

JAARVERSLAG 2024



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Hoofdstuk 1: Missie en visie	3
Hoofdstuk 2: Impact in 2024.....	5
Hoofdstuk 3: Theory of change.....	6
Hoofdstuk 4: Onze aanpak.....	8
Hoofdstuk 5: Projecten	14
Hoofdstuk 6: We doen het samen	19
Hoofdstuk 7: Interne organisatie	24
Hoofdstuk 8: Verantwoordingsverklaring bestuur	26
Hoofdstuk 9: Financiën en toekomst.....	34
Hoofdstuk 10: Jaarrekening 2024	38
Hoofdstuk 11: Controleverklaring.....	73
Hoofdstuk 12: Bijlagen.....	75

Voorwoord

Beste lezer,

Met grote dankbaarheid kijken we terug op het afgelopen jaar. Dankzij de steun van onze donateurs, ondernemers, kerken en partners hebben we meer kunnen betekenen voor mensen met lepra dan ooit tevoren. Samen hebben we vooruitgang geboekt in de bestrijding van deze ziekte en gewerkt aan een wereld waarin niemand meer buitengesloten wordt. Uw betrokkenheid maakt dit mogelijk, en daar zijn we u diep dankbaar voor.

2024 was een bijzonder jaar, waarin we 150 jaar The Leprosy Mission vierden. Dit jubileum was niet alleen een moment van terugkijken, maar vooral een kans om vooruit te kijken. Tijdens deze mijlpaal presenteerden we een nieuwe, ambitieuze strategie met een duidelijk doel: lepra in onze generatie stoppen. Dit is een enorme uitdaging, maar wel een die we samen aangaan. In september werd het Anandaban lepraziekenhuis in Nepal getroffen door ernstige aardverschuivingen. We zijn direct in actie gekomen en hebben een grote noodhulpactie opgezet, waarbij veel mensen hun hart hebben geopend en hebben gesteund met giften en gebed. Deze betrokkenheid is een bemoedigend teken van solidariteit in een tijd waarin steun niet vanzelfsprekend is.

Want we zien dat de wereld verandert. De aandacht voor de allerarmsten neemt af, en financiële middelen worden schaarser. Ook onze overheidsfinanciering staat onder druk, wat direct invloed heeft op mensen met lepra en ons werk. Maar juist in moeilijke tijden laten we ons niet tegenhouden.

Daarom doen we meer dan ooit een beroep op mensen die geloven in gerechtigheid, barmhartigheid en liefde, want samen met uw steun én de inzet van overheden en andere organisaties kunnen we onze missie voortzetten en mensen met lepra hoop geven.

We blijven vastberaden en vertrouwen erop dat we, samen met u, lepra kunnen stoppen. Met Gods hulp en uw betrokkenheid zetten we ons werk door.

Een warme groet,



Henno Couprie

Directeur-bestuurder Leprazending



Ewout Suithoff

Voorzitter bestuur Leprazending

PS: Heeft u na het lezen van het jaarverslag vragen? Schroom niet, kom langs, [bel](#) of [mail](#) ons. Uw vragen helpen ons bij het verbeteren van onze informatievoorziening.

Hoofdstuk 1: Missie en visie

Leprazending is een internationale, christelijke organisatie, die samenwerkt met diverse andere organisaties om lepra te bestrijden.

Ons doel is: een wereld zonder lepra in 2035. We bestrijden lepra op een professionele manier en ondersteunen het herstel van de levens van mensen met lepra.

Onze missie

In 2035 willen we leprabesmetting gestopt hebben. Totdat lepra de wereld uit is, behandelen we mensen met lepra en helpen we hen op weg naar een gezond, hersteld en volwaardig leven. We willen door ons werk heen de liefde van Jezus Christus voor mensen laten zien.

Onze visie

Lepra overwonnen, levens hersteld!

Over lepra

Lepra wordt veroorzaakt door een bacterie die de huid en de onderliggende zenuwen kan aantasten. De ziekte komt vooral in Azië, Zuid-Amerika en Afrika veel voor. Door de beschadiging van de zenuwen hebben mensen met deze ziekte vaak gevoelloze handen, voeten en ogen met als gevolg infecties, wonden en blindheid.

Naast de fysieke gevolgen, worden velen van hen ook nog eens geconfronteerd met stigmatisering en discriminatie, omdat lepra in veel culturen nog steeds wordt geassocieerd met onreinheid en zonde. Het is van groot belang dat we ons blijven inzetten voor goede voorlichting en bewustwording, zodat de angst en het stigma rond lepra worden weggenomen en dat mensen getroffen door lepra de zorg en steun kunnen krijgen die ze nodig hebben.

Over Leprazending

Leprazending is sinds 1980 actief als Nederlandse stichting en maakt deel uit van het wereldwijde netwerk van The Leprosy Mission, dat in 1874 werd opgericht door de Ier Wellesley Bailey. Hij begon zijn werk onder mensen die door lepra getroffen waren in India. Inmiddels is de organisatie uitgegroeid tot een internationaal netwerk dat actief is in meer dan dertig landen in Afrika, Azië en Oceanië.

Samen zetten we ons in om lepra voorgoed te verslaan.

We werken onder andere in landen als India, Bangladesh, Myanmar, Ethiopië, Tsjaad en D.R. Congo en in beperkte mate in Indonesië, Nepal en Burundi. Leprazending is een zelfstandig partner met een onafhankelijk bestuur. Jaarlijks steunen en bewaken we een groot aantal projecten die mensen met lepra opsporen, behandelen, hun levensomstandigheden verbeteren en uitsluiting tegengaan.

Het internationale kantoor van The Leprosy Mission (TLM) in Londen is verantwoordelijk voor de coördinatie van de geldstromen naar de projectlanden, de kwaliteitsborging en de planning van projecten. Ook zorgen zij voor de voorfinanciering. De uitvoering van de projecten ligt bij lokale kantoren in de veldlanden. In speciale gevallen, bijvoorbeeld bij institutionele financiering, beheert Leprazending Nederland zelf de geldstromen.

TLM GLOBAL FELLOWSHIP STRATEGY
2025-2030



Strategie

Beleid en strategie

TLM is lid van de Internationale Federatie van lepra-organisaties (ILEP) en participeert in de Global Partnership for Zero Leprosy. Zij richten zich op drie wereldwijde doelen:

- Leprabesmetting stoppen
- Leprahandicaps voorkomen
- Discriminatie vanwege lepra stoppen

Uniek aan Leprazending zijn de eigen lepraziekenhuizen, vakscholen en gemeenschapsprojecten. Leprazending heeft hierdoor veel eigen lepra-experts, die direct contact hebben met leprapatiënten.

Ons doel

Ons doel is om lepra voorgoed te verslaan. De hoogste prioriteit geven we daarom aan het inperken van leprabesmetting. We willen dat leprabesmettingen vanaf het jaar 2035 gestopt zijn. Om dat te halen, richten we onze aanpak op versterking van vijf sleutelgebieden: onze Leprazending partners en medewerkers, fondsenwerving, internationale en nationale lobby, onze samenwerkingsverbanden en onze relatie met de kerken.

Focus

Leprazending richt zich internationaal op:

- Medische verzorging en revalidatie
- Eerste levensbehoeften
- Zelfredzaamheid
- Zelfrespect en waardigheid
- Participatie in de maatschappij
- Onderzoek en kennis over lepra

5-jarig beleidsplan

Ons vijfjarig beleidsplan van 2019 – 2023 met strategische prioriteiten is met een jaar tot 2024 verlengd. Het sluit aan bij de Zero Leprosy doelstelling van de [Global Partnership for Zero Leprosy](#).

De belangrijkste vragen die Leprazending zichzelf stelde waren: wat is nodig om leprabesmetting vanaf 2035 wereldwijd te kunnen stoppen, en daarmee lepra op langere termijn te voorkomen? Wat kan Leprazending bijdragen? Van daaruit heeft Leprazending zich ambitieuze groeidoelstellingen gesteld op de impact van de projecten, op financiering en gebedssteun, op kennis en onderzoek naar lepra, en op samenwerking met de achterban en met strategische partners. Onze focus ligt daarom op:

- Groei van inkomsten, zodat projecten uitgevoerd kunnen worden, met als doel: lepra stoppen en levens herstellen.
- Verhoging van impact, door het leprawerk internationaal te ondersteunen.

De inkomsten worden voornamelijk besteed in de landen India, Bangladesh, Ethiopië, Myanmar, D.R. Congo en Tsjaad, en daarnaast in Nepal, Burundi en Indonesië indien nodig.

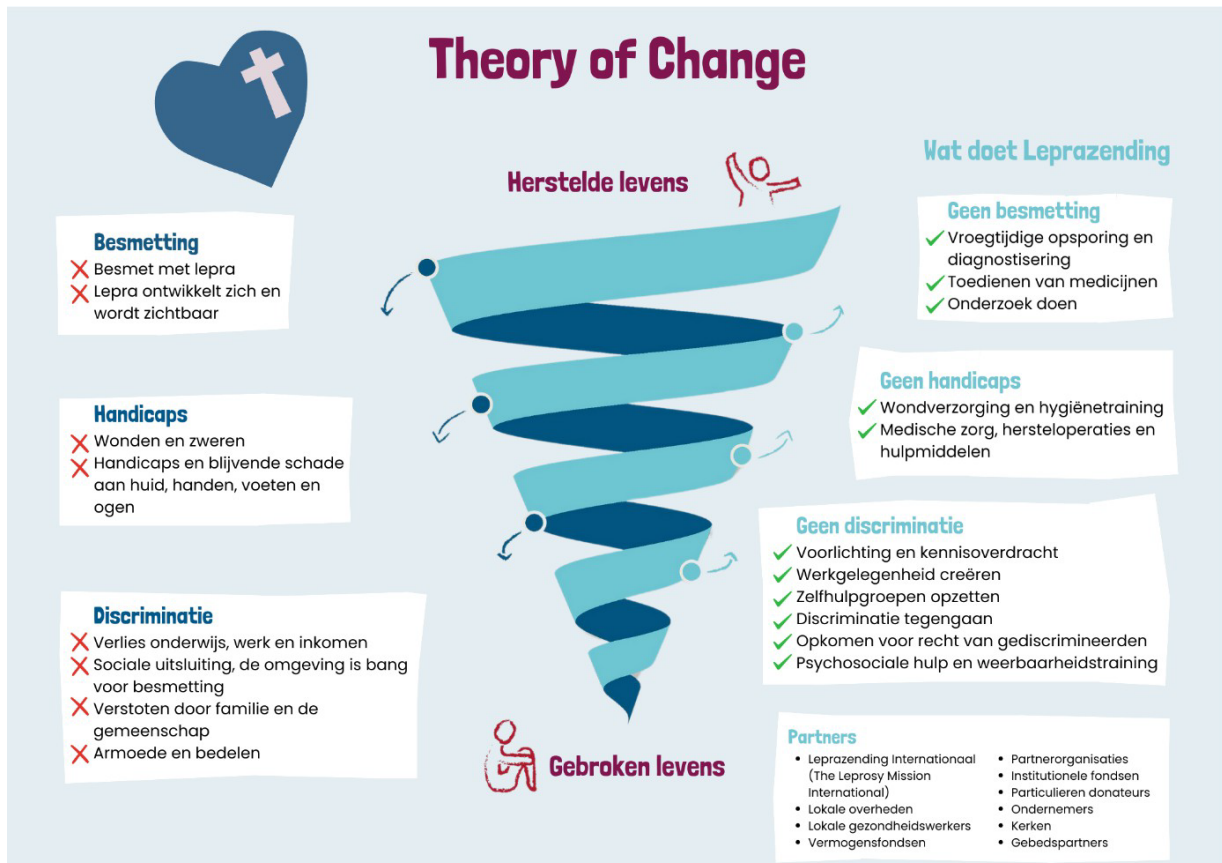
Hoofdstuk 2: Impact in 2024

Door de bijdrage van Leprazending is het volgende mogelijk gemaakt in 2024:



Hoofdstuk 3: Theory of change

Onze *Theory of Change* brengt een neerwaartse spiraal in beeld, veroorzaakt door lepra én toont de opwaartse spiraal als gevolg van hulp aan mensen met lepra.



Neerwaartse spiraal door lepra

In landen waar lepra voorkomt vindt besmetting plaats en ontwikkelen vooral mensen met een lage weerstand lepra. Jaarlijks worden meer dan 200.000 mensen met lepra geregistreerd, waaronder 18.000 kinderen. Het werkelijke aantal ligt hoger, omdat lepra vaak niet herkend of geregistreerd wordt.

Lepra tast het oppervlakkige zenuwstelsel aan, waardoor gevoelloosheid kan ontstaan. Het leidt tot ontstekingen aan handen, voeten, ogen en huid, met ernstige handicaps als gevolg. Leprapatiënten hebben gespecialiseerde zorg nodig, die niet altijd in de directe omgeving beschikbaar is.

Mensen met lepra worden vaak gediscrimineerd en verstoten uit hun leefomgeving, als gevolg van onwetendheid en het stigma. Door de vooroordelen hebben mensen die getroffen zijn door lepra vaak een negatief zelfbeeld en gebrek aan zelfvertrouwen.

Opwaartse spiraal door hulp

Leprazending streeft naar een wereld zonder lepra. In het jaar 2035 willen we leprabesmetting gestopt hebben. Totdat er geen lepra meer is, bieden we medische hulp, behandeling en herstel aan mensen met lepra.

Het vroegtijdig opsporen en snel behandelen van leprapatiënten zijn belangrijke speerpunten, want bij vroegtijdige diagnose en behandeling, krijgen mensen met lepra geen handicaps. Indien lepra verder gevorderd is wanneer mensen gevonden worden of om hulp komen, krijgen de patiënten hersteloperaties om zo mogelijk handicaps te verhelpen. Lukt verhelpen niet, dan krijgen zij protheses of hulpmiddelen.

De naasten van leprapatiënten krijgen een preventieve behandeling, zodat lepra geen kans krijgt en leprabesmetting stopt. We werken aan maatschappelijke bewustwording en geven voorlichting zodat de omgeving van leprapatiënten inziet dat zij niet gevaarlijk zijn, maar met de juiste hulp net als iedereen kunnen functioneren en meedoen. We laten hen liefdevol en met helpende handen zien dat uitstoten niets oplost. Mensen met lepra worden zodoende niet meer verstoten en kunnen **in** harmonie leven met hun omgeving.

Naast de behandeling en eventuele operaties, kunnen sommige mensen met lepra een opleiding volgen op één van de vakscholen. Zo leren zij een vak en krijgen daarmee een goede kans op het vinden van een baan en in het voorzien in hun eigen levensonderhoud.

Jezus Christus is onze bron van inspiratie.

Hoofdstuk 4: Onze aanpak

Hoe we een wereld zonder lepra bereiken:



Leprabesmetting stoppen

Met als doel de verspreiding van leprabesmettingen te stoppen, zetten we ons binnen programma's en projecten in om:

- Mensen met lepra **actief en vroegtijdig op te sporen**.
- Onderzoek te doen naar methodes voor een **snelle diagnose en behandeling**.
- Gezondheidswerkers **op te leiden**.
- Stimuleren en bevorderen van screening.
- Naasten van leprapatiënten **preventief behandelen** met de PEP (Post Exposure Prophylaxis) behandeling.

Het doel is dat eind 2024 mensen met lepra in een vroeger stadium herkend, gediagnosticeerd en behandeld worden in de gebieden waar wij werken.

In 2024		In 2023
8.931	Mensen getraind in herkenning van lepra	64.250
206.155	Naaste contacten van leprapatiënten preventief gescreend	149.075
82.842	... en preventief behandeld	30.136
18.273	Mensen met lepra behandeld	19.010
46	Aantal skin camps georganiseerd om nieuwe leprabesmettingen op te sporen	n.m.
2.036	Mensen gediagnosticeerd met lepra en direct behandeld	2.415
2.799	Mensen die een specialistische leprabehandeling kregen	3.619

Toelichting en evaluatie

In 2024 heeft Leprazending de focus nog meer op Zero Transmission gericht. Door het inzetten van preventieve behandeling via de PEP-methode kan een grote stap gemaakt worden richting Zero Transmission. Daartoe ondersteunen wij verschillende projecten die deze aanpak in nieuwe regio's introduceren. In onder andere Indonesië heeft dit gezorgd voor een grote stijging in het aantal mensen dat preventieve medicijnen heeft gekregen.

Ook in opsporingsprojecten waar nog geen gebruik wordt gemaakt van de PEP-methode is meer aandacht besteed aan grondige grootschalige screening. Hierdoor is het aantal mensen dat gescreend is significant gestegen.

Het aantal mensen dat getraind is in het herkennen van lepra is lager dan voorgaande jaren, omdat we vanaf dit jaar een specifiek onderscheid maken tussen mensen die getraind zijn om actief besmettingen op te sporen, en mensen die algemene voorlichting hebben gehad over lepra.

Ontwikkelingen

In D.R. Congo ondersteunden wij de afgelopen jaren het allereerste PEP-project in het land. Dit project heeft als positief voorbeeld gediend en ook de steun van de landelijke overheid gekregen. In 2024 hebben we het project uit kunnen breiden naar een nieuwe regio.

In Bangladesh droeg Leprazending bij aan een groot onderzoek naar de verbetering van de PEP-methode door twee doses preventieve medicijnen toe te dienen. De aantallen mensen die zijn behandeld zijn in 2024 cruciaal gebleken voor het slagen van het onderzoek.

Uitdaging

In niet alle landen is het makkelijk om het preventieve medicijn dat nodig is voor de PEP-methode in grote aantallen geleverd te krijgen. Dit heeft bijvoorbeeld in Indonesië en Bangladesh gezorgd voor vertraging van de projecten. Wel merkten we juist in deze landen dat toen het medicijn eenmaal beschikbaar was de impact van de screening en behandeling erg groot was.

Impact

Doordat meer mensen kennis over lepra hebben, worden mensen sneller gediagnosticeerd en daardoor tijdig behandeld. We kunnen zelfs hun omgeving uit voorzorg al behandelen met preventieve medicijnen. Dit zorgt ervoor dat er uiteindelijk minder mensen nog lepra krijgen. En de mensen die het toch oplopen kunnen door vroege diagnostisering zonder restschade verder leven. De transmissie wordt zo beperkt. Weer een stap verder op weg naar een wereld zonder lepra!

Leprahandicaps stoppen

Ons doel: eind 2024 zijn er in de gebieden waar wij werken minder mensen met een handicap veroorzaakt door lepra.

Leprazending wil vooral voorkomen dat patiënten met lepra gehandicapt raken. Als er toch handicaps ontstaat, dan ondersteunen we hen om zo goed mogelijk met hun handicap om te kunnen gaan. Dit doen we in onze programma's en projecten door:

- Het voorkomen van handicaps, door snelle diagnose en behandeling van lepra.
- Het uitvoeren van hersteloperaties bij mensen met lepra.
- Het verstrekken van hulpmiddelen.
- Het onderhouden van goede relaties met overheden en gezondheidsorganisaties, zodat goede zorg en hersteloperaties verleend kunnen worden aan mensen met lepra.
- Het samenwerken met lepra- en gehandicaptenorganisaties, waarbij we elkaar ondersteunen.
- Het ondersteunen van zelfhulpgroepen en kerken in het bieden van sociale en emotionele steun aan leprapatiënten.

In 2024		In 2023
587	Mensen ontvingen een hersteloperatie	880 *
1.662	Mensen zijn getraind in het geven van leprazorg	-

In 2024		In 2023
22.068	Mensen zijn gescreend om oogproblemen te voorkomen	10.325
2.014	Mensen kregen aansluitend een oogoperatie	734
254	Mensen ontvingen een prothese of orthese	167
26.006	Fysiobehandelingen aan mensen geraakt door lepra of handicaps	22.035
4.192	Mensen kregen speciale schoenen	2.962
1.661	Mensen zijn getraind in zelfzorg, waardoor zweren voorkomen werden	827
718	Mensen kregen een ander hulpmiddel	1.221

Toelichting en evaluatie

De lepraziekenhuizen in India en Bangladesh dragen net als voorgaande jaren het meeste bij aan onze impact op het stoppen van handicaps als gevolg van lepra. Om onze impact op het voorkomen van handicaps duidelijker te maken, is er nu onderscheid gemaakt tussen hersteloperaties en andere specialistische operaties die ernstige handicaps kunnen voorkomen. Hierdoor is het aantal hersteloperaties dat we meten afgenomen ten opzichte van vorig jaar. In totaal is het aantal operaties dus duidelijk gestegen.

* De sterke stijging in het aantal oogoperaties, oogscreening, en hulpmiddelen wordt verklaard doordat er veel eerder in het jaar dan gebruikelijk financiering was voor onze oogprojecten. Door de vroege start kon dus een grotere impact behaald worden.

Ontwikkelingen

In verschillende landen waar we werken is de bereikbaarheid van leprazorg een groot probleem. In Indonesië is het reizen tussen eilanden voor zorg een groot probleem voor de meeste mensen met lepra. Daarom steunden wij de training van lokale artsen en fysiotherapeuten op Sulawesi en Ambon door Dr. Wim Theuvenet en Dr. Ton Schreuders. Hiermee komt professionele leprazorg weer dichtbij de mensen die het nodig hebben.

In Myanmar reizen onze artsen het hele jaar door rond tussen kleinere mobiele klinieken. Hier voeren ze hersteloperaties en wondbehandelingen uit. Voor fysiotherapie leiden we lokaal gezondheidswerkers op die het hele jaar lang zorg leveren vanuit deze klinieken. Zo kunnen we veel meer mensen bereiken met leprazorg dan vanuit één ziekenhuis.

Uitdaging

In veel landen waar Leprazending werkt, is er een tekort aan goed opgeleid medisch personeel dat de gecompliceerde leprazorg kan leveren. Voor veel hoogopgeleide artsen is een carrière in de leprazorg aantrekkelijk, deels door vooroordelen over lepra, deels door de hogere lonen die ze ontvangen in de private zorg.

Om dit tekort op te lossen steunt Leprazending verschillende opleidingstrajecten voor lokale artsen. In het lepraziekenhuis in Naini (India) worden geregeld medische professionals uit andere landen

getraind. In Indonesië traint Dr. Wim Theuvenet lokale medici, waaronder een lokale arts die van in zijn ziekenhuis de volle ruimte krijgt om zich te specialiseren in lepra.

Impact

Door voorlichting, tijdige screening en specialistische zorg kunnen mensen weer goed functioneren en deelnemen aan het dagelijkse leven in hun gemeenschappen.

Lepradiscriminatie stoppen

Leprazending streeft ernaar dat mensen met lepra en/of handicaps niet meer worden buitengesloten en gediscrimineerd. Daarom werken wij aan:

- Het ondersteunen van zelfhulpgroepen, lepra- en gehandicaptenorganisaties en andere maatschappelijke organisaties in Bangladesh, D.R. Congo, Ethiopië, India, Indonesië, Myanmar, Nepal en Tsjaad. Hierdoor worden mensen met lepra in staat gesteld om voor hun rechten op te komen en onrecht onder de aandacht te brengen in hun eigen leefgemeenschap; regionaal, nationaal en internationaal. We ondersteunen onder andere door:
- Het versterken van capaciteiten op het gebied van organisatiemanagement, samenwerking en democratische processen.
- Het versterken van capaciteiten op het gebied van lobby en belangenbehartiging.
- Het ondersteunen van mensen met lepra in hun levensonderhoud, door het bieden en faciliteren van (vak)onderwijs of andere inkomen-genererende activiteiten.
- Het tegengaan van discriminerende wetten, regels en praktijken, door middel van lobby en belangenbehartiging richting beleidsmakers en overheden in een internationale setting.
- Een gelijkwaardige behandeling van kwetsbare groepen, mensen met handicaps en lepra, maar ook voor vrouwen en andere gemarginaliseerde groepen, zodat uitsluiting voorkomen wordt.

In 2024		In 2023
152	Zelfhulpgroepen zijn actief	347
2.058	Mensen participeerden in een zelfhulpgroep	8.469
1.157	Mensen volgden een vakopleiding	4.251
523	Jongeren volgden een volledig jaarprogramma	650
4.636	Kinderen werden ondersteund met basisscholing	1.239
11.077	Mensen aan het werk, door training of andere steun kunnen zij in eigen inkomsten voorzien	27.696
137.074	Mensen kregen voorlichting over lepra	69.130
1.855	Mensen werden getraind in lobby en belangenbehartiging	18.837
96	Kerken in de veldlanden zijn direct betrokken bij onze projecten, waardoor lepraherkenning en inclusie bevorderd werden. Zij werken mee aan praktische en geestelijke ondersteuning aan mensen met lepra en handicaps	198

Toelichting en evaluatie

Het grote We Are Able! Project is voor het grootste deel verantwoordelijk voor de grote verschillen. Doordat het project over de helft van de projectduur is, worden er minder trainingen uitgevoerd en minder nieuwe zelfhulpgroepen opgezet. Daarom zijn de aantallen zelfhulpgroepen en mensen die getraind zijn in lobby en belangenbehartiging veel lager dan vorig jaar. Ook het aantal mensen dat geholpen is in eigen inkomsten te voorzien is deels gedaald door de lagere cijfers uit het We Are Able! Project, maar hier speelt ook mee dat een groot deel van de ondersteunde mensen onderdeel was van een noodhulpactie in Myanmar.

In 2024 is er door het succes van coaching centra in ons kerkenprogramma in Bangladesh en door de uitbreiding van ons kinderproject in India een grote groei geweest in het aantal kinderen dat is geholpen bij hun onderwijs.

Ook het aantal mensen dat bereikt is met voorlichting over lepra is sterk gestegen door grootschalige campagnes in Ethiopië, India, Bangladesh en Myanmar.

Ontwikkelingen

In 2024 is verder ingezet op het samenwerken met en versterken van de lokale organisaties van mensen met lepra, zoals OPALCO in D.R. Congo, ENAPAL in Ethiopië, ALO in Bangladesh, MAPAL in Myanmar en PerMaTa in Indonesië. Ook in nieuwe projecten die we opzetten worden deze organisaties meegenomen. Hiermee krijgen mensen geraakt door lepra een directe stem in het opzetten van onze projecten. In veel gevallen hebben leden van de organisaties ook een actieve rol in de uitvoering van de projecten, waardoor mensen geraakt door lepra zichtbaar actief zijn in hun gemeenschappen. Ook helpen deze organisaties om sterker te staan tegenover de overheid. Zo kan er effectief gelobbyd worden voor de rechten van mensen geraakt door lepra.

Uitdaging

In verschillende landen was de economische situatie in 2024 erg instabiel. Dit maakt het erg uitdagend om mensen te helpen duurzaam zelfstandig inkomen te hebben. In veel landen waar we met zelfhulpgroepen werken willen we graag dat deze groepen financieel onafhankelijk worden. Gezamenlijke spaar- en kredietcoöperaties kunnen hiervoor een goede oplossing zijn. Hiervoor is een stabiele nationale economische situatie alleen wel belangrijk, omdat sparen niet lukt als het geld van de ene dag op de andere in waarde kan halveren.

Impact

Mensen voelen zich weer opgenomen in hun gemeenschappen en doen mee als volwaardig lid. Niemand wordt meer uitgestoten door handicap of door lepra.

Werken aan 11 Sustainable Development Goals

De SDG's (Sustainable Development Goals) zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De doelen zijn afgesproken door alle 196 landen binnen de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland. Voor het opstellen van de SDG's zijn wereldwijd duizenden organisaties en miljoenen burgers om hulp gevraagd. Leprazending zette zich in 2024 in voor de onderstaande 11 van de 17 doelen.



Hoofdstuk 5: Projecten

Samenwerking met lokale partners én samenwerking met zowel lokale als nationale overheden, is een essentieel aspect van onze aanpak. Binnen al onze projecten leggen we de nadruk op integriteit en sociale veiligheid als preventieve maatregelen tegen misbruik en uitbuiting. Dit vormt een integraal onderdeel van het evaluatieproces bij de goedkeuring van een project. Naast leprazorg, bieden wij ook medische zorg en noodhulp waar nodig in landen waar wij actief zijn.

Een aantal van deze projecten wordt hier uitgelicht.

Waar uw steun het verschil maakt



We Are Able!

Het We Are Able!* Programma is een vijfjarig initiatief waarvan 2024 het vierde jaar van uitvoering was. Dit programma, geleid door zes organisaties in zes verschillende landen, heeft als hoofddoel de capaciteiten van gehandicaptenorganisaties, lokale maatschappelijke organisaties en overheden te vergroten op het gebied van inclusief bestuur en voedselzekerheid (lees meer hierover weareable.ngo).

In 2024 konden we veel impact maken met het versterken van de zelfredzaamheid en besluitvormingscapaciteit van mensen met een beperking in de zes projectlanden. Leprazending was met name actief in drie van deze landen met de focus op Ethiopië en de Democratische Republiek



Congo (D.R. Congo). Door samenwerking met lokale belanghebbenden, inclusief maatschappelijke organisaties (Civil Society Organisations - CSO's) en organisaties voor mensen met een beperking (Organisations of People with a Disability - OPD's), heeft het programma bijgedragen aan inclusieve beleidsvorming en economische versterking.

Bereik en impact

In 2024 namen in Ethiopië 9.120 mensen direct deel aan het programma, terwijl in D.R. Congo 10.580 mensen direct profiteerden. Indirect had het programma impact op 75.157 mensen in Ethiopië en 33.991 mensen in D.R. Congo. Het versterken van lokale besluitvormingscapaciteit stond centraal, met een nadruk op inclusieve beleidsbeïnvloeding en economische versterking van huishoudens. Het We Are Able! programma richtte zich sterk op de capaciteitsopbouw van lokale organisaties OPD's en CSO's, waaronder ook organisaties van mensen getroffen door lepra. In Ethiopië werden 41 van deze organisaties versterkt, in D.R. Congo 26 organisaties. Deze organisaties speelden een cruciale rol in het vertegenwoordigen van mensen met een beperking en het faciliteren van dialoog met lokale overheden.

Binnen het hele programma werkten we doormiddel van inclusieve trainingen en economische versterking van mensen met een beperking. In Ethiopië werden 1.194 personen opgeleid als inclusie facilitators, waaronder leiders van OPD's, CSO's en lokale overheidsfunctionarissen. In D.R. Congo werden 16 personen getraind. Daarnaast ontvingen 3.580 huishoudens in Ethiopië en 1.449 in D.R. Congo trainingen over Participatory Inclusive Planning (PiP) en inkomensgenererende activiteiten (IGA). Dit droeg bij aan economische zelfstandigheid en versterkte de positie van mensen met een beperking in de gemeenschap.

Binnen de drie projectlanden waar Leprazending werkt, zien we een kleine positieve verschuiving ten opzichte van voorgaande jaren als het gaat om directe betrokkenheid van vrouwen (48%). We zien grote verschillen per land en de mate van inclusie van vrouwen en we zien dat vrouwen onder-representeerd zijn in besluitvormingsstructuren. Dit is en blijft een aandachtspunt.

Belangrijkste resultaten 2024

1. **Versterkte lokale besluitvorming:** Door capaciteitsopbouw van OPD's en CSO's werden gemeenschappen sterker in hun beleidsbeïnvloeding en participatie in lokale besluitvormingsprocessen.
2. **Groei in economische zelfstandigheid:** De implementatie van PiP/IGA-trainingen leidde tot verbeterde inkomensmogelijkheden en zelfstandigheid voor duizenden huishoudens in Ethiopië en D.R. Congo en tevens in de andere We Are Able! Project landen.
3. **Samenwerking met overheden:** Het programma faciliteerde nauwere samenwerking tussen OPD's, CSO's en lokale, regionale en nationale overheden, resulterend in inclusieve beleidsmaatregelen en verbeterde diensten voor mensen met een beperking.
4. **Vergroot bereik en inclusie:** Het programma heeft een bredere impact gehad dan verwacht, met een aanzienlijke stijging van het aantal mensen die indirect werden bereikt. Het indirecte bereik draagt bij aan een verandering van houding en het verminderen van barrières en discriminatie in het dagelijkse leven, die worden ervaren door mensen met een handicap en mensen getroffen door lepra.

Samenwerking en lokale besluitvorming

Een kernaspect van het We Are Able! programma was de samenwerking tussen belanghebbenden op verschillende niveaus. In zowel Ethiopië als D.R. Congo is gebleken dat inclusieve beleidsbeïnvloeding het meest effectief is wanneer OPD's en CSO's actief samenwerken met lokale overheden. Door deze samenwerking konden nieuwe beleidsinitiatieven worden ontwikkeld en geïmplementeerd die rekening houden met de behoeften van mensen met een beperking.

Inzet Leprazending

Binnen het We Are Able! programma werkt Leprazending in D.R. Congo en Ethiopië samen met lokale partners The Leprosy Mission International Ethiopia en The Leprosy Mission Democratic Republic of Congo. In Burundi werken we vooral samen met de nationale koepelorganisatie voor organisaties van mensen met een handicap (L'Union des Personnes Handicapées du Burundi, UPHB). Leprazending coördineert, of liever gezegd faciliteert, het project met de expertise op gebied van het versterken van de capaciteit van organisaties van mensen met een handicap en mensen getroffen door lepra.

Leprazending maakt deel uit van het consortium coördinatieteam (CCT). Om de algehele uitvoering van het programma te versterken, wordt er gewerkt in vijf thematische werkgroepen waarin Leprazending actief deelneemt; lobby en belangenbehartiging (L&A), financiën, kennisbeheer (KM), monitoring-evaluatie en leren (MEAL); en capaciteitsversterkingsgroep. Leprazending geeft in samenwerking met partners in de betrokken landen technisch advies, zowel thematisch als management. De komende jaar ligt de focus op een duurzame exit strategie en het borgen van de lange termijn impact.

Conclusie

In 2024 heeft het We Are Able! programma in Ethiopië en D.R. Congo grote vooruitgang geboekt in het versterken van inclusieve besluitvorming en economische empowerment. De capaciteitsopbouw van OPD's en CSO's, de training van inclusie facilitators en de implementatie van PiP/IGA-methodologieën hebben geleid tot significante verbeteringen in de levens van duizenden mensen. De positieve resultaten onderstrepen het belang van duurzame samenwerking en lokale betrokkenheid voor de verdere inclusie van mensen met een beperking in beide landen.

We Are Able! Programma-bereik

Burundi	Ethiopië	D.R. Congo	
1.078	9.120	10.580	Mensen die deelnemen aan het programma (direct)
11	41	26	Organisaties van mensen met een handicap (OPD's) en maatschappelijke organisaties (CSO's) die zijn versterkt
5	1194	16	Personen getraind als inclusie facilitator – OPD/ CSO leiders / lokale overheidsmedewerkers
1145	3580	1449	Huishoudens die PiP / IGA training kregen
4.312	75.157	33.991	Mensen die baat bij het programma hadden (indirect)

[1] PiP = Plan Intégré du Paysan, een methode om samen met huishoudens die actief zijn in de landbouw, actief te plannen, om zo de inkomenspositie te verbeteren. Deze methode is ook inclusief voor mensen met handicaps gemaakt.

[2] IGA Income Generating Activity, inkomens genererende activiteiten, b.v. vakscholing of een korte cursus/ training

*We Are Able! is een programma dat Leprazending uitvoert samen met ZOA (leadpartner), African Disability Forum, SeeYou Foundation, Vereniging Nederlandse Gemeenten International en The Hague Academy for Local Governance.

Het programma wordt gefinancierd door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken, onder het programma Power of Voices Partnerships for Strengthening Civil Society, en is gericht op het versterken van lokale maatschappelijke organisaties, gehandicaptenorganisaties en lokale overheden, met als doel dat mensen met een handicap voedselzekerheid krijgen en volwaardig mee kunnen doen in de samenleving. Het programma wordt uitgevoerd in zes landen: D.R. Congo, Ethiopië en Burundi, Soedan, Zuid-Soedan en Oeganda, waarbij Leprazending actief is in de eerste drie landen.

VIL FREE Project

In het hart van de Democratische Republiek Congo leven veel gemeenschappen in afgelegen en moeilijk bereikbare gebieden. In deze regio's komt lepra nog regelmatig voor, en helaas zoeken veel mensen pas medische hulp wanneer de ziekte al in een vergevorderd stadium is. Dit leidt vaak tot ernstige handicaps. Zorgwekkend is vooral het hoge aantal kinderen dat besmet raakt, wat erop wijst dat de ziekte onvoldoende vroeg wordt opgespoord.



Om dit probleem aan te pakken, is het VIL FREE-project gestart met een gerichte strategie voor opsporing en behandeling. Lokaal opgeleide gezondheidswerkers bezoeken de gemeenschappen en verstrekken preventieve medicatie aan iedereen die nauw in contact staat met mensen met lepra. In 2024 is de eerste fase van het project afgerond in een van de regio's. In de drie jaar dat het project daar liep, kregen meer dan 2.000 mensen preventieve behandeling en werden 228 nieuwe lepragevallen vastgesteld. Door het succes is inmiddels een nieuwe fase gestart, waarbij het project wordt uitgebreid naar een andere regio.

Korte rapportages

Tsjaad

In Tsjaad is de leprazorg in twee provincies volledig in handen van onze lokale partners. De overheid biedt geen enkele ondersteuning aan mensen met lepra, wat de betekenis van onze inzet des te groter maakt. De impact van onze projecten gaat dan ook verder dan wat in cijfers is uit te drukken. Met een klein maar toegewijd team ondersteunen we via het Grace-project het lokale lepraprogramma. Daarnaast bieden we hulp aan mensen met lepra en andere handicaps, onder meer via scholen en zelfhulpgroepen. Dankzij deze aanpak hebben we 64 mensen met lepra kunnen verzorgen en meer dan 400 mensen geholpen om in hun levensonderhoud te voorzien.

Bangladesh (ACTS)

In Bangladesh ondersteunt Leprazending kerken bij hun inzet voor mensen die getroffen zijn door lepra. Kerkleiders spelen een actieve rol in het opsporen van nieuwe besmettingen en bieden steun aan leprapatiënten, zowel praktisch als geestelijk met advies en gebed.

Een opvallend succes zijn de coachingcentra die bij de kerken zijn opgezet. Deze centra bieden extra ondersteuning aan kinderen uit gezinnen die door lepra zijn getroffen, maar ook aan andere kinderen uit kwetsbare gezinnen. Zo krijgen zij betere kansen op school.

Dankzij deze initiatieven zijn de kerken zichtbaar en relevant geworden binnen hun gemeenschappen. Kerkleiders geven aan dat zij hierdoor veel meer mogelijkheden hebben gekregen om Gods liefde uit te dragen in hun omgeving.

Ethiopië

In Ethiopië heeft Leprazending via het We Are Able!-project de samenwerking met TLM-Ethiopië en een lokale organisatie voor mensen met lepra kunnen versterken. Nu dit project ten einde loopt, willen we ervoor zorgen dat de opgebouwde capaciteit blijvend wordt ingezet voor mensen die met lepra leven.

Daarom breiden we onze activiteiten in Ethiopië uit. In 2024 is hiermee een start gemaakt, onder andere door steun aan het Dare2Dream-project. Dit project richt zich op het actief en systematisch opsporen van leprapatiënten. Alleen al in één gezondheidsregio zijn in één jaar tijd 492 nieuwe gevallen van lepra ontdekt. Een indrukwekkend resultaat, zeker vergeleken met de 2.400 gevallen die in het jaar daarvoor in het hele land werden vastgesteld.

Dit onderstreept hoe groot het verschil kan zijn dat een gerichte en goed georganiseerde aanpak maakt.



Hoofdstuk 6: We doen het samen

We zijn ontzettend dankbaar voor de tienduizenden particuliere donateurs, kerken, bedrijven, fondsen en organisaties, die met kleine en grote giften het leprawerk mogelijk maken. Zij zien de noodzaak om te investeren in het stoppen van lepra. De betrokkenheid, steun, arbeid, giften en gebeden zijn van onschatbare waarde voor mensen die getroffen zijn door lepra én voor het voorgoed verslaan van lepra. Het is onmogelijk om iedereen persoonlijk te bedanken, maar namens alle mensen met lepra zeggen wij met nadruk: **dank u wel!**



Onze droom en ambitie

‘Samen verslaan we lepra voorgoed. Voor alle mensen, één voor één.’ Lepra is nog geen geschiedenis, maar in 2019 werd duidelijk dat een wereld zonder leprabesmettingen haalbaar moet zijn in 2035. Voor het eerst kunnen we lepra echt geschiedenis maken. Om dat te realiseren zijn extra financiële middelen absoluut nodig. Meer dan ooit heeft Leprosy Mission Nederland zich, samen met onze partners binnen The Leprosy Mission Fellowship en daarbuiten, ingezet om die extra financiële middelen door middel van fondsenwerving te verkrijgen. We zijn dankbaar dat ook in 2024 zoveel

particulieren, kerken en organisaties met ons hebben willen optrekken om samen de droom van een wereld zonder lepra te realiseren.

Het fondsenwervingsklimaat in 2024

Het jaar 2024 werd, net als 2023, vooral een jaar dat getekend werd door de oorlogen in Oekraïne, Israël en verschillende landen in Afrika. De aardverschuivingen in Nepal, en in mindere mate: de overstromingen in Myanmar, Bangladesh en Tsjaad, alsmede de conflictsituatie in het oosten van D.R. Congo, werden belicht in het nieuws. De energieprijzen en de inflatie in Nederland stabiliseerden, maar het gevoel in een crisis te verkeren bleef aanwezig. Ondanks de stijgende kosten in Nederland is er niet echt sprake van een crisis; de economie stabiliseert en is er krapte op de arbeidsmarkt.

Samenvatting van resultaten en aanbevelingen

We zijn dankbaar dat het totaalresultaat van giften in 2024 10% hoger is dan begroot. Voor het eerst in de geschiedenis van Leprazending is er meer dan 4 miljoen euro aan giften ontvangen. Er is door de teams hard gewerkt om dit resultaat te halen. We weten dat we afhankelijk waren van God, Die deze zegen gaf.

Er is meer gegeven door particulieren, fondsen, bedrijven en kerken. Daarentegen hadden we in 2024 minder inkomsten uit subsidies, derden en nalatenschappen. We hebben in 2024 stilgestaan bij 150 jaar Leprazending. Er werden diverse activiteiten georganiseerd in de jubileumweek om (financiële) betrokkenheid van particulieren en bedrijven te vergroten. Bijzonder is de opbrengst van de noodhulpactie in Nepal. Nog niet eerder er bij een noodhulpactie zoveel binnengekomen: €260.000. Vermeldenswaard is ook de door Leprazending georganiseerde reis in het voorjaar van 2024. Naar aanleiding van deze reis financierde een donateur de bouw van een vrouwen vleugel in het lepraziekenhuis in Faizabad en een ander de zonnepanelen op de nieuwe vleugel.

Aanbevelingen:

- Mogelijkheden zoeken om de subsidieportefeuille uit te breiden. Naast mogelijkheden in Nederland richten we ons ook op mogelijkheden in Denemarken.
- Blijven focussen op de wat grotere (vermogens)fondsen en daarbij proberen om langduriger strategische relaties aan te gaan met deze fondsen.
- Blijven zoeken naar bedrijven die substantieel kunnen bijdragen.
- Kerken individueel blijven inspireren door te bellen, presentaties aan te bieden en donaties op te volgen met een bedankje en rapportages.
- De donateurs blijven informeren over de mogelijkheden van nalaten, wellicht in samenwerking met een notaris/erfrechtspecialist.
- Investeren in vasthouden van nieuwe gevers.
- Blijven werken aan (persoonlijke en financiële) betrokkenheid van trouwe donateurs.

Fondsenwervende kanalen

Subsidies

De inkomsten uit subsidies (project We Are Able!) zijn in 2024 op €849.000 uitgekomen, € 9.000 hoger dan begroot. Het jaar 2025 is waarschijnlijk het laatste jaar dat we WaA! kunnen uitvoeren, gelet op de verkiezingsuitslag in 2024 is een vervolg niet voor de hand liggend.

Derden/andere organisaties

De kansen van derden (o.a. EO Metterdaad en Kerk In Actie), waren op voorhand niet zo groot. Toch is er ingezet op alle kansen die voorbijkwamen. In 2024 is met name gewerkt aan aanvragen gericht op financiering in 2025. In totaal kwam er in 2024 €127.000 binnen.

Vermogensfondsen

Bij fondsen heeft de groei doorgezet. In 2024 hebben we toegang gekregen tot een aantal nieuwe fondsen. Het groeipercentage in 2024, ten opzichte van 2023, is gegroeid doordat sommige financieringen halverwege 2024 afliepen en een aantal fondsen direct in 2024 al aansluitende toekenningen heeft gegeven voor vervolgprojecten in 2024. Dit gold bijvoorbeeld voor financiering van de College on Wheels projecten in India, maar ook voor het My Village Free of Leprosy project in D.R. Congo. Het resultaat in 2024 was €555.000.

Bedrijven

Ook bij bedrijven heeft de groei doorgezet, mede door de giftvraag voor de noodactie Nepal. Bijzonder is het aandeel van één bedrijf, dat n.a.v. een door Leprazending georganiseerde reis naar India en gerichte hulp voor de noodactie Nepal ruim de helft van deze inkomsten inbracht. Deze afhankelijkheid van incidentele (grote) giften heeft invloed op het al dan niet halen van de begroting. Naast een-op-een contacten zijn er ook activiteiten georganiseerd voor ondernemers, zoals vier bijeenkomsten in de jubileumweek. In totaal kwam er via bedrijven een bedrag van €407.000 binnen.

Kerken

Ondanks het dalend aantal en krimp van kerken was het resultaat van €154.000 16% boven de begroting. Een deel van de inkomstenstijging is te danken aan de inzet van de nieuwe relatiebeheerder voor kerken, die veel kerken heeft gemaïld/nagebeld, geïnspireerd en gemotiveerd. De PKN is weer goed voor bijna 60% van de kerkinkomsten. Bij de overige denominaties valt de gefuseerde kerkgemeenschap NGK/GKV op met 14%. De overige denominaties dragen minder bij. In 2024 zijn er 360 kerken/denominaties die gegeven hebben. Het jaar ervoor waren dat er 306.

Nalatenschappen

De opbrengst uit nalatenschappen wisselt elk jaar fors. In 2024 eindigden we met €65.000 (-35%). Voor 2025 is een hoger bedrag begroot, nl €118.000 (gebaseerd op het langjarig gemiddelde). In 2024 is het aantal donateurs dat aangegeven heeft een nalatenschap afgesloten te hebben 65.

Zwachtels breien

Ruim 2.000 breisters in het hele land breien 13.363 zwachtels voor mensen met lepra. Deze zwachtels worden in banendozen naar Afrika en Azië verstuurd. Mensen die getroffen zijn door lepra en lichamelijk gehandicapt zijn, krijgen deze zwachtels om de wonden te verzachten. Aangezien elke patiënt ongeveer 7 zwachtels ontvangt, hebben de breisters samen minstens 1.909 leprapatiënten geholpen om goede zorg te krijgen voor hun wonden. Een handgemaakte zwachtel spreekt meer dan woorden dat mensen met lepra waardevol zijn, ook al worden ze door hun omgeving vaak waardeloos behandeld.

Particuliere inkomsten

De inkomsten van particuliere gevers eindigden op € 2.009.000, 11% hoger dan begroot waarmee een nieuwe record werd gevestigd. Factoren die van invloed kunnen zijn geweest op het resultaat zijn:

1. Een algemene stijging van de geefbereidheid in Nederland, zoals werd vastgesteld door de Benchmark van Data Inside. De stijging van het totaal van alle giften in Nederland was in 2024 iets hoger dan de prijsstijgingen (inflatie).
2. Een door Leprazending georganiseerde reis voor Major donors/ondernemers naar India zorgde voor bijzondere (financiële) betrokkenheid. Onder andere is n.a.v. deze reis een nieuwe vrouwen vleugel van het lepraziekenhuis in Faizabad gefinancierd door een donateur.
3. Het jubileumjaar van Leprazending zorgde ervoor dat het werk van Leprazending extra aandacht kreeg. Leprazending organiseerde een landelijke jubileumbijeenkomst en meetings

met specifieke doelgroepen tijdens de jubileumweek. Amar Timalšina, ex-leprapatiënt uit Nepal en auteur van het boek *Besmet*, was gedurende deze week onze gast.

4. Juist op de jubileumdag vonden in Nepal aardverschuivingen plaats. De nood die werd gevoeld, resulteerde in een noodactiecampagne die €250.000 opleverde. De inkomsten van de volgende campagnes waren door de aandacht voor de noodactie iets minder dan verwacht.
5. Investerings in relatiebeheer (meer uren) door een tweede relatiebeheerder die zich met name richt op Midlevel donoren. Daardoor is er meer capaciteit om aandacht te geven aan de diverse groepen particulieren. In bredere zin: meer oog en aandacht voor de relatie met donateurs.
6. Stijging van het aantal structurele gevers (en daarmee de gemiddelde jaargift) m.n. door-to-door werving.

Major Donors

Het relatiebeheer Major Donors heeft in 2024 ervoor gezorgd dat er nog meer betrokkenheid is bij de hulp aan mensen met lepra. In totaal ontvingen we €352.000, 47% meer dan begroot. We investeerden om mensen te betrekken bij het werk. De reis naar India is daar één van de middelen van. Jarenlange bouwen aan relaties resulteert in grote financiële betrokkenheid. Tijdens de jubileumbijeenkomst werden Major Donors uitgenodigd voor het ochtendprogramma, dat vooral verdiepend van aard was.

Midlevel Donors

Ook veel Midlevel Donors droegen fors bij aan de noodactie Nepal. Een deel van de groei komt van nieuwe donateurs (face-to-face-werving). De komst van een nieuwe relatiebeheerder, die zich richt op Midlevel Donors heeft ervoor gezorgd dat er meer persoonlijke aandacht was om de (financiële) betrokkenheid te vergroten. Het resultaat in 2024 was €890.000 euro, 25% meer dan begroot. Donateurs waarvan de periodieke schenkingen waren verlopen, zijn benaderd om opnieuw een schenking af te sluiten. Deze actie zorgde voor zo'n 40 nieuwe schenkingen.

Structureel geven

Face-to-face-werving

FlowMotive is een klein bureau, maar de inzet van de betrokken, jonge, veelal christelijke werkers in m.n. Biblebeltgemeentes (door-to-door) en op christelijke evenementen resulteerde in 1.722 nieuwe donateurs met een vaste machtiging. Donateurs geworven door FlowMotive zijn over het algemeen positief over het enthousiasme en de bevologenheid van de werkers. Er is in 2024 steekproefsgewijs gebeld met deze gevers en de gesprekken bevestigen dit beeld.

Door de face-to-face-werving steeg het aantal structureel gevers (actief op 31/12) van ca 8.400 naar 8.600 (een groei van 2,5%). wat aanzienlijk minder was dan de groei in het vorige boekjaar (in 2023 van 6.982 naar 8.363: 19,7%). De totale inkomsten stegen van €785.000 euro naar €863.000 (9,9%).

Events

Leprazending was in 2024 aanwezig tijdens Opwekking.

Nieuwsbrief en Magazine Recover

Regelmatig (max. 12 keer per jaar) informeren we onze achterban over onze activiteiten en de impact die dit heeft op de levens van mensen die getroffen zijn door lepra. Dit doen we per post (Magazine Recover, Nieuwsbrief) of door een e-mailupdate.

Advertenties

Om meer bekendheid te geven aan ons werk adverteerden we vooral in Christelijke media, zowel druk als online, zoals Reformatorisch Dagblad, Nederlands Dagblad, Family7, Groot Nieuws Radio, Terdege Magazine, EO Visie, VCRO, Cvandaag.

Contacten

We vinden het belangrijk om contacten te onderhouden met onze donateurs, om te weten wat er leeft en wat zij belangrijk vinden. Daarom bellen we wekelijks donateurs om hen te bedanken en met hen te spreken over hun inspiratie en motivatie. Meer en meer donateurs verbinden zich aan specifieke projecten, zoals het Grace-programma in Tsjaad, of de zelfhulpgroepen in India en Bangladesh. We organiseerden in september wegens het 150-jarig bestaan van Leprazending Internationaal een jubileumweek. We ontvingen Amar Timalsina uit Nepal als onze eregast. Hij kreeg op jonge leeftijd lepra, genas en ontwikkelde zich als belangenbehartiger voor mensen met lepra. Donateurs wisselden met hem van gedachten over lepra en over de behartiging van de belangen van mensen met lepra en gehandicapten in onze projectlanden tijdens een jubileumdag. Op drie plekken in Nederland werden tijdens de jubileumweek bijeenkomsten georganiseerd voor bedrijven en wetenschappers. Ook daar vertelde Amar zijn verhaal.

Gebed

We geloven dat gebed een krachtig middel is om ons werk te ondersteunen. Voor mensen die voor ons werk willen bidden, maken we al jaren een speciale gebedskalender met gebedspunten voor individuele leprapatiënten, of medewerkers in het veld of op kantoor. We wijzen onze donateurs op de kalender via onze website, social media, nieuwsbrieven en wanneer wij hen bedanken. In totaal ontvangen meer dan 1.100 donateurs wekelijks (per e-mail) of elk kwartaal (per post) onze gebedskalenders. Daarnaast is er een internationale Engelstalige gebedskalender (ASK) die op verzoek beschikbaar wordt gesteld.

Digitale media

Onze website www.leprazending.nl is een belangrijk middel om contact te houden met geïnteresseerden. Vooral korte nieuwsberichten kregen veel aandacht. Maximaal één keer per maand ontvangt onze achterban en vertegenwoordigers van kerken een e-mailniewsbrief. Hierin informeren en inspireren we onze volgers. Via social media (X, LinkedIn, Facebook en Instagram) worden regelmatig berichten geplaatst.

Klachtenprocedure

Op de website van Leprazending wordt de klachtenprocedure toegelicht. In 2024 ontvingen we 56 klachten, m.n. met betrekking tot fondsenwerving of administratieve afhandeling. 29 klachten hebben betrekking op de huis-aan-huiswerving. In sommige gevallen werd er na opzegging toch nog een bedrag afgeschreven. 24 klachten hadden te maken met administratieve zaken, zoals het toch versturen van post na afmelding. 1 klacht ging over het directeurssalaris. 1 klacht had te maken met telemarketing.

Hoofdstuk 7: Interne organisatie

Leprazending Nederland werkt vanuit een klein kantoor, vlak bij het centraal station in Apeldoorn. Op het kantoor werken we met dertien vaste medewerkers in drie zelfsturende teams: PP&P (Partners, Programma's en Projectfinanciering), F&C (Fondsenwerving en Communicatie) en A&B (Administratie en Beheer). We worden ondersteund door zo'n 17 vrijwilligers en stagiairs, die met name veel administratieve en facilitaire zaken uit handen nemen. Daarnaast zijn vrijwilligers beschikbaar voor vertaal- en ambassadeurswerkzaamheden, zoals het geven van presentaties in kerken en bij verenigingen. We zijn erg blij met deze onbetaalde, maar ook onbetaalbare ondersteuning. Zowel de vaste medewerkers (staf) als de vrijwilligers kenmerken zich door een hoge mate van betrokkenheid bij de doelen van onze stichting: het definitief verslaan van lepra, en de zorg voor mensen die daaronder nu nog lijden. En hoewel we afkomstig zijn uit veel verschillende kerken: we delen met elkaar de inspiratiebron van waaruit we werken: het geloof in Jezus Christus, die de melaatse zag, hem aanraakte en genas.

Integriteit

Bewustwording met betrekking tot integer handelen staat hoog op onze agenda. Alle medewerkers en vrijwilligers ondertekenen de gedragscode en onderschrijven daarmee ook ons uitgebreide integriteitsbeleid. Een specifiek aandachtspunt is het gebruik van namen en foto's in rapportages, met het oog op de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit doen we alleen met toestemming van de betrokken personen.

Ook in onze veldprojecten is veel aandacht voor integriteit en veiligheid, binnen alle trainingen wordt hier aandacht aan besteed. We trainen staf- en projectmedewerkers specifiek op gebied van *safeguarding*, dit omvat integriteit én veiligheid, vooral ook in het omgaan met kwetsbare mensen.

Voor het We Are Able! programma (zie elders in dit jaarverslag) zijn, als onderdeel van de aanvraag bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, alle integriteits- en veiligheidsprocedures uitgebreid doorgenomen, zowel op gebied van integriteit als op gebied van veilige bedrijfsvoering, onder meer financieel beleid en controle, in de projecten.

Risicobeleid en -beheersing

Om beter grip te krijgen op de risico's die de organisatie loopt, hanteert Leprazending een systeem waarin risico's worden geïdentificeerd en geanalyseerd. In dit risicoregister worden specifieke risico's met kans en impact beschreven, alsook de maatregelen, die worden genomen om de risico's te beheersen en te bewaken. Elk kwartaal worden risico's beoordeeld en beheersingsmaatregelen waar nodig aangepast.

Het is belangrijk om de inkomsten en uitgaven goed te monitoren. Daarvoor hanteren wij een maandelijkse rapportagecyclus. Grote financiële risico's blijven op dit moment de internationale spanningen in de wereld, de kans op inflatie en een wereldwijde economische recessie. Daarnaast is het in Nederland, met zijn overvloed aan goede doelen, een uitdaging om donateurs te winnen en te behouden, en vraagt veranderende wetgeving over privacy en giftenaftrek onze voortdurende aandacht. In een klein team is ook het vertrek, of langdurige ziekte, van één of meerdere personeelsleden een risico, dat invloed kan hebben op de voortgang van het werk.

Interne processen

Onze dagelijkse processen zijn vastgelegd in een intern *Handboek Administratieve Organisatie en Interne Controle* (AO/IC) en een *Office Manual* (procedurehandboek), om enerzijds een consistente administratie te kunnen voeren, en anderzijds de continuïteit te waarborgen bij personeelwisselingen of uitval.

Reservebeleid en bestemmingsfondsen

Om risico's voor de voortgang en onze financiële toezegging aan de veldprojecten te kunnen dekken, zijn reserves nodig. Als uitgangspunt voor de continuïteitsreserve hanteren we 50% (6 maanden) van de jaarlijkse vaste interne kosten (2025: €560.000). Dit is nog in opbouw en per 31 december is hiervoor €535.000 beschikbaar. In 2024 is een bedrag van €12.000 toegevoegd. Daarnaast is een bedrag van €250.000 opgenomen om een constant niveau van onze structurele hulpverlening te kunnen garanderen. Eind 2024 bedraagt de continuïteitsreserve totaal €797.000.

Er is een apart bestemmingsreserve gemaakt om te verwachten overlopende kosten in 2026 na beëindiging van het We are Able! project te kunnen bekostigen. Op 31 december 2023 was €26.7000 opgebouwd. In 2024 is een bedrag van €7.000 toegevoegd, zodat per 31 december 2024 een bedrag van €33.700 beschikbaar is.

De Overige Reserve geeft ons meer armslag en een betere basis voor een duurzame toekomst. Deze wordt o.a. gebruikt om in strategische kansen te kunnen investeren, bij een noodsituatie in onze programmalanden bij te kunnen springen of andere tegenvallers op te kunnen vangen. In 2024 vullen we €16.011 aan, zodat we per 31 december 2024 uitkomen op €214.505.

Beleggingsbeleid

Leprazending heeft geen beleggingen. Banktegoeden worden gespreid over spaarrekeningen en spaardeposito's.

Hoofdstuk 8: Verantwoordingsverklaring bestuur

In het jaarverslag legt het bestuur verantwoording af van de activiteiten van Leprazending. In deze verantwoordingsverklaring leest u hoe het bestuur van Leprazending in 2024 toezicht heeft gehouden op de stichting en de besteding van de middelen die aan Leprazending zijn toevertrouwd.

Het bestuur stelt vast dat de organisatie naar beste vermogen haar werk heeft gedaan. Ook verklaart het bestuur dat de jaarrekening aan alle wettelijke vereisten voldoet en de governance-code voor Goede Doelen is nageleefd. Leprazending is als stichting een door het CBF erkend goed doel, wat belanghebbenden het vertrouwen mag geven dat de organisatie niet alleen het geld goed besteedt, maar ook organisatorisch de zaken op orde heeft.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Leprazending heeft een monistisch bestuursmodel (één-laags of one tier board) met niet-uitvoerende en uitvoerende bestuursleden. Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor strategie, beleid en financiën. De niet-uitvoerende bestuurders houden intern toezicht en zijn werkgever en klankbord voor de directeur/uitvoerend bestuurder. De directeur/uitvoerend bestuurder Henno Couprie bestuurt de organisatie en voert het beleid uit. Hij heeft de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de fondsenwerving, het aannemen van personeel, de aansturing van projecten, het onderhouden van contacten met belanghebbenden en al het andere wat nodig is om de strategie en de doelen te behalen. De verdeling van functies en verantwoordelijkheden binnen het bestuur, inclusief die tussen niet-uitvoerende en uitvoerende bestuursleden is vastgelegd in het bestuursreglement. De directeur/uitvoerend bestuurder legt over zijn werkzaamheden verantwoording af aan de niet-uitvoerende bestuurders.

Werkzaamheden van het bestuur

Het bestuur werkt met een jaaragenda om te zorgen dat alle reguliere en bijzondere onderwerpen en lopende zaken, variërend van de projecten, de fondsenwerving, de financiën, tot internationale partnerships, gedurende het jaar worden besproken. In 2024 heeft het bestuur vier keer vergaderd. Ook werd in juni de jaarlijkse bestuursdag gehouden, met als hoofdonderwerp de strategische prioriteiten voor de komende meerjarenstrategie (2025-2030). De agenda van de vergaderingen wordt door de voorzitter en een wisselend lid van het bestuur met de directeur voorbereid. De directeur bereidt alle vergaderingen inhoudelijk voor en is aanwezig om toelichting en advies te geven. De directeur stelt per vergadering ook een directierapportage op, zodat het bestuur goed op de hoogte is van de ontwikkelingen.

Het bestuur hanteert in de verantwoording de drie leidende principes van het CBF:

1. De kwaliteit van de plannen en de evaluatie van de uitvoering

Er is een strategische planning- en reviewcyclus met een meerjarenplan, een meerjarenbegroting en een jaarplan. Periodiek wordt de voortgang van het jaarplan gemonitord aan de hand van de programmarapportages, verslagen van de directeur aangevuld met maandelijkse financiële rapportages over de balans, inkomsten en uitgaven en een liquiditeitsoverzicht.

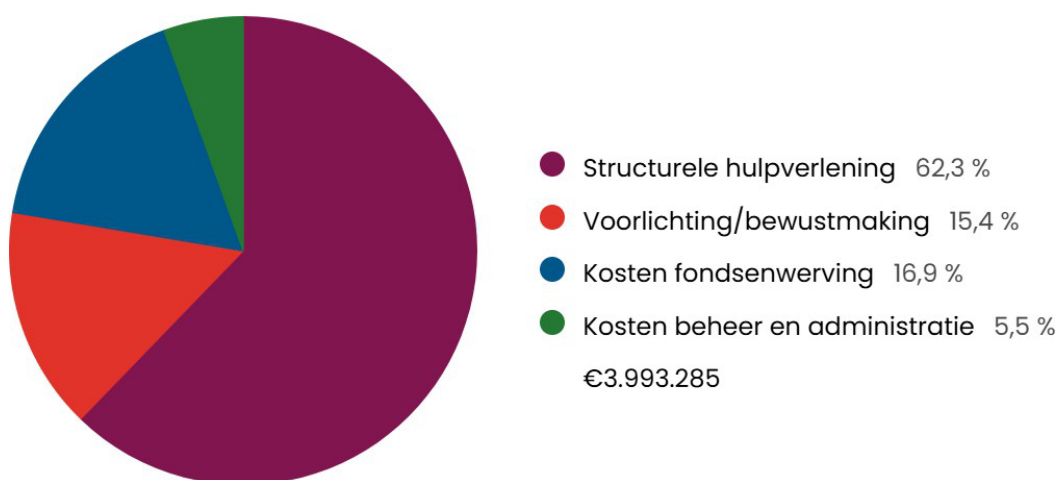
In het strategische plan 2019-2023 werd sterk ingezet en geïnvesteerd op groei. Uit de evaluatie in 2024 blijkt dat de doelstellingen zijn grotendeels zijn behaald. De fondsenwerving uit de meeste bronnen groeide in 2024 meer dan begroot. Er werd veel werk verzet op het gebied van ontwikkeling van samenwerkingspartners en met name de uitvoering van het gezamenlijke We are Able!-programma in drie landen. In 2024 is er €2.178.000 aan onze partners in het buitenland verstrekt, 17% meer dan begroot.

2. De besteding van de middelen

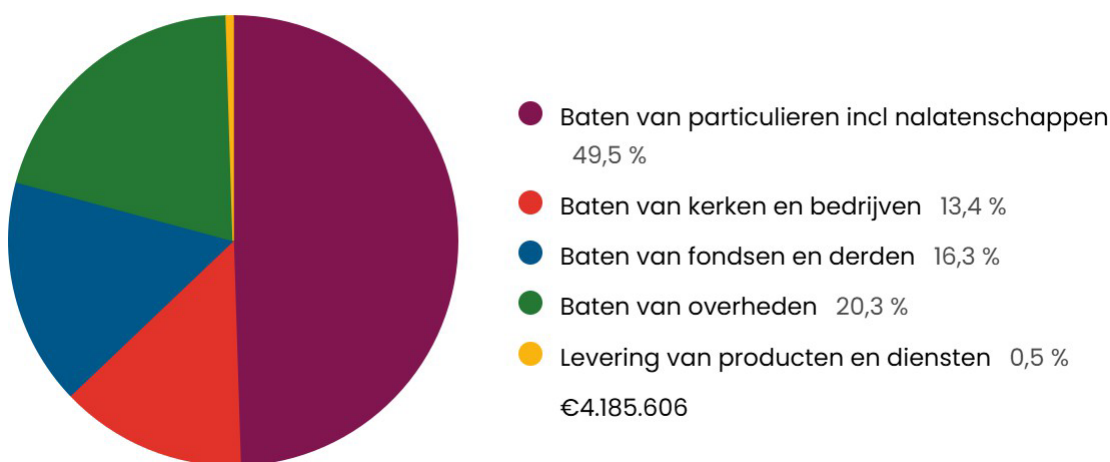
De efficiënte besteding van middelen meten wij af aan de hoogte van onze eigen kosten: de kosten van beheer & administratie en de kosten fondsenwerving, uitgedrukt in een percentage. In 2024 waren die respectievelijk 5,5% en 16,2%. De kosten van beheer & administratie was lager dan begroot, maar iets hoger dan in 2023. De kosten fondsenwerving waren lager dan begroot en dan in 2023. Beide percentages vallen ruim binnen de eigen norm (respectievelijk 7,5% en 23%). Het uitgebreide overzicht vindt u onder 10.2 van de jaarrekening.

In 2024 is 74,1% van onze baten besteed aan onze doelstelling, dit is hoger dan begroot. Dit kwam deels door extra inkomsten door onze noodhulpcampagne voor het Anandaban leproziekenhuis in Nepal dat zwaar getroffen werd door aardverschuivingen. In de onderstaande grafieken is percentageel uitgedrukt wat de herkomst van de baten is, en waar dit aan besteed is.

Bestedingen en lasten



Baten naar herkomst



3. Het onderhouden van relaties met belanghebbenden

Leprazending Nederland heeft belanghebbenden in:

Het buitenland: leprapatiënten en gehandicapten, (ex-)veldwerkers, partnerorganisaties binnen het netwerk van The Leprosy Mission Fellowship. Contacten met leprapatiënten hebben we vooral tijdens veldbezoeken en in het dagelijks leven via veldwerker en partnerorganisaties. De banden met de mensen van kantoor in de zeven focuslanden zijn, net als de contacten met het kantoor in Londen, zeer goed.

Nederland: donateurs en ontvangers van de gebedsbrief, kerken, fondsen, bedrijven en organisaties, de Nederlandse overheid, medewerkers en vrijwilligers. Bijna dagelijks nemen we contact op met een aantal donateurs om hen te bedanken. Onze schriftelijke communicatie is nog het belangrijkste kanaal om belanghebbenden te informeren en wordt online ondersteund.

Overige onderwerpen

Naast reguliere onderwerpen en het strategisch traject dat al is genoemd, heeft het bestuur in 2024 o.a. aandacht besteed aan:

- Werving nieuwe voorzitter: Er is gedurende het jaar extra aandacht besteed aan de werving en selectie van een nieuwe voorzitter van het bestuur. In oktober was er een match en toezegging en in december is Ewout Suithoff aangetreden als nieuwe voorzitter.
- Evaluatie en Leren: In december presenteerde de directeur de rapporten van een tweetal interne projectgroepen die de efficiency en diverse nieuwe businessmodellen hebben onderzocht. Sommige aanbevelingen zijn gelijk toegepast en andere zijn in de nieuwe strategie opgenomen.

Toezichthoudende vergadering

Tijdens de bestuursdag van 12 juni hield het bestuur in de ochtend de 'toezichthoudende vergadering'. Het bestuur evalueert met een gerichte methode haar eigen functioneren, de samenwerking met de directie en de scheiding van taken en verantwoordelijkheden. Ook evalueert het of de statuten op een correcte manier worden nageleefd. Hieronder vallen het behalen van de stichtingsdoelen, de strategie, het functioneren van de directeur, de wijze waarop de organisatie contact onderhoudt met belanghebbenden en procedurele zaken als de actualiteit van reglementen en het risicobeleid. Speciale aandacht was er voor de mid-term evaluatie van het We Are Able!-programma en daaraan gerelateerd onze kansen en positionering voor een mogelijk nieuwe fase van het subsidiekader na 2025. Ook werd uitgebreid gesproken over de omgang met onze achterban en enkele scenario's van het effect voor Leprazending van een dalend aantal donateurs.

In 2024 heeft het bestuur geconstateerd dat statutair aan alle verplichtingen is voldaan.

Bij de middagsessie van de bestuursdag sloot de staf aan en werd in een drietal participatieve sessies gekozen voor programmatische, fondsenwervende en organisatorische strategische prioriteiten voor het nieuwe strategische plan (2025-2030).

Vaststellen van jaarrekening en jaarverslag

Tijdens de bestuursvergadering op 14 mei 2025 heeft het bestuur het jaarverslag en de jaarrekening over 2024 vastgesteld en goedgekeurd. De accountant van WITH-accountants heeft een toelichting gegeven op de bevindingen in het accountantsverslag en daarbij aangegeven het voornemen te hebben de jaarrekening over 2024 goed te keuren en een controleverklaring te verstrekken.

Beoordeling directeur

Op 16 april 2025 is namens het bestuur het functioneren van de directeur geëvalueerd door de voorzitter en vicevoorzitter. In dit gesprek komen de effectiviteit van het werk en de internationale samenwerking aan de orde.

Er is door de directeur en zijn team hard gewerkt aan de realisatie van de plannen zoals vastgelegd in het bestaande strategisch plan en jaarplan. Veel tijd en energie werd het afgelopen jaar geïnvesteerd in de ontwikkeling van een nieuwe strategie. Intern werd aandacht gegeven aan verdere organisatieontwikkeling. De internationale samenwerking met TLM-partners blijft zeer goed evenals de banden met de projectlanden.

Het bestuur waardeert de inzet en toewijding van de directeur en is tevreden over de bereikte resultaten. Het dienend leiderschap waarbij de organisatie, partners en mensen voorop staan, blijkt ook uit input van de medewerkers. De samenwerking met het bestuur verloopt plezierig waarbij ieder vanuit eigen rol toegevoegde waarde genereert. Er ligt een prachtig strategiedocument alsook vernieuwde organisatiemodel waar met veel extra inspanningen aan is gewerkt.

Contacten van het bestuur met personeel

Het bestuur heeft normaal gesproken drie keer per jaar informeel en formeel contact met het personeel tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst, de bestuursdag en een bespreking in het najaar waarbij met het personeel over het team en het werk van de organisatie wordt gesproken. Het personeel wordt ook gevraagd naar zijn mening in een jaarlijkse tevredenheidsenquête. Tijdens de verschillende contactmomenten wordt gesproken over het werk, krijgt het bestuur persoonlijk informatie en is er gelegenheid sfeer te proeven op kantoor en in het team. In 2024 kwamen twee nieuwe medewerkers het team versterken. De sfeer is goed en er wordt met grote inzet samengewerkt. Het personeel toont veel gedrevenheid om de strategische keuzes op te pakken en nieuwe doelen na te streven.

Samenstelling bestuur per 31-12-2024

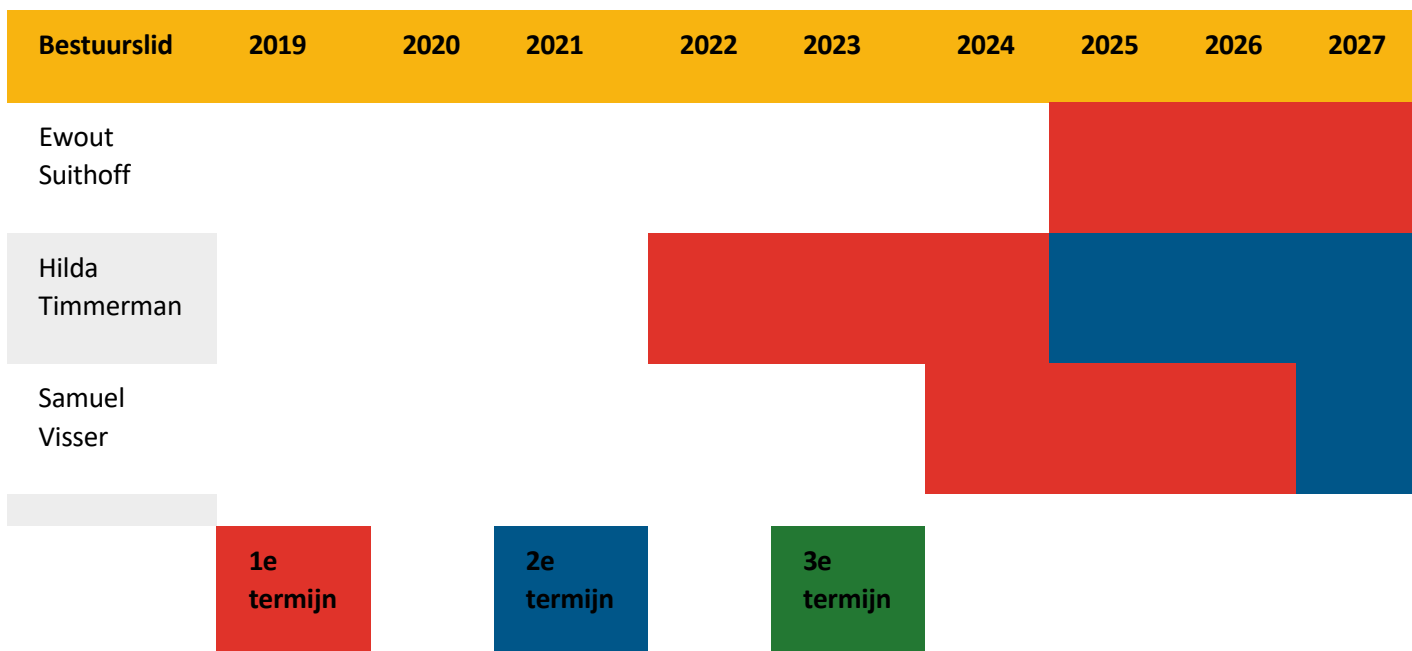
Naam	Beroep	Woonplaats	Rol	Nevenfuncties
Ewout Suithoff	Zelfstandig interim bestuurder en CCO bij SamenStromen	Hattem	Voorzitter, niet-uitvoerend bestuurder	Bestuurslid Powered by Hattem Bestuurslid DownSideUp
Drs. Emmy van der Grinten	Director Operations, KNCV	Venlo	Niet-uitvoerend bestuurder	Bestuurslid KNCV Nigeria Member Leadership Team Global Partnership for Zero Leprosy
Marco van Brummelen AA	Accountant en belastingadviseur bij MKB Accountants	Ederveen	Penningmeester, niet-uitvoerend bestuurder	Penningmeester van de Stichting VOOR ELKAAR vakantieweken
Dr. Ton Schreuders	Coördinator Innovatie en Onderzoek Hand en Pols Revalidatie Nederland (HPRN), Coördinator/docent Hand Therapie	Reeuwijk	Niet-uitvoerend bestuurder	Bestuurslid Hands Across Borders Bestuurslid Esser Masterclass Stichting

Naam	Beroep	Woonplaats	Rol	Nevenfuncties
	opleiding – Erasmus MC, Fysiotherapeut			
Hilda Timmerman MPH	Programmacoördinator, Noodhulp Afrika, Kerk in Actie	Apeldoorn	Niet-uitvoerend bestuurder	Penningmeester ouderraad Bixo (Buitenschoolse opvang)
Samuel Visser	Fundraising Consultant, Eigenaar Conversion Fundraising, mede-eigenaar Visser & Verhoeven	Vreeland	Niet-uitvoerend bestuurder	
Ir. Henno Couprie	Directeur Leprazending	Hoenderloo	Directeur/uitvoerend bestuurder	Bestuurslid Vereniging Prisma

Alle bestuursleden geven hun nevenfuncties door aan de voorzitter. Hieruit blijkt dat geen van de bestuursleden een (neven)functie bekleedt die kan leiden tot belangenverstrengeling.

Rooster van aftreden

Bestuurslid	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Arnoud de Jong									
Bea Achterberg									
Marco van Brummelen									
Emmy van der Grinten									
Ton Schreuders									



Bestuurslid en voorzitter Arnoud de Jong is vanwege afloop van zijn tweede bestuurstermijn per 17 december 2024 uit het bestuur getreden.

Bestuurslid en voorzitter Ewout Suithoff is per 17 december 2024 in zijn plaats toegetreden tot het bestuur.

Bij het werven van nieuwe bestuursleden maakt het bestuur gebruik van een profielschets. Daarin wordt gekeken naar kennis en individuele competenties die aanvullend zijn voor het bestuur. We onderkennen de volgende vakgebieden: lepra & paramedisch, identiteit & missiologie, interne organisatie, partnerrelaties, ontwikkelingssamenwerking/social entrepreneurship, marketing & media, personeel & organisatie, juridisch en financiën. Verder houdt het bestuur rekening met geslacht, leeftijd en variatie in kerkelijke achtergrond. Belangrijke eigenschappen zijn verder: samenwerken, kritisch zijn op de inhoud en inlevingsvermogen. Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij de statuten en de grondslag van de stichting van harte onderschrijft. Vacatures worden gepubliceerd op de website en via sociale media. Potentiële kandidaten kunnen hun belangstelling kenbaar maken. Met kandidaten wordt een gesprek gevoerd door de selectiecommissie. Daarna volgt in een bestuursvergadering een kennismaking en wordt gestemd over de toetreding tot het bestuur.

Beloning en vergoeding bestuur

Conform de Code voor Goede Doelen ontvangen bestuursleden geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel kunnen zij gemaakte onkosten declareren. Dit zijn voornamelijk reiskosten in Nederland à € 0,28 per kilometer. Internationale reizen worden tegen zo laag mogelijke tarieven gemaakt en door bestuursleden soms geheel of gedeeltelijk zelf betaald.

Het bestuur vindt het belangrijk dat bestuursleden kennis hebben van het werk voor leprapatiënten. Daarom krijgt ieder bestuurslid de mogelijkheid tijdens een zittingstermijn onze partnerlanden bezoeken.

Bezoldiging directeur/uitvoerend bestuurder

De hoogte van de beloning van de directeur/uitvoerend bestuurder en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten worden door het bestuur vastgesteld. De directeur was in 2023 ingeschaald in periodiek 10 van schaal 14 van de PKN-salarisschalen. Het bestuur volgt hierbij de Adviesregeling Beloning Directeuren, die een onderdeel is van de Erkenningsregeling voor goededoelenorganisaties en valt onder de verantwoordelijkheid van de Commissie Normstelling (zie www.goededoelennederland.nl). In deze adviesregeling staan criteria omschreven over een maximumnorm voor het jaarinkomen. De functie van de directeur /uitvoerend bestuurder is door het bestuur ingeschaald op 350 punten op de scorelijst van Goede Doelen Nederland. De directeur/uitvoerend-bestuurderfunctie is ingeschaald in functiegroep F. Meer informatie hierover vindt u op de website van Goede Doelen Nederland onder de kop 'directiesalarissen'. Uit de toetsing blijkt dat het salaris van de directeur in 2024 met €99.016 op basis van een fulltime dienstverband onder de toegestane maximumnorm blijft van €115.922.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening gespecificeerd in de toelichting bij de Staat van Baten en Lasten (10.2). Naast het jaarinkomen maken ook betaalde sociale verzekerings- en pensioenpremies deel uit van de bezoldiging.

De directeur is naast zijn werk voor Leprazending in Nederland in verschillende (onbezoldigde) rollen actief binnen Leprazending Internationaal. Daarnaast is hij sinds juni 2017 bestuurslid van Vereniging Prisma.

CBF erkend goed doel

Leprazending is al vele jaren een Erkend Goed Doel (voorheen CBF-keurmerk). In 2022 is de erkenning na uitgebreide toetsing weer voor drie jaar verlengd en in 2024 was er de korte reguliere toetsing. De doelstelling van de erkenningsregeling is het bevorderen van het publieksvertrouwen in goede doelen en het bevorderen van de kwaliteit van goededoelenorganisaties. In de regeling zijn de normstelling en het toezicht gescheiden. Een onafhankelijke 'Commissie Normstelling' zorgt periodiek voor het bij- en vaststellen van de normen van de erkenning. Het CBF is verantwoordelijk voor het toezicht op de goede doelen en zal de doelen toetsen op deze erkenningnormen. Toetsing door het CBF gebeurt grondig en zij toetst of goededoelenorganisaties hun middelen zo goed mogelijk besteden aan de doelstelling. Hierbij worden kwalitatieve en kwantitatieve eisen gesteld en wordt het bestuur gevraagd een verantwoordingsverklaring te ondertekenen. Deze heeft betrekking op de activiteiten van het bestuur en wordt op de website gepubliceerd en in verkorte vorm in het jaarverslag opgenomen.

Tot slot

Lepra valt onder de zogenoemde 'vergeten tropische ziektes' (neglected tropical diseases). Dat merkt Leprazending bij het werven van fondsen, zeker nu veel Westerse overheden hun budgetten voor ontwikkelingssamenwerking sterk hebben verminderd. De focus van de stichting is om, in navolging van Jezus, oog te hebben voor mensen die aan de kant gezet zijn. Leprazending wil leprapatiënten een nieuwe kans geven, juist omdat niemand anders naar hen omkijkt. In dit verslag krijgt u inzicht in onze werkzaamheden en de wijze waarop de stichting haar werk doet. Samen met donateurs wijden we ons aan het stoppen van lepra en zetten we ons in om mensen met lepra een nieuwe kans te geven.

April 2025 Bestuur Stichting Leprazending Nederland

- Ewout Suithoff *Niet-uitvoerend bestuurslid en Voorzitter*
- Emmy van der Grinten *Niet-uitvoerend bestuurslid en Vicevoorzitter*
- Marco van Brummelen *Niet-uitvoerend bestuurslid en Penningmeester*
- Henno Couprie *Uitvoerend bestuurslid*
- Ton Schreuders *Niet-uitvoerend bestuurslid*
- Hilda Timmerman *Niet-uitvoerend bestuurslid*
- Samuel Visser *Niet-uitvoerend bestuurslid*

Hoofdstuk 9: Financiën en toekomst

9.1 Analyse financieel resultaat 2024 t.o.v. de begroting

	Realisatie 2024	Begroot 2024	Afwijking	
	x €1000	x €1000	x €1000	in %
Baten van particulieren	2.009	1.798	211	12%
Baten van nalatenschappen	65	100	-35	-35%
Baten van kerken	154	133	21	16%
Baten van bedrijven	407	262	145	55%
Baten van vermogensfondsen	555	485	70	14%
Baten van Derden	127	170	-43	-25%
Overige baten uit Institutionele Fondsenwerving (Subsidies)	849	841	8	1%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	20	30	-10	-32%
Som van de baten	4.186	3.819	367	10%
Wervingskosten	673	672	1	0%
Kosten beheer en administratie	218	256	-38	-15%
Som der kosten	891	928	-37	-4%
Besteed aan doelstellingen	3.102	2.795	307	11%
Saldo voor financiële baten en lasten	193	96	97	101%
Saldo financiële baten en lasten	5	-9	14	156%
Resultaat	198	87	111	128%
Toegevoegd aan continuïteitsreserve				
Toegevoegd aan overige reserves	12			

	Realisatie 2024	Begroot 2024	Afwijking	
Toegevoegd aan bestemmingsreserves	7			
Onttrokken aan bestemmingsreserves	16			
Toegevoegd aan bestemmingsfonds	163			
Verstrekke steun	2.176	1.946	230	12%

Deze tabel vergelijkt de inkomsten en uitgaven in 2024 met de oorspronkelijke begroting 2024.

- De inkomsten uit het particuliere segment overstegen de begroting met 12%. Voor een deel heeft dit te maken met de groei van het aantal structurele gevers (vaste gevers per maand), maar ook met de noodsituatie in Nepal, waardoor veel donateurs geraakt werden. Deze situatie had ook invloed op de inkomsten uit bedrijven, fondsen en kerken.
- Door de hogere inkomsten en lagere kosten, kon er 11% meer worden besteed aan de doelstelling dan begroot en steeg de direct verstrekte steun met 12% t.a.v. de begrote cijfers.

9.2 Analyse van het financiële resultaat 2024 t.o.v. 2023

	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Afwijking	
	x €1000	x €1000	x €1000	in %
Baten van particulieren	2.009	1.731	278	16%
Baten van nalatenschappen	65	71	-6	-8%
Baten van scholen en kerken	154	141	13	9%
Baten van bedrijven	407	291	116	40%
Baten van vermogensfondsen	555	397	158	40%
Baten van Derden	127	199	-72	-36%
Overige baten uit Institutionele Fondsenwerving (Subsidies)	849	1.045	-196	-19%
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	20	20	0	0%
Som van de baten	4.186	3.895	291	7%

	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Afwijking	
Wervingskosten	673	737	-64	-9%
Kosten beheer en administratie	218	195	23	12%
Som der kosten	891	932	-41	-4%
Besteed aan doelstellingen	3.102	2.856	246	9%
Saldo voor financiële baten en lasten	193	107	86	
Saldo financiële baten en lasten	5	-6	11	
Resultaat	198	101	97	96%
Toegevoegd/onttrokken aan continuïteitsreserve		25		
Toegevoegd/onttrokken aan overige reserves	12	56		
Toegevoegd/onttrokken aan bestemmingsreserves	7	27		
Onttrokken/toegevoegd aan bestemmingsreserves	16	-12		
Toegevoegd aan bestemmingsfonds	163	5		
Verstrekke steun	2.176	1.946	230	12%

Deze tabel vergelijkt de inkomsten en uitgaven in 2024 met de inkomsten en uitgaven in 2023.

- Na een kleine terugval in 2023 stegen de inkomsten uit het particuliere segment weer in lijn met de trend vóór 2023. Doordat meer donateurs middels een structurele machtiging doneerden werd een hoge gemiddelde jaargift bereikt, maar we ontvingen minder losse giften, met uitzondering van de noodhulp campagnes voor Nepal.
- Nalatenschappen wisselen altijd sterk per jaar. Het jaar 2024 was weer een jaar met weinig nalatenschappen. In 2025 lijkt dit weer om te keren.
- De bijdragen van kerken, bedrijven en overige organisaties zonder winstoogmerk stegen opnieuw t.o.v. het voorgaande jaar. Alleen de inkomsten derden (EO Metterdaad en Kerk in Actie) daalden, m.n. doordat er voor de EO minder mogelijkheden waren om te filmen in onze projecten.
- Door de hogere inkomsten en lagere kosten kon er 9% meer besteed worden aan de doelstelling en werd er 12% meer directe steun overgemaakt aan de projecten.

Vooruitblik 2025

Met een vernieuwde strategie en een heldere missie stappen we 2025 binnen met hoop en ambitie. De nieuwe TLM Fellowship-strategie 2025-2030 vormt de basis voor nauwe samenwerking binnen de Fellowship, met een focus op vier strategische prioriteiten: Stoppen van de overdracht van lepra, vooral door vroege diagnose en snelle behandeling, Stoppen van handicaps, vooral door tegengaan van leprareacties; Stoppen van discriminatie en uitsluiting, vooral door versterking van organisaties van mensen die door lepra zijn getroffen, om voor zichzelf op te komen; en financiële groei om deze prioriteiten te kunnen uitvoeren.

Onze eigen strategie sluit hier naadloos op aan en richt zich op twee centrale doelen: groei van onze impact en een stevig inkomstenmodel om onze prioriteiten te kunnen financieren.

We hebben een uitdagend pad voor ons: een groei van 50% in de komende zes jaar. Dit is niet eenvoudig, vooral in een wereld met economische onzekerheid en minder geld voor ontwikkelingshulp. Lokale overheden, met wie we samenwerken, hebben te maken met bezuinigingen. Dit heeft gevolgen voor de gezondheidszorg en de bestrijding van lepra. Daarom zetten we ons extra in om donateurs, fondsen, kerken en bedrijven nog nauwer bij ons werk te betrekken. Samen maken we het verschil!

2025 markeert ook het laatste jaar van het We Are Able!-programma. Dit programma heeft bewezen dat samenwerking met lokale organisaties en overheden een blijvende impact heeft. We zoeken nieuwe mogelijkheden om deze werkwijze voort te zetten en de behaalde resultaten te behouden. Daarnaast zetten we een belangrijke stap naar een meer projectmatige manier van werken. Door efficiënter en effectiever te werken, zorgen we voor meer resultaat en een doelgerichte inzet van onze tijd en middelen.

In alles wat we doen, laten we ons leiden door ons geloof en de overtuiging dat mensen getroffen door lepra waardevol zijn en niemand aan zijn lot overgelaten mag worden. Gebed en betrokkenheid van onze achterban blijven essentieel om mensen getroffen door lepra hoop en perspectief te bieden. Samen verslaan we lepra voorgoed.

Een warme groet,

Henno Couprie

Directeur-bestuurder Leprazending

Hoofdstuk 10: Jaarrekening 2024

10.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2024	31-12-2023
		€	€
Vaste activa:			
Immateriële vaste activa	10.7.1	3.732	14.159
Materiële vaste activa	10.7.1	10.570	14.310
Totaal vaste activa		14.302	28.469
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	10.7.2	198.556	382.289
Rekeningcourant TLMI	10.7.6	68.074	109.034
Totaal vlottende activa		266.630	491.323
Vorraden	10.7.3	2.489	661
Liquide middelen	10.7.4	1.567.235	1.356.069
Totaal activa		1.850.657	1.876.521

PASSIVA		31-12-2024	31-12-2023
		€	€
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>	10.7.5		
Continuïteitsreserve		797.000	785.000
Overige reserves		214.485	198.474
Bestemmingsreserve WAA 2027		33.700	26.700
		1.045.185	1.010.174
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	10.7.5	166.476	3.937
<i>Langlopende schulden</i>			
Langlopende schulden	10.7.7	33.000	
<i>Kortlopende schulden</i>			
Rekeningcourant TLMI			
Crediteuren	10.7.8	61.235	35.335

PASSIVA		31-12-2024	31-12-2023
Overige schulden en overlopende passiva	10.7.7	544.762	827.077
		605.996	862.410
Totaal passiva		1.850.657	1.876.521

10.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
		€	€	€
BATEN				
Baten van particulieren incl. nalatenschappen	10.8.1	2.073.833	1.897.736	1.802.480
Baten van bedrijven, kerken en scholen	10.8.2	560.551	395.327	431.615
Baten van andere organisaties zonder winststreven	10.8.3	681.849	655.480	594.793
Subsidies van overheden	10.8.3	849.086	840.597	1.045.385
Som van de geworven baten		4.165.319	3.789.140	3.874.273
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	10.8.4	13.852	30.000	20.436
Overige baten		6.435		0

		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Som van de baten		4.185.606	3.819.140	3.894.709
LASTEN				
<i>Besteed aan doelstellingen:</i>				
Structurele hulpverlening	10.5	2.486.092	2.165.955	2.245.701
Voorlichting/ bewustmaking	10.5	615.817	628.589	609.969
		3.101.909	2.794.544	2.855.670
<i>Wervingskosten</i>				
Kosten fondsenwerving	10.5	673.085	671.893	737.005
<i>Kosten beheer en administratie</i>				
Kosten beheer en administratie	10.5	218.291	256.375	195.339
Som van de lasten		3.993.285	3.722.812	3.788.015
Saldo voor financiële baten en lasten		192.321	96.328	106.694
Saldo financiële baten en lasten	10.9.5	5.224	-9.300	-6.173

		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Saldo van baten en lasten		197.545	87.028	100.521

10.3 Resultaatbestemming reserves

	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€
Continuïteitsreserve	12.000	25.000
Overige reserves	16.011	56.408
Bestemmingsreserve WAA	7.000	26.700
	35.011	108.108
<i>Resultaatbestemming fondsen:</i>		
Bestemmingsfonds India, Anandaban	94.000	
Bestemmingsfonds Noodhulp	42.500	
Bestemmingsfonds IGA, Ethiopië	10.000	
Bestemmingsfonds Salamat, Nepal	16.688	
Bestemmingsfonds Indonesië (Handchirurgie)	-3.937	3.937

	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Bestemmingsfonds India Faizabad	1.186	
Bestemmingsfonds DMLM Nilphamari	2.100	
Bestemmingsfonds India (Vadathorasalur)		-11.526
	162.537	-7.589
Totaal	197.548	100.519

10.4 Kasstroom overzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

10.4.1 Kasstroomoverzicht	2024	2023
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Overschot/tekort	197.545	100.521
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Afschrijvingen	16.969	21.277

10.4.1 Kasstroomoverzicht	2024	2023
Mutatie voorzieningen		0
	214.514	121.798
<i>Veranderingen in werkkapitaal:</i>		
Vorderingen en overlopende activa	79.840	54.347
Schuld r/c TLMI	40.960	63.960
Vorraden	-1.828	-661
Kortlopende schulden	-119.516	313.693
	-544	431.339
Kasstroom uit operationele activiteiten	213.970	553.137
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten:</i>		
Investerings in (im)materiële vaste activa	-2.802	6.572
Mutatie financiële activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-2.802	-6.572

10.4.1 Kasstroomoverzicht	2024	2023
Netto-kasstroom	211.168	546.565
Saldo liquide middelen per 1 januari	1.356.067	809.502
Netto-kasstroom	211.168	546.565
Saldo liquide middelen eind	1.567.235	1.356.067

10.4.2 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele-, investerings- en financieringsactiviteiten.

10.5 Overzicht lastenverdeling en doelbesteding

10.5.1 Overzicht lastenverdeling		Doelstelling		Wervingskosten	Beheer	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
		Structurele hulpverlening	Voorl./Bewustzijn	Wervingskosten	Beheer en Administratie			
Lasten		€	€	€	€	€	€	€
Afdracht aan TLMI en direct in het veld	10.10	2.177.539				2.177.539	1.858.986	1.945.564

10.5.1 Overzicht lastenverdeling		Doelstelling		Wervingskosten	Beheer	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
Personeelskosten	10.9.1	228.906	203.566	236.508	175.692	844.673	943.403	820.822
Publiciteit	10.9.2		352.537	376.625	0	729.161	681.330	808.192
Huisvestingskosten	10.9.3	11.050	11.050	11.050	3.683	36.833	35.510	32.523
Kantoor en algemene kosten	10.9.4	68.597	48.664	48.902	38.916	205.076	213.083	180.915
Totaal Lasten		2.486.092	615.817	673.085	218.291	3.993.281	3.722.812	3.788.015

10.5.2 Doelbestedingspercentages					Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
<i>Doelbestedingspercentage van de baten:</i>							
Bestedingen aan doelstellingen/totale baten					74,1%	73,2%	73,3%
<i>Doelbestedingspercentage van de lasten:</i>							
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten					77,7%	75,1%	75,4%
<i>Wervingskostenpercentage:</i>							
Wervingskosten/geworven baten					16,2%	17,7%	19,0%
<i>Percentage kostenbeheer en administratie:</i>							
Kosten beheer en administratie/totale lasten					5,5%	6,9%	5,2%

10.6 Grondslagen voor de waardering

Van activa en passiva en van bepaling van het resultaat

Activiteiten

De doelstelling en activiteiten van de stichting luiden volgens de statuten als volgt: Artikel 3 lid 1:

“De stichting stelt zich primair ten doel om, in navolging van Jezus Christus, individuen en gemeenschappen die getroffen zijn door de gevolgen van lepra bij te staan in hun lichamelijke, sociale en geestelijke noden en om lepra voorgoed te verslaan.

Secundair komt de stichting op voor de rechten van mensen met een handicap, in bijzonder door lepra, en streeft naar hun inclusie in alle facetten van de samenleving.

Voorts is er oog voor andere taken op het gebied van gezondheidszorg, rehabilitatie en gemeenschapsontwikkeling, en al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken:

1. Primair door het ondersteunen van TLMI;
2. Door het geven van bekendheid aan- en voorlichting over het werk van de stichting, door het werven van medewerkers, alsmede door het oproepen tot immateriële en materiele ondersteuning, alsmede al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

10.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende Organisaties” (RJ-Uiting 2016-13: “Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties”) van de Raad voor de Jaarverslaggeving, vastgesteld in oktober 2016. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

10.6.2 Vergelijkende cijfers

De cijfers voldoen aan de nieuwe Richtlijn 650.

Grondslagen van waardering activa en passiva

10.6.3 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

10.6.4 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

10.6.5 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

10.6.6 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden gevormd voor aanwending aan een specifiek doel. Dit betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld door derden. Dit betreft het niet bestede deel van de toegekende donaties en andere fondsen.

10.6.7 Pensioenen

Stichting Leprazending Nederland heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde bijdrageregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij de verzekeringsmaatschappij, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de verzekeringsmaatschappij verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door de verzekeringsmaatschappij of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Grondslagen van resultaatbepaling

10.6.8 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

10.6.9 Baten

Onder de baten van particulieren, bedrijven, kerken en scholen worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd.

Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Onder de baten van andere organisaties worden de toegezegde projectbijdragen toegekend op basis van de verwachte voortgang van de projecten. De bedragen die nog niet besteed zijn in het boekjaar worden in de balans opgenomen als “nog te besteden projectgelden”. Vooruit ontvangen projectbijdragen waarvan het project nog niet gestart is in het betreffende boekjaar worden niet als baten meegenomen maar in de balans opgenomen onder de “vooruit ontvangen projectbijdragen”. Na afloop van de projectperiode vindt er een eindafrekening plaats.

Onder de baten zijn ook opgenomen de giften in natura in de vorm van zwachtels. Er wordt €2,00 per zwachtel aan deze giften toegerekend.

10.6.10 Kosten eigen fondsenwerving

In de kosten eigen fondsenwerving zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

10.6.11 Kostentoerekening (grondslagen)

De kosten worden toegerekend aan de doelstelling, werving van baten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven: 1) De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de tijdsbesteding van de medewerkers aan bovenstaande doelgebieden. 2) Voor de overige kosten (overige personeelskosten, huisvesting, kantoorkosten, algemene kosten en afschrijvingen) wordt een vaste verdeling toegepast.

10.6.12 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

10.7 Toelichting op de balans

De mutaties in de immateriële en materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende schema samengevat.

10.7.1 Immateriële en materiële activa	Inventaris	Computers	Immateriële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€
<i>Stand per 1 januari 2024:</i>				
Aanschafwaarde	43.366	67.194	83.784	194.344
Cumulatieve afschrijvingen	-35.551	-60.699	-69.625	-165.875

10.7.1 Immateriële en materiële activa	Inventaris	Computers	Immateriële vaste activa	Totaal
	7.815	6.495	14.159	28.469
<i>Mutaties boekjaar 2024:</i>				
Investerings	819	1.983	0	2.802
Desinvesteringen	-	-	-	
Afschrijvingen	-2.487	-4.055	-10.427	-16.969
Afschrijvingen desinvesteringen				
	-1.668	-2.072	-10.427	-14.167
<i>Stand per 31 december 2024:</i>				
Aanschafwaarde	44.185	69.177	83.784	197.146
Cumulatieve afschrijvingen	-38.038	-64.754	-80.052	-182.844
	6.147	4.423	3.732	14.302
De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:				
Inventaris				20%
Computerapparatuur				20% - 25%

10.7.1 Immateriële en materiële activa	Inventaris	Computers	Immateriële vaste activa	Totaal
Immateriële vaste activa				20% - 25%

10.7.2 Vorderingen en overlopende activa	2024	2023
Nalatenschappen	0	37.000
Vooruitbetaalde bedragen	24.775	66.496
Nog te ontvangen bijdragen van andere organisaties zonder winststreven	25.563	53.913
Vooruitbetaald WAA Buitenland	75.425	197.888
Overige vorderingen	70.175	26.992
Te vorderen BTW	2.618	
Saldo per 31 december	198.556	382.289
10.7.3 Voorraden	2024	2023
Voorraden	2.489	661
<i>Dit is de voorraad van Coffee to Care. Ons koffiemark voor hulp aan mensen met lepra.</i>		

10.7.4 Liquide middelen	2024	2023
ABN AMRO Bank N.V.	940.171	1.044.013
ASN kapitaal rekening	101.562	100.344
ING Bank N.V.	525.387	211.583
Kas	115	129
Saldo per 31 december	1.567.235	1.356.069
<i>De liquide middelen zijn vrij opneembaar.</i>		

10.7.5 Reserves en fondsen	2024	2023
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	785.000	510.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	12.000	25.000
Mutatie volgens reservebeleid	0	250.000
Saldo per 31 december	797.000	785.000
<i>Goede Doelen Nederland hanteert een toegestane continuïteitsreserve van 1.5 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Wij houden 6 maanden aan. Dit jaar is de reserve tot dat niveau aangevuld. De maximale hoogte van de reserve op basis van 6 maanden van de kosten van de werkorganisatie komt uit op €560.000. Vanaf 31 december 2023 willen wij ook een reservering opnemen voor programmatoezeggingen, omdat deze bij</i>		

10.7.5 Reserves en fondsen	2024	2023
<i>tegenvallende inkomsten een risico vormt voor de continuïteit van de organisatie. Tot heden was hiervoor een reservering opgenomen in de overige reserves, die wij nu per balansdatum naar de continuïteitsreserve overhevelen.</i>		
Overige reserve		
Saldo per 1 januari	198.474	392.066
Mutatie volgens resultaatbestemming	16.011	56.408
Mutatie volgens reservebeleid	0	-250.000
Saldo per 31 december	214.485	198.474
Totaal reserves per 31 december	1.011.485	983.474
Bestemmingsreserve Uitgaven WAA 2024		
Saldo per 1 januari	26.700	26.700
Mutatie volgens resultaatbestemming	7.000	0
Saldo per 31 december	33.700	26.700
Totaal reserves per 31 december	1.045.185	1.010.174
<i>De reserve gelden geven de mogelijkheid om de hulp ook in de komende jaren te blijven verlenen.</i>		

10.7.5 Reserves en fondsen	2024	2023
Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	3.937	11.526
Mutatie volgens resultaatbestemming	162.539	-7.589
Saldo per 31 december	166.476	3.937

10.7.5 Specificatie bestemmingsfondsen	Saldo	Ontvangen fondsen	Bestede fondsen	Saldo
	31-12-2023			31-12-2024
India - Vadathorasalur	3.937		-3.937	0
Ontvangen Bestemmingsfondsen:				
Anandaban		94.000		94.000
Noodhulp		42.500		42.500
IGA Ethiopië		10.000		10.000
Salamat		16.688		16.688
Faizabad		1.188		1.188
Nilphamari		2.100		2.100
Totaal	3.937	166.476	-3.937	166.476

10.7.6 Rekening courant The Leprosy Mission International	2024	2023
	€	€
Saldo per 1 januari	109.063	172.994
Afdracht voor het internationale werk van Leprazending	-70.172	-186.090
Direct ten gunste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	33.366	48.760
Direct ten laste van TLMI inzake veldstaf, kandidaten, reis en verblijf		
Direct ten laste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	-3.553	-1.801
Direct ten gunste van TLMI inzake rechtstreeks verstrekt aan het veld	-630	
Direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (2021)	0	5.000
Direct ten laste van TLMI inzake voorschot afdracht TLMI (voorschot 2022)	0	70.171
Saldo per 31 december	68.074	109.034

10.7.7 Langlopende schulden	2024	2023
Lening	33.000	0
Saldo per 31 december	44.000	0
<i>De looptijd van de lening is van 30 juni 2024 tot en met 31 december 2028</i>		

10.7.7 Langlopende schulden	2024	2023
Verloopoverzicht Lening		
Hoofdsom 30-06-2024	44.000	
Aflossing 2024	0	
Aflossing 2025 (op het kortlopende gedeelte)	11.000	
Saldo per 31-12-2025 (langlopend deel)	33.000	

10.7.8 Kortlopende schulden	2024	2023
Crediteuren	61.202	35.335
Vooruitontvangen fondsen/donaties	365.553	623.158
Nog te besteden subsidies fondsen	53.750	114.537
Reservering vakantiedagen	21.514	17.514
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	31.639	29.269
Te betalen loonheffing/pensioenen	25.115	20.199
Te betalen BTW	6.321	1.391
Te betalen posten	30.050	21.005

10.7.8 Kortlopende schulden	2024	2023
Kortlopend deel rekening	11.000	
Saldo per 31 december	605.996	862.410
10.7.9 Niet in de balans opgenomen verplichtingen		
Meerjarige financiële verplichtingen		
Leprazending heeft een meerjarige verplichting uit hoofde van de huurovereenkomst van het kantoorpand. De huurovereenkomst is verlengd tot 31 maart 2027 en bedraagt € 23.766,36 per jaar.		

10.8 Toelichting op de baten

10.8.1 Baten van Particulieren	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Donaties particulieren	2.009.918	1.797.736	1.731.335
Nalatenschappen	64.915	100.000	71.145
	2.073.833	1.897.736	1.802.480

10.8.2 Baten van Kerken, scholen en bedrijven	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€

10.8.2 Baten van Kerken, scholen en bedrijven	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Donaties kerken	154.025	133.000	140.934
Donaties scholen	0		
Donaties bedrijven	406.526	262.327	290.681
	560.551	395.327	431.615

10.8.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven	Project	Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
Donaties fondsen		€		€		€	
Talenting Foundation	India - Community Based Vocational Training	0				25.000	
P & A Visserfonds	Bangladesh - DBLM Hospital	0				3.132	
P & A Visserfonds	DR Congo - Re-integration of youth in Tshikapa urban areas	3.117					
Stichting Pharus	Bangladesh - Activating Churches to Serve	43.288				56.574	
Stichting Grace	VIL FREE Kole-Dibele	10.000					
Overige fondsen		498.522				311.585	

10.8.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven		Project		Realisatie 2024	Begroting 2024		Realisatie 2023	
Donaties fondsen totaal				554.927		485.480	396.291	
Donaties derden								
					AKV			AKV
Kerk in Actie	Myanmar - God Reaching All Through Church Empowerment	60.000					60.000	
Kerk in Actie	Myanmar - Noodhulp Internally Displaced People	0					50.000	
De Wilde Ganzen	Myanmar - Prothesewerkplaatsen	45.000						
EO Metterdaad	Bangladesh - Activating churches to serve (ACTS) Rajshahi	10.000	500					
EO Metterdaad	India - Zelfstandig door Oog-en Kinderzorg	0					23.993	600
EO Metterdaad	DR Congo - Re-integration of youth in Tshikapa urban areas	8.500	212					
EO Metterdaad	DR Congo - LED PES project (POD EYES)	0					22.350	559

10.8.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven	Project	Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
EO Metterdaad	Myanmar - Building Community Leadership for Inclusion	2.500					
EO Metterdaad	NEPAL - Sustaining Inclusive Livelihoods Project, Madi Chitwan	0				40.000	1.000
Family7		210					
Donaties derden totaal		126.922		170.000		196.343	2.159
Totaal andere organisaties zonder winststreven		681.849		655.480	196.343	594.793	
Subsidies van overheden <i>Geen van deze subsidies heeft een structureel karakter.</i>							
Ministerie/ZOA/Power of Voices	DR Congo - We Are Able!	354.317				480.477	
Ministerie/ZOA/Power of Voices	Ethiopië - We Are Able!	387.972				430.911	

10.8.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven	Project	Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
Ministerie/ZOA/Power of Voices	Burundi - We Are Able!	49.601				61.699	
Ministerie/ZOA/Power of Voices	Nederland - We Are Able!	57.196				72.298	
Subsidies totaal	8700 t/m 8702	849.086		840.597		1.045.385	
Totaal baten		4.165.319		3.789.140	196.343	3.874.273	0

10.8.4 Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen en diensten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Resultaat verkopen (kerstkaarten e.d.) <i>Dit is het resultaat van 40.036 verkopen en 26.184 kosten.</i>	13.852	30.000	20.436
TLM Denemarken	6.435		
	20.287		
Totaal generaal	4.185.606	3.819.140	3.894.709

10.9 Toelichting op de lasten

10.9.1.1 Personeelskosten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Lonen en salarissen	600.507	676.956	593.737
Sociale lasten	107.578	108.141	99.143
Pensioenen	70.770	92.856	72.123
Overige personeelskosten	65.818	65.450	55.819
	844.673	943.403	820.822
<i>Het aantal fte eind boekjaar 2024 bedroeg 10,65 (2023: 10,65)</i>			

10.9.1.2 Directiebezoldiging	2024	2023
Naam	H.C. Couprie	
Functie	Directeur/uitvoerend bestuurder	
<i>Dienstverband</i>		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
uren	36	36
parttime percentage	90	90

10.9.1.2 Directiebezoldiging	2024	2023
periode	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging (EUR)	€	€
<i>Jaarinkomen</i>		
Bruto loon/salaris	82.028	78.365
Vakantiegeld	6.403	6.145
Vaste eindejaarsuitkering	684	595
* jubileum/ uitbetaling		
niet opgenomen vakantiedagen		
Totaal	89.115	85.105
Belaste vergoedingen		
Pensioenlasten wg deel	18.148	18.148
Soc. Lasten wg deel		
Pensioencompensatie		0

10.9.1.2 Directiebezoldiging	2024	2023
Overige beloningen op termijn		0
Uitkeringen beëindiging dienstverband		0
Totaal	107.263	103.253

10.9.2 Publiciteitskosten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Nieuwsbrieven	58.576	42.715	54.760
Werving nieuwe donateurs	274.982	200.000	340.910
Renewal	36.314	20.169	16.235
Special appeals	69.158	65.546	75.161
Telemarketing	22.260	30.000	30.308
Nalatenschapskosten	3.930	29.000	15.185
Kerken WLD	13.374	9.500	6.836
Portokosten	18.820	21.000	20.468
Overige publiciteitskosten	231.747	263.400	248.329

10.9.2 Publiciteitskosten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	729.161	681.330	808.192

10.9.3 Huisvestingskosten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Huur- en servicekosten	20.346	20.030	19.603
Overige huisvestingskosten (incl. belastingen)	16.487	15.480	12.920
	36.833	35.510	32.523

10.9.4 Kantoor- en algemene kosten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Contributies	33.306	25.600	22.931
Kantoorbenodigdheden	1.250	2.500	3.976
Telefoonkosten/internet	1.223	3.000	2.298
Administratie- en advieskosten	24.170	8.900	9.505
Accountantskosten	16.335	15.730	13.440
Automatiseringskosten	59.115	70.000	65.863

10.9.4 Kantoor- en algemene kosten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Bestuurskosten	2.965	5.150	2.644
Uitvoeringskosten	23.563	24.000	15.119
Overige algemene kosten	0	10.300	0
Afschrijvingen	16.971	22.803	21.227
Reiskosten	26.181	25.100	23.861
Opbouw WAA			
Onvoorzien			
	205.076	213.083	180.915

10.9.5 Kosten betalingsverkeer		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
		€	€	€
Kosten betalingsverkeer	Kosten eenmalige gift	-5.224	-17.000	13.202
	Positieve rente	0	7.700	-7.029
Kosten betalingsverkeer		-5.224	-9.300	6.173

10.10 Toelichting op de bestedingen

	Toelichting op bestedingen	
<i>Projectland</i>	<i>Projectnaam</i>	<i>Bedrag €</i>
Bangladesh	DBLM Hospital	25.000
	Advocacy for Empowerment	35.133
	ACTS - Rajshahi	23.000
	ACTS - Activating Churches to Serve PAL	37.185
	Research project (PEP++)	50.000
	Children's Empowerment through Empowering Self Help (CESG)	17.998
	Bangladesh Country Office	23.518
	Child Serosurvey	22.500
	Emergency Flood Relief	5.000
	TB-GFATM	7.200
Bangladesh totaal		246.534
Tsjaad	Project GRACE/ Salamat	55.000
	Chad School for the Blind	16.000

	Toelichting op bestedingen	
	Chad Country Office	5.370
	Social reintegration, persons with mental handicap	10.000
	Training of Teachers	4.700
	Chad general	6.700
	RBC Salamat	8.699
Tsjaad totaal		106.469
Congo D.R.	VIL-FREE Kole	35.172
	Sonnevanck TB	18.000
	Reintegration of youth Tshikapa	21.189
	DR Congo Country Office	3.517
	VIL FREE Kole-Dibele (II)	78.388
Congo D.R. totaal		156.266
Ethiopië	IGA: Valuable Investment	26.950
	Dare2Dream	20.500

	Toelichting op bestedingen	
	Country office	33.384
Ethiopië totaal		80.834
India	Vrouwenvleugel Faizabad Hospital	57.547
	Medical Upgrades Naini Hospital	62.695
	College on Wheels Vizianagaram	10.945
	College on Wheels Vadathorasalur	58.230
	Naini Hospital UP	35.000
	India Country Office	19.192
	Vakscholen Faizabad	5.048
	Healthy eyes project Purulia, Kothara & Salur	20.688
	Children Unite for Action (CUFA)	20.000
India totaal		289.345
Indonesië		0
Indonesië totaal		0

	Toelichting op bestedingen	
Mozambique	Empowering Communities towards sustainable poverty reduction 2024	30.572
Mozambique totaal		30.572
Myanmar	GRACE	60.000
	Building Community Leadership for Inclusion (RLII)	6.250
	Myanmar Country Office	7.625
	LIGHT Myanmar	16.000
	Myanmar General	831
	Prothesewerkplaats (via Peerke Donders)	45.000
Myanmar totaal		135.706
Nepal	Anandaban landslide Emergency response	103.500
Nepal totaal		103.500
TLMI	Global Membership Contribution (SC)	146.250
TLMI totaal		146.250

	Toelichting op bestedingen	
Totaal verstrekte steun aan projecten via TLM International		1.295.476
Verstrekte steun aan projecten WAA		
DR Congo	We Are Able!	318.795
Ethiopië	We Are Able!	350.695
Burundi	We Are Able!	42.591
Nederland	We Are Able!	12.161
Verstrekte steun voor rekening LZ	We Are Able!	83.889
Subtotaal		808.131
Afdracht aan projecten direct in het veld		
Indonesië	16/17 april en 15 mei Theuvenet reis	1.140
	Transportkosten zwachtels	13.126
	Gift in natura/ Pl. Rhenoflex 3202 / 1,8mm	138
	Gift voor studiekosten Student Tsjaad	1.200
	Intensive Case Finding project	15.000

	Toelichting op bestedingen	
	Radbound Universiteit Prisma	2.000
	Giften in natura	1.874
	Training Wim T. en Ton S.	13.070
	Visum Wim T. en Ton S.	184
div. landen	Zwachtels 2024	26.200
Totaal verstrekte steun aan projecten direct in het veld		73.932
Totaal verstrekte steun		2.177.539
* Verstrekte steun aan WAA (AKV en personeelskosten)		124.843
Totaal verstrekte steun		2.302.382
* Betreft projectondersteuningskosten in Nederland		

10.11 Vaststelling jaarrekening

Vastgesteld en goedgekeurd te Apeldoorn op 24 juni 2025.

w.g.

De heer E.W. Suithoff, voorzitter

w.g.

Mevrouw E.M. van der Grinten, vicevoorzitter

w.g.

De heer C. van Brummelen, penningmeester

w.g.

De heer H.C. Couprie, lid

w.g.

De heer T. Schreuders, lid

w.g.

Mevrouw H. Timmerman, lid

w.g.

De heer S. Th. Visser, lid

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Leprazending Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Leprazending Nederland te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Leprazending Nederland op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Leprazending Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 26 juni 2025.

WITh Accountants B.V.
J.A. Vermeer AA

Hoofdstuk 12: Bijlagen

Bijlage 1: Meerjarenbegroting 2024-2027	2024	2024	2025	2026*	2027*
	Gerealiseerd	Begroot	Begroot	Begroot	Begroot
Baten	€	€	€	€	€
Particulieren	2.073.833	1.897.736	2.210.497	2.290.498	2.522.003
Bedrijven, scholen en kerken	560.551	395.327	455.956	502.857	576.236
Subsidies	849.086	840.597	612.240	0	0
Andere organisaties zonder winststreven	681.849	655.480	807.918	736.497	780.687
Levering producten en diensten	20.287	30.000	33.000	36.300	39.930
Extra comptabel				150.000	300.000
Som der baten	4.185.606	3.819.140	4.119.611	3.716.152	4.218.856
Besteed aan doelstellingen					
Structurele hulpverlening	2.486.092	2.165.955	2.392.175	2.198.975	2.340.879
Voorlichting/bewustwording	615.817	628.589	653.051	600.308	639.047
Totaal besteed aan de doelstellingen	3.101.909	2.794.544	3.045.226	2.799.283	2.979.926
Wervingskosten	673.085	671.893	697.867	641.505	682.902

Bijlage 1: Meerjarenbegroting 2024-2027	2024	2024	2025	2026*	2027*
Kosten beheer en administratie	218.291	256.375	275.340	253.103	269.436
Som der lasten	3.993.285	3.722.812	4.018.433	3.693.891	3.932.264

Meerjarenbegroting 2025-2027

In 2025 is het nieuwe strategisch plan 2025-2030 van start gegaan, gebaseerd op het strategisch plan van The Leprosy Mission International. Doel van dit plan is leprabesmettingen een definitief halt toe te roepen in de landen waar The Leprosy Mission werkzaam is. Dit willen we bereiken in 2035. Daarvoor zijn meer financiële middelen nodig. The Leprosy Mission gaat uit van een groei van de financiële middelen tot 2030 van 50% t.o.v. peiljaar 2023. Het plan van Leprazending Nederland volgt die lijn. De begrotingen van 2025 en verder zijn ontleend aan dit strategisch plan.

*De begrotingen van 2026 e.v. zijn nog niet officieel vastgesteld.

Het huidige WeAreAble! programma loopt af in 2025. Of vanaf 2026 weer subsidies mogelijk zijn is nog niet bekend.

Bijlage 2: THE LEPROSY MISSION INTERNATIONAL	Unrestricted Fund	Restricted Fund	2023 total	2022 total
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL ACTIVITIES FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023 (Incorporating an Income and Expenditure Account)	GBP	GBP	GBP	GBP
INCOME FROM				
Donations	206.798	17.440.787	17.647.585	16.185.527
TLM Trading Ltd: Non-charitable subsidiary	1.787.449	0	1.787.449	1.766.505
Income from investments	125.685	0	125.685	144.284
Gain on Disposal	0	0	0	0

Bijlage 2: THE LEPROSY MISSION INTERNATIONAL	Unrestricted Fund	Restricted Fund	2023 total	2022 total
Other income	684.069	0	684.069	246.263
TOTAL INCOME	2.804.001	17.440.787	20.244.788	18.342.579
EXPENDITURE ON				
Cost of raising funds	676.985	35.000	711.985	674.785
TLM Trading	1.788.869		1.788.869	1.821.414
Total expenditure on	2.465.854	35.000	2.500.854	2.496.199
Expenditure and Charitable activities				
Nepal Trauma Centre		174.393	174.393	408.450
Covid-19 Emergency Relief				
Public Health		3.012.656	3.012.656	2.741.200
Hospitals		3.093.152	3.093.152	2.433.365
Disability care & prevention		4.414.267	4.414.267	4.016.518
Community development		3.463.749	3.463.749	3.151.647
Education		1.688.819	1.688.819	1.533.494

Bijlage 2: THE LEPROSY MISSION INTERNATIONAL	Unrestricted Fund	Restricted Fund	2023 total	2022 total
Research		821.634	821.634	747.600
Total Expenditure on Charitable activities		16.668.670	16.668.670	15.032.274
TOTAL EXPENDITURE	2.465.854	16.703.670	19.169.524	17.528.473
NET (EXPENDITURE) / INCOME BEFORE RECOGNISED GAINS / (LOSSES)	338.147	737.117	1.075.264	814.106
Net gains/(losses) on investment assets	326.150	-199.097	127.053	-1.177.761
NET EXPENDITURE / INCOME	664.297	538.020	1.202.317	-363.655
Other Recognised gains				
Change in fair value of derivatives	0	-178.309	-178.309	-1.054
Net movement on funds for the year	664.297	359.711	1.024.008	-364.709
Balance income forward at 1 January 2023	6.479.936	4.361.006	10.840.942	11.205.651
Balance carried forward at 31 December 2023	7.144.233	4.720.717	11.864.950	10.840.942