

ifes.



Jaarverslag 2024

Geconsolideerd jaarverslag van **Vereniging IFES-Nederland**, **Stichting IFES**,
Stichting Hermitage 3 en **Stichting ForumC**.



Inhoudsopgave

- 3** Voorwoord
- 4** 2024 in cijfers
- 8** De IFES-groep
- 18** Onze labels
- 42** Verantwoordingsverklaring
- 48** Jaarrekening 2024

Voorwoord

Met de slogan *Studeren. Geloven. Vieren.* zijn we het jubileumjaar van 65 jaar IFES Nederland ingegaan. In de eerste maanden is met alle studentengroepen taart gegeten om het jubileumjaar in te luiden. Want voor én met hun zijn we de fellowship.

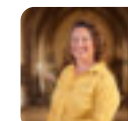
Wat vier je eigenlijk in zo'n jaar? Alle impact van het Evangelie op duizenden studenten door de jaren heen? Of het feit dat er altijd weer werkers waren in de wijngaard? Dat er door hoogten en diepten voldoende middelen waren om door te gaan? Eigenlijk vierden we vooral door Gods trouw te bezingen, verhalen op te halen en hoopvol vooruit te kijken. Want Zijn Koninkrijk komt. We dankten God voor Zijn trouw en werden opnieuw bepaald bij de kernelementen die centraal staan in het werk van IFES: bidden, Bijbellezen, gebed en geloofstoerusting.

We maakten in het kader van het jubileum een trein-tour langs alle studentenverenigingen die lid zijn van IFES. Dat was een feest, omdat je van Groningen tot Maastricht en van Enschede tot Amsterdam studenten ontmoet met een eigen verhaal over hun studentenwerker en hun ervaringen als bestuursleden. Onderweg deelden we potten M&M's uit voor op de bestuurstafels. Dit staat symbolisch voor 'mission and maturity'. Woorden die het werk van IFES typeren: investeren in studenten die opgroeien in volwassenheid, ook in het geestelijk leven en navolging van Christus. Daarnaast missionair; dienstbaar aan kerk en samenleving. We kwamen niet alleen brengen, maar gingen dankzij cadeaus van studenten met volle tassen naar huis. Van Bossche bol tot een Gronings borrelpakket en van Goudse stroopwafels tot stadspuzzels.

Een ander hoogtepunt was de jubileumviering op 15 november in de Jacobikerk. Er was een heel gemêleerd publiek. Zowel werkers van het eerste uur, familieleden, als partners die ons steunen in gebed en financiën. In de middag was er een symposium en konden bezoekers middels workshops kennis maken met de breedte van het IFES-werk. In de avond bezongen we Gods lof onder leiding van de IFES band. Geweldige ontmoetingen vonden plaats. Bij het uitreiken van het magazine, een bloemlezing van verhalen, stonden vrijwel alle eerdere directeuren op het podium. Dat maakte iets zichtbaar van Gods trouw in alle jaren.

2024 was ook het jaar van verdere inbedding van ForumC, uitbreiding van het personeelsbestand en het opstarten van IFES Fellows trajecten. Dankzij het verkrijgen van Maatschappelijke Dienst Tijd subsidies heeft het investeren in studentleiders een extra dimensie gekregen. Met ruim 150 trajecten is dat een mooi resultaat. We kijken dankbaar terug op afgelopen jaar en geven u middels dit jaarverslag graag een inkijkje.

Soli Deo Gloria!



Annemiek Stam
Directeur - Bestuurder

2024 in cijfers

Kerngetallen ‘baten en lasten’

	Resultaat 2024	Begroot 2024	Resultaat 2023
Baten	1.509.319	1.453.000	1.339.424
	Resultaat 2024	Begroot 2024	Resultaat 2023
Lasten	1.504.921	1.463.495	1.312.788
	Resultaat 2024	Begroot 2024	Resultaat 2023
Resultaat	+ 4.398	- 10.495	+ 26.636
	Resultaat 2024	Begroot 2024	Resultaat 2023
Besteed aan doelstellingen	1.225.788	1.212.610	1.075.857
In % van de totale baten	81,2%	83,5%	80,3%
In % van de totale lasten	80,9%	82,9%	81,9%
Wervingskosten als % van de geworven baten	10,1%	9,0%	9,1%
Kosten beheer en administratie als % van de totale baten	9,6%	8,7%	9,3%

Het jaar 2024 is afgesloten met een resultaat van ongeveer nihil. Zoals in het jaarverslag 2023 vermeld, heeft IFES eind 2023 een toezegging gekregen voor een driejaarlijkse MDT (maatschappelijke diensttijd) subsidie, rechtstreeks aansluitend op bestaande activiteiten (waaronder bestuurscoaching) die IFES al deed en doet. Dat heeft er toe geleid dat een aantal arbeidscontracten van medewerkers konden worden uitgebreid. Daarnaast zijn in september vijf nieuwe collega's gestart, openstaande vacatures uit de begroting konden daadwerkelijk worden ingevuld. Verder vierde IFES in 2024 haar 65-jarig bestaan wat gedurende het jaar tot meerdere activiteiten leidde. De jubileumviering sprong daarvan het meest in het oog. vDe overige inkomsten bestaan uit min of meer vaste giften van vooral particuliere donateurs die zich op langere termijn willen verbinden aan het werk van de individuele studentenwerkers. De ontvangen donaties van kerken, deputaatschappen, andere kerkelijke instellingen en bedrijven zijn soms eveneens voor studentenwerkers, maar steunen ook wel de missie van de IFES en/of een van de specifieke IFES-onderdelen. Ook deze inkomsten hebben een terugkerend karakter.

Onder verwijzing naar pagina 23 van het jaarverslag (Risicoparagraaf) en pagina 30 van de jaarrekening (Continuïteitsreserve met toelichting) wordt beschreven in hoeverre de organisatie risico's signaleert en mitigeert. Voor meer informatie wordt verwezen naar de jaarrekening, beginnend vanaf pagina 48.

Medewerkers

Aantal medewerkers per 31-12	44
Totaal uit dienst gegaan	17
Totaal in dienst gekomen	11
Gemiddelde FTE	18,9
Vrouw	57%
Man	43%

Vrijwilligers

Aantal vrijwilligers	234
Gemiddeld aantal uur per vrijwilliger	80
Aantal uur besteed aan het werk van IFES-Nederland	18.720

“Wereldwijd zijn christenen verbonden door die ene schat: Christus,,

Rutger Heij

Alle glorie aan God

Ik zou mezelf tot vorig jaar kunnen omschrijven als een ‘lukewarm’-christen; ik geloofde wel in God, maar voor de rest deed ik er niets mee. Al tien jaar lang kampte ik met mentale problemen. Ik werd op mijn twintigste gediagnosticeerd met een chronische depressie; depressieve klachten die komen en gaan. Ik heb altijd al het verlangen gehad om een relatie op te bouwen met God en ik had vragen over wie Jezus is en waarom hij zo belangrijk is. Ik wist alleen niet hoe ik deze relatie moest opbouwen.

Vorig jaar werd ik door Taka (HOST studentenwerker in Amsterdam) benaderd op de Vrije Universiteit, en vroeg hij me of hij een paar vragen mocht stellen over geloof. Hij stelde me als eerste de vraag of ik gelovig was. Ik zei: ‘ja, ik ben een Christen.’ Ik kan me heel goed herinneren dat ik tijdens het gesprek benoemde dat ik Jezus graag wilde leren kennen en dat de wereld een veel betere plek zou zijn als iedereen zou leven zoals Hij. Aan het einde van het gesprek nodigde hij me uit om te komen naar een Bijbelstudie. Ik dacht eerst van: hmmm, verdacht. Uiteindelijk besloot ik toch te gaan.

Ik ben blij dat ik dat besluit heb genomen. Tijdens de Bijbelstudies begon ik meer te leren over Jezus, ik zag dat verschillende mensen over de hele wereld in dezelfde God geloofde als ik, ik hoorde verhalen over wat God betekende in hun leven en wat God gedaan heeft voor hen. Dat raakte me heel erg en nu nog steeds.

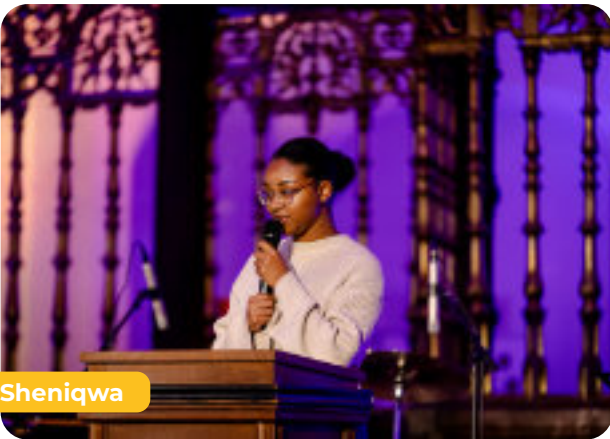
Ik verbaas me er nog steeds over hoe groot onze God is en hoe groot onze familie in Christus is. Naast de Bijbelstudies bij HOST besteedde ik meer tijd in het Woord. Ik

raakte gemotiveerd om meer kennis op te doen, wilde nog meer leren over God en raakte gemotiveerd om een kerk te zoeken, want ik wilde me laten dopen.

In februari 2023 kwam mijn oma te overlijden. Dit was een grote klap voor mij en mijn depressieve klachten kwamen weer terug. In die moeilijke tijd zocht ik steun en kracht bij God. De lasten die ik voelde, de zware sombere gedachten, ik kon het zelf niet meer dragen. Gelukkig heeft God mijn tranen en gebeden gehoord. “He showed up for me, comforted me, and took me out of that dark place.”

Zonder de steun en kracht van God, zou ik hier vandaag niet staan. Nadat hij me heeft geholpen uit deze moeilijke tijd, begon ik nog meer op Hem te leunen en nog meer mijn Bijbel te bestuderen. Na dit alles wilde ik mijn leven geven aan Jezus en het leven bewandelen met Hem. Hij heeft mij uit een diep dal gehaald, waar ik tien jaar lang in vast zat. Daarnaast heeft Hij me zoveel vreugde en een hoopvolle toekomst gegeven.

Door Jezus sta ik vandaag hier, alle glorie aan God.



Sheniqwa



Jaarthema: Rythms of grace

Media, bedrijven en influencers strijden om onze aandacht. Ze claimen onze tijd en daarmee ons leven. Wij worden overspoeld met plaatjes en verhalen over hoe te leven. Ondertussen voelen we ons geleefd. In al het informatiegeweld is het lastig grip te krijgen op ons leven. We doen een tijdje mindfulness met goeroe A, tweakten onze eetgewoonten wat met influencer B, maken een beginnetje met minimaliseren, geïnspireerd door life-coach C en hopen onze spieren te kunnen trainen als motivational-speaker D.

Maar waarom eigenlijk? Hoe voorkom je dat je geleefd wordt? Hoe maak je ruimte in de drukte van alledag voor wat je écht belangrijk vindt? Hoe maak je ruimte om Jezus écht te volgen?

Die vragen leven sterk bij studenten. Toen we hen vroegen voor input voor een jaarthema hadden we onderwerpen verwacht als AI, klimaatverandering of polarisatie. Maar de vraag van studenten is 'basaler': help ons te leven als christen. Help ons grip te krijgen. Help ons te bidden, bijbel te lezen, de druk van social media te weerstaan.

Daar gingen we dus dit jaar mee aan de slag onder het thema 'Rhythms of Grace'. In de drukte van alledag gaan we met studenten zoeken naar heilzame ritmes die ons helpen ons leven op God te oriënteren en Jezus na te volgen.

Wat is er in 2024 gedaan

In september werkten we het thema uit op de conferentie Read it!. Met 342 studenten (een recordaantal!) kwamen we samen op conferentiecentrum de Kroeze Danne. Wat een feest! Onder het thema 'Af en toegewijd' diepten we het jaarthema uit.

Hoofdlijn van de conferentie was het leven van de Bijbelse figuur Daniël. Terwijl hij van allerlei kanten onder druk staat, blijft hij toch toegewijd aan God. Hij blijft trouw aan de voedselwetten en hij blijft ruimte maken voor gebed, zelfs als hij daarmee de dood riskeert. Sprekers Nynke Dijkstra en onze 'eigen' Arjen Zijdeveld en Bas van Dieren brachten dit verhaal dichtbij. Welke druk ervaren wij om in ons leven met God te verslappen? Hoe houden wij samen vast aan het goede leven dichtbij God? Wat kunnen we leren van Daniël en zijn vrienden?

Wat gaan we doen in 2025

Ons jaarthema loopt met het collegejaar nog door tot de zomer. Het krijgt nog een uitwerking op onze teamretraite in maart en op de conferentie Live it! in mei. Gastspreker Jurjen de Bruijne en onze eigen Alexandra Matz en Immánuël Kapteijns zullen spreken. De werktitel voor de conferentie is 'Leer van mij' en centraal staat Mat. 11 waarin Jezus die woorden spreekt: "Kom naar mij. Kom met mij mee en kom op adem. Ik laat je zien hoe je écht kunt rusten. Leef en werk met mij, kijk hoe ik het doe. Leer van mij de ongedwongen ritmes van genade." (The Message vertaling). We gaan verder in op christelijke levensritmes die ons helpen in deze genade te wandelen.

Evaluatie

We zijn blij dat we met dit thema kunnen inspelen op de vraag van studenten. Net als andere jaren vormt het jaarthema een mooi uitgangspunt voor de conferenties, die zo thematisch verbonden raken en inhoudelijk relevant zijn. Daarbij geeft het ook ons eigen leven verdieping. Want eigenlijk is het thema evengoed relevant voor onszelf als IFES-collega's. Ook wij herkennen regelmatig het gevoel 'geleefd' te worden. Ook onszelf doet het goed stil te staan bij goede ritmes die ons oriënteren op God. Het helpt ons als collega's te reflecteren op de tijd waarin we leven en het goede nieuws van Jezus te verbinden aan actuele vragen.

"Come to me. Get away with me and you'll recover your life. I'll show you how to take a real rest. Walk with me and work with me –watch how I do it. Learn the unforced rhythms of grace,,

– Jezus in **Mattheüs 11**
(The Message vertaling)

IFES-groep

De IFES-groep bestaat uit de Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 (Vita) en Stichting ForumC. In de uitvoering van het werk profileren we ons met het studentenwerk, missionair studentenwerk, pioniersprojecten en een kenniscentrum. Dit jaarverslag is het geconsolideerde jaarverslag van de vereniging en de stichtingen. De ALV (algemene ledenvergadering van de leden van studentenverenigingen) stellen uitsluitend het deel over de Vereniging IFES vast.

Voor studenten van verenigingen is het werk van de studentwerkers het meest zichtbare werk. Studentwerkers dienen verenigingen als kritische reisgenoot, voeren pastorale gesprekken, trainen besturen en nemen studenten mee naar conferenties. Dat werk hoort allemaal bij de Vereniging IFES. Studentenverenigingen zijn leden van deze vereniging en vormen daarmee ook het hoogste beslisorgaan. De Vereniging IFES is het grootste label van de IFES-groep.

Alle andere labels zijn ondergebracht in afzonderlijke stichtingen. Bij de Stichting IFES horen HOST en het missionair studentenwerk. HOST is het studentwerk onder internationale studenten. Evenals het Nederlandse studentwerk zijn hiervoor studentwerkers aanwezig in de verschillende steden. Daarnaast zijn er ook verschillende missionaire projecten die gezamenlijk worden uitgevoerd: het Veritas-forum op universiteiten en Passion Weeks in de studentsteden.

Omdat we meer en meer in een seculiere samenleving leven waar zingevingsvragen spelen, zoeken we ook naar nieuwe manieren om studenten te bereiken. Dit gebeurt bij Vita door pionierend te bouwen aan gemeenschappen en contact met studenten in de studentensteden. Het label De Grote Vragen biedt onder andere *Life Worth Living* en andere colleges aan in het middelbaar en hoger onderwijs.

Visie en doelstelling

Onze visie is om studenten, gevormd door het evangelie, tot bloei te laten komen in gemeenschap. Zodat zij tot eer van God, impact hebben op de campus, in de kerk en de maatschappij. De doelstelling van IFES wereldwijd is: 'Changing the world, one student at a time'. We investeren in de geloofsontwikkeling van studenten.

IFES Nederland als onderdeel van IFES internationaal

Onze oorsprong ligt in een internationale fellowship. Binnen die wereldwijde gemeenschap zijn er veel mogelijkheden om studenten toe te rusten door leiderschapsprogramma's, conferenties en mission trips. Onze medewerkers ontvangen binnen IFES Europa training en toerusting. Ook zijn er mogelijkheden om studenten en werkers uit te zenden naar andere Europese steden en kunnen ze conferenties bezoeken. Elke vier jaar komen alle internationale IFES bewegingen samen voor de World Assembly.

Onze gedeelde visie

... is om studenten, gevormd door het evangelie, tot bloei te laten komen in gemeenschap. Zodat zij tot eer van God, impact hebben op de campus, in de kerk en de maatschappij. Binnen de IFES-groep geven de verschillende onderdelen hieraan op hun eigen manier vorm en invulling.

Missionair studentenwerk

- Veritas-forum p 28
- Passion Week p 28

Pioniersprojecten

- Vita Community p 38
- De Grote Vragen p 36

Studentenwerk

- Nederlands p 18
- Internationaal p 24

Kenniscentrum

- ForumC p 32
- Geloof & Wetenschap p 32

Governance

De IFES-groep kent een Bestuur – Raad van Toezicht. De dagelijkse leiding is in handen van de directeur-bestuurder. Besluitvorming vindt plaats in het managementteam. Daarnaast is er een visieteam gevormd met afgevaardigden vanuit de verschillende onderdelen van het werk als IFES-groep, dus vanuit het studentenwerk, het missionair werk, het pionierende werk en het kenniscentrum. Gezamenlijk wordt richting gegeven aan het meerjarenbeleid van de IFES-groep.

Raad van Toezicht

Raad van Bestuur

Stichting IFES

Stichting Hermitage 3

Stichting ForumC

ALV

Bestuur

Directeur

Vereniging IFES-Nederland

Identiteit

IFES is een interkerkelijke beweging die de breedte van christelijk Nederland bedient, maar ook missionair gericht is op niet-christelijke studenten. Een beweging van (internationale) studenten die bidden, Bijbellezen en getuigen. Deze beweging is opgebouwd uit verenigingen van onder andere Alpha, Ichthus, C.S.F.R. en VGS/GSV.

Onze medewerkers hebben ook een diverse (kerkelijke) achtergrond. Wat ons verbindt, is het geloof in Jezus Christus en het verlangen om studenten toe te rusten in navolging. Om in een brede organisatie te midden van een seculiere samenleving de tijd te verstaan én onze identiteit te bewaken spelen de Wachter en Denker een belangrijke rol.

De grondslag van IFES-Nederland is gelijk aan de 'doctrinal basis' van IFES World en bevat de fundamentele waarheden van het christelijke geloof.

Reflectie op het meerjarenbeleidsplan in 2024

1. Focus op de centrale missie

IFES heeft de missie om studenten toe te rusten om discipel van Jezus te zijn op elk gebied van hun leven. De komende jaren doordenken we ons werk vanuit deze focus.

Als IFES-groep hebben we een visieteam samengesteld met leidinggevendenden van alle labels. Gezamenlijk hebben we een studiedag gehouden over integraal missionair zijn als IFES. Om studenten toe te rusten in discipelschap hebben we alle labels

nodig om hierin samen op te trekken. Discipelschap, bidden, Bijbellezen, gebed en getuigen vormen het hart van ons werk.

We zijn onder andere gaan investeren in het organiseren van mission trips voor studenten, meer crossover van elkaar gaan leren en op elkaar gaan afstemmen als labels. Het missionair studentenwerk investeert nu meer in de studenten die het missionaire werk oppakken in plaats van het organiseren van event. Door aanpassingen in het traineeprogramma van HOST is deze doelstelling daar ook beter opgenomen. In de toerusting van internationale studenten is *return ministry* een belangrijker onderdeel geworden.

In maart was het thema van de teamtweedaagse 'Engaging the University'. Door middel van lezingen en workshops zijn medewerkers toegerust in de verbinding van studie, ontwikkelingen op de campus en integraal missionair aanwezig zijn. In het Nederlands studentwerk is de tegenstelling verminderd tussen 'missionair zijn' en 'zorg voor studenten' doordat studentenwerkers betrokken zijn bij toerusting voor en organisatie van outreach bij Passion Weeks.

Door verhalen van impact op te halen in interviews met oud medewerkers en alumni voor het jubileummagazine, hebben we een soort DNA document samengesteld. Deze verhalen geven ons een heroriëntatie op de centrale missie en zijn helpend in het maken van keuzes.

IFES Fellows is onderdeel van Maatschappelijke DienstTijd (MDT), een programma van het ministerie van OCW, ter bevordering van jongeren tussen de 12 en 30 jaar. Deze jongeren zetten zich in op het gebied van drie pijlers: jezelf ontwikkelen, betekenisvolle ontmoetingen met anderen en iets doen voor een ander.

Binnen IFES worden studenten gecoacht aan de hand van de StrenghtsFindertest en tegelijkertijd zetten zij zich op verschillende manieren weer in voor andere studenten en anderen in de maatschappij. In 2024 zijn er 191 Fellowstudenten gestart met IFES Fellows op allerlei gebieden van IFES: in een bestuur van een vereniging, in een commissie voor een conferentie, bij HOST, als trainee en bij Vita!

Fellow Hannah zette zich in voor de Read it! commissie en zegt hierover: 'Als IFES Fellow heb ik mijzelf beter leren kennen. Binnen het commissiewerk weet ik wat voor rol ik in het team inneem, waar ik goed in ben en waar ik hulp bij kan vragen. Dit heeft mijn zelfkennis, zelfrespect en betrokkenheid op de ander vergroot. Zo heb ik zowel aan een fantastisch doel mogen werken als aan mijn persoonlijke uitdagingen. Persoonlijke ontwikkeling werd voor mij levendig door coachende gesprekken met Inge en andere IFES-werkers en de gesprekken die we als commissie hadden over onze kwaliteiten en hoe we die kunnen gebruiken.'



ifes.
fellows

2. Vernieuwde organisatiestructuur

Het werk van de IFES-groep is in de loop der jaren uitgebreid. Het risico daardoor is fragmentatie. Dit willen we voorkomen door een vernieuwde organisatiestructuur.

Als IFES-groep hebben we de inhoudelijke beweging gemaakt van een directeurenteam naar een visieteam. Alle labelverantwoordelijken maken deel uit van het visieteam. Ieder label had een eigen werkwijze en aansturing. Door ons in te spannen gezamenlijk de visie van IFES vorm te geven, is er meer afstemming en leermogelijkheid. Concreet betekent dit dat we op visie- en koersdagen inhoudelijke thema's doordenken en elkaar wekelijks informeren bij een incheckmoment.

ForumC is per 1 april ingebed binnen IFES als kenniscentrum van IFES. Er is een team samengesteld die dit kenniscentrum bemand. Daarbij is er een online IFES Kennisplatform

ontwikkelt waar informatie beschikbaar komt voor studenten. Hierin is content van Geloof & Wetenschap en De Grote Vragen samengevoegd. Nieuwe content – ook vanuit conferenties – komt hierop beschikbaar.

Het team van De Grote Vragen is in 2024 onderdeel geworden van Vita. Dit project was onderdeel van ForumC, maar past inhoudelijk beter bij pionierend studentenwerk. Door vertrek van medewerkers en bedrijfsmatige kwesties rondom het aanbieden van onderwijstrajecten, is het project De Grote Vragen eind december on hold gezet.

Medewerkers geven aan dat er meer 'gevoel van duurzaamheid en continuïteit' is. Deels door vereenvoudigen van de labels én dankzij professionelere ondersteuning door het dienstencentrum.

Om Maatschappelijke Diensttijd goed uit te rollen in de organisatie is er per januari een IFES Fellows MDT team gestart. Zij zijn rechtstreeks gekoppeld aan het dienstencentrum. Dit MDT team heeft gezorgd voor de implementatie van MDT in de werkwijze van IFES, het ontwikkelen van materiaal, subsidieverantwoording en ondersteuning.

3. Ondersteuning van (studenten-)werkers

Investeren in betere ondersteuning, zodat studentenwerkers met meer vreugde en ontspanning hun rol kunnen oppakken in de missie van IFES.

In 2024 is een start gemaakt met beleidsvorming rondom professionalisering en Vitaliteit van medewerkers. Op basis hiervan is een subsidieaanvraag gedaan en gehonoreerd, waardoor we in 2025 daadwerkelijk scholingsbudget kunnen aanbieden aan medewerkers. Dit zal de kwaliteit van het studentenwerk, maar ook de doorgroeimogelijkheden van de werkers ten goede komen. In de breedte van IFES is het 'duo-werken' meer onderdeel geworden van de dagelijkse werkzaamheden. Collega's trekken samen op. Daardoor wordt expertise duurzamer ingezet en wordt kennis overgedragen.

Het onboardingsprogramma is doorontwikkeld alsmede de MPD-ondersteuning. Beiden helpen nieuwe medewerkers in het opstarten van hun rol. Doordat er twee nieuwe medewerkers met aansluitende opleiding- en werkervaring zijn gestart op het dienstencentrum, is er professionalisering gekomen binnen het dienstencentrum. Dit werkt ondersteunend voor medewerkers. De verkregen MDT-subsidie zorgt voor ruimere budgetten, waardoor de druk om als medewerker aanvullende fondsen te werven iets wordt verminderd.

Als medewerkers door complexe problematiek waarmee men wordt geconfronteerd dreigen vast te lopen in werkzaamheden, bieden we coaching aan. Deels door de supervisors, maar aanvullend ook extern. Het werk vraagt veel qua emotionele belasting. Hierin bieden we ondersteuning.

4. Bredere bekendheid van IFES in Nederland

IFES speelt een mooie en belangrijke rol in de vorming van studenten en de grotere missie van de kerk. Daarom investeren we in een bredere bekendheid van IFES

Door het jubileumjaar te vieren en oude contacten aan te halen hebben we IFES hernieuwde bekendheid gegeven. Om een breder publiek te bereiken, is in 2025 verdere inzet nodig. De verhalen zoals deze in het magazine gebundeld zijn hebben een grote waarde voor de legitimering van ons werk bij betrokken partners.

In 2024 zijn de verschillende communicatiekanalen van IFES meer op elkaar afgestemd. Contacten met CVandaag, Nederlands Dagblad en Reformatorisch Dagblad zijn in het jubileumjaar verder verdiept. Dit willen we verder uitbouwen in 2025. Persoonlijke nieuwsbrieven van medewerkers hebben een groot bereik.

Er is op regelmatige basis overleg met het categoriaal studentenwerk van de PKN en het pionierswerk – proefplekken – van de PKN. Daarnaast is afgelopen jaar overleg geweest met de GZB om samen te werken rondom het uitzenden van werkers binnen Europa of het opdoen van ervaringen binnen HOST groepen. Tot slot zijn er nog andere netwerkcontacten met universiteiten, hogescholen, samenwerkingsverbanden en kerkgenootschappen.

Meerjarenbeleidsplan

Al is de missie dezelfde gebleven, vanwege de groei van IFES-Nederland in de afgelopen jaren, zowel qua personele aantallen als de uitbreiding in stichtingen, is er fragmentatie in het werk ontstaan. De titel van het meerjarenbeleidsplan is dan ook: *Van fragmentatie naar een herkenbaar en missionair IFES-Nederland.*



Hernieuwde focus op de centrale missie van IFES-Nederland

'Changing the world, one student at a time' is de wereldwijde missie van IFES. De komende jaren willen we alle onderdelen van het IFES-werk vanuit deze focus opnieuw doordenken. Dient wat we doen deze getuigende missie? Zijn we voldoende 'onrustig' of zijn we te veel gesetteld geraakt, wel tevreden met ons eigen clubje, de status-quo? Zijn onze activiteiten door geloof ingegeven of te veel door activisme?



Herziening van de organisatiestructuur

Het werk van de IFES-groep is in de loop der jaren uitgebreid, onder andere door de samenvoeging met ForumC, het ontstaan van Vita en afzonderlijke missionaire projecten. Het risico is fragmentatie, zowel qua uitvoering van werk, personeelsbeleid als financiën. Er zijn veel personele wisselingen geweest en het diensten-centrumteam vraagt om herschikking en stabiliteit.



Ondersteuning van studentenwerkers verbeteren

Personeel vinden en vasthouden is een uitdaging, met name van studentenwerkers. We gaan op een aantal punten investeren in betere ondersteuning, zodat studentenwerkers met meer vreugde en ontspanning hun rol in de missie van IFES-Nederland kunnen oppakken, en langer voor deze studentenbeweging kunnen en willen blijven werken.



Verhalen van hoop en impact bekend maken

In de ondersteuning en vorming van studenten die we via IFES-Nederland bieden zien we God aan het werk. We geloven dat IFES-Nederland een mooie en belangrijke rol speelt in de grotere missie van de kerk. We investeren in het uitdragen van deze verhalen, om daarmee de betrokkenheid van en relatie met kerken en donateurs te versterken.

We zien bovendien dat we bijdragen aan de bloei van studenten, los van het feit of in hen geloof in Christus wordt gewekt. We helpen studenten zich te oriënteren in deze complexe wereld en dragen bij aan 'zingeving'. Met het oog op meer samenwerking investeren we in een bredere bekendheid van het werk van IFES-Nederland onder onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners.

Een bakje koffie

De studententijd is een unieke fase in het leven. Weg van je ouders, in een nieuwe stad, vaak in een studentenhuus, word je uitgedaagd om belangrijke vragen te stellen. Misschien kijk je kritisch naar de kerk waarin je bent opgegroeid of overweeg je wat je vasthoudt in je geloof. Dat zijn momenten waarin er grote vragen op je afkomen: Wat betekent het christelijk geloof voor mij? Ben ik bereid Christus centraal te stellen in mijn leven?

Juist op dat moment is IFES er. Zonder hoge drempels of strenge regels, maar door beschikbaarheid. Heel simpel, door een bakje koffie met een studentenwerker.

In Delft is dat bijvoorbeeld het bekende 'bakkie met Bas'. Wat lijkt op iets eenvoudigs, blijkt krachtig: een luisterend oor en oprechte aandacht. Het gaat niet om pasklare antwoorden, maar om waardevolle ontmoetingen.

De IFES studentenwerkers stoppen niet bij een warm gesprek. Ze dagen je uit om kritische vragen te stellen, je blik te richten op Jezus, en samen te zoeken naar de waarheid in Christus. Dit contrasteert sterk met een samenleving die vaak roept dat

iedereen zijn eigen waarheid moet vinden, wat druk en onzekerheid met zich meebrengt. Bij IFES ontdek je juist de bevrijdende waarheid in Christus.

Studentenwerkers, met hun ervaring en begrip van de studentencultuur, zijn hierin voorbeeldfiguren. Ze moedigen studenten aan om elkaar te ondersteunen en kritisch te bevragen. Door deze opbouwende gemeenschappen ontstaat groei in geloof. Zoals Jezus zei: "Waar twee of drie in Mijn naam samenkomen, daar ben Ik."

Zo kan een simpel kopje koffie leiden tot levensveranderende momenten en een diepere verbinding met Jezus.



Jens Mostert

Toekomstparagraaf

1. Focus op de centrale missie vanuit de breedte van IFES-groep

- ✓ In 2025 organiseren we minstens twee misson trips binnen Europa waarbij studenten ervaringen opdoen in het missionair werk, andere IFES-movements ondersteunen en hun ervaringen weer inzetten in Nederland.
- ✓ World Student Day beter inbedden in het studentenwerk om te bidden voor het studentenwerk wereldwijd.
- ✓ De lessons learned van Vita verbinden aan de breedte van het IFES-werk.
- ✓ Meer 'naar buiten' over de gehele linie in het plaatselijk studentenwerk. Hiervoor is het nodig om studenten te inspireren, toe te rusten en te begeleiden.
- ✓ Actieve werving voor *Interaction*, een programma waarbij we studenten of werkers uitzenden binnen Europa.
- ✓ Jaarthema voor 2025 is 'leven met een missie'.
- ✓ Gebed als groeionderdeel, zowel onder studenten als onder medewerkers.

2. Vernieuwde organisatiestructuur

- ✓ In 2025 gaan we verder als drie IFES onderdelen: Nederlands Studentenwerk, Internationaal studentenwerk (HOST) en Missionair Studentenwerk. De Vita-projecten zullen onderdeel uitmaken van het Missionair Studentenwerk. Dit geeft vereenvoudiging en meer focus.
- ✓ Er wordt geïnvesteerd in verdere teamopbouw van ForumC als Kenniscentrum van IFES.
- ✓ Functieomschrijvingen – en daarmee taken en verantwoordelijkheden – worden opgesteld zodat er helderheid komt over de structuur en de verantwoordelijkheden.
- ✓ Toewerken naar vereenvoudiging en vermindering van het aantal stichtingen.
- ✓ Voor ICT systemen wordt de richtlijn: standaardiseren waar kan en maatwerk indien nodig.

3. Ondersteuning van (studenten-)werkers

- ✓ Met name HOST medewerkers ervaren complexiteit rondom het werven van MPD-partners. We gaan verkennen hoe we hierin financieel kunnen ondersteunen door aanvullende fondsen of ander beleid, zodat financiën minder belemmering vormen voor de uitvoering van het werk.

- ✓ Doorgroeimogelijkheden en bijbehorende salarisschalen zijn nog niet in kaart gebracht. Dit gaan we in 2025 over de breedte van de IFES-groep op papier zetten, zodat zowel de opbouw van het salarishuis als de mogelijkheden daarbinnen helder zijn.
- ✓ Implementatie professionalisering- en Vitaliteitsbeleid.

4. Bredere bekendheid van IFES in Nederland

- ✓ Opiniestukken (christelijke) kranten schrijven bij relevante thematiek.
- ✓ Inzet op marketing en fondswerving.
- ✓ Contacten met CBMC-netwerk voor betere contacten met het bedrijfsleven.
- ✓ Promoten bredere mogelijkheden van IFES onder studenten op conferenties.
- ✓ Publiciteit rondom het European Student Festival in Letland.

Ministry Partner Development is het proces waardoor we als IFES-medewerkers een team van partners om ons heen verzamelen die bij ons werk betrokken zijn door middel van financiën, gebed, bemoediging, netwerk, etc. We leren duurzame relaties te bouwen en te delen van de mooie dingen die God door onze bediening doet.

Elke nieuwe medewerker start met een periode waarin men zich hierop richt, en ontvangt daar ook training en coaching bij van onze MPD-coaches. In 2024 zijn er 6 nieuwe medewerkers begonnen aan deze MPD-periode. Daarnaast zijn er nog verschillende ervaren medewerkers gecoacht. Ook zijn er een aantal gezamenlijke MPD-dagen georganiseerd voor medewerkers, waarop we onder andere aandacht hebben gegeven aan het verbeteren van de bestaande partnerrelaties.

HOST-collega Paul is in februari begonnen met de MPD-training: "Toen ik met MPD begon was de drempel hoog om de vraag voor een financieel partnerschap aan de orde te stellen. Maar door de hulp van mijn coach heb ik dat overwonnen, mede door zijn geduld en de stappen om de belemmeringen systematisch aan te pakken. Door hem kan ik het einddoel in kleine stapjes bereiken en ben ik niet meer alleen gefocust op het eindresultaat, waardoor ik bevoor. Nu kan ik moedig mijn verhaal delen."

Dienstencentrum

Afgelopen jaar was dynamisch. Zowel in personele zin als in de ambitie die we hebben gehad om het lustrumjaar aan te wenden om IFES op de kaart te zetten en onze impact zichtbaar te maken. Het dienstencentrum is een relatief klein team, waarbij er in 2024 wisselingen zijn geweest op een aantal cruciale functies. Zo zijn er in het voorjaar zowel een nieuwe controller, na een interim-periode, als een medewerker Finance & Control en een nieuwe communicatie- en relatiebeheerder gestart. Desondanks is er hard gewerkt om de ambities te realiseren en werkprocessen te verbeteren ten dienste van het studentenwerk. Aan de hand van de vier speerpunten uit het meerjarenbeleidsplan evalueren we de gestelde doelen.

1. Focus op de centrale missie

De focus op de centrale missie is vanuit het dienstencentrum met name ondersteunend geweest. Verder zijn met name de communicatie-uitingen en jubileumactiviteiten gericht geweest op het zichtbaar maken van de missie.

Studentdonateurs

Het meest directe contact met de doelgroep verloopt via het systeem van studentdonateurs. Helaas hebben we daar afgelopen jaren nog geen goede systematiek in ontwikkeld om de gegevens van studentdonateurs goed te verwerken en daarmee ook de informatievoorziening op orde te krijgen. Dit is een urgent aandachtspunt voor 2025.

CRM

We constateerden dat er een wirwar aan bestanden is om gegevens te verzamelen. We hebben een eerste aanzet gedaan om het CRM in te zetten als de centrale plaats voor alle donateurs en relaties. Vanuit daar creëren we dan de benodigde bestanden met betrekking tot contributie en communicatie. Verdere actie is hiervoor nodig.

2. Vernieuwde organisatiestructuur Financiën

Afgelopen jaar is er zowel een nieuwe controller gestart, als een medewerker Finance & Control. Door langdurige ziekte van de administratief medewerker is er een taakverdeling op het dienstencentrum die nog niet optimaal is. Mede dankzij de inzet van een zelfstandig boekhoudkundig medewerker is de taakverdeling wel werkbaar. Het heeft wel als resultaat dat de gewenste vereenvoudiging van de (workflows) financiën daardoor langzamer vordert dan gehoopt. Er worden wel goede stappen gezet.

Onze CRM-software heeft geen boekhoudmodule. Wegens onvrede over het functioneren van Business

Central is begin 2024 gekozen voor OVAS. Vooralsnog wordt deze werkwijze gehandhaafd. In 2025 zal gezamenlijk met de auditcommissie en externen worden beoordeeld of OVAS op langere termijn de passende software is voor de IFES-groep.

Inpassen ForumC als kenniscentrum

ForumC is per 1 april 2024 ingebed binnen IFES als kenniscentrum. Er is een team gevormd dat als kenniscentrum fungeert voor het geheel van IFES, dienstbaar aan studenten. Praktisch betekent dit voor het dienstencentrum dat het donateursbestand van ForumC opgeschoond moest worden om de juiste Radix abonees over te dragen aan Amsterdam University Press. Daarnaast zijn alle ForumC donateurs geïnformeerd. In Q1 2025 zullen we verdere stappen zetten rondom het innen van contributie bij donateurs. Voor een inhoudelijke evaluatie en doelen verwijzen we naar het jaarplan van ForumC.

IFES Fellows MDT

Er is veel inzet gepleegd rondom IFES Fellows MDT. In januari is er dankzij het verkrijgen van de driejarige subsidie, een team gestart met één externe en drie interne medewerkers om MDT-trajecten op te gaan zetten. De beoogde doelstelling van 188 trajecten voor 2024 is behaald. Als onderdeel van de systematiek zijn we onder andere gaan werken met een urenverantwoording voor de MDT-activiteiten. De implementatie daarvan heeft behoorlijk wat inzet gevraagd en is een blijvend aandachtspunt. Zonder urenregistratie is subsidietoekenning niet mogelijk. Vanuit de studenten ontvingen we zeer positieve geluiden van de investering die IFES zo in studenten doet.

3. Ondersteuning van (studenten-)werkers

Gesprekscyclus voor ontwikkelgesprekken

Afgelopen jaar hebben we een nieuwe gesprekscyclus ontworpen waarbij er terugkerend aandacht is voor versterken, veranderen en vooruitkijken. Door de strengths van medewerkers centraler te stellen, sluiten we aan bij de mogelijkheden van de medewerkers. We hebben de zes gespreksformulieren teruggebracht tot drie formulieren en daarmee drie ontwikkelgesprekken:

- ✓ Najaar: accent op persoonlijk ontwikkelplan (POP) en arbeidsomstandigheden;
- ✓ Voorjaar: accent op samenwerking collega's en relatie met de leidinggevende;
- ✓ Zomer: accent op evaluatie POP en functioneren van de werknemer.

Professionalisering en Vitaliteit

Door het IFES Fellows team is geïnvesteerd in professionalisering van alle medewerkers in het geven van de StrengthsFinder-training aan studentbesturen en trainees. Daardoor zijn hun vaardigheden verbeterd. Ook is er een start gemaakt met het ontwikkelen van beleid voor professionalisering en Vitaliteit. Medewerkers bij IFES hebben niet altijd een aansluitende vooropleiding en gedurende de arbeidsovereenkomst is verdere professionalisering gewenst. Hiervoor zijn er in de basis geen financiële middelen. Maar dankzij een toegekend fonds en de MDT-middelen kunnen we hier in 2025 uitvoerend beleid van gaan maken.

Betrokkenheid P&O

Door de P&O medewerker wordt inmiddels tweejaarlijks een gesprek gevoerd met directeurs en teamleiders van de labels. Tijdens dit gesprek worden personeelszaken en procedures rondom werving & selectie besproken. Deze nauwere betrokkenheid wordt positief gewaardeerd.

ICT-systemen

Op verzoek van het bestuur is afgelopen jaar door de auditcommissie de werkwijze rondom ICT-systemen onder de loep genomen. Tevens zijn er gesprekken geweest met zowel IFunds als Tosch om de contractafspraken te verhelderen. De actiepunten die hieruit voortkomen zijn opgenomen in de doelstellingen voor 2025.

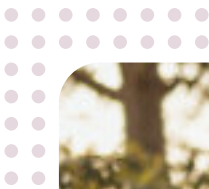
4. Bredere bekendheid IFES in Nederland

In het voorjaar is een nieuwe communicatie-medewerker en relatiebeheerder gestart. Het jubileumjaar vroeg om veel projectmatige communicatie-uitingen. Marketingtechnisch is het hierdoor een goed jaar geweest. We hebben IFES opnieuw onder de aandacht kunnen brengen bij een breder publiek middels LinkedIn verhalen, een magazine en social media-uitingen. Voor IFES 65 hebben we gewerkt met de slogan 'studeren. geloven. vieren.' Er zijn persberichten uitgegaan, contacten met alumni aangehaald en er was een bedankbrievenactie naar major donors.

Het was 25 jaar geleden sinds de laatste beschrijving van de IFES-geschiedenis. Door een magazine uit te brengen met een bloemlezing aan verhalen, is er een waardevol tijdsdocument waarmee we partners kunnen benaderen. De jubileumviering op 15 november 2024 heeft op meerdere manieren positief bijgedragen aan de bredere bekendheid en hernieuwde verbondenheid aan IFES. Echter, zoals genoemd, was dit nog vrij projectmatig.

Afgelopen jaar is de website kennisplatform.ifes.nl ontwikkeld. Momenteel wordt de website nog gevuld, maar de bedoeling is om een toegankelijke website te hebben voor het vinden van sprekers, terugluisteren van lezingen van conferenties, Bijbelstudiemateriaal te downloaden en andere vormen van kennis te delen. ForumC is samen met de communicatiemedewerker 'eigenaar van de website'.

Tot slot is er een aanzet gemaakt van een communicatie-DNA document. Dit vormt de basis voor een verder te ontwikkelen communicatieplan.



Focuspunten 2025 Dienstencentrum

1. Fondswerving intensiveren en processen stroomlijnen rondom fondsaanvragen

In 2025 gaan we aan de slag met tweeledig beleid rondom fondswerving. Enerzijds richten we ons op verbetering van relatie en contacten met (betrokken) fondsen en partners. Anderzijds gaan we aan de slag met verbeterde branding en marketingstrategie.

2. Beleid studentdonateurs

Enerzijds moeten de systemen vereenvoudigd worden, anderzijds is een verdere uitwerking benodigd rondom het beleid hoe contact met studentdonateurs wordt vormgegeven.

3. Aanbod IFES bekend maken onder studenten

IFES is meer dan het contact met studentenwerkers en conferenties. Er is veel (internationaal) aanbod van IFES-activiteiten. In 2025 is het eerste European Student Festival in Letland. We gaan ons inspannen om met een grote delegatie in Letland aanwezig te zijn en zorgen voor een goede follow-up in Nederland. Daarnaast zijn er World Student Day, Formacion, Mission trips, aanbod rondom Study Abroad, Interaction en onze eigen mogelijkheden zoals participatie binnen HOST of Vita.

4. ICT professionalisering

Om efficiënter te kunnen werken en de ICT-systemen vóór ons te laten werken, is het nodig om meer ICT en CRM expertise in huis te hebben. Binnen het dienstencentrum investeren we in training door IFunds om het CRM beter in de vingers te krijgen en minder afhankelijk te zijn van externe organisaties.

5. Financiële stromen vereenvoudigen

Het bestaan van vier juridisch zelfstandige entiteiten zorgt voor veel administratieve handelingen en beheer van registraties, ANBI, fiscus, e.d. In 2025 moet de mogelijkheid voor opheffing van een of enkele entiteiten worden onderzocht. Dit zal ook invloed hebben op het vereenvoudigen van de financiën.

6. Regiomeetings organiseren met medewerkers ter evaluatie beleid en HRM

Studentenwerkers wonen en werken verspreid door het land. We gaan regiomeetings inplannen voor regio Noord, Zuid, West en Midden. Drie MT leden en de communicatiemedewerker zullen medewerkers ontmoeten om zicht te krijgen op de uitvoering van het werk, HRM vraagstukken en evaluatie van beleid.

7. Salarishuis en doorgroeimogelijkheden

In de breedte van IFES-groep is geen eenduidig beleid rondom het 'salarishuis' (wanneer komt iemand in welke salarisschaal). In samenwerking met directeurs en teamleiders wordt gewerkt aan eenduidig beleid en worden bijbehorende doorgroeimogelijkheden in kaart gebracht. Dit wordt als pilot eerst uitgewerkt voor het Nederlands studentenwerk en daarna door ontwikkelt voor de andere labels, voordat het geëffectueerd wordt.

8. IFES Fellows monitoren, verantwoorden, uitbreiden en dekkend maken

In 2025 is de maandelijkse monitoring van IFES Fellows van groot belang. We monitoren op aantallen trajecten, ontwikkeling van subsidiabele kosten, geboekte uren en de relatie met de realisatie van fondsenwerfdoelstellingen. Aankomend jaar is de visie om verbetering van het proces in te brengen (voor studentenwerkers duidelijker te hebben wat van hen wordt verwacht), maar ook inhoudelijk studentenwerkers verder te trainen in de StrengthsFinder-methode.

9. Beleid uitwerken pensioenen

In 2025 en 2026 lopen de twee pensioen-contracten af met Nationale Nederlanden. De contracten die aflopen laten we verlengen, maar we gaan wel in 2025 een traject aan bij GripAdviseurs om deze contracten samen te voegen. Ook willen we doordenken of deze regeling past bij de manier waarop wij als organisatie willen zorgen voor onze medewerkers.

10. Verhalen delen van impact, actief opzoeken media en bijdrage leveren aan het maatschappelijk debat

Als IFES willen we ons met onze expertise meer mengen in het maatschappelijk debat. Mogelijkheden hiervoor zijn opinieartikelen – door bijvoorbeeld ForumC – en het onderhouden van contacten met kranten en andere mediaplatforms zoals Move-community of EO Life Rules.

11. Versterken MPD-partnerrelaties en ondersteuning in behalen fondswerfdoelstelling

In 2025 stijgt de fondswerfdoelstelling van medewerkers onder invloed van inflatie met 10%. Daardoor moeten studentenwerkers actief inzetten op het verwerven van nieuwe partners. Hierin zal het MPD-team ondersteunen door coaching, training en ondersteunende communicatie. Daarnaast is inzet op de versterking van de huidige relaties met MPD-partners gewenst.



Nederlands studentenwerk



Terugdenkend aan 2024 zien ik veel redenen voor dankbaarheid. Veel studenten worden geïnspireerd door het gedachtegoed van de schrijver John Mark Comer en oefenen in goede gewoonten die hen helpen om dicht bij God te leven. De conferenties van IFES zijn daarvoor ook dit jaar inspiratieplekken gebleken. Ook ben ik dankbaar dat er een aantal verenigingen waren die interesse hebben getoond in het lidmaatschap van IFES. De betrokkenheid van een plaatselijke studentenwerker en toerusting rond Bijbelstudies blijken daarvoor belangrijke redenen. Het is mooi om te zien hoe het IFES-werk beantwoordt aan het verlangen van verenigingen om in het licht van het Evangelie vereniging te willen zijn en daar ondersteuning bij te ontvangen.

Plaatselijk heb ik God aan het werk gezien op veel manieren. Een ervan is dat er nog nooit zoveel bestuursleden gecoacht zijn als in het afgelopen jaar. Nu gaat het niet om aantallen, maar wel is het prachtig om te merken hoe bestuursleden groeien in zelfinzicht, de talenten leren waarderen waarmee God ze gezegend heeft, om die vervolgens in te zetten tot zegen van de rest van het bestuur en de vereniging.

Voor het komende jaar hoop ik dat studenten niet alleen groeien in hun geloof, maar daar ook meer van gaan delen op de campus en in hun stad. Zo snel kan je vergeten hoe bijzonder en bevrijdend het Evangelie is. Ik hoop dat verenigingen creatief worden in manieren om het Evangelie handen, voeten en woorden te geven; individueel en als verenigingen.

Bas van Dieren
Interim Directeur Nederlands studentenwerk
& studentenwerker in Rotterdam en Delft

Evaluatie focuspunten 2024 1: Bijna Burger Cursus

De Bijna Burger Cursus (BBC), een serie van vijf cursusavonden gericht op de overgangsfase van afstuderende studenten, is eind 2024 afgerond en klaar om door plaatselijke studentenwerkers gebruikt te worden. Vijf studentenwerkers, waarvan een aantal actief bij ForumC, een trainee, alsook een handjevol studenten die input leverden en het materiaal van feedback voorzagen, hebben veel tijd en energie besteed aan de ontwikkeling van de cursus. Er kan gezocht worden naar samenwerking met young professionals en academici wanneer dat wenselijk blijkt als de BBC plaatselijk georganiseerd wordt. In de ontwikkeling van de cursus bleek die samenwerking niet nodig.

Een aandachtspunt is dat de cursus daadwerkelijk plaatselijk georganiseerd gaat worden. Hierover meer bij focuspunt 2 voor 2025. Het zou jammer zijn als dit cursusmateriaal niet of maar weinig gebruikt gaat worden, juist omdat de ervaring van veel studentenwerkers is dat de thema's van de BBC resoneren bij de ouderejaars van studenten-verenigingen en pas-afgestudeerden. Er is behoefte aan doordenking en praktische handvatten rond deze thema's zoals die in de BBC aan de orde komen.

2: Bestuurscoaching

Het coachen van besturen is al jaren één van de kernactiviteiten van plaatselijke studentenwerkers. In 2024 is er meer dan in voorgaande jaren aandacht geweest voor teambuilding en persoonlijke ontwikkeling in de bestuurscoaching aan de hand van StrenghtsFinder.

Daarbij lag de nadruk vooral op karaktervorming van studenten. Door IFES Fellows stonden meer bestuursleden open voor dit soort bestuurscoaching. De StrenghtsFinder-module, met daarin vier coaching-sessies over persoonlijke ontwikkeling en betere samenwerking, is behulpzaam gebleken voor collega's.

In de bestuurscoaching is de focus op visievorming voor de vereniging over de plek in de maatschappij, in werk en in de kerk, onderbelicht gebleven. Het onderdeel daarvan voor het Fellows traject is wel 'iets doen buiten je bubbel', maar dit heeft vaak een eenmalig karakter. Gezien de visie van IFES (...zodat zij tot eer van God, impact hebben op de campus, in de kerk en in de maatschappij.) is het goed om dit aspect ook vanuit bestuurscoaching verder te doordenken. Zie daarvoor focuspunt 4 voor 2025.

3: Intern het netwerk vergroten

Het afgelopen jaar is geïnvesteerd in het interne netwerk door samenwerking met ForumC. Met name het thema 'Engaging the University' tijdens de teamdagen heeft studentenwerkers geholpen om begrip en visie te krijgen voor onze roeping op de campus. Hoewel een concrete uitwerking hiervan op beleidsniveau (nog) niet is gemaakt, merken we dat deze inspiratie doorwerkt bij studentenwerkers, conferenties en toerustingsmomenten. Het ontwikkelen van een christelijk wereldbeeld onder christenstudenten speelt hierbij een belangrijke rol. Het blijft een uitdaging om Nederlandse studenten in ontmoeting te brengen met andersdenkenden, aangezien studentenverenigingen vaak functioneren als bubbels waarin iedereen elkaar kent. Deze veiligheid is tegelijkertijd ook de kracht van de studentenverenigingen. Daarom zoeken we naar creatieve manieren om studenten te stimuleren om open te staan voor Gods aanwezigheid op de plek waar zij studeren.

In augustus vond de Europese IFES-leiderschapsconferentie *Formación* plaats. Verbonden in geloof kwamen in het Bulgaarse stadje Tryavna studenten uit alle windstreken, vanuit 28 verschillende nationaliteiten, bij elkaar in een week rondom het thema 'Upside Down'. We stonden in verwondering over hoe God door de Bijbel spreekt over Zijn Koninkrijk, dat Hij vanaf het begin tot aan vandaag niet los heeft gelaten. Vanuit onze eigen achtergronden, geschiedenis en situaties zongen we voor God, baden we voor elkaar, lachten we om cultuurverschillen en huilden we om het leed in de wereld. Bemoedigd en des te meer verbonden in dit geloof zijn we teruggekeerd naar onze eigen werelden, waar we als Zijn koninklijke priesters het 'Upside Down Kingdom' zichtbaar mogen maken.

Groepsfoto Formación 2024



4: Extern het netwerk vergroten

We bouwen aan een netwerk waarin studenten toegerust worden na hun studententijd. Bijvoorbeeld door de samenwerking met Opwekking in de Global Leadership Summit of door samenwerking met lokale kerken.

De afgelopen jaren is gebleken dat voor veel christelijke studenten de studentenvereniging de voornaamste sociale context is waarin geloof wortel kan schieten en kan groeien. Het is daarom belangrijk dat studenten al tijdens hun studententijd op plekken komen van geloofsvorming en -toerusting die ook na hun studententijd nog die rol kunnen vervullen. De kerk is daarin de belangrijkste plek. Het gebeurt af en toe dat studentenwerkers samenwerken met lokale kerken, maar dat gebeurt niet in elke studentenstad en vaak maar op beperkte schaal. Er is geen breed gedragen visie op lokale samenwerking met kerken die ondersteunend is aan concrete plaatselijke samenwerking met kerken binnen het team van Nederlands studentenwerkers. Een diepere doordenking op dit punt is wenselijk.

In 2024 is samenwerking met Global Leadership Summit (GLS) verkend en concreet geworden doordat er een handjevol studenten namens IFES de GLS heeft bijgewoond. Contact met Opwekking, GLS of andere organisaties is vervolgens in 2024 op de achtergrond geraakt. Dit heeft grotendeels te maken met ziekte in het team en personele wisselingen bij eventuele samenwerkingspartners. Daardoor zijn er geen contacten gelegd of onderhouden met externe organisaties.

5: Internationale ervaringen

Wij stimuleren studenten naar het buitenland te gaan voor mission trips, uitwisseling of conferenties. Meedoen aan Gods wereldwijde missie draagt bij aan een

missionaire levensstijl, waar ook ter wereld. In Nederland stimuleren we internationale ontmoetingen, bijvoorbeeld via lokale Host-communities;

Ook in 2024 hebben IFES-studenten een deel van hun studietijd in het buitenland doorgebracht. Verschillende keren waren er dan ook contacten met IFES aldaar. Dit is door plaatselijke studentenwerkers meerdere malen bij studenten onder de aandacht gebracht, ook tijdens de conferenties dit jaar. Vanuit ervaring kunnen we zeggen dat deze internationale ervaringen veel impact hebben op levens van studenten, waardoor het goed is om hen hiertoe blijvend te stimuleren. Er is nog veel winst te behalen als het gaat om het gebruik van het boekje *Study Abroad*. Daarin ligt mooi aanbod, maar het is onduidelijk hoeveel dat gebruikt wordt.

In 2024 zijn er geen internationale IFES-conferenties georganiseerd. De conferentie Revive — tot twee jaar geleden nog onderdeel van IFES, maar tegenwoordig niet meer — werd georganiseerd rond de jaarwisseling '24-'25. Er zijn enkele tientallen studenten die daar alsnog naartoe gaan, zonder dat Revive door IFES is gepromoot. Dat laat iets zien van de waardering van studenten voor dergelijke conferenties. Met het oog op het 'European Student Festival' in augustus 2025, georganiseerd door IFES, is het belangrijk om deze internationale ervaringen te blijven stimuleren. Zie daarvoor focuspunt 3 voor 2025.

De afgelopen jaren is gebleken dat structurele samenwerking, ook op projectbasis, tussen Nederlandse studenten en HOST-communities lastig is. Ook dit jaar zijn er wat dat betreft weinig internationale ontmoetingen geweest.



Live it! Gelukkig genoeg?!

Aan de hand van de Bergrede in Mattheüs 6 dachten we na over hoe wij als Christen staan in een maatschappij waarin 'Meer, meer, meer' centraal staat. Meer consumeren, meer presteren, meer geluk, meer... Wat zijn hemelse schatten, hoe zoek en vind je die? Hoe leef je vanuit dankbaarheid, in plaats van mee te gaan in de cultuur van 'altijd meer'?



Ik voelde me bemoedigd door God. Ik voelde tijdens de p&p dat Hij mij vulde met blijdschap.



Voor de gebedsvormen van de P&P werden erg gewaardeerd! De P&P scoorde gemiddeld een 8,3.



Ik werd bemoedigd door de gesprekken met studenten en onze IFES-medewerker.



8-11

mei



268

deelnemers, waarvan 117 voor de eerste keer



7

commissieleden

'Mijn eerste Live it! en wat baal ik dat ik niet eerder gegaan ben. Het heeft me dichterbij God gebracht en me bewogen om Zijn nabijheid te blijven zoeken na de conferentie. Gebed en muziek waren voor mij echt twee hoogtepunten! God aanbidden door muziek doe ik graag en dat krijgt op Live it! veel ruimte. Elke dienst zingen we veel verschillende nummers; ik werd steeds verrast door nieuwe nummers die ik niet kende, of door nummers die ik al wel kende, maar die anders binnenkwamen. Tijdens de Praise & Prayer ervoer ik echt Gods aanwezigheid. Die gaf mij zoveel rust, maar prikkelde mij juist ook om weer meer met Hem bezig te zijn in mijn dagelijkse leven; om door te zetten als m'n Live it!-bubbel knapt.

Het tweede hoogtepunt was het pastoraal gebedsteam. De sprekers gaven veel nadenkstof, wat mij soms overdonderde. Op die momenten kon ik naar het PGT, oud-studenten die in duo's met jou in gebed willen. Het is echt buiten mijn comfortzone, maar toch behoren die momenten wel tot de mooiste van het weekend. Voor je laten bidden kan enorm spannend zijn, maar het is zo'n mooie ervaring om je problemen samen met het PGT bij God te brengen. Ik voelde me zo geborgen en geliefd door God en dat gevoel heeft me nu, na de conferentie, nog niet losgelaten.



Anne Sonneveld



13-15

september



342

deelnemers, waarvan 178 voor de eerste keer



7

commissieleden

Read it! Af en toegewijd

Met dit thema en aan de hand van het Bijbelboek Daniël hebben we nagedacht over de vraag hoe wij als christen kunnen leven door middel van commitment en dienstbaarheid in je studentenvereniging en in de maatschappij.

Daniël is, net als wij, een student en hij komt als gelovige in een wereld waarin weinig mensen hetzelfde geloven als hij. Toch blijft Daniël toegewijd aan zijn geloof en vertrouwt hij op God. Hij komt met zijn vrienden samen om te geloven en dit wordt opgemerkt in zijn omgeving.

Hoe houd jij je als christen staande in een wereld waarin weinig (omstanders) geloven? Hoe ga jij als christen om met pieken en dalen in je geloof? En hoe houd jij ritme in je geloof? Hoe straal jij uit naar de buitenwereld dat je christen bent?



6: Vergroten zichtbaarheid

Via het vergroten van zichtbaarheid, delen van verhalen van hoop en interessante informatie aan studentdonateurs, bouwen we aan een stabiel netwerk en vergroten we daarmee de continuïteit van het IFES-studentenwerk in de stad.

2024 was als jubileumjaar een jaar van verhalen vertellen over de impact die IFES door de jaren heen heeft gehad in levens van studenten en IFES-werkers. Op sociale media, tijdens de IFES on tour city-trip van het dienstencentrum, – dat op bezoek ging in alle studentensteden – in reguliere media en vooral ook in het magazine en tijdens de jubileumviering in november, zijn er veel verhalen gedeeld van hoop en is de zichtbaarheid van IFES vergroot. Het studentdonateurschap raakt steeds meer bekend in de verenigingen en de nieuwsbrief naar de studentdonateurs biedt een blijvende mogelijkheid om verhalen te delen over de impact die IFES heeft en kan hebben door de studenten. Tevens blijft het een mogelijkheid om oud-studenten te benaderen als partner van het IFES-werk, waardoor het werk gecontinueerd kan worden.

Focuspunten 2025

1: Passende betrokkenheid

IFES is op een passende manier betrokken op studentenverenigingen zonder plaatselijke studentenwerker.

Met name met het zicht op verenigingen die al langere tijd geen studentenwerker hebben, willen we een plan opstellen voor passende betrokkenheid van IFES bij deze verenigingen, om zo de concretisering van onze visie te kunnen blijven waarborgen, ook bij deze verenigingen.

2: Ontwikkeld materiaal

Studenten en studentenwerkers maken meer en beter gebruik van het materiaal dat IFES de afgelopen jaren heeft ontwikkeld.

Met als casus de Bijna Burger Cursus, maar met ander ontwikkeld en te ontwikkelen materiaal in gedachten, willen we dit jaar inzetten op een betere inbedding van ontwikkeld materiaal in het concrete studentenwerk.

3: Internationale ervaringen

Studenten doen inspirerende geloofservaringen op in het buitenland.

We stimuleren studenten naar het buitenland te gaan voor mission trips, uitwisseling en conferenties. Zo doen we als IFES mee aan Gods wereldwijde missie en oefenen we studenten in het aanleren van een naar buiten gerichte, missionaire levensstijl.

4: Leven met een missie

We dagen studenten uit om individueel en gemeenschappelijk het thema 'leven met een missie' concreet te maken in hun eigen omgeving.

In het kader van het jaarthema '25-'26 – *leven met een missie* – rusten we studenten toe om actiever te zoeken naar mogelijkheden om meer met 'walls down' te leven en individueel als student, alsook gemeenschappelijk als vereniging, te zoeken naar manieren om missie concreet te maken op de campus of ergens in maatschappij, buiten de verenigingscontext.

5: Ondersteuning studentenwerkers

In veranderende (team)omstandigheden biedt IFES gewenste ondersteuning aan plaatselijke studentenwerkers.

Nu er binnen het team een aantal veranderingen plaatsvinden, is het belangrijk om goede ondersteuning te blijven bieden aan studentenwerkers, zodat zij hun werk goed kunnen doen. Focus op passende werkbegeleiding van junior-collega's door supervisors is belangrijk, maar ook een helder zicht op doorgroeimogelijkheden en passende salariering.



Semper Fidelis is de enige, prachtige studentenvereniging te Gouda. In de afgelopen 12 jaar zijn we gegroeid tot een studentenvereniging die een gefundeerde basis heeft, maar ook op zoek is naar professionalisering en nieuwe uitdagingen. Zodoende zijn wij de afgelopen jaren bezig geweest met het onderzoeken van 'IFES'. Wij zouden ons willen aansluiten bij IFES, omdat het ons veel te bieden heeft. Allereerst kan IFES ons ondersteuning bieden bij het coachen van het bestuur en het toerusten van de Bijbelkringen. Door deze redenen kunnen wij professionaliseren in de Bijbelkringen en Bijbelstudies. Hier kijken

wij dan ook de komende jaren naar uit: als 'jonge' studentenvereniging verder ontdekken, ontwikkelen en uitgroeien tot een 'volwassen' studentenvereniging, waar IFES een grote rol bij zal spelen!



Semper Fidelis

International Student Ministry



Global impact 2024

Ook in 2024 heeft het HOST werk weer veel internationale studenten mogen bereiken. We zijn actief in de steden Groningen, Amsterdam, Utrecht, Den Haag, Leiden, Rotterdam, Delft, Breda, Tilburg en Eindhoven. Het is helaas niet gelukt om onze vacatures in Wageningen, Maastricht en Nijmegen te vervullen. Wel hebben we in deze steden trainees en goed contact met anderen die internationaal studentenwerk doen.

Ook zijn er weer nieuwe creatieve programma's ontwikkeld om zo het aanbod aan te passen voor de context van de

desbetreffende stad. We blijven hierin innoveren en leren. Ook het traineeprogramma heeft weer goed gedraaid met zo'n 20-30 deelnemers. We besteedden aandacht aan multiculturele communicatie, evangelisatie en intercultureel Bijbelles, ook tijdens onze twee Do it!'s die open waren voor iedere geïnteresseerde. Onze Do it! in het voorjaar had als thema: 'Humble confidence', hoe we vanuit een goede houding gesprekken kunnen aangaan met andersgelovigen.

Een goede training verzorgd door onze oud-IFES collega professor Benno van den Toren en zijn PhD student uit India, Charles Christian. Charles is na deze kennismaking ook studentenwerker voor HOST geworden in Groningen. Vanwege het jubileumjaar hadden we in de aanloop naar deze Do it! veel oudgedienden benaderd en uitgenodigd. De geschiedenis van HOST hebben we gevisualiseerd in een tijdlijn. Heel mooi om zo de vorige en huidige generaties in het internationaal studentenwerk bij elkaar te brengen.

In het najaar was de jubileumviering van IFES-Nederland. Ook hier kwamen weer veel oude bekenden, maar ook nieuwe geïnteresseerden. We hadden het werk van HOST gevisualiseerd op de IFES wereldkaart. Ook hielden Francina, Taka en Doro een workshop over het lezen van de Bijbel vanuit verschillende culturele invalshoeken.

Er zijn mooie ontwikkelingen op het gebied van community-vorming. In Utrecht werkten we al samen met een woongroep voor christelijke studenten. In Den Haag kreeg een christenzakenman visie voor het internationaal studentenwerk en stelde 2 huizen beschikbaar waarin nu missionaire gemeenschappen zijn gevormd met coaching van onze studentenwerker ter plaatse.



HOST trainees

In het voorjaar was er de Europese conferentie Global Impact in Hongarije. Deze conferentie is bedoeld voor studenten en staf die getraind willen worden in internationaal studentenwerk. Vanuit Nederland gingen we met een delegatie van maar liefst 12 staf, trainees en studenten. In totaal waren er 85 deelnemers. De delegatie heeft veel geleerd van de uitstekende inhoud van de conferentie, maar ook van de gesprekken met gelijkgestemden. Een aantal collega's en trainees hielpen ook mee met de seminars en workshops. Onze collega Charles kon helaas zelf niet komen, maar verzorgde via Zoom een workshop hoe Indiase studenten te bereiken zijn met het Evangelie. Een heel belangrijk onderwerp, omdat Indiase studenten een heel groot en groeiend percentage zijn van de internationale studenten die in Europa studeren.

We hebben dit jaar verder gewerkt aan onze nieuwe initiatief, *Row & Grow*: ons Leadership Program voor (ook niet-christelijke) internationale studenten. In juni hadden we weer een fantastische sessie op een prachtige locatie aan een plas met 20 geïnteresseerde studenten uit bijvoorbeeld China, Indonesië, India, Polen, Pakistan. Twee gecertificeerde trainers op het gebied van Life Languages verzorgden de training. Daarnaast kon er weer worden gezeild.

Ook hebben we verder gewerkt aan het *Study Abroad* programma. We hebben dit gepromoot op de Nederlandse conferenties en ook gecommuniceerd aan de Nederlandse collega's. Dit heeft een aantal mooie resultaten opgeleverd. We konden nieuwe studenten bemoedigen door persoonlijk contact en toerusten door ons handboek *SENT*. Toch is op dit punt nog heel veel te verbeteren, met name in de samenwerking met de Nederlandse collega's. Het zou mooi zijn als ze dit punt actiever op zouden kunnen pakken of als we iemand hadden die dit als speciale taak zou hebben zoals dit bijvoorbeeld in Amerika gebeurt. Een ander punt van verbinding tussen Nederlandse en internationale studenten is de World Student Day. Afgelopen jaar is weer in verschillende steden samen gebeden. Ook dit kan nog meer worden aangemoedigd.

We blijven aan het werk om duurzame financiering te vinden voor het HOST werk. We zijn daarin ook afgelopen jaar weer zeer gezegend. Natuurlijk verlangen we altijd naar uitbreiding, want de velden zijn wit om te oogsten. Daarom blijven we bidden voor meer werkers in de wijngaard van internationale studenten.

11
stafleden



50
trainees

12
deelnemers vanuit HOST
aan Global Impact



24
Deelnemers aan het
leiderschapsprogramma

50
deelnemers Do it!



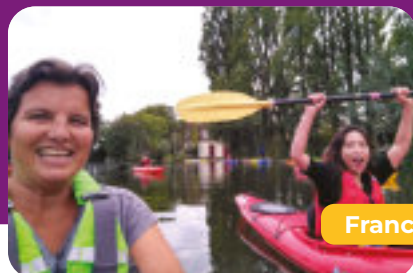
Doelen 2024

- ✓ Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. Natuurlijk gaan we weer door met enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis.
- ✓ Ook willen we weer een nationale trainingsdag (Do it!) houden.
- ✓ We gaan dit jaar weer retreat(s) organiseren voor internationale studenten.
- ✓ Ook dit jaar willen we weer gaan inzetten op World Student Day en weer gaan bidden met Nederlandse en internationale studenten.

De doelen van 2024 zijn grotendeels behaald. Elf staf en 50 trainees hebben zich dit jaar ingezet voor het werk onder internationale studenten. Er zijn kerken betrokken bij het werk, zowel financieel als inhoudelijk. In de activiteiten en persoonlijke contacten is succesvol gewerkt aan kwaliteit. Uitbreiding van het aantal contacten is gelukkig dit jaar gelukt. Dit is bijvoorbeeld te zien in het aantal trainees, dat toenam met een tiental trainees en zo het totaal voor 2024 op 50 bracht. Dit is een teken dat de lokale groepen groeien en bloeien. Intromarkten en -activiteiten konden na de zomer weer benut worden en dit gaf weer een positieve sfeer en veel nieuwe contacten. De structurele verbinding tussen het Nederlandse en het internationale studentenwerk kan nog verder worden verbeterd. Een speciale gelegenheid is hiervoor World Student Day. Dat is een evenement van IFES World waarin de IFES-movements uit alle landen samen bidden voor studenten. Dit jaar hebben we als IFES-Nederland hier ook aan meegedaan en zijn in de meeste universiteitssteden gebedsbijeenkomsten gehouden voor zowel Nederlandse als internationale studenten.

Ook afgelopen jaar werden we weer verblijd met een aantal studenten die tot geloof zijn gekomen. Bijvoorbeeld de Koreaanse Yerin. In Leiden kwam ze een Chinese christenstudente tegen die haar meenam naar de bijbelstudiegroep. Ze kwam ook naar ons leiderschapsprogramma Row & Grow. Ze vroeg Francina of ze een keer mee mocht kajakken. Bij de thee na afloop vertelde ze haar verhaal. God was al 14 jaar in haar aan het werk.

Komend vanuit een boeddhistische achtergrond had ze een negatieve houding ten opzichte van christenen en de kerk, waarvan ze veel verhalen van machtsmisbruik had gehoord. Toch bleef God maar lieve christenen op haar pad brengen. De bijbelstudiegroep in Leiden was de laatste stap en ze voelde dat ze klaar was om haar leven aan Jezus te geven en zich te laten dopen. Een feestelijk moment!



Francina en Yerin

Het specifieke werk onder vluchtelingen is eind 2024 gestopt. De collega die hiermee bezig was heeft eind 2024 de organisatie verlaten en met de huidige capaciteit was het helaas niet mogelijk om dit voort te zetten. Wel blijven vluchteling-studenten van harte welkom in onze HOST-groepen.

Doelen 2025

- ✓ Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. Natuurlijk gaan we weer door met enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis. Zowel in de groep van trainees als in de lokale groepen willen we dit jaar de focus leggen op discipelschap: het verder groeien als discipel van Jezus met het einddoel in zicht. Internationale studenten gaan vaak weer terug naar hun thuisland. Soms blijven ze in Nederland. En soms vertrekken ze naar weer een andere bestemming. We willen hen graag voorbereiden op hun deelname aan de maatschappij, waar dat dan ook is.
- ✓ Ook willen we weer doorgaan met ons traineeprogramma en weer twee nationale trainingsdagen (Do it!) houden.
- ✓ We gaan dit jaar weer een Spring Retreat organiseren voor internationale studenten.
- ✓ Ook dit jaar willen we weer gaan inzetten op World Student Day en weer gaan bidden met Nederlandse en internationale studenten.
- ✓ We gaan verder met het ontwikkelen van ons leiderschapsprogramma Row & Grow.

Being part of the answer

When I arrived in Leiden, I noticed that many of my (international) classmates had never met a Christian before and I wished there was a group where such students could have the opportunity of reading the Bible. Back then, I was part of a daily morning prayer of the German IFES movement online. Almost every morning we prayed for Leiden. I don't remember that I thought of myself being part of the answer to that prayer initially. But that is so much like Jesus: In Matthew 9:37-38, He tells his disciples to pray for workers for the harvest. Once they have prayed for that, he immediately sends them out to be the answer to their own prayer (Matthew 10:1).

The same happened here: Almost one year after having prayed regularly for an evangelistic Bible study in Leiden, I was in touch with two non-Christian students interested in reading the Bible. And so, another Christian student and I started "Explore", a group for non-Christian students interested in Christian faith. This group has become one of the greatest blessings for me during my time in Leiden. Every semester, new students find us and join. It is a place of openness, of any kind of questions, of admitting that we don't have all answers ourselves, of making ourselves vulnerable when sharing personal experiences or prayer requests. It is a place where students hear about Jesus for the first time, and where the first loud prayers are uttered, and first answers to prayer are experienced. A place where God communicates and where we see students falling in love with Jesus for the first time. It is a place where we are privileged to see God at work.

It is also a place where we experience again and again that God is strong when we are weak. I remember vividly the evening when I had prepared a Bible study on the Ten Commandments as part of a series on the Old Testament. It had been quite a chaotic day, and I wasn't so much looking forward to such a dry topic of do's and don'ts. But the Bible study turned into a vivid discussion about how much God must love His people if He is even jealous of them! God surprises me again and again when I see how He works in the hearts of these students through His Holy Spirit and teaches them what is on His own heart.

Some of these students also join our groups in Leiden for Christian international students. Recently, when we collected prayer requests in our women's Bible study, one of them shared in front of all the girls where she is at in her journey of getting to know Jesus, but that she is still counting the costs. This vulnerability touched all of us and was especially encouraging for those Christian students who may feel shy about sharing their faith with their friends.



Dominique

Missionair studentenwerk



Passion Week Enschede

Doelen en reflectie 2024

- ✓ We zoeken in studentensteden naar een passende manier om vorm te geven aan missionaire presentie. Dit doen we onder andere door collega's toe te rusten en in gesprek te zijn met HOST-groepen en studentenverenigingen.
- ✓ Er worden bij wijze van pilot gespreksgroepen georganiseerd in 3 steden, om op een kleinschalige manier in gesprek te gaan over wat, waarom en hoe we geloven en daarmee present zijn op de campus.

In veel studentensteden zijn in 2024 diverse missionaire initiatieven geweest, zowel geïnitieerd vanuit IFES, als vanuit andere organisaties. Er is veel onderling contact met Alpha Students en StudentLife. Met Alpha Students en Ichthus Landelijk zijn we in contact met diverse studentbesturen over hoe hun vereniging een gastvrije plek kan zijn voor niet-christenen en hoe ze missionair present kunnen zijn in hun stad en op hun universiteit.

Het zoeken naar passende manieren van missionaire presentie wordt vormgegeven in samenwerking met lokale studentenwerkers en tools zoals 'Campus Exegese' van de werkgroep *Engaging the University* van IFES World. Dat vormt de basis van een gesprek, terwijl we vaak ook continueren wat er al is. Dat kunnen twee simultane gesprekken zijn: we organiseren dingen die al langere tijd georganiseerd worden en we zijn tegelijkertijd in gesprek over hoe we daarin kunnen meebewegen met de behoeften van studenten.

In het afgelopen jaar is een gespreksgroep gestart bij Ichthus Utrecht. Dat heeft tot op heden nog niet geleid tot nieuwe gespreksgroepen.

De toerusting van collega's heeft vanuit het missionair studentenwerk relatief weinig aandacht gehad. Er zijn twee lokale studentenwerkers mee geweest naar FEUER Conference, afgelopen oktober in Griekenland. Dat is een belangrijke plek voor training en toerusting, maar bredere toerusting heeft niet plaatsgevonden.

- ✓ We investeren in studentenleiders die een Veritas-forum of Passion Week-team leiden in hun stad. Deze studentenleiders wordt een coachingstraject rondom StrenghtsFinder aangeboden, bestaande uit tenminste 3 gespreksmomenten.

De investering in studentenleiders is niet nieuw, dat wordt al langere tijd aangeboden. Wat wel nieuw is, is dat door het toekennen van de MDT-subsidie het mogelijk is voor teamleiders een IFES Fellowstraject te volgen, en zo het leiden van het team als Maatschappelijke Diensttijd in te zetten. Het is mooi om te horen hoe waardevol studenten het vinden dat een IFES Fellowstraject waardering vanuit de overheid voor hun vrijwilligerswerk geeft. Het IFES Fellowstraject bestaat uit een aantal gesprekken met behulp van StrenghtsFinder en geeft richting en 'body' aan de coaching. In 2024 zijn de eerste trajecten voor teamleiders gestart, maar er zijn nog geen trajecten afgerond.

- ✓ We zoeken naar missionair studentenwerkers die niet verantwoordelijk zijn voor een specifiek project, maar voor missionaire presentie in de regio. Daardoor is er meer focus op een integrale aanpak in plaats van een projectmatige.
- ✓ Door de investering in een managementassistent is er de ruimte om beter in te zetten op (lokale) promotie.

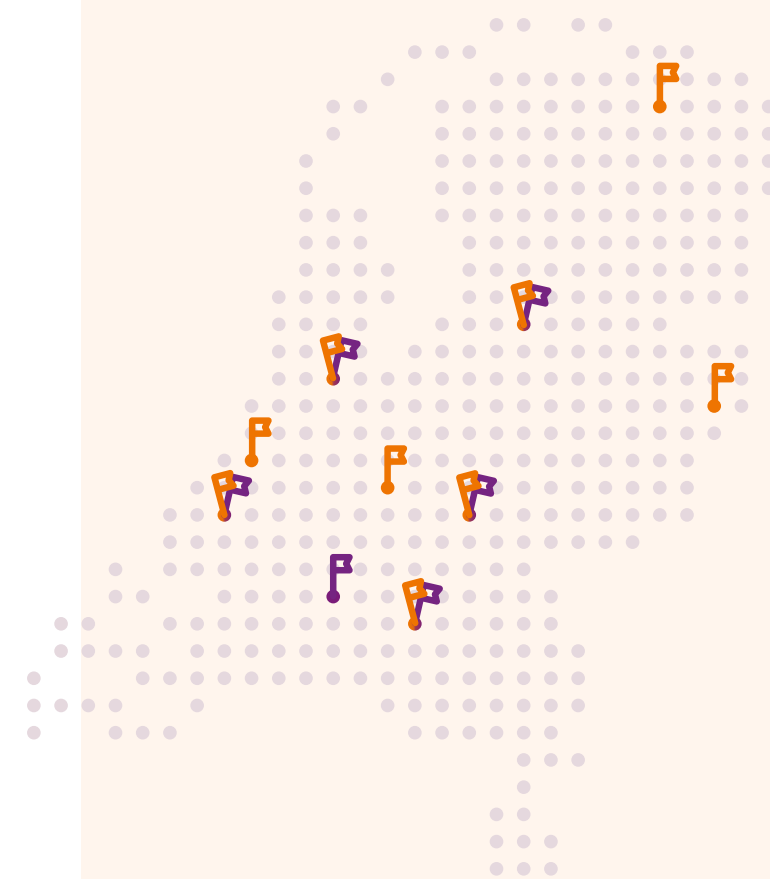
In 2024 zijn er twee nieuwe collega's aangenomen. Begin 2025 zullen zij zich, na een periode van fondswerven, op de inhoudelijke kant van het werk gaan richten. Daarnaast is er door de inzet van onze management-assistent Eline meer eenheid gekomen in de communicatie door lokale teams rondom georganiseerde activiteiten, een betere verspreiding van documenten die teams helpen bij het organiseren van die activiteiten en een hogere frequentie van communicatie vanuit landelijke kanalen zoals het Veritas-forum en de Passion Week.

Doelen 2025 Teamopbouw

Het komende jaar wordt het team uitgebreid. Dat vraagt om intentioneel investeren in teamopbouw, om daarmee de missie zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen. Praktisch betekent het dat we een goede taakverdeling maken. Ook moeten de nieuwe teamleden integreren binnen IFES door IFES goed te leren kennen en kennis te maken met verschillende onderdelen van het werk.

De valkuil hierbij is om alleen te focussen op de praktische dingen die moeten gebeuren en daarbij niet of minder te focussen op de centrale visie, de uiting daarvan binnen de verschillende labels en de manier waarop het team daarin het beste kan ondersteunen.

- ✓ Focus op goed onboarden. Dit betekent enerzijds zorgen voor een goede integratie binnen IFES en binnen verenigingen en HOST-groepen; het leren kennen van centrale personen, netwerk en structuren binnen (en buiten) IFES. Daarnaast willen we samen nadenken over onze missie: waarom doen we wat we doen. Dit doen we onder andere door maandelijks teammomenten te hebben waarop we, naast het bespreken van praktische zaken, ons hierop bezinnen. Hierin worden ook de aanbevelingen vanuit het afstudeeronderzoek van Rozamaryn Orsel meegenomen. Tot slot zorgen we voor een heldere verdeling van praktische taken.



- ✓ We willen de visie van het missionair studentenwerk helder communiceren binnen de organisatie. Daarom gaan we met ieder label in gesprek over hoe we elkaar kunnen ondersteunen om samen te werken aan het verspreiden van het goede nieuws. Dit verheldert onze rol en versterkt onze positionering.

Toerusting christelijke studenten

‘Roots down, walls down’, dat adagium kwam terug tijdens de jubileumviering in november 2024. Het geeft de tweeslag van IFES weer: discipelschap en missionair aanwezig zijn. We zoeken er dan ook naar hoe we christelijke studenten kunnen toerusten om te zien wat God te maken heeft met hun vakgebied en studierichting. We helpen hen te zoeken naar antwoorden op hun eigen grote vragen en de vertaalslag te maken van wat ze geloven naar het dagelijks leven in de context van hun campus.

- ✓ We maken het aanbod van missionaire toerusting concreet en beter vindbaar
- ✓ In samenwerking met ForumC werken we het idee van *Engaging the University* verder uit, zowel theoretisch als hoe dat er concreet in de praktijk uitziet. We plannen werksessies met ForumC om hierover door te praten. We zoeken daarmee onderlinge versterking, zodat we studenten kunnen toerusten op een breed spectrum: zowel bij de doordenking van hun vakgebied, participatie in gesprekken op de universiteit, een-op-een geloofsgesprekken en public proclamation.

- ✓ Omdat we de impact zien van internationale ervaringen voor de missionaire drive van studenten, organiseren we samen met het Nederlands en Internationaal Studentenwerk missiereizen. We maken geld vrij om studenten te kunnen ondersteunen bij het maken van deze reizen. Studenten worden gevraagd om hun ervaringen op te schrijven. Die verhalen kunnen namelijk helpen bij het delen van de impact van het Missionair Studentenwerk. Daarnaast begeleiden we de studenten bij de culturele aspecten van deze reizen en het aanwezig zijn bij andere (Europese) IFES-movements.
- ✓ We rusten studenten toe in de aanloop naar missionaire activiteiten, zoals Passion Week of Veritas-forum. Dit doen we in samenwerking met de lokale studentenwerkers, teams, verenigingen en HOST-groepen. Zo faciliteren we bijvoorbeeld vormen die studenten helpen om te bidden in aanloop naar of tijdens een Passion Week of Veritas-forum.

Missionaire presentie

In meer dan 12 studentensteden worden vanuit IFES missionaire activiteiten georganiseerd. Nederlandse IFES-verenigingen en HOST-groepen zijn daar veelal bij betrokken. Zo proberen we met en voor studenten oefenplekken te creëren waar ze de kans krijgen om kennis te maken met Jezus en het christelijk geloof.

Er gebeurt veel, niet alleen door het werk van IFES. Uniek aan onze aanpak is de ruimte om te experimenteren met andere vormen. We zien in diverse steden de bestaande vormen floreren, maar geloven ook dat er vormen zijn die een ander deel van de doelgroep mogelijk beter aanspreken. Zo wordt er naast de klassieke vormen van missionaire activiteiten (zoals talks en fora) geëxperimenteerd met game-middagen, pubquizzes, filmavonden of de zogenaamde *reversed mission week*. Daarbij bezoekt een groep studenten activiteiten op de campus om te participeren in de al bestaande vormen, in plaats van anderen uit te nodigen bij hun eigen – nieuwe – activiteiten.

Het lijkt evident, maar in de veelheid aan prikkels, werkzaamheden en kansen willen we ons simpelweg richten op het op iedere campus aanwezig zijn. Dat kan in de klassieke vormen zoals Passion Week of Veritas-forum of op nieuwe manieren die passen bij de lokale setting, zoals in de alinea hierboven omschreven.

Ruim een jaar geleden kwamen wij als commissie voor het eerst bij elkaar om het Veritas-forum op te zetten. Een opdracht die niet zonder slag of stoot is gegaan. Zo wilden de financiën maar niet lukken, waren sprekers niet te vinden en ook was de beoogde locatie niet beschikbaar. Al met al genoeg zorgen. Desondanks is alles goed gekomen en was de avond zelf wel geslaagd. Cyriel Pennartz en Léon de Bruin gingen met elkaar in gesprek over bewustzijn en de link tussen bewustzijn en wie of wat wij zijn als mensen.



Jitte

Een bijzonder boeiend onderwerp, waar ik zelf niet veel vanaf weet. Het was dus wel even het koppie erbij houden om goed bij te blijven. De sprekers waren het niet altijd met elkaar eens, wat uitnodigde om zelf kritisch na te denken. Ook de stellingen voor het publiek riepen daartoe op. Léon bracht deze avond ook het christelijk perspectief in. Ik vond het boeiend om zijn perspectief op geloof en wetenschap te horen. Interessant ook om te zien hoe mensen het geloof zo anders invullen. De vragen over dit onderwerp zijn echter niet gemakkelijk te beantwoorden, dus tot een echte conclusie ben ik niet gekomen. Ik heb er nog wel een aantal avonden over nagedacht.

Vorig jaar mocht ik voor IFES de Passion Week commissie draaien. Nu, een bijzondere week en veel nieuwe ervaringen verder, blik ik daar dankbaar op terug.

Het was zeker niet altijd makkelijk om de Passion Week te plannen en voor te bereiden. We liepen daarbij regelmatig tegen uitdagingen aan: hoewel de Passion Week vóór corona in Leiden een bekend concept was, lag dat ná corona anders. Als commissie deelden we het verlangen om het evangelie op een toegankelijke manier naar studenten te brengen. Dit gaf ons het enthousiasme wat we nodig hadden als we ergens tegenaan gelopen waren.

Uiteindelijk ben ik trots op wat we hebben neergezet. De Passion Week heb ik ervaren als een prachtig concept wat studenten stimuleert om gesprekken over hun geloof aan te gaan met hun studiegenoten of vrienden. Het is belangrijk dat we als studenten van christelijke verenigingen uit onze veilige bubbel blijven stappen om het goede nieuws te delen! Ook dit jaar geniet ik ervan om de nieuwe Passion Week

commissie goed bezig te zien en zo te merken dat het werk elk jaar wordt voortgezet.

De Passion Week in Leiden blijft groeien, in omvang en hoeveelheid betrokken studenten. Het is mooi om God hier doorheen te zien werken, om tijdens en door deze week van Zijn liefde te delen!



Davna

ForumC



Met studenten in gesprek: wat speelt er?

De focus voor 2024 was ForumC nog meer 'integraal onderdeel te maken van de IFES-groep' zodat het als 'kenniscentrum' van IFES zou gaan functioneren. We zagen daarin een mooie kans om het hart van ForumC vast te houden – het verbinden van geloof, wetenschap en samenleving – en tegelijk focus aan het werk te geven door ons te richten op studenten. Juist bij die doelgroep liggen in de samenwerking met IFES grote kansen, omdat IFES heel direct met studenten in contact staat. Van die bestaande infrastructuur kan ForumC gebruikmaken en zo haar aanbod veel dichterbij studenten brengen.

Evaluatie gestelde doelen

Voor het proces van verdere inbedding namen we ons een aantal zaken voor. We noemen ze hier en evalueren hoe het hiermee is gegaan:

1. Een grote communicatieactie naar de achterban, om haar in dit verhaal mee te nemen.

Deze communicatie is in december 2024 uitgevoerd, met de eindejaarsactie van ForumC en het informeren van de donateurs van Radix over de overgang naar Amsterdam University Press (AUP).

2. Integratie van administratie en boekhouding met die van (de rest van) IFES.

Door allerlei omstandigheden is de financiële afdeling van IFES nog niet toegekomen aan een volledige integratie van de boekhouding van ForumC met (de rest van) IFES. Dit staat opnieuw gepland voor 2025.

Tegelijk vond er wel verdere integratie plaats op andere gebieden. Administratie en communicatie zijn nu definitief overgenomen door het dienstencentrum van IFES. ForumC heeft daarvoor geen 'eigen' mensen meer. Daarmee profiteert ForumC van het 'schaalvoordeel' van IFES en blijven meer gelden beschikbaar voor directe besteding aan de doelstelling.

3. Online toewerken naar zichtbaarheid van deze inbedding.

Hierin zijn grote stappen gezet:

- ✓ IFES heeft dit jaar in samenwerking met ForumC een kennisplatform gelanceerd op kennisplatform.ifes.nl. Deze etalage van materialen, sprekers, boekentips, etc. voert helemaal de huisstijl van IFES en wordt geïntegreerd in de bestaande communicatie van IFES met haar studenten. De inhoud is voor een belangrijk deel afkomstig van ForumC.
- ✓ De inhoud van de drie online platformen van ForumC (geloofenwetenschap.nl, degrotevragen.nl en forumc.nl) wordt ook via het online kennisplatform ontsloten. Alle inhoud wordt daar ingeladen en is via de zoekmachine vindbaar.

Voor komend jaar willen we hier graag op voortbouwen. We willen werken aan een breed draagvlak voor het kennisplatform in het Nederlands Studentenwerk van IFES, zodat het platform een duurzame plek krijgt.

De puzzel gelegd

Naast bovengenoemde ontwikkelingen die uitwerking waren van de gestelde doelen, waren er meer positieve ontwikkelingen. Zozeer zelfs, dat we in Q3 intern met elkaar vaststelden: "de puzzel is bijna gelegd". We denken daarbij aan deze ontwikkelingen in het afgelopen jaar:

1. Geloof & Wetenschap maakte een doorstart.

We vroegen Rene Fransen andersoortige berichten te schrijven: geen nieuwsberichten, maar berichten waarmee bestaande content van het platform, met een haakje aan de actualiteit, wordt ontsloten voor IFES-studenten en uitgezet via de IFES kanalen.

2. We zagen toegenomen betrokkenheid van studenten bij het denkwerk van ForumC.

Zo reisden studenten uit allerlei verenigingen en steden af naar Utrecht om mee te denken over relevante thema's en een jaarthema voor IFES. Ook raakte Leonie, studente in Utrecht, bij ons team betrokken als trainee.

3. Het juristennetwerk maakte dit jaar een begin met een doorstart, samen met studenten.

Collega Daniël bracht kartrekkers van het juristennetwerk samen met rechtenstudenten om te praten over hoe de potentie van zo'n netwerk vruchtbaar gemaakt kan worden voor studenten van nu. Deze gesprekken lopen en moeten in 2025 een concreter vervolg krijgen.

4. We kregen ruimte om het hele IFES team mee te nemen in de denkwijze die ForumC typeert en inbrengt.

Onder de noemer 'Engaging the University' namen we via een teamtraining en verschillende workshops collega's mee in het hoe en waarom van het gesprek met de universiteit en wat daar leeft.

5. Voor het eerst werkten we echt als ForumC team aan lijnen en thema's voor de grote IFES-conferenties.

Wat voorheen het werk was van Laurens als 'Denker van IFES', is nu meer ForumC teamwerk geworden.

6. We ontwikkelden nieuw materiaal: de Bijna Burger Cursus.

Het is een mooi voorbeeld van een thema dat enerzijds echt leeft onder studenten en anderzijds past bij de expertise van ForumC.

7. De samenwerking met Stichting voor Christelijke Filosofie werd concreter.

We werken concreet samen rond (a) het sprekersaanbod en (b) de netwerkbijeenkomst voor christenwetenschappers, die nu jaarlijks wordt georganiseerd.



610

studenten toegerust via de IFES' conferenties

4

nieuwe dossiers op IFES kennisplatform



2

nieuwe Bijbelstudies op IFES' kennisplatform

16

nieuwe sprekers in sprekersaanbod



2

trainingsdagen voor trainees en nieuwe collega's

4.791

bezoekers geloofenwetenschap.nl (periode jan - juni, nov - dec)



De overgang naar het werkende leven is vaak groot. Ook het geloof komt daarbij vaak onder druk te staan. Niet-gelovige collega's blijken weinig te missen. Tijd voor verdieping raakt schaars. En de kerk is lang niet zo leuk als de studentenvereniging. Het enthousiasme ebt langzaam weg. Om studenten te laten ontwikkelen tot stevige, gelovige professionals maakten we de Bijna-Burger-Cursus. Rond de overgang naar het 'burgerleven' gaan we in gesprek over werk, kerk, tijd en geld.

Manuel zit bij Ichthus Amsterdam en zoekt handvatten om Bijbelstudies te schrijven. Anne-Sophie is lid van C.S.F.R. Utrecht en zoekt sprekers voor drie thema-avonden. Maarten van CSR Delft wil na een conferentie de toespraken nog eens rustig terugluisteren.

Op kennisplatform.ifes.nl vinden ze alle drie wat ze zoeken. Of eigenlijk: zij zelf niet, want ze bestaan niet. Maar wel de studenten voor wie zij als 'typetjes' staan.

Als ForumC zijn we druk met het vullen van het platform. Bijbelstudies komen erop, sprekersaanbod, inhoud van conferenties en tips voor boeken, podcasts en video's. Allerlei thema's komen aan bod: van geloof & wetenschap tot geloofstwijfel en van ecologie tot keuzestress. Het moet een verlengstuk worden van het studentenwerk; waar we naar verwijzen op conferenties, bij lezingen en in één-op-één gesprekken.

Neem vooral eens een kijkje. Misschien zit er wat tussen voor jouw kring in de kerk? Heb je tips voor bepaalde dossiers – laat het weten!



Een kijkje nemen in ons aanbod voor studenten? Kijk op kennisplatform.ifes.nl

Elke maand leid ik de bijeenkomst van mijn 'missiegroepje'. Met z'n vijven leren we hoe we met onze vrienden en studiegenoten het evangelie kunnen delen. Waar eerst weerstand was om als 'prekend' over te komen, delen we nu enthousiast over de betekenisvolle gesprekken die we voeren.

Het is onderdeel van mijn traineeship bij ForumC. Dat doe ik twee jaar vrijwillig naast mijn master bedrijfskunde. Het thema is 'Engaging the University'. Ik wil leren hoe je het evangelie verbindt met de wereld van de universiteit en samen met anderen het verschil maken.



Leonie

Tot slot waren er verrassende ontwikkelingen rond Radix:

8. Radix gaat naar uitgever Amsterdam University Press (AUP).

Vanwege toegenomen drukkosten enerzijds en een langzaam teruglopend lezersbestand anderzijds, waren we vanaf 2023 op zoek naar mogelijkheden om Radix toekomstbestendig te maken. We voerden gesprekken over fusie en overwogen zelfs het blad te stoppen. Tot er een verrassende wending kwam. We raakten in gesprek met AUP die het blad nu per 2025 gaat uitgeven. Daarmee is het verhaal gekeerd. Van een probleemsценario krijgt Radix nu juist een upgrade: het blad wordt veel beter vindbaar in allerlei wetenschappelijke databases, krijgt via institutionele abonnementen een groter bereik en zal zelfs via Engelse abstracts ontsloten worden voor een internationaal publiek. ForumC is daarmee tegelijk vrij geworden van het financiële risico, terwijl ze wel eigenaar van het merk en de formule blijft. Daarbij is de redactie weer op volle sterkte met veel jonge, enthousiaste en talentvolle redacteurs.

Laatste puzzelstukje: RvA

Het laatste puzzelstukje van de inbedding dat in 2024 werd gelegd was de werkwijze met de Raad van Advies (RvA). De RvA heeft de afgelopen jaren geweldig meegedacht over dit proces van inbedding en de strategische afwegingen die daarbij hoorden. Nu de inbedding afgerond is, verschuift de behoefte vanuit het ForumC-team naar meer inhoudelijk meedenken op thema's. Het team van ForumC heeft behoefte aan een RvA als 'externe denktank' die invalshoeken, namen, thema's, etc. aanlevert die meegenomen kunnen worden richting de studenten.

In november 2024 is deze behoefte met de RvA besproken en zij stemt hiermee van harte in. Concreet betekent het een meer inhoudelijke invulling van de vergaderingen en meer tussentijds contact over lopende thema's. Vanaf 2025 zal die werkwijze worden ingezet.

De Grote Vragen

De ontwikkelingen bij en rond De Grote Vragen waren in 2024 stormachtig. Allereerst werd ze organisatorisch ondergebracht bij Vita, de pionierstak van IFES. Pim Kalkman, coördinator van Vita, is betrokken geraakt als leidinggevende bij het team. Voor de begroting en het jaarplan van 2025 is De Grote Vragen helemaal onderdeel van Vita. Daarnaast was het een jaar met prachtige ontwikkelingen en nieuwe kansen:

- ✓ We draaiden een verdiepingstraject in samenwerking met de Universiteit voor Humanistiek (UvH) en de Theologische Universiteit Utrecht (TUU). Dit traject werd door de deelnemers zeer positief beoordeeld en krijgt mogelijk een vervolg in een geaccrediteerd universiteitsvak op de UvH onder leiding van Manuela Kalsky.
- ✓ De deuren naar het mbo gingen open. We draaiden een pilot van ons onderwijsprogramma op de opleiding Social Work van het ROC Mondriaan in Den Haag. Dit leidde tot een grotere, betaalde opdracht van 40 lessen aan dezelfde opleiding. Ook dit lessenprogramma werd zeer goed beoordeeld en leidde tot gesprekken over een groter vervolgtraject.

Ondanks deze successen belandde het project toch in zwaar weer. Het traject met het mbo vroeg veel expertise (btw, zzp contracten, etc.) en ondersteuning van het dienstencentrum, die niet op de langere termijn geleverd kon worden. De grote investering van centrale uren die nodig zou zijn om deze kansen op het mbo te verwezenlijken, kon niet worden vrijgemaakt, te meer omdat een uitstap naar het mbo niet paste bij de bredere agenda van IFES om juist te werken aan eenheid en samenwerking tussen de verschillende labels.

Hoe mooi deze kansen ook waren: vanuit IFES gezien was het een 'zijspoor' waar niet extra in geïnvesteerd moest worden. Dat het werken met niet-christelijke collega's in deze vorm van pionierswerk bovendien nog extra vragen en uitdagingen opriep, en daarom extra tijd en aandacht zou vragen, hielp ook niet mee.

Daar kwam bij dat De Grote Vragen sowieso voor financiële uitdagingen stond. Met de gelden uit de eventuele nieuwe kansen op het mbo zou het project verder kunnen 'vliegen', maar die gelden waren dan ook wel nodig om de salarissen te kunnen blijven betalen. Toen duidelijk werd dat de mbo-kansen nu niet aangegrepen konden worden, dat de bestaande dienstverbanden onder druk zouden komen én daarmee een herijking van de koers (richting bijvoorbeeld exclusief hbo en wo) nodig zou zijn om het project binnen IFES duurzaam te maken, besloot projectleider Laurens zijn rol terug te geven. Vanwege andere overwegingen besloot de andere betaalde medewerkster, Tanne, ook te stoppen. Daarmee stond het project voor wat betreft de onderwijstrajecten opeens stil.

Nu, aan het einde van 2024, wordt gekeken of en hoe De Grote Vragen een doorstart of vervolg kan krijgen. Pim Kalkman, coördinator van Vita, onderzoekt of een doorstart van de mbo-lijn mogelijk is buiten IFES.

En belangrijk: los van wat er met de onderwijstrajecten gebeurt, zal de hele online-kant van De Grote Vragen bewaard blijven. Alle online content die is opgebouwd, zal blijvend worden ingezet binnen de context van IFES, hetzij bij Vita, hetzij breder.



16.463

bezoekers degrotevragen.nl
(periode jan - juli en nov - dec)



40

lessen over levensvragen
op ROC Mondriaan



15

deelnemers aan
Life Worth Living

“Ze denken dat we monsters zijn,,

Hun antwoorden verrassen. Ze zijn jong, maar vol levenservaring. ‘Zekerheid voor mijn gezin’ is de waarde die het hoogst scoort, ver boven ‘spannend of comfortabel leven’, ‘vrijheid’ en ‘plezier’. Eén studente is al moeder, een ander heeft vastgezeten, meerdere groeiden op in een één-ouder gezin. Allemaal willen ze vader of moeder worden. Voor velen is hun moeder hun held. “Ze zorgde voor mij terwijl het echt moeilijk was.”

Een beetje spannend was het wel om hier binnen te stappen. 12 jongeren kijken ons nieuwsgierig aan. Vandaag bereikt *De Grote Vragen* het mbo, op een ROC in Den Haag. De vraag van de dag: ‘Wat is jouw levensdoel?’

We praten over twee soorten geluk: het gevoel van geluk als iets goed of lekker voelt en het gevoel van geluk als je iets moeilijks doet, maar wéét dat het goed is. “Zoals school!” “En de sportschool! Dat is mentaliteit trainen!” Het worden prachtige gesprekken. Ze snappen waar het over gaat.

Eén opmerking raakt me bijzonder, als we aan het eind feedback vragen. “Gastdocenten denken vaak dat we monsters zijn. Ze doen super streng en alles. Jullie zijn gewoon leuk.” Monsters? Wow... Nee: dit zijn mensen. Prachtige mensen die net als hbo'ers en wo'ers willen nadenken over het leven. Wat houd ik er van om dat met ze te doen! Zoals een student schreef in de evaluatie: “was gwn top les”.



Laurens

Vita Community



Café Perplex

Het gaat bij Vita Community om het creëren van een plek om (jezelf) te zijn en samen met andere studenten en young professionals te zoeken naar betekenis en zingeving. Na eerdere focus op fysieke plekken van samenleven (bijvoorbeeld als gemeenschap in een klooster), is de focus de afgelopen jaren verschoven naar een meer fluïde vorm van ontmoeten op vaste ontmoetingsplekken in Nijmegen en Tilburg. Daarmee vormen de Vita Communities inspirerende broei- en groeiplaatsen voor IFES-Nederland.

Dat heeft zowel in Nijmegen als in Tilburg in 2024 een flinke wending gekregen en tegelijk een ontwikkeling doorgemaakt. In Nijmegen stond het vertrek van David en Shanna en hun kinderen vanuit het klooster Sancta Maria naar een eengezinswoning én het vinden van een nieuwe plek voor ontmoeting centraal.

In Tilburg stond het jaar juist in het teken van versterkte aanwezigheid van Vita in het (inmiddels voormalige) stadsklooster van de Kapucijnen, met mogelijk zelfs de start van een community daar. De slogan 'We gather around life' kreeg zo een nieuwe groeidimensie, waarvan de uitkomst nog onzeker is.

Evaluatie focuspunten 2024

1. Een goede kennismaking bieden aan het echtpaar dat zich oriënteert op een rol als landelijk Vita-pionier.

Per 1 maart 2024 trad Pim Kalkman in dienst bij IFES als teamleider van Vita. Zijn eerste aandachtspunt was zorg bieden aan de twee medewerkers van Vita. Het team was blij met een luisterend oor die inhoudelijk feeling had voor het unieke van het werk en wiens primaire aandacht de medewerkers betrof.

Daarnaast vond verdere oriëntatie plaats hoe Vita zich binnen de IFES-groep zou kunnen ontwikkelen. Tijdens de teamweedaagse vond een eerste kennismaking plaats tussen het Vita-team en het team van De Grote Vragen, dat sinds 2024 onderdeel van Vita uitmaakt. Dit bracht de nodige verschillen van inzicht en werkwijze naar boven. Later vond een goede identiteitsessie met de medewerkers plaats. De combinatie van de wijze waarop er gepionierd kan worden binnen de IFES-groep, de verschillen van inzicht over de vormgeving van christelijke presentie en het loslaten van De Grote Vragen als project, waren aanleiding voor het terugtreden van Pim als teamleider per 31 december 2024. Dit was teleurstellend voor de betrokkenen, maar er kon in goede harmonie uit elkaar worden gegaan.

2. Blijvend goede zorg bieden aan de twee Vita-medewerkers.

Het pioniersbestaan is zwaar en relatief eenzaam. Het bestaat uit werk dat zich kenmerkt door uitproberen, tijden van grote vreugde en verwondering, dan weer vallen en op moeten staan.

Het werken binnen Vita vraagt lef en een lange adem, vertrouwend op 'het trage werk van God'. Pim had tijd en aandacht voor de behoeften van zowel David de Jong (Nijmegen) als Anneriet Boonen (Tilburg). Pim schrijft: 'Zij durven vanuit dat vertrouwen hun bochtige missie voluit te leven en via hoogten en diepten Gods goedheid in mensen en ontmoetingen te ontdekken en te vieren. Dat stemt dankbaar.'

Tilburg

3. Verdere ontwikkeling van het kloosterinitiatief: bestaande activiteiten voortzetten.

Anneriet schrijft: "Het meest dankbaar ben ik voor onze nieuwe teamleden Pim en Monique Kalkman. Zij brengen naast een boel gezelligheid ook hun talenten mee. Daardoor kunnen we ons aanbod voor studenten verbeteren en verdiepen. Een concreet voorbeeld is dat we meer kunnen investeren in het begeleiden van studentvrijwilligers. De kwaliteit van de begeleiding gaat omhoog, ze komen meer tot hun recht en ze pakken steeds zelfstandiger taken op. In het optrekken met vrijwilligers ontstaan de eerste zichtbare kenmerken van community. Iedereen heeft iets in te brengen, er wordt veel tijd samen doorgebracht: door samen te werken, maar ook door samen te eten. Er is ruimte voor fouten maken en ze weer herstellen. Studenten geven aan dat hun vrijwilligerstaak bij Vita hen het gevoel geeft ergens bij te horen en ertoe te doen.

Met een team kun je ook af en toe eens iets extra's organiseren. Zo organiseerden we een retraite met Hemelvaart in de vorm van een kleine pelgrimage. We wandelden van het ene klooster naar het ander en onderweg hadden we zowel goede gesprekken als tijden van stilte en reflectie. Het was een heerlijke, inspirerende dag. Ook organiseerde de ene helft van ons team een maaltijd, terwijl de andere helft de hele dag op de campus was geweest om nieuwe studenten te verwelkomen. Die avond hadden we 40 studenten aan tafel! Verder konden de activiteiten als 'Luister lab', 'spiritual direction', '(dag)retraites' en 'boekenclub' zijn voortgezet. Hierin staan rust en zingeving centraal. Daarnaast hebben we ingezet op ontspannen activiteiten waarin ruimte is voor uitwisseling en plezier. Deze avonden noemen wij 'unwind your mind'-avonden en hebben elk hun eigen programma: van spelletjes doen tot samen eten, film kijken of muziek luisteren."

4. Met subsidie van de burgerlijke gemeente Tilburg is voor 3 maanden Monique Kalkman aangesteld als Vita-projectcoördinator voor een haalbaarheidsonderzoek waarin Vita participeert, gericht op het welzijn van studenten.

Het project is erop gericht om vanuit Vita studenten te werven en te trainen om een luisterend oor te bieden aan medestudenten.

Het haalbaarheidsonderzoek is afgerond en vanaf september 2024 zijn we begonnen om samen met studenten deze inloopvoorziening te ontwikkelen. Een team van zeven studenten werkt aan methodiek, netwerk en promotie. Daarnaast zijn tweeëntwintig studenten door RIBW getraind in luistervaardigheden.

5. Het mede vormgeven aan de nieuwe bestemming van het klooster met daarin ruimte voor wonen van zes studenten, een gemeenschaps- en gespreksruimte voor Vita Tilburg. De verwachting is dat in 2024 duidelijk wordt wie en hoe de exploitatie van dit plan ter hand wordt genomen.

We hebben redelijk concrete plannen gemaakt met een ontwikkelaar voor het samenleven met drie gezinnen en ongeveer vijftien studenten. De voorwaarden waaronder het klooster is verkocht, zijn lopende het traject veranderd. Daarom moeten we opnieuw in gesprek met de ontwikkelaar om de mogelijkheden voor een leefgemeenschap in het klooster te onderzoeken. De hoop is dat in de loop van 2025 hier eindelijk duidelijkheid in komt.

Nijmegen

6. Doordat het gezin de Jonge uit het klooster van Sancta Maria weggaat, moet er antwoord komen op de vraag of, en zo ja hoe, Vita Nijmegen wordt voortgezet.

Vita Nijmegen heeft doorgang gevonden. Het gezin van David de Jong is verhuisd uit Sancta Maria. Zij verlangen nog steeds naar een plek om samen met onder andere twintigers te wonen en zoeken een nieuwe locatie waar ze deze droom van een stadsklooster kunnen realiseren. In de tussentijd pionieren ze met een plek van ontmoeting voor twintigers in de vorm van een café in Perplex. Daarnaast heeft David een aantal workshops aan de Radboud Universiteit mogen geven rondom welzijn.

7. Het alleen pionieren valt zwaar en daarom wordt er actiever gezocht naar teamleden, waarmee samen gebouwd kan gaan worden aan het realiseren van het project in Nijmegen.

Dit blijft iets wat moeizaam verloopt en dus nog aandacht blijft vragen in het komend jaar. De verwachting is wel dat er begin 2025 een aantal nieuwe mensen in het team zullen toetreden.

8. Gebed mobiliseren in de stad voor de stad.

David kijkt tevreden terug op een eerste gebedsweek voor de eenheid in Nijmegen en is begonnen om deze te organiseren voor 2025. Daarnaast zijn er verschillende ontmoetingen geweest met City Shapers (een christelijk netwerk platform in Nijmegen) en op die momenten is er ook voorbede geweest voor de stad. Daarnaast is er een initiatief gestart zodat er, vanaf 1 januari 2025, drie jaar lang elke dag gevast wordt voor de stad.

Focuspunten 2025

Door het vertrek van de teamleider van Vita moet worden gekeken naar de inbedding van de twee Vita-projecten in de IFES-groep. Naar verwachting krijgen zij een plek in het team van het Missionair Studentenwerk. Op deze manier wordt de zorg voor beide medewerkers en projecten gewaarborgd.

Tilburg

Allereerst willen we bestendigen wat al goed loopt. Verder willen we investeren in teambuilding, zowel binnen ons kernteam, als met onze vrijwilligers. Ook willen we ons aanbod van training en begeleiding van vrijwilligers verder ontwikkelen, zodat Vita een groeiplek wordt om met je talenten aan de slag te gaan. Daarmee kunnen we als kernteam meer taken uit handen geven en onszelf meer en meer vrijspelen om te investeren in relaties of om nieuwe ideeën uit te werken. Daarvoor is het nodig om niet altijd aan het werk te zijn, maar de rust te hebben om te vertragen en met aandacht present te zijn voor de studenten die we om ons heen hebben. Zo bouwen we met elkaar aan een cultuur van aandacht, luisteren zonder oordeel, leren, fouten mogen maken, groeien en tot bloei komen. Een 'odd space' waar we met elkaar zoeken naar sporen van vertrouwen, hoop en liefde.

Vanaf februari 2025 gaat de inloop voorziening open onder de naam 'peer support walk-in'. Elke vrijdagmiddag kunnen studenten terecht met hun verhaal in de plaatselijke bibliotheek; een plek waar veel studenten graag komen. Dit project wordt gesubsidieerd door de burgerlijke gemeente Tilburg.

Tot slot hopen we duidelijkheid te gaan krijgen of en hoe de leefgemeenschap in het klooster vormgegeven kan worden. Dit blijkt echt een zaak van lange adem en gebed te zijn.

Nijmegen

1. Prioriteit is het vormen van een team om toe te leven en te bidden naar een leefgemeenschap.
2. De stappen zetten die nodig zijn om de aanschaf van het klooster *De Bron* te onderzoeken in samenwerking met een investeerder.
3. Café Perplex verder professionaliseren en stabiliseren, zodat er een betaalde kracht aangenomen kan worden waarmee Café Perplex toekomstbestendig wordt.



Community

We heten Vita Community en we experimenteren nu al een paar jaar met werkvormen voor het creëren van een community van studenten. We lijken nu een paar sleutels in handen te hebben die werken. Bij deze verklap ik het geheim:

Doordat we nu een team zijn, kunnen we zelf community voorleven. Studenten kunnen nu bij ons proeven wat we bedoelen met het zijn van een gemeenschap. Het is eigenlijk onmogelijk om in je eentje een community te starten.

Door studenten ruimte te geven om mee te doen en bij te dragen, ontstaat er community. Het is vaak onze neiging om aanbod te organiseren. Wij voor hen. Daarmee krijg je geen gemeenschap van de grond. Studenten willen meedoen. Ze organiseren de activiteiten nu bijna zelfstandig. Ze brengen hun talenten in, maar ze worden ook begeleid om meer van zichzelf te laten zien en om te groeien in de

dingen die ze nog uitdagend vinden. Ook zien ze ons bezig met waar we goed in zijn en ook waar we minder goed in zijn. Er ontstaat een gelijkwaardigheid en ineens ontstaat verbinding.

Er ontstaat gemeenschap en daarin komen studenten tot bloei.



"Ik heb me altijd een beetje verstopt, ik ben hier aan het oefenen om meer ruimte in te nemen en mijzelf te laten zien."



"Door vrijwilliger te zijn bij de walk-in, merk ik dat ik in mijn eigen leven ook makkelijker op mensen af durf te stappen om een gesprek te beginnen."



"Ik hoorde dat iedereen bij Vita heel aardig is en dat het voelt alsof je er meteen een heleboel vrienden bij hebt."



"Door vrijwilliger te zijn, heb ik het gevoel dat ik ergens bij hoor. Het is een life saver."



"Ik ben zo trots op wat we samen hebben bereikt!"



"Vita lijkt wel zoiets als vakantie. Mijn dochter is elke keer zo blij als ze weer een avond naar Vita gaat"



Anneriet

Verantwoordingsverklaring

Algemeen

Dit is het geconsolideerde jaarverslag 2024 van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC.

Vereniging IFES-Nederland

Vereniging IFES-Nederland staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam VERENIGING IFES-Nederland. IFES-Nederland is gevestigd in Utrecht. De doelstelling van Vereniging IFES-Nederland is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 1.2.2

De doelstelling van IFES-Nederland is het stimuleren en toerusten van de studenten in de ledengroepen:

- a) om van de Heer Jezus Christus te getuigen;
- b) om gestalte te geven aan hun roeping in kerk en samenleving;
- c) om elkaar onderling te dienen en te steunen.

Stichting IFES

Stichting IFES staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING IFES. Stichting IFES is gevestigd in Utrecht. De doelstelling van Stichting IFES is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- a) het verrichten en ondersteunen van internationaal studentenwerk en het uitvoeren van studentenprojecten;
- b) het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Utrecht, Plompetorengracht 1, 3512 CA Utrecht, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- c) het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting HERMITAGE 3

Stichting Hermitage 3 staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING HERMITAGE 3. Stichting Hermitage 3 is gevestigd in Utrecht. De doelstelling van Stichting Hermitage 3 is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- a) de community vorming onder (inter)nationale studenten;

- b) het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Utrecht, Plompetorengracht 1, 3512 CA Utrecht, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- c) het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting ForumC

Stichting ForumC staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING FORUMC. Stichting ForumC is gevestigd in Utrecht. De doelstelling en grondslag van Stichting ForumC is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.3

De stichting tracht haar doel met inachtneming van haar grondslag op de volgende wijze te bereiken:

- a) door het signaleren wat er gaande is in cultuur en samenleving om de ontwikkelingen van de huidige tijd te kennen en te duiden, christenen bewust te maken van de ontwikkelingen en het denken hierover verder te brengen;
- b) door reflectie op de vraagstukken van deze tijd door het verbinden van mensen uit eenzelfde werkveld of interessegebied;
- c) door vorming van christenen om in werk, wetenschap en maatschappelijk leven het christelijk geloof inhoud en betekenis te geven;
- d) door present te zijn in het maatschappelijk debat om het gesprek te voeren en de relevantie van het christelijk geloof naar voren te brengen.

Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC niet gewijzigd.

ANBI

Vereniging IFES-Nederland is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Hierdoor is de gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Tevens zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenking- of successierechten verschuldigd.

CBF

IFES-Nederland is een 'CBF-erkend Goed Doel'. Dit is de kwalificatie die het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) geeft aan goede doelen die hun bestuur, beleid, financiën en verantwoording op orde hebben. In 2024 is een nieuwe erkenning verkregen.

IFES-Nederland voldoet daarmee aan alle eisen en normen die gesteld worden voor een categorie C goede doelen organisatie. Het CBF-keurmerk beschrijft het als volgt:

- ✓ Missie: je hebt een duidelijk geformuleerde hoofddoelstelling, waarbij je beschrijft waarvoor je een oplossing wilt bieden en welke verbetering je voor ogen hebt.
- ✓ Middelen: hoeveel middelen heb je nodig om je doel te bereiken en hoe kom je aan de benodigde middelen?
- ✓ Activiteiten: welke activiteiten heb je gekozen om de hoofddoelstelling te bereiken en hoe organiseer je dat? Hierbij zorg je ook voor goed beheer van de verkregen middelen en breng je risico's in kaart.
- ✓ Doelrealisatie: hoe weet je dat wat je doet werkt en op grond waarvan weet je dat? En de vervolgvraag: heb je zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt wat je van plan was te bereiken in het licht van de hoofddoelstelling?
- ✓ Governance: de onafhankelijkheid van het bestuur en toezicht is geborgd en er wordt gewaakt voor (de schijn van) belangenverstremgeling.
- ✓ Integriteit: welke preventieve maatregelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag zijn er, hoe kan dit veilig worden gemeld, hoe wordt hierop adequaat gehandeld en is er transparante verantwoording?
- ✓ Verantwoording: je hebt een jaarverslag met een controleverklaring van de accountant. Op je website ben je transparant door je documenten te publiceren, zoals het beleidsplan, de statuten, de jaarverslaggeving, etc.
- ✓ Belanghebbenden: je hebt de belanghebbenden in kaart gebracht en zoekt actief input vanuit deze groepen.

Personeel Directeuren

- ✓ Annemiek Stam-Hoogstrate
Directeur bestuurder IFES-groep
- ✓ Rieke Lindeboom-van Dam
Directeur Nederlands Studentenwerk
- ✓ Francina de Pater-Huijsen
Directeur HOST (Internationaal Studentenwerk)
- ✓ Maaike Verbruggen
Teamleider Missionair Studentenwerk
- ✓ Laurens van Lavieren
Teamleider ForumC

Dienstencentrum

Het dienstencentrum heeft als doel om faciliterend en dienend te zijn aan de medewerkers, zodat zij hun werk zo goed mogelijk kunnen uitvoeren. Het dienstencentrum heeft een voorwaardenscheppende functie en ondersteunt de organisatie op de volgende gebieden:

- ✓ Financiën
- ✓ Fondsenwerving
- ✓ Communicatie
- ✓ Secretariaat
- ✓ Personeelszaken
- ✓ ICT
- ✓ Magazijnbeheer

Personeelshandboek

De regeling rondom arbeid bij IFES-Nederland is vastgelegd in een Personeelshandboek.

Vrijwilligers

IFES-Nederland draait voor een groot gedeelte op de vrijwilligers. Zij verzorgen een zeer groot gedeelte van het werk van IFES-Nederland. Daar zijn we hen dankbaar voor. Elk jaar kwantificeren we de vrijwilligersuren.

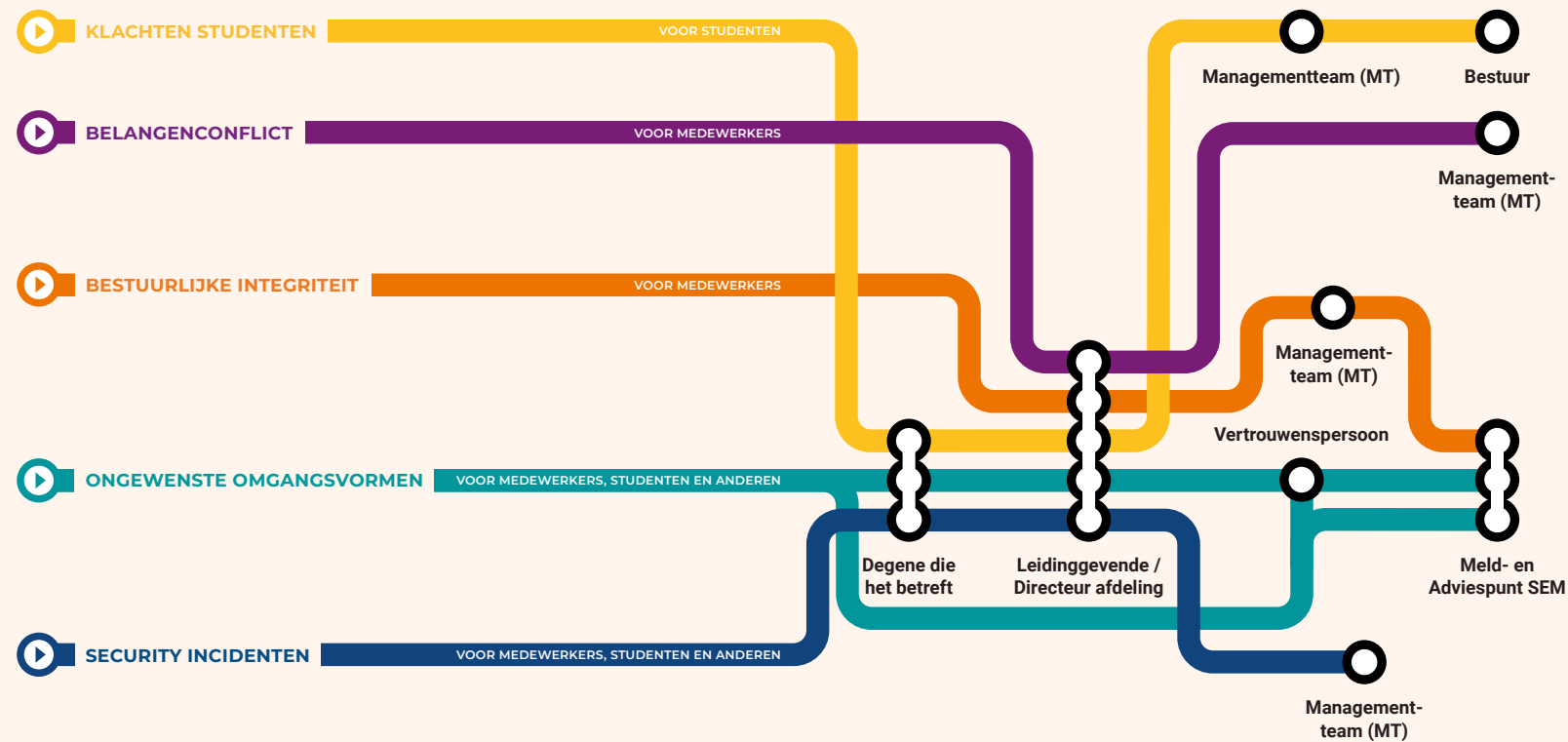
- ✓ In 2024 telde IFES-Nederland 234 vrijwilligers
- ✓ Deze vrijwilligers besteedden 18.720 uur aan het werk van IFES-Nederland
- ✓ Gemiddeld besteedt een vrijwilliger 80 uur per jaar aan het werk!

De meeste vrijwilligersuren worden gemaakt in het bestuur van IFES-Nederland:

- ✓ door de commissieleden van Live it! / Do it! / Lead it! en Read it!
- ✓ door de commissieleden van Passion Week,
- ✓ door de commissieleden van het Veritas-forum,
- ✓ door de leden van de HOST groepen.

Routekaart Integriteit

IFES verwacht dat iedereen, medewerker, student of betrokkene, verantwoord omgaat met de ethische aspecten van het werk. Maar, wat als je vermoedt dat er iets niet door de beugel kan, er iets gebeurt dat niet hoort, of als je zelf een belangenconflict hebt? Dit schema geeft beknopt aan wat je in zo'n geval kunt doen. We streven naar een dialoog met elkaar, dat we elkaar durven aanspreken op gedrag. Leidinggevenden moeten een veilige omgeving scheppen waarin dat mogelijk is. Toch is dat niet altijd even makkelijk. Misschien sla je liever een stap over, of wil je eerst een vertrouwenspersoon spreken voordat je een collega aanspreekt. Dat kan natuurlijk.



Veiligheid

De afgelopen jaren is de routekaart integriteit opgesteld en regelmatig onder de aandacht gebracht bij medewerkers en studentendonateurs.

Vertrouwenspersonen

IFES-Nederland heeft drie interne vertrouwenspersonen die beschikbaar zijn in het geval van ongewenst gedrag.

Deze personen zijn Cees Griffioen, Anneriet Boonen en Debora Braakman. Het takenpakket van de interne vertrouwenspersoon is tweërlei:

- ✓ Preventie: het stimuleren en ontwikkelen, in overleg met de directie, van initiatieven die gericht zijn op preventie van het plegen of ondergaan van misbruik binnen de organisatie;
- ✓ Eerste aanspreekpunt bij klachten: hij of zij kan benaderd worden door medewerkers, vrijwillige medewerkers en studenten die bij IFES-Nederland in dienst zijn of daaraan gelieerd zijn. De interne vertrouwenspersoon is neutraal, gaat vertrouwelijk om met de in vertrouwen verstrekte informatie en werkt volledig zelfstandig.

SEM

IFES-Nederland is aangesloten bij het SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt), dat een Meld- en Adviespunt heeft (MAP). Het SEM functioneert als bemiddelaar en is onafhankelijk en onpartijdig. Zie verder op www.wijzijnsem.nl, waar je ook de uitgebreide klachtenregeling vindt met betrekking tot ongewenst gedrag.

AVG

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) blijft onder de aandacht bij IFES-Nederland. Sinds de invoering van deze wet is er hard gewerkt om de privacy en veiligheid van gegevens de waarborgen. Het op een juiste manier verwerken van gegevens zal blijvend onder de aandacht gebracht worden bij collega's.

Risicoparagraaf

Er is veel te kiezen in onze maatschappij. Dat creëert kansen, maar geeft ook mentale druk. Met name de beleving van mentale druk zien we terug in de psycho-pastorale kant van het studentenwerk.

Verdieping, rust en ruimte zijn schaars goed. Enerzijds onderstreept dit de relevantie van het aanbod van IFES. Anderzijds vormt het ook een risico, omdat het lastig is om studenten daadwerkelijk te bewegen dichtbij God in Woord en gebed te leven. Deelnemen aan conferenties is slechts één van de vele keuzes die men kan maken. Het is een spagaat, omdat de geestelijke honger zeker aanwezig is. De behoefte aan stille tijd en ritmes is er ook. De toename van mentale maakt dat studenten met andere vragen bij studentenwerkers terecht komen dan onze belangrijkste focus: discipelschap.

Aangezien tijd een schaars goed is, meer studenten werken en de prestatiedruk hoog is maken meer studenten de keuze om geen deel uit te maken van studentenverenigingen en thuis te blijven wonen. Dit maakt het voor IFES Nederland uitdagender om (christelijke) studenten te bereiken en te bedienen.

Uit onderzoek blijkt dat er een kloof is tussen deelname aan studentenverenigingen in de studietijd en kerklidmaatschap na afloop van studie. Het loslaten van zowel geloof als kerk is een zorg en vraagt om goede begeleiding.

In onze werkwijze zijn we present in de levens van studenten en voeren we veel gesprekken. Zowel één op één als in klein groepsverband. De persoonlijke betrokkenheid maakt dat transparantie en zorgvuldigheid nodig is rondom integriteit en intimiteit. Enerzijds vraagt dit om accountability van medewerkers en anderzijds om overwogen keuzes in de ontmoeting met studenten. Een VOG-verplichting én integriteitsprotocollen zijn daarbij helpende instrumenten.

De krappe arbeidsmarkt en contractafspraken op basis van persoonlijke fondswerving (MPD) maken het werven en behouden van personeel kwetsbaar. De leeftijdsfase van medewerkers en het starten op de arbeidsmarkt bij IFES vragen extra inspanning rondom coaching en begeleiding. Behoud van personeel en het creëren van doorgroeimogelijkheden vormt een risico.

Duurzame financiële middelen voor IFES vraagt om commitment van partners. Geefpatronen zijn fragmentarischer geworden. Dit maakt het lastig om te bouwen aan een stabiele financiële situatie.

De beveiliging van systemen en documenten blijft een mogelijk gevaar. Er wordt veel op individuele laptops gewerkt, waarbij het waarborgen van documenten en wachtwoorden verbeterd kan worden. Ook het naleven van de AVG-regels verdient blijvende aandacht rondom de registratie van financiële partners.



Bestuur
Bestuur en Raad van toezicht

IFES-Nederland is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een organisatie die bestaat uit de vereniging IFES-Nederland waarvan studenten de leden zijn en een drietal stichtingen: stichting IFES-Nederland, stichting ForumC en stichting Hermitage 3. Het bestuur van de vereniging vormt ook de raad van toezicht van de stichtingen en de directeur van de vereniging is ook de bestuurder van de stichtingen. Het bestuur en de raden van toezicht worden hierna aangeduid als BRvT.

Bestuursvergaderingen en ALV

Het BRvT vergadert vijf keer per jaar en één keer per jaar met de leden tijdens de ALV:

Februari

We bespreken de jaarrekening van 2023 en worden verblijd met het nieuws dat er een nieuwe controller is aangenomen. Verder hebben we aandacht voor de personele kengetallen en de voorbereidingen voor de ALV.

Maart

We genieten eerst nog even na van de lustrumborrel – een borrel in verband met het 65-jarig jubileum van IFES – met alle studentbestuurders van de verenigingen die lid zijn van IFES. Na de algemene mededelingen bespreken we de functie van studentbestuurslid in het BRvT en nemen we de agenda door voor de komende ALV.

April

De ALV werd gehouden aan de Plompetorengracht in Utrecht. Samen met de vertegenwoordigers van de lidverenigingen bespreken we de ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden binnen IFES Nederland. Als basis hiervoor dienen de bestuur-mededelingen, het jaarverslag en de jaarrekening. Zowel het aspirant lidmaatschap van Semper Fidelis, als de herbenoeming van onze voorzitter worden met een hamerslag bevestigd. Met het oog op de toekomst wordt de begroting besproken en wordt er feedback opgehaald voor het jaarplan van het Nederlands Studentenwerk.

Mei

We blikken terug op de ALV en kijken vooruit naar onze heidag. We bespreken de kwartaalcijfers van Q1 en nemen de tijd voor een notitie over de rol van ForumC.

September

We bespreken de kwartaalcijfers van Q2 en de adviezen uit het auditrapport Informatievoorziening & -systemen van de auditcommissie. Verder zoomen we in op de tak ‘Missionaire projecten’ van IFES.

November

We bespreken een notitie met betrekking tot De Grote Vragen en het Nederlands Studentenwerk. Wat betreft de financiën bespreken we de kwartaalcijfers van Q3 en de begroting voor 2025.

Reflectie en evaluatie

Elk jaar trekt het BRvT zich een dag terug om te reflecteren. Dit jaar werd deze dag op 8 juni 2024 gehouden in Lindschoten. Tijdens deze dag hebben we onder andere ons functioneren als bestuur geëvalueerd, ook we hebben nagedacht over wat proactief portefeuillehouderschap inhoudt en hoe we de rol van studentbestuurder in willen vullen.

Bestuur, toezicht en uitvoering
Samenstelling van het bestuur

Voorzitter: Erwin Kint

Secretaris: Jaap de Vries

Penningmeester: Jouke Bisschop

Algemeen bestuurslid: Clarize de Korne

Algemeen bestuurslid: Matthijs Vet

Studentbestuurslid: Jeanine de Jong

Samenstelling van de directie

De directie bestaat uit mevrouw Annemiek Stam-Hoogstrate (directeur).

Samenstelling van het MT:

Directeur-bestuurder: Annemiek Stam-Hoogstrate

Controller: Albert Don

Algemene leden: Francina de Pater, Rieke Lindeboom (tot april), Bas van Dieren (interim vanaf april), Laurens van Lavieren (tot april)

Toezicht
Algemene Leden Vergadering

De ALV houdt toezicht op het reilen en zeilen van de vereniging. Eens per jaar is er een ALV waarop het bestuur verantwoording aflegt van het gevoerde beleid en de stappen die men wil zetten in de toekomst.

Financiële Audit commissie

De financiële audit commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over het financiële beleid. De begroting, de kwartaalcijfers en de jaarcijfers worden telkens aan deze commissie voorgelegd. Het bestuur geeft inzicht in de cijfers en gebruikt deze commissie bij nieuw beleid om te toetsen.

Informatie over directie en bestuur

Taak en werkwijze bestuur

Het BRvT heeft een representatieve taak en een audittaak. Het houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur heeft in 2023 zes keer vergaderd; vijf keer met het bestuur en de directie en een keer met de leden. Naast de vergaderingen zijn leden van het BRvT met enige regelmaat aanwezig tijdens activiteiten georganiseerd voor en door medewerkers.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid
directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 26 juni 2020. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt IFES-Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij IFES-Nederland vond plaats door het bestuur, voor het laatst in oktober 2023. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 375 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 120.741 (1.0 FTE).

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van het directeur-bestuurder C.J.M. Stam-Hoogstrate (0.5 FTE) EUR 36.221. Deze beloning bleef binnen het geldend maximum. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen / bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn voor C.J.M. Stam-Hoogstrate (0.5 FTE) EUR 37.867, bleef binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van EUR 156.963 (1.0 FTE) / EUR 78.482 (0,5 FTE) per jaar. De belaste vergoedingen / bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en de samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Relevante nevenfuncties	Primaire baan?	Bezoldigd?	Tijds belasting	Ingangsdatum
Annemiek Stam - Directeur				
IFES-Nederland	Ja	Ja	20 uur/week	01-02-2023
Raadslid Christenunie Ede	Nee	Ja	16 uur/week	01-03-2022

Erwin Kint - Voorzitter				
Director Operations Battolyser Systems BV	Ja	Ja	40 uur/week	01-10-2023
Voorzitter Kernteam Noorderlicht Charlois	Nee	Nee	2 uur/week	01-04-2021

Jouke Bisschop - Penningmeester				
SAP Consultant Capgemini	Ja	Ja	40 uur/week	01-10-2018

Jaap de Vries – secretaris				
Risico- en Compliancemanager Nederlandse Spoorwegen	Ja	Ja	36 uur/week	01-09-2017

Clarize de Korne – algemeen bestuurslid				
Postdoctorale onderzoeker – UMC Utrecht	Ja	Ja	1 fte	01-09-2023

Matthijs Vet – algemeen bestuurslid				
Rijkstrainee bij de Rijksoverheid	Ja	Ja	1 fte	01-09-2023
Duoraadslid ChristenUnie Leiden	Nee	Ja	8 uur/week	14-04-2022 t/m 01-03-2026

Jeanine de Jong – algemeen bestuurslid (student)				
Student Engineering and Policy Analysis TU Delft	n.v.t.	n.v.t.	40 uur/week	01-12-2022 t/m 01-07-2024
Adviseur Technisch Management, Waterschap Drents Overijsselse Delta	Ja	Ja	1 fte	24-09-2024

Jaarrekening

1. Balans per 31 december 2024

(na voorstel resultaatbestemming)

ACTIVA	2024	2023
	€	€
Materiële vaste activa	3.188	3.727
Vorderingen en overlopende activa	39.686	14.941
Liquide middelen	804.034	853.245
	<u>846.908</u>	<u>871.913</u>
PASSIVA	2024	2023
	€	€
Reserves en fondsen		
Reserves		
Continuïteitsreserve	192.901	172.341
Bestemmingsreserve Veritas	0	15.000
Algemene projectenreserve	1.066	0
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>104.132</u>	<u>106.360</u>
	298.099	293.701
Kortlopende schulden	548.809	578.212
	<u>846.908</u>	<u>871.913</u>

2. Staat van baten en lasten over 2024

	werkelijk 2024	begroot 2024	werkelijk 2023
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren	815.330	836.125	832.145
Baten van bedrijven	97.093	73.000	43.114
Baten van andere organisaties zonder winststreven	401.733	472.000	373.460
Baten van subsidies van overheden	<u>112.677</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Som van de geworven baten	1.426.833	1.381.125	1.248.719
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten	82.878	71.875	90.705
Overige baten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Som van de baten	<u>1.509.711</u>	<u>1.453.000</u>	<u>1.339.424</u>
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	578.912	612.850	549.969
Werk onder internationale studenten (HOST)	292.793	298.302	251.112
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	64.056	104.052	72.313
Vita Communities	189.053	77.831	96.141
ForumC	75.692	79.575	68.454
IFES projecten wereldwijd	<u>25.282</u>	<u>40.000</u>	<u>37.869</u>
	1.225.788	1.212.610	1.075.857
Wervingskosten	144.746	124.390	113.623
Kosten beheer en administratie	145.223	126.500	124.555
Som van de lasten	<u>1.515.757</u>	<u>1.463.500</u>	<u>1.314.035</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-6.046	-10.500	25.389
Saldo financiële baten en lasten	<u>10.444</u>	<u>0</u>	<u>1.248</u>
Saldo van baten en lasten	<u>4.398</u>	<u>-10.500</u>	<u>26.637</u>
Resultaatsbestemming:			
Mutaties in bestemmingsfondsen	2.228	0	24.780
Mutaties in bestemmingsreserves	15.000	0	-15.000

Mutatie in de continuïteitsreserve	-20.560	0	-36.417
Toevoeging algemene projectenreserve	<u>1.066</u>	<u>-10.500</u>	<u>0</u>
Ratio's			
Besteding in percentage van de baten	81,2%	83,5%	80,3%
Besteding in percentage van de lasten:	80,9%	82,9%	81,9%
Bestedingen wervingskosten als % van de geworven baten	10,1%	9,0%	9,1%
Bestedingen beheer&administratie als % van de totale baten	9,6%	8,7%	9,3%

3. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	1.509.711	1.339.424
Totaal lasten	1.515.757	1.314.035
Exploitatieresultaat	<u>-6.046</u>	<u>25.389</u>
Afschrijvingen	1.598	2.588
Financiële baten en lasten	<u>10.444</u>	<u>1.248</u>
Cash-flow	<u>5.996</u>	<u>29.225</u>
Mutaties in:		
Vorderingen en overlopende activa	-24.745	8.300
	0	0
Kortlopende schulden	-29.403	488.418
	<u>-54.148</u>	<u>496.718</u>
Totaal kasstroom uit activiteiten	<u>-48.152</u>	<u>525.943</u>
Kasstroom uit investeringen		
Investerings in materiële vaste activa	-1.059	-991
Af: Verkoop materiële vaste activa	0	0
Totaal kasstroom uit activiteiten	<u>-1.059</u>	<u>-991</u>
Totale kasstroom	<u>-49.211</u>	<u>524.952</u>
Saldo Liquide middelen begin	853.246	328.294
Totale kasstroom	<u>-49.211</u>	<u>524.952</u>
Saldo Liquide middelen eind	<u>804.034</u>	<u>853.246</u>

5. Grondslagen van de financiële verslaggeving

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is een geconsolideerde jaarrekening van de volgende juridische entiteiten:

- 1. Vereniging IFES Nederland
- 2. Stichting IFES
- 3. Stichting Hermitage 3
- 4. Stichting ForumC

De Vereniging IFES Nederland bevat de business units Dienstencentrum en Nederlands Studentenwerk. De Stichting IFES bevat de business units HOST en Nationale Projecten. De Stichting Hermitage 3 bevat de business unit Vita Communities. De Stichting ForumC bevat de business unit ForumC.

In verband met de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers over het voorgaande boekjaar waar nodig geherrubriceerd.

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Continuïteit

Uitgaande van de continuïteitsveronderstelling worden de financiële overzichten opgesteld onder de veronderstelling dat de continuïteit van de eerdergenoemde entiteiten gehandhaafd blijft en zij haar activiteiten in de voorzienbare toekomst zal voortzetten. De activa en passiva opgenomen uitgaande van de veronderstelling dat de entiteit in staat zal zijn in het kader van de normale bedrijfsvoering haar activa te realiseren en haar verplichtingen na te komen.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen softwarelicenties, ontwikkeling website en worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cummalatieve afschrijvingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op

CONCEPT

4. Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming

Bestemming	Doelstelling										Werving		Totaal			
	Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	Werk onder internationale studenten (HOST)	Nationaal: PassionWeeks en Veritas	Vita Communitys	ForumC	IFES projecten wereldwijd	Wervingskosten	Beheer en Administratie	werkelijk 2024	€	€	€	€	€	€	€
Directe bestedingen	Deskundigheidsbevordering	12.049	5.085	2.822	8.257	1.376	-	-	29.589	200	1.461					
	Reiskosten- en overige vergoedingen	4.755	1.219	316	978	673	-	-	7.941	14.750	10.912					
	Sprekersvergoedingen	1.621	-	798	11.177	2.403	-	-	15.999	5.350	5.166					
	Consumpties en materialen	16.287	3.251	1.630	1.649	1.721	-	-	24.538	37.100	21.195					
	Accommodatiekosten	67.919	12.493	1.744	7.899	4.516	-	-	94.571	51.699	32.934					
	Overige kosten	4.279	1.069	1.601	7.669	4.181	-	-	18.799	42.501	59.365					
	Afdracht giften	-	-	-	-	-	25.282	-	25.282	40.000	37.869					
	Publiciteit en communicatie	7.470	4.657	882	2.341	11.381	-	-	44.552	47.450	25.034					
	Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0					
	Totaal eigen bestedingen	114.380	27.774	9.793	39.970	26.251	25.282	17.821	261.271	239.050	193.936					
Uitvoeringskosten	Personeelkosten	37,03%	21,13%	4,33%	11,88%	3,94%	0,00%	10,12%	11,58%	100,0%						
	Afschrijvingen	423.264	241.476	49.443	135.839	45.049	0	115.649	132.321	1.143.041	1.105.595	1.003.227				
	Huisvestingskosten	592	338	69	190	63	0	162	185	1.598	3.000	2.588				
	Kantoor- en algemene kosten	3.012	1.718	352	967	321	0	823	942	8.134	17.100	11.471				
	Totaal uitvoeringskosten	37.664	21.488	4.400	12.088	4.009	0	10.291	11.775	101.713	98.750	102.814				
		464.532	265.019	54.263	149.083	49.441	0	126.925	145.223	1.254.486	1.224.445	1.120.100				
		578.912	292.793	64.056	189.053	75.692	25.282	144.746	145.223	1.515.757	1.463.495	1.314.035				
		612.850	298.302	104.052	77.831	79.575	40.000	124.390	126.500							
		549.969	251.112	72.313	96.141	68.454	37.869	113.623	124.555							

basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Bestemmingsfondsen

Vereniging IFES-Nederland ontvangt van gift-en fondsgevers bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in bestemmingsfondsen.

Grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

Inkomsten uit subsidies

Baten uit subsidies van overheden worden als bate opgenomen voor zover en naar rato de bijbehorende bestedingen in het boekjaar worden gedaan, wordt voldaan aan de subsidievoorwaarden en redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen. De verantwoorde subsidies zijn nog niet definitief vastgesteld door de subsidieverstrekker, dat gebeurt bij de eindverantwoording. Er zouden dus in de toekomst nog verplichtingen kunnen voortvloeien uit deze eindafrekening. Op dit moment is er geen indicatie dat dit het geval zal zijn.

Giften en overige inkomsten

Als baten uit eigen fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten van fondsen worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelskosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst.

De vereniging hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal op pensioendatum. De vereniging hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Nationale Nederlanden. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

6. Toelichting op de balans per 31 december 2024

ACTIVA

Materiële vaste activa

Stand per 1 januari

Aanschafwaarde	29.415	28.424
Inbreng aanschafwaarde inventaris ForumC	0	0
Cumulatieve afschrijvingen	-25.688	-23.100
Inbreng cumulatieve afschrijvingen ForumC	0	0
Boekwaarde per 1 januari	3.727	5.324

Mutaties boekjaar

Investeringen	1.059	991
Aanschafwaarde desinvestering	0	0
Afschrijvingen	-1.598	-2.588
Afschrijvingen desinvestering	0	0
	-539	-1.597

Stand per 31 december

Aanschafwaarde	30.474	29.415
Cumulatieve afschrijvingen	-27.286	-25.688
	3.188	3.727

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20% of 25%
Materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen baten	34.803	11.300
Vooruitbetaalde kosten	1.110	3.186
Overige vorderingen	3.773	455
	39.686	14.941

Vorderingen en overlopende activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de
bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Liquide middelen

ING Betaalrekeningen	118.904	92.350
ING Spaarrekeningen	536.850	636.449
Rabo Betaalrekening	13.742	49.436
Rabo Spaarrekening	134.538	75.010

2024	2023
€	€
804.034	853.245

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.
De liquide middelen worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en
voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

	2024	2023
	€	€

PASSIVA

Reserves

Continuïteitsreserve

Saldo per 1 januari	172.341	135.925
Mutatie volgens resultaatbestemming	20.560	36.416
Saldo per 31 december	192.901	172.341

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico’s op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.
De noodzakelijke geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 192.901 volgens een in het verslagjaar ongewijzigde berekeningsgrondslag.
Ingeval van een acute calamiteit, waardoor inkomsten in zijn geheel wegvallen, heeft de organisatie een reserve om nog 3 maanden te kunnen functioneren.

Deze grondslag voor de continuïteitsreserve bedraagt 25% van de totale personeelskosten zonder fondswervingsverplichtingen. Voor het personeel met fondswervingsverplichtingen heeft de organisatie namelijk te allen tijde arbeidsrechtelijk de mogelijkheid om de omvang van contracten met medewerkers te verlagen, in geval van onvoldoende inkomsten.
Voor de component overige personeelskosten is 10% van het begrote bedrag volgend verslagjaar opgenomen. Een bedrag van € 20.000 is opgenomen voor de overige kosten van de organisatie.

Bestemmingsreserve Veritas

Saldo per 1 januari	15.000	0
Mutatie volgens resultaatbestemming	15.000	15.000
Saldo per 31 december	0	15.000

Deze reserve, gevormd voor bestedingen in het collegejaar 2024, is in 2024 vrijgevallen.

Algemene projectenreserve

Saldo per 1 januari	0	0
Mutatie volgens resultaatbestemming	1.066	0
Saldo per 31 december	1.066	0

Deze reserve, voor het eerst gevormd in 2024, ontstaat door het resteend saldo na vaststelling van het saldo van de baten en lasten en de mutaties in de overige reserves en fondsen.
De idealie omvang van deze reserve bedraagt ongeveer rond nihil.

	2024	2023
	€	€

Fondsen

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	84.707	88.330
Bestemmingsfonds HOST	19.425	18.030
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	0	0
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	0	0
	104.132	106.360

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk

Saldo per 1 januari	88.330	93.830
Bij: baten uit giften en donaties	272.605	131.975
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	254.103	137.475
Overige mutaties gedurende het verslagjaar	-22.125	0
Saldo per 31 december	84.707	88.330

Betreft de steden Amsterdam, Arnhem-Nijmegen, Delft, Eindhoven, Leiden, Rotterdam, Maastricht, Tilburg, Utrecht en Wageningen in 2024.
Betreft de steden A'dam, Arnhem-Nijmegen, Delft, Eindhoven, Leiden, Rotterdam, Maastricht, Tilburg, Utrecht en de eventmanager in 2023.

Bestemmingsfonds HOST

Saldo per 1 januari	18.030	37.310
Bij: baten uit giften en donaties	137.480	79.830
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	122.108	99.110
Overige mutaties gedurende het verslagjaar	-13.977	0
Saldo per 31 december	19.425	18.030

Betreft Host algemeen en de steden Amsterdam, Rotterdam in 2024.
Betreft Host algemeen en de steden Amsterdam, Groningen en Rotterdam in 2023.

Kortlopende schulden

	2024	2023
	€	€
Crediteuren	49.820	13.951
Vooruitontvangen bedragen	364.398	457.765
Accountantskosten	7.500	8.500
Omzetbelasting, Loonheffing en sociale lasten, en pensioenpremie	24.015	20.516
Reservering vakantiegeld	40.090	33.356
Reservering vakantiedagen	32.298	31.461
Af te dragen giften buitenland	3.546	1.259
Nog te betalen kosten	27.142	11.404
	<u>548.809</u>	<u>578.212</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige rechten

In het verslagjaar werd een meerjarige subsidie ontvangen van de regeling Maatschappelijke Diensttijd over de jaren 2024-2026 voor een totaalbedrag van EUR 693.668, hiervan is 91.048 aan de inkomsten 2024 toegerekend.

Ultimo 2024 zijn er van verschillende organisaties zonder winststreven meerjarige toekenningen ontvangen die omwille van de omvang van de individuele bedragen niet worden toegelicht.

7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2024

BATEN

Specificatie geworven baten

Donaties en giften

	werkelijk 2024 €	begroot 2024 €	werkelijk 2023 €
Voor algemeen	192.613	240.000	171.781
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	152.658	135.000	143.975
Werk onder internationale studenten (HOST)	190.157	185.000	186.850
Partner Ministry	610.795	644.350	543.041
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	51.814	61.500	67.077
Vita Communities	11.617	0	22.774
ForumC	73.493	63.775	63.772
IFES projecten wereldwijd	21.478	40.000	37.894
	<u>1.304.625</u>	<u>1.369.625</u>	<u>1.237.164</u>

Contributies

Contributie lidverenigingen	9.531	11.500	11.555
	<u>9.531</u>	<u>11.500</u>	<u>11.555</u>

Subsidies

Subsidie inloopvoorziening Tilburg (Vita Communities)	21.629	0	0
Subsidie MDT / IFES-Fellows	91.048	0	0
	<u>112.677</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Totaal geworven baten	<u>1.426.833</u>	<u>1.381.125</u>	<u>1.248.719</u>
-----------------------	------------------	------------------	------------------

Specificatie geworven baten naar herkomst

Baten van particulieren

Donaties en giften	805.799	824.625	820.590
Contributies	9.531	11.500	11.555

Baten van bedrijven	97.093	73.000	43.114
---------------------	--------	--------	--------

Baten van andere organisaties zonder winststreven	401.733	472.000	373.460
---	---------	---------	---------

Baten van subsidies van overheden	112.677	0	0
	<u>1.426.833</u>	<u>1.381.125</u>	<u>1.248.719</u>

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten

	werkelijk 2024 €	begroot 2024 €	werkelijk 2023 €
Deelnemersbijdragen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	49.848	43.000	44.528
Werk onder internationale studenten (HOST)	170	3.000	2.120
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	0	0	470
ForumC	0	6.000	4.912
	50.018	52.000	52.030
Sponsoring			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	5.902	3.500	2.750
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	0	0	0
	5.902	3.500	2.750
Abonnementen			
Abonnementen Radix	6.282	4.000	16.819
	6.282	4.000	16.819
Overige baten als tegenprestatie			
Verkoop materialen	46	0	217
Overige inkomsten	20.630	12.375	18.889
	20.676	12.375	19.106
Totaal baten als tegenprestatie	82.878	71.875	90.705
Totaal baten	1.520.155	1.453.000	1.340.672

LASTEN

Besteed aan doelstellingen

Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	578.912	612.850	549.969
Werk onder internationale studenten (HOST)	292.793	298.302	251.112
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	64.056	104.052	72.313
Vita Communities	189.053	77.831	96.141
ForumC	75.692	79.575	68.454
IFES projecten wereldwijd	25.282	40.000	37.869
Totaal besteed aan doelstellingen	1.225.788	1.212.610	1.075.858

Kengetallen

Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale baten	81,2%	83,5%	80,3%
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale lasten	80,9%	82,9%	81,9%

Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten

<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	12.049	0	456
Reiskosten- en overige vergoedingen	4.755	7.305	5.837
Sprekersvergoeding	1.621	1.000	1.499
Consumpties en materialen	16.287	20.579	15.306
Accommodatiekosten	67.919	36.675	27.341
Overige kosten	4.279	22.404	26.495
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	7.470	13.727	6.513
Totaal directe bestedingen	114.380	101.690	83.447
Uitvoeringskosten	464.532	511.160	466.522
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	578.912	612.850	549.969

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Werk onder internationale studenten (HOST)

<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	5.085	0	768
Reiskosten- en overige vergoedingen	1.219	2.966	3.051
Sprekersvergoedingen	0	600	1.162
Consumpties en materialen	3.251	7.553	2.501
Accommodatiekosten	12.493	7.428	2.879
Overige kosten	1.069	5.825	5.958
Publiciteit en communicatie	4.657	6.940	3.828
Totaal directe bestedingen	27.774	31.312	20.147
Uitvoeringskosten	265.019	266.990	230.965
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal Werk onder internationale studenten (HOST)	292.793	298.302	251.112

	werkelijk 2024	begroot 2024	werkelijk 2023
	€	€	€

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Nationaal: PassionWeeks en Veritas

<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	2.822	200	101
Reiskosten- en overige vergoedingen	316	1.946	1.573
Sprekersvergoedingen	798	3.000	2.422
Consumpties en materialen	1.630	4.842	2.639
Accommodatiekosten	1.744	1.982	1.905
Overige kosten	1.601	7.860	4.393
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	882	2.832	1.371
Totaal directe bestedingen	9.793	22.662	14.404
Uitvoeringskosten	54.263	81.390	57.909
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan Nationaal: PassionWeeks en Veritas	64.056	104.052	72.313

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Vita Communities

<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	8.257	0	89
Reiskosten- en overige vergoedingen	978	382	294
Sprekersvergoedingen	11.177	0	54
Consumpties en materialen	1.649	1.579	407
Accommodatiekosten	7.899	2.842	720
Overige kosten	7.669	1.737	5.197
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	2.341	1.811	1.228
Totaal directe bestedingen	39.970	8.351	7.989
Uitvoeringskosten	149.083	69.480	88.152
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan Vita Communities	189.053	77.831	96.141

	werkelijk 2024	begroot 2024	werkelijk 2023
	€	€	€

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

ForumC

<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	1.376	0	47
Reiskosten- en overige vergoedingen	673	2.151	157
Sprekersvergoedingen	2.403	750	29
Consumpties en materialen	1.721	2.547	342
Accommodatiekosten	4.516	2.772	89
Overige kosten (w.o. kosten Radix)	4.181	4.675	17.322
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	11.381	3.160	2.080
Totaal directe bestedingen	26.251	16.055	20.066
Uitvoeringskosten	49.441	63.520	48.388
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan ForumC	75.692	79.575	68.454

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

IFES projecten wereldwijd

<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	0	0	0
Reiskosten- en overige vergoedingen	0	0	0
Sprekersvergoedingen	0	0	0
Consumpties en materialen	0	0	0
Accommodatiekosten	0	0	0
Overige kosten	0	0	0
Afdracht giften	25.282	40.000	37.869
Publiciteit en communicatie	0	0	0
Totaal directe bestedingen	25.282	40.000	37.869
Uitvoeringskosten	0	0	0
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan IFES projecten wereldwijd	25.282	40.000	37.869

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

	werkelijk 2024 €	begroot 2024 €	werkelijk 2023 €
Werving baten			
Drukwerk, nieuwsbrief	15.078	16.380	9.262
Overige PR kosten	2.743	2.600	752
Totaal directe bestedingen	17.821	18.980	10.014
Uitvoeringskosten eigen fondsenwerving	126.925	105.410	103.609
Totaal Werving baten	144.746	124.390	113.623

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Kengetallen

Totale bestedingen wervingskosten als % van de geworven baten	10,1%	9,0%	9,1%
---	-------	------	------

Kosten van beheer en administratie

<u>Directe bestedingen kolom Algemeen</u>			
Overige kosten	0	0	0
Totaal directe bestedingen	0	0	0
Uitvoeringskosten beheer en administratie	145.223	126.500	124.555
Totaal Kosten van beheer en administratie	145.223	126.500	124.555

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Saldo financiële baten en lasten

Rentebaten	10.444	0	1.248
Diverse baten	0	0	0
	10.444	0	1.248

Kengetallen

Totale bestedingen beheer&administratie als % van de totale baten	9,6%	8,7%	9,3%
---	------	------	------

	werkelijk 2024 €	begroot 2024 €	werkelijk 2023 €
--	------------------------	----------------------	------------------------

Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders en toezichthouders

Aan bestuurders en toezichthouders zijn geen bezoldigingen met inbegrip van pensioenlasten toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders en toezichthouders.

8. Toelichting op de uitvoeringskosten over 2024

	werkelijk 2024 €	begroot 2024 €	werkelijk 2023 €
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	865.525	860.200	777.833
Sociale lasten	144.143	141.710	124.654
Pensioenlasten	34.481	40.300	33.015
Overige personeelskosten	98.892	63.385	67.725
	<u>1.143.041</u>	<u>1.105.595</u>	<u>1.003.227</u>
Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar 2024 bedroeg 20,81 FTE (in 2023: 18,9)			
Lonen en salarissen			
Brutolonen	751.753	752.680	680.706
Vakantiegeld en vakantiedagen	60.988	59.970	85.298
	<u>812.741</u>	<u>812.650</u>	<u>766.004</u>
Af: uitgeleend personeel	0	0	0
Af: uitkering UWV	-43.709	-6.200	-46.844
Inhuur personeel	96.493	53.750	58.673
	<u>865.525</u>	<u>860.200</u>	<u>777.833</u>
Sociale lasten			
Premies sociale verzekeringen	144.143	141.710	124.654
Pensioenpremie	34.481	40.300	33.015
	<u>178.624</u>	<u>182.010</u>	<u>157.669</u>
Overige personeelskosten			
Arbo en verzekeringen	25.205	7.500	6.556
Deskundigheidsbevordering	6.827	7.700	4.382
Reis- en verblijfskosten	43.270	31.800	36.592
Telefoon- en laptopkostenvergoeding	10.784	11.710	10.359
Diversen	12.806	4.675	9.836
	<u>98.892</u>	<u>63.385</u>	<u>67.725</u>

Bezoldiging directie

Naam	C.J.M. Stam-Hoogstrate
Functie	Directeur
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	20
Parttime percentage	50%
Periode	01/01-31/12
FTE over 12 maanden	50%
Jaarinkomen	
Bruto loon/salaris	33.534
Vakantiegeld	2.571
vaste eindejaarsuitkering	0
niet opgenomen vakantiedagen	1.163
Totaal jaarinkomen	<u>37.268</u>
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	0
Pensioenlasten (wg deel)	1.647
Pensioencompensatie	0
Overige beloningen op termijn	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0
Totaal bezoldiging 2024 (FTE 0,50)	<u>38.915</u>
Totaal bezoldiging 2023 (FTE 0,49) *	<u>35.654</u>

(* waarvan 3.183 directeur a.i.)

Het jaarinkomen van het individule directielid (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 120.741 (1,0 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 156.963 (1,0 FTE/12 mnd.) per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebeloning verwijzen we naar het jaarverslag. Aan het directielid zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Het bestuur ontvangt geen bezoldiging

	werkelijk 2024 €	begroot 2024 €	werkelijk 2023 €
Afschrijvingen			
Materiële vaste activa	1.598	3.000	2.588
	<u>1.598</u>	<u>3.000</u>	<u>2.588</u>
Huisvestingskosten			
Huur en servicekosten	8.134	16.100	10.715
Diversen	0	1.000	756
	<u>8.134</u>	<u>17.100</u>	<u>11.471</u>
Kantoor- en algemene kosten			
Portokosten	2.272	2.050	4.451
Kantoorartikelen	2.398	2.300	2.089
Automatiseringskosten	47.515	40.650	40.949
Verzekeringen	3.547	3.700	2.856
Consumptiekosten	10.121	9.000	10.941
Accountantskosten	14.608	13.500	14.837
Salarisadministratie	5.952	6.000	4.881
Advieskosten	393	6.000	5.020
CBF keurmerk	4.976	4.750	4.721
Betalingsverkeer	6.465	6.250	6.416
Overige kosten	3.466	4.550	7.142
	<u>101.713</u>	<u>98.750</u>	<u>104.303</u>
Af: doorbelaste kantoorkosten	0	0	-1.489
	<u>101.713</u>	<u>98.750</u>	<u>102.814</u>

Opgesteld door de directie op 12 maart 2025

Annemiek Stam (directeur)

was getekend, 12 maart 2025

Vastgesteld door het bestuur op 12 maart 2025

Erwin Kwint (voorzitter)

was getekend, 12 maart 2025

Jaap de Vries (secretaris)

was getekend, 12 maart 2025

Jouke Bisschop (pennmingmeester)

was getekend, 12 maart 2025

Clarize de Korne (lid)

was getekend, 12 maart 2025

Jeanine de Jong (lid)

was getekend, 12 maart 2025

Matthijs Vet (lid)

was getekend, 12 maart 2025

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor IFES-Nederland.

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2024 is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Resultaatbestemming reserves

Saldo van de baten en lasten		4.398
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>		
Toevoeging Continuïteitsreserve	-20.560	
Onttrekking bestemmingsreserve Veritas	15.000	
Totaal Reserves		-5.560
<i>Resultaatbestemming fondsen</i>		
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>		
Onttrekking Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	3.623	
Toevoeging Bestemmingsfonds HOST	-1.395	
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	0	
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	0	
Totaal Bestemmingsfondsen		2.228
Totaal mutatie algemene projectenreserve		1.066

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van Vereniging IFES-Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de samengevoegde jaarrekening 2024 van Vereniging IFES-Nederland te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening (hierna: de jaarrekening) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging IFES-Nederland op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging IFES-Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 30 juni 2025.

WITH Accountants B.V.

Drs. J. Snoei RA

Begroting voor 2025

Bijlagen

	begroot 2025	werkelijk 2024	begroot 2024
Baten	€	€	€
Som van de geworven baten	1.692.843	1.426.833	1.381.125
Baten als tegenprestatie voor de leveringen	58.250	82.878	71.875
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	1.751.093	1.509.711	1.453.000
Lasten			
Besteed aan doelstellingen	1.468.894	1.225.788	1.231.585
Wervingskosten	125.721	144.746	105.410
Kosten Beheer en administratie	150.875	145.223	126.500
Som der lasten	1.745.490	1.515.757	1.463.495
Saldo voor financiële baten en lasten	5.603	-6.046	-10.495
Saldo financiële baten en lasten	0	10.444	0
Resultaat voor bestemming	5.603	4.398	-10.495
Toevoeging c.q. onttrekking aan:			
Bestemmingsfondsen	0	2.228	0
Bestemmingsreserve Veritas	0	15.000	0
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	5.603	21.626	-10.495

Bijlage - Exploitatie 2024 per entiteit

Bijlage - Balans per 31 december 2024 per entiteit
(na voorstel resultaatbestemming)

	Vereniging IFES Nederland	Sticthing IFES	Stichting Hermitage 3	Stichting ForumC	Totaal
ACTIVA	€	€	€	€	€
Materiële vaste activa	3.188				3.188
Vorderingen en overlopende activa	128.427	11.600		1.469	141.496 *
Liquide middelen	622.743	30.425	2.594	148.281	804.042
	<u>754.357</u>	<u>42.025</u>	<u>2.594</u>	<u>149.750</u>	<u>948.726</u>
PASSIVA	€	€			
Reserves en fondsen					
Reserves					
Continuïteitsreserve	131.768			61.133	192.901
Bestemmingsreserves					
Algemene projectenreserve	1.066				1.066
Fondsen					
Bestemmingsfondsen	<u>84.707</u>	<u>19.425</u>	<u>0</u>	<u>61.133</u>	<u>104.132</u>
	217.541	19.425			298.099
Kortlopende schulden	536.816	22.600	2.594	88.617	650.627 *
	<u>754.357</u>	<u>42.025</u>	<u>2.594</u>	<u>149.750</u>	<u>948.726</u>

* in deze opstelling zitten ook de onderlinge rekening-couranten begrepen, hetgeen het verschil met de geonconsolideerde balans in de jaarrekening verklaart

	Vereniging IFES Nederland	Sticthing IFES	Stichting Hermitage 3	Stichting ForumC	Totaal
Baten	€	€	€	€	€
Som van de baten	<u>763.692</u>	<u>495.092</u>	<u>156.031</u>	<u>105.342</u>	<u>1.520.157</u>
Lasten					
Eigen lasten	496.716	320.413	133.022	70.921	1.021.072
Doorberekende gezamenlijke lasten	210.996	187.446	49.565	46.680	494.687
Som der lasten	<u>707.712</u>	<u>507.859</u>	<u>182.587</u>	<u>117.601</u>	<u>1.515.759</u>
Resultaat	<u>55.980</u>	<u>-12.767</u>	<u>-26.556</u>	<u>-12.259</u>	<u>4.398</u>