



Leprazending

*"Ik was verstoten
en kroop als een
dreumes"*

Parbati



JAARVERSLAG

2020

1. VISIE EN MISSIE VAN LEPRAZENDING	4
2. ONDANKS CORONA GROTE IMPACT	6
3. THEORY OF CHANGE	12
4. EEN STAPJE DICHTERBIJ EEN LEPRAVRIJE WERELD	13
UITGELICHT	
STRATEGISCH PARTNERSCHAP PROJECT	17
CORONAPANDEMIE NOODHULP	19
PROJECT VAKSCHOLEN	23
WE ARE ABLE!	25
5. WE DOEN HET SAMEN	28
6. INTERNE ORGANISATIE	34
7. VERANTWOORDINGSVERKLARING BESTUUR	38
8. FINANCIËN EN TOEKOMST	46
9. JAARREKENING 2020	49
10. CONTROLEVERKLARING	63
BIJLAGE 1	66
BIJLAGE 2	67

COLOFON

Stichting Leprazending Nederland

Directeur Ir. H.C. Couprie

Leprazending Nederland is lid van de NZR (Nederlandse Zendingsraad), Missie Nederland en Prisma (christelijke organisaties in ontwikkelingssamenwerking). Leprazending is een CBF erkend goed doel.

Leprazending is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Foto's copyright Leprazending Nederland
Vormgeving idd.nu



Bezoekadres Arnhemseweg 1, 7331 BA Apeldoorn
Postadres Postbus 902, 7301 BD Apeldoorn

T (055) 7 600 500
E info@leprazending.nl
W www.leprazending.nl

IBAN NL49 INGB 0000 889 889
KVK 41039028



Beste lezer,

Ze heet Parbati, de vrouw op de cover. Onverwachts verschenen op haar huid witte, gevoelloze vlekken. „Ik voelde het niet meer, als ik mij bezeerde”, vertelt ze. „Pas toen mijn handen verkrampden en vervormden, begreep ik dat er iets goed mis was. Ik was zo bang...” Parbati had lepra. Ze is verstoten vanwege haar ziekte. Jarenlang. Lopen kon ze niet meer, toen we haar vonden kroop ze als een dreumes.

Het goede nieuws: Parbati is genezen van lepra. Met aangepaste schoenen kan ze zelfs weer lopen. Haar verhaal is één van de vele verhalen van leprapatiënten, die we mochten optekenen in 2020. Een jaar, waarin het nieuwe coronavirus de hoofdrol speelde. Tegelijk een jaar, waarin de strijd tegen de eeuwenoude ziekte lepra moest doorgaan. Onbegonnen werk? Misschien wel. Want hoe verleen je leprazorg in lockdown? Hoe bescherm je de meest kwetsbaren in onze wereld tegen een besmettelijk virus? Lees het in dit jaarverslag.

Wat er ook gebeurt, onze focus blijft: leprabesmetting stoppen. Een harde, intensieve strijd, want terwijl u dit leest, krijgt iemand te horen: ‘jij hebt lepra’. Elke twee minuten weer.

Mensen met lepra maken zonder hulp vrijwel geen kans op een waardig leven. Net als Parbati worden zij vaak verstoten, gediscrimineerd en armoediger dan ze al waren. Dankzij donateurs en iedereen die het leprawerk steunt, kunnen wij ons werk voortzetten. En als leprapatiënten door ons werk heen een glimp van Gods liefde mogen ervaren, dan geeft dat glans aan de weg naar ons einddoel is: een wereld zonder lepra.

Onze eerste finishlijn is 2035, het jaar waarin we leprabesmetting gestopt willen hebben. We doen dat door leprapatiënten vroegtijdig op te sporen, snel te behandelen en zo lepraverspreiding te stoppen. In 2020 maakten we ondanks corona een stapje in het verwezenlijken van die droom. En we gaan door. Totdat lepra de wereld uit is.

Hartelijk dank voor uw betrokkenheid, steun en gebed in de strijd tegen lepra.

Een warme groet,

Arnoud de Jong
voorzitter bestuur Leprazending



Henno Couprie
directeur Leprazending

PS: Heeft u na het lezen van het jaarverslag vragen? Schroom niet, kom langs, bel of mail ons. Uw vragen helpen ons bij het verbeteren van onze informatievoorziening.

1 VISIE EN MISSIE VAN LEPRAZENDING

Leprazending is een internationale, christelijke organisatie, die samenwerkt met meerdere organisaties om lepra te bestrijden. Ons doel is: een wereld zonder lepra. We strijden tegen lepra op een professionele manier en verliezen de individuele patiënt niet uit het oog.

ONZE MISSIE

We helpen leprapatiënten met liefde, professie en aandacht in hun strijd tegen lepra, op weg naar een gezond, hersteld en waardig leven. We zetten ons in voor onderzoek naar de bestrijding van lepra. Door ons werk heen willen we Gods liefde voor mensen tonen.

ONZE VISIE

Lepra overwonnen, levens hersteld!

OVER LEPRA

Lepra is een ziekte, die vooral veel voorkomt in Azië, Zuid-Amerika en Afrika. Miljoenen mensen lijden door lepra. De leprabacterie tast met name de zenuwen aan, die net onder de huid liggen. Lepra is met medicijnen goed te genezen. Het is belangrijk dat lepra vroegtijdig herkend en opgespoord wordt en dat patiënten snel behandeld worden, om onherstelbare gevolgen te voorkomen. Lepra uit zich in gevoelloze huid, handen en voeten, infecties, weefselverlies en blindheid. De ziekte leidt dan tot verminking en invaliditeit. Gevolg: patiënten kunnen niet meer werken en vervallen in armoede. In veel culturen wordt lepra geassocieerd met angst, onreinheid en zonde.

Veel leprapatiënten worden daarom uit de gemeenschap verstoten. Goede voorlichting kan de angst voor lepra en leprapatiënten wegnemen.

OVER LEPRAZENDING

The Leprosy Mission (Leprazending Internationaal) is in 1874 opgericht door de Ier Wellesley Bailey. Hij werkte als pionier onder leprapatiënten in India. De organisatie is uitgegroeid tot een groot netwerk, werkzaam in meer dan dertig landen. In 1980 is Stichting Leprazending Nederland geregistreerd. Het is een zelfstandig partner, met een onafhankelijk bestuur, in het netwerk van The Leprosy Mission. Gezamenlijk hebben we ons gecombineerd aan het ondersteunen van diverse projecten. Jaarlijks financiert en bewaakt Leprazending een groot aantal projecten. Het internationale kantoor in Groot-Brittannië is verantwoordelijk voor de geldstromen en borgt de kwaliteit en planningen van de projecten. Ook zorgen zij voor de voorfinanciering. De veldlanden zijn verantwoordelijk voor de projectuitvoering. In speciale gevallen en bij sommige institutionele financieringen, draagt Leprazending NL zelf zorg voor de geldstromen.

BELEID EN STRATEGIE

Leprazending is lid van de Internationale Federatie van lepra-organisaties (ILEP) en participeert in de Global Partnership for Zero Leprosy. ILEP heeft drie wereldwijde doelen:

LEPRABESMETTING STOPPEN.



LEPRAHANDICAPS VOORKOMEN.



DISCRIMINATIE VANWEGE LEPRA STOPPEN.



Uniek aan Leprazending zijn de eigen lepraziekenhuizen, vakscholen en gemeenschapsprojecten. Leprazending heeft hierdoor veel eigen lepra-experts, die direct contact hebben met leprapatiënten.

Leprazending richt zich internationaal op:

- Medische verzorging en revalidatie
- Eerste levensbehoeften
- Zelfredzaamheid
- Zelfrespect en waardigheid
- Participatie in de maatschappij
- Kennis over lepra

Ons uiteindelijke doel is lepra als ziekte helemaal uitroeien. De hoogste prioriteit geven we daarom eerst aan het inperken van leprabesmetting, met als doel: geen leprabesmettingen meer in 2035. Om dat te halen investeren we in vier sleutels: deelnemers en mensen, fondsenwerving, lobby, kerk en samenwerkingsverbanden.



Ons 5-jarig beleidsplan, met strategische prioriteiten, loopt van 2019 tot en met 2023. Het sluit nauw aan bij de Zero Leprosy doelstelling van de Global Partnership for Zero Leprosy. De belangrijkste vragen die Leprazending zichzelf stelde waren: wat is nodig om leprabesmetting vanaf 2035 wereldwijd te kunnen stoppen, en daarmee lepra op langere termijn te kunnen voorkomen? Wat kan Leprazending bijdragen? Van daaruit heeft Leprazending zich ambitieuze groeidoelstellingen gesteld op de impact van de projecten,

op financiering en gebedssteun, op kennis en onderzoek naar lepra, en op samenwerking met de achterban en met strategische partners. Onze focus ligt daarom op:

- Groei van inkomsten, zodat projecten uitgevoerd kunnen worden, met als doel: lepra stoppen en levens herstellen.
- Verhoging van impact, door het leprawerk internationaal te ondersteunen.

De inkomsten worden voornamelijk besteed in de focuslanden India,

Bangladesh, Myanmar, Nepal, DR Congo en Tsjaad.

Aansluitend op de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties, zette Leprazending zich in 2020 in voor de volgende doelen:

- Bestrijding van Armoede
- Gezondheid en Welzijn
- Toegankelijk en goed Onderwijs
- Minder ongelijkheid



2 ONDANKS CORONA GROTE IMPACT

101.499
MENSEN
ONTVINGEN
MEDISCHE HULP



5.920
BEHANDELDE
LEPRAPATIËNTEN

2.016 VROUWEN
KREGEN **VOLLEDIG HERSTEL**
VANUIT ONZE JAARCAMPAGNE
'HART VOOR VROUWEN'



1.063 NIEUWE
LEPRAPATIËNTEN
GEDETECTEERD


2.138
MENSEN

KREGEN
TOEGANG TOT
ONDERWIJS

€93.000



BESTEED AAN
NOODHULP



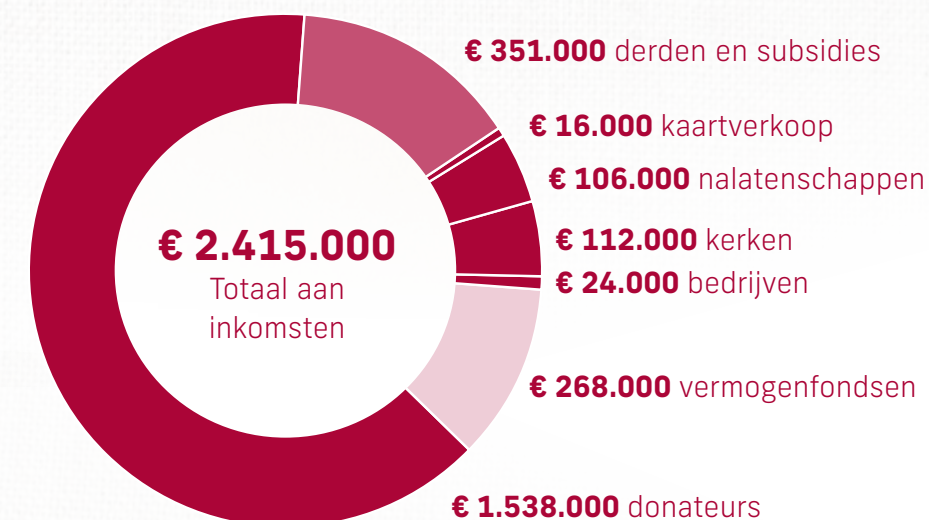
Het verhaal van Safia

GENEZEN VAN LEPROA

Safia (53) uit Bangladesh vertelt: „Op mijn zevende jaar kreeg ik vlekken op mijn huid. Mijn familie dacht meteen: ‘oh help, lepra...’ Maar hulp was ver te zoeken, ons land was in oorlog. Mijn toestand verslechterde en uit angst voor besmetting ben ik verstoten - verlaten door iedereen.” Pas een jaar geleden is Safia gevonden door ons opsporingsteam. In ons lepraziekenhuis is ze liefdevol en kundig behandeld. „Vanwege te late diagnostisering en behandeling, raakte ik mijn vingers, tenen en voet kwijt.” Safia is nu genezen van lepra, maar: „De mensen in mijn dorp bleven bang.” Ons team geeft daarom voorlichting. Gemeenschappen leren dat lepra goed te genezen is. Het neemt angst voor lepra weg – mensen zoeken hulp, in plaats van hun naasten te verstoten. „Iedereen die hulp voor mij mogelijk maakte, wil ik hartelijk danken. Dankzij hen kan ik me weer blij voelen.”

FINANCIËN IN BEELD

Om de droom **‘in 2035 geen leprabesmetting meer’** te realiseren, is het van cruciaal belang dat **zoveel mogelijk mensen meehelpen**. Naast giften van donateurs, ontvangen we inkomsten uit fondsen en subsidies. In totaal: €2.415.000. Hartelijk dank dat u de leprapatiënten in uw hart heeft gesloten, dat u de noodzaak ziet om te investeren in het stoppen van lepra. 27.736 donateurs en 456 kerken steunen ons werk onder leprapatiënten.



BESTEDING IN PROCENTEN WAAR EN WAARAAN WE WERKEN:

BANGLADESH 7 PROJECTEN 23%	DR. CONGO 4 PROJECTEN 9%	ETHIOPIË 1 PROJECT 1%	INDIA 6 PROJECTEN 27%
MYANMAR 4 PROJECTEN 15%	NEPAL 1 PROJECT 5%	TSJAAD 2 PROJECTEN 10%	INDONESIË 1 PROJECT <i>Gestart in 2021</i>



**GEEN
BESMETTING
MEER**



**GEEN
DISCRIMINATIE
MEER**



**GEEN
HANDICAPS
MEER**



Het verhaal van Parbati

'IK KROOP ALS EEN DREUMES'

„Het begon met witte, gevoelloze vlekken. Ik voelde het niet meer als ik mij bezeerde en kreeg overal wondjes. Pas toen mijn handen verkrampten en vervormden, realiseerde ik me dat er iets goed mis was. Ik was zo bang...”, zegt Parbati – de vrouw op de cover. Acht jaar geleden kreeg ze de diagnose: ‘je hebt lepra’. Lepra, melaatsheid.

„Iedereen begon mij te mijden en mensen klampen mijn broer aan, bij wie ik woonde: ‘Kijk uit voor haar, straks besmet ze jou...’. We begonnen van verschillende borden te eten. Al mijn spullen moest ik apart houden en ik mocht niets meer aanraken.”

'Zij moet weg'

„Maar mensen om ons heen bleven bang en zeiden: ‘Zij moet ergens anders wonen’. Uiteindelijk moest ik weg en leefde ik gescheiden van iedereen. Versto-ten, weggestopt. Het ging steeds slechter met me. Ik kon niet meer lopen. Wilde ik me verplaatsen, dan kroop ik als een dreumes, of ik liep op mijn knieën. Jarenlang.”

'Kijk uit, straks besmet ze jou'

Iets moois

„Mijn vader is helaas gestorven en mijn broer emigreerde naar een ander land. Ik zie mijn familie nooit. Maar er gebeurde iets moois in mijn leven. Ik ben gevonden en geholpen door de mensen van Leprazending. In het lepraziekenhuis in Anandaban kreeg ik een behandeling en – voor zover mogelijk – hersteloperaties.”

Lezen en schrijven

„Na mijn genezing leerde ik lezen en schrijven aan de vakschool van Leprazending. Ik heb nu zoveel lieve mensen om mij heen. Zij hielpen mij mijn waardigheid terugvinden. Ik kreeg weer hoop en toekomst. Inmiddels ben ik een winkeltje begonnen, met steun vanuit het lepraziekenhuis. Ik verkoop van alles en nog wat. Het draait goed. Zelfs zo, dat ik op eigen benen kan staan. Wel maakt corona het me nu moeilijk, zoals voor heel veel ondernemers geldt.”

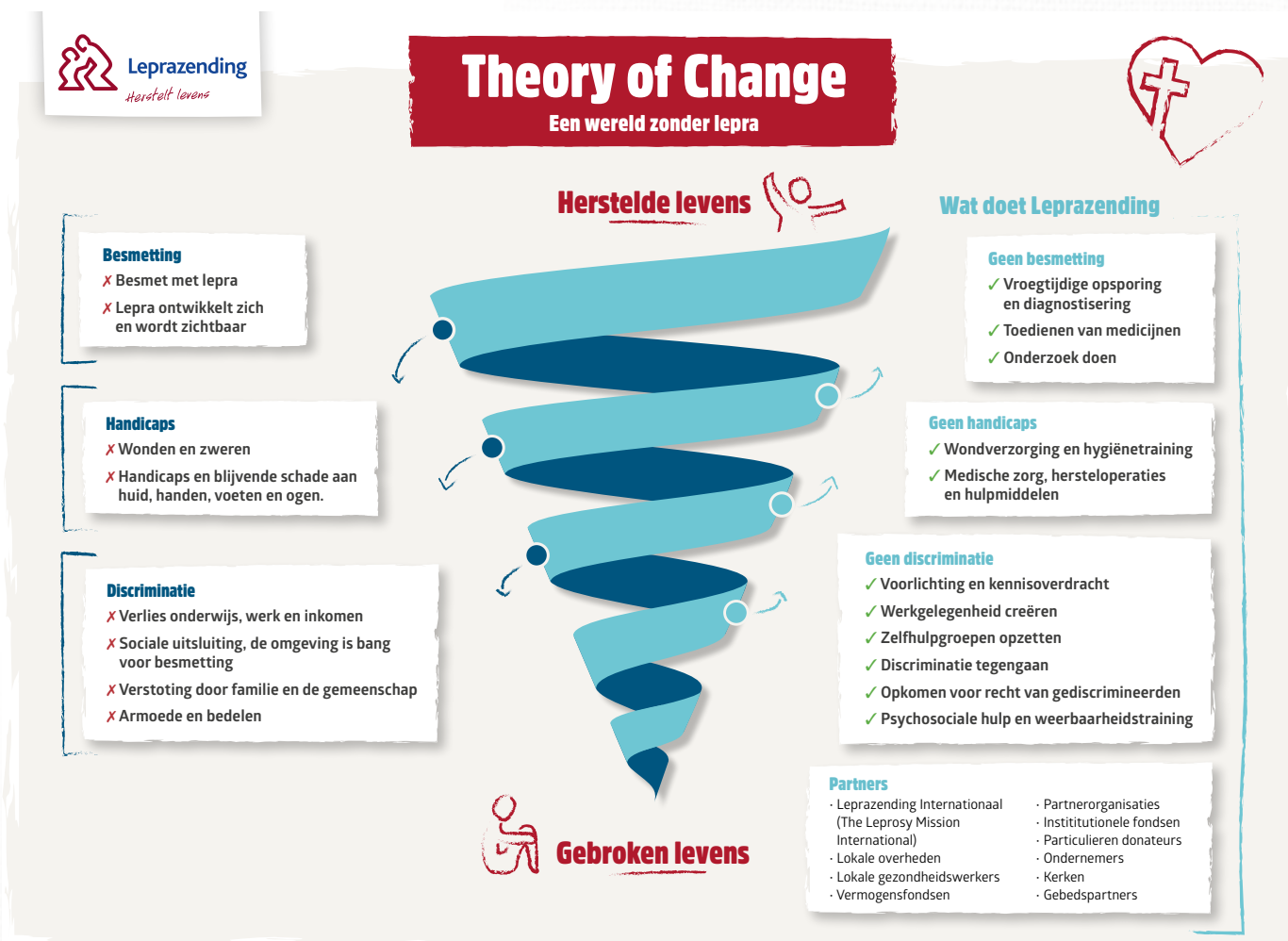
'Een prothese, voor mij!'

„Na mijn genezing dacht ik dat ik de rest van mijn leven in een rolstoel moest doorbrengen. Daarin is nu verandering gekomen. In onze prothesewerkplaats heeft de schoenmaker aangepaste schoenen voor mij gemaakt. Met de schoenen kan ik lopen – echt een wonder, er gaat een wereld voor mij open! Voor alle mensen die hulp mogelijk maken voel ik diepe dankbaarheid. Het liefste zou ik hen allemaal persoonlijk bedanken, voor hun daden, voor hun gebeden, voor hun giften. Dat gaat niet lukken, ik ben daarom blij dat ik hier op deze plek mag zeggen: dank jullie wel, God bless you!”

3 THEORY OF CHANGE

GEBROKEN LEVENS HERSTELD

Onze Theory of Change brengt een neerwaartse spiraal in beeld, veroorzaakt door lepra én toont de opwaartse spiraal als gevolg van hulp aan leprapatiënten.



NEERWAARTSE SPIRAAL DOOR LEpra

In landen waar lepra voorkomt worden vooral mensen met een lage weerstand **besmet** met lepra. Jaarlijks worden meer dan 200.000 mensen met lepra geregistreerd, waaronder 18.000 kinderen. Het werkelijke aantal ligt hoger, omdat lepra niet herkend of geregistreerd wordt.

Lepra tast het oppervlakkige zenuwstelsel aan, waardoor gevoelloosheid kan ontstaan. Het leidt tot ontstekingen aan handen, voeten, ogen en huid, met ernstige **handicaps** als gevolg. Leprapatiënten hebben gespecialiseerde zorg nodig, die niet altijd in de directe omgeving beschikbaar is.

Leprapatiënten worden vaak **gediscrimineerd** en **verstoten** uit hun leefomgeving, als gevolg van onwetendheid en het stigma. Door de vooroordelen hebben mensen die getroffen zijn door lepra vaak een negatief zelfbeeld en gebrek aan zelfvertrouwen.

OPWAARTSE SPIRAAL DOOR HULP

Leprazending streeft naar een **wereld zonder lepra**. In het jaar 2035 willen we **leprabesmetting gestopt** hebben. Totdat er geen lepra meer is, bieden we medische hulp, behandeling en herstel aan leprapatiënten.

Het vroegtijdig **opsporen** en snel **behandelen** van leprapatiënten zijn belangrijke speerpunten, want bij vroegtijdige diagnose en behandeling, krijgen mensen met lepra geen handicaps. Indien lepra verder gevorderd is wanneer mensen gevonden worden of om hulp vragen, krijgen de patiënten hersteloperaties om zo mogelijk handicaps te verhelpen. Lukt verhelpen niet, dan krijgen zij protheses of hulpmiddelen.

De naasten van leprapatiënten krijgen een **preventieve behandeling**, zodat lepra geen kans krijgt en leprabesmetting stopt. We werken aan maatschappelijke bewustwording en geven **voorlichting** zodat de omgeving van leprapatiënten inziet dat leprapatiënten niet gevaarlijk zijn, maar met de juiste hulp net als iedereen kunnen functioneren en meedoen. We laten hen liefdevol en met helpende handen zien dat uitstoten niets oplost. Leprapatiënten worden zodoende niet meer verstoten en kunnen **in harmonie leven** met hun omgeving.

Na de behandeling en eventuele operaties, krijgen patiënten een **opleiding op één van de vakscholen**, zodat zij een vak leren, daarmee meer kans maken op het vinden van een baan en kunnen voorzien in hun eigen onderhoud.

Budhni Munda uit Bangladesh is 47 jaar. Ze is weduwe, heeft een zoon en werkt als theeplukker. Budhni heeft lepra gehad. Ze is genezen en leeft nu in een zelfhulpgroep – zie het als een soort nieuwe familie, waarin mensen elkaar helpen en er voor elkaar zijn, zodat zij zelfstandig kunnen leven en in levensonderhoud kunnen voorzien.



Jezus Christus is onze bron van inspiratie.

Het verhaal van Ranil en moeder:

ALLEBEI GENEZEN VAN LEPPRA

Als je Ranil ziet, zou je niet zeggen dat hij ernstig ziek is. Maar hij heeft lepra. De vlekken op zijn wangen zijn de eerste tekenen.

Ranil is drie jaar en woont met zijn moeder Prasanthi (29) in het dorp Sina Urani, Sri Lanka. Geld hebben ze niet. Het loon van zijn vader is nauwelijks genoeg om van te eten. Hij werkt ver van huis en is meestal wekenlang weg. Het gezin heeft geen plek om te wonen en leeft daarom bij opa en oma in de hut.

Gevoelloze vlekken

Zijn moeder weet niet wat de witte plekken betekenden. Zelf heeft ze dezelfde vlekken. Ze merkt dat haar huid daar gevoelloos is. Zelfs hitte van kokendheet water voelt ze niet. Ongemerkt loopt ze blaren, wonden en infecties op.

Niet durven, toch gaan

Prasanthi vertelt: „Mijn moeder vermoedde lepra. Ze vertelde over familieleden met die ziekte. ‘Het verteert je handen, voeten en gezicht en veroorzaakt dat mensen je verstoten uit angst voor besmetting’, zei ze. Ik rilde...” Prasanthi durfde niet. Haar hart beefde van angst. Maar ze wist: ik moet. Ze schraapte haar laatste centen bij elkaar om met Ranil de bus te nemen naar het ziekenhuis van Leprazending. Na grondig onderzoek liegt de diagnose er niet om: ‘jullie hebben lepra’. Prasanthi is in shock...

Vooroordelen in het dorp

Als een lopend vuurtje gaat het rond: ‘Prasanthi en haar zoontje hebben lepra...’ Dorpsgenoten lopen ineens met een boog om hen heen. ‘Stel dat je het ook krijgt... Ze heeft vast gezondigd, God straft haar met melaatsheid’, zo gonzen de vooroordelen. Reizen met het Openbaar Vervoer mag niet meer – Ranil en zijn moeder krijgen geen plekje. Hij is ook niet langer welkom op de crèche en zijn moeder mag niet meer op haar werk komen. Iedereen weet het, iedereen mijdt hen.



Niet meer besmettelijk

In het lepraziekenhuis krijgen Ranil en zijn moeder meteen medicijnen. Na 72 uur zijn ze niet meer besmettelijk. De lepra-artsen en zorgprofessionals behandelen hen liefdevol. Gratis. Dankzij uw giften.

Op tijd ingrijpen

Lepra is een hardnekkige huidziekte, die de zenuwen aantast. Omdat je huid gevoelloos wordt, voel je niet wanneer je je handen stoot of verbrandt en krijg je ernstige wonden. Uiteindelijk tast het je handen en voeten aan. Feit: lepra is goed te genezen. Maar om handicaps te voorkomen, is het belangrijk dat we er op tijd bij zijn.

Genezen van lepra

De moeder van Ranil vertelt: „Gelukkig was mijn zoontje nog maar kort besmet. Hij houdt geen zichtbare sporen of handicaps over. Ranil zit goed in zijn vel, hij geniet van voetballen en spelen. Zelf ben ik ook behandeld en het gaat goed met me. We zijn allebei genezen van lepra. Ik ben zo dankbaar voor alle hulp. Iedereen die heeft bijgedragen wil ik vanuit de grond van mijn hart bedanken. Uw goedheid zullen wij nooit vergeten.”



4 EEN STAPJE DICHTERBIJ EEN LEPRAVRIJE WERELD

Hoe we 'een wereld zonder lepra' bereiken:

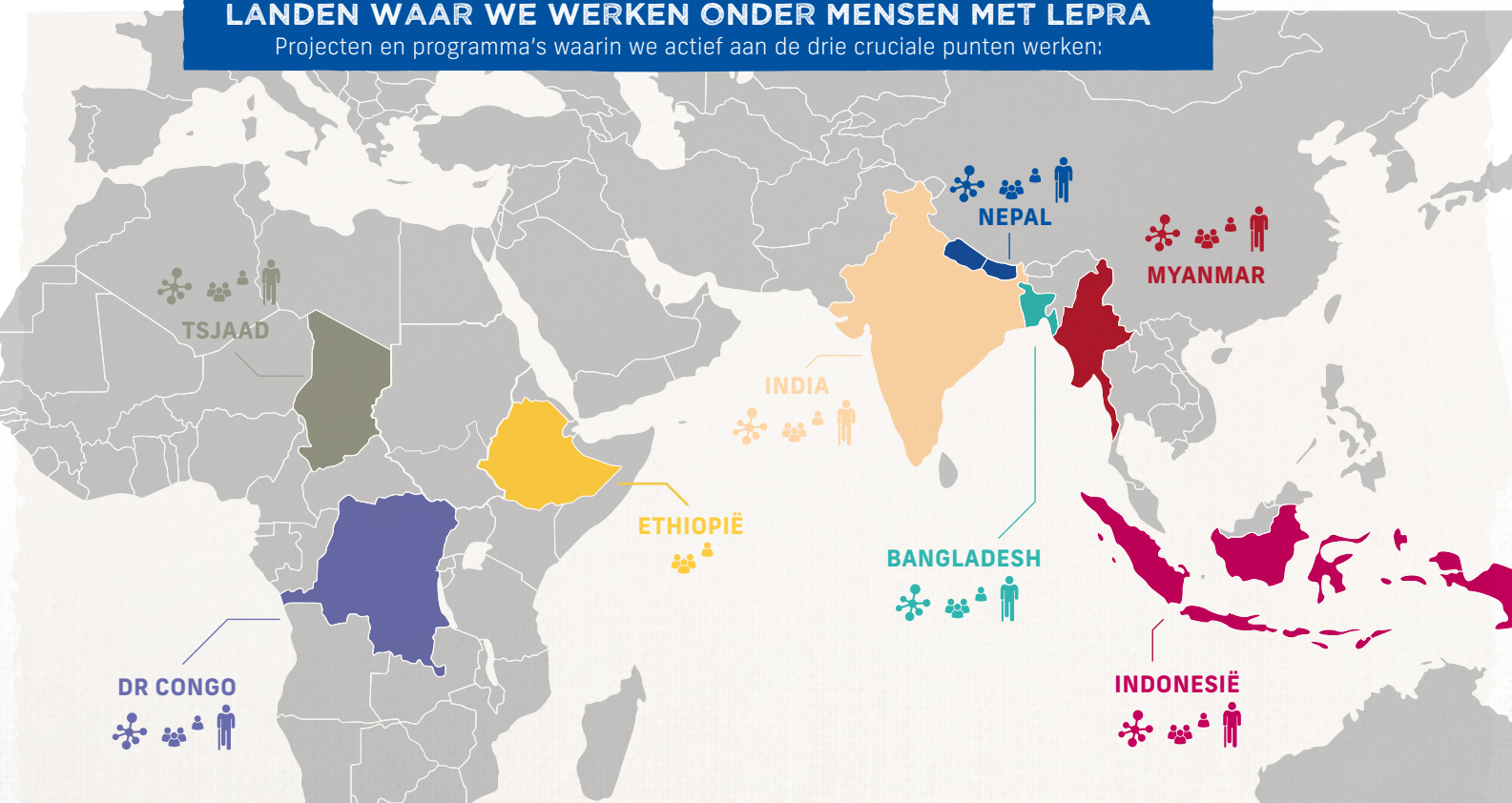
1 Leprabesmetting stoppen, zodat er op termijn geen leprapatiënten bijkomen. 

2 Leprahandicaps stoppen. Mensen met handicaps herstel bieden middels operaties en hulpmiddelen. 

3 Discriminatie van (ex-)leprapatiënten stoppen, door voorlichting en lobby. 

LANDEN WAAR WE WERKEN ONDER MENSEN MET LEpra

Projecten en programma's waarin we actief aan de drie cruciale punten werken:



We werken samen met lokale partners, via lokale en nationale overheden. Naast leprazorg verstrekken we medische zorg en noodhulp waar nodig. Om misbruik en uitbuiting tegen te gaan, besteden we binnen onze projecten aandacht aan integriteit en sociale veiligheid. Het is onderdeel van de toetsing bij het goedkeuren van projecten.

JAARTHEMA LEPRAZENDING 2020: 'HART VOOR VROUWEN'

In landen waar lepra is, zijn vrouwen vaak economisch afhankelijk van hun man of familie. Als ze in de steek worden gelaten vanwege lepra, zijn ze extreem kwetsbaar voor diepe armoede. We geven vrouwen extra kansen, omdat ze grotere uitdagingen moeten overwinnen – denk aan stigma en uitsluiting. Daarom zetten we in onze projecten extra in op vrouwen, door het:

- Inzetten van vrouwelijke rolmodellen – zeer succesvol.
- Investeren in de leiderschapscapaciteiten van vrouwen.
- Actief vrouwen in leiderschapsfuncties zetten in zelfhulpgroepen.
- Actief bewustwording creëren rondom geweld tegen vrouwen.



UITGELICHT

STRATEGISCH PARTNERSCHAP PROJECT

Leprazending werkte de afgelopen vijf jaar aan het Strategisch Partnerschap Project, dat door een consortium van diverse ontwikkelingsorganisaties onder leiding van ICCO in veel landen is uitgevoerd. Het programma richtte zich erop om lokale, maatschappelijke organisaties (CSO's) te versterken, met name op het gebied van lobby en belangenbehartiging. De resultaten van het project zijn recent in een gezamenlijke publicatie gebundeld: 'Voices To Be Heard'.

Leprazending voerde projecten uit in Bangladesh en Myanmar. Vanuit Myanmar is ook in Cambodja gewerkt, met vier hoofddoelen:

1. Politieke ruimte voor CSO's
2. Het recht op voedsel
3. Versterken van kleine producenten en inclusieve markten
4. Werken naar een duurzame private sector.

In Bangladesh en Myanmar is vooral gewerkt aan 2 en 3.

Positieve resultaten in Bangladesh

In Bangladesh werkten we aan een inclusieve agrarische sector. We zorgen dat mensen met lepra en mensen met een handicap agrarische productiemiddelen kunnen bedienen en dat zij gebruik kunnen maken van steunregelingen en expertise van lokale overheden. We realiseerden dit met steun aan en van lokale maatschappelijke organisaties. Op het gebied van lobby en belangenbehartiging versterken we hen en we vormen platformen en federaties waarmee lokale organisaties sterker staan in hun lobby naar lokale en nationale overheden. Journalisten en de media werkten met ons samen, om inclusiviteit op de politieke agenda te krijgen. Dit leidde ertoe dat de overheid geld beschikbaar maakte voor mensen met lepra en mensen met een handicap. Heel veel families kregen door ons programma steun van de overheid en konden zo hun inkomen verhogen.

Duurzame voortzetting

Vanwege het goede resultaat paste Leprazending Bangladesh de aanpak toe in meerdere projecten. Zij ontwikkelden nieuwe projecten, waarin 'het versterken van maatschappelijke organisaties rondom lobby en belangenbehartiging' en 'het linken van CSO's en individuen aan overheidssteun-regeling' duidelijk een rol spelen. Naast acceptatie door de gemeenschap, worden zij nu ook door de overheid gezien en ondersteund.

Positieve resultaten in Myanmar

In Myanmar kozen we een iets andere insteek. We zorgden voor de capaciteitsopbouw van de consortiumpartners rondom inclusie van mensen met een handicap. De uitkomst is mooi: consortiumpartners werkten samen aan het ontwikkelen van een bewustwordingscampagne met goed videomateriaal. Het hielp om mensen te laten inzien dat het voor mensen met een handicap een grote uitdaging is om in de landbouw te werken. We stelden hulpmiddelen ter beschikking, zodat mensen met een handicap bepaalde activiteiten zelf kunnen uitvoeren. Denk aan een bijdrage in zaaigoed, kunstmest, pesticiden, gezondheidszorg voor dieren, trainingen, het ter beschikking stellen van een stukje land, of cash support. We moedigden daarnaast bedrijven aan om meer inclusief te zijn voor mensen met een handicap. Hetzelfde is gebeurd in Cambodja.

Nieuwe, behulpzame handleiding

Leprazending Myanmar ontwikkelde de tool 'Op weg naar inclusie', waarmee organisaties het mensen met een handicap makkelijker kunnen maken. Veel organisaties in Myanmar zijn zich nu bewust van de mogelijkheden van mensen met een handicap en nemen hen in de ontwikkeling van toekomstige projecten mee.

1 HOE WE LEPRABESMETTING STOPPEN



Om leprabesmetting te stoppen, werken we in programma's en projecten aan:

- **Actief en vroegtijdig** opsporen van mensen met lepra.
- Onderzoek naar manieren voor een vroegtijdige **diagnose en snelle behandeling**.
- Opleiden en bijscholen van gezondheidswerkers.
- Bevorderen van **testen van de naasten** van nieuwe leprapatiënten.
- **Preventief behandelen** van de naasten van leprapatiënten, met de PEP-methode (Post Exposure Prophylaxis).

Doel: eind 2023 wordt lepra in een vroeger stadium herkend, gediagnosticeerd en behandeld, in de gebieden waar wij werken.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Veel projecten werden getroffen door de coronapandemie en lockdown. Veldbezoek werd bemoeilijkt en soms werden projecten tijdelijk gestopt of gesloten omdat actieve opsporing, diagnostisering en behandeling door een lockdown niet mogelijk was. Het trainen van mensen op herkennen van lepra en de behandeling was ontzettend moeilijk. Door algemene voorlichtingscampagnes in te zetten, bereikten we desondanks 29.000 mensen in gebieden waar lepra voorkomt. Binnen steeds meer projecten zetten we de PEP-methode in en worden mensen voorgelicht. Daarmee wordt besmetting in de directe omgeving van nieuwe leprapatiënten beperkt en verdere verspreiding voorkomen. Leprazending ondersteunt nog twee projecten waarin dit gebeurt en wil dit in 2021 uitbreiden.

WAT IS DE PEP-METHODE?

In de PEP-methode krijgen mensen, die in nauw contact staan van de leprapatiënt – denk aan gezins- en familieleden, vrienden en burens – één of twee keer een dosis medicatie (Rifampicine), die ervoor zorgt dat de leprabacterie gedood wordt. De incubatietijd van lepra kan soms wel vijf jaar duren, maar op deze manier wordt eventuele lepra in de kiem gesmoord en worden nieuwe besmettingen voorkomen.

ONTWIKKELINGEN

In 2020 werd de PEP-methode verder toegepast, waarin directe naasten van nieuwe leprapatiënten worden onderzocht en preventief behandeld met medicijnen die lepra voorkomen. Eventuele besmetting wordt daarmee gestopt. Leprazending heeft het onderzoek meegefinancierd en zoekt actief naar fondsen om PEP-programma's ook elders op te starten. Corona werkte tegen, maar het is gelukt om twee PEP-projecten te ontwikkelen en financieren in 2020 en uit te voeren in 2021 in Congo en Indonesië. We werken hard aan uitbreiding.

UITDAGING

In 2021 zal de corona-pandemie ons ook beperken. Gelukkig kunnen we digitale mogelijkheden inzetten om projecten, zij het deels en anders, door te laten gaan. De onderdelen die door corona en lockdown stil kwamen te liggen, hervatten we zo snel mogelijk. Het blijft een grote uitdaging om leprapatiënten en hun familie te bevrijden van het stigma over lepra. We ondervangen dit door een grote groep mensen – denk aan alle inwoners van een dorp – tegelijk tijdens een medische ontmoeting te screenen en zo nodig te behandelen. Nadeel: worden in een gebied weinig

mensen met lepra gevonden, dan is dit een te kostbare operatie. Het is daarom van belang om te weten waar de meeste mensen met lepra wonen, zodat woonplaats en (ex-) leprapatiënt gekoppeld kunnen worden. Op die manier kunnen we effectiever te werk gaan en kosten besparen. Om dit helder te krijgen doen we veel aan mapping, ofwel: we registreren waar leprapatiënten vandaan komen en krijgen daarmee inzicht waar grotere aantallen mensen met lepra wonen.

IMPACT

Ruim 14.000 mensen zijn preventief behandeld en leerden hoe ze lepra herkennen en wat ze moeten doen als ze vermoeden dat iemand lepra heeft. Door training in zelfzorg weten mensen nieuwe zweren te voorkomen, waardoor zij niet meer verstoten worden uit hun gemeenschap.

CORONAPANDEMIE NOODHULP

Het coronavirus trof ook de landen waarin wij werken. Mensen met lepra en handicaps lopen grotere risico's. Wij hebben ons actief ingespannen om hen bij te staan in de ellende die corona en lockdown veroorzaakte. Met hulp van donateurs, fondsen en de actie #1maaltijd, konden we 16.180 mensen helpen aan zeep en mondkapjes, we konden desinfecteermiddelen verstrekken, maar nog belangrijker, omdat zij honger leden: we konden voedselpakketten geven met houdbare producten, zodat zij door de lockdown konden komen. Dit maakte echt het verschil: zij hadden weer te eten.

Door de pandemie zochten we in Nederland en in onze veldlanden naar manieren om te kunnen communiceren. Digitaal konden we toch veel mensen bereiken en doelen halen. De contacten tussen Nederland en veldlanden zijn geïntensiveerd.

“We voelen ons meer betrokken bij elkaar omdat we gedwongen door de omstandigheden nu vaker digitaal met elkaar in contact zijn. Dat ervaren we als zeer positief.”

Directeur van TLM Congo, Mr. Sabuni DRC



ALS NIEMAND JE MEER HELPT

Dit is Sakhan Lal uit India. Hij is door zijn familie verstoten, omdat hij lepra heeft. Hij leefde in een hut van stro, aan de rand van het dorp. Lepra veroorzaakte wonden aan zijn voeten, die hoognodig verzorging nodig hadden. Hij kon zelf geen medicijnen tegen lepra ophalen, of naar het ziekenhuis gaan. Normaal hielp zijn zoon hem, maar die was door de coronacrisis en lockdown zijn baan in de stad kwijtgeraakt. De situatie van Sakhan Lal verergerde, hij was afhankelijk van anderen. Gelukkig wist ons veldteam waar hij leefde en kwam om hem te verzorgen. Voor Sakhan Lal was het beter om in een zelfhulpgroep te wonen. Inmiddels is hij daarin opgenomen. Het gaat goed met hem.



'Hij heeft de touwtjes in handen'

Het is november 2019, als ik voor het eerst hoor over Covid-19. Ik zag het als 'gewoon een ander virus', net als H1N1. Maar mijn beeld verandert al snel. In januari 2020 is me goed duidelijk dat Covid-19 niet zomaar een virusuitbraak is.

Het aantal met Covid-19 geïnfecteerde patiënten in India stijgt, maar blijft eerst beperkt tot Zuid-India. In maart beginnen we in het ziekenhuis pas serieus te praten over Covid-19. Op 17 maart belegde ik een vergadering in mijn kantoor en stelde ik een team samen voor 'eerste hulp bij Covid-19'. Het team reageert positief en we denken dat we goed uitgerust zijn om met de situatie om te gaan. We houden weliswaar rekening met het tekort aan desinfecterende middelen en kopen daarom grote hoeveelheden. Ook schaffen we essentiële beschermingsmiddelen aan voor ons en de patiënten. Ik moedig ons personeel aan om voorbereid te zijn.

Het is 23 maart. In ons hele land is de lockdown opgelegd. De uitdaging voor mij als hoofd begint. De grootste uitdaging voor mij is, dat er plotseling geen reguliere patiënten in de polikliniek zijn. Om ons lepraziekenhuis draaiende te houden, bieden wij naast leprazorg ook reguliere zorg, om zo inkomsten te genereren. Het betekent dat de inkomsten van het ziekenhuis plotseling stoppen.

We moeten onze patiënten beschermen tegen Covid-19. Om het risico op infectie te verkleinen, moeten we de afdelingen scheiden, waardoor ook de beweging van de patiënten en het personeel wordt beperkt. Ik moet de moeilijke beslissing nemen: slechts twee dagen per week kan het personeel de campus verlaten om basisbenodigdheden te kopen.

Het risico dat personeel en patiënten besmet raken met corona is hoog. We horen dat één van onze apothekers positief is getest op Covid-19. Binnen vier dagen is onze andere apotheker ook positief getest. Ik weet dat we het allemaal spannend vinden, maar ondanks het risico blijft het personeel me bijstaan. We gaan door met het verlenen van zorg.



De grootste persoonlijke uitdaging voor mij is om mijn team vanaf het front te leiden en mezelf ook te beschermen tegen infectie, omdat ik me zorgen maak over mijn moeder. Ze is 84 jaar en corona kan levensbedreigend voor haar zijn.

Hoewel ik een paar keer ben blootgesteld aan Covid-19, ben ik op wonderbaarlijke wijze niet besmet geraakt. Ik ben er vast van overtuigd dat God me beschermt, zodat ik door kan blijven gaan met het leiden van mijn team.

Mijn team en ik wilden hoe dan ook beschikbaar zijn voor de mensen die door lepra getroffen zijn. God hoort onze gebeden. Hij is het die mijn familie, patiënten en personeel beschermt. Zeven van mijn medewerkers zijn positief getest op Covid-19. Alle zeven zijn ze volledig hersteld! Onze almachtige God is met mij en mijn team – ik dank God.

Ook zijn we God dankbaar dat Hij onze nieuwe plannen zegent. Denk aan de opzet van biologische landbouw en de ontwikkeling van interne ontsmettingsmachines. Ook dank ik God voor de vrienden van Leprazending Naini – zij stopten nooit met bidden voor ons. Ook op financieel vlak zijn we gezegend. Zelfs de kinderen van onze zondagsschool gaven hun zakgeld om onze staf te helpen. Zo kon de zorg doorgaan.

Door mijn ervaringen zo nu en dan op te schrijven, voel ik me gesterkt. Omdat ik me herinner en realiseer dat God met ons is. Hij heeft de touwtjes in handen.

Dr. Ruby Marshala

2 HOE WE LEPRAHANDICAPS STOPPEN



Ons doel: eind 2023 zijn er minder mensen met een leprahandicap in de gebieden waar wij werken. Leprazending helpt zoveel mogelijk leprahandicaps voorkomen, door inzet van programma's en projecten waarin we:

- Manieren zoeken en ontwikkelen om snel te diagnosticeren en behandelen, zodat handicaps voorkomen worden.
- Relaties met overheden en gezondheidsorganisaties onderhouden, zodat professionele zorg en hersteloperaties gegeven kunnen worden aan mensen met lepra.
- Hersteloperaties uitvoeren bij mensen met lepra.
- Ondersteunende hulpmiddelen verstrekken.
- Samenwerking met lepra- en gehandicaptenorganisaties, en elkaar ondersteunen.
- Zelfhulpgroepen en kerken ondersteunen in het bieden van sociale en emotionele steun aan leprapatiënten.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Voor patiënten in het ziekenhuis kon de behandeling voortgezet worden. Maar door de lockdown, als gevolg van Covid-19, konden veel patiënten die thuis onder behandeling stonden niet naar het ziekenhuis komen. Soms moesten behandelingen tijdelijk stopgezet worden, en konden alleen de meest noodzakelijke behandelingen worden uitgevoerd. Dankzij creatieve, extra inzet, kregen mensen met lepra toch de hulp die zij nodig hadden. Om honger tegen te gaan, ondersteunden we met voedselpakketten. Zo kwamen leprapatiënten de lockdown door. Ondanks alle extra inzet, kregen minder mensen volledige hulp. Wel brengen we leprakennis continu onder de aandacht, middels voorlichting en training door medisch geschoolde mensen en overheidsmedewerkers.



IN PROJECTEN DIE LEPRAZENDING ONDERSTEUNT:

Kregen **477** (2019: 1.693) mensen een **hersteloperatie**.

Zijn **12.093** (2019: 4.601) mensen **behandeld** door een **fysiotherapeut**.

Zijn **1.149** (2019: 2.194) mensen **getraind** in **zelfzorg**, waardoor zweren voorkomen werden.

Zijn **2.184** (2019: 3.038) mensen **gescreend** om **oogproblemen** te voorkomen, **111** (2019: 119) mensen kregen aansluitend een **oogoperatie**.

Ontvingen **306** (2019: 209) mensen een **prothese** of **orthese** (hulpmiddel).

Kregen **1.901** (2019: 2.107) mensen **speciale schoenen**

Kregen **720** (2019: 404) mensen met een **(lepra)handicap** een **hulpmiddel**.

Ruim **57** (2019: 45) **kerken** in de veldlanden zijn **direct betrokken** bij onze projecten, waardoor lepraherkenning en inclusie bevorderd werden. Zij werken mee aan **praktische** en **geestelijke ondersteuning** aan mensen met lepra en handicaps.

ONTWIKKELINGEN

Doordat we in meerdere landen (samen)werken met andere hulporganisaties, is ons bereik groter. Eén van de mooie gevolgen is bijvoorbeeld de samenwerking met lokale schoenmakers. Zij worden getraind en nemen nu een substantieel deel van de productie van aangepaste schoenen voor hun rekening. We willen dit op meer vlakken opzetten, zodat meer mensen met lepra tijdig onderkend worden en snel worden voorzien van de nodige (medische) hulp.

UITDAGING

Het stigma rondom lepra blijft hardnekkig en de omstandigheden van lockdown en corona-pandemie bemoeilijken de situatie. Weliswaar gaan de trainingen en gaat het geven van voorlichting over lepra onvermoeibaar door – dat is en blijft noodzakelijk. We leren ook hygiënemaatregelen aan, om niet besmet te raken met corona, immers, juist leprapatiënten behoren tot de risicogroep. De kennis op gebied van lepra en Covid-19 wordt in medische posten op peil gehouden.



BETREKKEN

Om leprapatiënten te betrekken en actief mee te werken aan 'bewustwording rond hygiëne', hielpen zij mee met het maken van mondkapjes.



EXTRA ATTENTIE

Medewerkers van het lepraziekenhuis in Salur (India) vergroten het bewustzijn over corona en maken rangoli (straattekeningen) op de openbare weg. Het levert bijzondere kunstwerken op, maar het doel is van levensbelang, de oproep: bescherm jezelf, bescherm anderen. Bescherming is juist voor de meest broze mensen, zoals leprapatiënten zijn, van levensbelang.



IMPACT

Veel leprapatiënten zijn ondanks alle tegenslag, genezen van lepra door behandeling en operaties. We trainden hen in zelfzorg, zodat zweren worden voorkomen. Ook boden we zorg op locatie. Zij kunnen weer volop participeren in hun gemeenschappen, of in zelfhulpgroepen. Er zijn 2.957 mensen in de zelfhulpgroepen opgenomen. Zie een zelfhulpgroep als nieuwe familie, van mensen die getroffen zijn door lepra. Vaak worden mensen met lepra verstoet door hun familie en naasten. Binnen de zelfhulpgroepen steunen en helpen mensen elkaar zoals familie dat doet, zodat zij zelfstandig en waardig kunnen leven.



EXTRA IMPACT

Onze zorgprofessionals en leprawerkers bedachten creatieve en innovatieve manieren om in de lockdown leprapatiënten toch de zorg te bieden, die zij zo hard nodig hebben. Onder andere door het inzetten van mobiele teams, het inrichten van medische bussen en zo op locatie wondzorg en behandeling te bieden, controles uit te voeren en medicijnen uit te delen. Indien nodig werden patiënten vervoerd naar het ziekenhuis voor operaties. Ook konden leprapatiënten op afstand geholpen worden, door mogelijkheden te creëren waarmee zij konden beeldbellen. Het leidde tot genezing en herstel van mensen met lepra.



UITGELICHT

PROJECT VAKSCHOLEN

In India bieden we in zes vakscholen vaktrainingen aan jongeren die lepra hebben gehad, of een (lepra)handicap hebben en aan jongeren die uit een gezin met lepra komen. Tijdens de opleiding krijgen de leprapatiënten en gehandicapten aanvullende training in zelfzorg.

In 2020 is geïnvesteerd en hard gewerkt aan verbetering. In de vakschool in Faizabad creëerden we een Smart Classroom, met nieuwe computers voor de studenten, plus een digibord. Bedrijven als Mahendra en Tata in India blijven geïnteresseerd in de jongeren die op onze vakscholen getraind worden. Er wordt op meerdere plekken stage gelopen en veel bedrijven nemen de jongeren al in dienst voordat ze examen gedaan hebben. De examens zijn uitgesteld als gevolg van Covid-19. Ondanks de toegenomen werkloosheid vond 67 procent van de studenten een betaalde baan. In de voorgaande jaren lag dit percentage



ruim boven de tachtig procent, maar gezien de omstandigheden een mooi resultaat.

De betrokkenheid van werkgevers bij onze vakscholen geeft tevens de

gelegenheid om de werkgevers voor te lichten over lepra en handicaps. Daarnaast wordt er gelobbyd om de studenten te plaatsen in banen met eerlijke werkomstandigheden.

3 HOE WE LEPRADISCRIMINATIE STOPPEN



Leprazending zet zich actief in om te voorkomen dat mensen met lepra en/of handicaps worden buitengesloten en gediscrimineerd. Dat doen wij door:

- Inzet voor een gelijkwaardige behandeling van kwetsbare groepen, mensen met handicaps en lepra, maar ook voor vrouwen en andere gemarginaliseerde groepen, omdat zij vaak extra kwetsbaar zijn en buitengesloten worden.
- Het ondersteunen van zelfhulpgroepen, lepra- en gehandicaptenorganisaties en andere maatschappelijke organisaties in Bangladesh, Congo, India, Myanmar, Tsjad en Nepal. Dankzij deze steun zijn zij in staat zijn om voor hun rechten op te komen en onrecht onder de aandacht te brengen in hun eigen leefgemeenschap, regionaal, nationaal en internationaal. We ondersteunen onder andere door:
 - 1) Het versterken van capaciteiten op het gebied van organisatiemanagement, samenwerking en democratische processen.
 - 2) Het versterken van capaciteiten op het gebied van lobby en belangenbehartiging.
- Het ondersteunen van mensen met lepra in hun levensonderhoud, door het bieden en faciliteren van (vak)onderwijs of andere inkomst genererende activiteiten.
- Het tegengaan van discriminerende wetten, regels en praktijken, door middel van lobby en belangenbehartiging richting beleidsmakers en overheden in een internationale setting.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Leprazending traint gezondheidspersoneel, overheidspersoneel, gemeenschapsleiders, kerkleiders en het algemene publiek over kennis over lepra én over belangenbehartiging voor mensen met lepra of handicaps. Zo versterken we de capaciteit van DPO's (gehandicaptenorganisaties) en de capaciteit van maatschappelijke organisaties op gebied van lobby, belangenbehartiging en inclusie van mensen met een handicap. Hierdoor krijgen mensen steun, zodat zij wél voor hun rechten op kunnen komen. Zij worden geholpen om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. Daarnaast biedt Leprazending kwetsbare kinderen en jongeren, die getroffen zijn door lepra, handicaps en/of armoede, de kans op een hoopvolle toekomst door inclusief (vak)onderwijs te volgen. De ondersteuning gebeurt op verschillende manieren, financieel en praktisch. Zo worden ouders en verzorgers ondersteund, leerkrachten getraind om inclusief onderwijs te verzorgen en kinderen worden, indien nodig, voorzien van benodigdheden

PROJECTEN DIE LEPRAZENDING ONDERSTEUNT, DROEGEN BIJ AAN

Ongeveer **698** (2019: 355) **zelfhulpgroepen**, waar **11.313** (2019: 3.702) mensen in **participeerden**.

1.244 (2019: 1.312) mensen volgden een **vakopleiding**, waarvan **254 jongeren** een **volledig jaarprogramma** volgden.

894 (2019: 321) **kinderen** kregen **basisscholing**.

2.178 (2019: 3.721) mensen konden met hulp een **winkel** of **onderneming starten** en daarmee zelf inkomen genereren.

40.260 (2019: 6.212) mensen kregen **voorlichting** over lepra. Onder hen **58** (2019: 1.247) mensen van lokale overheden, die vaak niet weten dat lepra goed te genezen is. Veelal werken zij op medische of sociale posten van de overheid. Zij kunnen echt iets voor mensen met lepra betekenen.

732 (2019: 6.390) mensen namen deel aan **trainingen** over **lobby** en **belangenbehartiging**.

om naar school te kunnen. Als het nodig is en kan, worden opleidingskosten voor vakscholing volledig gefinancierd.



ONTWIKKELINGEN

Het WACA-vrouwenproject in India is een mooi voorbeeld van het werken met rolmodellen. Hun inzet in dit moeilijke jaar, maakte veel mensen in India bewust van lepra, en 'hoe om te gaan met de coronapandemie en lockdown'. De vrouwen hebben zich echt ingezet voor bewustwording, voor het doorbreken van stigma en voor het tegengaan van discriminatie. We zetten dit in 2021 voort, met het opstarten van projecten die zich richten op versterken van maatschappelijke organisaties én die opkomen voor rechten van mensen met lepra en gehandicapten. We willen meer rolmodellen opleiden in onze projecten.

UITDAGING

Veel lepra- en gehandicaptenorganisaties zijn zwak en hebben actieve ondersteuning en capaciteitsopbouw nodig om goed te kunnen functioneren. Daarmee kunnen ze beter samenwerken met andere organisaties en de overheid, om de belangen van hun achterban beter te behartigen.

"De impact op levens van kerkmensen is groot, maar nog groter op de levens van mensen met lepra. Zij mogen nu wél meedoen in hun gemeenschap."

IMPACT

Door het trainen van medisch personeel, kerken, de overheid en zelfhulpgroepen waarborgen we kennis over lepra. We maken mensen bewust van het stigma dat op lepra rust. In het afgelopen jaar maakten we vooral mensen in kerken hiervan bewust. Het maakte hen duidelijk dat ze iets van Gods liefde laten zien, door mensen met lepra en handicaps te helpen. De impact op de levens van kerkmensen is groot, maar nog groter op de levens van mensen met lepra. Zij mogen nu wél meedoen in hun gemeenschap.

WE ARE ABLE!

In 2020 diende Leprazending samen met ZOA (leadpartner), het African Disability Forum, SeeYou, Vereniging Nederlandse Gemeenten International en The Hague Academy for Local Governance, het programma We Are Able! in bij de Nederlandse overheid. We Are Able! is een vijfjarig programma, gericht op het versterken van lokale maatschappelijke organisaties, gehandicaptenorganisaties en lokale overheden, met als doel dat mensen met een handicap voedselzekerheid krijgen en volwaardig mee kunnen doen in de samenleving.

De aanvraag werd door het Ministerie als beste beoordeeld. Dankbaar zetten we de schouders onder het programma waarin we mensen met een (lepra) handicap op een duurzame manier in hun kracht mogen zetten. Het project start in januari 2021. Mensen die geen toegang hebben tot basisvoorzieningen, mensen die worden buitengesloten. We mogen hun stem en veerkracht versterken, zodat zij beter voor zichzelf op kunnen komen.

Het betreft vooral mensen die leven in gebieden met voedselonzeekerheid en aanhoudende crisis. Naast meer voedselzekerheid, activeren we mensen met een (lepra)handicap, en autoriteiten, om wetgeving, beleid en praktijken die mensen buitensluiten te veranderen, met als doel: een inclusief en waardig leven. Als Leprazending richten we ons op DR Congo, Ethiopië en een klein deel in Burundi.

We werken samen met lokale organisaties en betrekken mensen met een handicap daarbij, plus Disabled People Organisations (DPO's). Om de dialoog te bevorderen tussen mensen met handicaps en autoriteiten, werken we ook met formele en informele autoriteiten op nationaal en internationaal niveau.

De zes organisaties leggen ook de verbinding met initiatieven in Nederland, om te leren van ervaringen. In Congo en Ethiopië voeren we als Leprazending het project uit met onze partners ter plekke. We geven leiding vanuit onze expertise en versterken de capaciteit van gehandicaptenorganisaties, lokale inclusie-adviseurs en belangenbehartigers.

Het programma We Are Able! wordt gefinancierd door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken onder het programma Power of Voices Partnerships for Strengthening Civil Society.



Op de foto: Een zelfhulpgroep uit één van onze projecten in Ethiopië. Zie een zelfhulpgroep als nieuwe familie, van mensen die getroffen zijn door lepra. Vaak worden mensen met lepra verstoet door hun familie en naasten. Binnen de zelfhulpgroepen steunen en helpen mensen elkaar zoals familie dat doet, zodat zij zelfstandig en waardig kunnen leven.

Het verhaal van Kajari

NU WEET IK: OOK IK BEN WAARDEVOL

„Op mijn tiende jaar kreeg ik vlekken”, vertelt ze. „Ik wist niet wat het was, terwijl het verergerde. Onze lokale arts wist zich geen raad, hoe vaak ik langskwam. Pas na mijn veertigste jaar stuurde hij me naar het leproziekenhuis in Nilphamari. Daar hoorde ik dat ik lepra had. In-tussen was ik bijna iedereen kwijt om wie ik gaf. Mensen lieten me in de steek – ze vonden het eng dat mijn vingers en tenen stukje bij beetje verdwenen.”

Hoe was het vroeger bij jullie thuis?

„Ik groeide op in een straatvegersfamilie. Armoede troef en ‘een opleiding doen’ was geen optie. Mijn vader herinner ik me als een vrolijke man, hij werkte hard. Mijn moeder zorgde voor mij, tot haar dood toe. Ik bleef alleen over. Af en toe zie ik mijn broer, hij woont vlakbij, maar mijn zussen zijn uit mijn leven verdwenen...”

Wat deed dat met jou?

„Soms voelde ik me intens alleen. Ik verlangde naar een eigen gezin, een partner. Of anders een baan met collega’s – maar ja, met een beschadigd lichaam ben je kansloos... Ik ken momenten waarop ik God vroeg of hij mij weg wilde nemen. Wat stelde mijn leven voor?”

Hoe kwam je uit die diepte?

„Dankzij hulp in het leproziekenhuis weet ik beter: ook ik ben waardevol. Na behandelingen en operaties ben ik genezen. De leprawerkers hielpen mij een baan te vinden. Nu werk ik als schoonmaakster op een school en kan ik mezelf onderhouden. Ook ben ik opgenomen in een vrouwengroep – de vrouwen zijn hechte vriendinnen geworden.”

Dank u wel!

„Tegen iedereen die bijdroeg aan mijn herstel, zeg ik uit de grond van mijn hart: dank u wel! Lepra maakte mij diep ongelukkig. Dankzij u vond ik mijn lach weer terug.”



5 WE DOEN HET SAMEN

We zijn ontzettend dankbaar voor de tienduizenden particuliere donateurs, kerken, bedrijven, fondsen en organisaties, die met kleine en grote giften het leprawerk mogelijk maken. Zij zien de noodzaak om te investeren in het stoppen van lepra. De betrokkenheid, steun, arbeid, giften en gebeden zijn van onschatbare waarde voor mensen die getroffen zijn door lepra én voor het voorgoed verslaan van lepra. Het is onmogelijk om iedereen persoonlijk te bedanken, maar namens alle leprapatiënten zeggen wij met nadruk: **dank u wel!**

 **14 BETROKKEN DONATEURS**
houden regelmatig aantrekkelijke (verkoop)acties voor leprapatiënten

 **103 MENSEN**
breien zwachtels voor leprapatiënten

 **28.073 DONATEURS**
ondersteunden het leprawerk

 **951 MENSEN**
bidden elke dag voor leprapatiënten en voor onze leprazorg-professionals

 **12 AMBASSADEURS**
promoten het werk onder mensen met lepra

 **38 COLLECTANTEN**
kwamen in actie voor voor onze eerste digitale collecte

 **456 KERKEN**
bidden voor mensen met lepra en steunen het werk onder hen

 **10 VRIJWILLIGERS**
maken zich onmisbaar op ons kantoor in Apeldoorn

 **52 ONDERNEMERS**
helpen mee om lepra voorgoed te verslaan

 **1.707 MENSEN**
volgen het leprawerk via onze sociale media

ONZE NIEUWE AMBITIE

In 2019 werd duidelijk dat een wereld zonder leprabesmettingen haalbaar is in 2035. Voor het eerst kunnen we lepra echt geschiedenis maken. Om dat te realiseren zijn extra financiële middelen absoluut nodig. Samen met onze partners binnen The Leprosy Mission Fellowship zet Leprazending zich in om die extra financiële middelen door middel van fondsenwerving te verkrijgen. We zijn dankbaar dat steeds meer particulieren, kerken en organisaties met ons willen optrekken.

CORONA

In maart 2020 bleek dat we in een wereldwijde pandemie terecht waren gekomen. We vreesden dat we die groei-ambitie los moesten laten, maar al spoedig merkten we dat onze donateurs ondanks corona onze ambitie delen. We ontvingen minder inkomsten van kerken – ze hadden minder collectegeld beschikbaar door de omstandigheden – en van bedrijven, door onzekerheid over de toekomst. Daar tegenover staat een groei bij de inkomsten van onze particuliere donateurs: van € 1.400.000 in 2019 naar € 1.537.000 in 2020.

CAMPAGNES

In 2020 hadden we een aantal bijzondere acties.

Wereldlepradag

Tijdens Wereldlepradag (de laatste zondag van januari) vroegen we alle kerken in Nederland om de meditatie af te stemmen op lepra (melaatsheid), te bidden voor leprapatiënten en te collecteren voor het leprawerk. Dat resulteerde in een prachtige bijdrage van de kerken van € 112.000.

Vrouwen

Het jaarthema 'Vrouwen' richtte zich op het werven van inkomsten om zoveel mogelijk vrouwen volledig herstel te kunnen bieden. We streefden ernaar om 1.888 vrouwen herstel te bieden. Dankzij de giften van particulieren, kerken en

organisaties werden het uiteindelijk meer dan 2.000 vrouwen.

#1maaltijd

'Wij staan op voor de mensen in armoede die honger lijden door de coronamaatregelen', was de slogan van de actie #1maaltijd in het Pinksterweekend. Iedereen die mee wilde doen, liet één ochtend het ontbijtbord leeg en doneerde 5 euro. We hielden de actie in samenwerking Tear, Compassion, ZOA, EO-Metterdaad, Zending en Gemeente, Red een Kind, World Vision, Kerk in Actie en VPE-Zending. De uiteindelijke opbrengst was maar liefst

300.000 euro, dat verdeeld werd onder de tien deelnemende organisaties. Heel veel hongerlijdende mensen zijn geholpen dankzij deze actie. Iedereen die meedeelde: **hartelijk dank!**

Digi-collecte

Vanaf het begin van de pandemie haalde onze medische staf alles uit de kast om leprapatiënten de zorg te blijven geven die zij zo hard nodig hebben: wondverzorging, medicijnen en eten. Wij volgden hen vol bewondering: zo innovatief en wát een doorzettingsvermogen! Het bracht veel extra kosten met zich mee en

BREIEN VOOR VERZACHTING

Overal in ons land breien mensen zwachtels voor leprapatiënten – van Limburg tot in Groningen. In 2020 meldden zich ook veel nieuwe breiers via Facebook. Wat fijn!

Zwachtels brengen veel verzachting. Fysiotherapeut Pierre Omumbo uit Congo zegt: 'We zijn heel blij met de gebreide zwachtels. Ze zijn erg zacht en daarom comfortabel voor de gevoelige wonden van leprapatiënten. Bovendien kunnen ze gewassen worden en daardoor vaker worden gebruikt.'

Na maart konden we helaas niet meer reizen naar onze veldlanden, waardoor we alle zwachtels moesten bewaren. Zodra we weer mogen reizen, zorgen we ervoor dat de zwachtels afgeleverd worden op de plaats van bestemming!



onze digitale collecte kwam goed van pas. **Collectanten, hartelijk dank voor uw inzet!** Het team van Leprazending zette zich ook extra in met een sponsorloop, appeltaarten bakken, wielrennen, afval ruimen en auto's wassen. De collecteteller eindigde op 18.000 euro. Geweldig! Om iedereen te bedanken maakte team Leprazending een filmpje, waarin ook te zien is hoe het geld is besteed. Bekijk het op www.leprazending.nl/dankjewel.

FONDSENWERVING

We verwierven ook inkomsten met twee succesvolle prospect-campagnes – het werven van nieuwe donateurs, door ons magazine Recover te vernieuwen, door een specifieke corona-noodhulp-brief, door vaste machtigingen, periodieke schenkingen en nalatenschappen. In 2020 waren de totale inkomsten uit fondsenwerving bijna € 2.415.000, bijna 20% meer dan 2019. We zijn bijzonder dankbaar voor deze groei. Fondsenwerving brengt natuurlijk ook kosten met zich mee. Als organisatie streven we ernaar de kosten voor fondsenwerving zo laag mogelijk te houden, waardoor de afdracht aan veldprojecten zo hoog mogelijk is. De kosten voor fondsenwerving kwamen uit op 22,6 procent. Dat is lager dan de norm van het CBF, en ook lager dan onze eigen norm, die we op 23 procent hadden gesteld.

CONTACTEN

We vinden het belangrijk om contacten te onderhouden met onze donateurs, om te weten wat er leeft en wat zij belangrijk vinden. Helaas kon dit jaar onze Ontmoetingsdag niet doorgaan vanwege corona. In plaats daarvan organiseerden we meerdere webinars, waar we geïnteresseerden vertelden over het werk in het Anandaban-ziekenhuis (Nepal). We gingen in gesprek met de deelnemers, die vragen konden stellen. Verder bellen we iedere week een aantal donateurs om hen te bedanken en te vragen hoe het met hen gaat. Tijdens de beginperiode van corona merkten we hoe

donateurs geraakt werden door de nieuwe omstandigheden. Daarom vroegen we toen of wij voor hen konden bidden.

GEBED

We geloven dat gebed een krachtig middel is om ons werk te ondersteunen. Voor mensen die voor ons werk willen bidden, maken we al jaren een speciale gebedskalender met gebedspunten voor individuele leprapatiënten, of medewerkers in het veld of op kantoor. We wijzen onze donateurs op de kalender via onze website, Social Media, nieuwsbrieven en wanneer wij hen bedanken.

DIGITALE MEDIA

- De website www.leprazending.nl is een belangrijk middel om contact te houden met geïnteresseerden. Vooral korte nieuwsberichten kregen veel aandacht. We vernieuwen de website voortdurend en het aantal bezoekers steeg van 29.000 naar 52.000.
- Gemiddeld één keer per maand ontvangt onze achterban een e-mailnieuwsbrief. Hierin informeren en inspireren we onze volgers. Een enkele keer vragen via de digitale kanalen een gift voor leprapatiënten. Een aantal donateurs ontvangt de gebedskalender (wekelijks) digitaal.
- Via online kanalen – ondersteund door communicatie op onze Socials – wierven we in 2019 ruim € 87.500, dat is € 7.500 meer dan verwacht.

KLACHTENREGISTER

Op de website van Leprazending wordt de klachtenprocedure toegelicht. In totaal ontvingen we in 2020 acht klachten. Drie daarvan hadden betrekking op de hoeveelheid post. In overleg met de betreffende donateurs is het aantal postmomenten verlaagd of geblokkeerd. Vijf donateurs hadden klachten over het feit dat ze gebeld werden door een telemarketingbureau. Met deze donateurs is afgesproken dat zij niet meer gebeld worden.

INSTITUTIONELE FONDSENWERVING

- Ongeveer 35 grote en kleine familie- of vermogensfondsen steunden in 2020 een project, ter waarde van ongeveer € 268.000. Bijna een verdubbeling van het bedrag van vorig jaar.
- Van derden (Kerk in Actie, Family7 en EO-Metterdaad) is budget ontvangen voor het revalidatieproject in Myanmar, de training van kerkleiders in Myanmar, voor een corona-noodhulp project in Bangladesh en DR Congo, een bijdrage aan een integratie project in Bangladesh, project voor zelfhulpgroepen in Bangladesh, de ondersteuning van het lepraziekenhuis in Bangladesh, een revalidatieproject in Nepal en voor een vrouwen-project en een scholingsproject in India.
- Leprazending is strategisch partner van het beleidsbeïnvloedingsprogramma (Civic Engagement Alliance) van ICCO, gefinancierd door de Nederlandse overheid in Bangladesh (€ 29.214) en Myanmar (€ 40.000).
- Dankzij onze inzet maakte World Servants € 49.000 over om in Myanmar twee bouwprojecten te kunnen doen. Door DFID (Department For International Development) is € 48.160 overgemaakt voor het integreren van gehandicapten naar werk.



Het verhaal van Abdel

FIETS MET HANDTRAPPERS OPENT WERELD VAN ABDEL

Een driewiel fiets veranderde het leven van Abdel. Hij kan niet lopen, maar de fiets met handtrappers opende zijn wereld en...

...het haalde de ondernemer in hem naar boven: „Ik verlangde er diep naar om voor mezelf te kunnen zorgen. Dankzij de fiets en een startbijdrage kon ik een schoenmaakbedrijfje opzetten. Nu rijd ik langs mensen die aangepaste schoenen nodig hebben en verhelp ik allerlei schoenproblemen. Het loopt goed! Inmiddels ben ik getrouwd en we verwachten ons eerste kindje. Ik ben zo dankbaar. Mensen die dit mogelijk maken zijn van onschatbare waarde!”

Nutteloos

Stelt u zich voor dat u niet kunt lopen en uzelf niet kunt verplaatsen... In Tsjaad is dat voor mensen met een handicap de realiteit van elke dag. Zij worden gezien als nutteloos, niet in staat om te leren of iets goeds bij te dragen. Je wordt aan je lot overgelaten.

Op weg naar een waardig leven

Onze veldwerker Geeske Zijp helpt samen met een team van zorgprofessionals leprapatiënten op weg naar een waardig leven. We geven hulpmiddelen aan mensen met een (lepra)handicap, denk aan protheses, krukken, rolstoelen of driewiel fietsen.

Vruchten zichtbaar

Het project loopt van 2020 tot en met 2024 in de provincie Salamat. De eerste vruchten zijn zo mooi zichtbaar, zoals onder andere bij Abdel.

6 INTERNE ORGANISATIE

Leprazending Nederland werkt vanuit een klein kantoor, vlakbij het centraal station in Apeldoorn. Op het kantoor werken twaalf vaste medewerkers in drie zelfsturende teams: PP&P (Partners, Programma's en Projectfinanciering), F&C (Fondsenwerving en Communicatie) en A&B (Administratie en Beheer). Zij worden ondersteund door tien vrijwilligers die met name veel administratieve en facilitaire zaken uit handen nemen. Daarnaast zijn zes vrijwilligers beschikbaar voor vertaal- en ambassadeurswerkzaamheden, zoals het geven van presentaties. We zijn zeer blij met deze onbetaalde, maar onbetaalbare ondersteuning.

THUISWERKEN

Corona dwong ons meer thuis te werken. We werkten gelukkig al enige tijd via een Remote Desktop systeem, zodat we ook op andere plaatsen als kantoor al konden inloggen. Stichting Hand uit Strijen heeft ons geholpen om het thuiswerken gemakkelijker te maken door gratis laptops, beeldschermen, toetsen, muizen en snoertjes beschikbaar te stellen.

RISICOBELID EN -BEHEERSING

Om een betere grip te krijgen op de risico's die de organisatie loopt, hanteert Leprazending een beleid waarin risico's zijn geïdentificeerd en geanalyseerd. In een risicoregister worden specifieke risico's met kans en impact beschreven. Aangevuld met de maatregelen, die worden genomen om de risico's

te beheersen en te bewaken. Elk kwartaal worden risico's beoordeeld en beheersingsmaatregelen waar nodig aangepast. Het is belangrijk gebleken om de inkomsten en uitgaven goed te monitoren. Daartoe hanteren wij een maandelijkse rapportage cyclus. Grote financiële risico's blijven op dit moment de corona pandemie en de te verwachten wereldwijde economische recessie, met de daarmee gepaard gaande internationale spanningen in de wereldhandel. Daarnaast blijft de competitie om donateurs te winnen en te behouden, en veranderende wetgeving over privacy en giftenaftrek. In een klein team is ook het vertrek, of langdurige ziekte, van één of meerdere personeelsleden een risico, dat invloed kan hebben op de voortgang van het werk.

RESERVEBELEID EN BESTEMMINGSFONDSEN

In 2020 hebben we ons reservebeleid herzien. Om continuïteitsrisico's en onze financieringstoezegging aan het veld te kunnen dekken, zijn reserves nodig. In 2020 en in de huidige crisis is duidelijk geworden dat de huidige minimale reserve in crisissituaties niet voldoende is. Tot nu hanteerde Leprazending een zeer lage continuïteitsreserve van drie maanden van de jaarlijkse vaste kosten van de werkorganisatie in Nederland, momenteel € 175.000. Voor meer zekerheid in onzekere tijden wordt deze in de komende drie jaar opgehoogd naar 6 maanden van de jaarlijkse vaste kosten (in 2020 ongeveer € 400.000). Eind 2020 is de continuïteitsreserve alvast met € 50.000 aangevuld tot € 225.000. Een ruimere overige reserve geeft ons meer armslag en een betere basis voor een duurzame toekomst. Het wordt o.a. gebruikt om een constant niveau van hulpverlening te kunnen waarborgen, bij een noodsituatie in het veld bij te kunnen springen, of een tegenvaller op te kunnen vangen. We zijn bezig om de buffer in de komende jaren te laten groeien naar € 550.000.

BELEGGINGSBELEID

Leprazending heeft geen beleggingen. Banktegoeden worden gespreid over spaarrekeningen en spaardepoto's.

INTEGRITEIT

Bewustwording met betrekking tot integer handelen staat hoog op onze agenda. Alle medewerkers en vrijwilligers ondertekenden de gedragscode. Het melden van problemen en 'hoe dat aan te pakken'



De jongen wordt gescreend op lepra - hier wordt de gevoeligheid van zijn huid getest.

staat op onze algemene agenda. Een specifiek aandachtspunt is het gebruik van namen en foto's in rapportages, met het oog op de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Het mag alleen met toestemming van de betrokken personen.

In 2020 is de veiligheid op het werk onder de aandacht gebracht. Juist in de corona-periode, ondanks dat we minder op kantoor waren, blijkt dit belangrijk te zijn. Meer thuiswerken, maar wel omzien naar elkaar.

In onze veldlanden is veel aandacht voor integriteit en veiligheid, binnen alle trainingen wordt hier aandacht aan besteed. We trainen staf- en projectmedewerkers specifiek op gebied van safeguarding, dit omvat integriteit én veiligheid, ook in het omgaan met kwetsbare mensen.

WAT WE ERVAN LEREN

Leprazending is overtuigd van het belang van integriteit. In coronatijd is van belang gebleken dat integriteit aan de ene kant en samenwerken aan de andere kant erg belangrijk is. We ontdekten dat het goed is om elkaar regelmatig via ZOOM

te ontmoeten, te delen waarmee we bezig zijn en waar we tegenaan liepen. We bespraken in de digitale ontmoetingen de consequenties van de genomen maatregelen door het kabinet en maakten dit concreet. Voor het nieuwe We Are Able! project namen we, als onderdeel van de aanvraag bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, alle integriteits- en veiligheidsprocedures uitgebreid door, zowel op gebied van integriteit als op gebied van veilige bedrijfsvoering, onder meer financieel beleid en controle, in de projecten.

Het verhaal van Sursati

SURSATI, EEN MOEDER MET LEPRA

Sursati is 54 jaar en komt uit India. Door een te late diagnose, veroorzaakte lepra veel lichamelijke schade. Gelukkig is ze in ons lepraziekenhuis liefdevol behandeld en geopereerd.

Ondanks de juiste hulp is een deel van de schade zichtbaar gebleven, waardoor mensen contact met haar uit de weg gaan. Mensen buiten haar eigen gemeenschap – waar ze inmiddels veilig leeft – denken dat ze nog steeds lepra heeft, als ze haar handen zien... Ze mijden haar.

Gevolgen voor haar kinderen

Sursati heeft twee zoons, die ze graag een goed leven wil geven, een vrouw, een huis en een baan. Ook haar zoons merken de gevolgen van lepra, want: 'wie trouwt er nu met een zoon van een lepramoeder?' en: 'wie wil iemand met een lepramoeder in dienst nemen?' Mensen zijn bang voor besmetting – ook via haar zoons. Als Sursati eerder was gediagnosticeerd, had ze geen zichtbare schade overgehouden. Tijdig ingrijpen bij lepra is zó belangrijk!

*'Wie trouwt er nu met een zoon
van een lepramoeder?'*

Niet meer besmettelijk

Onze artsen en verplegers doen er alles aan om leprapatiënten op te sporen en te behandelen. Vrijwel meteen nadat de medicatie start, is de leprapatiënt niet meer besmettelijk.

Oma

In de omgeving van Sursati hebben we een voorlichtingscampagne opgezet. Ze leeft nu veilig, haar zoons vonden een baan, een vrouw en jawel; Sursati is inmiddels oma! Dankzij hulp van mensen zoals u leeft zij met haar familie nu een waardig leven.



7 VERANTWOORDINGS- VERKLARING BESTUUR

In het jaarverslag legt het bestuur verantwoording af van de activiteiten van Leprazending. In deze verantwoordingsverklaring leest u hoe het bestuur van Leprazending in 2020 toezicht heeft gehouden op de stichting en de besteding van de middelen die aan Leprazending zijn toevertrouwd.

Het bestuur is van mening dat de organisatie naar beste vermogen haar werk heeft gedaan. Ook verklaart het bestuur dat de jaarrekening aan alle wettelijke vereisten voldoet en de governance code voor Goede Doelen is nageleefd. Leprazending is als stichting een door het CBF erkend goed doel, wat belanghebbenden het vertrouwen mag geven dat de organisatie niet alleen het geld goed besteedt, maar ook organisatorisch de zaken op orde heeft.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN HET BESTUUR

Leprazending heeft een bestuur en een directie. Het bestuur vervult de rol van toezichthoudend bestuur en is eindverantwoordelijk voor het gevoerde beleid en de financiën. De belangrijkste taken van het bestuur zijn: samen met de directeur de strategische richting bepalen, toezicht houden, klankbordfunctie en werkgeverschap voor de directeur. Het bestuur heeft de uitvoering van het beleid overgedragen aan titulair directeur Henno Couprie. De directeur heeft de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de fondsenwerving, het aannemen van personeel, de aansturing van projecten, het onderhouden van contacten met belanghebbenden en al het andere wat nodig is om de strategie en de doelen te behalen. De verdeling van verantwoordelijkheden tussen bestuur en directeur is vastgelegd in een bestuurs- en directiereglement. De directeur legt over zijn werkzaamheden verantwoording af aan het bestuur.

WERKZAAMHEDEN VAN HET BESTUUR

Het bestuur werkt met een jaar-agenda om te zorgen dat alle reguliere en bijzondere onderwerpen, lopende zaken, variërend van veldwerkers, de projecten, de financiën, tot internationale partnerships gedurende het jaar worden besproken. In 2020 heeft het bestuur vier keer via Zoom vergaderd. Daarnaast bleek het in juli mogelijk om een bestuursdag op een fysieke locatie te organiseren. De agenda van de vergaderingen wordt door de voorzitter en een wisselend lid van het bestuur met de directeur voorbereid. De directeur bereidt alle vergaderingen inhoudelijk voor en is aanwezig om toelichting en advies te geven. Hij heeft verder geen stemrecht. De directeur stelt per vergadering ook een directierapportage op, zodat het bestuur goed op de hoogte is van de ontwikkelingen.

Het bestuur hanteert in de verantwoording de drie leidende principes

van het CBF:

1. De kwaliteit van de plannen en de evaluatie van de uitvoering

Er is een strategische planningscyclus met een meerjarenplan, een meerjarenbegroting en een jaarplan. Jaarlijks is er een planning & control cyclus met maandelijks financiële rapportages over de balans, inkomsten en uitgaven en een liquiditeitsoverzicht. In het strategische plan 2019-2023 wordt sterk ingezet en geïnvesteerd op groei. Na een tegenvallend jaar in 2019 was de begroting in 2020 gericht op realistische groei van de inkomsten en op het in stand houden van de bijdrage aan de projecten in het veld. De fondsenwerving uit de meeste bronnen groeide meer dan begroot en bleef alleen bij kerken en bedrijven achter. Er werd veel werk verzet in ontwikkeling van samenwerkingspartners en nieuwe projecten. Fondsenwerving voor coronanoodhulp in India en Bangladesh heeft extra geld opgebracht. In 2020 is ongeveer

€ 901.000 (excl. extra-comptabel) aan het veld verstrekt, € 55.000 hoger dan begroot.

2. De besteding van de middelen

De efficiënte besteding van middelen meten wij af aan de hoogte van onze eigen kosten: de kosten van beheer, administratie en fondsenwerving, uitgedrukt in een percentage. In 2020 waren die respectievelijk 7,2% en 22,6%. Deze percentages vallen binnen de eigen norm (respectievelijk 7,5% en 23%). Het overzicht vindt u onder 9.1.5 van de jaarrekening.

Het bestedingspercentage (69,2%) en de afdracht aan het veld waren conform begroting, ook gericht om de reservepositie na de daling in 2019 weer te versterken.

3. Het onderhouden van relaties met belanghebbenden Leprazending Nederland heeft belanghebbenden in:

- het buitenland: leprapatiënten en gehandicapten, (ex-)veldwerkers, partnerorganisaties en de landenorganisaties binnen het netwerk van The Leprosy Mission Global Fellowship. De contacten met leprapatiënten zijn er vooral tijdens veldbezoeken en in het dagelijks leven via onze veldwerkers en partnerorganisaties. De banden met de mensen van kantoor in de vijf focuslanden zijn, net als de contacten met het kantoor in Londen, zeer goed.
- Nederland: donateurs en ontvangers van de gebedsbrieven, kerken, scholen, fondsen, bedrijven en organisaties, de Nederlandse overheid, medewerkers en vrijwilligers. In 2020 waren fysieke ontmoetingen beperkt mogelijk. Er werden een tiental online webinars georganiseerd en we hebben extra geïnvesteerd in persoonlijk telefonisch contact met donateurs. Onze schriftelijke communicatie is nog het belangrijkste kanaal om belanghebbenden te informeren en wordt steeds meer online ondersteund.

Bijzondere onderwerpen

Naast reguliere onderwerpen heeft het bestuur in 2020 aandacht besteed aan:

- Scenario planning Coronacrisis: Het corona-virus leidde vanaf maart tot risico's en onzekerheid. Het bestuur heeft in de volgende vergaderingen sterk toegezien op monitoring van inkomsten en cash-flow, analyse van risico's en het uitwerken van diverse scenario's. Het Risk Register is aangepast.
- Toezicht op proces en keuzes subsidieaanvraag Power of Voices: Samen met enkele partners is in 2020 hard gewerkt aan een Concept Note (maart) en later volledige aanvraag (oktober) bij het Ministerie voor een programma in zes landen genaamd WeAreAble! Het bestuur werd op de hoogte gehouden, twee bestuursleden keken in meer detail mee om keuzes, kansen en risico's te kunnen beoordelen.
- Langtermijnreflectie op de toekomst van Leprazending: In diverse vergaderingen is gesproken over een sterke toekomst voor Leprazending, waarbij o.a. een goed financieel fundament, samenwerking met andere organisaties en disability inclusion uitgebreid zijn besproken.

Toezichthoudende vergadering

Tijdens de bestuursdag hield het bestuur de 'toezichthoudende vergadering'. Het bestuur evalueert haar eigen functioneren, de samenwerking met de directie en de scheiding van taken en verantwoordelijkheden. Ook evalueert het of de statuten op een correcte manier worden nageleefd. Hieronder vallen het behalen van de stichtingsdoelen, de strategie, het functioneren van de directeur, de wijze waarop de organisatie contact onderhoudt met belanghebbenden en procedurele zaken als de actualiteit van reglementen en het risicobeleid. In 2020 heeft het bestuur geconstateerd dat statutair aan alle verplichtingen is voldaan.

De middagsessie van de bestuursdag werd ingevuld door Paulien Bruijn met een Inclusie Workshop voor bestuur en staf. Het belang van inclusie van mensen met een handicap en verschillende benaderingen leidend tot een sociaal model.

Vaststellen van jaarrekening en jaarverslag

Tijdens de bestuursvergadering op 20 april 2021 heeft het bestuur het jaarverslag en de jaarrekening over 2020 vastgesteld en goedgekeurd. De accountant van WITH-accountants heeft het bestuur in de vergadering een toelichting gegeven op de bevindingen in het accountantsverslag en daarbij aangegeven het voorstellen te hebben de jaarrekening over 2020 goed te keuren en een controleverklaring te verstrekken.

Beoordeling directeur

Op 18 maart 2021 is namens het bestuur het functioneren van de directeur geëvalueerd door de voorzitter en een tweede bestuurslid. In dit gesprek komen de effectiviteit van het werk en de internationale samenwerking aan de orde. Er zijn echter gedurende het jaar verschillende andere momenten waarin het functioneren van de directeur ter sprake komt in het bestuur.

In 2020 is door de directeur en zijn team hard gewerkt aan de realisatie van de plannen zoals vastgelegd in het strategisch plan en jaarplan. Speciale aandacht was er het afgelopen jaar voor het managen van de risico's m.b.t. de coronapandemie, voor strategische samenwerking en voor innovatie van de fondsenwerving. De internationale samenwerking met TLM partners blijft zeer goed evenals de banden met de focuslanden. Het bestuur waardeert de inzet en toewijding van de directeur en is tevreden over de bereikte resultaten en over hoe hij de organisatie leidt. De directeur wil graag de uitdaging aangaan om de komende jaren realisatie te geven aan de vastgestelde strategische koers met als doel om in 2035 alle leprabesmetting te stoppen.

Contacten van het bestuur met personeel en externen
Het bestuur heeft drie keer per jaar informeel en formeel contact met het personeel tijdens de nieuwjaars-bijeenkomst, de bestuursdag en een bespreking in december waarbij met het personeel over het team en het werk van de organisatie wordt gesproken. Ook wordt het perso-neel gevraagd naar zijn mening in een jaarlijkse tevredenheidsenquê-te. Tijdens de verschillende contact-momenten wordt gesproken over het werk, krijgt het bestuur per-soonlijk informatie en gelegenheid de sfeer te proeven op kantoor. Het

team bleef in 2020 op een functie na ongewijzigd. De sfeer is erg goed en er wordt met grote inzet samen-gewerkt. Het personeel toont veel gedrevenheid om de strategische keuzes op te pakken en nieuwe doelen na te streven.

Vanwege de corona-gerelateerde risico's en beperkingen kwam de jaarlijkse ontmoetingsdag met onze achterban te vervallen. Wel zijn er gedurende het jaar een elftal Webi-nars georganiseerd om onze achter-ban in kleinere groepen te ont-moeten en enkele projecten uit het veld te laten zien. In deze kleinere

setting is er ook meer gelegenheid voor donateurs en andere belang-hebbenden om in een ontspannen sfeer betrokken te zijn.

SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR
Het bestuur had begin 2020 zes leden en zal begin 2021 op zeven leden uitkomen. In de statuten staat dat het bestuur uit ten minste vijf personen moet bestaan. Ieder lid heeft een zittingstermijn van drie jaar, waarbij tweemaal verlen-ging mogelijk is. Dit laatste gebeurt in wederzijds overleg en wordt per stemming definitief gemaakt.

SAMENSTELLING BESTUUR PER 31-12-2020

Naam	Beroep	Woonplaats	Functie in bestuur	Nevenfuncties
Arnoud de Jong	Interim-manager (CFO/COO)	Apeldoorn	voorzitter, lid dagelijks bestuur	Bestuurslid Herenboeren Apeldoorn UA
Erik Kolkman	Communicatieadviseur Daelinck	Tiel	vicevoorzitter, lid dagelijks bestuur	Coach en docent aan de CHE binnen de opleidingen Journalistiek & Communicatie en Mens & Organisatie
Marco van Brummelen	Accountant en belastingadviseur bij MKB Accountants	Ederveen	penningmeester, lid dagelijks bestuur	Bestuurslid bij VPCO De Viermaster
Bea Achterbergh	Fondswerving & Communicatiespecialist (gepensioneerd)	Amersfoort	bestuurslid	Bestuurslid- talent CU-Amersfoort Bestuurslid Stichting Verre Naasten/LSV
Judith Bergman -van den Hoorn	Communicatieadviseur bij Kommunikado (zelfstandig)	Kampen	bestuurslid	
Drs. Emmy van der Grinten	Manager Technische Divisie, KNCV	Venlo	bestuurslid	Bestuurslid KNCV Nigeria
Drs. Kor van der Helm	Docent Bestuurs/Organisatie-wetenschappen Christelijke Hogeschool Ede (gepensioneerd)	Hattem	bestuurslid	Vrijwilligerswerk bij Verre Naasten in Zwolle
Drs. Hanna Pak	Programmacoördinator Gereformeerde Zendingsbond	Bodegraven	bestuurslid	Geen
Drs. Hannie Stehouwer	Docent voor verpleegkundigen en doktersassistenten MBO Amersfoort	Amersfoort	bestuurslid	Vertrouwenspersoon MBO Amersfoort Vertrouwenspersoon PCBO Amersfoort

Alle bestuursleden geven hun nevenfuncties door aan de voorzitter. Hieruit blijkt dat geen van de bestuursleden een (neven)functie bekleedt die kan leiden tot belangenverstrengeling.

ROOSTER VAN AFTREDEN

Bestuurslid	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Arnoud de Jong									
Erik Kolkman									
Marco van Brummelen									
Bea Achterbergh									
Judith Bergman – van den Hoorn									
Drs. Emmy van der Grinten									
Drs. Kor van der Helm									
Drs. Hanna Pak									
Drs. Hannie Stehouwer									

1e termijn2e termijn3e termijn

Bestuursleden Kor van der Helm en Erik Kolkman, tevens vicevoorzitter, hebben per 31 december 2020 hun lidmaatschap van het bestuur beëin-digd, na respectievelijk drie en twee bestuurstermijnen. Bea Achterberg, Emmy van der Grinten en Judith Bergman zijn per 1 december 2020 toetgetreden tot het bestuur.

Bij het werven van nieuwe bestuurs-leden maakt het bestuur gebruik van een profielschets. Daarin wordt gekeken naar kennis en individuele competenties die aanvullend zijn voor het bestuur. We onderkennen de volgende vakgebieden: lepra & paramedisch, identiteit & missiolo-gie, interne organisatie, partnerrela-ties, ontwikkelingssamenwerking/ social entrepreneurship, marketing & media, personeel & organisatie, juridisch en financiën. Verder houdt het bestuur rekening met geslacht, leeftijd en variatie in kerkelijke achtergrond. Ook zijn eigenschap-pen als samenwerken, kritisch op de inhoud en inlevingsvermogen belangrijk. Van ieder lid wordt ver-wacht dat hij of zij de statuten en de grondslag van de stichting van harte onderschrijft. Vacatures worden gepubliceerd op de website en via sociale media. Potentiële kandidaten kunnen hun belangstelling kenbaar maken. Met kandidaten wordt een gesprek gevoerd door de selectie-commissie. Daarna volgt in een bestuursvergadering een kennis-making en wordt gestemd over de toetreding tot het bestuur.

BELONING EN VERGOEDING Bestuur
Conform de Code voor Goede Doelen ontvangen bestuursle-den geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel kunnen zij gemaakte onkosten declareren. Dit zijn voornamelijk reiskosten in Nederland à € 0,28 per kilometer. Internationale reizen worden tegen zo laag mogelijke tarieven gemaakt en door bestuursleden soms geheel of gedeeltelijk zelf betaald.

Het bestuur vindt het belangrijk dat bestuursleden kennis hebben van het werk voor leprapatiënten. Daarom krijgt ieder bestuurslid de mogelijkheid tijdens een zit-tingstermijn het veld te bezoeken.

Bezoldiging directeur
De hoogte van de beloning van de Directeur en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten worden door het bestuur vastgesteld. De directeur is sinds 2013 ingeschaald in periodiek 10 van schaal 13 van de PKN salarisschalen. Het bestuur volgt hierbij de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen en de Code Wijffels (zie www.goededoelennederland.nl). In deze adviesregeling staan criteria omschreven over een maximum-norm voor het jaarinkomen. De functie van de directeur is door het bestuur ingeschaald op 330 punten op de scorelijst van Goede Doelen Nederland. De directeursfunctie is ingeschaald in functiegroep E.

Meer informatie hierover vindt u op de website van Goede Doelen Nederland onder de kop ‘directie-salarissen’. Uit de toetsing blijkt dat het salaris van de directeur met € 78.717 op basis van een fulltime dienstverband onder de toegestane maximumnorm blijft van € 88.928 (salarisniveau juli 2020). De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening gespecificeerd in de toelichting bij de staat van Baten en Lasten. Naast het jaarinkomen maken ook betaalde sociale verze-kerings- en pensioenpremies deel uit van de bezoldiging.

De directeur is naast zijn werk voor Leprazending in Nederland in verschillende rollen actief binnen Leprazending Internationaal. Daar-naast is hij sinds juni 2017 bestuurs-lid van Vereniging Prisma.

CBF ERKEND GOED DOEL
Leprazending is al vele jaren een Erkend Goed Doel (voorheen CBF-keurmerk). In 2019 is de erken-ning na uitgebreide toetsing weer verlengd. De doelstelling van de erkenningsregeling is het bevor-deren van het publieksvertrouwen in goede doelen en het bevorderen van de kwaliteit van goededoelen-organisaties. In de regeling zijn de normstelling en het toezicht gescheiden. Een onafhankelijke ‘Commissie Normstelling’ zorgt pe-riodiek voor het bij- en vaststellen van de normen van de erkenning.

Het CBF is verantwoordelijk voor het toezicht op de goede doelen en zal de doelen toetsen op deze erkenningsnormen. Toetsing door het CBF gebeurt grondig en zij toetst of goededoelenorganisaties hun middelen zo goed mogelijk besteden aan de doelstelling. Hierbij worden kwalitatieve en kwantitatieve eisen gesteld en wordt het bestuur gevraagd een verantwoordingsverklaring te ondertekenen. Deze heeft betrekking op de activiteiten van het bestuur en wordt op de website

gepubliceerd en in verkorte vorm in het jaarverslag opgenomen.

TOT SLOT

Lepra valt onder de zogenoemde 'vergeten tropische ziektes' (neglected tropical diseases). Dat merkt Leprazending bij het werven van fondsen. De focus van de stichting is om in navolging van Jezus oog te hebben voor mensen die door anderen aan de kant gezet zijn. Leprazending wil leprapatiënten een nieuwe kans geven, juist omdat nie-

mand anders naar hen omkijkt. In dit verslag krijgt u inzicht in onze werkzaamheden en de wijze waarop de stichting haar werk doet. Samen met hun donateurs wijden ze zich toe aan het bestrijden van lepra en zetten zich in mensen met lepra een nieuwe kans te geven.

*April 2021
Bestuur Stichting Leprazending
Nederland*



Arnoud de Jong
voorzitter



Judith Bergman
bestuurslid



Hanna Pak
bestuurslid



Bea Achterberg
bestuurslid



Emmy van der Grinten
bestuurslid



Hannie Stehouwer
bestuurslid



Marco van Brummelen
penningmeester

'Ik kreeg medicijnen en een prothese. Mijn leven is hersteld. Nu help ik andere leprapatiënten bij het maken van een nieuwe start'





Het verhaal van

BINOBA WORDT HELEMAAL BETER

De ouders van de 5-jarige Binoba uit India wilden het niet toegeven. Ze zagen de rode, gezwollen plekken op zijn handen, ze wisten dat het ernstig was, maar het idee dat het lepra zou zijn... Een onverdraaglijke gedachte.

Binoba vertelt: „Mijn moeder verzorgde me liefdevol, maar wát ze ook deed, het hielp niet. Het werd zo erg, ik kon mijn vingers niet meer buigen.” Moeder knikt: „We konden het niet langer ontkennen... dit was lepra.” Ze kan maar één doen: hulp zoeken.

Onderzoek

Samen met zijn ouders reist Binoba af naar het Purulia lepraziekenhuis. Na onderzoek is er geen twijfel mogelijk: Binoba heeft lepra.

Diepgewortelde vrees

Binoba komt uit een arm gezin. Zijn vader is dagloner, geen werk is: geen inkomen. Moeder heeft nooit scholing gehad en maakt vrijwel geen kans op een baan. Lepra komt vooral voor onder de allerarmsten in onze wereld, mensen zoals dit gezin. De vrees voor de eeuwenoude ziekte zit bij de ouders van Binoba diepgeworteld. Ze zeggen: „We weten wat lepra is, het komt veel voor in ons land. We kennen de verhalen van mensen die verstoten zijn door de ziekte, we hebben de lichamelijke schade met onze eigen ogen gezien.” Maar altijd bij anderen... „We hoopten zo dat het ons niet zou treffen...”

*‘We konden het niet langer ontkennen...
dit was lepra’*

Allermooiste cadeau

„Gelukkig zijn we in het ziekenhuis van Leprazending goed geholpen. We leerden daar dat lepra goed te genezen is”, zegt moeder. „Binoba moet een tijdje in het ziekenhuis blijven voor behandeling. Het is niet makkelijk, want hij heeft nare bijwerkingen. Gelukkig weten de arts en verpleegster precies wat ze moeten doen, Binoba wordt helemaal beter word. Genezing van lepra is het allermooiste cadeau dat Binoba kan krijgen.”

Onbeschrijfelijk veel

Door haar tranen heen glimlacht ze: „Wij zijn zo dankbaar dat er mensen zijn in de wereld, die het financieel mogelijk maken dat onze zoon volledig kan herstellen. Dank u wel voor uw vrijgevigheid, het betekent onbeschrijfelijk veel voor ons.”

8.1 ANALYSE FINANCIEEL RESULTAAT

8.1.1. Analyse van het financiële resultaat 2020 t.o.v. de begroting

	Realisatie 2020	Begroot 2020	Afwijking	
	x 1000 €	x 1000 €	x 1000 €	in %
Baten van particulieren incl nalatenschappen	1.644	1.520	124	8%
Baten van bedrijven, kerken en scholen	136	209	-73	-35%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	619	560	59	11%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	16	5	11	220%
Som van de baten	2.415	2.294	121	5%
Wervingskosten	543	559	-16	-3%
Kosten beheer en administratie	165	163	2	1%
Som der kosten	708	722	-14	-2%
Besteed aan doelstellingen	1.592	1.509	83	6%
Saldo voor financiële baten en lasten	115	63	52	
Saldo financiële baten en lasten	-10	-6	-4	
Resultaat	105	57	48	
Toegevoegd aan continuïteitsreserve	50	57		
Toegevoegd aan overige reserves	57	0		
Toegevoegd aan bestemmingsreserves				
Onttrokken aan bestemmingsfondsen	-2	0		
Verstreckte steun	901	846	55	7%

Deze tabel vergelijkt de inkomsten en uitgaven in 2020 met de oorspronkelijke begroting 2020. Ondanks corona hebben we meer inkomsten kunnen verwerven van particulieren inclusief nalatenschappen. De stijgende lijn heeft onder andere te maken met een hogere betrokkenheid van deze doelgroep, juist vanwege corona, en door een hogere investering in deze doelgroep, hoewel het beschikbare budget voor 2020 niet geheel werd uitgegeven. Bij bedrijven, kerken en scholen zien we deze toename niet. Corona heeft er voor gezorgd dat bedrijven minder konden besteden of voorzichtiger waren met hun toezeggingen aan goede doelen, dat kerken niet samenkwamen en dus minder collectegeld beschikbaar hadden en dat scholen niet bezocht konden worden door onze vrijwilligers. Fondsen en derden reageerden positief op de aanvragen. De Baten met een tegenprestatie hadden in zijn geheel betrekking op de verkoop van kerstkaarten, die dit jaar zeer succesvol was. Ook hierin kunnen we de invloed van corona herkennen. Met lagere kosten dan begroot, en hogere opbrengsten kon er zes procent meer besteed worden aan de doelstelling dan was begroot en zeven procent meer dan begroot aan de direct verstreckte steun.

8.1.2. Analyse van het financiële resultaat 2020 t.o.v. 2019

	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Afwijking	
	x 1000 €	x 1000 €	x 1000 €	in %
Baten van particulieren incl nalatenschappen	1.644	1.503	141	9%
Baten van bedrijven, kerken en scholen	136	173	-37	-22%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	619	344	275	80%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	16	8	8	111%
Som van de baten	2.415	2.028	387	19%
Wervingskosten	543	476	67	14%
Kosten beheer en administratie	165	153	12	8%
Som der kosten	708	629	79	12%
Besteed aan doelstellingen	1.592	1.475	117	8%
Saldo voor financiële baten en lasten	115	-78	193	
Saldo financiële baten en lasten	-10	-6	-4	
Resultaat	105	-84	189	
Toegevoegd/onttrokken aan continuïteitsreserve	50	0		
Toegevoegd/onttrokken aan overige reserves	57	44		
Onttrokken/toegevoegd aan bestemmingsfondsen	-2	-128		
Verstreckte steun	901	886	15	2%

Deze tabel vergelijkt de inkomsten en uitgaven in 2020 met de inkomsten en uitgaven in 2019. De stijging in inkomsten particulieren inclusief nalatenschappen zien we ook als we de gerealiseerde bedragen van 2019 en 2020 naast elkaar leggen. Bij bedrijven, kerken en scholen zien we deze toename niet. Corona heeft er voor gezorgd dat bedrijven minder konden besteden of voorzichtiger waren met hun toezeggingen aan goede doelen, dat kerken niet samenkwamen en dus minder collectegeld beschikbaar hadden en dat scholen niet bezocht konden worden door onze vrijwilligers. Fondsen en derden reageerden positief op de aanvragen. De Baten met een tegenprestatie hadden in zijn geheel betrekking op de verkoop van kerstkaarten, die dit jaar zeer succesvol was. Ook hierin kunnen we de invloed van corona herkennen. Met lagere kosten dan begroot, en hogere opbrengsten kon er acht procent meer besteed worden aan de doelstelling ten opzichte van de besteding van vorig jaar en twee procent meer aan de direct verstreckte steun.

8.2 VOORUITBLIK 2021

Elke twee minuten krijgt iemand ergens in de wereld de diagnose lepra. Lepra blijft actueel, maar veel patiënten worden niet gevonden, waardoor er weinig geld en aandacht is voor actieve bestrijding. Recente wetenschappelijke doorbraken op het gebied van diagnose en preventie van lepra geven nieuwe hoop dat de ziekte gestopt kan worden en lepra in afzienbare tijd geschiedenis kan worden. In 2018 werd het Global Partnership for Zero Leprosy gelanceerd, om een wereld zonder lepra te realiseren. Deze samenwerking is een coalitie van de leidende lepra-organisaties in de wereld, waaronder onze internationale Leprazending, de Wereldgezondheids-organisatie en verschillende universiteiten. We willen onderzoek naar diagnostische tests versnellen en andere strategieën ontwikkelen om besmetting van lepra te stoppen. Ook richten we ons op snelle toepassing van nieuwe innovaties en vragen meer aandacht en geld voor lepra bij relevante instanties. Als we blijven volhouden is lepra te overwinnen, want samen verslaan we lepra voorgoed! Dat is een hoopvolle boodschap. Onze 5-jarenstrategie waarmee we in 2019 zijn gestart sluit hier nauw op aan. Een overzicht is terug te vinden op pagina 5. Begin juli dit jaar zijn we halverwege onze strategie aangekomen en gaan we de strategie evalueren; bekijken wat goed of nog niet goed gaat, leren en deze strategie aanscherpen.

Leprazending Internationaal stelt zich tot doel dat er na 2035 geen mensen meer worden besmet met de leprabacterie. We maken ons ook hard dat lepra geen handicaps meer veroorzaakt en dat mensen met lepra niet meer worden gediscrimineerd of buitengesloten. In het Engels is dit: zero transmission, zero disability en zero discrimination.

Leprazending Internationaal wil dit bereiken door samen met andere partners veel te investeren in onderzoek naar de transmissie van lepra. Ook wordt prioriteit gegeven aan financiering van projecten om de ziekte in een vroeg stadium op te sporen. Hoe eerder mensen die besmet zijn met lepra worden gevonden, hoe minder kans op handicaps en andere blijvende gevolgen. Helaas is in veel landen vroegtijdige opsporing nog ver weg, omdat de ziekte onbekend is of te weinig aandacht krijgt.

We willen ook nationale, lokale overheden en partners bewust maken dat zij een grote rol kunnen spelen in het bestrijden van lepra. Als zij een prioriteit hiervan maken, dan kunnen ze veel impact hebben in het elimineren van de ziekte. Leprazending Internationaal bestrijdt ook met alle macht het stigma rondom lepra. In 44 landen zijn nog wetten van kracht die mensen met lepra discrimineren. Mensen worden buiten de maatschappij geplaatst, verliezen hun baan, worden door hun families verlaten en/of door de gemeenschap aan de kant gezet.

Om al dit belangrijke werk te kunnen doen investeert Leprazending in de kracht van de lokale organisaties, in samenwerkingen met andere partners, in relaties met kerken, in een wereldwijde bewustwordingscampagne en in fondsenwerving. In 2021 geven we extra aandacht aan het vergroten van onze impact in het veld en aan het werven van nieuwe vaste donateurs om dit te ondersteunen.

Leprazending Nederland is het afgelopen jaar met steun van veel trouwe donateurs financieel goed door de coronacrisis heen gekomen. Echter, onze Leprazending-partners in projectlanden werden zwaar getroffen. De zorg

van ziekenhuizen, en vooral de eerstehulpverleners, werd sterk beperkt. Leprapatiënten werden hier onverminderd geholpen en verzorgd, maar buiten de ziekenhuizen was het vaak moeilijk om hen te kunnen bereiken. Veel gemeenschapsprojecten en vakscholen waren lang gesloten. In Nederland verwachten we dat in de komende maanden de grootschalige vaccinaties de verspreiding van het coronavirus sterk zal indammen en het dagelijks leven meer genormaliseerd zal kunnen worden. Dat zal in de projectlanden nog langer gaan duren. Met name de economische gevolgen in Nederland en wereldwijd zijn nog ongewis. We blijven de ontwikkelingen nauwgezet volgen. In Nederland gebruiken we een risicoanalyse om de risico's en gevolgen te beperken, onze continuïteit te borgen en de bestrijding van lepra en het herstel van de levens van mensen met lepra zo veel mogelijk op niveau te kunnen houden.

De inkomsten in het eerste kwartaal van 2021 zijn conform de begroting en we volgen nauwgezet de ontwikkelingen in het tweede kwartaal. De stichting heeft haar overtollige liquiditeiten niet belegd in aandelen of obligaties zodat we ook in 2021 hiermee geen risico lopen op beleggingsverliezen.

We weten ons in al ons werk afhankelijk van God en blijven in navolging van Hem onze hand uitsteken naar mensen met lepra, juist ook in deze tijden waarin de meest kwetsbaren het meest worden getroffen en geïsoleerd. Het gebed en de steun van velen is meer dan ooit nodig om mensen met lepra nieuwe hoop en nieuw perspectief te blijven bieden. Samen kunnen we lepra geschiedenis maken!

Henno Couprie
Directeur

9 JAARREKENING 2020

INHOUD

Paginanummer

9.1	JAARREKENING 2020	49
9.1.1	Balans per 31 december	50
9.1.2	Staat van baten en lasten	51
9.1.3	Resultaatbestemming	52
9.1.4	Kasstroomoverzicht	52
9.1.5	Overzicht lastenverdeling	53
9.1.6	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	54
9.1.7	Toelichting op de balans per 31 december	55
9.1.8	Toelichting op de baten	58
9.1.9	Toelichting op de lasten	60

9.1.1 BALANS PER 31 DECEMBER (NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIVA		31/12/2020	31/12/2019
Vaste activa		€	€
Immateriële vaste activa	9.1.7.1	46.409	60.774
Materiële vaste activa	9.1.7.1	8.289	11.136
Financiële vaste activa	9.1.7.2	0	0
Totaal vaste active		54.698	71.910
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	9.1.7.3	71.816	87.895
Rekeningcourant TLMI	9.1.7.6	209.006	
Totaal vlottende activa		280.822	87.895
Liquide middelen	9,1,7,4	985.731	462.695
Totaal activa		1.321.251	622.500

PASSIVA		31/12/2020	31/12/2019
Reserves en fondsen		€	€
Reserves	9.1.7.5		
- Continuïteitsreserve		225.000	175.000
- Overige reserves		259.680	202.514
		484.680	377.514
Fondsen			
- Bestemmingsfondsen	9.1.7.5	2.635	4.635
Kortlopende schulden			
- Rekeningcourant TLMI	9.1.7.6		30.997
- Crediteuren	9,1,7,7	60.748	48.146
- Overige schulden en overlopende passiva	9.1.7.7	773.188	161.208
		833.937	240.351
Totaal passiva		1.321.252	622.500

9.1.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
BATEN		€	€	€
Baten van particulieren incl nalatenschappen	9.1.8.1	1.643.905	1.520.916	1.502.639
Baten van bedrijven, kerken en scholen	9.1.8.2	136.307	208.500	173.295
Baten van andere organisaties				
zonder winststreven	9.1.8.3	618.744	560.000	344.263
Som van de geworven baten		2.398.956	2.289.416	2.020.197
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		15.712	5.000	7.584
Overige baten		0	0	0
Som van de baten		2.414.668	2.294.416	2.027.781
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Structurele hulpverlening	9.1.5	1.084.681	987.707	1.028.733
Voorlichting/ bewustmaking	9.1.5	507.609	520.923	445.827
		1.592.290	1.508.630	1.474.560
Wervingskosten				
Kosten fondsenwerving	9.1.5	542.649	559.001	477.218
Kosten beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	9.1.5	164.940	163.435	153.973
Som van de lasten		2.299.879	2.231.066	2.105.751
Saldo voor financiële baten en lasten		114.789	63.350	-77.970
Saldo financiële baten en lasten		-9.623	-6.000	-6.430
Saldo van baten en lasten		105.166	57.350	-84.400



9.1.3 RESULTAATBESTEMMING RESERVES

<i>Resultaatbestemming reserves</i>	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
Continuïteitsreserve	50.000	0
Overige reserves	57.166	43.748
	107.166	43.748
Resultaatbestemming fondsen	0	0
Resultaatbestemming fonds Myanmar	0	0
Bestemmingsfonds Tsjaad	0	-46.250
Bestemmingsfonds Myanmar	0	-86.533
Bestemmingsfonds Nepal (Green pastures)	0	2.635
Bestemmingsfonds Tsjaad (Diabetesproject)	-2.000	2.000
	-2.000	-128.148
Totaal	105.166	-84.400

9.1.4 KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>	2020	2019
	€	€
Overschot/tekort	105.166	-84.400
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Afschrijvingen	17.212	9.375
Mutatie voorzieningen		0
	122.378	-75.025
<i>Veranderingen in werkkapitaal:</i>		
Vorderingen en overlopende activa	16.079	130.295
Schuld r/c TLMI	-240.003	-83.470
Kortlopende schulden	624.582	64.820
	400.658	111.645
Kasstroom uit operationele activiteiten	523.036	36.620
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Investerings in (im)materiële vaste activa	0	-65.574
Mutatie financiële activa	0	25.000
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	-40.574
Netto-kasstroom	523.036	-3.954
Saldo liquide middelen per 1 januari	462.695	466.649
Netto-kasstroom	523.036	-3.954
Saldo liquide middelen eind	985.731	462.695

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele-, investerings- en financieringsactiviteiten. Onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele - , investerings - en financieringsstromen.

9.1.5 OVERZICHT LASTENVERDELING

<i>Bestemming</i>		Doelstelling	Wervings-kosten	Beheer	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
		<i>Besteed aan de doelstelling</i>	<i>Wervings-kosten</i>	<i>Beheer en Administratie</i>			
Lasten		€	€	€	€	€	€
Afdracht aan TLMI en direct in het veld	9.1.9.5	900.995			900.995	846.147	886.022
Personeelskosten	9.1.9.1	264.973	180.135	135.973	581.081	586.524	528.424
Publiciteit	9.1.9.2	315.602	320.692	0	636.294	636.800	546.456
Huisvestingskosten	9.1.9.3	14.596	7.298	2.433	24.327	25.892	26.554
Kantoor en algemene kosten	9.1.9.4	96.125	34.524	26.534	157.181	135.702	118.296
Totalen Lasten		1.592.291	542.649	164.940	2.299.878	2.231.065	2.105.752

	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
Doelbestedingspercentage van de baten:			
Bestedingen van doelstellingen/totale baten	65,9%	65,8%	68,6%
Doelbestedingspercentage van de lasten:			
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	69,2%	67,6%	70,0%
Wervingskostenpercentage:			
Wervingskosten/geworven baten	22,6%	24,4%	23,6%
Percentage kostenbeheer en administratie:			
Kosten beheer en administratie/totale lasten	7,2%	7,3%	7,30%

Nageshwar Rao uit India had lepra. Hij is genezen en runt nu een naaiatelier.



9.1.6. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT

ACTIVITEITEN

De doelstelling en activiteiten van de stichting luiden volgens de statuten als volgt: Artikel 3 lid 1: “De stichting stelt zich primair ten doel om, in navolging van Jezus Christus, individuen en gemeenschappen die getroffen zijn door de gevolgen van lepra bij te staan in hun lichamelijke, sociale en geestelijke noden en om lepra uit te roeien. Voorts is er oog voor andere taken op het gebied van gezondheidszorg, rehabilitatie en gemeenschapsonwikkeling”. De stichting tracht haar doel te bereiken:

- primair door het ondersteunen van The Leprosy Mission Global Fellowship, (juridisch) vertegenwoordigd door The Leprosy Mission International, gevestigd te Engeland, kantoorhoudende te Brentford; - door het geven van bekendheid aan en voorlichting over het werk van de stichting, door het werven van medewerkers, alsmede door het oproepen tot immateriële en materiële ondersteuning.

9.1.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende Organisaties”(RJ-Uiting 2016-13: “Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties”) van de Raad voor de Jaarverslaggeving, vastgesteld in oktober 2016. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

9.1.6.2 Vergelijkende cijfers

De cijfers voldoen aan de nieuwe Richtlijn 650.

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING ACTIVA EN PASSIVA

9.1.6.3 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

9.1.6.4 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa beno-

digd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

9.1.6.5 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

9.1.6.6 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden gevormd voor aanwending aan een specifiek doel. Dit betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld door derden. Dit betreft het niet bestede deel van de toegekende donaties en andere fondsen.

9.1.6.8 Pensioenen

Stichting Leprazending Nederland heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde bijdrageregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij de verzekeringsmaatschappij, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de verzekeringsmaatschappij verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een

overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door de verzekeringsmaatschappij of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

GRONDSLAGEN VAN RESULTAATBEPALING

9.1.6.9 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

9.1.6.10 Baten

Onder de baten van particulieren, bedrijven, kerken en scholen worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voor schotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Onder de baten van andere organisaties worden de toegezegde projectbijdragen toegerekend op basis van voortgang van de projecten. De bedragen die nog niet besteed zijn in het boekjaar worden in de balans opgenomen als ‘nog te besteden projectgeld’. Vooruitontvangen projectbijdragen waarvan het project nog niet gestart is in het betreffende boekjaar worden niet als baten meegenomen maar in de balans opgenomen onder de ‘vooruitontvangen projectbijdragen’.

9.1.6.11 Kosten eigen fondsenwerving

In de kosten eigen fondsenwerving zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

9.1.6.12 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

9.1.7 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

VASTE ACTIVA

9.1.7.1 Immateriële en materiële vaste activa

<i>De mutaties in de immateriële en materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende schema samengevat.</i>	Inventaris €	Computer €	Immateriële vaste activa €	Totaal €
Stand per 1 januari 2020				
Aanschafwaarde	33.098	56.459	72.295	161.852
Cumulatieve afschrijvingen	-30.504	-47.916	-11.521	-89.941
	2.594	8.543	60.774	71.911
Mutaties boekjaar 2020				
Investerings	0	0	0	0
Desinvesterings	-	-	-	-
Afschrijvingen	-684	-2.164	-14.365	-17.213
Afschrijvingen desinvesterings				
	-684	-2.164	-14.365	-17.213
Stand per 31 december 2020				
Aanschafwaarde	33.098	56.459	72.295	161.852
Cumulatieve afschrijvingen	-31.188	-50.080	-25.886	-107.155
	1.910	6.379	46.409	54.697
<i>De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:</i>				
Inventaris				20%
Computerapparatuur				20 % - 25 %
Immateriële vaste activa				20 % - 25 %

9.1.7.2 Financiële vaste activa

	2020 €	2019 €
Saldo per 1 januari	0	25.000
Bij: uitgegeven leningen	-	-
Af: overbrengen naar vorderingen	0	-25.000
Saldo per 31 december	0	0

Bij de oprichting van PerspActive hebben de leden een lening (garantstelling) met een langdurig karakter verstrekt. Voor Leprazending ging het om een bedrag van € 25.000. In 2019 heeft Leprazending de samenwerking beëindigd. Dit betekent dat het bedrag nu is overgebracht naar vorderingen. Dit hebben wij gedaan omdat het bedrag naar verwachting volgend jaar wordt ontvangen en daarom als kortlopend gepresenteerd kan worden.

VLOTTENDE ACTIVA

9.1.7.3 Vorderingen en overlopende activa

	2020 €	2019 €
Nalatenschappen	18.922	3.000
Vooruitbetaalde bedragen	21.900	27.926
Nog te ontvangen subsidies	30.676	31.711
Vordering PersPactive	0	25.000
Overige vorderingen	318	258
Saldo per 31 december	71.816	87.895

Het geld van de vordering op Perspactive is in 2020 ontvangen.

VLOTTENDE ACTIVA

9.1.7.4 Liquide middelen

	2020 €	2019 €
ABN AMRO Bank N.V.	493.544	58.449
ASN kapitaal rekening	249.895	100.369
ING Bank N.V.	242.142	303.727
Kas	150	150
Saldo per 31 december	985.731	462.695

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.



'Ik ben genezen van lepra –
dank u wel voor uw hulp'

PASSIVA

9.1.7.5 Reserves en fondsen

RESERVES

	2020 €	2019 €
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	175.000	175.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	50.000	0
Saldo per 31 december	225.00	175.000

Goede Doelen Nederland hanteert een toegestane continuïteitsreserve van 1,5 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. € 400.000,00. Dit jaar is daar een begin mee gemaakt.

	2020 €	2019 €
Overige reserve		
Saldo per 1 januari	202.514	158.766
Mutatie volgens resultaatbestemming	57.166	43.748
Saldo per 31 december	259.680	202.514
Totaal reserves per 31 december	484.680	377.514

De reserve gelden geven de mogelijkheid om de hulp ook in komende jaren te blijven verlenen.

	2020 €	2019 €
Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	4.635	132.783
Mutatie volgens resultaatbestemming	-2.000	-128.148
Saldo per 31 december	2.635	4.635

Op 29 september 2020 is door het bestuur het reservebeleid geactualiseerd vanuit het oogpunt van risicobeheer en transparantie. Leprazending hanteerde tot nu een minimale reserve van 3 maanden van de jaarkosten van de stichting, hetgeen neerkomt op minimaal € 190.000. Voor meer armslag is door het bestuur besloten dit te verhogen naar 6 maanden van de jaarkosten van de stichting, wat neerkomt op ongeveer € 400.000. In het memo ‘reservebeleid september 2020’ is deze beslissing gebaseerd op basis van een analyse van specifieke risico’s en de periode waarvoor deze afgedekt dienen te worden. Deze analyse is bekrachtigd door het bestuur.

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven:

	Saldo 31/12/2019 €	Ontvangen fondsen €	Bestede fondsen €	Saldo 31/12/2020 €
Tsjaad/ Voedsel	0		0	0
Nepal – Green Pastures	2.635	0	0	2.635
Chad Diabetisproject	2.000	0	-2.000	0
RD/Myanmar	0		0	0
	4.635	0	-2.000	2.635

Het binnengekomen geld voor Green Pastures Nepal wordt in 2021 besteed.

9.1.7.6 Rekening courant The Leprosy Mission International

	2020 €	2019 €
Saldo per 1 januari	30.997	114.467
Bij: afdracht voor het internationale werk van Leprazending	888.283	843.000
Af: direct ten laste van TLMI inzake veldstaf, kandidaten, reis en verblijf	-97.997	-97.791
Af: direct ten laste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	-448	-2.127
bij: direct ten gunste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	5.265	24.175
Af: direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (2020)	-809.106	-843.238
Af: direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (voorschot 2021)	-226.000	-7.490
Saldo per 31 december	-209.006	30.997

9.1.7.7 Kortlopende schulden

	2020 €	2019 €
Crediteuren	60.748	48.146
Vooruitontvangen fondsen/ donaties	501.743	52.182
Nog te besteden subsidies fondsen	202.505	57.325
Reservering vakantiedagen	12.159	9.778
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	21.189	17.774
Te betalen loonheffing	13.561	13.281
Te betalen posten	22.030	10.868
Saldo per 31 december	833.935	209.354

9.1.7.8 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Leprazending heeft een meerjarige verplichting uit hoofde van de huurovereenkomst van het kantoorpand.
De huurovereenkomst is verlengd tot 1 april 2023 en bedraagt € 20.000 per jaar.

9.1.8 TOELICHTING OP DE BATEN

9.1.8.1 Baten van Particulieren

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
donaties particulieren	1.537.471	1.470.916	1.399.945
nalatenschappen	106.434	50.000	102.694
	1.643.905	1.520.916	1.502.639

9.1.8.2 Baten van Kerken, scholen en bedrijven

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
donaties kerken	112.181	142.500	138.244
donaties scholen	0	1.000	0
donaties bedrijven	24.126	65.000	35.051
	136.307	208.500	173.295

9.1.8.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven

	Project	Realisatie 2020 €		Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
donaties fondsen					
P. + A. Visserfonds (Ars Donandi)		3.544			
Hofstee stichting		7.500			
Talenting Foundation		30.000			
overige vermogensfondsen		227.150			
donaties fondsen totaal		268.194		200.000	135.975
donaties derden			AKV		
ICCO/Kerk in Actie	Myanmar -God Reaching All Through Church Empowerment	55.000	0		55.000
EO Metterdaad	India - Children Unite for Action (CUFA)	12.500	0		13.125
EO Metterdaad	India - Woman as Change agents (WACA)	26.250	0		9.625
EO Metterdaad	Nepal - Transport Cooperation	0	0		5.125
EO Metterdaad	Nepal - Resilient Inclusive Livelihoods in Kewalpur	41.570	0		39.179
EO Metterdaad	Myanmar - Building Community Leadership for Inclusion (RLII)	10.254			
EO Metterdaad	Bangladesh - SHG Nilphamari	10.000	750		
EO Metterdaad	Bangladesh - DBLM Hospital	37.500	1.438		
EO Metterdaad	Bangladesh - AEP	25.000	1.250		
EO Metterdaad	Bangladesh - Covid assistance (1 maaltijd actie)	9.000			
EO Metterdaad	DR Congo - Stop the spread of C-19 in Kinshasa & Kongo (1 maaltijd actie)	10.000			
EO Metterdaad	India - Covid Assistance (1 maaltijd actie)	16.000			
EO Metterdaad	DR Congo - Inclusion of Children Living with Leprosy & Disability	20.500			
Family 7	Bangladesh - DBLM Hospital	4.324			
donaties derden totaal		281.336		250.000	122.054
donaties institutionele fondsen					
ICCO	Myanmar - Strategic Partnership	40.000			46.200
ICCO	Bangladesh - Strategic Partnership	29.214			40.034
donaties institutionele fondsen totaal		69.214		110.000	86.234
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven		618.744		560.000	344.263

Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen en diensten		Realisatie 2020 €		Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Resultaat verkopen (kerstkaarten e.d.)		15.712		5.000	7.584
		15.712		5.000	7.584

9.1.9 TOELICHTING OP DE LASTEN

9.1.9.1 Personeelskosten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Lonen en salarissen	411.228	422.798	371.110
Sociale lasten	73.944	67.601	65.619
Pensioenen	51.770	57.325	44.344
Overige personeelskosten	44.139	38.800	47.351
	581.081	586.524	528.424
Het aantal fte eind boekjaar 2020 bedroeg 7,9 (2019: 6,7).			

Directiebezoldiging

De heer H.C. Couprie: Algemeen directeur

Bezoldiging directie	2020	2019
Naam	H.C. Couprie	
Functie	Directeur	
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	
Uren	40	40
Parttime percentage	100	100
Periode	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging	€	€
Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	72.231	71.339
Vakantiegeld	5.707	5.566
Vaste eindejaarsuitkering	779	769
* jubileum/ uitbetaling		
Niet opgenomen		
Vakantiedagen	0	0
Totaal	78.717	77.674
Belastte vergoedingen bijtellingen	163	96
Pensioenlasten wg deel	13.784	13.675
Soc. lasten wg deel		
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0	0
Totaal 2019	92.664	91.445

Toelichting op de lasten (vervolg)

9.1.9.2 Publiciteitskosten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Nieuwsbrieven	51.435	32.961	66.066
Prospect mailings	184.475	204.000	166.856
Renewal	23.715	21.030	30.108
Special appeals	89.816	70.809	132.706
Telemarketing	74.700	40.000	35.423
Nalatenschapskosten	7.422	18.000	13.214
Kerken WLD	9.817	14.000	10.496
Portikosten	40.712	12.000	14.664
Overige publiciteitskosten	154.202	224.000	76.923
	636.294	636.800	546.456

9.1.9.3 Huisvestingskosten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Huur- en servicekosten	15.855	15.856	19.370
Overige huisvestingskosten (incl. belastingen)	8.472	10.036	7.184
	24.327	25.892	26.554

9.1.9.4 Kantoor- en algemene kosten

		Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Contributies		19.359	23.000	19.098
Kantoorbenodigdheden		3.419	2.500	2.251
Telefoonkosten/internet		3.784	3.500	2.702
Administratie- en advieskosten		5.813	6.100	11.144
Accountantskosten		9.018	7.552	10.609
Automatiseringskosten		59.059	34.000	37.719
Bestuurskosten		2.670	5.750	5.189
Uitvoeringskosten		31.464	2.000	2.568
Overige algemene kosten		5.383	32.800	17.641
Afschrijvingen		17.213	18.500	9.375
		157.181	135.702	118.296

9.1.9.5. Toelichting op bestedingen

Projectland	Project	Bedrag €
Bangladesh	Advocacy for Empowerment	30.000
	ACTS - Activating Churches to Serve PAL (AEP+)	26.658
	Children's Development thru Empowering Self Help	15.000
	Bangladesh Country Office	11.600
	Empower SHG's on Convening and Convincing (ES-CC)	36.000
	Bangladesh Global Costs	13.879
	DBLM Hospital	45.000
	TB-GFATM	7.200
	Covid-19 Emergency Relief Bangladesh	11.000
	SHG Nilphamari	10.000
	Vehicle purchase	3.584
Bangladesh totaal		209.921
Tsjaad	Chad Country Office	4.500
	Project GRACE/ Salamat	45.000
	Chad Global Costs	4.439
	Chad School for the Blind	17.500
	RBC Guera	4.000
	Chad Vehicle purchase	5.693
Tsjaad totaal		81.132
Congo D.R.	Congo Country Office	3.305
	Empowerment of People affected by Leprosy in South Kivu (APLIF)	10.000
	Congo Global Costs	4.902
	Sonnevanck TB	18.000
	SCoKC - Stop the spread of C-19 Kinsha-sa and Kongo	10.000
	Guest House	3.050
	Inclusion of Children Living with Leprosy & Disability	20.000
	Power of Voices - We are Able!	10.999
Congo D.R. totaal		80.256
Ethiopië	Ethiopia Global costs	655
	Power of Voices - We are Able!	8.732
Ethiopië Totaal		9.387

Projectland	Project	Bedrag €
India	Vakscholen Champa & Faizabad	62.000
	India Global Costs	16.067
	India Country Office	10.288
	Naini Hospital UP	70.860
	Childen Unite for Action (CUFA)	16.000
	Woman as Change Agents (WACA)	36.878
	Covid-19 Emergency Relief India	16.000
	Healthy eyes project Kothara & Salur	18.200
India Totaal		246.293
Myanmar	Support to Mawlamyine Christian Leprosy Hospital	10.000
	Myanmar Global Costs	9.148
	GRACE	55.000
	Myanmar Country Office	11.350
	Reducing Leprosy and Increasing Inclusion (RLII)	9.629
	Strategic Partnership Disabilities Inclusion Myanm	36.000
Myanmar totaal		131.127
Nepal	Nepal Global Costs	3.328
	Resilient & Inclusive Livelihoods	41.570
	Anandaban Hospital	2.800
Nepal totaal		47.698
TLMI	Global Membership Contribution (SC)	82.470
TLMI totaal		82.470
Totaal verstrekte steun aan projecten via TLM International		888.283
Afdracht aan projecten direct in het veld		
Myanmar	Operatiereis	4.547
	schoolgeld	500
Tsjaad	Diversen	1.000
	Diabetesproject	5.265
	Studiefonds	1.400
Totaal verstrekte steun aan projecten direct in het veld		12.712
Totaal verstrekte steun		900.995

10

CONTROLE-VERKLARING

Stichting Leprazending Nederland
Postbus 902
7301 BD APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Leprazending Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Leprazending Nederland gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2020 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn per 31 december 2020 en van het resultaat over de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1. de balans per 31 december 2020 met een balanstotaal van € 1.321.252;
- 2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2020 met een resultaat van € 105.166 (overschot); en
- 3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (hoofdstuk 1 tot en met 8);
- bijlage 1 begroting 2021;
- bijlage 2 samenvattend financieel overzicht van Leprazending Internationaal.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat het bestuursverslag met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben het bestuursverslag gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of het bestuursverslag materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Sliedrecht, 4 juni 2021.

WITh accountants B.V.
M. de Bruijne RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020 van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het de directeur en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

BIJLAGE 1

Begroting 2021	2020 gerealiseerd €	2021 begroot €	2022 begroot €	2023 begroot €
Particulieren	1.643.905	1.717.250	1.850.000	2.000.000
Bedrijven, scholen en kerken	136.307	156.000	160.000	170.000
Subsidies	69.214	1.003.487	938.245	963.852
Andere organisaties zonder winststreven	549.530	430.000	450.000	470.000
Levering producten en diensten	15.712	5.000	5.000	5.000
Som der baten	2.414.668	3.311.737	3.403.245	3.608.852
Besteed aan doelstellingen				
Structurele hulpverlening	1.084.681	1.850.896	1.875.000	1.970.000
Voorlichting/bewustwording	507.609	553.017	585.000	620.000
Totaal besteed aan de doelstellingen	1.592.290	2.403.913	2.460.000	2.590.000
Wervingskosten	542.649	601.174	610.000	620.000
Kosten beheer en administratie	164.940	174.837	180.000	190.000
Som der lasten	2.299.879	3.179.924	3.250.000	3.400.000

MEERJARENBEGROTING 2021-2023

In het strategisch plan 2019-2023 staan ambitieuze financiële doelstellingen voor deze periode. Vanwege tegenvallende inkomsten in 2019 hebben we de verwachte inkomsten in de begroting van 2020 omlaag bijgesteld. Het jaar 2020 bleek echter een gezegend jaar. Niet alleen stegen particuliere en institutionele inkomsten (fondsen en andere organisaties zonder winsstreven), waardoor we positiever afsloten dan de bijgestelde begroting, ook werd een substantieel subsidiebedrag toegekend voor WeAreAble!-projecten in Afrika voor de periode van 2021 t/m 2025. Daardoor is de richtinggevende meerjarenbegroting, zoals vastgesteld in 2018, niet meer bruikbaar. In bovenstaande meerjarenbegroting zijn de begrotingen van 2021 t/m 2023 daarom aangepast om een realistischer scenario weer te geven.

BIJLAGE 2

The Leprosy Mission International.
A Company Limited by Guarentee: Registered Company Number: 3591514

CONSOLIDATED AND CHARITY BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER 2019		Total 2019 £	Total 2018 £
INCOME FROM			
Donations		12.491.370	12.160.595
TLM Trading Ltd: Non-charitable subsidiary		1.752.096	1.566.196
Income from investments		137.110	123.162
Other income		46.417	184.264
TOTAL INCOME		14.426.993	14.034.217
Expedition On			
	Cost of raising funds	648.489	614.303
	TLM Trading	1.702.304	1.567.046
	total expedition on	2.350.793	2.181.349
Expenditure on Charitable Activites			
	Nepal earthquake	733.815	537.005
	Public Health	2.330.747	2.180.547
	Hospitals	2.442.922	2.285.494
	Disability care & prevention	3.415.106	3.195.027
	Community development	2.679.736	2.507.046
	Education	1.298.636	1.222.693
	Research	261.742	244.874
	Total Expenditure on Charitable activities	13.162.704	12.172.686
Total expenditure		15.513.497	14.354.035
NET (EXPENDITURE) / INCOME BEFORE RECOGNISED GAINS / (LOSSES)		-1.086.504	-319.818
	Net gains/(losses) on investment assets	1.258.552	-320.437
NET INCOME/(EXPEDITURE		172.048	-640.255
	Other Recognised gains	706.000	-657.000
	Change in multi employer pension scheme liability		
	Change in fair value of derivatives	-98.919	104.663
Net movement in funds for the year		779.129	-1.192.592
Balance income forward at 1 January 2019		8.689.893	9.882.485
Balance carried forward at 31 Decem-ber 2018		9.469.022	8.689.893

None of the activities were acquired or discontinued during the above two financial Years.
All the activities of the Charity are continuing.



Stichting Leprazending Nederland

Bezoekadres Arnhemseweg 1, 7331 BA Apeldoorn

Postadres Postbus 902, 7301 BD Apeldoorn

T (055) 7 600 500

E info@leprazending.nl

W www.leprazending.nl

IBAN NNL49 INGB 0000 889 889

KVK 41039028

