



JAARVERSLAG 2020

+ flying for Life



INHOUD

Samenvatting	6
Visie en Missie	8
Impact	10
MAF Internationaal en projecten	14
Internationale Staf	23
Communicatie en Fondsenwerving	27
Bestuur en Organisatie	32
Toekomstige ontwikkelingen	41
Jaarrekening	43
Balans per 31 december 2020	45
Staat van baten en lasten over 2020	46
Kasstroomoverzicht 2020	47
Grondslagen voor de financiële verslaggeving	48
Toelichting op de balans	52
Toelichting op de staat van baten en lasten	57
Overige gegevens	68
Controleverklaring	69
 Bijlage A: Overzicht Materiële Vaste Activa	 73
Bijlage B: Bestemmingsfondsen	74

VOORWOORD RAAD VAN TOEZICHT

Wat ons afgelopen jaar is overkomen had niemand voorzien. Opeens stond onze operatie voor een groot deel stil, kon de hulp die juist nu zo hard nodig is niet worden gegeven. Onze vliegtuigen mochten niet vertrekken omdat delen van het luchtruim werden gesloten. Het is voor iedereen een moeilijk jaar geweest en zo ook voor MAF. We hebben u gevraagd ons te ondersteunen en dat heeft u gedaan. Zowel in gebed als in financiën hebben we uw ondersteuning mogen ervaren. Het heeft ons opnieuw laten zien dat de macht van onze Vader groter is dan de omstandigheden waar we in verkeren en dat Hij ons draagt, juist in deze moeilijke tijden.

Zodra de door de Covid crisis opgelegde restricties dit toelieten hebben we onze operatie weer opgestart daar waar dit mogelijk was. We hebben daarmee kunnen voorzien in de hulp die hard nodig was en nog steeds nodig is.

Uw steun, zowel in gebed als in financiële middelen, blijft noodzakelijk om ook voor het komende jaar de broodnodige steun te kunnen bieden aan organisaties en aan mensen die afhankelijk zijn van de diensten van MAF. Mogen we ook dit jaar weer op uw steun rekenen?

In ieder geval een oprecht dank u wel namens alle medewerkers van MAF en namens de mensen die wij dankzij uw hulp hebben mogen ondersteunen in het afgelopen jaar.

Wij -als Raad van Toezicht- menen dat MAF Nederland haar werkzaamheden geconcentreerd uitvoert in lijn met missie, beleidsplan en jaarplan en dat zij doelmatig met de aan haar beschikte middelen is omgesprongen. Wij kunnen dit jaarverslag dan ook van harte bij u aanbevelen.

De Raad van Toezicht heeft met waardering voor het werk van de bestuurder/ directeur Adri van Geffen en zijn team, de jaarrekening van MAF Nederland over 2020 goedgekeurd in zijn vergadering van 9 april 2021.

U die dit jaarverslag gaat lezen; nogmaals hartelijk dank voor uw betrokkenheid bij de MAF.

Namens de Raad van toezicht,



Dennis van der Sar
Voorzitter

VOORWOORD EN AANBIEDING BESTUURDER

Zoals voor vrijwel iedereen, heeft de Corona crisis ook voor MAF Nederland gevolgen gehad. Niet in financiële zin, in tegendeel, er was opnieuw sprake van forse groei. Maar wel in impact op de medewerkers op kantoor, die veelal thuis hun werk moesten doen, op onze kandidaten die we niet konden uitzenden, internationale staf die niet op verlof konden komen en op activiteiten die geen doorgang vonden. De Open Dag in het kader van het 75 jarig bestaan van MAF wereldwijd werd afgelast en veel vliegdagen voor particulieren en de businessclub konden geen doorgang vinden. Door een grote mate van creativiteit bij onze medewerkers, konden we desondanks toch veel nieuwe activiteiten ontplooiën. En daarmee het jaar succesvol afsluiten.

We kunnen daardoor toch weer terugkijken op veel zegeningen die we in 2020 mochten ontvangen uit de hand van onze God en Vader.

Als één van de weinige organisaties hebben wij een achterban die verspreid is over de gehele breedte van protestants Nederland. En daar zijn we erg blij mee. Dat betekent ook dat wij ons heel breed aan onze achterban blijven presenteren. Hoewel we merken dat we binnen kerkelijk Nederland steeds meer bekendheid krijgen, komen we toch nog steeds mensen tegen die nog nooit van MAF gehoord hebben. Daarnaast zien we dat de belangstelling vanuit bedrijven nog steeds groeiend is. We hebben dan ook de verwachting dat verdere groei van inkomsten en uitzendingen in de komende jaren nog mogelijk is.

De giften uit onze achterban zijn nodig voor de ondersteuning van onze uitzendingen en om zoveel mogelijk projecten van MAF financieel te steunen. Op het kantoor in Teuge beseffen we als collega's heel goed dat wij onderdeel zijn van een groter geheel. Een organisatie die wereldwijd werkt. Het gaat niet om ons kantoor en ons als medewerkers, maar om het werk dat wereldwijd gedaan wordt.

Het gebed blijft een belangrijk onderdeel van ons werk. We weten dat er veel donateurs in onze achterban zijn die regelmatig voor ons werk bidden. Ook wijzelf blijven veel tijd en aandacht nemen voor gebed. Voor zegen op ons werk, voor veiligheid voor onze uitgezonden mensen, die veelal leven in instabiele landen en op moeilijke plekken hun werk doen. En gebed dat we in al ons handelen zullen werken tot eer van God en uitbreiding van Zijn Koninkrijk. Dat hopen en verwachten we ook in 2021 te blijven doen.

Namens het team van MAF Nederland,



Adri van Geffen
Bestuurder/directeur



ZUID-SOEDAN

Bisschop Emmanuel:

We waarderen een van de organisaties die ons heeft bijgestaan, namelijk het Opportunities Fund. We waarderen ook MAF omdat het ons werk heel gemakkelijk maakt! Dertig minuten geleden waren we in Juba. We kwamen in zo'n korte tijd aan. We zouden het geweldig vinden als jullie minstens één keer per week vluchten naar Kajo Keji zou kunnen plannen!

BESTUURSVERSLAG

1. SAMENVATTING

Algemeen

MAF Nederland is opgericht op : 28 februari 1978
 Nummer Kamer van Koophandel : 41231129
 Belastingdienst : ANBI goedgekeurd
 CBF erkenning : sinds oktober 2001
 ISO-certificering : sinds december 2004
 Verantwoordingverklaring CBF : sinds april 2008
 Plaats van vestiging : Teuge, De Zanden 57-A
 Website : www.maf.nl

Gegevens 2020

Aantal donateurs per 31-12-2020 : 101.921, daarvan 12.403 nieuw (3.167 gestopt)

Inkomsten in 2020 : Totaal € 6.892.923 (2019: € 6.136.672)
 Structureel € 6.492.923 (2019: € 5.979.672)
 Incidenteel € 400.000 (2019: € 157.000)

Kosten fondsenwerving : 8% (2019: 8,25%), norm MAF maximaal 15%

Werknemers : aantal 19, in fte: 13 (2019: 12,1) waarvan vrouw:
 aantal 13, fte 8,4 en man: aantal 6, fte 4,6

Ziekteverzuim : 1,6% (2019: 2,5%)

Aantal vrijwilligers : 155

Aantal leden Raad van Toezicht : 7

Uitgezonden of in opleiding

Uitgezonden : 24 (2019: 24)
 onderverdeeld in: 16 piloten, 2 vliegtuigtechnici,
 1 base manager, 1 programma manager, 1 IT-
 manager, 1 financieel manager, 1 operationeel
 manager en 1 technisch medewerker.

In opleiding : 11 (2019: 11)

In dienst bij andere MAF groepen : 7 (2019: 6)

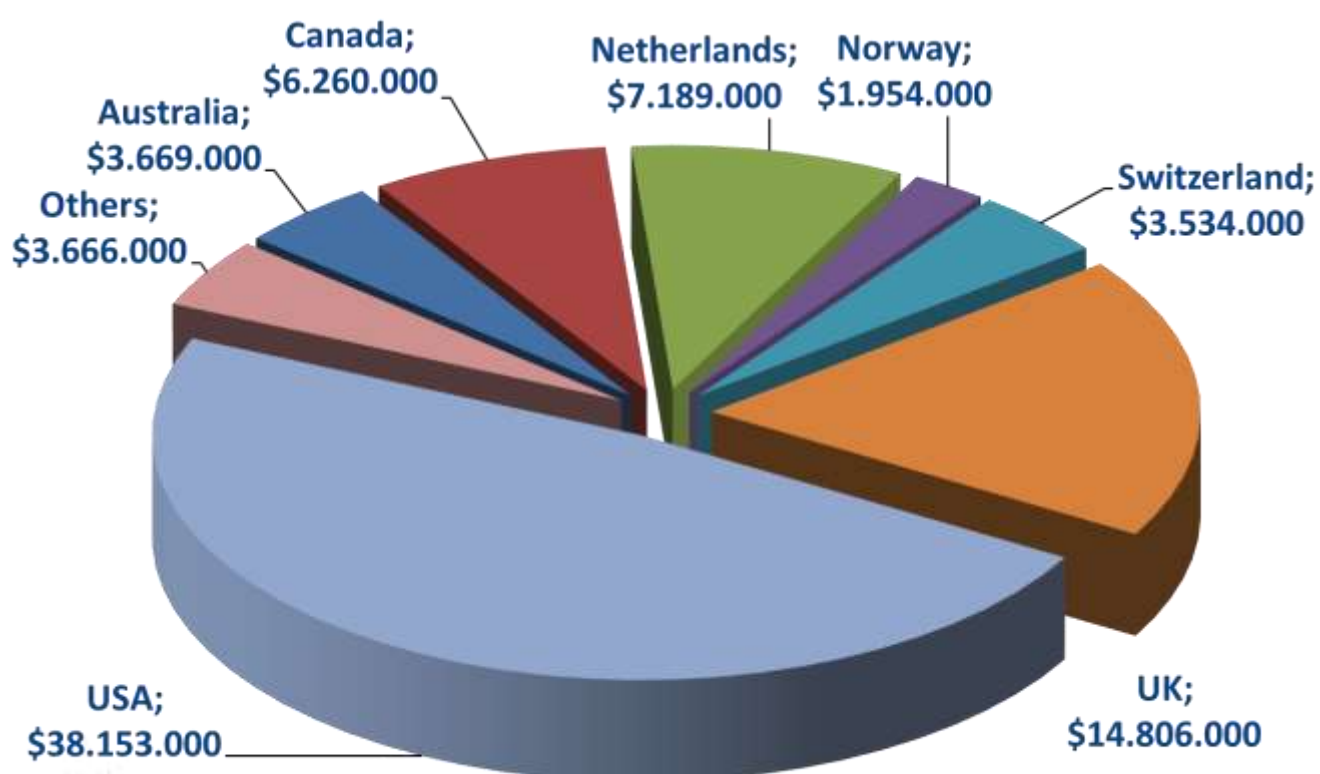
MAF Wereldwijd Overzicht 2019

(cijfers 2020 nog niet beschikbaar)

Uitvoering vliegdienssten	: 26 landen
Aantal vliegtuigen	: 138
Aantal vliegreuren	: 39.858
Aantal vluchten	: 52.469
Aantal passagiers	: 146.639
Hoeveelheid vracht	: 5.168.291 kg
Gevlogen kilometers	: 7.271.490
Organisaties waarvoor gevlogen is	: ca. 2.000
Aantal medewerkers	: 1308, waarvan 307 internationaal en 1001 lokaal

Inkomsten fondsenwerving

wereldwijd 2019 in US\$ 79,230,000



2. VISIE EN MISSIE

Visie

Gods Woord en Liefde brengen bij geïsoleerde bevolkingsgroepen wereldwijd.

Deze woorden worden vanuit MAF breed ingevuld. Bij Gods Woord wordt, naast de Bijbel zelf, ook gedacht aan de bouw van kerken, het ondersteunen van evangelisten, het vertalen van de Bijbel in de landstaal en het opleiden van kerkelijk medewerkers. Bij Gods Liefde wordt gedacht aan het geven van ondersteuning voor geestelijke en lichamelijke noden, vanuit het Bijbelse gebod "hebt uw naaste lief als uzelf". Dit vertaalt zich onder meer in voedselhulp, medische hulp, ontwikkelingshulp en scholing.

Missie

MAF's vliegdienssten mogelijk maken door uitzending van Internationale Staf en door financiële ondersteuning.

MAF heeft geen ontwikkelingswerkers, leraren, kerkleiders, artsen of verpleegkundigen in dienst. Dat betekent dat zij voor het realiseren van haar visie haar activiteiten ten dienste stelt aan derden. Wereldwijd maken meer dan 1.500 grote en kleine organisaties gebruik van vliegdienssten van MAF. MAF Nederland heeft als taak om door middel van voorlichting en fondsenwerving de internationaal inzetbare staf en de financiële middelen om het vliegen mogelijk te maken, te vergroten.

De doelstelling en grondslag zoals in de statuten beschreven:

Artikel 2

Als grondslag van haar bestaan aanvaardt de stichting de Bijbel als het onfeilbare Woord van God.

De opdracht voor haar arbeid staat in het Bijbelse "zendingsbevel" (Mattheüs 28:19).

Artikel 3

1. Het doel van de stichting is conform haar grondslag de zendingsopdracht te helpen uitvoeren, door middel van technische dienstverlening aan kerken, zendingsorganisaties en anderen.

2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- a. het geven van voorlichting
- b. het werven van fondsen
- c. het stimuleren, begeleiden en uitzenden van individuele personen, die zich door God geroepen weten voor het werk van Mission Aviation Fellowship

Binnen MAF Internationaal vastgestelde waarden

Impact

We value ministry that transforms lives and multiplies the effectiveness of those we serve, seizing opportunities to serve the living God in a fast-changing world.

Witness

We value Christ-like behaviour in the way we work and relate to one another and to those we serve. We have respect and care for all people and have compassion for those in need. We are sensitive to cultural differences and have a servant attitude.

Excellence

We value integrity, professionalism, safety and competence in all areas and believe that all our work should honour and glorify Christ.

Partnership

We value the strength and diversity that co-operation and collaboration brings and partner with those who share our beliefs and values.

Stewardship

We value the wise use of our resources and carefully balance the benefits of investments with the costs involved.

Care

We value the personal and spiritual wellbeing of our people. We respect, care and pray for one another.



3. IMPACT

Het onderwerp impact wordt al een aantal jaren gezien als van groot belang voor organisaties die werken in ontwikkelingslanden. Het is niet meer voldoende om aan te geven of het geld goed terecht komt en besteed wordt aan het doel waarvoor het gegeven is. Van belang is ook wat de giften opleveren voor de ontwikkeling van gebieden en landen? Ook bij MAF komen deze vragen voor. Wat is het nut van ons vliegen, wordt er efficiënt en effectief gewerkt, en wat levert het op langere termijn op? Wordt de situatie voor de lokale bevolking er door de aanwezigheid van MAF beter op?

MAF zit wat dat betreft in een wat andere positie dan veel andere ontwikkelings-, zendings- of hulporganisaties. In de meeste landen is MAF niet in contact met de eindontvanger van hulp, maar vormt zij de tussenschakel. MAF zorgt ervoor dat organisaties hun werk kunnen doen in gebieden die slecht bereikbaar zijn of waarin vluchten de effectiviteit en efficiëntie van de geboden hulp sterk vergroten. Of de betreffende organisatie die met ons vliegt ook effectief en efficiënt werkt, is voor MAF moeilijk in te schatten.

Voor MAF is wat betreft impact vooral van belang:

-  Zijn de organisaties waarmee wij vliegen in alle opzichten tevreden over ons werk?
-  Helpen de vliegdiens ten van MAF mee aan het bereiken van de doelstellingen van de organisaties?
-  Wat zijn de alternatieven om in een gebied te werken als organisatie, als MAF niet aanwezig is?
-  Wat wordt er dankzij MAF door organisaties bespaard in tijd en in geld?
-  Wat vinden de lokale bevolking en de overheid van ons werk?
-  Zijn er veranderingen in de infrastructuur, die ons werk minder noodzakelijk maken?
-  Zijn er gebieden waar we nog niet werken, waar onze hulp harder nodig is?
-  Is het gebied aantrekkelijk geworden voor commerciële partijen, waardoor met een redelijke mate van betrouwbaarheid vluchten door hen worden gedaan en de noodzaak voor MAF vermindert?

De eerste vijf vragen kunnen het beste beantwoord worden door de organisaties waarvoor we vliegen. Vandaar dat er opnieuw voor gekozen is om in dit jaarverslag een flink aantal quotes van mensen/organisaties op te nemen waaruit de noodzaak, alternatieven en besparingen in tijd blijken.

Deze quotes geven al een goede indruk van de impact die MAF heeft, maar dit alleen is niet genoeg. MAF Internationaal is zich zeer bewust van de toenemende vraag naar de impact van het werk dat MAF doet. Het model dat "theory of change" genoemd wordt en dat de afgelopen jaren breed is toegepast in de hulpsector, komt het dichtst bij de werkwijze van MAF.

Een moeilijkheid bij het meten van onze impact is dat wij een logistieke rol vervullen en weinig direct met de eindgebruikers in contact zijn. We meten alles: kilo's, aantallen passagiers, kilometers etc. , maar dat is alleen de output en niet de impact. Anders gezegd: wij vliegen de organisaties die de impact moeten verwezenlijken, maar hoe stellen we vast welke impact onze dienstverlening uiteindelijk heeft? En hoe krijgen we daar goed zicht op?

De werkgroep die in 2017 is ingesteld, kwam in 2019 met een eerste opzet voor

bespreking in de Annual General Meeting. Dit werd gevolgd door een online input ronde, waarna eind 2019 het Impactmodel voor MAF werd vastgesteld. Corona heeft ook hierin de nodige vertraging opgeleverd, omdat in de meeste landen de vluchten sterk verminderden en contacten met organisaties en partners moeilijker verliepen. De hoop is dat afhankelijk van hoe Corona zich verder in de landen ontwikkelt, we in de loop van 2021 de eerste inzichten in impact van ons werk kunnen presenteren. Bij MAF Internationaal zijn in 2020 al wel de medewerkers aangenomen, die dit proces gaan monitoren.

Vliegveiligheid

Als het gaat over impact wordt ook vaak de vliegveiligheid genoemd. MAF is zich zeer bewust van het belang van veilig transport en houdt zich aan de internationale normen voor vliegveiligheid. Deze hebben betekenis voor zowel het niveau van onderhoud als het gebruik van een vliegtuig. In de praktijk houdt dit in dat MAF soms een aanvraag voor een vlucht moet weigeren, omdat het betreffende toestel aan het maximum aantal uren is en eerst een onderhoudsbeurt moet hebben. In veel ontwikkelingslanden is deze wijze van werken zeker geen vanzelfsprekendheid. Veel organisaties en ook plaatselijke overheden kiezen voor het vliegen met MAF ook vanwege de het beleid dat MAF heeft met betrekking tot vlieg- en vliegtuigveiligheid.

Voor het eerst sinds 2008 kreeg MAF in 2020 te maken met een dodelijk ongeval. Pilote Joyce Linn deed een noodoproep enkele minuten nadat zij opsteeg vanuit Sentani, Papoea en stortte neer in het meer van Sentani. Zij was onderweg met een lading testmateriaal voor Corona voor een lokale kliniek in het binnenland van Papoea. Joyce was ongehuwd en werd 42 jaar oud. Hoewel iedere piloot weet dat het werk dat hij of zij doet in de meest onherbergzame gebieden van onze aarde, gevaarlijk is, is het een grote schok wanneer een dergelijk ongeval plaatsvindt.

MAF tracht, onder andere door het invoeren van 'competency based training', in de komende jaren ook het aantal niet dodelijke ongevallen en incidenten terug te brengen van 4 naar 2 per 100.000 uur vliegen, dat is met het huidige aantal vliegreuren ongeveer per twee jaar. Ongelukken vinden niet altijd hun oorzaak in de capaciteiten van de piloten, maar ook in de staat van onderhoud van de vliegstrips. Het onderhoud dient te gebeuren door de lokale overheid/bevolking. Regelmatig vinden controles plaats door MAF naar de staat van de strips. Daarbij kan gevraagd worden om verbeteringen aan te brengen. In het uiterste geval kan MAF weigeren nog naar de strip te komen, zolang de nodige verbeteringen niet zijn aangebracht. Met name in Papoea-Nieuw-Guinea werden in 2020 alle vliegstrips aan een controle onderworpen en werden ook enkele strips gesloten.

Integriteit

Dit onderwerp is de laatste jaren belangrijk geworden, zeker na de ophef rondom integriteitsschendingen bij enkele ontwikkelingsorganisaties. Het is van belang integriteit binnen de organisatie te bevorderen en eventuele slachtoffers te beschermen. Daarnaast kunnen integriteitsschendingen leiden tot een negatieve impact op de organisatie en alles wat zij in het verleden gedaan heeft. Om al deze redenen is het van belang hier beleid op te hebben en dat ook uit te voeren en toe te passen als dat nodig is.

MAF International kent al jaren een Code of Conduct en een Safeguarding Policy, die regelmatig aangescherpt worden. Deze beleidstukken betreffen allen die voor MAF in het

buitenland werkzaam zijn of bezoeken brengen aan het veld. MAF Nederland werkt in een andere context, omdat de medewerkers van MAF Nederland beperkt in het veld aanwezig of werkzaam zijn, maar kent wel degelijk risico's met betrekking tot de integriteit van de eigen medewerkers en vrijwilligers. In 2020 heeft MAF Nederland haar integriteitsbeleid aangescherpt en daarbij naast de al bestaande vertrouwenspersoon ook een integriteitsmedewerker aangesteld.

Wanneer in een verslagjaar incidenten voorkomen, worden deze door MAF Internationaal vermeld in haar jaarverslag en in het jaarverslag van MAF Nederland. Binnen Nederland hebben zich in het verslagjaar geen incidenten voorgedaan. MAF I zal in haar verslagjaar over 2020 aangeven wanneer er zich incidenten hebben voorgedaan. Dit verslag zal na de AGM in september 2021 beschikbaar zijn.





BANGLADESH

Deepak Khadka, landendirecteur International Development Enterprises (IDE)

De missie van IDE brengt ons team naar de meest afgelegen locaties, waar we ons belangrijke werk doen. Het dienen van deze gemeenschappen vereist niet alleen passie en ideeën, maar ook een goede operationele logistiek. Onze samenwerking met MAF helpt ons onze impact te vergroten door ons te brengen waar we moeten zijn wanneer we daar moeten zijn.

4. MAF INTERNATIONAAL EN PROJECTEN

MAF Internationaal

MAF is kort na de Tweede Wereldoorlog opgericht vanuit drie landen, die in eerste instantie volledig zelfstandig naast elkaar opereerden, namelijk MAF UK, MAF US en MAF Australië. In 2020 bestond MAF daarmee 75 jaar.

Na de beginjaren kwamen er steeds meer MAF landen bij en werd er ook gekeken naar vormen van samenwerking, met name waar het de operaties in het veld betrof. Dit leidde in 1994 tot de oprichting van MAF Europe. In 2004 kwam men tot de conclusie dat er weliswaar meer communicatie was binnen MAF Europe, maar dat van echte samenwerking nog geen sprake was. Er kwamen gesprekken op gang om te komen tot betere samenwerking, ook in fondsenwerving en de werving van personeel. MAF Australië, Nieuw Zeeland en Zuid-Afrika sloten zich hierbij aan. Als uitvloeisel van deze gesprekken werd in 2006 MAF Internationaal opgericht.

Van de in totaal 15 landen die het werk in 30 ontwikkelingslanden financieel en met personeel ondersteunen, zijn er 13 verenigd in MAF Internationaal. Alleen MAF US en MAF Canada blijven buiten dit samenwerkingsverband. Wel is afgesproken dat zij als Associate Member welkom zijn op de bijeenkomsten van MAF en dat de directeuren van de vijf grootste MAF Landen (US, UK, Canada, Nederland en Australië) elkaar regelmatig, in persoon of digitaal, ontmoeten in een zogenaamde Steering Group om praktische samenwerking zoveel mogelijk te bevorderen. In 2020 waren persoonlijke ontmoetingen niet mogelijk, maar werden alle gesprekken digitaal geregeld.

Ieder land binnen MAF Internationaal blijft verantwoordelijk voor de eigen fondsenwerving en de werving van mensen, maar alle operationele taken zijn gedelegeerd aan MAF Internationaal. MAF Internationaal heeft een bestuur op basis van deskundigheid en ervaring en niet op basis van vertegenwoordiging per land. De bestuursleden worden gekozen door vertegenwoordigers van de aangesloten landen. Ieder land heeft op basis van de grootte van de bijdrage één of meer stemmen, waarbij het grootste land maximaal een derde van de stemmen kan hebben. MAF Nederland had in 2020 vijf stemmen, ofwel 16% van het totaal aantal van 31 stemmen.

Eenmaal per jaar komt het bestuur met de vertegenwoordigers en directeuren van de aangesloten landen bijeen in de Annual General Meeting (AGM). Hierbij fungeren de vertegenwoordigers als een soort Raad van Toezicht. In september 2020 vond de Annual General Meeting plaats vanuit Ashford in Engeland, maar waren alle landen digitaal aangesloten op de bijeenkomsten. Hierbij werd geconcludeerd dat MAF I er eind 2019 financieel gezond voorstond.

Belangrijkste onderwerp was echter Corona en de gevolgen daarvan voor de organisatie. Doordat de vluchten in veel landen in eerste instantie helemaal of voor een groot deel stil kwamen te liggen door overheidsmaatregelen, en in oktober nog pas op 65% van normaal zaten, werd een groot tekort voorzien van 5,5 miljoen dollar voor 2020. Twee miljoen werd hiervoor uit de reserves gehaald, één miljoen werd geleend. Er werd bezuinigd op de salarissen van de betaalde medewerkers en omdat de hoofdkantoren in Engeland en Australië staan, werd vanuit deze overheden ook ondersteuning ontvangen. Daarmee reesterde nog een tekort van ongeveer 1,5 miljoen.

Eind 2020 kunnen we concluderen dat dankzij het goede resultaat van zowel MAF Nederland als MAF UK er extra ondersteuning kwam voor MAF Internationaal, waarmee

het tekort fors gereduceerd is. Omdat de crisis nog niet voorbij is wordt helaas ook voor 2021 een tekort begroot bij MAF Internationaal van 1,8 miljoen dollar.

Aansluitend aan de AGM werden een aantal personele onderwerpen verder uitgediept in een tweedaagse HR meeting, wederom digitaal.

Doel van MAF Internationaal is, naast het doelmatig en efficiënt organiseren van de operaties, het elkaar stimuleren en helpen op het gebied van fondsenwerving en werving en selectie van personen die uitgezonden willen worden. De directeur van MAF Nederland is lid van een klein Development Team, waarin de ontwikkelingen per land enkele malen per jaar besproken worden. Het hoofd van de HR afdeling is lid van de HR International group (HRIG), waarin de overkoepelende personele zaken aan de orde komen.

Voor Azië is er een Development director die de mogelijkheden van nieuwe fondsenwervende en internationale stafleden wervende landen in de opkomende economieën begeleidt. Er wordt vooral gekeken naar India, Singapore en de Filipijnen om een MAF organisatie te ontwikkelen. Voor fondsenwerving lijken er met name goede mogelijkheden te zijn in Singapore. En vanwege de goed ontwikkelde luchtvaart lijken de Filipijnen daarbij veel potentieel te hebben voor met name vliegtuigtechnici. India lijkt vooral piloten en ander personeel te kunnen gaan leveren. Inmiddels zijn er diverse vacatures vanuit India opgevuld. In 2019 werden Singapore en de Filipijnen als aspirant-leden tot MAF Internationaal toegelaten. Als zij er de komende paar jaar in slagen fondsenwervend of qua menskracht te groeien, zullen ze als volwaardig lid aan MAF Internationaal gaan deelnemen.

Aan de operationele kant werkt MAF in zo'n 26 landen. MAF Internationaal werkt in een aantal landen in Afrika, met name aan de oostkant van Afrika en in Azië. MAF US werkt met zogenoemde 'affiliates' in Zuid-Amerika. Dit zijn zelfstandige MAF landen die vanuit MAF US op vliegtechnisch gebied en bij breveteringen ondersteuning ontvangen. Daarnaast werkt MAF US in een drietal landen in Afrika en in verschillende delen van Indonesië. MAF Canada heeft alleen een programma in Angola. Op het gebied van fondsenwerving richt MAF Nederland zich vooral op de projecten van MAF Internationaal. Wat betreft uitzending van Internationale Staf werken er vanuit Nederland gezinnen in programma's van zowel MAF Internationaal, MAF US als MAF Canada en bij MAF affiliate Suriname.

Projecten

Inleiding

Veel projecten worden de laatste jaren gesteund vanuit stichtingen en bedrijven. Als het gaat om bedrijven dan zijn deze in de meeste gevallen ook lid van de businessclub van MAF. Bij donaties die 5.000 euro of hoger zijn wordt achteraf altijd een rapportage verstrekt over het gebruik van de gift en de voortgang in het betreffende project aan de stichting of het bedrijf dat de donatie heeft gedaan.

MAF Nederland ondersteunt projecten van MAF Internationaal en sommige jaren ook enkele projecten van MAF US of MAF Canada:

- Het programma van MAF Canada in Angola werd dankzij een stichting ondersteund met een bijdrage van € 21.180,-, voor de vluchten ten behoeve van het werk van oogchirurg dr. Collins. Ondanks zijn hoge leeftijd (80+) voert hij nog steeds honderden operaties per jaar uit om mensen hun gezichtsvermogen terug te geven.

-MAF US ontving een tweede bijdrage van ditmaal 27.000 euro voor het in aanbouw zijnde ICT-kantoor in Papoea Indonesië. Hier zullen naast ICT werk voor MAF Indonesië en enkele andere programmalanden, ook opleidingen voor lokale mensen plaatsvinden op ICT gebied.

Bij MAF Internationaal vallen de projecten uiteen in twee hoofdcategorieën:

De "Essential Operating Needs (EON's)" zijn voornamelijk vluchtsubsidies. De kostprijs van een vlucht wordt voor een deel vergoed door de passagiers. Daarnaast worden veel van de Internationale Staf via een achterban ondersteund en zijn de kosten voor hen laag. Wat overblijft wordt binnen MAF vluchtsubsidie genoemd, ofwel dit moet met behulp van fondsenwerving bijeenkomen. Binnen MAF Nederland onderscheiden we hierin vier hoofdthema's, namelijk vluchten voor medische hulp, zending, ontwikkelingshulp en humanitaire of noodhulp. Soms lopen bij projecten deze onderdelen door elkaar. Verschillende christelijke organisaties combineren bijvoorbeeld medische hulp met het brengen van het Evangelie, of medische projecten gaan samen met ontwikkelingsprojecten als het slaan van waterputten of aanleggen van sanitaire voorzieningen, in het kader van preventieve gezondheidszorg.

Als er sprake is van noodhulp dan wordt dit door MAF Internationaal, MAF US en MAF Canada gezamenlijk uitgevoerd. Afhankelijk van het gebied waar de noodhulp plaatsvindt, heeft een van de MAF onderdelen de lead in het geheel.

"Other Needs (ON)" is de andere belangrijke categorie projecten. Hieronder vallen met name grote eenmalig aan te schaffen zaken, zoals een hangaar, een vliegtuig, huisvesting voor stafleden, een landingsbaan e.d. Deze projecten maken het mogelijk dat MAF het werk op een goede, efficiënte en professionele wijze kan doen. Vanwege de zichtbaarheid en tastbaarheid van deze projecten zien we dat in toenemende mate naast stichtingen en fondsen ook zakenmensen geïnteresseerd zijn in deze categorie projecten.

Zoals hierboven al aangegeven kwam door Corona het vliegen in veel landen gedurende een flinke periode geheel of gedeeltelijk stil te liggen, met uitzondering van Oost-Timor, waar meer gevlogen werd dan de afgelopen jaren. Veel nadruk lag daarom op het ondersteunen van MAF Internationaal in deze landen, omdat door de vliegverboden een deel van de inkomsten wegviel, terwijl een groot deel van de kosten wel doorgingen. MAF Nederland droeg hierin voor 976.000 euro bij. Daarnaast werd een bijdrage geleverd van 37.000 euro in vluchten die mochten doorgaan in het kader van Corona, zoals het vliegen van patiënten en testmaterialen.

1. Essential Operating Needs

Medische hulp

Bij vluchten voor medische hulp onderscheiden we twee categorieën:

1) Medische safari's en medevacs

Medische safari's zijn vluchten waarbij het toestel enkele dagen tot soms enkele weken met een medisch team verschillende dorpen in een gebied bezoekt. Alle apparatuur en medicijnen worden meegenomen, tot soms een complete veldhospitaaltent. In de afgelopen jaren zijn er verschillende terugkoppelingen geweest vanuit organisaties. Daaruit bleek dat vanwege de vlucht van MAF soms wel tot tien keer zoveel patiënten konden worden geholpen, dan wanneer een team per auto naar een gebied had moeten reizen, omdat het voor het medische team veel makkelijker en efficiënter werken is. Na

een autotocht van twee dagen over slechte wegen moet men vaak een dag bijkomen voordat begonnen kan worden, terwijl na een vlucht van een uur er vrijwel direct een start kan worden gemaakt met het medische werk.

In het noorden en oosten van Kenia werd de organisatie CURE ondersteund met safarivluchten door MAF, waarbij CURE zich met name richt op kinderen en volwassenen met een handicap. MAF Nederland kon hieraan voor 15.000 euro bijdragen, waarvan 5.600 van een businessclub lid.

In geval van acute nood wordt een medevac, een medische evacuatie, geregeld. Dit gebeurt vele honderden malen per jaar in de gebieden waar MAF werkzaam is. Ondanks de beperkingen konden in vrijwel alle landen deze levensreddende vluchten doorgang vinden in 2020. MAF Nederland steunde deze vluchten met een bedrag van 15.000 euro.

2) Vluchten voor medische organisaties

Dit zijn vluchten voor veelal internationale organisaties, die jaarlijks afspraken maken met MAF over het aantal vluchten dat zij met MAF willen doen. In de veel gevallen wordt hiervoor een toestel gecharterd, maar er zijn ook wekelijkse shuttlediensten, waarbij men per stoel kan reserveren. De organisatie betaalt een deel en MAF betaalt de rest vanuit giften.

In Bangladesh werden de Friendship Hospitals gesteund, drijvende ziekenhuizen waar MAF met een watervliegtuig artsen en medicijnen naar toe vliegt. Aan de vluchten hiervoor werd met 15.000 euro bijgedragen door een bedrijf uit de businessclub.

In Zuid Soedan worden meerdere shuttles per week gevlogen naar kleinere plaatsen in verschillende delen van het land. Daarbij vliegt MAF een grote diversiteit aan organisaties en medisch personeel. De volksgezondheidssituatie in Zuid Soedan is alarmerend en ziekte in een van de armste landen ter wereld is alom aanwezig. Dit land kent vele soorten ziektes, sommige zijn heel zeldzaam of buiten Zuid Soedan volledig onbekend. MAF Nederland steunde deze vluchten met 53.000 euro, waarvan 5.000 euro van een stichting.

Ongeveer hetzelfde geldt voor Liberia, waar sinds de burgeroorlog de infrastructuur nog steeds belabberd is. De wegen zijn slecht in het droge seizoen en in het regenseizoen is het binnenland volledig afgesloten voor hulp via de weg. Medische hulp is daarom afhankelijk van het vliegtuig van MAF. Voor deze vluchten werd vanuit Nederland voor 46.500 euro bijgedragen.

Zending

In het totaal van de vluchten van MAF vormen de zendingsgerichte vluchten ongeveer 15% van het totaal. Dit omvat vluchten voor kerkelijk werkers, evangelisten en evangelisatie-teams, bijbelvertalers, maar soms ook het vervoer van bouwmaterialen voor een lokale kerk of bijbels en andere christelijke literatuur. Bij MAF Nederland zijn er relatief veel inkomsten hiervoor, aangezien er een aantal zendingsgerichte stichtingen zijn en er veel acties door kerken voor dit doel worden georganiseerd.

In Zuid Soedan komt middels het programma Evangelism and Church Flights ook zo'n brede range aan activiteiten tot stand. Er wordt hier gevlogen om motorfietsen voor evangelisten het binnenland in te brengen, gevangeniswerk te ondersteunen, het organiseren van vredesbijeenkomsten en het brengen van audio Bijbels bij stammen bij wie vrijwel niemand kan lezen. MAF Nederland steunde dit werk met 30.000 euro.

Daarnaast werd specifiek voor een programma voor kerkleiders, gericht op vrede en verzoening tussen stammen, 3.000 euro beschikbaar gesteld. Dit is minder dan andere jaren, omdat wegens Corona slecht één vlucht hiervoor kon doorgaan.

De Malambo safari in het Maasai gebied in Tanzania is een al meer dan 30 jaar lopend project binnen MAF. De noodzaak voor vluchten in dit gebied is in al die jaren onverminderd groot gebleven. Evenals dat het geval is bij medische safari's, is dit een activiteit waarbij het vliegtuig bij het team blijft en in een periode van enkele dagen of weken een aantal plaatsen aandoet. Op de terugweg neemt men vaak ernstig zieken mee voor behandeling in een ziekenhuis. Een stichting steunt voor een aantal jaren dit gehele project, in 2020 voor een bedrag van 28.000 euro.

Ook twee andere zendingsgerichte projecten werden door deze zelfde stichting gesteund, en wel het Homeland Outreach programma gericht op de Aborigines in Arnhemland met 7.000 euro, waarbij een andere stichting ook nog 1.500 euro bijdroeg. En de zendingsvluchten in Tsjaad, ontvingen 10.000 euro steun. "Chad for Christ" is de naam waaronder een groot aantal kerken in Tsjaad samenwerken om in de afgelegen gebieden van het land het evangelie te verkondigen. Daarnaast wordt er voor enkele particuliere organisaties met hetzelfde doel gevlogen.

Drie andere projecten in Tanzania en Kenia op het gebied van zending zijn de Kilimatinde Safari, de South Maasai Safari, en de Marsabit County flying genoemd naar de gebieden waarin gewerkt wordt. Dit zijn programma's waarbij een combinatie van zending en medische hulp worden uitgevoerd. Een team van artsen vliegt samen met een aantal zendings- en kerkmedewerkers naar deze gebieden toe om hulp en het evangelie te brengen. Voor de eerste twee werd elk 10.000 euro gedoneerd, voor het Kenia project 15.000 euro, waarvan 10.000 euro van een stichting.

Every Village vliegt al jaren vanuit Oeganda naar Zuid Soedan, met als doel elk dorp van een waterput te voorzien en kerken te ondersteunen, o.a. met uitzendingen via een radiostation. Een bedrijf uit de businessclub doneerde hiervoor 4.700 euro.

In Madagaskar wordt onder de naam MAMAFY samen met lokale kerken, het evangelie naar de meest afgelegen gebieden gebracht. MAMAFY betekent zaaien. Nu er steeds minder buitenlandse zendingswerkers in het land zijn, neemt de lokale kerk het werk over. Gebrek aan geld en middelen is de enige blokkade, vandaar dat MAF voor deze vluchten slechts een geringe bijdrage vraagt. Dit project werd gesteund met 12.000 euro door een kerk uit Hilversum.

Daarnaast wordt onder de naam Translation Teams enkele malen per jaar gevlogen met lokale zendingswerkers van SIL, die in de uithoeken van Madagaskar aan Bijbelvertaling en het vertonen van de Jezus Film werken. Zij kunnen dan in enkele grote steden meedoen aan workshops en trainingen. MAF Nederland steunde deze vluchten met 5.000 euro.

De Madagascar Mission Run combineert zending met andere activiteiten zoals gemeenschapsofbouw, onderwijs en zorg. MAF Nederland droeg in deze shuttle vluchten bij voor een bedrag van 16.500 euro.

In Arnhemland wordt een programma gericht op kerkopbouw en Bijbelvertaling met vluchten geholpen. Daarvoor werd 10.000 euro beschikbaar gesteld.

Ook het zendingswerk in Papoea Nieuw Guinea (PNG) werd met 36.000 euro gesteund, mede dankzij een jaarlijkse gift van 3.000 euro van een donateur.

Daarnaast steunt MAF de verspreiding van Bijbels en christelijke lectuur. Hierbij wordt niet alleen het transport geregeld, maar piloten hebben ook een Bible Box in hun toestel, met als inhoud Bijbels en christelijke lectuur, die soms al bij de eerste stop uitverkocht zijn, vanwege de grote behoefte hieraan. Deze activiteiten werden ondersteund met 17.500 euro, 8.000 euro daarvan via de hierboven genoemde stichting, die ook vier andere projecten ondersteunde.

Ontwikkelingshulp en humanitaire hulp

De vluchten die onder deze categorie vallen hebben betrekking op een breed scala aan mensen en goederen die vervoerd worden binnen het kader van wat we ontwikkelingshulp en humanitaire hulp noemen. Er zijn organisaties die een heel vliegtuig charteren. Dit zijn vaak grotere organisaties zoals bijvoorbeeld VN-organisaties en World Vision. De meeste vluchten echter vallen onder de noemer van wat binnen MAF 'shuttles' heten. Dit zijn vluchten die met regelmaat naar een bepaalde plaats of verschillende plaatsen in een gebied gaan en waarbij per stoel gereserveerd kan worden. Naar dit type vluchten is steeds meer vraag en de afgelopen jaren zijn er verschillende nieuwe shuttles binnen MAF gestart. Met name kleinere en lokale organisaties voor wie een heel vliegtuig te duur is, zijn blij met deze mogelijkheid, die het voor hen betaalbaar maakt.

Dit jaar werden vluchten in Noord-Oeganda en Oost-Congo (DRC) ondersteund. In alle gevallen gaat het om vliegen voor organisaties die werken op het snijvlak van ontwikkelingshulp en humanitaire/noodhulp.

Voor Noord Oeganda kwam bijna 136.000 euro beschikbaar. Hier heeft men niet alleen met de naweeën te maken van de rebellen crisis van ruim tien jaar geleden, maar ook met de instroom van meer dan een miljoen Zuid Soedanese vluchtelingen. Ook de afwisseling van langdurige droogteperiode, gevolgd door overstromingen, zorgen ervoor dat veel organisaties hier werken. Voor hen zijn de vluchten van MAF onmisbaar.

De East DRC Shuttle is een shuttle programma dat twee keer per week vluchten verzorgt vanuit Entebbe naar Bunia. Dit door burgeroorlog verscheurde gebied is voor hulpverleners het best bereikbaar via Entebbe in Oeganda. In 2020 verliep dit moeizaam, omdat de Oegandese overheid wilde voorkomen dat behalve Ebola ook het Coronavirus vanuit Congo in Oeganda zou binnenkomen. Met aanpassingen aan de toestellen kon er toch weer gevlogen worden. MAF Nederland stelde 10.000 euro voor dit programma ter beschikking.

Ten behoeve van vluchten voor ontwikkelingshulp werden vluchten gesponsord in Tsjaad voor een bedrag van 15.000 euro. Het aantal ontwikkelingsorganisaties in het land groeit en er wordt gevlogen voor een brede variatie van doelen, van gezondheid en voedselzekerheid tot water, sanitatie en onderwijs.

In PNG werden de vluchten gesteund gericht op onderwijs in het binnenland van PNG. Hiervoor kwam dankzij een mailing 67.000 euro binnen.

Sponsor an Aircraft

Een vrij nieuw project is het sponsoren voor een jaar van een vliegtuig, waarbij de vaste lasten, zoals brandstof, verzekering, onderhoud en dergelijke, door een donor worden gefinancierd. Twee toestellen voor Timor Leste werden voor in totaal 53.000 euro gesponsord door een bedrijf, waarbij directie en medewerkers MAF een aantal jaren willen steunen in projecten.

2. Other Needs

Vliegtuigen

MAF Nederland heeft een vaste groep donateurs die per maand of per jaar een bijdrage doen voor de aanschaf van nieuwe vliegtuigen. In 2020 kon een bedrag van 115.000 euro worden overgemaakt voor een toekomstig toestel.

Daarnaast is er een ondernemer die al jaren 260.000 euro per jaar schenkt voor de aanschaf van nieuwe toestellen. Omdat er in MAF International een omslag gaande is van de aanschaf van vooral kleine toestellen naar middelgrote, is de bijdrage die in de bestemde reserves hiervoor zit nog niet besteed, en in 2020 tot boven 7 ton gestegen.

In Madagascar kon een grote onderhoudsbeurt aan een Cessna 182 worden gedaan, dankzij een gift van bijna 30.000 euro van een bedrijf uit de businessclub.

Voertuigen

Elk jaar moeten er weer een aantal voertuigen worden gekocht ter vervanging van oudere exemplaren. Gemiddeld gaan auto's, busjes en kleine vrachtwagens minder lang mee. Het onderhoud is goed geregeld, en wordt vaak in eigen beheer gedaan, maar het wegensysteem is vaak dermate slecht dat een auto niet zo lang meegaat.

Een bedrijf dat al enkele jaren MAF steunt met ruim 100.000 per jaar, heeft besloten een paar jaar dit onderdeel te steunen, vanwege de noodzaak van plaatselijk transport in veel programma's, meestal gericht op het vervoer van medewerkers en passagiers. Bijna 47.000 euro werd besteed aan de vervanging van een bus in Bangladesh. Daarnaast werd 40.000 euro ontvangen voor een auto in Myanmar die gebruikt zal worden voor de verdere ontwikkeling en onderhoud van de airstrip in Myanmar. Ook werd al 27.000 euro gedoneerd voor een bus voor PNG. Deze bus zal ook gebruikt worden om kinderen van en naar school te vervoeren. Met de eerste bijdragen van dit bedrijf in 2021 zal de bus begin van 2021 kunnen worden aangeschaft.

De aanschaf van een bus voor op de luchthaven van Juba in Zuid Soedan werd via de businessclub en een bedrijf voor 33.000 euro mogelijk gemaakt.

Uit de opbrengst van een MAF ondernemersreis werd voor 11.500 euro een kleine tractor aangeschaft voor de hangar op Wilson Airport in Nairobi.

Compound Zuid Soedan

Vanwege het groeiende programma in Zuid Soedan en daarmee het groter aantal benodigde woningen voor internationale stafleden, worden er op de compound in Zuid Soedan zes extra woningen gebouwd. Met name de businessclub, maar ook een stichting en particulieren droegen bij aan dit project met een bedrag van bijna 287.000 euro. Hiervan kan 1 huis gebouwd worden en ook de inrichting van alle zes de woningen gefinancierd worden.

In Zuid Soedan werden nog drie andere projecten gesteund.

Door een stichting werd 1.800 euro geschonken voor een waterfiltersysteem op de compound van MAF. De Juba Christian Academy, waar ook de kinderen van MAF medewerkers heengaan, werd gesteund met bijna 14.000 euro, dankzij een stichting, een bedrijf uit de businessclub en de opbrengst van een MAF ondernemersreis.

Het derde project, waarvoor 8.500 euro al wel was binnengekomen, kon helaas niet doorgaan door de reisbeperkingen. Dit is het al enkele jaren lopende project waarbij de capaciteitsopbouw van de luchtvaartautoriteiten in Juba wordt ondersteund, en waarvoor

telkens enkele medewerkers vanuit Zuid Soedan de mogelijkheid krijgen een cursusweek te volgen in Nederland op luchtvaartgebied.

Myanmar

Een ander groot project in 2020 was de bouw van een nieuwe airstrip in Myanmar. Grote aanjager van dit project is Dr. Sasa, opgegroeid in een arm dorp in Chin State. Met veel inspanningen is het hem gelukt een studie medicijnen te volgen en als arts terug te keren naar zijn geboortegrond. Daar is het hem gelukt in een aantal jaren 850 gezondheidswerkers op te leiden. Hij ziet de noodzaak van luchttransport in dit gebied, om patiënten en overheidsmensen van en naar dit gebied te krijgen en ontwikkeling op gang te krijgen. Dankzij een grote actie kon MAF Nederland hiervoor met 355.000 euro bijdragen op een totaal begroting van ruim 1 miljoen.

Overig

Vanwege de toenemende onveiligheid in Tsjaad wordt een systeem aangeschaft voor beveiliging van de compound en van de hangar op het vliegveld van N'Djamena. Het bedrag hiervoor, 9.000 euro, kwam eind 2020 via de businessclub en een bedrijf uit de businessclub binnen.

Om de vele ambulancevluchten in Timor Leste goed te kunnen uitvoeren, wordt jaarlijks een aantal zorgpakketten meegegeven aan de patiënten bij aankomst in de hoofdstad Dili. Dit bevat persoonlijke hygiëne spullen, voedsel en drinken en wat christelijk leesmateriaal in de eigen taal. In veel landen moet men, buiten het medische gedeelte, zelf voor alles zorgen en bij een medische evacuatie is dat door de spoed vaak niet goed geregeld. Door een bedrijf werd de benodigde 5.600 euro hiervoor geschonken.

Tenslotte werd voor de vliegschool MATC door een bedrijf uit de businessclub een bedrag van 12.500 euro geschonken voor een Traffic Avoidance System, wat de veiligheid voor de 3 vliegtuigen van MATC in het drukke Nederlandse luchtruim zal vergroten.

Het totale bedrag aan directe bestedingen voor projecten door MAF Nederland in 2020 bedroeg € 2.736.502,- (zie bijlage B). De hierboven beschreven projecten zijn alleen die projecten die vanuit MAF Nederland ondersteuning hebben ontvangen.





LIBERIA

Viola Karanja, plaatsvervangend uitvoerend directeur van Partners In Health (PIH)

Als ze terugkomen en je ziet dat er iets is gedaan, en het gaat goed met ze, is het echt een genot. Het is zo mooi om de patiënt naar huis terug te zien gaan. Ik zie de overeenkomst tussen waar MAF in gelooft en waar PIH in gelooft: we zijn allebei mensgericht; we willen echt dienen. Dus dat is waar we elkaar ontmoeten.

5. INTERNATIONALE STAF

Beleid en uitvoering

Een van de hoofddoelstellingen van MAF Nederland is het uitzenden van mensen naar de programma landen van MAF. Nederlandse gezinnen werken zowel in gebieden waar MAF Internationaal werkzaam is, alsook in gebieden waar MAF US, MAF Suriname en MAF Canada actief zijn.

De functie die voor de meeste mensen vooral in het oog springt is daarbij de piloot. Maar een vliegoperatie heeft meerdere gekwalificeerde mensen nodig. Daarom zendt MAF ook vliegtuigtechnici, programmamanagers, IT'ers en mensen voor andere functies uit. Hoewel er in toenemende mate gebruik wordt gemaakt van lokale krachten (nog maar 30% van de medewerkers is buitenlander), is lokaal voor deze hoogwaardige functies in de gebieden waar MAF werkt, vaak nog te weinig potentieel aanwezig.

Omdat het doorlopen en financieren van de opleidingen, met name voor de functies van piloot en vliegtuigtechnicus, een behoorlijke investering in tijd en geld vergt en daarnaast ook het volgen van een periode Bijbelschool verplicht is, kent MAF vrijwel geen korte termijn uitzendingen. Een uitzending is voor minimaal vier jaar. Gemiddeld blijft een uitgezonden medewerker acht jaar op het veld. Wel komt het voor dat ex-MAF piloten voor korte termijn (ongeveer drie maanden) worden ingezet. Dit kan zijn voor noodhulpsituaties waarbij extra piloten nodig zijn, of in programma's waar door verlof of ziekte er tijdelijk te weinig piloten zijn. Voor dit werk zijn alleen ervaren, direct inzetbare, piloten geschikt.

Voor de stabiliteit in het programmaland waarin men terecht komt, geeft MAF Nederland er de sterke voorkeur aan echtparen uit te zenden. Vaak gaat het bij uitgezonden ook om gezinnen met kinderen. Een gezin heeft voordelen, maar het nadeel is dat kinderen de meest voorkomende reden voor terugkeer naar Nederland vormen. In veel van de landen waar MAF werkt is er na de middelbare opleiding weinig tot geen mogelijkheid een goede hogere opleiding te volgen. Reden voor de meeste ouders om met het gezin naar Nederland terug te keren.

Mensen die via MAF Nederland worden uitgezonden, dienen, in nauwe samenwerking met MAF Nederland, voor hun financiën zorg te dragen. Zodra iemand aan alle eisen voldoet, wordt met behulp van MAF Nederland een Thuisfrontcommissie (TFC) opgericht. Deze TFC draagt naast de financiële verantwoording ook mede zorg voor de sociale en pastorale ondersteuning van de uitgezonden families. De TFC's verzorgen presentaties, de regelmatige verzending van nieuwsbrieven en het organiseren van acties.

Iedere Internationale Staf heeft een eigen steunfondsrekening bij MAF. In geval van een positief saldo van deze rekeningen gaat dit saldo door naar het volgende jaar en zijn deze in de balans zichtbaar onder bestemmingsfondsen en uitgesplitst onder Uitgezonden Internationale Staf (bijlage B). Dat betekent onder andere dat op de inkomsten die voor de Internationale Staf binnenkomen geen inhoudingen worden verricht door MAF ten behoeve van kantoorkosten of anderszins. MAF Nederland staat middels een uitzendovereenkomst twee jaar financieel garant voor de kosten van de uitgezonden. Mochten in die periode door onvoorziene omstandigheden de inkomsten achterblijven,

dan kan vanuit het Uitzendfonds van MAF Nederland een bijdrage worden gegeven (bijlage B). In principe worden alle kosten voor door MAF Nederland uitgezonden Internationale Staf vanuit het steunfonds bij MAF betaald.

Met een aantal bij de uitzending van Internationale Staf betrokken supportorganisaties worden goede contacten onderhouden. Hieronder vallen de Verre Naasten (DVN), Stichting voor Zending en Diaconaat (SZD), Zending Gereformeerde Gemeenten (ZGG) en de Gereformeerde Zendingsbond (GZB). Zij steunen, soms jarenlang, gezinnen die uit hun betreffende kerkelijke achterban komen.

Vanwege Corona werd de interesseday over drie dagen uitgespreid, dit zijn dagen voor mensen die een uitzending naar het buitenland overwegen. Het feit dat deze dagen zoveel potentiële kandidaten trekken, geeft MAF Nederland het vertrouwen dat ook in de toekomst vanuit Nederland voldoende mensen uitgezonden kunnen worden. Tijdens deze dagen kunnen serieus geïnteresseerden informatie krijgen over het gehele traject om bij MAF werkzaam te zijn en ervaringen uitwisselen met kandidaten in opleiding, Internationale Staf op verlof of teruggekeerde Internationale Staf.

De TFC leden brengen bij de start een bezoek aan het MAF kantoor. De leden komen daarbij in gesprek met alle afdelingen. Dat helpt TFC's om inzicht te krijgen wie wat doet binnen MAF Nederland en ook wie zij kunnen aanspreken als ze een vraag of een probleem hebben. Bij de oprichtingsvergadering is het hoofd HR of de HR manager aanwezig. Daarna woont de HR medewerker met enige regelmaat vergaderingen van TFC's bij en houdt contact met de TFC-leden.

Internationale Staf bij MAF Nederland

Eind 2020 had MAF Nederland 24 uitgezonden op het veld, hetzelfde aantal als eind 2019. De families Versteeg en van Middendorp vertrokken begin van het jaar naar het veld, terwijl in de loop van het jaar de familie Janse is teruggekeerd na 15 jaar werk in Papoea Indonesië. Vooralsnog blijft Kees Janse in dienst bij MAF US voor werkzaamheden voor Papoea, maar dan vanuit Nederland. De familie Loenen stopt bij MAF na vier jaar in Arnhemland. Zij blijven daar ter plaatse werkzaam voor een andere organisatie. Het aantal kandidaten in opleiding of voorbereiding op uitzending kwam uit op elf kandidaten. De hoop is dat er in 2021 weer een piek zal zijn in het aantal medewerkers dat naar het veld zal vertrekken, als het reizen van en naar het veld gemakkelijker wordt. Het aantal Nederlanders werkzaam bij MAF Internationaal, MAF US of MAF Suriname, groeide met één naar zeven personen.

Voor een foto overzicht van alle uitgezonden zie bijlage C.

Mission Aviation Training Centre (MATC)

MATC is een aparte stichting die zich richt op het opleiden van piloten voor werk binnen de MAF organisatie. De kwaliteit wordt gegarandeerd door de inzet van ex-MAF piloten als instructeur bij de opleiding. Statutair is MATC nauw verbonden met MAF, maar het heeft een eigen bestuur en medewerkers.

De training is, volgens het nieuwe beleid van MAF Internationaal, Competency Based. Verschil met het oude systeem is, dat men tot nu toe minimaal 500 ervaringsuren moest opbouwen, terwijl in het nieuwe systeem veel meer gelet gaat worden op het aanwezig

zijn van de benodigde competenties om te vliegen voor MAF. Dit verkort zowel de tijd voordat tot uitzending kan worden overgegaan, maar zorgt ook voor minder kosten voor de vliegopleiding van de kandidaat.

Vanwege een verzoek vanuit MAF Internationaal werd einde 2019 in de Raad van Toezicht vergadering besloten MATC nog vier jaar te ondersteunen met 25.000 euro per jaar. Dit vanwege het grote belang dat MAF Nederland heeft bij de opleiding van haar toekomstige piloten.





MADAGASKAR

Dr Sahondra, algemeen directeur Salfa

MAF nam een team van SALFA-oogspecialisten mee naar Marolambo voor bijna twee weken van operaties, behandelingen en follow-ups. Een reis die over de weg twee tot vijf dagen zou duren, werd in 40 minuten afgelegd, waardoor het team en al hun uitrusting veilig op hun bestemming kwamen en zij hun tijd op de grond konden maximaliseren.

6. COMMUNICATIE EN FONDSSENWERVING

Algemeen

2020 was voor MAF Nederland ondanks Corona en tegen de verwachtingen in, een heel goed jaar. In maart werden nog scenario's gemaakt om tegenvallende inkomsten op te vangen, maar naar mate het jaar vorderde, werd steeds duidelijker dat de groei van de afgelopen jaren, ook in 2020 zou doorzetten. De inkomsten stegen met ruim 11% tot 6.892.923 euro. Het aantal eenmalige giften lag in 2020 met 400.000 euro flink hoger, omdat de extra mailing in mei om het tekort bij MAF Internationaal te verminderen, veel opbracht.



De kosten van fondsenwerving daalde licht, van 8,25% naar 8%. Dit is ruim binnen de norm die MAF hanteert, van 15%.

MAF Nederland

MAF Nederland streeft er in zijn communicatie naar om juiste en correcte informatie aan de achterban te verstrekken en in het gebruik van foto's en teksten een eerlijk beeld van de situatie in de diverse landen te schetsen.

In de communicatie maakt MAF gebruik van: kwartaalblad Luchtpost, Direct Mails, de MAF website, een e-mailnieuwsbrief (MAF Actueel) en een (email)gebedsbrief. Daarnaast zijn er presentaties in het land, folders (algemeen, legaten, bedrijven) en werkstukpakketten voor scholen.

MAF werkt de afgelopen jaren met een mailmethode waarbij vooral de beleving van wat MAF doet en inhoudt meegegeven kan worden. Afgesproken is elk jaar minimaal één aparte mailing in deze vorm uit te brengen. In 2020 was daarbij het meest in het oog springend de mailing voor de aanleg van een landingsbaan in Myanmar. Deze werd zeer goed ontvangen door de achterban.

Voor het werven van nieuwe donateurs wordt met name gebruik gemaakt van inserts (bijlagen bij christelijke bladen en tijdschriften). Dit jaar was dat opnieuw in de vorm van een prijspuzzel. Ook werden dit jaar zo'n 500 personen toegevoegd door de campingtour. In 2020 werden met alle activiteiten 12.403 nieuwe namen toegevoegd, tegenover 10.172 in 2019. Dat is wederom ruimschoots boven de doelstelling van 5.000 nieuwe namen per jaar en verrassend in een moeilijk jaar als 2020. Er gingen 3.167 donateurs van het totaal af. Naast dat zij wilden stoppen vanwege verhuizing, overlijden, geen interesse meer of financiële omstandigheden, werd dit hogere dan normale getal veroorzaakt door enkele opschonings- en ontdubbelingsacties. Het totaal aantal actieve relaties komt daarmee uit op 101.921.

Het aantal contactmomenten met de achterban via deze communicatiemiddelen ligt gemiddeld tussen 6 en 10 per jaar. Men kan via een wensenformulier op de website aangeven welke communicatie wordt gewenst. De mogelijkheid bestaat ook een eigen account te maken, waarin men adresgegevens kan wijzigen, maar ook toezeggingen kan inzien en aanpassen en de eigen gifthistorie kan doornemen.

Door alle automatisering en steeds verdere ontwikkeling in onze database, kunnen we steeds meer meten of onze acties richting de achterban effectief en efficiënt zijn. In 2020 werden zo evaluaties gemaakt over bijsluiteracties en de campingtour.

Omdat het houden van een Open Dag, en daarmee minimaal 4.000 bezoekers ontvangen, niet mogelijk was, werd door het evenemententeam een alternatief bedacht. Met een omgebouwde bestelwagen werden campings bezocht waarbij het publiek middels presentaties en een videowand enthousiast werden gemaakt voor het werk van MAF. Gezien de enthousiaste reacties van het publiek, is dit voor herhaling vatbaar.



Ondernemers

Al vele jaren organiseert MAF ondernemersreizen. De meeste reizen gaan naar Oeganda of Kenia en Zuid Soedan. Op deze wijze kunnen ondernemers met eigen ogen het belang van het werk van MAF zien. Ongeveer de helft van het bedrag dat hiervoor betaald wordt zijn werkelijke kosten, de rest is sponsoring voor projecten. Bedoeling van de reizen is echter dat er een langdurige relatie ontstaat tussen ondernemer en MAF. Vanwege Corona bleef het dit jaar bij één reis, begin februari.

Naast reizen heeft MAF ook een Businessclub. Deze groeide opnieuw behoorlijk in 2020, van ruim 193 leden, naar 234 leden. Evenals dit het geval is bij het MATC, staat de Businessclub los van MAF, maar is statutair wel nauw verbonden met MAF en haar doelstelling. In het voorjaar en het najaar werden in totaal drie vliegdagen georganiseerd, terwijl er oorspronkelijk vijf waren gepland. Hierop konden leden van de Businessclub twee relaties meenemen voor een dagdeel MAF, inclusief een proefvlucht. Daarnaast organiseert MAF BC normaal gesproken twee regioavonden bij ondernemingen in het land met een internationaal staflid als spreker. Dit jaar werden deze als live stream uitgevoerd. Ook de jaarvergadering in november werd dit keer noodgedwongen digitaal gehouden. De Businessclub bracht in 2020 geld bijeen voor 11 projecten voor een bedrag van 362.500 euro.

Vrijwilligers en inzet van vrijwilligers

Ook in 2020 hebben veel vrijwilligers zich ingezet voor MAF. Dankbaar zijn we dat ondanks de vele beperkingen er vrijwilligers zijn geweest die ons ondersteund hebben op diverse vlakken.

Het kantoor werd in 2020 schoon gehouden door een groep van 22 vrijwilligers. Dit alleen al heeft gezorgd voor een besparing van 10.000 euro.

De donateursservice van MAF wordt ondersteund door 11 vrijwilligers.

Het presentatorenteam heeft dit jaar een rustig jaar gehad i.v.m. de vele annuleringen van bijeenkomsten en acties op scholen. In totaal zijn er alsnog 11 presentaties gegeven en zijn er twee basisscholen bezocht.

In de zomer van 2020 is MAF op tour geweest naar verschillende campings. Totaal hebben we 17 keer buiten op de campings het MAF programma kunnen draaien. Elke draaidag werden twee a drie vrijwilligers ingezet. Deze vrijwilligers hebben geholpen om de MAF campingtour tot een succes te maken.

MAF organiseert, in de hangaar bij het kantoor in Teuge, diverse evenementen voor particulieren, groepen en bedrijven. Daarbij wordt een informatief programma geboden over het werk van MAF inclusief een rondvlucht. In 2020 stonden er 22 evenementen gepland waaronder de MAF Open dag. Uiteindelijk konden 5 van deze evenementen met enige aanpassingen gelukkig doorgaan. In 2020 werd één Fly-inn georganiseerd, 1 vliegdag voor particulieren en 3 vliegdagen voor de BC. Tijdens deze evenementen helpt een vaste groep vrijwilligers mee.

Vrijwilligersmanagement

Om de betrokkenheid met de vrijwilligers, die zich één keer per jaar inzetten, te vergroten wordt er circa vier keer per jaar een Flywilligersmail gestuurd. In deze mail worden de

vacatures, hulpvragen en leuke nieuwtjes gedeeld. Ook worden deze e-mails gebruikt om verhalen van Internationale Staf te delen ter inspiratie.

Volgens de procedure is vastgesteld dat iedere afdeling verantwoordelijk is voor de eigen vrijwilligers en de inzet daarvan en dat op basis van de functie of taak gekeken wordt naar passende methode voor werving, selectie, training, contract en omgang met elkaar. Zo wordt aan de schoonmaakploeg geheimhouding gevraagd voor wat ze mogelijk onder ogen krijgen en vrijwilligers bij marketing specifiek geworven en geselecteerd op basis van vaardigheden en ervaring.

ISO

Voor MAF is een ISO certificering geen verplichting, maar aangezien er in het buitenland conform internationale normen geopereerd wordt, wil MAF Nederland ook hier op professionele wijze bezig zijn. De procedures zijn via het intranet voor alle werknemers beschikbaar.

Omdat een nieuwe persoon de audit vanuit KIWA zou verzorgen en er geen mogelijkheid was om fysiek het kantoor te bezoeken, werd besloten de audit die normaal in november plaatsvindt te verschuiven naar maart 2021.

Klanttevredenheid

Conform de CBF-norm is er een klachtenprocedure en wordt een klachtenregister bijgehouden. Jaarlijks worden in een teamoverleg de klachten besproken en eveneens jaarlijks worden de klachten binnen de Raad van Toezicht geëvalueerd.

Door het databasesysteem kunnen klachten goed vastgelegd worden, of het nu gaat om echte klachten of kleine ergernissen. Dit geeft ons tevens de kans te kunnen zien waar de knelpunten zitten in de communicatie met de achterban.

Zoals elk jaar gaan de meeste uitingen over de hoeveelheid post en het aantal acceptgiro's. Klachten die vrij eenvoudig te verhelpen zijn door directe aanpassing of verwijzing naar de mogelijkheden die er zijn om zelf de postfrequentie te bepalen.

Alle klachten werden naar tevredenheid afgehandeld.





TANZANIA

Dorpsvoorzitter Emarti

Ik wil MAF bedanken voor het brengen van de evangelisten naar mijn dorp. We vragen en wensen dat de evangelisten hier vaker zouden komen, je zou de levens van mensen kunnen veranderen. Een van de vrouwen vulde aan: 'Mensen zijn dronken, ze drinken veel. Kom alsjeblieft onze samenleving redden.'

7. BESTUUR EN ORGANISATIE

<i>Raad van Toezicht:</i>	Termijn	Startdatum	Beroep:
Dhr. D. van der Sar (voorzitter) 3 ^e	04-2012		Piloot Transavia
Mw. G. Scheffel (lid) 3 ^e	08-2014		Directeur Finanze
Dhr. J. Verhoeven 3 ^e	08-2014		Jurist, partner Wille Donker Advocaten
Dhr. M. van Beelen 1 ^e	12-2019		Partner/vennoot Lansigt Accountants
Mw. M. Langelaar 1 ^e	09-2020		Manager Flight Tactical Services KLM Cityhopper
Mw. H. Giesberts 1 ^e	09-2020		Fundraiser Net Foundation
Dhr. B. Molenaar 1 ^e	09-2020		Directeur Brownline

Sinds begin 2015 werkt MAF Nederland in een Raad van Toezichtmodel. De meeste leden van de Raad van Toezicht hebben geen andere nevenfuncties. Alleen de heer Verhoeven heeft als nevenfuncties: Lid RvT PCPO Nieuwerkerk a/d IJssel, Bestuurder stichting Administratiekantoor Loffos en Bestuurder van de stichting Beheer Derdengelden Van den Heuvel Advocaten.

De leden worden gekozen voor een termijn van drie jaar en zijn maximaal tweemaal herkiesbaar. Bij het aannemen van nieuwe leden van de Raad van Toezicht wordt een vaste procedure gevolgd, waarbij met name gekeken wordt of de vastgestelde benodigde competenties voldoende aanwezig zijn. Omdat MAF Nederland zowel vertegenwoordigd is in de Evangelische als in de Reformatorische kerken, is spreiding van kerkelijke gezindte ook een belangrijk criterium. Er dienen minimaal vijf en maximaal zeven Raad van Toezichtleden te zijn. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht bij MAF Nederland is een onbezoldigde functie, waarbij alleen werkelijk gemaakte reis- en verblijfkosten kunnen worden gedeclareerd.

In april 2020 trad mevrouw J. Huisman af als Raad van Toezichtlid. Zij heeft de functie van secretaris in de oude bestuursstructuur en binnen de Raad van Toezicht 8 jaar vervuld. Reeds geruime tijd waren we op zoek naar nieuwe leden en gelukkig zijn we er in geslaagd drie nieuwe leden aan de Raad van Toezicht toe te voegen. Dit zijn mevrouw M. Langelaar, mevrouw H. Giesberts en de heer B. Molenaar. Daarmee hebben we ook in 2021, als de voorzitter regulier aftreedt, voldoende leden voor de Raad van Toezicht.

Bestuurder / directeur:

Dhr. A. van Geffen

28 uur per week

De bestuurder vormt samen met het hoofd Marketing en Communicatie, Human Resource manager en het Hoofd Financiën en Beheer het management team, dat maandelijks bijeenkomt.

Bezoldiging directie:

De Raad van Toezicht heeft op advies van de commissie, die jaarlijks de functionerings/beoordelingsgesprekken met de bestuurder voert, het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in augustus 2018.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt MAF Nederland de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij MAF Nederland vond plaats door bovengenoemde commissie van de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 395 punten met een maximaal jaarinkomen van € 112.124 (1 fte). De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen in 2019 voor de directeur, de heer van Geffen: € 74.455 (0,74 fte). Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 187.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten op pagina 66 van dit jaarverslag.

<i>Medewerkers per 31-12:</i>	<i>Functie:</i>	<i>Uren per week</i>
Mw. R. Folkerts	hoofd hr	26
Mw. T. van den Brink	hr-manager	22
Mw. L. Mostert	secretaresse internationale staf	24
Mw. N. de Graaf	hr-medewerker (30)/dataspecialist (8)	38
Dhr. M. J Bremmer	hoofd marketing en communicatie	24
Dhr. M. Sørensen	online marketeer	24
Mw. R. van den Top	event coördinator	28
Dhr. A. Goedhart	marketing coördinator	38
Mw. A. Ahle	marketing en communicatie medewerker	38
Mw. S. Priester	donateursservice/evenementen planner	25
Mw. J. Kuiper	medewerker donateurservice	16
Mw. A. Vermeulen	donateursservice/evenementen planner	24
Dhr. J. Bijl	relatiebeheer coördinator	38
Mw. L. Siebelink	projectmedewerker	24
Dhr. D. Hovestadt	relatiebeheerder	16
Dhr. G. Verhoef	hoofd financiën en bedrijfsvoering	32
Mw. J. Olde Engberink	medewerker donateurservice	21
Mw. C. van 't Ende	medewerker donateurservice	20
Mw. J. Tjoelker	financieel administratief medewerker	16

Het totaal aantal fte was eind 2020 13,7 fte, 1,2 fte meer dan eind 2019.

MAF Nederland heeft een stabiel werknemersbestand met weinig verloop. Het ziekteverzuim ligt op 1,6%, een daling t.o.v. de 2,5% van 2019, toen hoger vanwege langdurige ziekte.

Hoofdpunten in de vergaderingen 2020 van de Raad van Toezicht en de Bestuurder/directeur

Elke vergadering is er aandacht voor de vaste onderdelen als notulen, financieel verslag, directieverslag, jaarplan en begroting, de Uitgezonden families en verslagen van de auditcommissies en evaluatie van de Raad van Toezicht zelf.

Naast alle gebeurtenissen en consequenties voor MAF van de Corona crisis, was er verder dit jaar aandacht voor het integriteitsbeleid, het updaten van de verantwoordingsverklaring en de voortgang bij vlieschool MATC.

Verantwoordingsverklaring MAF Nederland

Deze verantwoordingverklaring bevat een uitleg omtrent de door de Raad van Toezicht van MAF Nederland vastgelegde principes, dit conform de criteria voor de CBF erkenning.

De volgende principes worden vastgelegd:

- Binnen MAF Nederland wordt de functie toezichthouden (vaststellen of goedkeuren van plannen, en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk gescheiden van het 'besturen' dan wel van de 'uitvoering'.
- MAF Nederland werkt continu aan een optimale besteding van de middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling.
- MAF Nederland streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatievervalschafting en de inname van wensen, vragen en klachten.

In de hierna volgende hoofdstukken worden deze principes verder praktisch uitgewerkt.

1. Rollen Raad van Toezicht en Bestuur/directie

Vanaf mei 2014 werkt MAF Nederland met een Raad van Toezicht model. Daarbij ligt de besturende en uitvoerende functie bij de bestuurder/directeur en de toezichthoudende functie bij de Raad van Toezicht. De exacte verdeling van rollen in dit geheel zijn omschreven in de statuten van MAF Nederland en daarnaast in een reglement voor de Raad van Toezicht en een bestuursreglement. De Raad van Toezicht heeft ervoor gekozen, om haar rol goed te kunnen vervullen, drie commissies aan te wijzen die het toezicht op de organisatie vormgeven. De commissies zijn ingesteld voor de hoofgebieden van MAF Nederland, te weten:

- Financiën en bedrijfsvoering
- Marketing en communicatie
- Human resources

MYANMAR

Initiator landingsbaan in Myanmar

Zoals het logo zegt, heb ik echt het gevoel dat MAF "vliegt voor het leven". Als MAF "vliegt voor het leven", zouden kinderen die stervende zijn niet meer moeten sterven, zullen moeders die tijdens de bevalling sterven niet meer sterven. MAF staat er hetzelfde in als ik en mijn mensen, dus ik begon mezelf te identificeren met MAF.

Lailenpi Airstrip is zo persoonlijk voor mij en het maakt me erg emotioneel, want als MAF hier 20 jaar geleden was geweest, zou ik de beste vriendin van mijn moeder niet hebben zien sterven tijdens de bevalling. Zoveel onnodige sterfgevallen kunnen gemakkelijk worden voorkomen als er een landingsbaan is.



MAF

a. Directieverslag

In dit verslag rapporteert de directeur over belangrijke of relevante feiten, gebeurtenissen en ontwikkelingen met betrekking tot de organisatie MAF Nederland.

Het verslag wordt met de vergaderstukken voor de Raad van Toezicht vergadering aan de leden verstuurd. Tijdens de vergadering kan eventueel een toelichting of aanvullende informatie worden gegeven.

b. Financiële (kwartaal) rapportage

Een verkorte financiële (kwartaal)rapportage wordt met de vergaderstukken aan de Raad van Toezicht leden verstuurd. De commissie financiën ontvangt een uitgebreide versie als rapportage. Tijdens de vergadering wordt een toelichting of aanvullende informatie gegeven.

Tussentijds kunnen maandoverzichten worden verstrekt van de inkomsten van MAF Nederland.

c. Overzicht Internationale Staf werkzaam in het buitenland of kandidaten in opleiding

Dit overzicht wordt tijdens de vergadering van de Raad van Toezicht toegelicht.

d. Jaarrekening/jaarverslag MAF Nederland

De concept jaarrekening wordt door de directeur/bestuurder na overleg met de commissie financiën en de accountant, voorafgaand aan de Raad van Toezicht vergadering van april, aan de leden verstuurd. In de betreffende vergadering wordt een toelichting gegeven door de commissie financiën.

De definitieve versie van de jaarrekening/jaarverslag wordt op de website van MAF Nederland gepubliceerd.

Andere Informatie

In Fellowship

De uitgave In Fellowship met interne informatie wordt per e-mail aan de Raad van Toezicht gestuurd.

Stukken met betrekking tot MAF Internationaal

Deze stukken, waaronder het Annual Report, worden na ontvangst in Harderwijk per e-mail doorgestuurd naar de Raad van Toezicht.

2. Financiële Strategie

In dit hoofdstuk wordt omschreven hoe om te gaan met de aan MAF Nederland beschikbaar gestelde financiële middelen. Daarnaast wordt aangegeven welke minimale zaken nodig zijn om te voorkomen dat MAF Nederland door onverwachte tegenvallers in financiële problemen geraakt.

Doelstelling is om een zo groot mogelijk deel van de beschikbare financiën ten goede te laten komen aan het doel en de missie van MAF. Het streven van MAF Nederland is om over een drie-jaren-periode beneden 15% kosten fondsenwerving te blijven.

Daarnaast wil MAF Nederland ook de kosten voor administratie maximeren op een percentage van 7,5%.

Ten slotte heeft MAF Nederland voor de totale bestedingen versus totale baten een minimum percentage over een periode van 5 jaar vastgesteld van 80%.

Zonder een fondsenwervend apparaat kan MAF Nederland niet bestaan. Daarom is het noodzakelijk het voortbestaan van dit apparaat te garanderen door de navolgende bepalingen te noemen met de mogelijke risico's:

- a. Er dient een continuïteitsreserve aangehouden te worden van minimaal negen maanden en maximaal twaalf maanden van de totale loonkosten, ofwel bruto loon plus sociale lasten.

Risico's:

- slechte publiciteit waardoor giften sterk verminderen
 - economische teruggang en vermindering van giften
- b. Bestemmingsfondsen Internationale Staf komen volledig ten goede aan de betreffende Internationale Staf en dienen te allen tijde in liquide middelen aanwezig te zijn. Het restant bedrag dat beschikbaar is na terugkeer van een Internationale Staf komt ten goede aan het Uitzendfonds.

Risico's:

- teveel Internationale Staf die een negatief saldo hebben belasten het totaal van MAF Nederland.
- c. In het Uitzendfonds (inclusief vliegfonds) dient voldoende buffer aanwezig te zijn voor de financiële verplichtingen bij terugkeer van de Internationale Staf en voor onvoorziene tekorten bij uitgezonden. Hiervoor dient minimaal 250.000 euro als bestemmingsfonds aanwezig te zijn.

Risico's:

- terugval giften door wegvallen TFC van Internationale Staf
- financiële/fiscale maatregelen overheid in het land van uitzending
- ontoereikende middelen ingeval de Internationale Staf door één kerk wordt uitgezonden
- jaarlijks oplopende kosten van uitzending

Uit het bovenstaande volgt dat MAF Nederland een hoeveelheid liquide middelen bezit, de omvang daarvan dient binnen de normstelling van het CBF te vallen.

Deze liquide middelen mogen op rentegevende rekeningen, internetspaarrekeningen of deposito's e.d. worden gezet, om extra middelen te verwerven.

De liquide middelen mogen niet worden belegd in aandelen of andere risicodragende zaken.

3. Financiële planning en control

Als sturingsmechanisme wordt een financiële planning opgesteld. Per drie jaar wordt een meerjarenbeleidsplan en begroting door het Bestuur en Raad van Toezicht vastgesteld en goedgekeurd, en jaarlijks wordt op basis hiervan een bijgestelde begroting goedgekeurd. Het meerjarenbeleidsplan is toegankelijk via de website van MAF Nederland.

Voor de controle op de uitvoering en het maken van correcties staan de volgende hulpmiddelen ter beschikking:

a. Kwartaalrapportages

In de maand volgend op een kwartaal is een gedetailleerd overzicht beschikbaar voor Raad van Toezicht en bestuurder/directeur van de inkomsten en uitgaven en de balanspositie van het betreffende kwartaal. Daarbij wordt een prognose verstrekt van de uitkomsten aan het einde van het jaar.

b. Maandrapportages inkomsten

Binnen twee weken na het afsluiten van een maand komt voor de bestuurder/directeur een overzicht beschikbaar van de inkomsten van de betreffende maand.

4. Werving van nieuwe Raad van Toezicht-leden

De raad van Toezicht bestaat uit bij voorkeur 5 personen en maximaal 7 personen.

Uitgangspunt is dat zoveel mogelijk de deskundigheids- en ervaringsgebieden die voor een goed toezicht van MAF-Nederland nodig zijn, in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd zijn.

Dat zijn met name:

- Luchtvaart
- Management
- Marketing en fondsenwerving
- Financiën
- Personeel
- Bestuurlijk/juridisch

De procedure voor de werving van nieuwe leden is verder omschreven in het reglement Raad van Toezicht.

5. Omgang met belanghebbenden

MAF Nederland onderkent de volgende twee groepen belanghebbenden:

1. Internationale stafleden, inclusief hun Thuisfrontcommissies en hun ouders
2. Donateurs, te verdelen in particulieren, kerken, scholen, bedrijven, stichtingen en fondsen.

MAF Nederland hecht waarde aan een transparante opstelling richting deze belanghebbenden, waarbij misleiding en onwaarheden in de communicatie niet geoorloofd zijn.

Om dit organisatorisch te kunnen waarborgen hecht MAF Nederland aan het behouden van zowel het CBF-erkenning als aan de ISO-certificering, waarin tal van richtlijnen hieromtrent zijn vastgelegd. Daarnaast houdt MAF Nederland zich aan de navolgende richtlijnen en gedragscodes:

- Regeling beloning directeuren van goede doelen
- Erkenningsregeling Goede Doelen.
- Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen die gaat over financiële reserves en beleggen.
- Gedragscodex van Goede Doelen Nederland, deze gaat over de basiswaarden van een goed doel: respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit.
- De Code Goed Bestuur, welke is opgenomen in de Erkenningsregeling Goede Doelen.





TSJAAD

Danwe Dansandou Sylvestre, L'Eglise Evangelique

Het was een geweldige ervaring om met jullie gezelschap te reizen. We danken de Heer die deze reis door MAF mogelijk heeft gemaakt. De reis over de weg is erg moeilijk en ontmoedigend tussen N'Djamena en Moundou, vanwege de zeer slechte staat van de weg. De busreis duurt ongeveer 14 tot 16 uur, met het constante risico dat je onderweg de nacht doorbrengt, blootgesteld aan muggenbeten en vanwege uitgaansverboden door COVID-19. We bidden dat God het MAF-missieteam in Tsjaad zal zegenen en blijven voorzien in hun behoeften voor de vervulling van hun missie.

8. TOEKOMSTIGE ONTWIKKELINGEN

Corona-virus

Zoals uit dit jaarverslag blijkt is 2020 gekenmerkt door de gevolgen van het Coronavirus op alle ontwikkelingen binnen MAF Nederland en MAF Internationaal. De verschillende in maart aangepaste scenario's voor MAF Nederland zijn gelukkig niet bewaarheid. In tegendeel, ondanks verminderde mogelijkheden voor activiteiten, zijn er meer donaties binnengekomen dan verwacht en begroot. Dat betekent niet dat we nu met een gerust hart 2021 kunnen ingaan. De onzekerheid wat deze crisis op de middellange termijn gaat doen voor de economie en het geefgedrag van mensen, is groot. Daarnaast gaat MAF Internationaal in 2021 een moeilijk jaar tegemoet met opnieuw een fors gat in de begroting. Groei zou dus voor MAF Nederland zeer welkom zijn, om daarmee samen met enkele andere landen, extra aan MAF Internationaal te kunnen bijdragen om dit gat in de begroting te dichten. Concreet houdt dit in dat Bestuurder en Raad van Toezicht hebben besloten de aangepaste begroting van 2020 met de verschillende scenario's, ook voor 2021 te handhaven, in de hoop dat we opnieuw positief verrast zullen worden door onze achterban.

Meerjarenbeleid

Vanwege de grote onzekerheid over de komende jaren is besloten in 2020 niet te spreken over een nieuw beleidsplan voor 2021-2023, maar dit door te schuiven. Mocht er in de tweede helft van 2021 meer duidelijkheid komen, dan zal gewerkt worden aan een beleidsplan voor 2022-2024. Blijft de onzekerheid voorlopig aanhouden dan wordt dit verder naar voren geschoven, waarbij voor 2022 alleen met een jaarbegroting en jaarplan zal worden gewerkt.

Internationale Staf

De verwachting is dat we ondanks Corona meer mogelijkheden zullen hebben om de mensen die al op uitzending wachten in 2020 en de groep die voor 2021 op de planning stond, dit jaar zullen vertrekken. De meeste uitzenddiensten hiervoor zullen in aangepaste vorm plaatsvinden. Dit zal dan om een groep van rond de 10 gezinnen gaan. We verwachten dat in 2021 twee tot drie Internationale Staf zullen terugkeren.

Businessclub

De groei in leden heeft zich voortgezet en het is goed dat het gelukt is om eind 2020 een extra relatiemanager parttime aan te stellen, omdat ook voor 2021 wordt verwacht dat de groei zal doorzetten. Dit heeft ook te maken met het feit dat veel van de bij de businessclub aangesloten ondernemers niet vallen binnen de zwaarst getroffen branches en velen een goed jaar achter de rug hebben.

Het blijft verder zeer twijfelachtig of de ondernemersreizen en de vliegdagen in 2021 voortgang kunnen vinden. Persoonlijke bezoeken aan ondernemers zullen waarschijnlijk wel plaats kunnen vinden.

Communicatie en fondsenwerving

Veel zaken die in het verleden succesvol waren zullen worden voortgezet. Hieronder vallen met name een nieuw te ontwikkelen prijsvraag en insertactie. Een van de speerpunten voor 2021 in de fondsenwerving, is een nieuwe hangar in Suriname. Ook de businessclub zal hieraan bijdragen.

De huisstijl van MAF Nederland zal in 2021 worden vernieuwd, waarbij wel de richtlijnen die internationaal met elkaar zijn afgesproken, gehandhaafd blijven. Omdat een Open Dag nog niet aan de orde zal zijn, wordt er opnieuw gekeken naar een Campingtour en andere alternatieven om onze achterban te bereiken.

Financiën en Bedrijfsvoering

In 2020 werd de omzetting naar een nieuw boekhoudprogramma gerealiseerd. In 2021 zullen nog de nodige koppelingen gemaakt worden met ander programma's, waardoor meer zaken geautomatiseerd kunnen worden en managementinformatie eenvoudiger op te vragen zal zijn.

Daarnaast zal de omslag gemaakt worden naar werken in de Cloud en zal er een nieuw telefoonsysteem worden gezocht, dat aansluit bij de nieuwe mogelijkheden door alle automatisering van de afgelopen jaren.

In het voorjaar zullen er zonnepanelen worden geplaatst, waarbij de aanschafkosten dankzij twee giften door fondsen zeer gering zullen zijn. De komende jaren zullen we daarmee lagere energiekosten hebben.

	begroot 2021	werkelijk 2020
	€	€
Baten		
8 Baten van particulieren	4.120.000	4.525.323
9 Baten van bedrijven	800.000	854.415
10 Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.420.000	1.504.016
Som van de geworven baten	6.340.000	6.883.754
11 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	10.000	9.169
Som der baten	6.350.000	6.892.923
Lasten		
<u>Besteed aan doelstellingen</u>		
12 Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland	2.595.377	2.158.742
13 Ondersteuning Projecten	2.366.851	2.792.786
14 Voorlichting en bewustwording in Nederland	470.155	394.590
	5.432.383	5.346.118
15 Wervingskosten	679.505	553.219
16 Kosten Beheer en Administratie	263.111	259.400
Som van de lasten	6.375.000	6.158.737
Saldo voor financiële baten en lasten	-25.000	734.186
17 Saldo financiële baten en lasten	25.000	23.681
Saldo van baten lasten	-50.000	710.505



JAAARREKENING 2020



INHOUDSOPGAVE

Jaarrekening	43
Balans per 31 december 2020	45
Staat van baten en lasten over 2020	46
Kasstroomoverzicht 2020	47
Grondslagen voor de financiële verslaggeving	48
Toelichting op de balans	52
Toelichting op de staat van baten en lasten	57
Overige gegevens	68
Controleverklaring	69
Bijlage A: Overzicht Materiële Vaste Activa	72
Bijlage B: Bestemmingsfondsen	73



1. BALANS PER 31 DECEMBER 2020

Activa

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
1 Immateriële vaste activa	66.976	0
2 Materiële vaste activa	60.901	85.345
3 Voorraden	51.544	61.086
4 Vorderingen en overlopende activa	95.594	187.337
5 Liquide middelen	<u>4.358.246</u>	<u>3.661.995</u>
 Totaal	 <u>4.633.261</u>	 <u>3.995.763</u>



Passiva

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
6 Reserves en fondsen		
<u>Reserves</u>		
Continuïteitsreserve	690.000	670.000
Bestemmingsreserve	<u>0</u>	<u>0</u>
	690.000	670.000
<u>Fondsen</u>		
Bestemmingsfondsen	<u>3.751.394</u>	<u>3.060.890</u>
	4.441.394	3.730.890
7 Kortlopende schulden	<u>191.867</u>	<u>264.874</u>
Totaal	<u><u>4.633.261</u></u>	<u><u>3.995.763</u></u>



2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	werkelijk 2020 €	begroot 2020 €	werkelijk 2019 €
Baten			
8 Baten van particulieren	4.525.323	3.449.000	3.490.217
9 Baten van bedrijven	854.415	845.000	855.503
10 Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.504.016	1.751.000	1.771.996
Som van de geworven baten	6.883.754	6.045.000	6.117.716
11 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	9.169	20.000	18.956
Som der baten	6.892.923	6.065.000	6.136.672
Lasten			
<u>Besteed aan doelstellingen</u>			
12 Voorlichting en bewustwording in Nederland	394.590	493.969	443.387
13 Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland	2.158.742	2.267.420	2.043.251
14 Ondersteuning projecten	2.792.786	2.153.799	2.853.381
	5.346.118	4.915.188	5.340.018
15 Wervingskosten	553.219	717.936	506.064
16 Kosten beheer en administratie	259.400	266.876	263.225
Som van de lasten	6.158.737	5.900.000	6.109.307
Saldo voor financiële baten en lasten	734.186	165.000	27.365
17 Saldo financiële baten en lasten	23.681	20.000	12.179
Saldo van baten lasten	710.505	145.000	15.186
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	20.000	20.000	70.000
Bestemmingsreserve	0	0	-19.000
Bestemmingsfondsen	690.505	125.000	-35.814
	710.505	145.000	15.186

3. KASSTROOMOVERZICHT 2020

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Saldo baten en lasten	710.505	15.186
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	29.550	36.020
Amortisatie	2.117	
Mutaties werkkapitaal		
- Voorraden	9.542	5.489
- Vorderingen	91.744	72.928
- Schulden op korte termijn	<u>-73.008</u>	<u>-19.749</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	59.945	94.688
Investeringen in immateriële vaste activa	-69.093	0
Investeringen in materiële vaste activa	<u>-5.106</u>	<u>-71.648</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-74.199	-71.648
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>0</u>	<u>0</u>
Toe-/afname liquide middelen	696.251	38.226
Saldo liquide middelen per 1 januari	<u>3.661.995</u>	<u>3.623.769</u>
Saldo liquide middelen per 31 december	<u><u>4.358.246</u></u>	<u><u>3.661.995</u></u>

De liquide middelen zijn met ruim 696.000 euro toegenomen in 2020. Dit saldo is met name opgebouwd uit toename van algemene middelen en toename van het bestemmingsfonds internationale staf.

4. GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Algemeen

De jaarrekening 2020 is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties" en Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties-zonder-winststreven".

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Stelselwijziging

De doorbelasting van personeelskosten aan MAF International m.b.t. personeel dat werkzaam is voor MAF International wordt in de jaarrekening 2020 niet langer afzonderlijk als baten en lasten opgenomen, maar de doorbelasting wordt direct in mindering gebracht op de lasten. Deze wijziging is met terugwerkende kracht verwerkt in de jaarrekening, waarbij ook de vergelijkende cijfers zijn aangepast. Dit heeft geen impact op de reserves en het resultaat 2019 van de stichting.

Vreemde valuta

Activa en passiva in vreemde valuta worden tot euro's herleid tegen de koersen die de geldende koersen per balansdatum benaderen. Gerealiseerde en ongerealiseerde koerswinsten en koersverliezen komen ten gunste of ten laste van het jaar waarin deze zijn ontstaan.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde amortisatie. De amortisatie bedraagt een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

Bij de berekening wordt uitgegaan van onderstaande percentages:

Website	33%
---------	-----

Op investeringen in het boekjaar wordt naar tijdsgelang geamortiseerd. Geheel geamortiseerde immateriële vaste activa zijn niet in het overzicht immateriële vaste activa opgenomen.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

Bij de berekening wordt uitgegaan van onderstaande percentages:

Automatisering	33%
Voorlichtingsinventaris	20%
Kantoorinventaris	20%

Op investeringen in het boekjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Geheel afgeschreven materiële vaste activa zijn niet in het overzicht materiële vaste activa opgenomen.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel lagere marktwaarde. Waar nodig wordt rekening gehouden met afwaarderingen wegens incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan voor zover niet anders vermeld ter vrije beschikking van de stichting.

Schulden

Schulden zijn gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. Schulden zijn gerangschikt onder de kortlopende schulden wanneer deze binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en onder de langlopende schulden als dit niet het geval is.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Baten

Als geworven baten worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Bestedingen

De bestedingen worden verdeeld over de doelstellingen:

- "Voorlichting en bewustwording in Nederland"
- "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland" en
- "Ondersteuning projecten".

Kosten voor publiciteit en communicatie worden naar rato verdeeld over de doelstelling "Voorlichting en bewustwording in Nederland" en wervingskosten. Voor deze verdeling worden de volgende percentages gehanteerd:

	"Voorlichting en bewust- wording in Nederland"	Werving
"Luchtpost"	60%	40%
Mailingen incl. porti	0%	100%
Bijsluiters	50%	50%
Drukwerk	75%	25%
Website	90%	10%
Presentaties en stands	95%	5%
Promotieartikelen	100%	0%
Telemarketing	0%	100%
CRM	0%	100%
Advertenties	90%	10%
Contributies	0%	100%

De afschrijvingen geschieden tijdsevenredig op basis van de verwachte economische levensduur.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de werving, beheer en administratie en de doelstellingen, op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers van MAF Nederland aan een activiteit hebben besteed. De term "gewogen" houdt in dat een fulltime eenheid van een relatief dure kracht, evenredig zwaarder meeweegt in de verdeling van de personeelskosten.
- De overige uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van een schatting van de feitelijk bestede fte's aan een activiteit.

Pensioenen

Stichting MAF heeft voor haar werknemers een beschikbare premie-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het Nationale Nederlanden. Stichting MAF heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij Nationale Nederlanden anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting MAF heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrage-regeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstromen uit operationele activiteiten.

5. TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

1 Immateriële vaste activa

	<u>31-12-2020</u>
	€
Boekwaarde per 1 januari	0
Investerings	69.093
	<u>69.093</u>
Amortisatie	2.117
Boekwaarde per 31 december	<u><u>66.976</u></u>
Aanschaffingswaarde	69.093
Cumulatieve amortisatie	2.117
Boekwaarde per 31 december	<u><u>66.976</u></u>

2 Materiële vaste activa

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	85.346	49.718
Investerings	5.106	71.648
	<u>90.451</u>	<u>121.366</u>
Afschrijvingen	29.550	36.020
Boekwaarde per 31 december	<u><u>60.901</u></u>	<u><u>85.346</u></u>
Desinvesteringen	1.141	0
Cumulatieve afschrijvingen	1.141	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
Aanschaffingswaarde	238.539	234.574
Cumulatieve afschrijvingen	177.637	149.228
Boekwaarde per 31 december	<u><u>60.901</u></u>	<u><u>85.346</u></u>

Alle activa worden, tenzij anders vermeld, aangehouden voor de bedrijfsvoering.

Een nadere specificatie van de materiële vaste activa is gegeven in bijlage a bij dit rapport.

3 Voorraden

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Voorraad verkoopartikelen	53.044	62.586
Af: voorziening incurante voorraden	<u>1.500</u>	<u>1.500</u>
	<u>51.544</u>	<u>61.086</u>
	0	0

4 Vorderingen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Rekening-courant MAF Internationaal	20.978	27.683
Omzetbelasting	10.654	0
Te ontvangen baten van particulieren	35.624	42.264
Vooruitbetaalde bedragen ten behoeve van Internationale Staf	10.156	49.721
Vooruitbetaald drukwerk	2.500	2.500
Vooruitbetaalde pensioenpremies	246	4.801
Te ontvangen nalatenschappen	4.000	12.308
Te ontvangen baten van organisaties zonder winstoogmerk	0	11.876
Diversen	0	9.674
Overige vooruitbetaalde bedragen	<u>11.436</u>	<u>26.510</u>
	<u>95.594</u>	<u>187.337</u>

Op het bedrag van de vorderingen wordt geen bedrag als voorziening wegens oninbaarheid noodzakelijk geacht.

5 Liquide middelen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Kas	466	510
Bankrekeningen	1.051.608	829.398
Spaarrekeningen	<u>3.306.172</u>	<u>2.832.087</u>
	<u>4.358.246</u>	<u>3.661.995</u>

De liquide middelen staan direct ter beschikking van de Stichting.

Passiva

6 Reserves	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Stand per 1 januari	670.000	600.000
Bij: Onbestemde baten van particulieren	1.762.409	1.598.864
Onbestemde baten van bedrijven	176.410	125.126
Onbestemde baten van andere organisaties zonder winststreven	287.280	317.141
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	9.169	18.956
Onttrekking aan "Ondersteuning projecten"	0	0
Onttrekking uit bestemmingsreserve	0	19.000
	<u>2.235.268</u>	<u>2.079.088</u>
	2.905.267	2.679.088
Af: Wervingskosten	553.219	506.064
Kosten beheer en administratie	259.400	263.225
Bestedingen "Voorlichting en bewustwording in Nederland"	394.590	443.387
Uitvoeringskosten "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"	188.178	197.054
Uitvoeringskosten "Ondersteuning projecten"	56.283	58.591
Saldo financiële baten en lasten	23.681	12.179
Bijdragen aan "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"	0	0
Bijdragen aan "Ondersteuning projecten"	739.915	528.588
	<u>2.215.267</u>	<u>2.009.088</u>
Stand per 31 december	<u>690.000</u>	<u>670.000</u>

Het vrij besteedbaar vermogen dient als continuïteitsreserve en is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten, of calamiteiten, om zodoende de activiteiten van MAF Nederland gedurende enige tijd te kunnen waarborgen. De omvang van de continuïteitsreserve is door het bestuur en raad van toezicht bepaald op een minimum van 9 maanden en een maximum van 12 maanden van de som van de lonen en salarissen inclusief sociale lasten van MAF Nederland. I.v.m. de stijging van de loonkosten in 2020 is per ultimo 2020 besloten de stand van de continuïteitsreserve te verhogen naar € 690.000.

	31-12-2020	31-12-2019
<u>Bestemmingsreserve</u>	€	€
Stand per 1 januari	0	19.000
Af: onttrekking in verband met verhuizing	0	19.000
Stand per 31 december	0	0

Fondsen	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<u>Bestemmingsfonds "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"</u>		
Stand per 1 januari	2.409.943	2.027.899
Bij: Baten bestemd voor Int.Staf	2.396.994	2.228.241
Bijdrage uit continuïteitsreserve	0	0
	2.396.994	2.228.241
	4.806.937	4.256.140
Af: Eigen bestedingen ten behoeve van Internationale Staf	1.970.564	1.846.197
	2.836.373	2.409.943
<u>Bestemmingsfonds "Ondersteuning projecten"</u>		
Stand per 1 januari	650.947	1.068.806
Bij: Baten bestemd voor projecten	2.260.662	1.848.343
Bijdrage uit continuïteitsreserve	739.915	528.588
	3.000.577	2.376.931
	3.651.524	3.445.737
Af: Bijdragen aan projecten	2.736.503	2.794.790
Correctie op bijdrage continuïteitsreserve	0	0
	2.736.503	2.794.790
Stand per 31 december	915.021	650.947
Totaal bestemmingsfondsen per 31 december	3.751.394	3.060.890

De bestemmingsfondsen zijn opgebouwd met bestemde giften voor de doelstellingen "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland", respectievelijk "Ondersteuning projecten", die nog niet aan deze doelstellingen besteed zijn. De bestemde giften voor specifieke internationale stafleden of projecten kunnen niet aan andere doelstellingen besteed worden. Het saldo van de bestemmingsfondsen zal in de toekomst aangewend worden om deze doelstellingen te realiseren.

De stijging van de bestemmingsfondsen wordt verklaard door een toename van het (kandidaat) internationale stafleden. Voor kandidaten geldt dat inkomsten al binnenkomen, maar de uitgaven nog beperkt zijn.

7 Kortlopende schulden

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Crediteuren	28.021	105.964
Loonheffing	31.503	28.980
Omzetbelasting	0	6.250
Vakantiegeld- en vakantiedagenverplichting	70.475	108.064
Kosten Internationale Staf	23.557	11.640
Diversen	38.311	3.976
	<u>191.867</u>	<u>264.874</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

- Huurverplichtingen
Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van het kantoor aan de De Zanden 57 te Teuge bedraagt in totaal € 37.992 (prijsspeil: 31 december 2020). De huurverplichtingen zijn ingegaan per 1 november 2014 en lopen tot en met 31 oktober 2024.



6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

	werkelijk 2020 €	begroot 2020 €	werkelijk 2019 €
8 Baten van particulieren			
Contributies, donaties, giften en schenkingen	4.323.665	3.349.000	3.361.563
Nalatenschappen	201.658	100.000	128.653
	<u>4.525.323</u>	<u>3.449.000</u>	<u>3.490.217</u>
Bestemde baten van particulieren	2.762.914	2.210.000	1.908.848
Onbestemde baten van particulieren	1.762.409	1.239.000	1.581.368
	<u>4.525.323</u>	<u>3.449.000</u>	<u>3.490.217</u>
9 Baten van bedrijven			
Bestemde baten van bedrijven	678.005	730.000	730.377
Onbestemde baten van bedrijven	176.410	115.000	125.126
	<u>854.415</u>	<u>845.000</u>	<u>855.503</u>
10 Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Kerken	535.440	510.000	515.685
Fondsen en supportorganisaties	889.429	1.101.000	1.110.645
Onderwijs	18.696	50.000	51.501
Verenigingen	60.450	90.000	94.165
	<u>1.504.016</u>	<u>1.751.000</u>	<u>1.771.996</u>
Bestemde baten van andere organisaties zonder winststreven	1.216.736	1.460.000	1.454.854
Onbestemde baten van andere organisaties zonder winststreven	287.280	291.000	317.141
	<u>1.504.016</u>	<u>1.751.000</u>	<u>1.771.996</u>

**11 Baten als tegenprestatie
voor de levering van producten**

	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Netto-omzet	39.057	50.000	53.587
Kostprijs omzet	29.888	30.000	34.631
	<u>9.169</u>	<u>20.000</u>	<u>18.956</u>

Ter ondersteuning van de doelstellingen van de stichting vindt verkoop plaats van boeken, sweaters, sokken, caps en overig promotiemateriaal.

Verschillenanalyse werkelijke vs begrote baten

De baten zijn in 2020 opnieuw hoger dan vorig jaar en ten opzichte van de begroting. Deze groei zit in giften met name in particuliere gevers. Naast de algemene groei van giften, is een belangrijke oorzaak het gegroeide aantal uitgezonden Internationale Staf en de steunactie voor MAF Internationaal.



Lasten

werkelijk 2020	Doelstellingen					Totaal
	12	13	14	15	16	
	"Voorlichting en bewust- wording in Nederland"	"Uitzending Internat. Staf uit Nederland"	"Onder- steuning projecten"	Werving	Beheer en admini- stratie	
	€	€	€	€	€	€
Bijdragen aan derden	0	0	2.736.503	0	0	2.736.503
Eigen bestedingen	0	1.970.564	0	0	0	1.970.564
Publicatie en communicatie	132.520	0	0	309.851	0	442.371
	132.520	1.970.564	2.736.503	309.851	0	5.149.438
<i>Uitvoeringskosten</i>						
Personeelskosten	226.064	155.237	45.684	204.040	218.896	849.921
Afschrijvingen/amortisatie	7.154	6.545	2.106	7.814	8.048	31.667
Huisvestingskosten	11.997	10.976	3.532	13.104	13.495	53.104
Bestuurs- en RvT-kosten	116	106	34	127	131	514
Algemene kosten	16.739	15.314	4.927	18.283	18.830	74.093
	262.070	188.178	56.283	243.368	259.400	1.009.299
Totaal	394.590	2.158.742	2.792.786	553.219	259.400	6.158.737

	Totaal		
	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Bijdragen aan derden	2.736.503	2.100.000	2.794.790
Eigen bestedingen	1.970.564	2.045.000	1.846.197
Publicatie en communicatie	442.371	673.000	496.876
	5.149.438	4.818.000	5.137.863
<i>Uitvoeringskosten</i>			
Personeelskosten	849.921	912.000	795.156
Afschrijvingen/amortisatie	31.667	40.000	36.020
Huisvestingskosten	53.104	50.000	50.901
Bestuurs- en Raad van Toezichtskosten	514	5.000	8.626
Algemene kosten	74.093	75.000	80.741
	1.009.299	1.082.000	971.444
Totaal	6.158.737	5.900.000	6.109.307
Gemiddeld aantal personeelsleden (fte)	13,0	14,3	12,1

Besteed aan doelstellingen

12 Voorlichting en bewustwording in Nederland

**werkelijk
2020**

**begroot
2020**

**werkelijk
2019**

€

€

€

Publicatie en communicatie

Kosten website	-1.563	38.205	11.819
Advertenties en publiciteit	56.689	72.664	74.763
Kosten "Luchtpost"	17.976	25.907	32.487
Bijsluiters	35.112	0	0
Evenementen en presentaties	11.947	75.940	81.001
Kosten drukwerk	9.720	10.125	3.370
Overige bestedingen	2.640	3.510	2.351

132.520

226.351

205.792

Uitvoeringskosten

262.070

267.618

237.595

394.590

493.969

443.387

13 Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland

**werkelijk
2020**

**begroot
2020**

**werkelijk
2019**

€

€

€

Eigen bestedingen

Bestedingen Internationale Staf	1.864.810	1.962.000	1.773.979
Overige bestedingen	105.754	83.000	72.218

1.970.564

2.045.000

1.846.197

Uitvoeringskosten

188.178

222.420

197.054

2.158.742

2.267.420

2.043.251

14 Ondersteuning projecten	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Bijdragen aan derden			
Bijdrage aan afzonderlijke projecten	2.736.503	2.100.000	2.794.790
Uitvoeringskosten	56.283	53.799	58.591
	<u>2.792.786</u>	<u>2.153.799</u>	<u>2.853.381</u>

MAF Nederland levert bijdragen aan projecten die door de operationele partnerorganisaties worden uitgevoerd. Voor een nadere specificatie verwijzen wij naar bijlage b.

15 Wervingskosten	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Publicatie en communicatie			
Kosten "Luchtpost"	11.984	25.907	32.487
Kosten mailingen	109.236	133.545	68.289
Kosten bijsluiters	35.112	61.800	52.811
Kosten drukwerk	3.240	3.375	1.123
Kosten website	-174	4.245	1.313
Kosten telemarketing	66.195	91.600	69.196
Relatiemanagement	0	11.600	0
Kosten CRM database	50.602	80.528	33.594
Advertenties en publiciteit	4.445	3.600	4.287
Contributies	28.788	26.000	25.240
Overige bestedingen	422	4.450	2.743
	<u>309.851</u>	<u>446.650</u>	<u>291.085</u>
Uitvoeringskosten	<u>243.368</u>	<u>271.286</u>	<u>214.979</u>
	<u>553.219</u>	<u>717.936</u>	<u>506.064</u>

Kengetallen	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	%	%	%
Totale wervingskosten als % van de totale som van geworven baten	<u>8,03%</u>	<u>11,84%</u>	<u>8,25%</u>

Het percentage eigen fondsenwerving valt ruimschoots binnen de norm van 15% die door MAF wordt gehanteerd.

16 Kosten beheer en administratie	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Uitvoeringskosten	259.400	266.876	263.225

Verschillenanalyse werkelijke vs begrote lasten

De bestedingen aan doelstelling "Voorlichting en bewustwording in Nederland" en bestedingen aan Werving waren lager dan begroot in 2020. Er werden geen onderhoudskosten voor de website verantwoord. De kosten voor de ontwikkeling van een geheel nieuwe website werden geactiveerd.

Aan doelstelling "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland" is minder besteed dan begroot; reden hiervoor is dat verschillende families niet konden vertrekken vanwege de covid-19 beperkingen.

Aan "Ondersteuning projecten" is fors meer bijgedragen dan begroot. Door meer inkomsten (met name de steunactie voor MAF Internationaal) kon meer afgedragen worden.

De kosten van beheer en administratie zijn in lijn met de begroting.

17 Saldo financiële baten en lasten

	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
<u>Financiële baten</u>			
Rente bankrekeningen	167	0	577
Koersverschillen	0	0	2.191
	167	0	2.768
<u>Financiële lasten</u>			
Bankkosten	22.015	15.000	14.947
Rente bankrekeningen	1.634	0	0
Koersverschillen	199	0	0
	23.848	15.000	14.947
Per saldo last	23.681	15.000	12.179

Uitvoeringskosten

Om de uitvoeringskosten aan haar doelstellingen, werving baten en beheer en administratie toe te wijzen werkt MAF Nederland met het format zoals deze is voorgeschreven door Goede Doelen Nederland.

MAF Nederland past het format niet geheel conform de richtlijnen van Goede Doelen Nederland toe, in afwijking op deze richtlijnen past MAF Nederland de volgende principes toe:

- Voor de uitvoeringskosten in Nederland onderscheidt MAF Nederland twee typen kosten, namelijk personeelskosten en overige uitvoeringskosten (afschrijvingen/amortisatie, huisvestingskosten, kantoorkosten, bestuurs- en directiekosten, algemene kosten en financiële baten en lasten).
- Personeelskosten worden toegewezen op basis van de ingeschatte tijdsbesteding aan de doelstellingen, de werving en beheer en administratie en houdt daarbij rekening met het verschil in salaris per medewerker. Hiermee doet MAF Nederland recht aan het feit dat toewijzing van inzet van medewerkers voor bepaalde activiteiten een specifieke expertise behoeven, wat zich vertaalt in de kosten van deze medewerkers.
- Voor de overige uitvoeringskosten wordt deze methode niet toegepast. Deze kosten worden toegewezen op basis van de ingeschatte verdeling van werkzaamheden per medewerkers, zonder daarbij rekening te houden met het verschil in salaris tussen medewerkers.

MAF Nederland werkte in 2020 met de volgende percentages:

	Doelstellingen				
	"Voorlichting en bewustwording in Nederland"	"Uitzending Internat. Staf uit Nederland"	"Ondersteuning projecten"	Werving	Beheer en administratie
	%	%	%	%	%
<i>Toewijzing per afdeling</i>					
Directie en beleid	19%	20%	22%	15%	24%
Financiën en donateurservice	23%	6%	0%	0%	71%
Voorlichting en fondsenwerving	38%	0%	9%	44%	9%
Ondersteuning Internationale Staf	10%	70%	0%	15%	5%
<i>Gemiddelde toewijzing per categorie uitvoeringskosten:</i>					
Personeelskosten	27%	18%	5%	24%	26%
Overige uitvoeringskosten	23%	21%	7%	25%	25%

Personeelskosten

	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Lonen en salarissen	714.730	711.550	618.541
Sociale lasten	143.865	147.450	125.009

Overige personeelskosten	<u>33.805</u>	<u>83.000</u>	<u>82.763</u>
	892.400	942.000	826.313
Af: doorbelaste salarissen aan MAF BC	27.964	30.000	31.155
ontvangen ziekengeld	<u>14.515</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>849.921</u>	<u>912.000</u>	<u>795.158</u>

De doorbelaste salarissen ziet op de doorfacturatie van uren van personeel van MAF Nederland aan Stichting MAF Business Club (MAF BC).

Een aantal medewerkers van het kantoor van MAF Internationaal in Ashford woont en werkt in Nederland. Uit praktische overwegingen zijn deze medewerkers in dienst bij MAF Nederland; alle personeelskosten van deze medewerkers worden door MAF Nederland doorbelast naar MAF Internationaal. Deze doorbelasting wordt direct in mindering gebracht op de kosten.

Bij de stichting waren in 2020 gemiddeld 13,0 werknemers in dienst (2019: 12,1) onderverdeeld naar de volgende afdelingen (in fte's):

	werkelijk 2020	Begroot 2020	werkelijk 2019
	<u>fte</u>	<u>fte</u>	<u>fte</u>
Directie en Beleid	0,7	0,7	0,7
Financiën en Donateursservice	3,5	3,5	2,2
Voorlichting en Fondsenwerving	5,8	6,2	6,3
Ondersteuning Internationale Staf	<u>2,9</u>	<u>3,9</u>	<u>2,9</u>
	<u>13,0</u>	<u>14,3</u>	<u>12,1</u>

Sinds 2020 vallen de receptie medewerkers niet meer onder Voorlichting en Fondsenwerving, maar onder Financiën en Donateursservice.

Bezoldiging bestuur en directie

Naam: de heer A. van Geffen
Functie: Directeur

Dienstverband:
Aard (looptijd) Onbepaald
Uren 28 uren
Part-timepercentage 74%

Jaarinkomen	74.455
Pensioenbijdrage via brutoloon	8.400
Sociale lasten	<u>5.958</u>
Totaal bezoldiging 2020	<u>88.813</u>

Totaal bezoldiging 2019 81.917

Toelichting

De directeur ziet af van een pensioenregeling. In plaats daarvan ontvangt de directeur van MAF Nederland een maandelijkse bijdrage via het brutoloon.

De stijging van de bezoldiging wordt verklaard door een lager parttimepercentage (63%) in 2019 in de periode van januari t/m augustus.

Het jaarinkomen van de directeur ligt binnen het maximum van de beloningsregeling van Goede Doelen Nederland.

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun inzet voor MAF Nederland,

behalve een onkostenvergoeding voor werkelijk gemaakte kosten. Tevens zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt aan zowel het bestuur als de directeur.

<u>Sociale lasten</u>	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Premie sociale verzekeringen	115.136	129.253	107.025
Pensioenpremie	28.729	18.197	17.984
	<u>143.865</u>	<u>147.450</u>	<u>125.009</u>

<u>Overige personeelskosten</u>	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€
Arbo en verzekeringen	21.661	15.000	17.583
Werving en selectie	9.283	2.000	10.334
Reiskosten woon-werk en dienstreizen	16.812	35.200	38.800
Cursuskosten	2.481	4.000	4.715
Diversen	-16.432	11.000	11.331
	<u>33.805</u>	<u>67.200</u>	<u>82.763</u>

Gedeeltelijke vrijval van reservering voor vakantiedagen leidt tot negatieve diverse personeelskosten.

Amortisatie

Website	<u>2.117</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
---------	--------------	----------	----------

Afschrijvingen

Automatisering	12.960	10.000	12.221
Voorlichtingsinventaris	782	2.500	1.749
Kantoorinventaris	15.808	22.500	22.050
	<u>29.550</u>	<u>35.000</u>	<u>36.020</u>

Huisvestingskosten

Huur en servicekosten	40.462	39.000	37.993
Energie	9.128	10.000	9.971
Schoonmaakkosten	3.514	3.000	2.937
	<u>53.104</u>	<u>52.000</u>	<u>50.901</u>

Bestuurs- en Raad van Toezichtskosten

Reis- en verblijfkosten	514	8.000	6.910
Diversen	0	2.000	1.716
	<u>514</u>	<u>10.000</u>	<u>8.626</u>
	werkelijk 2020	begroot 2020	werkelijk 2019
	€	€	€

Algemene kosten

Onderhoud hard- en software	23.911	20.000	21.236
Kantoorbenodigdheden	6.066	10.000	7.853
Porti	0	13.000	21.391
Telefoon en internetkosten	3.983	3.800	3.028
Verzekeringen	3.923	2.000	2.672
Accountantskosten	14.520	13.657	13.310
Overige advieskosten	21.237	5.821	7.351
Diversen	453	3.000	3.900
	<u>74.093</u>	<u>71.278</u>	<u>80.742</u>

M.i.v. 2020 vallen kosten van porti onder voorlichting en wervingskosten.

Voorstel resultaatbestemming 2020

De bestuurder/directeur stelt voor het overschot over 2020 ad € 710.505 als volgt te verwerken:

	€
Bestemmingsfonds "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"	426.431
Bestemmingsfonds "Ondersteuning projecten"	264.074
Bestemmingsreserve	0
Continuïteitsreserve	20.000
	710.505

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.



7. OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Statutaire bepalingen inzake de jaarrekening

In artikel 15 van de statuten is de procedure omtrent de jaarrekening als volgt vastgesteld.

1. Het boekjaar van de Stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het Bestuur sluit per de laatste dag van elk boekjaar de boeken van de Stichting af en maakt daaruit de Jaarrekening over het geëindigde boekjaar op.
De Jaarrekening wordt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar en, vergezeld met een rapport van een registeraccountant of een accountants-administratieconsulent aan de Raad van Toezicht aangeboden.
De Jaarrekening wordt ondertekend door de bestuurder.
3. De Raad van Toezicht stelt de Jaarrekening vast en ten blijke daarvan wordt de Jaarrekening vervolgens ondertekend door alle leden van de Raad van Toezicht.
4. De Raad van Toezicht is bevoegd de bestuurder decharge te verlenen voor het bestuur, voor zover daarvan uit de vastgestelde stukken blijkt of anderszins aan hem bekend is gemaakt.
5. Het Bestuur is verplicht de in de voorgaande leden bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren





Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en Raad van Toezicht van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport op bladzijde 43 tot en met bladzijde 65 opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland te Teuge gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen RJ-Richtlijn 640 Organisaties- zonder-winststreven vereist is.



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de stichtingsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar stichtingsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar stichtingsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de Raad van Toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Ede,
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend
drs. M. Groenewold RA

BIJLAGEN



a OVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA PER 31 DECEMBER 2020									
	jaar van	afschrij-	aanschaf	boek-	inves-	desin-	afschrij-	afschrij-	boek-
	aanschaf	gings-	waarde	waarde	teringen	vestering	ving des-	vingen	waarde
Omschrijving		%		01-01	2020	2020	investing	2020	31-12
		%	€	€	€			€	€
Kantoorinventaris									
Schermen/beamers	2014	20	30.855	-				-	-
Tussenwanden	2014	20	33.880	-				-	-
Stoelen/tafels/buro's	2014	20	8.285	-				-	-
Keuken	2014	20	2.300	-				-	-
Zonwering	2014	20	2.008	-				-	-
Systeemplafond	2014	20	1.951	-				-	-
Zonwering	2015	20	3.524	318				318	-
Warmtepomp	2015	20	13.306	1.334				1.334	-
4 screens	2016	20	2.229	447				402	46
Vergaderstoelen	2016	20	642	160				120	40
Zit/sta buro's	2017	20	6.482	2.809				1.296	1.513
Burostoelen	2017	20	3.252	1.463				634	829
Vouwmachine	2017	20	604	332				121	212
Ladeblokken	2017	20	946	568				189	378
Zit/sta buro	2018	20	1.620	972				321	651
Burostoelen	2018	20	2.398	1.524				480	1.044
3 vliegenvangers electr.	2019	20	1.481	1.255				292	963
2 vergaderstoelen	2019	20	965	836				192	644
6 lampen Chauvet	2019	20	2.125	1.877				425	1.452
Trap platform 1	2019	20	5.833	5.250				1.161	4.089
Trap platform 2	2019	20	2.916	2.624				579	2.045
Trap platform 3	2019	20	2.916	2.867				583	2.284
6 bureaustoelen	2019	20	4.796	4.556				954	3.602
Meubilair	2019	20	29.522	28.538				5.904	22.634
Zit sta bureaus	2020	20	3.006		3.006			501	2.505
			167.842	57.732	3.006			15.807	44.930
Voorlichtingsinventaris									
Achterwanden stand	2013	20	2.522	-				-	-
Afzetpalen en karren	2014	20	2.180	-				-	-
Aanhangwagen	2015	20	1.512	-				-	-
Overhemden en polo's	2015	20	3.770	194				194	-
Microfoons	2016	20	1.272	322				247	75
Overhemden MAF	2019	20	1.701	1.475				340	1.135
			12.957	1.991	-			782	1.210
Automatisering									
Implementatie 2014	2015	33	2.246	-				-	-
Optiplex	2015	33	604	-				-	-
Surface	2015	33	794	-				-	-
Optiplex	2015	33	617	-				-	-
Optiflex zolder	2016	33	581	-				-	-
Ricoh multifunctional	2016	33	7.650	-				-	-
Surface	2016	33	760	-				-	-
Surface	2017	33	1.049	67				67	-
Optiplex (5 stuks)	2017	33	4.292	504				504	-
NAS	2017	33	965	248				248	-
Harddrive server	2017	33	1.343	346				346	-
Surface	2017	33	1.141	293		1.141	1.141	293	-
Surface	2018	33	1.288	438				411	27
Desktop	2018	33	1.199	408				383	25
Optiplex (6 stuks)	2018	33	3.857	1.311				1.232	80
Surface	2018	33	1.215	547				399	148
Samsung Telefoon	2018	33	580	277				197	80
Surface	2018	33	1.170	784				325	459
Server	2018	33	6.037	3.772				1.926	1.845
2 monitoren Dell	2019	33	1.113	835				383	452
6 Kenwood portofoons	2019	33	1.449	1.127				477	650
Scaler/switcher	2019	33	3.243	2.523				1.067	1.455
11 SSD 250 GB	2019	33	932	829				312	518
Schermen etc	2019	33	11.991	10.723				4.064	6.659
Schermen	2019	33	666	593				221	372
Dell Vostro	2020	33	920	-	920			77	843
Dell Vostro docking stati	2020	33	1.180	-	1.180			32	1.148
			58.881	25.623	2.100	1.141	1.141	12.963	14.760
Totaal			239.680	85.346	5.106	1.141	1.141	29.552	60.901

b Bestemmingsfondsen

Fonds	Saldo 01-01-2020	totaal baten	totaal bestedingen	toevoeging uit c.q. aan ander fonds	Saldo 31-12-2020
	€	€	€	€	€
Uitgezonden Internationale Staf	1.965.269	2.213.952	1.868.876	25.953	2.336.298
Uitzendfonds Internationale Staf	369.264	135.962	58.674	-25.953	420.599
Vliegfondsen	75.410	0	-4.066	0	79.476
Door te storten giften	0	47.080	47.080	0	0
<i>Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland</i>	2.409.943	2.396.994	1.970.564	0	2.836.373
Vliegtuigen	527.296	320.683	115.000	0	732.978
Airstrips	678	0	0	-678	0
Brandstof	12.387	82.255	94.000	0	642
Corona	0	27.465	27.000	-465	0
Steun MAFI	0	363.990	976.000	740.380	128.371
Solar	25.171	1.721	7.581	0	19.311
Eenmalige bestemmingen	17.268	843.358	855.953	0	4.673
Sponsorreizen	39.348	2.349	36.863	0	4.834
Myanmar	0	372.979	355.000	678	18.657
Opleidingen	432	280	0	0	712
MAF Papua	614	165	0	0	779
Gezondheidszorg	6.283	46.028	50.406	0	1.905
Ontwikkeling	563	86.373	86.000	0	936
Zending	18.626	96.489	114.200	0	915
Humanitaire hulp	2.281	16.527	18.500	0	308
<i>Ondersteuning projecten</i>	650.947	2.260.662	2.736.503	739.915	915.021
Totaal	3.060.890	4.657.656	4.707.067	739.915	3.751.394