

Jaarverslag 2019

Bestuurs- en Directieverslag



JAARVERSLAG 2019

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2019

Voorwoord	3
Resultaten 2019	4
Jaarthema	5
Wat is er in 2019 gedaan	6
Wat gaan we doen in 2020	6
Evaluatie	7
IFES-Nederland in 2019	8
Nederlands studentenwerk	9
International Student Ministry (ISM)	11
Projecten	12
Conferenties	16
Bestuur	18
IFES-Nederland	20
Toekomstparagraaf	22
Risicoparagraaf	23
Onze organisatie	24
Algemeen	24
Personeel	25
Verantwoordingsverklaring	27
Bestuur, toezicht en uitvoering	27
Informatie over directie en Bestuur	28
De relevante nevenfuncties van de leden van het bestuur, de directie en het toezichthoudende orgaan	29
Klachtenregeling IFES-Nederland	30
AVG	30
Communicatie	30
Beleid kosten en methoden fondsenwerving	31
Baten en Lasten	32
Jaarrekening IFES 2019	34
Bijlagen	56

Voorwoord

Het jaar 2019 was een bijzonder jaar. We hebben met elkaar gevierd dat IFES-Nederland 60 jaar bestaat. Met de collega's zijn we afgereisd naar Slovenië om daar met IFES Slovenië feest te vieren en dat met anderen te delen. De studenten hebben het jubileum gevierd tijdens de Live It. Op een avond hebben we stilgestaan bij 60 jaar IFES-Nederland en wat we mogen betekenen voor de studenten. In het najaar hebben we met alle stakeholders stilgestaan bij het jubileum in Delft. Het was een bijzonder jaar.

Door terug te zien en dat te vieren hebben we vele mooie verhalen gehoord. Verhalen wat God deed met studenten. Wat we als IFES-Nederland voor de student mochten betekenen. En dat is veel. We hebben veel te bieden. Dat blijkt uit dit jaarverslag. Dankbaar voor zoveel talenten en gaven!

Daarnaast is er ook het besef dat er grote nood is onder de studenten. De druk is heel groot op onze studenten. Prestatiedruk zorgt voor grote stress. Helaas zien we steeds meer studenten met psychische problemen. Veel studenten leven daarnaast in eenzaamheid. Missen een fijne groep waar ze hun leven mee kunnen delen.

Daarom is de dankbaarheid zo groot dat het team van IFES-Nederland is gegroeid naar bijna 50 collega's. Dat we met nog meer mensen studenten kunnen ondersteunen in een heel belangrijke fase van hun leven. We doen dat in de wetenschap dat God er is. De altijd aanwezige in ons leven. De God die Leven schept.

Gods tegenwoordigheid

Vader in de hemel, onder mensen komt het vaak voor dat wij in iemands tegenwoordigheid anders spreken dan wanneer hij niet aanwezig is, dat wij anders over hem spreken in zijn tegenwoordigheid dan in zijn afwezigheid. Maar over U, mijn God, hoe zouden wij over U als over een afwezige kunnen spreken, U die alomtegenwoordig bent, hoe zouden wij anders over U kunnen spreken, U die altijd dezelfde blijft?

Geef dan God, dat wij strijdend ingaan tegen die geesteloosheid van onze inbeelding dat U een afwezige zou kunnen zijn. Geef ons, dat wij tot concentratie en loutering van ons gemoed, tot tucht en loutering van ons gedrag, altijd mogen bedenken, dat U steeds de aanwezige bent.

Soren Kierkegaard



Wilfried Verboom
Directeur

Resultaten 2019

Studenten



35

Nederlandse
studentenverenigingen



2821

leden 2018-2019

Kerngetallen 'Baten en lasten'

	Resultaat 2019	Begroot	Resultaat 2018
 Inkomsten	1.265.093	1.193.500	1.074.890
 Besteed aan doelstellingen	999.377	983.500	811.366
Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale baten	79,0%	82,4%	75,5%
Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale lasten	82,1%	80,6%	79,9%

Medewerkers

	2019	2018
 Aantal werknemers per 31-12	41	30
Totaal in dienst	17	8
Totaal uit dienst	6	9
Gemiddelde FTE	19,2	17,3
Vrouw	46,8%	33,3%
Man	53,2%	66,7%

Conferenties

	Live-it!	Read-it!
	▼	▼
 bezoekers	351	338
 dagen	4	3
 commissie- leden	8	8

Vrijwilligers



341

vrijwilligers



29.121

uur besteed aan het
werk van IFES-Nederland

85

uur gemiddeld
per vrijwilliger

Jaarthema

Eenzaamheid is een groot probleem onder jongeren. Zo'n 35% geeft aan regelmatig eenzaam te zijn. Soms is dat door te weinig contacten, maar vaker door een gemis aan diepgang in de contacten. Daarbij is er soms het gevoel van eenzaamheid in de relatie tot God. We geloven dat we vanuit het evangelie hier echt goed nieuws te brengen hebben. Goed nieuws van een God die verbinding-in-zichzelf is (drie-eenheid) en er alles aan doet om met ons in verbinding te komen. Goed nieuws dat eenzaamheid ooit voorgoed verdwenen zal zijn. En goed nieuws dat we nu al mogen ervaren dat God ons in eenzaamheid nabij komt en Jezus ons leert echte verbinding met mensen aan te gaan.

Onder het jaarthema Face to face hebben we ons als IFES Nederland voor het seizoen van 2019-2020 het volgende tot doel gesteld:

1. Thematiseren van (a) verlangen naar echte verbinding als God-gegeven verlangen naar de face to face ontmoeting met God en anderen in Gods verzoende wereld en (b) de ervaring van eenzaamheid (gebrek aan verbinding) als impuls om te zoeken naar echte verbinding met anderen en met God.
2. Vieren van de verbindingen die zijn gelegd: met God, met vrienden en familie, met christenen overal ter wereld.
3. Verhelderen van onderliggende oorzaken van gebrek aan verbinding:
 - a. Wonden zoals onveilige hechting in de jeugd, sociale handicaps of verwondende teleurstellingen in relaties.
 - b. Zonde als afsluiten voor verbinding ('in jezelf gekeerd zijn', incurvatus in se) en uitingvormen: ontevredenheid, schaamte, wantrouwen, wrok, breken van beloften, gebrek aan commitment, gebrek aan gastvrijheid, enz.
 - c. Heimwee naar Gods komende koninkrijk die hoort bij dit leven; de ervaring van Gods verbergen van Zijn gezicht, van het 'nog-niet' van Gods koninkrijk.
4. Stimuleren van 'praktijken' voor echte relaties zoals dankbaarheid oefenen en uiten, maken en houden van beloften, de waarheid spreken en waarachtig leven en gastvrijheid beoefenen.



Wat is er in 2019 gedaan

Bijbelstudie

Een tweeluik Bijbelstudie aan de hand van de bijzondere ontmoeting van Mozes met God (Ex. 34) en de Nieuw Testamentische doorvertaling daarvan door Paulus (2 Kor. 3). Collega Sjoerd neemt daarin de studenten mee en laat ze diep reflecteren op vragen rond het ontmoeten van God. Is het überhaupt mogelijk? Hoe gaat dat dan in zijn werk? Waar ontmoeten we God? De studie is gratis beschikbaar gesteld voor alle studentenverenigingen.

Teamdagen

Hoe help je studenten in hun relatie met God en anderen? Hoe stimuleer je echte verbinding? Hoe ondersteun je bij gevoelens van eenzaamheid? Op de teamdagen in maart jl. blikten we al vooruit op het thema van dit seizoen. Niek Tramper gaf in drie bijbelstudies een diepgravende verkenning van het thema. We dachten na over het mooie en moeilijke in de verbinding met God en anderen.

Whatsapp groep

Via een WhatsApp groep voor collega's verspreiden we tweewekelijks inspiratie rond het jaarthema. Dat varieert van verwijzingen naar het thema in de actualiteit (bijv. de trending hashtag #eenzamejongeren) tot verdiepende achtergrondinformatie, tot praktische handreikingen om met studenten het gesprek aan te gaan. Zodoende houden we het thema op de radar en helpen we collega's het daadwerkelijk een plek te geven in het lokale werk.

Read it! Conferentie

"Facing Jesus". Met 350 studenten, over bijzondere ontmoetingen van Jezus, een uitwerking van het jaarthema.

Wat gaan we doen in 2020

Avonden over eenzaamheid

We ontwikkelen een kant-en-klare workshop over eenzaamheid en stimuleren collega's om die op 'hun' verenigingen aan te bieden. Op het moment van schrijven is de workshop bijna gereed om verspreid te worden onder collega's.

Ikluister.nu

We stimuleren alle collega's om een publiek aanbod te doen voor een luisterend oor. Dit aanbod is standaard deel van ons werk richting 'onze' studenten. Maar aangezien eenzaamheid veel breder speelt en er behoefte is aan goede luisteraars, willen we een breder aanbod doen, namelijk naar alle studenten die behoefte hebben aan gesprek. We zorgen voor een website (www.ikluister.nu) met een overzicht van IFES-studentenwerkers per stad. We zorgen voor plaatjes om op social media te verspreiden. En we zorgen voor een handreiking voor alle collega's met do's en don'ts in gesprekken met eenzame studenten. De handreiking is af, de website en promo-plaatjes in ontwikkeling. De actie staat gepland voor februari 2020.

Live it! Conferentie

Met aandacht voor de achterliggende redenen van eenzaamheid, en zoeken naar handreikingen vanuit het evangelie.

Kunstproject

Middenin de Vrije Universiteit in Amsterdam komt een week lang een kunstproject dat het gesprek

opent over eenzaamheid en echt contact. IFES-Nederland organiseert mee en is betrokken bij de follow-up.

Evaluatie

We zijn blij met de keuze voor dit onderwerp. Het blijkt helaas steeds zeer actueel. We zijn ook blij met de stappen die we tot nu toe hebben gezet om het thema te laten leven onder collega's en studenten. Meer dan eerdere jaren lijkt het thema te leven. Al zien we nog genoeg uitdagingen.

Het ontwikkelen van plannen en materialen voor de praktische uitwerking van het jaarthema vraagt tijd en is dit jaar eigenlijk te laat op gang gekomen. De twee genoemde concrete doorvertalingen (een avond over eenzaamheid en het publieke aanbod aan eenzame studenten voor gesprek) komen nu pas rond in de tweede helft van het seizoen. Het was beter geweest dat vroeger in het seizoen te doen. Het thema was dan vroeger in het seizoen al meer op het netvlies geweest bij studentenwerkers en studenten. We nemen dit mee in de planning voor volgend seizoen.

Studentenverenigingen werken allemaal met hun eigen jaarthema en zitten daarom vaak niet te wachten op een (in hun beleving) extra thema dat vanuit IFES wordt aangedragen. Het is voor lokale studentenwerkers daarom zoeken hoe het jaarthema van IFES binnen een vereniging onder de aandacht kan worden gebracht. Voor volgend seizoen willen we het IFES-jaarthema nog eerder rond hebben. Dat zorgt ervoor dat we ons jaarthema al kunnen inbrengen bij de nieuwe besturen in het proces van nadenken over hun eigen nieuwe jaarthema's. Op die manier kan het IFES-thema meer onderdeel worden van de eigen plannen van de verenigingen.

IFES-Nederland in 2019



Toen ik tijdelijk met mijn studie moest stoppen doordat ik overspannen was kon ik bij mijn stafwerker terecht voor goede gesprekken over hoe ik nu verder moest, en Gods rol daarin. Tijdens mijn bestuursjaar kon ik bij mijn stafwerker terecht voor coaching en persoonlijke evaluatie, en werd haar rol in de geestelijke toerusting van de vereniging ook nog duidelijker.

Eindhovense student over
studentenwerker



Nederlands Studentenwerk



In 2019 stond lokale aanwezigheid en het verdiepen van de impact centraal in het Nederlandse studentenwerk. Gerrit Knaap reorganiseerde het Nederlands studentenwerk tot één team waarin collega's meer samenwerken, netwerken en kennis en kunde delen. Hij implementeerde het niet zelf, maar droeg het over aan Rieke Lindeboom als teamleider van het Nederlandse studentenwerk. Zij zal zich inzetten op het vormen van een sterk, stabiel team van stafwerkers. Nieuwe studentenwerkers werden aangenomen in Groningen, Enschede en Utrecht. In Enschede werd een langlopende vacature vervuld door niet één maar twee collega's, een echtpaar.

Het IFES-jaartheme was Face to face – gemaakt voor echte verbinding. In een tijd waarin verbinding moeilijk te maken is, juist jonge mensen veel eenzaamheid ervaren en het leven soms te vol is om elkaar te zien, wil IFES stil staan bij gezien worden en verbonden zijn met God en elkaar. De conferenties staan hierin centraal. Lokaal worden stafwerkers toegerust en geven ze door eenvoudige activiteiten handen en voeten aan het thema. Bijvoorbeeld door pastorale gesprekken en spreekbeurten. In 2020 start een nieuw initiatief 'Ik luister' om het jaartheme verder te verdiepen, door een luisterend oor te bieden ook aan studenten die niet betrokken zijn bij IFES.

Lokaal starten studentenwerkers nieuwe initiatieven: in Maastricht lag de focus op geestelijk leiderschap door een leiderschapstraining en de uitdaging voor bijbelkringleiders om voorafgaande aan de avond samen te bidden voor hun kringen. In Delft en Ede startte het mentoraat. In Delft worden kerkleden en oud-leden voor een half jaar gekoppeld aan C.S.R.-leden. In Ede coördineren twee oud-leden onder begeleiding van de studentenwerker het mentoraat tussen meerderjaarsleden en eerstejaars-leden. Zo ontstaat er groei voor de mentor en mentoree.

De investering in de leiders van verenigingen stond in veel steden centraal en de kern van het studentenwerk - aanwezig zijn in de levens van studenten – kreeg vele persoonlijke gezichten.

Doelen in 2019

- In 2019 stelde IFES zich ten doel dat studentenwerkers zich actief inzetten voor missionaire activiteiten en hun verenigingen daarin voorgaan. Christelijke studenten werden toegerust en niet-christelijke studenten bereikt. Meer lokale stafwerkers namen actief deel of ondersteunden lokale Passion Week- en Veritas-commissies. Hierdoor zijn projecten stabiel aanwezig en worden meer studenten bereikt.
- Het contact met kerken was in een aantal steden een belangrijk aandachtspunt. Zo ook in Groningen, waar de financiële steun een belangrijk aspect van de continuïteit van het lokale Nederlandse studentenwerk is. De twee nieuwe collega's die in het najaar van 2019 van start gingen, zijn beide kerkelijk actief in Groningen en zoeken samenwerking met de lokale kerk. Er zijn in korte tijd al kleine resultaten zichtbaar, o.a. in een samenwerking voor een gemeenschappelijke voor alle christelijke verenigingen. In 2020 hopen we dat er ook financiële ondersteuning vanuit de kerken komt.
- Een doel voor 2019 was aanbod creëren voor de thuiswonende studenten. De eerste stappen hiervoor zijn genomen en dit doel zal in 2020 verder aandacht krijgen.

Doelen voor 2020

- In de studentensteden wordt contact gezocht met kerken voor samenwerking en continuïteit van het studentenwerk en voor een eenvoudigere aansluiting van studentenleven naar kerk aan het einde van de studententijd. Financiële steun is een goed resultaat, maar niet het belangrijkste in het contact.
- In het team wordt ingezet op persoonlijke expertise en uitwisseling. Aan de hand van Gallup's StrengthsFinder worden collega's uitgedaagd elkaar aan te vullen zodat studenten kwalitatief hoogstaande toerusting krijgen en collega's zich vanuit hun eigen kwaliteiten kunnen inzetten. Hierdoor werken studentenwerkers landelijk meer samen, waardoor kennis beter verspreid wordt door de hele organisatie ten behoeve van studenten.
- Studentenwerkers werven onder (bijna-)afgestudeerden trainees. Tijdens EQUIP – de toerusting voor staf en trainees – worden deze jonge mensen getraind tot studentenwerker, groeien ze in persoonlijk leiderschap, vaardigheden en karakter.

International Student Ministry (ISM)

De visie voor dit jaar was het verdergaan met het stimuleren van internationaal studentenwerk en dat is gelukt! Het team van studentenwerkers is dit jaar uitgebreid tot 13 collega's, en er waren 24-28 trainees betrokken bij de lokale ISM groepen. Er zijn weer vele activiteiten geweest van spelletjesavonden tot Bijbelstudies. Activiteiten die weer zijn bezocht door studenten met allerlei verschillende achtergronden. Hoogtepunten waren de doop van verschillende studenten dit jaar, waaronder ook een Nederlandse studente die tijdens haar studie in het buitenland met het geloof in aanraking kwam en waar wij na haar thuiskomst mee op mochten trekken.

In het voorjaar hielden we onze jaarlijkse Spring Retreat met het thema: *Exodus – from slavery to freedom*. Mooi om te zien hoe studenten aan de slag gingen met dit thema en hoe ook zoekers symbolisch hun zonden en zorgen door middel van een steentje neer konden leggen bij het kruis. Verder zijn we doorgegaan met ons werk met vluchtelingen in de leeftijd van de studenten. Hierover leest u meer onder het kopje 'Maatjesproject'.



Doelen 2019

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van lokale studentenwerkers (13) en trainees (24-28). Zij ondersteunden de internationale werkgroepen. Dit doel is in 2019 behaald. Een tweede doel was dat zij ook de lokale studentenverenigingen en kerken zouden enthousiasmeren om te participeren in het werk. Ook hier zijn mooie resultaten geboekt maar vergt een lange termijn aanpak.
- Landelijk twee Do it!'s houden ter toerusting van de lokale groepen. Dit doel is gehaald en de inhoud van de Do it!'s wordt in de tekst beschreven.
- Het houden van een Spring Retreat. Ook dit doel is behaald (zie tekst).
- Focussen op hoger opgeleide vluchtelingen in studentenleeftijd en kijken wat deze doelgroep nodig heeft. Er zijn cursussen gegeven en ook is het maatjesproject uitgebreid naar 9 (ipv 10) steden. Dit laatste omdat het project in Utrecht is gestopt.

Doelen 2020

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. In 2020 willen wij graag uitbreiden met studentenwerkers naar 2 nieuwe steden: Maastricht en Nijmegen. Verdergaan met enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. Door teruglopende grote fondsen zal er dit jaar goed aandacht besteed moeten worden aan het verduurzamen van de financiële basis.
- Landelijk twee Do it!'s houden waarbij we meer verbinding willen creëren met de Nederlandse studenten.
- In 2020 komt er geen Spring Retreat maar willen we inzetten op het integreren van internationale studenten in de landelijke conferentie Live it!
- Dit jaar gaan we beslissen hoe we verder gaan met onze (maatjes)projecten voor vluchtelingen en zien hoe we nog meer impact kunnen hebben.

Projecten: Veritas-forum

Er zijn in 2019 een aantal mooie Veritas-events georganiseerd, zoals het forum in Utrecht waar Ben Tiggelaar en Bram Peper onder leiding van Andries Knevel in gesprek gingen over succes en falen onder het thema van de Maand van de Filosofie 'Ik stuntel, dus ik ben'. Naast een groter aantal events is ingezet op waarborging van de kwaliteit van de events en het beter ondersteunen van de commissies. Deze zijn nog vrij kwetsbaar. Een belangrijke uitwerking hiervan is dat ons landelijke team zich meer is gaan inzetten om zelf (bekende) sprekers te regelen voor lokale fora, om de studenten hierbij te helpen en te zorgen voor meer overzicht. Zo is er een aantal sprekers waar goede ervaringen mee is opgedaan en die met meer regelmaat gevraagd worden. Ook zal er in de toekomst gezocht worden naar manieren om sprekers rond een bepaald thema in meerdere steden aan te bieden. Zo zal Heino Falcke in 2020 een tweetal avonden vullen.

Naast de grotere fora is er geëxperimenteerd met kleinere Veritas-café's en met follow-up events (bijvoorbeeld in samenwerking met l'Abri) om de impact van de fora te vergroten en regelmatig present te zijn in steden. Ook heeft er via de GoPro-dag gezamenlijk met de Passion Weeks training voor commissies plaatsgevonden en is er gezocht naar een betere aansluiting met andere missionaire projecten (Passion Weeks, Alpha Students, Studentlife en 24-7 Prayer).



Doelen 2019

- Landelijk meer sprekers regelen, vastere pool aan sprekers
- Betere ondersteuning van commissies
- Experimenteren met kleinere events en follow-up

Doelen 2020

- Grotere naamsbekendheid voor Veritas
- Complete vernieuwing van de website
- Terugkerende sprekers
- Groei in aantal events
- Betere follow-up na de events
- Betere afstemming met andere fora (inhoudelijk via gezamenlijke thema's) en met andere missionaire activiteiten



Projecten: Passion Week

De Passion Weeks hebben in 2018 een behoorlijke groeispurt doorgemaakt en dit heeft zich in 2019 flink doorgezet. Het aantal weken is gegroeid van 6 tot 9, het totale bezoekersaantal is gegroeid naar ruim 3000 en het aantal follow-up-gesprekken dat na afloop van de weken werd aangevraagd is in een jaar tijd meer dan verdubbeld.

Een groei om dankbaar voor te zijn, die met name te danken is aan veel enthousiaste studenten die de Passion Weeks naar hun stad hebben gebracht en hun schouders daaronder gezet hebben. Dit resulteerde in vele bijzondere verhalen van studenten die in ontmoeting kwamen met anders- of niet-gelovigen en gesprekken konden voeren over zingeving en geloof.

Soms waren er extra grote zegeningen, zoals in Enschede waar voor het eerst een Passion Week werd georganiseerd en er zoveel mensen op de eerste events afkwamen dat de zaal overvol was en er zelfs insiders weggestuurd moesten worden.

Ook kwalitatief is het project gegroeid. Er is hard gewerkt aan de uitbouw van de website www.passionweek.nl zodat deze mooier is en beter te gebruiken voor de steden. De verspreiding van Uncover – de boekjes voor follow-up bijbelstudies – is uitgebouwd. De training van commissies en sprekers via de GoPro-dag is verbeterd. Daarnaast zijn er verschillende aantrekkelijke promotiefilmpjes gemaakt met interviews met deelnemers. De bedoeling is om deze te gebruiken om de mooie verhalen die er naar aanleiding van Passion Weeks zijn, beter te verspreiden.



Doelen 2019

- Groei steden begeleiden
- Verhalen verspreiden, promomateriaal ontwikkelen
- Commissies en sprekers trainen
- Website doorontwikkelen

Doelen 2020

- Follow-up beter inbedden, zodat studenten hier klaar voor zijn en hier optimaal gebruik van gemaakt kan worden. Zodat de impact van een Passion Week door blijft gaan.
- Verhalen beter verspreiden
- Groei naar 10 of 11 steden
- Sprekerstraining verbeteren
- Continuïteit waarborgen



Projecten: Vluchtelingen met hoog potentieel

De afgelopen twee jaar zijn we stap voor stap in verschillende steden in Nederland gestart met het project 'Vluchtelingen met hoog potentieel'. In januari 2019 zijn we ook gestart in Wageningen en in september 2019 in Tilburg en Den Haag/Delft. In Utrecht zijn we na de zomer gestopt omdat het lastig was het project daar van de grond te krijgen. Het project loopt nu in 8 steden met een totaal van 65 koppels. Het belang van zoeken van maatwerk in elke stad werd dit jaar nog duidelijker zichtbaar. In de ene stad zijn er al veel maatjesprojecten en blijkt dat er vooral behoefte is aan contact met leeftijdsgenoten van dezelfde studierichting. In de andere stad is er weinig aanbod en veel behoefte maar zijn de Nederlandse studenten lastiger te motiveren. We hadden gehoopt dat er sneller meer koppelingen gemaakt zouden worden, maar hierin blijkt dat geduld hebben en volhouden nodig zijn. Want bij de koppelingen zijn de resultaten erg waardevol en maakt het project echt verschil in de ontwikkeling van vluchtelingstudenten.

We zien dat er meestal op een heel natuurlijke manier aan de projectdoelen wordt gewerkt. Er wordt veel Nederlands geoefend waardoor taalexamens sneller gehaald worden. Er wordt meegedacht over studiekeuze en er worden gezamenlijk open dagen bezocht. Bij een deel van de vluchtelingstudenten groeit het sociale netwerk snel via vrienden/familie/verenigingsgenoten van hun maatje, bij een aantal moet dit wat actiever gestimuleerd worden.

Er zijn goede samenwerkingen ontstaan met onderwijsinstellingen in diverse steden, een zeer waardevolle ontwikkeling die het project versterkt en meer toekomstbestendig maakt.



Behaalde doelen 2019

- De deelnemende vluchteling heeft zich kunnen oriënteren op het studieaanbod, door het bezoeken van ten minste 1-2 voorlichtingsbijeenkomsten of open dagen op hogescholen of universiteiten.
- Aan het eind van het eerste projectjaar heeft de deelnemende vluchteling ten minste 2-wekelijks contact met andere leeftijdsgenoten.

Doelen 2020

- Aan het eind van het derde projectjaar zijn in elk van de deelnemende studentensteden ten minste 15-30 vluchtelingen gekoppeld aan een maatje.
- Na afloop van dit project heeft de deelnemende vluchteling-student een sociaal netwerk opgebouwd, zijn of haar inburgering succesvol afgerond met taalniveau B1 of B2 en de kans gekregen om een hbo-studie of een studie aan de universiteit te starten.
- Dit jaar gaan we beslissen hoe we verder gaan met onze (maatjes)projecten voor vluchtelingen en zien hoe we nog meer impact kunnen hebben.

IFES wordt in dit project ondersteund door het Oranje Fonds en het VSBfonds.

Oranje Fonds

Het Oranje Fonds steunt sociale initiatieven in Nederland en het Caribische deel van het Koninkrijk. Het afgelopen jaar ondersteunde het met 31 miljoen euro zo'n 9.300 initiatieven die ervoor zorgen dat mensen elkaar ontmoeten, minder eenzaam zijn, begrip krijgen voor elkaar en zich inzetten voor een ander. Het Oranje Fonds wordt o.a. gesteund door de Nationale Postcode Loterij, De Lotto en door Vrienden en bedrijven. Koning Willem-Alexander en Koningin Máxima zijn sinds de oprichting het beschermgepaar van het Oranje Fonds. Zie: www.oranjefonds.nl/vrienden

VSBfonds

VSBfonds ondersteunt initiatieven van en voor iedereen die actief wil meedoen aan de samenleving. In de vorm van donaties, praktische kennis en netwerken. Het fonds wil bijdragen aan de zelfredzaamheid en samenredzaamheid in ons land. Door sociale en culturele projecten te steunen en door studiebeurzen te verstrekken. Zodat iedereen zijn of haar plek krijgt in onze diverse samenleving en kan groeien, leren en leven met én dankzij elkaar. Vandaar het motto van het fonds: 'Iedereen doet mee'.



Conferenties



Live it! 2019

Het thema van de Live it! was 'Stop! – Discover the mystery'. Onder leiding van hoofdsprekerster Connie Duarte (uit Portugal) werden we vanuit de Efezebrief stilgezet bij hoe we door Christus' werk zijn vrijgezet om voor Hem te leven te midden van de druk van onze prestatimaatschappij. Dit sloot aan bij het jaarthema van IFES dat ging over omgaan met prestatiedruk. Bijzonder aan deze conferentie was dat ook een groep Engelstaligen uit het buitenland aanwezig was en dat de hele conferentie tweetalig was. Dit is een trend die we zullen doorzetten door voortaan ook internationale studenten uit te nodigen. Daarnaast werd Live it! vier dagen gehouden in plaats van vijf, om de drempel om te komen te verlagen, de zondag vrij te maken, en alsnog een kwalitatief goed programma aan te bieden in minder tijd. Dat is deze conferentie goed gelukt. Voor komend jaar wordt gezocht naar een nog handigere opzet van de verschillende programmaonderdelen.



Read it! 2019

Met het thema 'Facing Jesus' sloot Read it! aan op het nieuwe seizoensthema 'Face to face', over verbinding met elkaar en God. Verschillende IFES-werkers spraken over de vier subthema's: 'Facing... loneliness, wealth, shame en doubt. Daarnaast werd er gezocht om op verschillende creatieve manieren in het programma deelnemers een beleving mee te geven rond het thema. Zo werd het weekend gestart met een bijzondere kunstvorm rond verbinding zoeken en werd op zaterdagavond een verrassende verbindingsmaaltijd gehouden. Zondagmiddag werd afgesloten met het vieren van het avondmaal, wat als erg bijzonder en samenbindend werd ervaren. Graag zouden we in komende conferenties nog meer doen om deelnemers met het thema aan de slag te zijn op belevingsniveau, niet alleen cognitief. Uiteraard waren er naast tracks rond dit thema ook de gebruikelijke tracks om kringleiders en kringcoaches toe te rusten voor hun taak.



Do it! 2019

In maart hielden we onze eerste Do it! van 2019 in Amsterdam. Het thema was 'Cultural heritage and ISM'. Heel veel van ons cultureel erfgoed heeft christelijke wortels die soms helemaal niet meer bekend zijn. Spreker Jeff Fountain van het Schuman centre for European studies nam ons mee in een boeiende training, zowel theoretisch als praktisch, over hoe het Evangelie goed nieuws was en is voor ons land door de eeuwen heen tot nu. En we leerden hoe we dit goede nieuws met anderen kunnen delen.

De tweede Do it! werd gehouden op 30 november in Wageningen bij onze gastheer de ICF kerk daar. Thema was Cross cultural conflict. Conflict is helaas onvermijdbaar. Maar hoe gaan we ermee om? Zeker in een multiculturele context. We keken naar wat de Bijbel ons leert hierover. Ook daar zien we dat het niet 'one size fits all' is. In de seminars keken we onder andere naar vergeving en hoe dat werkt in een multiculturele setting. Een goed bezochte dag met zo'n 35 mensen die 15 landen vertegenwoordigden.



Bestuur

Het afgelopen jaar hebben twee projecten zeer veel aandacht gevraagd van het bestuur.

Nieuwe Vormen van Betrokkenheid

Een projectteam heeft naar aanleiding van de ALV in 2018 de taak opgevat om voorstellen te doen aan de ALV om te komen tot een verbetering van IFES-Nederland. De betrokkenheid van de stakeholders bij IFES-Nederland stond daarbij centraal. Het projectteam bestond uit 2 bestuursleden en 4 studenten. Dit plan is in april voorgelegd aan de ALV. In de maanden april en mei konden de verenigingsbesturen op dit plan reageren. In juni is een Q&A gemaakt met daarin alle vragen die de verenigingen hebben gesteld met daarop de antwoorden van IFES-Nederland. In september is het aangepaste voorstel aan de ALV voorgelegd en heeft de ALV met onderstaande punten ingestemd:

InterActie Dagen (I.A.D.)

In plaats van de huidige opzet van de I.A.D. wordt twee keer per jaar een 'Lead-It!'-achtige dag georganiseerd die gaat over verschillende onderwerpen zoals leiderschap, coaching etc.

Raad van Advies

De RvA wordt opgeheven. De leden van de RvA wordt gevraagd om ambassadeur te worden van IFES. Deze ambassadeurs worden gevraagd om in de 'productielijn' van IFES-Nederland te komen ten behoeve van;

- i. IFES-Nederland (beleid);
- ii. De verenigingen (spreker);
- iii. De student (mentoraat).

Om ambassadeur te worden, wordt een minimale bijdrage van 8 uur per jaar verwacht.

Studentenraad

De Studentenraad wordt opgeheven. De landelijke verbanden worden uitgenodigd voor de ALV, IFES borrels en de Lead-It!

Productielijn

Een onderzoek wordt gestart naar de behoefte van de studenten, waardoor meer vraaggestuurd gewerkt kan worden;

Daarop zal IFES producten aanbieden die kwalitatief hoogwaardig zijn en waar vraag naar is. Er wordt een platform (webshop) ontwikkeld waar de producten worden aangeboden zoals cursussen, Bijbelstudies, seminars, downloads enzovoort;

Voor dit platform hebben we een beheerder nodig.

Hermitage 3

Het afgelopen jaar is er gewerkt aan het rapport Hermitage 3. Hierin wordt een nieuwe tak bij IFES beschreven waarin studenten, en niet alleen de christelijke worden bediend. Naast een aanbod dat omschreven kan worden als een School of Life, wordt ook gestreefd naar het aankopen van panden om daar gemeenschappen te starten.

Contributie

Om de communicatie met studenten niet meer getrapt te laten verlopen via de besturen

van de verenigingen is besloten om naast de huidige wijze van afdragen van contributie een studentdonateurschap te starten. Een studentdonateur betaalt €1 aan IFES en niet meer de gebruikelijke €10 via het bestuur van de vereniging. Het studentdonateurschap is aantrekkelijk vanwege de toekomstige kortingen die men krijgt bij producten van IFES-Nederland (conferenties, workshops).

Vereniging / Stichting

IFES-Nederland breidt zich snel uit en om deze reden willen we de vereniging weer 'teruggeven' aan de verenigingen. Er wordt naast de vereniging IFES-Nederland een stichting IFES-Nederland opgericht. Het bestuur van de vereniging is ook het bestuur van de stichting.

De richting is dat ISM, het Veritas-forum, Passion Week en het productiehuis in de stichting IFES worden ondergebracht. Hermitage 3 wordt in een aparte stichting onder gebracht.

Een onderzoek moet gestart worden naar de gevolgen van dit besluit (financieel, juridisch, CBF, ANBI).

Bestuursvergaderingen en ALV

Het bestuur van IFES-Nederland vergadert 4 keer per jaar.

januari

In de januari-vergadering zijn de financiële stukken over het vorige jaar besproken, en is de begroting voor 2019 behandeld. Daarnaast werd het beleid rondom de werkgroep Nieuwe Vormen van Betrokkenheid doorgenomen. De ALV van april is op deze vergadering voorbereid.

april

In april vond de ALV plaats. Tijdens de ALV werd het eindproduct van de werkgroep rondom de Nieuwe Vormen van Betrokkenheid gepresenteerd. Daarnaast werd het plan Hermitage 3 toegelicht.

september

Op 21 september werd de ingelaste ALV gehouden. Deze dag was bedoeld als afsluiting van het besluitvormingstraject Nieuwe Vormen van Betrokkenheid en Hermitage 3. De ALV heeft met beide plannen ingestemd.

oktober

De vergadering in oktober stond in het teken van de uitwerking van de plannen die op de ALV zijn geaccordeerd.

december

In de december-vergadering is de begroting voorbereid. Daarnaast zijn de functieprofielen vastgesteld van de bestuursleden. Verder zijn een aantal potentiële kandidaten besproken als opvolgers van afscheidnemende bestuursleden.

Reflectie en evaluatie

Elk jaar trekt het bestuur zich een dag terug om te reflecteren op haar bestuurlijk gedrag en wat daarin verbeterd kan worden. Dit jaar werd deze dag gehouden in Helvoirt. Ook dit jaar werd deze dag van evaluatie nodig en nuttig gevonden.

IFES-Nederland

EQUIP – een vernieuwd opleidingsprogramma

We hebben bij IFES mensen met verschillende achtergronden werken. De ene studentenwerker heeft ervaring met geestelijke verzorging, de andere collega komt uit het bedrijfsleven. De ene studentenwerker heeft veel levenservaring opgedaan, de ander komt net zelf van de studentenvereniging af.

Bij IFES kijken we naar de totale mens. We zien dat mensen allemaal hun eigen talenten en ervaringen hebben en vinden dat zij deze op hun eigen wijze mogen inzetten. Omdat we als IFES een variëteit aan mensen hebben, is het belangrijk dat de 'kleur' van IFES dezelfde is. We vinden het belangrijk dat studentenwerkers bepaalde basisvaardigheden opdoen. We willen dat studentenwerkers op professioneel én persoonlijk gebied ontwikkelen. Op professioneel vlak willen we dat onze medewerkers sociale vaardigheden en basis Bijbelkennis bezitten, maar ook leren om studenten lief te hebben. Op persoonlijk vlak willen we dat collega's een zekere volwassenheid en geloof uitstralen.

Het opleidingsprogramma van IFES, genaamd EQUIP, is bedoeld voor nieuwe studentenwerkers en trainees om in een jaar tijd de basisvaardigheden van het studentenwerk op te doen. Deelnemers krijgen praktische handvatten aangeboden om met studenten op te trekken. EQUIP bestaat uit vier trainingsdagen met tussendoor begeleiding van professionals. Op het gebied van professioneel werken krijgen de deelnemers de volgende thema's aangereikt: ambassadeurschap IFES, groepsdynamica en -coaching, motiverende gespreksvoering, communicatie en presenteren, en Bijbel-onderwijs. Voor persoonlijke ontwikkeling wordt gebruik gemaakt van de StrengthsFinder en worden thema's als dienstbare houding, het kennen van grenzen en leven vanuit de 'middenstem' aangeboden. Na afronding van het programma krijgen de deelnemers een certificaat en zijn ze uitgerust met de basisvaardigheden die nodig zijn voor studentenwerk.

CBF

In 2018 is het CBF keurmerk aangevraagd. In december is daarvoor een aanmeldingsgesprek geweest. In 2019 heeft de audit plaatsgevonden en vlak voor de zomervakantie kregen we het verheugende nieuws dat IFES het CBF keurmerk mag dragen. IFES voldoet daarmee aan alle eisen en normen die gesteld worden voor een categorie C goede doelen organisatie. Het CBF keurmerk beschrijft het als volgt:

- **Missie:** je hebt een duidelijk geformuleerde hoofddoelstelling, waarbij je beschrijft waarvoor je een oplossing wilt bieden en welke verbetering je voor ogen hebt.
- **Middelen:** hoeveel middelen heb je nodig om je doel te bereiken en hoe kom je aan de benodigde middelen?
- **Activiteiten:** welke activiteiten heb je gekozen om de hoofddoelstelling te bereiken en hoe organiseer je dat? Hierbij zorg je ook voor goed beheer van de verkregen middelen en breng je risico's in kaart.
- **Doelrealisatie:** hoe weet je dat wat je doet werkt en op grond waarvan weet je dat? En de vervolgvraag: heb je zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt wat je van plan was te bereiken in het licht van de hoofddoelstelling?
- **Governance:** de onafhankelijkheid van het bestuur en toezicht is geborgd en er wordt gewaakt voor (de schijn van) belangenverstrengeling.
- **Integriteit:** welke preventieve maatregelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag zijn er, hoe kan dit veilig worden gemeld, hoe wordt hierop adequaat gehandeld en is er transparante verantwoording?

- **Verantwoording:** je hebt een jaarverslag met een controleverklaring van de accountant. Op je website ben je transparant door je documenten te publiceren, zoals het beleidsplan, de statuten, de jaarverslaggeving, etc.
- **Belanghebbenden:** je hebt de belanghebbenden in kaart gebracht en zoekt actief input vanuit deze groepen.

Integriteitsbeleid

Rekening houden met elkaar en met de waarden van anderen, respect hebben voor andermans eigendommen, het zijn dingen die we meestal automatisch doen. Dat we de belangen van IFES en de studenten behartigen in ons werk en dat we integer omgaan met gemeenschapsgeld, is ook niet iets dat veel toelichting nodig heeft.

Toch kunnen er situaties zijn waarin vragen rijzen. Wat als je met een dilemma zit, vermoedt dat iets niet door de beugel kan, of zelf een belangenconflict hebt? Het is belangrijk om te proberen de dialoog aan te gaan en eventueel de betreffende collega of student aan te spreken.

In 2020 zal IFES een routekaart maken wat helderheid geeft en verwachtingen uitspreekt. We verwachten dat iedereen, medewerker, student of gast, verantwoord omgaat met de ethische aspecten van de praktijk. Maar wat nu als je vermoedt dat er iets niet door de beugel kan, er iets gebeurt dat niet hoort, of als je zelf een belangenconflict hebt? De routekaart zal beknopt aangeven wat je in zo'n geval kunt doen. Het streven is dat medewerkers en studenten de dialoog met elkaar aangaan en elkaar durven aanspreken op gedrag. Leidinggevenden moeten een veilige omgeving scheppen waarin dat mogelijk is. Toch is dat niet altijd even makkelijk. IFES gaat ervan uit dat het gesprek erover belangrijk is. Eerst met de direct betrokkenen, daarna met de eerst leidinggevenden, directie of bestuur. Natuurlijk staan ook de vertrouwenspersonen klaar voor een gesprek.

Waarom een routekaart? Omdat er bij IFES verschillende partijen en belangen spelen. Er zal een route gemaakt worden voor:

- Klachten studenten
- Belangenconflict
- Bestuurlijke integriteit (klokkenluiders)
- Ongewenst gedrag
- Plichtsverzuim
- Security incidenten

Toekomstparagraaf

Hermitage

Het jaar 2018 is gebruikt om een plan te schrijven met als werktitel Hermitage 3. In dit plan wordt beschreven hoe IFES-Nederland in de toekomst wil gaan werken onder alle studenten en niet alleen onder de christen studenten. Dit vraagt een grote omslag in denken en handelen. Nu het plan in september 2019 door de ALV is aangenomen, kunnen we het gaan uitvoeren. Een regiebureau is daarvoor in het leven geroepen.

Betrokkenheid

De betrokkenheid van de stakeholders en studenten verdient een verbeteringsslag. Daarom is onder leiding van twee bestuursleden en studenten nagedacht over de betrokkenheid van de verenigingen en de studenten bij IFES.

Het aanbod van de 'producten' van IFES-Nederland verdient aandacht. Ook is nagedacht of de verenigingsvorm voor alle onderdelen de beste vorm is en hoe dat eventueel aangepast moet worden.

Bedding

Het werk van IFES-Nederland kan alleen gedaan als het wordt gedragen door gebed. Naast fondsenwerving is het werven van gebed van groot belang.

Maar ook scholing van het personeel mag als de bedding gezien worden waarin het werk verricht wordt. Daar zal in 2019 veel aandacht voor zijn door intensieve scholing aan te bieden onder andere in de vorm van een 'Summer school'.

Verbinden

IFES-Nederland heeft heel wat te vertellen. Dat wordt te weinig gedaan. Meer aandacht voor de uitstraling naar de media is van belang. In dat kader zoekt IFES-Nederland een journalist/praatjesmaker.

Daarnaast wordt er veel naast elkaar gewerkt en te weinig met elkaar. Een poging zal worden gedaan om meer aansluiting te vinden met andere organisaties. Te denken valt aan ForumC en de Stichting voor Christelijke Filosofie.

1. Risicoparagraaf

Strategie

- Steeds minder mensen noemen zichzelf een christen. Deze maatschappelijke ontwikkeling is een mogelijke bedreiging. IFES-Nederland wil Christelijke studenten ondersteunen, als het aantal afneemt, zal IFES-Nederland daar rekening mee moeten houden. IFES wil de studentenverenigingen daarbij ondersteunen door verder te investeren in PassionWeek en Veritas Fora.
- Door de ontwikkelingen in het onderwijs gaan minder studenten op kamers. De deelname aan de studentenverenigingen wordt daardoor lager. IFES-Nederland wil ook de thuiswonende studenten ondersteunen. Daarvoor wordt een aanbod gecreëerd.
- Zowel betrokkenheid als commitment aan de organisatie IFES-Nederland verandert. Nederland verandert en IFES-Nederland zal daarin mee moeten bewegen. Dat betekent dat er nieuwe vormen moeten worden gezocht voor de betrokkenheid bij de organisatie. Deze is van levensbelang voor IFES-Nederland omdat de mate van betrokkenheid de vitaliteit bepaalt. In 2019 is door de ALV het plan Nieuwe Vormen van Betrokkenheid aangenomen. Dit zal in 2020 verder uitgewerkt worden.
- Veel wat IFES-Nederland doet ligt onder een vergrootglas. We leven als organisatie in een glazen huis. Dat zijn we ons bewust. Dit zorgt ervoor dat reputatieschade op de loer ligt. Goede begeleiding en instructie van medewerkers is van belang. Mediatraining en een mediacode moeten ervoor zorgen dat eventuele negatieve gevolgen van reputatieschade beperkt blijven en het liefst voorkomen worden. Nu de klachtenregeling ingevoerd is, zal dit verder uitgewerkt moeten worden.
- Het werken bij IFES vraagt specifieke vaardigheden en toewijding. Zeker nu de arbeidsmarkt krapte vertoont, lijkt het steeds lastiger te worden personeelsleden te werven voor het werk bij IFES.
- Steeds vaker komt het voor dat IFES medewerkers krijgt met een ZZP -constructie. Omdat zij zelfstandig zijn en niet als personeel beschouwd kan worden heeft IFES een aantal maatregelen moeten treffen om deze ZZP'ers binnen het IFES concept te laten werken. Ten eerste wordt er met iedereen een grondslag gesprek gevoerd (doctrinal base) door de Wachter. De doctrinal base moet daarna ook ondertekend worden. Daarnaast kan er pas gestart worden nadat er een projectplan is geschreven. Na goedkeuring start dan de ZZP'er. Dit projectplan wordt tijdens de gebruikelijke gesprekscyclus geëvalueerd. Als hier geen uitvoering aan wordt gegeven kan worden overgegaan tot ontbinding van het contract.

Financiële positie

- De financiële positie van IFES-Nederland is fragiel, omdat de reserves te klein zijn. Er moet worden gebouwd aan het vergroten van de reserves. De reserves zijn op dit moment voldoende voor de kleine risico's.
- Grotere risico's moeten opgevangen kunnen worden. Daarom is in 2015 afgesproken om in minimaal 10 jaar (tot 2025) de reserves te laten groeien tot de gewenste omvang. De grondslag voor de continuïteitsreserve bedraagt maximaal 50 % van de totale personeelskosten. Vanwege de wijze waarop de contracten bij IFES zijn vormgegeven is er onlangs een discussie gestart of dit percentage gehandhaafd moet blijven. In 2020 zal daar in het bestuur een besluit over genomen worden.
- Daarnaast steunt IFES-Nederland op te weinig donateurs. We streven ernaar om het aantal donateurs te laten groeien waardoor een breder draagvlak kan worden gecreëerd.

Onze organisatie

Algemeen

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Dit is het jaarverslag 2018 van Vereniging IFES-Nederland. De organisatie staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam VERENIGING IFES-NEDERLAND. IFES-Nederland is gevestigd in Veenendaal.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Vereniging IFES-Nederland is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 1.2.2

De doelstelling van IFES-Nederland is het stimuleren en toerusten van de studenten in de ledengroepen:

- A. om van de Heer Jezus Christus te getuigen;
- B. om gestalte te geven aan hun roeping in kerk en samenleving;
- C. om elkaar onderling te dienen en te steunen.

Een en ander in navolging van de wereldwijde visie van IFES World:

“to see students built into communities of disciples, transformed by the gospel impacting the university, the church and the society for the glory of Christ.”

Visie

Waarom bestaat IFES-Nederland?

IFES-Nederland gelooft dat gepassioneerde christenstudenten in deze wereld blijvend verschil kunnen maken.

Hoe wil IFES-Nederland dit doel bereiken?

IFES-Nederland wil gepassioneerd en oprecht betrokken met studenten optrekken.

Wat doet IFES-Nederland dan?

IFES-Nederland dient door studenten toe te rusten, aan te moedigen, en mee te helpen.

Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten niet gewijzigd.

Internationaal en uniek

IFES-Nederland is aangesloten bij de IFES World. IFES staat voor International Fellowship of Evangelical Students, en is actief in ruim 170 landen. Wat IFES-Nederland uniek maakt binnen de wereldwijde IFES is dat er zoveel verschillende soorten verenigingen, met hun eigen karakters en doelstellingen, verbonden zijn.

IFES is een organisatie die van onderaf werkt. Dit werkt door tot in IFES World. IFES World wil een ondersteunende en faciliterende rol hebben voor alle aangesloten IFES organisaties. Dat houdt in dat IFES World geen invloed heeft op het werk in Nederland.

ANBI

IFES-Nederland is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Hierdoor is de gift voor de gever aftrekbaar voor de

inkomstenbelasting. Tevens zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenking- of successierechten verschuldigd.

CBF

IFES-Nederland is een 'CBF-erkend Goed Doel'. Dit is de kwalificatie die het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) geeft aan goede doelen die hun bestuur, beleid, financiën en verantwoording op orde hebben.

Personeel

Kantoor organisatie

Het doel van de kantoororganisatie is het dienen van de studentenwerkers zodat hun werk zo goed als mogelijk gedaan kan worden. Het kantoor ondersteunt de organisatie op de volgende gebieden:

- Financiën
- Secretariaat
- Communicatie
- ICT
- Personeelszaken

Senior Studentenwerkers

Het team van senior Studentenwerkers is in 2019 gewijzigd. Gerrit Knaap is in het voorjaar vertrokken bij IFES-Nederland. Per 1 september heeft Rieke Lindeboom de taken van Gerrit Knaap overgenomen.

Samenstelling 2019

Vrijwilligers

IFES-Nederland draait voor een groot gedeelte op de vrijwilligers. Zij verzorgen een zeer groot gedeelte van het werk van IFES-Nederland. Daar zijn we hen dankbaar voor. Elk jaar kwantificeren we de vrijwilligers uren.

- In 2019 telde IFES-Nederland 341 vrijwilligers
- Deze vrijwilligers besteedden 29.121 uur aan het werk van IFES-Nederland
- Gemiddeld besteedt een vrijwilliger 85 uur per jaar aan het werk!

Elk jaar nemen we het aantal vrijwilligers op en het aantal uren dat men besteedt aan IFES. Door aan alle leidinggevenden een vragenlijst voor te leggen is deze inventarisatie tot stand gekomen. Het aantal activiteiten, het aantal vrijwilligers per activiteit en het gemiddeld aantal uren per vrijwilliger is gevraagd waarop de berekening is gemaakt.

De meeste vrijwilligersuren worden gemaakt

- in het bestuur van IFES-Nederland
- door de commissieleden van Live it! / Do it! / Lead it! en Read it!
- door de commissieleden van Passion Week
- door de commissieleden van het Veritas-Forum

Senior Studentenwerkers:

Cees Griffioen Gerrit Knaap (*uit dienst 31 mei*)

Rieke Lindeboom (*in dienst 1 september*)

Francina de Pater

Joel de Vries

Samenstelling van het personeel

IFES-Nederland is een groeiende organisatie als we kijken naar ons personeelsbestand. Niet alleen neemt de hoeveelheid medewerkers toe, ook de gemiddelde hoeveelheid FTE is gestegen. In 2019 is de man-vrouwverhouding positief veranderd en is nu een betere afspiegeling van de Nederlandse beroepsbevolking.



Medewerkers

		2019	2018
	Totaal aantal werknemers per 31-12	41	30
	Totaal in dienst	17	8
	Totaal uit dienst	6	9
	Gemiddelde FTE	19,2	17,3

Geslacht

		2019	2018
	Vrouw	46,8%	33,3%
	Man	53,2%	66,7%

Leeftijd

		2019	2018
	20 tot 30	20	12
	30 tot 40	19	21
	40 tot 50	6	4
	> 50	2	2

Verantwoordingsverklaring

Bestuur, toezicht en uitvoering

Samenstelling van het bestuur en de directie

Bestuur

Voorzitter

- Harry Raaphorst

Secretaris

- Roel Lammers

Penningmeester

- Jouke Bisschop

Vicevoorzitter

- Diana van der Stelt-Scheele

Algemeen studentbestuurslid

- Lydia van der Weij
- Jan Willem Nijhuis
- Floris Wagenaar

Aangetreden bestuursleden

Jouke Bisschop - *april 2019*

Afgetreden

Richard Ruitenburg - *april 2019*

Directie

De samenstelling van de directie bestaat per 31 december 2019 uit

- Dhr. W.H.C. Verboom (directeur)

Management team

- Wilfried Verboom
- Reinald de Groot
- Joel de Vries

Toezicht

Algemene Leden Vergadering

De ALV houdt toezicht op het reilen en zeilen van de vereniging. Eens per jaar is er een ALV waarop het bestuur verantwoording aflegt van het gevoerde beleid en de stappen die men wil zetten in de toekomst.

Financiële Audit commissie

Werkwijze

De financiële audit commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over het financiële beleid. De begroting, de kwartaalcijfers en de jaarcijfers worden telkens aan deze commissie voorgelegd. Het bestuur geeft inzicht in de cijfers en gebruikt deze commissie bij nieuw beleid om te toetsen.

In 2019

Tijdens de eerste vergadering met de auditcommissie dit jaar werden de nieuwe mogelijkheden rondom 'governance' besproken. De auditcommissie gaf advies op het gebied van verenigingen en stichtingen en hoe deze binnen een organisatie het beste ondergebracht kunnen worden. De tweede vergadering met de auditcommissie betrof de begroting voor 2020. De auditcommissie gaf advies rondom het opbouwen van reserves en omtrent het uitbreiden van uren in huidige contracten in tegenstelling tot het aangaan van nieuwe contracten met relatief weinig uren.

Informatie over directie en Bestuur

Taak en werkwijze bestuur

Het bestuur houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. In de huidige situatie betreft dat het waarnemen van de directietaken door de heer Verboom, het bestuur vergadert acht keer per jaar. Daar komen onder meer aan de orde de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen, rapportage van directie, nieuwe ontwikkelingen e.d.

Taak en werkwijze directie

De directiefunctie wordt sinds 2015 vervuld door de heer W.H.C. Verboom. Veel taken van het bestuur zijn naar hem gemandateerd. Tijdens bestuurlijk overleg legt hij verantwoording af van zijn werkzaamheden en de voortgang van de ontwikkelingen.

Bezoldigings- en vergoedingsbeleid bestuur

Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Uitsluitend reiskosten en direct voor IFES-Nederland gemaakte kosten kunnen gedeclareerd worden. Eenzelfde regeling geldt ook voor de vrijwilligers/trainees. De directeur is in loondienst bij de vereniging.

Bezoldigings- en vergoedingsbeleid directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 14 november 2018.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt IFES-Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij IFES-Nederland vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 375 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 53.511 (0.5 FTE/12 mnd).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen (2019 in EUR) voor W.H.C. Verboom (0.5 FTE/12 mnd.) :44.026]. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor W.H.C. Verboom (0.5 FTE/12 mnd.), met een bedrag van 46.625, binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van EUR 97.000 (0.5 FTE/12 mnd.) per jaar.

*De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.
De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.*

De relevante nevenfuncties van de leden van het bestuur, de directie en het toezichthoudende orgaan

Harry Raaphorst - voorzitter

Eigenaar Pascal Solutions IT service en consultancy
Voorzitter DND Foundation
Kerkenraad Visnet Harderwijk
Stichting GlobalRize Oldebroek

Jouke Bisschop – penningmeester

SAP Consultant Capgemini
Jongerenwerkcoördinator E&R Beerze

Roel Lammers – secretaris

Hoofdredacteur multidisciplinair wetenschappelijk tijdschrift Radix (geloof, wetenschap en samenleving)
Jurist Raad van State

Diana van der Stelt – vicevoorzitter

Trinity Software Center Ltd – co-founder en sales director / DGA van de Nederlandse BV
Foundation Maxim Nyansa IT Solutions Ghana – directeur en secretaris van het bestuur
Stichting Climbing the right tree – secretaris
Raad van Toezicht Present Ouderenzorg in Vijfheerenlanden /Audit Committee
Lid Raad van Toezicht Bartiméus / lid audit committee van deze Raad van Toezicht
Lid Raad van Advies Flashboys BV en Wizzle BV blockchain oplossingen

Lydia van der Weij – algemeen studentbestuurslid

Tentamen Trainingen – coach en tentamentrainer geneeskunde
C.S.V. Ichthus Nijmegen – Diverse taken en functies
Geneeskundestudent (coschappen in diverse ziekenhuizen) Radboud Universiteit Nijmegen

Jan Willem Nijhuis - algemeen studentbestuurslid

Masterstudent Electrical Engineering te Enschede
Lid C.S.V. Alpha te Enschede (RvA en commissies)

Floris Wagenaar - algemeen studentbestuurslid

General Secretary ECPYouth
Geschillencommissie vereniging Rover
Vice-voorzitter van het presidium van de synode Oud-Katholieke Kerk in Nederland
Coördinator Kerkttest

Wilfried Verboom

Eigenaar Brevet van Vermogen
Eigenaar Verboom Consultancy
Bestuurslid Impact Network

Klachtenregeling IFES-Nederland

IFES-Nederland wil te allen tijde integer en transparant handelen in de communicatie naar buiten toe. Vanuit onze missie en visie is het van belang dat indien er sprake is van klachten deze op correcte wijze worden afgehandeld en dit proces op goede wijze verloopt. Opmerkingen en klachten over ons werk en onze communicatie neemt IFES-Nederland hoe dan ook zeer serieus.

Klachtafhandeling

Klachten worden zo mogelijk direct telefonisch of schriftelijk afgehandeld, maar uiterlijk binnen tien werkdagen. Afhankelijk van de inhoud, het onderwerp en de ernst van de klacht wordt de klacht behandeld door de directe leidinggevende of de directie.

Wanneer de indiener van de klacht niet tevreden is, kan hij/zij dat melden bij de directeur. Is het antwoord van de directeur niet naar tevredenheid, dan kan hij/zij binnen een maand na dagtekening een klacht indienen bij het bestuur (bestuur@ifes.nl) of de externe klachtencommissie, Stichting Gedragscode Leidinggevende (SGL).

SGL heeft een netwerk van professionele Vertrouwenspersonen die een klager kunnen bijstaan in geval van een klachtenprocedure. Het telefoonnummer is 06-53464403. Voor meer informatie kunt u terecht op de website van SGL: <https://www.sgl-platform.nl/go/wie-zijn-wij/>.

Elke klacht wordt geregistreerd op het daarvoor bestemde klachtenformulier met vermelding van naam, (e-mail)adres en telefoonnummer van de indiener. Klacht en antwoord zijn altijd opgenomen in het klachtenregister.

AVG

Het afgelopen jaar is hard gewerkt om alles te regelen rond AVG. Twee collega's hebben trainingen gevolgd bij Missie Nederland. Er is een plan geschreven om te komen tot een gewaarborgde privacy veiligheid. Aan het einde van 2018 konden we constateren dat het werk administratief goed voor elkaar is. De grootste uitdaging blijft om het team een hoge 'awareness' bij te brengen in het omgaan met data.

Communicatie

Belanghebbenden

Actieve IFES-donateurs ontvangen naar eigen keuze informatie over IFES. De actieve donateur wordt geselecteerd op basis van laatst gegeven donatie aan IFES. Deze selectie wordt gedaan via een CRM-systeem. Wanneer ze hiermee instemmen zullen zij post ontvangen van IFES. Ook op social media is IFES-Nederland actief.

Middelen

Vier keer per jaar verstuurt IFES-Nederland haar eigen blad genaamd Trefpunt. In dit blad staan de laatste updates over IFES-Nederland die belangrijk zijn voor haar donateurs. Ook zal er per keer aandacht worden besteed aan een ander onderwerp. Op deze manier



zal de organisatie inzichtelijk blijven voor haar achterban en kan er tegelijkertijd informatie worden verschaft over wat ons bezighoudt binnen de organisatie. De studentenwerkers schrijven zelf elk kwartaal een persoonlijke nieuwsbrief. Op deze manier blijven de persoonlijke donateurs op de hoogte van de studentenwerker.

Via social media worden korte updates geplaatst over IFES-Nederland en hieraan gerelateerde zaken.

Beleid kosten en methoden fondsenwerving

IFES-Nederland hanteert een flexibel beleid ten aanzien van de kosten voor fondswerving. Het bestuur beslist jaarlijks over het te besteden budget. Het ontwikkelen van nieuwe initiatieven wordt gestimuleerd. IFES-Nederland maakt gebruik van sociale media, evenementen en direct mails voor het werven van fondsen.

Baten en Lasten

Analyse baten en lasten ten opzichte van de begroting:

De staat van baten en lasten over 2019 sluit met een positief saldo van € 44.347. Begroot negatief € 29.000. De toevoeging aan de bestemmingsfondsen bedroeg in 2019 € 34.547. Begroot onttrekking van € 35.000. Toevoeging aan de continuïteitsreserve bedroeg derhalve € 9.800. Begroot € 6.000.

In 2019 zijn de baten bestemd voor uitzendingen buitenland ruim € 40.000 hoger dan begroot, daarnaast is er een gift ontvangen in natura van € 30.000 (gratis gebruik van kantoorpand) wat niet is opgenomen in de begroting. Baten zijn derhalve ruim € 70.000 hoger dan begroot.

In 2019 is besloten om de hoogte van de contributies te wijzingen. Derhalve bijna € 12.000 minder ontvangen aan contributies dan 2018 en de begroting van 2019.

De personeelskosten zijn ruim € 90.000 lager dan begroot. Totaal waren in 2019 2 FTE minder dan begroot. Hierdoor zijn de bestemmingsfondsen € 80.000 hoger dan begroot. Eind 2019 zijn verschillende nieuwe collega's aangenomen.

De huisvestingskosten zijn bijna € 27.000 hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het opnemen van de huurkosten die ontvangen zijn als gift in natura.

Bijzondere baten en lasten in 2019 met een eenmalige karakter:

In 2019 is er een legaat ontvangen van bijna € 9.000. Voor 2020 worden er geen legaten verwacht. Eind 2019 liep het pensioencontract af. In 2019 derhalve eenmalig extra kosten voor pensioenadvies van € 2.500.

De baten bestaan voor het grootste gedeelte uit giften of projectfinancieringen die over het algemeen meerdere jaren IFES ondersteunen.

Analyse baten en lasten ten opzichte van 2018:

De staat van baten en lasten over 2019 sluit met een positief saldo van € 44.347. In 2018 € 56.459. De toevoeging aan de bestemmingsfondsen bedroeg in 2019 € 34.547. In 2018 bedroeg de toevoeging € 35.251. Toevoeging aan de continuïteitsreserve bedroeg derhalve € 9.800. In 2018 € 21.208.

De baten zijn ten opzichte van 2018 toegenomen in verband met toegenomen personeelsleden (bijna 2 FTE meer dan in 2018). Hierdoor zijn de baten uit partner ministry toegenomen. Daarnaast meer uitzendingen buitenland en een gift in natura. De totale baten zijn hierdoor in 2019 met bijna € 190.000 toegenomen ten opzichte van 2018.

De personeelskosten zijn ruim € 110.000 hoger dan 2018 in verband met toegenomen personeelsleden. In verband met meer uitzendingen in het buitenland zijn de lasten met bijna € 70.000 toegenomen t.o.v. 2018.

Toelichting kengetallen:

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2019 79,0% van de totale baten. Begroot 82,4%. Percentage is lager in verband toenamen van de bestemmingsfondsen. In de bestuursvergadering van december 2018 is de minimale norm bepaald op groter dan 75%.

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2019 82,1% van de totale lasten. Begroot 80,6%. In de bestuursvergadering van december 2018 is de minimale norm bepaald op gorter dan 75%.

Lasten wervingskosten bedroeg voor 2018 9,0% van de geworven baten. Begroot 10,5%. In de bestuursvergadering van december 2018 is de minimale norm bepaald op kleiner dan 15%.

Kosten beheer en administratie bedroeg in 2019 8,3% van de geworven baten. Begroot 9,3%. In de bestuursvergadering van december 2018 is de minimale norm bepaald op kleiner dan 15%.

Begroting 2020:

In de begroting van 2020 wordt een kleine stijging verwacht van de baten in Algemene Middelen en in het Nederlandse studentenwerk ten opzichte van realisatie 2019.

In de begroting 2020 worden de opgebouwde bestemmingsfondsen voor een groot deel besteed, waardoor de lasten hoger zijn dan de realisatie in 2019.

Jaarrekening IFES 2019

1. Balans per 31 december 2019

(na voorstel resultaatbestemming)

ACTIVA	2019	2018
	€	€
Immateriële vaste activa	15.536	29.557
Materiële vaste activa	13.078	9.581
Vorraden	0	0
Vorderingen en overlopende activa	39.233	74.767
Liquide middelen	261.195	161.707
	<u>329.042</u>	<u>275.612</u>

PASSIVA	2019		2018	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
Reserves				
Continuïteitsreserve	134.160		124.360	
	<u>134.160</u>		<u>124.360</u>	
Fondsen				
Bestemmingsfondsen	82.712		48.165	
		216.872		172.525
Voorzieningen		0		8.000
Kortlopende schulden		112.170		95.087
		<u>329.042</u>		<u>275.612</u>

2. Staat van baten en lasten over 2019

	werkelijk 2019 €	begroot 2019 €	werkelijk 2018 €
BATEN			
Baten van particulieren	689.396	693.000	632.087
Baten van bedrijven	122.511	50.000	38.299
Baten van andere organisaties zonder winststreven	451.875	450.000	404.212
Som van de geworven baten	<u>1.263.782</u>	<u>1.193.000</u>	<u>1.074.598</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van			
- producten en/of diensten	0	0	0
- Overige baten	1.311	500	292
Som van de baten	<u>1.265.093</u>	<u>1.193.500</u>	<u>1.074.890</u>
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	392.679	438.500	356.793
Plaatselijk werk onder internationale studenten	218.434	205.000	171.071
Conferenties	70.987	70.000	69.180
Projecten	117.708	135.000	107.472
Veritas	117.651	125.000	97.891
IFES projecten wereldwijd	81.919	10.000	8.959
	<u>999.377</u>	<u>983.500</u>	<u>811.366</u>
Wervingskosten	113.638	125.000	96.855
Kosten beheer en administratie	104.403	111.000	107.287
Som van de lasten	<u>1.217.418</u>	<u>1.219.500</u>	<u>1.015.508</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	47.675	-26.000	59.382
Saldo financiële baten en lasten	<u>-3.328</u>	<u>-3.000</u>	<u>-2.923</u>
Saldo van baten en lasten	<u>44.347</u>	<u>-29.000</u>	<u>56.459</u>
Toevoeging/onttrekking aan:			
Bestemmingsfondsen	-34.547	35.000	-35.251
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>9.800</u>	<u>6.000</u>	<u>21.208</u>

3. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2019 €	2018 €
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	1.265.093	1.074.890
Totaal lasten	1.217.418	1.015.508
Exploitatieresultaat	47.675	59.382
Afschrijvingen	18.831	17.642
Financiële baten en lasten	-3.328	-2.923
Cash-flow	63.178	74.101
Mutaties in:		
Vorderingen en overlopende activa	35.534	-35.262
Voorzieningen	-8.000	2.000
Kortlopende schulden	17.083	835
	44.617	-32.427
Totaal kasstroom uit activiteiten	107.795	41.674
Kasstroom uit investeringen		
Investerings in immateriële vaste activa	0	0
Investerings in materiële vaste activa	-8.307	-2.042
Af: Verkoop materiële vaste activa	0	0
Totaal kasstroom uit activiteiten	-8.307	-2.042
Totale kasstroom	99.488	39.632
Saldo Liquide middelen begin	161.707	122.075
Totale kasstroom	99.488	39.632
Saldo Liquide middelen eind	261.195	161.707

4. Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming

Bestemming	Doelstelling		Werving Baten										Totaal	
	Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	Plaatselijk werk onder internationale studenten	Conferenties	Projecten	Veritas	IFES projecten wereldwijd	Wervingskosten	Beheer en Administratie	werkelijk 2019	begroot 2019	werkelijk 2018	€	€	€
Directe bestedingen														
Reiskosten- en overige vergoedingen	159	1.495	3.260	1.253	501	-	-	-	6.668	8.000	7.851			
Consumpties en materialen	3.214	1.064	9.088	286	1.188	1.034	-	-	15.873	17.500	14.583			
Publiciteit en communicatie	-	-	-	0	-	-	19.420	-	19.420	19.000	16.731			
Accommodatiekosten	13.397	405	24.565	0	1.440	-	-	-	39.807	37.000	39.605			
Overige kosten	26.560	7.349	12.521	20.286	5.389	-	-	-	72.105	69.000	70.650			
Sprekersvergoedingen	0	-	1.671	-	1.596	-	-	-	3.267	7.500	6.568			
Afdracht giften	-	0	-	-	-	80.885	-	-	80.885	10.000	8.038			
Totaal eigen bestedingen	43.330	10.313	51.105	21.825	10.114	81.919	19.420	0	238.025	168.000	164.026			
Uitvoeringskosten														
Personeelskosten	35,67%	21,25%	2,03%	9,79%	10,98%	0,00%	9,62%	10,66%	100%					
Afschrijvingen	308.770	183.946	17.572	84.745	95.046	-	83.273	92.276	865.628	959.500	754.156			
Huisvestingskosten	6.717	4.002	382	1.844	2.068	-	1.812	2.007	18.831	17.500	17.642			
Kantoor- en algemene kosten	11.932	7.108	679	3.275	3.673	-	3.218	3.566	33.451	6.500	9.115			
Totaal uitvoeringskosten	21.931	13.065	1.248	6.019	6.751	-	5.915	6.554	61.483	68.000	70.569			
	349.349	208.121	19.882	95.883	107.537	0	94.218	104.403	979.393	1.051.500	851.482			
Totaal lasten 2019	392.679	218.434	70.987	117.708	117.651	81.919	113.638	104.403	1.217.418	1.219.500	1.015.508			
Begroot 2019	438.500	205.000	70.000	135.000	125.000	10.000	125.000	111.000						
Werkelijk 2018	356.793	171.071	69.180	107.472	97.891	8.959	96.855	107.287						

5. Grondslagen van de financiële verslaggeving

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

In verband met de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers over het voorgaande boekjaar waar nodig geherrubriceerd.

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen softwarelicenties, ontwikkeling website en worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Bestemmingsfondsen

Vereniging IFES-Nederland ontvangt van gift-en fondsgevers bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in bestemmingsfondsen.

Voorzieningen

De voorzieningen zijn per rubriek nader gespecificeerd en opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

Als baten uit eigen fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten van fondsen worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelskosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst.

De vereniging hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal op pensioendatum. De vereniging hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Avero Achmea. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

6. Toelichting op de balans per 31 december 2019

ACTIVA

	2019	2018
	€	€
Immateriële vaste activa		
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	64.797	64.797
Cumulatieve afschrijvingen	-35.240	-21.219
Boekwaarde	<u>29.557</u>	<u>43.578</u>
 Toelichting immateriële vaste activa		
 Mutaties boekjaar		
Investerings	0	0
Afschrijvingen	-14.021	-14.021
	<u>-14.021</u>	<u>-14.021</u>
 Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	64.797	64.797
Cumulatieve afschrijvingen	-49.261	-35.240
	<u>15.536</u>	<u>29.557</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20 - 33%

Immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Materiële vaste activa

Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	19.305	24.763
Cumulatieve afschrijvingen	-9.724	-13.603
Boekwaarde per 31 december	<u>9.581</u>	<u>11.160</u>

Toelichting materiële vaste activa	2019	2018
	€	€

Mutaties boekjaar

Investerings	8.307	2.042
Aanschafwaarde desinvestering	-1.200	-7.500
Afschrijvingen	-4.810	-3.621
Afschrijvingen desinvestering	1.200	7.500
	<u>3.497</u>	<u>-1.579</u>

Stand per 31 december

Aanschafwaarde	26.412	19.305
Cumulatieve afschrijvingen	-13.334	-9.724
	<u>13.078</u>	<u>9.581</u>

*De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20%
Materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.*

	31/12/2019	31/12/2018
	€	€

Vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen baten	32.550	63.000
Vooruitbetaalde kosten	2.022	3.323
Contributies	0	2.735
Overige vorderingen	4.661	5.709
	<u>39.233</u>	<u>74.767</u>

*Vorderingen en overlopende activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de
bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.*

€ €

Liquide middelen

ING rekeningen	53.152	54.110
ING Spaarrekeningen	207.168	107.139
Pay.nl- rekening	500	100
Kas	375	358
	<u>261.195</u>	<u>161.707</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

*De liquide middelen worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en
voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.*

PASSIVA**Reserves**

	2019	2018
	€	€
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	124.360	103.152
Mutatie volgens resultaatbestemming	9.800	21.208
Saldo per 31 december	<u>134.160</u>	<u>124.360</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.

De noodzakelijke geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 300.000.

De grondslag voor de continuïteitsreserve bedraagt maximaal 50 % van de totale personeelskosten.

Fondsen

	31/12/2019	31/12/2018
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfonds Plaatselijk werk*	21.000	5.100
Bestemmingsfonds Veritas uitbreiding	43.000	19.000
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	18.712	20.804
Bestemmingsfonds Overige	0	3.261
	<u>82.712</u>	<u>48.165</u>
	2019	2018
	€	€

Bestemmingsfonds Plaatselijk werk*

Saldo per 1 januari	5.100	0
Bij: baten uit giften en donaties	93.675	25.585
	98.775	25.585
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	77.775	20.485
Saldo per 31 december	<u>21.000</u>	<u>5.100</u>

**Betreft de steden Eindhoven, Leiden en Maastricht in 2019. Voor 2018 stad Maastricht*

	2019	2018
	€	€
<i>Bestemmingsfonds Veritas</i>		
Saldo per 1 januari	19.000	0
Bij: baten uit giften en donaties	153.550	72.875
	172.550	72.875
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	129.550	53.875
Saldo per 31 december	43.000	19.000

Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd

Saldo per 1 januari	20.804	11.425
Bij: baten uit giften en donaties	79.827	18.338
	100.631	29.763
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	81.919	8.959
Saldo per 31 december	18.712	20.804

Bestemmingsfonds Overige

Saldo per 1 januari	3.261	1.489
Bij: baten uit giften en donaties	1.310	1790
	4.571	3.279
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	4.571	18
Saldo per 31 december	0	3.261

* Betreft bestemmingsfonds Point en Chinese studenten

Voorzieningen

	31/12/2019	31/12/2018
	€	€
Voorziening World Assembly	0	8.000
	0	8.000

	2019	2018
	€	€
<i>Voorziening World Assembly</i>		
Saldo per 1 januari	8.000	6.000
Bij: dotatie voorziening World Assembly	0	2.000
Af: onttrekking aan voorziening	8.000	0
Saldo per 31 december	0	8.000

	<u>31/12/2019</u>	<u>31/12/2018</u>
	€	€
Kortlopende schulden		
Crediteuren	5.251	8.021
Vooruit ontvangen baten	43.750	20.000
Accountantskosten	6.635	4.531
Loonheffing en sociale lasten	24.247	20.540
Reservering vakantietoeslag	28.030	24.397
Omzetbelasting	757	11.258
Overige schulden	3.500	6.340
	<u>112.170</u>	<u>95.087</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen*Meerjarige rechten*

Ultimo 2019 zijn er van verschillende organisaties zonder winststreven meerjarige toekenningen.

Bestemming	Per jaar	Totaal	looptijd
Algemeen	10.000	20.000	2 jaar
Internationale studentenwerk	30.000		onbepaald
Internationale studentenwerk	22.000	88.000	4 jaar
Nationale studentenwerk	5.000	15.000	3 jaar
Passionweek	10.000	10.000	1 jaar
Veritas	20.000	20.000	1 jaar

7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2019

BATEN

	werkelijk 2019 €	begroot 2019 €	werkelijk 2018 €
Baten van particulieren			
Contributies	13.310	25.000	26.289
Nalatenschappen	8.483	0	0
Donaties en giften	667.603	668.000	605.798
Som van de baten van particulieren	689.396	693.000	632.087

	werkelijk 2019 %	begroot 2019 %	werkelijk 2018 %
Kengetallen			
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale baten	79,0	82,4	75,5
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale lasten	82,1	80,6	79,9
Totale bestedingen wervingskosten als % van de geworven baten	8,99	10,48	9,01

8. Toelichting op de uitvoeringskosten over 2019

	werkelijk 2019 €	begroot 2019 €	werkelijk 2018 €
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	637.488	703.000	545.247
Sociale lasten	119.642	135.000	101.487
Pensioenlasten	27.982	35.000	27.304
Overige personeelskosten	80.516	86.500	80.118
	<u>865.628</u>	<u>959.500</u>	<u>754.156</u>

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar 2019 bedroeg 19,2 FTE (2018: 17,3)

Lonen en salarissen

Brutolonen	610.655	670.000	541.883
Vakantiegeld en vakantiedagen	49.652	53.000	43.866
	<u>660.307</u>	<u>723.000</u>	<u>585.749</u>
Af: uitgeleend personeel	-13.128	-15.000	-40.502
Af: uitkering UWV	-9.691	-5.000	0
	<u>637.488</u>	<u>703.000</u>	<u>545.247</u>

Overige personeelskosten

Arbo en verzekeringen	2.802	2.000	2.297
Inhuur personeel	21.086	22.000	21.780
Deskundigheidsbevordering	9.327	10.000	3.995
Reis- en verblijfskosten	41.351	40.000	44.046
Telefoonkostenvergoeding	4.633	5.000	4.164
Diversen	1.317	7.500	3.836
	<u>80.516</u>	<u>86.500</u>	<u>80.118</u>

Bezoldiging directie

Naam	<u>W.H.C. Verboom</u>
Functie	Directeur
<u>Dienstverband</u>	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	40
Parttime percentage	50%
Periode	01/01-31/12
Jaarinkomen	
Bruto loon/salaris	40.755
Vakantiegeld	3.271
vaste eindejaarsuitkering	0
niet opgenomen vakantiedagen	0
Totaal jaarinkomen	<u>44.026</u>
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	0
Pensioenlasten (wg deel)	2.599
Pensioencompensatie	0
Overige beloningen op termijn	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0
Totaal bezoldiging 2019	<u>46.625</u>
Totaal bezoldiging 2018	<u>45.438</u>

Het jaarinkomen van de individuele directielid (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 53.511 (0,5 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 97.000 (0,5 FTE/12 mnd.) per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebeloning verwijzen we naar het jaarverslag.

Aan het directielid zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Het bestuur ontvangt geen bezoldiging

	werkelijk 2019 €	begroot 2019 €	werkelijk 2018 €
Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	14.021	14.000	14.021
Materiële vaste activa	4.810	3.500	3.621
	<u>18.831</u>	<u>17.500</u>	<u>17.642</u>
Huisvestingskosten			
Huur en servicekosten	30.000	0	750
Energiekosten	1.528	4.000	2.800
Diversen	1.923	2.500	5.565
	<u>33.451</u>	<u>6.500</u>	<u>9.115</u>
Kantoor- en algemene kosten			
Portikosten	945	1.500	1.348
Telefoonkosten	772	1.500	1.228
Kantoorartikelen	5.486	2.500	5.684
Automatiseringskosten	24.607	30.000	27.255
Verzekeringen	2.810	2.500	2.676
Consumptiekosten	8.796	12.000	10.653
Accountantskosten	6.635	6.500	12.825
Salarisadministratie	4.026	4.000	3.823
Advieskosten	4.282	2.000	563
CBF keurmerk	1.292	4.500	3.000
Overige kosten	1.832	1.000	1.514
	<u>61.483</u>	<u>68.000</u>	<u>70.569</u>

Vastgesteld door het bestuur op 16 maart 2020

Harry Raaphorst

Floris Wagenaar

Roel Lammers

Lydia van der Weij

Jouke Bisschop

Jan Willem Nijhuis

Diana van der Stelt-Scheele

Overige gegevens

Overige gegevens

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2019 ad € 24.347 is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Resultaatbestemming reserves

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Continuïteitsreserve		9.800
----------------------	--	-------

Resultaatbestemming fondsen

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Bestemmingsfonds Plaatselijk werk*	15.900	
Bestemmingsfonds Veritas uitbreiding	24.000	
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	-2.092	
Bestemmingsfonds Overige	-3.261	
Totaal Bestemmingsfondsen		34.547

Totaal resultaat 2019		44.347
-----------------------	--	--------

Vereniging IFES-Nederland
Postbus 820
3900 AV VEENENDAAL

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Vereniging IFES-Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Vereniging IFES-Nederland te Veenendaal gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening (pagina 34 tot en met 50) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging IFES-Nederland per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 (met een balanstotaal van € 329.042);
2. de staat van baten en lasten over 2019 (met een resultaat van € 44.347 positief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging IFES-Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (pagina 3 tot en met 33);
- de overige gegevens (pagina 52);
- de begroting voor 2020 (pagina 57).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 16 maart 2020.

WITH accountants B.V.

Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Vereniging IFES-Nederland

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Bijlagen

Begroting voor 2020

	begroot 2020 €	werkelijk 2019 €	begroot 2019 €
Baten			
Som van de geworven baten	1.295.500	1.263.782	1.193.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van	500	1.311	500
Som van de baten	<u>1.296.000</u>	<u>1.265.093</u>	<u>1.193.500</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen	1.112.000	999.377	983.500
Wervingskosten	129.500	113.638	125.000
Kosten Beheer en administratie	<u>108.000</u>	<u>104.403</u>	<u>111.000</u>
Som der lasten	<u>1.349.500</u>	<u>1.217.418</u>	<u>1.219.500</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-53.500	47.675	-26.000
Saldo financiële baten en lasten	<u>-3.500</u>	<u>-3.328</u>	<u>-3.000</u>
Resultaat voor bestemming	<u>-57.000</u>	<u>44.347</u>	<u>-29.000</u>
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>			
Bestemmingsfondsen	58.000	-34.547	35.000
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>1.000</u>	<u>9.800</u>	<u>6.000</u>