

Jaarverslag

Bestuurs- en Directieverslag



JAARVERSLAG 2020

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2020

Voorwoord	3
Resultaten 2020	4
Jaarthema	5
Wat is er in 2020 gedaan	6
Wat gaan we doen in 2021	7
Evaluatie	7
IFES-Nederland in 2020	8
Nederlands studentenwerk	9
International Student Ministry (ISM)	11
Projecten	13
Conferenties	17
Bestuur	19
IFES-Nederland	20
Toekomstparagraaf	22
Risicoparagraaf	23
Onze organisatie	25
Algemeen	25
Personeel	26
Samenstelling 2020	27
Verantwoordingsverklaring	28
Bestuur, toezicht en uitvoering	28
Informatie over directie en Bestuur	29
De relevante nevenfuncties van de leden van het bestuur, de directie en het toezichthoudende orgaan	30
Klachtenregeling IFES-Nederland	32
AVG	32
Communicatie	32
Beleid kosten en methoden fondsenwerving	33
Baten en Lasten	34
Jaarrekening IFES 2020	36
Bijlagen	57

Voorwoord

Het was een spannend jaar, 2020 zullen we niet snel vergeten. Het corona virus nam ons land in de greep en maakt het werken met studenten lastig. Gevoelens van angst en eenzaamheid trokken langzaam steeds verder de maatschappij en de huizen in. Uiteindelijk heeft het invloed op ons allemaal. Woorden als huidhonger gaven uitdrukking aan het gemis aan contact, menselijke interactie of gewoon een knuffel.

In dit jaarverslag kunt u lezen van het werk dat we mogen doen onder studenten. Van de activiteiten die ondernomen zijn om IFES in een nieuwe jas te steken. Om voorbereid te zijn op de toekomst met nieuwe kansen.

In dit bijzondere jaar hebben we weinig IFES groepen gezien en gesproken. De meeste gesprekken waren individueel. Het is iets waar IFES voor staat. We geloven in de verandering van studenten, één voor één. Dankzij de hulp van de corona commissie werden de collega's toegerust en creatief gemaakt om toch het werk onder de studenten te doen.

Het was op zijn minst opmerkelijk dat we voor dit jaar het thema 'Hoop in een onzekere wereld' hadden gekozen. Menselijk gezien een geweldige keuze, gelovig gezien een hemelse ingreep. We stonden stil met elkaar hoe wanhoop greep kan krijgen, dat luisteren ruimte biedt om uiteindelijk een Hoopvol antwoord te geven.

Het nieuwe jaar mag nieuw perspectief bieden. Het geeft ons de kans om opnieuw te beginnen. Iets achter ons te laten. Het geeft uitzicht op een vaccin met wellicht nieuwe vrijheid, om elkaar weer te ontmoeten, onze spreekwoordelijke gezelligheid weer te ervaren. Ook in 2021 mogen we weer aan de slag gaan met de studenten. Hen te bemoedigen, het goede nieuws van Jezus te verkondigen. Daar kijken we naar uit.

Gij kent onze zorgen

Heer onze God, Gij kent onze zorgen beter dan wij die zelf kennen.

Gij weet hoe gemakkelijk een angstig gemoed zich verweekt in nodeloze en zelfgemaakte zorgen.

Wij bidden u om inzicht zodat wij de overbodigheid en trots kunnen doorzien.

Geef ons de moed om die drukke en zelfgemaakte zorgen te leren verachten,

Maar leer ons de lasten die Gij ons zelf oplegt in nederigheid uit Uw hand te ontvangen en geef ons de kracht ze te dragen.

Bevrijd ons van de inbeelding dat zorgen verdienstelijker zouden zijn dan blijdschap.

Søren Kierkegaard



Wilfried Verboom
Directeur

Resultaten 2020

Studenten



35

Nederlandse
studentenverenigingen



2859

leden 2019-2020

Kerngetallen 'Baten en lasten'

	Resultaat 2020	Begroot 2020	Resultaat 2019
Inkomsten	1.234.067	1.303.500	1.265.093
	Resultaat 2020	Begroot 2020	Resultaat 2019
Besteed aan doelstellingen	1.000.964	1.115.000	999.377
Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale baten	81,1%	85,5%	79,0%
Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale lasten	82,0%	82,2%	82,1 %

Medewerkers

	2020	2019
Aantal werknemers per 31-12	42	41
Totaal in dienst	8	17
Totaal uit dienst	7	6
Gemiddelde FTE	19,3	19,2
Vrouw	47,3%	46,8%
Man	52,6%	53,2%

Conferenties

	Read-it!	Lead-it!
	✓	✓
	248 bezoekers	179 bezoekers
	1 dagen	2 dagen (online)
	8 commissie- leden	5 commissie- leden

Vrijwilligers



352

vrijwilligers



28.161

uur besteed aan het
werk van IFES-Nederland

80

uur gemiddeld
per vrijwilliger

Jaarthema

Studeren is investeren in de toekomst. Met hard werken willen we een goede toekomst zeker stellen. Succes lijkt maakbaar. Maar hoe goed we ook plannen – die toekomst blijft onzeker. Veel hebben we niet in de hand. Vind ik leuk werk? Een partner? Wordt mijn leven een succes? Groter en bedreigender nog is de onzekerheid in de wereld: krijgen we het coronavirus onder controle? Is het na dit virus klaar of is zo'n pandemie een nieuw fenomeen? Lukt het een klimaatramp af te wenden? Wat gaat er gebeuren met migratiestromen? Kan terrorisme worden ingedamd? Waar gaat het heen? Komt het goed met de wereld? En met mij?

Onder het jaarthema Hoop houden we ons dit studiejaar met deze vragen bezig. We verkennen de kracht van christelijke hoop. Hoop die rust geeft én activeert.

Onder het jaarthema Hoop hebben we ons als IFES Nederland voor dit seizoen het volgende tot doel gesteld:

1. Bespreekbaar maken van (gebrek aan) hoop. Wat in onze toekomst is onzeker? Wat doet dat met ons?
2. Delen van christelijke hoop. Daarbij misverstanden corrigeren: (a) we geloven in verlossing van deze wereld, niet uit deze wereld, (b) de christelijke toekomst is niet alleen later, maar nu al in voorlopige zin aangebroken ("onder ons").
3. Oefenen van praktijken van hoopvol leven: (a) zorgen loslaten, (b) verlangen ontwikkelen naar Gods Koninkrijk, (c) hoopvol activisme; meebouwen aan Gods toekomst.



Wat is er in 2020 gedaan

Op het moment van schrijven is het seizoen halverwege. Het volgende hebben we reeds gedaan:

Vijf Bijbelstudies

Vijf bijbelstudies over hoop:

IFES Bijbelstudies

Hoe ziet jouw toekomst er uit?
En de toekomst van onze planeet?

Hoe hoopvol ben jij?



- 1 **Verrast** door hoop (Christelijke hoop 101)
- 2 Hoop voor **mij** (Als ik vastloop)
- 3 Hoop voor de **wereld** (Oordeel als goed nieuws)
- 4 Ben ik **gered**? (Heilszekerheid)
- 5 En mijn **buurman** dan? (Reikwijdte van heil)

Download **gratis** op ifes.nl

Teamdagen maart

Hoe help je studenten hoopvol te leven? Hoe maak je hoop en wanhoop bespreekbaar? Op de teamdagen in maart jl. blikten we al vooruit op het thema van dit seizoen. Via een film, workshop, bijbelstudies, ervaringsverhalen en momenten van gebed raakten we zelf bemoedigd en oefenden we wegen om hoop en wanhoop bespreekbaar te maken.

Team retraite november

Als de Corona crisis al een tijd slaapt komen we digitaal bij elkaar om bemoedigd te worden. We delen hoopvolle verhalen, openen de bijbel rond hoopvolle passages (Openbaring 5 en 1 Kor. 15) en bidden voor elkaar en studenten.

GroepsApp

Via een WhatsApp groep voor collega's verspreiden we tweewekelijks inspiratie rond het jaarthema. Dat varieert van verwijzingen naar het thema in de actualiteit tot verdiepende achtergrondinformatie, tot praktische handreikingen om met studenten het gesprek aan te gaan. Zodoende houden we het thema op de radar en helpen we collega's het daadwerkelijk een plek te geven in het lokale werk.

Wat gaan we doen in 2021

Live It! conferentie

Waarin we het thema hoop bij studenten brengen. Vanwege corona wordt het niet één grote centrale conferentie, maar organiseren we een conferentie-trip langs een aantal studentensteden.

Evaluatie

We zijn blij met de keuze voor dit onderwerp. Toen we het thema kozen hadden we nog nooit van Corona gehoord. We wisten toen nog niets van alle onzekerheid die dat met zich mee zou brengen. Het thema bleek nog daardoor opvallend actueel. De ontwikkelde materialen zijn mooi en goed, evenals de ontmoetingen als team.

Tegelijk zien we nog genoeg uitdagingen.

De grootste uitdaging is communicatie. De materialen die we centraal vanuit IFES ontwikkelen bereiken onvoldoende de studenten. Er is meer en betere communicatie nodig vanuit IFES richting de studenten. Hiervoor zijn een aantal belangrijke stappen gezet die de komende tijd zijn vruchten moeten gaan afwerpen:

- a. Het is sinds kort mogelijk om persoonlijk lid te worden van IFES, in plaats van als vereniging. Alle betrokken studenten zijn uitgenodigd voor 1 euro per jaar studentlid te worden. Dit maakt rechtstreeks communicatie tussen IFES en IFES-studenten mogelijk.
- b. Eline is in dienst gekomen als "bedrijfsjournalist", en zal zich gaan inspannen voor meer en betere communicatie vanuit IFES.
- c. Er is gestart met de ontwikkeling van een platform waarop alle diensten en materialen van IFES overzichtelijk worden gepresenteerd. Elk nieuw aantredend studentenbestuur en elke studentencommissie kan zo eenvoudig lezing boeken, bijbelstudies downloaden, etc. Ook de materialen van eerdere jaren blijven hierop beschikbaar, zodat een portfolio wordt opgebouwd.

IFES-Nederland in 2020



Nederlands Studentenwerk



‘Hoop: Leven in een onzekere wereld’ – het jaarthema van IFES was relevanter dan we hadden verwacht afgelopen jaar. De wereld, en het werk, wás onzeker. Voor studenten nam de onzekerheid toe en werd de vraag om hoop groter.

Zoals iedereen moest ook het Nederlands studentenwerk zich ook aanpassen: Ontmoetingen werden verplaatst van offline naar online, pastorale vragen verschoven en studenten verdwenen uit het zicht. Dit vroeg om creativiteit en bood ruimte voor bezinning en focus. Dit leverde nieuwe initiatieven op: Investeren in eerstejaars studenten (bellen, kaartjes schrijven, wandelen, in kleine groep uitnodigen voor de maaltijd), kennismaken in studentenhuizen (want dat viel binnen de toegestane bezoekersaantallen) en de ‘Besturen in corona-tijden’-mailing (een directere wijze van communiceren met de besturen van studentenverenigingen). Deze leidden zelfs tot blijvende verbeteringen in het werk.

Er waren ook uitdagingen: Er is minder zicht op (de problematiek van) studenten en de zichtbaarheid van de studentenwerkers is verkleind. Hierdoor is de drempel voor pastorale gesprekken en coaching hoger geworden.

Dit jaar vroeg veel aanpassingsvermogen van studentenwerkers en gaf ook de nodige teleurstelling. De focus op teamwork, al in 2019 ingezet, wierp hierin vruchten af: Maandelijkse (online) ontmoetingen gaven verbondenheid en inspiratie waardoor het werk in de lokale steden versterkt werd. In 2020 hebben we drie nieuwe collega’s verwelkomd waarmee o.a. de al langer openstaande vacatures in Arnhem/Nijmegen en Zwolle/Deventer vervuld zijn. We namen afscheid van Richard Folkersma (Tilburg’s Hertogenbosch/Breda) en Frank Duijzer (Delft).

We zagen dat niet alle collega’s de doelstellingen voor de persoonlijke fondsenwerving haalden. Dit leverde spanning en onzekerheid op. Dit vraagt om meer begeleiding en toerusting. Een goede lokale (financiële) ondersteuning door partners en kerken biedt studentenwerkers een netwerk dat bemoedigt en versterkt. Juist dit jaar bleek ook dat het Nederlands studentenwerk niet op zichzelf staat, maar ingebed is in het lokale netwerk.

Doelen 2020

- In 2020 stelde IFES zich ten doel om de samenwerking met kerken te versterken. Dit is niet gebeurd omdat de situatie vroeg om investering en focus op het lokale werk; voor zowel de studentenwerkers als de kerken. Dit doel nemen we mee naar 2021.
- De maandelijkse teamontmoetingen waren een uitwisseling van ideeën en ervaringen en leverde meer samenwerking op. De aard van het werk blijft sterk op de eigen stad gefocust. Gallup's StrengthFinder biedt taal en mogelijkheden om persoonlijke expertise in te zetten. De cultuurverandering die hiervoor nodig is heeft echter meer aandacht nodig dan het afgelopen jaar kreeg.
- Afgelopen jaar hebben trainees een waardevolle bijdrage geleverd aan het studentenwerk: In enkele steden namen ze zelfs tijdelijk het werk over omdat studentenwerkers met verlof waren. In aantal namen ze ook toe, maar er is nog niet in elke stad een trainee. Dit vraagt om meer bekendheid van het traineeprogramma bij studenten en studentenwerkers. Hier wordt in 2021 meer op ingezet.

Doelen 2021

- In 2021 willen we – voor het eerst in jaren – in alle steden een studentenwerker. Dat betekent meer inzet op de werving van nieuwe collega's en het vergroten van ons netwerk. In Delft, Arnhem/Nijmegen en Amsterdam zijn op dit moment nog collega's nodig.
- In 2021 is er lokaal een samenwerking tussen de verschillende takken van het IFES-studentenwerk (projecten, Nederlands studentenwerk en internationaal studentenwerk). Hierdoor kunnen ze studenten laten zien welke vormen het volgen van Jezus kan krijgen in het uitreiken naar naasten. Dat doen we door uitvoerend mee te werken aan projecten van Passion Week, het Veritas-forum en outreaches van ISM. We volgen hierin de regie van ISM en de projecten. En stellen ons ten doel aan twee initiatieven per stad mee te werken.
- In 2021 blijven we investeren in training en toerusting: We gebruiken onze eigen expertise en ervaring om te groeien als team. Dat wil zeggen dat verdiepende trainingen gegeven worden door eigen collega's. Dit geeft groei voor de trainer en deelnemer. Ook willen we in acht steden een trainee. Zij worden via EQUIP getraind in persoonlijke ontwikkeling, geestelijke groei en professionele vaardigheden.
- In 2021 focust het Nederlandse team op MPD (Ministry Partner Development) en relaties met kerken om de continuïteit en kwaliteit van het studentenwerk te verhogen. Dat doen we door 10-20% van onze tijd te investeren aan het onderhouden van en bouwen aan relaties en als team tweewekelijks samen te werken zodat we van elkaar kunnen leren. Een professionele, juridisch juiste en betrokken aanpak is leidend, met name ook in het benaderen van ouders van studenten (een belangrijke groep potentiële partners).
- In 2021 willen we als IFES nadenken over de vorm van samenwerking met kerken. We bestuderen een aantal best practices (zoals in Wageningen) en kijken hoe we dit kunnen inzetten in andere steden. De focus is hierbij strategiebepaling, niet zozeer uitvoering.

International Student Ministry (ISM)

De visie voor dit jaar was het verdergaan met het stimuleren van internationaal studentenwerk en ondanks de lastige omstandigheden van Covid-19 is dat gelukt! Het team van studentenwerkers is dit jaar uitgebreid met collega's in Maastricht en Nijmegen en er waren maar liefst 21-25 trainees betrokken bij de lokale ISM groepen. Er zijn weer vele activiteiten geweest van (online) spelletjesavonden tot (online) bijbelstudies. Activiteiten die weer zijn bezocht door studenten met allerlei verschillende achtergronden. Een positief effect van Covid was dat de online activiteiten nu ook bezocht konden worden door studenten die alweer naar hun thuisland waren teruggekeerd. Zij ervaarden dit als een zegen. Het was dit jaar wel erg zoeken hoe we nu het meest voor internationale studenten konden betekenen. Daarbij merkten we dat persoonlijk contact en kleinschalige groepsactiviteiten beter werkten dan grotere evenementen. Mooi om te zien hoeveel creativiteit er los kwam bij iedereen om er het beste van te maken, ook met alle beperkingen die er waren.

In het voorjaar zouden we onze eerste gezamenlijke Live it! conferentie hebben gehouden voor Nederlandse en internationale studenten. Door Covid ging dat helaas niet door. Wel konden we doorgaan met ons werk met vluchtelingen in de studentleeftijd. Hierover leest u meer onder het kopje 'Maatjesproject'. We hebben hard gewerkt aan het verduurzamen van de financiële basis maar dit bleek wel lastiger te zijn dan gedacht. Hier gaan we dus ook komend jaar weer verder mee aan de slag, want het werk blijkt grote impact te hebben op zowel de vluchteling studenten als de Nederlandse studenten die als maatje meedoen. We sloten het jaar af met een landelijk kersteventement online met bijdragen van internationale studenten. In de week voorafgaand deelden we door het hele land goodie bags uit om internationale studenten te laten merken dat wij hen niet vergeten in deze lastige tijden.



De doelen van 2020 zijn grotendeels behaald. Het werk is uitgebreid in twee nieuwe steden zoals hierboven vermeld. Er zijn meer kerken betrokken bij het werk, zowel financieel als inhoudelijk, naar schatting zo'n 10-15 nieuwe. Verbindingen met lokale studentenverenigingen zijn aangehaald. In Eindhoven is de internationale groep nu zelfs een onderdeel van de vereniging van Ichthus geworden. In de activiteiten en persoonlijke contacten is zeker succesvol gewerkt aan kwaliteit. Uitbreiding van de kwantiteit van het aantal contacten vooral met nieuwe studenten bleek door de coronasituatie lastig. Intramarkten en -activiteiten konden dit jaar niet of nauwelijks doorgaan. Studenten studeerden alleen online dus waren er minder mogelijkheden hen te ontmoeten. Gedurende het jaar nam de Zoom-vermoeidheid duidelijk toe, waardoor online activiteiten minder goed bezocht werden. Vooral kleine groepen en persoonlijke contacten werkten goed. De Do it!'s hadden ondanks dat ze online waren een hele goede opkomst tot wel 2x zo hoog als normaal. Er deden ook Nederlandse studenten mee, maar de structurele betere verbinding tussen het Nederlandse en het internationale werk kan nog verder worden verbeterd. Dat geldt ook voor de Live it! conferentie die in 2020 niet door kon gaan maar nu hopelijk in 2021 kan plaatsvinden zij het onder nog steeds flinke beperkingen. We zetten deze keer wel in op verbinding met de internationals. We hebben besloten om door te gaan met het maatjesproject in 2021 en gaan meer impact creëren door landelijke webinars en groepsactiviteiten te organiseren naast het bestaande maatjesproject. Zie ook de speciale paragraaf hierover.

Doelen 2020

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. In 2020 willen wij graag uitbreiden met studentenwerkers naar 2 nieuwe steden: Maastricht en Nijmegen. Verdergaan met enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. Door teruglopende grote fondsen zal er dit jaar goed aandacht besteed moeten worden aan het verduurzamen van de financiële basis.
- Landelijk twee Do it!'s houden waarbij we meer verbinding willen creëren met de Nederlandse studenten.
- In 2020 komt er geen Spring Retreat maar willen we inzetten op het integreren van internationale studenten in de landelijke conferentie Live it!
- Dit jaar gaan we beslissen hoe we verder gaan met onze (maatjes)projecten voor vluchtelingen en zien hoe we nog meer impact kunnen hebben.

Doelen 2021

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. In 2021 willen we graag uitbreiden met 2 nieuwe studentenwerkers in de Randstad, Rotterdam en Amsterdam. Natuurlijk gaan we weer door met enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis.
- Ook willen we weer twee nationale trainingsdagen (Do it!) houden.
- We gaan nu ons plan van vorig jaar uitvoeren om een landelijke conferentie Live it! te organiseren waar zowel Nederlandse als internationale studenten naartoe gaan.
- Het werk onder vluchtelingen moet verder in onze organisatie geborgd gaan worden. Hier zal komend jaar aandacht aan gegeven gaan worden.

Projecten: Veritas-forum

2020 was in alle opzichten een jaar voor in de boeken. Begin 2020 werden nog diverse fora georganiseerd, zoals het liefdesfestival Liefde2020, in samenwerking met o.a. De Marriage Week. Ook in Utrecht en Enschede werden succesvolle fora gehouden, de laatste met een fascinerend debat tussen prof. Herman Philipse en dr. Emanuel Rutten over het moraal en het bestaan van God.

Toen in maart de lockdown kwam werden diverse fora geannuleerd, maar in

samenwerking met de Passion Week heeft het Veritas-forum in het voorjaar een serie online events georganiseerd: Questions in Quarantine. De aftrap hiervan was een forum in samenwerking met andere Europese Veritas-fora. Een aantal al geplande Nederlandse fora, zoals het forum in Leiden met senator Maarten Verkerk en prof. Dirk de Wachter over The pursuit of happiness, maakten ook deel uit van deze reeks. Op deze manier werden kwaliteiten gebundeld en konden we als missionaire projecten blijven werken aan onze doelen.

In het najaar werden opnieuw diverse fora via livestream uitgezonden. Ook werd in Utrecht de eerste Socratic Club georganiseerd, een nieuwe, en we mogen ook wel zeggen succesvolle vorm van follow-up om in een kleine setting nog dieper in te gaan op het voorgaande forum. In de zomermaanden werd onze website vernieuwd. De website heeft nu weer een frisse en eigentijdse uitstraling. In oktober vond de jaarlijkse trainingsdag GoPro plaats, georganiseerd in samenwerking met Passion Week, Alpha Students en Lichtus Vlaanderen. Met deze projecten is onderling ook veel contact, zodat we elkaar kunnen versterken en helpen in het bereiken van studenten om hen kennis te laten maken met de hoop van ons bestaan: Jezus.

Omdat we verwachten dat in 2021 de coronamaatregelen nog door blijven werken in de maatschappij willen we focussen op een grotere online aanwezigheid van het Veritas-forum, en daarnaast de initiatieven die er al zijn om aangepaste events te organiseren versterken.



Doelen 2020

- Grotere naamsbekendheid voor Veritas – moeilijk meetbaar, maar vanwege de online fora is er een breder publiek geweest, zeker via het Youtube-kanaal (22,4k weergaven).
- Complete vernieuwing van de website – gerealiseerd.
- Terugkerende sprekers – dit heeft zich voortgezet. Ook zijn deze op GoPro getraind.
- Groei in aantal events – Gerealiseerd via de 10 nieuwe online events in het voorjaar van Questions in Quarantine.
- Betere follow-up na de events – enigszins gerealiseerd via het Socratic Club-initiatief
- Betere afstemming met andere fora (inhoudelijk via gezamenlijke thema's) en met andere missionaire projecten – gerealiseerd via Questions in Quarantine

Doelen 2021

- Grotere online presentie via het Youtube-kanaal (doel: 25k weergaven), online (zoom) events, en gerichtere focus op social media via het Praatje-Plaatje project.
- Meer tijd en aandacht voor training en coaching van lokale teamleden
- Alternatieve manieren door-ontwikkelen om fora te organiseren, zoals een podcast en de Socratic Clubs (zowel binnen als buiten de coronamaatregelen).

Projecten: Passion Week

Vol enthousiasme zijn we in 2020 weer begonnen met het opzetten en organiseren van Passion Weeks. Dit jaar waren er weer meer Passion Weeks gepland dan het jaar ervoor. We gingen van 9 naar 11 steden! Helaas zorgde corona ervoor dat we hier uiteindelijk maar 6 van konden uitvoeren. Wel hebben we twee andere weken nog gedeeltelijk online kunnen uitvoeren. Toch mogen we terug kijken op goede events. We hadden een dikke 2700 bezoekers bij de echte events en gemiddeld 51 bezoekers bij de lunchtalks. Dit jaar hebben we met 75 bezoeker een vervolgesprek gevoerd naar aanleiding van de PassionWeek. Daarnaast

hebben we samen met Veritas nog online events georganiseerd waar ook een paar honderd bezoekers op afkwamen (<https://passionweek.nl/questions-in-quarantaine/>).

In het afgelopen jaar is naar voren gekomen dat een aantal van de follow up van afgelopen jaren erop is uitgelopen dat studenten Jezus hebben mogen leren kennen. Tegelijk zien we dat het verschilt per stad hoe goed de follow up wordt opgepakt. Het helpt als de lokale studentenwerkers hier ook nauw op betrokken zijn. De verhalen van de Passion Weeks en follow up proberen we hierin ook zoveel mogelijk te delen. Zodat studenten weten wat de impact kan zijn.

Door de corona zijn we ook uitgedaagd om onze events te heroverwegen. Hoe gaan we hier vorm aan geven? En hoe kunnen we inzetten op goede events waar ook ruimte is dat studenten elkaar blijven ontmoeten. Hier zijn plannen voor gemaakt en zullen we in 2021 gaan uitvoeren. Het blijven ontmoeten van elkaar blijft een belangrijke kernwaarde voor Passion Weeks. Juist ook in een tijd van corona. Dit jaar zijn we ook met een groep studenten en werkenden een sprekerstraining begonnen. Om zo op regelmatige basis elkaar scherp te houden en met elkaar lezingen te oefenen. Vaak zie je je eigen blinde vlekken niet meer en daarin kan een ander juist heel goed feedback geven om je verder te helpen.



Doelen 2020

- Follow-up beter inbedden, zodat studenten hier klaar voor zijn en hier optimaal gebruik van gemaakt kan worden. Zodat de impact van een Passion Week door blijft gaan. – Hier zijn stappen in gezet in de begeleiding van de teams en voor 2021 komt hier een trainee voor.
- Verhalen beter verspreiden – vanaf 2020 zijn er structureel veel meer ervaringsverhalen verspreid via de social media onder #whatsyourstory
- Groei naar 10 of 11 steden - niet gerealiseerd vanwege corona
- Sprekerstraining verbeteren – aan gewerkt via GoPro
- Continuïteit waarborgen - gerealiseerd

Doelen 2021

- Een groei van studenten die hun studiegenoten meenemen of uitnodigen voor Passion Week events. Hier bereiden we onze teams op voor.
- Ownership van lokale Passion Weeks laten groeien bij studentenverenigingen, studentenwerkers en kerken. Wij zoeken actief de samenwerking op.
- Sprekerstraining verder laten ontwikkelen op GoPro.
- Goede overdracht van projectleiderschap Passion Weeks.
- Verder groeien in samenwerken met Navigators en Studentlife. Deze samenwerking krijgt vorm in het bredere Nationale Team waarin vertegenwoordigers van verschillende organisaties plaats hebben. Maar in veel lokale steden bestaan Passionteams ook al vanzelfsprekend uit studenten vanuit deze verschillende bewegingen.

Projecten: Vluchtelingen met hoog potentieel

De afgelopen drie jaar heeft het project een positieve uitwerking gehad op zowel de vluchtelingstudenten als de Nederlandse studenten. Een groot aantal vluchtelingstudenten hebben de stap gemaakt naar het hoger onderwijs. Studenten hebben van elkaar geleerd en vluchtelingstudenten zijn een stukje verder geholpen in het integreren in de Nederlandse samenleving. De afgelopen drie jaar zijn er 90 studentenkoppels gevormd en het is bijzonder dat er verschil is gemaakt in het leven van deze deelnemende studenten.

In februari is het project in Eindhoven voorlopig stilgezet, omdat het moeilijk was om samenwerking te vinden met stabiele partners. Verder is ook Wageningen na de zomer gestopt, dit i.v.m. het vertrekken van de plaatselijke stafwerker. In Nijmegen is er in september een start gemaakt met het project. De coronacrisis heeft IFES voor nieuwe uitdagingen gezet, maar heeft ook inzicht gegeven in nieuwe kansen. Zo is er een online webinar geweest wat heel positief was. Het onderwerp was: 'Solliciteren kun je leren'. Het blijkt dat het voor veel vluchtelingstudenten lastig is om een stageplek te vinden. Voor 2021 zijn er meer webinars gepland waar studenten online een cursusavond kunnen volgen die relevant is voor hun leven.

Tijdens de coronacrisis was het lastig voor studenten om af te spreken. Toch waren de meeste studenten creatief en stapten over naar online afspreken. Sommige contacten zijn helaas verwaterd tijdens deze periode. Vanaf september zijn er weer nieuwe studenten koppels gestart en zij spreken deels online en deels fysiek af. Toch moedigt IFES aan om, binnen de richtlijnen van het RIVM, fysiek af te spreken. Dit omdat er fysiek beter een connectie gemaakt kan worden met de ander. Terugkijkend op 2020 heeft IFES geleerd dat niet alleen de vluchtelingstudent profijt heeft van het project maar ook de Nederlandse student. Het is een schat aan ervaring die ze meenemen in hun toekomst en carrière. Dit jaar loopt de ondersteuning van het Oranjefonds en het VSB fonds af. Hierdoor staat het project 'Vluchtelingen met hoog potentieel' voor een nieuwe uitdaging. In 2021 is één van de doelen om het project lokaal te verduurzamen door lokaal financiële ondersteuning te vinden voor het project. Er is het verlangen om juist nu in een tijd van corona door te gaan met dit project. Het is voor vluchtelingstudenten lastiger om deel te nemen aan de maatschappij. Een Nederlandse student kan juist nu het verschil maken.

Doelen 2020

- Er is een landelijke samenwerking ontstaan met de Stichting voor Vluchtelingstudenten UAF.
- Studenten hebben de stap gemaakt naar het hoger onderwijs en zijn in het bezit van een B1 of B2 diploma.

Doelen 2021

- Drie webinars organiseren die relevant zijn voor vluchtelingstudenten
- Nederlandse studenten en Vluchtelingstudenten in groepsvorm bij elkaar brengen zodat ze van elkaar kunnen leren en kennis kunnen overdragen.
- Lokaal het project 'Vluchtelingen met hoog potentieel' verduurzamen.

IFES werd ook dit jaar weer in dit project ondersteund door het Oranje Fonds en het VSBfonds.

Oranje Fonds

Het Oranje Fonds steunt sociale initiatieven in Nederland en het Caribische deel van het Koninkrijk. Het afgelopen jaar ondersteunde het met 31 miljoen euro zo'n 9.300 initiatieven die ervoor zorgen dat mensen elkaar ontmoeten, minder eenzaam zijn, begrip krijgen voor elkaar en zich inzetten voor een ander. Het Oranje Fonds wordt o.a. gesteund door de Nationale Postcode Loterij, De Lotto en door Vrienden en bedrijven. Koning Willem-Alexander en Koningin Máxima zijn sinds de oprichting het beschermgepaar van het Oranje Fonds. Zie: www.oranjefonds.nl/vrienden

VSBfonds

VSBfonds ondersteunt initiatieven van en voor iedereen die actief wil meedoen aan de samenleving. In de vorm van donaties, praktische kennis en netwerken. Het fonds wil bijdragen aan de zelfredzaamheid en samenredzaamheid in ons land. Door sociale en culturele projecten te steunen en door studiebeurzen te verstrekken. Zodat iedereen zijn of haar plek krijgt in onze diverse samenleving en kan groeien, leren en leven met én dankzij elkaar. Vandaar het motto van het fonds: 'Iedereen doet mee'.



Conferenties

Conferentie verhuisbericht en toekomstplannen

De conferenties gaan verhuizen! We hebben een nieuwe locatie gevonden; de Kroeze Danne vlakbij Enschede. We geloven dat deze nieuwe locatie veel te bieden heeft en beter past bij de plannen en professionalisering van de conferenties. Qua invulling willen we meer focus leggen op toerusting en beleving, maar ook de stappen voor internationalisering verder doorzetten. Dit betekent meer tweetalige onderdelen en meer betrokkenheid en inspraak vanuit ISM. Daarnaast hopen we meer studenten te bereiken met ons onderwijs en ze kennis te laten maken met wat IFES naast de conferenties en het studentenwerk nog meer doet.

Live it! 2020

Door de maatregelen hebben we deze conferentie in mei moeten annuleren. Het was een zware beslissing aangezien er bij veel teams al veel werk was verzet en er ook al veel deelnemers aangemeld waren die we hebben moeten teleurstellen. Het bijzondere was dat de commissie in zijn geheel besloten had om alles wat al geregeld was te verplaatsen naar september en daarmee meteen de Read it! 2020 te willen organiseren!

Read it! - in the city

Deze special edition Read it! conferentie kreeg de titel 'in the city' erbij, en dat is precies wat we hebben gedaan! Omdat alle maatregelen snel veranderden, hebben we de conferentie in één middag decentraal plaats laten vinden. In 7 verschillende steden (Groningen, Enschede, Nijmegen, Utrecht, Leiden, Delft en Eindhoven) kwamen in totaal 250 studenten bij elkaar om naar de talks te kijken en een kringleidersworkshop of Psalmwriting reflectie te volgen.

Het thema was Under Construction met als ondertitel breaking walls, building relationships. Deze inhoud was relevanter dan ooit! We hebben veel studenten mogen inspireren met een studie over de Psalmen door Dr. Henk Bakker en een seminar over gezonde relaties door Hans en Jeannette de Korte van stichting Ruimte voor je Relatie. Studenten hebben deze dag beoordeeld met een ruime 8!



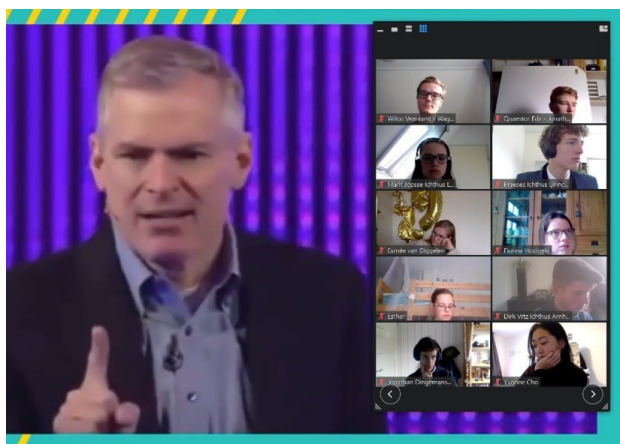
Lead it! 2020-2021

De Lead it! is de plek om als bestuurslid van je vereniging te ontwikkelen in leiderschap. De conferentie is vanaf dit studiejaar opgedeeld in drie afzonderlijke dagen. Op die manier begeleiden we bestuurders door het jaar heen in hun persoonlijke groei. We beginnen de dagen breed met de vereniging, vervolgens in de kleinere groep of bestuur, om te eindigen bij het individu. Zo leren ze stapsgewijs zich steeds op verschillende perspectieven te richten.

De eerste Lead it! stond gepland in juni, nog voordat de bestuursleden echt waren begonnen. Aan het begin hebben bestuursleden nog veel plannen, maar is het niet altijd eenvoudig om dat om te zetten in actie. Joël Aerts heeft zijn inzichten hierover uit de doeken gedaan via Zoom, onder de titel: 'Hoe zet je visie om in actie?'. Tijdens een vraag- en antwoordsessie konden bestuursleden vragen stellen over wat er bij hun leefde. Voornamelijk hoe om te gaan met de corona maatregelen was een onderwerp van aandacht.

In oktober hebben we tweede Lead it! georganiseerd in het teken van de groep: 'Hoe overleef ik mijn medebestuurders?'. Inmiddels werken de besturen al een tijd met elkaar samen. In sommige gevallen kunnen er irritaties optreden of is het nodig om de neuzen weer dezelfde kant op te krijgen. Het programma werd afgewisseld met momenten van input en uitleg (o.a. met een TED-achtig filmpje) tot momenten van reflectie in kleine groepjes. De besturen zijn uitgedaagd om in de weken daarna hun functioneren te evalueren.

In februari wordt de volgende dag georganiseerd met als thema: 'Hoe ga ik verder als leider?'. Dit is de afsluiter van het Lead it! drieluik. Bij het schrijven van dit jaarverslag is de organisatie nog in volle gang.



Do it!

In maart in het weekend voor de lockdown hielden we onze Do it! over Study Abroad. We hebben een mooi boekje ontwikkeld om studenten voor te bereiden op hun studietijd in het buitenland. Ga je vooral als toerist of als pelgrim? Hoe kun je je voorbereiden op de (reverse) culture shock en hoe kun je iets betekenen voor het land waar je naartoe gaat. Ook het goed zorgen voor jezelf komt aan de orde. In november deden we onze Do it! online over Hoe te leven als een christen tijdens Covid. Met ruim 30 mensen dachten we hierover na. Verder waren er workshops over online community building, online gesprekken voeren over kunst en pastorale zorg met een indrukwekkend getuigenis van een internationale studente over hoe ze haar begeleiding door één van onze collega's ervaren heeft in de afgelopen periode die heel lastig voor haar was.

Bestuur

IFES-Nederland breidt zich snel uit en om deze reden willen we de vereniging weer 'teruggeven' aan de verenigingen. Er werd op 31 december 2020 naast de vereniging IFES-Nederland een stichting IFES-Nederland opgericht. Het bestuur van de vereniging is ook het bestuur van de stichting. In deze stichting zullen ISM, het Veritas-forum, Passion Week en het productiehuis worden ondergebracht. Hermitage 3 is in een aparte stichting ondergebracht. Met alle betrokkenen (notaris, jurist, accountant, fiscalist, CBF) is intensief samengewerkt om tot deze aanpassing te komen.

Bestuursvergaderingen en ALV

Het bestuur van IFES-Nederland vergadert 4 keer per jaar.

Januari

In de januari-vergadering zijn de financiële stukken over het vorige jaar besproken, en is de begroting voor 2020 behandeld.

September

Vanwege corona werd de ALV van april verschoven naar september. In Utrecht werd er vergaderd over de stukken en zijn er twee nieuwe bestuursleden gekozen en toegetreden tot het bestuur.

Oktober

De vergadering in oktober stond in het teken van de nieuw op te richten stichtingen en het traject met ForumC. Daarnaast is er uitgebreid gesproken over het MedewerkersTevredenheidsOnderzoek en het Integriteitsbeleid.

December

In de december-vergadering is de begroting voorbereid. Daarnaast zijn de functieprofielen vastgesteld van de leden van de Raad van Toezicht. Daarnaast is de P&C cyclus verder uitgebouwd.

Reflectie en evaluatie

Elk jaar trekt het bestuur zich een dag terug om te reflecteren op haar bestuurlijk gedrag en wat daarin verbeterd kan worden. Dit jaar werd deze dag gehouden in Nieuwkuijk. Ook dit jaar werd deze dag van evaluatie nodig en nuttig gevonden.

IFES-Nederland

EQUIP – het opleidingsprogramma van IFES

We hebben bij IFES mensen met verschillende achtergronden werken. De ene studentenwerker heeft ervaring met geestelijke verzorging, de andere collega komt uit het bedrijfsleven. De ene studentenwerker heeft veel levenservaring opgedaan, de ander komt net zelf van de studentenvereniging af.

Bij IFES kijken we naar de totale mens. We zien dat mensen allemaal hun eigen talenten en ervaringen hebben en vinden dat zij deze op hun eigen wijze mogen inzetten. Omdat we als IFES een variëteit aan mensen hebben, is het belangrijk dat de 'kleur' van IFES dezelfde is. We vinden het belangrijk dat studentenwerkers bepaalde basisvaardigheden opdoen. We willen dat studentenwerkers op professioneel én persoonlijk gebied ontwikkelen. Op professioneel vlak willen we dat onze medewerkers sociale vaardigheden en basis Bijbelkennis bezitten, maar ook leren om studenten lief te hebben. Op persoonlijk vlak willen we dat collega's een zekere volwassenheid en geloof uitstralen. Het opleidingsprogramma van IFES, genaamd EQUIP, is bedoeld voor nieuwe studentenwerkers en trainees om in twee jaar tijd de basisvaardigheden van het studentenwerk op te doen. Deelnemers krijgen praktische handvatten aangeboden om met studenten op te trekken. EQUIP bestaat uit zeven trainingsdagen met tussendoor begeleiding van professionals. Op het gebied van professioneel werken krijgen de deelnemers de volgende thema's aangereikt: ambassadeurschap IFES, groepsdynamica en -coaching, motiverende gespreksvoering, communicatie en presenteren, en Bijbel-onderwijs. Voor persoonlijke ontwikkeling wordt gebruik gemaakt van de StrengthFinder en worden thema's als dienstbare houding, timemanagement, het kennen van grenzen en leven vanuit de rol als 'kritische reisgenoot' aangeboden. Na afronding van het programma krijgen de deelnemers een certificaat en zijn ze uitgerust met de basisvaardigheden die nodig zijn voor studentenwerk.

Integriteitsbeleid

Rekening houden met elkaar en met de waarden van anderen, respect hebben voor andermans eigendommen, het zijn dingen die we meestal automatisch doen. Dat we de belangen van IFES en de studenten behartigen in ons werk en dat we integer omgaan met gemeenschapsgeld, is ook niet iets dat veel toelichting nodig heeft.

Toch kunnen er situaties zijn waarin vragen rijzen. Wat als je met een dilemma zit, vermoedt dat iets niet door de beugel kan, of zelf een belangenconflict hebt? Het is belangrijk om te proberen de dialoog aan te gaan en eventueel de betreffende collega of student aan te spreken.

In 2020 heeft IFES een routekaart gemaakt wat helderheid geeft en verwachtingen uitspreekt.

We verwachten dat iedereen, medewerker, student of gast, verantwoord omgaat met de ethische aspecten van de praktijk. De routekaart zal beknopt aangeven wat je in zo'n geval kunt doen. Het streven is dat medewerkers en studenten de dialoog met elkaar aangaan en elkaar durven aanspreken op gedrag. Leidinggevendenden moeten een veilige omgeving scheppen waarin dat mogelijk is. Toch is dat niet altijd even makkelijk. IFES gaat er van uit dat het gesprek ervoor belangrijk is. Eerst met de direct betrokkenen, daarna met de leidinggevendenden, directie of bestuur. Natuurlijk staan ook de interne vertrouwenspersonen klaar voor een gesprek.

In 2021 wordt de routekaart onder medewerkers, studenten en andere betrokkenen gepresenteerd. Wij vinden het belangrijk dat iedereen die verbonden aan IFES is, de weg weet te vinden wanneer zij voor een ethisch dilemma staan.

Vertrouwenspersonen

Inmiddels heeft IFES drie interne vertrouwenspersonen die beschikbaar zijn in het geval van ongewenst gedrag. Deze personen zijn Cees Griffioen, Francina de Pater en Anneriet Boonen. Het takenpakket van de interne vertrouwenspersoon is tweërlei:

- a. Preventie: het stimuleren en ontwikkelen, in overleg met de directie, van initiatieven die gericht zijn op preventie van het plegen of ondergaan van misbruik binnen de organisatie;
- b. Eerste aanspreekpunt bij klachten: kan benaderd worden door medewerkers, vrijwillige medewerkers en studenten die bij IFES in dienst zijn of gelieerd aan IFES. De interne vertrouwenspersoon is neutraal, gaat vertrouwelijk om met de in vertrouwen verstrekte informatie en werkt volledig zelfstandig.

SEM

IFES is aangesloten bij het SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt). Het SEM heeft een Meld- en Adviespunt (MAP). De SEM functioneert als bemiddelaar is onafhankelijk en onpartijdig. Zie verder op www.wijzijnsem.nl, daar vind je ook de uitgebreide klachtenregeling met betrekking tot ongewenst gedrag.

De Wachter

De afgelopen jaren is IFES sterk gegroeid. Veel nieuwe collega's zijn in de organisatie gekomen. Dat is mooi en daar zijn we blij mee. Door de snelle groei is het een uitdaging om de eigenheid van de organisatie te bewaren. Er is behoefte aan ervaring en bewakers van de identiteit van IFES. Want het gezicht, de geur en de ziel van een organisatie moet zorgvuldig worden opgebouwd en bewaard. Dat is de taak van de Wachter.

Waarom de naam Wachter? Het is een functie die in de Bijbel vaak voor komt. Wachters stonden op de muren om uit te kijken over de stad. Wat gebeurt er in de stad? Wat speelt er? Wat vraagt aandacht? Overzicht over de stad is nodig om er goed voor te zorgen. Daarnaast hebben Wachters op de muren ook uitzicht over de omgeving. Wat komt er op de stad af en waar moeten we rekening mee houden. In Jesaja 62 staan de Wachters omschreven als diegenen die nooit zullen zwijgen. Ik ben dankbaar dat Cees Griffioen deze rol op zich wil nemen. Hij kent als geen ander de eigenheid van IFES en het werk van de studentenwerker. Vanuit zijn ervaring, maar ook met zijn vaardigheden als coach en pastor, kan hij bijdragen aan de zorg voor de organisatie en de mensen daarin. Hen voor te bereiden op het werk binnen de opleiding EQUIP. Of bij de aanname van nieuwe collega's waarin Cees met hen de 'Doctrinal Basis' doorneemt en hen bevraagt op hun omgang met Jezus. Bij de gesprekken die gevoerd worden bij coaching. De Wachter: een enorm waardevolle rol die de organisatie stevig houdt en dicht bij de kern.

Toekomstparagraaf

Structuur

Per 1 januari 2021 zal er naast de vereniging IFES ook een Stichting IFES, een Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC onder de IFES groep vallen. Deze structuur vraagt een andere aansturing. Naast een bestuur voor de vereniging zullen er ook Raden van Toezicht komen.

Hermitage

Het jaar 2018 is gebruikt om een plan te schrijven met als werktitel Hermitage 3. In dit plan wordt beschreven hoe IFES-Nederland in de toekomst wil gaan werken onder alle studenten en niet alleen onder de christen studenten. Dit vraagt een grote omslag in denken en handelen. Nu het plan in september 2019 door de ALV is aangenomen, kunnen we het gaan uitvoeren. Een regiebureau is daarvoor in het leven geroepen. In 2021 zullen de eerste leerhuizen van de grond komen.

Betrokkenheid

De betrokkenheid van de stakeholders en studenten verdient een verbeteringsslag. Daarom is onder leiding van twee bestuursleden en studenten nagedacht over de betrokkenheid van de verenigingen en de studenten bij IFES. Het aanbod van de 'producten' van IFES-Nederland verdient aandacht. Een website waarop alle producten van IFES worden aangeboden zal in 2021 gerealiseerd worden.

Bedding

Het werk van IFES-Nederland kan alleen gedaan als het wordt gedragen door gebed. Naast fondsenwerving is het werven van gebed van groot belang. Maar ook scholing van het personeel mag als de bedding gezien worden waarin het werk verricht wordt. In 2021 zal er aandacht worden gegeven tijdens tweedaagse studiedagen.

Verbinden

IFES-Nederland heeft heel wat te vertellen. Dat wordt te weinig gedaan. Meer aandacht voor de uitstraling naar de media is van belang. Daarom zal een uitgebreid communicatietraject in 2021 IFES een nieuwe vormgeving en uitstraling geven.

Governance

In 2021 zal er veel aandacht zijn voor de nieuwe governance structuur. Bestond IFES eerst uit één vereniging, nu zijn er drie stichtingen naast geplaatst. De rol van de Raad van Toezicht en die van de Raad van Bestuur moet verder verkend worden.

Events

Vanwege de aanhoudende corona-pandemie en steeds nieuwe ontwikkelingen zullen we creatief en flexibel moeten zijn als het gaat om het organiseren van deze events. Om deze reden zal Live it! vormgegeven worden middels een online eventweek in de week van Hemelvaart, waarbij in de avonden online events georganiseerd worden met inspirerende sprekers over het thema Living Hope. Deelnemers worden in kleine reflectiegroepen aan elkaar gekoppeld en via challenges gestimuleerd worden om de interactie op te zoeken.

Wij hopen in september een offline conferentie te kunnen organiseren, maar zullen hiervoor ook goed de ontwikkelingen moeten volgen en zo nodig ons concept creatief moeten aanpassen. Doel is in ieder geval ook dan een positieve impact te hebben op de volgende generatie van kringleiders.

Risicoparagraaf

Strategie

- Steeds minder mensen noemen zichzelf een christen. Deze maatschappelijke ontwikkeling is een mogelijke bedreiging. IFES-Nederland wil Christelijke studenten ondersteunen, als het aantal afneemt, zal IFES-Nederland daar rekening mee moeten houden. IFES wil de studentenverenigingen daarbij ondersteunen door verder te investeren in PassionWeek en Veritas Fora.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is op korte termijn gering.
- Door de ontwikkelingen in het onderwijs gaan minder studenten op kamers. De deelname aan de studentenverenigingen wordt daardoor lager. IFES-Nederland wil ook de thuiswonende studenten ondersteunen. Daarvoor wordt een aanbod gecreëerd.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is gering.
- Zowel betrokkenheid als commitment aan de organisatie IFES-Nederland verandert. Nederland verandert en IFES-Nederland zal daarin mee moeten bewegen. Dat betekent dat er nieuwe vormen moeten worden gezocht voor de betrokkenheid bij de organisatie. Deze is van levensbelang voor IFES-Nederland omdat de mate van betrokkenheid de vitaliteit bepaalt. In 2020 is gestart met een communicatietraject. Dit zal in 2021 afgerond zijn.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien het commitment aan de organisatie afneemt, is gering.
- Veel wat IFES-Nederland doet ligt onder een vergrootglas. We leven als organisatie in een glazen huis. Dat zijn we ons bewust. Dit zorgt ervoor dat reputatieschade op de loer ligt. Goede begeleiding en instructie van medewerkers is van belang. Mediatraining en een mediacode moeten ervoor zorgen dat eventuele negatieve gevolgen van reputatieschade beperkt blijven en het liefst voorkomen worden. Het beleid rond integriteit is in 2020 door het MT geformuleerd. In 2021 zal dit worden uitgerold in de organisatie.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien deze reputatieschade zich zal voordoen is gering.
- Het werken bij IFES vraagt specifieke vaardigheden en toewijding. Zeker nu de arbeidsmarkt krapte vertoont, lijkt het steeds lastiger te worden personeelsleden te werven voor het werk bij IFES. Het belang van beleid rondom on-boarding zal moeten worden ontwikkeld.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien personeelstekort sterk zal optreden is op groot.
- Steeds vaker komt het voor dat IFES-medewerkers krijgt met een ZZP -constructie. Omdat zij zelfstandig zijn en niet als personeel beschouwd kan worden heeft IFES een aantal maatregelen moeten treffen om deze ZZP'ers binnen het IFES-concept te laten werken. Ten eerste wordt er met iedereen een grondslag gesprek gevoerd (doctrinal base) door de Wachter. De doctrinal base moet daarna ook ondertekend worden. Daarnaast kan er pas gestart worden nadat er een projectplan is geschreven. Na goedkeuring start dan de ZZP'er. Dit projectplan wordt tijdens de gebruikelijke gesprekscyclus geëvalueerd. Als hier geen uitvoering aan wordt gegeven kan worden overgegaan tot ontbinding van het contract.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is gering.
- De corona crisis brengt veel onzekerheden met zich mee. Als deze crisis ook een financiële crisis wordt, zal dat ook gevolgen hebben voor de inkomsten van IFES.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is op korte termijn aanvaardbaar.

Financiële positie

- De financiële positie van IFES-Nederland is in 2020 door het bestuur en de auditcommissie bekeken.
De continuïteitsreserve is nu op het gewenste niveau.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is gering.
- De nieuwe vereniging/ stichtingen structuur wordt ingevoerd per 1 januari 2021. Dit zal de nodige aanpassing vragen van de organisatie.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is gering.
- Daarnaast steunt IFES-Nederland op te weinig donateurs. We streven ernaar om het aantal donateurs te laten groeien waardoor een breder draagvlak kan worden gecreëerd.
De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is gering.

Onze organisatie

Algemeen

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Dit is het jaarverslag 2020 van Vereniging IFES-Nederland. De organisatie staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam VERENIGING IFES-NEDERLAND. IFES-Nederland is gevestigd in Veenendaal.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Vereniging IFES-Nederland is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 1.2.2

De doelstelling van IFES-Nederland is het stimuleren en toerusten van de studenten in de ledengroepen:

- A. om van de Heer Jezus Christus te getuigen;
- B. om gestalte te geven aan hun roeping in kerk en samenleving;
- C. om elkaar onderling te dienen en te steunen.

Een en ander in navolging van de wereldwijde visie van IFES World:

“to see students built into communities of disciples, transformed by the gospel impacting the university, the church and the society for the glory of Christ.”

Visie

Waarom bestaat IFES-Nederland?

IFES-Nederland gelooft dat gepassioneerde christenstudenten in deze wereld blijvend verschil kunnen maken.

Hoe wil IFES-Nederland dit doel bereiken?

IFES-Nederland wil gepassioneerd en oprecht betrokken met studenten optrekken.

Wat doet IFES-Nederland dan?

IFES-Nederland dient door studenten toe te rusten, aan te moedigen, en mee te helpen.

Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten niet gewijzigd.

Internationaal en uniek

IFES-Nederland is aangesloten bij de IFES World. IFES staat voor International Fellowship of Evangelical Students, en is actief in ruim 170 landen. Wat IFES-Nederland uniek maakt binnen de wereldwijde IFES is dat er zoveel verschillende soorten verenigingen, met hun eigen karakters en doelstellingen, verbonden zijn.

IFES is een organisatie die van onderaf werkt. Dit werkt door tot in IFES World. IFES World wil een ondersteunende en faciliterende rol hebben voor alle aangesloten IFES-organisaties. Dat houdt in dat IFES World geen invloed heeft op het werk in Nederland.

ANBI

IFES-Nederland is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Hierdoor is de gift voor de gever aftrekbaar voor de

inkomstenbelasting. Tevens zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenking- of successierechten verschuldigd.

CBF

IFES-Nederland is een 'CBF-erkend Goed Doel'. Dit is de kwalificatie die het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) geeft aan goede doelen die hun bestuur, beleid, financiën en verantwoording op orde hebben.

IFES-Nederland voldoet daarmee aan alle eisen en normen die gesteld worden voor een categorie C goede doelen organisatie. Het CBF keurmerk beschrijft het als volgt:

- **Missie:** je hebt een duidelijk geformuleerde hoofddoelstelling, waarbij je beschrijft waarvoor je een oplossing wilt bieden en welke verbetering je voor ogen hebt.
- **Middelen:** hoeveel middelen heb je nodig om je doel te bereiken en hoe kom je aan de benodigde middelen?
- **Activiteiten:** welke activiteiten heb je gekozen om de hoofddoelstelling te bereiken en hoe organiseer je dat? Hierbij zorg je ook voor goed beheer van de verkregen middelen en breng je risico's in kaart.
- **Doelrealisatie:** hoe weet je dat wat je doet werkt en op grond waarvan weet je dat? En de vervolgvraag: heb je zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt wat je van plan was te bereiken in het licht van de hoofddoelstelling?
- **Governance:** de onafhankelijkheid van het bestuur en toezicht is geborgd en er wordt gewaakt voor (de schijn van) belangenverstrengeling.
- **Integriteit:** welke preventieve maatregelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag zijn er, hoe kan dit veilig worden gemeld, hoe wordt hierop adequaat gehandeld en is er transparante verantwoording?
- **Verantwoording:** je hebt een jaarverslag met een controleverklaring van de accountant. Op je website ben je transparant door je documenten te publiceren, zoals het beleidsplan, de statuten, de jaarverslaggeving, etc.
- **Belanghebbenden:** je hebt de belanghebbenden in kaart gebracht en zoekt actief input vanuit deze groepen.

Personeel

Kantoor organisatie

Het doel van de kantoororganisatie is het dienen van de studentenwerkers zodat hun werk zo goed als mogelijk gedaan kan worden. Het kantoor ondersteunt de organisatie op de volgende gebieden:

- Financiën
- Secretariaat
- Communicatie
- ICT
- Personeelszaken
- Fondsenwerving

Personeelshandboek

De regeling rondom het werken bij IFES is vastgelegd in een Personeelshandboek. De salaristabellen van de Protestants Kerk Nederland, kerkelijk werker, worden gebruikt.

Samenstelling 2020

Vrijwilligers

IFES-Nederland draait voor een groot gedeelte op de vrijwilligers. Zij verzorgen een zeer groot gedeelte van het werk van IFES-Nederland. Daar zijn we hen dankbaar voor. Elk jaar kwantificeren we de vrijwilligers uren.

- In 2020 telde IFES-Nederland 352 vrijwilligers
- Deze vrijwilligers besteedden 28.161 uur aan het werk van IFES-Nederland
- Gemiddeld besteedt een vrijwilliger 80 uur per jaar aan het werk!

De meeste vrijwilligersuren worden gemaakt in het bestuur van IFES-Nederland

- door de commissieleden van Live it! / Do it! / Lead it! en Read it!
- door de commissieleden van Passion Week
- door de commissieleden van het Veritas-Forum
- door de leden van de ISM groepen

Directeuren:

Rieke Lindeboom

Francina de Pater

Joel de Vries

Reinald de Groot

Jan Turkenburg (per 1-12-2020)

Verantwoordingsverklaring

Bestuur, toezicht en uitvoering

Samenstelling van het bestuur en de directie

Bestuur

Voorzitter

- Harry Raaphorst

Secretaris

- Roel Lammers

Penningmeester

- Jouke Bisschop

Algemeen bestuurslid

- Clarize de Korne

Studentbestuurslid

- Lydia van der Weij
- Jasper Fontijn
- Floris Wagenaar

Aangetreden bestuursleden

Jasper Fontijn - *september 2020*

Clarize de Korne - *september 2020*

Afgetreden bestuursleden

Diana van der Stelt-Scheele - *september 2020*

Jan Willem Nijhuis - *september 2020*

Directie

De samenstelling van de directie bestaat per 31 december 2020 uit

- Dhr. W.H.C. Verboom (directeur)

Management team

- Wilfried Verboom
- Reinald de Groot
- Joel de Vries

Toeziht

Algemene Leden Vergadering

De ALV houdt toezicht op het reilen en zeilen van de vereniging. Eens per jaar is er een ALV waarop het bestuur verantwoording aflegt van het gevoerde beleid en de stappen die men wil zetten in de toekomst.

Financiële Audit commissie

Werkwijze

De financiële audit commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over het financiële beleid. De begroting, de kwartaalcijfers en de jaarcijfers worden telkens aan deze commissie voorgelegd. Het bestuur geeft inzicht in de cijfers en gebruikt deze commissie bij nieuw beleid om te toetsen.

De audit commissie heeft in 2020 een nieuwe voorzitter gekregen in de persoon van Daan Scheffers. Onder zijn leiding heeft de commissie drie keer vergaderd. Door de directie en het bestuur is advies gevraagd over:

- De structuur van IFES met een vereniging en meerdere stichtingen
- De bestuurbaarheid van de IFES groep
- De governance van de vereniging en de stichtingen
- Financiële aansturing en beheersbaarheid van het geheel
- De hoogte van de continuïteitsreserve

Daarnaast is een overleg geweest met de accountant en de controller en is advies gegeven over de inrichting van de financiële huishouding van IFES.

Informatie over directie en Bestuur

Taak en werkwijze bestuur

Het bestuur houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. In de huidige situatie betreft dat het waarnemen van de directietaken door de heer Verboom. Het bestuur vergadert acht keer per jaar. Daar komen onder meer aan de orde de financiële ontwikkelingen Jaarverslagen, rapportage van directie, nieuwe ontwikkelingen e.d.

Taak en werkwijze directie

De directiefunctie wordt sinds 2015 vervuld door de heer W.H.C. Verboom. Veel taken van het bestuur zijn naar hem gemandateerd. Tijdens bestuurlijk overleg legt hij verantwoording af van zijn werkzaamheden en de voortgang van de ontwikkelingen

Bezoldigings- en vergoedingsbeleid bestuur

Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Uitsluitend reiskosten en direct voor IFES-Nederland gemaakte kosten kunnen gedeclareerd worden. Eenzelfde regeling geldt ook voor de vrijwilligers/trainees. De directeur is in loondienst bij de vereniging.

Bezoldigings- en vergoedingsbeleid directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 26 juni 2020.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt IFES-Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij IFES-Nederland vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSDscore van 375 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 72.881 (0.65 FTE/12 mnd).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen (2020 in EUR) voor W.H.C. Verboom (0.65 FTE/12 mnd.): 59.682. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor W.H.C. Verboom (0.65 FTE/12 mnd.), met een bedrag van 63.178, binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van EUR 130.650 (0.65 FTE/12 mnd.) per jaar.

De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

De relevante nevenfuncties van de leden van het bestuur, de directie en het toezichthoudende orgaan

Omschrijving	Primaire baan	Bezoldigd?	Tijds-belasting	Ingangs-datum
Wilfried Verboom - directeur				
IFES Nederland	Ja	Ja	20 uur/week	1-6-2016
Eigenaar Verboom Consultancy	Nee	Ja	5 uur/week	1-1-2012
Eigenaar Brevet van vermogen	Nee	Ja	5 uur/week	1-1-2012
Bestuurslid Impact Network	Nee	Nee	1 uur/week	1-12-2016

Harry Raaphorst - voorzitter				
Eigenaar Pascal Solutions IT service en consultancy	Ja	Ja	1 uur/week	10-4-2007
Voorzitter DND Foundation	Nee	Nee	1 uur/week	1-1-2008
Kerkenraad Visnet Harderwijk	Nee	Nee	4 uur/week	1-1-2012
Stichting GlobalRize Wezep	Nee	Nee	20 uur/week	1-10-2015

Jouke Bisschop - penningmeester				
SAP Consultant Capgemini	Ja	Ja	40 uur/wk	1-10-2018
Jongerenwerkcoördinator E&R Beerze	Nee	Nee	1 uur/week	1-6-2017

Roel Lammers – secretaris				
Hoofdredacteur multidisciplinair wetenschappelijk tijdschrift Radix (geloof, wetenschap en samenleving)	Nee	Nee	2-3 u/wk	1-2-2016
Jurist Raad van State	Ja	Ja	>40 u/wk	1-8-2018

Clarize de Korne – algemeen bestuurslid				
PhD student LUMC	Ja	Ja	1 fte	1-02-2018
Kringleider bij Bible Study Fellowship	Nee	Nee	3-4 uur/week	17-05-2020

Floris Wagenaar – algemeen bestuurslid (student)				
General Secretary ECPYouth	Ja	Ja	3 uur/week	1-9-2017
Lid geschillencommissie reizigersvereniging Rover	Nee	Nee		25-5-2019
Vicevoorzitter presidium synode, Oud-Katholieke Kerk in Nederland	Nee	Nee	2 dagen/jaar	23-11-2019

Jasper Fontijn – algemeen bestuurslid (student)				
Masterstudent ODE	Ja	Nee	40 uur/week	31-08-2020
Junior Engineer Maritime Support	Nee	Ja	9 uur/week	01-07-2020

Lydia van der Weij – algemeen bestuurslid (student)				
TentamenTrainingen – coach en tentamentrainer geneeskunde	Ja	Ja	4 uur/week	01-08-2017
C.S.V. Ichthus Nijmegen – Diverse taken en functies	Nee	Nee	4 uur/week	01-09-2014
Geneeskundestudent (coschappen in diverse ziekenhuizen) Radboud Universiteit Nijmegen	Nee	Alleen bij coschap in Radboud vrijwilligers-vergoeding	50 uur/week	01-05-2018 master

Klachtenregeling IFES-Nederland

IFES-Nederland wil te allen tijde integer en transparant handelen in de communicatie naar buiten toe. Vanuit onze missie en visie is het van belang dat indien er sprake is van klachten deze op correcte wijze worden afgehandeld en dit proces op goede wijze verloopt. Opmerkingen en klachten over ons werk en onze communicatie neemt IFES-Nederland hoe dan ook zeer serieus.

Klachtafhandeling

Klachten worden zo mogelijk direct telefonisch of schriftelijk afgehandeld, maar uiterlijk binnen tien werkdagen. Afhankelijk van de inhoud, het onderwerp en de ernst van de klacht wordt de klacht behandeld door de directe leidinggevende of de directie.

Wanneer de indiener van de klacht niet tevreden is, kan hij/zij dat melden bij de directeur. Is het antwoord van de directeur niet naar tevredenheid, dan kan hij/zij binnen een maand na dagtekening een klacht indienen bij het bestuur (bestuur@ifes.nl) of de externe klachtencommissie, Stichting Gedragscode Leidinggevende (SGL).

SGL heeft een netwerk van professionele Vertrouwenspersonen die een klager kunnen bijstaan in geval van een klachtenprocedure. Het telefoonnummer is 06-53464403. Voor meer informatie kunt u terecht op de website van SGL: <https://www.sgl-platform.nl/go/wie-zijn-wij/>.

Elke klacht wordt geregistreerd op het daarvoor bestemde klachtenformulier met vermelding van naam, (e-mail)adres en telefoonnummer van de indiener. Klacht en antwoord zijn altijd opgenomen in het klachtenregister.

AVG

In 2019 is hard gewerkt om alles te regelen rond AVG. Twee collega's hebben trainingen gevolgd bij Missie Nederland. Er is een plan geschreven om te komen tot een gewaarborgde privacy veiligheid. Aan het einde van 2018 konden we constateren dat het werk administratief goed voor elkaar is. De grootste uitdaging blijft om het team een hoge 'awareness' bij te brengen in het omgaan met data.

Communicatie

Belanghebbenden

Actieve IFES-donateurs ontvangen naar eigen keuze informatie over IFES. De actieve donateur wordt geselecteerd op basis van laatst gegeven donatie aan IFES. Deze selectie wordt gedaan via een CRM-systeem. Wanneer ze hiermee instemmen zullen zij post ontvangen van IFES. Ook op social media is IFES-Nederland actief.

Middelen

Vier keer per jaar verstuurd IFES-Nederland haar eigen blad genaamd Trefpunt. In dit blad staan de laatste updates over IFES-Nederland die belangrijk zijn voor haar donateurs. Ook zal er per keer aandacht worden besteed aan een ander onderwerp. Op deze manier



kan zal de organisatie inzichtelijk blijven voor haar achterban en kan er tegelijkertijd informatie worden verschaft over wat ons bezighoudt binnen de organisatie. De studentenwerkers schrijven zelf elk kwartaal een persoonlijke nieuwsbrief. Op deze manier blijven de persoonlijke donateurs op de hoogte van de studentenwerker.

Via social media worden korte updates geplaatst over IFES-Nederland en hieraan gerelateerde zaken.

Beleid kosten en methoden fondsenwerving

IFES-Nederland hanteert een flexibel beleid ten aanzien van de kosten voor fondswerving. Het bestuur beslist jaarlijks over het te besteden budget. Het ontwikkelen van nieuwe initiatieven wordt gestimuleerd. IFES-Nederland maakt gebruik sociaal media, evenementen en direct mails voor het werven van fondsen.

Baten en Lasten

Analyse baten en lasten ten opzichte van de begroting

De staat van baten en lasten over 2020 sluit met een positief saldo van € 10.041. Begroot was een negatief saldo van € 57.000. Door corona zijn veel groepsactiviteiten online uitgevoerd met beduidend lagere lasten. De lasten zijn daardoor harder gedaald dan de baten, waardoor een positief saldo kon ontstaan. De onttrekking aan de bestemmingsfondsen bedraagt in 2020 € 22.971, terwijl een toevoeging van € 58.000 was begroot. Per saldo kan aan de continuïteitsreserve € 33.012 worden toegevoegd, terwijl een toevoeging van € 1.000 was begroot.

In 2020 is de som van de geworven baten € 105.473 lager dan begroot. Door een eenmalige uitkering in het kader van de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) van € 35.252 blijft per saldo een verlaging van € 70.221 over. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door corona waardoor het tempo waarin nieuwe medewerkers werden aangenomen iets werd vertraagd. Hierdoor kwam er via persoonlijke fondsenwerving minder binnen dan begroot. Daar staat tegenover dat de lasten ook lager zijn. Ook zijn de grote conferenties niet doorgegaan, waardoor zowel baten als lasten lager zijn. De contributies van de aangesloten studentenverenigingen zijn in 2020 nog hoger dan begroot, omdat de overgang van lid naar studentdonateur nog niet overal is gerealiseerd. De personeelskosten zijn € 120.328 lager dan begroot. Dat komt doordat het aantal fte's in 2020 ongeveer 2 lager is dan begroot én door niet begrote zwangerschapsuitkeringen.

Bijzondere baten en lasten in 2020 met een eenmalige karakter

In 2020 is een eenmalige subsidie ontvangen in het kader van de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) van € 35.252. De baten bestaan verder voor het grootste gedeelte uit giften of projectfinancieringen die over het algemeen meerdere jaren IFES ondersteunen. Voor de aanpassing van de financiële structuur van IFES Nederland zijn eenmalige advieskosten gemaakt van ongeveer € 20.000.

Analyse baten en lasten ten opzichte van 2019

De staat van baten en lasten over 2020 sluit met een positief saldo van € 10.041. In 2019 was dit € 44.347. De onttrekking aan de bestemmingsfondsen bedraagt in 2020 € 22.971. In 2019 bedroeg de toevoeging € 34.547. De toevoeging aan de continuïteitsreserve bedraagt in 2020 derhalve € 33.012. In 2019 was dit € 9.800. De som van de geworven baten is ten opzichte van 2019 licht gedaald met € 31.000. De baten van bedrijven en organisaties zonder winststreven namen af, maar de baten van particulieren stegen ten opzichte van 2019. Dit komt door een toename van baten uit Partner Ministry. Wat de besteding aan de doelstellingen betreft zijn de lasten voor conferenties in 2020 beduidend lager dan in 2019 (door het niet doorgaan van de grote conferenties). Hier staat tegenover dat de lasten voor projecten in 2020 beduidend hoger zijn dan in 2019. Het betreft hier Passion Weeks, Traineeprogramma en het project 'Vluchtelingen met hoog potentieel'.

Toelichting kengetallen

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2020 81,1% van de totale baten. Dat is lager dan begroot (begroot was 85,5%), maar hoger dan in 2019 (in 2019 was het 79,0%). Het voldoet nog steeds aan de door het bestuur bepaalde minimale norm 75%.

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2020 82,0% van de totale lasten. Dat is conform begroting (begroot was 82,2%) en conform 2019 (in 2019 was het 82,1%). Ook hier is de minimale norm door het bestuur bepaald op 75%.

De lasten voor werving bedroegen in 2020 9,4% van de geworven baten. Dat is lager dan begroot (begroot was 10,5%), maar hoger dan in 2019 (in 2019 was het 9,0 %). In de bestuursvergadering van december 2019 is de norm bepaald op kleiner dan 15%.

Begroting 2021

In de begroting van 2021 worden de baten iets conservatiever begroot dan in 2020. Toch is het totaal aan begrote baten hoger dan in de begroting van 2020, omdat in 2021 de baten van ForumC zijn meegenomen en in 2020 nog niet (ForumC maakt formeel vanaf 1-1-2021) onderdeel uit van IFES Nederland.

Jaarrekening IFES 2020

1. Balans per 31 december 2020

(na voorstel resultaatbestemming)

ACTIVA	2020	2019
	€	€
Immateriële vaste activa	14.597	15.536
Materiële vaste activa	8.003	13.078
Vorderingen en overlopende activa	41.572	39.233
Liquide middelen	251.581	261.195
	<u>315.753</u>	<u>329.042</u>

PASSIVA	2020	2019
	€	€
Reserves en fondsen		
Reserves		
Continuïteitsreserve	<u>167.172</u>	<u>134.160</u>
	167.172	134.160
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>59.741</u>	<u>82.712</u>
	226.913	216.872
Kortlopende schulden	88.840	112.170
	<u>315.753</u>	<u>329.042</u>

2. Staat van baten en lasten over 2020

	werkelijk 2020 €	begroot 2020 €	werkelijk 2019 €
BATEN			
Baten van particulieren	702.399	753.000	689.396
Subsidies	35.252	0	0
Baten van bedrijven	68.403	100.000	122.511
Baten van andere organisaties zonder winststreven	426.725	450.000	451.875
Som van de geworven baten	<u>1.232.779</u>	<u>1.303.000</u>	<u>1.263.782</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van			
- producten en/of diensten	0	0	0
- Overige baten	1.288	500	1.311
Som van de baten	<u>1.234.067</u>	<u>1.303.500</u>	<u>1.265.093</u>
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	385.258	428.000	392.679
Plaatselijk werk onder internationale studenten	227.993	290.000	218.434
Conferenties	25.555	62.000	70.987
Projecten	180.298	139.000	117.708
Veritas	111.651	131.000	117.651
IFES projecten wereldwijd	70.210	65.000	81.919
	<u>1.000.964</u>	<u>1.115.000</u>	<u>999.377</u>
Wervingskosten	116.097	134.000	113.638
Kosten beheer en administratie	103.903	108.000	104.403
Som van de lasten	<u>1.220.965</u>	<u>1.357.000</u>	<u>1.217.418</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	13.102	-53.500	47.675
Saldo financiële baten en lasten	<u>-3.061</u>	<u>-3.500</u>	<u>-3.328</u>
Saldo van baten en lasten	<u>10.041</u>	<u>-57.000</u>	<u>44.347</u>
Toevoeging/onttrekking aan:			
Bestemmingsfondsen	22.971	58.000	-34.547
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>33.012</u>	<u>1.000</u>	<u>9.800</u>

3. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2020 €	2019 €
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	1.234.067	1.265.093
Totaal lasten	1.220.965	1.217.418
Exploitatieresultaat	13.102	47.675
Afschrijvingen	21.162	18.831
Financiële baten en lasten	-3.061	-3.328
Cash-flow	31.203	63.178
Mutaties in:		
Vorderingen en overlopende activa	-2.339	35.534
Voorzieningen	0	-8.000
Kortlopende schulden	-23.330	17.083
	-25.669	44.617
Totaal kasstroom uit activiteiten	5.534	107.795
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in immateriële vaste activa	-14.597	0
Investeringen in materiële vaste activa	-1.051	-8.307
Af: Verkoop materiële vaste activa	500	0
Totaal kasstroom uit activiteiten	-15.148	-8.307
Totale kasstroom	-9.614	99.488
Saldo Liquide middelen begin	261.195	161.707
Totale kasstroom	-9.614	99.488
Saldo Liquide middelen eind	251.581	261.195

4. Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming

Bestemming	Doelstelling		Werving Baten					Totaal	
	Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	Plaatselijk werk onder internationale studenten	Conferenties	Projecten	Veritas	IFES projecten wereldwijd	Wervingskosten	Beheer en Administratie	werkelijk 2020
Lasten	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Directe bestedingen									
Reiskosten- en overige vergoedingen	0	0	0	0	0	-	-	-	0
Consumpties en materialen	0	0	0	0	0	-	-	-	0
Publiciteit en communicatie	-	-	-	0	-	-	21.925	-	21.925
Accommodatiekosten	0	0	0	0	0	-	-	-	0
Overige kosten	17.985	9.257	5.516	17.442	13.794	-	-	-	63.994
Sprekersvergoedingen	0	-	0	-	0	-	-	-	0
Afdracht giften	-	0	-	-	-	70.210	-	-	70.210
Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Totaal eigen bestedingen	17.985	9.257	5.516	17.442	13.794	70.210	21.925	0	156.129
									185.500
									238.026
Uitvoeringskosten									
Personeelskosten	34,40%	20,54%	1,88%	15,29%	9,19%	0,00%	8,84%	9,76%	100%
Afschrijvingen	328.587	195.695	17.928	145.701	87.549	-	84.253	92.959	952.672
Huisvestingskosten	7.299	4.347	398	3.237	1.945	-	1.872	2.065	21.162
Kantoor- en algemene kosten	3.015	1.796	164	1.337	803	-	773	853	8.741
Totaal uitvoeringskosten	28.373	16.898	1.548	12.581	7.560	-	7.275	8.027	82.261
	367.273	218.736	20.039	162.856	97.857	0	94.172	103.903	1.064.836
									1.171.500
									979.393
Totaal lasten 2020	385.258	227.993	25.555	180.298	111.651	70.210	116.097	103.903	1.220.965
Begroot 2020	428.000	290.000	62.000	139.000	131.000	65.000	134.000	108.000	1.357.000
Werkelijk 2019	392.679	218.434	70.987	117.708	117.651	81.919	113.638	104.403	1.217.418

5. Grondslagen van de financiële verslaggeving

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

In verband met de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers over het voorgaande boekjaar waar nodig geherrubriceerd.

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen softwarelicenties, ontwikkeling webite en worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Bestemmingsfondsen

Vereniging IFES-Nederland ontvangt van gift-en fondsgevers bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in bestemmingsfondsen.

Grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

Als baten uit eigen fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten van fondsen worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelskosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst.

De vereniging hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal op pensioendatum. De vereniging hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Avero Achmea. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

6. Toelichting op de balans per 31 december 2020

ACTIVA

	2020	2019
	€	€
Immateriële vaste activa		
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	64.797	64.797
Cumulatieve afschrijvingen	-49.261	-35.240
Boekwaarde	<u>15.536</u>	<u>29.557</u>
 Toelichting immateriële vaste activa		
 Mutaties boekjaar		
Investerings	14.597	0
Aanschafwaarde desinvestering	-56.835	0
Afschrijvingen	-15.536	-14.021
Afschrijvingen desinvestering	56.835	-
	<u>-939</u>	<u>-14.021</u>
 Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	22.559	64.797
Cumulatieve afschrijvingen	-7.962	-49.261
	<u>14.597</u>	<u>15.536</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20 - 33%

Immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Materiële vaste activa

Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	26.412	19.305
Cumulatieve afschrijvingen	-13.334	-9.724
Boekwaarde	<u>13.078</u>	<u>9.581</u>

Toelichting materiële vaste activa	2020 €	2019 €
Mutaties boekjaar		
Investeringen	1.051	8.307
Aanschafwaarde desinvestering	-1.155	-1.200
Afschrijvingen	-5.626	-4.810
Afschrijvingen desinvestering	655	1.200
	<u>-5.075</u>	<u>3.497</u>
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	26.308	26.412
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-18.305</u>	<u>-13.334</u>
	<u>8.003</u>	<u>13.078</u>

*De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20%
Materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.*

	31/12/2020 €	31/12/2019 €
Vorderingen en overlopende activa		
Nog te ontvangen baten	25.706	32.550
Vooruitbetaalde kosten	3.408	2.022
Overige vorderingen	<u>12.458</u>	<u>4.661</u>
	<u>41.572</u>	<u>39.233</u>
<i>Vorderingen en overlopende activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.</i>	€	€

Liquide middelen

ING rekeningen	86.924	53.152
ING Spaarrekeningen	164.255	207.168
Pay.nl- rekening	75	500
Kas	<u>327</u>	<u>375</u>
	<u>251.581</u>	<u>261.195</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

*De liquide middelen worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en
voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.*

PASSIVA**Reserves**

	2020	2019
	€	€
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	134.160	124.360
Mutatie volgens resultaatbestemming	33.012	9.800
Saldo per 31 december	<u>167.172</u>	<u>134.160</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.
 De noodzakelijke geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 160.000.
 De grondslag voor de continuïteitsreserve bedraagt 25 % van de totale personeelskosten zonder fondswervingsverplichtingen, 10% voor de overige personeelskosten en € 20.000 voor de overige kosten

Fondsen

	31/12/2020	31/12/2019
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfonds Plaatselijk werk*	34.000	21.000
Bestemmingsfonds Internationale studentenwerk*	12.000	0
Bestemmingsfonds Veritas uitbreiding	0	43.000
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	9.741	18.712
Bestemmingsfonds Overige	4.000	0
	<u>59.741</u>	<u>82.712</u>
	2020	2019
	€	€

Bestemmingsfonds Plaatselijk werk*

Saldo per 1 januari	21.000	5.100
Bij: baten uit giften en donaties	152.500	93.675
	173.500	98.775
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	139.500	77.775
Saldo per 31 december	<u>34.000</u>	<u>21.000</u>

**Betreft de steden Eindhoven, Leiden en Maastricht in 2019.*

Betreft de steden Eindhoven, Leiden, Tilburg, Maastricht en Utrecht in 2020.

	2020	2019
	€	€
<i>Bestemmingsfonds Internationale studentenwerk*</i>		
Saldo per 1 januari	0	0
Bij: baten uit giften en donaties	35.500	0
	35.500	0
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	23.500	0
Saldo per 31 december	12.000	0
<i>*Betreft de stad Utrecht in 2020.</i>		
<i>Bestemmingsfonds Veritas</i>		
Saldo per 1 januari	43.000	19.000
Bij: baten uit giften en donaties	63.800	153.550
	106.800	172.550
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	106.800	129.550
Saldo per 31 december	0	43.000
<i>Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd</i>		
Saldo per 1 januari	18.712	20.804
Bij: baten uit giften en donaties	61.239	79.827
	79.951	100.631
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	70.210	81.919
Saldo per 31 december	9.741	18.712
<i>Bestemmingsfonds Overige</i>		
Saldo per 1 januari	0	0
Bij: baten uit giften en donaties	26.000	0
	26.000	0
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	22.000	0
Saldo per 31 december	4.000	0
	31/12/2020	31/12/2019
	€	€
Kortlopende schulden		
Crediteuren	18.332	5.251
Vooruit ontvangen baten	7.000	43.750
Accountantskosten	4.326	6.635
Loonheffing en sociale lasten	24.627	24.247
Reservering vakantietoeslag	29.360	28.030
Omzetbelasting	0	757
Overige schulden	5.195	3.500
	88.840	112.170

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige rechten

Ultimo 2020 zijn er van verschillende organisaties zonder winststreven meerjarige toekenningen.

	Bestemming	Per jaar	Totaal	looptijd
Algemeen		17.500	25.000	2 jaar
Internationale studentenwerk		30.000		onbepaald
Internationale studentenwerk		22.000	66.000	4 jaar
Nationale studentenwerk		13.500	27.000	2 jaar
Passionweek		5.000	10.000	2 jaar
Veritas		20.000	20.000	1 jaar

7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

BATEN

	werkelijk 2020 €	begroot 2020 €	werkelijk 2019 €
Baten van particulieren			
Contributies	16.494	2.500	13.310
Nalatenschappen	0	0	8.483
Donaties en giften	685.905	750.500	667.603
Som van de baten van particulieren	<u>702.399</u>	<u>753.000</u>	<u>689.396</u>

LASTEN

	werkelijk 2020 %	begroot 2020 %	werkelijk 2019 %
Kengetallen			
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale baten	<u>81,1</u>	<u>85,5</u>	<u>79,0</u>
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale lasten	<u>82,0</u>	<u>82,2</u>	<u>82,1</u>
Totale bestedingen wervingskosten als % van de geworven baten	<u>9,42</u>	<u>10,28</u>	<u>8,99</u>

8. Toelichting op de uitvoeringskosten over 2020

	werkelijk 2020 €	begroot 2020 €	werkelijk 2019 €
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	681.706	758.000	637.488
Sociale lasten	137.359	162.000	119.642
Pensioenlasten	29.519	33.000	27.982
Overige personeelskosten	104.088	120.000	80.516
	<u>952.672</u>	<u>1.073.000</u>	<u>865.628</u>
Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar 2020 bedroeg 20,5 FTE (2019: 19,2)			
Lonen en salarissen			
Brutolonen	686.830	725.000	610.655
Vakantiegeld en vakantiedagen	55.133	58.000	49.652
	<u>741.963</u>	<u>783.000</u>	<u>660.307</u>
Af: uitgeleend personeel	-36.686	-25.000	-13.128
Af: uitkering UWV	-23.571	0	-9.691
	<u>681.706</u>	<u>758.000</u>	<u>637.488</u>
Sociale lasten			
Premies sociale verzekeringen	137.359	162.000	119.642
Pensioenpremie	29.519	33.000	27.982
	<u>166.878</u>	<u>195.000</u>	<u>147.624</u>
Overige personeelskosten			
Arbo en verzekeringen	5.816	3.000	2.802
Inhuur personeel	55.630	55.000	21.086
Deskundigheidsbevordering	9.602	10.000	9.327
Reis- en verblijfskosten	23.201	45.000	41.351
Telefoonkostenvergoeding	5.025	5.000	4.633
Diversen	4.814	2.000	1.317
	<u>104.088</u>	<u>120.000</u>	<u>80.516</u>

Bezoldiging directie

Naam	<u>W.H.C. Verboom</u>
Functie	Directeur
<u>Dienstverband</u>	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	40
Periode	01/01-31/03
Parttime percentage	50%
Periode	01/04-31/12
Parttime percentage	65%

Vanwege het inlenen van de directie door Stichting ForumC per 1 april 2020 tot 31 december 2020 is het parttime percentage gestegen van 50% naar 65%.

Jaarinkomen

Bruto loon/salaris	55.101
Vakantiegeld	4.581
vaste eindejaarsuitkering	0
niet opgenomen vakantiedagen	0
Totaal jaarinkomen	<u>59.682</u>
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	0
Pensioenlasten (wg deel)	3.496
Pensioencompensatie	0
Overige beloningen op termijn	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0
Totaal bezoldiging 2020 (FTE 0,65)	<u>63.178</u>
Totaal bezoldiging 2019 (FTE 0,5)	<u>46.625</u>

Het jaarinkomen van de individuele directielid (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 72.881 (0,65 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 130.650 (0,65 FTE/12 mnd.) per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebeloning verwijzen we naar het jaarverslag.

Aan het directielid zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Het bestuur ontvangt geen bezoldiging

Vereniging IFES-Nederland, Veenendaal

	werkelijk 2020 €	begroot 2020 €	werkelijk 2019 €
Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	15.536	14.000	14.021
Materiële vaste activa	5.626	5.000	4.810
	<u>21.162</u>	<u>19.000</u>	<u>18.831</u>
Huisvestingskosten			
Huur en servicekosten	7.500	7.500	30.000
Energiekosten	0	0	1.528
Diversen	1.241	5.000	1.923
	<u>8.741</u>	<u>12.500</u>	<u>33.451</u>
Kantoor- en algemene kosten			
Portikosten	1.079	2.000	945
Kantoorartikelen	3.656	3.000	5.486
Automatiseringskosten	29.146	31.500	25.379
Verzekeringen	2.835	3.000	2.810
Consumptiekosten	8.426	10.000	8.796
Accountantskosten	6.656	7.000	6.635
Salarisadministratie	4.253	4.000	4.026
Advieskosten	21.454	2.000	4.282
CBF keurmerk	3.254	3.500	1.292
Overige kosten	1.502	1.000	1.832
	<u>82.261</u>	<u>67.000</u>	<u>61.483</u>

Vastgesteld door het bestuur op 25 maart 2021

Harry Raaphorst

Floris Wagenaar

Roel Lammers

Lydia van der Weij

Jouke Bisschop

Jasper Fontijn

Clarize de Korne

Overige gegevens

Overige gegevens

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2020 ad € 10.041,-- is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Resultaatbestemming reserves

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Continuïteitsreserve	33.012
----------------------	--------

Resultaatbestemming fondsen

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Bestemmingsfonds Plaatselijk werk*	13.000	
Bestemmingsfonds Internationale studentenwerk*	12.000	
Bestemmingsfonds Veritas uitbreiding	-43.000	
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	-8.971	
Bestemmingsfonds Overige	4.000	
Totaal Bestemmingsfondsen		-22.971

Totaal resultaat 2020		<u>10.041</u>
-----------------------	--	---------------

Vereniging IFES-Nederland
Postbus 820
3900 AV VEENENDAAL

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Vereniging IFES-Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Vereniging IFES-Nederland te Veenendaal gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening (pagina 36 tot en met 51) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging IFES-Nederland per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020 (met een balanstotaal van € 315.753);
2. de staat van baten en lasten over 2020 (met een resultaat van € 10.041 positief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging IFES-Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (pagina 3 tot en met 35);
- de overige gegevens (pagina 52 en 53);
- de begroting voor 2021 (pagina 57 en 58).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 25 maart 2021.

WITH accountants B.V.

Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020 van Vereniging IFES-Nederland

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Bijlagen

Begroting voor 2021

	begroot 2021 €	werkelijk 2020 €	begroot 2020 €
Baten			
Som van de geworven baten	1.396.700	1.232.779	1.303.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van	500	1.288	500
Som van de baten	<u>1.397.200</u>	<u>1.234.067</u>	<u>1.303.500</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen	1.134.550	1.000.964	1.115.000
Wervingskosten	138.000	116.097	134.000
Kosten Beheer en administratie	<u>110.000</u>	<u>103.903</u>	<u>108.000</u>
Som der lasten	<u>1.382.550</u>	<u>1.220.965</u>	<u>1.357.000</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	14.650	13.102	-53.500
Saldo financiële baten en lasten	<u>-3.500</u>	<u>-3.061</u>	<u>-3.500</u>
Resultaat voor bestemming	<u>11.150</u>	<u>10.041</u>	<u>-57.000</u>
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>			
Bestemmingsfondsen	0	22.971	58.000
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>11.150</u>	<u>33.012</u>	<u>1.000</u>