

ifes.



Jaarverslag 2021

Geconsolideerd jaarverslag van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC

Inhoudsopgave

- 3** Voorwoord
- 4** 2021 in cijfers
- 6** De IFES-groep
- 17** De labels
- 39** Projecten
- 46** Verantwoordingsverklaring
- 55** Jaarrekening 2021

Voorwoord

2021 zullen we niet snel vergeten. Langer dan in eerste instantie gedacht, hield het coronavirus ons land nog steeds in zijn greep en maakte vooral in het eerste halfjaar het werken met studenten lastig. Gevoelens van mentale uitputting raakten ons allemaal en ook de studenten worstelden hiermee. Groot was dan ook de vreugde dat we na de zomer weer wat meer terug naar normaal konden gaan. En daarna kwam de herfst die helaas weer beperkingen met zich meebracht.

In dit jaarverslag kunt u lezen van het werk dat we mogen doen onder studenten. Van de activiteiten die ondernomen zijn om IFES in een nieuwe jas te steken. Om voorbereid te zijn op de toekomst met nieuwe kansen.

Dit jaar kozen we voor het thema 'Fruitful minority'. We stonden stil met elkaar hoe we als christenen, zelfs al zijn we op de universiteit in de minderheid, vrucht kunnen dragen tot eer van onze God.

Het nieuwe jaar mag nieuw perspectief bieden. Ook in 2022 mogen we weer aan de slag gaan met de studenten. Hen te bemoedigen, het goede nieuws van Jezus te verkondigen. Daar kijken we naar uit.

Francina de Pater
vervangend directeur-bestuurder



Francina

2021 in cijfers

Kerngetallen 'Baten en lasten'

	Resultaat 2021	Begroot 2021	Resultaat 2020
Inkomsten	1.396.720	1.397.200	1.234.067

	Resultaat 2021	Begroot 2021	Resultaat 2020
Besteed aan doelstellingen	1.121.353	1.162.060	1.000.964

Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale baten	80,3%	83,2%	81,1%
---	-------	-------	-------

Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale lasten	79,1%	83,8%	81,8%
--	-------	-------	-------

Medewerkers fte 22,7

	2021	2020
Aantal werknemers per 31-12	46	42
Totaal in dienst	13	8
Totaal uit dienst	9	7
Gemiddelde FTE	22,7	20,5
Vrouw	52%	47%
Man	48%	53%

Vrijwilligers

 **287**
vrijwilligers


21 812
uur besteed aan het
werk van IFES-Nederland

76
uur gemiddeld
per vrijwilliger

**'Als geloof in
hun levens
toepasbaar
wordt. Dat is
genieten.'**

Gerdienne de Lijster

O.T. Intern Coördinator Ichthus Dronten

Ze roemt de kleinschaligheid en het gezellige karakter van Ichthus Dronten. Met ruim 40 leden is het eigenlijk een grote vriendengroep. Elkaar goed kennen, een band opbouwen, dat werk. Wat niet hoeft te betekenen dat je makkelijk praat, over je geloof bijvoorbeeld.

Toch stapte Gerdienne de Lijster (24) in het diepe en werd bestuurder. Met haar talent voor communicatie kreeg ze verantwoording als intern coördinator. Persoonlijke groei was het gevolg. Een IFES conferentie hielp haar het geloof opnieuw te ontdekken.

"Van nature was ik vrij introvert", vertelt ze over deze periode. "Maar door mijn functie moest ik wel op mensen afstappen en proactief zijn. Toen kwam ik erachter dat ik dat eigenlijk best leuk vindt en goed kan". Binnen Ichthus Dronten vinden allerlei kerkelijke stromingen een plekje. Gerdienne ervaart dat als mooi, maar soms ook lastig. "Ik heb best een periode gehad van twijfel. Los van mijn standaard geloofshouding, vooral ingegeven door mijn ouders en opvoeding, moest ik zelf na gaan denken. Om me heen allerlei meningen en visies. Wat is nu de waarheid?"

Dan bezoekt ze een IFES-conferentie. Los van de kans om heerlijk met gelijkgestemden uit het hele land contacten te leggen, was daar die spreker. "Ik weet het nog goed. Hij keek de zaal in en werd even stil. Toen zei hij: wat anderen, je ouders, je school, je studiegenoten, ja zelfs je oudsten uit de kerk zeggen is minder belangrijk. De vraag is: wat vind je er nu zelf van? Toen wist ik: ik moet voor mezelf de keuze voor Jezus maken. Niet voor mijn

ouders of wie dan ook. Toen ik dat deed, stroomde mijn hart vol met Gods liefde. Ik heb geen andere omschrijving voor dat moment".

Nu ze al een tijdje geen student meer is, blijft Gerdienne op afstand wel betrokken bij Ichthus. "Ik heb een paar leuke vriendinnen overgehouden uit die periode. In de kerk waar ik nu naar toe ga hier in Ede, heb ik een fijne kring. Mijn geloofsreis is nog wel een golfbeweging hoor. Het is vallen en opstaan. Maar als je me zou vragen: Wie is Jezus voor jou? Dan zou ik zeggen: Hij is de reden waarvoor ik leef".

Gerdienne



De IFES-groep

Visie

Onze visie is om studenten tot bloei te laten komen in gemeenschap, gevormd door het Evangelie, zodat zij impact hebben op de campus, in de kerk en in de maatschappij, tot eer van God.

Binnen de IFES groep geven de verschillende projecten op hun eigen manier vorm en invulling aan onze visie. We doen dit vanuit eenzelfde basishouding. We gaan naar de studenten toe en we luisteren naar hun vragen. Vanuit een gelijkwaardige houding gaan we in gesprek, denken we mee en stellen we vragen.

Nieuwe stichtingen

Dit is het geconsolideerde jaarverslag 2021 van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC.

Sinds 2021 is de vereniging IFES-Nederland niet de enige entiteit van IFES. We werken nu met één vereniging en drie stichtingen. Twee stichtingen, IFES en Hermitage 3, zijn dit jaar opgericht. ForumC is erbij gekomen. We noemen ons zelf de IFES-groep. Eén van de speerpunten van dit jaar is geweest om de positie van de nieuwe stichtingen te consolideren in de IFES-groep. We zien de kracht van het samenbrengen van de verschillende onderdelen die IFES nu rijk is: eenheid in verscheidenheid, met een centrale doelgroep voor het oog: de student.

Het afgelopen jaar komt corona terug in bijna alle verhalen. Als bedreiging en als kans. Een bedreiging, omdat conferenties en evenementen minder goed werden bezocht. Een kans, omdat ons bereik enorm is gegroeid door onze online aanwezigheid.

We mochten het afgelopen jaar ook vieren dat Cees Griffioen 25 jaar in dienst was bij IFES. Een mooie gelegenheid om met collega's, studenten, oud-medewerkers en donateurs terug te kijken op het werk van Cees bij IFES van de afgelopen jaren.

Tot slot is afgelopen jaar veel energie gestoken in de nieuwe huisstijl van IFES. We hebben allemaal eenzelfde doel, maar verschillende vormen om daaraan invulling te geven. Deze eenheid in verscheidenheid hebben we proberen uit te lichten in het nieuwe kleurgebruik en het apart zetten van de negen labels. In de komende jaren gaan we mogelijkheden verkennen om bepaalde overlappende labels meer met elkaar samen te laten werken. Mogelijk kunnen dan ook verschillende labels samengevoegd worden.

Dienstencentrum

In 2021 heeft het dienstencentrum een kleine metamorfose ondergaan. Dit was voor een deel noodgedwongen, omdat drie medewerkers elders een nieuwe baan hadden gevonden. Sinds dit jaar werken er drie nieuwe medewerkers, wat meteen mogelijkheid bood om een vernieuwende koers in te zetten. Onder de titel 'Van kantoor naar dienstencentrum' willen we aanduiden dat we niet alleen 'een kantoor' zijn, maar dat we voornamelijk dienstverlenend willen zijn naar alle betrokkenen. Het afgelopen jaar hebben we getracht proactief en faciliterend naar collega's en donateurs te zijn door bijvoorbeeld te investeren in onze telefonische bereikbaarheid en de verbetering van de websites. We hebben daarbij gewerkt aan de onboarding van nieuwe collega's. Dit doen we onder andere door online instructiefilmpjes met hen te delen, zodat zij snel de organisatie leren kennen. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in communicatie via onder andere social media. De nieuwe huisstijl heeft aanleiding gegeven om hier verder op in te zetten en maakt

dat we nu goed te vinden zijn op deze kanalen. Medewerkers worden ondersteund om zichzelf beter vindbaar te maken op social media.

In 2022 willen we het teamgevoel verder gaan versterken. Door de coronamaatregelen is er veel vanuit huis gewerkt en dat was lastig werken met een nieuw team. We willen meer momenten van samenwerken creëren, waardoor we niet alleen bezig zijn met ons eigen werkzaamheden. Daarnaast willen we gaan inzetten op het realiseren van een vast kantoorgebouw waar we regelmatig met het dienstencentrum en andere medewerkers kunnen samen komen. De focus zal meer komen te liggen op thuiswerken, maar daarnaast is het nodig om 1 à 2 keer in de week in teamverband samen te werken.

Jubileumviering Cees Griffioen

In 2021 vierden we feest: Cees Griffioen was op 1 mei 2021 in totaal 25 jaar in dienst bij IFES! Met vreugde hebben we in november een viering georganiseerd ter ere van dit bijzondere jubileum. Met zijn kinderen, familie, vrienden, gemeenteleden, (oud)studenten, (oud)collega's en de IFES-mensen van zijn eerste jaren mochten we dit vieren. Het lied 'Groot is uw trouw o Heer' is daarvan het meest bijgebleven.

25 jaar lang mocht hij zich inzetten voor studenten. In die jaren is God zijn persoonlijke toevlucht geweest in mooie en moeilijke tijden en mocht hij ook studenten wijzen op deze God die ook hun toevlucht wil zijn. Van generatie op generatie. In heel veel verschillende rollen en functies heeft hij trouw gediend in IFES Nederland en IFES Europa. Bid voor het werk dat doorgaat: "De lieflijkheid van de Here onze God, zij over ons en bevestig Gij het werk van onze handen over ons, ja, het werk van onze handen, bevestig dat."

Het afgelopen jaar hebben we gewerkt met een interim controller, en hadden we sinds de zomervakantie een vacature staan voor deze functie. Gelukkig is deze vacature opgevuld en willen we hem zo goed mogelijk inwerken in de IFES-groep.

De investering in de huisstijl die we in 2021 hebben gedaan, willen we in 2022 gaan consolideren. Dat betekent dat we erop gaan letten dat de communicatie binnen de huisstijl plaatsvindt. We bewaken de nieuwe communicatielijnen en geven daar duidelijke instructies over naar onder andere collega's. Daarbij willen we de websites verder voltooien en willen we mogelijkheden die de huisstijl biedt verder gaan benutten.



Identiteit

De afgelopen jaren is IFES sterk gegroeid. Veel nieuwe collega's zijn in de organisatie gekomen. Dat is mooi en daar zijn we blij mee. Door de snelle groei is het een uitdaging om de eigenheid van de organisatie te bewaren. Daar vervullen de Wachter en de Denker een belangrijke rol in.

De Wachter

We vinden het belangrijk dat het gezicht, de ziel van een organisatie zorgvuldig worden opgebouwd en bewaard. En dat is de taak van de Wachter. Waarom de naam Wachter? Het is een functie die in de Bijbel vaak voor komt. Wachters stonden op de muren om uit te kijken over de stad. Wat gebeurt er in de stad? Wat speelt er? Wat vraagt aandacht? Overzicht over de stad is nodig om er goed voor te zorgen. Daarnaast hebben Wachters op de muren ook uitzicht over de omgeving. Wat komt er op de stad af en waar moeten we rekening mee houden. In Jesaja 62 staan de Wachters omschreven als diegenen die nooit zullen zwijgen.

We zijn dankbaar dat Cees Griffioen deze rol vervult. Hij kent als geen ander de eigenheid van IFES en het werk van de studentenwerker. Cees bewaakt dat er ruimte is voor verschillende geloofsbelevingen, maar dat we elkaar nog wel kunnen verstaan. Hij neemt met iedereen die bij IFES wil komen werken - als werknemer, vrijwilliger of trainee - de 'Doctrinal Basis' door en bevraagt hen op hun omgang met Jezus. Een waardevolle rol die de organisatie stevig houdt en dicht bij de kern.

Daarnaast is de wachter, samen met de denker, betrokken bij EQUIP, de teamdagen en de conferenties. De rol van de wachter is om op een goede manier "conservatief" te zijn, te waken over wat goed is zodat we dat vast houden.

Cees



De Denker

Zoals de naam van de rol het al zegt, is de denker als het ware het brein van onze organisatie. Vanuit de ervaring die Laurens meeneemt vanuit zijn tijd als studentenpastor, helpt hij ons met reflecteren. Hij maakt een inhoudelijke verdiepingsslag en helpt om kwalitatief een hoogwaardige organisatie te zijn. Hij denkt na over visie, vraagt zich af wat de dilemma's zijn van vandaag, wat onze verhouding is tot de kerk en wat de theologie is achter ons dagelijks werk. Hij daagt ons uit om thema's op onze agenda te zetten in ons dagelijks werk.

Concreet betekent dit: training/toerusting van collega's via EQUIP en de teamdagen, meedenken over inhoud van conferenties, agenderen van (jaar)thema's en ontwikkelen van materialen.

De taak van de denker is om op een goede manier verdiepend en "progressief" te zijn: te zoeken naar wat verdiept kan worden, hoe we kunnen inspelen op de steeds veranderende tijd en vragen.

Laurens



Jaarthema

Christenen vormen in het Westen steeds meer een minderheid. De invloed van christenen neemt af. Christelijke instituties (kerken, media, netwerken, verenigingen, uitgeverijen, etc.) brokkelen af. Wat is de christelijke roeping als minderheidsgroep? Komt de kerk zo juist tot haar recht als 'zout' en 'licht'? Of is een dominante seculiere cultuur een bedreiging voor een levend geloof? In hoeverre zijn we anders en hoe kan ons anders-zijn "vrucht dragen"?

Soms is christen-zijn in een steeds meer niet-christelijke cultuur een positieve uitdaging. Je geniet van het anders-zijn, van de mooie gesprekken die het oplevert, van de openheid van studiegenoten die het christelijk geloof simpelweg niet meer kennen.

Op andere momenten is het uitdagend. Waarom zou ik geloven als niet-gelovigen niets lijken te missen? Doet geloven er wel toe als ook niet-christenen zo veel lijken bij te dragen aan Gods koninkrijk? Is het christelijk geloof nog wel geloofwaardig als er goede andere manieren zijn om het leven te verklaren?

Hoe dan ook: het minderheid-zijn beïnvloedt onze (geloofs)identiteit. Het is anders om christen te zijn in Amsterdam dan in Staphorst. En in toenemende mate speelt de ervaring van minderheid-zijn overal in Nederland een rol. Juist in de studententijd, als fase van identiteitsvorming, is het belangrijk om de rol als christelijke minderheid goed te doordenken. Wie ben ik? Ben ik anders en hoe geef ik dat anders-zijn vorm? Hoe kan ik een trouwe volgeling van Jezus zijn, tot zegen van anderen?

Wat is er in 2021 gedaan

Op het moment van schrijven is het seizoen halverwege. Het volgende hebben we reeds gedaan:

- Er zijn vijf bijbelstudies ontwikkeld aan de hand van 1 Petrus, waarin verschillende facetten van het thema worden uitgediept.
- Teamdagen maart: Midden in een golf van de coronacrisis komen we digitaal bij elkaar om bemoedigd te worden en het thema te verdiepen. We worden geleid in bijbelstudies door Stefan Paas en Betty Sari. Ook gaan we met Stefan Paas in gesprek over zijn boek *Vreemdelingen en priesters*, dat helemaal om deze thematiek draait.
- Teadagen juni: We komen fysiek bij elkaar voor ontmoeting, gebed, inspiratie. Ook diepen we het thema verder uit door in groepjes bijbelstudies te doen die collega's bij het jaarthema hebben ontwikkeld.
- Read it! conferentie: Op deze studentenconferentie in september komen we fysiek bij elkaar op de Kroeze Danne. Wat een feest! Het thema *Niet normaal!* is een doorvertaling van het jaarthema. De rode lijn door de conferentie wordt gevormd door de bijbelstudies over het jaarthema, die studenten in kleine groepjes doen.

Wat gaan we doen in 2022

- Live it! conferentie: Waarin we het thema bij studenten brengen. We hopen weer een fysieke conferentie te kunnen organiseren.

Evaluatie

We zijn blij met de keuze voor dit onderwerp. Het geeft een mooie verdieping aan ons werk. Het is zo'n thema dat studenten zelf niet zo snel op de agenda zetten, maar (op de achtergrond) wel steeds een rol speelt.



Opleiding en ontwikkeling

EQUIP

Het opleidingsprogramma van IFES Nederland

We hebben bij IFES mensen met verschillende achtergronden werken. De ene studentenwerker heeft ervaring met geestelijke verzorging, de andere collega komt uit het bedrijfsleven. De ene studentenwerker heeft veel levenservaring opgedaan, de ander komt net zelf van de studentenvereniging af.

Bij IFES kijken we naar de totale mens. We zien dat mensen allemaal hun eigen talenten en ervaringen hebben en vinden dat zij deze op hun eigen wijze mogen inzetten. Omdat we als IFES een variëteit aan mensen hebben, is het belangrijk dat de 'kleur' van IFES dezelfde is. We vinden het belangrijk dat studentenwerkers bepaalde basisvaardigheden opdoen. We willen dat studentenwerkers op professioneel én persoonlijk gebied ontwikkelen. Op professioneel vlak willen we dat onze medewerkers sociale vaardigheden en basis Bijbelkennis bezitten, maar vooral ook studenten liefhebben. Op persoonlijk vlak willen we dat collega's een zekere volwassenheid en geloof uitstralen.

Het opleidingsprogramma van IFES voor de werkers in het Nederlandstalig studentenwerk, genaamd EQUIP, is bedoeld voor nieuwe studentenwerkers en trainees om in twee jaar tijd de basisvaardigheden van het studentenwerk op te doen. Deelnemers krijgen praktische handvatten aangeboden om met studenten op te trekken. EQUIP bestaat uit zeven trainingsdagen met tussendoor begeleiding van professionals. Op het gebied van professioneel werken krijgen de deelnemers de volgende thema's aangeleerd: ambassadeurschap IFES, groepsdynamica en -coaching, motiverende gespreksvoering, communicatie en presenteren, en Bijbel-onderwijs. Voor persoonlijke ontwikkeling wordt gebruik gemaakt van de StrengthFinder en worden thema's als dienstbare houding, timemanagement, het kennen van grenzen

en leven vanuit de rol als 'kritische reisgenoot' aangeboden. Na afronding van het programma krijgen de deelnemers een certificaat en zijn ze uitgerust met de basisvaardigheden die nodig zijn voor studentenwerk. HOST heeft een eigen tweejarig Engelstalig opleidingsprogramma ontwikkeld dat bestaat uit 5 zaterdagen per jaar en waar het werken met verschillende culturen centraal staat naast de algemene basisvaardigheden.

Afgelopen juni was het voor het eerst dat medewerkers EQUIP hebben afgerond met een mooi certificaat.

Sandra Bats

Studentenwerker
in Enschede



Collega aan het woord

"Ik heb altijd weer zin om naar EQUIP te gaan."

"Het is soms best moeilijk om in je eentje in de stad het wiel steeds opnieuw uit te vinden. Ik vind het dan heerlijk om collega's te ontmoeten en samen dingen te leren, bijvoorbeeld over motiverende gespreksvoering. Mijn aannames over wat een goed gesprek is, waren anders dan wat ik die dag leerde. EQUIP daagt me uit om uit mijn comfortzone te stappen en te groeien."

Teamdagen

Drie keer per jaar ontmoeten we het hele team op een locatie in Nederland en op alle teamdagen kwam het jaarthema 'Fruitful Minority' op een manier terug.

Teamdagen maart

Wat betekent het voor ons als christen om een minderheid te zijn? Welke houding vraagt dat van ons? Deze en andere vragen werden besproken tijdens de Bijbeluitleg die Stefan Paas, oud studentenwerker en voormalig Theoloog des Vaderlands, verzorgde. Aan de hand van 1 Petrus 2:1-9 gaf hij uitleg over het jaarthema in combinatie met zijn boek 'Vreemdelingen en priesters'. Dinsdagmiddag waren er twee workshops over assertiviteit op het werk en het maken van een podcast. Op woensdagochtend gaf onze collega Betty Sari een Bijbeluitleg gegeven over 1 Petrus 1:1-12. Zij deelde vanuit haar persoonlijke ervaring hoe het is om een minderheid te zijn, zowel als christen in Indonesië als iemand met een andere culturele achtergrond in Nederland. Naast verdiepende activiteiten hebben we op dinsdagavond een Pub Quiz gedaan ter ontspanning. Vanwege de maatregelen rondom corona vonden deze teamdagen online plaats.

Teamdagen juni

Deze teamdagen stonden voornamelijk in het teken van ontmoeting. Vanwege de

lockdown hebben veel collega's elkaar lang niet gezien. Na een jaar was het weer mogelijk om elkaar live te ontmoeten bij Abdijhof Mariënkroon in Nieuwkuijk. We hebben veel ruimte in het programma gelaten, zodat collega's tussen elke activiteit door genoeg tijd hadden om bij te praten en te ontspannen. Naast de ontmoeting hebben we ons ook verder verdiept in het jaarthema 'Fruitful Minority'. Dat was onder andere terug te zien in de Bijbelstudies en workshops.

Teamdagen november

Op de teamdagen in november zijn we praktisch en verdiepend aan de slag gegaan rond de vraag: 'Wat betekent het evangelie voor het dagelijks leven van mijn studenten als het gaat om liefde & vriendschap?' We zijn daarmee op zoek gegaan naar een hele praktische toepassing van het jaarthema 'Fruitful Minority'. Net als andere teamdagen was er ruimte voor gebed, aanbidding, ontmoeting en ontspanning. Maar ten opzichte van de vorige teamdagen verschoof het accent meer naar samen werken. Het was een werkconferentie met een voller programma.



Veiligheid

Rekening houden met elkaar en met elkaars normen en waarden en respect hebben voor elkaars eigendommen zijn dingen die we meestal automatisch doen. Het vraagt dan ook weinig toelichting dat we de belangen van studenten behartigen in ons werk en dat we integer met elkaar omgaan. Toch kunnen er situaties ontstaan waarin vragen rijzen.

Routekaart integriteit

Wat als je met een dilemma zit, vermoedt dat iets niet door de beugel kan, of dat je zelf een belangenconflict hebt? Het is belangrijk om te proberen de dialoog aan te gaan en eventueel de betreffende collega of student aan te spreken.

IFES vindt veiligheid belangrijk. Daarom hebben we in 2020 een routekaart gemaakt die helderheid geeft en verwachtingen uitspreekt. We verwachten dat iedereen, medewerker, student of gast, verantwoord omgaat met de ethische aspecten van de praktijk. De routekaart geeft beknopt aan wat je in zo'n geval kunt doen. Het streven is dat medewerkers en studenten

de dialoog met elkaar aangaan en elkaar durven aanspreken op gedrag. Leidinggevenden moeten een veilige omgeving scheppen waarin dat mogelijk is. Toch is dat niet altijd even makkelijk. IFES gaat er van uit dat het gesprek ervoor belangrijk is. Eerst met de direct betrokkenen, daarna met de leidinggevenden, directie of bestuur. Natuurlijk staan ook de interne vertrouwenspersonen klaar voor een gesprek. In 2021 werd de routekaart onder medewerkers, studenten en andere betrokkenen gepresenteerd. Wij vinden het belangrijk dat iedereen die verbonden aan IFES is, de weg weet te vinden wanneer zij voor een ethisch dilemma staan. De routekaart is daarom zowel in het Engels als in het Nederlands beschikbaar.



Vertrouwenspersonen

Inmiddels heeft IFES drie interne vertrouwenspersonen die beschikbaar zijn in het geval van ongewenst gedrag. Deze personen zijn Cees Griffioen, Francina de Pater en Anneriet Boonen. Het takenpakket van de interne vertrouwenspersoon is tweërlei:

- Preventie: het stimuleren en ontwikkelen, in overleg met de directie, van initiatieven die gericht zijn op preventie van het plegen of ondergaan van misbruik binnen de organisatie;
- Eerste aanspreekpunt bij klachten: kan benaderd worden door medewerkers, vrijwillige medewerkers en studenten die bij IFES in dienst zijn of gelieerd aan IFES. De interne vertrouwenspersoon is neutraal, gaat vertrouwelijk om met de in vertrouwen verstrekte informatie en werkt volledig zelfstandig.



Cees Griffioen

Wachter



Francina de Pater

Vervangend directeur
bestuurder*



Anneriet Boonen

Studentenwerker

*Tijdelijk niet in functie vanwege vervanging bestuurder.

SEM

IFES is aangesloten bij het SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt). Het SEM heeft een Meld- en adviespunt (MAP). HET SEM functioneert als bemiddelaar is onafhankelijk en onpartijdig. Zie verder op www.wijzijnsem.nl, daar vind je ook de uitgebreide klachtenregeling met betrekking tot ongewenst gedrag.

AVG

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) blijft onder de aandacht bij IFES. Sinds de invoering van deze wet is er veel gewerkt om de privacy en veiligheid van gegevens te waarborgen. Met het opleveren van de nieuwe websites is het opnieuw onder de aandacht gekomen. In 2022 willen we een verbeteringsslag maken en onze protocollen verbeteren. Daarnaast moet de verwerking van gegevens blijvend onder de aandacht worden gebracht bij collega's.



Communicatie

Dit jaarverslag is het eerste jaarverslag in de nieuwe huisstijl! De nieuwe huisstijl is slechts een uitwerking van een jarenlang proces dat intern heeft plaatsgevonden. Met dit communicatieproces zochten we naar het antwoord op de vraag wat onze labels uniek maakt, maar ook naar wat ze samenbindt. Daarnaast willen we graag onze verbinding met onze doelgroep en onze achterban versterken. We hebben een communicatiemedewerker in dienst genomen. Hierdoor is veel meer communicatie van IFES naar studenten op gang gekomen, onder andere door veel sterkere aanwezigheid op social media.



Nieuwe huisstijl

Afgelopen jaar heeft IFES een nieuwe huisstijl gelanceerd! IFES is een veelzijdig merk met verschillende doelen, doelgroepen, werkvormen en uitingen. De uitdaging was om in deze pluriformiteit toch een uniforme uitstraling te realiseren.

Allereerst zijn we begonnen met onderzoeken wat elk 'label' uniek maakt. Vertegenwoordigers van elk label hebben onder begeleiding nagedacht over hun corporate story: Wat is de betekenis en kracht van je merk?

- Geloof & Passie
- Vriendschap & Connectie
- Vrolijk & Spontaan
- Kennis & Wetenschap
- Daadkrachtig zoekend
- Online interactie

Daarna is geïmagineerd met dit unieke verhaal per label. Vervolgens zijn al deze verhalen gebundeld en is daar één verhaal voor de IFES-groep uit gekomen. De eenheid wordt gesymboliseerd door de krachtige beeldtaal gecombineerd met de veelkleurigheid door het gebruik van de zes basiskleuren: paars, geel, oranje, rood, turquoise en blauw. We zijn trots om deze nieuwe eigentijdse huisstijl met onze partners te kunnen delen!

Online communicatie

Voor zowel de verbinding met onze doelgroep als de verbinding met onze achterban, hebben we hard gewerkt aan het vergroten van onze online zichtbaarheid. Een groot deel van onze doelgroep maakt gebruik van Instagram. We laten zien wie we zijn, inspireren, laten ons aanbod zien en zoeken contact, bijvoorbeeld naar aanleiding van de nationale week van de eenzaamheid.

Richting onze achterban proberen we vooral onze impact zichtbaar te maken op LinkedIn en Facebook. We hopen hiermee ook onze achterban te vergroten.

Als laatste zijn we intern meer gaan communiceren door gebruik te maken van een online nieuwsomgeving binnen Sharepoint. Als collega's kunnen we op deze manier meer betrokken zijn op elkaar.

Offline communicatie

Deze manier van communicatie wordt vooral gebruikt om onze achterban te onderhouden. Actieve IFES-donateurs ontvangen naar eigen keuze informatie over IFES. De actieve donateur wordt geselecteerd op basis van laatst gegeven donatie aan IFES. Deze selectie wordt gedaan via een CRM-systeem. Wanneer ze hiermee instemmen zullen zij post ontvangen van IFES. Vier keer per jaar verstuurt IFES-Nederland haar eigen blad genaamd Trefpunt. In dit blad staan de laatste updates over IFES-Nederland die belangrijk zijn voor haar donateurs. Ook zal er per keer aandacht worden besteed aan een ander onderwerp. Op deze manier kan

zal de organisatie inzichtelijk blijven voor haar achterban en kan er tegelijkertijd informatie worden verschaft over wat ons bezighoudt binnen de organisatie.

De studentenwerkers schrijven zelf elk kwartaal een persoonlijke nieuwsbrief. Op deze manier blijven de persoonlijke donateurs op de hoogte van de studentenwerker.

Aanbod zichtbaar maken

Er is gestart met de ontwikkeling van een platform (www.eurekaa.nl) waarop alle diensten en materialen van IFES overzichtelijk worden gepresenteerd. Elk nieuw aantredend studentenbestuur en elke studentencommissie kan zo eenvoudig lezing boeken, bijbelstudies downloaden, etc. Ook de materialen van eerdere jaren blijven hierop beschikbaar, zodat een portfolio wordt opgebouwd. Een eerste versie is online, maar er

moet nog heel veel gebeuren. We hopen daar komend jaar een grote slag mee te slaan.

Studentdonateurs

Het is sinds 2019 mogelijk om studentdonateur te worden van IFES, naast dat je lid van de vereniging bent. Alle betrokken studenten zijn uitgenodigd om voor 1 euro per jaar studentdonateur te worden. Dit maakt rechtstreekse communicatie tussen IFES en IFES-studenten mogelijk.

Beleid kosten en methoden fondsenwerving

IFES-Nederland hanteert een flexibel beleid ten aanzien van de kosten voor fondswerving. Het bestuur beslist jaarlijks over het te besteden budget. Het ontwikkelen van nieuwe initiatieven wordt gestimuleerd. IFES-Nederland maakt gebruik van social media, evenementen en direct mails voor het werven van fondsen.



Campagnes

Dit jaar hebben we twee campagnes gedraaid: 1 gericht op het bereiken van de doelgroep en 1 gericht op het bereiken van de achterban.

Toekomst

Focus op impact

We willen graag positieve impact hebben op de levens van studenten. Dit doen we door te investeren in onze studentenwerkers, de conferenties en andere programma's die we aanbieden. We willen graag groeien in het delen van die impact met onze stakeholders.

Consolidatie van de IFES-groep

Het komende jaar zal in het teken staan van consolideren van de nieuwe structuur. Er zijn nog een paar losse eindjes die afgehecht moeten worden zodat elk label een zelfstandige plek krijgt in de organisatie.

Samenwerking

De verschillende labels van IFES raken elkaar soms. Komend jaar willen we verder gaan kijken naar hoe we beter samen kunnen werken. De directeuren gaan met elkaar in gesprek over hun jaarplannen en er wordt ook naar de langere termijn gekeken. Doen we dingen dubbel? Waar kunnen we elkaar versterken?

Balans tussen vraaggestuurd en aanbodgericht werken

IFES werkte lang aanbodgericht wat maakte dat we niet altijd even goed aansloten bij waar de studenten mee bezig zijn. Hierna kwam er een verschuiving naar meer vraaggestuurd werken. Dit heeft als risico dat we vooral ingaan op de 'present felt needs' en op de behoeften van de grootste groep. Komend jaar denken we verder na over hoe we de verschillende groepen studenten

ten kunnen dienen en hoe we ook kunnen inspelen op verschillende en toekomstige behoeften.

Betrokkenheid

De betrokkenheid van de stakeholders en studenten verdient een verbeteringsslag. Daarom is onder leiding van twee bestuursleden en studenten nagedacht over de betrokkenheid van de verenigingen en de studenten bij IFES. Het aanbod van de 'producten' van IFES-Nederland verdient aandacht. Een website waarop alle producten van IFES worden aangeboden (Eurekaa.nl) is in 2021 gerealiseerd en zal in 2022 verder worden uitgebouwd.

Bedding

Het werk van IFES-Nederland kan alleen gedaan als het wordt gedragen door gebed. Naast fondsenwerving is het werven van gebed van groot belang. Alle medewerkers houden hun achterban op de hoogte via een nieuwsbrief zodat mensen gericht voor het werk kunnen bidden. Maar ook scholing van het personeel mag als de bedding gezien worden waarin het werk verricht wordt. In 2022 zal hier aandacht worden gegeven tijdens tweedaagse studiedagen.

'We willen graag positieve impact hebben op de levens van studenten.'

De labels

ifes.

De IFES vereniging wil studenten tot bloei laten komen door middel van coaching, begeleiding en educatie, op zowel persoonlijk als professioneel vlak. Soms in het klein, gericht op de student, soms groot, door het geven van het onderwijs aan grote groepen studenten.

> Pagina 22

host.

HOST biedt internationale studenten een thuis in hun verblijf in Nederland door het bieden van community.

> Pagina 25

VERITAS
FORUM

Veritas brengt experts en studenten met verschillende achtergronden samen om de grote levensvragen te beantwoorden.

> Pagina 28

passion week.

Passion Week organiseert toegankelijke, relevante en uitnodigende events en creëert zo ruimte om in gesprek te gaan over grote vragen en te onderzoeken hoe Jezus betekenis kan geven aan hun leven.

> Pagina 30

vita.
community

Vita community biedt plekken waar studenten tot rust kunnen komen en uitgedaagd worden op zoek te gaan naar het betekenisvolle leven.

> Pagina 32

forumc.

ForumC faciliteert open gesprekken en diepgaande reflectie over het snijvlak van christelijk geloof en onze tijd door middel van debatten, cursussen, publicaties en netwerken.

> Pagina 34

geloof &
wetenschap.

Geloof en Wetenschap helpt jongeren en studenten om geloof en wetenschap voluit te omarmen en te navigeren door (ogenschijnlijke) conflicten tussen beide.

> Pagina 38

de grote vragen.

De Grote Vragen is een plek voor en door jongvolwassenen waar ze ontspannen kunnen zoeken naar het waarom door gesprekken met leeftijdsgenoten en input van zingevingsexperts.

> Pagina 40

eurekaa.nl

Eurekaa stelt trainingen, evenementen en informatie beschikbaar voor iedereen die geïnteresseerd is in zelfontwikkeling.

> Pagina 42

 **3000** leden
 **1710** studentdonateurs

35 verenigingen
 **18** steden

 **15** studenten werkers
2 nieuwe collega's
9 trainees

 **105** kringleiders- trainingen
138 coachings- momenten voor besturen

 Minimaal **200** pastorale gesprekken met studenten per jaar

175 op maat gemaakte lezingen en toerusting voor studenten in Nederland


Doelen 2021

- In 2021 willen we aanwezig zijn in elke studentenstad.
- In 2021 is er lokaal een samenwerking tussen de verschillende takken van het IFES-studentenwerk (Passion Week, het Veritas-forum, Nederlands studentenwerk en internationaal studentenwerk). We stellen ons ten doel aan twee initiatieven per stad mee te werken.
- In 2021 blijven we investeren in training en toerusting. Hiervoor gebruiken we onze eigen expertise en ervaring om te groeien als team. O.a. via EQUIP worden collega's getraind.
- In 2021 focust het Nederlandse team op MPD (Ministry Partner Development) en relaties met kerken om de continuïteit en kwaliteit van het studentenwerk te verhogen. Dat doen we door 10-20% van onze tijd te investeren aan het onderhouden van en bouwen aan relaties.
- In 2021 willen we als IFES nadenken over de vorm van samenwerking met kerken. We bestuderen een aantal best practices (zoals in Wageningen) en kijken hoe we dit kunnen inzetten in andere steden. De focus is hierbij strategiebepaling, niet zozeer uitvoering.

Reflectie doelen 2021

De doelen voor 2021 waren ambitieus, zeker in een jaar dat zich nog grotendeels laat kenmerken door Covid-19. Dat zie je met name terug in de samenwerking met andere projecten. De collega's binnen IFES hadden hun handenvol aan hun eigen projecten en samenwerking verliep mondjesmaat. Voorbeelden waarbij samenwerking een succes was, zijn Passion Week in Utrecht, Eindhoven en Groningen en een Veritas-forum in Enschede. In Eindhoven en Groningen werken de ISM-collega's en NL-collega's samen. In Groningen resulteerde dat o.a. in een project waarbij de IFES-collega's gezamenlijk op zoek gingen naar slaapplekken voor nieuwe internationale studenten.

Er was behoefte aan aanwezigheid in de steden en deze kunnen we waarborgen omdat we in elke stad vertegenwoordigd zijn met een (interim) studentenwerker (daarmee is het doel van 2021 gehaald). We zien wel graag nog versterking in Delft en Leiden. Het EQUIP-programma is verder verbeterd en steekt naast training meer in op reflectie op de eigen rol als studentenwerker. Dit helpt de implementatie in de stad. Met name de StrengthFinder-training van Gallup wordt

hierdoor toegepast in bestuurscoaching en levert een kwaliteitsslag en eenduidigheid op.

Het Nederlandse team draait (bijna) volledig op de resultaten van MPD (persoonlijke donateurs). In 2021-2022 zijn we gestart met gezamenlijke MPD-dagen om van elkaar te leren en samen onze partners nog verder te betrekken. Dit levert langdurige financiële relaties op en daarmee stabiliteit voor werknemers en de organisatie.

De relatie kerk en student heeft in 2021 meer aandacht gekregen. Collega's oriënteerden zich praktisch door aan te sluiten bij voorgangersoverleggen in hun stad, ze gaan met studenten naar de lokale zondagsdienst en vragen voorgangers om te ondersteunen in kringleiderstrainingen. In deze herijking van het belang van de kerk bleek dat veel studenten niet de relevantie van de kerk inzien. Daarop wil IFES in 2022 graag de brug vormen tussen student en kerk (waarom is het goed om deel te zijn van een intergenerationele geloofs-gemeenschap?) en kerk en student (hoe vinden jongeren een thuis in uw gemeente?).

Nasleep corona

Daarnaast is er aandacht voor de nasleep van corona en de gevolgen hiervan voor studenten. We zien dat ze meer kampen met stress, balans tussen rennen en stilstaan en dat de sociale conditie is afgenomen. Dat levert meer gesprekken op. Je ziet dit bijvoorbeeld terug in de grote behoefte aan een kloosterweekend bij C.S.F.R.-verenigingen georganiseerd door onze collega Maaike en afname in aanwezigheid bij events zoals de conferenties. Landelijk liet het onderzoek van o.a. het Trimbos Instituut zien dat 74% van de studenten kampt met mentale klachten¹. Tegelijkertijd laat ook dat onderzoek zien dat juist het sociale netwerk heel ondersteunend is in de veerkracht van studenten. De verenigingen spelen daar een grote rol in. Studentenwerkers blijven zoeken hoe ze in en vanuit de vereniging aandacht voor en openheid over deze thematiek kunnen creëren.

Doelen 2022

De basis van het studentenwerk kenmerkt zich door:

- (Bestuurs)coaching** - Coaching van 4-6 bestuursleden per vereniging * 35 aangesloten verenigingen = coaching van 140-210 jonge leiders in persoonlijke ontwikkeling en leiderschapsvaardigheden vanuit christelijke visie.
- Kringleiderstraining** - 105 kringleiderstrainingen die verdieping brengen aan Bijbelgebruik en positionele groepsvorming stimuleren (3 per aangesloten

Ontwikkeling van duwen naar zorgen naar kritisch reisgenoot

Als we wat verder terugkijken kent het Nederlands studentenwerk een fase die zich zou kunnen kenmerken als "duwen en trekken", zelfs "opdringen" in de beleving van studenten, met name rond het thema missionair-zijn. IFES bood proactief aan en zette sterk in op de grote wereldvisie: Changing the world. Daarna volgde de fase van "aansluiten en dienen" (zorgen voor studenten). We haalden ons programma van tafel en vroegen studenten wat hen zou helpen en wat ze nodig hadden. Nu zien we het nadeel van deze 'zorghouding': de student is helemaal verantwoordelijk voor het aanbod, waar dat appél in de huidige cultuur al zoveel bij hen wordt neergelegd. IFES heeft veel vertrouwen teruggewonnen bij de doelgroep en we zijn intern gegroeid. Daarmee is ruimte voor een nieuwe houding: De Nederlands studentenwerker treedt in 2022 op als kritische reisgenoot: Aanwezig in alle steden maar ook proactief de thema's aanbieden die relevant zijn voor studenten.

vereniging) per jaar.

- Toerusting en aanwezigheid** - Gemiddeld geeft een studentenwerker 5 aanvullende lezingen en/of trainingen per studentenvereniging. Dat komt landelijk neer op 175 op maat gemaakte lezingen en/of trainingen voor studenten.
- Pastorale gesprekken** - Gemiddeld heeft een studentenwerker met 20 verschillende studenten gesprekken, sommige meerdere keren. Dat komt neer op minimaal 200 pastorale gesprekken per jaar. In deze gesprekken komen allerlei thema's naar voren, rondom persoonlijk functioneren, geloofsgroei/twijfel, stress en burn-out en grotere psychische problematieken.
- Missionaire aanwezigheid** - Studentenwerkers werken samen met andere projecten van IFES en Navigators om studenten uit te nodigen impact te hebben in hun stad. Denk hierbij aan Passion Week, het Veritas-forum en Alpha Students.
- Samenwerking in de stad** - Hierin ligt de focus op de relatie met kerken (zie verderop).

Kortom: Aanwezigheid in de vereniging en de stad. Dat is onze kerntaak. Binnen die kerntaak liggen drie

¹ Monitor Mentale gezondheid en Middelengebruik Studenten hoger onderwijs - <https://www.trimbos.nl/aanbod/webwinkel/product/af1955-monitor-mentale-gezondheid-en-middelengebruik-studenten-hoger-onderwijs>

focuspunten (bewust geen doelen omdat de kerntaak ons hoofddoel vormt):

- 1) We willen we de kwaliteit verbeteren door vier geïndividualiseerde trainingen aan te bieden in elke vereniging rondom leiderschapstraining, transitie van student naar werk, omgaan met geloofstwijfel en persoonlijke geloofsontwikkeling.
- 2) De nasleep van corona houdt de aandacht, met name de nieuwe balans die gezocht wordt. De tijd vraagt om reflectie en via het toerusten van besturen willen we daarin de hele verenging ondersteunen. Dat doen we o.a. door lokaal nog meer met het bestuur in gesprek te blijven en landelijk van uit

de CoCo (Corona-coördinatoren) die input leveren aan besturen rondom de praktische kanten van de maatregelen maar ook de impact die het heeft op vereniging-zijn.

- 3) IFES wil een brugfunctie vormen tussen kerk en student (waarom is het goed om deel te zijn van een intergenerationele geloofsgemeenschap?) en kerk en student (hoe vinden jongeren een thuis in uw gemeente?). Dat doen we door actief contact te zoeken met lokale kerken (bijv. Voorgangersoverleggen) en op verenigingen de relevantie van de kerk mee te nemen in de toerusting (bijv. van bijna-afgestudeerden).

host.

communities

De visie voor dit jaar was het verdergaan met het stimuleren van internationaal studentenwerk en ondanks de lastige omstandigheden van Covid-19 is dat gelukt! Het team van studentenwerkers is dit jaar uitgebreid met twee collega's in Rotterdam en Amsterdam en er waren maar liefst 21-25 trainees betrokken bij de lokale HOST groepen. Er zijn weer vele activiteiten geweest van (online) spelletjes-avonden tot (online) bijbelstudies. Activiteiten die weer zijn bezocht door studenten met allerlei verschillende achtergronden. Een positief effect van Covid was dat de online activiteiten nu ook bezocht konden worden door studenten die alweer naar hun thuisland waren teruggekeerd. Zij ervoeren dit als een zegen. Het was dit jaar wel erg zoeken hoe we nu het meest voor internationale studenten kunnen betekenen. Daarbij merken we dat persoonlijk contact en kleinschalige groepsactiviteiten beter werken dan grotere evenementen. Mooi om te zien hoeveel creativiteit er loskomt bij iedereen om er het beste van te maken, ook met alle beperkingen die er waren en zijn. We hielden een landelijk paasevenement online met bijdragen van internationale studenten. In de week voorafgaand deelden we door het hele land goodie bags uit om internationale studenten te laten merken dat wij hen niet vergeten in deze lastige tijden.

In het voorjaar hebben we een gezamenlijke Live it!-conferentie gehouden voor Nederlandse en internationale studenten. Door Covid was het dit keer plaatselijk en online georganiseerd. Helaas viel het aantal internationale studenten wat mee-deed tegen. Hierdoor beraden we ons op hoe verder te gaan volgend jaar.

In maart hielden we onze Do it! online over 'Sharing the good news in a skeptical world' aan de hand van het boek van Sam Chan hierover. Hieraan deden 45 mensen mee, een record aantal! Het onderwerp sloeg erg aan en we hadden leerzame gesprekken hierover. In november deden we onze Do it! over 'Inclusive gospel' gelukkig weer offline in Utrecht. Tom de Craene, directeur van Ichthus (IFES) Vlaanderen kwam om met ons na te denken hoe we kunst kunnen gebruiken om in gesprek te raken over het Evangelie met mensen van diverse achtergronden.

Doelen 2021

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. In 2021 willen we graag uitbreiden met 2 nieuwe studentenwerkers in de Randstad, Rotterdam en Amsterdam. Natuurlijk gaan we weer door met enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis.
- We willen twee nationale trainingsdagen (Do it!) houden.
- We willen ons plan van vorig jaar uitvoeren om een landelijke conferentie Live it! te organiseren waar zowel Nederlandse als internationale studenten naartoe gaan.
- Het werk onder vluchtelingen moet verder in onze organisatie geborgd gaan worden. Hier zal komend jaar aandacht aan gegeven gaan worden.

De doelen van 2021 zijn grotendeels behaald. Het werk is uitgebreid in twee nieuwe steden zoals hierboven vermeld. Er zijn meer kerken betrokken bij het werk, zowel financieel als inhoudelijk. In de activiteiten en persoonlijke contacten is succesvol gewerkt aan kwaliteit. Uitbreiding van de kwantiteit van het aantal contacten vooral met nieuwe studenten bleek door de coronasituatie vooral in het eerste halfjaar lastig. Intromarkten en -activiteiten konden na de zomer gelukkig wel weer grotendeels doorgaan en dit gaf veel positieve vibes en nieuwe contacten. De structurele verbinding tussen het Nederlandse en het internationale werk kan nog verder worden verbeterd. Een heel mooie gelegenheid was hiervoor dit jaar World Student Day. Dit is een evenement van IFES World wat over de hele wereld gehouden wordt. Dit jaar hebben we als IFES-Nederland dit erg gestimuleerd en zodoende zijn er in de meeste universiteitssteden gebedsbijeenkomsten gehouden voor zowel Nederlandse als internationale studenten. In Nijmegen waren er zelfs online verbindingen zodat we konden bidden met mensen uit Canada, Polen en Groenland!

Doelen 2022

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. In 2022 willen we graag uitbreiden met 2 nieuwe studentenwerkers, in Wageningen en Maastricht.

Collega's aan het woord

“Als ik alleen ben, faal ik niet. Ik ben mens”

“In maart hield ik samen met collega Arjen een kroegcollege over eenzaamheid. Dit is een groot, onzichtbaar thema onder studenten. We keken naar wat we van God leren over eenzaamheid: We zijn niet gemaakt om alleen te zijn, God is een God van relatie, en tegelijkertijd zie je dat eenzaamheid een functie heeft: Jezus zelf trok zich terug. Je soms eenzaam voelen is maakt ook dat je mens bent. Studenten reageerden: “We hebben het zo nodig om dit te horen. Dat er ruimte is voor dit gevoel”. “Het is fijn om te weten dat er verschillende soorten eenzaamheid zijn en dat het er ook bij mag horen. Soms mag je je alleen voelen.” Het nieuwe bestuur van Ichthus vroeg om een verdieping van de avond. Daarin deelden drie studenten hun eigen ervaringen. Ikzelf ken dit gevoel ook uit mijn studententijd: We hadden een perfecte tijd tijdens een lustrumreis en toch voelde ik me alleen. Daar deelde ik over. Studenten leerden hiervan: “Als ik me alleen voel ben ik bang dat er iets mis met mij is. Maar nu weet ik dat ik niet alleen ben en dat ik niet faal. Ik ben gewoon mens.” Wat een inzicht! Er is niet altijd een oplossing voor eenzaamheid. Nuance en (h)erkenning maakt dat je je gezien voelt. Studenten hebben dat nodig.”



Alexandra Matz

Studentenwerker in Groningen

Eveline Buist

Studentenwerker in Eindhoven

“Studenten kunnen handen en voeten zijn van de kerk op de campus”

“In het contact met kerken zie ik het als mijn rol om beginnetjes te bouwen. Ik ben in Eindhoven al een aantal jaar betrokken bij het voorgangersoverleg. Dit maakt de lijntjes korter: Voorgangers horen wat er gebeurt in de studentenwereld en studenten weten voorgangers makkelijker te bereiken. Dit zie ik terug in de fondsenwerving bij missionaire activiteiten. Eerst deed ik dit zelf, maar nu kan de student zelf steun zoeken van kerken voor de missionaire aanwezigheid in de stad. En studenten organiseren een kerkentocht om de leden van Ichthus Eindhoven meer bekend te maken met de kerken. De relatie met de kerk is wederkerig: Het lijkt al snel of we als studenten met die vragende hand klaar staan, maar wij willen ook graag voor onze kerken en voorgangers bidden. Kerken zijn onze partners. Zo trekken studenten en kerken nu zelf met elkaar op. Zo organiseren de eerstejaars van Ichthus nu elk jaar een gebedsmoment tijdens de Week van Gebed voor alle kerken. Dat studenten en kerken met elkaar optrekken is belangrijk. De kerk heeft het nodig dat studenten nu hun handen en voeten zijn op bijvoorbeeld de campus – daar waar studenten gewoon zijn. Andersom is de kerk is de toekomstige gemeenschap van studenten. Door die nu al te leren kennen kunnen ze daar straks hun weg terug naar de kerk toe vinden.”



- Enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit.
- We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis.
- We willen twee nationale trainingsdagen (Do it!) houden.
- We gaan dit jaar weer een Spring Retreat organiseren voor internationale studenten.
- We willen mee doen met de World Student Day van IFES World en samen bidden met Nederlandse en internationale studenten.
- Het werk onder vluchtelingen moet verder in onze organisatie geborgd gaan worden. Hier zal blijvend aandacht aan gegeven gaan worden.



Collega aan het woord

The year 2021 is a year of transition for me. It is a transition as a person in the way I do the ministry. Being flexible, depending on God no matter what, without seeing the "seen results" of the ministry as the fruit, because God may produce fruit in me and others although I do not see it.

I was happy that we could finally organize physical events again this year! I was surprised how many students responded to our events both in The Hague and Breda. Even though I do not have a team yet in The Hague and the team in Breda consists of only three persons, things went well. Some Indonesian Conservatory students helped me with organizing the music event for HOST The Hague, and one of them now will continue to volunteer as a team member. There were around 25 new students who joined the Mandarin speaking student group. This group is meant to help the Chinese students to adjust to the Dutch culture and helping them to feel at home and warmly welcomed in the Netherlands. With Casa Amalia, we had an "Open House and Flea Market" event where also more than 30 students came. After that, at our regular meetings, only 10 students came at a time. But it was much better than the online meeting.

#studentstory

When I went through psychological turmoil, I came to IFES staff because of a recommendation of a friend. My friend recommended me because she is a woman, from the same culture. I also saw how my friend changed through her counseling. I liked how the IFES staff helped me with the Biblical perspective on my struggles. It made it a lot easier for me that she was from the same culture. Through the counseling with IFES staff I can evaluate my habit, whether what I think is Biblical or cultural or heritage from my family. By realizing and accepting that, it helps me to understand myself better. It also influenced me on how I deal with different people who come from different family, habit, and culture. I became more tolerant to differences because I am more aware about it now.

In Breda, it is still a very beginning phase of forming a network. During the HOST kick-off event in Breda in September, there were more than 30 new students who came for food and fun. However, building a relationship and forming a community are still work in progress.

No matter what, I praise The Lord and please pray for this academic year with the new students we have. I see this new season just like a spring after a long winter. I planted many tulips bulbs under the ground during the winter 'corona measures', and now spring has come. New leaves come up from the ground.

Thanks for CCGN (Chinese church in The Hague) & Breda Parish who lend me their buildings for the student events. Thanks also for other churches who also support me such as St. James Church & GKIN (Indonesian church) and all the sponsors.

Betty Sari

Studentenwerker HOST in
Den Haag en Breda



host.

buddies

Terugkijkend op het afgelopen jaar zijn er ondanks de stevige lockdown toch nieuwe vluchtelingstudenten gekoppeld aan Nederlandse studenten. Juist tijdens een tijd van thuis studeren was het belangrijk dat studenten toch elkaar konden ontmoeten. Zo konden ze de taal blijven oefenen, werd er hulp geboden tijdens de studie en hielp de Nederlandse student bij het integreren. De kracht van het project is dat studenten een leertraject zijn ingegaan waarin ze van elkaars culturen hebben geleerd. Waarin ze hebben ontdekt dat de ander van waarde kan zijn voor zijn/haar leven. De afgelopen vier jaar zijn er 110 studentenkoppels gevormd en het is bijzonder dat er verschil is gemaakt in het leven van deze deelnemende studenten.

Ook dit jaar hebben we gezien dat lokale samenwerking van essentieel belang is geweest. Zo zijn er mooie samenwerkingen in Groningen, Leiden, Rotterdam en Nijmegen met onderwijsinstellingen en studenten verenigingen. Deze relaties zijn duurzaam en er is een wederzijds vertrouwen omdat beide partijen de waarde zien van het project. In Den Haag en Amsterdam zijn er via verschillende netwerken vluchtelingstudenten gekoppeld aan een Nederlandse student. In sommige steden was het moeizaam om deze samenwerkingen van de grond te krijgen. Om die reden hebben we in het begin van januari besloten om het project in Tilburg te stoppen. Na twee jaar hardwerken van de lokale stafwerker bleek het niet mogelijk om goede connecties te maken met lokale vluchtelingorganisaties en was het project niet duurzaam.

Het afgelopen jaar hebben we geprobeerd om het project door te zetten. Vol verwachting hebben we ingezet op fondswerving bij bekende en onbekende fondsen en lokale gemeentes. De resultaten van deze acties waren teleurstellend, een aantal fondsen trokken zich terug en van gemeentes kregen we nauwelijks tot geen respons. Gelukkig kwamen er op de valreep van 2021 toch nog nieuwe fondsen binnen. We zijn blij te kunnen meedelen dat dit project in een nieuw jasje kan doorgaan. We blijven ook in 2022 actief aandacht aan de doelgroep 'vluchtelingen/nieuwkomers' besteden.

Ondanks dat het project op een andere manier doorgaat, voelen we ons gezegend met de kans die we gekregen hebben en dit jaar weer krijgen. We hebben

een verschil kunnen maken in persoonlijke levens van studenten. Daar kijken we als team goed op terug en voelen we ons gezegend door God onze Hemelse Vader. We geloven dat we geroepen zijn om om te zien naar de vreemdeling (Leviticus 19: 33-34). Door dit project hebben we dit de afgelopen vier jaar kunnen doen en we zullen dit ook blijven doen, al is het op een andere manier. De afgelopen jaren heeft HOST de vluchtelingstudent in het hart gesloten en we bidden voor nieuwe wegen voor deze waardevolle doelgroep.

Doelen 2021

- Er is zijn in vier steden samenwerkingen ontstaan met onderwijsinstellingen.
- 110 studenten hebben de stap gemaakt naar het hoger onderwijs en zijn in het bezit van een B1 of B2 diploma.
- In iedere stad creëren we een gezamenlijke ontmoeting tussen Nederlandse studenten en vluchteling studenten.

De eerste twee doelen hebben we behaald. Het laatste doel is helaas niet gelukt. Vanwege corona was het moeilijk om dit te realiseren.

Doel 2022

- In Groningen en Rotterdam worden Nederlandse studenten gekoppeld aan vluchtelingstudenten.

oranje
fonds

VSBfonds,
iedereen doet mee

Zakiyeh en Sofie

#studentstory

Hoi! Wij zijn Zakiyeh en Sofie. Sofie was Zakiyeh's eerste Nederlandse vriendin en Zakiyeh was Sofie's eerste iraanse contact. Samen trekken we nu een aantal maanden op. Theedrinken, verhalen uitwisselen, Nederlands oefenen, en zoals je ziet, ijsjes eten. We leren veel van elkaar als het gaat om cultuur en gewoontes. Daarnaast is het altijd gezellig om elkaar te zien en te spreken: aanrader dus, zo'n maatje. Groetjes van ons!





11
events/
online
interviews

5
follow up
events



39
teamleden

18
sprekers



25K
YouTube views/
bezoekers

Net als 2020 heeft 2021 zich voornamelijk gekenmerkt door de coronapandemie. Dat heeft grote impact gehad op ons werk en onze contacten met studenten, universiteiten en hogescholen. Als Veritas-forum hebben we gedurende het jaar op diverse manieren toch de dialoog over waarheid en grote levensvragen kunnen voeren.

In 2021 hadden we de volgende doelen:

- Grotere online presentie via het YouTube kanaal (doel: 25K weergaven), online (Zoom) events, en gerichtere focus op social media.
- Meer tijd en aandacht voor training en coaching lokale teamleden
- Alternatieve manieren doorontwikkelen om fora te organiseren.

We zijn trots op het werk dat het Veritas-forum in 2021 heeft verricht. De coronapandemie beperkte onze mogelijkheden, maar bracht ook juist meer dan ooit vragen over de zin van het leven naar boven. Het grootste deel van ons werk vond online plaats, een relatief klein deel kon in real life doorgaan. De impact is door het online werk soms lastig te meten maar in onze online presentie hebben we ons doel wat betreft YouTube en online events bereikt. Wat betreft aanwezigheid en focus op social media zoeken we nog naar een manier die passend is en past bij de kennis en kunde van het projectteam.

Doordat veel fysieke activiteiten niet door konden gaan merkten we dat het lastig was om stabiele studenten-teams op te bouwen. Binnen studentenverenigingen, via besturen en tijdens conferenties zijn we aanwezig geweest om het Veritas-forum te promoten.

Naast dat we hard hebben gewerkt om studenten te betrekken bij de teams, is er ook veel geïnvesteerd in de ontwikkeling van studenten. Naast dat het organiseren van een forum hen veel nieuwe ervaring geeft, krijgen ze ook coaching aan de hand van de Strength-Finder. Deze coaching richt zich op het ontwikkelen van hun sterke punten en het helpt teamleiders om bewust hun team aan te sturen. De reacties hierop zijn erg positief!

Nu het onzeker is of fysieke bijeenkomsten mogelijk zijn, zoeken we naar andere werkvormen om vorm te geven aan onze missie. Het studententeam in Utrecht heeft daarom hard gewerkt aan een podcast

waarvan de eerste afleveringen binnenkort live gaan (een droom die wij als team al langer hebben). Het Rotterdamse team heeft voorafgaand aan hun Veritas-forum video's opgenomen met christelijke professoren van de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Deze gesprekken gingen over zingeving en hoe zij hun professie en werk in de wetenschap combineren met hun levensovertuiging. In Twente werd een gesprek tussen Tijs van den Brink en Gert-Jan Segers opgenomen, met als thema 'gerechtigheid'.

Collega aan het woord

Als medewerker bij het Veritas-forum heb ik veel contact met studenten. Vaak verzandt het contact vooral in het regelen van praktische zaken die nodig zijn om een Veritas-forum te houden. Ik geloof in onze investering in studenten: het is een investering in de toekomst, wanneer 'onze' studenten in politiek, wetenschap, bedrijfsleven en onderwijs op invloedrijke posities terecht kunnen komen. Het organiseren van een Veritas-forum is dan ook niet alleen een mooie ervaring, het is een leerproces vol waardevolle lessen voor de toekomst.

Daarom investeren we als team in de studenten die betrokken zijn bij het Veritas-forum, heel specifiek door het aanbieden van een coachings-traject aan de hand van de Strengthsfinder. Door het maken van deze test en de gesprekken die erop volgen ontdekken we samen welke talenten de student heeft, hoe we die kunnen ontwikkelen en wat het betekent voor de manier waarop deze student participeert binnen het team of leidinggeeft aan het team.

Het is bijzonder om niet alleen organisatorisch en inhoudelijk mee te denken, maar op deze manier ook te investeren in de leiderschapsontwikkeling van studenten. Vaak merk ik in ons eerste gesprek bij studenten een terughoudendheid om te praten over hun sterke punten, maar al snel gaan hun ogen glimmen. Het doet iets met ieder mens om te praten over waar we goed in zijn, en om hier woorden aan te geven.

Doelen 2022

In 2022 willen we ons blijven richten op online presentie, en daarnaast ook werken aan stabiele teams in universiteitssteden. Door corona zijn die in een aantal steden verdwenen, en blijkt het in de praktijk lastig dit weer op te bouwen. We willen hier onze aandacht aan geven. Door het opbouwen van stabiele teams hopen we ook meer events te kunnen organiseren. Concreet betekent dit voor 2022:

- We bouwen in 10 steden aan een stabiel Veritas-team
- We werken aan 18 Veritas-events organiseren (online en offline)
- We vergroten onze online aanwezigheid op Youtube, social media en via podcasts.

Dit traject helpt hen hun sterke punten woorden te geven, maar ook te ontdekken wat het betekent voor wat zijzelf en hun teamleden nodig hebben om goed te functioneren, en wat ieders eigen unieke bijdrage is. Zo dragen we bij aan het ontwikkelen van de talenten die God aan iedere student en medewerker gegeven heeft.

"Bij een Veritas-team waren al meer dan een jaar vergaderingen zonder dat ze iets georganiseerd hadden. Ze waren wel druk, maar een Forum bleef uit. Het is ook leerzaam om daar doorheen te gaan, maar nog beter als je een goed succesmoment hebt. Daarom hebben we het team ingeschoven in de online congressen samen met de Passion Week. Ineens was er een deadline, een thema, sprekers en een duidelijk doel. Het hele team leefde ervan op. De kans was groot dat ze zonder dit succesmoment nu waren afgehaakt, omdat het wel effort vroeg maar geen resultaat had (en dus ook geen impact). Nu hebben ze weer hernieuwde energie om door te gaan!"

Maaïke Verbruggen

**Nationaal coördinator bij
het Veritas-forum**



passion week.

Steden

Leiden
Eindhoven
Nijmegen
Groningen
Utrecht
Maastricht
Wageningen



32

lezingen



1750

bezoekers

475

sprekers



70

vrijwilligers

Organisatorisch

Ons grootste focuspunt dit jaar en komende jaren is om de Passion Weeks beter te laten integreren bij de Nederlandse christelijke studentenverenigingen en het lokaal te laten dragen.

Onze collega Nicole heeft in april het spreekwoordelijke stokje van Frederik overgenomen. De Passion Weeks van dat seizoen waren net afgelopen wat ruimte gaf om na te denken over visie en strategie. Dit kon vervolgens worden uitgewerkt in het jaarplan, fondsaanvragen, een communicatieplan en het plannen van Passion Weeks in 2022. Door corona en het gebrek aan lokale teams, was het niet mogelijk om Passion Weeks in het najaar te organiseren, waardoor die naar het voorjaar van 2022 zijn opgeschoven.

Om een stap te zetten richting integratie van de Passion Weeks in de christelijke studentenverenigingen zijn we begonnen met het creëren van bewustheid bij lokale IFES-studentenwerkers. We hebben onze visie gedeeld en hulp aangeboden door middel van een dit jaar nieuw ontwikkeld handboek.

‘We willen de Passion Weeks beter laten integreren bij de Nederlandse studentenverenigingen.’

Daarnaast hebben we Passion Weeks in de bestaande vorm gepland voor 2022 en besloten dit alleen te doen in de steden waar het goed loopt. Verder hebben we gebrainstormd met de randsteden, die buiten deze 6 focus steden vielen, over de invulling van hun Passion Weeks. We hebben geïnvesteerd in training voor commissieleden. Samen met Veritas en Alpha hebben we De GoPro en externidag georganiseerd. Tenslotte hebben we de communicatie geprofessionaliseerd door het maken van een nieuwe website en Social media-strategie, gebaseerd op de nieuwe huisstijl van IFES.

Doelen 2022

- 6 Passion Weeks organiseren
- Trainen:
 - GoPro trainingsdag om commissies te trainen om in gesprek te gaan over hun geloof met anderen
 - Sprekerstraining: toerusten van sprekers voor de Passion Weeks

- Samenwerking met Ichtus Vlaanderen (IFES België) rondom GoPro en het Belgische Proklama programma
- Toerusting van studentenverenigingen
- Betrekken van lokale IFES-stafwerkers bij de Passion Weeks
- Optimaliseren van de nieuwe website en handboek

#studentstory

“Vanuit mijn rol als trainee had ik de unieke kans om ‘achter de schermen’ mee te kijken bij zo’n event en mijn deel te kunnen doen bij het opzetten van die dag. Hoewel ik het lange proces voor de GoPro af en toe overweldigend vond, was de dag zelf alles waard. Zo mocht ik samen met Rianne een workshop geven over de follow-up na een event en ik merkte dat ik dat heel gaaf vond om te doen. De hele dag stond bol van de inspiratie, en niet alleen voor de studenten die kwamen maar ook voor mijzelf. Dat is nog een van de dingen die mij steeds meer thuis laat voelen binnen het Passion Week team (en binnen IFES); het opbouwen van anderen en van jezelf.

Een concreet voorbeeld hiervan is dat we als team veel nadruk willen leggen op de *lead-up* van een event. Passion Week is geen eenmalig event, het is de plek om te leren hoe jij je missionaire houding kan uitleven. Door bijvoorbeeld de lokale commissies uit te dagen om hun verenigingen actief mee te nemen in het voorbereidingswerk van de Passion Week hopen we op die manier een kleine cultuurverandering teweeg te kunnen brengen.

Gerson Kranenburg

gen. Zelf heb ik bij de Passion Week in Leiden van vorig jaar een aantal ‘toerustingsmomenten’ georganiseerd in samenwerking met StudentLife om studenten te informeren en motiveren rondom het hebben van geloofsgesprekken, zodat deze studenten tijdens de follow-up op steviger in hun schoenen gaan staan. Dit wil ik het liefst in elke Passion Week-stad opzetten, zodat er een cultuur van ‘getuige zijn’ kan groeien!

Dit raakt de kern van ons verlangen voor de Passion Weeks van de komende jaren. Dat de christelijke studenten een licht zullen zijn binnen en buiten hun bubbel. Dat er een verlangen groeit in de christelijke (studenten)wereld om te delen van dat waar we in geloven.”

#studentstory

“Serena, een Amerikaanse studente, verbleef afgelopen jaar tijdelijk in Nederland. Tijdens de Leidse Passion Week van 2021 kwam ze, via een breakout room in Zoom, in contact met een groep christelijke Nederlandse studenten. In het gesprek dat volgde bleek dat er een klik was en de groep besloot om een volgende keer af te spreken.

Als de groep elkaar sprak, dan was het elke keer een mooie tijd. Hoewel het online moest (één van de vrienden zat in Frankrijk) was elke meeting inspirerend door de goede gesprekken en het gezamenlijk bidden. Ze waren elkaar tot opbouw: Serena kon haar apologetische vragen kwijt en kreeg antwoorden die ze zocht, terwijl anderen zich geïnspireerd voelden door haar praktische geloof. Ook hielpen ze Serena bij het vinden van een kerk.”



Steden

Aanwezig

's-Hertogenbosch
Nijmegen
Tilburg

Pionieren

Groningen
Ede
Leiden



8 medewerkers
(waarvan 2 sinds 2021)

25 deelnemers
aan IFES Retraite

23 activiteiten en trainingen

Visie en impact

Vita biedt plekken waar studenten tot rust kunnen komen en uitgedaagd worden op zoek te gaan naar het betekenisvolle leven. In 2017 heeft het bestuur van IFES een meerjaren ontwikkelingsplan geschreven waar bewust is ingestoken op de brede studenten doelgroep. Daarna is de verdere visie ontwikkeld en in 2019 hebben we de eerste stappen gezet. Sinds 2020 zijn we met een klein team van start gegaan en sinds 2021 is Vita Community een eigen stichting.

Ons pionieren komt voort uit een bewogenheid voor studenten en young professionals. In de huidige maatschappij lijken twintigers onder veel druk volwassen te worden. Het hebben van kennis staat centraal en er wordt voorbijgegaan aan dieperliggende levensvragen. Binnen de studentenwereld is er veel behoefte aan het voorkomen van en het ondersteunen bij stress- en burn-out-klachten. Door het gebrek aan een gevoel van 'samen zijn' speelt eenzaamheid een steeds grotere rol onder twintigers en young professionals. Studenten stellen daarnaast veel vragen over zingeving.

Het afgelopen jaar hebben we op verschillende plekken in Nederland plek geboden aan studenten om te ontspannen en tot rust te komen, zodat er ruimte was om vragen te stellen. Dat gebeurde bijvoorbeeld door het organiseren van maaltijden of andere creatieve vormen van ontmoeting. De studentenwerkers bieden ruimte vanuit hun christelijke overtuiging om met hen te zoeken en te bezinnen. In verschillende steden bouwen de studentenwerkers aan een pioniersteam om met elkaar een gastvrije plek aan twintigers te bieden.



Verantwoording doelen 2021

Vita team is gegroeid en gekrompen, er zijn keuzes gemaakt welke steden we starten en voeren daar concrete gesprekken over. Voor de rest hebben we verkenningen gedaan, het netwerk uitgebreid, maar ook voor uitdagingen gestaan.

- Vanaf het begin van dit initiatief is de werktitel 'Hermitage 3' gebruikt. Vanaf dit jaar hebben we een nieuwe naam gekozen: Vita Community. We zijn trots om dit met jullie te delen.
- De ontwikkeling van een monastieke regel en ritme hebben we tijdens de IFES Retraite in Nieuwkuijk geprobeerd en verder verfijnd. Doordat er nog geen actieve kloosters zijn hebben we het nog niet verder ingezet. De monastiek pionier blijft bezig om te onderzoeken wat het beste past per locatie waar Vita aanwezig is.
- In Nieuwkuijk zijn we gestart met het zoeken naar een projectleider. Deze moet de samenwerking tussen IFES en Focolare bestendigen. In 2022 gaan we het opstarten.
- We hebben ons daarnaast geconcentreerd op de steden Tilburg, Nijmegen, Leiden, Ede, Amsterdam, Maastricht en Groningen.
- Het Leerhuis van Vita Community wordt in samenwerking met Eureka gestart. We willen meer gaan uitwisselen tussen het aanbod van Eureka en het aanbod binnen ons eigen team.
- Het team is verder uitgebreid en we komen regelmatig, gemiddeld één keer per maand, samen om samen na te denken, te bezinnen, te bidden en elkaar te ondersteunen.
- We hebben ons netwerk verder verstevigd. Concreet hebben we een traject doorlopen om een intentieverklaring tussen verschillende partners te realiseren. We hebben contact met makelaars, vastgoedadviseurs, investeerders en verhuurpartijen. We hebben op dit moment nog geen concrete vastgoedprojecten lopen.
- De grootste uitdaging van afgelopen jaar was het wegvallen van Wilfried. Vanuit het regiebureau speelt hij een belangrijke rol als sparringpartner en bij ondersteuning in de uitvoering.

Doelen 2022

- a. We hebben afgelopen jaar verder geïnvesteerd in het landelijke Vita team. Na wat wisselingen is het belangrijk om weer als team naar elkaar toe te groeien. We zoeken met elkaar naar stabiliteit. Er is vanuit het team behoefte aan wederzijdse ondersteuning, te meer omdat het pionierswerk veel van medewerkers kan vragen. Dit doen we door één keer per maand fysiek met elkaar af te spreken en tussendoor online ontmoetingsmomenten te hebben.

- b. We gaan verder met het ontwikkelen van regel en ritme voor stadskloosters. We gaan onze ideeën verder uitwerken in Nieuwkuijk. Nieuwkuijk moet ook een plek worden waar het Leerhuis verder ontwikkeld wordt. De basis voor het Vita Leerhuis gaan we verder bestendigen door de inhoud van de vijf scholen verder op te vullen. We gaan daarbij ook actiever samenwerken met het Eureka platform.
- c. In 2021 is de nieuwe naam van Vita Community gepresenteerd. Hiermee zijn we klaar om ons aanbod onder de aandacht te brengen bij onze doelgroep. Bijvoorbeeld door het starten van een social media campagne of daar flyers over activiteiten uit te delen in de stad.
- d. De visie van Vita Community is heel breed en spreekt een grote ambitie uit. We willen in 2030 met een Vita Community in alle studentsteden aanwezig zijn. Echter, voor 2022 willen we gaan focussen op wat we al hebben. Dat betekent dat we ons voornamelijk concentreren op Tilburg, 's-Hertogenbosch, Nijmegen/Ede en Groningen.
- e. Voor de toekomst hebben we uitzicht op nieuwe samenwerkingen in de steden Venlo, Enschede, Leiden en Maastricht. We blijven ons inzetten om zogenaamd laaghangend fruit verder te grijpen.
- f. We blijven in 2022 investeren in ons netwerk, door ter zake kundige partners bij Vita Community te betrekken. Daarnaast ligt er een fondsenwervingsuitdaging voor ons. Ook hierin gaan we op zoek naar partners die dit initiatief willen ondersteunen.

Pilot weekend Nieuwkuijk

In mei 2021 is er een pilot weekend georganiseerd samen met Focolare in Nieuwkuijk over stadskloosters. 25 studenten en twintigers deden drie dagen mee aan een soort werkretraite. Daarbij ging het zowel over specifiek de plek Nieuwkuijk als breder waar mensen behoefte aan zouden hebben als het gaat om een leefgemeenschap, een leefregel en een gebedsritme. In het weekend hebben de deelnemers zo veel mogelijk van het community-leven laten ervaren. Daarnaast hebben we hen gevraagd om hun mening en gevraagd om input over hoe zij het graag zouden zien. We hebben hun diverse manieren van spiritualiteit aangeboden door de diverse groepen (IFES en Focolare) en hebben hen meteen weer de gelegenheid gegeven daar zelf ook invulling aan te geven. We kijken met blijdschap terug op een geslaagd weekend waarin we veel met en van elkaar hebben geleerd!

Collega aan het woord

Als oud studente heb ik ook de eenzaamheid en leegte ervaren. De vraag over wat de zin van studie en leven was speelde al een tijd. Doordat ik een Alpha cursus

ben gaan doen heb ik Jezus leren kennen en ervaarde ik voor het eerst dat ik niet meer alleen thuiskwam. Doordat ik Gods liefde heb mogen ervaren en andere christenen heb leren kennen is mijn leven compleet veranderd. Mijn leven en mijn werk heeft zin en ik wil hier graag ook andere studenten mee helpen. Een plek waar studenten een thuis hebben, zich gehoord voelen en ze Gods liefde mogen leren kennen draagt bij aan het welzijn van studenten.



Maria



1317 donateurs kregen de jaarlijkse nieuwsbrief InForum

600

unieke bezoekers per maand op de website



2018 lezers van de online nieuwsbrief

Aantal volgers op social media



506



486



2710



193



61 leden
Het Juristennetwerk

4

colleges op scholen



100

studenten



382

abonnees Tijdschrift Radix

300

directe kijkers



2.200

weergaven

Nationaal religiedebat 2021



15 bezoekers Paul Scholten studio

Missie

Het christelijk geloof verbinden met grote vragen in onze samenleving, cultuur en ons eigen leven. Op deze manier willen we werken aan de relevantie van het christelijk geloof binnen wetenschap en samenleving.

Visie

Samen met christelijke denkers stimuleren wij het debat over de grote vragen binnen geloof, wetenschap en samenleving. We gaan hierover open en respectvol in gesprek met iedereen die ervoor openstaat. Christelijke wetenschappers en andere hoogopgeleiden stimuleren we om deze relevantie van het christelijk geloof voor hun werk te doordenken en vorm te geven.

Doelen 2021

- Organiseren van een online Nationaal Religiedebat in het najaar in samenwerking met Trouw;
- De Paul Scholten-studieochtend weer op een fysieke locatie organiseren;
- Doelgroep studenten beter bereiken door samenwerking met Veritas Forum;
- Publiceren van vier Radixnummers en losse verkoop via website en Digibron;
- In samenwerking met de redactie inhoud en vormgeving van Radix vernieuwen.

Verantwoording

Terugkijkend over 2021, zien we ForumC in een fase van renoveren en bouwen na de doorstart met IFES in 2020. In de zomer van 2021 werd deze samenwerking bekroond met de lancering van een nieuwe huisstijl. ForumC en haar projecten De Grote Vragen en Geloof & Wetenschap hebben een fris nieuw logo, kleurenpalet en website gekregen. De huisstijl hebben we vanaf september stapsgewijs geïntroduceerd op onze verschillende kanalen.

Het nationaal religiedebat 2021

Goed voorbereid op de maatregelen rond corona, besloten we om het Nationaal Religiedebat 2021 met alleen online publiek te organiseren. Op dinsdagavond 9 maart gingen, in de karakteristieke Metaalkathedraal te Utrecht, vier sprekers met elkaar in debat over het thema 'Religie, klimaat en klimaatreligie'. Klimaatonderzoeker Mark Dekker, Theoloog Eva van Urk-Coster, directeur van natuurorganisatie A Rocha Embert Messelink en ondernemer Cor Verkade gaven ieder een lezing van tien minuten waarna het debat volgde. Dit onder leiding van Talitha Muusse en Ben Tiggelaar. De avond werd omlijst door kunstenaar en dominee Rikko Voorberg met een hedendaagse vertaling van een klaaglied.

Het debat is gestreamd via youtube en had 300 directe kijkers. De uitzending is in totaal 2.200 keer bekeken. Vooraf publiceerden dagblad Trouw een tweegesprek met Embert Messelink en Cor Verkade over onder andere milieumaatregelen. Het Christelijk Informatie Punt interviewde Eva van Urk-Coster over de houding van gelovigen ten aanzien van klimaatverandering. Het Reformatorisch Dagblad bracht een uitgebreid verslag uit van de avond.

Er zijn gesprekken gaande met de Raad van Advies om het debat tussen christenen over actuele wetenschap-

pelijke en maatschappelijke thema's in een andere vorm te gieten. Aanleiding hiervoor is de steeds scherper wordende polarisatie ook in christelijke kring. Hier gaan we in 2022 mee aan de slag.

Debat 'Why do we even care about God'

Samen met Veritas Forum organiseerde ForumC het debat 'Twilights of the Gods' met theoloog Alister McGrath en voormalig politicus van D66 en voorzitter van het Humanistisch Verbond Boris van der Ham. Het debat was via livestream te volgen en is 1.045 keer bekeken.

Paul Scholten-studieochtend

Nadat de Paul Scholten-studieochtend in 2020 vanwege Covid-19 werd afgelast, waren we blij dat het Juristen-netwerk in 2021 wel de jaarlijkse studieochtend kon organiseren. Op zaterdagochtend 9 oktober kwamen in de Christelijk Gereformeerde Kerk in Utrecht 15 christen-juristen bijeen rond het thema 'Rechtsgeleerde Paul Scholten en de relatie tussen Bijbelse gegevens en onze moderne rechtsvisie.' Sprekers deze ochtend waren advocaat J.J. H. Post en advocaat mr. Drs. Harry Groenenboom.

Wetenschappelijk tijdschrift Radix

Radix is het wetenschappelijk kwartaaltijdschrift van ForumC. Het tijdschrift biedt een platform voor artikelen



op het kruispunt van geloof, wetenschap en samenleving. Het blad wil vanuit christelijk perspectief een bijdrage leveren aan het gesprek tussen academici die op zoek zijn naar kritische reflectie en intellectuele vorming rond deze thema's. In 2021 telde Radix rond 382 abonnees (9 meer dan in 2020). Daarnaast werden van Radix 37 losse nummers verkocht en 51 gratis proefexemplaren opgevraagd.

In 2021 (jaargang 47) verschenen de volgende vier nummers van Radix:

Radix nummer 1: Een museum van idealen
Radix nummer 2: Vreedzaam samenleven
Radix nummer 3: Leren van de coronacrisis
Radix nummer 4: Natuur & mens

Boekenreeks

Ieder jaar gaf ForumC een boek uit over een actuele vraag op het raakvlak van geloof, wetenschap en samenleving. Vanwege onze toekomstvisie, is besloten om de boekenreeks te beëindigen. Alle abonnees zijn hiervan op de hoogte gesteld. Zij hebben een brief ontvangen waarin zij zijn gevraagd om, ondanks dat zij geen boek meer ontvangen, hun jaarlijkse gift voort te zetten. Daarmee kan ForumC nieuwe materialen ontwikkelen zoals video's en podcast voor een nieuwe generatie kritische christenen.

Nieuwsbrief Inforum

In juli 2021 brachten we de nieuwsbrief *InForum* uit. InForum brengt donateurs op de hoogte van de activiteiten van ForumC en we bedanken hen voor hun financiële steun en daarmee het vertrouwen in ons werk.

In deze jaargang is onder meer het interview met stagiair Theologie Daniel Verbeeke 'Cursussen voor christenen met een kritische geest' te vinden. Daniel vertelt over zijn onderzoek rond de vraag 'Hoe verhouden christelijke studenten aan de Wageningen University zich tot de wetenschap, in het bijzonder de evolutietheorie?' Verdere artikelen waren: 'Twintigers reflecteren samen op de zin van het leven' waarin Laurens van Lavieren de toekomstvisie voor De Grote Vragen schetst, en 'Onderzoek naar de waarden van jonge Nederlanders', een interview met stagiair theologie Mark Shaw. In 2021 zijn rond de 1.300 exemplaren van InForum bezorgd.

Onze doelen voor ForumC in 2022

- Het Nationaal Religiedebat evalueren en bedenken als vorm om het christelijk geluid te laten klinken. Andere vormen onderzoeken.
- Aanhalen van het contact met de achterban: van 'donateurs' naar 'partners'. We willen hen, ook financieel, betrekken bij subdoelen en hen daar-

over gedetailleerder informeren.

- Lanceren van een nieuwe, gebruiksvriendelijke website
- Ons aanbod materialen en sprekers opnemen in Eurekaa.nl.

Raad van advies

Op 23 september kwam voor het eerst onze nieuwe Raad van Advies bijeen. We zijn dankbaar voor deze zeer deskundige en diverse groep mensen die ons met raad en daad bij gaat staan.

- Andries Knevel (Theoloog, schrijver, radio- en televisiepresentator) (voorzitter)
- Bina Chirino (Voorzitter Perspectief, Kandidaat-raadslid CU Utrecht)
- Jan Dirk van der Borg (Voorzitter bestuurdersvereniging CDA, Raadslid en fractievoorzitter CDA Apeldoorn)
- Efraïm Hart (Arts-onderzoeker, PhD candidate, Adviseur OLVG, DUO-raadslid CU Amsterdam)
- Jan Hol (Voorzitter college van bestuur CHE)
- Corina Nagel (Verbindend Specialist School & Kerk bij PKN)
- Melissa Oremans (Student AerospaceEngineering TU Delft)
- Alexander Pleizier (Hoofd programmaontwikkeling en innovatie bij de EO)
- Jeroen de Ridder (Universitair hoofddocent filosofie VU, Bijz. hoogleraar chr. fil. RUG, Voorzitter Jonge Academie KNAW)
- Dick Schinkelshoek (Chef redactie Geloof & Kerk Nederlands Dagblad)
- Martine Veldhuizen (Cultuur- en literatuurhistoricus Universiteit Utrecht, Lid Utrechtse Jonge Academie, Co-founder Centre for Unusual Collaborations)
- Welmoed Vlieger (Filosoof, spreker/publicist, Ambtelijk secretaris Groep Omtzigt)
- Maarten Vogelaar (Pionier, projectleider Gist, studentenpastor)



Collega aan het woord

"Meer oog voor eenheid onder Christenen"

2021 was een en jaar van uitersten. Waar de coronapandemie voor vertraging zorgde bij de uitvoering van veel werk, kwamen andere ontwikkelingen onverwachts in een stroomversnelling. Laurens van Lavieren, directeur van ForumC, vertelt over dit bewogen jaar:

"Om eerlijk te zijn, het jaar 2021 begon teleurstellend. Het streven was om zo snel mogelijk meer personeel te werven. We hebben vacatures geplaatst en gesprekken gevoerd met veelbelovende kandidaten. Maar daar zijn uiteindelijk geen nieuwe medewerkers uit gekomen.

Draagvlak voor Life Worth Living-droom

Na deze stroeve start, volgden al snel positieve ontwikkelingen. Precies de juiste mensen meldden zich bij de vrijwilligersteams van De Grote Vragen, Wetenschappelijk Tijdschrift Radix en Geloof en Wetenschap. Vers bloed dat nieuwe energie, ideeën en draagkracht geeft.

Ook de enthousiaste reacties op het delen van mijn droom om een Life Worth Living programma, zoals wordt aangeboden op Yale University, naar de Nederlandse context te vertalen, verrasten mij in positieve zin. Hieruit volgde een rondetafelgesprek 'Studentenwelzijn en Zingeving' met verschillende experts waaronder Hans Alma, hoogleraar psychologie en zingeving, Jolien Dopmeijer, onderzoeker bij het Trimbos Instituut en Hans Schilderman, hoogleraar religie en zorg. De aanwezige ervaringsdeskundigen waren zowel christelijk als niet-christelijk, wat ons verbond was de overtuiging dat er veel meer aandacht moet komen voor de invloed van zingeving op de mentale gezondheid van studenten.

Er is een besef in onderwijsland dat er een zingevingscrisis is en daarmee draagvlak voor een dergelijk Life Worth Living-programma. Met steun van particulieren en fondsen hopen wij dit in 2022 te realiseren op de eerste onderwijsinstellingen. Ook wordt het geïmplementeerd in het programma van De Grote Vragen zelf, waar twintigers samen optrekken in zoektochten rond zingevingsvragen.

Christenen in debat

Een ander hoogtepunt vond ik het Nationaal Religiedebat over Religie, klimaat en klimaatreligie. We hebben een spannend en leerzaam debat georganiseerd. Ik herinner me mooie perspectieven, bijv. over mensen als priesters in plaats van rentmeesters (Eva van Urk-Coster), en de levensstijl vanuit de Bergrede als duurzaam leven (Embert Messelink).

"Ik ervaar de tijd waarin we leven als uitdagend én kansrijk voor ons missie: het christelijk geloof verbinden met de moeilijke vragen van deze tijd"

Toch heeft dit debat mij aan het denken gezet over de taak en rol van ForumC. Toen we kozen voor het thema klimaat besepte ik: we hebben als christen niet het 'morele krediet' om hier iets over te zeggen tegen niet-christenen. En dat geldt helaas met veel onderwerpen. Ik besepte dat als we willen werken aan een christelijk geluid in de samenleving, er misschien meer winst te behalen is in de toerusting van christenen zelf rond maatschappelijke thema's. Zou de focus van ForumC met het religiedebat meer moeten liggen op het gesprek tussen gelovigen onderling, aan verschillende kanten van het gepolariseerde debat? We zien de verdeeldheid binnen christelijke groepen alleen maar toenemen, vooral waar het gaat om klimaatverandering en het coronabeleid.

Waarom ik denk dat dit bij ForumC past? ForumC is redelijk neutraal, we hebben geen kerkelijke kleur. We kennen een lange geschiedenis in het faciliteren van een goed gesprek met wederzijds respect. Daarnaast hebben wij een groot netwerk van christelijke wetenschappers en professionals die hier hun deskundige bijdrage aan kunnen leveren. Het overbruggen van polarisatie tussen christenen onderling, met ondersteuning van experts, helpt ons om de relevantie van het christelijk geloof uit te dragen in de eigen omgeving en vakgebied.

Hier gaan we met de Raad van Advies verder over nadenken in 2022. Het is één van de redenen dat ik de relatie met de achterban nog meer wil verstevigen en hen actief betrekken bij de plannen en doelen die we hebben. Ook kijk ik uit naar een intensievere samenwerking met Stichting Christelijke filosofie, Veritas Forum en Vita. Ik sta heel hoopvol in het werk. Ik ervaar de tijd waarin we leven als uitdagend én kansrijk voor ons missie: het christelijk geloof verbinden met de moeilijke vragen. Uitdagend omdat de relevantie van christelijk geloof verre van vanzelfsprekend is. Kansrijk omdat er bij nieuwe generaties veel openheid en nieuwsgierigheid is."

Laurens van Lavieren

Directeur Forum C



**496**

unieke bezoekers per maand
(gemiddeld)

**2440**

leden Facebookgroep

**3**

verkochte cursussen
'Durf te Denken' via
de website

**260**

cursisten Geloof en
Natuurwetenschap

Missie

Het platform Geloof & Wetenschap is hét startpunt voor betrouwbare informatie en een open dialoog over de relatie tussen geloof en wetenschap.

Visie

Een deskundige redactie verzamelt op het platform www.geloofenwetenschap.nl nieuws, opinie, achtergrondinformatie en persoonlijke verhalen die de lezers ondersteunen en uitdagen om na te denken over de relatie tussen geloof en wetenschap.

Doelen 2021

- De vernieuwde website geloofenwetenschap.nl verder uitbreiden met relevante dossiers en cursussen voor studenten, jeugdgroepen, kerken en onderwijsinstellingen.
- Om dit te realiseren wordt een contentmanager aangetrokken.
- Vijf lessen over Geloof en Wetenschap aan de bovenbouw havo/vwo.

Platform

In de loop van 2021 lanceerden we de nieuwe website Geloof & Wetenschap met een uitbreiding van dossiers zoals Duurzaamheid en klimaatverandering. Er is geen contentmanager aangetrokken, wel is het vrijwilligersteam rond Geloof en Wetenschap uitgebreid met drie nieuwe leden. Het team draagt zorg voor het verzamelen en plaatsen van content.

Aan de website is een actieve Facebookgroep verbonden. Hier is ruimte voor discussie en gesprek, gerelateerd aan de thema's die langskomen op de website. De Facebookgroep telde eind 2021 zo'n 2440 leden.

Cursussen

Daarnaast zijn sinds 2021 op de website ook de cursussen van ForumC te vinden. Deze cursussen dagen uit om na te denken en een open gesprek te voeren over het christelijk geloof en wetenschap. Als cursist leer je om vragen te stellen, te discussiëren en een mening te vormen.

De cursussen zijn toegesneden op verschillende doelgroepen:

- Cursus *Geloof in de toekomst*: (bijbel)studiegroepen, studenten en studentenverenigingen
- *Test of FAITH*: kerken, middelbare scholen, studenten- (verenigingen) en andere geïnteresseerde groepen
- Cursus *Geloof en Natuurwetenschap*: kerken, middelbare scholen, jeugdgroepen en andere geïnteresseerde groepen
- *Check it out!*: jeugdgroepen, catechisatiegroepen
- *Durf te denken*: studenten(verenigingen)

De cursus *Geloof in de toekomst*, *Test of FAITH*, *Check it out!* en *Durf te denken* zijn cursussen die een groep zelfstandig volgt onder leiding van een eigen cursus-leider.

De cursus *Geloof en Natuurwetenschap* wordt gegeven door professor Chris Kruse. Sinds de coronapandemie wordt de cursus minder afgenomen door onderwijsinstellingen. Wel is in 2021 gebruik gemaakt van het aanbod om de cursus online te volgen.

In 2021 heeft Chris Kruse de volgende cursussen gegeven:

- Maart: Evangelische Hogeschool - 110 studenten (online)
- April, mei en juni: GKV Berkel en Rodenrijs - 50 deelnemers (online)
- November: Wartburg college Rotterdam - 100 leerlingen
- December: Viaa Hogeschool - 10 studenten (online)

Met subsidie van stichting Proreligione, hebben tien studenten in de zomer van 2021 de cursus 'Durf te denken' gelezen en van feedback voorzien. Met als uitkomst: de stof is nog steeds relevant maar de vorm past niet meer bij de huidige generatie studenten. In 2022 wordt een nieuwe vorm rond de inhoud ontwikkeld. We zijn ook blij met de aanwas van vier nieuwe vrijwilligers die het team rond Geloof & Wetenschap versterken.

'Geloof & Wetenschap is hét startpunt voor betrouwbare informatie en een open dialoog over de relatie tussen geloof en wetenschap.'

Colleges

Op de Evangelische Hogeschool zijn door Laurens van Lavieren vier colleges over Geloof en Wetenschap verzorgd als introductie op de Week van de Wetenschap. Het onderwerp was mensbeeld in wetenschap en samenleving.

Onze doelen voor Geloof en Wetenschap 2022

1. Ontwikkelen van een eigentijds alternatief voor de huidige cursus 'Durf te denken', met als doel om christelijke studenten te helpen zich te oriënteren op geloof en wetenschap.
2. Opbouwen nieuwe dossiers op geloofenwetenschap.nl rond twee thema's:
 1. Economie en geloof
 2. Mentale gezondheid en geloof



de grote vragen.



3000*

unieke bezoekers
per maand
(gemiddeld)

376

lezers
nieuwsbrief



623

luisteraars Podcast
'Diepe gesprekken'

1378

volgers



371

volgers

622

volgers



*Sinds de nieuwe koers van De Grote Vragen richten wij ons minder op kwantiteit (zoveel mogelijk lezers voor artikelen) en meer op kwaliteit: interactie met een betrokken doelgroep. Daardoor zijn de bezoekersaantallen in de loop van het jaar gedaald van 6000 naar 3000 bezoekers gemiddeld per maand.

Missie

Jongvolwassenen gaan samen op zoek naar de zin van het leven, worden mentaal weerbaar en komen tot bloei.

Visie

Wij bieden een programma rond zingeving waarvoor studenten zich op verschillende onderwijsinstellingen kunnen inschrijven. Aan de hand van zingevingsvragen bestuderen ze de denkrichtingen vanuit verschillende stromingen binnen religie en filosofie, met daarin ook een duidelijke plek voor het christelijk geloof. Young Professionals kunnen aan eenzelfde zoektocht meedoen via platform De Grote Vragen.

Doelen 2021

- Werven van een kernteam van vrijwilligers uit de doelgroep (20-35 jaar, verschillende levensovertuigingen);
- Inzet op community en interactie: 'Zoektochten', boekenclubs en 'waardewandelingen';
- Zoeken van nieuwe partnerschappen, aansluitend bij de doelgroep en missie van De Grote Vragen;
- Nieuwe huisstijl doorvoeren op de website en in de digitale nieuwsbrief.

Verantwoording

Ondanks de beperkte mogelijkheden om mensen fysiek te ontmoeten, is het gelukt om een team van vijf vrijwilligers rond De Grote Vragen te verzamelen. Allen enthousiaste twintigers met verschillende levensbeschouwingen. Met dit team wordt de nieuwe koers verder uitgerold: interactieve zoektochten rond levensvragen. Eind 2021 is de nieuwe website gelanceerd en heeft De Grote Vragen een frisse, overzichtelijke en gebruiksvriendelijke basis.

Op donderdagavond 7 oktober 2021 organiseerden we vanuit ForumC het rondetafelgesprek Studentenwelzijn & Zingeving. Met als aanleiding de verontrustende resultaten uit verschillende onderzoeken: steeds meer studenten krijgen te maken met depressie en burn-out. Aanwezig waren verschillende experts en studentenwerkers. Ervaringen zijn uitgewisseld en

verkenkend is gesproken over partnerschap om studenten beter te ondersteunen in hun zingevingsvragen.

Hier is ook een concreet plan voorgelegd: een programma zoals 'Life Worth Living' dat wordt aangeboden op Yale Universiteit. Hier worden perspectieven uit de grote levensbeschouwelijke tradities, waaronder het christelijk geloof, gedeeld en bestudeerd. Studenten worden uitgedaagd om zich hiertoe te verhouden in een persoonlijke zoektocht naar wat het leven zin geeft.

Onze doelen voor De Grote Vragen in 2022

- Life Worth Living (LWL) programma, zoals wordt aangeboden op Yale University, vertalen naar de

Nederlandse context. Hiervoor vergroten we ons netwerk en doen we expertise op.

- Het programma wordt aangeboden het Van Hall Larenstein hogeschool;
- vervolg rondetafelgesprek met o.a. Jolien Dopmeijer, projectleider Studenten bij het Trimbos Instituut en andere maatschappelijke partners;
- investeren in contact met onderwijsinstellingen CHE, VIAA en TU Kampen.

- LWL integreren in De Grote Vragen:

- Pilot traject van 2 weekenden + 4 dagen;
- 2 x 3 nieuwe podcasts rond Zoektocht 'Hier wil ik voor leven'.

Vrijwilliger aan het woord

De Grote Vragen: een goed gesprek over het leven

Na het meedoen aan de zoektocht 'Wat is een goede relatie', was Lianne van Asten (33) zo enthousiast over De Grote Vragen, dat ze dit jaar vrijwilliger werd. Ze organiseert praktische zaken rond de Zoektocht 'Hier wil ik voor leven', die start in februari 2022.

"Het was echt heel leuk om aan de zoektocht 'Wat is een goede relatie' mee te doen." blikt Lianne terug. Ze schreef over haar persoonlijke zoektocht op de website van De Grote Vragen en deed mee met de Diepe vragen- podcast 'Liefde, Tinder en gescheiden ouders'. De deelnemers, met verschillende levensbeschouwelijke achtergronden, onderzochten ieder een ander thema over liefde.

Het bracht Lianne goede gesprekken en mooie inzichten: "Mijn onderwerp van onderzoek was: 'Wat betekent vrijheid in een relatie?' Dat was namelijk wat ik altijd riep: ik wil vrijheid, ook in de liefde. Door de gesprekken met de andere deelnemers en het reflecteren op mezelf na het lezen van verschillende boeken ontdekte ik dat vrijheid niet betekent dat je je niet bindt aan de ander. Het betekent dat je juist wel een diepe verbinding maakt met de ander en daarbij helemaal jezelf kunt zijn, alles kunt zeggen en denken bij de ander. Echt jezelf kunnen zijn is vrijheid". Niet snel na afloop van de zoektocht ontmoette ze haar huidige vriend Sjoerd met wie ze nu acht maanden samen is. "De zoektocht heeft daarbij zeker geholpen." lacht Lianne, "Ik had al goed nagedacht over wat ik belangrijk vind in een relatie".

Op de vraag wat haar levensbeschouwing is, aarzelt Lianne: "Ik ben een zoeker. Als kind ben ik gedoopt in de katholieke kerk en ging ik naar een katholieke school. Maar thuis kreeg ik er weinig van mee. Geloof was meer een onderdeel van school en verder niets. Pas toen ik ging reizen en een tijdje in Kopenhagen woonde, ontmoette ik leeftijdgenoten die met spiritualiteit bezig waren. Dat heeft mij aan het denken gezet. Ik heb het gevoel dat er meer is, dat er een reden is waarom ik op aarde ben. Op dit moment voel ik mij het meest aangetrokken tot het Boeddhisme, ik haal daar wijze lessen uit."

Waarom ze zich inzet voor De Grote Vragen?

"Ik vind het belangrijk dat we grote keuzes in het leven bewust maken. Het gaat dan over dat wat van binnen speelt: wat is écht belangrijk voor jou in het leven? Wat past bij jou?"

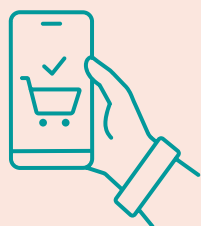
Dus is Lianne druk bezig met de organisatie rond de zoektocht 'Hier wil ik voor leven.' In de kern een zoektocht naar zingeving en bedoelt voor studenten die gestopt zijn met hun studie of voor een tussenjaar hebben gekozen. Ze regelt onder andere de locatie voor het startweekend dat plaatsvindt in het weekend van 11 tot 13 februari 2022. Lianne: "Ik zou het echt mooi vinden als er een dynamische community ontstaat van mensen die elkaar niet alleen online maar ook fysiek ontmoeten en goede gesprekken hebben over het leven."

Lianne van Asten





1500
bezoekers



80
bestellingen

"Op deze website brengen we al IFES' expertise, kennis en vaardigheden bij elkaar. We bieden voor iedereen wel iets. Dus of je nu christen bent of niet en of je nu student bent of juist net aan het werk, er zal ook voor jou iets te vinden zijn! Laat je verrassen door ons aanbod of lees rustig verder als je meer wilt weten over ons!" Een uitnodigend begin van onze nieuwe webshop die sinds september live is.

We werken bij IFES aan 6 scholen. Met deze scholen proberen we de holistische benadering van de individu aan te spreken. Oorspronkelijk kon je op de universiteit leren over de deugden van het leven (Bildung). Nu zijn hogescholen en universiteiten vooral gefocust op academische ontwikkelingen. We zien dat er nu een beperkte verbinding is tussen academische kennis en persoonlijke vorming. Wij willen onder andere door deze website graag een bijdrage leveren om die brug te bouwen.

Afgelopen jaar zijn we hard bezig geweest met het vormgeven van deze webshop. Zowel qua design en het bouwen van een website, maar ook om alles aan de achterkant te regelen. We zijn blij om u het resultaat te laten zien. De inschrijvingen van de GoPro en Do it! zijn via deze website gegaan en langzaam maar zeker worden vooral de Bijbelstudies van IFES hier gevonden.

Doelen 2022

Ondanks dat is er nog genoeg werk aan de winkel. We willen daarom in 2022 aan het volgende gaan werken:

- Spelregels opstellen (juridische dekking regelen)
- Aanbod vergroten
- Eurekaa.nl een plek geven binnen de verschillende labels van IFES
- Het proces tussen bestelling en aflevering optimaliseren (a.d.h.v. flowchart)
- Projectleider aannemen



Projecten

Conferenties

Live it! & Read it!

> Pagina 40

Conferenties

Lead it!

> Pagina 42

Go Pro

> Pagina 44

World Student Day

> Pagina 45



Conferenties

Live it! & Read it!

De Live it!



online



8-15
mei

78
deelnemers



6
commissieleden

1
spreker



‘Je bent niet normaal, maar je bent ook niet alleen’. Dat was de kernboodschap van de laatste dienst van de Read it!, vlak voor de deelnemers weer naar huis gingen. In het weekend van 10 tot 12 september kwamen ruim 200 deelnemers bij elkaar op de Kroeze Danne om (eindelijk!) weer een fysieke conferentie te houden. Het thema was Niet Normaal!, waarbij de nieuwe Bijbelstudies en 1 Petrus centraal stonden.

Wat een verschil met de Live it! van enkele maanden daarvoor. Deze moest door de maatregelen nog online plaatsvinden. Via twee videotalks van Samuel Wells, werden studenten geïnspireerd. Het thema was *Living Hope*. De 78 deelnemers werden in groepjes ingedeeld om de hele week challenges te doen en uiteindelijk ging het groepje uit Eindhoven er met de hoofdprijs vandoor; een barbecuepakket!

Binnen de toen geldende coronamaatregelen konden we de Read it! houden in het Oosten van het land. Met wat aanpassingen was het een ‘normaal’ weekend zoals altijd. Er waren diensten, Bijbelstudies, workshops, borrels, poffertjes, bootcamps en lekker eten, precies wat een goede conferentie nodig heeft.



#studentstory

“Wat was het tof! Ik heb persoonlijk veel geleerd van de Read it!: over Bijbelstudie doen, maar vooral ook het thema ‘Niet normaal’ sprak mij enorm aan en heeft me veel gebracht. De diensten vond ik erg mooi (kippenvel all over); elke dienst met een eigen karakter en thema maar toch allemaal bij elkaar horend en elkaar aanvullend. De combinatie tussen individuele studie en daarna een groepsgesprek was daarin erg waardevol, het leverde fijne en diepgaande gesprekken op. Superfijn dat we daar zoveel tijd voor kregen :) Ook erg bijzonder dat het PGT (red: Pastoraal gebedsteam) de hele tijd beschikbaar was en zich zo open opstelde, waardoor ze erg toegankelijk waren. Wat mooi om te zien dat daar zoveel gebruik van werd gemaakt. Ohja en de kringleiders Q&A was ook zeer leerzaam voor ons! Kortom: chapeau voor de inhoud van dit weekend! En daarnaast was het gewoon mega gezellig en hing er een super sfeer, zo open en zo vrolijk. Zo fijn om weer met zoveel mensen bij elkaar te zijn. Dat was echt aan iedereen te merken. Het programma was duidelijk en zat goed en chill in elkaar en de communicatie was goed en helder. Dat alles maakte het tot een superfijn weekend, en dit heb ik van veel andere deelnemers ook gehoord. God was erbij op alle vlakken!”



De Read it!



fysiek

10-12
september



204
deelnemers

5
commissieleden



2
sprekers

5
workshopleiders



Conferenties

Lead it!

De Lead it!



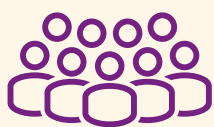
februari
online

63 studenten uit 20 verenigingen



juni
online

111 studenten uit 32 verenigingen



oktober
offline

30 studenten uit 16 verenigingen

De Lead it! bestaat voor een bestuurder uit drie afleveringen. Deze afleveringen zijn verdeeld over het jaar en hebben elk een eigen thema en spreker. Dit jaar hebben we voor de Lead it! externe sprekers uitgenodigd die met de studenten aan de slag gingen. Dit jaar waren IFES-collega Igors uit Letland, Joël Aerts en Mark van den Houten te gast.

De thema's die de Lead it! afleveringen hebben zijn passend bij de fase waarin de studenten zich bevinden. Zo begin je als bestuur rond juni met nadenken over beleidszaken. Het thema wat bij de Lead it! naar voren komt is dan ook: hoe zet ik visie om in actie? Met de input van Joël Aerts hebben ze handvatten gekregen om hun vereniging mee te nemen in hun plannen.

“Het sluit aan bij waar ik mee bezig ben en geeft nieuwe inzichten.”

In oktober hebben ze een drukke startperiode achter de rug. Dit heeft vaak veel gevraagd van de sfeer en samenwerking van de groep. Bij de Lead it! kunnen ze door groepsopdrachten en reflecties erachter komen wat de aandachtspunten zijn voor hen als groep. Het thema is dan: hoe overleef ik mijn bestuursgenootjes? Een voorbeeld van een groepsopdracht zie je op de foto hieronder: de heliumopdracht.

“Dit is een plek waar ik input krijg voor de aankomende periode.”



De derde aflevering is op het individu gericht. Veel verenigingen zijn dan bezig met een opvolging zoeken voor de bestuurstaken. Het huidige bestuur draagt over, heeft de tussenevaluaties gehad en gaat de laatste periode in. Met het thema: wie ben ik als leider? gaan ze aan de slag met wat ze uit dit jaar persoonlijk meenemen. Op deze manier investeren we ook een stukje in hun toekomst!

#studentstory

“Ons bestuur kon het goed met elkaar vinden. Aangeven wat onze behoefte was vonden we moeilijk, alles leek goed te verlopen. Op de Lead it! realiseerden we ons dat we toch wel behoeftes hadden, alleen waren we ons daar niet van bewust. We waren vijf heel verschillende mensen en dat konden we soms uit het oog verliezen. Door na te denken over elkaars sterke punten en hoe je daar goed op in kunt gaan, konden we als bestuur makkelijker samenwerken. Ook het nadenken over hoe je goede feedback geeft en hoe je op een goede manier feedback ontvangt hielp ons veel. Het toffe is dat ik dat mij niet alleen heeft geholpen in ons bestuur, maar ook in de omgang met vrienden en studiegenoten.”

Yvonne



“Afgelopen week hebben wij als bestuur doorgepraat over alles wat er in de Lead it! behandeld werd. Dit gesprek heeft ons enorm veel gebracht. Het gaf ons de ruimte om aan elkaar te vertellen wat er allemaal wel en niet goed gaat, en om aan te geven waar we misschien mee zaten. De 5 punten van Patrick Lencioni vormden hele goede handvatten om de samenwerking binnen ons bestuur te evalueren, en dit heeft ons ook een aantal concrete verbeterpunten gebracht.”

“Ik heb nu een aardig rugzakje waarmee we als bestuur aan de slag moeten. Ik weet nu welke specifieke dingen vooral relevant voor ons zijn.”

25
studenten



7
workshops

1
spreker



GoPro is de trainingsdag die door IFES, Ichtus Vlaanderen en Alpha Students wordt georganiseerd. De dag is gericht op teams van deze projecten, en gericht op het verkondigen van het evangelie op de campus.

In 2020 heeft het team haar visie herschreven. Nog steeds is het primaire doel het trainen van studenten die betrokken zijn bij een van de missionaire projecten. In 2021 zijn studenten breder uitgenodigd, wat resulteerde in een gemêleerd gezelschap van bezoekers dat zich in allerlei aspecten van missionair werk onder studenten inzet.

We streefden naar een impactrijke training, waarin veel ruimte was voor input en ontmoeting. Gor Khatchikyan sprak 's ochtends over het hebben van moed en het delen van het Goede nieuws van Jezus Christus. Workshops gingen over onder andere apologetiek, missie in een interculturele context en mission styles.

Collega aan het woord



Rianne Veldman

Nationaal coördinator Veritas-forum

"Wat mij opviel, ook tijdens de workshop die ikzelf gaf, dat het echt bij de studenten duidelijk werd dat evangelisatie gaat om de persoonlijke contacten en de oprechte betrokkenheid op de ander. Verder was ik blij om te zien dat de borrel na afloop zo goed werd bezocht en dat er ook inhoudelijk werd doorgepraat, ook met een aantal workshopleiders die nog aanwezig konden zijn. We moesten rond half 5 echt zeggen dat het afgelopen was en dat wij moesten gaan opruimen..."

World Student Day



"Ik realiseerde me vandaag dat gebed echt een essentieel deel van geloven is!"

"Ik heb zoveel geleerd en het was goed opgebouwd."

"Er was ruimte dat God kon spreken."

IFES World organiseerde op 15 oktober World Student Day. Op deze dag bidden we wereldwijd, 48 uur lang, voor studenten over de hele wereld, samen met andere studenten. In Nederland deden we ook mee en in verschillende steden waren er mensen aan het bidden. In Groningen was er de hele dag een gebedsruimte beschikbaar. In Nijmegen baden we via Zoom samen met studenten en studentenwerkers uit Canada, Groenland en Polen. In Tilburg bad collega Mart Jan met een groepje studenten.

Als je Mart Jan vraagt wat hem het meeste raakte tijdens Word Student Day was het toch wel dat een student zei: "Het is bijzonder om te bedenken dat andere studenten nu ook voor ons aan het bidden zijn." Aan de

Mart Jan

Studentenwerker in Breda, Tilburg en 's-Hertogenbosch



hand van materiaal dat IFES World had aangeboden, baden ze samen voor 3 landen in Zuid-Oost Azië. "Het was bijzonder om te horen dat studenten daar met vergelijkbare dingen te maken hebben als bij ons in Brabant, bijvoorbeeld rondom corona of het zijn van een minderheid als christen." De meeste studenten uit zijn groep waren niet gewend om samen te komen, puur en alleen om te bidden, maar ervoeren het wel als waardevol. "Het is anders dan mijn eigen wensenlijstje aflopen." Mart Jan heeft er zin in om het volgend jaar nog een keer te gaan organiseren. "Hopelijk dat er dan ook internationale studenten aanschuiven."

Verantwoordingsverklaring

Algemeen

Dit is het geconsolideerde jaarverslag 2021 van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC.

Vereniging IFES-Nederland

Vereniging IFES-Nederland staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam VERENIGING IFES-NEDERLAND. IFES-Nederland is gevestigd in Veenendaal.

De doelstelling van Vereniging IFES-Nederland is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 1.2.2

De doelstelling van IFES-Nederland is het stimuleren en toerusten van de studenten in de ledengroepen:

- om van de Heer Jezus Christus te getuigen;
- om gestalte te geven aan hun roeping in kerk en samenleving;
- om elkaar onderling te dienen en te steunen.

Stichting IFES

Stichting IFES staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING IFES. Stichting IFES is gevestigd in Utrecht.

De doelstelling van Stichting IFES is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- het verrichten en ondersteunen van internationaal studentenwerk en het uitvoeren van studentenprojecten;
- het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Utrecht, [...] ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting HERMITAGE 3

Stichting Hermitage 3 staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING HERMITAGE 3. Stichting Hermitage 3 is gevestigd in Utrecht.

De doelstelling van Stichting Hermitage 3 is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- de community vorming onder (inter)nationale studenten;
- het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Utrecht, [...] ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting ForumC

Stichting ForumC staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING FORUMC.

Stichting ForumC is gevestigd in Utrecht.

De doelstelling en grondslag van Stichting ForumC is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.3

De stichting tracht haar doel met inachtneming van haar grondslag op de volgende wijze te bereiken:

- door het signaleren wat er gaande is in cultuur en samenleving om de ontwikkelingen van de huidige tijd te kennen en te duiden, christenen bewust te maken van de ontwikkelingen en het denken hierover verder te brengen;
- door reflectie op de vraagstukken van deze tijd door het verbinden van mensen uit eenzelfde werkveld of interessegebied;
- door vorming van christenen om in werk, wetenschap en maatschappelijk leven het christelijk geloof inhoud en betekenis te geven;
- door present te zijn in het maatschappelijk debat om het gesprek te voeren en de relevantie van het christelijk geloof naar voren te brengen.

Internationaal en uniek

IFES-Nederland is aangesloten bij de IFES World. IFES staat voor *International Fellowship of Evangelical Students*, en is actief in ruim 170 landen. Wat IFES-Nederland uniek maakt binnen de wereldwijde IFES is dat er zoveel verschillende soorten verenigingen, met hun eigen karakters en doelstellingen, verbonden zijn. IFES is een organisatie die van onderaf werkt. Dit werkt door tot in IFES World. IFES World wil een ondersteunende en faciliterende rol hebben voor alle aangesloten IFES-organisaties. Dat houdt in dat IFES World geen invloed heeft op het werk in Nederland. Alle onderdelen van IFES Nederland delen de visie van IFES World: *“to see students built into communities of disciples, transformed by the gospel impacting the university, the church and the society for the glory of Christ.”*

Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten van Vereniging IFES-Nederland niet gewijzigd.

Stichting IFES en Stichting Hermitage 3 zijn in huidig verslagjaar opgericht.

Stichting ForumC heeft een statutenwijziging ondergaan bij de transitie naar de IFES-groep.

ANBI

Vereniging IFES-Nederland is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Hierdoor is de gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Tevens zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenking- of successierechten verschuldigd.

CBF

IFES-Nederland is een 'CBF-erkend Goed Doel'. Dit is de kwalificatie die het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) geeft aan goede doelen die hun bestuur, beleid, financiën en verantwoording op orde hebben.

IFES-Nederland voldoet daarmee aan alle eisen en normen die gesteld worden voor een categorie C goede doelen organisatie. Het CBF keurmerk beschrijft het als volgt:

- **Missie:** je hebt een duidelijk geformuleerde hoofddoelstelling, waarbij je beschrijft waarvoor je een oplossing wilt bieden en welke verbetering je voor ogen hebt.
- **Middelen:** hoeveel middelen heb je nodig om je doel te bereiken en hoe kom je aan de benodigde middelen?
- **Activiteiten:** welke activiteiten heb je gekozen om de hoofddoelstelling te bereiken en hoe organiseer je dat? Hierbij zorg je ook voor goed beheer van de verkregen middelen en breng je risico's in kaart.
- **Doelrealisatie:** hoe weet je dat wat je doet werkt en op grond waarvan weet je dat? En de vervolgvraag: heb je zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt wat je van plan was te bereiken in het licht van de hoofddoelstelling?
- **Governance:** de onafhankelijkheid van het bestuur en toezicht is geborgd en er wordt gewaakt voor (de schijn van) belangenverstrengeling.
- **Integriteit:** welke preventieve maatregelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag zijn er, hoe kan dit veilig worden gemeld, hoe wordt hierop adequaat gehandeld en is er transparante verantwoording?
- **Verantwoording:** je hebt een jaarverslag met een controleverklaring van de accountant. Op je website ben je transparant door je documenten te publiceren, zoals het beleidsplan, de statuten, de jaarverslaggeving, etc.
- **Belanghebbenden:** je hebt de belanghebbenden in kaart gebracht en zoekt actief input vanuit deze groepen.

Personeel

Directeuren

Rieke Lindeboom-van Dam

Francina de Pater-Huijsen

Joël de Vries

Maaïke Verbruggen (vervanging van Joël de Vries per 20-09-2021)

Jan Turkenburg

Laurens van Lavieren

Daniël Kiewiet (per 1-7-2021)

Dienstencentrum

Het dienstencentrum heeft als doel om faciliterend en dienend te zijn aan de medewerkers, zodat zij hun werk zo goed mogelijk kunnen uitvoeren. Het dienstencentrum heeft een voorwaardenscheppende functie en ondersteunt de organisatie op de volgende gebieden:

- Financiën
- Fondsenwerving
- Communicatie
- Secretariaat
- Personeelszaken
- ICT
- Magazijnbeheer

Personeelshandboek

De regeling rondom arbeid bij IFES is vastgelegd in een Personeelshandboek

Vrijwilligers

IFES-Nederland draait voor een groot gedeelte op de vrijwilligers. Zij verzorgen een zeer groot gedeelte van het werk van IFES-Nederland. Daar zijn we hen dankbaar voor. Elk jaar kwantificeren we de vrijwilligers uren.

- In 2021 telde IFES-Nederland 352 vrijwilligers
- Deze vrijwilligers besteedden 28.161 uur aan het werk van IFES-Nederland
- Gemiddeld besteedt een vrijwilliger 80 uur per jaar aan het werk!

De meeste vrijwilligersuren worden gemaakt in het bestuur van IFES-Nederland:

- door de commissieleden van Live it! / Do it! / Lead it! en Read it!
- door de commissieleden van Passion Week
- door de commissieleden van het Veritas-forum
- door de leden van de HOST groepen

Risicoparagraaf

Strategie

- Steeds minder mensen noemen zichzelf een christen. Deze maatschappelijke ontwikkeling is een mogelijke bedreiging. IFES-Nederland wil christelijke studenten ondersteunen, als het aantal afneemt, zal IFES-Nederland daar rekening mee moeten houden. IFES wil de studentenverenigingen daarbij ondersteunen door verder te investeren in Passion Week en Veritas-forum.
- Door de ontwikkelingen in het onderwijs gaan minder studenten op kamers. De deelname aan de studentenverenigingen wordt daardoor lager. IFES-Nederland wil ook de thuiswonende studenten ondersteunen. Daarvoor wordt een aanbod gecreëerd.
- Zowel betrokkenheid als commitment aan de organisatie IFES-Nederland verandert. Nederland verandert en IFES-Nederland zal daarin mee moeten bewegen. Dat betekent dat er nieuwe vormen moeten worden gezocht voor de betrokkenheid bij de organisatie. Deze is van levensbelang voor IFES-Nederland omdat de mate van betrokkenheid de vitaliteit bepaalt.
- Veel wat IFES-Nederland doet ligt onder een vergrootglas. We leven als organisatie in een glazen huis. Dat zijn we ons bewust. Dit zorgt ervoor dat reputatieschade op de loer ligt. Goede begeleiding en instructie van medewerkers is van belang. Mediatraining en een mediacode moeten ervoor zorgen dat eventuele negatieve gevolgen van reputatieschade beperkt blijven en het liefst voorkomen worden. Het beleid rond integriteit is in 2021 uitgerold in de organisatie en zal ook volgend jaar voldoende aandacht moeten krijgen.
- Het werken bij IFES vraagt specifieke vaardigheden en toewijding. Zeker nu de arbeidsmarkt krapte vertoont, lijkt het steeds lastiger te worden personeelsleden te werven voor het werk bij IFES.
- Steeds vaker komt het voor dat IFES-medewerkers krijgt met een ZZP-constructie. Omdat zij zelfstandig zijn en niet als personeel beschouwd kunnen worden heeft IFES een aantal maatregelen moeten treffen om deze ZZP'ers binnen het IFES-concept te laten werken. Ten eerste wordt er met iedereen een grondslag gesprek gevoerd (*doctrinal basis*) door de Wachter. De *doctrinal basis* moet daarna ook ondertekend worden. Daarnaast kan er pas gestart worden nadat er een projectplan is geschreven. Na goedkeuring start de ZZP'er. Dit projectplan wordt tijdens de gebruikelijke gesprekscyclus geëvalueerd. Als hier geen uitvoering aan wordt gegeven kan worden overgegaan tot ontbinding van het contract.
- De coronacrisis brengt veel onzekerheden met zich mee. Als deze crisis ook een financiële crisis wordt, zal dat ook gevolgen hebben voor de inkomsten van IFES.
- Met betrekking tot bovengenoemde punten verwachten we op de korte termijn geen grote impact op de resultaten en/of de financiële positie van IFES-Nederland. De bovengenoemde risico's en bijbehorende maatregelen blijven we monitoren en verbeteren zodat ook de impact op de langere termijn gering blijft.

Financiële positie

- De financiële positie van IFES-Nederland is in 2021 door het bestuur en de auditcommissie bekeken. De continuïteitsreserve is gedaald onder het gewenste niveau. Daar staat tegenover dat de reserves voor de doelstellingen zijn gegroeid. In 2022 worden plannen gemaakt om de continuïteitsreserve aan te vullen tot het gewenste niveau. De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie is gering.
- De nieuwe vereniging/ stichtingen structuur is ingevoerd per 1 januari 2021. Dit heeft de nodige aanpassing gevraagd van de organisatie. De impact op de resultaten en/of financiële positie bleek gering. De aanpassing van de organisatie blijft een aandachtspunt, maar de impact op de resultaten en/of financiële positie laag.
- Daarnaast steunt IFES-Nederland op te weinig donateurs. We streven ernaar om het aantal donateurs te laten groeien waardoor een breder draagvlak kan worden gecreëerd. De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie indien dit zich zal voordoen is gering.

Bestuur en Raad van toezicht

IFES is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een organisatie met negen verschillende labels. Deze labels zijn ondergebracht in een vereniging en verschillende stichtingen. Op 31 december 2020 werd er naast de vereniging IFES-Nederland een drietal stichtingen opgericht: stichting IFES-Nederland, stichting ForumC en stichting Hermitage 3. Het bestuur van de vereniging vormt ook de raad van toezicht van de stichtingen en de directeur van de vereniging is ook de bestuurder van de stichtingen. Het label IFES (Nederlandse studentenwerk) valt onder de vereniging IFES. De labels Eurekaa.nl, Veritas-forum, Passion Week en HOST vallen onder stichting IFES. De labels De Grote Vragen en Geloof en Wetenschap vallen onder de stichting ForumC en het label Vita Communities valt onder stichting Hermitage 3.

Het bestuur en de raden van toezicht worden hierna aangeduid als BRvT.

Bestuursvergaderingen en ALV

BRvT vergadert 5 keer per jaar. Daarbij hebben er drie ingelaste vergaderingen plaatsgevonden.

Januari

In de januari-vergadering zijn de financiële stukken over het vorige jaar besproken, en is de begroting voor 2021 behandeld. Ook is er een planning-en-controlcyclus vastgesteld, zodat de verschillende aspecten van de IFES-groep verspreid over het jaar aan bod komen tijdens de vergaderingen.

April

Vanwege de coronapandemie werd de ALV online gehouden en werd de regie vanuit Nieuwkuijk gevoerd. Er werd vergaderd over verschillendestukken (mededelingen directie, jaarverslag, begroting), het platform Eurekaa.nl werd gepresenteerd en er zijn twee nieuwe bestuursleden verkozen en toegetreden tot de BRvT.

Mei

In deze vergadering is met name gesproken over ForumC: de positie van de RvA en de wijze waarop het financiële beleid formeel ingericht zou dienen te worden. Daarnaast zijn de uitkomsten van het MedewerkersTevredenheidsOnderzoek besproken.

September

Er werd gesproken over de financiële ontwikkelingen binnen IFES tijdens de zomer, het formaliseren van de interim-directeur, het communicatiebeleid van IFES en de ontwikkelingen binnen Hermitage 3.

November

In de vergadering werd gesproken over onder meer een duurzame invulling van de financiële functie binnen IFES en het internationale studentenwerk. Ook werd er aandacht besteed aan het werknemersbeleid.

Overig

In februari, april, mei en juli is BRvT bijeengeweesst bij wijze van ingelaste vergadering om actuele en zaken van spoedeisend belang te bespreken, zoals omtrent de arbeidsongeschiktheid van de directeur.

Reflectie en evaluatie

Elk jaar trekt BRvT zich een dag terug om te reflecteren. Dit jaar werd deze dag op 11 december 2021 gehouden in Nieuwkuijk. Deze dag bestond uit twee delen. In de ochtend werd de stand van zaken in de stichting Hermitage 3 grondig doorgesproken. In de middag werd gereflecteerd op het functioneren van de BRvT onder andere met het oog op de toekomstige samenstelling.

Bestuur, toezicht en uitvoering

Samenstelling van het bestuur

Voorzitter: Erwin Kint

Secretaris: Roel Lammers

Penningmeester: Jouke Bisschop

Algemeen bestuurslid: Clarize de Korne

Studentbestuurslid: Lydia van der Weij, Jasper Fontijn, Jolyn Visser

Aangetreden bestuursleden: Erwin Kint en Jolyn Visser (april 2021)

Afgetreden bestuursleden: Harry Raaphorst en Floris Wagenaar (april 2021)

Samenstelling van de directie

De samenstelling van de directie bestaat uit

W.H.C. Verboom (directeur)

-> *TB vanwege arbeidsongeschiktheid per september ad interim: Francina de Pater*

Samenstelling van het MT

1-1-2021 t/m 31-1-2021: Wilfried Verboom (directeur-bestuurder), Joël de Vries (MT-lid), Reinald de Groot (controller)

1-2-2021 t/m 25-7-2021: Wilfried Verboom (directeur-bestuurder), Joël de Vries (MT-lid), Hans van der Ploeg

(controller)

26-7-2021 t/m 12-10-2021: Francina de Pater (vervangend directeur-bestuurder), Joël de Vries (MT-lid), Hans van der

Ploeg (controller)

13-10-2021 t/m 31-12-2021 e.v.: Francina de Pater (vervangend directeur-bestuurder), Laurens van Lavieren (MT-lid),

Hans van der Ploeg (controller)

Toezicht

Algemene Leden Vergadering

De ALV houdt toezicht op het reilen en zeilen van de vereniging. Eens per jaar is er een ALV waarop het bestuur verantwoording aflegt van het gevoerde beleid en de stappen die men wil zetten in de toekomst.

Financiële Audit commissie

De financiële audit commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over het financiële beleid. De begroting, de kwartaalcijfers en de jaarcijfers worden telkens aan deze commissie voorgelegd. Het bestuur geeft inzicht in de cijfers en gebruikt deze commissie bij nieuw beleid om te toetsen.

De audit commissie heeft in 2020 een nieuwe voorzitter gekregen in de persoon van Daan Scheffers. Onder zijn leiding heeft de commissie drie keer vergaderd. Door de directie en het bestuur is advies gevraagd over:

- De structuur van IFES met een vereniging en meerdere stichtingen
- De bestuurbaarheid van de IFES groep
- De governance van de vereniging en de stichtingen
- Financiële aansturing en beheersbaarheid van het geheel
- De hoogte van de continuïteitsreserve

Daarnaast is een overleg geweest met de accountant en de controller en is advies gegeven over de inrichting van de financiële huishouding van IFES.

Informatie over directie en bestuur

Taak en werkwijze bestuur

Het bestuur houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. In de huidige situatie betreft dat het waarnemen van de directietaken door de heer Verboom, Het bestuur vergadert acht keer per jaar. Daar komen onder meer aan de orde de financiële ontwikkelingen Jaarverslagen, rapportage van directie, nieuwe ontwikkelingen e.d.

Taak en werkwijze directie

De directiefunctie wordt sinds 2015 vervuld door de heer W.H.C. Verboom. Veel taken van het bestuur zijn naar hem gemandateerd. Tijdens bestuurlijk overleg legt hij verantwoording af van zijn werkzaamheden en de voortgang van de ontwikkelingen.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigings-componenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 26 juni 2020. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt IFES-Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij IFES-Nederland vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSDscore van 375 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 111.345 (1.0 FTE/12 mnd). De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directieleden bedroegen respectievelijk (2021 in EUR) voor W.H.C. Verboom (0.92 FTE/8 mnd.): 56.438 en voor F.L. de Pater (0.3 FTE/4 mnd): 9.377. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor W.H.C. Verboom (0.92 FTE/8 mnd.), met een bedrag van 60.879 en voor F.L. de Pater (0.3 FTE/4mnd), met een bedrag van 10.111, binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van EUR 201.000 (1.0 FTE/12 mnd.) per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Relevante nevenfuncties

Omschrijving	Primaire baan	Bezoldigd?	Tijds belasting	Ingangs-datum
Wilfried Verboom – directeur-bestuurder				
Eigenaar Verboom Consultancy	Nee	Ja	5 uur/week	01-1-2012
Eigenaar Brevet van vermogen	Nee	Ja	5 uur/week	01-01-2012
Raad van Toezicht Stichting Willem van Oranje	Nee	Ja	0.5 uur/week	01-09-2021

Erwin Kint – voorzitter				
Director Customer Supply Chain Management ASML	Ja	Ja	40 uur/week	09-05-2016
Voorzitter Kernteam Noorderlicht Charlois	Nee	Nee	1 uur/week	01-04-2021

Jouke Bisschop – penningmeester				
SAP Consultant Capgemini	Ja	Ja	40 uur/week	1-10-2018
Jongerenwerkcoördinator E&R Beerze	Nee	Nee	1 uur/week	1-6-2017

Roel Lammers – secretaris				
Jurist Raad van State	Ja	Ja	40 uur/week	1-8-2018

Clarize de Korne – algemeen bestuurslid				
PhD student LUMC	Ja	Ja	1 fte	01-02-2018

Jolyn Visser – algemeen bestuurslid (student)				
Student Psychologie Radboud Universiteit Nijmegen	Ja	Nee	40 uur/week	01-09-2020
Voorzitter der V.C.S. Ichthus Landelijk	Nee	Nee	10 uur/week	28-08-2020 t/m 28-08-2021
C.S.V. Ichthus Zwolle	Nee	Nee	4 uur/week	09-2017 t/m 08-2021
Tentteam Medewerker Cornerstonetent New Wine Zomerconferentie	Nee	Nee	0,5 uur/week	02-2020

Jasper Fontijn – algemeen bestuurslid (student)				
Masterstudent ODE	Ja	Nee	40 uur/week	31-08-2020
Junior Engineer Maritime Support	Nee	Ja	9 uur/week	01-07-2020

Lydia van der Weij – algemeen bestuurslid (student)				
TentamenTrainingen – coach en tentamentrainer geneeskunde	Ja	Ja	4 uur/week	01-08-2017
C.S.V. Ichthus Nijmegen – Diverse taken en functies	Nee	Nee	4 uur/week	01-09-2014 t/m 31-08-2021
Geneeskundestudent (coschappen in diverse ziekenhuizen) Radboud Universiteit Nijmegen	Nee	Alleen bij coschap in Radboud vrijwilligers-vergoeding	50 uur/week	01-05-2018 t/m 31-07-2021
De Hoop ggz Amersfoort basisarts (anios)	Ja	Ja	32 uur/week	01-08-2021

Francina de Pater – vervangend directeur bestuurder				
Eigenaar van Precious Coaching & Training	Nee	Ja	0-8 uur/week	1-10-2009
Vertrouwenspersoon bij Stichting Christelijke Hulpverlening het Swanenburghshofje	Nee	Nee	0,5 uur/week	1-10-2020
Rondleider Sint Janskerk te Gouda	Nee	Nee	0-3 uur/week	1-9-2017
Israël ministry coördinator bij Trans World Radio	Nee	Nee	8 uur/week	1-1-2021

Baten en lasten

Analyse baten en lasten ten opzichte van de begroting

Per 1-1-2021 maakt ForumC onderdeel uit van IFES-Nederland. De baten en lasten van ForumC voor 2021 zijn daarom al meegenomen in de begroting van 2021.

De staat van baten en lasten over 2021 sluit met een negatief saldo van € 20.717. Begroot was een positief saldo van € 11.150. De baten zijn conform begroting uitgekomen, maar de lasten zijn hoger dan begroot. Er zijn niet begrote kosten gemaakt voor vervanging voor ziekte, vervanging controller en advisering. Doordat veel geoormerkt geld is ontvangen nemen de bestemmingsfondsen dit jaar toe met € 53.614. Per saldo wordt daarom € 74.331 onttrokken aan de continuïteitsreserve.

Bijzondere baten en lasten in 2021 met een eenmalige karakter

In 2021 is nog een restant ontvangen van de eenmalige subsidie in het kader van de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) van € 6.339. De baten bestaan verder voor het grootste gedeelte uit giften of projectfinancieringen die over het algemeen meerdere jaren IFES ondersteunen. Eenmalig zijn hogere kosten gemaakt voor de inhuur van een interim-controller, een accountantsonderzoek in het kader van het Vluchtelingenproject (eis van de subsidiërende partij) én het ontwikkelen van een nieuwe website.

Analyse baten en lasten ten opzichte van 2021

Ten opzichte van een positief resultaat van € 10.041 in 2020 staat een negatief resultaat van € 20.717 in 2021. De som van de geworven baten is ten opzichte van 2020 sterk gestegen met € 123.000. Dit terwijl er € 29.000 minder aan subsidie binnenkwam. Daarbij moet aangetekend worden dat in 2021 de baten en lasten van ForumC meetellen in het resultaat en in 2020 niet. ForumC had in 2021 € 89.000 aan eigen baten.

In 2021 is € 72.000 meer binnengekomen van particulieren en ruim € 85.000 meer van fondsen.

Er is in 2021 in totaal € 120.000 meer besteed aan de doelstelling. Daarvan is € 84.000 voor ForumC. De besteding aan de doelstelling bij Conferenties, Projecten en Veritas was in 2021 beduidend (ruim € 116.000) lager dan in 2020. Dit komt met name door het Vluchtelingenproject.

Toelichting kengetallen

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2021 80,3% van de totale baten. Dat is lager dan begroot (begroot was 83,2%) en lager dan in 2020 (in 2020 was het 81,1%). Het voldoet nog steeds aan de door het bestuur bepaalde minimale norm 75%.

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2021 79,1% van de totale lasten. Dat is lager dan de begroting (begroot was 83,8%) en lager dan in 2020 (in 2020 was het 81,8%). Ook hier is de minimale norm door het bestuur bepaald op 75%.

De lasten voor werving bedroegen in 2021 9,8% van de geworven baten. Dat is hoger dan begroot (begroot was 8,4%) en hoger dan in 2020 (in 2020 was het 9,4 %). In de bestuursvergadering van december 2019 is de norm bepaald op kleiner dan 15%.

De lasten voor Beheer en administratie bedroegen in 2021 11,7% van de baten. Dit is hoger dan begroot (begroot was 7,9%) en hoger dan in 2020 (in 2020 was het 8,7%), maar blijft wel binnen de door het bestuur vastgestelde norm van maximaal 15%. Het hogere percentage is eenmalig vanwege de uitzonderlijke situatie dat tegelijkertijd extra kosten zijn gemaakt voor directievoering (ivm ziekte) en controlling (ivm vertrek controller).

Begroting 2022

In de begroting van 2022 worden de baten € 74.000 hoger begroot dan in 2021. Daar liggen individuele fondswerfdoelstellingen aan ten grondslag, waardoor we inschatten dat deze verhoging realistisch is. De kosten voor beheer en administratie zullen ook in 2022 hoger blijven dan normaal door extra kosten voor vervanging van zieke medewerkers in de voorwaardenscheppende hoek.

Jaarrekening 2021

Vereniging IFES-Nederland
gevestigd te Nieuwkuijk

1. Balans per 31 december 2021

(na voorstel resultaatbestemming)

ACTIVA	2021	2020
	€	€
Immateriële vaste activa	9.780	14.597
Materiële vaste activa	5.587	8.003
Vorderingen en overlopende activa	96.191	41.572
Liquide middelen	233.733	251.581
	<u>345.291</u>	<u>315.753</u>

PASSIVA	2021	2020
	€	€
Reserves en fondsen		
Reserves		
Continuïteitsreserve	96.829	167.172
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>113.355</u>	<u>59.741</u>
	210.184	226.913
Kortlopende schulden	135.107	88.840
	<u>345.291</u>	<u>315.753</u>

2. Staat van baten en lasten over 2021

	werkelijk 2021 €	begroot 2021 €	werkelijk 2020 €
BATEN			
Baten van particulieren	766.513	769.950	698.428
Baten van bedrijven	66.440	70.000	68.403
Baten van andere organisaties zonder winststreven	512.553	510.000	426.725
Baten van subsidies van overheden	6.339	0	35.252
Som van de geworven baten	<u>1.351.845</u>	<u>1.349.950</u>	<u>1.228.808</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten	44.875	47.250	5.259
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	<u>1.396.720</u>	<u>1.397.200</u>	<u>1.234.067</u>
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	398.954	428.491	385.258
Werk onder internationale studenten (HOST)	283.390	324.481	227.993
Nationaal: Conferenties, PassionWeeks, Veritas	182.457	192.803	299.401
Vita Communities	126.120	102.725	18.103
ForumC	84.276	88.560	0
IFES projecten wereldwijd	46.156	25.000	70.210
	<u>1.121.353</u>	<u>1.162.060</u>	<u>1.000.964</u>
Wervingskosten	132.602	113.990	116.097
Kosten beheer en administratie	163.482	110.000	106.965
Som van de lasten	<u>1.417.437</u>	<u>1.386.050</u>	<u>1.224.026</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-20.717	11.150	10.041
Saldo financiële baten en lasten	0	0	0
Saldo van baten en lasten	<u>-20.717</u>	<u>11.150</u>	<u>10.041</u>
Toevoeging/onttrekking aan bestemmingsfondsen:	-53.614	0	22.971
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>-74.331</u>	<u>11.150</u>	<u>33.012</u>

3. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2021	2020
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	1.396.720	1.234.067
Totaal lasten	1.417.437	1.224.026
Exploitatieresultaat	-20.717	10.041
Afschrijvingen	9.041	21.162
Financiële baten en lasten	0	0
Cash-flow	-11.676	31.203
Mutaties in:		
Vorraden	0	0
Vorderingen en overlopende activa	-54.619	-2.339
Voorzieningen	0	0
Kortlopende schulden	46.267	-23.330
	-8.352	-25.669
Totaal kasstroom uit activiteiten	-20.028	5.534
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in immateriële vaste activa	0	-14.597
Inbreng activa ForumC	-1.232	
Inbreng eigen vermogen ForumC	3.988	
Investeringen in materiële vaste activa	-1.076	-1.051
Af: Verkoop materiële vaste activa	500	500
Totaal kasstroom uit activiteiten	2.180	-15.148
Totale kasstroom		
	-17.848	-9.614
Saldo Liquide middelen begin	251.581	261.195
Totale kasstroom	-17.848	-9.614
Saldo Liquide middelen eind	233.733	251.581

IFES-Nederland, Nieuwkuijk

4. Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming

Bestemming	Doelstelling				Werving		Totaal		
	Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	Werk onder internationale studenten (HOST)	Nationaal: Conferenties, PassionWeeks, Veritas	Vita s	IFES projecten wereldwijd	Wervingskosten	Beheer en Administratie	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Lasten	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Directe bestedingen									
Deskundigheidsbevordering	219	163	270	353	11	-	-	1.016	0
Reiskosten- en overige vergoedingen	691	1.485	1.217	577	5	-	-	3.975	0
Spreekersvergoedingen	267	198	1.651	65	13	-	-	2.194	0
Consumpties en materialen	1.218	1.619	2.910	1.342	919	-	-	8.008	0
Accommodatiekosten	4.255	6.017	13.734	4.613	502	-	-	29.121	0
Overige kosten	2.161	2.069	11.534	563	31.063	-	-	47.390	63.994
Afdracht giften	-	-	-	-	-	46.156	-	46.156	70.210
Publiciteit en communicatie	12.494	9.417	5.162	3.380	8.006	-	-	64.099	21.925
Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-	25.640	-	-	0
Totaal eigen bestedingen	21.305	20.968	36.478	10.893	40.519	25.640	0	201.959	156.129
Uitvoeringskosten									
Personeelskosten	31,07%	21,59%	12,01%	9,48%	3,60%	8,80%	13,45%	100,0%	
Afschrijvingen	342.914	238.285	132.552	104.629	39.733	97.124	148.445	1.103.681	952.672
Huisvestingskosten	2.809	1.952	1.086	857	325	796	1.216	9.041	21.162
Kantoor- en algemene kosten	2.675	1.858	1.034	816	310	758	1.158	8.608	8.741
Totaal uitvoeringskosten	29.252	20.327	11.307	8.925	3.389	8.285	12.663	94.148	85.322
	377.649	262.422	145.979	115.227	43.757	0	106.962	1.215.478	1.067.897
Totaal lasten 2021									
	398.954	283.390	182.457	126.120	84.276	132.602	163.482	1.417.437	1.224.025
Begroot 2021									
	428.491	324.481	192.803	102.725	88.560	113.990	110.000		
Werkelijk 2020									
	385.258	227.993	25.555	111.651	111.651	116.097	103.903		

5. Grondslagen van de financiële verslaggeving

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is een geconsolideerde jaarrekening van de volgende juridische entiteiten:

- 1. Vereniging IFES Nederland
- 2. Stichting IFES
- 3. Stichting Hermitage 3
- 4. Stichting ForumC

De Vereniging IFES Nederland bevat de business units Dienstencentrum en Nederlands Studentenwerk. De Stichting IFES bevat de business units HOST en Nationale Projecten. De Stichting Hermitage 3 bevat de business unit Vita Communities. De Stichting ForumC bevat de business unit ForumC.

In verband met de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers over het voorgaande boekjaar waar nodig geherrubriceerd.

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen softwarelicenties, ontwikkeling webite en worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cummalatieve afschrijvingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Bestemmingsfondsen

Vereniging IFES-Nederland ontvangt van gift-en fondsgevers bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in bestemmingsfondsen.

Grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

Als baten uit eigen fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Baten van fondsen worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelskosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst.

De vereniging hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal op pensioendatum. De vereniging hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Nationale Nederlanden. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

	2021	2020
	€	€

6. Toelichting op de balans per 31 december 2021

ACTIVA

Immateriële vaste activa

Stand per 1 januari

Aanschafwaarde	22.559	64.797
Cumulatieve afschrijvingen	-7.962	-49.261
Boekwaarde per 1 januari	14.597	15.536

Mutaties boekjaar

Investerings	0	14.597
Aanschafwaarde desinvestering	0	-56.835
Afschrijvingen	-4.817	-15.536
Afschrijvingen desinvestering	0	56.835
	-4.817	-939

Stand per 31 december

Aanschafwaarde	22.559	22.559
Cumulatieve afschrijvingen	-12.779	-7.962
	9.780	14.597

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 33%

Immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Materiële vaste activa

Stand per 1 januari

Aanschafwaarde	26.308	26.412
Inbreng aanschafwaarde inventaris ForumC	2.906	0
Cumulatieve afschrijvingen	-18.305	-13.334
Inbreng cumulatieve afschrijvingen ForumC	-1.674	
Boekwaarde per 1 januari	9.235	13.078

Mutaties boekjaar

Investerings	1.076	1.051
Aanschafwaarde desinvestering	-2.056	-1.155
Afschrijvingen	-4.224	-5.626
Afschrijvingen desinvestering	1.556	655
	-3.648	-5.075

	2021	2020
	€	€

Stand per 31 december

Aanschafwaarde	28.234	26.308
Cumulatieve afschrijvingen	-22.647	-18.305
	5.587	8.003

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20% of 25%
Materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen baten	93.698	25.706
Vooruitbetaalde kosten	2.022	3.408
Overige vorderingen	471	12.458
	96.191	41.572

Vorderingen en overlopende activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Liquide middelen

ING Betaalrekeningen	35.491	86.924
ING Spaarrekeningen	149.000	164.255
Rabo rekeningen	48.915	0
Pay.nl- rekening	0	75
Kas	327	327
	233.733	251.581

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

De liquide middelen worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

	2021	2020
	€	€
PASSIVA		
Reserves		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	167.172	134.160
Inbreng saldo continuïteitsreserve ForumC	3.988	0
Saldo per 1 januari	171.160	134.160
Mutatie volgens resultaatbestemming	-74.331	33.012
Saldo per 31 december	96.829	167.172

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.

De noodzakelijke geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 160.000.

De grondslag voor de continuïteitsreserve bedraagt 25 % van de totale personeelskosten zonder fondswervingsverplichtingen, 10% voor de overige personeelskosten en € 20.000 voor de overige kosten

Fondsen

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	72.920	34.000
Bestemmingsfonds HOST	18.930	12.000
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	13.330	4.000
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	8.175	9.741
	113.355	59.741

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk

Saldo per 1 januari	34.000	21.000
Bij: baten uit giften en donaties	261.711	152.500
	295.711	173.500
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	222.791	139.500
Saldo per 31 december	72.920	34.000

Betreft de steden Eindhoven, Leiden, Maastricht, Tilburg en Utrecht in 2020.

Betreft de steden A'dam, Arnhem-Nijmegen, Delft, Eindhoven, Groningen, Maastricht, Rotterdam, Tilburg en Utrecht in 2021.

	2021	2020
	€	€
<i>In 2021 is in totaal 412.131 euro binnengekomen voor het Nederlandse studentenwerk. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.</i>		
Bestemmingsfonds HOST		
Saldo per 1 januari	12.000	0
Bij: baten uit giften en donaties	121.770	35.500
	133.770	35.500
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	114.840	23.500
Saldo per 31 december	18.930	12.000

Betreft Passion Weeks in 2020.

Betreft Passion Weeks en Veritas in 2021.

In 2021 is in totaal 328.931 euro binnengekomen voor HOST. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

Bestemmingsfonds Nationale Projecten

Saldo per 1 januari	4.000	0
Bij: baten uit giften en deelnemersbijdragen	80.350	26.000
	84.350	26.000
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	71.020	22.000
Saldo per 31 december	13.330	4.000

Betreft de stad Utrecht in 2020.

Betreft de stad Amsterdam, Groningen, Rotterdam en Utrecht in 2021.

In 2021 is in totaal 161.375 euro binnengekomen voor Nationale Projecten. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd

Saldo per 1 januari	9.741	18.712
Bij: baten uit giften en donaties	44.590	61.239
	54.331	79.951
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	46.156	70.210
Saldo per 31 december	8.175	9.741

	2021	2020
	€	€
Kortlopende schulden		
Crediteuren	23.728	18.332
Vooruitontvangen bedragen	17.100	7.000
Accountantskosten	4.084	4.326
Loonheffing en sociale lasten	27.162	24.627
Reservering vakantietoeslag	29.360	29.360
Af te dragen giften buitenland	13.398	0
Nog te betalen kosten	20.275	5.195
	<u>135.107</u>	<u>88.840</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige rechten

Ultimo 2021 zijn er van verschillende organisaties zonder winststreven meerjarige toekenningen.

Bestemming	Per jaar	Nog te ontv	Looptijd
Algemeen	17.500		onbepaald
Internationale studentenwerk	44.400		onbepaald
Internationale studentenwerk	22.000	44.000	4 jaar
Internationale studentenwerk	36.000	108.000	5 jaar
Nederlands studentenwerk	11.000	11.000	3 jaar
Passionweek	5.000	5.000	2 jaar
Veritas	26.000	26.000	1 jaar

	werkelijk 2021	begroot 2021	werkelijk 2020
	€	€	€

7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

BATEN

Specificatie geworven baten

Donaties en giften			
Voor algemeen	170.339	230.250	209.977
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	164.252	138.000	172.806
Werk onder internationale studenten (HOST)	169.942	140.000	104.600
Partner Ministry	608.605	674.750	485.562
Nationaal: Conferenties, PassionWeeks, Veritas	86.510	43.000	137.363
Vita Communities	19.138	0	9.025
ForumC	69.889	96.450	0
IFES projecten wereldwijd	44.590	25.000	57.729
	<u>1.333.265</u>	<u>1.347.450</u>	<u>1.177.062</u>

Contributies

Contributie lidverenigingen	12.241	2.500	16.494
	<u>12.241</u>	<u>2.500</u>	<u>16.494</u>

Subsidies

NOW-subsidie *	6.339	0	35.252
	<u>6.339</u>	<u>0</u>	<u>35.252</u>

* Betreft een eenmalige subsidie vanuit de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid

Totaal geworven baten	<u>1.351.845</u>	<u>1.349.950</u>	<u>1.228.808</u>
------------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Specificatie geworven baten naar herkomst

Baten van particulieren			
Donaties en giften	754.272	767.450	681.934
Contributies	12.241	2.500	16.494
Baten van bedrijven	66.440	70.000	68.403
Baten van andere organisaties zonder winststreven	512.553	510.000	426.725
Baten van subsidies van overheden	6.339	0	35.252
	<u>1.351.845</u>	<u>1.349.950</u>	<u>1.228.808</u>

	werkelijk 2021 €	begroot 2021 €	werkelijk 2020 €
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten			
<i>Deelnemersbijdragen</i>			
Nationaal: Conferenties, PassionWeeks, Veritas	15.046	22.500	2.871
ForumC	1.990	0	0
	17.036	22.500	2.871
<i>Sponsoring</i>			
Nationaal: Conferenties, PassionWeeks, Veritas	9.397	2.500	1.100
	9.397	2.500	1.100
<i>Abonnementen</i>			
Abonnementen Radix	17.547	21.750	0
	17.547	21.750	0
<i>Overige baten als tegenprestatie</i>			
Verkoop materialen	895	500	1.288
	895	500	1.288
Totaal baten als tegenprestatie			
	44.875	47.250	5.259
Overige baten			
Rentebaten	0	0	0
Diverse baten	0	0	0
	0	0	0
Totaal baten			
	1.396.720	1.397.200	1.234.067

LASTEN

Besteed aan doelstellingen

Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	398.954	428.491	385.258
Werk onder internationale studenten (HOST)	283.390	324.481	227.993
Nationaal: Conferenties, PassionWeeks, Veritas	182.457	192.803	299.401
Vita Communities	126.120	102.725	18.103
ForumC	84.276	88.560	0
IFES projecten wereldwijd	46.156	25.000	70.210
Totaal besteed aan doelstellingen	1.121.353	1.162.060	1.000.965

	werkelijk 2021 €	begroot 2021 €	werkelijk 2020 €
Kengetallen			
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale baten	80,3%	83,2%	81,1%
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale lasten	79,1%	83,8%	81,8%
Werving baten			
Drukwerk, nieuwsbrief	13.727		19.021
Overige PR kosten	11.913	18.990	2.904
Totaal directe bestedingen	25.640	18.990	21.925
Uitvoeringskosten eigen fondsenwerving	106.962	95.000	94.172
Totaal Werving baten	132.602	113.990	116.097

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Kengetallen			
Totale bestedingen wervingskosten als % van de geworven baten	9,8%	8,4%	9,4%

Kosten van beheer en administratie

<u>Directe bestedingen kolom Algemeen</u>			
Overige kosten	0	0	0
Totaal directe bestedingen	0	0	0
Uitvoeringskosten beheer en administratie	163.482	110.000	106.965
Totaal Kosten van beheer en administratie	163.482	110.000	106.965

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Kengetallen			
Totale bestedingen beheer&administratie als % van de totale baten	11,7%	7,9%	8,7%

werkelijk 2021	begroot 2021	werkelijk 2020
€	€	€

Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders en toezichthouders

Aan bestuurders en toezichthouders zijn geen bezoldigingen met inbegrip van pensioenlasten toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders en toezichthouders.

8. Toelichting op de uitvoeringskosten over 2021

	werkelijk 2021	begroot 2021	werkelijk 2020
	€	€	€
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	896.116	842.000	737.336
Sociale lasten	134.334	165.000	137.359
Pensioenlasten	27.329	33.500	29.519
Overige personeelskosten	45.902	53.800	48.458
	<u>1.103.681</u>	<u>1.094.300</u>	<u>952.672</u>
Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar 2021 bedroeg 22,7 FTE (2020: 20,5)			
Lonen en salarissen			
Brutolonen	717.277	738.000	686.830
Vakantiegeld en vakantiedagen	57.808	59.000	55.133
	<u>775.085</u>	<u>797.000</u>	<u>741.963</u>
Af: uitgeleend personeel	0	0	-36.686
Af: uitkering UWV	-11.699	-5.000	-23.571
Inhuur personeel	132.730	50.000	55.630
	<u>896.116</u>	<u>842.000</u>	<u>737.336</u>
Sociale lasten			
Premies sociale verzekeringen	134.334	165.000	137.359
Pensioenpremie	27.329	33.500	29.519
	<u>161.663</u>	<u>198.500</u>	<u>166.878</u>
Overige personeelskosten			
Arbo en verzekeringen	6.271	3.000	5.816
Deskundigheidsbevordering	3.904	10.800	9.602
Reis- en verblijfskosten	24.171	30.000	23.201
Telefoonkostenvergoeding	5.160	5.600	5.025
Diversen	6.396	4.400	4.814
	<u>45.902</u>	<u>53.800</u>	<u>48.458</u>

Bezoldiging directie

Naam	W.H.C. Verboom	F.L. de Pater
Functie	Directeur	Directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Bepaald
Uren	37	12
Parttime percentage	92%	30%
Periode	01/01-31/08	01/09-31/12
FTE over 12 maanden	61%	10%
Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	52.119	8.556
Vakantiegeld	4.319	821
vaste eindejaarsuitkering	0	0
niet opgenomen vakantiedagen	0	0
Totaal jaarinkomen	56.438	9.377
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	0	0
Pensioenlasten (wg deel)	4.441	734
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0	0
Totaal bezoldiging 2021 (FTE 0,92)	60.879	10.111
Totaal bezoldiging 2020 (FTE 0,65)	63.178	0

Het jaarinkomen van beide individule directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 111.345 (1,0 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 201.000 (1,0 FTE/12 mnd.) per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebeloning verwijzen we naar het jaarverslag.

Aan het directielid zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Het bestuur ontvangt geen bezoldiging

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa	4.817	7.500	15.536
Materiële vaste activa	4.224	5.000	5.626
	9.041	12.500	21.162

Huisvestingskosten

Huur en servicekosten	8.608	12.000	7.500
Diversen	0	1.000	1.241
	8.608	13.000	8.741

Kantoor- en algemene kosten

Portikosten	943	1.000	1.079
Kantoorartikelen	2.667	2.200	3.656
Automatiseringskosten	36.754	27.000	29.146
Verzekeringen	3.619	3.000	2.835
Consumptiekosten	7.665	3.600	8.426
Accountantskosten	14.338	8.500	6.656
Salarisadministratie	5.652	4.000	4.253
Advieskosten	12.188	5.000	21.454
CBF keurmerk	4.465	3.500	3.254
Betalingsverkeer	5.080	3.500	3.061
Overige kosten	1.932	1.500	1.502
	95.303	62.800	85.322
Af: doorbelaste kantoorkosten	-1.155	0	0
	94.148	62.800	85.322

Vastgesteld door het bestuur op

Erwin Kwint (vz)	Lydia van der Weij
Roel Lammers (secr)	Jasper Fontijn
Jouke Bisschop (pennm)	Clarize de Korne
	Jolyn Visser

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor IFES-Nederland.

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2021 is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Resultaatbestemming reserves

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Continuïteitsreserve	-74.331	
Totaal Reserves		-74.331
Bestemmingsreserve		0

Resultaatbestemming fondsen

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	38.920	
Bestemmingsfonds HOST	6.930	
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	9.330	
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	-1.566	
Totaal Bestemmingsfondsen		53.614

Totaal resultaat 2021		-20.717
-----------------------	--	---------

Vereniging IFES-Nederland
Postbus 820
3900 AV VEENENDAAL

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Vereniging IFES-Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de samengevoegde jaarrekening 2021 van Vereniging IFES-Nederland te Veenendaal gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het samengevoegde vermogen van Vereniging IFES-Nederland per 31 december 2021 en van het samengevoegde resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 ‘Fondsenwervende organisaties’.

De samengevoegde jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021 (met een balanstotaal van € 345.291);
2. de staat van baten en lasten over 2021 (met een resultaat van € 20.717 negatief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging IFES-Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Correspondentie
Postbus 327
3360 AH
Sliedrecht

0172 - 750 175
info@withaccountants.nl
www.withaccountants.nl
@withaccountants

IBAN NL71 INGB 0667 8301 62
KvK 28112484

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat; en
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de samengevoegde jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 14 maart 2022.

WITh accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage

Bijlage bij onze controleverklaring over de samengevoegde jaarrekening 2021 van Vereniging IFES-Nederland

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Begroting voor 2022

	begroot 2022	werkelijk 2021	begroot 2021
	€	€	€
Baten			
Som van de geworven baten	1.424.620	1.351.845	1.349.950
Baten als tegenprestatie voor de levering van	50.950	44.875	47.250
Overige baten	0	0	0
	<u>1.475.570</u>	<u>1.396.720</u>	<u>1.397.200</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen	1.214.605	1.121.353	1.162.060
Wervingskosten	120.000	132.602	113.990
Kosten Beheer en administratie	<u>140.000</u>	<u>163.482</u>	<u>110.000</u>
Som der lasten	<u>1.474.605</u>	<u>1.417.437</u>	<u>1.386.050</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	965	-20.717	11.150
Saldo financiële baten en lasten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat voor bestemming	<u>965</u>	<u>-20.717</u>	<u>11.150</u>
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>			
Bestemmingsfondsen	0	-53.614	0
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>965</u>	<u>-74.331</u>	<u>11.150</u>