



Leprazending

*op weg naar
een wereld
zonder lepra*

JAARVERSLAG

2021

1. VISIE EN MISSIE VAN LEPRAZENDING	4
2. IMPACT IN 2021	6
3. THEORY OF CHANGE	10
4. EEN STAPJE DICHTERBIJ EEN LEPRAVRIJE WERELD	14
UITGELICHT	
AFNAME BESMETTINGEN IN CONGO	15
PRAKTISCHE STEUN VANUIT KERKEN IN BANGLADESH	17
VAKSCHOOL OP WIELEN	20
CORONAHULP / WE ARE ABLE!	23
5. WE DOEN HET SAMEN	26
6. INTERNE ORGANISATIE	32
7. VERANTWOORDINGSVERKLARING BESTUUR	36
8. FINANCIËN EN TOEKOMST	42
9. JAARREKENING 2021	45
10. CONTROLEVERKLARING	59
BIJLAGE 1 MEERJARENBEGROTING 2021-2023	62
BIJLAGE 2 THE LEPROSY MISSION INTERNATIONAL	63

COLOFON

Stichting Leprazending Nederland

Directeur Ir. H.C. Couprie

Leprazending Nederland is lid van de NZR (Nederlandse Zendingsraad), Missie Nederland en Prisma (christelijke organisaties in ontwikkelingssamenwerking).
Leprazending is een CBF erkend goed doel.

Leprazending is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Foto's copyright Leprazending Nederland
Vormgeving idd.nu



Bezoekadres Arnhemseweg 1, 7331 BA Apeldoorn
Postadres Postbus 902, 7301 BD Apeldoorn

T (055) 7 600 500
E info@leprazending.nl
W www.leprazending.nl

IBAN NL49 INGB 0000 889 889
KVK 41039028
RSIN 005840995



Beste lezer,

We hebben twee bewogen jaren achter de rug. Jaren waarin ons dagelijks leven, in Nederland en in de landen waar we werken, werd bepaald door het coronavirus. In Nederland lijkt de coronacrisis achter de rug, maar in de landen waar we werken is de impact van corona nog steeds te voelen.

Gedwongen isolatie, opgelegde beperkingen, discriminatie en uitsluiting: door corona werd de wereld geconfronteerd met de dagelijkse realiteit van veel leprapatiënten. Deze dingen, waar veel mannen en vrouwen met lepra mee te maken hebben, raakten nu ook ons veilige bestaan. Misschien geeft het ons een beeld van hoe het dagelijks leven voor hen moet zijn... Al gaat de vergelijking natuurlijk mank. Want waar corona ons allemaal raakt, staan leprapatiënten er vaak juist alleen voor.

Inmiddels lijken we de slag tegen het coronavirus te winnen, al zullen we het volgens de kenners nooit helemaal kwijtraken. En hoewel de leprabestrijding door corona een stap is teruggezet, zien we ook voor lepra een stip op de horizon. Wij zijn ervan overtuigd: ook lepra kan – en moet – overwonnen worden!

Lepra voorgoed de wereld uit, dat is ons doel. De stappen die we dit jaar hebben kunnen zetten om dichterbij dat doel te komen, leest u in dit jaarverslag. Allereerst natuurlijk de stappen die gezet zijn in de projecten. Want met elke patiënt die we genezing en herstel konden bieden, komt het doel dichterbij. Daarnaast vindt u in dit verslag ook het financiële plaatje. Want ja, lepra definitief de wereld uit helpen, dat kost geld. U maakte het mogelijk!

Hartelijk dank voor uw betrokkenheid, steun en gebed in de strijd tegen lepra.

Een warme groet,

Arnoud de Jong
voorzitter bestuur Leprazending

Henno Couprie
directeur Leprazending



PS: Heeft u na het lezen van het jaarverslag vragen? Schroom niet; kom langs, bel of mail ons.
Uw vragen helpen ons bij het verbeteren van onze informatievoorziening.

1 VISIE EN MISSIE VAN LEPRAZENDING

Leprazending is een internationale, christelijke organisatie die samenwerkt met meerdere organisaties om lepra te bestrijden. Ons doel is: een wereld zonder lepra. We strijden tegen lepra op een professionele manier en verliezen de individuele patiënt niet uit het oog.

ONZE MISSIE

In 2035 willen we leprabesmetting gestopt hebben. Totdat lepra de wereld uit is, behandelen we leprapatiënten en helpen we hen op weg naar een waardig leven. Door ons werk heen willen we Gods liefde voor mensen tonen.

ONZE VISIE

Lepra overwonnen, levens hersteld!

OVER LEPR

Lepra is een ziekte die vooral veel voorkomt in Azië, Zuid-Amerika en Afrika. Miljoenen mensen lijden door lepra. De leprabacterie tast met name de zenuwen aan die net onder de huid liggen. Lepra is met medicijnen goed te genezen. Het is belangrijk dat lepra vroegtijdig opgespoord wordt, zodat patiënten behandeld worden voordat de leprabacterie handicaps veroorzaakt. Lepra uit zich in gevoelloze huid, gevoelloze handen en voeten, infecties, weefselverlies en blindheid. De ziekte leidt dan tot verminking en invaliditeit. Het gevolg: patiënten kunnen niet meer werken en vervallen in armoede. In veel culturen wordt lepra geassocieerd met angst, onreinheid en zonde. Veel leprapatiënten worden daarom uit

de gemeenschap verstoten. Goede voorlichting kan de angst voor lepra en leprapatiënten wegnemen..

OVER LEPRAZENDING

Leprazending is een organisatie die strijdt tegen lepra. Het kantoor van Leprazending is gevestigd in Apeldoorn. Leprazending is zelfstandige partner van The Leprosy Mission (TLM) en heeft een onafhankelijk bestuur. TLM is opgericht 1874 in India en uitgegroeid tot een groot netwerk: The Leprosy Mission Fellowship. In Nederland is Leprazending in 1980 opgericht. Jaarlijks financiert Leprazending projecten in met name India, Bangladesh, Nepal, Myanmar, Tsjaad, Ethiopië, Burundi en DR Congo. Het internationale kantoor in Londen is verantwoordelijk voor de geldstromen en borgt de kwaliteit en planningen van de projecten. Ook zorgen zij voor de voorfinanciering. In onze veldlanden zijn zusterorganisaties binnen de Leprosy Mission Fellowship verantwoordelijk voor de projectuitvoering. In speciale gevallen en bij sommige institutionele financieringen, draagt Leprazending Nederland zelf zorg voor de geldstromen. Leprazending heeft eigen ziekenhuizen, vakscholen,

gemeenschapsprojecten, lepra-experts en direct contact met leprapatiënten. Leprazending richt zich op medische zorg, revalidatie, eerste levensbehoeften, zelfredzaamheid, zelfrespect, waardigheid, kennis en participatie.

BELEID EN STRATEGIE

Leprazending is lid van de Internationale Federatie van Lepraorganisaties (ILEP) en participeert in de Global Partnership for Zero Leprosy. ILEP heeft drie wereldwijde doelen:

LEPRABESMETTING STOPPEN.

LEPRAHANDICAPS VOORKOMEN.

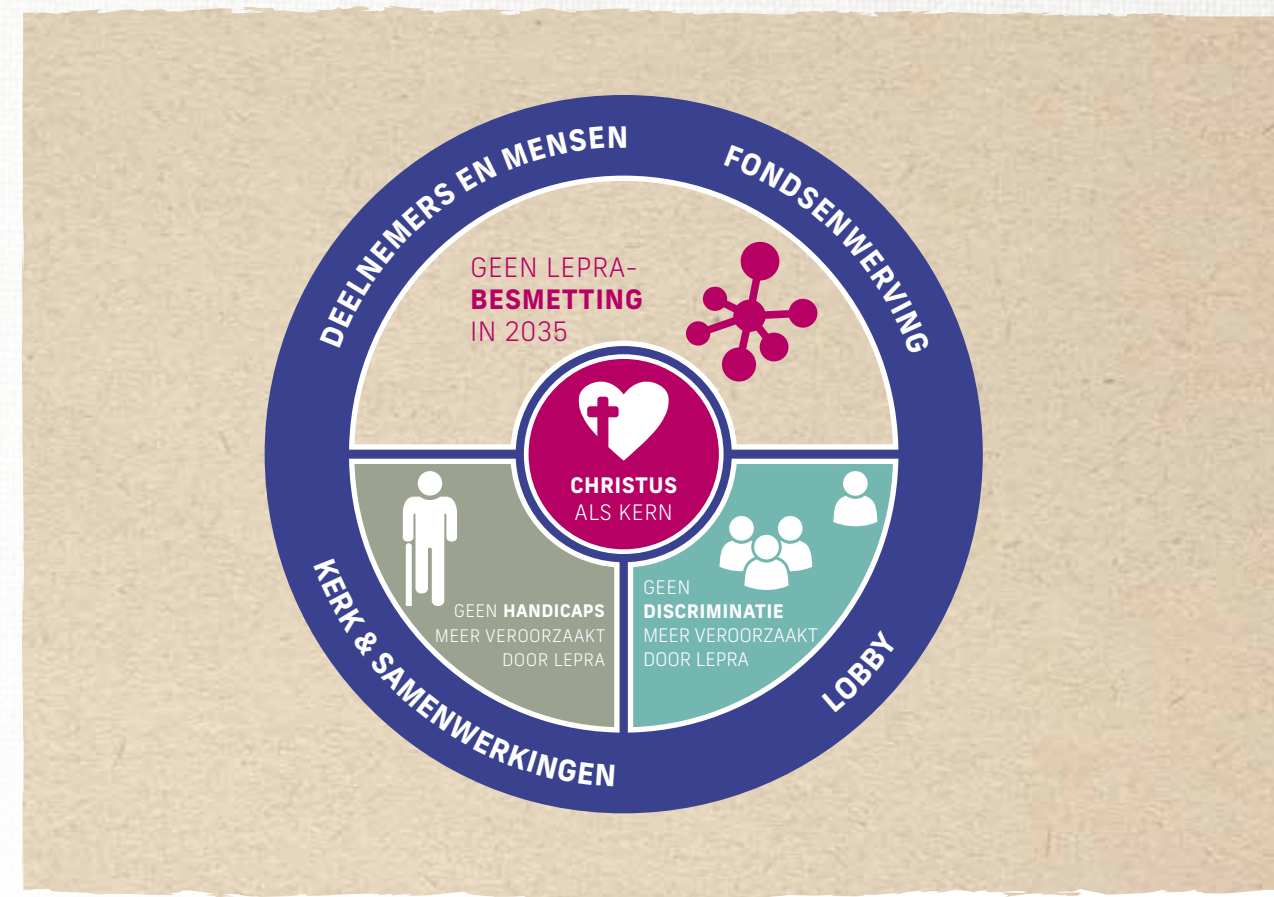
DISCRIMINATIE VANWEGE LEPR

Uniek aan Leprazending zijn de eigen lepraziekenhuizen, vakscholen en gemeenschapsprojecten. Leprazending heeft veel eigen lepra-experts, die direct contact hebben met leprapatiënten.

Leprazending richt zich internationaal op:

- Medische verzorging en revalidatie
- Eerste levensbehoeften
- Zelfredzaamheid
- Zelfrespect en waardigheid
- Participatie in de maatschappij
- Kennis over lepra

Ons doel is lepra voorgoed te verslaan. De hoogste prioriteit geven we daarom aan het inperken van



leprabesmetting. In het jaar 2035 willen we leprabesmettingen gestopt hebben. Om dat te halen, investeren we in vier sleutels: 1) deelnemers en mensen, 2) fondsenwerving, 3) lobby en 4) kerk en samenwerkingsverbanden.

Ons vijfjarig beleidsplan met strategische prioriteiten loopt van 2019 tot en met 2023. Het sluit aan bij de Zero Leprosy doelstelling van de Global Partnership for Zero Leprosy.

De belangrijkste vragen die Leprazending zichzelf stelde waren: wat is nodig om leprabesmetting vanaf 2035 wereldwijd te kunnen stoppen,

en daarmee lepra op langere termijn te voorkomen? Wat kan Leprazending bijdragen? Van daaruit heeft Leprazending zich ambitieuze groei-doelstellingen gesteld als het gaat om de impact van de projecten, financiering en gebedsteun, kennis en onderzoek naar lepra en de samenwerking met de achterban en strategische partners. Onze focus ligt daarom op:

- Groei van inkomsten, zodat projecten uitgevoerd kunnen worden, met als doel: lepra stoppen en levens herstellen.
- Verhoging van impact, door het leprawerk internationaal te ondersteunen.

De inkomsten worden voornamelijk besteed in de focuslanden India, Bangladesh, Myanmar, Ethiopië, Nepal, DR Congo en Tsjaad

Aansluitend op de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties, zette Leprazending zich in 2021 in voor:

- Bestrijding van Armoede (SDG 1)
- Gezondheid en Welzijn (SDG 3)
- Toegankelijk en goed onderwijs (SDG 4)
- Minder ongelijkheid (SDG 10)



2 IMPACT IN 2021



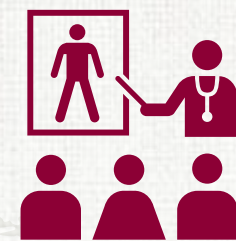
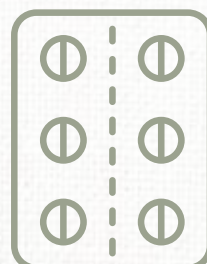
1.335 NIEUWE
LEPRAPATIËNTEN
GEDETECTEERD

14.171 LEPRAPATIËNTEN
WERDEN **BEHANDELD**



643
HERSTELOPERATIES

21.655
NAASTEN VAN
LEPRAPATIËNTEN
PREVENTIEF
BEHANDELD



41.275 MENSEN
**GETRAIND OP
HERKENNING VAN LEPPRA**

2.459 PAAR **SPECIALE
SCHOENEN** VERSTREKT



6.316 MENSEN
PARTICIPEERDEN IN
ZELFHULPGROEPEN

11.206 KINDEREN EN
JONGVOLWASSENEN
KREGEN **TOEGANG
TOT ONDERWIJS**





Het verhaal van Abish

'ERNSTIGE HANDICAPS BLIJVEN MIJN ZOON BESPAARD'

„Misschien moeten we gaan”, reageert moeder Runi als ze hoort van de lepra-testdag van ons team in haar dorp in Bangladesh. Haar zoon-tje Abish is sinds een tijdje het gevoel in zijn kuitspieren kwijt. „Stel dat het lepra is?” Die gedachte geeft haar zoveel angst...

Die dag heeft Dr. Albert Pobon dienst, samen met een arts van het overheidsziekenhuis. Als hij Runi ontmoet op de testdag, deelt hij graag zijn kennis over lepra: „Hoe meer medici lepra herkennen, des te vroegtijdiger lepra wordt opgespoord.”

Heftige diagnose: lepra

Abish is één van de tweehonderd mensen die naar de testdag is gekomen. Gespannen neemt hij plaats. Zijn moeder had zo gehoopt op een andere diagnose, maar haar vrees wordt werkelijkheid: Abish heeft lepra. „Heftig...”, zegt ze huilend. En dan, door haar tranen heen: „Ik ben zo bang! Maar het team van Leprazending heeft ons verteld dat lepra goed te genezen is. Daarom voel ik me tegelijkertijd opgelucht en dankbaar. Mijn zoon wordt bewaard voor ernstige handicaps en discriminatie.”

Leeg bord

Als onze arts de behandeling met Abish en zijn moeder doorneemt, komt ook het onderwerp 'eten' aan bod. Het is van groot belang dat Abish gezond

eet, want: „Goede voeding ondersteunt het genezingsproces.” Op dat moment zie je de wanhoop bij moeder Runi. Zij is blij als ze überhaupt iets te eten hebben. Thuis blijven de borden regelmatig leeg, uit gebrek aan geld of mogelijkheden om aan eten te komen. Runi kan het zich daarom niet permitteren om kieskeurig te zijn en 'gezond eten' te willen.

Stelt u zich voor...

Dr. Albert vertelt: „Elk jaar houden we zo'n tachtig testdagen in de hele regio. Het is de beste manier om nieuwe leprapatiënten te vinden.” Stelt u zich eens voor dat zij niet zouden worden opgespoord en behandeld... De besmetting wordt dan niet gestopt, leprapatiënten krijgen ernstige handicaps en wonden, zij worden verstoten en belanden in nog diepere armoede.

Warmhartig: dank u wel!

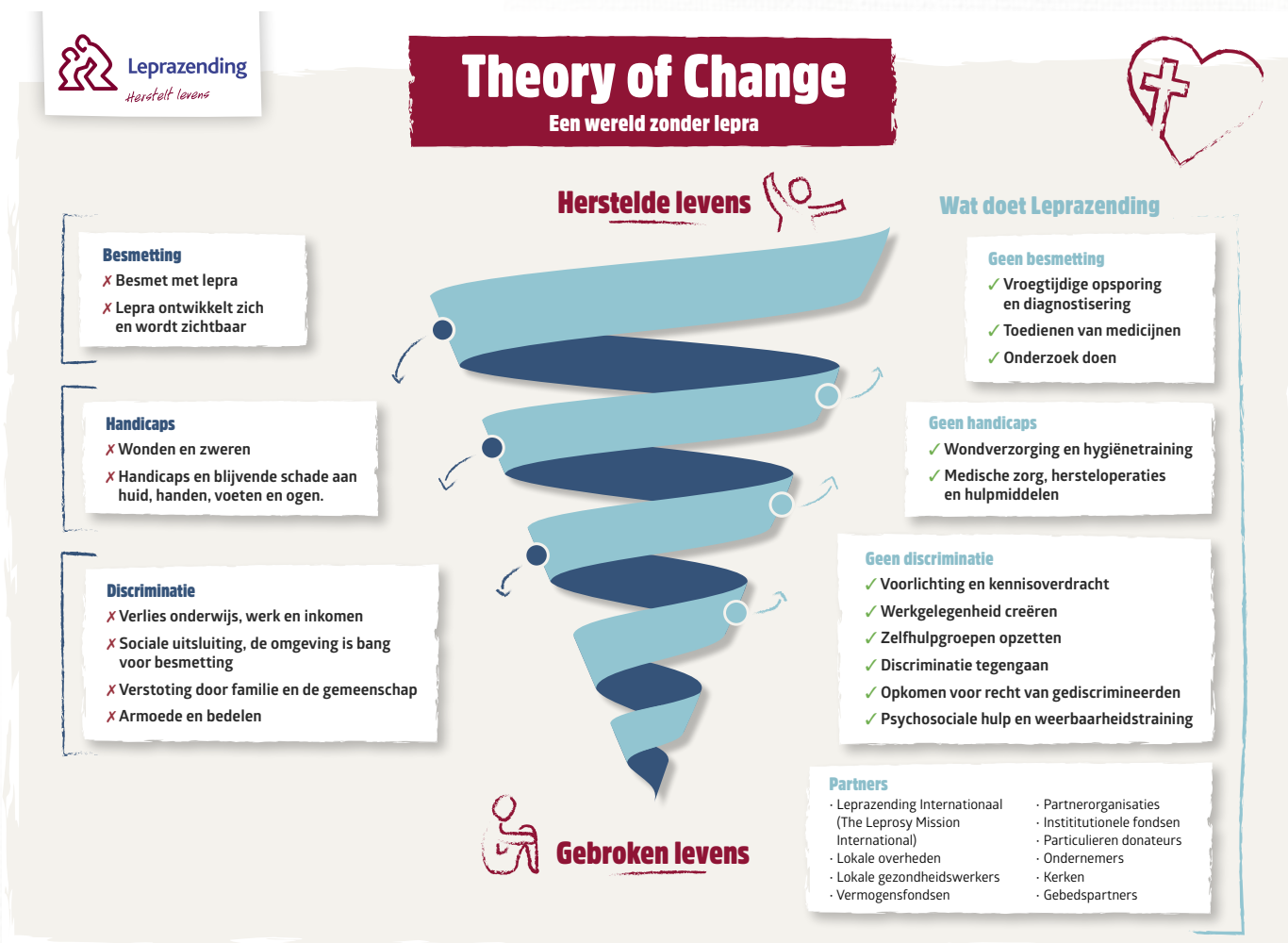
Het is zo op z'n plaats om iedereen die het werk van Leprazending steunt warmhartig te bedanken. U ziet om naar de meest kwetsbaren in onze wereld. Naar mensen als Abish en zijn moeder. Zij zullen de rest van hun leven dankbaar zijn voor de hulp die u mogelijk maakte.

'Stelt u zich eens voor dat zij niet zouden worden opgespoord en behandeld...'

3 THEORY OF CHANGE

GEBROKEN LEVENS HERSTELD

Onze Theory of Change brengt een neerwaartse spiraal in beeld, veroorzaakt door lepra én toont de opwaartse spiraal als gevolg van hulp aan leprapatiënten.



NEERWAARTSE SPIRAAL DOOR LEPR

In landen waar lepra voorkomt worden vooral mensen met een lage weerstand **besmet** met lepra. Jaarlijks worden meer dan 200.000 mensen met lepra geregistreerd, waaronder 18.000 kinderen. Het werkelijke aantal ligt hoger, omdat lepra niet herkend of geregistreerd wordt.

Lepra tast het oppervlakkige zenuwstelsel aan, waardoor gevoelloosheid kan ontstaan. Het leidt tot ontstekingen aan handen, voeten, ogen en huid, met ernstige **handicaps** als gevolg. Leprapatiënten hebben gespecialiseerde zorg nodig, die niet altijd in de directe omgeving beschikbaar is.

Leprapatiënten worden vaak **gediscrimineerd** en **verstoten** uit hun leefomgeving, als gevolg van onwetendheid en het stigma. Door de vooroordelen hebben mensen die getroffen zijn door lepra vaak een negatief zelfbeeld en gebrek aan zelfvertrouwen.

OPWAARTSE SPIRAAL DOOR HULP

Leprazending streeft naar een **wereld zonder lepra**. In het jaar 2035 willen we **leprabesmetting gestopt** hebben. Totdat er geen lepra meer is, bieden we medische hulp, behandeling en herstel aan leprapatiënten.

Het vroegtijdig **opsporen** en snel **behandelen** van leprapatiënten zijn belangrijke speerpunten, want bij vroegtijdige diagnose en behandeling, krijgen mensen met lepra geen handicaps. Indien lepra verder gevorderd is wanneer mensen gevonden worden of om hulp komen, krijgen de patiënten hersteloperaties om zo mogelijk handicaps te verhelpen. Lukt verhelpen niet, dan krijgen zij protheses of hulpmiddelen.

De naasten van leprapatiënten krijgen een **preventieve behandeling**, zodat lepra geen kans krijgt en leprabesmetting stopt. We werken aan maatschappelijke bewustwording en geven voorlichting zodat de omgeving van leprapatiënten inziet dat leprapatiënten niet gevaarlijk zijn, maar met de juiste hulp net als iedereen kunnen functioneren en meedoen. We laten hen liefdevol en met helpende handen zien dat uitstoten niets oplost. Leprapatiënten worden zodoende niet meer verstoten en kunnen in harmonie leven met hun omgeving.

Na de behandeling en eventuele operaties, krijgen patiënten een **opleiding op één van de vakscholen**, zodat zij een vak leren, daarmee meer kans maken op het vinden van een baan en kunnen voorzien in hun eigen onderhoud.

Jezus Christus is onze bron van inspiratie.

< TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

De 22-jarige Sunil kon als kind op school zijn pen nauwelijks vasthouden. Soms viel de pen zelfs uit zijn handen. Toch kwam de diagnose lepra pas jaren later. Helaas wisten zijn ouders weinig over lepra, en vertrouwden op plaatselijke wonderdokters. Uiteindelijk kreeg Sunil de diagnose lepra pas toen hij op 15 jarige leeftijd naar een ziekenhuis van Leprazending werd gebracht. Sunil is nu genezen van lepra al heeft hij wel moeten leren met zijn misvormde handen en voeten te leven. Dat valt niet altijd mee.



„Was lepra maar eerder ontdekt bij mij. Ik weet dat ik nu lepravrij ben, al heb ik wel blijvende schade. Ik heb me daarbij neergelegd.

Wat ik heel graag wil is dat mijn zoon gezond opgroeit, en een goed persoon wordt. Dat is mijn grote droom.”

Het verhaal van Mehendra:

„LEPRA IS EEN SCHANDE!”, ZEI MIJN VADER

Stel je voor... Van de één op andere dag mag je niet meer meedoen met het normale leven. Je hoort er niet meer bij. Je familie zet je het huis uit. Je kansen zijn verkeken, al ben je nog maar een kind. De oorzaak? Je ziekte. Het overkwam Mehendra uit Nepal.

„Ik was acht jaar, toen het gevoel uit mijn vingers en voeten verdween”, vertelt Mehendra. „Het werd steeds erger. Mijn huid bloedde, maar ik voelde niets. Voetballen met mijn vriendjes kon ik niet meer. In de klas zorgde ik dat niemand mijn wonden zag, ik schaamde me ervoor. Normaal gesproken beleefde ik altijd plezier aan school, maar dit bedierf alles.”

In een hutje

Omdat Mehendra zijn wonden niet langer kon verbergen, zochten zijn ouders hulp in lokale ziekenhuizen. De artsen stelden steeds een verkeerde diagnose, waardoor geen enkele behandeling hielp. „Op een dag zei iemand: ‘misschien is het lepra, breng hem eens naar het lepraziekenhuis’. Toen het woord ‘lepra’ viel, was iedereen in shock. Mijn vader moest niets meer van mij hebben. Hij was boos en riep: ‘Het is een schande! Als hij lepra heeft, is hij het niet waard om te leven, hij komt ons huis niet meer in.’ Mijn familie bouwde een hutje in het veld, waar ik moest wonen. ‘Zie maar hoe je aan eten komt’, zei mijn vader. Ik voelde me zo alleen, zo waardeloos...”

Nooit meer gezien

„Uiteindelijk bracht mijn moeder me naar het lepraziekenhuis in Anandaban. Daarna heb ik haar nooit meer gezien. Ja, ik had lepra. De wonden waren al zo ernstig; mijn been moest geamputeerd worden. Ik was volledig van slag. Nooit meer voetballen, nooit meer rennen. Hoe moet het met school? Kan ik studeren, krijg ik ooit een baan?”



Genezen

Mehendra is meteen behandeld, zodat de leprabesmetting binnen drie dagen gestopt was. Hij onderging de nodige operaties. „Het was een zware tijd. Mijn vingers en mijn been raakte ik kwijt, en ik ging pas net de pubertijd in.” Het goede nieuws is dat Mehendra is genezen van lepra. De ziekte in zijn lijf is een halt toegevoerd, en hij is op weg naar zo volledig mogelijk herstel. Zo heeft hij inmiddels een prothese waarmee hij weer kan lopen! „Iedereen die mijn genezing mogelijk heeft gemaakt, wil ik bedanken! Dankzij alle hulp en gebeden kan ik weer naar de toekomst kijken.”



4 EEN STAP VERDER NAAR EEN WERELD ZONDER LEPRA

Hoe we 'een wereld zonder lepra' bereiken:

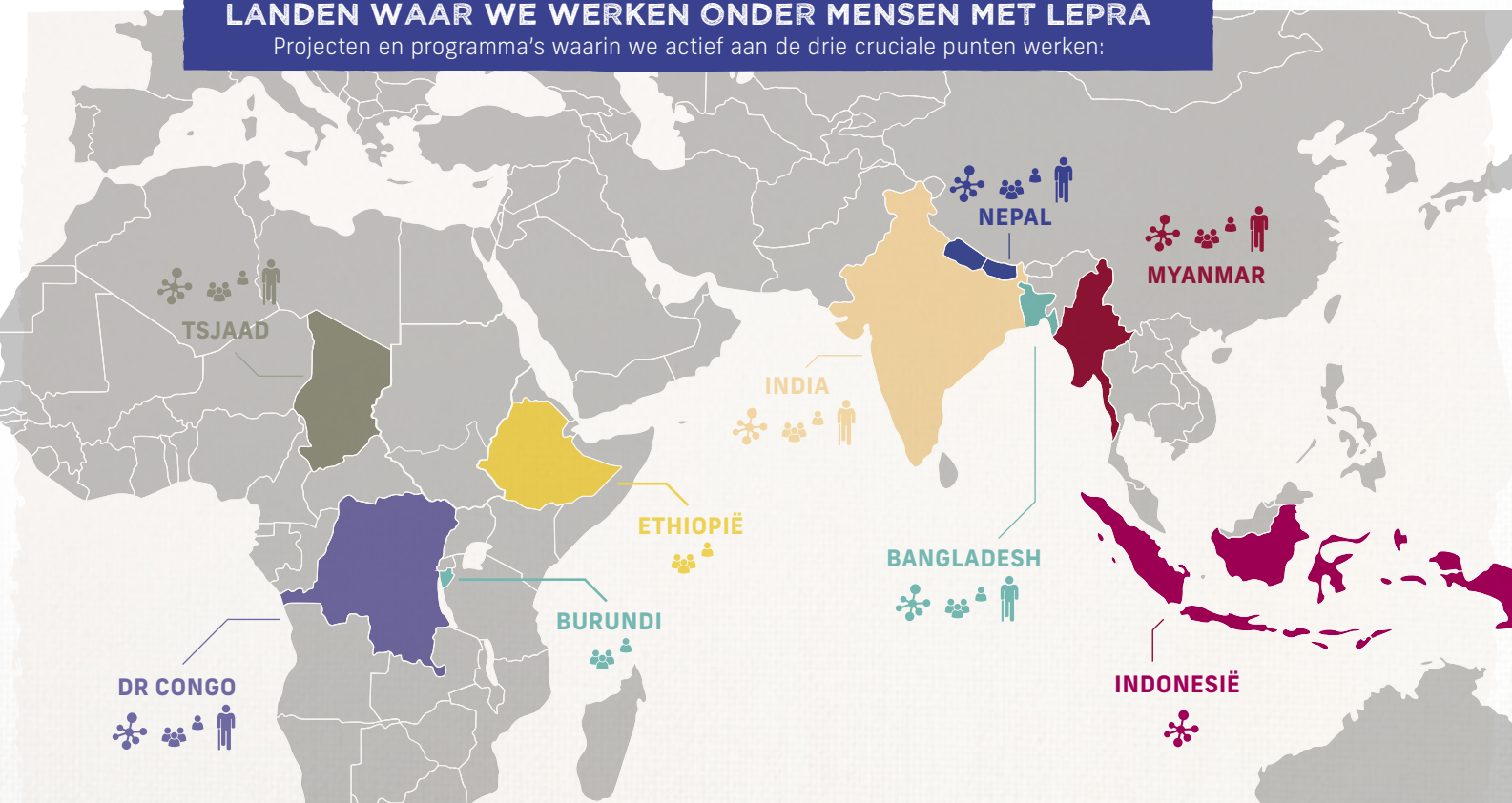
1 **Leprabesmetting stoppen**, zodat er op termijn geen leprapatiënten bijkomen. ❄️

2 **Leprahandicaps stoppen**. Mensen met handicaps herstel bieden middels operaties en hulpmiddelen. 🧑

3 **Discriminatie** van (ex-)leprapatiënten **stoppen**, door voorlichting en lobby. 👥

LANDEN WAAR WE WERKEN ONDER MENSEN MET LEPRA

Projecten en programma's waarin we actief aan de drie cruciale punten werken:



We werken samen met lokale partners, via lokale en nationale overheden. Om misbruik en uitbuiting tegen te gaan, wordt binnen al onze projecten aandacht besteed aan integriteit en sociale veiligheid. Het is onderdeel van de toetsing bij het goedkeuren van projecten. Naast leprazorg verstrekken wij medische zorg en noodhulp waar nodig.

GENDERGELIJKWAARDIGHEID

In landen waar lepra is, zijn vrouwen meestal economisch afhankelijk van hun man of familie. Als ze in de steek worden gelaten vanwege lepra, zijn ze extreem kwetsbaar voor diepe armoede. Omdat vrouwen grotere uitdagingen moeten overwinnen, denk aan stigma en uitsluiting, zetten we in onze projecten extra in op vrouwen. Dit doen we door:

1. Het inzetten van vrouwelijke rolmodellen.
2. Het investeren in leiderschapscapaciteiten van vrouwen.
3. Vrouwen in zelfhulpgroepen actief in leiderschapsfuncties zetten.
4. Bewustwording te creëren rondom geweld tegen vrouwen in projecten.



UITGELICHT

AFNAME BESMETTINGEN IN DE DEMOCRATISCHE REPUBLIEK CONGO

De Democratische Republiek Congo (DR Congo) staat met jaarlijks meer dan 3.300 nieuwe gevallen van lepra, vierde in de wereldwijde ranglijst van landen waar lepra nog voorkomt. En dit zijn alleen de geregistreerde gevallen. Het vermoeden is dat er nog veel meer mensen besmet zijn en met lepra moeten leven.

De provincie Sankuru is één van de gebieden in DR Congo waar lepra nog veel voorkomt. In 2019 wees een rapport van de WHO uit dat er van 2015 tot 2019 per jaar gemiddeld 268 nieuwe gevallen van lepra werden gevonden in Sankuru. Dit is 7.5% van het landelijke aantal, terwijl maar 2% van de totale bevolking in deze provincie woont. Het toont aan hoe groot de behoefte is aan een snelle en grondige aanpak bij het in kaart brengen van het aantal besmettingen. Leprazending richt zich met het project 'VIL FREE - KOLE' daarom op het stoppen van besmettingen in deze provincie.

Dit doen we door het toepassen van SDR-PEP, oftewel: Single Dose Rifampicin-Post Exposure Prophylaxe. Dit is een nieuwe, recent door de WHO geadviseerde, aanpak om leprabesmettingen te stoppen. Mede met behulp van onderzoek door Leprazending, is deze methode

ontwikkeld en getest. Het is een preventieve methode waarin eenmalig een dosis antibiotica wordt gegeven aan nauwe contacten van mensen die positief testen op lepra. Zo beschermt het deze contacten in een heel vroeg stadium tegen het krijgen van lepra. Veel nieuwe besmettingen, die normaal pas te laat zouden worden ontdekt, worden hierdoor voorkomen. Onderzoek heeft aangetoond dat preventieve toediening van SDR-PEP leidt tot 60% afname van nieuwe besmettingen.



Er is wel een aantal voorwaarden om SDR-PEP effectief toe te kunnen passen:

1. Er is bewustzijn over lepra in lokale gemeenschappen en bij gezondheidspersoneel.
2. Er is kennis bij gezondheidswerkers over de werking van SDR-PEP en bijbehorende behandelmethodes.
3. Gezondheidsautoriteiten zijn zich bewust van lepra en SDR-PEP en accepteren de preventieve toediening hiervan aan de bevolking.
4. Er is sprake van actieve opsporing van nieuwe leprapatiënten.
5. Bij elk nieuw leprageval wordt er actief contactonderzoek gedaan.

Het doel van dit project is de overdracht van lepra te doorbreken in zeven health zones in de provincie Sankuru door middel van vroege detectie van lepra, routinematige controle van contacten en preventieve toediening van SDR-PEP aan alle contacten van mensen die besmet zijn met lepra. inclusie', waarmee organisaties het mensen met een handicap makkelijker kunnen maken. Veel organisaties in Myanmar zijn zich nu bewust van de mogelijkheden van mensen met een handicap en nemen hen in de ontwikkeling van toekomstige projecten mee.

4.1 LEPRABESMETTING STOPPEN

Om leprabesmetting te stoppen, werken we in programma's en projecten aan:

- **Actief en vroegtijdig** opsporen van mensen met lepra.
- Onderzoek naar manieren voor een snelle **diagnose en behandeling**.
- **Opleiden** van gezondheidswerkers.
- Stimuleren en bevorderen van screening.
- **Preventief behandelen** van de naasten van leprapatiënten, met de PEP (Post Exposure Prophylaxis) of de SDR-PEP (Single Dose Rifampicine-Post Exposure Prophylaxis) methode.

Doel: eind 2023 worden mensen met lepra in een vroeger stadium herkend, gediagnosticeerd en behandeld in gebieden waar wij werken.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Ook dit jaar was corona een beperkende factor in ons werk. Veel lepraziekenhuizen moesten dicht blijven of werden ingezet als coronaziekenhuis. Mensen konden niet naar ziekenhuizen komen om behandeld te worden. We zagen vaak dat mensen door lockdowns te laat naar het ziekenhuis kwamen, waardoor zij vervolgens langer opgenomen moesten worden.

Algemene voorlichtingscampagnes die digitaal werden ingezet, maakten veel mensen bewust van lepra. Een aantal van **ruim veertigduizend** mensen is zo bereikt. Daarnaast heeft het vieren van Wereldlepradag veel bewustwording gecreëerd.

Binnen **drie** van onze ondersteunde projecten wordt inmiddels de eerdergenoemde (SDR-)PEP-methode ingezet. Hiermee hopen we de besmetting met lepra te stoppen en op lange termijn te voorkomen in gebieden waar lepra nog erg actief is. We hopen het aantal projecten met de (SDR-)PEP-methode ook in het komende jaar uit te breiden, waardoor nog minder mensen het risico lopen besmet te raken met lepra.

ONTWIKKELINGEN

Door corona is er meer gebruik gemaakt van digitale middelen. Deze werden ingezet bij het opleiden en trainen van mensen, maar ook bijvoorbeeld bij de nazorg en begeleiding van behandelingen. Nieuwe wegen werden gezocht. Zo werd in verschillende projecten gezocht naar samenwerking met andere (partner)organisaties in gebieden waar zij niet aanwezig zijn. Door hen te trainen op kennis over lepra zijn zij in staat geweest mensen met lepra te herkennen. In Bangladesh bijvoorbeeld zijn er in het AEP-project 55 mensen met lepra door dit soort partners gevonden.



IN 2021

IMPACT BINNEN DE PROJECTEN VAN LEPRAZENDING NEDERLAND:

IN 2020

1.335

mensen **gediagnosticeerd** met lepra en **direct behandeld**.

1.035

14.171
544

mensen met lepra **behandeld**, van hen met een **specialistische leprabehandeling**.

13.623
1.210

21.655

naasten van leprapatiënten **preventief behandeld**.

14.278

41.275

mensen **getraind** op herkenning van lepra.

11.334

1.327

mensen **bij overheids instanties en medische posten getraind** op het diagnosticeren en behandelen van mensen met lepra.

579

UITDAGING

Door de coronapandemie was het moeilijk projecten uit te voeren zoals gepland. Bijvoorbeeld door beperkende maatregelen of personeel dat was getroffen door corona. Waar en zodra het kon, hebben we ons werk zo snel mogelijk hervat. Ook in 2022 hopen we dit verder recht te trekken. Verder blijft het een uitdaging leprapatiënten en hun familie te bevrijden van het stigma over lepra. We ondervangen dit door een grote groep mensen tijdens een medische ontmoeting tegelijk te screenen en zo nodig te behandelen. Nadeel: worden in een gebied weinig mensen met lepra gevonden, dan is dit een kostbare operatie. Het is daarom van belang te weten waar de meeste mensen met lepra wonen, zodat woonplaats en (ex-)leprapatiënt gekoppeld kunnen worden. Zo kunnen we effectiever te werk gaan en kosten besparen.

IMPACT

Mensen zijn zich meer bewust dat lepra goed te behandelen is en dat er behandeld moet worden om erger te voorkomen. Duizenden mensen zijn (preventief) behandeld, leerden lepra herkennen en weten wat ze moeten doen als ze vermoeden dat iemand lepra heeft. Door training in zelfzorg weten mensen nieuwe zweren te voorkomen, waardoor zij niet meer verstoten worden uit hun gemeenschap.

PRAKTISCHE STEUN VANUIT KERKEN IN BANGLADESH

Het ACTS-PAL project zet lokale kerken in het gebied van de theeplantages in Noordoost Bangladesh in actie. Zo worden families die geraakt zijn door lepra en extreme armoede, gesteund op het gebied van zorg, onderwijs en inkomen.

Het project bestaat uit drie onderdelen:

1. Het trainen en toerusten van kerkleiders

Kerkleiders worden getraind over lepra, geestelijke zorg en het geven van praktische ondersteuning aan kwetsbare families en individuen. Hierdoor kunnen zij mensen met lepra en de allerarmsten in de gemeenschap de zorg geven die nodig is. Een nieuw element is in de training is bewustwording rondom mogelijke steun die kwetsbare families kunnen krijgen van de lokale overheden, evenals belangenbehartiging richting lokale overheden. De kerk kan een verbindende rol spelen om mensen te helpen deze steun aan te vragen en te ontvangen. Projectleiders uit vijftien tot achttien kerken werden toegerust.

2. Het toegankelijk maken van onderwijs voor kinderen en jongeren in de theeplantages

Kinderen en jongeren die in aanraking zijn gekomen met lepra of uit zeer arme gezinnen komen, krijgen ondersteuning zodat ze naar school kunnen. Daarnaast krijgen de kinderen aanvullende onderwijssteun op één van de coachingcentra bij de kerken.

3. De kerken ondersteunen zelfhulpgroepen en kwetsbare gezinnen

In de verschillende dorpen in het projectgebied zijn zelfhulpgroepen opgezet door Leprazending. In deze groepen zijn mensen met lepra, handicaps en/of extreem arme mensen in de theeplantages verenigd om samen te werken aan inkomensverbetering. Ook zijn deze groepen een vangnet voor de leden in tijd van nood. Men helpt elkaar financieel en praktisch. In het ACTS-PAL project krijgen deze groepen extra steun en advies op het gebied van inkomen genererende activiteiten. Ondanks corona en lockdowns is de impact van het project groot. Het heeft de plek en rol van de kerk en de voorgangers in de gemeenschap ten goede veranderd. Dit leidde tot concrete steun voor kinderen, jongeren en kwetsbare vrouwen in de vorm van onderwijs en inkomsten. Maar ook de 'immateriële' impact is groot. Voorgangers en kerkleiders hebben veel pastorale gesprekken kunnen voeren met de getroffen gezinnen en personen. Ook hebben zij het evangelie kunnen delen met gezinnen die nog nooit de Bijbel hadden gehoord.



Ons doel: eind 2023 zijn er in de gebieden waar wij werken minder mensen met een leprahandicap. Leprazending gaat in het bijzonder handicaps als gevolg van lepra tegen. Dit doen we in de programma's en projecten door:

- Het uitvoeren van hersteloperaties bij mensen met lepra.
- Het verstrekken van ondersteunende hulpmiddelen.
- Het zoeken naar manieren om snel te diagnosticeren en behandelen, zodat handicaps voorkomen worden.
- Het onderhouden van goede relaties met overheden en gezondheidsorganisaties, zodat goede zorg en hersteloperaties verleend kunnen worden aan mensen met lepra.
- Samenwerking met lepra- en gehandicaptenorganisaties, waarbij we elkaar ondersteunen.
- Het ondersteunen van zelfhulpgroepen en kerken in het bieden van sociale en emotionele steun aan leprapatiënten.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Door coronalockdowns werden in veel landen ziekenhuizen gesloten. Alleen de allernoodzakelijkste behandelingen werden ingezet, vaak op afstand. Toch kon op veel plekken hulp worden gegeven dankzij de creatieve initiatieven, zoals de medicijnbus en mobiele teams. Ook ondersteunden we mensen met voedselpakketten om de lockdown door te komen. De lockdowns zorgden ervoor dat veel minder mensen echt effectief geholpen konden worden. We bleven leprakennis onder de aandacht brengen door voorlichting en training van medisch geschoolde mensen en overheidsmedewerkers.

UITDAGING

Net als in 2020 was het lastig om naast corona ook lepra en de gevolgen ervan steeds aan te blijven kaarten. Naast de problemen die ontstaan door corona blijft het stigma rondom lepra hardnekkig. Voorlichting en training over lepra werd gegeven naast training over de coronamaatregelen. De kennis op het gebied van lepra en corona werd zo in medische posten op peil gehouden. Maar het blijft erg belangrijk méér mensen te bereiken met trainingen en voorlichting over lepra.





IN 2021	IMPACT BINNEN DE PROJECTEN VAN LEPRAZENDING NEDERLAND:	IN 2020
803	mensen ontvingen een hersteloperatie .	157
10.100	mensen zijn behandeld door een fysiotherapeut .	11.857
623	mensen zijn getraind in zelfzorg , waardoor zweren voorkomen werden.	672
5.330	mensen zijn gescreend om oogproblemen te voorkomen.	2.184
280	mensen kregen aansluitend een oogoperatie .	111
78	mensen ontvingen een prothese of orthese .	151
2.459	mensen kregen speciale schoenen .	1.873
1.557	mensen een ander hulpmiddel .	604
43	kerken in de veldlanden zijn direct betrokken bij onze projecten, waardoor lepraherkenning en inclusie bevorderd werden. Zij werken mee aan praktische en geestelijke ondersteuning aan mensen met lepra en handicaps.	57

ONTWIKKELINGEN

Doordat we in verschillende landen de samenwerken met andere hulporganisaties hebben ingezet, wordt het bereik van Leprazending groter. Naast de samenwerking met lokale schoenmakers werkten we in het afgelopen jaar ook aan samenwerking met andere organisaties in gebieden waar Leprazending zelf niet actief is. Dit leidt tot een tijdige herkenning en behandeling van lepra, waardoor handicaps voorkomen kunnen worden.

IMPACT

Door hulp bij corona hebben veel mensen de lange lockdowns overleefd. Veel mensen zijn daar dankbaar voor. Daarnaast is er medische zorg gegeven, daar waar het kon. Een voorbeeld hiervan is de screening van mensen rondom de ziekenhuizen van Salur en Kothara

in India. Dit zijn gemarginaliseerde groepen die niet openstaan voor hulp van buitenaf, omdat die hulp vaak niet in hun levenswijze pas. Door de inzet van medische teams van deze ziekenhuizen zijn zij gescreend en behandeld. Voor de patiënten in kwestie betekende dit een nieuw leven met nieuwe kansen. Daarnaast is het voor hen nu duidelijk dat Leprazending hen helpt. Zo wordt het zoeken naar hulp binnen de reguliere medische kennis ook voor hen bereikbaar. Ook andere patiënten zijn genezen door behandeling en soms door een operatie. Door training in zelfzorg leerden zij zweren te voorkomen. Zo kunnen zij weer volop meedoen in hun gemeenschappen.

VAKSCHOOL OP WIELEN

In India is het, door discriminatie én de traditionele rolverdeling, voor de meeste vrouwen nog steeds lastig om economisch zelfstandig te zijn. Dit geldt helemaal voor vrouwen met lepra. Het stigma dat op de ziekte rust zorgt voor extra buitensluiting.

Meisjes en vrouwen krijgen weinig kansen om een opleiding te volgen. Vooral in kleine plattelandsdorpjes is er vaak geen toegang tot goede educatie. Voor veel meisjes en vrouwen is het verboden om buiten hun dorp te reizen of zelfstandig op stap te gaan. Ook liggen veel dorpen erg geïsoleerd en afgelegen, waardoor het extra lastig is bij een school te komen. Hierdoor leven mensen op het platteland nog steeds in armoede. Leprazending India heeft hier een oplossing voor: in plaats van dat studenten naar onze opleidingen komen, komen wij met onze opleidingen naar hén. Dat wordt gedaan door 'College on Wheels', een mobiele vakschool die opleidingen verzorgt in arme, rurale dorpen.

Het doel van het project is om in drie jaar tijd in twee regio's

zevenhonderd vrouwen onderwijs te geven via College on Wheels. Dit gaat om vrouwen uit gezinnen met lepra, met een handicap of die leven in extreme armoede. Het project geeft hen de kans economisch zelfstandig te worden.

Het project was in 2021 nog in de opstartfase. De busjes en lesmaterialen zijn in het eerste half jaar aangeschaft. Leprazending India verricht eerst marktonderzoek om te kijken welke opleidingen het meeste kans bieden op werk of een succesvol bedrijf. Daarna wordt er een ruim aanbod aan opleidingen ontwikkeld en aangeboden, zodat er voor iedereen een passende training is. Na deze voorbereiding beginnen we met het

geven van onderwijs. Dit onderwijs richt zich niet alleen op de vakopleidingen; de vrouwen worden ook geholpen zichzelf te verenigen in zelfhulpgroepen. Hierdoor blijven ze ook na de opleiding met elkaar verbonden, want samen staan ze sterker.



4.3 LEPRADISCRIMINATIE STOPPEN

- Leprazending wil dat mensen met lepra en/of handicaps niet meer worden buitengesloten en gediscrimineerd. Daarom werken wij aan:
- Het ondersteunen van zelfhulpgroepen, lepra- en gehandicaptenorganisaties en andere maatschappelijke organisaties in Bangladesh, Congo, India, Myanmar, Tsjaad en Nepal. Zodat zij in staat zijn voor hun rechten op te komen en onrecht onder de aandacht te brengen in hun eigen leefgemeenschap; regionaal, nationaal en internationaal. We ondersteunen onder andere door:
 - Het versterken van capaciteiten op het gebied van organisatiemanagement, samenwerking en democratische processen.

- Het versterken van capaciteiten op het gebied van lobby en belangenbehartiging.
- Het ondersteunen van mensen met lepra in hun levensonderhoud, door het bieden en faciliteren van (vak)onderwijs of andere inkomst genererende activiteiten.
- Het tegengaan van discriminerende wetten, regels en praktijken, door middel van lobby en belangenbehartiging richting beleidsmakers en overheden in een internationale setting.
- Een gelijkwaardige behandeling van kwetsbare groepen, mensen met handicaps en lepra, maar ook voor vrouwen en andere gemarginaliseerde groepen, omdat zij vaak kwetsbaar zijn en te maken hebben met uitsluiting.

TOELICHTING EN EVALUATIE

Leprazending traint gezondheidspersoneel, overheidspersoneel, gemeenschapsleiders, kerkleiders, andere organisaties en het algemene publiek over lepra én over belangenbehartiging voor mensen met lepra of handicaps. Zo wordt de capaciteit van gehandicaptenorganisaties (DPO's) en maatschappelijke organisaties versterkt op gebied van lobby, belangbehartiging en inclusie van mensen met een handicap. Mensen die niet voor zichzelf kunnen opkomen, worden hierdoor ondersteund zodat zij wél voor hun rechten op kunnen komen. Vaak bestaat de hulp uit ondersteuning in het levensonderhoud. Kwetsbare kinderen en jongeren die getroffen zijn door lepra, handicaps en/of armoede, wordt met (inclusief) vakonderwijs de kans op een nieuwe toekomst geboden. Zij worden op verschillende manieren ondersteund, financieel en praktisch. Zo worden ouders en verzorgers ondersteund, leerkrachten getraind om inclusief onderwijs te verzorgen en

kinderen, indien nodig, voorzien van schoolspullen. Vaak worden de opleidingskosten voor vakscholing volledig gefinancierd.

ONTWIKKELINGEN

In 2021 zijn we de vrouwen van het WACA-project in India blijven ondersteunen, waardoor het vertrouwen onder hen is toegenomen. Vrouwen uit het project namen in coronatijd vaak het voortouw om mensen te ondersteunen die het heel zwaar hadden door de lockdown, met voedsel en praktische hulp. Zo hebben zij zich ingezet voor bewustwording, het doorbreken van stigma én het tegengaan van discriminatie. De inzet van andere organisaties in gebieden waar Leprazending zelf niet aanwezig is, heeft ook vruchten afgeworpen. Deze organisaties hebben na training over lepra verschillende mensen gevonden en doorverwezen voor bevestiging en behandeling. Hierdoor zijn (ernstige) handicaps voorkomen. Ook in



IN 2021	IMPACT BINNEN DE PROJECTEN VAN LEPRAZENDING NEDERLAND:	IN 2020
446	Zelfhulpgroepen zijn actief.	698
6.316	mensen participeerden in een Zelfhulpgroep.	11.313
11.206	mensen volgden een vakopleiding .	1.244
589	jongeren volgden een volledig jaarprogramma.	254
1.751	kinderen werden ondersteund met basisscholing.	894
8.214	mensen konden door een winkel of door een andere activiteit in eigen inkomsten voorzien.	3.599
52.420	mensen kregen voorlichting over lepra .	40.260
825	medewerkers van lokale overheden kregen voorlichting over lepra.	58
695	mensen namen deel aan trainingen over lobby en belangenbehartiging.	732

het komende jaar zullen we doorgaan met het opstarten van projecten die zich richten op het versterken van maatschappelijke organisaties én opkomen voor rechten van mensen met lepra en gehandicapten.

UITDAGING

Gehandicapten- en lepra-organisaties hadden actieve ondersteuning en capaciteitsopbouw nodig, omdat zij zelf nog zwak zijn. Dankzij deze ondersteuning konden zij wel goed functioneren. Zo konden zij beter samenwerken met andere organisaties en de overheid. De belangen van hun achterban werden daardoor beter behartigd.

Door het trainen van medisch personeel, kerken, de overheid en zelfhulpgroepen waarborgen we kennis over lepra.

IMPACT

Door het trainen van medisch personeel, kerken, de overheid en zelfhulpgroepen waarborgen we kennis over lepra. We maken mensen bewust van het stigma dat op lepra rust. Ook in 2021 is er gewerkt aan bewustwording van mensen in de kerken. Vooral voor hen is het nu duidelijk dat je Gods liefde kunt laten zien door mensen met lepra en handicaps te helpen. Het heeft grote impact op de levens van deze mensen uit de kerk, maar nog meer voor de mensen met lepra en handicaps die nu wél mee kunnen en mogen doen in hun gemeenschap.

NOODHULP CORONAPANDEMIE

Ook in 2021 hadden we te maken met het coronavirus. In sommige landen nog erger dan in 2020, met veel slachtoffers tot gevolg. In veel landen waren niet zozeer het virus zelf maar vooral de maatregelen erg voor mensen met lepra en handicaps of voor mensen in extreme armoede. Gelukkig konden wij 10.542 mensen en gezinnen ondersteunen met (voedsel)pakketten met veel houdbare producten en beschermende middelen. Veel mensen waren zeer dankbaar voor de verstrekte hulp; zij hadden zo in ieder geval iets te eten.

WE ARE ABLE!

We Are Able! is een programma van vijf jaar, dat Leprazending uitvoert samen met ZOA (leadpartner), African Disability Forum, SeeYou Foundation, Vereniging Nederlandse Gemeenten International en The Hague Academy for Local Governance. Het programma wordt gefinancierd door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken, onder het programma Power of Voices Partnerships for Strengthening Civil Society, en is gericht op het versterken van lokale maatschappelijke organisaties, gehandicaptenorganisaties en lokale overheden, met als doel dat mensen met een handicap voedselzekerheid krijgen en volwaardig mee kunnen doen in de samenleving. Het programma wordt uitgevoerd in zes landen, Soedan, Zuid-Soedan, Oeganda, DR Congo, Ethiopië en Burundi, waarbij Leprazending zich richt op DR Congo, Ethiopië en Burundi. In het programma werken we samen met lokale organisaties en betrekken mensen met een handicap daarbij. Dit doen we o.a. via de organisaties van mensen met een handicap. Om de dialoog te bevorderen tussen mensen met handicaps en autoriteiten, werken we ook met formele en informele autoriteiten op nationaal en internationaal niveau. In Congo en Ethiopië voeren we als Leprazending het project uit met onze partners ter plekke, in Burundi werken we vooral via de nationale koepelorganisatie voor organisaties van mensen met een handicap. Leprazending coördineert het project vanuit onze expertise en versterken de capaciteit van gehandicaptenorganisaties, lokale inclusie-adviseurs en belangenbehartigers.

DR Congo

In Congo heeft Enablement namens Leprazending mensen kunnen trainen als inclusie facilitator. Deze mensen zullen in de komende jaren worden ingezet om lokale leiders en leden van organisaties van mensen met een handicap en ook maatschappelijke organisaties te trainen op gebied van inclusie. In DR Congo zijn huishoudens (ook wel echtparen) getraind middels de PIP methodologie (*Plan Intégré du Paysan*). Deze training richt zich op innovatie van kleinschalige boeren bedrijven om de voedselzekerheid te vergroten het gaat hierbij om huishoudens waarvan één van de gezinsleden een handicap heeft.

Burundi

Ook in Burundi heeft Leprazending via haar partner Enablement inclusie facilitators getraind. Daarnaast is een groep mensen getraind om komende jaren lokale en nationale overheidsfunctionarissen te trainen om zo ook het beleid van de overheden op verschillende niveaus zo in te richten dat mensen met een handicap ook mee kunnen doen. Naast ondersteuning van de nationale koepel van organisaties van mensen met een handicap UPHB (Union des Personnes Handicapées du Burundi) hebben we 16 organisaties van mensen met een handicap en 4 maatschappelijke organisaties kunnen versterken.

Ethiopië

In Ethiopië zijn binnen de organisaties van mensen met een handicap en in hun gemeenschappen bewustwordingsactiviteiten georganiseerd om duidelijk te maken dat mensen met een handicap ertoe doen en dat zij net als andere mensen rechten hebben. Dit heeft ertoe geleid dat in een aantal dorpen mensen met handicaps actief zijn gaan participeren in hun lokale organisatie van mensen met een handicap. Eén van de deelnemende organisaties heeft er bijvoorbeeld voor gezorgd dat personen met een handicap nu ook toegang hebben tot de lokale waterbron. Dit was eerder niet het geval. Op alle plekken waar wordt gewerkt zijn er contacten met de lokale overheden. Zij zijn erg blij met het programma en proberen daar waar mogelijk het project te ondersteunen. Tegelijkertijd wordt ook verwacht dat het geld ten goede komt van de doelgroep. Inclusie wordt voor de overheid ook steeds meer een thema. Tegelijkertijd is de situatie in Ethiopië zeer complex. Vanwege droogte en conflicten staan mensen met een handicap vaak achter in de rij.

Toelichting

We Are Able! is in 2021 gestart. Vanwege verschillende factoren kwam het programma wat vertraagd op gang. Dit had onder meer te maken met de complexiteit in de afstemming van de samenwerking tussen de verschillende partners in dit project, maar had ook te maken met de situatie rondom corona, waardoor veel van de afstemming online moest plaatsvinden. Daarnaast

hebben de verschillende teams in de landen ook last gehad van (tijdelijke) uitval van personeel. In de loop van het jaar hebben we alles goed op kunnen starten en kon de 'baseline study' worden afgerond.

Ontwikkelingen

Ondanks de vertragingen bij de start ontwikkelt het programma zich goed. Tijdens de opstartfase moesten werkwijzen van de verschillende organisaties op elkaar worden afgestemd. Doordat het vooral online moest gebeuren, nam dit wat meer tijd in beslag. In 2021 waren er verschillende ontwikkelingen die het programma negatief beïnvloedden, naast escalatie van conflicten in Ethiopië en de veiligheid van personeel in één van de werkgebieden in Congo hadden we te maken met de gevolgen van de coronapandemie en de beperkingen die dit met zich meebracht. Positief is dat juist door de pandemie er veel meer is uitgeweken naar digitale verbinding en dat de frequentie van het contact met de collega's in het veld hierdoor is toegenomen.

Uitdagingen

In DR Congo is er geen sterke nationale organisatie van mensen met een handicap. In 2022 hopen we met een regionale partner voor Zuid Kivu te gaan werken om de bestaande organisaties van mensen met een handicap aan elkaar te verbinden en hen zo te versterken dat ze ook gezamenlijk kunnen lobbyen naar de overheid. In Ethiopië zorgt de droogte, in combinatie met het interne conflict, voor een verslechtering in de voedselzekerheid. In Burundi werken er weinig vrouwen binnen de lokale overheid, naast inclusie van mensen met een handicap, willen we juist dat vrouwen voedsel zeker zijn, goed kunnen participeren in de samenleving en toegang hebben tot overheidsdienstverlening.

Impact

Omdat we net zijn gestart zijn er alleen nog kleine verbeteringen zichtbaar op lokaal niveau. Zoals bijvoorbeeld de verbeterde toegang tot water in Ethiopië voor personen met een handicap. Ook hebben een aantal jongeren met een handicap dankzij bemiddeling van hun organisaties toegang gekregen tot reguliere vakscholing.

	Burundi	Ethiopië	DR Congo
mensen	1.331	1.446	5.104
organisaties van mensen met een handicap en maatschappelijke organisaties	20	52	65
personen getraind als inclusie facilitator	26	18	16
huishoudens getraind op zorg voor gehandicapten	629	0	180
mensen getraind als lobby & advocacy facilitator voor overheden	17	0	18
huishoudens die PIP training kregen	121	-	180

Het verhaal van Prisha

MOEDER DACHT: “HET GAAT WEL OVER”

Prisha (6) is de jongste dochter in een arm gezin. Haar familie maakte zich in eerste instantie weinig zorgen over de vlekken op haar huid. Toen ze later toch in ons ziekenhuis kwam, was ze het gevoel in haar pink al kwijt.

De ouders van de 6-jarige Prisha uit ... maakte zich in eerste instantie weinig zorgen over de vlekken op haar huid. ‘Het gaat wel weer over’, dacht haar moeder. Pas toen de vlekken rood opzwollen, ging ze met haar dochter naar de huisarts. Gelukkig stuurde hij haar door naar ons lepraziekenhuis, omdat hij vermoedde dat het lepra was.

Een jaar medicijnen

De huisarts had gelijk: Prisha was besmet met lepra. We behandelden haar meteen. Ondanks dat ze het gevoel in haar pink op dat moment al kwijt was, waren we er op tijd bij. Prisha moet nog een jaar medicijnen slikken, maar de lepra is nu al volledig

gestopt in haar lichaam. En ze houdt er geen handicaps aan over. Ze is weer het vrolijke meisje dat ze altijd was.

Prentenboeken

Kijk hoe blij Prisha en haar moeder zijn! Een wereld van verschil met hoe ze in ons ziekenhuis binnenkwam. Toen haar behandeling startte, zou Prisha eigenlijk net naar school gaan. Maar dat kon niet doorgaan vanwege de behandeling. In het lepraziekenhuis gaf ons team haar daarom prentenboeken, en die hielpen haar op weg. Inmiddels kent ze het alfabet en de cijfers. Ze is zo trots!

Lepra gestopt

Lepra is gestopt bij Prisha, maar ook in haar hele familie. Haar ouders, broers en zussen kregen preventief medicijnen voor het geval dat iemand van hen ongemerkt besmet zou zijn geraakt. Want lepra heeft een lange incubatietijd. Nu is de ziekte in de kiem gesmoord!



Zo kwam Prisha bij ons binnen.

*‘Ze is weer
het vrolijke meisje
dat ze altijd was’.*



5 WE DOEN HET SAMEN

We zijn ontzettend dankbaar voor de tienduizenden particuliere donateurs, kerken, bedrijven, fondsen en organisaties die met kleine en grote giften het leprawerk mogelijk maken. Zij zien de noodzaak om te investeren in het stoppen van lepra. De betrokkenheid, steun, arbeid, giften en gebeden zijn van onschatbare waarde voor mensen die getroffen zijn door lepra én voor het voorgoed verslaan van deze ziekte. Het is onmogelijk iedereen persoonlijk te bedanken, maar namens alle leprapatiënten zeggen wij met nadruk: **dank u wel!**



26.195
DONATEURS
ondersteunen
het leprawerk



6.555
DONATEURS
gaven structureel via
een automatische
machtiging



54
VERMOGENSFONDSEN
en andere organisaties
ondersteunden een
of meer projecten



72
ONDERNEMERS
hielpen mee om
lepra voorgoed te
verslaan



1.022
MENSEN
baden elke dag
voor leprapatiënten
en voor onze
leprazorgprofessionals



468
KERKEN
steunden het leprawerk
met eenmalige collectes
of regelmatige giften



71
COLLECTANTEN
zetten hun netwerk
in voor onze
digitale collecte



12
VRIJWILLIGERS
maakten zich onmisbaar
op ons kantoor in
Apeldoorn



5
AMBASSADEURS
spraken op verzoek
in kerken, bij verenigingen
en op scholen



1.725
zwachtels voor lepra-
patiënten werden
gebreid door meer
dan 100 breisters

ONZE NIEUWE AMBITIE

In 2019 werd duidelijk dat een wereld zonder leprabesmettingen haalbaar moet zijn in 2035. Voor het eerst kunnen we lepra echt geschiedenis maken. Om dat te realiseren zijn extra financiële middelen absoluut nodig. Meer dan ooit heeft Leprazending Nederland zich, samen met onze partners binnen The Leprosy Mission Fellowship en daarbuiten, ingezet om die extra financiële middelen door middel van fondsenwerving te verkrijgen. We zijn dankbaar dat ook in het afgelopen coronajaar zoveel particulieren, kerken en organisaties met ons willen optrekken.

CORONA

Het jaar 2021 was het tweede coronajaar. Deze wereldwijde pandemie maakte dat alles anders was dan de jaren daarvoor. Niet alleen in ons eigen land, maar ook, en vooral, in de landen waar we werken. Voor de fondsenwerving bleek dat gelukkig geen belemmering. Meer dan ooit was u bereid om leprapatiënten, voor wie de omstandigheden in coronatijd nog slechter waren dan hier in Nederland, te ondersteunen op hun weg naar genezing. Door stijging van zowel particuliere giften als giften van kerken en bedrijven én subsidies groeiden onze inkomsten opnieuw. De totale inkomsten over het jaar 2021 bedroeg € 3.399.000.

CAMPAGNES

Een aantal bijzondere acties uit 2021 brengen we graag speciaal onder de aandacht.

CORONANOODHULP

Door corona hadden onze collega's in het veld moeite om adequate medische zorg te verlenen aan leprapatiënten (zie ook hoofdstuk 4). Daarom werd aan onder andere Leprazending Nederland gevraagd of we extra financiële ondersteuning konden bieden. Dit geld was nodig om leprapatiënten die de ziekenhuizen door de lockdown niet konden bereiken, toch te kunnen bezoeken. En daarnaast om

aan niet-leprapatiënten coronazorg te kunnen verlenen. Dankzij een noodhulpcampagne in mei konden we aan deze verzoeken voldoen. Zo ontvingen onze ziekenhuizen in India, Myanmar en Bangladesh ruim €136.000 extra corona-ondersteuning. Hartelijk dank voor uw giften!

WERELD LEPRADAG

Tijdens Wereld Lepradag (de laatste zondag van januari) vroegen we alle kerken in Nederland om de overdenking af te stemmen op lepra (melaatsheid), te bidden voor leprapatiënten en te collecteren voor het

leprawerk. Dat laatste resulteerde in een prachtige bijdrage van de kerken van totaal €122.000.

DIGI-COLLECTE

In 2020 startten we met een Digitale Zomercollecte. Veel collectanten hebben zich ingezet om met een ludieke actie geld in te zamelen. De collecteteller eindigde toen op €18.000. In 2021 werd deze collecte herhaald, maar, vanwege corona, zonder de ludieke taarten-bak- en auto-was-acties. Toch bracht de digi-collecte ook dit jaar bijna €15.000 op. Gevers en collectanten: dank jullie wel!

BREIEN VOOR VERZACHTING

Van Limburg tot Groningen: overal in ons land breien mensen zwachtels voor leprapatiënten. In 2021 meldden zich weer veel nieuwe breisters. Totaal werden er 1.725 zwachtels gebreid. Geweldig!

Vanwege de reisbeperkingen bereikten nog niet alle zwachtels hun doel, maar in 2022 zorgen we ervoor dat de ze worden afgeleverd op de plaats van bestemming!



COMMUNICATIE

NIEUWSBRIEF EN MAGAZINE RECOVER

Regelmatig (maximaal twaalf keer per jaar) informeren we onze achterban over onze activiteiten en de impact hiervan op de levens van mensen die getroffen zijn door lepra. De doen we per post met ons Magazine Recover en de Nieuwsbrief. Deze combinatie van Nieuws en Fondsenwerving is de belangrijkste particuliere inkomstenbron.

WEBSITE EN EMAIL-NIEUWSBRIEF

De website www.leprazending.nl is een belangrijk middel om contact te houden met geïnteresseerden. Vooral korte nieuwsberichten kregen veel aandacht. Maximaal één keer per maand ontvangt onze achterban een e-mailniewsbrief. Hierin informeren en inspireren we onze volgers. Zo ook in 2021. Een enkele keer vroegen we via de digitale kanalen een gift voor leprapatiënten. Het aantal websitebezoekers in 2021 steeg van 52.000 (2020) naar 64.000.

FONDSENWERVING

Dankzij al deze activiteiten steeg het totaal ontvangen bedrag van particuliere gevers van €1.537.000 (2020) naar €1.744.000 (2021). We zijn bijzonder dankbaar voor deze groei. Fondsenwerving brengt natuurlijk ook kosten met zich mee. Om te groeien is soms een investering nodig. Tegelijkertijd streven we ernaar de kosten voor fondsenwerving zo laag mogelijk te houden, zodat de afdracht aan veldprojecten zo hoog mogelijk is. De kosten voor fondsenwerving kwamen in 2021 uit op 20,0%. Dat is lager dan de norm van het CBF, maar wel iets hoger dan onze eigen begroting. Hierin hadden we ons doel op 18,2% gesteld.

CONTACTEN

We vinden het belangrijk contact te onderhouden met onze donateurs, zodat we weten wat er leeft en wat

zij belangrijk vinden. Dat doen we door ieder jaar een aantal donateurs te bezoeken of uit te nodigen voor een bijeenkomst. Helaas kon dit jaar, net als in 2020, onze Ontmoetingsdag niet doorgaan vanwege corona. In plaats daarvan organiseerden we een webinar, waarin we geïnteresseerden vertelden over het werk in het Anandaban-ziekenhuis (Nepal). Deelnemers konden vragen stellen en we gingen met hen in gesprek. Verder belden we ook in 2021 iedere week een aantal donateurs op om hen te bedanken en te vragen hoe het met hen gaat. Vanaf de beginperiode van corona merkten we hoe donateurs geraakt werden door de nieuwe omstandigheden. Daarom vroegen we toen of wij ook voor hen konden bidden.

GEBED

We geloven dat gebed een krachtig middel is om ons werk te ondersteunen. Voor mensen die voor ons werk willen bidden, maken we al jaren een speciale gebedskalender met gebedspunten voor individuele leprapatiënten of medewerkers. We wijzen onze donateurs op de kalender via onze website, social media-kanalen, nieuwsbrieven en wanneer wij hen bedanken. In totaal ontvingen in 2021 meer dan duizend donateurs wekelijks (per email) of elk kwartaal (per post) onze gebedskalenders.

KLACHTENREGISTER

Op de website van Leprazending wordt de klachtenprocedure toegelicht. In 2021 ontvingen we 28 klachten. Een aantal daarvan had betrekking op de hoeveelheid post. In overleg met de betreffende donateurs is het aantal postmomenten verlaagd of stopgezet. Enkele andere donateurs hadden klachten over de manier waarop ze gebeld werden door een telemarketingbureau. Met deze donateurs is afgesproken dat zij niet meer gebeld worden. De klachten werden ook besproken met het telemarketingbureau om de kwaliteit te verbeteren. Ook de nieuwe Door-to-Door-campagne zorgde voor bezorgde reacties. In

overleg met de betreffende wervingsbureaus is daarna gewerkt aan verbetering van de communicatie door onze ambassadeurs.

INSTITUTIONELE FONDSENWERVING

- Ongeveer vijftig grote en kleine familie- of vermogensfondsen steunden in 2021 een project, ter waarde van ruim €305.000.
- Van derden (Kerk in Actie, Family7 en EO-Metterdaad) ontvingen we €237.000 voor het rehabilitatieproject in Myanmar, de training van kerkleiders in Myanmar, voor een coronanoodhulpproject in Bangladesh en DR Congo, een bijdrage aan een integratieproject in Bangladesh, project voor zelfhulpgroepen in Bangladesh en de ondersteuning van het lepraziekenhuis in Bangladesh.
- Samen met een aantal andere organisaties, zoals ZOA en SeeYou, dienden we een aanvraag in bij de Nederlandse Overheid voor het We Are Able!-programma. In 2021 ontvingen we €742.000 voor onze We Are Able!-projecten in Ethiopië, DR Congo en Burundi. Zie hoofdstuk 4 voor meer informatie over deze prachtige projecten.



Het verhaal van Santosh

„LEPRA SLOOPTE MIJN BENEN”

Santosh ligt op het ziekenhuisbed en staart naar het plafond. De pijn aan zijn wonden is heftig. ‘Waarom weet niemand wat ik mankeer, waarom kan niemand de pijn stoppen?’, galmt door zijn hoofd. Hij is een kind. Ten einde raad.

Santosh is vier jaar als zijn moeder een zweer op zijn rechtervoet ontdekt. „Vanaf dat moment bezocht ze ziekenhuis na ziekenhuis met mij”, vertelt hij. „Ik ben twaalf keer opgenomen geweest. Zodra mijn wonden leken te herstellen, moest ik weer weg. Maar eenmaal thuis begon mijn huid weer te zweren. Geen arts wist wat ik daadwerkelijk mankeerde. Ze probeerden maar wat.”

Pijn was dagelijkse realiteit in Santosh’ leven. Zonder uitzicht of hoop. Naar school kon hij niet en ook spelen met vrienden was geen optie. „Ik wilde nog maar één ding: dat de pijn zou stoppen”, vertelt hij.

Te laat

Santosh’ moeder kreeg het vermoeden dat haar zoon-tje lepra had. Ze besloot hulp te zoeken in het ziekenhuis van Leprazending. Haar vermoeden klopte; Santosh kreeg te horen dat hij lepra had. Meteen starten de artsen de behandeling om lepra te stoppen in zijn lijf. Maar voor zijn beide benen was het te laat...

Onbeschrijfelijk

„Het is onbeschrijfelijk wat je voelt als je hoort dat je benen geamputeerd moeten worden. Maar ik wilde zó graag dat de pijn stopte dat het me tegelijk opluchtte. Die ingrijpende operaties gaven ergens ook uitzicht. In eerste instantie hoopten we dat mijn rechterbeen gespaard zou kunnen blijven, maar dat is niet gelukt.”

Uitzicht dankzij uw hulp

Santosh staat er gelukkig niet alleen voor. Dankzij steun van donateurs krijgt hij de zorg die hij zo dringend nodig heeft. Lichamelijk en geestelijk. De operaties zijn goed geslaagd en in onze protheseplaats zijn twee protheses voor hem gemaakt.

...Ik wilde zó graag dat de pijn stopte...

Santosh kan weer lopen

Onze leprazorgers hebben het moment gefilmd waarop Santosh met zijn protheses uit zijn rolstoel opstaat. Het is wonderlijk mooi, bijna ongelooflijk, om te zien hoe Santosh nu weer kan lopen. „Zonder pijn”, zegt hij stralend. „Ik moet veel inhalen, want al die jaren kon ik nauwelijks naar school. Maar ik gá ervoor, want zodra het kan, wil ik een winkeltje beginnen.”



Bekijk het filmpje op leprazending.nl/santosh of scan de qr-code.

6 INTERNE ORGANISATIE

Leprazending Nederland werkt vanuit een klein kantoor, vlakbij het centraal station in Apeldoorn. Op ons kantoor werken twaalf vaste medewerkers in drie zelfsturende teams: PP&P (Partners, Programma's en Projectfinanciering), F&C (Fondsenwerving en Communicatie) en A&B (Administratie en Beheer). Zij worden ondersteund door zo'n tien vrijwilligers die met name veel administratieve- en facilitaire zaken uit handen nemen. Daarnaast zijn vrijwilligers beschikbaar voor vertaal- en ambassadeurswerkzaamheden, zoals het geven van presentaties. We zijn erg blij met deze onbetaalde, maar ook onbetaalbare, ondersteuning.

THUISWERKEN

Corona dwong ons meer thuis te werken. We werkten gelukkig al enige tijd via een Remote Desktop-systeem, zodat we ook op andere plaatsen al konden inloggen op kantoorssystemen. In 2021 zijn we overgestapt naar Microsoft 365, zodat we nog gemakkelijker 'in the cloud' konden samenwerken.

INTEGRITEIT

Bewustwording met betrekking tot integer handelen staat hoog op onze agenda. Alle medewerkers en vrijwilligers ondertekenen de gedragscode. Het melden van problemen en 'hoe dat aan te pakken' staat op onze algemene agenda. Een specifiek aandachtspunt is het gebruik van namen en foto's in rapportages, met het oog op de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit doen we

alleen met toestemming van de betrokken personen.

Ook in 2021 is de veiligheid op het werk onder de aandacht gebracht. Ondanks dat we minder op kantoor waren, bleek dit juist ook in coronatijd belangrijk te zijn. Meer thuiswerken, maar wel omzien naar elkaar.

Ook in onze veldprojecten is veel aandacht voor integriteit en veiligheid. Binnen alle trainingen wordt hier aandacht aan besteed. We trainen staf- en projectmedewerkers specifiek op het gebied van safeguarding. Dit omvat integriteit én veiligheid, ook in het omgaan met kwetsbare mensen. Er zijn in 2021 op ons kantoor en in de door Leprazending Nederland gefinancierde projecten geen incidenten of problemen gemeld.

Leprazending is overtuigd van het belang van integriteit. In coronatijd is van belang gebleken dat integriteit aan de ene kant en samenwerken aan de andere kant erg belangrijk is. We ontdekten dat het goed is elkaar regelmatig digitaal te ontmoeten, te delen waarmee we bezig zijn en waar we tegenaan liepen. We bespraken in de digitale ontmoetingen de consequenties van de genomen maatregelen door het kabinet en maakten dit concreet. Voor het We Are Able!-programma namen we, als onderdeel van de aanvraag bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, alle integriteits- en veiligheidsprocedures uitgebreid door, zowel op gebied van integriteit als op gebied van veilige bedrijfsvoering, onder meer financieel beleid en controle, in de projecten.

RISICOBELID EN -BEHEERSING

Om meer grip te krijgen op de risico's die onze organisatie loopt, hanteert Leprazending een beleid waarin risico's zijn geïdentificeerd en geanalyseerd. In een risicoregister worden specifieke risico's met kans en impact beschreven. Dit wordt aangevuld met maatregelen die worden genomen om deze risico's te beheersen en bewaken. Elk kwartaal worden de risico's beoordeeld en de beheersingsmaatregelen waar nodig aangepast. We vinden het belangrijk inkomsten en uitgaven goed te monitoren. Daartoe hanteren wij een maandelijkse rapportagecyclus. Grote financiële risico's blijven op dit moment de coronapandemie en de te verwachten wereldwijde economische recessie, met de daarmee gepaard gaande internationale spanningen in de wereldhandel.



Daarnaast blijft de competitie om donateurs te winnen en te behouden een risico, evenals veranderende wetgeving over privacy en giftenaftrek. In een klein team is ook vertrek of langdurige ziekte van één of meerdere personeelsleden een risico, aangezien dat invloed kan hebben op de voortgang van het werk.

RESERVEBELEID EN BESTEMMINGSFONDSEN

Om continuïteitsrisico's en onze financieringstoezegging aan de veldprojecten te kunnen dekken, zijn reserves nodig. In de huidige

crisis is duidelijk geworden dat een minimale reserve in crisissituaties niet voldoende is. De zeer lage continuïteitsreserve van drie maanden van de jaarlijkse vaste kosten van de werkorganisatie in Nederland is daarom opgehoogd naar zes maanden van de jaarlijkse vaste kosten (in 2021 ongeveer €400.000). Eind 2021 is de continuïteitsreserve aangevuld tot €350.000. Een ruimere overige reserve geeft ons meer armslag en een betere basis voor een duurzame toekomst. Het wordt o.a. gebruikt om een constant niveau van hulpverlening te kunnen waarborgen, bij een

noodsituatie in het veld bij te kunnen springen of een tegenvaller op te kunnen vangen. Per 31 december 2021 is het saldo van de overige reserves €329.000. Doel is deze buffer in de komende jaren te laten groeien naar €550.000.

BELEGGINGSBELEID

Leprazending heeft geen beleggingen. Banktegoeden worden gespreid over spaarrekeningen en spaardeposito's.

Het verhaal van Shabnam

„INEENS VOELDE IK EEN ARM OM MIJ HEEN”

Shabnam uit India groeit op zonder moeder. Ze is een tiener als ze de eerste verschijnselen van lepra krijgt. Ze hoopt op een andere diagnose, maar besluit toch bij ons lepraziekenhuis in Faizabad aan te kloppen. De uitslag is snoeihard: lepra.

Geen aanraking, geen contact

„Toen bleek dat ik lepra had, wees iedereen me af. Ik miste familie, mijn moeder, aanraking en nabijheid van mensen die om mij gaven.” Shabnam verliest haar hoop en de wereld om haar heen wordt donker en zwart. „Ik was bang geweest voor de lichamelijke klachten, maar de eenzaamheid door lepra hakte er nog dieper in.”

Een arm om mij heen

„Wát was het een verademing om in die toestand te ontdekken dat de zorgwerkers in het lepraziekenhuis niet alleen mijn lepra behandelen, maar ook omkijken naar mij als mens. Ineens voelde ik een arm om mij heen. De leprabehandeling is zwaar, mijn lichaam reageert heftig op de medicijnen. Maar ik weet dat het de lepra stopt. Zonder behandeling is mijn toekomst uitzichtloos,

“Het is heel fijn om mensen om me heen te hebben die naar me omzien.”

beschadigt mijn lichaam alleen maar verder en zal ik nooit meer mijn plek in de maatschappij kunnen innemen. Soms moet ik echt zoeken naar lichtpuntjes, maar ik zie ze. Bijvoorbeeld Het is heel fijn om mensen om me heen te hebben die naar me omzien.”

Lepra is gestopt in haar lijf

Shabnam krijgt langzaam haar leven terug. Leprazending leert haar hoe ze haar wonden moet verzorgen en ze krijgt onderwijs. „Voorzichtig durf ik naar de toekomst te kijken en zie ik mezelf weer meedoen aan het leven. Ik ben heel dankbaar voor alle hulp die ik krijg.”



7 VERANTWOORDINGS- VERKLARING BESTUUR

In het jaarverslag legt het bestuur verantwoording af van de activiteiten van Leprazending. In deze verantwoordingsverklaring leest u hoe het bestuur van Leprazending in 2021 toezicht heeft gehouden op de stichting en de besteding van de middelen die aan Leprazending zijn toevertrouwd.

Het bestuur is van mening dat de organisatie naar beste vermogen haar werk heeft gedaan. Ook verklaart het bestuur dat de jaarrekening aan alle wettelijke vereisten voldoet en de governance code voor Goede Doelen is nageleefd. Leprazending is als stichting een door het CBF erkend goed doel, wat belanghebbenden het vertrouwen mag geven dat de organisatie niet alleen het geld goed besteedt, maar ook organisatorisch de zaken op orde heeft.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN HET BESTUUR

Leprazending heeft een bestuur en een directie. Het bestuur vervult de rol van toezichthoudend bestuur en is eindverantwoordelijk voor het gevoerde beleid en de financiën. De belangrijkste taken van het bestuur zijn: samen met de directeur de strategische richting bepalen, toezicht houden, klankbordfunctie en werkgeverschap voor de directeur. Het bestuur heeft de uitvoering van het beleid overgedragen aan titulair directeur Henno Couprie. De directeur heeft de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de fondsenwerving, het aannemen van personeel, de aansturing van projecten, het onderhouden van contacten met belanghebbenden en al het andere wat nodig is om de strategie en de doelen te behalen. De verdeling van verantwoordelijkheden tussen bestuur en directeur is vastgelegd in een bestuurs- en directiereglement. De directeur legt over zijn werkzaamheden verantwoording af aan het bestuur.

WERKZAAMHEDEN VAN HET BESTUUR

Het bestuur werkt met een jaaragenda om te zorgen dat alle reguliere en bijzondere onderwerpen en lopende zaken, variërend van veldwerkers, de projecten, de financiën, tot internationale partnerships, gedurende het jaar worden besproken. In 2021 heeft het bestuur vier keer vergaderd, waarvan twee keer online via Zoom. Ook werd in juni de jaarlijkse bestuursdag gehouden. De agenda van de vergaderingen wordt door de voorzitter en een wisselend lid van het bestuur met de directeur voorbereid. De directeur bereidt alle vergaderingen inhoudelijk voor en is aanwezig om toelichting en advies te geven. Hij heeft geen stemrecht. De directeur stelt per vergadering ook een directierapportage op, zodat het bestuur goed op de hoogte is van de ontwikkelingen.

Het bestuur hanteert in de verantwoording de drie leidende principes van het CBF:

1. De kwaliteit van de plannen en de evaluatie van de uitvoering

Er is een strategische planning- en reviewcyclus met een meerjarenplan, een meerjarenbegroting en een jaarplan. Periodiek wordt de voortgang van het jaarplan gemonitord aan de hand van de programmarapportages, verslagen van de directeur aangevuld met maandelijkse financiële rapportages over de balans, inkomsten en uitgaven en een liquiditeitsoverzicht. In het strategische plan 2019-2023 wordt sterk ingezet en geïnvesteerd op groei. Na een tegenvallend jaar in 2019 waren de begrotingen in 2020 en 2021 gericht op realistische groei van de inkomsten en op het in stand houden van de bijdrage aan de projecten in het veld. Dat is gelukt. De fondsenwerving uit de meeste bronnen groeide meer dan begroot. Er werd veel werk verzet op het gebied van ontwikkeling van samenwerkingspartners en met name de opstart van het gezamenlijke We Are Able!-programma in drie landen. Fondsenwerving

voor coronanoodhulp in India en Bangladesh heeft extra geld opgebracht. In 2021 is ongeveer €1.579.000 aan het veld verstrekt, 2% lager dan begroot. In november werd Leprazending als lid van de internationale Leprosy Mission Fellowship geëvalueerd. Dit gebeurt driejaarlijks om te toetsen of strategie, beleid, processen, capaciteit en uitvoering voldoen aan de onderling afgesproken standaarden van de Fellowship en de professionele standaarden van de ontwikkelingssector in eigen land. De beoordeling was zeer positief: 'TLM Netherlands sets a great example as a professional member of the Global Fellowship to us all and is a model of good practice.'

2. De besteding van de middelen

De efficiënte besteding van middelen meten wij af aan de hoogte van onze eigen kosten: de kosten van beheer & administratie en de kosten fondsenwerving, uitgedrukt in een percentage. In 2021 waren die respectievelijk 5,6% en 20,0%. Deze percentages vallen binnen de eigen norm (respectievelijk 7,5% en 23%). Het overzicht vindt u onder 9.1.5 van de jaarrekening.

Het bestedingspercentage (72,9%) en de afdracht aan het veld bleven iets achter bij de begroting. Dit komt door vertraging en onderbesteding in het startende We Are Able!-programma vanwege de coronabeperkingen. Deze achterstand zal in de komende jaren worden ingehaald.

3. Het onderhouden van relaties met belanghebbenden

Leprazending Nederland heeft belanghebbenden in:

- het buitenland: leprapatiënten en gehandicapten, (ex-)veldwerkers, partnerorganisaties en de landenorganisaties binnen het netwerk van The Leprosy Mission Global Fellowship. Contacten met leprapatiënten hebben we vooral tijdens veldbezoeken en in het dagelijks leven via onze veldwerkers en partnerorganisaties. De ban-

den met de mensen van kantoor in de zeven focuslanden zijn, net als de contacten met het kantoor in Londen, zeer goed.

- Nederland: donateurs en ontvangers van de gebedsbrief, kerken, scholen, fondsen, bedrijven en organisaties, de Nederlandse overheid, medewerkers en vrijwillers. Ook in 2021 waren fysieke ontmoetingen beperkt mogelijk. Er werden een aantal online webinars georganiseerd en we hebben tijd geïnvesteerd in persoonlijk telefonisch contact met donateurs. Onze schriftelijke communicatie is nog het belangrijkste kanaal om belanghebbenden te informeren en wordt steeds meer online ondersteund.

Bijzondere onderwerpen

Naast reguliere onderwerpen heeft het bestuur in 2021 aandacht besteed aan:

- **Bestuursmodel:** Naar aanleiding van de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) is er gesproken over het huidige bestuursmodel, of deze nog voldoet en over alternatieve modellen. Een keuze zal gemaakt worden in 2022, waarbij ook de statuten worden aangepast.
- **Evaluatie en Leren:** In 2021 werden zowel een mid-term evaluatie van het Leprazending strategische Plan (2019-2023) als een externe partnerevaluatie van Leprazending door The Leprosy Mission uitgevoerd. Veel zaken zijn op orde en verlopen volgens plan. Er werden ook leerpunten en aanbevelingen benoemd die zijn besproken en waar nodig in het jaarplan 2022 ter opvolging zijn ingepland.
- **Wisseling bestuur:** Er waren relatief veel wisselingen in het bestuur, waardoor er extra aandacht is besteed aan afscheid, werving en introductie van nieuwe bestuursleden.

Toezichthoudende vergadering

Tijdens de bestuursdag van 16 juni hield het bestuur in de ochtend de 'toezichthoudende vergadering'. Het

bestuur evalueert met een gerichte methode haar eigen functioneren, de samenwerking met de directie en de scheiding van taken en verantwoordelijkheden. Ook evalueert het of de statuten op een correcte manier worden nageleefd. Hieronder vallen het behalen van de stichtingsdoelen, de strategie, het functioneren van de directeur, de wijze waarop de organisatie contact onderhoudt met belanghebbenden en procedurele zaken als de actualiteit van reglementen en het risicobeleid. Speciale aandacht is besteed aan hoe de christelijke identiteit zichtbaar is in de organisatie en in onze projecten. In 2021 heeft het bestuur geconstateerd dat statutair aan alle verplichtingen is voldaan. Vermeldingswaardig is het evaluatiegesprek dat het bestuur voerde met veldwerker Tanny Hagens, die na 37 jaar inzet in vele landen en in verschillende rollen met pensioen is gegaan.

De middagsessie van de bestuursdag werd besteed aan 'Great Fundraising'. Gefaciliteerd door Hans Broodman van Nassau Fundraising spraken bestuur en staf samen over het verwoorden van onze droom en ambitie om lepra voorgoed te stoppen. Hoe kan eenieder uit de eigen rol aan dat resultaat bijdragen? Hoe bouwen we een Great Fundraising-cultuur die zowel gericht is op onze klanten (donateurs) als op onze belangrijkste doelgroep (mensen met lepra)?

Vaststellen van jaarrekening en jaarverslag

Tijdens de bestuursvergadering op 5 april 2022 heeft het bestuur het jaarverslag en de jaarrekening over 2021 vastgesteld en goedgekeurd. De accountant van WITH-accountants heeft het bestuur een toelichting gegeven op de bevindingen in het accountantsverslag en daarbij aangegeven het voornemen te hebben de jaarrekening over 2021 goed te keuren en een controleverklaring te verstrekken.

Beoordeling directeur

Op 14 maart 2022 is namens het bestuur het functioneren van de directeur geëvalueerd door de voorzitter

en vicevoorzitter. In dit gesprek komen de effectiviteit van het werk en de internationale samenwerking aan de orde. Er zijn gedurende het jaar ook verschillende andere momenten waarin het functioneren van de directeur ter sprake komt in het bestuur.

In 2021 is door de directeur en zijn team hard gewerkt aan de realisatie van de plannen zoals vastgelegd in het strategisch plan en jaarplan. Speciale aandacht was er het afgelopen jaar voor strategische samenwerking en voor innovatie van de fondsenwerving. De internationale samenwerking met TLM-partners blijft zeer goed evenals de banden met de focuslanden.

Het bestuur waardeert de inzet en toewijding van de directeur en is tevreden over de bereikte resultaten en over hoe hij de organisatie leidt. De directeur heeft zich goed ontwikkeld tot een brede algemeen directeur die past binnen de TLM-organisatie. Hij heeft daarin zijn weg goed gevonden en een goed team om zich heen verzameld.

Contacten van het bestuur met personeel

Het bestuur heeft drie keer per jaar informeel en formeel contact met het personeel tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst, de bestuursdag en een bespreking in december waarbij met het personeel over het team en het werk van de organisatie wordt

gesproken. Aangezien er in 2021 nog veel coronamaatregelen van kracht waren, werden deze contactmomenten in 2021 deels online ingevuld. Het personeel wordt ook gevraagd naar zijn mening in een jaarlijkse tevredenheidsenquête. Tijdens de verschillende contactmomenten wordt gesproken over het werk, krijgt het bestuur persoonlijk informatie en is er gelegenheid sfeer te proeven op kantoor en in het team. In 2021 kwamen twee nieuwe medewerkers het team versterken. De sfeer is goed en er wordt met grote inzet samengewerkt. Het personeel toont veel gedrevenheid om de strategische keuzes op te pakken en nieuwe doelen na te streven.

ROOSTER VAN AFTREDEN

Bestuurslid	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Arnaud de Jong									
Bea Achterbergh									
Marco van Brummelen									
Judith Bergman – van den Hoorn									
Emmy van der Grinten									
Hanna Pak									
Ton Schreuders									
Hannie Stehouwer									
Hilda Timmerman									

1e termijn
 2e termijn
 3e termijn

Bestuurslid Hannie Stehouwer heeft per 30 juni 2021 haar lidmaatschap van het bestuur afgerond na het bereiken van het maximum van drie bestuurstermijnen. Hanna Pak heeft per 31 december 2021 haar lidmaatschap van het bestuur na vier jaar beëindigd. Ton Schreuders en Hilda Timmerman zullen per 1 april 2022 toetreden tot het bestuur.

Bij het werven van nieuwe bestuursleden maakt het bestuur gebruik van een profielschets. Daarin wordt gekeken naar kennis en individuele competenties die aanvullend zijn voor het bestuur. We onderkennen de volgende vakgebieden: lepra & paramedisch, identiteit & missiologie, interne organisatie, partnerrelaties, ontwikkelingssamenwerking/social entrepreneurship, marketing & media, personeel & organisatie, juridisch en financiën. Verder houdt het bestuur rekening met geslacht, leeftijd en variatie in kerkelijke achtergrond. Belangrijke eigenschappen zijn verder: samenwerken, kritisch zijn op de inhoud en inlevingsvermogen. Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij de statuten en de grondslag van de stichting van harte onderschrijft. Vacatures worden gepubliceerd op de website en via sociale media. Potentiële kandidaten kunnen hun belangstelling kenbaar maken. Met kandidaten wordt een gesprek gevoerd door de selectiecommissie. Daarna volgt in

een bestuursvergadering een kennismaking en wordt gestemd over de toetreding tot het bestuur.

BELONING EN VERGOEDING
 Bestuur

Conform de Code voor Goede Doelen ontvangen bestuursleden geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel kunnen zij gemaakte onkosten declareren. Dit zijn voornamelijk reiskosten in Nederland à € 0,28 per kilometer. Internationale reizen worden tegen zo laag mogelijke tarieven gemaakt en door bestuursleden soms geheel of gedeeltelijk zelf betaald.

Het bestuur vindt het belangrijk dat bestuursleden kennis hebben van het werk voor leprapatiënten. Daarom krijgt ieder bestuurslid de mogelijkheid tijdens een zittingstermijn het veld te bezoeken. Door de coronapandemie bleek dat in 2021 niet mogelijk.

Bezoldiging directeur

De hoogte van de beloning van de Directeur en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten worden door het bestuur vastgesteld. De directeur is sinds 2013 ingeschaald in periodiek 10 van schaal 13 van de PKN-salarisschalen. Het bestuur volgt hierbij de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen en de Code Wijffels (zie www.goededoelennederland.nl). In

deze adviesregeling staan criteria omschreven over een maximumnorm voor het jaarinkomen. De functie van de directeur is door het bestuur ingeschaald op 330 punten op de scorelijst van Goede Doelen Nederland. De directeursfunctie is ingeschaald in functiegroep E. Meer informatie hierover vindt u op de website van Goede Doelen Nederland onder de kop ‘directie-salarissen’. Uit de toetsing blijkt dat het salaris van de directeur met €81.275 op basis van een fulltime dienstverband onder de toegestane maximumnorm blijft van €88.928 (salarisniveau juli 2020). De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening gespecificeerd in de toelichting bij de staat van Baten en Lasten. Naast het jaarinkomen maken ook betaalde sociale verzekerings- en pensioenpremies deel uit van de bezoldiging.

De directeur is naast zijn werk voor Leprazending in Nederland in verschillende rollen actief binnen Leprazending Internationaal. Daarnaast is hij sinds juni 2017 bestuurslid van Vereniging Prisma.

CBF ERKEND GOED DOEL

Leprazending is al vele jaren een Erkend Goed Doel (voorheen CBF-keurmerk). In 2019 is de erkenning na uitgebreide toetsing weer

SAMENSTELLING BESTUUR PER 31-12-2021

Naam	Beroep	Woonplaats	Functie in bestuur	Nevenfuncties
Drs. Arnaud de Jong MA	Interim-manager (CFO/COO)	Apeldoorn	voorzitter, lid dagelijks bestuur	Bestuurslid Herenboeren Apeldoorn UA Bestuurslid/oudste Eglise, kerk in Apeldoorn
Marco van Brummelen AA	Accountant en belastingadviseur bij MKB Accountants	Ederveen	penningmeester, lid dagelijks bestuur	Bestuurslid bij VPCO De Viermaster Penningmeester van de Stichting VOOR ELKAAR vakantieweken
Bea Achterbergh	Fondswerving & Communicatiespecialist (gepensioneerd)	Amersfoort	bestuurslid	Bestuurslid- talent CU-Amersfoort Bestuurslid Stichting Verre Naasten/LSV
Drs. Judith Bergman -van den Hoorn	Communicatieadviseur bij Communikado (zelfstandig)	Putten	bestuurslid	Hoofd Fondsenwerving bij Stichting Villa Joep
Drs. Emmy van der Grinten	Manager Technische Divisie, KNCV	Venlo	bestuurslid	Bestuurslid KNCV Nigeria
Drs. Hanna Pak	Programmacoördinator Gereformeerde Zendingsbond	Bodegraven	bestuurslid	Geen
Drs. Hannie Stehouwer	Docent voor verpleegkundigen en doktersassistenten MBO Amersfoort	Amersfoort	bestuurslid	Vertrouwenspersoon MBO Amersfoort Vertrouwenspersoon PCBO Amersfoort

Alle bestuursleden geven hun nevenfuncties door aan de voorzitter. Hieruit blijkt dat geen van de bestuursleden een (neven)functie bekleedt die kan leiden tot belangenverstrengeling.

verlengd. De doelstelling van de erkenningsregeling is het bevorderen van het publieksvertrouwen in goede doelen en het bevorderen van de kwaliteit van goededoelenorganisaties. In de regeling zijn de normstelling en het toezicht gescheiden. Een onafhankelijke 'Commissie Normstelling' zorgt periodiek voor het bij- en vaststellen van de normen van de erkenning. Het CBF is verantwoordelijk voor het toezicht op de goede doelen en zal de doelen toetsen op deze erkenningsnormen. Toetsing door het CBF gebeurt grondig en zij toetst of goededoelenorganisaties hun mid-

delen zo goed mogelijk besteden aan de doelstelling. Hierbij worden kwalitatieve en kwantitatieve eisen gesteld en wordt het bestuur gevraagd een verantwoordingsverklaring te ondertekenen. Deze heeft betrekking op de activiteiten van het bestuur en wordt op de website gepubliceerd en in verkorte vorm in het jaarverslag opgenomen.

TOT SLOT

Lepra valt onder de zogenoemde 'vergeten tropische ziektes' (neglected tropical diseases). Dat merkt Leprazending bij het werven van fondsen. De focus van de stichting

is om, in navolging van Jezus, oog te hebben voor mensen die door anderen aan de kant gezet zijn. Leprazending wil leprapatiënten een nieuwe kans geven, juist omdat niemand anders naar hen omkijkt. In dit verslag krijgt u inzicht in onze werkzaamheden en de wijze waarop de stichting haar werk doet. Samen met donateurs wijden we ons aan het stoppen van lepra en zetten we ons in om mensen met lepra een nieuwe kans te geven.

April 2022
Bestuur Stichting Leprazending
Nederland



Arnoud de Jong
voorzitter



Marco van Brummelen
penningmeester



Emmy van der Grinten
bestuurslid



Bea Achterberg
Vicevoorzitter



Judith Bergman
bestuurslid



8.1 ANALYSE FINANCIEEL RESULTAAT

8.1.1. Analyse van het financiële resultaat 2021 t.o.v. de begroting

	Realisatie 2021	Begroot 2021	Afwijking	
	x 1000 €	x 1000 €	x 1000 €	in %
Baten van particulieren incl nalatenschappen	1.776	1.717	59	3%
Baten van bedrijven, kerken en scholen	325	156	169	108%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.285	1.433	-148	-10%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	13	5	8	160%
Som van de baten	3.399	3.312	88	3%
Wervingskosten	679	601	78	13%
Kosten beheer en administratie	178	166	12	7%
Som der kosten	856	767	89	12%
Besteed aan doelstellingen	2.308	2.404	-96	-4%
Saldo voor financiële baten en lasten	235	141	94	
Saldo financiële baten en lasten	-24	-9	-15	
Resultaat	211	132	79	
Toegevoegd aan continuïteitsreserve	125	132		
Toegevoegd aan overige reserves	68	0		
Toegevoegd aan bestemmingsreserves	20	0		
Onttrokken aan bestemmingsfonds	-2	0		
Verstreckte steun	1.579	1.616	-37	-2%

Deze tabel vergelijkt de inkomsten en uitgaven in 2021 met de oorspronkelijke begroting 2021.

- Ondanks het coronajaar hebben we meer inkomsten kunnen verwerven van particulieren dan begroot. De stijgende lijn heeft onder andere te maken met een hogere betrokkenheid van deze doelgroep, juist ook vanwege corona, en door een hogere investering in deze doelgroep.
- De voorzichtigheid van bedrijven in hun uitgaven in 2020 herstelde zich in 2021, mede dankzij de inzet van gerichte bedrijvencampagnes.
- Kerken bleven wat achter (als gevolg van online diensten), maar de extra inkomsten bij bedrijven compenseerde dat ruimschoots.
- Bij de overige organisaties zonder winststreven reageerden Fondsen en Derden positief op de aanvragen.
- De subsidie die wij voor het We Are Able!-programma ontvingen, viel lager uit dan begroot omdat het project door corona later van start ging. Daardoor viel ook het bedrag dat kon worden besteed aan de doelstelling 4% lager uit.

8.1.2. Analyse van het financiële resultaat 2021 t.o.v. 2020

	Realisatie 2021	Realisatie 2020	Afwijking	
	x 1000 €	x 1000 €	x 1000 €	in %
Baten van particulieren incl nalatenschappen	1.776	1.644	132	8%
Baten van bedrijven, kerken en scholen	325	136	189	139%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.285	619	666	108%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	13	16	-3	-19%
Som van de baten	3.399	2.415	984	41%
Wervingskosten	679	543	136	25%
Kosten beheer en administratie	178	165	13	8%
Som der kosten	856	708	148	21%
Besteed aan doelstellingen	2.308	1.592	716	45%
Saldo voor financiële baten en lasten	235	115	120	
Saldo financiële baten en lasten	-24	-10	-14	
Resultaat	211	105	106	
Toegevoegd/onttrokken aan continuïteitsreserve	125	50		
Toegevoegd/onttrokken aan overige reserves	68	57		
Toegevoegd/onttrokken aan bestemmingsreserves	20	-2		
Onttrokken/toegevoegd aan bestemmingsreserves	-2	0		
Verstreckte steun	1.579	901	678	75%

Deze tabel vergelijkt de inkomsten en uitgaven in 2021 met de inkomsten en uitgaven in 2020.

- Er is in 2021 fors meer geïnvesteerd in fondsenwerving dan in 2020, wat niet alleen terug te zien is in een stijging van de kosten (+21%), maar vooral ook in de stijgende opbrengsten (+41%), en in het bedrag dat uiteindelijk besteed kon worden aan de doelstelling (+45%).
- In 2021 hebben we opnieuw meer inkomsten ontvangen van particulieren ten opzichte van het jaar ervoor. De stijgende lijn heeft onder andere te maken met een hogere betrokkenheid van de doelgroep, juist ook vanwege corona, en door een hogere investering in deze doelgroep.
- Ook de stijging van inkomsten bij bedrijven zetten zich voort, dankzij de inzet van gerichte bedrijvencampagnes.
- Kerken waren net als in 2020 voorzichtig in hun giften.
- De forse stijging bij de overige organisaties zonder winststreven kwam voort uit de verworven subsidie voor het We Are Able!-project (Afrika), die van start ging in 2021. De direct verstreckte steun steeg daardoor met 75%.

8.2 VOORUITBLIK 2022

Elke twee minuten krijgt iemand ergens in de wereld de diagnose lepra. Lepra blijft actueel, maar veel patiënten worden niet gevonden, waardoor er weinig geld en aandacht is voor actieve bestrijding. Voortschrijdende wetenschappelijke doorbraken op het gebied van diagnose en preventie van lepra geven nieuwe hoop dat de ziekte gestopt kan worden en lepra in afzienbare tijd geschiedenis kan worden. Leprazending Internationaal stelt zich tot doel dat er na 2035 geen mensen meer worden besmet met de leprabacterie. We willen dit bereiken door samen met andere partners veel te investeren in onderzoek naar de transmissie van lepra. Ook wordt prioriteit gegeven aan financiering van projecten om de ziekte in een vroeg stadium op te sporen. Hoe eerder mensen die besmet zijn met lepra worden gevonden, hoe minder kans dat zij lepra doorgeven en ook hoe minder kans op handicaps en andere blijvende gevolgen. Helaas is in veel landen vroegtijdige opsporing nog ver weg, omdat de ziekte onbekend is of te weinig aandacht krijgt. In 2018 werd het *Global Partnership for Zero Leprosy* gelanceerd, om een wereld zonder lepra te realiseren. Deze samenwerking is een coalitie van de leidende lepraorganisaties in de wereld, waaronder onze internationale Leprazending, de Wereldgezondheidsorganisatie en verschillende universiteiten. We willen onderzoek naar diagnostische tests versnellen en andere strategieën ontwikkelen om besmetting van lepra te stoppen. Ook richten we ons

op snelle toepassing van nieuwe innovaties en vragen meer aandacht en geld voor lepra bij relevante instanties. Als we blijven volhouden is lepra te overwinnen, want samen verslaan we lepra voorgoed! Dat is een hoopvolle boodschap. Onze vijfjarenstrategie waarmee we in 2019 zijn gestart, sluit hier nauw op aan. In juli 2021 waren we halverwege onze strategie aangekomen en hebben we onze voortgang geëvalueerd. De aanbevelingen die hieruit voortkwamen zijn meegenomen in onze jaarplannen voor 2022.

De afgelopen twee jaar heeft de coronacrisis de zorg voor leprapatiënten ernstig belemmerd. Leprapatiënten in de ziekenhuizen werden zo veel mogelijk geholpen en verzorgd, maar buiten de ziekenhuizen was het vaak moeilijk hen te kunnen bereiken. Veel gemeenschapsprojecten en vakscholen waren lang gesloten. In Nederland neemt de impact van het virus snel af, maar we zien dat dit in sommige projectlanden wellicht langer gaat duren. De economische gevolgen van de oorlog in Oekraïne zijn voor Nederland en wereldwijd nog ongewis. We blijven de ontwikkelingen nauwgezet volgen. In Nederland gebruiken we een risicoanalyse om de risico's en gevolgen te beperken, onze continuïteit te borgen en de bestrijding van lepra en het herstel van de levens van mensen met lepra zoveel mogelijk op niveau te houden.

Het is goed te constateren dat de inkomsten in het eerste kwartaal van 2022 conform de begroting

lopen en we volgen nauwgezet de ontwikkelingen in het tweede kwartaal. Vanwege de droogte in Afrika zijn we gestart met het verlenen van noodhulp in met name Ethiopië. Een campagne in Nederland is nodig om deze noodhulp te kunnen financieren. Deze is gestart in maart 2022.

Het natuurlijk verloop onder onze donateurs door ouderdom en overlijden maakt dat we steeds nieuwe wegen moeten vinden om nieuwe donateurs voor ons werk te vinden en te verbinden. In 2022 zetten we vooral in op deur-aan-deurwerving door bevlogen ambassadeurs. De eerste signalen zijn positief. Maar tegelijkertijd weten we dat het verloop onder donateurs die op deze wijze zijn geworven vaak hoger is dan gemiddeld. Onze nieuwsbrieven, ons magazine en onze website zijn erop gericht bestaande en nieuwe donateurs te blijven inspireren en motiveren.

We weten ons in al ons werk afhankelijk van God en blijven in navolging van Hem onze hand uitsteken naar mensen met lepra, juist ook in deze tijden waarin de meest kwetsbaren het hardst worden getroffen. Het gebed en de steun van velen is meer dan ooit nodig om mensen met lepra nieuwe hoop en nieuw perspectief te blijven bieden. Samen kunnen we lepra geschiedenis maken!

Henno Couprie
directeur

9 JAARREKENING 2021

INHOUD	Paginanummer
9.1 JAARREKENING 2021	45
9.1.1 Balans per 31 december	46
9.1.2 Staat van baten en lasten	47
9.1.3 Resultaatbestemming	48
9.1.4 Kasstroomoverzicht	48
9.1.5 Overzicht lastenverdeling	49
9.1.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	50
9.1.7 Toelichting op de balans per 31 december	51
9.1.8 Toelichting op de baten	54
9.1.9 Toelichting op de lasten	56

9.1.1 BALANS PER 31 DECEMBER (NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIVA		31/12/2021	31/12/2020
Vaste activa		€	€
Immateriële vaste activa	9.1.7.1	39.917	46.409
Materiële vaste activa	9.1.7.1	12.880	8.289
Totaal vaste active		52.797	54.698
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	9.1.7.3	284.511	71.816
Rekeningcourant TLMI	9.1.7.6	205.624	209.006
Totaal vlottende activa		490.135	280.822
Liquide middelen	9,1,7,4	665.076	985.731
Totaal activa		1.208.008	1.321.251

PASSIVA		31/12/2021	31/12/2020
Reserves en fondsen		€	€
<i>Reserves</i>	9.1.7.5		
- Continuïteitsreserve		350.000	225.000
- Overige reserves		328.846	259.680
		678.846	484.680
<i>Fondsen</i>			
- Bestemmingsfondsen	9.1.7.5	19.625	2.635
<i>Kortlopende schulden</i>			
- Rekeningcourant TLMI	9.1.7.6		
- Crediteuren	9,1,7,7	68.219	60.748
- Overige schulden en overlopende passiva	9.1.7.7	441.318	773.188
		509.537	833.936
Totaal passiva		1.208.008	1.321.251

9.1.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
BATEN		€	€	€
Baten van particulieren incl nalatenschappen	9.1.8.1	1.776.426	1.717.250	1.643.905
Baten van bedrijven, kerken en scholen	9.1.8.2	324.530	156.000	136.307
Baten van andere organisaties				
zonder winststreven	9.1.8.3	1.285.091	1.433.487	618.744
Som van de geworven baten		3.386.047	3.306.737	2.398.956
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	9.1.8.4	13.319	5.000	15.712
Overige baten		0	0	0
Som van de baten		3.399.366	3.311.737	2.414.668
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Structurele hulpverlening	9.1.5	1.798.146	1.850.896	1.084.681
Voorlichting/ bewustmaking	9.1.5	509.615	553.017	507.609
		2.307.761	2.403.913	1.592.290
Wervingskosten				
Kosten fondsenwerving	9.1.5	678.640	601.174	542.649
Kosten beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	9.1.5	177.807	165.837	164.940
Som van de lasten		3.164.208	3.170.924	2.299.879
Saldo voor financiële baten en lasten		235.158	140.813	114.789
Saldo financiële baten en lasten		-24.002	-9.000	-9.623
Saldo van baten en lasten		211.156	131.813	105.166



9.1.3 RESULTAATBESTEMMING RESERVES

Resultaatbestemming reserves	Realisatie 2021	Realisatie 2020
	€	€
Continuïteitsreserve	125.000	50.000
Overige reserves	69.166	57.166
	194.166	107.166
Resultaatbestemming fondsen	0	0
Bestemmingsfonds India, CUFA	6.250	0
Bestemmingsfonds India, Vadathorasalur	13.375	0
Bestemmiingsfonds Myanmar	0	0
Bestemmingsfonds Nepal (Green pastures)	-2.635	-2.000
	16.990	-2.000
Totaal	211.156	105.166

9.1.4 KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

Kasstroom uit operationele activiteiten	2021	2020
	€	€
Overschot/tekort	211.156	105.166
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	17.389	17.212
Mutatie voorzieningen		0
	228.545	122.378
Veranderingen in werkkapitaal:		
Vorderingen en overlopende activa	-212.695	16.079
Schuld r/c TLMI	3.382	-240.003
Kortlopende schulden	-324.399	624.582
	-533.712	400.658
Kasstroom uit operationele activiteiten	-305.167	523.036
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in (im)materiële vaste activa	-15.488	0
Mutatie financiële activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-15.488	0
Netto-kasstroom	-320.665	523.036
Saldo liquide middelen per 1 januari	985.731	462.695
Netto-kasstroom	-320.655	523.036
Saldo liquide middelen eind	665.076	985.731

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele-, investerings- en financieringsactiviteiten. Onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele - , investerings - en financieringsactiviteiten.

9.1.5 OVERZICHT LASTENVERDELING

Bestemming		Doelstelling	Wervings-kosten	Beheer	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
		Besteed aan de doelstelling	Wervings-kosten	Beheer en Administratie			
Lasten		€	€	€	€	€	€
Afdracht aan TLMI en direct in het veld	9.1.9.5	1.578.950			1.578.950	1.615.724	900.995
Personeelskosten	9.1.9.1	339.193	188.441	145.368	673.002	643.166	581.081
Publiciteit	9.1.9.2	314.331	455.663	0	769.994	723.483	636.294
Huisvestingskosten	9.1.9.3	15.435	7.717	2.572	25.724	26.236	24.327
Kantoor en algemene kosten	9.1.9.4	59.852	26.819	29.867	116.539	162.313	157.181
Totale Lasten		2.307.761	678.640	177.807	3.164.209	3.170.922	2.299.878

	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
Doelbestedingspercentage van de baten:			
Bestedingen van doelstellingen/totale baten	67,9%	72,6%	65,9%
Doelbestedingspercentage van de lasten:			
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	72,9%	75,8%	69,2%
Wervingskostenpercentage:			
Wervingskosten/geworven baten	20,0%	18,2%	22,6%
Percentage kostenbeheer en administratie:			
Kosten beheer en administratie/totale lasten	5,6%	5,2%	7,20%



9.1.6. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT

ACTIVITEITEN

De doelstelling en activiteiten van de stichting luiden volgens de statuten als volgt: Artikel 3 lid 1: “De stichting stelt zich primair ten doel om, in navolging van Jezus Christus, individuen en gemeenschappen die getroffen zijn door de gevolgen van lepra bij te staan in hun lichamelijke, sociale en geestelijke noden en om lepra uit te roeien. Voorts is er oog voor andere taken op het gebied van gezondheidszorg, rehabilitatie en gemeenschapsontwikkeling”. De stichting tracht haar doel te bereiken:

- primair door het ondersteunen van The Leprosy Mission Global Fellowship, (juridisch) vertegenwoordigd door The Leprosy Mission International, gevestigd te Engeland, kantoorhoudende te Brentford;
- door het geven van bekendheid aan de stichting, door het werven van medewerkers, alsmede door het oproepen tot immateriële en materiële ondersteuning.

9.1.6.1 Algemene grondbelangen De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende Organisaties”(RJ-Uiting 2016-13: “Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties”) van de Raad voor de Jaarverslaggeving, vastgesteld in oktober 2016. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

9.1.6.2 Vergelijkende cijfers De cijfers voldoen aan de nieuwe Richtlijn 650.

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING ACTIVA EN PASSIVA

9.1.6.3 Algemene grondbelangen van waardering Voor zover niet anders vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

9.1.6.4 Materiële vaste activa De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd

tegen de verkrijgingsprijs vermindert met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

9.1.6.5 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

9.1.6.6 Reserves en fondsen Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden gevormd voor aanwending aan een specifiek doel. Dit betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld door derden. Dit betreft het niet bestede deel van de toegekende donaties en andere fondsen.

9.1.6.8 Pensioenen Stichting Leprazending Nederland heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde bijdrageregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij de verzekeringsmaatschappij, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de verzekeringsmaatschappij verschuldigde pensioenpremie. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door de verzeke-

ringsmaatschappij of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

GRONDSLAGEN VAN RESULTAATBEPALING

9.1.6.9 Algemene grondbelangen van resultaatbepaling Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderinggrondbelangen.

9.1.6.10 Baten Onder de baten van particulieren, bedrijven, kerken en scholen worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Onder de baten van andere organisaties worden de toegezegde projectbijdragen toegekend op basis van de verwachte voortgang van de projecten. De bedragen die nog niet besteed zijn in het boekjaar worden in de balans opgenomen als ‘nog te besteden projectgeld’. Vooruitontvangen projectbijdragen waarvan het project nog niet gestart is in het betreffende boekjaar worden niet als baten meegenomen maar in de balans opgenomen onder de ‘vooruitontvangen projectbijdragen’. Na afloop van de projectperiode vindt er een eindafrekening plaats.

9.1.6.11 Kosten eigen fondsenwerving In de kosten eigen fondsenwerving zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

9.1.6.12 Personeelsbeloning Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

9.1.7 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

VASTE ACTIVA

9.1.7.1 Immateriële en materiële vaste activa

<i>De mutaties in de immateriële en materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende schema samengevat.</i>	Inventaris €	Computer €	Immateriële vaste activa €	Totaal €
Stand per 1 januari 2021				
Aanschafwaarde	33.098	56.459	72.295	161.852
Cumulatieve afschrijvingen	-31.188	-50.080	-25.886	-107.155
	1.910	6.379	46.409	54.697
Mutaties boekjaar 2021				
Investerings	1.734	6.191	7.563	15.488
Desinvesteringen	-	-	-	
Afschrijvingen	-712	-2.622	-14.055	-17.389
Afschrijvingen desinvesteringen				
	1.022	3.569	-6.492	-1.901
Stand per 31 december 2021				
Aanschafwaarde	34.832	62.650	79.858	171.340
Cumulatieve afschrijvingen	-31.900	-52.702	-39.941	-124.544
	2.932	9.948	39.917	52.796
<i>De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:</i>				
Inventaris				20%
Computerapparatuur				20 % - 25 %
Immateriële vaste activa				20 % - 25 %



VLOTTENDE ACTIVA

9.1.7.2 Vorderingen en overlopende activa

	2021 €	2020 €
Nalatenschappen	28.602	18.922
Vooruitbetaalde bedragen	37.867	21.900
Nog te ontvangen bijdragen van andere organisaties zonder winststreven	42.314	30.676
Vooruit betaald We Are Able! buitenland	174.936	0
Overige vorderingen	792	318
Saldo per 31 december	284.511	71.816

VLOTTENDE ACTIVA

9.1.7.3 Liquide middelen

	2021 €	2020 €
ABN AMRO Bank N.V.	159.618	493.544
ASN kapitaal rekening	99.895	249.895
ING Bank N.V.	405.432	242.142
Kas	131	150
Saldo per 31 december	665.076	985.731

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.



PASSIVA

9.1.7.4 Reserves en fondsen

RESERVES

	2021 €	2020 €
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	225.000	175.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	125.000	50.000
Saldo per 31 december	350.000	225.000
Goede Doelen Nederland hanteert een toegestane continuïteitsreserve van 1,5 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Dit jaar is de reserve weer op niveau gebracht.		
	2021 €	2020 €
Overige reserve		
Saldo per 1 januari	259.680	202.514
Mutatie volgens resultaatbestemming	69.166	57.166
Saldo per 31 december	328.846	259.680
Totaal reserves per 31 december	678.846	484.680
De reserve gelden geven de mogelijkheid om de hulp ook in komende jaren te blijven verlenen.		
	2021 €	2020 €
Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	2.635	2.635
Mutatie volgens resultaatbestemming	16.990	0
Saldo per 31 december	19.625	2.635

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven:

	Saldo 31/12/2020 €	Ontvangen fondsen €	Bestede fondsen €	Saldo 31/12/2021 €
Tsjaad/ Voedsel			0	0
Nepal – Green Pastures	2.635	0	-2.635	0
India – CUFA	0	6.250	0	6.250
India – Vadathorasalur	0	13.375	0	13.375
	2.635	19.625	-2.635	19.625

De stichting heeft haar overtollige liquiditen niet belegd in aandelen of obligaties zodat we geen risico lopen op beleggingsverliezen.

9.1.7.5 Rekening courant The Leprosy Mission International

	2021 €	2020 €
Saldo per 1 januari	-209.006	30.997
Bij: afdracht voor het internationale werk van Leprazending	951.726	888.283
Af: direct ten laste van TLMI inzake veldstaf, kandidaten, reis en verblijf	-75.888	-97.997
Af: direct ten laste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	-722	-448
bij: direct ten gunste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	4.732	5.265
Af: direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (2021)	-706.466	-809.106
Af: direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (voorschot 2022)	-170.000	-226.000
Saldo per 31 december	-205.624	-209.006

9.1.7.6 Kortlopende schulden

	2021 €	2020 €
Crediteuren	68.219	60.748
Vooruitontvangen fondsen/ donaties	208.896	501.743
Nog te besteden subsidies fondsen	131.043	202.505
Reservering vakantiedagen	16.532	12.159
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	25.908	21.189
Te betalen loonheffing	13.111	13.561
Te betalen posten	45.827	22.030
Saldo per 31 december	509.536	833.935

9.1.7.7 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Leprazending heeft een meerjarige verplichting uit hoofde van de huurovereenkomst van het kantoorpand.
De huurovereenkomst is verlengd tot 1 april 2026 en bedraagt € 20.000 per jaar.

9.1.8 TOELICHTING OP DE BATEN

9.1.8.1 Baten van Particulieren

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
donaties particulieren	1.744.280	1.637.250	1.537.471
nalatenschappen	32.146	80.000	106.434
	1.776.426	1.717.250	1.643.905

9.1.8.2 Baten van Kerken, scholen en bedrijven

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
donaties kerken	122.315	105.000	112.181
donaties scholen	5	1.000	0
donaties bedrijven	202.210	50.000	24.126
	324.530	156.000	136.307

9.1.8.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven

	Project	Realisatie 2021 €		Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €	
donaties fondsen						
Talenting Foundation	India - Community Based Vocational Training	30.000			30.000	
Hofsteestichting	India - Naini Hospital	7.500			7.500	
Stichting Pharus	Bangladesh - Activating Churches to Serve	28.978			29.057	
Overige Fondsen		238.794			201.637	
donaties fondsen totaal		305.272		220.000	268.194	
donaties derden						
			AKV			AKV
Kerk in Actie	Myanmar -God Reaching All Through Church Empowerment	60.000			55.000	
Kerk in Actie	Myanmar - Covid-19 Noodhulp	20.000				
EO Metterdaad	India- Children Unite for Action (CUFA)	0			12.500	
EO Metterdaad	India - Woman as Change agents (WACA)	0			26.250	
EO Metterdaad	Nepal - Resilent Inclusive Livelihoods in Kewalpur	6.069			41.570	
EO Metterdaad	Myanmar - Building Community Leadership for inclusion	15.371			10.254	
EO Metterdaad	Bangladesh - SHG Nilphamari	20.000	140		10.000	750
EO Metterdaad	Bangladesh - DBLM Hospital Covid Relief	20.000				
EO Metterdaad	Bangladesh - DBLM Hospital	32.900	822		37.500	1438
EO Metterdaad	Bangladesh - AEP	25.000			25.000	1250
EO Metterdaad	Bangladesh - AEP (Advocacy for Empowerment)	27.000	925			
EO Metterdaad	Bangladesh - Covid emergency relief	8.777			9.000	
EO Metterdaad	DR Congo - Stop the spread of C-19 in Kinshasa & Kongo	0			10.000	
EO Metterdaad	Covid Assistance (1 maaltijd actie)	0			16.000	
EO Metterdaad	DR Congo - Inclusion of Children Living with Leprosy & Disability	0			20.500	
Family 7	Corona Noodhulpfondsen	100			4.324	
donaties derden totaal		237.104		210.000	281.336	
donaties institutionele fondsen						
ICCO	Myanmar - Strategic Partnership	0		0	40.000	
ICCO	Bangladesh - Strategic Partnership	0		0	29.214	
ZOA/Power of Voices	DR Congo - We Are Able!	326.293				
ZOA/Power of Voices	Ethiopië - We Are Able!	304.616				
ZOA/Power of Voices	Burundi - We Are Able!	62.263				
ZOA/Power of Voices	Nederland - We Are Able!	49.544				
donaties institutionele fondsen totaal		742.715	0	1.003.487	69.214	
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven		1.285.091		1.433.487	618.744	

Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen en diensten	Realisatie 2021 €		Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Resultaat verkopen (kerstkaarten e.d.)	13.319		5.000	15.712
	13.319		5.000	15.712

9.1.9 TOELICHTING OP DE LASTEN

9.1.9.1 Personeelskosten

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Lonen en salarissen	490.422	508.408	411.228
Sociale lasten	85.832	81.385	73.944
Pensioenen	57.407	67.923	51.770
Overige personeelskosten	39.341	35.450	44.139
	673.002	643.166	581.081
Het aantal fte eind boekjaar 2021 bedroeg 9,45 (2020: 7,9).			

Directiebezoldiging

De heer H.C. Couprie: Algemeen directeur

Bezoldiging directie	2021	2020
Naam	H.C. Couprie	
Functie	Directeur	
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	
Uren	40	40
Parttime percentage	100	100
Periode	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging	€	€
Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	74.585	72.231
Vakantiegeld	5.886	5.707
Vaste eindejaarsuitkering	804	779
* jubileum/ uitbetaling		
Niet opgenomen		
Vakantiedagen	0	0
Totaal	81.275	78.717
Belaste vergoedingen bijtellingsen	612	163
Pensioenlasten wg deel	14.605	13.784
Soc. lasten wg deel		
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0	0
Totaal 2021	96.492	92.664

Toelichting op de lasten (vervolg)

9.1.9.2 Publiciteitskosten

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Nieuwsbrieven	49.990	57.312	51.435
Prospect mailings	249.704	200.000	184.475
Renewal	23.810	35.025	23.715
Special appeals	73.937	73.146	89.816
Telemarketing	33.930	40.000	74.700
Nalatenschapskosten	20.450	20.000	7.422
Kerken WLD	6.568	17.000	9.817
Portikosten	23.670	15.000	40.712
Overige publiciteitskosten	287.935	266.000	154.202
	769.994	723.483	636.294

9.1.9.3 Huisvestingskosten

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Huur- en servicekosten	16.082	20.586	15.855
Overige huisvestingskosten (incl. belastingen)	9.642	5.650	8.472
	25.724	26.236	24.327

9.1.9.4 Kantoor- en algemene kosten

		Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Contributies		18.671	20.500	19.359
Kantoorbenodigdheden		661	2.500	3.419
Telefoonkosten/internet		3.122	3.500	3.784
Administratie- en advieskosten		6.472	16.100	5.813
Accountantskosten		14.755	7.831	9.018
Automatiseringskosten		40.296	38.500	59.059
Bestuurskosten		2.728	5.750	2.670
Uitvoeringskosten		9.991	24.000	31.464
Overige algemene kosten		2.454	27.998	5.383
Afschrijvingen		17.389	15.634	17.213
		116.539	162.313	157.181

10

CONTROLE- VERKLARING

9.1.9.5. Toelichting op bestedingen

Projectland	Project	Bedrag €
Bangladesh	DBLM Hospital	52.900
	Advocacy for Empowerment	42.043
	FREE	32.585
	ACTS - Activating Churches to Serve PAL (AEP+)	26.585
	SHG Nilphamari	20.000
	Bangladesh Global Cost	15.964
	Children's Development thru Empowering Self Help	15.000
	Bangladesh Country Office	13.011
	AEP extra Covid-19 Relief Bangladesh	10.000
	TB-GFATM	7.200
	Bangladesh Vehicle purchase	3.520
Bangladesh totaal		238.808
Tsjaad	Project GRACE/ Salamat	45.000
	Chad School for the Blind	19.300
	RBC Guera	8.000
	Chad Country Office	5.300
	Chad Global Costs	4.635
	RBC Am Timan	3.500
	School Am Timan	2.043
Tsjaad totaal		87.778
Congo D.R.	VIL-FREE Kole	30.335
	Sonnevanck TB	18.000
	Empowerment of People affected by Leprosy in South Kivu	10.000
	Congo Global Costs	4.518
	Congo Country Office	1.000
Congo D.R. totaal		63.853
India	College on Wheels Vizianagaram	42.867
	College on Wheels Vadathorasalur	42.876
	Vadathorasalur Hospital emergency help	40.000
	Naini Hospital UP	35.000
	Kothara Extra Emergency Help	32.750
	PID Smart Classrooms	30.000
	India Country Office	27.650
	Vakscholen Champa & Faizabad	25.000
	Woman as Change Agents (WACA)	23.000
	Healthy eyes project Kothara & Salur	19.700
	Children Unite for Action (CUFA)	16.000
	India Global Costs	15.335
India Totaal		350.169

Projectland	Project	Bedrag €
Indonesië	Indonesië Global Costs	1.125
Indonesië totaal		1.125
Myanmar	GRACE	60.000
	Emergency help project GRACE	20.000
	Building Community Leadership for Inclusion (RLII)	15.371
	Support to Mawlamyine Christian Leprosy Hospital	10.000
	Myanmar Global Costs	7.004
	Myanmar Country Office	6.500
	Support Nilar Win	1.250
	Strategic Partnership Disability Inclusion	253
Myanmar totaal		120.378
TLMI	Global Membership Contribution (SC)	89.616
TLMI totaal		89.616
Totaal verstrekte steun aan projecten via TLM International		951.726
Verstrekte steun aan projecten WAA		
DR Congo	We Are Able!	326.293
Ethiopië	We Are Able!	304.616
Burundi	We Are Able!	62.263
Nederland	We Are Able!	49.544
Subtotaal		742.716
Afdracht aan projecten direct in het veld		
Congo	Training Vil-FREE Kole (door Leprastichting)	900
Nepal	Green Pastures	4.372
Tsjaad	School Am Timan	2.216
Tsjaad	Studiefonds	1.400
Tsjaad	Diabetesproject	360
Div. landen	Giften in natura (zwachtels)	3.532
Totaal verstrekte steun aan projecten direct in het veld		12.780
Totaal verstrekte steun		1.707.223
* Verstrekte steun aan We Are Able! (AKV en personeelskosten)		-128.396
Totaal verstrekte steun		1.578.827

* Betreft projectondersteuningskosten in Nederland

Stichting Leprazending Nederland
Postbus 902
7301 BD APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Leprazending Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Leprazending Nederland gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2021 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn per 31 december 2021 en van het resultaat over de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldend RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021 met een balanstotaal van € 1.208.008;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2021 met een resultaat van € 211.156 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat het bestuursverslag met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amersfoort, 27 mei 2022.

WITh accountants B.V.
J.A. Vermeer AA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2021 van Stichting Leprazending Nederland, te Apeldoorn

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het de directeur en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

BIJLAGE 1

Meerjarenbegroting 2021-2023	2021	2021	2022	2023
Baten	gerealiseerd €	begroot €	begroot €	begroot €
Particulieren	1.776.426	1.717.250	1.979.345	2.000.000
Bedrijven, scholen en kerken	324.530	156.000	330.000	170.000
Subsidies	742.715	1.003.487	953.476	963.852
Andere organisaties zonder winststreven	542.376	430.000	386.000	470.000
Levering producten en diensten	13.319	5.000	8.500	5.000
Som der baten	3.399.366	3.311.737	3.657.321	3.608.852
Besteed aan doelstellingen				
Structurele hulpverlening	1.798.146	1.850.896	1.936.826	1.970.000
Voorlichting/bewustwording	509.615	553.017	681.601	620.000
Totaal besteed aan de doelstellingen	2.307.761	2.403.913	2.618.427	2.590.000
Wervingskosten	678.640	601.174	707.328	620.000
Kosten beheer en administratie	201.809	174.837	194.384	190.000
Som der lasten	3.188.210	3.179.924	3.520.139	3.400.000

MEERJARENBEGROTING 2021-2023

In het strategisch plan 2019-2023 staan ambitieuze financiële doelstellingen voor deze periode. Vanwege tegenvallende inkomsten in 2019 hebben we de verwachte inkomsten in de begroting van 2020 omlaag bijgesteld. Het jaar 2020 bleek echter een gezegend jaar. Niet alleen stegen particuliere en institutionele inkomsten (fondsen en andere organisaties zonder winststreven), waardoor we positiever afsloten dan de bijgestelde begroting, ook werd een substantieel subsidiebedrag toegekend voor projecten in het kader van het We Are Able!-programma in Afrika voor de periode van 2021 t/m 2025. Daardoor is de richtinggevende meerjarenbegroting, zoals vastgesteld in 2018, niet meer bruikbaar. In bovenstaande meerjarenbegroting zijn de begrotingen van 2021 t/m 2023 daarom aangepast om een realistischer scenario weer te geven.

BIJLAGE 2

The Leprosy Mission International.

CONSOLIDATED AND CHARITY BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER 2020		Total 2020	Total 2019
		£	£
INCOME FROM			
Donations		12.267.007	12.491.370
TLM Trading Ltd: Non-charitable subsidiary		2.151.282	1.752.096
Income from investments		112.580	137.110
Other income		114.942	46.417
TOTAL INCOME		14.791.716	14.426.993
Expedition On			
	Cost of raising funds	601.111	648.489
	TLM Trading	1.920.561	1.702.304
	total expedition on	2.521.672	2.350.793
Expenditure on Charitable Activites			
	Nepal earthquake	551.264	733.815
	Covid-19 Emergency Relief	384.618	0
	Public Health	2.112.642	2.330.747
	Hospitals	1.875.394	2.442.922
	Disability care & prevention	3.095.530	3.415.106
	Community development	2.428.974	2.679.736
	Education	1.173.838	1.298.636
	Research	576.175	261.742
	Total Expenditure on Charitable activities	12.198.435	13.162.704
Total expenditure		14.720.107	15.513.497
NET (EXPENDITURE) / INCOME BEFORE RECOGNISED GAINS / (LOSSES)		74.809	-1.086.504
	Net gains/(losses) on investment assets	563.434	1.258.552
NET INCOME/(EXPEDITURE		638.243	172.048
	Other Recognised gains	0	0
	Change in multi employer pension scheme liability	0	706.000
	Change in fair value of derivatives	-99.390	-98.919
Net movement in funds for the year		538.853	779.129
Balance income forward at 1 January 2020		9.469.022	8.689.893
Balance carried forward at 31 December 2019		10.007.875	9.469.022

None of the activities were acquired or discontinued during the above two financial Years. All the activities of the Charity are continuing.



Stichting Leprazending Nederland

Bezoekadres Arnhemseweg 1, 7331 BA Apeldoorn

Postadres Postbus 902, 7301 BD Apeldoorn

T (055) 7 600 500

E info@leprazending.nl

W www.leprazending.nl

IBAN NNL49 INGB 0000 889 889

KVK 41039028

RSIN 005840995

