

SAMEN VOOR DE ANDER

humanitas

Humanitas Jaarverslag 2024

Foto: Aneke Hymmen

humanitas





Foto: Anneke Hymmen

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	4
Humanitas in getallen	5
Waardering Humanitas	8

BESTUURSVERSLAG 2024

Hoofdstuk 1	Wij zijn Humanitas	9
Hoofdstuk 2	Ons werk in zes thema's	13
Hoofdstuk 3	Onze mensen	26
Hoofdstuk 4	Humanitas Academie	30
Hoofdstuk 5	Partners en sponsors	32
Hoofdstuk 6	Verenigingsorganisatie	37
Hoofdstuk 7	Doelstellingen en begroting 2025	52
Hoofdstuk 8	Middelen en risicobeheersing	55

JAARREKENING 2024

Hoofdstuk 1	Jaarrekening 2024	65
Hoofdstuk 2	Toelichting op de jaarrekening	72
Hoofdstuk 3	Enkelvoudige jaarrekening	96
Ondertekening		102

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring accountant	104
-------------------------------	-----

SAMEN VOOR DE ANDER

Dankbaar kijken we terug op wat we in 2024 samen hebben gerealiseerd. Op waar we ons samen hard voor maakten. Martin Luther King verwoordde het mooi: 'De belangrijkste vraag om jezelf telkens in het leven te stellen is: wat doe je voor anderen?'

Bij Humanitas zijn de ontmoetingen tussen deelnemers en vrijwilligers de basis. Het waren er weer vele tienduizenden: ontmoetingen die mensen net dat zetje geven, die levens kunnen veranderen. Vrijwilligers gaan hierin voorop. Samen met onze betaalde medewerkers, de gemeenten én de vele personen en organisaties die ons een warm hart toedragen, wordt deze koppelingen mogelijk gemaakt.

Het is hoopgevend dat in een tijd waarin zoveel mensen ons nodig hebben, óók meer mensen bereid zijn zich onbaatzuchtig in te zetten. Er melden zich naast trouwe en vaak jarenlang actieve vrijwilligers vaker nieuwe vrijwilligers. Mensen die zich zorgen maken over armoede of verharding en zich aangesproken voelen door de Humanitas-waarden. Ook vaak jonge mensen die uit hun bubbel stappen en van maatschappelijke betekenis willen zijn.

Ongetwijfeld draagt onze toegenomen zichtbaarheid hieraan bij. Het was een speerpunt dit jaar: de naam Humanitas inhoudelijke invulling geven. Want veel mensen kennen ons, maar kunnen niet zeggen wat we precies doen. In een opiniestuk dat breed werd opgepikt benadrukten we het belang van hulp tijdens en na detentie. En met de petitie *Stop de Schuldenindustrie* wees Humanitas op de neerwaartse financiële spiraal bij schuldenproblematiek en de desastreuze gevolgen ervan voor individuen en gezinnen. De campagne leverde Kamervragen en ruime media-aandacht op, en loopt door in 2025.

Extra wervingsinspanningen in 2024 leidden onder meer tot verbeterde inkomsten van particulieren en een grote nieuwe privésponsor. We mochten weer rekenen op royale steun van de Nationale Postcode Loterij en de Vriendenloterij. En dankzij het vertrouwen van en de samenwerking met honderden gemeenten konden talloze bestaande en nieuwe activiteiten plaatsvinden. We zijn alle sponsors en partners zeer dankbaar.

Het lokale is onze kracht: vrijwilligers en beroepskrachten in de afdelingen en districten weten wat er speelt en nodig is. We realiseren ons dat we als directie en bestuur meer oog en oor voor hen moeten hebben. In 2024 werd daarom een nieuwe overlegstructuur met de districten opgezet; in 2025 geven we hier verdere invulling aan.

Aangemoedigd door positieve ontwikkelingen binnen onze vereniging en in de maatschappij zetten we ons onverminderd in voor een samenleving waarin naar iedereen wordt omgekeken. Samen voor de ander op weg naar het 80-jarig jubileum van onze vereniging.



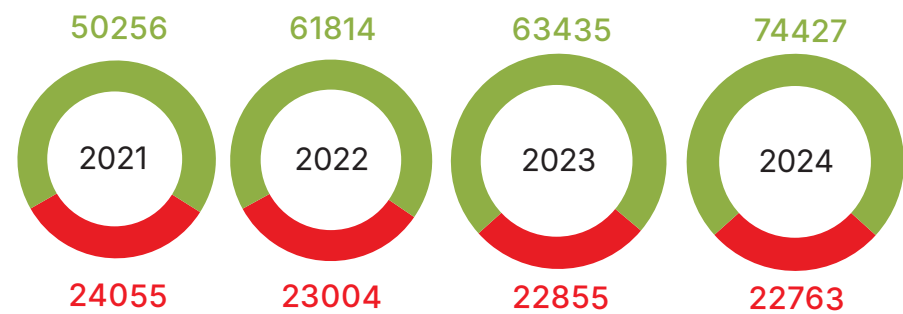
Jerzy Soetekouw
Directeur



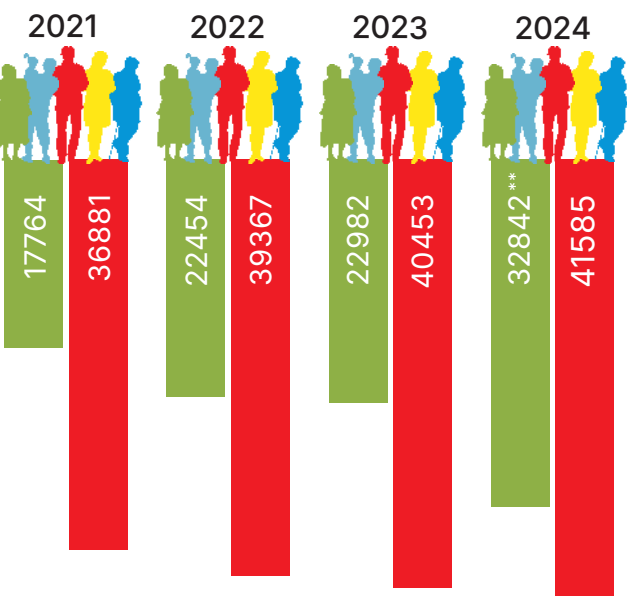
René Peeters
Voorzitter

HUMANITAS IN GETALLEN

Deelnemers en vrijwilligersinzetten



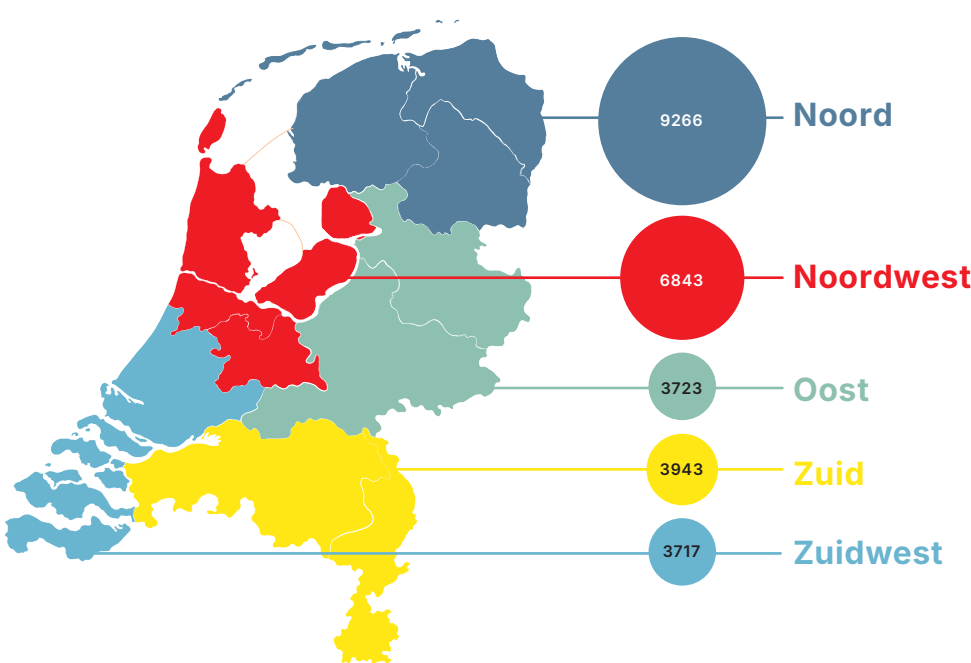
Groeps-* en maatjes activiteiten



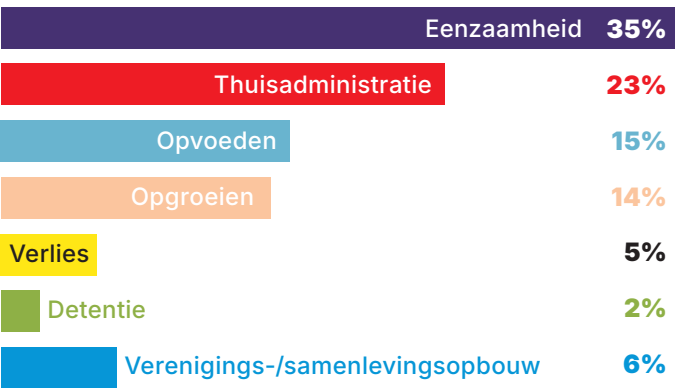
* bij groepsactiviteiten kunnen deelnemers vaker naar bijvoorbeeld een financieel spreekuur of een thema-café komen; één persoon kan dus meerdere keren als deelnemer worden geteld

** in 2024 was er een duidelijke stijging van groepsactiviteiten t.o.v. vorige jaren

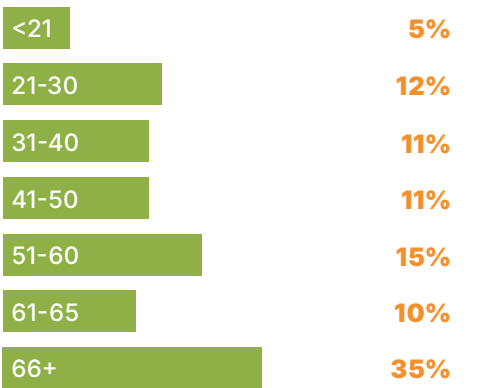
Koppelingen vrijwilligers en deelnemers per district



Vrijwilligersinzetten per thema



Leeftijdsverdeling vrijwilligers



HUMANITAS IN HEEL NEDERLAND

Humanitas is altijd in de buurt.
Met in totaal 76 afdelingen
verdeeld over 5 districten zijn
we actief in 315 gemeenten.

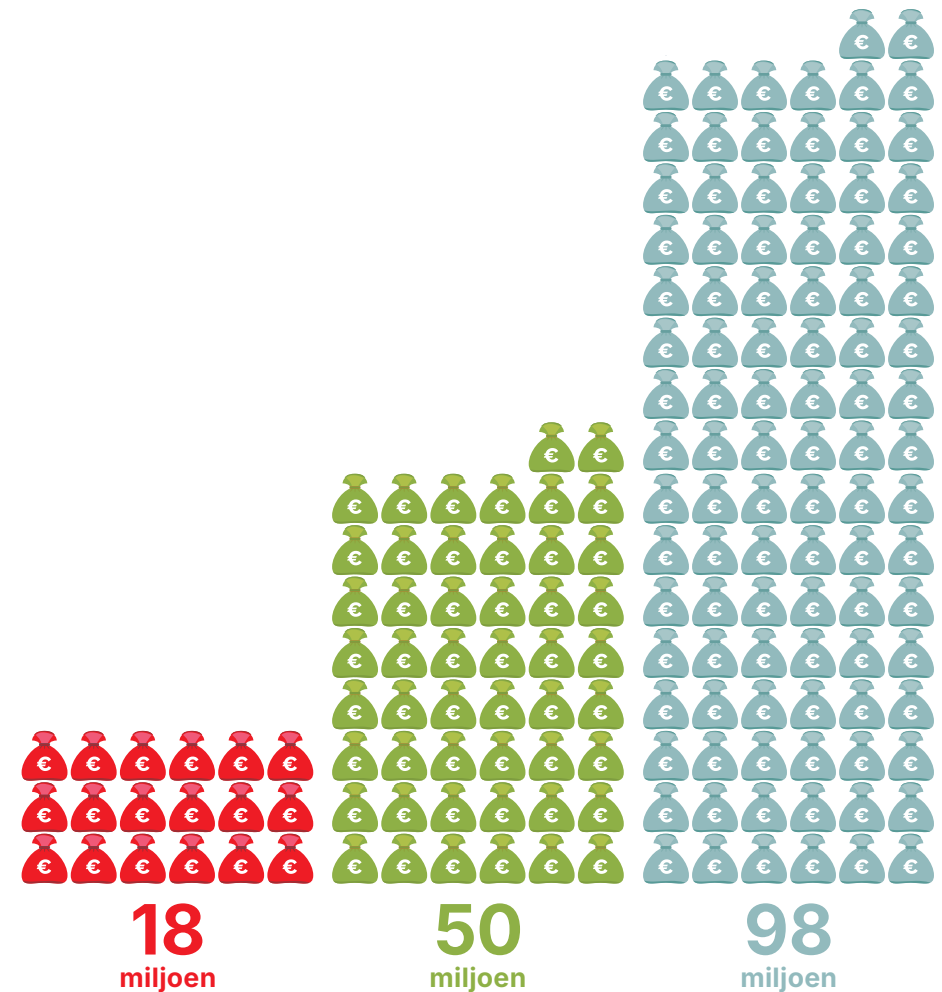
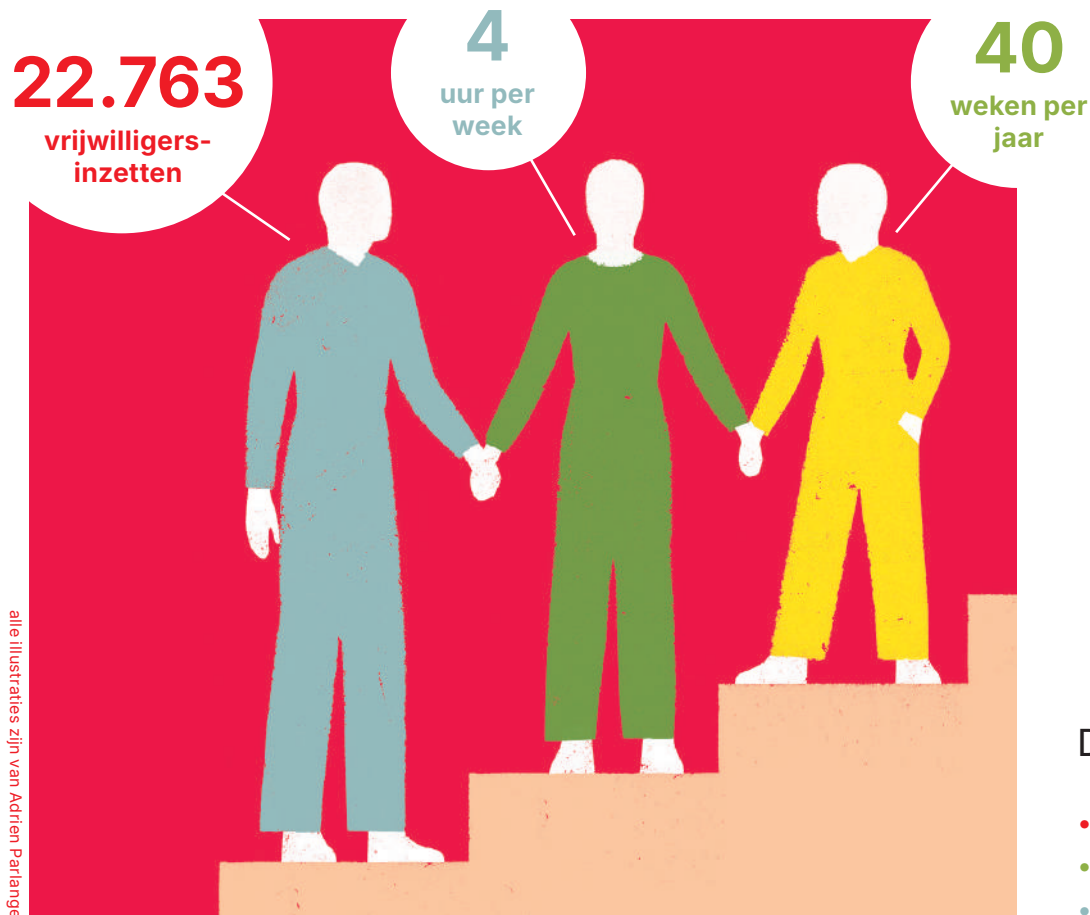
- Landelijk Bureau
- Districtskantoor Noord
- Districtskantoor Noordwest
- Districtskantoor Oost
- Districtskantoor Zuid
- Districtskantoor Zuidwest
- Afdelingen



DE ECONOMISCHE WAARDE VAN ONS VRIJWILLIGERSWERK

In 2024 waren er 22.763 vrijwilligersinzetten van gemiddeld 4 uur per week gedurende gemiddeld 40 weken.

De economische waarde van deze inzet kun je op drie manieren berekenen. Je kunt uitgaan van de minimale vorm van onkostenvergoeding à € 5 per uur; van het wettelijk minimum uurloon van € 13,68 dat in 2024 gold; of van het gemiddelde uurloon in 2024 van de Nederlander € à 27. (Zie ook de toelichting over economische waarde van ons werk op pagina 11.)



De waarde van ons vrijwilligerswerk

- Uitgaande van minimale vergoeding: ruim € 18 miljoen
- Uitgaande van wettelijk minimum uurloon: ruim € 50 miljoen
- Uitgaande van gemiddeld uurloon: ruim € 98 miljoen

WAARDERING DEELNEMERS

Na afloop van een Humanitas-activiteit vragen we deelnemers een enquête in te vullen over hun ervaringen. Hoe hebben zij de hulp ervaren, welke veranderingen hebben ze waargenomen in hun leefsituatie? Daarmee krijgen we waardevolle feedback. De vraag of ze Humanitas zullen aanraden aan familie, vrienden of kennissen, beantwoordden deelnemers in 2024 zeer positief, namelijk met een 8,7 op een schaal van 1 tot 10. Hieronder enkele reacties van deelnemers.

"Als je helemaal niemand in je omgeving hebt om je verlies te bepraten, is het heel fijn als er een betrokken persoon is die naar je luistert, zeker wanneer ze zelf ervaring heeft met verlies."

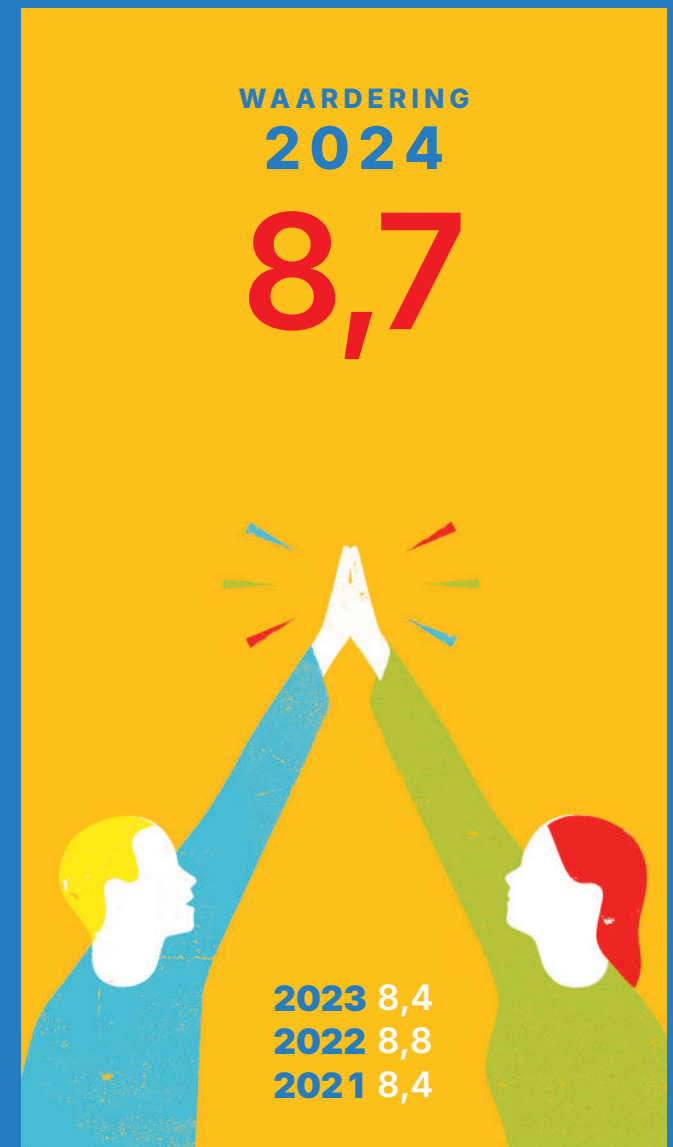
"De ondersteuning van de vrijwilliger van Home-Start heeft mij extra ruimte gegeven om aan mezelf te werken. Voor mijn zoontje is het ook heel goed geweest."

"Het was een fijne koppeling. De vrijwilliger was heel duidelijk over wat we gingen doen. Zo leer je Nederlands spreken en bouw je snel zelfvertrouwen op!"

"Ik ben echt een stuk beter geworden in het beheren van mijn eigen financiën."

"Ik tip Humanitas aan iedereen die even knel komt te zitten. Echt, het helpt je vooruit. Valse schaamte is niet nodig. Laat je helpen, en je kan weer verder in je leven."

"De vrijwilliger van Humanitas heeft mij erg geholpen door goed te luisteren, niet te oordelen, dingen samen met mij uit te zoeken en mij zelf te laten doen wat ik zelf kan."



1. WIJ ZIJN HUMANITAS



Foto: Tjitsje Nauta

WIJ ZIJN VERENIGING HUMANITAS

Vereniging humanitas ziet dagelijks dat de kloof tussen arm en rijk zich verdiept, dat polarisatie en armoede groeien. Humanitas zet daar verbondenheid tussen mensen tegenover. Humanitas laat mensen meedoen, een zinvolle bijdrage leveren en erbij horen. Wij brengen duizenden vrijwilligers in contact met deelnemers die zij in hun directe omgeving niet zouden tegenkomen. Deelnemers worden vrijwilligers en vrijwilligers worden deelnemers, al naar gelang mensen veranderingen het hoofd bieden.

Humanitas is een beweging die de samenleving mooier maakt. Al bijna tachtig jaar zet de vereniging zich in voor een wereld waarin mensen actief meedoen aan het vormgeven van hun leven en verantwoordelijkheid nemen voor het samenleven met anderen.

ONZE VISIE

Elk individu heeft het recht om op zijn of haar eigen manier invulling te geven aan het leven en zichzelf te ontwikkelen. Soms is het moeilijk om dit zelf te doen. Humanitas biedt tijdelijk een steuntje in de rug, zodat mensen zoveel mogelijk op eigen kracht weer verder kunnen gaan. Hierdoor zijn ze beter in staat om in de toekomst voor zichzelf te zorgen en er ook voor anderen te zijn. Bij Humanitas geloven we namelijk dat elk individu ook een verantwoordelijkheid heeft voor het welzijn van anderen.

ONZE AANPAK

Onze werkwijze sluit het beste aan bij de verenigingsstructuur. Deze wordt geleid en bemenst door goed opgeleide vrijwilligers die ondersteund worden door professionele krachten. We hebben lokale afdelingen in het hele land, waardoor we weten wat er speelt en we onze dienstverlening kunnen afstemmen op de behoeften van de gemeenschap. In 2024 verleenden we vrijwilligersdiensten die zich laten samenvatten in zes verschillende thema's: Eenzaamheid, Verlies, Opvoeding, Opgroeien, Thuisadministratie en Detentie. Daarnaast blijven we inspelen op wat (lokaal) relevant en actueel is. Wij zijn er voor mensen die even niet meer meedoen. Naar wie niemand anders omkijkt. Zonder oordeel geven onze vrijwilligers een steuntje in de rug.

Iedereen, niemand uitgezonderd, moet kunnen meedoen. Daar maken we ons hard voor. En als het nodig is, laten we van ons horen.

DOELMATIGHEID

Bij Humanitas houden we deelnemers, vrijwilligers en koppelingen bij in het Humanitas Registratie Systeem (HRS). Dit levert per afdeling en activiteit inzicht op in onder meer het soort hulpvragen, de duur van de koppeling en de reden van beëindiging. Het systeem is zo ingericht dat het aansluit bij lokale wensen. We proberen zo min mogelijk administratieve handelingen te verrichten. Bij de verwerking van gegevens van deelnemers en vrijwilligers hanteren we de AVG-voorschriften (Algemene verordening gegevensbescherming). De gegevens blijven van de deelnemer of vrijwilliger en worden niet verstrekt aan derden.

In 2024 waren er in totaal 22.763 vrijwilligersinzetten. De verdeling over de thema's is terug te vinden op pagina 5.



Foto: Anneke Hymmen

vervolg: WIJ ZIJN VERENIGING HUMANITAS

ECONOMISCHE WAARDE VAN ONS WERK

De waarde van ons werk omzetten in geld is om meerdere redenen niet makkelijk. Ons werk is onbetaalbaar – en van onschatbare waarde voor mensen die tijdelijk een steuntje in de rug nodig hebben. Met dit voorbehoud maken we toch ook graag zichtbaar wat ons werk in euro's toevoegt aan de maatschappij.

DE IMPACT VAN VRIJWILLIGERS

Wat kost aandacht? Wat is de waarde van een luisterend oor, van praktische steun op een moeilijk moment, van de ruimte om weer zelf regie te ervaren? Humanitas draait op de kracht van vrijwilligers. Mensen die hun tijd, betrokkenheid en ervaring belangeloos inzetten voor een ander. Als vereniging zijn we er bewust terughoudend in om die inzet te vertalen naar geldbedragen. Geen enkel bedrag doet recht aan de intrinsieke motivatie waarmee onze vrijwilligers zich inzetten. Bovendien willen we hen niet belasten met verantwoordingsdruk, doelmatigheidsratio's of administratie. Hun waarde zit niet in urenstaten, maar in impact: in levens die weer op gang komen, gezinnen die stabiliteit hervinden en mensen die weer vooruit durven kijken.

PUBLIEKE MIDDELEN

Toch begrijpen we ook de context waarin we opereren. In een samenleving waarin publieke middelen onder druk staan en overheden steeds vaker moeten afwegen waar hun geld het meeste oplevert, is het van belang om zichtbaar te maken welke maatschappelijke en financiële waarde Humanitas toevoegt.

Onze inzet is vaak preventief: door op tijd hulp te bieden, voorkomen we zwaardere, duurdere vormen van professionele ondersteuning. We helpen mensen zelfstandig(er) verder. Dat is niet alleen waardevol, maar ook kostenbesparend. Gemeenten die met Humanitas samenwerken, ervaren dit dagelijks. Zij zien dat vrijwilligers het verschil kunnen maken, juist in het sociaal domein. Daarom kiezen steeds meer gemeenten bewust voor het inschakelen van Humanitas-vrijwilligers: niet als goedkoop alternatief, maar als hoogwaardige aanvulling. Een investering in menselijkheid én in maatschappelijk rendement.

Wat als je dergelijke vrijwillige inzet in euro's zou uitdrukken? Het is eigenlijk onmogelijk – want hoe prijs je toewijding, empathie en tijd? Toch is het zeker voor financiers en beleidsmakers behulpzaam om de impact van vrijwilligers op deze manier te presenteren.

ONZE TOEGEVOEGDE WAARDE

Professor dr. Lucas Meijs laat in zijn publicatie *De economische waarde van het vrijwilligerswerk van Humanitas* zien dat ons vrijwilligerswerk ook in financiële zin een enorme waarde vertegenwoordigt. Dit wordt duidelijk wanneer je zijn rekenmethodes toepast op onze cijfers van 2024. Met 22.763 vrijwilligersinzetten, elk gemiddeld vier uur per week, veertig weken per jaar, kom je uit op indrukwekkende bedragen:

- Omgerekend naar een minimale onkostenvergoeding van € 5 per uur: ruim € 18 miljoen.
- Gebaseerd op het wettelijk minimumloon van € 13,68 per uur: bijna € 50 miljoen.
- En als je rekent met het gemiddelde uurloon in Nederland van € 27: meer dan € 98 miljoen.

(Zie ook de grafiek op pagina 7).

Dit zijn geen theoretische getallen, maar een weerspiegeling van wat duizenden mensen vrijwillig bijdragen aan de samenleving. Daarmee wordt één ding helder: investeren in vrijwilligerswerk loont, maatschappelijk én financieel. Voor gemeenten, voor zorg en welzijn, en vooral voor de mensen die dankzij deze inzet hun leven weer op de rit krijgen.

vervolg: WIJ ZIJN VERENIGING HUMANITAS

SAMEN VOOR DE ANDER, OOK IN DE TOEKOMST

Hoe zorgen we ervoor dat Humanitas van betekenis blijft voor iedereen die een steuntje in de rug nodig heeft? Het antwoord ligt besloten in de koers die we vier jaar geleden uitstippelden: De kracht van verbinding. Een van de pijlers is een aangescherpte fondsenwervingsstrategie, gericht op financiële stabiliteit en onafhankelijkheid.

Met nieuwe investeringen in communicatie en particuliere werving hebben we vorig jaar ons bereik vergroot en mensen in beweging gebracht. En met resultaat: in één jaar tijd mochten we 1.741 nieuwe incidentele donateurs verwelkomen én 902 structurele gevers. Een heel goed begin. Ook op het vlak van nalatenschappen en fondsen zijn er positieve resultaten neergezet (meer is hierover te lezen op pagina 33 en verder).

Dat is niet alleen bemoedigend, het laat ook zien dat mensen geloven in onze missie en ons het vertrouwen geven om te blijven groeien. We bouwen hierop door. Want alleen met een stevige financiële basis kunnen we doen wat nodig is: dichtbij blijven, menselijk blijven, beschikbaar blijven.



2. ONS WERK IN ZES THEMA'S



Foto: Tjitsje Nauta

Wie op enig moment in het leven een steuntje in de rug nodig heeft, kan een beroep doen op Vereniging Humanitas. Onze vrijwilligers zijn er voor de deelnemer. Met een luisterend oor, als meedenker, als regelaar en altijd op gelijkwaardige basis. We werken op zes thema's en spelen in op actuele maatschappelijke en lokale situaties. We doen wat nodig is, ook als het buiten de thema's valt.

EENZAAMHEID

Eenzaamheid is een probleem dat jong en oud raakt en een enorme impact heeft op iemands leven. Het is een groot maatschappelijk vraagstuk in deze tijd. In 2024 zag ruim de helft van onze coördinatoren meer vraag naar een maatje of andere ondersteuning bij eenzaamheid. De afdelingen spelen hier op uiteenlopende manieren op in.

AANPAK EENZAAMHEID

Onze vrijwilligers helpen deelnemers om zich minder alleen te voelen en hun netwerk te versterken. Niet door te duwen, maar door vertrouwen te geven, zodat zij de regie over hun sociale leven terugvinden. Naast een-op-een maatjescontact zijn er steeds meer groepsactiviteiten. Zo kunnen we meer mensen ondersteunen. Bovendien is het effect vaak duurzamer, omdat binnen de groepsactiviteiten nog meer nadruk ligt op het bespreekbaar maken en normaliseren van eenzaamheid, netwerkversterking en perspectief bieden.

MAATJE VOOR IEDEREEN

Weer vertrouwen krijgen in anderen, nieuwe stappen durven zetten, contacten leggen – dat is het effect van maatjescontact. Tijdens en na een traject pakken deelnemers weer activiteiten op, ontmoeten ze nieuwe mensen, of gaan ze zelf weer iets voor anderen betekenen. Vrijwilligers zien deelnemers opbloeien en merken dat hun inzet echt verschil maakt.



vervolg: EENZAAMHEID

Soms hebben maatjesactiviteiten een specifieke doelgroep. Zo is Maatjes voor Leven van Humanitas Groningen er voor mensen met suïcidale gedachten die zich opnieuw met het leven willen verbinden. In Maastricht heeft Humanitas een maatjesproject voor mensen met een (tijdelijke) kwetsbaarheid, zoals persoonlijk leed, depressie, gevoeligheid voor psychoses, een verstandelijke of psychiatrische beperking, dak- en/of thuisloosheid of verslaving. Uiteraard zijn er ook maatjesactiviteiten voor jonge deelnemers, zoals Match, Kind aan Huis en Gezonde maatjes (zie Opgroeien). Voor het project Jeugdsupport van Humanitas Eindhoven werd een interactieve film gemaakt die de eenzaamheid van jongeren invoelbaar maakt en de kijker een aantal keren vraagt te reageren. Ook de impact van Humanitas is hier mooi in beeld gebracht.

AL DOENDE VRIENDEN MAKEN

Samen iets leuks ondernemen is een perfecte manier om de eenzaamheid te bestrijden. Via de Interessebank van Humanitas Hoeksche Waard zijn clubs ontstaan die samen koken, eten, kaarten, wandelen, fietsen of iets creatiefs doen. In Oud-Beijerland is een leesclub en staan er regelmatig groepsactiviteiten op het programma: samen naar een museum, de bioscoop of een interessante lezing. In Drachten heeft Humanitas een filmclub. In Den Helder vervoeren vrijwilligers met hun eigen auto deelnemers die minder mobiel zijn. Stuk voor stuk activiteiten die mensen uitnodigen om het huis uit te komen en weer deel uit te maken van het maatschappelijke en sociale leven.

VRIENDENCAFÉ BRENGT MENSEN SAMEN

De Helemaal Humanitas Prijs – voor vernieuwende projecten die de waarden van Humanitas uitdragen – ging in 2024 naar Eetcafé Gorredijk van Humanitas Smallerland-Opsterland. In het café komen maandelijks mensen met een licht verstandelijke beperking bij elkaar voor een gezellige maaltijd. Zij voelen zich vaak een buitenbeentje, maar in het eetcafé is iedereen gelijk. Dat geldt ook voor de Soosjetijd van Humanitas Assen. Humanitas Emmen/Borger-Odoorn heeft een club opgericht waar jongeren met autisme samen leuke dingen kunnen doen, nieuwe mensen ontmoeten en begrip vinden bij lotgenoten.

SAMEN OUD WORDEN

Het programma Samen Ouder Worden van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport gaat over wat ouderen wél kunnen en willen. In Groningen, Leeuwarden, Roosendaal en Bergen op Zoom draagt Humanitas bij aan dit programma. Vrijwilligers denken mee en organiseren ontmoetingen die aansluiten bij de wensen van ouderen. In Groningen en Leeuwarden zijn de UP!-gesprekken succesvol, waarbij ouderen aan de hand van thema's met elkaar in gesprek gaan. De twee Brabantse afdelingen zetten in op netwerkversterking in wijken en dorpen en geven trainingen over Positieve Gezondheid.

VRIENDSCHAPPELIJK HUISBEZOEK

Het is een van de langstlopende activiteiten van Humanitas: Vriendschappelijk huisbezoek. Onze vrijwilligers begrijpen dat de dagen soms lang kunnen duren als je door omstandigheden niet veel buiten komt. Zij kunnen goed luisteren en zijn er speciaal voor mensen die hun gedachten, ervaringen en verhalen met iemand willen delen.

SAMEN STERKER TEGEN EENZAAMHEID

Humanitas is aangesloten bij de Nationale Coalitie tegen Eenzaamheid en het actieprogramma 'Eén tegen eenzaamheid' van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. We delen onze expertise met partners en trekken samen op, vaak lokaal. Door samen te werken met andere organisaties kunnen we mensen sneller naar passende hulp of activiteiten doorverwijzen. Niet alleen tijdens de Week van de Eenzaamheid, maar het hele jaar door.

vervolg: EENZAAMHEID

ONDERSTEUNING MANTELZORGERS

Wie is er voor de mantelzorger als de zorg te zwaar wordt? In Groningen, Veendam en Zuidwest-Friesland geven vrijwilligers aanvullende hulp en persoonlijke aandacht. De mantelzorger kan bijslapen, ontspannen en nieuwe energie opdoen. Steunpunt Mantelzorg Groningen organiseert daarnaast ontmoetingsgroepen voor mantelzorgers die zorgen voor iemand met dementie of niet-aangeboren hersenletsel. Hier kunnen de mantelzorgers hun ervaringen delen en steun vinden bij elkaar.

INBURGERING

Waar te beginnen wanneer je als vluchteling of migrant nieuw in Nederland bent? Hoe regel je bankzaken en verzekeringen, hoe vind je een school voor de kinderen, een huisarts, hoe leer je de Nederlandse taal? Onze vrijwilligers maken nieuwkomers wegwijs. In de Nieuwe Wet Inburgering staat meedoen centraal. De #Meedoen-balies zorgen ervoor dat azc-bewoners vanaf dag één hun talenten in Nederland kunnen inzetten en meedoen in de maatschappij. In het azc 's-Hertogenbosch helpt Humanitas hierbij. Vaak worden deelnemers ook zelf vrijwilliger; vrijwilligerswerk geeft betekenis aan hun leven en helpt hen versneld te integreren in de samenleving.

TAAлмаАТJES

Een taal écht goed leren spreken, dat lukt niet met een boek, wel door het te dóen. Samen, in het dagelijks leven. Daarom is er het programma Humanitas Taalmaatjes. Deelnemers worden gekoppeld aan een vast maatje met wie ze in hun eigen tempo oefenen met Nederlands spreken, lezen, tv-kijken en ook gewoon een praatje maken. Zo groeit niet alleen hun taalvaardigheid, maar ook het contact en wederzijdse begrip tussen mensen van verschillende achtergronden.

Naast Taalmaatjes organiseert Humanitas Taalcafés en Taalwandelingen: laagdrempelige en gezellige manieren om Nederlands te oefenen in de praktijk. En in Hoogezand is er zelfs een moestuinproject, opgezet samen met een taalaanbieder en de gemeente. Hier werken Nederlanders en nieuwkomers samen aan groenten én gesprekken. Het is een plek waar taal, cultuur en samenwerking vanzelf samenkomen.

MEEDOEN IN DE WIJKEN

Actief kunnen deelnemen aan de samenleving, dát is het doel van de taalcoaches van Humanitas Meedoen in de Wijken. Zij helpen Eindhovenaren van buitenlandse afkomst – van expats tot nieuwkomers – met hun Nederlands. De een wil een tienminutengesprek op school kunnen voeren, de ander een sollicitatiebrief schrijven of een praatje maken met de bureu. De vraag naar taalcoaching is zo groot dat in 2024 een aanmeldstop moest worden ingesteld. De gezinsaanpak die Humanitas Eindhoven in 2024 heeft ontwikkeld, sluit aan bij de Gemeentelijke Gezinsaanpak Geletterdheid waar steeds meer gemeenten mee werken. Hierbij leren moeders hoe zij hun kinderen kunnen helpen met de taal.



VERLIES

Iedereen krijgt in zijn leven te maken met verlies. Op zulke momenten is steun onmisbaar. Vrijwilligers van Humanitas komen niet met kant-en-klare oplossingen, maar zijn er simpelweg voor de ander. Ze helpen om herinneringen te delen, emoties te verwerken en voorzichtig weer vooruit te kijken.

STEUN BIJ ROUW

Een partner, ouder, kind of andere dierbare verliezen is iets heel groots. Je kunt je verloren en eenzaam voelen en vastlopen in het verdriet. Zeker als het niet lukt hierover te praten met familie of vrienden. Dan is het fijn als er iemand anders is die zonder oordeel luistert.

De vrijwilligers van Humanitas Steun bij rouw, vaak ervaringsdeskundigen, komen een half jaar tot een jaar lang bij de deelnemer thuis. Ze zijn oprecht betrokken en kunnen zich goed verplaatsen in iemand die rouwt en een weg zoekt om met het verlies om te gaan. Het contact tijdens de thuisbezoeken is waardevol, deelnemers voelen zich gezien en gehoord.

LOTGENOTENGROEPEN

Naast individuele steun bij rouw organiseert Humanitas lotgenotengroepen. In zo'n groep kun je jezelf zijn en hoef je weinig uit te leggen; de anderen weten precies hoe het voelt om iemand te verliezen en missen. Twee vrijwilligers begeleiden de bijeenkomsten. Lotgenoten vinden er erkenning en steun. Ook geven ze elkaar praktische tips om het dagelijks leven weer op te pakken. Vaak lukt het de deelnemers stap voor stap de weg vooruit te vinden.

ROUWCAFÉS

Nog laagdrempeliger dan lotgenotencontact met een vaste groep deelnemers zijn de Rouwcafés van Humanitas, onder meer in Beetsterzwaag, Deventer en Zoetermeer. Bij deze bijeenkomsten kunnen deelnemers op de dag zelf nog bepalen of hun hoofd hiernaar staat. Vaak is er een spreker die de bijeenkomst inleidt.



Foto: Anneke Hymmen

vervolg: VERLIES

JONGEREN ONDER ELKAAR

Jongeren die een dierbare missen, staan daar vaak alleen in binnen hun vriendengroep. Ze kunnen hun verhaal niet kwijt en voelen zich eenzaam in het verlies. Daarom heeft Humanitas Utrecht een lotgenotengroep voor jongvolwassenen. Tijdens acht bijeenkomsten maken de begeleiders het thema verlies bespreekbaar met spelvormen en schrijfopdrachten. Rouwcafé Meetup van Humanitas in Amsterdam groeide in 2024 zo explosief, dat de twee jonge initiatiefnemers in maart de stap hebben gezet om hun rouwcafé onder te brengen in een zelfstandige stichting. Ook onder Groningse jongeren nam de vraag naar lotgenotencontact toe.

ROUWWANDELINGEN

Wandelen blijkt een prima formule om elkaar als rouwenden te ontmoeten. Het brengt deelnemers letterlijk in beweging. De natuur en stilte doen goed, maar tegelijkertijd komt het gesprek vaak makkelijker op gang. Op verschillende plekken in het land biedt Humanitas Rouwwandelingen aan. Vaak zoeken de groepen de natuur op, zoals de afdelingen Roosendaal, Heuvelrug en Noord-Veluwe, of een stadspark. In Amsterdam is de animo zo groot dat in 2025 elk stadsdeel zijn eigen wandeling krijgt.

ONDERSTEUNING TIJDENS TERMINALE ZORG

Vrijwillige Palliatieve Terminale Zorg van Humanitas ondersteunt deelnemers die thuis zorgen voor een stervende dierbare. Vrijwilligers bieden extra hulp met persoonlijke aandacht en praktische ondersteuning. Ze nemen de zorg een aantal dagdelen over, zodat de mantelzorger kan uitrusten en op adem kan komen. De vrijwilligers vervangen geen professionele zorg, maar zijn er om tijd en rust te brengen. Zo kan iemand in de eigen, vertrouwde omgeving afscheid nemen. Deze activiteit is er onder meer in de provincie Groningen en Kop van Noord-Holland.

In Groningen en Hoogezand houden vrijwilligers het hospice draaiende.

ANDERE VORMEN VAN VERLIES

Niet alleen een overlijden veroorzaakt gemis en rouw. Ook verlies van werk, gezondheid, een relatie of zelfstandigheid kan ingrijpend zijn. In lotgenotengroepen vinden deelnemers hun veerkracht terug. Zoals in Arnhem bij de gespreksgroep voor jongeren die door een beperking of chronische ziekte niet (meer) kunnen werken. OverHoop bij kanker is een groepsprogramma van Humanitas Almere voor kinderen met een gezinslid of andere naaste met kanker. In Roosendaal organiseert Humanitas Samen Oud Worden-bijeenkomsten voor mensen met beginnende geheugenproblematiek. En Humanitas Eindhoven startte met het project Scheidingsbuddies. Vrijwilligers geven een-op-een-ondersteuning tijdens en na een scheiding (zie ook Opvoeden).



OPVOEDEN

Opvoeden is een flinke uitdaging. Vrijwel alle ouders en verzorgers lopen wel eens tegen hun beperkingen aan. Soms raken gezinnen uit balans of zijn er spanningen. Vrijwilligers van Humanitas bieden ouders of verzorgers ondersteuning. Zodat ze (weer) de opvoeders zijn die ze willen zijn en kinderen veilig en gezond in hun thuissituatie kunnen opgroeien.

HOME-START

Home-Start is een bewezen effectief preventief programma gericht op het ondersteunen van aanstaande ouders en op gezinnen met kinderen tot 18 jaar. Een vrijwilliger met ervaring in ouderschap en opvoeding bezoekt het gezin wekelijks een dagdeel – voor vriendschappelijk contact, praktische en emotionele steun, en hulp om andere ouders te ontmoeten. In 2024 bleek uit onderzoek vanuit de Universiteit van Amsterdam onder aanstaande ouders dat zij de steun van Home-Start als zeer waardevol ervaren. Vooral adviezen en tips van de vrijwilliger en het uitwisselen van ervaringen over het ouderschap vinden deelnemers steunend.

Op steeds meer plekken organiseert Home-Start ook groepsbijeenkomsten voor (aanstaande) ouders. Dit gebeurt ook samen met andere partijen, zoals bibliotheken die een ruimte beschikbaar stellen. In Leeuwarden zijn de bijeenkomsten van Humanitas en Stichting Shkorey voor zwangeren en jonge ouders van Eritrese afkomst drukbezocht. We bedenken ook nieuwe vormen, zoals pubquiz-avonden, om ouders te informeren over de zwangerschap, de baby en het ouderschap. Groepsbijeenkomsten zijn laagdrempelig, deelnemers vinden het fijn om verhalen van andere ouders te horen en ze kunnen een sociaal netwerk opbouwen.

HUMANITAS WEL THUIS HELPT GEZINNEN VOORUIT

Humanitas Wel Thuis richt zich op gezinnen die begeleid worden door één of meer professionele (jeugd)hulpverleners. De vrijwilligers bieden vanuit betrokkenheid en onafhankelijkheid een luisterend oor en hulp bij zaken als financiën, contacten met instanties, opvoeding, verslaving. Het welzijn van het gezin staat centraal; samen oplossingen zoeken en het netwerk uitbreiden. De vrijwilliger helpt minimaal één jaar, één of twee keer per week.

Doel is dat het gezin zelfstandig verder kan, zonder of met minder professionele hulp. In 2024 liep deze activiteit bij vijf afdelingen, waaronder Drechtsteden, 's-Hertogenbosch en Gorinchem.

TIJDENS EN NA EEN SCHEIDING

Tijdens en na een scheiding komt er heel veel op mensen af. Vrijwilligers van Humanitas Scheidingsbuddy ondersteunen ouders op maat. Ze luisteren en ze denken mee over praktische zaken. Deze activiteit groeide in 2024. Onder meer in Eindhoven werden voor het eerst Scheidingsbuddies ingezet.

Wanneer het contact tussen ouder en kind onder druk komt te staan, kunnen de Begeleide OmgangsRegeling (BOR) en het Omgangshuis worden ingezet. In een BOR-traject helpen vrijwilligers mee aan een veilige en geleidelijke opbouw van het contact, waarbij het belang van het kind altijd vooropstaat. En steeds meer afdelingen openen een Omgangshuis: een veilige en neutrale omgeving waar ouders en kinderen elkaar op zaterdagochtend ontmoeten. Het is een laagdrempelige mogelijkheid wanneer zelfstandige omgang (nog) niet lukt. Ervaren vrijwilligers creëren een ontspannen sfeer waarin kinderen geen conflicten tussen hun ouders meekrijgen.



OPGROEIEN

Voor een kind of jongere lijken problemen thuis en op school soms onoplosbaar. De vrijwilligers van Humanitas staan klaar om hen bij te staan. En dat kan een groot verschil maken. Afdelingen kijken voortdurend wat nodig is en sluiten daarop aan met nieuwe programma's, bijvoorbeeld rond financiën of online risico's.

KIND AAN HUIS - STEUNGEZINNEN

Kinderen kunnen door allerlei oorzaken in een lastige thuissituatie verkeren. Bijvoorbeeld door een klein sociaal netwerk, gescheiden ouders, tijdelijk overbelaste ouders, financiële problemen. Bij Kind aan Huis koppelt Humanitas kinderen en jongeren aan vrijwilligers die hun huis en hart openstellen. Zodat ze een warme, veilige plek hebben waar ze tot rust komen en gewoon kind mogen zijn. Dit gebeurt onder verschillende namen, maar met hetzelfde doel: een liefdevolle en stabiele omgeving bieden. In 2024 is het aantal deelnemende afdelingen gegroeid van elf naar veertien. Samen hebben zij dit jaar liefst 202 koppelingen gemaakt tussen steungezinnen en kinderen.

VOORLEZEN, HULP BIJ TAAL

Lezen, schrijven, taal, het is van groot belang om mee te kunnen draaien in de samenleving. Daarom is Humanitas er voor gezinnen die hulp kunnen gebruiken met taalontwikkeling. Vrijwilligers lezen voor aan jonge kinderen. Oudere kinderen krijgen hulp bij het leren van de Nederlandse taal door samen te lezen, een spelletje te doen en te helpen bij schoolopdrachten. Dit gebeurt bij de gezinnen thuis. De ouders worden er zoveel mogelijk bij betrokken.

JONGERENMAATJE

Het is gezellig, draagt bij aan zelfvertrouwen, verbeterde sociale vaardigheden en betere schoolprestaties: het een-op-een jongerenmaatje is een succesvol concept. Er zijn verschillende projecten, zoals Match, Mentormaatje en Jeugdsupport, om jongeren te helpen meer doel en richting te geven aan hun leven. Studenten die dreigen te vereenzamen kunnen ook bij Humanitas terecht voor een maatje. Daarnaast is het programma Get a Grip helemaal gericht op de financiën op orde krijgen (zie ook pagina 25).



Foto: Tryntje Nauta

vervolg: OPGROEIEN

GEZONDE MAATJES

Humanitas Gezonde Maatjes is voor kinderen van 6 tot 18 jaar met overgewicht of obesitas. Door samen te bewegen en sporten ondersteunen vrijwilligers hen bij het vergroten van het zelfvertrouwen. In 2024 was er een mooie samenwerking met de ROC-opleiding Urban Sporttrainer. Als examenopdracht organiseerden twee studenten een urban sportdag voor onze deelnemers en vrijwilligers in The House of Urban Sports. De kinderen en vrijwilligers maakten kennis met verschillende urban sporten, zoals stuntsteppen, BMX'en en freerunnen.

Nieuw was ook de samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam (HvA), die een brug slaat tussen theorie en praktijk. In dit kader woont een HvA-docent de intervisiebijeenkomsten voor onze stagiairs bij. Dat biedt óns inzichten om de kwaliteit van onze ondersteuning te versterken, en de hogeschool praktijkinzichten om de opleiding Social Work te blijven ontwikkelen.

HELEMAAL HUMANITAS: BOOST HUISWERKONDERSTEUNING

BOOST Huiswerkondersteuning, opgezet door Humanitas Leeuwarden, ontving de juryprijs van de Helemaal Humanitas Prijs 2024 (voor vernieuwende projecten die de waarden van Humanitas uitdragen). Vrijwilligers van BOOST helpen middelbare scholieren met ordenen, plannen en vakken die ze lastig vinden, maar ook met bijvoorbeeld omgaan met druk.

GEVAARLIJKE LIEFDE

Online en offline seksueel grensoverschrijdend gedrag, zoals sexting, grooming, loverboyproblematiek en jeugdprostitutie zijn zeer ingrijpend en risicovol. Daarom is Humanitas Gevaarlijke liefde ontwikkeld. De interactieve workshops voor jongeren vanaf 13 jaar én voor ouders en professionals, zijn bedoeld om grenzen rondom seksualiteit te herkennen en seksueel grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan. Ook in 2024 boden de afdelingen Helmond en 's-Hertogenbosch deze workshop aan.

KINDEREN IN NOODOPVANG

Helaas verblijven er ook in Nederland kinderen in (grootschalige) noodopvang. Op initiatief van en samen met Unicef zijn er op drie opvanglocaties in 's-Hertogenbosch kindvriendelijke speelruimtes gecreëerd. Hier kunnen kinderen weer even onbezorgd kind zijn. Het gaat om twee locaties van het COA en een opvanglocatie voor vluchtelingen uit Oekraïne. Humanitas heeft de activiteit vorig jaar volledig overgenomen. Wekelijks komen er nu op deze drie locaties kinderen voor een paar gezellige, creatieve uurtjes naar de Humanitas Kindvriendelijke ruimtes.

KINDERVAKANTIEWEKEN

Het is een van de langst bestaande activiteiten van Humanitas: de Kinder-vakantieweken. Elke zomervakantie worden ze in het hele land georganiseerd. In 2024 genoten ruim 600 kinderen onder begeleiding van bijna 300 vrijwilligers van zo'n week vol activiteiten. Ze hebben een onbezorgde tijd en na de vakantie kunnen ook zij mooie verhalen vertellen op school. Hun ouders kunnen in deze week opladen of meer aandacht geven aan broertjes of zusjes. Sommige weken zijn speciaal voor kinderen die extra aandacht nodig hebben, bijvoorbeeld vanwege autisme of ad(h)d. In district Noord was er een week speciaal voor jonge mantelzorgers. Naast de vakantieweken voor groepen kunnen kinderen ook op vakantie bij een gastouder.



Foto: Roy Beusker

DETENTIE

(Ex-)gedetineerden zijn nog vaak een vergeten groep. Humanitas is er voor hen, en voor hun gezin. Onze vrijwilligers gaan tijdens en na de detentie in gesprek en helpen met praktische zaken, zoals woonruimte vinden en het contact met de kinderen. Dit kan precies het verschil maken; de kans op recidive neemt af als (ex-)gedetineerden kunnen terugvallen op een sociaal netwerk.

Humanitas is samenwerkingspartner van Dienst Justitiële Inrichtingen in veertien penitentiaire inrichtingen (PI's) in Nederland. Jaarlijks zien, spreken en ondersteunen zo'n 300 van onze vrijwilligers duizenden (ex-)gedetineerden.

MAATJES TIJDENS EN NA DETENTIE

Veel (ex-)gedetineerden zijn eenzaam en voelen zich onzeker over hun toekomst. Onze vrijwilligers kunnen het verschil maken tussen terugval en nieuwe start. Een maatje zorgt voor motivatie en richting: het is iemand die zonder oordeel naast de ander staat en helpt om stap voor stap grip te krijgen op het leven. Gedetineerden in de PI Lelystad kunnen ook op een creatieve manier contact houden met een vrijwilliger: via tekeningen, een gedicht of een brief. Gaandeweg leren zij elkaar beter kennen en ontstaat het eigen verhaal.

EEN NIEUWE START

Na hun vrijlating hebben veel ex-gedetineerden moeite om het leven op orde te krijgen. In een Binnen-RIC (re-integratiecentrum binnen de gevangenis) krijgen zij ondersteuning bij praktische zaken zoals identiteitspapieren, zorgverzekering, schulden en huisvesting. Vrijwilligers helpen met het bellen naar instanties, het opvragen van een schuldenoverzicht en het invullen van formulieren. Een Buiten-RIC is een centraal gelegen plek in een stad waar een ex-gedetineerde kan aankloppen voor hulp. In Nederland zijn er zes van. In het Buiten-RIC in Amsterdam bieden Humanitas-vrijwilligers ondersteuning op het gebied van wonen, werk en inkomen, financiën en zorg, en andere 'regelzaken' die na detentie op je afkomen. Ook familieleden kunnen hier terecht met vragen over re-integratie. Wie langduriger ondersteuning nodig heeft, kan bij Humanitas terecht voor een coach.



vervolg: DETENTIE

GEZIN IN BALANS

Detentie heeft impact op het hele gezin. Hoe kan je er als ouder in detentie zijn voor je kind? En hoe kan een partner of kind beter omgaan met die detentie? Hoe kan je na vrijlating weer door je kind als meer nabije vader of moeder geaccepteerd? Vrijwilligers van Gezin In Balans begeleiden gezinnen en komen regelmatig langs. Ook organiseert Humanitas informatiebijeenkomsten voor moeders in detentie, bijvoorbeeld over de opvoeding en het omgaan met instanties. En er zijn trainingen om gedetineerde ouders zelfverzekerdheid mee te geven voordat ze de PI verlaten. Gezin in Balans wordt aangeboden in de PI's Heerhugowaard, Ter Peel, Zwolle en Almere.



Foto: Tijlke Sluis

KINDERBOEKEN

Hoe is het als je vader of moeder in de gevangenis zit? Humanitas heeft boekjes ontwikkeld die kinderen op een speelse manier uitleggen wat er gebeurt als je iets gedaan hebt wat niet mag en daarom naar de gevangenis moet.

ALTIJD VADER

Altijd Vader is een programma van Humanitas voor gedetineerden in de PI's Leeuwarden en Vught en hun gezin. Ook al verblijft een vader in de gevangenis, hij blijft de vader van zijn kinderen en contact is belangrijk. Humanitas biedt diverse activiteiten, individueel en in groepsverband. Zo zijn we aanwezig bij de Vader-kinddagen in de gevangenis, waar vaders met hun kinderen kunnen sporten, spelen of knutselen.

PAPA LEEST VOOR

Je vader is niet thuis, maar lees je toch voor: het kan dankzij het Voorleesproject van Humanitas 's-Hertogenbosch. In de PI Vught lezen dertig gescreende gedetineerden verhaaltjes voor die op video worden opgenomen. De video's worden gecontroleerd en doorgestuurd naar het thuisfront, waarna de voorleespret voor de kinderen thuis kan beginnen. De deelnemers en de PI zijn enthousiast.

HUMANITAS BLIJFT HELPEN

Gedetineerden krijgen het in Nederland steeds zwaarder. Er zijn bijvoorbeeld nauwelijks re-integratieactiviteiten voor kortgestraften, terwijl zij vaak worstelen met verslaving, schulden of dakloosheid. Vanwege onevenredig strenge veiligheidsmaatregelen kan Humanitas hen niet bereiken. Ook aangescherpte overheidsregels, zoals strengere eisen om in aanmerking te komen voor een Verklaring Omtrent het Gedrag, bemoeilijken de re-integratie. Onze vrijwilligers blijven zich binnen de mogelijkheden inzetten voor (ex-)gedetineerden.

THUISADMINISTRATIE

Voor grote groepen mensen staat de bestaanszekerheid onder druk. Daarnaast ontstaan of verergeren problemen door digitalisering, taalbarrières en, met name bij jongeren, door 'buy now pay later'. Het aantal hulpvragen rondom geldzaken stijgt dan ook. Onder de noemer Thuisadministratie speelt Humanitas daar zo goed mogelijk op in.

Orde in de financiën is de basis om meer zaken op orde te krijgen. Want geldzorgen staan zelden op zichzelf. Humanitas speelt een waardevolle rol met een breed lokaal aanbod. Ook bij Thuisadministratie werd afgelopen jaar vaker in groepen gewerkt. Bijvoorbeeld in de vorm van workshops, samen de voorzieningenwijzer invullen en verschillende soorten spreekuren.

THUISBEZOEK EN SPREEKUREN

Er zijn talloze redenen waardoor mensen het overzicht op hun geld en financiën kwijtraken, zoals ziekte, baanverlies, taalproblemen, het overlijden van een partner, een scheiding.

Wie zich bij Humanitas meldt, krijgt eerst een intakegesprek. Vervolgens wordt een vrijwilliger gezocht die wekelijks langsgaat om de financiën op orde te krijgen en te houden.

Naast een-op-een contact bieden afdelingen laagdrempelige spreekuren aan voor vragen over financiën, schulden en overheidsregelingen – altijd inspelend op actuele vragen en al dan niet samen met andere organisaties.



Foto: Catarina Gerritsen

PREVENTIE VAN GELDZORGEN

Hoe voorkom je dat kleine financiële problemen uitgroeien tot iets groots? Een belangrijk middel daarin is om geld tot een normaal gespreksonderwerp te maken in de zorgketen. Met dat doel is in oktober 2024 Preventie van geldzorgen opgezet. Het is een samenwerking tussen Humanitas, Divosa, Pharos, Sociaal Werk Nederland en Nederlands Centrum Jeugdgezondheid. De programmagelden komen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Drie jaar lang worden professionals (formele en informele zorg) opgeleid om geldzorgen te signaleren en bespreekbaar te maken. Daarnaast wordt ingezet op verbinding tussen formele en informele zorg en het versterken van dit netwerk. Einddoel is dat iedereen in de zorgketen financiële kwetsbaarheid herkent en mensen kan doorleiden naar laagdrempelige plekken.

vervolg: THUISADMINISTRATIE

GET A GRIP

Al vanaf het zestiende jaar krijgen jongeren met (financiële) verantwoordelijkheden te maken. Denk aan abonnementen, toeslagen, studiefinanciering, een zorgverzekering. In sommige gevallen moet een jongere ook nog eens op zichzelf kunnen wonen of een lening afsluiten. Zeker als je de kennis en begeleiding van thuis mist, is het niet makkelijk om elke maand financieel uit te komen. Humanitas Get a Grip helpt jongeren tussen de 16 en 27 met het begrijpen en op orde brengen van de financiën. Onze vrijwilligers bieden praktische hulp en advies.

MONEYTALKS

Steeds meer afdelingen hebben daarnaast een aanbod voor scholen – of zijn bezig om dit op te zetten. Onder de naam MoneyTalks krijgen scholieren van 17 en 18 jaar een uitnodiging voor een spreekuur. Er wordt een check gedaan op zaken die veranderen zodra je achttien wordt. Zijn een DigiD, zorgverzekering en zorgtoeslag niet aangevraagd, dan kan de vrijwilliger hierbij ondersteunen. Leerlingen die méér nodig hebben, kunnen tijdelijk worden gekoppeld aan een Get a Grip-vrijwilliger. Ook via het Platform Wijzer in Geldzaken van het ministerie van Financiën wordt ons aanbod sinds 2024 onder de aandacht van scholen gebracht.

NIEUW: TAALMAATJES+

Als afdelingen lastig voldoende vrijwilligers kunnen vinden, bedenken ze oplossingen om dit te ondervangen. Groepsgericht aanbod is vaak een optie. In Breda ontstond het idee om de vrijwilligers van het project Humanitas Taalmaatjes op te leiden tot Taalmaatje+. Het doel is dat deze maatjes naast taallessen lichte ondersteuning kunnen bieden op financieel vlak. Er werd in 2024 extra subsidie ontvangen om deze activiteit te ontwikkelen en te begeleiden.

DIGIMAATJES

Humanitas Digimaatjes is een mooi voorbeeld van een project dat buiten de zes thema's van Humanitas valt, maar wel passend en relevant voor ons is. Het project ontving in oktober 2024 de Vrijwilligersprijs van de gemeente Noordenveld. Digimaatjes komen bij deelnemers thuis, helpen hen de angst voor tablet, computer of smartphone te overwinnen en geven handvatten voor het gebruik ervan.

ALLIANTIE VRIJWILLIGE SCHULDHULP

In Nederland belanden nog altijd honderdduizenden mensen in problematische schulden – vaak te laat gezien, te laat geholpen. Daar móet iets aan veranderen. Daarom hebben zeven organisaties hun krachten gebundeld in de Alliantie Vrijwillige Schuldhelp (AVS): Humanitas, Inspraakorgaan Turken in Nederland, Landelijk Netwerk Thuisadministratie LSTA, Leger des Heils, Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders, Organisatie Caribische Nederlanders en SchuldHulp-Maatje. Vanuit ieders netwerk en expertise zetten we in op eerder signaleren en sneller toeleiden naar passende hulp binnen gemeenten.

In 2023 is een stevige basis gelegd; in 2024 kreeg de samenwerking concrete vorm. Meer inlooplekken kwamen beschikbaar – soms samen met meerdere partners georganiseerd. Ook werkte Humanitas mee aan de Gids Effectief Partnerschap, over passende financiering van vrijwilligersorganisaties in schuldhulp. Deze is inmiddels overhandigd aan de Vereniging Nederlandse Gemeenten, om ook beleidsmatig het verschil te maken.

In 2025 en 2026 zetten we vol in op verduurzaming van deze samenwerking. Want alleen door structureel samen te werken en vrijwilligerswerk goed te verankeren, kunnen we voorkomen dat mensen tussen wal en schip raken. AVS laat zien: samen komen we wél op tijd.

3. ONZE MENSEN



Foto: Tryntsjie Nauta

ZONDER VRIJWILLIGERS GEEN HUMANITAS

Zonder vrijwilligers geen Humanitas. Zo simpel is het. Zij zijn het maatje dat elke week langskomt, de begeleider van groepsbijeenkomsten, de organisator van vakantiecampen of het luisterend oor voor ouders, rouwenden of mensen in schulden. Ze coördineren activiteiten, voeren gesprekken, doen pr of besturen een afdeling. Wat ze ook doen: ze máken Humanitas.

Met toewijding, warmte en plezier zijn onze vrijwilligers er elke dag voor anderen. Deelnemers waarderen hun inzet dan ook hoog. Maar ook de vrijwilligers zelf waarderen hun werk voor Humanitas (ze gaven het een 8,1 volgens onderzoek van 2022). Ze vertellen hoe waardevol het is – niet alleen voor de ander, maar ook voor henzelf. Op Humanitas.nl en in ons magazine Van Mens tot Mens delen we hun verhalen, waarin herkenning, verbinding en betekenis centraal staan. Onze dank aan hen is groot. Want vrijwilligers zijn het hart van Humanitas. Zonder hen geen steun, geen verbinding, geen beweging.

Meer lezen of zelf meedoen?

Kijk op Humanitas.nl voor inspiratie.



Hans Ouwerkerk werkte tot 2004 als burgemeester. Nu is hij vrijwillig coördinator Thuisadministratie bij Humanitas.

“Toen ik meer vrije tijd kreeg, meldde ik me bij Humanitas. Ik vind dat de vereniging waarmaakt dat we er voor iedereen zijn. De kwaliteit zit in het vergroten van de weerbaarheid van mensen. Eerst zoek ik uit welke hulp iemand wil hebben. Zijn twee of drie bezoeken voldoende, dan doe ik het zelf. En anders breng ik de deelnemer in contact met een andere vrijwilliger. Na afloop bel ik altijd met de deelnemers. Dan is het leuk om te horen dat het goed gaat. Daar word ik zelf ook happy van.”



Sabine was deelnemer aan Humanitas Kind aan Huis en zette als vrijwilliger activiteiten op voor jongeren.

“In een periode dat ik niet werkte of studeerde, stelde mijn contactpersoon bij Humanitas voor om vrijwilligerswerk te doen. Sindsdien organiseer ik activiteiten voor Mooie Middag Maatjes en de Jonge Mantelzorgers, projecten voor jongeren die extra aandacht verdienen. Ik kan er al mijn creativiteit in kwijt. Bij Humanitas voel ik me welkom en gewaardeerd; het is een beetje familie geworden. Ik leer veel, ben veel zelfverzekerder en sta een stuk gelukkiger in het leven.”

BEROEPSKRACHTEN: HET CEMENT VAN HUMANITAS

In 2024 werkten er bij Humanitas in totaal 397 beroepskrachten, in fte's uitgedrukt 288,08. Een jaar eerder werkten er 374 beroepskrachten, in fte's 288,39. Terwijl het aantal beroepskrachten toenam, bleef het aantal fte's vrijwel gelijk.

KERNGEGEVENS BEROEPSKRACHTEN

	Aantal medewerkers	Aantal medewerkers	FTE	FTE
	2024	2023	2024	2023
Landelijk Bureau	54	52	44,03	42,46
District Noord	65	62	50,79	49,9
District Noordwest	110	102	76,49	79,57
District Zuid	59	56	42,17	42,47
District Zuidwest	44	45	31,78	33,8
District Oost	65	57	42,76	40,19
Totaal	397	374	288,08	288,39

FLEXIBEL EN VAST

In 2024 had 67,67% van de beroepskrachten een vaste aanstelling en 32,32% een tijdelijke aanstelling. Een jaar eerder lag het percentage collega's met een vaste aanstelling op 65%. Deze verdeling is conform eerdere afspraken tussen hoofdbestuur, directie en OR.

VERZUIM

Ook in 2024 stonden verzuim, preventie en duurzame inzetbaarheid hoog op de agenda. We zetten daarvoor een pakket met preventieve en curatieve middelen in.

Preventief is er de verzuimtraining voor leidinggevend en officemanager met een introductie tot de Wet verbetering Poortwachter en behandeling van diverse casussen. Ook andere trainingen voor leidinggevend, als Het goede gesprek, Huis van werkvermogen en Leiderschap zijn bedoeld om bij te dragen aan verzuimpreventie. Daarnaast kunnen medewerkers

gebruikmaken van platform Yet. Hier zijn psychologen, loopbaancoaches en vertrouwenspersonen beschikbaar. Zonder wachttijd en vaak in één contactmoment, bieden zij een reactie of hulp bij een vraag of situatie. Ook zijn preventieve consults bij een arts en of praktijkondersteuner mogelijk, de inzet van bedrijfsmaatschappelijk werk of mediation. Tot slot is het verkleinen van baanonzekerheid een middel in onze verzuimpreventie: wanneer aan de voorwaarden van goed functioneren en voldoende financiële middelen wordt voldaan, gaan we eerder over tot een vaste aanstelling.

Mocht er toch sprake zijn van verzuim, dan is er de inzet van de bedrijfsarts of praktijkondersteuner, evenals periodiek overleg met de bedrijfsarts, leidinggevende en HR. In meer complexe situaties kunnen we een extern verzuimbegeleider en/of andere zorgprofessionals inschakelen.

Ondanks de inspanningen op dit gebied lag het gemiddelde verzuim in 2024 op 7,75% en daarmee iets hoger dan in 2023 (7,08%). Het verzuimpercentage bij Humanitas lag in 2024 iets hoger dan het gemiddelde in de sector Sociaal Werk/Welzijn: over de eerste drie kwartalen van 2024 lag het verzuimcijfer in de gehele sector op 7,3%.



ONDERNEMINGSRAAD

De Ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van de beroepskrachten, vrijwilligers en de vereniging. In 2024 werd een nieuwe OR gekozen.

Belangrijke zaken op de OR-agenda 2024 waren de instemmingsaanvraag integriteitsbeleid en gedragscode en later in het jaar de herziening hiervan; de instemmingsaanvraag herziening stagebeleid; de instemmingsaanvraag duurzame inzetbaarheid; de adviesaanvraag voor de begroting 2025. Onderwerpen die regelmatig terugkwamen tijdens overleg tussen OR en directie waren verzuim en verloop van personeel, het voeren van exitgesprekken met vertrekkende medewerkers, het project doelmatigheid en de kanteling.



MEET & GREET

Contact met de achterban is belangrijk voor de OR. Er werd in 2024 twee keer een Meet & Greet georganiseerd. In aanloop naar de OR-verkiezingen op 6 juni was er op 7 maart een eerste Meet & Greet met als thema: 'OR-lid worden... echt iets voor jou?' Op 21 oktober organiseerde de OR vervolgens een Meet & Greet ter kennismaking met de nieuw samengestelde OR. Hier werden medewerkers ook geïnformeerd over de speerpunten van de OR voor de komende periode. Daarnaast richt de OR op het Nieuwsplein/intranet een eigen map in waarin onder meer de nieuwsbrieven, verslagen en instemmings- en adviesaanvragen een plaats krijgen.

VERKIEZING

Op 1 juli 2024 liep de zittingstermijn van de OR-leden af. Daarom werd op 6 juni een digitale verkiezing georganiseerd. De OR bestaat uit negen leden. Vijf al zittende leden hadden zich opnieuw verkiesbaar gesteld en vijf kandidaat-leden hadden zich aangemeld. Op 24 mei 2024 ontvingen alle kiesgerechtigde medewerkers een nieuwsbrief waarin de tien kandidaten zich voorstelden. Op 6 juni kregen ze 's ochtends vroeg een bericht met een link naar een digitaal verkiezingsbiljet. Maar liefst 48% van de kiesgerechtigden bracht die dag zijn negen stemmen uit. Op 11 juni werd de uitslag van de verkiezingen binnen de beroepsorganisatie bekend gemaakt. Drie OR-leden stopten helaas in het laatste kwartaal 2024, begin 2025 was de OR weer voltallig.

TRAININGEN

Op 3 en 4 oktober 2024 vond er een training plaats voor de gehele OR. Deze training stond in het teken van kennismaking en samenwerking. Daarnaast was er aandacht voor de samenwerking van de OR met directie en bestuur. Individuele OR-leden volgden onder meer de training Wet op de Ondernemingsraden, training Dagelijks bestuur en de training Beleidsstukken en rapporten schrijven.

4. HUMANITAS ACADEMIE



HUMANITAS ACADEMIE

Bij de Humanitas Academie draait alles om de kunst van het leren. Het is een onmisbare kracht voor wie het verschil wil maken. Onze missie is helder: het aanbieden van trainingen en leercontent voor professionals, vrijwilligers en iedereen binnen Humanitas. In 2024 hebben we onze visie aangescherpt, trainingen vernieuwd en het aanbod verbreed. Zo maken we leren niet alleen toegankelijk maar ook inspirerend en interactief. Zodat er een wisselwerking ontstaat tussen kennis, ervaring en dagelijkse praktijk.

ONZE VISIE

Wij geloven dat leren een continu proces is, verweven in wat je elke dag doet. Met onze vernieuwde visie creëren we een omgeving waarin iedereen zich op maat kan ontwikkelen, inspeland op maatschappelijke veranderingen en interne vragen. Dit is de sleutel tot groei en verbetering binnen onze organisatie; een plek waar kennisoverdracht en ervaringsdeling hand in hand gaan.

LEREN DAT BLIJFT HANGEN

Een goede training stopt niet bij het afronden van een module of een inspirerende bijeenkomst. Daarom ontwikkelen en testen we verschillende strategieën om kennis beter te laten beklijven en toe te passen in de praktijk. Denk aan herhaalde leerprikkels en reflectiemomenten. In 2024 is er geëxperimenteerd met methoden om te ontdekken welke aanpak het meeste effect heeft.

COMPLETE UPDATE: BESTUREN BIJ HUMANITAS

Na ruim een jaar sleutelen en schaven, kwam afgelopen jaar de vernieuwde blended training Besturen bij Humanitas beschikbaar. Elk aspect werd onder de loep genomen, van de grote lijnen tot het woordgebruik. De inhoud werd geactualiseerd en opgedeeld in kleinere modules, zodat bestuurders makkelijker vinden wat ze nodig hebben. De training kreeg een frisse uitstraling en documenten zijn direct beschikbaar via de leeromgeving. Het draaiboek voor de live trainingen is eveneens herzien, zodat districten deze eenvoudiger kunnen organiseren.

TOEGANKELIJK EN ACTUEEL

In 2024 is ons aanbod verder verbreed. Zo zijn er meer podcasts beschikbaar, die leren nog toegankelijker maken. Ook voegden we materiaal toe van derden, waaronder Stichting Lezen & schrijven en de Luisterlijn. Voor de live sessies bleven we inspelen op actuele onderwerpen, met workshops over ChatGPT en polarisatie. Dit laatste in samenwerking met het Humanistisch Verbond. Ook aan het thema integriteit werd aandacht besteed. En in nauwe samenwerking met onze afdeling HR werkten we toe naar een leertraject voor leidinggevenden.

EEN STERKER LEERSYSTEEM

We brachten in 2024 verbeteringen aan in ons leersysteem; behalve een plek om trainingen te volgen, is de leeromgeving nu ook ondersteunend in de dagelijkse praktijk. Om gebruikers te helpen de functionaliteiten beter te benutten, verzorgden we workshops in de districten.

OOK VOOR EXTERNEN

De belangstelling voor onze acht openbare trainingen was in 2024 onverminderd groot. Deze trainingen, te vinden op [Humanitas.nl/trainingen](https://humanitas.nl/trainingen), zijn bedoeld voor vrijwilligers van andere organisaties en voor iedereen die iets voor een ander wil betekenen. Ze bieden praktische handvatten en inzichten die direct toepasbaar zijn in de praktijk.

“Door deze training heb ik echt een beter beeld van wat afdelingen doen. Voor mij als districtbestuurder zonder ervaring binnen de vereniging is deze training een heel fijn startpunt.”
(deelnemer aan de training Besturen bij Humanitas)

5. PARTNERS EN SPONSOREN



Foto: Anieke Hymmen

FONDSENWERVING, PARTNERS EN SPONSOREN

Overheden, organisaties en individuele personen dragen het werk van Humanitas een warm hart toe en ondersteunen ons. We zijn daar heel dankbaar voor. Samen maken we het verschil.

Zonder inkomsten geen vrijwilligerswerk. En zonder vrijwilligers geen Humanitas. Daarom werkt Humanitas – zowel landelijk als lokaal – voortdurend aan het versterken en verbreden van haar financiële basis. Want ons werk is alleen mogelijk dankzij subsidies, giften, donateurs, fondsen en sponsors. Om ook in de toekomst financieel gezond en onafhankelijk te blijven, zetten we bewust in op financiële differentiatie. Dat betekent: minder afhankelijk zijn van een beperkt aantal bronnen. In 2024 zijn we daarom een nieuwe fase ingegaan: voor het eerst voerden we een grote publiekscampagne.

Lokale afdelingen vragen zelf subsidie aan bij gemeenten voor de uitvoering van activiteiten. Dit is onze belangrijkste inkomstenbron. Voor aanvullende financiering zoeken we actief samenwerking met fondsen en stichtingen, zowel lokaal als landelijk. Ook benaderen we steeds vaker bedrijven als sponsor, en benutten we landelijke subsidieregelingen gericht op maatschappelijke thema's. Dankzij deze aanpak staat Humanitas steeds steviger én kunnen we als vereniging blijven groeien in betrokkenheid, bereik en effect. Door te investeren in een breed palet aan inkomstenbronnen, bouwen we aan een toekomst waarin niemand er alleen voor staat.

GROTE GROEI DONATEURS

Het eerste thema waarmee we meer invulling geven aan het merk Humanitas en waar we de fondsenwerving aan koppelen is *Stop de Schuldenindustrie*. Met een petitie gaven we mensen de mogelijkheid hun stem te laten horen aan onder andere de Tweede Kamerleden. In 2024 verzamelden we tienduizenden handtekeningen voor de petitie en wierven we maar liefst 2.271 nieuwe donateurs door de Schuldenindustrie-campagne (in totaal 2.643 nieuwe donateurs). Een enorme groei van onze achterban en een belangrijke stap in de groei van onze particuliere fondsenwerving. Naast fondsenwerving geeft deze campagne een enorme impuls aan de bekendheid van Humanitas-activiteiten. Vanaf 2025 bouwen we het particuliere fondsenwervings-

programma verder uit door in te zetten op werving van nieuwe sympathisanten en donateurs.

LEDENWERVING

Als vereniging is ledenwerving een belangrijke pijler van onze particuliere fondsenwerving. Alle afdelingen kunnen nieuwe leden werven. Sommige afdelingen doen dat door de inzet van lokale pr en (online) advertenties. De contributie van die leden gaat grotendeels naar hun lokale afdeling. In 2024 verbeterden we de ondersteuning: zo vernieuwden we onze loyaliteits-trajecten, zoals de welkomst- en klachtenprocedure, en werden systemen zoals het CRM verder geoptimaliseerd.

NALATENSCHAPPEN

We voeren een actief landelijk beleid om nalatenschappen te werven. Bijvoorbeeld door flyers te verspreiden bij notariuskantoren en onze nalatenschapsbrochure aan te bieden via advertenties. Het Nalatenschappen programma begint inmiddels flink te groeien. Zo meldden zich 93 geïnteresseerden in nalaten aan Humanitas (slechts acht in 2023) en besloten negen mensen Humanitas op te nemen in het testament (drie in 2023). We zien dus dat meer mensen geïnteresseerd zijn in nalaten aan Humanitas en verwachten dat het programma de komende jaren verder zal groeien.



vervolg: FONDSENWERVING, PARTNERS EN SPONSOREN

SAMENWERKING MET GEMEENTEN

Zonder gemeenten geen impact op lokaal niveau. En zonder lokale impact geen Humanitas. In 2024 ontvingen we net als in voorgaande jaren met grote dankbaarheid financiële steun van tientallen gemeenten in Nederland. Deze samenwerking is voor ons niet zomaar een randvoorwaarde, maar een onmisbare pijler onder het werk dat we dagelijks doen. In buurten, wijken en dorpen, dicht bij mensen. Gemeenten die de waarde zien van menselijke maat, vertrouwen en vrijwillige inzet, maken het verschil. Niet alleen voor Humanitas, maar vooral voor hun eigen inwoners.

PARTICIPATIESAMENLEVING

Gemeenten begrijpen dat beleid alleen niet genoeg is. Armoedebestrijding, het versterken van zelfredzaamheid en het bouwen aan een samenleving waarin iedereen kan meedoen, vragen ook om de zachte kracht van vrijwilligers. Humanitas biedt die kracht: in de vorm van maatjes, begeleiders, gesprekspartners, taalcoaches en praktische ondersteuning. Samen met gemeenten brengen we de participatiesamenleving niet als ideaal op papier, maar als realiteit in de praktijk.

VANGNET ÉN SPRINGPLANK

Wij zijn trots op deze samenwerking en zien het als een partnerschap dat gebaseerd is op gedeelde waarden en wederzijds vertrouwen. Daarom blijven we gemeenten actief opzoeken, meedenken en meedoen. Om samen oplossingen te bieden waar systemen tekortschieten. Om samen een vangnet én springplank te zijn voor mensen die tijdelijk of structureel een steuntje in de rug nodig hebben.



Foto: Trynse Nauta

FONDSENWERVING, PARTNERS EN SPONSOREN

LANDELIJKE SUBSIDIES

Van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport mochten we ook in 2024 een financiële bijdrage ontvangen om de ICT-middelen voor onze vereniging(sprocessen) te verbeteren. Daardoor konden we ons CRM-systeem vernieuwen, het intranet aanpassen en een kennisplein en nieuws-vloer opzetten. Deze belangrijke verbeteringen in het Digitaal Verenigings-huis helpen onze vrijwilligers en medewerkers bij het werk – wat uiteraard de deelnemers uiteindelijk ten goede komt. We zijn hier zeer dankbaar voor. Het ministerie van Justitie en Veiligheid en de Dienst Justitiële Inrichtingen maakten ook dit jaar onder andere Gezin in Balans mogelijk, het programma waarmee we opvoedings- en gezinsondersteuning geven aan (ex-)gedetineerde ouders om hun kansen op een goede terugkeer te vergroten. Ook hiervoor zijn we enorm dankbaar. Vrijwilligers van Gezin In Balans begeleiden gezinnen en komen regelmatig langs, er zijn informatiebijeenkomsten voor moeders in detentie en trainingen om gedetineerde ouders zelfverzekerder en sterker te maken voordat ze de PI verlaten. Gezin in Balans wordt aangeboden in vier PI's. Voor onze deelnemers betekent dit niets minder dan dat er wordt geïnvesteerd in hun terugkeer naar de maatschappij.



FONDSEN EN FOUNDATIONS

Zonder de financiële ondersteuning van vermogens- en institutionele fondsen kunnen we onze doelen niet bereiken. Het Oranje Fonds heeft in 2024 bijgedragen aan vele activiteiten bij lokale afdelingen. Dankzij het WHAM Fonds zijn ook dit jaar weer verschillende Kindervakantieweken in het land geholpen; daardoor hadden de honderden deelnemende kinderen die normaal niet op vakantie zouden gaan, een onvergetelijke tijd. De Rabo Foundation leverde een bijdrage aan de ontwikkeling van een app van sociale onderneming Plinkr, waarmee deelnemers inzicht krijgen in hun financiële situatie – een belangrijk uitgangspunt om het leven op orde te krijgen. Wij zijn ontzettend dankbaar voor de steun van deze en tientallen andere fondsen en foundations, waarmee zij ons in staat stellen ons werk voort te zetten. Humanitas zal zich blijven inzetten om kwetsbare mensen te helpen en bij te dragen aan een samenleving waarin iedereen meetelt en meedoet.

BEDRIJVEN

Steeds vaker zoeken bedrijven naar manieren om maatschappelijk betrokken te ondernemen. Humanitas kan hierin een belangrijke rol spelen. Ons uitgebreide landelijke netwerk en de expertise van onze vrijwilligers maken ons aantrekkelijk voor bedrijven die willen helpen bij het ondersteunen van kwetsbare mensen. Zo hebben vele lokale MKB-bedrijven onze Kinder-vakantieweken mede mogelijk gemaakt – ofwel met een financiële bijdrage ofwel door te ondersteunen met goederen of diensten. In vervolg op de samenwerking in 2023 stelde de NS in 2024 weer trein-kaartjes beschikbaar voor onze vrijwilligers en deelnemers om samen een dag op pad te gaan. Deze OpStap actie was een groot succes waar goed gebruik van werd gemaakt. Het leverde mooie reisverhalen op in ons magazine en op sociale media. De komende jaren investeren wij in het intensiveren van de relaties met het bedrijfsleven, zowel op lokaal als op landelijk niveau. Dit is onderdeel van de diversificatie van de financiën.

vervolg: FONDSENWERVING, PARTNERS EN SPONSOREN

DANK AAN ONZE LEDEN EN DONATEURS

Humanitas kon ook in 2024 weer rekenen op de warme betrokkenheid en ruimhartige financiële steun van duizenden donateurs, leden en erflaters. Ontzettend welkom, want deze vrij besteedbare inkomsten maken het mogelijk dat onze vrijwilligers hun kwalitatief hoogstaande vrijwilligerswerk kunnen uitvoeren. Om de financiële stabiliteit te borgen, heeft het bestuur besloten ook in 2025 stevig te investeren in de groei van het aantal leden, donateurs en erflaters.



LOTERIJEN, BEDANKT!

Zonder structurele steun zijn grote ambities moeilijk waar te maken. Gelukkig kon Humanitas in 2024 opnieuw rekenen op de jaarlijkse bijdrage van € 4.500.000 van de Nationale Postcode Loterij en haar deelnemers. Een enorme steun in de rug, die direct bijdraagt aan ons werk voor duizenden mensen in kwetsbare situaties.

De samenwerking met de Nationale Postcode Loterij levert meer op dan financiële middelen alleen. Dankzij de gezamenlijke publiciteit weten steeds meer mensen de weg naar Humanitas te vinden. Zo versterken we elkaars impact en dragen we samen bij aan een socialere samenleving – precies waar de Postcode Loterij voor staat.

Ook met de VriendenLoterij voelen we een sterke verbondenheid. Hun steun aan zowel welzijns- als culturele organisaties maakt het mogelijk om breder maatschappelijk verschil te maken. Voor de deelnemers én voor de goede doelen ontstaat zo een duidelijke win-winsituatie.

We volgen de ontwikkelingen rond de voorgenomen verhoging van de kansspelbelasting met grote aandacht. Een verandering in het fiscale klimaat kan directe gevolgen hebben voor de bijdragen die wij ontvangen. Samen met onze partners blijven we hierover in gesprek, omdat de maatschappelijke waarde van deze loterijgelden groot en onmisbaar is.

Dank aan alle deelnemers van de loterijen. Jullie maken ons werk mogelijk.



6. VERENIGINGSORGANISATIE



VERENIGINGSORGANISATIE - HOOFDBESTUUR

In 2024 kwam het Hoofdbestuur (HB) van Vereniging Humanitas dertien keer bijeen voor een formele bestuursvergadering. Daarnaast voerde het overleg met de Ledenraad (LR) en de districtsbesturen.

OP DE AGENDA IN 2024

Dit zijn de belangrijkste onderwerpen die zijn behandeld of nog lopen:

KOSTPRIJSMODEL

Het HB heeft in maart ingestemd met de Kaderbrief 2025. In deze kaderbrief is het nieuwe kostprijsmodel opgenomen dat samen met de vrijwillige portefeuliehouders financiën in de vereniging is ontwikkeld. Belangrijke wijzigingen hierin zijn invoering van uurtarieven in plaats van schaalmaxima en een transparantere doorbelasting van algemene kosten aan de verschillende onderdelen van de vereniging. Na instemming van de LR is de Kaderbrief in april verzonden.

INTEGRITEIT

In februari stelde het HB het aangescherpte integriteitsbeleid vast, inclusief de herziene gedragscode, meldprocedure en het onderzoeksprotocol. Bij de vaststelling was de Ondernemingsraad (OR) betrokken. De implementatie van het beleid riep in eerste instantie uiteenlopende reacties op binnen de vereniging, met name op de verplichte ondertekening van de gedragscode. Hierop is in september besloten de ondertekening alleen verplicht te stellen voor vrijwilligers en medewerkers die met minderjarigen werken. Een externe partij is ingeschakeld om in 2025 de implementatie van het integriteitsbeleid te evalueren.

HERIJKING CONSULENTENFUNCTIE

Op de landelijke heidag van de beroepsorganisatie in maart gingen consulenten in gesprek met de directie en districtsmanagers. Ze spraken over de uitdagingen die ze ervaren bij het ondersteunen van afdelingen en hoe de communicatie met de beroepsorganisatie kan worden verbeterd.

De inzichten uit deze bijeenkomst zijn meegenomen in de gesprekken die onder andere met de OR en het HB worden gevoerd over herijking van de consulentenfunctie. De directie heeft inmiddels een tijdspad uitgestippeld voor de herijking van de rol van consulent.

DOELMATIGHEID

In 2024 hebben het HB en de directie het project Doelmatigheid geïnitieerd om te onderzoeken hoe nog effectiever en efficiënter gewerkt kan worden in de organisatie. Leidend hierbij waren de eerdere adviezen van de stuurgroep Dienstverlening uit 2023 – onder meer over aandacht voor het optimaliseren van processen. De resultaten van het project zijn door de directie verwerkt in een plan van aanpak. De implementatie zal in 2025 zijn. De directie richt zich op de uitvoering en werkt samen met de districtsbesturen aan praktische verbeteringen voor een effectieve en kostenefficiënte organisatie.

CONTRIBUTIE

Het HB besloot de standaardcontributie per 1 januari 2025 te gaan verhogen van € 35 naar € 50, met een automatische indexering vanaf 2026. Daarnaast werd een gedifferentieerd contributiemodel ingevoerd, met drie tarieven: een basistarief van € 50 per jaar, een sponsortarief voor leden die extra willen bijdragen en een vrij tarief met een richtbedrag voor meer draagkrachtige leden. De meest recente aanpassing van de contributie dateert van april 2021. Met de verhoging naar € 50 en de keuzeopties speelt Humanitas in op maatschappelijke trends en indexatie, zonder dat dit voor haar leden een drempel vormt. Eventuele toekomstige verhogingen worden gekoppeld aan het jaarlijkse indexatiecijfer, zodat deze voorspelbaar en eerlijk blijven. Om de opbrengsten eerlijk te verdelen, werd een nieuwe verdeelsleutel vastgesteld waarbij extra contributieopbrengsten deels naar afdelingen en districten vloeien. In de nieuwe verdeelsleutel gaat 50% naar de afdelingen, 25% naar het landelijk bureau, 10% naar de districten en 15% naar het Innovatiefonds.

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE - HOOFDBESTUUR

VASTGOED EN HUISVESTING

De verkoop van het pand aan de Sarphatistraat liep vertraging op vanwege aanvullende voorwaarden. Vanwege de goede (financiële) afspraken over de oplevering zijn daar beperkt risico's aan verbonden. Er is gesproken over de mate waarin de koper bij het profiel van Humanitas past, het risico van leegstand en de financiële consequenties van de transactie.

Het HB besloot de risico's nauwlettend te blijven volgen en de verkoop niet te overhaasten. Dit dossier blijft in 2025 op de agenda staan.

FONDSENWERVING EN ALTERNATIEVE FINANCIERING

Het HB besprak nieuwe strategieën voor fondsenwerving. De grotere zichtbaarheid heeft inmiddels geleid tot verschillende donaties. Dit gaf aanleiding om te gaan onderzoeken of de huidige code of conduct en bestaande vormen van samenwerkingsovereenkomsten passend zijn. In 2025 gaan deze herijkt worden met aandacht voor de voorwaarden die gesteld worden aan donaties en voor de vraag in welke mate transparantie over de donateur noodzakelijk is voor de hele vereniging.

Daarnaast is er een langetermijnstrategie ontwikkeld voor fondsenwerving. Het HB besloot dat er sterker ingezet moet worden op strategische partnerschappen en alternatieve financiering door overheden en vermogensfondsen. De komende jaren zal de effectiviteit van deze aanpak worden gemonitord en bijgestuurd waar nodig.



vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE - HOOFDBESTUUR

SAMENWERKING BINNEN DE VERENIGING

In 2024 hebben HB en directie zich gefocust op betere samenwerking tussen de diverse bestuurslagen en de beroepsorganisatie. Dit vanuit de eerder ingezette koers om de rol van de districtsbesturen te vergroten en te versterken.

SAMENWERKING MET DE LEDENRAAD

In juni sprak het HB over de bestuurlijke samenstelling en de wisselingen binnen de LR. Hierbij werd het belang van een duidelijke portefeuillevordering en goede afstemming tussen beide organen uitgesproken. In september concludeerde het HB dat de introductie van een vaste overlegstructuur tussen HB en LR heeft bijgedragen aan een betere onderlinge samenwerking.

WERKWIJZE HOOFDBESTUUR

Het HB bestuurt de vereniging en houdt toezicht op de districten, afdelingen en directie. Dit omvat onder andere het bewaken van de grondbeginselen en waarden van de organisatie, het ontwikkelen en bepalen van beleid en het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening.

Om deze taken te vervullen, heeft het HB per district portefeuillehouders aangesteld die aanwezig zijn bij districtsraden en gesprekspartner zijn voor de districtsbesturen. Deze portefeuillehouders zijn beschikbaar als klankbord voor de directie en leggen daarnaast afdelingsbezoeken af met de directeur en districtsmanagers.

Het HB en de directie hebben in 2024 verder aandacht besteed aan de onderlinge samenwerking. Aan beide zijden was er behoefte om verwachtingen en verantwoordelijkheden over de rolverdeling in de vereniging beter op elkaar af te stemmen. Daarnaast werd een periodieke voortgangsrapportage ingevoerd, waarin de directeur het HB schriftelijk bijpraat over lopende zaken.

SDO en BBO

Twee keer per jaar komen het HB en de districtsbesturen bij elkaar op het Strategisch Districtsbesturen Overleg (SDO). Aansluitend op dit overleg volgt het Breed Bestuurlijk Overleg (BBO) waar afdelingsbestuurders bij aansluiten. Deze twee dagen versterken de samenwerking tussen de verschillende bestuurslagen. Daarom zijn het SDO en BBO belangrijke gremia binnen de vereniging.

In april kwamen vertegenwoordigers van het HB, de directie en de districtsbesturen samen om strategische en organisatorische vraagstukken te bespreken. 'Verbinden met elkaar en de vereniging' was het thema. Er waren workshops over fondsenwerving, integriteitsbeleid en het delen van kennis binnen de vereniging. Insteek was om de samenwerking tussen verschillende bestuurslagen te versterken en goede voorbeelden uit de praktijk te delen.

In november vond een BBO plaats met een vergelijkbaar programma, inclusief een workshop over diversiteit en inclusie.

Tijdens het SDO van november zijn de aanwezige districtsvoorzitters op de hoogte gebracht van ontwikkelingen op belangrijke thema's, zoals het Koersplan 2026-2030 en fondsenwerving. Op verzoek van de districtsvoorzitters werd besloten een werkgroep in te richten om het proces van meer vraag-gestuurd werken – een breed gedeelde wens – te versnellen.

BESTUURSWISSELING

Het statutaire HB van Humanitas bestaat uit minimaal zeven en maximaal negen leden, die worden benoemd door de LR van de vereniging. Het HB of de OR kan een voordracht doen, waarbij de OR volgens de statuten maar één lid mag voordragen.

Het HB telde eind 2024 de volgende acht leden: René Peeters als voorzitter, Floris Lazrak als portefeuillehouder financiën, Bettina Haarbosch als secretaris; Ellen de Bruin, Christa Compas, Hülya Kat, José Stinis en Pieter van der Zwet als leden. In de loop van 2024 namen secretaris George Sugirtharajah, vicevoorzitter Sigrid Verweij en Fleur Ravensbergen afscheid.

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE – HOOFDBESTUUR

SAMENSTELLING EN ROOSTER VAN AFTREDEN LEDEN HOOFDBESTUUR HUMANITAS 2024

Leden o.v.v. laatste hoofd- & relevante nevenfuncties	Voordracht door	1e termijn:	2e termijn:
René Peeters, voorzitter <u>hoofdfuncties</u> - interim wethouder gemeente Almere – zwangerschapsvervanging 3 november 2023 tot 18 maart 2024 - zelfstandige: bureau Opmaat en Groei <u>nevenfunctie</u> - secretaris D66 Afdelingsbestuur Almere	hoofdbestuur	2018-2022 benoemd 22-06-2018	2022-2026
Floris Lazrak, portefeuillehouder financiën <u>hoofdfunctie</u> - partner AEPB Onderzoek en Advies <u>nevenfuncties</u> - voorzitter SHOZ - bestuurder Bank Check - vicevoorzitter/penningmeester MUG	hoofdbestuur	2023 –2027 benoemd 16-06-2023 lid HB 01-12-2023 pfh	
George Sugirtharajah, secretaris tot 21 juni 2024 <u>hoofdfunctie</u> directeur en advocaat, Trajectum LVB		2017-2021 benoemd 26-11-2021	2021-2024 afgetreden 21-06-2024
Bettina Haarbosch, secretaris vanaf 1 juli 2024 <u>hoofdfunctie</u> - NS Groep HR – Programmanager Diversiteit & Inclusie <u>nevenfunctie</u> - secretaris SHOZ	hoofdbestuur	2020-2024 lid 03-11-2023 tot 18-03-2024 wn. Voorz.	2024-2028 secretaris per 01-07-2024

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE – HOOFDBESTUUR

Overige leden van het hoofdbestuur			
Sigrid Verweij, lid <u>hoofdfunctie</u> • associate Director Public Affairs, Communication and Sustainability Coca Cola European Partners <u>nevenfunctie</u> • lid van de raad van advies van het COA		2017-2021 benoemd 26-11-2021	2021-2025 treedt per 01-01-2025 tussentijds af
Fleur Ravensbergen, lid <u>hoofdfuncties</u> • onderdirecteur en medeoprichter Dialogue Advisory Group (DAG) • ZZP'er conflicthantering, mediator <u>nevenfunctie</u> • universitair docent Universiteit van Amsterdam	hoofdbestuur	2020-2024 benoemd 03-02-2020	afgetreden op 06-03-2024
Ellen de Bruin, lid <u>hoofdfuncties</u> • coördinator Social Innovation Hub RUN EU, Europees network 9 hogescholen/Universities of Applied Sciences • trainer Werken vanuit de bedoeling Sociaal Domein, Noordelijke Academie Openbaar Bestuur • projectmanager Sociale Innovatie, Academie Social Studies NHL Stenden Hogeschool <u>nevenfuncties</u> • lid bestuur De Stadswerf, Inclusieve werkplaats voor bijzondere mensen • voorzitter MOES, Sociale winkel voor mensen met weinig inkomen • voorzitter Energiebank Fryslan, Fixteams voor huishoudens met energiearmoede • lid landelijk bestuur Samen1Plan, aanpak voor gezinnen met multiproblematiek • vrijwilliger informeel deelnetwerk Buurvrouw en Buurvrouw-bus • penningmeester Bestuur Sociale Voedseltuinen Leeuwarden	hoofdbestuur	2024-2028 benoemd 15-03-2024	

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE – HOOFDBESTUUR

Christa Compas, lid <u>hoofdfunctie</u> • programmamanager Realisatie-Eenheid OCW <u>nevenfuncties</u> • lid Raad van Toezicht Landelijk Jeugdfonds voor sport en cultuur • lid Raad van Toezicht Pantar • voorzitter Raad van Toezicht De Amsterdamse Mavo • voorzitter Raad van Toezicht Wikistad	OR	2023-2027 benoemd 16-06-2023	
Hülya Kat, lid <u>hoofdfunctie</u> • projectleider/Kennismanager ministerie van Defensie (bezoldigd) <u>nevenfuncties</u> • bestuurslid stichting UNESCO Centrum Nederland • bestuurslid VvE	hoofdbestuur	2024-2028 benoemd 01-11-2024	
José Stinis, lid <u>hoofdfunctie</u> • directeur Sendependa Management B.V. - Interim CHRO en HR consultancy o.a. Boer & Croon, Evos, ASML, Canon <u>nevenfunctie</u> • Ampleon – Non-Executive Board member	hoofdbestuur	2023-2027 benoemd 16-06-2023	
Pieter van der Zwet, lid <u>hoofdfunctie</u> • Regional Leader Continental Europe – Stantec, Delft <u>nevenfunctie</u> • voorzitter Raad van Advies Dress for Succes	hoofdbestuur	2024-2028 benoemd 21-06-2024	

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE – HOOFDBESTUUR

VERENIGINGSORGANISATIE – DIRECTIE

Directie	Per
Jerzy Soetekouw, directeur <u>functiegebonden nevenfuncties</u> • lid Raad van Advies Maatschappelijke Alliantie • lid regiegroep Goede Doelen Platform • bestuurder Alliantie Vrijwillige Schuldhulpverlening • lid Raad van Advies Goldschmeding Foundation • lid Kennisring Raad van Volksgezondheid & Samenleving <u>niet-functiegebonden nevenfunctie</u> • vrijwilliger bij voetbalverenigingen SC Buitenboys en FC Almere	01-03-2023

VERENIGINGSORGANISATIE - LEDENRAAD

VERSLAG VAN DE LEDENRAAD

De ledenraad (LR) is het hoogste orgaan binnen Vereniging Humanitas. Ze benoemt de hoofdbestuursleden, kan schorsen, ontslaan en beslist uiteindelijk over statutenwijziging, jaarrekening en ontbinding van de vereniging. Dit is wettelijk vastgelegd.

De LR bestaat formeel uit 25 afgevaardigden. Elk district levert vijf afgevaardigden, die door de leden van het district worden gekozen. De zittingsduur is vier jaar en de afgevaardigden zijn herkiesbaar voor nog eens vier jaar. In 2024 kwam de LR vier keer formeel bijeen: in maart, juni, september en november. Tijdens deze vergaderingen besprak ze uiteenlopende onderwerpen, waaronder bestuurszaken, strategische koersbepaling en financiële processen. Ook besteedde de raad aandacht aan haar interne organisatie.

In 2024 zijn onder meer de volgende onderwerpen geagendeerd en behandeld:

BESTUURLIJKE BENOEMINGEN

In maart werd Bettina Haarbosch voor een tweede termijn als HB-lid benoemd. Haar benoeming tot secretaris werd in juni officieel bekrachtigd. Ellen de Bruin trad in maart toe tot het HB. Over de aanlevering van de bij de procedure behorende documenten ontstond een verschil van mening tussen LR en HB. Dit meningsverschil werd in volgende vergadering geslecht. In juni benoemde de LR ook Hülya Kat (per 1 november) en Pieter van der Zwet als nieuwe HB-leden.

CONTRIBUTIEVERHOGING

Na uitstel wegens onvoldoende onderbouwing, stemde de LR in juni in met de verhoging en automatische indexerings van de contributie voor de leden. Wel vroeg de LR om een uitwerking van differentiatie naar inkomen. In november werd er vanwege boekhoudtechnische problemen besloten de invoering van gedifferentieerde contributie uit te stellen tot juni 2025, zodat deze verandering zorgvuldig kan worden geïmplementeerd.



vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE - LEDENRAAD

GOVERNANCE EN PROCEDURES

In november keurde de LR de reglementen voor de Agendacommissie, Financiële commissie en Benoemingsadviescommissie van de LR goed.

ZELFREFLECTIE

In februari kwam de LR voor de derde keer bijeen in het kader van zelfreflectie. Met name haar rol ten aanzien van de toezicht- en adviesfunctie werd besproken en gemeenschappelijk gemaakt. Daarbij werden twee schema's geadopteerd als hulpmiddel bij het borgen van de rolvastheid. Daarnaast constateerde de LR dat een valide toetsingskader voor een betere besluitvorming ontbreekt. Zij wil samen met het HB en de directie de besluitvorming beter structureren, waarbij ook de interactie en informatievoorziening tussen deze geledingen kan verbeteren. Deze inzichten werden later in het jaar meegenomen in de bredere gesprekken met het HB over de governance en de toezichtstructuren.

PLAN- EN VERSLAGCYCLUS

In maart keurde de LR het jaarplan 2024 goed, dit wel met enkele kanttekeningen. Ze vroeg onder andere om scherpere prioritering. Voor de LR diende de focus te liggen op de interne organisatie, externe financiering en het formuleren van het nieuwe koersplan. Daarnaast benadrukte de LR dat er geen besluit werd genomen over de meerjarige financiering van de fondsenwerving. De LR drong er in deze vergadering sterk op aan dat zij in de toekomst al in een vroeg stadium betrokken wordt bij doelmatigheids-onderzoeken en bij het aangaan van allianties met bedrijven voor fondsenwerving.

De financiële situatie van Humanitas was in 2024 een terugkerend punt op de agenda. De vereniging staat voor grote uitdagingen door teruglopende inkomsten en de noodzaak tot structurele financiering. De LR uitte haar grote zorgen hierover onder meer in juni bij de bespreking van het jaarverslag met jaarrekening 2023 en de financiële rapportages. In september keurde ze de jaarstukken 2023 goed en verleende ze het HB decharge.

In november werden het verenigingswerkplan en de begroting 2025 aangenomen, dit met een kritische kanttekening over de afhankelijkheid van incidentele inkomsten. De LR constateerde in de november vergadering dat, door het ontbreken van onderliggende stukken, er geen besluitvorming kon plaatsvinden over fondsenwerving en financieringsstrategieën en verplaatste de besluitvorming naar februari 2025.

VASTGOED EN HUISVESTING

De LR volgde de verkoop van het Humanitas-pand aan de Sarphatistraat in Amsterdam op de voet. De raad drong aan op een maatschappelijk verantwoorde invulling van het pandgebruik tot de definitieve overdracht.

HR-BELEID

Verschillende HR-gerelateerde thema's kwamen aan bod, waaronder het ziekteverzuim en het leiderschap binnen de beroepsorganisatie en het herziene integriteitsbeleid van de vereniging.

DOELMATIGHEID

In september uitte de LR haar ernstige zorg zorgen over de verenigingsbrede ontstane verwarring over het proces en de status van het project Doelmatigheid en de communicatie hierover. Het HB nam kennis van deze verontrusting en deed de toezegging dat zij dit proces zal laten aansluiten bij de totstandkoming van het koersplan en de op te stellen meerjarenraming.

SAMENSTELLING LEDENRAAD

Eind 2024 bestond de ledenraad uit de volgende achttien afgevaardigden: Anja Aaldering, Arie de Bruyn, Cees Hut, Henny Löwik, Marese Dijken, Eline Kogan, Rien van Doorn, Herman Wehkamp, Han van Oosterbos, Otto Gerits (sinds november), Bernard de Vries Robles (sinds november), Rob Detiger, Peter Koppens, Leo Smits, Wil Velding, Rob van der Hulst, Kees Meijler, Fred Schopman. In september nam de LR afscheid van Marlon Busstra.

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE - LEDENRAAD

SAMENSTELLING LEDENRAAD

Een overzicht van alle afgevaardigden die in 2024 zitting hadden in de ledenraad, met hun functies binnen de vereniging, hun hoofd- en nevenfuncties.

Alle leden van de ledenraad die zitting hadden in 2024	
Anja Aaldering benoeming – afloop 1e termijn: 31/03/2022 – 31/03/2026 <i>afgevaardigde (vrijwilliger afdeling Groningen)</i> <u>hoofdfunctie</u> • prepensioen • horecamedewerker SPOT Groningen (Oosterpoort en Stadschouwburg) <u>nevenfuncties</u> • lid RvT Stichting Nieuw Nabuurschap Groningen • lid RvT Stichting vier 5 mei (bevrijdingsfestival) • lid Bestuur Emmapleinfoundation (fonds) • voorzitter Stichting Ter Schouw Van Sanen (fonds)	Rob Detiger benoeming – afloop 1e termijn: 02/03/2022 – 02/03/2026 <i>afgevaardigde (oud-lid hoofdbestuur Humanitas periode 2013-2018)</i> <u>hoofdfunctie</u> • gepensioneerd <u>nevenfuncties</u> • geen
Arie de Bruyn benoeming – afloop 2e termijn: 11/04/2018 – 11/04/2026 <i>afgevaardigde (voorzitter afdeling Midden-Drenthe, vrijwilliger Netwerkcoaching en Proatjesmakers)</i> <u>hoofdfunctie</u> • gepensioneerd <u>nevenfuncties</u> • secretaris afdeling Noord- en Midden-Drenthe D66 • voorzitter regionale verkiezingscommissie Drenthe D66 • lid Raad van Toezicht Nafase Centrum	Marese Dijken benoeming – afloop 2e termijn: 04/11/2017 – 04/11/2025 <i>afgevaardigde (oud-Bestuurslid afdeling Zoetermeer)</i> <u>hoofdfunctie</u> • loopbaanprofessional/trainer bij Marese en SheConsult <u>nevenfuncties</u> • lid Raad voor beroepsregistratie t/m juni 2023 • penningmeester Soroptimisten Amersfoort e.o.
Marlon Busstra-Ten Hoonte benoeming – afgetreden: 15/11/2018 – oktober 2024 <i>afgevaardigde (oud-bestuurslid afdeling Assen; uitvoerend vrijwilliger Vriendschapskring Jongvolwassenen met ASS)</i> <u>hoofdfunctie</u> • gepensioneerd <u>nevenfuncties</u> • vrijwilliger Humanitas bij afdeling Assen • bestuurslid van het Humanistisch Verbond Assen en omstreken – per februari 2021	Siem Dijkman benoeming – afgetreden: 21/04/2022 – 28/11/2024 <i>afgevaardigde (oud-portefeuillehouder financiën afdeling West-Friesland)</i> <u>hoofdfunctie</u> • gepensioneerd <u>nevenfuncties</u> • bestuurslid tennisvereniging Atlas Andijk • bestuurslid Stichting Oud Andijk (penningmeester) • techniekcoach voor bureau TOP en Techniektalent.nu • vrijwilliger Poldermuseum Andijk • vrijwilliger zwembad De Weid, werkgroep technische systemen

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE - LEDENRAAD

Rob van Hulst benoeming – afloop 1e termijn: 10/08/2023 – 10/08/2027
afgevaardigde (oud voorzitter afdeling Zeeland)

hoofdfunctie

- eigenaar van Caravan & Camper support en Vitaliteitscentrum Axel
- student: Toegepaste Filosofie

nevenfuncties

- voorzitter van stichting Goes in dialoog
- vrijwilliger Humanistisch Verbond in Middelburg

Rien van Doorn benoeming – afloop 2e termijn: 05/09/2017 – 05/09/2025
afgevaardigde (voorzitter afdeling Nederrijn)

(laatste) hoofdfunctie

- global ICT manager Tanatex Chemicals (1992 - 2014)

nevenfuncties

- lid kerngroep Welsaam (2018 – heden)
Welsaam is een samenwerkingsverband van 28 organisaties die in opdracht van de gemeente Wageningen zorgen voor (preventie)activiteiten binnen het Sociaal Domein
- lid commissie Perspectieffonds Welsaam (2018 – heden)
- voorzitter Stichting Administratie Welsaam (sep 2023 – heden)

Otto Gerits benoeming – afloop 1e termijn: 28/11/2024 – 28/11/2028
afgevaardigde

hoofdfunctie

- gepensioneerd

Cees Hut benoeming – afloop 2e termijn: 08/10/2020 – 08/10/2028
afgevaardigde (portefeuillehouder financiën afdeling Tynaarlo)

hoofdfunctie

- gepensioneerd

nevenfuncties

- voorzitter bij Humanitas Tynaarlo

Elina Kogan benoeming – afloop 1e termijn: 01/09/2023 – 01/09/2027
afgevaardigde

hoofdfunctie

- toezichthouder Europese banktoezicht bij DNB

nevenfuncties

- lid Ondernemingsraad DNB

Peter Koppens benoeming – afloop 1e termijn: 21/04/2022 – 21/04/2026
afgevaardigde (voormalig districtsmanager van Zuid)

hoofdfunctie

- DGA Koppens & Partners BV

nevenfuncties

- penningmeester Rotary Eindhoven
- penningmeester Stichting 4 5 mei Eersel
- lid ledenraad Rode Kruis (beëindigd april 2022)

Henny Löwik benoeming – afloop 1e termijn: 31/03/2022 – 31/03/2026
afgevaardigde (oud-secretaris en oud-penningmeester bestuur afdeling Groningen; vrijwillig coördinator Thuisadministratie afdeling Groningen)

hoofdfunctie

- gepensioneerd

nevenfunctie

- bestuurslid Museum Het Behouden Blik in Uithuizermeeden

Kees Meijler benoeming – afloop 1e termijn: 07/04/2022 – 07/04/2026
afgevaardigde (vrijwilliger Thuisadministratie afdeling Zeeland)

hoofdfunctie

- gepensioneerd

nevenfuncties

- voorzitter Advieskamer Bodembescherming
- secretaris Coöperatie Zonkracht Middelburg UA (postcoderoos zonne-energie)
- vrijwilliger Stichting Landschapsverzorging Zeeland
- vrijwilliger Humanitas bij Thuisadministratie

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE - LEDENRAAD

Han van Oosterbos benoeming – afloop 1e termijn: 21/04/2024 – 21/04/2028
afgevaardigde

hoofdfunctie

- gepensioneerd

nevenfuncties

- geen

Fred Schopman benoeming – afloop 1e termijn: 07/04/2022 – 07/04/2026
afgevaardigde (vrijwilliger HomeStart Pijnacker-Nootdorp)

hoofdfunctie

- gepensioneerd

nevenfuncties

- mentor via stichting mentorschap van 3 cliënten
- vrijwilliger bij Humanitas Home-Start
- secretaris/wedstrijdsecretaris bridgevereniging
- kandidaat gemeenteraadslid (onverkiesbare plek)
- bestuurslid district Den Haag van de Nederlandse Bridge Bond
- secretaris afdelingsbestuur D66 Pijnacker-Nootdorp/Lansingerland
- pr-commissie Delft bij Stichting Mentorschap HaagRijn
- penningmeester (onbezoldigd) van het sociaal fonds COA

Leo Smits benoeming – afloop 1e termijn: 13/06/2022 – 13/06/2026
afgevaardigde (vrijwilliger en coördinator Humanitas Thuisadministratie)

hoofdfunctie

- gepensioneerd

nevenfuncties

- vrijwilliger bij Humanitas project spoorboekje
- Rabo ledenraad en actief voor de kring/thema 'Financieel gezond leven'
- lid adviesraad sociaal domein, tevens penningmeester
- voorzitter VVE geresstr. 201/357 (80 appartementen)
- vrijwilliger buurtbemiddeling
- actief in vastgoed en vastgoed financiering
- voorzitter en vrijwilliger bij stichting Het warme hart in St. Willebrord

Wil Velding benoeming – afloop 2e termijn: 16/06/2027 – 21/06/2025
lid (vrijwillig coördinator thuisadministratie en uitvoerend vrijwilliger thuisadministratie afdeling Midden-Limburg)

hoofdfunctie

- gepensioneerd

nevenfuncties

- Alzheimer Nederland afdeling Midden-Limburg, algemeen bestuurslid en secretaris
- VVE Heere van Swalm, voorzitter en penningmeester
- Gepensioneerden Belangen Vereniging KPN, bestuurslid Communicatie
- verantwoordingsorgaan Pensioenfonds KPN, lid namens de geleding van KPN Gepensioneerden
- lid pensioencommissie VHP2 bij Vakcentrale voor Professionals
- lid Platform DIO HNI Pensioen van Koepel Gepensioneerde

Bernard de Vries Robles benoeming – afloop 1e termijn: 28/11/2024 – 28/11/2028
afgevaardigde

nevenfuncties

- interim manager Jeugdbescherming Gelderland
- redactiecommissie bij Fizi
- voorzitter Fiscale Commissie bij Fizi

Herman Wehkamp benoeming – afloop 2e termijn: 02/12/2016 – 02/12/2026
afgevaardigde (oud-portefeuillehouder financiën afdeling Zutphen)

laatste hoofdfunctie

- verandermanager NVWA, Doorlichting EU agentschap (december 2016)

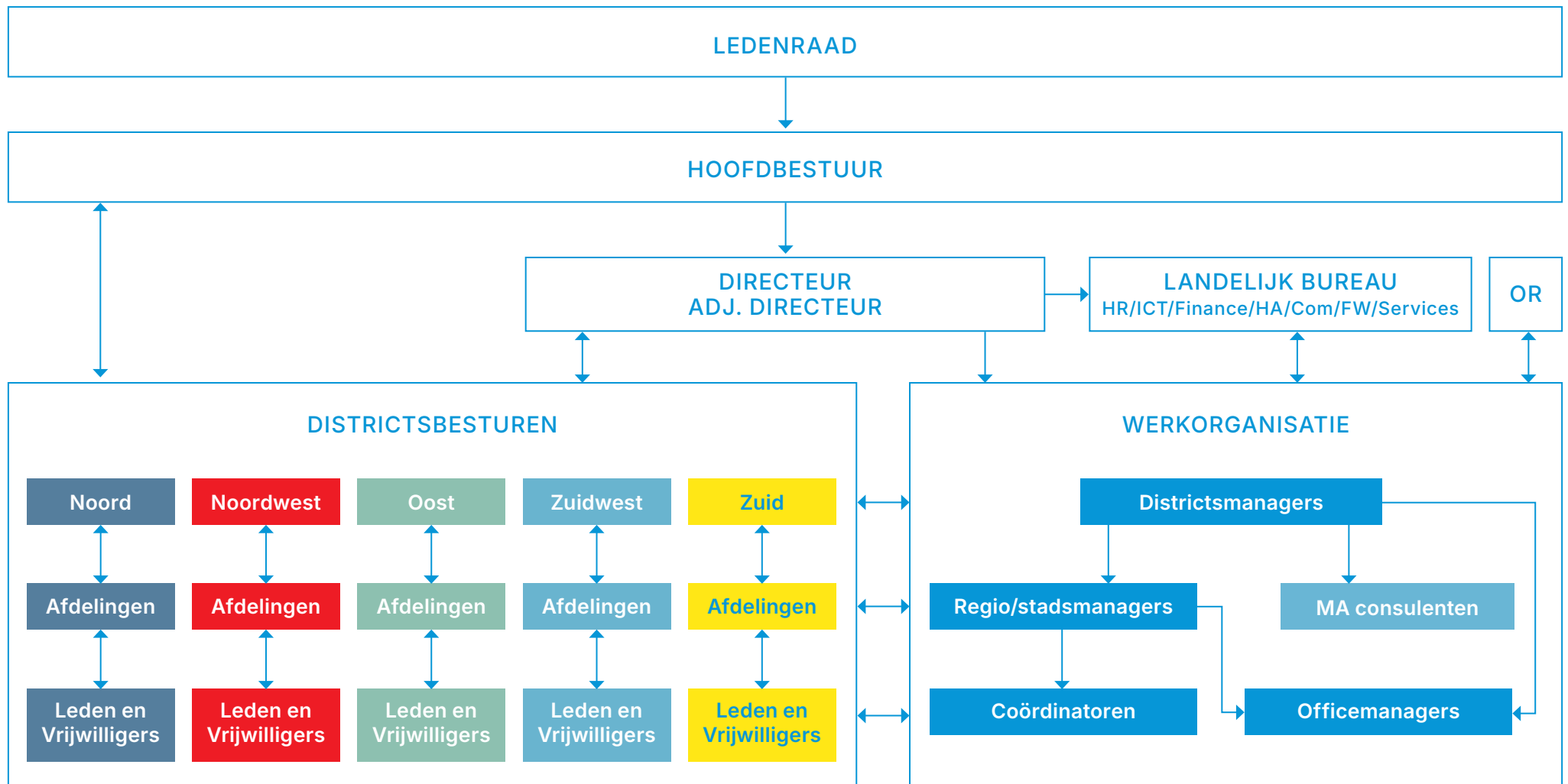
nevenfuncties

- voorzitter FNV netwerk Arnhem
- secretaris Stichting Heideboerderij Nederland
- lid sectorraad Senioren FNV
- Lions afdeling Rheden/Rozendaal

vervolg: VERENIGINGSORGANISATIE - LEDENRAAD



ORGANOGRAM VERENIGING HUMANITAS



7. DOELSTELLINGEN EN BEGROTING 2025



Foto: Anneke Hymmen

DOELSTELLINGEN

DOELSTELLINGEN 2025

In het huidige tijdsgewricht, waarin maatschappelijke uitdagingen en persoonlijke worstelingen zich verder verdiepen, is de Vereniging Humanitas nu meer dan ooit onmisbaar. De groeiende behoefte aan verbinding en begrip in onze samenleving vraagt om een krachtige en compassievolle aanpak. Door er te zijn, bieden wij niet alleen praktische hulp, maar ook een baken van hoop en solidariteit te midden van de complexe realiteit van vandaag. Door er te zijn maken wij verschil, iedere dag weer. Met een indrukwekkend team van bijna 23.000 vrijwilligers en honderden professionals helpt Humanitas zo'n 74.000 deelnemers of gezinnen.

Om effectief in te spelen op deze maatschappelijke uitdaging, is het essentieel dat onze vereniging zó is ingericht dat het vrijwilligerswerk optimaal gedijt. Dit omvat aspecten zoals financiële gezondheid, een herkenbare positie in de samenleving en specifieke ondersteuning voor vrijwilligers en de beroepsorganisatie. De uitdagingen om deze doelen te bereiken zijn bekend, en met ons Koersplan en de Stuurgroep Dienstverlening hebben we belangrijke stappen gezet in die richting. Deze vormen de leidraad voor ons Jaarplan 2025. Aan de hand van deze uitgangspunten heeft het landelijk managementteam een drietal speerpunten voor 2025 en verder vastgesteld:

Speerpunt 1: Een financieel gezonde organisatie

Dit betekent dat het jaar 2025 gericht is op het streven naar een financieel gezonde organisatie. Humanitas richt zich op:

- aanvullende fondsenwerving
- voortzetten doelmatigheidsonderzoek om onze organisatie effectiever en efficiënter in te richten
- procesoptimalisatie om sneller en doelgerichter te kunnen werken.

Speerpunt 2: Midden in de samenleving

Dit houdt concreet in dat Humanitas zich focust op:

- de vrijwilligers optimaal aan bod laten komen. Dit wil zeggen het streven naar effectiviteit door beroepskrachten om te voorzien in de ondersteuningsbehoeften van onze bestuurders, coördinatoren en uitvoerende vrijwilligers (invulling geven aan het "kantelen");
- programma's en thema's: inventariseren waar we precies actief zijn en onderzoeken in hoeverre de huidige zes thema's de juiste lading dekken.

Speerpunt 3: een fijne organisatie om bij te werken en vrijwilliger te zijn

Concrete invulling van deze plannen omvat diverse activiteiten gericht op strategische personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid en de implementatie van integriteitsbeleid. Dit zal moeten resulteren in het terugdringen van het verzuimpercentage.

BELANGRIJKE THEMA'S IN 2025

1. Besloten is in 2025 te blijven focussen op het thema Schulden (als onderdeel van Thuisadministratie). Voor 2025 wordt ook gewerkt om andere thema's toe te voegen.
2. Een evaluatie en herinrichting van het subsidieproces om dit doelmatiger en efficiënter vorm te geven.
3. Vol enthousiasme voortzetten van het fondsenwervingsplan (2024-2028) om minder afhankelijk te worden van de € 4,5 miljoen euro die de NPL doneert en die thans een groot deel van de overhead dekt.

BEGROTING 2025

BATEN:	BEGROTING 2025	REALISATIE 2024
Baten van particulieren	705.523	2.009.949
Baten van bedrijven	424.297	263.225
Baten van loterijorganisaties	4.625.000	4.659.882
Baten van subsidies van overheden	27.968.239	26.067.099
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.866.827	2.076.718
Som van de geworven baten	35.589.886	35.076.874
Baten als tegenprestatie voor de levering van de dienst	186.452	515.619
Overige baten	-15.435	43.902
Som van de baten	35.760.903	35.636.395
LASTEN:		
Publiciteit, communicatie en fondsenwerving	1.135.022	797.650
Personeelslasten	27.873.910	26.442.576
Vrijwilligers- en activiteitenkosten	2.721.849	2.407.074
Huisvestingslasten	1.977.788	2.097.185
Kantoor- en algemene kosten	2.570.543	2.772.738
Afschrijvingskosten	300.000	157.193
Som der lasten	36.579.112	34.674.415
Financiële baten en lasten	513.291	819.993
Saldo	-304.918	1.781.973
Resultaatbestemming		
Toevoeging / onttrekking aan:		
Bestemmingsreserve	576.039	-319.038
Bestemmingsfondsen		-369.679
Mutatie bestemmingsreserve en fondsen	576.039	-688.717
Dotatie continuïteitsreserve	271.121	1.093.256

BEGROTINGSBELEID

Uitgangspunt binnen onze vereniging is dat onze activiteiten sluitend worden begroot. Dit betekent dat de begrote uitgaven volledig gedekt worden uit de begrote inkomsten zonder daarbij een beroep te doen op onze reserves, tenzij sprake is van specifieke bestemmingsreserves. Activiteiten worden alleen gestart, indien er voldoende dekking is voor de kosten. Dit geldt ook voor de ondersteunende diensten. Hiermee wordt beoogd voldoende weerstandsvermogen te hebben in de vorm van de continuïteitsreserve.

Periodiek wordt de realisatie vergeleken met de begroting en wordt een prognose opgesteld. Daarbij wordt gestuurd op baten en lasten maar ook op de inhoudelijke voortgang van activiteiten (aantal koppelingen, deelnemers, vrijwilligers en dergelijke). Financiële risico's worden hiermee tijdig onderkend, zodat tijdig beheersmaatregelen kunnen worden genomen. Omdat de omzet van de vereniging hoofdzakelijk bestaat uit éénjarige subsidies en fondsenbijdragen, wordt gestreefd naar een kostenefficiënt en flexibel ingerichte organisatie (bijvoorbeeld flexibele schil bij inzet beroepskrachten).





8. MIDDELEN EN RISICOBEBEHEERSING

MIDDELEN

FINANCIEEL RESULTAAT

De begroting voor 2024 met een saldo van baten en lasten was vóór bestemming € 967.580 negatief, waarbij geen toevoeging aan de continuïteitsreserve werd verwacht. Het gerealiseerde financieel resultaat over 2024 komt uit op een saldo van baten en lasten vóór bestemming van € 1.781.972 (2023: € 73.906 negatief). Na mutaties in bestemmingsfondsen en -reserves resteert een positief saldo van € 1.093.255 dat wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve. In 2023 was sprake van een onttrekking aan de continuïteitsreserve van € 1.058.210.

In 2024 was, net als in 2023 sprake van hoge inflatie en forse loonkostenstijgingen. Het forse positieve operationele resultaat over 2024 is mede het gevolg van onvoorziene extra baten, maar zien wij ook als groot compliment aan de vrijwilligers- en beroepsorganisatie van de vereniging.

VERSCHIL MET DE BEGROTING

Het saldo van baten en lasten vóór bestemming komt over 2024 € 2,7 mln beter uit dan begroot. De belangrijkste oorzaken van dit hogere saldo zijn:

- We hebben meer baten gerealiseerd dan begroot. De baten zijn € 1,9 mln hoger uitgekomen. Dit kan worden verklaard uit hogere beleggingsresultaten, giften, donaties, schenkingen en nalatenschappen.
- De personeelskosten komen € 0,5 mln hoger uit dan begroot. Dit werd met name veroorzaakt door hogere kosten voor uitzendkrachten (€ 1,1 mln) en het saldo aan verlof- en spaaruren (€ 0,3 mln). Daar stond tegenover dat opleidingskosten € 0,2 mln en ziektekosten € 0,6 mln lager dan begroot waren.
- De vrijwilligers- en activiteitenkosten komen € 0,2 mln lager uit dan begroot. Dit werd deels gecompenseerd door hogere activiteitenkosten.
- De huisvestingskosten zijn € 0,2 mln hoger dan begroot als gevolg van nagekomen inrichtingskosten van het nieuwe kantoorpand en eenmalige aanpassingen i.v.m. locatieveranderingen van afdelingen met het oog op lagere toekomstige huur.

- De kantoor- en algemene kosten komen € 0,1 mln onder de begroting uit, voornamelijk door lagere automatiseringskosten.
- De financiële baten zijn € 0,6 mln hoger dan begroot, als gevolg van een positief beleggingsresultaat en rente-inkomsten in verband met de verkoop van het voormalige kantoorpand.

ANALYSE BATEN

Humanitas heeft over 2024 € 35,6 mln aan baten gerealiseerd. Dit in vergelijking met € 30,9 mln in 2023. Een gerealiseerde stijging van € 4,7 mln, voornamelijk ten gevolge van € 3,7 mln hogere subsidies van overheden (gerelateerd aan aard en omvang van activiteiten), € 0,8 mln hogere giften, donaties en schenkingen en positieve beleggingsresultaten.

Ongeveer 85% van de baten van Humanitas worden jaarlijks gerealiseerd door fonds- c.q. subsidieaanvragen. De overige 15% zijn verbonden aan meerjarenafspraken (bijvoorbeeld bijdrage Nationale Postcode Loterij). Humanitas is zich bewust van het risicoprofiel in de baten en implementeert hiervoor beheersingsmaatregelen. Volledigheidshalve wordt verwezen naar het onderdeel risicomanagement in het vervolg van het jaarverslag.

ONTWIKKELING IN DE CONTINUÏTEITSRESERVE

Na mutatie in de bestemmingsfondsen en -reserves wordt € 1.093.255 ten gunste gebracht van de continuïteitsreserve (2023: € 1.058.210 onttrekking aan de continuïteitsreserve). Het saldo van de continuïteitsreserves komt hiermee ultimo 2024 op € 4.355.957. Dat ligt onder de intern gestelde minimumgrens. Deze in 2016 vastgestelde norm is opgebouwd uit 20% van de jaarlijkse personeelslasten van het betreffende boekjaar, vermeerderd met het totaal van de continuïteitsreserves van de afdelingen per 31 december 2015, zijnde € 2.266.735. Per 31 december 2024 komt de interne norm uit op € 7.079.616.

vervolg: MIDDELEN

Het financiële beleid van de vereniging is er de komende jaren op gericht om de continuïteitsreserve verder op het gewenste niveau te krijgen. Hierdoor ontstaat een financieel gezonde positie als uitgangspunt voor toekomstige risico's.

KOSTEN VAN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De kosten van beheer en administratie komen in 2024 lager uit dan begroot (In % en absoluut) en 1% lager dan in 2023.

x € 1.000	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Kosten beheer en administratie	5.290	5.442	5.152
Totale lasten	34.674	34.709	31.530
Kosten beheer en administratie in % van de totale lasten	15,3%	15,7%	16,3%

DOELMATIGHEID

Van de totale baten werd in 2024 € 28,4 mln besteed aan de thema's. Dit was in lijn met begroting en hoger dan het voorafgaande jaar. De procentuele verhouding tussen de bestedingen aan de thema's en totale baten komt uit op 80%, wat lager dan begroot en vorig jaar door een aantal eenmalige baten.

x € 1.000	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Totaal baten	35.636	33.513	30.980
Besteed aan de thema's	28.401	28.488	26.031
Totaal besteed aan de thema's in % van de totale baten	80%	85%	84%
Totale lasten	34.674	34.709	31.530
Besteed aan de thema's	28.401	28.488	26.031
Totaal besteed aan de thema's in % van de totale lasten	82%	82%	83%



vervolg: MIDDELEN

WERVINGSKOSTEN BATEN

Om de afhankelijkheid van gemeentelijke financiering, de Nationale Postcode Loterij en andere financiële bronnen te verminderen is het noodzakelijk om actief in te zetten op het verkrijgen van alternatieve financieringsbronnen. Door fondsenwerving structureel te verankeren in de organisatie, kunnen we de gevolgen van externe veranderingen beter opvangen en onze missie blijven realiseren.

Humanitas richt zich vanaf 2024 met een strategisch fondsenwervings-meerjarenplan op het vergroten van de financiële onafhankelijkheid. Hiervoor is in 2024 een extra investering gedaan, waarmee de stabiele, duurzame financiële basis van de organisatie wordt versterkt. De meerjarenstrategie en investering richt zich specifiek op het werven van nieuwe donateurs, giften, nalatenschappen en de verdere ontwikkeling van een brede achterban door de zichtbaarheid te vergroten. De doelstelling voor 2024 was om 1800 nieuwe donateurs te werven. Deze doelstelling is in 2024 overtroffen door het behalen van 2271 nieuwe donateurs.

Voor het werven van eigen fondsen, zoals in de hierboven aangegeven meerjarenstrategie, worden kosten gemaakt. Deze bedroegen in 2024 23% van de baten. De toename versus 2023 heeft te maken met de begrote investering in fondsenwerving die reeds in boekjaar 2024 en de komende jaren zijn vruchten zal afwerpen.

x € 1.000	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Totale baten uit eigen fondsenwerving	4.350	2.078	3.424
Totale kosten eigen fondsenwerving	984	779	347
Totale wervingskosten in % van de baten	23%	37%	10%

BELEGGINGSBELEID

Het beleggingsbeleid is gericht op het in stand houden van het vermogen. Het beleggingsbeleid is primair gericht op beleggingen voor de lange termijn (5 jaar en langer). De beleggingsportefeuille wordt beheerd door Triodos Bank volgens een door het bestuur met de bank gesloten beleggingsstatuut. De beleggingen bestaan uit obligaties, aandelen, liquiditeiten en alternatieve beleggingen. Er wordt belegd volgens de geldende Triodos Duurzame Beleggingscriteria. Het uitgangspunt is dat belegd wordt op een solide en defensieve wijze.

Het beleggingsdoel is primair gericht op het in stand houden van de beleggingen, waarbij wordt gestreefd naar een rendement dat gemiddeld 2% beter is dan de inflatie op jaarbasis (benchmark CPI) en dat wordt toegevoegd aan de beleggingen. De inflatie over 2024 bedroeg gemiddeld 3,3% (bron CBS), het nettoresultaat van de beleggingsportefeuille over 2024 was 4,78% positief (benchmark 7,41%).

RISICOMANAGEMENT

Vereniging Humanitas inventariseert jaarlijks de risico's die een bedreiging kunnen vormen voor het realiseren van haar doelstellingen. Op basis van een inschatting van de impact en van de kans dat het risico zich voordoet, is een overzicht samengesteld van de grootste risico's die we hebben geïdentificeerd. De impact is niet alleen gebaseerd op de financiële consequenties voor onze organisatie, maar ook op de gevolgen voor onze reputatie.

De risicomanagementcyclus is ingebed in de jaarlijkse planning- en controlcyclus en wordt elk jaar geactualiseerd. Ons uitgangspunt is altijd risico's te beperken. Mocht zich toch een ongewenste situatie voordoen, dan is het belangrijk dat de situatie voldoende wordt beheerst en negatieve effecten zoveel mogelijk worden voorkomen.

De risico's zijn onderverdeeld in strategisch, financieel en operationeel.

STRATEGISCH

- Vereniging Humanitas heeft een grote naamsbekendheid, maar de bekendheid met wat we doen en betekenen blijft daarbij achter. Dit bemoeilijkt de werving van beroepskrachten, vrijwilligers en (landelijke) fondsen.
- De lokale opbouw is een kracht van de vereniging, maar leidt soms ook tot een gemis aan eenheid, verbondenheid en gevoel van urgentie. Dit bemoeilijkt en vertraagt de aanpak van verenigingsbrede knelpunten.

FINANCIEEL

- Er is een grote afhankelijkheid van een beperkt aantal fondsen voor langlopende structurele financiering. Dit maakt de vereniging kwetsbaar bij het wegvallen van deze fondsen.
- Onze activiteiten worden hoofdzakelijk door gemeenten gefinancierd. De financiering van de gemeenten zelf staat onder druk en de verwachting is dat gemeenten de komende jaren fors moeten bezuinigen. Dit zal naar verwachting ook gevolgen hebben voor (bestaande en nieuwe) subsidierelaties met gemeenten, zowel positief als negatief.

- Financiële middelen zijn niet in balans met de gevraagde inzet en ondersteuning vanuit de beroepsorganisatie en bieden nauwelijks ruimte voor innovatie binnen de vereniging. Dit legt een grote druk op de beroepsorganisatie en bedreigt de kwaliteit van ons vrijwilligerswerk.

OPERATIONEEL

- Humanitas is een vereniging die midden in de samenleving staat en die net als de samenleving continue in verandering is. Dat vraagt veel van onze vrijwilligers, beroepskrachten en ingehuurde krachten, maar biedt ook een dynamische, uitdagende en zingevende werkomgeving. Tegelijkertijd speelt vanuit de arbeidsmarkt juist toenemende krapte en concurrentie een rol. Mogelijk risico is dat de organisatie onvoldoende talent weet aan te trekken, te ontwikkelen en/of te behouden. Dit kan de ondersteuning en uitvoering van onze activiteiten onder druk zetten.
- In toenemende mate vragen subsidiënten verantwoordingsverplichtingen die niet goed passen bij een vrijwilligersorganisatie als Humanitas. Het risico bestaat dat Humanitas deze verplichtingen niet kan nakomen, wat kan leiden tot reputatie- en financiële schade.



BEHEERSMAATREGELEN

Om deze risico's te kunnen beperken, worden verschillende beheersmaatregelen getroffen. De belangrijkste beheersmaatregelen zijn:

- Humanitas vaker en nadrukkelijker naar buiten toe profileren, landelijk én lokaal op basis van een geïntegreerde communicatie- en fondsenwervingsstrategie en bijbehorende uitrol. Hiertoe wordt geïnvesteerd in fondsenwerving en landelijke acties, zoals *Stop de schuldenindustrie*.
- Het aanbod aan ondersteunende diensten continue afstemmen met de behoefte vanuit de afdelingen. Dit richten we doelmatig, efficiënt en kosteneffectief in en we brengen de beroepsorganisatie hiermee in lijn. Daarbij benoemen en verduidelijken we taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van vrijwilligers- en beroepsorganisatie.
- Invoeren van een breed gedragen en bestendig, integraal kostendekkend financieringsmodel voor het begrotingsjaar 2025 en verder.
- Evaluatie en herinrichting van het subsidieproces om dit doelmatiger en efficiënter vorm te geven.
- Opstellen van een brede fondsenwerfstrategie gericht op het versterken van centrale en lokale fondsenwerving en op het vinden van alternatieve langlopende financiering voor de basisstructuur van de vereniging.
- Doorgaan met doelmatigheidsonderzoek om onze organisatie effectiever en efficiënter in te richten en inzetten we in op procesoptimalisatie om sneller en doelgerichter te kunnen werken.
- Inhoudelijke toetsing en risicoanalyse activiteitenplannen, waarbij de complexiteit en de grenzen van het vrijwilligerswerk – in lijn met het Koersplan 2021-2025 – worden meegewogen.
- De resultaten van ons vrijwilligersonderzoek omzetten in acties, zoals het ontwikkelen van een strategisch vrijwilligersbeleid. Maar ook optimaal voorzien in de ondersteuningsbehoeften van onze bestuurders, coördinatoren en uitvoerende vrijwilligers door de beroepsorganisatie.
- Continue aandacht voor training en begeleiding van nieuwe en zittende bestuurders en andere vrijwilligers.

- Het human resources proces sturen we continue bij en waar nodig optimaliseren we dit, met als doel te komen tot betere prestaties in verloop en verzuim. Dit doen we op basis van relevante informatie uit bijvoorbeeld werknemersonderzoeken en exitgesprekken. We richten ons op leiderschapsversterking en verduidelijking van taken en verantwoordelijkheden, op strategische personeelsplanning en op duurzame inzetbaarheid.
- Verenigingsbrede implementatie en monitoring opvolging van ons Integriteitsbeleid en Gedragscodes.

De meeste beheersmaatregelen vloeien voort uit het koersplan 2021-2025 en de daarmee samenhangende meerjarenagenda. Draagvlak binnen de vereniging is randvoorwaarde voor het effectief kunnen uitvoeren van de beheersmaatregelen.

Het risico 'Reputatieschade door incidenten en/of risicovolle activiteiten van externe organisaties die de merknaam Humanitas gebruiken' is een separaat risico dat de continue aandacht van Humanitas heeft.



GEDRAGSCODE

Vereniging Humanitas werkt vanuit de humanistische waarden 'zelf-beschikking', 'verantwoordelijkheid' en 'gelijkwaardigheid'. De dienstverlening van en het werken bij Humanitas is daarop geënt. Die humanistische basiswaarden geven de richting aan voor het gedrag dat wij wenselijk achten en verwachten van iedereen die voor of namens ons werkt of optreedt, zowel in dienstverband als op vrijwillige basis.

Discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, seksuele oriëntatie, burgerlijke staat en handicap wordt binnen Humanitas niet geaccepteerd.

De Vereniging Humanitas acht het voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag zoals agressie, seksuele intimidatie, discriminatie (waaronder racisme) en fraude van groot belang. Door middel van de Gedragscode Vereniging Humanitas – het voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag (2017) – wenst Humanitas daaraan vorm en inhoud te geven. In aparte gedragscodes worden (aanvullend) nadere regels gegeven omtrent:

- Het gebruik door beroepskrachten van de door Humanitas beschikbaar gestelde ICT-voorzieningen, waaronder het gedrag op internet;
- De te ondernemen actie door vrijwilligers bij vermoedens van onwettig handelen van deelnemers;
- Signalering huiselijk geweld en kindermishandeling;
- Omgang en gewenst gedrag voor vrijwilligers die met minderjarigen werken;
- Hoe vrijwilligers kunnen omgaan met vragen over vrijwillige euthanasie.

Ook is een sociaal veiligheidsprotocol opgesteld: een protocol voor veilige werkomstandigheden voor beroepskrachten en vrijwilligers bij Humanitas.

VERTROUWENSPERSONEN

De Vereniging Humanitas wil goed zorgen voor haar deelnemers, vrijwilligers en medewerkers. We doen veel aan veiligheid in het vrijwilligerswerk en aan een goede omgang met elkaar. Toch kan er wel eens iets misgaan. Om vrijwilligers en deelnemers te helpen als grenzen overschreden worden, hebben we gecertificeerde (externe) vertrouwenspersonen aangesteld. Zij luisteren, steunen en adviseren, ondersteunen bij gesprekken met derden en verwijzen zo nodig door naar professionele hulpverleners of andere instanties.

In 2024 is de Gedragscode geactualiseerd als onderdeel van het nieuwe Integriteitsbeleid.



Foto: Aneke Hymmen

KLACHTEN EN PRIVACY

Humanitas volgt een vaste procedure voor het behandelen van klachten over het functioneren van een beroepskracht of vrijwilliger, of overige klachten rondom een activiteit. Daarbij wordt eerst geprobeerd intern tot een oplossing te komen, al dan niet via mediation. Lukt dat niet, dan krijgt een externe onderzoekscommissie de klacht in behandeling.

In 2024 is de procedure aangevuld met een meldprocedure die uitdrukkelijk ook toeziet op meldingen over ongewenste omgangsvormen, integriteitskwesties en misstanden. De meldprocedure is onderdeel van het door het hoofdbestuur vastgestelde integriteitsbeleid, evenals geactualiseerde gedragscode(s). Overige klachten worden in het vervolg intern afgehandeld. Ook hier is het uitgangspunt dat waar mogelijk eerst naar een interne oplossing wordt gezocht. Lukt dat niet, dan wordt een onderzoekscommissie ingesteld.

INBEDDING IN DE ORGANISATIE

Het bestuur en de directie van Humanitas zien de klachten- en meldprocedure als instrument voor verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening. Nieuwe vrijwilligers en beroepskrachten, maar ook deelnemers, worden gedegen geïnformeerd over de gedragscode(s), de klachtenprocedure en de meldprocedure. En aan beroepskrachten en vrijwilligers wordt gevraagd de gedragscode te ondertekenen.

Er zijn in 2024 trainingen over integriteit en gewenste omgangsvormen aangeboden aan alle leidinggevenden (verplicht) en bestuurders (hoofdbestuur en districtsbestuur verplicht en één bestuurder van elke afdeling).

KLACHTEN IN 2024

In 2024 heeft de landelijk coördinator Integriteit en klachten 32 nieuwe klachten en meldingen geregistreerd die betrekking hebben op de Vereniging Humanitas. Dat is aanzienlijk (15) meer dan in 2023 en de jaren ervoor. Het hogere aantal heeft misschien te maken met grotere aandacht voor het onderwerp zowel in de media als bij Humanitas intern.

Het gaat om 22 klachten en 12 meldingen waarvan 8 over ongewenste omgangsvormen en 4 over integriteit. Sommige zijn een combinatie van

beide (vandaar dat de som hoger uitkomt dan 32). Verder is er een groot aantal klachten naar verwachting lokaal en zonder tussenkomst van de coördinator Integriteit en klachten afgehandeld. Vanaf 2025 is het streven om in het kader van het nieuwe integriteitsbeleid en als onderdeel van de meldprocedure ook lokaal afgehandelde klachten en meldingen centraal te registreren.

AFHANDELING KLACHTEN IN 2024

Van de 32 nieuwe klachten en meldingen zijn er 29 in 2024 en 1 in 2025 intern afgehandeld, 2 lopen nog. In 2024 is ook bij 2 klachten uit 2022 door de klachtencommissie een uitspraak gedaan. Er is bij 1 nieuwe melding gebruik gemaakt van de Onderzoekscommissie; bij 2 nieuwe meldingen is er intern onderzoek gedaan; bij 1 nieuwe melding hebben 2 leden van de voormalige klachtencommissie onderzoek gedaan (los van elkaar, door ziekte van het ene lid heeft een ander lid het opgepakt).

WIE DIENDEN EEN KLACHT IN?

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Deelnemers	5	6	1	11	13	5	17
Vrijwilligers	5	6	3	7	3	10	9
Beroepskrachten	2	2	0	2	0	1	4
Overige belanghebbenden	3	5	3	0	0	1	2
Totaal	15	19	7	20	16	17	32

VERBETER- EN/OF ACTIEPUNTEN

Uit de afgehandelde klachten en meldingen komt een aantal aandachtspunten naar voren.

Bij vrijwilligers zijn onderstaande punten van belang:

- Meer trainen en sturen op bewaken van de grenzen van het vrijwilligerswerk. Dit houdt ook in leren omgaan met te hoge verwachtingen van deelnemers, grenzen durven stellen bij te zware problematiek en verwijzen naar andere instanties bij hulpvragen die verder gaan dan wat bij ons vrijwilligerswerk past, vooral bij Thuisadministratie.

vervolg: KLACHTEN EN PRIVACY

- Zorgvuldig en duidelijk de reden van niet-aannemen van een nieuwe vrijwilliger uitleggen en al bij de intake goed screenen kan een klacht voorkomen.

Bij beroepskrachten is er met name in de relatie tussen leidinggevende en werknemer van groot belang:

- Heldere communicatie, aandacht voor respectvolle omgangsvormen ook via de mail. Het nieuwe integriteitsbeleid en de gedragscode sluiten hierop aan. De trainingen die in 2024 en ook in 2025 en daarna worden gegeven over gewenste omgangsvormen en integriteit zijn hierbij ondersteunend en verhelderend.
- Helderheid geven over het beleid ten aanzien van uren schrijven en registratie.

Van de 22 klachten is de verdeling als volgt: elf deelnemers, acht vrijwilligers, één beroepskracht en twee overige belanghebbenden. Van de acht meldingen over ongewenste omgangsvormen komen vier van deelnemers, één van een vrijwilliger en drie van een beroepskracht. Van de vier meldingen over integriteit komen drie van beroepskrachten over collega's en één van beroepskrachten over een vrijwilliger.

VERZOEKEN IN HET KADER VAN DE AVG

De Functionaris Gegevensbescherming (FG) van de vereniging Humanitas heeft in 2024 één verzoek ontvangen tot vernietiging van verwerkte persoonsgegevens.



Foto: Tyntsijs Nauta

WIJ ZIJN HUMANITAS

Steeds meer mensen kunnen niet meedoen en worden aan hun lot overgelaten. De kloof tussen arm en rijk wordt groter, polarisatie en kansenongelijkheid nemen toe. Vereniging Humanitas is er voor mensen die even niet meer meedoen.

Zonder oordeel geven onze vrijwilligers een steuntje in de rug; ze helpen mensen om op eigen kracht iets aan hun situatie te veranderen. Hun hulp is voor deelnemers kosteloos, is tijdelijk en gelijkwaardig.

Al 80 jaar staan we klaar voor mensen. Met praktische hulp, tips, vriendschap en gezelschap. En als we iets signaleren in de maatschappij, dan laten we van ons horen.

Jaarverslag 2024 © Vereniging Humanitas

Vereniging Humanitas

Landelijk Bureau
Baarsjesweg 224,
1058 AA Amsterdam

+31 (0)20 523 11 00
info@humanitas.nl

Humanitas.nl • KvK 405 30 895

Wij worden gesteund door: _____



**VRIENDEN
LOTERIJ**

humanitas



GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2024

humanitas



HUMANITAS NEDERLANDSE VERENIGING VOOR MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING EN SAMENLEVINGSOPBOUW



Foto: Humanitas

INHOUDSOPGAVE

1. JAARREKENING 2024

1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2024	67
1.2 Geconsolideerde staat van baten en lasten 2024	69
1.3 Kasstroomoverzicht over 2024	71

2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.1 Algemene toelichting	72
2.2 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	73
2.3 Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2024	75
2.4 Toelichting geconsolideerde baten en lasten 2024	84
2.5 Besteding aan thema's 2024	88

3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

3.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2024	96
3.2 Enkelvoudige staat van baten en lasten 2024	98
3.3 Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	100

Ondertekening	102
---------------	-----

4. OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring accountant	104
-------------------------------	-----

1. JAARREKENING 2024

1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

NA RESULTAATBESTEMMING

	31 december 2024		31 december 2023	
ACTIVA	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Immateriële vaste activa (1)</i>				
Software	113.091		157.944	
Activa in ontwikkeling	-		0	
		113.091		157.944
<i>Materiële vaste activa (2)</i>				
Gebouwen				
Benodigd voor de bedrijfsvoering	195.953		137.645	
Bestemd voor derden	96.846		96.846	
		292.799		234.491
Vlottende activa				
<i>Beleggingen</i>				
Effecten (3)		7.323.674		7.084.188
Vorderingen en overlopende activa (4)		8.085.062		7.937.157
Liquide middelen (5)		4.689.425		2.299.217
Totaal Activa		20.504.051		17.712.997

vervolg: 1. JAARREKENING 2024

	31 december 2024		31 december 2023	
PASSIVA	€	€	€	€
Reserves en fondsen (6)				
Reserves:				
Continuïteitsreserve	4.355.953		3.262.699	
Bestemmingsreserves	3.041.077		3.347.039	
Subtotaal reserves	7.397.030		6.609.738	
Fondsen				
Bestemmingsfondsen	3.492.677		2.497.999	
		10.889.708		9.107.737
Voorzieningen (7)		649.145		563.074
Kortlopende schulden (8)		8.965.199		8.042.187
Totaal Passiva		20.504.051		17.712.997

vervolg: 1. JAARREKENING 2024

1.2 GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024

BATEN	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Baten van particulieren (9)	2.009.949	383.194	1.312.875
Baten van bedrijven (10)	263.225	286.555	327.503
Baten van loterijorganisaties (11)	4.659.882	4.700.000	4.677.043
Baten van subsidies overheden (12)	26.067.099	26.317.160	22.372.307
Baten van andere organisaties zonder winststreven (13)	2.076.718	1.408.494	1.783.860
Som van de geworven baten	35.076.874	33.095.403	30.473.588
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten/diensten (14)	515.619	375.165	500.466
Overige baten (15)	43.902	42.087	5.502
Som der Baten	35.636.395	33.512.655	30.979.556



vervolg: 1. JAARREKENING 2024

LASTEN	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Besteed aan het thema			
Opvoeden (16)	9.556.755	9.102.831	8.670.400
Opgroeien (17)	3.400.126	3.530.561	3.396.907
Detentie (18)	724.152	1.116.413	1.042.080
Thuisadministratie (19)	5.800.966	6.091.587	5.196.599
Eenzaamheid (20)	7.676.782	7.472.014	6.458.731
Verlies (21)	1.242.095	1.174.330	1.265.821
Totaal besteed aan de thema's	28.400.874	28.487.736	26.030.536
Wervingskosten	983.796	779.110	347.303
Kosten beheer en administratie	5.289.745	5.441.889	5.152.114
Som der Lasten	34.674.416	34.708.735	31.529.954
Saldo voor financiële baten en lasten	961.979	-1.196.080	-550.398
Saldo financiële baten en lasten	819.993	228.500	476.494
Saldo	1.781.972	-967.580	-73.903
Verwerking saldo			
Toevoeging bestemmingsreserves	1.271.049	-	1.353.181
Onttrekking bestemmingsreserves	-1.577.010	-	-654.700
Toevoegen bestemmingsfondsen	1.162.410	-967.580	1.081.618
Onttrekking bestemmingsfondsen	-167.731	-	-795.792
Mutatie Bestemmingsreserves/fondsen	688.717	-967.580	984.307
Mutatie Continuïteitsreserve	1.093.255	0	-1.058.210

vervolg: 1. JAARREKENING 2024

1.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2024		Realisatie 2023	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat boekjaar		1.782		-74
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	157		160	
Mutaties voorzieningen	86		128	
Waardemutaties beleggingen	-299		-467	
		-55		-179
Mutatie werkkapitaal				
Mutaties vorderingen en overlopende activa	-148		-820	
Mutaties overige schulden en overlopende passiva	925		1.787	
		777		967
		2.504		714
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
(Des)-investeringen in materiële en immateriële vaste activa		-171		-197
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutatie effectenportefeuille		57		-102
Netto kasstroom		2.390		415
Saldo liquide middelen per 1 januari		2.299		1.884
Saldo liquide middelen per 31 december		4.689		2.299
Mutatie liquide middelen		2.390		415

2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2024

2.1 ALGEMENE TOELICHTING

De geconsolideerde jaarrekening 2024 is opgesteld overeenkomstig de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties (RJ650) en de vigerende WNT-beleidsregels. De jaarrekening is opgesteld volgens het continuïteitsprincipe. Het doel van de jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten en bestedingen en in de financiële positie van de vereniging Humanitas.

Vereniging Humanitas heeft tot doel vanuit de humanistische waarden het verrichten van maatschappelijke dienstverlening en het leveren van bijdragen aan de opbouw van de samenleving. De vereniging heeft geen winstoogmerk. De vereniging bestaat uit leden, die vertegenwoordigd zijn in de ledenraad, het hoogste orgaan van de vereniging. De vereniging kent een interne structuur met een kleine 80 afdelingen die worden ondersteund door 5 districten en het landelijk bureau. Het algemeen bestuur van de vereniging ligt bij het Hoofdbestuur.

Humanitas heeft een tweede juridische entiteit die integraal is geconsolideerd. Stichting Humanitas Onroerende Zaken die tot doel heeft de werkzaamheden van de vereniging Humanitas te bevorderen en ondersteunen, middels het verwerven, beheren en exploiteren van onroerende zaken dienstbaar aan de activiteiten van de vereniging. Het bestuur van de Stichting bestaat uit leden van het hoofdbestuur van vereniging Humanitas.

In de consolidatie zijn onderstaande juridische entiteiten meegenomen:

Vereniging Humanitas	KvK 40530895	Statutair gevestigd Baarsjesweg 224, 1058 AA Amsterdam
Stichting Humanitas Onroerende Zaken	KvK 41197402	Statutair gevestigd Baarsjesweg 224, 1058 AA Amsterdam

De reserves en fondsen van de Vereniging Humanitas enkelvoudig bedraagt per 31 december 2024 € 9.000.100, het vermogen van Stichting Humanitas Onroerende Zaken bedraagt per 31 december 2024 € 1.889.608. De samengevoegde reserves en fondsen vóór eliminatie van interne verhoudingen bedraagt per jaareinde € 10.889.708.

Foutherstel

Na gereedkomen van de jaarrekening 2023 is gebleken dat ten onrechte is aangenomen dat de Stichting Humanitas Onroerende Zaken de rekening courant vordering op de Vereniging Humanitas volledig zou kwijtschelden in de vorm van gift. Dit blijkt slechts deels het geval te moeten zijn. Daarnaast is de resterende kwijtschelding ten onrechte niet gelabeld als bestemmingsreserve, waardoor de volgende rekeningen in de geconsolideerde jaarrekening wijzigen:

Balans	In geconsolideerde jaarrekening 2023	Had moeten zijn	Mutatie
	€	€	€
Continuïteitsreserve	-3.887.699	-3.262.699	-625.000
Bestemmingsreserves	-2.722.039	-3.347.039	625.000

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.2 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

De grondslagen, die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders is vermeld. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengst-waarde van de geleverde prestaties en de kosten en overige lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met een lineaire afschrijving op basis van een geraamde economische levensduur.

Materiële vaste activa

De grondslag voor de waardering is de historische kostprijs verminderd met afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van een geraamde economische levensduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde.

De afschrijvingspercentages zijn:

	%
Onroerende zaken	2 tot 4
Verbouwing	5 tot 10
Inrichting en inventaris	20
Automatisering	33

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Een voorziening voor oninbaarheid wordt in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening voor oninbaarheid wordt bepaald op basis van ouderdom.

Effecten

Effecten worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en zijn deel van een handelsportefeuille. De aandelen en obligaties worden gewaardeerd tegen de beurskoers, lees de actuele waarde. Alle gerealiseerde en niet-gerealiseerde waardeveranderingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord onder de financiële baten en lasten. De effecten zijn volledig eigendom van de vereniging en staan ter vrije beschikking.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden, kas en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en Fondsen

Er wordt onderscheid gemaakt tussen reserves en fondsen.

De reserves bestaan uit een continuïteitsreserve en uit bestemmings-reserves.

De continuïteitsreserve is dat deel van het eigen vermogen dat is gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de vereniging ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Er is sprake van een bestemmingsreserve, indien het bestuur een deel van de reserves heeft afgezonderd voor een speciaal doel.

Van een bestemmingsfonds is sprake, indien door derden aan een deel van de middelen een specifieke bestemming is gegeven. Fondsen onderscheiden zich dus in die zin van reserves, dat niet het bestuur, maar een derde een

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

bestemming aan de middelen heeft gegeven. Hieronder vallen ook de egaliseriereserves die door subsidieverstrekkers zijn toegestaan.

Voorziening

Voorzieningen worden gevormd voor feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

Voorziening langdurig zieken

De voorziening langdurig zieken wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die naar verwachting blijvend niet in staat zijn werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. De waardering vindt plaats tegen de beste schatting gebaseerd en de contractuele afspraken met personeelsleden.

Voorziening Loopbaanbudget

De voorziening Loopbaanbudget ter ondersteuning van de individuele inzetbaarheid en ontwikkeling in het werk van werknemers. De vorming vindt plaats conform de bepalingen van de CAO Sociaal Werk.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en na eerste verwerking tegen geamortiseerde kostprijs, dit is in de meeste gevallen de nominale waarde.

Baten van particulieren en bedrijven

Contributies, donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen, met uitzondering van ontvangsten die kunnen worden toegerekend aan een periode waarin een bepaalde toezegging heeft plaatsgevonden. Ontvangen gelden van particuliere fondsen worden verantwoord op basis van schriftelijke toekenningen.

Baten uit nalatenschappen

Nalatenschappen worden als baten opgenomen als op balansdatum de akte van verdeling dan wel, als er geen akte van verdeling wordt ontvangen, de rekening en verantwoording is ontvangen.

Baten van loterijorganisaties

De bijdragen van loterijorganisaties worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Baten van subsidies van overheden

Subsidies worden verantwoord op het moment dat deze ook daadwerkelijk zijn besteed c.q. de prestatie is geleverd.

Kostentoerekening

Voor de toerekening van de kosten wordt de aanbeveling 'Kosten toerekening Beheer en Administratie' van Goede Doelen Nederland gevolgd. Directe inspanningen voor de doelstelling kunnen volgens de aanbeveling worden uitgezonderd van de toerekening. De advisering en ondersteuning bij het begroten van activiteiten, indienen van subsidieaanvragen en het financieel verantwoorden van de gevoerde activiteiten, worden als directe inspanningen beschouwd.

Kosten van beheer en administratie zijn die kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en niet worden toegerekend aan de activiteiten of de werving van baten.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroom overzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.3 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(1) IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Activa in ontwikkeling	Totaal
	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari 2023	903.720	-	903.720
Cumulatieve afschrijving	-745.776	-	-745.776
Boekwaarde per 1 januari 2024	157.944	-	157.944
Investerings in 2024	18.150	-	18.150
Desinvesteringen in 2024	-	-	-
Afschrijvingen in 2024	-63.003	-	-63.003
Afschrijvingen desinvesteringen in 2024	-	-	-
Mutaties boekwaarde	-44.853	-	-44.853
Aanschafwaarde per 31 december 2024	921.870	-	921.870
Cumulatieve afschrijving	-808.779	-	-808.779
Boekwaarde per 31 december 2024	113.091	-	113.091

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(2) MATERIËLE VASTE ACTIVA BENODIGD VOOR DE BEDRIJFSVOERING EN BESTEMD VOOR DERDEN

	Gebouwen	Inrichting en inventaris	Automatisering	Totaal
	€		€	€
Aanschafwaarde per 1 januari 2023	909.025	400.074	437.648	1.746.746
Cumulatieve afschrijving	-812.179	-393.155	-306.922	-1.512.256
Boekwaarde per 1 januari 2024	96.846	6.918	130.726	234.490
Investeringen in 2024	-	11.101	141.398	152.499
Desinvesteringen in 2024	-	-	-	-
Afschrijvingen in 2024	-	8.347	85.843	94.190
Afschrijvingen desinvesteringen in 2024	-	-	-	-
Mutaties boekwaarde	-	2.754	55.556	58.309
Aanschafwaarde per 31 december 2024	909.025	411.174	579.046	1.899.245
Cumulatieve afschrijving	-812.179	-401.502	-392.765	-1.606.446
Boekwaarde per 31 december 2024	96.846	9.672	186.282	292.799

Gebouwen:

De verzekerde waarde van de panden Sarphatistraat 4-6 te Amsterdam is € 6.695.200.

Het gebouw is ultimo verhuurd en derhalve bestemd voor derden.

Automatisering:

Investeringen in automatisering betreffen de vervanging van hardware.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(3) EFFECTEN

Humanitas hanteert een duurzaam, defensief en maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid gericht op het in stand houden van het vermogen, rekening houdend met inflatie. De effectenportefeuille bestaat uit aandelen, obligaties, alternatieve beleggingen en liquide middelen. De liquide middelen op de beleggingsrekening zijn opgenomen onder de post liquide middelen.

Het verloop van de effectenportefeuille is als volgt:

Beleggingen	
	€
Per 1 januari 2023	6.516.455
Vermogensmutatie in 2023	567.733
Boekwaarde per 31 december 2023	7.084.188
Boekwaarde per 1 januari 2024	7.084.188
Aan- en verkopen	-
Stortingen	-59.038
Koers- en valutaresultaat	298.525
Boekwaarde per 31 december 2024	7.323.674

In 2024 is een rendement behaald van 4,78% positief. Het resultaat van de benchmark over dezelfde periode bedroeg 7,41% positief. Het koers- en valutaresultaat is verantwoord in de staat van baten en lasten 2024.

(4) VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Debiteuren	1.753.609	2.297.900
Dubieuze debiteuren	-	-
Overige vorderingen en overlopende activa	6.331.453	5.639.257
	8.085.062	7.937.157

De vorderingen hebben een verwachte looptijd korter dan een jaar. Er zijn geen debiteuren die als oninbaar worden beschouwd.

Specificatie debiteuren	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Rijk	23.043	84.345
Provincie	-	-
Gemeente	816.748	1.127.622
Fondsenwervende organisaties	376.512	698.393
Particuliere organisaties	506.400	387.540
Overige	30.906	-
	1.753.609	2.297.900

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

De overige vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Nog te ontvangen opbrengsten *)	5.774.080	5.199.750
Vooruitbetaalde kosten	307.426	269.670
Voorschotten personeel en vrijwilligers	3.210	3.782
Waarborgsommen	56.167	61.276
Diverse posten	190.569	104.779
	6.331.453	5.639.257

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
*) Specificatie nog te ontvangen opbrengsten		
Nationale Postcode Loterij	4.500.000	4.500.000
Vrienden Loterij	34.370	37.504
UWV vorderingen	29.787	32.389
Nalatenschappen	558.227	196.207
Toegezegde donaties	400.000	-
Diverse posten	251.697	433.650
	5.774.080	5.199.750

Onder de nog te ontvangen opbrengsten is € 4.500.000 opgenomen per jaareinde aan nog te ontvangen toekenning van de Nationale Postcode Loterij.

De UWV vorderingen betreffen transitievergoedingen, die ingevolge de huidige wetgeving, voor vergoeding door het UWV in aanmerking komen.

(5) LIQUIDE MIDDELEN

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Rabobank	414.603	439.078
BUNQ	31.468	41.848
Rabo spaarrekening	4.077.709	1.782.888
Beleggingsrekening	141.339	39.779
Kruisposten	-	-
Overige rekeningen	24.306	-4.376
	4.689.425	2.299.217

De liquide middelen zijn met uitzondering van € 14.979 terstond opeisbaar. Dit betreft gelden uit hoofde van de door de bank uitgegeven bankgaranties.



vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(6) RESERVES EN FONDSEN

	Continuïteits reserve	Bestemmings reserves	Totaal reserve	Bestemmings fondsen
	€		€	€
Stand 1 januari 2023	4.320.911	2.648.558	6.969.469	2.212.172
Resultaatbestemming	-1.058.212	698.481	-359.731	285.827
Stand per 31 december 2023	3.262.699	3.347.039	6.609.738	2.497.999
Stand 1 januari 2024	3.262.699	3.347.039	6.609.738	2.497.999
Dotatie via bestemming saldo van baten en lasten	1.093.258	1.271.049	2.364.307	1.162.410
Onttrekking via bestemming saldo van baten en lasten	-	-1.577.010	-1.577.010	-167.731
Stand per 31 december 2024	4.355.957	3.041.077	7.397.034	3.492.678

Het vermogen van de vereniging Humanitas wordt op grond van de richtlijn jaarverslaggeving 650 fondsenwervende instellingen onderverdeeld in reserves en fondsen. Onder de reserves worden verantwoord de continuïteitsreserve en een deel van de reserves dat door het hoofdbestuur nader is bestemd voor bijzondere bestedingsdoeleinden (bestemmings-reserves). Onder fondsen worden die gelden opgenomen waaraan door een derde een specifieke bestemming is gegeven.

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer om de vereniging ook in minder goede tijden zijn activiteiten kan voortzetten. Met ingang van het verslagjaar 2016 geldt als interne norm voor de continuïteitsreserve een ondergrens van 20% van de jaarlijkse personeelslasten vermeerderd met het totaal van de continuïteitsreserves van de afdelingen per 31 december 2015. Per 31 december 2024 komt de interne norm uit op € 7.079.616.

De continuïteitsreserve ligt ultimo 2024 € 2.723.659 onder de norm. Het financiële beleid van de vereniging is erop gericht de reserve zo spoedig mogelijk op de norm te krijgen.

De richtlijn financieel beheer goede doelen van Goede Doelen Nederland, geeft een maximum voor de continuïteitsreserve van goede doelen organisaties van 1,5 keer de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Dit zou voor Humanitas uitkomen op een reserve van € 52,0 miljoen. Dit criterium is niet passend voor Humanitas omdat dit leidt tot een vermogensopbouw die niet aansluit bij de risico's van de vereniging.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Recapitulatiestaat Bestemmingsreserves	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Bestemmingsreserves Vereniging	1.629.068	1.362.905
Bestemmingsreserves district Noord incl. afdelingen	277.692	581.860
Bestemmingsreserves district Oost incl. afdelingen	347.055	441.384
Bestemmingsreserves district Noordwest incl. afdelingen	239.530	372.986
Bestemmingsreserves district Zuidwest incl. afdelingen	221.126	302.112
Bestemmingsreserves district Zuid incl. afdelingen	326.606	285.792
	3.041.077	3.347.039

Op bovenstaande bestemmingsreserves rust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door de besturen. Het beleid van Humanitas is om bestemmingsreserves binnen vijf jaar te besteden aan het doel waarvoor de gelden zijn bestemd.

Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen en nog niet bestede gelden waarvan de bestemming door derden is bepaald.

Recapitulatiestaat Bestemmingsfondsen	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Bestemmingsfonds Vereniging	826.579	52.501
Bestemmingsfonds district Noord incl. afdelingen	1.534.450	1.276.928
Bestemmingsfonds district Oost incl. afdelingen	446.802	451.022
Bestemmingsfonds district Noordwest incl. afdelingen	338.377	379.784
Bestemmingsfonds district Zuidwest incl. afdelingen	136.345	127.005
Bestemmingsfonds district Zuid incl. afdelingen	210.124	210.758
Totaal Bestemmingsfondsen	3.492.677	2.497.999

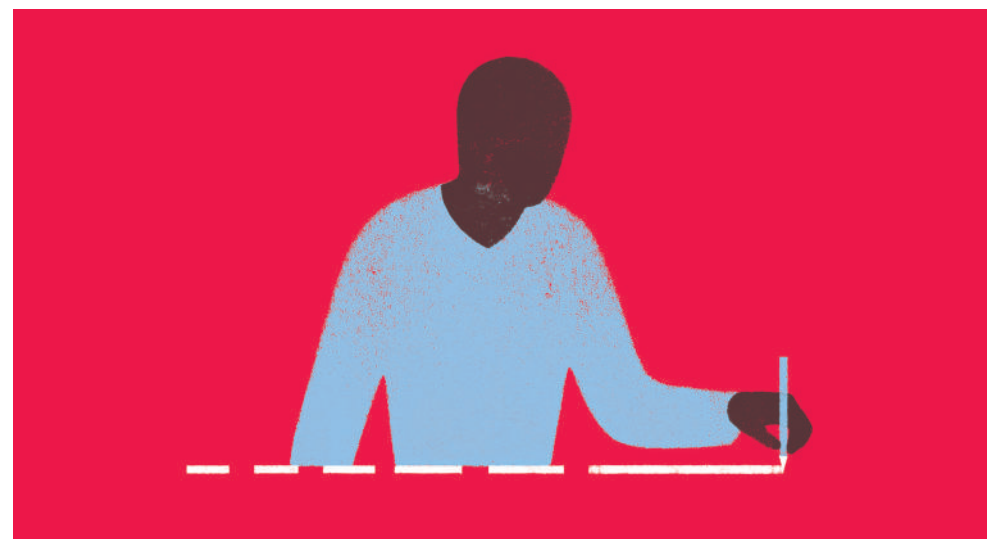
vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(7) VOORZIENINGEN

	Te vergoeden ziekengeld	Loopbaan budget	Totaal voorziening
	€	€	€
Stand 1 januari 2023	-	435.358	435.358
Dotatie	-	257.786	257.786
Onttrekking	-	-130.070	-130.070
Stand per 31 december 2023	-	563.074	563.074
Stand 1 januari 2024	-	563.074	563.074
Dotatie	-	251.422	251.422
Onttrekking	-	-165.351	-165.351
Stand per 31 december 2024	-	649.145	649.145

De voorziening te vergoeden ziekengeld is bepaald op basis van de per balansdatum aanwezige langdurig zieken waarvan ingeschat wordt dat zij niet blijvend niet in staat zijn werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid en Humanitas een verplichting heeft tot het doorbetalen van beloningen. Humanitas is hiervoor niet extern verzekerd. Er zijn geen langdurig zieken waarvoor een voorziening getroffen dient te worden.

In de CAO Sociaal Werk is het loopbaanbudget opgenomen. Met het loopbaanbudget kan de werknemer werken aan de persoonlijke loopbaan en inzetbaarheid, gericht op het verkrijgen en behouden van een sterke arbeidsmarktpositie. De besteding van de gelden kan over de jaargrens heen lopen. Niet bestede middelen vallen vijf jaar na reservering vrij.



vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(8) KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Crediteuren	449.011	710.045
Belastingen en pensioenen	2.171.865	1.700.669
Overige schulden en overlopende passiva	6.344.323	5.631.472
	8.965.199	8.042.186

De kortlopende schuld uit hoofde van belastingen en pensioenen bestaat voor € 1.570.377 (2023: € 1.418.595) uit nog te betalen loonheffing aan de belastingdienst per jaareinde.

Specificatie belastingen en pensioenen	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Belastingdienst	1.591.427	1.442.290
Pensioenfonds Zorg en Welzijn	580.439	258.379
	2.171.865	1.700.669

Overige schulden en overlopende passiva	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Subsidieverplichtingen	2.783.319	3.736.455
Verlof- en spaaruren	1.439.336	1.184.596
Waarborgsommen ontvangen	1.253.550	-
Nog te betalen overige posten	868.118	710.420
	6.344.323	5.631.471
Specificatie Subsidieverplichtingen		
Subsidie vooruitontvangen	1.047.375	1.586.934
Subsidie terug te betalen	1.296.899	1.475.848
Subsidie nog te besteden	439.045	673.673
	2.783.319	3.736.455

De kortlopende schuld uit hoofde van verlof- en spaaruren bestaat uit de opgebouwde verlofrechten van medewerkers per balansdatum. Onder de overlopende passiva is een bedrag van € 6.953,00 (2023: € 323.819) opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Verplichtingen	Tot 1 jaar	1 tot 5 jaar	Langer dan 5 jaar
Huur	1.195.542	2.212.433	-

Bankgaranties

De vereniging heeft twee bankgaranties afgegeven voor de huur van onroerend goed voor een totaal bedrag van € 105.957.

Bijdrage

Aan de Stichting Humanitas Rotterdam is een bijdrage voor het jaar 2025 van € 31.000 toegezegd.

Verkoop pand

Op 26 mei 2023 heeft de Stichting Humanitas Onroerende Zaken een koopovereenkomst getekend voor de verkoop van het pand aan de Sarphatistraat 4-6 te Amsterdam. De overeengekomen verkoopprijs bedraagt € 8.357.000,00. Volgens de koopovereenkomst zou de levering plaatsvinden op 31 maart 2024. Partijen zijn in 2024, conform het Addendum en Tweede addendum, is overeengekomen de levering uit te stellen naar uiterlijk 1 juli 2025, onder de voorwaarde van een te storten waarborgsom van € 417.850 en een aanbetaling van 10% van de overeengekomen verkoopprijs zijnde een bedrag van € 835.700. Tevens is overeengekomen om bovenop de eerder overeengekomen waarborgsom, een vergoeding van 8% rente over de volledige de koopsom (te rekenen vanaf 2 april tot datum levering) en aangescherpte boetebepalingen. Bij de daadwerkelijke levering wordt het verkoopresultaat gerealiseerd en zal dit verkoopresultaat in de cijfers van 2025 worden meegenomen.



vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.4 TOELICHTING GECONSOLIDEERDE BATEN EN LASTEN 2024

(9) BATEN VAN PARTICULIEREN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Contributies	134.836	159.433	145.192
Giften, donaties en schenkingen	1.264.624	189.261	523.406
Nalatenschappen	610.488	34.500	644.277
Totaal	2.009.949	383.194	1.312.875

Nalatenschappen worden gewaardeerd per einde boekingsperiode van 50% van de verwachte opbrengstwaarde, zoals vastgesteld door Bureau Nalatenschappen van Goede Doelen Nederland.

(10) BATEN VAN BEDRIJVEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Particuliere bedrijven	263.225	286.555	327.503
Totaal	263.225	286.555	327.503

(11) BATEN VAN LOTERIJORGANISATIES

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Nationale Postcode Loterij (NPL)	4.500.000	4.500.000	4.500.000
Vriendenloterij	159.882	200.000	177.043
Totaal	4.659.882	4.700.000	4.677.043

De vereniging Humanitas is beneficiant van de Nationale Postcode Loterij en ontvangt een jaarlijkse bate van € 4,5 miljoen. Daarnaast ontvangt de vereniging ook gelden van de Vriendenloterij.

(12) BATEN VAN SUBSIDIES OVERHEDEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Subsidie rijk	853.654	909.035	774.156
Subsidie provincie	124.124	230.788	143.606
Subsidie gemeente	25.089.322	25.177.337	21.454.546
Totaal	26.067.099	26.317.160	22.372.307

De subsidies die Humanitas ontvangt voor het uitvoeren van haar activiteiten zijn in de meeste gevallen voor de periode van één jaar. De stijging van opbrengsten subsidie gemeente 2024 wordt enerzijds verklaard door hogere beschikkingen en anderzijds door meer gesubsidieerde activiteiten. Humanitas volgt de individuele subsidievoorwaarden van de subsidieverstrekker. De verantwoordingen over 2024 zijn nog niet ingediend.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(13) BATEN VAN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Organisaties zonder winststreven	2.076.718	1.408.494	1.783.860
Totaal	2.076.718	1.408.494	1.783.860

Hieronder zijn opgenomen de bijdragen van onder meer het Oranjefonds, Rabobank Foundation, Kansfonds en Charity Fund.

(14) BATEN ALS TEGENPRESTATIE VOOR DE LEVERING VAN PRODUCTEN EN/OF DIENSTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Opbrengst projectactiviteiten	293.106	229.040	348.761
Ontvangen huren	120.459	62.000	50.192
Deelnemersbijdragen	25.285	34.363	18.825
Opbr. Cursus/deskundigheid	44.186	19.762	44.420
Administratieve dienstverlening	32.584	30.000	38.267
Totaal	515.619	375.165	500.466

Een deel van de baten van Humanitas (0,82% van totale baten in 2024) vloeit voort uit onder meer licentie opbrengsten Home-Start, vergoedingen voor gegeven cursussen, verhuur van ruimten. Er kan geen inzicht gegeven worden in de brutowinst van deze activiteiten omdat de kosten hiervoor niet afzonderlijk worden toegerekend.

De kosten hiervoor zijn verantwoord onder vrijwilligers- en activiteitenkosten, personeelskosten en huisvestingskosten.

(15) OVERIGE BATEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Overige baten	43.902	42.087	5.502
Totaal	43.902	42.087	5.502

(16) PUBLICITEIT- EN FONDSENWERVINGSKOSTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Publiciteits- en advertentie-kosten, brochures, folders, etc.	505.897	549.942	591.925
Fondsenwervingskosten	291.753	389.996	74.755
Totaal	797.650	939.938	666.680

De totale wervingskosten bedroegen in 2024 € 983.796 en zijn 2,8% (2023: 1,1%) van de totale geworven baten (€ 35.076.874). Deze stijging komt voort uit het streven naar een meer diverse inkomstenstroom. De met de wervingskosten samenhangende personeelskosten worden bij de personeelskosten gepresenteerd, maar zijn wel meegenomen in het percentage.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(17) PERSONEELSKOSTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Salarissen	18.720.577	18.482.982	16.678.173
Sociale lasten	3.570.392	3.304.162	3.198.052
Pensioenpremie	1.773.434	2.094.090	1.524.875
Subtotaal	24.064.403	23.881.234	21.401.101
Uitzendkrachten/inleners	1.514.033	373.037	1.323.643
Mutatie voorziening ziekengelden	-7.200	603.670	-
Ontvangen ziekengeld	-93.031	-	-134.338
Ontvangen uit stagefonds	-85.365	-	-76.620
Vorming en opleiding	25.357	199.239	43.725
Reiskosten personeel	444.479	392.002	343.702
Werving personeel	17.462	2.000	104.350
Verlof- en spaaruren	272.841	-	303.256
Overige personeelskosten	247.446	224.568	259.925
Transitievergoeding	42.153	246.639	146.028
Totaal	26.442.576	25.922.389	23.714.772

Humanitas is aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg & Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voorwaardelijke indexatie uit de winst voor zowel actieve als inactieve deelnemers. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja, in hoeverre kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de dekkingsgraad. De dekkingsgraad lag in december 2024 op 109,5% (2023: 106,3%). De verplichting van Humanitas is beperkt tot het betalen van de overeengekomen jaarlijkse premie.

De overige personeelskosten betreft de uitjes en attenties, alsmede de kosten van ingediende declaraties.

(18) VRIJWILLIGERS- EN ACTIVITEITENKOSTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Vrijwilligerskosten	450.679	889.089	537.536
Werving en selectie vrijwilligers	61.085	79.426	51.113
Reis-en verblijfkosten vrijwilligers	480.920	467.252	473.622
Deskundigheidsbevordering vrijwilligers	202.837	380.242	254.000
Activiteitenkosten	1.211.553	799.304	1.055.208
Totaal	2.407.074	2.615.313	2.371.480

(19) HUISVESTINGSKOSTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Huur	1.333.189	1.415.034	1.079.168
Onderhoud	23.361	5.813	97.346
Energiekosten	98.994	178.061	80.421
Verzekeringen - belastingen	56.006	17.278	15.541
Reinigingskosten	180.431	104.404	160.335
Kantinekosten	84.701	43.965	57.865
Overige kosten huisvesting	320.503	145.706	447.808
Totaal	2.097.185	1.910.261	1.938.483

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(20) KANTOOR- EN ALGEMENE KOSTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Bureaunkosten	430.438	516.059	426.641
Algemene kosten	80.648	151.916	68.276
Automatiseringskosten	1.347.585	1.469.970	1.160.314
Administratie- en advieskosten	468.123	331.339	548.853
Bestuurskosten	59.140	124.707	78.065
Verenigingskosten	339.356	320.716	318.449
Overige lasten	47.449	6.127	78.426
Totaal	2.772.738	2.920.834	2.679.024

In de post Administratie- en advieskosten is een bedrag van € 301.019 opgenomen inzake het honorarium van de accountant.

(21) AFSCHRIJVINGSKOSTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Afschrijvingen	157.193	400.000	159.516
Totaal	157.193	400.000	159.516

Op de balans is in 2024 conform de RJ650, een bedrag van € 242.807 opgenomen in de Bestemmingsreserve voor toekomstige afschrijvingen.

(22) FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Dividend en couponrente	72.403	-	58.178
Koers- en valutaresultaat	298.525	248.000	465.741
Kosten van beleggingen	-31.255	-	-29.256
Bankrente spaartegoeden	487.036	-	-7.585
Financiële lasten	-6.715	-19.500	-4.264
Afschrijving dubieuze debiteuren	-	-	-6.320
Totaal	819.993	228.500	476.494

Onder het koers- en valutaresultaat is een ongerealiseerd koersresultaat opgenomen van € 337.529 (2023: € 119.319).

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

2.5 BESTEDING AAN THEMA'S 2024

(16) OPVOEDEN

Activiteiten	Totaal Lasten Realisatie 2024	Totaal Lasten Begroting 2024	Totaal Lasten Realisatie 2023
	€	€	€
Humanitas Home-Start	6.930.956	6.618.762	5.872.809
Humanitas Steun aan ouders	169.461	144.738	105.420
Humanitas Gezinsondersteuning 0-23 jaar	334.711	343.090	343.987
Humanitas Homestart+	146.730	140.012	116.967
Humanitas NPL Wel Thuis	150.393	264.039	213.835
Humanitas BOR	1.922.570	1.997.096	1.722.452
Humanitas Themaopbouw	-98.067	-404.906	294.929
Totaal Opvoeden	9.556.755	9.102.831	8.670.400



(17) OPGROEIEN

Activiteiten	Totaal Lasten Realisatie 2024	Totaal Lasten Begroting 2024	Totaal Lasten Realisatie 2023
	€	€	€
Humanitas NPL Jeugdsupport	303.623	270.403	301.991
Humanitas Kindervakantieweken	688.971	679.649	728.151
Humanitas Sinterklaasactie	24.288	23.535	34.135
Humanitas Jongerenmaatjes	1.487.395	1.636.374	1.399.241
Humanitas Gevaarlijke Liefde	170.570	210.523	173.502
Humanitas Voorlezen	487.928	445.566	339.441
Humanitas Mentormaatjes	91.432	92.619	77.111
Humanitas Maatschappelijke Diensttijd	182.899	330.947	229.755
Humanitas Themaopbouw	-36.979	-159.055	113.580
Totaal Opgroeien	3.400.126	3.530.561	3.396.906



vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(18) DETENTIE

Activiteiten	Totaal Lasten Realisatie 2024	Totaal Lasten Begroting 2024	Totaal Lasten Realisatie 2023
	€	€	€
Humanitas Maatjes (ex-) Gedetineerden	172.710	196.847	128.792
Humanitas Een Nieuwe Start	306.107	219.884	208.947
Humanitas Gezin in Balans	253.210	749.977	663.207
Humanitas Themaopbouw	-7.876	-50.295	41.133
Totaal Detentie	724.152	1.116.413	1.042.079



(19) THUISADMINISTRATIE

Activiteiten	Totaal Lasten Realisatie 2024	Totaal Lasten Begroting 2024	Totaal Lasten Realisatie 2023
	€	€	€
Humanitas Thuisadministratie	5.051.937	5.544.189	4.401.605
Humanitas Steunpunt Minima	77.894	0	-
Humanitas Get a Grip	722.982	713.669	568.613
Humanitas Themaopbouw	-51.847	-166.271	226.382
Totaal Thuisadministratie	5.800.966	6.091.587	5.196.599



vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(20) EENZAAMHEID

Activiteiten	Totaal Lasten Realisatie 2024	Totaal Lasten Begroting 2024	Totaal Lasten Realisatie 2023
	€	€	€
Humanitas Vriendschapskringen voor autisten	8.563	14.333	10.074
Humanitas Vriendschappelijk Huisbezoek	1.614.496	1.429.808	1.200.537
Humanitas Beste Buur	85.731	83.721	70.317
Humanitas Maatjes	799.977	810.182	661.350
Humanitas Tandem	1.658.939	1.584.730	1.276.650
Humanitas Netwerkcoaching	2.980	13.911	2.552
Humanitas Maatjes GGZ	212.817	234.842	166.896
Humanitas Internationaal (vrouwen) contact	11.791	12.305	10.071
Humanitas Taalmaatjes	595.698	609.256	477.792
Humanitas Maatschappelijk begeleiding	1.170.220	990.211	902.642
Humanitas Ruilwinkel	141.574	177.794	164.955
Humanitas Telefooncirkel	21.354	32.084	23.437
Humanitas Ontmoeting	35.677	41.536	33.156
Humanitas Ondersteuning mantelzorgers	1.229.977	1.268.635	1.080.258
Humanitas Vrijwillige Thuishulp	1.167	359.862	5.654
Humanitas Hulpdienst	3.442	10.516	4.081
Humanitas Zingeving	9.708	11.380	20.034
Humanitas Begeleiding artsenbezoek	3.338	2.170	3.117
Humanitas Samen Ouder Worden	120.694	87.168	102.064
Humanitas Dagje uit	0	0	-
Humanitas Kerstactie	7.493	8.316	8.351
Humanitas Themaopbouw	-58.856	-310.746	234.743
Totaal Eenzaamheid	7.676.782	7.472.014	6.458.731



vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

(21) VERLIES

Activiteiten	Totaal Lasten Realisatie 2024	Totaal Lasten Begroting 2024	Totaal Lasten Realisatie 2023
	€	€	€
Humanitas Steun bij Rouw	364.484	332.928	312.680
Humanitas Lotgenotengroep Rouw	21.476	4.302	17.558
Humanitas Kinderen in Rouw	20.482	68.142	52.519
Humanitas Jongeren in Rouw	376.484	371.446	359.491
Humanitas Vrijwillige Palliatieve Terminale Thuiszorg	472.679	450.417	481.248
Humanitas Themaopbouw	-13.509	-52.905	42.325
Totaal Verlies	1.242.095	1.174.330	1.265.821
Totaal	28.400.874	28.487.736	26.030.536



vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

LASTENVERDELING 2024

	THEMA'S						Wervings- kosten baten	Beheer en Admini- stratie- Kosten	Totaal Generaal 2024	Totaal Begroot 2024	Totaal Generaal 2023
	Opvoeden	Opgroeien	Detentie	Thuis- administratie	Eenzaam- heid	Verlies	Fondsen- werving				
Publiciteit&Communicatie	113.280	18.135	2.601	93.274	93.868	13.513	330.078	132.901	797.650	939.938	666.680
Personeelskosten	8.245.582	2.428.000	630.369	4.702.432	6.260.299	907.863	561.385	2.706.645	26.442.576	25.922.389	23.714.772
Vrijwilligers- en activiteitenkosten	562.706	396.926	48.705	520.554	627.385	109.975	65	140.758	2.407.074	2.615.313	2.371.480
Huisvestingskosten	657.777	159.379	34.543	309.942	364.848	99.036	49.411	422.248	2.097.185	1.910.261	1.938.483
Kantoor en Alg. Kosten	15.484	288.105	22.507	170.870	374.896	120.875	42.857	1.737.144	2.772.738	2.920.834	2.679.024
Afschrijvingen en rente	3.006	718	153	1.223	1.781	262	-	150.049	157.193	400.000	159.516
Totaal	9.597.837	3.291.263	738.878	5.798.296	7.723.078	1.251.523	983.796	5.289.745	34.674.415	34.708.735	31.529.955

TOELICHTING

Voor de toerekening van de kosten wordt de aanbeveling 'Kosten toerekening Beheer en Administratie' van Goede Doelen Nederland gevolgd. Directe inspanningen voor de doelstelling kunnen volgens de aanbeveling worden uitgezonderd van de toerekening. De advisering en ondersteuning bij het begroten van activiteiten, indienen van subsidieaanvragen en het financieel verantwoorden van de gevoerde activiteiten, worden als directe inspanningen beschouwd.

De realisatie van kosten die direct aan de activiteit toe te rekenen zijn, worden direct als zodanig verantwoord. De personeelskosten worden op basis van direct bestede uren per activiteit toegerekend. De kosten van de afdeling control worden deels (inzet business controller) en indirect belast op de activiteiten, volgens een door het hoofdbestuur goedgekeurde doorbelasting voor activiteiten met coördinatie door een beroepskracht. Naast deze toerekeningen en doorbelastingen worden werkplekkosten aan de activiteiten doorbelast tegen een vast bedrag per medewerker.

Na alle genoemde doorbelastingen resteert een saldo kosten die als kosten voor beheer & administratie worden aangemerkt. Hieronder vallen alle kosten voor het hoofdbestuur, de landelijke ledenraad, de directie, staf en ondersteuning (waaronder personeelszaken, communicatie, financiële administratie, financial control als ook de kosten voor het districtsmanagement en officemanagement in de districten).

Humanitas sluit met de kostentoerekeningsmethodiek aan bij de aanbeveling kostentoerekening beheer en administratie van Goede Doelen.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

PERSONEEL

Gedurende het boekjaar waren gemiddeld 288,08fte werkzaam voor Humanitas (2023: 288,39).

BEZOLDIGING - WNT

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is van toepassing op Humanitas. De onder deze wet vallende topfunctionarissen zijn de leden van het Hoofdbestuur en de directeur.

Lidmaatschap van het Hoofdbestuur en de Ledenraad is onbezoldigd. De leden ontvangen slechts een vergoeding van de door hen gemaakte en gedeclareerde onkosten.

Gegevens 2024	
bedragen x € 1	J.A. Soetekouw
Functiegegevens	
Directeur	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 140.220
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 15.678
<i>Subtotaal</i>	€ 155.898
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum naar rato dienstverband	€ 233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0
Bezoldiging	€ 155.898

Gegevens 2023	
bedragen x € 1	J.A. Soetekouw
Functiegegevens	
Directeur	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-03-2023
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 111.657
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.687
<i>Subtotaal</i>	€ 123.344
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum naar rato dienstverband	€ 185.833
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0
Bezoldiging	€ 123.344

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Onderstaand een overzicht van de topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder in 2024:

TOPFUNCTIONARISSEN

HOOFDBESTUUR

René Peeters	voorzitter Hoofdbestuur
George Sugirtharajah	secretaris Hoofdbestuur, tot 21 juni 2024
Bettina Haarbosch	lid Hoofdbestuur, secretaris Hoofdbestuur vanaf 1 juli 2024
Sigrid Verweij	lid Hoofdbestuur en plv. voorzitter tot 1 januari 2025
Floris Lazrak	portefeuillehouder Financiën Hoofdbestuur
Fleur Ravensbergen	lid Hoofdbestuur tot 6 maart 2024
Christa Compas	lid Hoofdbestuur
José Stinis	lid Hoofdbestuur
Ellen de Bruin	lid Hoofdbestuur vanaf 15 maart 2024
Pieter van der Zwet	lid Hoofdbestuur vanaf 21 juni 2024
Hülya Kat	lid Hoofdbestuur vanaf 1 november 2024

Voor de nevenfuncties van de leden van het Hoofdbestuur wordt verwezen naar het bestuursverslag.

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

Arie de Bruijn	lid Ledenraad
Marlon Busstra	lid Ledenraad tot 27 september 2024
Marese Dijken	lid Ledenraad
Rien van Doorn	lid Ledenraad
Cees Hut	lid Ledenraad
Wil Velding	lid Ledenraad
Herman Wehkamp	lid Ledenraad tot 2 december 2024
Anja Aaldering	lid Ledenraad
Rob Detiger	lid Ledenraad
Siem Dijkman	lid Ledenraad
Peter Koppens	lid Ledenraad
Fred Schopman	lid Ledenraad
Leo Smits	lid Ledenraad
Kees Meijler	lid Ledenraad
Otto Gerits	lid Ledenraad
Bernard de Vries Robles	lid Ledenraad

BEZOLDIGING – GOEDE DOELEN RICHTLIJN

Vereniging Humanitas volgt bij de bezoldiging van haar directie de CAO Sociaal Werk en de Goede Doelen Nederland-richtlijn.

vervolg: 2. TOELICHTING OP DE JAARREKENING

BEZOLDIGING DIRECTEUR

Het hoofdbestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in maart 2022.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt de directie, de Regeling Beloning Directeuren van Goededoelenorganisaties (zie: www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij de heer J.A. Soetekouw vond plaats door het Hoofdbestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 505 punten met een maximaal jaarinkomen van € 180.984 (1 fte/12 mnd.).

De directeur, J.A. Soetekouw is per 1 maart 2023 aangesteld en blijft met een wegingssalaris € 155.898 binnen het maximale beloningsbedrag.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Geen.



Foto: Folkert Koelewijn

3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

3.1 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

NA RESULTAATBESTEMMING

	31 december 2024		31 december 2023	
ACTIVA	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Immateriële vaste activa</i>				
Software	113.091		157.944	
Activa in ontwikkeling	-		-	
		113.091		157.944
<i>Materiële vaste activa</i>				
Benodigd voor de bedrijfsvoering	195.953		137.645	
Bestemd voor derden	-		-	
		195.953		137.645
Vlottende activa				
<i>Beleggingen</i>				
Effecten		7.323.674		7.084.188
Vorderingen en overlopende activa		7.882.152		7.935.828
Liquide middelen		2.922.388		1.952.660
Totaal Activa		18.437.257		17.268.265

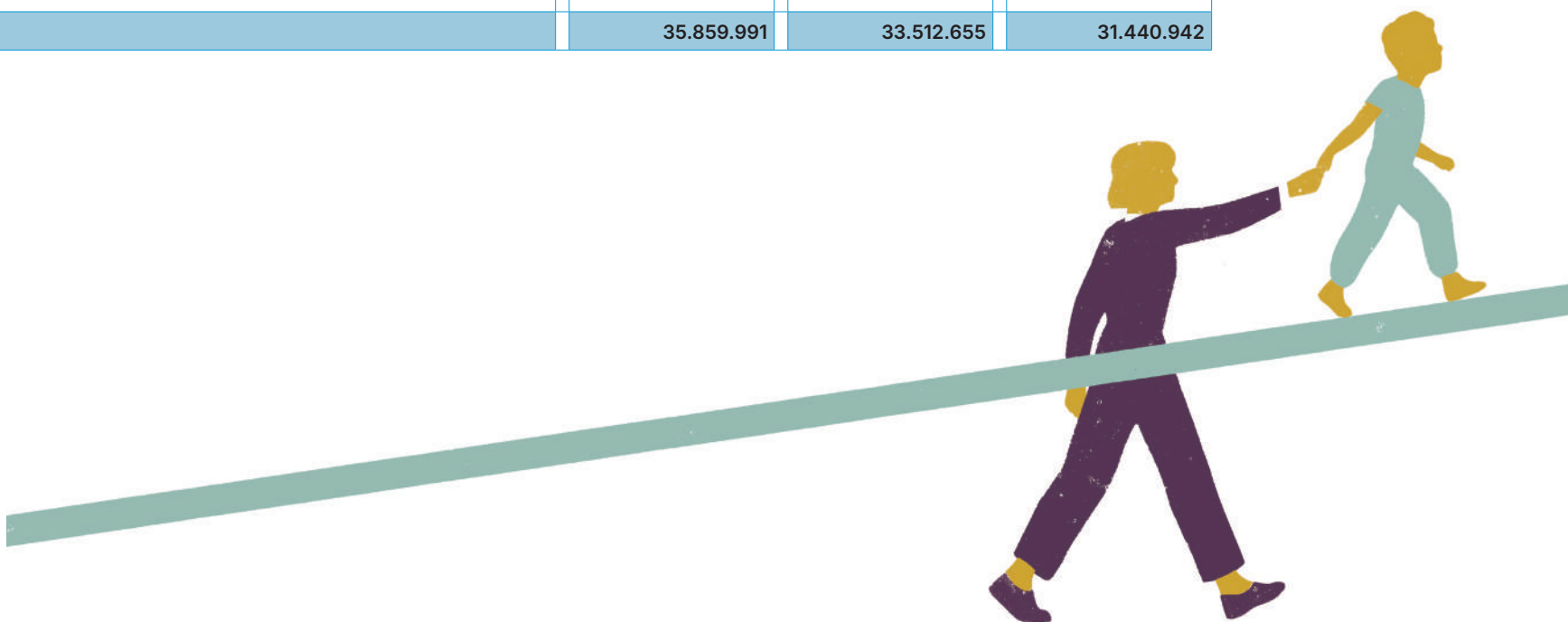
vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

	31 december 2024		31 december 2023	
PASSIVA	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
<i>Reserves:</i>				
Continuïteitsreserve	2.466.345		1.462.595	
Bestemmingsreserves	3.041.077		3.347.039	
Subtotaal reserves	5.507.423		4.809.634	
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen	3.492.679		2.498.000	
		9.000.102		7.307.634
Voorzieningen		649.145		563.074
Kortlopende schulden		8.788.011		9.397.556
Totaal Passiva		18.437.257		17.268.265

vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

3.2 ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024

BATEN	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Baten van particulieren	2.009.949	383.194	1.312.875
Baten van bedrijven	263.225	286.555	327.503
Baten van loterijorganisaties	4.659.882	4.700.000	4.677.043
Baten van subsidies overheden	26.065.791	26.317.160	22.372.307
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.076.718	1.408.494	1.783.860
Som van de geworven baten	35.075.566	33.095.403	30.473.588
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten/diensten	740.523	375.165	336.851
Overige baten	43.902	42.087	630.502
Som der Baten	35.859.991	33.512.655	31.440.942



vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

LASTEN	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Besteed aan het thema			
Opvoeden	9.572.671	9.102.831	8.709.503
Opgroeien	3.405.788	3.530.561	3.377.000
Detentie	725.358	1.116.413	1.035.972
Thuisadministratie	5.810.628	6.091.587	5.112.017
Eenzaamheid	7.665.156	7.472.014	6.420.879
Verlies	1.244.164	1.174.330	1.258.402
Totaal besteed aan de thema's	28.423.763	28.487.736	25.913.773
Wervingskosten	983.796	779.110	347.303
Kosten beheer en administratie	5.131.811	5.441.889	4.702.610
Som der Lasten	34.539.370	34.708.735	30.963.686
Saldo voor financiële baten en lasten	1.320.621	-1.196.080	477.256
Saldo financiële baten en lasten	371.845	228.500	476.352
Saldo	1.692.465	-967.580	953.607
Verwerking saldo			
Toevoeging bestemmingsreserves	1.271.049	-	1.353.181
Onttrekking bestemmingsreserves	-1.577.010	-967.580	-654.700
Toevoegen bestemmingsfondsen	1.162.410	-	1.081.618
Onttrekking bestemmingsfondsen	-167.733	-	-795.792
Mutatie Bestemmingsreserves/fondsen	688.715	-967.580	984.307
Mutatie Continuïteitsreserve	1.003.750	0	-30.700

vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

3.3 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

ALGEMENE TOELICHTING

De enkelvoudige jaarrekening van Vereniging Humanitas 2024 is opgesteld overeenkomstig de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties (RJ650) en de vigerende beleidsregels Wet Normering Topinkomens. De jaarrekening is opgesteld volgens het continuïteitsprincipe. Het doel van de jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten en bestedingen en in de financiële positie van de vereniging.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens dezelfde grondslagen als de geconsolideerde jaarrekening. Hiernaar wordt verwezen, tenzij onderstaand anders aangegeven.

VERSCHIL RESERVES	
	€
Reserves en Fondsen volgens geconsolideerde jaarrekening	10.889.708
Af: Vermogen van de geconsolideerde deeleneming (SHOZ)	1.889.608
Reserves en Fondsen volgens enkelvoudige jaarrekening	9.000.100

VERSCHIL IN TOEVOEGING AAN RESERVE	
	€
Toevoeging aan Continuïteitsreserve volgens geconsolideerde jaarrekening	1.093.255
Af: Mutatie reserve van de geconsolideerde deelneming (SHOZ)	89.505
Toevoeging aan Continuïteitsreserve volgens enkelvoudige jaarrekening	1.003.750

De voornaamste verschillen tussen de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening betreffen de posten gerelateerd aan het vastgoed in de Stichting Humanitas Onroerende Zaken.

Voor toelichting wordt verwezen naar de specificatie van de reserves en fondsen in de geconsolideerde jaarrekening.



Foto: Trynste Natta

vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

FOUTHERSTEL

Na gereedkomen van de jaarrekening 2023 is gebleken dat ten onrechte is aangenomen dat de Stichting Humanitas Onroerende Zaken de rekening courant vordering op de Vereniging Humanitas volledig zou kwijtschelden in de vorm van gift. Dit blijkt slechts deels het geval te moeten zijn. Daarnaast is de resterende kwijtschelding ten onrechte niet gelabeld als bestemmingsreserve. De volgende rekeningen in de enkelvoudige jaarrekening wijzigen:

Balans	In enkelvoudige jaarrekening 2023	Had moeten zijn	Mutatie
	€	€	€
r/c Vereniging met SHOZ	-3.442.969	-1.355.374	-1.355.374
Continuïteitsreserve	-2.722.039	-1.462.595	1.980.374
Bestemmingsreserves		3.347.039	625.000
Staat van Baten en Lasten			
Interne Baten (gift)	1.980.374	625.000	-1.355.374
Mutatie Continuïteitsreserve	1.949.675	-30.699	-1.980.374
Mutatie Bestemmingsreserves/fondsen	-359.308	-984.308	625.000

RESERVES EN FONDSEN

	Continuïteits reserve	Bestemmings reserves	Totaal reserve	Bestemmings fondsen
	€		€	€
Stand 1 januari 2023	1.493.295	2.648.558	4.141.853	2.212.174
Resultaatbestemming	-30.700	698.481	667.781	285.826
Stand per 31 december 2023	1.462.595	3.347.039	4.809.634	2.498.000
Stand 1 januari 2024	1.462.595	3.347.039	4.809.634	2.498.000
Dotatie via bestemming saldo van baten en lasten	1.003.750	1.271.049	2.274.799	1.162.410
Onttrekking via bestemming saldo van baten en lasten	-	-1.577.010	-1.577.010	-167.733
Stand per 31 december 2024	2.466.345	3.041.077	5.507.423	3.492.677

vervolg: 3. ENKELVOUDIGE JAARREKENING

ONDERTEKENING:

Amsterdam,

R. Peeters
Voorzitter

B. Haarbosch
Secretaris

F. Lazrak
Portefeuillehouder financiën

C. Compas
Lid

E. de Bruin
Lid

P. van der Zwet
Lid

J. Stinis
Lid

H. Kat
Lid

4. OVERIGE GEGEVENS



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de ledenraad van HUMANITAS, Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van HUMANITAS, Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van HUMANITAS, Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen;

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van HUMANITAS, Nederlandse vereniging voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Newtone Audit N.V.

Delftechpark 40
2628 XH Delft

Postbus 332
2600 AH Delft

T: +31(0)15 261 31 21
F: +31(0)15 261 53 82

delft@newtone.nl
KVK: 17187876

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties is vereist voor het bestuursverslag en overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Delft, 16 juni 2025

Newtone Audit N.V.

Was getekend

A. Duran AA

DIT IS EEN PUBLICATIE VAN VERENIGING HUMANITAS

Vereniging Humanitas

Landelijk Bureau
Baarsjesweg 224,
1058 AA Amsterdam

+31 (0)20 523 11 00
info@humanitas.nl

www.humanitas.nl • KvK 405 30 895

Jaarverslag inclusief geconsolideerde jaarrekening 2024
© Vereniging Humanitas

Giftenrekening: NL63 RABO 0130 432 687

Illustraties: Adrien Parlange

Jaarverslag inclusief geconsolideerde jaarrekening 2024
Vastgesteld door het hoofdbestuur op xx juni 2025

Wij worden gesteund door: _____



**VRIENDEN
LOTERIJ**



Foto: Maïke Koning