

STERK BLIJVEN IN MOEILIJKE TIJDEN

humanitas

Jaarverslag 2021

Foto Tryntje Nedda





Foto: Roy Beusker

INHOUDSOPGAVE

Infographics	4
Voorwoord	6

BESTUURSVERSLAG 2021

Hoofdstuk 1	Wij zijn Humanitas	7
Hoofdstuk 2	Ons werk in zes thema's	11
Hoofdstuk 3	Onze mensen	23
Hoofdstuk 4	Humanitas Academie	27
Hoofdstuk 5	Verenigingsorganisatie	29
Hoofdstuk 6	Partners en sponsors, bedankt!	35
Hoofdstuk 7	Doelstellingen en begroting 2022	38
Hoofdstuk 8	Middelen en risicobeheersing	41

JAARREKENING 2021

Hoofdstuk 1	Jaarrekening 2021	53
Hoofdstuk 2	Toelichting op de jaarrekening	61
Hoofdstuk 3	Enkelvoudige jaarrekening	86
	Ondertekening	93
Hoofdstuk 4	Overige gegevens	94
Hoofdstuk 5	Bijlage A	99
	Bijlage B	102

HUMANITAS IN CIJFERS



opgericht op 31 mei 1945



- unieke vrijwilligers
- vrijwillige inzetten
- deelnemers maatjes
- deelnemers groepsactiviteiten

In 2021 hebben 19.086 mensen zich ingezet als vrijwilliger voor Humanitas (unieke vrijwilligers). Veel van onze vrijwilligers zijn actief binnen meerdere activiteiten; samen hebben zij 24.055 vrijwillige inzetten gerealiseerd. In 2021 hebben onze vrijwilligers 50.256 mensen kunnen ondersteunen (deelnemers).



432
beroeps-
krachten
(294 FTE)

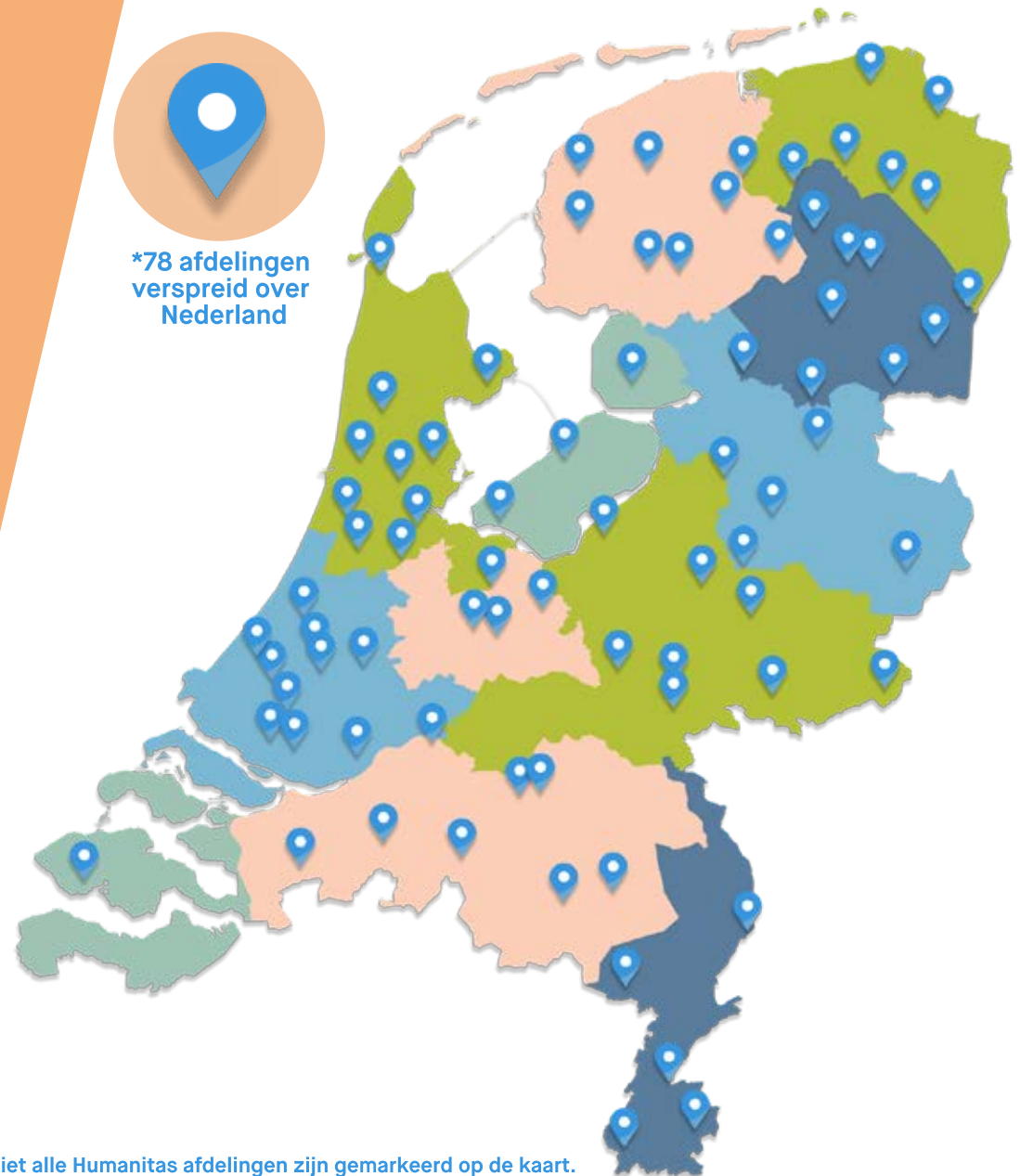


8901
donateurs
en leden

€ 28 miljoen
(totaal baten)
84% besteed
aan doelstelling

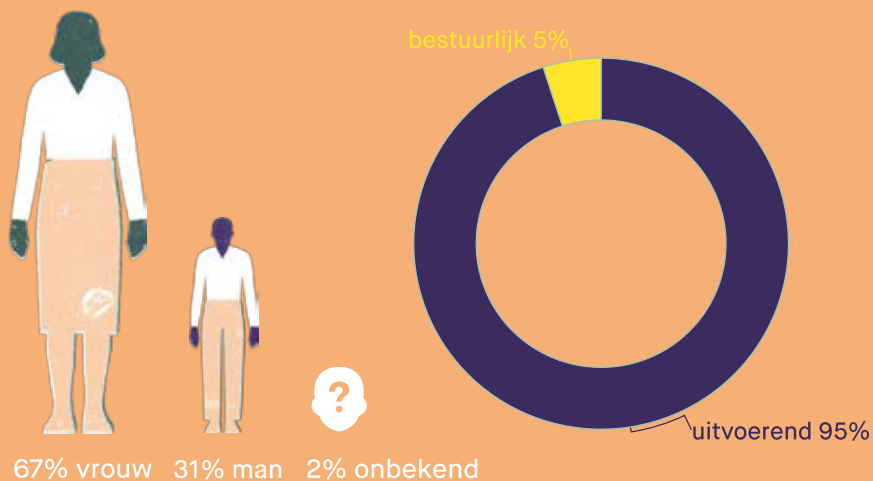


*78 afdelingen
verspreid over
Nederland

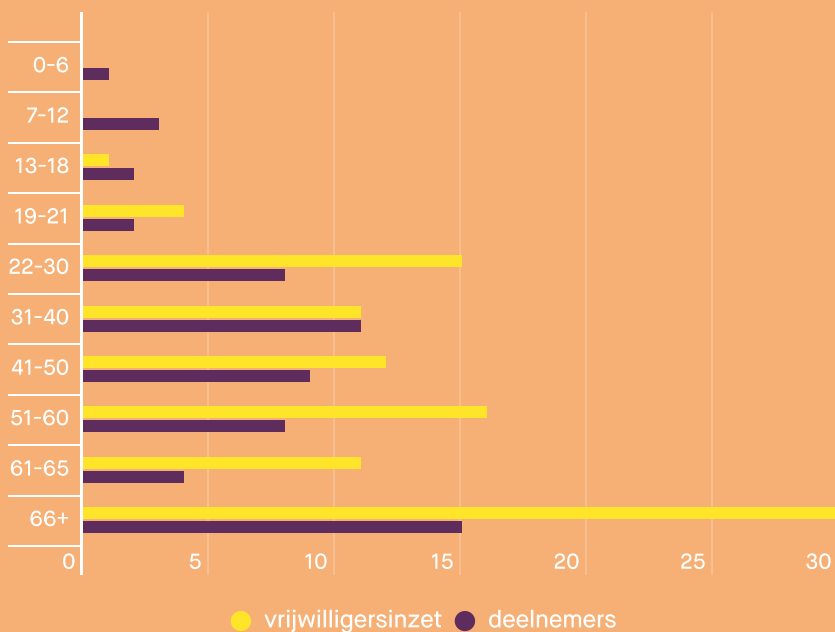


*Niet alle Humanitas afdelingen zijn gemarkeerd op de kaart.

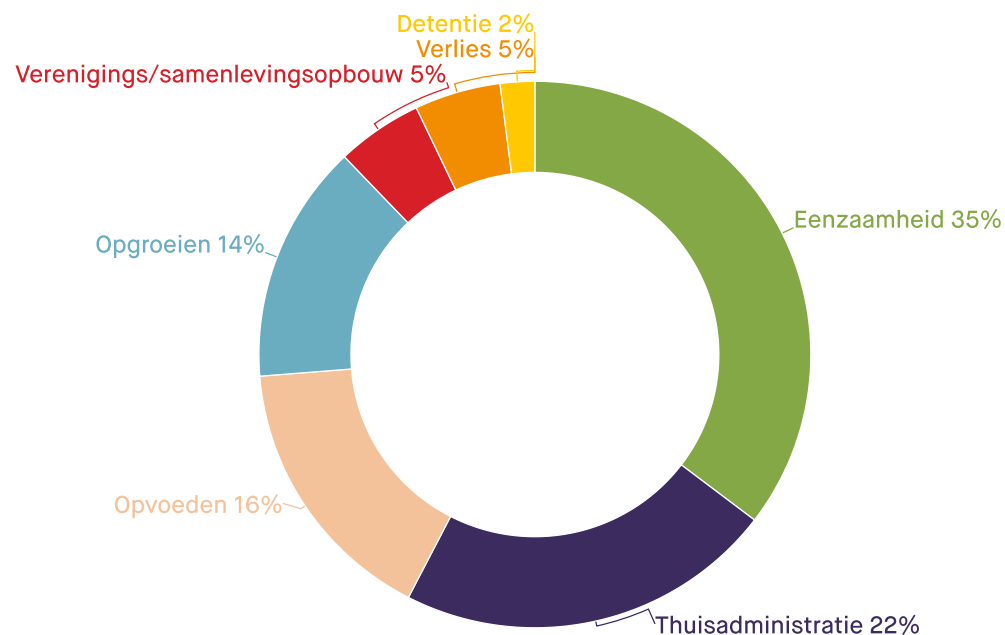
ONZE VRIJWILLIGERS



Leeftijdsofbouw vrijwilligersinzet en deelnemers (in %)



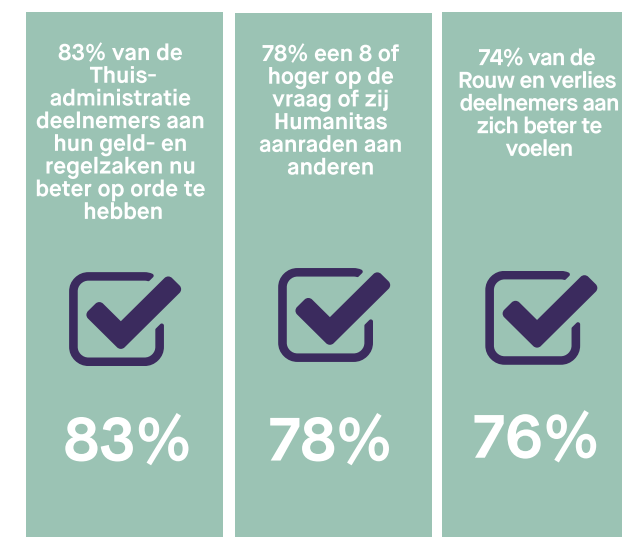
Verdeling vrijwilligers over thema's



Impact van ons werk



Na het afronden van het contact met de Humanitas vrijwilliger geeft...





VOORWOORD

STERK BLIJVEN IN MOEILIJKE TIJDEN

Het is moeilijk een voorwoord te schrijven over een jaar dat achter ons ligt als de actualiteit zo mensonterend is. Op het moment van schrijven ligt een groot deel van Oekraïne onder vuur. Ik kan niet anders dan hiermee beginnen. De mens kan inhumaan zijn, meedogenloos, wreed. Soms worden er beslissingen genomen die bepalend zijn voor de toekomst van een groot deel van de wereld.

In dit deel van de wereld, in Nederland, leven we al bijna 77 jaar in vrede. We vinden het normaal. Al ruim drie generaties zijn hier in vrijheid opgegroeid sinds de Tweede Wereldoorlog, de meesten van u ook. Bij Humanitas weten we hoe dun de lijn tussen oorlog en vrede is. We zijn immers ontstaan als reactie op een oorlog. Ik spreek mijn afschuw uit over de oorlog in Oekraïne, over deze verschrikkelijke strijd die alleen maar verliezers kent. Veel vrijwilligers van Humanitas zullen mensen die op de vlucht zijn, helpen waar mogelijk. Als maatje, door de Nederlandse taal en cultuur uit te leggen, door hun kinderen te ondersteunen. Als Humanitas zullen we er zijn voor wie ons nodig hebben.

Terugblikken op het jaar 2021 is van belang, maar dan wel vanuit het perspectief van het grote verhaal. Vrede geeft ons de 'luise' om als vereniging bezig te zijn met bestuurlijke zaken, met statuten, met een gedragscode, met elkaar. In het afgelopen jaar lag voor Humanitas de focus op de interne organisatie. Dat moet gebeuren, maar dat is niet waar het in de vereniging over gaat – en het mag ook niet te lang duren, dat houd ik me vaak voor. Het gaat over het honderdste Levensboek dat verschenen is in Almere, over koffiedrinken en een goed gesprek met ouderen in Groningen en het Mama Café in Twente. Over mensen met een licht verstandelijke beperking met een maatje in Zeeland, over jongeren in Zuid-Limburg die hun geldzaken op orde brengen. Het gaat over... de vrijwilliger en de deelnemer.

De vereniging werkt gestaag door aan goede relaties tussen hoofdbestuur, districtsbesturen, ledenraad en afdelingen, onze beroepskrachten, onze vrijwilligers. Hierin zijn grote stappen gezet. Goede relaties plaveien de weg naar samenwerking en er zijn voor de ander. Laten we in het klein het goede voorbeeld blijven geven: samen leven en elkaar een goede tijd van leven geven.

René Peeters
Voorzitter hoofdbestuur Vereniging Humanitas

1. WIJ ZIJN HUMANITAS

WIJ ZIJN HUMANITAS

HUMANITAS STAAT VOOR...

Humanitas komt al meer dan 75 jaar op voor een samenleving waarin mensen actief vormgeven aan hun eigen leven en verantwoordelijkheid nemen voor het samenleven met elkaar. Wij vertalen de humanistische waarden gelijkwaardigheid, verantwoordelijkheid, zelfbeschikking en vraaggerichtheid in maatschappelijke diensten, verleend door vrijwilligers, met de bedoeling elkaar sterker te maken en zodoende te werken aan samenlevingsopbouw.

ONZE VISIE

Iedereen heeft het recht om op een eigen manier aan zijn eigen leven invulling te geven en zichzelf te ontplooiën. Maar soms lukt het even niet om dit zelf te doen. Humanitas is er dan om tijdelijk een steuntje in de rug te geven zodat iemand zoveel mogelijk op eigen kracht weer verder kan. Om in de toekomst steeds beter voor zichzelf te kunnen zorgen en er ook voor anderen te kunnen zijn. Wij vinden namelijk dat ieder mens ook een verantwoordelijkheid heeft voor het welzijn in andermans leven.

ONZE AANPAK

De aanpak die het beste bij onze ideeën aansluit, is de vereniging. Geleid en bemenst door goed opgeleide vrijwilligers, met goede ondersteuning door beroepskrachten. Lokaal georganiseerd en dicht bij de mensen, zodat wij onze dienstverlening kunnen afstemmen op de actuele vraag.

In 2021 verleenden we diensten binnen zes thema's: Eenzaamheid, Verlies, Opvoeden, Opgroeien, Thuisadministratie en Detentie¹.

¹ Humanitas telt het aantal deelnemers, vrijwilligers, vrijwilligersinzetten en koppelingen. De deelnemers kunnen onverdeeld worden in maatjes en groepsactiviteiten. In 2021 waren er 36.884 deelnemers die gekoppeld werden aan een maatje en 13.372 deelnemers aan groepsactiviteiten. Door corona waren er beduidend minder groepsactiviteiten dan in eerdere jaren.

EFFECTMETINGEN

Humanitas maakt gebruik van een gestandaardiseerde effectmeting. Deelnemers ontvangen na afronding van het ondersteuningstraject een lijst met vragen over hoe zij de hulp ervaren hebben, op welke leefgebieden ze een verandering hebben waargenomen en of zij Humanitas zouden aanraden bij anderen. Op deze laatste vraag scoorde Humanitas gemiddeld een 8,4 (op een schaal van 1-10).

HRS

Humanitas telt deelnemers, vrijwilligers(inzetten) en koppelingen via het Humanitas Registratie Systeem (HRS). Die tellingen gaan per afdeling en per activiteit. Het is ook mogelijk om zaken als duur van de koppeling, reden beëindiging en hulpvragen vast te leggen. Het systeem is zo opgesteld dat het zo goed mogelijk voldoet aan lokale wensen. We streven er naar om zo weinig mogelijk administratieve handelingen te verrichten, maar wel overzicht te houden. In 2021 zijn dashboards ontwikkeld met behulp van PowerBI zodat bestuurders, (vrijwillige) coördinatoren en beroepskrachten via het Intranet sneller overzichten kunnen bekijken rondom deelnemers, vrijwilligers en koppelingen. De verwerking van gegevens van deelnemers en vrijwilligers gaat volgens de voorschriften van de AVG. De gegevens zijn en blijven van de deelnemer dan wel vrijwilliger en worden niet verstrekt aan derden.

Thema	Vrijwilligersinzet totaal	Percentage
Eenzaamheid	8432	35%
Thuisadministratie	5342	22%
Opvoeden	3869	16%
Opgroeien	3485	14%
Verenigings/samenlevingsopbouw	1252	5%
Verlies	1084	5%
Detentie	591	2%
Totaal	24055	

HUMANITAS IN 2021

ECONOMISCHE WAARDE VAN ONS WERK

Ons werk heeft grote waarde voor mensen die het even nodig hebben, maar het vertegenwoordigt ook een grote economische waarde. Waarde die wordt herkend door veel gemeenten die graag de hulp van de vrijwilligers van Humanitas willen inzetten. Wetende dat het vrijwilligers zijn en geen professionals, hoewel de meeste vrijwilligers van onze vereniging goed getraind en opgeleid zijn.

Dit jaarverslag noemen we geen bedrag, omdat het wat moeilijker te meten was door Covid-19. De laatste jaren tikten we bij een fictief uurloon soms wel de 100 miljoen euro als economische waarde aan. Maar eigenlijk is menselijk contact onbetaalbaar.



Foto: Annemieke van der Togt

HUMANITAS 75 JAAR

In 2020 bestond Vereniging Humanitas 75 jaar. Vanwege de coronamaatregelen hebben we ons jubileumjaar verlengd tot en met 31 mei 2021, zodat we dit bijzondere jubileum toch uitgebreid konden vieren. Het werd afgesloten met een feestelijke online bijeenkomst vanuit de RAI, waar onder meer gastspreker Mardjan Seighali, voorzitter van het Humanistisch Verbond, stilstond bij het thema vrijheid.

DE HELEMAAL HUMANITAS PRIJS

Het onbetwiste hoogtepunt van de afsluiting van ons jubileumjaar was de uitreiking van de Helemaal Humanitas Prijs 2021. Maar liefst 27 activiteiten waren voor deze prijs ingestuurd. Van de bijna tienduizend uitgebrachte stemmen gingen de meeste naar 'Vang je droom' van Humanitas Twente. Over deze en veel van de andere 26 typische Humanitas-activiteiten leest u meer in het hoofdstuk 'Ons werk in zes thema's'.

FELICITATIES VAN KONINGIN MÁXIMA

Op 19 mei werden we vereerd met een digitaal werkbezoek van koningin Máxima aan de vereniging. Ze sprak met deelnemers en vrijwilligers van vier projecten en benadrukte het belang van de vrijwilligersorganisatie voor de Nederlandse samenleving. Na afloop van de levendige gesprekken greep ze de gelegenheid aan om Humanitas te feliciteren met het 75-jarig jubileum en liet ze weten dat ze de vereniging nog eens 75 jaar toewenst, omdat Humanitas naar haar mening heel belangrijk werk doet en een grote rol speelt in de samenleving.

KOERSPLAN EN MEERJARENAGENDA

2021 was het eerste jaar van het koersplan 'De kracht van verbinding', waarmee we de vereniging in balans brengen met haar oorsprong: een organisatie zijn waarin de vrijwillige inzet centraal staat, de vereniging aan zet is en de beroepskrachten waar mogelijk hierbij helpen. In 2021 hebben het hoofdbestuur, de districtsbesturen en de ledenraad belangrijke stappen gezet op een aantal terreinen die benoemd zijn in het koersplan.

Vervolg: HUMANITAS IN 2021

Zo heeft Humanitas intensief ingezet op de herinrichting van de bestuurlijke organisatie. Het hoofdbestuur heeft zich met de districtsbesturen gebogen over de 'weeffouten' in de basisorganisatie van de vereniging. Dit alles werd zorgvuldig voorbereid door de beroepsorganisatie. De inspanningen zullen in 2022 resulteren in een aangepast statuut en huishoudelijk reglement.

Daarnaast is er een nieuwe strategie opgesteld voor fondsenwerving. Het uitwerken van de plannen uit de strategie is niet in beton gegoten, het is juist ook de uitwisseling erover waarmee districten en afdelingen verder worden geholpen bij het vormgeven van hun eigen fondsenwerving. Goede lokale fondsenwerving zal de lokale kracht versterken en daarmee de samenleving ten goede komen. Maar ook landelijk zal Humanitas zich inspannen om meer soorten financiering te organiseren.

ALLIANTIES

Gemeenten werken in het sociaal domein graag samen met allianties. En ook voor maatschappelijke organisaties als Humanitas heeft het een groot voordeel: samen realiseren we meer impact, omdat we onze kennis en netwerken bundelen en zo een groter bereik hebben. Daarom hebben we ons onder meer met andere vrijwilligersorganisaties verenigd in de Alliantie Vrijwillige Schuldhulp, om lokaal beter te kunnen samenwerken met beroepsorganisaties en gemeenten aan het bestrijden van armoede. Ook in het tegengaan van eenzaamheid zoeken we, vaak op verzoek van gemeenten, samenwerking met gelijkgestemden. Zo is Humanitas in Groningen kartrekker van *eensamen050*. In 's-Hertogenbosch voert Humanitas samen met welzijnsorganisatie Farent, GGD en MEE in opdracht van de gemeente de inkoopovereenkomst basisondersteuning 2020-2023 uit. En Humanitas Noord-Limburg is een van de aanjagers van het Platform Vrijwilligers Organisatie Venlo, dat samenwerkt met professionele zorgorganisaties en het bedrijfsleven.

De samenwerking binnen de Humanistische Alliantie heeft vooral een levensbeschouwelijk karakter. Zo hielpen de achterban van Humanitas en haar humanistische zusterorganisaties in 2021 omroep HUMAN aan een officiële erkenning als publieke omroep. Haar 75-jarig jubileum heeft Humanitas op verschillende plekken samen gevierd met het Humanistisch Verbond.



Foto: Anneke Hymmen

2. ONS WERK IN ZES THEMA'S



Het werk van Humanitas is breed en de acties zijn talrijk. Daarom focussen we in dit hoofdstuk op de zes thema's die breed in onze vereniging invulling krijgen dankzij onze vrijwilligers. Naast deze thema's spelen vrijwilligers van Humanitas ook in op de actuele maatschappelijke situatie. De genoemde activiteiten vinden veelal ook op andere locaties plaats.

EENZAAMHEID

Onze vrijwilligers hebben in 2021 heel wat gewandeld, gebeld, geappt en gefacetime met hun deelnemers. Als je creatief bent, zijn er altijd manieren te bedenken om ondanks alle beperkingen toch contact te kunnen houden met deelnemers en hen te ondersteunen. Het belang van naar elkaar omzien is in coronatijd alleen maar evidenter geworden.

EENZAAMHEID KREEG MEERDERE GEZICHTEN

Eenzaamheidsbestrijding is meer dan af en toe een leuke activiteit organiseren. Sinds sociaal isolement wordt erkend als maatschappelijk probleem, is de kennis toegenomen over wat eenzaamheid precies is en wat per doelgroep de beste aanpak is. Jong of oud of daar tussenin, eenzaamheid is niet leeftijdsgebonden en bij Humanitas ondersteunen we een ieder. Expertise wordt meer gedeeld, landelijk en binnen de districten, waardoor de ondersteuning is verbeterd. Humanitas is aangesloten bij het landelijke actieprogramma *Eén tegen eenzaamheid* van het ministerie van VWS en bindt met andere aangesloten organisaties lokaal de strijd aan tegen eenzaamheid. Zo is Humanitas in Groningen kartrekker van *eensamen050*, een netwerk van organisaties die in opdracht van gemeente Groningen samenwerken aan een duurzame aanpak van eenzaamheid.

MAATJES VOOR MENSEN MET EEN LICHT VERSTANDELIJKE BEPERKING

Een mooi voorbeeld van een doelgroepgerichte aanpak van eenzaamheid is het

Vervolg: EENZAAMHEID

maatjesproject van Humanitas Zeeland voor mensen met een licht verstandelijke beperking. Ook zij hebben behoefte aan contact, maar vinden het moeilijk om dit zelf te leggen. Samen met een vrijwilliger gaan ze eens in de twee weken op stap om samen leuke dingen te doen. Hierdoor lukt het de deelnemer soms ook om daarna zelfstandig dingen te ondernemen.

VRIENDEN ONDER ELKAAR

Bij het Vriendencafé van Humanitas Zwolle en de vriendschapskring van Humanitas Veendam-Pekela kunnen jongeren met een beperking terecht voor gezelligheid en het uitbreiden van hun sociale netwerk. Ze weten van elkaars eenzaamheid en hun behoefte aan contact en begrijpen elkaar. In de zomer trekken de jongeren er ook op uit. In 2021 konden ze elkaar veilig blijven ontmoeten via Zoom. Het AutiCafé in van Humanitas Rivierenland in Tiel is opgezet volgens hetzelfde concept, en dan voor jongeren met autisme. Het is een aanvulling op het maatjescontact met vrijwilligers van de afdeling.

VRIENDSCHAP IN ZES BRIEVEN

Humanitas Almere vond een bijzondere manier om mensen met elkaar in contact te brengen, haar vrijwilligers te bedanken en misschien zelfs nieuwe te werven. Honderd Almeerders kregen een pakketje met briefpapier, enveloppen en zes postzegels. Via de mail werden ze gekoppeld aan een andere deelnemer, met wie ze een briefwisseling starten. Misschien wel iemand van een heel andere generatie of met een heel andere achtergrond. Hierbij kregen ze, verspreid over een periode van drie maanden, zes schrijfpodochten die kunnen helpen bij het schrijven en voor verdieping zorgen. Penmaatjescontact doorbreekt sociaal isolement. Het levert sowieso bijzondere contactmomenten op en misschien zelfs een blijvende vriendschap, al was dit niet per se een doel van de actie.

HOE HERKEN IK EENZAAMHEID?

In 2021 is het aantal eenzame 75-plussers dat zegt hulp nodig te hebben, met bijna eenderde gestegen (bron: NLvoorelkaar.nl). Maar niet iedereen weet bij wie ze hiervoor terecht kunnen. Kappers, podologen, pedicures en andere uitoefenaars

van een contactberoep in Schagen hebben in het najaar een training gevolgd in het signaleren en bespreekbaar maken van eenzaamheid bij ouderen. De training werd gegeven door Humanitas Kop van Noord-Holland, MEE & De Wering en WonenPlus. Als de ondernemers eenzaamheid vermoeden, kunnen ze hun klant met een van de organisaties in contact brengen. De gemeente heeft de training gefinancierd met subsidie die bedoeld is om eenzaamheid te bestrijden in tijden van corona.

MAATSCHAPPELIJKE BEGELEIDING NIEUWKOMERS

Op verzoek van de gemeente Lansingerland biedt Humanitas sinds januari 2021 maatschappelijke begeleiding aan vluchtelingen met een verblijfsstatus. Met de nieuwe Wet Inburgering krijgen gemeenten meer verantwoordelijkheid voor deze nieuwe Nederlanders als het gaat om wonen, inburgeren, taalbeheersing, school en werk. Voorheen bood Humanitas alleen maatjesondersteuning. De gemeente wil graag dat Humanitas de begeleiding op zich neemt vanaf het moment dat de statushouders uit het AZC komen. Nieuwkomers krijgen een eigen vrijwilliger en de mogelijkheid om naar het spreekuur van de afdeling te komen. Humanitas Noordoostpolder kreeg in 2021 eenzelfde verzoek. Gemeenten weten dat ze deze ondersteuning aan Humanitas-vrijwilligers kunnen overlaten. In de gemeenten Groningen en Midden-Groningen biedt Humanitas al veel langer maatschappelijke begeleiding aan nieuwkomers.

SAMEN OUDER WORDEN (SOW)

Humanitas Noord-Kennemerland, Kop van Noord-Holland, Groningen, West-Brabant West en Eindhoven en het Landelijk Bureau doen mee aan het programma *Samen Ouder Worden* (SOW). Dit initiatief van Vereniging NOV wordt gefinancierd door het ministerie van VWS. SOW bevordert de samenwerking tussen ouderen-, vrijwilligers- en bewonersinitiatieven, en gemeenten en beroepskrachten in zorg en welzijn. Hierdoor sluit het aanbod van zorg en welzijn beter aan bij de wensen van ouderen. Zo doet Humanitas West-Brabant West in Roosendaal onder de vlag van SOW onder meer ervaring op met het gedachtegoed van Positieve Gezondheid, dat niet alleen ouderen in beweging brengt maar ook zijn weerslag heeft op de samenwerking. De gemeente is enthousiast en betaalt drie train-de-trainer-trajecten waarmee Humanitas en twee partners vele tientallen vrijwilligers kunnen opleiden.

Vervolg: EENZAAMHEID

In Groningen is SOW nauw verbonden met de Groningse Aanpak Eenzaamheid en het netwerk *Eensamen050*. Met lokale partners werkt Humanitas aan twee thema's: verbinden van jong en oud, en zingeving en levensvragen. In 2021 introduceerde SOW onder meer *UP! Themagesprekken voor en door ouderen*: ontspannen in gesprek komen met leeftijdgenoten over onderwerpen die ertoe doen als je ouder wordt. De SOW-programmamedewerker van Humanitas Kop van Noord-Holland boekte zo veel succes met het realiseren van een Buurtkamer in het dorpje Oudesluis, samen met de oudere bewoners, dat gemeente Schagen haar heeft gevraagd dit proces ook in gang te zetten in andere omliggende dorpen waar scholen, het dorpscafé en andere voorzieningen verdwijnen en verenigingen een zieltogend bestaan leiden.

OMA VERTEL EENS

Door te vertellen over je leven kun je het verleden vaak beter een plek geven. Het kan inzicht geven, voor jezelf alsook voor familie, vrienden en kennissen. Vrijwilligers helpen mensen hun levensverhaal op papier te zetten in een levensboek of -tijdschrift. In 2021 werd in Almere het honderdste levensboek gepubliceerd.

EN VERDER IN 2021...

- De vrouwenemancipatiegroep van Humanitas Emmen won de Lies van Urk stimuleringsprijs Emancipatie 2021 van de gemeente. Vrouwen die het moeilijk hebben in de samenleving leren van elkaar en van de excursies die Humanitas organiseert.
- Toen de populaire Ruilwinkel van Humanitas in Helmond de deuren tijdelijk moest sluiten, hielden de vrijwilligers telefonisch contact met de vaste bezoekers, voor wie de winkel een ontmoetingsplek is.
- In Venlo voert Humanitas Noord-Limburg gesprekken met bedrijven die hun medewerkers vanuit een maatschappelijke betrokkenheid willen stimuleren om vrijwilligerswerk te gaan doen. Tegelijkertijd worden medewerkers met problemen of zorgen, bijvoorbeeld op het gebied van geldzaken of opvoeding, geattendeerd op het aanbod van Humanitas. Dit gebeurt binnen het Platform Vrijwilligers Organisatie Venlo, waarvan Humanitas één van de aanjagers is.
- Afdeling Almere startte met Taalwandeling, waarbij een vrijwilliger en deelnemer al wandelend aan de hand van twaalf vragen de Nederlandse taal oefenen.



Foto: Bob van der Vlist

VERLIES

Iedereen krijgt te maken met verlies. Hoe verwerk je dit? Voor de een is dit gemakkelijker dan voor de ander. Vrijwilligers van Humanitas helpen om de nieuwe situatie te leren accepteren en de draad van het leven weer op te pakken.

TOCH DOORGAAN

2021 was opnieuw een moeilijk jaar om steun bij verlies te kunnen geven op de manier die al zo veel deelnemers van Humanitas heeft geholpen. Dit weerhield Humanitas Noord-Limburg niet om met een nieuwe activiteit 'Verlies en rouw' te starten. Niet alleen voor mensen die een dierbare zijn verloren, maar ook voor wie het zwaar heeft met het verlies van gezondheid, huwelijk of inkomen. Toen 'even buurten' en 'even horen hoe het ermee gaat' door corona niet mogelijk was, zochten vrijwilligers van Humanitas naar manieren om toch een luisterend oor te kunnen bieden.

SAMEN PRATEN EN SCHILDEREN

Humanitas Achterhoek West heeft naast een lotgenotengroep *Rouw voor iedereen* een speciale lotgenotengroep *Partnerverlies*, waarvan de deelnemers niet alleen samenkomen in groepsgesprekken maar ook samen schilderen. Het draagt bij aan het verwerkingsproces, ervaren de deelnemers. De activiteit eindigde op de tweede plaats van de Helemaal Humanitas Prijs 2021.

PALLIATIEVE TERMINALE ZORG

Mensen die weten dat ze nog maar kort te leven hebben, hebben meestal de wens om thuis te sterven. Van mantelzorgers wordt veel gevraagd om dit mogelijk te maken. Humanitas kan hierbij ondersteunen. Vrijwilligers nemen een aantal dagdelen van de mantelzorger over, zodat deze weer energie kan opdoen om voor de geliefde te zorgen. In Groningen, Haren en Hoogezand-Sappemeer kunnen mensen in hun laatste levensfase kiezen voor een verblijf in een hospice waar Humanitas-vrijwilligers werken. De vrijwilligers worden er 'aanwezigheidsvrijwilligers' genoemd, omdat 'er zijn' vaak belangrijker is dan het 'doen'. In 2021 is Vrijwillige Palliatieve Terminale Zorg Noord-Holland Noord van Humanitas gaan samenwerken met Hospice Schagen.

AL JONG IEMAND VERLIEZEN

Als kinderen en jongeren een verlies in het gezin meemaken, verandert er nogal wat in hun leven. Ze ervaren gevoelens en gedachten die ze nog nooit ervaren hebben. Het Sterprogramma van Humanitas Almere is speciaal voor kinderen, jongeren en hun ouders/verzorgers die met het overlijden van een gezinslid of andere dierbare te maken hebben. Voor elke doelgroep hebben de vrijwilligers een eigen aanpak.

EN VERDER IN 2021...

- Humanitas Eemland organiseerde regelmatig het Verliespunt, een ontmoetingsplek waar praten over de dood geen taboe is.
- In april gaf Humanitas Heuvelrug met het Steunpunt Mantelzorg Zeist de workshop 'Levend verlies' over hoe om te gaan met gevoelens die gaan spelen als een dierbare een aandoening heeft waardoor zijn fysieke en/of psychische gezondheid afneemt.



Foto: Marjolein Busstra

OPVOEDEN

In ieder gezin loopt het soms wat minder goed. Spanningen lopen op, het gezin raakt uit balans. De vrijwilligers van Humanitas bieden steun bij de opvoeding. Hierbij hebben ze aandacht voor alle gezinsleden.

HULP BIJ DE OPVOEDING

De Home-Startformule is al bijna dertig jaar bewezen effectief. Ervaren en getrainde vrijwilligers bieden ouders vriendschappelijke en praktische ondersteuning bij het opvoeden van kinderen. Ouders kunnen ook veel leren van elkaar. Daarom startte Home-Start Deventer en Voorst in november met een wekelijkse wandelgroep voor ouders die graag contact met andere ouders willen om ervaringen uit te wisselen en voor de gezelligheid. Ook al langer bestaande Mama Cafés van Humanitas, onder meer in Twente, zochten de buitenlucht op.

BEGELEIDE OMGANGSREGELING (BOR)

In 2021 kon Humanitas Rijnland van start met het ondersteunen van gescheiden ouders bij het afspreken en nakomen van een omgangsregeling. Er was al vraag naar, en dankzij Fonds 1818 is de activiteit nu ook financieel haalbaar. Vrijwilligers van Begeleide OmgangsRegeling (BOR) zorgen ervoor dat kinderen contact houden met beide ouders in een neutrale omgeving. Met als doel om tot een omgangsregeling te komen die voor iedereen goed voelt. Afdelingen die al langer BOR aanbieden, weten dat de activiteit veel vraagt van de vrijwilliger. In de trainingen en intervisie staat het bewaken van grenzen standaard op de agenda. Rechtbanken weten Humanitas steeds beter te vinden, ook met casussen die om professionele ondersteuning vragen. In Groningen en Drenthe werkt BOR sinds 2021 op verzoek van Humanitas onder andere voorwaarden: met een inspanningssubsidie, als onderdeel van de keten en met casussen die passen bij vrijwilligers.

OUDERS WORDEN SCHOOLWIJS

Hoe werkt de school en wat wordt er van mij verwacht als ouder? Wat is bijvoorbeeld een 10-minutengesprek? En wat staat er in het rapport?





Vervolg: OPVOEDEN

Humanitas Noord-Kennemerland startte met Schoolwijs, bedoeld voor ouders van niet-Nederlandse afkomst met kinderen op de basisschool. Een vrijwilliger komt langs als maatje en beantwoordt vragen. Het maatje laat ook zien wat je als ouder thuis kunt doen om je kind te helpen op school. Schoolwijs wordt gesteund door het Oranje Fonds.

THUIS IN EEN ANDER HUIS

De gastgezinnen van Kind aan Huis in Groningen verwelkomen regelmatig een kind om zo de ouders te ontzorgen. In sommige gezinnen is veel aan de hand: armoede, ziekte, een verslaving of een beperking, sociaal isolement, een (v)chtscheiding. Voor kinderen (en jongeren) die opgroeien in zo'n lastige situatie is het fijn zich af en toe thuis te voelen in een ander huis. Ook in Friesland is Humanitas door een aantal gemeenten gepolst of ze met Kind aan Huis willen starten. In Zoetermeer ontzorgen vrijwilligers de ouders door het kind in de eigen thuissituatie onder hun hoede te nemen.

EN VERDER IN 2021...

- Humanitas Maastricht-Heuvelland startte een lotgenotengroep voor vaders die door echtscheiding hun kinderen te weinig of helemaal niet meer zien. De afdeling startte ook met het geven van communicatie-ondersteuning aan ouders, buiten de bezoekenmomenten door.
- Afdeling Kop van Noord-Holland heeft sinds november twee aandachtfunctionarissen Nu Niet Zwanger. Dit programma, ontwikkeld door Rutgers, helpt kwetsbare mensen een bewuste keuze te maken over het moment van hun kinderwens, zodat zij niet onbedoeld zwanger raken.
- Humanitas Rivierenland tekende een samenwerkingsovereenkomst met veertien zorg- en welzijnsorganisaties in West-Beluwe om onder de noemer Kansrijke Start ondersteuning te bieden aan kinderen die opgroeien in een kwetsbaar gezin, bijvoorbeeld omdat ouders schulden hebben, moeite met huisvesting, problemen van psychische aard of een moeizame relatie.
- In Almere kunnen ouders deelnemen aan de training ScheidingsATLAS, die is ontwikkeld door TNO met hulp van Humanitas. Ouders krijgen informatie en tips en kunnen ervaringen delen met andere ouders die begrijpen wat je meemaakt.

OPGROEIEN

Problemen thuis en op school lijken soms niet op te lossen. Vrijwilligers helpen kinderen en jongeren om dingen die niet goed gaan aan te pakken. Aandacht van iemand die er voor jou alleen is, kan al het verschil maken.

KINDERVAKANTIEWEKEN

Dankzij de inzet van honderden Humanitas-vrijwilligers waren in de zomer zo'n vijfhonderd kinderen uit gezinnen die anders niet op vakantie kunnen, er toch even helemaal uit. Het maatschappelijk werk, jeugdzorg en andere verwijzers weten welke kinderen hierbij gebaat zijn. Ook voor veel ouders is het fijn als hun kind een zorgeloze vakantie heeft. Ze kunnen weer even opladen of wat meer aandacht geven aan broertjes of zusjes. De kindervakantieweken behoren tot de langstlopende activiteiten van Humanitas. Naast mee op kamp konden kinderen ook op vakantie bij een gastouder.

JONGERENMAATJES

Contact met een maatje is niet alleen gezellig; het draagt bij aan het zelfvertrouwen van jongeren, betere sociale vaardigheden en schoolprestaties. Maatjesprojecten van Humanitas zoals Match, Mentormaatje en Jeugdsupport bieden jongeren de mogelijkheid om meer doel en richting te geven aan het leven. Ook studenten die dreigen te vereenzamen, kunnen bij Humanitas terecht voor een maatje. En dan zijn er natuurlijk nog de maatjes van Get A Grip, die jongeren helpen hun geldzaken op orde te brengen.

VOORLEESVRIJWILLIGERS

Humanitas Noord-Kennemerland en Kop van Noord-Holland zijn in 2021 gaan samenwerken met de VoorleesExpress. Deze stichting biedt net als Humanitas op een laagdrempelige manier aandacht aan gezinnen met kinderen die extra hulp kunnen gebruiken bij hun taalontwikkeling: door laagdrempelig te oefenen met de Nederlandse taal, en door ouders te coachen in hoe ze hun kinderen meer kunnen stimuleren. Zijn er meer problemen, dan worden ze doorverwezen naar andere hulp van Humanitas. In Friesland werkte Humanitas met haar voorleesactiviteiten nauw samen met de bibliotheken.





Vervolg: OPGROEIEN

SPEELGOEDACTIES

Vooral in het noorden en oosten van het land organiseren Humanitas-afdelingen jaarlijks een speelgoedactie. De actie is bedoeld voor kinderen uit gezinnen die het financieel moeilijk hebben en bekend zijn bij de voorleesprojecten, kindervakantieweken en andere activiteiten van Humanitas voor kinderen. Vrijwilligers gaan winkelen met de verlanglijstjes en zorgen ervoor dat de gezinnen rond 5 december iets te vieren hebben.

EN VERDER IN 2021...

- 'Vang je droom' van Humanitas Twente won de Helemaal Humanitas Prijs 2021. In dit project laten vrijwilligers de dromen van minder kansrijke kinderen tot achttien jaar uitkomen, of het nu gaat om een mooie prinsessenslaapkamer, racen in een kart of een bezoek aan een pretpark.
- In Den Bosch en Helmond gaven vrijwilligers van Gevaarlijke Liefde workshops – offline en online – die jongeren bewust maken van de keuzes die ze maken op het gebied van relaties en seksen de eventuele gevolgen daarvan. Na afloop weten ze ook waar ze hulp kunnen krijgen als dat nodig is.

DETENTIE

In 2021 waren opvallend veel documentaires en series op de televisie over leven in en na detentie. Je zou bijna denken dat het om een vergeten doelgroep gaat. Humanitas heeft echter al jaren aandacht voor mensen die een straf uitzetten en willen terugkeren naar de maatschappij.

MAATJESCONTACT

In 2021 bleven door de pandemie de meeste penitentiaire inrichtingen (PI's) gesloten voor onze vrijwilligers. Hierdoor kwamen vooral de groepsgesprekken stil te liggen. Maatjescontact kon vaak worden voortgezet, maar dan via kaartenacties, brieven schrijven, bellen en heel soms via Skype. Vooral voor gedetineerden die moeite hebben met lezen en schrijven, was het fijn dat tussen de lockdowns door wel bezoek mogelijk was. In de PI's Vught en Ter Peel konden ouders hun kinderen troosten met een zelf voorgelezen en opgenomen verhaal, bijvoorbeeld het lievelingsverhaal van hun kinderen, dat deze thuis konden afspelen.

GEZIN IN BALANS

Vrijwilligers van Gezin in Balans ondersteunen gedetineerde vader en moeders tijdens en na hun gevangenschap met de zorg voor hun gezin. Want hoe onderhoud je tijdens je detentie de band met je kinderen? Vader- en moedermaatjes komen op afspraak langs in de PI om te luisteren en bij te praten. In sommige PI's begeleiden ze het bezoek van de kinderen. Het achterblijvende gezin krijgt een gezinsmaatje. Gezin in Balans organiseert ook informatiebijeenkomsten en ouder-en-kind-bijeenkomsten en geeft trainingen, die de gedetineerde ouders voorbereiden op hun terugkeer in de samenleving en hen sterker te maken. Humanitas Amsterdam en Diemen, Almere, Noord-Kennemerland, Den Bosch, Zwolle, Venlo en Leeuwarden boden in 2021 een of meerdere Gezin in Balans-activiteiten aan.

RE-INTEGRATIECENTRA (RIC)

Alle PI's hebben een re-integratiecentrum (RIC). Hier kunnen gedetineerden terecht om zelf hun terugkeer naar de samenleving voor te bereiden. Ze krijgen hulp bij het regelen van zaken als wonen, werk, zorg, inkomen, schulden en identiteitspapieren. Vrijwilligers van Humanitas helpen hierbij, onder meer in het RIC van de PI's in Limburg, Vught, Zaanstad, Middelburg en Leeuwarden.

EEN NIEUWE START

Onder de noemer 'Een nieuwe start' bieden vrijwilligers van Humanitas Amsterdam en Diemen, Almere en Noord-Kennemerland ondersteuning aan moeders in detentie, gezinnen waarvan een ouder in detentie zit/zat en ex-gedetineerden die re-integreren, praktisch en emotioneel. Ook nadat een woning en inkomsten zijn geregeld, komt er nog veel op ex-gedetineerden af, zoals dagbesteding vinden, een sociaal netwerk opbouwen en de administratie op orde brengen. De vrijwilligers van Humanitas bieden deze ondersteuning als geen ander. Samen gaan ze op zoek naar wat nodig is om weer echt tot een positieve nieuwe start te komen.

EN VERDER IN 2021...

- Door de coronamaatregelen bleven de meeste PI's ook gesloten voor vrijwilligers. Ook online contact was niet overal toegestaan. Dit heeft het werk van Humanitas voor gedetineerden bemoeilijkt. Met veel PI's moeten we nieuwe afspraken maken.
- In 2023 treedt het nieuwe Subsidiekader Vrijwilligerswerk bij de Sanctietoepassing in werking. We hopen dat dit geen vóórstrekkende gevolgen heeft voor de financiering van onze hulp aan (ex-)gedetineerden.

THUISADMINISTRATIE

Op tijd hulp vragen bij geldzorgen was altijd al belangrijk, maar sinds corona is dit niet voor iedereen even vanzelfsprekend. Waar kun je nog terecht met je vraag? De Thuisadministratie-werkgroepen konden het zich niet permitteren om hun ondersteuning door de coronabeperkingen op een lager pitje te zetten. Gemeenten dachten actief mee over mogelijkheden.

ESSENTIËLE DIENSTVERLENING

Om het voor inwoners van Kanaleneiland en Overvecht makkelijker te maken tijdig aan de bel te trekken, zette Humanitas Utrecht het Financieel & Administratie Spreekuur op, samen met andere organisaties en de gemeente. Hier konden de vrijwilligers veilig hun werk doen in ruimtes die waren ingericht met spatschermen, aparte beeldschermen en veel afstand.

GET A GRIP

In januari ontving Humanitas Get a Grip van het ING Nederland fonds een financiële bijdrage van € 328.000 om nog meer jongeren financieel zelfredzaam te maken en zo te voorkomen dat ze schulden krijgen. Hiermee kunnen we de komende jaren de impact van Get a Grip verdubbelen. In 2021 zijn twintig afdelingen gestart met het opzetten van een Get a Grip-activiteit. De eerdere financiële ondersteuning van Rabobank Foundation en Fonds21, die dit jaar afliep, heeft bijgedragen aan een sterke basis voor Get a Grip. De opgedane *best practices* kwamen goed van pas bij het verder uitbreiden van het programma.

FINANCIËLE SPREEKUREN EN CAFÉ'S

Wachtwoord kwijt, DigiD nodig, chatten met een klantenservice: niet iedereen kan hiermee uit de voeten. Dan is het fijn als je een financieel spreekuur of café kunt binnenlopen, waar vrijwilligers voor je klaar zitten om je te helpen. In Tilburg biedt Humanitas deze 'regelhulp' sinds 2021 aan met ContourdeTwern. Het voordeel van deze opzet is dat relatief veel deelnemers voor een langere periode bij een klein aantal vrijwilligers terecht kunnen, waardoor andere Thuisadministratie-vrijwilligers zich kunnen toeleggen op tijdelijke een-op-een ondersteuning bij zwaardere financiële problemen. Ook Humanitas Assen maakt sinds 2021 dit onderscheid.

TRAINING VOOR NIEUWKOMERS

In februari slaagde de eerste groep nieuwkomers voor de training Financiële Zelfredzaamheid van Humanitas Twente. Een ander land, een vreemde taal, nieuwe regels en systemen: zie je dan maar meteen financieel te redden. In zeven bijeenkomsten leerden de eerste acht nieuwkomers grip te krijgen op hun budget, onder meer door de administratie op orde te houden en overheidszaken via DigiD te regelen.

SCHULDENLAB

Op 1 december ging in aanwezigheid van Koningin Máxima het Schuldenlab MVS van start. Deze publiek-private netwerksamenwerking zet zich in om de inwoners van Maassluis, Vlaardingen en Schiedam (MVS) schuldenzorgvrij te krijgen. Thuisadministratie-vrijwilligers helpen mensen om weer baas te worden over hun geld en schuldenvrij te leven om zo een schuldhulpverleningstraject te voorkomen.

ALLIANTIE VRIJWILLIGE SCHULDHULP (AVS)

Humanitas, Inspraakorgaan Turken in Nederland, Landelijke Stimuleringsnetwerk Thuisadministratie, Leger des Heils, Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders en SchuldHulpMaatje hebben de krachten gebundeld in de Alliantie Vrijwillige Schuldhulp (AVS). Het doel is samenwerking te stimuleren op lokaal niveau tussen vrijwilligersorganisaties, beroepskrachten en gemeenten op het gebied van vrijwillige ondersteuning bij geldzaken en (beginnende) schulden. In juni ondertekenden Humanitas Rijnland en SchuldHulpMaatje Leiden een samenwerkingsovereenkomst. Door hechter samen te werken krijgen ze mensen met beginnende schulden sneller in het vizier, zodat ze eerder, beter en duurzaam geholpen worden.

Humanitas Drechtsteden, SchuldHulpMaatje, Stichting Buitenwacht, Inspraakorgaan Turken in Nederland en Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders hebben hun krachten gebundeld in de Alliantie Dordrecht. Inmiddels hebben 31 Humanitas-afdelingen hun samenwerking met AVS-partners versterkt. Het materiaal dat binnen het samenwerkingsverband landelijk is ontwikkeld, is voor alle Humanitas-afdelingen beschikbaar.



Vervolg: THUISADMINISTRATIE

EN VERDER IN 2021...

- Humanitas Voorne-Putten en Rozenburg startte met de activiteit Taal & Geld. Vrijwilligers helpen mensen die moeite hebben met het lezen en invullen van aanvragen en andere formulieren invullen en formele brieven schrijven. Partners zijn onder meer Stichting Lezen en Schrijven en Budgetmaatjes.
- Onder de noemer 'Jongeren en geldzaken' geven Humanitas-vrijwilligers ondersteuning en workshops over geldzaken in het middelbaar en hoger onderwijs, zodat de jongeren zich kunnen concentreren op hun opleiding.
- Get a Grip won de Nationale Vrijwilligers--prijs (hoofdprijs) van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV). Voormalig minister De Jonge van VWS reikte de prijzen uit tijdens een feestelijke livestream.

3. ONZE MENSEN

VRIJWILLIGERS

VRIJWILLIGERS BEDANKT!

Een speciaal dankwoord voor onze vele, vele vrijwilligers die ongeacht beperkingen die een pandemie oplegt toch hun belangrijke werk voor hun medemensen zijn blijven doen. Jullie helpen mensen die het hard nodig hebben. Door een maatje of een vraagbaak te zijn, Mama Café's te organiseren of lokale verbindingen op te zoeken met andere zorg en welzijnspartijen. De blijde gezichten en steun bij zaken weer op eigen kracht verder brengen zijn wederzijdse prachtige cadeautjes.

Dat het niet alleen de deelnemers iets moois oplevert, blijkt regelmatig uit de verhalen van vrijwilligers, zie hiernaast.



“Het vrijwilligerswerk levert me persoonlijke groei op en voldoening. Het kost jouw relatief weinig tijd maar voor de ander is het daadwerkelijk een wereld van verschil. Dat vind ik mooi.”

Kees, vrijwilliger Get a Grip

Uit: <https://www.humanitas.nl/ervaringen/kees-vw-ta/>



“Wat het meest indruk op mij maakt bij dit vrijwilligerswerk is dat je een inkijkje in het leven van een vluchteling mag krijgen. Een leven waar wij totaal geen weet van hebben als Nederlanders.”

José, vrijwilliger Maatschappelijke Begeleiding Vluchtelingenmaatjes

Uit: <https://www.humanitas.nl/ervaringen/ervaringsverhaal-alaa-dn-maatschappelijke-begeleiding/>

BEROEPSKRACHTEN

CIJFERS BEROEPSKRACHTEN

Op 31 december 2021 waren 395 beroepskrachten (287,15 fte) in dienst van Humanitas. In 2020 waren dat er 432 (294,25 fte). Zowel het aantal medewerkers als het aantal fte is gedaald in 2021. De daling is voornamelijk te zien bij de consulenten 4 fte en in de ondersteunende functies 2,85 fte ten opzichte van 2021.

KERNGEGEVENS BEROEPSKRACHTEN

	Aantal medewerkers	Aantal medewerkers	FTE	FTE
	31-12-2021	31-12-2020	2021	2020
Landelijk Bureau	58	57	45,68	48,78
Noord	60	57	45,66	44,25
Oost	72	94	48,38	49,85
Noordwest	98	113	71,31	70,78
Zuidwest	48	49	31,70	33,77
Zuid	59	62	44,42	46,82
Totaal	395	432	287,15	294,25
Waarvan extern	9	6	3,8	5,7

FLEXIBEL EN VAST

Het percentage collega's met een vaste arbeidsovereenkomst is t.o.v. 2020 licht gestegen van 58% naar 60,94%. Het aantal flexibele arbeidsovereenkomsten is t.o.v. 2020 licht gedaald van 42% naar 38,36%. Het beleid van de vereniging is om een flexibele schil aan te houden van ongeveer 30%. Dit is noodzakelijk omdat we een extern gefinancierde organisatie zijn waarvan het grootste deel van de inkomsten een korte termijn karakter heeft.

VERZUIM

Het gemiddeld verzuim in 2021 was 7,55%. Dit is een stijging ten opzichte van 2020, toen was het gemiddeld verzuim 7,08%. Het verzuimpercentage bij Humanitas is hoog en ook nog steeds hoger dan het gemiddelde in de sector: 6,0% in de sector Sociaal Werk/Welzijn (2021, 3e kwartaal).

Het verzuim is op meerdere manieren beïnvloed door Covid-19 (zowel fysiek als psychosociaal). Verzuim, preventie en duurzame inzetbaarheid blijven ook in 2022 met hoge urgentie op de agenda staan.



Illustratie: Adrien Parlange

ONDERNEMINGSRAAD

ONDERNEMINGSRAAD (OR)

Humanitas is in beweging en de OR levert een actieve bijdrage aan het vormgeven aan het koersplan, dat eind 2020 is vastgesteld door het hoofdbestuur en de ledenraad. De medezeggenschap is primair gericht op de belangen van de beroepskrachten, maar ook, indirect, die van de vrijwilligers.

Het afgelopen jaar zijn er échte verkiezingen geweest. Er waren meer dan negen gegadigden voor een zetel in de OR. Resultaat: een voltallige OR met vier nieuwe leden. Het huidige noodgedwongen online-tijdperk heeft er voor gezorgd dat we gemakkelijker met onze zogeheten achterban kunnen communiceren. Op verschillende momenten gedurende het jaar hebben we op deze wijze contact gehad met de collega's van o.a. het Landelijk Bureau n.a.v. de voorgestelde en later ingetrokken reorganisatieplannen, de eventuele verhuizing van het Landelijk Bureau en in een Meet & Greet met meer dan 100 deelnemers.

Naast de twee voornoemde onderwerpen zijn ook in de overlegvergaderingen met bestuurder aan de orde geweest:

- Thuiswerkbeleid (instemming)
- Het hoge Ziekteverzuim (advies)
- Vitaal en Gezond werken (advies)
- Werkplan en begroting 2022 (advies)

De nieuwe OR (negen leden) heeft in oktober een tweedaagse training gevolgd om speerpunten te formuleren voor de komende drie jaar. De OR is zich voortdurend bewust van de dynamiek binnen de vereniging. In 2022 moeten er grote besluiten genomen worden over de dienstverlening van de werkorganisatie aan de vereniging om de toekomst van Humanitas goed te kunnen borgen. De OR zal daarbij adviserend zijn vanuit bovenstaand perspectief.



4. HUMANITAS ACADEMIE

HUMANITAS ACADEMIE

HUMANITAS ACADEMIE

In 2021 bleven door de pandemie de meeste penitentiaire inrichtingen (PI's) gesloten voor onze vrijwilligers. Hierdoor kwamen vooral de groepsgesprekken stil te liggen. Maatjescontact kon vaak worden voortgezet, maar dan via kaartenacties, brieven schrijven, bellen en heel soms via Skype. Vooral voor gedetineerden die moeite hebben met lezen en schrijven, was het fijn dat tussen de lockdowns door wel bezoek mogelijk was. In de PI's Vught en Ter Peel konden ouders hun kinderen troosten met een zelf voorgelezen en opgenomen verhaal, bijvoorbeeld het lievelingsverhaal van hun kinderen, dat deze thuis konden afspelen.

MODULES VOOR VRIJWILLIGERS

Goed voorbereide en deskundige vrijwilligers doen hun vrijwilligerswerk met meer plezier en zijn beter toegerust om mensen te helpen op hun eigen kracht iets aan hun situatie te veranderen. Daarom bieden wij hun een uitgebreid, afwisselend en kwalitatief trainingsaanbod waarmee ze zich kunnen ontwikkelen op een manier die bij hen past. In de afgelopen jaren hebben we een prachtige gedegen basis ontwikkeld, maar we merkten dat er behoefte was aan meer flexibiliteit. Daarom zijn we in 2021 gestart met het opdelen van onze basistrainingen in korte modules. Hierdoor hoeven vrijwilligers niet langer alles in één keer te volgen en kunnen trainers de stof meer naar eigen inzicht aanbieden. Er is ook een nieuwe module in de maak: Vrijwilligerswerving.

TRAININGEN VOOR BEROEPSKRACHTEN

We hebben het aanbod van trainingen voor beroepskrachten nieuw leven ingeblazen. Meer dan vijftig trainingen zijn door ruim achthonderd mensen (online) bezocht. Bijna alle trainingen zaten vol en hadden een wachtlijst. Het gemiddelde rapportcijfer dat ze kregen, kwam net boven de 8 uit. De trainingen *Deep democracy*, *Werken volgens humanistische waarden* en *Zakelijk tekenen* waren het populairst.

MINI-TRAININGEN VOOR IEDEREEN

Voor iedereen die zich inzet voor anderen biedt Humanitas korte online trainingen aan. Geïnteresseerden kunnen de trainingen overal en in hun eigen tempo volgen. In 2021 is het aanbod uitgebreid naar negen trainingen, met onder meer trainingen over stress, eenzaamheid en rouwen in tijden van corona.



Illustratie: Adrien Parlange

5. VERENIGINGSORGANISATIE

VERENIGINGSORGANISATIE

VERSLAG VAN HET HOOFDBESTUUR

Het hoofdbestuur van Humanitas kwam in 2021 acht keer (online) bijeen voor een formele vergadering. Daarnaast vergaderde het hoofdbestuur vijf keer met de ledenraad. Door de coronabeperkingen was het lastig om elkaar fysiek te ontmoeten. Om die reden besloot het hoofdbestuur om voorafgaand aan de ledenraadsvergaderingen een of meer informatieve online sessies te organiseren om de vergaderingen zelf vlot te laten verlopen en voldoende met elkaar in contact te blijven.

Dit waren de belangrijkste onderwerpen van gesprek in 2021:

Koersplan en meerjarenagenda

2021 was het eerste jaar waarin de bestuurders, kernteams, vrijwilligers, ledenraad en beroepsorganisatie samenwerkten aan de uitvoering van de meerjarenagenda. In de vergaderingen van het hoofdbestuur werd de voortgang besproken van de verbetertrajecten die inmiddels in gang waren gezet.

In 2021 ging de herinrichting van de bestuurlijke organisatie van start. De aanleiding hiervoor vormden de invoering van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) per 1 juli 2021 en andere ontwikkelingen, zoals de erkenningsregeling CBF-keur, de plan-en-verslagcyclus en de behoefte aan een verduidelijking van bevoegdheden.

In maart benadrukte het hoofdbestuur dat de uitwerking van het plan van aanpak voor bestuurlijke herinrichting op ruim draagvlak moet kunnen rekenen. In dat verband heeft het hoofdbestuur samen met de directeur enkele besprekingen met districtsmanagers en districtsbesturen georganiseerd over dit thema. Een investering die ook een positief effect had op de relatie met de districtsbesturen en ledenraad. In juli kreeg het juridisch bureau Van Doorne de opdracht een voorstel te doen tot aanpassing en actualisatie van de statuten en het huishoudelijk reglement. De uitkomsten van Van Doorne van een analyse die voor de statutenwijziging gedaan moest worden, krijgen in oktober de goedkeuring van het hoofdbestuur.

In aansluiting op de bestuurlijke herinrichting wilde het hoofdbestuur ook het financieel beleid van de vereniging herzien. Deze herziening omvatte onder meer het financieringsbeleid, de verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor financieel beheer, de doorbelastingssystematiek en de kostprijs- en tarievenstructuur. In oktober deed het hoofdbestuur onder meer de aanbeveling om een kostendekkende kostprijs te berekenen voor de diensten die de afdelingen leveren.

In aansluiting op de bestuurlijke herinrichting wilde het hoofdbestuur ook het financieel beleid van de vereniging herzien. Deze herziening omvatte onder meer het financieringsbeleid, de verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor financieel beheer, de doorbelastingssystematiek en de kostprijs- en tarievenstructuur. Ook hield het hoofdbestuur een vinger aan de pols ten aanzien van de vernieuwing van het ICT-landschap. In juni gaf het hoofdbestuur zijn goedkeuring aan het voorstel om te investeren in de duurzame verbetering van digitale ondersteuning van vrijwilligers en beroepskrachten. Waarbij de directeur de opdracht kreeg om een haalbaar programmaplan 'IT-routekaart 2021-2024' op te stellen.

Overige inhoudelijke onderwerpen

Verder kwamen in 2021 onder meer de volgende inhoudelijke onderwerpen aan de orde: de herhuisvesting van het landelijk bureau, inclusief de verkoop van het huidige onderkomen, de (her)benoeming van de leden van de klachtencommissie, de invulling van het portefeuillehouderschap van de bestuursleden, de vernieuwing van het *moral contract* met de andere Humanitas naamdragers en het verlengen van het lidmaatschap van de Alliantie Vrijwillige Schuldhulp.

Plan-en-verslagcyclus

Het hoofdbestuur was ook in 2021 leidend in de plan-en-verslagcyclus. In maart stond de inhoudelijke en financiële afsluiting van 2020 op de agenda. In april werden de jaarrekening en het jaarverslag vastgesteld. In juni keurde de ledenraad ze goed. Omdat er een begrotingstekort is voor 2022, stelde het hoofdbestuur voor in eerste instantie een minimale, bevroren taakstellende begroting aan te leveren. Deze werd behandeld in december in een extra overleg met de ledenraad. In maart 2022 zal het hoofdbestuur een sluitende en uitvoerbare werkbegroting presenteren.

WERKWIJZE HOOFDBESTUUR EN SAMENSTELLING

Aandachtsvelden en contactpersonen districten

Het hoofdbestuur van Humanitas is belast met het bestuur van de vereniging en het toezicht houden op de districten, afdelingen en de directie. Het hoofdbestuur bewaakt de toepassing van de grondbeginselen en waarden van de vereniging, ontwikkelt en bepaalt het beleid en stelt het jaarverslag en de jaarrekening vast. Het hoofdbestuur kent portefeuillehouders per district. Deze hoofdbestuursleden wonen de districtsraden bij en zijn gesprekspartner voor de districtsbesturen en waar nodig (in zaken van governance, klachten, bezwaar en beroep) ook van de afdelingsbesturen. Ook worden met de directeur en de districtsmanagers afdelingsbezoeken afgelegd. Het hoofdbestuur gaat het land in om voeling te houden met de vereniging. Hoofdbestuursleden zijn beschikbaar als klankbord voor de directie, zodat niet alle onderwerpen meteen op de bestuurstafel behandeld hoeven te worden.

Samenstelling hoofdbestuur

Het hoofdbestuur bestaat statutair uit ten minste zeven tot ten hoogste negen personen. Deze worden door de ledenraad van Humanitas benoemd. Voordracht geschiedt door het hoofdbestuur of de ondernemingsraad, die statutair één lid mag voordragen.

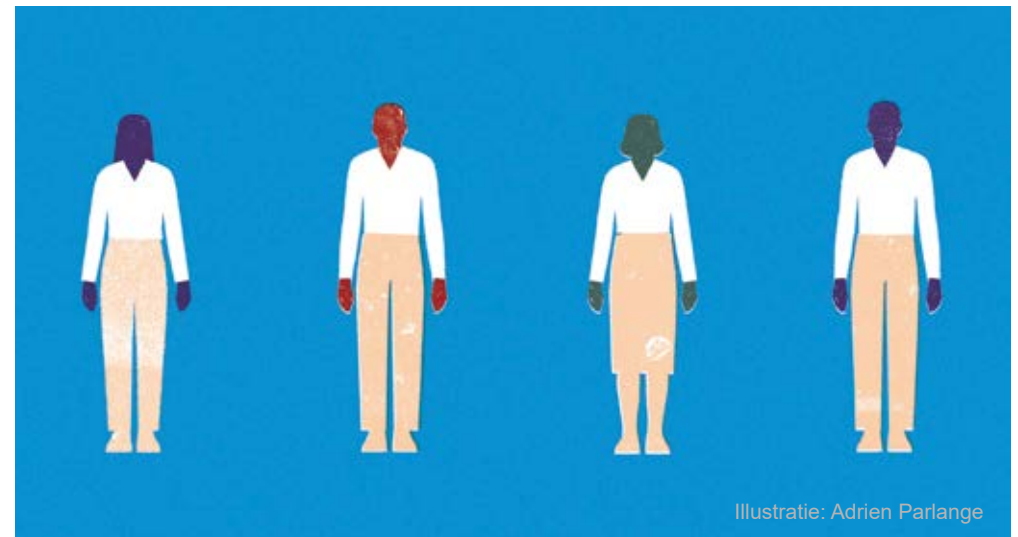
Bij het verschijnen van dit jaarverslag heeft het hoofdbestuur acht leden: René Peeters (voorzitter), Helene Sirag, George Sugirtharajah (secretaris), Bettina Haarbosch, Erwin Hermans, Marc Koster (portefeuillehouder financiën), Fleur Ravensbergen en Sigrid Verweij (vice voorzitter). Helene Sirag is in juni 2021 benoemd door de ledenraad.

BEZOLDIGING

De Wet Normering Topinkomens publieke en semipublieke sector (WNT) is van toepassing op Humanitas. De onder deze wet vallende topfunctionarissen zijn de leden van het hoofdbestuur en de directeur. De leden van het hoofdbestuur zijn onbezoldigd en ontvangen slechts een vergoeding van de door hen gemaakte en gedeclareerde onkosten indien van toepassing. Het hoofdbestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld binnen de CAO Sociaal Werk, de normen van de Wet Normering Topinkomens en de Regeling Beloning Directeuren van Goededoelenorganisaties.

De Regeling Beloning Directeuren Goededoelenorganisaties geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximum norm voor het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging van de directie worden in de jaarrekening gespecificeerd en toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten, en valt binnen de genoemde normering.

Voor een uitgebreid bestuursverslag verwijzen wij u naar de website van Humanitas: www.humanitas.nl.



Illustratie: Adrien Parlange

VERSLAG VAN DE LEDENRAAD

Het toezicht op het bestuurlijk functioneren en handelen van het hoofdbestuur ligt bij de ledenraad. Deze is samengesteld uit vijftientig, voor vier jaar door de districtsraden gekozen en eenmaal herkiesbare, leden van de vereniging.

Ledenraad in 2021

De ledenraad van Humanitas kwam in 2021 vijf keer formeel bijeen. In de vergaderingen, die plaatsvonden in maart, juni, september, november en december, stond het bespreken en goedkeuren van de jaarstukken op de agenda, en onderwerpen die werden geagendeerd naar aanleiding van de besluitvorming door het hoofdbestuur. De vergaderingen vonden vanwege de coronamaatregelen digitaal plaats, met uitzondering van de vergadering van 17 september 2021, die in Nieuwegein plaatsvond.

Een aantal belangrijke onderwerpen van discussie en besluitvorming in 2021:

Koersplan en meerjarenagenda

2021 was het eerste jaar waarin de bestuurders, kernteams, vrijwilligers, ledenraad en beroepsorganisatie hun bijdrage leverden aan de uitvoering van de meerjarenagenda. In de vergaderingen van de ledenraad werd de voortgang besproken van de verbetertrajecten die toen reeds in gang waren gezet, op basis van de termijnrapportages die de raad hiervan krijgt. De ledenraad deelde zijn zorgen: is het koersplan niet te ambitieus in verhouding tot de beschikbare bestuurlijke slagkracht, menskracht en middelen?

Statutenwijziging

De ledenraad wordt geïnformeerd over de beoogde wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement in samenhang met het bestuurlijk herstel en de bestuurlijke herinrichting van de vereniging. De verwachting is dat in maart 2022 de basis van de statuten aan de ledenraad worden voorgelegd. Goedkeuring van een wijziging van statuten is mogelijk, als minimaal tweederde van de leden akkoord is.

Herhuisvesting Landelijk Bureau

In maart stemde de ledenraad in met de start van het proces rondom de aankoop van nieuwe huisvesting voor het landelijk bureau op een centrale plek in het land en de verkoop van het huidige onderkomen aan de Sarphatistraat in Amsterdam. De ledenraad gaf aan representativiteit, uitstraling en gebruikswaarde van het nieuw

aan te kopen gebouw belangrijk te vinden en daarover graag te willen meedenken. In juni presenteerde de directie de ledenraad het programma van eisen, dat het hoofdbestuur had goedgekeurd. In november deelde het hoofdbestuur mee, dat het proces stil kwam te liggen bij gebrek aan menskracht.

Vacatures

In 2022 vertrokken zeven leden uit de ledenraad vanwege het verstrijken van hun tweede zittingstermijn. Met de drie bestaande vacatures zoekt de ledenraad dus in 2022 naar tien nieuwe leden – een substantieel aantal. Dit vraagt om extra acties. Er wordt contact opgenomen met de kiescommissies, er worden regelmatig nieuwsberichtjes aangeleverd voor de nieuwsbrief en er wordt een inventarisatie gedaan van de benodigde kennis en kunde van de aanstaande nieuwe leden.

Plan-en-verslagcyclus

In juni presenteerde het hoofdbestuur de jaarrekening en het jaarverslag over 2020. Na deze toelichting op de jaarrekening en een advies van de financiële commissie keurde de ledenraad de stukken per acclamatie (want unaniem) goed. Hiermee verleende de ledenraad het hoofdbestuur decharge voor het gevoerde beheer en beleid. De begroting 2022 zorgde voor meer kopzorgen. Tijdens een extra ledenraadsvergadering op 17 december waarin nadere afspraken werden gemaakt over het proces en de aan te leveren informatie voor het komen tot een sluitende begroting 2022, ging de ledenraad akkoord met de voorgestelde bevroren begroting.

Zelfevaluatie

In februari kwamen ledenraad en hoofdbestuur bijeen voor een gezamenlijke reflectiesessie onder leiding van Hildegard Pelzer van Governance Support. De bijeenkomst was bedoeld om de beelden uit te wisselen over de rollen van de ledenraad en het hoofdbestuur en te komen tot gemeenschappelijke rolopvattingen. Beide organen gaven aan de afgelopen periode verbetering te hebben ervaren in het samenspel tussen ledenraad en hoofdbestuur. Het goede gesprek in deze sessie en de afspraken die hieruit zijn voortgekomen, hielpen het samenspel verder te optimaliseren.

Andere onderwerpen die in 2021 aan de orde kwamen, waren: de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen, de benoeming van Helene Sirag in het hoofdbestuur, de ICT-roadmap en de herbenoemingen van Erwin Hermans, George Sugirtharajah en Sigrid Verweij. Verder stelde de ledenraad korte werkomschrijvingen vast voor de commissies (Agenda Commissie, Financiële Commissie en de Benoemings- en Advies Commissie).

Vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE

SAMENSTELLING LEDENRAAD

Ingrid Banen-Sieverts, Evelien Blaauw, Arie de Bruijn, Marlon Busstra-Ten Hoonte, Henk Diependaal, Marese Dijken, Rien van Doorn, Cees Hut, Theo de Jong, Geert Joosten, Leen de Kramer, Maryline Lamp, Bella van der Linden, Chantal van Loon, Leo van der Plas, Marion van der Tas, Hans van Ronkel, Wil Velding, Herman Wehkamp, Chris Wissenburg, Hans van der Zee.

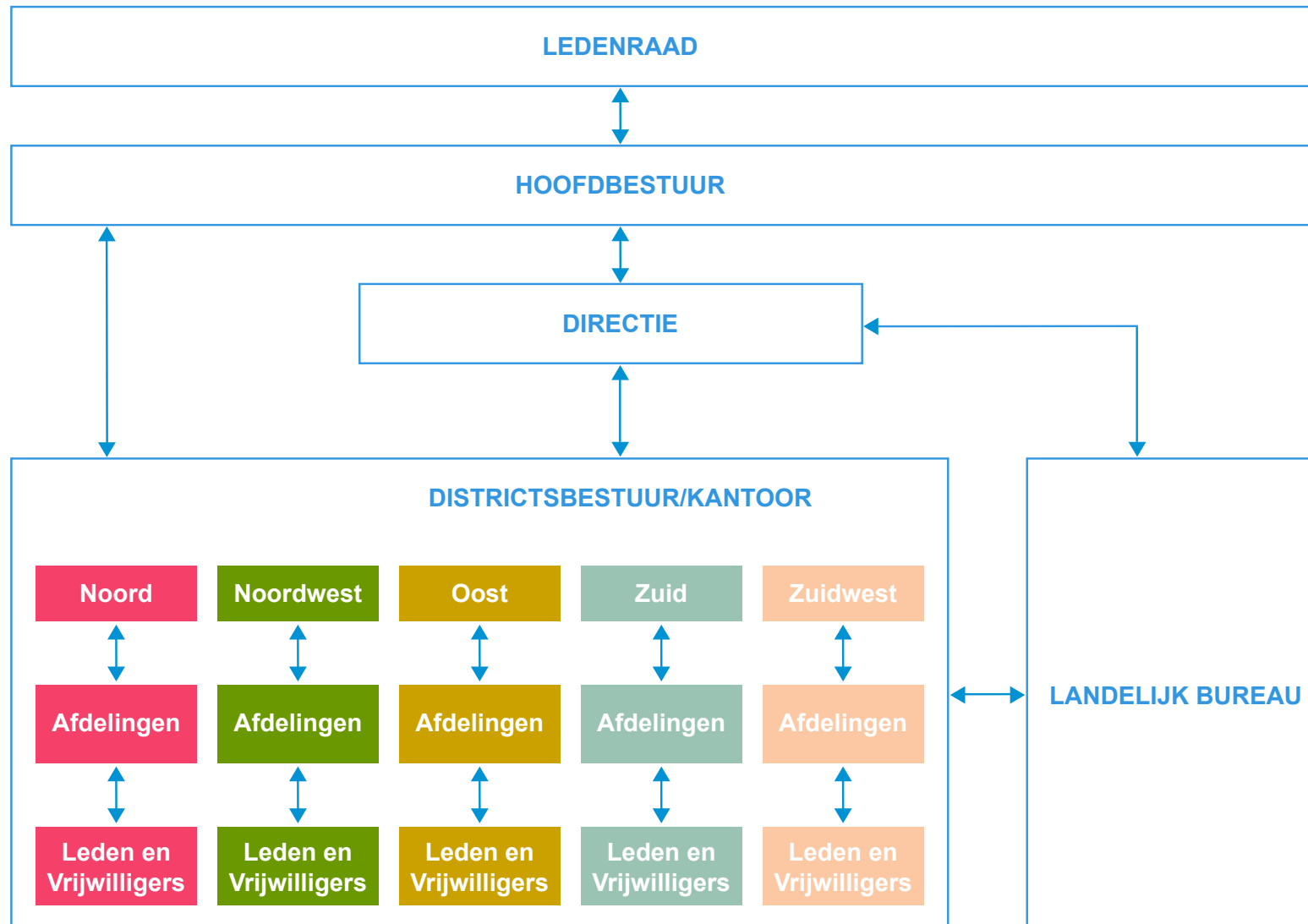
TOE- EN AFTREDINGEN

In 2021 treden Geert van Elten, Hans van Ronkel en Marion van der Tas toe. Gedurende het jaar treedt Van Elten ook weer af, samen met Willem Bartelings, Etienne Huberts en Lambert Monkelbaan. De actuele samenstelling is altijd te vinden op de website van vereniging Humanitas.



Foto: Emmely van Mierlo

ORGANOGRAM VERENIGING HUMANITAS



6. PARTNERS EN SPONSOREN, BEDANKT!

PARTNERS EN SPONSOREN, BEDANKT!

Humanitas kan het niet alleen. Ook in 2021 konden we rekenen op de steun van mensen, organisaties en overheden die ons werk een warm hart toedragen.

GEMEENTEN

Om kwetsbare mensen te kunnen helpen, werken we nauw samen met gemeenten. Ook in 2021 konden we weer rekenen op de (financiële) steun van veel gemeenten waar onze afdelingen actief zijn. Voor hen is vrijwillige inzet een uitkomst bij het realiseren van de participatiemaatschappij die de overheid voor ogen heeft en het gemeentelijke armoedebestrijd. Veel afdelingen hebben in 2021 veelvuldig contact met de gemeente gezocht in verband met subsidie-afspraken in coronatijd en de financiële risico's die dit met zich meebrengt.

FONDSEN EN FOUNDATIONS

Zonder de financiële steun van een groot aantal vermogens- en institutionele fondsen kunnen wij onze doelen niet realiseren. Stichting Dioraphte heeft ook dit jaar bijgedragen aan zowel de Humanitas Academie (samen met Hélène de Montigny Stichting), als het ondersteunen van ouders die in armoede leven in plattelandsgebieden in het noorden van het land: met regelhulp, eenzaamheidsbestrijding, netwerkversterking en digitaal contact.

Het Oranje Fonds bedanken we weer voor haar bijdrage aan verschillende lokale projecten. Met het Corona Sociaal Herstelfonds bood het Oranje Fonds daarnaast extra steun aan activiteiten van Humanitas die door corona hinder ondervonden bij het ondersteunen van mensen in eenzaamheid en armoede. De Rabobank Foundation, Fonds 21 en United Way maakten mogelijk dat Humanitas met Get a Grip jongeren kan leren beter met hun geld om te gaan. Met de financiële ondersteuning die we in januari kregen van het ING Nederland Fonds kunnen we dit zinvolle project de komende jaren verder uitbreiden en zo onze impact vergroten.

Ook lokale fondsen hebben flink bijgedragen aan het werk in de afdelingen. En dan was er ook nog het mooie bedrag van € 181.836,- dat we ontvingen uit de opbrengst van de VriendenLoterij in 2021.

BEDRIJVEN

Veel bedrijven willen maatschappelijk betrokken ondernemen. Ze benaderen Humanitas vanwege ons uitgebreide, door het hele land vertakte netwerk en omdat onze vrijwilligers een kei zijn in het helpen van mensen in een kwetsbare situatie. Zo hebben we met kinderboekenuitgever Lemniscaat in 2021 opnieuw samengewerkt aan het versterken van de taalontwikkeling bij jonge kinderen. Afdelingen konden bij hun boekwinkel voor een klein prijsje het prentenboek Woeste Willem bestellen om cadeau te doen aan gezinnen en kinderen die dit hard nodig hadden. Het verhaal was online te beluisteren in 26 talen en dialecten.

In 2021 wisten ook kleinere bedrijven die hun maatschappelijke betrokkenheid in praktijk willen brengen, Humanitas te vinden. Zij sloten partnerships met Humanitas-afdelingen in de regio.

LANDELIJKE EN REGIONALE SUBSIDIES

Vier jaar lang werken we samen met negen andere landelijke vrijwilligersorganisaties en Vereniging NOV aan het programma Samen Ouder Worden. Hierdoor kunnen we beter inspelen op wensen en behoeften van ouders zodat zij op een goede en zingevende manier oud kunnen worden. Het programma wordt gefinancierd door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Van dit ministerie ontvingen we in 2021 ook een financiële bijdrage aan het verbeteren van ondersteuning van de vereniging(s)processen met ICT-middelen. Ook dit jaar bedanken wij het ministerie van Justitie en Veiligheid weer voor het mogelijk maken van Gezin in Balans, het programma waarmee we opvoedings- en gezinsondersteuning geven aan (ex-)gedetineerde ouders om hun kansen op een goede terugkeer te vergroten.

LEDEN EN DONATEURS, BEDANKT!

Humanitas kon in 2021 rekenen op de steun van duizenden leden en donateurs. Stuk voor stuk mensen die Humanitas een warm hart toedragen en op eigen initiatief een donatie doen. Grotere of kleine bedragen, regelmatig of af en toe. We zijn ook zeer dankbaar voor het vertrouwen dat we kregen van mensen die in 2021 nalieten aan Humanitas.

Vervolg: PARTNERS EN SPONSOREN, BEDANKT!

LOTERIJEN, BEDANKT!

Dankzij een bijdrage van € 4.500.000,- van de Nationale Postcode Loterij hebben wij in 2021 veel van onze doelstellingen kunnen realiseren. De bijdrage van de Postcode Loterij dient voor een deel ter dekking van de kosten voor beheer en administratie en voor een deel ter dekking van centraal gemaakte kosten voor ondersteuning van beroepskrachten en vrijwilligers die met de uitvoering zijn belast (doelbesteding). De samenwerking met de Postcode Loterij levert ook extra publiciteit op, waardoor meer deelnemers ons weten te vinden en de Postcode Loterij ook langs die weg bijdraagt aan hun ideële doelstellingen.

Ook met de VriendenLoterij heeft Humanitas een bijzondere band. Op 16 augustus is de VriendenLoterij samengegaan met de BankGiro Loterij. De vernieuwde VriendenLoterij steunt nu niet alleen organisaties die zich inzetten voor het welzijn van mensen maar ook culturele instanties en organisaties. Dit zorgt voor een win-situatie voor de deelnemers aan de loterij en de aangesloten goede doelen. Deelnemers spelen om een hogere prijzenpot, krijgen allemaal de VIP-kaart die BankGiro Loterij-spelers al kregen en doen allemaal mee met het wekelijkse Bingospel. En belangrijker nog: door de krachten te bundelen kan de nieuwe loterij een betrouwbare financier blijven voor de goede doelen die ze steunt.

Wat veel mensen niet weten is dat de VriendenLoterij, opgericht als Sponsor Bingo Loterij, uit de koker van Humanitas komt. Van toenmalig medewerker Jan van Huuksloot, om precies te zijn. Hij bedacht de ene na de andere actie voor Humanitas, waaronder in 1989 een loterij waarvan 30% van de opbrengst naar Humanitas ging en 70% naar andere verenigingen. De Sponsor Bingo Loterij, nu VriendenLoterij, werd in 1998 opgenomen in de familie waartoe ook de Nationale Postcode Loterij behoort. In 2021 ontving Humanitas van de VriendenLoterij een bijdrage van € 181.836,-.

Nationale Postcode Loterij en VriendenLoterij, heel hartelijk bedankt voor jullie steun!



7. DOELSTELLINGEN EN BEGROTING 2022

DOELSTELLINGEN

CONCRETISERING DOELSTELLINGEN

Waar we eerdere jaarplannen de wat meer 'hoog over' ambities van de vereniging uitspraken, hebben we voor 2022 gekozen voor een gedetailleerde weergave van de opdrachten die er liggen. Met name voor het Landelijk Bureau zijn deze heel concreet gemaakt, in de verwachting iets te doen aan de mismatch die wordt ervaren tussen ambities en mogelijkheden. En om duidelijkheid te geven welke dienstverlening het Landelijk Bureau wel en niet biedt, mede ingegeven door de financiering die hiervoor is. Toewerken naar een gezonde en vitale vereniging is één van de lijnen uit het koersplan 'De kracht van verbinding'.

De uitdaging tussen ambities en beschikbare middelen is stimulerend voor de extra inzet die de vereniging voor de samenleving blijft doen. Een nieuwe activiteit als 'Vriendschap in zes brieven', Ruilwinkel-vrijwilligers die vaste bezoekers bellen als die niet naar de winkel kunnen komen, de uitbreiding van de maatschappelijke begeleiding van nieuwkomers, de online ondersteuning voor mensen met eenzaamheidsgevoelens, het Verliespunt, het Mama Café, Schoolwijs, of samenwerkingsverbanden als het AVS, het Pact van Venlo of eensamen050. Maar ook de verbeterde samenwerking tussen hoofdbestuur en districtsbesturen, de hoge waardering voor het aanbod van de Humanitas Academie, de bouw van het digitale Verenigingshuis of een gestaag opwaartse trend in fondsenwervende initiatieven bij afdelingen getuigen hiervan. Een uitputtende lijst van wat er allemaal is gerealiseerd, en in 2022 ook weer zal worden gerealiseerd, is niet te geven. Het maakt wel dat we ons onverminderd trots mogen voelen dat we deel uitmaken van deze mooie organisatie, Vereniging Humanitas.

Vanuit de uitgangspunten uit het koersplan en meerjarenagenda 2021-2025, te weten 'vrijwilligers centraal', 'vereniging aan zet' en 'beroepsorganisatie faciliteert', zal Humanitas zich in de komende jaren verder ontwikkelen. We worden nog sterker dan nu:

- Een vereniging die bestuurlijk sterk en slagvaardig is. Die werkt vanuit een gezamenlijk perspectief, oog heeft voor lokale verschillen en expert is in het leveren van lokaal maatwerk;
- Een aantrekkelijke, inspirerende en uitdagende vrijwilligersvereniging voor deelnemers, vrijwilligers en beroepskrachten;
- Een vitale en gezonde vereniging.



Foto: Roy Beusker

BEGROTING 2022

BEGROTING 2022 REALISATIE 2021

BATEN		
Baten van particulieren	487.914	784.841
Baten van bedrijven	404.226	229.342
Baten van loterijorganisaties	4.678.300	4.681.547
Baten van subsidies van overheden	20.450.732	19.218.976
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.943.946	2.836.154
Som van de geworven baten	27.965.118	27.750.860
Baten als tegenprestatie voor de levering van de dienst	325.793	355.307
Overige baten	814.564	104.008
Som van de baten	29.105.475	28.210.175

LASTEN		
Publiciteit, communicatie en fondsenwerving	645.168	407.670
Personeelslasten	21.911.365	21.268.316
Vrijwilligers- en activiteitenkosten	2.616.032	1.806.796
Huisvestingslasten	1.471.533	1.376.727
Kantoor- en algemene kosten	2.660.993	2.401.646
Afschrijvingskosten	379.511	377.834
Som der lasten	29.684.602	27.638.989
Financiële baten en lasten	-17.500	87.858

SALDO	-596.627	659.044
--------------	-----------------	----------------

Resultaatbestemming		
Toevoeging / onttrekking aan:		
Bestemmingsreserve	596.861	567.254
Bestemmingsfondsen	-	-892.599

Mutatie bestemmingsreserve en fondsen	596.861	-325.345
--	----------------	-----------------

Dotatie continuïteitsreserve	234	333.699
-------------------------------------	------------	----------------

BEGROTINGSBELEID

Het begrotingsbeleid van Humanitas is erop gericht om het uitgavenpatroon per activiteit jaarlijks te laten passen binnen gerealiseerde opbrengsten. Financiële risico's worden hierdoor voor de toekomst beperkt. Dit in combinatie met een flexibele schil in het uitgavenpatroon (bijvoorbeeld inzet personeel).

Ook in 2021 heeft Humanitas de gevolgen van Corona ondervonden. Dit had een beperkt effect op de aard en omvang van activiteiten van Humanitas. Adequate interne sturing én afstemming hierover met subsidieverstrekkers heeft niet geleid tot financiële consequenties.

8. MIDDELEN EN RISICOBEBEERSING

MIDDELEN

FINANCIEEL RESULTAAT

De begroting voor 2021 met een saldo van baten en lasten was vóór bestemming € 630.668 negatief, waarbij een toevoeging aan de continuïteitsreserve van € 21.814 werd verwacht. Het gerealiseerde financieel resultaat over 2021 komt uit op een saldo van baten en lasten vóór bestemming van € 659.044 positief (2020: € 517.397 negatief). Na mutaties in bestemmingsfondsen en -reserves resteert een positief saldo van € 333.699 dat wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve. In 2020 was sprake van een toevoeging aan de continuïteitsreserve van € 150.963.

Eén van de belangrijkste redenen voor de verbetering van het resultaat 2021 kan worden toegeschreven aan het feit dat binnen de vereniging actief is gestuurd op voorkoming van negatieve resultaten. In de onzekere tijden als gevolg van Corona kan het financiële resultaat over 2021 worden gezien als een groot compliment aan de vrijwilligers- en beroepsorganisatie van de vereniging.

De verbetering van resultaten in 2021 kan grotendeels worden toegeschreven aan de beheersing van kosten. Na de krimp in 2020 was in de begroting 2021 weer een groei voorzien in de opbrengsten. Ondanks de gevolgen van Coronamaatregelen in 2021 heeft dit geen financieel effect gehad op de aard en omvang van de activiteiten van Humanitas en mede de samenhangende opbrengsten.

VERSCHIL MET DE BEGROTING

Het saldo van baten en lasten vóór bestemming komt over 2021 € 1,0 mln beter uit dan begroot. De belangrijkste oorzaken van dit hogere saldo zijn:

- We hebben meer baten gerealiseerd dan begroot. De baten zijn € 0,1 mln hoger uitgekomen. We hebben in 2021 nagenoeg evenveel deelnemers kunnen helpen dan voorgaand jaar en begroot.
- De personeelskosten komen € 0,1 mln hoger uit dan begroot. De toename wordt voor een deel veroorzaakt door de toename in verlof- en spaaruren. Reiskosten, vorming & opleiding, transitievergoeding en overige personeelskosten zijn lager dan begroot. Ontwikkeling ziekteverzuim (incl. samenhangende vervangingskosten) vraagt onverminderd om interne aandacht.

- De vrijwilligers- en activiteitenkosten komen € 0,5 mln lager uit dan begroot. Er zijn minder lokale activiteitenkosten gemaakt, er is minder uitgegeven aan reiskosten dan begroot en de gelden voor deskundigheidsbevordering zijn niet volledig ingezet. Dit geheel hangt samen met de gevolgen van Corona op de omvang van activiteiten van Humanitas.
- De huisvestingskosten liggen ruim € 0,1 mln lager dan begroot. De daling is verdeeld over meerdere huisvestingskostencategorieën.
- De kantoor- en algemene kosten komen € 0,3 mln onder begroting uit, voornamelijk door lagere bureaunkosten, automatiseringskosten en bestuurskosten.

ANALYSE BATEN

Humanitas heeft over 2021 ruim € 28,0 miljoen aan baten gerealiseerd. Dit in vergelijking met € 27,5 miljoen in 2020. Een stijging van € 0,5 miljoen, ondanks de overheidsmaatregelen op het gebied van Corona, die in 2021 geen financieel effect hebben gehad op de aard en omvang van activiteiten.

Ongeveer 84% van de baten van Humanitas worden jaarlijks gerealiseerd door fonds- c.q. subsidie-aanvragen. De overige 16% zijn verbonden aan meerjaren-afspraken (bijvoorbeeld bijdrage Nationale Postcode Loterij). Humanitas is zich bewust van het risicoprofiel in de baten en implementeert hiervoor beheersingsmaatregelen. Volledigheidshalve wordt verwezen naar het onderdeel risicomanagement in het vervolg van het jaarverslag.

ONTWIKKELING IN DE CONTINUÏTEITSRESERVE

Na mutatie in de bestemmingsfondsen en -reserves wordt € 333.699 toegevoegd aan de continuïteitsreserve (2020: € 150.963 toevoeging aan de continuïteitsreserve). Het saldo van de continuïteitsreserves komt hiermee ultimo 2021 op € 4.532.851. Dat ligt onder de intern gestelde minimumgrens. Deze in 2016 vastgestelde norm is opgebouwd uit 20% van de jaarlijkse personeelslasten van het betreffende boekjaar, vermeerderd met het totaal van de continuïteitsreserves van de afdelingen per 31 december 2015, zijnde € 2.266.735. Per 31 december 2021 komt de interne norm uit op € 6.241.070. Het financiële beleid van de vereniging is er de komende jaren op gericht om de continuïteitsreserve weer op het gewenste niveau te krijgen. Hierdoor ontstaat een financieel gezonde positie als uitgangspunt voor toekomstige risico's.

KOSTEN VAN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De kosten van beheer en administratie komen in 2021 lager uit dan begroot en lager dan in 2020. De hogere kosten in 2020 werden voornamelijk veroorzaakt door de investeringen in het Humanitas Registratie Systeem (HRS).

x € 1.000	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Kosten beheer en administratie	4.621	4.685	4.970
Totale lasten	27.639	28.452	28.237
Kosten beheer en administratie in % van de totale lasten	16,7%	16,5%	17,6%

DOELMATIGHEID

Van de totale baten werd in 2021 € 22,6 miljoen besteed aan de thema's, ofwel 80% aan de doelactiviteiten. Dit was begroot op 84% en lager dan voorgaand jaar. Met name de afname in de besteding aan thema's verklaren de beperkte afname van de doelmatigheid. De procentuele verhouding tussen de bestedingen aan de thema's en totale lasten komt uit op 82%.

x € 1.000	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Totaal baten	28.210	27.821	27.537
Besteed aan de thema's	22.645	23.278	23.038
Totaal besteed aan de thema's in % van de totale baten	80%	84%	84%
Totale lasten	27.639	29.516	28.237
Besteed aan de thema's	22.645	23.278	23.038
Totaal besteed aan de thema's in % van de totale lasten	82%	79%	82%



WERVINGSKOSTEN BATEN

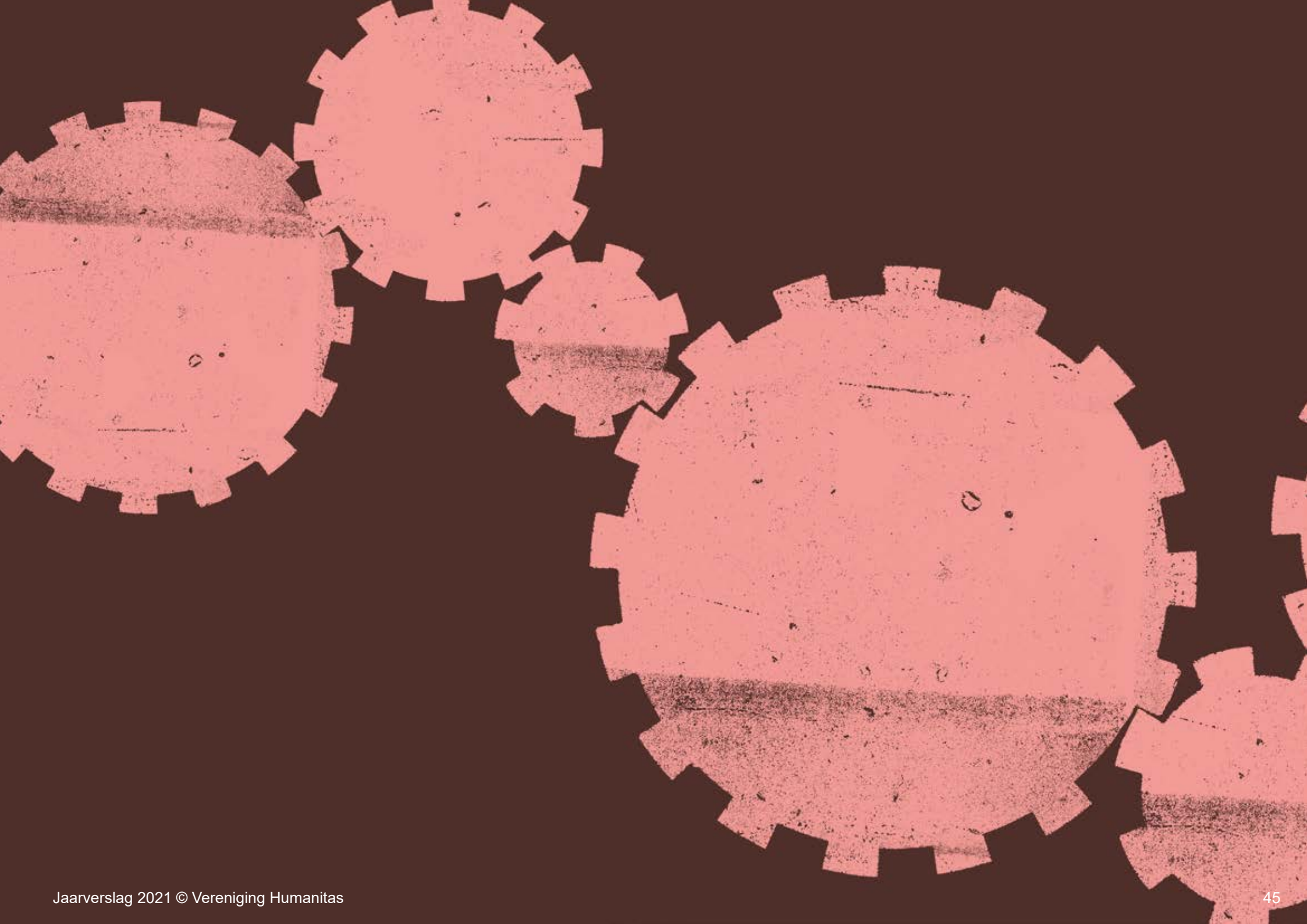
Voor het werven van eigen fondsen, zoals baten van particulieren, bedrijven en andere organisaties zonder winststreven, worden kosten gemaakt. Deze bedroegen in 2021 10% van de baten. Goededoelenorganisaties met het CBF-keur mogen maximaal 25% van de eigen inkomsten uit fondsenwerving uitgeven aan fondsenwerving, gerekend over gemiddeld drie jaar. Humanitas voldoet aan deze norm.

x € 1.000	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Totale baten uit eigen fondsenwerving	3.850	2.856	3.334
Totale kosten eigen fondsenwerving	373	489	229
Totale wervingskosten in % van de baten	10%	17%	7%

BELEGGINGSBELEID

De doelstelling van de beleggingsportefeuille van Humanitas is het in stand houden van ons Vermogen, rekening houdend met inflatie. Daarvoor voeren we een duurzaam, solide, defensief en maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid, vastgelegd in het beleggingsstatuut. Een externe vermogensbeheerder (Triodos Vermogensbeheer) beheert onze portefeuille en rapporteert op kwartaalbasis over de samenstelling daarvan, transacties en rendement. Humanitas op zijn beurt beoordeelt of het beheer conform het beleggingsstatuut geschiedt, en neemt jaarlijks het gevoerde beleid, het statuut en het rendement met de vermogensbeheerder door. De beleggingsportefeuille voldeed in 2021 aan de beleggingsdoelstelling om de inflatie te compenseren. De inflatie over 2021 bedroeg 2,7%, het netto resultaat van de beleggingsportefeuille over dezelfde periode was 1,61% positief (€ 112.000), in 2020 2,72% positief (€ 198.000) Het resultaat van de benchmark over 2021 bedroeg 4,14% positief. Dit betekent dat het beleggingsresultaat van de portefeuille lager is uitgekomen dan dat van de benchmark.





RISICOBEBEHEERSING

RISICOMANAGEMENT

Op basis van een omgevingsanalyse inventariseert de vereniging Humanitas jaarlijks de risico's die een bedreiging kunnen vormen voor het realiseren van haar doelstellingen. Op basis van een inschatting van de impact en van de kans dat het risico zich voordoet, is voor interne doelen een overzicht samengesteld van de grootste risico's die voor 2021 zijn geïdentificeerd.

De impact is niet alleen gebaseerd op de financiële consequenties voor de organisatie, maar ook op de reputatie van de vereniging Humanitas. De risico's zijn verdeeld in:

- Strategisch: risico's die de doelstellingen zelf kunnen beïnvloeden en niet de uitvoering daarvan;
- Financieel: risico's die gevolgen hebben voor het uitvoeren van activiteiten en voor het financiële weerstandsvermogen van Humanitas;
- Operationele risico's: risico's die betrekking hebben op en gevolgen hebben voor de uitvoering van de activiteiten van Humanitas.

Per risico is aangegeven:

- Hoe hoog het risico is ingeschat op basis van impact en kans van voordoen: laag, gemiddeld en hoog;
- Welke maatregelen specifiek zijn of worden getroffen genomen om de risico's te beheersen.

Uitgaande van een risicomijdende en behoudende positie voor Humanitas, is de risicobereidheid in alle gevallen laag ingeschaald.

Wij geven op de volgende pagina een overzicht van de risico's waarvan voor 2021 het risico op basis van impact en kans van voordoen op *hoog* is ingeschat.





Vervolg: RISICOBEBEERSING

STRATEGISCH

- Complexe besluitvorming met negatief effect op slagvaardigheid van de vereniging door inrichting vereniging en gebrek aan eenheid en verbondenheid binnen de vereniging;

FINANCIËEL

- Grote afhankelijkheid van een beperkt aantal fondsen voor langlopende structurele financiering;
- Financiële middelen niet in balans met gevraagde inzet beroepsorganisatie;

OPERATIONEEL

- Hoog ziekteverzuim en hoge werkdruk door het ontbreken van de middelen voor inzet van adequate formatie;
- Tekort aan gekwalificeerde uitvoerende en bestuurlijke vrijwilligers.

Om deze risico's te kunnen beperken, zijn of worden verschillende beheersmaatregelen getroffen, waarvan de belangrijkste zijn:

- Het actualiseren van statuten en huishoudelijk reglement, met als doel bestuurlijk herstel, het verbeteren van de slagvaardigheid van de vereniging en het versterken van de governance;
- Het opstellen van een gedragscode met als doel een open, eerlijke, uitnodigende en verbindende verenigingscultuur;
- Inzetten op versterken (lokale) fondsenwervende cultuur binnen vereniging, passend bij een vrijwilligersorganisatie;
- Herinrichting van de beroepsorganisatie o.b.v. een breed gedragen analyse van het dienstenpakket ter ondersteuning van het vrijwilligerswerk binnen de afdelingen;
- Het ontwikkelen van een bestendig, integraal en kostendekkend financieringsmodel;
- Inzet preventiebeleid;
- Op peil brengen formatie beroepskrachten passend bij gevraagde inzet en in lijn met herinrichting beroepsorganisatie;
- Continue aandacht voor training en begeleiding nieuwe en zittende bestuurders.

Vervolg: RISICOBEBEERSING

De meeste beheersmaatregelen vloeien voort uit het koersplan 2021-2025 en de daarmee samenhangende meerjarenagenda. Uitvoering en implementatie daarvan lopen in 2022 en volgende jaren door. Draagvlak binnen de vereniging is randvoorwaarde voor het effectief kunnen uitvoeren van de beheersmaatregelen.

Het risico 'Reputatieschade door incidenten en/of risicovolle activiteiten van externe Humanitas organisaties die de merknaam Humanitas gebruiken' is een separaat risico dat de continue aandacht van Humanitas heeft.





GEDRAGSCODE

GEDRAGSCODE

Vereniging Humanitas werkt vanuit de humanistische waarden 'zelfbeschikking', 'verantwoordelijkheid' en 'gelijkwaardigheid'. De dienstverlening van en het werken bij Humanitas is daarop geënt. Die humanistische basiswaarden geven de richting aan voor het gedrag dat wij wenselijk achten en verwachten van allen die voor of namens ons werken of optreden, zowel in dienstverband als op vrijwillige basis. Discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, seksuele oriëntatie, burgerlijke staat en handicap wordt binnen Humanitas niet geaccepteerd.

De Vereniging Humanitas acht het voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag zoals agressie, seksuele intimidatie, discriminatie (waaronder racisme) en fraude van groot belang. Door middel van de Gedragscode Vereniging Humanitas – het voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag (2017) – wenst Humanitas daaraan vorm en inhoud te geven. In aparte gedragscodes worden (aanvullend) nadere regels gegeven omtrent:

- Het gebruik door beroepskrachten van de door Humanitas beschikbaar gestelde ICT-voorzieningen, waaronder het gedrag op internet;
- De te ondernemen actie door vrijwilligers bij vermoedens van onwettig handelen van deelnemers;
- Signalering huiselijk geweld en kindermishandeling;
- Omgang en gewenst gedrag voor vrijwilligers die met minderjarigen werken;
- Het omgaan van vrijwilligers met vragen over vrijwillige euthanasie.

Ook is een sociaal veiligheidsprotocol opgesteld: een protocol voor veilige werkomstandigheden voor beroepskrachten en vrijwilligers bij Humanitas.

De Vereniging Humanitas wil goed zorgen voor haar deelnemers, vrijwilligers en medewerkers. We doen veel aan veiligheid in het vrijwilligerswerk en aan een goede omgang met elkaar. Toch kan er wel eens iets misgaan. Om vrijwilligers en deelnemers te helpen als grenzen overschreden worden, hebben we gecertificeerde vertrouwenspersonen aangesteld. Zij luisteren, steunen en adviseren, ondersteunen bij gesprekken met derden en verwijzen zo nodig door naar professionele hulpverleners of andere instanties.

KLACHTEN EN AVG

KLACHTEN IN 2021

Het bestuur en de directie van Humanitas zien de klachtenprocedure als een instrument voor verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening. Nieuwe vrijwilligers en beroepskrachten, maar ook deelnemers, worden gedegen geïnformeerd over de gedragscode en de (klachten)reglementen.

In 2021 zijn 20 nieuwe klachten geregistreerd die betrekking hebben op Vereniging Humanitas. Dat is aanmerkelijk meer dan in 2020 (toen 7), maar ligt op het niveau van 2019 en eerdere jaren. Het aantal geregistreerde klachten ligt naar verwachting onder het werkelijke aantal klachten, omdat veel klachten lokaal en zonder tussenkomst van de coördinator klachtenprocedure worden afgehandeld.

Van de 20 nieuwe klachten zijn er 13 in 2021 intern afgehandeld en loopt de behandeling van de andere klachten door in 2022. In 2021 zijn ook 1 klacht uit 2019 en 1 klacht uit 2020 intern afgehandeld en heeft de klachtencommissie uitspraak in een klacht uit 2019 gedaan.

WIE DIENDEN EEN KLACHT IN?

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Deelnemers	7	15	5	6	1	11
Vrijwilligers	5	3	5	6	3	7
Beroepskrachten	1	0	2	2	0	2
Overige belanghebbenden	7	1	3	5	3	0
Totaal	20	19	15	19	7	20

Uit de in 2021 afgehandelde klachten komen als belangrijke aandachtspunten naar voren: het bewaken van de grenzen van het vrijwilligerswerk; duidelijke, zorgvuldige en respectvolle communicatie.

VERZOEKEN IN HET KADER VAN DE AVG

De functionaris gegevensbescherming (FG) van de vereniging Humanitas heeft in 2021 één verzoek van deelnemers gehad tot inzage in de verwerkte persoonsgegevens en drie verzoeken tot vernietiging van verwerkte persoonsgegevens.



Illustratie: Adrien Parlange



Vereniging Humanitas is een landelijke vrijwilligersorganisatie. Onze vrijwilligers helpen mensen om op eigen kracht iets aan hun situatie te veranderen.

Onze hulp kost de deelnemer niets, is tijdelijk en gelijkwaardig. Onze vrijwilligers staan naast de deelnemers, nooit erboven. Ze bieden praktische hulp, tips, vriendschap en gezelschap.

Jaarverslag 2021 © Vereniging Humanitas

Vereniging Humanitas
Landelijk Bureau
Sarphatistraat 4 - 6
1017 WS Amsterdam

+31 (0)20 523 11 00
info@humanitas.nl
www.humanitas.nl

KvK 405 30 895

Wij worden gesteund door:



Foto: Ilvy Njikiktjen

JAARREKENING 2021

Foto: Roy Beusker



Illustratie: Adrien Parlange



Foto: Tryntsje Nauta

INHOUDSOPGAVE

1.	JAARREKENING 2021	53
1.1	Geconsolideerde balans per 31 december 2021	56
1.2	Geconsolideerde staat van baten en lasten 2021	58
1.3	Kasstroomoverzicht over 2021	60
2.	TOELICHTING OP DE JAARREKENING	61
2.1	Algemene toelichting	61
2.2	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	62
2.3	Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021	64
2.4	Toelichting geconsolideerde baten en lasten 2021	72
2.5	Besteding aan thema's 2021	77
2.6	Bezoldiging topfunctionarissen	81
3.	ENKELVOUDIGE JAARREKENING	86
3.1	Enkelvoudige balans per 31 december 2021	86
3.2	Enkelvoudige staat van baten en lasten 2021	88
3.3	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	90
	Ondertekening	93
4.	OVERIGE GEGEVENS	94
5.	BIJLAGE A	99
	BIJLAGE B	102

1. JAARREKENING 2021

1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

NA RESULTAATBESTEMMING

	31 december 2021		31 december 2020	
ACTIVA	€	€	€	€
<i>Vaste activa</i>				
<i>Immateriële vaste activa (1)</i>				
Software	314.485		538.580	
Activa in aanbouw	-		0	
		314.485		538.580
<i>Materiële vaste activa (2)</i>				
Benodigd voor de bedrijfsvoering	184.497		333.198	
Bestemd voor derden	-		-	
		184.497		333.198
<i>Vlottende activa</i>				
<i>Beleggingen</i>				
Effecten (3)		7.251.758		6.265.788
Vorderingen en overlopende activa (4)		6.800.829		6.838.967
Liquide middelen (5)		1.257.317		1.061.599
Totaal activa		15.808.886		15.038.132

Vervolg: 1. JAARREKENING 2021

	31 december 2021		31 december 2020	
PASSIVA	€	€	€	€
Reserves en fondsen (6)				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	4.532.851		4.202.382	
Bestemmingsreserve	2.477.095		3.044.351	
Subtotaal reserves	7.009.946		7.246.733	
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen	1.996.517		1.103.917	
Subtotaal reserves en fondsen		9.006.463		8.350.650
Voorzieningen (7)		425.393		476.630
Kortlopende schulden (8)		6.377.027		6.210.852
Totaal passiva		15.808.886		15.038.132

Vervolg: 1. JAARREKENING 2021

1.2 GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

BATEN	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Baten van particulieren (9)	784.841	502.699	719.022
Baten van bedrijven (10)	229.342	381.962	347.072
Baten van loterijacties (11)	4.681.547	4.700.300	4.708.178
Baten van subsidies overheden (12)	19.218.976	19.879.422	18.960.844
Baten van andere organisaties zonder winststreven (13)	2.836.154	1.970.798	2.267.538
Som van de geworven baten	27.750.861	27.435.181	27.002.654
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten/diensten (14)	355.307	376.079	318.820
Overige baten (15)	104.008	10.004	215.570
Som der Baten	28.210.175	27.821.264	27.537.044

Vervolg: 1. JAARREKENING 2021

LASTEN	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Besteed aan het thema			
Opvoeden (16)	7.679.059	7.832.601	8.140.987
Opgroeien (17)	2.709.063	2.597.447	2.447.305
Detentie (18)	1.215.279	1.461.543	1.344.794
Thuisadministratie (19)	4.602.504	4.459.832	4.341.295
Eenzaamheid (20)	5.510.526	6.036.002	5.741.041
Verlies (21)	928.782	890.452	1.022.527
Totaal besteed aan de thema's	22.645.214	23.277.877	23.037.949
Wervingskosten	372.977	489.356	228.475
Kosten beheer en administratie	4.620.798	4.684.699	4.970.429
Som der Lasten	27.638.989	28.451.932	28.236.853
Saldo voor financiële baten en lasten	571.186	-630.668	-699.809
Saldo financiële baten en lasten	87.858	-12.900	182.412
Saldo	659.044	-643.568	-517.397
Verwerking saldo			
Toevoeging bestemmingsreserves	-733.450	-	-863.789
Onttrekking bestemmingsreserves	1.300.705	677.125	1.431.430
Toevoegen bestemmingsfondsen	-1.042.702	-	-383.770
Onttrekking bestemmingsfondsen	150.102	236.700	484.489
Mutatie Bestemmingsreserves/fondsen	-325.345	913.825	668.360
Mutatie continuïteitsreserve	333.699	270.257	150.963

Vervolg: 1. JAARREKENING 2021

1.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021

Bedragen x € 1.000	2021		2020	
Kasstroom uit operationele activiteiten	€	€	€	€
Resultaat boekjaar		412		-517
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	378		374	
Mutaties voorzieningen	-51		-125	
		327		249
Mutatie werkkapitaal				
Mutaties vorderingen en overlopende activa	285		631	
Mutaties overige schulden en overlopende passiva	166		462	
		451		1.093
		1.190		825
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
(Des)-investerings in materiële vaste activa		-5		-294
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutatie effectenportefeuille		-986		98
Netto kasstroom		199		628
Saldo liquide middelen per 1 januari		1.062		438
Saldo liquide middelen per 31 december		1.257		1.062
Mutatie liquide middelen		199		628

2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021

2.1 ALGEMENE TOELICHTING

De geconsolideerde jaarrekening 2021 is opgesteld overeenkomstig Titel 9, boek 2 BW, de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties (RJ650) en de beleidsregels WNT 2021. De jaarrekening is opgesteld volgens het continuïteitsprincipe. Het doel van de jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten en bestedingen en in de financiële positie van Vereniging Humanitas.

Vereniging Humanitas heeft tot doel vanuit de humanistische waarden het verrichten van maatschappelijke dienstverlening en het leveren van bijdragen aan de opbouw van de samenleving. De vereniging heeft geen winstoogmerk. De vereniging bestaat uit leden, die vertegenwoordigd zijn in de ledenraad, het hoogste orgaan van de vereniging. De vereniging kent een interne structuur met ruim 80 afdelingen die worden ondersteund door 5 districten en het landelijk bureau. Het algemeen bestuur van de vereniging ligt bij het hoofdbestuur.

Humanitas heeft een tweede juridische entiteit die integraal is geconsolideerd. Te weten Stichting Humanitas Onroerende Zaken die tot doel heeft de werkzaamheden van Vereniging Humanitas te bevorderen en ondersteunen, middels het verwerven, beheren en exploiteren van onroerende zaken dienstbaar aan de activiteiten van de vereniging. Het bestuur van de Stichting bestaat uit leden van het hoofdbestuur van Vereniging Humanitas.

In de consolidatie zijn de volgende juridische entiteiten meegenomen:

Vereniging Humanitas	KvK 40530895	Statutair gevestigd: Sarphatistraat 4 1017 WS Amsterdam
Stichting Humanitas Onroerende Zaken	KvK 41197402	Statutair gevestigd: Sarphatistraat 4 1017 WS Amsterdam

De reserves en fondsen van Vereniging Humanitas enkelvoudig bedraagt per 31 december 2021 € 6.257.676, het vermogen van Stichting Humanitas Onroerende Zaken bedraagt per 31 december 2021 € 2.748.787. De samengevoegde reserves en fondsen vóór eliminatie van interne verhoudingen bedraagt per jaareinde € 9.006.463.

Het uitbreken van de Coronavirus-epidemie en de mitigerende maatregelen genomen door de overheid zorgen voor grote economische onzekerheid op tenminste de korte termijn en waarschijnlijk ook op de lange termijn.

Om risico's zo veel mogelijk te beperken heeft Humanitas gedurende 2021 diverse mitigerende maatregelen getroffen, waaronder het installeren van een crisisteam, thuiswerken is de norm, staking van straatwervingsactiviteiten, verplaatsen en annuleren van publieksacties en het dubbel uitvoeren van kritische processen/vitale functies.

Door bovenstaande mitigerende maatregelen en het feit dat Humanitas een gezonde financiële positie heeft zowel qua reserves als qua beschikbare liquiditeit en haar belegd vermogen, schat zij niet in dat de continuïteit in gevaar is.



Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.2 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

De grondslagen, die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling, zijn gebaseerd op historische kosten. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders is vermeld. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en overige lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met een lineaire afschrijving op basis van een geraamde economische levensduur.

Materiële vaste activa

De grondslag voor de waardering is de historische kostprijs verminderd met afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van een geraamde economische levensduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde.

De afschrijvingspercentages zijn:

	%
Onroerende zaken	2 tot 4
Verbouwing	5 tot 10
Inrichting en inventaris	20
Automatisering	33

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Een voorziening voor oninbaarheid wordt in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. de voorziening voor oninbaarheid wordt bepaald op basis van ouderdom.

Effecten

Effecten worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en zijn deel van een handelsportefeuille. De aandelen en obligaties worden gewaardeerd tegen de beurskoers, lees de actuele waarde. Alle gerealiseerde en niet-gerealiseerde waardeveranderingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord onder de financiële baten en lasten. De effecten zijn volledig eigendom van de vereniging en staan ter vrije beschikking.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden, kas en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en Fondsen

Er wordt onderscheid gemaakt tussen reserves en fondsen. De reserves bestaan uit een continuïteitsreserve en uit bestemmingsreserves.

De continuïteitsreserve is dat deel van het vermogen dat is gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de vereniging ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Er is sprake van een bestemmingsreserve, indien het bestuur een deel van de reserves heeft afgezonderd voor een speciaal doel.

Van een bestemmingsfonds is sprake, indien door derden aan een deel van de middelen een specifieke bestemming is gegeven. Fondsen onderscheiden zich dus in die zin van reserves, dat niet het bestuur, maar een derde een bestemming aan de middelen heeft gegeven.

Voorziening

Voorzieningen worden gevormd voor feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

• Voorziening Langdurig zieken

De voorziening Langdurig zieken wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die naar verwachting blijvend niet in staat zijn werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. De waardering vindt plaats tegen de beste schatting gebaseerd op de contractuele afspraken met personeelsleden.

• Voorziening Loopbaanbudget

De voorziening Loopbaanbudget ter ondersteuning van de individuele inzetbaarheid en ontwikkeling in het werk van werknemers. De vorming vindt plaats conform de bepalingen van de CAO Sociaal Werk.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en na eerste verwerking tegen geamortiseerde kostprijs, dit is in de meeste gevallen de nominale waarde.

Baten van particulieren en bedrijven

Contributies, donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen, met uitzondering van ontvangsten die kunnen worden toegerekend aan een periode waarin een bepaalde toezegging heeft plaatsgevonden. Ontvangen gelden van particuliere fondsen worden verantwoord op basis van schriftelijke toekenningen.

Baten uit nalatenschappen

In 2021 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden voor de waardering van nalatenschappen die overeenkomstig RJ-Uiting 2021-3 prospectief verwerkt is. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verwerkt in het boekjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen. De stelselwijziging heeft geen invloed op het resultaat of het vermogen en leidt niet tot aanpassing van de vergelijkende cijfers.

Baten van loterijacties

De bijdragen uit loterijen worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Baten van subsidies van overheden

Subsidies worden verantwoord op het moment dat deze ook daadwerkelijk zijn besteed c.q. de prestatie is geleverd.

Kostentoerekening

Voor de toerekening van de kosten wordt de aanbeveling 'Kosten toerekening Beheer en Administratie' van Goede Doelen Nederland gevolgd. Directe inspanningen voor de doelstelling kunnen volgens de aanbeveling worden uitgezonderd van de toerekening. De advisering en ondersteuning bij het begroten van activiteiten, indienen van subsidieaanvragen en het financieel verantwoorden van de gevoerde activiteiten, worden als directe inspanningen beschouwd.

Kosten van beheer en administratie zijn die kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en niet worden toegerekend aan de activiteiten of de werving van baten.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.



Foto: Maaïke Koning

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.3 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(1) IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Activa in aanbouw	Totaal
	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari 2020	979.999	-	979.999
Cumulatieve afschrijving	-441.419	-	-441.419
Boekwaarde per 1 januari 2021	538.580	-	538.580
Investeringen in 2021			
Desinvesteringen in 2021		-	
Afschrijvingen in 2021	-224.095	-	-224.095
Afschrijvingen desinvesteringen in 2021		-	
Mutaties boekwaarde	-224.095		-224.095
Aanschafwaarde per 31 december 2021	979.999	-	979.999
Cumulatieve afschrijving	-665.514	-	-665.514
Boekwaarde per 31 december 2021	314.485	-	314.485

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(2) MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Gebouwen	Inrichting en inventaris	Automatisering	Totaal
	€	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari 2020	909.025	455.186	563.290	1.927.501
Cumulatieve afschrijving	-812.179	-367.188	-414.936	-1.594.303
Boekwaarde per 1 januari 2021	96.846	87.998	148.354	333.198
Investeringen in 2021	-	-	5.039	5.039
Desinvesteringen in 2021	-	-	-	-
Afschrijvingen in 2021	-	-30.980	-122.760	-153.740
Afschrijvingen desinvesteringen in 2021	-	-	-	-
Mutaties boekwaarde	-	-30.980	-117.721	-148.701
Aanschafwaarde per 31 december 2021	909.025	455.186	568.329	1.932.540
Cumulatieve afschrijving	-812.179	-398.168	-537.696	-1.748.043
Boekwaarde per 31 december 2021	96.846	57.018	30.633	184.497

Automatisering:

Investeringen in automatisering betreffen de vervanging in hardware.

Stichting Humanitas Onroerende Zaken heeft twee panden aan de Sarphatistraat in Amsterdam in eigendom. Deze zijn in gebruik van de vereniging. In verband met de ontwikkeling van de waarde van de panden Sarphatistraat 4-6, is in 2014 besloten niet af te schrijven tot de bij aanschaf ingeschatte restwaarde, maar de boekwaarde op dat moment als restwaarde aan te houden. Er wordt derhalve vanaf 2014 niet verder afgeschreven op de gebouwen en verbouwing.

De verzekerde waarde van de panden Sarphatistraat 4-6 te Amsterdam is in 2016 getaxeerd. De herbouwwaarde inclusief opruimingskosten is geschat op € 5,5 miljoen.

In 2017 is de marktwaarde getaxeerd. Deze is eveneens geschat op € 5,5 miljoen. De gehanteerde definitie van marktwaarde is het geschatte bedrag waarvoor de panden zouden worden overgedragen aan een bereidwillige koper met kennis van zaken. Tevens bezit de Stichting, om niet, het recht van opstal op de Muyskenlaan 3 te Delft.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(3) EFFECTEN

Humanitas hanteert een duurzaam, defensief en maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid gericht op het in stand houden van het vermogen, rekening houdend met inflatie. De effectenportefeuille bestaat uit aandelen, obligaties, alternatieve beleggingen en liquide middelen. De liquide middelen op de beleggingsrekening zijn opgenomen onder de post liquide middelen.

Het verloop van de effectenportefeuille is als volgt:

	€
Per 1 januari 2020	6.364.223
Vermogensmutatie in 2020	-98.435
Boekwaarde per 31 december 2020	6.265.788
Boekwaarde per 1 januari 2021	6.265.788
Aan- en verkopen	916.575
Stortingen	-
Koers- en valutaresultaat	69.395
Boekwaarde per 31 december 2021	7.251.758

De liquide middelen op de beleggingsrekening zijn opgenomen onder de post liquide middelen.

In 2021 is een rendement behaald van 1,61% positief. Het resultaat van de benchmark over dezelfde periode bedroeg 4,14% positief. Het koers- en valutaresultaat is verantwoord in de staat van baten en lasten 2021.

(4) VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Debiteuren	1.365.215	1.548.268
Dubieuze debiteuren	-	-79.688
Overige vorderingen en overlopende activa	5.435.614	5.370.388
	6.800.829	6.838.968

De vorderingen hebben een verwachte looptijd korter dan een jaar. Er zijn geen debiteuren welke als oninbaar worden beschouwd.

De debiteuren kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Rijk	52.716	67.928
Provincie	8.831	8.730
Gemeente	536.188	733.331
Fondsenwervende organisaties	528.268	378.589
Particuliere organisaties	228.974	358.178
Overige	10.238	1.512
	1.365.215	1.548.268

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Overige vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Nog te ontvangen opbrengsten *)	5.120.150	5.129.984
Vooruitbetaalde kosten	177.353	165.293
Voorschotten personeel en vrijwilligers	7.638	14.601
Waarborgsommen	66.281	60.510
Diverse posten	64.192	-
	5.435.614	5.370.388

	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
*) Specificatie nog te ontvangen opbrengsten		
Nationale Postcode Loterij	4.500.000	4.500.000
Vrienden Loterij	41.513	54.825
UWV vorderingen	24.510	60.412
Nalatenschappen	246.782	345.582
Diverse posten	307.344	169.165
	5.120.150	5.129.984

Onder de nog te ontvangen opbrengsten is € 4.500.000 opgenomen per jaareinde aan nog te ontvangen toekenning van de Nationale Postcode Loterij.

De UWV-vorderingen betreffen transitievergoedingen, die ingevolge de huidige wetgeving, voor vergoeding door het UWV in aanmerking komen.

(5) LIQUIDE MIDDELEN

	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Kas	2.483	3.477
Rabobank	645.107	594.215
BUNQ	10.973	-
Rabo spaarrekening	351.781	342.839
Beleggingsrekening	246.973	121.068
	1.257.317	1.061.599

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.



Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(6) RESERVES EN FONDSEN

	Continuïteitsreserve	Bestemmingsreserve	Totaal reserve	Bestemmingsfonds
	€	€	€	€
Stand 1 januari 2020	4.051.419	3.611.992	7.663.411	1.204.636
Resultaatbestemming	150.963	-567.641	-416.678	-100.719
Stand per 31 december 2020	4.202.382	3.044.351	7.246.733	1.103.917
Stand 1 januari 2021	4.202.382	3.044.351	7.246.733	1.103.917
Dotatie via bestemming saldo van baten en lasten	333.699	733.450	1.067.149	1.042.702
Onttrekking via bestemming saldo van baten en lasten	-3.230	-1.300.704	-1.303.934	-150.102
Stand per 31 december 2021	4.532.851	2.477.097	7.009.948	1.996.517

Het vermogen van de vereniging Humanitas wordt op grond van de richtlijn jaarverslaggeving 650 fondsenwervende instellingen onderverdeeld in reserves en fondsen. Onder de reserves worden verantwoord de continuïteitsreserve en een deel van de reserves dat door het hoofdbestuur nader is bestemd voor bijzondere bestedingsdoeleinden (bestemmingsreserves). Onder fondsen worden die gelden opgenomen waaraan door een derde een specifieke bestemming is gegeven.

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer om de vereniging ook in minder goede tijden zijn activiteiten kan voortzetten. Met ingang van het verslagjaar 2016 geldt als interne norm voor de continuïteitsreserve een ondergrens van 20% van de jaarlijkse personeelslasten vermeerderd met het totaal van de continuïteitsreserves van de afdelingen per 31 december 2015. Per 31 december 2021 komt de interne norm uit op € 6.241.070. De continuïteitsreserve ligt ultimo 2021 € 1.708.219 onder de norm. Het financiële beleid van de vereniging is er op gericht de reserve zo spoedig mogelijk op de norm te krijgen.

De richtlijn financieel beheer goede doelen van Goede Doelen Nederland, geeft een maximum voor de continuïteitsreserve van goede doelen organisaties van 1,5 keer de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Dit zou voor Humanitas uitkomen op een reserve van € 41,5 miljoen. Dit criterium is niet passend voor Humanitas omdat dit leidt tot een vermogensopbouw die niet aansluit bij de risico's van de vereniging.

Op bovenstaande bestemmingsreserves rust geen externe verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door de besturen. Het beleid van Humanitas is om bestemmingsreserves binnen vijf jaar te besteden aan het doel waarvoor de gelden zijn bestemd.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Recapitulatiestaat Bestemmingsreserves	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Bestemmingsreserves district Noord incl. afdelingen	665.534	786.428
Bestemmingsreserves district Oost incl. afdelingen	324.831	279.027
Bestemmingsreserves district Noordwest incl. afdelingen	271.915	342.583
Bestemmingsreserves district Zuidwest incl. afdelingen	472.867	530.423
Bestemmingsreserves district Zuid incl. afdelingen	360.110	317.990
Bestemmingsreserves Vereniging	381.839	787.899
Totaal Bestemmingsreserves	2.477.097	3.044.351

Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen en nog niet bestede gelden waarvan de bestemming door derden is bepaald.

Recapitulatiestaat Bestemmingsfondsen	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Bestemmingsfonds Vereniging	649.677	114.791
Bestemmingsfonds district Noord incl. afdelingen	783.695	687.811
Bestemmingsfonds district Oost incl. afdelingen	94.813	40.952
Bestemmingsfonds district Noordwest incl. afdelingen	90.166	13.233
Bestemmingsfonds district Zuidwest incl. afdelingen	133.847	123.018
Bestemmingsfonds district Zuid incl. afdelingen	231.177	124.113
Totaal bestemmingsfondsen	1.983.375	1.103.917



Foto: Anneke Hymmen

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(7) VOORZIENINGEN

	Groot onderhoud	Te vergoeden ziekengeld	Loopbaan budget	Totaal voorziening
	€	€	€	€
Stand 1 januari 2020	65.393	63.074	472.993	601.460
Dotatie			222.874	222.874
Onttrekking	-65.393	-54.567	-227.744	-347.704
Stand per 31 december 2020	-	8.507	468.123	476.630
Stand 1 januari 2021	-	8.507	468.123	476.630
Dotatie	-	-	211.230	211.230
Onttrekking	-	-8.507	-79.577	-88.084
Vrijval	-	-	-174.383	-174.383
Stand per 31 december 2021	-	-	425.393	425.393

De voorziening groot onderhoud is een kostenegalisatievoorziening voor het groot onderhoud aan de panden Sarphatistraat 4-6 te Amsterdam. Door het besluit om tot vervreemding van de panden over te gaan, is de voorziening, in 2020, geheel vrijgevallen.

De voorziening te vergoeden ziekengeld is bepaald op basis van de per balansdatum aanwezige langdurig zieken waarvan ingeschat wordt dat zij niet blijvend niet in staat zijn werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid en Humanitas een verplichting heeft tot het doorbetalen van beloningen. Humanitas is hiervoor niet extern verzekerd.

In de CAO Sociaal Werk is het loopbaanbudget opgenomen. Met het loopbaanbudget kan de werknemer werken aan de persoonlijke loopbaan en inzetbaarheid, gericht op het verkrijgen en behouden van een sterke arbeidsmarktpositie. De besteding van de gelden kan over de jaargrens heen lopen. Niet bestede middelen vallen vijf jaar na reservering vrij. Dit was in de de CAO die in het verslagjaar afliep drie jaar.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(8) KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Crediteuren	525.839	517.638
Belastingen en pensioenen *)	1.100.525	1.177.656
Overige schulden en overlopende passiva **)	4.750.663	4.515.556
	6.377.027	6.210.850

*) Specificatie belastingen en pensioenen		
	€	€
Belastingdienst	1.100.053	1.177.600
Pensioenfonds Zorg en Welzijn	472	56
	1.100.525	1.177.656

**) Overige schulden en overlopende passiva		
	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
Subsidieverplichtingen	3.116.175	2.692.000
Verlof- en spaaruren	1.043.164	848.206
Nog te betalen overige posten	591.324	975.350
	4.750.663	4.515.556
Specificatie Subsidieverplichtingen		
Subsidie vooruitontvangen	478.056	527.213
Subsidie terug te betalen	1.489.071	1.210.060
Subsidie nog te besteden	1.149.049	954.727
	3.116.175	2.692.000

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Verplichtingen	Tot 1 jaar	1 tot 5 jaar	Langer dan 5 jaar
Huur	€ 800.003	€ 1.134.544	€ 1.409

• Bijdrage aan derden

De vereniging Humanitas en Stichting Rotterdam Humanitas hebben financiële afspraken gemaakt na de overgang van de Sponsorloterij van de Stichting naar de vereniging. In 2018 is overeengekomen dat de vereniging jaarlijks een budget van maximaal € 124.000 ter beschikking stelt voor maatschappelijke projecten. De jaarlijkse toekenning van gelden vindt plaats op basis van projectaanvragen en -verantwoording.

Humanitas Initiatieven Twente kan eenmalig een financiële bijdrage van Vereniging Humanitas aanvragen voor de financiering van activiteiten voor kwetsbare groepen van maximaal € 125.000. Toekenning vindt plaats op basis van door de vereniging geaccordeerde projectvoorstellen.

• Bankgaranties

De vereniging heeft vijf bankgarantie afgegeven voor de huur van onroerend goed voor een totaal bedrag van € 32.508.

• Overige garanties

De vereniging heeft vanaf 2019 aan Stichting Alliantie Vrijwillige Schuldhulp Preventie- en Nazorg te Leiden een garantstelling verstrekt van € 28.361 verstrekt ter financiering van werkkapitaal. Voor 2020 is de garantstelling verhoogd naar € 53.306. In 2021 hebben er geen wijzigingen plaatsgevonden.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.4 TOELICHTING GECONSOLIDEERDE BATEN EN LASTEN 2021

(9) BATEN VAN PARTICULIEREN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Contributies	183.194	169.698	174.027
Giften, donaties en schenkingen	356.685	130.571	343.478
Nalatenschappen	244.962	202.430	201.517
Totaal	784.841	502.699	719.022

(10) BATEN VAN BEDRIJVEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Particuliere bedrijven	229.342	381.962	347.072
Totaal	229.342	381.962	347.072

(11) BATEN VAN LOTERIJACTIES

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Nationale Postcode Loterij (NPL)	4.500.000	4.500.000	4.500.000
Vriendenloterij	181.547	200.300	208.178
Totaal	4.681.547	4.700.300	4.708.178

Vereniging Humanitas is benifitient van de Nationale Postcode Loterij en ontvangt een jaarlijkse bate van € 4,5 miljoen. Daarnaast ontvangt de vereniging ook gelden van de Vriendenloterij.

(12) BATEN VAN SUBSIDIES OVERHEDEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Subsidie rijk	976.857	1.038.686	1.310.545
Subsidie provincie	102.965	254.040	130.346
Subsidie gemeente	18.139.155	18.586.696	17.519.953
Totaal	19.218.976	19.879.422	18.960.844

De subsidies die Humanitas ontvangt voor het uitvoeren van haar activiteiten zijn in de meeste gevallen voor de periode van één jaar. De stijging van opbrengsten subsidie gemeente 2021 wordt enerzijds verklaard door hogere beschikkingen en terugbetalingsverplichtingen die niet zijn opgeëist.

In 2021 is er bedrag van € 1.343.990 aan vrijvallende (niet tot uitkering gekomen) subsidieverplichtingen in mindering gebracht op de verstrekte subsidies.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(13) BATEN VAN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Organisaties zonder winststreven	2.836.154	1.970.798	2.267.538
Totaal	2.836.154	1.970.798	2.267.538

Hieronder zijn opgenomen de bijdragen van onder meer het Oranjefonds, Rabobank Foundation, Kansfonds en Charity Fund.

(14) BATEN ALS TEGENPRESTATIE VOOR DE LEVERING VAN PRODUCTEN EN/OF DIENSTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Opbrengst projectactiviteiten	228.434	251.238	219.181
Ontvangen huren	53.429	67.000	34.108
Deelnemersbijdragen	12.471	-	4.784
Opbrengst cursus/deskundigheid	60.974	29.341	55.746
Administratieve dienstverlening	-	28.500	5.001
Totaal	355.307	376.079	318.820

Een deel van de baten van Humanitas (1,3% van totale baten in 2021) vloeit voort uit onder meer licentie-opbrengsten Homestart, vergoedingen voor gegeven cursussen, verhuur van ruimten. Er kan geen inzicht gegeven worden in de brutowinst van deze activiteiten omdat de kosten hiervoor niet afzonderlijk aan worden toegerekend. De kosten maken onderdeel uit van vrijwilligers- en activiteitenkosten, personeelskosten en huisvestingskosten.

(15) OVERIGE BATEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Overige baten	104.008	10.004	215.570
Totaal	104.008	10.004	215.570

In de overige baten is in 2020 een bedrag opgenomen van € 42.000 inzake afkoop nakoming van kettingbeding in een onroerend goed transactie met betrekking tot het pand Kastanjelaan 2 te Ellecom.

PUBLICITEIT- EN FONDSENWERVINGSKOSTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Publiciteits- en advertentiekosten, brochures, folders, etc.	320.026	509.819	492.175
Fondsenwervingskosten	87.644	161.150	45.497
Totaal	407.670	670.969	537.672

De totale wervingskosten bedroegen in 2021 1,4% (2020: 0,2%) van de totale geworven baten. Dat is ruim binnen het door CBF geformuleerde maximum van 25%. De met de wervingskosten samenhangende personeelskosten worden bij de personeelskosten gepresenteerd, maar zijn wel meegenomen in het percentage.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

PERSONEELSKOSTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Salarissen	15.653.028	15.467.978	15.697.744
Sociale lasten	2.763.999	2.794.451	2.820.341
Pensioenpremie	1.454.649	1.296.472	1.362.219
Subtotaal	19.871.676	19.558.901	19.880.304
Uitzendkrachten/inleners	778.096	238.630	923.585
Mutatie voorziening ziekengelden	-5.561	495.080	-57.124
Ontvangen ziekengeld	-148.579	-495.080	-89.806
Ontvangen ID vergoeding	-141.897	-	-8.901
Vorming en opleiding	73.403	284.328	17.379
Reiskosten personeel	206.977	461.723	354.307
Werving personeel	27.954	17.262	37.193
Verlof- en spaaruren	239.927	5.000	148.095
Overige personeelskosten	231.536	331.527	375.689
Transitievergoeding	134.784	223.208	20.068
Totaal	21.268.316	21.120.579	21.600.789

Humanitas is aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg & Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voorwaardelijke indexatie uit de winst voor zowel actieve als inactieve deelnemers. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja, in hoeverre kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de dekkingsgraad. De dekkingsgraad lag in december 2021 op 99,7% (2020: 88,3%). De verplichting van Humanitas is beperkt tot het betalen van de overeengekomen jaarlijkse premie.

De reiskosten hebben in 2021 een lager niveau dan begroting 2021 en realisatie 2020. Dit als gevolg van thuiswerk.

De overige personeelskosten betreft de uitjes, en attenties, alsmede de kosten van ingediende declaraties. Het aantal niet opgenomen verlofuren is in het jaar 2021 gestegen, waardoor een extra reservering van € 240.000 genomen is.

VRIJWILLIGERS- EN ACTIVITEITENKOSTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Vrijwilligerskosten	494.529	652.523	769.438
Werving en selectie vrijwilligers	52.403	99.631	41.569
Reis- en verblijfskosten vrijwilligers	344.835	575.564	331.284
Deskundigheidsbevordering vrijwilligers	163.598	332.171	241.616
Activiteitenkosten	751.431	675.398	550.780
Totaal	1.806.796	2.335.287	1.934.687

De reis- en verblijfskosten van vrijwilligers zijn lager, door de door de overheid ingestelde COVID-19 maatregelen.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

HUISEVESTINGSKOSTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Huur	945.507	1.004.868	894.135
Onderhoud	35.795	51.052	-23.190
Energiekosten	111.271	94.507	92.360
Verzekeringen - belastingen	29.449	32.875	34.371
Reinigingskosten	130.323	133.229	158.854
Kantinekosten	38.210	59.480	37.058
Overige kosten huisvesting	86.172	89.907	87.242
Totaal	1.376.727	1.465.918	1.280.830

De bate op onderhoudskosten in 2020 betreft een vrijval van de voorziening groot onderhoud. De voorziening voor groot onderhoud is naar aanleiding van het besluit tot vervreemding van het pand vervallen.

KANTOOR- EN ALGEMENE KOSTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Bureaunkosten	430.723	541.187	452.072
Algemene kosten	83.461	78.512	98.276
Automatiseringskosten	941.354	1.010.821	985.574
Administratie- en advieskosten	531.952	490.814	410.705
Bestuurskosten	41.607	145.309	67.333
Verenigingskosten	350.389	325.289	312.554
Overige lasten	22.159	68.379	182.783
Totaal	2.401.646	2.660.311	2.509.297

AFSCHRIJVINGSKOSTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Afschrijvingen	377.834	385.968	373.577
Totaal	377.834	385.968	373.577

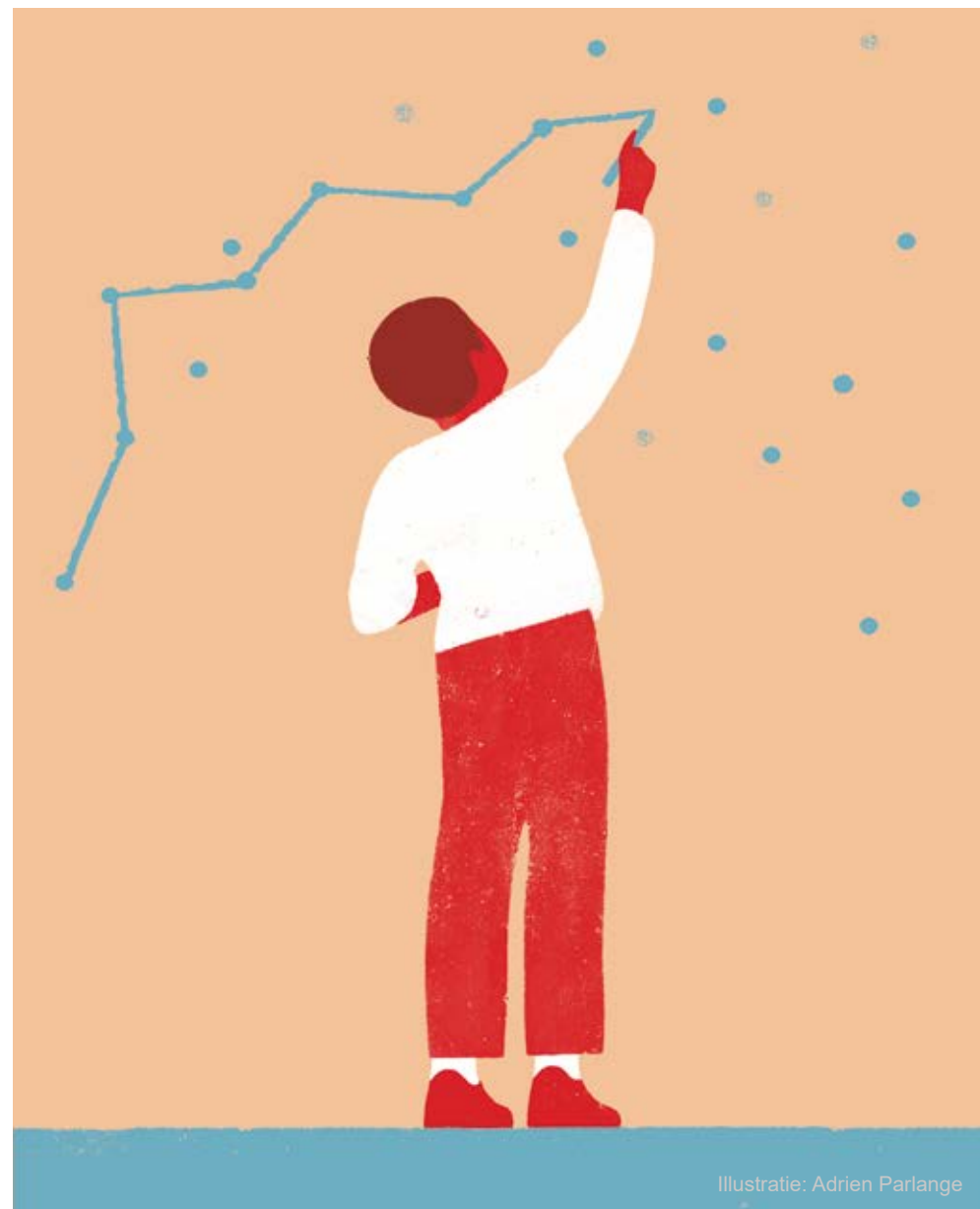
De afschrijvingskosten zijn gestegen doordat in 2020 het Humanitas Registratie Systeem (HRS) 2.0 in gebruik is genomen. De voorgenomen afschrijving op het pand Sarphatistraat 4-6 te Amsterdam is vanwege het besluit, in 2020, tot vervreemding stopgezet.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Dividend en couponrente	-71.954	-	-79.464
Koers- en valutaresultaat	-69.395	-	-147.002
Kosten van beleggingen	30.682	-	28.626
Bankrente spaartegoeden	8.073	-	750
Financiële lasten	14.737	12.900	14.678
Totaal	-87.858	12.900	-182.412

Onder het koers- en valutaresultaat is een ongerealiseerd koersresultaat opgenomen van € 49.725 (2020: € 8.786).



Illustratie: Adrien Parlange

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.5 BESTEDING AAN THEMA'S 2021

(16) OPVOEDEN

Activiteit	Totaal Lasten Realisatie 2021	Totaal Lasten Begroting 2021	Totaal Lasten Realisatie 2020
	€	€	€
Humanitas Home-Start	5.367.198	5.566.663	5.308.497
Humanitas Steun aan ouders	71.792	36.456	85.054
Humanitas Gezinsondersteuning 0-23 jaar	313.060	308.314	283.771
Humanitas Homestart+	167.902	197.233	190.599
Humanitas NPL Wel Thuis	277.841	343.489	317.535
Humanitas BOR	1.455.754	1.451.464	1.698.454
Humanitas Themaopbouw	25.512	-71.018	257.077
Totaal	7.679.059	7.832.601	8.140.987

(17) OPGROEIEN

Activiteit	Totaal Lasten Realisatie 2021	Totaal Lasten Begroting 2021	Totaal Lasten Realisatie 2020
	€	€	€
Humanitas NPL Jeugdsupport	258.278	281.620	314.048
Humanitas Kindervakantieweken	558.429	469.005	317.681
Humanitas Logeren voor autistische jongeren			0
Humanitas Sinterklaasactie	32.781	29.184	33.944
Humanitas Jongerenmaatjes	1.027.516	1.033.881	1.140.521
Humanitas Gevaarlijke Liefde	183.023	184.635	149.414
Humanitas Voorlezen	240.824	287.122	222.593
Humanitas Mentormaatjes	114.328	152.168	191.824
Humanitas Maatschappelijke Diensttijd	284.586	183.383	0
Humanitas Themaopbouw	9.298	-23.551	77.281
Totaal	2.709.063	2.597.447	2.447.305

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(18) DETENTIE

Activiteit	Totaal Lasten Realisatie 2021		Totaal Lasten Begroting 2021		Totaal Lasten Realisatie 2020
	€		€		€
Humanitas Maatjes (ex-) Gedetineerden	86.455		132.242		104.092
Humanitas Een Nieuwe Start	138.000		167.184		151.136
Humanitas Gezin in Balans	986.810		1.175.369		1.047.099
Humanitas Themaopbouw	4.014		-13.252		42.466
Totaal	1.215.279		1.461.543		1.344.794

(19) THUISADMINISTRATIE

Activiteit	Totaal Lasten Realisatie 2021		Totaal Lasten Begroting 2021		Totaal Lasten Realisatie 2020
	€		€		€
Humanitas Thuisadministratie	3.728.117		3.980.987		3.449.839
Humanitas Get a Grip	838.731		519.282		754.367
Humanitas Themaopbouw	35.656		-40.437		137.090
Totaal	4.602.504		4.459.832		4.341.295

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(20) EENZAAMHEID

Activiteit	Totaal Lasten Realisatie 2021	Totaal Lasten Begroting 2021	Totaal Lasten Realisatie 2020
	€	€	€
Humanitas Vriendschapskringen voor autisten	7.312	13.044	8.392
Humanitas Vriendschappelijk Huisbezoek	891.139	744.581	715.915
Humanitas Beste Buur	88.064	82.339	62.013
Humanitas Maatjes	488.190	844.905	830.008
Humanitas Tandem	1.134.164	1.379.495	1.166.188
Humanitas Netwerkcoaching	47.867	210.633	56.783
Humanitas Maatjes GGZ	162.722	171.932	154.499
Humanitas Internationaal (vrouwen) contact	7.672	17.636	4.592
Humanitas Chatproject			0
Humanitas Taalmaatjes	412.526	481.081	466.669
Humanitas Maatschappelijk begeleiding	645.670	355.779	432.734
Humanitas Ruilwinkel	130.142	279.707	252.000
Humanitas Coalitie Erbij		2.060	0
Humanitas Telefooncirkel	43.000	30.626	39.329
Humanitas Ontmoeting	35.010	21.611	41.739
Humanitas Ondersteuning mantelzorgers	995.296	950.191	921.671
Humanitas Vrijwillige Thuishulp	246.916	238.852	231.722
Humanitas Hulpdienst	1.490	6.355	2.831
Humanitas Zingeving	19.287	16.289	11.505
Humanitas Begeleiding artsenbezoek	2.874	3.633	3.330
Humanitas Samen Ouder Worden	127.089	235.088	151.277
Humanitas Dagje uit	0	0	0
Humanitas Kerstactie	5.715	4.893	6.553
Humanitas Themaopbouw	18.381	-54.728	181.291
Totaal	5.510.526	6.036.002	5.741.041

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(21) VERLIES

Activiteit	Totaal Lasten Realisatie 2021	Totaal Lasten Begroting 2021	Totaal Lasten Realisatie 2020
	€	€	€
Humanitas Steun bij Rouw	102.636	83.796	130.139
Humanitas Lotgenotengroep Rouw	58.518	2.567	0
Humanitas Kinderen in Rouw	34.840	50.249	52.230
Humanitas Jongeren in Rouw	312.651	325.154	311.966
Humanitas Vrijwillige Palliatieve Terminale Thuiszorg	416.825	436.759	495.903
Humanitas Lotgenotengroep Kinderen en echtscheiding	245		0
Humanitas Themaopbouw	3.067	-8.073	32.289
Totaal	928.782	890.452	1.022.527
TOTAAL ACTIVITEITEN	22.645.214	23.277.877	23.037.949

LASTENVERDELING 2021

	THEMA'S						Wervingskosten baten	Beheer- en Administratie- kosten	Totaal Generaal 2021	Totaal Begroot 2021	Totaal Generaal 2020
	Opvoeden	Opgroeien	Detentie	Thuis- administratie	Eenzaamheid	Verlies	Fondsenwerving				
Publiciteit & Communicatie	82.071	17.218	5.606	103.329	47.441	14.428	92.136	45.440	407.670	670.969	537.672
Personeelskosten	6.625.366	1.856.972	687.659	3.462.202	4.395.452	747.232	206.366	3.287.068	21.268.316	21.120.579	21.600.789
Vrijwilligers- en activiteitenkosten	247.155	483.008	17.132	333.881	421.475	78.315	-	225.830	1.806.796	2.335.287	1.934.687
Huisvestingskosten	459.524	116.520	63.490	224.450	208.754	57.618	9.758	236.614	1.376.727	1.465.918	1.280.830
Kantoor en Algemene Kosten	184.445	206.727	428.775	430.860	380.173	21.547	64.717	684.401	2.401.646	2.660.311	2.509.297
Afschrijvingen en rente	80.497	28.619	12.617	47.782	57.231	9.642	-	141.445	377.834	385.968	373.577
TOTAAL	7.679.059	2.709.063	1.215.279	4.602.504	5.510.527	928.782	372.977	4.620.799	27.638.989	28.639.032	28.236.852

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

TOELICHTING

Voor de toerekening van de kosten wordt de aanbeveling 'Kosten toerekening Beheer en Administratie' van Goede Doelen Nederland gevolgd. Directe inspanningen voor de doelstelling kunnen volgens de aanbeveling worden uitgezonderd van de toerekening. De advisering en ondersteuning bij het begroten van activiteiten, indienen van subsidieaanvragen en het financieel verantwoorden van de gevoerde activiteiten, worden als directe inspanningen beschouwd.

De realisatie van kosten die direct aan de activiteit toe te rekenen zijn, worden direct als zodanig verantwoord. De personeelskosten worden op basis van direct bestede uren per activiteit toegerekend. De kosten van de afdeling control worden deels (inzet business controller) en indirect belast op de activiteiten, volgens een door het hoofdbestuur goedgekeurde doorbelasting voor activiteiten met coördinatie door een beroepskracht. Naast deze toerekeningen en doorbelastingen worden werkplekkosten aan de activiteiten doorbelast tegen een vast bedrag per medewerker.

Na alle genoemde doorbelastingen resteert een saldo kosten die als kosten voor beheer & administratie worden aangemerkt. Hieronder vallen alle kosten voor het hoofdbestuur, de landelijke ledenraad, de directie, staf en ondersteuning (waaronder personeelszaken, communicatie, financiële administratie, financial control als ook de kosten voor het districtsmanagement en officemanagement in de districten).

Humanitas sluit met de kostentoerekeningsmethodiek aan bij de aanbeveling kostentoerekening beheer en administratie van Goede Doelen.

PERSONEEL

Gedurende het boekjaar waren gemiddeld 282 fte werkzaam voor Humanitas (2020: 295).

2.6 BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

BEZOLDIGING

De Wet Normering Topinkomens publieke en semipublieke sector (WNT) is van toepassing op Humanitas. De onder deze wet vallende topfunctionarissen zijn de leden van het hoofdbestuur en de directeur. Het hoofdbestuur en ledenraad is onbezoldigd en ontvangt slechts een vergoeding van de door hen gemaakte en gedeclareerde onkosten.

Humanitas volgt bij de bezoldiging van haar directie de CAO Sociaal Werk en de Goede Doelen Nederland-richtlijn.

Het jaarinkomen, van € 151.202, van de directeur in 2021, blijft binnen het maximum van € 173.960 (1 fte/12 mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goede-doelenorganisaties (bijlage B). Ook het jaarinkomen inclusief werkgeversbijdrage pensioenen en belaste vergoedingen en de bezoldiging van de directeur blijven binnen de in de regeling opgenomen maxima.



Foto: Anneke Hymmen

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Gegevens 2021	
Bedragen x € 1	A.M.W.M. van Dam
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01-01 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 138.818
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 12.385
Subtotaal	€ 151.202
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0
Bezoldiging	151.202
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vorderling wegens overschuldigde betaling	n.v.t.

Vanaf 1 april 2020 is mevrouw Van Dam in loondienst getreden bij Vereniging Humanitas. Dit in aansluiting op de interim-opdracht van 13 mei 2019 tot en met 31 maart 2020.

Gegevens 2020	
Bedragen x € 1	A.M.W.M. van Dam
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01-04 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 102.649
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 8.578
Subtotaal	€ 111.227
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 126.670
Bezoldiging	111.227

De nevenfuncties van mevrouw Van Dam betreffen:

- Zelfstandig ondernemer (zzp) in AKnet van waaruit zij deelneemt met een project MLM-Mijn Leven Met in het project Path (interreg2seas, Europese subsidie).
- Mede-directeur/eigenaar DBE bv. die is opgericht voor de digitale ontwikkeling van MLM-Mijn Leven Met.

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Bedragen x € 1	A.M.W.M. van Dam	
Functiegegevens	Directeur	
Kalenderjaar	2021	2020
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)		01-01 31-12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar		3
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar		468
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar		€ 193
Maxima op basis van de normbedragen per maand		60.900,00
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 247.660	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?		
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
Bezoldiging		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	0	0
Toelichting op de vordering wegens overschuldigde betaling	n.v.t.	



Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Onderstaand een overzicht van de topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder in 2021:

TOPFUNCTIONARISSEN

René Peeters	Voorzitter Hoofdbestuur
George Sugirtharajah	Secretaris Hoofdbestuur
Marc Koster	Portefeuillehouder Financiën Hoofdbestuur
Bram Smit	Lid en plv. voorzitter Hoofdbestuur, tot 4 juni 2021
Bettina Haarbosch	Lid Hoofdbestuur
Erwin Hermans	Lid Hoofdbestuur
Fleur Ravensbergen	Lid Hoofdbestuur
Sigrid Verweij	Lid Hoofdbestuur en plv. voorzitter
Helene Sirag	Lid Hoofdbestuur

Voor de nevenfuncties van de leden van het Hoofdbestuur wordt verwezen naar Bijlage A bij de jaarrekening.

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

Ingrid Banen-Sieverts	Lid Ledenraad
Evelien Blaauw	Lid Ledenraad
Arie de Bruijn	Lid Ledenraad
Marlon Busstra	Lid Ledenraad
Henk Diependaal	Lid Ledenraad
Marese Dijken	Lid Ledenraad
Rien van Doorn	Lid Ledenraad
Cees Hut	Lid Ledenraad
Theo de Jong	Lid Ledenraad
Geert Joosten	Lid Ledenraad
Leen de Kramer	Lid Ledenraad
Maryline Lamp	Lid Ledenraad
Bella van der Linden	Lid Ledenraad
Chantal van Loon	Lid Ledenraad
Leo van der Plas	Lid Ledenraad
Marion van der Tas	Lid Ledenraad
Hans van Ronkel	Lid Ledenraad
Wil Velding	Lid Ledenraad
Herman Wehkamp	Lid Ledenraad
Chris Wissenburg	Lid Ledenraad
Hans van der Zee	Lid Ledenraad

Vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

In februari 2022 heeft de directeur A. van Dam aangegeven Humanitas te gaan verlaten.



Illustratie: Adrien Parlange

3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

3.1 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

NA RESULTAATBESTEMMING

	31 december 2021		31 december 2020	
ACTIVA	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Immateriële vaste activa</i>				
Software	314.485		538.580	
Activa in aanbouw	-		0	
		314.485		538.580
<i>Materiële vaste activa (2)</i>				
Benodigd voor de bedrijfsvoering	87.649		236.350	
Bestemd voor derden	-		-	
		87.649		236.350
Vlottende activa				
<i>Beleggingen</i>				
Effecten		7.251.758		6.265.788
Vorderingen en overlopende activa		6.796.541		6.835.082
Liquide middelen		982.582		1.047.652
Totaal activa		15.433.015		14.923.452

Vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

	31 december 2021		31 december 2020	
PASSIVA	€	€	€	€
Reserves en fondsen (6)				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	1.784.064		1.525.897	
Bestemmingsreserve	2.477.095		3.044.351	
Subtotaal reserves	4.261.159		4.570.248	
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen	1.996.517		1.103.917	
Subtotaal reserves en fondsen		6.257.676		5.674.164
Voorzieningen		425.393		476.630
Kortlopende schulden		8.749.944		8.772.658
Totaal passiva		15.433.015		14.923.452

Vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

3.2 ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

BATEN	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Baten van particulieren	784.841	502.699	719.022
Baten van bedrijven	229.342	381.962	347.072
Baten van loterijacties	4.681.547	4.700.300	4.708.178
Baten van subsidies overheden	19.218.976	19.879.422	18.960.844
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.836.154	1.970.798	2.267.538
Som van de geworven baten	27.750.861	27.435.181	27.002.654
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten/diensten	381.307	376.079	386.660
Overige baten	104.008	10.004	202.172
Som der Baten	28.236.175	27.821.264	27.591.486

Vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

LASTEN	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Besteed aan het thema			
Opvoeden	7.679.059	7.832.601	8.217.786
Opgroeien	2.709.063	2.597.447	2.481.852
Detentie	1.215.279	1.461.543	1.348.078
Thuisadministratie	4.602.504	4.459.832	4.429.644
Eenzaamheid	5.510.526	6.036.002	5.766.319
Verlies	928.782	890.452	1.026.095
Totaal besteed aan de thema's	22.645.214	23.277.877	23.269.774
Wervingskosten	372.977	489.356	228.475
Kosten beheer en administratie	4.719.127	4.695.182	4.990.221
Som der Lasten	27.737.318	28.462.415	28.488.470
Saldo voor financiële baten en lasten	498.857	-641.151	-896.984
Saldo financiële baten en lasten	87.886	-12.900	182.395
Saldo	586.743	-654.051	-714.589
Verwerking saldo			
Toevoeging bestemmingsreserves	-733.450	-	-863.789
Onttrekking bestemmingsreserves	1.300.704	652.482	1.431.430
Toevoegen bestemmingsfondsen	-1.042.702	-	-383.770
Onttrekking bestemmingsfondsen	150.102	-	484.489
Mutatie Bestemmingsreserves/fondsen	-325.346	652.482	668.360
Mutatie continuïteitsreserve	261.397	-1.569	-46.229

Vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

3.3 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

ALGEMENE TOELICHTING

De enkelvoudige jaarrekening van Vereniging Humanitas 2021 is opgesteld overeenkomstig de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties (RJ650) en de beleidsregels WNT 2020. De jaarrekening is opgesteld volgens het continuïteitsprincipe. Het doel van de jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten en bestedingen en in de financiële positie van de vereniging.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens dezelfde grondslagen als de geconsolideerde jaarrekening. Voor deze grondslagen verwijzen wij u naar paragraaf 2.2: Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling.

De enkelvoudige jaarrekening van Vereniging Humanitas is opgesteld zonder Stichting Humanitas Onroerende Zaken.

Verschil Reserves en Fondsen 2021		€
Reserves en Fondsen volgens geconsolideerde jaarrekening		9.006.463
Af: Vermogen van de geconsolideerde deelneming (SHOZ)		2.748.787
Reserves en Fondsen volgens enkelvoudige jaarrekening		6.257.676

Verschil in toevoeging aan Reserve 2021		€
Toevoeging aan Continuïteitsreserve volgens geconsolideerde jaarrekening		333.699
Af: Mutatie reserve van de geconsolideerde deelneming (SHOZ)		72.302
Toevoeging aan Continuïteitsreserve volgens enkelvoudige jaarrekening		261.397



Foto: Maaïke Koning

Vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

(2) MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Gebouwen	Inrichting en inventaris	Automatisering	Totaal
	€	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari 2020	-	455.186	563.290	1.018.476
Cumulatieve afschrijving	-	-367.188	-414.938	-782.126
Boekwaarde per 1 januari 2021	-	87.998	148.352	236.350
Investeringen in 2021	-	-	5.039	5.039
Desinvesteringen in 2021	-	-	-	-
Afschrijvingen in 2021	-	-30.980	-122.760	-153.740
Afschrijvingen desinvesteringen in 2021	-	-	-	-
Mutaties boekwaarde	-	-30.980	-117.721	-148.701
Aanschafwaarde per 31 december 2021	-	455.186	568.329	1.023.515
Cumulatieve afschrijving	-	-398.168	-537.698	-935.866
Boekwaarde per 31 december 2021	-	57.018	30.631	87.649

Vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

(6) RESERVES EN FONDSEN

	Continuïteitsreserve	Bestemmingsreserve	Totaal reserve	Bestemmingsfonds
	€	€	€	€
Stand 1 januari 2020	1.572.126	3.611.992	5.184.118	1.204.636
Resultaatbestemming	-46.229	-567.641	-613.870	-100.719
Stand per 31 december 2020	1.525.897	3.044.351	4.570.248	1.103.917
Stand 1 januari 2021	1.525.897	3.044.351	4.570.248	1.103.917
Dotatie via bestemming saldo van baten en lasten	261.397	733.450	994.847	1.042.702
Onttrekking via bestemming saldo van baten en lasten	-3.230	-1.300.704	-1.303.934	-150.102
Stand per 31 december 2021	1.784.064	2.477.097	4.261.161	1.996.517

Voor toelichting wordt verwezen naar de specificatie van de reserves en fondsen in de geconsolideerde jaarrekening.



Vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

ONDERTEKENING

Amsterdam
11 mei 2022

R. Peeters
Voorzitter

G. Sugirtharajah
Secretaris

M. Koster
Portefeuillehouder Financiën

E. Hermans
Lid

S. Verweij
Lid en plv. voorzitter

H. Sirag
Lid

B. Haarbosch
Lid

F. Ravensbergen
Lid

4. OVERIGE GEGEVENS



Mazars N.V. statutair gevestigd te Rotterdam (KvK Rotterdam nr. 24389296)

Delflandlaan 1
Postbus 7266
1007 JG Amsterdam
T: 088 277 24 00
ron.horsmans@mazars.nl

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

AAN: De Ledenraad van HUMANITAS
Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van HUMANITAS, Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van HUMANITAS, Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van HUMANITAS, Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Anticumulatiebepaling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij geen werkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(j) Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat we niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



Mazars N.V. statutair gevestigd te Rotterdam (KvK Rotterdam nr. 24389296)

Delflandlaan 1
Postbus 7266
1007 JG Amsterdam
T: 088 277 24 00
ron.horsmans@mazars.nl

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- bestuursverslag;
- overige gegevens;
- bijlagen A en B.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties en met de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.



Mazars N.V. statutair gevestigd te Rotterdam (KvK Rotterdam nr. 24389296)

Delflandlaan 1
Postbus 7266
1007 JG Amsterdam
T: 088 277 24 00
ron.horsmans@mazars.nl

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Vervolg: 3. OVERIGE GEGEVENS



Mazars N.V. statutair gevestigd te Rotterdam (KvK Rotterdam nr. 24389296)

Delflandlaan 1
Postbus 7266
1007 JG Amsterdam
T: 088 277 24 00
ron.horsmans@mazars.nl

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Amsterdam, 17 mei 2022

Mazars N.V.

Origineel is getekend door drs. R.C.H.M. Horsmans RA



5. BIJLAGEN

BIJLAGE A

SAMENSTELLING EN NEVENFUNCTIES HOOFDBESTUUR

Leden o.v.v. laatste hoofd- & relevante nevenfuncties	Voordracht van:	1 ^e termijn:	2e termijn:
René Peeters, voorzitter Hoofdfunctie • Zelfstandige: bureau Opmaat en Groei (www.opmaatengroei.nl) • Lid College van Bestuur van "De Haagse Scholen" voorlopig tot 1 augustus 2022 Nevenfuncties • Lid Raad van Toezicht Stichting Orion - Openbaar (voortgezet) speciaal Onderwijs (2021)	Hoofdbestuur	2018 - 2022	
George Sugirtharajah, secretaris Hoofdfunctie • Advocaat bij Reclassering Nederland	Hoofdbestuur	2017 - 2021	2021 - 2025
Marc Koster, portefeuillehouder financiën Laatste hoofdfunctie (2003 - 2019) • Executive director Global Business Development Heineken International Nevenfuncties • Commissaris Electrolux BV • Bestuurslid (penningmeester) De Publieke Zaak • Commissaris Appel Catering BV • Commissaris Carib Brewery, Trinidad • Bestuur Stichting Kibiba	Hoofdbestuur	2015 - 2019	2019 - 2023

Vervolg: 5. BIJLAGE A

Overige leden van het hoofdbestuur:	Voordracht van:	1 ^e termijn:	2e termijn:
Bettina Haarbosch, lid	Hoofdbestuur	2020 - 2024	
Hoofdfunctie • NS Groep HR - Programmanager Diversiteit & Inclusie			
Erwin Hermans, lid	Hoofdbestuur	2017 - 2021	2021 - 2025
Hoofdfunctie • Bestuurder Nevenfuncties • Voorzitter Cliëntenraad ZorgSaam Ziekenhuis en Centrale Cliëntenraad ZorgSaam Zorggroep Zeeuwsch-Vlaanderen • Bestuursadviseur Gezondheidscentrum Antonius • Secretaris Osteoporose Patiënten Vereniging Nederland • Fundraiser Alpaca Rescue Nederland • President Lions Club West Zeeuwsch-Vlaanderen (per 1 juli 2022)			
Fleur Ravensbergen, lid	Hoofdbestuur	2020 - 2024	
Hoofdfunctie • Onderdirecteur en medeoprichter Dialogue Advisory Group (DAG) • ZZP'er Conclithantering, Mediator Nevenfuncties • Universitair docent Universiteit van Amsterdam			

Vervolg: 5. BIJLAGE A

Overige leden van het hoofdbestuur:	Voordracht van:	1 ^e termijn:	2e termijn:
Helen Sirag, lid	Hoofdbestuur	2021 - 2025 Benoemd door LR op voordracht OR op 4 juni 2021	
Hoofdfunctie • Market Access Director Benelux Nutricia Specialised Nutrition Nevenfuncties • Voorzitter VNFKD (Vereniging van Nederlandse Fabrikanten Kinder- en Dieetvoeding) • (Vice-)voorzitter Soroptimist International en Soroptimist Club Zoetermeer e.o.			
Sigrid Verweij, lid en plv. voorzitter	Hoofdbestuur	2017 - 2021	2021 - 2025
Hoofdfunctie • Associate Director Public Affairs, Communication and Sustainability Coca Cola European Partners Nevenfuncties • Penningmeester Bestuur Stichting Cognitief Talent • Lid van de Raad van Advies van het COA			

Vervolg: 5. BIJLAGE B

BIJLAGE B

RICHTLIJN DIRECTIEBELONING NOVEMBER 2020 INCLUSIEF AANHANGSELS 1 T/M 3

Dit betreft het eigen beeld van Vereniging Humanitas over het boekjaar:
2021-01 t/m 2021-12.

Geakkordeerd

Willem Spaan, 1 april 2022

BSD Punten	€
Omvang financieel omzet	120
Omvang financieel vermogen	5
Omvang personeel	105
Complexiteit	145
Context aansturing	80
Context rolverdeling	50
Bruto Organisatietotaal	505

Directiemodel	€		€
Eenhoofdige directie			Jaarinkomen
Geen reductie	505	Max beloning	173.960

Beloning	€	€	€	€	€
(bruto bedragen)	Jaarinkomen	Belaste vergoedingen/ bijtellingsen	WG bijdrage Pensioen	OV Beloningen op termijn	Totaal
Directeur	138.817		12.385		151.202



Illustratie: Adrien Parlange

DIT IS EEN PUBLICATIE VAN VERENIGING HUMANITAS

Landelijk Bureau

Postbus 71
1000 AB Amsterdam

Bezoekadres:
Sarphatistraat 4 - 6
1017 WS Amsterdam

T 020 523 11 00
E info@humanitas.nl
W www.humanitas.nl

Giftenrekening: NL63 RABO 0130 432 687

KvK 405 30 895

Jaarverslag inclusief geconsolideerde
jaarrekening 2021 | Goedgekeurd door
het hoofdbestuur op 11 mei 2022

