

ifes.



Jaarverslag 2022

Geconsolideerd jaarverslag van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES,
Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC



Voorwoord

Ook 2022 is een weer een bijzonder jaar geworden. Corona speelde nog steeds op en toen kwam daar ook nog eens de oorlog in de Oekraïne bij. Hartverscheurende verhalen over wat studenten daar meemaken bereikten ons via CCX, de IFES daar. Maar ook wonder boven wonder verhalen van hoop, van overvolle kerken en studenten die op zoek zijn naar zin in dit alles. Verhalen die we ook horen van studenten in Nederland. Zowel van Nederlandse als van internationale studenten.

U en jij maakten het mogelijk dat ons werk onder studenten door kon gaan. Van de activiteiten die ondernomen zijn om IFES ondanks alle veranderingen stabiel te houden. Om voorbereid te zijn op een toekomst met nieuwe kansen.

Dit jaar kozen we voor het thema 'Truthfulness'. In tijden van fake news zegt Jezus: "Ik ben de waarheid". Hij belichaamt waarachtigheid. Hoe kunnen wij hem daarin navolgen en liefhebbers zijn van de waarheid. Mensen die oprecht zijn, eerlijk en trouw. Mensen uit één stuk. Hoe kunnen we een generatie studenten, een generatie toekomstige leiders, uitdagen in deze wereld waarachtig te leven?

Het nieuwe jaar biedt weer nieuwe kansen. Ook in 2023 mogen we weer verder oplopen met studenten. Daar kijken we naar uit.

Maar eerst nemen we je graag mee naar ons afgelopen jaar. Het eerste gedeelte van het jaarverslag betreft onderwerpen die IFES-breed zijn, vervolgens zoomen we in op de labels. Veel leesplezier!

Francina de Pater
Interim directeur-bestuurder



Francina

Wij waarderen jouw vertrouwen en werken er hard aan om open en transparant te zijn.

Inhoudsopgave

3 Voorwoord

5 2022 in cijfers

7 De IFES-groep

15 Labels

38 Projecten

44 Verantwoordingsverklaring

55 Jaarrekening 2022

Ik zag verenigingsgenoten twijfelen of God wel van hen hield. Misschien begon het daar wel?

Toen stond ze op een kruispunt. Luisteren naar de zachte stem in haar hart? Of toch maar voldoen aan de verwachtingen van familie en vrienden als uitkomst van haar rechtenstudie?

Yvonne Cho (23) had een periode van stevig nadenken voor de boeg. Het was al niet zo voor de hand liggend geweest om in een traineeship van IFES te stappen. En toen kwam daar het verlangen om stafwerker te worden ook nog bij.

“Tijdens mijn bestuursjaar voor C.S.F.R. Leiden in 2020/2021 werd ik geraakt”, vertelt ze. “Tijdens een ‘over de streep’-avond gaven best veel mensen aan dat ze twijfelden aan het feit of God van hen hield. Het deed me zeer dat veel van mijn verenigingsgenoten blijkbaar hiermee worstelen. Misschien was dat de start van een groeiend verlangen?”.

“Tijdens dit bestuursjaar mocht ik de ‘getuigen commissie’ leiden. Ik heb toen het thema gebed ingebracht. Het was zo mooi en bemoedigend om te ervaren wat het effect hiervan was. Niet alleen zag ik mezelf en mijn commissieleden veranderen, maar het straalde ook af op de hele vereniging”.

Met haar bestuursjaar en het traineeship op zak lag er een mooie basis om het zijn van stafwerker voor IFES verder te concretiseren. “Ik vond dat best spannend als ik eerlijk ben. Bijvoorbeeld het gesprek met mijn ouders. Tot mijn verrassing reageerde mijn vader heel open en bemoedigend. Hij gunde het me van harte iets te gaan doen waar ik helemaal blij van wordt (lacht). Een ander moment van bevestiging was de Read it! conferentie. Ik stond daar, zag de honderden studenten voorbij stromen en dacht toen: dit is volgens mij waar ik hoor”.



Yvonne

Trainee in Leiden

2022 in cijfers

Kerngetallen ‘Baten en lasten’

	Resultaat 2022	Begroot 2022	Resultaat 2021
 Baten	1.355.791	1.478.110	1.396.720

	Resultaat 2022	Begroot 2022	Resultaat 2021
 Lasten	1.298.916	1.474.448	1.417.437

	Resultaat 2022	Begroot 2022	Resultaat 2021
 Resultaat	+ 56.875	+ 3.662	- 20.717

	Resultaat 2022	Begroot 2022	Resultaat 2021
 Besteed aan doelstellingen	1.035.059	1.202.208	1.121.353

Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale baten	76,3%	81,3%	80,3%
---	--------------	--------------	--------------

Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale lasten	79,7%	81,5%	79,1%
--	--------------	--------------	--------------

Als IFES hebben we 2022 uiteindelijk financieel positief afgesloten. Door de actie zieken dragen die we in het najaar hebben gehouden en het feit dat diverse medewerkers uit dienst zijn gegaan, maar er nog wel giften binnenkwamen hebben we de financiële reserves weer kunnen versterken na het verlies van afgelopen jaar. Daarnaast zijn er ook bij een aantal medewerkers meer giften binnengekomen dan ze nodig hadden. Hierdoor zijn de bestemmingsfondsen toegenomen. Dit is geld wat we het komende jaar hopen uit te geven aan de juiste bestemming en daarmee ook een groter deel van de baten en lasten kunnen besteden aan onze doelstelling.

Medewerkers

	2022
 Aantal werknemers per 31-12	36
Totaal in dienst	6
Totaal uit dienst	16
Gemiddelde FTE	20,6
Vrouw	56%
Man	44%

Vrijwilligers

	2022
 Aantal vrijwilligers	301
Aantal uur besteed aan het werk van IFES Nederland	23175
Gemiddelde aantal uur per vrijwilliger	77

Bedankt dat jij het werk van IFES in Nederland mogelijk maakt.

“IFES is er niet alleen voor je geloofsleven, maar ook voor je leven als gelovige.”

Truthfulness

Over het jaarthema

'Wat is waarheid?' In een tijd waarin iedereen zijn eigen waarheid mag hebben, waarin religieuze spanningen toenemen en waarin een term als 'fake news' veel wordt gebruikt, is deze vraag bijzonder relevant.

Op persoonlijk niveau creëert dit verwarring; wie ben ik en wat is het waard om voor te leven? Wie kan ik vertrouwen, wat zijn vaste ankerpunten? Beeldvorming is steeds belangrijker geworden. Niet wie ik ben, maar hoe ik word gezien, is wat telt. Maar met dat de afstand tussen ons echte leven en het gepresenteerde beeld groeit een gevoel over hoe 'nep' de wereld is, en hoe ver we van 'waarheid' verwijderd zijn.

Te midden van al deze verwarrende stemmen rusten we studenten toe om waarheid hoog te houden. Jezus leert ons "ons ja ja te laten zijn" (Mat. 5:37; Jak. 5:12), oftewel "waarachtig" te zijn. Niemand heeft de waarheid in pacht, niemand heeft objectief toegang tot de waarheid. Maar juist daarom is het van groot belang dat we *waarachtig* zijn: liefhebbers van de waarheid, mensen die oprecht zijn, eerlijk, trouw (1 Joh. 1:6).

We zoeken met studenten naar: hoe kan ik mijzelf eerlijk presenteren? Hoe kan ik de kloof tussen buitenkant en binnenwereld verkleinen? Hoe kan ik zó leven dat mijn leven vertrouwen geeft en wijst naar de Levende Waarheid?

2022

In september werkten we het thema uit op de Read it! conferentie. Met 300+ studenten kwamen we samen op conferentiecentrum *de Kroeze Danne*. Wat een feest! Onder het thema *Living Truth* en aan de hand van het Johannes-evangelie diepten we het jaarthema uit.

Dat werd heel persoonlijk in de toespraken van collega Bas van Dieren, met de uitnodiging Gods licht te laten schijnen over ons hele leven, ook over dat wat we liever niet laten zien. Collega Arjen Zijdeveld daagde uit waarheidszoekers te zijn in ons geloof en onze omgang met wetenschap en twijfel. En gastpreker Evert-Jan Ouweneel daagde uit de waarheid te zien als persoon en de Bijbel niet langer in een keurig denksysteem te stoppen. Liever lezen we de Bijbel om de goedheid van de Heer te proeven, de Waarheid als persoon te ontmoeten en de Heer te volgen die onze voeten wast, al snappen we er weinig van.

2023

Ons jaarthema loopt met het collegejaar 2022-2023 door tot de zomer van 2023 en krijgt nog op twee momenten een uitwerking:

- In maart tijdens een retraite voor collega's: In onze jaarlijks tweedaagse retraite is veel ruimte voor verstillings, bezinning en ontmoeting. We vragen een gastpreker ons inhoudelijk mee te nemen rond ons jaarthema. Wat betekent het voor ons persoonlijk, en in ons werk?
- In mei op de Live it! conferentie voor studenten: Centraal staat het verhaal van Jakob, die zijn hele leven worstelde met leugen en waarheid. Zijn leven is één grote zoektocht om een waarachtig mens te zijn. Niets menselijks is hem daarin vreemd. Het nodigt uit om ons met al ónze gebreken in Jakob te herkennen. En om van daaruit te zien hoe Gods genade keer op keer in het gebroken leven van Jakob binnenkomt; in de belofte nog voor zijn geboorte, in Betel in de droom ('God is hier, en ik heb het niet geweten'), in zijn omzwervingen, in zijn terugkeer. Jakob worstelt (letterlijk?) met God, maar vertrouwen op de waarheid is bevrijdender dan hij ooit had durven hopen.

Evaluatie

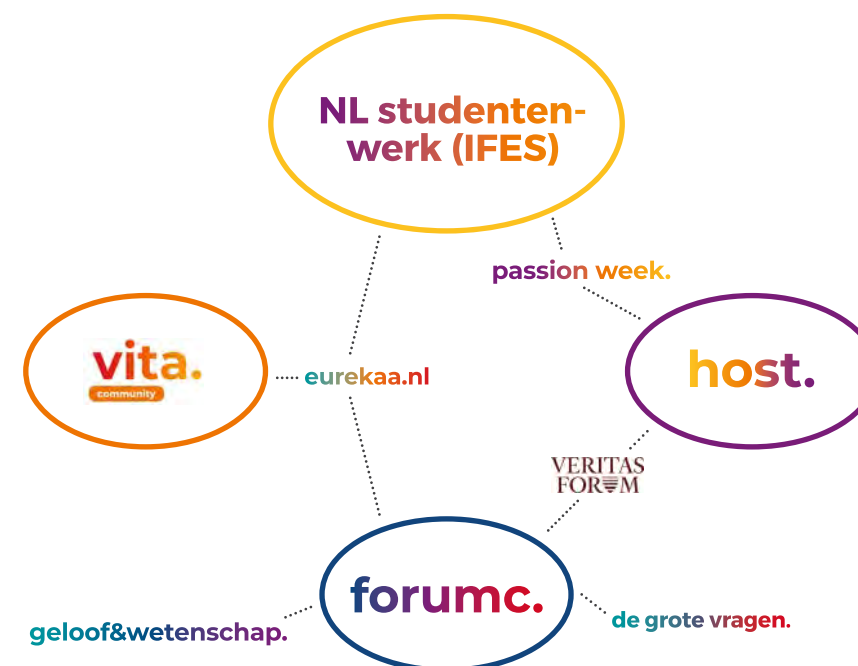
We zijn blij met de keuze voor dit onderwerp. Het geeft een mooie verdieping aan ons werk. Net als vorige jaarthema's is het een thema dat studenten zelf niet zo snel op de agenda zetten, maar (op de achtergrond) wel steeds een rol speelt. Het vormt een mooi uitgangspunt voor de conferenties, die zo thematisch verbonden raken en inhoudelijk relevant zijn. Het helpt ons als collega's te reflecteren op de tijd waarin we leven en het goede nieuws van Jezus te verbinden aan actuele vragen.

Tegelijk hebben we onze ambities met het jaarthema in de loop van de jaren wel bijgesteld. Eerder ontwikkelden we materialen, maar die werden niet altijd evenveel gebruikt. Het blijkt lastig het thema buiten de conferenties bij studenten te brengen. Dit jaar was onze ambitie daarom bescheidener. Het thema dient als basis voor de twee studentenconferenties en ter verdieping voor het team van collega's. Daarmee dient het thema nog altijd een mooi doel, en zijn we goed op weg.

De IFES-groep

Binnen de IFES groep geven verschillende projecten op hun eigen manier vorm en invulling aan onze visie. We doen dit vanuit eenzelfde basishouding. We gaan naar de studenten toe en we luisteren naar hun vragen. Vanuit een gelijkwaardige houding gaan we in gesprek, denken we mee en stellen we vragen.

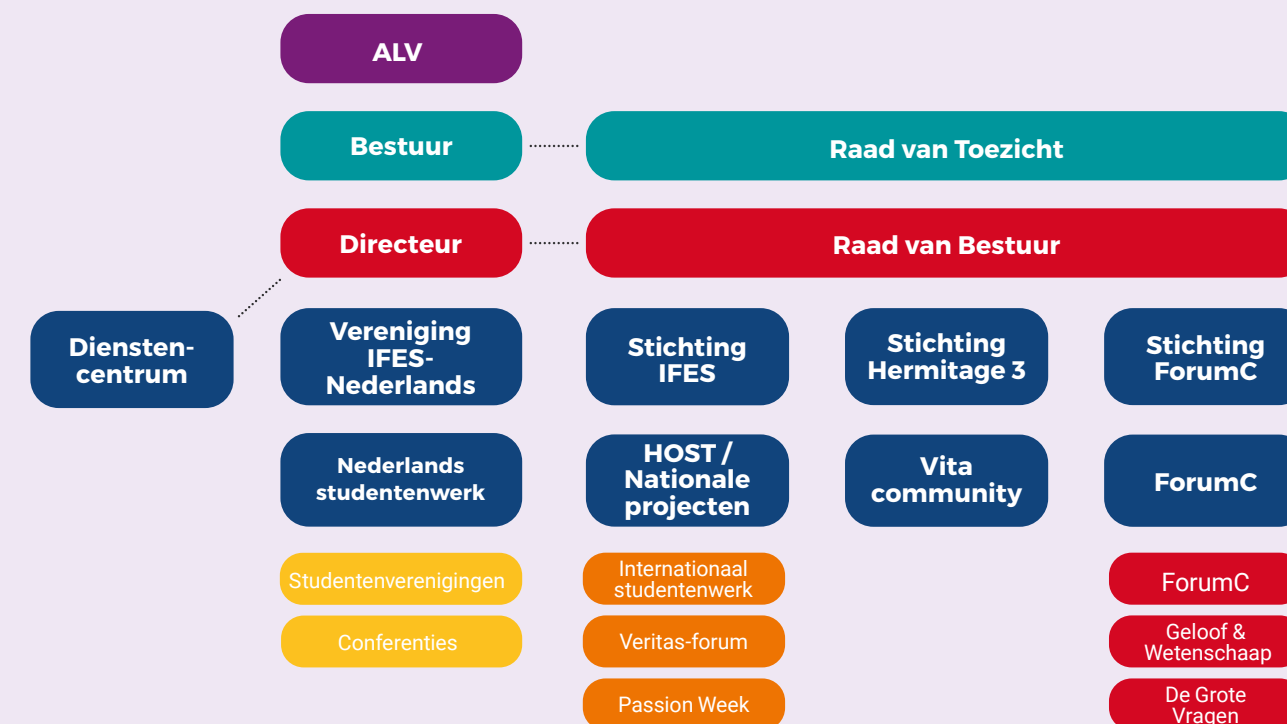
Samenhang labels



Visie

Onze visie is om studenten tot bloei te laten komen in gemeenschap, gevormd door het Evangelie, zodat zij impact hebben op de campus, in de kerk en in de maatschappij, tot eer van God.

Schematische weergave van de governance structuur



Reflectie op de toekomstparagraaf van 2022

• Aandacht voor de basis

Dit jaar was er mede door alle veranderingen weer veel aandacht voor de basis: een stabiele organisatie die staat voor haar missie onder studenten.

• Vertellen van ons verhaal

We hebben dit jaar geïnvesteerd in het beter vertellen van onze verhalen. Dit deden we op LinkedIn maar ook via social media als Instagram en Facebook. Collega's waren actief bezig met het verzamelen van verhalen van studenten zodat onze impact zichtbaar kon worden, naast de gebruikelijke zichtbaarheid rondom evenementen. Onze nieuwe huisstijl werkte daarbij samenbindend voor de hele IFES-groep.

• Uitbouwen van de IFES-groep

De verschillende onderdelen van de IFES-groep werden verder uitgebouwd. Hier kunt u op andere plekken in het jaarverslag meer over lezen. Daarbij werd er ook nagedacht over samenwerking tussen de labels.

• Producten

Eureka.nl is verder gebruikt om producten van IFES onder de aandacht te brengen van een breed publiek. Het werd gebruikt voor het aanvragen van bijvoorbeeld Bijbelstudies. Om echt goed te kunnen functioneren voor evenementen zijn er nog een aantal verbeteringen nodig. Daar wordt nu hard aan gewerkt.

Overige ontwikkelingen

Er is een start gemaakt met een nieuwe lange termijnvisie. Dit is nodig om ons als organisatie te kunnen richten op de stip aan de horizon. Ook keurmerken zoals het CBF en grote sponsors vragen hierom. Dit jaar hebben we sessies gehouden met de raad van toezicht en de directeuren.

Om de organisatie financieel gezond te houden is het belangrijk dat er voldoende duurzame Ministry Partners worden gevonden. Om studentenwerkers hierbij te helpen zijn er dit jaar Ministry Partnership Development (MPD) samenwerkingsdagen gestart. Dit concept werkte zeer bemoedigend. Er is dit jaar een MPD-coördinator aangesteld, Joël de Vries. Over zijn werkzaamheden leest u elders in dit jaarverslag meer.

Algemene ontwikkelingen (Mentale) gezondheid

Dit jaar zijn er een aantal belangrijke ontwikkelingen geweest bij IFES-Nederland. Zo heeft per 1 juli Wilfried Verboom afscheid genomen als directeur-bestuurder na een periode van ziekteverlof en herstel. Francina de Pater heeft hem vervangen gedurende zijn ziekteverlof. Toen hij na zijn herstel zijn definitieve vertrek aankondigde, is zij verdergegaan als interim tot er een nieuwe directeur-bestuurder zou worden gevonden. Sinds februari 2023 is een nieuwe directeur-bestuurder aangetreden.

We hadden te kampen met (de nasleep van) corona. Er waren maar liefst 4 long-covid gevallen in ons toch overwegend jonge team. Het zorgen voor onze zieke medewerkers deden we met liefde, maar kostte dit jaar dus veel extra tijd. Omdat dit ook veel extra kosten en gederfde inkomsten met zich meebracht, hielden we in oktober de actie 'Help onze zieken dragen'. We zijn dankbaar voor de hartverwarmende reacties en steun vanuit onze achterban.

We werden geconfronteerd met problematiek rondom het mentaal welzijn van studenten, onder andere vanwege corona, waardoor dit mogelijk is verergerd. Omdat we benieuwd waren naar de gevolgen voor onze eigen studenten hebben we daar onderzoek naar gedaan. De eerste resultaten die eind dit jaar beschikbaar kwamen, laten zien dat er helaas ook met onze studenten van alles aan de hand is op dit gebied. Hier hopen we volgend jaar verder aandacht aan te besteden. Evenals het omgaan met rouw en verdriet. Helaas zijn dit jaar in korte tijd twee van onze studenten ons ontvallen. Dit heeft natuurlijk enorme impact op de betrokken verenigingen en collega's.

In de loop van het jaar werden de corona restricties gelukkig steeds minder. Fijn dat alles weer "gewoon" door kon gaan en we weer conferenties als vanouds konden organiseren. Voor studenten was dit heel erg fijn en hard nodig. We zagen de aantallen studenten die deelnamen aan onze conferenties stijgen.

Team

Helaas hebben we dit jaar afscheid moeten nemen van een aantal collega's. Gelukkig zijn er ook weer nieuwe collega's op ons pad gekomen en hebben we ook weer wat meer internationale collega's aan kunnen nemen.

Netwerk

We hebben ook nagedacht over het verder betrekken van onze achterban. Een netwerkbijeenkomst werd georganiseerd. Helaas bleek dat we toch wat weinig deelnemers hadden om dit op een goede manier doorgang te laten vinden en is deze uiteindelijk weer afgezegd. Wel zijn er veel bemoedigende één op één contacten geweest.

Consolidatie

Ondanks dat we te maken hadden met ziekte en vertrek van de directeur-bestuurder en een nieuwe controller en HR-medewerker, is er hard gewerkt aan consolidatie. We zijn verder gegaan met het verduurzamen van onze financiën en procedures, zoals het onboarden van nieuwe medewerkers en risico-inventarisatie.

Toekomstparagraaf

Aandacht voor de basis

De basis van IFES ligt in bidden, Bijbellesen, aanbidding, getuigen en gemeenschap. We willen dit meer aandacht geven onder onze collega's en vervolgens ook richting studenten. We willen daarin beter aansluiten bij wat er gebeurt binnen IFES World.

Vertellen van ons verhaal

We willen graag positieve impact hebben op de levens van studenten. Dit doen we door te investeren in onze studentenwerkers, de conferenties en andere programma's die we aanbieden. We willen graag groeien in het delen van de verhalen met onze stakeholders.



Jouw bijdrage ondersteunde ons om studenten het netwerk en de ruimte te bieden voor het voeren van een open dialoog, het delen van wijsheid en de zoektocht naar waarheid.

Uitbouwen van de IFES-groep

Het komende jaar zal in het teken staan van het weer verder uitbouwen van de IFES-groep. Met extra collega's en nieuwe vormen van pionieren kunnen we met nog meer studenten samen oplopen. Er zal een focus zijn op nieuwe manieren van fondsenwerving om een stabiele basis onder het werk te behouden.

Producten

De betrokkenheid van de stakeholders en studenten verdient een verbeteringsslag. Daarom is onder leiding van twee bestuursleden en studenten nagedacht over de betrokkenheid van de verenigingen en de studenten bij IFES. Het aanbod van de 'producten' van IFES-Nederland verdient aandacht. Een website waarop alle producten van IFES worden aangeboden (Eureka.nl) is gerealiseerd en zal in 2023 verder worden uitgebouwd.

Ministry Partnership Development

Sinds een aantal jaar trainen we onze medewerkers om een team van partners om zich heen te verzamelen dat hen financieel en geestelijk ondersteunt, zodat zij hun bediening kunnen doen. De meeste medewerkers worden op deze manier gefinancierd, aangevuld door kerken en (vermogens)fondsen. We noemen dit *Ministry Partnership Development* (MPD).

'Ministry' geeft aan dat al het werk dat wij mogen doen Gods werk is, Zijn bediening. MPD staat dus nooit los van het werk waar God ons visie voor geeft. We zeggen 'Partnership' omdat we mensen uitnodigen om samen met ons te investeren in onze visie. Ook bieden we graag tweerichtingsverkeer aan: dat wij ook mogen meebouwen met waar God mee bezig is in de levens van onze partners. Betrokkenheid, bemoediging, netwerken en bovenal gebed zijn cruciaal voor ons werk. Met 'Development' bedoelen we dat MPD-relaties altijd in beweging zijn; er is altijd groei mogelijk bij zowel ons als onze partners.

Doordat bij ons (bijna) alle medewerkers deze partnerschappen opbouwen, zijn wij als IFES in staat om met veel meer mensen aan onze missie voor studenten te werken dan anders mogelijk was geweest

Ontwikkeling

De training wordt al een aantal jaar tot onze tevredenheid georganiseerd door medewerkers van Navigators en Agape, en wij werken graag meer met hen samen. Vanuit zorg voor onze medewerkers, die MPD logischerwijs vaak een uitdagend onderdeel van het werk vinden, hebben we in 2022 een MPD-werkgroep gevormd. Daarin hebben we nagedacht en helder opgeschreven wat onze visie op MPD is en wat de werkwijzen zijn die we hanteren en hoe we die kunnen verbeteren. Deze documenten zetten we nu in om meer helderheid te geven aan (potentiële) nieuwe medewerkers voordat zij aan hun MPD-periode gaan beginnen. Ook kunnen deze stukken ons helpen om onderlinge gesprekken met huidige medewerkers over MPD te stimuleren en te verbeteren.

Vanaf het najaar heeft Joël de Vries de rol van MPD-coördinator gekregen. Het is zijn taak om de MPD-werkgroep te leiden die uit medewerkers uit diverse teams bestaat. Zij voeren verbeteringen door binnen de structuur en cultuur van IFES om de MPD van alle medewerkers naar een hoger plan te tillen. Als we allemaal betere partnerschappen aangaan en onderhouden helpt dat onze bediening te groeien en duurzaam te blijven, en haalt dat veel spanning weg.

De twee belangrijkste verbeteringen die we al hebben doorgevoerd zijn gestructureerde coaching en regelmatige MPD-samenwerkingsdagen. Twee medewerkers bieden nu (twee)wekelijkse coaching aan medewerkers die net zijn begonnen aan hun MPD en aan ervaren medewerkers die er weer een push aan willen geven. Deze coaching is verbeterd via een training samen met andere organisaties. Daarnaast organiseert de MPD-werkgroep bijna elke maand op wisselende plekken in het land dagen waarop medewerkers kunnen samenwerken (evt. online) en gecoacht en gemotiveerd kunnen worden voor hun MPD. Hiermee hopen we een cultuur te creëren waarbij medewerkers merken dat zij er niet alleen voor staan.

Joël de Vries

MPD-coördinator

Vooruitblik 2023

- Meer collega's coachen in MPD; naast nieuwe collega's, ook meer ervaren collega's op weg helpen in kortere trajecten.
- Bouwen aan een positieve MPD-cultuur door het delen van meer verhalen over mooie MPD-partnercontacten, vaker gezamenlijke MPD-dagen, en het gezamenlijk vieren van kleine overwinningen.

Dienstencentrum

Doelen 2022

- Versterken teamgevoel
- Regelen van vaste kantoorruimte
- Inwerken controller
- Consolideren nieuwe huisstijl
- Eureka.nl uitwerken

Reflectie 2022

Team

In maart startte een nieuwe controller en in oktober een nieuwe beleidsmedewerker personeel. Daarmee was de helft van het team afgelopen jaar veranderd en dat was intensief. Veel kennis raakten we hiermee kwijt en het jaar stond daarom in het teken van inwerken. Samen met het vertrek van de directeur-bestuurder is het een pittige tijd voor het team geweest. We zijn dankbaar dat ondanks deze wisselingen, we ervoor konden zorgen dat de basis goed bleef staan en dat er zelfs mooie stappen vooruit zijn gezet in de ontwikkeling van IFES.

Ondanks dat er veel wisselingen waren in het team, is over het algemeen het teamgevoel versterkt. We zijn meer met elkaar gaan communiceren en hebben samen dingen opgepakt rondom bijvoorbeeld de studentdonateurs. Dit werd als erg positief ervaren. In 2023 zullen teamprocessen de aandacht houden, en hopen we met de komst van een nieuwe directeur-bestuurder te werken aan meer stabiliteit.

Kantoor

Tijdens corona is het pand waar wij kantoor hielden in Veenendaal gesloten en daarna verkocht. We konden hier dus niet meer terug naartoe. Door corona moest er natuurlijk ook veel thuis gewerkt worden, maar toen het weer mocht, ontmoetten we elkaar tijdelijk op een gastvrije locatie in Breukelen. Dit was echter geen kantoor met ARBO verantwoorde werkplekken. We zijn op zoek gegaan naar een andere plek en vanaf augustus hebben we een fijn kantoor gevonden in Utrecht in het pand van de Theologische Universiteit Kampen | Utrecht daar zijn we heel blij mee.

Studentdonateurs

Sinds 2019 is het mogelijk om studentdonateur te worden van IFES, naast dat je lid van een vereniging

bent. Alle betrokken studenten zijn uitgenodigd om voor 1 euro per jaar studentdonateur te worden. Dit maakt de lijntjes tussen IFES en IFES-studenten korter en versterkt zo de directe betrokkenheid met studenten.

Er is een grote stap gezet in de administratie van studentdonateurs. De studenten zijn allemaal in het CRM-systeem gekomen, waardoor het mogelijk werd om te incasseren. De communicatie richting studenten is geprofessionaliseerd. Ook is er een campagne opgezet aan het begin van het collegejaar om de besturen te ondersteunen in de communicatie rondom het werven van nieuwe studentdonateurs.

Aangezien steeds meer studenten afgestudeerd zijn, zal de volgende stap zijn dat er onderscheid gemaakt gaat worden tussen studentdonateurs die al afgestudeerd zijn en die nog studeren. De afgestudeerde studentdonateurs zullen aparte mailingen krijgen en persoonlijk benaderd worden om hun gift van 1 euro per jaar op te hogen.

Werkprocessen

Het dienstencentrum ondersteunt de organisatie onder andere in het vereenvoudigen van bestaande processen. Zo zijn we bezig met het maken van een werkplancycclus voor financiën, verslaglegging en fondsenwerving. Komend jaar willen we de werving van nieuwe collega's hier ook in opnemen. Met het vinden van een nieuw kantoor zijn er grote stappen gezet uit het plan van aanpak Risico Inventarisatie & Evaluatie. Ook is het sinds dit jaar mogelijk om documenten digitaal te ondertekenen. Komend jaar willen we verder gaan met het optimaliseren van het CRM-systeem, om zo ook stappen te kunnen zetten richting een sterke marketingstrategie.

Communicatie

In 2021 zijn er grote stappen gezet in communicatie. Met het in gebruik nemen van een nieuwe huisstijl hebben we gefocust op herkenbaarheid. In 2022 zijn we daarmee verder gegaan en hebben we ook een aantal inhoudelijke stappen gezet.

Communicatie met de doelgroep

Via verschillende kanalen communiceren we met onze doelgroep. Deels benaderen we ze rechtstreeks om ons aanbod goed zichtbaar te maken. Dit gaat grotendeels via email. Daarnaast zijn we zichtbaar op social media. We laten zien wie we zijn, bouwen aan een community, inspireren, laten ons aanbod zien en zoeken contact. We sluiten aan bij de actualiteit en agenderen onderwerpen die leven voor studenten.

Er zijn brainstormsessies geweest met studenten uit diverse projecten om samen na te denken hoe we social media in kunnen zetten op een manier die studenten ondersteunt. Bij het Nederlands studentenwerk is dat vooral gericht op studenten die al

aangesloten zijn bij onze verenigingen, terwijl andere projecten meer een outreachend karakter hebben om zo bijvoorbeeld nieuwe internationale studenten te bereiken.

Door collega's te laten zien wat de impact is van online zichtbaarheid, raken ze steeds meer betrokken bij de communicatie en kunnen we vaker relevante content delen.

Met de nieuwe huisstijl is het makkelijker geworden om herkenbaar te communiceren als IFES. Vooral rondom conferenties hebben we hier veel aandacht aan besteed. Hierdoor ziet de doelgroep duidelijker wat IFES allemaal mogelijk maakt in hun studententijd.

Tijdens de week van de eenzaamheid vroegen we aandacht voor dit onderwerp op de socials van HOST. Een aantal internationale studenten liet weten hiermee te worstelen. Omdat het op deze manier laagdrempelig was om aan te geven dat dit onderwerp voor je speelt, kon de stafwerker makkelijker het gesprek aan gaan met deze studenten. De groep in Utrecht hield bijvoorbeeld een Bijbelstudie over dit onderwerp.

Rond de Live it! conferentie schreef student en trainee Charlotte een blog over het vinden van rust op een conferentie. We deelden dit op social media. Hier kwam veel reactie op en dit gaf handvatten om dit onderwerp bespreekbaar te maken.



Eureka.nl

In 2021 is begonnen met de ontwikkeling van het platform Eureka.nl om alle diensten en materialen van IFES overzichtelijk te presenteren. Elk nieuw aantredend studentenbestuur en elke studentencommissie kan zo eenvoudig een lezing boeken, Bijbelstudies downloaden, etc. Ook de materialen van eerdere jaren blijven beschikbaar, zodat er een portfolio wordt opgebouwd. Helaas zijn we in 2022 niet zo ver gekomen als dat we hoopten, maar ondertussen is er een netwerk gevonden dat hard bezig is om deze website te optimaliseren. In 2023 willen we ervoor zorgen dat de website goed werkt en het aanbod aantrekkelijk wordt aangeboden, zodat studenten makkelijk toegang hebben tot onze kennis en ons netwerk.

Communicatie met de achterban

Op dit moment gaat de meeste communicatie met de achterban via offline kanalen. Actieve IFES-donateurs ontvangen naar eigen keuze informatie over IFES. De actieve donateur wordt geselecteerd op basis van laatst gegeven donatie aan IFES. Deze selectie wordt gedaan via een CRM-systeem. Wanneer ze hiermee instemmen zullen zij de nieuwsbrief van IFES ontvangen. In deze nieuwsbrief laten we zien waar IFES in alle breedte voor staat en welke onderwerpen er spelen bij onze doelgroep.

De studentenwerkers schrijven zelf elk kwartaal een persoonlijke nieuwsbrief. Op deze manier blijven de persoonlijke donateurs op de hoogte van de studentenwerker.

Daarnaast gebruiken we ook LinkedIn en Facebook om onze achterban te laten zien hoe God aan het werk is. We delen verhalen van studenten en studentenwerkers en inspireren zo onze achterban. We zijn ook begonnen om actiever met ons nieuws kranten te benaderen; verschillende van onze studenten waren zichtbaar in het ND afgelopen jaar.

In 2023 willen we gaan werken aan online marketing door bijvoorbeeld het mogelijk te gaan maken om emailcampagnes te gebruiken. Hiervoor zal eerst een slag gemaakt moeten worden in het CRM-systeem.



LinkedIn groei afgelopen jaar

Beleid kosten en methoden fondsenwerving

IFES Nederland hanteert een flexibel beleid ten aanzien van de kosten voor fondsenwerving. Het bestuur beslist jaarlijks over het te besteden budget. Het ontwikkelen van nieuwe initiatieven wordt gestimuleerd. IFES Nederland maakt gebruik van social media, evenementen en direct mails voor het werven van fondsen.

Interne communicatie

We zijn intern meer online gaan communiceren, vooral via de Sharepoint. Steeds meer collega's weten de nieuwspagina daar te vinden, wat helpt om onderling betrokken te zijn. Collega's voelen zich erg verbonden met hun eigen team en delen daar regelmatig wat ze meemaken en waar ze mee bezig zijn. In 2023 willen we er aan werken om dit ook meer te delen met het hele IFES-team.

Doelen 2023

- De rol van het dienstencentrum binnen de organisatie opnieuw bepalen
- Initiatief nemen in het gezamenlijk oppakken van de werving van collega's binnen de verschillende teams
- Investeren in CRM, zodat we er optimaler gebruik van kunnen maken
- Onderzoeken van mogelijkheden om automatiseringskosten te verlagen
- Versterken van IFES-brede communicatie en projecten meer samen laten werken
- Eureka.nl gebruiksvriendelijk maken en juridisch dekken
- Sharepoint herstructureren
- Campagnes opzetten voor studentdonateurs en oud-studentdonateurs

Jouw bijdrage maakte het mogelijk dat wij het gesprek aan konden gaan met studenten over de grote vragen in hun leven en dat we de relevantie van Jezus in deze vragen konden laten zien.

Opleiding en ontwikkeling

Het werk van IFES is uniek. Het vraagt veel zelfstandigheid en specifieke vaardigheden. Tijdens de teamdagen en ons trainingsprogramma EQUIP ondersteunen we onze collega's waar mogelijk. Collega's uit diverse teams zijn betrokken bij de organisatie en ontwikkeling van deze activiteiten.

EQUIP

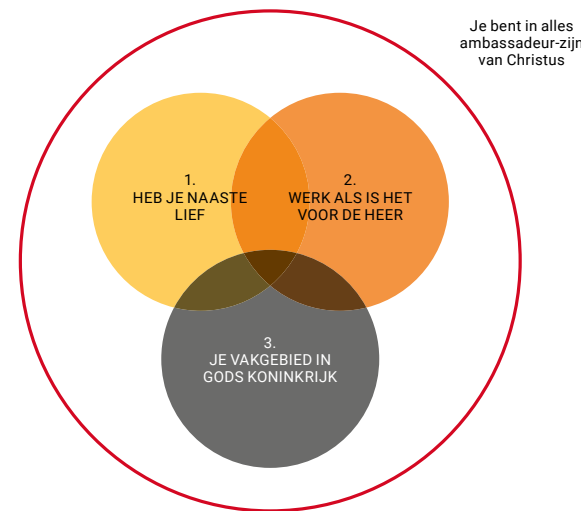
Dit jaar vonden er 8 EQUIP trainingen plaats. Het programma is nu twee keer volledig doorlopen en steeds verder ontwikkeld tot een stevig eigen trainingsprogramma. Het richt zich met name op het trainen van studentenwerkers en trainees binnen het Nederlandse studentenwerk, de projecten en Vita. HOST heeft haar eigen traineeprogramma.



Zeven collega's rondten het tweejarige trainingsprogramma af met een eindpresentatie van hun leerervaringen, visie op het studentenwerk en vruchten die ze de afgelopen jaren hebben gezien. Acht nieuwe collega's & trainees startten in oktober met een nieuwe EQUIP-cyclus. Dit jaar is het een relatief grote groep trainees, waarvan sommigen veel verantwoordelijkheid dragen in hun stad door afwezigheid van een studentenwerker. Dit maakt de supervisie en training extra belangrijk. EQUIP richt zich op twee ontwikkellijnen: Persoonlijke (karakter)ontwikkeling, door middel van de StrengthFinder, en vaardigheden zoals Bijbelgebruik, gespreks- en trainingsvaardigheden. Daarnaast focussen we ons met dit nieuwe cohort ook op groepsbinding. Uit de evaluatie bleek dat het trainees zou helpen om meer verbinding met de organisatie te ervaren en om als team te leren en groeien. Dit is belangrijke feedback waar we meer aandacht aan zullen geven in 2023.

Teamdagen

In maart 2022 vond de IFES-teamtweedaagse plaats. De jaarlijks terugkerende tweedaagse had de focus op retraite. Bezinning op eigen werk en roeping, en introductie van het jaarthema. Er is gekozen om de teamdagen meer uit elkaar te trekken, waarbij er in het najaar een teamdag is met studiekarakter terwijl in het voorjaar de focus meer ligt op bezinning.



Het thema voor de teamdag in het najaar was "Wat betekent christen-zijn voor mijn studie en werk?" Aan de hand van deze vier cirkels werd over dit thema Bijbelstudie gedaan, en gaf collega Laurens van Lavieren input over het thema. In de diverse teams werd de verstaalslag naar het eigen werk gemaakt.

Voor 2023 bezinnen we ons op een verdere aanscherping van de doelstelling van deze teamdagen: Belangrijke evaluatievragen zijn:

- Hoe zijn alle labels van IFES geïntegreerd in de teamdag(en)?
- Hoe verhoudt de tijdsbelasting van training en opleiding zich met de relatief kleine contracten in de organisatie?

De afgelopen jaren is ervoor gekozen om het budget voor deskundigheidsbevordering volledig te investeren in gezamenlijke opleiding en ontwikkeling binnen de teamdagen. Een vraag die we in 2023 meenemen is: Is het nodig om (daarnaast) een persoonlijk budget daarvoor vrij te maken?

De diverse labels kennen ook hun eigen teamdagen waarin de label-specifieke vragen en thema's behandeld worden.

De labels

ifes.

De IFES vereniging wil studenten tot bloei laten komen door middel van coaching, begeleiding en educatie, op zowel persoonlijk als professioneel vlak. Soms in het klein, gericht op de student, soms groot, door het geven van het onderwijs aan grote groepen studenten.

> Pagina 16

host.

HOST biedt internationale studenten een thuis in hun verblijf in Nederland door het bieden van community.

> Pagina 19

VERITAS FORUM

Veritas brengt experts en studenten met verschillende achtergronden samen om de grote levensvragen te beantwoorden.

> Pagina 22

passion week.

Passion Week organiseert toegankelijke, relevante en uitnodigende events en creëert zo ruimte om in gesprek te gaan over grote vragen en te onderzoeken hoe Jezus betekenis kan geven aan hun leven.

> Pagina 24

vita.

Vita community biedt plekken waar studenten tot rust kunnen komen en uitgedaagd worden op zoek te gaan naar het betekenisvolle leven.

> Pagina 25

forumc.

ForumC faciliteert open gesprekken en diepgaande reflectie over het snijvlak van christelijk geloof en onze tijd door middel van debatten, cursussen, publicaties en netwerken.

> Pagina 29

de grote vragen.

De Grote Vragen is een plek voor en door jongvolwassenen waar ze ontspannen kunnen zoeken naar het waarom door gesprekken met leeftijdsgenoten en input van zingevingsexperts.

> Pagina 32

geloof & wetenschap.

Geloof en Wetenschap helpt jongeren en studenten om geloof en wetenschap voluit te omarmen en te navigeren door (ogenschijnlijke) conflicten tussen beide.

> Pagina 34

eureka.nl

Eureka stelt trainingen, evenementen en informatie beschikbaar voor iedereen die geïnteresseerd is in zelfontwikkeling.

 **3027** leden
 **1724** studentdonateurs

35 verenigingen  **18** steden

 **16** studenten werkers
4 nieuwe collega's
12 trainees

 **105** kringleiders-trainingen (gemiddeld)
23 besturen getraind met StrengthFinder

 **Groei**
in aantal pastorale gesprekken met studenten per jaar (>200 trajecten >500 trajecten)

Verdieping in kringleiderstrainingen 

 **Groei**
in aantal deelnemers bij conferenties

Doelen 2022

IFES-studentenwerkers zijn kritische reisgenoten: We lopen mee, luisteren en bieden vanuit verbinding handreikingen aan. Ook in 2022 zochten studenten ons op om hun verhaal te vertellen en rustten we hen toe om Jezus te volgen in ons leven. In 2022 stelden we onszelf ten doel om aanwezig te zijn in de stad door:

- **Bestuurscoaching** – Coaching op christelijk leiderschap en persoonlijke ontwikkeling van 140-210 jonge leiders (4-6 bestuursleden per vereniging * 35 aangesloten verenigingen)
- **Kringleiderstraining** - 105 kringleiderstrainingen die verdieping brengen aan Bijbelgebruik en positieve groepsvorming stimuleren (gemiddeld 3 per aangesloten vereniging) per jaar.
- **Toerusting en aanwezigheid** - Gemiddeld geeft een studentenwerker 5 aanvullende lezingen en/of trainingen per studentenvereniging. Landelijk zijn dat 175 op maat gemaakte lezingen en/of trainingen.
- **Pastorale gesprekken** – O.a. over persoonlijke ontwikkeling, geloofsvragen en mentale problemen. Een studentenwerker heeft gemiddeld met 20 studenten gesprekken, sommige meerdere keren. Dit resulteert in minimaal 200 pastorale trajecten per jaar.
- **Missionaire aanwezigheid** - Studentenwerkers werken samen met andere projecten van IFES en Navigators om studenten uit te nodigen impact te hebben in hun stad. Denk hierbij aan Passion Week, het Veritas-forum en Alpha Students.
- **Samenwerking in de stad** – Hierin ligt de focus op de relatie met kerken (zie verderop).

Binnen deze taken hadden we aandacht voor de nasleep van corona, de relatie van studenten met kerken en ons aanbod van trainingen.

Reflectie doelen 2022

We stelden onszelf ten doel kwalitatief aanwezig te zijn in de stad. Dit is gelukt. Het team van studentenwerkers was aanwezig in de steden en gaf stabiliteit in de verenigingen. Niet in alle steden was een vaste studentenwerker, maar door nieuw beleid rondom 'vacante' steden en een nieuw supervisorenteam kon meer stabiliteit gegeven worden. Met het nieuwe beleid hebben vacante steden o.a. een vaste contactpersoon en regelmatige evaluatie met de directeur NL studentenwerk. De nasleep van corona was nog zichtbaar, o.a. door een Long-covid-patiënt in het eigen team, de laatste lockdown en het hervinden van het 'nieuwe normaal' wat studenten onrust gaf. Ondanks deze onrust kunnen we zeggen dat we de doelen gehaald hebben. Meer besturen werden getraind met de StrengthFinder die de basis vormt voor de invulling van een Lead it! en

die door de helft van de studentenwerkers gebruikt wordt in de stad. Zo worden studenten getraind in talentontwikkeling vanuit Bijbels perspectief en uitgedaagd tot onderlinge samenwerking waarin God centraal staat.

De gevolgen van de lockdowns op de Bijbelkringen van de verenigingen zijn groot. Veel studentenwerkers gaven aan dat er minder Bijbel wordt gelezen op kring, omdat de groepsbinding afgenomen is door online kringen. Kringleiders hebben moeite om vorm te geven aan de diepgang, omdat online ontmoetingen meer aan de oppervlakte van het gesprek bleven. In de verenigingsstructuur zien we dat de eerste en tweedejaars door corona geen gewone kringen gewend zijn. In kringleiderstrainingen lag er meer nadruk op: Hoe doe je een Bijbelstudie? Juist omdat die jongerejaars dit jaar een rol als kringleider hebben, en deze ervaring misten. Daarnaast spelen mentale problematieken juist op kring ook een grote rol in het gesprek. De openheid en kwetsbaarheid is waardevol, maar de thematiek neemt soms het gesprek over waardoor het afleidt van het zoeken naar God.

Die mentale problematieken zagen we ook terug bij de pastorale gesprekken binnen de verenigingen. Vorig jaar schatten we in dat er gemiddeld 200 trajecten (dus 200 verschillende studenten, vaak meerdere gesprekken per student) zouden plaats vinden. Dit bleek uit het verleden. Dit jaar zagen we een enorme toename (uit de 'Welzijnsmonitor'¹ bleek dat 20% van de studenten een gesprek heeft met een IFES-studentenwerker, ook van collega's horen we dat het aantal trajecten soms is verdrievoudigd van 2-3 naar 6-7 gesprekken per week). Redenen hiervoor zijn: Mentale problematiek is toegenomen (of zichtbaarder), de wachttijden in de GGZ zijn lang en de drempel om hulp te zoeken lijkt – door bewustwording – lager. Dit betekent wel dat studentenwerkers minder tijd hebben om te investeren in bijvoorbeeld de tijdsintensieve lokale samenwerking. Die kan verder uitgebouwd worden. Wisselingen in teams, zowel in het eigen team als bij andere organisaties, maakt dat er vaak opnieuw gestart moet worden, dit vertraagt een gedegen samenwerking. Missionaire projecten (Veritas-forum en Passion Week) vanuit IFES kunnen hier juist wel een rol in spelen, omdat daar verschillende verenigingen in vertegenwoordigd zijn of gezocht wordt naar samenwerking met partnerorganisaties.

¹ De welzijnsmonitor is opgesteld in samenwerking met Ichthus Landelijk en C.S.F.R. en afgenomen onder IFES studenten. 348 respondenten gaven antwoord op vragen rondom hun mentale gezondheid. De eerste resultaten worden nu bekend. Het rapport komt eind januari 2023 uit. In de monitor stonden we o.a. stil bij de gevolgen van corona, de vragen die studenten hadden en welke ondersteuning ze daarin nodig hebben.

Uitdagingen

1. Mentaal welzijn

2022 kenmerkt zich door mentale problematieken, ook bij IFES-studenten. Binnen Ichthus Zwolle is er een psycholoog uitgenodigd voor een adviestraject rondom mentale gezondheid omdat het thema zoveel voor kwam. Binnen een Ichthus-vereniging is er een studente overleden door zelfdoding, wat ook veel losmaakte binnen Ichthus Landelijk. We zijn dankbaar voor de openheid. Het biedt ons de kans om dichtbij studenten te zijn, te troosten en hoop te geven. Daarnaast zien we ook de uitdaging om het doel niet uit het oog te verliezen: Mentaal welzijn vraagt veel aandacht van studenten en dus van ons. Maar ons doel is om studenten te verbinden met de kracht en liefde van het Evangelie. Dit vraagt om bezinning hoe we werken aan mentaal welzijn in het licht van Gods Evangelie.

2. Grensoverschrijdend gedrag

De verhalen over grensoverschrijdend gedrag binnen de studentenvereniging Vindicat in Groningen en verenigingen in Amsterdam kwamen in het nieuws, maar ook binnen IFES-verenigingen horen we vaker een klacht rondom grensoverschrijdend gedrag. De toename is opvallend. De oorzaak is nog niet duidelijk: Mogelijk door meer openheid, mogelijk ook doordat het vaker voorkomt. Wel blijkt dat onze studentenwerkers de rol als vertrouwenspersoon vaker inzetten. Deze rol is anders dan als toeruster, en we zijn dankbaar dat we ook hierin dichtbij studenten en besturen mogen staan.

3. Meer vraag naar studentenwerk

De investering in zichtbaarheid en professionalisering in combinatie met de toegenomen vragen maakt dat studenten hun studentenwerker beter kunnen vinden. Wat een zegen dat zoveel donateurs het mogelijk maken dat wij die tijd aan studenten kunnen geven. Tegelijkertijd merken we dat de vele individuele gesprekken tijdsintensief zijn. Het is voor studentenwerkers een uitdaging om goed te manoeuvreren tussen aanwezig zijn en het uitdenken van thema's om te kunnen blijven gidsen en Gods goede boodschap actief te blijven verbinden aan hun levens door trainingen en groepstoerusting. Samenwerking met lokale kerken (focuspunt in 2022) kan een vorm zijn om die toerusting te geven. In 2023 willen we dit contact met kerken verder uitbouwen door kennismaking, deelname aan of initiëren van lokale voorgangersgebeden en informeren van werkzaamheden.

Doelen 2023

Naast de basisdoelen die we voor ogen hebben (die overgenomen kunnen worden uit 2022) zien we voor 2023 de volgende doelen:

1. Rol vertrouwenspersoon verder ontwikkelen

Ongewenst grensoverschrijdend gedrag dient zich als thema aan en vraagt om de rol van een vertrouwenspersoon. Ook verenigingen die geen lid zijn van IFES kloppen aan. Dit biedt kansen en vraagt om expertise-ontwikkeling van studentenwerkers. We willen twee à drie collega's verder trainen om deze rol professioneel in te vullen en collega's daarin toe te rusten zodat zij lokaal studentenverenigingen kunnen ondersteunen.

2. Verbinding met landelijke besturen verder uitbouwen

In 2022 is er intensiever samengewerkt met C.S.F.R. en Ichthus Landelijk wat onder andere resulteerde in de welzijnsmonitor, een waardevol instrument om te peilen hoe het met 'onze studenten' gaat. Voor 2023 willen we ook de samenwerking met V.G.S. verder uitbouwen en met de drie landelijke verbanden samenwerken. Dit zal ook bijdragen aan de lokale verbinding tussen studentenverenigingen en IFES. Met OZON is niet eerder op deze wijze samengewerkt, maar daar starten we de gesprekken mee.

3. Van student naar werkende

Er is meer vraag naar ondersteuning in de fase van student naar werkende. Er komen dan grote vragen op: Hoe neem ik wat ik heb ontvangen in mijn studententijd mee naar mijn werkplek? Hoe geef ik een christelijke gemeenschap (zoals een vereniging) vorm als ik lid-af ben? Hoe ben ik deel van een kerk? Wat doe ik met mijn geld? IFES wil in 2023 investeren in training(materialen) over dit onderwerp. Drie studentenwerkers ontwikkelen materiaal die ze in drie verschillende steden inzetten in de eerste helft van 2023. Als deze pilot goed werkt, wordt dit uitgebreid in andere steden. Naar verwachtingen zullen 50 studenten deelnemen aan de pilot. We evalueren dit door een kort evaluatieformulier na afloop van de activiteit te verspreiden.

StrengthFinder

StrengthFinder is een tool die de top 5 talenten van de deelnemers zichtbaar maakt. Vanuit het geloof dat God ons talenten geeft en we samen deel zijn van Zijn Lichaam, met elk onze eigen plaats, rusten we studenten toe om te investeren in hun talenten om tot zegen te zijn voor hun vereniging, stad en later werkplek.

Jorinde Immink



#studentstory

"Soms voel ik me onmachtig als bestuurder, dan mag ik doorverwijzen"

"Wij hebben veel aan de ondersteuning van IFES", zegt Jorinde Immink (21). Zij is voorzitter van het bestuur van Ichthus landelijk. "Wij zien binnen verenigingen dat de mentale weerbaarheid onder druk staat. Maar dat is geen thema waar makkelijk over gesproken wordt. Onze besturen proberen binnen de verenigingen de vinger aan de pols te houden, maar hebben soms zelf ook last van (studie)druk. Of voelen zich minder in staat goed met dit soort kwesties om te gaan. Dan is het fijn om aan te kunnen kloppen bij IFES".

Dat kwam vooral boven toen er vorig jaar bij een Ichthus-vereniging een geval van zelfdoding was. In deze heftige gebeurtenis kwam de vraag of er een bijeenkomst kon worden gehouden waar lokale besturen bij aan konden sluiten. "Na overleg in ons bestuur hebben we IFES betrokken en was er binnen anderhalve week een meeting", vertelt Jorinde. "Uiteraard vooral het betreffende bestuur, maar ook aan de anderen was te merken hoe diep deze gebeurtenis ingreep, en tegelijk hoe goed het was om hier samen over te spreken".

Hoewel de aanleiding bepaald niet leuk was, kijkt Jorinde goed terug op de bijeenkomst: "Eens te meer bleek hoe goed het is om tijdens een meeting met alle landelijke besturen de begeleiding te hebben van iets oudere, meer ervaren mensen die dit in goede banen kunnen leiden. Wij kunnen als landelijk team niet alle ruim 1200 leden aandacht geven. **Soms voel ik me onmachtig als bestuurder. Dan hou ik me vast aan een uitspraak van Cees Griffioen: 'Jullie taak is niet om iedereen persoonlijk te helpen. Jullie taak is signaleren en dan doorverwijzen. Bijvoorbeeld naar een stafwerker van IFES. En dat geeft dan ontspanning'.**"

host.

communities

De visie voor dit jaar was het verdergaan met het stimuleren van internationaal studentenwerk en dat is zeker weer gelukt! Het team van studentenwerkers is dit jaar uitgebreid met collega's in Utrecht, Groningen en Wageningen en er waren maar liefst zo'n 25 trainees betrokken bij de lokale HOST groepen. Er zijn weer vele activiteiten geweest van spelletjesavonden tot Bijbelstudies. Activiteiten die weer zijn bezocht door studenten met allerlei verschillende achtergronden. Het was heerlijk dat we dit jaar steeds minder beperkingen hadden door Covid. Wat fijn om elkaar weer ongehinderd face to face te kunnen ontmoeten!

Spring Retreat

Voor het eerst in 3 jaar konden we weer Spring Retreat houden. Wat was het een feest! Op een nieuwe locatie in Gemert, Brabant, kwamen ruim 60 internationale studenten bij elkaar voor Bijbelstudie, zingen, gebed, workshops, en natuurlijk ook veel gezelligheid. Het thema was: **Better than ever**. Wat highlights:

- getuigenis van conservatorium studente Rugile uit Litouwen hoe Jezus haar bevrijd heeft uit het sjamanisme, new age en drugsverslavingen.
- ontmoeten van studenten uit Roemenië en Spanje die net tot geloof waren gekomen.
- 4 moslim studenten uit Jemen die als vluchteling in Gouda verblijven hadden de tijd van hun leven en kregen weer nieuwe hoop door dit weekend.

Do it!

Begin maart hielden we onze eerste Do it! Het thema was 'Integrity – discipleship in a corrupted world'. Onze hoofdspreker was Valentin, een PhD student uit Rwanda die het als rechter aan den lijve heeft ervaren hoe het is om een volgeling van Jezus te zijn te midden van een corrupte wereld. Ook dit was weer een hele boeiende dag. De eerste keer dat we het thema discipelschap hebben besproken vanuit een multiculturele invalshoek. Heel erg nodig! Eind november hielden we onze tweede Do it! met als thema 'Christian Leadership'. Hoofdspreker was Alice Atkins van Intervarsity (Amerikaanse IFES). Zij ging in op culturele verschillen in leiderschap, het jezelf kennen als leider en je blinde vlekken verkennen. Verandermanager Harrie van der Werf gaf workshops over 'Conversational intelligence & change management'. Collega Betty gaf een workshop over het leiden van Bijbelstudies met zoekers van verschillende culturele achtergronden. Er waren circa 35 deelnemers van over de hele wereld.



96
actieve deelnemers

12
steden



15
studenten
werkers

2
nieuwe
collega's

20
trainees

Do it! conferentie

2x, 53 deelnemers



3
trainingsdagen

180
Bijbelstudies



220
coachingsmomenten

120
activiteiten

Doelen 2022

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. In 2022 willen we graag uitbreiden met 2 nieuwe studentenwerkers: in Wageningen en Maastricht. Natuurlijk gaan we weer door met enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis.
- Ook willen we weer twee nationale trainingsdagen (Do it!) houden.
- We gaan dit jaar weer een Spring Retreat organiseren voor internationale studenten.
- Ook dit jaar willen we weer gaan inzetten op World Student Day en weer gaan bidden met Nederlandse en internationale studenten.

De doelen van 2022 zijn grotendeels behaald. Het werk is uitgebreid in nieuwe stad Wageningen zoals hierboven vermeld. Voor Maastricht zijn wel pogingen gedaan om daar een nieuwe studentenwerker te vinden maar dit is helaas nog niet gelukt. Er zijn meer kerken betrokken bij het werk, zowel financieel als

inhoudelijk. In de activiteiten en persoonlijke contacten is succesvol gewerkt aan kwaliteit. Uitbreiding van de kwantiteit van het aantal contacten is gelukkig dit jaar ook weer makkelijker geworden. Intramarkten en -activiteiten konden na de zomer gelukkig weer grotendeels doorgaan en dit gaf weer een positieve sfeer en veel nieuwe contacten. De structurele verbinding tussen het Nederlandse en het internationale werk kan nog verder worden verbeterd. Een heel mooie gelegenheid was hiervoor dit jaar World Student Day. Dat is een evenement van IFES World waarin we de IFES-movements uit alle landen samen bidden voor studenten. Dit jaar hebben we als IFES Nederland hier ook weer aan meegedaan en in de meeste universiteitssteden zijn gebedsbijeenkomsten gehouden voor zowel Nederlandse als internationale studenten.

Het werk onder vluchtelingen moet verder in onze organisatie geborgd gaan worden. Hier zal blijvend aandacht aan gegeven gaan worden. Mooie resultaten zijn er behaald in Rotterdam waar we nu een duurzame samenwerking hebben opgezet met de Erasmus universiteit. Ook in Groningen en Leiden/Delft liep het project goed door.

Collega aan het woord

HOST Amsterdam for international students was (and still is) a pioneering ministry. I started a weekly Bible study in May 2021 with one German student and a few Dutch Christians. In 2021 we did not have any new international students regularly coming to our Bible study. But in February of this year an exchange student from Singapore started to attend a Bible study quite regularly. Subsequently, a master's student from Germany and a PhD student from Italy joined in May and a couple from Chile came to a Bible study in June. They were all encouraged spiritually by attending a Bible study but three of them left Amsterdam before the summer (this is part of an international student ministry – many students are in the Netherlands for a semester or a year at most). It was often a struggle to keep a Bible study going with only a few people attending but in the fall we were hugely blessed to welcome as many as 10 new international students to our Bible study! This academic year we have been studying the Upper Room Discourse in the Gospel of John.

As HOST Amsterdam was a pioneering ministry, I did not have any connections with international students, so I decided to visit a university every week and interview students on their values and views on religion. This is a gentle form of an outreach as I share Christian faith and perspective only when an opportunity comes up during the interview and I try to ask for permission first. If students are interested in reading the Bible after the interview, I give them a copy. In 2022 I was enabled to in-

terview 210 students and gave out 53 Bibles. Praise God for these opportunities! I was also blessed to meet a few students who were willing to meet up and read the Bible together. One was a Chinese Dutch student and we met up at least six times. He is now in Mexico as an exchange student and I connected him to an IFES staff worker there. Another was an exchange student from Japan. We met up a few times to read the Bible and she also came to our Bible study several times.

This year I also organized outings for international students so that they could experience the Netherlands a bit more. We went to Keukenhof in April and Zaanse Schans in July. We also visited the Corrie ten Boom House in November. In addition, I was enabled to start a host family project with some Christian families living in and around Amsterdam. Many of our Bible study group members were invited to their houses for dinner. This was the first time for these students to be welcomed into a Dutch family's house and all of them said they had a really great time!

Only gratitude comes to mind as I look back on all these opportunities I have been given to serve (international) students. May I be a faithful servant in the years to come.

Taka Hara

internationaal studentenwerker
Amsterdam

host. buddies

Terugkijkend op het afgelopen jaar zijn er weer nieuwe vluchtelingstudenten gekoppeld aan Nederlandse studenten. Zo konden ze de taal oefenen, werd er hulp geboden tijdens de studie en hielp de Nederlandse student bij het integreren. De kracht van het project is dat studenten een leertraject zijn ingegaan waarin ze van elkaars culturen hebben geleerd. Ze ontdekken samen dat de ander van waarde kan zijn voor zijn/haar leven. De afgelopen vijf jaar zijn er meer dan 100 studentenkoppels gevormd en het is bijzonder dat er verschil is gemaakt in het leven van deze deelnemende studenten.

Ook dit jaar hebben we gezien dat lokale samenwerking van essentieel belang is geweest. Zo zijn er mooie samenwerkingen in Groningen, Leiden en Rotterdam met onderwijsinstellin-

gen en studentenverenigingen. Deze relaties zijn duurzaam en er is een wederzijds vertrouwen omdat beide partijen de waarde zien van het project. In Den Haag en Amsterdam zijn er via verschillende netwerken dit jaar vluchtelingstudenten gekoppeld aan een Nederlandse student. Vanwege gebrek aan financiering en staf hebben we het project in Amsterdam helaas in de zomer moeten stoppen.

De afgelopen jaren hebben we ingezet op fondswerving bij bekende en onbekende fondsen en lokale gemeentes. De resultaten van deze acties waren wisselend, maar toch wel voldoende om in ieder geval in een aantal steden door te kunnen gaan met dit mooie en nuttige project. Veel vluchteling studenten geven aan dat hun maatje het enige Nederlandse contact is wat ze hebben!



Gezelligheid tijdens de Spring Retreat



 **17**
events/
online
interviews

3
medewerkers 

 **49**
teamleden

6
studenten
gecoacht in
hun rol als
teamleider 

Doelstelling 2022

- We bouwen in 10 steden aan een stabiel Veritas-team
- We organiseren 18 Veritas-events (online en offline)
- We vergroten onze online aanwezigheid op Youtube, social media en via podcasts.

In 2022 konden we eindelijk weer volle kracht vooruit, na 2 lange coronajaren. Het voorjaar kenmerkte zich door een ware event-marathon, in 7 steden werden 17 events georganiseerd. Stuk voor stuk bijzondere fora waarin moeilijke thema's belicht werden, zoals 'The death of God – science, faith and limitations', 'To infinity and beyond – the universe as experiment', 'Op leven en dood – over levensverleniging en euthanasie', 'Schuldig? – over schuld en de waarde van vergeving'. Deze fora hebben eraan bijgedragen dat studenten boven het leven van alledag uitstegen en gingen nadenken over grotere ethische kwesties. Het hielp hen om vanuit diverse perspectieven hier naar te kijken of hun eigen aannames te bevragen. Inspirerende sprekers spoorden studenten aan om te zoeken naar de Waarheid in een veelheid aan thema's.

In de laatste week van 2021 is de Veritas-podcast gelanceerd. Het afgelopen jaar zijn 6 fora bewerkt en online gezet als podcast, en is er een podcast opgenomen die integraal beschikbaar is in diverse podcastapps. Scan de QR-code om ons interview met John Lennox te kijken over zijn recent verschenen boek dat ook in het Nederlands vertaald is over de vraag of de wetenschap alles kan verklaren.



Doelstelling 2023

- Naast de algemene doelen die voortvloeien vanuit de missie en visie van het Veritas-forum sturen we in lokale commissies meer op de lokale context. Iedere universiteit is en werkt anders, en overal zijn andere samenwerkingen met lokale partijen, en is er een ander type student (technisch, sociaal geschoold, HBO/WO, etc). Het Veritas-forum is geen 'one size fits all'. Studenten willen we leren te observeren en aan te sluiten bij hun medestudenten. De combinatie met de Passion Week is hier een voorbeeld van: het werkt in sommige steden, maar hoeft niet overal toegepast te worden. We doen dit door bij de start van ieder nieuw team hieraan tijd te wijden, en op twee momenten in het organisatieproces hierop te evalueren.



- We bezinnen ons verder op passende vormen van follow-up na ieder forum. Hiermee wordt de impact van een event verder vergroot. We stellen ons ten doel dat bij minimaal 70% procent van de fora die georganiseerd worden een concrete follow-up wordt aangeboden. We geven commissieleden suggesties en doen inspiratie op bij andere landen en projecten.
- In 2023 geven we leiderschapsinitiatief voor teamleden concreter vorm, mogelijk in Europese context. Hierdoor creëren we een diepere persoonlijke leerervaring voor commissieleden en werken we aan een sterkere merkbinding met het merk 'Veritas-forum'. Dit vergroot zichtbaarheid en continuïteit.

Collega aan het woord

Ik geloof in studenten. Ik geloof dat onze investering in studenten op de lange termijn impact heeft. Als projectleider bij het Veritas-forum wil ik daarom extra investeren in de studenten die onze fora organiseren omdat ik geloof dat we studenten kunnen helpen zich te ontwikkelen tot sterke christelijke leiders die in de toekomst terechtkomen op invloedrijke posities in de maatschappij. De afgelopen jaren hebben we dat gedaan door de voorzitters van onze studententeams uit te nodigen. Door middel van de Strengthsfinder ontdekken ze hun sterke punten en samen gaan we in gesprek over hoe ze die sterke punten kunnen ontwikkelen in het leiden van

#studentstory

"Iets wat ik als teamlid van het Veritas-Forum erg waardeer, is hoe je als groepje studenten de mogelijkheden en vrijheid krijgt om in eigen stad projecten te kunnen organiseren die écht waardevol zijn. Zelf een prikkelend thema te mogen bedenken, op zoek te mogen gaan naar sprekers met een interessant verhaal en uiteindelijk in je eigen studentenstad een avond neer kunnen zetten; ik ben er dankbaar voor dat ik de kans krijg mensen op die manier kennis te laten maken met grote ideeën."

Dennis van Rij

Veritas-forum Utrecht



- De zichtbaarheid van het Veritas-forum wordt verder vergroot door de podcast, het YouTube-kanaal en de promotie op social media. De interne samenwerking wordt verder geoptimaliseerd waardoor het bereik vergroot wordt en de impact groeit. Bijvoorbeeld door IFES-nieuwsbrieven, aanwezigheid op de conferenties en een nauwere samenwerking met Passion Week.

hun team. Deze gesprekken hebben hen geholpen te groeien als leider, maar heeft hen ook bewust gemaakt van wat hun team nodig heeft en hoe zij daar bij aan kunnen sluiten. Ook in 2023 blijven we dit doen, zodat het Veritas-forum niet alleen impact heeft op de studenten die onze events bezoeken, maar ook op de studenten die onze events organiseren.

Maaïke Verbruggen

projectleider Veritas-forum



Steden

Leiden
Eindhoven
Nijmegen
Groningen
Utrecht
Maastricht
Wageningen
Amsterdam
Delft
Zwolle



50

commissieleden



1500+

bezoekers
(17% niet of anders-
religieus)

36

sprekers



5

medewerkers



Doelen 2022

- 6 Passion Weeks organiseren
- Trainen:
 - GoPro trainingsdag om commissies te trainen om in gesprek te gaan over hun geloof met anderen
 - Sprekerstraining: toerusten van sprekers voor de Passion Weeks
- Samenwerking met Lichtus Vlaanderen (IFES België) rondom GoPro en het Belgische Proklama programma
- Toerusting van studentenverenigingen
- Betrekken van lokale IFES-stafwerkers bij de Passion Weeks
- Optimaliseren van de nieuwe website en handboek

Vorig jaar stelden we ons ten doel om in 2022 zes Passion Weeks te organiseren. Daarnaast focusten we op training van teamleden en sprekers. Ook richtten we ons op het toerusten van studentenverenigingen en het (beter) integreren van de Passion Weeks in het Nederlands studentenwerk. Zo is in 2022 is het handboek geoptimaliseerd en (digitaal) verspreid onder studenten.

Meer aanwezig

In 2022 hebben tien Passion Weeks plaats gevonden, een hoger aantal dan gepland. In veel studentensteden zijn er kartrekkers die het proces opnieuw in gang zetten. Daar zijn we dankbaar voor. Het is goed om zoveel mogelijk stabiliteit te hebben.

Samenwerking Veritas-forum

Dit jaar is op de TU Delft voor het eerst een combinatie van het Veritas-forum en Passion Week in één week georganiseerd, met als thema 'Faith in Science: does science make God irrelevant?'. Geboren uit noodzaak (het was lastig om voor beide projecten



Daniël Mensink

"Het fijne is, dat de setting zich leent voor oefenen met het voeren van gesprekken. Vind je dat moeilijk, dan ga je aan tafel zitten bij een teamlid die het vaker heeft gedaan en kijk je hoe hij of zij het doet. Ik merkte ook dat mensen open zijn, ze zijn op zoek. Er lijkt gewoon meer behoefte aan zingeving. We hopen dat ook dit jaar er weer ruimte is voor een leuke follow-up!"

voldoende studenten te vinden) bleek het een groot succes met een gemiddeld bezoekersaantal van 100 personen per event. Ze schrijven hier zelf over: 'De combinatie van het VF en PW in één week is goed bevallen. Het creëert momentum. Mensen die naar het Veritas-forum komen, kwamen ook naar de Passion Week. Hierbij was het waardevol dat de thema's van beide events op elkaar afgestemd waren.'

Interne wijzigingen

In 2022 wijzigde er veel in het Passion Week team. Daardoor nam de coördinerende functie van het team naar de IFES-collega's af en leek het aantal Passion Weeks in 2023 af te nemen. Een aantal lokale IFES-stafwerkers namen hierdoor meer initiatief in de organisatie. Zo is missie en het begeleiden van het studententeam een groter onderdeel van hun werk geworden.

Doelstelling 2023

- Organiseren van 10 Passion Weeks (2 i.s.m. Veritas-forum)
- Continueren van huidige trainingsmogelijkheden o.a. door GoPro
- Intentioneel werken aan integratie missionair werk in lokaal IFES-studentenwerk in steden als voorbeeld voor de rest (Eindhoven, Delft, Amsterdam, Groningen, Leiden en Utrecht).
- Het mentoren van enkele studenten binnen de studentenverenigingen om missie meer binnen de studentenvereniging gedragen te laten worden.

Oh men that is so powerful

Een collega vertelt: "Ik ontmoette P. tijdens een start-BBQ vorig jaar. Hij had ons online gevonden en was op de uitnodiging ingegaan. Hij vertelde dat hij nogal een rokkenjager was en een belangrijk deel van zijn waardering haalde uit het succesvol zijn daarin. Nou geloof me maar, als ik vertel, dat in mijn hoofd het veroordelende vingertje al omhoog ging en ik op zoek ging naar de juiste woorden. Wát kon ik hem nou meegeven. Er schoten, uiteraard, de nodige teksten door mij heen. Opmerkingen die Jezus gemaakt heeft. Dingen die ik geleerd heb in mijn leven. Maar ik besloot, door de Geest geleid, hem te vertellen dat ik dit jaar 35 jaar getrouwd was. Ik deelde een stuk

van mijn leven met hem. Een deel waar ik trots op ben maar ook een deel wat echt niet altijd vanzelf maar goed liep. Hij reageerde met dat hij het heel "powerful" vond dat je je soulmate vindt en daar dan 35 jaar mee samen bent.

Ik nam even gas terug door te zeggen dat die 35 jaar dan wel klopte inderdaad, maar dat verhaal rondom die soulmate niet. Ik ben niet perse getrouwd met mijn soulmate maar ik heb wel 35 jaar geleden samen met haar een belofte gemaakt die we vol hebben gehouden. Dwars door alle moeiten heen. En we hadden redenen genoeg om het bijltje er bij neer te gooien maar dat hebben we niet gedaan.

Het werd stil. "Oh man that is so powerful. That is so cool." Ik besepte nog niet helemaal wat er gebeurde maar maanden later hoorde ik van hem dat dát moment, en hoe ik in het leven stond, hem hebben doen nadenken over zijn eigen leven en zijn eigen keuzes. En na het lezen van Tolkien nam hij een besluit. Ik ga mijn leven inrichten met Jezus als mijn kompas. Ik heb de nodige gesprekken met hem nog steeds en er moet nog veel geschaafd worden denk ik wel eens maar ik laat het maar gaan. Laat de Geest zijn werk maar doen en ik mag gewoon mijn leven delen. Niet op zoek naar spitsvondigheden of net dat ene juiste woord. Gewoon mezelf zijn. Hoe heerlijk is dat."

Waardevol

"De waarde van een IFES Studentenwerker zit vooral in het hebben van een extern vertrouwenspersoon. Iemand die een luisterend oor en hulp kan bieden in vertrouwelijke sfeer, en verstand heeft van het christelijk studentenleven. Ook is het waardevol als bestuur om iemand te hebben die coaching en leiding kan geven; van iemand die echt toegewijd is aan de vereniging en de mensen kent en begrijpt."

Daniël, bestuurslid VGSW



Wij zien jaarlijks tienduizenden studenten in Nederland die op zoek zijn naar de invulling van hun toekomst, die uitgedaagd worden door grote vragen, die getalenteerd zijn en later leidinggeven op allerlei posities. Tegelijkertijd blijkt dat veel van hen stress- en depressieve klachten hebben, op zoek zijn naar rust en ritme, en 'iets willen met spiritualiteit, maar geen ervaring hebben met het christelijk geloof. Kerken, christelijke organisaties en de bij IFES aangesloten verenigingen weten deze groep onvoldoende aan te spreken en te bereiken. Dit was voor IFES-Nederland de reden om in 2018 op zoek te gaan naar nieuwe vormen van studentenwerk. Per 31 december 2020 werd de Stichting met de werknaam Hermitage 3 opgericht, wat sinds 2021 Vita Community is gaan heten.

Ons verlangen is studenten en twintigers te inspireren en tools te geven om hun leven te laten opbloeien. Dat doen we door ze de rust en het ritme van het kloostertraditie en de kracht van gemeenschap te laten ervaren en hen uit te dagen aan de hand van het leven van Jezus. Wij noemen dat Vita Community.

Doelen 2022

- Investeren in landelijk team
- Doorontwikkelen van regel en ritme voor stadsklooster
- Opstarten van campagnes
- Eerst doorontwikkelen in bestaande steden voordat we uitbreiden
- Investeren in ons netwerk

2022 was een jaar dat anders liep dan gedroomd en gehoopt. We zijn dankbaar voor de lokale ontwikkelingen die laten zien hoe de behoefte naar een project als Vita Community leeft. Landelijk zijn er echter processen geweest die ervoor hebben gezorgd dat er weinig ruimte was voor uitbreiding naar nieuwe steden.

Een grote uitdaging was het vertrek van alle teamleden die landelijk betrokken waren en het Vita Community leidden. Zowel die IFES-directeur die het project gestart was, de directeur van Vita Community en de inhoudelijk pionier zijn vertrokken, o.a. vanwege gezondheidsredenen en dubbele banen. Gelukkig hebben we Cees Griffioen binnen IFES bereid gevonden om interim dit project te coördineren.

Steden

Aanwezig
Rotterdam
Tilburg
Nijmegen



3 medewerkers
(eind 2022)





“Thanks for the awareness exercise. I realised I was in a very unhealthy situation and that I had to make some changes in my life.” - student na een Lectio Vitae oefening tijdens een training over stress

Onze studenten

De doelgroep van Vita Community bestaat uit studenten en young professionals. Het is bijzonder om te merken hoeveel behoefte er is naar een initiatief als Vita Community. Studenten weten ons te vinden voor coaching over diverse thema's rondom eenzaamheid, vastlopen in de studie, rouw, trauma, perfectionisme, faalangst, zelfbeeld, stress. Dat we echt luisteren en de diepte opzoeken wordt erg gewaardeerd.

Wat betreft de events die we organiseren is het interessant dat studenten liever vrijwilliger zijn dan deelnemer bij een event. Het is ook leuk om samen te werken met andere studentenverenigingen. Vita Community hoeft dan niet zelf alles te organiseren of op zoek naar publiek. De studenten vinden het leuk om bij te dragen.

Met Vita Community wilde IFES met de kennis die we hebben vooral een aanbod doen aan niet-gelovige studenten. Het is mooi om te zien dat we die doelgroep ook echt weten te bereiken. Vita Tilburg had in het afgelopen semester 20 contacten. Van deze contacten zijn er maar 2 christelijk.

Opvallend is ook dat vooral internationale studenten ons goed weten te vinden. Nederlandse studenten weten

plekken voor social support of hulp beter te vinden. Als het project ontwikkelt zullen we moeten onderzoeken hoe we de Nederlandse studenten beter kunnen aanspreken. De goede ervaring om niet iets voor hen te organiseren, maar om als Vita zelf te participeren of co-creatie in activiteiten waar levensvragen en zingeving aan bod komen, lijkt hierin een goede richting.

Onze doelen 2023

- Goede zorg bieden aan de overgebleven twee zeer gemotiveerde Vita-medewerkers. Het pioniersbestaan is zwaar en relatief eenzaam werk dat zich kenmerkt door uitproberen, tijden van grote vreugde en verwondering, dan weer vallen en zien weer op te staan.
- Verdere ontwikkeling van de plaatselijke initiatieven in Tilburg en Nijmegen.
- Open staan voor initiatieven vanuit plaatsen en onderzoeken of en hoe hierbij aan te sluiten.
- De rol van Rotterdam Rijk binnen Vita Community en/of IFES scherp krijgen.
- Er wordt verder gekeken naar een goede inbedding van Vita binnen IFES en of het in de huidige vorm wel is voort te zetten of een andere inbedding van de twee bestaande en gezegende initiatieven beter is. Vanuit de IFES-groep zijn geen investeringen meer mogelijk en moet per initiatief een sluitende begroting worden gepresenteerd alvorens van start te kunnen gaan.

“Interessant, ik doe zelf mindfulness, maar heb nooit bedacht dat ik dan tegen God kan praten” -student na een meditatief gebed in het klooster

Deze veranderingen hebben ertoe geleid dat er vooral gekeken is naar wat er nu goed gaat en hoe we dit uit kunnen bouwen. Dit betekent dat de primaire focus ligt op Rotterdam, Nijmegen en Tilburg. Campagnes zijn uitgesteld en datzelfde geldt voor de doorontwikkeling van leefregels. Op dit moment is er nog geen leefgemeenschap actief. Met de komst van een leefgemeenschap zullen we samen pionieren om een leefritme en -regel te ontwikkelen. Wel is er in Tilburg nu een wekelijks gebedsritme met het team en 'Stilte in de stad' voor studenten en wijkbewoners.

Binnen Vita Community wordt er gewerkt aan de ontwikkeling van een leerhuis: een plek waar studenten en young professionals meer kunnen leren over een goed leven. Vita Tilburg heeft een begin gemaakt en ontwikkelt deze trainingen samen met de doelgroep. Vita Community is een uitstekend label gebleken voor het aanspreken van een nieuwe doelgroep. In Tilburg zijn hierdoor diverse unieke samenwerkingsprojecten ontstaan: In april is Vita Tilburg als PKN-pioniersplek ingezegend. Behalve de uitzendende gemeente baden vertegenwoordigers van diverse Tilburgse kerken en IFES in aanwezigheid van de abt van het Kapucijner klooster voor Anneriet en haar gezin. Er zijn ook genoeg mensen uit de plaatselijke kerken die af en toe een keertje willen helpen. Het is lastiger om mensen te vinden die zich aan ons en studenten willen verbinden.

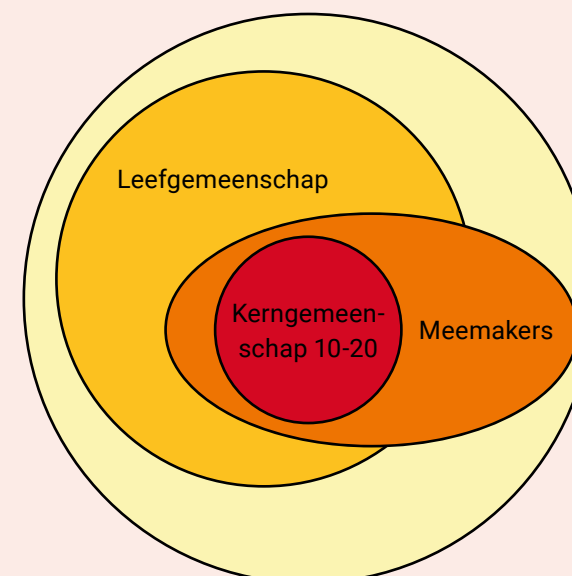
Verder werden er trainingen gegeven in samenwerking met de International Students Association en vond er in het Kapucijnenklooster van Tilburg een kerstconcert van het studentenorkest plaats. Een hogeschool heeft Vita Community opgenomen op hun *hogeschoolhelpt* website. Een nieuw fenomeen voor IFES. Met het vertrek van de originele initiatiefnemers van

Vita Community is er opnieuw nagedacht over de visie van Vita Community. Er is afgestapt van de ambitieuze doelstelling om in 2030 Vita Communities te hebben in alle universiteitssteden. Samen met het management team zijn er echter wel een aantal uitgangspunten opgesteld.

Er werd verder geïnvesteerd in het netwerk. Het zoeken naar financiële partners voor o.a. huisvesting heeft nog niet tot direct resultaat geleid. Wel waren beide medewerkers volledig op fondswerfdoelstelling en voelen zij zich gesteund door een trouwe financiële persoonlijke achterban die hart heeft voor hun missie met Vita Community.

Het is mooi om te zien hoe succesvol Rotterdam Rijk is in het bereiken van de doelgroep young professionals met haar events. Zo waren er 200 deelnemers bij de zingevingsborrel met Dirk de Wachter en Alain Verhey. Het opbouwen van een community blijft wel een uitdaging. Ook andere Vita Communities delen de moeite om community te vormen op basis van events waar steeds een wisselend publiek op afkomt. Studenten verbinden zich wel aan de Vita-medewerkers, maar minder aan elkaar.

Het gebruik maken van het kloostergebouw in Tilburg doet iets met de sfeer. Bezoekers aan activiteiten als 'Stilte in de stad', 'Welzijnstraining', het kerstconcert, de boekenclub en de vrijwilligers praten makkelijk(er) over levensvragen. Studenten vinden het een hele fijne plek om te zijn. Een bord eten en een goede vraag in deze setting is vaak al genoeg voor een goed gesprek. Studenten die bij ons komen zijn actief op zoek naar strategieën om gezonder te leven en vaak fervente zelfhulpboekenlezers.



Idealiter is er een stadsklooster. Stadskloosters bestaan in ieder geval uit een kerngemeenschap. De inzet is om zo'n gemeenschap te zijn te midden van een bredere leefgemeenschap van studenten en twintigers. Daarbij zijn er verschillende cirkels van betrokkenheid. De binnenste is de kerngemeenschap: 5-20 personen die zich committeren aan het leven in en de missie van de Vita Community. Daaromheen zijn het mensen zowel binnen als buiten het pand die mee willen doen aan de missie (de mee-makers). Een derde schil is van mensen binnen het pand die betrokken zijn op een of meerdere activiteiten van de community. De achtergrond daarvan is dat mensen zo vrijblijvend kennis kunnen maken met het gemeenschapsleven en iets van Gods genade kunnen proeven. De breedste cirkel is van mensen buiten het stadsklooster die een keer of vaker aanhaken bij activiteiten.

Collega aan het woord

Pionier in Tilburg

"Ik leer Rosa kennen bij de boekenclub. Ze leest graag literatuur en geniet van het gesprek hierover. Rosa en ik spreken daarna regelmatig af voor een wandelingetje in het bos en dan praten we over het leven. Al gauw merk ik dat ze ook geïnteresseerd is in spiritualiteit en de filosofie van verschillende religies. Ze doet er actief onderzoek naar en is eigenlijk op zoek naar een goeroe. Ik vertel haar dat ik dat niet ben, maar wel geestelijke begeleiding geef. Hoewel ze niet in een persoonlijke God gelooft roept ze uit: 'het lijkt wel of God tegen me praat, ik was precies naar zoiets op zoek!'. We spreken nu maandelijks af in het klooster en ik luister vooral. Ze vertelt me over haar eenzaamheid en over wat ze ontdekt op haar zoektocht naar spiritualiteit. Van het christendom vindt ze vooral de compassie voor de ander mooi. Zij zelf omschrijft het 'goddelijke' als een soort anonieme energie waar je uit kunt putten. Ze vraagt mij hoe ik het zie en ik vertel haar over een God die persoonlijk is, je kunt Hem kennen en Hij kent jou. Haar ogen lichten op. Gezien en gekend zijn. Dat lijkt wel dé grote behoefte van de meeste studenten die ik spreek. Bij Vita luisteren we zo lang als nodig is, voordat we beginnen te spreken over God. Maar in ons aandachtig luisteren hebben ze soms al lang iets van Hem herkend.."

Anneriet Boonen



forumc.

Missie

Het christelijk geloof verbinden met grote vragen in onze samenleving, cultuur en ons eigen leven. Op deze manier willen we werken aan de relevantie van het christelijk geloof binnen wetenschap en samenleving.

Visie

Samen met christelijke denkers stimuleren wij het debat over de grote vragen binnen geloof, wetenschap en samenleving. We gaan hierover open en respectvol in gesprek met iedereen die ervoor openstaat. Christelijke wetenschappers en andere hoogopgeleiden stimuleren we om deze relevantie van het christelijk geloof voor hun werk te doordenken en vorm te geven.

Doelen 2022

- Het Nationaal Religiedebat evalueren en doordenken als vorm om het christelijk geluid te laten klinken. Andere vormen onderzoeken.
- Aanhalen van het contact met de achterban: van 'donateurs' naar 'partners'. We willen hen, ook financieel, betrekken bij subdoelen en hen daarover gedetailleerder informeren.
- Lanceren van een nieuwe, gebruiksvriendelijke website
- Ons aanbod materialen en sprekers opnemen in de in etalage van IFES.

Verantwoording

Het jaar 2022 was het jaar van bestaande en nieuwe crisissen. Het was het jaar waarin de oorlog terugkeerde naar Europa. Ondertussen daalt het vertrouwen in politiek en wetenschap, verscherpt de polarisatie en nemen mentale problemen, vooral onder jonge mensen toe. Ondanks deze verontrustende ontwikkelingen, kijken we dankbaar terug op 2022. Het was ook het jaar waarin we, met dank aan onze donateurs en enkele fondsen, betekenisvolle De Grote Vragen-programma's draaiden voor die naar zingeving zoekende twintigers. Lees er meer over op pagina 32 van dit jaarverslag.



Vanaf 2021 zijn David & Shanna de Jonge samen met hun 2 kids bereid gevonden om voor Vita Community Nijmegen te gaan werken. Op dat moment woonden ze nog in Ede en zijn ze begonnen met hun transitie naar deze mooie stad. In de zomer van 2022 zijn ze neergestreken in een voormalig klooster in Nijmegen. En op dit moment zijn ze met de huidige bewoners en gebruikers van het klooster een gemeenschap aan het bouwen door hun leven samen met hen te leven. Daarnaast worden de mogelijkheden verkend voor het bouwen van een aanbouw achter het klooster om daar straks een leefgemeenschap van 20'ers te kunnen uitnodigen om met hen mee te leven. Sinds het einde van 2022 is er ook een trainee betrokken geraakt om mee te bouwen aan 'leerhuisactiviteiten' voor 20'ers. Verder zijn we nog actief op zoek naar mensen die als kernbewoners in de leefgemeenschap willen komen wonen, die hun leven beschikbaar willen maken voor de 20'ers.

"Ons verlangen is dat er over een aantal jaar een leefgemeenschap is in Nijmegen bestaande uit een aantal kernbewoners en zo'n twintig 20'ers. Die samen het leven willen leven in volheid en opzoek blijven naar de zin van het leven. Deze leefgemeenschap leeft niet alleen op zichzelf en voor zichzelf, maar zet zich in voor het welzijn van haar omgeving, o.a. door 'leerhuisactiviteiten' & maaltijden te organiseren."

5 Medewerkers
(incl. De Grote Vragen en
Geloof & Wetenschap)



1310 -0,5% tov 2021
Donateurs jaarlijkse nieuwsbrief
InForum

520

unieke bezoekers per
maand op de website



2124 +5%
lezers van de online nieuwsbrief

Aantal volgers op social media

525 +3% **510** +3%
2674 -1% **300** +55%



61 leden
Het Juristennetwerk

10

colleges op scholen



450

studenten



380 -0,5% + 21 losse
exemplaren verkocht
abonnees Tijdschrift Radix

10

Vrijwillige
redactie Radix



5

Lezingen in kerken



200

bezoekers



15 bezoekers Paul Scholten
studieochtend



"Ik besef dat als we willen werken aan een christelijk geluid in de samenleving, er misschien meer winst te behalen is in de toerusting van christenen zelf rond maatschappelijke thema."

Laurens van Lavieren

Directeur Forum C

Wat is de rol van ForumC in het huidige maatschappelijke en wetenschappelijke klimaat? Achter de schermen zijn onze producten geëvalueerd en hebben we samen met de Raad van Advies bezonnen op onze missie. Met als conclusie: we gaan weer terug naar onze basis, christenen zelf ondersteunen in hun denken over de relevantie van het geloof voor maatschappij en wetenschap. Daarom is besloten om in 2022 geen Nationaal Religiedebat te organiseren. Wel zijn we samen met Stichting voor Christelijke Filosofie de voorbereidingen gestart voor een netwerkbijeenkomst voor Christenwetenschappers in 2023.

Verhuizing naar de TU Utrecht

Deze samenwerking werd heel concreet door onze verhuizing van IFES naar de Theologische Universiteit Kampen | Utrecht, die sinds 2022 gevestigd zit aan de Plompetorengracht in Utrecht. Als onderdeel van IFES werken we nu vanuit dit prachtige, historische pand en delen we een kantoor met Stichting voor Christelijke Filosofie. Ook kwamen hierdoor andere interessante initiatieven in beeld zoals Weetwatjegeloof.nl.

Nieuwe websites: een groter bereik

Al vroeg in het jaar 2022 namen ForumC en haar platforms Geloof & Wetenschap en De Grote Vragen gloednieuwe websites in gebruik. Daarmee werd de nieuwe huisstijl, gelanceerd in het najaar van 2021, bezegeld. Artikelen, cursussen en evenementen zijn nu makkelijker te vinden, mede omdat we met onze producten op Eureka in de 'etalage van IFES' staan. De bij IFES aangesloten studentenverenigingen zoeken daar naar materialen en inspiratie.

Nieuwe cursussen en sprekers

'Geloof je in God?' Een vraag waar eigenlijk geen makkelijk antwoord op te geven is. Want wat is geloven eigenlijk? En wie is God? Filosoof Tim Beeftink ontwikkelde een cursus rond deze vraag aan de hand van filosoof en theoloog Kierkegaard. Deze boeiende cursus voor studieverenigingen wordt sinds 2022 aange-

boden via onze website. Ook ons aanbod van sprekers hebben we uitgebreid. Zij bieden een avondvullend programma voor kerken en studentenverenigingen die aan de slag willen met geloof en wetenschap. Een serie lezingen behoort vaak ook tot de mogelijkheden.

Paul Scholten-studioochtend

Met Johan Wolswinkel, hoogleraar Bestuursrecht, markt en data, aan Tilburg University, haalde het Christenjuristennetwerk een boeiende spreker in huis. Op zaterdagochtend 8 oktober 2022 was het thema van de studioochtend 'Recht en artificiële intelligentie (AI)'. Er kwamen tien bezoekers op af en het leverde twee nieuwe leden op voor het juristennetwerk. Een verslag is te lezen op forumc.nl/christen-juristen-netwerk/.

Wetenschappelijk tijdschrift Radix

Radix is het wetenschappelijk kwartaaltijdschrift van ForumC. Het tijdschrift biedt een platform voor artikelen op het kruispunt van geloof, wetenschap en samenleving. Het blad wil vanuit christelijk perspectief een bijdrage leveren aan het gesprek tussen academici die op zoek zijn naar kritische reflectie en intellectuele vorming rond deze thema's. In 2022 zijn er een aantal wijzigingen doorgevoerd, zo is er meer ruimte gekomen voor beeld en interviews. Deze interviews worden sinds het najaar van 2022 in een verkorte versie geplaatst en gedeeld op de website van ForumC, als onderdeel van de al bestaande interviewserie 'Hoe is het christelijk geloof relevant voor jouw vakgebied?'.

Het is goed om besef te hebben van je eigen feilbaarheid, zonder dat je je diepste overtuigingen hoeft los te laten. Ook is het belangrijk om te accepteren dat er meningsverschillen zijn. Daar kun je over in gesprek gaan door elkaar goed te bevragen, maar soms kom je er niet uit. Hoe sterker je de ander wilt overtuigen, hoe groter de verwijdering wordt.

Thirza Lagewaard

Filosoof

citaat uit interview met ForumC over geloof en polarisatie



In 2022 telde Radix rond 380 abonnees (2 minder dan in 2021). Daarnaast werden van Radix 21 losse nummers verkocht en 10 gratis proefexemplaren opgevraagd.

In 2022 (jaargang 48) verschenen de volgende vier nummers van Radix:

- Radix nummer 1: Onderwijs voor kind & samenleving
- Radix nummer 2: Artificiële intelligentie
- Radix nummer 3: De broze mens
- Radix nummer 4: Wonen: plezierig of problematisch?

Nieuwsbrief InForum

In juli 2022 brachten we de nieuwsbrief *InForum* uit. InForum brengt donateurs op de hoogte van de activiteiten van ForumC en we bedanken hen voor hun financiële steun en daarmee het vertrouwen in ons werk. Deze jaargang stond in het teken van de doorontwikkeling van De Grote vragen, doel van de Kerstactie van 2021. Veel donateurs van ForumC gaven gehoor aan deze oproep en samen met de steun van enkele fondsen, konden we in 2022 zowel online als offline verdiepende programma's aanbieden aan zoekende twintigers. We beargumenteren de vorm van het verdiepingsprogramma en we belichten het draagvlak vanuit onderwijsinstellingen: onder andere door het rondetafelgesprek met experts rond studentenwelzijn en onderwijs. In 2022 zijn rond de 1.300 exemplaren van InForum bezorgd.

Onze doelen voor ForumC in 2023

- Het organiseren van een netwerkbijeenkomst voor christenwetenschappers, in samenwerking met Stichting voor Christelijke Filosofie;
- Nieuwe leden werven voor een vernieuwde wetenschappelijk tijdschrift Radix
- De aanwezigheid van ForumC op social media verder verbeteren: meer bereik, boeiende content en interactie met volgers.

RAAD VAN ADVIES

- Andries Knevel (Theoloog, schrijver, radio- en televisiepresentator) (voorzitter)
- Bina Chirino (Voorzitter Perspectief, Kandidaat-raadslid CU Utrecht)
- Jan Dirk van der Borg (Voorzitter bestuurdersvereniging CDA, Raadslid en fractievoorzitter CDA Apeldoorn)
- Efraïm Hart (Arts-onderzoeker, PhD candidate, Adviseur OLVG, DUO-raadslid CU Amsterdam)
- Jan Hol (Voorzitter college van bestuur CHE)
- Corina Nagel (Verbindend Specialist School & Kerk bij PKN)

- Melissa Oremans (Student AerospaceEngineering TU Delft)
- Alexander Pleizier (Hoofd programmaontwikkeling en innovatie bij de EO)
- Jeroen de Ridder (Universitair hoofddocent filosofie VU, Bijz. hoogleraar chr. fil. RUG, Voorzitter Jonge Academie KNAW)
- Dick Schinkelshoek (Chef redactie Geloof & Kerk Nederlands Dagblad)
- Martine Veldhuizen (Cultuur- en literatuurhistoricus Universiteit Utrecht, Lid Utrechtse Jonge Academie, Co-founder Centre for Unusual Collaborations)
- Maarten Vogelaar (Pionier, projectleider Gist, studentenpastor)



de grote vragen.



9

Vrijwilligers



2300

unieke bezoekers
De Grote Vragen
website

424

+13%

lezers
De Grote Vragen
nieuwsbrief



1453

+6%

volgers



371

volgers

762

+23%

volgers



4

colleges



240

studenten



40

retraite studenten

15

studenten



Missie

Jongvolwassenen gaan samen op zoek naar de zin van het leven, worden mentaal weerbaar en komen tot bloei.

Visie

Wij bieden een programma rond zingeving aan twintigers waar ze samen met leeftijdsgenoten, experts en coaches aan de slag gaan met grote levensvragen. Aan de hand van zingevingsvragen bestuderen ze de denkrichtingen vanuit verschillende stromingen binnen religie en filosofie, met daarin ook een duidelijke plek voor het christelijk geloof.

Doelen 2022

- Life Worth Living (LWL) programma, zoals wordt aangeboden op Yale University, vertalen naar de Nederlandse context. Hiervoor vergroten we ons netwerk en doen we expertise op.
- Het programma wordt aangeboden het Van Hall Larenstein hogeschool;
- vervolg rondetafelgesprek met o.a. Jolien Dopmeijer, projectleider Studenten bij het Trimbos Instituut en andere maatschappelijke partners;
- investeren in contact met onderwijsinstellingen CHE, VIAA en TU Kampen.
- LWL integreren in De Grote Vragen:
 - Pilot traject van 2 weekenden + 4 dagen;
 - 2 x 3 nieuwe podcasts rond Zoektocht 'Hier wil ik voor leven'.

Twee jaar geleden is voor De Grote Vragen een nieuwe koers ingezet: een interactieve plek voor naar zingeving zoekende twintigers waar online dienstbaar wordt aan real-life activiteiten. Nadat we tijdens de 'coronajaren' tussen de lock-downs door kans zagen om toch geslaagde pilots te draaien, was 2022 het jaar waarin we een volwaardig programma aanboden. We wisten met dank aan donaties en enkele fondsen iets groots neer te zetten: een verdiepingstraject voor zoekende twintigers. En, in de tweede helft van 2022, draaiden we het Life Worth Living-programma op Van Hall Larenstein in Velp.



Verdiepingstraject 'Hier wil ik voor leven'

Het traject dat we hebben ontwikkeld bestond uit een startweekend in een klooster, vier dagen op verschillende locaties en een slotweekend, opnieuw in een klooster. Na een korte promotiecampagne op onder andere Instagram, was het traject al snel volgeboekt met 15 twintigers. Samen met elkaar, coaches en expert trokken ze op in de zoektocht naar de vraag: Waar wil ik voor leven? Het verdiepingstraject werd geëvalueerd en gewaardeerd met een ruime 8!



Life Worth Living- onderwijsprogramma

Naar aanleiding van onderzoeken naar depressie en eenzaamheid onder studenten en na de rondetafelgesprekken met experts hierover in 2021, wisten we: hier ligt een opdracht voor ons. Het 'Life Worth Living-programma', zoals dat wordt aangeboden op Yale Universiteit, was onze inspiratie. Hier worden perspectieven uit de grote levensbeschouwelijke tradities, waaronder het christelijk geloof, gedeeld en bestudeerd. Studenten worden uitgedaagd om zich hiertoe te verhouden in een persoonlijke zoektocht naar wat het leven zin geeft.

Na een lobby in onderwijsland en contact met de initiatiefnemers van het Life Worth Living-programma aan Yale, vertaalden we dit programma naar de Nederlandse context. Het is hetzelfde jaar nog aangeboden op het Van Hall Larenstein in Velp. Alle eerste- tweede- en derdejaars studenten van de opleiding Internationale Samenwerking volgden het programma, in totaal ongeveer 170 studenten. De evaluatie moet nog plaatsvinden.

den maar de eerste reacties van de studenten waren positief: "Dit zou standaard aan alle eerstejaars, ongeacht hun opleiding, aangeboden moeten worden" was een veelgehoorde opmerking.

"Ik vond het altijd al leuk om te filosoferen over het leven. Maar door dit programma heb ik wel wat stappen verder gemaakt in het denken over wat ik echt belangrijk vind: hoe leef ik mijn leven goed. Ook vond ik het erg leerzaam om met medestudenten uit te wisselen wat onze persoonlijke motivatie was om voor deze studie te kiezen."

Sil



22 jaar, student Hogeschool van
Hall Larenstein

Overige evenementen

Met dank aan drie vrijwilligers: Boris, Mark en Jonas hebben we een actieve De Grote Vragen boekenclub. Er is er twee keer een serie rond een boek georganiseerd: The Ethics of Authenticity (Charles Taylor) en de Staat (Plato).

Op 26 november organiseerden we een De Grote Vragen-inspiratiedag in hotel Bilderberg in Arnhem. We organiseerden verschillende workshops in samenwerking met Anhem Student Point waaronder een vooruitblik naar 2023 waar we input vroegen aan de aanwezige 120 studenten.

Onze doelen voor 2023

- Het Life Worth Living-onderwijsprogramma naar aanleiding van de evaluatie verder ontwikkelen en aanbieden aan twee andere onderwijsinstellingen
- Boekenclubs rond twee boeken
- Opbouw van een community rond De Grote Vragen, een plek voor studenten en twintigers om met leeftijdsgenoten te blijven zoeken en verdiepen. Hiertoe hopen we maandelijks een community-avond of activiteit aan te bieden en jaarlijks een weekend.



7

Vrijwilligers



410

unieke bezoekers per maand



2499 +2%

leden Facebookgroep



10

cursussen
Geloof en
Natuurwetenschap



400

cursisten Geloof en
Natuurwetenschap

Missie

Het platform Geloof & Wetenschap is hét startpunt voor betrouwbare informatie en een open dialoog over de relatie tussen geloof en wetenschap.

Visie

Een deskundige redactie verzamelt op het platform www.gelooftenwetenschap.nl nieuws, opinie, achtergrondinformatie en persoonlijke verhalen die de lezers ondersteunen en uitdagen om na te denken over de relatie tussen geloof en wetenschap.

Onze doelen voor Geloof & Wetenschap in 2022

- Ontwikkelen van een eigentijds alternatief voor de huidige cursus 'Durf te denken', met als doel om christelijke studenten te helpen zich te oriënteren op geloof en wetenschap.
- Opbouwen nieuwe dossiers op gelooftenwetenschap.nl rond twee thema's:
 - Economie en geloof
 - Mentale gezondheid en geloof

Achter het platform Geloof & Wetenschap staat een klein maar actief team. We kijken terug op een jaar waarin bijna wekelijks relevante, boeiende content via Geloof & Wetenschap werd geplaatst in de verschillende dossiers en gedeeld via onze kanalen. Door gebrek aan voldoende menskracht vanwege onze focus op platform De Grote Vragen (zie pagina 32), zijn echter nieuwe plannen blijven liggen. Zo is er geen eigentijds alternatief ontwikkeld voor de cursus 'Durf te denken'. Hier willen we in 2023 verandering in brengen: dit jaar zal in het teken staan van Geloof & Wetenschap. Met onze Kerstactie van 2022 hebben we voor dit doel om financiële steun gevraagd bij onze donateurs.

Ide Zinkstok werkte als docent Taalvaardigheid en studentendecaan aan de Christelijke Hogeschool Ede. Hij is sinds 2011 met pensioen en zet zich o.a. als vrijwilliger in voor het platform Geloof & Wetenschap.



Cursussen

De cursussen op Geloof & Wetenschap dagen uit om na te denken en een open gesprek te voeren over het christelijk geloof en wetenschap. Als cursist leer je om vragen te stellen, te discussiëren en een mening te vormen.

- De cursussen zijn toegesneden op verschillende doelgroepen:
- Cursus Geloof in de toekomst: (bijbel)studiegroepen, studenten en studentenverenigingen
- Test of FAITH: kerken, middelbare scholen, studenten(verenigingen) en andere geïnteresseerde groepen
- Cursus Geloof en Natuurwetenschap: kerken, middelbare scholen, jeugdgroepen en andere geïnteresseerde groepen
- Check it out!: jeugdgroepen, catechisatiegroepen

De cursus Geloof in de toekomst, Test of FAITH en Check it out! zijn cursussen die een groep zelfstandig volgt onder leiding van een eigen cursusleider.

De cursus Geloof en Natuurwetenschap wordt gegeven door professor Chris Kruse. Tijdens

de coronapandemie werd de cursus online aangeboden. In 2022 kon dit gelukkig weer fysiek. In 2022 heeft Chris Kruse met de volgende cursussen 400 (vooral jonge) mensen bereikt

- Evangelische Hogeschool Amersfoort (twee keer)
- Viaa Zwolle;
- Wartburg College Rotterdam;
- Gymnasium Apeldoorn;
- Catechisantengroep Heerde (twee keer);
- Catechisantengroep Veenendaal;
- Kerkelijke gemeente Ermelo;
- Kerkelijke gemeente Waddinxveen.

Onze doelen voor Geloof en Wetenschap in 2023

- In het nieuwe jaar willen we het platform Geloof & Wetenschap verder uitbreiden met inspirerende content en aanbod van sprekers.
- We organiseren een bijeenkomst voor christenwetenschappers ter inspiratie en ontmoeting.
- Het opfrissen van netwerk van christenwetenschappers, o.a. door meer christenwetenschappers als sprekers te presenteren.



World Student Day

21 oktober was het World Student Day en samen met alle nationale IFES-bewegingen over de hele wereld gingen we in gebed. Aan de hand van het thema "Renew" dachten we na over hoe God niet alleen dingen beter maakt, hij maakt ze nieuw (Jesaja 43:19).

Het is bijzonder en mooi om te zien hoe gebed verbindt: alle studenten die in Nederland op wat voor manier dan ook verbonden zijn, komen in groepjes samen: Nederlands en internationaal. Het verbindt ons ook met IFES in landen over de hele wereld. Een Franse student in Utrecht die was aangesloten bij IFES in Frankrijk, bidt samen met studenten in Nederland voor haar lokale groep. Daarnaast biedt IFES World handvatten: aan de hand van filmpjes en gebedsonderwerpen delen ze het verhaal van IFES-groepen over de hele wereld.



#studentstory

"Het was echt mooi om de *World Student Day* dit jaar mee te maken. Wat ik vooral meeneem is dat we echt wel vertrouwen mogen hebben dat er nog een positieve verandering in de wereld plaats kan vinden. Het is voor mij dan ook goed om te beseffen dat er niet alleen een betere wereld zal komen, maar dat God een hele vernieuwde wereld aan het scheppen is! En die gedachte geeft vooral ook rust en kracht in deze tijd."

Lysanne,
bestuurslid van C.S.F.R. Nijmegen

Conferenties

Live it!

Het thema van Live it! was 'Hemel op Aarde'. Een thema waarbij we geneigd zijn meteen naar later te kijken, naar Gods koninkrijk, straks in de Hemel.

Tijdens Live it! 2022 leerde Almatine Leene ons juist te zien dat Gods Koninkrijk hier al is, dat we stukjes van die heerlijkheid om ons heen mogen herkennen en vandaaruit ook zelf aan de slag mogen gaan op de plek die God ons geeft in zijn Koninkrijk.

Tijdens het hemelvaartsweekend kwamen bijna 300 studenten samen rond de vraag over hoe God Zijn Koninkrijk wil bouwen in ons leven, in deze wereld. Na drie jaar geen (of online) Live it! conferentie te hebben gehad, voelde dit als thuiskomen. Studenten die elkaar opzochten, samen wilden groeien in hun geloof en daarin God op nummer 1 zetten. Het was een 'traditioneel' weekend met diensten in de ochtend en de avond en in de middag workshops.

Naast Almatine Leene spraken IFES-collega Bas van Dieren en oud-collega Bart van Nes. Inge Vreugdenhil is de nieuwe event-manager en startte haar functie met Live it! 2022.

Reacties van studenten

- 89% Live it!-bezoekers geeft aan dat Live it! iets heeft toegevoegd aan hun relatie met God
- "De Live it! heeft geholpen bij mijn vraag: hoe kan ik God dienen?" – Deelnemer Live it! (evaluatieformulier)
- "Ik heb geleerd om God te betrekken bij mijn werk en Hem te volgen in plaats van dat Hij mij maar moet volgen." – Deelnemer Live it! (evaluatieformulier)
- "Tijdens Live it! heb ik voor het eerst mijn zonden beleden, er is een last van mijn schouders. God is genadig!" – Deelnemer via Whatsapp

Collega aan het woord



Inge Vreugdenhil

Eventmanager IFES

"Mijn eerste conferentie als eventmanager, voor zoveel studenten hun eerste conferentie. Hoe zal de conferentie zijn? Nog steeds een fijne plek om te groeien of heeft corona ook impact gehad op deze plek? Maar zodra de conferentie start verdwijnt dat gevoel. Want God brengt mensen samen, al eeuwenlang. En ook nu, op dit event. Hij brengt studenten samen en raakt ons aan met Zijn Geest. Hij raakt mensen in hun hart, in hun hoofd en in hun handen. God brengt alle facetten van de conferentie bij elkaar. Dat maakt mij stil. Het gaat niet om hoe hard ik werk of hoe goed ik het doe. God is in control."



25-28
mei

296
deelnemers
(waarvan 195 voor
de eerste keer)



6
commissieleden

Conferenties

Read it!



16-18
september

346

deelnemers



8

commissieleden

Een recordaantal van bijna 350 studenten reisde in september af naar het oosten van het land om daar elkaar te ontmoeten, God te ontmoeten en te leren over Jezus als de Waarheid. Deze conferentie stond in het teken van Bijbel (leren) lezen en daarover in gesprek gaan. Naast de diensten was er tijd voor ontmoeting, gezelligheid, een gesprek en gebed.

Het thema van Read it! was 'Living Truth', gebaseerd op het IFES-jaartheme 2022-2023: 'Truthfulness'. De Bijbel spreekt veel over de waarheid en over de Waarheid, in de persoon van Jezus. Tijdens de conferentie stonden bijna 350 studenten stil bij het leven van Jezus, vanuit het Johannes-evangelie. Jezus, die zegt: 'Ik ben de weg, de waarheid en het leven' bevrijdt ons van onze eigen (on)waarheden en Hij knielt om onze voeten te wassen. De waarheid die Jezus belichaamt is sterk en dienstbaar. We zijn geroepen mensen van deze waarheid te zijn. Maar die waarheid is niet onomstreden. In het einde van Johannes, maar ook in ons eigen leven wordt de vraag vaak gesteld: 'Wat is waarheid?' Ook die bevochten waarheid mochten we tijdens de conferentie bespreekbaar maken en daarin ruimte laten voor twijfel en vragen. Sprekers waren IFES-studentenwerkers Bas van Dieren en Arjen Zijderveld, en theoloog Evert-Jan Ouweneel.

Reacties van studenten(werkers)

“

“De conferenties zijn een geweldige manier om studenten te verbinden en om samen God te kunnen aanbidden, hoe verschillend iedereen ook is. Het geeft voldoening om te zien dat de inzet die jij toont, wordt gewaardeerd en dat studenten echt genieten op de conferentie. De conferentie vanuit deze positie meemaken doet je echt inzien wat voor bijzondere dingen er eigenlijk allemaal gebeuren en hoe belangrijk het is dat studenten hier aanwezig kunnen zijn.”

– Jordy Weening,
voorzitter Live it!-commissie

”

“

‘Ik vond het heel vet om met zoveel andere christelijke studenten van allerlei verschillende verenigingen God te aanbidden en meer over hem te leren. Zelf gaf het mij echt weer een boost in mijn geloofsleven.’

– Deelnemer Read it!

”

“

‘Mooie balans tussen woord en persoonlijk geloof. Bijbelstudie en vragen daarin waren verdiepend en vernieuwend.’

– Deelnemer Read it!

”

“

“Ik sprak een studente die niet meer naar de kerk ging, omdat ze de preken in de kerk niet meer trok. Maar de preken van Bas en mij [Arjen] waren 'wel nice'. Toen ik vroeg naar het verschil zei ze: 'God is bij jullie onvoorspelbaar.' Met andere woorden: Plaatitudes en clichés maken geloven gewoon saai.”

– Arjen Zijderveld,
studentenwerker Groningen

”



Conferenties

Lead it!



februari
online

32
studenten



uit **16**
verenigingen

juni
offline



25
studenten



uit **11**
verenigingen



oktober
offline

65
studenten



uit **17**
verenigingen

De Lead it! wordt jaarlijks in drie losse trainingsdagen voor bestuurders van Nederlandse christelijke studentenverenigingen georganiseerd. Elke aflevering gaat in op een thema dat relevant is voor het bestuursleven, onder leiding van een expert op dat gebied. Dit jaar is er als toevoeging voor gekozen om elke aflevering te beginnen met een blok aanbidding en Bijbelstudie.

Juist die aanbidding en Bijbelstudie onderscheidt Lead it! van andere vormen van toerusting en coaching die de bestuurders al vanuit andere bronnen krijgen. Deze Bijbelstudies zijn dit jaar verzorgd door onze IFES-collega Bas van Dieren. 's Middags konden de bestuurders met elkaar aan de slag in kleine groepjes, met o.a. een training door IFES-collega Maaïke Verbruggen en door Mark van den Houten.

In februari werken de meeste bestuurders toe naar de afronding van hun bestuursjaar. Daarom was het thema van deze laatste aflevering in de reeks 'Hoe ga ik verder als leider?', waarbij de deelnemers aan de hand van talk-clips van Craig Groeschel (voorman Global Leadership Summit) hebben stil gestaan bij (geestelijk) persoonlijk leiderschap. Ook na een bestuursjaar blijft men immers groeien als persoon. Deze Lead it! geeft de bestuurders handvatten voor hun toekomstvisie. Dit in lijn met IFES visie: Dat studenten hun plek in de samenleving, kerk en werk kunnen innemen.

'Het was erg goed om de tijd te nemen om kritisch te reflecteren op je functioneren als bestuur. Er kwamen een aantal belangrijke zaken naar voren die we extra aandacht zullen geven in onze bestuursevaluatie.'

In juni zijn is de nieuwe lichter van bestuurders aan de slag gegaan met de StrengthFinder onder leiding van Maaïke en hebben zij met elkaar mogen ontdekken hoe en waar zij hun talenten kunnen inzetten als leider van hun vereniging.

Tijdens de tweede aflevering in oktober is er aandacht besteed aan de samenwerking van besturen, waarbij Mark de bestuurders voorzag van zijn input over onder andere feedback geven en ontvangen, en compromissen sluiten. De reeks zal in februari 2023 worden afgesloten met een aflevering onder het thema 'How do I finish well?'

Go Pro

GoPro is de trainingsdag die door IFES (Veritas-forum en Passion Week) en Alpha Students wordt georganiseerd voor studenten die ernaar verlangen het Goede Nieuws op de campus te vertellen. Ontstaan als netwerkdag voor Passion Weekteams trekt GoPro inmiddels studenten uit allerlei projecten, en is het sinds dit jaar ook de plek waar extern vertegenwoordigers van studentenverenigingen elkaar ontmoeten en geïnspireerd worden om hun verenigingen aan te sporen missionair te zijn. Voorheen werd deze zgn. Externidag apart georganiseerd, dit jaar voor het eerst in combinatie met GoPro. Samen zijn we meer dan de som van onze delen.

Dit jaar kozen we ervoor GoPro op te splitsen in 2 dagen verspreid over het jaar. Zo wordt de impact vergroot en kunnen we meer studente (be)dienen in het proces van het organiseren van een van de missionaire projecten. Dag 1 was in oktober 2022, de tweede volgt in januari 2023. In oktober 2022 sprak Denise van der Zwaag van 24-7 Prayer over de kracht van gebed op de campus.

"Bij GoPro merkte ik hoe veel je kan leren van medestudenten in het navolgen van Jezus en het maken van discipelen. Omdat je met studenten uit verschillende steden op deze dag in contact komt, hoor je wat de uitdagingen zijn in hun stad, hoe ze daarmee omgaan en kan je elkaar helpen. Ook heb ik bij GoPro veel geleerd over de rol van gebed in missie en werd ik uitgedaagd om meer te vertrouwen op de Heilige Geest. Het is gaaf om een dag in het jaar je voor te bereiden op een evenement dat draait om getuigen over Jezus." – Daniel Mensink, Ichthus Eindhoven

30
studenten



5
workshops

1
spreker



Verantwoordingsverklaring

Algemeen

Dit is het geconsolideerde jaarverslag 2022 van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC.

Vereniging IFES-Nederland

Vereniging IFES-Nederland staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam VERENIGING IFES-NEDERLAND. IFES-Nederland is gevestigd in Gouda.

De doelstelling van Vereniging IFES-Nederland is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 1.2.2

De doelstelling van IFES-Nederland is het stimuleren en toerusten van de studenten in de ledengroepen:

- om van de Heer Jezus Christus te getuigen;
- om gestalte te geven aan hun roeping in kerk en samenleving;
- om elkaar onderling te dienen en te steunen.

Stichting IFES

Stichting IFES staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING IFES. Stichting IFES is gevestigd in Gouda.

De doelstelling van Stichting IFES is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- het verrichten en ondersteunen van internationaal studentenwerk en het uitvoeren van studentenprojecten;
- het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Gouda, [...] ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting HERMITAGE 3

Stichting Hermitage 3 staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING HERMITAGE 3. Stichting Hermitage 3 is gevestigd in Gouda.

De doelstelling van Stichting Hermitage 3 is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- de community vorming onder (inter)nationale studenten;
- het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Gouda, [...] ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting ForumC

Stichting ForumC staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING FORUMC.

Stichting ForumC is gevestigd in Gouda.

De doelstelling en grondslag van Stichting ForumC is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.3

De stichting tracht haar doel met inachtneming van haar grondslag op de volgende wijze te bereiken:

- door het signaleren wat er gaande is in cultuur en samenleving om de ontwikkelingen van de huidige tijd te kennen en te duiden, christenen bewust te maken van de ontwikkelingen en het denken hierover verder te brengen;
- door reflectie op de vraagstukken van deze tijd door het verbinden van mensen uit eenzelfde werkveld of interessegebied;
- door vorming van christenen om in werk, wetenschap en maatschappelijk leven het christelijk geloof inhoud en betekenis te geven;
- door present te zijn in het maatschappelijk debat om het gesprek te voeren en de relevantie van het christelijk geloof naar voren te brengen.

Internationaal en uniek

IFES-Nederland is aangesloten bij de IFES World. IFES staat voor International Fellowship of Evangelical Students, en is actief in ruim 170 landen. Wat IFES-Nederland uniek maakt binnen de wereldwijde IFES is dat er zoveel verschillende soorten verenigingen, met hun eigen karakters en doelstellingen, verbonden zijn. IFES is een organisatie die van onderaf werkt. Dit werkt door tot in IFES World. IFES World wil een ondersteunende en faciliterende rol hebben voor alle aangesloten IFES-organisaties. Dat houdt in dat IFES World geen beslissingsbevoegdheid heeft voor wat betreft het werk in Nederland. Alle onderdelen van IFES-Nederland delen de visie van IFES World: "to see students built into communities of disciples, transformed by the gospel impacting the university, the church and the society for the glory of Christ."

Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC niet gewijzigd.

ANBI

Vereniging IFES-Nederland is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Hierdoor is de gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Tevens zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenking- of successierechten verschuldigd.

CBF

IFES-Nederland is een 'CBF-erkend Goed Doel'. Dit is de kwalificatie die het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) geeft aan goede doelen die hun bestuur, beleid, financiën en verantwoording op orde hebben.

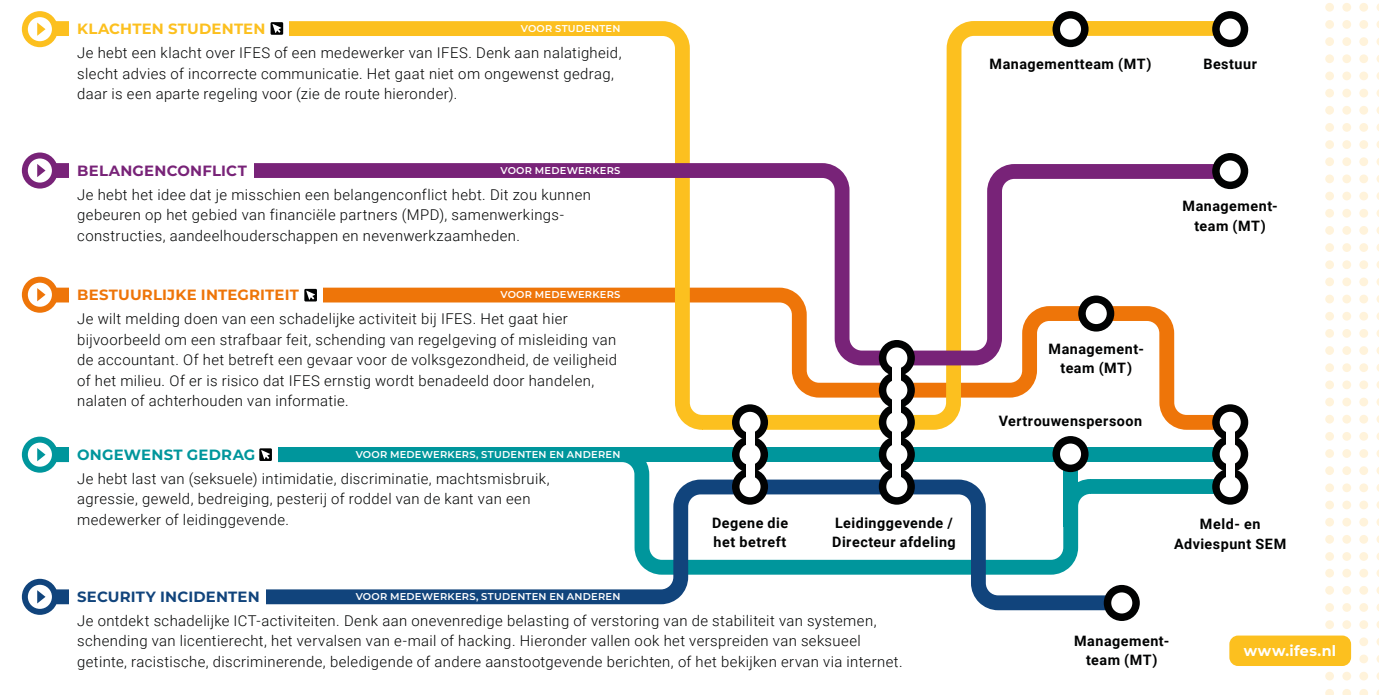
IFES-Nederland voldoet daarmee aan alle eisen en normen die gesteld worden voor een categorie C goede doelen organisatie. Het CBF keurmerk beschrijft het als volgt:

- **Missie:** je hebt een duidelijk geformuleerde hoofddoelstelling, waarbij je beschrijft waarvoor je een oplossing wilt bieden en welke verbetering je voor ogen hebt.
- **Middelen:** hoeveel middelen heb je nodig om je doel te bereiken en hoe kom je aan de benodigde middelen?
- **Activiteiten:** welke activiteiten heb je gekozen om de hoofddoelstelling te bereiken en hoe organiseer je dat? Hierbij zorg je ook voor goed beheer van de verkregen middelen en breng je risico's in kaart.
- **Doelrealisatie:** hoe weet je dat wat je doet werkt en op grond waarvan weet je dat? En de vervolgvraag: heb je zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt wat je van plan was te bereiken in het licht van de hoofddoelstelling?
- **Governance:** de onafhankelijkheid van het bestuur en toezicht is geborgd en er wordt gewaakt voor (de schijn van) belangenverstrengeling.
- **Integriteit:** welke preventieve maatregelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag zijn er, hoe kan dit veilig worden gemeld, hoe wordt hierop adequaat gehandeld en is er transparante verantwoording?
- **Verantwoording:** je hebt een jaarverslag met een controleverklaring van de accountant. Op je website ben je transparant door je documenten te publiceren, zoals het beleidsplan, de statuten, de jaarverslaggeving, etc.
- **Belanghebbenden:** je hebt de belanghebbenden in kaart gebracht en zoekt actief input vanuit deze groepen.

Routekaart Integriteit

Hoe ga jij om met ethische dilemma's?

IFES verwacht dat iedereen, medewerker, student of betrokkene, verantwoord omgaat met de ethische aspecten van het werk. Maar, wat als je vermoedt dat er iets niet door de beugel kan, er iets gebeurt dat niet hoort, of als je zelf een belangenconflict hebt? Dit schema geeft beknopt aan wat je in zo'n geval kunt doen. We streven naar een dialoog met elkaar, dat we elkaar durven aanspreken op gedrag. Leidinggevendenden moeten een veilige omgeving scheppen waarin dat mogelijk is. Toch is dat niet altijd even makkelijk. Misschien sla je liever een stap over, of wil je eerst een vertrouwenspersoon spreken voordat je een collega aanspreekt. Dat kan natuurlijk.



Naar aanleiding van de publiciteit rond grensoverschrijdend gedrag in de mediawereld is er in een mail naar de studentendoneateurs en besturen de routekaart integriteitsbeleid opnieuw onder de aandacht gebracht met een knop naar 'Integriteitsbeleid en klachten' op <https://ifes.nl/integriteitsbeleid/> de website van de IFES-groep en <https://wijzijnifes.nl/over-ons/> de site van de vereniging IFES-Nederland.

In de gesprekscyclus met de medewerkers van de directeuren is in 2022 aandacht gegeven aan de routekaart en het integriteitsbeleid.

In de gesprekscyclus 2022-2023 is bij het tweede overleg Arbeidsomstandigheden het onderwerp 'Grensoverschrijdend gedrag en verleiding' opgenomen waarin de leidinggevende dit onderwerp heeft besproken met de medewerker.

Vertrouwenspersonen

IFES heeft twee interne vertrouwenspersonen die beschikbaar zijn in het geval van ongewenst gedrag. Deze personen zijn Cees Griffioen (wachter) en Anneriet Boonen (studentenwerker). Het takenpakket van de interne vertrouwenspersonen is tweërlei:

1. Preventie: het stimuleren en ontwikkelen, in overleg met de directie, van initiatieven die gericht zijn op preventie van het plegen of ondergaan van misbruik binnen de organisatie.
2. Eerste aanspreekpunt bij klachten: de vertrouwenspersonen kunnen benaderd worden door (vrijwillige) medewerkers en studenten die bij IFES in dienst zijn of gelieerd aan IFES. De interne vertrouwenspersoon is neutraal, gaat vertrouwelijk om met de in vertrouwen verstrekte informatie en werkt volledig zelfstandig.

Er zijn in 2022 geen klachten gemeld bij de twee interne vertrouwenspersonen en er is een aantal keer advies gevraagd door studentenwerkers bij de IVP-ers rond veiligheid in de vereniging.

SEM

IFES is aangesloten bij SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt). Het SEM heeft een Meld- en adviespunt (MAP). Het SEM functioneert als bemiddelaar, is onafhankelijk en onpartijdig.

AVG

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) blijft onder de aandacht bij IFES. Sinds de invoering van deze wet is er veel gewerkt om de privacy en veiligheid van gegevens te waarborgen. De verwerking van gegevens moet blijvend onder de aandacht gebracht worden bij collega's.

Personeel

Directeuren

Rieke Lindeboom-van Dam

Francina de Pater-Huijsen

Maaïke Verbruggen (vervanging van Joël de Vries per 20-09-2021)

Laurens van Lavieren

Daniël Kiewiet (tot 1 augustus 2022)

Dienstencentrum

Het dienstencentrum heeft als doel om faciliterend en dienend te zijn aan de medewerkers, zodat zij hun werk zo goed mogelijk kunnen uitvoeren. Het dienstencentrum heeft een voorwaardenscheppende functie en ondersteunt de organisatie op de volgende gebieden:

- Financiën
- Fondsenwerving
- Communicatie
- Secretariaat
- Personeelszaken
- ICT
- Magazijnbeheer

Personeelshandboek

De regeling rondom arbeid bij IFES is vastgelegd in een personeelshandboek.

Vrijwilligers

IFES-Nederland draait voor een groot gedeelte op de vrijwilligers. Zij verzorgen een zeer groot gedeelte van het werk van IFES-Nederland. Daar zijn we hen dankbaar voor. Elk jaar kwantificeren we de vrijwilligers uren.

- In 2022 telde IFES-Nederland 301 vrijwilligers
- Deze vrijwilligers besteedden 23.175 uur aan het werk van IFES-Nederland
- Gemiddeld besteedt een vrijwilliger 77 uur per jaar aan het werk!

De meeste vrijwilligersuren worden gemaakt in het bestuur van IFES-Nederland:

- door de commissieleden van Live it! / Do it! / Lead it! en Read it!
- door de commissieleden van Passion Week
- door de commissieleden van het Veritas-forum
- door de leden van de HOST groepen

Risicoparagraaf Strategie

- Steeds minder mensen noemen zichzelf christen. Deze maatschappelijke ontwikkeling is een mogelijke bedreiging. IFES-Nederland wil christelijke studenten ondersteunen, als het aantal afneemt, zal IFES-Nederland daar rekening mee moeten houden. IFES wil de studentenverenigingen daarbij ondersteunen door verder te investeren in Passion Week en Veritas-forum.

- Zowel betrokkenheid als commitment aan de organisatie IFES-Nederland verandert. Nederland verandert en IFES-Nederland zal daarin mee moeten bewegen. Dat betekent dat er nieuwe vormen moeten worden gezocht voor de betrokkenheid bij de organisatie. Deze is van levensbelang voor IFES-Nederland omdat de mate van betrokkenheid de vitaliteit bepaalt.

- Veel wat IFES-Nederland doet ligt onder een vergrootglas. We leven als organisatie in een glazen huis. Dat zijn we ons bewust. Dit zorgt ervoor dat er risico is op reputatieschade. Goede begeleiding en instructie van medewerkers is van belang. Mediatraining en een mediacode moeten ervoor zorgen dat eventuele negatieve gevolgen van reputatieschade beperkt blijven en het liefst voorkomen worden. Het beleid rond integriteit is in 2021 uitgerold in de organisatie en zal blijvend aandacht moeten krijgen.

- Het werken bij IFES vraagt specifieke vaardigheden en toewijding. Zeker nu de arbeidsmarkt krapte vertoont, lijkt het steeds lastiger te worden personeelsleden te werven voor het werk bij IFES.

- Steeds vaker komt het voor dat IFES-medewerkers krijgt met een ZZP-constructie. Omdat zij zelfstandig zijn en niet als personeel beschouwd kunnen worden heeft IFES een aantal maatregelen moeten treffen om deze ZZP'ers binnen het IFES-concept te laten werken. Ten eerste wordt er met iedereen een grondslag gesprek gevoerd (*doctrinal* basis) door de Wachter. De *doctrinal* basis moet daarna ook ondertekend worden. Daarnaast kan er pas gestart worden nadat er een projectplan is geschreven. Na goedkeuring start de ZZP'er. Dit projectplan wordt tijdens de gebruikelijke gesprekscyclus geëvalueerd. Als hier geen uitvoering aan wordt gegeven kan worden overgegaan tot ontbinding van het contract. In de komende jaren wordt de bewijslast dat er geen verkapte loondienst gaande is bij de werkgever gelegd. IFES moet zich hierop voorbereiden.

Financiële positie

- De financiële positie van IFES-Nederland is in 2022 door het bestuur en de auditcommissie bekeken. De continuïteitsreserve is nog licht onder het gewenste niveau. Daar staat tegenover dat de reserves voor de doelstellingen zijn gegroeid. In 2023 worden plannen gemaakt om de continuïteitsreserve aan te vullen tot het gewenste niveau. De verwachte impact op de resultaten en/of financiële positie is gering.

- Als IFES zijn we afhankelijk van giften. Door te werken met MPD spreiden we het risico, maar het blijft een uitdaging om financieel stabiel te zijn als organisatie. De hiervoor genoemde secularisatie en veranderende betrokkenheid kunnen in de toekomst voor een uitdagende situatie zorgen.

Bestuur en Raad van toezicht

IFES is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een organisatie met negen verschillende labels. Deze labels zijn ondergebracht in een vereniging en verschillende stichtingen. Naast de vereniging IFES-Nederland zijn er een drietal stichtingen opgericht: stichting IFES-Nederland, stichting ForumC en stichting Hermitage 3. Het bestuur van de vereniging vormt ook de raad van toezicht van de stichtingen en de directeur van de vereniging is ook de bestuurder van de stichtingen. Het label IFES (Nederlandse studentenwerk) valt onder de vereniging IFES. De labels Eureka.nl, Veritas-forum, Passion Week en HOST vallen onder stichting IFES. De labels De Grote Vragen en Geloof en Wetenschap vallen onder de stichting ForumC en het label Vita Communities valt onder stichting Hermitage 3.

Het bestuur en de raden van toezicht worden hierna aangeduid als BRvT.

Bestuursvergaderingen en ALV

Het BRvT vergadert standaard 5 keer per jaar als BRvT en 1 keer per jaar met de leden tijdens de ALV. In 2022 heeft er nog 1 extra ingelaste vergadering plaatsgevonden

Januari

In de januari-vergadering zijn de financiële cijfers van Q4 van 2021 besproken, en is de begroting voor 2022 behandeld.

Maart

In maart hebben we de jaarrekening en het jaarverslag van 2021 besproken en ons voorbereid op de ALV in April.

April

Het was dit jaar weer mogelijk om de ALV live te houden in Utrecht. Samen met de vertegenwoordigers van de lidverenigingen bespreken we de ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden binnen IFES. Als basis hiervoor dienen de bestuursmededelingen, het jaarverslag en de jaarrekening. Met het oog op de toekomst wordt de begroting besproken en nieuwe bestuursleden (her)benoemd.

Juni

Op de vergadering van juni kwamen naast de financiële cijfers de uitkomsten van het MedewerkersTevredenheidsOnderzoek aan bod.

September

Er werd o.a. gesproken over de uitkomsten van het VerenigingsTevredenheidsOnderzoek en over de invulling van de vacature voor een nieuwe directeur-bestuurder.

November

We blikten terug op onze heidag, bespraken de ontwikkelingen rondom Vita Community en kregen een update m.b.t. het selectieproces voor een nieuwe directeur-bestuurder.

December

In december werd er een extra vergadering ingelast zodat we de begroting voor 2023 konden bespreken, voordat het nieuwe jaar van start gaat.

Reflectie en evaluatie

Elk jaar trekt BRvT zich een dag terug om te reflecteren. Dit jaar werd deze dag op 10 september 2022 gehouden in Breukelen. Deze dag bestond uit twee delen. In de ochtend werd er gebrainstormd ten behoeve van een meerjarenbeleidsplan. In de middag werd gereflecteerd op het functioneren van het BRvT.

Bestuur, toezicht en uitvoering

Samenstelling van het bestuur

Voorzitter: Erwin Kint

Secretaris: Roel Lammers

Penningmeester: Jouke Bisschop

Algemeen bestuurslid: Clarize de Korne

Algemeen bestuurslid: Matthijs Vet

Studentbestuurslid: Lydia van der Weij, Jasper Fontijn, Jolyn Visser

Aangetreden bestuursleden: Matthijs Vet (april 2022)

Afgetreden bestuursleden: Lydia van der Weij (april 2022), Roel Lammers (oktober 2023), Jolyn Visser (oktober 2023)

Samenstelling van de directie

Samenstelling van de directie De samenstelling van de directie bestaat uit

W.H.C. Verboom (directeur) (tot 1 juli 2022)

-> TB vanwege arbeidsongeschiktheid en vertrek vervulde Francina de Pater deze functie ad interim

Samenstelling van het MT

Directeur-bestuurder a.i.: Francina de Pater

Controller: Frits Timmer per 1 maart

Algemeen lid: Laurens van Lavieren

Toezicht

Algemene Leden Vergadering

De ALV houdt toezicht op het reilen en zeilen van de vereniging. Eens per jaar is er een ALV waarop het bestuur verantwoording aflegt van het gevoerde beleid en de stappen die men wil zetten in de toekomst.

Financiële Audit commissie

De financiële audit commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over het financiële beleid. De begroting, de kwartaalcijfers en de jaarcijfers worden telkens aan deze commissie voorgelegd. Het bestuur geeft inzicht in de cijfers en gebruikt deze commissie bij nieuw beleid om te toetsen.

Informatie over directie en bestuur

Taak en werkwijze bestuur

Het bestuur houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur heeft in 2022 zeven keer vergaderd; zes keer met het bestuur en de directie en een keer met de leden. Tijdens vergaderingen komen onder meer aan de orde de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen, directiemededelingen, nieuwe ontwikkelingen e.d.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 26 juni 2020. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt IFES-Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij IFES-Nederland vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSDscore van 375 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 117.225 (1.0 FTE/12 mnd). Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van het directielid F.L. de Pater bedroeg (0.4 FTE/12mnd): 34.910. Deze beloning bleef binnen het geldende maximum. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleef voor F.L. de Pater (0.4 FTE/12mnd), met een bedrag van 40.889, binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van EUR 145.554 (1.0 FTE/12 mnd) per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Relevante nevenfuncties

Omschrijving	Primaire baan	Bezoldigd?	Tijds belasting	Ingangs-datum
Francina de Pater – vervangend directeur bestuurder				
IFES Nederland	Ja	Ja	28 uur/week	01-08-2012
Eigenaar van Precious Coaching & Training	Nee	Ja	0-8 uur/week	01-10-2009
Vertrouwenspersoon bij Stichting Christelijke Hulpverlening het Swanenburghshofje	Nee	Nee	0,5 uur/week	01-10-2020
Rondleider Sint Janskerk te Gouda	Nee	Nee	0-3 uur/week	01-09-2017
Israël ministry coördinator bij Trans World Radio	Nee	Nee	8 uur/week	01-01-2021

Erwin Kint – voorzitter				
Director Customer Supply Chain Management ASML	Ja	Ja	40 uur/week	09-05-2016
Voorzitter Kernteam Noorderlicht Charlois	Nee	Nee	2 uur/week	01-04-2021

Jouke Bisschop – penningmeester				
SAP Consultant Capgemini	Ja	Ja	40 uur/week	01-10-2018
Roel Lammers – secretaris				
Jurist Raad van State	Ja	Ja	40 uur/week	01-08-2018

Clarize de Korne – algemeen bestuurslid				
Trainee Data Analytics Breinstein	Ja	Ja	1 fte	02-05-2022

Jolyn Visser – algemeen bestuurslid (student)				
Student Psychologie Radboud Universiteit Nijmegen	Ja	Nee	40 uur/week	01-09-2020
C.S.V. Ichthus Nijmegen	Nee	Nee	4 uur/week	09-2021
Vrijwilliger Connect Generations	Nee	Nee	7 uur/week	09-2021

Jasper Fontijn – algemeen bestuurslid (student)				
Masterstudent ODE	Ja	Nee	40 uur/week	31-08-2020
Junior Engineer Maritime Support	Nee	Ja	9 uur/week	01-07-2020

Matthijs Vet – algemeen bestuursli				
Fractiemedewerker ChristenUnie Noord-Holland	Ja	Ja	16 uur/week	01-09-2021 t/m 01-03-2023
Duoraadslid ChristenUnie Leiden	Nee	Nee	8 uur/week	14-04-2022 t/m 01-03-2026

Baten en lasten

Analyse baten en lasten ten opzichte van de begroting

De staat van baten en lasten over 2022 sluit met een positief saldo van € 56.875. Begroot was een positief saldo van € 3.662. De baten zijn ruim € 122.000 lager dan de begroting uitgekomen en de lasten zijn ruim € 175.000 lager dan begroot. Dit komt met name door het vertrek van diverse medewerkers. Hierdoor zijn er minder giften binnengekomen, maar daar tegenover ook minder personele lasten. Het vertrek van de directeur-bestuurder en de directeur dienstencentrum en het maar gedeeltelijk vervangen van hen heeft tot lagere personeelslasten geleid. Ook heeft een extra actie 'help onze zieken dragen' zichtbaar tot € 25.000 aan extra giften geleid en heeft het mogelijk tot meer giften aan de diverse medewerkers geleid. Hierdoor is de continuïteitsreserve met € 39.090 versterkt, nadat deze in 2021 met € 74.331 gedaald waren. Daarnaast zijn door geormerkte gelden de bestemmingsfondsen dit jaar toegenomen met € 17.785.

Bijzondere baten en lasten in 2022 met een eenmalige karakter

In 2022 heeft de actie help onze zieken dragen tot extra baten geleid. Daarnaast hebben we vanuit het UWV voor één medewerker € 19.500 gekregen vanwege het ziekzijn. Bij de lasten van 2022 zat nog een grote nagekomen factuur van ongeveer € 10.000 van de websites die in 2021 zijn aangepakt.

Analyse baten en lasten ten opzichte van 2021

Ten opzichte van een negatief resultaat van € 20.717 in 2021 staat een positief resultaat van € 56.875 in 2022. De som van de geworven baten is ten opzichte van 2021 gedaald met € 41.000. Met name door het vertrek van diverse medewerkers. Waarbij de baten vanuit de conferenties is toegenomen, doordat deze weer volledig doorgang konden vinden.

In 2022 is € 16.000 meer binnengekomen van particulieren en ruim € 75.000 minder van organisaties zonder winststreven. Bij diverse labels kwam er minder binnen uit bijvoorbeeld fondsen en kerken.

Er is in 2022 in totaal € 86.000 minder besteed aan de doelstelling. Bij het Nederlandse studentenwerk is meer besteed, maar dit komt met name doordat de conferenties in 2022 zijn ondergebracht van Nationaal naar Nederlandse studentenwerk. Bij Host en Vita zijn de bestedingen lager doordat er minder medewerkers waren dan in 2021.

Toelichting kengetallen

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2022 76,3% van de totale baten. Dat is lager dan begroot (begroot was 81,3%) en lager dan in 2021 (80,3%). Het voldoet nog steeds aan de door het bestuur bepaalde minimale norm 75%. Door het positieve resultaat daalt de besteding aan doelstelling van de totale baten.

Besteding aan doelstelling bedroeg in 2022 79,7% van de totale lasten. Dat is lager dan de begroting (begroot was 81,5%), maar hoger dan in 2021 (79,1%). Ook hier is de minimale norm door het bestuur bepaald op 75%.

De lasten voor werving bedroegen in 2021 9,8% van de geworven baten. Dat is hoger dan begroot (begroot was 8,4%) en hoger dan in 2020 (in 2019 was het 9,4 %). In de bestuursvergadering van december 2019 is de norm bepaald op kleiner dan 15%.

Begroting 2023

In de begroting van 2023 zijn de baten € 92.000 lager begroot dan in de begroting 2022. Ook de lasten zijn € 88.000 lager begroot dan in de begroting 2022. Aan de baten liggen individuele fondswerfdoelstellingen ten grondslag.

Jaarrekening 2022

IFES-Nederland
gevestigd te Gouda

1. Balans per 31 december 2022

(na voorstel resultaatbestemming)

ACTIVA	2022	2021
	€	€
Immateriële vaste activa	0	9.780
Materiële vaste activa	5.324	5.587
Vorderingen en overlopende activa	23.241	96.191
Liquide middelen	328.294	233.733
	<u>356.859</u>	<u>345.291</u>

PASSIVA	2022	2021
	€	€
Reserves en fondsen		
Reserves		
Continuïteitsreserve	135.919	96.829
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>131.140</u>	<u>113.355</u>
	267.059	210.184
Kortlopende schulden	89.800	135.107
	<u>356.859</u>	<u>345.291</u>

2. Staat van baten en lasten over 2022

	werkelijk 2022 €	begroot 2022 €	werkelijk 2021 €
BATEN			
Baten van particulieren	841.242	907.160	825.102
Baten van bedrijven	57.990	70.000	69.940
Baten van andere organisaties zonder winststreven	375.397	450.000	450.464
Baten van subsidies van overheden	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>6.339</u>
Som van de geworven baten	1.274.629	1.427.160	1.351.845
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten	81.162	50.950	44.875
Overige baten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Som van de baten	<u>1.355.791</u>	<u>1.478.110</u>	<u>1.396.720</u>

LASTEN

Besteed aan doelstellingen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	446.766	439.821	398.954
Werk onder internationale studenten (HOST)	218.994	311.280	283.390
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	152.071	193.574	182.457
Vita Communities	98.885	137.005	126.120
ForumC	74.282	80.528	84.276
IFES projecten wereldwijd	<u>44.061</u>	<u>40.000</u>	<u>46.156</u>
	1.035.059	1.202.208	1.121.353
Wervingskosten	113.373	132.240	132.602
Kosten beheer en administratie	150.484	140.000	163.482
Som van de lasten	<u>1.298.916</u>	<u>1.474.448</u>	<u>1.417.437</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	56.875	3.662	-20.717
Saldo financiële baten en lasten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Saldo van baten en lasten	<u>56.875</u>	<u>3.662</u>	<u>-20.717</u>
Toevoeging/ontrekking aan bestemmingsfondsen:	-17.785	0	-53.614
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>39.090</u>	<u>3.662</u>	<u>-74.331</u>

3. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2022	2021
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	1.355.791	1.396.720
Totaal lasten	1.298.916	1.417.437
Exploitatieresultaat	56.875	-20.717
Afschrijvingen	13.139	9.041
Financiële baten en lasten	0	0
Cash-flow	70.014	-11.676
Mutaties in:		
Vorraden	0	0
Vorderingen en overlopende activa	72.950	-54.619
Voorzieningen	0	0
Kortlopende schulden	-45.307	46.267
	27.643	-8.352
Totaal kasstroom uit activiteiten	97.657	-20.028
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in immateriële vaste activa	0	0
Inbreng activa ForumC	0	-1.232
Inbreng eigen vermogen ForumC	0	3.988
Investeringen in materiële vaste activa	-3.096	-1.076
Af: Verkoop materiële vaste activa	0	500
Totaal kasstroom uit activiteiten	-3.096	2.180
Totale kasstroom		
	94.561	-17.848
Saldo Liquide middelen begin	233.733	251.581
Totale kasstroom	94.561	-17.848
Saldo Liquide middelen eind	328.294	233.733

IFES-Nederland, Gouda

4. Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming

Bestemming	Doelstelling		Werving Baten					Totaal		
	Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	Werk onder internationale studenten (HOST)	Nationaal: PassionWeeks en Veritas	Vita Community s	ForumC	IFES projecten wereldwijd	Wervings-kosten	Beheer en Administratie	werkelijk 2022	werkelijk 2021
Lasten	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Directe bestedingen										
Deskundigheidsbevordering	779	52	484	-	-	-	-	-	1.315	2.401
Reiskosten- en overige vergoedingen	4.140	927	1.235	27	10	1.394	-	-	7.733	7.900
Spreekersvergoedingen	1.249	57	2.321	25	8	-	-	-	3.660	3.500
Consumpties en materialen	7.863	1.263	4.871	300	100	-	-	-	14.397	6.151
Accommodatiekosten	26.548	2.120	3.270	372	124	-	-	-	32.434	37.400
Overige kosten	18.686	3.003	12.240	63	21.844	-	-	-	55.836	53.325
Afdracht giften	-	-	-	-	-	42.667	-	-	42.667	40.000
Publiciteit en communicatie	9.975	6.905	3.490	2.894	3.168	-	17.621	-	44.053	30.601
Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Totaal eigen bestedingen	69.240	14.327	27.911	3.681	25.254	44.061	17.621	0	202.095	181.278
Uitvoeringskosten										
Personeelskosten	34,42% 333.842	18,66% 180.985	11,32% 109.793	8,68% 84.188	4,47% 43.355	0,00% 0	8,73% 84.673	13,72% 133.071	100,0% 969.907	1.184.120
Afschrijvingen	4.522	2.452	1.487	1.140	587	0	1.147	1.803	13.139	6.600
Huisvestingskosten	3.893	2.110	1.280	982	506	0	987	1.552	11.309	10.000
Kantoor- en algemene kosten	35.269	19.120	11.599	8.894	4.580	0	8.945	14.058	102.466	92.450
Totaal uitvoeringskosten	377.526	204.667	124.160	95.204	49.028	0	95.752	150.484	1.096.821	1.293.170
Totaal lasten 2022										
Begroot 2022	446.766	218.994	152.071	98.885	74.282	44.061	113.373	150.484	1.298.916	1.474.448
Werkelijk 2021	439.821	311.280	193.574	137.005	80.528	40.000	132.240	140.000		
	398.954	283.390	182.457	126.120	84.276	46.156	132.602	103.903		

5. Grondslagen van de financiële verslaggeving

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is een geconsolideerde jaarrekening van de volgende juridische entiteiten:

1. Vereniging IFES Nederland
2. Stichting IFES
3. Stichting Hermitage 3
4. Stichting ForumC

De Vereniging IFES Nederland bevat de business units Dienstencentrum en Nederlands Studentenwerk.

De Stichting IFES bevat de business units HOST en Nationale Projecten.

De Stichting Hermitage 3 bevat de business unit Vita Communities.

De Stichting ForumC bevat de business unit ForumC.

In verband met de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers over het voorgaande boekjaar waar nodig geherrubriceerd.

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen softwarelicenties, ontwikkeling website en worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen

geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Bestemmingsfondsen

Vereniging IFES-Nederland ontvangt van gift-en fondsgevers bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in bestemmingsfondsen.

Grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

Als baten uit eigen fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten van fondsen worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelskosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst.

De vereniging hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal op pensioendatum. De vereniging hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Nationale Nederlanden. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

	2022	2021
	€	€

6. Toelichting op de balans per 31 december 2022

ACTIVA

Immateriële vaste activa

Stand per 1 januari

Aanschafwaarde	22.559	22.559
Cumulatieve afschrijvingen	-12.779	-7.962
Boekwaarde per 1 januari	9.780	14.597

Mutaties boekjaar

Investeringen	0	0
Aanschafwaarde desinvestering	-22.559	0
Afschrijvingen	-9.780	-4.817
Afschrijvingen desinvestering	22.559	0
	-9.780	-4.817

Stand per 31 december

Aanschafwaarde	0	22.559
Cumulatieve afschrijvingen	0	-12.779
	0	9.780

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 33%

Immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Materiële vaste activa

Stand per 1 januari

Aanschafwaarde	28.234	26.308
Inbreng aanschafwaarde inventaris ForumC	0	2.906
Cumulatieve afschrijvingen	-22.647	-18.305
Inbreng cumulatieve afschrijvingen ForumC	0	-1.674
Boekwaarde per 1 januari	5.587	9.235

Mutaties boekjaar

Investeringen	3.096	1.076
Aanschafwaarde desinvestering	-2.906	-2.056
Afschrijvingen	-3.359	-4.224
Afschrijvingen desinvestering	2.906	1.556
	-263	-3.648

	2022	2021
	€	€

Stand per 31 december

Aanschafwaarde	28.424	28.234
Cumulatieve afschrijvingen	-23.100	-22.647
	5.324	5.587

*De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20% of 25%
Materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.*

Vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen baten	9.307	93.698
Vooruitbetaalde kosten	3.104	2.022
Overige vorderingen	10.830	471
	23.241	96.191

Vorderingen en overlopende activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Liquide middelen

ING Betaalrekeningen	124.853	35.491
ING Spaarrekeningen	129.000	149.000
Rabo rekeningen	74.441	48.915
Pay.nl- rekening	0	0
Kas	0	327
	328.294	233.733

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

De liquide middelen worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

IFES-Nederland, Gouda			
	2022	2021	
	€	€	
PASSIVA			
Reserves			
Continuïteitsreserve			
Saldo per 1 januari	96.829	167.172	
Inbreng saldo continuïteitsreserve ForumC	0	3.988	
Saldo per 1 januari	96.829	171.160	
Mutatie volgens resultaatbestemming	39.090	-74.331	
Saldo per 31 december	135.919	96.829	

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico’s op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.

De noodzakelijke geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 150.000.

De grondslag voor de continuïteitsreserve bedraagt 25% van de totale personeelskosten zonder fondswervingsverplichtingen, 10% voor de overige personeelskosten en € 20.000 voor de overige kosten

Fondsen

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	93.830	72.920
Bestemmingsfonds HOST	37.310	18.930
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	0	13.330
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	0	8.175
	131.140	113.355

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk

Saldo per 1 januari	72.920	34.000
Bij: baten uit giften en donaties	182.850	261.711
	255.770	295.711
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	161.940	222.791
Saldo per 31 december	93.830	72.920

Betreft de steden A'dam, Arnhem-Nijmegen, Delft, Eindhoven, Groningen, Maastricht, Rotterdam, Tilburg en Utrecht in 2021.

Betreft de steden A'dam, Arnhem-Nijmegen, Eindhoven, Groningen, Leiden en Utrecht in 2022.

In 2022 is in totaal 455.064 euro binnengekomen voor het Nederlandse studentenwerk. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

IFES-Nederland, Gouda			
	2022	2021	
	€	€	
Bestemmingsfonds HOST			
Saldo per 1 januari	18.930	12.000	
Bij: baten uit giften en donaties	173.857	121.770	
	192.787	133.770	
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	155.477	114.840	
Saldo per 31 december	37.310	18.930	

Betreft de stad Amsterdam, Groningen, Rotterdam en Utrecht in 2021.

Betreft algemeen en de steden Amsterdam, Groningen, Rotterdam en Utrecht in 2022.

In 2022 is in totaal 281.500 euro binnengekomen voor HOST. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

Bestemmingsfonds Nationale Projecten

Saldo per 1 januari	13.330	4.000
Bij: baten uit giften en deelnemersbijdragen	64.676	80.350
	78.006	84.350
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	78.006	71.020
Saldo per 31 december	0	13.330

Betreft Passion Weeks en Veritas in 2021.

Betreft Passion Weeks en Veritas in 2022.

In 2022 is in totaal 134.202 euro binnengekomen voor Nationale Projecten. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd

Saldo per 1 januari	8.175	9.741
Bij: baten uit giften en donaties	41.497	44.590
	49.672	54.331
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	49.672	46.156
Saldo per 31 december	0	8.175

IFES-Nederland, Gouda			
	2022	2021	
	€	€	
Kortlopende schulden			
Crediteuren	13.606	23.728	
Vooruitontvangen bedragen	5.948	17.100	
Accountantskosten	5.000	4.084	
Loonheffing en sociale lasten	14.853	27.162	
Reservering vakantietoeslag	29.360	29.360	
Af te dragen giften buitenland	3.477	13.398	
Nog te betalen kosten	17.556	20.275	
	<u>89.800</u>	<u>135.107</u>	

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige rechten

Ultimo 2022 zijn er van verschillende organisaties zonder winststreven meerjarige toekenningen.

Bestemming	Per jaar	Nog te ontv	Looptijd
Algemeen	20.000	52.500	3 jaar
Internationale studentenwerk	44.400		onbepaald
Internationale studentenwerk	22.000	88.000	4 jaar
Internationale studentenwerk	23.000	46.000	2 jaar
Internationale studentenwerk	20.000	80.000	4 jaar
Nederlandse studentenwerk	14.000	28.000	2 jaar
Passionweek	5.000	10.000	2 jaar
Veritas	26.000	26.000	1 jaar

7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

BATEN

Specificatie geworven baten

Donaties en giften

Voor algemeen	188.555	250.000	170.339
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	146.385	150.000	164.252
Werk onder internationale studenten (HOST)	182.733	175.000	169.942
Partner Ministry	583.328	661.470	608.605
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	52.702	52.700	86.510
Vita Communities	14.473	17.790	19.138
ForumC	53.395	70.200	69.889
IFES projecten wereldwijd	41.497	40.000	44.590
	<u>1.263.068</u>	<u>1.417.160</u>	<u>1.333.265</u>

Contributies

Contributie lidverenigingen	11.561	10.000	12.241
	<u>11.561</u>	<u>10.000</u>	<u>12.241</u>

Subsidies

NOW-subsidie *	0	0	6.339
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>6.339</u>

* Betreft een eenmalige subsidie vanuit de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid

Totaal geworven baten	<u>1.274.629</u>	<u>1.427.160</u>	<u>1.351.845</u>
------------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Specificatie geworven baten naar herkomst

Baten van particulieren

Donaties en giften	829.681	897.160	812.861
Contributies	11.561	10.000	12.241

Baten van bedrijven

<i>Baten van andere organisaties zonder winststreven</i>	375.397	450.000	450.464
--	---------	---------	---------

Baten van subsidies van overheden

	0	0	6.339
	<u>1.274.629</u>	<u>1.427.160</u>	<u>1.351.845</u>

IFES-Nederland, Gouda			
	werkelijk 2022 €	begroot 2022 €	werkelijk 2021 €
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten			
<i>Deelnemersbijdragen</i>			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	35.339	500	0
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	3.694	15.000	15.046
ForumC	1.935	2.200	1.990
	40.968	17.700	17.036
<i>Sponsoring</i>			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	4.750	0	0
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	1.432	10.000	9.397
	6.182	10.000	9.397
<i>Abonnementen</i>			
Abonnementen Radix	16.744	21.750	17.547
	16.744	21.750	17.547
<i>Overige baten als tegenprestatie</i>			
Verkoop materialen	290	1.500	895
Overige inkomsten	16.978	0	0
	17.268	1.500	895
Totaal baten als tegenprestatie	81.162	50.950	44.875
Overige baten			
Rentebaten	0	0	0
Diverse baten	0	0	0
	0	0	0
Totaal baten	1.355.791	1.478.110	1.396.720
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	446.766	439.821	398.954
Werk onder internationale studenten (HOST)	218.994	311.280	283.390
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	152.071	193.574	182.457
Vita Communities	98.885	137.005	126.120
ForumC	74.282	80.528	84.276
IFES projecten wereldwijd	44.061	40.000	46.156
Totaal besteed aan doelstellingen	1.035.059	1.202.208	1.121.354

IFES-Nederland, Gouda			
	werkelijk 2022 €	begroot 2022 €	werkelijk 2021 €
Kengetallen			
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale baten	<u>76,3%</u>	<u>81,3%</u>	<u>80,3%</u>
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale lasten	<u>79,7%</u>	<u>81,5%</u>	<u>79,1%</u>
Werving baten			
Drukwerk, nieuwsbrief	12.350	9.400	13.727
Overige PR kosten	<u>5.271</u>	<u>2.840</u>	<u>11.913</u>
Totaal directe bestedingen	17.621	12.240	25.640
Uitvoeringskosten eigen fondsenwerving	<u>95.752</u>	<u>120.000</u>	<u>106.962</u>
Totaal Werving baten	<u>113.373</u>	<u>132.240</u>	<u>132.602</u>
Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.			
Kengetallen			
Totale bestedingen wervingskosten als % van de geworven baten	<u>8,9%</u>	<u>9,3%</u>	<u>9,8%</u>
Kosten van beheer en administratie			
<u>Directe bestedingen kolom Algemeen</u>			
Overige kosten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal directe bestedingen	0	0	0
Uitvoeringskosten beheer en administratie	<u>150.484</u>	<u>140.000</u>	<u>163.482</u>
Totaal Kosten van beheer en administratie	<u>150.484</u>	<u>140.000</u>	<u>163.482</u>
Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.			
Kengetallen			
Totale bestedingen beheer&administratie als % van de totale baten	<u>11,1%</u>	<u>9,5%</u>	<u>11,7%</u>

werkelijk 2022	begroot 2022	werkelijk 2021
€	€	€

Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders en toezichthouders

Aan bestuurders en toezichthouders zijn geen bezoldigingen met inbegrip van pensioenlasten toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders en toezichthouders.

8. Toelichting op de uitvoeringskosten over 2022

	werkelijk 2022 €	begroot 2022 €	werkelijk 2021 €
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	768.868	937.870	896.116
Sociale lasten	123.312	164.060	134.334
Pensioenlasten	20.339	43.170	27.329
Overige personeelskosten	57.388	39.020	45.902
	<u>969.907</u>	<u>1.184.120</u>	<u>1.103.681</u>
Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar 2022 bedroeg 19,6 FTE (2021: 22,7)			
<i>Lonen en salarissen</i>			
Brutolonen	672.394	799.520	717.277
Vakantiegeld en vakantiedagen	52.062	63.960	57.808
	<u>724.456</u>	<u>863.480</u>	<u>775.085</u>
Af: uitgeleend personeel	0	0	0
Af: uitkering UWV	-43.360	-14.000	-11.699
Inhuur personeel	87.772	88.390	132.730
	<u>768.868</u>	<u>937.870</u>	<u>896.116</u>
<i>Sociale lasten</i>			
Premies sociale verzekeringen	123.312	164.060	134.334
Pensioenpremie	20.339	43.170	27.329
	<u>143.651</u>	<u>207.230</u>	<u>161.663</u>
<i>Overige personeelskosten</i>			
Arbo en verzekeringen	11.084	5.000	6.271
Deskundigheidsbevordering	3.147	3.550	3.904
Reis- en verblijfskosten	31.948	22.600	24.171
Telefoonkostenvergoeding	4.723	5.620	5.160
Diversen	6.486	2.250	6.396
	<u>57.388</u>	<u>39.020</u>	<u>45.902</u>

Bezoldiging directie

Naam	F.L. de Pater
Functie	Directeur a.i.
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Bepaald
Uren	12
Parttime percentage	40%
Periode	01/01-31/12
FTE over 12 maanden	40%
Jaarinkomen	
Bruto loon/salaris	34.910
Vakantiegeld	2.982
vaste eindejaarsuitkering	0
niet opgenomen vakantiedagen	0
Totaal jaarinkomen	37.892
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	0
Pensioenlasten (wg deel)	2.997
Pensioencompensatie	0
Overige beloningen op termijn	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0
Totaal bezoldiging 2021 (FTE 0,92)	40.889
Totaal bezoldiging 2020 (FTE 0,65)	0

Het jaarinkomen van het individule directielid (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 117.225 (1,0 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 145.554 (1,0 FTE/12 mnd.) per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebeloning verwijzen we naar het jaarverslag. Aan het directielid zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Het bestuur ontvangt geen bezoldiging

	werkelijk 2022 €	begroot 2022 €	werkelijk 2021 €
Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	9.780	3.600	4.817
Materiële vaste activa	3.359	3.000	4.224
	13.139	6.600	9.041
Huisvestingskosten			
Huur en servicekosten	11.068	9.500	8.608
Diversen	241	500	0
	11.309	10.000	8.608
Kantoor- en algemene kosten			
Portikosten	1.863	1.950	943
Kantoorartikelen	1.713	2.000	2.667
Automatiseringskosten	46.064	34.400	36.754
Verzekeringen	2.593	3.600	3.619
Consumptiekosten	10.807	7.900	7.665
Accountantskosten	10.365	8.500	14.338
Salarisadministratie	6.251	5.300	5.652
Advieskosten	9.186	15.000	12.188
CBF keurmerk	4.534	4.550	4.465
Betalingsverkeer	5.461	5.900	5.080
Overige kosten	4.170	3.350	1.932
	103.007	92.450	95.303
Af: doorbelaste kantoorkosten	-541	0	-1.155
	102.466	92.450	94.148

Vastgesteld door het bestuur op 15 maart 2023

Erwin Kwint (vz)	Jasper Fontijn
Clarize de Korne (secr a.i.)	Matthijs Vet
Jouke Bisschop (pennm)	

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor IFES-Nederland.

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2022 is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Resultaatbestemming reserves

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Continuïteitsreserve	39.090	
Totaal Reserves		39.090
Bestemmingsreserve		0

Resultaatbestemming fondsen

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	20.910	
Bestemmingsfonds HOST	18.380	
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	-13.330	
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	-8.175	
Totaal Bestemmingsfondsen		17.785
Totaal resultaat 2022		56.875

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van Vereniging IFES-Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Vereniging IFES-Nederland te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening (hierna: de jaarrekening) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging IFES-Nederland op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 ‘Fondsenwervende organisaties’.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging IFES-Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 ‘Fondsenwervende organisaties’ is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Stationspark 1260
3364 DA Sliedrecht
Maanlander 14 K
3824 MP Amersfoort

T 088 - 0184 500
E info@withaccountants.nl
I www.withaccountants.nl
T @withaccountants

IBAN NL12 RABO 0364 6842 40
KvK 28112484

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 20 maart 2023.

With Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Begroting voor 2023

	begroot 2023	werkelijk 2022	begroot 2022
	€	€	€
Baten			
Som van de geworven baten	1.306.560	1.274.629	1.427.160
Baten als tegenprestatie voor de levering van	79.600	81.162	50.950
Overige baten	0	0	0
	<u>1.386.160</u>	<u>1.355.791</u>	<u>1.478.110</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen	1.114.160	1.035.059	1.202.208
Wervingskosten	132.000	113.373	132.240
Kosten Beheer en administratie	<u>140.000</u>	<u>150.484</u>	<u>140.000</u>
Som der lasten	<u>1.386.160</u>	<u>1.298.916</u>	<u>1.474.448</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	0	56.875	3.662
Saldo financiële baten en lasten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat voor bestemming	<u>0</u>	<u>56.875</u>	<u>3.662</u>
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>			
Bestemmingsfondsen	0	-17.785	0
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>0</u>	<u>39.090</u>	<u>3.662</u>