

GEBROKEN LEVEN HERSTELD

JAARVERSLAG
2019

*Een jaar
met speciale
aandacht
voor herstel
van vrouwen*



Leprazending

VOORWOORD

Beste lezer,

Alstublieft, het jaarverslag van 2019. Hierin leggen we verantwoording af van het leprawerk dat we in 2019 deden. Het werk dat we dankzij giften kunnen doen, leidt tot herstel van mensenlevens. Bestaat er iets mooiers dan dat?

Mensen met lepra hebben onze hulp hard nodig. Vaak worden ze verstoten, gediscrimineerd en nog armoediger dan ze al waren, terwijl ze dapper strijden tegen die eeuwenoude, verwoestende ziekte. Diep respect... Om u bij ons werk te betrekken, vertellen we het eerlijke verhaal over lepra. Met persoonlijke verhalen en foto's – niet mooier en niet lelijker dan het is.

Elke twee minuten krijgt iemand de diagnose: 'jij hebt lepra'. Dat moet stoppen, vinden we. Sinds 2019 hebben we ons daarom als doel gesteld: na 2035 geen leprabesmettingen meer. Totdat lepra volledig de wereld uit is, helpen we leprapatiënten, zodat zij net zo waardig kunnen leven als wijzelf.

We sporen mensen met lepra op, behandelen en opereren hen, geven medicijnen, voorlichting en scholing. Op die manier worden levens hersteld en zal lepra uiteindelijk stoppen. Maken wij in dit alles ook iets zichtbaar van Gods liefde voor mensen, dan is onze missie geslaagd.

Hartelijk dank voor uw betrokkenheid, steun en gebed in die strijd tegen lepra.

Veel leesplezier toegewenst!

Een hartelijke groet,

Arnoud de Jong
Voorzitter bestuur



Henno Couprie
Directeur

PS: Heeft u na het lezen van dit jaarverslag nog vragen? Schroom niet, kom langs, bel of mail ons. Uw vragen helpen ons bij het verbeteren van onze informatievoorziening.

COLOFON

Stichting Leprazending Nederland

Directeur Ir. H.C. Couprie

Leprazending Nederland is lid van de NZR (Nederlandse Zendingsraad), Missie Nederland en Prisma (christelijke organisaties in ontwikkelingssamenwerking).
Leprazending is een CBF erkend goed doel.

Leprazending is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Foto's copyright Leprazending Nederland
Vormgeving idd.nu



Leprazending

Herstelt levens

Bezoekadres Arnhemseweg 1, 7331 BA Apeldoorn
Postadres Postbus 902, 7301 BD Apeldoorn

T (055) 7 600 500

E info@leprazending.nl

W www.leprazending.nl

IBAN NL49 INGB 0000 889 889
KVK 41039028



INHOUDSOPGAVE

1. VISIE EN MISSIE VAN LEPRAZENDING	4
2. EEN JAAR MET GROTE IMPACT	6
3. HOE WE LEpra WILLEN STOPPEN	10
4. NAAR EEN WERELD ZONDER LEpra	13
UITGELICHT	14
PROJECT WOMEN AS CHANGE AGENTS	14
PROJECT RESILIENT & INCLUSIVE LIVELYHOODS	16
PROJECT STRATEGISCH PARTNERSCHAP MYANMAR EN BANGLADESH	18
PROJECT VAKSCHOLEN	20
5. WIJ DOEN HET SAMEN	21
6. INTERNE ORGANISATIE	24
7. VERANTWOORDINGSVERKLARING BESTUUR	26
8. FINANCIËN EN TOEKOMST	34
9. JAARREKENING 2019	37
10. CONTROLEVERKLARING	51
 BIJLAGE 1	54
BIJLAGE 2	55

1 VISIE EN MISSIE VAN LEPRAZENDING

Leprazending is een internationale christelijke organisatie, die samenwerkt met meerdere organisaties om lepra te bestrijden. Lepra overwinnen is ons doel. We strijden tegen deze ziekte op een professionele manier en verliezen de individuele patiënt niet uit het oog. Hem of haar helpen we met liefde en aandacht.

ONZE MISSIE

Als volgelingen van Jezus Christus helpen we mensen met lepra, in hun strijd om deze ziekte te verslaan. We willen hen een gezond, hersteld en volwaardig leven geven. Ook zetten we ons in voor onderzoek naar de bestrijding van lepra.

ONZE VISIE

Lepra overwonnen, levens hersteld!

OVER LEPR

Lepra is een aandoening die veel voorkomt en het leven van miljoenen mensen beïnvloedt, vooral in Azië, Zuid-Amerika en Afrika. De leprabacterie tast met name de huid en zenuwen aan die net onder de huid liggen. Lepra is met medicijnen goed te genezen. Het is belangrijk dat patiënten zo snel mogelijk behandeld worden, omdat de gevolgen anders onherstelbaar kunnen zijn: gevoelloze handen en voeten, infecties, weefselverlies en blindheid. De ziekte leidt dan tot verminking en invaliditeit, waardoor patiënten vaak niet meer kunnen werken en in armoede vervallen. In veel culturen wordt lepra geassocieerd met angst, zonde en onreinheid. Het gevolg is dat veel leprapatiënten uit de gemeenschap worden verstoten. Goede voorlichting over de ziekte kan de angst voor lepra en leprapatiënten wegnemen.

OVER LEPRAZENDING

The Leprosy Mission (Leprazending Internationaal) is in 1874 opgericht door de Ier Wellesley Bailey. Hij werkte als pionier onder leprapatiënten in India. De organisatie is uitgegroeid tot een groot netwerk, werkzaam in meer dan dertig landen. In 1980 werd Stichting Leprazending Nederland geregistreerd. Het is een zelfstandig partner in het netwerk van The Leprosy Mission. De Nederlandse organisatie is onafhankelijk en heeft een onafhankelijk bestuur. Gezamenlijk hebben we ons gecommitteerd aan het ondersteunen van diverse projecten. Jaarlijks financiert Leprazending een groot aantal projecten, waarvan zij de voortgang bewaakt. Het internationale kantoor in Groot-Brittannië is verantwoordelijk voor de geldstromen en borgt de kwaliteit van de projecten en de plannen in het veld. Ook zorgen zij voor de voorfinanciering. De veldlanden zijn verantwoordelijk voor de projectuitvoering. In speciale gevallen en bij sommige institutionele financieringen draagt Leprazending Nederland zelf zorg voor de geldstromen.

BELEID EN STRATEGIE

Leprazending is lid van de Internationale Federatie van lepra-organisaties (ILEP) en participeert mee in de Global Partnership for

Zero Leprosy. ILEP heeft drie wereldwijde doelen:

1. Het elimineren van lepra-besmetting.
2. Het voorkomen van handicaps veroorzaakt door lepra.
3. Geen discriminatie meer van mensen met lepra.

Het unieke van Leprazending zijn de eigen ziekenhuizen, vakscholen en gemeenschapsprojecten. Daardoor heeft Leprazending veel eigen lepra-experts, die in direct contact staan met leprapatiënten.

Vanuit Nederland heeft Leprazending in het strategisch plan twee hoofddoelen:

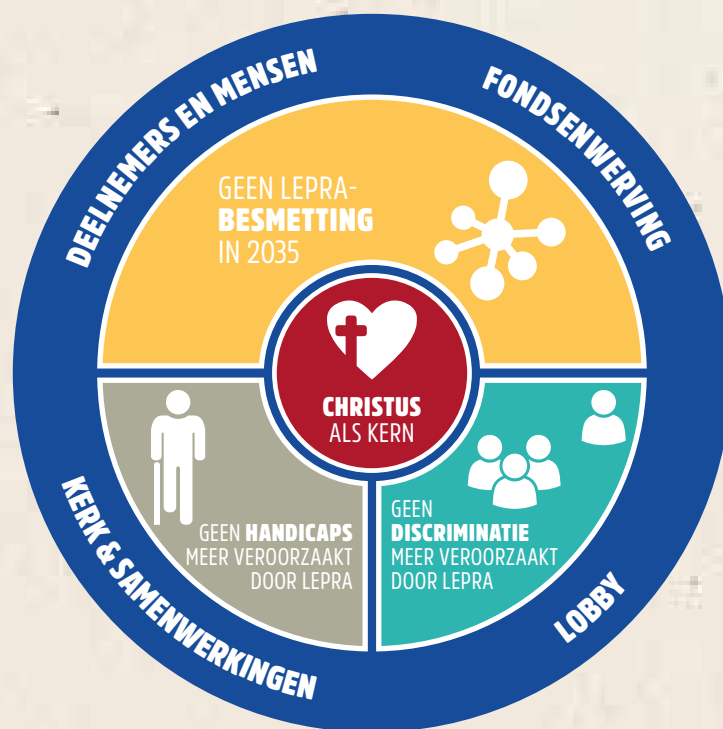
1. Het doen groeien van de inkomsten, zodat projecten uitgevoerd kunnen worden, met als doel lepra te overwinnen en levens te herstellen.
2. De impact verhogen door het leprawerk internationaal te ondersteunen.

De inkomsten worden voornamelijk besteed in de focuslanden India, Bangladesh, Myanmar, Nepal, DR Congo en Tsjaad.

ONZE STRATEGISCHE PRIORITEITEN

Internationaal is onze strategie geënt op Christus. De hoogste prioriteit geven we aan het inperken van leprabesmetting. Deze jaren werken we toe naar geen lepra-besmettingen meer in 2035. Het overlapt met onze andere twee doelen: het elimineren van handicaps en geen discriminatie meer.

Om deze strategische doelen te bereiken, investeren we in deze vier sleutels tot succes: deelnemers en mensen, fondsenwerving, kerk & samenwerkingen en lobby. Dit zijn dé belangrijkste stappen voor 2023 die voorbereidend zijn op onze langetermijndoelstelling: lepra als ziekte helemaal uitroeien.



De strategische prioriteiten voor 2019 tot en met 2023, sluiten nauw aan bij de Zero Leprosy doelstelling van de Global Partnership for Zero Leprosy. De belangrijkste vragen die Leprazending zichzelf stelde waren: wat is nodig om leprabesmetting vanaf 2035 wereldwijd te kunnen stoppen, en daarmee lepra op langere termijn te kunnen

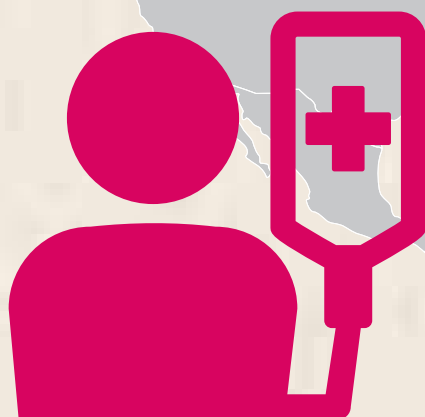
voorkomen? Wat kan Leprazending daaraan bijdragen? Daarom heeft Leprazending zich ambitieuze groeidoelstellingen gesteld op de impact van de projecten, op financiering en gebedssteun, op kennis en onderzoek naar lepra, en op samenwerking met de achterban en met strategische partners. Aansluitend op de duurzame ont-

wikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties, zette Leprazending zich in 2019 in voor de volgende doelen:

- Bestrijding van Armoede
- Gezondheid en Welzijn
- Toegankelijk en goed Onderwijs
- Minder ongelijkheid

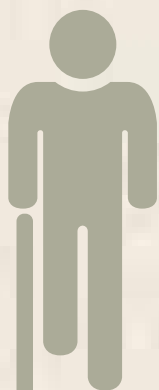


2 EEN JAAR MET **GROTE IMPACT**



1.784

vrouwen hersteld
van lepra



1.668

nieuwe lepragevallen
gedetecteerd



132.771

mensen ontvingen
medische hulp



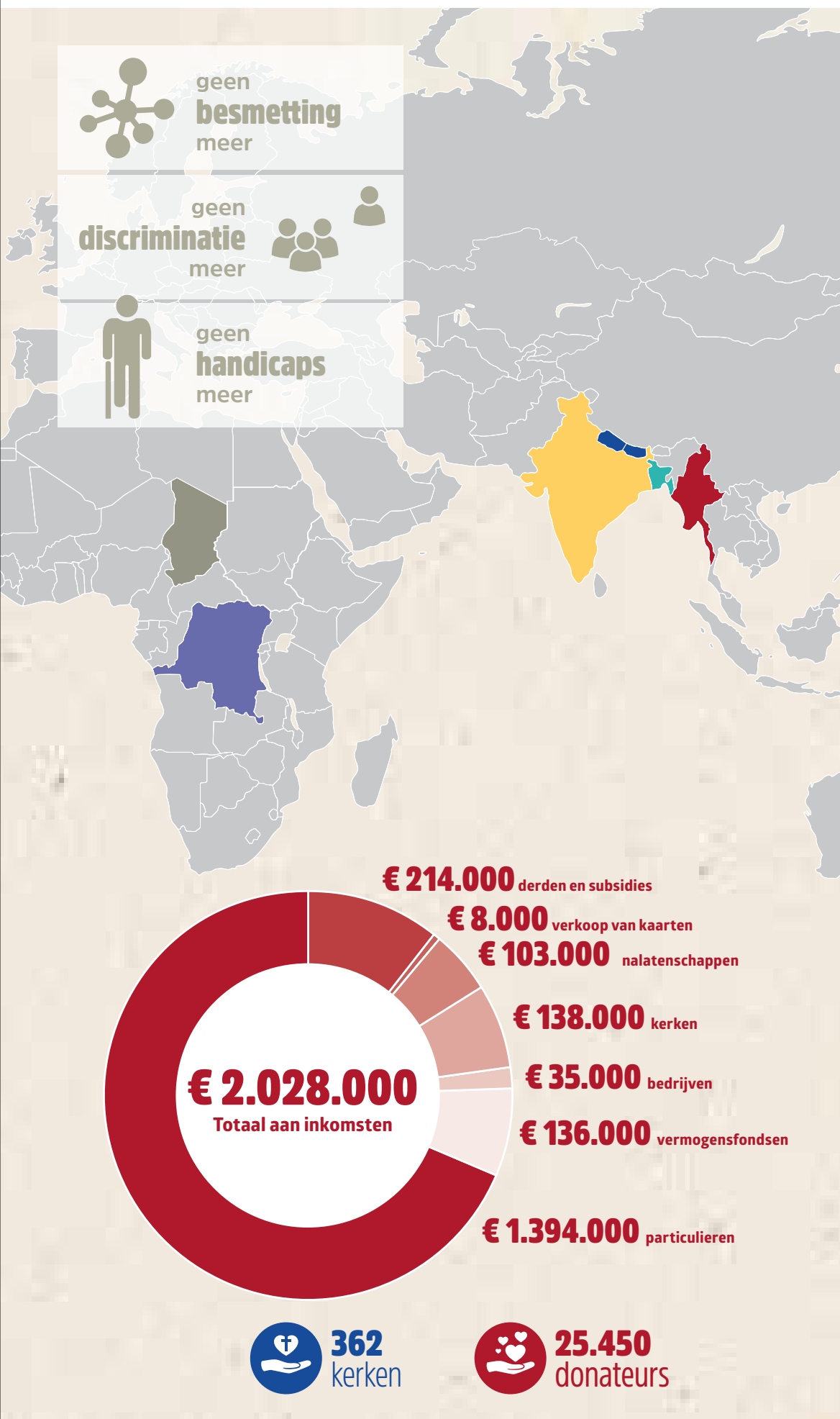
1.312

mensen kregen toegang
tot onderwijs



€85.500

besteed aan noodhulp



Bangladesh



9 projecten
25%

DR Congo



6 projecten
6%

India



6 projecten
15%

Myanmar



8 projecten
23%

Nepal



3 projecten
10%

Tsjaad



7 projecten
10%

Nagammal is genezen van lepra

'Ze noemen me nu bij mijn naam!'

Stralende ogen, een uitbundige lach. Je gelooft haast niet dat zij door iedereen in de steek is gelaten. Geen huis, geen eten. Gebroken door lepra.

Nagammal ontdekte op haar achttiende witte plekken in haar gezicht. Symptomen van lepra... De ziekte had haar zenuwstelsel al dusdanig beschadigd, dat ze de wondjes die ontstonden niet voelde. Bovendien had ze geen idee hoe ze de huidbeschadigingen moest verzorgen. Het gevolg: ernstige infecties. Uiteindelijk moesten delen geamputeerd worden.

HIJ WAS MOSLIM, ZIJ HINDOE

Nagammal gaf op haar 22ste jaar haar ja-woord aan de liefde van haar leven. Niet iedereen was blij met het huwelijk. Hij was moslim, zij hindoe. Hoewel beide families tegen het huwelijk waren, koos het stel volledig voor elkaar. Ze kregen samen een zoontje.

'HET WAS TE ZWAAR VOOR HEM'

Wát een verdriet toen het jongetje bleek te lijden aan ernstige stuipen. Hij overleed nog voor zijn eerste verjaardag. Nagammal raakte nooit meer zwanger. Gedurende hun huwelijk, namen haar handicaps als gevolg van lepra toe. Ze verloor haar vingers en tenen. Uiteindelijk kon ze alleen nog kruipen. Koken, wassen of zichzelf verzorgen ging niet meer en haar man moest meer en meer de zorg voor haar op zich nemen. Totdat het hem teveel werd. Hij accepteerde een baan ver weg en vertrok. Nagammal bleef alleen achter. Zacht reageert ze: „Ik neem het hem niet kwalijk. We trouwden uit liefde en hij heeft lang voor me gezorgd. Maar het was te zwaar.’

ZWARE OVERSTROMINGEN

In november 2015 werd Zuid-India getroffen door zware overstromingen. Nagammals broer, zus en schoonfamilie – ze woonden vlakbij – vluchtten naar hoger gelegen gebieden. Nagammal bleef alleen achter. „Ze lieten me in de steek...”

MIJN ECHTE NAAM

Kruipend zocht ze een veilige plek. Het lukte haar weliswaar te overleven, maar de wonden op haar ellebogen en knieën raakten vervuild en ontstoken. Na drie dagen en drie nachten vonden medewerkers van Leprazending haar. Ze troffen Nagammal verdrietig, alleen en ziek aan. In de modder. „Ze namen me mee naar het ziekenhuis. Verzorgden me, wasten me, maakten mijn wonden schoon en ik kreeg eten en drinken. Daarvoor durfde niemand mij aan te raken, maar de mensen van Leprazending zorgden voor me. Ik voelde me omringd met liefde en aandacht, het was alsof Jezus zelf mij aanraakte. Achteraf bezien ligt daar het keerpunt in mijn leven”, verhaalt ze. Ik ben behandeld, geopereerd en ik kan zelfs met speciale schoenen weer lopen. Maar weet je wat ik het allermooist vind? Dat ze me gewoon Nagammal noemen. Iedereen noemde me altijd Kale. Omdat ik mijn haar niet kon kammen, had ik mijn hoofd kaal geschoren. Nu ben ik weer Nagammal.”

'HIJ IS ALTIJD BIJ MIJ'

Nagammal ontdekte de waarden van waaruit de mensen van Leprazending werken: de liefde van Jezus Christus. „Ik ontdekte: Jezus houdt ook van mij. Als hindoe kende ik veel goden, maar ze gaven niets om mij. Nu ken ik Jezus. Omdat Hij zo veel geleden heeft, kan Hij ons lijden begrijpen. Ik bid tot Hem en Hij is altijd bij mij.”

Pijn, ziekte, eenzaamheid; Nagammal kent het van binnenuit. Maar ze is genezen van lepra. Haar leven is hersteld en dat zie je aan haar. Stralende ogen en een uitbundige lach.



3 HOE WE LEPRA WILLEN STOPPEN

GEBROKEN LEVENS HERSTELD

Onze Theory of Change (theorie van verandering) brengt een neerwaartse spiraal in beeld, veroorzaakt door lepra, én toont de opwaartse spiraal als gevolg van hulp aan leprapatiënten.



Theory of Change

Een wereld zonder lepra



Herstelde levens

Besmetting

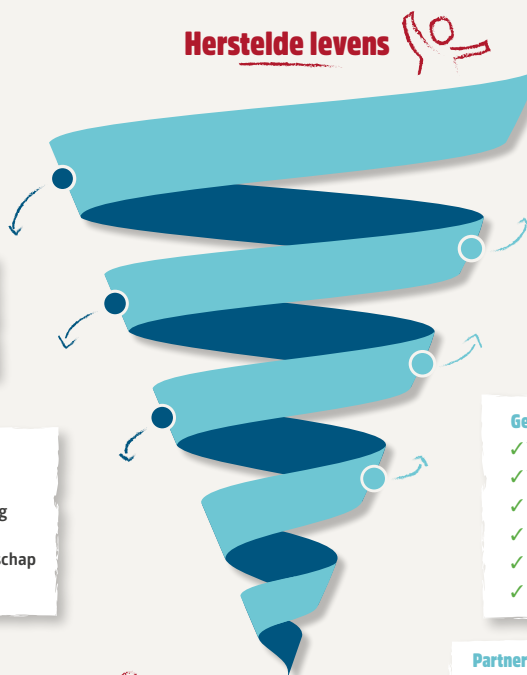
- ✗ Besmet met lepra
- ✗ Lepra ontwikkelt zich en wordt zichtbaar

Handicaps

- ✗ Wonden en zweren
- ✗ Handicaps en blijvende schade aan huid, handen, voeten en ogen.

Discriminatie

- ✗ Verlies onderwijs, werk en inkomen
- ✗ Sociale uitsluiting, de omgeving is bang voor besmetting
- ✗ Verstoting door familie en de gemeenschap
- ✗ Armoede en bedelen



Gebroken levens

Wat doet Leprazending

Geen besmetting

- ✓ Vroegtijdige opsporing en diagnostisering
- ✓ Toedienen van medicijnen
- ✓ Onderzoek doen

Geen handicaps

- ✓ Wondverzorging en hygiënetraining
- ✓ Medische zorg, hersteloperaties en hulpmiddelen

Geen discriminatie

- ✓ Voorlichting en kennisoverdracht
- ✓ Werkgelegenheid creëren
- ✓ Zelfhulpgroepen opzetten
- ✓ Discriminatie tegengaan
- ✓ Opkomen voor recht van gediscrimineerden
- ✓ Psychosociale hulp en weerbaarheidstraining

Partners

- Leprazending Internationaal (The Leprosy Mission International)
- Lokale overheden
- Lokale gezondheidswerkers
- Vermogensfondsen
- Partnerorganisaties
- Institutionele fondsen
- Particulieren donateurs
- Ondernemers
- Kerken
- Gebedspartners



NEERWAARTSE SPIRAAL DOOR LEPRO

In landen waar lepra voorkomt worden vooral mensen met een lage weerstand besmet met lepra. Jaarlijks worden meer dan 200.000 mensen met lepra geregistreerd, waaronder 18.000 kinderen. Het werkelijke aantal ligt hoger, omdat lepra vaak niet herkend of geregistreerd wordt.

Lepra tast het oppervlakkige zenuwstelsel aan, waardoor gevoelloosheid kan ontstaan. Het leidt tot ontstekingen aan handen, voeten, ogen en huid, met ernstige handicaps als gevolg. Leprapatiënten hebben gespecialiseerde zorg nodig, die niet altijd in de directe omgeving beschikbaar is.

Leprapatiënten worden vaak gediscrimineerd en verstoten uit hun leefomgeving, als gevolg van onwetendheid en het stigma. Door de vooroordelen hebben (ex)-leprapatiënten vaak een negatief zelfbeeld en gebrek aan zelfvertrouwen.

OPWAARTSE SPIRAAL DOOR HULP

Leprazending streeft naar een lepravrije wereld. In het jaar 2035 willen we leprabesmetting gestopt hebben. Totdat er geen lepra meer is, bieden we medische hulp, behandeling en herstel aan leprapatiënten.

Het opsporen en tijdig behandelen van leprapatiënten zijn belangrijke speerpunten, want bij vroegtijdige diagnose en behandeling, krijgen mensen met lepra geen handicaps. Indien lepra verder gevorderd is wanneer mensen gevonden worden, of zelf om hulp komen, krijgen de patiënten hersteloperaties. Zo mogelijk worden handicaps verholpen. Is de handicap niet te verhelpen, krijgen zij protheses of hulpmiddelen.

De naasten van leprapatiënten krijgen een preventieve behandeling, zodat lepra geen kans krijgt en leprabesmetting stopt. We werken aan maatschappelijke bewustwor-

ding en geven voorlichting zodat de omgeving van leprapatiënten inziet dat leprapatiënten niet gevaarlijk zijn, maar met de juiste hulp net als iedereen kunnen functioneren en meedoen. We laten hen liefdevol en met helpende handen zien dat uitstoten niets oplost. Leprapatiënten worden zodoende niet meer verstoten en kunnen in harmonie leven met hun omgeving.

Na de behandeling en eventuele operaties, krijgen patiënten een opleiding op één van de vakscholen, zodat zij een vak leren, daarmee meer kans maken op het vinden van een baan en zodoende kunnen voorzien in hun eigen onderhoud.

Jezus Christus is onze bron van inspiratie, ons voorbeeld.



Lepra breekt levens

'Dat moet stoppen, vind ik'

„Als mensen mijn beschadigde hand zagen, schrokken ze: ‘oh nee, hij heeft lepra...’ Ik was gewend dat mensen afstand hielden. Wie wil nou aangeraakt worden door iemand met lepra?”

„Mijn naam is Ski Aman. Ik mag hier vertellen dat ik geopereerd en genezen ben. Ik voel me zo gelukkig! Tegelijkertijd vind ik het moeilijk om te weten dat elke twee minuten iemand te horen krijgt: ‘jij hebt lepra’. Dat moet stoppen, vind ik...”

DE KETEN BREKEN

Die wens van Ski Aman, wiens leven is hersteld, kan uitkomen. Leprabesmetting is namelijk te stoppen. Dankzij de nieuwe PEP-methode. Stel, je hebt lepra. Artsen behandelen je en jij geneest van lepra. Maar zonder dat je het wist, besmette jij familieleden, vrienden, collega's, burens. Dus woedt lepra verder? Zo ging het altijd wel, maar nu krijgt je omgeving (preventief) een PEP-behandeling - indien nodig meerdere. PEP stopt de leprabesmetting en zo breekt de keten van besmetting.

4 NAAR EEN WERELD ZONDER LEPPRA

Wij geloven in een wereld zonder lepra. Onze motivatie om leprapatiënten te helpen, vinden we in de liefde en barmhartigheid van Jezus Christus.

DRIE KEER 'STOP'

Wij willen:

1. leprabesmetting stoppen, zodat er op termijn geen leprapatiënten bijkomen.
2. leprahandicaps stoppen. Als mensen geen Lepra krijgen, zijn er op termijn geen leprahandicaps meer. We willen alle mensen met handicaps een kans geven op herstel middels operaties en hulpmiddelen.
3. discriminatie stoppen van (ex)leprapatiënten.

Hier een overzicht waar we door steun aan projecten en programma's actief aan die drie cruciale punten werken:

Waar...	Einddoel: een wereld zonder lepra		
	Stop besmetting	Stop handicaps	Stop discriminatie
Bangladesh	V	V	V
Chad	V	V	V
DR Congo		V	V
India	V	V	V
Indonesië	V		
Myanmar	V	V	V
Nepal	V	V	V

Om een lepravrije wereld te bereiken, ondersteunen we programma's en projecten in de landen waar we werken. We werken samen met nationale en lokale overheden, lepra-organisaties, gehandicapten-organisaties, ontwikkelingsorganisaties en leprapatiënten. In onze projecten wordt vooral gewerkt wordt met kwetsbare mensen, zowel kinderen als volwassenen. Om misbruik en uitbuiting tegen te gaan, wordt binnen al onze projecten aandacht besteed aan integriteit en sociale veiligheid. Het is onderdeel van de toetsing bij het goedkeuren van projecten. Naast leprazorg verstrekken wij medische zorg, werken wij aan zelfredzaamheid en bieden we noodhulp waar het nodig is.

GENDERGELIJKWAARDIGHEID

Gelijke kansen voor vrouwen. In landen waar lepra is, zijn vrouwen meestal economisch afhanke-

lijk van hun man of familie. Als ze in de steek worden gelaten vanwege lepra, zijn ze extreem kwetsbaar voor diepe armoede. Wij willen vrouwen extra kansen geven, omdat ze grotere uitdagingen moeten overwinnen – denk aan stigma en uitsluiting. Op die manier willen we hen gelijke uitkomsten bieden. Daarom zetten we in onze projecten extra in op vrouwen, door het:

1. Inzetten van vrouwelijke rolmodellen.
2. Investeren in leiderschapscapaciteiten van vrouwen.
3. Actief vrouwen in leiderschapsfuncties zetten in zelfhulpgroepen.
4. Actief bewustwording creëren rondom geweld tegen vrouwen in projecten.

Om gendergelijkwaardigheid te stimuleren, kozen we in 2019 als jaarthema: 'Hart voor vrouwen'.



Stoppen: lepra-besmetting

LEPRABESMETTING STOPPEN

Leprazending gaat leprabesmetting tegen, door in programma's en projecten te werken aan:

- het **actief opsporen** van mensen met lepra.
- het onderzoek naar manieren voor een **snelle diagnose en behandeling**.
- het **opleiden** van gezondheidswerkers.
- het stimuleren en bevorderen van screening.
- het **preventief behandelen** van de naasten van leprapatiënten met de PEP-methode (Post Exposure Prophylaxis).

Het doel: eind 2023 worden mensen met lepra in de gebieden waar wij werken in een vroeger stadium gediagnosticeerd en behandeld.

In de projecten die Leprazending ondersteunt droegen wij bij aan:

- 1.668 mensen gediagnosticeerd met lepra en direct behandeld.
- 7.018 mensen behandeld in de omgeving van een leprapatiënt.
- 7.934 mensen getraind op herkenning van lepra.
- 3.702 mensen getraind op het vinden van ondersteuning bij de overheid en andere instanties.
- 1.213 mensen bij overheidsinstanties en medische posten getraind

op het diagnosticeren en behandelen van mensen met lepra.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Mensen laten zich sneller diagnosticeren dankzij kennis en voorlichting over besmetting. Zodoende wordt besmetting in hun omgeving beperkt en op lange termijn voorkomen. In de projecten die Leprazending ondersteunt, hebben we **16.294** mensen gescreend en preventief behandeld. Het blijft belangrijk om deze groepen te volgen, zodat we kunnen voorkomen dat zij alsnog lepra krijgen. Indien nodig met een extra preventieve behandeling.

ONTWIKKELINGEN

2018/2019 was het jaar van de doorbraak van de PEP-methode (Post Exposure Profylaxe). Het is een nieuwe methode om besmettingen te stoppen. We zoeken de directe naasten van leprapatiënten op en behandelen hen preventief met PEP, zodat eventuele besmetting gestopt wordt. Leprazending heeft het onderzoek meegefinancierd en zoekt actief naar fondsen om PEP-programma's op te starten. Nepal presenteerde tijdens het internationale lepracongres in 2019 als eerste land een nul-procent-lepra strategie. Leprazending Nepal heeft daar uitgebreid aan meegewerkt. In 2020 willen we actief aan slag met de PEP-methode en projecten met PEP

gefinancierd krijgen. We proberen de PEP-methode in de programma's te krijgen.

UITDAGING

Leprapatiënten en mensen in hun leefomgeving behandelen, zonder dat het stigma van lepra een rol speelt, is en blijft een uitdaging. Dit ondervangen we door een grote groep mensen tegelijk in één hulpkamp te screenen en indien nodig te behandelen. Nadeel: als in een gebied slechts enkele mensen met lepra gevonden zijn, is dit een hele operatie om uit te voeren. Het is van belang om te weten waar de meeste mensen met lepra wonen. Daarom is het noodzakelijk om registratie van leprapatiënten te koppelen aan hun woonplaatsen.

Ook is het een uitdaging om de kosten van implementatie van de PEP-methode efficiënt te financieren, omdat preventieve screening en behandeling tijd en geld kost.

IMPACT

Veel mensen zijn (preventief) behandeld en weten meer over lepra. Hoe ze het herkennen en wat te doen wanneer ze vermoeden dat iemand lepra heeft. Ook weten mensen, door training in zelfzorg, nieuwe zweren te voorkomen. Mensen worden zo niet meer uitgestoten uit de gemeenschap.

Project uitgelicht: Women As Change Agents

VROUWEN VOOR VROUWEN

Afgelopen oktober startte in India het project Women As Change Agents (WACA). Zeventig vrouwen die lepra gehad hebben, worden getraind om op te komen voor de belangen van anderen. Ze leren te lobbyen, belangen te behartigen en beleid te beïnvloeden. Daarmee kunnen deze vrouwen opkomen voor de rechten van vrouwen, en voor mensen met lepra en/of handicaps. Ook geven zij voorlichting over lepra en over het leven met handicaps. Door meer begrip wordt discriminatie tegengegaan. Door het innemen van een voorbeeldfunctie, laten zij anderen zien dat ze er toe doen. Dat er na lepra, en voor mensen met handicaps, veel mogelijk is. Mensen zijn gelijkwaardig, of zij nu vrouw zijn, gehandicapt zijn, of lepra hebben gehad. Ditproject helpt daarin.



Stoppen: lepra-handicaps

LEPRAHANDICAPS STOPPEN

Ons doel: eind 2023 zijn er minder mensen met een leprahandicap, in de gebieden waar wij werken. Leprazending gaat handicaps tegen. In het bijzonder handicaps als gevolg van lepra. Dit doen we in de programma's en projecten door:

- Het uitvoeren van hersteloperaties bij mensen met lepra.
- Het verstrekken van ondersteunende hulpmiddelen.
- Het zoeken naar manieren om snel te diagnosticeren en behandelen, zodat handicaps voorkomen worden.
- Het onderhouden van goede relaties met overheden en gezondheidsorganisaties, zodat goede zorg en hersteloperaties verleend kunnen worden aan mensen met lepra.
- Samenwerking met Lepra- en gehandicaptenorganisaties, en elkaar ondersteunen.
- Het ondersteunen van zelfhulpgroepen en kerken in het bieden van sociale en emotionele steun aan leprapatiënten.

In projecten die Leprazending ondersteunt:

- Kregen 1.693 mensen een hersteloperatie.

- Zijn 4.601 mensen behandeld door een fysiotherapeut.
- Zijn 2.194 mensen getraind in zelfzorg, waardoor zweren voorkomen werden.
- Zijn 3.038 mensen gescreend om oogproblemen te voorkomen, 119 mensen kregen aansluitend een oogoperatie.
- Ontvingen 209 mensen een prothese of orthese.
- Kregen 2.107 mensen speciale schoenen.
- Kregen 404 mensen een hulpmiddel.
- Is 54.990 euro bijgedragen aan onderzoek om lepra te voorkomen.
- Zijn 1.548 mensen in kerken getraind op lepra-herkenning en inclusie, waar minimaal 45 kerken bij betrokken waren.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Door voorlichting en training van medisch geschoolde mensen en overheidsmedewerkers, wordt leprakennis steeds opnieuw onder de aandacht gebracht. Leprakennis wordt op peil gehouden en mensen die lepra krijgen, worden sneller behandeld. Zo voorkomen we handicaps. Mensen die handicaps opliepen, als gevolg van een te late diagnose, helpen we op weg om hen goed te laten functioneren. Zij

krijgen een hersteloperatie of een prothese, speciale schoenen of rolstoel.

UITDAGING

Het stigma rondom lepra blijft hardnekkig. We moeten blijven inzetten op voorlichting over lepra. De kennis in medische posten moeten we op peil houden. Trainingen en voorlichting over lepra moeten we blijven geven, omdat in de medische posten van overheden veel wisseling van personeel is.

ONTWIKKELINGEN

Het is lastig en kostbaar om prothesen te maken in de landen waar wij werken. Elk jaar moet er veel geld bij. Vanwege de afwezigheid van zorgverzekeringen en financiële middelen kunnen veel mensen zich geen prothese veroorloven. Leprazending Nederland wil samen met Leprazending Myanmar kijken of we de prothesewerkplaats zelfstandig kunnen maken.

IMPACT

Door operatie en behandeling zijn veel patiënten genezen. Door training in zelfzorg leerden zij zweren te voorkomen. Deze patiënten kunnen weer volop participeren in hun gemeenschappen.





Project uitgelicht: Resilient & Inclusive livelihoods

Door noodhulp na de overstromingen in Bangladesh en Nepal zijn veel mensen geholpen met directe (voedsel en tentzeil) en indirecte hulp (ziekenhuizen). • Het Lepraziekenhuis Naini in India heeft, middels eigen fondsenwerving, een Mobiele Kliniek uit kunnen rusten. Hiermee wordt thuiszorg verleend aan mensen met lepra. • Dankzij de breisters in Nederland konden we een groot aantal zwachtels naar de ziekenhuizen en projecten versturen. Ze brachten veel patiënten verlichting tijdens de behandeling van wonden en zweren. • Door hulp van EO-luisteraars, en door het sparen van mensen in een project in Nepal, is een auto aangeschaft. De auto wordt gebruikt in het werk van een coöperatie, waar veel ex-lepra patiënten lid van zijn.

LEPRADISCRIMINATIE STOPPEN

Leprazending wil dat mensen met lepra en/of handicaps niet meer worden buitengesloten en gediscrimineerd en werkt aan:

- Het ondersteunen van zelfhulpgroepen, lepra- en gehandicaptenorganisaties en andere maatschappelijke organisaties in Bangladesh, Congo, India, Myanmar en Nepal. Zodat deze mensen in staat zijn om voor hun rechten op te komen, en onrecht onder de aandacht te brengen in hun eigen leefgemeenschap, regionaal, nationaal en internationaal. We ondersteunen onder andere door:
- Het versterken van capaciteiten op het gebied van organisatie-management, samenwerking en democratische processen.
- Het versterken van capaciteiten op het gebied van lobby en belangenbehartiging.
- Het ondersteunen van mensen met lepra in hun levensonderhoud, door het bieden en faciliteren van (vak-)onderwijs.
- Het tegengaan van discriminerende wetten, regels en praktijken, door middel van lobby en belangenbehartiging richting beleidsmakers, overheden en in een internationale setting.
- Wij zetten ons in voor een gelijkwaardige behandeling van kwetsbare groepen, mensen met handicaps en lepra, in het bijzonder vrouwen (gender gelijkwaardigheid) en andere gemarginaliseerde groepen.

In de projecten die door Leprazending ondersteund worden, droegen wij bij aan:

- Ongeveer 355 zelfhulpgroepen, waarin 3.702 mensen in participeerden.
- 1.312 mensen volgden een vakopleiding.
- 321 kinderen konden naar school.
- 3.721 mensen konden door een winkel of door een andere activiteit in hun inkomsten voorzien.
- 6.212 mensen kregen voorlichting over lepra, hiervan waren 1.247 mensen van lokale overheden.
- 6.390 mensen namen deel aan trainingen over lobby en belangenbehartiging, waarvan 65 lokale overheidsmedewerkers.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Leprazending traint gemeenschapsleiders, kerkleiders, gezondheidspersoneel, overheidspersoneel en het algemene publiek over kennis over lepra, en over belangenbehartiging voor mensen met lepra of handicaps. Mensen die niet voor zichzelf kunnen opkomen krijgen steun, zodat zij voor hun rechten op kunnen komen. Zij worden geholpen om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. Leprazending biedt kwetsbare jongeren, die getroffen zijn door lepra, handicaps en/of armoede, de kans op een nieuwe toekomst door inclusief vakonderwijs te geven.

ONTWIKKELINGEN

Uit onderzoek blijkt dat het inzetten van rolmodellen een effectieve methode is voor bewustwording, voor het doorbreken van stigma en voor het tegengaan van discriminatie. Daarom zijn we in 2019 gestart met het WACA project in India. In 2020 willen we projecten opstarten die zich richten op versterken van maatschappelijke organisaties, die opkomen voor rechten van mensen met lepra en gehandicapten. We willen kijken of we meer rolmodellen kunnen opleiden in onze projecten.

UITDAGING

Veel gehandicapten- en lepra-organisaties zijn niet heel sterk. Zij hebben actieve ondersteuning en capaciteitsopbouw nodig om goed te functioneren. Dankzij die steun kunnen ze beter samenwerken met andere organisaties en de overheid, en zo de belangen van hun achterban beter behartigen.

IMPACT

Door het trainen van medisch personeel, kerken, de overheid en zelfhulpgroepen, waarborgen we kennis over lepra. We maken mensen bewust van het stigma dat op lepra rust. In het afgelopen jaar is vooral voor kerkmensen duidelijk geworden dat je een stukje van Gods liefde laat zien, door mensen met lepra en handicaps te helpen. Het heeft grote impact op de levens van mensen die nu wél mee mogen doen in hun gemeenschap.

INTEGRITEIT

INTEGRITEITSMELDINGEN 2019

In 2019 is er één melding gedaan van een integriteits-incident, door Leprazending Myanmar. Het ging om een aantijging van misbruik door een leider van een lokale organisatie, waarmee Leprazending Myanmar samenwerkt. Leprazending Myanmar stelde direct een onderzoek in, in samenwerking met

de lokale autoriteiten. De persoon in kwestie bleek onschuldig en is vrijgesproken.

WAT WE ERVAN LEREN

Binnen Leprazending Myanmar staat bewustwording met betrekking tot integer handelen hoog op de agenda. Door de medewerkers is de gedragscode ondertekend. Le-

prazending Myanmar is als gevolg van de melding nog méér overtuigd van het belang van integratie van integriteitstraining, als onderdeel van bestaande trainingen. Lokale organisaties, waarmee wordt samengewerkt, wordt gevraagd of ze een gedragscode willen opmaken en implementeren. Dit wordt in de training toegelicht.



Uitgelicht: projecten in Myanmar en Bangladesh in strategisch partnership met ICCO

Het strategisch partnerschap is een samenwerking met de ontwikkelingsorganisatie ICCO. In de projecten wordt gewerkt aan inclusie van gehandicapten in de agrarische sector. Bijvoorbeeld door het gebruik van een toolkit, waarmee mensen met een handicap geïnstrueerd worden over het gebruik van aangepaste werktuigen. In Bangladesh is veel gelobbyd bij de (lokale) overheden, waardoor mensen met handicaps, ouderen en extreem armen toegang kregen tot overheidsdiensten. Zoals hulp bij het krijgen van land- en zaigoed en ondersteuning van ouderen en mensen met handicaps. In Myanmar zijn jobcoaches ingezet om mensen met een handicap steun te bieden bij het vinden van werk en bij het volgen van opleiding, zodat zij sneller een baan vinden, om zelfstandig een inkomen te genereren. Ook wordt praktisch gekeken hoe mensen met een handicap toegang krijgen tot lokale markten, zodat zij daar zelf kunnen handelen, in plaats van afhankelijk te zijn van anderen.

Project uitgelicht: Vakscholen

In India bieden we in drie vakscholen vaktrainingen aan jongeren die lepra hebben gehad, of een handicap hebben. Ook jongeren die uit een gezin met lepra komen, krijgen een nieuwe kans. Tijdens de opleiding krijgen leprapatiënten en gehandicapten training in zelfzorg.

In 2019 volgden 1.312 jongeren een vakopleiding of cursus. De vakscholen werken nauw samen met werkgevers in de omgeving, om de scholing goed te laten aansluiten bij het werkveld. Een aantal bedrijven houden zelfs op de campus sollicitatiegesprekken met studenten. Zoals vertegenwoordigers van bouw- en autobedrijven (Mahendra en Tata) voor de lassers en monteurs. Verder gaf de vakschool in Faizabad 16 keer lepravorlichting aan groepen ondernemers, zodat ondernemers open staan om mensen met een handicap of een ex-leprapatiënten aan te nemen.



5 WIJ DOEN HET SAMEN

We zijn ontzettend dankbaar voor de tienduizenden particuliere donateurs, kerken, bedrijven, fondsen en andere organisaties, die met kleine en grote giften het leprawerk mogelijk maken. Zonder hen zou al ons leprawerk onmogelijk zijn geweest. Het is onmogelijk om iedereen persoonlijk te bedanken, maar namens alle leprapatiënten zeggen wij met nadruk: dank jullie wel!

STIP AAN DE HORIZON

We vinden het belangrijk dat onze achterban weet dat lepra een probleem is voor miljoenen mensen. Dat de ziekte vaak samengaat met extreme armoede en dat mensen vaak sociaal worden buitengesloten. Ook vinden we het belangrijk om de oplossingen te laten zien. De impact van hulp aan individuele leprapatiënten.

Nieuw is de stip aan de horizon: in 2019 werd duidelijk dat een wereld zonder leprabesmettingen (Zero Transmission) haalbaar is in 2035. Een mijlpaal, waar we naartoe werken. In 2019 hebben we ons best gedaan om dit goede nieuws wereldkundig te maken. Om die mooie doelstelling te bereiken, zijn de nodige financiële middelen nodig. Voorlichting en fondsenwerving zijn bij Leprazending daarom nauw met elkaar verbonden.

FONDSENWERVING

In 2019 waren de totale inkomsten uit fondsenwerving bijna € 2.028.000. Dat is lager dan begroot. Als organisatie streven we ernaar de kosten voor fondsenwerving zo laag mogelijk te houden, waardoor de afdrachten aan veldprojecten zo hoog mogelijk is. De kosten voor fondsenwerving kwamen uit op 23,5 procent. Dat is lager dan de norm van het CBF, maar hoger dan onze

eigen norm. Die we op 23 procent hadden gesteld.

PARTICULIERE ACHTERBAN

- We luisteren graag naar onze achterban om te horen wat hen raakt. Iedere week bellen we een aantal donateurs om hen te bedanken en te vragen waarmee we hen van dienst kunnen zijn. Daarnaast peilen we hun mening in enquêtes, we meten hun betrokkenheid in deelname aan het tweejaarlijkse onderzoek Christelijk Charitatief Peil.
- Tijdens onze jaarlijkse Ontmoetingsdag voor onze donateurs, dit jaar bij Zandverhalen in Elburg, vertelde dr. Wim van Brakel aan de ongeveer 230 donateurs hoe we de mijlpaal Zero Transmission in 2035 kunnen bereiken. Een aantal jongeren deed verslag van hun reis naar Bangladesh, waar zij hielpen bij de bouw van een gemeenschapsruimte. Operatiekamerverpleegkundige Aly Boven vertelde over de operatiereis naar Myanmar, waar zij met een Nederlands team van specialisten jaarlijks twee weken lang operaties uitvoert onder leprapatiënten en mensen met handicaps.
- In het magazine Recover besteden we aandacht aan de achtergronden van lepra. We vertellen hoe we mensen met lepra helpen. Verhalen van patiënten voeren de

boventoon. We rapporteren over resultaten en plaatsen nieuwsberichten over lepra. Dit jaar verscheen het magazine drie keer.

- In 2019 zijn de inkomsten van particuliere donateurs in vergelijking met 2018 gestegen met ongeveer €58.000.
- In 2019 gaf ongeveer 19 procent van onze donateurs structureel via een machtiging of een periodieke schenking. Een periodieke schenking is een overeenkomst voor ten minste vijf jaar en levert de schenker belastingvoordeel op. Pluspunt voor Leprazending is dat deze manier van geven ons een stevige basis geeft voor ons structurele werk. Het totaal aantal giften via een machtiging of periodieke schenking steeg met bijna €12.000 ten opzichte van 2018.
- Ook dit jaar vroeg natuurgeweld onze aandacht. De overstromingen in Bangladesh en Nepal troffen in juli een gebied waar medewerkers van Leprazending actief zijn. Zij verleenden eerste noodhulp. In Nederlands startten we een noodhulpactie (deels via email en social media). In totaal kregen we €112.000 aan giften binnen van particulieren en kerken, waarmee veel mensen geholpen konden worden, onder andere met noodhulppakketten en hulp bij het herstellen van hun woningen.

- Door twee speciale wervingsacties groeide het aantal donateurs. In totaal gaven in 2019 zo'n 25.500 donateurs een bijdrage. Als gevolg van de nieuwe privacyregels (AVG) is het niet altijd mogelijk om de nieuwe donateurs te benaderen met de vraag om vaste donateur te worden.
- We geloven dat gebed een krachtig middel is om ons werk te ondersteunen. Voor mensen die voor ons werk willen bidden, hebben we al jaren een speciale gebedskalender met gebedspunten voor individuele leprapatiënten, of medewerkers in het veld of op kantoor. We wijzen onze bidders op de kalender via onze website, onze Social Media, onze nieuwsbrieven en wanneer wij hen persoonlijk bedanken. De oplage van deze gebedskalender – digitaal en op papier – steeg dit jaar van bijna 800 naar bijna 900 stuks.
- Via persoonlijke contacten leggen we onze achterban voor, om het werk van Leprazending in het testament op te nemen. We zijn bijzonder dankbaar voor hen die tijdens hun leven besloten om (een deel van) hun nalatenschap te bestemmen levens van leprapatiënten te herstellen. De inkomsten uit nalatenschappen waren dit jaar bijna €103.000, dat is €23.000 hoger dan begroot.

DIGITALE MEDIA

- De website www.leprazending.nl is een belangrijk middel om contact te houden met geïnteresseerden. Vooral korte nieuwsberichten kregen veel aandacht. In 2019 werd de website voortdurend vernieuwd. Het aantal bezoekers steeg van 26.000 naar 29.000.
- Gemiddeld één keer per maand ontvangt onze achterban een e-mailnieuwsbrief. Hierin informeren en inspireren we onze community. Een enkele keer vragen via de digitale kanalen een gift voor leprapatiënten.
- Via online kanalen – ondersteund door communicatie op onze Socials – werven we in 2019 ruim €58.000, dat is €12.500 meer dan verwacht.

KERKEN, SCHOLEN EN BEDRIJVEN

- In 2019 hebben we actief ingezet op een hechtere relatie met kerken. Het resultaat: er zijn een aantal mooie projecten gefinancierd. Bij veel kerken is lepra of 'melaatsheid' onder de aandacht gebracht. Vooral tijdens Wereldlepradag, de laatste zondag van januari. In totaal ontvingen we van ongeveer 360 kerken een grote of kleinere gift. Ondanks berichten over secularisatie en kleiner wordende kerken, steeg de gemiddelde bijdrage per kerk van €310 naar €380. Samen brachten de kerken meer dan €138.000 bij elkaar. Zoals Jezus zich ontfermde

over melaatsen (zie Marcus 1:41), zo zien we dat christenen een warm hart hebben voor de leprapatiënten van onze tijd

- In 2019 zochten we actiever de samenwerking met bedrijven en (christelijke) ondernemers. We ontvingen van bedrijven ongeveer €35.000 voor het leprawerk. Daarnaast doneerde een aantal particuliere 'grote gevers' samen €164.000!
- Onze scholenambassadeur Femmie Stam bezocht een aantal scholen om te vertellen over lepra en melaatsheid.

INSTITUTIONELE FONDSENWERVING

- Ongeveer dertig grote en kleine familie- of vermogensfondsen steunden in 2019 een project, ter waarde van ongeveer €136.000. Dat bedrag is €44.000 lager dan het voorgaand jaar.
- Van derden (Kerk in Actie en EO-Metterdaad) is budget ontvangen voor het rehabilitatieproject in Myanmar, de ondersteuning van een rehabilitatieproject in Nepal en voor twee projecten in India. Eén voor scholing van kinderen en één vrouwen-project.
- Leprazending is strategisch partner van het beleidsbeïnvloedingsprogramma (Civic Engagement Alliance) van ICCO, gefinancierd door de Nederlandse overheid in Bangladesh (€40.034) en Myanmar (€46.200).
- Dankzij onze inzet maakte World Servants €52.005 over om in Myanmar twee dokterswoningen bij het ziekenhuis te bouwen. Naar Bangladesh ging €27.519 voor de bouw van twee gemeenschapshuizen. Door DFID (Department For International Development) is €58.359 overgemaakt voor het integreren van gehandicapten naar werk.
- De Nederlandse Ambassade in Myanmar stelde een bedrag van €44.725 beschikbaar om gehandicapten mee te nemen in de algemene zorg. Omdat deze giften rechtstreeks van de donor naar het project werd overgemaakt, maken deze bedragen geen deel uit van de Jaarrekening.





Pas geopereerde leprapatiënten tijdens een naaiworkshop in het Naini ziekenhuis in India. Links op pagina 22 is het patroon net geknipt.

6 INTERNE ORGANISATIE

PERSENEEL EN VRIJWILLIGERS

In 2019 is het personeelsbestand gegroeid van 6,3 naar 6,7 vergelijkbaar met voor de reorganisatie. Een medewerker is vertrokken en een nieuwe medewerker is aangenomen. Een team van 10 vrijwilligers ondersteunt het personeel op kantoor. Daarnaast zijn 6 vrijwilligers beschikbaar voor vertaal- en ambassadeurswerkzaamheden, zoals het geven van presentaties. Op kantoor wordt gewerkt in kleine, zelfsturende teams en werken medewerkers en vrijwilligers efficiënt en naar tevredenheid samen.

NIUW CRM-SYSTEEM

In het jaar 2019 is gewerkt aan de implementatie en inrichting van een nieuw CRM-systeem voor Goede Doelen van Salesforce, als vervanging van het oude systeem iFunds. Er is veel werk verzet om de werkzaamheden beter te kunnen ondersteunen en een duidelijk beeld te kunnen geven van de bestedingen van onze gelden aan projecten in verschillende landen.

Risicobeleid en -beheersing

Om een betere grip te krijgen op de risico's die de organisatie loopt, hanteert Leprazending een beleid waarin risico's zijn geïdentificeerd en geanalyseerd. In een risicoregister worden specifieke risico's met kans en impact beschreven. Aangevuld met de maatregelen, die worden genomen om de risico's te beheersen en te bewaken. Elk kwartaal worden risico's beoordeeld en beheersingsmaatregelen waar nodig aangepast.

In de loop van het jaar werd duidelijk dat de inkomsten tegen zouden gaan vallen, en dat onze beperkte reserves uitgedund zouden worden. Om de continuïteit van de projecten te verzekeren, is toen een beroep

gedaan op Leprazendingpartners, om een deel van de projectfinanciering over te nemen. Het is zo belangrijk gebleken om de inkomsten en uitgaven goed te monitoren. Daartoe hanteren wij een maandelijksse rapportage cyclus. Grote financiële risico's zijn nu: de Corona Pandemie en de te verwachten wereldwijde economische recessie, met de daarmee gepaard gaande internationale spanningen in de wereldhandel, de competitie om donateurs te winnen en te behouden, en veranderende wetgeving over privacy en giftenaftrek. Daarnaast is in een klein team het vertrek, of langdurige ziekte, van één of meerdere personeelsleden een risico, dat invloed kan hebben op de voortgang van het werk.

Door de Coronacrisis staat de wereld op zijn kop. Wij blijven de ontwikkelingen goed monitoren.

RESERVEBELEID EN BESTEMMINGSFONDSEN

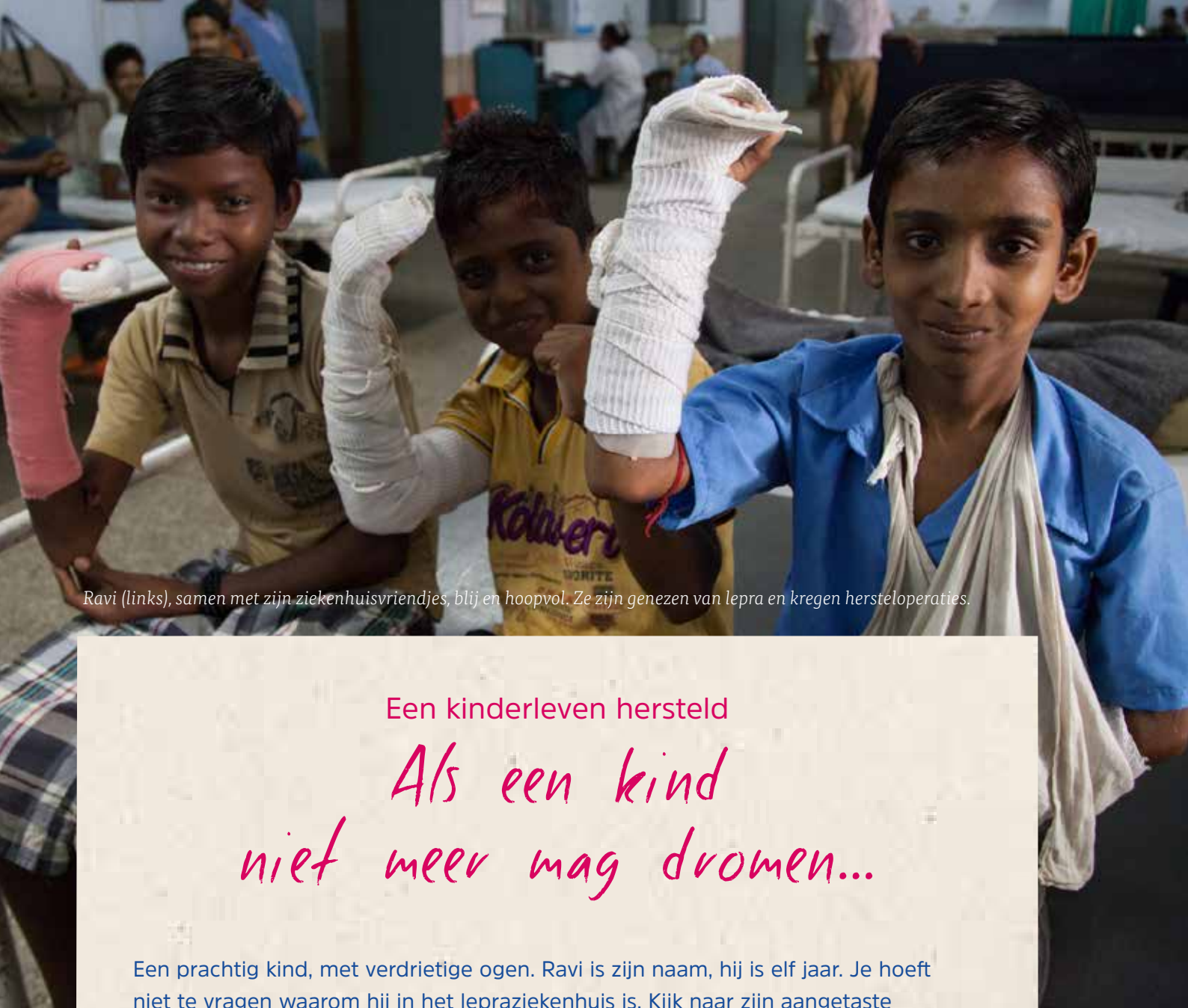
Om deze continuïteitsrisico's en onze financieringstoezegging aan het veld te kunnen dekken, zijn reserves nodig. Leprazending kon voorheen een beroep doen op de reserves van de internationale organisatie TLMI, maar sinds 2014

wordt een eigen continuïteitsreserve opgebouwd van minimaal drie maanden van de jaarkosten van de werkorganisatie in Nederland, die neerkomt op minimaal €175.000. Eind 2018 is de continuïteitsreserve op het minimale niveau van €175.000 gebracht.

Daarnaast streven we in de overige reserve naar een totaalbedrag van minimaal €121.000: €41.000 als buffer, om tekorten tot 5 procent van onze financieringstoezegging te kunnen dekken, een bedrag van €50.000 als egalisatie van nalatenschappen en €30.000 voor (co-) financiering van fondsen en andere kansen. De totale overige reserve bedraagt eind 2019 €202.514, het gewenste resultaat van minimaal op te bouwen reserve is bereikt. In het afgelopen jaar en in de huidige crisis wordt duidelijk dat een minimale reserve in crisissituaties niet voldoende is. Herziening van het reservebeleid staat voor 2020 op de agenda. Zie tabel 8.1.7.5.

BELEGGINGSBELEID

Leprazending heeft geen beleggingen. Banktegoeden worden gespreid over spaarrekeningen en spaardeposito's.



Ravi (links), samen met zijn ziekenhuisvriendjes, blij en hoopvol. Ze zijn genezen van lepra en kregen hersteloperaties.

Een kinderleven hersteld *Als een kind niet meer mag dromen...*

Een prachtig kind, met verdrietige ogen. Ravi is zijn naam, hij is elf jaar. Je hoeft niet te vragen waarom hij in het lepraziekenhuis is. Kijk naar zijn aangetaste kinderhanden en je weet het. Lepra.

„Mijn moeder heeft ook lepra”, vertelt hij. „Het heeft haar lichaam kapot gemaakt.” Beetje bij beetje komt hij los en vertelt dat hij graag wil leren schrijven, maar: „Mijn handen zijn beschadigd en ik kan niet naar school, want niemand wil in mijn buurt komen, bang om besmet te raken.”

LICHAMELIJKE EN INNERLIJKE PIJN

Dromen over later durft Ravi niet meer, maar zijn passie voor hardlopen kan hij niet verbergen. “Ik

zou zo graag eens willen meedoen aan een échte hardloophwedstrijd – in onze buurt zat ik altijd bij de snelsten. Maar nu heb ik lepra...” In plaats dat Ravi op school zit en met zijn vriendjes over het plein rent, kampt hij met een verwoestende ziekte. Lijdt hij lichamelijk en innerlijk pijn.

MIJN HELE LEVEN DANKBAAR

Het goede nieuws is dat Ravi inmiddels is behandeld en een hersteloperatie heeft ondergaan.

„Ik heb geen lepra meer, en de operatie is geslaagd, waardoor ik geen handicaps overhoud aan lepra. De mensen die dit voor mij mogelijk gemaakt hebben, ben ik mijn hele leven dankbaar!” Een kinderleven hersteld. Ravi kan zijn dankbaarheid nauwelijks onder woorden brengen, maar kijkt naar de vrede in zijn ogen. Ze vertellen wat zo’n bijzonder geschenk voor een kind betekent.

7 VERANTWOORDINGS- VERKLARING BESTUUR

In het jaarverslag legt het bestuur verantwoording af van de activiteiten van Leprazending. U leest in de verantwoordingsverklaring hoe het bestuur van Leprazending in 2019 toezicht heeft gehouden op de stichting en de besteding van de middelen die aan Leprazending zijn toevertrouwd.

Het bestuur is van mening dat de organisatie naar beste vermogen haar werk heeft gedaan. Ook verklaart het bestuur dat de jaarrekening aan alle wettelijke vereisten voldoet en de governance code voor Goede Doelen is nageleefd. Leprazending is als stichting een door het CBF erkend goed doel, wat belanghebbenden het vertrouwen mag geven dat de organisatie niet alleen het geld goed besteedt, maar ook organisatorisch de zaken op orde heeft.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Leprazending heeft een bestuur en een directie. Het bestuur vervult de rol van toezichthoudend bestuur en is eindverantwoordelijk voor het gevoerde beleid en de financiën. De belangrijkste taken van het bestuur zijn: samen met de directeur de strategische richting bepalen, toezicht houden, klankbordfunctie en werkgeverschap voor de directeur. Het bestuur heeft de uitvoering van het beleid overgedragen aan titulair directeur Henno Couprie. De directeur heeft de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de fondsenwerving, het aannemen van personeel, de aansturing van projecten, het onderhouden van contacten met belanghebbenden en al het andere dat nodig is om de strategie en de doelen te behalen. De verdeling van verantwoordelijkheden tussen bestuur en directeur is vastgelegd in een bestuurs- en directiereglement. De directeur legt over zijn werkzaamheden verantwoording af aan het bestuur.

Werkzaamheden van het bestuur

Het bestuur werkt met een jaar-agenda om te zorgen dat alle reguliere en bijzondere onderwerpen,

lopende zaken, variërend van veldwerkers, de projecten, de financiën, tot internationale partnerships gedurende het jaar worden besproken. In 2019 heeft het bestuur 4 keer vergaderd en is samgekomen tijdens een bestuursdag in mei. De agenda van de vergaderingen wordt door de voorzitter en een lid van het bestuur met de directeur voorbereid. De directeur bereidt alle vergaderingen inhoudelijk voor en is aanwezig om toelichting en advies te geven. Hij heeft verder geen stemrecht. De directeur stelt ook een directierapportage op, zodat het bestuur goed op de hoogte is van de ontwikkelingen.

Het bestuur hanteert in de verantwoording de drie leidende principes van het CBF:

De kwaliteit van de plannen en de evaluatie van de uitvoering
Er is een strategische planningscyclus met een meerjarenplan, een meerjarenbegroting en een jaarplan. Jaarlijks is er een planning en control cyclus, met maandelijks financiële rapportages over de balans, inkomsten en uitgaven en een liquiditeitsoverzicht.

In het nieuwe strategische plan 2019-2023 wordt sterk ingezet en geïnvesteerd op groei. De begroting was in 2019 gericht op het in stand houden van de bijdrage aan de projecten in het veld en op het werven van nieuwe fondsen. De fondsenwerving, vooral die uit institutionele bronnen, bleef sterk achter bij de begroting. Er werd veel werk verzet in ontwikkeling van samenwerkingspartners en nieuwe projecten. Waar succesvol, komen die vooral ten bate van 2020. Fondsenwerving voor noodhulp in Bangladesh en Nepal heeft extra geld opgebracht. In 2019 is ongeveer €951.000 aan het veld verstrekt, €17.000 lager dan begroot.

De besteding van de middelen
De efficiënte besteding van middelen meten wij af aan de hoogte van onze eigen kosten: de kosten van beheer, administratie en fondsenwerving, uitgedrukt in een percentage. In 2019 waren die respectievelijk 8,0 procent en 23,5 procent. Door de combinatie van achterblijvende inkomsten en hogere investeringskosten vielen deze percentages net buiten de eigen norm (respectievelijk 7,5 procent en



23 procent). Het overzicht vindt u onder 9.1.5 van de jaarrekening.

Het bestedingspercentage en de afdracht aan het veld bleven wel op niveau, maar dat ging ten koste van de reservepositie.

Het onderhouden van relaties met belanghebbenden

Leprazending Nederland heeft belanghebbenden in:

- Het buitenland: leprapatiënten en gehandicapten, (ex-)veldwerkers, partnerorganisaties en de landenorganisaties binnen het netwerk van The Leprosy Mission Global Fellowship. De contacten met leprapatiënten zijn er vooral tijdens

veldbezoeken en in het dagelijks leven via onze veldwerkers en partnerorganisaties. De banden met de mensen van kantoor in de vijf focuslanden zijn, net als de contacten met het kantoor in Londen, zeer goed.

- Nederland: donateurs en ontvangers van de gebedsbrief, kerken, scholen, fondsen, bedrijven en organisaties, de Nederlandse overheid, medewerkers en vrijwilligers. In 2019 hebben we met donateurs persoonlijk contact gehad tijdens bijeenkomsten en evenementen en door het bellen of bezoeken van bepaalde groepen donateurs. Onze schriftelijk communicatie is nog het belangrijkste

kanaal om belanghebbenden te informeren, maar wordt steeds meer online ondersteund.

Bijzondere onderwerpen

Naast reguliere onderwerpen heeft het bestuur in 2019 aandacht besteed aan:

- Aanpak achterblijvende inkomsten: Vanaf mei bleek dat de inkomsten structureel achterbleven bij de ambitieuze begroting en een tekort leek onafwendbaar. Het bestuur heeft in de volgende vergaderingen sterk toegezien op analyse van financiële ramingen en urgente actie. Er is door het team ingezet op extra en innoverende fondsenwervende acties

en het overdragen van project toezeggingen aan andere TLM partners. Daarmee is het tekort beperkt.

- Implementatie nieuw CRM systeem: één van de doelen van 2019 was om meer geautomatiseerd te werken. Salesforce werd gekozen als platform om meer digitale informatie te kunnen verwerken om zo onze relaties meer naar hun behoefte te kunnen benaderen. Implementatie van Salesforce was een groot project en het bestuur keek vanwege het belang en de risico's mee bij enkele inrichtingskeuzes en de voortgang van de implementatie.

Toezichthoudende vergadering

Tijdens de bestuursdag hield het bestuur de 'toezichthoudende vergadering'. Het bestuur evalueert haar eigen functioneren, de samenwerking met de directie en de scheiding van taken en verantwoordelijkheden. Ook evalueert het of de statuten op een correcte manier worden nageleefd. Hieronder vallen het behalen van de stichtingsdoelen, de strategie, het functioneren van de directeur, de wijze waarop de organisatie contact onderhoudt met belanghebbenden en procedurele zaken als de actualiteit van reglementen en het risicobeleid. In 2019 heeft het bestuur geconstateerd dat statutair aan alle verplichtingen is voldaan.

In de middagsessie van de bestuursdag werd door bestuur en staf in verschillende sessies gesproken over Zero Leprosy. Onderwerpen als een wervende Stop Lepra campagne, de wetenschappelijke realiteit van het stoppen van de leprabesmetting, de betekenis van het stoppen van discriminatie van leprapatiënten en de mogelijke rol van Leprazending daarin passeerden de revue.

Vaststellen van jaarrekening en jaarverslag

Op 7 april 2020 heeft het bestuur het jaarverslag en de jaarrekening

over 2020 vastgesteld en goedgekeurd. De directeur heeft het bestuur geïnformeerd over het gesprek voorafgaand aan de bestuursvergadering van 7 april, met de penningmeester en WITH-accountants. Het accountantsverslag kwam daarbij aan bod en de accountant heeft daarin aangegeven het voornemen te hebben de jaarrekening over 2019 goed te keuren en een controleverklaring te verstrekken.

Beoordeling directeur

Het voorgenomen beoordelingsgesprek van het bestuur met de directeur is vanwege de beperkingen i.v.m. de bestrijding van het Coronavirus een maand uitgesteld. Er zijn echter gedurende het jaar verschillende andere momenten waarin het functioneren van de directeur ter sprake komt in het bestuur.

In 2019 is door de directeur en zijn team de uitvoering van het nieuwe strategische plan opgestart. Speciale aandacht was er voor het managen van de risico's toen de inkomsten halverwege het jaar achterbleven bij de begroting. De internationale samenwerking met TLM partners blijft zeer goed evenals de banden met de focuslanden. De directeur heeft de afgelopen twee jaar succesvol het trainingsprogramma voor leiderschap van TLM International doorlopen. In 2019 hebben twee andere medewerkers een start met het programma gemaakt om hun leiderschapscompetenties op te bouwen. Het bestuur waardeert de inzet en toewijding van de directeur en is tevreden over hoe hij de organisatie leidt. De directeur heeft de uitdaging om de komende jaren realisatie te geven aan de vastgestelde strategische koers met als doel om in 2035 alle leprabesmetting te stoppen.

Contacten van het bestuur met personeel en externen.

Het bestuur heeft drie keer per jaar informeel en formeel contact met het personeel tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst, de bestuursdag en een

bespreking in december, waarbij het functioneren van de organisatie wordt besproken. Ook wordt het personeel gevraagd naar zijn mening in een jaarlijkse tevredenheidsenquête. Tijdens de verschillende contactmomenten wordt gesproken over het werk, krijgt het bestuur persoonlijk informatie en gelegenheid de sfeer te proeven op kantoor. Het team is in 2019 versterkt en in uren uitgebreid. De sfeer is goed en er wordt met grote inzet gewerkt. Het personeel toont veel gedrevenheid om de strategische keuzes op te pakken en de nieuwe doelen na te streven.

De jaarlijkse ontmoetingsdag vond in 2019 op zaterdag 28 september plaats in Zandverhalen in Elburg. Het was een gezellige locatie, met een programma in de ochtend en gelegenheid om de Zandverhalen te bezoeken in de middag. Donateurs en belanghebbenden hadden de gelegenheid om in een ontspannen sfeer elkaar, mensen van de organisatie en het bestuur te ontmoeten.

Samenstelling van het bestuur

Het bestuur had in 2019 7 leden. In de statuten staat dat het bestuur uit ten minste 5 personen moet bestaan. Ieder lid heeft een zittingstermijn van drie jaar, waarbij tweemaal verlenging mogelijk is. Dit laatste gebeurt in wederzijds overleg en wordt per stemming definitief gemaakt.

Bestuurslid Hans Moet heeft na twee termijnen op 31 december 2019 afscheid genomen als lid van het bestuur. Marco van Brummelen is per 2 april 2019 toegetreden tot het bestuur en heeft vanaf die datum ook het penningmeesterschap op zich genomen.

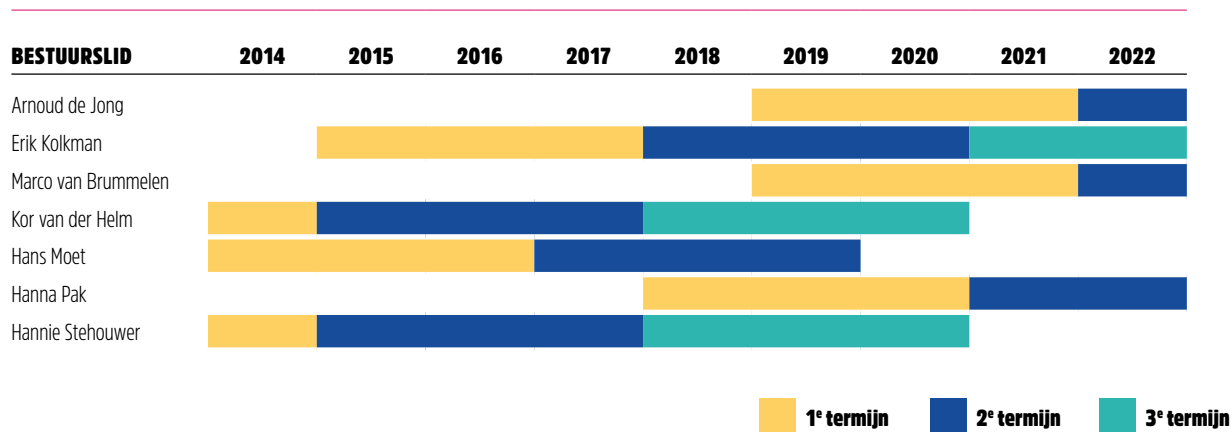
Bij het werven van nieuwe bestuursleden maakt het bestuur gebruik van een profielschets. Daarin wordt gekeken naar kennis en individuele competenties, die aanvullend zijn voor het bestuur. We onderkennen de volgende vakgebieden: lepra en paramedisch, identiteit en missio-

Samenstelling bestuur per 31-12-2019

Naam	Beroep	Woonplaats	Functie in bestuur	Nevenfuncties
Arnoud de Jong	Interim manager (CFO/CDO)	Apeldoorn	voorzitter, lid dagelijks bestuur	Bestuurslid Herenboeren Apeldoorn UA
Erik Kolkman	Communicatieadviseur Daelinck	Tiel	vicevoorzitter, lid dagelijks bestuur	Coach en docent aan de CHE binnen de opleidingen Journalistiek & Communicatie en Mens & Organisatie
Marco van Brummelen	Accountant en belastingadviseur bij MKB Accountants	Edeveen	penningmeester, lid dagelijks bestuur	Bestuurslid bij VPCO De Viermaster
Drs. Kor van der Helm	Docent Bestuurs/Organisatiewetenschappen Christelijke Hogeschool Ede (gepensioneerd)	Hattem	bestuurslid	Vrijwilligerswerk bij Verre Naasten in Zwolle
Dr. Hans Moet	Verslavingsarts bij Tactus Verslavingszorg	Oosterwolde	bestuurslid	Geen
Drs. Hanna Pak	Programmacoördinator Gereformeerde Zendingsbond	Bodegraven	bestuurslid	Geen
Drs. Hannie Stehouwer	Docent voor verpleegkundigen en doktersassistenten MBO Amersfoort	Amersfoort	bestuurslid	Vertrouwenspersoon MBO Amersfoort Vertrouwenspersoon PCBO Amersfoort

Alle bestuursleden geven hun nevenfuncties door aan de voorzitter. Hieruit blijkt dat geen van de bestuursleden een (neven)functie bekleedt, die kan leiden tot belangenverstrengeling.

Rooster van aftreden



logie, interne organisatie, partnerrelaties, ontwikkelingssamenwerking en social entrepreneurship, marketing en media, personeel en organisatie, juridisch en financiën. Verder houdt het bestuur rekening met geslacht, leeftijd en variatie in kerkelijke achtergrond. Ook zijn eigenschappen als samenwerken, kritisch op de inhoud en inlevingsvermogen belangrijk. Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij de statuten en de grondslag van de stichting van harte onderschrijft. Vacatures worden gepubliceerd op de website en via Social Media. Potentiële kandidaten kunnen hun belangstelling kenbaar maken. Met kandidaten wordt een gesprek gevoerd door de selectiecommissie. Daarna volgt in een bestuursvergadering een kennismaking en wordt gestemd over de toetreding tot het bestuur.

Beloning en vergoeding

Bestuur

Conform de Code voor Goede Doelen ontvangen bestuursleden geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel kunnen zij gemaakte onkosten declareren. Dit zijn voornamelijk reiskosten in Nederland à € 0,28 per kilometer. Internationale reizen worden tegen zo laag mogelijke tarieven gemaakt en door bestuursleden soms geheel of gedeeltelijk zelf betaald.

Het bestuur vindt het belangrijk dat bestuursleden kennis hebben van het werk voor leprapatiënten. Daarom krijgt ieder bestuurslid de mogelijkheid tijdens een zittingstermijn het veld te bezoeken.

Bezoldiging directeur

De hoogte van de beloning van de Directeur en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten worden door het bestuur vastgesteld. De directeur is sinds 2013 ingeschaald in periodiek 10 van schaal 13 van de PKN salarisschalen. Het bestuur volgt hierbij de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen en de Code Wijffels (zie

www.goededoelennederland.nl). In deze adviesregeling staan criteria omschreven over een maximumnorm voor het jaarinkomen. De functie van de directeur is door het bestuur ingeschaald op 325 punten op de scorelijst van Goede Doelen Nederland. De directeursfunctie is ingeschaald in functiegroep E. Meer informatie hierover vindt u op de website van Goede Doelen Nederland onder de kop 'directie-salarissen'. Uit de toetsing blijkt dat het salaris van de directeur met € 77.674 op basis van een fulltime dienstverband onder de toegestane maximum norm blijft van € 86.578 (salarisniveau juli 2019). De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening gespecificeerd in de toelichting bij de staat van Baten en Lasten. Naast het jaarinkomen maken ook betaalde sociale verzekerings- en pensioenpremies deel uit van de bezoldiging.

De directeur is naast zijn werk voor Leprazending in Nederland actief binnen Leprazending Internationaal. Daarnaast is hij sinds juni 2017 bestuurslid van Vereniging Prisma.

CBF erkend goed doel

Leprazending is al vele jaren een Erkend Goed Doel (voorheen CBF-keurmerk). In 2019 is de erkenning na uitgebreide toetsing weer verlengd. De doelstelling van de erkenningsregeling is het bevorderen van het publieksvertrouwen in goede doelen en het bevorderen van de kwaliteit van goededoelenorganisaties. In de regeling zijn de normstelling en het toezicht gescheiden. Een onafhankelijke 'Commissie Normstelling' zorgt periodiek voor het bij- en vaststellen van de normen van de erkenning. Het CBF is verantwoordelijk voor het toezicht op de goede doelen en zal de doelen toetsen op deze erkenningsnormen. Toetsing door het CBF gebeurt grondig en zij toetst of goededoelenorganisaties hun middelen zo goed mogelijk besteden aan de doelstelling. Hierbij

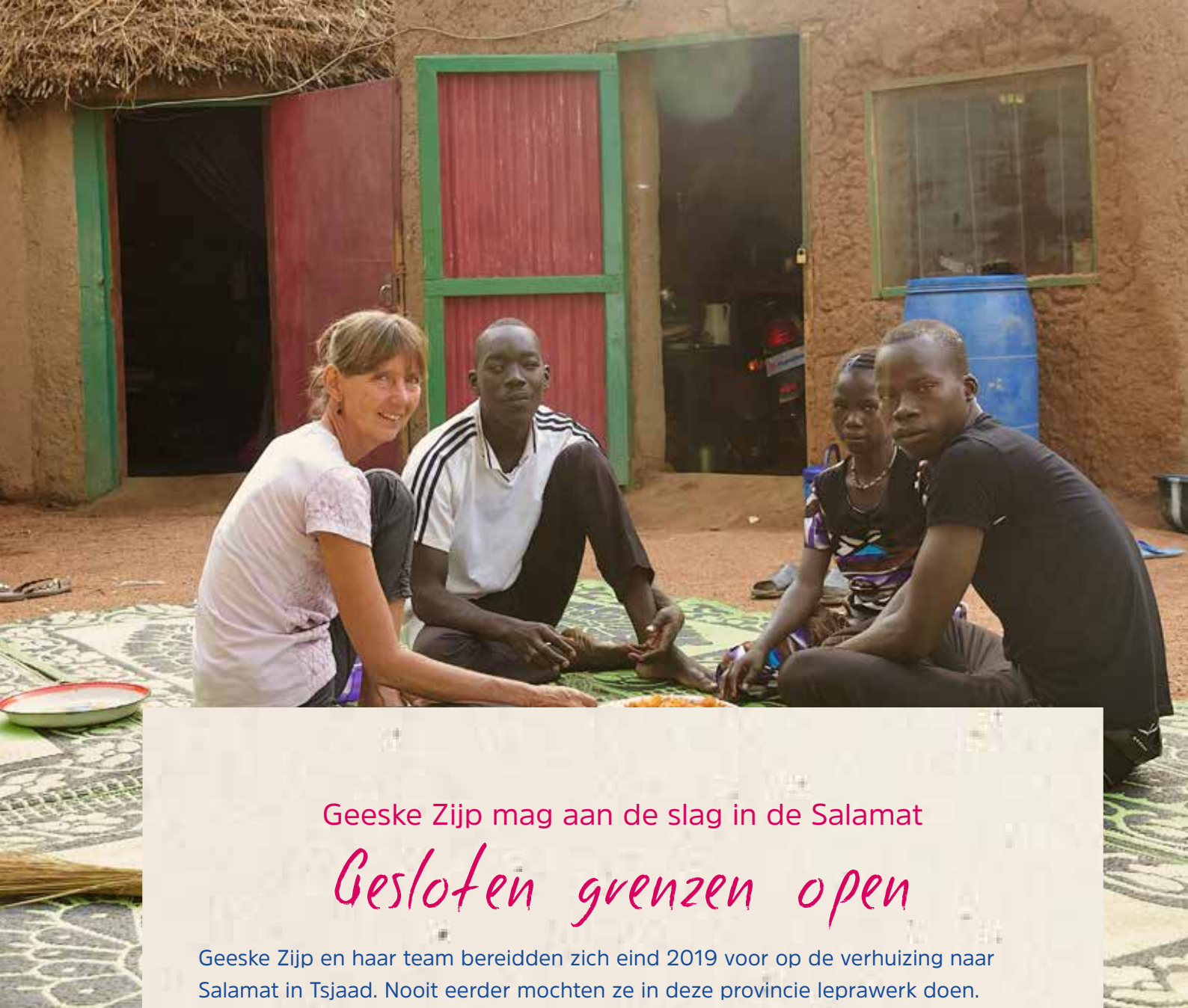
worden kwalitatieve en kwantitatieve eisen gesteld en wordt het bestuur gevraagd een verklaring te ondertekenen. Deze verklaring heeft betrekking op de activiteiten van het bestuur en is in dit jaarverslag opgenomen als de verantwoordingsverklaring van het bestuur.

Tot slot

Lepra valt onder de zogenoemde 'vergeten tropische ziektes' (neglected tropical diseases). Dat merkt Leprazending bij het werven van fondsen. De focus van de stichting is om in navolging van Jezus oog te hebben voor mensen die door anderen aan de kant gezet zijn. Leprazending wil leprapatiënten een nieuwe kans geven, juist omdat niemand anders naar hen omkijkt. In dit verslag krijgt u inzicht in onze werkzaamheden en de wijze waarop de stichting haar werk doet. Samen met hun donateurs wijden ze zich toe aan het bestrijden van lepra en zetten zich in om mensen met lepra een nieuwe kans te geven.

April 2020

Bestuur Stichting Leprazending Nederland



Geeske Zijp mag aan de slag in de Salamat

Gesloten grenzen open

Geeske Zijp en haar team bereidden zich eind 2019 voor op de verhuizing naar Salamat in Tsjaad. Nooit eerder mochten ze in deze provincie leprawerk doen. Nu wel!

Tijdens een skypegesprek met Geeske, voeren de medewerkers Zacharias en Marcus op de achtergrond druk overleg *en français*. Mensen lopen in en uit – alles ter voorbereiding om nieuwe lepra-patiënten op te sporen en te behandelen. „We verwonderen ons over de positieve medewerking van overheden en instanties. Nooit eerder kwamen we zó ver. Op deze manier kunnen we ons werk gewoonweg goed uitvoeren. We maken alles klaar om daadwerkelijk aan de slag te kunnen. Veel inwoners van Salamat zijn getroffen door lepra en hebben dringend hulp nodig. We kunnen niet wachten om te beginnen!”

Eind 2019 hielpen onze donateurs financieel, om een auto te kunnen kopen voor Geeske en haar team. „Werkelijk fantastisch, want een goede auto is in dit gebied onmisbaar. Iedereen hartelijk dank!”

En er kwam een melaatse
naar Hem toe... en Jezus, innerlijk met
ontferming bewogen, stak Zijn hand
uit, raakte hem aan en zei tegen hem:
'Ik wil het, word gereinigd!'

Marcus 1 vers 41 en 42





8 FINANCIËN EN TOEKOMST

8.1 ANALYSE FINANCIËLE RESULTAAT

8.1.1. Analyse van het financiële resultaat 2019 t.o.v. de begroting

	Realisatie 2019	Begroot 2019	Afwijking	
	x 1000 €	x 1000 €	x 1000 €	in %
Baten van particulieren incl nalatenschappen	1.497	1.625	-128	-8%
Baten van bedrijven, kerken en scholen	173	121	52	43%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	350	545	-195	-36%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	8	4	4	90%
Som van de baten	2.028	2.295	-267	-12%
Wervingskosten	476	505	-30	-6%
Kosten beheer en administratie	153	155	-1	-1%
Som der kosten	629	660	-31	-5%
Besteed aan doelstellingen	1.475	1.626	-152	-9%
Saldo voor financiële baten en lasten	-78	9	-87	
Saldo financiële baten en lasten	6	9	-3	
Resultaat	-84	0	-84	
Toegevoegd aan continuïteitsreserve	0	0		
Toegevoegd aan overige reserves	44	0		
Toegevoegd aan bestemmingsreserves	5	0		
Onttrokken aan bestemmingsreserves	-133	0		
Verstekte steun	886	974	-88	-9%

Deze tabel vergelijkt de inkomsten en uitgaven in 2019 met de oorspronkelijke begroting 2019. De totale baten waren in 2019 €267.000 lager dan begroot. De particuliere inkomsten daalden door minder legaten, wat deels werd gecompenseerd door de giften van Structurele gevers (Periodieke schenkingen) en Major Donors. De inkomsten van kerken en bedrijven stegen ook, zelfs meer dan begroot. De inkomsten van andere organisaties: vermogensfondsen, institutionele fondsen en derden bleven sterk achter bij de begroting (-36%), waardoor het uiteindelijke resultaat achterbleef bij de begroting. De kosten waren lager dan begroot. Uiteindelijk kon €88.000 minder aan steun worden gegeven dan begroot.

8.1.2. Analyse van het financiële resultaat 2019 t.o.v. 2018

	Realisatie 2019	Realisatie 2018	Afwijking	
	x 1000 €	x 1000 €	x 1000 €	in %
Baten van particulieren incl nalatenschappen	1.497	1.511	-14	-1%
Baten van bedrijven, kerken en scholen	173	139	34	25%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	350	553	-203	-37%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	8	6	2	26%
Som van de baten	2.028	2.209	-181	-8%
Wervingskosten	476	408	69	17%
Kosten beheer en administratie	153	138	15	11%
Som der kosten	629	546	84	15%
Besteed aan doelstellingen	1.475	1.437	38	3%
Saldo voor financiële baten en lasten	-78	226	-304	
Saldo financiële baten en lasten	6	-9	15	
Resultaat	-84	217	-301	
Toegevoegd/onttrokken aan continuïteitsreserve	0	62		
Toegevoegd/onttrokken aan overige reserves	44	159		
Toegevoegd/onttrokken aan bestemmingsreserves	5	133		
Onttrokken/toegevoegd aan bestemmingsreserves	-133	-136		
Verstrekte steun	886	936	-50	-5%

8.2 VOORUITBLIK 2020

Elke twee minuten krijgt ergens in de wereld een iemand de diagnose: 'jij hebt lepra'. Lepra blijft actueel, maar veel patiënten worden niet gevonden, waardoor er weinig geld en aandacht is voor actieve bestrijding. Recente wetenschappelijke doorbraken op het gebied van diagnose en preventie van lepra geven nieuwe hoop. Lepra kan gestopt worden en een toekomst zonder nieuwe leprapatiënten wordt haalbaar. In 2018 werd het Global Partnership for Zero Leprosy gelanceerd, om een wereld zonder lepra te realiseren. De samenwerking is een coalitie van de leidende lepra organisaties in de wereld, waaronder onze internationale Leprazending, de Wereldgezondheidsorganisatie en verschillende universiteiten. We willen onderzoek naar diagnostische tests versnellen en andere strategieën ontwikkelen, om leprabesmetting te stoppen. We richten ons op snelle toepassing van nieuwe innovaties en vragen meer aandacht en geld voor lepra bij relevante instanties. Als we blijven volhouden is lepra te overwinnen. Dat is een hoopvolle boodschap. Onze 5-jaren strategie, waarmee we in 2019 zijn gestart, sluit hier nauw op aan. Bekijk het overzicht op pagina ...

Leprazending Internationaal stelt zich tot doel dat er na 2035 geen mensen meer worden besmet met de leprabacterie. We maken ons hard dat lepra geen handicaps meer veroorzaakt en dat mensen met lepra niet meer worden gediscrimineerd of buitengesloten. In het Engels vertaald is dit: zero transmission, zero disability en zero discrimination.

Leprazending Internationaal wil dit bereiken door samen met andere partners veel te investeren in onderzoek naar de transmissie van lepra. Ook wordt prioriteit gegeven aan financiering van projecten om de ziekte in een vroeg stadium op te sporen. Hoe eerder mensen,

die besmet zijn met lepra, worden gevonden, hoe minder kans op handicaps en andere blijvende schade. Helaas is in veel landen vroegtijdige opsporing nog ver weg, omdat de ziekte onbekend is of te weinig aandacht krijgt.

We willen nationale en lokale overheden en partners bewust maken dat zij een grote rol kunnen spelen in het bestrijden van lepra. Als zij daar een prioriteit van maken, kunnen ze veel impact hebben op het elimineren van de ziekte. Leprazending Internationaal bestrijdt ook met alle macht het stigma rondom lepra. In 44 landen zijn nog wetten van kracht die mensen met lepra discrimineren. Mensen worden buiten de maatschappij geplaatst, verliezen hun baan, worden door hun families verlaten en door de gemeenschap aan de kant gezet.

Om al dit belangrijke werk te kunnen doen investeert The Leprosy Mission in de kracht van de lokale organisaties, in samenwerkingen met andere partners, in relaties met kerken, in een wereldwijde bewustwordingscampagne en in fondsenwerving.

Met al deze goede plannen worden we recent geconfronteerd met de uitbraak van een andere ziekte. Het Coronavirus gaat op het moment van schrijven de wereld rond en zaait ziekte, dood en angst. Veel landen gaan in lockdown en het normale leven komt veelal tot stilstand. Op dit moment zijn in de meeste landen de gemeenschapsprojecten en vakscholen gesloten. Ziekenhuizen hebben hun eersthulpdiensten tot een minimum moeten beperken. Leprapatiënten in de ziekenhuizen worden onverminderd geholpen en verzorgd. De wereldeconomie komt ook tot stilstand met een recessie als gevolg. De ontwikkeling van de Corona Pandemie en de economische gevolgen zijn nog erg onzeker.

Dat heeft grote gevolgen voor onze organisatie, maar nog meer voor

onze Leprazendingpartners in de projectlanden. In Nederland werken we aan een risicoanalyse, impactanalyse en crisis actieplan om de risico's en gevolgen te beperken, onze continuïteit te borgen en de bestrijding van lepra en het herstel van de levens van mensen met lepra zo veel mogelijk op niveau te houden. We proberen met behulp van een scenarioplanning hier zo goed mogelijk op te anticiperen en inkomsten, kosten, liquiditeit en reserves in balans te houden. Eind maart is een eerste voorzichtige inschatting gemaakt van de financiële consequenties van de wereldwijde Corona crisis.

De ontvangen giften, inclusief nalatenschappen in het eerste kwartaal van 2020, laten een bemoedigend beeld zien. Hoe dit zich vanaf het tweede kwartaal zal ontwikkelen door de coronacrisis, kunnen wij nu niet inschatten. De stichting heeft haar overvloedige liquiditeiten niet belegd in aandelen of obligaties en hiermee lopen we geen risico op beleggingsverliezen in 2020.

We weten ons in al ons werk afhankelijk van God en blijven in navolging van Hem onze hand uitsteken naar mensen met lepra, juist ook in deze tijden waarin de meest kwetsbaren het meest worden getroffen en geïsoleerd. Het gebed en de steun van velen is meer dan ooit nodig om mensen met lepra nieuwe hoop en nieuw perspectief te kunnen blijven bieden.

Henno Couprie
Directeur

9 JAARREKENING 2019

INHOUD

Paginanummer

9.1	JAARREKENING 2019	37
9.1.1	Balans per 31 december	38
9.1.2	Staat van baten en lasten	39
9.1.3	Resultaatbestemming	40
9.1.4	Kasstroomoverzicht	40
9.1.5	Overzicht lastenverdeling	41
9.1.6	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	42
9.1.7	Toelichting op de balans per 31 december	43
9.1.8	Toelichting op de baten	46
9.1.9	Toelichting op de lasten	48

9.1.1 BALANS PER 31 DECEMBER (NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIVA		31/12/2019	31/12/2018
Vaste activa		€	€
Immateriële vaste activa	9.1.7.1	60.774	3.299
Materiële vaste activa	9.1.7.1	11.136	12.412
Financiële vaste activa	9.1.7.2	0	25.000
Totaal vaste active		71.910	40.711
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	9.1.7.3	87.895	218.190
Liquide middelen	9.1.7.4	462.695	466.649
Totaal vlottende activa		550.590	684.839
Totaal activa		622.500	725.550

PASSIVA		31/12/2019	31/12/2018
Reserves en fondsen		€	€
<i>Reserves</i>	9.1.7.5		
- Continuïteitsreserve		175.000	175.000
- Overige reserves		202.514	158.766
		377.514	333.766
<i>Fondsen</i>			
- Bestemmingsfondsen	9.1.7.5	4.635	132.783
<i>Kortlopende schulden</i>			
- Rekeningcourant TLMI	9.1.7.7	30.997	114.467
- Crediteuren		48.146	28.304
- Overige schulden en overlopende passiva	9.1.7.8	161.208	116.230
		240.351	259.001
Totaal passiva		622.500	725.550



9.1.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
BATEN		€	€	€
Baten van particulieren incl. nalatenschappen	9.1.8.1	1.502.639	1.624.991	1.511.281
Baten van bedrijven, kerken en scholen	9.1.8.2	173.295	121.000	139.488
Baten van andere organisaties zonder winststreven	9.1.8.2	344.263	545.000	552.508
Som van de geworven baten		2.020.197	2.290.991	2.203.277
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		7.584	4.000	6.011
Overige baten		0	0	0
Som van de baten		2.027.781	2.294.991	2.209.288
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Structurele hulpverlening	9.1.5	1.028.733	1.112.425	1.075.651
Voorlichting/ bewustmaking	9.1.5	445.827	513.636	361.461
		1.474.560	1.626.061	1.437.112
Wervingskosten				
Kosten fondsenwerving	9.1.5	477.218	504.923	408.133
Kosten beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	9.1.5	153.973	154.857	137.646
Som van de lasten		2.105.751	2.285.841	1.982.891
Saldo voor financiële baten en lasten		-77.970	9.150	226.397
Saldo financiële baten en lasten		6.430	9.150	8.965
Saldo van baten en lasten		-84.400	0	217.432

Een mensenleven is niet in cijfers uit te drukken.

9.1.3 RESULTAATBESTEMMING RESERVES

<i>Resultaatbestemming reserves</i>	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
Continuïteitsreserve	0	61.886
Overige reserves	43.748	158.766
	43.748	220.652
Resultaatbestemming fondsen	0	0
Resultaatbestemming fonds Myanmar	0	-136.003
Bestemmingsfonds Tsjaad	-46.250	46.250
Bestemmingsfonds Myanmar	-86.533	86.533
Bestemmingsfonds Nepal (Green pastures)	2.635	
Bestemmingsfonds Tsjaad (Diabetisproject)	2.000	
	-128.148	-3.220
Totaal	-84.400	217.432

9.1.4 KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>	2019	2018
	€	€
Overschot/tekort	-84.400	217.432
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Afschrijvingen	9.375	4.811
Mutatie voorzieningen	0	0
	-75.025	4.811
<i>Veranderingen in werkkapitaal:</i>		
Vorderingen en overlopende activa	130.295	60.565
Schuld r/c TLMI	-83.470	-54.764
Kortlopende schulden	64.820	-120.009
	111.645	-114.208
Kasstroom uit operationele activiteiten	36.620	108.035
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Investerings in (im)materiële vaste activa	-65.574	-9.831
Mutatie financiële activa	25.000	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-40.574	-9.831
Netto-kasstroom	-3.954	98.204
Saldo liquide middelen per 1 januari	466.649	368.445
Netto-kasstroom	-3.954	98.204
Saldo liquide middelen eind	462.695	466.649

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele-, investerings- en financieringsactiviteiten. Onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele -, investerings - en financieringsstromen.

9.1.5 OVERZICHT LASTENVERDELING

Bestemming		Doelstelling	Wervingskosten	Beheer	Totaal 2019	Begroot 2019	Totaal 2018
		<i>Besteed aan de doelstelling</i>	<i>Wervingskosten</i>	<i>Beheer en Administratie</i>			
Lasten		€	€	€	€	€	€
Afdracht aan TLMI en direct in het veld	9.1.9.5	886.022			886.022	973.673	935.982
Personeelskosten	9.1.9.1	240.961	163.811	123.651	528.424	556.257	392.520
Publiciteit	9.1.9.2	271.020	275.436	0	546.456	562.771	496.791
Huisvestingskosten	9.1.9.3	15.932	7.966	2.655	26.554	25.486	24.162
Kantoor en algemene kosten	9.1.9.4	60.625	30.005	27.667	118.296	176.804	133.436
Totalen Lasten		1.474.560	477.218	153.973	2.105.752	2.294.991	1.982.891

	Totaal 2019	Begroot 2019	Totaal 2018
Doelbestedingspercentage van de baten:			
Bestedingen van doelstellingen/totale baten	68,6%	70,9%	65,0%
Doelbestedingspercentage van de lasten:			
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	70,0%	71,1%	72,5%
Wervingskostenpercentage:			
Wervingskosten/geworven baten	23,6%	22,0%	18,5%
Percentage kostenbeheer en administratie:			
Kosten beheer en administratie/totale lasten	7,3%	6,8%	6,25%



9.1.6. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT

Activiteiten

De doelstelling en activiteiten van de stichting luiden volgens de statuten als volgt:

Artikel 3 lid 1: “De stichting stelt zich primair ten doel om, in navolging van Jezus Christus, individuen en gemeenschappen die getroffen zijn door de gevolgen van lepra bij te staan in hun lichamelijke, sociale en geestelijke noden en om lepra uit te roeien. Voorts is er oog voor andere taken op het gebied van gezondheidszorg, rehabilitatie en gemeenschapsontwikkeling”. De stichting tracht haar doel te bereiken:

- primair door het ondersteunen van The Leprosy Mission Global Fellowship, (juridisch) vertegenwoordigd door The Leprosy Mission International, gevestigd te Engeland, kantoorhoudende te Brentford;
- door het geven van bekendheid aan en voorlichting over het werk van de stichting, door het werven van medewerkers, alsmede door het oproepen tot immateriële en materiële ondersteuning.

9.1.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende Organisaties” (RJ-Uiting 2016-13: “Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties”) van de Raad voor de Jaarverslaggeving, vastgesteld in oktober 2016. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

9.1.6.2 Vergelijkende cijfers

De cijfers voldoen aan de nieuwe Richtlijn 650.

Grondslagen van waardering activa en passiva

9.1.6.3 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

9.1.6.4 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

9.1.6.5 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

9.1.6.6 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden gevormd voor aanwending aan een specifiek doel. Dit betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld door derden. Dit betreft het niet bestede deel van de toegekende donaties en andere fondsen.

9.1.6.8 Pensioenen

Stichting Leprazending Nederland heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde bijdrage-regeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij de verzekeringsmaatschappij, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de verzekeringsmaatschappij

verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door de verzekeringsmaatschappij of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Grondslagen van resultaatbepaling

9.1.6.9 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

9.1.6.10 Baten

Als baten uit eigen fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

9.1.6.11 Kosten eigen fondsenwerving

In de kosten eigen fondsenwerving zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

9.1.6.12 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

9.1.7 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

VASTE ACTIVA

9.1.7.1 Immateriële en materiële vaste activa

<i>De mutaties in de immateriële en materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende schema samengevat.</i>	Inventaris €	Computer €	Immateriële vaste activa €	Totaal €
Stand per 1 januari 2019				
Aanschafwaarde	32.281	56.459	7.538	96.278
Cumulatieve afschrijvingen	-29.965	-46.362	-4.239	-80.566
	2.316	10.097	3.299	15.712
Mutaties boekjaar 2019				
Investeringen	817	0	64.757	65.574
Desinvesteringen	-	-	-	
Afschrijvingen	-539	-1.554	-7.282	-9.375
Afschrijvingen desinvesteringen				
	278	-1.554	57.475	56.199
Stand per 31 december 2019				
Aanschafwaarde	33.098	56.459	72.295	161.852
Cumulatieve afschrijvingen	-30.504	-47.916	-11.521	-89.942
	2.594	8.543	60.774	71.910
<i>De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:</i>				
Inventaris				20%
Computerapparatuur				20 % - 25 %
Immateriële vaste activa				20 % - 25 %

9.1.7.2 Financiële vaste activa

	2019 €	2018 €
Saldo per 1 januari	25.000	25.000
Bij: uitgegeven leningen	-	
Af: overbrengen naar vorderingen	-25.000	
Saldo per 31 december	0	25.000

Bij de oprichting van PerspActive hebben de leden een lening (garantstelling) met een langdurig karakter verstrekt. Voor Leprazending ging het om een bedrag van € 25.000. In 2019 heeft Leprazending de samenwerking beëindigd. Dit betekent dat het bedrag nu is overgebracht naar vorderingen. Dit hebben wij gedaan omdat het bedrag naar verwachting volgend jaar wordt ontvangen en daarom als kortlopend gepresenteerd kan worden.

VLOTTENDE ACTIVA

9.1.7.3 Vorderingen en overlopende activa

	2019 €	2018 €
Nalatenschappen	3.000	146.703
Vooruitbetaalde bedragen	27.926	22.784
Nog te ontvangen subsidies	31.711	48.606
Vordering PersPactive	25.000	0
Overige vorderingen	258	97
Saldo per 31 december	87.895	218.190

VLOTTENDE ACTIVA

9.1.7.4 Liquide middelen

	2019 €	2018 €
ABN AMRO Bank N.V.	58.449	20.724
ASN kapitaal rekening	100.369	100.315
ING Bank N.V.	303.727	345.560
Kas	150	50
Saldo per 31 december	462.695	466.649

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.



PASSIVA

9.1.7.5 Reserves en fondsen

Reserves

	2019 €	2018 €
<i>Continuïteitsreserve</i>		
Saldo per 1 januari	175.000	113.114
Mutatie volgens resultaatbestemming	0	61.886
Saldo per 31 december	175.000	175.000
Goede Doelen Nederland hanteert een toegestane continuïteitsreserve van 1,5 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie.		
	2019 €	2018 €
<i>Overige reserve</i>		
Saldo per 1 januari	158.766	0
Mutatie volgens resultaatbestemming	43.748	158.766
Saldo per 31 december	202.514	158.766
Totaal reserves per 31 december	377.514	333.766
De reserve gelden geven de mogelijkheid om de hulp ook in komende jaren te blijven verlenen		
	2019 €	2018 €
<i>Bestemmingsfondsen</i>		
Saldo per 1 januari	132.783	136.003
Mutatie volgens resultaatbestemming	-128.148	-3.220
Saldo per 31 december	4.635	132.783

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven:

	Saldo 31/12/2018 €	Ontvangen fondsen €	Bestede fondsen €	Saldo 31/12/2019 €
Tsjaad/ Voedsel	46.250		-46.250	0
Nepal - Green Pastures	0	2.635	0	2.635
Chad Diabetisproject		2.000	0	2.000
RD/Myanmar	86.533		-86.533	0
	132.783	4.635	-132.783	4.635

Het binnengekomen geld voor Green Pastures Nepal wordt in 2020 besteed.

9.1.7.6 Rekening courant The Leprosy Mission International

	2019 €	2018 €
Saldo per 1 januari	114.467	169.231
Bij: afdracht voor het internationale werk van Leprazending	843.000	910.599
Af: direct ten laste van TLMI inzake veldstaf, kandidaten, reis en verblijf	-97.791	-130.501
Af: direct ten laste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	-2.127	-1.919
bij: direct ten gunste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	24.175	1.855
Af: direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (2019)	-843.238	-834.798
Af: direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (restant 2018)	-7.490	
Saldo per 31 december	30.997	114.467

9.1.7.7 Kortlopende schulden

	2019 €	2018 €
Crediteuren	48.146	28.404
Vooruitontvangen fondsen/ donaties	52.182	68.373
Nog te besteden subsidies fondsen	57.325	0
Reservering vakantiedagen	9.778	10.944
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	17.774	15.101
Te betalen loonheffing	13.281	11.316
Te betalen posten	10.868	10.496
Saldo per 31 december	209.354	144.634

9.1.7.8 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Leprazending heeft een meerjarige verplichting uit hoofde van de huurovereenkomst van het kantoorpand. De huurovereenkomst is verlengd tot 1 april 2023 en bedraagt € 20.000 per jaar.

9.1.8 TOELICHTING OP DE BATEN

9.1.8.1 Baten van Particulieren

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
donaties particulieren	1.399.945	1.544.991	1.347.491
nalatenschappen	102.694	80.000	163.790
	1.502.639	1.624.991	1.511.281

9.1.8.2 Baten van Kerken, scholen en bedrijven

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
donaties kerken	138.244	105.000	119.050
donaties scholen	0	1.000	0
donaties bedrijven	35.051	15.000	20.438
	173.295	121.000	139.488

9.1.8.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven

	Project	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
<i>donaties fondsen</i>				
P. + A. Visserfonds (Ars Donandi)		3.325		
Hofstee stichting		6.500		
overige vermogensfondsen		126.150		
donaties fondsen totaal		135.975	220.000	153.532
<i>donaties derden</i>				
ICCO/Kerk in Actie	Myanmar -God Reaching All Through Church Empowerment	55.000		
EO Metterdaad	India - Children Unite for Action (CUFA)	12.500		
EO Metterdaad	India - Woman as Change agents (WACA)	8.750		
EO Metterdaad	Nepal - Transport Cooperation	5.000		
EO Metterdaad	Nepal - Resilient Inclusive Livelihoods in Kewalpur	37.061		
donaties derden totaal		122.054	200.000	303.263
<i>donaties institutionele fondsen</i>				
ICCO	Myanmar - Strategic Partnership	46.200		
ICCO	Bangladesh - Strategic Partnership	40.034		
donaties institutionele fondsen totaal		86.234	125.000	95.713
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven		344.263	545.000	552.508

Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen en diensten		Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Resultaat verkopen (kerstkaarten e.d.)		7.584	4.000	6.011
		7.584	4.000	6.011

9.1.9 TOELICHTING OP DE LASTEN

9.1.9.1 Personeelskosten

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Lonen en salarissen	371.110	399.777	270.982
Sociale lasten	65.619	63.252	47.004
Pensioenen	44.344	55.428	37.496
Overige personeelskosten	47.351	37.800	37.038
	528.424	556.257	392.520
Het aantal fte eind boekjaar 2019 bedroeg 6,7 (2018: 6,3).			

Directiebezoldiging

De heer H.C. Couprie: Algemeen directeur

Bezoldiging directie	2019	2018
Naam	H.C. Couprie	
Functie	Directeur	
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	
Uren	40	38,8
Parttime percentage	100	97
Periode	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging	€	€
Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	71.339	68.316
Vakantiegeld	5.566	4.900
Vaste eindejaarsuitkering	769	632
* jubileum/ uitbetaling		
Niet opgenomen		
Vakantiedagen	0	
Totaal	77.674	73.848
Belaste vergoedingen bijtellingen	96	128
Pensioenlasten wg deel	13.675	12.993
Soc. lasten wg deel		
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0	0
Totaal 2019	91.445	86.969

Toelichting op de lasten (vervolg)

9.1.9.2 Publiciteitskosten

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Nieuwsbrieven	66.066	83.338	61.349
Prospect mailings	166.856	175.000	175.709
Renewal	30.108	19.716	22.576
Special appeals	132.706	100.738	83.284
Telemarketing	35.423	36.000	51.195
Nalatenschapskosten	13.214	18.000	19.420
Kerken WLD	10.496	13.000	11.916
Portikosten	14.664	15.000	17.083
Overige publiciteitskosten	76.923	101.979	54.259
	546.456	562.771	496.791

9.1.9.3 Huisvestingskosten

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Huur- en servicekosten	19.370	20.586	17.878
Overige huisvestingskosten (incl. belastingen)	7.184	4.900	6.284
	26.554	25.486	24.162

9.1.9.4 Kantoor- en algemene kosten

		Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Contributies	4300	19.098	26.000	17.976
Kantoorbenodigdheden	4240	2.251	4.000	3.478
Telefoonkosten/internet	4200	2.702	3.500	2.881
Administratie- en advieskosten	4232 t/m 4283 - 4246 - 4240	11.144	10.600	21.239
Accountantskosten	4230	10.609	7.404	14.726
Automatiseringskosten	4260 en 4246	37.719	22.000	21.559
Bestuurskosten	4400 en 4410 en 4480	5.189	4.750	7.569
Uitvoeringskosten	4820 - 4827	2.568	21.000	8.061
Overige algemene kosten		27.016	77.550	35.947
		118.296	176.804	133.436

9.1.9.5. Toelichting op bestedingen

Projectland	Project	Bedrag €
Bangladesh	Advocacy for Empowerment	50.000
	Core Research	15.000
	Children's Development thru Empowering Self Help	15.000
	Bangladesh Country Office	18.139
	Empower SHG's on Convening and Convincing (ES-CC)	36.000
	Emergency Flood Relief Programme	24.760
	Bangladesh Global Costs	12.832
	DBLM Hospital	38.400
	TB-GFATM	7.200
Bangladesh totaal		217.331
Tsjaad	Chad Country Office	4.500
	New Phase Guera Project (Project GRACE)	45.000
	Chad Global Costs	3.713
Tsjaad totaal		53.213
Congo D.R.	Congo Country Office	3.800
	Empowerment of People affected by Leprosy in South	13.500
	Congo Global Costs	3.135
	Leprosy Control in Uvira and Idjiwi Health Zone	2.677
	TLM Congo Capacity Building	4.500
	Sonnevanck TB	18.000
Congo D.R. totaal		45.612
India	Vakscholen Champa & Faizabad	50.000
	India Global Costs	10.209
	India Country Office	12.375
	Naini Hospital UP	35.000
	Childen Unite for Action (CUFA)	15.000
	Woman as Change Agents (WACA)	8.750
India totaal		131.334
Indonesia	Indonesia Global Costs	1.125
	Zero Transmission	15.000
Indonesia totaal		16.125

Projectland	Project	Bedrag €
Myanmar	Support to Mawlamyine Christian Leprosy Hospital	39.000
	Myanmar Global Costs	13.723
	GRACE	55.000
	Myanmar Country Office	17.558
	Reducing Leprosy and Increasing Inclusion (RLII)	40.000
	Strategic Partnership Disabilities Inclusion Myanm	34.843
Myanmar totaal		200.125
Nepal	Floods-Emergency appeal	25.000
	Nepal Global Costs	3.235
	Resilient & Inclusive Livelihoods	61.130
Nepal totaal		89.365
TLMI	Global Membership Contribution (SC)	77.415
	Aanvulling projecten 2018	7.490
	Leporsy Research	4.990
TLMI totaal		89.895
Totaal verstrekte steun aan projecten via TLM International		843.000
Afdracht aan projecten direct in het veld		
Bangladesh	AEP Project	300
DR Congo	Capacity building MDF	7.300
	Zwachtels	13
Myanmar	DaNa project	590
	Operatiereis	466
Nepal	Medische instrumenten	350
Tsjaad	School for the blind	17.500
	Moustagbal (2018 budget)	10.000
	Diabetesproject	5.105
	Studiefonds	1.400
Totaal verstrekte steun aan projecten direct in het veld		43.022
v		886.022

10 **CONTROLE-** VERKLARING

Stichting Leprazending Nederland
Postbus 902
7301 BD APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Leprazending Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Leprazending Nederland gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2019 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn per 31 december 2019 en van het resultaat over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 met een balanstotaal van € 622.500;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2019 met een resultaat van € 84.400 (tekort); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (hoofdstuk 1 tot en met 8);
- bijlage 1 begroting 2020;
- bijlage 2 samenvattend financieel overzicht van Leprazending Internationaal.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat het bestuursverslag met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben het bestuursverslag gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of het bestuursverslag materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 2 juni 2020.

With accountants B.V.
M. de Bruijne RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controleinformatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het de directeur en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

BIJLAGE 1

Begroting 2020	2020 €	2019 gerealiseerd €
Baten		
Particulieren	1.520.000	1.496.570
Bedrijven	65.000	35.051
Andere organisaties zonder winststreven	764.000	488.576
Levering produkten en diensten	5.000	7.584
Som der baten	2.354.000	2.027.781
Besteed aan doelstellingen		
Structurele hulpverlening	988.000	1.028.733
Voorlichting/bewustwording	521.000	445.827
Totaal besteed aan de doelstellingen	1.509.000	1.474.560
Wervingskosten	559.000	477.218
Kosten beheer en administratie	163.000	153.973
Som der lasten	2.231.000	2.105.751

BEGROTING 2020

In het strategisch plan 2019-2023 staan ambitieuze doelstellingen. In het eerste jaar van dit strategisch plan hebben we die groei niet waar kunnen maken door achterblijvende inkomsten van institutionele fondsen en derden. Tegelijkertijd is na het afsluiten van de jaarrekening ook het Corona-virus een wereldwijd probleem geworden en op het moment van schrijven weten we nog niet welke effecten dit gaat hebben op inkomsten en uitgaven van het lopend jaar en op langere termijn. Daarom is besloten geen meerjarenbegroting toe te voegen, maar te volstaan met de begroting voor 2020, waarin nog geen rekening gehouden is met eventuele Corona-effecten.

BIJLAGE 2

The Leprosy Mission International.

A Company Limited by Guarantee: Registered Company Number: 3591514

CONSOLIDATED AND CHARITY BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER 2018		Total 2018	Total 2017
Income			
Donations		£12,160,595	£12,794,610
TLM Trading Ltd.: Non-charitable subsidiary		£1,566,196	£1,522,618
Income from investments		£123,162	£142,122
Property Disposal			£231,919
Other income		£184,264	£91,474
Total Income		£14,034,217	£14,782,743
Expenditure On			
	Cost of raising funds	£614,303	£541,130
	TLM Trading Lrd expenditure	£1,567,046	£1,448,461
	Total Expenditure On	£2,181,349	£1,989,591
Expenditure on Charitable Activities			
	Nepal earthquake	£537,005	£372,142
	Public health	£2,180,547	£2,290,372
	Hospitals	£2,285,494	£2,400,604
	Disability care & prevention	£3,195,027	£3,355,947
	Community development	£2,507,046	£2,633,316
	Education	£1,222,693	£1,285,534
	Research	£244,874	£257,207
	Total Expenditure on Charitable Activities	£12,172,686	£12,595,122
Total expenditure		£14,354,035	£14,584,713
NET INCOME (before Investment gains/losses)		-£319,818	£198,030
	Net gains/(losses) on investments assets	-£320,437	£752,861
NET INCOME/(EXPENDITURE)		-£319,818	£198,030
	Change in multi-employer pension scheme liability	-£657,000	£3,000
	Change in fair value of derivatives	£104,663	-£173,191
Net movement in funds for the year		-£1,192,592	£780,700
Balance income forward at 1 January 2018		£9,882,485	£9,101,785
Balance carried forward at 31 December 2018		£8,689,893	£9,882,485



Leprazending

Herstelt levens

Stichting Leprazending Nederland

Bezoekadres Arnhemseweg 1, 7331 BA Apeldoorn

Postadres Postbus 902, 7301 BD Apeldoorn

T (055) 7 600 500

E info@leprazending.nl

W www.leprazending.nl

IBAN NNL49 INGB 0000 889 889

KVK 41039028

