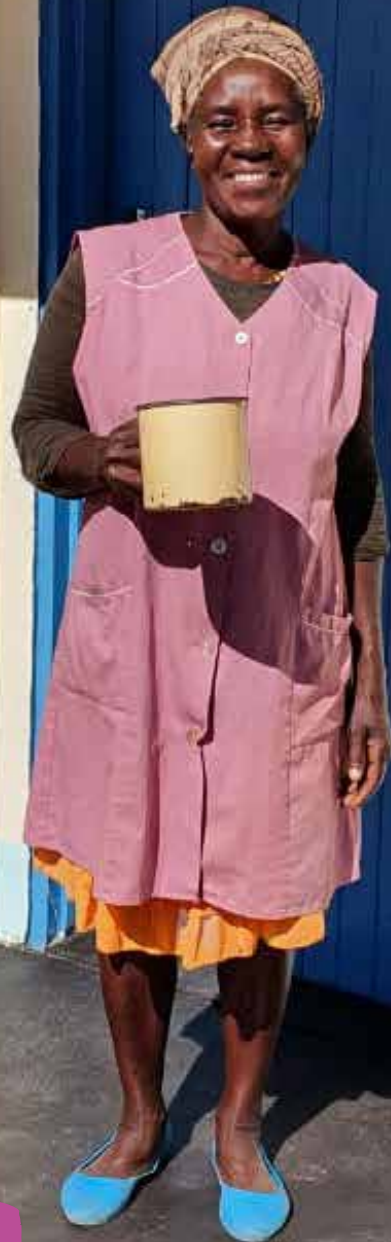




HomePlan



2021

jaarverslag



HomePlan

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van Stichting HomePlan. Het jaarverslag is als PDF te downloaden op www.homeplan.nl zodat belangstellenden het document altijd kunnen raadplegen.

Tekstbijdragen

Liesbeth van Dijk, Patricia Dijkstra, Renée Rietkerken en Marike van Seeters

Samenstelling Financieel verslag

Liesbeth van Dijk in samenwerking met Jac's den Boer en Vink

Vormgeving

Karin van der Vegt, Revista ontwerp

Druk

GCC Print Professionals, Gorinchem

Stichting HomePlan

Opgericht in 1997

Keurmerk: CBF erkenning

Directeur: Marike van Seeters

Bestuursvoorzitter: Iskander Haverkate

Steenen Hoofd 63, 4825 AJ Breda
info@homeplan.nl / www.homeplan.nl

IBAN NL35 RABO 0188 953 000

Fiscaal nummer: 804642114

Mei 2022



Hlope woont met haar man en twee kinderen bij haar schoonmoeder.
Manzini, eSwatini

INHOUD

8 SAMENVATTING



13 OVER HOMEPLAN

1

21 PROJECTEN

2

43 FONDSENWERVING

3

51 COMMUNICATIE

4

57 EEN BLIK VOORUIT

5

63 GOED BESTUUR EN
VERANTWOORDING

6

68 BIJLAGE 1: RISICO ANALYSE

B

70 BIJLAGE 2: DIRECTE PROJECTKOSTEN

72 FINANCIËEL VERSLAG

€

HOMEPLAN IN HET KORT

Stichting HomePlan is in 1997 opgericht om de allerarmsten van een degelijk huis te voorzien. Wij geloven dat elk mens in de wereld recht heeft op een veilig onderkomen. Een huis om een thuis te creëren en daarmee een toekomst op te kunnen bouwen.

Huizen bouwen voor en met de allerarmsten

Wij bouwen huizen voor de allerarmsten die in extreme armoede leven. We werken daarom altijd samen met lokale partners om de meest kwetsbaren en allerarmsten te kunnen bereiken. De lokale partners hebben immers de beste kennis van lokale gebruiken en cultuur. Wij laten onze begunstigden zelf bijdragen en meebouwen, hierdoor neemt de verbondenheid en betrokkenheid toe.

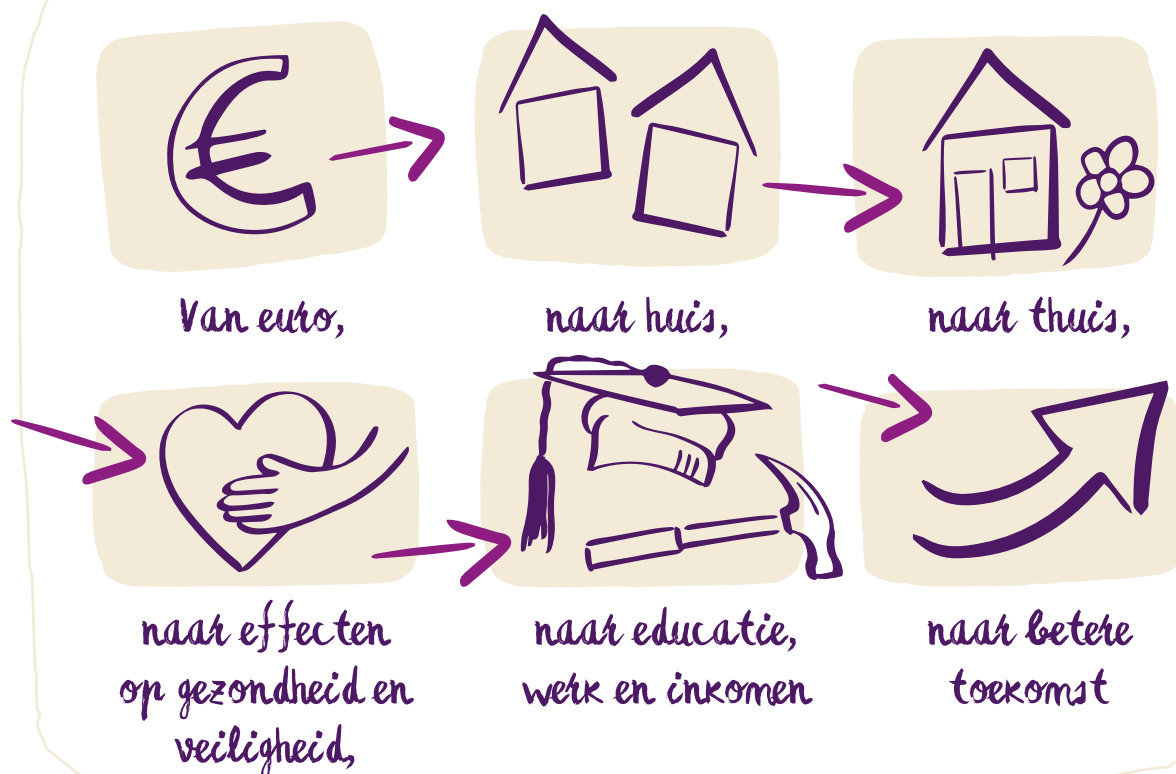
Een betere toekomst

Met onze lokale partners bieden wij naast huisvesting aanvullende programma's op het gebied van educatie, welzijn en werk en inkomen. Hiermee ondersteunen we mensen in hun verdere ontwikkeling en bieden wij hen een kans op een betere toekomst.

We zorgen voor een heldere communicatie en volledige transparantie

Wij zorgen voor bewustzijn en betrokkenheid door een duidelijke en heldere communicatie. We zijn transparant door proactief te communiceren over onze geldstromen en over de impact van onze hulp.

Wat bereiken we met ons werk?



VOORWOORD VOORZITTER

Vorig jaar schreef ik in het voorwoord dat 2020 een uitdagend jaar was vanwege de coronacrisis. Inmiddels weten we dat dit zeker ook gold voor 2021. Op het moment van het schrijven van dit voorwoord is er inmiddels enige verlichting merkbaar, maar corona heeft wereldwijd zijn sporen nagelaten.

De mensen voor wie HomePlan huizen bouwt en voor wie ook in ruimere zin wordt gebouwd aan hun toekomst, moesten al leven onder omstandigheden die ons westerse voorstellingsvermogen eenvoudigweg te boven gaat. Wat corona en alle daarbij behorende maatregelen en beperkingen aan gevolgen heeft gehad is ook nauwelijks voor te stellen, om van het natuurgeweld nog maar te zwijgen.

En toch geeft HomePlan zeker niet op! Met een niet-aflatende inzet heeft de werkorganisatie in samenwerking met onze vaste partners op de diverse plekken gezorgd voor continuïteit in de bouw van huizen en het werken aan een betere toekomst. Daarbij is de steun van onze vaste, nieuwe en terugkerende donateurs onontbeerlijk gebleken. Met de gepaste afstand die het bestuur nu eenmaal betaamt, kijk ik met grote bewondering terug op de inzet van iedereen die HomePlan een warm hart toedraagt, juist in het moeilijke jaar 2021. Die inzet en onvoorwaardelijke betrokkenheid is zonder meer hartverwarmend. Daarmee zijn we er toch in geslaagd om de belangrijkste uitgangspunten van het strategisch plan 2021-2023 grotendeels te behalen en daarvoor wil ik iedereen die zich betrokken heeft getoond bij HomePlan in 2021 een groot compliment maken.

Maar het werk is natuurlijk nooit af. Het jaar 2022 wordt een bijzonder jaar, want HomePlan bestaat dan 25 jaar! In ieder geval reden om een vervolg te geven aan de Impactstudie uit 2017. Onderzoek naar impact van het werk van HomePlan is in onze visie essentieel, enerzijds om successen te kunnen benoemen en vieren en anderzijds om verbeterpunten te signaleren en op te volgen. Uitdagingen genoeg dus voor 2022 en we hebben er net als alle voorafgaande jaren heel veel zin in!

Iskander Haverkate
Voorzitter Stichting HomePlan





Workshop samen-
werken in Panhux,
Guatemala

VOORWOORD DIRECTEUR



12,5 jaar in dienst

Ook 2021 stond in het teken van corona en alle beperkende maatregelen. De maatregelen gingen deel uitmaken van ons leven. Thuiswerken, online bijeenkomsten, zelftesten, mondkapjes, lockdowns, 1,5 meter afstand, quarantaine; iedereen kreeg er mee te maken.

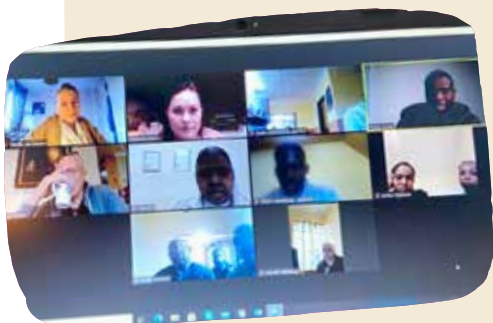
We hebben gezien wat corona en de maatregelen teweegbrengen bij onze projectdeelnemers. Door de maatregelen nam de voedselschaarste toe in onze projecten. Steeds meer mensen leven in een kleine ruimte, omdat familieleden terugkeerden naar huis, wat voor veel stress zorgt. Het inkomen nam af omdat mensen hun baan verloren, kinderen konden niet meer naar school en misten hierdoor de enige warme maaltijd van de dag.



We hebben ook gezien hoe in Haïti de onveiligheid toenam; de president is vermoord, er ontstond een politieke crisis en een aardbeving heeft duizenden mensen dakloos gemaakt. In Guatemala worden onze projectdeelnemers geraakt door klimaatveranderingen, hevige regens zorgen ervoor dat zij afgesloten zijn van de buitenwereld en hierdoor geen toegang meer hebben tot basisvoorzieningen. In Zimbabwe zijn veel projectdeelnemers door een orkaan dakloos geworden, in Zuid-Afrika zijn hele gemeenschappen overstroomd tijdens hevige regens.

Juist degenen die al kwetsbaar zijn en in moeilijke omstandigheden leven worden extra hard getroffen.

We hebben gelukkig ook gezien dat we samen bergen kunnen verzetten in deze uitdagende tijden. Onze lokale medewerkers zijn enorm veerkrachtig en ondernemend. Een diploma-uitreiking van de computerscholen op 1,5 meter afstand, een kerstviering voor weeskinderen met mondkapjes, huizen en toiletten die worden gebouwd door onze lokale aannemers, moestuinen waaruit wordt geoogst, een bakkerij die wordt uitgebreid voor inkomsten, workshops over gezondheid en hygiëne, een online exchangemeeting met alle projectleiders.



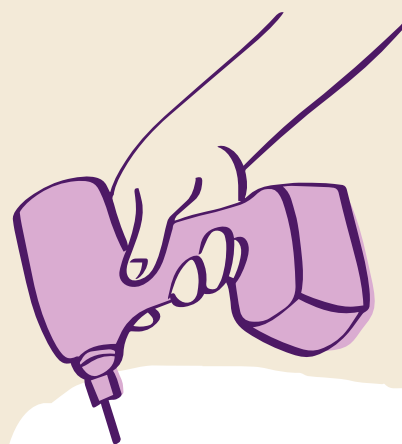
Kortom we hebben gezien dat onder de meest moeilijke omstandigheden, én op afstand, we zijn blijven werken aan een huis, thuis en toekomst! We hopen dat we elkaar in 2022 weer kunnen zien en ontmoeten, ik kijk er nu al naar uit!

Marike van Seeters
Directeur

SAMENVATTING HOOGTE- PUNTEN 2021

ONS DOEL: HUIS THUIS, TOEKOMST

- HomePlan helpt de allerarmsten in ontwikkelingslanden door middel van huisvesting
- Het huis biedt mensen een thuis
- Samen met onze lokale partner bieden we aanvullende programma's op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen, die de allerarmsten uit extreme armoede helpen, op weg naar een betere toekomst



ONS WERK IN 2021

Inkomsten:
€ 966.015

Besteed aan doelstellingen:
€ 821.802

Besteed aan doelstellingen
in % van de som van de lasten:
88,1%

Kosten fondsenwerving in %
van de som van de baten:
9,0%

Kosten beheer en administratie
in % som van de lasten:
2,9%



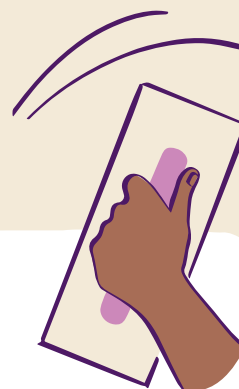
HOOGTEPUNTEN



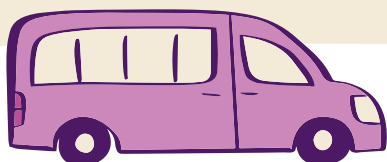
Aantal bereikte
projectdeelnemers
hoger dan begroot



Moestuinen
Zuid-Afrika



Bouwopleidingen
in Zuid-Afrika en
eSwatini



Schoolbus in Mulima,
Zuid-Afrika



Wederopbouw
Haïti na de
aardbeving van
14 augustus 2021



Diploma-uitreiking van de
computerschool in Pomeroy

Kennisuitwisseling
computerscholen
Zuid-Afrika



Wat ging goed

- + Meer inkomsten dan begroot
- + Meer besteed dan begroot aan doelstellingen
- + Snel ingespeeld op de vraag om hulp na de aardbeving in Haïti
- + Project Guatemala uitgebreid en gedupliceerd naar nabij gelegen gemeenschap

Wat ging minder goed

- Vertraging in de bouw van de huizen in Zuid-Afrika door lockdown
- Communicatie met Zimbabwe en El Salvador door wisseling in directie streever, waardoor vertraging is opgelopen en projecten zijn uitgesteld

Bonangele Ngubane woont samen met haar dochters van 18 en 14 en haar 2-jarige kleinzoon Owami. Wasbank, Zuid-Afrika



DOELSTELLING VERSUS REALISATIE

	Doelstelling	Realisatie	Toelichting
Projecten			
Uitvoering (projecten en voorlichting)	€ 725.295	€ 821.802	Bijstelling door meevallende inkomsten
Fondsenwerving			
Particuliere markt	€ 181.000	€ 202.185	Minder storno op straatcampagne dan verwacht
Zakelijke markt	€ 275.000	€ 356.266	Met name losse donaties van zakelijke relaties, donatie No House Wine
Bouwreizen	€ 20.000	-	Geen bouwreizen in 2021 als gevolg van coronapandemie
Overige organisaties zonder winstoogmerk	€ 375.000	€ 401.057	HomePlan steunt ook aanvullende projecten, zodat we kunnen werven bij een ander type fonds. De aardbeving in Haïti heeft ook voor extra inkomsten gezorgd.
Kerkelijke relaties	€ 12.000	€ 6.435	

	Doelstelling	Realisatie	Toelichting
Financiën			
Totaal baten fondsenwerving	€ 863.000	€ 965.943	
Totaal bestedingen	€ 867.883	€ 932.769	
Doelstelling Projecten	€ 638.084	€ 753.374	Meer besteed aan projecten door extra inkomsten
Doelstelling Voorlichting	€ 87.212	€ 68.428	Relatie-event niet doorgegaan, zakelijk fondsenwerver later gestart dan verwacht
Totaal besteed aan de doelstellingen	€ 725.295	€ 821.802	
In % som lasten		88,1%	
Kosten Fondsenwerving	€ 103.898	€ 83.946	Zakelijk fondsenwerver later in het jaar gestart dan verwacht
In % som baten		8,7%	
In % som lasten		9,0%	
Kosten Beheer en administratie	€ 38.691	€ 27.021	Medewerker is minder uren gaan werken
In % som lasten		2,9 %	
Samenwerking			
Partnerorganisaties	Tijdens veldbezoeken worden de banden met lokale partners verder versterkt.		In verband met de COVID-19 pandemie hebben er geen veldbezoeken plaatsgevonden. Onze lokale projectmanager in Zuid-Afrika heeft de projecten wel bezocht, ook is er een online exchange meeting georganiseerd.

HOMEPLAN IN 2022: 25 JAAR HUIS, THUIS, TOEKOMST

In het strategisch plan dat we hebben opgesteld voor de periode 2021-2023 zijn de volgende prioriteiten geformuleerd:

- 1) HomePlan bouwt huizen voor de allerarmsten in Latijns-Amerika en Zuidelijk Afrika
- 2) HomePlan wil de allerarmsten ondersteunen om uit extreme armoede te komen. Dit doen wij door programma's te ondersteunen op het gebied van welzijn, educatie en werk en inkomen.

Het aannemen van een zakelijk fondsenwerver heeft geleid tot meer inkomsten vanuit de zakelijke markt. Oude relaties zijn weer aangehaald en bestaande relaties verdiept. Ook zijn er vanuit het netwerk van onze donateurs nieuwe relaties aangehaakt. In 2022 zal de nadruk liggen op werving in dit zakelijke

netwerk. Ook zal de nadruk liggen op werven bij vermogensfondsen, waarbij behoud en het aangaan van meerjarige relaties centraal zal staan.

In 2022 bestaat HomePlan 25 jaar. Ter gelegenheid van het jubileum laten we opnieuw een impactstudie uitvoeren waarbij we het effect van de opgevolgde aanbevelingen uit de studie van 2017 op onze projectdeelnemers zullen onderzoeken. We zullen de resultaten hiervan eind 2022 presenteren tijdens een symposium.

HomePlan werkt vanuit een klein professioneel team. De vrijgekomen functie van Medewerker Fondsenwerving en Communicatie wordt zo snel mogelijk weer ingevuld.



Claudia Mo met
haar pasgeboren
baby, Panhux,
Guatemala

1. OVER HOMEPLAN



1

Wereldwijd leeft ruim een miljard mensen onder mensonterende omstandigheden in krotten en dit aantal blijft groeien. Volgens een schatting van UN Habitat hebben in 2030 3 miljard mensen geen veilig onderkomen. Deze omstandigheden dragen bij aan een slechte gezondheid en mentale problemen van de bewoners, daarnaast worden zij vaak buitengesloten en gediscrimineerd. Ook zorgen deze woonomstandigheden ervoor dat de bewoners blootstaan aan de gevolgen van extreme weersomstandigheden zoals overstromingen en orkanen. HomePlan wil juist deze mensen bereiken. Samen met onze lokale partners in 3 Latijns-Amerikaanse landen en in 3 landen in Zuidelijk Afrika voeren wij huisvestingsprojecten uit om deze kwetsbare doelgroep een veilige basis te bieden. Onze partners werken in gebieden waar gezinnen onder mensonwaardige omstandigheden leven en voeren naast huisvestingsprogramma's ook programma's uit op het gebied van educatie, werk en inkomen en welzijn. Op deze manier worden de voorwaarden voor een betere toekomst van de bewoners positief beïnvloed.

Historie

In 1997 heeft de Bredase bouwondernemer Jan Tebbe († 2006) Stichting HomePlan opgericht. Hij geloofde dat een veilig onderkomen de eerste stap is naar een betere toekomst en ontwierp een prefab woning voor de allerarmsten in de sloppenwijken van Mexico. Na deze woningen gedurende enkele jaren te hebben verscheept vanuit Nederland, is HomePlan sinds 2008 overgegaan op de lokale productie van huizen. Zo stimuleren we ook de lokale werkgelegenheid en economie. Dit doen we samen met betrouwbare lokale partners in Latijns-Amerika en Zuidelijk Afrika. Na de bouw van de huizen wordt in de gemeenschappen waar wij bouwen, samen met de lokale partner en de projectdeelnemers, gedefinieerd welke projecten zouden kunnen bijdragen aan een betere toekomst voor de deelnemers. Deze projecten kunnen onderdelen op het gebied van educatie, welzijn en werk en inkomen bevatten. Op deze wijze biedt HomePlan een huis, thuis en toekomst voor de allerarmsten.

HomePlan streeft ernaar om een lerende organisatie te zijn die zoekt naar een efficiënte en effectieve manier van werken. Ieder project krijgt doelstellingen en verbeterpunten worden meegenomen. Zo zijn wij sinds de oprichting van een particulier initiatief uitgegroeid tot een zelfstandige ontwikkelingsorganisatie met zeer sterke lokale partners en een enorm betrokken achterban van donateurs, ambassadeurs en vrijwilligers.

*We werken samen met
betrouwbare lokale
partners in Latijns-
Amerika en Zuidelijk
Afrika*

1.1 Onze missie en strategie

Onze missie:

HomePlan staat voor een huis, thuis en toekomst voor de allerarmsten in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika. HomePlan draagt hieraan bij door samen met lokale partners huisvestingsprojecten te realiseren en door projecten of samenwerkingen aan te gaan die gericht zijn op de lokale behoeften op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen. Samen bouwen aan een betere toekomst; een veilig huis is het begin van een beter leven, van een betere toekomst.

Wij dragen de volgende 3 kernwaarden uit in onze manier van werken:

- **Kleinschalig:** HomePlan is een compacte organisatie die concrete projecten uitvoert met korte lijnen naar de projecten en donateurs. HomePlan reageert snel en flexibel op de actualiteit binnen haar projecten.
- **Transparant:** HomePlan heeft een heldere werkwijze. Naar onze donateurs, projectpartners, medewerkers en overige stakeholders wordt open en begrijpelijk gecommuniceerd over onze successen en verbeterpunten.
- **Effectief:** HomePlan streeft ernaar middelen daar in te zetten waar deze het hardste nodig zijn met de grootst mogelijke impact.

Onze strategie:

- HomePlan richt zich op mensen in extreme armoede die onder mensonwaardige omstandigheden leven en geen toegang hebben tot basisvoorzieningen.
- HomePlan wil jaarlijks direct 1.000 mensen ondersteunen op individueel niveau op het gebied van huis, thuis en toekomst door het ondersteunen van huisvestings- en aanvullende projecten op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen, in samenwerking met sterke lokale partners. Onze focus ligt op projecten in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika.
- Het op een impactgerichte manier uitvoeren van de projecten.
- De focus bij fondsenwerving ligt bij het bedrijfsleven en vermogensfondsen, gericht op het behoud van bestaande donateurs, werving van nieuwe donateurs via netwerken en het aangaan van meerjarige partnerschappen om zo de continuïteit te waarborgen.



1.2 Wie zijn wij

HomePlan is een zelfstandige, kleinschalige, particuliere ontwikkelingsorganisatie en bestaat uit een actief bestuur en een werkorganisatie.

Bestuur

Het bestuur van Stichting HomePlan heeft een toezichthoudende rol. De directeur stelt een meerjarenplan op en overlegt dit aan het bestuur. Jaarlijks stelt de directeur de begroting op die wordt voorgelegd aan het bestuur in de laatste vergadering van het kalenderjaar.

Per kalenderjaar komt het bestuur minimaal 5 keer bijeen om de voortgang van het jaarplan en het budget te toetsen. Dit gebeurt op basis van budgetrapportages en een overzicht van activiteiten.

Eind 2021 bestond het bestuur van Stichting HomePlan uit 4 personen:

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| • Iskander Haverkate | Voorzitter |
| • Bas Zijlmans | Penningmeester/secretaris |
| • Carla van de Vijver | Bestuurslid |
| • Boris van der Gijp | Bestuurslid |

HomePlan heeft een directeur die de dagelijkse leiding heeft, Marike van Seeters.

Beschermvrouw

Om de band met de oorsprong van HomePlan levend te houden is mevrouw Anke Tebbe sinds 1 januari 2013 beschermvrouw van HomePlan.

Werkorganisatie

Eind 2021 bedroeg het gemiddeld aantal werkzame personen in loondienst 2.6 fte (2.3 fte gemiddeld over heel 2021).

De werkorganisatie bestaat uit de volgende personen:

Marike van Seeters	Directeur
Liesbeth van Dijk	Financiën en Secretariaat
Renée Rietkerken	Fondsenwerving en Communicatie
Patricia Dijkstra	Zakelijke fondsenwerving, vanaf juni 2021
Ricus Dullaert	Projectmedewerker Zuidelijk Afrika (op factuurbasis)

Verdeling taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden directie

De verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden is vastgelegd in het directiereglement van HomePlan. Het belangrijkste dat hierin is vastgelegd is dat de directeur verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van de stichting en belast is met de interne organisatie. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur over de inhoud en de wijze van uitvoering van de taken en bevoegdheden. Jaarlijks stelt de directeur een conceptbegroting op en legt die tijdig voor aan de penningmeester. Handelingen die de vastgestelde en goedgekeurde begroting overschrijden hebben vooraf de goedkeuring van het bestuur nodig.

De directeur heeft geen nevenfuncties.

1.3 HomePlan Aanpak

De HomePlan aanpak staat voor: Huis, Thuis en Toekomst.

In onze aanpak staat de nauwe samenwerking met lokale partnerorganisaties centraal. Zij dienen aan de hand van onze richtlijnen een projectaanvraag in, waarin uitgebreide informatie wordt gegeven over de locatie, de problematiek, de projectdeelnemers en de doelstelling van de geplande interventie. De lokale partner selecteert de projectdeelnemers aan de hand van een aantal criteria die door de partner zelf zijn opgesteld, zoals huidige woonomstandigheden, inkomen, aantal kinderen, gezondheid, aanwezigheid gehandicapt gezinslid. Op basis van de projectaanvraag, onze doelstellingen, de gestelde doelstelling van het project en de begroting maakt HomePlan een zorgvuldige keuze of het project kan worden uitgevoerd.

Huis

Door samen te werken met sterke lokale partners streeft HomePlan ernaar, met het huis als begin, verdere ontwikkeling mogelijk te maken. Het huis is aangepast aan de lokale omstandigheden en behoeften en wordt lokaal gefabriceerd. Door een intensief contact met onze projectpartner kunnen we het project goed monitoren en worden problemen tijdig gesignaleerd. Om de betrokkenheid van bewoners bij de bouw van het huis te vergroten helpen bewoners waar mogelijk mee met de bouw. Dit vergroot hun gevoel van trots en eigenwaarde.

Thuis en toekomst

Het huis biedt veiligheid, beschermt tegen weersomstandigheden en biedt een plek waar kinderen hun huiswerk kunnen maken. Zo wordt een huis een thuis. Uit onderzoek is gebleken dat het huis de gezondheid en het gevoel van veiligheid verbetert, dat de bewoners minder stress en meer privacy ervaren. Binnen de projecten denken de bewoners samen met onze lokale partners na over hun toekomst en de toekomst van de gemeenschap. De behoefte vanuit de gemeenschap kan liggen op het gebied van educatie, medische zorg, landbouw, voorzieningen als water en elektriciteit of juridische hulp. HomePlan werkt vanuit de persoonlijke behoefte van de deelnemers en vindt het belangrijk dat zij die zelf formuleren, waarbij onze partnerorganisatie hen vervolgens programma's biedt om hun doelen te verwezenlijken of hun situatie te verbeteren. HomePlan voert deze programma's samen met de lokale partners uit. Indien nodig betrekken wij extra lokale kennispartners voor de uitvoering van deze programma's.

Hoe weten we dat onze aanpak werkt?

HomePlan heeft ervoor gekozen samen te werken met lokale, professionele partners die goede referenties hebben en die ervaring hebben met het toetsen van de eigen resultaten.

De lokale organisatie heeft continu contact op 'grassroots level' met de begunstigden waardoor een participatieve evaluatie wordt bereikt. Er is een leerproces gaande waarin wordt gekeken of dat wat we doen het beoogde effect heeft en waarom wel of niet. Als we op problemen stuiten gaan we in gesprek met onze partners. Ons doel is een open en constructieve samenwerking om zo gezamenlijk de doelstelling te bereiken. Daarnaast heeft HomePlan 2 impactstudies laten uitvoeren door de Shared Value Foundation waarbij grondig is onderzocht of de interventie het gewenste resultaat heeft op de begunstigden. Een samenvatting van deze studies is te vinden op onze website.





Thabo, contactpersoon
HomePlan in Wasbank,
Zuid-Afrika, samen met
Xolani, bewoner van een
HomePlan-huis

1

1.4 Partnerorganisaties

HomePlan voert huisvestingsprojecten uit in Zuid-Afrika, Zimbabwe, eSwatini, Haïti, El Salvador en Guatemala. Eventuele projecten buiten deze werkgebieden doorlopen de projectaanvraagprocedure om te kijken of het binnen de kaders van HomePlan past.

In Latijns-Amerika en Zuidelijk Afrika werkt HomePlan nauw samen met sterke lokale partnerorganisaties. In Haïti, El Salvador en Guatemala is dat TECHO en sinds 2021 werken we in Haïti ook met Hope for Haiti. In Zuid-Afrika en eSwatini werken we met de Southern African Catholic Bishops' Conference (SACBC). In Zimbabwe werken we samen met de Dominicaanse Missionary Sisters in Harare. HomePlan hanteert een lijst met criteria waaraan de samenwerkende organisaties moeten voldoen. Zo moeten de organisaties lokaal geregistreerde organisaties zijn, werken voor de allerarmsten en direct met hen samenwerken, aanvullende programma's kunnen uitvoeren dan wel faciliteren. Onze huidige partners voldoen ruimschoots aan onze criteria.

TECHO

De kracht van TECHO (de naam betekent 'dak' en komt oorspronkelijk van Un Techo para mi País, 'een dak voor mijn land') ligt in haar manier van werken. TECHO is een vrijwillige studentenorganisatie die de ontwikkeling van een gemeenschap opdeelt in 3 fasen. De eerste fase is de bouw van het huis. De tweede fase is het creëren van een sociale omgeving en het einddoel, een duurzame gemeenschap, is de laatste fase. Maar de praktijk is weerbarstiger dan de theorie en daarom zal deze laatste fase niet altijd

en overal op dezelfde manier bereikt worden. Het belangrijkste doel is de gemeenschap in beweging krijgen en het stimuleren van zelfontwikkeling.

TECHO werkt met een duidelijk doel voor ogen: arme gemeenschappen zichzelf laten ontwikkelen. Door het vertrouwen dat mensen in de sloppenwijken krijgen door de herhaaldelijke bezoeken van de studenten van TECHO ontwikkelt men een eigen stem. De projectdeelnemers zien dat zij er niet alleen voor staan. De studenten ondersteunen de deelnemers allereerst door samen met hen een huis te bouwen. Hierdoor winnen zij het vertrouwen van de bewoners van de sloppenwijken. Vervolgens komen zij om het weekend terug om samen te bespreken wat er nodig is voor de gemeenschap. Er worden doelstellingen benoemd en projectplannen gemaakt door de studenten, samen met de bewoners.

Deze projecten veranderen niet alleen de levens van de bewoners van de sloppenwijken, ook de studenten doen onvergetelijke ervaringen op. Deze studenten zijn de toekomstige beslissers en potentiële leiders van het land. Hun ervaring met de ongelijkheid en armoede in hun land zullen zij meenemen in hun latere beleidsbeslissingen. Deze unieke werkwijze, waarbij verschillende klassen samen opgaan en de ontwikkeling van de armen vanuit het land zelf wordt opgepakt, is een aanpak die HomePlan graag ondersteunt. De studenten werken volgens een vaste methodiek en worden begeleid door een gekwalificeerde staf.

Hope for Haiti

Voor het wederopbouwproject in Haïti, werkt HomePlan voor het eerst met de lokale partner Hope for Haiti die zijn oorsprong heeft in de Verenigde Staten. Deze organisatie is al ruim 30 jaar werkzaam in Haïti. Hope for Haiti werkt direct met lokale leiders en voert projecten uit op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, toegang tot schoon drinkwater en economische ontwikkeling. Hope for Haiti heeft veel ervaring met noodhulp en met wederopbouw. Ze hebben een zeer sterk ontwikkelde monitoring- en evaluatie systematiek om de impact die zij hebben op hun projectdeelnemers te meten.

SACBC

In Zuid-Afrika en eSwatini werkt HomePlan samen met het Aids Office van de Southern African Catholic Bishops' Conference (SACBC). Deze organisatie is gespecialiseerd in het bieden van hulp aan wees- en kwetsbare kinderen en hun families, zelfs in de meest afgelegen (rurale) gebieden.

De SACBC heeft een toegevoegde waarde voor HomePlan omdat zij het bouwproces op zich neemt en daarnaast een zeer uitgebreid zorgprogramma heeft ontwikkeld voor de doelgroep. Dit is het zogenaamde 'OVC-project' (Orphans and Vulnerable Children project; project voor wezen en kwetsbare kinderen). De kracht van de SACBC is het enorme netwerk aan hulpverleners, de zogenaamde 'caregivers'. Ze komen uit de gemeenschappen zelf en geven ondersteuning bij allerlei vormen van gezinshulp. Speerpunten in het OVC-programma zijn educatie, medicijnverstrekking (aidsremmers) en voedselverstrekking. Maar ook hulp bij het aanvragen van officiële documenten is een belangrijke taak. De gezinnen die het OVC-project ondersteunt zijn voornamelijk kindgezinnen (het oudste kind staat aan het hoofd van het gezin) of een oma met kleinkinderen.

Dominican Missionary Sisters

In Zimbabwe werkt HomePlan met de Dominican Missionary Sisters die hun oorsprong hebben in Duitsland. Sinds 1891 werken zij in Zimbabwe waar ze ziekenhuizen, scholen, weeshuizen en doorstroomhuizen leiden. Vanwege de lange historie van werken en hun praktische aanpak weten de zusters de projecten onder moeilijke omstandigheden te realiseren. De Dominican Missionary Sisters hebben een focus op educatie en zorg voor de meest kwetsbaren (weeskinderen, ouderen, gehandicapten en mensen die getroffen zijn door hiv-aids).

1.5 interne zaken

Personeelsbeleid

De kracht van onze organisatie wordt gevormd door de mensen die er werken. Stuk voor stuk betrokken medewerkers die net dat stapje extra willen zetten. Vakspecialisten die ieder binnen hun vakgebied uitblinken, maar generalistisch en praktisch genoeg zijn om binnen een kleine organisatie te werken. HomePlan is trots op haar team! Aan de medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om workshops en vakopleidingen te volgen. Het ziekteverzuim onder de medewerkers is laag. HomePlan is lid van Goede Doelen Nederland en maakt gebruik van het HR-instrumentarium dat daar wordt geboden.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

HomePlan heeft haar MVO-beleid geformuleerd op een pragmatische wijze die aansluit op de specifieke werkgebieden van HomePlan. HomePlan heeft een maatschappelijke functie en dat is terug te zien in de manier waarop we werken. Binnen ons MVO-beleid hebben we de belangrijkste thema's op een rij gezet, de pijlers binnen onze organisatie:

Projecten: HomePlan voelt een enorme verantwoordelijkheid richting de begunstigden van haar projecten. Wij handelen vanuit respect voor de begunstigden en denken dat wij hen het beste kunnen helpen door samen te werken met lokale partners. Wij screenen deze partners, bezoeken hen jaarlijks (indien mogelijk) en benadrukken het belang van een open communicatie, waarin op basis van wederzijds vertrouwen op een transparante wijze alles besproken kan worden.

Fondsenwerving: een kernwaarde van HomePlan is transparantie, wij vinden het onze maatschappelijke taak om al onze donateurs open en duidelijk te informeren hoe, waaraan en wanneer wij de ontvangen donaties besteden.

Communicatie: onder communicatie wordt externe en interne communicatie verstaan. In alle vormen van communicatie gaat HomePlan op een respectvolle en ethische wijze om met zowel tekst als beeldmateriaal. Wij zijn ons bewust van onze rol in de beeldvorming over ontwikkelingssamenwerking en dragen dit uit in onze communicatie.

Organisatie: we houden bij onze inkoop rekening met duurzaamheid. Daarnaast trachten we een gezond

werkklimaat te bieden aan onze werknemers met alle ruimte om zich te ontwikkelen en de mogelijkheid om flexibel te werken.

Administratieve organisatie, beheersmaatregelen, interne controle en externe controle

Toezicht op het dagelijks functioneren

Er is bij HomePlan sprake van een strikte scheiding tussen het toezicht op de werkorganisatie en het zelfstandig functioneren van de werkorganisatie onder de hoede van de directeur.

Uitgaande geldstroom

Er zijn schriftelijke procedures opgesteld in het directiereglement voor het regelen van het uitgaande betalingsverkeer die door alle betrokkenen zijn ondertekend. Uitgangspunt is het beperken van tekenbevoegdheden en adequaat toezicht om risico's van onjuiste betalingen uit te sluiten. De penningmeester heeft een controlerende rol en zet een tweede handtekening bij betalingen groter dan € 5.000. Dit betreft vooral projectbetalingen aan de (project)partners. De tekenbevoegdheden die zijn opgenomen in het directiereglement zijn vastgelegd bij de Kamer van Koophandel te Breda onder nummer 41106900.

Interne cijfers en sturing

Ten behoeve van het bestuur wordt een voortschrijdende maandrapportage samengesteld met daarin opgenomen de baten en lasten, evenals een overzicht van de beschikbare liquide middelen. De directeur bespreekt deze cijfers (evenals de voortgang van de projecten) met het bestuur tijdens de bestuursvergaderingen.

Fiatting inkoop van diensten en goederen

Alle contracten, dienstaanbiedingen en beslissingen om middelen aan te kopen worden voorafgaand aan de levering met de directeur besproken en uiteindelijk door haar gefiatteerd. De directeur functioneert zelfstandig binnen het mandaat zoals opgenomen in het directiereglement. De financieel medewerker zet wekelijks de betalingen van de gefiatteerde facturen klaar voor de directeur die, indien nodig na controle door de penningmeester, worden verzonden naar de bank, eventueel voorzien van een tweede handtekening.

Externe accountantscontrole

De jaarrekening wordt gecontroleerd door de externe accountant WITH Accountants te Sliedrecht conform de 'Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650' waarna een 'Controleverklaring van de onafhankelijke accountant' wordt afgegeven. De uitkomsten van de controle en de adviezen worden voorafgaand aan de controleverklaring door de registeraccountant besproken met het bestuur. Eenmaal per jaar worden de procedures tegen het licht gehouden en met de externe accountant besproken.

Beheer van het vermogen: reserves, fondsen en geldmiddelen

Voor het beheer van het vermogen heeft het bestuur specifieke voorwaarden opgesteld. De handhaving hiervan is de verantwoordelijkheid van de directeur.

Donateursdatabase/incasso

De donateursdatabase is een belangrijke bron van inkomsten. Alle bestanden draaien in een beveiligde omgeving bij derden en er wordt dagelijks een back-up gemaakt. Eenmaal per maand worden de incassobestanden klaargezet en verzonden naar de bank ter inning. De verantwoordelijke voor de donateursadministratie ziet erop toe dat bij frequente storneringen de incasso na beoordeling wordt stopgezet. Er wordt gecontroleerd of de gegenereerde incasso's geheel en tijdig worden uitgevoerd door de bank.

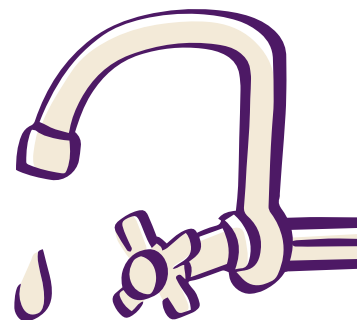
Overige onderdelen aangaande de interne organisatie

De salarisadministratie is uitbesteed aan bureau Van Spaendonk Services te Tilburg en de verwerking geschiedt geheel online. De directeur controleert de uitkomsten en fiatteert de betaling van de netto lonen en de afdracht van de loonheffing. De administratie wordt wekelijks bijgewerkt via Exact Online en maandelijks worden de uitkomsten besproken in het teamoverleg. De financieel medewerker regelt de actualisatie van de verzekeringen. Alle inning van gelden loopt via de 2 hoofdrekeningen bij de Rabobank en een bestuurrekening bij ABN AMRO.

Lindokuhle gaat een
opleiding volgen tot
onderwijzeres met een
studiebeurs.
Wasbank, Zuid-Afrika



2. PROJECTEN



2

Samen met onze lokale partners in Latijns-Amerika en Zuidelijk Afrika voeren wij huisvestingsprojecten uit voor een zeer kwetsbare doelgroep. Onze partners werken in gebieden waar gezinnen onder mensonwaardige omstandigheden leven. Naast huisvestingsprogramma's voeren ze ook programma's uit op het gebied van educatie, werk en inkomen en welzijn. Op deze manier worden de voorwaarden voor een betere toekomst van de bewoners positief beïnvloed.

Corona en de invloed op onze projecten

Ook in 2021 was de wereld nog in de greep van corona en alle maatregelen om verdere verspreiding te voorkomen. Wat we hebben gezien is dat deze maatregelen juist onze doelgroep in onze projectlanden heel hard heeft getroffen en hen liet terugvallen in extreme armoede. Van de ene op de andere dag hadden zij geen inkomen meer, geen reserves om op terug te vallen en voedsel werd schaars. Wat we gelukkig ook hebben gezien is dat onze projectdeelnemers ontzettend veerkrachtig zijn in het zoeken naar oplossingen voor hun situatie: het moestuinenproject werd enthousiast opgepakt, bouwopleidingen zijn gevolgd en de huizenbouw is weer gestart. Kortom, ondanks dat corona een grote invloed heeft gehad op het dagelijkse leven van onze projectdeelnemers hebben de projecten doorgang kunnen vinden.

2.1 HomePlan werkwijze

Onze lokale partners werken direct samen met gezinnen die het meest kwetsbaar zijn. Deze partners hebben kennis van de lokale cultuur en weten hoe de dynamiek in de lokale gemeenschappen werkt en kunnen hierdoor het beste oplossingen formuleren samen met de bewoners van de gemeenschappen en de gezinnen waar we voor werken. Door direct met hen te werken borgen wij het draagvlak voor onze projecten.

Een veilig thuis staat centraal binnen onze projecten, daarnaast wordt gekeken naar mogelijke verbeteringen op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen. Om zo ook de impact op de kwaliteit van leven van onze projectdeelnemers te vergroten.

De lokale partnerorganisatie stelt met behulp van de gemeenschapsleiders of caregivers een projectvoorstel op en na overleg met HomePlan over de effect- en impactdoelstellingen gaat er een traject in van voorbereiding. De voorbereiding is per project verschillend; in sommige projecten gaan jongeren meebouwen als meewerkstage, in andere projecten worden er gesprekken gevoerd in de gemeenschap over de stappen die genomen gaan worden na de constructie van de huizen.

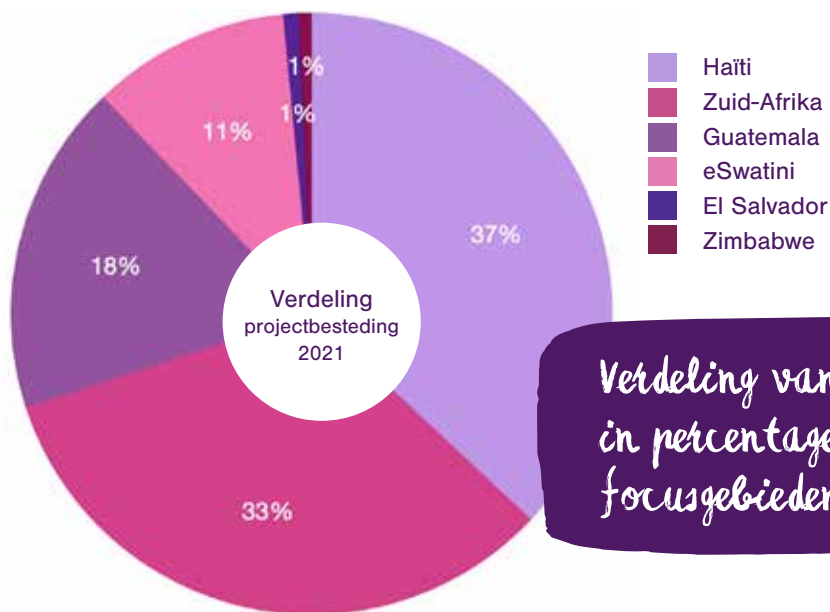
In onze projecten wordt initiatief en een bijdrage van de deelnemers verwacht. Dit is per project, per land en zelfs per gemeenschap verschillend. Er kan gevraagd worden het water voor de constructie te verzorgen of maaltijden voor de bouwers, er kan een financiële bijdrage worden gevraagd, arbeid en deelname aan bepaalde bijeenkomsten. Doel is om de betrokkenheid en het eigenaarschap van de begunstigden te vergroten binnen onze projecten door de deelnemers de projectdoelstellingen en strategieën te laten formuleren.

2.2 Uitgevoerde projecten in 2021

HomePlan heeft in 2021 meer kunnen besteden in de projectlanden dan begroot. Dankzij succesvolle werving hebben we met name in Guatemala onze bestedingen verhoogd en hebben wij naast huisvestingsprojecten ook projecten op het gebied van welzijn, educatie en werk en inkomen kunnen financieren om onze projectdeelnemers een huis, thuis en toekomst kunnen bieden.

Projecten 2021	Realisatie	Begroting
Zuidelijk Afrika	292.281	255.000
- Zuid-Afrika	217.369	
- Zimbabwe	4.504	
- eSwatini	70.408	
Latijns-Amerika	367.165	280.000
- Haïti	243.850	200.000
- Guatemala	117.786	50.000
- El Salvador	5.529	30.000
	659.446	535.000





Verdeling van de projectbestedingen in percentages, verdeeld over de focusgebieden

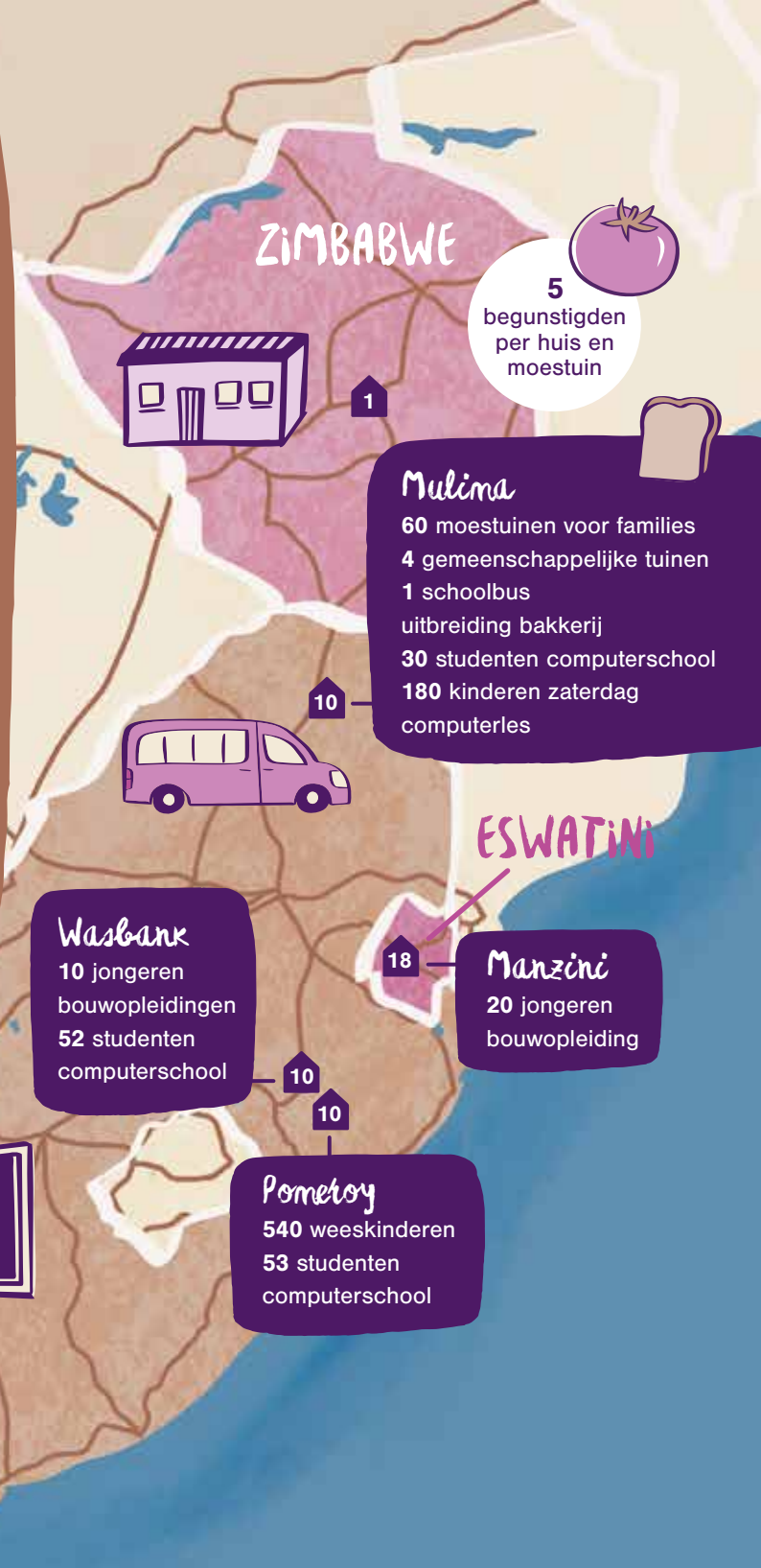
2

Bouw in Guatemala



ZUIDELIJK AFRIKA

In Zuidelijk Afrika heeft HomePlan € 292.281 besteed aan projecten. Er zijn 49 huizen gefinancierd op 5 verschillende locaties in Zuid-Afrika, eSwatini en Zimbabwe. Naast de huisvestingsprojecten heeft HomePlan ook steun gegeven aan computereducatie op 3 computerscholen, een project voor kwetsbare (wees) kinderen, een uitbreiding van de bakkerij, een moestuinenproject en bouwopleidingen voor jongeren. In alle projecten wordt een zorgvuldige afweging gemaakt welke impact dit project heeft op het welzijn, werk en inkomen en educatie van de projectdeelnemers in het verlengde van de huisvestingsdoelstellingen. Daarnaast heeft HomePlan 2 noodaanvragen kunnen honoreren die grote impact hebben op de kinderen in onze projecten: de wederopbouw van een Neighbourhood Care Point, een plek waar weeskinderen door de gemeenschap worden opgevangen na school, waar zij eten, medicatie en psychosociale hulp krijgen. En dankzij een geoormerkte donatie is een schoolbus vervangen die studenten naar onze school vervoert en kinderen naar de opvang.



Huis en Thuis

Er zijn 49 huizen gebouwd op de volgende locaties (land, provincie, district, plaats):

Zuid-Afrika, KwaZulu Natal, Umzinyathi district, Pomeroy	10
Zuid-Afrika, Limpopo, Mopani, Mulima	10
Zuid-Afrika, KwaZulu Natal, Umzinyathi, Wasbank	10
eSwatini, Manzini	18
Zimbabwe	1

Directe begunstigden HomePlan-projecten



Huizen

Thuis



Toe-
komst



	Zuid-Afrika, KwaZulu Natal, Pomeroy	Zuid-Afrika, Limpopo, Mulima	Zuid-Afrika, KwaZulu Natal, Wasbank	eSwatini, Manzini	Zimbabwe	Totaal begunstig- den
HUIZEN						
Huisvestingsproject	50	50	50	90	5	245
WELZIJN						
Orphans and Vulnerable children- programma care- givers en wees- kinderen	580					580
Gemeenschappelijke moestuin		4				200
EDUCATIE						
Studenten computer- school	53	30	33			116
Schoolbus		120				120
Computerles zater- dag Orphans and Vulnerable children		180				180
EDUCATIE, WERK en INKOMEN						
Bouwopleiding Orphans and Vulnerable children			10	20		30
WELZIJN, WERK en INKOMEN						
Moestuin		60				300
Totaal						1.771

2



Bouw van een
nieuw huis in
Zimbabwe





ZUID-AFRIKA

Zuid-Afrika is een land met zeer grote verschillen tussen arm en rijk. Sinds de afschaffing van de apartheid is de ongelijkheid tussen arm en rijk alleen maar toegenomen. Vooral onder de zwarte bevolking is de armoede groot. Slechts een kleine groep heeft zich weten aan te sluiten bij de nieuwe multiraciale middenklasse. De werkloosheid onder de zwarte bevolking groeit hard; meer dan 50% is werkloos als gevolg van apartheid en uitsluiting. 17% van de bevolking leeft onder de armoedegrens, maar in de afgelegen gemeenschappen, waar HomePlan werkzaam is, leeft meer dan 50% in armoede. Bovendien heeft het land één van de hoogste percentages hiv-geïnfecteerden ter wereld (20,4%). Een hele generatie is weggevaagd door het aidsvirus, waardoor een groot aantal kinderen vaak al op zeer jonge leeftijd wees is geworden.

In april 2021 is er een online exchangemeeting gehouden waarbij de 3 computerscholen onderling kennis uitwisselen en resultaten vergelijken. Uit deze meeting is gebleken dat er bij de computerscholen veel vraag is van jongeren naar andere opleidingen dan computeronderwijs. Op basis daarvan is het voorstel gedaan om jongeren bouwopleidingen te

laten volgen en hen mee te laten werken in onze projecten. Naast het bieden van computeropleidingen aan jongeren in onze huisvestingsprojecten gaan we nu ook bouwopleidingen aanbieden.

Ook is de mogelijkheid van een workshop door Young Briljant Tutors besproken. Young Briljant Tutors is een NGO die gebruikmaakt van talentvolle jongeren uit achterstandssituaties die peers voorlichting geven over de juiste studiekeuzes en vervolgopleidingen. Beide onderdelen zijn in 2021 uitgevoerd. In 2022 zullen we wederom een online exchange meeting organiseren om te blijven optimaliseren.

KwaZulu Natal en Limpopo

De gemeenschappen in Zuid-Afrika waar HomePlan actief is, Wasbank en Pomeroy in KwaZulu Natal en Mulima in Limpopo, behoren tot de allerarmste gemeenschappen in het noordoosten van Zuid-Afrika. Grote families wonen vaak in kleine krotten van takken en leem. 51% van de bevolking is jonger dan 18 jaar, meer dan de helft van de jongeren in de gemeenschappen is wees, voor 83% aids-gerelateerd. Er zijn veel mensen getroffen door hiv-aids (58%) en tuberculose. De kwaliteit van de (overheids)scholen

en van de gezondheidszorg is slecht. De werkloosheid onder de jongeren is bijzonder hoog. De meeste mensen zijn afhankelijk van de kinderbijslag of een pensioen en hun toekomst is uitzichtloos.

In 2021 heeft HomePlan in Pomeroy 10 huizen gebouwd voor kwetsbare gezinnen. Daarnaast heeft HomePlan het OVC-programma (Orphans and Vulnerable Children) ondersteund, een programma voor wees- en kwetsbare kinderen, waar 40 caregivers de zorg dragen voor 540 weeskinderen in de omgeving van Pomeroy. Zij zorgen dat de kinderen getest worden op hiv en tbc, medicatie krijgen, schooluniformen en schoolgeld ontvangen, gezond eten, psychosociale hulp krijgen en een ID hebben zodat ze een uitkering kunnen aanvragen. En ze geven de kinderen liefde en sturing. Op zaterdag worden er activiteiten georganiseerd die niet alleen voor ontspanning zorgen, maar ook een voorlichtingscomponent bevatten zoals eigenwaarde, tienerzwangerschappen en corona.

Op de computerschool in Pomeroy zijn 53 studenten gestart met de ICDL-opleiding, van wie er 45 hun examen hebben gehaald, 8 studenten hebben de opleiding niet afgemaakt vanwege zwangerschap of het vinden van een baan. Van de 45 studenten die zijn geslaagd zijn er 5 een eigen bedrijf begonnen, 20 studenten zijn aangenomen als assistent-leraar bij scholen rondom Pomeroy en 7 zijn verder gaan studeren.

In Pomeroy is een graduation ceremony gehouden voor alle geslaagde studenten uit 2021. Onze lokale projectcoördinator in Zuid-Afrika, Ricus Dullaert, was hierbij aanwezig. Hij vertelt dat de sfeer er geweldig was: "Zoveel blijheid, hoop en optimisme. De hoop van de jeugd was gewoon voelbaar!".



In 2021 heeft HomePlan in Wasbank 10 huizen gebouwd en de bouwopleiding van 10 jongeren uit het huisvestingsproject gefinancierd. Deze jongens én meiden hebben een opleiding gevolgd in metselen, lassen en installatietechniek met aansluitend een cursus ondernemerschap. Zij zijn ingehuurd voor de constructie van de 10 huizen en hebben zo werkervaring opgedaan en een inkomen verdiend. Onze lokale partnerorganisatie ondersteunt deze jongeren nu in het opzetten van een eigen onderneming zodat zij zich ook voor andere bouwprojecten kunnen laten inhuren.

2

Graduation ceremony in Pomeroy





Bouwopleiding en diploma-uitreiking in Wasbank

In 2021 hebben 33 studenten zich aangemeld bij de computerschool in Wasbank. Van de 33 studenten hebben er 31 examen gedaan en ze zijn allemaal geslaagd. 16 studenten hebben een betaalde baan gevonden, 14 studenten gaan verder studeren of stage lopen. In september 2021 is er een workshop gehouden door Young Briljant Tutors. Dit is een lokale non profit-organisatie. 3 oud-studenten die zelf zijn opgegroeid in armoede, maar gelukkig een goede opleiding hebben gevolgd, zijn langs geweest om de jongeren te stimuleren verder te studeren en na te denken over hun toekomstige carrière. De jongeren zijn begeleid bij het maken van de juiste studiekeuze en het aanvragen van een studiebeurs. 30 studenten hebben meegedaan aan de workshop, waaronder ook studenten die in 2020 zijn geslaagd.

In Mulima, Limpopo heeft HomePlan in 2021 10 huizen gebouwd waarbij ook een moestuin is aangelegd. Daarnaast hebben we 4 gemeenschappelijk moestuinen opgezet en nog eens 60 families uit eerdere huisvestingsprojecten hebben een moestuin



bij hun huis ontvangen. Dit project zorgt ervoor dat de voedselzekerheid van de families groter wordt. Voedsel dat overblijft kan op de markt worden verkocht, dit zorgt weer voor een inkomen.

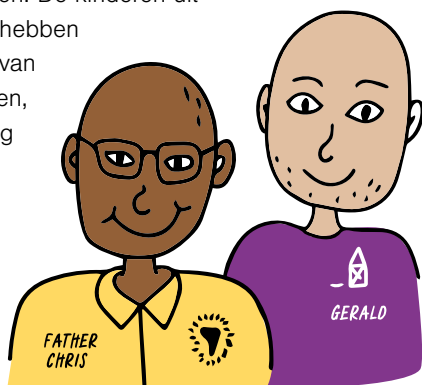




2

Ook heeft HomePlan bijgedragen aan de verbouwing van de bakkerij bij de computerschool. HomePlan heeft in 2020 een bakkerij gefinancierd in Mulima. Deze bakkerij levert brood aan scholen, supermarkten en tankstations in de regio. Om aan de groeiende vraag te voldoen is de bakkerij uitgebreid, ook met het idee dat er een cateringschool wordt opgericht. Hier kunnen jongeren werkervaring opdoen en met de inkomsten wordt de computerschool ondersteund.

Father Chris heeft ook een noodoproep gedaan nadat zijn schoolbus het had begeven. Deze schoolbus vervoert dagelijks meer dan 120 kinderen naar de crèche, computerschool en het powergirls programma. Dankzij een trouwe donateur hebben wij de bus kunnen vervangen. De kinderen uit het programma hebben de bestickering van de bus ontworpen, wat een geweldig visitekaartje!



In 2021 zijn 30 studenten aan de ICDL-opleiding op de computerschool in Mulima begonnen en ze zijn ook alle 30 geslaagd! Het doel was om 60 studenten op te leiden, maar als gevolg van de beperkingen was het niet mogelijk om meer lessen te geven en zo meer studenten te ontvangen. Van de 30 studenten hebben er 16 een baan gevonden, 2 zijn een eigen bedrijf begonnen en 10 gaan verder studeren. De lessen op zaterdag voor wees- en kwetsbare kinderen (OVC's) zijn zoveel mogelijk doorgegaan. Zo'n 180 kinderen hebben hier aan meegedaan!

eSWATINI

eSwatini, voormalig Swaziland, is een koninkrijk dat ligt in het noordoosten van Zuidelijk Afrika, dat grenst aan Zuid-Afrika en Mozambique. Het land wordt sinds 1986 geregeerd door Koning Mswati III als een absolute monarchie. eSwatini is één van de armste landen ter wereld; 63% van de bevolking leeft onder de armoedegrens. Het land heeft ook de hoogste percentages hiv- en tb-geïnfecteerden; 27,2% van de volwassenen is besmet met hiv-aids. Een hele generatie is weggevaagd door het aidsvirus, waardoor een groot aantal kinderen vaak al op zeer jonge leeftijd wees is geworden. De meeste mensen hebben informele banen met een onzeker inkomen. De overheid kent geen huisvestingsprogramma's en de mensen in de rurale gebieden lijden het meest onder de grote armoede. De werkloosheid is hier met 50% van de beroepsbevolking ook het hoogste.

Manzini,

In eSwatini is HomePlan actief in de plattelands-gemeenschappen rondom de stad Manzini. De armoede is extreem in deze afgelegen gemeenschappen, gezinnen leven in diepe armoede onder mens-onwaardige omstandigheden. De werkloosheid is zeer hoog en veel mensen verdienen alleen af en toe wat geld met losse baantjes. Veel gezinnen kunnen hun kinderen niet naar school laten gaan omdat ze het schoolgeld en het schooluniform niet kunnen betalen. Ook medische zorg kunnen ze niet betalen. De huizen

in de gemeenschap liggen ver uit elkaar, de wegen in dit gebied zijn onverhard en in de regentijd slecht toegankelijk. Maar ook droogte is een groot probleem en veel gezinnen lijden honger. De meeste huizen zijn tijdelijke, bouwvallige, mensonwaardige onderkomens van modder en takken. In 2021 heeft HomePlan hier 18 huizen gebouwd voor kwetsbare kinderen, weeskinderen en gezinnen zonder inkomen die ver onder de armoedegrens leven. Veel gezinnen zijn verscheurd door het hoge aantal hiv-aids besmettingen. Om de gezinnen te helpen een stap te maken richting een betere toekomst, is in 2020 een pilot gedaan met 10 jongeren uit onze projecten die een training hebben gevolgd in bouwtechnieken aan het Manzini Industrial Training Centre (MITC). Het doel was om deze jongeren vaardigheden te leren die nodig zijn bij de bouw van een huis, hen vervolgens in te huren voor de constructie van de huizen die HomePlan bouwt in eSwatini en hen zo van een inkomen en werkervaring te voorzien. Dit was uiterst succesvol! Gezien dit succes heeft HomePlan 20 jongeren uit het huizenproject eenzelfde scholingstraject aangeboden. Dit traject betreft niet alleen een technische training in bouwtechnieken, maar ook life skills, ondernemerschap en educatie over hoe deze jongeren met hun inkomen kunnen bijdragen aan betere levensomstandigheden voor hun familie. Hierdoor kunnen zij uit extreme armoede komen.

Familie Mkhathshwa voort hun nieuwe huis in Manzini, eSwatini





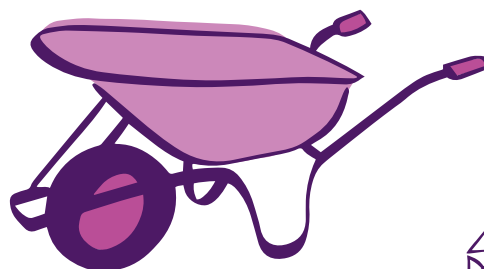
*Eugenia voor haar nieuwe huis,
Zimbabwe*

ZIMBABWE

Zimbabwe ligt in Zuidelijk Afrika en is pas sinds 1980 onafhankelijk van Groot-Brittannië. Het land heeft 14,8 miljoen inwoners en is bijzonder arm; 72,3% (2019) van de inwoners leeft onder de armoedegrens. De werkloosheid is meer dan 90%. Zimbabwe wordt geteisterd door politieke instabiliteit, hongersnood en hyperinflatie. Buitenlandse ngo's en overheden gaven geen ondersteuning meer aan ontwikkelingsprojecten vanwege het corrupte regime van president Mugabe dat 30 jaar duurde. Eind november 2017 is de macht overgenomen door militairen en werd Mugabe eindelijk gedwongen af te treden en opgevolgd door vicepresident Mnangagwa. De nieuwe president is voortvarend aan de slag gegaan, maar het land blijft onverminderd kwetsbaar door de politieke instabiliteit. Zimbabwe is zwaar getroffen door hiv-aids, 11,9% van de volwassen bevolking is geïnfecteerd. Een hele generatie is weggevaagd door het aidsvirus, waardoor veel kinderen, vaak al op zeer jonge leeftijd, wees zijn geworden. Traditioneel wonen zij dan noodgedwongen bij hun grootouder(s) of een familielid, maar dikwijls zelfs helemaal alleen.

Chirumanzu district, Midlands province

HomePlan is in dit project actief in verschillende plattelandsgemeenschappen rondom Harare. Het belangrijkste gebied is het Chirumanzu District in het midden van het land. De armoede is groot in de gemeenschappen. De gezinnen leven van zelfvoorzienende landbouw, maar door droogte en de slechte kwaliteit van de grond, kunnen ze niet voldoende verbouwen om zichzelf te onderhouden. Veel gezinnen lijden dan ook honger en zijn afhankelijk van derden om in hun levensonderhoud te voorzien. HomePlan heeft hier in 2021 11 huizen gebouwd, 10 hiervan zijn in 2020 gefinancierd en in 2021 gebouwd. Omdat er één gezin was in de gemeenschap waarvan het huis door hevige regenval ingestort was, hebben we in 2021 een huis toegevoegd aan dit project.





Bouw van nieuwe huizen
in Zimbabwe



Lokale partners Zuidelijk Afrika

In Zuid-Afrika werken wij samen met het Aids Office van de SACBC (Southern African Catholic Bishops' Conference, de organisatie van bisschoppen in Zuidelijk Afrika). De kracht van de SACBC is dat zij heel sterk vertegenwoordigd is in de afgelegen rurale gebieden die zwaar getroffen zijn door de gevolgen van het hiv-aidsvirus. Samen met de SACBC ondersteunt HomePlan de allerarmsten die zich juist in deze gebieden bevinden. Het Aids Office voert programma's uit op het gebied van voorlichting, het verstrekken van aidsremmers, thuiszorg en de ondersteuning aan weeskinderen of zeer kwetsbare kinderen.

Het werken voor de allerarmsten in zo'n complexe context is een hele opgave. De ravage die hiv-aids achterlaat in gezinnen en de achtergestelde positie waarin gezinnen zich bevinden maken dit werk moeilijk. HomePlan werkt nauw samen met de SACBC om de meest kwetsbare kinderen te voorzien van een veilig onderkomen. SACBC en HomePlan werken op een respectvolle en open manier samen om op een zo efficiënt mogelijke manier de allerarmsten te ondersteunen.

In eSwatini werkt HomePlan samen met de SACBC en Caritas eSwatini, waarbij Caritas dezelfde rol vervult als de Aids Office. Caritas eSwatini voert projecten uit om besmetting van kinderen door hiv-aids te behandelen en te voorkomen. Dit doen zij ook middels een netwerk van caregivers die in de gemeenschappen wonen. HomePlan bouwt voor (kind)gezinnen die worden geselecteerd door deze caregivers.



*Zuster Madeline
met rugzakjes
voor de kinderen
als kerstcadeau*

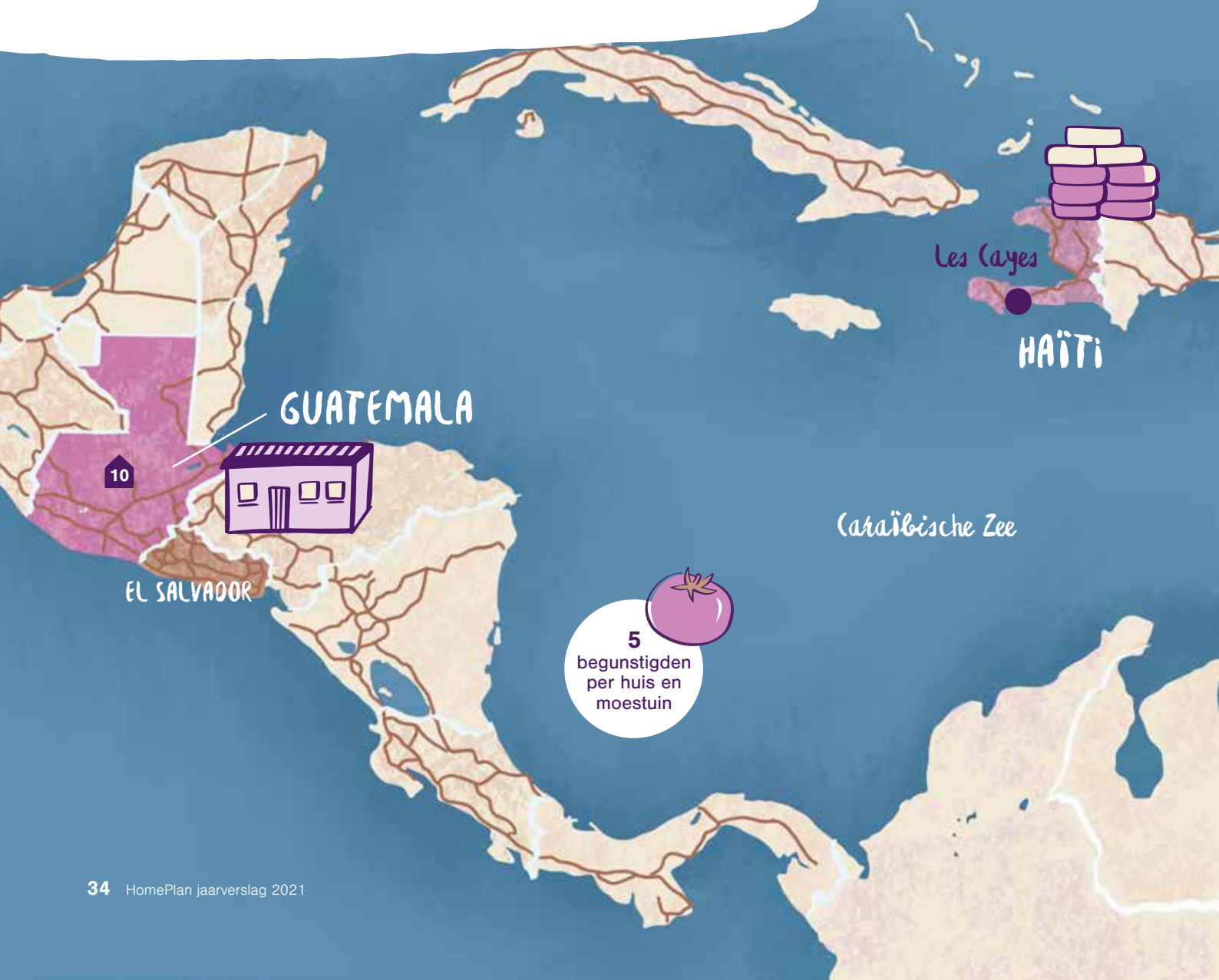
In Zimbabwe werkt HomePlan samen met de Dominicaanse zusters uit Duitsland. Deze zusters zijn sinds 1891 gevestigd in Zimbabwe en zij hebben veel ervaring met het opzetten van allerlei projecten. Zij runnen scholen, ziekenhuizen, een kinderruis, hiv-preventieprogramma's, zorgprogramma's voor wezen en kwetsbare kinderen, ouderen en zieken. De zusters selecteren de begunstigden op humanitaire gronden. Omdat zij op afgelegen plekken werkzaam zijn, komen zij in aanraking met de allerarmsten. Hierdoor kan HomePlan diegenen helpen die de steun het hardst nodig hebben. De caregivers spelen hierin wederom een cruciale rol.





LATIJS-AMERIKA

HomePlan heeft in 2021 € 367.165 besteed in Latijns-Amerika. In Guatemala zijn 10 huizen gefinancierd en er is een vervolgproject gedefinieerd met een landbouwcomponent voor 40 gezinnen voor in totaal € 117.786. In Haïti heeft HomePlan naar aanleiding van de aardbeving van 14 augustus 2021 een wederopbouwproject gefinancierd voor € 243.850 in het getroffen gebied rondom Les Cayes. Het project omvat het herstel van huizen en scholen, mobiele klinieken om gezondheidszorg te waarborgen en het beschikbaar stellen van microgrants voor ondernemers. In El Salvador hebben in 2021 geen activiteiten plaatsgevonden.



Directe begunstigten HomePlan-projecten

	Haïti, Les Cayes	Guatemala, Cerro Lindo	Guatemala, Panhux	Totaal begunstigden
HUIZEN				
Huisvestingsproject		50		50
WELZIJN				
Moestuinen			40	200
Herstel huizen	60			300
EDUCATIE				
Herstel scholen	2			583
WELZIJN				
Mobiele kliniek	2			1.000
WERK en INKOMEN				
Microgrants	500			500
Totaal	2.633			



Huis

Thuis



Toe-
komst



2

Panhux, Guatemala





HAÏTI

Haïti is het armste land van Latijns-Amerika en heeft 10 miljoen inwoners. Door de geografische ligging is het land extra gevoelig voor natuurgeweld waaronder aardbevingen, orkanen en hevige regenseizoenen. De allesverwoestende aardbeving in januari 2010 heeft 1,3 miljoen inwoners dakloos gemaakt. Haïti heeft nog steeds te kampen met de gevolgen van deze aardbeving. Begin oktober 2016 werd Haïti opnieuw getroffen door een natuurramp, de orkaan Matthew hield huis. De verwoesting die veroorzaakt was door de aardbeving en daar bovenop de gebrekkige infrastructuur leidden tot een extra groot aantal slachtoffers. Sinds 2018 is het politiek erg onrustig op het eiland. De bevolking van Haïti komt regelmatig in opstand tegen de corrupte overheid en eist het aftreden van de president. In 2021 is deze situatie zeer explosief geworden, het is erg onveilig, waardoor werken op Haïti in de omgeving van Port au Prince steeds moeilijker wordt. 7 juli 2021 is de president vermoord, de chaos is hierdoor compleet en de hoofdstad wordt geregeerd door bendes die alle toegangswegen afsluiten waardoor brandstof

schaars wordt. Dan wordt het zuiden van Haïti op 14 augustus 2021 ook nog zwaar getroffen door een aardbeving van 7.2 op de schaal van Richter met vele doden en gewonden tot gevolg. Huizen, scholen en ziekenhuizen, maar ook de infrastructuur zijn zwaar beschadigd. Het verlenen van medische hulp gebeurt buiten of provisorisch in de beschadigde gebouwen. Deze natuurramp komt bovenop de vele moeilijke uitdagingen waar Haïti al jaren mee kampt; politieke en sociale onrust, tekort aan water en voedsel, economische onzekerheid en daarbij ook nog de gevolgen van de COVID-19-pandemie. HomePlan was vanwege de moeilijke omstandigheden rondom Port au Prince een inventarisatie aan het doen van organisaties die buiten de hoofdstad werkzaam zijn. Op het moment van de aardbeving waren we met Hope for Haiti in gesprek om een pilotproject te starten in de omgeving van Les Cayes, het episch centrum van de aardbeving. Hierdoor konden wij meteen in actie komen. Onze nieuwe lokale partner heeft een noodplan en een plan voor wederopbouw opgesteld, waarmee we aan de slag zijn gegaan.

Jean Paul II en Ravine Sable, Les Cayes

De gemeenschappen Jean Paul II en Ravine Sable liggen in de buurt van Les Cayes, een stad in het episch centrum van de aardbeving van afgelopen augustus. Deze 2 gemeenschappen waren zwaar getroffen. Veel schoolgebouwen, huizen en gezondheidscentra waren zwaar beschadigd en moeten worden gesloopt en opnieuw worden opgebouwd om gevaarlijke situaties te voorkomen.

De grootste prioriteiten binnen het wederopbouwproject liggen op het gebied van huisvesting, onderwijs, gezondheidszorg en werk en inkomen. Er zullen 2 scholen volledig worden herbouwd, daarnaast zullen 60 huizen worden gerepareerd. Om de gezondheidszorg te waarborgen komen er 2 mobiele klinieken om binnen de gemeenschappen medische hulp te verlenen waar nodig. Op de langere termijn zullen er investeringen worden gedaan in 500 kleine



ondernemers, zowel financieel als qua opleiding, zodat ze zelf een inkomen kunnen verdienen. Op deze manier hoopt HomePlan de slachtoffers van de aardbeving in deze 2 gemeenschappen te voorzien van een huis, thuis en toekomst!

2

Getroffen school in Haïti





GUATEMALA

Guatemala ligt in Latijns-Amerika en er wonen een kleine 17 miljoen mensen. Het land is jarenlang geteisterd door burgeroorlogen en pas in 1986 is de democratie hersteld. Na Haïti is dit één van de meest onderontwikkelde gebieden van Latijns-Amerika op de Human Development Index van de Verenigde Naties. Driekwart van de bevolking leeft onder de armoedegrens, er is weinig werk, onderwijs en de gezondheidszorg zijn slecht. In het land komt veel corruptie voor en de misdaadcijfers zijn hoog, er is veel drugsgeweld.

Panhux en Cerro Lindo, San Christóbal Verapaz, Alta Verapaz

De gemeenschappen Panhux en Cerro Lindo liggen in één van de meest kwetsbare gebieden in het noorden van Guatemala. De inwoners van deze gemeenschappen behoren tot de Poqomchí-Indianen, een inheemse bevolkingsgroep die afstamt van de Maya-Indianen. Deze bevolkingsgroep heeft jarenlang geleden onder discriminatie en burgeroorlogen. Dit

heeft er voor gezorgd dat het gebied rondom Panhux en Cerro Lindo zeer beperkt ontwikkeld is en 90% van de bewoners in extreme armoede leeft.

De gemeenschap Panhux bestaat uit 63 gezinnen met in totaal ca. 350 inwoners. De Poqomchí werken voornamelijk op het land, een klein inkomen wordt verdiend met het verbouwen van agaves en soms met werk op een koffieplantage. De meeste huizen bestaan uit een onverharde vloer van zand, 'bahareque' muren, ofwel muren van takken en twijgen die bij elkaar worden gehouden met modder en een rieten dak; een ideale omgeving voor insecten die dodelijke ziektes verspreiden. Er zijn geen sanitaire voorzieningen, er is geen elektriciteit of water. Vooral jonge kinderen onder de 4 jaar hebben problemen met de luchtwegen (longontsteking) en last van acute diarree. Dit alles zorgt ervoor dat het kindersterftecijfer onder de Poqomchí groot is. In dit gebied sterven gemiddeld 28 op de 1.000 kinderen onder de 4 jaar (vergelijk: in Nederland is dit 4 op de 1.000).

HomePlan heeft in 2020 in Panhux 15 permanente huizen met watertank en zonnepaneel gebouwd. In overleg met de lokale gemeenschap is als vervolg hierop een projectplan gedefinieerd dat de voedselzekerheid en inkomen van de gezinnen in Panhux zal vergroten. In 2021 is dit project van start gegaan. Het project zal 40 gezinnen van een biologische moestuin voorzien en hen workshops geven via 4 proeftuinen in de gemeenschap.

Ook hebben we in de aangrenzende gemeenschap Cerro Lindo 10 huizen gebouwd. De bewoners van Cerro Lindo waren al betrokken bij de werkzaamheden van TECHO gedurende de bouw van de huizen in Panhux. De bewoners zijn uitgenodigd om deel te nemen aan workshops over mensenrechten en samenwerking. Zij zijn inmiddels zeer enthousiast om ook een biologisch landbouwproject te starten. In 2022 zal dit project verder gedefinieerd worden.



2

De families in Guatemala



EL SALVADOR

In 2021 is in El Salvador geen nieuw project opgestart. Er heeft een wisseling plaatsgevonden bij de lokale directie van TECHO El Salvador gedurende de periode waarin COVID-19 de wereld in zijn greep hield. Het was hierdoor onmogelijk om persoonlijk kennis te maken met de nieuwe directie. Hierin liepen we aan tegen de beperkingen van online meetings, het contact verliep stroef waardoor HomePlan heeft besloten huisvestingsprojecten in El Salvador weer op te laten starten nadat het mogelijk is geweest elkaar persoonlijk te ontmoeten en de projecten te bezoeken. In 2022 hopen we weer projectbezoeken te kunnen uitvoeren.

Partner in Latijns-Amerika

In Latijns-Amerika werkt HomePlan samen met Fundación Un Techo Para Mi País, kortweg TECHO, een ontwikkelingsorganisatie die in 20 landen in Latijns-Amerika actief is. TECHO werkt met lokale studenten die zich vrijwillig inzetten om de armoede en ongelijkheid in hun land te bestrijden. Zij doen dit

door huisvestings- en gemeenschapsprojecten op te zetten in arme gemeenschappen samen met de bewoners. De inzet van deze jonge vrijwilligers is belangrijk om zo lokaal bewustwording te krijgen voor de problemen van kwetsbare gemeenschappen in hun eigen land. Op deze manier werkt TECHO zowel aan armoedebestrijding als aan bewustwording.

HomePlan heeft voor het wederopbouwproject in Haïti voor het eerst samengewerkt met de lokale partner Hope for Haiti. Deze organisatie is al ruim 30 jaar werkzaam in het gebied rondom de stad Les Cayes en kent de gemeenschappen daarom goed en weet precies wat er nodig is. Al 30 jaar ondersteunen ze lokale leiders en steunen ze projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, toegang tot schoon drinkwater en economische ontwikkeling. Ze hebben veel geleerd van de aardbeving in 2010, de cholera-epidemie, orkaan Matthew en de verspreiding van COVID-19. De samenwerking in 2021 is goed verlopen, de communicatie verloopt soepel en snel en HomePlan wordt goed geïnformeerd over de voortgang van de projecten. In 2022 zal een evaluatie plaatsvinden om een eventuele voortzetting van de samenwerking af te wegen.

Samenwerking met Hope for Haiti



2.3 Rapportage en verslaglegging

HomePlan heeft haar proces voor rapportage en verslaglegging op transparante en efficiënte wijze ingericht. Hieronder volgt een korte omschrijving van onze procedures.

Projectaanvraagprocedure

Projecten worden alleen uitgevoerd met betrouwbare en professionele lokale partners. We vinden het cruciaal bij de keuze voor een partner dat een organisatie zijn wortels heeft in het land zelf. Wij denken namelijk dat de lokale bevolking zelf de beste aanpak en oplossingen weet, maar dat vaak de financiën ontbreken om goede plannen tot uitvoering te brengen.

Na het nagaan van referenties (indien mogelijk door onze lokale medewerker, dan wel door veldbezoek) gaat de potentiële partnerorganisatie in Nederland nog door een meer formele 'quickscan', waarin juridische en organisatorische zaken worden uitgediept. Uiteindelijk neemt het bestuur het besluit of een partner voldoet aan onze eisen.

Als onze partner een project aandraagt verloopt dat met een Project Request Form. Hierin komen alle zaken aan bod, variërend van de locatie, vergunningen (of medewerking van lokale overheden), specifieke omgevingsfactoren, om welke families het gaat en hun achtergronden, eventuele partners die hieraan meewerken en uiteraard het huis zelf, de bouwplanning en de kosten. Bij projecten waar het gaat om educatie, welzijn of werk en inkomen worden per project de doelstellingen vastgelegd.

Indien de aanvraag binnen de door het bestuur goedgekeurde begroting valt en de projectcoördinator akkoord is, kan het project verder voortgezet worden. Voor ieder project wordt een contract opgesteld, waarin de belangrijkste parameters worden vastgelegd. Daarna volgt betaling, bij grotere projecten eventueel in delen. Contracten worden altijd door 2 bestuursleden ondertekend. Wij betalen onze partners altijd uit in de door hen gebruikte valuta. Onze ervaring door de jaren heen is dat de (negatieve) valutaverschillen minimaal zijn voor HomePlan. Daarnaast wordt onze partner met deze werkwijze nooit benadeeld bij koersfluctuaties en komt de bouw van de huizen of voortgang van de projecten daardoor niet in gevaar.



Rapportage procedure

HomePlan en haar partners vinden het belangrijk om de voortgang helder vast te leggen. Voor deze rapportages worden rapportageformulieren gebruikt waarin vragen zijn opgenomen van gemeenschapsniveau tot ervaringen van individuele begunstigen. De rapportageformulieren bestaan uit een financieel gedeelte en een inhoudelijk gedeelte. Het inhoudelijke gedeelte gaat uit van een actieve participatie van de doelgroep bij de evaluatie. De beginsituatie wordt beschreven in het projectaanvraagformulier en door HomePlan gebruikt als nulmeting.

Aan de hand van de ontvangen informatie kan HomePlan haar donateurs informeren over de besteding van de door hen verstrekte bijdragen en voorlichting geven aan het Nederlandse publiek over de huisvestingsproblematiek in onze focuslanden. Daarbij gaat HomePlan verder dan alleen het maken van rapportages tijdens en direct na de bouw. Zo vragen wij naast een financiële verantwoording ook een rapportage over de effecten van het huis op de bewoners en de gemeenschap. Dit vanuit de overtuiging dat het huis een middel is en geen doel. Van daaruit kan gewerkt worden aan welzijn, educatie, werk en inkomen.

Wij hebben in de afgelopen jaren gemerkt dat het leveren van de rapportages vanuit het veld niet eenvoudig is vanwege allerlei redenen. Samen met onze partners zoeken wij naar manieren om dit eenvoudiger te maken door bijvoorbeeld gebruik te maken van mobiele apps, tablets of telefoons. In 2022 gaan wij de rapportage methodiek evalueren en indien nodig aanpassen als onderdeel van de impactstudie door de Shared Value Foundation.

2



*Simubongile, Studente
aan de computerschool in
Pomeroy, Zuid-Afrika*

3. FONDSENWERVING

In 2021 heeft HomePlan in totaal € 966.015 aan eigen fondsen geworven. Hiermee zijn we € 98.015 boven de begroting van € 868.000 uitgekomen.

3

Baten		Realisatie 2021	Begroot 2021
Particulieren		202.185	181.000
	Nalatenschappen	0	0
	Particuliere giften	87.521	81.000
	Straatcampagne	114.664	100.000
	Events	0	0
Bedrijven		356.266	295.000
	Partnerships	239.874	225.000
	Bouweizen	0	20.000
	Diverse acties	0	0
	Giften en donaties	116.392	50.000
Andere organisaties zonder winststreven		407.492	387.000
	Fondsen/overige organisaties	401.057	375.000
	Kerkelijke Instellingen	6.435	12.000
Som van de geworven baten		965.943	863.000
Producten en/of diensten		72	5.000
Som van de baten		966.015	868.000



Schoolklas in Mulima

3.1 Particulieren

HomePlan heeft in 2021 € 202.185 geworven onder particulieren. 2.270 particuliere donateurs steunen op basis van een structurele gift middels een machtiging op maand-, kwartaal- of jaarbasis (donateurs straat-campagne en periodieke schenkingen).

Dit aantal is met ruim 6% afgenomen ten opzichte van 2020 (2.421). Er wordt bij opzegging gevraagd wat de reden van de opzegging is. Financiële omstandigheden en de keuze voor andere doelen nadat men een lange periode HomePlan heeft gesteund, worden als belangrijkste redenen genoemd. Daarnaast is er ook sprake van natuurlijk verloop door overlijden.

HomePlan heeft 23 donateurs die een overeenkomst voor een periodieke schenking hebben getekend. Voor 2021 zijn er 2 overeenkomsten beëindigd. Op deze manier ontvangt HomePlan een bijdrage van in totaal € 29.640. Bij een overeenkomst voor een

periodieke schenking wordt voor minimaal 5 jaar de donatie vastgelegd. Dit is voor donateurs een aantrekkelijke manier van schenken vanwege de fiscale aftrekbaarheid van de giften.

Op 14 augustus werd Haïti getroffen door een zware aardbeving met veel doden en gewonden tot gevolg. De materiële schade was enorm, veel mensen zijn dakloos geraakt of hun huizen zijn zwaar beschadigd. HomePlan is sinds de aardbeving van 2010 actief in Haïti en heeft haar donateurs opgeroepen om Haïti te steunen. In totaal hebben 27 donateurs samen het mooie bedrag van € 5.300 gedoneerd.

HomePlan heeft 4 nieuwsbrieven per post gestuurd aan de particuliere donateurs die hier een abonnement op hebben, te weten 964 donateurs (december 2021). Dit aantal loopt langzaam terug. Dit betreft vooral natuurlijk verloop en mensen die verhuizen en

geen nieuw adres doorgeven. Op basis hiervan is in totaal € 15.742 geworven. De gemiddelde gift is rond € 26. In 2022 komen er ook nog donaties binnen op de laatste nieuwsbrief van 2021, waarmee eind februari het totaal voor nieuwsbrief 4 komt op € 5.169/187 donateurs).



	Onderwerp	Aantal donaties	Totaal-bedrag
Nieuwsbrief 1	Mulima, Zuid-Afrika, moestuinen	175	€ 4.281
Nieuwsbrief 2	Wasbank, Zuid-Afrika, huizen	151	€ 4.006
Nieuwsbrief 3	Mulima, Zuid-Afrika, huizen	121	€ 3.050
Nieuwsbrief 4	Guatemala	148	€ 4.405
Totaal		595	€ 15.742

Er wordt regelmatig een nieuwsbrief via e-mail verstuurd. Deze e-mailnieuwsbrieven worden goed gelezen met een openingsratio van gemiddeld 38,2%. Op de emailnieuwsbrieven wordt een enkele keer gedoneerd.

De straatcampagne heeft in 2020 € 114.664 opgebracht, dit is zo'n 7% minder dan in 2020 (€ 123.436). Het aandeel van de straatcampagne in de totale particuliere donaties neemt langzaam af, maar gaat minder snel dan begroot.

Verdeling particuliere donaties

Particuliere giften	
- Losse giften	€ 42.139
- Periodieke schenkingen	€ 29.640
- Nieuwsbrief	€ 15.742
Straatcampagne	114.664
Totaal	€ 202.185

Door veranderend geefgedrag is het moeilijk om de particuliere doelgroep te bereiken met relatief weinig middelen en een geringe landelijke naamsbekendheid. Het is gebleken dat particulieren wel gedreven zijn om een actie op te zetten, bijvoorbeeld bij deelname aan een bouwreis waarbij zij binnen hun eigen netwerk werven om de gevraagde donatie bij elkaar te sparen. Om eenvoudig te kunnen sparen, heeft HomePlan op haar website een online donatiemodule waar actiepagina's op kunnen worden aangemaakt. Naast acties van o.a. bouwreisdeelnemers, die geld inzamelen voor de donatie die zij betalen als bijdrage aan het te bouwen huis, kunnen er via deze pagina ook losse acties voor HomePlan worden opgezet.

3



3.2 Bedrijven

3.2.1 Bedrijven algemeen

Sinds de oprichting heeft HomePlan een directe link met het bedrijfsleven dankzij het netwerk van oprichter Jan Tebbe. Dit oorspronkelijke bouw-gerelateerde netwerk breidt zich inmiddels steeds verder uit. Onder andere binnen de vastgoedbranche krijgt HomePlan steeds meer voet aan de grond, onder andere door het netwerk van onze bestuurders. In 2021 is er in lijn met het strategisch plan een zakelijk fondsenwerver aangenomen om het bestaande netwerk aan te spreken en uit te breiden. Dit is in korte tijd al een succesvolle zet gebleken, de inkomsten van 2021, te weten € 356.266, zijn gestegen ten opzichte van 2020 (€ 294.463).

De baten van bedrijven komen voor een deel uit losse giften en donaties. Het grootste deel komt uit meerjarige overeenkomsten. Dit is voor HomePlan gunstig omdat wij op deze manier de continuïteit van onze projecten kunnen borgen. Daarnaast vinden wij het belangrijk om een meerjarige relatie aan te gaan met onze partners om zo betrokkenheid te kunnen creëren.

Bedrijven kunnen zich op verschillende manieren aan HomePlan verbinden, onder andere als Duurzaam Partner, Projectsponsor, Sleutelsponsor, Vriend van HomePlan of als Bouwer op Maat met invulling die aansluit op de voorkeuren van het bedrijf.

Overeenkomsten bedrijven			
Duurzaam partner	16	€ 56.000	23,3%
Vriend HomePlan	6	€ 6.000	2,5%
Projectsponsor/member	3	€ 12.500	5,2%
Bouwer op Maat	6	€ 160.374	66,9%
Sleutelconcept	2	€ 5.000	2,1%
Totaal	33	€ 239.874	

BPD

BPD Gebiedsontwikkeling is sinds 2019 verbonden aan Stichting HomePlan als 'Bouwer op Maat'. De afgelopen 3 jaar hebben wij met BPD een aantal geweldige projecten mogen uitvoeren. Zo hebben we huizen gebouwd in Mulima, een landbouwproject opgezet in Guatemala en een bakkerij gerealiseerd in Mulima. Ook zijn we samen op bouwreis geweest in 2019.

Anoeska van Leeuwen, directeur Marketing & Communicatie van BPD stelde tijdens de Provada, de grootste vastgoedbeurs van Nederland, een gedeelte van de stand aan HomePlan beschikbaar. Onder leiding van Frits Sissing ging zij in gesprek met HomePlan-bestuurder Boris van der Gijp over de maatschappelijke betrokkenheid van BPD, de keuze voor HomePlan en de meerwaarde hiervan voor het bedrijf en haar medewerkers. Ook in 2022 zal HomePlan aanwezig zijn op de Provada om zo aandacht te vragen voor huisvesting in ontwikkelingslanden.



Anoeska van Leeuwen en Boris van der Gijp in gesprek met Frits Sissing

No House Wine

De No House Wine waarvan per verkochte fles een afdracht gaat naar de huisvestingsprojecten van Stichting HomePlan in Zuid-Afrika, gaat per 2021 deel uitmaken van een nieuwe onderneming van Koen van der Plas en Henk Jan Beltman van Tony Chocolonely! Komend voorjaar opent een nieuw restaurant in Ouderkerk aan de Amstel rondom het wijnhuis No House Wine. Een restaurant dat de liefde voor Zuid-Afrika viert maar dat ook Nederlands is en

waar chefkok Margot Janse de pollepel gaat zwaaien. HomePlan zal jaarlijks een mooie donatie ontvangen uit de verkoop van deze wijnen. Fantastisch dat de No House Wine ook de komende jaren een bijdrage levert aan onze projecten in Zuid-Afrika!



Chefkok Margot Janse

Corporate Housing Factory

Corporate Housing Factory B.V. is een van de grootste aanbieders van 'serviced apartments' aan expats in Nederland, zij zijn sinds 2018 verbonden aan Stichting HomePlan als donateur. Dit jaar hebben zij besloten om de samenwerking nog verder uit te dragen als Sleutelsponsor. "Wij geloven dat iedereen een huis, een thuis en een toekomst verdient en deze boodschap delen wij graag met onze bewoners!"



Corporate Housing Factory

Mooduul

Met Stefan van Gansewinkel hebben wij dit jaar Mooduul, een bedrijf dat prefab bouwsystemen biedt zodat duurzaam gebouwd kan worden, als Duurzaam Partner aan ons mogen binden. Stefan is zelf mee geweest op bouwreis en gaf aan dat Mooduul het belangrijk vindt om een maatschappelijke bijdrage te leveren.



Mooduul

Second Home Invest

Paulien en Gerard Haagsma zijn met hun bedrijf Second Home Invest al jaren betrokken bij HomePlan. Ze verkopen vakantiehuisen namens projectontwikkelaars in Portugal en Oostenrijk. Na een onderbreking van een jaar, als gevolg van de coronacrisis, heeft Second Home Invest zich weer bij HomePlan aangesloten als Duurzaam Partner.



Second Home invest

3

RED Concepts

RED Concepts is een projectontwikkelaar die al meerdere jaren aan ons verbonden is als Bouwer op Maat. Ter ere van de oplevering van hun project in Helsinki, de herontwikkeling van een kantoorcampus, mocht HomePlan een cheque in ontvangst nemen. Een symbolisch bedrag waarbij er voor elke vierkante meter van het herontwikkelde pand in Finland een euro naar HomePlan ging.



Creating Retail Parks

Creating Retail Parks heeft in plaats van een eindejaarsgeschenk aan haar relaties, een donatie gedaan aan HomePlan voor een huis in Zimbabwe voor een kwetsbaar gezin. Robin van Westbroek heeft tijdens een stage in Accra, Ghana uit eigen ervaring gezien onder welke schrijnende omstandigheden mensen soms noodgedwongen leven. “Wij zouden een voorbeeld kunnen nemen aan de gemeenschappen daar. Ondanks dat zij niets hebben, helpen en hebben zij elkaar.”



Ronde Tafel

Om ons netwerk te vergroten binnen de vastgoedbranche is eind 2021 de eerste HomePlan Ronde Tafel bijeenkomst georganiseerd. Vanuit het netwerk van onze bestuursleden, Boris van der Gijp en Iskander Haverkate, waren verschillende vastgoedbranche experts aanwezig met wie we in gesprek zijn gegaan over de vraag hoe we het draagvlak van HomePlan kunnen vergroten in deze branche. Onder begeleiding van Jeroen Tebbe, zoon van de oprichter, zijn er in kleine groepen concrete ideeën ontstaan om direct in actie te komen. Dit heeft na de eerste editie al geleid tot de eerste resultaten! Ook in 2022 zullen de bijeenkomsten van de Ronde Tafel een belangrijke pijler zijn binnen de zakelijke fondsenwerving.



REBO GROEP

In De Steek, een broedplaats voor innovatieve ondernemers in Doetinchem, ontving HomePlan uit handen van Henk Sloot en Ninke Sloot een cheque van € 6.000. “We vinden het mooi dat HomePlan zo’n transparante organisatie is en dat we precies weten waar onze donatie terecht komt en welke impact dit maakt”, aldus vader en dochter Sloot.



Merlotte

Paul Nijhuis besloot meteen na de Ronde Tafel bijeenkomst zich aan te sluiten bij HomePlan. Met zijn bedrijf Merlotte Holding B.V., een onafhankelijk opererende investeerder in commercieel vastgoed, hebben wij er een nieuwe projectpartner bij. Het projectpartnerschap van Merlotte Holding B.V. zal gekoppeld worden aan het huisvestings- en landbouwproject in Guatemala.



3.2.2 Bouwreizen

Bouwreizen zijn een middel om onze donateurs een kijkje in de keuken te geven van de projecten die HomePlan uitvoert met haar lokale partners. Door mee te bouwen, kennis te maken met de gezinnen en de medewerkers van onze projecten, krijgen de deelnemers inzicht in hoe wij werken en hoe onze partners zoeken naar oplossingen om onze projectdeelnemers uit extreme armoede te helpen.

Deelnemers van de bouwreizen betalen hun eigen reis- en verblijfkosten en zorgen ook voor een donatiebedrag waarmee de huizen gebouwd kunnen worden.

In 2021 hebben we vanwege COVID-19 helaas geen bouwreizen kunnen organiseren. We hopen uiteraard dat we in 2022 weer op reis kunnen om weer de energie en de interactie die vrijkomen bij deze reizen te kunnen voelen en te kunnen delen.

3.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven

3.3.1 Vermogensfondsen

Door uitbreiding van het type projecten dat HomePlan uitvoert is het aantal vermogensfondsen waarbij HomePlan voldoet aan de criteria toegenomen. Zo hebben we extra donaties mogen ontvangen voor de wederopbouwprojecten die wij op Haïti uitvoeren en ook hebben wij succesvol kunnen werven voor het project in eSwatini waarbij we bouwopleidingen combineren met onze huisvestingsprojecten. Naast vermogensfondsen die hebben aangegeven HomePlan voor meerdere jaren te ondersteunen, hebben we ook eenmalige giften ontvangen. We hebben € 401.057 opgehaald bij vermogensfondsen waarmee we boven begroting zijn uitgekomen.

3.3.2 Kerkelijke instellingen

HomePlan heeft in 2021 een bedrag van € 6.435 ontvangen van kerkelijke instellingen, dit is minder dan begroot. Er zijn 2 mailingen verstuurd, de respons hierop was minder in vergelijking met eerdere jaren. Er zijn ook enkele orden opgeheven. We hebben ook een advent mailing gestuurd naar verschillende congregaties en kloosterorden uit de Pius Almanak, waarvan de resultaten in eerste instantie zijn tegengevallen.

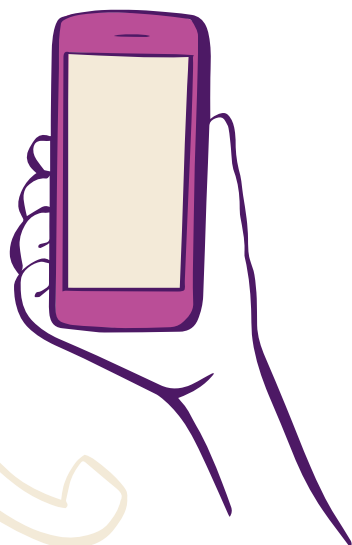
3.4 Subsidies van overheden

In lijn met het strategisch plan heeft HomePlan een analyse laten uitvoeren in 2021 of het werven van subsidies bij overheden interessant zou kunnen zijn om de inkomsten van onze fondsenwerving te vergroten. HomePlan heeft hiervoor een extern bureau dat gespecialiseerd is in institutionele fondsenwerving ingeschakeld. Uit deze externe analyse is gebleken dat er een aantal aanknopingspunten zijn bij buitenlandse overheden. Mocht HomePlan zich willen richten op institutionele fondsenwerving dan dient er een investering gedaan te worden in extra capaciteit binnen de werkorganisatie met specialistische kennis om deze fondsen te werven. Daarnaast is aangegeven dat wij er rekening mee moeten houden dat dit langere trajecten zijn waarbij succes niet gegarandeerd is. Op basis van deze analyse en omdat we een zakelijk fondsenwerver hebben aangenomen, hebben we besloten ons tot 2023 niet te richten op deze mogelijke inkomstenbron.



Vincente en Adelia Lem,
Panhux, Guatemala

4. COMMUNICATIE



HomePlan vindt het belangrijk om transparant te communiceren met donateurs en partners. Al 25 jaar bouwt HomePlan aan een huis, thuis en toekomst voor de allerarmsten en we weten dat een veilige woonomgeving een enorme impact heeft op de bewoners. Dat willen we graag aan het Nederlands publiek bekendmaken. We gebruiken verschillende middelen om onze verhalen en informatie te delen over onze manier van werken, de HomePlan-projecten, lokale partners, begunstigden en onze resultaten. Daarbij zijn wij ons er zeer van bewust dat we een rol spelen in de beeldvorming van ons publiek over ontwikkelingshulp en wensen hieraan positief bij te dragen door ons taalgebruik en passend gebruik van beeldmateriaal.

4

Communicatie per belanghebbende

Belanghebbenden	Website	E-mailing	Sociale media	Bezoek	Telefonisch contact	Jaarverslag	Rapportage	Nieuwsbrief per post	Bijeenkomst
Particuliere donateurs	●	●	●			●		●	
Zakelijke donateurs	●	●	●	●	●	●	●		●
Vermogensfondsen	●		●	●	●	●	●		●
Bouwreisledeemers	●	●	●		●		●		●
Nederlands publiek	●		●			●			
Partnerorganisaties			●	●	●	●	●		
Kerkelijke organisaties							●	●	

Donateursenquête

HomePlan heeft in 2021 een donateursenquête gehouden onder haar achterban, met als doel meer inzicht te krijgen in hoe de huidige communicatie wordt ervaren en hoe we effectiever kunnen communiceren met onze achterban. De resultaten hebben ons inzicht gegeven in de betrokkenheid van onze achterban, over hoe HomePlan wordt gezien door haar achterban. Verbeterpunten op het gebied van fondsenwerving, het gebruik van communicatiemiddelen en aan welke informatie behoefte is, hebben wij meteen kunnen toepassen in onze communicatie richting donateurs via social media, de website en nieuwsbrieven.

Particuliere donateurs

HomePlan communiceert op verschillende manieren met haar particuliere donateurs. Het afgelopen jaar heeft de focus gelegen op het informeren van onze (potentiële) donateurs en andere belangstellenden via de verschillende sociale media-kanalen. Er wordt 2 tot 3 keer per week gepost over diverse onderwerpen die betrekking hebben op HomePlan en onze activiteiten. Er is ruimte voor verhalen vanuit de projecten, kennismaking met de projectdeelnemers en onze lokale partners, initiatieven van donateurs en informatie over ontwikkelingshulp of onze projectlanden in het algemeen.

We maken daarnaast gebruik van nieuwsbrieven per post en e-mail. Ook is er met een deel van de particuliere donateurs regelmatig persoonlijk contact. De nieuwsbrieven zijn naast informatief ook fond-

senwervend, in elke nieuwsbrief staat een project centraal waarvoor een gift gevraagd wordt. Gedurende het jaar komen verschillende projecten aan bod. Daarnaast informeren we via de nieuwsbrieven over andere onderwerpen die spelen binnen HomePlan zoals andere projecten, projectpartners en activiteiten in Nederland.

Zakelijke relaties

Zakelijke relaties worden middels e-mail, telefonisch contact en sociale media op de hoogte gehouden van onze activiteiten. Per juni 2021 is er een zakelijk relatiemanager aangesteld die de contacten onderhoudt met deze groep. Dat doet zij tijdens persoonlijke gesprekken en telefonisch contact waarin zij onze relaties informeert over projecten, voortgang en ontwikkelingen binnen HomePlan. In nauwe samenwerking met de zakelijk relatiemanager worden er berichten gepost op de social media-kanalen over zakelijke samenwerkingen. Ook is er in september voor het eerst een speciale email-nieuwsbrief verstuurd naar een groep zakelijke donateurs gericht op de zakelijke markt. We zijn voornemens dit uit te breiden in 2022. Het aantal volgers op LinkedIn groeit gestaag en met name de artikelen waarin aandacht besteed wordt aan de inspanningen van zakelijk donateurs voor HomePlan worden goed gewaardeerd.

Vermogensfondsen en geormerkte gelden

HomePlan doet fonds aanvragen bij vermogensfondsen die geormerkt geld genereren. Met een fonds wordt eerst persoonlijk contact gelegd wanneer dit op prijs wordt gesteld. We vragen specifieke hulp

met een concreet projectvoorstel. HomePlan heeft een format voor rapportages, waarin op heldere en transparante wijze het verloop van het project wordt weergegeven en financieel verantwoording wordt afgelegd. Wanneer het vermogensfonds een eigen format heeft wordt hierin gerapporteerd. Met een aantal vermogensfondsen wordt ook jaarlijks telefonisch contact onderhouden door de directeur. Dezelfde manier van communiceren wordt gevolgd bij donateurs die geoormerkte gelden doneren. Sommige van deze donateurs worden normaalgesproken eenmaal per jaar persoonlijk bezocht door de directeur en geïnformeerd over de besteding van de gelden en de impact van hun gift. Het afgelopen jaar hebben deze afspraken ook via Teams en Zoom plaatsgevonden. Deze donateurs koppelen terug dat ze deze informatie en het persoonlijke contact waarderen. HomePlan streeft er naar een goede relatie op te bouwen met de vermogensfondsen en donateurs en hen te betrekken bij de projecten.

Bouwreisdeelnemers

Als gevolg van de reisbeperkingen ter bestrijding van de wereldwijde coronapandemie is het ook in 2021 helaas niet mogelijk geweest om bouwreizen te organiseren naar onze projecten in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika. Wij hopen deze bijzondere ervaring het komende jaar wel weer met elkaar te delen. Het doel van een bouwreis is om de deelnemers kennis te laten maken met onze projecten, projectdeelnemers,

de HomePlan-werkwijze en onze lokale partners. De nadruk binnen deze reizen ligt op het onderhouden van een gelijkwaardig contact met de gezinnen waarvoor wij bouwen. We zijn ons er zeer van bewust dat deze bouwreizen een precair proces zijn en informeren deelnemers hier voorafgaand en tijdens de reis uitvoerig over. Daarom zijn er ook duidelijke gedragsregels vastgesteld. Tijdens de bouwreis kunnen deelnemers hun ervaringen delen met de bouwreisbegeleider en de andere deelnemers uit de groep. Na de reis wordt er een reünie georganiseerd. Bouwreizen geven deelnemers vaak een ervaring die hen gedurende het hele leven bijblijft. Het maakt hen vaak échte HomePlan-ambassadeurs omdat zij met eigen ogen hebben gezien wat de impact is van onze projecten op het leven van de begunstigden. Indien gewenst blijven bouwreisdeelnemers betrokken bij HomePlan en worden zij geïnformeerd middels nieuwsbrieven en social media.

Kerkelijke relaties

HomePlan schrijft jaarlijks een klein aantal kerkelijke relaties aan met aansprekende projecten die aansluiten bij deze doelgroep. In 2021 hebben wij 3 mailingen verzonden aan congregaties en kloosterordes. Een speciale mailing in de Adventstijd was gericht op het huizenbouwproject voor de slachtoffers van de aardbeving in Haïti. In de andere 2 mailingen stonden een bouwproject in Wasbank, Zuid-Afrika en het huizenbouw- en gemeenschapsproject in Cerro

Ana Margarita en Leonel Lem met hun kinderen, Panhux, Guatemala



Lindo, Guatemala centraal. We kiezen hierin zoveel mogelijk voor onderwerpen die aansluiten bij dit type organisaties, bijvoorbeeld door het benoemen van onze samenwerking met lokale kerkelijke organisaties. Er is in 2021 een nieuw adresbestand aangelegd, we hopen dit in 2022 verder uit te breiden en zo de inkomsten uit deze groep te laten groeien.

Communicatie met partnerorganisaties

Toezicht en het aansturen van de projecten valt onder de verantwoordelijkheid van de directeur. Zij houdt, nu vooral via digitale kanalen, contact met onze lokale partnerorganisaties. Als gevolg van de reisbeperkingen ter bestrijding van de coronapandemie is het ook in 2021 helaas niet mogelijk gebleken om fysieke bezoeken te brengen aan de verschillende projectlanden. Digitale contacten bleken dus nog belangrijker. Zo is ook de jaarlijkse Exchange Meeting met de computerscholen via Zoom georganiseerd. Daarbij belden de projectleiders van de 3 verschillende computerscholen en HomePlan's lokale lokale projectmanager in vanuit Zuid-Afrika en de directeur en medewerker fondsenwerving en communicatie van HomePlan vanuit Nederland. Buiten wat korte onderbrekingen door kleine technische storingen is ook deze online meeting goed verlopen. Toch hopen we dat we in 2022 elkaar weer in levenden lijve kunnen ontmoeten.

Communicatie over en met de projectdeelnemers

Projectmanager in Zuid-Afrika, Ricus Dullaert, heeft in 2021 diverse bezoeken gebracht aan de verschillende projecten in Zuid-Afrika, Zimbabwe en eSwatini vanuit zijn thuisbasis Johannesburg, Zuid-Afrika. Hij heeft hierbij natuurlijk ook veelvuldig contact met onze projectdeelnemers en zij delen graag hun verhalen en ervaringen met hem. Onze projectdeelnemers zijn degenen om wie onze projecten draaien en wij vinden het erg belangrijk om goed en passend over hen te communiceren. We zijn ons hierbij bewust van de rol die we hebben in de beeldvorming over ontwikkelingshulp en onze projectdeelnemers. Daarom laten wij onze projectdeelnemers zien op een waardige manier als eigenaar van de projecten. Alle deelnemers of verzorgers van deelnemers wordt gevraagd om toestemming voor publicatie van de foto's.

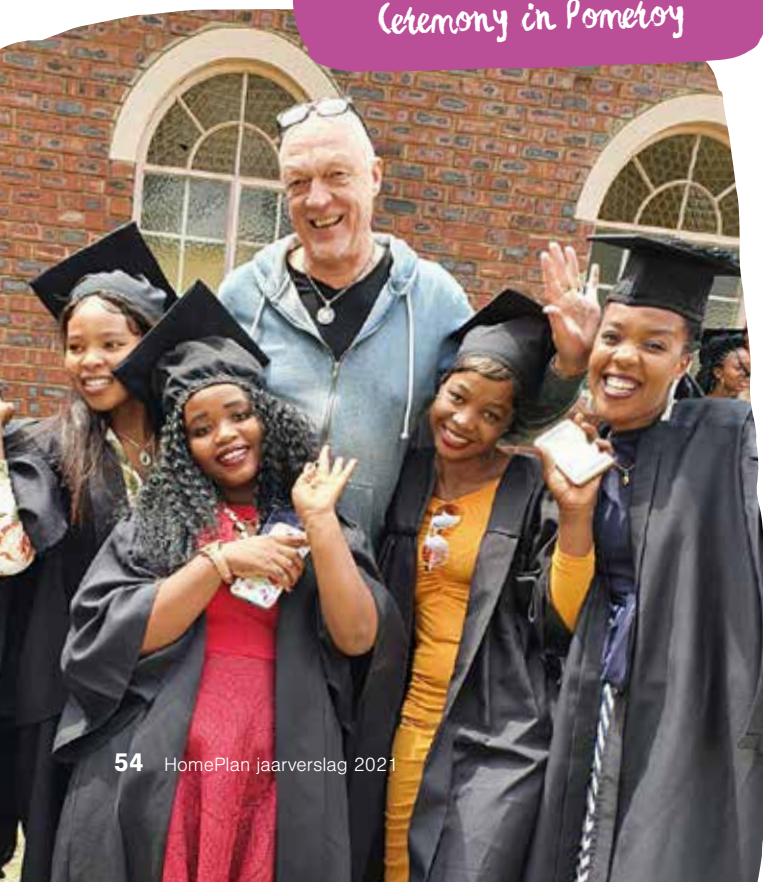
In Zuidelijk Afrika werken wij via het systeem van lokale caregivers. Dit zijn vrouwen die in de gemeenschappen wonen waar onze projectdeelnemers wonen. Zij werken als een soort maatschappelijk werkers binnen de gemeenschappen en zijn het eerste aanspreekpunt voor onze organisatie. Doordat deze vrouwen in de gemeenschap wonen is er een vertrouwensband, deze is heel belangrijk voor het opstarten van projecten in Zuidelijk Afrika.

In Latijns-Amerika werken we via een model van participatory design om de projectdeelnemers gezamenlijk de problemen binnen hun gemeenschap te laten formuleren, prioriteiten te laten stellen en oplossingen te benoemen. Deze communicatie wordt door onze partnerorganisatie gefaciliteerd door vrijwilligers die een vertrouwensband hebben opgebouwd met de projectdeelnemers en die de gemeenschap goed kennen.

Communicatie met de brancheorganisatie

HomePlan is aangesloten bij de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Daarnaast heeft HomePlan samen met anderen het initiatief genomen tot de Impact Challenge, een sector-breed initiatief dat impact denken binnen goede doelen stimuleert en kennis over dit onderwerp deelt. Onderdeel hiervan is de Impact Challenge waar goede doelen zich voor aan kunnen melden en de Impactwijzer, een website die goede doelen helpt hun impact inzichtelijk te maken.

Projectmanager Ricus Dullaert bij de Graduation Ceremony in Pomeroy



HomePlan in de media

In 2021 is HomePlan een aantal keer zichtbaar geweest in verschillende lokale- en landelijke media. Een persbericht over de bestuurswissel is opgepakt door verschillende vastgoed- evenals fondsenwerings-gerelateerde media. Ook is er over HomePlan gepubliceerd in het dagelijkse Provada nieuwsbulletin tijdens vastgoedbeurs Provada in Amsterdam. Daarnaast hebben de media ons weten te vinden na de aardbeving in Haïti in augustus 2021. Directeur Marike van Seeters heeft verschillende journalisten van regionale en landelijk media te woord gestaan over dit onderwerp en er is een publicatie verschenen in BN/de Stem. Ook werd HomePlan genoemd in een interview met chefkok Margot Janse in NRC die hierin vertelde over haar nieuwe restaurant in Ouderkerk aan de Amstel in samenwerking met het wijnmerk No House Wine waar HomePlan al jaren een afdracht van krijgt. Dit restaurant wordt in 2022 geopend.

Sociale media

Sociale media zijn een steeds belangrijker rol gaan spelen in de communicatie van HomePlan met verschillende betrokkenen en geïnteresseerden. Het blijkt een goede manier om mensen op de hoogte te houden van onze projecten en activiteiten en om nieuwe mensen kennis te laten maken met onze organisatie en doelstellingen. We zien dat het regelmatig publiceren via sociale media zorgt voor een grotere betrokkenheid en een groei van het aantal volgers. Ook is het aantal donaties via de website gestegen sinds er met regelmaat nieuws uit de projecten gedeeld wordt op sociale media. Het blijft belangrijk om mensen betrokken te houden bij HomePlan, zeker in deze tijd waarin het fysiek bezoeken van projecten niet mogelijk is als gevolg van de reisbeperkingen ter bestrijding van de coronapandemie.

Website

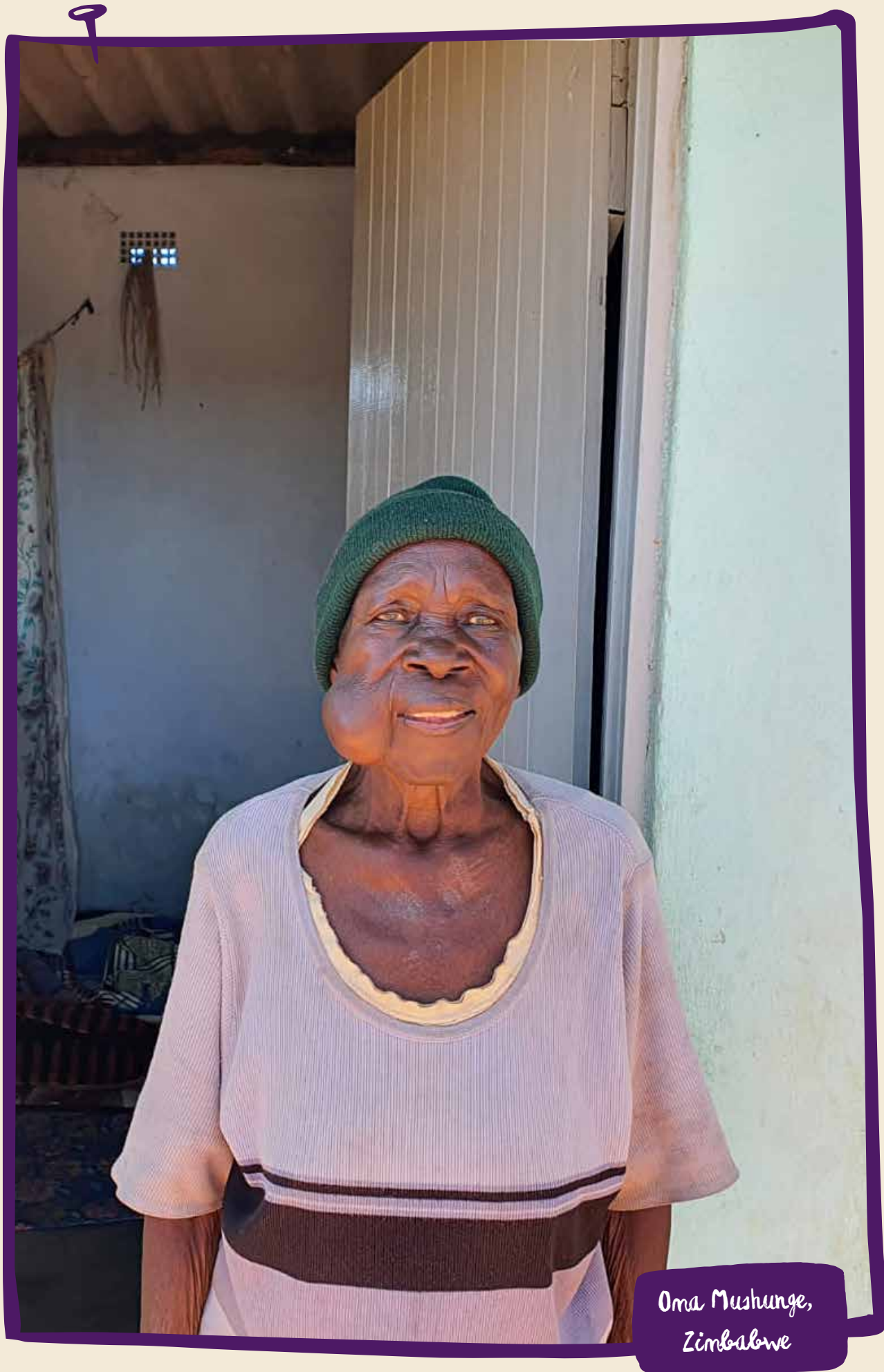
De HomePlan-website is voor veel mensen hun eerste bron van informatie over de organisatie. Het is het centrale punt van onze communicatie en veel informatie over de projecten en de organisatie is op de site te vinden. Daarnaast delen we onze belangrijkste activiteiten via het nieuwsoverzicht op de site. Ook kunnen gebruikers bladeren door onze jaarverslagen en het strategisch plan, informatie over onze werkwijze en projecten opzoeken, doneren en contact leggen. Ook kent de website een donatieplatform voor het opzetten van fondsenwervende acties, bijvoorbeeld sportieve activiteiten, met als doel geld inzamelen voor HomePlan.

De website kent per maand gemiddeld 764 gebruikers waarvan 88,5% nieuwe bezoekers. Gemiddeld blijven bezoekers 1.04 minuten op onze website. 62,77% van de gebruikers is afkomstig uit Nederland. Hierbij bezoeken zij vooral de homepage gevolgd door de pagina met info over onze projecten in Haïti en de nieuwspagina.

Online communicatie

	Aantal volgers	eind 2021	eind 2020
 Facebook		2.070	2.033
 LinkedIn		583	397
 Instagram		465	294





Oma Mushunge,
Zimbabwe

5. STRATEGISCH PLAN 2021-2023



Sinds de oprichting in 1997, is de doelstelling van HomePlan om door middel van het verschaffen van huisvesting voor de allerarmsten bij te dragen aan een huis, thuis en toekomst. Om dit te toetsen is in 2017 een uitgebreide impactstudie gedaan waaruit bleek dat zeker is bijgedragen aan een huis en thuis, maar er waren geen directe aanwijzingen dat het huis ook bijdraagt aan de invulling van een betere toekomst. De afgelopen jaren hebben in het teken gestaan van het opvolgen van aanbevelingen uit deze impactstudie, die enerzijds bestond uit het verbeteren van de kwaliteit van de huizen (duurzaam, sanitair) en anderzijds uit het aanbieden van aanvullende programma's op het gebied van landbouw en educatie gericht op het verbeteren van de toekomst. De resultaten van deze programma's zijn positief en lijken inderdaad bij te dragen aan een betere toekomst van de deelnemers aan de projecten van HomePlan.

HomePlan heeft een beslis kader gecreëerd voor haar activiteiten wat is uitgewerkt in het strategisch plan voor de periode 2021-2023. Dit strategisch plan geeft handvatten hoe HomePlan impact wil en kan maken op het gebied van huis, thuis en toekomst en welke middelen daarvoor nodig zijn. Een uitgebreide samenvatting van het strategisch plan is te vinden op de website van HomePlan, www.homeplan.nl/strategisch-plan-2021-2023.

Visie en Missie

Onze droom

VISIE: “Een huis, thuis, toekomst voor de allerarmsten”

HomePlan wil dat de doelstelling van de Wereldbank wordt behaald om in 2030 het percentage mensen dat in extreme armoede leeft structureel te verlagen van 10% tot maximaal 3%. HomePlan draagt hieraan bij door de allerarmsten een toekomstperspectief te bieden.

Hoe gaan we onze droom verwezenlijken? MISSIE

HomePlan staat voor een huis, thuis en toekomst voor de allerarmsten in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika. HomePlan draagt hieraan bij door samen met lokale partners huisvestingsprojecten te realiseren en door projecten of samenwerkingen aan te gaan die gericht zijn op de lokale behoeften op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen. Samen bouwen aan een betere toekomst; een veilig huis is het begin van een beter leven, van een betere toekomst.

Voor onze lokale partners en begunstigden zijn wij een gelijkwaardige partner bij het verbeteren van de omstandigheden die van belang zijn voor een betere toekomst van de allerarmsten.

Voor onze donateurs zijn wij een organisatie die op een verantwoorde en transparante wijze de fondsen besteedt en over de voortgang, resultaten en impact hiervan transparant rapporteert. HomePlan betreft mensen en organisaties in Nederland bij haar werkzaamheden door ze goed te informeren

In 2022 bestaat HomePlan 25 jaar, we zullen dan een impactstudie laten uitvoeren om te meten wat de impact is van onze huisvestingsprojecten en de aanbevelingen die we hebben opgevolgd vanuit de impactstudie van 2017. De resultaten hiervan zullen wij delen op een symposium dat we eind 2022 zullen houden.

HomePlan realiseert zich dat ze een beperkte rol heeft in een hele complexe context. Ondanks de geringe rol op wereldniveau hebben we wel de ambitie om de projecten die wij uitvoeren op een impactgerichte manier uit te voeren. HomePlan draagt alleen bij op het individuele niveau van de bestrijding van armoede, wij ondersteunen geen projecten die gericht zijn op systemische veranderingen.

Op basis van het voorgaande en de missie en achtergrond van HomePlan op dit moment, is de keuze om te focussen op:

1. Mensen in extreme armoede die onder mensonwaardige omstandigheden leven en geen toegang hebben tot basisvoorzieningen.
2. In Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika.
3. In rurale gebieden.
4. Jaarlijks ondersteunen we direct 1.000 mensen op individueel niveau op het gebied van huis, thuis en toekomst.
5. We leveren bijdragen aan projecten die vastgesteld zijn per land/regio/gemeenschap/individu om de individuele voorwaarden van deelnemers in te vullen om hen uit extreme armoede te helpen. We maken hierin de keuze om een bijdrage te leveren aan projecten op het gebied van:
 - Huisvesting (dit leidt tot meer veiligheid, gezondheid en welzijn)
 - Educatie (vergroot kennis)
 - Welzijn
 - Werk en inkomen

De strategische prioriteiten van HomePlan op het gebied van projecten en fondsenwerving voor 2021-2023 zijn:

1. Impact maken en impactgericht werken **2. Fondsenwerving gericht op behoud van bestaande donateurs met een focus op bedrijven en vermogensfondsen**

1. Impact maken en impactgericht werken

De doelstelling binnen onze projecten is om gedurende de komende 3 jaar jaarlijks 1.000 mensen een huis, thuis en toekomst te verschaffen. HomePlan blijft werkzaam in de landen waar we de afgelopen 3 jaar hebben gewerkt en de bestedingen zullen de lijn van de afgelopen 3 jaar volgen. Het zwaartepunt ligt op Zuidelijk Afrika en Haïti, vanwege de ervaring in deze gebieden en de voortzetting van al lopende projecten. Daarnaast zullen we projecten ondersteunen in Guatemala en El Salvador.

Om de voorwaarden van impactgericht werken in te vullen dienen we een dataplan op te stellen: het analyseren en duiden van data helpt patronen te herkennen en conclusies te trekken over leer- en verbeterpunten als onderdeel van monitoring en evaluatie. Voorafgaand aan het financieren van een project



*Augustina met haar zoon Abraham,
Panlux, Guatemala*

moet de interventie volgens duidelijke richtlijnen geanalyseerd worden en moeten de doelstellingen duidelijk beschreven worden.

2. Fondsenwerving

Zakelijk

De komende 3 jaar zal de prioriteit van de fondsenwerving liggen bij de zakelijke markt. Er zijn verschillende kansen geïdentificeerd binnen deze doelgroep. Het gaat met name om het goede bestaande netwerk, de betrokkenheid van (potentiële) zakelijke donateurs bij de organisatie en de link die HomePlan van oudsher heeft met de bouwsector.

De uitbreiding van onze projecten in aanvulling op de huisbouw zorgt voor meer mogelijkheden om zakelijke donateurs te werven in andere branches dan de bouw.

In de begroting zijn bouwreizen opgenomen. Gezien de huidige situatie m.b.t. de uitbraak van het coronavirus COVID-19 en de wereldwijde gevolgen hiervan

is er een risico dat de bouwreizen in 2021 en wellicht ook later, niet mogelijk zijn en dit effect zal hebben op de baten.

Vermogensfondsen

De focus zal in de periode 2021-2023 liggen op behoud van bestaande donateurs en het aangaan van meerjarige partnerschappen om zo de continuïteit te waarborgen. Het financieren van aanvullende projecten op het gebied van educatie, landbouw, werk en inkomen biedt meer fondsenwervingsmogelijkheden. Groei moet komen uit het werven onder nieuwe fondsen.

Wij hebben in de afgelopen jaren gezien dat onze projecten goed aansluiten bij de criteria van vermogensfondsen. Vanwege de duidelijke rapportages en heldere communicatie, is het vertrouwen in HomePlan vanuit de fondsen groot.

Particulieren

De focus bij particuliere werving zal liggen op behoud, loyaliteit en upgraden van het huidige donateursbestand. Inzicht in de drijfveren en persoons-

kenmerken van de donateur zijn hierbij van belang. Het uitvoeren van een donateursenquête is een voorwaarde voor het toepassen van gerichte communicatie en fondsenwerving op deze groep bestaande donateurs en betrokkenen van HomePlan. De focus qua fondsenwerving onder particuliere donateurs van HomePlan zal liggen bij bouwreisdeelnemers, major donors en nalatenschappen. In 2022, het jubileumjaar waarin HomePlan 25 jaar bestaat, wordt er een donateurs-event georganiseerd.

Overheden

Uit analyses bleek dat er wellicht kansen waren voor HomePlan op het gebied van het werven van fondsen bij overheden. Er is budget vrijgemaakt voor een donormapping. Naar aanleiding van de uitkomsten van dit onderzoek is besloten dat dit geen kansrijk segment is voor HomePlan.

Begroting 2022

HomePlan heeft een dynamische begroting die jaarlijks wordt geëvalueerd en eventueel wordt bijgesteld door voortschrijdende inzichten.

*Huis voor de Shange familie
in Pomeroy, Zuid-Afrika*





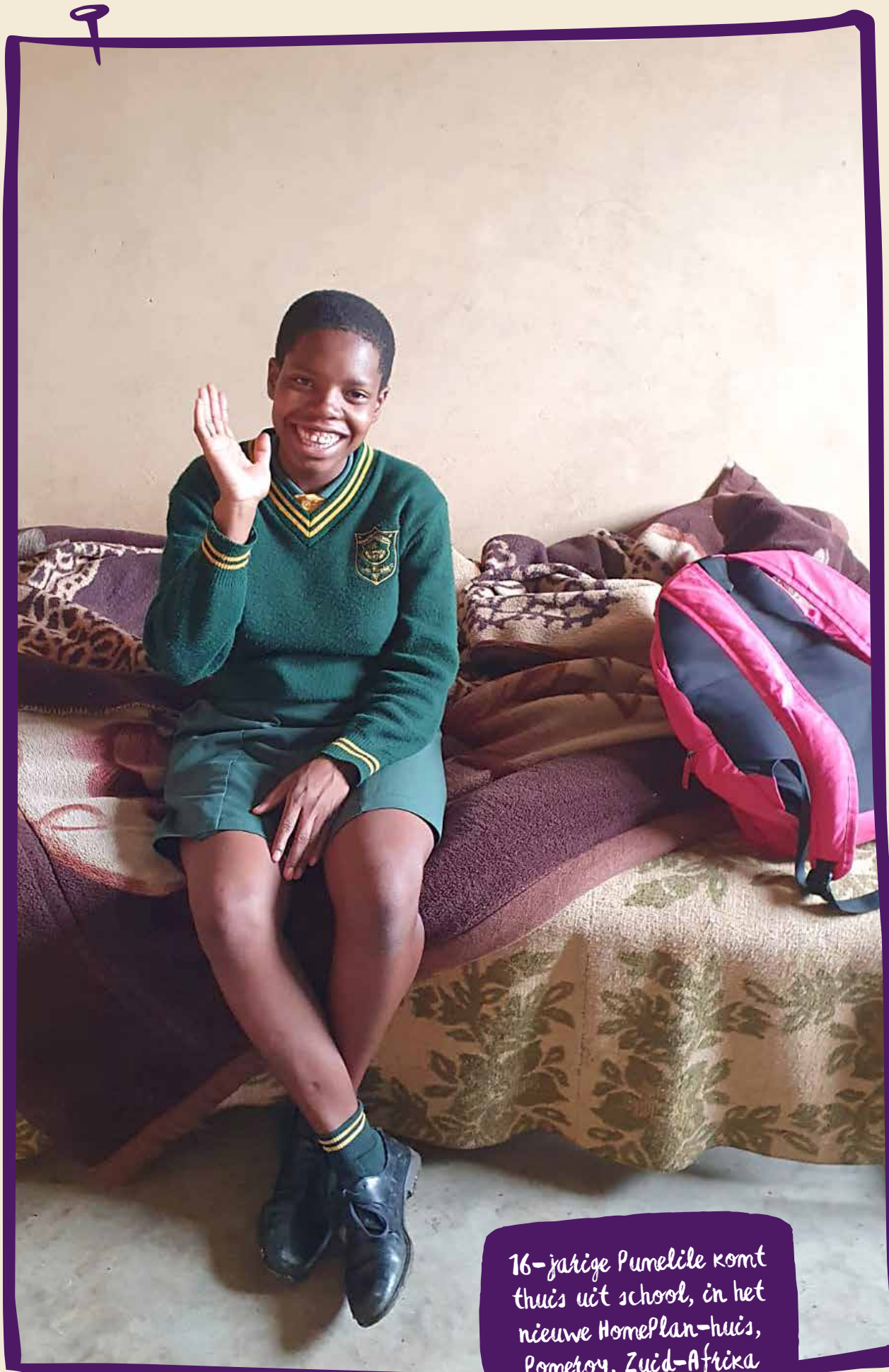
Begroting 2022

Baten	
Particulieren	
- Particuliere giften	112.350
- Straatcampagne	92.000
- Events	-
	204.350
Bedrijven	
- Partnerships	269.500
- Bouwreizen	20.000
- Bedrijven	136.000
	425.500
Andere organisaties zonder winststreven	
- Fondsen	407.500
- Kerkelijke organisaties	10.000
	417.500
Producten en/of diensten	
Overige baten	1.000
Som van de baten	1.048.350



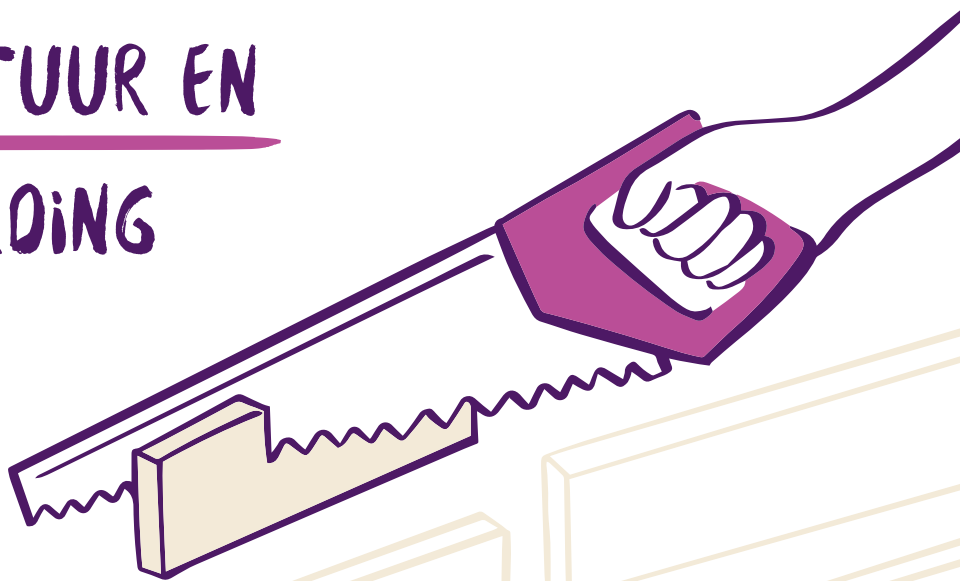
Lasten	
Besteed aan doelstelling projecten	
Directe kosten projecten	721.000
- Zuid-Afrika	242.000
- Zimbabwe	45.000
- eSwatini	65.000
- Haïti	230.000
- El Salvador	-
- Guatemala	110.000
- Verslaggeving, evaluatie/impactstudie	29.000
Indirecte kosten	70.363
- Personeelskosten	55.768
- Overige indirecte kosten	14.595
Besteed aan doelstelling voorlichting	
Directe kosten	27.200
Indirecte kosten	69.096
- Personeelskosten	54.763
- Overige indirecte kosten	14.332
Wervingskosten	
Directe kosten	20.000
Indirecte kosten	91.973
- Personeelskosten	72.895
- Overige indirecte kosten	19.078
Kosten beheer en administratie	37.667
- Personeelskosten	29.854
- Overige indirecte kosten	7.813
Huisvestingskosten	5.674
Afschrijvingskosten	1.200
Bankkosten	1.400
Som van de lasten	1.046.573
Saldo baten minus lasten	1.777

5



16-jarige Pumelile komt thuis uit school, in het nieuwe HomePlan-huis, Pometoy, Zuid-Afrika

6. GOED BESTUUR EN VERANTWOORDING



Verantwoordingsverklaring

Stichting HomePlan voldoet aan de normen van de Erkenningregeling van het CBF en is daarmee een 'Erkend Goed Doel'. Een 'Erkend Goed Doel' is verplicht om jaarlijks een verantwoordingsverklaring op te stellen en deze voor toetsing aan te bieden.

In deze verklaring legt het bestuur verantwoording af over het toezicht, de omvang en effectiviteit van de bestedingen met alle belanghebbenden aan de hand van de drie grondregels die zijn vastgelegd door de Vervlechtingcommissie.

De grondregels:

- A. Binnen de stichting dient de functie toezicht houden (vaststellen of goedkeuren van plannen en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk te zijn gescheiden van het besturen dan wel van de uitvoering;
- B. De stichting dient continu te werken aan een optimale besteding van middelen zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstellingen;
- C. De stichting dient te streven naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en de inname en verwerking van wensen, vragen en klachten.

In deze verantwoordingsverklaring legt Stichting HomePlan uit hoe zij met deze 3 regels omgaat.

A Toezicht houden en uitvoeren

Bestuur en directie

Het bestuur van HomePlan heeft een toezichthouden-de taak. De dagelijkse leiding is in handen van de directeur. De taken en verantwoordelijkheden van de directeur heeft HomePlan in een directiereglement vastgelegd.

De bestuursvergaderingen worden door de directeur voorbereid met de voorzitter. Tijdens de vergaderingen informeert de directeur het bestuur over alle belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie en houdt zij het bestuur op de hoogte van de uitvoering van het jaarplan, zodat het bestuur de activiteiten en resultaten kan toetsen aan het beleid en de voortgang kan bewaken. Dit gebeurt aan de hand van inhoudelijke en financiële rapportages. De directeur bepaalt met het bestuur de kaders van het nieuwe jaarplan. Voor het einde van het jaar wordt het nieuwe jaarplan opgesteld. Het bestuur stelt jaarlijks de jaarrekening vast en evalueert jaarlijks het functioneren van de directeur.

Taken bestuur

In het bijzonder behoort tot de taken van het bestuur:

- goedkeuren (meerjaren) beleidsplannen
- goedkeuren begroting, jaarstukken en jaarverslag
- alle overige handelingen waarvoor volgens de statuten goedkeuring van het bestuur nodig is
- het aangaan van verplichtingen buiten de reguliere kaders zoals een exploitatie- en investerings-begroting
- het aanstellen, het inschalen, de promotie, de overplaatsing, de schorsing en het ontslag van de directeur

Het bestuur en de directeur streven ernaar om ten minste 4 keer per jaar te vergaderen. De directie houdt tussentijds regelmatig contact met de voorzitter en penningmeester.

In 2021 kwam het bestuur 5 keer bijeen met de directie, waarvan één keer op afstand via een zoom-vergadering. De belangrijkste bestuursbesluiten lagen op het gebied van:

- Goedkeuring jaarrekening 2020
- Goedkeuring begroting en planning projecten 2022
- Herbenoeming Carla van de Vijver

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur in 2021

Eind 2021 telde het bestuur van HomePlan 4 bestuursleden. Bestuursleden worden bij coöptatie benoemd voor een periode van 4 jaar, waarna zij zich wederom kandidaat kunnen stellen en herbenoemd kunnen worden. Voor bestuursleden zijn functieprofielen vastgesteld. Het bestuur houdt eenmaal per jaar een evaluatie over het eigen functioneren. In 2021 heeft de voorzitter in samenspraak met de overige bestuursleden, het bestuur geëvalueerd.

Carla van de Vijver is herbenoemd voor een periode van 4 jaar. Arent van de Sande heeft afscheid genomen van het bestuur en Iskander Haverkate heeft zijn rol als voorzitter overgenomen. Boris van der Gijp is in 2021 toegetreden tot het bestuur.

Het bestuur ontvangt geen vergoeding. Het is statutair vastgelegd dat zij zich niet schuldig mogen maken aan belangenverstrengeling.

Examens op de computer-
school in Wasbank



Bestuursleden in 2021

Iskander Haverkate	voorzitter
Benoemd sinds:	30-11-2016
Aftredend per:	30-11-2024
Functie dagelijks leven:	Advocaat bij Hemwood Vastgoedadvocaten, docent voor de beroepsopleiding van de Nederlandse Orde van Advocaten, lid van de Geschillencommissie advocatuur
Bas Zijlmans	penningmeester, secretaris
Benoemd sinds:	05-12-2018
Aftredend per:	05-12-2022
Functie dagelijks leven:	Administratie- en belastingadviseur bij Witlox-Somers B.V. Administratie en Belastingadvies
Carla van de Vijver	bestuurslid
Benoemd sinds:	05-07-2017
Aftredend per:	05-07-2025
Functie dagelijks leven:	Eigenaar ZJÍ
Boris van der Gijp	bestuurslid
Benoemd sinds:	17-03-2021
Aftredend per:	17-03-2025
Functie dagelijks leven:	Directeur Vastgoed bij Syntrus Achmea Real Estate & Finance, voorzitter Stichting REDEX, voorzitter KERN, bestuurslid Vastgoed Forum Midden
Arent van de Sande	voorzitter
Benoemd sinds:	24-05-2016
Aftredend per:	17-03-2021
Functie dagelijks leven:	partner bij Hesselberth Metals BV, commercieel directeur-partner PERIVO B.V.

Directie in 2021

Marike van Seeters, directeur, geen nevenfuncties.

Beoordeling directie

Het bestuur evalueert het functioneren van de directie. De voorzitter houdt de beoordelings- en functioneringsgesprekken met de directie.

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het bestuur de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij HomePlan vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 315 punten met een maximaal jaarinkomen van € 88.928 (1 FTE/12 mnd., vastgesteld per 1 juli 2020).

Het voor de toetsing aan de geldende maxima relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 59.426 (0.83 FTE/12 maanden). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum, te weten € 73.810 (0,83 x 88.928). De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten. In 2021 is de beloning met 6% geïndexeerd, gebaseerd op een aanpassing van de BSD-score in 2021.

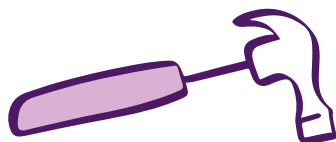
Externe controle/extern toezicht

- Externe controle wordt uitgevoerd door WITH Accountants, Sliedrecht.
- Centraal Bureau Fondsenwerving, controle ten behoeve van de Erkenningregeling

B Effectief en doelgericht besteden

Het bestuur van Stichting HomePlan geeft sturing aan het behalen van de doelstellingen van de organisatie door in samenwerking met de directie een meerjarenplan, de jaarplannen en de begroting vast te stellen. Periodieke rapportages voorzien het bestuur van actuele informatie. De rapportages tonen het begrote en werkelijk behaalde resultaat. Met deze informatie kunnen het bestuur en de directie het beleid optimaliseren en daar waar nodig aanpassen.

Om doelgericht te kunnen handelen, werkt HomePlan nauw samen met lokale partnerorganisaties voor de uitvoering van de projecten. Door de korte lijnen kan er snel ingespeeld worden op veranderende omstandigheden en houden wij de vinger aan de pols. De lokale partners houden HomePlan middels inhoudelijke en financiële rapportages op de hoogte, op deze manier heeft HomePlan direct inzicht in de besteding van de middelen in projectlanden.



C Communicatie met belanghebbenden

Stichting HomePlan heeft een uitgebreid netwerk aan belanghebbenden. Er is contact met partnerorganisaties en begunstigen in de projectlanden. In Nederland onderhoudt HomePlan contact met particuliere donateurs, zakelijke relaties, vermogensfondsen en stichtingen, kerkelijke relaties, bouwreisledeelnemers en brancheorganisaties als het CBF en Goede Doelen Nederland.

Stichting HomePlan streeft naar een open en eerlijke communicatie met alle belanghebbenden, o.a. via de website, het jaarverslag, nieuwsbrieven, schriftelijke mailings in specifieke situaties, en sociale media, maar ook via persoonlijk contact. De communicatie met de verschillende belanghebbenden wordt toegelicht in hoofdstuk 4: Communicatie.

Zakelijke donateurs en vermogensfondsen worden middels tussentijdse rapportages en eindrapportages, zowel inhoudelijk als financieel, op de hoogte gehouden van de door hen gesteunde projecten. Waar mogelijk wordt samengewerkt met donateurs om kennis en ervaring uit te wisselen. Het jaarverslag is voor iedereen gratis opvraagbaar en via de website te lezen en/of te downloaden.

Eventuele klachten worden afgehandeld volgens een vaste procedure die terug te vinden is op de website van HomePlan. In 2021 heeft HomePlan geen klachten ontvangen.



Integriteit en gedragscodes

Het is voor HomePlan van het grootste belang dat wij ons bij het uitvoeren van onze werkzaamheden houden aan de principes die de basis vormen voor onze organisatie. HomePlan houdt zich als organisatie aan een aantal gedragscodes. Deze gedragscodes zijn van toepassing op alle betrokken personen die bij, voor of namens HomePlan werkzaam zijn. HomePlan is lid van Goede Doelen Nederland en houdt zich aan de door hen opgestelde gedragscode die uitgaat van de basiswaarden respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit. Wij zijn transparant in onze financiën en onze communicatie en houden risico's en bedreigingen in het oog om ze zoveel mogelijk te beperken. In het kader van de Erkenningsregeling van het CBF inzake integriteit heeft HomePlan een gedragscode en een integriteitsbeleid vastgesteld waarin staat beschreven wat HomePlan onder integriteitsschendingen verstaat, hoe meldingen kunnen worden gedaan en hoe hiermee wordt omgegaan. Beiden zijn terug te vinden op de website van HomePlan.

Het doel is grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en in voorkomende gevallen zorgvuldig af te handelen en hier verantwoording over af te leggen. In 2021 zijn er bij HomePlan geen meldingen binnengekomen van grensoverschrijdend gedrag, ook niet bij het extern meldpunt goede doelen, het Gimd. In 2021 zijn er binnen de HomePlan-organisatie geen integriteitskwesties geweest.



Erkend goed doel HomePlan voldoet aan de normen van de erkenningsregeling van het CBF en is daardoor een 'Erkend Goed Doel'. Dit betekent dat HomePlan verantwoording aflegt over haar resultaten en de besteding van haar inkomsten en toelichting geeft op haar werkwijze. Toezichthouder CBF controleert dit.



ANBI-beschikking HomePlan is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat wij voldoen aan de fiscale eisen die de Belastingdienst stelt aan goede doelen. Hierdoor zijn giften van donateurs en bedrijven fiscaal aftrekbaar en betalen wij geen belasting over schenkingen en nalatenschappen.

Lid van Brancheorganisatie Goede Doelen

Nederland HomePlan is lid van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland en we onderschrijven de richtlijnen en codes de door de brancheorganisatie zijn opgesteld over financieel beheer, goed bestuur en de beloningsregeling voor directeurs

Bijlage 1: Risico analyse

De samenvatting van de belangrijkste risico's wordt in onderstaande tabel weergegeven.

Risico gebied	Risico's	Maatregelen
Fondsenwerving en communicatie	Afname in donaties door economische teruggang als gevolg van pandemie of oorlog Toenemende concurrentie Bouwreizen Reputatieschade bij negatieve publiciteit Vanwege de geringe omvang van HomePlan zijn we kwetsbaar en kan de continuïteit in het geding komen.	Diversificatie in fondsen door focus op zakelijke markt en vermogensfondsen Streven naar langere termijn overeenkomsten met vermogensfondsen en zakelijke partners Huis, thuis, toekomst-visie uitdragen Impactmetingen Kernwaarden kleinschalig, effectief en transparant uitdragen Bouwreizen naar veilige gebieden Zoeken naar alternatieven voor bouwreizen om betrokkenheid vast te houden Kernwaarde transparantie tonen en naleven Zie organisatie
Bouwreizen	Pandemie Veiligheid en gezondheid deelnemers en begunstigen Gedrag bouwreisdeelnemers	Risico-analyse voor bouwreizen Intensieve begeleiding en voorlichting voor en tijdens de bouwreis Integriteitsbeleid: gedragscode deelnemers
Projecten	Pandemie Misbruik van middelen en mismanagement Corruptie en politieke instabiliteit in projectlanden Onvoldoende kwaliteit projectpartners	Maatregelen voor borging projectimplementatie Veldbezoeken aan de projectlanden, goed relatiebeheer Projectfasering, deelbetalingen Intensieve samenwerking met lokale, betrouwbare partners met ervaring met werken onder moeilijke omstandigheden, zoals TECHO en SACBC Werken met projectprocedures en contractafspraken, controle
Financieel	Recessie en gevaar voor continuïteit Afhankelijkheid van aantal grote donateurs Miscommunicatie, misinterpretatie van data	Projectverplichtingen worden pas aangegaan als de financiering volledig is gedekt Effectieve en efficiënte organisatie, managementsysteem met beheersbare doelstellingen. Continuïteitsreserve voor de kosten van de organisatie voor een jaar Fondsenspreiding en meerjarige contracten, goed relatiebeheer Heldere verslaglegging volgens richtlijnen

Risico gebied	Risico's	Maatregelen
Organisatie	In een klein team kan verloop, langdurige ziekte continuïteit in gevaar brengen Mismanagement en fraude	Heldere interne procesbeschrijvingen en digitaal archief Goede beschrijving van taken en verantwoordelijkheden Gedeelde verantwoordelijkheden, werkoverleg Ziekteverzuimbegeleiding Belangrijke taken worden door 2 mensen gedaan, 4 ogen principe, verslaglegging Bestuur houdt professioneel toezicht, externe accountantscontrole
Wet-en regelgeving	Niet voldoen aan wet- en regelgeving	Lid van brancheorganisaties, gedragscodes en richtlijnen naleven, accountantscontrole
Certificering en erkenningen	Niet voldoen aan richtlijnen en gedragscode van de branche, en/of certificering en erkenningen.	Lid van brancheorganisaties, CBF-erkenning
Privacybescherming donateursgegevens	Datalekken	AVG-protocol, verwerkersovereenkomsten met leveranciers, bewustwording medewerkers



Bijlage 2: Directe projectkosten 2021

Projectcode	Locatie	Aantal huizen	Directe kosten
Haïti			
HT 21.01a	Ravine Sable, herstel school en huizen		90.009
HT 21.01b	Jean Paul II/Baraderas, herstel school en huizen		135.840
HT 21.02 c	Baraderas, mobiele kliniek en microgrants		18.001
			243.850
	Evaluatie en monitoring		-
Totaal			243.850
Zuidelijk Afrika			
ZA 21.01a	Kwazulu Natal, Pomeroy, computerschool		21.251
ZA 21.01b	Kwazulu Natal, Wasbank, computerschool		16.214
ZA 21.01c	Limpopo, Mulima, computerschool		20.355
ZA 21.02	KwaZulu Natal, Pomeroy, caregivers		38.096
ZA 21.03	KwaZulu Natal, Pomeroy	10	25.707
ZA 21.04	KwaZulu Natal, Wasbank	10	26.368
ZA 21.05	Limpopo, Mulima	10	27.741
ZA 21.06	eSwatini, Mancini	18	49.177
ZA 21.07	Zimbabwe > 2022		-
ZA 21.08	Zimbabwe	1	2.107
ZA 21.09	Limpopo, Mulima, bakkerij uitbreiding		1.828
ZA 21.10	Limpopo, Mulima, moestuinen		11.190
ZA 21.11	KwaZulu Natal, Wasbank, skills training		729
ZA 21.12	eSwatini, Mancini, skills training		16.465
ZA 21.13	Limpopo, Mulima, schoolbus		22.864
ZA 21.14	eSwatini, Neighbourhood Care Point		2.298
ZA 20.03	KwaZulu Natal, Pomeroy, 2e tranche betaling		2.759
ZA 20.05	Limpopo, Mulima, 2e tranche betaling		2.267
ZA 20.06	eSwatini, Mancini, 2e tranche betaling		2.468
ZA 20.07	Zimbabwe, 2e tranche betaling		2.397
		49	292.281
	Evaluatie en monitoring		-
Totaal			292.281
El Salvador			
SV20.01	Villa Venecia, 2e tranche betaling	0	5.529
Totaal			5.529

Guatemala			
GT 21.01	Panhux, Organic Agricultural Program		48.755
GT 21.02	Cerro Lindo, Alta Verapaz	10	59.927
GT 20.01	Panhux, San Cristobal Verapaz, Alta Verapaz, 2e tranche		2.922
GT 20.02	Panhux, San Cristobal Verapaz, Alta Verapaz, 2e tranche		6.182
Totaal		10	117.786

Algemeen			
	Vorbereiding impactstudie 2022		25.000

Totaal		59	684.446
---------------	--	-----------	----------------



FINANCIËEL VERSLAG 2021

JAARREKENING

A. Balans	73
B. Staat van baten en lasten	74
C. Kasstroomoverzicht	75
D. Algemene toelichting	75
E. Toelichting op de balans	78
F. Toelichting op de staat van baten en lasten	82
G. Kengetallen	87

OVERIGE GEGEVENS

Bestemming saldo	87
Gebeurtenissen na balansdatum	87
Controleverklaring	88



A. Balans

Activa	31-12-2021	31-12-2020
Materiële vaste activa (1)	2.875	2.270
Vlottende activa		
Vorderingen (2)	65.800	22.716
Liquide middelen (3)	703.544	698.670
Totaal vlottende activa	769.344	721.386
Totaal activa	772.219	723.656

Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Reserves en fondsen (4)		
- Continuïteitsreserve	250.000	250.000
- Bestemmingsreserves	145.000	125.000
- Overige reserves	186.111	166.425
Totaal reserves	581.111	541.425
Fondsen		
- Bestemmingsfondsen	143.305	152.859
Totaal reserves en fondsen	724.416	694.284
Schulden		
- Kortlopende schulden (5)	47.803	29.372
Totaal passiva	772.219	723.656



Zonnepaneel voor een familie in Panhux, Guatemala. Een zonnepaneel verlengt de dag





St. Vumile en Pumelile
voet een huis in aanbouw,
Pomeroy, Zuid-Afrika

B. Staat van baten en lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten (6)			
- Baten van particulieren	202.185	181.000	226.902
- Baten van bedrijven	356.266	295.000	294.463
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	407.492	387.000	313.247
Som van de geworven baten	965.943	863.000	834.612
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	72	5.000	81
Som van de baten	966.015	868.000	834.693

Lasten (7)			
Besteed aan doelstellingen			
- Projecten	753.374	638.084	517.286
- Voorlichting	68.428	87.211	60.069
Totaal besteed aan doelstellingen	821.802	725.295	577.355
Fondsenwerving	83.946	103.898	63.175
Beheer en administratie	27.021	38.691	41.471
Som van de lasten	932.769	867.883	682.001
Saldo voor financiële baten en lasten	33.246	117	152.692
Saldo van financiële baten en lasten (8)	-3.114	-2.400	-1.933
Saldo van baten en lasten	30.132	-2.283	150.759

Bestemming saldo van baten en lasten			
- Bestemmingsreserves	20.000	0	0
- Overige reserves	19.686	-2.283	61.599
- Bestemmingsfondsen	-9.554	0	89.160
Totaal	30.132	-2.283	150.759

C. Kasstroomoverzicht

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	30.132	150.759
Aanpassing voor afschrijving	1.098	1.018
	31.230	151.777
Veranderingen in werkkapitaal:		
- Kortlopende vorderingen	-43.084	130.218
- Schulden	18.431	-27.983
	-24.653	102.235
Kasstroom uit operationele activiteiten	6.577	254.012
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investering materiële vaste activa	-1.703	-585
Netto kasstroom	4.874	253.427
Beginstand geldmiddelen	698.670	445.243
Mutatie geldmiddelen	4.874	253.427
Eindsaldo geldmiddelen	703.544	698.670

Toelichting bij het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

D. Algemene toelichting

Activiteiten

Stichting HomePlan (hierna: HomePlan), statutair gevestigd te Breda, is opgericht op 11 maart 1996 door de heer J.H.L. Tebbe en actief sinds 15 mei 1997. HomePlan is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41.106.900.

De stichting heeft ten doel:

- het zonder winstoogmerk realiseren van huisvesting en onderdak voor de allerarmsten in minder ontwikkelde landen en ontwikkelingslanden;
- het bevorderen van de daadwerkelijke belangstelling, in het bijzonder van het Nederlandse publiek, voor de sociale problemen van de ontwikkelingslanden;
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het verschaffen van directe hulp in de vorm van huisvesting aan de allerarmsten in minder ontwikkelde landen en ontwikkelingslanden;
- het ondersteunen van activiteiten gericht op het herstel van het dagelijks leven en op het begin van een structurele verbetering van de levensomstandigheden van de slachtoffers;
- het geven van bijstand aan organisaties in ontwikkelingslanden voor de verbetering van hun hulpverlenings- en ontwikkelingscapaciteit;
- zo veel mogelijk mensen zien te bereiken met informatie over haar doelgroep en haar werk onder andere door middel van periodieken;
- het bij schriftelijke overeenkomst samenwerken met andere instellingen en organisaties met een gelijk of aanverwant doel;
- alle andere wettige middelen.



De inkomsten van de stichting bestaan uit:

- subsidies en donaties;
- erfstellingen en legaten;
- andere bijdragen particulier, instellingen, organisaties en overheden;
- opbrengsten van te organiseren acties voor de inzameling van geld en goederen;
- andere verkrijgingen en baten.

HomePlan heeft een bestuur dat bij het opmaken van deze jaarrekening bestaat uit vier leden.

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform de RJ 650 voor fondsenwervende organisaties. De jaarrekening is opgesteld in euro's en wordt vergeleken met de door het bestuur vastgestelde begroting 2021 en de realisatie 2020.

Algemeen

De algemene grondslag voor de waardering van activa en passiva, alsmede voor de berekening van het saldo van baten en lasten, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa welke benodigd zijn voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. Als criterium voor het activeren van materiële vaste activa wordt een minimale omvang van € 500 gehanteerd.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens

gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Dit komt overeen met de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorraden

De inkoopkosten van de artikelen die worden verkocht, worden tegen de aanschafwaarde ten laste van het boekjaar van aanschaf gebracht. Waardering op de balans vindt daarom niet plaats. De omvang van de aanwezige voorraad is zeer beperkt.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van HomePlan.

Voorzieningen

HomePlan heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op een beschikbaar premiestelsel. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Allianz. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. Aangezien deze verplichtingen een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan de verzekeringsmaatschappij. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Bij de bepaling van het resultaat zijn, voor zover niet anders vermeld, de aan het boekjaar toe te rekenen baten en lasten opgenomen.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen door de donateur of door het bestuur van HomePlan, worden in de staat van baten en lasten verwerkt indien besteding heeft plaatsgevonden; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet-bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve of het desbetreffende bestemmingsfonds, tenzij sprake is van een contractuele toezegging van een bijdrage

voor projectfinanciering. In dat geval wordt het niet-bestede deel van de baten als vooruitontvangen gepresenteerd op de balans.

Een onttrekking aan de bestemmingsreserve of het bestemmingsfonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Bijdragen in natura uit samenwerkingen

Bijdragen in natura uit samenwerkingen met partners worden in het jaar verantwoord waarin de daadwerkelijke prestatie is geleverd.

Donaties, giften en schenkingen

De donaties, giften en schenkingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde. De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Verkoop artikelen

De brutowinst uit de verkoop van artikelen wordt toegerekend aan het boekjaar waarin het artikel wordt verkocht. De brutowinst is de netto-omzet van de verkochte artikelen verminderd met de kostprijs. De inkoopkosten van de artikelen die worden verkocht, worden in het jaar van aanschaf ten laste van het resultaat gebracht.

Overige baten

De overige baten worden opgenomen op het moment dat er een betrouwbare schatting van de opbrengst kan worden gemaakt.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Afschrijvingen

De materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming in vijf jaar afgeschreven.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Lastenverdeling

De wijze van kostenverdeling realisatie 2021 is conform richtlijn RJ 650, richtlijn verslaggeving fondsenwervende organisaties.

Indirecte kosten

De basis voor de lastenverdeling van de indirecte kosten ligt in een jaarlijkse schatting door HomePlan van de tijd per persoon (inclusief de directeur) per bestemming en de hoogte van de werkgeverslasten. De bedragen voor de kostensoorten: personele kosten, huisvestingskosten, kantoorkosten en algemene kosten alsmede afschrijvingen worden verdeeld op basis van de geschatte tijdsbesteding.

Directe kosten

De directe kosten worden direct aan de desbetreffende bestemming toegerekend. Verplichtingen die HomePlan aangaat in het kader van projecten worden in zijn geheel ten laste van het boekjaar gebracht waarin de verplichting wordt aangegaan, dat wil zeggen nadat het besluit hieromtrent is genomen door de stichting en dit aan de ontvanger kenbaar is gemaakt. De afwikkeling van de verplichting in de vorm van een betaling aan de uitvoerder van het project geschiedt via de balans. Bij samenwerkingen die voor meerdere jaren worden aangegaan, wordt - op basis van de projectbegroting - per jaar een toekenning gedaan en de samenwerking alleen voortgezet bij goede inhoudelijke resultaten en indien de financiële middelen van HomePlan dit toestaan.

Verdeelsleutels nieuwsbrief en mailingkosten

Voor de nieuwsbrief en mailingkosten worden verdeelsleutels gebruikt voor de toerekening aan voorlichtings- en wervingskosten. Deze verdeelsleutels zijn vastgesteld aan de hand van de doelstelling en inhoud van de mailingen alsmede op basis van bedrijfseconomische criteria. Voor mailingen naar bestaande donateurs van HomePlan wordt 30% van de gemaakte kosten toegeschreven aan werving en 70% aan voorlichting. Bij het anschrijven van nieuwe potentiële donateurs ligt de nadruk op werving en wordt de verhouding 70% voor werving en 30% voor voorlichting toegepast.



E. Toelichting op de balans

1. Materiële vaste activa

	2021	2020
Boekwaarden per 1 januari	2.270	2.703
Bij: investeringen	1.703	585
Af: afschrijvingen	-1.098	-1.018
Boekwaarden per 31 december	2.875	2.270

2. Vorderingen

	31-12-2021	31-12-2020
Te ontvangen bijdragen	55.100	22.440
Debiteuren	10.500	0
Stichting derden gelden Buckaroo	200	264
Rente	0	12
Totaal vorderingen	65.800	22.716

Alle vorderingen worden als volwaardig beschouwd en hebben een looptijd korter dan een jaar.

3. Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
Rabobank - rekening-courant	307.263	550.007
Rabobank - spaarrekening	248.565	148.553
ABN AMRO - rekening-courant	147.499	0
Rekening-courant ICS	217	110
Totaal liquide middelen	703.544	698.670

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van HomePlan.

4. Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

	2021	2020
Stand per 1 januari	250.000	250.000
Mutatie boekjaar	0	0
Stand per 31 december	250.000	250.000

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van de mogelijke risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toe-

komst aan haar verplichtingen kan voldoen. De intern vastgestelde norm voor de noodzakelijk geachte omvang van deze reserve bedraagt € 250.000.

Bestemmingsreserves

	31-12-2021	31-12-2020
Reserve exploitatie computerscholen Zuid-Afrika	25.000	25.000
Reserve integraal project Philadelphie Haïti	100.000	100.000
Reserve impactstudie	20.000	0
Totaal bestemmingsreserves	145.000	125.000

Reserve exploitatie computerscholen Zuid-Afrika	2021	2020
Stand per 1 januari	25.000	25.000
Mutatie boekjaar	0	0
Stand per 31 december	25.000	25.000

HomePlan heeft een reserve gevormd voor de financiering van de computerscholen in Zuid-Afrika. Het doel van deze reserve is, indien dit nodig is of als de fondsenwerving niet toereikend is, de continuïteit te kunnen waarborgen.

Reserve integraal project Philadelphie Haïti	2021	2020
Stand per 1 januari	100.000	0
Mutatie boekjaar	0	100.000
Stand per 31 december	100.000	100.000

Het bestuur heeft besloten om € 100.000 te reserveren voor het integraal project Philadelphie in Haïti. Deze reserve wordt gevormd naast het bestemmingsfonds Haïti waar de geormerkte middelen voor Haïti worden verantwoord.

De situatie in Haïti en dan met name in Port au Prince was in 2021 zeer onrustig en gevaarlijk. Er was sprake van politieke onrust met als dieptepunt de moord op de president Jovenel Moïse. De gemeenschappen waren hierdoor slecht bereikbaar en het project in Philadelphie is hierdoor uitgesteld. HomePlan zal in 2022 overleggen met TECHO Haïti over de verdere invulling van de projecten in het gebied rondom Port au Prince.

Reserve impactstudie 2022	2021	2020
Stand per 1 januari	0	0
Mutatie boekjaar	20.000	0
Stand per 31 december	20.000	0

HomePlan voert in 2022 een impactstudie uit waarvoor de voorbereidingen in 2021 zijn gestart.

Overige reserves

	2021	2020
Stand per 1 januari	166.425	104.826
Mutatie boekjaar	19.686	61.599
Stand per 31 december	186.111	166.425

Door succesvolle werving in het vierde kwartaal van 2021, met name in december, is het resultaat hoger uitgevallen dan begroot. Het beleid van HomePlan is erop gericht om de overige reserve zo laag mogelijk te houden. De overige reserve zal gedurende 2022 afgebouwd worden door opschaling van bestaande projecten en nieuwe projecten.

Fondsen

Bestemmingsfondsen	31-12-2021	31-12-2020
Bestemmingsfonds Haïti	19.257	19.257
Bestemmingsfonds Zuid-Afrika	124.048	133.602
Totaal bestemmingsfondsen	143.305	152.859

	2021	2020
Bestemmingsfonds Haïti		
Stand per 1 januari	19.257	5.000
Bij: ontvangen in boekjaar	0	118.968
Af: besteed in boekjaar	0	-104.711
Stand per 31 december	19.257	19.257

Bestemmingsfonds Zuid-Afrika		
Stand per 1 januari	133.602	58.699
Bij: ontvangen in boekjaar	224.342	308.432
Af: besteed in boekjaar	-233.896	-233.529
Stand per 31 december	124.048	133.602

5. Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
Impactstudie	25.000	0
Accountant	6.933	10.237
Reservering vakantietoelage	6.055	4.474
Af te dragen loonheffingen	3.913	3.373
Vooruit ontvangen/gefactureerde bouwreizen	2.425	2.425
Nog te betalen vakantiedagen	1.246	1.691
Bankkosten	868	570
Storneringen incasso december	832	2.230
Omzetbelasting	15	17
Overige schulden	516	4.355
Totaal kortlopende schulden	47.803	29.372

Alle schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Huurcontract - sponsorbijdrage

Met een duurzaam partner is een huurovereenkomst inzake de kantoorruimte aan het Steenen Hoofd 63 te Breda aangegaan. Deze overeenkomst is voor bepaalde tijd en kan zowel door de huurder als de verhuurder op elk moment worden opgezegd met inachtneming van een termijn van drie maanden. De huurprijs bedraagt € 5.674 per jaar.

Daarnaast is een overeenkomst opgesteld waarin deze duurzaam partner in plaats van een financiële bijdrage ad € 5.674 de kantoorruimte ter beschikking stelt aan HomePlan. Deze overeenkomst is per 1 januari 2019 verlengd voor de duur van drie jaar tot en met 31 december 2021.

Indien de overeenkomst van de kantoorruimte eerder eindigt dan de driejarige termijn van het duurzaam partnerschap, heeft de duurzaam partner het recht het duurzaam partnerschap te beëindigen. Indien de duurzaam partner beslist het duurzaam partnerschap te continueren, dan zal het duurzaam partnerschap worden voortgezet tegen de standaard financiële bijdrage van € 3.500.

Leaseverplichting auto

Op 11 augustus 2021 is er met Yourlease B.V. een leaseovereenkomst afgesloten voor de lease van een Opel Karl. De overeenkomst is na 12 maanden vrij opzegbaar met een opzegtermijn van 3 maanden. De kosten op jaarbasis bedragen circa € 4.150.

De 5-jarige Monach, woont met zijn familie in een HomePlan-huis dat ze 10 jaar geleden hebben ontvangen



F. Toelichting op de staat van baten en lasten

6. Baten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten van particulieren			
Particulieren	87.521	81.000	103.466
Straatwervingscampagnes	114.664	100.000	123.436
Totaal baten van particulieren	202.185	181.000	226.902
Baten van bedrijven			
Zakelijke markt	116.392	50.000	50.430
Partnerships	239.874	225.000	235.683
Bouwreizen	0	20.000	0
Diverse acties	0	0	8.350
Totaal baten van bedrijven	356.266	295.000	294.463
Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Kerkelijke organisaties	6.435	12.000	12.180
Vermogensfondsen	401.057	375.000	301.067
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven	407.492	387.000	313.247
Som van de geworven baten	965.943	863.000	834.612

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten			
Verkopen kerstkaarten	130		125
Totaal verkopen	130		125
Kosten kerstkaarten	58		44
Totaal kosten	58		44
Bruto-winst	72	5.000	81

7. Toelichting lastenverdeling 2021 - specificatie en verdeling kosten naar bestemming

LASTEN	Besteed aan doelstellingen		Fondsen- werving	Beheer en admi- nistratie	Totaal realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	Projecten	Voorlichting					
Verstrekke subsidies en bijdragen	684.446	0	0	0	684.446	569.000	438.406
Overige directe kosten	0	9.100	8.185	0	17.285	23.130	12.470
Subtotaal	684.446	9.100	8.185	0	701.731	592.130	450.876
Personeelskosten	53.483	46.033	58.784	20.966	179.266	217.898	174.471
Huisvestingskosten	1.693	1.457	1.861	664	5.674	3.500	5.674
Kantoorkosten en algemene kosten	13.425	11.555	14.756	5.263	45.000	53.275	49.962
Afschrijvingskosten	328	282	360	128	1.098	1.080	1.018
Totaal	753.374	68.428	83.946	27.021	932.769	867.883	682.001



Augustina en haar kleinkinderen
voor hun oude huis in Panhux,
Guatemala



Vervolg toelichting lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Directe kosten projecten			
Projecten Zuidelijk Afrika	292.281	255.000	217.190
Projecten Haïti	243.850	200.000	92.942
Projecten Guatemala	117.786	50.000	82.645
Projecten El Salvador	5.529	30.000	55.187
Vrijval projecten Zuid-Afrika	0	0	-9.558
Evaluatie en monitoring	25.000	34.000	0
Totaal directe kosten projecten	684.446	569.000	438.406

Overige directe kosten			
Directe kosten voorlichting			
- Promotiekosten	4.456	10.130	2.938
- Nieuwsbrief/mailingen	4.644	5.000	4.800
Totaal directe kosten voorlichting	9.100	15.130	7.738
Directe kosten fondsenwerving			
- Mailingkosten	1.990	2.000	2.057
- Overige kosten	6.195	6.000	2.675
Totaal directe kosten fondsenwerving	8.185	8.000	4.732
Totaal overige directe kosten	17.285	23.130	12.470

De directe kosten voorlichting zijn in 2021 lager dan begroot omdat een relatie-event niet is doorgegaan in verband met de Corona-maatregelen.

Personeelskosten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Brutolonen (inclusief vakantiegeld)	126.825	149.153	106.429
Sociale lasten en personeelsverzekeringen	26.512	29.069	22.844
Pensioenen	5.902	7.656	5.225
Totaal salariskosten	159.239*	185.878	134.498
Wervingskosten personeel	0	10.000	11.017
Personeel niet in loondienst	0	0	7.240
Overige personeelskosten **	20.027	22.020	21.716
Totaal personeelskosten	179.266	217.898	174.471

* De realisatie van de salariskosten is lager dan begroot omdat een medewerker minder uren is gaan werken en de zakelijk fondsenwerfer per 1 juni in dienst trad en niet zoals begroot per 1 april 2021.

** Er is in beide jaren een overeenkomst van opdracht gesloten met de projectmanager Zuid-Afrika van HomePlan. De hieruit voortvloeiende kosten zijn onder deze post opgenomen.

Het aantal werkzame personen in loondienst bedroeg ultimo 2021 2,6 fte tegenover 2,0 fte in 2020. HomePlan volgt bij de beloning van haar werknemers de salarisadvieslijn van Goede Doelen Nederland. De salarissen worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd conform het CBS-cijfer voor de inflatie.



Kleuters in Mulima,
Zuid-Afrika maken
tekeningen voor op de
nieuwe schoolbus

Bezoldiging directie	2021	2020
Dienstverband		
Aard	onbepaald	onbepaald
Uren	33 uur	33 uur
Parttimepercentage	83%	83%
Periode	jan-dec	jan-dec
Bezoldiging		
Jaarinkomen	€	€
Brutoloon/salaris	55.150	51.748
Vakantiegeld	4.276	4.091
Vaste eindejaarsuitkering	0	0
Niet-opgenomen vakantiedagen	0	0
Totaal jaarinkomen	59.426	55.839
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	1.020	1.020
Pensioenlasten (wg-deel)	3.230	3.009
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Totaal salariskosten	63.676	59.868

Het jaarinkomen van het directielid blijft binnen het maximum van € 88.928 (bij een fulltime dienstverband) volgens de Regeling beloning directeuren van goederdoelenorganisaties (BSD-score: 315). Het directielid heeft een parttime aanstelling van 83% waarmee het maximum jaarinkomen € 73.810 wordt.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen en de pensioenlasten blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 73.810 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 6 van het jaarverslag.



Huisvestingskosten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	5.674	3.500	5.674

Voor verdere toelichting zie pagina 81.

Kantoorkosten en algemene kosten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Automatisering en ICT	9.802	10.000	9.159
Accountantskosten	10.757	10.000	11.615
Bijdragen, lidmaatschappen en abonnementen	6.551	6.500	6.126
Verzekeringen	4.275	5.105	4.986
Administratieve dienstverlening en kosten salarisverwerking	4.495	5.730	4.961
Autokosten	2.141	0	919
Kantoorbenodigdheden	3.053	3.840	2.943
Reiskosten	1.027	1.800	200
Telefoonkosten	755	1.200	1.019
Advieskosten	0	5.000	4.840
Pr-materiaal	0	500	252
Portokosten	875	600	678
Drukwerk	0	1.000	0
Relatiemanagement	989	500	743
Overige algemene kosten	280	1.500	1.521
Totaal kantoorkosten en algemene kosten	45.000	53.275	49.962

Afschrijvingskosten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Automatiseringsapparatuur	978	1.080	1.018
Inventaris	120	0	0
Totaal afschrijvingskosten	1.098	1.080	1.018

8. Financiële baten en lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Bankkosten	2.375	2.400	1.959
Rentelasten/baten	739	0	-26
Totaal financiële baten en lasten	3.114	2.400	1.933

6. Kengetallen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Lastenverdeling:			
- Besteed aan doelstellingen	88,1%	83,5%	84,7%
- Fondsenwerving	9,0%	12,0%	9,3%
- Beheer en administratie	2,9%	4,5%	6,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Totaal fondsenwerving in % van de som van de geworven baten	8,7%	12,0%	7,6%
---	------	-------	------

HomePlan streeft naar een verdeling van minimaal 80% besteding aan de doelstellingen, maximaal 14% aan fondsenwerving en maximaal 4% aan beheer en administratie.

Overige gegevens

Bestemming saldo

De jaarrekening 2021 wordt vastgesteld in de bestuursvergadering van 18 mei 2022. Het positieve saldo van baten en lasten van € 30.132 is verwerkt conform de weergave op pagina 2 van de jaarrekening 2021.

Gebeurtenissen na balansdatum

Begin 2022 zijn de meeste maatregelen rondom COVID-19 in Nederland opgeheven. De risico's in onze projectlanden blijven groter omdat de

vaccinatiegraad daar veel lager is. De projecten lopen gelukkig wel door.

Het resultaat van 2021 was boven verwachting en dat geeft vertrouwen voor 2022, het jaar waarin HomePlan 25 jaar bestaat. We schatten de risico's voor de continuïteit van HomePlan dan ook laag in.

Controleverklaring

Voor de tekst van de controleverklaring wordt verwezen naar de volgende pagina van de jaarrekening.

Ondertekening van de jaarrekening

Breda, 18 mei 2022

Het bestuur:

De heer I.L. Haverkate, voorzitter, wg

De heer B.C. Zijlmans, penningmeester en secretaris, wg

Mevrouw C.M.T. van de Vijver, wg

De heer B. van der Gijs, wg

Stichting HomePlan

Steenen Hoofd 63

4825 AJ Breda



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de directie van Stichting HomePlan

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting HomePlan te Breda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 72 tot en met 87 opgenomen jaarrekening 2021 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting HomePlan per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021 met een balanstotaal van € 722.219;
2. de staat van baten en lasten over 2021 met een resultaat van € 30.132 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting HomePlan zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de

jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 19 mei 2022.

With accountants B.V.

W.G. Oosterom MSc RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2021 van Stichting HomePlan

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



