papoea-gemeenschap en sympathisanten - een traditioneel Papua-feestmaal waarbij eten wordt bereid op hete stenen;
- kookvideo's over eten, recepten en tradities;
- advertentiecampagne langs de snelweg (#mijngeschiedenisjouwgeschiedenis);
- reünie voor oud-bestuursleden en vrijwilligers van Hapin.

Na een ruim jaar van voorbereiding, vond op zaterdag 24 september een waar Papoea Erfgoedfestival plaats. Met onder andere een bijdrage van zangeres Yosina Roemajauw, een kookdemonstratie van Papoea Jungle Chef Charles Toto en diverse parallelsessies over klimaat, kunst, eten, muziek en verhalen. Er was ruimte om te vieren, genieten, ontmoeten en bijpraten. Centraal stond de viering en bescherming van (im)materieel erfgoed in en uit Papua. Het evenement bood plek aan ruim 300 bezoekers.



Hapin-consultants op werkbezoek naar Nederland

Stilstaan bij het 50-jarig bestaan van Hapin kan uiteraard niet zonder betrokkenheid van hen die daar een cruciale rol in spelen: onze consultants in Papua. Daarom brachten Nova en Irma tussen 7 en 28 september een bezoek aan Nederland. Zij werden vergezeld door Charles Toto. Deze chefkok met de titel 'Papua Jungle Chef' was op uitnodiging van Hapin hoofdgast tijdens het Papoea Erfgoedfestival.

Alle drie de bezoekers verzorgden een bijdrage tijdens het Papoea Erfgoedfestival. Maar hun bezoek bood aanleiding voor nog een aantal publicitaire activiteiten in Nederland. Zo gaven we samen met Nova, Irma en Charles gastlessen op twee basisscholen in Culemborg en Veenendaal. Ook verzorgde Charles een kookdemonstratie voor de eerste generatie Papoea-vrouwen in Nederland. Tot slot bood het bezoek gelegenheid voor uitgebreidere evaluatie van de samenwerking tussen de staf en de consultants, en stond er een ontmoeting met het bestuur op het programma. Ook zijn er verschillende activiteiten georganiseerd die bijdroegen aan de ontwikkeling en kennis van de bezoekers zelf. Waaronder een ontmoeting met een Nederlands-Indonesische chef en een bezoek aan verschillende kunst-hotspots in Amsterdam.



11. COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

Hapin is de spil in het web van een grote groep belanghebbenden. We verbinden donateurs met studenten en projecten, (particuliere) initiatieven met onze partnerorganisaties in Papua en verwante Papoea-organisaties in Nederland. We onderscheiden de volgende vormen van communicatie:

1. Communicatie gericht op voorlichting
2. Communicatie gericht op fondsenwerving
3. Projectgerichte communicatie

Doelgroepen in beeld

Een goede en transparante communicatie met alle belanghebbenden is onmisbaar. Hapin communiceert met een breed palet aan doelgroepen, via verschillende kanalen. Hieronder vind je een overzicht van wat er in 2022 is ingezet om de belangrijkste stakeholders te informeren:

	Nieuwsbrief	Direct mail	Voortgangsrapportage	Jaarverslag	Informatie van partner in Papua	Projectbezoek	Persoonlijk gesprek	Sociale media
Particuliere donateurs	x	x		x		x	x	x
Vrijwilligers	x			x			x	x
Bedrijven en vermogensfondsen	x			x		x	x	x
Institutionele financiers en subsidieverstrekkers	x		x	x	x		x	x
Nederlands publiek				x		x		x
Partnerorganisaties	x			x	x		x	x
Internationaal netwerk				x		x	x	x
Projectdeelnemers en studenten				x	x	x	x	x
Indonesische overheden en ambassades			x	x	x		x	x
Brancheorganisaties	x			x			x	x

11.1 Communicatie gericht op voorlichting

Voorlichting en bewustwording maken nadrukkelijk onderdeel uit van de missie van Hapin. We willen een breed publiek kennis laten maken met Papua, met de focus op de achtergestelde positie van de Papoea's, sociaaleconomisch en cultureel. Ook de voortdurende mensenrechtenschendingen en de enorme ecologische bedreigingen zijn thema's die in beeld worden gebracht.

In 2022 deden we dit zelf onder meer via gastlessen op basisscholen in Culemborg en Veenendaal en middels stands en presentaties op diverse locaties in het land.

In 2022 steunden we ook initiatieven van anderen die bijdrage aan meer bekendheid over de situatie van de Papoea's. Zo gaven we steun aan:

- de organisatie van de jaarlijkse Solidariteitsdag, georganiseerd door stichting Solidariteit met Papua. Thema van de editie van 2022 was 'De menselijke waardigheid onaantastbaar'.
- de organisatie van een jaarlijkse sportdag voor de Papoea-gemeenschap in Nederland. Dit is een initiatief van de organisatie Olahraga Papua.
- de viering op 1 december, georganiseerd door The Young Papua Collective. Tijdens deze bijeenkomst in museum Sophiahof stond men stil bij het feit dat op 1 december 1961 de Morgenstervlag en het volkslied 'Hai Tanahku Papua' officieel gepresenteerd werden als nationale symbolen voor een onafhankelijk West-Papoea. De viering was live via Facebook te volgen.
- de tijdelijke tentoonstelling 'West-Papua: ons verhaal' in de Stadkamer te Zwolle. Hiervoor werden boeken en andere materialen van Hapin geleend.

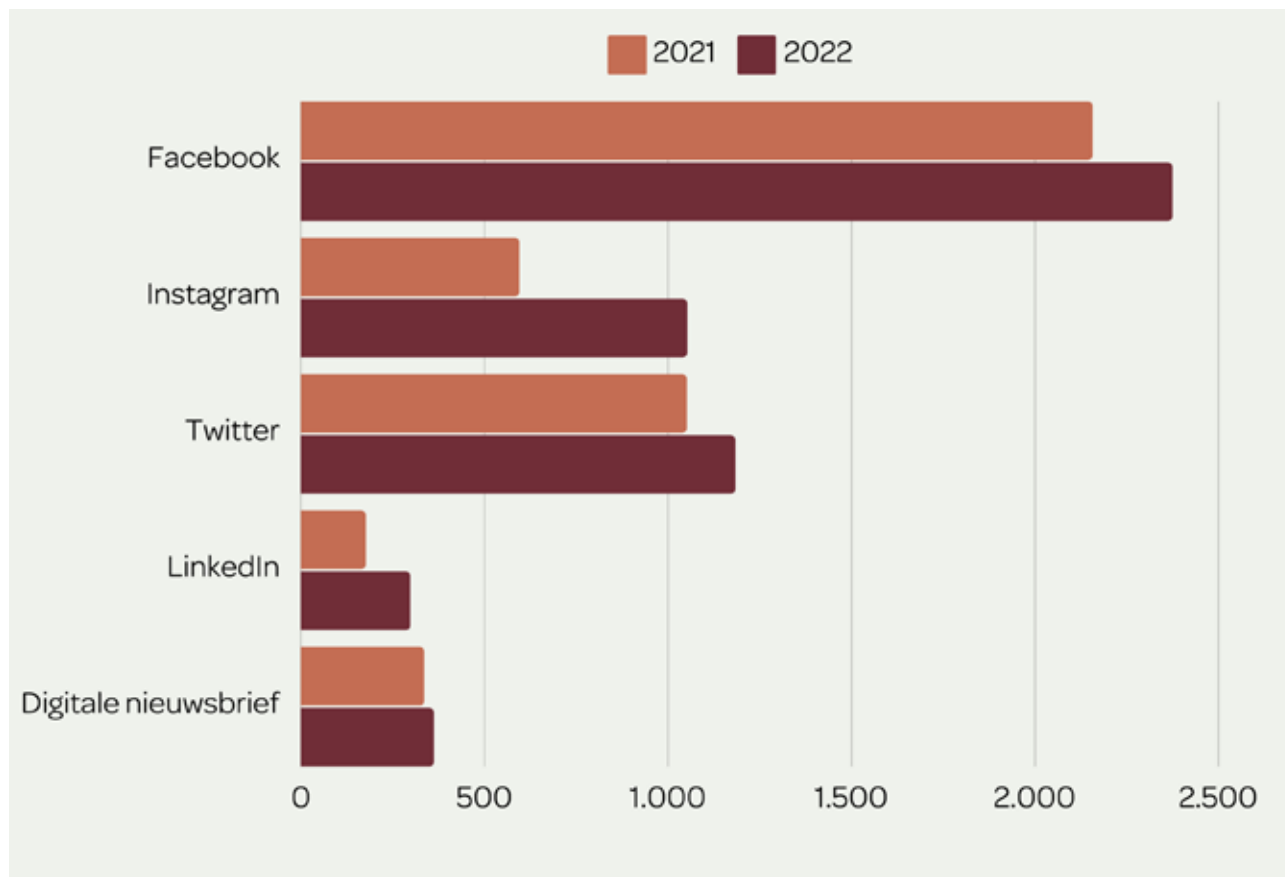
11.2 Communicatie gericht op fondsenwerving

Sinds de oprichting van Hapin vormen particuliere donateurs een belangrijke en vaste inkomstenbron. Jaarlijks steunt een grote groep mensen Hapin – structureel of incidenteel – met donaties, sponsoracties en het verspreiden van de naamsbekendheid. Wij informeren hen met de driemaal per jaar verschijnende nieuwsbrief Hapinnieuws, in een papieren en een digitale versie. Deze nieuwsbrief werd in 2022 in een nieuw jasje gestoken die qua vormgeving beter aansluit bij de huidige tijd.

Daarnaast wordt actief gezocht naar nieuwe (bedrijfs)fondsen en zeker met resultaat in 2022. Eerder noemden we al de bijdrage van Rotaryclub Amsterdam-Sloterdijk en de Afas Foundation. Ook ontvingen we overheidssubsidie genaamd CEWIN van het ministerie van VWS. Oranje Consultancy was sponsor van het Papoea Erfgoedfestival. En er waren meer stichtingen en organisaties die Hapin steunden met een aanzienlijke bijdrage, maar niet allemaal wensen zij met naam en toenaam genoemd te worden.

Door de toegenomen betrokkenheid en de mogelijkheid om per project te doneren via de website en de sociale media is het aantal geormerkte giften ten opzichte van 2021 wederom gestegen.

In 2022 groeide ook het aantal volgers op onze sociale mediakanalen.



De grootste uitdaging voor Hapin en (voor vele andere goede doelenorganisaties) op het moment is de afschaffing van de acceptgiro. In 2022 wisten we al een aantal donateurs bij te staan door hun acceptgirogift om te zetten in een machtiging. Komende periode blijft onze aandacht gericht op deze doelgroep van acceptgirogebruikers.

11.3 Projectgerichte communicatie

Met de consultants Nova Seseray en Irma Arwaitouw was er, naast de vaste rapportagemomenten en werkbijeenkomsten, regelmatig contact per telefoon, videobellen en e-mail. In 2022 was er voor het eerst sinds de uitbraak van COVID-19 weer een werkbezoek aan Papua mogelijk. In augustus 2022 bracht Vera Wesseling een bezoek aan Merauke en Jayapura. Daar bezocht zij diverse projectlocaties en ontmoette zij studenten die op dat moment deel uitmaakten van het studiebeursprogramma van Hapin. Het bezoek heeft haar meerwaarde door de persoonlijke ontmoeting met partners. Dat geeft een beter en completer beeld van de projecten, de achterliggende doelstellingen en de context waarin onze partners werken.

Kun je vragen om een meerjarenplan in de context van Papua? En kun je een moeilijke boodschap beter direct of juist verpakt brengen? Op 1 juli 2022 werden het bestuur en de staf van Hapin getraind in interculturele communicatie door adviseur Wytske Inggamer. Confronterend en interessant tegelijk. En dit alles met als doel om onze partners in Papua beter te kunnen helpen. Het onderwerp interculturele communicatie is een terugkerend onderwerp op onze vergaderingen geworden, met een jaarlijks opfrismoment van de opgedane kennis.

12. VOORUITBLIK OP 2023

Ook in 2023 blijft Hapin zich richten op het bieden van effectieve hulp en ondersteuning aan de Papoea's. Ook blijven we aandacht vragen voor de problemen die in Papua spelen. Om deze doelstellingen verder invulling te geven, heeft op 17 februari 2023 een beleidsmiddag plaatsgevonden waarbij het bestuur en de staf van Hapin een zogeheten SWOT-analyse heeft opgesteld. Wat zijn de sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen voor ons werk in en voor Papua?

Uit de SWOT-analyse zijn vijf rode lijnen te halen die in 2023 en verder worden uitgewerkt naar concrete plannen:

12.1 De organisatie

1. **Het vergroten van de zichtbaarheid van Hapin en Papua;** hoe kunnen we slim gebruikmaken van de groeiende aandacht voor het koloniale verleden en immateriële erfgoed van Nederland? En hoe kunnen we bestuursleden en vrijwilligers enthousiasmeren om op te treden als ambassadeurs van Hapin?
2. **Het opstellen van een duurzame fondsenwervingsstrategie;** welke bronnen kunnen worden aangeboord om de financiële stabiliteit van Hapin op de lange termijn te garanderen, zowel door inzet van subsidies als bestaande en nieuwe donateurs?
3. **Het duurzaam inzetten van de Hapin-organisatie en haar netwerk;** hoe voorkomen we dat kennis verloren gaat bij vertrek van vrijwilligers en bestuurders? Hoe zorgen we voor een goede afspiegeling in leeftijd en afkomst binnen het bestuur? En welke internationale samenwerkingsmogelijkheden zien we?

12.2 Hapin in Papua

4. *Het ontwikkelen van een lange termijnvisie op projecten en samenwerkingsrelaties met partners in Papua*; hoe moedigen we partners aan tot duurzaam werken en laten we hen groeien in zelfstandigheid?
5. *Het ontwikkelen van een visie op de rol van Hapin ten aanzien van politiek activisme*; hoe kaarten we mensenrechtenschendingen aan zonder de veiligheid van onze werkzaamheden en samenwerkingspartners in Papua op het spel te zetten?

12.3 Papua dalam hatiku met overheidssteun

In H10 vertelden we over Papua dalam hatiku. Deze beweging – gestart naar aanleiding van het 50-jarig bestaan van Hapin – heeft met beperkte middelen een flinke achterban gekregen, waarvan relatief veel nieuwe gezichten. Op dit moment komen er bijna dagelijks nieuwe inschrijvingen voor de nieuwsbrief binnen zonder dat wij hiervoor inzet plegen. Ook neemt het aantal comments en reacties op onze berichten toe. Papua dalam hatiku blijft groeien en heeft de potentie een apart (jongeren)label van Hapin te worden.

In 2023 zal deze achterban verder bestendigd worden als onderdeel van lijn 2 – ***Het opstellen van een duurzame fondsenwervingsstrategie***. Wat willen we bereiken met Papua dalam hatiku? Hoe ziet de doelgroep eruit en waarin verschilt deze van de vaste donateurs van Hapin? Welke verschillen in communicatie en geefvoorkeuren zijn er? Dit laatste is belangrijk: hoe zorgen we ervoor dat Papua dalam hatiku inkomsten voor onze projecten gaat opleveren? We zullen gaan experimenteren met verschillende donatie- en steunverzoeken. Daar zijn we nu al mee gestart door verkoopproducten aan te bieden via sociale media en de nieuwsbrief. Op termijn worden daar steunvragen voor specifieke projecten aan toegevoegd.

We zijn dankbaar te kunnen melden dat hier ook overheidssteun voor beschikbaar is gesteld. Tussen 2023 en 2025 zullen we met behulp van de CEWIN-subsidie (verstrekkt door het ministerie van VWS) diverse activiteiten uitwerken voor de doelgroep van Papua dalam hatiku:

- verschillende bijeenkomsten voor de Nederlandse Papoea-gemeenschap;
- de publicatie van een verhalenmagazine onder begeleiding van vormgevers, tekstschrijvers en communicatie-experts;
- de publicatie van een podcastreeks van 10 afleveringen.

13. FINANCIËLE VERANTWOORDING OVER 2022

13.1 Financiële toelichting

De stichting Hulp Aan Papoea's In Nood, gevestigd aan de Joseph Haydnlaan 2A te Utrecht, is een fondsenwervende instelling. Onze fondsenwerving is gericht op:

1. financieren van kleinschalige ontwikkelingsprojecten in Papua;
2. het (financieel) ondersteunen van talentvolle Papoea-jongeren bij hun studie;
3. voorlichten en bewustmaken van het Nederlandse publiek over de situatie in Papua.

Deze jaarrekening 2022:

- is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn C2 Fondsenwervende instellingen (versie 2017). Doel van de richtlijn is inzicht geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn.
- is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Het eigen vermogen en de liquiditeitspositie zijn voldoende gezond om de activiteiten in 2023 voort te zetten.
- is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
- wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.



13.2 Baten

Hapin ontving in 2022 € 171.170 (2021: € 157.914) aan donaties en giften van particulieren. Hiervan bedroeg het bedrag aan nalatenschappen € 2.102 (2021: € 28.000). Binnen het geheel aan donaties is een bedrag van € 28.665 geoormerkt, dat wil zeggen geschonken ten behoeve van een omschreven doel/project/student. Voor zover de geoormerkte giften nog niet voor het betreffende doel zijn besteed, worden ze als Projectenfonds en/of Fonds SMA/Hapin verantwoord in de balans.

Er is door verschillende zogenaamde organisaties zonder winststreven een bedrag van € 15.349 gedoneerd (2021: € 15.575). Hiervan heeft € 14.349 een door de gever bepaalde bestemming.

De overige baten uit o.m. verkoop van producten is in lijn der verwachting geweest en gestegen ten opzichte van vorig boekjaar: € 4.066 (2021: € 2.642). Dat heeft ermee te maken dat er in 2022 meer fysieke bijeenkomsten georganiseerd konden worden waar producten verkocht konden worden, waaronder het 50-jarig jubileumevent van Hapin.

13.3 Lasten

Toerekeninggrondslagen

In de tabel 'Toelichting lastenverdeling' is te zien hoe de kostencategorieën zijn verdeeld over de doelstellingen, de kosten van fondsenwerving en beheer en administratie. De lastenverdeling wordt verdeeld op basis van een schatting van de bestede uren aan de doelstellingen, de fondsenwerving en de ondersteunende activiteiten. De overige kosten (huur, kantoor- en algemene kosten) worden met een vast percentage (20%) ten laste gebracht van onze doelstellingen, werving baten en de post beheer en administratie.

Besteed aan doelstellingen

In 2022 hebben we € 179.310 besteed aan de doelstellingen (in 2021: € 124.375). Hiervan is € 112.190 besteed aan structurele hulp, een aanzienlijke stijging ten opzichte van vorig boekjaar (2021: € 93.614). De bestedingen aan voorlichting en bewustwording zijn ook hoger dan vorig jaar, namelijk € 67.120 (2021: € 30.761). Dit heeft te maken met de activiteiten omtrent het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022.

De kosten van de eigen fondsenwerving komen uit op € 31.696. Dit is hoger dan in 2021: € 27.453.

Kosten Beheer en Administratie

De kosten Beheer en Administratie bedragen € 11.193 (2021: € 10.438). Hiermee zitten we onder onze streefnorm van 6% van de totale lasten. De verwachting is dat deze kosten de komende jaren redelijk stabiel blijven.

Resultaat

Het resultaat voor verdeling over 2022 is negatief, namelijk -€ 35.499. Dit was in lijn der verwachting met de begroting van 2022.

Overige informatie

Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders noch aan de directie. Alle bestuurders van Hapin zijn onbetaalde vrijwilligers.

Jaarrekening 2022

Balans per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

		31-12-2022	31-12-2021
ACTIVA		€	€
Immateriele vaste activa	1	976	1.954
		976	1.954
Materiele vaste activa	2	1.153	1.734
		1.153	1.734
Vorderingen en overlopende activa	3	10.309	21.627
		10.309	21.627
Liquide middelen	4	169.098	187.176
		169.098	187.176
TOTAAL		181.536	212.491

		31-12-2022	31-12-2021
PASSIVA		€	€
Reserves en fondsen			
-Reserves			
Continuïteitsreserve	5	60.000	55.000
Algemene Reserve	6	50.834	58.893
Bestemmingsreserve: jubileum 2022	7	-	32.174
		110.834	146.067
-Fondsen			
Studiefonds SMA HAPIN	8	21.481	17.522
Studiefonds Rie Kamma	9	19.798	21.556
Projectenfonds	10	14.578	17.045
		595	326
		3.154	3.338
		8.216	10.767
		2.613	2.613
		55.857	56.123
Kortlopende schulden en overlopende passiva	11	14.845	10.300
		14.845	10.300
TOTAAL		181.536	212.490

Staat van baten en lasten in euro		Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
BATEN				
Baten van particulieren	12	171.170	159.800	157.914
Baten van andere organisaties z winststreven	13	15.349	10.000	15.575
Som van de geworven baten		186.519	169.800	173.489
Overige baten	14	4.066	3.000	2.616
Som van de baten		190.585	172.800	176.105
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Projecten	15	73.361	70.481	62.555
Studiebeurzen	16	38.829	36.746	31.059
Voorlichting en bewustwording	17	67.120	67.646	30.761
		179.310	174.873	124.375
Wervingskosten				
Kosten uit eigen fondsenwerving	18	31.696	31.646	27.453
		31.696	31.646	27.453
Kosten van beheer en administratie				
	19	11.193	11.811	10.438
		11.193	11.811	10.438
Som van de lasten (excl. fin. lasten)		222.199	218.330	162.265
Saldo voor financiële baten en lasten		-31.614	-45.530	13.840
Saldo financiële baten en lasten	20	-3.885	-2.760	-2.937
Saldo na financiële baten en lasten		-35.499	-48.290	10.903
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/ontrekking aan:				
Continuïteitsreserve		5.000	-	-
Overige (algemene) reserve		-8.059	-	16.302
Bestemmingsreserve		-32.174	-	7.174
Totaal reserves	21	-35.233		23.476
Toevoeging/ontrekking aan:				
- Fonds SMA Gabungan		3.960	-	-3.669
- Rie Kamma Studiefonds		-1.758	-	1.386
- Projectenfonds		-2.467	-	-7.519
<i>Verdeeld naar thema</i>				
<i>Economie</i>		<i>269</i>		<i>-1.605</i>
<i>Onderwijs</i>		<i>-184</i>		<i>-2.224</i>
<i>Capaciteitsopbouw</i>		<i>-2.551</i>		<i>-6.564</i>
<i>Juridisch</i>		<i>-</i>		<i>-1.573</i>
Totaal bestemmingsfondsen	22	-266	-	-12.574
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		-35.499	-48.290	10.902

KASSTROOMOVERZICHT

(indirecte methode)

	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	-35.499	10.902
Aanpassing voor:		
Afschrijving software en hardware	<u>1.558</u>	<u>1.898</u>
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	-33.941	12.800
Mutaties:		
Vorderingen en overlopende activa	11.318	-20.054
Schulden en overlopende passiva	4.545	-4.174
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	-18.078	-11.428
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriele vaste activa	-	-
Investerings in materiele vaste activa	-	-1.500
Totale kasstroom	<u>-18.078</u>	<u>-12.928</u>
Toelichting		
Liquide midelen einde boekjaar	169.098	187.176
Liquide midelen begin boekjaar	187.176	200.104
Mutatie liquide middelen	-18.078	-12.928

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

- Immateriële en materiële vaste activa
De (im)materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Wij hanteren voor zowel de materiële als immateriële activa een afschrijvingspercentage van 20%.
- Liquide middelen
De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.
- Vorderingen en overlopende activa
De vorderingen en overlopende zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.
- Reserves
 - *Continuïteitsreserve*
Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat wij ook in de nabije toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Bij Hapin bestaat de continuïteitsreserve evenals andere jaren uit een reserve voor de kosten van de werkorganisatie. Hieronder verstaan we: personeelskosten, huisvestingskosten, afschrijvingen en 50% kosten publiciteit en communicatie. Wij hanteren hierbij een dekkingspercentage van 50% kosten werkorganisatie.
 - *Algemene reserve of overige reserve*
Het gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de organisatie is opgericht. Besteding hiervan geschiedt in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin.
 - *Bestemmingsreserve*
Een door het bestuur in 2021 ingestelde reserve in verband met de viering van het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022
- Bestemmingsfondsen
Bestemmingsfonds (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming. In de meeste gevallen zijn de middelen verkregen door crowdfunding via sociale media.
- Kortlopende schulden en overlopende passiva
De kortlopende schulden en overlopende passiva zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.
- Vergelijkende cijfers
De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

- Baten van particulieren
Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.
- Baten uit nalatenschappen
Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Als criterium geldt hiervoor dat de verdeling van de nalatenschap door de executeur-testamentair/notaris bekend is gemaakt aan ons en dat we het ons toekomende legaat hebben aanvaard.
- Baten van andere organisaties zonder winststreven
De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Indien sprake is van een terugbetalingsverplichting, zijn de baten gelijk zijn aan de bestedingen in het boekjaar.
- Besteed aan doelstelling en projectverplichtingen
De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat tot verplichting leidt.
- Wervingskosten
In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten van de eigen organisatie.
- Lonen en salarissen
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van het rechtspositiereglement verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.
- Saldo financiële baten en lasten
Dit betreft het saldo van de rente op de spaarrekening, de bank-en transactiekosten en de betalings-en transactieverschillen. In vorige jaren werden de bank-en transactiekosten onder kantoor-en algemene kosten gegroepeerd.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de volgende activiteiten:

1. projectenprogramma
2. studiebeurzenprogramma
3. voorlichting en bewustwording
4. wervingskosten baten
5. kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:
 - toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
 - niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een schatting van de gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers aan een activiteit hebben besteed.

Presentatie

Het *kasstroomoverzicht* is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

De *continuïteitsreserve* is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte uitgaven. De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Hieronder wordt verstaan: personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten, afschrijvingskosten en 50% van de kosten voor publiciteit en communicatie. De vastgestelde continuïteitsreserve is per 31 december 2022 met € 5.000 verhoogd naar € 60.000. De kosten van de werkorganisatie zoals boven omschreven zijn in 2022: € 105.526 (2021: € 95.279)

De *algemene reserve* betreft gelden waarvoor het bestuur de bestemming bepaalt. Vanzelfsprekend in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin. De bestemmingsreserve is speciaal bedoeld voor de viering van het 50-jarig jubileum van Hapin in 2022. Per 1-1-2023 is deze reserve volledig opgebruikt. De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel waarvan per balansdatum de projectdoelen zijn gedefinieerd. In de bijlage is een overzicht bestemmingsfondsen opgenomen.

Giften en projecten hebben betrekking op ontvangsten en bestedingen die in de staat van baten en lasten zijn verantwoord en die op deze wijze aan bestemmingsfondsen zijn toegerekend.

De *kosten van beheer en administratie* zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers over de taakgebieden uitvoeringskosten ten behoeve van de doelstelling, uitvoeringskosten ten behoeve van de fondsenwerving en kosten beheer en administratie. De kosten zijn naar rato en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers aan de verschillende posten toegerekend. De overige overheadkosten zijn naar rato van de verdeling op basis van salariskosten toegevoegd aan de verschillende posten voor uitvoeringskosten.

TOELICHTING OP DE BALANS: ACTIVA

(alle bedragen in euro)

1 Immateriële vaste activa	2022	2021
Boekwaarde begin boekjaar	1.954	2.931
mutaties		
investeringen	-	-
afschrijvingen	-978	-977
Boekwaarde einde boekjaar	976	1.954
2 Materiële vaste activa	2022	2021
Boekwaarde begin boekjaar	1.733	1.153
mutaties		
investeringen	-	1.500
afschrijvingen	-580	-920
Boekwaarde einde boekjaar	1.153	1.733
3 Vorderingen en overlopende activa	31-12-2022	31-12-2021
Debiteuren	-	35
Nalatenschappen	-	18.000
Te ontvangen rente	31	10
Vooruitbetaalde bedragen	3.128	2.164
Overige te ontvangen bedragen	-	-
Te ontvangen donaties en giften	7.150	1.418
Boekwaarde einde boekjaar	10.309	21.627
4 Liquide middelen	31-12-2022	31-12-2021
Rabobank 4440.72.470	65.202	81.098
Rabobank 3870.19.901	2.352	4.544
Rabobank 3628.888.069	99.530	99.520
Rabobank 1515877531 - HUURGARANTIEREKENING	2.014	2.014
Boekwaarde einde boekjaar	169.098	187.176
Balanstotalen	181.536	212.490

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar **met uitzondering** van de Rabo Huurgarantierekening.

TOELICHTING OP DE BALANS: PASSIVA

(alle bedragen in euro)

Reserves en fondsen	31-12-2022	31-12-2021
Continuïteitsreserve	60.000	55.000
Overige (algemene) reserves	50.834	58.893
Bestemmingsreserve: jubileumviering Hapin	0	32.174
Fonds SMA Gabungan_Hapin	21.481	17.522
Projectenfonds	14.578	17.045
Studiefonds Rie Kamma	19.798	21.556
	166.691	202.190
Reserves		
5 Continuïteitsreserve	31-12-2022	31-12-2021
Saldo per 1 januari	55.000	55.000
Dotaties	5.000	-
saldo per 31 december	60.000	55.000
6 Algemene Reserve	31-12-2022	31-12-2021
Saldo per 1 januari	58.893	42.591
Af(-)/Bij(+): Uit resultaat boekjaar	-35.499	10.902
Af(-)/Bij(+): Uit continuïteitsreserve	-5.000	-
Af(-)/Bij(+): Naar Fonds SMA Hapin	-3.960	3.669
Af(-)/Bij(+): Naar Projectenfonds	2.467	7.519
Af(-)/Bij(+): Naar Studiefonds Rie Kamma	1.758	1.386
Af(-)/Bij(+): Onttrekking bestemmingsreserve	32.174	-7.174
saldo per 31 december	50.834	58.893
7 Bestemmingsreserve: jubileumviering Hapin	31-12-2022	31-12-2021
Saldo per 1 januari	32.174	25.000
Dotaties	-	7.500
Onttrekkingen	-32.174	-326
saldo per 31 december	0	32.174
Fondsen		
8 Studiefonds SMA Hapin	31-12-2022	31-12-2021
Saldo per 1 januari	17.522	21.191
Dotaties	11.577	5.760
Onttrekkingen	-7.617	-9.429
saldo per 31 december	21.481	17.522
9 Studiefonds Rie Kamma	31-12-2022	31-12-2021
Saldo per 1 januari	21.556	22.942
Dotaties	300	1.325
Onttrekkingen	-2.058	-2.711
saldo per 31 december	19.798	21.556

10 Projectenfonds	31-12-2022	31-12-2021
Saldo per 1 januari	17.045	24.563
<i>Economie</i>	326	1.931
Dotaties	1.075	4.227
Onttrekkingen	-807	-5.832
	<u>595</u>	<u>326</u>
<i>Onderwijs</i>	3.338	1.115
Dotaties	3.500	7.401
Onttrekkingen	-3.684	-5.177
	<u>3.154</u>	<u>3.338</u>
<i>Capaciteitsopbouw</i>	10.767	17.332
Dotaties	26.522	3.958
Onttrekkingen	-29.073	-10.521
	<u>8.216</u>	<u>10.767</u>
<i>Juridisch</i>	2.613	4.186
Dotaties	-	-
Onttrekkingen	-	-1.573
	<u>2.613</u>	<u>2.613</u>
Totaal geormerkte bijdragen	31.097	15.586
Onttrekkingen	-33.564	-23.104
saldo per 31 december	<u>14.578</u>	<u>17.045</u>
11 Kortlopende schulden en overlopende passiva	31-12-2022	31-12-2021
Crediteuren	1.296	757
Vakantiegeld	2.969	2.537
Vooruitontvangen donaties	425	950
Nog te besteden subsidies	5.208	0
Te betalen loonheffing	2.422	1.880
Te betalen bankkosten	501	319
Te betalen projectkosten	0	0
Te betalen accountantskosten	2.000	3.630
Te betalen overige kosten	24	227
saldo per 31 december	<u>14.845</u>	<u>10.300</u>

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Huur kantoorruimte

Sinds 1 januari 2013 huren we een kantoorruimte in het Dienstencentrum van de PKN. De huurovereenkomst geldt voor drie jaar en wordt telkens stilzwijgend verlengd met drie jaar. Opzeggingstermijn is zes maanden voor einde driejaarlijkse huurperiode. In 2022 bedroeg de huurprijs € 9.128 (2021: € 8.888). De huurprijs wordt jaarlijks verhoogd volgens het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals jaarlijks gepubliceerd door het CBS.

Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

BATEN

12 Baten van particulieren	2022	2021
Donaties en giften van particulieren	169.068	129.914
Nalatenschappen	2.102	28.000
13 Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.349	15.575
Som van de geworven baten	186.519	173.489
14 Overige baten	2022	2021
Overige baten	4.066	2.616
Subtotaal overige baten	4.066	2.616
Totaal inkomen	190.585,23	176.104

LASTEN

15 Kleinschalige projecten in (West-)Papua	2022	2021
bijdragen	47.639	38.854
personeelskosten	21.793	19.895
huisvestingskosten	1.826	1.778
kantoor-en algemene kosten	1.791	1.649
afschrijving	312	380
	73.361	62.555
16 Studiebeurzen	2022	2021
bijdragen	20.371	13.990
personeelskosten	14.529	13.263
huisvestingskosten	1.826	1.778
kantoor-en algemene kosten	1.791	1.649
afschrijving	312	380
	38.829	31.059
17 Voorlichting en bewustwording	2022	2021
bijdragen	35.424	3.308
publiciteit en communicatie	13.239	10.384
personeelskosten	14.529	13.263
huisvestingskosten	1.826	1.778
kantoor-en algemene kosten	1.791	1.649
afschrijving	312	380
	67.120	30.761

Vervolg: Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

LASTEN

18 Wervingskosten	2022	2021
publiciteit en communicatie	13.239	10.384
personeelskosten	14.529	13.263
huisvestingskosten	1.826	1.778
kantoor-en algemene kosten	1.791	1.649
afschrijving	312	380
	31.696	27.453
19 Beheer en administratie	2022	2021
personeelskosten	7.264	6.632
huisvestingskosten	1.826	1.778
kantoor-en algemene kosten	1.791	1.649
afschrijving	312	380
	11.193	10.438
Totaal lasten	222.199	162.265
20 Financiële baten en lasten		
rente banken	59	37
bank-en transactiekosten	3.944	2.974
	3.885	2.937
21 Reserves (verloop)		
Continuïteitsreserve		-
Algemene reserve		16.302
Bestemmingsreserve Jubileum 2022		7.174
22 Fondsen (verloop)		
- Fonds SMA HAPIN		-3.669
- Rie Kamma Studiefonds		-1.386
- Projectenfonds		-7.519
<i>Economie</i>		-1.605
<i>Onderwijs</i>		2.224
<i>Capaciteitsopbouw</i>		-6.564
<i>Juridisch</i>		-1.573
Resultaat	-35.499	10.902

Lastenverdeling 2022 (excl. fin. lasten)

Bestemming	Doelstelling			Wervingskosten	Beheeren administratie	2022		2021
	Projecten	Studie-beurzen	Voorlichting & bewustwording			Realisatie	Begroet	
Lasten	A	B	C	D	E			
Subsidies en bijdragen (1)	47.639	20.371	35.424	-	-	103.434	98.500	56.152
Publiciteit en communicatie (2)	-	-	13.239	13.239	-	26.477	25.600	20.767
Personeelskosten (3)	21.793	14.529	14.529	14.529	7.264	72.644	70.350	66.315
Huisvestingskosten (4)	1.826	1.826	1.826	1.826	1.826	9.128	9.150	8.888
Kantoor-en algemene kosten (5)	1.791	1.791	1.791	1.791	1.791	8.957	12.540	8.245
Afschrijving en rente (6)	312	312	312	312	312	1.558	2.191	1.898
Totaal	73.361	38.829	67.120	31.696	11.193	222.199	218.331	162.265

Percentuele verdeling personeelskosten

30%

20%

20%

20%

10%

100%

Percentuele verdeling overige kosten

20%

20%

20%

20%

20%

100%

Toelichting:

Gemiddeld aantal FTE in 2022: 0,60 (2021: 0,60)

De personeelskosten worden vooral gemaakt voor het realiseren van de doelstellingen, voor de wervingskosten (fondsenwerving), beheer en administratie. De overige kosten worden in gelijke mate gemaakt ten behoeve van doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie.

Onderstaand overzicht sluit aan bij de tabel Lastenverdeling
Specificatie lasten (excl. fin. lasten)

	Realisatie 2022	Begroot 2022	Realisatie 2021
1 Subsidies en bijdragen (doelstellingen)			
Projecten	47.639	44.600	38.854
Studiebeurzen	20.371	17.900	13.990
Voorlichting en bewustwording	35.424	36.000	3.308
	103.434	98.500	56.152
2 Publiciteit en communicatie			
Verzendkosten nieuwsbrief	5.294	5.750	5.744
Opmaak- en drukkosten nieuwsbrief	9.305	7.400	4.829
Kosten ontwikkeling website	7	100	92
Telecommunicatie (telefoon en internet)	4.942	4.650	4.782
Kosten voorlichting en fondsenwerving	2.831	3.200	909
Database donateursadministratie	3.615	3.700	3.615
Verzendkosten (postzegels en koeriers)	483	800	795
	26.477	25.600	20.767
3 Personeelskosten			
Salarissen en sociale lasten			
Bruto lonen en salarissen incl vak geld	53.663	50.760	53.109
Sociale lasten	5.418	5.200	5.337
Pensioenkosten	3.337	3.850	2.362
	62.418	59.810	60.807
Overige personeelskosten			
Ziekengeldverzekering	3.885	3.250	3.247
Reiskosten woon-werkverkeer	1.134	1.000	1.062
Overige personeelskosten	5.207	6.290	1.199
	10.226	10.540	5.508
Huisvestingskosten			
Huur	7.136	7.200	6.948
Overige huisvestingskosten	1.992	1.950	1.940
	9.128	9.150	8.888
5 Kantoor- en algemene kosten			
ICT beheer	303	100	83
Algemene reis- en verblijfkosten	923	20	114
Accountants- en administratiekosten	3.573	8.700	5.787
Advieskosten	-	1.000	-
Verzekeringen	360	400	354
Bestuurskosten	2.720	2.000	1.373
Bureaunkosten	1.079	320	534
	8.957	12.540	8.245
Afschrijving en rente			
Afschrijvingskosten software	977	977	977
Afschrijvingskosten apparatuur	580	1.214	920
	1.558	2.191	1.898
Totale kosten	222.199	218.331	162.265
Kosten werkorganisatie	105.526	107.031	95.729

KENGETALLEN		2022	2021
Baten	Baten van particulieren	171.170	157.914
	Baten van andere organisaties zonder winststr.	15.349	15.575
	Overige baten	4.066	2.616
	Totale baten	<u>190.585</u>	<u>176.104</u>
Lasten	Besteed aan eigen fondsenwerving	31.696	27.453
	Besteed aan kosten beheer en administratie	11.193	10.438
	Besteed aan doelstellingen	179.310	124.375
	Totale lasten	<u>222.199</u>	<u>162.265</u>
Percentages	Wervingskosten in % baten	16,63%	15,59%
	Wervingskosten in % totale lasten	14,26%	16,92%
	Besteding aan doelstelling in % totale baten	94,08%	70,63%
	Besteding aan doelstelling in % totale lasten	80,70%	76,65%
	Beheer en administratie in % totale lasten	5,04%	6,43%
Verloop doelstelling	Projecten	73.361	62.555
	Studiebeurzen	38.829	31.059
	Voorlichting en bewustwording	67.120	30.761
		<u>179.310</u>	<u>124.375</u>

BEGROTING EN RESULTAAT 2022

	€		
	RESULTAAT	BEGROOT	VERSCHIL
BATEN			
Baten van particulieren	171.170	159.800	11.370
Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.349	10.000	5.349
Som van de geworven baten	186.519	169.800	16.719
Overige baten	4.066	3.000	1.066
Som van de baten	190.585	172.800	17.785
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Projecten	73.361	70.481	-2.880
Studiebeurzen	38.829	36.746	-2.083
Voorlichting en bewustwording	67.120	67.646	526
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLINGEN	179.310	174.873	-4.437
Wervingskosten	31.696	31.646	-50
Kosten van beheer en administratie	11.193	11.811	618
Som van de lasten	222.199	218.330	-3.869
Saldo financiële baten en lasten	3.885	2.760	-1.125
Saldo van baten en lasten	-35.499	-48.290	22.779

Toelichting (grote) verschillen begroting en resultaat:

baten

De baten van particulieren zijn hoger dan begroot. Dat komt onder meer door eenmalige grote gift van een donateur. Ook de baten van andere organisaties zonder winststreven en overige baten zijn hoger uitgevallen dan begroot. Dat komt door actieve werving van steun voor projecten onder andere fondsen in Nederland en een succesvolle productverkoop tijdens het jubileumevenement van Hapin op 24 september 2022.

lasten

De steun aan projecten en studiebeurzen is hoger geweest dan ingeschat. Hoewel ons in 2022 een vergelijkbaar aantal studiebeursaanvragen en projectaanvragen bereikte als in 2021, steeg de hoogte van het gevraagde bedrag. In 2023 bezinnen we ons daarom op zowel het studiebeurzen- als projectenbeleid om deze groei in budget in te kunnen passen.

BEGROTING 2023

Baten van particulieren	119.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	32.980
Overige baten	1.800
Totaal baten	154.280
Projecten	83.542
Studiebeurzen	38.342
Voorlichting en bewustmaking	47.164
Totaal besteed aan doelstellingen	169.048
Wervingskosten	32.664
Beheer en administratie	12.987
Totaal overige lasten	45.651
Totaal baten	154.280
Totaal lasten	214.699
Resultaat	-60.419

Wij achten voldoende dekking aanwezig om het negatief begrote resultaat te verantwoorden.

Bijlage 1: Staat van Aanschafwaarde en Afschrijvingen 2022

STAAT VAN AANSCHAFWAARDEN EN AFSCHRIJVINGEN 2022									
omschrijving	aanschaf jaar	afschr %	Investing	Beginsaldo 2022		Afschrijving	Boekwaarde	Afschrijving	Eindsaldo 2022 Boekwaarde
				Afschrijving	Boekwaarde				
Immateriele activa									
Software									
Aanschaf XAPTI-CRM systeem	dec-18	20,00%	4.887	2.933	1.954	977	3.911	976	976
totaal			4.887	2.933	1.954	977	3.911	976	
Materiele activa									
Apparatuur									
ACER TMX 349	nov-16	20,00%	1.195	1.195			1.195	-	-
ACER Veriton desktops	mei-17	20,00%	3.372	3.092	280	280	3.372	-	-
Server	nov-21	20,00%	1.500	47	1.454	300	347	1.154	1.154
totaal			6.068	4.334	1.734	580	4.915	1.154	
generaal totaal			10.955	7.268	3.688	1557	8.825	2.130	

BIJLAGE - VERANTWOORDING

Besturen en Toezicht houden

Stichting Hapin heeft gekozen voor het bestuursmodel waarin het bestuur een toezichthoudende rol heeft. De bestuursleden hebben daarmee vooral een controlerende en adviserende rol. De invulling van vacante posities in bestuur en staf is gebaseerd op profielschetsen die door het bestuur worden vastgesteld. De besluitvorming over de aanstelling vindt plaats in de vergadering van het bestuur. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn onbeperkt herbenoembaar. Het bestuur besluit over de vaststelling van strategische beleidsplannen en begrotingen, het vaststellen van de jaarrekening en het wijzigen van de statuten. De staf rapporteert ieder kwartaal over activiteiten en financiën aan het bestuur. De door het bestuur aangestelde gecertificeerde registeraccountant controleert jaarlijks de administratieve organisatie, de interne controleprocedures en de jaarrekening. Aanbevelingen tot verbetermaatregelen worden door het bestuur opgevolgd.

Optimale besteding van middelen

Hapin vertaalt haar programmadoelstelling zoveel mogelijk naar specifieke, meetbare resultaten. In het jaarplan en de begroting worden de beoogde resultaten vastgesteld met een planning van de bijbehorende activiteiten. De inhoudelijke en financiële voortgang wordt door het bestuur per kwartaal gecontroleerd aan de hand van rapportages door de stafmedewerkers. Om zoveel mogelijk mensen te ondersteunen in hun weg naar zelfredzaamheid zet Hapin haar beperkte middelen niet in om individuele donaties te koppelen aan individuele families. Dit zou een te grote tijdsinvestering vragen. Wij wenden de giften van onze donateurs aan waar deze de meest krachtige bijdrage kunnen leveren aan een duurzame verbetering van de levensstandaard en het welzijn van lokale gemeenschappen. Om een optimale besteding van middelen te waarborgen zijn interne efficiëncynormen vastgesteld voor de besteding aan de doelstelling en de kosten voor fondsenwerving en administratie en beheer.

Erkend Goed Doel

Hapin wil een lerende organisatie zijn, die streeft naar voortdurende verbetering van de organisatie en transparantie in de uitvoering en verantwoording van haar programma's. Hapin onderschrijft de gedragscodes van Goede Doelen Nederland. Hapin is aangesloten bij het Centraal Bureau Fondsenwerving. In het kader van de nieuwe erkenningsregeling is per 1 juli 2016 het certificaat Erkend Goed Doel aan Hapin toegekend. Bij tussentijdse toetsing in 2022 is dit certificaat gecontinueerd. Met het certificaat Erkend Goed Doel laten organisaties zien dat ze voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Ze zijn betrouwbaar en transparant en onderwerpen zich aan externe, onafhankelijke financiële controle.