

Stichting Jeugd met een Opdracht

Jaarverslag 2021



Samaritan's Inn - na renovatie buitenkant



Inhoud

1. Bestuursverslag	3
1.1 Algemeen	3
1.2 Doelstelling, geloofsovertuigingen en fundamentele waarden van JmeO	3
1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting	4
1.3.1 Governance	
1.3.2 Integriteitsbeleid	
1.3.3 Strategie en beleid	
1.3.4 Frame 2022 – raamwerk voor visie en ontwikkeling	
1.4 Verslag activiteiten 2021, doelrealisatie	11
1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland	
1.4.2 Cijfers en impact van activiteiten in Nederland	
1.4.3 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland	
1.4.4 Cijfers van activiteiten in het buitenland	
1.4.5 Samenvattende opmerkingen	
1.5 Staff	23
1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden	24
1.7 Ratio's, financiële resultaten 2021 en begroting 2022	27
2. Jaarrekening	32
2.1 Balans per 31 december 2021	32
2.2 Staat van Baten en Lasten 2021	34
2.3 Verdeling totale lasten over 2021 naar bestemming	35
2.4 Kasstroomoverzicht 2021	36
2.5 Toelichting algemeen	37
Algemeen	
Vergelijking met voorgaand jaar	
Prijsgrondslagen voor vreemde valuta	
Grondslagen van waardering	
Grondslagen van resultaatbepaling	
2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2021	40
Debetzijde van de balans	
Creditzijde van de balans	
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	
2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2021	49
3. Overige Gegevens	58
3.1 Verwerking saldo van baten en lasten	58



3.2	Gebeurtenissen na balansdatum	58
3.3	Ondertekening door het bestuur	58
3.4	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	59

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde
0578-216000
www.jmeo.nl





1. Bestuursverslag

1.1 Algemeen

Stichting Jeugd met een Opdracht (hierna in dit verslag: JmeO) is in 1973 opgericht, toen een aantal jonge mensen de behoefte zag om andere jonge mensen uit te dagen zendings- en hulpverleningswerk te gaan doen. Al snel ontstond ook de behoefte deze mensen te trainen. Dit is nog steeds de essentie van JmeO: mensen trainen en uitzenden in zendings- en hulpverleningswerk.

JmeO is een zusterorganisatie van Youth With A Mission (YWAM) Incorporated in Californië, Verenigde Staten van Amerika, die in 1960 werd opgericht. Juridisch is JmeO zelfstandig en niet statutair of contractueel gelieerd aan die organisatie. Wel zijn de vele YWAM locaties wereldwijd met elkaar verbonden door samenwerking en een groot netwerk van persoonlijke relaties. Momenteel zijn er meer dan 1.200 vestigingen in 187 landen met ruim 20.000 full time staff afkomstig uit ca. 200 landen en diverse kerkelijke tradities. Sinds haar oprichting hebben meer dan 4 miljoen studenten, langverband voltijds vrijwilligers (staff) en kortverbandvrijwilligers in het kader van YWAM wereldwijd gediend.

Statutair is de Nederlandse stichting gevestigd aan de Mussenkampseweg 32 te Heerde. In Heerde en Amsterdam bevinden zich grote teams/locaties. Op zes andere plaatsen in Nederland zijn kleinere teams actief binnen de stichting: Arnhem (Gelderland), Assen (Drenthe), Delden (Overijssel), Fryslan (Friesland), Maastricht (Limburg), Rotterdam (Zuid Holland).

1.2 Doelstelling, geloofsovertuigingen en fundamentele waarden van JmeO

De doelstelling van JmeO

JmeO is een internationale beweging van christenen vanuit vele denominaties, toegewijd om persoonlijk Jezus bekend te maken aan deze en toekomstige generaties, om zoveel mogelijk mensen te mobiliseren tot participatie in deze taak, en om gelovigen te trainen en toe te rusten zodat zij hun deel kunnen inbrengen bij het vervullen van de Grote Opdracht.

Door de stichting wordt gewerkt aan (her)evangelisatie in Nederland, inspireren en dienen van de kerk, hervorming van de samenleving, internationale zending en hulpverlening. Training is een belangrijke middel om mensen op deze vijf terreinen te mobiliseren en in te zetten.

Deze algemene doelstelling en missie kan globaal worden onderverdeeld in drie gebieden, evangelisatie, training en hulpverlening. Dit wordt in 1.3.2. concreet uitgewerkt in een strategie en beleid.

De geloofsovertuigingen van JmeO

JmeO erkent dat de Bijbel het gezaghebbende Woord van God is, door Hem geïnspireerd, en dat de Bijbel het absolute referentiepunt is voor ieder aspect van leven en bediening. Gebaseerd op Gods Woord, wie Hij is en Zijn initiatief tot redding, door het verzoenend werk van Jezus (Zijn dood, begrafenissen en opstanding) worden de volgende reacties sterk benadrukt binnen JmeO:

Aanbidding We zijn geroepen om alleen God te vereren en te aanbidden.



Heiligheid We zijn geroepen om een heilig en rechtvaardig leven te leiden, waarin het karakter van God weerspiegeld wordt.

Getuigen We zijn geroepen het evangelie van Jezus Christus te delen met hen die Hem niet kennen.

Gebed We zijn geroepen tot voorbede voor de mensen en doelen die God op Zijn hart heeft. Dit omvat ook geestelijke strijd tegen het kwaad in elke mogelijke vorm.

Gemeenschap We zijn geroepen tot toewijding aan de Kerk in zowel haar plaatselijke vorm waarin mensen tot groei komen, als in haar mobiele vorm waarin zij tot vermenigvuldiging komt.

Dienstbaarheid We zijn geroepen om bij te dragen aan de doelstellingen van Gods Koninkrijk in elk aspect van het leven.

Deze gedeelde doelstelling en onze gemeenschappelijke JmeO geloofsovertuigingen en waarden zijn de leidende principes voor de groei van onze zendingsbeweging, zowel in het verleden als in de toekomst. Sommige zijn gemeengoed voor alle christenen overal, terwijl andere specifiek zijn voor JmeO. De combinatie van beschreven doel, geloofsovertuigingen, waarden en handelwijzen vormt de unieke familiekenmerken van JmeO – ons 'DNA'. Zij vormen het kader dat we in ere houden, want zij helpen ons te bepalen wie we zijn, hoe we leven en hoe we beslissingen maken.

JmeO's Fundamentele Waarden

- God kennen
- God bekend maken
- Gods stem verstaan
- Aanbidden en voorbede doen
- Visionair zijn
- Jonge mensen bekrachtigen
- Gedecentraliseerd zijn
- Internationaal en interkerkelijk zijn
- Een bijbels christelijk wereldbeeld hebben
- In teams functioneren
- Dienstbaar leiderschap tonen
- Eerst doen, dan onderwijzen
- Relatie-georiënteerd zijn
- Waarderen van het individu
- Waarderen van gezinnen
- Praktiseren van afhankelijkheid van God
- Gastvrijheid uitleven
- Communiceren met integriteit

Nadere toelichting op deze fundamentele waarden staan op de JmeO website:

<https://www.jmeo.nl/wp-content/uploads/2020/12/Doelstelling-Geloofsovertuigingen-en-Fundamentele-Waarden-JmeO.pdf>

1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting

1.3.1 Governance

JmeO is een organisatie die zowel plaatselijk als op landelijk niveau initiatieven ontwikkelt. Het is een platte organisatie zonder hoofdkantoor. Elke vestiging en team bezit een grote mate van zelfstandigheid in het ontwikkelen en implementeren van activiteiten, trainingen en projecten.

Het bestuur

Het stichtingsbestuur opereert binnen het kader van een voorwaardenscheppend bestuursmodel. Zij werkt samen met de Directie en het Core Leidersteam (CLT) om de visie en strategie van JmeO vast te stellen en te bewaken. Het bestuur stelt de beleidsuitgangspunten van de stichting vast en is formeel verantwoordelijk voor de door de Directie en het CLT opgestelde plannen, begrotingen en verantwoordingen. Beleid wordt primair ontwikkeld en uitgevoerd door het CLT en de Leidersteams van de locaties. Dit past in het grotere plaatje van de wereldwijde netwerkorganisatie. Binnen de



kaders van de Nederlandse wet- en regelgeving draagt het stichtingsbestuur de formele eindverantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de organisatie. De stichting heeft geen Raad van Toezicht.

Het bestuur is per 31 december 2021 als volgt samengesteld:

Naam	Woonplaats	Functie	Jaar van aftreden	Dagelijks leven
dhr. C.H. Voogd	Heerde	voorzitter	2022	staff JmeO (Nederland)
dhr. J. Woudstra	Heerde	secretaris	2026	staff JmeO (Nederland)
dhr. J.S. Spijk	Dordrecht	penningmeester	2023	senior-assistent accountant
dhr. J.H. Maneschijn	Oene	lid	2023	staff JmeO (Nederland)
dhr. A.D. Nordli	Noorwegen	lid	2025	staff YWAM (Noorwegen)
dhr. E. Nyandoro	Arnhem	lid	2025	staff JmeO (Nederland)
mw. J.K. Orred	Duitsland	lid	2025	staff YWAM (Duitsland)
mw. M.A.H. Tollenaar	Arnhem	lid	2025	projectmanager en auteur
dhr. D.F. Lambert	Ver. Koninkrijk	lid	2026	administratief directeur (Verenigd Koninkrijk)

De samenstelling van het bestuur is in overeenstemming met internationale richtlijnen van YWAM, waarin wordt geadviseerd dat het bestuur bestaat uit plaatselijke/ landelijke staff van JmeO (C.H. Voogd, J.H. Maneschijn, E. Nyandoro en J. Woudstra), uit plaatselijke/landelijke sympathisanten van JmeO (J.S. Spijk en M.A.H. Tollenaar) en uit staff die werkzaam zijn bij YWAM-entiteiten buiten Nederland (A.D. Nordli, J.K. Orred en D.F. Lambert).

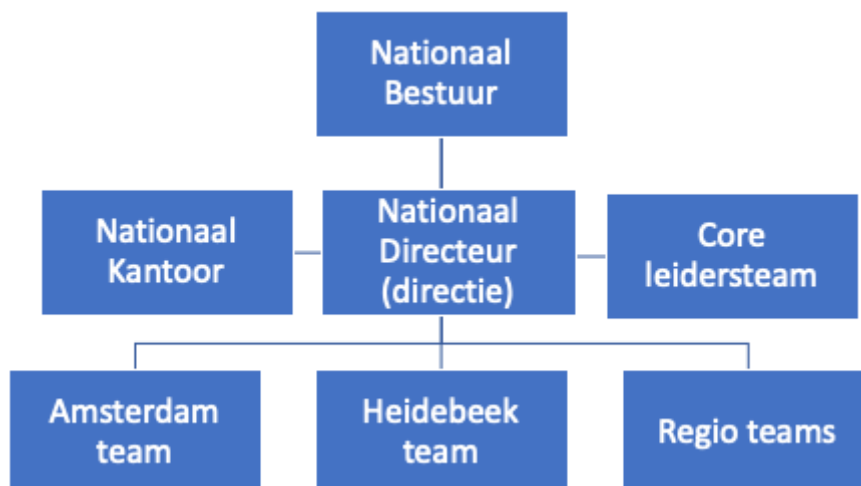
Het bestuur voorziet zelf in de ontstane vacatures. Bestuursleden treden af na 5 jaar volgens een rooster waarbij herbenoeming mogelijk is. Het bestuur komt tenminste 4 maal per jaar bij elkaar. In 2021 is 4 maal vergaderd, ivm de Covide-19 pandemie is dit steeds via Zoom geweest. In december 2021 is dhr. G.E. Oosterom afgetreden. In 2021 zijn dhr. D. Lambert en dhr. J. Woudstra toegetreden tot het bestuur.

Directie



Dhr. S.A. (Steve) Ashworth (foto links) en dhr. F.J.G. (Freek) van Balen (foto rechts) vormen samen de directie. Zij hebben een coördinerende en faciliterende taak in de ontwikkeling en implementatie van visie en strategie voor de stichting. De verantwoordelijkheid voor de JmeO locaties ligt bij de leiderschapsteams van die locaties. Vanuit het nationaal kantoor wordt vooral gewerkt aan zaken die in het belang zijn van het geheel van JmeO of voor meerdere locaties/teams.

Organogram van diverse 'functies' binnen JmeO in Nederland





Staff

In het kader van JmeO zijn in Nederland 229 staff betrokken (Amsterdam 96; Heidebeek 121; RegioTeams 12 - peildatum december 2021). Dit is kleine daling ten opzichte van december 2020, toen er 234 staff-medewerkers waren. Het merendeel van de staff heeft de Nederlandse nationaliteit, alhoewel dit sterkt verschilt per locatie. Ongeveer 35% is afkomstig uit zo'n 30 verschillende landen binnen en buiten Europa. Zij vertegenwoordigen een scala aan kerkelijke denominaties.

Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Geen van de bestuurders, directeuren, leidinggevend en andere staff-medewerkers krijgen een vergoeding voor hun werkzaamheden en diensten in JmeO verband. Dit is in lijn met het internationale beleid ten aanzien van staff die voor YWAM werken. Zij worden geacht in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Wel kunnen de voor de werkzaamheden gemaakte (on)kosten worden vergoed.

Reglementen en protocollen

De governance-structuur en verantwoordelijkheden in de organisatie zijn verankerd en inzichtelijk in diverse door het bestuur vastgestelde documenten. Tot deze documenten behoren de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Directiereglement, het Klachtenprotocol voor Donateurs, het interne Fraudeprotocol, het Reglement Reservevorming & Beleggingen, Beleidsdocument Gegevensbescherming en Privacy Verklaring (AVG), het Beleid Kindveiligheid en het Integriteitsprotocol. Implementatie en naleving van deze documenten wordt gemonitord door de Directie.

JmeO belegt in beginsel niet in obligaties en/of aandelen. Dit zowel om reden van risico als de omstandigheden dat het langdurig aanhouden van gelden geen doelstelling is.

Mede vanwege richtlijnen van het Centraal Bureau Fondswerving (CBF, zie hieronder) zijn de volgende documenten gepubliceerd op de website www.jmeo.nl: Statuten, Huishoudelijk Reglement, Klachtenprotocol voor Donateurs en Beleidsdocument Gegevensbescherming.

Partnerships en lidmaatschappen andere organisaties

JmeO is reeds vele jaren lid van MissieNederland. Dit is een breed netwerk van honderden christelijke organisaties en plaatselijke gemeenten, negen (koepel)kerkgenootschappen en vele betrokken individuen die zich samen inspannen om de Kerk te helpen haar missionaire roeping vorm te geven. Bij specifieke projecten, werkgroepen en activiteiten die door deze koepelorganisatie worden gefaciliteerd is JmeO betrokken. De know-how en het netwerk van MissieNederland zijn tevens beschikbaar voor JmeO en hun andere leden.

ANBI – Algemeen Nut Beogende Instelling

JmeO is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden InformatieNummer (RSIN) van JmeO is: 004063314. Dankzij de ANBI-status zijn giften aan JmeO aftrekbaar voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting. ANBI's zijn tevens vrijgesteld van schenk- en erfbelasting.



CBF – Centraal Bureau Fondsenwerving

JmeO is voor een deel van haar fondsenwerving afhankelijk van de vrijgevigheid van donateurs. JmeO is erkend door het CBF. Met ingang van 1 januari 2017 is JmeO een 'Erkend Goed Doel' en mag het daarbij behorende logo voeren.

Het CBF houdt een jaarlijkse toetsing op de erkenning, waarvoor JmeO de betreffende informatie dient aan te leveren. De

erkenningbijdrage voor JmeO voor 2021 is vastgesteld op € 5.064.



Regeling aanwijzing organisaties voor ontwikkelingssamenwerking 2019

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, in overeenstemming met de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, heeft het verzoek van Stichting Jeugd met een Opdracht om als ontwikkelingsorganisatie in de Regeling aanwijzing organisatie voor ontwikkelingssamenwerking 2019 te worden aangewezen, beoordeeld en geconcludeerd dat deze aan de richtlijnen tot aanwijzing voldoet. Deze regeling treedt in werking met ingang van 25 maart 2021.

[Staatscourant 2021, 16414 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen](#)

WITH accountants en VERAX accountants

Vanaf 2015 is WITH accountants uit Alphen aan den Rijn actief als onze controlerend accountant. De jaarlijkse controle mondt uit in een controleverklaring bij de jaarrekening en een accountantsverslag aan het bestuur met bevindingen over en aanbevelingen ter verbetering van de administratie, rapportage en interne beheersing.

Bij het opmaken van de jaarrekening 2021 is wederom assistentie verleend door VERAX Accountants B.V. uit Vaassen.

1.3.2 Integriteitsbeleid

Integriteit:

JmeO heeft in december 2019 een nationaal integriteitsbeleid opgesteld, waarin de rol van de vertrouwenspersoon verankerd is. De volgende kernwaarden zijn uitgangspunt voor het bewaren en werken aan een integere werk- en leeromgeving: relatie, waardering van het individu en inhoud (doelgerichte en kwalitatieve uitvoering van de visie en missie van de organisatie). Het integriteitsbeleid is per juni 2020 goedgekeurd door het nationale bestuur.

Sinds begin 2020 worden alle nieuwe medewerkers geïnformeerd over het integriteitsbeleid van JmeO en de functie van de vertrouwenspersoon en zijn plek in de organisatie. Zowel de Nederlandse als Engelse versie van het integriteitsbeleid zijn beschikbaar voor alle medewerkers en gepubliceerd op onze website www.jmeo.nl.

Heidebeek:

Op de locatie Heidebeek functioneert dhr. Johannes Woudstra vanaf december 2019 als vertrouwenspersoon. In december 2021 is, met goedkeuring van het leidersteam van de locatie, mevr. Gerda Thomson-Hoeve als tweede vertrouwenspersoon aangesteld. Dit om meerdere redenen, waaronder: (1) het belang om ook een vrouw in deze rol aan te stellen, die bij bepaalde (vermeende) ongewenste gedragingen makkelijker benaderbaar is voor vrouwen binnen de organisatie; (2) de rol van vertrouwenspersoon is geen sinecure en onderling overleg is wenselijk; (3) mevr. Thomson-Hoeve heeft ca. 20 jaar ervaring binnen JmeO en heeft voortdurend karakter en integriteit getoond, kan zich onafhankelijk opstellen, is veerkrachtig, stressbestendig in uitdagende omstandigheden en zorgvuldig. Met behulp van materiaal van de Landelijke Vereniging voor Vertrouwenspersonen en het Huis voor Klokkenluiders is mevr. Thomson-Hoeve ingewerkt door dhr. Woudstra.

In het jaar 2021 heeft de vertrouwenspersoon zijn rol en plek binnen locatie Heidebeek consistent bekendgemaakt bij nieuwe medewerkers en cursisten van interne, fulltime cursussen die drie maanden of langer draaien. Alle betrokkenen bij Heidebeek zijn zodoende goed geïnformeerd over de mogelijkheid om ongewenst gedrag of integriteitsschendingen die ze hebben ervaren, gezien of vermoeden te melden op een veilige plek.

In het afgelopen jaar heeft geen enkele medewerker of cursist melding gemaakt van ongewenst gedrag of een integriteitsschending waarbij nieuwe of andere actie ondernomen moest worden richting een medewerker of cursist.



Amsterdam:

YWAM Amsterdam bestaat uit mensen vanuit alle delen van de wereld, dit is mooi en divers, maar het geeft soms ook wrijving. We streven ernaar om respect voor de verschillen te bevorderen en we richten ons op wat ons verbindt. We spreken over toegewijd zijn aan liefhebben, geven, delen met elkaar in eenheid en gelijkheid.

We hebben op de volgende manieren vormgegeven aan het integriteitsbeleid:

Dit zijn de manieren waarop we ons integriteitsbeleid in Operation hebben behouden:

- In samenwerking met Member Care onderwijzen we over culturele verschillen en benadrukken de noodzaak om ons bewust te zijn van de moeilijkheden die zich kunnen voordoen met multiculturalisme en de mogelijkheid om mensen indirect te beledigen tot een minimum te beperken.
- Onze medewerkers worden aangemoedigd om de vertrouwenspersoon aan te spreken als ze problemen ondervinden met ongewenst gedrag op de basis. Afgelopen jaar hebben zich twee medewerkers gemeld bij de vertrouwenspersoon. Hier is advies aan gegeven en beide casussen zijn naar tevredenheid afgesloten.
- Er is een speciaal e-mailadres en telefoonnummer waarop medewerkers en studenten contact kunnen opnemen of een incident kunnen melden.

Overige locaties:

Alle locaties zijn op de hoogte gebracht van het Integriteitsbeleid en hen is gevraagd om dit te implementeren. Omdat dit in verhouding kleine locaties zijn, met soms maar twee medewerkers, hebben zij geen eigen vertrouwenspersoon, maar kunnen zij gebruik maken van de vertrouwenspersonen van de grotere locaties en hen bereiken via de daarvoor bestemde e-mailadressen. Van deze locaties zijn geen meldingen binnengekomen.

1.3.3 Strategie en beleid

Strategie

Uitgaande van de doelstelling om Jezus Christus aan de huidige generatie bekend te maken, is de strategie van JmeO: *Motiveren, mobiliseren, trainen en uitzenden van (met name) jonge mensen voor zendings- en hulpverleningswerk.*

Naast een bewuste en continue inspanning op het gebied van training en toerusting voor evangelisatie en hulpverlening zijn JmeO teams zelf ook daadwerkelijk op deze gebieden werkzaam.

Studenten, deelnemers en staff-medewerkers worden geworven uit diverse landen en van verschillende achtergronden. Sterke intrinsieke motivatie speelt een rol bij iedereen die bij JmeO werkt of studeert.

De internationale netwerkorganisatie YWAM werkt in vrijwel alle landen van de wereld. Dit gebeurt in teams en vaak door het vormen van lokale gemeenschappen, veelal 'bases' genoemd. Zulke 'communities' zijn plaatsen waar leren, leven en werken een geïntegreerd geheel vormen. In Nederland heeft JmeO twee grote bases (communities) in Heerde en Amsterdam. Daarnaast zijn er zes kleinere teams in diverse regio's van Nederland die deel uitmaken van de stichting. De reikwijdte van het eigenlijke werk en de afkomst van studenten aan de opleidingen varieert van lokaal tot internationaal, afhankelijk van de specifieke focus van de desbetreffende afdeling.

Discipelschapstraining - het praktisch leren leven en functioneren als volgeling van Jezus - is een rode draad in alle activiteiten. Zoals Jezus zijn volgelingen opdraagt volgens Matteüs "hen te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb". Ook is de verkondiging van het evangelie en de vertaling van Bijbelse waarden en principes tot praktische toepassing in de hedendaagse samenleving – dichtbij en ver weg - een



belangrijke strategie om mensen met het evangelie te bereiken, en in tweede instantie hen te mobiliseren en in te zetten in zendingswerk wereldwijd. Gebed heeft een belangrijke plaats in alle aspecten van het werk, in het geloof dat God mede hierdoor ingrijpt in situaties.

JmeO heeft vanaf haar oprichting in Nederland in 1973 vele duizenden mensen actief mogen betrekken bij zendings- en hulpverleningswerk en mogen bijdragen aan hun persoonlijke (geloofs)ontwikkeling. Mede daardoor is een diverse en uitgebreide achterban ontstaan van personen, organisaties en kerken die zich verbonden voelen met ons zendingswerk. Voor activiteiten worden mensen en middelen mede geworven uit deze achterban. Naast eigen websites en gedrukte publicaties worden diverse (sociale) media gebruikt om te adverteren en door 'free publicity' aandacht te vragen voor het werk. Door publicaties, presentaties en onderwijs over het gedachtegoed van JmeO wordt de achterban en in brede zin de kerk uitgenodigd, uitgedaagd en aangemoedigd om op de plek waar zij wonen en werken, en in hun netwerken, vanuit een missionaire visie en houding actief te zijn.

Heel concreet biedt JmeO trainingen en 'scholen' aan voor diverse doelgroepen. Daarvan is de Discipelschap Training School (DTS) de meest bekende. Inmiddels hebben wereldwijd meer dan 440.000 personen een DTS doorlopen.

Ook coördineert JmeO projecten in binnen- en buitenland waarbij mensen betrokken kunnen raken, op gebied van hulpverlening en evangelisatie.

JmeO steunt verder financieel projecten buiten Nederland, op werkerterreinen van evangelisatie, training en hulpverlening. Deze projecten worden grotendeels geleid door Nederlanders of staff die voor een periode deel was van een JmeO team in Nederland.

Begeleiding voor werkers in het buitenland wordt verzorgd vanuit de Member Care afdeling in Heerde. In 2021 zijn 124 projecten vanuit Member Care in Heerde ondersteund. Daarnaast worden er vanuit YWAM Amsterdam 12 projecten ondersteund. Formeel vallen werkers in het buitenland overigens niet onder verantwoordelijkheid van JmeO in Nederland, maar onder die van de YWAM-organisatie in het betreffende land waar zij werkzaam zijn en/of van de zendende kerk in Nederland of het thuisland van de werkers.

Beleid fondsenwerving

Overeenkomstig de gedecentraliseerde structuur van JmeO, waarbij de lokale teams een grote mate van autonomie bezitten, rust ook de primaire verantwoordelijkheid voor verwerving van de benodigde (financiële) middelen bij de lokale teams en bases. Elke locatie bouwt en cultiveert een eigen kring van vrienden/donateurs en legt ook rekenschap af aan deze donateurs over de besteding van de fondsen. In de periodieken/nieuwsbrieven van de teams wordt jaarlijks een overzicht gegeven van het werk en de besteding van de middelen. Partnerdiners en de algemene gastvrijheid van de locaties dragen bij aan de binding tussen de organisatie en haar vrienden/donateurs.

Fondsenwerving gebeurt dus niet gecentraliseerd. Wel voorzien de directie en het nationaal kantoor in hulpmiddelen die de teams kunnen gebruiken bij hun fondsenwerving.

Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven voor deze investeringen toch gedaan kunnen worden. Het bestuur ziet erop toe dat de vorming van deze reserves en fondsen qua omvang en functie overeenstemt met de door de desbetreffende locaties gestelde investeringsdoelen.

De locatie Heidebeek heeft in 2021 een aantal specifieke fondsenwerving acties gedaan.



Project Maastricht; in heel 2021 is er zo'n 6.000 Euro gedoneerd aan YWAM Maastricht, een pionierend team dat in 2021 vanuit Heidebeek is uitgezonden.

Er is een fundraiser geweest onder de naam 'naaicentrum'. Hierbij is 1.209 Euro binnengekomen voor het Naaiproject.

Project zonnepanelen; hiervoor is 8.483 Euro binnengekomen.

De locatie Amsterdam heeft in 2021 geen specifieke fondsenwerving acties gedaan.

Naast de doelreserves/-fondsen heeft het bestuur een continuïteitsreserve ingesteld. Deze dient ter dekking van risico's op korte en langere termijn en daarmee ter verzekering van de continuïteit van de stichting. Bij het bepalen van de omvang van deze reserve houdt het bestuur mede in het oog dat er niet meer vrij vermogen dan redelijkerwijs voor dat doel nodig is wordt beklemd en daarmee wordt onthouden aan directe besteding voor de doelstelling.

In de jaarrekening is onder Toelichting op de reserves en fondsen (zie 2.6, paragraaf 6) meer informatie te vinden over de soorten reserves en fondsen en hun omvang en mutaties.

Beleid communicatie met belanghebbenden

In de communicatie wordt speciale aandacht besteed aan verschillende belanghebbenden:

- **Donors/partners/vrienden:** Voor JmeO is de relatie met deze groep van groot belang. Zij krijgen de periodieke (e-mail) nieuwsbrief en/of het magazine 'Called' van de desbetreffende locatie aangeboden. Op verzoek kan een digitaal donatie-overzicht worden geleverd. Donoren worden door Heidebeek jaarlijks uitgenodigd voor het Open Huis. In 2021 heeft er op een creatieve manier een 'drive through' Open huis plaatsgevonden. Daarnaast hebben een aantal grotere sponsors van het nieuwbouwproject Heidebeek een persoonlijke rondleiding gegeven. Helaas hebben er in 2021 verder geen specifieke activiteiten voor donoren kunnen plaatsvinden als gevolg van de Covid-19 pandemie en de maatregelen die naar aanleiding daarvan gehanteerd moesten worden.
- **(Potentiële) Deelnemers:** Locaties werven deelnemers via eigen periodieke nieuwsbrieven, websites, social media, via advertenties in tijdschriften en via promotionele activiteiten tijdens evenementen en in kerken. Oud-deelnemers blijven op de hoogte van activiteiten en deelnamemogelijkheden via dezelfde kanalen.
- **Staff:** Met de fulltime staff is er gedegen communicatie door middel van de wekelijkse gezamenlijke ontmoetingstijden, in het bijzonder voor de bases Amsterdam en Heidebeek. Deze hebben deels ook het karakter van het informeren en uitwisselen van informatie aangaande de stichting en de lokale organisatie. De staff van de RegioTeams ontmoeten leiders van andere locaties tweemaal per jaar tijdens de Netherlands Leaders Learning Community (NLLC). De coördinatie van de RegioTeams wordt gedaan door Freek van Balen. Met hen die parttime betrokken zijn, wordt op andere manieren gecommuniceerd, primair via de teamleiders. In 2021 zijn we helaas wederom niet bij elkaar geweest voor de NLLC en onze *National Gathering*, dit als gevolg van de Covid-19 maatregelen en beperkingen die dit met zich meegebracht heeft.

1.3.4 Frame 2022 – raamwerk voor visie en ontwikkeling

In 2017 is door het nationaal leiderschapsteam en het bestuur een aantal speerpunten geformuleerd voor de komende jaren. De vijf punten ('Future Positions') zijn doelen die passen binnen de doelstelling, waarden en dynamiek van JmeO. Deze doelen worden met name lokaal, door en binnen de diverse locaties, verder ontwikkeld en geïmplementeerd.



De vijf speerpunten vormen samen Frame 2022. Het is aan de locaties en teams om deze uit te werken tot concrete acties en plannen. Frame 2022 is geen blauwdruk, maar een toekomstbeeld van dingen waarvoor JmeO bekend wil staan.

1. **Relevant Jesus-focused Communities** – Relevante, op Jezus gerichte gemeenschappen
2. **Transformational Training** – Het bieden van transformerende training
3. **Disciple-making Movements** – Een discipelmakende beweging zijn
4. **Incubator for Ministry** – Kraamkamer zijn voor nieuwe bedieningen
5. **Mobilizing for Missions** – Mobiliseren voor wereldzending



Als JmeO willen we relevant en betekenisvol zijn en blijven te midden van de geschetste maatschappelijke en wereldwijde ontwikkelingen. Frame 2022 biedt ons daarbij focus.

1.4 Verslag activiteiten 2021, doelrealisatie

In 2021 heeft de wereldwijde Covid-19 Pandemie opnieuw invloed gehad maar anders dan in het jaar 2020. Vanwege het grillige verloop van de pandemie zagen we door het jaar heen ook een verschillend effect van de pandemie op de geplande activiteiten, afhankelijk van het seizoen. In de zomerperiode hadden we nauwelijks tot geen restricties. Daarentegen zaten we in de winterperiode juist in een lockdown. Zo hebben we op nationaal niveau tot twee keer toe een nationale dag van JmeO in Nederland moeten cancelen. Onder het kopje 1.4.1 staat meer beschreven welke impact Covid-19 op de verschillende locaties heeft gehad, hoe hiermee omgegaan is en welke aanpassingen zijn gemaakt binnen de kaders van wat mogelijk en toegestaan was.

Activiteiten

De activiteiten binnen JmeO zijn zeer uiteenlopend en kunnen worden ingedeeld in de volgende categorieën:

- **Evangelisatie** – verkondiging van het evangelie,
- **Training** – verzorging van trainingen,
- **Hulpverlening** – accent op tegemoetkomen in fysieke noden of situaties van onrecht.

Van alle activiteiten heeft met name de categorie trainingen een relatief groot aandeel in de financiën in het financieel verslag. Op de hiernavolgende pagina's volgen enkele impressies en deelnemersaantallen van de activiteiten in de verschillende categorieën.

Training

JmeO is verbonden aan de University of the Nations (UofN), het wereldwijde trainingsnetwerk van JmeO. UofN studenten verblijven 6-12 weken op onze locaties en vormen een constante factor in de trainingscentra en een substantiële bron van inkomsten ervan.

De Discipelschap Training School is een belangrijke training voor JmeO. De DTS is een fulltime training waarbij studenten op een JmeO locatie wonen. De lesfase duurt 12 weken en de zendingsreis (outreach) duurt 8-12 weken. Jaarlijks doorlopen wereldwijd ruim 20.000 vooral jonge mensen zo'n DTS. Deze training wordt op meer dan 700 locaties gegeven. In Nederland worden DTS-en in Heerde (Heidebeek) en Amsterdam gehouden.



Andere UofN scholen zoals de School for Frontier Missions (SOFM), de School of Biblical Studies (SBS), de Audio Production Course (APC) of de School for Kingdom Empowerment (SOKE) duren drie tot negen maanden. Andersoortige trainingen zoals cursussen en seminars variëren van slechts één of enkele dagen tot enkele weken. De SOFM heeft in 2021 opnieuw volledig online plaatsgevonden, deze school heeft ook een nieuwe naam gekregen en heet nu FMX, zie verslag YWAM Heidebeek.

1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland

YWAM Amsterdam

Net als het jaar ervoor werd 2021 natuurlijk in grote mate beïnvloedt door de corona crisis. Het was door de verschillende lockdowns en beperkingen continu schakelen in onze manieren van werken, bij elkaar komen en uitreiken. Meer dan ooit stond verandering centraal. Gelukkig is dit iets wat we in YWAM gewend zijn, en waren we onder de indruk van de vindingrijkheid van onze stafleden om online, in persoon of in hybride vorm manieren te vinden om ons werk te blijven doen. Het is mooi om te zien hoe we in deze toch moeilijke periode, gegroeid zijn qua stafleden. Helaas is er wereldwijd ook veel krimp te zien is geweest op bases en we zelfs hoorden van bedieningen die zijn ophouden te bestaan.

Waar we in 2020 nog mensen naar huis stuurden ivm de pandemie, vonden we in 2021 manieren om om de beperkingen heen te werken. Bij de Discipelschaps Training Scholen waren de aantallen nog beperkt; in januari hadden we 6 studenten in de Arts DTS track en 3 studenten in de Core DTS track, in april slechts 4 studenten in de Europe DTS en in september hadden we er weer 10. De School of Biblical Studies loopt altijd van september tot juli en de 2020 school ging dus in de eerste twee kwartalen nog verder, met 10 studenten. De nieuwe school, die in september 2021 gestart is, bestond echter al weer uit 17 studenten. De Audio Production Course is een kleine school qua aantallen, maar waar er voorheen 2 studenten waren, hadden we er in 2021 3. Toch een 50% toename. Ook mochten we 8 studenten verwelkomen voor DTS Equip, in de zomer, een seminar om DTS staff en leiders toe te rusten.

Onze maandelijkse Pursuit avonden zijn, waar we konden, ook doorgegaan en het is goed om te zien hoe er steeds meer een gemeenschap ontstaat van jongeren die vurig zijn voor God en die we nog meer kunnen toerusten en aansporen om Hem te dienen waar ze zijn.

De initiatieven die het Cleft team ontwikkelde in samenwerking met onder andere 'Not for Sale' gingen ook dit jaar door. Waar vrouwen door de maatregelen werden gedwongen te stoppen met de raamprostitutie, konden ze bij ons training ontvangen om ander werk te leren en ondersteuning krijgen in het navigeren in de Nederlandse maatschappij.

Onze gebedsruimte in de Tabernacle is in 2021 ook weer open gegaan. Wanneer nodig met mondkapjes en/of afstand houden, maar er werd volop gebeden en aanbeden. Ook andere bedieningen konden langzaam aan weer als vanouds aan de slag gaan; Redefine Arts, Urban Frontiers en Hidden Treasures reikten uit naar de stad. Naast het runnen van de Audio Production Course ontvingen leden van Mosaic verschillende artiesten uit de stad in onze opnamestudio.

In Samaritan's Inn werd er al samengewerkt tussen Look up en Upper Room, maar sinds afgelopen jaar is daar ook Priesthood, een koffie 'pop-up' bijgekomen. We zoeken relatie,



connectie en gerechtigheid, naast onze passie voor 'specialty coffee'. Deze bedieningen hebben gemeen dat ze gerund worden door volgers van Jezus die graag hun verhaal delen en naar dat van anderen luisteren.

Omdat we tijdens de crisis niet altijd onze normale stroom van gasten konden verwelkomen, hebben we de Hospitality afdeling flink onder handen genomen. Veel kamers zijn gerenoveerd, alle kamers zijn opnieuw ingericht en het is een fantastische bediening waar we mensen willen behandelen zoals we Jezus zouden behandelen als Hij hier zou langskomen.

In 2021 konden we ook eindelijk de nieuwe appartementen op de eerste verdieping afmaken. Diverse gezinnen stonden klaar om hun intrek te nemen. Dit geeft onze gemeenschap adem en stabiliteit. Ook is de hele voorkant van Samaritan's Inn gerenoveerd, een project wat alle langere tijd moest gebeuren. Het gebouw straalt weer als nooit tevoren en de blauwe letters 'Jesus Loves You en God Roept U', komen weer helemaal tot hun recht. We ervoeren echt dat 2021 een overgangsjaar was om ons voor te bereiden op wat er staat te gebeuren in 2022 en verder, zodat we mensen tot God kunnen roepen als nooit tevoren.

YWAM Heidebeek (Heerde)

Algemeen:

Het jaar 2021 was ondanks de corona crisis voor Heidebeek een uitstekend jaar. Veel activiteiten hadden het aantal deelnemers wat hiervoor begroot was of zelfs nog meer. De meeste activiteiten konden (ondanks corona) gewoon doorgaan. Wel zien we dat we veel minder niet-Europese studenten hebben ontvangen. De LTS (leadership training school) die gedurende het jaar in verschillende modules werd gehouden was een grote school. Deze vond deels online plaats (door corona) en deel 'real life'.

Activiteiten:

Er vonden ook dit jaar veel scholen plaats. We hebben 3 Discipelschap Training Scholen mogen houden, een Leadership Training School, een Bible for Life, een School of Kingdom Empowerment en een Leadership Training School. Alleen de Children at Risk School vond niet plaats vanwege een tekort aan medewerkers en deelnemers.

Ook de zomer was een groot succes. Er waren verschillende korte cursussen die werden gehouden en ook waren er verschillende kampen voor families en jongeren. Het Reflex camp (voor tieners) was een groot succes. Er waren 73 tieners en 36 stafmedewerkers en vele levens zijn veranderd tijdens dit kamp.

Verder hebben we besloten een aantal scholen online te doen in plaats van op Heidebeek. Dit betreft de Advanced Family Ministry School (AFS) die 9 studenten had en ook de School van Frontlinie zending (SOFM) werd veranderd in een online school (FMX) welke 17 studenten heeft. Beide scholen zijn uitgespreid over het gehele seizoen. Dit waren typisch situaties die heel succesvol bleken vorig jaar die we wellicht niet hadden bedacht als er geen coronacrisis was en die we daarom dit jaar hebben doorgezet..

Ook qua lokale en wereldwijde ministries/bedieningen was 2021 een bijzonder jaar. Een aantal bedieningen moesten hun bediening aanpassen om het door te kunnen zetten. Nog steeds reiken we uit naar vele lokale vluchtelingen (mensen met een verblijfsvergunning) deze groepen konden dit jaar weer vaker samenkomen dan vorig jaar.

Een andere grote bediening 'het India Adoptieplan' heeft naast de ondersteuning voor zendingswerkers ook een onderwijsfonds opgezet voor kinderen van zendingswerkers zodat zij ook degelijk onderwijs kunnen ontvangen.

Covid-19:

Ook in 2021 waren er natuurlijk veel aanpassingen door de coronacrisis. Maar gelukkig konden de meeste activiteiten gewoon door laten gaan. Wel hebben we nauwelijks studenten van buiten Europa kunnen ontvangen. Dit omdat intercontinentale reizen gewoon nog heel lastig was in 2021. Ook hebben we in 2021 soms basisactiviteiten moeten stilleggen omdat er teveel besmettingen waren op de basis. Samenkomsten vonden dan online plaats.

Nieuwbouwproject Heidebeek:

In 2021 is de ruwbouwfase afgerond. In het voorjaar en de zomer zijn de kozijnen geplaatst en is het metselwerk opgetrokken. Het gebouw was in de zomer geheel wind en waterdicht. De binnenwanden zijn ook geplaatst. In het najaar van 2021 is de installateur begonnen met de installaties en is alle infrastructuur qua installaties aangebracht.





Twee Regioteams uitgelicht

YWAM Rotterdam

Outreachteams: In 2021 zijn er 2 outreachteams geweest. Een week lang een team van YWAM Amsterdam en er is een 3 weken lang een Outreachteam uit Brazilië geweest. In deze weken hebben we 7 jongerenavonden gehouden waarin we totaal rond de 110 tieners/ jong volwassenen hebben bereikt. We zijn verder naar 3 kerkdiensten geweest, waarbij we 2x een dienst geleid hebben en in de andere dienst getuigenissen hebben gegeven. In totaal zijn ongeveer 60 volwassenen bereikt. Tot slot waren er diverse evangelisatie-acties en konden we naar de universiteit om met studenten te praten. Dit laatste was onder leiding van de Navigators. Tijdens de evangelisatie-acties zijn naar schatting rond de 40 mensen bereikt.

‘Happyween’: Leuke griezelvrije activiteiten rondom Halloween. Dit kon precies nog doorgaan! En daar waren we heel blij mee. Op zaterdag 23 oktober hadden we een PR dag met een papegaaienshow. Hier zijn heel veel mensen op af gekomen. In Barendrecht blijft Happyween al echt een begrip te zijn. Iedereen die we hebben gesproken weet wat het is. Op woensdagmiddag 27 okt hadden we een kidsmiddag, vrijdag 29 okt een lichtjesticht en zaterdagavond een slotfeest met zeskamp, zie foto's. Op de kidsmiddag waren ongeveer 120 kinderen, tijdens de lichtjesticht waren er rond de 300 mensen (volwassenen en kinderen) en met het slotfeest rond de 50 kinderen. Tijdens de kidsmiddag kwam een moslima met haar 2 kinderen opdagen. Deze middag kregen haar zonen een bijbelverhaal te horen waar ze mee thuis kwamen. Op zaterdagavond bracht ze haar zoons weer, verkleed als Dracula. Zelf is ze op onze uitnodiging gebleven als vrijwilligster. Ze vertelde toen dat haar kinderen het bijbelverhaal hadden naverteld, en dat het haar heel bekend voorkwam. Ze vertelde ook dat haar moslim familie en vrienden hadden gewaarschuwd voor Happyween, dat ze daar niet aan mee moest doen omdat het niet goed was. We hebben haar toen uitgelegd dat er een groot verschil is tussen Happyween en Halloween en dat ook wij vinden dat Halloween niet een feest is en al helemaal niet God eert en dat we dus vonden dat haar familie en vrienden gelijk hebben. Na de avond bood ze aan om vaker vrijwilliger te zijn bij activiteiten, dus we houden contact.

YWAM Fryslân

Een korte beschrijving van de dingen die het team van JmeO in Fryslân in 2021 bezighielden.

Verwachtingen - Samenwerking met The God Story

Het jaar 2021 zouden we het jaar van (nog) niet uitgekomen verwachtingen kunnen noemen. In de eerste plaats hadden we gehoopt dat The God Story (TGS) in Súdwest-Fryslân werkelijk van start kon gaan. Aanvankelijk hadden we daarvoor de herfstvakantie op het oog, maar de coronamaatregelen van de overheid maakten dat onmogelijk. Het idee om de campagne rond Kerstmis in Bolsward een start te laten maken, bleek eveneens niet realistisch te zijn. Covid bedacht een nieuwe variant; omikron diende zich aan. Vanwege de coronacrisis konden we ook niet de *community meals* hervatten, waarmee we twee jaar geleden waren begonnen. De herstart van deze open avonden van gezamenlijke maaltijd, aanbidding en iets van ons leven delen laat eveneens nog op zich wachten.

E4W

Niettemin gingen de voorbereidingen voor The God Story onverminderd door. Het team van TGS hield drie avonden over het Evangelie in vier Woorden (E4W). Het is een programma dat (potentiële) deelnemers aan en betrokkenen bij de campagne helpt het evangelie aan anderen uit te leggen.



De eerste reeks (van drie avonden, in maart, online) haalde zelfs de lokale krant. Er waren twintig deelnemers. De serie in juni trok circa dertig mensen naar de zaal van Het Keerpunt in Bolsward. En bij de tiener-editie in oktober kwamen zelfs zo'n veertig jongeren uit de regio naar de gereformeerde kerk in Bolsward.

Fakkelvondens

Om ook biddend de weg voor The God Story 'vrij te maken' hielden we een aantal fakkelavonden: gebedswandelingen op vrijdagavond met voorbede in de plaatsen in Súdwest-Fryslân waar we willen gaan uitreiken.

Begin april trokken we met z'n twaalfen door Bolsward. Eind april waren we in Sneek met vijftien bidders. Begin mei waren er acht deelnemers in Workum. In juni bezochten we nog Heeg, weer met z'n twaalfen. Het voornemen was om na de zomervakantie door te gaan. Onder andere doordat TGS in de herfstvakantie niet kon doorgaan, maakte dat dat niet is gebeurd.

Ondernemers

In het kader van de fondsenwerving voor The God Story hielden de initiatiefnemers een avond voor (overwegend christelijke) ondernemers uit de regio. Dat was op 16 september in de 'ingepakte' ruïne van de Broerekerk in Bolsward. Na een lopend buffet kregen de circa vijftig aanwezige ondernemers het idee achter en de opzet van de campagne uitgelegd. De reacties varieerden van welwillend/instemmend tot enthousiast. Eind 2021 was ongeveer 100.000 van de benodigde 150.000 euro toegezegd. Terzijde kwam de vraag bij ons terecht of er niet vaker van dit soort ontmoetingen voor en met ondernemers in de regio belegd zouden kunnen worden.

D'r op út

Omdat in de herfst van 2020 de TakeOff door te weinig aanmeldingen niet van de grond kwam, besloten we een aantal onderwijsavonden rond onderwerpen uit het programma te houden. Na de eerste drie in 2020 werden het er uiteindelijk nog twee in 2021.

De eerste was in april, waarop Herman Boonstra het thema wereldzending behandelde. Er kwamen rond de dertig belangstellenden op af. Ongeveer hetzelfde aantal als een maand later met Bernd-Jan Gosseling, die aard en werk van de Heilige Geest behandelde.

Worship Night

Mede op initiatief van YWAM Fryslân was in september in het gebouw van Het Keerpunt in Bolsward een Worship Night georganiseerd. De avond trok circa 200 mensen. Pieter Abdel Nour en zijn band leidden de zang. Het is een initiatief dat navolging verdient en waarschijnlijk ook zal krijgen.

1.4.2. Cijfers en impact van activiteiten in Nederland

Aantallen deelnemers

De deelnamegraad aan trainingsprogramma's die door JmeO aangeboden zijn in het kader van de UofN is gestegen naar 224 UofN studenten in 2021 ten opzichte van 153 in 2020. Een deel van de stijging komt doordat er scholen aangeboden zijn die eerder niet in Nederland aangeboden werden, zoals de DTS Equip en de Advanced Family Studies, een online school. Ook heeft de LTS (Leiderschap Training School) in 2021 plaatsgevonden, hieraan namen 106 personen deel (studenten en staff).

In 2021 hebben er, binnen de Covid-19 beperkingen en mogelijkheden, outreaches plaatsgevonden naar Kroatië, Slovenië, Zweden, Denemarken, Spanje, Roemenië, Noord Macedonië, Italië, Oekraïne en meerdere teams naar Albanië.



Korte trainingen en seminars/conferenties die JmeO faciliteerde, met name in Heerde en Amsterdam maar ook door enkele RegioTeams, brachten in 2021 968 geregistreerde personen bijeen. Dit is een stijging ten opzichte van 2020 toen er 910 deelnemers waren. Daarnaast zijn er op de diverse locaties bijeenkomsten en trainingen geweest met niet-betalende, niet-geregistreerde deelnemers (vrije inloop).

Het overzicht hieronder geeft een globale indicatie van de verdeling van de studenten/deelnemers aan de diverse activiteiten.

Aantal DTS studenten 2016 – 2021:

Jaar	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Aantal	59	64	89	68	96	96

Overzicht activiteiten – training & outreach 2016 – 2021:

Jaar	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Training:						
UofN scholen (incl. DTS)	224	153	143	98	135	145
Korte trainingen:						
Seminars & conferenties	968	910	868	934	1229	1657
Hulpverlening:						
Outreaches & mission exposure activities (excl DTS outreaches)	11	0	50	48	76	89

Impact algemeen

Aantallen van mensen die door JmeO zijn getraind, zijn eenvoudig vast te stellen. Hoeveel mensen het evangelie hebben gehoord en welke veranderingen in mensenlevens hebben plaatsgevonden, zijn lastiger te bepalen. Van veel activiteiten is het moeilijk de volledige impact te meten. Omdat JmeO een geïntegreerde visie heeft op de mens, en dus de mens op elk gebied van zijn leven wil (be)dienen, zijn de JmeO activiteiten vaak breder gericht dan de naam doet vermoeden. Bijvoorbeeld, praktische hulp biedt vaak ook geestelijke en emotionele hulp. En vakgerichte training biedt veelal ook karaktertraining en levensbeschouwelijke training.

Zowel in Nederland als door de vele (kleine en grotere) projecten in het buitenland zijn ook dit jaar weer vele kinderen en volwassenen bereikt met de liefde van God, door vriendschap, verkondiging van het evangelie, praktische hulp, counseling, onderwijs, gebed, gezondheidszorg, training. Levens zijn door God aangeraakt en vernieuwd; mensen zijn tijdens de scholen en seminars toegerust en persoonlijk gevormd; (huwelijks)relaties versterkt; zwakkeren, armen en behoeftigen zijn tijdens zendingsreizen en school outreaches geholpen. De meeste van de projecten in het buitenland hebben extra activiteiten ondernomen om hen, die het door de Covid-19 pandemie moeilijk hadden, zoveel mogelijk te ondersteunen.

Impactmetingen van onze trainingen

Sinds 2018 heeft JmeO een meetmethode ontwikkeld om de impact van een DTS te bepalen. In 2019 zijn we begonnen om ook de impact van de School of Biblical Studies (SBS) en Bible for Life (BFL) te meten. Er worden drie metingen gedaan. De eerste in de eerste week de betreffende school (startweek). De tweede meting wordt gedaan in de



debriefing week (de laatste week van de school). De derde, en laatste meting doen we een jaar na afronding van de school. Hierdoor wordt inzicht verkregen in de geloofsovertuigingen, het karakter, de vaardigheden, het gedrag en de groei in geloofs- overdracht van de studenten tijdens en na afronding van hun school. Studenten wordt gevraagd hoe hun reacties zijn beïnvloed door de school.

Kijkend naar diverse vraagcategorieën dan geven studenten op veel gebieden aan dat er een groei ervaren wordt. Wat we natuurlijk willen zien is dat de impact blijvend is. Daarom is de informatie uit de 'post-graduate' survey (een jaar na de afronding) vooral belangrijk. De eerste uitkomsten van de SBS Post Graduate survey zijn inmiddels binnen. We zullen enkele resultaten beschrijven.

Op de stelling 'Ik ben toegewijd op mijn gaven en middelen te gebruiken om Gods doel te dienen door mijn leven heen' geeft 88% aan het hier sterk mee eens te zijn en na het doen van de SBS hier meer aan toegewijd te zijn. 12% geeft aan het met de stelling eens te zijn, maar dat dit niet veranderd is door deelname aan de SBS.

Op de stelling 'Ik ben zelfverzekerder om over de Bijbel te delen en/of te spreken in kerken en groepen', geeft 100% aan zelfverzekerder te zijn na het doen van de SBS. Een quote: "I feel more capable and more excited about sharing the Bible. It's part of my life, something that I want to do, instead of have to do."

Enkele citaten uit de enquêtes:

"SBS gave a solid foundation for conversations in a world that wants to know facts. It strengthened my faith which then gives me more confidence to go into conversations and share the gospel with others."

"It has made me fall so in love with God and so convinced that Jesus will always be a way greater leader than me. It has given me a good foundation to learn more about the truth found in the gospel."

Enkele aanbevelingen uit de enquêtes:

"More focus on teaching, sharing what you've learned, focus on discipleship"

"A practical ministry time once a week might be good"

"Discipleship, one-on-one, I wanted someone who I could relate to share my struggles of SBS"

1.4.3. Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland

JmeO ondersteunde in 2021, vanuit Nederland, 136 projecten op alle continenten van de wereld. Deze projecten worden beheerd door JmeO stafleden, die in Nederland gewerkt of gestudeerd hebben en waarmee een actieve persoonlijke band of werkrelatie bestaat. De lijst van projecten en mensen in het buitenland die mede via JmeO worden gefinancierd, is van een grote diversiteit. Globaal verdelen we deze projecten in drie hoofdgroepen van bedieningen, namelijk Evangelisatie, Training en Hulpverlening. De stafleden van Jeugd met een Opdracht zijn verantwoordelijk voor deze projecten en weten zich hierin geroepen door God.

De werkzaamheden zijn divers, en variëren van werk in buurthuizen, kinderdagopvang en basisscholen, het begeleiden en mentoren van studenten in een DTS, hulpverlening aan de lokale bevolking op zowel het platteland als in de stad, zowel in afgelegen gebieden als sloppenwijken, evangelisatie, verspreiden van Bijbelkennis, kerkstichting, en ook debriefen en coaching van zendelingen zelf.



Het betreft mensen in grote, goedlopende bedieningen, maar ook startende bedieningen in (soms) moeizame pioniersomstandigheden. In veel landen is er vrijheid van religie en is het mogelijk om het evangelie openlijk te verkondigen, maar er zijn ook landen waarbij dat niet het geval is.

Ook in landen waar de kerk onder druk staat en waar vervolging aan de orde van de dag is, kan productief en vruchtbaar werk worden geleverd en wordt Gods Liefde en Koninkrijk zichtbaar.

Projecten

Verenigd Koninkrijk

Het 'Beautiful Feet' project richt zich op vier verschillende gebieden:

1. Leiderschap van de YWAM Paisley-basis.
2. DTS (Discipleship Training School).
3. SOW (School of Worship).
4. COP26 (Climate Conference).

ad 1. Het leiden van de basis en het uitbreiden van het stafteam zijn korte en lange termijn doelen van dit project. Hieronder vallen het zorgen voor het huidige stafteam, het trainen van nieuwe staff, en zorgen dat de scholen die aangeboden worden goed draaien. Tijdens het Covid-seizoen was deze taak veel gecompliceerder dan voor die tijd. Zowel het inwerken van nieuwe staff als het werken met het bestaande team om de meerdere lockdowns, Covid-gerelateerde problemen en isolatie te verwerken, waren belangrijke onderwerpen en aandachtsgebieden bij het leidinggeven.

ad 2. Tijdens de Covid-lockdown ging de DTS wel door. Dit vergde een andere aanpak om dit mogelijk te maken.

ad 3. De SOW vond in 2021 voor de derde keer op onze locatie plaats. Dit is een school van zes maanden met een outreach van zeven weken. De outreach ging in 2021 naar vier verschillende locaties binnen het Verenigd Koninkrijk. Deze school heeft de relaties met andere YWAM-locaties en andere zendingsorganisaties versterkt.

ad 4. De COP26 is gericht op 'Zorg voor de Schepping' en reikt uit door middel van voorbede, aanbidding en evangelisatie. Een van de belangrijkste evenementen was om christenen te mobiliseren om te bidden voor de klimaatconferentie die in 2021 in Glasgow plaatsvond.

Brazilië

'Worth More Than Rubies' is een project in Brazilië met de focus op dienstbaarheid.

Huisbezoeken afleggen, voedselpakketten inpakken om bij behoeftigen te bezorgen en daarbij evangeliseren zijn enkele praktische manieren om te dienen. Een andere manier van dienstbaarheid is het helpen van zendelingen van andere organisaties, mede YWAM-ers en lokale predikanten door middel van counseling en andere zorg.

Om deze ministry verder te ontwikkelen hebben de leiders van dit project een school voor counseling gevolgd. Met name de outreach fase van deze school heeft hen praktische tools gegeven om te kunnen toepassen bij het bieden van pastorale zorg. Tevens hebben zij een cursus huwelijks coaching gevolgd. Naast pastorale zorg worden zendelingen ook ondersteund door hen te helpen met het organiseren van financiële ondersteuning.

Er is duidelijk resultaat te zien van deze aanpak:

- preventie van langlopende problemen,
- genezing voor mensen die door een fase gaan van verlies, burn-out of angst,
- voorspoedige transitie van ministry partners, die naar een andere locatie gaan of naar een andere levensfase.



Thailand

Het 'Heart 2 Heart' project is met name actief in Thailand en richt zich op leiderschap en zorg voor medewerkers. Een deel van de activiteiten is gericht op het verbinden met andere organisaties door middel van debriefing en gebed. Daarnaast het verbinden met de plaatselijke kerk door middel van onderwijs, het leiden van aanbidding, evenals netwerken met voorgangers. Een ander werkterrein is het ontwikkelen van een training voor 'member care', en het beschikbaar maken van materialen hiervoor. Vanuit dit project willen ze ook mensen beschikbaar hebben voor zorg voor medewerkers in Thailand en Zuidoost-Azië. Deze specifieke bediening is in combinatie met het creëren van een plek die Thaise medewerkers helpt om toegerust te worden om zo andere Thaise mensen te helpen zich te ontplooien. Ze gaan door met voortdurende educatie, in de vorm van een training met CMI (Coaching Missions International), gericht op het trainen van trainers die coaches in de zending worden.

Mozambique

Het 'Niassa Jocum' project ondersteunt vijf lokale Mozambikaanse families en de YWAM-basis ter plaatse. Er wonen twee families in Lichinga, twee in Itepela en één in Pemba. Ze zijn allemaal werkzaam in gebieden die bevolkt worden door stammen/bevolkingsgroepen die nog niet bereikt zijn met het evangelie.

Een andere familie die bij dit project betrokken is, is nog aan het herstellen van het verlies van hun echtgenoot/vader. Zij zijn nog steeds betrokken bij de huiskerk en de YWAM-basis, met name de kliniek die daar wordt gerund.

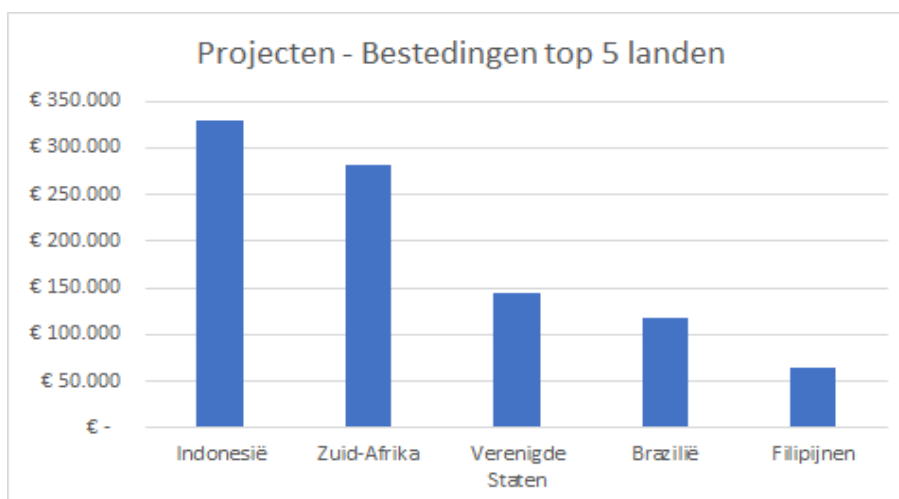
Een van de medewerkers van dit project is tevens betrokken als directrice van de YWAM-basisschool in Lichinga. Ze heeft een visie op onderwijs, maar ook op het discipelen van de kinderen door middel van bijbelverhalen en gebed. De kinderen, zelfs de kinderen die vanuit een moslims gezin komen, leren bidden voor hun ouders!

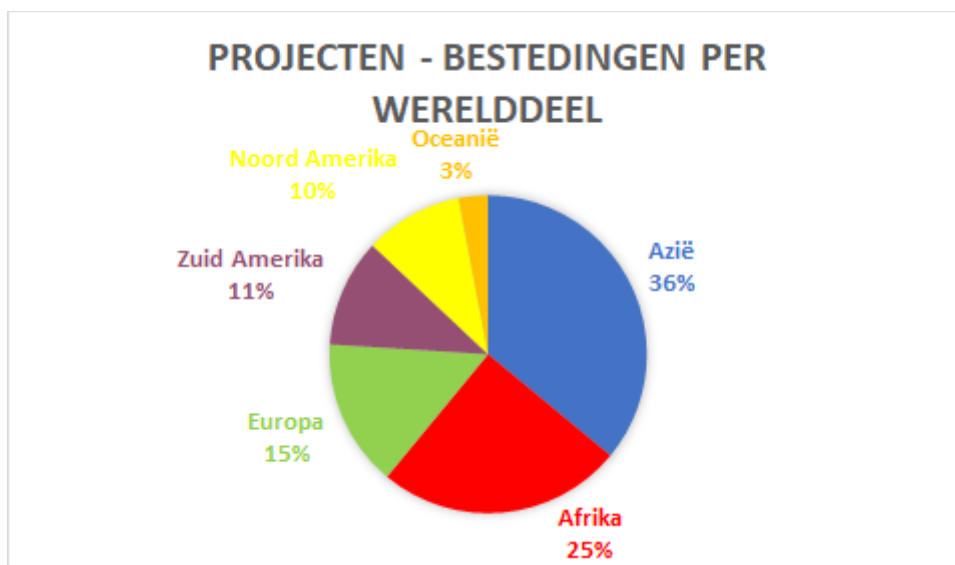
Het gezin dat in Itepela is, houdt zich bezig met evangelisatie en gemeentestichting. Ze zien vrucht op hun werk dat zich vermenigvuldigt door dichtbij de lokale bevolking te wonen, hen te discipelen en hen vervolgens uit te zenden om hetzelfde te doen: anderen onderwijzen, voor anderen bidden en het goede nieuws verspreiden.

Een ander gezin in Itepela richt zich op twee gebieden. Ten eerste geven ze les aan kleuters (in 2021 was de school een tijdje gesloten, maar daarna weer open) en leren ze andere leraren de YWAM-waarden. Ten tweede werken ze in het overheidsziekenhuis (gebouwd met hulp van YWAM).

De laatste familie die vanuit dit project ondersteund wordt, zijn de nationale leiders van YWAM Mozambique. Deze leiders zijn zeer actief in het werken met vluchtelingen en ondervoede kinderen.

1.4.4. Cijfers van activiteiten in het buitenland



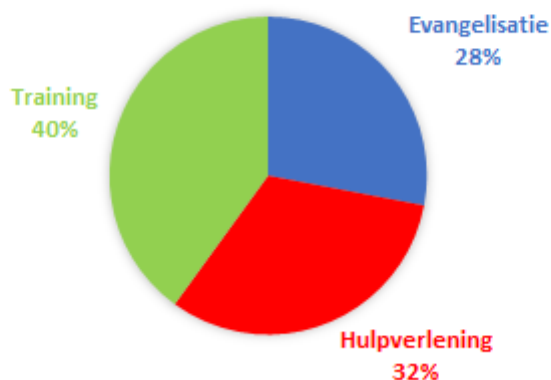


Projecten – bestedingen (in euro) per land/werelddeel:

Landen Azië	€ Besteed	Landen Afrika	€ Besteed	Landen Eurpoa	€ Besteed
Indonesië	328.667	Zuid-Afrika	280.764	Roemenië	41.375
Filipijnen	65.047	Namibië	38.418	Bulgarije	40.962
Thailand	45.376	Lesotho	35.314	Noorwegen	32.075
Irak	37.755	Malawi	23.395	België	29.741
Israël	35.005	Oeganda	23.090	Servië	18.633
Japan	32.659	Zambia	22.476	Letland	18.270
Mongolië	30.776	Madagaskar	20.973	Zwitserland	17.582
Jordanië	26.401	Overige	23.367	Ierland	15.339
Maleisië	22.253	totaal Afrika	467.797	Zweden	14.324
India	17.199			Overige	39.505
Overige	11.137			totaal Europa	267.806
totaal Azië	652.265				
Landen Zuid Amerika	€ Besteed	Landen Noord Amerika	€ Besteed	Landen Oceanië	€ Besteed
Brazilië	117.444	Verenigde Staten	143.498	Nieuw-Zeeland	37.253
Argentinië	51.286	Canada	15.925	Overige	15.378
Paraguay	16.150	Mexico	13.175	totaal Oceanië	52.631
Chili	13.423	Overige	7.394		
Overige	103	totaal Noord Amerika	179.992		
totaal Zuid Amerika	198.406				
				totaal Wereld	1.818.897



PROJECTEN - BESTEDINGEN PER DOELSTELLING



Projecten – bestedingen (in euro en %) per werelddeel/doelstelling:

Werelddeel per doelstelling	€ Besteed 2021	% Totaal	% Werelddeel per doelstelling
Evangelisatie	516.203	28%	
Afrika	67.819	4%	13%
Azië	351.894	19%	68%
Europa	56.971	3%	11%
Noord Amerika	16.000	1%	3%
Oceanië	6.087	0%	1%
Zuid Amerika	17.432	1%	3%
Hulpverlening	577.366	32%	
Afrika	272.298	15%	47%
Azië	135.347	7%	23%
Europa	52.762	3%	9%
Noord Amerika	15.866	1%	3%
Oceanië	9.291	1%	2%
Zuid Amerika	91.802	5%	16%
Training	725.328	40%	
Afrika	127.680	7%	18%
Azië	165.025	9%	23%
Europa	158.073	9%	22%
Noord Amerika	148.126	8%	20%
Oceanië	37.253	2%	5%
Zuid Amerika	89.171	5%	12%
Totaal	1.818.897	100%	

1.4.5. Samenvattende opmerkingen

Financiële samenvatting

Voor de beknopte financiële resultaten: zie paragraaf 1.7 Ratio's, financiële resultaten 2021 en begroting 2022 en paragraaf 2.2 Staat van baten en lasten.

In 2021 zijn geen bijzondere (des)investeringen gedaan, zoals de aankoop of verkoop van gebouwen. Wel zijn investeringen gedaan in renovatie van gebouwen in Amsterdam en vooral in de continuering van de nieuwbouw in Heerde.



Conclusie activiteiten 2021

2021 is opnieuw een bijzonder jaar geweest dat veelal gekleurd werd door de Covid-19 pandemie. Waar in 2020 Covid-19 ons 'overviel', waren we in 2021 gewend aan maatregelen en restricties. Hierbinnen heeft JmeO heeft in grote lijnen haar kernactiviteiten conform de plannen kunnen voortzetten en tot uitvoering kunnen brengen. Waar nodig werden aanpassingen gemaakt. We zagen een geweldige inzet, flexibiliteit en aanpassingsvermogen van al onze staff.

Er wordt met veel dankbaarheid teruggekeken op alle ontwikkelingen. Veel nieuwe initiatieven die in 2020 online gelanceerd werden zijn in 2021 gecontinueerd. Enkele voorbeelden hiervan zijn Frontier Missions Extension Studies online (FMX), Prayer Lounge, live streams.

Onze missie heeft zeer kostbare partners die achter ons staan en ons financieel ondersteunen. Zonder hen zou deze missie niet mogelijk zijn. Het werken met vrijwilligers, jongeren, ouderen, alleenstaanden en gezinnen in veel verschillende teams maakt JmeO bijzonder en dynamisch. Daarom is het gebruikelijk voor het werk en de teams dat bepaalde activiteiten stoppen en andere, nieuwe activiteiten opstarten. Dit is inherent aan de aard van de vrijwilligersorganisatie en de ruimte die er binnen JmeO is voor medewerkers om in samenspel met management en bestuur nieuwe initiatieven te ontwikkelen, binnen de brede doelstellingen van de stichting. We zijn God dankbaar voor het werk dat we op talloze locaties en in vele vormen hebben mogen verwezenlijken.

1.5 Staff

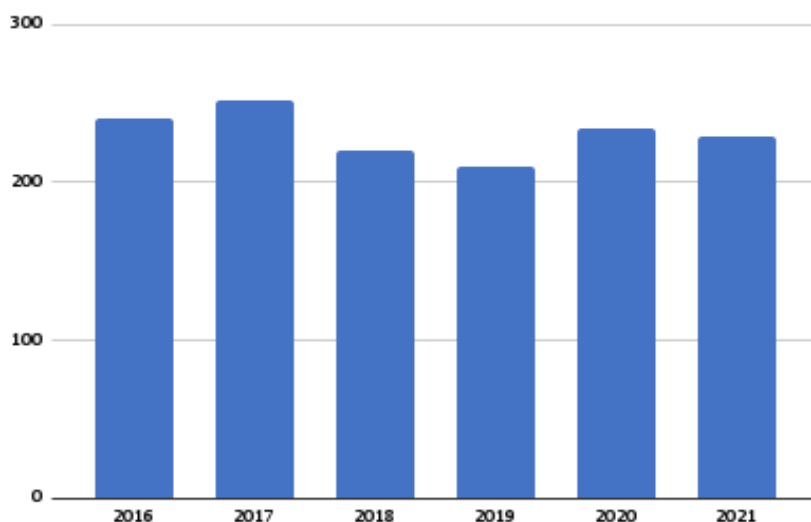
Een van de belangrijke fundamentele waarden van het staff-beleid van JmeO, waar het persoonlijke financiën betreft, is waarde nummer 16. *"Praktiseren van afhankelijkheid van God. JmeO is een vrijwilligersbeweging, geroepen om voor financiële voorziening in afhankelijkheid van God te leven. Voor individuen, elk JmeO team en elke JmeO leefgemeenschap komt deze voorziening hoofdzakelijk door Gods volk. Zoals God vrijgevig is geweest naar ons toe, zo verlangen wij vrijgevig te zijn, door onszelf, onze tijd en talenten aan God te geven zonder een vergoeding te verwachten"*

Dit betekent, dat staff-medewerkers zowel wereldwijd als in Nederland zich geroepen weten een bijdrage te leveren aan de realisatie van de doelstellingen van de organisatie zonder daarvoor in enigerlei vorm een tegenprestatie te verkrijgen noch te verwachten. Dit geldt ook voor bestuurders en leidinggevend. Het overgrote deel van de staff bestaat uit fulltime werkers. Staff-leden tekenen een overeenkomst tot het verrichten van vrijwilligerswerk. Hierin biedt de staff-werker zijn diensten aan zonder dat er enig loon verschuldigd is. Ook staat in de overeenkomst vermeld dat de staff-werker gehouden is om zelf in zijn middelen van bestaan te voorzien en dat hij/zij JmeO nooit zal aanspreken op betaling van enige vorm van loon aangezien JmeO voor de staff-werker geen werkgever is.

Het voorzien in de eigen middelen van bestaan is dus een eigen verantwoordelijkheid van de staff-werkers. De concrete invulling die de staff-werkers hieraan geven is mede afhankelijk van de persoonlijke situatie. Het grootste deel van de staff-werkers "leeft van giften", zoals dat in de volksmond heet, en is in meer of mindere mate afhankelijk van een achterban van kerken, instellingen, familie en vrienden. Vanwege het internationale karakter van de staff komt die persoonlijke ondersteuning uit binnen- en buitenland. Een klein deel van de staff ontvangt inkomsten uit betaalde nevenactiviteiten, AOW of als zzp'er. De JmeO staff gelooft dat de opdracht om "de huidige generatie te bereiken met het evangelie van Jezus Christus" niet alleen een opdracht van deze organisatie is maar van de kerk wereldwijd. Dat is een



extra reden waarom de betrokkenheid van kerken, andere organisaties, familie en vrienden een belangrijk onderdeel is van het leven van vele staff-leden.



Eind 2021 waren 229 staff-leden bij JmeO betrokken. Daarnaast zijn zo'n 100-150 vrijwilligers parttime betrokken bij diverse locaties en afdelingen. In 2021 is het aantal staff-leden iets gedaald ten opzichte van 2020, toen er 234 staff-leden betrokken waren. Gezien de samenstelling van de teams, het feit dat JmeO met (veelal short-term) vrijwilligers werkt, dat het aanbod en de bemensing van scholen regelmatig wijzigt en gezien de projectmatige activiteiten kunnen deze aantallen fluctueren.

1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden

In deze paragraaf beschrijven wij met welke onderkende belangrijke(re) risico's en onzekerheden JmeO – mede als fondsenwervende organisatie – wordt of kan worden geconfronteerd. Per onderscheiden categorie wordt in de hiernavolgende bespreking ingegaan op de inschatting van de omvang van potentiële risico's en onzekerheden, op de mogelijke gevolgen voor vermogen en resultaat en op de genomen maatregelen ter beperking van die gevolgen. Voor beperking van diverse risico's hebben directie en bestuur een aantal protocollen ontwikkeld en geïmplementeerd. In zijn algemeenheid zouden we de risicobereidheid van de organisatie beperkt willen noemen, waarbij de risico's zelf redelijk in beeld zijn.

Strategie: Risico is beperkt. Omdat geen grote veranderingen in de (aard en omvang) van de activiteiten zijn gepland zullen ook de uitkomsten en/of opbrengsten niet drastisch veranderen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van deelnemers aan met name de scholen, welke een substantieel onderdeel vormen van de inkomsten voor de diverse huisvestingslocaties.

Door meer aandacht voor impactmeting groeit de bewustwording onder de staff voor deze kant van hun werk en worden activiteiten vaker geëvalueerd en zo nodig aangepast om meer effectief te zijn.

Nieuwe programma's voor evangelisatie, training en hulpverlening zijn meestal kleinschalig of worden als pilot getest alvorens op te schalen. De platte leiderschapsstructuur van JmeO



heeft een sterk relationeel karakter waarmee eventuele uitdagingen of tegenvallers snel bij de directie bekend zijn en zij samen met de direct betrokkenen een oplossing kunnen realiseren.

Diverse protocollen helpen JmeO om naast de organisatiecultuur ook duidelijke richtlijnen te hebben ter voorkoming of ter bestrijding van misstanden. Te denken valt aan het Kindveiligheidsbeleid, het Fraudeprotocol, het Integriteitsbeleid, het AVG-beleid ter bescherming van privacy en het Vrijwilligerscontract. In het ongunstigste geval zal naast schade voor direct betrokkenen en directe schade voor JmeO ook reputatieschade ontstaan, in het geval een misstand plaatsvindt en vervolgens in het publieke domein bekend wordt. Bestuur en directie hebben een globale crisis(communicatie)procedure, die in 2019 verder uitgewerkt is. De twee nationaal leiders zijn in 2020, onder professionele begeleiding, gestart met het inventariseren van mogelijke vraagstukken en het formuleren van enkele hold statements. Hier is in 2021 verder aan gewerkt en dit zal ook in 2022 doorgaan.

Operationele activiteiten: Hierbij zijn in het algemeen de risico's beperkt. Er is voortdurend aandacht voor de persoonlijke en teamveiligheid. Vanuit diverse locaties vinden systematisch en met grote regelmaat "outreaches" plaats. Teams gaan voor bepaalde periodes, van één tot twaalf weken op pad om samen te leren en uit te reiken naar diverse doelgroepen, met zeer uiteenlopende activiteiten, in allerlei landen. Calamiteiten tijdens reizen kunnen potentieel een aanzienlijke impact hebben zowel in persoonlijke, reputatie- als financiële zin. Deze risico's worden beperkt door een zorgvuldige keuze van doelgebieden, persoonlijke instructie, de beschikbaarheid van (nood)procedures en verzekeringen, waardoor dit risico toch als beperkt wordt ingeschat.

In het onverhoopte geval dat toch dingen misgaan of een calamiteit plaatsvindt voorziet een interne Crisis Management richtlijn in handvatten voor een zo goed mogelijke reactie op de ontstane situatie door de betrokkenen ter plaatse en door de uitzendende leidinggevendenden, onder verantwoordelijkheid van directie en bestuur. In ons internationale netwerk is bovendien deskundigheid beschikbaar ter ondersteuning bij dergelijke situaties. Bovendien zijn meerdere senior staff-leden getraind en ervaren in crisismanagement.

Op onze locaties in Nederland wordt ook aandacht besteed aan veiligheid. Bij grote evenementen is hier extra aandacht voor, ook in het licht van eventuele algemene dreiging in Europa. Zo wordt bij evenementen waarbij veel publiek wordt verwacht of welke in de openbare ruimte worden gehouden, specifieke veiligheidsinstructie aan betrokken medewerkers gegeven en worden personen aangesteld als veiligheidsverantwoordelijke.

Frauderisico: Dit schatten we voor JmeO als laag in, al is het nooit geheel uit te sluiten. Het JmeO Fraudeprotocol betreft het voorkomen en bestrijden van fraude. Niet alleen vanwege de waarborg naar gevers en donateurs, eveneens vanwege het belang van het bereiken van de doelstellingen van de stichting. In 2021 is het werken met contante transacties en contant geld op de locaties opnieuw verder teruggebracht, waarmee zowel de efficiëntie wordt verbeterd als de kans op fraude wordt verkleind. Met ingang van 2018 is aan de contactpersonen van alle buitenlandse projecten de vraag gesteld of zij iets te melden hebben m.b.t. mogelijke fraude of corruptie of risico's daarvoor binnen hun project. In de rapportages van 2021 is daaruit niets naar voren gekomen. Ook leveren de buitenlandse projecten in hun rapportage een overzicht aan hoe de ontvangen fondsen zijn besteed.

IT-risico: Dit risico is beperkt. JmeO is zich bewust van de potentiële kwetsbaarheid van computers, software en ICT-systemen, vooral welke aan het internet verbonden zijn. Met de in de organisatie beschikbare deskundigheid en middelen wordt continu gezocht naar protocollen en diverse beschermende (digitale) maatregelen om diefstal of vernietiging van (persoons)informatie te voorkomen. Benodigde hulp wordt hierbij zo nodig ingehuurd. Ook



zijn er back-up protocollen om dataverlies te voorkomen. Een deel van de gebruikte softwareapplicaties staat in de Cloud – bijvoorbeeld de financiële administratie. Dit is ondergebracht bij een gerenommeerd specialistisch (IT) bedrijf, waarbij passende cybersecurity-maatregelen genomen zijn. Bij eventuele storingen of uitval van internet of netspanning zal het werk niet in gevaar komen, mits dit geen weken duurt.

Risico op pandemie: het risico is hoog. Net als alle andere organisaties is JmeO zich meer bewust geworden van zowel de operationele als financiële risico's die een wereldwijde pandemie kan veroorzaken. Door de wereldwijde uitbraak van het coronavirus in 2020 is dit risico hoog geworden, want de kans van een pandemie is relatief klein maar de impact kan, zoals blijkt, enorm zijn. Dit kan tijdelijk of zelfs permanent een vermindering van activiteiten inhouden zoals we die traditioneel hebben gedaan. Het heeft potentiële impact op de gezondheid van staff, studenten of deelnemers, de 'communities' waarin we leven, de mogelijkheid om te reizen of onze doelstellingen op een andere manier uit te voeren. De pandemie heeft zeker invloed gehad op de activiteiten van JmeO en op de daarmee samenhangende inkomstenstromen. Toch zijn deze risico's beheersbaar gebleken en hebben de beperkingen niet geleid tot een verlies in het boekjaar 2021. Ondanks de beperkende maatregelen is er creatief omgegaan met de digitale mogelijkheden.

Financiële risico's: Risico is beperkt tot matig. Door de spreiding van inkomstenbronnen is JmeO slechts beperkt kwetsbaar. De mate van stabiliteit van de JmeO activiteiten en de warme en dikwijls persoonlijke band met de achterban dragen ook bij aan relatief kleine fluctuaties in inkomsten. Investerings- en daaraan gekoppelde specifieke fondsenwerving worden goed en proactief gemonitord.

Achterstallig en onvoldoende onderhoud kunnen op lange termijn schade veroorzaken aan de gebouwen en andere bezittingen van JmeO en daarmee mogelijk ook aan personen. De basisleiders en de onderhoudsteams zijn zich goed bewust van de uitdagingen op dit terrein. Door de beperkte menskracht bij met name YWAM Amsterdam ligt daar het grootste, maar nog altijd beheersbare risico. Globale meerjaren-onderhoudsplannen van de deels monumentale panden zijn door deskundigen gemaakt en worden periodiek geëvalueerd met het oog op de korte-termijnplannen en projecten, waarbij het voorkomen van calamiteiten hoge prioriteit heeft naast het voorkomen van (meer) achterstallig onderhoud. In 2021 hebben bij YWAM Amsterdam diverse renovaties plaatsgevonden.

Diverse (financiële) risico's zijn afgedekt door (schade)verzekeringen. Hieronder vallen de brand- en schadeverzekeringen van gebouwen, WA-verzekeringen voor alle activiteiten, rechtsbijstandverzekering, reisverzekeringen. De bij JmeO werkzame staff wordt voorgelicht over de persoonlijke verzekeringen die deels verplicht zijn (door de overheid) en deels aangeraden en geadviseerd worden (door de organisatie).

JmeO heeft ervoor gekozen om het aantal bankrelaties en -rekeningen te beperken, en in hoofdzaak met erkende grootbanken te werken die gedekt zijn onder het Nederlandse depositogarantiestelsel. Dit kan in voorkomende gevallen betekenen dat JmeO meer dan de dekkingslimiet van € 100.000 bij een bank heeft ondergebracht. JmeO denkt dat, door alleen met erkende banken te werken, het risico om geld te verliezen door het faillissement van een bank (of van de bankensector) minimaal is. Het beleggingsrisico wordt beperkt door tijdelijke liquiditeitsruimte niet te beleggen in aandelen, obligaties of financiële instrumenten.

Financiële verslaggeving: Risico is beperkt. JmeO zal conform de eisen voldoen aan wat wordt verwacht van fondsenwervende organisaties, zoals vastgelegd in de enigszins aangepaste Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving, de richtlijn voor Fondsenwervende Organisaties. Mede ter beperking van het risico van een onjuiste verslaggeving heeft het bestuur vrijwillig gekozen om de boeken te laten controleren door



een onafhankelijke accountant en om de erkenning als Goed Doel (CBF) te behouden. Intern zijn er diverse rapportagemomenten aan de diverse budgetverantwoordelijken. Het bestuur ontvangt elk kwartaal financiële rapportages met toelichting op de geconstateerde (grote) verschillen ten opzichte van de begroting.

Wet- en regelgeving: In een politiek en maatschappelijk klimaat waarbij het gaandeweg steeds lastiger wordt voor mensen van buiten de EU / Europese Economische Ruimte om een verblijfsvergunning te ontvangen, blijft JmeO goed geïnformeerd over de eventuele veranderingen in wet- en regelgeving en zich inzetten voor toelating van staff en studenten. Op korte termijn worden geen veranderingen verwacht.

Continuïteit management: Wisselingen in leidinggevende functies zijn soms een uitdaging voor een adequate herbezetting en de continuïteit van de activiteiten. Dit komt doordat JmeO groot belang hecht aan het voortbrengen van nieuwe leiders uit eigen kring. Daardoor worden vacatures niet of slechts zeer gericht en zeer beperkt extern uitgezet. In 2021 hebben er geen wisselingen in leidinggevende functies plaatsgevonden.

1.7 Ratio's, financiële resultaten 2021 en begroting 2022

Financiële ratio's van de activiteiten

Door middel van de onderstaande ratio's wordt een indruk gegeven van de financiële kant van de activiteiten van JmeO in 2021. Meer details zijn verderop in de jaarrekening te vinden.

Fondswervingsratio

De bestedingen aan fondsenwerving zijn zeer beperkt en hangen in sterke mate samen met de directe kosten die de afdeling Communicatie maakt ten behoeve van nieuwsbrieven en websites. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat het fondswervingsratio onder de 5% blijft (en dus ver onder de maximale CBF-norm van 25%). In 2021 bedroegen de kosten voor fondswerving, uitgedrukt in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving, 0,4%, en zijn daarmee verhoudingsgewijs nagenoeg gelijk gebleven aan 2020 (0,5%). Zie voor een verdere toelichting paragraaf 2.7, onderdeel 10.2.

Ratio beheer- en administratiekosten

De kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Deze ratio was 3,0% in 2021 en 3,3% in 2020. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat deze ratio onder de 7,5% blijft.

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.3.

Bestedingsratio

De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.1.

- De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de baten bedroeg 81% in 2021, een daling ten opzichte van 2020 (91%).
- De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedroeg in 2021 97%, een kleine stijging ten opzichte van 2020 (96%).



Het bestuur vindt het wenselijk dat deze bestedingsratio's minimaal 90% bedragen. Terwijl de "ratio lasten" (de tweede ratio) in 2021 hoger is dan deze grens, is de "ratio baten" (de eerste ratio) in 2021 gezakt onder deze grens. De voornaamste reden hiervoor is dat een aanzienlijk deel van de in 2021 ontvangen baten direct is geïnvesteerd in het nieuwbouwproject op Heidebeek en de grote verbouwingen van panden in Amsterdam. Deze investeringen zijn niet opgenomen onder de lasten, vandaar de lagere ratio. Het bestuur vindt deze ratio acceptabel aangezien veel van deze donaties specifiek voor dit doel zijn gegeven, dus in die zin ook besteed aan de doelstelling.



Resultaat 2021 en begroting 2022

Hieronder is de begroting over 2022 respectievelijk 2021 opgenomen met daarbij een kolom voor de realisatie in 2021. De begroting vormt een belangrijk stuurinstrument voor zowel het initiëren van fondswervende activiteiten als het toewijzen van middelen aan activiteiten.

	Begroot 2022	Werkelijk 2021	Begroot 2021
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	2.513.218	2.435.497	1.971.185
Baten van bedrijven	0	81.257	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	0	0	0
	0	135.923	0
Som van de geworven baten	2.513.218	2.652.677	1.971.185
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	1.661.320	1.275.307	1.589.002
Overige baten	0	6.200	1.100
Som der baten	4.174.538	3.934.184	3.561.287
 Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Evangelisatie	720.124	672.149	531.554
Training	1.829.482	1.707.602	2.030.453
Hulpverlening	852.721	795.913	685.282
	3.402.327	3.175.664	3.247.289
Werving baten			
Kosten fondsenwerving	10.653	9.943	10.957
Kosten beheer en administratie	104.498	97.536	110.917
Som der lasten	3.517.478	3.283.143	3.369.163
 Saldo voor financiële baten en lasten	657.060	651.041	192.124
 Saldo financiële baten en lasten	-37.033	-18.265	-23.130
Saldo van baten en lasten	620.027	632.776	168.994



Dit saldo is als volgt verwerkt:

continuïteitsreserve	29.482	0	-17.213
reserve financiering activa	694.312	736.002	702.146
overige bestemmingsreserves	-118.767	-307.106	28.572
bestemmingsfondsen	<u>15.000</u>	<u>203.880</u>	<u>-544.511</u>
	<u>620.027</u>	<u>632.776</u>	<u>168.994</u>

Toelichting werkelijk/begroot 2021

Het saldo van de baten en lasten over 2021 is € 464.000 hoger dan begroot.
belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn hieronder naar categorie gespecificeerd en kort toegelicht.

	€
BATEN	
Giften voor buitenlandse projecten <i>Naar zijn aard zijn de giften voor buitenlandse projecten moeilijk te begroten. Deze baten worden ook direct weer ingezet.</i>	326.000
Donaties en giften algemeen en projecten <i>Meer donaties dan begroot voor het nieuwbouw project in Heidebeek en minder donaties in Amsterdam omdat fundraising voor bepaalde projecten is uitgesteld naar 2022.</i>	89.000
Scholen, cursussen en veldreizen <i>Daling staat in verband met de door Coronamaatregelen afgezegde cursussen/seminars.</i>	-297.000
Verhuur panden <i>Minder huuropbrengst dan verwacht door wijziging van gebruik.</i>	-11.000
Nalatenschappen <i>Positieve uitkomst, maar naar zijn aard moeilijk te voorzien.</i>	250.000
Overige eigen opbrengsten en overige inkomsten <i>Met name overige baten fondswerving.</i>	16.000
LASTEN (lastenverdeling naar aard 10.5)	
Directe doelbestedingen projecten <i>Hogere uitgaven als gevolg van de hogere giften voor buitenlandse projecten.</i>	-252.000
Andere directe doelbestedingen (scholen, cursussen en veldreizen) <i>Staat in verband met de door Coronamaatregelen afgezegde cursussen/seminars en minder deelnemers dan begroot.</i>	223.000
Staff- en reiskosten <i>Lagere uitgaven aan maaltijden en catering als gevolg van de Coronacrisis en minder reiskosten vanwege het reisverbod tijdens de pandemie.</i>	86.000
Huisvestingskosten <i>Lagere energiekosten en overige huisvestingskosten, en hogere onderhoudskosten.</i>	32.000



Overige lasten	42.000
<i>Lagere promotiekosten door de Coronacrisis en lagere diverse kosten.</i>	
Afschrijvingen	-45.000
Financiële baten en lasten	5.000
<i>Met name door lagere rente- en bankkosten.</i>	
	<u>464.000</u>

De begroting over 2022 laat een daling van de continuïteitsreserve zien van € 29.000. De begroting 2022 is gebaseerd op het door het bestuur goedgekeurde budget op basis van de aan het begrotingsjaar toe te rekenen kasstromen voor de baten en lasten, met daaraan toegevoegd een bedrag aan afschrijvingskosten berekend op basis van 2021. Deels zijn de begrote uitgaven, vooral bij een aantal renovaties in Amsterdam, gekoppeld aan de realisatie van extra giften. Een groot deel van de begrote uitgaven in nieuwbouw/renovatie en onderhoud zal worden gefinancierd uit bestemmingsreserves en/of bestemmingsfondsen. Bestuur en directie zijn voornemens om de realisatie van de begroting over 2022 nauwlettend te monitoren.

Heerde, 14 juni 2022

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht:

C.H. Voogd, voorzitter
 J. Woudstra, secretaris
 J.S. Spijk, penningmeester
 D.F. Lambert
 J.H. Maneschijn
 A.D. Nordli
 E. Nyandoro
 J.K. Orred
 M.A.H. Tollenaar



2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2021

Activa

	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2020</u>
	€	€
Materiële vaste activa (1)	3.022.023	2.106.009
Financiële vaste activa (2)	203.708	223.652
Totaal vaste activa	<u>3.225.731</u>	<u>2.329.661</u>
Vorraden (3)	2.000	2.000
Vorderingen (4)	481.542	146.732
Liquide middelen (5)	<u>1.028.064</u>	<u>1.400.046</u>
Totaal	<u><u>4.737.337</u></u>	<u><u>3.878.439</u></u>

**Passiva**

	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2020</u>
	€	€
Reserves en Fondsen (6)		
- Reserves (6.1)		
continuïteitsreserve (6.1.1)	289.000	289.000
reserve financiering activa (6.1.2)	2.589.033	1.853.031
overige bestemmingsreserves (6.1.3)	<u>193.702</u>	<u>500.808</u>
	3.071.735	2.642.839
- Fondsen (6.2)		
bestemmingsfondsen (6.2.1)	<u>592.262</u>	<u>388.382</u>
Totaal Reserves en Fondsen	3.663.997	3.031.221
Langlopende schulden (7)	618.133	472.699
Kortlopende schulden (8)	<u>455.207</u>	<u>374.519</u>
Totaal	<u><u>4.737.337</u></u>	<u><u>3.878.439</u></u>



2.2 Staat van Baten en Lasten 2021

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Baten (9)			
Baten van particulieren	2.435.497	1.971.185	1.911.255
Baten van bedrijven	81.257	0	6.821
Baten van andere organisaties zonder winststreven	135.923	0	48.480
Som van de geworven baten (9.1)	2.652.677	1.971.185	1.966.556
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (9.2)	1.275.307	1.589.002	1.115.040
Overige baten (9.3)	6.200	1.100	880
Som der baten	3.934.184	3.561.287	3.082.476
 Lasten (10)			
Besteed aan doelstellingen (10.1)			
Evangelisatie	672.149	531.554	455.673
Training	1.707.602	2.030.453	1.756.657
Hulpverlening	795.913	685.282	587.456
	3.175.664	3.247.289	2.799.786
 Wervingskosten (10.2)	9.943	10.957	9.393
 Kosten beheer en administratie (10.3)	97.536	110.917	95.083
 Som der lasten	3.283.143	3.369.163	2.904.262
 Saldo voor financiële baten en lasten	651.041	192.124	178.214
 Saldo financiële baten en lasten (11)	-18.265	-23.130	-18.047
 Saldo van baten en lasten	632.776	168.994	160.167
 <i>Dit saldo is als volgt verwerkt:</i>			
continuïteitsreserve	0	-17.213	0
reserve financiering activa	736.002	702.146	462.760
overige bestemmingsreserves	-307.106	28.572	-423.386
bestemmingsfondsen	203.880	-544.511	120.793
	632.776	168.994	160.167



2.3 Verdeling totale lasten over 2021 naar bestemming

In het onderstaande overzicht worden de totale lasten inzichtelijk gemaakt door ze te verdelen naar de verschillende doelstellingen, fondsenwerving en beheer & administratie.

	DOELSTELLING			fondsen- werving	beheer & administratie	Totaal Werkelijk 2021	Begroot 2021	Totaal Werkelijk 2020
	evangelisatie	training	hulp- verlening					
	€	€	€	€	€	€	€	€
Projecten	516.204	577.366	725.327	0	0	1.818.897	1.567.360	1.572.356
Subsidies en bijdragen	4.989	27.158	18.207	0	6.733	57.087	56.812	80.569
Andere directe doelbestedingen	4.162	227.918	11.465	0	4.249	247.794	470.837	141.642
Publiciteit en communicatie	7.038	15.767	213	7.760	0	30.778	46.735	26.182
Staff- en reiskosten	5.672	212.296	2.910	129	8.721	229.728	316.189	165.450
Huisvestingskosten	75.754	453.510	27.428	333	3.574	560.599	592.582	607.436
Kantoor en alg. kosten	7.603	38.786	2.897	1.498	72.903	123.687	148.780	140.759
Afschrijvingen	50.727	154.801	7.466	223	1.356	214.573	169.868	169.868
	<u>672.149</u>	<u>1.707.602</u>	<u>795.913</u>	<u>9.943</u>	<u>97.536</u>	<u>3.283.143</u>	<u>3.369.163</u>	<u>2.904.262</u>

Voor een verdere toelichting op deze lastenverdeling wordt verwezen naar paragraaf 2.5 Toelichting algemeen onder Grondslagen van resultaatbepaling onder Lasten en paragraaf 2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2021.



2.4 Kasstroomoverzicht 2021

Het onderstaande kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2021		2020	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten		632.776		160.167
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		214.573		169.868
Verandering in werkkapitaal:				
Vorraden	0		0	
Vorderingen	-334.810		40.696	
Kortlopende schulden	75.388		12.393	
		-259.422		53.089
		587.927		383.124
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	-1.130.587		-560.851	
Desinvesterings in materiële vaste activa	0		0	
		-1.130.587		-560.851
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-64.266		-61.265	
Opname langlopende schulden	215.000		0	
Afname financiële vaste activa	19.944		-19.845	
		170.678		-81.110
		-371.982		-258.837
Stand liquide middelen per 1 januari		1.400.046		1.658.883
Toename geldmiddelen		-371.982		-258.837
Stand liquide middelen per 31 december		1.028.064		1.400.046



2.5 Toelichting algemeen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen, die is uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij een andere specifieke waarderingsgrondslag is vermeld. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Prijsgrondslagen voor vreemde valuta

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend tegen de valutakoers per balansdatum. In de staat van baten en lasten zijn de posten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

Hierbij optredende koersverschillen worden afzonderlijk ten gunste respectievelijk ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Over grond wordt niet afgeschreven. De bodemwaarde voor afschrijving van de bedrijfsgebouwen is gesteld op 25% van de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

De kosten van groot onderhoud worden als afzonderlijk samenstellend deel van het desbetreffende actief geactiveerd. Deze activering wordt, conform de componentenmethode, afgeschreven voor de periode tot aan het moment dat het groot onderhoud opnieuw wordt uitgevoerd.



Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met waardevermindering wegens mogelijke oninbaarheid. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen dan wel lagere opbrengstwaarde. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met incurantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met mogelijke oninbaarheid. De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere giften.

Schulden

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De ontvangsten en uitgaven in de staat van baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.



Baten

Onder de baten uit eigen fondsenwerving worden opgenomen de donaties en giften algemeen, donaties met een bestemming voor binnen- en buitenlandse projecten (zie Vergelijking met voorgaand boekjaar), nalatenschappen en overige baten. Zie voor een verdere uiteenzetting de toelichting in paragraaf 2.7. Verantwoording van nalatenschappen geschiedt op het moment dat deze betrouwbaar kan worden vastgesteld. De overige baten worden voornamelijk gevormd door de baten uit doelstelling.

De directe uitgaven met betrekking tot de baten als tegenprestatie zijn niet in mindering gebracht op de baten als tegenprestatie vanwege het inzichtsvereiste. De directe uitgaven zijn niet voor alle componenten rechtstreeks toe te rekenen aan de baten als tegenprestatie.

Lasten

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen met name de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten. De maximale norm van het CBF voor deze kosten is 25%.

Kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Het percentage "kosten beheer en administratie" bedraagt 3,0% en heeft in de afgelopen jaren rond de 4 à 5% gelegen, waarvoor het CBF geen maximale norm heeft gesteld.

Met inachtneming van de richtlijnen van Goede Doelen Nederland zijn bij de verdeling van de kosten naar bestemming de volgende sleutels gebruikt: Alle kosten met betrekking tot bestuur, directie, financiën en landelijke overhead worden in beginsel geheel toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie". Waar (kleine) bedragen met betrekking tot voornamelijk medewerkers- en PR-kosten niet voor 100% kunnen worden toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie" worden deze naar rato van de overige doelstellingskosten herverdeeld. In 2021 betreft dit 1,06% (2020: 1,38%) van de totale kosten.

De huisvestings- en facilitaire kosten worden per gebouw toegerekend aan de doelstelling waarvoor het gebouw voornamelijk wordt gebruikt.

De afschrijvingen op de vaste activa worden berekend op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Op grond wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.



2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2021

Debetzijde van de balans

(1) Materiële vaste activa

Hieronder bevindt zich een overzicht van de materiële vaste activa uitgesplitst naar de verschillende categorieën.

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Inventaris	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€	€
<u>1 januari 2021</u>				
Verkrijgingsprijs	7.262.905	223.570	31.500	7.517.975
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-5.253.927	-130.807	-27.232	-5.411.966
Boekwaarde	2.008.978	92.763	4.268	2.106.009
<u>Mutaties 2021</u>				
Investerings	1.042.836	56.047	31.704	1.130.587
Desinvesteringen	-22.604	-20.180	0	-42.784
Afschrijvingen desinvesteringen	22.604	20.180	0	42.784
Afschrijvingen	-160.258	-47.586	-6.729	-214.573
	882.578	8.461	24.975	916.014
<u>31 december 2021</u>				
Verkrijgingsprijs	8.283.137	259.437	63.204	8.605.778
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-5.391.581	-158.213	-33.961	-5.583.755
Boekwaarde	2.891.556	101.224	29.243	3.022.023

Bij afschrijvingen zijn de volgende percentages gehanteerd:

- bedrijfsgebouwen 2-5
- verbouwingen aan gebouwen 10
- inventaris 20-33
- andere vaste bedrijfsmiddelen 20-33

De desinvesteringen hebben betrekking op activa die (nagenoeg) volledig zijn afgeschreven. In de cumulatieve verkrijgingsprijzen van de panden zijn ultimo 2021 de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijzen en de nog niet geheel afgeschreven verbouwingen en renovaties opgenomen.



In 2021 zijn onder de materiële vaste activa investeringen opgenomen met een boekwaarde van € 77.000 welke gefinancierd zijn door middel van door derden bestemde giften in natura.

Voor de hypothecaire beslagen op de bedrijfsgebouwen en terreinen verwijzen wij naar de toelichtingen op de langlopende schulden.

In verband met de algemene waardeestijging van onroerende zaken in Nederland mag er rekening mee worden gehouden dat de actuele marktwaarde substantieel boven de gepresenteerde boekwaarde zal liggen.

Een ruwe indicatie hiervan kan de WOZ-waarde zijn. Per de waardepeildatum van 1 januari 2020 bedroegen de WOZ-waarden van de gebouwen en terreinen € 14.517.000 (per 1 januari 2019: € 14.455.000).

(2) Financiële vaste activa

	aflossing per jaar	saldo 01/01/2021	opname in 2021	aflossing in 2021	saldo 31/12/2021
	€	€	€	€	€
YWAM zuster-organisatie	10.992	138.596	0	-10.992	127.604
stichting City Christian Bookstore	2.123	8.492	0	-2.123	6.369
Dwaze Zaken	6.829	33.007	0	-6.829	26.178
Overige vorderingen	n.v.t.	43.557	0	0	43.557
	<u>19.944</u>	<u>223.652</u>	<u>0</u>	<u>-19.944</u>	<u>203.708</u>

De lening aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie is verstrekt in verband met de aankoop van een pand (looptijd 25 jaar). Ter zekerheidstelling van deze lening is er hypotheek op dit pand gevestigd ter hoogte van € 275.000.

De lening aan stichting City Christian Bookstore (looptijd 5 jaar) is verstrekt in verband met het opzetten van de winkel Look Up in Amsterdam, waarmee JmeO samenwerkt.

Aan Eetcafé Dwaze Zaken is een huurachterstand omgezet in een lening u/g. De rente bedraagt 2%. Aflossing vindt plaats in 58 maandelijkse termijnen, voor het eerst per 1 januari 2021. De looptijd van de lening is 5 jaar, tot 1 november 2025.

Onder de overige vorderingen zijn voorgeschoten kosten begrepen in verband met een nog niet afgewikkelde nalatenschap. Zie de toelichting onder Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen.

(3) Voorraden

De voorraad bestaat voornamelijk uit keukengerei.



(4) Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	Werkelijk 31/12/2021	Werkelijk 31/12/2020
	€	€
debiteuren	61.961	26.269
vorderingen op staff-medewerkers	67.168	49.391
voorziening debiteuren & staff-medewerkers	-23.000	-21.600
	106.129	54.060
kasvoorschotten	2.000	1.000
vooruitbetaalde subsidies en bijdragen	10.000	15.000
vooruitbetaalde kosten	2.531	63
te ontvangen nalatenschappen	250.000	0
overige vorderingen en overlopende posten	110.882	76.609
Totaal per 31 december	<u>481.542</u>	<u>146.732</u>

De voorziening vorderingen debiteuren & staff is bepaald op basis van een beoordeling van de vorderingen. De overige vorderingen en overlopende posten bestaat grotendeels uit een toegekende nalatenschap van € 250.000 en uit te verwachten opbrengsten uit nog terug te ontvangen energiekosten/-belasting.

(5) Liquide middelen

De samenstelling van de liquide middelen is als volgt:

	Werkelijk 31/12/2021	Werkelijk 31/12/2020
	€	€
bankbetaalrekeningen	914.804	1.186.852
spaarrekeningen	107.031	207.156
kassen	6.229	6.038
Totaal per 31 december	<u>1.028.064</u>	<u>1.400.046</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.



Creditzijde van de balans

(6) Reserves en fondsen

(6.1) Reserves

De reserves betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door het bestuur voor een specifiek doel bestemd is.

(6.1.1) Continuïteitsreserve

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat JmeO ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

De belangrijkste overwegingen bij de risico-inschatting zijn de volgende:

- er zijn geen salarisverplichtingen aan staff/volunteers uit hoofde van dienstbetrekking (zij voorzien zelf in levensonderhoud via een achterban);
- mede daardoor zijn er goede mogelijkheden om tot een snelle aanpassing van de organisatie te komen, waarbij de kans op een volledige beëindiging van de activiteiten als zéér gering wordt ingeschat;
- de huisvestingskosten zijn een belangrijk onderdeel van de jaarlasten van de werkorganisatie met aanpasbare elementen; indien nodig kan worden besloten tot verhuur, belening of verkoop van één of meer van de gebouwen;
- er is geen behoefte om meer vrij vermogen dan redelijkerwijs nodig te beklemmen en daarmee te onthouden aan besteding voor de doelstelling.

De omvang van de reserve is gekoppeld aan de jaarlasten van de werkorganisatie waarbij aansluiting is gezocht met de definitie zoals opgenomen in de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De doelstelling voor de reserve is gebaseerd op een inschatting van de hiervóór genoemde risico's en gesteld op 25% van de jaarlasten van de werkorganisatie, doch exclusief de afschrijvingen.

Gebaseerd op de berekening over de afgelopen 3 jaren ligt de doelstelling rond € 238.000. Deze doelstelling is reeds bereikt.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2021	289.000
Mutatie 2021	0
Stand per 31 december 2021	<u><u>289.000</u></u>



(6.1.2) Reserve financiering activa

In deze bestemmingsreserve is het deel van de reserves opgenomen dat niet zonder meer kan worden besteed omdat daarmee activa zijn gefinancierd. Deze reserve is afgezonderd van de overige bestemmingsreserves (onder 6.1.3) om zodoende beter inzicht te geven in de balansverhoudingen. Het weerspiegelt de vaste activa minus de schulden op lange termijn inclusief het kortlopende deel van de lange schulden dat onder Kortlopende schulden is opgenomen.

In 2021 zijn onder de materiële vaste activa investeringen opgenomen met een boekwaarde van € 77.000 welke gefinancierd zijn door middel van door derden bestemde giften in natura.

Onder de schulden op lange termijn is als overlopend passief de in 2017 voor 15 jaar ineens ontvangen huursom voor een antennemastlocatie in Amsterdam begrepen. Het resterende balansbedrag wordt meegeteld in de berekening van de reserve financiering activa. In de jaren 2017-2021 is er echter een correctie toegepast voor voorgenomen investeringen in vaste activa, die met de ontvangen gelden gefinancierd zullen worden.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2021	1.853.031
Mutatie 2021	<u>736.002</u>
Stand per 31 december 2021	<u><u>2.589.033</u></u>

(6.1.3) Overige bestemmingsreserves

De overige bestemmingsreserves zijn reserves die zijn afgezonderd voor een speciaal doel. Het bestuur heeft deze beperking zelf aangebracht en kan ze ook zelf opheffen. Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven toch doorgang kunnen vinden.

De reserves laten het volgende verloop zien:

	<u>01/01/2021</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31/12/2021</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw/renovatie en onderhoud	104.167	0	-18.833	123.000
toekomstige projecten en				
overige reserves	<u>396.641</u>	<u>0</u>	<u>325.939</u>	<u>70.702</u>
	<u><u>500.808</u></u>	<u><u>0</u></u>	<u><u>307.106</u></u>	<u><u>193.702</u></u>



Nieuwbouw/renovatie en onderhoud

Reeds bestemde maar nog niet uitgegeven gelden voor nieuwbouw/renovatie en onderhoud. Ultimo 2021 betreft het saldo van deze bestemmingsreserve de reserveringen voor nieuwbouw/renovatie in Heerde nihil (eind 2020: € 18.833 negatief) en voor Amsterdam € 123.000 (eind 2020: € 123.000).

Toekomstige projecten en overige reserves

De overige bestemmingsreserves bestaan uit een Tienden-reserve (€ 34.908) en een bestemmingsreserve voor toekomstige plannen (totaal € 361.733), met name gerelateerd aan de gebouwen in Amsterdam.

(6.2) Fondsen

De fondsen betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door derden voor een specifiek doel bestemd is.

(6.2.1) Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn van de reserves afgezonderd aangezien er door derden een gewenste bestemming aan de besteding is meegegeven. Het beleid aangaande deze bestemmingsfondsen wijkt niet af van dat van de overige bestemmingsreserves.

De fondsen laten het volgende verloop zien:

	<u>01/01/2021</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31/12/2021</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw	74.286	108.553	30.613	152.226
faciliteiten	20.496	0	0	20.496
bedieningen en projecten	<u>293.600</u>	<u>125.940</u>	<u>0</u>	<u>419.540</u>
	<u>388.382</u>	<u>234.493</u>	<u>30.613</u>	<u>592.262</u>

Nieuwbouw

Reeds bestemde maar nog niet uitgegeven gelden voor de nieuwbouw in Heerde. Ultimo 2021 is het fonds Nieuwbouw volledig besteed overeenkomstig de bestemming.

Het fonds voor faciliteiten bestaat ultimo 2020 uit de volgende onderdelen:

- € 6.206 startkapitaal voor Europese JmeO projecten
- € 6.788 ter dekking van kosten in noodsituaties zoals repatriëring van personen
- € 7.502 productie en verspreiding van publicaties

Het fonds bedieningen en projecten omvat de ontvangen baten uit eigen fondswerving die op balansdatum bestemd maar nog niet besteed zijn voor binnen- en buitenlandse bedieningen en projecten.

(7) Langlopende schulden

	aflossing per jaar	saldo 01/01/2021	opname in 2021	aflossing in 2021	saldo 31/12/2021
	€	€	€	€	€
hypothecaire					
leningen van banken	46.932	411.630	0	46.932	364.698
Leningen van					
particulieren	2.300	0	200.000	0	200.000
overige leningen	8.000	15.000	15.000	8.000	22.000
overlopende passiva	9.333	107.334	0	9.334	98.000
	<u>66.565</u>	<u>533.964</u>	<u>215.000</u>	<u>64.266</u>	<u>684.698</u>
Af: kortlopend deel		<u>-61.265</u>			<u>-66.565</u>
Langlopend deel		<u>472.699</u>			<u>618.133</u>

Het gemiddelde op de hypothecaire leningen van banken betaalde rentepercentage bedroeg 2,31% (2020: gemiddeld 2,486%). De rente op leningen van particulieren bedraagt 1%. Op de overige leningen was geen renteverplichting.

In 2021 is een lening van € 200.00 opgenomen van een particulier ten behoeven van de nieuwbouw in Heerde. De looptijd bedraagt maximaal 15 jaar. De maandelijkse aflossingen bedragen € 1.150, voor het eerst per november 2022. De rente bedraagt 1% vast.

In 2019 zijn twee voorwaardelijke schenkingen ontvangen welke zijn opgenomen onder de overige leningen. Aflossing vindt plaats in 4 jaarlijkse termijnen waarbij telkens de aflossing wordt omgezet in een schenking. In 2021 is een derde voorwaardelijke lening verkregen welke in 5 gelijke termijnen wordt afgelost, voor het eerst in 2021.

De overlopende passiva betreft een van KPN vooruitontvangen bedrag voor het huren van een zendmastlocatie in Amsterdam voor een periode van 15 jaar ingaande medio 2017.

De totale verplichte aflossingen op de leningen voor het boekjaar 2021 en de vrijval van het jaarlijkse huurbedrag uit de overlopende passiva bedragen € 66.565. Van de totale schulden op lange termijn van € 684.698 heeft € 323.871 een looptijd van 5 jaar of langer.

Als zekerheid voor de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de bancaire leningen is door de Rabobank (die de hypothecaire leningen verstrekt) hypotheek gevestigd op nagenoeg alle bedrijfspanden van de stichting tot een totaalbedrag van € 1.574.617. Daarnaast zijn de debiteuren van de vestiging Amsterdam verpand.



(8) Kortlopende schulden

	Werkelijk 31/12/2021	Werkelijk 31/12/2020
	€	€
aflossingsverplichtingen langlopende schulden	66.565	61.265
vooruitontvangen cursusgelden	42.136	66.630
stichting Acorn	19.942	20.182
crediteuren	160.770	104.169
overige schulden en overlopende passiva	165.794	122.273
Totaal per 31 december	<u>455.207</u>	<u>374.519</u>

De schulden aan stichting Acorn zijn oorspronkelijk in de boeken gekomen tegenover geldverstrekkingen ter versterking van de liquiditeitspositie van JmeO Amsterdam, waarmee de stichting historische banden heeft. Naar verwachting zal het bedrag in 2022 worden afgewikkeld. Er is geen rente verschuldigd over het openstaande bedrag.

De overige schulden en overlopende passiva bestaan grotendeels uit vooruitontvangen scholingsbijdragen.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Rechten

De niet uit de balans blijkende rechten per balansdatum betreffen voornamelijk verhuur van gebouwen, namelijk rond € 8.000 per maand voor onbepaalde tijd voor panden in Amsterdam, respectievelijk € 1.000 per jaar voor onbepaalde tijd voor landerijen in Heerde.

Daarnaast is er hypothecaire zekerheid verkregen voor een bedrag van € 275.000 ten aanzien van de aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie verstrekte lening.

De stichting is in een nalatenschap uit 2002 aangemerkt als (mede)erfgenaar voor twee/vierde deel. Deze nalatenschap bestaat uit een woonpand en aandelen in een pensioenfonds en is geheel belast met vruchtgebruik. Voorts is in de akte van boedelbeschrijving een interingsbevoegdheid voor de vruchtgebruiker vastgelegd. In de aangifte successierecht in 2002 werd aan de verkrijging van de helft van het bloot eigendom een waarde toegekend van € 161.624, zijnde 40% van de volle waarde van € 404.060. In 2018 zijn er twee nieuwe bewindvoerders benoemd voor het beheer van de nalatenschap. In 2020 is het oorspronkelijke onroerend goed verkocht. De onzekerheden rond de interingsbevoegdheid zijn echter niet gewijzigd en hierover is sindsdien regelmatig contact geweest met de bewindvoerders. Mede gezien bovenstaande bestaat per balansdatum aanzienlijke onzekerheid over de waarde van de nalatenschap. Om voornoemde redenen is de nalatenschap in de balans per 31 december 2021 op nihil gewaardeerd.



Onder de financiële vaste activa is een bedrag opgenomen van in totaal € 43.532 voor gemaakte juridische kosten. Deze zullen uiterlijk bij de afwikkeling van de boedel worden terugontvangen.

In februari 2022 is met betrekking tot de realisatie van de nieuwbouw in Heerde, bij de Rabobank een additionele financiering aangetrokken van € 627.000. Hiervoor is hypothecaire zekerheid op de betreffende onroerende zaken gegeven.

Verplichtingen

De niet uit de balans blijkende verplichtingen betreffen huur van gebouwen namelijk € 3.300 per maand voor een pand in Epe tot november 2022, en € 700 voor onbepaalde tijd voor panden in Amsterdam en Arnhem.



2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2021

In deze toelichting wordt ingegaan op de details van de posten van de Staat van Baten en Lasten. Ook bevat deze toelichting een analyse van de belangrijkste verschillen tussen werkelijk en begroot en de verschillen tussen werkelijk 2021 en werkelijk 2020.

(9) Baten

(9.1) Geworven baten

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Baten van particulieren	2.435.497	1.971.185	1.911.255
Baten van bedrijven	81.257	0	6.821
Baten van andere organisaties zonder winststreven	135.923	0	48.480
	<u>2.652.677</u>	<u>1.971.185</u>	<u>1.966.556</u>

De ontvangen baten zijn geworven in het kader van:

Giften voor buitenlandse projecten	1.925.983	1.600.000	1.637.040
Donaties en giften algemeen en projecten	459.821	371.185	286.355
Nalatenschappen	250.000	0	24.000
Overige baten fondsenwerving	16.873	0	19.161
	<u>2.652.677</u>	<u>1.971.185</u>	<u>1.966.556</u>

De baten van particulieren zijn als volgt onderverdeeld:

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Nalatenschappen	250.000	0	24.000
Donaties en giften	2.168.624	1.971.185	1.868.094
Overige baten van particulieren	16.873	0	19.161
	<u>2.435.497</u>	<u>1.971.185</u>	<u>1.911.255</u>

De overige baten fondsenwerving betreffen met name collecten, waarbij het voornamelijk om collecten gaat welke worden gehouden bij cursussen en samenkomsten. Het gaat derhalve niet om collecten waarbij langs de deuren wordt gegaan.



In de volgende tabel zijn de giften voor buitenlandse projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
evangelisatie	540.645	303.416	310.440
training	766.063	767.390	785.155
hulpverlening	619.275	529.194	541.445
	<u>1.925.983</u>	<u>1.600.000</u>	<u>1.637.040</u>

In de volgende tabel zijn de donaties en giften algemeen en projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
evangelisatie	22.191	24.959	19.255
training	254.332	201.484	155.437
hulpverlening	97.688	29.244	22.561
algemeen	85.610	115.498	89.102
	<u>459.821</u>	<u>371.185</u>	<u>286.355</u>

Daar waar donaties zijn gegeven voor speciale projecten als onderdeel van een bepaalde doelstelling, zijn of worden deze ook in dit kader besteed.

(9.2) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
school-/ cursusgelden	434.980	599.296	343.478
veldreizen deelnemersbijdragen	171.865	327.800	104.443
staff-bijdragen	516.248	493.170	475.389
verhuur panden (extern)	146.112	156.856	183.966
overige eigen opbrengsten	6.102	11.880	7.764
	<u>1.275.307</u>	<u>1.589.002</u>	<u>1.115.040</u>



(9.3) Overige baten

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
overige inkomsten	6.200	1.100	880
	6.200	1.100	880
<i>Som van baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten en overige baten</i>	<u>1.281.507</u>	<u>1.590.102</u>	<u>1.115.920</u>

De baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten bestaan voor een belangrijk deel uit de inkomsten uit scholen en cursussen. De baten uit scholen en cursussen zijn hoger dan in 2020 vooral door minder beperkingen in verband met de Coronamaatregelen (zie tabel "Overzicht activiteiten - training & outreach 2016 - 2021" in paragraaf 1.4.2).

Als gevolg van de Coronacrisis zijn de aantal DTS studenten op veldreizen, en daardoor ook de baten uit veldreizen, meer dan in 2020, maar veel minder dan gepland in 2021. De hieraan gerelateerde kosten zijn hoger dan in 2020, maar minder dan gepland in 2021. Deze zijn geboekt onder "andere directe doelbestedingen" (zie paragraaf 10.5).

De baten uit staff-bijdragen zijn de door staff-medewerkers betaalde bijdragen voor voeding, reis-/autokosten en huisvesting.

De baten uit externe verhuur panden zijn lager in 2021 en minder dan begroot. Dit verschil komt door veranderd gebruik in 2021 van bestaande ruimtes en eerder verhuurd aan derden in Amsterdam. Verder worden de verhuurtarieven jaarlijks geïndexeerd.

In de volgende tabel zijn de baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten over 2021 gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	<u>school-/ cursusgelden</u>	<u>veldreizen</u>	<u>staff- bijdragen</u>	<u>overige eigen opbrengsten</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
evangelisatie	13.956	0	81.129	33.619	128.704
training	416.404	171.865	410.779	118.421	1.117.469
hulpverlening	4.620	0	24.340	174	29.134
	<u>434.980</u>	<u>171.865</u>	<u>516.248</u>	<u>152.214</u>	<u>1.275.307</u>



(10) Lasten

Onder lasten zijn alle lasten opgenomen die gedurende het verslagjaar zijn gemaakt.

Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende onderdelen:

- Directe bestedingen aan doelstellingen
- Kosten eigen fondsenwerving
- Kosten beheer en administratie

De verdeling van de totale lasten over 2021 naar bestemming is opgenomen in paragraaf 2.3.

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen vooral de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban, (potentiële) deelnemers en staff omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten.

De resterende lasten betreffen de kosten van beheer en administratie. Deze lasten betreffen vooral de kosten van directie, bestuur, financiën en landelijke overhead. Zie paragraaf 2.5 voor een verdere uitleg.

(10.1) Besteed aan doelstellingen

De bestedingsratio geeft aan in hoeverre ontvangen baten zijn besteed aan de doelstelling en in hoeverre deze zijn gereserveerd. De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

- 1) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der baten bedraagt 81% in 2021 tegenover 91% in 2020.
- 2) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedraagt in 2021 97% en in 2020 96%.



De tabel hieronder laat in een functionele detaillering het totaal van de lasten zien besteed aan evangelisatie, training en hulpverlening. Deze bestedingen bestaan uit direct en indirect toerekenbare lasten van de doelstellingen. De direct toerekenbare lasten worden bijvoorbeeld gevormd door de directe uitgaven aan een Discipelschap Training School. Maar ook alle kosten van een gebouw dat overwegend aan training dienstbaar is, worden toegerekend aan training.

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Projecten	1.818.897	1.567.360	1.572.356
Subsidies en bijdragen	50.354	52.969	86.219
Andere directe doelbestedingen	243.545	438.990	138.809
Publiciteit en communicatie	23.018	43.574	19.398
Staff- en reiskosten	220.878	294.802	156.972
Huisvestingskosten	556.692	552.500	603.626
Kantoor- en algemene kosten	49.286	138.716	54.235
Afschrijvingen	212.994	158.378	168.171
	3.175.664	3.247.289	2.799.786

(10.2) Wervingskosten

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Kosten fondsenwerving	9.943	10.957	9.393
(in % van baten uit eigen fondsenwerving)	0,4%	0,6%	0,5%

De kosten eigen fondsenwerving zijn de kosten van de afdelingen communicatie in Amsterdam en Heerde. De grootste kostenpost van deze afdelingen is het uitbrengen van de nieuwsbrieven van de verschillende locaties. Uiteraard heeft dit niet alleen een fondswervende functie maar meer nog een informerende en wervende functie ten aanzien van deelnemers en achterban. Daarom zijn deze kosten voor 25% meegenomen onder de post 'Kosten eigen fondsenwerving'.



(10.3) Kosten beheer en administratie

“Kosten van beheer en administratie” zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Kosten beheer en administratie	97.536	110.917	95.083
(in % van totale lasten)	3,0%	3,3%	3,3%

(10.4) Aanvullende gegevens over bestuur, staff en toezicht

Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel kunnen de voor hun taakuitoefening gemaakte onkosten worden vergoed. Aan de bestuursleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Zoals toegelicht in het bestuursverslag (paragraaf 1.5) voorzien staff-medewerkers in hun eigen levensonderhoud. Zij zijn dus niet in dienst van de stichting en ontvangen geen beloning. Dientengevolge is er geen post salariskosten onder de lasten opgenomen. Het gemiddelde aantal staff-medewerkers in 2021 bedroeg 229 voltijdse plaatsen (2020: 234 fte).

De stichting heeft geen toezichthoudend orgaan.

*(10.5) Detaillering totale lasten naar aard*

Het overzicht van de totale lasten volgens de staat van baten en lasten (paragraaf 2.2) en de verdeling van deze lasten naar bestemming (paragraaf 2.3) kan als volgt worden onderverdeeld in verschillende kosten naar hun functionele aard:

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
<i>Projecten</i>			
Directe doelbestedingen projecten binnenland	3.529	0	3.522
Directe doelbestedingen projecten buitenland	1.815.368	1.567.360	1.568.834
	<u>1.818.897</u>	<u>1.567.360</u>	<u>1.572.356</u>
<i>Subsidies en bijdragen</i>			
giften aan andere bedieningen en organisaties	57.087	56.812	80.569
	<u>57.087</u>	<u>56.812</u>	<u>80.569</u>
<i>Andere directe doelbestedingen</i>			
sprekers	30.216	73.130	23.257
kosten veldreizen	185.650	355.465	89.764
overige school-/ cursuskosten	31.928	42.242	28.621
	<u>247.794</u>	<u>470.837</u>	<u>141.642</u>
<i>Publiciteit en communicatie</i>			
promotiekosten	30.778	46.735	26.182
	<u>30.778</u>	<u>46.735</u>	<u>26.182</u>
<i>Staff- en reiskosten</i>			
maaltijden en overige catering	130.271	169.642	101.395
recreatie	4.029	5.585	2.909
staff-verzekeringen	8.511	1.405	1.620
reiskosten	15.759	74.239	14.196
autokosten	45.944	55.333	39.252
overige staff-kosten	25.214	9.985	6.078
	<u>229.728</u>	<u>316.189</u>	<u>165.450</u>



	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
<i>Huisvestingskosten</i>			
onderhoud	184.260	153.515	182.081
energie/ water	165.845	208.252	214.788
verzekeringen/ heffingen	124.554	105.545	104.630
overige huisvestingskosten	85.940	125.270	105.937
	<u>560.599</u>	<u>592.582</u>	<u>607.436</u>
<i>Kantoor- en algemene kosten</i>			
kantoorbenodigdheden	15.367	19.549	18.799
telefoon/internet/portikosten	21.615	22.641	34.721
computerkosten	28.475	23.534	18.869
financiële dienstverlening	37.347	37.890	33.095
dubieuze vorderingen	1.400	0	13.200
contributies betaald	3.400	4.000	8.882
overige verzekeringen/ heffingen	7.261	4.779	5.206
diversen	8.822	36.387	7.987
	<u>123.687</u>	<u>148.780</u>	<u>140.759</u>
<i>Afschrijvingen</i>			
afschrijving gebouwen	160.258	124.853	124.853
afschrijving inventaris	47.586	39.439	39.439
afschrijving auto's	6.729	5.576	5.576
	<u>214.573</u>	<u>169.868</u>	<u>169.868</u>
<i>Som der lasten</i>	<u>3.283.143</u>	<u>3.369.163</u>	<u>2.904.262</u>

Toelichting verschillen

Projecten

Alle verstrekte giften-met-bestemming worden - met een klein timing-verschil - als directe bestedingen aan een doelstelling verantwoord. De hoogte van de uitgaven is derhalve gerelateerd aan de ontvangen giften. Voor verdere toelichting van de doelstellingen, zie paragraaf 2.3 Verdeling totale lasten over 2021 naar bestemming.

Andere directe doelbestedingen

De bedragen onder de 'andere directe doelbestedingen' zijn fors lager dan gebudgetteerd en hoger dan 2020 vanwege de door Coronamaatregelen afgelaste scholen, cursussen en veldreizen welke in 2021 weer zijn opgestart.



Publiciteit en communicatie

Minder uitgaven aan expositie- en standkosten vanwege geannuleerde festivals en conferenties in verband met de Coronamaatregelen.

Huisvestingskosten

Doordat veel geplande activiteiten stil kwamen te liggen vanwege de pandemie is de daardoor vrijgekomen tijd benut door meer onderhoudswerkzaamheden uit te voeren. De energiekosten zijn fors lager dan begroot o.a. door geannuleerde activiteiten. De overige huisvestingskosten zijn lager vanwege geannuleerde staff-conferenties.

Staff- en reiskosten

Ook de diverse posten onder de Staff- en reiskosten vallen lager uit dan gebudgetteerd vanwege de reisrestricties en de lagere studentenaantallen.

Kantoor- en algemene kosten

Diverse verschillen in kantoorkosten en significante afname van dubieuze vorderingen.

(11) Saldo financiële baten en lasten

Dit saldo kan als volgt nader worden gedetailleerd naar baten en lasten.

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>			
rente ontvangen	660	0	14
rente ontvangen lening YWAM zusterorganisatie	4.035	0	4.380
valutaverschillen	1.443	400	0
	<u>6.138</u>	<u>400</u>	<u>4.394</u>
<i>Rentelasten en soortgelijke kosten</i>			
rente betaald hypothecaire leningen van banken	9.759	9.000	10.797
rente betaald leningen van particulieren	1.386	0	0
bankkosten	13.258	14.530	10.056
valutaverschillen	0	0	1.588
	<u>24.403</u>	<u>23.530</u>	<u>22.441</u>
Saldo financiële baten en lasten	<u>-18.265</u>	<u>-23.130</u>	<u>-18.047</u>



3. Overige gegevens

3.1 *Verwerking saldo van baten en lasten*

In artikel 9 lid 3 van de statuten van de stichting is geregeld dat de jaarrekening door het bestuur wordt vastgesteld. Daarbij neemt het bestuur tevens een besluit over de bestemming van het overschot of het tekort over het boekjaar.

3.2 *Gebeurtenissen na balansdatum*

Er hebben zich (tot aan de vaststelling van onderhavige jaarrekening) geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

3.3 *Ondertekening door het bestuur*

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht heeft de jaarrekening en de verwerking van het overschot over het boekjaar 2021 op 14 juni 2022 vastgesteld en ondertekend.

C.H. Voogd, voorzitter
J. Woudstra, secretaris
J.S. Spijk, penningmeester
D.F. Lambert
J.H. Maneschijn
A.D. Nordli
E. Nyandoro
J.K. Orred
M.A.H. Tollenaar

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK HEERDE

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Jeugd met een Opdracht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2021 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde per 31 december 2021 en van het resultaat over de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021 met een balanstotaal van € 4.737.337;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2021 met een resultaat van € 632.776 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 28 juni 2022.

WITH accountants B.V.
Drs. P.J.C. Lutikholt-Weijers RA

Bijlage

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2021 van Stichting Jeugd met een Opdracht, te Heerde

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.