

Stichting Jeugd met een Opdracht

Jaarverslag 2020



Livestream Jeugd met een Opdracht Heidebeek





Inhoud

1. Bestuursverslag	2
1.1 Algemeen	2
1.2 Doelstelling, missie en visie	2
1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting	3
1.3.1 Governance	
1.3.2 Integriteitsbeleid	
1.3.3 Strategie en beleid	
1.3.4 Frame 2022 – raamwerk voor visie en ontwikkeling	
1.4 Verslag activiteiten 2020, doelrealisatie	10
1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland	
1.4.2 Cijfers en impact van activiteiten in Nederland	
1.4.3 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland	
1.4.4 Cijfers van activiteiten in het buitenland	
1.4.5 Samenvattende opmerkingen	
1.5 Staff	23
1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden	24
1.7 Ratio's, financiële resultaten 2020 en begroting 2021	27
2. Jaarrekening	32
2.1 Balans per 31 december 2020	32
2.2 Staat van Baten en Lasten 2020	34
2.3 Verdeling totale lasten over 2020 naar bestemming	35
2.4 Kasstroomoverzicht 2020	36
2.5 Toelichting algemeen	37
Algemeen	
Vergelijking met voorgaand jaar	
Prijsgrondslagen voor vreemde valuta	
Grondslagen van waardering	
Grondslagen van resultaatbepaling	
2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2020	40
Debetzijde van de balans	
Creditzijde van de balans	
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	
2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2020	49
3. Overige Gegevens	58
3.1 Verwerking saldo van baten en lasten	58
3.2 Gebeurtenissen na balansdatum	58
3.3 Ondertekening door het bestuur	58
3.4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	59



Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde
0578-216000
www.jmeo.nl



1. Bestuursverslag

1.1 Algemeen

Stichting Jeugd met een Opdracht Nederland (hierna in dit verslag: JmeO) is in 1973 opgericht, toen een aantal jonge mensen de behoefte zag om andere jonge mensen uit te dagen zendings- en hulpverleningswerk te gaan doen. Al snel ontstond ook de behoefte deze mensen te trainen. Dit is nog steeds de essentie van JmeO: mensen trainen en uitzenden in zendings- en hulpverleningswerk.

JmeO Nederland is een zusterorganisatie van Youth With A Mission (YWAM) Incorporated in Californië, Verenigde Staten van Amerika, die in 1960 werd opgericht. Juridisch is JmeO zelfstandig en niet statutair of contractueel gelieerd aan die organisatie. Wel zijn de vele YWAM locaties wereldwijd met elkaar verbonden door samenwerking en een groot netwerk van persoonlijke relaties. Momenteel zijn er meer dan 1.500 vestigingen in 187 landen met ruim 20.000 full time staff afkomstig uit ca. 200 landen en diverse kerkelijke tradities. Sinds haar oprichting hebben meer dan 4 miljoen studenten, langverband voltijds vrijwilligers (staff) en kortverbandvrijwilligers in het kader van YWAM wereldwijd gediend.

Statutair is de Nederlandse stichting gevestigd aan de Mussenkampseweg 32 te Heerde. In Heerde en Amsterdam bevinden zich grote teams/locaties. Op vijf andere plaatsen in Nederland zijn kleinere teams actief.

1.2 Doelstelling, missie en visie

JmeO is een internationale beweging van christenen vanuit vele denominaties, persoonlijk toegewijd om Jezus bekend te maken aan deze en toekomstige generaties, om zoveel mogelijk mensen te mobiliseren tot participatie in deze taak, en om gelovigen te trainen en toe te rusten zodat ook zij deel kunnen hebben bij het vervullen van de Grote Opdracht.

Door de stichting wordt gewerkt aan (her)evangelisatie in Nederland, inspireren en dienen van de kerk, hervorming van de samenleving, internationale zending en hulpverlening. Training is een belangrijke middel om mensen op deze vijf terreinen te mobiliseren en in te zetten.

Deze algemene doelstelling en missie kan globaal worden onderverdeeld in drie gebieden, evangelisatie, training en hulpverlening. Dit wordt in 1.3.2. concreet uitgewerkt in een strategie en beleid.

Kernwaarden van JmeO

JmeO gelooft dat de Bijbel het gezaghebbende Woord van God is, geïnspireerd door de Heilige Geest. De Bijbel is het referentiepunt voor ieder aspect van ons leven en werk. Gebaseerd op Gods Woord, wie Hij is en Zijn initiatief tot redding, door het verzoenende werk van Jezus in Zijn dood en opstanding, worden de volgende reacties sterk benadrukt binnen JmeO:

Aanbidding We zijn geroepen om alleen God te vereren en te aanbidden.

Heiligheid We zijn geroepen om een heilig en rechtvaardig leven te leiden, waarin het karakter van God weerspiegeld wordt.



Getuigen We zijn geroepen het evangelie van Jezus Christus te delen met hen die Hem niet kennen.

Gebod We zijn geroepen tot voorbede voor de mensen en doelen die God op Zijn hart heeft. Dit omvat ook geestelijke strijd tegen het kwaad in elke mogelijke vorm.

Gemeenschap We zijn geroepen tot toewijding aan de Kerk in zowel haar plaatselijke vorm waarin mensen tot groei komen, als in haar mobiele vorm waarin zij tot vermenigvuldiging komt.

Dienstbaarheid We zijn geroepen om bij te dragen aan de doelstellingen van Gods Koninkrijk in elk aspect van het leven.

Onderstaande *Fundamentele Waarden van JmeO* zijn de uitdrukking van onze fundamentele geloofsovertuigingen, gekoppeld aan de specifieke richtlijnen die door God sinds het begin van YWAM gegeven zijn. Ze zijn hier vastgelegd om datgene door te geven aan komende generaties wat God met nadruk aan ons gegeven heeft. Deze gemeenschappelijke overtuigingen en waarden zijn de leidende principes voor de groei en het handelen van onze organisatie, zowel in het verleden als in de toekomst. Sommige geloofsovertuigingen en waarden zijn gemeengoed voor alle christenen overal, terwijl andere specifiek zijn voor JmeO. De combinatie daarvan vormt de unieke karakteristieken van de JmeO-familie, ons 'DNA'. Het zijn waarden die we in ere houden en die bepalen wie we zijn, hoe we leven en hoe we beslissingen nemen.

- | | |
|--|---------------------------------------|
| • God kennen | • In teams functioneren |
| • God bekend maken | • Dienstbaar leiderschap tonen |
| • Gods stem verstaan | • Eerst doen, dan onderwijzen |
| • Aanbidden en voorbede doen | • Relatie-georiënteerd zijn |
| • Visionair zijn | • Waarderen van het individu |
| • Jonge mensen bekrachtigen | • Waarderen van gezinnen |
| • Gedecentraliseerd zijn | • Afhankelijkheid van God praktiseren |
| • Internationaal en interkerkelijk zijn | • Gastvrijheid uitleven |
| • Een bijbels christelijk wereldbeeld hebben | • Communiceren met integriteit |

Nadere toelichting op deze fundamentele waarden staan op de JmeO Nederland website: <https://www.jmeo.nl/wie-zijn-wij/organisatie>.

1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting

1.3.1 Governance

JmeO is een organisatie die zowel plaatselijk als op landelijk niveau initiatieven ontwikkelt. Het is een platte organisatie zonder hoofdkantoor. Elke vestiging en team bezit een grote mate van zelfstandigheid in het ontwikkelen en implementeren van activiteiten, trainingen en projecten.

Het bestuur

Het stichtingsbestuur opereert binnen het kader van een voorwaardenscheppend bestuursmodel. Zij werkt samen met de Directie en het Core Leidersteam (CLT) om de visie en strategie van JmeO vast te stellen en te bewaken. Het bestuur stelt de beleidsuitgangspunten van de stichting vast en is formeel verantwoordelijk voor de door de Directie en het CLT opgestelde plannen, begrotingen en verantwoordingen.

Beleid wordt primair ontwikkeld en uitgevoerd door het CLT en de Leidersteams van de locaties. Dit past in het grotere plaatje van de wereldwijde netwerkorganisatie. Binnen de



kaders van de Nederlandse wet- en regelgeving draagt het stichtingsbestuur de formele eindverantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de organisatie. De stichting heeft geen Raad van Toezicht.

Het bestuur is per 31 december 2020 als volgt samengesteld:

Naam	Woonplaats	Functie	Jaar van aftreden	Dagelijks leven
dh. G.E. Oosterom	Almere	voorzitter	2021	projectmanager kennisinstituut
dh. C.H. Voogd	Heerde	secretaris	2021	staff JmeO (Nederland)
dh. J.S. Spijk	Dordrecht	penningmeester	2023	senior-assistent accountant
dh. J.H. Maneschijn	Oene	lid	2023	staff JmeO (Nederland)
dh. A.D. Nordli	Noorwegen	lid	2025	staff YWAM (Noorwegen)
dh. E. Nyandoro	Arnhem	lid	2025	staff YWAM Arnhem
mw. J.K. Orred	Duitsland	lid	2025	staff YWAM (Duitsland)
mw. M.A.H. Tollenaar	Arnhem	lid	2025	projectmanager en auteur
Vacature				

De samenstelling van het bestuur is in overeenstemming met internationale richtlijnen van YWAM, waarin wordt geadviseerd dat een derde van het bestuur bestaat uit plaatselijke/landelijke staff van JmeO (C.H. Voogd, J.H. Maneschijn en E. Nyandoro), een derde uit plaatselijke/landelijke sympathisanten van JmeO (G.E. Oosterom, J.S. Spijk en M.A.H. Tollenaar) en een derde uit staff die werkzaam zijn bij YWAM-entiteiten buiten Nederland (A.D. Nordli en J.K. Orred).

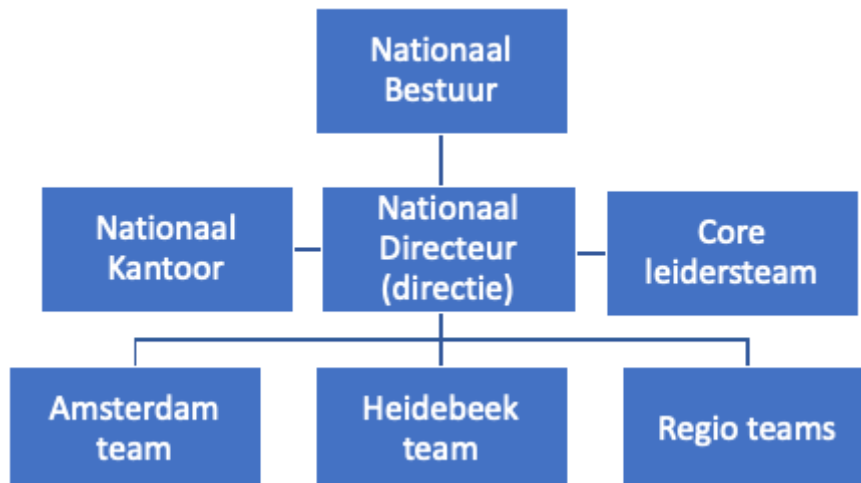
Het bestuur voorziet zelf in de ontstane vacatures. Bestuursleden treden af na 5 jaar volgens een rooster waarbij herbenoeming mogelijk is. Het bestuur komt tenminste 4 maal per jaar bij elkaar. In 2020 is 4 maal vergaderd, waarvan driemaal via Zoom. In december 2020 zijn dh. W.A.S. Nel en mw. A.C. Stevens afgetreden. In december 2020 is mw. J.K. Orred toegetreden tot het bestuur. In december 2020 is er een openstaande vacature in het bestuur ontstaan. Deze zal in maart 2021 ingevuld worden door dh. D.F. Lambert.

Directie



Dhr. S.A. (Steve) Ashworth (foto links) en dh. F.J.G. (Freek) van Balen (foto rechts) vormen samen de directie. Zij hebben een coördinerende en faciliterende taak in de ontwikkeling en implementatie van visie en strategie voor de stichting. De verantwoordelijkheid voor de JmeO locaties ligt bij de leiderschapsteams van die locaties. Vanuit het nationaal kantoor wordt vooral gewerkt aan zaken die in het belang zijn van het geheel van JmeO of voor meerdere locaties/teams.

Organogram van diverse 'functies' binnen JmeO Nederland





Staff

In het kader van JmeO zijn in Nederland 234 staff betrokken (Amsterdam 91; Heidebeek 126; RegioTeams 17 - peildatum december 2020). Dit is een stijging ten opzichte van december 2019, toen er 210 staff-medewerkers waren. Het merendeel van de staff heeft de Nederlandse nationaliteit, alhoewel dit sterkt verschilt per locatie. Ongeveer 35% is afkomstig uit zo'n 30 verschillende landen binnen en buiten Europa. Zij vertegenwoordigen een scala aan kerkelijke denominaties.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

Geen van de bestuurders, directeuren, leidinggevend en andere staff-medewerkers krijgen een vergoeding voor hun werkzaamheden en diensten in JmeO verband. Dit is in lijn met het internationale beleid ten aanzien van staff die voor YWAM werken. Zij worden geacht in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Wel kunnen de voor de werkzaamheden gemaakte (on)kosten worden vergoed.

Reglementen en protocollen

De governance-structuur en verantwoordelijkheden in de organisatie zijn verankerd en inzichtelijk in diverse door het bestuur vastgestelde documenten. Tot deze documenten behoren de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Directiereglement, het Klachtenprotocol voor Donateurs, het interne Fraudeprotocol, het Reglement Reservevorming & Beleggingen, Beleidsdocument Gegevensbescherming en Privacy Verklaring (AVG), het Beleid Kindveiligheid en het Integriteitsprotocol. Implementatie en naleving van deze documenten wordt gemonitord door de Directie.

JmeO belegt in beginsel niet in obligaties en/of aandelen. Dit zowel om reden van risico als de omstandigheden dat het langdurig aanhouden van gelden geen doelstelling is.

Mede vanwege richtlijnen van het Centraal Bureau Fondswerving (CBF, zie hieronder) zijn de volgende documenten gepubliceerd op de website www.jmeo.nl: Statuten, Huishoudelijk Reglement, Klachtenprotocol voor Donateurs en Beleidsdocument Gegevensbescherming.

Partnerships en lidmaatschappen andere organisaties

JmeO is reeds vele jaren lid van MissieNederland. Dit is een breed netwerk van honderden christelijke organisaties en plaatselijke gemeenten, negen (koepel)kerkgenootschappen en vele betrokken individuen die zich samen inspannen om de Kerk te helpen haar missionaire roeping vorm te geven. Bij specifieke projecten, werkgroepen en activiteiten die door deze koepelorganisatie worden gefaciliteerd is JmeO betrokken. De know-how en het netwerk van MissieNederland zijn tevens beschikbaar voor JmeO en hun andere leden.

ANBI – Algemeen Nut Beogende Instelling

JmeO is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden InformatieNummer (RSIN) van JmeO is: 004063314. Dankzij de ANBI-status zijn giften aan JmeO aftrekbaar voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting. ANBI's zijn tevens vrijgesteld van schenk- en erfbelasting.



CBF – Centraal Bureau Fondsenwerving

JmeO is voor een deel van haar fondsenwerving afhankelijk van de vrijgevigheid van donateurs. JmeO is erkend door het CBF. Met ingang van 1 januari 2017 is JmeO een 'Erkend Goed Doel' en mag het daarbij behorende logo voeren.

Het CBF houdt een jaarlijkse toetsing op de erkenning, waarvoor JmeO de betreffende informatie dient aan te leveren. De erkenningsbijdrage voor JmeO voor 2020 is vastgesteld op € 4.922.



WITH accountants en VERAX accountants

Vanaf 2015 is WITH accountants uit Alphen aan den Rijn actief als onze controlerend accountant. De jaarlijkse controle mondt uit in een controleverklaring bij de jaarrekening en een accountantsverslag aan het bestuur met bevindingen over en aanbevelingen ter verbetering van de administratie, rapportage en interne beheersing.

Bij het opmaken van de jaarrekening 2020 is wederom assistentie verleend door VERAX Accountants B.V. uit Vaassen.

1.3.2 Integriteitsbeleid

Integriteit:

JmeO Nederland heeft in december 2019 een nationaal integriteitsbeleid opgesteld, waarin de rol van de vertrouwenspersoon is verankerd. De volgende kernwaarden zijn uitgangspunt voor het bewaren en werken aan een integere werk- en leeromgeving: relatie, waardering van het individu en inhoud (doelgerichte en kwalitatieve uitvoering van de visie en missie van de organisatie).

Begin 2020 zijn alle medewerkers geïnformeerd over het integriteitsbeleid van JmeO en de functie van de vertrouwenspersoon en zijn plek in de organisatie. Zowel de Nederlandse als Engelse versie van het integriteitsbeleid zijn beschikbaar voor alle medewerkers en gepubliceerd op onze website www.jmeo.nl.

Heidebeek:

In december 2019 is er een vertrouwenspersoon aangesteld voor JmeO Heidebeek. Deze persoon staat buiten het directe leiderschap en buiten de personeelsafdeling. Dit zodat deze persoon zo neutraal mogelijk kan luisteren mocht dit van toepassing zijn. Dit is dhr. Johannes Woudstra. Hij is gekozen vanwege zijn ervaring en kennis van de organisatie (17 jaar bij Heidebeek), empathisch vermogen, onafhankelijkheid, vermogen om situaties in te schatten en bij te dragen aan oplossingen en herstel. Met het leiderschap van Heidebeek is nagedacht over een goede inbedding van de vertrouwenspersoon in de organisatie. Voor het ontwikkelen van expertise is onder andere gekeken naar informatie van de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen en het Huis voor Klokkenluiders.

Alle stafmedewerkers en studenten zijn op de hoogte gesteld van het doel en functioneren van deze vertrouwenspersoon. Op het moment dat nieuwe medewerkers aan de slag gaan bij Heidebeek, introduceert de vertrouwenspersoon zichzelf opnieuw: rol, functie, integriteitsbeleid en klachtenregeling. Bij de start van residentiële, fulltime cursussen van 3 maanden of langer introduceert de vertrouwenspersoon zich aan de deelnemers.

In het komende jaar, 2021, bekwaamt de vertrouwenspersoon zich verder voor zijn rol en zullen we een tweede vertrouwenspersoon aanstellen. Vooral de wens om naast een man een vrouw als vertrouwenspersoon te hebben is hierbij leidend.

In het afgelopen jaar heeft iemand de vertrouwenspersoon om advies gevraagd, maar dat bleek geen casus te zijn waarbij de vertrouwenspersoon betrokken moest raken. Een andere medewerker heeft zich bij de vertrouwenspersoon gemeld om mee te kijken naar een situatie van enkele jaren geleden. Deze persoon heeft zich toen niet afdoende gehoord gevoeld, was tot op zekere hoogte voor het blok gezet, en had daar hinder van in een werkrelatie en functioneren. Op verzoek van de medewerker is vooralsnog geen actie ondernomen, maar er volgt nog een gesprek.

Amsterdam:

Ook deze locatie heeft een vertrouwenspersoon aangesteld. Deze persoon was al werkzaam binnen de afdeling Member Care, en is nu officieel in deze rol geplaatst. Alle staff-



medewerkers en studenten zijn op de hoogte gesteld van het doel en functioneren van deze vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon voor YWAM Amsterdam is: Ruth Achu. Bij deze persoon zijn in 2020 geen meldingen binnengekomen.

In het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat het belangrijk is om, naast het aanstellen en bekendmaken van de aanwezigheid van een vertrouwenspersoon, dit nog meer naar voren te brengen. Via de teamleiders is hier al aandacht aan besteed, en dit zal in 2021 nog meer onder de aandacht worden gebracht tijdens algemene bijeenkomsten.

Overige locaties:

Alle locaties zijn op de hoogte gebracht van het Integriteitsbeleid en hen is gevraagd om dit te implementeren. Omdat dit in verhouding kleine locaties zijn, met soms maar twee medewerkers, hebben zij geen eigen vertrouwenspersoon, maar kunnen zij gebruik maken van de vertrouwenspersonen van de grotere locaties en hen bereiken via de daarvoor bestemde emailadressen. Van deze locaties zijn geen meldingen binnengekomen.

1.3.3 Strategie en beleid

Strategie

Uitgaande van de doelstelling om Jezus Christus aan de huidige generatie bekend te maken, is de strategie van JmeO: *Motiveren, mobiliseren, trainen en uitzenden van (met name) jonge mensen voor zendings- en hulpverleningswerk.*

Naast een bewuste en continue inspanning op het gebied van training en toerusting voor evangelisatie en hulpverlening zijn JmeO teams zelf ook daadwerkelijk op deze gebieden werkzaam.

Studenten, deelnemers en staff-medewerkers worden geworven uit diverse landen en van verschillende achtergronden. Sterke intrinsieke motivatie speelt een rol bij iedereen die bij JmeO werkt of studeert.

De internationale netwerkorganisatie YWAM werkt in vrijwel alle landen van de wereld. Dit gebeurt in teams en vaak door het vormen van lokale gemeenschappen, veelal 'bases' genoemd. Zulke 'communities' zijn plaatsen waar leren, leven en werken een geïntegreerd geheel vormen. In Nederland heeft JmeO twee grote bases (communities) in Heerde en Amsterdam. Daarnaast zijn er een kleinere teams in diverse regio's van Nederland. De reikwijdte van het eigenlijke werk en de afkomst van studenten aan de opleidingen varieert van lokaal tot internationaal, afhankelijk van de specifieke focus van de desbetreffende afdeling.

Discipelschapstraining - het praktisch leren leven en functioneren als volgeling van Jezus - is een rode draad in alle activiteiten. Zoals Jezus zijn volgelingen opdraagt volgens Matteüs "hen te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb". Ook is de verkondiging van het evangelie en de vertaling van Bijbelse waarden en principes tot praktische toepassing in de hedendaagse samenleving – dichtbij en ver weg - een belangrijke strategie om mensen met het evangelie te bereiken, en in tweede instantie hen te mobiliseren en in te zetten in zendingswerk wereldwijd. Gebed heeft een belangrijke plaats in alle aspecten van het werk, in het geloof dat God mede hierdoor ingrijpt in situaties.

JmeO heeft vanaf haar oprichting in Nederland in 1973 vele duizenden mensen actief mogen betrekken bij zendings- en hulpverleningswerk en mogen bijdragen aan hun persoonlijke (geloofs)ontwikkeling. Mede daardoor is een diverse en uitgebreide achterban ontstaan van personen, organisaties en kerken die zich verbonden voelen met ons zendingswerk. Voor activiteiten worden mensen en middelen mede geworven uit deze achterban. Naast eigen



websites en gedrukte publicaties worden diverse (sociale) media gebruikt om te adverteren en door 'free publicity' aandacht te vragen voor het werk. Door publicaties, presentaties en onderwijs over het gedachtegoed van JmeO wordt de achterban en in brede zin de kerk uitgenodigd, uitgedaagd en aangemoedigd om op de plek waar zij wonen en werken, en in hun netwerken, vanuit een missionaire visie en houding actief te zijn.

Heel concreet biedt JmeO trainingen en 'scholen' aan voor diverse doelgroepen. Daarvan is de Discipelschap Training School (DTS) de meest bekende. Inmiddels hebben wereldwijd meer dan 440.000 personen een DTS doorlopen.

Ook coördineert JmeO projecten in binnen- en buitenland waarbij mensen betrokken kunnen raken, op gebied van hulpverlening en evangelisatie.

JmeO steunt verder financieel projecten buiten Nederland, op werkerterreinen van evangelisatie, training en hulpverlening. Deze projecten worden grotendeels geleid door Nederlanders of staff die voor een periode deel was van een JmeO team in Nederland.

Begeleiding voor werkers in het buitenland wordt verzorgd vanuit de Member Care afdeling in Heerde. In 2020 zijn 129 projecten vanuit Member Care in Heerde ondersteund. Formeel vallen werkers in het buitenland overigens niet onder verantwoordelijkheid van JmeO Nederland, maar onder die van de YWAM-organisatie in het betreffende land waar zij werkzaam zijn en/of van de zendende kerk in Nederland of het thuisland van de werkers.

Beleid fondsenwerving

Overeenkomstig de gedecentraliseerde structuur van JmeO, waarbij de lokale teams een grote mate van autonomie bezitten, rust ook de primaire verantwoordelijkheid voor verwerving van de benodigde (financiële) middelen bij de lokale teams en bases. Elke locatie bouwt en cultiveert een eigen kring van vrienden/donateurs en legt ook rekenschap af aan deze donateurs over de besteding van de fondsen. In de periodieken/nieuwsbrieven van de teams wordt jaarlijks een overzicht gegeven van het werk en de besteding van de middelen. Partnerdiners en de algemene gastvrijheid van de locaties dragen bij aan de binding tussen de organisatie en haar vrienden/donateurs.

Fondsenwerving gebeurt dus niet gecentraliseerd. Wel voorzien de directie en het nationaal kantoor in hulpmiddelen die de teams kunnen gebruiken bij hun fondsenwerving.

Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven voor deze investeringen toch gedaan kunnen worden. Het bestuur ziet erop toe dat de vorming van deze reserves en fondsen qua omvang en functie overeenstemt met de door de desbetreffende locaties gestelde investeringsdoelen.

De locatie in Heerde is al enige jaren met fondsenwerving bezig om een lopend nieuwbouw-project te financieren. Hiervoor hebben zij in 2020 een 'Kidsrun' georganiseerd waaraan zo'n 28 kinderen, vanuit de basis, hebben meegedaan. Dit heeft €13.000 opgebracht specifiek voor de bakstenen voor de buitenmuur. In december 2020 heeft Heidebeek hiervoor ook een fundraiser gedaan via hun halfjaarlijkse magazine 'Called'.

Naast de doelreserves/-fondsen heeft het bestuur een continuïteitsreserve ingesteld. Deze dient ter dekking van risico's op korte en langere termijn en daarmee ter verzekering van de continuïteit van de stichting. Bij het bepalen van de omvang van deze reserve houdt het bestuur mede in het oog dat er niet meer vrij vermogen dan redelijkerwijs voor dat doel nodig is wordt beklemd en daarmee wordt onthouden aan directe besteding voor de doelstelling.



In de jaarrekening is onder Toelichting op de reserves en fondsen (zie 2.6, paragraaf 6) meer informatie te vinden over de soorten reserves en fondsen en hun omvang en mutaties.

Beleid communicatie met belanghebbenden

In de communicatie wordt speciale aandacht besteed aan verschillende belanghebbenden:

- **Donors/partners/vrienden:** Voor JmeO is de relatie met deze groep van groot belang. Zij krijgen de periodieke (e-mail) nieuwsbrief en/of het magazine 'Called' van de desbetreffende locatie aangeboden. Op verzoek kan een digitaal donatie-overzicht worden geleverd. Donoren worden door Heidebeek jaarlijks uitgenodigd voor het Open Huis en een partnerdiner. In Amsterdam kunnen donoren/partners/vrienden community-avonden bijwonen. In veel gevallen kennen donateurs leidinggevenden of staff persoonlijk of hebben zelf ooit aan trainingen of andere JmeO activiteiten deelgenomen. Helaas hebben in 2020 de meeste van deze activiteiten niet plaatsgevonden als gevolg van de Covid-19 pandemie en de maatregelen die naar aanleiding daarvan gehanteerd moesten worden.
- **(Potentiële) Deelnemers:** Locaties werven deelnemers via eigen periodieke nieuwsbrieven, websites, social media, via advertenties in tijdschriften en via promotionele activiteiten tijdens evenementen en in kerken. Oud-deelnemers blijven op de hoogte van activiteiten en deelnamemogelijkheden via diezelfde kanalen.
- **Staff:** Met de fulltime staff is er gedegen communicatie door middel van de wekelijkse gezamenlijke ontmoetingstijden, in het bijzonder voor de bases Amsterdam en Heidebeek. Deze hebben deels ook het karakter van het informeren en uitwisselen van informatie aangaande de stichting en de lokale organisatie. De staff van de RegioTeams ontmoeten leiders van andere locaties tweemaal per jaar tijdens de Netherlands Leaders Learning Community (NLLC). De coördinatie van de RegioTeams wordt gedaan door Freek van Balen. Met hen die parttime betrokken zijn, wordt op andere manieren gecommuniceerd, primair via de teamleiders. In 2020 zijn we helaas niet bij elkaar geweest voor de NLLC en onze *National Gathering weekend* als gevolg van de Covid-19 maatregelen en beperkingen die dit met zich meegebracht heeft.

1.3.4 Frame 2022 – raamwerk voor visie en ontwikkeling

In 2017 is door het nationaal leiderschapsteam en het bestuur een aantal speerpunten geformuleerd voor de komende jaren. De vijf punten ('Future Positions') zijn doelen die passen binnen de doelstelling, waarden en dynamiek van JmeO. Deze doelen worden met name lokaal, door en binnen de diverse locaties, verder ontwikkeld en geïmplementeerd.

De vijf speerpunten vormen samen Frame 2022. Het is aan de locaties en teams om deze uit te werken tot concrete acties en plannen. Frame 2022 is geen blauwdruk, maar een toekomstbeeld van dingen waarvoor JmeO bekend wil staan.

1. **Relevant Jesus-focused Communities** – Relevante, op Jezus gerichte gemeenschappen
2. **Transformational Training** – Het bieden van transformerende training
3. **Disciple-making Movements** – Een discipelmakende beweging zijn
4. **Incubator for Ministry** – Kraamkamer zijn voor nieuwe bedieningen
5. **Mobilizing for Missions** – Mobiliseren voor wereldzending





Als JmeO willen we relevant en betekenisvol zijn en blijven te midden van de geschetste maatschappelijke en wereldwijde ontwikkelingen. Frame 2022 biedt ons daarbij focus.

1.4 Verslag activiteiten 2020, doelrealisatie

In 2020 heeft de wereldwijde Covid-19 Pandemie een grote invloed gehad op het verloop van de geplande activiteiten. Onder het kopje 1.4.1 staat beschreven welke impact dit op de verschillende locaties heeft gehad, hoe hiermee omgegaan is en welke nieuwe initiatieven er ontstaan zijn. Het was een jaar van flexibel zijn en continue aanpassingen maken binnen de kaders van wat mogelijk en toegestaan was.

Activiteiten

De activiteiten binnen JmeO zijn zeer uiteenlopend en kunnen worden ingedeeld in de volgende categorieën:

- **Evangelisatie** – verkondiging van het evangelie,
- **Training** – verzorging van trainingen,
- **Hulpverlening** – accent op tegemoetkomen in fysieke noden of situaties van onrecht.

Van alle activiteiten heeft met name de verzorging van trainingen een relatief groot aandeel in de financiën in het financieel verslag. Op de hiernavolgende pagina's volgen enkele impressies en deelnemersaantallen van de activiteiten in de verschillende categorieën.

Training

JmeO is verbonden aan de University of the Nations (UofN), het wereldwijde trainingsnetwerk van JmeO. UofN studenten verblijven 6-12 weken op onze locaties en vormen een constante factor in de trainingscentra en een substantiële bron van inkomsten ervan.

De Discipelschap Training School is een belangrijke training voor JmeO. De DTS is een fulltime training waarbij studenten op een JmeO locatie wonen. De lesfase duurt 12 weken en de zendingsreis (outreach) duurt 8-12 weken. Jaarlijks doorlopen wereldwijd ruim 20.000 vooral jonge mensen zo'n DTS. Deze training wordt op meer dan 700 locaties gegeven. In Nederland worden DTS-en in Heerde (Heidebeek) en Amsterdam gehouden.

Andere UofN scholen zoals de School for Frontier Missions (SOFM), de School of Biblical Studies (SBS), de Audio Production Course (APC) of de School for Kingdom Empowerment (SOKE) duren drie tot negen maanden. Andersoortige trainingen zoals cursussen en seminars variëren van slechts één of enkele dagen tot enkele weken. De SOFM heeft in 2020 volledig online plaatsgevonden, zie verslag JmeO Heidebeek. De APC en de SOKE hebben in 2020 niet plaatsgevonden.

1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland

JmeO Amsterdam

2020 was een uitdagend maar vruchtvol jaar in het licht van de coronapandemie.

Onze studentenaantallen waren flink lager omdat we alleen studenten uit Europa konden ontvangen en in het begin van de crisis zelfs scholen moesten afbreken en studenten naar huis gingen.

De Januari DTS bestond uit 20 mensen, die naar huis zijn gestuurd voordat de grenzen van allerlei landen sloten. Gelukkig konden de studenten de lesfase samen online afsluiten.



Onze September DTS hebben we af moeten zeggen, evenals diverse trainingsevenementen voor aanbidding, zoals Crescendo.

Dit jaar was de tweede 'Audio Production Course' en de studenten konden die afronden voordat ze naar hun thuislanden teruggingen.

De 20 SBS studenten waar we het jaar mee begonnen, konden hun tweede semester afronden. Ze kregen toen de keus om de SBS desgewenst online af te maken en tweederde deed dit ook. In september 2020 begon in Amsterdam een nieuwe SBS met 10 studenten.

Het nieuwe team in Trentino, Italië dat vanuit de basis in Amsterdam ondersteund wordt, kreeg te maken met vergelijkbare corona maatregelen en moest helaas hun outreachteam terughalen tijdens de eerste golf van de pandemie. In september organiseerden ze weer een DTS, die mede dankzij de bijdrage van diverse stafleden uit Amsterdam een succes werd.

Onze bedieningen in de stad hebben het erg druk gehad tijdens de lockdowns. Het De Cleft-team bleef erg actief op de Wallen. Toen de raamprostitutie tijdelijk moest stoppen merkten ze al snel dat veel personen die ze bezochten naar hen kwamen met praktische en geestelijke noden. Ook hielden ze samen met de organisatie 'Not for Sale' in het Cleft-gebouw een training om meerdere dames op ander werk voor te bereiden. Voor enkelen van hen was het voor het eerst in hun leven dat ze ergens een diploma voor ontvingen.

Door de coronamaatregelen hebben we de tijden en aantallen voor de gebedsruimte in de Tabernacle ernstig terug moeten brengen door het jaar heen. Omdat het werk van de Cleft echter meer ruimte nodig had konden we de Tabernacle ook daarvoor gebruiken. Tegelijk konden de Tabernacle stafleden online gebed en aanbidding verzorgen die op een gegeven moment wereldwijd door duizenden mensen werden gevolgd.

Vergelijkbare mogelijkheden werden ook door Look Up benut, wiens winkel- en galeriefunctie beide amper open konden zijn dit coronajaar. Halverwege konden we echter een expositie hosten van 'International Justice Mission', die de realiteit van moderne slavernij liet zien en op wat voor manier gestopt zou kunnen worden. Tegen het einde van het jaar organiseerde het Look Up team ook enkele online evenementen om stil te staan bij het feit dat het 100 jaar geleden is dat Abraham Kuyper overleed.

Het Redefine Arts team in de Bijlmer kond niet de normale groepen kinderen ontvangen door de crisis, maar ze wisten op individueel niveau contact te houden met deelnemers. Ook deelden ze kunstpakketten uit zodat de kinderen hiermee thuis aan de slag konden.

Enkele teams groeiden ook in afmeting en focus. Met name het Urban Frontiers team was erg druk met het ondersteunen van vluchtelingen en het assisteren van de voedselbank in Amsterdam Zuid-Oost. Enkele stafleden van het September DTS team sprongen bij om te helpen, aangezien die school niet doorging.

Ook het Hidden Treasures team zag de nood groeien onder de daklozen en andere gemarginaliseerden waar men naar uit probeert te reiken. Zo deelden we voedselpakketten uit en vonden meer stafleden tijd om hierbij te helpen, doordat minder trainingen plaatsvonden.

Al met al was dit een jaar met meer focus op de eigen stad en buurt, wat door God gezegend werd. Verschillende stafleden kregen het op hun hart om meer stratevangelisatie te doen, iets wat in het begin van de pandemie juist niet mogelijk bleek te zijn. Maar, waar we de nood in de stad zagen toenemen, nam ook het verlangen om troost en uitzicht te bieden door het Evangelie en ging men twee aan twee naar buiten. Ze mochten met veel mensen bidden, een gesprek voeren en sommigen zelfs tot geloof zien komen.



JmeO Heidebeek (Heerde)

Algemeen:

Het jaar 2020 was ook voor Heidebeek een vreemd jaar. Door de coronacrisis gingen activiteiten niet door of moesten worden aangepast of uitgesteld. Aan de ene kant is dat natuurlijk teleurstellend maar aan de andere kant bracht het ook creatieve uitdagingen, nieuwe ontwikkelingen en kansen die we anders wellicht onbenut hadden gelaten.

Activiteiten:

Het jaar begon voortvarend met een Januari DTS (12 studenten) en een Children At Risk school (CAR) (8 studenten). Vanwege de coronacrisis werden beide scholen vroegtijdig afgebroken en de studenten naar huis gestuurd. Ook de scholen die in April stonden gepland zijn niet doorgegaan (Generations DTS) of uitgesteld naar September (Bible for Life).

De zomer was echter een onverwacht en daverend succes. Doordat de coronacrisis toen iets beter onder controle was, konden we met strenge maatregelen onze zomeractiviteiten relatief ongestoord draaien. Mede omdat mensen niet of weinig op vakantie gingen naar het buitenland hebben meer mensen overwogen met een van onze programma's mee te doen. We hebben zelden zo'n drukke zomer gehad. Er was een mini DTS met veel deelnemers. We draaiden 2 Family camps die beide tjokvol zaten. Er was een creatieve cursus waarop veel deelnemers afkwamen. En we draaiden voor het eerst het Reflux Camp, waar zo'n 60 tieners op afkwamen. Al met al een heel positieve zomer.

De september-scholen konden met de nodige coronamaatregelen ook doorgang vinden. Hier kwamen met name meer (dan normaal) Duitse studenten op af. Deze zouden normaliter hun DTS veelal buiten Europa doen, maar vanwege de coronacrisis kon dit vaak niet. Mede door slim en op tijd speciale advertenties op social media hierop te richten kwamen ze in aanraking met Heidebeek. In totaal waren 20 deelnemers waarvan 8 uit Duitsland.

Ook de Bible for Life (die uitgesteld was van April) vond plaats met 5 studenten. De School of Kingdom Empowerment werd vanwege een tekort aan studenten geannuleerd.

Verder werd besloten een aantal scholen online te doen in plaats van fysiek op Heidebeek. Dit betreft de Advanced Family Ministry School (AFS) met 9 studenten en ook de School van Frontliniezending (SOFM) werd veranderd in een online-school (FMX) met 22 studenten. Beide scholen zijn uitgespreid over het gehele seizoen 2020-2021. Dit waren typisch situaties die heel succesvol bleken die we wellicht niet hadden bedacht als er geen coronacrisis was.

Ook qua lokale en wereldwijde ministries/bedieningen was 2020 een bijzonder jaar. Een aantal bedieningen kon niet plaatsvinden (zoals de kinderclub op een asielzoekerscentrum) en andere moesten hun werk aanpassen om het door te kunnen zetten. Nog steeds reiken we uit naar vele lokale vluchtelingen/statushouders (mensen met een verblijfsvergunning), al konden we in 2020 slechts een beperkt aantal keer als groep bij elkaar komen. Dit gebeurde dus meestal door persoonlijk mensen te bezoeken.

Verder is gedurende geheel 2020 het kantoor van de bediening 'het India Adoptieplan' in het gebouw van 's Heerenhof ondergebracht. De bediening is vanwege pragmatische redenen ondergebracht in een aparte stichting maar is in het leven geroepen om lokale zendingen van Jeugd met een Opdracht in met name India, Nepal en Bangladesh financieel te ondersteunen in hun zendingsactiviteiten. De oprichter van deze bediening, Bart Doornweerd, heeft dit werk sinds jaar en dag vanuit het JmeO-kantoor in Ede geleid. Ondanks de ongeneeslijke ziekte waar hij aan leed, heeft hij voor zijn overlijden in augustus 2020 samen met zijn team hard gewerkt om de voortzetting van de bediening te waarborgen.

en zo zijn de werkzaamheden eind december 2019 verhuisd naar Heerde, waar het nu onderdeel uitmaakt van Heidebeek. Het was een sterk verlangen bij Bart om de bediening hoofdzakelijk in handen van JmeO te houden en dat is nu werkelijkheid en hij heeft dit zelf nog kunnen meemaken. Onder leiding van een aantal stafleden van Heidebeek wordt deze bediening nu voortgezet en worden er vanuit dit kantoor ruim 1300 zendelingen en een 70-tal bedieningen in de genoemde landen financieel ondersteund door Stichting India Adoptieplan.

Covid-19:

Zoals vermeld moesten veel dingen worden aangepast vanwege de coronacrisis. Ook hebben we een speciaal corona crisisteam opgezet. We hebben passende maatregelen genomen en na elke persconferentie weer besloten hoe de maatregelen toe te passen op Heidebeek. In 2020 heeft geen enkele coronabesmetting op Heidebeek plaatsgevonden. Wel zijn enkele stafmedewerkers positief getest na bezoek van familie in hun eigen huis.

Naast alle activiteiten is het basisleven er ook anders gaan uitzien. De meeste mensen werken vanaf huis. Aanbiddingstijden, voorbede en staftijden zijn nu altijd online te volgen. Als de maatregelen het toelaten zijn deze soms ook live gedaan maar dan meestal in een kleinere groep. Ook is op heel Heidebeek de 1,5 meter maatregel van toepassing waardoor er maximale aantallen toegestane personen zijn voor elke ruimte.

Nieuwbouwproject Heidebeek:

In het voorjaar van 2020 is de laatste kalkzandsteen gemetseld naar het hoogste punt. Ook zijn de bergzolders aangebracht. In het voorjaar zijn op locatie de voorbereidingen gemaakt voor het dak en is het dak geprefabriceerd in de fabriek. In de nazomer is het dak geleverd en zijn de dakelementen met dakramen en dakpannen aangebracht. In het najaar van 2020 zijn de binnenwanden geplaatst en is begonnen met het elektrawerk. Alle activiteiten in 2020 konden worden bekostigd vanuit de opgebouwde bouwreserve, fondsenwerving en opnieuw enkele donaties.





Twee Regioteams uitgelicht

JmeO Arnhem

In december 2019 zijn twee nieuwe stafleden naar Arnhem verhuisd zodat Floor en Ada Vogelaar hun bediening en netwerk gaandeweg aan hen konden overdragen. Echter, 2020 is totaal anders verlopen dan toen werd verwacht. De Covid-19 maatregelen van de overheid zorgden voor ingrijpende veranderingen in het normale leven, routines en verwachtingen. Het betekende ook dat de meeste plannen voor activiteiten niet konden doorgaan.

Wat het lastig maakte, was het feit dat de twee nieuwe staff ook nieuw waren in de stad en nog weinig tot geen contacten in de stad hadden kunnen opbouwen. Ook hebben ze elkaar als team in het voorjaar bijna vier maanden niet fysiek kunnen ontmoeten vanwege de regelgeving. Dat maakte het overdragen en opbouwen lastig.

Ondanks dit alles konden ze al wel een paar leiders in de stad ontmoeten via het reeds bestaande netwerk en waren er ook online kennismakingen. Veel van het werk in het begin van 2020 werd gericht op het ontwikkelen van visie en missie en het acclimatiseren in de nieuwe stad.

Overgang van leiderschap

Toen richting de zomer de Covid 19-regels wat werden versoepeld, konden ze weer als team bij elkaar komen. De meeste tijd is vervolgens besteed aan een leiderschapstransitie, omdat het plan was dat Floor en Ada op 31 december zouden aftreden. Tijdens de zomer hebben ze de tijd genomen om terug te kijken op 32 jaar bediening van Floor en Ada in Arnhem en de lessen die ze hebben geleerd, zowel positief als negatief. Hierdoor is een duidelijk beeld ontstaan van wat God aan het doen was en is in regio Arnhem/Nijmegen.

In het najaar van 2020 is er meer ingezoomd op de praktische zaken die overgedragen moesten worden zoals: budgetten, database, website en meer. De nationale leiders waren ook betrokken bij het proces, gaven input en waren beschikbaar om raad en begeleiding te geven wanneer dat nodig was.

We zijn dankbaar voor al het werk en de tijd die Floor en Ada hebben geïnvesteerd in al de jaren dat ze leidinggaven aan JmeO Arnhem/Nijmegen. Al is de pandemie nog niet weg, we gaan vol moed en geloof verder meebouwen aan wat God aan het doen is in de regio.



JmeO Fryslân

We mochten ons na enkele jaren voorbereiding afgelopen jaar officieel regioteam Fryslân noemen, waarmee we formeel onderdeel werden van Jeugd met een Opdracht in Nederland. Daarmee zijn en blijven we verbonden met een internationaal netwerk van mensen die zich beschikbaar hebben gesteld om Jezus waar ook ter wereld dienstbaar te zijn. Daar zijn we dankbaar voor.

Begin februari bezochten we met z'n vieren in Praag de jaarlijkse bijeenkomst van JmeO-leiders in Europa (ELG). We luisterden naar oprichter Loren Cunningham, die - inmiddels op leeftijd - voor het laatst Europa aandeed. En we werden er voorzien van een blauwe stip (foto 1, blauw: *the sky is the limit*), gecombineerd met gebed, een aanmoediging voor alle mensen die op een of andere wijze iets nieuws aan het ondernemen zijn.

Eind februari ontvingen we een klein internationaal team studenten. Ze volgden in Amsterdam een DTS en deden hun *Dutch outreach* in onze provincie. We bezochten alle elf steden (foto 2), soms voor een korte wandeling, soms voor praktisch werk en altijd met gebed. Natuurlijk maakten we kennis met een veehouderij en we sloten af met getuigenissen op vrijdagavond in Het Keerpunt in Bolsward.

Bereik: Het DTS-team bestond uit acht gasten die waren ondergebracht bij vier gastgezinnen. De eerste zondag hebben ze hun getuigenis kunnen delen in de lokale kerk en hebben ze voor verschillende mensen in de kerk gebeden. In de elf steden ontmoetten we gemiddeld twee à vier mensen, meestal onze contactpersonen. We hielden een slotavond met gezamenlijke maaltijd, aanbidding, voorbede en getuigenissen. We waren met rond de veertig à vijftig personen.

Begin 2020 vonden de eerste gesprekken voor de The God Story plaats. We besloten om te starten met de The God Story Súdwest-Fryslân en begonnen met gericht netwerken. We willen de 90.000 mensen in Súdwest-Fryslân bereiken en in ieder geval 9000 mensen een volledige presentatie geven van het evangelie tijdens de diverse evenementen in de herfst van 2021.

Bereik: In de zes kernen die we op het oog hebben, hielden we het hele jaar door informatieavonden waar telkens zo'n tien à twintig personen op afkwamen. We hebben daar in totaal met zo'n honderd christenen kennism gemaakt. We werken aan een kernteam. Alles in nauwe samenwerking met Bart, Wim en Jeroen van The God Story uit Heerde.

Covid-19

Covid-19 heeft zeker invloed gehad op ons als team en op onze activiteiten. Het dwong ons opnieuw na te denken over de reguliere programma's. De maandelijkse bijeenkomsten om samen te eten en te bidden zijn helaas komen te vervallen. Voor veel mensen is het aangaan van een toewijding in deze tijd moeilijk. Ze leven veelal bij de dag. Maar dat gaf juist ook weer kansen om met ons en met JmeO /YWAM in Fryslân kennis te maken.

Half maart sloeg de coronacrisis hard toe. We hebben die periode vooral gebruikt voor regelmatig overleg, gebed en bezinning op onze missie en visie. In mei kregen we tegens de gelegenheid geboden om aan een online pioniers- en leiderstraining mee te doen (PLC). Die werd georganiseerd vanuit Roemenië en trok deelnemers en inleiders van over de hele wereld. Dit was erg leerzaam en behulpzaam voor ons.

Tijdens de verlichting van de crisis in de zomermaanden konden we in juli toch even 'naar buiten'. We hielden een Simmerjûn Worship in Loënga. Helaas vóelde het niet als simmerjûn...

Bereik: We hadden meer dan vijftig aanmeldingen, maar door de weersomstandigheden kwamen ongeveer dertig mensen opdagen.



In de aanloop naar de TakeOff die we hadden uitgeschreven bleek dat er onvoldoende aanmeldingen binnenkwamen, besloten we er open (*D'r op út*) onderwijsavonden van te maken. Zelfde onderwerpen, zelfde sprekers, maar nu eens in de maand en met een open karakter. Iedereen was welkom, gratis toegang, met wel een collecte voor de onkosten. Bereik: We hebben in totaal drie van deze avonden gehouden en alle keren met het maximale aantal van dertig personen (i.v.m. de coronamaatregelen). Er was een vaste groep van ongeveer twintig personen die steeds terugkwam.



1.4.2. Cijfers en impact van activiteiten in Nederland

Aantallen deelnemers

De deelnamegraad aan trainingsprogramma's die door JmeO aangeboden zijn in het kader van de UofN is gestegen naar 153 UofN studenten in 2020 ten opzichte van 143 in 2019. Een deel van de stijging komt door de School of Biblical Studies in Amsterdam die 9 maanden duurt.

Als gevolg van Covid-19 waren er in 2020, behalve de DTS outreaches, geen andere outreaches. De outreaches die wel in 2020 hebben plaatsgevonden gingen naar Albanië, Italië, Indonesië, Japan, Mozambique, België, Duitsland, Zweden, Curaçao, Bonaire, Filipijnen, Myanmar en Thailand. Tevens zijn er outreaches gemaakt naar Limburg en Amsterdam.

Korte trainingen en seminars/conferenties die JmeO faciliteerde, met name in Heerde en Amsterdam maar ook door enkele RegioTeams, brachten in 2020 910 geregistreerde personen bijeen. Dit is een stijging ten opzichte van 2019 toen er 868 deelnemers waren. Daarnaast zijn er op de diverse locaties bijeenkomsten en trainingen geweest met niet-betalende, niet-geregistreerde deelnemers (vrije inloop).

Het overzicht hieronder geeft een globale indicatie van de verdeling van de studenten/deelnemers aan de diverse activiteiten.

Aantal DTS studenten 2015 – 2020:

Jaar	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Aantal	64	89	68	96	96	82



Overzicht activiteiten – training & outreach 2015 – 2020:

Jaar	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Training:						
UofN scholen (incl. DTS)	153	143	98	135	145	148
Korte trainingen:						
Seminars & conferenties	910	868	934	1229	1657	2230
Hulpverlening:						
Outreaches & mission exposure activities (excl DTS outreaches)	0	50	48	76	89	194

Impact algemeen

Aantallen van mensen die door JmeO zijn getraind, zijn eenvoudig vast te stellen. Hoeveel mensen het evangelie hebben gehoord en welke veranderingen in mensenlevens hebben plaatsgevonden, zijn lastiger te bepalen. Van veel activiteiten is het moeilijk de volledige impact te meten. Omdat JmeO een geïntegreerde visie heeft op de mens, en dus de mens op elk gebied van zijn leven wil (be)dienen, zijn de JmeO activiteiten vaak breder gericht dan de naam doet vermoeden. Bijvoorbeeld, praktische hulp biedt vaak ook geestelijke en emotionele hulp. En vakgerichte training biedt veelal ook karaktertraining en levensbeschouwelijke training.

Zowel in Nederland als door de vele (kleine en grotere) projecten in het buitenland zijn ook dit jaar weer vele kinderen en volwassenen bereikt met de liefde van God, door vriendschap, verkondiging van het evangelie, praktische hulp, counseling, onderwijs, gebed, gezondheidszorg, training. Levens zijn door God aangeraakt en vernieuwd; mensen zijn tijdens de scholen en seminars toegerust en persoonlijk gevormd; (huwelijks)relaties versterkt; zwakkeren, armen en behoeftigen zijn tijdens zendingsreizen en school outreaches geholpen. De meeste van de projecten in het buitenland hebben extra activiteiten ondernomen om hen, die het door de Covid-19 pandemie moeilijk hadden, zoveel mogelijk te ondersteunen.

Impactmetingen van onze trainingen

Sinds 2018 heeft JmeO een meetmethode ontwikkeld om de impact van een DTS te bepalen. In 2019 zijn we begonnen om ook de impact van de School of Biblical Studies (SBS) en Bible for Life (BFL) te meten. In de eerste week van een SBS of BFL (startweek), in de debriefing week (de laatste week van de school), en een jaar na afronding van de school krijgen deelnemers een vragenlijst voorgelegd. Hierdoor wordt inzicht verkregen in de geloofsovertuigingen, het karakter, de vaardigheden, het gedrag en de groei in geloofs-overdracht van de studenten tijdens en na afronding van hun school. Studenten wordt gevraagd hoe hun reacties zijn beïnvloed door de school (bijv. 'gegroeid in geloof, minder, of onveranderd'). In 2020 hebben we de eerste resultaten van de Debriefing Week. In 2021 zullen we de eerste resultaten van de alumni hebben.

Kijkend naar diverse vraagcategorieën dan geven studenten op veel gebieden aan dat er een groei ervaren wordt. Wat we natuurlijk willen zien is dat de impact blijvend is. Daarom is de informatie uit de 'post-graduate' survey (een jaar na de afronding) vooral belangrijk. Deze zullen we in 2021 voor het eerst afnemen. Voor nu zullen we daarom enkele resultaten uit de tweede survey, de Debriefing Week, uitlichten. De studenten rapporteren op een aantal punten een sterk positieve invloed van de SBS of BLF op hun geloofsleven.



Op de vraag of zij de Bijbel gebruiken bij gebed en aanbidding geeft 67% aan dit meer te doen aan het einde van hun school. 25% geeft aan dat het niet veranderd is. 8% geeft aan dat dit minder is geworden, maar heeft bij de feedback niet ingevuld wat hiervan de oorzaak is. Omdat de enquête anoniem is, kunnen we dit niet navragen.

Op de vraag of zij meer bekend zijn met de gehele inhoud van de Bijbel geeft 100% aan dat deze training hier invloed op heeft gehad. Twee typerende quotes zijn *“Both my knowledge and wisdom with regards to the Bible have increased tremendously”* en *“Before SBS, I had never read over half the Bible, and now I have read the whole thing multiple times!”*

Op de vraag of de Bijbel hen helpt met maken van keuzes in het leven antwoord 83% dat door de SBS of BFL zij het hier nu meer mee eens zijn. 17% geeft aan dat hun mening hierover niet veranderd is.

Op de vraag of ze respect hebben voor andere meningen geeft bijna iedereen aan dat dit gegroeid is. Ook het zelfvertrouwen om de Bijbel met anderen te delen of te onderwijzen en prediken in kerken is gegroeid. 100% geeft aan meer zelfvertrouwen te hebben.

Een vraag springt eruit waarin de antwoorden vrijwel gelijk zijn met de eerste meting aan het begin van de school. Dit is de vraag: ‘Mijn relatie met God is heel belangrijk voor mij’.

Enkele citaten uit de enquêtes:

“De afgelopen drie maanden heb ik zoveel nieuwe dingen uit de Bijbel geleerd en over wie God is, die ik ook in mijn eigen leven kan toepassen. Het is echt een Bijbel voor het leven, niet voor drie maanden, maar echt een introductie van alle boeken. Het motiveert mij om alles te willen weten in deze drie maanden, er zijn zoveel lagen in de Bijbel en God zal steeds meer openbaren. Dat maakt me enthousiast om te groeien en echt in een hechte relatie met Hem te blijven, om gevoelig te zijn voor Zijn stem en om op Hem te vertrouwen.”

“Historische achtergrond hebben en in staat zijn om het hele plaatje van de Bijbel te zien.”

“Studie handreikingen krijgen en een algemeen beeld van de verhaallijn van de Bijbel. In het bijzonder het Oude Testament.”

Enkele aanbevelingen uit de enquêtes:

“Het onderwijzen aan de studenten van tijdmanagement, aanbidding, community life en actief mentorschap bijbrengen.”

“De werkdruk was erg hoog, dit graag verminderen. Meer de nadruk leggen op geleid worden door openbaring van God, Jezus en de Heilige Geest.”

“Meer ruimte geven om de stof te verwerken.”

1.4.3. Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland

JmeO ondersteunde in 2020, vanuit Nederland, 129 projecten op alle continenten van de wereld. Deze projecten worden beheerd door JmeO stafleden, die in Nederland gewerkt of gestudeerd hebben en waarmee een actieve persoonlijke band of werkrelatie bestaat. De lijst van projecten en mensen in het buitenland die mede via JmeO Nederland worden gefinancierd, is van een grote diversiteit. Globaal verdelen we deze projecten in drie



hoofdgroepen van bedieningen, namelijk Evangelisatie, Training en Hulpverlening. De stafleden van Jeugd met een Opdracht zijn verantwoordelijk voor deze projecten en weten zich hierin geroepen door God.

De werkzaamheden zijn divers, en variëren van werk in buurthuizen, kinderdagopvang en basisscholen, het begeleiden en mentoren van studenten in een DTS, hulpverlening aan de lokale bevolking op zowel het platteland als in de stad, zowel in afgelegen gebieden als sloppenwijken, evangelisatie, verspreiden van Bijbelkennis, kerkstichting, en ook debriefen en coaching van zendelingen zelf.

Het betreft mensen in grote, goedlopende bedieningen, maar ook startende bedieningen in (soms) moeizame pioniersomstandigheden. In veel landen is er vrijheid van religie en is het mogelijk om het evangelie openlijk te verkondigen, maar er zijn ook landen waarbij dat niet het geval is.

Ook in landen waar de kerk onder druk staat en waar vervolging aan de orde van de dag is, kan productief en vruchtbaar werk worden geleverd en wordt Gods Liefde en Koninkrijk zichtbaar.

Lesotho

Vanwege de economie en uitdagingen in dit land, is het leven binnen de gemeenschap van de vele jonge en oude generaties op zichzelf al een bediening. Kleinschalige, informele landbouw is een specifieke manier voor onderwijs en invloed uitoefenen in de gemeenschappen met als doel om de landbouw meer duurzaam te maken. Een ander gebied van bediening, in het bijzonder onder de jonge, mannelijke generatie is praktisch timmerwerk, boerenonderneming en metaalbewerking. Dit gebeurt door het voorzien van een baan met begeleiding op het werk voor jonge mannen. In dit werk is er ook steeds actief plek voor discipelschap en het delen van het evangelie. Ondanks de Covid-19 konden deze activiteiten doorgaan, maar dit gold niet voor de kleuterschool. In maart 2020 moest deze tot aan het eind van 2020 de deuren sluiten. Op de kleuterschool geeft men Bijbelonderwijs en onderwijst men Bijbelse principes en waarden naast Engels – wat een voorwaarde is om naar de basisschool te kunnen gaan.

Verenigde Staten van Amerika

Vanuit Kona, Hawaï, op één van de grootste campussen van Jeugd met een Opdracht werkt de familie Ndecheck aan de verspreiding van Bijbels onderwijs in Afrika. Er worden reizen voor georganiseerd met trainingen voor christenen over onderwijs en recht. Vanuit een bijbels perspectief leren christenen omgaan met aantijgingen zoals 'christenen kunnen geen advocaat worden, want alle advocaten zijn corrupt.' Op deze manier leren christenen dat je niet alleen als voorganger een verschil kunt maken, maar ook in andere beroepen in de maatschappij.

Ook hier zorgde de Covid-19 pandemie er vanaf maart voor dat er niet meer kon worden gereisd, maar werd er een digitaal platform gestart om deze trainingen online te kunnen blijven geven. Een training die nog wel op locatie doorgang kon vinden, was 'Word Alive'. Hier leren studenten de verhalen van Jezus te vertellen, voor zowel volwassenen als kinderen. Een echtpaar dat een training heeft gevolgd, is voor de lange termijn naar Kenya gegaan om daar het geleerde in praktijk te brengen.

Argentinië

Project Vida focust op werk met jeugd in de stad. Vanwege de Covid-19 pandemie zijn activiteiten in het wijkcentrum en de DTS niet doorgegaan, maar er zijn wel andere projecten gestart. Verschillende soepkeukens zijn ondersteund, waaronder één in een sloppenwijk, waarmee ruim 500 mensen werden geholpen. Door op deze manier wekelijks aanwezig te



zijn, was er veel meer contact mogelijk dan voorheen, en zijn er ook veel Bijbels uitgedeeld. Een meisje uit deze sloppenwijk heeft een Bijbel ontvangen en wil nu volgend jaar een DTS gaan doen.

Te midden van de pandemie is er ook een nieuw project hydrocultuur opgestart. Dit is een vorm van grondloze teelt. Dit biedt werkgelegenheid voor de lokale bevolking, en de oogst wordt onder andere weer gebruikt in de soepkeuken. Verschillende instanties van de overheid hebben dit project ook bezocht, met het oog op investeringen en reproduceren van deze hydrocultuur op andere locaties in het land.

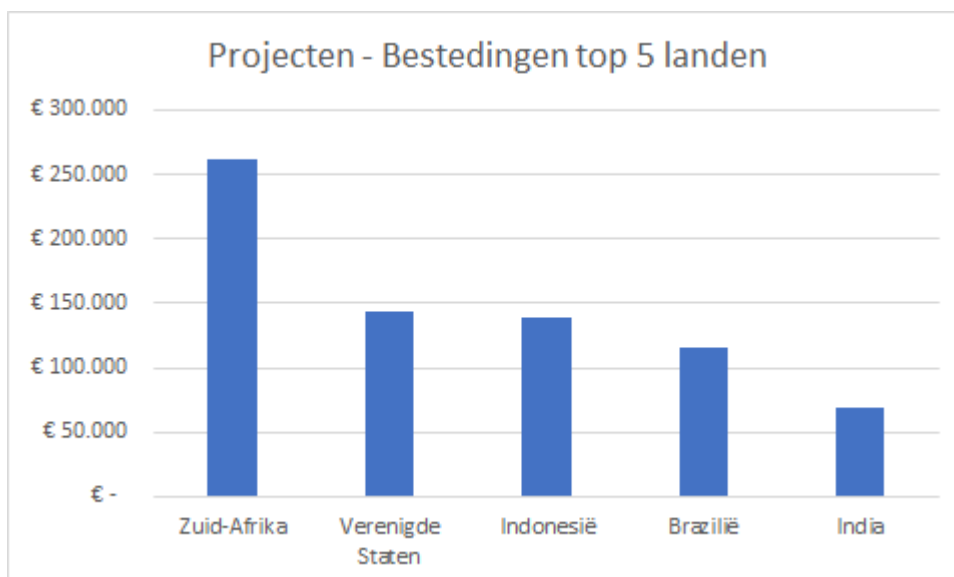
Bridges of Love

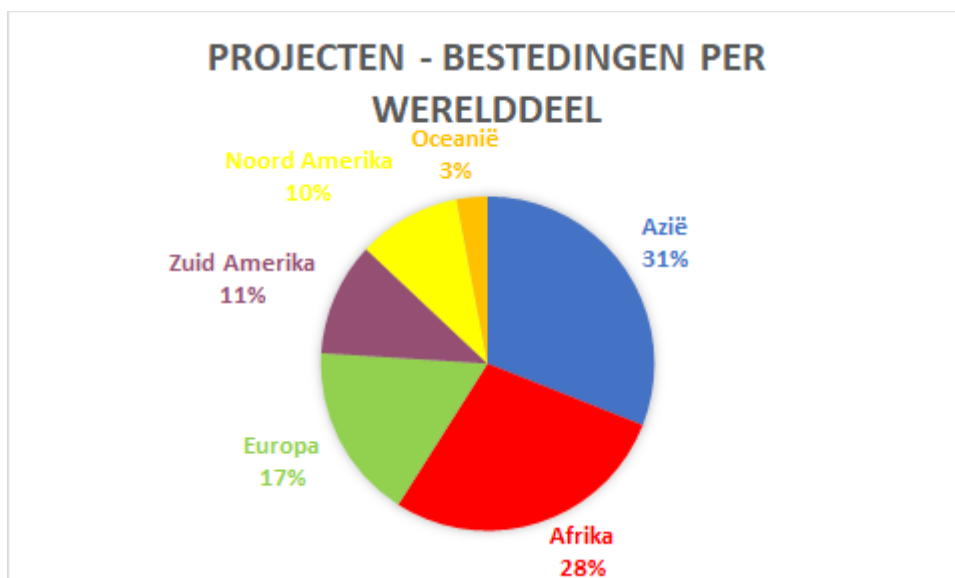
In het gastenverblijf en trainingscentrum 'House of Hope' in het Midden-Oosten worden trainingen gegeven, en zendingsteams en individuele zendingswerkers gehuisvest. Ze werken onder andere in de vluchtelingenkampen om medische zorg te verlenen, ze doen programma's voor jong en oud in diverse centra en ze helpen praktisch met bijvoorbeeld het opknappen en schilderen van deze centra.

Voor de trainingen zijn materialen ontwikkeld om Engelse lessen te geven en kunst- en kooklessen. Jonge vrouwen worden onder andere getraind in kunstvaardigheden en mannen ontvangen lessen in meubels maken. Mede dankzij de gereedschapskist die iedere deelnemer ontving aan het eind van de cursus, kunnen ze hier een inkomen uit halen. In samenwerking met andere hulpverleningsorganisaties worden activiteiten georganiseerd voor de lokale medewerkers en onderwijzers om hen te trainen en te bemoedigen. Tijdens Kerst zijn er kleurige pakketten met kleding uitgedeeld aan ruim 600 kinderen. Veertig families ontvingen kerosine om warm te blijven in de winter.

Het team heeft goede relaties ontwikkeld met andere organisaties en voorziet hen die dat tijdelijk nodig hebben van onderdak; zowel staf als bezoekende teams. Een hoogtepunt en bijzonder moment was de keuze van 25 Syrische tieners voor Jezus aan het einde van een lesweek, doordat er een mogelijkheid was om het evangelie te delen.

1.4.4. Cijfers van activiteiten in het buitenland



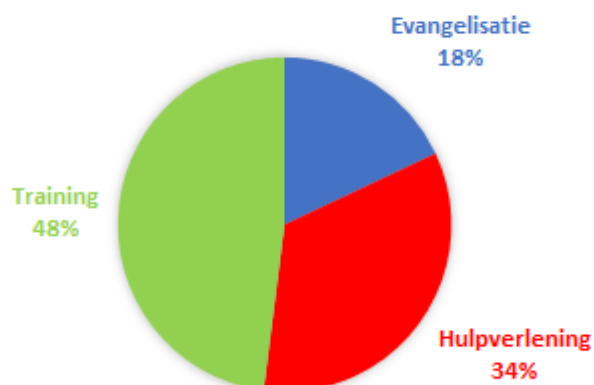


Projecten – bestedingen (in euro) per land/werelddeel:

Landen Azië	€ Besteed	Landen Afrika	€ Besteed	Landen Eurpoa	€ Besteed
Indonesië	142.762	Zuid-Afrika	261.156	Roemenië	53.418
India	68.742	Oeganda	37.463	Bulgarije	34.429
Filipijnen	52.368	Namibië	35.556	Noorwegen	29.505
Thailand	46.353	Lesotho	32.674	België	28.408
Mongolië	34.804	Malawi	23.307	Zweden	21.820
Israël	34.420	Madagaskar	22.488	Servië	17.253
China	33.784	Zambia	16.467	Ierland	16.282
Maleisië	24.097	Overige	18.021	Letland	15.049
Jordanië	21.094	totaal Afrika	447.132	Overige	46.306
Nepal	10.803			totaal Europa	262.470
Overige	11.366				
totaal Azië	480.593				
Landen Zuid Amerika	€ Besteed	Landen Noord Amerika	€ Besteed	Landen Oceanië	€ Besteed
Brazilië	115.277	Verenigde Staten	143.648	Nieuw-Zeeland	33.887
Argentinië	47.655	Canada	16.100	Overige	6.388
Chili	12.319	Overige	2.767	totaal Oceanië	40.275
Overige	4.120	totaal Noord Amerika	162.515		
totaal Zuid Amerika	179.371			totaal Wereld	1.572.356



PROJECTEN - BESTEDINGEN PER DOELSTELLING



Werelddeel per doelstelling	€ Besteed 2020	% Totaal	% Werelddeel per doelstelling
Evangelisatie	285.234	18%	
Afrika	45.847	3%	16%
Azië	147.900	9%	52%
Europa	58.354	4%	20%
Noord Amerika	16.631	1%	6%
Oceanië	5.898	0%	2%
Zuid Amerika	10.604	1%	4%
Hulpverlening	527.820	34%	
Afrika	265.434	17%	50%
Azië	127.252	8%	24%
Europa	54.990	3%	10%
Noord Amerika	9.558	1%	2%
Oceanië	4.910	0%	1%
Zuid Amerika	65.676	4%	12%
Training	759.302	48%	
Afrika	135.851	9%	18%
Azië	205.441	13%	27%
Europa	149.126	9%	20%
Noord Amerika	136.326	9%	18%
Oceanië	29.467	2%	4%
Zuid Amerika	103.091	7%	14%
Totaal	1.572.356	100%	

1.4.5. Samenvattende opmerkingen

Financiële samenvatting

Voor de beknopte financiële resultaten: zie paragraaf 1.7 Ratio's, financiële resultaten 2020 en begroting 2021 en paragraaf 2.2 Staat van baten en lasten.

In 2020 zijn geen bijzondere (des)investeringen gedaan, zoals de aankoop of verkoop van gebouwen. Wel zijn investeringen gedaan in renovatie van gebouwen in Amsterdam en vooral in de continuering van de nieuwbouw in Heerde.



Conclusie activiteiten 2020

2020 is een bijzonder jaar geweest dat veelal gekleurd werd door de Covid-19 pandemie. JmeO heeft in grote lijnen haar kernactiviteiten conform de plannen kunnen voortzetten en tot uitvoering kunnen brengen. Wel werden er aanpassingen gemaakt en waren de deelnemersaantallen, van met name de scholen, lager dan andere jaren.

Er wordt met veel dankbaarheid teruggekeken op alle ontwikkelingen. We zagen veel nieuwe initiatieven die online gelanceerd werden, zoals online worship, livestreams, Frontier Missions Extension Studies online (FMX), Prayer Lounge, etc.

De nieuwbouw op Heidebeek verloopt zeer voorspoedig door de kundigheid en inzet van bekwame mensen. We zagen een geweldige inzet, flexibiliteit en aanpassingsvermogen van al onze staff. Er waren veel vreugdevolle momenten, maar ook momenten van teleurstelling, verdriet, ziekte en verlies.

Onze missie heeft zeer kostbare partners die achter ons staan en ons financieel ondersteunen. Zonder hen zou deze missie niet mogelijk zijn. Het werken met vrijwilligers, jongeren, ouderen, alleenstaanden en gezinnen in veel verschillende teams maakt JmeO bijzonder en dynamisch. Daarom is gebruikelijk voor het werk en de teams dat bepaalde activiteiten stoppen en andere, nieuwe activiteiten opstarten. Dit is inherent aan de aard van de vrijwilligersorganisatie en de ruimte die er binnen JmeO is voor medewerkers om in samenspel met management en bestuur nieuwe initiatieven te ontwikkelen, binnen de brede doelstellingen van de stichting. We zijn God dankbaar voor het werk dat we op talloze locaties en in vele vormen hebben mogen verwezenlijken.

1.5 Staff

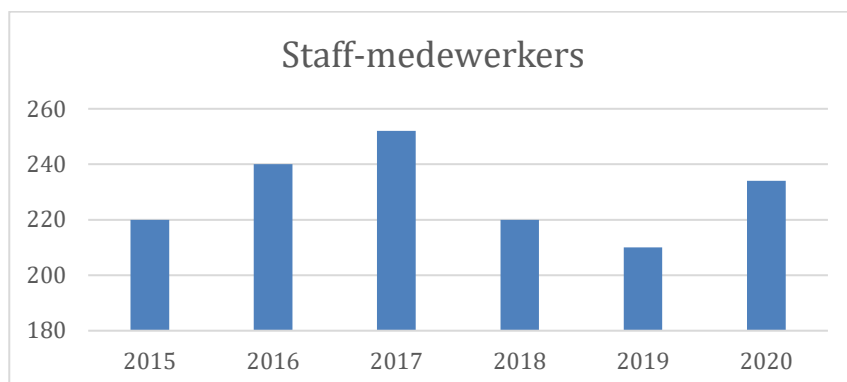
Een van de belangrijke fundamentele waarden van het staff-beleid van JmeO, waar het persoonlijke financiën betreft, is waarde nummer 16. *“Praktiseren van afhankelijkheid van God. JmeO is een vrijwilligersbeweging, geroepen om voor financiële voorziening in afhankelijkheid van God te leven. Voor individuen, elk JmeO team en elke JmeO leefgemeenschap komt deze voorziening hoofdzakelijk door Gods volk. Zoals God vrijgevig is geweest naar ons toe, zo verlangen wij vrijgevig te zijn, door onszelf, onze tijd en talenten aan God te geven zonder een vergoeding te verwachten”*

Dit betekent, dat staff-medewerkers zowel wereldwijd als in Nederland zich geroepen weten een bijdrage te leveren aan de realisatie van de doelstellingen van de organisatie zonder daarvoor in enigerlei vorm een tegenprestatie te verkrijgen noch te verwachten. Dit geldt ook voor bestuurders en leidinggevend. Het overgrote deel van de staff bestaat uit fulltime werkers. Staff-leden tekenen een overeenkomst tot het verrichten van vrijwilligerswerk. Hierin biedt de staff-werker zijn diensten aan zonder dat er enig loon verschuldigd is. Ook staat in de overeenkomst vermeld dat de staff-werker gehouden is om zelf in zijn middelen van bestaan te voorzien en dat hij/zij JmeO nooit zal aanspreken op betaling van enige vorm van loon aangezien JmeO voor de staff-werker geen werkgever is.

Het voorzien in de eigen middelen van bestaan is dus een eigen verantwoordelijkheid van de staff-werkers. De concrete invulling die de staff-werkers hieraan geven is mede afhankelijk van de persoonlijke situatie. Het grootste deel van de staff-werkers “leeft van giften”, zoals dat in de volksmond heet, en is in meer of mindere mate afhankelijk van een achterban van kerken, instellingen, familie en vrienden. Vanwege het internationale karakter van de staff komt die persoonlijke ondersteuning uit binnen- en buitenland. Een klein deel van de staff ontvangt inkomsten uit betaalde nevenactiviteiten, AOW of als zzp'er. De JmeO staff gelooft dat de opdracht om “de huidige generatie te bereiken met het evangelie van Jezus Christus”



niet alleen een opdracht van deze organisatie is maar van de kerk wereldwijd. Dat is een extra reden waarom de betrokkenheid van kerken, andere organisaties, familie en vrienden een belangrijk onderdeel is van het leven van vele staff-leden.



Eind 2020 waren 234 staff-leden bij JmeO Nederland betrokken. Zij komen uit 31 landen. Daarnaast zijn zo'n 100-150 vrijwilligers parttime betrokken bij diverse locaties en afdelingen. In 2020 is het aantal staff-leden met ruim 10% gestegen ten opzichte van 2019, toen er 210 staff-leden betrokken waren. Gezien de samenstelling van de teams, het feit dat JmeO met (veelal short-term) vrijwilligers werkt, dat het aanbod en de bemensing van scholen regelmatig wijzigt en gezien de projectmatige activiteiten kunnen deze aantallen fluctueren.

1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden

In deze paragraaf beschrijven wij met welke onderkende belangrijke(re) risico's en onzekerheden JmeO – mede als fondsenwervende organisatie – wordt of kan worden geconfronteerd. Per onderscheiden categorie wordt in de hiernavolgende bespreking ingegaan op de inschatting van de omvang van potentiële risico's en onzekerheden, op de mogelijke gevolgen voor vermogen en resultaat en op de genomen maatregelen ter beperking van die gevolgen. Voor beperking van diverse risico's hebben directie en bestuur een aantal protocollen ontwikkeld en geïmplementeerd. In zijn algemeenheid zouden we de risicobereidheid van de organisatie beperkt willen noemen, waarbij de risico's zelf redelijk in beeld zijn.

Strategie: Risico is beperkt. Omdat geen grote veranderingen in de (aard en omvang) van de activiteiten zijn gepland zullen ook de uitkomsten en/of opbrengsten niet drastisch veranderen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van deelnemers aan met name de scholen, welke een substantieel onderdeel vormen van de inkomsten voor de diverse huisvestingslocaties.

Door meer aandacht voor impactmeting groeit de bewustwording onder de staff voor deze kant van hun werk en worden activiteiten vaker geëvalueerd en zo nodig aangepast om meer effectief te zijn.

Nieuwe programma's voor evangelisatie, training en hulpverlening zijn meestal kleinschalig of worden als pilot getest alvorens op te schalen. De platte leiderschapsstructuur van JmeO heeft een sterk relationeel karakter waarmee eventuele uitdagingen of tegenvallers snel bij de directie bekend zijn en zij samen met de direct betrokkenen een oplossing kunnen realiseren.



Diverse protocollen helpen JmeO om naast de organisatiecultuur ook duidelijke richtlijnen te hebben ter voorkoming of ter bestrijding van misstanden. Te denken valt aan het Kindveiligheidsbeleid, het Fraudeprotocol, het Integriteitsbeleid, het AVG-beleid ter bescherming van privacy en het Vrijwilligerscontract. In het ongunstigste geval zal naast schade voor direct betrokkenen en directe schade voor JmeO ook reputatieschade ontstaan, in het geval een misstand plaatsvindt en vervolgens in het publieke domein bekend wordt. Bestuur en directie hebben een globale crisis(communicatie)procedure, die in 2019 verder uitgewerkt is. De twee nationaal leiders zijn in 2020, onder professionele begeleiding, gestart met het inventariseren van mogelijke vraagstukken en het formuleren van enkele hold statements. Dit wordt in 2021 verder uitgewerkt.

Operationele activiteiten: Hierbij zijn in het algemeen de risico's beperkt. Er is voortdurend aandacht voor de persoonlijke en teamveiligheid. Vanuit diverse locaties vinden systematisch en met grote regelmaat "outreaches" plaats. Teams gaan voor bepaalde periodes, van één tot twaalf weken op pad om samen te leren en uit te reiken naar diverse doelgroepen, met zeer uiteenlopende activiteiten, in allerlei landen. Calamiteiten tijdens reizen kunnen potentieel een aanzienlijke impact hebben zowel in persoonlijke, reputatie- als financiële zin. Deze risico's worden beperkt door een zorgvuldige keuze van doelgebieden, persoonlijke instructie, de beschikbaarheid van (nood)procedures en verzekeringen, waardoor dit risico toch als beperkt wordt ingeschat.

In het onverhoopte geval dat toch dingen misgaan of een calamiteit plaatsvindt voorziet een interne Crisis Management richtlijn in handvatten voor een zo goed mogelijke reactie op de ontstane situatie door de betrokkenen ter plaatse en door de uitzendende leidinggevendenden, onder verantwoordelijkheid van directie en bestuur. In ons internationale netwerk is bovendien deskundigheid beschikbaar ter ondersteuning bij dergelijke situaties. Bovendien zijn meerdere senior staff-leden getraind en ervaren in crisismanagement.

Op onze locaties in Nederland wordt ook aandacht besteed aan veiligheid. Bij grote evenementen is hier extra aandacht voor, ook in het licht van eventuele algemene dreiging in Europa. Zo wordt bij evenementen waarbij veel publiek wordt verwacht of welke in de openbare ruimte worden gehouden, specifieke veiligheidsinstructie aan betrokken medewerkers gegeven en worden personen aangesteld als veiligheidsverantwoordelijke.

Frauderisico: Dit schatten we voor JmeO als laag in, al is het nooit geheel uit te sluiten. Het JmeO Fraudeprotocol betreft het voorkomen en bestrijden van fraude. Niet alleen vanwege de waarborg naar gevers en donateurs, eveneens vanwege het belang van het bereiken van de doelstellingen van de stichting. In 2020 is het werken met contante transacties en contant geld op de locaties opnieuw verder teruggebracht, waarmee zowel de efficiëntie wordt verbeterd als de kans op fraude wordt verkleind. Met ingang van 2018 is aan de contactpersonen van alle buitenlandse projecten de vraag gesteld of zij iets te melden hebben m.b.t. mogelijke fraude of corruptie of risico's daarvoor binnen hun project. In de rapportages van 2020 is daaruit niets naar voren gekomen. Ook leveren de buitenlandse projecten in hun rapportage een overzicht aan hoe de ontvangen fondsen zijn besteed.

IT-risico: Dit risico is beperkt. JmeO is zich bewust van de potentiële kwetsbaarheid van computers, software en ICT-systemen, vooral welke aan het internet verbonden zijn. Met de in de organisatie beschikbare deskundigheid en middelen wordt continu gezocht naar protocollen en diverse beschermende (digitale) maatregelen om diefstal of vernietiging van (persoons)informatie te voorkomen. Benodigde hulp wordt hierbij zo nodig ingehuurd. Ook zijn er back-up protocollen om dataverlies te voorkomen. Een deel van de gebruikte softwareapplicaties staat in de Cloud – bijvoorbeeld de financiële administratie. Dit is ondergebracht bij een gerenommeerd specialistisch (IT) bedrijf, waarbij passende



cybersecurity-maatregelen genomen zijn. Bij eventuele storingen of uitvallen van internet of netspanning zal het werk niet in gevaar komen, mits dit geen weken duurt.

Risico op pandemie: het risico is hoog. Net als alle andere organisaties is JmeO zich meer bewust geworden van zowel de operationele als financiële risico's die een wereldwijde pandemie kan veroorzaken. Door de wereldwijde uitbraak van het coronavirus in 2020 is dit risico hoog geworden, want de kans van een pandemie is relatief klein maar de impact kan, zoals blijkt, enorm zijn. Dit kan tijdelijk of zelfs permanent een vermindering van activiteiten inhouden zoals we die traditioneel hebben gedaan. Het heeft potentiële impact op de gezondheid van staff, studenten of deelnemers, de 'communities' waarin we leven, de mogelijkheid om te reizen of onze doelstellingen op een andere manier uit te voeren. De pandemie heeft zeker invloed gehad op de activiteiten van JmeO Nederland en op de daarmee samenhangende inkomstenstromen. Toch zijn deze risico's beheersbaar gebleken en hebben de beperkingen niet geleid tot een verlies in het boekjaar 2020. Ondanks de beperkende maatregelen is er creatief omgegaan met de digitale mogelijkheden.

Financiële risico's: Risico is beperkt tot matig. Door de spreiding van inkomstenbronnen is JmeO slechts beperkt kwetsbaar. De mate van stabiliteit van de JmeO activiteiten en de warme en dikwijls persoonlijke band met de achterban dragen ook bij aan relatief kleine fluctuaties in inkomsten. Investerings- en daaraan gekoppelde specifieke fondsenwerving worden goed en proactief gemonitord.

Achterstallig en onvoldoende onderhoud kunnen op lange termijn schade veroorzaken aan de gebouwen en andere bezittingen van JmeO en daarmee mogelijk ook aan personen. De basisleiders en de onderhoudsteams zijn zich goed bewust van de uitdagingen op dit terrein. Door de beperkte menskracht bij met name JmeO Amsterdam ligt daar het grootste, maar nog altijd beheersbare risico. Globale meerjaren-onderhoudsplannen van de deels monumentale panden zijn door deskundigen gemaakt en worden periodiek geëvalueerd met het oog op de korte-termijnplannen en projecten, waarbij het voorkomen van calamiteiten hoge prioriteit heeft naast het voorkomen van (meer) achterstallig onderhoud. In 2020 hebben bij JmeO Amsterdam diverse renovaties plaatsgevonden.

Diverse (financiële) risico's zijn afgedekt door (schade)verzekeringen. Hieronder vallen de brand- en schadeverzekeringen van gebouwen, WA-verzekeringen voor alle activiteiten, rechtsbijstandverzekering, reisverzekeringen. De bij JmeO werkzame staff wordt voorgelicht over de persoonlijke verzekeringen die deels verplicht zijn (door de overheid) en deels aangeraden en geadviseerd worden (door de organisatie).

JmeO heeft ervoor gekozen om het aantal bankrelaties en -rekeningen te beperken, en in hoofdzaak met erkende grootbanken te werken die gedekt zijn onder het Nederlandse depositogarantiestelsel. Dit kan in voorkomende gevallen betekenen dat JmeO meer dan de dekkinglimiet van € 100.000 bij een bank heeft ondergebracht. JmeO denkt dat, door alleen met erkende banken te werken, het risico om geld te verliezen door het faillissement van een bank (of van de bankensector) minimaal is. Het beleggingsrisico wordt beperkt door tijdelijke liquiditeitsruimte niet te beleggen in aandelen, obligaties of financiële instrumenten.

Financiële verslaggeving: Risico is beperkt. JmeO zal conform de eisen voldoen aan wat wordt verwacht van fondsenwervende organisaties, zoals vastgelegd in de enigszins aangepaste Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving, de richtlijn voor Fondsenwervende Organisaties. Mede ter beperking van het risico van een onjuiste verslaggeving heeft het bestuur vrijwillig gekozen om de boeken te laten controleren door een onafhankelijke accountant en om de erkenning als Goed Doel (CBF) te behouden. Intern zijn er diverse rapportagemomenten aan de diverse budgetverantwoordelijken. Het bestuur



ontvangt elk kwartaal financiële rapportages met toelichting op de geconstateerde (grote) verschillen ten opzichte van de begroting.

Juridische kwestie: De rechtszaak die speelde rondom de interpretatie en uitvoering van een erfenis is in 2020 afgesloten. De constructieve gesprekken, die hebben plaatsgevonden in 2019 en 2020, hebben geleid tot overeenstemming tussen de partijen. In 2020 is het onroerend goed, dat deel uitmaakte van de erfenis, verkocht. Uit de opbrengst hiervan zijn de eerder voorgesloten bedragen aan de boedel terugbetaald. De overige gemaakte kosten zullen in mindering komen op de uiteindelijke opbrengst uit de nalatenschap. Zie paragraaf 2.6 onder kopje Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen.

Wet- en regelgeving: In een politiek en maatschappelijk klimaat waarbij het gaandeweg steeds lastiger wordt voor mensen van buiten de EU / Europese Economische Ruimte om een verblijfsvergunning te ontvangen, blijft JmeO goed geïnformeerd over de eventuele veranderingen in wet- en regelgeving en zich inzetten voor toelating van staff en studenten. Op korte termijn worden geen veranderingen verwacht.

Continuïteit management: Wisselingen in leidinggevende functies zijn soms een uitdaging voor een adequate herbezetting en de continuïteit van de activiteiten. Dit komt doordat JmeO groot belang hecht aan het voortbrengen van nieuwe leiders uit eigen kring. Daardoor worden vacatures niet of slechts zeer gericht en zeer beperkt extern uitgezet. In 2020 hebben er geen wisselingen in leidinggevende functies plaatsgevonden.

1.7 Ratio's, financiële resultaten 2020 en begroting 2021

Financiële ratio's van de activiteiten

Door middel van de onderstaande ratio's wordt een indruk gegeven van de financiële kant van de activiteiten van JmeO in 2020. Meer details zijn verderop in de jaarrekening te vinden.

Fondswervingsratio

De bestedingen aan fondsenwerving zijn zeer beperkt en hangen in sterke mate samen met de directe kosten die de afdeling Communicatie maakt ten behoeve van nieuwsbrieven en websites. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat het fondswervingsratio onder de 5% blijft (en dus ver onder de maximale CBF-norm van 25%). In 2020 bedroegen de kosten voor fondswerving, uitgedrukt in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving, 0,5%, en zijn daarmee verhoudingsgewijs nagenoeg gelijk gebleven aan 2019 (0,4%).

Zie voor een verdere toelichting paragraaf 2.7, onderdeel 10.2.

Ratio beheer- en administratiekosten

De kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Deze ratio was 3,3% in 2020 en 3,9% in 2019. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat deze ratio onder de 7,5% blijft.

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.3.

Bestedingsratio

De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.1.



- De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de baten bedroeg 91% in 2020, dit is een kleine stijging ten opzichte van 2019 (89%).
- De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedroeg in 2020 96%, gelijk aan dat van 2019 (96%).

Het bestuur vindt het wenselijk dat deze bestedingsratio's minimaal 90% bedragen.



Resultaat 2020 en begroting 2021

Hieronder is de begroting over 2021 respectievelijk 2020 opgenomen met daarbij een kolom voor de realisatie in 2020. De begroting vormt een belangrijk stuurinstrument voor zowel het initiëren van fondswervende activiteiten als het toewijzen van middelen aan activiteiten.

	Begroot 2021	Werkelijk 2020	Begroot 2020
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	1.971.185	1.911.255	1.880.019
Baten van bedrijven	0	6.821	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	0	0	0
	0	48.480	0
Som van de geworven baten	1.971.185	1.966.556	1.880.019
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	1.589.002	1.115.040	1.661.411
Overige baten	1.100	880	400
Som der baten	3.561.287	3.082.476	3.541.830
 Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Evangelisatie	531.554	455.673	603.730
Training	2.030.453	1.756.657	2.020.487
Hulpverlening	685.282	587.456	596.089
	3.247.289	2.799.786	3.220.306
Werving baten			
Kosten fondsenwerving	10.957	9.393	8.306
Kosten beheer en administratie	110.917	95.083	130.292
Som der lasten	3.369.163	2.904.262	3.358.904
 Saldo voor financiële baten en lasten	192.124	178.214	182.926
 Saldo financiële baten en lasten	-23.130	-18.047	-23.050
Saldo van baten en lasten	168.994	160.167	159.876



Dit saldo is als volgt verwerkt:

continuïteitsreserve	-17.213	0	38.469
reserve financiering activa	702.146	462.760	527.902
overige bestemmingsreserves	28.572	-423.386	31.960
bestemmingsfondsen	<u>-544.511</u>	<u>120.793</u>	<u>-438.455</u>
	<u>168.994</u>	<u>160.167</u>	<u>159.876</u>

Toelichting werkelijk/begroot 2020

Het saldo van de baten en lasten over 2020 is gelijk aan de begroting. De belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn hieronder naar categorie gespecificeerd en kort toegelicht.

	€
BATEN	
Giften voor buitenlandse projecten	37.000
<i>Naar zijn aard zijn de giften voor buitenlandse projecten moeilijk te begroten. Deze baten worden ook direct weer ingezet.</i>	
Donaties en giften algemeen en projecten	6.000
<i>Hoger vooral door giften aan renovatie- en bouwprojecten in Amsterdam, Heidebeek en RescueNet.</i>	
Scholen, cursussen en veldreizen	-550.000
<i>Daling staat in verband met de door Coronamaatregelen afgezegde cursussen/seminars.</i>	
Verhuur panden	7.000
<i>Hogere verhuur aan derden in Amsterdam. In lijn met realisatie over boekjaar 2019.</i>	
Nalatenschappen	24.000
<i>Positieve uitkomst, maar naar zijn aard moeilijk te voorzien.</i>	
Overige eigen opbrengsten en overige inkomsten	16.000
<i>Met name overige baten fondswerving.</i>	
LASTEN (lastenverdeling naar aard 10.5)	
Directe doelbestedingen projecten	-4.000
<i>Hogere uitgaven als gevolg van de hogere giften voor buitenlandse projecten.</i>	
Subsidies en bijdragen	-33.000
<i>Met name door een gift van YWAM Ede aan Stichting India Adoptieplan.</i>	
Andere directe doelbestedingen (scholen, cursussen en veldreizen)	336.000
<i>Staat in verband met de door Coronamaatregelen afgezegde cursussen/seminars en minder deelnemers dan begroot.</i>	
Staff- en reiskosten	135.000
<i>Lagere uitgaven aan maaltijden en catering als gevolg van de Coronacrisis en minder reiskosten vanwege het reisverbod tijdens de pandemie.</i>	



Huisvestingskosten	9.000
<i>Fors lagere energiekosten en huurkosten. Hogere onderhoudskosten.</i>	
Overige lasten	12.000
<i>Met name lagere publiciteit- en communicatiekosten.</i>	
Financiële baten en lasten	5.000
<i>Met name door lagere rente- en bankkosten.</i>	
	0

De mutaties in de reserve financiering activa en bestemmingsfondsen/-reserves waren per saldo € 160.000 positief (dus aan deze reserves/fondsen toegevoegd), zodat van het positieve jaarresultaat over 2020 van € 160.000 en de mutaties in de bestemmingsfondsen/-reserves per saldo uiteindelijk de continuïteitsreserve niet is gewijzigd.

De begroting over 2021 laat een daling van de continuïteitsreserve zien van € 17.000. De begroting 2021 is gebaseerd op het door het bestuur goedgekeurde budget op basis van de aan het begrotingsjaar toe te rekenen kasstromen voor de baten en lasten, met daaraan toegevoegd een bedrag aan afschrijvingskosten berekend op basis van 2020. Deels zijn de begrote uitgaven, vooral bij een aantal renovaties in Amsterdam, gekoppeld aan de realisatie van extra giften. Een groot deel van de begrote uitgaven in nieuwbouw/renovatie en onderhoud zal worden gefinancierd uit bestemmingsreserves en/of bestemmingsfondsen. Bestuur en directie zijn voornemens om de realisatie van de begroting over 2021 nauwlettend te monitoren.

Heerde, 22 juni 2021

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht:

G.E. Oosterom, voorzitter
 C.H. Voogd, secretaris
 J.S. Spijk, penningmeester
 D.F. Lambert
 J.H. Maneschijn
 A.D. Nordli
 E. Nyandoro
 J.K. Orred
 M.A.H. Tollenaar



2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2020

Activa

	<u>31/12/2020</u>	<u>31/12/2019</u>
	€	€
Materiële vaste activa (1)	2.106.009	1.715.026
Financiële vaste activa (2)	223.652	203.807
Totaal vaste activa	<u>2.329.661</u>	<u>1.918.833</u>
Vorraden (3)	2.000	2.000
Vorderingen (4)	146.732	187.428
Liquide middelen (5)	<u>1.400.046</u>	<u>1.658.883</u>
Totaal	<u><u>3.878.439</u></u>	<u><u>3.767.144</u></u>

**Passiva**

	<u>31/12/2020</u>	<u>31/12/2019</u>
	€	€
Reserves en Fondsen (6)		
- Reserves (6.1)		
continuïteitsreserve (6.1.1)	289.000	289.000
reserve financiering activa (6.1.2)	1.853.031	1.390.271
overige bestemmingsreserves (6.1.3)	500.808	924.194
	<u>2.642.839</u>	<u>2.603.465</u>
- Fondsen (6.2)		
bestemmingsfondsen (6.2.1)	<u>388.382</u>	<u>267.589</u>
Totaal Reserves en Fondsen	3.031.221	2.871.054
Langlopende schulden (7)	472.699	533.964
Kortlopende schulden (8)	<u>374.519</u>	<u>362.126</u>
Totaal	<u><u>3.878.439</u></u>	<u><u>3.767.144</u></u>



2.2 Staat van Baten en Lasten 2020

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
Baten (9)			
Baten van particulieren	1.911.255	1.880.019	1.927.733
Baten van bedrijven	6.821	0	15.110
Baten van andere organisaties zonder winststreven	48.480	0	62.711
Som van de geworven baten (9.1)	1.966.556	1.880.019	2.005.554
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (9.2)	1.115.040	1.661.411	1.457.112
Overige baten (9.3)	880	400	1.920
Som der baten	3.082.476	3.541.830	3.464.586
Lasten (10)			
Besteed aan doelstellingen (10.1)			
Evangelisatie	455.673	603.730	574.314
Training	1.756.657	2.020.487	1.931.023
Hulpverlening	587.456	596.089	572.221
	<u>2.799.786</u>	<u>3.220.306</u>	<u>3.077.558</u>
Wervingskosten (10.2)	9.393	8.306	7.995
Kosten beheer en administratie (10.3)	95.083	130.292	125.412
Som der lasten	2.904.262	3.358.904	3.210.965
Saldo voor financiële baten en lasten	178.214	182.926	253.621
Saldo financiële baten en lasten (11)	-18.047	-23.050	-19.588
Saldo van baten en lasten	160.167	159.876	234.033
<i>Dit saldo is als volgt verwerkt:</i>			
continuïteitsreserve	0	38.469	0
reserve financiering activa	462.760	527.902	95.217
overige bestemmingsreserves	-423.386	31.960	121.986
bestemmingsfondsen	120.793	-438.455	16.830
	<u>160.167</u>	<u>159.876</u>	<u>234.033</u>



2.3 Verdeling totale lasten over 2020 naar bestemming

In het onderstaande overzicht worden de totale lasten inzichtelijk gemaakt door ze te verdelen naar de verschillende doelstellingen, fondsenwerving en beheer & administratie.

	DOELSTELLING			fondsen- werving	beheer & administratie	Totaal Werkelijk 2020	Begroot 2020	Totaal Werkelijk 2019
	evangelisatie	training	hulp- verlening					
	€	€	€	€	€	€	€	€
Projecten	285.234	759.302	527.820	0	0	1.572.356	1.568.000	1.563.756
Subsidies en bijdragen	10.820	54.600	20.799	0	-5.650	80.569	48.111	71.589
Andere directe doelbestedingen	3.967	119.688	15.154	30	2.803	141.642	477.859	410.402
Publiciteit en communicatie	1.708	17.427	263	6.632	152	26.182	37.516	24.279
Staff- en reiskosten	2.590	153.788	594	104	8.374	165.450	300.209	245.881
Huisvestingskosten	99.362	490.315	13.949	61	3.749	607.436	616.119	588.272
Kantoor en alg. kosten	12.743	40.209	1.283	2.355	84.169	140.759	138.570	134.266
Afschrijvingen	39.249	121.328	7.594	211	1.486	169.868	172.520	172.520
	<u>455.673</u>	<u>1.756.657</u>	<u>587.456</u>	<u>9.393</u>	<u>95.083</u>	<u>2.904.262</u>	<u>3.358.904</u>	<u>3.210.965</u>

Voor een verdere toelichting op deze lastenverdeling wordt verwezen naar paragraaf 2.5 Toelichting algemeen onder Grondslagen van resultaatbepaling onder Lasten en paragraaf 2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2020.



2.4 Kasstroomoverzicht 2020

Het onderstaande kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2020		2019	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten		160.167		234.033
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		169.868		172.520
Verandering in werkkapitaal:				
Vorraden	0		0	
Vorderingen	40.696		74.949	
Kortlopende schulden	12.393		56.061	
		<u>53.089</u>		<u>131.010</u>
		383.124		537.563
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	-560.851		-239.031	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	<u>0</u>		<u>0</u>	
		-560.851		-239.031
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-61.265		-58.265	
Opname langlopende schulden	0		20.000	
Afname financiële vaste activa	<u>-19.845</u>		<u>226</u>	
		<u>-81.110</u>		<u>-38.039</u>
		<u>-258.837</u>		<u>260.493</u>
Stand liquide middelen per 1 januari		1.658.883		1.398.390
Toename geldmiddelen		<u>-258.837</u>		<u>260.493</u>
Stand liquide middelen per 31 december		<u>1.400.046</u>		<u>1.658.883</u>



2.5 Toelichting algemeen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen, die is uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij een andere specifieke waarderingsgrondslag is vermeld. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Prijsgrondslagen voor vreemde valuta

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend tegen de valutakoers per balansdatum. In de staat van baten en lasten zijn de posten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

Hierbij optredende koersverschillen worden afzonderlijk ten gunste respectievelijk ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Over grond wordt niet afgeschreven. De bodemwaarde voor afschrijving van de bedrijfsgebouwen is gesteld op 25% van de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

De kosten van groot onderhoud worden als afzonderlijk samenstellend deel van het desbetreffende actief geactiveerd. Deze activering wordt, conform de componentenmethode, afgeschreven voor de periode tot aan het moment dat het groot onderhoud opnieuw wordt uitgevoerd.



Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met waardevermindering wegens mogelijke oninbaarheid. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen dan wel lagere opbrengstwaarde. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met mogelijke oninbaarheid. De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere giften.

Schulden

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De ontvangsten en uitgaven in de staat van baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.



Baten

Onder de baten uit eigen fondsenwerving worden opgenomen de donaties en giften algemeen, donaties met een bestemming voor binnen- en buitenlandse projecten (zie Vergelijking met voorgaand boekjaar), nalatenschappen en overige baten. Zie voor een verdere uiteenzetting de toelichting in paragraaf 2.7. De overige baten worden voornamelijk gevormd door de baten uit doelstelling.

De directe uitgaven met betrekking tot de baten als tegenprestatie zijn niet in mindering gebracht op de baten als tegenprestatie vanwege het inzichtsvreemde. De directe uitgaven zijn niet voor alle componenten rechtstreeks toe te rekenen aan de baten als tegenprestatie.

Lasten

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen met name de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten. De maximale norm van het CBF voor deze kosten is 25%.

Kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievevoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Het percentage "kosten beheer en administratie" bedraagt 3,3% en heeft in de afgelopen jaren rond de 5% gelegen, waarvoor het CBF geen maximale norm heeft gesteld.

Met inachtneming van de richtlijnen van Goede Doelen Nederland zijn bij de verdeling van de kosten naar bestemming de volgende sleutels gebruikt: Alle kosten met betrekking tot bestuur, directie, financiën en landelijke overhead worden in beginsel geheel toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie". Waar (kleine) bedragen met betrekking tot voornamelijk medewerkers- en PR-kosten niet voor 100% kunnen worden toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie" worden deze naar rato van de overige doelstellingskosten herverdeeld. In 2020 betreft dit 1,38% (2019: 0,65%) van de totale kosten.

De huisvestings- en facilitaire kosten worden per gebouw toegerekend aan de doelstelling waarvoor het gebouw voornamelijk wordt gebruikt.

De afschrijvingen op de vaste activa worden berekend op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Op grond wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.



2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2020

Debetzijde van de balans

(1) Materiële vaste activa

Hieronder bevindt zich een overzicht van de materiële vaste activa uitgesplitst naar de verschillende categorieën.

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Inventaris	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€	€
<u>1 januari 2020</u>				
Verkrijgingsprijs	6.831.804	205.729	31.500	7.069.033
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	<u>-5.200.926</u>	<u>-131.425</u>	<u>-21.656</u>	<u>-5.354.007</u>
Boekwaarde	1.630.878	74.304	9.844	1.715.026
<u>Mutaties 2020</u>				
Investerings	502.953	57.898	0	560.851
Desinvesteringen	-71.852	-40.057	0	-111.909
Afschrijvingen desinvesteringen	71.852	40.057	0	111.909
Afschrijvingen	<u>-124.853</u>	<u>-39.439</u>	<u>-5.576</u>	<u>-169.868</u>
	378.100	18.459	-5.576	390.983
<u>31 december 2020</u>				
Verkrijgingsprijs	7.262.905	223.570	31.500	7.517.975
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	<u>-5.253.927</u>	<u>-130.807</u>	<u>-27.232</u>	<u>-5.411.966</u>
Boekwaarde	<u>2.008.978</u>	<u>92.763</u>	<u>4.268</u>	<u>2.106.009</u>

Bij afschrijvingen zijn de volgende percentages gehanteerd:

- bedrijfsgebouwen 2-5
- verbouwingen aan gebouwen 10
- inventaris 20-33
- andere vaste bedrijfsmiddelen 20-33

De desinvesteringen hebben betrekking op activa die (nagenoeg) volledig zijn afgeschreven. In de cumulatieve verkrijgingsprijzen van de panden zijn ultimo 2020 de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijzen en de nog niet geheel afgeschreven verbouwingen en renovaties opgenomen.



Voor de hypothecaire beslagen op de bedrijfsgebouwen en terreinen verwijzen wij naar de toelichtingen op de langlopende schulden.

In verband met de algemene waardeinstijging van onroerende zaken in Nederland mag er rekening mee worden gehouden dat de actuele marktwaarde substantieel boven de gepresenteerde boekwaarde zal liggen.

Een ruwe indicatie hiervan kan de WOZ-waarde zijn. Per de waardepeildatum van 1 januari 2019 bedroegen de WOZ-waarden van de gebouwen en terreinen € 14.184.000 (per 1 januari 2018: € 13.006.000).

(2) Financiële vaste activa

	aflossing per jaar	saldo 01/01/2020	opname in 2020	aflossing in 2020	saldo 31/12/2020
	€	€	€	€	€
YWAM zuster-organisatie	10.992	149.588	0	-10.992	138.596
stichting City Christian Bookstore	2.123	10.615	0	-2.123	8.492
Dwaze Zaken	6.829	0	33.007	0	33.007
Overige vorderingen	n.v.t.	43.604	0	-47	43.557
	<u>19.944</u>	<u>203.807</u>	<u>33.007</u>	<u>-13.162</u>	<u>223.652</u>

De lening aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie is verstrekt in verband met de aankoop van een pand (looptijd 25 jaar). Ter zekerheidstelling van deze lening is er hypotheek op dit pand gevestigd ter hoogte van € 275.000.

De lening aan stichting City Christian Bookstore (looptijd 5 jaar) is verstrekt in verband met het opzetten van de winkel Look Up in Amsterdam, waarmee JmeO samenwerkt.

Aan Eetcafé Dwaze Zaken is een huurachterstand omgezet in een lening u/g. De rente bedraagt 2%. Aflossing vindt plaats in 58 maandelijkse termijnen, voor het eerst per 1 januari 2021. De looptijd van de lening is 5 jaar, tot 1 november 2025.

Onder de overige vorderingen zijn voorgeschoten kosten begrepen in verband met een nog niet afgewikkelde nalatenschap. Zie de toelichting onder Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen.

(3) Voorraden

De voorraad bestaat voornamelijk uit keukengerei.



(4) Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	Werkelijk 31/12/2020	Werkelijk 31/12/2019
	€	€
debiteuren	26.269	33.572
vorderingen op staff-medewerkers	49.391	39.686
voorziening debiteuren & staff-medewerkers	-21.600	-8.400
	54.060	64.858
kasvoorschotten	1.000	2.250
vooruitbetaalde subsidies en bijdragen	15.000	20.000
vooruitbetaalde kosten	63	469
overige vorderingen en overlopende posten	76.609	99.851
Totaal per 31 december	<u>146.732</u>	<u>187.428</u>

De voorziening vorderingen debiteuren & staff is bepaald op basis van een beoordeling van de vorderingen. De overige vorderingen en overlopende posten bestaan grotendeels uit te verwachten opbrengsten uit nog terug te ontvangen energiekosten/-belasting.

(5) Liquide middelen

De samenstelling van de liquide middelen is als volgt:

	Werkelijk 31/12/2020	Werkelijk 31/12/2019
	€	€
bankbetaalrekeningen	1.186.852	1.391.195
spaarrekeningen	207.156	257.440
kassen	6.038	10.248
Totaal per 31 december	<u>1.400.046</u>	<u>1.658.883</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.



Creditzijde van de balans

(6) Reserves en fondsen

(6.1) Reserves

De reserves betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door het bestuur voor een specifiek doel bestemd is.

(6.1.1) Continuïteitsreserve

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat JmeO ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

De belangrijkste overwegingen bij de risico-inschatting zijn de volgende:

- er zijn geen salarisverplichtingen aan staff/volunteers uit hoofde van dienstbetrekking (zij voorzien zelf in levensonderhoud via een achterban);
- mede daardoor zijn er goede mogelijkheden om tot een snelle aanpassing van de organisatie te komen, waarbij de kans op een volledige beëindiging van de activiteiten als zéér gering wordt ingeschat;
- de huisvestingskosten zijn een belangrijk onderdeel van de jaarlasten van de werkorganisatie met aanpasbare elementen; indien nodig kan worden besloten tot verhuur, belening of verkoop van één of meer van de gebouwen;
- er is geen behoefte om meer vrij vermogen dan redelijkerwijs nodig te beklemmen en daarmee te onthouden aan besteding voor de doelstelling.

De omvang van de reserve is gekoppeld aan de jaarlasten van de werkorganisatie waarbij aansluiting is gezocht met de definitie zoals opgenomen in de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De doelstelling voor de reserve is gebaseerd op een inschatting van de hiervóór genoemde risico's en gesteld op 25% van de jaarlasten van de werkorganisatie, doch exclusief de afschrijvingen.

Gebaseerd op de berekening over de afgelopen 3 jaren ligt de doelstelling rond € 250.000. Deze doelstelling is reeds bereikt.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2020	289.000
Mutatie 2020	0
Stand per 31 december 2020	<u><u>289.000</u></u>



(6.1.2) Reserve financiering activa

In deze bestemmingsreserve is het deel van de reserves opgenomen dat niet zonder meer kan worden besteed omdat daarmee activa zijn gefinancierd. Deze reserve is afgezonderd van de overige bestemmingsreserves (onder 6.1.3) om zodoende beter inzicht te geven in de balansverhoudingen. Het weerspiegelt de vaste activa minus de schulden op lange termijn inclusief het kortlopende deel van de lange schulden dat onder Kortlopende schulden is opgenomen.

Onder de schulden op lange termijn is als overlopend passief de in 2017 voor 15 jaar ineens ontvangen huursom voor een antennemastlocatie in Amsterdam begrepen. Het resterende balansbedrag wordt meegeteld in de berekening van de reserve financiering activa. In de jaren 2017-2020 is er echter een correctie toegepast voor voorgenomen investeringen in vaste activa, die met de ontvangen gelden gefinancierd zullen worden.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2020	1.390.271
Mutatie 2020	<u>462.760</u>
Stand per 31 december 2020	<u><u>1.853.031</u></u>

(6.1.3) Overige bestemmingsreserves

De overige bestemmingsreserves zijn reserves die zijn afgezonderd voor een speciaal doel. Het bestuur heeft deze beperking zelf aangebracht en kan ze ook zelf opheffen. Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven toch doorgang kunnen vinden.

De reserves laten het volgende verloop zien:

	<u>01/01/2020</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31/12/2020</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw/renovatie en onderhoud	391.884	0	287.717	104.167
toekomstige projecten en				
overige reserves	<u>532.310</u>	<u>0</u>	<u>135.669</u>	<u>396.641</u>
	<u><u>924.194</u></u>	<u><u>0</u></u>	<u><u>423.386</u></u>	<u><u>500.808</u></u>



Nieuwbouw/renovatie en onderhoud

Reeds bestemde maar nog niet uitgegeven gelden voor nieuwbouw/renovatie en onderhoud. Ultimo 2020 betreft het saldo van deze bestemmingsreserve de reserveringen voor nieuwbouw/renovatie in Heerde totaal € 18.833 negatief (eind 2019: € 268.884) en voor Amsterdam € 123.000 (eind 2019: € 123.000).

Toekomstige projecten en overige reserves

De overige bestemmingsreserves bestaan uit een Tienden-reserve (€ 34.908) en een bestemmingsreserve voor toekomstige plannen (totaal € 361.733), met name gerelateerd aan de gebouwen in Amsterdam.

(6.2) Fondsen

De fondsen betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door derden voor een specifiek doel bestemd is.

(6.2.1) Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn van de reserves afgezonderd aangezien er door derden een gewenste bestemming aan de besteding is meegegeven. Het beleid aangaande deze bestemmingsfondsen wijkt niet af van dat van de overige bestemmingsreserves.

De fondsen laten het volgende verloop zien:

	<u>01/01/2020</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31/12/2020</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw	0	74.286	0	74.286
faciliteiten	20.496	0	0	20.496
bedieningen en projecten	<u>247.093</u>	<u>47.115</u>	<u>608</u>	<u>293.600</u>
	<u>267.589</u>	<u>121.401</u>	<u>608</u>	<u>388.382</u>

Nieuwbouw

Reeds bestemde maar nog niet uitgegeven gelden voor de nieuwbouw in Heerde.

Het fonds voor faciliteiten bestaat ultimo 2020 uit de volgende onderdelen:

- € 6.206 startkapitaal voor Europese JmeO projecten
- € 6.788 ter dekking van kosten in noodsituaties zoals repatriëring van personen
- € 7.502 productie en verspreiding van publicaties

Het fonds bedieningen en projecten omvat de ontvangen baten uit eigen fondswerving die op balansdatum bestemd maar nog niet besteed zijn voor binnen- en buitenlandse bedieningen en projecten.

(7) Langlopende schulden

	aflossing per jaar	saldo 01/01/2020	opname in 2020	aflossing in 2020	saldo 31/12/2020
	€	€	€	€	€
hypothecaire					
leningen van banken	46.932	458.562	0	46.932	411.630
overige leningen	5.000	20.000	0	5.000	15.000
overlopende passiva	<u>9.333</u>	<u>116.667</u>	<u>0</u>	<u>9.333</u>	<u>107.334</u>
	<u>61.265</u>	595.229	0	<u>61.265</u>	533.964
Af: kortlopend deel		<u>-61.265</u>			<u>-61.265</u>
Langlopend deel		<u>533.964</u>			<u>472.699</u>

Het gemiddelde op de hypothecaire leningen van banken betaalde rentepercentage bedroeg 2,48% (2019: gemiddeld 2,86%). Op de overige leningen was geen rente verschuldigd.

In 2019 zijn twee voorwaardelijke schenkingen ontvangen welke zijn opgenomen onder de overige leningen. Aflossing vindt plaats in 4 jaarlijkse termijnen waarbij telkenjare de aflossing wordt omgezet in een schenking.

De overlopende passiva betreft een van KPN vooruitontvangen bedrag voor het huren van een zendmastlocatie in Amsterdam voor een periode van 15 jaar ingaande medio 2017.

De totale verplichte aflossingen op de leningen voor het boekjaar 2020 en de vrijval van het jaarlijkse huurbedrag uit de overlopende passiva bedragen € 61.265. Van de totale schulden op lange termijn van € 533.964 heeft € 237.639 een looptijd van 5 jaar of langer.

Als zekerheid voor de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de bancaire leningen is door de Rabobank (die de hypothecaire leningen verstrekt) hypotheek gevestigd op nagenoeg alle bedrijfspanden van de stichting tot een totaalbedrag van € 1.574.617. Daarnaast zijn de debiteuren van de vestiging Amsterdam verpand.



(8) Kortlopende schulden

	Werkelijk 31/12/2020	Werkelijk 31/12/2019
	€	€
aflossingsverplichtingen langlopende schulden	61.265	61.265
voortuitontvangen cursusgelden	66.630	84.861
stichting Acorn	20.182	27.598
crediteuren	104.169	43.473
overige schulden en overlopende passiva	<u>122.273</u>	<u>144.929</u>
Totaal per 31 december	<u>374.519</u>	<u>362.126</u>

De schulden aan stichting Acorn zijn oorspronkelijk in de boeken gekomen tegenover geldverstrekkingen ter versterking van de liquiditeitspositie van JmeO Amsterdam, waarmee de stichting historische banden heeft. Naar verwachting zal het bedrag in 2021 worden afgewikkeld. Er is geen rente verschuldigd over het openstaande bedrag.

De overige schulden en overlopende passiva bestaan grotendeels uit voortuitontvangen scholingsbijdragen.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Rechten

De niet uit de balans blijvende rechten per balansdatum betreffen voornamelijk verhuur van gebouwen, namelijk rond € 14.500 per maand voor onbepaalde tijd voor panden in Amsterdam, respectievelijk € 1.000 per jaar voor onbepaalde tijd voor landerijen in Heerde.

Daarnaast is er hypothecaire zekerheid verkregen voor een bedrag van € 275.000 ten aanzien van de aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie verstrekte lening.

De stichting is in een nalatenschap uit 2002 aangemerkt als (mede)erfgenaar voor twee/vierde deel. Deze nalatenschap bestaat uit een woonpand en aandelen in een pensioenfonds en is geheel belast met vruchtgebruik. Voorts is in de akte van boedelbeschrijving een interingsbevoegdheid voor de vruchtgebruiker vastgelegd. In de aangifte successierecht in 2002 werd aan de verkrijging van de helft van het bloot eigendom een waarde toegekend van € 161.624, zijnde 40% van de volle waarde van € 404.060. In 2018 zijn er twee nieuwe bewindvoerders benoemd voor het beheer van de nalatenschap. In 2020 is het oorspronkelijke onroerend goed verkocht. De onzekerheden rond de interingsbevoegdheid zijn echter niet gewijzigd en hierover is ook in 2020 regelmatig contact geweest met de bewindvoerders. Mede gezien bovenstaande bestaat per balansdatum aanzienlijke onzekerheid over de waarde van de nalatenschap. Om voornoemde redenen is de nalatenschap in de balans per 31 december 2020 op nihil gewaardeerd.



Onder de financiële vaste activa is een bedrag opgenomen van in totaal € 43.532 voor gemaakte juridische kosten. Deze zullen uiterlijk bij de afwikkeling van de boedel worden terugontvangen. In 2019 bedroeg het totaal bedrag aan juridische kosten en verstrekte voorschotten aan de boedel € 92.627. In 2020 is het bedrag aan voorschotten ad € 49.000 terugontvangen van de boedel na de verkoop van het onroerend goed.

Verplichtingen

De niet uit de balans blijkende verplichtingen betreffen huur van gebouwen namelijk € 4.000 per maand voor onbepaalde tijd voor panden in Epe, Amsterdam en Arnhem.



2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2020

In deze toelichting wordt ingegaan op de details van de posten van de Staat van Baten en Lasten. Ook bevat deze toelichting een analyse van de belangrijkste verschillen tussen werkelijk en begroot en de verschillen tussen werkelijk 2020 en werkelijk 2019.

(9) Baten

(9.1) Geworven baten

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
Baten van particulieren	1.911.255	1.880.019	1.927.733
Baten van bedrijven	6.821	0	15.110
Baten van andere organisaties zonder winststreven	48.480	0	62.711
	<u>1.966.556</u>	<u>1.880.019</u>	<u>2.005.554</u>

De ontvangen baten zijn geworven in het kader van:

Giften voor buitenlandse projecten	1.637.040	1.600.000	1.613.812
Donaties en giften algemeen en projecten	286.355	280.019	280.812
Nalatenschappen	24.000	0	89.614
Overige baten fondsenwerving	19.161	0	21.316
	<u>1.966.556</u>	<u>1.880.019</u>	<u>2.005.554</u>

De baten van particulieren zijn als volgt onderverdeeld:

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
Nalatenschappen	24.000	0	89.614
Donaties en giften	1.868.094	1.880.019	1.816.803
Overige baten van particulieren	19.161	0	21.316
	<u>1.911.255</u>	<u>1.880.019</u>	<u>1.927.733</u>

De overige baten fondsenwerving betreffen met name collecten, waarbij het voornamelijk om collecten gaat welke worden gehouden bij cursussen en samenkomsten. Het gaat derhalve niet om collecten waarbij langs de deuren wordt gegaan.



In de volgende tabel zijn de giften voor buitenlandse projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
evangelisatie	310.440	374.157	377.387
training	785.155	710.342	716.474
hulpverlening	541.445	515.501	519.951
	<u>1.637.040</u>	<u>1.600.000</u>	<u>1.613.812</u>

In de volgende tabel zijn de donaties en giften algemeen en projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
evangelisatie	19.255	26.287	26.361
training	155.437	123.144	123.493
hulpverlening	22.561	37.058	37.163
algemeen	89.102	93.530	93.795
	<u>286.355</u>	<u>280.019</u>	<u>280.812</u>

Daar waar donaties zijn gegeven voor speciale projecten als onderdeel van een bepaalde doelstelling, zijn of worden deze ook in dit kader besteed.

(9.2) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
school-/ cursusgelden	343.478	669.033	418.478
veldreizen deelnemersbijdragen	104.443	328.950	334.675
staff-bijdragen	475.389	474.404	497.881
verhuur panden (extern)	183.966	177.144	200.725
overige eigen opbrengsten	7.764	11.880	5.353
	<u>1.115.040</u>	<u>1.661.411</u>	<u>1.457.112</u>



(9.3) Overige baten

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
overige inkomsten	880	400	1.920
	880	400	1.920
<i>Som van baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten en overige baten</i>	<u>1.115.920</u>	<u>1.661.811</u>	<u>1.459.032</u>

De baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten bestaan voor een belangrijk deel uit de inkomsten uit scholen en cursussen. De baten uit scholen en cursussen zijn lager dan in 2019 vooral door afgezegde scholen en cursussen in verband met de Coronamaatregelen (zie tabel "Overzicht activiteiten - training & outreach 2015 - 2020" in paragraaf 1.4.2). Daardoor is de begrote stijging in aantal studenten en deelnemers ook niet in 2020 gerealiseerd.

Als gevolg van de Coronacrisis zijn de aantal DTS studenten op veldreizen, en daardoor ook de baten uit veldreizen, veel lager dan in 2019 en veel minder dan gepland. De hieraan gerelateerde kosten zijn ook fors gedaald, geboekt onder "andere directe doelbestedingen" (zie paragraaf 10.5).

De baten uit staff-bijdragen zijn de door staff-medewerkers betaalde bijdragen voor voeding, reis-/autokosten en huisvesting.

De baten uit externe verhuur panden blijft stabiel in 2020, iets hoger dan begroot. Dit begrotingsverschil komt met name door hogere opbrengsten uit verhuur aan derden in Amsterdam. Verder worden de verhuurtarieven jaarlijks geïndexeerd.

In de volgende tabel zijn de baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten over 2020 gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	<u>school-/ cursusgelden</u>	<u>veldreizen</u>	<u>staff- bijdragen</u>	<u>overige eigen opbrengsten</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
evangelisatie	10.447	0	78.925	50.533	139.905
training	332.931	104.443	371.037	140.891	949.302
hulpverlening	100	0	25.427	306	25.833
	<u>343.478</u>	<u>104.443</u>	<u>475.389</u>	<u>191.730</u>	<u>1.115.040</u>



(10) Lasten

Onder lasten zijn alle lasten opgenomen die gedurende het verslagjaar zijn gemaakt.

Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende onderdelen:

- Directe bestedingen aan doelstellingen
- Kosten eigen fondsenwerving
- Kosten beheer en administratie

De verdeling van de totale lasten over 2020 naar bestemming is opgenomen in paragraaf 2.3.

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen vooral de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban, (potentiële) deelnemers en staff omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten.

De resterende lasten betreffen de kosten van beheer en administratie. Deze lasten betreffen vooral de kosten van directie, bestuur, financiën en landelijke overhead. Zie paragraaf 2.5 voor een verdere uitleg.

(10.1) Besteed aan doelstellingen

De bestedingsratio geeft aan in hoeverre ontvangen baten zijn besteed aan de doelstelling en in hoeverre deze zijn gereserveerd. De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

- 1) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der baten bedraagt 91% in 2020 tegenover 89% in 2019.
- 2) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedraagt in 2020 96% en in 2019 96%.



De tabel hieronder laat in een functionele detaillering het totaal van de lasten zien besteed aan evangelisatie, training en hulpverlening. Deze bestedingen bestaan uit direct en indirect toerekenbare lasten van de doelstellingen. De direct toerekenbare lasten worden bijvoorbeeld gevormd door de directe uitgaven aan een Discipelschap Training School. Maar ook alle kosten van een gebouw dat overwegend aan training dienstbaar is, worden toegerekend aan training.

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
Projecten	1.572.356	1.568.000	1.563.756
Subsidies en bijdragen	86.219	44.388	51.189
Andere directe doelbestedingen	138.809	440.878	408.342
Publiciteit en communicatie	19.398	34.613	10.153
Staff- en reiskosten	156.972	276.976	231.737
Huisvestingskosten	603.626	568.437	584.975
Kantoor- en algemene kosten	54.235	127.846	55.535
Afschrijvingen	168.171	159.168	171.871
	<u>2.799.786</u>	<u>3.220.306</u>	<u>3.077.558</u>

(10.2) Wervingskosten

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
Kosten fondsenwerving	9.393	8.306	7.995
(in % van baten uit eigen fondsenwerving)	0,5%	0,4%	0,4%

De kosten eigen fondsenwerving zijn de kosten van de afdelingen communicatie in Amsterdam en Heerde. De grootste kostenpost van deze afdelingen is het uitbrengen van de nieuwsbrieven van de verschillende locaties. Uiteraard heeft dit niet alleen een fondswervende functie maar meer nog een informerende en wervende functie ten aanzien van deelnemers en achterban. Daarom zijn deze kosten voor 25% meegenomen onder de post 'Kosten eigen fondsenwerving'.



(10.3) Kosten beheer en administratie

“Kosten van beheer en administratie” zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
Kosten beheer en administratie	95.083	130.292	125.412
<i>(in % van totale lasten)</i>	3,3%	3,9%	3,9%

(10.4) Aanvullende gegevens over bestuur, staff en toezicht

Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel kunnen de voor hun taakuitoefening gemaakte onkosten worden vergoed. Aan de bestuursleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Zoals toegelicht in het bestuursverslag (paragraaf 1.5) voorzien staff-medewerkers in hun eigen levensonderhoud. Zij zijn dus niet in dienst van de stichting en ontvangen geen beloning. Dientengevolge is er geen post salariskosten onder de lasten opgenomen. Het gemiddelde aantal staff-medewerkers in 2020 bedroeg 234 voltijdse plaatsen (2019: 210 fte).

De stichting heeft geen toezichthoudend orgaan.



(10.5) Detaillering totale lasten naar aard

Het overzicht van de totale lasten volgens de staat van baten en lasten (paragraaf 2.2) en de verdeling van deze lasten naar bestemming (paragraaf 2.3) kan als volgt worden onderverdeeld in verschillende kosten naar hun functionele aard:

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
<i>Projecten</i>			
Directe doelbestedingen projecten binnenland	3.522	0	3.513
Directe doelbestedingen projecten buitenland	1.568.834	1.568.000	1.560.243
	<u>1.572.356</u>	<u>1.568.000</u>	<u>1.563.756</u>
<i>Subsidies en bijdragen</i>			
giften aan andere bedieningen en organisaties	80.569	48.111	71.589
	<u>80.569</u>	<u>48.111</u>	<u>71.589</u>
<i>Andere directe doelbestedingen</i>			
sprekers	23.257	78.395	42.589
kosten veldreizen	89.764	354.174	332.209
overige school-/ cursuskosten	28.621	45.290	35.604
	<u>141.642</u>	<u>477.859</u>	<u>410.402</u>
<i>Publiciteit en communicatie</i>			
promotiekosten	26.182	37.516	24.279
	<u>26.182</u>	<u>37.516</u>	<u>24.279</u>
<i>Staff- en reiskosten</i>			
maaltijden en overige catering	101.395	194.324	143.731
recreatie	2.909	4.670	3.439
staff-verzekeringen	1.620	1.905	3.039
reiskosten	14.196	42.555	40.864
autokosten	39.252	48.784	47.232
overige staff-kosten	6.078	7.971	7.576
	<u>165.450</u>	<u>300.209</u>	<u>245.881</u>



	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
<i>Huisvestingskosten</i>			
onderhoud	182.081	122.308	180.001
energie/ water	214.788	248.800	190.821
verzekeringen/ heffingen	104.630	115.883	92.119
overige huisvestingskosten	105.937	129.128	125.331
	<u>607.436</u>	<u>616.119</u>	<u>588.272</u>
<i>Kantoor- en algemene kosten</i>			
kantoorbenodigdheden	18.799	22.193	25.351
telefoon/internet/portikosten	34.721	24.901	37.285
computerkosten	18.869	22.075	17.963
financiële dienstverlening	33.095	35.896	29.491
dubieuze vorderingen	13.200	0	1.647
contributies betaald	8.882	4.895	11.946
overige verzekeringen/ heffingen	5.206	6.269	10.842
diversen	7.987	22.341	-259
	<u>140.759</u>	<u>138.570</u>	<u>134.266</u>
<i>Afschrijvingen</i>			
afschrijving gebouwen	124.853	126.149	126.149
afschrijving inventaris	39.439	39.315	39.315
afschrijving auto's	5.576	7.056	7.056
	<u>169.868</u>	<u>172.520</u>	<u>172.520</u>
<i>Som der lasten</i>	<u>2.904.262</u>	<u>3.358.904</u>	<u>3.210.965</u>

Toelichting verschillen

Projecten

Alle verstrekte giften-met-bestemming worden - met een klein timing-verschil - als directe bestedingen aan een doelstelling verantwoord. De hoogte van de uitgaven is derhalve gerelateerd aan de ontvangen giften. Voor verdere toelichting van de doelstellingen, zie paragraaf 2.3 Verdeling totale lasten over 2020 naar bestemming.

Subsidies en bijdragen

De 'giften aan andere bedieningen en organisaties' zijn hoger dan begroot vanwege een extra gift aan Stichting India Adoptieplan, afkomstig uit gespaarde middelen van YWAM Ede. Andere gebudgetteerde giften aan derden zijn ten dele gerealiseerd.



Andere directe doelbestedingen

De bedragen onder de 'andere directe doelbestedingen' zijn fors lager dan gebudgetteerd en lager dan 2019 vanwege de door Coronamaatregelen afgelaste scholen, cursussen en veldreizen.

Publiciteit en communicatie

Minder uitgaven aan expositie- en standkosten vanwege geannuleerde festivals en conferenties in verband met de Coronamaatregelen.

Huisvestingskosten

Doordat veel geplande activiteiten stil kwamen te liggen vanwege de pandemie is de daardoor vrijgekomen tijd benut door meer onderhoudswerkzaamheden uit te voeren. De energiekosten zijn fors lager dan begroot o.a. door geannuleerde activiteiten. De overige huisvestingskosten zijn lager vanwege geannuleerde staff-conferenties.

Staff- en reiskosten

Ook de diverse posten onder de Staff- en reiskosten vallen lager uit dan gebudgetteerd vanwege de reisrestricties en de lagere studentenaantallen.

Kantoor- en algemene kosten

Diverse openstaande vorderingen op de debiteurenlijst van Amsterdam zijn dubieus en derhalve voorzien.

(11) Saldo financiële baten en lasten

Dit saldo kan als volgt nader worden gedetailleerd naar baten en lasten.

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
	€	€	€
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>			
rente ontvangen	14	0	58
rente ontvangen lening YWAM zusterorganisatie	4.380	4.328	4.954
valutaverschillen	0	400	1.322
	<u>4.394</u>	<u>4.728</u>	<u>6.334</u>
<i>Rentelasten en soortgelijke kosten</i>			
rente betaald hypothecaire leningen van banken	10.797	13.308	13.777
bankkosten	10.056	14.470	12.145
valutaverschillen	1.588	0	0
	<u>22.441</u>	<u>27.778</u>	<u>25.922</u>
Saldo financiële baten en lasten	<u>-18.047</u>	<u>-23.050</u>	<u>-19.588</u>



3. Overige gegevens

3.1 Verwerking saldo van baten en lasten

In artikel 9 lid 3 van de statuten van de stichting is geregeld dat de jaarrekening door het bestuur wordt vastgesteld. Daarbij neemt het bestuur tevens een besluit over de bestemming van het overschot of het tekort over het boekjaar.

3.2 Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich (tot aan de vaststelling van onderhavige jaarrekening) geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

3.3 Ondertekening door het bestuur

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht heeft de jaarrekening en de verwerking van het overschot over het boekjaar 2020 op 22 juni 2021 vastgesteld en ondertekend.

G.E. Oosterom, voorzitter
C.H. Voogd, secretaris
J.S. Spijk, penningmeester
D.F. Lambert
J.H. Maneschijn
A.D. Nordli
E. Nyandoro
J.K. Orred
M.A.H. Tollenaar

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK HEERDE

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Jeugd met een Opdracht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2020 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde per 31 december 2020 en van het resultaat over de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020 met een balanstotaal van € 3.878.439;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2020 met een resultaat van € 160.167 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 28 juni 2021

WITh accountants B.V.
Drs. P.J.C. Lutikholt-Weijers RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020 van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.