

'Make them fly'

Groeien naar een
hoopvolle toekomst

Jaarverslag 2024



Voorwoord	3
------------------------	----------

Over Kinderfonds MAMAS 4

1.1 Doelstelling, missie en visie.....	5
1.2 Organisatiestructuur en governance.....	6
1.3 Doelrealisatie.....	12
1.4 Communicatie en marketing	
1.4.1 Communicatie met belanghebbenden.....	18
1.4.2 Communicatie in 2024.....	18
1.5 Financiële ontwikkelingen.....	20
1.6 Risico's en risicobeheersing.....	23
1.7 Cultuur en gedrag (soft controls).....	26
1.8 Maatschappelijke aspecten van ondernemen	28
1.9 Financiële instrumenten.....	29
1.10 Toekomstverwachtingen	
1.10.1 Vooruitblik	32
1.10.2 Begroting komend boekjaar	35

Jaarrekening.....37

2.1 Balans per eind verslagjaar	38
2.2 Staat van baten en lasten over het verslagjaar.....	39
2.3 Algemene toelichting	
2.3.1. Waarderingsgrondslagen.....	40
2.3.2 Resultaatbepalingsgrondslagen	40
2.4 Toelichting balans	41
2.5 Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen.....	46
2.6 Toelichting staat van baten en lasten	47

Accountantsverklaring.....	53
-----------------------------------	-----------

Verantwoording.....	57
----------------------------	-----------

Colofon.....	57
---------------------	-----------



Voorwoord

Make them fly

Groeien naar een hoopvolle toekomst

2024 was een bijzonder jaar voor Kinderfonds MAMAS. Een jaar waarin we niet alleen terugkeken op 25 jaar strijd tegen kinderarmoede, maar vooral ook vooruitkeken. Ons thema *Make them fly* stond centraal, zowel in dit jaarverslag als tijdens de tweejaarlijkse SHARE-conferentie. Vier dagen lang kwamen de leidende MAMAS en hun Hoofd Programma's samen om ervaringen te delen, innovatieve oplossingen te vinden en gezamenlijk de koers te bepalen voor de strategische plannen van de komende jaren. Want als één ding duidelijk werd, is het dat we samen sterker zijn. Samen maken we het verschil, voor tienduizenden kinderen, elke dag opnieuw.

Kinderfonds MAMAS werd in 1999 opgericht op verzoek van Nelson Mandela. 26 jaar later zijn we trots op wat we hebben bereikt. Dagelijks helpen we tienduizenden kinderen – van hun geboorte tot hun eerste baan. We horen verhalen van kinderen die dankzij de MAMAS de armoede achter zich laten en hun dromen waarmaken. Ze worden leraar, DJ, ingenieur of zelf MAMA. Hun kinderen hoeven straks niet meer geholpen te worden, omdat ze in vrijheid en zonder armoede opgroeien. Dat is hoe de MAMAS, dankzij de vele trouwe donateurs in Nederland, de intergenerationele overdracht van armoede doorbreken.

De afgelopen jaren is Kinderfonds MAMAS hard gegroeid waardoor steeds meer kinderen beter geholpen kunnen worden. Deze groei is in goede

banen geleid door onze voorzitter Ellen Nauta. Haar hart voor de MAMAS, haar overtuiging dat problemen lokaal moeten worden opgelost, en de zachte hand en wijsheid waarmee zij onze vergaderingen leidt, zijn daarbij van onschatbare waarde. Namens alle MAMAS, het team en het bestuur wil ik haar hiervoor bedanken. *Baie dankie, Ellen!*

Daarnaast neemt Penningmeester Frits Brand na 14 jaar afscheid van de MAMAS. Dankzij Frits zijn scherpste, wekelijkse inzet en strategische blik was en is Kinderfonds MAMAS een financieel gezonde organisatie. Veel dank Frits voor jouw betrokkenheid en geweldige inzet.

In maart 2025 draagt Ellen het stokje over aan Femke Kothuis. Frank Koster zal ook toetreden in het bestuur en lid worden van de financiële commissie. We kijken vol vertrouwen uit naar de volgende stap in onze reis. Samen blijven we bouwen aan een toekomst waarin de MAMAS alle kinderen leren vliegen.

Joep Verboeket

Directeur





Hoofdstuk 1

Over Kinderfonds MAMAS

1.1 Doelstelling, missie en visie

Onze droom

Kinderfonds MAMAS droomt van een beweging van MAMAS die het leven van kwetsbare kinderen in Zuid-Afrika van onderaf verandert. Kinderfonds MAMAS droomt van MAMA POWER als onstuitbare kracht die - kind voor kind - afrekent met armoede en hoop brengt in een land waar het nu nog zo donker is. Zodat ieder kind krijgt waar het recht op heeft: zorg, liefde en bescherming, waardoor het zich vrij en optimaal kan ontwikkelen en een goede toekomst kan opbouwen.

Onze inspirator

Kinderfonds MAMAS is ontstaan op verzoek van Nelson Mandela. Hij was het die in 1999 zijn goede vriend Bas Kardoel persoonlijk vroeg om ook in Nederland fondsen te werven voor de meest kwetsbare kinderen van zijn land. Mandela's visie op het werken met vooral lokale mensen en projecten om kinderen te helpen, heeft een groot stempel gedrukt op Kinderfonds MAMAS en doet dat nog steeds. Zijn prachtige uitspraak is nog altijd ons motto: 'Het bestrijden van armoede is geen daad van liefdadigheid. Het is hooguit réchtvaardigheid!'



Onze doelstelling

Kinderfonds MAMAS heeft twee statutaire doelstellingen:

1. Het werven van fondsen voor hulpverlening, opvang, begeleiding en educatie ten behoeve van kinderen in Zuid-Afrika die in hun ontwikkeling ernstig belemmerd worden door armoede, ziekte, verlatenheid, misbruik en andere vormen van achterstelling - of de directe gevolgen daarvan - om deze kinderen een betere toekomst te geven.
2. Het informeren en betrekken van de Nederlandse samenleving bij dit onderwerp, ter vergroting van inzicht in oorzaak en samenhang van de problemen die deze kinderen ontmoeten, maar ook: het genereren van positieve betrokkenheid bij en steun voor de structurele oplossing van deze problemen door Zuid-Afkanen zélf.

Onze missie

De missie van Kinderfonds MAMAS is:

- het verbinden van gewone, betrokken mensen in Zuid-Afrika en in Nederland;
- het daarmee scheppen van ruimte voor inspirerende 'MAMA POWER in actie';
- leidend tot structurele dagelijkse zorg en een eerlijke toekomst voor de meest kwetsbare kinderen in Zuid-Afrika.



1.2 Organisatiestructuur en governance

Onze visie

Kinderfonds MAMAS gelooft in gelijke kansen voor ieder kind; ook in Zuid-Afrika. Wij geloven niet in centrale aansturing, maar wel in een aanpak waarbij lokale mensen - de MAMAS - zelf bepalen welke structurele zorg in hun gemeenschap nodig is en waarbij zij zelf voor honderd procent eigenaar zijn van de concretisering hiervan.

- Wij gaan ervan uit dat een kind uit de armoede halen altijd een kwestie is van trouw en lange adem; de MAMAS kunnen kinderen die eenmaal onder hun vleugels zijn, niet meer loslaten.
- Wij geloven in een kleine, persoonlijke en dienende Nederlandse organisatie die de schakel is tussen donateurs en de MAMAS; met een minimum aan bureaucratie en een maximum aan betrokkenheid.
- Wij voelen ons verantwoordelijk voor elke euro die een donateur ons toevertrouwt en vinden dat donateursgeld uiterst efficiënt besteed dient te worden en de kinderen maximaal ten goede moet komen.

Medewerkers

Het is onze nadrukkelijke wens én een belangrijke belofte aan onze donateurs, om maximale impact in Zuid-Afrika te maken, maar klein te blijven als organisatie. We streven naar een minimum aan overheadkosten en een maximum aan persoonlijke betrokkenheid.

Team Nederland

Op het kantoor van Kinderfonds MAMAS in Nederland werken daarom slechts veertien medewerkers, samen goed voor 9,4 FTE (2023: 8,0 FTE). Het team wordt geleid door de directeur en staat onder verantwoordelijkheid en begeleiding van de betrokken bestuurders. In 2024 hebben extra geïnvesteerd in collega's op de afdeling Marketing, Fondsenwerving en Communicatie, waardoor het totale aantal FTE in 2024 hoger uitkwam dan in 2023.

Taakverdeling kantoor

Er is een duidelijke taakverdeling binnen het team rond drie kerntaken:

1. De besteding van de gelden (projecten);
2. Voorlichting in Nederland en werving van fondsen (voorlichting, marketingcommunicatie en fondsenwerving);
3. De administratieve organisatie (secretariaat en financiën).

Team Zuid-Afrika

In Johannesburg opereert een team dat (a) Kinderfonds MAMAS vertegenwoordigt als country representative en projecten bezoekt, begeleidt en bijstaat, (b) de MAMAS Alliance begeleidt en kennisdeling faciliteert en (c) het Zuid-Afrikaanse bedrijfsleven benadert voor steun aan de projecten via Corporate Social Investment (CSI). Kinderfonds MAMAS beschouwt dit team als een steun en versterking van de MAMA-organisaties en draagt daarom de kosten voor het team in Zuid-Afrika als projectsupport.

Het team in Zuid-Afrika bestond in 2024 uit 9,2 FTE (2023 7,3 FTE). In 2024 is het CSI team uitgebreid met 1 FTE. Tevens is het team uitgebreid met een collega verantwoordelijk voor voorlichting, marketing en communicatie van de MAMAS Alliance.

Ziekteverzuim

We besteden veel tijd en energie aan het opbouwen van een goed HR-beleid en een positief werkklimaat. Voor Kinderfonds MAMAS is het van belang dat medewerkers zich veilig en gewaardeerd voelen, zich kunnen ontwikkelen en weten welke bijdrage zij leveren aan onze doelstellingen. Vitaliteit en preventie van ziekteverzuim blijven aandachtspunten voor onze kleine organisatie, waarin medewerkers sterk betrokken zijn bij hun werk.

In Nederland was het ziekteverzuim in 2024 8,1% (2023 14,8%). In 2024 waren twee medewerkers ➤



langdurig ziek. In een team van slechts veertien mensen heeft dit gelijk grote invloed op het totale verzuimpercentage.

In Zuid-Afrika was het ziekteverzuim in 2024 2,7% (2023 3,7%).

Bestuur

Het bestuur van Kinderfonds MAMAS bestaat uit betrokken en onbezoldigde vrijwilligers. Conform de richtlijnen van het CBF zien de bestuursleden toe op transparantie en effectiviteit van de organisatie. Daarnaast zijn ze operationeel betrokken bij de begeleiding en uitvoering van de taken van Kinderfonds MAMAS. Het bestuur bestaat uit ten minste vijf natuurlijke personen.

De voorzitter en penningmeester hebben aangegeven dat zij in 2025 zullen aftreden.

Selectie van bestuursleden

Het bestuur kiest en selecteert zelf nieuwe bestuursleden, zij laten zich hierbij extern adviseren. Belangrijk criterium is dat binnen het bestuur sprake moet zijn van bestuurlijke geschiktheid en ervaring, alsmede brede courante netwerken en relevante relaties. Daarnaast wordt een goede vertegenwoordiging nagestreefd van kennis en ervaring op de volgende gebieden: juridisch, financieel-economisch, communicatie en marketing, pedagogiek, organisatorisch en bestuurlijk. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met onbeperkte herbenoembaarheid, zonder leeftijdslimiet.

De bestuursleden in 2024

Het voltallige bestuur van Kinderfonds MAMAS bestond in 2024 uit:

Mevrouw E. (Ellen) Nauta - van Moorsel

Functie: voorzitter

Datum eerste benoeming: 21-01-2018

Datum einde benoemingstermijn: 21-02-2026

Hoofdfunctie: Burgemeester Hof van Twente

Relevante nevenfuncties:

Lid RvT Netherlands Institute for Multiparty Democracy (NIMD)

Voorzitter MeeReizen

Lid RvA De Nije Stichting

Comité van Aanbeveling van Hype Netwerk

Op 19 maart 2025 is Ellen Nauta afgetreden en is Femke Kothuis benoemd tot nieuwe voorzitter van Kinderfonds MAMAS.



De heer F.L.H.A. (Frits) Brand

Functie: penningmeester

Datum eerste benoeming: 09-05-2012

Datum einde benoemingstermijn: 09-09-2024

Hoofdfunctie: Bestuurder

Relevante nevenfuncties:

Bestuurslid Stichting Frederik Edmond Brand

Bestuurslid Stichting KansenNet

Op 19 maart 2025 is Frits Brand afgetreden en is Frank Koster benoemd tot bestuurslid en lid van de financiële commissie van Kinderfonds MAMAS.



De heer G. (Geertjan) Overbeek

Functie: lid

Datum eerste benoeming: 13-09-2019

Datum einde benoemingstermijn: 13-09-2027

Hoofdfunctie: Hoogleraar pedagogiek aan de UvA

Relevante nevenfunctie:

onderzoeksdirecteur van RICDE (Research Institute Child Development and Education)



Mevrouw N. (Ines) van Dijk

Functie: lid

Datum eerste benoeming: 01-03-2016

Datum einde benoemingstermijn:

09-09-2024, herbenoeming vindt plaats in de bestuursvergadering van maart 2025

Hoofdfunctie: Notaris/partner bij Dentons Europe LLP



De heer B. (Bright) Richards

Functie: lid

Datum eerste benoeming: 15-12-2023

Datum einde benoemingstermijn: 15-12-2027

Hoofdfunctie: directeur/bestuurder van New Dutch Connections.

Geheel vrijwillig

Conform de statuten ontvangen de bestuursleden in 2024 geen bezoldiging.

Bestuurszaken in 2024

Er zijn vijf bestuurs-vergaderingen geweest in 2024. Daarnaast heeft er een projectvergadering plaatsgevonden, waarbij de uitkomsten van de strategieweek uitvoerig werden besproken. In de strategieweek worden de projectplannen en doelen voor het komende jaar besproken met collegae uit Zuid-Afrika en Nederland. In de bestuursvergaderingen kwamen onder andere de volgende zaken aan de orde:

- strategie;
- voortgang van bestaande projecten;
- aanpassing beleid;
- ontvangen bijdragen en schenkingen;
- aanvragen van nieuwe en bestaande projecten;
- HR-zaken in Nederland en in Zuid-Afrika;
- ontwikkeling en evaluatie van voorlichtings- en fondsenwervingsactiviteiten;
- ontwikkelingen in Zuid-Afrika;
- goedkeuring van begrotingen voor nieuwe en bestaande activiteiten;
- bespreking van financiële gang van zaken;
- vaststelling van jaarrekening 2023 en goedkeuring begroting 2024.

Het bestuur is het enige besluitvormende orgaan en is als enig orgaan binnen Kinderfonds MAMAS bevoegd om beslissingen te nemen met betrekking tot de financiering van projecten.

“De kracht van de MAMAS, is onze kracht”

Zeven jaar lang was ze onderdeel van de Beweging van Hoop in Zuid-Afrika. Ze zag honderden MAMAS iedere dag weer het verschil maken voor de meest kwetsbare kinderen. En loodste het bestuur van Kinderfonds MAMAS met veel verbindingskracht door onder meer de uitdagende coronatijd. Nu ze afscheid neemt, roemt bestuursvoorzitter Ellen Nauta het unieke DNA van ‘haar’ Kinderfonds MAMAS. Een DNA waarin rotsvast vertrouwen in de MAMAS centraal staat.

“De kracht van de MAMAS, is onze kracht.”

“Kinderfonds MAMAS is geen doorsnee hulporganisatie en wil dat ook niet worden”, aldus Ellen. “Ik gun de organisatie dat ze haar unieke DNA weet te behouden. Een DNA waarin alles draait om ‘MAMAS know best’. Met de behoefte en vraag als uitgangspunt en niet wat wij te bieden hebben.” Het is misschien wel het belangrijkste dat ze door wil geven aan haar opvolger, Femke Kothuis.

De 64-jarige burgemeester van Hof van Twente is blij dat het een vrouw is die haar opvolgt. Ondanks een groeiend aantal PAPAS, zijn het nog steeds vooral de MAMAS die in Zuid-Afrika het verschil maken voor de meest kwetsbare kinderen. “Vrouwen hebben een enorme kracht om verandering mogelijk te maken. De MAMAS zien in uitzichtloze situaties altijd lichtpuntjes. Ze pakken de kinderen op en gaan gewoon aan de slag.”

Liefdevolle zorg

Ellen, zelf moeder van twee kinderen, kijkt terug op zeven indrukwekkende jaren, waarbij ze haar reis van 2018 met name wil benoemen. “Ik bezocht toen MAMA Tahiyya van New BeginningZ, die pasgeboren baby’s een kans geeft op een

toekomst door liefdevolle zorg. We bezochten ook de naastgelegen sloppenwijk, wat indrukwekkend en verdrietig tegelijk was.” Het heeft haar als moeder veranderd, vertelt ze. “Het heeft me meer dan ooit laten zien dat we samen verantwoordelijk zijn voor al onze kinderen en daarmee voor de toekomst van ons allemaal. Een baby uit Zuid-Afrika vasthouden, is mijn eigen kind vasthouden.”

‘De MAMAS overtroffen zichzelf’

Ze bezocht de MAMAS met regelmaat, maar maakte ook de periode mee waarin dat niet kon. “De coronatijd was voor mij de meest indrukwekkende periode”, vertelt ze. “Natuurlijk hebben we in Europa veel narigheid en verdriet gehad door de pandemie, maar dat was niets vergeleken met de uitwerking die corona had op de kinderen in Zuid-Afrika. Ouders raakten hun baan kwijt, kinderen konden niet meer naar school en kregen simpelweg geen eten meer. De kracht van de MAMAS werd toen zó zichtbaar. Met een beetje extra hulp van Kinderfonds MAMAS hebben zij onder andere moestuintjes aangelegd, waardoor kinderen toch te eten kregen. De MAMAS zijn normaal gesproken al creatief, maar in deze periode overtroffen ze zichzelf;



ondanks het feit dat ze zelf ook te maken hadden met persoonlijk verlies en verdriet.”

Het voelde als een testcase, herinnert ze zich. “Kunnen wij als Kinderfonds MAMAS naast onze MAMAS blijven staan? En hoe moeten we dat dan doen? Zullen onze donateurs begrijpen dat we moeten overschakelen op een soort noodhulp, wat we normaal gesproken niet doen? Uiteindelijk zijn we samen met de MAMAS en onze trouwe donateurs door deze periode gekomen, omdat we vertrouwd hebben op elkaars kracht.”

“Een baby uit Zuid-Afrika vasthouden, is mijn eigen kind vasthouden”

Beweging van Hoop

Ze noemt het ‘eervol’ dat ze deel mocht uitmaken van de Beweging van Hoop. “In die zin zal ik niets gaan missen, want ik blijf onderdeel van die beweging; zo voelt het. Maar natuurlijk zal



ik wel iedereen missen die ik op ons pad ben tegengekomen. Die ik even heb mogen vasthouden. Zowel in Zuid-Afrika als in Nederland. Zij zitten in mijn hart, net al onze donateurs die dit unieke werk mogelijk maken. Zij behoren ook tot ons DNA. Ik hoop dat onze huidige en toekomstige donateurs samen de Beweging van Hoop willen voortzetten en het unieke Kinderfonds MAMAS-DNA blijven koesteren. Ik zie dat als een belofte aan onszelf en de kinderen van Zuid-Afrika.”

Ze benadrukt dat het wel belangrijk is om mee te bewegen en te groeien waar mogelijk. “Natuurlijk willen we zoveel mogelijk kinderen uit de gevangenis van armoede helpen; dat is ook de opdracht die Nelson Mandela ons heeft gegeven. Maar de vraag is en blijft leidend. We moeten ons altijd bewust blijven van wat de MAMAS aankunnen en meegroeien met de kinderen. Ik vind het mooi om te zien dat we de afgelopen jaren samen met de MAMAS een belangrijke verandering hebben kunnen doorvoeren: zij helpen kinderen nu niet meer vanaf hun geboorte tot en met de middelbare school, maar vanaf de geboorte tot aan de eerste baan. Zo krijgen nog meer kinderen een kans op een toekomst.”

Liefde en weemoed

“Ik ben ontzettend trots op al onze MAMAS, PAPAS en ‘hun’ kinderen. Dat Kinderfonds MAMAS hen mag en kan ondersteunen is uniek. Dat zoveel trouwe donateurs dit mogelijk maken, is onbeschrijfelijk belangrijk. Er staat een geweldige nieuwe voorzitter klaar aan wie ik met weemoed en liefde de hamer overdraag. Maar de MAMAS en PAPAS, de kinderen, de donateurs en alle mensen van Kinderfonds MAMAS in Zuid-Afrika en in Nederland blijven voor altijd in mijn hart.”•



De bestuursperiode van Ellen in cijfers	
2018	2024
 31 MAMA-organisaties in heel Zuid-Afrika	 36 MAMA-organisaties in heel Zuid-Afrika
 57.157 kinderen die dagelijks op de liefdevolle zorg van de MAMAS kunnen rekenen	 88.715 kinderen die dagelijks op de liefdevolle zorg van de MAMAS kunnen rekenen
 1.672 MAMAS en PAPAS die de meest kwetsbare kinderen een kans geven op een toekomst	 1.892 MAMAS en PAPAS die de meest kwetsbare kinderen een kans geven op een toekomst
 41.023 structurele donateurs die dit allemaal mogelijk maken	 52.981 structurele donateurs die dit allemaal mogelijk maken

Vrijwilligers en collectanten

Behalve het bestuur, werkt Kinderfonds MAMAS niet met vaste vrijwilligers. Het aantal vrijwilligers in 2024 is daarom vijf, gelijk aan het aantal bestuursleden. Kinderfonds MAMAS collecteert niet, zodoende zijn er in 2024 geen collectanten actief geweest.

Beschermheer en Comité van Aanbeveling



De heer Gerrit Zalm is al sinds 2004 beschermheer van Kinderfonds MAMAS.

Ambassadeurs



Presentatrice en zangeres Nance Coolen is al sinds 2008 nauw betrokken bij Kinderfonds MAMAS als vriend en ambassadeur.



Begin 2014 werd ook zangeres Leona Philippo ambassadeur van Kinderfonds MAMAS, met als 'speciale missie' het stimuleren van fondsenwervende initiatieven in het land.

Betrokken vrienden

Actrice en auteur Isa Hoes spreekt al vele jaren belangeloos de televisiespots van Kinderfonds MAMAS in.



Professor klinische neuropsychologie Erik Scherder draagt sinds 2018 actief het belang en de wetenschappelijke impact van het werk van de MAMAS uit.



Mevrouw Neelie Kroes en mevrouw Gerdi Verbeet zijn lid van ons Comité van Aanbeveling. Wij zijn hen daarvoor zeer erkentelijk.



Robèrt van Beckhoven is sinds eind 2019 ambassadeur van Kinderfonds MAMAS; als Meester Patissier, Meester Boulanger en SVH Meester IJsbereider zet hij zich in om aandacht te vragen voor de waardevolle projecten van de MAMAS in Zuid-Afrika.

1.3 Doelrealisatie

MAMA-organisaties in 2024

In 2024 steunde Kinderfonds MAMAS 36 MAMA-organisaties, die actief waren met in totaal 54 projecten in heel Zuid-Afrika. Dat zijn twee projecten minder dan in 2023 wegens het contractueel samenvoegen van twee projecten.

Steun aan MAMA-organisaties

Om de bureaucratie rondom de verschillende programma's te verminderen en de rapportagedruk bij de MAMA-partnerorganisaties te verminderen zijn we in 2024 overgestapt naar volledig niet gelabelde donaties waarin de losse projectfinanciering is opgenomen. MAMA-organisaties ontvingen bijvoorbeeld dus niet meer een losse betaling voor hun jongens programma, hun social worker, de moestuinen. Als er gedurende het jaar een nieuw project gestart werd, zijn er wel losse betalingen gedaan. Afhankelijk van de aard van die financiering, worden die donaties in het volgende jaar weer opgenomen in de ongeoormerkte projectfinanciering.

Aantal MAMAS en kinderen

Bij het publiceren van het jaarverslag waren de aantallen over heel 2024 nog niet bekend, maar op 20 september gaven de MAMA-organisaties aan dat ze met 1.892 MAMAS 88.715 kinderen hadden bereikt. Het gaat om kinderen die geheel binnen het project participeren én de kinderen die, omdat het broertjes of zusjes zijn, in belangrijke mate mee profiteren van eerder genoemde zorg, omdat het gezin bijvoorbeeld voedselhulp krijgt, schoon drinkwater, kleding, training voor de ouder(s), hulp bij een eigen moestuintje e.d.

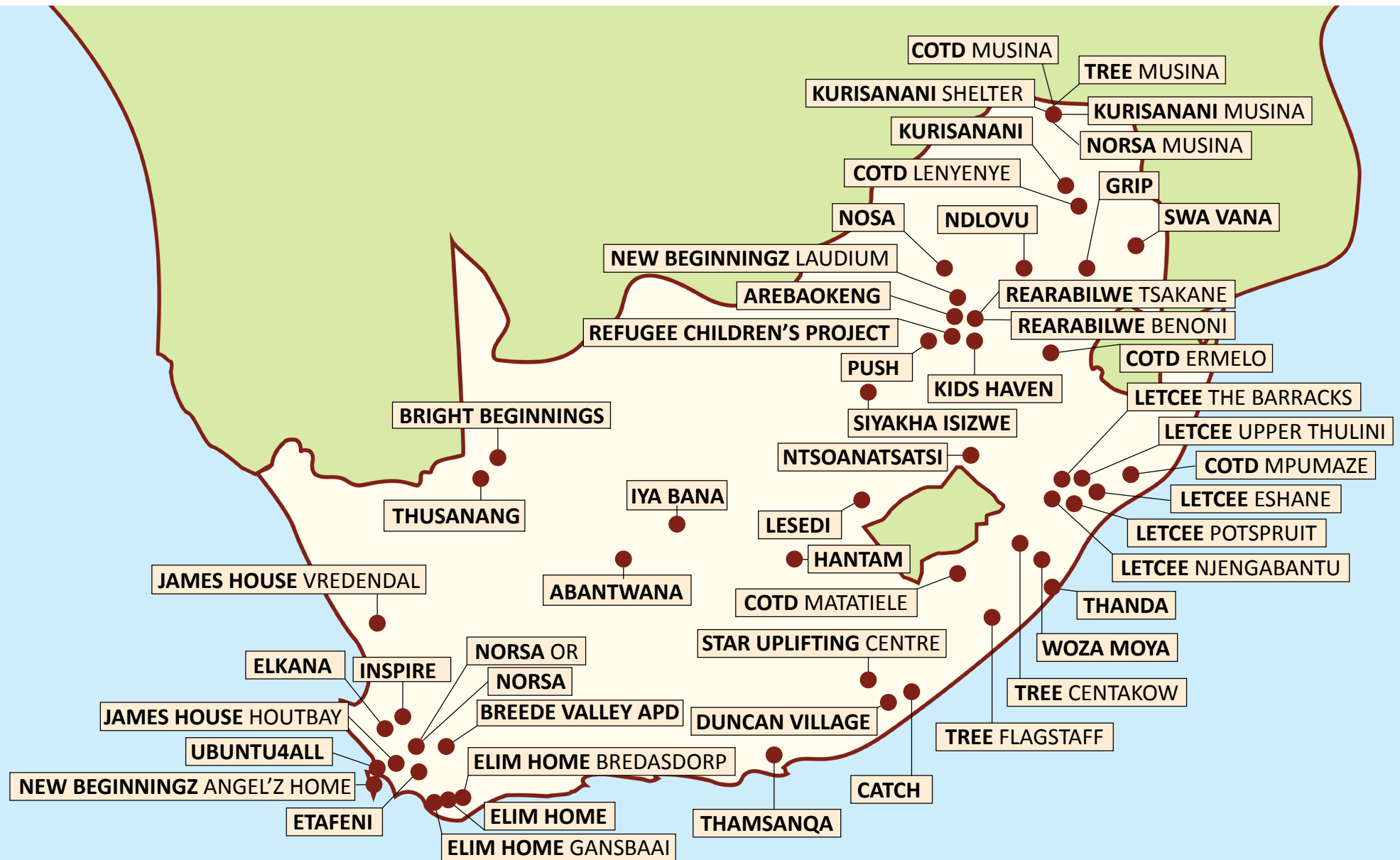
Elk kind telt

Tot 20 september 2024:

- kregen 88.715 kinderen de liefdevolle zorg en aandacht van de MAMAS,
- ontvingen 16.193 kinderen een maaltijd tijdens activiteiten van de MAMAS (bij crèches, peuterklasjes, naschoolse programma's),
- konden 24.470 kinderen (ook) thuis gezond eten dankzij de moestuinen,
- hadden 6.132 kinderen toegang tot Early Childhood Development, wat hen een eerlijke start geeft als zij straks naar school gaan,
- kwamen 6.544 schoolgaande kinderen naar naschoolse programma's: een veilige plek om te spelen, leren en ontwikkelen,
- kregen 635 gezinnen geboortecertificaten en andere documenten die nodig zijn om kinderen in te schrijven voor school en uitkeringen aan te vragen,
- zijn 2.902 kinderen op weg geholpen om te starten met een vervolgopleiding of praktische training na de middelbare school.

Met deze - en nog veel meer - activiteiten leggen de MAMAS een basis voor kwetsbare kinderen om de gevangenis van de armoede te doorbreken. Voor eens en altijd.





Steun aan de projecten

De MAMAS hebben zelf aangegeven welke problemen het meest uitdagend voor hen zijn. Op basis daarvan hebben we in ons meerjarenbeleid 2021-2024 vijf belangrijke thema's benoemd die extra aandacht verdienen:

1. Ondervoeding

Via dagelijkse programma's en activiteiten binnen de MAMA-organisaties - zoals crèches voor de allerkleinsten (Early Childhood Development), naschoolse opvang en gaarkeukens - kregen 16.193 kinderen een dagelijkse maaltijd via speciale voedselprogramma's. Daarnaast is het programma Growing Together uit 2021 - waarbij duizenden moestuinen zijn aangelegd voor duurzame gezonde voeding - voortgezet en uitgebreid. Eind 2024 waren er 36 MAMA-organisaties met in totaal 7688 grote en kleine moestuinen. Tien MAMA-organisaties kwamen in 2024 bij project Ndlovu voor een training over het aanleggen en onderhouden van moestuinen.

2. Jongeren leren niet door

Met het Career Support programma bieden we sinds 2022 begeleiding aan jongeren bij het vinden en volgen van een vervolgopleiding, zodat zoveel mogelijk kinderen uiteindelijk opgeleid de arbeidsmarkt kunnen betreden. Dit is een belangrijke voorwaarde om uit de gevangenis van armoede te breken. Een vervolgopleiding kan een universitaire-, HBO- of beroepsopleiding zijn, maar ook een praktische training met geaccrediteerd

certificaat. Voor elke student stelt Kinderfonds MAMAS overbruggingsbeurzen beschikbaar voor de eerste drie maanden, zolang de overheids-subsidie nog niet is ontvangen. Zo voorkomen we dat kinderen al stoppen met doorleren voordat ze zijn begonnen, omdat ze bijvoorbeeld hun lesboeken en transport naar school niet kunnen betalen. De MAMAS wisselen in maandelijks online sessies onderling kennis uit over bijvoorbeeld aanmeldprocedures, studiebeurzen en de persoonlijke begeleiding die juist in deze fase nodig is. Het Career Support programma richt zich op jongeren vanaf Grade 10 (vergelijkbaar met het vierde jaar van het voortgezet onderwijs in Nederland).

In 2024 hebben 177 kinderen, bij 26 MAMA-organisaties, een overbruggingsbeurs van Kinderfonds MAMAS ontvangen.

3. Nauwelijks toegang tot medische zorg

In 2024 volgden vijftien MAMA-organisaties een EHBO-training. Zij kozen zelf een trainingspartner in de eigen omgeving, Kinderfonds MAMAS betaalde de kosten van de training. Ook heeft Medical Checks for Children weer twee succesvolle medische missies uitgevoerd bij Kurisinana Tzaneen. Doel van deze missies is de MAMA-organisaties te helpen om, samen met de lokale gemeenschap, een infrastructuur op te zetten om gezondheidszorg beter toegankelijk te maken in de afgelegen gebieden waar ze werken.

4. Onvoldoende veiligheid

Social workers van twintig MAMA-organisaties zijn getraind in het regelen van documenten

voor vluchtelingen, ongedocumenteerden, migranten en staatlozen. Deze documentatie is van cruciaal belang voor kinderen om toegang te krijgen tot subsidies voor sociale ondersteuning, werkgelegenheid, scholing en andere diensten of hulpverlening. In 2024 zijn twee extra social (auxiliary) workers (maatschappelijk werkers) aangesteld dankzij financiering van Kinderfonds MAMAS. Zij kunnen bij gevaarlijke thuissituaties juiste analyses maken en zelfstandig interventies plegen.

5. Te weinig mannelijke rolmodellen

Naast PowerGirls is ook het Boys Programma voortgezet in 2024. Het doel van dit programma voor jongens is het doorbreken van hardnekkige traditionele patronen en de cirkel van armoede. Door de begeleiding van PAPAS, die de rol van een vaderfiguur op zich nemen, laat het programma de jongens zien dat er een andere weg is dan het pad van verslaving, armoede en geweld. Een task team van 6 best-practice MAMA-partnerorganisaties heeft zeven hoofdthema's geïdentificeerd en activiteiten en lesplannen uitgewerkt die onderdeel vormen van een gestructureerde handleiding. Hiermee is de eerste steen gelegd voor het uitrollen en opschalen van een landelijk Boys Programma (Boys Matter) in 2025.



Deels op basis van deze vijf belangrijke thema's, waren de speerpunten van Kinderfonds MAMAS in 2024:

- Ongeoormerkte, langdurige financiële ondersteuning aan MAMA-organisaties met minimale bureaucratie.
- Versterken van good governance van de MAMA-partnerorganisaties, zoals goed getraind en geregistreerd financieel personeel.
- Kennisdeling via onderlinge uitwisselingen en de MAMAS Academy, met zowel nieuwe als bestaande trainingen. In 2024 vond de zevende SHARE conferentie plaats, waarin 77 MAMAS en PAPAS een week lang kennis en inspiratie uitwisselden.
- Extra verdiepende projectbezoeken waar de focus ligt op het versterken van de impact van de programma's van geboorte tot eerste baan.
- Aanvullende ondersteuning met maatwerk door successieplanning, zonnepanelen en Medical Checks for Children.

Extra funding

Naast reguliere, ongeoormerkte funding aan de MAMAS en het PowerGirls programma werd in 2024 extra financiering verstrekt voor verschillende speciale programma's (zie kader). MAMA-organisaties kunnen voor meerdere van deze programma's financiering of een vergoeding aanvragen.

Zonnepanelen

In 2023 zijn we gestart met het investeren in duurzame energie. Door de frequente stroomuitval en hoge energiekosten, konden de MAMAS hun werk minder goed voortzetten. In 2024 hebben twaalf organisaties zonnepanelen en/of speciale batterijen ontvangen voor het genereren en opslaan van stroom.



Personele bezetting

Door de beperkte financiële slagkracht kunnen MAMA-organisaties vaak onvoldoende gekwalificeerd personeel aannemen, zoals social workers en boekhouders. Daar waar MAMA-organisaties aangaven een uitdaging te hebben om de kwaliteit van de programma's te waarborgen wegens gebrek aan gekwalificeerd personeel,

heeft Kinderfonds MAMAS bijgedragen aan het vinden van oplossingen door mee te denken over gevraagde kwalificaties en competenties, en indien noodzakelijk ook bij te dragen aan het salaris van dit personeel. In 2024 hebben negen MAMA-organisaties ondersteuning gekregen bij het werven en behouden van gekwalificeerd personeel. Vijf van deze organisaties hebben een boekhouder aangenomen.

Career Support

Career Support heeft tot doel jongeren te helpen om na hun middelbare school een volgende stap te zetten richting een goede baan en (financiële) zelfredzaamheid. Dat kan zijn door te gaan studeren aan hbo of universiteit, maar ook met praktijkonderwijs of leerwerktrajecten.



Footsteps Legacy Program

Vaak zijn projecten het levenswerk van een bepaalde MAMA. Wanneer deze leidende MAMA de pensioenleeftijd bereikt, helpt dit programma hen het stokje goed en zorgvuldig over te dragen.

Vergoedingen voor DNA tests

In 2024 waren er 22 succesverhalen van kinderen die dankzij een DNA test recht bleken te hebben op de Zuid-Afrikaanse nationaliteit. Hiermee kregen ze o.a. toegang tot kinderbijslag, recht op het mogen deelnemen aan het eindexamen van de middelbare school en het mogen aanvragen van een beurs bij tertiair onderwijs.

EHBO

In 2024 hebben vijftien MAMA-organisaties personeel getraind in EHBO. Hiervoor hebben zij lokale trainers ingehuurd en heeft

Kinderfonds MAMAS de kosten achteraf vergoed.

Onkosten debriefingsessies met social workers

Social workers doen emotioneel zwaar belastend werk, in 2023 gaven zij aan dat ze behoefte hadden aan een plek om met andere social workers samen te komen en de intense ervaringen te delen en een plek te geven. Zij deden dit in 2024 in vijf groepen in hun eigen regio. De onkosten die deze 49 MAMAS hiervoor maakten, zoals transport en eventueel huur van een geschikte ruimte, zijn vergoed door Kinderfonds MAMAS.

SHARE

Elke twee jaar komen de leidende MAMAS (en PAPAS) en hun Hoofd Programma's samen om een week lang kennis en ervaring uit te wisselen. In 2024 werd deze SHARE conferentie gehouden in de buurt van Kaapstad, waar 77 MAMAS en PAPAS aanwezig waren. Het thema van SHARE 2024 was 'Make them Fly': met dit thema zoomden we in op het belang om kinderen ook na de middelbare school te blijven ondersteunen. Want als ze na de middelbare school doorleren, vergroot dat de kans aanzienlijk om uit de gevangenis van armoede te komen. Tijdens de conferentie presenteerden MAMA-organisaties hun best practices aan elkaar in workshops. Daarnaast waren er sessies met specifieke programma's over het belang van goed bestuur en het monitoren van resultaten. Ook vertelden jongeren over de reis die zij zelf met 'hun' MAMA hebben afgelegd en hoe dat hun leven heeft veranderd. De sessies werden afgewisseld met bezoeken aan omliggende projecten van de MAMAS en inspirerende avondprogramma's. Na afloop zijn er nieuwe plannen gemaakt met en door de MAMAS. Deze vormen een belangrijke leidraad in de meerjarenstrategie van Kinderfonds MAMAS.



POWERGIRLS

Voor jonge meisjes is Zuid-Afrika één van de meest gevaarlijke en uitzichtloze landen om in op te groeien. Het PowerGirls programma, bedacht door MAMA-partnerorganisaties, startte in 2019 om hier een einde aan te maken. Zeven jaar lang krijgen jaarlijks ruim tweeduizend meisjes - tussen de 9 en 16 jaar oud - wekelijks intensieve en inspirerende workshops. Onder leiding van PowerMAMAS (speciaal getrainde MAMAS die de PowerGirls-sessies faciliteren) gaan zij elke week aan de slag met toekomstbepalende thema's zoals vriendschap, seksualiteit, werk, respect, eigenwaarde, duurzaamheid en eerlijkheid. Door middel van verhalen, sport en spel, creativiteit en discussie krijgen ze weer toegang tot hun eigen emoties en dromen. Zo ontstaat er hoop en de kracht om realistische plannen voor de toekomst te maken.

In 2024 heeft een onafhankelijk Zuid-Afrikaans bureau onderzoek gedaan naar de impact van het PowerGirls programma. Uit hun studie blijkt onder andere dat na vijf jaar PowerGirls:

- de meiden meer zelfvertrouwen en eigenwaarde hebben,
- de meiden gezondere levenskeuzes maken,
- en schoolprestaties verbeteren.

Ook heeft het programma een beschermend effect:

- het aantal tienerzwangerschappen is gedaald,
- het aantal meldingen van misbruik en geweld tegen meisjes zijn gedaald,
- en meer meiden maken hun school af.

In 2024 heeft het PowerGirls programma aanvullingen op het curriculum gekregen en is het een inspiratie geweest voor het ontwikkelen van andere programma's voor en door de kinderen van de MAMAS. Zo is gestart met het jongensprogramma Boys Matter en een programma voor alumni vanaf 16 jaar, waarbij op verzoek van de PowerGirls de nadruk ligt op studiebegeleiding en het onderling uitwisselen van studie-, werk-, en levenservaringen.

Het programma PowerGirls is tot en met 2024 gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij, dankzij de royale gift in 2019. Vanaf 2025 wordt het programma gefinancierd vanuit eigen fondsenwerving.



1.4 Communicatie en marketing

1.4.1 Communicatie met belanghebbenden

Kinderfonds MAMAS heeft verschillende groepen belanghebbenden die een cruciale rol spelen in het succes van de organisatie. Deze belanghebbenden zijn:

- **Particuliere donateurs**
Mensen die eenmalig, regelmatig of periodiek (per maand, kwartaal, halfjaar of jaar) een financiële bijdrage leveren aan het werk van de MAMAS.
- **Organisaties zonder winstoogmerk**
Organisaties zoals de Nationale Postcode Loterij, stichtingen, vermogensfondsen en kerken die Kinderfonds MAMAS steunen met financiële giften.
- **Bedrijven**
Bedrijven die via sponsoring, donaties of samenwerkingsverbanden bijdragen aan projecten van Kinderfonds MAMAS.
- **De MAMAS in Zuid-Afrika**
De spil van de organisatie: de lokale vrouwen (en 20% mannen) die de directe impact op de kinderen realiseren.
- **De kinderen en gemeenschappen in Zuid-Afrika**
Hoewel zij de ontvangers van hulp zijn, vormen zij ook een belangrijke belanghebbende groep, omdat het succes van Kinderfonds MAMAS afhankelijk is van de impact die wordt gerealiseerd in hun leven.

- **Media en pers**
Journalisten en mediakanalen spelen een belangrijke rol in het vergroten van zichtbaarheid en het vertellen van de verhalen van Kinderfonds MAMAS, zoals via De Groene Amsterdammer of televisieprogramma's zoals De Grote Huisverbouwing.
- **Leveranciers**
Kinderfonds MAMAS werkt samen met diverse leveranciers, zoals de verhuurder van het kantoorpand, fulfillmentbureaus, leveranciers van kantoorspullen en mediapartijen zoals DPG.
- **Ambassadeurs**
(Bekende) personen die hun tijd, expertise en/of netwerk belangeloos inzetten om de zichtbaarheid van Kinderfonds MAMAS in Nederland te vergroten. Ambassadeurs zijn Nance Coolen, Leona Philippo en Robèrt van Beckhoven. Daarnaast zetten trouwe vrienden Isa Hoes en Prof. dr. Erik Scherder zich regelmatig in voor Kinderfonds MAMAS.
- **Intern personeel en vrijwilligers**
Het interne team, zowel in Nederland als in Zuid-Afrika, is verantwoordelijk voor fondsenwerving, communicatie, relatiebeheer, projectondersteuning, financiën en administratie. Vrijwilligers ondersteunen waar nodig met hun tijd, vaardigheden en betrokkenheid.

1.4.2 Communicatie in 2024

Reguliere communicatieactiviteiten

- **Social media:** op onze social media-kanalen, met name Facebook en Instagram, zijn wekelijks posts geplaatst. Deze waren gericht op het vergroten van betrokkenheid en het delen van verhalen en updates.
- **Nieuwsbrieven:** in 2024 zijn drie papieren nieuwsbrieven verstuurd naar particuliere donateurs, bedrijven, ambassadeurs en leveranciers. Daarnaast zijn er drie digitale nieuwsbrieven en vijf campagnemails verzonden om de achterban te informeren en te activeren.
- **Welkomst- en bedankcommunicatie:** nieuwe donateurs ontvingen een welkomstjourney per e-mail. Zij kregen daarnaast een welkomstbrief en brochure. Ook ontving de gehele achterban gepersonaliseerde communicatie via e-mail, gericht op het versterken van de relatie en het vergroten van de betrokkenheid.

Marketing en campagnes

- **Moederdag-campagne:** Gericht op het werven van leads en donateurs via gratis incentives.
- **Reactiveringscampagne:** Oud-donateurs werden geheractiveerd.
- **Social media-campagne:** Fondsenwervende video's met persoonlijke verhalen werden ingezet voor donateurswerving.
- **Tv-commercials:** Twee commercials werden uitgezonden om de zichtbaarheid van Kinderfonds MAMAS te vergroten.



- **Tv-uitzendingen:** Kinderfonds MAMAS was vier keer op televisie te zien, met uitzendingen zoals De Grote Tuinverbouwing en De Grote Huisverbouwing. Deze programma's droegen bij aan zowel de zichtbaarheid als de werving van nieuwe donateurs.

Communicatie met bijzondere relaties, organisaties zonder winstoogmerk en bedrijven

Naast bovenstaande activiteiten wordt het contact met bijzondere relaties (zoals grote gevers), organisaties zonder winstoogmerk en bedrijven zorgvuldig onderhouden door de manager bijzondere relaties. In 2024 heeft Kinderfonds MAMAS deze communicatie verder geoptimaliseerd door persoonlijke benadering, strategische evenementen en verbeterde interne processen. Een nieuw relatiemanagementsysteem in Salesforce zorgde voor meer inzicht en efficiënt beheer, terwijl relatiebijeenkomsten en een projectreis naar Zuid-Afrika sterke verbindingen en extra inkomsten genereerden. Samenwerkingen met filantropie-afdelingen van banken werden verdiept, wat resulteerde in nieuwe kansen voor financiële steun. Er is speciale aandacht besteed aan 'geven bij leven' en persoonlijke updates, projectbezoeken en gerichte communicatie. Dit versterkte de loyaliteit en betrokkenheid van grote gevers.

Communicatie met de MAMAS en gezinnen in Zuid-Afrika

MAMAS Alliance, het kantoor van Kinderfonds MAMAS in Zuid-Afrika, onderhoudt nauwe contacten met de MAMA-partners die Kinderfonds MAMAS steunt. Als lokale aanwezigheid fungeert MAMAS Alliance als een verbindende schakel tussen 36 zelfstandige grassrootsorganisaties. Naast financiële steun biedt de Alliance uitgebreide ondersteuning, waaronder trainingen, capaciteitsopbouw, netwerkmogelijkheden en juridisch advies. Deze holistische aanpak stelt de MAMAS in staat hun expertise autonoom in te zetten, terwijl ze kunnen rekenen op emotionele, operationele en strategische begeleiding. Door het creëren van een hechte gemeenschap waarin

kennis en ervaringen worden gedeeld, biedt MAMAS Alliance niet alleen praktische hulpmiddelen maar ook een gevoel van verbondenheid en kracht, zodat de MAMAS nog meer impact kunnen maken in de levens van kinderen en hun families.

De kern van het directe contact met de gezinnen en kinderen ligt bij de MAMAS. Deze lokale heldinnen hebben hun organisaties vanuit persoonlijke betrokkenheid en inzicht opgericht en weten als geen ander wat nodig is om hun gemeenschappen te ondersteunen. Ze onderhouden dagelijks contact met de gezinnen en kinderen die ze helpen en zijn diepgeworteld in de gemeenschappen waarin ze werken.

Communicatie met media, pers en leveranciers

Kinderfonds MAMAS onderhoudt nauwe relaties met media, pers en leveranciers, waarbij persoonlijk contact centraal staat. Door regelmatig telefonisch en via e-mail contact te houden, bouwen we aan sterke samenwerkingen en kunnen we snel en effectief schakelen.

Communicatie met ambassadeurs

Met onze ambassadeurs, die een belangrijke rol spelen in het vergroten van onze zichtbaarheid, bespreken we regelmatig communicatie-uitingen zoals campagnes, tv-programma's en nieuwsbrieven. Dit gebeurt via persoonlijk contact, zodat zij goed geïnformeerd zijn en onze boodschap effectief kunnen uitdragen.

Communicatie met intern personeel en vrijwilligers

De interne communicatie verloopt via heldere en gestructureerde kanalen, met regelmatige team meetings, een vaste overlegstructuur en een projectmanagement tool, zodat iedereen op de

hoogte blijft van lopende projecten, strategische doelen en prioriteiten. Open communicatie, samenwerking op kantoor en persoonlijke feedbackmomenten versterken de teamcultuur.

Nationale Postcode Loterij

De Nationale Postcode Loterij heeft haar duurzame samenwerking met Kinderfonds MAMAS weer met vijf jaar verlengd. Al 25 jaar ontvangt Kinderfonds MAMAS steun van de Nationale Postcode Loterij, en ook de komende vijf jaar mogen wij rekenen op een jaarlijkse bijdrage van € 500.000. In februari 2025 kregen we het feestelijke nieuws dat de Nationale Postcode Loterij de jaarlijkse bijdrage met 20% gaat verhogen naar € 600.000,-. Een van de grootste voordelen van de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is dat het geld niet gelabeld is. Omdat Kinderfonds MAMAS de ontvangen gelden grotendeels ook ongelabeld aan de MAMA partners geeft, kunnen de MAMAS beslissingen nemen die het beste zijn voor de kinderen. Ze kunnen investeren in basisvoorzieningen, maar ook vooruit plannen voor de lange termijn. Maar bij urgente noden zijn ze vrij budgetten anders in te zetten, daar waar dat nodig is. Dit zorgt voor maximale impact voor het welzijn van de kinderen. Dit vertrouwen en deze flexibiliteit zorgen ervoor dat de MAMAS hun werk met volle kracht kunnen blijven doen.

1.5 Financiële ontwikkelingen

Het jaar in cijfers

Kinderfonds MAMAS kan leunen op een stevige financiële basis. Om die reden heeft het bestuur in 2024 besloten om de projectuitgaven te laten toenemen om zo meer impact te bereiken en meer kinderen in de gevangenis van armoede te kunnen helpen. Hieronder lichten we hier de belangrijkste afwijkingen toe van de werkelijke baten en lasten in 2024 ten opzichte van de begroting van 2024.

Baten

Inkomsten van particuliere donateurs

In 2024 hebben we € 6.181.374 aan inkomsten van particulieren donateurs. Begroot was € 5.464.000, ofwel € 717.374 meer ontvangen dan begroot. Dit komt vooral door een grote nalatenschap die wij gaan ontvangen en conform de regels van RJ-650 reeds hebben geboekt als baten. In totaal waren de nalatenschappen € 536.093 hoger dan begroot. € 4.411.279 (2023 € 4.061.085) is afkomstig van structurele particuliere donateurs. Aan het einde van het boekjaar telde Kinderfonds MAMAS 54.367 donateurs (2023: 52.952).

Inkomsten van bedrijven en organisaties zonder winstoogmerk

In 2024 hebben we € 836.218 aan donaties ontvangen van bedrijven en organisaties zonder winstoogmerk. Begroot was € 757.000. In totaal € 79.218 meer dan begroot. In 2024 was er een verschuiving zichtbaar waarbij donaties van bedrijven ruim boven de begroting uitkwamen en organisaties zonder winstoogmerk lager uitvielen dan de begroting.

Financiële baten (rentebaten)

Begroot was € 156.000 en gerealiseerd werd € 128.355. Dit is € 27.644 minder dan begroot. De reden hiervan is dat er meer liquide middelen in euro's en minder in Zuid Afrikaanse Rand (ZAR) werden aangehouden. Doordat de rente op de euro-bankrekening lager is dan die op de randen-bankrekening, zijn de rente-inkomsten in 2024 lager dan begroot. Dit heeft ook invloed op de in aanmerking te nemen resultaten uit koersverschillen, zie het hoofdstuk hierna.



Lasten

Algemeen

Kinderfonds MAMAS streeft ernaar om zo veel mogelijk middelen te besteden aan haar missie. Dit doen we door met een klein team in Nederland te werken en geen grote investeringen te doen in fondsenwerving zoals door-to-door werving.

Projecten

De totale bestedingen (projectfinanciering en project support) in Zuid-Afrika zijn toegevoegd van € 4.887.605 in 2023 naar € 6.067.184 in 2024. Vanwege de solide financiële situatie, in combinatie met lagere uitgaven in Nederland aan voorlichting en wervingskosten en hogere baten, heeft het bestuur in 2024 besloten om de projectuitgaven structureel te verhogen. Eind 2024 heeft het bestuur besloten om daarbovenop gerichte eenmalige bijdragen toe te kennen daar waar direct impact mee kon worden gemaakt. Deze extra bijdrage stelt hen onder andere in staat de nodige investeringen te doen in onder andere vervoermiddelen, hetgeen direct impact heeft op hun dagelijkse operatie.



Bestedingen t.b.v. doelstelling in 2024 en 2023

	2024		2023	
	EUR		EUR	
Voorlichting		617.060		772.136
Project financiering	5.372.577		4.028.408	
Project support	591.125		533.240	
Koersverschil*	3.482		325.957	
Totaal project bestedingen Zuid-Afrika		6.067.184		4.887.605
Totaal t.b.v. doelstellingen		6.684.245		5.659.740

*Doordat de jaarrekening in euro's wordt opgesteld en de projectfinanciering in Zuid-Afrikaanse randen plaatsvindt, kan dit een vertekend beeld geven.

De hierboven genoemde bedragen aan Projectfinanciering worden in randen toegezegd en voldaan. Onder Projectfinanciering is onder meer opgenomen de financiering van de MAMA-organisaties, het PowerGirls project, de MAMAS Academy en pilots.

Koersverschillen

Eind 2024 stond de koers van de rand op R 19,51 per euro. Eind 2024 hadden wij € 474.484 (2023 € 782.226) aan liquide middelen in randen. In 2023 is, gezien het koersverloop en de oplopende rente in euro's, besloten om euro's pas te converteren naar randen zodra project

betalingen verschuldigd zijn. De koers van de rand vertoonde ten opzichte van de euro in 2024 minder beweeglijkheid dan in 2023. In 2024 was deze tussen de R19,10 en R 20,72 per Euro (2023: R18,18 tot R21,10) per euro. Vanwege de normaal gesproken grote koersfluctuaties waagt het bestuur zich in de begroting als regel niet aan prognoses met betrekking tot koersverschillen. In 2024 is er een negatief resultaat geboekt van € 3.482 (2023: € 325.957) aan koersverschil, dat verantwoord is als lasten onder de projecten, de koersverschillen zijn immers het gevolg van het feit dat Kinderfonds MAMAS verplichtingen aan MAMA-organisaties omzet in randen.

Resultaat

Het resultaat over 2024 was € 106.899 hoger dan begroot. De totale baten waren € 296.592 hoger dan begroot en de totale uitgaven waren € 162.049 hoger dan begroot. Als we inzoomen op de uitgaven dan zien we dat de wervingskosten en kosten van beheer en administratie € 161.996 lager waren dan begroot en de projectuitgaven € 324.056 hoger waren dan begroot. De financiële baten waren € 27.644 lager dan begroot.

	2024 Werkelijk	2024 Begroot	Verschil
	EUR	EUR	EUR
Totale baten	7.017.592	6.721.000	296.592
Totale uitgaven*	7.381.548	7.219.500	- 162.049
Financiële baten	128.355	156.000	- 27.644
Verschil	- 235.601	- 342.500	106.899

**Incl. bestedingen aan de doelstellingen, wervingskosten en kosten beheer en administratie.*

Overig

Liquide middelen

De liquide middelen laten eind 2024 een lichte stijging zien ten opzichte van 2023 met € 190.187.



1.6 Risico's en Risicobeheersing

In deze paragraaf beschrijven we de belangrijkste risico's voor Kinderfonds MAMAS en de maatregelen die zijn genomen om deze risico's te beperken.

Fondsenwerving

Diversificatie van doelgroepen

Voor de uitvoering van onze programma's en projecten zijn we afhankelijk van giften en donaties van het Nederlandse publiek, het bedrijfsleven, de Nationale Postcode Loterij en andere vermogensverstrekkers. Om te voorkomen dat we afhankelijk zijn van één of enkele grotere donateurs, is ervoor gekozen de fondsenwerving te verspreiden over de eerder genoemde doelgroepen met een focus op giften met een structureel karakter. Om de continuïteit en groei van onze programma's te waarborgen, blijven we voortdurend op zoek naar nieuwe manieren van fondsenwerving en bronnen van inkomsten.

Lagere fondsenwerving door reputatieschade

Als goed doel zijn wij gevoelig voor reputatieschade, wat negatieve gevolgen kan hebben voor de fondsenwerving. Om die reden besteden wij intern en extern aandacht aan onder meer goed gedrag en het voorkomen van incidenten. Te denken valt aan heldere procedures ten aanzien van bijvoorbeeld integriteit, intern in onze teams maar ook extern bij de MAMA-organisaties.

Fraudepreventie

Om het risico op fraude zo klein mogelijk te maken, heeft Kinderfonds MAMAS verschillende maatregelen genomen. Een belangrijke maatregel is dat betalingen alleen plaatsvinden met betrokkenheid van minimaal twee personen (het vier-ogen-principe). Dit is een continu proces, waarbij we met regelmaat strengere procedures invoeren. Betalingen en ontvangsten vinden uitsluitend plaats via onze bankrekening, contant geld wordt niet gebruikt.

Kinderfonds MAMAS werkt vanuit vertrouwen en 'MAMAS Know Best'. Controle bij de door Kinderfonds MAMAS gesteunde projecten in Zuid-Afrika gebeurt op vier manieren:

1. De MAMA-organisaties rapporteren twee keer per jaar aan Kinderfonds MAMAS;
2. MAMA-organisaties worden gemiddeld tweemaal per jaar fysiek bezocht;
3. Externe auditors voeren audits uit bij MAMA-organisaties waarbij de belangrijkste risico's worden onderzocht;
4. Wij vragen jaarlijks aan MAMA-organisaties een door een auditor (lokale IRBA geregistreerde accountant) goedgekeurd jaarverslag.

In 2025 wordt verder extra aandacht gegeven aan het versterken van de governance van onze MAMA-organisaties.

Procurement

Kinderfonds MAMAS heeft voor zowel Nederland als Zuid-Afrika interne procurementregels. We vragen meerdere offertes aan bij verschillende leveranciers en betrekken minimaal twee

functionarissen bij de definitieve selectie van leveranciers. Alle officiële contracten worden getekend door de directeur.

Valutaschommelingen

Kinderfonds MAMAS loopt een risico dat projectuitgaven hoger uitvallen door valutaschommelingen, aangezien de inkomsten in euro's en het grootste gedeelte van de uitgaven in Zuid-Afrikaanse Rand (ZAR) plaatsvinden. Dit is vooral het geval als de ZAR t.o.v. de euro sterker wordt, het kost ons dan in euro's meer om hetzelfde uit te geven in ZAR. Indien de ZAR t.o.v. de euro zwakker wordt geven wij per saldo in euro's minder uit. Het risico van hogere projectuitgaven door valutaschommelingen is afgedekt doordat projectuitgaven voorwaardelijk zijn aan de financiële situatie van Kinderfonds MAMAS.

Privacy

De privacy van kinderen staat bij ons voorop. Gegevens van kinderen en jongvolwassenen worden in Zuid-Afrika bijgehouden, maar slechts een beperkt aantal functionarissen heeft toegang tot deze gegevens. Kinderfonds MAMAS ziet er strikt op toe dat gegevens niet worden uitgewisseld of gedeeld met derden. Persoonlijke informatie van kinderen wordt opgeslagen in een beveiligde online omgeving. Voor het gebruik van beeldmateriaal vragen we vooraf toestemming. In communicatieuitingen worden de namen van kinderen gefingeerd, of niet in combinatie met de projectnaam en locatie gebruikt.



In 2025 zullen we tevens systemen, processen en maatregelen implementeren die nodig zijn in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Kinderfonds MAMAS zal een register voor gegevensverwerking in gebruik nemen. We sluiten verwerkersovereenkomsten af met derde partijen die namens Kinderfonds MAMAS gegevens verwerken, en de privacyverklaring staat vermeld op onze website.

Informatiebeveiliging

Om het risico op datalekken en het hacken van computersystemen te minimaliseren, zijn we in 2023 overgestapt naar Google Workspace in combinatie met Chromebooks. Dit vermindert ook het risico op virussen. De voormalige fysieke servers op kantoor zijn na de overgang buiten gebruik gesteld. Toegang tot bedrijfsapplicaties en -data wordt indien mogelijk beschermd door middel van tweefactorauthenticatie.

Grensoverschrijdend gedrag bij kinderen

De MAMAS zetten zich in voor de meest kwetsbare kinderen in gevaarlijke gebieden waar veel (seksueel) geweld is. Om te voorkomen dat dit geweld ook binnen de MAMA-organisaties plaatsvindt, hebben de organisaties zelf protocollen opgesteld. Van een verplichte screening van alle medewerkers door de politie tot het bespreken van risico's tijdens projectbezoeken. Hierdoor is er continu aandacht voor het risico op grensoverschrijdend gedrag.

Impact op resultaten en financiële positie

Enkele van de bovengenoemde risico's kunnen een aanzienlijke impact hebben op onze financiële resultaten en onze financiële positie. De kans op het optreden van deze risico's wordt ingeschat als laag, en we blijven voortdurend alert om dit ook zo laag mogelijk te houden.

Verankering van risicomanagement

Op basis van de hiervoor genoemde risico's voeren we een actief beleid om de kans en de impact van de risico's zo laag mogelijk te houden. Jaarlijks evalueren wij of en welke verdere maatregelen verder genomen moeten worden. Deze analyse zal in 2025 ook weer plaatsvinden. Risicomanagement is daarnaast een vast onderdeel van het teamoverleg. Ook worden risico's op onze tweejaarlijkse SHARE-conferentie besproken met alle MAMA-organisaties en zullen indien nodig procedures worden herzien met aandacht voor duidelijke mogelijkheden om meldingen te doen.



Risicotabel

Hieronder vindt u een overzicht van de risico's, de inschatting van de kans en de impact van elk risico.
NB Deze tabel is onveranderd vergeleken met 2023:

Risico	Inschatting kans	Impact van risico	Risico in €
	A	B	A x B
Reputatieschade met als gevolg lagere fondsenwerving	10%	25% minder donaties is € 1.620.000	162.000
Wegvallen van donaties van 1 of meerdere grotere donateurs	5%	€ 500.000	25.000
Fraude	10%	2.500.000	250.000
Privacy & AVG schendingen	10%	100.000	10.000
Hacken van ICT systemen	5%	50.000	2.500
Ongelukken / onverwacht wegvallen van personeel	5%	100.000	5.000
Brand/inbraak kantoorpand	5%	25.000	1.250

Continuïteitsreserve

Vanwege de risico's wordt een continuïteitsreserve aangehouden ter hoogte van de twee grootste risico's. Voor 2024 is de continuïteitsreserve op basis van deze tabel zodoende bepaald op € 412.000 (een optelsom van het in euro's uitgedrukte risico op lagere inkomsten fondsenwerving als gevolg van reputatieschade en het risico op fraude). Dit is gelijk aan 2023.



1.7 Cultuur en gedrag (soft controls)



Integriteit

Integriteitsbeleid

Kinderfonds MAMAS is zich ervan bewust dat integriteit cruciaal is bij een fonds als het onze, dat zich inzet voor de meest kwetsbare, allerarmste kinderen van Zuid-Afrika. Het belangrijkste 'bezit' van Kinderfonds MAMAS is vertrouwen. Daarom heeft Kinderfonds MAMAS een integriteitsbeleid vastgesteld dat de normen uiteenzet over integer handelen. De basis van dit integriteitsbeleid is afgeleid van de reeds bestaande 'code van goed gedrag' en is erop gericht misstanden te voorkomen.

Binnen het integriteitsprotocol wordt onderscheid gemaakt tussen drie soorten schendingen:

1. Machtsmisbruik: corruptie, belangenverstrengeling, lekken van vertrouwelijke informatie en verwijtbare nalatigheid.
2. Financiële schendingen: fraude, diefstal, misbruik van ter beschikking gestelde goederen of diensten, verwijtbare verspilling.
3. Interpersoonlijke schendingen: ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie, seksueel geweld, agressie, discriminatie en pestgedrag.

Belanghebbenden

Kinderfonds MAMAS kent de navolgende belanghebbenden:

- De donateurs.
- De medewerkers van Kinderfonds MAMAS in Nederland.
- De medewerkers van de MAMAS Alliance in Zuid-Afrika.
- De kinderen en de medewerkers van de MAMA-organisaties die door Kinderfonds MAMAS gesteund worden.

Voor iedere belanghebbende van bovengenoemde vier groepen hebben we een meldpunt en een protocol voor het melden van (vermoedelijke) schendingen. Het melden van (vermoedelijke) schendingen is vertrouwelijk en laagdrempelig. Belangrijk uitgangspunt is dat de melder altijd wordt betrokken bij het vervolproces. De melder kan verzoeken zijn identiteit niet bekend te maken. De anonimiteit van de melder is gewaarborgd, totdat het op enig moment op grond van de wet verplicht wordt deze te openbaar te maken. In dat geval zal het meldpunt de melder direct informeren, voordat openbaring van de naam van de melder plaatsvindt.

Meldingen van (vermoedelijke) schendingen

Donateurs

Kinderfonds MAMAS streeft ernaar om goede contacten te onderhouden met haar donateurs. Het correct en snel afhandelen van klachten speelt daarbij een belangrijke rol. Daarom kent Kinderfonds MAMAS een klachtenprocedure. Deze procedure geldt voor alle klachten die Kinderfonds MAMAS bereiken. Bezoekers, donateurs en externe partijen die ongewenst gedrag door medewerkers ervaren kunnen dit melden conform de klachtenprocedure zoals deze op onze website is gepubliceerd.

Medewerkers in Nederland

Kinderfonds MAMAS heeft voor haar medewerkers een gedragscode opgesteld. Medewerkers worden geacht om zich aan deze gedragscode te houden. In deze gedragscode staat beschreven wat wij verwachten van onze medewerkers en wat wij als niet toelaatbaar achten. Daarnaast staat in deze gedragscode hoe een melding van een (vermoedelijke) schending bij Kinderfonds MAMAS kan worden gedaan en hoe er met de melding wordt omgegaan. Hierbij heeft de vertrouwenspersoon een zelfstandige en onafhankelijke rol. Tot slot staat in deze gedragscode wie de vertrouwenspersoon is en hoe een melding kan worden gedaan.

Medewerkers in Zuid-Afrika

Medewerkers in Zuid-Afrika hebben een lokale arbeidsovereenkomst afgestemd op lokale wetgeving en gebruiken. In alle arbeidsovereenkomsten is een code of conduct opgenomen die integraal onderdeel is van de overeenkomst.

Kinderen, medewerkers en belanghebbenden van projecten die Kinderfonds MAMAS financieel steunt

Melding over een personeelslid van Kinderfonds MAMAS of MAMAS Alliance.

Meldingen worden verzonden naar Kinderfonds MAMAS en worden geregistreerd in het integriteitsregister.

De direct leidinggevende van het personeelslid waar de melding betrekking op heeft, draagt zorg voor afhandeling van de meldingen en terugkoppeling naar de melder. Indien de ernst van de melding hier reden toe geeft kan er (extern) onderzoek worden gedaan. Disciplinaire maatregelen, inclusief een ontslag, behoren tot de eventuele acties die kunnen worden ondernomen.

Meldingen over organisaties die door Kinderfonds MAMAS financieel worden gesteund.

De lokale organisaties zijn zelf verantwoordelijk voor de afhandeling van interne en externe integriteitsmeldingen. Door Kinderfonds MAMAS wordt wel gevraagd om een actief integriteitsbeleid te hebben en deze worden meegenomen in de financieringsaanvraag en worden jaarlijks in persoon besproken. Afhandeling van deze meldingen dient te worden gedaan door de lokale organisaties.

Bewustwording integriteit

Binnen het integriteitssysteem is het van belang te werken aan de bewustwording van integriteit. Hiermee wordt aandacht gegeven aan het voorkomen van niet integer handelen. Hoe gaan we om met een moeilijke kwestie, een dilemma? Het is belangrijk om de kwestie bespreekbaar te maken en verschillende meningen te kunnen horen. Integriteit wordt jaarlijks besproken in (Internationale) Team Meetings en tijdens elk bezoek aan de projecten die Kinderfonds MAMAS financiert.

Meldingen integriteit in 2024

In 2024 heeft Kinderfonds MAMAS geen meldingen ontvangen in relatie tot integriteit.



1.8 Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Kinderfonds MAMAS hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en geeft hier invulling aan door zowel in de eigen bedrijfsvoering als binnen de internationale keten waarin de organisatie opereert aandacht te besteden aan milieu-, sociale en economische aspecten.



Eigen bedrijfsvoering

In de bedrijfsvoering streeft Kinderfonds MAMAS naar een zo duurzaam mogelijke aanpak. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- **Milieu:** Waar mogelijk wordt papiergebruik verminderd door digitale communicatie te bevorderen, zoals e-mailnieuwsbrieven en digitale processen. Voor drukwerk, zoals nieuwsbrieven en brochures, wordt samengewerkt met leveranciers die gebruikmaken van duurzaam papier en milieuvriendelijke productiemethodes. Daarnaast ziet Kinderfonds MAMAS kansen om het gebruik van openbaar vervoer en carpoolen voor zakelijke reizen te stimuleren. De CO2-uitstoot van vluchten naar Zuid-Afrika wordt gecompenseerd.
- **Sociaal:** Kinderfonds MAMAS gelooft in een gezonde werkcultuur, waarin medewerkers centraal staan. Door een focus op persoonlijke ontwikkeling, teamdynamiek en het belang van fysiek samenwerken op kantoor, draagt de organisatie bij aan het welzijn en de betrokkenheid van haar personeel.
- **Economisch:** Kinderfonds MAMAS gaat zorgvuldig om met middelen door kostenefficiënt te werken en investeringen zorgvuldig af te wegen, zodat zo veel mogelijk van de fondsen direct ten goede komt aan de MAMAS in Zuid-Afrika.

Internationale keten

Binnen de keten waarin Kinderfonds MAMAS opereert, wordt maatschappelijk verantwoord ondernemen eveneens actief nagestreefd.

- **Milieu:** De samenwerkingspartners in Zuid-Afrika, zoals de MAMAS Alliance en de MAMA-partners, worden gestimuleerd duurzaamheidsprincipes in hun lokale projecten te integreren. Denk hierbij aan projecten rond voedselzekerheid, zoals moestuinen, en het gebruik van zonnepanelen om de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen.
- **Sociaal:** De kern van het werk van Kinderfonds MAMAS ligt in sociale impact. De ondersteuning van kwetsbare kinderen en hun families draagt direct bij aan het verbeteren van hun leefomstandigheden, kansen en toekomstperspectief. Het respecteren van de autonomie van de MAMAS in Zuid-Afrika staat daarbij centraal, onder het motto “MAMAS know best”.
- **Economisch:** Door langdurige en betrouwbare samenwerking met lokale partners creëert Kinderfonds MAMAS economische stabiliteit binnen gemeenschappen. De financiering ondersteunt niet alleen gezinnen, maar ook de organisaties zelf, die werkgelegenheid bieden aan lokale medewerkers en diensten leveren aan gemeenschappen.

Kinderfonds MAMAS blijft continu in dialoog met haar belanghebbenden, zowel in Nederland als in Zuid-Afrika, om haar invulling van maatschappelijk verantwoord ondernemen verder te ontwikkelen en af te stemmen op de behoeften van haar omgeving. Transparantie en betrokkenheid zijn hierbij leidend, zodat belanghebbenden inzicht hebben in de keuzes en impact van de organisatie.

1.9 Financiële instrumenten

Beleid en administratie

Meerjarenplan

Kinderfonds MAMAS stelt iedere drie jaar een meerjarenplan op dat jaarlijks wordt geactualiseerd aan de hand van de laatste ontwikkelingen. Het laatste meerjarenplan is in 2025 opgesteld. In Hoofdstuk 1.10 wordt hierop inhoudelijk ingegaan.

Begroting en maandrapportages

De begroting wordt jaarlijks door het bestuur goedgekeurd. Op basis van gedetailleerde kwartaalrapportages wordt de voortgang van inkomsten en uitgaven elk kwartaal in detail geëvalueerd en gecontroleerd. Afwijkingen van de uitgaven op de begroting behoeven altijd de instemming van het bestuur.

Administratie

De administratie van Kinderfonds MAMAS wordt intern verzorgd. Inkomende facturen worden digitaal goedgekeurd en afgetekend door de verantwoordelijke functionaris en door de penningmeester of de directeur. Alle daaruit voortvloeiende betalingen moeten in de betaalomgeving van de bank geautoriseerd worden door zowel de penningmeester als de directeur en zijn daardoor gebaseerd op autorisatie door twee personen.

Beleid inzake verhouding bestedingen aan doelstelling, wervingskosten en beheer en administratie.

Het beleid zoals vastgesteld door het bestuur inzake de verhouding besteding aan doelstelling, wervingskosten en beheer en administratie luidt als volgt: “de uitgaven aan de doelstelling dienen minimaal gemiddeld 75% van de totale lasten over de laatste drie boekjaren te bedragen, met de aantekening dat een eventuele overschrijding van deze norm een specifieke verklaring behoeft in de jaarstukken. De wervingskosten dienen maximaal 20% van de totale baten te bedragen.

Toerekening van kosten

Betaalde kosten worden naar hun aard toegerekend aan de doelstellingen van Kinderfonds MAMAS (projectfinanciering en voorlichting) en aan de kosten van beheer en administratie en wervingskosten. De personeelslasten worden afhankelijk van de ingeschatte tijdsbesteding toegerekend aan de doelstellingen.

Lonen en salarissen, overige personeelskosten, huisvestingskosten worden als volgt doorberekend: (dertig procent aan projecten en dertig procent aan voorlichting) en aan wervingskosten (twintig procent) en aan beheer en administratie (twintig procent). Kantoorkosten worden nagenoeg volledig toegerekend aan beheer en administratie (porto-

kosten worden voor 75% aan voorlichting toegerekend).

De kosten van CRM systeem worden als volgt doorberekend: vijfendertig procent aan voorlichting en wervingskosten en dertig procent aan beheer en administratie.

Communicatiekosten worden nagenoeg volledig toegerekend aan voorlichting (specifieke website kosten worden voor 50% aan beheer en administratie toegerekend).

Wervingskosten worden als volgt doorberekend: zestig procent aan wervingskosten en veertig procent aan voorlichting.

Afschrijvingskosten worden verschillend doorberekend, en en ander afhankelijk van het soort activa.

De kosten van ons kantoor in Zuid-Afrika en de daarbij behorende personeelskosten en huisvestingskosten worden volledig ten laste van de doelstelling gebracht.



Percentages besteed aan doelstelling, wervingskosten en beheer en administratie

	2024	2023
Besteding aan doelstelling in % van de totale baten *)	95,2%	86,7%
Besteding aan doelstelling in % van de totale lasten	90,6%	85,5%
Wervingskosten in % van de totale baten *)	5,7%	10,3%
Kosten beheer en administratie in % van de totale lasten	4,2%	4,3%

*) Totale baten = alle baten excl. rente baten

Beleggingsbeleid

Kinderfonds MAMAS belegt en speculeert niet. Het handelt ook niet in valuta's. Het bestuur acht het onverantwoord om bijdragen van donateurs en giftgevers onderhevig te maken aan de risico's die kleven aan speculatieve activiteiten. Gelden worden in Nederlands gestald op een spaarrekening.

Beleid voorzieningen en reserveringen

Het bestuur van Kinderfonds MAMAS heeft op het gebied van voorzieningen en reserveringen het volgende beleid vastgesteld:

Bestemmingsreserve projecten

Kinderfonds MAMAS houdt een 'bestemmings-reserveprojecten' aan die gelijk is aan de begrote projectfinanciering van het komende jaar. De bestemmingsreserve is uitsluitend bestemd voor die projectuitgaven.

Continuïteitsreserve

Kinderfonds MAMAS houdt een 'continuïteits-reserve' aan, waarvan de omvang wordt vast-gesteld op basis van een uit te voeren risico-analyse. Zie ook het hoofdstuk Risico's en Risicobeheersing.

Bestemmingsreserve nog te ontvangen nalatenschappen

Het bestuur heeft besloten om de bestemmings-reserve nog te ontvangen nalatenschappen in 2024 niet meer te gebruiken. Dit bedrag is per eind december 2024 overgeboekt naar de overige reserve.

Bestemmingsfondsen

Daarnaast houdt Kinderfonds MAMAS bestemmingsfondsen aan indien wij donaties krijgen waarbij de donateur een specifieke bestemming heeft gegeven. Deze donaties worden apart bijgehouden en jaarlijks worden de



kosten van projecten die deze donateurs specifiek steunen, afgeboekt ten laste van het betreffende bestemmingsfonds.

Overige reserve

Een eventueel positief of negatief saldo wordt, na het muteren van bovenstaande reserves en bestemmingsfondsen, toegevoegd of afgeboekt ten gunste of ten laste aan de 'overige reserve'. De overige reserve staat ter vrije beschikking en kan voor alle doeleinden worden gebruikt. Donaties die nog niet zijn uitgegeven, staan op deze reserve en worden zo 'meegenomen' naar het volgende boekjaar. Kinderfonds MAMAS stuurt actief op de hoogte van deze reserve en wil deze de aankomende jaren verlagen naar maximaal € 1.000.000. Dit geeft ruimte om in de komende drie jaren extra investeringen in de projecten te doen. Om die reden is er voor 2025, 2026 en 2027 een negatief resultaat begroot.



Keurmerken CBF en ANBI

Kinderfonds MAMAS heeft het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). In de erkenningsvergadering van het CBF op 19 december 2024 is, na hertoetsing, bepaald dat het keurmerk wederom wordt verstrekt. Na een audit door het CBF zijn een aantal verbeterpunten besproken en afspraken gemaakt omtrent hoe Kinderfonds MAMAS deze gaat uitvoeren. Het fonds is daarnaast een 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (ANBI). Dit betekent dat donaties fiscaal aftrekbaar zijn.

Goede Doelen Nederland

Kinderfonds MAMAS is lid van de branche-organisatie Goede Doelen Nederland. Hiervoor is gekozen vanuit het oogpunt van belangenbehartiging, korting bij inkoop en het toegang krijgen tot specifieke opleidingen en webinars voor personeel van Kinderfonds MAMAS.



1.10 Toekomstverwachtingen

1.10.1 Op weg naar de toekomst

Doelstellingen 2025-2027

2025 is het eerste jaar van het nieuwe meerjarenbeleidsplan. Voor de periode 2025 tot 2027 heeft Kinderfonds MAMAS de volgende doelstellingen geformuleerd:

- De kans vergroten dat een kind uit de gevangenis van armoede komt door interventies van de MAMAS te versterken gedurende de reis van geboorte tot eerste baan.
- Het kennisniveau van MAMAS verhogen door opleidingen voor hen te financieren.
- De MAMA-organisaties versterken door hen te helpen met Good Governance en Monitoring & Evaluation.
- Aandacht voor gezond werkklimaat en verder ontwikkelen van het team in Nederland en Zuid-Afrika op gebied van HR en ICT om de MAMAS maximaal te kunnen ondersteunen
- We streven naar een gezonde financiële huishouding om bovenstaande mogelijk te maken.



Kinderfonds MAMAS blijft zich inzetten om kinderen in Zuid-Afrika uit de armoede te helpen. In 2025 focussen we op drie strategische pijlers:

- 1. Versterking van interventies** voor kinderen, de MAMAS en hun organisaties.
- 2. Langdurige financiële steun** aan MAMA-partners.
- 3. Beter meten van impact** om kwaliteit te verbeteren.



1. Langdurige ondersteuning

Kinderfonds MAMAS blijft vanaf 2025 34 MAMA-partners financieel ondersteunen met inflatie-gecorrigeerde, ongeoormerkte financiering, waardoor MAMAS meer flexibel kunnen inspelen op behoeften. Eind 2024 is afscheid genomen van twee MAMA partners omdat de benodigde vooruitgang ondanks intensieve begeleiding niet plaatsvond. Voor vier sterk presterende organisaties wordt de jaarlijkse financiële bijdrage structureel verhoogd. Er is ook budget gereserveerd voor eenmalige donaties bij noodgevallen.

Daarnaast wil Kinderfonds MAMAS MAMA-partnerorganisaties versterken die nog niet volledig 'vliegen'. Dit zijn organisaties die veel impact maken, maar nog extra ondersteuning nodig hebben op gebieden zoals goed bestuur, management en financiële stabiliteit.

- **Selectie:** acht tot dertien NGO's komen in aanmerking voor extra steun.



- **Individuele Ontwikkelingsplannen (IDP's):** Voor elke geselecteerde organisatie wordt een groeiplan opgesteld.
- **Begeleiding:** Op basis van het IDP ontvangt de organisatie ondersteuning in financiering, governance en strategische groei.

Dit gestructureerde traject zorgt ervoor dat organisaties op lange termijn duurzaam kunnen blijven opereren.

2. Versterking van de ontwikkeling van kinderen

MAMA-organisaties begeleiden kinderen vanaf de geboorte tot hun eerste baan. Hiervoor hebben de MAMA-organisaties specifieke initiatieven ontwikkeld, die ook in 2025 worden voortgezet en waar nodig verder uitgerold. Ook bij deze programma's staan de MAMAS aan het roer: zij bepalen welke initiatieven nodig zijn, onderzoeken de best practices en stellen plannen voor die opgeschaald kunnen worden. Kinderfonds MAMAS faciliteert, ondersteunt en coördineert waar en wanneer nodig:

PowerGirls: een succesvol empowerment-programma voor meisjes van 9 tot 16 jaar dat sinds 2019 bestaat. Meisjes ontwikkelen betere sociale en persoonlijke vaardigheden, scoren hoger op school en hebben minder kans op tienerzwangerschappen of schooluitval.

Boys Matter: Sinds PowerGirls vroegen de MAMAS om een vergelijkbaar programma voor jongens. In 2024 werkten vijf organisaties samen aan een gestructureerd programma op basis van hun eigen best practices. Vanaf 2025 start Boys Matter op 25 locaties, met als doel 2.200 jongens van 9 tot 21 jaar te bereiken in 2026.

Beide programma's helpen kinderen en jongeren sterker in hun schoenen te staan en betere keuzes te maken voor hun toekomst.

Pilot Alumni Programma: een team van vijf best practice MAMA-organisaties verkent samen de mogelijkheden voor ondersteuning van jongeren van 16 jaar en ouder. Vaak zijn er geen gestructureerde programma's meer voor hen omdat dit moeilijk te combineren is met school, maar ze hebben wel degelijk nog behoefte aan ondersteuning en begeleiding bij hun toekomstplannen en verdere (school)loopbaan.

Pilot gecertificeerde beroepsopleidingen: best practice organisatie Ndlovu buigt zich over de mogelijkheid om voor alle MAMA-organisaties gecertificeerde beroepsopleidingen en -trainingen aan te bieden. Hiermee leren jongeren een vak zoals boekhouden, ICT-er of kleuterleerkracht.

Niet-medische gezondheidscentra: best practice organisatie NorSA onderzoekt de mogelijkheid om samen met andere regionale MAMA-organisaties een model van mobiele gezondheidszorg uit te rollen. >





3. Versterking van de ontwikkeling van MAMAS

Goed opgeleide medewerkers vergroten de impact. Een groot deel van de MAMAS is begonnen als vrijwilliger en heeft geen formele opleiding. Om de kwaliteit van zorg te verbeteren, investeert Kinderfonds MAMAS in training en professionele ontwikkeling. Dit doen we via de MAMAS Academy en vanaf 2025 ook met investeringen in gerichte opleidingen. Dit draagt bij aan een betere ondersteuning van kinderen en versterkt de organisatiestructuur van de MAMAS.

Formele opleidingen: Medewerkers kunnen zich laten certificeren als Child and Youth Care Workers (CYCW), Social Auxiliary Workers (SAW) en Early Childhood Development (ECD)-begeleiders.

Basisvaardigheden: Voor MAMAS zonder afgeronde middelbare school wordt een in-house leerprogramma opgezet.

De **MAMAS Academy** biedt een breed scala aan trainingen die de impact van de MAMAS vergroten. Belangrijke programma's in 2025 zijn:

- **Play2Learn:** Training over spelend leren, positief lesgeven en upcycling van speel-materiaal.
- **NNU (Ndlovu Nutritional Units):** Voorkomen van ondervoeding en stimuleren van gezonde voeding via moestuinen.

- **FASD (Fetal Alcohol Spectrum Disorder):** Bewustwording en preventie van alcoholgebruik tijdens zwangerschap.
- **Career Support:** Begeleiding voor jongeren richting vervolgonderwijs en werk, inclusief studiefinanciering.
- **RUMS (Refugees, Undocumented Migrants & Stateless Program):** Hulp bij documentatie en juridische ondersteuning.
- **Eerste hulp:** Basis EHBO-training voor medewerkers.
- **Fondsenwerving:** Training in het schrijven van financieringsaanvragen.
- **Debriefing voor sociale werkers:** Kwartaal-sessies om emotionele belasting te verlichten.
- **Board Training:** Bestuurstraining voor NGO's in governance en strategie.

Social workers: Sommige organisaties kunnen zich geen social worker veroorloven. Social workers zijn onmisbaar om de kwaliteit van ondersteuning en de bescherming van kinderen te verbeteren en Kinderfonds MAMAS helpt in uitzonderlijke gevallen met een bijdrage aan hun salaris.

Training over verduurzamen van moestuinen:

Een pilot onder leiding van best practice MAMA-organisatie Lesedi richt zich op het versterken van financiële duurzaamheid van moestuinen.



4. Versterking van organisaties

Sterk bestuur en management zijn cruciaal voor duurzame impact. Kinderfonds MAMAS ondersteunt MAMA-organisaties op dit gebied met:

- **System Support Assessments (SSA):** Analyse van sterktes en zwaktes in bestuur en operaties.
- **Compliance en minimumloonondersteuning:** MAMA-organisaties moeten voldoen aan wetgeving en eerlijke lonen kunnen betalen.
- **Boekhoudkundige ondersteuning:** Kinderfonds MAMAS draagt bij aan de salarissen van getrainde boekhouders om financiële transparantie te waarborgen.

Daarnaast ondersteunt Kinderfonds MAMAS met extra investeringen in impact:

Monitoring & Evaluatie (M&E), met steun van Zuid-Afrikaanse universiteiten voor effectmeting.

Medical Checks for Children (MCC): Samenwerking met de Stichting Medical Checks for Children om gezondheidscontroles en bijbehorende infrastructuur voor jonge kinderen te organiseren.

Zonnepanelen: opvangen van de zogenaamde 'load-shedding': periodes waarin de stroom uitvalt waardoor MAMA-organisaties hun werk niet (veilig) kunnen doen.

Extra Personeel in 2025

Om de ambitieuze plannen uit te voeren, wordt het team van Kinderfonds MAMAS uitgebreid met 3,6 FTE.

Nieuwe functies zijn:

in het team in Zuid-Afrika (3 fte):

- **Extra programmamanager** om de ontwikkelingspartners beter te ondersteunen.
- **Projectmanager voor Boys Matter en het Alumni Programma.**
- **Projectassistent voor PowerGirls en de MAMAS Academy**

in het team in Nederland (0,6 fte):

- **Grant Manager en Monitoring & Evaluatie-specialist.**

Door deze uitbreiding kan Kinderfonds MAMAS efficiënter werken en de MAMAS effectiever ondersteunen.

Zodra de mogelijkheid zich voordoet, investeert Kinderfonds MAMAS ook graag in:

- **Uitbreiding van het netwerk** met nieuwe MAMA-partners.
- **Verbetering van geletterdheid en rekenvaardigheid** onder kinderen.
- **Uitbreiding van PowerGirls** naar extra locaties.

1.10.2 Begroting 2025

Baten

De begrote baten laten een lichte stijging zien van gerealiseerd € 7.017.592 in 2024 naar begroot € 7.158.000 in 2025 (exclusief begrote rentebaten). Reden hiervan is dat er in 2024 hoge inkomsten uit nalatenschappen zijn die wij niet in 2025 verwachten.

Lasten

De begrote lasten laten in 2025 een stijging zien van € 7.381.548 werkelijk in 2024 naar € 7.824.400 begroot in 2025. Deze stijging wordt onder meer veroorzaakt door een toename van de besteding aan doelstellingen van € 6.684.245 werkelijk in 2024 naar € 7.012.365 begroot in 2025. In 2025 zullen de wervingskosten stijgen van € 399.644 werkelijk in 2024 naar € 476.430 begroot in 2025. Reden hiervoor is dat we in 2024 minder geïnvesteerd hebben in werving en in 2025 voorzien hier meer in te investeren om in een moeilijke fondsenwervende markt voldoende (nieuwe) structurele donateurs aan ons te binden. De volledige begroting 2025 kan men vinden na de jaarrekening verderop in dit document.

Overige reserve

Met deze begroting voorzien wij dat, na mutaties van de bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves, de overige reserve wederom kan afnemen, dit in lijn met het beleid om de overige reserve de aankomende jaren te verlagen tot onder de € 1.000.000

Op naar de volgende groeifase

Dankzij de trouwe steun van de huidige donateurs en de verwachte aanwas van nieuwe donateurs, fondsen, stichtingen, kerken, bedrijven en scholen is er ruimte om te kunnen groeien. De komende jaren zet Kinderfonds MAMAS in op het verbreden en/of verdiepen van de programma's van 34 huidige MAMA-organisaties. Kinderfonds MAMAS richt zich hierbij op duurzame groei waarbij meer kinderen in kwalitatief goede programma's geholpen worden door de MAMAS. We zetten in op het versterken van governance van de MAMA-organisaties en op het verder ondersteunen van de MAMA-organisaties op de vijf aandachtsgebieden waar ondersteuning het meest nodig is. Dankzij de langdurige, trouwe steun van de MAMAS worden tienduizenden kinderen één voor één uit de gevangenis van armoede gehaald. De MAMAS vangen hen op en blijven bij hen, vanaf het moment waarop zij een project voor het eerst binnenkomen (soms als baby) tot aan de eerste baan.



A photograph of three Black women standing outdoors in front of a building with corrugated metal walls. They are all wearing black polo shirts with a circular logo that says 'Mama Power'. The woman on the left is wearing black pants and white sneakers. The woman in the middle is wearing grey and white plaid pants and black boots. The woman on the right is wearing blue jeans and white sneakers. All three women are smiling and have their right fists raised in a celebratory gesture. A satellite dish is visible on the wall of the building behind them.

Hoofdstuk 2 Jaarrekening 2024

2.1 Balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	31-12-2024		31-12-2023	
	EUR		EUR	
Activa				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa		23.949		24.717
Materiële vaste activa		13.858		18.965
Financiële vaste activa		17.050		0
Totaal vaste activa		54.857		43.682
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa		620.753		837.279
Liquide middelen		7.898.767		7.708.580
Totaal		8.574.377		8.589.541
Passiva				
Reserves en fondsen				
Reserves:				
Bestemmingsreserve Projecten	3.925.000		3.400.000	
Overige reserve	3.622.394		3.850.075	
Continuïteitsreserve	412.000		412.000	
Bestemmingsreserve Nalatenschappen	0		35.000	
	7.959.394		7.697.075	
Bestemmingsfondsen:				
Bestemmingsfonds PowerGirls	21.544		439.463	
Bestemmingsfonds KiCoBa	160.000		240.000	
	181.544		679.463	
		8.140.938		8.376.539
Kortlopende schulden		433.439		213.003
Totaal		8.574.377		8.589.541



2.2 Staat van baten en lasten over 2024

	Werkelijk 2024		Begroot 2024*		Werkelijk 2023	
	EUR		EUR		EUR	
Baten						
Particulieren	6.181.374		5.464.000		5.265.249	
Bedrijven	476.600		350.000		317.484	
Loterij Organisaties	0		500.000		500.000	
Organisaties zonder winststreven	359.618		407.000		444.892	
Som van de geworven baten		7.017.592		6.721.000		6.527.625
Overige baten		0		0		0
Som van de baten		7.017.592		6.721.000		6.527.625
Lasten						
Besteed aan doelstellingen						
Voorlichting	617.060		746.040		772.136	
Projecten	6.067.184		5.614.160		4.887.605	
		6.684.244		6.360.200		5.659.741
Wervingskosten		399.644		565.970		670.243
Kosten beheer en administratie		297.660		293.330		286.287
Som van de lasten		7.381.548		7.219.500		6.616.271
Som voor financiële baten en lasten		- 363.957		-498.500		-88.646
Saldo financiële baten en lasten		128.355		156.000		178.695
Saldo van baten en lasten		- 235.601		-342.500		90.049
Bestemming van het resultaat						
Bestemmingsreserve projecten		525.000				- 2.889.340
Overige reserve		- 262.682				3.850.075
Continuïteitsreserve		0				- 498.349
Bestemmingsreserve Nalatenschappen		0				35.000
Bestemmingsfonds KiCoBa		- 80.000				- 80.000
Bestemmingsfonds PowerGirls		- 417.919				- 327.337
Totaal		- 235.601				90.049

*) In de begroting zijn 2 bedragen opnieuw ingedeeld. Het betreft de voorlichtingskosten en de kosten van beheer en administratie.

2.3 Algemene toelichting

2.3.1 Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Voor zover niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen het kostprijsmodel. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde verminderd met lineaire afschrijvingen hierover gedurende de geschatte levensduur. De website wordt in vijf jaar afgeschreven en is in 2024 in gebruik genomen. De migratie en inrichting van het CRM-systeem zal in drie jaar worden afgeschreven en is in 2021 in gebruik genomen.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde verminderd met lineaire afschrijvingen hierover gedurende de geschatte levensduur. Inventaris wordt in vijf jaar afgeschreven, computers worden in drie jaar afgeschreven.

Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen posten zijn overige vorderingen, die naar hun aard als een overwegend langdurig financieel belang kunnen worden beschouwd. De opgenomen overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen bij eerste verwerking tegen reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. De kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, wat in voorkomende gevallen overeenkomt met de nominale waarde.

2.3.2 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten

Onder baten wordt verstaan, ontvangen donaties en giften, nalatenschappen en overige opbrengsten. Nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang van de nalatenschappen betrouwbaar kan worden vastgesteld. Baten uit nationale loterijen worden verantwoord in het jaar waarin deze worden ontvangen. *)

***) Stelselwijziging ontvangen donaties Nationale Postcode Loterij**

In 2024 heeft het bestuur besloten tot een stelselwijziging ten aanzien van de donaties van de Nationale Postcode Loterij (NPL). Tot en met 2023 worden baten uit nationale loterijen verantwoord in het jaar waarin het waarschijnlijk is dat aan die post verbonden economische voordelen naar de rechtspersoon zullen vloeien. Vanaf 2024 worden baten uit nationale loterijen verantwoord in het jaar waarin deze worden ontvangen.

Toerekening van kosten

De kosten worden naar hun aard toegerekend aan de doelstellingen alsmede naar de kosten-

componenten werving en beheer en administratie. De kosten bestaan uit direct aan derden betaalde kosten en een deel van de personeelskosten voor zover toe te rekenen aan de betreffende doelstellingen en kostencomponenten.

Valuta- en koersverschillen

De bankrekeningen, vorderingen en schulden in vreemde valuta zijn gewaardeerd tegen de koers per balansdatum. De hierbij ontstane koersverschillen zijn opgenomen in de staat van baten en lasten onder de bestedingen aan doelstellingen projecten.



2.4 Toelichting op de balans
per 31 december 2024

Activa

Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is in 2024 als volgt:

	Boekwaarde 31-12-2023	Aan- schaffingen 2024	Des- investering 2024	Afschrijvingen 2024	Boekwaarde 31-12-2024
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Website	18.546	27.921	13.914	8.604	23.949
Migratie + inrichting CRM	6.171	0	0	6.171	0
Totaal	24.717	27.921	13.914	14.775	23.949

In 2024 is de website vernieuwd en is de boekwaarde van de oude website in een keer gedesinvesteerd.

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is in 2024 als volgt:

	Boekwaarde 31-12-2023	Aanschaffingen 2024	Afschrijvingen 2024	Boekwaarde 31-12-2024
	EUR	EUR	EUR	EUR
Verbouwingen	2.595	0	524	2.071
Computers & software	10.437	3.307	7.029	6.715
Inventaris	5.933	517	1.378	5.072
Totaal	18.965	3.824	8.931	13.858

Samenstelling van de materiële vaste activa per 31 december 2024

	Aanschafwaarde 31-12-2024	Cumulatieve afschrijving 31-12-2024	Boekwaarde 31-12-2024
	EUR	EUR	EUR
Verbouwingen	2.618	547	2.071
Computers & software	42.672	35.957	6.715
Inventaris	29.766	24.694	5.072
Totaal	75.056	61.198	13.858

Financiële vaste activa

	31-12-2024	31-12-2023
	EUR	EUR
Waarborgsommen huur *	17.050	0
Totaal	17.050	0

* M.i.v. 2024 worden waarborgsommen (langer dan 1 jaar) gepresenteerd onder de financiële vaste activa.



Vlottende activa

	31-12-2024	31-12-2023
	EUR	EUR
Vorderingen en overlopende activa		
Nationale Postcode Loterij *1)	0	500.000
Af te wikkelen Nalatenschappen	459.515	35.000
Nog te ontvangen rente	89.895	7.156
Vooruitbetaalde bedragen	65.552	140.689
BTW	0	92.510
Waarborgsommen huur *2)	0	24.703
Voorraad	5.791	12.816
Nog te ontvangen projectkosten	0	12.335
Pleo Wallet *3)	0	7.950
Leningen personeelsleden	0	4.120
Totaal	620.753	837.279

Kinderfonds MAMAS is op grond van haar fondsenwervende activiteiten vrijgesteld van de BTW-plicht. Hierdoor neemt Kinderfonds MAMAS ook geen BTW in vooraf trek op haar gemaakte kosten. In 2023 zijn er activiteiten geweest waardoor Kinderfonds MAMAS voor deze activiteiten BTW in vooraf trek moet nemen, wat heeft geleid tot een suppletie aangifte BTW van € 92.510,-. Onze zienswijze is bevestigd door een inspecteur van de Belastingdienst.

- *1) In 2024 is een stelselwijziging doorgevoerd waarbij de donaties van de Nationale Postcode Loterij worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Zie ook de toelichting bij de baten en de toelichting bij de grondslagen ter bepaling van het resultaat.
- *2) Waarborgsommen huur (borg) is per 2024 opgenomen onder de financiële vaste activa, voor zover deze nog langer dan één jaar uitstaat.
- *3) Pleo Wallet is per 2024 opgenomen onder de liquide middelen.

	31-12-2024	31-12-2023
	EUR	EUR
Liquide middelen		
ING Bank N.V.	7.414.901	6.926.354
Investec in Rand	474.484	508.658
Investec Deposito's in Rand Deposito's	0	273.568
Pleo Wallet *)	9.382	0
Totaal	7.898.767	7.708.580

*) Pleo Wallet is per 2024 opgenomen onder de liquide middelen.

De liquide middelen staan volledig ter vrije beschikking. De koers van de ZAR ultimo 2024 bedroeg R19,51 per € 1,- (2023 R20,27 per € 1,-).

Het beleid van het bestuur van Kinderfonds MAMAS is om niet te speculeren met liquide middelen of te handelen in valuta.



Passiva

Reserves

	2024	2023
	EUR	EUR
Bestemmingsreserve Projecten		
Stand per 1 januari	3.400.000	6.289.340
Overboeking naar overige reserve	0	- 2.889.340
Resultaatbestemmingen	525.000	0
Stand per 31 december	3.925.000	3.400.000

De *bestemmingsreserve projecten* heeft een beperktere bestedingsmogelijkheid dan gezien de doelstelling zou zijn toegestaan. Deze reserve is uitsluitend bedoeld voor toekomstige projectsteun om langdurige steun aan de MAMAS te garanderen. Deze reserve is gelijk aan de begrote projectfinanciering voor 2025.



	2024	2023
	EUR	EUR
Overige reserve		
Stand per 1 januari	3.850.075	0
Vrijval bestemmingsreserve nalatenschappen	35.000	0
Overboeking van bestemmingsreserve projecten	0	2.889.340
Overboeking van Continuïteitsreserve	0	498.349
Afrondingsverschil	1	0
Resultaatbestemming 2024	- 262.682	462.386
Stand per 31 december	3.622.394	3.850.075

De overige reserve betreft een vrij besteedbare reserve. De overige reserve is ook ter dekking van nog af te wikkelen nalatenschappen ten bedrage van € 459.515,- Deze zijn reeds verantwoord in de baten, maar zijn nog niet ontvangen. Het kan lang duren voordat nalatenschappen, zelfs als deze betrouwbaar zijn vastgesteld, worden overgemaakt op de bankrekening van Kinderfonds MAMAS.

	2024	2023
	EUR	EUR
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	412.000	910.349
Overboeking naar overige reserve	0	- 498.349
Resultaatbestemmingen	0	0
Stand per 31 december	412.000	412.000

De continuïteitsreserve is bedoeld ter dekking van mogelijke risico's. De continuïteitsreserve wordt vanaf boekjaar 2023 berekend conform de aangepaste regelgeving van richtlijn 650. De risicoanalyse is te vinden in het hoofdstuk Risico's en Risicobeheersing en is de leidraad voor de berekening van de continuïteitsreserve. Voor de berekening verwijzen wij naar dit hoofdstuk.

Bestemmingsfondsen

	2024	2023
	EUR	EUR
Bestemmingsfonds PowerGirls		
Stand per 1 januari	439.463	766.800
Resultaatbestemmingen	417.919	- 327.337
Stand per 31 december	21.544	439.463

Het PowerGirls programma richt zich op de intensieve begeleiding van kwetsbare tienermeiden. Het programma is in nauwe samenwerking met de MAMAS ontwikkeld. In 2019 startte de pilot bij vijf projecten. De pilot is uitgevoerd om de belangrijkste onderdelen van het programma te testen, voordat het volledige programma in 2020 landelijk is uitgerold. In 2019 diende Kinderfonds MAMAS een Extra Projectaanvraag in bij de Nationale Postcode Loterij, deze werd nog in datzelfde jaar toegekend. In dit bestemmingsfonds zijn de project- en communicatie-uitgaven voor PowerGirls gereserveerd voor de jaren 2020-2025.

	2024	2023
	EUR	EUR
Bestemmingsreserve af te wikkelen Nalatenschappen		
Stand per 1 januari	35.000	0
Overboeking naar overige reserve	- 35.000	35.000
Stand per 31 december	0	35.000

In 2024 heeft het bestuur besloten om de bestemmingsreserve af te wikkelen nalatenschappen te laten vervallen. Deze reservering is vanaf 2024 onderdeel van de overige reserve en wordt daar toegelicht.

	2024	2023
	EUR	EUR
Bestemmingsfonds KiCoBa		
Stand per 1 januari	240.000	320.000
Resultaatbestemmingen	- 80.000	- 80.000
Stand per 31 december	160.000	240.000

In 2021 heeft Kinderfonds MAMAS een bedrag ontvangen van € 400.000 van het Kinderfonds Corrie Baas. Van 2022 tot en met 2026 zal hiervan jaarlijks € 80.000 worden besteed om het project Catch te steunen.

Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	EUR	EUR
Overige schulden en overlopende passiva		
Crediteuren	313.480	43.618
Nog te ontvangen facturen	34.118	99.219
Reservering verplichting vakantiegeld	29.831	23.599
Loonheffing NLD en ZA	22.801	18.219
Te betalen accountantskosten	13.310	10.164
Reservering verplichting verlofuren	12.051	18.183
Te betalen pensioenpremies	6.941	0
Nettolonen	907	0
Totaal	433.439	213.002

2.5 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Kinderfonds MAMAS heeft zich contractueel verplicht tot het betalen van huurtermijnen van het kantoorpand voor een bedrag van € 73.510. Hiervan vervalt binnen één jaar € 38.353. Het restant van € 35.157 heeft een looptijd van langer dan één jaar. De huurovereenkomst loopt tot en met 30 november 2026.

Kinderfonds MAMAS heeft zich contractueel verplicht tot het betalen van huurtermijnen van een kantoorprinter voor een bedrag van € 1.675. Hiervan vervalt binnen één jaar € 957. Het restant van € 718 heeft een looptijd van langer dan één jaar. De huurovereenkomst loopt tot en met 7 oktober 2026.



2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2024

Baten

	2024	Begroot 2024	2023
	EUR	EUR	EUR
Baten van particulieren			
Structurele baten	4.411.279	4.272.000	4.061.085
Eenmalige baten	1.059.002	1.017.000	1.013.524
Nalatenschappen	711.093	175.000	190.640
Totaal	6.181.374	5.464.000	5.265.249

	2024	Begroot 2024	2023
	EUR	EUR	EUR
Baten van Loterij Organisaties			
Nationale Postcode Loterij	0	500.000	500.000
Totaal	0	500.000	500.000

In 2024 heeft er een stelselwijziging plaatsgevonden. Deze wordt in de grondslagen voor de bepaling van het resultaat nader toegelicht.



Besteed aan doelstellingen

	2024	Begroot 2024	2023
	EUR	EUR	EUR
Voorlichting			
Nieuwsbrieven, TV- en radio-uitingen, advertenties	302.723	418.800	492.503
Uitvoeringskosten	314.337	327.240	279.633
Totaal	617.060	746.040	772.136

	2024	Begroot 2024	2023
	EUR	EUR	EUR
Projecten			
Afdrachten	4.916.619	4.278.000	3.980.089
Uitbesteed werk projecten	625.402	779.000	462.022
Uitvoeringskosten	495.163	557.160	445.494
Totaal	6.067.184	5.614.160	4.887.605





Werving

	2024	Begroot 2024	2023
	EUR	EUR	EUR
Wervingskosten			
Uitbesteed werk	182.339	340.200	490.310
Uitvoeringskosten	217.306	225.770	179.933
Totaal wervingskosten	399.645	565.970	670.243
Som van de baten	7.017.592	6.721.000	6.527.625
Wervingskosten uitgedrukt in een percentage van de totale baten	5,7%	8,4%	10,3%

De besteding aan wervingskosten als percentage van de som van de baten is in 2024 uitgekomen op een percentage van 5,7% procent.



Beheer en administratie

	2024	Begroot 2024	2023
	EUR	EUR	EUR
Uitbesteed werk	0	2.500	15.700
Personeelskosten	170.036	176.000	138.832
Huisvestingskosten	11.652	11.600	10.217
Kantoor- en algemene kosten	105.579	94.850	113.911
Afschrijvingen	10.393	8.380	7.627
	297.660	293.330	286.287
Som van de lasten	7.381.548	7.219.500	6.616.271
Kosten beheer en administratie uitgedrukt in een percentage van de totale lasten	4,0%	4,1%	4,3%

De besteding aan beheer en administratie als percentage van de som van de lasten is in 2024 uitgekomen op een percentage van 4,0% procent.

Toelichting kosten personeel

	2024	Begroot 2024	2023
	EUR	EUR	EUR
Salarissen	567.950	592.055	480.350
Salarissen Zuid-Afrika	180.589	192.000	135.919
Reservering vakantiegeld & verlofuren	43.529	56.837	51.237
Werknemersverzekering	95.054	98.873	78.269
Betaalde pensioenpremie / oudedagsvoorziening	77.033	89.235	65.111
Overige personeelskosten	66.830	43.000	29.501
Overige personeelskosten Zuid-Afrika	31.303	29.500	11.204
	1.062.288	1.101.500	851.591
Af: ontvangen ziekengeld	214	0	10.309
Totaal	1.062.074	1.101.500	841.282

Aantal personeelsleden

Gemiddeld aantal personeelsleden in Nederland (uitgedrukt in fulltime arbeidsplaatsen): 9,4 FTE (2023: 8,0 FTE). Gemiddeld aantal personeelsleden in Zuid-Afrika (uitgedrukt in fulltime arbeidsplaatsen): 9,2 FTE (2023: 7,3 FTE).

Beloning medewerkers

In 2018 is er een salarishuis opgezet, gebaseerd op functies en salarisschalen van de goede-doelensector. De salarissen stijgen jaarlijks met de CBS-index Cao-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur (voor 2024: 6,6%).



Beloning bestuurders en directeur

Er zijn geen bezoldigingen aan de statutaire bestuurders en toezichhouders verstrekt. Noch zijn leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders en directie.

De arbeidsovereenkomst en bezoldiging van de directeur is ingegaan per 1 september 2018. Kinderfonds MAMAS hanteert de Regeling beloning directeuren van Goede Doelen, die onderdeel is van de Erkenningsregeling CBF. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging leidde tot een zogenaamde BSD-score (BasisScore Directiefunctie) van 425 punten. Dit betekent dat de functie van directeur bij Kinderfonds MAMAS is ingeschaald in functiegroep H (ongewijzigd t.o.v. 2022). Conform Aangangsel 6 van 30 april 2024, bij de Regeling beloning directeuren van Goede Doelen bedraagt het maximale jaarinkomen in functiegroep H: € 144.154 (per 1 juli 2024. Het totale jaarinkomen van de heer Verboeket bedraagt € 114.338 en blijft hiermee ruim onder het maximum. De heer Verboeket heeft geen (betaalde en/of onbetaalde) nevenfuncties.

	2024	2023
Dienstverband		
Naam	Dhr. J. Verboeket	Dhr. J. Verboeket
Functie	Directeur	Directeur
Aard	Onbepaalde tijd	Onbepaalde tijd
Uren	Voltijd 40 uur	Voltijd 40 uur
Periode	1-1 t/m 31-12	1-1 t/m 31-12
Bezoldiging		
	EUR	EUR
Brutoloon	102.360	96.024
Vakantiegeld	7.893	7.526
Eindejaarsuitkering / 13 ^e maand e.d.	600	500
Overige betalingen	3.485	3.530
Totaal jaarinkomen bruto	114.338	107.580
Belastbare vergoedingen	0	0
Pensioenbijdrage werkgever	22.857	19.210
Overige beloningen	0	0
Uitkering bij einde dienstverband	0	0
Totaal overige lasten / vergoedingen	0	0
Totaal bezoldiging boekjaar	137.195	126.790

*) Er wordt geen rekening gehouden met het werkgeversdeel sociale verzekeringen aangezien deze niet deel uitmaakt van de beloning.

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Model toelichting bestedingen

	Doelstellingen		Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
	Voorlichting	Projecten					
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afdrachten	0	4.916.619	0	0	4.916.619	4.278.000	3.980.089
Uitbesteed werk	302.723	625.402	182.339	0	1.110.464	1.540.500	1.460.536
Personeelskosten	255.055	466.946	170.037	170.036	1.062.074	1.101.500	841.282
Huisvestingskosten	17.478	37.102	11.652	11.652	77.885	84.000	76.665
Kantoor en algemene kosten	29.084	18.436	23.789	105.579	176.888	184.500	230.408
Afschrijvingen	12.720	2.679	11.827	10.393	37.619	31.000	27.291
Totaal	617.060	6.067.184	399.645	297.660	7.381.548	7.219.500	6.616.271

Stichting Kinderfonds MAMAS
Bussum, juni 2025

J. Verboeket
Directeur/Bestuurder

F. Kothuis
Voorzitter



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Kinderfonds MAMAS

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024 van Stichting Kinderfonds MAMAS te Laren gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag 2024 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Kinderfonds MAMAS per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 voor fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Kinderfonds MAMAS zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-

opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (van pagina 4 t/m 36);
- de begroting staat van baten en lasten 2025 (pagina 56).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 voor fondsenwervende organisaties.





C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 voor fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de Stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de Stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de Stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de Stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van

- materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de Stichting;
 - het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
 - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerechte twijfel zou kunnen bestaan of de Stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
 - het evalueren van de presentatie, structuur en

inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Hoorn, 23 juni 2025

Kaap Hoorn Audit & Assurance B.V.

Was getekend

K.R. Horn RA



Begroting staat van baten en lasten 2025

	Werkelijk 2024		Begroot 2025	
	EUR		EUR	
Baten				
Particulieren	6.181.374		5.997.000	
Bedrijven	476.600		319.000	
Organisaties zonder winststreven	359.618		342.000	
Baten van loterij organisaties	0		500.000	
Som van de baten		7.017.592		7.158.000
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Voorlichting	617.060		672.265	
Projecten	6.067.184		6.340.100	
		6.684.244		7.012.365
Wervingskosten		399.644		476.430
Kosten beheer en administratie		297.660		335.605
Som van de lasten		7.381.548		7.824.400
Financiële baten en lasten		128.355		85.000
Saldo van baten en lasten		- 235.601		- 581.400
Bestemming saldo van baten en lasten				
Bestemmingsreserve projecten		525.000		117.750
Overige reserve		- 262.682		- 597.606
Continuïteitsreserve		0		0
Bestemmingsfonds KiCoBa		- 80.000		- 80.000
Bestemmingsfonds PowerGirls		- 417.919		- 21.544
Totaal		- 235.601		- 581.400

Verantwoording

Dit jaarverslag is opgesteld conform de Richtlijn 650 voor Fondsenwervende Instellingen van de Raad voor de Jaarverslaggeving versie 2024. Kinderfonds MAMAS is een erkend goed doel en heeft een CBF-erkenning. De CBF-Erkenning is hét keurmerk voor goede doelen in Nederland. Erkende Goede Doelen laten zich vrijwillig toetsen. Alleen goede doelen die aan strenge kwaliteitseisen voldoen krijgen de Erkenning. Zo kan iedereen ervan uitgaan dat Erkende Goede Doelen:

- bijdragen aan een betere wereld
- zorgvuldig omgaan met elke euro
- verantwoording afleggen
- zich onafhankelijk laten controleren

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van:

Stichting Kinderfonds MAMAS
Postbus 156
1250 AD Laren

Telefoon: 035 - 539 59 80

Email: info@kinderfondsmamas.nl

Website: www.kinderfondsmamas.nl

Rekeningnummer: NL60 INGB 0000 0466 64

KvK: 34111231

Productie, vormgeving en fotografie:

Kinderfonds MAMAS



