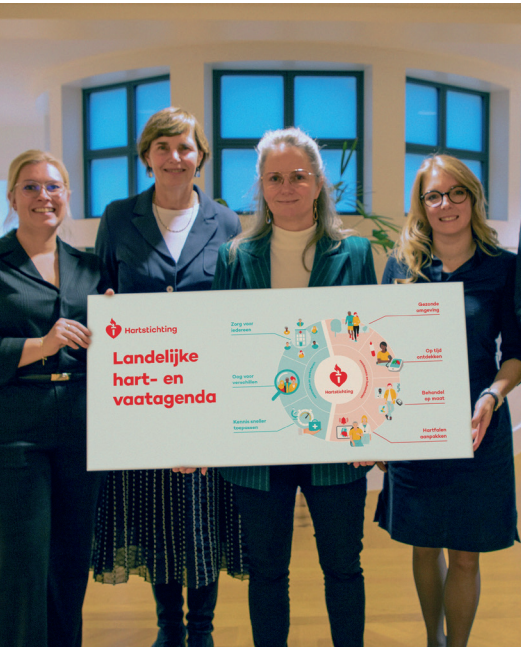




Jaarverslag 2025



Iedereen een gezond hart, voor nu én later



Voorwoord

Het zal niemand ontgaan zijn dat de wereld in 2025 geopolitiek beschouwd wreed en onrustig is geweest: Gaza, Oekraïne, Soedan en de start van het tweede presidentschap van Donald Trump zijn hier onmiskenbaar de meest opvallende voorbeelden van. De gevolgen van de situatie in de VS zijn aan de Hartstichting niet voorbijgegaan vanwege de invloed op de internationale wetenschap. De agenda en de budgetten voor internationale samenwerkingen zijn hierdoor onder druk komen te staan.

Niettemin: het jaar 2025 was voor de Hartstichting inhoudelijk enerverend en financieel buitengewoon goed. De inkomsten zijn met ruim € 65,8 miljoen nooit eerder zo hoog geweest. Dat betekent dat wij meer konden uitgeven aan waarvoor wij zijn opgericht: het bevorderen van onderzoek naar hart- en vaatziekten, het verbeteren van preventie en behandeling en vanaf september door de fusie met patiëntenorganisatie Harteraad ook aan betere kwaliteit van leven en zorg voor mensen met een hart- of vaatziekte.

In 2025 ging van iedere bestede euro 83% naar bovengenoemde doelstellingen.

De Hartstichting heeft in 2024 een start gemaakt met een nieuwe, integrale aanpak van fondsen werven: Great Fundraising. Deze nieuwe strategie heeft in 2025 verder gestalte gekregen. Huis-aan-huiswerving krijgt gecontroleerd minder invloed en er is daarom een nieuw fundament nodig voor duurzame groei en maatschappelijke impact. Er is ook aan een nieuwe gezamenlijke ambitie gewerkt. Deze draait niet alleen om wat de Hartstichting doet – onderzoek, preventie en voorlichting – maar vooral om waarom de Hartstichting het doet: voor ieders volgende hartslag. Ze verbindt hoofd en hart, strategie en emotie, en maakt duidelijk dat geld geen doel is, maar het gevolg van betekenisvolle betrokkenheid.

De Hartstichting werkt aan een gezonde(re) leefomgeving door samen met andere gezondheidsfondsen de omgeving gezonder te maken. Ook proberen wij individuele mensen meer bewust te maken en te helpen om gezonder te leven. Dit alles om onze missie waar te maken: een gezonder hart voor iedereen. Daarnaast hebben de Hartcheckpunten in 2025 een enorme groei doorgemaakt. Deze zijn met 196 gerealiseerde operationele punten (in 2025) ruim voorbijgegaan aan de doelstelling van 100 (voor 2025). In totaal zijn er nu 266 Hartcheckpunten gerealiseerd in de afgelopen jaren. Een mooi resultaat waarmee de Hartstichting ook in de preventieve sfeer van steeds grotere betekenis is geworden voor de samenleving. Gedurende een groot deel van het jaar is er met een team collega's hard gewerkt aan de aanvraag voor het Droomfonds van de Postcode Loterij. Samen met het Diabetes Fonds is in zeer korte tijd een plan gemaakt om de komende jaren een verdere impuls te geven aan de Hartcheckpunten.

Binnen de Hartstichting is er in 2025 een gedegen start gemaakt met kunstmatige intelligentie (AI). De basis is gelegd om AI op een veilige, verantwoorde manier in de organisatie te introduceren en hiervan de komende jaren de vruchten te plukken.

In maart vond onze jaarlijkse Dekkermiddag plaats waarbij de Dekkerbeurzen worden uitgereikt. Voor het eerst sinds bijna 20 jaar moesten wij het doen zonder onze ambassadrice en vaste presentatrice Dieuwertje Blok. Wij blijven Dieuwertje zeer dankbaar voor haar inzet en bevlogenheid voor de Hartstichting in de afgelopen bijna 20 jaar.

In september zijn wij gefuseerd met patiëntenorganisatie Harteraad. De Hartstichting is sindsdien naast een gezondheidsfonds, ook een patiëntenorganisatie. Het behartigen van patiëntbelangen is een brede verantwoordelijkheid voor alle onderdelen van de Hartstichting en is daarom bewust niet in een aparte afdeling of team ondergebracht; het is een integraal onderdeel van onze organisatie aan het worden. Het belang van patiënten wordt in alle teams en op alle afdelingen meegewogen bij het maken van keuzes en plannen. De strategie van de Hartstichting en haar werkwijze zijn herijkt en in lijn gebracht met deze nieuwe doelstelling. Daarnaast is een traject van positionering en merkstrategie gestart om verder handen en voeten te geven aan de herijkte strategie.

In november organiseerden wij voor de 5e keer op rij de 11strandentocht. Dit jaar deed een recordaantal van ruim 6.300 deelnemers mee. Het weer was zoals we dat in november kunnen verwachten: wind, regen en koud. Desondanks of misschien wel juist daarom werd een recordbedrag van € 522.860 opgehaald.

In 2026 zullen wij verder uitvoering geven aan de landelijke hart- en vaatagenda die eerder tot stand is gekomen met alle partners uit het cardiovasculaire veld (artsen, onderzoekers, wetenschappers en patiënten) en hierdoor breed gedragen wordt. In deze agenda komen de volgende 7 topprioriteiten terug:

- Zorg voor iedereen.
- Oog voor verschillen.
- Kennis sneller toepassen.
- Gezonde omgeving.
- Op tijd ontdekken.
- Behandel op maat.
- Hartfalen aanpakken.

Onze dank gaat uit naar alle donateurs, samenwerkingspartners, bedrijven, medewerkers en vrijwilligers die de mooie resultaten van 2025 mogelijk hebben gemaakt. Wij hopen dat u ons ook in 2026 ruimhartig wilt ondersteunen: wij hebben veel te doen.

Hans Snijder
Bestuurder Hartstichting

Inhoud

BESTUURSVERSLAG

Onze missie, ambitie en doelen.....	5
De feiten.....	5
Onze uitdaging.....	5
Onze strategie tot 2030.....	5
Onze werkwijze.....	6
Waar we aan werken.....	7
Spoed.....	7
Eerder opsporen.....	7
Gezonde Samenleving.....	8
Particulier & Zakelijk.....	8
Onderzoek.....	8
Bedrijfsvoering.....	9
Merk & Media.....	10
Kenniscentrum.....	10
Onze organisatie.....	12
Zo werken wij.....	12
Organisatiestructuur.....	13
Raad van toezicht.....	13
Bestuur.....	18
Ondernemingsraad.....	19
Medewerkers.....	20
Integriteit.....	20
Maatschappelijk verantwoord handelen.....	23
Trends & risico's.....	27
Risicobeleid.....	28
Communicatie met belanghebbenden.....	30
Financiële resultaten.....	31
Financieel resultaat 2025.....	31
Financiële positie.....	32
Inflatie.....	32
Beleggingsbeleid.....	32

JAARREKENING 2025

Jaarrekening 2025.....	33
Balans per 31 december 2025.....	34
Staat van baten en lasten 2025.....	35
Kasstroomoverzicht.....	37
Toelichting behorende bij de jaarrekening.....	38
Toelichting op de jaarrekening 2025.....	45
Handtekeningen bestuurder en raad van toezicht.....	59

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	60
Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming.....	63

Bestuursverslag

Onze missie, ambitie en doelen

Iedereen een gezond hart, voor nu én later, dát is het doel van de Hartstichting. Want alles start met het hart. Op dit moment leven er 1,8 miljoen mensen in Nederland met een hart- of vaatziekte. Als we niet ingrijpen, loopt dit aantal snel op en neemt de druk op de zorg toe. De Hartstichting zet zich in voor preventie, snellere hulp bij noodsituaties en belangrijk onderzoek. Daarnaast werkt de Hartstichting aan betere zorg en een betere kwaliteit van leven voor mensen met een hart- of vaatziekte, zodat zij niet alleen langer, maar ook gezonder en prettiger kunnen leven. Zonder de steun van donateurs en nalatenschappen is dit werk niet mogelijk.

De feiten

- Er zijn nu 1,8 miljoen mensen met een hart- of vaataandoening en zonder ingrijpen stijgt dit naar 1,96 miljoen mensen in 2030 (+10%);
- Hart- en vaatziekten behoren tot de top 4 van aandoeningen met de hoogste ziektelast in Nederland; het is de belangrijkste oorzaak van klinische ziekenhuisopnames;
- We worden gemiddeld veel ouder en daarmee kwetsbaar op hoge leeftijd; het aantal hart- en vaatpatiënten stijgt hierdoor sterk;
- De kloof tussen mensen die een lang en gezond leven kunnen betalen en zij die dat niet kunnen, groeit elke dag; mensen met een lager opleidingsniveau en/of een lagere sociaaleconomische positie leven 15 jaar korter in goede gezondheid;
- We horen vaak: 'Kanker overkomt je, een hartprobleem is vooral eigen schuld.' Dit is feitelijk onjuist. Het aantal mensen met bijvoorbeeld een aangeboren hartafwijking blijft onverminderd hoog. Daarnaast hebben veel mensen een hart- en vaatziekte met een andere lichamelijke oorzaak. En voor grote groepen is het veranderen van een ongezonde leefstijl een duivels ingewikkeld probleem;
- Kinderen en jongeren bewegen sinds COVID-19 nóg minder dan voorheen: zij zijn de onvermijdelijke hart- en vaatpatiënten van morgen.

Onze uitdaging

De wereld van nu (2025) speelt een niet te onderschatten rol voor de Hartstichting als een organisatie die midden in de samenleving staat. Concreet: de Nederlandse politiek heeft de mond vol van preventie, maar ze heeft er nauwelijks geld voor over. Bovendien hebben geopolitieke ontwikkelingen wereldwijd, directe en negatieve gevolgen voor financiering en uitwisseling van onderzoek t.a.v. gendergelijkheid en diversiteit. Om van de gevolgen voor de (farmacologische-) industrie en de investeringen nog maar niet te spreken. We maken inmiddels

deel uit van een gepolariseerde samenleving, waarin wijs beleid voor diversiteit (verschillen tussen mensen erkennen en waarderen) en inclusie (iedereen zich welkom en betrokken voelen) belangrijker is dan ooit tevoren. En niet in de laatste plaats: de Europese Unie heeft erkend dat hart- en vaatziekten in Europa doodsoorzaak nummer één zijn. Het betekent dat de noodzaak voor de (internationale) aanpak van hart- en vaatziekten eerder groter dan kleiner wordt. De rol die de Hartstichting op zich neemt is en blijft: informeren, agenderen, verbinden en niet in de laatste plaats versnellen. Met een patiëntgerichte, ondernemende organisatie die integraal denkt en doet, en gericht is op meetbaar resultaat. Want de Hartstichting kan haar werk alleen doen dankzij de betrokkenheid en vrijgevigheid van haar donateurs: groot en klein, zakelijk en particulier. De Hartstichting is transparant en proactief om duidelijk te maken waar de euro's van de donateurs aan worden besteed en wat dit oplevert in termen van resultaat en impact. Samengevat leidt het bovenstaande tot onze **visie**, in één compacte zin geformuleerd: *Een samenleving waarin niemand meer (over)lijdt aan hart- en vaatziekten.*

Onze strategie tot 2030

Ofwel: van de last van ziekte naar de kracht van gezondheid. En daarom luidt onze **ambitie**: *In 2030 is de hartgezondheid van de Nederlandse samenleving en kwaliteit van leven van mensen met een hart- en vaatziekte aantoonbaar toegenomen.*

Om deze ambitie te realiseren hebben we twee concrete doelen geformuleerd. In alle eenvoud, luiden deze als volgt:

1. Meer mensen zijn hartgezond.
2. Mensen met een hart- en vaatziekte hebben meer hartgezonde levensjaren en een betere kwaliteit van leven

Om deze doelen te bereiken onderscheiden we vijf pijlers:

- We voorkomen hart- en vaatziekten.
- We sporen hart- en vaatziekten en risicofactoren eerder op.
- We stimuleren snelle hulp in noodsituaties.
- We verbeteren de behandeling en zorg.
- We vergroten de grip op leven met hart- en vaatziekten.

De vijf pijlers zijn tevens de weerklank van de fusie met Harteraad: het patiëntenbelang komt terug in alle pijlers en expliciet in de vijfde. Voorheen werd hieraan gewerkt via subsidie aan Harteraad; vanaf 2026 is het (dus) een integraal onderdeel van de herijkte strategie.

Onze werkwijze

In 2026 worden de strategische 5 doelen vertaald naar concrete meerjarenplannen. Elk jaar kijken we terug op de voortgang, zodat we onze plannen kunnen bijstellen of uitbreiden.

We volgen onze resultaten en de effecten nauwkeurig. Zo leren we voortdurend hoe we het doen: wat werkt goed, en wat minder goed? Deze inzichten geven ons houvast om te blijven reflecteren op waar we de meeste impact maken. Op die manier benutten we het gedoneerde geld en de inzet van velen zo doeltreffend mogelijk.

Samen met anderen, als een collectief

Wij bereiken het meeste resultaat als we werkelijk iedereen kunnen overtuigen van de urgentie van hart- en vaatproblematiek. We vervullen een aanjaagrol, waarin we zo veel mogelijk mensen activeren. Dat geldt voor alle Nederlanders, in welke rol dan ook: als onderdeel van hun eigen gezin, familie of sociale kring, maar ook binnen bedrijven, als beleidsmedewerker, als onderzoeker of als zorgprofessional. Met oog voor verschillen.

Meerjarenbegroting

De herijkte strategie 2026-2030 realiseren we in de periode 2026-2030. Aangezien de gesprekken over de meerjarenbegroting in het managementteam en de raad van toezicht nog niet zijn afgerond, zal de meerjarenbegroting volgend jaar in de jaarrekening worden opgenomen. In de begroting van 2026 is rekening gehouden met een negatief exploitatieresultaat, zodat binnen de financiële mogelijkheden (dankzij positieve resultaten uit het verleden en beschikbare reserves) zoveel mogelijk kan worden besteed aan inhoudelijke projecten die bijdragen aan het bereiken van de strategische doelen.

De begroting voor 2026 ziet er als volgt uit:

Bedragen x € 1.000,-	B2026
Inkomsten fondsenwerving	40.333
Nalatenschappen	19.400
Overige inkomsten	2.752
Som van de baten	62.485
Algemene kosten	19.990
Projectkosten	44.994
Som van de lasten	64.984
Operationeel resultaat	-2.499
Saldo financiële baten en lasten	1.700
Saldo van baten en lasten	-799

Waar we aan werken

In dit bestuursverslag blikken we terug op de belangrijkste resultaten die de Hartstichting in 2025 heeft gemaakt. Voor een overzicht van onze impact verwijzen wij naar ons impactverslag op hartstichting.nl/impactverslag2025

Spoed

Doel

We willen snelle hulp voor mensen die een hartinfarct, hartstilstand of beroerte krijgen.

Bereikt

- Door de inzet van bewoners kwamen er in 2025 via BuurtAED.nl 647 nieuwe AED's bij en zijn er weer vele buurten hartveiliger geworden. 440 van deze BuurtAED's zijn ook aangemeld bij oproepsysteem HartslagNu. Dankzij steun van het Univé Buurtonderwijs konden 800 deelnemers van een BuurtAED-actie ook een reanimatietraining volgen, zodat buurtgenoten weten wat ze moeten doen bij een hartstilstand.
- Ook via Hartstichting.nl worden mensen steeds beter voorbereid op noodsituaties. De online Spoedcursus, waarin je in 5 minuten leert hoe je een hartinfarct, hartstilstand en beroerte herkent, werd dit jaar 123.800 keer afgerond. Sinds de start in 2023 volgden al 379.800 mensen deze korte cursus. Steeds meer mensen weten daardoor hoe ze direct kunnen handelen en levens kunnen redden.
- Met de Nouri Foundation hebben we in 2025 in samenwerking met 4 betaald voetbalorganisaties buurten hartveiliger gemaakt in Venlo, Leeuwarden, Breda en Dordrecht.

Verwachting

In 2026 blijven we werken aan een hartveilig Nederland. Met een campagne willen we 1.000 nieuwe burgerhulpverleners werven in wijken waar er nog onvoldoende burgerhulpverleners zijn. We zetten in op het versterken van de kwaliteit van reanimatieonderwijs. We blijven kennis over de signalen van een hartstilstand, hartinfarct of beroerte stimuleren via onze succesvolle online Spoedcursus (doel 150.000 nieuwe mensen bereiken). En we ontwikkelen een online reanimatiecursus om de kennis in Nederland over reanimatie te vergroten. Met de Nouri Foundation zetten we onze mooie samenwerking voort. Nationaal en internationaal werken we samen om aandacht te blijven vragen voor het belang van snelle hulp in noodsituatie en om kennis te delen.

Eerder opsporen

Doel

We helpen mensen inzicht te krijgen in hun risico op hart- en vaatziekten en stimuleren hen om gezond te leven.

Bereikt

- De landelijke lancering in mei van onze Hartcheckpunten. In 2025 organiseerden we 196 Hartcheckpunten, waarvan 44% in kwetsbare wijken.
- Bij ruim 14.500 bezoekers hebben we gratis hun bloeddruk, cholesterol en bloedsuiker gemeten. Bezoekers kregen uitleg over hun uitslagen, advies over een gezonde leefstijl en waar nodig een verwijzing naar leefstijlactiviteiten in hun eigen leefomgeving.

Verwachting

In 2026 groeien we door naar het organiseren van 250 Hartcheckpunten en bouwen we aan een wijkgerichte leefstijlondersteuning als opvolging na de checkpunten. We hebben aandacht voor kwetsbare wijken en goede spreiding van onze Hartcheckpunten over het land. Zo bereiken we nog meer mensen tussen de 40 en 70 jaar, geven hen inzicht in hun hartgezondheid en stimuleren hen gezond te leven.

Voor mensen die buiten de doelgroep van de checkpunten vallen (mensen die medicatie voor risicofactoren gebruiken, mensen ouder dan 70 jaar en patiënten) organiseren we minimaal 6 voorlichtingsbijeenkomsten. Ook starten we met het onderzoeken van de impact van onze Hartcheckpunten op de leefstijl en gezondheid van onze bezoekers en lanceren we samen met Thuisarts.nl een landelijke leefstijlkaart, waarop te zien is waar je in je buurt terecht kunt voor leefstijlondersteuning.

Gezonde Samenleving

Doel

Wij werken aan het realiseren van een gezonde samenleving, waarin hart- en vaatziekten worden voorkomen en uitgesteld.

Bereikt

- Steeds meer plekken in Nederland zijn in 2025 rookvrij geworden. Van stranden, tot aan terrassen, ov-haltes en vakantieparken.
- Tijdens Stoptober, waarin rokers worden uitgedaagd om 28 dagen lang niet te roken/vapen, riepen we héél Nederland op om de stoppers massaal te steunen.
- Wij zijn voor rookvrij en beschermen onze kinderen tegen de verleiding van de tabaks-industrie, zodat zij zonder nicotineverslaving kunnen opgroeien. Bestsellerauteur Kluun sprak zich fel uit tegen de tactieken van de tabaksindustrie.
- In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen riepen we politieke partijen op om hart- en vaatziekten hoog op de agenda te zetten en te werken aan een Gezonde Generatie; zeker vijf partijen namen onderdelen van ons manifest over in hun verkiezingsprogramma.
- Samen met onze partners van de Gezonde Generatie overhandigden we onze ouderbrief aan staatssecretaris Judith Tielen en supermarkten. Maar liefst 11.300 mensen ondertekenden de brief met de oproep om supermarkten gezonder te maken. Ook andere maatregelen voor gezonde voeding hebben door onze lobby en campagnes veel aandacht gekregen. De wet op de kindermarketing staat weer op de politieke agenda, net als een suikertaks op suikerhoudende producten.

Verwachting

In 2026, en de jaren daarna, blijven wij op alle vlakken werken aan een hartgezonde leefomgeving. Samen met onze partners zorgen we ervoor dat kinderen gezond opgroeien. Wij werken aan publiek en maatschappelijk draagvlak en politieke maatregelen voor een omgeving die kinderen ondersteunt in hun fysieke, sociale en mentale ontwikkeling. Dat betekent: betaalbare en gezonde voeding, voldoende plekken om te bewegen, een rook- en alcoholvrije omgeving en met structurele aandacht voor mentale veerkracht. Hiermee blijven wij werken aan een gezonde samenleving.

Particulier & Zakelijk

Doel

We willen de resultaten van onze fondsenwerving vergroten.

Bereikt

- Ons actieve donateursbestand groeide in 2025 met bijna 10.000 naar 433.000 gevers.
- Dankzij een gezonde kanalenmix realiseerden we vooral via het online kanaal een sterke groei in structurele donaties, terwijl de uitstroom van giftgevers aanzienlijk lager was dan in 2024. Het aantal machtigers dat online instroomde is bijna verdrievoudigde: van 4.233 in 2024 naar 11.971 in 2025, onder andere door de succesvolle inzet van de Vrouwencampagne en Dress Red Day.
- Nalatenschappen kenden een recordjaar met een opbrengst van ruim 23 miljoen euro.
- Ook major donors groeiden sterk: van ongeveer 1 miljoen euro in 2024 naar 2,5 miljoen euro in 2025.
- De 11strandentocht leverde een recordbedrag op van 522.829 euro voor onderzoek naar erfelijke hart- en vaatziekten. Bijna 6.500 deelnemers wandelden of renden over het strand. Nieuw was de Heldenroute (5 km), waarmee ook mensen met een hart- of vaatziekte of in revalidatie konden deelnemen.
- Steeds meer mensen zetten zich actief in voor de Hartstichting. Via ons In Actie-platform groeide het opgehaalde bedrag van 150.000 euro naar 370.000 euro.

Verwachting

De resultaten uit 2025 laten zien dat een sterke combinatie van impactvolle verhalen, gerichte campagnes en een slimme kanalenmix werkt. In de komende periode leggen we meer nadruk op personalisatie, het vergroten van urgentie in onze communicatie en een sterkere datastrategie, zodat we supporters nog gericht kunnen bereiken en betrekken. Daarmee bouwen we verder aan een solide basis om in de komende jaren nog meer impact te realiseren in de strijd tegen hart- en vaatziekten.

Onderzoek

Doel

We willen onderzoeksbeleid ontwikkelen en onderzoek financieren dat optimaal bijdraagt aan het voorkomen, eerder opsporen, beter begrijpen en beter behandelen van hart- en vaatziekten.

Bereikt

In 2025 zijn de eerste onderzoeken naar de doelen van de hart- en vaatagenda gefinancierd én zijn er veel stappen gezet in het hart- en vaatonderzoek dat de Hartstichting (mee)financiert.

- Voor de 39e keer hebben we onze persoonsgebonden Dekkerbeurzen uitgereikt, 21 talentvolle onderzoekers ontvingen samen ruim 8,4 miljoen euro.
- We hebben aan zeven nieuwe consortia in totaal 9,3 miljoen toegekend als impuls voor de hart- en vaatagenda.
- Samen met NWO financieren we het consortium PRECISE dat onderzoek doet naar vroege opsporing, risicovoorspelling en therapie van erfelijke hartaandoeningen.
- Samen met de British Heart Foundation (BHF), het German Centre for Cardiovascular Research (DZHK) en de Lefoulon-Delalande Foundation (LDF) zullen wij gezamenlijk bijna 3 miljoen euro bijdragen aan twee internationale teams, die onderzoek doen naar hersenaneurysma en hartfalen door suikerziekte.
- We financierden zes projecten vanuit ons financieringsprogramma voor publiek-private samenwerkingen (PPS), in samenwerking met de Dutch CardioVascular Alliance (DCVA) en het Netherlands Heart Institute (NLHI). Elk project draagt bij aan twee doelstellingen van de hart- en vaatagenda. Met dank aan financiering van Health~Holland.
- We hebben aan drie studies financiering toegekend vanuit het Klinische Studie Programma. De onderzoeken richten zich op het verbeteren van bypassoperaties bij vrouwen, trombectomie en de behandeling van boezemfibrilleren.
- We startten met ID-SCAD, een wereldwijde studie naar een vrij onbekende vorm hartinfarct die vooral voorkomt bij jonge vrouwen: een SCAD (Spontaneous Coronary Artery Dissection).
- We ontwikkelden routekaarten naar impact die in gebruik zijn genomen voor de verschillende vormen van onderzoek (fundamenteel, translationeel, klinisch).
- Fonds InvesteringsRijpe Starters (FIRST) is opgericht door RegMed XB en de DCVA, op initiatief en met ondersteuning van de Hartstichting, om het gat tussen onderzoek en bedrijfsleven te overbruggen, zodat nieuwe behandelingen patiënten echt kunnen bereiken.

Verwachting

We bouwen voort op activiteiten die bijdragen aan de doelen van de hart- en vaatagenda en werken aan bekendheid en ondersteuning van de agenda onder onderzoekers, zorgprofessionals, patiënten en beleidsmakers. Tegelijkertijd versterken we diversiteit en inclusie binnen ons onderzoeksbeleid en gefinancierd onderzoek. Met agenda thema "Oog voor Verschillen" implementeren we nieuwe doelstellingen en werkwijzen, zodat onderzoeksresultaten beter toepasbaar zijn voor iedereen. Ook vergroten we de betrokkenheid van patiënten en zorgverleners bij onderzoek. Door gebruikersparticipatie verder te integreren in ons onderzoeksbeleid sluit onderzoek beter aan bij de praktijk en neemt onze maatschappelijke impact toe.

Bedrijfsvoering

Doel

We zorgen er vanuit bedrijfsvoering voor dat ook in 2025 het huis op orde blijft.

Bereikt

- Het datateam heeft in 2025 vanuit een datagedreven benadering en samenwerking bijgedragen aan optimale fondsenvererving, als randvoorwaarde voor het mogelijk maken van zinvolle doelbesteding aan onderzoek en programma's.
- De interne beheersing van de Hartstichting is op orde. Er zijn geen relevante bevindingen op financieel administratief en organisatorisch gebied door de accountant gerapporteerd.
- De integratie van de Harteraad-applicaties in het ICT-applicatielandschap is bij de fusie geruisloos verlopen.
- Het volwassenheidsniveau van de informatiebeveiliging is gedurende 2025 verhoogd door blijvende monitoring en bewaking via het zeswekelijkse privacy- en informatiebeveiligingsoverleg.

Verwachting

De projecten na de fusie richten zich op drie gebieden: de compliance rondom de opslag en bescherming van patiëntdata, de integratie van Harteraad-applicaties in het applicatielandschap van de Hartstichting en de afwikkeling en integratie van voormalige Harteraad-contracten. In de ontwikkeling naar een Great Fundraising-organisatie werken we verder aan de doorontwikkeling van onze ICT-systemen als basis voor verbeterde fondsenwerving.

De voortgang van deze transformatie monitoren we door de baten van de AI-investeringen te bewaken en het AI-fundament binnen data en ICT verder te versterken. Tegelijkertijd blijven we investeren in onze medewerkers, als essentieel onderdeel van een gezonde en toekomstbestendige organisatie.

Merk & Media

Doel

We willen met onze communicatie de urgentie van hart- en vaatziekten zichtbaar maken en de Hartstichting positioneren als autoriteit op het gebied van hartgezondheid. Door de stap te maken van adverteerder naar brand publisher zetten we sterker in op verhalende en nieuwswaardige content. Zo vergroten we het bereik van onze boodschap, raken we mensen met persoonlijke verhalen en stimuleren we betrokkenheid en steun voor een hartgezonder Nederland.

Bereikt

- We versterkten onze rol als brand publisher met formats als Hart tegen Hart (389.000 kijkers gemiddeld) en Knappe Koppen, en startten met de ontwikkeling van een podcastformat dat in 2026 wordt gelanceerd.
- Met de landelijke perslancering van de Hartcheckpunten gaven we preventie een krachtig podium in alle twaalf provincies. De campagne bereikte 196 miljoen media-impresies en bracht duizenden mensen in contact met hun hartgezondheid.
- Op social media ontwikkelden we nieuwe formats zoals Gezonde Keuze en Hartvraag. Eén video bereikte meer dan 1,5 miljoen views, een signaal dat onze vernieuwde contentstrategie aanslaat en nieuwe doelgroepen bereikt.
- Met de BuurtAED-campagne en de Online Spoedcursus vroegen we aandacht voor een hartveilige omgeving. Dit leidde tot 1.113 buurtacties, 647 nieuwe AED's en duizenden mensen die leerden hoe zij een hartstilstand herkennen en snel kunnen handelen.
- Op Dress Red Day kwam heel Nederland in actie voor het vrouwenhart. Door het hele land kleurden bijna 100 gebouwen rood, van de Euromast tot Paleis Soestdijk. Ziekenhuizen organiseerden hardloopwedstrijden, informatiemarkten en publiekslezingen. Bibliotheken richtten thematafels in, winkelcentra verspreidden posters en flyers en meerdere BN'ers spraken zich uit. Landelijke, regionale en lokale media besteedden ook volop

aandacht aan het vrouwenhart. De beweging was zichtbaar én voelbaar: meer dan 1.000 mensen werden donateur bij de Hartstichting.

- In aanloop naar de fusie met Harteraad werkten we aan de integratie van communicatie en merk. Zo bereidden we de Hartstichting voor om vanaf 2026 als één sterk merk verder te gaan: gezondheidsfonds én patiëntenorganisatie.
- We startten met de inzet van AI gericht op slimmer werken, hogere output en lagere werkdruk.
- We versterkten onze online autoriteit door onze SEO-strategie door te ontwikkelen en voor te bereiden op AI-gedreven zoekmachines, zodat we zichtbaar blijven op onze belangrijkste thema's.

Verwachting

In 2026 bouwen we verder aan een sterk en consistent merkfundament. We vertalen de nieuwe merkstrategie door naar campagnes, content en middelen, met meer focus en samenhang. Volgens de principes van Great Fundraising verbinden we missiegedreven communicatie sterker aan activatie en fondsenwerving. Als gezondheidsfonds én patiëntenorganisatie laten we in onze communicatie zowel preventie en onderzoek als het perspectief en belang van patiënten nadrukkelijk terugkomen. Zo vergroten we onze zichtbaarheid, relevantie en impact voor een hartgezonder Nederland.

Kenniscentrum

Doel

Het breed toegankelijk maken van wetenschappelijke en actuele kennis over hart- en vaatziekten, evenals over het voorkomen en het leven met hart- en vaatziekten, via voorlichting en communicatie. Dit moet ertoe bijdragen dat meer mensen hartgezonder zijn en meer mensen met een hart- en vaatziekten grip hebben op hun leven.

Bereikt

- De voorlichters beantwoordden ruim 8500 publieksvragen, vooral via chat, maar ook telefonisch, per e-mail en via social media.
- Er zijn nu 40 korte uitlegvideo's beschikbaar, die onze voorlichting toegankelijker en begrijpelijker maken. Een groot deel van deze video's is ook in 7 verschillende talen beschikbaar.
- Alle folders zijn aangepast naar B1-taalniveau om informatie begrijpelijker te maken.
- De nieuwste cijfers over hart- en vaatziekten zijn beschikbaar op Hartstichting.nl en hartenvaatcijfers.nl

- We hebben de rapportage 'Hart voor iedereen' gemaakt, met inzichten in diverse bevolkingsgroepen waar de Hartstichting doorgaans minder zicht op heeft.
- We hebben de rapportage 'Grip op mijn leven met een hart- of vaataandoening' gemaakt met inzichten in hoe mensen hun grip ervaren en hoe hun grip ondersteund kan worden.

Verwachting:

In 2026 werken we aan het zo goed mogelijk schatten van de algehele hartgezondheid van Nederland, zodat we een basis hebben om dit in de toekomst jaarlijks te kunnen meten en we de effecten van onze activiteiten ook beter kunnen beoordelen. Daarnaast lanceren we een digitale tool waarmee iedereen zijn of haar eigen hartgezondheid kan berekenen. Verder blijven we zorgen voor duidelijke en betrouwbare informatie over het voorkomen van hart- en vaatziekten, gezond leven en leven met een hart- of vaatziekte.

Ook geven we tips waarmee mensen met en zonder hart- en vaatziekten hun hartgezondheid kunnen verbeteren en meer regie kunnen nemen over hun gezondheid.

Maatschappelijke output

De Hartstichting werkt veel samen met partners en partijen om haar maatschappelijke bijdrage te vergroten. Een initiatief of interventie van de Hartstichting, direct verband houdend met een maatschappelijke bijdrage aan de beoogde doelstellingen van de Hartstichting die niet weer te geven is in de jaarrekening, noemen we 'maatschappelijke output'. Dit is het geval als de Hartstichting in economische en juridische zin geen begunstigde is van de maatschappelijke output, terwijl deze wel bijdraagt aan onze doelstellingen. Hieronder geven we een overzicht van de gerealiseerde maatschappelijke output in 2025. In 2025 is in totaal € 8,5 miljoen maatschappelijke output gerealiseerd. Dit is een lichte stijging ten opzichte van 2024, toen € 8,4 miljoen werd gerealiseerd.

Doelrealisatie 2025 bedragen x EUR 1 mln	Jaarrekening 2025	Maatschappelijke output 2025	Totaal 2025
Doelbestedingen	52,8	8,5	61,3
Wervingskosten	8,9	-	8,9
Kosten beheer en administratie	1,9	-	1,9
Som van de lasten	63,6	8,5	72,1
Doelbestedingen als % totale lasten	83,0%	100,0%	85,0%

Van elke euro die de Hartstichting uitgeeft, wordt in 2025 83 cent besteed aan doelbestedingen ten behoeve van de meerjarenstrategie. Dit is gestegen ten opzichte van 2024. De Hartstichting streeft ernaar het doelbestedingspercentage boven de vastgestelde norm van 80% te houden.

Doelrealisatie 2024 bedragen x EUR 1 mln	Jaarrekening 2024	Maatschappelijke output 2024	Totaal 2024
Doelbestedingen	49,6	8,4	58,0
Wervingskosten	9,0	-	9,0
Kosten beheer en administratie	2,1	-	2,1
Som van de lasten	60,7	8,4	69,1
Doelbestedingen als % totale lasten	81,7%	100,0%	84,0%

Onze organisatie

De Hartstichting is een gezondheidsfonds en patiëntenorganisatie met de grote ambitie om bij te dragen aan oplossingen om alle harten van Nederland zo gezond mogelijk te houden. Onze medewerkers zijn stuk voor stuk enthousiaste ambassadeurs die samenwerken aan onze droom. We werken vanuit het hart en zijn extern gericht. Want alleen samen maken we het verschil!

Zo werken wij

Om oplossingen eerder naar de praktijk en de patiënt te brengen, doen wij er alles aan om versnelling te realiseren. Wij geloven dat samenwerking en het bij elkaar brengen van verschillende werelden de beste manier is om die versnelling - en daarmee maatschappelijke impact - te realiseren. We zien onszelf als aanjager en versneller. Als versneller zijn we erop gericht zoveel mogelijk mensen, initiatieven en organisaties aan ons te binden en te mobiliseren: onderzoekers, professionals, het Nederlandse publiek, bedrijven, overheid en andere gezondheidsfondsen. We bouwen aan duurzame relaties, brengen mensen bij elkaar, gaan met hen in gesprek, nemen samen initiatieven, bundelen menskracht, expertise, fondsen en data en zetten er samen de schouders onder om ons doel te bereiken: oplossingen die ervoor zorgen dat iedereen uit het leven kan halen wat erin zit. Allereerst zijn er de vele donateurs, die met hun donatie investeren in een gezonder Nederland. Met hun bijdrage hebben we in de afgelopen decennia heel veel kunnen bereiken. En wij hebben deze donatie echt nodig om ons werk te kunnen doen. We hechten veel waarde aan onze samenwerkingen. Zo hebben we langdurige samenwerkingen met toonaangevende partijen als Philips, vastgoedontwikkelaar AM en Nouri Foundation. Samen zetten we op meerdere terreinen tegelijk stap voor stap concrete acties richting een hartgezonde samenleving. Gezamenlijke programma's en campagnes stellen ons in staat om meer mensen te bereiken én in beweging te brengen.

Door de Dutch CardioVascular Alliance (DCVA), een unieke bundeling van krachten van de 24 leidende organisaties op het gebied van onderzoeksfinanciering en hart- en vaatziekten, creëren we meer slagkracht én versnelling. Geld en gezamenlijke inspanningen hebben wij niet alleen nodig voor wetenschappelijk onderzoek, maar ook voor implementatie en valorisatie (het sneller beschikbaar maken van oplossingen). We werken op diverse manieren samen met anderen:

1. Samenwerkingspartners op het gebied van onderzoek en zorg

Wij vinden het belangrijk om kennis te delen met beroepsverenigingen en kennisinstituten. Denk aan verenigingen van zorgspecialisten, ziekenhuizen, universiteiten en voorlichtingsbureaus.

2. Standpuntallianties

Wij werken samen met andere organisaties voor een gezondere samenleving, zoals de Gezondheidsfondsen voor Rookvrij en de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF).

3. Sectorsamenwerking

We zijn lid van Goede Doelen Nederland (GDN) en we worden erkend door het keurmerkinstituut Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Wij geloven dat nauwe samenwerking met collega-goededoelenorganisaties tot verbetering van de sector leidt.

4. Internationale samenwerking

We zijn al jaren lid en medebestuurder van het European Heart Network en hebben ons aangesloten bij het Global Cardiovascular Research Funders Forum (GCRFF), waarin internationale financiers van hart- en vaat-onderzoek aan tafel zitten om over gezamenlijke activiteiten, samenwerking en onderzoeksfinanciering te spreken. Daarnaast zijn we aangesloten bij ERA-CVD, het Europese netwerk voor cardiovasculair onderzoek. Verder financieren we samen met de British Heart Foundation (BHF) en het Deutsches Zentrum für Herz-Kreislauf-Forschung (DZHK) onderzoeksprojecten. De Hartstichting is tevens lid van de World Health Organization (WHO).

5. Bedrijven en andere organisaties

Wij geloven dat bedrijven en goede doelen elkaar kunnen versterken en zien veel mogelijkheden in samenwerking om gezamenlijke doelen te behalen. We zien onszelf als aanjager in het vinden van concrete oplossingen voor hart- en vaatziekten, samen met iedereen die daarin met ons het verschil wil maken.

Organisatiestructuur

De bestuurder vormt samen met de groepsmanagers het managementteam van de organisatie. De leden van het managementteam verrichten hun werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van de bestuurder en zijn aan de bestuurder verantwoording verschuldigd. De bestuurder fungeert als voorzitter van het managementteam.

De organisatie bestaat uit de volgende groepen:

- Onderzoek
- Programma's
- Particulier & Zakelijk
- Merk & Media
- Bedrijfsvoering

Verdeeld over deze vijf groepen werken 13 teams. Patiëntbelang is integraal in de organisatie belegd en over de teams verdeeld.

Naast de vijf genoemde afdelingen heeft de Hartstichting tevens de stafafdeling HR. Onderstaand schema laat de structuur van de organisatie in 2025 zien.

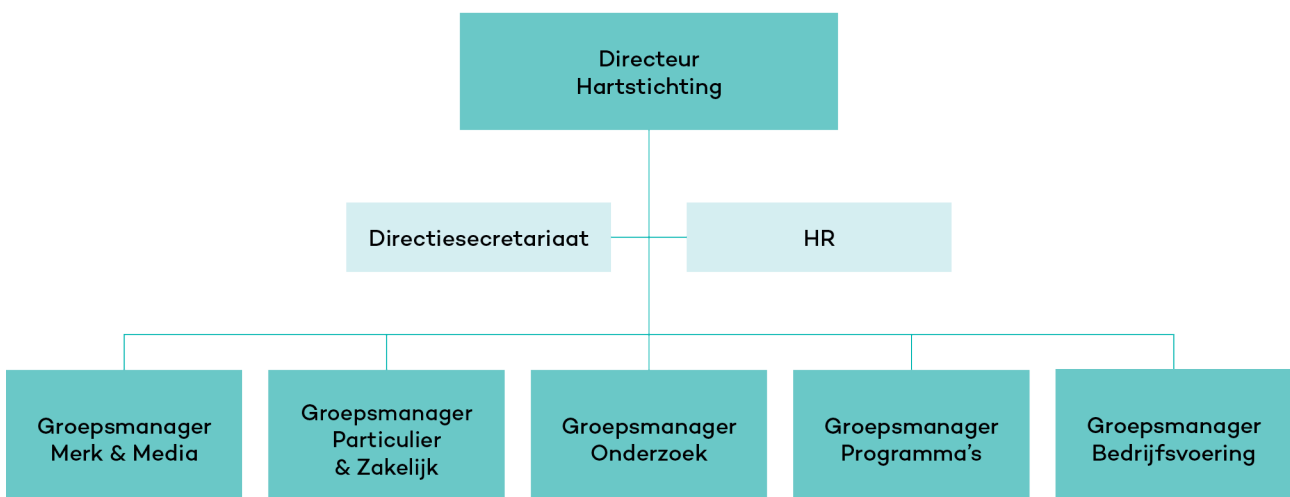
De Hartstichting kent een scheiding tussen bestuur en toezicht. De bestuurder is bestuurlijk verantwoordelijk, terwijl de raad van toezicht daarop toeziet. Er zijn reglementen van de bestuurder, raad van toezicht, auditcommissie en remuneratiecommissie.

Raad van toezicht

Samenstelling

De raad van toezicht van de Hartstichting kan onafhankelijk en kritisch opereren: ten opzichte van elkaar, ten opzichte van de bestuurder en los van welk deelbelang dan ook. De leden worden benoemd door de raad zelf, waarbij ieder lid affiniteit heeft met de doelstelling van de stichting. Bij de samenstelling van de raad wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen, waarbij als geheel wordt gekeken naar een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De leden beschikken met elkaar over de deskundigheid en vaardigheid om adequaat toezicht te houden volgens maatschappelijk aanvaarde normen. Ieder lid van de raad vervult zijn of haar taak zonder last en ruggespraak.

De leden van de raad van toezicht genieten geen bezoldiging. Onkosten worden volgens vaste richtlijnen vergoed. De raad bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven natuurlijke personen. In 2025 is er een wisseling van de voorzitter geweest. Per 1 juni 2025 liep de tweede termijn van Frank de Grave af en is Chris Breedveld aangetreden als voorzitter. Daarnaast is er in juni afscheid genomen van Susan Veenhoff. Na twee termijnen als raad van toezicht-lid heeft mevrouw Veenhoff aansluitend een jaar de rol van adviseur vervuld tot 1 juni 2025.



Leden

Op 31 december 2025 bestond de raad van toezicht uit de volgende leden:

Chris Breedveld (voorzitter) heeft een brede bestuurlijke achtergrond. Momenteel is de heer Breedveld Grootmeester van het Huis van Zijne Majesteit de Koning.

Barbara Mulder heeft als emeritus hoogleraar cardiologie veel wetenschappelijke en bestuurlijke ervaring.

Ruby Samad is advocaat, gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Mevrouw Samad is oprichter van advocatenkantoor Arbeidsrechtlab.

Lies van Gennip heeft ruime ervaring als directeur en bestuurder op het gebied van innovatie in de zorg. Momenteel is zij o.a. voorzitter van landelijke coalities Digivaardig in de zorg en Informatieveilig gedrag in de zorg. Ze is gepromoveerd in de Biologie.

Wouter ten Have is partner en adviseur bij het mede door hem opgerichte adviesbureau TEN HAVE Change Management, daarnaast is hij als hoogleraar Organisatieverandering verbonden aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

Jan van Nieuwenhuizen heeft brede financiële en bestuurlijke ervaring, onder meer als voormalig lid van de Raad van Bestuur van Rabobank.

Overzicht nevenfuncties leden raad van toezicht

(per 31 december 2025)

Naam	Functie in organisatie	Hoofdfunctie (extern)	Nevenfuncties
Chris Breedveld	Voorzitter RvT	Grootmeester van het Huis van Zijne Majesteit de Koning	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voorzitter van De Letselschaderraad 2. Voorzitter van het algemeen bestuurscollege van de Koninklijke Bibliotheek 3. Plv. voorzitter van de Stichting Koninklijk Paleis Amsterdam 4. Directeur van de KHMW (Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen)
Barbara Mulder	Lid RvT	Emeritus hoogleraar Cardiologie Amsterdam UMC	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lid van de raad van advies en van de Consultancy Commissie bij de Nederlandse Vereniging voor Cardiologie 2. Toezichthouder bij de Nederlandse Hart Registratie 3. Lid van het Centraal Medisch Tuchtcollege in Den Haag
Ruby Samad	Lid RvT	Advocaat en eigenaar advocatenkantoor Arbeidsrechtlab	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lid van het platform Diversiteit & Inclusie van de Nederlandse Orde van Advocaten
Lies van Gennip	Vice voorzitter RvT Lid remuneratie-commissie	Directeur van Lies van Gennip Advies in (interim) management, advies en toezicht	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lid van de ZonMw-commissie voor het subsidieprogramma TZO (Topspecialistische Zorg en Onderzoek) 2. Lid van de raad van toezicht van het Albert Schweitzer-ziekenhuis (tot juni 2025) 3. Lid van de raad van toezicht van Koninklijke Visio 4. Lid van de raad van toezicht van Jeugd tandzorg Den Haag 5. Voorzitter adviescommissie van de STOZ (Stimuleringsregeling Technologie in Ondersteuning en Zorg (STOZ) (rvo.nl) 6. Voorzitter van de commissie Versnellingsimpuls voor Hybride en Digitale Zorg van ZonMw
Wouter ten Have	RvT-lid Lid audit commissie Lid remuneratie-commissie	Organisatieadviseur en managing partner adviesbureau TEN HAVE Change Management Hoogleraar Organisatieverandering Vrije Universiteit Amsterdam	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lid van de raad van toezicht van Vilans 2. Voorzitter van de raad van toezicht van Ziekenhuis Rijnstate in Arnhem
Jan van Nieuwenhuizen	Lid RvT Voorzitter audit commissie	Adviseur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voorzitter van de raad van commissarissen van Basic-Fit 2. Voorzitter van de raad van commissarissen van Wealth Management Partners 3. Voorzitter van de audit commissie Leids Universiteits Fonds 4. Lid van de raad van commissarissen van CED Europe 5. Voorzitter van de raad van toezicht van de Rabo Impact Foundation

Rooster van aftreden leden raad van toezicht

(per 31 december 2025)

Naam	Functie(s)	Benoeming	(Eventuele) Herbenoeming	Jaar van aftreden
Dhr. drs. C. Breedveld	Voorzitter RvT vanaf 1-6-2025	2025	2029	
Mw. em. prof. dr. B.J.M. Mulder	Lid RvT vanaf 1-9-2019	2019	2023	2027
Mw. mr. R. Samad	Lid RvT vanaf 1-6-2022	2022	2026	
Mw. dr. E.M.S.J. van Gennip	Lid RvT vanaf 16-9-2022 Vicevoorzitter RvT Lid remuneratiecommissie	2022	2026	
Dhr. prof. dr. W.D. ten Have	Lid RvT vanaf 16-9-2022 Lid auditcommissie Lid remuneratiecommissie	2022	2026	
Dhr. drs. J. van Nieuwenhuizen	Lid RvT vanaf 23-5-2023 Voorzitter auditcommissie	2023	2027	

Taken

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken van de stichting. De raad adviseert de bestuurder gevraagd en ongevraagd, zowel anticiperend als reflecterend op beslissingen van de bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad zich naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie. De leden van de raad van toezicht waken tegen een tegenstrijdig belang tussen zichzelf en de stichting en de met haar verbonden organisatie.

Verslag

Elk kwartaal heeft een reguliere vergadering van de raad van toezicht plaatsgevonden. Voorafgaand aan iedere vergadering vond een informeel vooroverleg plaats met alleen de leden van de raad van toezicht en de bestuurssecretaris. In dit vooroverleg werd onder meer de agenda van de reguliere vergadering van tevoren besproken.

In de reguliere vergaderingen stonden de volgende (jaarlijks terugkerende) onderwerpen geagendeerd, voorgeschreven vanuit de statuten en reglementen:

- Goedkeuren (vaststelling) jaarverslag/ jaarrekening 2024
- Goedkeuren (vaststelling) jaarplan/begroting 2026
- Vaststellen bezoldiging bestuurder per 1-1-2026

Per 1 juni 2025 is de nieuwe voorzitter van de raad van toezicht, Chris Breedveld, aangetreden en heeft hij kennis gemaakt met de organisatie. Per 1 september 2025 heeft de fusie met patiëntenorganisatie Harteraad plaatsgevonden. De raad van toezicht is in het gehele proces van de fusie 'meegenomen' en op de hoogte gehouden. In augustus 2025 is er een extra vergadering ingelast met de leden van de raad van toezicht en de bestuurder in verband met de besluitvorming over deze fusie.

In verband met de fusie en de nieuwe aanpak van 'Great Fundraising' is de strategie 'Oog voor verschillen' onder de loep genomen en herijkt. In dit herijkingsproces is de raad steeds op de hoogte gehouden en heeft zij meegedacht en haar positieve advies uitgebracht in dit proces.

De raad is daarnaast steeds geïnformeerd over het AI-programma, media-optredens en evenementen van de Hartstichting, personeelsaangelegenheden (waaronder ziekteverzuim, verloop, medewerkersonderzoek en het selecteren van een nieuwe arbodienst), het beleid op diversiteit en inclusie en de loonindexatie van de salarissen per 2026.

In de decembervergadering is het besluit unaniem genomen om de bestuurder Hans Snijder te herbenoemen per 1 februari 2026 voor een tweede termijn van vier jaar.

Tijdens elke vergadering van de raad van toezicht is er terugkoppeling gedaan vanuit de audit commissie. Deze terugkoppeling betrof alle 'reguliere' bedrijfsvoeringzaken en financiële zaken (onder meer de management rapportage (incl. risico-matrix), de jaarrekening, de begroting (incl. kaderbrief), vermogensbeheer, informatiebeveiliging en cyber security).

Er vond tevens terugkoppeling plaats vanuit de remuneratiecommissie inzake het jaargesprek over 2024 met de bestuurder, het tussentijdse evaluatiegesprek/reflectiegesprek met de bestuurder in september en over de voorbereidende gesprekken in november die hebben plaatsgevonden ten behoeve van het jaargesprek met de bestuurder over 2025 dat in januari 2026 gepland stond.

Enkele RvT-leden hebben de maandelijkse personeelsbijeenkomst bijgewoond om goed voeling te houden met de organisatie en de medewerkers.

Zelfevaluatie

De raad van toezicht houdt jaarlijks een zelfevaluatie (eens in de drie jaar onder leiding van een externe begeleider). De toezichtvisie van de raad is hiervoor het toetsend kader. In verband met de wisseling van de voorzitter in 2025 is de zelfevaluatie van de raad opgeschoven naar 2026. Deze zal plaatsvinden onder begeleiding van een externe deskundige. In 2026 wordt er tevens gekeken naar een optimale samenstelling van de raad om in de toekomst goed toezicht te kunnen blijven houden op de Hartstichting en de organisatie van passend advies te kunnen blijven voorzien. Dit in het licht van de herijkte strategie als gevolg van het feit dat de Hartstichting naast een gezondheidsfonds nu ook een patiëntenorganisatie is en daarnaast de nieuwe 'Great Fundraising'- aanpak gaat implementeren.

Auditcommissie

De auditcommissie adviseert de raad van toezicht bij zijn besluitvorming aangaande de financiën van de organisatie. Tevens houdt zij toezicht op de directie ten aanzien van de werking van de interne administratieve risicobeheersings- en controlesystemen en de informatie- en communicatietechnologie.

De auditcommissie heeft in totaal vijf keer vergaderd. Aan deze vergaderingen namen, naast de twee leden van de audit commissie, de bestuurder, de CFO en de bestuurssecretaris deel. De auditcommissie is ondersteunend aan de raad van toezicht en brengt in iedere vergadering van de raad haar advies uit.

Naast de 'reguliere' bedrijfsvoerings- en financiële zaken (zoals de management rapportage (incl. risico-matrix), jaarrekening 2024, managementletter van de accountant, kaderbrief en begroting 2026) is er aandacht geweest voor vermogensbeheer, informatiebeveiliging en cyber security en de fusie met Harteraad.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie bestaat uit twee leden van de raad van toezicht en is namens de raad 'belast' met de werkgeversrol. In januari vond het jaargesprek (over 2024) met de bestuurder plaats. Voor dit jaargesprek is input opgehaald bij de voorzitter van de ondernemingsraad, meerdere leden van het managementteam en medewerkers van de Hartstichting en heeft de remuneratiecommissie gesproken met een externe stakeholder. Samen met de bestuurder is gereflecteerd op de ontwikkelingen binnen de Hartstichting, de samenwerking met externe partners, de aansturing van de organisatie en op de relatie met de (leden van de) raad van toezicht. Tevens is vooruitgeblikt naar de komende jaren. Een verslag van dit gesprek is in de RvT-vergadering van maart met de RvT-leden gedeeld.

In september vond het evaluatiegesprek plaats met de bestuurder en is er gereflecteerd op de eerste termijn van de bestuurder in verband met de herbenoeming per 1 februari 2026. In de raad van toezichtvergadering van september heeft de remuneratiecommissie haar schriftelijke verslag gedeeld met de andere leden van de raad en de commissie heeft de raad geadviseerd een voorgenomen besluit te nemen om de bestuurder per 1 februari 2026 te herbenoemen voor vier jaar. Na dit voorgenomen besluit heeft de voorzitter van de RvT de OR advies gevraagd over herbenoeming. Na het positieve advies van de OR heeft de raad in december het formele besluit genomen voor herbenoeming van de bestuurder. In november heeft de remuneratiecommissie de voorbereidende gesprekken gevoerd voor het jaargesprek over 2025 dat in januari 2026 gepland stond.

Artikel 24 Overleg

Het Artikel 24-overleg is een overleg met de ondernemingsraad en de bestuurder waarbij ook twee leden van de raad van toezicht aansluiten. De bestuurssecretaris en de manager HR wonen dit overleg eveneens bij. Om 'handen en voeten' aan deze overleggen te geven worden er concrete casussen bediscussieerd met elkaar. Er heeft in september een Artikel 24-overleg plaatsgevonden aansluitend aan een Overlegvergadering. Het tweede Artikel 24-overleg in 2025 is door de wisseling van de voorzitter doorgeschoven naar begin 2026.

Bestuur

In het vierde jaar dat Hans Snijder als bestuurder "aan het roer stond", is de organisatie gefuseerd met Harteraad en worden hierdoor vanaf 1 september ook de belangen van hart- en vaatpatiënten behartigd. In 2025 heeft de nieuwe wervingsstrategie "Great Fundraising" verder gestalte gekregen en wordt er concreet over de groepen heen samengewerkt. Kunstmatige intelligentie (AI) heeft ook zijn intrede gedaan op een experimentele, georkestreerde en veilige wijze. De strategie van de Hartstichting is herijkt om de doelen in lijn te brengen met deze strategische keuzes.

Eind 2025 is de bestuurder herbenoemd voor een tweede vierjaarlijkse termijn die per 1 februari 2026 ingaat. Hierdoor is de continuïteit geborgd en kan de bestuurder met de organisatie verder bouwen aan de strategie 'Hartgezondheid, oog voor verschillen'.

Taken en verantwoordelijkheden van de bestuurder

De bestuurder is belast met het besturen van de stichting. De bestuurder richt zich bij de vervulling van deze taak naar het belang van de stichting en de hieraan verbonden organisatie, in het bijzonder vanuit de maatschappelijke doelstelling daarvan. De verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken van de bestuurder zijn vastgelegd in een afzonderlijk reglement.

De bestuurder kan één of meer van de bestuurstaken en/of -bevoegdheden, mits duidelijk omschreven, aan anderen delegeren. Degene die deze bevoegdheden uitoefent, handelt uit naam van en onder verantwoordelijkheid van de bestuurder.

De organisatie wordt aangestuurd door bestuurder en zijn managementteam.

Op 31 december 2025 bestond het managementteam uit de volgende leden:

- Lieneke van den Heuvel, Groepsmanager Merk & Media
- Jeroen van der Meulen, Groepsmanager Fondsenwerving
- Paul Huguenin, Groepsmanager Programma's
- Rebecca Abma-Schouten, Hoofd Onderzoek
- Theo Stolze, Groepsmanager Bedrijfsvoering
- Sylvie Gybels, Manager HR

De Hartstichting is een CBF-erkend doel en heeft de ANBI-status. Daarnaast is de Hartstichting aangesloten bij Goede Doelen Nederland (GDN) en handelt zij naar de Regeling beloning Directeuren van Goede Doelen en naar de overige richtlijnen en handreikingen van GDN. De Hartstichting is voor haar verslaggeving gehouden aan de Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Communicatie met de raad van toezicht

De bestuurder is aanwezig bij de vergaderingen van de raad van toezicht en, voor zover van toepassing, de vergaderingen van eventuele commissies die door de raad van toezicht zijn ingesteld, tenzij de raad van toezicht, respectievelijk de desbetreffende commissie, anders bepaalt.

De bestuurder verschaft de raad van toezicht tijdig informatie over feiten en omstandigheden aangaande de stichting die de raad nodig kan hebben voor het naar behoren uitoefenen van zijn taak. Ook verschaft de bestuurder de raad van toezicht inzicht in de ontwikkelingen van de strategie, de hoofdlijnen van het beleid, het jaarplan en de begroting voor het komend boekjaar, een overzicht van de risico's en een beoordeling van de opzet en werking van de risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede van eventuele significante wijzigingen hierin. Tevens doet de bestuurder eens per kwartaal verslag van de informatiebeveiliging en cyber security binnen de organisatie. De raad van toezicht en de bestuurder bespreken genoemde onderwerpen (minimaal) jaarlijks met elkaar.

Nevenactiviteiten van de bestuurder

(per 31 december 2025)

Naam	Functie in organisatie	Hoofdfunctie (extern)	Nevenfuncties	Bezoldigd
Hans Snijder	Directeur/ Bestuurder	Fulltime in dienst	Board member EHN (European Heart Network)	Nee
			Lid strategic advisory board Regmed XB	Nee
			Lid raad van toezicht DCVA (Dutch Cardiovascular Alliance)	Nee
			Voorzitter van de GvRV (Gezondheidsfondsen voor Rookvrij)	Nee
			Lid van bestuur SGF (Samenwerkende GezondheidsFondsen)	Nee

Nevenfuncties

De aanvaarding door de bestuurder van een commissariaat of bestuursfunctie vereist de goedkeuring van de raad van toezicht. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de raad van toezicht gemeld.

De nevenactiviteiten van de bestuurder per 31 december 2025 staan in de tabel hierboven beschreven.

Belangenverstrengeling

De bestuurder vermijdt elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen de Hartstichting en zichzelf. De bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de stichting en/of de bestuurder terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft hem alle relevante informatie. De raad besluit buiten aanwezigheid van de bestuurder of er sprake is van tegenstrijdige belangen.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) van de Hartstichting heeft namens de medewerkers overleg met de bestuurder over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Daarbij heeft de OR oog voor zowel het belang van medewerkers als dat van de organisatie.

De OR zet zich onder andere in voor:

- Betrokkenheid bij veranderingen in de organisatie en de manier van werken;
- Naleving van de arbeidsvoorwaarden;
- Het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden;
- Gelijke behandeling van medewerkers.

Overleg OR in 2025

In 2025 kwam de OR zes keer formeel bijeen. Daarnaast vond er zes keer formeel overleg plaats met de bestuurder en zijn adviseur, de HR-manager. Tijdens deze overleggen was er onder andere aandacht voor de fusie met Harteraad, de invoering van een nieuw functiehuis en de ervaren werkdruk.

In september 2025 vond het overleg plaats over de algemene gang van zaken, zoals bedoeld in artikel 24 van de Wet op Ondernemingsraden. Hierbij waren de bestuurder, diens adviseur en twee leden van de raad van toezicht aanwezig. In dit overleg werd vooruitgeblikt op het komende (half)jaar en teruggekeken op de afgelopen periode.

Daarnaast was er een kennismakingsoverleg met twee OR-leden en de nieuwe voorzitter van de raad van toezicht. Ook sprak de OR met twee leden van de raad van toezicht over de herbenoeming van de bestuurder voor een nieuwe periode van 4 jaar.

Aandachtspunten OR 2025

De OR bracht in 2025 meerdere adviezen uit over voorgenomen besluiten en verleende instemming op verschillende onderwerpen. Een belangrijk thema was de fusie met Harteraad, die per 1 september 2025 van kracht werd. Verder adviseerde de OR onder meer over het nieuwe functiehuis en de secundaire arbeidsvoorwaarden.

Gedurende het jaar hield de OR collega's op de hoogte via presentaties tijdens personeelsbijeenkomsten en via berichten op het intranet.

Samenstelling OR

In 2025 bestond de OR uit acht leden. Normaal telt de OR zeven leden. Door de fusie met Harteraad zijn tijdelijk twee leden van de PVT van Harteraad toegevoegd aan de OR. Deze leden maken vanaf het moment van de fusie minimaal één jaar deel uit van de OR.

De OR bestond in 2025 uit de volgende leden:

- Amanda Coolen-van der Pijl, voorzitter
- Karin Eizema, secretaris
- Liesbeth van der Wal, vicevoorzitter
- Margot Nieuwstad
- Hugo Gons
- Mark Drukker
- Gino Bazzoni
(PVT lid Harteraad bij OR gevoegd)
- Inge Schalkers
(PVT lid Harteraad bij OR gevoegd)

In 2025 verliet voorzitter Ans de Bruijckere de OR.

Medewerkers

Hieronder en op de volgende pagina's staan de belangrijkste ontwikkelingen op HR gebied in het jaar 2025.

Naast eigen medewerkers hebben ruim 20.000 collectanten zich ingezet. Vanaf september heeft Hartstichting de vrijwilligers van Harteraad overgenomen en zijn er werkzaamheden voor de patiëntenorganisatie binnen de Hartstichting verricht.

Integriteit

Onze organisatie kent verschillende manieren om meldingen op het gebied van schending van integriteit kenbaar te maken. Om het belang van dit onderwerp te benadrukken, hebben we hier ook op onze website aandacht aan besteed. Op de pagina 'Regels, procedures en gedragscodes' is overzichtelijk te zien bij wie men terecht kan om eventuele integriteitsschendingen of klachten te melden.

Het gaat hierbij om de gedragsprincipes medewerkers Hartstichting, de gedragscode samenwerking bedrijven en de klokkenluidersregeling. In 2025 waren er geen integriteitsmeldingen bij de voorzitter van de raad van toezicht of de bestuurder.

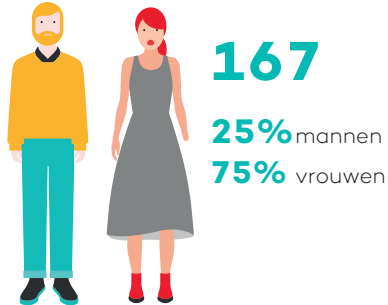
De personele kengetallen zijn:

	2025	2024	2023
Gemiddeld aantal fte	139,5	134,7	120,9
Aantal medewerkers per 31-12	167	166	145
Gemiddeld ziekteverzuim	4,7%	5,5%	4,2%

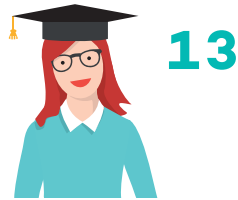
HR Jaaroverzicht 2025 in cijfers

Opbouw personeelsbestand 2025

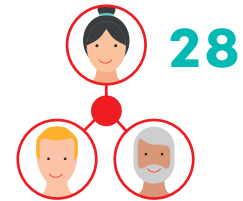
Aantal medewerkers



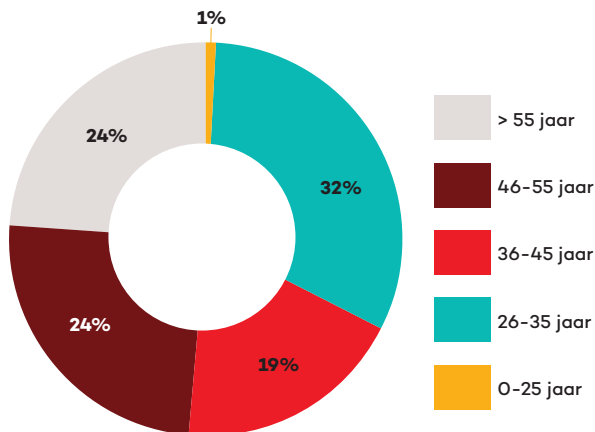
Totaal aantal stagiairs



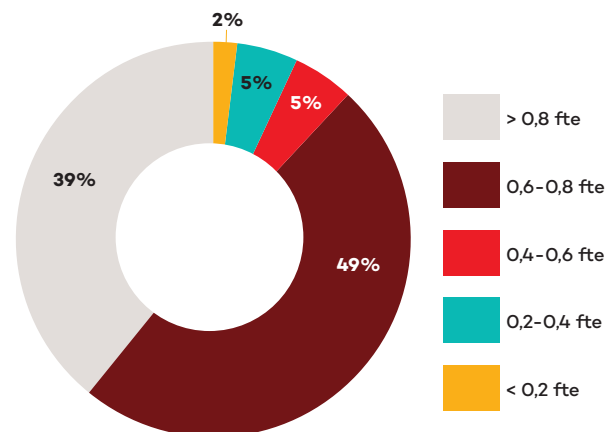
Totaal aantal externen



Leeftijdsverdeling



Deeltijdfactor



Toelichting:

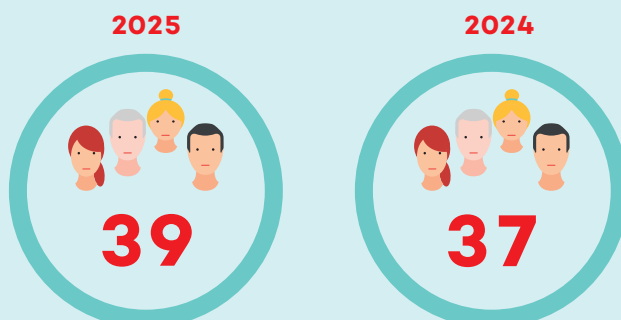
Door de fusie met Harteraad zijn per 1 september 2025 zeventien collega's bij de Hartstichting in dienst gekomen. Dit is de belangrijkste reden voor de groei van het personeelsbestand in 2025. Eind 2024 hadden we 149 medewerkers; eind 2025 waren dat er 167.

De man-vrouwverhouding is ten opzichte van 2024, na een kleine daling, weer licht verschoven richting meer mannen. Het gemiddelde aantal dienstjaren en de deeltijdfactor zijn al jaren stabiel.

Verloop

De cijfers over in- en uitstroom gaan alleen over medewerkers die in dienst zijn bij de Hartstichting. Stagiairs en externen zijn niet in deze cijfers opgenomen.

Instroom



Uitstroom

19

31

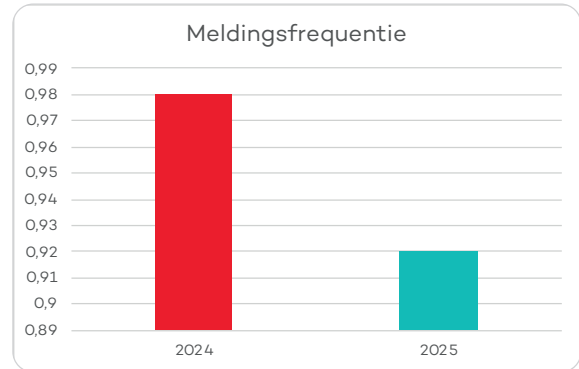
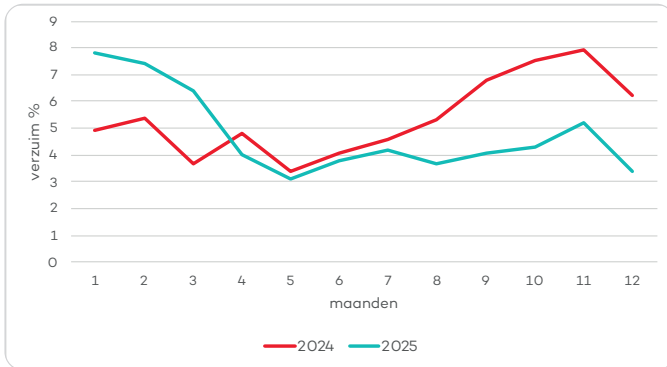
HR Jaaroverzicht 2025 in cijfers

Verzuim

Sinds 2023 (na corona) blijven de verzuimcijfers redelijk stabiel, tussen de 4% en 6%. Daarmee liggen ze nog altijd boven onze doelstelling van 3,5%. Het relatief hoge verzuim wordt vooral veroorzaakt door langdurige ziektedossiers, die nauwlettend worden gevolgd door de arbodienst en HR.

De meldingsfrequentie geeft aan hoe vaak een medewerker zich gemiddeld per jaar ziek meldt.

In Nederland ligt dit gemiddelde op 1,1 ziekmelding per medewerker per jaar.



Opleidingen

De opleidingskosten over 2025 zijn binnen het vastgestelde budget gebleven. In dat jaar zijn verschillende organisatiebrede trainingen aangeboden, waaronder AI, Leidinggeven aan projecten en Organisatie van de zorg.

Daarnaast zijn alle individuele opleidingsaanvragen gehonoreerd. Voor 2026 wordt opnieuw een opleidingsbudget van € 120.000 geraamd.

Opleidingen

2025 Budget

€ 120.000

2025-12

€ 100.672

Vitaliteit en gezondheid



Medewerkersonderzoek

In januari 2025 hebben we, met ondersteuning van de MonitorGroep, een Medewerkersonderzoek (MO) uitgevoerd. Uit de resultaten blijkt dat de Hartstichting goed scoort op samenwerking en bevoegenheid. Werkdruk is daarbij een belangrijk aandachtspunt.

Dit thema krijgt de komende periode nadrukkelijk aandacht binnen het MT en in de overleggen met leidinggevenden en medewerkers.

Persoonlijke Gezondheidscheck

Eind 2025 is een Persoonlijke Gezondheidscheck (PGC) uitgevoerd. Medewerkers konden hier op vrijwillige basis aan deelnemen. In totaal hebben 70 medewerkers van deze mogelijkheid gebruikgemaakt.

Alle deelnemers ontvingen een persoonlijk rapport met hun resultaten. Op organisatieniveau heeft de PGC ons een algemeen beeld gegeven van de fysieke en psychosociale gezondheid van onze medewerkers. De fysieke gezondheid is over het algemeen goed. Ook het vertrouwen in collega's en leidinggevenden scoort positief. Werkdruk komt, net als in eerdere metingen, naar voren als aandachtspunt.

Maatschappelijk verantwoord handelen

Ons beleid voor maatschappelijk verantwoord handelen heeft betrekking op onze inkoop, bedrijfsvoering, samenwerking met het bedrijfsleven en de keuze van de beleggingen. Het beleid is gebaseerd op twee uitgangspunten:

- Onze strategie is gericht op het verminderen van de groei van de ziektelast door hart- en vaatziekten. Het duurzaamheidsbeleid sluit hierop aan.
- De Hartstichting werkt met geld dat door het publiek aan haar is toevertrouwd. Bij de verantwoording daarover sluiten we aan bij publieke duurzaamheidskaders. Wat betreft de Nederlandse overheid is dat wet- en regelgeving. Op een hoger niveau zijn dat kaders van de Verenigde Naties (VN).

De VN heeft 17 doelstellingen voor maatschappelijk verantwoord handelen geformuleerd. Dit zijn de zogenoemde Sustainable Development Goals (SDG's). Bij onze missie past de derde SDG ('Ensure healthy lives and promote well-being for all at all Ages'). Dit betekent dat wij geen zaken doen of samenwerken met organisaties en sectoren die in strijd zijn met dit duurzaamheidsuitgangspunt, en dan met name met betrekking tot hart- en vaatziekten. Gelet op de risicofactoren voor hart- en vaatziekten sluiten wij de tabaksindustrie en toeleveranciers aan de tabaksindustrie uit.

Naast een gezondere samenleving zetten we ons ook in voor andere aspecten van maatschappelijk verantwoord ondernemen op sociaal, ecologisch en economisch gebied.

Wij sluiten organisaties uit waar controverses zijn bij het bestuur van de organisatie, mensenrechten, arbeidsomstandigheden, consumentenzaken en maatschappelijke betrokkenheid. Verder volgen wij het kader van Goede Doelen Nederland voor duurzaamheidsbeleid. We toetsen niet alleen anderen daarop, maar passen deze ook toe op onszelf. Deze toepassing heeft betrekking op:

- samenwerking met het bedrijfsleven
- beleggingen
- inkoop
- bedrijfsvoering

Samenwerking met bedrijven

De Hartstichting heeft de schaalgrootte en hulpbronnen van bedrijven nodig om versnelling aan te brengen in het behalen van haar doelstellingen. Zij is blijvend op zoek naar uitbreiding van haar relaties en binding met bedrijven c.q. private partijen die een bijdrage willen leveren aan het realiseren van haar missie. Voor het selecteren van bedrijven waarmee een samenwerking wordt overwogen heeft

de Hartstichting een gedragscode opgesteld waarin richtlijnen zijn vastgelegd waaraan de private samenwerkingspartners aan moeten voldoen en expliciet mee moeten instemmen. De Hartstichting volgt hiervoor de richtlijnen van het Centraal Bureau Fondsenwerving en Goede Doelen Nederland. De Gedragscode maakt onderdeel uit van het risicomanagement van de Hartstichting en is in dit kader bedoeld als mitigerende maatregel tegen potentieel schadelijke samenwerkingsrelaties. Het uitgangspunt van de samenwerking met een bedrijf is dat het nooit schadelijk mag zijn voor het bereiken van de doelstellingen van de Hartstichting of haar reputatie kan schaden.

Bedrijven waarmee de Hartstichting een samenwerking aangaat zullen daarom in elk geval:

- a. de inhoudelijke doelstellingen van de Hartstichting versterken en expliciet ondersteunen;
- b. een goede reputatie dienen te hebben en zich hierin consistent gedragen;
- c. en bij (intentioneel) meerjarige samenwerkingen: een toetsbaar duurzaamheidsbeleid hebben en uitvoeren.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van de Hartstichting legt de nadruk op maatschappelijke verantwoordelijkheid en vermogensbehoud op lange termijn. De selectie van beleggingen is daarom niet alleen gebaseerd op financiële voorwaarden, maar ook op strikte duurzaamheidscriteria. Activiteiten waar de Hartstichting niet in wil beleggen worden hiermee uitgesloten. Beleggingen in de portefeuille moeten allereerst voldoen aan de UN Global Compact-criteria. In aanvulling op deze criteria hanteert de Hartstichting specifiek op haar missie gerichte sectorgerelateerde, productgerelateerde en thematische uitsluitingscriteria. Hiervoor worden specifieke duurzame en ethische criteria gehanteerd.

De Hartstichting belegt bijvoorbeeld niet in kernenergie, mijnbouw en fossiele brandstoffen. Ook worden bedrijven en landen die betrokken zijn bij productie en levering van wapens uitgesloten net als bedrijven en landen die betrokken zijn bij ernstige mensenrechtenschendingen. Naast uitsluitingen worden er ook positieve criteria toegepast in het beleggingsbeleid. Bij voorkeur worden ondernemingen die goed scoren op het gebied van ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) opgenomen in de portefeuille. Het doel is de portefeuille steeds verder relatief te verduurzamen. Dat monitort de Hartstichting door de totale ESG-score en de voetafdruk af te zetten tegen die van een benchmark. Om de gevoeligheid voor koersfluctuaties te beperken, belegt de Hartstichting maximaal 45% van haar portfolio in aandelen. De overige middelen worden belegd in obligaties, impactinvesteringen en liquiditeiten. Obligaties waarin de Hartstichting belegt, moeten aan kredietwaardigheidseisen voldoen. De Hartstichting belegt alleen in obligaties in de hoogste kredietwaardigheidsklassen (AAA – BBB). De beleggingsportefeuille van de Hartstichting heeft een internationaal karakter. Niet alleen vanwege risicospreiding en het verwachte rendement, maar ook om duurzaamheidsredenen kijkt de Hartstichting over de landsgrenzen heen. Eventuele valutarisico's worden meegenomen in de algehele risico-rendementsafweging.

Het beheer van de beleggingsportefeuille wordt uitgevoerd door 2 professionele vermogensbeheerders. Het wijzigen van vermogensbeheerder(s) is onderworpen aan een besluit van de Raad van Toezicht. Screening en selectie van beleggingen voor de duurzaamheidsrapportage is mede gebaseerd op screeningsrapporten van een onafhankelijke derde partij. Samen met de vermogensbeheerders evalueert de Hartstichting meerdere keren per jaar het beleggingsbeleid en bespreken we de behaalde en verwachte beleggingsresultaten. Gedurende 2025 is bij de vermogensbeheerders de wijziging doorgevoerd van beleggen in fondsen naar beleggen in trackers (ETF's). Dit betekent dat bij het aandelengedeelte van de portefeuille 80% belegd wordt in ETF's en 20% naar eigen inzicht belegd wordt, rekening houdend met de uitsluitingen in het beleggingsstatuut van de Hartstichting en met het behalen van een optimaal rendement.

Inkoop en inhuur

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en integriteitsverklaring maken onderdeel uit van de inhuurprocedure en van elke leverancier wordt verwacht dat ze de Gedragscode en Inkoopvoorwaarden van de Hartstichting naleven. In beginsel zijn de Inkoopvoorwaarden van de Hartstichting altijd van toepassing op iedere (nieuwe) inkoop. Indien geen schriftelijke akkoordverklaring hierop door de leverancier is verstrekt, kunnen kandidaat-leveranciers in principe niet deelnemen aan offertegesprekken. Mochten deze toch met instemming van juridische zaken worden uitgesloten of gewijzigd dan is de tabaksverklaring van toepassing. Indien niet tot overeenstemming wordt gekomen over onze voorwaarden, kan dit tot beëindiging van verdere contractbesprekingen leiden. Omdat de Hartstichting werkt met geld dat door het publiek aan haar is toevertrouwd, willen we met strategische inkoopbeslissingen niet alleen kosten besparen, maar ook onze financiële middelen zo efficiënt en effectief mogelijk inzetten. Dit betekent dat bij leverancierskeuze sprake is van duurzame relaties, een verantwoorde en ethische toeleveringsketen en onze missie en waarden worden onderschreven.

Huisvesting

De Hartstichting is gehuisvest in een BREEAMNL gecertificeerd kantoorgebouw. BREEAMNL is sinds 2009 de certificeringsmethode voor een duurzaam gebouwde omgeving. Het gebouw beschikt o.a. over een sedumdak dat in de zomer verkoeling biedt en in de winter isolerend werkt, waterbesparende waterpunten, milieuvriendelijke bouwmaterialen, kozijnen van FSC-gecertificeerd hout en verlichting met personendetectie.

Voor de verwarming wordt uitsluitend gebruik gemaakt van de warmtepomp van het naastgelegen kantoorgebouw. In 2024 en 2025 zijn met de eigenaar en verhuurder gesprekken gevoerd over additionele verduurzamingsmogelijkheden. De Hartstichting heeft de wens uitgesproken om het door haar gehuurde kantoorpand zo duurzaam en toekomstbestendig mogelijk te maken.

Energiebesparende maatregelen

In het afgelopen jaren zijn de volgende energiebesparende maatregelen getroffen: op alle door de Hartstichting gehuurde verdiepingen zijn de spaarlampen, wanneer deze defect zijn,

vervangen voor ledverlichting. Op alle verdiepingen zijn klimaatmeters geplaatst die de temperatuur, het zuurstofgehalte en de luchtvochtigheid in het kantoor registreren. Op basis van deze gegevens kan het binnenklimaat indien nodig worden bijgesteld en onnodig energieverbruik worden voorkomen. Sinds 2023 is het restaurant van de Hartstichting op elke vrijdag gesloten. Met de cateraar zijn afspraken gemaakt over verduurzaming en het tegengaan van afval- en voedselverspilling. Aan de producten worden strengere eisen gesteld op het gebied van milieu-, mens- en dierenwelzijn. Daarmee presteert de Hartstichting op het gebied van duurzaamheid ruim bovengemiddeld ten opzichte van andere klanten. Sinds 1 januari 2024 geldt een wettelijk verbod op wegwerpbekers. Sindsdien heeft iedere medewerker van de Hartstichting een eigen mok voor op kantoor.

Papierverbruik

Het aantal print- en kopieermachines op kantoor is teruggebracht van vier naar twee apparaten. Hiermee zijn structurele printkosten bespaard en is verdere invulling gegeven aan het verduurzamingsbeleid doordat het inkt- en papierverbruik drastisch is gedaald.

Personeelsbeleid

Voor de Hartstichting staan vitale en duurzaam inzetbare medewerkers centraal. De Hartstichting stimuleert zowel de lichamelijke als mentale ontwikkeling van haar werknemers en biedt diverse (fysieke) activiteiten aan die de beweging stimuleren. Medewerkers worden geadviseerd niet te lang achter elkaar te zitten, maar regelmatig te gaan staan of een wandeling te maken.

De Hartstichting kent jaarlijks een beweegvergoeding toe die kan worden aangewend in het kader van de vitaliteit. Deze beweegvergoeding is per 1 januari 2026 structureel verhoogd naar € 110 per medewerker per jaar. Zit-sta- en fietsbureaus zijn op kantoor beschikbaar. In het najaar van 2025 is het besluit genomen om te investeren in nieuwe bureaustoelen die ergonomisch zijn gekeurd en voldoen aan de eisen van de Arboret.

Veiligheid

De Hartstichting monitort en verbetert de veiligheid op het werk continu op basis van een jaarlijkse Risico-inventarisatie en Evaluatie. Bedrijfshulpverlening (BHV) is daarvan een belangrijk onderdeel. Het BHV-team van de

Hartstichting is de afgelopen jaren uitgebreid en bestaat uit medewerkers van verschillende teams en afdelingen. Nieuwe leden van het BHV-team worden aangemeld voor een BHV-training om het certificaat te behalen. Daarnaast volgen alle leden van het BHV-team jaarlijks een herhalingscursus waarin thema's als brandveiligheid en EHBO worden getraind. In 2024 is er door de toezichthoudende instantie een controle geweest op het gebied van brandveiligheid van het kantoorgebouw en daar zijn geen bevindingen uit naar voren gekomen.

Hybride werken

Het kantoor van de Hartstichting biedt een omgeving die samenwerking, overleg en effectief werken ondersteunt. De vergaderruimtes zijn ingericht voor hybride werken en er zijn meerdere ontmoetingsplekken waar teams flexibel kunnen samenwerken, ongeacht hun locatie. Door het hybride werken verschilt de drukte op kantoor per dag. Ruimte op de begane grond wordt tegen een schappelijke prijs verhuurd aan organisaties met doelstellingen die aansluiten bij die van de Hartstichting, zoals het Oranje Kruis.

Reizen en vervoer

We stimuleren medewerkers om zoveel mogelijk te reizen met de fiets of het openbaar vervoer. Autogebruik wordt zoveel mogelijk ontmoedigd. Dit is niet alleen beter voor het klimaat, maar draagt ook bij aan de vitaliteit van onze medewerkers.

Fiets

Voor zakelijke en woon-werkreizen met de fiets krijgen medewerkers een kilometervergoeding volgens de door de Belastingdienst goedgekeurde maximale onbelaste vergoeding. Tevens kunnen medewerkers gebruikmaken van het fietsenplan om voordelig een nieuwe (elektrische) fiets aan te schaffen. In 2025 is besloten om het aantal fietsen binnen de werkkostenregeling te verhogen van 10 naar 15 fietsen.

OV

De Hartstichting is goed bereikbaar met het openbaar vervoer. Het treinstation ligt op loopafstand van het kantoor en naast het kantoor stoppen diverse trams. Medewerkers kunnen gebruikmaken van een NS Business Card, waarmee zij voor woon-werkverkeer en zakelijke reizen voor de Hartstichting tweede klas met het openbaar vervoer kunnen reizen. Ongeveer 35% van de medewerkers maakt hiervan gebruik.

Auto

Autogebruik wordt zoveel mogelijk ontmoedigd. De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer met de auto is beperkt tot maximaal 40 kilometer enkele reis per dag. Voor zakelijke afspraken is een dienstauto beschikbaar.

Privacy en bescherming van persoonsgegevens

De Hartstichting hecht grote waarde aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van haar donateurs, medewerkers, belangstellenden en andere betrokkenen met wie de organisatie contact heeft. Persoonsgegevens worden daarom met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld en beveiligd. De Hartstichting houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van gegevensbescherming, waaronder de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Onvoldoende beveiliging of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens kan ingrijpende gevolgen hebben voor betrokkenen. Daarnaast kan dit ook gevolgen hebben voor de Hartstichting als organisatie, bijvoorbeeld in de vorm van boetes, schadevergoedingen of reputatieschade.

De Hartstichting heeft een functionaris gegevensbescherming (FG) aangesteld. De FG houdt toezicht op de toepassing en naleving van de AVG. Daarnaast beschikt de Hartstichting over een Privacydesk, waarin de FG, de privacy officer, een vertegenwoordiger van het datateam en een vertegenwoordiger van Juridische Zaken zitting hebben. De Privacydesk komt wekelijks bijeen.

Ook vindt eens per zes weken een Privacy- en Informatiebeveiligingsoverleg plaats. Hierin zijn verschillende groepen en teams binnen de Hartstichting vertegenwoordigd. Het overleg staat onder voorzitterschap van de groepsmanager Bedrijfsvoering.

Naast de reguliere werkzaamheden om de verwerkingen van persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG te laten plaatsvinden volgens de plan-do-check-act-cyclus, lag in 2025 de nadruk op AI-governance, het uitvoeren van DPIA's op de Hartgezondheidstool en Invenna, de verwerking van gezondheidsgegevens als gevolg van de fusie met patiëntenorganisatie Harteraad, en op transparantie, bewustwording en incidentafhandeling.

Over het geheel genomen zijn risico's tijdig gesignaleerd en opgevolgd. Tegelijkertijd vraagt

de toegenomen complexiteit – onder meer door de fusie met Harteraad, de verwerking van gezondheidsgegevens, datagedreven fondsenwerving en de inzet van (cloud-)AI – om verdere professionalisering in 2026.

Door deze onderwerpen expliciet te agenderen binnen de governance- en toezichtsstructuur, draagt de Hartstichting bij aan vertrouwen bij betrokkenen en bevordert zij een zorgvuldige en verantwoorde omgang met data.

Data en IT

In 2025 zijn we, vanuit de gedachte van Great Fundraising, gestart met de implementatie van een meer datagedreven benadering. Daarbij analyseren we het gedrag en de behoeften van donateurs, zodat we onze interacties met hen beter kunnen personaliseren en optimaliseren. Dit leidt tot hogere conversie- en retentiepercentages, een efficiënter gebruik van middelen en uiteindelijk tot een grotere impact. Een van onze doelen was om onze IT- en datadiensten beter af te stemmen op de behoeften en verwachtingen van onze stakeholders, zowel intern als extern.

Cybersecurity

In 2025 hebben zich geen noemenswaardige cybersecurity-incidenten voorgedaan, zoals een ransomwareaanval of een nabootsing van senior management. De 32 geregistreerde incidenten zijn snel en succesvol afgehandeld. Er is geen structurele schade vastgesteld en er heeft geen opvolging plaatsgevonden door de toezichthouder. Dit sterkt ons vertrouwen in onze cybersecurity, maar onderstreept tegelijkertijd het belang van blijvende investeringen op dit gebied.

Omdat wij met gevoelige data werken, is cybersecurity een essentieel onderdeel van onze IT- en datastrategie. In de afgelopen jaren hebben we onze cybersecurity verder versterkt. Zo is DMARC volledig geïmplementeerd voor e-mailbeveiliging en hebben we een security operations partner ingeschakeld die onze cybermonitoring verder heeft verbeterd en preventieve maatregelen heeft geïmplementeerd.

Duurzaamheid is, net als voor de rest van de organisatie, ook een kernwaarde voor onze IT- en data-activiteiten. Daarom hebben we dit jaar onze oude server uitgefaseerd. Naar verwachting beschikken we medio 2026 volledig over cloudgebaseerde oplossingen. Daarmee zijn we beter voorbereid op de toekomst.

Trends & risico's

De maatschappij is voortdurend in beweging. De Hartstichting speelt hierop in door kansen te benutten en zicht te houden op mogelijke risico's. We zien het als onze taak om goed in te spelen op trends en de behoeften die er leven.

Trend	Kans of risico	Actie
Demografie <ul style="list-style-type: none"> • Vergrijzing, toename van het aantal hart- en vaatpatiënten. • Mensen leven langer en zijn vaker chronisch ziek. • Het aantal mensen met meerdere chronische ziekten neemt toe. • Groeiend personeelstekort in de zorg. • Toename van de zorguitgaven. 	Kans <ul style="list-style-type: none"> • Meer aandacht voor hart- en vaatziekten. • Groei van het aantal donateurs. • Vroege opsporing van hart- en vaatziekten. • Zorg steeds dichterbij mensen thuis. Risico: <ul style="list-style-type: none"> • Het publiek beschouwt hart- en vaatziekten steeds minder als een ernstige aandoening. 	Schade door hart- en vaatziekten voorkomen door: <ul style="list-style-type: none"> • Meer aandacht voor het opsporen van mensen met risicofactoren. • Effectiviteit van de behandeling verbeteren. • De tijd tussen de aanvang van een incident en start van behandelingen verkorten. • Het belang van een gezond hart centraal stellen.
Leefstijl <ul style="list-style-type: none"> • Dikker wordende bevolking. • Ongezonder wordende samenleving. • Nederlanders zitten veel. • Toenemende populariteit van vapes onder jongeren. 	Risico <ul style="list-style-type: none"> • Toename van hart- en vaatziekten in de toekomst. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met andere partijen inzetten op preventie. • Sterke lobby blijven inzetten voor rookvrije generatie.
Technologische ontwikkelingen binnen het zorgdomein <ul style="list-style-type: none"> • Gebruik van Big Data en AI (kunstmatige intelligentie) voor diagnostiek. • Opkomst van gepersonaliseerde geneeskunde. • Opkomst van sensortechnologie en Internet of Things. 	Kans <ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe producten, diensten en manieren om (praktische) hulp te bieden aan patiënten, naasten en publiek. • Eerder opsporen van hart- en vaatziekten. • Burgers dragen bij aan dataverzameling ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nagaan hoe de Hartstichting met deze technologie meer kan halen uit de resultaten van wetenschappelijk onderzoek. • Samenwerking tussen patiënten, donateurs, vrijwilligers, onderzoekers en bedrijven verder stimuleren en beter ondersteunen met deze technieken. • E-health inzetten.
Ontwikkelingen sector <ul style="list-style-type: none"> • Afname van donateursloyaliteit en vertrouwen in goedbedoelensector • Toename van het aantal kleinere, lokale en vaak persoonsgebonden goede doelen. • Focus op emotie en urgentie. • Focus op personalisatie en gemak, en daarmee relevantie. • Grotere vraag naar transparantie en rapportage van impact. • Toenemende terughoudendheid huis-aan-huiswerving. • Onderzoek moet leiden tot concrete producten/diensten voor hart- en vaatpatiënten (valorisatie). 	Kans <ul style="list-style-type: none"> • Gebruiken van Big Data en AI • Meer investeren in startups om innovatie sneller naar de praktijk te brengen. Risico <ul style="list-style-type: none"> • Dit kan ertoe leiden dat er minder middelen beschikbaar komen voor ons werk. • Nieuwe vormen van fondsenwerving leveren mogelijk niet direct resultaat op. 	<ul style="list-style-type: none"> • Maximaliseren van betrokkenheid. • Focussen op het behalen van impact. • Inzetten op impact en relevantie (het hart centraal), ontwikkelen van persoonlijke communicatie en nieuwe manieren van fondsenwerving. Verschuiven van ROI (Return on Investment) op de korte termijn naar langetermijnrelaties. • Nadenken over alternatieven voor huis-aan-huiswerving.
Maatschappelijke ontwikkelingen <ul style="list-style-type: none"> • Cultuurveranderingen beïnvloed door technologische vernieuwing (deeleconomie, platformeconomie, etc.). • Toenemende armoede door o.a. hoge inflatie en tweedeling in de maatschappij. • Een maatschappij met steeds meer culturele verscheidenheid en verschil tussen arm en rijk. 	Kans <ul style="list-style-type: none"> • Mogelijkheden om nieuwe groepen te bereiken. Risico <ul style="list-style-type: none"> • Investeren in nieuwe manieren van werken zijn nodig, zonder garantie voor succes. • Minder donateurs, ongezontere leefstijl. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pilots opzetten om te experimenteren met nieuwe proposities en businessmodellen. • Hartcheckpunten in kwetsbare wijken. • In strategie en onderzoek meer inzetten op verschillen tussen de diverse groepen mensen.

Risicobeleid

De Hartstichting staat midden in de samenleving. De middelen die ons zijn toevertrouwd, moeten zorgvuldig en verantwoord worden besteed. Daarom besteedt de Hartstichting veel aandacht aan het beheersen van risico's.

In 2022 hebben we, mede in het licht van de nieuwe strategie voor 2023–2030, ons risicomangement verder versterkt met behulp van een risico-framework. In 2024 zijn de risico's opnieuw herijkt.

Het framework bestaat uit tien risicogebieden die voor ons prioriteit hebben. Hiermee willen we enerzijds (directe en indirecte) reputatieschade voorkomen en anderzijds blijven bijdragen aan het realiseren van onze missie.

Per risicogebied is in kaart gebracht welke beheersmaatregelen nodig zijn.

Aan de hand van dit framework worden halfjaarlijks gesprekken gevoerd met alle teams om de risico's te actualiseren. Daarbij wordt vastgesteld of de bestaande beheersmaatregelen voldoende zijn en of aanvullende acties nodig zijn.

Door de beheersmaatregelen actueel te houden, blijft de impact beheersbaar wanneer een risico zich voordoet. Daarnaast heeft de Hartstichting een gezonde financiële uitgangspositie, waardoor eventuele negatieve gevolgen kunnen worden opgevangen.

De tien risicogebieden zijn:

Top 10 risicogebieden (zonder volgorde van prioriteit)	Een greep uit de belangrijkste risico's	Maatregelen die we nemen om de risico's te beheersen
Doelstellingen <ul style="list-style-type: none"> Onze doelstellingen (in het kader van de strategie) zijn en blijven relevant en impactvol. 	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeken steunen die minder of geen impact hebben. Projecten uitvoeren die onvoldoende bijdragen aan onze doelstellingen. 	<ul style="list-style-type: none"> In 2022 is de nieuwe strategie voor 2023- 2030 opgesteld en jaarlijkse update. Periodiek evalueren van de strategische keuzes en activiteiten. Monitoring van de voortgang van onze doelstellingen.
IT <ul style="list-style-type: none"> Voorkomen van IT-incidenten en niet achterblijven op het gebied van AI en datagedreven mogelijkheden. 	<ul style="list-style-type: none"> Datalek of schending van privacy. Bedrijfsnetwerk of kanalen/ systemen worden gehackt. 	<ul style="list-style-type: none"> Er zijn protocollen opgesteld om incidenten bij IT-beveiliging te voorkomen. We trainen de medewerkers op het gebied van informatiebeveiliging. Veel aandacht in 2025 voor IT-security met trainingen, phishingmails en voortgang plan van aanpak informatiebeveiliging richting een volwassen Information Security Management System (ISMS).
Interne processen & communicatie <ul style="list-style-type: none"> Efficiënt en volgens gemaakte afspraken werken. 	<ul style="list-style-type: none"> Foutieve/onduidelijke interne (lijn) communicatie. Monitoring van (onderzoeks) doelstellingen en (onderzoeks) budgetten niet goed geborgd. 	<ul style="list-style-type: none"> Een interne nieuwsbrief bevordert de interne (lijn)communicatie. Interne processen voor onze belangrijkste operationele activiteiten worden vastgelegd en de werking ervan wordt regelmatig getoetst.
Medewerkers & vrijwilligers <ul style="list-style-type: none"> Ons werk kan door medewerkers en vrijwilligers voortgezet worden. 	<ul style="list-style-type: none"> Verminderde inzetbaarheid van medewerkers of vrijwilligers. Ongemotiveerd of ongeschikte medewerkers of vrijwilligers. 	<ul style="list-style-type: none"> Aandacht voor ontwikkeling, betrokkenheid en professionaliteit. Werkgroep Inclusie en Diversiteit richt zich op creatie en behoud van inclusieve cultuur.
Negatieve activiteiten van stakeholders <ul style="list-style-type: none"> Tijdig en passend reageren op negatieve activiteiten van onze stakeholders. 	<ul style="list-style-type: none"> Negatieve berichten in de pers door niet-integer handelen van aan ons verbonden personen, instituten of organisaties, of door incidenten bij door ons gefinancierd onderzoek. 	<ul style="list-style-type: none"> Overleggen en richtlijnen voor woordvoering en externe communicatie. Gebruik van een crisishandboek in crisissituaties.

Integriteit • Als Hartstichting (inclusief vrijwilligers) handelen we integer.	<ul style="list-style-type: none"> • Fraude met (onderzoeks)gelden. • Belangenverstremgeling. • Ongewenste omgangsvormen, ongepast of strafbaar gedrag. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gedragscodes en regelingen voor klachten of het melden van misstanden. • Vertrouwenspersonen tegen ongewenste omgangsvormen.
Financieel (1): opbrengsten Onze inkomsten zijn minimaal volgens onze begroting.	<ul style="list-style-type: none"> • Marketingmix komt onder druk te staan. • Minder donateurs of lager geefbedrag. • Beleggingsrisico's. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planning & Control-cyclus. • Onderzoeken hoe we nieuwe inkomstenbronnen kunnen aanboren. • Effectenportefeuille beheren op basis van ons beleggingsstatuut.
Financieel (2): kosten Voorkomen dat we onverwachte of onnodige kosten maken.	<ul style="list-style-type: none"> • Budgetoverschrijdingen door schade, juridische conflicten, faillissementen of onduidelijke begrenzing van kosten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planning & Control-cyclus. • Leveranciers voldoen aan het gestelde inkoopbeleid. • Nadrukkelijker Goede Doelen korting vragen aan leveranciers.
Compliance Voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.	<ul style="list-style-type: none"> • Erkend goed doel & ANBI- status • Wet- en regelgeving onderzoeksubsidies • AVG regelgeving, handreikingen en richtlijnen van GDN en het CBF • RJ 650 • Fiscale wet- en regelgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Planning & Control-cyclus. • Specifieke aandacht voor monitoring en verstrekking van onderzoeksubsidies. • Nieuwe Erkenningsregeling CBF voor goede doelen. • Nieuwe ANBI-besluit 2025.
Verwachtingen van stakeholders Onze activiteiten en communicatie zijn volgens onze stakeholders naar verwachting.	<ul style="list-style-type: none"> • Belanghebbenden zijn niet of onvoldoende betrokken bij projecten of onderzoeken. • Onvoldoende rekening houden met maatschappelijke problemen, sentiment of samenstelling van onze stakeholders. 	<ul style="list-style-type: none"> • Overleggen en richtlijnen voor woordvoering en externe communicatie. • Stakeholdermanagement door regelmatig te schakelen met onze (professionele) stakeholders.
Samenwerkingen & (leveranciers) relaties Alert zijn op het aangaan van samenwerkingen of relaties waar risico's aan verbonden zijn.	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking die schadelijk is voor de (reputatie van de) Hartstichting. • Faillissementsrisico's (of uitval) bij leveranciers of onderzoeksinstituten. • Discussie of inkomsten uit loterijen/gokken aanvaardbaar zijn voor gezondheidsfondsen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Leveranciers voldoen aan het gestelde inkoopbeleid. • Voldoen aan gedragscode 'Samenwerking met bedrijven'. • Overleg binnen de Samenwerkende Gezondheidsfondsen over inkomsten uit loterijen/gokken.

Reputatieschade is in deze analyse niet afzonderlijk meegenomen. Alle benoemde risico's kunnen immers uiteindelijk leiden tot incidenten die direct of indirect reputatieschade veroorzaken.

De omvang van de impact wanneer één of meerdere risico's zich voordoen, is moeilijk exact te kwantificeren. Dit komt door de grote diversiteit aan risicogebieden. De gevolgen kunnen zich uiten in een daling van de baten, een stijging van de kosten of een combinatie van beide. Daarbij kan sprake zijn van zowel kortetermijneffecten als effecten op de langere termijn.

De potentiële omzetsderving wordt geschat op 3% tot 10% van de totale baten, wat neerkomt op een bedrag van circa € 1,9 tot € 6,4 miljoen.

Om deze mogelijke impact op te vangen, inclusief eventuele extra kosten, hanteert de Hartstichting in haar financieel beleid de norm dat de omvang van de continuïteitsreserve minimaal de uitkomst van de risicoanalyse bedraagt.

Deze norm biedt voldoende financiële ruimte om in geval van calamiteiten de organisatie te herstructureren of reorganiseren en om negatieve (beleggings)resultaten op te vangen.

Communicatie met belanghebbenden

De belangrijkste communicatie van de Hartstichting is als volgt weer te geven:

	Strategische focus	Hoe wij communiceren
Donateurs/ machtigers	Betrokkenheid vergroten, levenslange binding beogen	<ul style="list-style-type: none"> • Direct mailings. • Telemarketingcampagnes. • Online nieuwsbrieven en e-mails. • Jaarlijkse bedankt-actie. • Markt- en tevredenheids-onderzoeken.
Wetenschappers	Onderzoek gericht op impact en doorbraak	<ul style="list-style-type: none"> • Nieuwsbrief voor professionals. • Beurzen aankondigen. • Communiceren over het (toekenning)proces. • Vergaderingen bijwonen. • Voortgangsgesprekken. • Presentaties op congressen.
Patiënten en naasten	Het sterken en steunen van patiënten om te kunnen bijdragen aan hun kwaliteit van leven en van hun naasten. Hartstichting is vanaf 1 september 2025 door de fusie met Harteraad naast gezondheidsfonds ook een patiëntenorganisatie.	<ul style="list-style-type: none"> • Voorlichtingsmateriaal via de website, nieuwsbrief en in ziekenhuizen (ook digitaal). • Hartstichting (online) communities. • Vragen stellen aan panel. • Vertegenwoordiging van patiënten bij het opstellen en beoordelen van onderzoeksvoorstellen.
Zorgprofessionals	Kwaliteit van de zorg op de eerste plaats.	<ul style="list-style-type: none"> • Persoonlijke relaties met betrokken zorgprofessionals. • Samenwerken in commissies en werkgroepen.
Partners/bedrijven	Faciliteren van acties en samenwerking op maat.	<ul style="list-style-type: none"> • Persoonlijke relaties met belangrijkste partners.
Medewerkers & vrijwilligers	Enthousiasmeren en professionaliseren.	<ul style="list-style-type: none"> • Werkoverleggen met medewerkers. • Personeelsbijeenkomsten. • Via intranet, e-mail en analoge communicatie. • Persoonlijke gesprekken. • Vertrouwenspersonen. • Diverse nieuwsbrieven. • Regionale bijeenkomsten. • Actieve benadering vanuit het Servicepunt.
Samenleving	Het eerder opsporen en oplossen van hart- en vaatziekten. Betrokkenheid van het publiek bij het eigen hart en dat van anderen. Het bieden van concrete handelingsperspectieven.	<ul style="list-style-type: none"> • Massamediale publiekscampagnes. • Brochures, Infolijn, e-mail, nieuwsbrieven en hartstichting.nl. • Inzet van social media. • Via marktonderzoeken kennis, houding en gedrag van het publiek inventariseren om het bereik en de effecten van de communicatie te verbeteren. • In 2025 hebben we 196 Hartcheckpunten gerealiseerd. Dit gaan wij in 2026 uitbreiden naar 250.

Financiële resultaten

Financieel resultaat 2025

De totale baten van de Hartstichting bedragen in 2025 € 65,8 miljoen en bestaan uit:

- € 53,4 miljoen aan baten van particulieren
- € 4,9 miljoen aan baten van loterijorganisaties
- € 3,1 miljoen aan baten van het bedrijfsleven
- € 2,2 miljoen aan baten van overheden
- € 1,9 miljoen aan baten van overige organisaties zonder winststreven
- € 0,2 miljoen aan baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten
- € 0,1 miljoen aan overige baten

De totale opbrengsten bedragen € 7,4 miljoen meer dan in 2024 en € 11,2 miljoen meer dan begroot.

De stijging ten opzichte van vorig jaar komt onder andere door:

- hogere baten van particulieren: nalatenschappen: +€ 3,6 miljoen
- een toename van de baten van bedrijven: +€ 1,0 miljoen
- hogere baten van andere organisaties zonder winststreven: +€ 1,2 miljoen
- een stijging van de baten uit loterijorganisaties: +€ 2 miljoen

Daarentegen zijn de baten uit subsidies van overheden met € 1,0 miljoen afgenomen.

De totale lasten in 2025 bedragen € 63,6 miljoen. Dit is € 2,4 miljoen hoger dan in 2024 en € 2,0 miljoen hoger dan begroot. Ten opzichte van voorgaand jaar is € 3,8 miljoen extra besteed aan onze doelstelling.

In 2025 is in totaal € 52,8 miljoen besteed aan doelbesteding. Dit komt neer op 83,0% van de totale lasten, tegenover 81,7% in 2024. De stijging hangt samen met de strategie die sinds 2022 wordt gevolgd, met meer focus op doelbesteding en een slagvaardigere organisatie.

De belangrijkste kostenposten zijn:

- Doelbesteding: € 52,8 miljoen (83,0% van de totale lasten; 2024: 81,7%)
- Wervingskosten: € 8,9 miljoen (2024: € 10,1 miljoen; begroot: € 9,2 miljoen)
- percentage wervingskosten ten opzichte van de geworven baten: 13,6% (2024: 15,7%)
- Kosten beheer en administratie: € 1,9 miljoen (3,0% van de totale lasten; 2024: 3,5%)

Het operationele resultaat over 2025 bedraagt € 2,3 miljoen positief. Voor 2025 had de Hartstichting een operationeel verlies van € 6,9 miljoen begroot. Het verschil van € 9,2 miljoen wordt met name verklaard door:

- hogere baten uit nalatenschappen
- hogere baten van loterijorganisaties
- het doorschuiven van enkele onderzoeksprojecten
- hogere donaties van particulieren en bedrijven
- eenmalige kostenmeevallers

Het begrote verlies voor 2025 was bedoeld om de onverwacht hoge resultaten uit voorgaande jaren in te zetten voor onze doelstellingen.

Het saldo van de financiële baten en lasten bedraagt in 2025 € 3,1 miljoen positief. Dit is € 3,2 miljoen lager dan in 2024 en € 1,6 miljoen hoger dan begroot. Het resultaat wordt met name verklaard door positieve baten uit belegd vermogen.

Het totale nettoresultaat over 2025 bedraagt € 5,4 miljoen positief, tegenover een begroot verlies van € 5,4 miljoen.

Door de positieve resultaten in 2025 kan de Hartstichting in 2026 extra middelen besteden aan impactvolle projecten, waaronder:

- Hartcheckpunten
- extra onderzoek
- valorisatieprojecten ten gunste van hart- en vaatpatiënten

Verder is in 2025, conform voorgaande jaren, de financiering van een aantal projecten buiten onze boekhouding verlopen, doordat financiële middelen door de sponsor direct aan het desbetreffende doel werden besteed.

In 2025 is € 8,4 miljoen aan doelbestedingen niet zichtbaar in ons financiële resultaat tegenover € 8,5 miljoen in 2024. Dit is verder toegelicht op pagina 11.

In de onderstaande tabel staan de belangrijkste kengetallen.

Kengetallen

	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Doelbestedingen t.o.v. totale lasten	83,0%	81,7%	80,6%	76,7%	79,1%	79,0%
Wervingskosten t.o.v. totale lasten	14,0%	14,8%	16,2%	18,8%	16,7%	16,3%
Kosten voor beheer en administratie t.o.v. totale lasten	3,0%	3,5%	3,2%	4,5%	4,3%	4,7%
Wervingskosten t.o.v. geworven baten	13,6%	15,7%	15,3%	17,5%	14,9%	14,5%
Solvabiliteit (reserves en fondsen / balanstotaal)	32,3%	31,5%	30,3%	37,6%	40,1%	33,0%
Current Ratio (vlottende activa / kortlopende schulden)	3,6	3,4	2,6	2,8	2,8	2,6

Financiële positie

De reserves van de Hartstichting bestaan eind 2025 uit een continuïteitsreserve van € 28,1 miljoen. De continuïteitsreserve dient voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de Hartstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Voor de gewenste omvang van deze reserve wordt een bandbreedte bepaald door middel van een risicoanalyse. De continuïteitsreserve van € 28,1 miljoen valt binnen deze bandbreedte.

Conform verloopoverzicht bestemmingsreserves in toelichting jaarrekening (en nieuwe resultaatbestemming) is de totale omvang van 8 miljoen voor de uitvoer van de meerjarenstrategie. De besteding van deze reserve wordt over meerdere jaren verspreid en zal aansluiten bij de meerjarenplannen die begin 2026 worden opgesteld.

De belangrijkste verplichtingen van de Hartstichting zijn de uitkeringsverplichtingen in de vorm van toegezegde subsidies voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten. Deze zijn in 2025 als volgt opgedeeld:

- Langlopende verplichtingen: circa € 51,5 miljoen (2024: € 43,7 miljoen)
- Kortlopende verplichtingen: circa € 30,57 miljoen (2024: € 32,0 miljoen)

Inflatie

In 2025 zagen we weer net als in 2024 een positieve tendens in onze inkomsten. De hoge inflatie van de jaren daarvoor heeft wel een grote impact op onze kosten gehad, omdat veel leveranciers toen de prijzen van hun producten en

diensten hebben verhoogd. In 2025 is de impact door scherpe onderhandelingen beperkt gebleven.

Beleggingsbeleid

Met de financiering van meerjarige onderzoeken zijn grote bedragen gemoeid. Deze gereserveerde bedragen willen we op een verantwoorde wijze beheren. Daarom hebben we duurzaamheidscriteria opgesteld voor onze beleggingen. Uitgesloten van belegging zijn bijvoorbeeld ondernemingen die zich toeleggen op de productie van tabak, bont, porno en wapens.

Daarnaast worden de ondernemingen gescreend op het respecteren van de mensenrechten en daarbinnen specifiek op het niet inzetten van kinderarbeid. Onze portefeuille wordt door een extern bureau geanalyseerd op de gestelde duurzaamheidscriteria. In heel 2025 zijn geen afwijkingen ten opzichte van ons beleid geconstateerd. De verantwoordelijkheid voor het vermogensbeheer ligt bij de bestuurder van de Hartstichting. Per beleggingscategorie is een risico- rendementverhouding bepaald, zodat meerjarig aan de onderzoek verplichtingen kan worden voldaan en er financiering is voor de reserves. De auditcommissie, samengesteld uit leden van de raad van toezicht, houdt toezicht op de gemaakte afspraken met de vermogensbeheerder. De vermogensbeheerder rapporteert maandelijks over het behaalde rendement.

Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025

Na resultaatbestemming

€		31 december 2025	31 december 2024
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	144.352	420.984
Materiële vaste activa	2	364.604	484.553
Activa in ontwikkeling		102.757	-
Langlopende vorderingen	3	4.230.931	3.766.712
		4.842.644	4.672.249
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	4	10.255.819	8.425.470
Effecten	5	79.150.283	75.707.090
Liquide middelen	6	31.925.845	22.125.347
		121.331.948	106.257.907
Totaal activa		126.174.592	110.930.156
PASSIVA			
Reserves			
Continuïteitsreserve	7	28.169.460	24.194.402
Bestemmingsreserves		12.245.192	10.758.364
		40.414.652	34.952.766
Fondsen			
Bestemmingsfondsen	8	264.345	286.006
Totaal reserves en fondsen		40.678.997	35.238.772
Langlopende schulden	9	51.498.579	43.692.560
Kortlopende schulden	10	33.997.016	31.998.824
Totaal passiva		126.174.592	110.930.156

Staat van baten en lasten 2025

€		Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Baten:	12			
Baten van particulieren		53.444.979	45.996.000	48.565.296
Baten van bedrijven		3.116.303	2.650.000	2.074.465
Baten van loterijorganisaties		4.997.982	3.230.000	2.994.960
Baten van subsidies van overheden		2.204.815	2.140.148	3.245.529
Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.862.499	443.500	635.214
Som van de geworven baten		65.626.578	54.459.648	57.515.464
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		173.875	-	719.598
Overige baten		69.145	230.000	262.838
Som van de baten		65.869.598	54.689.648	58.497.900
Lasten:	13			
Besteed aan doelstelling				
De urgentie van hart- en vaatziekten op de kaart zetten		3.378.628	3.837.859	3.074.495
De Hartstichting profileren als inhoudelijke autoriteit met impact		3.015.891	3.046.609	3.155.413
Een gezondere omgeving om hart- en vaatziekten te voorkomen		5.024.777	5.166.043	4.948.913
Vroegtijdiger opsporen van risicofactoren		4.080.069	5.836.648	4.042.686
Eerder herkennen, sneller behandelen en nieuwe, vroegere en betere behandelingen voor hart- en vaatziekten		35.615.538	32.539.250	32.172.743
Overig doelbesteding		1.647.428	335.000	1.570.779
		52.762.331	50.761.408	48.965.029
Wervingskosten		8.910.771	9.214.591	10.131.699
Kosten beheer en administratie		1.900.113	1.638.405	2.106.052
Som van de lasten		63.573.215	61.614.404	61.202.780
Saldo voor financiële baten en lasten		2.296.383	-6.924.756	-2.704.880
Saldo financiële baten en lasten	16	3.143.842	1.525.000	6.363.955
Saldo van baten en lasten		5.440.225	-5.399.756	3.659.075

Resultaatbestemming		Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Continuïteitsreserve		3.975.058		2.367.637
Bestemmingsreserves		1.486.828	5.399.756	1.054.496
Bestemmingsfondsen		-21.661		236.102
Totale mutatie reserves en fondsen		5.440.225	5.399.756	3.658.235

Kasstroomoverzicht

€	Werkelijk 2025		Werkelijk 2024	
Resultaat		5.440.225		3.594.099
Aanpassingen voor				
Afschrijvingen	535.211		592.408	
Effecten	-3.443.193		-5.733.215	
Verandering in werkkapitaal:				
- Toename vorderingen	- 1.830.349		-434.800	
- Afname/toename kortlopende schulden	1.998.193		-7.463.725	
Kasstroom uit operationele activiteiten		-2.740.140		-13.039.332
Investerings in activa	-249.778		-287.148	
Desinvesteringen in activa	8.391		-	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-241.388		-287.148
Toename langlopende vorderingen	-464.219		159.110	
Toename langlopende schulden	7.806.019		12.419.599	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		7.341.800		12.578.709
Netto kasstroom		9.800.497		2.846.328
Mutatie geldmiddelen		9.800.497		2.846.328
Liquide middelen per 1-1		22.125.347		19.279.019
Liquide middelen per 31-12		31.925.845		22.125.347
Mutatie liquide middelen		9.800.497		2.846.328

Toelichting behorende bij de jaarrekening

1. Algemene toelichting

1.1 Over de Hartstichting

De Nederlandse Hartstichting is een stichting naar Nederlands recht en is gevestigd in Den Haag. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in Den Haag onder nummer 41150408. In dit verslag wordt de naam 'Hartstichting' gebruikt in plaats van 'De Nederlandse Hartstichting'. De Hartstichting zet zich in om hart- en vaatziekten te voorkomen, eerder op te sporen en sneller en beter te genezen. Hiertoe investeert de Hartstichting in wetenschappelijk onderzoek, voorlichting en patiëntenzorg.

De Hartstichting zet zich in om hart- en vaatziekten te voorkomen en bestrijden, en het verbeteren van de zorg en kwaliteit van leven van mensen met hart- en vaatziekten en hun naasten. Hiertoe investeert de Hartstichting in het vergroten van de beschikbare kennis door wetenschappelijk onderzoek, het geven van voorlichting en het vanuit de rol van patiëntenorganisatie behartigen van de belangen van mensen met hart- en vaatziekten en hun naasten.

De Hartstichting is per 1 september 2025 juridisch gefuseerd met stichting Harteraad, waarbij de Hartstichting de verkrijgende partij is en stichting Harteraad de verdwijnende partij. De fusie is in deze jaarrekening verwerkt als een samensmelting van gelijke belangen. Dit betekent dat in de vergelijkende cijfers over 2024 tevens de cijfers van de voormalige Harteraad zijn opgenomen.

1.2 Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarop overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij.

Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting
Het beschikbare vermogen van de stichting is volledig toegekend aan activiteiten ter bevordering van individuele cardiovasculaire wetenschappelijke onderzoeken, in de vorm van het uitreiken van Dekkerbeurzen. Zowel het toegekende bedrag als de daarmee samenhangende verplichting om dit aan de betrokken onderzoekers uit te betalen, is volledig als verplichting opgenomen binnen de administratie van de Nederlandse Hartstichting.

De laatste betaling heeft in 2025 plaatsgevonden waarmee alle lopende verplichtingen zijn afgewikkeld. De stichting zal daarom geliquideerd worden in 2026.

1.3 Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024, en betreffen de cijfers van de Hartstichting en voormalige stichting Harteraad die zijn samengevoegd om meer inzicht te bieden.

1.4 Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling, zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

1.5 Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Dit betekent dat het geheel van activiteiten van de Hartstichting, waar de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Daar waar in dit rapport gebruik wordt gemaakt van afgeronde getallen, kunnen afrondingsverschillen ontstaan.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

2.1 Algemeen

Activa en passiva worden tegen historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Activa die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen, en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen. Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit, wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijs niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen.

De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de staat van baten en lasten opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit leidt tot het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridische eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

2.2 Presentatie en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting.

2.3 Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarden van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

2.4 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De Hartstichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien er dergelijke indicaties zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

2.5 Vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden gedurende het boekjaar omgerekend naar euro's, tegen de koers geldend op het moment van de transactie. Indien er aan het einde van het jaar nog vorderingen of verplichtingen in vreemde valuta zijn, worden deze op de balans gewaardeerd in euro's op basis van de slotkoers van 31 december. Effecten in vreemde valuta worden gewaardeerd in euro's tegen de koers op balansdatum.

2.6 Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten liquide middelen (waaronder termijndeposito's), vorderingen, verplichtingen en effecten. De Hartstichting maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten), zoals renteswaps en termijncontracten. Financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen reële waarde, tenzij anders vermeld bij onderstaande toelichting op de afzonderlijke posten.

2.7 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijbehorende kosten of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten verminderd met lineaire afschrijvingen op basis van geschatte economische levensduur. Indien de realiseerbare waarde duurzaam lager ligt dan de boekwaarde, vindt er een afwaardering plaats. Voor de zelf vervaardigde activa is een wettelijke reserve aangehouden ter hoogte van het geactiveerde bedrag. De uitgaven na eerste verwerking worden geactiveerd als het waarschijnlijk is dat de uitgaven zullen leiden tot een toename van de verwachte toekomstige economische voordelen. Alle overige uitgaven worden verantwoord als kosten in de winst- en verliesrekening in de periode dat ze zich voordoen.

2.8 Materiële vaste activa

Vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. Voor de vaststelling of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar paragraaf 2.4.

2.9 Activa in ontwikkeling

Onder de post activa in ontwikkeling zijn opgenomen de direct toerekenbare kosten van projecten die per balansdatum nog niet gereed zijn en waarvan wordt verwacht dat deze in de toekomst economische of maatschappelijke voordelen opleveren.

2.10 Langlopende vorderingen

De langlopende vorderingen worden in de jaarrekening gewaardeerd tegen aankoopprijs of nominale waarde, verminderd met eventuele afwaarderingen wegens oninbaarheid of waardevermindering.

2.11 Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

2.12 Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde, zijnde de beurskoers per 31 december van het betreffende verslagjaar. De gerealiseerde waardeverschillen bij verkoop alsmede de niet-gerealiseerde waardeverschillen per balansdatum worden verantwoord onder de opbrengst van de beleggingen in de staat van baten en lasten. Transactiekosten worden rechtstreeks in de staat van baten en lasten verwerkt. De effecten staan ter vrije beschikking van de stichting.

2.13 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd van maximaal een jaar. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

2.14 Reserves en fondsen

Het eigen vermogen van de Hartstichting is ingedeeld in reserves en fondsen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve dient als financiële buffer om de voortgang van de bedrijfsvoering te financieren bij onverwachte, grote tegenslagen of bij beëindiging dan wel afbouw van activiteiten. De stichting heeft hiervoor een risicoanalyse verricht en treft maatregelen om risico's te beheersen. Hiervoor verwijzen wij naar de toelichting in het Bestuursverslag.

Bestemmingsreserves

Het bestuur van de Hartstichting kan een deel van de reserves afzonderen voor een speciaal doel. De bestemmingsreserves worden benoemd in de toelichting. In de vergelijkende cijfers over 2024 is het eigen vermogen van voormalige stichting Harteraad verwerkt als bestemmingsreserve patiëntenorganisatie.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

2.15 Kortlopende en langlopende schulden

Schulden op korte termijn en schulden op lange termijn worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Een subsidieverplichting wordt per toewijzingsjaar gesplitst naar schulden op korte en lange termijn.

Projecten

De projecten omvatten verplichtingen jegens derden en reserveringen voor projecten. De Richtlijn voor de jaarverslaggeving vereist dat meerjarige subsidieverplichtingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten en gereserveerd op de balans op het moment van een onvoorwaardelijke toezegging.

2.16 Leasing

De stichting kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten worden geclassificeerd als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst, worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

3. Grondslagen voor de resultaatbepaling

3.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd, lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve respectievelijk bestemmingsfonds. Een onttrekking aan een bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding verwerkt.

3.2 Baten

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de desbetreffende gelden worden ontvangen, met uitzondering van:

- Baten uit nalatenschappen. De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Ontvangen gelden, waarbij nog geen akte van verdeling beschikbaar is, worden eveneens verantwoord als baten in het verslagjaar waarin deze gelden ontvangen zijn.
- Baten van bedrijven. Sponsorbijdragen worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland indien deze een materiële omvang hebben. Het gaat daarbij om goederen of diensten die tegen geld waardeerbaar zijn.
- Loterijen. Baten van loterijen worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.
- Baten uit subsidies van overheden. Subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat deze subsidies worden besteed.

3.3 Overige baten

De baten uit verhuur worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4 Baten in natura

De Hartstichting ontvangt niet alleen baten in de vorm van geld, maar ook in natura. De Hartstichting is een begunstigde van een bate in natura als goederen en/of diensten om niet of met een sterk gereduceerd tarief worden geleverd en er sprake is van:

- economische overdracht van goederen aan de Hartstichting, en/of;
- de Hartstichting direct begunstigde van de dienst is, en/of;
- een dienst economisch voordeel voor de Hartstichting oplevert en de Hartstichting invloed van betekenis had op deze dienst.

Verder dient er een direct verband te zijn tussen enerzijds de levering van goederen of diensten en anderzijds activiteiten van de Hartstichting, en de waarde moet op een betrouwbare wijze kunnen worden vastgesteld en de waarde moet materieel zijn. Indien aan bovenstaande criteria is voldaan, wordt de waarde van een bate in natura verwerkt in de jaarrekening. Gelijktijdig worden lasten genomen met eenzelfde waarde.

Het saldo van baten in natura en daarmee verbonden lasten is altijd nihil. Goederen en diensten die wél bijdragen aan de outputdoelen van de Hartstichting, maar die niet worden aangemerkt als baten in natura volgens de richtlijnen voor de jaarrekening, worden wél gewaardeerd als:

- de output evident bijdraagt aan de veranderstrategie van de Hartstichting;
- de waarde van de output objectief kan worden vastgesteld;
- er aantoonbaar een causaal verband is tussen de gerealiseerde output en een actie of activiteit van de Hartstichting.

Indien aan bovenstaande voorwaarden is voldaan, worden deze maatschappelijke bijdragen toegevoegd aan de doelbestedingen als maatschappelijke output, zoals toegelicht in het Bestuursverslag.

3.5 Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6 Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting. Voor de beloningen met opbouw van rechten worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen.

Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Indien een beloning wordt betaald waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid), worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen.

De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (cao en

individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Pensioenen

De Hartstichting heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Het betreft een zogenoemde middelloonregeling. PFZW heeft een nieuwe pensioenregeling. De Hartstichting heeft in het geval van een tekort bij het pensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Indien sprake is van een overschot of een tekort in het fonds zal PFZW beslissen tot het verlagen dan wel verhogen van de premies. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorten leidt of tot vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

In 2024 kon PFZW de pensioenen verhogen vanaf een dekkingsgraad van 105%. In 2025 kon dit met een dekkingsgraad van 110%. Eind december 2024 was de dekkingsgraad van het pensioenfonds 109,5%. De actuele dekkingsgraad van december 2025 is 125,7%. Dit is ruim 15 procentpunt hoger dan de stand van eind december 2024.

Het bestuur van PFZW heeft in oktober de voorstellen tot actualisering van de grondslagen afkomstig uit het grondslagenonderzoek (GO2026) geaccepteerd. Daarnaast zijn enkele collectieve voorzieningen aangepast voor de overgang op de Solidaire Premiereregeling. Het dalend effect op de dekkingsgraad van 0,3 procentpunt is het saldo van het aanpassen van de collectieve voorzieningen en actualiseren van verschillende grondslagen die gebruikt worden ter bepaling van de hoogte van de voorziening pensioenverplichtingen.

Tot en met 2025 hing de aanpassing van pensioen of uitkering vooral af van de dekkingsgraad. Dat is de financiële positie van PFZW. Sinds de overstap op de nieuwe pensioenregeling is er geen dekkingsgraad meer. PFZW kijkt naar de beleggingsresultaten en rente.

3.7 Toerekening van kosten en bestedingen aan doelstellingen en werving

Zoals voorgeschreven in Richtlijn 650 voor fondsenwervende organisaties worden kosten toegerekend aan de doelstellingen, fondsenwerving, en beheer en administratie. De toerekening vindt plaats op basis van de volgende grondslagen: direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de betreffende activiteit of project. Kosten die niet rechtstreeks kunnen worden toegerekend, zoals die van directie, ondersteunende stafafdelingen, bestuurs- en beheerkosten, worden verdeeld op basis van een toerekeningsmethodiek.

Bij de allocatie van kosten worden deze waar mogelijk direct vastgelegd op de kostenplaatsen die onder fondsenwerving of een van de doelstellingen vallen. Voor de overige, niet direct toerekenbare kosten wordt gebruikgemaakt van verdeelsleutels binnen een toerekeningsmodel. Dit model verdeelt de kosten over fondsenwerving en de verschillende doelstellingen. Afhankelijk van het accent van de activiteiten en projecten vinden tevens onderlinge doorberekeningen plaats tussen fondsenwerving en de doelstellingen.

Uitgangspunt hierbij is dat activiteiten en projecten niet uitsluitend een primaire invloed hebben op fondsenwerving of een specifieke doelstelling; vaak is er ook sprake van een secundaire uitstraling op andere beleidsterreinen. In het licht van de nieuwe strategische periode die in 2023 is gestart, zijn de onderlinge doorberekeningen en het toerekeningsmodel herzien.

3.8 Afschrijvingen

Er wordt gestart met afschrijven vanaf de eerste van de maand volgend op die waarin de investering in gebruik is genomen. De afschrijvingen op materiële vaste activa worden berekend op basis van de geschatte gebruiksduur. De geschatte gebruiksduur van de vaste activa is:

- Verbouwingkosten: 10 jaar
- Inventarissen: 5 jaar
- Automatiseringsapparatuur: 3 jaar
- Overige: 5 jaar
- Collectematerialen: 5 jaar
- Websitekosten: 3 jaar

3.9 Financiële baten en lasten

De rentebaten en beleggingsresultaten worden verantwoord onder de post 'Saldo financiële baten en lasten'. Het gaat hierbij om rentebaten, dividenden, gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten. Ongerealiseerde koersresultaten zijn het verschil tussen de aankoopwaarde en de beurswaarde op balansdatum. Bankkosten t.b.v. de beleggingen, rentekosten en de overige kosten van beleggingen worden in mindering gebracht op het saldo financiële baten en lasten. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

3.10 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven activa is opgenomen in het kasstroomoverzicht onder de investeringsactiviteiten.

3.11 Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening, worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum, worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Toelichting op de jaarrekening 2025

1. Immateriële vaste activa

€	Software en website	Totaal
1 januari 2025		
Verkrijgingsprijs	1.966.861	1.966.861
Afschrijvingen	-1.545.877	-1.545.877
Boekwaarde	420.984	420.984
Mutaties 2025		
Investerings	33.945	33.945
Desinvesterings	-	-
Afschrijvingen	-310.577	-310.577
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
Saldo mutaties	-276.632	-276.632
31 december 2025		
Verkrijgingsprijs	2.000.806	2.000.806
Afschrijvingen	-1.856.454	-1.856.454
Boekwaarde	144.352	144.352

De activa worden vanaf het moment van ingebruikname lineair afgeschreven en wordt geheel gebruikt voor de bedrijfsvoering. De post activa in ontwikkeling van € 102.757 betreft de nog niet in gebruik genomen immateriële vaste activa in verband met de uitgestelde livegang van de Hartgezondheidstool.

2. Materiële vaste activa

€	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
1 januari 2025		
Verkrijgingsprijs	5.974.525	5.974.525
Afschrijvingen	-5.489.972	-5.489.972
Boekwaarde	484.553	484.553
Mutaties 2025		
Investeringsen	113.075	113.075
Desinvesteringsen	-8.391	-8.391
Afschrijvingen	-224.633	-224.633
Afschrijvingen desinvesteringsen	-	-
Saldo mutaties	-119.949	-119.949
31 december 2025		
Verkrijgingsprijs	6.079.209	6.079.209
Afschrijvingen	-5.714.605	-5.714.605
Boekwaarde	364.604	364.604

De investeringen in 2025 betreffen met name de verhuizing en integratie van de voormalige Harteraad, alsmede inventaris en instrumenten voor de programma's van de Hartstichting.

3. Langlopende vorderingen

€	31 december 2025	31 december 2024
Langlopende vorderingen	4.230.931	3.766.712
	4.230.931	3.766.712

Na eerste verwerking worden de langlopende vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Van de langlopende vorderingen heeft bijna € 3,0 miljoen betrekking op PPS-gelden.

4. Vorderingen en overlopende activa

€	31 december 2025	31 december 2024
Legaten en nalatenschappen	1.694.820	1.835.974
Nog te ontvangen bedragen	7.560.530	5.790.864
Vooruitbetaalde kosten	663.445	509.728
Te vorderen rente	76.654	76.655
Overige vorderingen	260.370	212.249
	10.255.819	8.425.470

Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Van de nog te ontvangen bedragen heeft bijna € 1,9 miljoen betrekking op PPS-gelden en ziet bijna € 1,9 miljoen toe op de te vorderen BTW pro rata suppleties. Vanuit de Postcodeloterij is er totaal € 2,5 miljoen te ontvangen.

5. Effecten

€	31 december 2025	31 december 2024
Obligaties in beheer bij banken	37.382.380	34.600.191
Aandelen in beheer bij banken	37.772.989	37.070.699
Aandelen niet op beurs (hypotheken)	3.994.914	4.036.201
	79.150.283	75.707.090
Verloopoverzicht		
1 januari		
Boekwaarde	75.707.090	69.973.875
Mutaties		
Interest en dividend	500.300	912.371
Kosten beleggingen	-201.839	-193.342
Saldo	298.461	719.029
Onttrekking	-23.341	-2.622
Gerealiseerd/ongerealiseerd koersverschil	2.446.857	5.212.851
Mutatie nog te ontvangen rente	1	217.866
Mutatie liquide middelen	721.215	-413.909
Saldo	3.144.732	5.014.186
Saldo mutaties	3.443.193	5.733.215
31 december	79.150.283	75.707.090
Boekwaarde	79.150.283	75.707.090

6. Liquide middelen

€	31 december 2025	31 december 2024
Rekening-courant banken	21.922.187	14.605.052
Deposito's	10.000.000	7.500.000
Kassen	3.658	295
Kas-bankverkeer (creditcard)	-	20.000
	31.925.845	22.125.347

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Nederlandse Hartstichting. In 2025 heeft de Hartstichting tijdelijk overtollige middelen ondergebracht in kortlopende zakelijke termijndeposito's (eind 2025: € 10 miljoen) met een gemiddelde rente van rond de 2%. Er zijn geen rekening-courantfaciliteiten bij de banken.

7. Reserves

Continuïteitsreserve

Deze reserve wordt in stand gehouden uit continuïteitsoverwegingen en om onverwachte mee- en tegenvallers in de uitvoering van een vastgesteld jaarplan niet in de weg te laten staan. In 2025 is op basis van een risicoanalyse de maximale hoogte van de continuïteitsreserve opnieuw bepaald en vastgesteld op € 28,1 miljoen. Hiervoor verwijzen wij naar de risicoparagraaf in het Bestuursverslag. Daarnaast is in het financieel beleid vastgelegd dat de solvabiliteitsratio (=eigen vermogen / balanstotaal) minimaal 20% dient te zijn. Per ultimo 2025 wordt aan beide normen voldaan.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserve wordt gefaseerd aangewend in overeenstemming met de meerjarenplannen die behoren bij de strategische periode 2023–2030. In 2025 heeft een onttrekking bij deze strategische bestemmingsreserve plaatsgevonden van € 2,9 miljoen en is een bedrag van € 1,1 miljoen aan deze bestemmingsreserve toegevoegd, voortvloeiend uit een positiever resultaat over het boekjaar. Dit overschot is gereserveerd ten behoeve van toekomstige investeringen binnen de strategische kaders. Naar verwachting zal deze bestemmingsreserve in de komende 2 jaren stapsgewijs worden ingezet.

De overige (nieuwe) bestemmingsreserves bestaan uit een bestemmingsreserve Patiëntenorganisatie, Transformatie en Onderzoek doorgeschoven uit 2025. De bestemmingsreserve Patiëntenorganisatie is gevormd door de fusie met de (voormalige) stichting Harteraad en bestaat uit het eigen vermogen van deze stichting per 31-12-2024. Aan de nieuw gevormde bestemmingsreserve Transformatie is € 2 miljoen toegevoegd voor de noodzakelijke transformatie van de organisatie in verband met de programma's Great Fundraising en AI. Aan de bestemmingsreserve Onderzoek doorgeschoven uit 2025 is € 1,3 miljoen toegevoegd. Dit betreffen onderzoeksprojecten waarvan de onvoorwaardelijke toezegging door de Hartstichting begin 2026 gaat plaatsvinden.

Het verloop van de reserves in 2025 was:

€	31 december 2024	Dotatie 2025	Onttrekking 2025	31 december 2025
Continuïteitsreserve	24.194.402	3.975.058	-	28.169.460
Doelbesteding meerjarenstrategie/ strategische reserve	9.884.534	1.075.796	2.888.968	8.071.362
Bestemmingsreserve Patiëntenorganisatie	873.830	-	-	873.830
Bestemmingsreserve Transformatie		2.000.000	-	2.000.000
Bestemmingsreserve Onderzoek doorgeschoven uit 2025	-	1.300.000	-	1.300.000
	34.952.766	8.350.854	2.888.968	40.414.652

8. Fondsen

De bestemmingsfondsen zijn als volgt te specificeren:

€	31 december 2024	Dotatie 2025	Onttrekking 2025	31 december 2025
Videovorlichting	11.661		-11.661	-
	11.661	-	-11.661	-

Fonds Videovorlichting

Dit fonds betreft een bijdrage van de Philips Foundation en is bestemd voor het ondersteunen en ontwikkelen van videovorlichting over hartgezondheid en reanimatie.

€	31 december 2024	Dotatie 2025	Onttrekking 2025	31 december 2025
Fonds op naam Corazón	-	50.000	-50.000	-
Fonds op naam Jansen Onderzoek Fonds *	20.000	-	-10.000	10.000
Fonds op naam Tikkertje-fonds	243.170	-	-	243.170
Bestemmingsfonds PGO Patiëntenorganisatie	11.175	-	-	11.175
	274.345	50.000	-60.000	264.345

* O.b.v. de overeenkomst zal er jaarlijks € 10.000 onttrokken en besteed worden.

Fonds op naam Corazón

Dit fonds is beschikbaar gesteld ter ondersteuning van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van hartziekten.

Fonds op naam Jansen Onderzoek Fonds

Dit fonds is beschikbaar gesteld ter ondersteuning van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van hartziekten.

Fonds op naam Tikkertje-fonds

Het Tikkertje-fonds is in eerste instantie opgericht om onderzoek te financieren dat noodzakelijk is voor het ontwikkelen van een levensreddende behandeling voor restrictieve cardiomyopathie, veroorzaakt door mutaties in het TNNI3-gen. Dit doel staat in nauwe samenhang met breder onderzoek naar erfelijke hartziekten. Daarom is het tweede doel van het fonds het ondersteunen van onderzoek naar erfelijke hart- en vaatziekten in bredere zin.

'Bestemmingsfonds PGO Patiëntenorganisatie

Dit fonds is beschikbaar gesteld om belangen van patiënten te vertegenwoordigen d.m.v. de PersoonlijkeGezondheidsomgeving (PGO). Dat is een digitale omgeving (zoals een app of website) waarin mensen hun eigen medische gegevens kunnen verzamelen, bekijken en delen.

9. Langlopende schulden

In deze post zijn de voor toekomstige jaren toegezegde subsidies opgenomen. Voor zover de subsidietoezegging betrekking heeft op het aankomende boekjaar, is de toezegging opgenomen onder de kortlopende schulden. Het overige deel is toegewezen aan de langlopende schulden.

€	31 december 2025	31 december 2024
Uitkeringsverplichting 2026	-	17.083.743
Uitkeringsverplichting 2027	20.121.641	14.062.361
Uitkeringsverplichting 2028	15.785.468	9.700.749
Uitkeringsverplichting 2029	11.463.990	2.782.542
Uitkeringsverplichting 2030	4.122.613	
Reservering huurkorting	4.867	63.165
	51.498.579	43.692.560

Alle schulden op lange termijn worden, na aanvang, binnen een looptijd van vijf jaren afgelost.

10. Kortlopende schulden

€	31 december 2025	31 december 2024
Nog te betalen BTW	83.710	45.528
Nog te betalen loonheffing	534.032	515.327
Uitkeringsverplichting projecten	30.573.055	27.298.087
Harteraad	-	1.000.000
Reservering voor verlof en vakantiegeld 2025	894.236	865.963
Nog te betalen kosten 2025	634.874	1.145.423
Pensioenen	163.646	309.296
Crediteuren	1.113.464	819.200
	33.997.016	31.998.824

11. Financiële instrumenten

De Hartstichting maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan krediet-, rente-, kasstroom-, valuta-, prijs- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen heeft de stichting een beleid om de risico's te beperken. Doel van het beleid is om de (negatieve) impact van onvoorspelbare en ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten te beperken. Er worden geen derivaten gebruikt om deze risico's af te dekken.

De volgende activa en verplichtingen betreffen financiële instrumenten:

€	31 december 2025	31 december 2024
<i>Financiële activa</i>		
Liquide middelen	31.925.845	22.125.347
Vorderingen	10.255.819	8.425.470
Effecten	79.150.283	75.707.090
<i>Financiële verplichtingen</i>		
Uitkeringsverplichtingen	-82.071.634	-71.990.647
Crediteuren	-1.113.464	-819.200
Overige te betalen posten	-1.529.110	-2.011.385

De volgende risico's spelen een rol bij deze instrumenten:

Kredietrisico

De stichting loopt kredietrisico over vorderingen en liquide middelen. Liquide middelen worden in rekening courant, spaartegoeden of korte termijndeposito's aangehouden bij Nederlandse banken met een laag faillissementsrisico.

Renterisico en kasstroomrisico

Van de effecten was eind 2025 voor € 41,5 miljoen belegd in vastrentende waarden (eind 2024: €38,7 miljoen). Deze beleggingen kennen geen kasstroomrisico. Wel is de reële waarde van de beleggingen afhankelijk van de marktrente. Bij beleggingen in vastrentende waarden is het beleid dat wordt belegd met een laag risicoprofiel. In 2025 is er gebruik gemaakt van kortlopende zakelijke termijndeposito's.

Valutarisico

Er is geen sprake van valutarisico, aangezien de beleggingen plaatsvinden via beleggingsfondsen die in Euro's noteren en verhandeld worden.

Prijrisico

De effecten waarin wordt belegd zijn bijna geheel beursgenoteerd en kennen daardoor prijrisico. De beleggingen in effecten dienen ter financiering van meerjarige uitkeringsverplichtingen (toegezegde subsidies). Door middel van een ALM-studie wordt periodiek vastgesteld of aan de toekomstige verplichtingen kan worden voldaan. In een ALM-studie wordt op basis van een veelvoud aan economische scenario's onderzocht wat de financiële gevolgen zijn van verschillende (beleggings)-beleidsvarianten. De meerjarige uitkeringsverplichtingen kennen geen prijrisico.

Liquiditeitsrisico

De liquiditeitspositie wordt door middel van kasplanningen bewaakt. Het management ziet erop toe dat voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

12. Baten

Baten van particulieren

€	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Collecte	2.001.206	2.055.000	2.099.654
Nalatenschappen	23.268.618	17.500.000	19.656.857
Donaties en giften	28.085.059	26.391.000	26.743.288
Hartstichting loterij	51.287	50.000	65.373
Overige baten van particulieren	38.810	-	125
	53.444.979	45.996.000	48.565.296

Baten van loterijorganisaties

€	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Vriendenloterij (Hartstichting loten)	1.419.896	1.200.000	1.450.466
Postcodeloterij (reguliere bijdrage)	2.600.000	1.000.000	900.000
		-	-
Postcodeloterij / Vriendenloterij	4.019.896	2.200.000	2.350.466
De Naamloterij	438.960	530.000	197.530
De Lotto	539.125	500.000	446.964
Stichting Loterijacties Volksgezondheid	539.125	500.000	446.964
	4.997.982	3.230.000	2.994.960

Baten van subsidies van overheden

€	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Toelage voor Topconsortia voor Kennis en Innovatie (PPS)	1.959.815	2.140.148	2.995.555
PGO subsidie	245.000	-	245.000
	2.204.815	2.140.148	3.245.529

De toegekende subsidies betreffen vooral toelagen van het Ministerie van Economische Zaken voor innovatief onderzoek. Deze subsidies zijn volledig besteed aan onderzoeksprojecten. Verder is de PGO subsidie van de voormalige patiëntenorganisatie Harteraad inbegrepen onder deze post.

13. Lasten

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

€		Besteed aan doelstellingen	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
		30.471.903	-	-	30.471.903	30.228.187	29.245.699
		1.334.839	898.395	22.151	2.255.386	3.012.179	1.923.166
		4.184.872	2.726.722	268.369	7.179.963	5.356.110	7.778.561
		3.649.786	2.195.420	9	5.845.215	5.154.711	3.630.663
	12	10.891.434	2.544.893	1.156.639	14.592.965	13.751.494	14.592.526
		1.126.809	289.964	115.112	1.531.886	1.642.723	1.794.592
	13	670.678	175.671	317.663	1.164.012	1.847.000	1.645.164
		432.009	79.706	20.169	531.884	622.000	592.408
Totaal		52.762.331	8.910.771	1.900.113	63.573.215	61.614.404	61.202.780

Specificatie en verdeling totaal doelstellingen

€		Urgentie van hart- en vaatziekten op de kaart zetten	Hartstichting profielen als inhoudelijke autoriteit met impact	Gezonde omgeving (voorkomen hart- en vaatziekten)	Vroegtijdig opsporen van risico-factoren	Eerder herkennen, snellere en betere behandelingen	Overige doelbesteding	Totaal doelstellingen 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
		-	-	1.629.125	86.781	29.082.927	-326.930	30.471.903	30.228.187	29.313.351
		162.457	158.832	161.591	233.073	457.788	161.099	1.334.839	3.012.179	1.175.636
		787.895	690.472	578.064	942.195	652.747	533.499	4.184.872	5.356.110	4.119.019
		992.174	730.484	374.129	761.234	672.298	119.467	3.649.786	5.154.711	2.125.840
	12	1.182.068	1.182.068	1.876.543	1.675.423	3.815.037	1.160.293	10.891.434	13.751.494	9.433.857
		133.791	133.791	218.768	205.314	435.146		1.126.809	1.642.723	1.291.269
	13	80.140	80.140	130.099	122.182	258.118	-	670.678	1.847.000	1.040.831
		40.103	40.103	56.457	53.867	241.478	-	432.009	622.000	465.227
Totaal		3.378.628	3.015.891	5.024.777	4.080.069	35.615.538	1.647.428	52.762.331	61.614.404	48.965.029

Wervingskosten

In 2025 zijn de wervingskosten ten opzichte van de geworven baten 13,58% (2024: 17,62%). De Hartstichting hanteert de norm dat de kosten voor fondsenwerving maximaal 20% mogen bedragen van de totale baten.

Voorlichting

Voorlichting is een statutaire doelstelling van de Hartstichting. Er zijn in 2025 voorlichtingsactiviteiten geweest over de symptomen van hartfalen en de risico's van een hoge bloeddruk en het nut van het regelmatig meten van bloeddruk. In 2025 was dat totaal € 2,4 miljoen (2024: € 2,9 miljoen).

Aankopen en verwervingen

Dit bevat de kosten die niet toe te rekenen zijn aan een van de andere kostencategorieën. Dit zijn onder andere materiaalkosten, verzendkosten, kosten van software/licenties, onderzoekskosten, kosten van betalingsverkeer, locatiekosten en overige kosten. Deze worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten of kosten beheer en administratie.

Kostentoerekening niet direct toerekenbare kosten

Kostensoort	Toerekening aan beheer en administratie	Toelichting
Projectkosten	Gedeeltelijk	Alle projectkosten worden op kostendragerniveau geadmineistreerd. Iedere kostendrager is in de administratie gekoppeld aan één van de zeven strategische doelstellingen van de Hartstichting.
Publiciteit en communicatie	Gedeeltelijk	De kosten voor publiciteit en communicatie zijn zoveel mogelijk toegerekend aan het strategische doel waarop zij betrekking hebben.
Personeelskosten	Naar rato	De personeelskosten zijn toegerekend aan het betreffende onderwerp op basis van een inschatting van de bestede uren. Conform de Aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 voor kosten van beheer en administratie (GDN) zijn de personeelskosten van de financiële administratie volledig verantwoord onder beheer en administratie.
Huisvestingskosten	Naar rato	De huisvestingskosten zijn naar rato van het aantal medewerkers proportioneel toegerekend aan de relevante strategische doelstellingen.
Kantoor- en algemene kosten	Naar rato	De kantoor- en algemene kosten zijn evenredig verdeeld over de strategische doelstellingen, op basis van het aantal medewerkers. Een uitzondering hierop vormen de accountantskosten en de kosten voor juridisch advies; deze zijn volledig toegerekend aan beheer en administratie. De notariskosten zijn verantwoord onder de wervingskosten, aangezien zij hoofdzakelijk betrekking hebben op de afhandeling van nalatenschappen.
Afschrijvingen en rente	Gedeeltelijk	"De afschrijvingskosten zijn zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waarop zij betrekking hebben. De afschrijvingen op het financiële systeem zijn volledig verantwoord onder beheer en administratie. De afschrijvingskosten van het gebouw zijn naar rato van het aantal medewerkers toegedeeld aan de desbetreffende bestedingscategorieën. De kosten van vermogensbeheer zijn verantwoord onder de financiële baten en lasten en maken geen onderdeel uit van de kostenverdeelstaat. De kosten van inkomend betalingsverkeer zijn toegerekend aan de wervingskosten, aangezien deze grotendeels betrekking hebben op donateursincasso's."

14. Personeelslasten

€	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Salarissen	9.977.476	9.694.112	9.455.815
Sociale lasten	1.777.963	1.634.387	1.675.980
Pensioenlasten	1.489.075	1.482.176	1.430.702
Overige personeelslasten	1.348.451	940.819	2.030.030
Totaal personeelskosten	14.592.965	13.751.494	14.592.526
Aantal fte	139,5	130,7	134,7

Werknemers werkzaam buiten Nederland in 2025: geen (2024: geen).

De Hartstichting heeft eigen arbeidsvoorwaarden. Voor salariëring van management en medewerkers hanteren we een beloning die past bij een goede doelen-organisatie. Dit wordt periodiek getoetst. Alle functies hebben een geupdate functieomschrijving met bijbehorende competenties en waardering. Bij de overige personeelskosten zijn de kosten van uitzendkrachten inbegrepen, welke zijn gedaald t.o.v. 2024.

Toelichting op de functie en beloning van de directeur: drs. H. Snijder

Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Dit beleid wordt periodiek geactualiseerd, in de laatste Raad van Toezicht vergadering van het jaar en conform regeling. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt de Hartstichting de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). Deze regeling bepaalt aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij de Hartstichting is uitgevoerd door de Raad van Toezicht en resulteerde in een BSD-score van 520 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 187.861 (1FTE/12mnd). Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg EUR 162.245 (1 FTE/12 mnd.). Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van EUR 232.947 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. Het jaarinkomen van de heer drs. H. Snijder blijft binnen het maximum van EUR 187.861 (1 FTE/12 mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar pagina 13 t/m 18 van het jaarverslag.

Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Naam: H.Snijder

Functie: Directeur

Dienstverband	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
Aard (looptijd)	Bepaald	Bepaald
Uren	40	40
Parttimepercentage	100	100
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12

Bezoldiging (EUR)	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
Jaarinkomen		
Brutoloon/salaris	144.295	140.900
Vakantiegeld	11.385	11.272
Eindejaarsuitkering	6.565	6.411
Jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen		-
Totaal jaarinkomen	162.245	158.583

Totaal vergoedingen	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
Belastbare vergoedingen en bijtellingen	5.104	5.104
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	23.944	24.098
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totale bezoldiging inclusief vergoedingen	191.293	187.785

Bezoldiging Raad van Toezicht

Aan de leden van de Raad van Toezicht worden geen bezoldigingen of presentiegelden toegekend. Ook zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

15. Accountantskosten

In het boekjaar zijn de volgende bedragen (inclusief btw) aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

€	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Controle van de jaarrekening	208.074	150.000	182.264
Totaal accountantskosten	208.074	150.000	182.264

16. Saldo financiële baten en lasten

De baten uit beleggingen zijn als volgt te specificeren

€	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Obligaties/aandelen	-	-	-
Rentebaten	251.967	-	516.258
Dividend	248.333	-	396.113
Gerealiseerde en ongerealiseerde opbrengsten	2.446.857	1.525.000	5.212.851
	2.947.157	1.525.000	6.125.222
Bankkosten inzake beleggingen waaronder bewaarloon	-201.839	-	-193.342
Netto beleggingsresultaat	2.745.318	1.525.000	5.931.880
Overige rentebaten	398.524	-	432.075
Saldo financiële baten en lasten	3.143.842	1.525.000	6.363.955

Het rendement op de beleggingen was in 2025 gemiddeld 4,11% (2024: 8,6%). De beleggingen waren in lijn met het beleggingsbeleid. Het gemiddelde rendement van de afgelopen vijf jaar was 2,6% (2024: 2,6%)

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die hier vermeld dienen te worden.

17. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Verplichtingen

Ultimo 2025 bestaat er een huurverplichting voor het kantoorpand aan de Prinses Catharina Amaliastraat 10 te 's-Gravenhage. De huurlast voor 2025 bedraagt circa € 1,3 miljoen. Het huurcontract loopt tot en met 1 februari 2032. De verplichting met een resterende looptijd korter dan één jaar bedraagt circa € 1,5 miljoen. De verplichting met een resterende looptijd tussen één en vijf jaar bedraagt circa € 7,6 miljoen.

Ultimo 2025 bestaat er een leaseverplichting van bijna € 82.000,- voor de periode 2022-2028 voor onder meer leaseauto's, kopieer- en scanapparatuur. Van dit bedrag loopt € 34.602,- binnen een jaar af, € 47.384,- heeft een looptijd langer dan een jaar.

Ten behoeve van de Nederlandse Hartstichting is in het kader van deze huurovereenkomst een bankgarantie verstrekt ter grootte van € 206.450.

Ultimo 2025 bestaat er een verplichting van € 1.657.250,- aan onderzoeksprojecten die bestaan uit een tweetraps financiering, twee intentieverklaringen van totaal 8 miljoen en een recht op een terugvordering € 80.006,- bij annulering van een Dekkerbeurs.

Rechten

Onder bepaalde voorwaarden kan de Hartstichting in de toekomst baten ontvangen indien de door haar verstrekte subsidies leiden tot commerciële successen (IP-rechten). Per jaareinde 2025 worden nog geen opbrengsten verwacht.

Via Health Holland ontvangen wij jaarlijks een (voorlopige) toezegging voor PPS-toeslag. Deze wordt pas als opbrengst verantwoord op het moment dat de PPS-toeslag kan worden ingezet op een door de Hartstichting toegezegd subsidieproject. Per jaareinde is dit recht ongeveer € 128.667,-. In 2026 is de toekenningsbrief van Health Holland reeds ontvangen voor 2 miljoen euro, waarvoor wij dezelfde systematiek hanteren.

Handtekeningen bestuurder en raad van toezicht

Den Haag, 19 mei 2026

Op basis van de besluitvorming in de vergadering van 19 mei 2026 en namens alle leden van de raad van toezicht:

Bestuurder:

Hans Snijder

Raad van toezicht:

Chris Breedveld

Barbara Mulder

Jan van Nieuwenhuizen

Ruby Samad

Wouter ten Have

Lies van Gennip

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van de Nederlandse Hartstichting

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van de Nederlandse Hartstichting te 's-Gravenhage gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Hartstichting op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende organisaties (hierna: RJ 650).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Hartstichting zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ 650 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 650.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 19 mei 2026

Forvis Mazars N.V.

Origineel was getekend door drs. M. van Dijk RA

Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

In de statuten zijn geen bepalingen inzake resultaatbestemming opgenomen.

Wilt u na het lezen van deze
jaarrekening het belangrijke werk
van de Hartstichting steunen?

Wij waarderen uw donatie op
banknummer NL88 ABNA 0573200300
t.n.v. Nederlandse Hartstichting zeer.



Hartstichting