

Stichting Jeugd met een Opdracht

Jaarverslag 2019



Nationale dag Jeugd met een Opdracht in Amsterdam





Inhoud

1. Bestuursverslag	2
1.1 Algemeen	2
1.2 Doelstelling, missie en visie	2
1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting	3
1.3.1 Governance	
1.3.2 Strategie en beleid	
1.3.3 Frame 2022 – raamwerk voor visie en ontwikkeling	
1.4 Verslag activiteiten 2019, doelrealisatie	9
1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland	
1.4.2 Cijfers en impact van activiteiten in Nederland	
1.4.3 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland	
1.4.4 Cijfers van activiteiten in het buitenland	
1.4.5 Samenvattende opmerkingen	
1.5 Staff	21
1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden	22
1.7 Ratio's, financiële resultaten 2019 en begroting 2020	26
2. Jaarrekening	30
2.1 Balans per 31 december 2019	30
2.2 Staat van Baten en Lasten 2019	32
2.3 Verdeling totale lasten over 2019 naar bestemming	33
2.4 Kasstroomoverzicht 2019	34
2.5 Toelichting algemeen	35
Algemeen	
Vergelijking met voorgaand jaar	
Prijsgrondslagen voor vreemde valuta	
Grondslagen van waardering	
Grondslagen van resultaatbepaling	
2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2019	38
Debetzijde van de balans	
Creditzijde van de balans	
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	
2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2019	46
3. Overige Gegevens	55
3.1 Verwerking saldo van baten en lasten	55
3.2 Gebeurtenissen na balansdatum	55
3.3 Ondertekening door het bestuur	55
3.4 Controleverklaring van de onafhankelijk accountant	56



Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde
0578-691534
www.jmeo.nl



1. Bestuursverslag

1.1 Algemeen

Stichting Jeugd met een Opdracht (hierna in dit verslag: JmeO) is in 1973 opgericht, toen een aantal jonge mensen de behoefte zag om andere jonge mensen uit te dagen zendings- en hulpverleningswerk te gaan doen. Al snel ontstond ook de behoefte deze mensen te trainen. Dit is nog steeds de essentie van JmeO: mensen trainen en uitzenden in zendings- en hulpverleningswerk.

JmeO in Nederland is een zusterorganisatie van Youth With A Mission (YWAM) Incorporated in Californië, Verenigde Staten van Amerika, die in 1960 werd opgericht. Juridisch is JmeO zelfstandig en niet statutair of contractueel gelieerd aan die organisatie, maar door een groot netwerk van relaties zijn de vele YWAM locaties wereldwijd met elkaar verbonden. Momenteel zijn er meer dan 1.500 vestigingen in ten minste 187 landen met meer dan 20.000 full time staff afkomstig uit ca. 200 landen en diverse kerkelijke tradities. Sinds haar oprichting hebben meer dan 4 miljoen studenten, langverband voltijds vrijwilligers (staff) en kortverbandvrijwilligers in het kader van YWAM wereldwijd gediend.

Statutair is de Nederlandse stichting gevestigd aan de Mussenkampseweg 32 te Heerde. In Heerde en Amsterdam bevinden zich grote teams/locaties. Op vijf andere plaatsen in Nederland zijn kleinere teams actief.

1.2 Doelstelling, missie en visie

JmeO is een internationale beweging van christenen vanuit vele denominaties, toegewijd om het Evangelie van Jezus Christus persoonlijk aan deze generatie bekend te maken, zoveel mogelijk mensen voor deze taak te mobiliseren (rekruteren), en gelovigen te trainen en toe te rusten voor hun aandeel in het vervullen van de zendingsopdracht.

Door de stichting wordt gewerkt aan (her)evangelisatie in Nederland, hernieuwing van de kerk, hervorming van de samenleving, internationale zending en hulpverlening. Training is een belangrijke middel om mensen op deze vijf terreinen te mobiliseren en in te zetten.

Deze algemene doelstelling en missie kan globaal worden onderverdeeld in drie gebieden, evangelisatie, training en hulpverlening. Dit wordt in 1.3.2. concreet uitgewerkt in een strategie en beleid.

Kernwaarden van JmeO

JmeO gelooft dat de Bijbel het gezaghebbende Woord van God is, geïnspireerd door de Heilige Geest. De Bijbel is het referentiepunt voor ieder aspect van ons leven en werk. Gebaseerd op Gods Woord, wie Hij is en Zijn initiatief tot redding, door het verzoenende werk van Jezus (Zijn dood, begravenis en opstanding), worden de volgende reacties sterk benadrukt binnen JmeO:

Aanbidding We zijn geroepen om God alleen te vereren en te aanbidden.

Heiligheid We zijn geroepen een heilig en rechtvaardig leven te leiden, waarin het karakter van God weerspiegeld wordt.

Getuigen We zijn geroepen het evangelie van Jezus Christus te delen met hen die Hem niet kennen.



Gebod We zijn geroepen tot voorbede voor de mensen en doelen die God op zijn hart heeft. Dit omvat ook geestelijke strijd tegen het kwaad in elke mogelijke vorm.

Gemeenschap We zijn geroepen tot toewijding aan de Kerk in zowel haar plaatselijke vorm waarin mensen tot groei komen, als in haar mobiele vorm waarin zij tot vermenigvuldiging komt.

Onderstaande *Fundamentele Waarden van JmeO* zijn de uitdrukking van onze fundamentele geloofsovertuigingen, gekoppeld aan de specifieke richtlijnen die door God sinds het begin van YWAM in 1960 gegeven zijn. Ze zijn hier vastgelegd om datgene door te geven aan komende generaties wat God met nadruk aan ons gegeven heeft. Deze gemeenschappelijke geloofsovertuigingen en waarden zijn de leidende principes voor de groei en het handelen van onze organisatie, zowel in het verleden als in de toekomst. Sommige geloofsovertuigingen en waarden zijn gemeengoed voor alle christenen overal, terwijl andere specifiek zijn voor JmeO. De combinatie daarvan vormt de unieke familie karakteristieken van JmeO, ons 'DNA'. Het zijn waarden die we in ere houden en die bepalen wie we zijn, hoe we leven en hoe we beslissingen nemen.

- God kennen
- God bekend maken
- Gods stem verstaan
- Aanbidden en voorbede doen
- Visionair zijn
- Opkomen voor jonge mensen
- Breed gestructureerd en gedecentraliseerd zijn
- Internationaal en interkerkelijk zijn
- Een Bijbels christelijk wereldbeeld hebben
- In teams functioneren
- Dienstbaar leiderschap tonen
- Eerst doen, dan onderwijzen
- Relatie-georiënteerd zijn
- Waarderen van het individu
- Waarderen van gezinnen
- Leven uit afhankelijkheid van God
- Gastvrijheid uitleven
- Communiceren met integriteit

Voor een verdere toelichting op deze fundamentele waarden verwijzen wij naar de JmeO Nederland website (<https://www.jmeo.nl/wie-zijn-wij/organisatie>).

1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting

1.3.1 Governance

JmeO is een organisatie die initiatieven ontwikkelt op zowel plaatselijk als op landelijk niveau. JmeO is een platte organisatie zonder hoofdkantoor. Elke vestiging en team bezit een grote mate van zelfstandigheid in het ontwikkelen en implementeren van activiteiten, trainingen en projecten.

Het bestuur

Het stichtingsbestuur opereert binnen het kader van een voorwaardenscheppend bestuursmodel. Zij werkt samen met de Directie en het Core Leidersteam (CLT) om de visie en strategie van de stichting vast te stellen en te evalueren. Het bestuur stelt de beleidsuitgangspunten van de stichting vast en is formeel verantwoordelijk voor de door de Directie en het CLT opgestelde plannen, begrotingen en verantwoordingen.

Beleid wordt primair ontwikkeld en uitgevoerd door het CLT en de Leidersteams van de locaties. Dit past in het grotere plaatje van de wereldwijde netwerkorganisatie. Binnen de kaders van de Nederlandse wet- en regelgeving draagt het stichtingsbestuur de formele eindverantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de organisatie. De stichting heeft geen Raad van Toezicht.



Het bestuur is per 31 december 2019 als volgt samengesteld:

naam	woonplaats	functie	jaar van aftreden	dagelijks leven
dhr. G.E. Oosterom	Almere	voorzitter	2021	projectmanager kennisinstituut
dhr. C.H. Voogd	Heerde	secretaris	2021	staff JmeO (Nederland)
dhr. J.S. Spijk	Dordrecht	penningmeester	2023	senior-assistent accountant
dhr. J.H. Maneschijn	Oene	lid	2023	staff JmeO (Nederland)
dhr. W.A.S. Nel	Midden Oosten	lid	2020	staff JmeO (M-O), interculturele consultant
dhr. A.D. Nordli	Noorwegen	lid	2025	staff YWAM (Noorwegen)
mw. A.C. Stevens	Zweden	lid	2020	staff YWAM (Zweden)

De samenstelling van het bestuur is in overeenstemming met internationale richtlijnen van YWAM, waarin wordt geadviseerd dat een derde van het bestuur bestaat uit plaatselijke/landelijke staff van JmeO (C.H. Voogd en J.H. Maneschijn), een derde uit plaatselijke/landelijke sympathisanten van JmeO (G.E. Oosterom en J.S. Spijk) en een derde uit staff die werkzaam zijn bij YWAM entiteiten buiten Nederland (W.A.S. Nel, A.D. Nordli en A.C. Stevens). Het bestuur voorziet zelf in de ontstane vacatures. Bestuursleden treden af na 5 jaar volgens een rooster waarbij herbenoeming mogelijk is. Het bestuur komt tenminste 4 maal per jaar bij elkaar. In 2019 is 5 maal vergaderd, waarvan eenmaal via Skype.

Directie



Dhr. S.A. (Steve) Ashworth (foto links) en dhr. F.J.G. (Freek) van Balen (foto rechts) vormen samen de directie. Zij hebben een coördinerende en faciliterende taak in de ontwikkeling en implementatie van visie en strategie voor de stichting. De verantwoordelijkheid voor de JmeO locaties ligt bij de leiderschapsteams van die locaties. Vanuit het nationaal kantoor wordt vooral gewerkt aan zaken die in het belang zijn van het geheel van JmeO of voor meerdere locaties/teams.

In 2019 is een verandering doorgevoerd in de benaming van enkele leiderschapsteams.

Core Leidersteam (CLT), Basisleiders en Regiolocatieleiders

Het CLT bestaat uit de directie van JmeO en de basisleiders van de twee grotere JmeO locaties in Nederland (Heidebeek en Amsterdam). Dit wordt aangevuld met een vertegenwoordiging van het nationaal kantoor. Gezamenlijk dragen ze de verantwoording voor het werk van JmeO. Het team ondersteunt de directie in de verantwoordelijkheid naar het bestuur en het voorbereiden van de bestuursvergaderingen en zorgt ervoor dat de stichting voldoet aan alle gestelde voorwaarden. Omdat YWAM internationaal zeer gedecentraliseerd werkt ligt de verantwoordelijkheid voor de visionaire ontwikkeling en pastorale zorg bij de locaties zelf. In 2018 was er een Nationaal Leiderchapsteam (NLT) waar alles betreft YWAM in Nederland werd besproken, maar het accent lag voornamelijk op JmeO. In 2019 is dit omgevormd tot het CLT (Core Leidersteam van JmeO).

We zijn in een overgangsfase naar een nieuw nationaal team. In september 2020 hopen we dit proces af te ronden. Dit team verbindt de diverse locaties van de YWAM 'movement' in Nederland met elkaar. Hierin zijn ook YWAM-locaties vertegenwoordigd die geen deel zijn van JmeO als entiteit, maar die ook in Nederland werkzaam zijn. Zij vertegenwoordigen met elkaar de 'movement' van YWAM in Nederland. Er zijn vier kernaspecten: 1. Gezamenlijke nationale activiteiten, extern en intern. 2. Gezamenlijke nationale PR. 3. Samen luisteren naar de stem van God en samen leren. De 'Netherlands Leaders Learning Community' (NLLC) valt hier onder. 4. 'Eldership' binnen YWAM in Nederland als 'movement'.

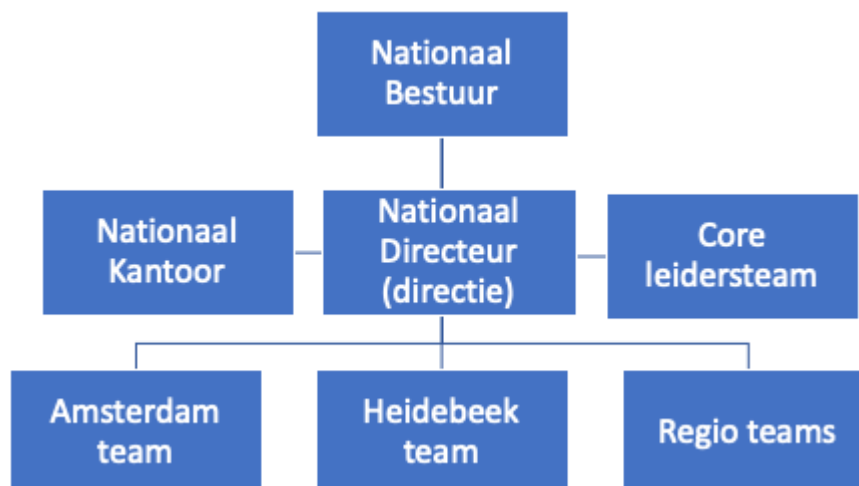
De diverse kleinere locaties in de regio's hebben een Regiolocatieleider. Freek van Balen onderhoudt, vanuit de directie, de contacten met hen. In 2019 hebben zich geen significante leiderschapswisselingen voorgedaan in de teams/locaties.



Nationale Adviesraad

De Nationale Adviesraad, met daarin vooral JmeO staff met een lange staat van dienst, is met ingang van 2019 onderdeel gaan uitmaken van de Netherlands Leaders Learning Community (NLLC). Dit is een groep van leiders binnen JmeO Nederland die tweemaal per jaar bij elkaar komt. Daar ontmoeten leiders elkaar in een omgeving die ten doel heeft om met en van elkaar te leren op het gebied van leiderschap.

Organogram van diverse 'functies' binnen JmeO Nederland



Staff

In het kader van JmeO zijn in Nederland 210 staff betrokken (Amsterdam 80; Heidebeek 118; RegioTeams 12 - peildatum december 2019).

Het merendeel hiervan heeft de Nederlandse nationaliteit, alhoewel dit sterkt verschilt per locatie. Ongeveer 35% is afkomstig uit zo'n 30 verschillende landen binnen en buiten Europa. Zij vertegenwoordigen een scala aan kerkelijke denominaties.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

Geen van de bestuurders, directeuren, leidinggevend en andere staff-medewerkers krijgen een vergoeding voor hun werkzaamheden en diensten in JmeO verband. Dit is in lijn met het internationale beleid ten aanzien van staff die voor YWAM werken. Zij worden geacht in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Wel kunnen de voor de werkzaamheden gemaakte (on)kosten worden vergoed.

Reglementen en protocollen

De governance-structuur en verantwoordelijkheden in de organisatie zijn verankerd en inzichtelijk in diverse door het bestuur vastgestelde documenten. Tot deze documenten behoren de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Directiereglement, het Klachtenprotocol voor Donateurs, het interne Fraudeprotocol, het Reglement Reservevorming & Beleggingen, Beleidsdocument Gegevensbescherming en Privacy Verklaring (AVG), het Beleid Kindveiligheid en het Integriteitsprotocol. Implementatie en naleving van deze documenten wordt gemonitord door de Directie.

JmeO belegt in beginsel niet in obligaties en/of aandelen. Dit zowel om reden van risico als de omstandigheden dat het langdurig aanhouden van gelden geen doelstelling is.

Mede vanwege richtlijnen van het Centraal Bureau Fondswerving (CBF, zie hieronder) zijn de volgende documenten gepubliceerd op de website www.jmeo.nl: Statuten, Huishoudelijk Reglement, Klachtenprotocol voor Donateurs en Beleidsdocument Gegevensbescherming.



Partnerships en lidmaatschappen andere organisaties

JmeO is reeds vele jaren lid van MissieNederland. Dit is een breed netwerk van honderden christelijke organisaties en plaatselijke gemeenten, negen (koepel)kerkgenootschappen en vele betrokken individuen die zich samen inspannen om de Kerk te helpen haar missionaire roeping vorm te geven. Bij specifieke projecten, werkgroepen en activiteiten die door deze koepelorganisatie worden gefaciliteerd is JmeO betrokken. De know-how en het netwerk van MissieNederland zijn tevens beschikbaar voor JmeO en hun andere leden.

ANBI – Algemeen Nut Beogende Instelling

JmeO is door de Belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het registratienummer (RSIN: Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden InformatieNummer) van JmeO is: 004063314. Door de ANBI-status zijn giften aan JmeO aftrekbaar voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting. ANBI's zijn tevens vrijgesteld van schenk- en erfbelasting.



CBF – Centraal Bureau Fondsenwerving

JmeO is voor een deel van haar fondsenwerving afhankelijk van de vrijgevigheid van donateurs. JmeO is erkend door het CBF. Met ingang van 1 januari 2017 is JmeO een 'Erkend Goed Doel' en mag het daarbij behorende logo voeren.

Het CBF houdt een jaarlijkse toetsing op de erkenning, waarvoor JmeO de betreffende informatie dient aan te leveren. De erkenningsbijdrage voor JmeO voor 2019 is vastgesteld op € 4.651.

With accountants en VERAX accountants

Vanaf 2015 is With accountants uit Alphen aan den Rijn actief als controlerend accountant. De jaarlijkse controle mondt uit in een controleverklaring bij de jaarrekening en een accountantsverslag aan het bestuur met bevindingen over en aanbevelingen ter verbetering van de rapportage en de interne beheersing.

Bij het opmaken van de jaarrekening 2019 is wederom assistentie verleend door VERAX Accountants B.V. uit Vaassen.

1.3.2 Strategie en beleid

Strategie

Uitgaande van de doelstelling om Jezus Christus aan de huidige generatie bekend te maken, is de strategie van JmeO: *Motiveren, mobiliseren, trainen en uitzenden van (met name) jonge mensen voor zendings- en hulpverleningswerk.*

Naast een bewuste en continue inspanning op het gebied van training en toerusting voor evangelisatie en hulpverlening zijn JmeO teams zelf ook daadwerkelijk op deze gebieden werkzaam.

Studenten, deelnemers en staff-medewerkers worden geworven uit diverse landen en van verschillende achtergronden. Sterke intrinsieke motivatie speelt een rol bij iedereen die bij JmeO werkt of studeert.

De internationale netwerkorganisatie YWAM werkt in vrijwel alle landen van de wereld. Dit gebeurt in teams en vaak door het vormen van lokale gemeenschappen, veelal 'bases' genoemd. Zulke 'communities' zijn plaatsen waar leren, leven en werken een geïntegreerd geheel vormen. In Nederland heeft JmeO twee grote bases (communities) in Heerde en Amsterdam. Daarnaast zijn er een kleinere teams in diverse regio's van Nederland.

De reikwijdte van het eigenlijke werk en de afkomst van studenten aan de opleidingen varieert van lokaal tot internationaal, afhankelijk van de specifieke focus van de desbetreffende afdeling.



Discipelschapstraining - het praktisch leren leven en functioneren als volgeling van Jezus - is een rode draad in alle activiteiten. Zoals Jezus zijn volgelingen opdraagt volgens Mattheüs "hen te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb". Ook is de verkondiging van het evangelie en de vertaling van Bijbelse waarden en principes tot praktische toepassing in de hedendaagse samenleving – dichtbij en ver weg - een belangrijke strategie om mensen met het evangelie te bereiken, en in tweede instantie hen te mobiliseren en in te zetten in zendingswerk wereldwijd. Gebed heeft een belangrijke plaats in alle aspecten van het werk, in het geloof dat God mede hierdoor ingrijpt in situaties.

JmeO heeft sinds haar vestiging in Nederland in 1973 reeds vele duizenden mensen actief betrokken bij zendings- en hulpverleningswerk en mogen bijdragen aan hun persoonlijke (geloofs)ontwikkeling. Mede daardoor is een diverse en aanzienlijke achterban ontstaan van personen, organisaties en kerken die zich verbonden voelen met dit zendingswerk. Voor activiteiten worden mensen en middelen onder andere geworven uit deze achterban. Naast publicatie via eigen websites en gedrukte publicaties worden diverse (sociale) media gebruikt om te adverteren of door 'free publicity' aandacht te vragen voor het werk. Door publicaties, presentaties en onderwijs over het gedachtegoed van JmeO wordt de achterban en in brede zin de kerk uitgenodigd, uitgedaagd en aangemoedigd om op de plek waar zij wonen en werken, en in hun netwerken, vanuit een missionaire visie en houding actief te zijn.

Heel concreet biedt JmeO trainingen en 'scholen' aan voor diverse doelgroepen. Daarvan is de Discipelschap Training School (DTS) de meest bekende. Inmiddels hebben wereldwijd meer dan 440.000 personen een DTS doorlopen.

Ook coördineert JmeO projecten in binnen- en buitenland waarbij mensen betrokken kunnen raken, op gebied van hulpverlening en evangelisatie.

JmeO steunt verder financieel projecten buiten Nederland, op werkerterreinen van evangelisatie, training en hulpverlening. Deze projecten worden grotendeels geleid door Nederlanders of staff die voor een periode deel was van een JmeO team in Nederland.

Begeleiding voor werkers in het buitenland wordt verzorgd vanuit de Member Care afdeling in Heerde. In 2019 zijn 117 projecten vanuit Member Care in Heerde ondersteund. Formeel vallen werkers in het buitenland overigens niet onder verantwoordelijkheid van JmeO (Nederland), maar onder die van YWAM in het betreffende land waar zij werkzaam zijn en/of van de zendende kerk in Nederland of in het thuisland van de werker.

Beleid fondsenwerving

Overeenkomstig de gedecentraliseerde structuur van JmeO, waarbij de lokale teams een grote mate van autonomie bezitten, rust ook de primaire verantwoordelijkheid voor verwerving van de benodigde (financiële) middelen bij de lokale teams en bases. Elke locatie bouwt en cultiveert een eigen kring van vrienden/donateurs en legt ook rekenschap af aan deze donateurs over de besteding van de fondsen. In speciale edities van de periodieken/ nieuwsbrieven van de teams wordt jaarlijks een overzicht gegeven van het werk en de besteding van de middelen. Partnerdiners en de algemene gastvrijheid van de locaties draagt bij aan de binding tussen de organisatie en haar vrienden/donateurs.

Fondsenwerving gebeurt dus niet gecentraliseerd. Wel voorzien de directie en het nationaal kantoor in hulpmiddelen die de teams kunnen gebruiken bij hun fondsenwerving.

Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven voor deze investeringen toch gedaan kunnen worden. Het bestuur ziet erop



toe dat de vorming van deze reserves en fondsen qua omvang en functie overeenstemt met de door de desbetreffende locaties gestelde investeringsdoelen.

De locatie in Heerde is al enige jaren met fondsenwerving bezig om een opgestart renovatie- en nieuwbouwprogramma te financieren. In december 2019 hebben ze hiervoor een special van hun halfjaarlijkse magazine 'Called' uitgegeven.

Naast de doelreserves/-fondsen heeft het bestuur een continuïteitsreserve ingesteld. Deze dient ter dekking van risico's op korte en langere termijn en daarmee ter verzekering van de continuïteit van de stichting. Bij het bepalen van de omvang van deze reserve houdt het bestuur mede in het oog dat er niet meer vrij vermogen dan redelijkerwijs voor dat doel nodig is wordt beklemd en daarmee wordt onthouden aan besteding voor de doelstelling.

In de jaarrekening toelichting op de reserves en fondsen (zie 2.6, paragraaf 6) is meer informatie te vinden over de soorten reserves en fondsen en hun omvang en mutaties.

Beleid communicatie met belanghebbenden

In de communicatie wordt speciale aandacht besteed aan verschillende belanghebbenden:

- **Donors/partners/vrienden:** Voor JmeO is de relatie met deze groep van groot belang. Zij krijgen de periodieke (e-mail) nieuwsbrief en/of het magazine 'Called' van de desbetreffende locatie aangeboden. Op verzoek kan een digitaal donatie overzicht worden geleverd. Donoren worden ook jaarlijks uitgenodigd voor het Heidebeek Open Huis en een Heidebeek partnerdiner. In Amsterdam kunnen donoren/partners/vrienden community-avonden bijwonen. In veel gevallen kennen donateurs leidinggevend of staff persoonlijk of hebben zelf ooit aan trainingen of andere JmeO activiteiten deelgenomen.
- **(Potentiële) Deelnemers:** Worden door locaties geworven via eigen periodieke nieuwsbrieven, websites, social media en ook middels advertenties in tijdschriften en promotionele activiteiten tijdens evenementen en in kerken. Oud-deelnemers blijven op de hoogte van activiteiten en deelnamemogelijkheden via diezelfde kanalen.
- **Staff:** Met de fulltime staff is er gedegen communicatie door middel van de wekelijkse gezamenlijke ontmoetingstijden, in het bijzonder voor de bases Amsterdam en Heidebeek. Deze hebben deels het karakter van het informeren en uitwisselen van informatie aangaande de stichting en de lokale organisatie. De RegioTeams staff ontmoeten leiders van andere locaties tweemaal per jaar tijdens de Netherlands Leaders Learning Community (NLLC). De coördinatie van de RegioTeams wordt gedaan door Freek van Balen. Met hen die parttime betrokken zijn, wordt op andere manieren gecommuniceerd, primair via de teamleiders. Begin november 2019 kwamen alle JmeO staff, studenten en vrijwilligers samen voor een *National Gathering*, een evenement van een dag, dit keer in Amsterdam.

1.3.3 Frame 2022 – raamwerk voor visie en ontwikkeling

In 2017 is door het nationaal leiderschapsteam en het bestuur een aantal speerpunten geformuleerd voor de komende jaren. De vijf punten ('Future Positions') zijn doelen die passen binnen de doelstelling, waarden en dynamiek van JmeO. Deze doelen worden met name lokaal, door en binnen de diverse locaties, verder ontwikkeld en geïmplementeerd.

De vijf speerpunten vormen samen Frame 2022. Het is aan de locaties en teams om deze uit te werken tot concrete acties en plannen. Frame 2022 is geen blauwdruk, maar een toekomstbeeld van dingen waarvoor JmeO bekend wil staan.



1. **Relevant Jesus-focused Communities** – Relevante, op Jezus gerichte gemeenschappen
2. **Transformational Training** – Het bieden van transformerende training
3. **Disciple-making Movements** – Een discipelmakende beweging zijn
4. **Incubator for Ministry** – Kraamkamer zijn voor nieuwe bedieningen
5. **Mobilizing for Missions** – Mobiliseren voor wereldzending



Als JmeO willen we relevant en betekenisvol zijn en blijven te midden van de geschetste maatschappelijke en wereldwijde ontwikkelingen. Frame 2022 biedt ons daarbij focus.

1.4 Verslag activiteiten 2019, doelrealisatie

Activiteiten

De activiteiten binnen JmeO zijn zeer uiteenlopend en kunnen worden ingedeeld in de volgende categorieën:

- **Evangelisatie** - verkondiging van het evangelie,
- **Training** - verzorging van trainingen,
- **Hulpverlening** – accent op tegemoetkomen in fysieke noden of situaties van onrecht.

Van alle activiteiten heeft met name de verzorging van trainingen een relatief groot aandeel in de financiën in het financieel verslag.

Op de hiernavolgende pagina's volgen enkele impressies van de activiteiten in de verschillende categorieën en wat aantallen studenten, deelnemers etc.

Training

JmeO is verbonden aan de University of the Nations (UofN), het wereldwijde trainings- netwerk van JmeO. UofN studenten verblijven 6-12 weken op onze locaties en vormen een constante factor in de trainingscentra en een belangrijke bron van inkomsten voor deze centra.

De Discipelschap Training School is een belangrijke training voor JmeO. Jaarlijks doorlopen wereldwijd ruim 20.000 vooral jonge mensen zo'n DTS. Deze training wordt op meer dan 700 locaties gegeven. Deze DTS is een fulltime training waarbij studenten op een JmeO locatie wonen. De lesfase duurt 12 weken en de zendingsreis (outreach) duurt 8-12 weken.

In Nederland worden DTS-en op de JmeO Heidebeek (Heerde) en JmeO Amsterdam locaties aangeboden. Andere soorten trainingen, zoals cursussen en seminars, duren slechts 1 of enkele dagen tot enkele weken.

1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland

JmeO Amsterdam

2019 was een stabiel jaar wat betreft leiderschap. Het leiderschapsteam is uitgebreid en ook het aantal staf is iets toegenomen. Van 76 in 2018 naar 80 in 2019. Naast dit transitieproces van de basisleider(s) waren er naast de continuering van dingen ook nieuwe initiatieven.

De DTS-en zijn succesvol geweest, en er was een groei in het aantal studenten ten opzichte van 2018. Totaal hebben in 2019 47 studenten deelgenomen aan een DTS.



Outreach locaties die in 2019 door teams vanuit Amsterdam zijn bezocht zijn: Curaçao, Georgië, Mongolië, India, Roemenië, de Filipijnen, Thailand en Myanmar. In totaal waren dit 84 deelnemers, inclusief staff.

In 2019 heeft de APC, Audio Production Course, plaatsgevonden. Dit is een second level school die erop gericht is om christenen toe te rusten om succesvol te werken in de productie van muziek. Er namen twee studenten deel aan deze school.

Een andere school die in 2019 in Amsterdam is gestart is de SBS, School of Biblical Studies. Er namen 22 studenten deel aan deze school, die doorloopt tot juni 2020. Deze second level school is bedoeld om christenen toe te rusten de Bijbel te begrijpen en toe te passen in alle aspecten van het leven. In Amsterdam zullen we ons specifiek richten op de Bijbel in een stedelijke context.

Het 'Redefine Arts' project (opgestart in 2017), waarin onderwijs m.b.t. kunst gegeven wordt aan jongeren in de Bijlmer, is uitgegroeid tot een permanent project met een vaste locatie. Op deze kunstclubs wordt kunst gebruikt als een manier van expressie voor levensvragen.

Crescendo, een programma om voorbidders, zangers en muzikanten toe te rusten, heeft ook in 2019 weer plaatsgevonden. JmeO Amsterdam wordt gebruikt als een platform om Crescendo staff te trainen voor vermenigvuldiging van dit programma naar andere locaties. Dit is onderdeel van de European Prayer Project, de bediening die met succes ook de programma's Going Together en Going Deeper aanbiedt. In juli 2019 had deze aanbiddingsschool 30 deelnemers.

In 2018 is er een pionierend team uitgezonden naar Noord-Italië, Trentino. Dit team wordt op verschillende manieren ondersteund vanuit de basis in Amsterdam. Een voorbeeld hiervan is het bezoeken van de locatie in Trentino door staff vanuit Amsterdam en het zenden van outreachteams.

Het team in het huis van gebed, 'De Tabernakel' heeft zijn werkzaamheden gecontinueerd. Ook het team in 'De Cleft', is nog steeds actief op de Wallen en heeft contacten met mensen op verschillende plaatsen in Amsterdam die zich aan de rand van de samenleving begeven. Het 'Mosaic team' reikt geregeld uit naar de kunst- en muziek-community in de stad. Het team van 'Urban Frontiers' onderzoekt welke talen en onbereikte bevolkingsgroepen zich in Amsterdam bevinden. Als gevolg van de vluchtelingenstroom bevinden zich steeds meer mensen vanuit onbereikte bevolkingsgroepen in Amsterdam.



In het voorjaar van 2019 is Look Up officieel geopend. Er hebben in 2019 vier kunsttentoonstellingen plaatsgevonden: 'A Refugee Perspective' - kunstwerk van vluchtelingen op het eiland Lesbos met hun verhaal, 'My Journey' - een verhaal



over naar Jezus komen, 'Coming home - Reflections on the prodigal son' en een Arts DTS students kunstdisplay.

Foto's: Look Up



JmeO Heidebeek (Heerde)

In 2019 waren er 118 stafmedewerkers werkzaam op Heidebeek. Dit is een daling ten opzichte van 2018 toen er 128 stafmedewerkers waren.

Het was een bruisend jaar met veel activiteiten en scholen.

Voor de derde maal werd op Hemelvaartsdag (30 mei) het jongerenevenement 'Hemelstijl' gehouden. Dit geslaagde evenement werd bezocht door zo'n 100 bezoekers. De deelnemers werden uitgedaagd God beter te leren kennen en Hem bekend te maken in en door hun leven. Ook de Open Dag op Heidebeek, tijdens Hemelvaartsdag, was goed bezocht. Er waren zo'n 700 bezoekers.

In 2019 hebben 42 studenten deelgenomen aan een DTS. Dit aantal is gegroeid ten opzichte van 2018. Er hebben in totaal 32 studenten deelgenomen aan de vier verschillende 2nd level scholen van de University of the Nations in 2019, die hieronder nader toegelicht worden.

In januari 2019 heeft de tweede keer een Children at Risk (CAR) school plaatsgevonden. Deze school is voor hen die willen opkomen voor kinderen die zich in moeilijke situaties bevinden en een blijvend verschil in hun levensomstandigheden en levens willen zien. De focus is op kinderen die te maken hebben met oorlog, ziekte, armoede, exploitatie, verstoting en andere vormen van onrecht. Studenten krijgen een overzicht van wat deze kinderen nodig hebben en ook inzicht in de ontwikkeling van het kind. Het accent ligt op interventie en voorspraak doen voor deze kinderen. Gedurende deze school lag het accent op kinderen van vluchtelingen.

De SOKE school (School of Kingdom Empowerment) heeft in 2019 twee keer plaatsgevonden. In april en in september is deze school gestart. Deze school biedt een training van drie maanden met daaraan gekoppeld een optionele outreach gericht op profetie, aanbidding, voorbede, geestelijke strijd, (gebed om) genezing en evangelisatie.

Naast bovengenoemde 2nd level scholen hebben ook de SOFM (School of Frontier Mission) en de BFL (Bible for Life) scholen plaatsgevonden.

Als onderdeel van de DTS zijn in totaal 65 deelnemers en staff, op outreach geweest naar de volgende landen: Indonesië (3 teams), Jordanië, Cyprus, Zuid-Afrika, Japan, Mozambique, Italië, Albanië, Kroatië en Bosnië. Vanuit de SOKE school is er een outreach team naar Roemenië geweest. In de zomer van 2019 zijn er twee Go zomerteams vanuit Heidebeek uitgegaan. Zij gingen naar Oekraïne en Zuid-Afrika.

Tijdens de zomervakantie heeft Family Ministries opnieuw een Family Camp georganiseerd op Heidebeek. Totaal waren hier 99 deelnemers, inclusief kinderen. Er was ook een Family Camp in Grijpskerk waar 34 deelnemers waren. Daarnaast heeft Family Ministries diverse andere activiteiten en eendaagse en weekendtrainingen georganiseerd op het gebied van huwelijk en gezin. Waaronder huwelijksweekenden met de naam 'Samen meer!' met in totaal 70 deelnemers.

De Kairos Courses werd in totaal zeven keer gegeven (3x op Heidebeek, 4x elders). Er namen in totaal 109 mensen aan deel. De Kairos Course is een interactieve cursus van negen lessen die onze wereld bekijkt vanuit het perspectief van God.

De Bijbel zomercursus, een training van één week, had in 2019 12 deelnemers.



Het Naaiproject maakt 'Days for girls' kits. Dit is mooi en duurzaam uitwasbaar maandverband bestemd voor meisjes in Indiase sloppenwijken. In 2019 zijn er 518 pakketten gemaakt door 34 vrijwilligers.

Nieuwbouwproject Heidebeek: In 2018 is begonnen met de nieuwbouw van een groot wooncomplex op het terrein van Heidebeek ter vervanging van verouderde studenten- en staffhuisvesting die nu buiten Heidebeek gehuurd wordt. Ook in 2019 is hieraan verder gebouwd en inmiddels zijn de wanden van de derde etage geplaatst. De bouw wordt deels door aannemers en deels door vrijwilligers uitgevoerd en zal twee tot drie jaar in beslag nemen. Willem Jan Boon, een van de basisleiders van Heidebeek, is de projectleider. Een deel van de bouwkosten wordt betaald uit een fonds dat deels door een eerdere nalatenschap en deels door projectgiften is ingevuld. Het resterende deel zal met een toekomstige hypotheek worden gefinancierd. Het bestuur heeft hier akkoord voor gegeven.



Twee RegioTeams uitgelicht

RegioTeam Twente (Delden)

Sinds 2010 wordt vanuit Twente door Maarten en Ada Bruynes in het hele land gewerkt. Zij geven leiding aan een groep vrijwilligers die werken vanuit het thema: Leer 't, Leef 't, Geef 't. Daarnaast verzorgen Maarten en Ada lezingen, trainingen en workshops in en buiten JmeO in binnen- en buitenland.

De hoofdactiviteiten van JmeO Twente zijn Paradigm Shift en Re-Loaded. Deze twee trainingen houden zich voornamelijk bezig met het vernieuwen van ons denken, geïnspireerd door Romeinen 12 vers 2: *Wordt hervormd door de vernieuwing van uw denken.*

Jaarlijks worden twee Re-Loaded trainingsweekenden gehouden met aansluitend twaalf weken coaching. De gemiddelde bezetting van de trainingen is vijftientig deelnemers. Voor Re-loaded zijn twee trainers in opleiding en ongeveer twintig coaches krijgen regelmatig oefendagen. In 2018 wordt ook verder toegewerkt aan het overdragen van de Re-Loaded training aan een groep vrijwilligers die is verbonden met JmeO Twente.

De Paradigm Shift training traint groepen – geloofsgemeenschappen – tot veertien personen om gezamenlijk het geloof te beleven en uit te leven. Hiervoor komen de groepen wekelijks samen en worden zij door een groep van ongeveer tien trainers om de week getraind. Jaarlijks komen de groepen een vijftal keer bij elkaar om hun eenheid in Christus te vieren. Het jaar wordt begonnen met een gezamenlijk weekend op de Kroeze Danne in Ambt-Delden.

Vanuit de Paradigm Shift groepen worden regelmatig reizen ondernomen naar India, Madagaskar en Indonesië. In 2019 waren er twee reizen. Een reis met twaalf deelnemers naar Madagaskar, waar samengewerkt werd met YWAM in Antananarivo en Mercy Ministries in



Toamasina. Een andere reis was naar India met vijftien deelnemers, waar werd samengewerkt met YWAM in Dharmapuri. Vanuit deze reizen zijn twee fondsverwervingsprojecten ontstaan.

RegioTeam Rotterdam

Eén van de hoogtepunten van het jaar is altijd weer het Paasevent op een plaatselijke middelbare school. De school is een fusie tussen christelijk en seculier. Op de christelijke kant van de school zitten vooral veel tieners met een moslimachtergrond. Ieder jaar met Pasen krijgen de leerlingen van alle eerste en tweede klassen op diverse manieren het Goede Nieuws van God te horen. Zij kunnen hierop reageren door een spijker in een kruis te slaan, als teken dat ze Jezus uitnodigen om ook in hun leven aan het werk te gaan. Het gaat in totaal om tussen de 400 – 450 leerlingen.

Dit jaar hebben we verder voor het eerst met 8 verschillende kerken 'Happyween' georganiseerd. Hierbij kregen we ook landelijke aandacht. Happyween is een feest van Licht en Vreugde wat we als alternatief bieden voor Halloween. Activiteiten die we hebben georganiseerd zijn bijv. een kidsmiddag, schminken in winkelcentra, een lichtjestocht en een feestavond. Alle activiteiten zijn goed bezocht (tussen de 100 en 200 deelnemers) en vragen volgend jaar om uitbreiding. Zie voor meer informatie over Happyween de website www.happyween.nl.



(Foto's: Paasevent op een middelbare school vanuit RegioTeam Rotterdam)

RegioTeam Ede

Dienstbaar in de Kracht van de Heilige Geest (DKHG) is een onderdeel van JmeO. Met Bart Doornweerd als spreker en gastheer organiseert JmeO Ede al meer dan 20 jaar meerdaagse cursussen in en buiten Nederland. De spreekbeurten en cursussen zijn er altijd op gericht om de deelnemers en luisteraars aan te moedigen om te gaan leven zoals Jezus dat deed, in de kracht van de Heilige Geest. Praktisch, eenvoudig, bemoedigend en zeer toegankelijk voor gelovigen van elke leeftijd.

In verband met gezondheidsredenen is het kantoor van JmeO Ede per 31 december 2019 helaas gesloten. Enkele activiteiten zijn ondergebracht bij JmeO Heidebeek in Heerde.

NLLC – Netherlands Leaders Learning Community

Dit is een nieuw initiatief dat in 2019 van start is gegaan. Tweemaal per jaar komen jonge leiders en ervaren leiders vanuit onze organisatie bij elkaar om samen na te denken over onderwerpen die te maken hebben met leiderschap en om samen te leren. Ouderen kunnen hierbij delen over hun ervaringen en jongere leiders kunnen hen vragen stellen. Deze dagen zijn heel waardevol. Een bijvangst is dat we zien dat de onderlinge relaties tussen de diverse locaties wordt versterkt.



1.4.2. Cijfers en impact van activiteiten in Nederland

Aantallen deelnemers

De deelnamegraad aan trainingsprogramma's die door JmeO aangeboden zijn in het kader van de UofN is gestegen naar 145 UofN studenten in 2019 ten opzichte van 98 in 2018. Een deel van de stijging komt door de School of Biblical Studies in Amsterdam met 21 studenten.

Aan de diverse outreaches namen in 2019 50 deelnemers deel (dit is exclusief de DTS outreaches). Dit is vrijwel gelijk aan 2018 toen er 49 deelnemers waren. Outreaches beslaan gemiddeld 2 weken en hebben uiteenlopende locaties en doelen. De meeste hadden een evangelisatiefocus. Enkele JmeO teams/afdelingen richten zich op outreach in Nederland. Hun activiteiten en impact zijn daardoor nu niet expliciet zichtbaar in de getallen en tabellen.

Korte trainingen en seminars/conferenties die JmeO faciliteerde, met name in Heerde en Amsterdam maar ook door enkele RegioTeams, brachten in 2019 868 geregistreerde personen bijeen. Dit is iets minder dan in 2018 toen er 934 deelnemers waren. Daarnaast zijn er op de diverse locaties bijeenkomsten en trainingen geweest met totaal enkele honderden niet-betalende, niet-geregistreerde deelnemers (vrije inloop).

Het overzicht hieronder geeft een globale indicatie van de verdeling van de studenten/deelnemers aan de diverse activiteiten.

Aantal DTS studenten 2011 – 2019:

Jaar	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Aantal	89	68	96	96	82	80	87	88	119

Overzicht activiteiten – training & outreach 2014 – 2019:

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Training:						
UofN scholen (incl. DTS)	143	98	135	145	148	131
Korte trainingen:						
Seminars & conferenties	868	934	1229	1657	2230	1611
Hulpverlening:						
Outreaches & mission exposure activiteiten (excl DTS outreaches)	50	48	76	89	194	203

Impact algemeen

Aantallen van mensen die door JmeO zijn getraind, zijn eenvoudig vast te stellen. Hoeveel mensen het evangelie hebben gehoord en welke veranderingen in mensenlevens hebben plaatsgevonden, zijn lastiger te bepalen. Van veel activiteiten is het moeilijk de volledige impact te meten. Omdat JmeO een geïntegreerde visie heeft op de mens, en dus de mens op elk gebied van zijn leven wil (be)dienen, zijn de JmeO activiteiten vaak breder gericht dan de naam doet vermoeden. Bijvoorbeeld, praktische hulp biedt vaak ook geestelijke en emotionele hulp. En vakgerichte training biedt veelal ook karaktertraining en levensbeschouwelijke training.



Zowel in Nederland als door de vele (kleine en grotere) projecten in het buitenland zijn ook dit jaar weer letterlijk duizenden kinderen en volwassenen bereikt met de liefde van God, door vriendschap, verkondiging van het evangelie, praktische hulp, counseling, onderwijs, gebed, gezondheidszorg, training. Levens zijn door God aangeraakt en vernieuwd; mensen zijn tijdens de scholen en seminars toegerust en persoonlijk gevormd; (huwelijks)relaties versterkt; zwakkeren, armen en behoeftigen zijn tijdens zendingsreizen en school outreaches geholpen.

Impact van de DTS

Een van de belangrijke programma's, die een kernfunctie heeft voor heel JmeO, is de Discipelschap Training School (UofN DTS). Alle staff bij JmeO en YWAM internationaal moeten een DTS hebben gevolgd.

Sinds 2018 heeft JmeO een meetmethode ontwikkeld om de impact van een DTS te bepalen. In de eerste week van een DTS (startweek), in de debriefing week (de laatste week van de DTS, na de outreach), en een jaar na afronding van de DTS krijgen deelnemers een vragenlijst voorgelegd. Hierdoor wordt inzicht verkregen in de geloofsovertuigingen, het karakter, de vaardigheden, het gedrag en de groei in geloofsoverdracht van de studenten tijdens en na afronding van hun DTS. Studenten wordt gevraagd hoe hun reacties zijn beïnvloed door hun DTS (bijv. 'gegroeid in geloof, minder, of onveranderd').

Kijkend naar diverse vraagcategorieën was een duidelijke groei zichtbaar op elk van de gemeten gebieden. Wat we natuurlijk willen zien is dat de impact blijvend is. Daarom is de informatie uit de post-graduate survey vooral belangrijk. In 2019 is in vier verschillende DTS'en deze survey gedaan. Ongeveer 50% daarvan heeft de enquête ook daadwerkelijk ingevuld. De studenten rapporteren op een aantal punten een sterk positieve invloed van de DTS op hun geloofsleven.

Op de vraag of zij geloven dat een christen niet gedreven moet zijn door het nastreven van materiële dingen, maar leven van opoffering moet leiden, antwoordt 59% dat ze dat geloven en 35% dat ze daar sterk in geloven. 57% geeft aan dat ze hier na de DTS meer van overtuigd zijn, 43% geeft aan dat de DTS hier geen invloed op heeft gehad.

Op de vraag over hoe vastbesloten ze zijn om op de een of andere manier betrokken te zijn bij Gods werk onder de armen en behoeftigen of de onbereikten geeft 27% aan hiervan overtuigd te zijn. 65% geeft aan hier sterk van overtuigd te zijn. 73% geeft aan dat dit beïnvloed is door hun DTS ervaring.

Een ander aspect waarin je ook een jaar na het afronden van de DTS nog duidelijk de invloed van de DTS kunt zien is de vraag in hoeverre ze kunnen samenwerken met anderen die anders zijn dan hen, bijvoorbeeld op het gebied van nationaliteit, cultuur, religie of gaven. 81% geeft aan dat zij dit zeer goed kunnen en 16% geeft aan dit goed te kunnen. Maar liefst 84% geeft aan dat de DTS ervaring hierbij van invloed is geweest.

Er zijn ook een aantal punten uit de survey naar voren gekomen waar de DTS minder invloed op heeft gehad. Een voorbeeld hiervan is het antwoord op de vraag hoe vaak ze een kerk of een groep christelijke gelovigen bezoeken en wat de invloed van de DTS hierop is geweest. 57% antwoordde dat de DTS hier geen invloed op had gehad. 35% bezoekt na de DTS frequenter een kerk of groep. 8% doet dit na de DTS minder frequent. Waarbij een persoon expliciet aangeeft dat dit komt door een verandering in de community en niet door de DTS komt.

Op de vraag of ze geloven dat ze het eeuwige leven zullen beërven door wat Jezus voor hen heeft gedaan, geeft vrijwel niemand aan door de DTS hun geloof hierin toegenomen is. Dit geloof was voor deelname aan de DTS al sterk.



Enkele citaten uit de enquêtes:

"Ik ben vrijmoediger geworden om mijn geloof met anderen te delen ..."

"Ik ben veel opener over mijn geloof, ik heb meer vertrouwen in wat God mij laat zien en ook in mezelf om mijn getuigenis, het evangelie of Gods liefde voor mensen te kunnen delen."

"De DTS heeft mij geholpen om mezelf te zijn en mezelf te accepteren."

"Tijdens de DTS sprak God over mijn bediening, dus nu ben ik dat gaan doen. Het hielp mij om de deur te openen naar een andere bases van YWAM, elders in de wereld."

Enkele aanbevelingen uit de enquêtes:

"Ik denk dat het misschien goed is om meer tijd aan re-entry te besteden."

"Meer tijd voor lessen over re-integratie (re-entry). Ik voelde me zo onvoorbereid, de overgang naar het 'normale' leven was moeilijk en beter toegerust zijn zou zeker helpen."

"Beter georganiseerd zijn. Voordat je naar een outreach locatie gaat weten wat er gaat gebeuren ..."

"Meer lessen over verschillende culturen. Als een student bijvoorbeeld een hart heeft voor een bepaald land, zou het geweldig zijn als er lessen kunnen worden gegeven over de cultuur in dat land. Dat is een geweldige voorbereiding."

Impact van de SBS (School of Biblical Studies)

In 2019 hebben we een start gemaakt met het meten van de impact van een tweede school, de SBS, binnen ons aanbod van scholen. Dit is een school van negen maanden, van september 2019 tot juli 2020. Aan het begin is er een nulmeting gedaan. Eind juni 2020 wordt een tweede meting gedaan en een jaar na het einde van de school een derde en laatste meting. Er zijn op dit moment nog geen impact-resultaten te melden.

1.4.3. Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland

JmeO ondersteunde in 2019, vanuit Nederland, 117 projecten op alle continenten van de wereld. Veelal worden deze projecten gerund door JmeO werkers die in Nederland hebben gewerkt of gestudeerd en waarmee dus een persoonlijke of werkrelatie bestaat.

De lijst van projecten en mensen in het buitenland die mede via JmeO Nederland worden gefinancierd, is van een grote diversiteit. Globaal kunnen ze worden onderverdeeld in onze drie hoofdgroepen van bedieningen, namelijk Evangelisatie, Training en Hulpverlening. YWAM staff runnen deze projecten en weten zich geroepen tot dienst in Gods Koninkrijk.

De werkzaamheden zijn divers, variërend van ondersteunend werk in de lokale organisatie, het leiden van DTS'en, hulpverlening in sloppenwijken, evangelisatie, verspreiden van Bijbelkennis, kerkstichting, enzovoort. Het gaat hierbij om mensen in grote, goedlopende bedieningen, maar het kunnen net zo goed moeizame pioniersomstandigheden zijn. Landen kunnen helemaal open staan voor evangelieverkondiging of er juist totaal afwijzend tegenover staan. Maar zelfs in landen waar de kerk onder druk staat en waar vervolging aan de orde is, kan productief en vruchtbaar werk worden geleverd en zien we Gods Liefde en Koninkrijk zichtbaar gemaakt worden.



Voorbeelden van lopende projecten

Zweden

Arnoud Roeland is werkzaam in Restenäs, Zweden. Na recente veranderingen op de basis wat betreft hoe er gewerkt wordt is hij nu verantwoordelijk voor het 'Backbone Ministry Team'. Dit team is verantwoordelijk en voor de uitvoering van vrijwel alle praktische werkzaamheden op de basis. Dit is van onderhoud van gebouwen, tuin, de keuken en de IT, inclusief de audio en video die vaak gebruikt wordt tijdens lessen en/of conferenties. Ook maakt hij deel uit van het Leiderschapsteam van de basis.

Indonesië

Een van de projecten in Indonesië focust zich op dit moment op het ontwikkelen van een strategische applicatie, app, voor de telefoon en gerichte inzet op social media om contact met de doelgroep te leggen en te onderhouden. Online bereikbaar zijn maakt het vaak voor mensen laagdrempeliger om contact te zoeken. De uitdaging is om de shift te maken om uit te reiken buiten de kerkmuren. Door online tools te gebruiken heb je hierbij een groter bereik. Er wordt ook gewerkt aan het samenstellen van een document waar opgedane kennis en expertise beschikbaar komt voor anderen die willen gaan beginnen met het aanbieden van online activiteiten en trainingen. Daarnaast richt men zich op het planten en vermenigvuldigen van kerken. Ze werken door het leggen van relaties en samen bestuderen van het Woord. Naast het werk in Indonesië wordt er deel uitgemaakt van een team dat leidinggeeft aan Frontier Missions in Zuidoost-Azië.

Zuid-Afrika

Project Ikhaya Lothando richt zich met name op de minderbedeelden in Zuid-Afrika. Twee keer per week verzorgen zij een maaltijd voor kinderen die dit hard nodig hebben. Wekelijks verzorgen zij maaltijden voor zo'n 80 kinderen. Dit wordt gedaan door lokale werkers en vrijwilligers.

Wekelijks, en indien nodig dagelijks, helpen zij zieken die getroffen zijn door aids of tuberculose. Ze helpen door het aanbieden van transport naar de kliniek, het ziekenhuis of sociale instellingen. Ze ondersteunen bij het innemen van medicijnen, soms bij het kopen van medicijnen. Dit doen zij tot de persoon weer sterk genoeg is om het zelf op te pakken. Zij hebben zo'n 15 mensen hierbij geholpen. Dit zijn vooral vrouwen en kinderen. Maandelijks worden er zakken met rijst uitgedeeld aan gezinnen die zij kennen en die dit nodig hebben.

Naast al deze praktische hulp schrijven en illustreren ze boeken met Bijbelverhalen voor kinderen in de Zulu taal. Hiermee proberen ze het lezen te bevorderen en tegelijkertijd het evangelie te delen. Er zijn al zes boeken verschenen in hun eigen taal.

China

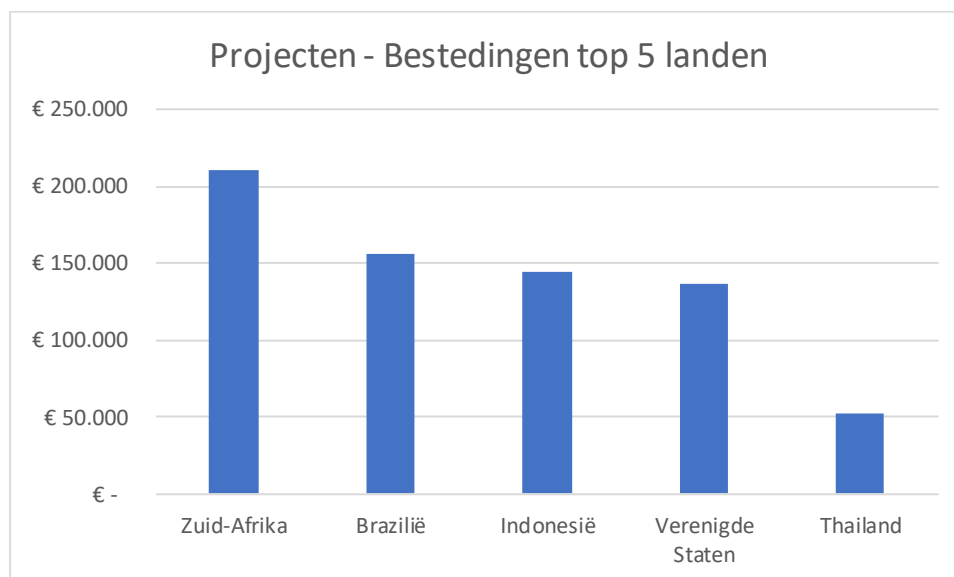
'Silk road' richt zich onder andere op het opbouwen en versterken van gezinnen. Er is veel gebrokenheid in gezinnen. In 2019 is er een workshop voor gezinnen georganiseerd waar 20 deelnemers aan meededen. Tevens zijn er ook nog een aantal evenementen voor gezinnen georganiseerd. Deze zijn laagdrempeliger om aan deel te nemen. Ook worden er Engelse lessen georganiseerd voor studenten. Hier is veel belangstelling voor, in totaal hebben we met 120 studenten gewerkt. Hiernaast ondersteunen we de plaatselijke internationale kerk. Taalstudie neemt ook nog steeds een belangrijke rol in. Gedurende de eerste helft van 2019 zijn we hier ongeveer 20 uur per week mee bezig geweest. Het is belangrijk om de taal te spreken omdat er maar weinig mensen zijn die een andere taal spreken.

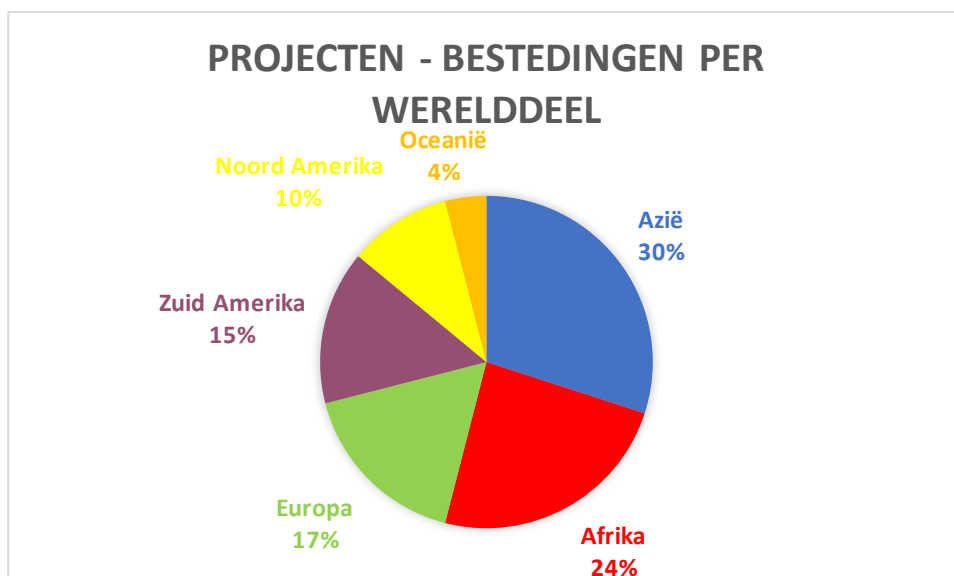


Nieuw-Zeeland

Timo en Courteney Croonen werken voor Marine Reach in Nieuw-Zeeland. Dit is een pionierende zendingsbasis met mensen die een verlangen hebben om Gods bewogenheid te laten zien aan mensen die, waar ook ter wereld, over het hoofd worden gezien, vergeten en kwetsbaar zijn. Met richt zich in eerste instantie vooral op de eilanden in de Stille Zuidzee. In 2019 hebben er 132 studenten deelgenomen aan een DTS. Daarnaast had de School of Primary Healthcare negen studenten. Deze studenten kwamen vanuit 27 verschillende landen. Ze hebben 22 outreach teams uitgezonden naar de Filipijnen, Nepal, Japan, Singapore, Maleisië, Thailand, Australië en in Nieuw-Zeeland zelf. Ze hebben ook een schip in de Caraïben die gratis medische zorg verleent. Naast zijn werk op de DTS en het onderhoud van de gebouwen heeft Timo in de tweede helft van 2019 ook meegewerkt aan het jeugd-ontwikkelingsprogramma 'Te Aranui Youth Trust', zij delen onder andere ontbijt uit aan de minderbedeelde jongeren.

1.4.4. Cijfers van activiteiten in het buitenland



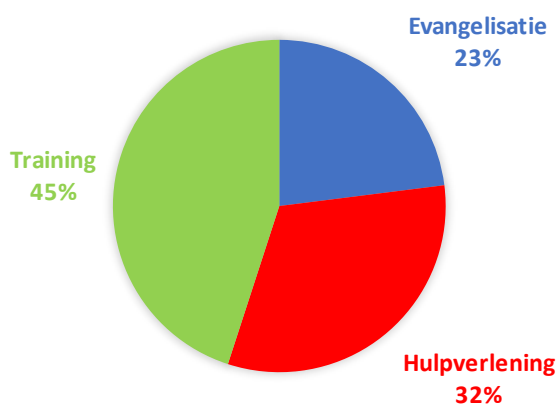


Projecten – bestedingen (in euro) per land/werelddeel:

Landen Azië	€ Besteed	Landen Afrika	€ Besteed	Landen Eurpoa	€ Besteed
Indonesië	143.975	Zuid-Afrika	210.287	Bulgarije	42.099
Thailand	52.288	Oeganda	45.971	Italië	30.322
India	51.694	Lesotho	26.031	Roemenië	29.711
Filipijnen	46.972	Malaw i	24.324	België	28.976
China	43.097	Zambia	20.753	Noorw egen	24.670
Israël	30.490	Namibië	17.747	Servië	20.139
Mongolië	30.396	Madagaskar	14.686	Letland	18.641
Maleisië	26.869	Overige	20.505	Zw eden	17.628
Hongkong	20.070	totaal Afrika	380.304	Ierland	13.606
Jordanië	12.339			Overige	35.759
Nepal	11.963			totaal Europa	261.551
Overige	7.290				
totaal Azië	477.443				
Landen Zuid Amerika	€ Besteed	Landen Noord Amerika	€ Besteed	Landen Oceanië	€ Besteed
Brazilië	156.492	Verenigde Staten	136.384	Nieuw -Zeeland	46.424
Argentinië	52.050	Canada	18.074	Australië	15.366
Chili	17.092	totaal Noord Amerika	154.458	totaal Oceanië	61.790
Overige	2.576				
totaal Zuid Amerika	228.210			totaal Wereld	1.563.756



PROJECTEN - BESTEDINGEN PER DOELSTELLING



Werelddeel per doelstelling	€ Besteed 2019	% Totaal	% Werelddeel per doelstelling
Evangelisatie	362.288	23%	100%
Afrika	29.413	2%	8%
Azië	187.950	12%	52%
Europa	84.103	5%	23%
Noord Amerika	13.894	1%	4%
Oceanië	7.452	0%	2%
Zuid Amerika	39.476	3%	11%
Hulpverlening	503.646	32%	100%
Afrika	239.600	15%	48%
Azië	119.838	8%	24%
Europa	40.482	3%	8%
Noord Amerika	22.117	1%	4%
Oceanië	14.552	1%	3%
Zuid Amerika	67.057	4%	13%
Training	697.822	45%	100%
Afrika	111.291	7%	16%
Azië	169.654	11%	24%
Europa	136.966	9%	20%
Noord Amerika	118.448	8%	17%
Oceanië	39.786	3%	6%
Zuid Amerika	121.677	8%	17%
Totaal	1.563.756	100%	

1.4.5. Samenvattende opmerkingen

Financiële samenvatting

Voor de beknopte financiële resultaten: zie paragraaf 1.7 Ratio's, financiële resultaten 2019 en begroting 2020 en paragraaf 2.2 Staat van baten en lasten.

In 2019 zijn geen bijzondere (des)investeringen gedaan, zoals de aankoop of verkoop van gebouwen. Wel zijn investeringen gedaan in renovatie van gebouwen in Amsterdam en in de continuering van de nieuwbouw in Heerde.

Conclusie activiteiten 2019

2019 is een bijzonder jaar geweest. JmeO heeft in grote lijnen haar kernactiviteiten conform de plannen kunnen voortzetten en tot uitvoering kunnen brengen. Er wordt met veel dankbaarheid



teruggekeken op alle ontwikkelingen. We zagen de start van de Netherlands Leaders Learning Community (NLLC) voor al onze Nederlandse leiders. We zagen de eerste negen maanden durende School of Biblical Studies in Amsterdam gestart worden. Er komen teams bij elkaar die de mogelijkheid aan het verkennen zijn om op nieuwe locaties te gaan pionieren. De nieuwbouw op Heidebeek verloopt zeer voorspoedig door de kundigheid en inzet van bekwame mensen. Veel studenten zijn de uitdaging aangegaan om getraind te worden, God beter te leren kennen en om daarvan uit Hem bekend te maken tijdens alle outreaches. De reikwijdte van de missie is niet alleen Nederland, maar zelfs ver daarbuiten. We zien een geweldige inzet van al onze staff. Er waren veel vreugdevolle momenten, maar ook momenten van verdriet, ziekte en verlies.

Onze missie heeft zeer kostbare partners die achter ons staan en ons financieel ondersteunen. Zonder hen zou deze missie niet mogelijk zijn. Het werken met vrijwilligers, jongeren, ouderen, alleenstaanden en gezinnen in veel verschillende teams maakt JmeO bijzonder en dynamisch. Daarom is gebruikelijk voor het werk en de teams dat bepaalde activiteiten stoppen en andere, nieuwe activiteiten opstarten. Dit is inherent aan de aard van de vrijwilligersorganisatie en de ruimte die er binnen JmeO is voor medewerkers om in samenspel met management en bestuur nieuwe initiatieven te ontwikkelen, binnen de brede doelstellingen van de stichting. We zijn God dankbaar voor het werk dat we op talloze locaties en in vele vormen hebben mogen verwezenlijken.

1.5 Staff

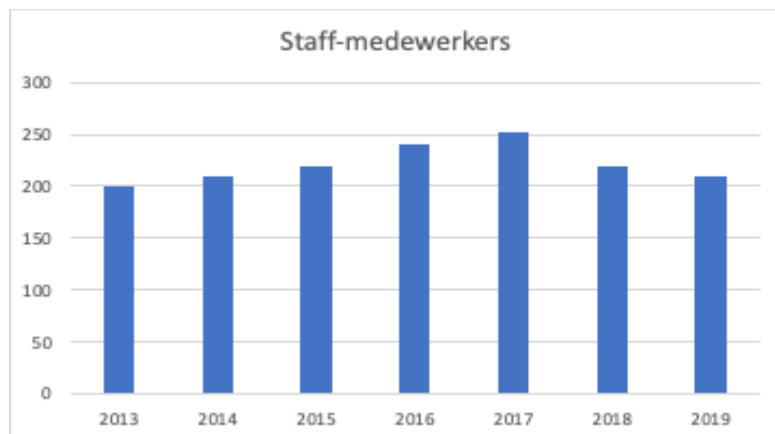
Een van de belangrijke fundamentele waarden van het staff-beleid van JmeO, waar het persoonlijke financiën betreft, is waarde nummer 16. *“Praktiseren van afhankelijkheid van God. JmeO is geroepen om een leven in afhankelijkheid van God te leiden als het gaat over financiële voorziening. Voor individuele personen en JmeO gezamenlijk komt deze voorziening hoofdzakelijk door Gods kinderen. Op dezelfde manier waarop God vrijgevig is geweest naar ons toe, verlangen wij er naar vrijgevig te zijn. JmeO'ers geven zichzelf, hun tijd en talenten aan God via de organisatie zonder een vergoeding te verwachten.”*

Dit betekent, dat staff-medewerkers zowel wereldwijd als in Nederland zich geroepen weten een bijdrage te leveren aan de realisatie van de doelstellingen van de organisatie zonder daarvoor in enigerlei vorm een tegenprestatie te verkrijgen noch te verwachten. Dit geldt ook voor bestuurders en leidinggevendenden. Het overgrote deel van de staff bestaat uit fulltime werkers. Staff-leden tekenen een overeenkomst tot het verrichten van vrijwilligerswerk. Hierin biedt de staff-werker zijn diensten aan zonder dat er enig loon verschuldigd is. Ook staat in de overeenkomst vermeld dat de staff-werker gehouden is om zelf in zijn middelen van bestaan te voorzien en dat hij/zij JmeO nooit zal aanspreken op betaling van enige vorm van loon aangezien JmeO voor de staff-werker geen werkgever is.

Het voorzien in de eigen middelen van bestaan is dus een eigen verantwoordelijkheid van de staff-werkers. De concrete invulling die de staff-werkers hieraan geven is mede afhankelijk van de persoonlijke situatie. Het grootste deel van de staff-werkers “leeft van giften”, zoals dat in de volksmond heet, en is in meer of mindere mate afhankelijk van een achterban van kerken, instellingen, familie en vrienden. Vanwege het internationale karakter van de staff komt die persoonlijke ondersteuning uit binnen- en buitenland. Een klein deel van de staff ontvangt inkomsten uit betaalde nevenactiviteiten, AOW of als zzp'er. De JmeO staff gelooft dat de opdracht om “de huidige generatie te bereiken met het evangelie van Jezus Christus” niet alleen een opdracht van deze organisatie is maar van de kerk wereldwijd. Dat is een extra reden waarom de betrokkenheid van kerken, andere organisaties, familie en vrienden een belangrijk onderdeel is van het leven van vele staff-leden.



In de staat van baten en lasten zijn geen baten en lasten verantwoord in verband met de inzet van de staff-werkers voor activiteiten in Nederland. Dit zou kunnen worden gezien als een gift-in-natura, die niet in de staat van baten en lasten zichtbaar is. De kapitalisatie van deze inzet is moeilijk. Toch hebben we op basis van een onderzoek onder de staff (begin 2017) een inschatting gemaakt van het niveau van verwerving van persoonlijke middelen waarmee zij zelf in hun bestaan voorzien. Daarmee is een bedrag van circa € 2,1 miljoen gemoeid, afkomstig uit binnen- en buitenland.



Eind 2019 waren 210 staff-leden bij JmeO Nederland betrokken. Zij komen uit 31 landen. Daarnaast zijn zo'n 100-150 vrijwilligers op parttime basis betrokken bij diverse locaties en afdelingen. In 2019 is het aantal staff-leden licht gedaald ten opzichte van 2018, toen er 220 staff-leden betrokken waren. Gezien de samenstelling van de teams, het feit dat JmeO met (veelal short-term) vrijwilligers werkt, dat het aanbod en de bemensing van scholen regelmatig wijzigt en gezien de projectmatige activiteiten kunnen deze aantallen fluctueren.

Zoals in paragraaf 1.4 is beschreven ondersteunt JmeO vanuit Nederland zo'n 117 projecten op alle continenten van de wereld. Veelal worden deze projecten gerund door JmeO-werkers die in Nederland hebben gewerkt of gestudeerd en waarmee dus een relatie is. Deze buitenlandse projecten en werkers vallen onder verantwoordelijkheid van de lokale YWAM-organisatie of vertegenwoordiger daarvan. Over de aanwending en resultaten van de ondersteuning wordt door de werkers aan JmeO verslag gedaan.

1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden

In deze paragraaf beschrijven wij met welke onderkende belangrijke(re) risico's en onzekerheden JmeO – mede als fondsenwervende organisatie – wordt of kan worden geconfronteerd. Per onderscheiden categorie wordt in de hierna volgende bespreking ingegaan op de inschatting van de omvang van potentiële risico's en onzekerheden, op de mogelijke gevolgen voor vermogen en resultaat en op de genomen maatregelen ter beperking van die gevolgen. Voor beperking van diverse risico's hebben directie en bestuur een aantal protocollen ontwikkeld en geïmplementeerd. In zijn algemeenheid zouden we de risicobereidheid van de organisatie beperkt willen noemen, waarbij de risico's zelf redelijk in beeld zijn.

Strategie: Risico is beperkt. Omdat geen grote veranderingen in de (aard en omvang) van de activiteiten zijn gepland zullen ook de uitkomsten en/of opbrengsten niet drastisch veranderen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van deelnemers aan met name de scholen, welke een substantieel onderdeel vormen van de inkomsten voor de diverse huisvestingslocaties.



Door meer aandacht voor impactmeting groeit de bewustwording onder de staff voor deze kant van hun werk en worden activiteiten vaker geëvalueerd en zo nodig aangepast om meer effectief te zijn.

Nieuwe programma's voor evangelisatie, training en hulpverlening zijn meestal kleinschalig of worden als pilot getest alvorens op te schalen. De platte leiderschapsstructuur van JmeO heeft een sterk relationeel karakter waarmee eventuele uitdagingen of tegenvallers snel bij de directie bekend zijn en zij samen met de direct betrokkenen een oplossing kunnen realiseren.

Diverse protocollen helpen JmeO om naast de organisatiecultuur ook duidelijke richtlijnen te hebben ter voorkoming of ter bestrijding van misstanden. Te denken valt aan het Kindveiligheidsbeleid, het Fraudeprotocol, het AVG beleid ter bescherming van privacy en het Vrijwilligerscontract. In het ongunstigste geval zal naast schade voor direct betrokkenen en directe schade voor JmeO ook reputatieschade ontstaan, in het geval een misstand plaatsvindt en vervolgens in het publieke domein bekend wordt. Bestuur en directie hebben een globale crisis(communicatie)procedure, die in 2019 verder uitgewerkt is.

Eind 2019 is ook een Integriteitsbeleid uitgewerkt, inclusief een protocol bij seksueel grensoverschrijdend gedrag. Dit beleid wordt met ingang van 2020 geïmplementeerd. Op de twee grote locaties wordt met ingang van 2020 een vertrouwenspersoon aangesteld, zodat staff en studenten zo nodig laagdrempelig zorgen kunnen uiten en in gesprek kunnen gaan bij problemen rondom integriteit. Ook de kleinere locaties kunnen hier gebruik van maken.

Operationele activiteiten: Hierbij zijn in het algemeen de risico's beperkt. Er is voortdurend aandacht voor de persoonlijke en teamveiligheid. Vanuit diverse locaties vinden systematisch en met grote regelmaat "outreaches" plaats. Teams gaan voor bepaalde periodes, van één tot twaalf weken op pad om samen te leren en uit te reiken naar diverse doelgroepen, met zeer uiteenlopende activiteiten, in allerlei landen. Calamiteiten tijdens reizen kunnen potentieel een aanzienlijke impact hebben zowel in persoonlijke, reputatie- als financiële zin. Deze risico's worden beperkt door een zorgvuldige keuze van doelgebieden, persoonlijke instructie, de beschikbaarheid van (nood)procedures en verzekeringen, waardoor dit risico toch als beperkt wordt ingeschat.

In het onverhoopte geval dat toch dingen misgaan of een calamiteit plaatsvindt voorziet een interne Crisis Management richtlijn in handvatten voor een zo goed mogelijke reactie op de ontstane situatie door de betrokkenen ter plaatse en door de uitzendende leidinggevendenden, onder verantwoordelijkheid van directie en bestuur. In ons internationale netwerk is bovendien deskundigheid beschikbaar ter ondersteuning bij dergelijke situaties. Bovendien zijn meerdere senior staff-leden getraind en ervaren in crisismanagement.

Op onze locaties in Nederland wordt ook aandacht besteed aan veiligheid. Bij grote evenementen is hier extra aandacht voor, ook in het licht van eventuele algemene dreiging in Europa. Zo wordt bij evenementen waarbij veel publiek wordt verwacht of welke in de openbare ruimte worden gehouden, specifieke veiligheidsinstructie aan betrokken medewerkers gegeven en worden personen aangesteld als veiligheidsverantwoordelijke.

Frauderisico: Dit schatten we voor JmeO als laag in, al is het nooit geheel uit te sluiten. Het JmeO Fraudeprotocol betreft het voorkomen en bestrijden van fraude. Niet alleen vanwege de waarborg naar gevers en donateurs, eveneens vanwege het belang van het bereiken van de doelstellingen van de stichting. In 2019 is het werken met contante transacties en contant geld op de locaties opnieuw verder teruggebracht, waarmee zowel de efficiëntie wordt verbeterd als de kans op fraude wordt verkleind. Met ingang van 2018 is aan de contactpersonen van alle buitenlandse projecten de vraag gesteld of zij iets te melden hebben m.b.t. mogelijke fraude of corruptie of risico's daarvoor binnen hun project. Tot nu toe is daaruit niets naar voren



gekomen. Deze controlevraag is voortaan vast opgenomen is als onderdeel van de jaarlijkse rapportage die we van de buitenlandse projecten ontvangen. Per 2019 naar aanleiding van onze accountants is een vraag toegevoegd om een overzicht aan te leveren hoe de ontvangen fondsen zijn besteed. Uit de ontvangen antwoorden is het moeilijk om veel conclusies te trekken vanwege de grote verscheidenheid aan formaten die worden gebruikt om te reageren. Toch zien we dat de overal kans op fraude bij buitenlandse projecten relatief klein is.

IT risico: Risico is beperkt. JmeO is zich bewust van de potentiële kwetsbaarheid van computers, software en ICT-systemen, vooral welke aan het internet verbonden zijn. Met de in de organisatie beschikbare deskundigheid en middelen wordt continu gezocht naar protocollen en diverse beschermende (digitale) maatregelen om diefstal of vernietiging van (persoons)informatie te voorkomen. Benodigde hulp wordt hierbij zo nodig ingehuurd. Ook zijn er back-up protocollen om dataverlies te voorkomen. Een deel van de gebruikte softwareapplicaties staat in de cloud – bijvoorbeeld de financiële administratie. Dit is ondergebracht bij een gerenommeerd specialistisch (IT) bedrijf, waarbij passende cybersecurity-maatregelen genomen zijn. Bij eventuele storingen of uitval van internet of netspanning zal het werk niet in gevaar komen, mits dit geen weken duurt.

Risico op pandemie: het risico is hoog. Net als alle andere organisaties is JmeO zich meer bewust geworden van zowel de operationele als financiële risico's die een wereldwijde pandemie kan veroorzaken. Door de wereldwijde uitbraak van het coronavirus in 2020 is dit risico hoog geworden, want de kans van een pandemie is relatief klein maar de impact kan zoals blijkt enorm zijn. Dit kan tijdelijk of zelfs permanent een vermindering van activiteiten inhouden zoals we die traditioneel hebben gedaan. Het heeft potentiële impact op de gezondheid van staff, studenten of deelnemers, de 'communities' waarin we leven, het mogelijkheid om te reizen of onze doelstellingen op een andere manier uit te voeren. Hoewel het fiscale jaar 2019 niet rechtstreeks werd beïnvloed door dit risico, was de veerkracht van onze staff en 'communities' om zich begin 2020 aan te passen aan een snel veranderende omgeving bemoedigend om te zien. Naast het beheer van de onmiddellijke noden als gevolg van de covid-19-pandemie, hebben we in 2020 een aantal scholen en trainingsactiviteiten moeten afbreken en afblazen, zoals outreaches in het buitenland. Tegelijk ontstaan nieuwe mogelijkheden zoals online training of meer en nieuwe mogelijkheden tot hulpverlening. Hierover zal in het jaarverslag 2020 vollediger worden gerapporteerd.

Financiële risico's: Risico is beperkt tot matig. Door de spreiding van inkomstenbronnen is JmeO slechts beperkt kwetsbaar. De mate van stabiliteit van de JmeO activiteiten en de warme en dikwijls persoonlijke band met de achterban dragen ook bij aan relatief kleine fluctuaties in inkomsten. Investerings- en daaraan gekoppelde specifieke fondsenwerving worden goed en proactief gemonitord.

Achterstallig en onvoldoende onderhoud kunnen op lange termijn schade veroorzaken aan de gebouwen en andere bezittingen van JmeO en daarmee mogelijk ook aan personen. De basisleiders en de onderhoudsteams zijn zich goed bewust van de uitdagingen op dit terrein. Door de beperkte menskracht bij met name JmeO Amsterdam ligt daar het grootste, maar nog altijd beheersbare risico. Globale meerjaren-onderhoudsplannen van de deels monumentale panden zijn door deskundigen gemaakt en worden periodiek geëvalueerd met het oog op de korte-termijnplannen en projecten, waarbij het voorkomen van calamiteiten hoge prioriteit heeft naast het voorkomen van (meer) achterstallig onderhoud.

Diverse (financiële) risico's zijn afgedekt door (schade)verzekeringen. Hieronder vallen de brand- en schadeverzekeringen van gebouwen, WA verzekeringen voor alle activiteiten, rechtsbijstandverzekering, reisverzekeringen. De bij JmeO werkzame staff wordt voorgelicht over de persoonlijke verzekeringen die deels verplicht zijn (door de overheid) en deels aangeraden en geadviseerd worden (door de organisatie).



JmeO heeft ervoor gekozen om het aantal bankrelaties en -rekeningen te beperken, en in hoofdzaak met erkende grootbanken te werken die gedekt zijn onder het Nederlandse depositogarantiestelsel. Dit kan in voorkomende gevallen betekenen dat JmeO meer dan de dekkingsslimiet van € 100.000 bij een bank heeft ondergebracht. JmeO denkt dat, door alleen met erkende banken te werken, het risico om geld te verliezen door het faillissement van een bank (of van de bankensector) minimaal is. Het beleggingsrisico wordt beperkt door tijdelijke liquiditeitsruimte niet te beleggen in aandelen, obligaties of financiële instrumenten.

Financiële verslaggeving: Risico is beperkt. JmeO zal conform de eisen voldoen aan wat wordt verwacht van fondsenwervende organisaties, zoals vastgelegd in de enigszins aangepaste Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving, de richtlijn voor Fondsenwervende Organisaties. In de 2018 rapportage zijn geringe wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van 2017. Mede ter beperking van het risico van een onjuiste verslaggeving heeft het bestuur vrijwillig gekozen om de boeken te laten controleren door een onafhankelijke accountant en om de erkenning als Goed Doel (CBF) te behouden. Intern zijn er diverse rapportagemomenten aan de diverse budgetverantwoordelijken. Het bestuur ontvangt elk kwartaal financiële rapportages met toelichting op de geconstateerde (grote) verschillen ten opzichte van de begroting.

Juridische kwestie: Rondom de interpretatie en uitvoering van een erfenis is in 2017 onvrede bij de vruchtgebruiker omgezet in gerechtelijke procedures tegen de tweede bewindvoerder. JmeO en twee andere organisaties, die als erfgenamen in het testament zijn opgenomen, zijn betrokken geraakt in diverse gerechtelijke procedures waarbij de bewindvoerders een belangrijke rol spelen. Inmiddels hebben enkele rechtszaken gediend met wisselende uitkomsten. Als een van de uitkomsten zijn in 2018 twee nieuwe bewindvoerders benoemd voor het beheer van de nalatenschap. De gemaakte kosten zullen in mindering komen op de uiteindelijke opbrengst uit de nalatenschap. Zie paragraaf 2.6 onder kopje Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen. In 2019 hebben constructieve gesprekken plaatsgevonden, waardoor de verkoop van het pand, de Hught, uiteindelijk in maart 2020 plaatsvond. Daarom verwachten we dat in 2020 een betaling van alle voorgeschoten bedragen zal plaatsvinden en dat de openstaande rechtszaak wordt gesloten.

Wet- en regelgeving: In een politiek en maatschappelijk klimaat waarbij het gaandeweg steeds lastiger wordt voor mensen van buiten de EU / Europese Economische Ruimte om een verblijfsvergunning te ontvangen, blijft JmeO goed geïnformeerd over de eventuele veranderingen in wet- en regelgeving en zich inzetten voor toelating van staff en studenten. Op korte termijn worden geen veranderingen verwacht.

Continuïteit management: Wisselingen in leidinggevende functies zijn soms een uitdaging voor een adequate herbezetting en de continuïteit van de activiteiten. Dit komt doordat JmeO groot belang hecht aan het voortbrengen van nieuwe leiders uit eigen kring. Daardoor worden vacatures niet of slechts zeer gericht en zeer beperkt extern uitgezet. In 2019 hebben er geen wisselingen in leidinggevende functies plaatsgevonden.



1.7 Ratio's, financiële resultaten 2019 en begroting 2020

Financiële ratio's van de activiteiten

Door middel van de onderstaande ratio's wordt een indruk gegeven van de financiële kant van de activiteiten van JmeO in 2019. Meer details zijn verderop in de jaarrekening te vinden.

Fondswervingsratio

De bestedingen aan fondsenwerving zijn zeer beperkt en hangen in sterke mate samen met de directe kosten die de afdeling Communicatie maakt ten behoeve van nieuwsbrieven en websites. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat het fondswervingsratio onder de 5% blijft (en dus ver onder de maximale CBF-norm van 25%). In 2019 bedroegen de kosten voor fondswerving, uitgedrukt in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving, 0,4%, en zijn daarmee verhoudingsgewijs nagenoeg gelijk gebleven aan 2018 (0,4%).

Zie voor een verdere toelichting paragraaf 2.7, onderdeel 10.2.

Ratio beheer- en administratiekosten

De kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Deze ratio was 3,9% in 2019 en 4,4% in 2018. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat deze ratio onder de 7,5% blijft.

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.3.

Bestedingsratio

De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.1

- De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de baten bedroeg 89% in 2019 tegenover 92% in 2018. De reden voor de daling van deze ratio (3%) is een ontvangen legaat van ca. € 99.000 in december 2019 (stijging van de baten) die nog niet is besteed in 2019, maar gereserveerd staat per balansdatum.
- De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedroeg in 2019 96%, dit is nagenoeg gelijk aan dat van 2018 (95%).

Het bestuur vindt het wenselijk dat deze bestedingsratio's minimaal 90% bedragen.



Resultaat 2019 en begroting 2020

Hieronder is de begroting over 2020 respectievelijk 2019 opgenomen met daarbij een kolom voor de realisatie in 2019. De begroting vormt een belangrijk stuurinstrument voor zowel het initiëren van fondswervende activiteiten als het toewijzen van middelen aan activiteiten.

	Begroot 2020	Werkelijk 2019	Begroot 2019
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	1.880.019	1.927.733	1.618.309
Baten van bedrijven	0	15.110	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	0	0	0
	0	62.711	0
Som van de geworven baten	1.880.019	2.005.554	1.618.309
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	 1.661.411	 1.457.112	 1.545.216
Overige baten	400	1.920	450
Som der baten	3.541.830	3.464.586	3.163.975
 Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Evangelisatie	603.730	574.314	538.591
Training	2.020.487	1.931.023	1.964.150
Hulpverlening	596.089	572.221	489.568
	3.220.306	3.077.558	2.992.309
Werving baten			
Kosten fondsenwerving	8.306	7.995	7.377
Kosten beheer en administratie	130.292	125.412	136.038
Som der lasten	3.358.904	3.210.965	3.135.724
 Saldo voor financiële baten en lasten	182.926	253.621	28.251
 Saldo financiële baten en lasten	-23.050	-19.588	-23.510
Saldo van baten en lasten	159.876	234.033	4.741



Dit saldo is als volgt verwerkt:

continuïteitsreserve	38.469	0	3.977
reserve financiering activa	527.902	95.217	308.464
overige bestemmingsreserves	31.960	121.986	30.400
bestemmingsfondsen	<u>-438.455</u>	<u>16.830</u>	<u>-338.100</u>
	<u>159.876</u>	<u>234.033</u>	<u>4.741</u>

Toelichting werkelijk/begroot 2019

Het saldo van de baten en lasten is € 229.000 hoger dan begroot. De belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn hieronder naar categorie gespecificeerd en kort toegelicht.

	€
BATEN	
Giften voor buitenlandse projecten <i>naar aard zijn de giften voor buitenlandse projecten moeilijk te begroten. Deze baten worden ook direct weer ingezet.</i>	204.000
Donaties en giften algemeen en projecten <i>hogere vooral door giften aan renovatie- en bouwprojecten in Amsterdam en Heidebeek en de nood in Mozambique.</i>	63.000
Scholen, cursussen en veldreizen <i>met name door afgezegde cursussen/seminars en minder deelnemers aan sommige cursussen/seminars dan gepland.</i>	-141.000
Verhuur panden <i>hogere verhuur aan derden in Amsterdam. In lijn met realisatie over boekjaar 2018.</i>	19.000
Nalatenschappen <i>positieve uitkomst, maar naar aard moeilijk te voorzien.</i>	99.000
Overige eigen opbrengsten en overige inkomsten <i>met name hogere staff-bijdragen en overige baten fondswerving.</i>	56.000
LASTEN (lastenverdeling naar aard 10.5)	
Directe doelbestedingen projecten <i>hogere uitgaven als gevolg van de hogere giften voor buitenlandse projecten. De mutatie ultimo 2019 van de op balansdatum nog uit te betalen giften bedraagt € 23.000 en wordt onttrokken uit het bestemmingsfonds.</i>	-184.000
Subsidies en bijdragen <i>met name door giften uit een reservering, giften aan noodsituaties die gedurende het jaar zijn ontstaan en outreach giften van DTS's.</i>	-51.000
Andere directe doelbestedingen (scholen, cursussen en veldreizen) <i>minder kosten voor veldreizen en sprekers, met name door afgezegde cursussen/seminars en minder deelnemers dan begroot.</i>	88.000



Staff- en reiskosten	27.000
<i>lagere uitgaven aan maaltijden en catering.</i>	
Huisvestingskosten	30.000
<i>fors lagere energiekosten en verzekering- en overige heffingskosten, hogere uitgaven voor onderhoud.</i>	
Overige lasten	19.000
<i>met name lagere publiciteit en communicatie kosten in Amsterdam en hogere dan begroot diverse vergoedingen tegen kosten.</i>	
	<u>229.000</u>

De mutaties in de reserve financiering activa en bestemmingsfondsen/-reserves waren per saldo € 234.000 positief (dus aan deze reserves/fondsen toegevoegd), zodat van het positieve jaarresultaat over 2019 van € 234.000 en de mutatie van de bestemmingsfondsen/-reserves per saldo uiteindelijk de continuïteitsreserve niet is gewijzigd.

De begroting over 2020 laat een stijging van de continuïteitsreserve zien van € 38.000. De begroting 2020 is gebaseerd op het door het bestuur goedgekeurde budget op basis van de aan het begrotingsjaar toe te rekenen kasstromen voor de baten en lasten, met daaraan toegevoegd een bedrag aan afschrijvingskosten berekend op basis van 2019. Deels zijn de begrote uitgaven, vooral bij een aantal renovaties in Amsterdam, gekoppeld aan de realisatie van extra giften. Een groot deel van de begrote uitgaven in nieuwbouw/renovatie en onderhoud zal worden gefinancierd uit bestemmingsreserves en/of bestemmingsfondsen.

De begroting 2020 is opgesteld, en goedgekeurd door het bestuur in december 2019, ruim voordat er enige kennis was van de coronacrisis die in 2020 zijn beloop heeft gekregen. Deze crisis zal zeker een effect hebben op de gestelde doelen voor 2020 en de daaraan gerelateerde begroting. Bestuur en directie zijn voornemens om de realisatie van de begroting over 2020 derhalve nauwlettend te monitoren.

Heerde, 23 juni 2020

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht:

G.E. Oosterom, voorzitter
 C.H. Voogd, secretaris
 J.S. Spijk, penningmeester
 J.H. Maneschijn
 W.A.S. Nel
 A.D. Nordli
 E. Nyandoro
 A.C. Stevens



2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2019

Activa

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Materiële vaste activa (1)	1.715.026	1.648.515
Financiële vaste activa (2)	203.807	204.033
Totaal vaste activa	<u>1.918.833</u>	<u>1.852.548</u>
Vorraden (3)	2.000	2.000
Vorderingen (4)	187.428	262.377
Liquide middelen (5)	<u>1.658.883</u>	<u>1.398.390</u>
Totaal	<u><u>3.767.144</u></u>	<u><u>3.515.315</u></u>

**Passiva**

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Reserves en Fondsen (6)		
- Reserves (6.1)		
continuïteitsreserve (6.1.1)	289.000	289.000
reserve financiering activa (6.1.2)	1.390.271	1.295.054
overige bestemmingsreserves (6.1.3)	924.194	802.208
	<u>2.603.465</u>	<u>2.386.262</u>
- Fondsen (6.2)		
bestemmingsfondsen (6.2.1)	<u>267.589</u>	<u>250.759</u>
Totaal Reserves en Fondsen	2.871.054	2.637.021
Langlopende schulden (7)	533.964	575.229
Kortlopende schulden (8)	<u>362.126</u>	<u>303.065</u>
Totaal	<u><u>3.767.144</u></u>	<u><u>3.515.315</u></u>



2.2 Staat van Baten en Lasten 2019

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
Baten (9)			
Baten van particulieren	1.927.733	1.618.309	1.758.951
Baten van bedrijven	15.110	0	17.050
Baten van andere organisaties zonder winststreven	62.711	0	83.546
Som van de geworven baten (9.1)	2.005.554	1.618.309	1.859.547
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (9.2)	1.457.112	1.545.216	1.404.895
Overige baten (9.3)	1.920	450	10.142
Som der baten	3.464.586	3.163.975	3.274.584
 Lasten (10)			
Besteed aan doelstellingen (10.1)			
Evangelisatie	574.314	538.591	541.097
Training	1.931.023	1.964.150	1.957.279
Hulpverlening	572.221	489.568	490.790
	3.077.558	2.992.309	2.989.166
 Wervingskosten (10.2)	7.995	7.377	7.414
 Kosten beheer en administratie (10.3)	125.412	136.038	136.722
 Som der lasten	3.210.965	3.135.724	3.133.302
 Saldo voor financiële baten en lasten	253.621	28.251	141.282
 Saldo financiële baten en lasten (11)	-19.588	-23.510	-20.966
 Saldo van baten en lasten	234.033	4.741	120.316
 <i>Dit saldo is als volgt verwerkt:</i>			
continuïteitsreserve	0	3.977	0
reserve financiering activa	95.217	308.464	1.028
overige bestemmingsreserves	121.986	30.400	121.993
bestemmingsfondsen	16.830	-338.100	-2.705
	234.033	4.741	120.316



2.3 Verdeling totale lasten over 2019 naar bestemming

In het onderstaande overzicht worden de totale lasten inzichtelijk gemaakt door ze te verdelen naar de verschillende doelstellingen, fondsenwerving en beheer & administratie.

	DOELSTELLING			fondsen- werving	beheer & administratie	Totaal Werkelijk 2019	Begroot 2019	Totaal Werkelijk 2018
	evangelisatie	training	hulp- verlening					
	€	€	€	€	€	€	€	€
Projecten	362.288	697.822	503.646	0	0	1.563.756	1.378.920	1.452.649
Subsidies en bijdragen	17.388	23.032	10.769	0	20.400	71.589	20.165	49.166
Andere directe doelbestedingen	39.330	353.727	15.285	655	1.405	410.402	498.267	400.434
Publiciteit en communicatie	4.986	4.908	259	2.573	11.553	24.279	35.760	33.351
Staff- en reiskosten	5.009	216.350	10.378	251	13.893	245.881	272.682	260.238
Huisvestingskosten	94.002	467.652	23.321	641	2.656	588.272	619.511	631.219
Kantoor en alg. kosten	10.127	43.924	1.484	3.676	75.055	134.266	138.700	135.651
Afschrijvingen	41.184	123.608	7.079	199	450	172.520	171.719	170.594
	<u>574.314</u>	<u>1.931.023</u>	<u>572.221</u>	<u>7.995</u>	<u>125.412</u>	<u>3.210.965</u>	<u>3.135.724</u>	<u>3.133.302</u>

Voor een verdere toelichting op deze lastenverdeling wordt verwezen naar paragraaf 2.5 Toelichting algemeen onder Grondslagen van resultaatbepaling onder Lasten en paragraaf 2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2019.



2.4 Kasstroomoverzicht 2019

Het onderstaande kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2019		2018	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten		234.033		120.316
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		172.520		170.594
Verandering in werkkapitaal:				
Vorraden	0		9.500	
Vorderingen	74.949		-71.206	
Kortlopende schulden	56.061		-22.274	
		<u>131.010</u>		<u>-83.980</u>
		537.563		206.930
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	-239.031		-100.459	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	<u>0</u>		<u>0</u>	
		-239.031		-100.459
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-58.265		-58.265	
Opname langlopende schulden	20.000		0	
Afname financiële vaste activa	<u>226</u>		<u>-22.231</u>	
		<u>-38.039</u>		<u>-80.496</u>
		<u>260.493</u>		<u>25.975</u>
Stand liquide middelen per 1 januari		1.398.390		1.372.415
Toename geldmiddelen		<u>260.493</u>		<u>25.975</u>
Stand liquide middelen per 31 december		<u>1.658.883</u>		<u>1.398.390</u>



2.5 Toelichting algemeen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen, die is uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij een andere specifieke waarderingsgrondslag is vermeld. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Prijsgrondslagen voor vreemde valuta

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend tegen de valutakoers per balansdatum. In de staat van baten en lasten zijn de posten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

Hierbij optredende koersverschillen worden afzonderlijk ten gunste respectievelijk ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Over grond wordt niet afgeschreven. De bodemwaarde voor afschrijving van de bedrijfsgebouwen is gesteld op 25% van de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

De kosten van groot onderhoud worden als afzonderlijk samenstellend deel van het desbetreffende actief geactiveerd. Deze activering wordt, conform de componentenmethode, afgeschreven voor de periode tot aan het moment dat het groot onderhoud opnieuw wordt uitgevoerd.



Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met waardevermindering wegens mogelijke oninbaarheid. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen dan wel lagere opbrengstwaarde. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met mogelijke oninbaarheid. De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere giften.

Schulden

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De ontvangsten en uitgaven in de staat van baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.



Baten

Onder de baten uit eigen fondsenwerving worden opgenomen de donaties en giften algemeen, donaties met een bestemming voor binnen- en buitenlandse projecten (zie Vergelijking met voorgaand boekjaar), nalatenschappen en overige baten. Zie voor een verdere uiteenzetting de toelichting in paragraaf 2.7. De overige baten worden voornamelijk gevormd door de baten uit doelstelling.

De directe uitgaven met betrekking tot de baten als tegenprestatie zijn niet in mindering gebracht op de baten als tegenprestatie vanwege het inzichtsvreemde. De directe uitgaven zijn niet voor alle componenten rechtstreeks toe te rekenen aan de baten als tegenprestatie.

Lasten

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen met name de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten. De maximale norm van het CBF voor deze kosten is 25%.

Kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Het percentage "kosten beheer en administratie" bedraagt 3,9% en heeft in de afgelopen jaren rond de 5% gelegen, waarvoor het CBF geen maximale norm heeft gesteld.

Met inachtneming van de richtlijnen van Goede Doelen Nederland zijn bij de verdeling van de kosten naar bestemming de volgende sleutels gebruikt: Alle kosten met betrekking tot bestuur, directie, financiën en landelijke overhead worden in beginsel geheel toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie". Waar (kleine) bedragen met betrekking tot voornamelijk medewerkers- en PR-kosten niet voor 100% kunnen worden toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie" worden deze naar rato van de overige doelstellingskosten herverdeeld. In 2019 betreft dit 0,65% (2018: 0,20%) van de totale kosten.

De huisvestings- en facilitaire kosten worden per gebouw toegerekend aan de doelstelling waarvoor het gebouw voornamelijk wordt gebruikt.

De afschrijvingen op de vaste activa worden berekend op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Op grond wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.



2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2019

Debetzijde van de balans

(1) Materiële vaste activa

Hieronder bevindt zich een overzicht van de materiële vaste activa uitgesplitst naar de verschillende categorieën.

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Inventaris	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€	€
<u>1 januari 2019</u>				
Verkrijgingsprijs	6.691.355	218.440	21.150	6.930.945
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-5.141.830	-124.400	-16.200	-5.282.430
Boekwaarde	1.549.525	94.040	4.950	1.648.515
<u>Mutaties 2019</u>				
Investerings	207.502	19.579	11.950	239.031
Desinvesteringen	-67.053	-32.290	-1.600	-100.943
Afschrijvingen desinvesteringen	67.053	32.290	1.600	100.943
Afschrijvingen	-126.149	-39.315	-7.056	-172.520
	81.353	-19.736	4.894	66.511
<u>31 december 2019</u>				
Verkrijgingsprijs	6.831.804	205.729	31.500	7.069.033
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-5.200.926	-131.425	-21.656	-5.354.007
Boekwaarde	<u>1.630.878</u>	<u>74.304</u>	<u>9.844</u>	<u>1.715.026</u>

Bij afschrijvingen zijn de volgende percentages gehanteerd:

- bedrijfsgebouwen 2-5
- verbouwingen aan gebouwen 10
- inventaris 20-33
- andere vaste bedrijfsmiddelen 20-33

De desinvesteringen hebben betrekking op activa die (nagenoeg) volledig zijn afgeschreven. In de cumulatieve verkrijgingsprijzen van de panden zijn ultimo 2019 de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijzen en de nog niet geheel afgeschreven verbouwingen en renovaties opgenomen.



Voor de hypothecaire beslagen op de bedrijfsgebouwen en terreinen verwijzen wij naar de toelichtingen op de langlopende schulden.

In verband met de algemene waardeestijging van onroerende zaken in Nederland mag er rekening mee worden gehouden dat de actuele marktwaarde substantieel boven de gepresenteerde boekwaarde zal liggen.

Een ruwe indicatie hiervan kan de WOZ-waarde zijn. Per de waardepeildatum van 1 januari 2018 bedroegen de WOZ-waarden van de gebouwen en terreinen € 13.006.000 (per 1 januari 2017: € 12.054.500).

(2) Financiële vaste activa

	aflossing per jaar	saldo 1-1-2019	opname in 2019	aflossing in 2019	saldo 31-12-2019
	€	€	€	€	€
YWAM zuster-organisatie	10.992	160.580	0	-10.992	149.588
stichting City Christian Bookstore	2.123	0	10.615	0	10.615
Overige vorderingen	n.v.t.	43.453	151	0	43.604
	<u>13.115</u>	<u>204.033</u>	<u>10.766</u>	<u>-10.992</u>	<u>203.807</u>

De lening aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie is verstrekt in verband met de aankoop van een pand (looptijd 25 jaar). Ter zekerheidstelling van deze lening is er hypotheek op dit pand gevestigd ter hoogte van € 275.000.

De lening aan stichting City Christian Bookstore (looptijd 5 jaar) is verstrekt in verband met het opzetten van de winkel Look Up in Amsterdam, waarmede JmeO samenwerkt. De eerste aflossing zal in 2020 plaatsvinden.

Onder de overige vorderingen zijn voorgesloten kosten begrepen in verband met een nog niet afgewikkelde nalatenschap. Zie de toelichting onder Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen.

(3) Voorraden

De voorraad bestaat voornamelijk uit keukengerei.



(4) Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	Werkelijk 31-12-2019	Werkelijk 31-12-2018
	€	€
debiteuren	33.572	28.703
vorderingen op staff-medewerkers	39.686	51.585
voorziening debiteuren & staff-medewerkers	-8.400	-6.980
	64.858	73.308
kasvoorschotten	2.250	800
vooruitbetaalde subsidies en bijdragen	20.000	0
vooruitbetaalde kosten	469	3.304
overige vorderingen en overlopende posten	99.851	184.965
Totaal per 31 december	<u>187.428</u>	<u>262.377</u>

De voorziening vorderingen debiteuren & staff is bepaald op basis van een beoordeling van de vorderingen. De overige vorderingen en overlopende posten bestaan grotendeels uit te verwachten opbrengsten uit nog terug te ontvangen energiekosten/-belasting. energiekosten/-belasting. Ultimo 2018 was er nog een extra opbrengst uit nalatenschappen.

(5) Liquide middelen

De samenstelling van de liquide middelen is als volgt:

	Werkelijk 31-12-2019	Werkelijk 31-12-2018
	€	€
bankbetaalrekeningen	1.391.195	1.048.509
spaarrekeningen	257.440	344.925
kassen	10.248	4.956
Totaal per 31 december	<u>1.658.883</u>	<u>1.398.390</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.



Creditzijde van de balans

(6) Reserves en fondsen

(6.1) Reserves

De reserves betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door het bestuur voor een specifiek doel bestemd is.

(6.1.1) Continuïteitsreserve

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat JmeO ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

De belangrijkste overwegingen bij de risico-inschatting zijn de volgende:

- er zijn geen salarisverplichtingen aan staff/volunteers uit hoofde van dienstbetrekking (zij voorzien zelf in levensonderhoud via een achterban);
- mede daardoor zijn er goede mogelijkheden om tot een snelle aanpassing van de organisatie te komen, waarbij de kans op een volledige beëindiging van de activiteiten als zéér gering wordt ingeschat;
- de huisvestingskosten zijn een belangrijk onderdeel van de jaarlasten van de werkorganisatie met aanpasbare elementen; indien nodig kan worden besloten tot verhuur, belening of verkoop van één of meer van de gebouwen;
- er is geen behoefte om meer vrij vermogen dan redelijkerwijs nodig te beklemmen en daarmee te onthouden aan besteding voor de doelstelling.

De omvang van de reserve is gekoppeld aan de jaarlasten van de werkorganisatie waarbij aansluiting is gezocht met de definitie zoals opgenomen in de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De doelstelling voor de reserve is gebaseerd op een inschatting van de hiervóór genoemde risico's en gesteld op 25% van de jaarlasten van de werkorganisatie, doch exclusief de afschrijvingen.

Gebaseerd op de berekening over de afgelopen 3 jaren ligt de doelstelling rond € 270.000. Deze doelstelling is reeds bereikt.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2019	289.000
Mutatie 2019	0
Stand per 31 december 2019	<u><u>289.000</u></u>



(6.1.2) Reserve financiering activa

In deze bestemmingsreserve is het deel van de reserves opgenomen dat niet zonder meer kan worden besteed omdat daarmee activa zijn gefinancierd. Deze reserve is afgezonderd van de overige bestemmingsreserves (onder 6.1.3) om zodoende beter inzicht te geven in de balansverhoudingen. Het weerspiegelt de vaste activa minus de schulden op lange termijn inclusief het kortlopende deel van de lange schulden dat onder Kortlopende schulden is opgenomen.

Onder de schulden op lange termijn is als overlopend passief de in 2017 voor 15 jaar ineens ontvangen huursom voor een antennemastlocatie in Amsterdam begrepen. Het resterende balansbedrag wordt meegeteld in de berekening van de reserve financiering activa. In de jaren 2017-2019 is er echter een correctie toegepast voor voorgenomen investeringen in vaste activa, die met de ontvangen gelden gefinancierd zullen worden.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2019	1.295.054
Mutatie 2019	<u>95.217</u>
Stand per 31 december 2019	<u><u>1.390.271</u></u>

(6.1.3) Overige bestemmingsreserves

De overige bestemmingsreserves zijn reserves die zijn afgezonderd voor een speciaal doel. Het bestuur heeft deze beperking zelf aangebracht en kan ze ook zelf opheffen. Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven toch doorgang kunnen vinden.

De reserves laten het volgende verloop zien:

	<u>1-1-2019</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw/renovatie en onderhoud	496.206	72.039	176.361	391.884
toekomstige projecten en				
overige reserves	<u>306.002</u>	<u>245.182</u>	<u>18.874</u>	<u>532.310</u>
	<u><u>802.208</u></u>	<u><u>317.221</u></u>	<u><u>195.235</u></u>	<u><u>924.194</u></u>



Nieuwbouw/renovatie en onderhoud

Reeds bestemde maar nog niet uitgegeven gelden voor nieuwbouw/renovatie en onderhoud. Ultimo 2019 betreft het saldo van deze bestemmingsreserve de reserveringen voor nieuwbouw/renovatie in Heerde totaal € 268.884 (eind 2018: € 423.206) en voor Amsterdam € 123.000 (eind 2018: € 73.000).

Toekomstige projecten en overige reserves

De overige bestemmingsreserves bestaan uit een Tienden-reserve (€ 34.908) en een bestemmingsreserve voor toekomstige plannen (totaal € 497.402), met name gerelateerd aan de gebouwen in Amsterdam.

(6.2) Fondsen

De fondsen betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door derden voor een specifiek doel bestemd is.

(6.2.1) Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn van de reserves afgezonderd aangezien er door derden een gewenste bestemming aan de besteding is meegegeven. Het beleid aangaande deze bestemmingsfondsen wijkt niet af van dat van de overige bestemmingsreserves.

De fondsen laten het volgende verloop zien:

	<u>1-1-2019</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw & renovatie	0	4.464	4.464	0
faciliteiten	20.496	0	0	20.496
bedieningen en projecten	<u>230.263</u>	<u>27.445</u>	<u>10.615</u>	<u>247.093</u>
	<u>250.759</u>	<u>31.909</u>	<u>15.079</u>	<u>267.589</u>

De giften voor nieuwbouw & renovatie ad €4.464 zijn in 2019 geheel besteed aan het nieuwbouw- en renovatieproject in Heerde.

Het fonds voor faciliteiten bestaat ultimo 2019 uit de volgende onderdelen:

- € 6.206 startkapitaal voor Europese JmeO projecten
- € 6.788 ter dekking van kosten in noodsituaties zoals repatriëring van personen
- € 7.502 productie en verspreiding van publicaties

Het fonds bedieningen en projecten omvat de ontvangen baten uit eigen fondswerving die op balansdatum bestemd maar nog niet besteed zijn voor binnen- en buitenlandse bedieningen en projecten.

(7) Langlopende schulden

	aflossing per jaar	saldo 1-1-2019	opname in 2019	aflossing in 2019	saldo 31-12-2019
	€	€	€	€	€
hypothecaire					
leningen van banken	46.932	505.494	0	46.932	458.562
overige leningen	5.000	2.000	20.000	2.000	20.000
overlopende passiva	<u>9.333</u>	<u>126.000</u>	<u>0</u>	<u>9.333</u>	<u>116.667</u>
	<u>61.265</u>	633.494	20.000	<u>58.265</u>	595.229
Af: kortlopend deel		<u>-58.265</u>			<u>-61.265</u>
Langlopend deel		<u>575.229</u>			<u>533.964</u>

Het gemiddelde op de hypothecaire leningen van banken betaalde rentepercentage bedroeg 2,86% (2018: gemiddeld 3,49%). Op de overige leningen was geen rente verschuldigd.

In 2019 zijn twee voorwaardelijke schenkingen ontvangen welke zijn opgenomen onder de overige leningen. Aflossing vindt plaats in 4 jaarlijkse termijnen waarbij telkenjare de aflossing wordt omgezet in een schenking.

De overlopende passiva betreft een van KPN vooruitontvangen bedrag voor het huren van een zendmastlocatie in Amsterdam voor een periode van 15 jaar ingaande medio 2017.

De totale verplichte aflossingen op de leningen voor het boekjaar 2019 en de vrijval van het jaarlijkse huurbedrag uit de overlopende passiva bedragen € 58.265. Van de totale schulden op lange termijn van € 595.229 heeft € 293.904 een looptijd van 5 jaar of langer.

Als zekerheid voor de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de bancaire leningen is door de Rabobank (die de hypothecaire leningen verstrekt) hypotheek gevestigd op nagenoeg alle bedrijfspanden van de stichting tot een totaalbedrag van € 1.574.617. Daarnaast zijn de debiteuren van de vestiging Amsterdam verpand.



(8) Kortlopende schulden

	Werkelijk 31-12-2019	Werkelijk 31-12-2018
	€	€
aflossingsverplichtingen langlopende schulden	61.265	58.265
vooruitontvangen cursusgelden	84.861	70.200
stichting Acorn	27.598	27.676
crediteuren	43.473	30.216
overige schulden en overlopende passiva	144.929	116.708
Totaal per 31 december	362.126	303.065

De schulden aan stichting Acorn zijn oorspronkelijk in de boeken gekomen tegenover geldverstrekkingen ter versterking van de liquiditeitspositie van JmeO Amsterdam, waarmee de stichting historische banden heeft. Naar verwachting zal het bedrag in 2020 worden afgewikkeld. Er is geen rente verschuldigd over het openstaande bedrag.

De overige schulden en overlopende passiva bestaan grotendeels uit vooruitontvangen scholingsbijdragen.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Rechten

De niet uit de balans blijkende rechten per balansdatum betreffen voornamelijk verhuur van gebouwen namelijk € 15.000 per maand voor onbepaalde tijd voor panden in Amsterdam, respectievelijk € 1.000 per jaar voor onbepaalde tijd voor landerijen in Heerde.

Daarnaast is er hypothecaire zekerheid verkregen voor een bedrag van € 275.000 ten aanzien van de aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie verstrekte lening.

De stichting is in een nalatenschap uit 2002 aangemerkt als (mede)erfgenaam voor twee/vierde deel. Deze nalatenschap bestaat uit een woonpand en aandelen in een pensioenfonds en is geheel belast met vruchtgebruik. Voorts is in de akte van boedelbeschrijving een interingsbevoegdheid voor de vruchtgebruiker vastgelegd. In de aangifte successierecht in 2002 werd aan de verkrijging van de helft van het bloot eigendom een waarde toegekend van € 161.624, zijnde 40% van de volle waarde van € 404.060. In 2018 zijn er twee nieuwe bewindvoerders benoemd voor het beheer van de nalatenschap. De onzekerheden rond de interingsbevoegdheid zijn niet gewijzigd en hierover is ook in 2019 regelmatig contact geweest met de bewindvoerders. Mede hierdoor bestaat per balansdatum aanzienlijke onzekerheid over de waarde van de nalatenschap. Om voornoemde redenen is de nalatenschap in de balans per balans per 31 december 2019 op nihil is gewaardeerd.



Onder de financiële vaste activa en onder de vorderingen zijn bedragen van in totaal € 92.627 opgenomen voor gemaakte juridische kosten en verstrekte voorschotten aan de boedel. Naar onze inschatting zullen de verstrekte voorschotten ad € 49.000 in 2020 worden terugontvangen van de boedel uit de opbrengsten van de verkoop van het woonpand. De overige vorderingen m.b.t. de gemaakte juridische kosten zullen uiterlijk bij de afwikkeling van de boedel worden terugontvangen.

Verplichtingen

De niet uit de balans blijkende verplichtingen betreffen huur van gebouwen namelijk € 4.100 per maand voor onbepaalde tijd voor panden in Epe, Heerde, Ede en Arnhem.



2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2019

In deze toelichting wordt ingegaan op de details van de posten van de Staat van Baten en Lasten. Ook bevat deze toelichting een analyse van de belangrijkste verschillen tussen werkelijk en begroot en de verschillen tussen werkelijk 2019 en werkelijk 2018.

(9) Baten

(9.1) Geworven baten

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
Baten van particulieren	1.927.733	1.618.309	1.758.951
Baten van bedrijven	15.110	0	17.050
Baten van andere organisaties zonder winststreven	62.711	0	83.546
	<u>2.005.554</u>	<u>1.618.309</u>	<u>1.859.547</u>

De ontvangen baten zijn geworven in het kader van:

Giften voor buitenlandse projecten	1.613.812	1.400.000	1.504.728
Donaties en giften algemeen en projecten	280.812	218.309	271.702
Nalatenschappen	89.614	0	67.986
Overige baten fondsenwerving	21.316	0	15.131
	<u>2.005.554</u>	<u>1.618.309</u>	<u>1.859.547</u>

De baten van particulieren zijn als volgt onderverdeeld:

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
Nalatenschappen	89.614	0	67.986
Donaties en giften	1.816.803	1.618.309	1.675.834
Overige baten van particulieren	21.316	0	15.131
	<u>1.927.733</u>	<u>1.618.309</u>	<u>1.758.951</u>

De overige baten fondsenwerving betreffen met name collecten, waarbij het voornamelijk om collecten gaat welke worden gehouden bij cursussen en samenkomsten. Het gaat derhalve niet om collecten waarbij langs de deuren wordt gegaan.



In de volgende tabel zijn de giften voor buitenlandse projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
evangelisatie	377.387	279.024	299.897
training	716.474	687.673	739.115
hulpverlening	519.951	433.303	465.716
	<u>1.613.812</u>	<u>1.400.000</u>	<u>1.504.728</u>

In de volgende tabel zijn de donaties en giften algemeen en projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
evangelisatie	26.361	68.141	84.807
training	123.493	68.537	85.299
hulpverlening	37.163	5.781	7.195
algemeen	93.795	75.850	94.401
	<u>280.812</u>	<u>218.309</u>	<u>271.702</u>

Daar waar donaties zijn gegeven voor speciale projecten als onderdeel van een bepaalde doelstelling, zijn of worden deze ook in dit kader besteed.

(9.2) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
school-/ cursusgelden	418.478	507.211	350.404
veldreizen deelnemersbijdragen	334.675	386.255	340.632
staff-bijdragen	497.881	464.959	507.700
verhuur panden (extern)	200.725	181.721	201.549
overige eigen opbrengsten	5.353	5.070	4.610
	<u>1.457.112</u>	<u>1.545.216</u>	<u>1.404.895</u>



(9.3) Overige baten

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
overige inkomsten	1.920	450	10.142
	1.920	450	10.142
<i>Som van baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten en overige baten</i>	<u>1.459.032</u>	<u>1.545.666</u>	<u>1.415.037</u>

De baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten bestaan voor een belangrijk deel uit de inkomsten uit scholen en cursussen. De baten uit scholen en cursussen zijn hoger dan in 2018 door meer deelnemers aan scholen en cursussen, terwijl er een kleine daling in seminar deelnemers was (zie tabel "Overzicht activiteiten - training & outreach 2014 - 2019" in paragraaf 1.4.2). De begrote stijging in aantal studenten en deelnemers is niet in 2019 gerealiseerd.

De baten uit veldreizen zijn ook iets hoger dan in 2018. De kosten ervoor zijn ook matig gestegen, geboekt onder "andere directe doelbestedingen" (zie paragraaf 10.5). De aantal DTS studenten op veldreizen is ook minder dan gepland en daardoor zijn die baten minder dan begroot.

De baten uit staff-bijdragen zijn de door staff-medewerkers betaalde bijdragen voor voeding, reis-/autokosten en huisvesting.

De baten uit externe verhuur panden blijft stabiel in 2019, iets hoger dan begroot. Dit begroting verschil komt met name door hogere opbrengsten uit verhuur aan derden in Amsterdam. Verder worden de verhuurtarieven jaarlijks geïndexeerd.

In de volgende tabel zijn de baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten over 2019 gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	<u>school-/ cursusgelden</u>	<u>veldreizen</u>	<u>staff- bijdragen</u>	<u>overige eigen opbrengsten</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
evangelisatie	27.050	38.395	78.220	41.460	185.125
training	391.428	292.030	386.676	164.211	1.234.345
hulpverlening	0	4.250	32.985	407	37.642
	<u>418.478</u>	<u>334.675</u>	<u>497.881</u>	<u>206.078</u>	<u>1.457.112</u>



(10) Lasten

Onder lasten zijn alle lasten opgenomen die gedurende het verslagjaar zijn gemaakt.

Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende onderdelen:

- Directe bestedingen aan doelstellingen
- Kosten eigen fondsenwerving
- Kosten beheer en administratie

De verdeling van de totale lasten over 2019 naar bestemming is opgenomen in paragraaf 2.3.

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen vooral de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban, (potentiële) deelnemers en staff omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten.

De resterende lasten betreffen de kosten van beheer en administratie. Deze lasten betreffen vooral de kosten van directie, bestuur, financiën en landelijke overhead. Zie paragraaf 2.5 voor een verdere uitleg.

(10.1) Besteed aan doelstellingen

De bestedingsratio geeft aan in hoeverre ontvangen baten zijn besteed aan de doelstelling en in hoeverre deze zijn gereserveerd. De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

- 1) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der baten bedraagt 89% in 2019 tegenover 92% in 2018.
- 2) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedraagt in 2019 96% en in 2018 95%.



De tabel hieronder laat in een functionele detaillering het totaal van de lasten zien besteed aan evangelisatie, training en hulpverlening. Deze bestedingen bestaan uit direct en indirect toerekenbare lasten van de doelstellingen. De direct toerekenbare lasten worden bijvoorbeeld gevormd door de directe uitgaven aan een Discipelschap Training School. Maar ook alle kosten van een gebouw dat overwegend aan training dienstbaar is, worden toegerekend aan training.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
Projecten	1.563.756	1.378.920	1.452.649
Subsidies en bijdragen	51.189	18.519	41.735
Andere directe doelbestedingen	408.342	457.591	397.352
Publiciteit en communicatie	10.153	32.841	19.980
Staff- en reiskosten	231.737	250.421	238.034
Huisvestingskosten	584.975	568.937	629.327
Kantoor- en algemene kosten	55.535	127.378	41.184
Afschrijvingen	171.871	157.702	168.905
	<u>3.077.558</u>	<u>2.992.309</u>	<u>2.989.166</u>

(10.2) Wervingskosten

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
Kosten fondsenwerving	7.995	7.377	7.414
(in % van baten uit eigen fondsenwerving)	0,4%	0,5%	0,4%

De kosten eigen fondsenwerving zijn de kosten van de afdelingen communicatie in Amsterdam en Heerde. De grootste kostenpost van deze afdelingen is het uitbrengen van de nieuwsbrieven van de verschillende locaties. Uiteraard heeft dit niet alleen een fondswervende functie maar meer nog een informerende en wervende functie ten aanzien van deelnemers en achterban. Daarom zijn deze kosten voor 25% meegenomen onder de post 'Kosten eigen fondsenwerving'.



(10.3) Kosten beheer en administratie

“Kosten van beheer en administratie” zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
Kosten beheer en administratie	125.412	136.038	136.722
(in % van totale lasten)	3,9%	4,3%	4,4%

(10.4) Aanvullende gegevens over bestuur, staff en toezicht

Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel kunnen de voor hun taakuitoefening gemaakte onkosten worden vergoed. Aan de bestuursleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Zoals toegelicht in het bestuursverslag (paragraaf 1.5) voorzien staff-medewerkers in hun eigen levensonderhoud. Zij zijn dus niet in dienst van de stichting en ontvangen geen beloning. Dientengevolge is er geen post salariskosten onder de lasten opgenomen. Het gemiddelde aantal staff-medewerkers in 2019 bedroeg 210 voltijdse plaatsen (2018: 220 fte).

De stichting heeft geen toezichthoudend orgaan.



(10.5) Detaillering totale lasten naar aard

Het overzicht van de totale lasten volgens de staat van baten en lasten (paragraaf 2.2) en de verdeling van deze lasten naar bestemming (paragraaf 2.3) kan als volgt worden onderverdeeld in verschillende kosten naar hun functionele aard:

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
<i>Projecten</i>			
Directe doelbestedingen projecten binnenland	3.513	0	5.374
Directe doelbestedingen projecten buitenland	1.560.243	1.378.920	1.447.275
	<u>1.563.756</u>	<u>1.378.920</u>	<u>1.452.649</u>
<i>Subsidies en bijdragen</i>			
giften aan andere bedieningen en organisaties	71.589	20.165	49.166
	<u>71.589</u>	<u>20.165</u>	<u>49.166</u>
<i>Andere directe doelbestedingen</i>			
sprekers	42.589	64.797	53.888
kosten veldreizen	332.209	399.046	310.004
overige school-/ cursuskosten	35.604	34.424	36.542
	<u>410.402</u>	<u>498.267</u>	<u>400.434</u>
<i>Publiciteit en communicatie</i>			
promotiekosten	24.279	35.760	33.351
	<u>24.279</u>	<u>35.760</u>	<u>33.351</u>
<i>Staff- en reiskosten</i>			
maaltijden en overige catering	143.731	161.475	140.996
recreatie	3.439	4.510	5.157
staff-verzekeringen	3.039	1.605	3.385
reiskosten	40.864	43.626	47.562
autokosten	47.232	49.295	48.115
overige staff-kosten	7.576	12.171	15.023
	<u>245.881</u>	<u>272.682</u>	<u>260.238</u>



	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
<i>Huisvestingskosten</i>			
onderhoud	180.001	101.891	160.189
energie/ water	190.821	275.240	205.064
verzekeringen/ heffingen	92.119	126.645	107.987
overige huisvestingskosten	125.331	115.735	157.979
	<u>588.272</u>	<u>619.511</u>	<u>631.219</u>
<i>Kantoor- en algemene kosten</i>			
kantoorbenodigdheden	25.351	21.302	18.252
telefoon/internet/portikosten	37.285	30.348	36.815
computerkosten	17.963	17.724	16.109
financiële dienstverlening	29.491	38.486	61.934
dubieuze vorderingen	1.647	0	-16.209
contributies betaald	11.946	4.140	10.014
overige verzekeringen/ heffingen	10.842	6.548	10.609
diversen	-259	20.152	-1.873
	<u>134.266</u>	<u>138.700</u>	<u>135.651</u>
<i>Afschrijvingen</i>			
afschrijving gebouwen	126.149	126.653	126.653
afschrijving inventaris	39.315	41.110	39.985
afschrijving auto's	7.056	3.956	3.956
	<u>172.520</u>	<u>171.719</u>	<u>170.594</u>
<i>Som der lasten</i>	<u>3.210.965</u>	<u>3.135.724</u>	<u>3.133.302</u>

Toelichting verschillen

Projecten

Alle verstrekte giften-met-bestemming worden - met een klein timing-verschil - als directe bestedingen aan een doelstelling verantwoord. De hoogte van de uitgaven is derhalve gerelateerd aan de ontvangen giften. Voor verdere toelichting van de doelstellingen, zie paragraaf 2.3 Verdeling totale lasten over 2019 naar bestemming.

Subsidies en bijdragen

Giften aan andere bedieningen en organisaties waren voornamelijk groter door giften uit een reseedering voor The God Story, giften voor Mozambique die door RescueNet waren geworven, outreach giften van DTS's en eenmalige giften voor andere YWAM bedieningen die in nood waren.



Andere directe doelbestedingen

Veldreizen kosten (net als inkomsten) zijn lager over 2019 door minder deelnemers dan begroot. Spreker kosten zijn ook lager door gebruik van meer lokale sprekers.

Publiciteit en communicatie

Door een structurele onderbezetting van de communicatie-afdeling zijn de promotiekosten, met name in Amsterdam, lager dan begroot. Hierdoor zijn er minder uitgaven aan publiciteit en extern print-/drukwerk gedaan.

Huisvestingskosten

In 2019 zijn enkele grotere nieuwbouw- en onderhoudsprojecten (met bijbehorende fondsenwerving) uitgevoerd. De kosten van energie waren lager dan ingeschat.

Kantoor- en algemene kosten

In 2018 is een voorziening vrijgevallen voor vorderingen waarvan nauwelijks of nog geen afloop was geconstateerd. Diverse kostenvergoedingen leidden tot een licht negatieve uitgave 'diversen' omdat de kosten werden vergoed uit een aantal categorieën kosten.

(11) Saldo financiële baten en lasten

Dit saldo kan als volgt nader worden gedetailleerd naar baten en lasten.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>			
rente ontvangen	58	4.970	9
rente ontvangen lening YWAM zusterorganisatie	4.954	0	7.800
valutaverschillen	1.322	400	742
	<u>6.334</u>	<u>5.370</u>	<u>8.551</u>
<i>Rentelasten en soortgelijke kosten</i>			
rente betaald hypotheaire leningen van banken	13.777	14.470	17.588
bankkosten	12.145	14.410	11.929
valutaverschillen	0	0	0
	<u>25.922</u>	<u>28.880</u>	<u>29.517</u>
Saldo financiële baten en lasten	<u>-19.588</u>	<u>-23.510</u>	<u>-20.966</u>



3. Overige gegevens

3.1 Verwerking saldo van baten en lasten

In artikel 9 lid 3 van de statuten van de stichting is geregeld dat de jaarrekening door het bestuur wordt vastgesteld. Daarbij neemt het bestuur tevens een besluit over de bestemming van het overschot of het tekort over het boekjaar.

3.2 Gebeurtenissen na balansdatum

De uitbraak van het coronavirus gedurende de eerste maanden van 2020 heeft grote gevolgen voor de economie en samenleving. Ook Stichting Jeugd met een Opdracht wordt hierdoor geraakt. De gevolgen van de uitbraak van het coronavirus worden aangemerkt als gebeurtenissen na balansdatum die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en zijn derhalve niet in de jaarrekening over 2019 verwerkt. Door de ontstane coronacrisis zijn de inkomsten van Stichting Jeugd met een Opdracht gedurende 2020 tot op heden gedaald ten opzichte van hetgeen was begroot. Deze daling heeft zich met name voorgedaan vanaf maart 2020. In het tweede kwartaal van 2020 zijn de geplande scholen gecancelled en ook de internationale outreaches zijn niet doorgegaan. De verwachting is dat de coronacrisis het resultaat van de stichting over de rest van 2020 verder negatief zal beïnvloeden. De omvang hiervan is nog moeilijk in te schatten, maar een te verwachten daling in het nettoresultaat van ongeveer € 100.000 is niet onrealistisch. Indien nodig zal de stichting maatregelen treffen om de financiële consequenties te mitigeren. Het bestuur verwacht dat de continuïteit van Jeugd met een Opdracht gewaarborgd is. Een eventuele inkomstendaling of extra kosten zijn goed te ondervangen met de continuïteitsreserve.

3.3 Ondertekening door het bestuur

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht heeft de jaarrekening en de verwerking van het overschot over het boekjaar 2019 op 23 juni 2020 vastgesteld en ondertekend.

G.E. Oosterom, voorzitter
C.H. Voogd, secretaris
J.S. Spijk, penningmeester
J.H. Maneschijn

W.A.S. Nel
A.D. Nordli
E. Nyandoro
A.C. Stevens

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK HEERDE

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Jeugd met een Opdracht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2019 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde per 31 december 2019 en van het resultaat over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 met een balanstotaal van € 3.767.144;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2019 met een resultaat van € 234.033 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 30 juni 2020.

WITh accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.