



Jaarverslag 2023 en Jaarplan 2024

Inhoudsopgave

1. In Memoriam – Ali Mwaziro (1966 – 2023)
2. Voortgang thuiszorgprogramma's Kenia 2023
3. Weerbare organisatie in Kenia
4. Prioriteiten Kenia 2024
5. Bestuurszaken Nederland 2023
6. Prioriteiten Nederland 2024
7. Financiën 2023/2024

1. In memoriam Ali Mwaziro

Tot onze grote droefenis verloren we dit verslagjaar, na een kort ziekbed, Ali Mwaziro, onze algemeen directeur, de Keniaanse oprichter van KidsCare en zeer goede vriend. Met onderstaand in memoriam gedenken wij Ali en de grote betekenis die hij had voor KidsCare.



1 augustus 1966 – 9 augustus 2023

"We have a dream and nobody can stop us"

Bedroefd zijn wij door het bericht dat onze directeur en goede vriend Ali Mwaziro is overleden. Sinds het begin van dit jaar hebben we Ali zien verzwakken. De laatste maanden had hij intensieve ziekenhuiszorg nodig. Zijn familie en het KidsCare team in Kenia en in Nederland hebben hem kunnen begeleiden in zijn laatste periode. Ali was in die dagen heel duidelijk: "Mijn droom om met KidsCare veel kinderen een betere toekomst te geven is gerealiseerd en mijn team is sterk genoeg om het over te nemen. Mijn droom zal niet stoppen en dat geeft vrede in mijn hart."

Wij hebben Ali voor het eerst ontmoet in 2003. Hij werd toen de nieuwe hoofdmeester van de Ngathini Primary School, de school die wij destijds ondersteunden met mooie projecten. Ali was een hoofdmeester met oog voor vernieuwing en ontwikkeling. Voor hem ging het steeds om het belang van de kinderen. Hij voelde zich daar verantwoordelijk voor en deed alles om de kinderen een betere toekomst te geven. Hij deed geen compromis met mensen die hun eigen belang nastreefden. Eerlijkheid ging voor alles. Hij was wars van corruptie. In 2008 moest hij (en wij ook) daardoor onze activiteiten in Ngathini noodgedwongen staken. Ali werd hoofdmeester op een andere school, maar samen bleven we zoeken naar een nieuwe weg om de meest hulpbehoevende (wees-)kinderen te ondersteunen. Dat was het begin van KidsCare (2010) en de start van de realisatie van zijn droom.

In het begin deed Ali al het veldwerk voor KidsCare. Roosmarijn Wasseveld kwam voor anderhalf jaar naar Kenia om hem te helpen en langzaam begon het KidsCare team te groeien. Niemand in de hele sub county LungaLunga wist precies wat 'Homecare voor weeskinderen' was. Ali geloofde in deze innovatieve thuiszorg aanpak en zorgde met veel uitleg voor duidelijkheid. Het nieuwe KidsCare centrum werd in 2013 geopend en daarna groeide de organisatie en haar hulpverlening in een hoog

tempo. In 2016 nam Ali het besluit om als KidsCare ook kinderen met een beperking te gaan ondersteunen. Tot dat moment konden de verzorgers van deze kinderen nergens terecht voor hulp. Sterker nog, de kinderen leefden voor iedereen verborgen. Ali wist dat dit besluit opnieuw veel zou gaan vragen van de organisatie en van hem als directeur. Maar ook nu was de zorg voor de kinderen voor hem het belangrijkste. KidsCare werd onder leiding van Ali een sterke organisatie die in de hele sub county wordt herkend en erkend. Inmiddels heeft KidsCare een team van 40 (lokale) medewerkers. Samen met de verschillende overheidsinstanties en met ruim 400 community vrijwilligers realiseert KidsCare een indrukwekkende impact in de hele sub county LungaLunga.

Ali kreeg een grote glimlach als hij vertelde over zijn twee bezoeken aan Nederland en zijn vele vrienden daar. Voor hem was het heel belangrijk dat het werk van KidsCare werd gesteund door een grote groep mensen. Een solidariteit waar hij inspiratie uit haalde. Samen zijn we sterk was zijn motto. We weten zeker dat hij met zijn enthousiasme en gedrevenheid een voorbeeld was voor veel van zijn vrienden in Nederland.

We blijven Ali herinneren als de oprichter en directeur van KidsCare en als een goede vriend, die zich onvermoeibaar inzette voor de hulpbehoevende kinderen en hun families. Ali kon zo blij zijn met de vorderingen die kinderen maakten in hun gezinnen, op de Speciale School Units en bij de fysiotherapie. Hij voelde zich altijd verantwoordelijk en putte energie uit een succesvolle aanpak. Zijn visie op de ontwikkeling van de homecare programma's en op de zo noodzakelijke samenwerking met de overheden gaf hem een vaste koers. Ali ontdekte dat je als 'teamcoach' heel succesvol een team kan leiden en zorgde ervoor dat het KidsCare team een proactieve 'familie' werd. Een bekwaam team dat ook nu zal zorgen voor het voortzetten van Ali's droom.

Bedankt Ali, voor je leiderschap en oprechte vriendschap. We wensen het KidsCare team en de familie van Ali, in het bijzonder zijn vijf kinderen, veel kracht toe.

Namens het bestuur van KidsCare in Nederland,
Lisette en Gerard Geenen

2. Voortgang thuiszorgprogramma's Kenia

De thuiszorgprogramma's van KidsCare zijn gericht op structurele zorg voor de ontwikkeling van kinderen in hun thuissituatie. Het gaat daarbij in het bijzonder om zorg voor families met wees- en hulpbehoevende kinderen en met kinderen met een verstandelijke en/ of lichamelijke beperking. Naast deze op structurele ontwikkeling gerichte zorg was er in 2023 een grote vraag om directe hulp.

Het KidsCare team werkte ook in 2023 onvermoeid om gezinnen in nood te helpen! De volgende programma's werden in het verslagjaar uitgevoerd:

- a) Thuiszorg voor gezinnen met wees- en hulpbehoevende kinderen
- b) Thuiszorg voor kinderen met een beperking
- c) Speciaal onderwijs
- d) Community Comités voor kinderbescherming
- e) Noodhulp voor kinderen en hun families

Op de volgende pagina's volgt het verslag van de voortgang in 2023 van de programma's voor zo'n **2.500 hulpbehoevende kinderen en hun families**. Zie de aanvullende informatie over deze programma's op de website <https://www.kidscarekenia.nl>.

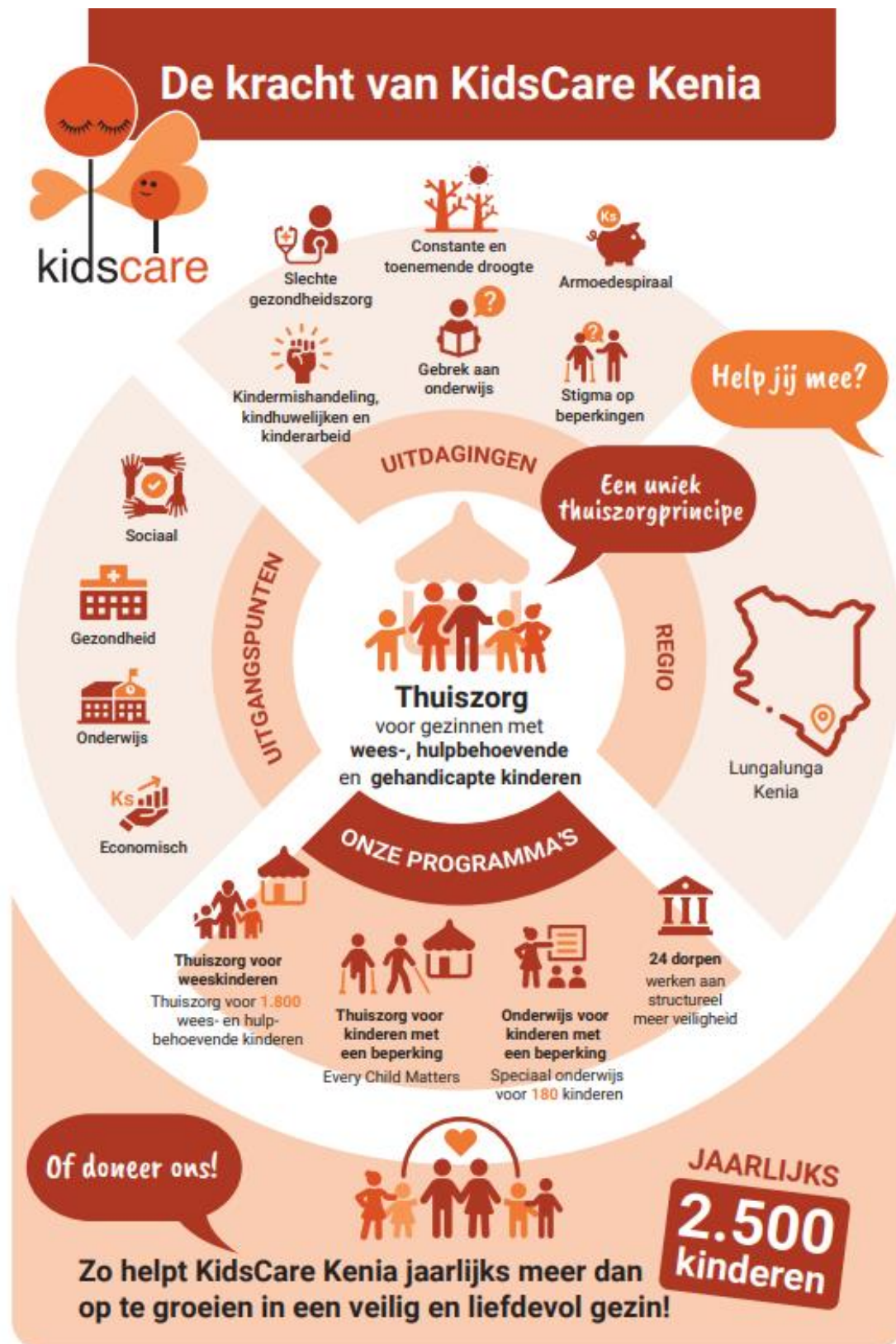
KidsCare sluit met haar programma's aan bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs - Sustainable Development Goals), die in 2015 door de Verenigde Naties zijn vastgesteld als de nieuwe mondiale duurzame ontwikkelingsagenda voor 2030.



KidsCare heeft daarbij in het bijzonder de focus op:

- SDG 1: Geen armoede: Beëindig armoede overal en in al haar vormen.
- SDG 2: Geen honger: Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw. Verzek  r een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.
- SDG 3: Goede gezondheid en welzijn: Verzek  r een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.
- SDG 4: Kwaliteitsonderwijs: Verzek  r gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.
- SDG 6: Schoon water en sanitair: Verzek  r toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.

Evaluatie KidsCare Programma 's in 2023



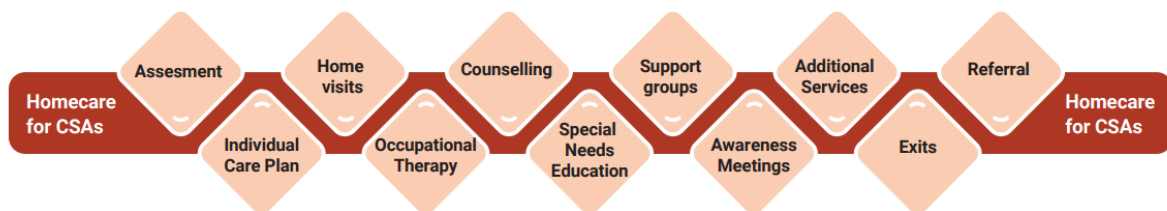
a. Thuiszorg voor gezinnen met wees- en hulpbehoevende kinderen

- Dit programma wordt in Kenia uitgevoerd onder de naam 'Community Based Homecare and Beekeeping (CBHB-2)'. Een programma voor 360 gezinnen in 24 dorpen en met ruim 1.800 kinderen. Het huidige drie jaren programma zal in juli 2024 gefaseerd worden beëindigd. Na evaluatie en in overleg met de dorpsgemeenschappen is besloten om het programma in juli 2024 voor de derde keer van start te laten gaan.
- De meeste deelnemers aan het project hebben hun korte- en lange termijn doelen bereikt, zoals de bouw van stabiele leefruimtes met aparte keukens, verbeterde hygiëne en stabiele inkomsten genererende activiteiten. In oktober 2023 staat de successcore bij de huishoudens op ruim 80%. Verwacht wordt dat dit de komende maanden zal oplopen tot boven de 90%.
- Huishoudens werden begeleid bij het bedenken van doelen en acties die ze moesten bereiken. Maatschappelijk werkers legden wekelijks veldbezoeken af om de voortgang van ieder huishouden twee keer per maand te monitoren en ervoor te zorgen dat de huishoudens de volgende indicatoren behaalden: kookstructuren (buiten koken), structuur van het huis, structuur van het toilet, muskietennetten, ervoor zorgen dat kinderen naar school gaan, badkamers, basisvaardigheden, speciale vaardigheden, basisbehoeften, ziekenhuisbezoek en inkomsten genererende activiteiten (IGA).
- Het in de toekomst (economisch) zelfstandig zorgen voor het eigen huishouden kreeg veel aandacht, maar kende tijdens de project periode veel uitdagingen. Te beginnen met de corona uitbraak waardoor het programma met een extra jaar werd verlengd. En direct daarna volgde een onrustig verkiezingsjaar, wereldwijde inflatie, zeer lange droogte en tenslotte eind 2023 heftige overstromingen als gevolg van overvloedige regenval.
- Onderdeel voor de economische zelfstandigheid van de gezinnen waren het formeren en werkbaar maken van 24 boerengroepen. Alle groepen zijn gecertificeerd en kregen gefaseerde trainingen naar duurzaamheid van het project waarbij 40% van de groepen in 2023 honing oogstte. De output is laag door de invloed van klimaatverandering op de productiviteit van de bijen. De boeren leren momenteel manieren om beter op de situatie in te spelen.
- De eerst gestarte 6 boerengroepen doorliepen intensieve trainingen over bijenteelt als inkomstengenererende activiteit. De overige 18 groepen krijgen die training in 2024.
- Alle boerengroepen werden getraind in het starten en beheren van mogelijke alternatieve/ extra inkomstengenererende activiteiten. Elke boerengroep reageerde positief op die trainingen en kwam met andere inkomstengenererende activiteiten naar eigen keuze. De meeste groepen begonnen met landbouwactiviteiten, pluimvee- en geitenhouderij. Deze activiteiten hebben de groeps participatie vergroot en zullen op termijn positieve resultaten leveren.
- In alle 24 dorpen zijn zogenoemde demonstratieunits gestart. Iedere unit heeft 14 bijenkorven en ander bijenteeltmateriaal. Trainingen zijn aan alle boerengroepen gegeven.
- In ieder dorp zijn community spaargroepen gestart. Door middel van onderling sparen en lenen krijgen de deelnemers genoeg geld om te investeren in de eigen inkomstengenererende activiteit.
- Door het werken in boerengroepen is de verbondenheid onder de leden van de community sterk gegroeid. Als groep zijn zij betrokken bij verschillende andere dorpsactiviteiten. Verbinding met de andere dorpingen is belangrijk, vooral voor de eerder in ernstige armoede levende gezinnen.



b. Thuiszorg voor kinderen met een beperking

De zorg voor kinderen met een beperking is gestart in 2017. Er was in de hele regio geen organisatie die zich bekommerde om het lot van deze kinderen. Nu zes jaar later heeft KidsCare een stevige serviceorganisatie ontwikkeld waar de volgende diensten worden geleverd.



- Er zijn momenteel 108 kinderen die wekelijks therapieën krijgen in het KidsCare centrum en/of in de zes speciale school units. 13 kinderen staan eind 2023 op de wachtlijst. Er worden maatregelen getroffen om ook deze in behandeling te kunnen nemen.
- Kenmerkend voor de aanpak van KidsCare is dat de therapeut altijd de verzorger (meestal de moeder of oma) actief betreft bij de sessies. Doelen hiervan zijn dat de verzorger thuis door kan gaan met de nodige oefeningen en dat eventuele knelpunten in de gezin- en woonsituatie worden geïnventariseerd.
- De therapiesessies brengen zo het verschil voor veel van deze kinderen en hun families, die ook door de sociaal werkers van KidsCare ondersteund worden met huisbezoeken en met projecten en begeleiding om structureel inkomen te kunnen genereren.
- Het grote aantal kinderen heeft ertoe geleid dat het therapeuten team is uitgebreid tot een team van 4 fulltime medewerkers. Daarnaast werken in dit deel van het centrum ook fulltime een administratief medewerker en een Matron. Beiden zorgen voor een liefdevolle opvang in het centrum. Een welkom met een beker pap is vaak wat een kind hard nodig heeft om voor de behandeling op kracht te komen.
- De therapeuten van KidsCare werken waar mogelijk nauw samen met en/of verwijzen door naar specialistische organisaties. Zo werden in 2023 twee bijeenkomsten gehouden om samen met de overheid kinderen en hun verzorgers te ontvangen voor het doen van een officiële registratie van het kind met zijn beperking(en). Door de registratie krijgen de kinderen en hun ouders recht op (enige) steun van de overheid. KidsCare besteed veel tijd aan de bewustwording en voorlichting van de verzorgers om inzicht te krijgen in hun recht op ondersteuning.



KidsCare Visie 2030 voor kinderen met een beperking

De afdeling voor kinderen met een beperking van KidsCare bleek in 2023 toe aan een nieuwe fase. In 2017 begon KidsCare als eerste in de regio en heel pragmatisch met de zorg voor deze kinderen. Na zes jaren met veel voorlichting en resultaatvolle zorg zijn steeds meer mensen (verzorgers en steeds meer overheidsorganisaties) overtuigd van het belang en nut hiervan voor de kinderen en hun families. De groei van de activiteiten voor deze kinderen is in de afgelopen jaren enorm. Ondanks de sterke groei kon het team van KidsCare haar dienstverlening voor deze kinderen ook in kwaliteit professioneel laten groeien. Voor de volgende fase moeten nieuwe stappen gemaakt worden. Daarom werd in 2023 een document met de KidsCare visie 2030 voor de services voor kinderen met een beperking ontwikkeld. Een document dat richting gaat geven aan de verder ontwikkeling van deze dienstverlening met de volgende titel:

*Doel KidsCare: "Access to good care for all children with Special Abilities
in the sub-location Lunglunga in Kwale, Kenya."*

De **KidsCare visie 2030** houdt in "dat tegen 2030 alle kinderen met een handicap en hun verzorgers in de subregio Lunglunga toegang zullen hebben tot efficiënte geïntegreerde zorg om het algehele welzijn en de levenskwaliteit van Children with Special Abilities (CSAs) te verbeteren. Integratie van passende programma's voor de inclusie van gehandicapten en bijbehorende faciliteiten zal in 2030 beschikbaar zijn. Onderdeel van de visie is dat KidsCare en haar samenwerkende partners zich effectief en efficiënt ontwikkelen tot een op elkaar afgestemde, holistische dienstverlenersorganisatie die toegankelijke toegang voor de doelgroep creëert/biedt"

De **KidsCare missie** is om de huidige CSA-diensten verder te ontwikkelen en aan te vullen met de diensten van haar partners om een holistische en complete dienstverlener te zijn, die een hogere levenskwaliteit kan bieden aan alle CSA's in de subregio door middel van een naadloze integratie van handicap- en inclusieprogramma's. De visie 2030 kent vijf pijlers die samen de realisatie van de visie en missie moeten waarborgen: Gezondheid, Onderwijs, Sociaal, Economisch, Onderzoek en Advocacy.

De visie zal in 2024 verder uitgewerkt worden in samenwerking met de specialistische partners en de verschillende overheden. Op die manier zal er meer en meer het verschil gemaakt kunnen worden voor kinderen met een beperking.



c. Special School Units (SSU) programma

Een nieuw 2 jarig SSU programma gestart in 2023

De positieve evaluatie van het eerste SSU programma heeft ertoe geleid dat het KidsCare bestuur in Kenia, na intensief overleg met de overheid en de leiding van de zes scholen, besloten heeft om het kwaliteitsverbeteringsprogramma gedurende nog twee jaren voort te zetten. Het nieuwe tweejarig SSU programma is qua verantwoordelijkheden wezenlijk anders dan het oude programma. De overheid en in het bijzonder de schoolhoofden zijn expliciet verantwoordelijk voor de kwaliteitsverbetering in de komende twee jaren.

De doelgroep bestaat uit kinderen met een verstandelijke beperking, die voorheen geen school bezochten. Het zijn kinderen van wie de algemene ontwikkeling wordt belemmerd en vertraagd door aandoeningen aan de hersenen en/of het zenuwstelsel. Dit leidt niet alleen tot geestelijke, maar vaak ook tot lichamelijke beperkingen.



Op de zes SSU's kunnen 180 leerlingen onderwijs volgen. Eind 2023 waren 90 leerlingen geregistreerd. Er zijn aanzienlijke verschillen in leerlingenaantal tussen de units (variërend van 13 tot 32). Het leerlingenaantal groeide in 2023 nauwelijks en het verzuim was hoog. Honger en overstromingen waren van invloed op de aanwezigheid van leerlingen. Door het lange tijd ontbreken van een leraar op een van de units daalde op deze unit het leerlingenaantal.

Management/Leiderschap

Elke speciale unit maakt deel uit van een reguliere basisschool en is officieel geregistreerd. Elke school heeft een Raad van Bestuur, een zogenoemde BOM (Board of Management), die samen met het schoolhoofd de koers uitstippelt. KidsCare is een helpdesk voor het beheer en de ontwikkeling van de speciale scholen. Zij faciliteert en wisselt kennis uit tussen professionals in frequent georganiseerde bijeenkomsten, workshops enz. Zij zorgt voor planning, uitvoering, bewaking en verantwoording van het Kwaliteitsprogramma en werkt nauw samen met provinciale en nationale functionarissen en belanghebbenden.

	Target 2024	Realisatie 2023	Resultaat 2023
Aanwezigheid van BOM met vertegenwoordiging	6	4	66%
Ontwikkelplan per SSU en realisatie smart doelen	85%	50%	50%
De unit is geregistreerd en heeft bankrekening	6	6	100%
Iedere speciale unit heeft minimaal 1 leraar	6	5	83%

Review en actualisering data monitorsysteem	2 (iedere 3 mnd)	2	100%
Professionaliseringsbijeenkomsten van sociale werkers over implementatie kwaliteitsprogramma	10	8	80%
Monitoring speciale school activiteiten en implementatie programma	60 SSU bezoeken	50 SSU bezoeken	83%
Bijeenkomsten met stakeholders van de overheid	3	0	0% ¹
Bijeenkomsten met schoolhoofden	3	0	0%

2023 kende op het gebied van management/leiderschap enkele uitdagingen. Zo werden er twee nieuwe regiodirecteuren van de overheid benoemd, en kon door deze wisseling van de wacht de vergadering met de stakeholders niet worden gepland. Er zijn wel gesprekken geweest met individuele stakeholders, maar niet in georganiseerd gezamenlijk verband. Ook zijn 3 van de 5 schooldirecteuren vervangen. Vanuit KidsCare was er een periode uitdaging in de organisatie door het overlijden van Ali, door langdurige hevige regenval en door het vertrek van de SSU coordinator.

Inclusief Onderwijs

In de speciale units ontwikkelen de leerlingen vaardigheden voor hun dagelijkse leven, hun communicatie en hun creatieve-, reken-, lees- en mobiliteitsvaardigheden. Ze krijgen onderwijs op hun niveau. Een persoonlijk ontwikkelplan (IEP) speelt daarbij een belangrijke rol. Het curriculum van de overheid is de basis. Met het Aisha and Friends-programma zijn leraren getraind om hun leerlingen te leren omgaan met hun emoties.

De leraarvaardigheden laten een sprong voorwaarts zien. Leraren en matrons zijn getraind in het toepassen van organisatorische en pedagogische vaardigheden. Met hulp van de Nederlandse organisatie *Teachers 4 Teachers* zijn zij ook getraind in het toepassen van actieve werkvormen. Het is voor alle leraren nog een uitdaging om 'onderwijs op maat' te bieden. Door het gebrek aan voldoende financiële middelen ontbreekt het aan concrete materialen om het leren van kinderen met speciale behoeften te ondersteunen. Het aantal betrokken ouders/verzorgers bij het leren van hun kinderen is gering.



¹ Er zijn regelmatige tussentijdse contacten met individuele stakeholders en schoolleiders. Echter een gezamenlijke ontmoeting in georganiseerd verband is niet mogelijk gebleken.

Gezondheid en veiligheid

Alle units bevinden zich in de buurt van een gezondheidscentrum. Alle leerlingen zouden toegang moeten hebben tot schoon drinkwater en een toilet. Echter door grote droogte waren in het laatste kwartaal van 2023 de watertanks leeg of nauwelijks gevuld. Ook goten en leidingen hebben te lijden onder de klimatologische omstandigheden. Door droogte en dure graan- en voedselprijzen was slechts op drie SSU's een maaltijd beschikbaar. Honger was op drie units aan de orde van de dag, zichtbaar door verzuim, sterk vermagerde en slapende leerlingen. Met hulp van een Nederlandse sponsor is eind 2023 een begin gemaakt met het verbeteren van de watervoorziening op elke SSU en met een 'groenproject' op het schoolterrein om te zorgen voor stabiele voedselvoorziening. Eenmaal per week is op iedere SSU een ergotherapeut aan het werk. In totaal worden op de SSU's wekelijks 100 kinderen door deze therapeuten behandeld.

Geïntegreerde leefomgeving

Binnen dorpsgemeenschappen wil KidsCare een 'rehabilitatieproces' op gang brengen waarin personen met een handicap worden geaccepteerd. In elke SSU was daarvoor iedere week een supportgroupbijeenkomst met een specifiek thema. Een keer per 2 maanden bezochten de manager speciaal onderwijs vergezeld door de hoofdmeester een bijeenkomst op elke SSU. In drie units is de aanwezigheid van ouders in de supportgroep aanzienlijk verbeterd door het samenwerken aan verticale moestuinen, het zogenoemde 'kitchen garden project', onder leiding van de sociaal werkers en de hoofdmeester. Sociale werkers zijn 1 ochtend per week in de SSU groep, gevolgd door een bijeenkomst met de supportgroep. De lijnen met de leraar zijn kort. De sociaal werkers gaan op huisbezoek bij schoolverzuim, bij niet verschijnen of bij zorgsignalen.

Special Onderwijs:

"Het mooiste dat je een kind kan geven is een kans....."

d. Programma Community Comités voor kinderbescherming

Met haar programma voor 24 Community Child Protection Committees (CCPC's) wil KidsCare kindermishandeling identificeren, begeleiden en het liefst met preventieve maatregelen voorkomen. Een ambitieuze doelstelling dat zij samen met 24 dorpscomit  es en met partners van de overheid en andere organisaties wil realiseren. In 2022 werden de laatste 6 van de 24 comit  es opgericht en geregistreerd.

"Before, a lot of children were being abused without knowing whom to trust and share these cases with, but now with the introduction of the CCPC members in the 24 villages, and awareness done to these children on Child Abuse, many are feeling safe to report the cases to the committee member. This is reflected from their level of participation and openness during the awareness meetings." – Rose Ambuso, Child Protection Manager KidsCare Kenya

In 2023:

- Waren er ruim 200 comit  leden verspreid over 24 comités actief.
- Hielden de comités 110 bewustwordingsbijeenkomsten op scholen en in de communities. Hiermee zijn ruim 7000 kinderen en volwassenen bereikt.
- Werden door de leden van de comités 32 zaken geïdentificeerd en doorverwezen voor interventie, waarbij sommige van de zaken met succes zijn behandeld.

- Is er een uitgebreid trainingsprogramma gedraaid. De comités zijn hierdoor beter in staat om kinderbeschermingsactiviteiten in de gemeenschappen uit te voeren. Het trainingsprogramma duurde voor iedere CCPC 5 dagen en kende twee niveaus. Het eerste niveau betrof de training van de trainers activiteiten welke door de KidsCare staf en een aantal sociaal werkers werden gedaan. Als gekwalificeerde trainers hebben zij vervolgens de 200 comitéleden getraind.
- Werd door de CP coordinator en sociaal werkers van KidsCare grote inspanning geleverd in de begeleiding van het activeren van 15 spelers binnen het kinderbeschermingsnetwerk (adviescommissies voor kinderen). Zij zijn met volle energie samen gaan werken aan kinderbeschermingsactiviteiten, het plannen van belangenbehartiging en bewustmakingsevenementen, gesponsord door het hele netwerk
- Met deze netwerkpartners is een zeer succesvolle Kinderbeschermingsdag georganiseerd, Op het centrum van KidsCare kwamen 500 gasten (variërend van schoolkinderen, community leden, overheidsambtenaren en andere netwerkorganisaties) samen om het Advocacy and Awareness Event bij te wonen. Zelfs de gouverneur kwam langs en sprak inspirerende woorden uit.
- Werkte de staff aan financieringsvoorstellen ter ondersteuning van verschillende geplande kinderbeschermingsactiviteiten in de komende jaren.



e. Noodhulp voor kinderen en hun families

In geval van nood is er geen ontwikkeling mogelijk. Het bestuur in Nederland kreeg in het verslagjaar het volgende bericht uit Kenia:

“Meer dan 90% van de gezinnen in Lungalunga wordt geconfronteerd met een voedselcrisis, vooral gezinnen met kwetsbare kinderen (wezen en kinderen met speciale vaardigheden). Door de slechte economische situatie en door de grilligheid van het klimaat (eerst langdurige droogte en daarna overvloedige regen) zijn veel gezinnen wanhopig en hebben dringend behoefte aan steun. Alleen door concrete hulp op korte termijn kan de voedselonzeekerheid in Lungalunga verminderen”.

Dit soort oproepen hebben ertoe geleid dat in 2023 in goede samenwerking met de overheid twee grootschalige voedselprojecten zijn uitgevoerd:

- Het moestuinproject voor 600 gezinnen
- Het zadenproject voor ruim 800 gezinnen

Om meer en duurzame impact te creëren, is de betrokkenheid van de dorpsgemeenschappen bij deze projecten van groot belang. Zij zijn dan ook betrokken bij de keuze voor de specifieke hulp en dat geldt ook voor de overheidsfunctionarissen. Trainers van het ministerie van Landbouw, hebben een cruciale rol bij het geven van training aan de boeren en zij zorgen ervoor dat de landbouwactiviteiten op de juiste manier wordt gedaan. Chiefs, KidsCare Community Vrijwilligers en de dorpsvoorzitters helpen ook bij de begeleiding en het toezicht op de boeren.

De projecten worden gedaan voor de families in de 24 dorpen waar KidsCare reeds een zorgprogramma mee draait, maar ook worden de dorpsgemeenschappen gevraagd om nog extra families te selecteren die in hun ogen de hulp het hardste nodig hebben.

Door insecticide en kunstmest aan het pakket toe te voegen krijgen de gezinnen niet alleen extra en snellere opbrengsten bij deze oogst, maar ze leren en ervaren positief om hier in de toekomst mee om te gaan.

Hieronder foto's van de beide succesvol verlopen projecten:



Naast deze grotere projecten helpen de sociaal werkers ook in individuele situaties die zonder support niet verder kunnen. Met wat voedsel of specifieke medicijnen kan soms al direct het verschil gemaakt worden of in ieder geval tijd gewonnen om tot meer structurele ontwikkelingen te komen.

Wij zijn vol bewondering voor het KidsCare team en de ruim 400 lokale vrijwilligers. Zij maken het verschil voor 2.500 kinderen en hun families!

3. Weerbare organisatie in Kenia

Duurzaamheid vraagt om veerkracht!

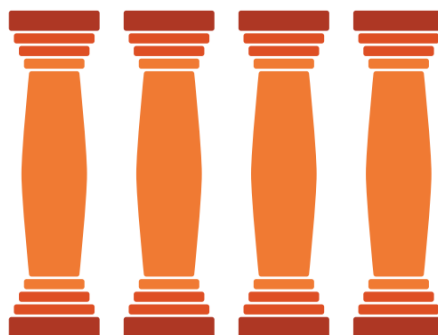
Het bestuur van KidsCare in Kenia wil zelfstandig en duurzaam werken en daarmee zorgen voor continuïteit van haar dienstverlening. Deze continuïteit (duurzaamheid) kan in haar ogen alleen worden bereikt door het versterken van veerkracht binnen haar Keniaanse organisatie. Een conclusie die richting geeft aan het strategisch plan 2023 -2025 met de titel:

'Continued Resilience for Sustainability'

Het strategisch plan kent de volgende vier pijlers:

4 pillars to become resilient:

- Connected with the beneficiaries/ communities.
- National and International (funding) partners.
- Strengthen own quality and competences.
- Being visible for all stakeholders.



Ontwikkelingen op het gebied van klimaat, economie, politiek en andere zaken hebben grote invloed op de leefsituatie van de armste gezinnen. Er is in veel gezinnen sprake van ernstige armoede en dat maakt de hulpvraag voor de korte en langere termijn erg groot. Meest wenselijk is dat de overheid in Kenia voldoende zorg kan geven voor het welzijn van de armste gezinnen. Maar realistisch gezien kan het bestuur hier geen jaartal voor noemen.

Duurzaamheid moet daarom worden bereikt door een onafhankelijk en resultaatgericht bestuur en team van KidsCare in Kenia. Door **intensief samen te werken met de hulpbehoevende gezinnen en de vrijwilligers uit communities (Pillar 1)** kan KidsCare de juiste prioriteiten geven aan haar werk en voldoende capaciteit creëren om daarmee de gewenste impact te realiseren.

Die samenwerking geeft KidsCare geloofwaardigheid, legitimiteit, verantwoordelijkheid en autoriteit en dat legt ook de basis voor **sterk nationaal en internationaal Partnerschap met de overheid en andere (financiële) partners (Pillar 2)**. KidsCare heeft al een brede participatie gecreëerd en dat moet de komende jaren verder toenemen.

Daarnaast is het belangrijk om de **kwaliteiten/ competenties van het management en teamleden te vergroten (Pillar 3)**. Daarmee moeten zij steeds beter hun programmataken op professionele wijze uit kunnen voeren en dit uitdragen naar de partners. Het team werkt hier hard aan en heeft de ambitie om dit op onderscheidende wijze zelfstandig te kunnen doen.

Het bestuur van KidsCare in Kenia heeft ook onderkend dat het belangrijk is om de doelen, werkwijze en resultaten heel zichtbaar **(Pillar 4)** te maken voor alle betrokkenen. **Positieve zichtbaarheid** van KidsCare en haar programmaservices is van belang gebleken voor de verbindingen met alle stakeholders.

Evaluatie 2023 (organisatieniveau)

Vanuit het strategische doel om de weerbaarheid van de organisatie te vergroten zijn het bestuur, directie en staf in 2023 hard aan het werk gegaan en werden er ondanks veel uitdagingen toch mooie stappen gemaakt. Hierna een samenvatting uit het evaluatierapport van de directie:

Externe situatie

Aangezien de meeste huishoudens in LungaLunga geen stabiele bronnen van inkomstengenererende activiteiten hebben maken de snel stijgende kosten van levensonderhoud het steeds ondraaglijker voor de gezinnen. Door de huidige gespannen politieke situatie en de hoge inflatie kunnen veel gezinnen in de regio niet voldoende voedsel kopen en ook andere basisbehoeften kunnen niet ingevuld worden. Kinderen kunnen niet naar school omdat de ouders het schoolgeld niet kunnen betalen. De kinderen in de armste gezinnen worden het hardst getroffen. Daar komt nog bij dat in de meeste dorpsgemeenschappen de mensen voor hun voedsel afhankelijk zijn van de eigen landbouwactiviteiten en ook die activiteiten worden zwaar bemoeilijkt door de onvoorspelbare weerpatronen. Na een lange periode van droogte kwam er eind 2023 overvloedige regen, die huizen en akkers onder water zette.

Daarom heeft KidsCare, in samenwerking met de lokale en de nationale overheid, dit jaar twee interventieprojecten uitgevoerd voor meer dan 1400 behoeftige gezinnen op verschillende locaties in de Sub county Lungalunga. Met de implementatie van de verticale moestuinen in april 2023 konden meer dan 600 gezinnen verse groenten oogsten, voor eigen consumptie en soms ook nog voor een beetje verkoop. Eind 2023 werd nog een noodhulp project gedaan. Dit keer werden zaden, kunstmest en bestrijdingsmiddelen gegeven aan 800 gezinnen. Opnieuw gecombineerd met intensieve moderne landbouwtrainingen. Rond de kerstdagen zijn de eerste linzen en bonen geoogst.

Interne situatie

De organisatie groeide dit verslagjaar met 7 medewerkers tot 40. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van de inzet van 360 community vrijwilligers, die samen met het KidsCare team en met de ouders/verzorgers van ruim 600 geselecteerde gezinnen werken aan verbetering van de leef- en woonsituatie van de kinderen. Meer dan 2500 kwetsbare kinderen deden in het verslagjaar mee aan de verschillende thuiszorgprogramma's.

Door zijn ziekte was oprichter en directeur Ali Mwaziro begin 2023 gedwongen om zijn werk neer te leggen. In augustus overleed hij. Zijn afwezigheid werd door het bestuur, de adjunct directeur George Baya en het managementteam op bewonderenswaardige wijze opgevangen. Allen waren heel gemotiveerd om in gedachtenis van Ali de 'KidsCare droom' met kracht voort te zetten. Het gemis werd ervaren, maar de organisatie ging op positieve wijze verder met de uitvoering van de programma's voor de kinderen en hun gezinnen.

Nieuwe directeur

In november 2023 heeft het bestuur besloten om George Baya te benoemen tot algemeen directeur. Na zijn benoeming kreeg George van het hele team een warm welkom. Zij hebben vol vertrouwen in de nieuwe directeur.

Ondanks de externe omgevingsuitdagingen en het overlijden van de directeur is de uitvoering van de programma's goed verlopen. Meer info daarover is te vinden in hoofdstuk 3 van dit verslag.



Het bestuur heeft in 2023 veel aandacht moeten geven om met name het gemis van de directeur goed op te vangen. Om die reden is het structureel versterken van de eigen bestuurscapaciteit vertraagd. Aan het einde van 2023 zijn drie nieuwe kandidaat bestuursleden ter kennismaking als adviseur van het bestuur aangesteld. Verwacht mag worden dat dit zal leiden tot een compleet en slagvaardig Keniaans bestuur in 2024. Daarbij zal zeker ook horen dat het bestuur in 2024 zorgt voor goede samenwerking met een Raad van Advies, waarin vertegenwoordigers van de Communities haar adviseren over de voortgang en verbetering van de zorgprogramma's.

Het op gang brengen van de eigen fondsenwerving heeft in 2023 goede vorderingen gemaakt, maar nog wel vooral op het voorwaarde scheppende niveau. De actieplanning, het gericht kunnen schrijven van project- en programmavoorstellen en het actief aanspreken van de netwerken nam sterk toe. Zowel in omvang als in kwaliteit is het fondsenwervingsproces goed op gang gekomen. Er is vertrouwen dat dit proces de komende jaren zal leiden tot versterking van de zelfredzaamheid. Met veel energie zal de eigen fondswerving in Kenia ook in 2024 worden aangepakt.

Tenslotte verwijzen we hier nog naar de voortgang van de thuiszorgprogramma's van KidsCare (Hoofdstuk 3 van dit jaarverslag). De goede kwaliteit daarvan heeft ervoor gezorgd dat KidsCare in haar werkgebied niet alleen ruime bekendheid heeft gekregen, maar vooral ook veel waardering, betekenis en erkenning. Een conclusie waar het team in Kenia trots op is.

“Na het beklimmen van een grote heuvel, ontdek je dat er nog veel meer heuvels te beklimmen zijn. (Mandela)”

Conferentie en trainingsfaciliteiten

Het KidsCare Centrum in Mshiu heeft naast haar kantoren ook uitgebreide conferentie- en service faciliteiten, zoals een grote conferentiehhal, trainingsruimten, keukens en restaurantfaciliteiten en een gasthuis. Deze faciliteiten zijn allereerst bedoeld voor eigen gebruik. Regelmatig vinden er grote en kleinere bijeenkomsten plaats voor training en communicatie voor de 360 vrijwilligers, de teamleden en voor andere bij KidsCare betrokken organisaties of groepen.

Ook worden de conferentie- en trainingsfaciliteiten gebruikt door andere organisaties van bijvoorbeeld de Nationale en County overheden en andere zorgbieders zoals AMREF, Plan en Aga Khan Foundation. Doordat het facilitaire team complete arrangementen kan leveren van goede kwaliteit werd de vraag naar deze diensten ook in 2023 weer groter. Door een goede prijs/kosten verhouding (zie hoofdstuk 6) dragen deze faciliteiten positief bij aan de zelfvoorziening.

Financiële organisatie

Over het verslagjaar 2023 werd door een onafhankelijke accountant een financiële audit uitgevoerd. Zijn bevindingen over de bestedingen en de administratieve verwerking waren positief en er waren met name aanbevelingen voor het verder opvolgen van de administratieve processen en procedures. Meer over financiële zaken is te vinden in hoofdstuk 6 van dit jaarverslag.

Evaluatie van de 4 pijlers

Pijler 1: Verbinding met de projectdeelnemers en dorpsgemeenschappen

- In 2023 hebben bestuur en staf een belangrijke stap gemaakt en zien zij de project- en programmadeelnemers niet langer als 'begunstigden' maar als 'participant'. Een gelijkwaardigheid die tot uitdrukking komt in de verdeling van taken en verantwoordelijkheden.
- Veel aandacht werd besteed aan de activering en trainingen van de community vrijwilligers, met name voor het CBHB (120) en CCPC programma (200).

- De bestuursleden hebben ook prioriteit gegeven om met de communities in gesprek te gaan. Er bleek een behoefte bij de communities om ook op dit niveau in gesprek te gaan.
- Dit heeft er mede toe geleid dat het bestuur besloten heeft om in 2024 prioriteit te geven aan het oprichten van een Raad van Advies, met een representatieve vertegenwoordiging vanuit de dorpsgemeenschappen.

Pijler 2: Nationale en internationale (financierings)partners

- De afstemming en samenwerking met de directe omgeving (Sub County en Communities) verloopt positief en wordt steeds meer als een vanzelfsprekendheid gezien.
- Hoogtepunt in november was het bezoek van de nieuwe gouverneur die tijdens haar toespraak vol lof was over KidsCare en haar werk. Blijft nog wel een uitdaging om op Nationaal en County niveau tot echte inhoudelijke samenwerking te komen.
- Met voorstellen voor de verschillende programma's is het fondsenwervingsteam gestart met lokale en internationale fondsenwervende activiteiten. Dit gebeurt in/met goede coördinatie/assistentie uit Nederland.
- Sinds kort wordt van startende projectdeelnemers een klein bedrag gevraagd als inschrijfgeld. Belangrijkste reden hiervan is echter het creëren van 'gelijkwaardig eigenaarschap'.
- Het CSA-programma ontving hulpmiddelen van National Funds Disability Kenya en werkt nauw samen met de National Counsel for Persons with Disability voor het krijgen van diensten als registratiekaarten voor personen met een handicap.
- KidsCare is erin geslaagd om 12 lokale kinderbeschermingsorganisaties te activeren voor samenwerking en ondersteuning bij bewustwordingsactiviteiten op het gebied van kinderbescherming. Een mooi voorbeeld van lokaal verenigd partnerschap.
- De samenwerking met de Rotary in het CBHB-2 programma heeft door externe redenen vertraging opgelopen, maar aan het einde van het jaar zijn de afgesproken donaties weer goed op gang gekomen.

Pijler 3: Versterken van eigen capaciteit, kwaliteit en competentie

- Het team kreeg opfriscursussen over monitoringtools, kinderbescherming en prestatiebeheer.
- Het team heeft het documentatiesysteem verbeterd door het gebruik van teams en cloudopslag en kreeg hiervoor het gehele jaar kennis van externe experts.
- Vanuit Nederland wordt gedurende het hele jaar kennis en knowhow gedeeld voor een goede werking van de (financiële) organisatie.
- Het fondswervingsteam werd begeleid door een lokale deskundige coach.
- Het team werkt aan het ontwikkelen van de monitoring- en evaluatietools voor haar programma's en vraagt daarvoor regelmatig feedback van een klankbordgroep in Nederland.
- Dankzij een omschakeling op het Office365 programma en een daarbij behorende intensief trainingsprogramma werden grote vorderingen gemaakt met het digitaal verwerken van de dagelijkse werkverslagen en andere data. Een verbetering die zowel tijdbesparende als kwalitatieve voordelen bracht.
- Teamvorming kreeg wederom veel aandacht. Actief HR beleid speelt daar een belangrijke rol bij. Elke maand komt het hele team bijeen voor een gezamenlijke lunch en eens per jaar is er een inspirerende teamdag. De meest gewaardeerde medewerker krijgt die dag de Jos Oskam Beker, zo ook dit jaar.



Pijler 4: Zichtbaar zijn voor alle stakeholders

- Er verschenen in 2023 vijf nieuwsbrieven in Kenia, die werden gezonden aan ruim 400 contacten.
- Elke week verschenen er berichten over het werk van KidsCare op haar social media kanalen.
- De website werd geactualiseerd.
- De nationale en regionale media (kranten, radio en TV) besteedde ruime aandacht aan de start van de twee noodhulpprojecten. George de nieuwe directeur stond heel ervaren de media te woord.
- Veel aandacht kreeg de gezamenlijke bijeenkomst bij KidsCare van 24 organisaties uit de regio die allen met Child Protection bezig zijn. De bijeenkomst was georganiseerd op het terrein van KidsCare en er waren circa 400 gasten aanwezig. De aanwezige pers (radio en TV) besteedde veel aandacht aan de dag en ook kregen het bezoek en de positieve boodschap van de Gouverneur extra aandacht.
- Een compliment voor het communicatieteam voor hun inzet en kwaliteit is zeker op zijn plaats.



4. Prioriteiten Kenia 2024

In 2024 zijn er voor circa 800 families met 3000 kinderen de volgende programma's:

- a) Community Based Homecare and Beekeeping (CBHB)
- b) Community Child Protection Committees (CCPC)
- c) Special School Units-2 (SSU-2)
- d) Special services for Children with Special Abilities
- e) Noodhulp voor individuele gezinnen en dorpsgemeenschappen

Voor de meer algemene informatie van deze programma's wordt verwezen naar de beschrijvingen op <https://www.kidscarekenia.nl/programma-s>

Om te zorgen voor een effectieve en kwalitatief goede uitvoering van de programma's werden door het bestuur in Kenia de volgende prioriteiten gesteld:

1. Versterken van de (impact van) het bestuur:

- Het invullen van de **vacatures** door het benoemen van 1 nieuw uitvoerend directielid in het bestuur en 3 niet in de organisatie werkzame bestuursleden.
- **Actief vertegenwoordigen** van de KidsCare organisatie bij programma-deelnemers, partners en andere stakeholders.
- Het vormen van een **adviesraad voor het bestuur** bestaande uit vertegenwoordigers van de lokale gemeenschap en belanghebbenden.

2. Versterken verbinding met programma-deelnemers en gemeenschappen:

- Het ontwikkelen van een heldere **Visie 2030** over Community Based Family Care, die duidelijk aangeeft wat en hoe die visie samen met alle betrokkenen wordt gerealiseerd.
- Het planmatig implementeren van de Visie 2030 voor Children with Special Abilities.
- Het verbeteren van de participatie van de dorpsgemeenschappen door **deelnemers** en andere betrokkenen actief te betrekken bij planning, implementatie en (voortgangs-)overleg.
- Versterken **competenties en capaciteit** van de vrijwilligers en andere belanghebbenden in de dorpsgemeenschappen om samen tot betere resultaten te komen.

3. Het betrekken van nationale en Internationale (financierings-)partners:

- Op basis van de behoeften van onze programma's werken aan duurzame versterking van de **samenwerking** met overheden, specialistische organisaties en niet-gouvernementele organisaties om daarmee de capaciteit en kwaliteit te verbreden en te vergroten.
- Het ontwikkelen en uitvoeren van een effectief fondsenwervingsplan 2024 met een eigen **doelbudget** van K.Sh 17.000.000 (Euro 103.000).

4. Versterken van de eigen capaciteit, kwaliteit en deskundigheid door:

- Het aanbieden van gerichte **trainingsprogramma's** aan onze medewerkers en vrijwilligers.
- Het systematisch beter **structureren** van de interne werkprocessen en -systemen om effectiever en efficiënter te kunnen werken.
- Samen met professionals werken aan verbetering van de **budgettering** en financiële rapportages.

5. Versterken van de zichtbaarheid:

- Door het ontwikkelen en uitvoeren van een effectief **marketing- en promotieplan** wordt nog zichtbaarder hoe en met wat KidsCare samenwerkt met haar community deelnemers en wat de impact is van die activiteiten. Hiermee versterken we niet alleen de kennis en het bewustzijn in de dorpsgemeenschappen, maar vergroten we ook de legitimiteit en autoriteit van de eigen organisatie.



Samen werkt het KidsCare team aan een 'weerbare organisatie' om continuïteit te geven aan Kind- en Familiezorg

5. Bestuurszaken Nederland

In 2023 kwam het bestuur van KidsCare vijf keer bijeen. Drie keer een digitale meeting en twee keer een fysieke bijeenkomst, waaronder de vaste bestuursdag in december. Daarnaast vond er frequent afzonderlijk 'portefeuille overleg' plaats tussen de bestuursleden.

Het bestuur telde in 2023 zeven personen. Daarnaast werd het bestuur ondersteund door een coördinator. Voor een nadere kennismaking met de bestuursleden en hun portefeuille [klik hier](#). De KidsCare organisatie groeit en daarmee ook de vraag aan het Nederlandse bestuur. De grootste uitdaging van 2023 was de capaciteit. Door persoonlijke omstandigheden konden meerdere bestuursleden minder betekenen dan wat zij graag hadden gewild. Wat onveranderd blijft is de warme passie en betrokkenheid van de bestuursleden met de kinderen en families in Kenia.

Bestuurslid Henk Verrij trad aan het eind van het jaar uit het bestuur. Wij willen Henk bedanken voor zijn grote inzet als penningmeester en later algemeen bestuurslid. Gelukkig hoeven we Henk geen gedag te zeggen. Hij blijft – net als zijn vrouw Joke – zich op diverse wijzen inzetten voor KidsCare.

Bestuursorganisatie

De ontwikkeling van het nieuwe strategisch kader 2023 – 2027 bracht het besluit niet langer een harde exit strategie te hanteren. Daarvoor in de plaats werd gekozen voor de term 'Samen bouwen aan continuïteit'. Dit vraagt van het Nederlandse bestuur een organisatie die blijvende support kan bieden aan haar Keniaanse zusterorganisatie. De Nederlandse oprichters Gerard en Lisette Geenen hebben aangegeven dat zij de noodzaak van een langduriger blijvende support onderschrijven en ook dat de organisatie dan moet werken aan een grotere draagkracht buiten henzelf. In 2024 staat het versterken van de Nederlandse bestuurs- en vrijwilligersorganisatie daarom centraal.

Werken met een coördinator

KidsCare is vanaf het begin een echte vrijwilligersorganisatie geweest. Zelfs werd er nooit door een van de vrijwilligers/bestuursleden om een onkostenvergoeding gevraagd. Bijzonder voor een organisatie die flink groeide in kwalitatieve en kwantitatieve zin. In december 2022 heeft het bestuur, onder druk van de groei en het vele werk, besloten om een parttime coördinator (0.4 FTE) aan te stellen. De coördinator kreeg onder andere de opdracht om door professionele coördinatie en afstemming, de organisatie structureel te versterken. Het bestuur vond Anne Vijverberg bereid om de rol van coördinator op zich te nemen per januari 2023. In 2023 hield Anne zich onder andere bezig met het versterken van de bestuurs-/vrijwilligersorganisatie, het supporten van het team in Kenia en fondsenwerven.

Family Power – Mutual Learning

Het bestuur heeft zich ook tot taak gesteld om het kernthema van KidsCare 'Elk kind verdient een gezin' verder uit te diepen en te delen met andere vergelijkbare organisaties. Uit deze taakstelling is in 2020 Family Power voortgekomen, waarin KidsCare met acht andere particuliere initiatieven en hun lokale partnerorganisaties laat zien hoe de zorg voor kinderen in kwetsbare situaties toch in een veilige en liefdevolle familie mogelijk is. In 2023 zijn de kernactiviteiten van Family Power (het uitwisselingstraject, het casestudie onderzoek in samenwerking met Radboud Universiteit en de bewustwordingsactiviteiten in de lokale context van de verschillende partners) afgerond.

[\[Bekijk hier de resultaten uit het Family Power onderzoek\]](#)

[\[Bekijk hier de promotievideo\]](#)

[\[Bekijk hier de video's gemaakt door KidsCare en de andere Family Power deelnemers\]](#)

In 2022 ontstond uit Family Power het Mutual Learning Programma, waar uitwisselingsprogramma's worden aangeboden aan zorgverleners wereldwijd. In 2023 is Family Power officieel over gegaan in Family Power – Mutual Learning. Naast KidsCare zijn er nog twee organisaties van de Family Power groep (COLT en DCF) actief betrokken. Daarnaast nemen Wilde Ganzen, Hope and Homes for Children,

Kanankil Institute en Transform Alliance Africa deel in het bestuur van Family Power – Mutual Learning. Ieder heeft zijn eigen taken en verantwoordelijkheden en KidsCare neemt de rol van penvoerder op zich.

Het team heeft de intentie vele zorgverleners en hun stakeholders samen te brengen, om elkaar te inspireren en wederzijds te transformeren naar hoogwaardige familie en community gerichte zorg. En dat is zo belangrijk, want ieder kind verdient de kracht van een familie! We verwachten dat we jaarlijks meer dan 100 zorgverleners kunnen voorzien van de inspirerende sessies van Mutual Learning.

Voortgang per portefeuille

Binnen het bestuur van KidsCare is elk lid verantwoordelijk voor zijn/haar eigen portefeuille. Dit geeft duidelijkheid en ieder bestuurslid kan met focus proactief werken aan het eigen werkgebied. Met het versterken van de bestuursorganisatie, is ook een nieuwe portefeuille indeling ingebracht. Het bestuur zal dit in 2024 gaan implementeren. Hieronder wordt kort opgesomd wat er per portefeuille in het verslagjaar werd gedaan.

1. Strategie en Algemeen

Gerard Geenen, voorzitter

- Samen met een daarvoor opgestelde werkgroep is er een plan ontwikkeld om de bestuursorganisatie te versterken.
- Support op het gebied van strategie en organisatie aan de Keniaanse organisatie
- Investeren in nieuwe partnerschappen. Zo groeide het door KidsCare opgezette samenwerkingsproject Family Power door tot Family Power – Mutual Learning en werden in Nederland diverse gesprekken gevoerd met gelijkgestemde organisaties.

2. Financiën

Gerard Geenen, waarnemend penningmeester

- Voorafgaand aan iedere bestuursvergadering stuurt de penningmeester een actueel overzicht van de inkomsten en uitgaven van het betreffende jaar.
- Ook in Kenia worden periodiek heldere financiële verslagen gemaakt, waarmee de financiële situatie voor beide besturen steeds actueel in beeld wordt gebracht.

Meer over de financiën in Nederland en in Kenia is te vinden in hoofdstuk 6 van dit jaarverslag.

3. Fondsvorming

Gerard Geenen, voorzitter

- Het fondsenwervingsplan in Nederland is wederom goed behaald.
- Wilde Ganzen is als intensief betrokken partner de grootste donateur. Met Wilde Ganzen en andere samenwerkingspartners wordt intensief gewerkt aan de gezamenlijke doelen. In een open relatie delen we met elkaar de voortgang en vragen over de huidige mogelijkheden om te komen tot die duurzaamheid.
- Het bestuur van KidsCare werkt graag duurzaam en inhoudelijk samen met fondsen. Gebleken is dat die samenwerkingsrelatie leidt tot verdieping en daarmee tot wederzijdse waardevolle advisering.

Meer over de fondsvorming en financiële zaken is te vinden in hoofdstuk 6.

4. Communicatie en PR

Rianne Smallegange

Voor deze portefeuille is naast Rianne (bestuurslid) een werkgroep van vrijwilligers actief. Een sterk team. Samen dragen zij de positieve KidsCare boodschap uit, onder meer met het schrijven van

teksten, maken van ontwerpen, opstellen van nieuwsbrieven, vernieuwen/actueel houden van de website, de folder en de berichten op de sociale media.

De werkgroep werd ook ingezet bij de communicatie rond de vrijwilligersbijeenkomst en bij de kerstactie. De afstemming op de communicatie/promotie in Kenia kreeg eveneens veel aandacht van de werkgroep. Gesteld mag worden dat in 2023 op een steeds beter professioneel niveau veel werk is verzet. Gezien het vele werk in deze portefeuille zal geprobeerd worden om volgend jaar verdere versterking van de werkgroep te vinden.

5. KidsCare acties

Michel Koreman

Deze portefeuille heeft tot doel gesteld om via het bedenken en uitvoeren van bestaande en nieuwe acties voor KidsCare fondsen te werven. Nu de roep om noodhulp uit Kenia sterk aan het toenemen is neemt ook de behoefte aan inzamelingsacties toe. In 2023 zijn er twee grote fondsenwervingsacties ontwikkeld. Een actie voor 'Verticale moestuinen' in het voorjaar en 'Een zaadje van hoop' rond de kerstperiode. Beiden werden fantastisch ondersteund door het KidsCare netwerk en leverden een recordbedrag op. Voor de acties is wederom gebruik gemaakt van het werken met 'actieteams' via het Kentaa platform. Dit blijkt een positieve manier om mensen te activeren en een grote doelgroep te bereiken. Er is besloten om voortaan één grote actie per jaar te houden (om overvraging te voorkomen).

6. Coördinatie basisscholen

Lisette Geenen

Het bestuur wil haar positieve boodschap over ontwikkelingswerk met voorrang over brengen op kinderen van de basisschool. Daarvoor werd in 2019 een uitgebreid lespakket ontwikkeld. Helaas zorgde Covid-19 voor veel stagnatie in het verspreiden hiervan. Mede door tijdsgebrek komen veel basisscholen nog steeds niet aan dit soort voorlichtingsprojecten toe. Ook heeft een kerk in Aalsmeer een vastenactie gehouden waarbij de kinderen op zondag met het lespakket gewerkt hebben. Ze vonden het zo leuk dat ze na Pasen nog door zijn gegaan. Tekeningen en briefjes zijn uitgewisseld met Kenia. We hopen dat we in 2024 meer basisscholen enthousiast krijgen.

7. Vrijwilligers

Gerard en Lisette Geenen

De besturen van KidsCare in Nederland en in Kenia hechten veel waarde aan het inzetten van vrijwilligers. Het uitwisselen en bevorderen van de nodige kennis en kunde speelt daar een belangrijke rol bij. Vier bestuursleden bezochten in 2023 KidsCare in Kenia om daar gedurende kortere of langere tijd met het team samen te werken. Daarnaast waren nog 6 vrijwilligers uit Nederland actief in Kenia en ondersteunden de organisatie onder meer op het gebied van IT toepassingen, promotie/marketing, sociaal werk en speciaal onderwijs.

Voorafgaand aan de twee grote KidsCare acties werd een digitale vrijwilligersbijeenkomst georganiseerd. Hier werd inhoudelijke informatie afgewisseld met fijn samenzijn. Zo werd de bijeenkomst in november afgetrapt met een gezellige pubquiz en er was ruimte om met elkaar in gesprek te gaan.



8. Secretariaat

Lisette Geenen

Het secretariaat omvat de nodige administratieve activiteiten en vooral het onderhouden en enthousiasmeren van contacten met bestuursleden, donateurs, partners en andere belanghebbenden en belangstellenden. Om de (bestuurs)taken goed op elkaar af te stemmen heeft het secretariaat tevens voortdurend contact met het bestuur, de directie en het team in Kenia. Werk dus dat zowel professioneel als met goede zorg wordt gedaan. Het werk met de coördinator heeft de taken wat kunnen verspreiden, echter is de totale werkdruk niet afgenomen.

9. Kennis en kunde: Organisatie

Astrid le Poole en Henk Verrij

Deze portefeuille was in 2023 vooral gericht op het ondersteunen van het verbeteren van het 'monitoren en evalueren' van de programma's en organisatie in Kenia. Op verzoek van Kenia is er geholpen met het opstellen van een nieuwe CSA monitor.

10. Kennis en kunde: Zorg

Marlies van den Berg

Vanuit deze portefeuille is er regelmatig contact met het team in Kenia. Ondersteuning wordt geboden bij het ontwikkelen en verbeteren van beleid en acties op het gebied van de verschillende programma's. De portefeuille Zorg is zeer omvangrijk, en kreeg dan ook ondersteuning van diverse personen.

Marlies hield zich vooral bezig met het CSA programma. Onder andere het implementeren, evalueren en verbeteren van de CSA monitor en meelesen met de ideeën over de toekomst van het CSA programma. Daarnaast was er zowel fysiek als digitaal contact met waardevolle partners als Aisha & Friends en Teachers 4 Teachers. Er zijn ook contacten met potentiële vrijwilligers en verbindingen van huidige vrijwilligers aan de Keniaanse collega's om mee te denken over specifieke vraagstukken.

Janny Wolters zet zich in voor de implementatie van het Kwaliteitsprogramma 2023-2024 van de SSU's. Daarnaast boden Gerard en Anne support vanuit de meer strategische kant. We verwijzen graag naar hoofdstuk 'Evaluatie KidsCare Programma's' voor meer informatie over de Zorg programma's.

6. Prioriteiten Nederland

Wij komen in actie voor kwetsbare kinderen en hun families, samen met lokale gemeenschappen, om een betere toekomst te creëren in hun eigen familieomgeving, waarbij we streven naar zelfstandigheid van de families!

Kader 2023-2027

In 2022 ontwikkelde het bestuur het Strategische Kader 2023 – 2027. Hieronder volgen de kernpunten uit het Kader.

Vanuit Nederland deelt het bestuur haar missie met haar Keniaanse zusterorganisatie en biedt haar de nodige financiële- en kennisondersteuning. KidsCare wil in Nederland tevens het belang en de positieve en praktische mogelijkheden van ontwikkelingssamenwerking zichtbaar maken en waar mogelijk delen om daarmee begrip, betrokkenheid, relevante kennis en financiële steun te mobiliseren. De organisaties zetten zich in 2024 samen in voor ruim 2500 kinderen in kwetsbare situaties!

Daarbij wordt opgemerkt dat beleidsontwikkeling en uitvoering van de kind- en familiezorg steeds meer ligt bij een zelfstandig opererende Keniaanse zusterorganisatie. Het bestuur in Nederland staat geheel achter het streven van het bestuur in Kenia om haar organisatie 'weerbaar' te maken om zo continuïteit aan haar services te geven. Rekening houdend met de huidige negatieve ontwikkelingen op het gebied van klimaat en economie vindt het bestuur het ongewenst/onrealistisch om nu een 'harde exit' doelstelling te formuleren. Het Kader 2023 - 2027 kreeg daarom de naam: *'Samen bouwen aan continuïteit'*

Bij het ontwikkelen van het nieuwe Kader stonden de visie en de hoofdtaken van KidsCare niet ter discussie. Die werden en worden door het bestuur volledig gesteund. Meer centraal in de analyse voor het Kader 2023 – 2027 stond de risicoanalyse. Een samenvatting van de onderkende risico's volgt hieronder:

- Huidige mondiale ontwikkelingen (onder meer klimaat, politiek, economisch).
- De veelheid van activiteiten en een onvoldoende focus in Nederland en in Kenia.
- De ontwikkeling van de capaciteit/ competenties.
- Beperkte beschikbaarheid financiën.
- Beperkte beschikbaarheid vrijwilligers.
- Overbelasting van het secretariaat.
- Afhankelijkheid van bestuursleden.
- Overbelasting van bestuursleden.

Vanuit de huidige situatie en de inschatting van de risico's werd een aantal gewenste veranderingen vastgesteld. Hieronder de belangrijkste strategische veranderingen uit het Kader richting 2027:

1. Het bestuur in Nederland gaat zich meer focussen op de eigen bestuurstaken maar blijft voor onbepaalde tijd 'vraaggericht' beschikbaar om mee te helpen met het bieden van financiële support en kennisversterking gericht op de continuïteit van de thuiszorg. Hier is binnen het bestuur een herstructurering van de portefeuilles en taakverdeling voor nodig.
2. Met het bestuur in Kenia worden stap voor stap afspraken gemaakt en toegewerkt naar een situatie waarin zij aanvragen voor financiën en voor kennis en kunde doen bij hun zusterorganisatie (en bij andere partners in Kenia of elders in de wereld).
3. Het versterken van de Support Group en daarmee de inzet van vrijwilligers krijgt prioriteit. De versterking is gericht op aanvulling van de beschikbare capaciteit voor de verschillende portefeuillehouders in het bestuur als op een vraaggerichte aanvulling van de (specialistische) capaciteit ontwikkeling van team en programma's in Kenia.
4. Het bestuur voorziet voor de langere termijn een wijziging van de portefeuilles.

5. KidsCare in Nederland is vanaf het begin een vrijwilligersorganisatie. Onder druk van de groei en de daarbij omvang van het werk is besloten te gaan werken met een part time coördinator.

Prioriteiten 2024

In lijn met het Kader 2023-2027 stelde het bestuur de volgende prioriteiten op voor 2024:

1. **Reorganisatie/versterken bestuur** in Nederland met eerste prioriteit voor invullen van de portefeuille Zorg en de portefeuille Vrijwilligers & Acties.
2. Met de betrokken leden een **heldere taak- en verantwoordelijkheidsverdeling** in de bestuursorganisatie creëren waarmee effectief gewerkt kan worden en de werkdruk meer in balans komt. Meer inzet van vrijwilligers-/werkgroepen onder de portefeuilles.
3. Samenwerken op **bestuur- en portefeuilleniveau met Kenia** voor goede continuïteit van de kind- en familiezorg en verdere bekrachtiging van de Keniaanse organisatie.
4. Vanuit een heldere **programmavisie 2030** uit Kenia intensieve meerjaren partnerschappen ontwikkelen om daarmee structureel kennis en financiën beschikbaar te krijgen voor in het bijzonder de 'community based familycare' en de 'zorg voor kinderen met een beperking'.
5. Versterken van de **vrijwilligersorganisatie in Nederland**, vanuit een gericht plan en met focus op versterking van de portefeuille groepen.
6. Versterken van de **sponsornetwerken**, in het bijzonder met aandacht voor vaste particuliere donateurs en fondsen/partnerschappen.

Family Power – Mutual Learning

Het bestuur heeft toegezegd ook in 2024 als penvoerder van Family Power – Mutual Learning haar verantwoordelijkheid te nemen. Het team is bezig met de ontwikkeling van de volgende activiteiten voor dit jaar:

- 2x het Mutual Learning Programma: een zesmaandelijks leer- en uitwisselingsprogramma voor zorgverleners wereldwijd.
- Het Mutual Learning Platform: drie open Mutual Learning sessies over het werken met de communities + een doorlopend platform voor alle (oud) deelnemers.
- Een programma voor overheden: in ontwikkeling.
- Een programma voor internationale NGOs: in ontwikkeling.

Lees meer over de vorderingen van Family Power – Mutual Learning op de website: www.mutuallearningprogram.org

Waar nodig noodhulp blijven bieden

Om te kunnen ontwikkelen zijn basisbehoeften als voldoende voedsel, een dak boven je hoofd en gezondheid essentieel. De grote inflatie en het extreme weer maken de situatie in Kenia alsmaar moeilijker. Het bestuur heeft dan ook toegezegd in 2024 ruimte te maken voor noodhulp, waar dat echt nodig is voor ontwikkeling. Samen met de partners, vrijwilligers uit de Support Groep en andere donateurs moet dit mogelijk gemaakt worden.



Laten we in 2024 weer gezamenlijk onze schouders onder een positieve en professionele inzet voor de toekomst van talrijke kwetsbare kinderen en hun families in Kenia zetten!

7. Financiën 2023/2024

Stichting KidsCare Kenia

Dit hoofdstuk begint met de financiële jaaroverzichten 2023 en 2024 (budget) en bijbehorende toelichting van de Nederlandse Stichting KidsCare Kenia. Gezien de nauwe samenwerking met de Keniaanse zusterorganisatie zijn ter informatie in dit hoofdstuk ook een overzicht en toelichting van de inkomsten en uitgaven gemaakt door de Trust KidsCare in Kenia. De cijfers uit Kenia zijn in het voorjaar van 2024 vastgesteld door het Keniaanse bestuur en goedgekeurd door een onafhankelijk accountant in Kenia.

KidsCare was in 2023 tevens penvoerder voor het samenwerkingsverband Family Power – Mutual Learning. Ter wille van de overzichtelijkheid zijn de inkomsten en uitgaven van Family Power – Mutual Learning eveneens in een apart overzicht opgenomen in dit financiële hoofdstuk. Met een financiële risicoanalyse wordt dit hoofdstuk afgesloten.

in Euro's	2022	2023	2023	2024
Inkomsten Stichting KidsCare	Realisatie	Budget	Realisatie	Budget
Donaties particulier	69.791	46.000	45.891	42.500
Donaties bedrijven/ instellingen	18.545	24.000	18.375	15.000
Donaties samenwerkingspartners	23.051	45.500	59.954	54.000
Acties scholen, kerken en verenigingen	14.276	15.000	13.011	8.000
Noodhulpacties (o.m. Zadenpakketten acties)	1.680	10.000	23.319	22.000
Overige inkomsten			7.575	7.000
Sub totaal inkomsten Stichting KidsCare	127.343	140.500	168.125	148.500 (A)
<i>Inkomsten, rechtstreeks naar Trust KidsCare Kenya door:</i>				
Wilde Ganzen (Homecare programma's)	93.000	91.667	102.628	103.000
Overige fondsen voor Speciale Projecten *	76.764	20.000	14.322	10.000
Inkomsten (incl. direct door derden aan Kenia betaald)	297.107	252.167	285.075	261.500
Uitgaven Stichting KidsCare				
Homecare-programma's via Wilde Ganzen	93.656	91.667	101.628	103.000
Direct naar (noodhulp) programma's KidsCare Kenya			26.717	10.000
Coördinatie kosten		20.000	24.992	30.000
Bankkosten	432	500	487	500
Abonnementen en overige kosten	1.547	2.500	1.477	4.500
Totaal uitgaven Stichting KidsCare **	95.635	114.667	155.301	148.000 (B)
verschil inkomsten/uitgaven	31.708	25.833	12.824	500 (A-B)

* De financiële cijfers voor de speciale projecten hebben in 2023 betrekking op de Speciale School Units en op een investering in solar panels.

** De totale uitgaven van de Trust in Kenia zijn verderop in dit hoofdstuk vermeld.

Balans Stichting KidsCare Kenia

In Euro's	ultimo	ultimo	ultimo	ultimo
	2020	2021	2022	2023
Liquide middelen (incl.Family Power)	105.942	75.557	121.942	146.864
Totaal	105.942	75.557	121.942	146.864
Schulden (Family Power)		3.026	17.703	29.803
Pensioenvoorziening medewerkers Kenia	10.277	11.777	13.278	7.556
Overige reserves	43.787	21.280	33.628	35.505
Bestemmingsfonds	51.878	39.474	57.333	74.000
Totaal	105.942	75.557	121.942	146.864

Opmerkingen/ toelichting:

- De donaties van particulieren en bedrijven waren met respectievelijk €45.891 (27%) en €18.375 (11%) in 2023 wederom een belangrijk onderdeel van de inkomsten van KidsCare. Opgemerkt wordt daarbij de donaties van Noodhulpacties €23.319 (14%) ook voor het grootste deel afkomstig zijn van particulieren.
- De donaties via samenwerkingspartners zijn in 2023 met € 59.954, ruim boven het budget (€ 45.500). De groei betreft nieuwe fondsen, die bereid bleken om samen te werken. Het bestuur heeft als beleid om de samenwerking met fondsen te continueren, te verdiepen en waar mogelijk verder uit te breiden. Ook vergeleken met de donaties van samenwerkingspartners in 2022 (€ 23.051) is dat goed gelukt. Continuïteit in de samenwerking met fondsen geeft tevens meer mogelijkheden tot uitwisseling van informatie en beleidsadviezen.
- De opbrengsten via acties voor scholen, kerken en verenigingen bleven vrij constant. Daarbij wordt opgemerkt het grootste deel van de opbrengst uit 2023 werd ontvangen van kerken, die met collectes en acties aandacht schonken aan de zorg voor kinderen in zuidelijke landen. In 2024 zal KidsCare opnieuw zoeken naar wegen om meer basisschoolkinderen te bereiken met haar speciaal ontwikkelde lesprogramma's. Een positieve boodschap uit de zuidelijke landen kan daarmee op klasniveau worden gebracht.
- De Trust KidsCare Kenya kreeg vanuit Nederland een bedrag van € 245.295 ter beschikking voor de exploitatie van de thuiszorgprogramma's, waarvan van Kidscare in Nederland € 128.345, van Wilde Ganzen € 102.628 en van derden € 14.322.
- Het verschil tussen begrote en gerealiseerde inkomsten in 2023 is + € 27.625. Door deze extra inkomsten kon het bestuur besluiten om haar uitgaven voor noodhulp aan families in Kenia te verhogen. In totaal werd door het bestuur €26.717 extra naar Kenia overgemaakt ter dekking van de kosten daar. De toenemende armoede door onder meer aanhoudende inflatie en klimaat verstoringen vergroten de armoede bij veel gezinnen. Deze gelden worden daarvoor ingezet.
- Voor het jaar 2023 werd voor de eerste keer besloten om een budget van € 20.000 beschikbaar te stellen voor de kosten van de aanstelling van een coördinator om het vele werk in Nederland te kunnen verwerken. De inzet van de coördinator in 2023 is positief geëvalueerd en besloten werd door het bestuur om de financiële vergoeding 2023 te verhogen tot € 25.000. De inzet van de coördinator wordt ook in 2024 voortgezet. De kosten zijn hiervan zijn in het budget verhoogd tot € 30.000. Nog altijd een bescheiden bedrag voor het vele werk op professioneel niveau.
- De exploitatiebegroting in 2024 in Kenia is berekend op € 310.000. De Nederlandse Stichting KidsCare en Wilde Ganzen betalen beide een derde (= € 103.000). Het bestuur in Kenia heeft zich

tot doel gesteld om uit eigen fondsvorming daar nog eenzelfde bedrag aan toe toevoegen. KidsCare in Nederland assisteert het team in Kenia met raad en daad om dit doel te realiseren.

- De balans van KidsCare in Nederland heeft aan de activa kant uitsluitend liquide middelen. Deze gelden staan op twee rekeningen bij de ING bank. De eerste rekening, met een eind saldo 2023 van € 117.061 heeft betrekking op KidsCare en de andere betreft het saldo van € 29.798 van het samenwerkingsverband Family Power. Dit saldo is aan de passiva kant van de balans als een schuld aan het samenwerkingsverband opgenomen.
- Het bestuur van KidsCare wil met omvang liquide middelen zorgen dat er zowel voldoende middelen zijn om te zorgen voor een langere termijn continuïteit en tevens om onverwachte gebeurtenissen in Kenia op te kunnen vangen. Het saldo van eind 2023 voldoet hieraan.

Trust KidsCare Kenya

Hierna een overzicht van de jaarinkomsten en -uitgaven van de Trust KidsCare in Kenia in 2023 en tevens een het budget voor het jaar 2024. De cijfers zijn vastgesteld door het Keniaans bestuur. Daarnaast deed een onafhankelijke accountant in Kenia een financiële audit over het jaar 2023. Het kantoor was positief over de manier waarop de financiën van KidsCare beheerd worden. Tevens zag het kantoor goede vorderingen met betrekking tot de aanbevelingen die vorig jaar werden gedaan.

OVERVIEW FINANCIAL REPORT 2023 -2024 - KIDSCARE KENYA.			
EXPLOITATION DONATIONS	Budget 2023	Actuals 2023	Budget 2024
Rotary	2.776.200	3.600.000	5.604.000
Donations KidsCare Kenya partners	10.000.000	3.512.736	10.396.000
Donation facility & Conference services	5.223.800	7.568.202	9.000.000
Donations Dutch KidCare and Wilde Ganzen	22.000.000	30.446.587	34.000.000
Total donations exploitation	40.000.000	45.127.525	59.000.000
Costs			
Facility & Conference Direct costs	1.619.542	2.303.537	4.000.000
Facility & Conference Farm costs	2.100.572	3.851.172	3.775.900
CBHCPB /CBHB	13.088.368	13.727.764	13.796.950
CCPC	4.944.500	6.490.634	11.932.300
Special School Units Q 2 (SSU Q2)	4.365.600	5.475.895	6.500.000
Children with special abilities (CSA)	7.337.100	5.900.403	10.794.850
Scholarship	1.200.000	1.219.661	-
Emergency Family Support			1.200.000
Community Based Interventions	3.500.000	3.952.998	5.000.000
case	1.344.318	1.344.318	-
Unforseen	500.000	1.442.748	2.000.000
Total Expenditure Exploitation	40.000.000	45.709.129	59.000.000
Balance Exploitation		(581.604)	-

BHCPB = Community Based Homecare Child Protection and Beekeeping
 CBHB = Community Based Homecare and Beekeeping
 CCPC= Community Child Protection Committees

Opmerkingen / toelichting:

- Voor een goed begrip hebben we de Keniaanse Shillings voor de jaren 2023 en 2024 niet omgerekend in Euro's. De koers van de Euro/Kenia Shilling was in 2023 en is 2024 aan grote schommelingen onderhevig, waardoor omgerekende getallen slecht te vergelijken zijn.
- Op 1 januari 2023 bedroeg de koers Euro/Ksh 132 en op 31 december 2023 was dat 174. Een onverwachte waardedaling van 32% in een jaar. Dat pakte goed uit voor het aantal ontvangen K.sh. De in euro's gemaakte afspraken leverden immers meer K.sh op. Daar stond wel tegenover dat de waardedaling van de K.sh bijdroeg aan de stevige inflatie en dus aan kosten.
- De onzekerheid van de waarde van de Ksh is in 2024 een belangrijk aandachtspunt. De berekening van het nodige budget 2024 werd gedaan op een koers van 165, maar in de eerste maanden van 2024 steeg onverwacht de waarde van de K.sh naar een koers van 140. Bij die koers zijn er dus meer euro's nodig dan begroot. De besturen in Nederland en in Kenia zullen met zorg omgaan met deze onzekerheid en zo nodig het beleid afstemmen op de ontwikkeling.
- Meest opvallend in het overzicht van de exploitatie in Kenia is de stijging van de omvang van de cijfers, zowel bij de vergelijking van het budget 2023 en de actuals 2023 als bij de vergelijking van de actuals met het budget van 2024. Redenen van de stijging zijn:
 - De inflatie in Kenia, die in het jaar 2023 volgens officiële cijfers gemiddeld 7,5% bedroeg.
 - De omvang van de programmawerkzaamheden van het team dat in 2023 groeide van 33 personen naar 40. Voor 2024 wordt een verdere toename verwacht tot 45 personen.
 - De toename van de facility en conferentie services in 2023, welke zowel aan de inkomens- als kostenkant zichtbaar zijn.
- In het overzicht van de exploitatie is te zien dat het team in Kenia erin geslaagd is om zelf fondsen te vinden. Belangrijkste donateur in Kenia is de Rotary en ook diverse andere partners bleken bereid om aan KidsCare te doneren. Samen nog niet het gebudgetteerde bedrag maar toch substantieel. Bij de evaluatie hiervan bleek dat het management in Kenia de 'eigen' financiering een hoge prioriteit geeft.
- Dat blijkt ook uit het budget 2024 waarin de eigen bijdragen uit fondsen van de Keniaanse partners wederom hoger is gesteld. De netto opbrengst van Facility & Conference services plus de donaties van Kenia partners zijn in 2024 gesteld op 1/3 van de totale exploitatie. Een uitdaging, maar passend in het beleid en een gedragen prioriteit van het management team in Kenia.
- De inkomsten ontvangen van KidsCare Nederland en van Wilde Ganzen waren in 2023 Ksh 8.446.587 boven budget. Dit komt overeen met een bedrag van circa € 55.000. Dit verschil is veroorzaakt door:
 - Aanvullende ondersteuning door het Nederlandse KidsCare bestuur van € 26.717 welke voor het grootste deel bestemd was voor noodhulp aan de gezinnen.
 - Extra aanvullende donatie van 2 miljoen Kenia shilling (circa €17.000) op 50/50% basis door Wilde Ganzen en het KidsCare bestuur in Nederland
 - Door aanzienlijke positieve koersverschillen door een sterke waardedaling van de K.sh.
- In het overzicht zijn de inkomsten uit zogenoemde 'speciale projecten' niet opgenomen. Speciale projecten betreffen substantiële investeringen in gebouwen of inventaris. Zo werd in 2023 in het Kidscare centrum solar panelen geplaatst en werd voor het creëren van waterzekerheid een nieuwe waterput geboord. In 2023 was voor speciale projecten €14.322 beschikbaar.
- Er is voor 2024 K.sh 59.000.000 aan inkomsten gebudgetteerd. Een ruime stijging ten opzichte van de 2023 (K.sh 45.127.525). De redenen voor deze stijging zijn hierboven al genoemd. Opgemerkt wordt dat het bedrag van K.sh 59.000.000 de totale inkomsten betreft, dus inclusief de bruto inkomsten uit facility & conference services. Voor de berekening van de exploitatiekosten voor de

hulpprogramma's moet dit totale bedrag gecorrigeerd worden met de directe en indirecte kosten voor facility & conference dat K.sh 7.775.900 bedraagt.

- Opgemerkt wordt nog dat een aantal programma's optioneel zijn opgenomen in het budget 2024. Zeer wenselijke programma's, die echter alleen uitgevoerd worden als daarvoor een tijdige eigen fondsvorming wordt gevonden. Op die manier wil het bestuur financiële risico's vermijden.
- De kosten van de programma's in 2023 waren redelijk in lijn met het budget. De verschillen zijn geëvalueerd. Ze bleken toe te schrijven aan leereffecten van het werken met projectbudgetten. Met trainingen en begeleiding wordt het management getraind in het werken met budgetten.

Samenwerkingsverband Family Power- Mutual Learning

Voor het samenwerkingsproject 'Family Power' (later 'Family Power – Mutual Learning') (zie elders in dit jaarverslag) werd al in 2021 een aparte betaalrekening geopend. KidsCare is als penvoerder financieel eindverantwoordelijk samenwerkingsproject. Binnen het samenwerkingsverband zijn heldere afspraken gemaakt over de verdeling van taken, verantwoordelijkheden en risico's. Eind 2023 werd daartoe een samenwerkingsovereenkomst getekend. Het bestuur van KidsCare heeft vertrouwen in de samenwerking en is van mening dat de financiële risico's voldoende zijn afgedekt. Zo is er bijvoorbeeld ook de afspraak dat Family Power – Mutual Learning financieel zelfstandig opereert en er geen uitgaven worden gedaan voordat daar een financiële dekking voor is gerealiseerd.

INKOMSTEN EN UITGAVEN FAMILY POWER-MUTUAL LEARNING					
	2021	2022	2023	2023	2024
in Euro's	Realisatie	Realisatie	Budget	Realisatie	Budget
Inkomsten FP-ML					
Donaties Leden en deelnemers	5.500	2.000	6.000	2.137	3.000
Donaties fondsen		33.000	85.050	79.500	96.556
Overige donaties	10.001	6.391	2.000		
Totaal inkomsten	15.501	41.391	93.050	81.637	99.556
Uitgaven FP-ML					
Family Power: Kosten coördinatie*	10.138	11.000	1.000		
Family Power: Reiskosten	2.306	2.505			
Family Power: Bewustwording		3.000	14.000	10.476	
Mutual Learning Program -1		9.900	94.827 **	12.125	
Mutual Learning Program -2				35.150	
Mutual Learning Program -3				9.734	21.256
Mutual Learning Program -4					24.000
Mutual Learning Program -5					10.000
MLP- overheid & grote NGOs					40.000
ML Platform				700	5.940
Netwerk				1.200	2.400
Bankkosten	31	75	80	86	100
Overige kosten		234	345	66	500
Totale uitgaven	12.475	26.714	110.252	69.537	104169

Verschil inkomsten /uitgaven	3.026	14.677	-17.202	12.100	-4640
Saldo 31 december	3.026	17.703	501	29.803	25.163

* In het budget van 2023 zijn de overige kosten van coördinatie opgenomen in de posten Mutual Learning en Bewustwording.

** De kosten van het Mutual Learning Program werden bij het opstellen van het budget 2023 nog in één post benoemd.

Wilde Ganzen (onderdeel van het FP-ML bestuur) heeft toegezegd drie jaar lang (mid-2022 – mid-2025) 50% van de activiteiten van Family Power – Mutual Learning te financieren, en draagt daarmee voor een groot deel bij aan financiële zekerheid. Daarnaast is het Weeshuis der Doopsgezinden sinds 2022 een belangrijke financiële- en sparringpartner. Het team heeft als doelstelling naast fondsen ook een gedeelte op te halen via de deelnemers van de programma's. Opgemerkt moet worden dat dit met de doelgroep geen makkelijke opgave is, internationale transacties zijn lastig en duur en kleinschalige hulporganisaties hebben zelf veelal krappe budgetten.

2023 kwam uit op een positief saldo van € 12.100 in plaats van een gebudgetteerd tekort van € 17.202. Family Power – Mutual Learning werkt met fondsenwerving per programma. De programma's duren zes maanden en zijn veelal jaar-overstijgend. Zodoende is er in 2023 geld binnengekomen wat pas in 2024 voor hetzelfde programma wordt uitgegeven. Kenmerkend voor de samenwerking is de grote passie waarmee het team aan de activiteiten werkt. Voor diverse taken staat een bescheiden vergoeding, maar er wordt ook veel op vrijwillige basis verricht.

Voor 2024 staan er verschillende activiteiten op de planning. Er is veel interesse in de programma's en ook grotere organisaties tonen belangstelling om samen te werken. Naast de reeds ontwikkelde programma's wordt door het team gewerkt aan een nieuw programma voor grote NGOs en aan een programma voor overheden. Het is nog onzeker of deze nieuwe programma's in 2024 zullen plaatsvinden, omdat dit afhangt van het tempo van verschillende stakeholders en de deelnemende partijen.

Risicoanalyse financiën

Het bestuur onderkent een aantal beperkte risico's in de begroting en bedrijfsvoering 2024:

1. Door de aanhoudende droogte en de hoge inflatie wordt verwacht dat in 2024 de **behoefte aan noodhulp** verder zal toenemen. Onder meer met voedsel- en voedselzadenpakketten-acties wordt ingespeeld op het bieden van voedselzekerheid. Het combineren van deze directe hulp wordt steeds meer als een voorwaarde gezien om de programma's die gericht zijn op structurele ontwikkeling succesvol te laten verlopen. De steeds groter wordende behoeften aan noodhulp zal ook in 2024 druk leggen op de bestedingen.
2. Voor de langere termijn zien wij de 'thuiszorg' in Kenia de volledige verantwoording zijn van de **Keniaanse overheid**. De samenwerking met de overheden heeft daarom hoge prioriteit en vordert gestaag. Er is nu sprake van een duidelijke wil tot samenwerken, ook van de zijde van de overheden, maar de effecten daarvan blijven ook in 2024 een onzekere factor.
3. De opbrengsten van de **eigen conferentie faciliteiten** zijn, na de Corona periode, weer flink toegenomen. Het doel is dat in 2024 deze verbetering zal doorzetten en dat de facility afdeling substantieel bij zal dragen aan de inkomsten ter dekking van de kosten van de programma's. De slechte economische ontwikkeling kan ervoor zorgen dat dit doel niet of beperkt gehaald wordt.
4. Zoals hiervoor vermeld is het verloop van de **koers Euro/K.sh** in 2023 en 2024 instabiel. Na een sterke waardedaling (32%) in 2023 volgden begin 2024 een waardeherstel. Een instabiliteit die

gevolgen heeft voor de betalingen vanuit Nederland. De onzekerheid over het verder verloop van de koers noodzaakt tot extra aandacht en waar nodig tot aanpassingen van het budget.

5. De **eigen fondswerving** door het team in 2023 in Kenia wordt, mede door de slechter wordende economische situatie daar, gezien als een risico. Ook drukt de wereldwijde onrust en problematiek op internationale fondsen. Beide besturen hebben afgesproken om ieder kwartaal de voortgang van die fondswerving te bespreken en waar nodig samen te zoeken naar oplossingen.
6. De omvang van de begrote opbrengsten uit fondsen en '**incidentele donaties en acties**' in Nederland is vooraf moeilijk in te schatten. Dit geldt veel minder voor de donaties van vaste donateurs en voor de programma gerelateerde inkomsten van samenwerkingspartners. Op basis van de ervaringen van de afgelopen 12 jaren heeft het bestuur er vertrouwen in dat het gestelde doel van de fondswerving in 2024 in Nederland wordt gehaald. De inzet van het bestuur zal daar op gericht zijn.

Bijlage bij hoofdstuk:

Verslag bevindingen kascommissie (op de volgende pagina).



Aan het Bestuur van Stichting KidsCare Kenia

Verslag van de Kascommissie over boekjaar 2023

Door de penningmeester van KidsCare Kenia zijn wij, Billy de la Croix en Dick Pak, verzocht om voor het jaar 2023 tezamen de kascommissie te vormen.

Wij hebben de rekening en verantwoording van de penningmeester over het boekjaar 2023 onderzocht. Uitgangspunt daarbij was het 'KidsCare financiële verslag boekjaar 2023 en budget 2024' zoals gepubliceerd zal worden op de website van Stichting KidsCare Kenia.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van de financiële positie van Stichting KidsCare Kenia.

Derhalve adviseren wij om de penningmeester en daarmee het bestuur volledig decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beheer over boekjaar 2023.

Getekend op 1. Mei 2024,

Dick Pak

Billy de la Croix