

Stichting Jeugd met een Opdracht

Jaarverslag 2023



50-jarig jubileum stichting Jeugd met een Opdracht



Inhoud

1. Bestuursverslag	3
1.1 Algemeen	3
1.2 Doelstelling, geloofsovertuigingen en fundamentele waarden van JmeO	3
1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting	5
1.3.1 Governance	
1.3.2 Integriteitsbeleid	
1.3.3 Strategie en beleid	
1.4 Verslag activiteiten 2023, doelrealisatie	13
1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland	
1.4.2 Cijfers en impact van activiteiten in Nederland	
1.4.3 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland	
1.4.4 Cijfers van activiteiten in het buitenland	
1.4.5 Samenvattende opmerkingen	
1.5 Staff	26
1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden	27
1.7 Ratio's, financiële resultaten 2023 en begroting 2024	31
2. Jaarrekening	35
2.1 Balans per 31 december 2023	35
2.2 Staat van Baten en Lasten 2023	37
2.3 Verdeling totale lasten over 2023 naar bestemming	38
2.4 Kasstroomoverzicht 2023	39
2.5 Toelichting algemeen	40
Algemeen	
Vergelijking met voorgaand jaar	
Prijsgrondslagen voor vreemde valuta	
Grondslagen van waardering	
Grondslagen van resultaatbepaling	
2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2023	43
Debetzijde van de balans	
Creditzijde van de balans	
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	
2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2023	52



3.	<i>Overige Gegevens</i>	61
3.1	Verwerking saldo van baten en lasten	61
3.2	Gebeurtenissen na balansdatum	61
3.3	Ondertekening door het bestuur	61
3.4	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	62

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde
0578-216000
www.ywam.nl





1. Bestuursverslag

1.1 Algemeen

Stichting Jeugd met een Opdracht (hierna in dit verslag: JmeO) is in 1973 opgericht, toen een aantal jonge mensen de behoefte zag om andere jonge mensen uit te dagen zendings- en hulpverleningswerk te gaan doen. Al snel ontstond ook de behoefte deze mensen te trainen. Dit is nog steeds de essentie van JmeO: mensen trainen en uitzenden in zendings- en hulpverleningswerk.

JmeO is een zusterorganisatie van Youth With A Mission (YWAM) Incorporated in Californië, Verenigde Staten van Amerika, die in 1960 werd opgericht. Juridisch is JmeO zelfstandig en niet statutair of contractueel gelieerd aan die organisatie. Wel zijn de vele YWAM-locaties wereldwijd met elkaar verbonden door samenwerking en een groot netwerk van persoonlijke relaties. En, het zijn onze geloofsovertuigingen en fundamentele waarden die ons samenbinden. Momenteel zijn er meer dan 1.200 vestigingen in meer dan 180 landen met ruim 20.000 full time staff afkomstig uit ca. 200 landen en diverse kerkelijke achtergronden. Sinds haar oprichting hebben meer dan 4 miljoen studenten, langverband voltijds vrijwilligers (staff) en kortverbandvrijwilligers in het kader van YWAM wereldwijd gediend.

Statutair is de Nederlandse stichting gevestigd aan de Mussenkampseweg 32 te Heerde. In Heerde en Amsterdam bevinden zich grote teams/locaties. Op zes andere plaatsen in Nederland zijn kleinere teams actief binnen de stichting: Arnhem (Gelderland), Delden (Overijssel), Fryslan (Friesland), Maastricht (Limburg), Rotterdam (Zuid-Holland).

1.2 Doelstelling, geloofsovertuigingen en fundamentele waarden van JmeO

De doelstelling van JmeO

JmeO is een internationale beweging van christenen vanuit vele denominaties, toegewijd om persoonlijk Jezus bekend te maken aan deze en toekomstige generaties, om zoveel mogelijk mensen te mobiliseren tot participatie in deze taak, en om gelovigen te trainen en toe te rusten zodat zij hun deel kunnen inbrengen bij het vervullen van de Grote Opdracht.

Door de stichting wordt gewerkt aan (her)evangelisatie in Nederland, inspireren en dienen van de kerk, mensen trainen om hun plek in te nemen in alle terreinen van de maatschappij, internationale zending en hulpverlening. Training is een belangrijk middel om mensen op deze vijf terreinen te mobiliseren en in te zetten.

Deze algemene doelstelling en missie kan globaal worden onderverdeeld in drie gebieden: evangelisatie, training en hulpverlening. Dit wordt in 1.3.3. concreet uitgewerkt in een strategie en beleid.



De geloofsovertuigingen van JmeO

JmeO erkent dat de Bijbel het gezaghebbende Woord van God is, door Hem geïnspireerd, en dat de Bijbel het absolute referentiepunt is voor ieder aspect van leven en bediening. Gebaseerd op Gods Woord, wie Hij is en Zijn initiatief tot redding, door het verzoenend werk van Jezus (Zijn dood, begrafenis en opstanding) worden de volgende reacties sterk benadrukt binnen JmeO:

Aanbidding: We zijn geroepen om alleen God te vereren en te aanbidden.

Heiligheid: We zijn geroepen om een heilig en rechtvaardig leven te leiden, waarin het karakter van God weerspiegeld wordt.

Getuigen: We zijn geroepen het evangelie van Jezus Christus te delen met hen die Hem niet kennen.

Gebed: We zijn geroepen tot voorbede voor de mensen en doelen die God op Zijn hart heeft. Dit omvat ook geestelijke strijd tegen het kwaad in elke mogelijke vorm.

Gemeenschap: We zijn geroepen tot toewijding aan de Kerk in zowel haar plaatselijke vorm waarin mensen tot groei komen, als in haar mobiele vorm waarin zij tot vermenigvuldiging komt.

Dienstbaarheid: We zijn geroepen om bij te dragen aan de doelstellingen van Gods Koninkrijk in elk aspect van het leven.

Deze gedeelde doelstelling en onze gemeenschappelijke JmeO geloofsovertuigingen en waarden zijn de leidende principes voor de groei van onze zendingsbeweging, zowel in het verleden als in de toekomst. Sommige zijn gemeengoed voor alle christenen overal, terwijl andere specifiek zijn voor JmeO. De combinatie van beschreven doel, geloofsovertuigingen, waarden en handelwijzen vormt de unieke familie karakteristieken van JmeO – ons 'DNA'. Zij vormen het kader dat we in ere houden, want zij helpen ons te bepalen wie we zijn, hoe we leven en hoe we beslissingen maken.

JmeO's Fundamentele Waarden

- | | |
|--|---|
| • God kennen | • In teams functioneren |
| • God bekend maken | • Dienstbaar leiderschap tonen |
| • Gods stem verstaan | • Eerst doen, dan onderwijzen |
| • Aanbidden en voorbede doen | • Relatie-georiënteerd zijn |
| • Visionair zijn | • Waarderen van het individu |
| • Jonge mensen bekrachtigen | • Waarderen van gezinnen |
| • Gedecentraliseerd zijn | • Praktiseren van afhankelijkheid van God |
| • Internationaal en interkerkelijk zijn | • Gastvrijheid uitleven |
| • Een bijbels christelijk wereldbeeld hebben | • Communiceren met integriteit |

Nadere toelichting op deze fundamentele waarden staan op de JmeO website:

<https://www.ywam.nl>



1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting

1.3.1 Governance

JmeO is een organisatie die zowel plaatselijk als op landelijk niveau initiatieven ontwikkelt. Het is een platte organisatie zonder hoofdkantoor. Elke vestiging en team bezit een grote mate van zelfstandigheid in het ontwikkelen en implementeren van activiteiten, trainingen en projecten.

Het bestuur

Het stichtingsbestuur opereert binnen het kader van een voorwaardenscheppend bestuursmodel. Zij werkt samen met de directie en het Core Leidersteam (CLT) om de visie en strategie van JmeO vast te stellen en te bewaken. Het bestuur stelt de beleidsuitgangspunten van de stichting vast en is formeel verantwoordelijk voor de door de Directie en het CLT opgestelde plannen, begrotingen en verantwoordingen. Beleid wordt primair ontwikkeld en uitgevoerd door het CLT en de Leidersteams van de locaties. Dit past in het grotere plaatje van de wereldwijde netwerkorganisatie. Binnen de kaders van de Nederlandse wet- en regelgeving draagt het stichtingsbestuur de formele eindverantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de organisatie. De stichting heeft geen Raad van Toezicht.

Het bestuur is per 31 december 2023 als volgt samengesteld:

Naam	Woonplaats	Functie	Jaar van aftreden	Dagelijks leven
dhr. J. Woudstra	Heerde	Voorzitter, secretaris	2026	staff JmeO (Nederland)
dhr. J.S. Spijk	Dordrecht	penningmeester	2025	senior-assistent accountant
dhr. E. Nyandoro	Arnhem	lid	2025	staff JmeO (Nederland)
mw. J.K. Orred	Duitsland	lid	2025	staff YWAM (Duitsland)
mw. M.A.H. Tollenaar	Arnhem	lid	2025	projectmanager en auteur
dhr. D.F. Lambert	Ver. Koninkrijk	lid	2026	administratief directeur (Verenigd Koninkrijk)
3 Vacature's		lid		

De samenstelling van het bestuur is in overeenstemming met internationale richtlijnen van YWAM, waarin wordt geadviseerd dat het bestuur bestaat uit plaatselijke/ landelijke staff van JmeO (J. Woudstra, E. Nyandoro en een vacature), uit plaatselijke/landelijke sympathisanten van JmeO (J.S. Spijk en M.A.H. Tollenaar en een vacature) en uit staff die werkzaam zijn bij YWAM-entiteiten buiten Nederland (J.K. Orred, D.F. Lambert en een vacature).

Nevenfuncties van bestuursleden:

- Dhr. J. Woudstra: Vertrouwenspersoon, YWAM Heidebeek; Adviesraad, YWAM Heidebeek.
- Dhr. J.S. Spijk: Senior assistent accountant, OAMKB; Penningmeester, Stichting Vuur & Vlam; Penningmeester, Stichting Stadsklooster Dordt; Penningmeester, Stichting Uitgeverij Rhemaprint.
- Dhr. E. Nyandoro: Leider, YWAM Arnhem; Bestuurslid, Agrohealth Initiatives, Zimbabwe.
- Mw. J.K. Orred: geen significante functies bij andere organisaties of besturen.



- Mw. M.A.H. Tollenaar: Secretaris, Stichting Troost Foundation; Bestuurslid, Hands of Hope; Pedagoog, Bloss; Directeur, Miranda Tollenaar B.V.; Mede eigenaar, Bonfire Music B.V.
- Dhr. D.F. Lambert: European administrative director of Jews for Jesus.

Het bestuur voorziet zelf in de ontstane vacatures. Bestuursleden treden af na 5 jaar volgens een rooster waarbij herbenoeming mogelijk is. Het bestuur komt tenminste 4 maal per jaar bij elkaar. In 2023 is vier maal vergaderd. In september 2023 zijn dhr. J.H. Maneschijn en A.D. Nordli afgetreden. In 2023 zijn er geen nieuwe leden toegetreden tot het bestuur.

Tijdens de bestuursvergadering van september heeft er een zelfevaluatie van het bestuur plaatsgevonden. De samenvatting hiervan is als volgt. Er is voldoende ruimte voor ieders mening en er wordt niet voorbijgegaan aan problemen. Het bestuur krijgt de ruimte om advies te delen. Er wordt prioriteit gegeven aan wat prioriteit nodig heeft. Het bestuur ervaart eenheid en de leden zijn voldoende onafhankelijk van elkaar.

Aandachtspunten zijn de volgende:

- het aantrekken van bestuursleden die minder nauw verbonden zijn met JmeO, en iemand met een strategische competentie;
- evalueer de jaarlijkse doelen die zijn gesteld door de locatieleiders en praat meer over de belangrijkste doelstellingen van de missie;
- laten we in gesprek gaan over de vraag of we onze controlerende rol voldoende vervullen (de huidige opzet van kwartaalvergaderingen helpt in dit opzicht zeker).

Het bestuur is tevreden over de documentatie, maar om er voldoende aandacht aan te besteden is het van belang om de financiële documentatie eerder te ontvangen.

Directie



Dhr. S.A. (Steve) Ashworth (foto links) en dhr. F.J.G. (Freek) van Balen (foto rechts) vormen samen de directie. Zij hebben een coördinerende en faciliterende taak in de ontwikkeling en implementatie van visie en strategie voor de stichting. De verantwoordelijkheid voor de JmeO locaties ligt bij de leiderschapsteams van die locaties. Vanuit het nationaal kantoor wordt vooral gewerkt aan zaken die in het belang zijn van het geheel van JmeO of voor meerdere locaties/teams.

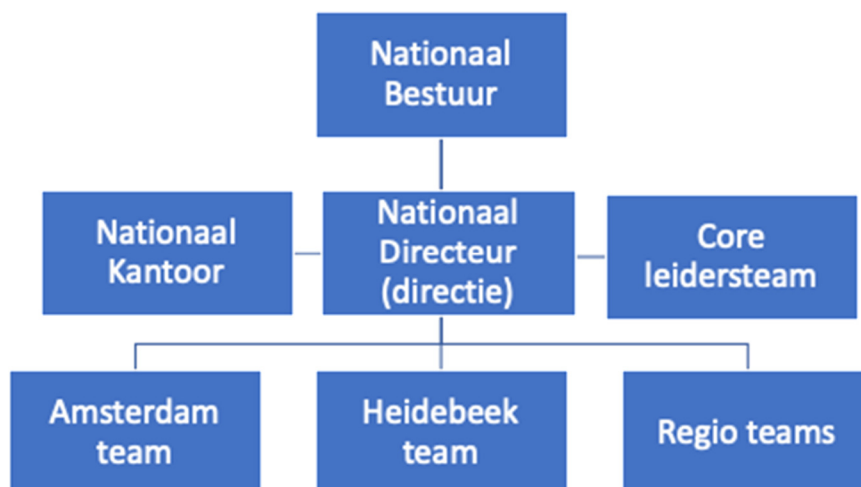
Nevenfuncties van directieleden:

Dhr. S.A. Ashworth: Lid, Raad van Toezicht, Stichting 3xM; Voorzitter, Stichting Acorn; Penningmeester, Stichting City Christian Bookstore.

Dhr. F.J.G. van Balen: Voorzitter, bestuur YWAM Constanta Roemenië; Bestuurslid, YWAM Servië.



Organogram van diverse 'functies' binnen JmeO in Nederland



Staff

In het kader van JmeO zijn in Nederland 228 staff betrokken (Amsterdam 110; Heidebeek 108; RegioTeams 10 - peildatum december 2023). Dit is een lichte daling ten opzichte van december 2022, toen er 241 staff-medewerkers waren. Het merendeel van de staff heeft de Nederlandse nationaliteit, hoewel dit sterk verschilt per locatie. Ruim 40% van de staff-medewerkers is afkomstig uit zo'n 33 verschillende landen binnen en buiten Europa. Zij vertegenwoordigen een scala aan kerkelijke denominaties.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

Geen van de bestuurders, directeuren, leidinggevend en andere staff-medewerkers krijgen een vergoeding voor hun werkzaamheden en diensten in JmeO verband. Dit is in lijn met het internationale beleid ten aanzien van staff die voor YWAM werken. Zij worden geacht in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Wel kunnen de voor de werkzaamheden gemaakte (on)kosten worden vergoed.

Reglementen en protocollen

De governance-structuur en verantwoordelijkheden in de organisatie zijn verankerd en inzichtelijk in diverse door het bestuur vastgestelde documenten. Tot deze documenten behoren de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Directiereglement, het Klachtenprotocol, het Fraudeprotocol, het Reglement Reservevorming & Beleggingen, Beleidsdocument Gegevensbescherming en Privacy Verklaring (AVG), het Beleid Kindveiligheid en het Integriteitsprotocol. Implementatie en naleving van deze documenten wordt gemonitord door de Directie.

JmeO belegt in beginsel niet in obligaties en/of aandelen. Dit zowel om reden van risico als de omstandigheden dat het langdurig aanhouden van gelden geen doelstelling is.

Mede vanwege richtlijnen van het Centraal Bureau Fondswerving (CBF, zie hieronder) zijn de volgende documenten gepubliceerd op de website www.ywam.nl: Statuten, Huishoudelijk Reglement, Klachtenprotocol en Beleidsdocument Gegevensbescherming.



Partnerships en lidmaatschappen andere organisaties

JmeO is reeds vele jaren lid van MissieNederland. Dit is een breed netwerk van honderden christelijke organisaties en plaatselijke gemeenten, negen (koepel)kerkgenootschappen en vele betrokken individuen die zich samen inspannen om de Kerk te helpen haar missionaire roeping vorm te geven. JmeO is betrokken bij enkele specifieke projecten, werkgroepen en activiteiten die door deze koepelorganisatie worden gefaciliteerd. De know-how en het netwerk van MissieNederland zijn tevens beschikbaar voor JmeO en hun andere leden.

ANBI – Algemeen Nut Beogende Instelling

JmeO is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden InformatieNummer (RSIN) van JmeO is: 004063314. Dankzij de ANBI-status zijn giften aan JmeO aftrekbaar voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting. ANBI's zijn tevens vrijgesteld van schenk- en erfbelasting.



CBF – Centraal Bureau Fondsenwerving

JmeO is voor een deel van haar fondsenwerving afhankelijk van de vrijgevigheid van donateurs. JmeO is erkend door het CBF. Met ingang van 1 januari 2017 is JmeO een 'Erkend Goed Doel' en mag het daarbij behorende logo voeren.

Het CBF houdt een jaarlijkse toetsing op de erkenning, waarvoor JmeO de betreffende informatie dient aan te leveren. Op 6 september heeft er een toetsingsgesprek met twee CBF auditors plaatsgevonden t.b.v. de hertoetsing inzake de CBF-Erkenning. Dit verliep positief met als resultaat dat de CBF Erkenning van JmeO wordt gecontinueerd. De erkenningsbijdrage voor JmeO voor 2023 is vastgesteld op € 6.587.

Regeling aanwijzing organisaties voor ontwikkelingssamenwerking 2019

Sinds 25 maart 2021 is JmeO door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, in overeenstemming met de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, erkend als ontwikkelingsorganisatie in de Regeling aanwijzing organisatie voor ontwikkelingssamenwerking 2019.

With Accountants en Verax Accountants

Vanaf 2015 is With Accountants B.V. uit Alphen aan den Rijn actief als onze controlerend accountant. De jaarlijkse controle mondt uit in een controleverklaring bij de jaarrekening en een accountantsverslag aan het bestuur met bevindingen over en aanbevelingen ter verbetering van de administratie, rapportage en interne beheersing.

Bij het opmaken van de jaarrekening 2023 is wederom assistentie verleend door Verax Accountants B.V. uit Vaassen.

1.3.2 Integriteitsbeleid

Integriteit:

JmeO heeft in december 2019 een nationaal integriteitsbeleid opgesteld, waarin de rol van de vertrouwenspersoon verankerd is. De volgende kernwaarden zijn uitgangspunten voor het bewaren en werken aan een integere werk- en leeromgeving: relatie, waardering van het individu en inhoud (doelgerichte en kwalitatieve uitvoering van de visie en missie van de



organisatie). Het integriteitsbeleid wordt 2-jaarlijks herzien en goedgekeurd door het bestuur van de stichting. Dit is in 2022 gedaan.

Sinds begin 2020 worden alle nieuwe medewerkers geïnformeerd over het integriteitsbeleid van JmeO en de functie van de vertrouwenspersoon en zijn plek in de organisatie. Zowel de Nederlandse als Engelse versie van het integriteitsbeleid zijn beschikbaar voor alle medewerkers en gepubliceerd op onze website www.ywam.nl.

YWAM Heidebeek:

Vanaf begin 2020 heeft YWAM Heidebeek in het kader van het integriteitsbeleid van JmeO Nederland vertrouwenspersonen. Ook in 2023 hebben mevr. Gerda Thomson-Hoeve en dhr. Johannes Woudstra als vertrouwenspersonen gefunctioneerd binnen JmeO Heidebeek. Wanneer nieuwe medewerkers of nieuwe lichten deelnemers van de interne, fulltime cursussen binnenkwamen, zijn ze geïnformeerd over de rol en beschikbaarheid van de vertrouwenspersonen.

In 2023 hebben enkele medewerkers de vertrouwenspersonen gevonden voor persoonlijk advies. Dit advies betrof situaties van spanning of moeiten in relationele sfeer, maar ook op de werkvloer. De persoonlijke gesprekken hebben tot verbetering geleid. In één geval is er bemiddeling geweest tussen twee partijen door een onafhankelijke derde van JmeO Amsterdam. Geen enkele hulpvraag heeft hoeven leiden tot het starten van een klachtenprocedure.

Voor de resultaten van een integriteitsonderzoek in januari 2023 verwijzen we naar het jaarverslag van 2022. Op basis van de bevindingen is advies uitgebracht aan het leidersteam van JmeO Heidebeek. Alle conclusies en aanbevelingen zijn blijvend beschikbaar voor alle medewerkers.

YWAM Amsterdam

In een dynamische bedieningsomgeving zoals YWAM Amsterdam is vertrouwen in de integriteit van de organisatie één van de waarden die wij hoog in het vaandel dragen. YWAM Amsterdam streeft naar een hoog niveau van consistentie in integriteit als kernwaarde. Het leiderschapsteam en de staff zijn zich blijven inzetten voor een gezonde en veilige werkomgeving. Iedereen werkt hard om de kwaliteit van integriteit bij YWAM Amsterdam hoog te houden met betrekking tot het communicatieproces, feedbackproces en culturele gevoeligheid, zodat ongewenst gedrag niet wordt getolereerd.

Het afgelopen jaar is het communicatiesysteem effectief geweest en heeft het een geweldige werksfeer gecreëerd en behouden. Communicatiemechanismen zoals 'Workplace' blijven aan populariteit winnen. De basisleiders en teamleiders kunnen tijdig van de stafleden vernemen over misstanden en bij een melding beschikken wij over een vervolgprotocol, vooral over het aanpakken van misstanden.

Cultureel bewustzijn blijft een onderwerp dat goed wordt uitgewerkt in onze personeelstrainingen en blijft een uitstekende gelegenheid voor YWAM Amsterdam om een bemoedigende en opbeurende plek te zijn vanwege de diverse nationaliteiten van het personeel. Wij streven ernaar om met onze culturele training misverstanden en wangedrag tot een minimum te beperken, omdat we weten dat culturele verschillen een struikelblok kunnen zijn bij het eerlijk verwerken van feedback.



Wij waarderen de efficiëntie in de uitvoering van de activiteiten van YWAM Amsterdam en de strikte monitoring en naleving van de ethische bedrijfsprincipes van integriteit om ervoor te zorgen dat deze effectief worden beheerd en gerapporteerd. Om incidenten van onethisch gedrag tot een minimum te beperken, werken de leiders en werknemers samen bij het volgen van ons integriteitsbeleid, waarbij we ervoor zorgen dat onze integriteitspraktijken goede communicatie, duidelijke feedback, culturele gevoeligheid en vertrouwen blijven stimuleren, morele mislukkingen minimaliseren en de prestaties van de organisatie verbeteren.

Een transparant communicatieproces, culturele gevoeligheid, het geven en ontvangen van constructieve feedback en het bieden van prikkels en adequate middelen zijn belangrijke drijfveren voor motivatie en goed gedrag! In 2023 hebben we dus geen gevallen van ongewenst gedrag

Overige locaties:

Alle locaties zijn op de hoogte gebracht van het Integriteitsbeleid en hen is gevraagd om dit te implementeren. Omdat dit in verhouding kleine locaties zijn, met soms maar twee medewerkers, hebben zij geen eigen vertrouwenspersoon, maar kunnen zij gebruikmaken van de vertrouwenspersonen van de grotere locaties en hen bereiken via de daarvoor bestemde e-mailadressen. Van deze locaties zijn geen meldingen binnengekomen.

1.3.3 Strategie en beleid

Strategie

Uitgaande van de doelstelling om Jezus Christus aan de huidige generatie bekend te maken, is de strategie van JmeO: *motiveren, mobiliseren, trainen en uitzenden van (met name) jonge mensen voor zendings- en hulpverleningswerk.*

Naast een bewuste en continue inspanning op het gebied van training en toerusting voor evangelisatie en hulpverlening zijn JmeO teams zelf ook daadwerkelijk op deze gebieden werkzaam.

Studenten, deelnemers en staff-medewerkers worden geworven uit diverse landen en van verschillende achtergronden. Sterke intrinsieke motivatie speelt een rol bij iedereen die bij JmeO werkt of studeert.

De internationale netwerkorganisatie YWAM werkt in vrijwel alle landen van de wereld. Dit gebeurt in teams en vaak door het vormen van lokale gemeenschappen, veelal 'bases' genoemd. Zulke 'communities' zijn plaatsen waar leren, leven en werken een geïntegreerd geheel vormen. In Nederland heeft JmeO twee grote bases (communities) in Heerde en Amsterdam. Daarnaast zijn er zes kleinere teams in diverse regio's van Nederland die deel uitmaken van de stichting. De reikwijdte van het eigenlijke werk en de afkomst van studenten aan de opleidingen varieert van lokaal tot internationaal, afhankelijk van de specifieke focus van de desbetreffende afdeling.



De werkzaamheden van JmeO zijn veel omvattend, divers en veelkleurig. Ze zijn gebaseerd op drie hoofdpijlers van de stichting: training, hulpverlening en evangelisatie. In de breedte van die missie zijn altijd mensen van verschillende generaties, denominaties en culturen betrokken. Jonge mensen spelen daarin altijd weer een grote rol en zullen ook altijd een belangrijke rol blijven vervullen binnen JmeO.

Discipelschapstraining – De visie om jonge mensen te mobiliseren voor zending, ze te discipelen en ze te leren om met en voor Jezus te leven brandt als vuur in het hart van de organisatie. We willen jonge mensen leren missionair te leven om daardoor hoop en verandering te brengen op elke plek waar ze komen. Het praktisch leren leven en functioneren als volgeling van Jezus is een rode draad in alle activiteiten. Zoals Jezus zijn volgelingen opdraagt volgens Mattheüs “hen te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb”. Ook is de verkondiging van het evangelie en de vertaling van bijbelse waarden en principes tot praktische toepassing in de hedendaagse samenleving – dichtbij en ver weg - een belangrijke strategie om mensen met het evangelie te bereiken. Gebed heeft een belangrijke plaats in alle aspecten van het werk, in het geloof dat God mede hierdoor ingrijpt in situaties.

JmeO heeft vanaf haar oprichting in Nederland in 1973 vele duizenden mensen actief mogen betrekken bij zendings- en hulpverleningswerk en mogen bijdragen aan hun persoonlijke (geloofs)ontwikkeling. Mede daardoor is een diverse en uitgebreide achterban ontstaan van personen, organisaties en kerken die zich verbonden voelen met ons zendingswerk. Voor activiteiten worden mensen en middelen mede geworven uit deze achterban. Naast eigen websites en gedrukte publicaties worden diverse (sociale) media gebruikt om te adverteren en door ‘free publicity’ aandacht te vragen voor het werk. Door publicaties, presentaties en onderwijs over het gedachtegoed van JmeO wordt de achterban en in brede zin de kerk uitgenodigd, uitgedaagd en aangemoedigd om op de plek waar zij wonen en werken, en in hun netwerken, vanuit een missionaire visie en houding actief te zijn.

Heel concreet biedt JmeO trainingen en ‘scholen’ aan voor diverse doelgroepen. Daarvan is de Discipelschap Training School (DTS) de meest bekende. Inmiddels hebben wereldwijd meer dan 440.000 personen een DTS doorlopen. Ook coördineert JmeO projecten in binnen- en buitenland waarbij mensen betrokken kunnen raken, op gebied van hulpverlening en evangelisatie.

JmeO steunt verder financiële projecten buiten Nederland, op werkterreinen van evangelisatie, training en hulpverlening. Deze projecten worden grotendeels geleid door Nederlanders of staff die voor een periode deel was van een JmeO team in Nederland.

Begeleiding voor werkers in het buitenland wordt verzorgd vanuit de Member Care afdeling in Heerde. In 2023 worden 122 projecten vanuit Member Care in Heerde ondersteund. Daarnaast worden er vanuit YWAM Amsterdam 11 projecten ondersteund. Formeel vallen werkers in het buitenland overigens niet onder verantwoordelijkheid van JmeO in Nederland, maar onder die van de YWAM-organisatie in het betreffende land waar zij werkzaam zijn en/of van de zendende kerk in Nederland of het thuisland van de werkers.



Beleid fondsenwerving

Overeenkomstig de gedecentraliseerde structuur van JmeO, waarbij de lokale teams een grote mate van autonomie bezitten, rust ook de primaire verantwoordelijkheid voor verwerving van de benodigde (financiële) middelen bij de lokale teams en bases. Elke locatie bouwt en cultiveert een eigen kring van vrienden/donateurs en legt ook rekenschap af aan deze donateurs over de besteding van de fondsen. In de periodieken/nieuwsbrieven van de teams wordt jaarlijks een overzicht gegeven van het werk en de besteding van de middelen. Partnerdiners en de algemene gastvrijheid van de locaties dragen bij aan de binding tussen de organisatie en haar vrienden/donateurs.

Fondsenwerving gebeurt dus niet gecentraliseerd. Wel voorzien de directie en het nationaal kantoor in hulpmiddelen die de teams kunnen gebruiken bij hun fondsenwerving.

Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven voor deze investeringen toch gedaan kunnen worden. Het bestuur ziet erop toe dat de vorming van deze reserves en fondsen qua omvang en functie overeenstemt met de door de desbetreffende locaties gestelde investeringsdoelen.

YWAM Heidebeek heeft in 2023 enkele specifieke fondsenwervingsacties gedaan. Er is een fundraiser geweest voor het bouwen van huizen in Oekraïne, daarvoor is ruim € 15.000 opgehaald. Daarnaast is er een fundraiser geweest voor de onkosten van het 50-jarig jubileum waarvoor € 9.020 is binnengekomen. Ook was er een specifiek fundraiser voor een busje voor Heidebeek dat gebruikt kan worden voor outreaches. Voor het busje is € 6.063 binnengekomen.

YWAM Amsterdam had in 2023 hun 'Legacy-campagne'. Dit waren in 2023 twee evenementen. Eerst hebben ze geld ingezameld onder de eigen staff-medewerkers, daarna hadden ze tijdens het 50-jarig jubileum op hun locatie een speciale avond voor onze alumni. Dit heeft € 30.000 opgebracht, waarmee bouwprojecten in De Poort, met name het dak, zijn gefinancierd.

Naast de doelreserves/-fondsen heeft het bestuur een continuïteitsreserve ingesteld. Deze dient ter dekking van risico's op korte en langere termijn en daarmee ter verzekering van de continuïteit van de stichting. Bij het bepalen van de omvang van deze reserve houdt het bestuur mede in het oog dat er niet meer vrij vermogen dan redelijkerwijs voor dat doel nodig is wordt beklemd en daarmee wordt onthouden aan directe besteding voor de doelstelling.

In de jaarrekening is onder Toelichting op de reserves en fondsen (zie 2.6, paragraaf 6) meer informatie te vinden over de soorten reserves en fondsen en hun omvang en mutaties.

Beleid communicatie met belanghebbenden

In de communicatie wordt speciale aandacht besteed aan verschillende belanghebbenden:

- **Donors/partners/vrienden:** Voor JmeO is de relatie met deze groep van groot belang. Zij krijgen de periodieke (e-mail) nieuwsbrief en/of het magazine 'Called' van de desbetreffende locatie aangeboden. Op verzoek kan een digitaal donatie-overzicht worden geleverd. Donoren worden door YWAM Heidebeek jaarlijks uitgenodigd voor



het Open Huis. YWAM Amsterdam heeft dit jaar hun partners uitgenodigd voor het 'Legacy-campagne' event tijdens de alumni week die gehouden werd in het kader van het 50-jarig bestaan van JmeO in Nederland.

- **(Potentiële) Deelnemers:** Locaties werven deelnemers via eigen periodieke nieuwsbrieven, websites, social media, via advertenties in tijdschriften en via promotionele activiteiten tijdens evenementen en in kerken. Oud-deelnemers blijven op de hoogte van activiteiten en deelnamemogelijkheden via dezelfde kanalen.
- **Staff:** Met de fulltime staff is er gedegen communicatie door middel van de wekelijkse gezamenlijke ontmoetingstijden, in het bijzonder voor de bases Amsterdam en Heidebeek. Deze hebben deels ook het karakter van het informeren en uitwisselen van informatie aangaande de stichting en de lokale organisatie. De staff van de RegioTeams ontmoeten leiders van andere locaties tweemaal per jaar tijdens de Netherlands Leaders Learning Community (NLLC). Daarnaast ontmoeten de regio-teamleiders elkaar 3 maal per jaar. Met hen die parttime betrokken zijn, wordt op andere manieren gecommuniceerd, primair via de teamleiders.

1.4 *Verslag activiteiten 2023, doelrealisatie*

Activiteiten

De activiteiten binnen JmeO zijn zeer uiteenlopend en kunnen worden ingedeeld in de volgende categorieën:

- **Evangelisatie** – verkondiging van het evangelie,
- **Training** – verzorging van trainingen,
- **Hulpverlening** – accent op tegemoetkomen in fysieke noden of situaties van onrecht.

Van alle activiteiten heeft met name de categorie trainingen een relatief groot aandeel in de financiën in het financieel verslag. Op de hiernavolgende pagina's volgen enkele impressies en deelnemersaantallen van de activiteiten in de verschillende categorieën.

Training

JmeO is verbonden aan de University of the Nations (U of N), het wereldwijde trainingsnetwerk van YWAM. UofN studenten verblijven 6-12 weken op onze locaties en vormen een constante factor in de trainingscentra en een substantiële bron van inkomsten ervan.

De Discipelschap Training School is een belangrijke training voor YWAM. De DTS is een fulltime training waarbij studenten op een YWAM locatie wonen. De lesfase duurt 12 weken en de zendingsreis (outreach) duurt 8-12 weken. Jaarlijks doorlopen wereldwijd ruim 20.000 vooral jonge mensen zo'n DTS. Deze training wordt op meer dan 400 locaties gegeven. In Nederland worden DTS-en in Heerde (Heidebeek) en Amsterdam gehouden.

Andere UofN scholen die door JmeO in Nederland zijn aangeboden in 2023 zijn: de School of Biblical Studies (SBS), de Audio Production Course (APC), de School for Kingdom Empowerment (SOKE), de Discipleship Bible School (DBS) en de Children at Risk School



(CAR). Deze scholen duren drie tot negen maanden. Andersoortige trainingen zoals cursussen en seminars variëren van slechts één of enkele dagen tot enkele weken. In 2023 zijn er diverse aangeboden zoals DTS Equip, Worship & Prayer Seminar, en Winter Reflex.

1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland

YWAM Amsterdam

Het jaar 2023 was een feestelijk jaar voor YWAM Amsterdam. Het stond in het teken van 50 jaar JmeO in Nederland, maar ook in het bijzonder van het werk in Amsterdam. Nationaal werd er groots uitgetapt op 18 mei op het terrein van YWAM Heidebeek.

De week voorafgaand aan die viering trapt de week af met een alumni homecoming week. Dit was een week waar een ieder welkom was die op enig moment in de afgelopen vijftig jaar deel heeft uitgemaakt van onze zendingsbeweging, gevuld met aanbidding, herinneringen ophalen en gebed voor de toekomst van YWAM. Er werden veel verhalen verteld door de verschillende generaties over hoe de Heer ons heeft ondersteund, voor ons voorzien heeft en wat we in beweging hebben mogen zetten.

Net zoals YWAM in de zomer van 2022 betrokken was bij een groot evangelisatie evenement genaamd "Awakening Europe", was 2023 weer een jaar om samen te werken met een ander evangelisatie evenement. We waren namelijk betrokken bij het helpen organiseren van de "Empowered21" conferentie in Amsterdam. YWAM Amsterdam had het voorrecht om de Amsterdamse outreach dag te organiseren voor het grote evenement in het Olympisch stadion. Er waren ongeveer 950 deelnemers die zich bezighielden met het zegenen van de stad door middel van creatieve evangelisatie.

Op het gebied van onze training waren er een paar kleine verschillen in het verwachte aantal deelnemers, maar voor het grootste deel was het positief. De eerste verdieping van De Poort wordt nu volledig gebruikt door YWAM Amsterdam en onze initiatieven. Er zijn momenteel geen huurders meer in het gebouw omdat we elke beschikbare ruimte nodig hebben. De basis breidt zich in een gestaag tempo uit en hierdoor hebben we steeds meer accommodatie-, klaslokaal- en kantoor capaciteit nodig. Dit is een 'goed' probleem, maar wel een die dringend een oplossing nodig heeft.

We hebben ook een aantal conferenties, seminars en workshops georganiseerd. Eén daarvan heette 'Addressing the Crisis in Sexuality in YWAM'. YWAM Amsterdam verwelkomde voor deze conferentie tachtig YWAM leiders vanuit heel Europa.

YWAM Amsterdam lag over het algemeen op schema met de activiteiten die gepland waren voor het jaar 2023. Het was een stabiel en vruchtbaar seizoen.

YWAM Heidebeek (Heerde)

Algemeen:

Dit jaar stond in het teken van het 50-jarig jubileum van JmeO. Het grote hoogtepunt was het grote feest dat we op 18 mei 2023 hebben georganiseerd op Heidebeek. Ruim 2000 mensen kwamen hier op af. Verder was 2023 ook een goed jaar. De groei van het aantal activiteiten



onder tieners is de laatste jaren bemoedigend. Dat geldt ook voor 2023. Er is echter geen groei in het aantal DTS studenten. Dat blijft relatief laag en dat is jammer.

50-jarig jubileum:

In 2023 stond veel in het teken van het 50-jarig jubileum van JmeO in Nederland. Zo zijn er verscheidene interviews geweest waarin het verhaal van JmeO werd verteld op radio en televisie. Maar het hoogtepunt was het grote feest dat we op 18 mei 2023 organiseerden op het terrein van Heidebeek. In totaal kwamen er ruim 2000 bezoekers op af. Het was een feest met vieringen, seminars en reünies. Jong en oud kwamen samen op deze dag en samen vierden we Gods goedheid en trouw.

Naast de dag hebben we ook oud-studenten en staf uitgenodigd om een week lang terug te komen naar Heidebeek om te vieren dat JmeO 50 jaar bestaat. Zo'n 70 mensen kwamen op deze week af.

Activiteiten:

Er vonden ook dit jaar veel scholen plaats. We hebben drie Discipelschap Training Scholen mogen houden, één School of Kingdom Empowerment en één Children at Risk school.

Daarnaast waren er vele cursussen en zomerprogramma's zoals de Ministry Development Seminar, Fundraising cursus, mini-DTS, Bijbel Zomercursus, Family Camp en nog veel meer.

Het is bemoedigend om te zien dat het aantal activiteiten voor tieners nog steeds groeit. Dit geldt zowel in deelnemers als het aantal activiteiten voor tieners. Tieneractiviteiten zijn: Twentyfour (2 groepen), RFLX zomerkamp, RFLX winterkamp, GO Teams en Youth Alpha. Opmerkelijk hierbij is de groei van het RFLX winterkamp en Go Teams. De verwachting is dat deze groei in 2024 doorzet.

Echter resulteert de groei van het aantal tieneractiviteiten nog niet direct in een groei van DTS studenten. Dit komt ook doordat veel tieners elders in de wereld een DTS doen.

Daarnaast blijft het lastig voor potentiële DTS-studenten vanuit veel landen in Azië en Afrika om een visum te krijgen.

Leiderschapstransitie:

In 2023 is er een start gemaakt met de transitie van het basis leiderschap. De huidige basisleiders hebben te kennen gegeven dat het goed zou zijn voor Heidebeek als er nieuwe basisleiders komen. Het huidige leiderschapsteam is in gesprek met mogelijke kandidaten en doet dat met advies en onder toezicht van de nationale leiders en de oudsten van Heidebeek. De hoop en verwachting is dat in de loop van 2024 er een overdracht kan plaatsvinden van leiderschap.

Regioteams uitgelicht

YWAM Rotterdam

Dit seizoen hebben we vooral de werkzaamheden gecontinueerd die er al waren. Zoals Happyween, Paasevangelisatie, Paranormaalbeurs, privé coachingsgesprekken, YWAM connect, organiseren van programma's voor en hosten van outreach teams. Daarnaast is minstens tweemaal per maand de straat op gegaan om met mensen in gesprek te gaan over God en geloof.

Dit jaar zou ook in het teken staan van het bouwen van een team. Dit is helaas niet gegaan zoals verwacht. De redenen daarvoor zijn divers. Zo ging iemand toch het liefst in eigen omgeving aan de slag. Een potentieel nieuw staf lid uit Brazilië was bezig met het verkrijgen



van een visum. De impact die YWAM Rotterdam heeft, is vooral in de omgeving Barendrecht, Ridderkerk, Rotterdam-Zuid en op Goeree-Overflakkee. We bereiken met name jonge gezinnen en tieners uit minimaal drie verschillende kerken, jong-volwassenen uit veel verschillende kerken. En verder mensen (van jong tot oud) die we op straat of op de paranormaalbeurs spreken/ bedienen. Wat deze laatste twee betreft, bereiken we mensen van allerlei leeftijden en uit diverse culturen.

YWAM Arnhem

In 2023 begonnen we met onze eerste open avond, dit een keer per maand. We richten ons op persoonlijke leiderschapsontwikkeling en de groep bestaat uit zowel christenen als niet-christenen. Er zijn gemiddeld vijf tot acht deelnemers. Een van de meisjes die deelneemt aan onze open avonden is in oktober 2023 gedoopt.

Ze hebben zich ook gericht op het bewust ontmoeten van en praten met kerk- en zendingsleiders in de stad over hoe gemeenteleden getraind en toegerust kunnen worden voor evangelisatie. Veel mensen voelen zich vastzitten, onwetend en ontmoedigd omdat ze niet veel beweging zien en ervaren op dit gebied. We hebben middelen ontwikkeld die de druk wegnemen en gelovigen helpen om betere communicatoren te worden. We zijn erin geslaagd om de relaties met vijf leiders te versterken.

Elke week waren er minstens drie à vier één op één mentorgesprekken met individuen in de stad.

YWAM Arnhem maakt ook deel uit van het Eastgate-initiatief, dat zich richt op het mobiliseren van de kerk in Arnhem om te bidden en ook een tijdspad uit te stippelen voor de profetische woorden die over de stad zijn gesproken en erop te vertrouwen dat ze in onze tijd worden vervuld. Hier zijn tien leiders bij betrokken.

Vanuit YWAM Arnhem zijn er 20 gezinnen geholpen en ondersteund via Agrohealth-initiatieven in Zimbabwe.

De meeste jongvolwassenen die we begeleiden hebben hun waardering uitgesproken voor onze betrokkenheid. Wat bemoedigend is, is dat zij degenen zijn die het initiatief nemen om ons te ontmoeten en niet andersom. We hebben het gevoel dat onze programma's waarde toevoegen aan degenen met wie we ons bezighouden en we hopen nog grotere resultaten te zien naarmate we verder gaan.

YWAM Maastricht

Als YWAM Maastricht hebben we afgelopen jaar in samenwerking met een lokale kerk twee Alpha-cursussen en een Alpha vervolgcursus gedraaid, waar in totaal zo'n 25 ongelovigen en jong-gelovigen aan hebben deelgenomen.

Voor YouTurn Europe coachen we een evangelisatieteam in Nürnberg. Zij komen drie keer in de maand samen en maandelijks voeren we een coachingsgesprek.

Maandelijks draaien we mee met de Bijbelbus van Sjofar. Meer dan 100 mensen ontvingen een Nieuw Testament of evangelie.



In de zomer organiseerden we in samenwerking met twee lokale kerken de Bijbel Zomercursus. We trokken drie dagen op met een groep van twintig deelnemers en gingen met behulp van twee theologen het grote verhaal van de Bijbel door.

Afgelopen jaar is elk van ons team betrokken geweest bij een van deze bedieningen in Maastricht:

Home-Start: Coaching van een jong gezin.

Credohuis: Een opvanghuis voor dak- en thuisloze jongeren.

@Ease: Een inloophuis in waar jongeren terecht kunnen voor een gesprek.

Caritas043: Koken voor dakloze mensen.

We hebben goede contacten opgebouwd met de deken van Maastricht (degene die de priesters overziet binnen de Katholieke kerk). In de decembermaand hebben we als YWAM Maastricht meegewerkt met Magisch Maastricht in de Sint Servaas. Gedurende zeven dagen overzagen we het programma in de kelder, kruisgang en dagkapel. Dagelijks kwamen zo'n 15 YWAM-ers meehelpen. We deelden meer dan 300 Lucas-evangelien uit en hebben tientallen geloofsgesprekken kunnen voeren met mensen. Ook organiseerden we voor zo'n 40 vrijwilligers van de kerk een bedankavond. Op deze avond konden we een muzikale versie van het Evangelie presenteren.

Tenslotte zijn we een bestaande tienergroep van een lokale gemeente gaan leiden. Elke twee weken komt een groep van 8 tieners bij ons thuis voor een maaltijd, spelletjes en bijbels onderwijs.

YWAM Fryslân

Veel aandacht ging in de eerste maanden uit naar de organisatie van de outreach voor jongerenwerk FISK naar Constanța (Roemenië) en The God Story in Leeuwarden.

FISK omvat het jeugdwerk van christelijke gemeente Het Keerpunt in Bolsward, dat ons had gevraagd de reis te organiseren voor de tieners van 15 tot 18 jaar, overigens afkomstig uit de wijde regio van Zuidwest-Friesland. Doel van de outreach, tijdens de week van de meivakantie, was de tieners een cross-culturele ervaring te geven waarin ze dienstbaarheid konden betonen en groeien in hun geloof. Het Keerpunt is ook supporter van het werk van YWAM Fryslân.

De outreach werd meteen een hoogtepunt van het jaar. Voor de tieners werd het een onvergetelijke (groei)ervaring, die al begon tijdens het voorbereidingsweekend begin april op Heidebeek. De ervaringen in Constanța zelf maakten eveneens indruk.

Het jaar begon voor ons team, van vier personen, met het bijwonen van de European Leadership Gathering in Harpenden (Engeland). Daarin kwam onder andere het thema van zending en het bereiken van de levenssferen aan de orde, een onderwerp dat ons bijzonder aanspreekt. Met o.a. het boek *Faith At Work* gingen we naar huis. Als ook met de aanhoudende vraag hoe de jongeren actief bij ons werk kunnen betrekken.

Vanaf het voorjaar waren we om die redenen toch weer bezig met het opzetten van een *TakeOff* in het najaar. Het thema was enigszins ontleend aan het eerste deel uit genoemd



boek, *Being an influencing follower of Jesus in everyday life*, wat eigenlijk ook het idee achter de TakeOff is. De TakeOff is helaas niet doorgegaan, vanwege gebrek aan deelnemers.

Ook wierpen grote gebeurtenissen alvast hun schaduwen weer vooruit. FISK Jongerenwerk wilde in 2024 weer een outreach voor de jeugd van 15+ houden. Daarvoor onderzochten we verschillende locaties in Europa. Vooralsnog kwamen we opnieuw in Roemenië uit, maar nu op een andere locatie. Restore Ministry in het midden van Roemenië. Verder werd vanuit met name Wommels gewerkt aan het uitzetten van de lijnen voor evangelisatiecampagne The God Story in het voorjaar van 2024 in (de gemeente) Leeuwarden. Als team waren we begin november betrokken bij een zaterdagmiddag van voorbede in en door de binnenstad. Verder was er een flinke groep bidders uit de diverse deelnemende kerken, die na afloop hun enthousiasme deelden.

De vrijdagavond ervoor was – mede met het oog op de activiteiten in Leeuwarden – in Bolsward een *Pursuit avond* gehouden. Dat gebeurde in een plezierige samenwerking met het Pursuit team van YWAM Amsterdam. In het gebouw van Het Keerpunt waren zo'n 60 personen van de partij.

Inmiddels blijft het ideaal van een woon/werkgemeenschap leven, maar zijn daartoe in Leeuwarden zo goed als geen opties voorbij gekomen.

Concrete uitwerking van de bezigheden in 2023 zijn niet zo eenvoudig aan te wijzen. Het was een kwestie van 'zaaien' in de levens van zo'n 20 tieners uit Súdwest-Fryslân. Het was vreugde en afleiding brengen onder 50 à 100 kinderen gedurende een week in Constanta en helpen om de openbare ontmoetingsruimte van JmeO in de stad gebruiksklaar te maken. En verder organiseerden we The God Story in Leeuwarden, wat ons in contact bracht met diverse voorgangers en lokale actieve gemeenteleden. Daarnaast is er nieuw leven ingeblazen van het tot stilstand gekomen gebedswerk in de stad Leeuwarden, zowel voor het project als de stad.

YWAM Discovery

In 2023 waren er bijna 40 deelnemers aan de Re-Loaded Training, 20 coaches, en nog veel meer vrijwilligers die de trainingen mogelijk maken.

Daarnaast waren er tien deelnemers aan een Paradigm Shift (PS) Training waarbij zes trainers actief betrokken zijn.

Ons team groeit in verbinding. Dwars door ziekte en het verlies van Ada Bruynes, die we heel erg missen, heen voelen we Gods kracht om onze visie voor ogen te houden: een transformatie in je mogelijkheden om (anderen) lief te hebben en je geweten vrij te zetten, om met vrijheid, passie en kracht de unieke bestemming die God op je leven heeft gelegd uit te leven.

Een paar reacties van deelnemers waar we trots op zijn:

"Re-Loaded voelt echt als start om actief deelnemer te zijn in mijn leven met God."

"Ik sta beter in het leven, ik heb geleerd om er te mogen zijn, en om mijzelf daarin te voeden en te bevestigen."



In 2023 hielden we twee Re-Loaded trainingen, en draaiden er één PS-groep en één PS-Alumni groep. We hielden vier PS-vieringen inclusief een speciaal PS-Refresh event voor oud deelnemers. Er vond er een reis naar Madagaskar plaats en we ondersteunden projecten in Indonesië, Madagaskar en India.

1.4.2. Cijfers en impact van activiteiten in en vanuit Nederland

Aantallen deelnemers

De deelnamegraad aan trainingsprogramma's die door JmeO aangeboden zijn in het kader van de UofN is gestegen naar 167 UofN studenten in 2023 ten opzichte van 160 studenten in 2022.

In 2023 hebben er outreaches plaatsgevonden naar Indonesië, Filippijnen, Roemenië, Albanië, Zuid Afrika, Oekraïne, Polen, Luxemburg, Slovenië, Bulgarije, Togo, Nigeria, Maleisië, Malawi, Brazilië, Thailand, Bangladesh, Cambodja, Mexico, Japan, Cyprus, Albanië, Egypte, Turkije, Marokko, Irak, Noorwegen, Zweden en Spanje. Sommige landen zijn door meerdere teams bezocht.

Korte trainingen en seminars/conferenties die JmeO faciliteerde, met name in Heerde en Amsterdam maar ook door enkele RegioTeams, brachten in 2023 957 geregistreerde personen bijeen. Dit is een daling ten opzichte van 2022 toen er 1.149 deelnemers waren. Daarnaast zijn er op diverse locaties bijeenkomsten en trainingen geweest met niet-betalende, niet-geregistreerde deelnemers (vrije inloop), zoals de ongeveer 2.000 bezoekers van het 50-jarig jubileumfeest op Heidebeek.

Het overzicht hieronder geeft een globale indicatie van de verdeling van de studenten/deelnemers aan de diverse activiteiten.

Aantal DTS studenten 2018 – 2023:

Jaar	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Aantal	62	72	59	64	89	68

Overzicht activiteiten – training & outreach 2018 – 2023:

Jaar	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Training:						
UofN scholen (incl. DTS)	167	160	224	153	143	98
Korte trainingen:						
Seminars & conferenties	957	1149	968	910	868	934
Hulpverlening:						
Outreaches & mission exposure activities (excl DTS outreaches)	115	91	11	0	50	48



Impact algemeen

Aantallen van mensen die door JmeO zijn getraind, zijn eenvoudig vast te stellen. Hoeveel mensen het evangelie hebben gehoord en welke veranderingen in mensenlevens hebben plaatsgevonden, zijn lastiger te bepalen. Van veel activiteiten is het moeilijk de volledige impact te meten. Omdat JmeO een geïntegreerde visie heeft op de mens, en dus de mens op elk gebied van zijn leven wil (be)dienen, zijn de JmeO activiteiten vaak breder gericht dan de naam doet vermoeden. Bijvoorbeeld, praktische hulp biedt vaak ook geestelijke en emotionele hulp. En vakgerichte training biedt veelal ook karaktertraining en levensbeschouwelijke training.

Zowel in Nederland als door de vele (kleine en grotere) projecten in het buitenland zijn ook dit jaar weer vele kinderen en volwassenen bereikt met de liefde van God, door vriendschap, verkondiging van het evangelie, praktische hulp, counseling, onderwijs, gebed, gezondheidszorg, training. Levens zijn door God aangeraakt en vernieuwd; mensen zijn tijdens de scholen en seminars toegerust en persoonlijk gevormd; (huwelijks)relaties versterkt; zwakkeren, armen en behoeftigen zijn tijdens zendingsreizen en school outreaches geholpen.

Impactmetingen van onze trainingen

Sinds 2018 heeft JmeO een meetmethode ontwikkeld om de impact van een DTS te bepalen. In 2019 zijn we begonnen om ook de impact van de School of Biblical Studies (SBS) en Bible for Life (BFL) te meten. In 2022 is daar een vierde school bijgekomen, de Discipleship Bible School (DBS). In 2023 zijn we begonnen om deze impactmeting ook te doen bij de School of Kingdom Empowerment (SOKE). Er worden per school drie metingen gedaan. De eerste in de eerste week de betreffende school (startweek). De tweede meting wordt gedaan in de debriefingsweek (de laatste week van de school). De derde en laatste meting doen we een jaar na afronding van de school. Hierdoor wordt inzicht verkregen in de geloofsovertuigingen, het karakter, de vaardigheden, het gedrag en de groei in geloofs-overdracht van de studenten tijdens en na afronding van hun school. Er wordt specifiek gevraagd wat de impact van de school die zij hebben gedaan is op deze diverse aspecten van hun leven.

Kijkend naar diverse vraagcategorieën geven studenten op veel gebieden aan dat er een groei ervaren wordt. Wat we natuurlijk willen zien is dat de impact blijvend is. Daarom is de informatie uit de 'post-graduate' survey (een jaar na de afronding) vooral belangrijk.

De uitkomsten van alle drie de survey's worden doorgegeven aan de schoolleiders van de betreffende scholen. Zij bekijken deze en kijken waar, naar aanleiding van de uitkomsten, verbeteringen kunnen worden toegepast. Voor hen zijn deze uitkomsten een mooie reflectie en leerzaam.

Enkele citaten uit de enquêtes:

"I really appreciated getting all the knowledge that I was able to gain through the constant time in the Word and in Bible dictionaries, in order to help further my personal relationship with God and know him better." (SBS)



My DBS experience has given my faith a solid foundation. I am much more confident in what I believe and doubts/questions don't scare me or cause me to question the character of God anymore. I also grew in my knowledge and understanding of the story of the Bible and theology." (DBS)

"Loved it! Love you all. Best decision of my life to do a DTS. I changed so much and grew so much and had such a loving, supportive group around me." (DTS)

Enkele aanbevelingen uit de enquêtes:

"The Psalms assignment was lacking for me. I wish we had more teaching on them like learning who wrote them and at what point in their life were they written." (SBS)

"During DBS, we didn't really do any ministry activity, we just sometimes participated in the base ministry, so maybe more of that (even though there really isn't that much time for a lot of other things)." (DBS)

"The form of the DTSs could be more focused on different kinds of intensities, so it would fit better with the different kinds of personalities/characters (like introvert - extravert, church background, experiences with God, etc). Maybe it is already a bit like that, but it could be communicated more clearly on the websites or in intakes for example. In that way I think the character of the DTS would also reflect the messages you hear during the DTS about the different kinds of personalities etc. That would probably help me to walk in the strengths, characteristics and talents God gave me, instead of getting the feeling that I have to be a certain kind of person in ministries." (DTS)

1.4.3. Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland

JmeO ondersteunde in 2023, vanuit Nederland, 133 projecten op alle continenten van de wereld. Vanuit YWAM Heidebeek werden 122 projecten ondersteund en 11 projecten vanuit YWAM Amsterdam. Deze projecten worden beheerd door JmeO stafleden, die in Nederland gewerkt of gestudeerd hebben en waarmee een actieve persoonlijke band of werkrelatie bestaat.

De lijst van projecten en mensen in het buitenland die mede via JmeO worden gefinancierd, is van grote diversiteit. Globaal verdelen we deze projecten in drie hoofdgroepen van bedieningen, namelijk Evangelisatie, Training en Hulpverlening. De stafleden van JmeO zijn verantwoordelijk voor deze projecten en weten zich hierin geroepen door God.

De werkzaamheden zijn divers, en variëren van werk in buurthuizen, kinderdagopvang en basisscholen, het begeleiden en mentoren van studenten in een DTS, hulpverlening aan de lokale bevolking op zowel het platteland als in de stad, zowel in afgelegen gebieden als sloppenwijken, evangelisatie, verspreiden van bijbelkennis, kerkstichting, en ook debriefen en coaching van zendelingen zelf.

Het betreft mensen in grote, goedlopende bedieningen, maar ook startende bedieningen in (soms) moeizame pioniers omstandigheden. In veel landen is er vrijheid van religie en is het mogelijk om het evangelie openlijk te verkondigen, maar er zijn ook landen waarbij dat niet het geval is.



Projecten

Vier projecten worden hieronder uitgelicht.

Project Fishermen, Maleisië

Activiteiten: Dit project richt zich op de onderkant van de samenleving: daklozen, prostituees en verslaafden. Ze hebben een drop-in center, tweedehands winkel, evangelisatie en een kerk voor daklozen. Mensen kunnen praktische hulp krijgen zoals voedsel, kleding, maar ook geestelijke input en ondersteuning. Op woensdagavond gaat het team de straat op om Jezus te delen met de daklozen, prostituees en anderen. De projectleider geeft bijbelstudies en is voorganger van de kerk in Kawan. In het afgelopen jaar zijn 8 mensen gedoopt. In januari was er een DTS.

Impact: Door dit project zijn we in staat geweest om mensen te zegenen met het brengen van het evangelie en Jezus' liefde door middel van praktische hulp. De DTS heeft een diepgaande impact gehad op de studenten, als wel op de staf. De teams zijn erg onder de indruk van hun verblijf in Penang, waar ze hebben ervaren wat zending kan zijn. Voor velen een levensveranderende ervaring omdat ze nog nooit zoiets hadden meegemaakt of er zelfs over hadden nagedacht.

Project Gevangenis en straatwerk Belo Horizonte

Activiteiten: Onze focus is voornamelijk gericht op Casa Resgate; uitreiken naar mensen die op straat leven en tieners die in de gevangenis zitten. Twee avonden per week gaan we de straat op en nodigen mensen uit voor ons Open Huis, dat twee ochtenden per week open is voor mensen die hun leven willen veranderen. Ze kunnen dan douchen, hun kleding wassen en ontbijten. We doen bijbelstudies met hen en hebben gesprekken om te kijken hoe we ze kunnen helpen met bijvoorbeeld formuleren of een opvanghuis zoeken. We bezoeken ook regelmatig deze opvanghuizen en als ze daar weg kunnen helpen we met het zoeken naar een appartement. Dit jaar hielden we kampen voor daklozen. We gingen ook naar een jeugdgevangenis, daagden ze uit om Jezus te volgen en hun leven te veranderen en om na te denken wat ze na hun gevangenschap willen gaan doen.

Impact: We brachten mensen van de straat naar opvanghuizen, Ze leerden om zonder drugs en/of alcohol te leven en hebben zo geïnvesteerd in een beter leven. Wij konden sommigen helpen met het vinden van een baan of appartement, hierdoor konden ze een nieuw leven beginnen en voorzien voor hun familie. Doordat ze gezonder zijn kunnen ze nu investeren in hun toekomst. Op deze manier hielpen we ook tieners die uit de gevangenis kwamen. We investeren in mensen, in de DTS leren ze God kennen. We weten dat God mensen wil gebruiken om mensen te bereiken, daarom investeren we in de levens van anderen.

Project Bouwen aan de stad, Marseille, Frankrijk

Activiteiten: Het plan was om in april een DTS te runnen, maar wegens gebrek aan studenten moesten we die op het laatste moment afzeggen. In oktober zijn we betrokken geweest bij een DTS. Twee ochtenden per week gaan we naar de universiteitscampus om de studenten te bereiken met het evangelie. De eerste ochtend is evangelisatie, de tweede ochtend een ontdekkingsreis door de Bijbel. Dit hebben we tot de zomer gedaan en ook vlak na de zomer. In de Noailles buurt drinken we koffie met de burens om op die manier



contacten te leggen. We bouwen ook vriendschappen met drugsdealers, nemen ze mee naar een film, bidden voor ze. Op deze manier hopen niet alleen hen, maar de hele buurt te veranderen.

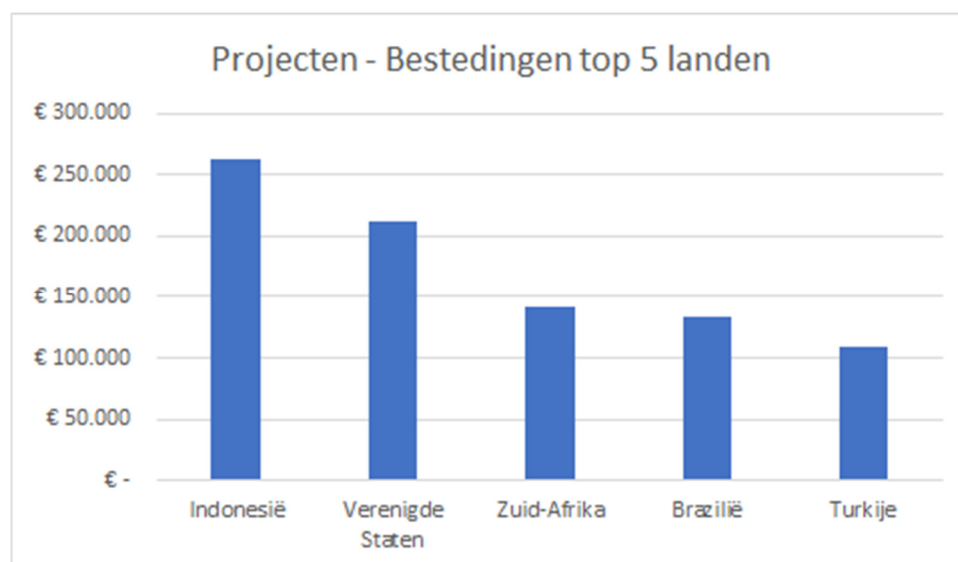
Impact: Door de evangelisatie activiteiten in de Noailles buurt, leren we steeds meer mensen kennen die we kunnen bereiken d.m.v. BBQ en sport. Op de lange termijn hopen we dusdanige relaties op te bouwen dat we in hun levens kunnen inspreken. Het samenbrengen van de buurt bouwt liefde en respect op voor elkaar. De DTS verandert de levens van de studenten als ze leren om als een discipel van Jezus te leven, wat ze hun hele leven meenemen.

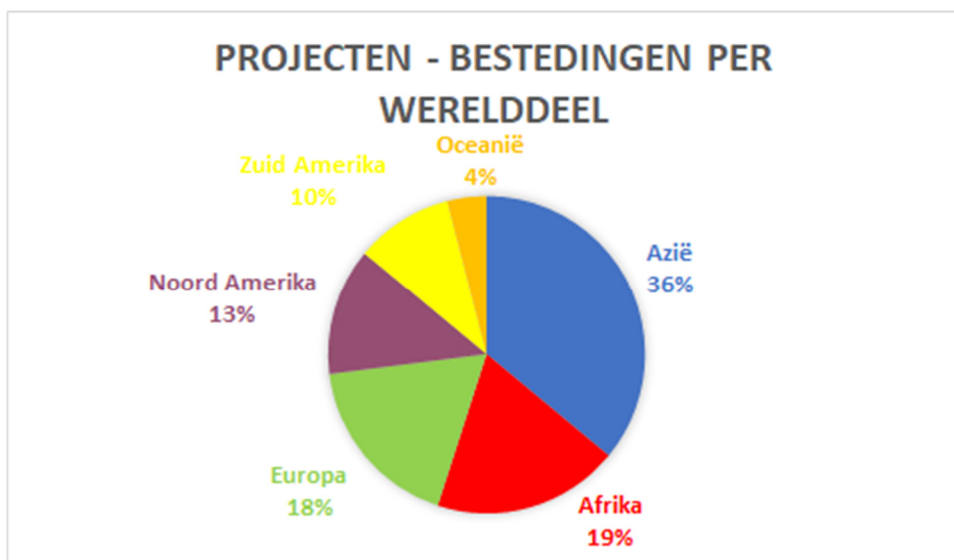
Project AMMiFrika Copsey

Activiteiten: Een van de bedieningen is de coffee shop. Het gaat daar niet alleen om lekkere koffie te serveren, maar veel meer hoe we plaatselijke mensen, die aan de rand van de samenleving leven, de gelegenheid kunnen geven om hier een vak te leren. Door hen een gratis barista training te geven en hen te helpen bij het solliciteren, kunnen ze een betaalde plek innemen in de maatschappij, zodat ze voor hun gezin kunnen zorgen. Daarnaast help ik een aantal staf en studenten om te groeien in hun relatie met God en anderen. Door naar Jezus te kijken, hoe zou hij gereageerd hebben?, leren mensen op een positieve manier te reageren op diverse situaties.

Impact: Door één op één gesprekken met studenten en staf en door hen te begeleiden en adviseren in verschillende gebieden van hun leven, heb ik verandering gezien in hoe ze reageren op de mensen die ze helpen of hun collega's. Tijdens outreach, evangelisatie en zelfs hoe ze nu met hun familie en vrienden omgaan is verandering zichtbaar.

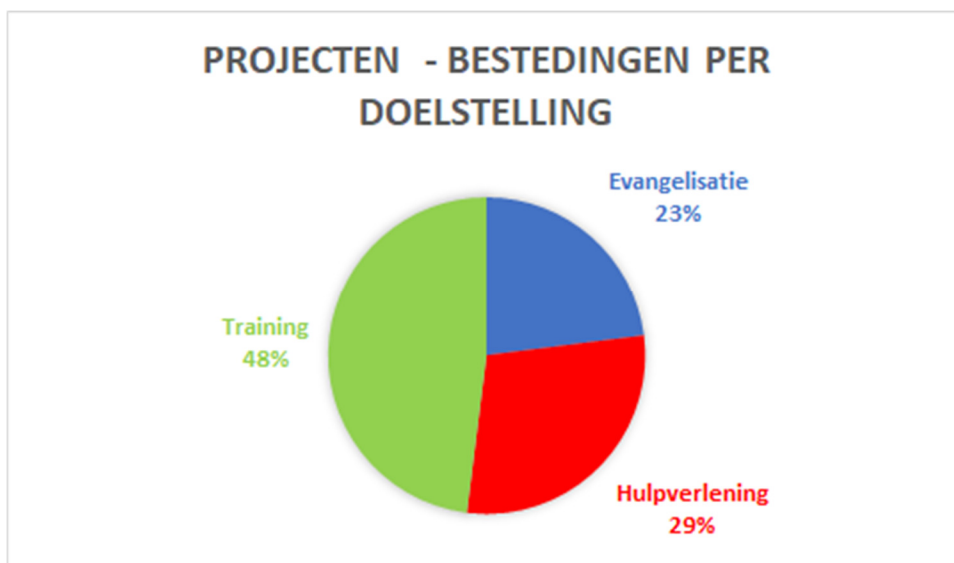
1.4.4. Cijfers van activiteiten in het buitenland





Projecten – bestedingen (in euro) per land/werelddeel:

Landen Azië	€ Besteed	Landen Afrika	€ Besteed	Landen Europa	€ Besteed
Indonesië	262.320	Zuid-Afrika	142.394	Roemenië	56.025
Turkije	107.800	Namibië	62.204	Noorwegen	42.019
Filipijnen	70.265	Malawi	44.381	Bulgarije	37.376
Israël	62.150	Lesotho	38.931	Servië	31.590
Mongolië	40.606	Oeganda	27.064	Italië	30.497
Maleisië	34.484	Zambia	26.189	België	28.783
Thailand	33.349	Mozambique	25.028	Verenigd Koninkrijk	21.126
Jordanië	29.151	Madagaskar	19.726	Frankrijk	20.260
Japan	26.590	Overige	10.001	Zwitserland	19.799
Irak	24.879	totaal Afrika	395.918	Ierland	17.720
Nepal	17.793			Zweden	16.366
Cambodja	12.433			Duitsland	15.820
India	11.394			Letland	10.308
totaal Azië	733.214			Overige	19.389
				totaal Europa	367.078
Landen Noord Amerika	€ Besteed	Landen Zuid Amerika	€ Besteed	Landen Oceanië	€ Besteed
Verenigde Staten	212.015	Brazilië	133.608	Nieuw-Zeeland	38.783
Costa Rica	17.492	Argentinië	56.804	Papoea-Nieuw-Guinea	22.051
Canada	16.252	Paraguay	12.669	Australië	21.895
Mexico	12.454	Overige	4.505	totaal Oceanië	82.729
Aruba	11.588	totaal Zuid Amerika	207.586		
totaal Noord Amerika	269.801			totaal Wereld	2.056.326



Projecten – bestedingen (in euro en %) per werelddeel/doelstelling:

Werelddeel per doelstelling	€ Besteed 2023	% Totaal	% Werelddeel per doelstelling
Evangelisatie	476.865	23%	
Afrika	55.478	3%	12%
Azië	286.950	14%	60%
Europa	96.528	5%	20%
Noord Amerika	13.400	1%	3%
Oceanië	9.920	0%	2%
Zuid Amerika	14.589	1%	3%
Hulpverlening	597.978	29%	
Afrika	247.264	12%	41%
Azië	103.978	5%	17%
Europa	80.965	4%	14%
Noord Amerika	25.108	1%	4%
Oceanië	22.051	1%	4%
Zuid Amerika	118.612	6%	20%
Training	981.483	48%	
Afrika	93.176	5%	9%
Azië	342.285	17%	35%
Europa	189.586	9%	19%
Noord Amerika	231.293	11%	24%
Oceanië	50.758	2%	5%
Zuid Amerika	74.385	4%	8%
Totaal	2.056.326	100%	

1.4.5. Samenvattende opmerkingen

Financiële samenvatting

Voor de beknopte financiële resultaten: zie paragraaf 1.7 Ratio's, financiële resultaten 2023 en begroting 2024 en paragraaf 2.2 Staat van baten en lasten.

In 2023 zijn geen bijzondere (des)investeringen gedaan, zoals de aankoop of verkoop van gebouwen. Wel zijn investeringen gedaan in renovatie van gebouwen in Amsterdam en in Heerde.



Conclusie activiteiten 2023

2023 is het jubileumjaar geweest waar we 50 jaar JmeO in Nederland hebben mogen vieren. Vanwege dit jubileum hadden we gekozen voor het thema "From everywhere to everyone". Eind 2022 hadden we dit thema aan al onze staff, vrijwilligers en studenten aangekondigd en het heeft een prachtig accent gelegd op vele activiteiten in 2023. In lijn hiermee is in 2023 besloten om een tweejarig project te lanceren "Therefore Go". In twee jaar willen we een outreach team hebben gehad in alle 50 landen van Europa. Dit initiatief zal doorlopen tot eind 2025 en staat in een geweldig verlengde van het Frame 2022, dat we vorig jaar hebben afgesloten, om jonge mensen te blijven mobiliseren voor zending, en hen transformationele (discipelschap) training te geven, zodat zij als radicaal door Jezus veranderde mensen discipelen kunnen maken die ook weer discipelen maken.

Er wordt met veel vreugde teruggekeken op 2023. Een aantal second-level scholen zag een toename in het aantal studenten. Daarnaast was er een grote toename in het aantal personen dat aan verschillende outreaches deelnam. In YWAM Amsterdam is het gebouw 'De Poort' voor het eerst in onze 50-jarige geschiedenis voor 100% in gebruik genomen. Voorheen werd het gebouw voor een gedeelte onderverhuurd aan andere partijen. Nu is het gebouw helemaal nodig voor alle activiteiten die er plaatsvinden.

Terwijl heel 2023 de kleur meekreeg van ons 50-jarige bestaan was 18 mei de grote dag waarop we onze nieuwe website ywam.nl mochten lanceren en waarop we onze grote landelijke viering hadden met meer dan 2000 mensen op het fantastische terrein van YWAM Heidebeek in Heerde. Die dag bleek maar weer hoeveel kostbare partners we hebben, die ook financieel ondersteunen en achter het prachtige werk van JmeO in Nederland staan. Zonder hen zou deze missie niet mogelijk zijn. Op deze geweldige dag werd door alle jubileumactiviteiten, sprekers, seminars, stands, programma's en presentaties heen zichtbaar hoe de afgelopen 50 jaar vrijwilligers, jongeren, ouderen, alleenstaanden en gezinnen, in veel verschillende teams, JmeO zo bijzonder en dynamisch maken. We zijn God dankbaar voor het werk dat we op talloze locaties en in vele vormen hebben mogen verwezenlijken.

1.5 Staff

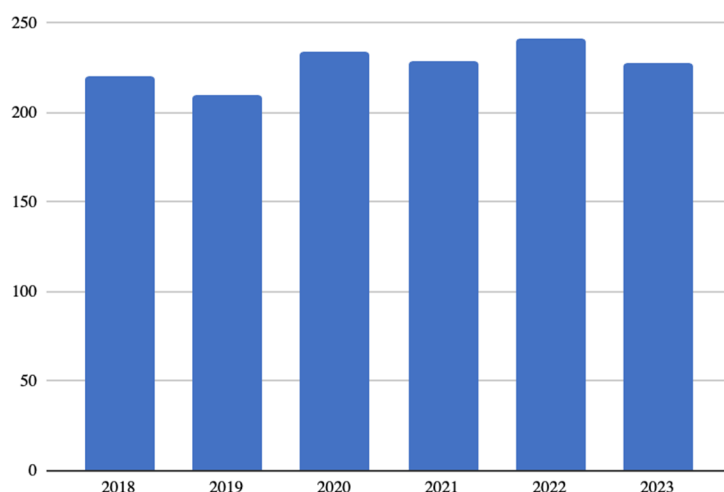
Een van de belangrijke fundamentele waarden van het staff-beleid van JmeO, waar het persoonlijke financiën betreft, is waarde nummer 16. *"Praktiseren van afhankelijkheid van God. JmeO is een vrijwilligersbeweging, geroepen om voor financiële voorziening in afhankelijkheid van God te leven. Voor individuen, elk JmeO team en elke JmeO leefgemeenschap komt deze voorziening hoofdzakelijk door Gods volk. Zoals God vrijgevig is geweest naar ons toe, zo verlangen wij vrijgevig te zijn, door onszelf, onze tijd en talenten aan God te geven zonder een vergoeding te verwachten."*

Dit betekent, dat staff-medewerkers zowel wereldwijd als in Nederland zich geroepen weten een bijdrage te leveren aan de realisatie van de doelstellingen van de organisatie zonder daarvoor in enigerlei vorm een tegenprestatie te verkrijgen noch te verwachten. Dit geldt ook voor bestuurders en leidinggevendenden. Het overgrote deel van de staff bestaat uit fulltime werkers. Staff-leden tekenen een overeenkomst tot het verrichten van vrijwilligerswerk.



Hierin biedt de staff-werker zijn diensten aan zonder dat er enig loon verschuldigd is. Ook staat in de overeenkomst vermeld dat de staff-werker gehouden is om zelf in zijn middelen van bestaan te voorzien en dat hij/zij JmeO nooit zal aanspreken op betaling van enige vorm van loon aangezien JmeO voor de staff-werker geen werkgever is.

Het voorzien in de eigen middelen van bestaan is dus een eigen verantwoordelijkheid van de staff-werkers. De concrete invulling die de staff-werkers hieraan geven is mede afhankelijk van de persoonlijke situatie. Het grootste deel van de staff-werkers “leeft van giften”, zoals dat in de volksmond heet, en is in meer of mindere mate afhankelijk van een achterban van kerken, instellingen, familie en vrienden. Vanwege het internationale karakter van de staff komt die persoonlijke ondersteuning uit binnen- en buitenland. Een klein deel van de staff ontvangt inkomsten uit betaalde nevenactiviteiten, AOW of als zzp’er. De JmeO staff gelooft dat de opdracht om “de huidige generatie te bereiken met het evangelie van Jezus Christus” niet alleen een opdracht van deze organisatie is, maar van de kerk wereldwijd. Dat is een extra reden waarom de betrokkenheid van kerken, andere organisaties, familie en vrienden een belangrijk onderdeel is van het leven van vele staff-leden.



Eind 2023 waren 228 staff-leden bij JmeO betrokken. Daarnaast zijn zo’n 100-150 vrijwilligers parttime betrokken bij diverse locaties en afdelingen. In 2023 is het aantal staff-leden iets gedaald ten opzichte van 2022, toen er 241 staff-leden betrokken waren. Gezien de samenstelling van de teams, het feit dat JmeO met (veelal short-term) vrijwilligers werkt, dat het aanbod en de bemensing van scholen regelmatig wijzigt en gezien de projectmatige activiteiten kunnen deze aantallen fluctueren.

1.6 Belangrijke risico’s en onzekerheden

In deze paragraaf beschrijven wij met welke onderkende belangrijke(re) risico’s en onzekerheden JmeO – mede als fondsenwervende organisatie – wordt of kan worden geconfronteerd. Per onderscheiden categorie wordt in de hiernavolgende bespreking ingegaan op de inschatting van de omvang van potentiële risico’s en onzekerheden, op de mogelijke gevolgen voor vermogen en resultaat en op de genomen maatregelen ter



beperking van die gevolgen. Voor beperking van diverse risico's hebben directie en bestuur een aantal protocollen ontwikkeld en geïmplementeerd. In zijn algemeenheid zouden we de risicobereidheid van de organisatie beperkt willen noemen, waarbij de risico's zelf redelijk in beeld zijn.

Strategie: Risico is beperkt. Omdat er geen grote veranderingen in de aard en omvang van de activiteiten zijn gepland, zullen ook de uitkomsten en/of opbrengsten niet drastisch veranderen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van deelnemers aan met name de scholen, die een substantieel onderdeel vormen van de inkomsten voor de diverse huisvestingslocaties.

Door meer aandacht voor impactmeting groeit de bewustwording onder de staff voor deze kant van hun werk en worden activiteiten vaker geëvalueerd en zo nodig aangepast om meer effectief te zijn.

Nieuwe programma's voor evangelisatie, training en hulpverlening zijn meestal kleinschalig of worden als pilot getest alvorens op te schalen. De platte leiderschapsstructuur van JmeO heeft een sterk relationeel karakter waarmee eventuele uitdagingen of tegenvallers snel bij de directie bekend zijn en zij samen met de direct betrokkenen een oplossing kunnen realiseren.

Diverse protocollen helpen JmeO om naast de organisatiecultuur ook duidelijke richtlijnen te hebben ter voorkoming of ter bestrijding van misstanden. Te denken valt aan het Kindveiligheidsbeleid, het Fraudeprotocol, het Integriteitsbeleid, het AVG-beleid ter bescherming van privacy en het Vrijwilligerscontract. In het ongunstigste geval zal naast schade voor direct betrokkenen en directe schade voor JmeO ook reputatieschade ontstaan, in het geval er een misstand plaatsvindt en vervolgens in het publieke domein bekend wordt. Bestuur en directie hebben een globale crisis(communicatie)procedure, die in 2019 verder uitgewerkt is. De twee nationale leiders zijn in 2020, onder professionele begeleiding en samen met leden van het nationale leadersteam, gestart met het inventariseren van mogelijke vraagstukken en het formuleren van enkele hold statements. Hier is de afgelopen jaren verder aan gewerkt en dit zal ook in 2024 worden voortgezet.

Operationele activiteiten: Hierbij zijn in het algemeen de risico's beperkt. Er is voortdurend aandacht voor de persoonlijke en teamveiligheid. Vanuit diverse locaties vinden systematisch en met grote regelmaat "outreaches" plaats. Teams gaan voor bepaalde periodes, van één tot twaalf weken op pad om samen te leren en uit te reiken naar diverse doelgroepen, met zeer uiteenlopende activiteiten, in allerlei landen. Calamiteiten tijdens reizen kunnen potentieel een aanzienlijke impact hebben zowel in persoonlijke, reputatie- als financiële zin. Deze risico's worden beperkt door een zorgvuldige keuze van doelgebieden, persoonlijke instructie, de beschikbaarheid van (nood)procedures en verzekeringen, waardoor dit risico toch als beperkt wordt ingeschat.

In het onverhoopte geval dat toch dingen misgaan of een calamiteit plaatsvindt voorziet een interne Crisis Management richtlijn in handvatten voor een zo goed mogelijke reactie op de ontstane situatie door de betrokkenen ter plaatse en door de uitzendende leidinggevendenden, onder verantwoordelijkheid van directie en bestuur. In ons internationale netwerk is



bovendien deskundigheid beschikbaar ter ondersteuning bij dergelijke situaties. Bovendien zijn meerdere senior staff-leden getraind en ervaren in crisismanagement.

Op onze locaties in Nederland wordt ook aandacht besteed aan veiligheid. Bij grote evenementen is hier extra aandacht voor, ook in het licht van eventuele algemene dreiging in Europa. Zo wordt bij evenementen waarbij veel publiek wordt verwacht of welke in de openbare ruimte worden gehouden, specifieke veiligheidsinstructie aan betrokken medewerkers gegeven en worden personen aangesteld als veiligheidsverantwoordelijke.

Frauderisico: Dit schatten we voor JmeO als laag in, al is het nooit geheel uit te sluiten. Het JmeO Fraudeprotocol betreft het voorkomen en bestrijden van fraude. Niet alleen vanwege de waarborg naar gevers en donateurs, eveneens vanwege het belang van het bereiken van de doelstellingen van de stichting. In 2023 is het aantal contante transacties en de verwerking van contant geld op de locaties iets minder dan in 2022. Een groter bewustzijn van de risico's van het omgaan met contant geld heeft echter geleid tot zowel een verbeterde efficiëntie als een verminderd risico op fraude in vergelijking met onze pre-pandemische omgeving. Met ingang van 2018 is aan de contactpersonen van alle buitenlandse projecten de vraag gesteld of zij iets te melden hebben m.b.t. mogelijke fraude of corruptie of risico's daarvoor binnen hun project. In de rapportages van 2023 is daaruit niets naar voren gekomen. Ook leveren de buitenlandse projecten in hun rapportage een overzicht aan hoe de ontvangen fondsen zijn besteed.

IT-risico: Dit risico is beperkt. JmeO is zich bewust van de potentiële kwetsbaarheid van computers, software en ICT-systemen, vooral welke aan het internet verbonden zijn. Met de in de organisatie beschikbare deskundigheid en middelen wordt continu gezocht naar protocollen en diverse beschermende (digitale) maatregelen om diefstal of vernietiging van (persoons)informatie te voorkomen. Benodigde hulp wordt hierbij zo nodig ingehuurd. Ook zijn er back-up protocollen om dataverlies te voorkomen. Een deel van de gebruikte software applicaties staat in de Cloud – bijvoorbeeld de financiële administratie. Dit is ondergebracht bij een gerenommeerd specialistisch (IT) bedrijf, waarbij passende cybersecurity-maatregelen genomen zijn. Bij eventuele storingen of uitvallen van internet of netspanning zal het werk niet in gevaar komen, mits dit geen weken duurt.

Risico op pandemie: het risico is matig. Hoewel de kans op een pandemie niet hoog lijkt, kan de impact ervan aanzienlijk zijn. Net als alle andere organisaties is JmeO zich meer bewust geworden van zowel de operationele als financiële risico's die een wereldwijde pandemie kan veroorzaken. Dit kan tijdelijk of zelfs permanent een vermindering van activiteiten inhouden zoals we die traditioneel hebben gedaan. Het heeft potentiële impact op de gezondheid van staff, studenten of deelnemers, de 'communities' waarin we leven, de mogelijkheid om te reizen of onze doelstellingen op een andere manier uit te voeren.

Financiële risico's: Risico is beperkt tot matig. Door de spreiding van inkomstenbronnen is JmeO slechts beperkt kwetsbaar. De mate van stabiliteit van de JmeO activiteiten en de warme en dikwijls persoonlijke band met de achterban dragen ook bij aan relatief kleine fluctuaties in inkomsten. Investerings- en daaraan gekoppelde specifieke fondsenwerving worden goed en proactief gemonitord.



Achterstallig en onvoldoende onderhoud kunnen op lange termijn schade veroorzaken aan de gebouwen en andere bezittingen van JmeO en daarmee mogelijk ook aan personen. De basisleiders en de onderhoudsteams zijn zich goed bewust van de uitdagingen op dit terrein. Door de beperkte menskracht bij met name YWAM Amsterdam ligt daar het grootste, maar nog altijd beheersbare risico. Globale meerjaren-onderhoudsplannen van de deels monumentale panden zijn door deskundigen gemaakt en worden periodiek geëvalueerd met het oog op de korte-termijnplannen en projecten, waarbij het voorkomen van calamiteiten hoge prioriteit heeft naast het voorkomen van (meer) achterstallig onderhoud.

Diverse (financiële) risico's zijn afgedekt door (schade)verzekeringen. Hieronder vallen de brand- en schadeverzekeringen van gebouwen, WA-verzekeringen voor alle activiteiten, rechtsbijstandverzekering, reisverzekeringen. De bij JmeO werkzame staff wordt voorgelicht over de persoonlijke verzekeringen die deels verplicht zijn (door de overheid) en deels aangeraden en geadviseerd worden (door de organisatie).

JmeO heeft ervoor gekozen om het aantal bankrelaties en -rekeningen te beperken, en in hoofdzaak met erkende grootbanken te werken die gedekt zijn onder het Nederlandse depositogarantiestelsel. Dit kan in voorkomende gevallen betekenen dat JmeO meer dan de dekkinglimiet van € 100.000 bij een bank heeft ondergebracht. JmeO denkt dat, door alleen met erkende banken te werken, het risico om geld te verliezen door het faillissement van een bank (of van de bankensector) minimaal is. Het beleggingsrisico wordt beperkt door tijdelijke liquiditeitsruimte niet te beleggen in aandelen, obligaties of financiële instrumenten.

Financiële verslaggeving: Risico is beperkt. JmeO zal conform de eisen voldoen aan wat wordt verwacht van fondsenwervende organisaties, zoals vastgelegd in de enigszins aangepaste Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving, de richtlijn voor Fondsenwervende Organisaties. Mede ter beperking van het risico van een onjuiste verslaggeving heeft het bestuur vrijwillig gekozen om de boeken te laten controleren door een onafhankelijke accountant en om de erkenning als Goed Doel (CBF) te behouden. Intern zijn er diverse rapportagemomenten aan de diverse budgetverantwoordelijken. Het bestuur ontvangt elk kwartaal financiële rapportages met toelichting op de geconstateerde (grote) verschillen ten opzichte van de begroting.

Wet- en regelgeving: In een politiek en maatschappelijk klimaat waarbij het gaandeweg steeds lastiger wordt voor mensen van buiten de EU / Europese Economische Ruimte om een verblijfsvergunning te ontvangen, blijft JmeO goed geïnformeerd over de eventuele veranderingen in wet- en regelgeving en zich inzetten voor toelating van staff en studenten. Op korte termijn worden geen veranderingen verwacht.

Continuïteit management: Wisselingen in leidinggevende functies zijn soms een uitdaging voor een adequate herbezetting en de continuïteit van de activiteiten. Dit komt doordat JmeO groot belang hecht aan het voortbrengen van nieuwe leiders uit eigen kring. Daardoor worden vacatures niet of slechts zeer gericht en zeer beperkt extern uitgezet. In 2023 hebben er geen wisselingen in leidinggevende functies plaatsgevonden. Wel hebben er wisselingen plaatsgevonden in het bestuur. Een aantal bestuursleden zijn gestopt aan het einde van hun termijn. Op dit moment zijn er drie vacatures in het bestuur.



1.7 Ratio's, financiële resultaten 2023 en begroting 2024

Financiële ratio's van de activiteiten

Door middel van de onderstaande ratio's wordt een indruk gegeven van de financiële kant van de activiteiten van JmeO in 2023. Meer details zijn verderop in de jaarrekening te vinden.

Fondsenwervingsratio

De bestedingen aan fondsenwerving zijn zeer beperkt en hangen in sterke mate samen met de directe kosten die de afdeling Communicatie maakt ten behoeve van nieuwsbrieven en websites. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat het fondswervingsratio onder de 5% blijft (en dus ver onder de maximale CBF-norm van 25%). In 2023 bedroegen de kosten voor fondsenwerving, uitgedrukt in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving, 0,9%, en zijn daarmee gestegen ten opzichte van 2022 (0,6%).

Zie voor een verdere toelichting paragraaf 2.7, onderdeel 10.2.

Ratio beheer- en administratiekosten

De kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Deze ratio was 3,4% in 2023 en 3,6% in 2022. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat deze ratio onder de 7,5% blijft.

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.3.

Bestedingsratio

De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.1.

- De totale besteding aan doelstelling, uitgedrukt in een percentage van de baten, bedroeg 96% in 2023, een kleine stijging ten opzichte van 2022 (94%).
- De totale besteding aan doelstelling, uitgedrukt in een percentage van de som der lasten, bedroeg in 2023 96%, gelijk aan 2022 (96%).

Het bestuur vindt het wenselijk dat deze bestedingsratio's minimaal 90% bedragen. Voor 2023 liggen deze ratio's boven de gewenste grens, net zoals in 2022. Om in de toekomst te blijven voldoen aan deze normering, gaan we zorgvuldig om met het besteden van onze middelen door ze doelgericht te blijven koppelen aan onze missie.



Resultaat 2023 en begroting 2024

Hieronder is de begroting over 2024 respectievelijk 2023 opgenomen met daarbij een kolom voor de realisatie in 2023. De begroting vormt een belangrijk stuurinstrument voor zowel het initiëren van fondswervende activiteiten als het toewijzen van middelen aan activiteiten.

	Begroot 2024	Werkelijk 2023	Begroot 2023
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	2.363.004	2.274.571	1.894.257
Baten van bedrijven	28.200	38.637	5.360
Baten van andere organisaties zonder winststreven	46.925	154.883	48.100
Som van de geworven baten	2.438.129	2.468.091	1.947.717
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	1.833.808	1.675.990	1.805.713
Overige baten	2.150	5.579	1.922
Som der baten	4.274.087	4.149.660	3.755.352
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Evangelisatie	770.364	778.568	808.933
Training	2.392.936	2.418.420	2.014.448
Hulpverlening	800.796	809.324	703.312
	3.964.096	4.006.312	3.526.693
Werving baten			
Kosten fondsenwerving	22.984	23.230	14.173
Kosten beheer en administratie	140.755	142.254	134.100
Som der lasten	4.127.835	4.171.796	3.674.966
Saldo voor financiële baten en lasten	146.252	-22.136	80.386
Saldo financiële baten en lasten	-33.840	-35.395	-36.296
Saldo van baten en lasten	112.412	-57.531	44.090



Dit saldo is als volgt verwerkt:

continuïteitsreserve	1.465	0	24.723
reserve financiering activa	392.095	-30.218	251.667
overige bestemmingsreserves	-251.148	88.771	-119.800
bestemmingsfondsen	-30.000	-116.084	-112.500
	<u>112.412</u>	<u>-57.531</u>	<u>44.090</u>

Toelichting werkelijk/begroot 2023

Het saldo van de baten en lasten over 2023 is € 97.000 lager dan begroot.
belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn hieronder naar categorie gespecificeerd en kort toegelicht.

	€
BATEN	
Giften voor buitenlandse projecten	431.000
<i>Naar zijn aard zijn de giften voor buitenlandse projecten moeilijk te begroten. Deze baten worden ook direct weer ingezet.</i>	
Donaties en giften algemeen en projecten	79.000
<i>De stijging in donaties en giften houdt verband met het 50 jarig jubileum van JmeO. Daarnaast zijn meer donaties ontvangen voor Oekraïne en Rescuenet dan begroot.</i>	
Scholen, cursussen en veldreizen	-254.000
<i>Minder studenten en outreach-deelnemers dan begroot voor de diverse scholen, cursussen en seminars, maar meer dan voorgaand jaar.</i>	
Staff-bijdragen	108.000
<i>Toename in staff-medewerkers en bezoekende teams en de daarmee verbandhoudende huisvestingsinkomsten.</i>	
Nalatenschappen	3.000
<i>Naar zijn aard moeilijk te voorzien.</i>	
Overige eigen opbrengsten en overige inkomsten	27.000
<i>Met name ontvangen bedrag voor overname inventaris na beëindiging huurcontract.</i>	
LASTEN (lastenverdeling naar aard 10.5)	
Directe doelbestedingen projecten	-452.000
<i>Hogere uitgaven als gevolg van de hogere giften voor buitenlandse projecten.</i>	
Subsidies en bijdragen	-90.000
<i>Met name giften aan noodhulp Oekraïne en Rescuenet.</i>	
Andere directe doelbestedingen (scholen, cursussen en veldreizen)	38.000
<i>De lagere kosten houden verband met minder deelnemers dan begroot en cursussen/seminars die niet zijn doorgegaan.</i>	



Staff- en reiskosten	50.000
<i>Minder uitgaven aan reiskosten deels als gevolg van lagere studentenaantallen.</i>	
Huisvestingskosten	-48.000
<i>Hogere energiekosten (hoge gasprijs) en hogere lokale heffingen, maar lagere onderhoudskosten (projecten die naar 2024 verplaatst zijn).</i>	
Overige lasten	38.000
<i>Met name de interieurverbeteringen in Amsterdam waren te hoog begroot.</i>	
Afschrijvingen	-28.000
<i>Toename in afschrijvingen door eerdere investeringen en verbouwingen.</i>	
Financiële baten en lasten	1.000
<i>Lagere rentebaten, rentelasten en bankkosten.</i>	
	<u><u>-97.000</u></u>

De begroting over 2024 laat een kleine stijging van de continuïteitsreserve zien van ca. € 1.500. De begroting 2024 is gebaseerd op het door het bestuur goedgekeurde budget op basis van de aan het begrotingsjaar toe te rekenen kasstromen voor de baten en lasten, met daaraan toegevoegd een bedrag aan afschrijvingskosten berekend op basis van 2023. Deels zijn de begrote uitgaven, vooral bij een aantal renovaties in Amsterdam, gekoppeld aan de realisatie van extra giften. Een groot deel van de begrote uitgaven in renovatie en onderhoud zal worden gefinancierd uit bestemmingsreserves en/of bestemmingsfondsen. Bestuur en directie zijn voornemens om de realisatie van de begroting over 2024 nauwlettend te monitoren.

Heerde, 18 juni 2024

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht:

J. Woudstra, voorzitter
 J.M.Y. Vergauwen, secretaris
 J.S. Spijk, penningmeester
 D.F. Lambert
 E. Nyandoro
 J.K. Orred
 M.A.H. Tollenaar



2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2023

Activa

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Materiële vaste activa (1)	3.254.230	3.422.004
Financiële vaste activa (2)	133.185	151.300
Totaal vaste activa	<u>3.387.415</u>	<u>3.573.304</u>
Vorraden (3)	2.000	2.000
Vorderingen (4)	192.446	215.145
Liquide middelen (5)	<u>1.468.014</u>	<u>1.382.245</u>
Totaal	<u><u>5.049.875</u></u>	<u><u>5.172.694</u></u>

**Passiva**

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Reserves en fondsen (6)		
Reserves (6.1)		
continuïteitsreserve (6.1.1)	289.000	289.000
reserve financiering activa (6.1.2)	2.378.931	2.409.149
overige bestemmingsreserves (6.1.3)	526.839	438.068
	<u>3.194.770</u>	<u>3.136.217</u>
Fondsen (6.2)		
bestemmingsfondsen (6.2.1)	<u>472.442</u>	<u>588.526</u>
Totaal reserves en fondsen	3.667.212	3.724.743
Langlopende schulden (7)	1.019.330	1.132.232
Kortlopende schulden (8)	<u>363.333</u>	<u>315.719</u>
Totaal	<u><u>5.049.875</u></u>	<u><u>5.172.694</u></u>



2.2 Staat van Baten en Lasten 2023

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
Baten (9)			
Baten van particulieren	2.274.571	1.894.257	2.355.734
Baten van bedrijven	38.637	5.360	11.127
Baten van andere organisaties zonder winststreven	154.883	48.100	106.522
Som van de geworven baten (9.1)	2.468.091	1.947.717	2.473.383
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (9.2)	1.675.990	1.805.713	1.515.379
Overige baten (9.3)	5.579	1.922	21.164
Som der baten	4.149.660	3.755.352	4.009.926
 Lasten (10)			
Besteed aan doelstellingen (10.1)			
Evangelisatie	778.568	808.933	861.256
Training	2.418.420	2.014.448	2.144.745
Hulpverlening	809.324	703.312	748.803
	4.006.312	3.526.693	3.754.804
 Wervingskosten (10.2)	23.230	14.173	15.089
 Kosten beheer en administratie (10.3)	142.254	134.100	142.775
 Som der lasten	4.171.796	3.674.966	3.912.668
 Saldo voor financiële baten en lasten	-22.136	80.386	97.258
 Saldo financiële baten en lasten (11)	-35.395	-36.296	-36.512
 Saldo van baten en lasten	-57.531	44.090	60.746
 <i>Dit saldo is als volgt verwerkt:</i>			
continuïteitsreserve	0	24.723	0
reserve financiering activa	-30.218	251.667	-179.884
overige bestemmingsreserves	88.771	-119.800	244.366
bestemmingsfondsen	-116.084	-112.500	-3.736
	-57.531	44.090	60.746



2.3 Verdeling totale lasten over 2023 naar bestemming

In het onderstaande overzicht worden de totale lasten inzichtelijk gemaakt door ze te verdelen naar de verschillende doelstellingen, fondsenwerving en beheer & administratie.

	DOELSTELLING			fondsen- werving	beheer & administratie	Totaal Werkelijk 2023	Begroot 2023	Totaal Werkelijk 2022
	evangelisatie	training	hulp- verlening					
	€	€	€	€	€	€	€	€
Projecten	476.854	981.483	597.989	0	0	2.056.326	1.604.550	2.017.677
Subsidies en bijdragen	7.937	17.877	100.901	482	8.417	135.614	48.140	160.632
Andere directe doelbestedingen	57.479	338.118	57.367	-99	4.686	457.551	490.496	357.367
Publiciteit en communicatie	12.107	22.370	1.042	20.087	3.739	59.345	60.725	40.764
Staff- en reiskosten	31.299	336.083	14.129	161	31.050	412.722	462.621	321.924
Huisvestingskosten	115.473	471.895	22.090	299	1.243	611.000	562.631	574.182
Kantoor en alg. kosten	12.685	37.632	4.463	2.108	91.408	148.296	183.347	177.666
Afschrijvingen	64.734	212.962	11.343	192	1.711	290.942	262.456	262.456
	<u>778.568</u>	<u>2.418.420</u>	<u>809.324</u>	<u>23.230</u>	<u>142.254</u>	<u>4.171.796</u>	<u>3.674.966</u>	<u>3.912.668</u>

Voor een verdere toelichting op deze lastenverdeling wordt verwezen naar paragraaf 2.5 Toelichting algemeen onder Grondslagen van resultaatbepaling onder Lasten en paragraaf 2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2023.



2.4 Kasstroomoverzicht 2023

Het onderstaande kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2023		2022	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten		-57.531		60.746
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		290.942		262.456
Verandering in werkkapitaal:				
Vorraden	0		0	
Vorderingen	22.699		286.341	
Kortlopende schulden	52.614		-185.824	
		75.313		100.517
		<u>308.724</u>		<u>423.719</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	-123.168		-662.437	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0		0	
		<u>-123.168</u>		<u>-662.437</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-117.902		-66.565	
Opname langlopende schulden	0		627.000	
Afname financiële vaste activa	18.115		32.464	
		-99.787		592.899
		<u>85.769</u>		<u>354.181</u>
Stand liquide middelen per 1 januari		1.382.245		1.028.064
Toename geldmiddelen		<u>85.769</u>		<u>354.181</u>
Stand liquide middelen per 31 december		<u>1.468.014</u>		<u>1.382.245</u>



2.5 Toelichting algemeen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen, die is uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij een andere specifieke waarderingsgrondslag is vermeld. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Prijsgrondslagen voor vreemde valuta

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend tegen de valutakoers per balansdatum. In de staat van baten en lasten zijn de posten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers. Hierbij optredende koersverschillen worden afzonderlijk ten gunste respectievelijk ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Over grond wordt niet afgeschreven. De bodemwaarde voor afschrijving van de bedrijfsgebouwen is gesteld op 25% van de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

De kosten van groot onderhoud worden als afzonderlijk samenstellend deel van het desbetreffende actief geactiveerd. Deze activering wordt, conform de componentenmethode, afgeschreven voor de periode tot aan het moment dat het groot onderhoud opnieuw wordt uitgevoerd.



Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met waardevermindering wegens mogelijke oninbaarheid. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen dan wel lagere opbrengstwaarde. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met mogelijke oninbaarheid. De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere giften.

Schulden

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De ontvangsten en uitgaven in de staat van baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.



Baten

Onder de baten uit eigen fondsenwerving worden opgenomen de donaties en giften algemeen, donaties met een bestemming voor binnen- en buitenlandse projecten (zie Vergelijking met voorgaand boekjaar), nalatenschappen en overige baten. Zie voor een verdere uiteenzetting de toelichting in paragraaf 2.7. Verantwoording van nalatenschappen geschiedt op het moment dat deze betrouwbaar kan worden vastgesteld. De overige baten worden voornamelijk gevormd door de baten uit doelstelling.

De directe uitgaven met betrekking tot de baten als tegenprestatie zijn niet in mindering gebracht op de baten als tegenprestatie vanwege het inzietsvereiste. De directe uitgaven zijn niet voor alle componenten rechtstreeks toe te rekenen aan de baten als tegenprestatie.

Lasten

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen met name de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten. De maximale norm van het CBF voor deze kosten is 25%.

Kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Het percentage "kosten beheer en administratie" bedraagt 3,4% en heeft in de afgelopen jaren tussen de 3 à 5% gelegen, waarvoor het CBF geen maximale norm heeft gesteld.

Met inachtneming van de richtlijnen van Goede Doelen Nederland zijn bij de verdeling van de kosten naar bestemming de volgende sleutels gebruikt: Alle kosten met betrekking tot bestuur, directie, financiën en landelijke overhead worden in beginsel geheel toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie". Waar (kleine) bedragen met betrekking tot voornamelijk medewerkers- en PR-kosten niet voor 100% kunnen worden toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie" worden deze naar rato van de overige doelstellingskosten herverdeeld. In 2023 betreft dit 3,50% (2022: 0,55%) van de totale kosten.

De huisvestings- en facilitaire kosten worden per gebouw toegerekend aan de doelstelling waarvoor het gebouw voornamelijk wordt gebruikt.

De afschrijvingen op de vaste activa worden berekend op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Op grond wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.



2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2023

Debetzijde van de balans

(1) Materiële vaste activa

Hieronder bevindt zich een overzicht van de materiële vaste activa uitgesplitst naar de verschillende categorieën.

	Bedrijfs- €	Inventaris €	Andere €	Totaal €
<u>1 januari 2023</u>				
Verkrijgingsprijs	8.845.512	271.593	67.959	9.185.064
Cumulatieve	-5.586.005	-136.199	-40.856	-5.763.060
Boekwaarde	3.259.507	135.394	27.103	3.422.004
<u>Mutaties 2023</u>				
Investerings	77.903	42.365	2.900	123.168
Desinvesteringen	-30.146	-40.623	0	-70.769
Afschrijvingen desinvesteringen	30.146	40.623	0	70.769
Afschrijvingen	-236.182	-46.472	-8.288	-290.942
	-158.279	-4.107	-5.388	-167.774
<u>31 december 2023</u>				
Verkrijgingsprijs	8.893.269	273.335	70.859	9.237.463
Cumulatieve	-5.792.041	-142.048	-49.144	-5.983.233
Boekwaarde	<u>3.101.228</u>	<u>131.287</u>	<u>21.715</u>	<u>3.254.230</u>

Bij afschrijvingen zijn de volgende percentages gehanteerd:

· bedrijfsgebouwen	2-5
· verbouwingen aan gebouwen	10
· inventaris	20-33
· andere vaste bedrijfsmiddelen	20-33

De desinvesteringen hebben betrekking op activa die (nagenoeg) volledig zijn afgeschreven. In de cumulatieve verkrijgingsprijzen van de panden zijn ultimo 2023 de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijzen en de nog niet geheel afgeschreven verbouwingen en renovaties opgenomen.



Voor de hypothecaire beslagen op de bedrijfsgebouwen en terreinen verwijzen wij naar de toelichtingen op de langlopende schulden.

In verband met de algemene waardeestijging van onroerende zaken in Nederland mag er rekening mee worden gehouden dat de actuele marktwaarde substantieel boven de gepresenteerde boekwaarde zal liggen.

Een ruwe indicatie hiervan kan de WOZ-waarde zijn. Per de waardepeildatum van 1 januari 2022 bedroegen de WOZ-waarden van de gebouwen en terreinen € 18.204.000 (per 1 januari 2021: € 15.979.000).

(2) Financiële vaste activa

	aflossing per jaar	saldo 01-01-2023	opname in 2023	aflossing in 2023	saldo 31-12-2023
	€	€	€	€	€
YWAM zuster-organisatie	10.992	116.612	0	-15.992	100.620
stichting City Christian Bookstore	2.123	4.246	0	-2.123	2.123
Overige vorderingen	n.v.t.	43.557	0	0	43.557
	<u>13.115</u>	<u>164.415</u>	<u>0</u>	<u>-18.115</u>	<u>146.300</u>
Af: kortlopend deel		<u>-13.115</u>			<u>-13.115</u>
Langlopend deel		<u>151.300</u>			<u>133.185</u>

De lening aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie is verstrekt in verband met de aankoop van een pand (looptijd 25 jaar). Ter zekerheidstelling van deze lening is er hypotheek op dit pand gevestigd ter hoogte van € 275.000.

De lening aan stichting City Christian Bookstore (looptijd 5 jaar) is verstrekt in verband met het opzetten van de winkel Look Up in Amsterdam, waarmee JmeO samenwerkt.

Onder de overige vorderingen zijn voorgesloten kosten begrepen in verband met een nog niet afgewikkelde nalatenschap. Zie de toelichting onder Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen.

(3) Voorraden

De voorraad bestaat voornamelijk uit keukengerei.

(4) Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	Werkelijk 31-12-2023	Werkelijk 31-12-2022
	€	€
debiteuren	51.930	41.582
vorderingen op staff-medewerkers	29.204	38.726
voorziening debiteuren & staff-medewerkers	-17.100	-16.600
	64.034	63.708
te ontvangen aflossingen langlopende vorderingen	13.115	13.115
kasvoorschotten	1.876	9.585
vooruitbetaalde subsidies en bijdragen	6.000	14.000
vooruitbetaalde kosten	50.916	27.425
te ontvangen nalatenschappen	0	2.500
overige vorderingen en overlopende posten	56.505	84.812
Totaal per 31 december	<u>192.446</u>	<u>215.145</u>

De voorziening vorderingen debiteuren & staff is bepaald op basis van een beoordeling van de vorderingen. De overige vorderingen en overlopende posten bestaan grotendeels uit te verwachten opbrengsten uit nog terug te ontvangen energiekosten/-belasting.

(5) Liquide middelen

De samenstelling van de liquide middelen is als volgt:

	Werkelijk 31-12-2023	Werkelijk 31-12-2022
	€	€
bankbetaalrekeningen	1.357.742	1.276.077
spaarrekeningen	96.941	96.913
kassen	13.331	9.255
Totaal per 31 december	<u>1.468.014</u>	<u>1.382.245</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.



Creditzijde van de balans

(6) Reserves en fondsen

(6.1) Reserves

De reserves betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door het bestuur voor een specifiek doel bestemd is.

(6.1.1) Continuïteitsreserve

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat JmeO ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

De belangrijkste overwegingen bij de risico-inschatting zijn de volgende:

- er zijn geen salarisverplichtingen aan staff/volunteers uit hoofde van dienstbetrekking (zij voorzien zelf in levensonderhoud via een achterban);
- mede daardoor zijn er goede mogelijkheden om tot een snelle aanpassing van de organisatie te komen, waarbij de kans op een volledige beëindiging van de activiteiten als zéér gering wordt ingeschat;
- de huisvestingskosten zijn een belangrijk onderdeel van de jaarlasten van de werkorganisatie met aanpasbare elementen; indien nodig kan worden besloten tot verhuur, belening of verkoop van één of meer van de gebouwen;
- er is geen behoefte om meer vrij vermogen dan redelijkerwijs nodig te beklemmen en daarmee te onthouden aan besteding voor de doelstelling.

De omvang van de reserve is gekoppeld aan de jaarlasten van de werkorganisatie waarbij aansluiting is gezocht met de definitie zoals opgenomen in de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De doelstelling voor de reserve is gebaseerd op een inschatting van de hiervoor genoemde risico's en gesteld op 25% van de jaarlasten van de werkorganisatie, doch exclusief de afschrijvingen.

Gebaseerd op de berekening over de afgelopen 3 jaren ligt de doelstelling rond € 272.000. Deze doelstelling is reeds bereikt.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2023	289.000
Mutatie 2023	0
Stand per 31 december 2023	<u><u>289.000</u></u>



(6.1.2) Reserve financiering activa

In deze bestemmingsreserve is het deel van de reserves opgenomen dat niet zonder meer kan worden besteed omdat daarmee activa zijn gefinancierd. Deze reserve is afgezonderd van de overige bestemmingsreserves (onder 6.1.3) om zodoende beter inzicht te geven in de balansverhoudingen. Het weerspiegelt de vaste activa minus de schulden op lange termijn inclusief het kortlopende deel van de lange schulden dat onder Kortlopende schulden is opgenomen.

Onder de schulden op lange termijn is als overlopend passief de in 2017 voor 15 jaar ineens ontvangen huursom voor een antennemastlocatie in Amsterdam begrepen. Het resterende balansbedrag wordt meegeteld in de berekening van de reserve financiering activa. In de jaren 2017-2023 is er echter een correctie toegepast voor voorgenomen investeringen in vaste activa, die met de ontvangen gelden gefinancierd zullen worden.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2023	2.409.149
Mutatie 2023	<u>-30.218</u>
Stand per 31 december 2023	<u><u>2.378.931</u></u>

(6.1.3) Overige bestemmingsreserves

De overige bestemmingsreserves zijn reserves die zijn afgezonderd voor een speciaal doel. Het bestuur heeft deze beperking zelf aangebracht en kan ze ook zelf opheffen. Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven toch doorgang kunnen vinden.

De reserves laten het volgende verloop zien:

	<u>01-01-2023</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw/renovatie en onderhoud	123.000	0	0	123.000
toekomstige projecten en				
overige reserves	<u>315.068</u>	<u>88.771</u>	<u>0</u>	<u>403.839</u>
	<u><u>438.068</u></u>	<u><u>88.771</u></u>	<u><u>0</u></u>	<u><u>526.839</u></u>



Nieuwbouw/renovatie en onderhoud

Reeds bestemde maar nog niet uitgegeven gelden voor nieuwbouw/renovatie en onderhoud. Ultimo 2023 betreft het saldo van deze bestemmingsreserve de reserveringen voor nieuwbouw/renovatie voor Amsterdam € 123.000 (eind 2022: € 123.000).

Toekomstige projecten en overige reserves

De overige bestemmingsreserves bestaan uit een Tienden-reserve (€ 34.908) en een bestemmingsreserve voor toekomstige plannen (totaal € 368.931), met name gerelateerd aan de gebouwen in Amsterdam.

(6.2) Fondsen

De fondsen betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door derden voor een specifiek doel bestemd is.

(6.2.1) Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn van de reserves afgezonderd aangezien er door derden een gewenste bestemming aan de besteding is meegegeven. Het beleid aangaande deze bestemmingsfondsen wijkt niet af van dat van de overige bestemmingsreserves.

De fondsen laten het volgende verloop zien:

	<u>01-01-2023</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw	123.030	0	47.103	75.927
faciliteiten	20.496	0	0	20.496
bedieningen en projecten	445.000	0	68.981	376.019
	<u>588.526</u>	<u>0</u>	<u>116.084</u>	<u>472.442</u>

Nieuwbouw

Dit fonds heeft betrekking op de nieuwbouw in Heerde (De Spreng). De ontvangen gelden in dit fonds zijn reeds volledig ingezet voor dit project. Het bedrag van de jaarlijkse besteding in deze tabel heeft betrekking op de jaarlijkse afschrijvingskosten van de nieuwbouw.

Het fonds voor faciliteiten bestaat ultimo 2023 uit de volgende onderdelen:

- € 6.206 startkapitaal voor Europese JmeO projecten
- € 6.788 ter dekking van kosten in noodsituaties zoals repatriëring van personen
- € 7.502 productie en verspreiding van publicaties

Het fonds bedieningen en projecten omvat de ontvangen baten uit eigen fondswerving die op balansdatum bestemd maar nog niet besteed zijn voor binnen- en buitenlandse bedieningen en projecten.

(7) Langlopende schulden

	aflossing per jaar	saldo 01-01-2023	opname in 2023	aflossing in 2023	saldo 31-12-2023
	€	€	€	€	€
hypothecaire leningen van banken	81.768	944.766	0	86.768	857.998
Leningen van particulieren	13.800	197.700	0	13.800	183.900
overige leningen	3.000	14.000	0	8.000	6.000
overlopende passiva	9.333	88.667	0	9.334	79.333
	<u>107.901</u>	<u>1.245.133</u>	<u>0</u>	<u>117.902</u>	<u>1.127.231</u>
Af: kortlopend deel		<u>-112.901</u>			<u>-107.901</u>
Langlopend deel		<u>1.132.232</u>			<u>1.019.330</u>

Het gemiddelde op de hypothecaire leningen van banken betaalde rentepercentage bedroeg 2,62% (2022: gemiddeld 2,46%). De rente op leningen van particulieren bedraagt 1%. Op de overige leningen was geen renteverplichting.

In 2022 is een lening van € 627.000 opgenomen bij de Rabobank ten behoeven van de nieuwbouw in Heerde. De lening bestaat uit 2 delen van € 313.500 met een looptijd van 10 jaar. De maandelijkse aflossingen van het eerste leningsdeel bedragen € 2.903, voor het eerst per januari 2023. Het tweede leningsdeel dient aan het einde van de looptijd ineens afgelost te worden. De rente bedraagt 2,5% vast.

In 2019 zijn twee voorwaardelijke schenkingen ontvangen welke zijn opgenomen onder de overige leningen. Aflossing vindt plaats in 4 jaarlijkse termijnen waarbij telkenjare de aflossing wordt omgezet in een schenking. In 2021 is een derde voorwaardelijke lening verkregen welke in 5 gelijke termijnen wordt afgelost, voor het eerst in 2021.

De overlopende passiva betreft een van KPN vooruitontvangen bedrag voor het huren van een zendmastlocatie in Amsterdam voor een periode van 15 jaar ingaande medio 2017.

De totale verplichte aflossingen op de leningen voor het boekjaar 2023 en de vrijval van het jaarlijkse huurbedrag uit de overlopende passiva bedragen € 107.901. Van de totale schulden op lange termijn van € 1.127.231 heeft € 611.211 een looptijd van 5 jaar of langer.

Als zekerheid voor de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de bancaire leningen is door de Rabobank (die de hypothecaire leningen verstrekt) hypotheek gevestigd op nagenoeg alle bedrijfspanden van de stichting tot een totaalbedrag van € 1.574.617. Daarnaast zijn de debiteuren van de vestiging Amsterdam verpand.

(8) Kortlopende schulden

	Werkelijk 31-12-2023	Werkelijk 31-12-2022
	€	€
aflossingsverplichtingen langlopende schulden	107.901	112.901
voortuitontvangen cursusgelden	61.642	31.973
stichting Acorn	1.860	2.261
crediteuren	139.810	63.102
overige schulden en overlopende passiva	52.120	105.482
Totaal per 31 december	363.333	315.719

De schulden aan stichting Acorn zijn oorspronkelijk in de boeken gekomen tegenover geldverstrekkingen ter versterking van de liquiditeitspositie van JmeO Amsterdam, waarmee de stichting historische banden heeft. Het bedrag is in 2023 licht verlaagd en zal naar verwachting in 2024 worden afgewikkeld. Er is geen rente verschuldigd over het openstaande bedrag. De overige schulden en overlopende passiva bestaan grotendeels uit voortuitontvangen scholingsbijdragen.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingenRechten

De niet uit de balans blijvende rechten per balansdatum betreffen voornamelijk verhuur van gebouwen, namelijk rond € 4.000 per maand voor onbepaalde tijd voor panden in Amsterdam, respectievelijk € 1.000 per maand voor onbepaalde tijd voor landerijen in Heerde.

Daarnaast is er hypothecaire zekerheid verkregen voor een bedrag van € 275.000 ten aanzien van de aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie verstrekte lening.

De stichting is in een nalatenschap uit 2002 aangemerkt als (mede)erfgenaar voor twee/vierde deel. Deze nalatenschap bestaat uit een woonpand en aandelen in een pensioenfonds en is geheel belast met vruchtgebruik. Voorts is in de akte van boedelbeschrijving een interingsbevoegdheid voor de vruchtgebruiker vastgelegd. In de aangifte successierecht in 2002 werd aan de verkrijging van de helft van het bloot eigendom een waarde toegekend van € 161.624, zijnde 40% van de volle waarde van € 404.060. In 2018 zijn er twee nieuwe bewindvoerders benoemd voor het beheer van de nalatenschap. In 2020 is het oorspronkelijke onroerend goed verkocht. De onzekerheden rond de interingsbevoegdheid zijn echter niet gewijzigd en hierover is sindsdien regelmatig contact geweest met de bewindvoerders. Mede gezien bovenstaande bestaat per balansdatum aanzienlijke onzekerheid over de waarde van de nalatenschap. Om voornoemde redenen is de nalatenschap in de balans per 31 december 2023 op nihil gewaardeerd.



Onder de financiële vaste activa is een bedrag opgenomen van in totaal € 43.532 voor gemaakte juridische kosten. Deze zullen uiterlijk bij de afwikkeling van de boedel worden terugontvangen.

Verplichtingen

Met ingang van maart 2023 wordt er door het team in Maastricht een kantoorruimte gehuurd voor de periode van 24 maanden. De huurprijs bedraagt € 200 per maand.



2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2023

In deze toelichting wordt ingegaan op de details van de posten van de Staat van Baten en Lasten. Ook bevat deze toelichting een analyse van de belangrijkste verschillen tussen werkelijk en begroot en de verschillen tussen werkelijk 2023 en werkelijk 2022.

(9) Baten

(9.1) Geworven baten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
Baten van particulieren	2.274.571	1.894.257	2.355.734
Baten van bedrijven	38.637	5.360	11.127
Baten van andere organisaties zonder winststreven	154.883	48.100	106.522
	<u>2.468.091</u>	<u>1.947.717</u>	<u>2.473.383</u>

De ontvangen baten zijn geworven in het kader van:

Giften voor buitenlandse projecten	2.066.006	1.635.000	2.008.872
Donaties en giften algemeen en projecten	391.867	312.717	336.043
Nalatenschappen	3.000	0	27.500
Overige baten fondsenwerving	7.218	0	100.968
	<u>2.468.091</u>	<u>1.947.717</u>	<u>2.473.383</u>

De baten van particulieren zijn als volgt onderverdeeld:

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
Nalatenschappen	3.000	0	27.500
Donaties en giften	2.264.353	1.894.257	2.227.266
Overige baten van particulieren	7.218	0	100.968
	<u>2.274.571</u>	<u>1.894.257</u>	<u>2.355.734</u>

De overige baten fondsenwerving betreffen met name collecten, waarbij het voornamelijk om collecten gaat welke worden gehouden bij cursussen en samenkomsten. Het gaat derhalve niet om collecten waarbij langs de deuren wordt gegaan.



In de volgende tabel zijn de giften voor buitenlandse projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
evangelisatie	453.444	518.629	637.223
training	1.007.599	671.803	825.423
hulpverlening	604.963	444.568	546.226
	<u>2.066.006</u>	<u>1.635.000</u>	<u>2.008.872</u>

In de volgende tabel zijn de donaties en giften algemeen en projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
evangelisatie	37.360	43.800	47.067
training	73.519	74.358	79.905
hulpverlening	121.839	63.394	68.123
algemeen	159.149	131.164	140.948
	<u>391.867</u>	<u>312.716</u>	<u>336.043</u>

Daar waar donaties zijn gegeven voor speciale projecten als onderdeel van een bepaalde doelstelling, zijn of worden deze ook in dit kader besteed.

(9.2) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
school-/ cursusgelden	542.559	715.995	553.435
veldreizen deelnemersbijdragen	326.718	407.627	241.306
staff-bijdragen	668.235	560.239	588.443
verhuur panden (extern)	114.243	116.212	125.179
overige eigen opbrengsten	24.235	5.640	7.016
	<u>1.675.990</u>	<u>1.805.713</u>	<u>1.515.379</u>



(9.3) Overige baten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
overige inkomsten	5.579	1.922	21.164
	<u>5.579</u>	<u>1.922</u>	<u>21.164</u>
<i>Som van baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten en overige baten</i>	<u>1.681.569</u>	<u>1.807.635</u>	<u>1.536.543</u>

De baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten bestaan voor een belangrijk deel uit de inkomsten uit scholen en cursussen. De baten uit scholen en cursussen zijn iets lager dan in 2022 vanwege lagere deelnemersaantallen (zie tabel "Overzicht activiteiten - training & outreach 2018 - 2023" in paragraaf 1.4.2 van het Bestuursverslag).

Het aantal DTS studenten, dat op veldreis is gegaan, is hoger dan 2022, en daardoor zijn ook de daaraan verbonden opbrengsten gestegen, doch minder dan gebudgetteerd in 2023. De hieraan gerelateerde kosten zijn hoger dan in 2022, maar minder dan begroot in 2023. Deze zijn verantwoord onder "andere directe doelbestedingen" (zie paragraaf 10.5).

De baten uit staff-bijdragen zijn de door staff-medewerkers betaalde bijdragen voor voeding, reis-/autokosten en huisvesting.

De baten uit externe verhuur panden over 2023 zijn lager dan die over 2022 doordat een aantal verhuurde ruimten op locatie Kadijksplein 18 te Amsterdam plaats heeft gemaakt voor slaapzalen en staff-woningen.

In de volgende tabel zijn de baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten over 2023 gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	<u>school-/ cursusgelden</u>	<u>veldreizen</u>	<u>staff- bijdragen</u>	<u>overige eigen opbrengsten</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
evangelisatie	41.250	63.788	93.467	54.223	252.728
training	498.975	260.610	541.333	82.805	1.383.723
hulpverlening	2.334	2.320	33.435	1.450	39.539
	<u>542.559</u>	<u>326.718</u>	<u>668.235</u>	<u>138.478</u>	<u>1.675.990</u>



(10) Lasten

Onder lasten zijn alle lasten opgenomen die gedurende het verslagjaar zijn gemaakt.

Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende onderdelen:

Directe bestedingen aan doelstellingen

Kosten eigen fondsenwerving

Kosten beheer en administratie

De verdeling van de totale lasten over 2023 naar bestemming is opgenomen in paragraaf 2.3.

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen vooral de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban, (potentiële) deelnemers en staff omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten.

De resterende lasten betreffen de kosten van beheer en administratie. Deze lasten betreffen vooral de kosten van directie, bestuur, financiën en landelijke overhead. Zie paragraaf 2.5 voor een verdere uitleg.

(10.1) Besteed aan doelstellingen

De bestedingsratio geeft aan in hoeverre ontvangen baten zijn besteed aan de doelstelling en in hoeverre deze zijn gereserveerd. De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

- 1) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der baten bedraagt 97% in 2023 tegenover 94% in 2022.
- 2) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedraagt in 2023 96% en in 2022 96%.



De tabel hieronder laat in een functionele detaillering het totaal van de lasten zien besteed aan evangelisatie, training en hulpverlening. Deze bestedingen bestaan uit direct en indirect toerekenbare lasten van de doelstellingen. De direct toerekenbare lasten worden bijvoorbeeld gevormd door de directe uitgaven aan een Discipelschap Training School. Maar ook alle kosten van een gebouw dat overwegend aan training dienstbaar is, worden toegerekend aan training.

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
Projecten	2.056.326	1.604.550	2.017.677
Subsidies en bijdragen	126.715	41.884	141.499
Andere directe doelbestedingen	452.964	455.369	352.335
Publiciteit en communicatie	35.519	56.376	27.140
Staff- en reiskosten	381.511	429.490	299.093
Huisvestingskosten	609.458	522.338	554.012
Kantoor- en algemene kosten	54.780	173.026	102.213
Afschrijvingen	289.039	243.660	260.835
	4.006.312	3.526.693	3.754.804

(10.2) Wervingskosten

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
Kosten fondsenwerving	23.230	14.173	15.089
<i>(in % van baten uit eigen fondsenwerving)</i>	<i>0,9%</i>	<i>0,7%</i>	<i>0,6%</i>

De kosten eigen fondsenwerving zijn de kosten van de afdelingen communicatie in Amsterdam en Heerde. De grootste kostenpost van deze afdelingen is het uitbrengen van de nieuwsbrieven van de verschillende locaties. Uiteraard heeft dit niet alleen een fondswervende functie maar meer nog een informerende en wervende functie ten aanzien van deelnemers en achterban. Daarom zijn deze kosten voor 25% meegenomen onder de post 'Kosten eigen fondsenwerving'.



(10.3) Kosten beheer en administratie

“Kosten van beheer en administratie” zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
Kosten beheer en administratie	142.254	134.100	142.775
<i>(in % van totale lasten)</i>	<i>3,4%</i>	<i>3,6%</i>	<i>3,6%</i>

(10.4) Aanvullende gegevens over bestuur, staff en toezicht

Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel kunnen de voor hun taakuitoefening gemaakte onkosten worden vergoed. Aan de bestuursleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Zoals toegelicht in het bestuursverslag (paragraaf 1.5) voorzien staff-medewerkers in hun eigen levensonderhoud. Zij zijn dus niet in dienst van de stichting en ontvangen geen beloning. Dientengevolge is er geen post salariskosten onder de lasten opgenomen. Het gemiddelde aantal staff-medewerkers in 2023 bedroeg 228 voltijdse plaatsen (2022: 241 fte).

De stichting heeft geen toezichthoudend orgaan.

*(10.5) Detaillering totale lasten naar aard*

Het overzicht van de totale lasten volgens de staat van baten en lasten (paragraaf 2.2) en de verdeling van deze lasten naar bestemming (paragraaf 2.3) kan als volgt worden onderverdeeld in verschillende kosten naar hun functionele aard:

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
<i>Projecten</i>			
Directe doelbestedingen projecten binnenland	0	2.250	559
Directe doelbestedingen projecten buitenland	2.056.326	1.602.300	2.017.118
	<u>2.056.326</u>	<u>1.604.550</u>	<u>2.017.677</u>
<i>Subsidies en bijdragen</i>			
giften aan andere bedieningen en organisaties	135.614	48.140	160.632
	<u>135.614</u>	<u>48.140</u>	<u>160.632</u>
<i>Andere directe doelbestedingen</i>			
sprekers	66.172	93.894	47.280
kosten veldreizen	345.240	341.504	261.908
overige school-/ cursuskosten	46.139	55.098	48.179
	<u>457.551</u>	<u>490.496</u>	<u>357.367</u>
<i>Publiciteit en communicatie</i>			
promotiekosten	59.345	60.725	40.764
	<u>59.345</u>	<u>60.725</u>	<u>40.764</u>
<i>Staff- en reiskosten</i>			
maaltijden en overige catering	237.669	268.993	195.616
recreatie	14.589	13.498	7.836
staff-verzekeringen	8.960	2.240	8.672
reiskosten	79.290	108.960	45.438
autokosten	58.686	53.840	50.483
overige staff-kosten	13.528	15.090	13.879
	<u>412.722</u>	<u>462.621</u>	<u>321.924</u>



	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
<i>Huisvestingskosten</i>			
onderhoud	190.390	178.625	209.857
energie/ water	232.152	193.812	142.473
verzekeringen/ heffingen	121.741	134.895	110.714
overige huisvestingskosten	66.717	55.299	111.138
	<u>611.000</u>	<u>562.631</u>	<u>574.182</u>
<i>Kantoor- en algemene kosten</i>			
kantoorbenodigdheden	37.139	29.642	28.569
telefoon/internet/portiekosten	22.035	21.849	21.819
computerkosten	16.526	18.470	11.586
financiële dienstverlening	51.911	40.514	31.598
dubieuze vorderingen	617	0	13.597
contributies betaald	3.000	7.985	3.020
overige verzekeringen/ heffingen	7.426	1.929	9.299
diversen	9.642	62.958	58.178
	<u>148.296</u>	<u>183.347</u>	<u>177.666</u>
<i>Afschrijvingen</i>			
afschrijving gebouwen	236.182	211.543	211.543
afschrijving inventaris	46.472	43.018	43.018
afschrijving auto's	8.288	7.895	7.895
	<u>290.942</u>	<u>262.456</u>	<u>262.456</u>
<i>Som der lasten</i>	<u>4.171.796</u>	<u>3.674.966</u>	<u>3.912.668</u>

Toelichting verschillen

Projecten

Alle verstrekte giften-met-bestemming worden - met een klein timing-verschil - als directe bestedingen aan een doelstelling verantwoord. De hoogte van de uitgaven is derhalve gerelateerd aan de ontvangen giften. Voor verdere toelichting van de doelstellingen, zie paragraaf 2.3 Verdeling totale lasten over 2023 naar bestemming.

Subsidies en bijdragen

Het verschil ten opzichte van begroot 2023 en werkelijk 2022 komt voornamelijk door de donaties aan Oekraïne in 2023; meer dan begroot, maar minder dan 2022.

Andere directe doelbestedingen

De bedragen onder de 'andere directe doelbestedingen' zijn lager dan gebudgetteerd, maar hoger dan 2022, met name vanwege meer deelnemers aan veldreizen dan voorgaand jaar.



Publiciteit en communicatie

De stijging in kosten ten opzichte van 2022 houdt verband met de viering van het 50-jarig jubileum van Jeugd met een Opdracht in Nederland. De werkelijke kosten in 2023 zijn in lijn met hetgeen was begroot voor deze post.

Staff- en reiskosten

De diverse posten onder de Staff- en reiskosten zijn hoger dan 2022, deels omdat in 2022 er nog sprake was van Covid19-gerelateerde reisrestricties.

Huisvestingskosten

De onderhoudskosten zijn hoger dan begroot vanwege hogere kosten onderhoudscontracten en meer aanschaffingen van kleinere apparatuur. De stijging in de energiekosten wordt veroorzaakt door de hoge gasprijs, wat voornamelijk de locatie in Amsterdam heeft geraakt. De daling van de overige huisvestingskosten ten opzichte van 2022 houdt verband met de beëindiging van de huur van Licht in Duuster (Epe).

Kantoor- en algemene kosten

Hogere accountantskosten, maar minder dubieuze vorderingen en overige kosten.

(11) Saldo financiële baten en lasten

Dit saldo kan als volgt nader worden gedetailleerd naar baten en lasten.

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>			
rente ontvangen	21	0	1.967
rente ontvangen lening YWAM zusterorganisatie	4.559	3.375	3.703
valutaverschillen	0	0	168
	<u>4.580</u>	<u>3.375</u>	<u>5.838</u>
<i>Rentelasten en soortgelijke kosten</i>			
rente betaald hypothecaire leningen van banken	23.601	24.479	24.080
rente betaald leningen van particulieren	1.908	1.902	1.998
bankkosten	14.435	13.240	16.272
valutaverschillen	31	50	0
	<u>39.975</u>	<u>39.671</u>	<u>42.350</u>
Saldo financiële baten en lasten	<u>-35.395</u>	<u>-36.296</u>	<u>-36.512</u>



3. Overige gegevens

3.1 *Verwerking saldo van baten en lasten*

In artikel 9 lid 3 van de statuten van de stichting is geregeld dat de jaarrekening door het bestuur wordt vastgesteld. Daarbij neemt het bestuur tevens een besluit over de bestemming van het overschot of het tekort over het boekjaar.

3.2 *Gebeurtenissen na balansdatum*

Er hebben zich (tot aan de vaststelling van onderhavige jaarrekening) geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

3.3 *Ondertekening door het bestuur*

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht heeft de jaarrekening en de verwerking van het overschot over het boekjaar 2023 op 18 juni 2024 vastgesteld en ondertekend.

J. Woudstra, voorzitter
J.M.Y. Vergauwen, secretaris
J.S. Spijk, penningmeester
D.F. Lambert
E. Nyandoro
J.K. Orred
M.A.H. Tollenaar

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Jeugd met een Opdracht te Heerde gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jeugd met een Opdracht op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Jeugd met een Opdracht zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amersfoort, 28 juni 2024

WITh Accountants B.V.

Drs. P.J.C. Luttikholt-Weijers RA